

SOUS LE HAUT PATRONAGE DE
MONSIEUR FRANÇOIS HOLLANDE
PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE



DOSSIER DE PRESSE

25/26 MARS 2016

PARC DES EXPOS / BORDEAUX

Sous le Haut Patronage de
Monsieur François Hollande
Président de la République

CHAMPIONNAT DU MONDE DES MÉTIERS DES PERSONNES HANDICAPÉES

VENEZ CHANGER

VOTRE REGARD

SUR LE HANDICAP

9^E INTERNATIONAUX

Abilympics

BORDEAUX 2016

EN PARTENARIAT AVEC LES

OLYMPIADES
DES MÉTIERS

CONTACTS PRESSE
AGENCE PROFILE !

Mendrika Rabenjamina
01 56 26 72 24 / 06 18 28 56 39
mrabenjamina@agence-profile.com



www.abilympics.events



SOMMAIRE

- Communiqué - Les Abilympics pour la première fois en France !
- Edito de Myriam El Khomri, Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social.
- Edito de Noël Roger, Président d'Abilympics
- 3 questions à Eric Dahlquist, Délégué général Abilympics France
- 3 questions à Patrick Esteban, Responsable métiers Abilympics France
- « Une personne, un talent, un métier », la Délégation Française se mobilise pour les 9^{èmes} Abilympics
- Les temps forts des 9^{èmes} Abilympics
- #SupporteUnAbi, une web série décalée pour lutter contre les préjugés
- Valoriser l'emploi des personnes handicapées : un nouveau défi pour les chefs d'entreprises et DHR

Annexes

Les Abilympics depuis 1972

L'organisation des Abilympics France

Présentation des partenaires des 9^{èmes} Internationaux Abilympics

CONTACTS PRESSE

AGENCE PROFILE !

Mendrika Rabenjamina
01 56 26 72 24 / 06 18 28 56 39
mrabenjamina@agence-profile.com

Jean-Philippe Lecocq
01 56 26 72 13 / 06 87 08 13 48
jplecocq@agence-profile.com

COMMUNIQUÉ

Les Abilympics pour la première fois en France ! Venez changer votre regard sur le handicap les 25 et 26 mars 2016 à Bordeaux.

Bordeaux accueillera, après Séoul en 2011, les 9^{èmes} Internationaux Abilympics. Webdesigner, cuisinier, dessinateur industriel, fleuriste, ébéniste..., les meilleurs champions, handicapés de surcroît, feront la démonstration de leur savoir-faire, durant deux jours de compétition, les 25 & 26 mars prochains. Contraction de l'anglais « Abilities » et « Olympics », les Abilympics sont aux championnats des métiers ce que les jeux paralympiques sont au sport. Organisés tous les 4 ans, ils sont la démonstration, en situation de compétition, de l'excellence professionnelle des personnes handicapées.

35 pays, 600 candidats, 60 000 visiteurs attendus

Plus de 600 candidats, issus d'une quarantaine de délégations internationales, participeront aux 49 épreuves métiers, réparties en cinq catégories : artisanat, services, nouvelles technologies, alimentation et industrie. Les 60 000 visiteurs attendus pourront assister à des épreuves, prédéfinies à l'avance par le pays hôte. Certaines d'entre elles pourront durer jusqu'à 6 heures ! De belles performances en perspective, qui permettront aux travailleurs handicapés de montrer leur savoir-faire professionnel.

Susciter le débat et favoriser l'employabilité des personnes handicapées

Au delà de la compétition, ces Abilympics ont pour objectif premier de démontrer les compétences des candidats en situation de handicap, aussi bien moteur, psychique, mental que sensoriel. Les participants aux Abilympics étant majoritairement en reclassement professionnel, la manifestation permettra d'éprouver leurs aptitudes afin de favoriser leur insertion dans le monde du travail.

« On cible l'employabilité. C'est vraiment la démonstration des compétences de chacun et pas une course à la médaille. Pour les lauréats, c'est avant tout un travail assuré à la clé » explique Benoît Roger, coordinateur de l'événement.

Les Abilympics sont aussi l'occasion d'accueillir les entreprises et de multiplier les prises de parole autour du handicap.

Pour la première fois en France !

Pourtant avant-gardiste en matière d'insertion professionnelle des personnes handicapées, la France n'avait encore jamais concouru aux Abilympics avant l'édition de Séoul en 2011. Pour cette première participation, l'équipe de France remporte la médaille de Bronze en web design ainsi qu'un médaillon d'excellence en bijouterie-joaillerie.

En 2016, l'association Abilympics France est mandatée par le Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, le Secrétariat d'État aux Personnes handicapées et l'Association des Régions de France pour l'organisation des 9^{èmes} Internationaux Abilympics.

Cette manifestation se déroulera à Bordeaux, en même temps que les finales régionales des 44^{èmes} Olympiades des Métiers, qui représentent la plus grande compétition internationale de la jeunesse et de la formation professionnelle.

ABILYMPICS EN CHIFFRES

60 000 VISITEURS

49 ÉPREUVES

600 CANDIDATS

35 PAYS ATTENDUS

500 BÉNÉVOLES

23 ENTREPRISES

L'ÉDITO DE LA MINISTRE



© Ministère du Travail/DICOM/William ALLIX/SIPA PRESS

Myriam El Khomri

Ministre du Travail, de l'Emploi,
de la Formation professionnelle et
du Dialogue social

À l'heure des grandes transformations contemporaines – culturelles, sociales, économiques, énergétiques, numériques – chacun doit pouvoir trouver sa place dans la société et s'y sentir utile. Pour soi. Et pour la société. Nous vivons dans une société de règles, de devoirs mais aussi de droits. Et le premier de ces droits, c'est le travail. Il est fondamental. Il est nécessaire. Il est émancipateur. Il est surtout un droit pour tous.

Les travailleurs en situation de handicap ne peuvent être exclus de ce système. Pourtant, ils sont aujourd'hui davantage au chômage que le reste de la population. C'est injuste. Et il y a urgence à faire progresser les conditions d'accès de tous à l'emploi. C'est une question d'égalité. La prise de conscience doit être générale, à l'échelle de l'entreprise comme de notre pays. Nous avons toutes et tous une responsabilité en la matière.

Le championnat du monde des métiers des personnes handicapées, les Abilympics, participent de cette ambition en consacrant les talents et compétences pointues de plusieurs centaines de participants qui exercent au quotidien – quel que soit le handicap mental, physique, moteur ou sensoriel – les métiers les plus divers. Cette compétition est une occasion unique pour faire évoluer le regard des entreprises et des salariés du monde entier sur le handicap au travail.

Les Abilympics suscitent un débat nécessaire. Un débat utile pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap. Je suis fière que la France accueille pour la première fois cette compétition internationale, qui rassemble 35 pays, et je souhaite bonne chance à l'ensemble des compétiteurs qui offriront aux visiteurs et autres curieux des performances inédites autour des savoir-faire professionnels.

Je vous invite à venir nombreux et je souhaite un plein succès à cette 9^{ème} édition des Abilympics.

Myriam El Khomri

Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

L'ÉDITO



Noël Roger

Président Abilympics France

Les ABILYMPICS ? Cela vous dit quelque chose ?

Vous ignorez sans doute ce que sont les Abilympics. Ils sont dans la sphère des MÉTIERS, ce que sont dans le sport les jeux paralympiques au regard des jeux Olympiques, une compétition internationale ouverte aux personnes handicapées du monde entier.

La France accueillera à Bordeaux, en mars 2016, les 9^{èmes} Internationaux ABILYMPICS. Plus de 600 candidats, venant de 35 pays, participeront à cette manifestation, la seule compétition des métiers au monde, exclusivement ouverte aux personnes handicapées, quelle que soit la nature de leur handicap.

En nous demandant d'organiser cet événement, le Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue Social, le Secrétariat d'État aux Personnes handicapées et l'Association des Régions de France, membres fondateurs de l'Association Abilympics France, ont souhaité non seulement faire connaître dans notre pays le mouvement Abilympics, mais aussi à travers cette compétition, démontrer que les candidats handicapés sont des personnes en capacité d'acquérir des compétences professionnelles et de les valoriser.

Le slogan Abilympics France : UNE PERSONNE, UN TALENT, UN MÉTIER

Chaque personne, quelle qu'elle soit, quel que soit son handicap, possède un, voire plusieurs talents qui peuvent s'exercer dans le monde professionnel.

Le slogan des 9^{èmes} Internationaux Abilympics : VENEZ CHANGER VOTRE REGARD SUR LE HANDICAP

S'il s'agit pour nous, à travers cette compétition, de sensibiliser les employeurs publics ou privés à l'emploi des personnes handicapées, d'une manière générale, l'objectif principal de la manifestation est de permettre de changer les regards, afin de voir les personnes en tant que personnes et non en tant qu'handicapés.

C'est aussi une belle aventure humaine, que vivra notre équipe de France, composée de 60 candidats venant de toutes les régions.

Découvrez sur notre site www.abilympics.events, la manifestation, les pays qui y participeront, les métiers en compétition et venez rencontrer, les 25 et 26 mars prochains, les candidats des 5 continents, qui participeront à cet événement international.

Noël ROGER
Président d'Abilympics France

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Noël Roger'.



3 QUESTIONS À ERIC DAHLQUIST DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL ABILYMPICS FRANCE

Présentez nous les 9^{èmes} Internationaux Abilympics ? Comment est née cette manifestation ?

En 1976, l'ONU a proclamé 1981, année internationale des personnes handicapées. Le thème était : « pleine participation et égalité » avec comme ambition de sensibiliser le public, afin de mieux comprendre et accepter le handicap, de permettre aux personnes handicapées de prendre pleinement leur place dans la société et pour qu'ils profitent autant que les autres des progrès liés au développement socio-économique.

Au Japon, JEED, un organisme national qui œuvre sur le champ de l'emploi, des personnes handicapées et personnes âgées, s'est saisi de l'année 1981 pour mettre en place une compétition internationale de métiers, construite sur un modèle proche de celui de l'Olympisme.

La France n'était pas présente dans ce mouvement. Elle était très impliquée dans une manifestation de même nature pour les jeunes, que l'on nomme en France, Olympiades des Métiers mais elle ignorait que les Abilympics existaient. C'est en 2007 que les élus des Conseils Régionaux, présents au Japon pour les finales internationales des Olympiades des Métiers, ont découvert les 7^{èmes} Internationaux Abilympics. Ils ont décidé de se rapprocher de l'AGEFIPH pour intégrer dans les sélections régionales des Olympiades des Métiers des personnes handicapées et constituer, ainsi, la première équipe de France qui s'est rendu aux 8^{èmes} Internationaux Abilympics à Séoul en Novembre 2011.

Les 9^{èmes} Internationaux Abilympics devaient être organisés par la Finlande en 2015, mais la crise financière et économique a amené ce pays à se retirer de l'organisation de cette compétition. La France, grâce à l'intervention de son ministre du travail, M. François REBSAMEN, a obtenu que cette 9^{ème} édition se tienne en France, à Bordeaux, en Mars 2016.

Quels sont les objectifs de cette manifestation ? Quelle est son ambition ?

D'une manière générale, l'objectif principal de la manifestation est de changer les regards.

Le regard du grand public sur le handicap pour passer d'un regard souvent trop compassionnel, car lié aux représentations de notre société sur le handicap, à un regard plus respectueux des personnes. Voir la personne en tant que personne et non en tant qu'handicapé, est aujourd'hui le pas qu'il reste à franchir.

Dans ce même sens, les employeurs sont avant tout des citoyens. Ils ont construit leur regard sur le handicap comme les autres citoyens, en fonction du cadre que leur a dressé notre société. Faire en sorte que la personne soit vue en terme de compétences, et non pas en terme d'incapacité, est un objectif pour nous en direction des employeurs.

À l'appui de cette démonstration par la compétition, deux tables rondes seront organisées pour les entreprises:

- La première sur les politiques d'emploi des personnes handicapées dans les grandes entreprises. Il est important, face aux difficultés qui sont rencontrées pour mettre en œuvre ces politiques, de mutualiser les ressources qui ont été trouvées.
- La seconde sur la grande diversité, technicité et qualité des prestations de services et des sous-traitances des Entreprises Adaptées et ESAT.

Pour les personnes handicapées, la compétition sera une manière de découvrir, connaître et s'informer sur des métiers qu'elles vont pouvoir voir concrètement. Les candidats réaliseront devant le public les gestes professionnels de leurs métiers, les travaux effectués seront visibles et décrits par des professionnels, les formations qui conduisent à ces métiers seront par ailleurs présentées au public.

Le champ des possibles doit être présenté aux personnes handicapées qui viendront élargir leur propre représentation de ce qu'elles peuvent faire. Voir des candidats dans lesquels elles pourront s'identifier et constater qu'ils sont regardés sous l'angle de leurs capacités nous semble facilitateur pour leur permettre de se projeter plus facilement vers un métier.

Pensez-vous que cet événement puisse favoriser l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ? Comment inciter les entreprises à recruter des travailleurs handicapés visibles ou invisibles ?

Changer les regards des employeurs sur les capacités professionnelles des personnes handicapées, changer le regard que les personnes handicapées portent sur leurs orientations professionnelles et leurs possibilités d'emploi, sont des réponses à ces questions. D'une manière plus pragmatique, la mise en lumière des parcours des candidats, nouveaux et anciens, permet de constater l'impact de leur participation à ces événements sur leur parcours professionnel.



3 QUESTIONS À PATRICK ESTEBAN RESPONSABLE MÉTIERS ABILYMPICS FRANCE

Quels types de métiers seront représentés aux Abilympics ?

Les Abilympics, c'est un concours mondial des compétences professionnelles pour personnes handicapées, tous types de handicap et sans limite d'âge.

49 épreuves métiers sont représentées à travers 5 pôles : Artisanat, Alimentation, TIC, Industrie et Services.

Pendant les deux jours de compétition, des personnes venues du monde entier vont montrer au public leurs talents et leur vitalité en concourant à travers des métiers à la fois traditionnels, créatifs et à la pointe de l'industrie et de l'innovation.

Quelles sont généralement les idées-reçues véhiculées autour des travailleurs handicapés ? Comment combattre ces préjugés ?

La plupart des gens, dans le milieu des entreprises en particulier, quand on leur parle de travailleurs handicapés, pensent aussitôt contrainte (normes, réglementation, accessibilité du lieu de travail, du poste de travail ...).

Il me semble, en toute objectivité, que ceux qui ont le pouvoir de décider sur le recrutement, devraient aussi avoir le devoir de prendre en compte en priorité les compétences, le talent et le potentiel d'une personne. Les Abilympics combattent ces préjugés, en donnant la possibilité aux personnes handicapées de s'exprimer pleinement à travers un concours d'un très haut niveau professionnel.

Faire la démonstration, non seulement qu'elles ont leur place dans l'économie d'un pays, mais aussi qu'elles sont un atout de diversité.

C'est la meilleure réponse à apporter pour changer non seulement le regard, mais aussi les mentalités sur le monde du handicap.

Vous avez coaché le candidat français aux dernières Abilympics, selon vous la délégation française peut-elle l'emporter cette année ?

Petit rectificatif, je n'ai pas eu l'occasion de coacher des candidats aux dernières Abilympics, mais j'ai une expérience des concours de métiers au niveau international. J'ai eu la chance de préparer et d'accompagner, durant 6 ans, des candidats qui ont représenté la France avec succès.

Je vais vous surprendre certainement, mais pour moi c'est déjà gagné, peu importe le résultat !

J'ai toute confiance en l'Équipe de France Abilympics et ses 60 candidats qui la composent, ils se préparent sérieusement et vont donner le meilleur d'eux même durant le concours.

Se préparer et se remettre sans cesse en question, c'est pour moi ce qui caractérise la performance dans un concours, mais aussi en entreprise et, plus généralement, dans la vie de tous les jours.

Alors des médailles ? Peut-être ! Du cœur et de l'engagement ? Certainement !

«Ceux qui ont le pouvoir de décider sur le recrutement devraient aussi avoir le devoir de prendre en compte, en priorité, les compétences, le talent et le potentiel d'une personne.»

UNE PERSONNE, UN TALENT, UN MÉTIER ! LA DÉLÉGATION FRANÇAISE SE MOBILISE POUR LES 9^{ÈMES} ABILYMPICS

Composée de talents de tous âges – le plus jeune a 16 ans et le plus âgé 65 ans - l'équipe de France compte une soixantaine de candidats venus de tout l'Hexagone. Ces compétiteurs français, aux handicaps très divers, ont mis en place un programme de préparation bien rodé, ils se sont réunis dès le mois d'octobre 2015 à Talence (Gironde) pour leur tout premier séminaire. Un week-end de cohésion, durant lequel les candidats ont pu se rencontrer et participer à différents ateliers ludiques et sportifs. Une deuxième rencontre est d'ores et déjà prévue en février 2016, à un mois des épreuves.

Pour cette édition 2016, la délégation française sera représentée à travers plus de quarante métiers, portant sur cinq grands domaines : l'artisanat, l'alimentation, les nouvelles technologies, l'industrie et les services.



« À mes yeux les Abilympics sont la scène permettant à chaque individu de mettre ses compétences en avant malgré un handicap. (...) La compétence est universelle et cela malgré une déficience physique ou mentale. »

*Thomas Veillon, Web designer.
Médaille de Bronze à Séoul en 2011,
est l'un des ambassadeurs emblématiques des
Abilympics 2016.*



Les Abilympics ont choisi leur mascotte !

Elle s'appelle Abi, son visage joviale et sa posture révèlent une ouverture d'esprit et une envie d'aller vers les autres.

Avec ses cheveux bleus et ses accessoires rouges,

elle porte fièrement les couleurs de la France. Loin d'être un frein, son handicap, suggéré par son gant et sa botte, ne l'empêche pas d'avancer.

Avec son look de super-héros, Abi symbolise le dépassement de soi, l'énergie et l'excellence!



ILS FONT LES ABILYMPICS 2016...



Pascal ROUCHOUSE



Marina GINESTET

Catégorie «vannerie» :

1- Quel est votre parcours ?

Après la 3^{ème}, j'ai fait un BPA option sylviculture. J'ai travaillé dans ce domaine pendant une dizaine d'années. Je travaille alors dans l'exploitation forestière et l'élagage. En 1991, j'ai un accident de voiture qui m'oblige à repenser ma carrière. Dans un premier temps et puisque nous ignorons comment va évoluer mon état, je m'oriente vers les métiers du tertiaire et je suis une formation en comptabilité. Cela ne me plait pas du tout. Pendant 4 merveilleuses années, je suis père au foyer. Un jour, je rencontre un vieil alsacien bougon, anarchiste, poêlier-fumiste de renom, à l'écomusée d'Alsace, qui s'exerçait à la vannerie alors qu'il était retraité. Nous avons un échange extrêmement intéressant et il me propose de m'initier pendant 2 jours à ce métier, ce que j'accepte. Là se produit alors un coup de foudre avec la matière et ce métier suscitera chez moi un vif intérêt.

2- Pourquoi participez-vous aux Abilympics ?

Mon coach m'a poussé à participer à cet événement. N'étant pas compétiteur dans l'âme et n'aimant pas vraiment cela, j'ai accepté car j'aime profondément les gens et que cette compétition est avant tout pour moi une aventure humaine.

3- Qu'attendez-vous d'une telle manifestation ?

Je connais presque tous les acteurs de la vannerie en France car nous sommes peu nombreux, ce qui n'est pas le cas à l'internationale. Cette manifestation va me permettre de rencontrer des acteurs étrangers de ce métier et donc de développer des contacts.

Catégorie «pâtisserie» :

1- Quel est votre parcours ?

Etant dysphasique (trouble du langage) et malentendante, j'ai, jusqu'à l'âge de 16 ans, un parcours scolaire dans une école spécialisée à Toulouse au CESSDA. Très jeune je suis passionnée par la pâtisserie que je fais dans ma cuisine en « amateur ». A 16 ans, je mets en place les actions nécessaires à la réalisation de mon rêve. Je passe un CAP de pâtisserie dans un cursus professionnalisé « ordinaire » (apprentissage), puis je pars en PACA pour réaliser et obtenir une mention complémentaire. A l'issue de celle-ci je passe un BTM à Toulouse.

2- Pourquoi participez-vous aux Abilympics ?

Je participe aux Abilympics car je veux voir ce que je vaudrais ! En 2012, j'ai participé aux Olympiades des métiers catégorie Abilympics. J'ai fini médaillée d'or en pâtisserie. Je souhaite à présent poursuivre la compétition.

3- Qu'attendez-vous d'une telle manifestation ?

Ma participation permet de montrer aux entreprises qu'une personne handicapée (que le handicap soit ou non visible) est aussi compétente qu'une personne n'ayant aucun handicap. A ce jour, malgré mes 5 années d'apprentissage je suis sans emploi, j'espère que cette manifestation sera un tremplin pour mon avenir.



Claire PACAUD



Sophie CASTEBERT

Catégorie «Art floral» :

1- Quel est votre parcours ?

Pendant mon Master d'économie, j'ai été atteinte d'une grave maladie. J'ai donc dû être hospitalisée à plusieurs reprises. Pendant 3 ans, j'ai participé à des ateliers pour la réadaptation dans le monde du travail. Dans le cadre de ces ateliers, je découvre l'horticulture et notamment le métier de fleuriste. Je souhaite alors suivre une formation en CRP pour pouvoir travailler en milieu ordinaire et j'obtiens en juin dernier un CAP de fleuriste. Actuellement, je suis en alternance pour passer et obtenir un BP de fleuriste.

2- Pourquoi participez-vous aux Abilympics ?

Je suis très fière de représenter la France aux prochains Abilympics et de pouvoir donner le meilleur de moi-même.

3- Qu'attendez-vous d'une telle manifestation ?

J'attends de cette manifestation la possibilité d'échanger et de partager des points de vue différents de l'art floral, puisqu'en fonction des nationalités les techniques et les courants sont différents, cela va me permettre de m'améliorer, de progresser.

Catégorie «Peinture sur soie» :

1- Quel est votre parcours ?

En 2004, j'ai eu un accident de voiture non responsable, causé par un tiers. Cet accident va engendrer pendant 3 ans, plusieurs opérations, suivies de périodes de convalescence dans un établissement spécialisé. C'est donc à cet endroit que j'ai découvert la peinture sur soie. Quotidiennement, j'ai pu bénéficier des conseils et des cours que nous donnaient les animatrices. Dès le premier cours, j'éprouve beaucoup de plaisir à peindre sur cette matière, à voir toutes ces couleurs, seul le blanc n'existe pas en peinture sur soie... Je vais donc pendant 3 ans suivre assidûment ces ateliers, au point que cette activité deviendra pour moi une véritable passion. Aujourd'hui encore, alors que je n'ai plus besoin d'être hospitalisée dans cet établissement, je continue de suivre ces cours chaque jeudi.

2- Pourquoi participez-vous aux Abilympics ?

Je participe aux Abilympics pour deux raisons, d'une part, car il s'agit d'une belle aventure humaine où je peux rencontrer des gens intéressants et d'autre part, c'est aussi l'occasion de faire découvrir la peinture sur soie, que finalement peu de gens connaissent en France. Contrairement aux nouvelles technologies, si vous pouvez faire deux fois la même création, en peinture sur soie vous n'aurez jamais deux fois la même chose. Chaque pièce est unique.

3- Qu'attendez-vous d'une telle manifestation ?

J'attends de rencontrer des personnes intéressantes et de différentes nationalités. Que les gens me souhaitent et partagent leurs connaissances. Je souhaite également que l'on porte un autre regard sur le handicap et qu'on se rende compte qu'il y a plusieurs niveaux dans le handicap. Ce n'est pas parce que le handicap ne se voit pas, que les gens n'en souffrent pas et n'ont pas besoin d'aide.

LES TEMPS FORTS DES 9^{ÈMES} ABILYMPICS

DÉCOUVRIR

L'espace concours

Des métiers qui s'exposent dans 5 pôles professionnels (alimentation, TIC, Industrie, Service, Artisanat) ainsi que des espaces dédiés aux entreprises partenaires tels que les entreprises du médicaments, le crédit Agricole, ERDF... (une ligne de production de médicaments, les métiers en entreprise adaptée et ESAT).

Le premier salon des Entreprises adaptées et des ESAT

Des performances artistiques

Un chef-d'œuvre des maîtres artisans vanniers

Des expositions

La French Touch est à Bordeaux !

Une moto championne du monde et un hélicoptère sur le Pôle Industrie...

Des cultures internationales

Des talents venus du monde entier sur la scène bordelaise.

Le Village

Symbole de diversité, le village offre une immersion parmi les délégations internationales qui exposent leurs valeurs et leurs projets à l'occasion des 9^{èmes} Internationaux Abilympics.

Les partenaires majeurs de l'événement bénéficieront également de leur espace dédié au cœur du village International.

SUPPORTER

Plus de 600 champions en action !

Venez supporter et encourager les champions venus du monde entier !

Une quarantaine de pays en lice

Les Abilympics rassemblent quelques 35 délégations étrangères, en provenance des 5 continents.

S'ORIENTER

Objectif inclusion

Favoriser l'accès des personnes handicapées à l'emploi, une condition essentielle de leur insertion et de leur autonomie.

Un espace orientation et emploi

Rencontrer des professionnels afin d'informer et de faciliter l'insertion des personnes handicapées.

PARTICIPER

À la cérémonie d'ouverture – le jeudi 24 mars 2016 à partir de 20 h

Un rendez-vous exceptionnel et spectaculaire pour le lancement de l'événement, présenté par Louise Eckland et avec la présence d'artistes internationaux d'exception comme Viktoria Modesta.

Venez assister au défilé des champions internationaux !

Les Abilympics rassemblent quelques 35 délégations étrangères, en provenance des 5 continents.

La cérémonie de clôture et de remise des récompenses se déroulera le samedi 26 mars, l'occasion de célébrer les meilleurs champions Abilympics.

À des tables rondes, conférences et débats

Pendant l'événement, seront proposées des conférences et des tables rondes à destination des professionnels et du grand public, sur différentes thématiques :

- Les politiques d'emploi des personnes handicapées, entre l'écrit et la mise en œuvre, des difficultés mais aussi des ressources.
- Table ronde sur la diversité et haute technicité des prestations et sous-traitance.
- Remise des Trophées de l'excellence des entreprises adaptées et des ESAT.
- Table ronde européenne sur la professionnalisation et la promotion du modèle des entreprises adaptées.
- L'innovation technologique au service des personnes handicapées par Nicolas Huchet.
- L'innovation et le secteur médico-social.
- Table ronde sur l'accessibilité des formations face au besoin des personnes handicapées.
- Les assises de l'apprentissage des personnes handicapées.
- Les méthodes d'accompagnement vers l'emploi des personnes handicapées dans le monde.
- Innovation et nouvelles technologies au service des personnes handicapées.
- Des histoires et des parcours de vie qui vous étonneront.
- République numérique médico-sociale.

À des ateliers de sensibilisation ludiques

- Mise en situation de handicap.
- Simulation de conduite poids-lourds.
- Monteur aux réseaux électriques : baptêmes en nacelle à 14m de hauteur avec ERDF !
- Baptêmes en moto pour tous...

À des initiations découverte sportives et culturelles

Au programme : danse-fauteuil, basket-fauteuil, handi-boxe...

INNOVER AVEC LES MAKERS

Humanlab temporaire et handicap

L'association My Human Kit de Nicolas Huchet (récompensée par le MIT innovation sociale 2015) expérimentera pour la première fois sur place un lieu-prototype croisant numérique et handicap (imprimantes 3D, cartes électroniques, prothèses...).

Ce Humanlab, optimisé dans le registre de la santé pour tous, démontrera la possibilité qu'ont les humains à s'auto-réparer ensemble, en croisant outils et compétences, qu'il s'agisse aussi bien de professionnels, de "makers" ou de personnes valides ou non.

Découvrez la fabrication numérique, les prototypes d'aides techniques open-source et rencontrez des porteurs de projets, à la croisée du « Do It Yourself » et de la technologie.

Un Hackathon Handicap

(sprint de prototypage rapide par équipes)

Assistez à la genèse, à la fabrication mais aussi aux démonstrations d'aides techniques, construites et développées directement sur place dans un temps limité.



#SUPPORTEUNABI : UNE WEB SÉRIE DÉCALÉE POUR LUTTER CONTRE LES PRÉJUGÉS

Ils sont coiffeuse, joaillier, jardinier, photographe, webdesigner, soudeur, ils ont du talent et savent conjuguer leur savoir-faire et leur handicap, ce sont les héros de la mini série virale «Supporte un Abi». Lancée dans le cadre des 9^{èmes} rencontres internationales Abilympics, véritable championnat du monde des métiers des personnes handicapées, qui se tiendront pour la première fois en France, à Bordeaux les 25 et 26 mars 2016, cette web série met en scène 7 professionnels, qui porteront les couleurs de l'équipe de France aux Abilympics. Objectif affiché : changer le regard sur le handicap et démontrer les compétences professionnelles des personnes handicapées.



Cette série se compose de 6 épisodes de moins d'1 minute. L'agence Real Factory a imaginé 6 scénarii mettant en scène de vrais professionnels handicapés. Ravies de l'aventure, ces stars d'un jour ont joué le jeu avec enthousiasme, participant même à l'écriture. La série a également pu compter sur la participation de Thomas Veillon, Ambassadeur Abilympics France et médaillé de bronze à Séoul pour l'édition 2011. Le webdesigner qui sera juré pour l'édition 2016 apparaît en «guest» dans le making of.

Chaque épisode est séquencé en deux parties. La première, tournée en slow motion et en noir et blanc, est librement inspirée des spots publicitaires «Adopte un mec» et offre une esthétique sublimée. La seconde propose une fin comique et décalée avec un retour «à la vraie vie» et des répliques pensées avec chacun des acteurs. Pour découvrir la série, cliquer [ici](#) ou rendez-vous sur www.abilympics.events, rubrique «Abi TV».

«Avec cette série, nous voulions démontrer avec humour que handicap et compétences peuvent faire bon ménage. Chaque participant a joué le jeu, n'hésitant pas à manier l'autodérision» explique Benoit Roger, coordinateur des Abilympics.

Planning de diffusion :

SupporteunabiCoiffeuse : 15 décembre
SupporteunabiJoaillier : mi-janvier 2016
SupporteunabiJardinier : fin janvier 2016

SupporteunabiPhotographe : mi-février 2016
SupporteunabiWebdesigner: fin février 2016
SupporteunabiSoudeur : mi-mars 2016

Production et réalisation : Real Factory
Achat d'espace et viralité : AbcyZ

VALORISER L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES, UN NOUVEAU DÉFI POUR LES CHEFS D'ENTREPRISES ET DRH

Les 9^{èmes} Internationaux Abilympics constituent, pour les chefs d'entreprises et DRH présents, une occasion supplémentaire de valoriser leur démarche RSE, sensibiliser le public à leurs métiers et favoriser l'orientation professionnelle des personnes handicapées au sein de leur société.

Un certain nombre d'entreprises seront ainsi représentées aux 9^{èmes} Abilympics. Des tables rondes et débats seront organisés et permettront d'échanger et de s'informer sur ces questions.

Comment valoriser les compétences professionnelles des personnes handicapées afin de favoriser leur embauche ? Comment accompagner les entreprises et les conseiller dans leur politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées ? Cette édition 2016 va permettre de susciter et nourrir le débat.

• Intégrer le handicap à la gestion des ressources humaines, une valeur ajoutée pour les entreprises

Si les problématiques spécifiques au handicap – ou plutôt « aux handicaps » dans toute leur diversité – demandent certaines connaissances particulières et un minimum de méthodologie, elles s'intègrent sans grosse difficulté dans la vie des entreprises. Non seulement la prise en compte du handicap est un élément de la gestion des ressources humaines, mais elle constitue aussi une opportunité pour le dialogue et la réflexion sur de nombreux sujets RH sensibles, tout en bénéficiant de l'aide de spécialistes.

Loin d'être une simple contrainte imposée par la loi, la prise en compte du handicap peut-être pour l'entreprise et ses dirigeants un support pour alimenter la réflexion, interroger sur les pratiques, les modes de fonctionnement, le rôle et l'implication sociétale.

Les dispositions prévues par les lois de 1987 et 2005 sur l'emploi des personnes handicapées sont encore trop souvent interprétées, de façon restrictive, comme la simple obligation de remplir un quota de personnes handicapées pour échapper au versement de la contribution à l'Agefiph. Cette approche ne résiste guère à la réalité des faits et de la pratique. L'expérience des entreprises qui se sont engagées sur le terrain du handicap montre tous les risques qu'il y a à réaliser, dans l'urgence, des actions ponctuelles dans le seul souci de s'affranchir d'une contrainte légale.

La réussite du recrutement d'un collaborateur handicapé ou du maintien dans l'emploi d'un salarié en situation d'inaptitude repose, avant tout, sur l'anticipation : d'une part, une réflexion sur les besoins de l'entreprise, ses contraintes, ses perspectives, et, de l'autre, la juste évaluation des compétences, du potentiel et de la situation de la personne concernée. Il s'agit donc, ni plus ni moins, de la mise en pratique des principes fondamentaux sur lesquels s'appuient le processus d'embauche.

Ce que dit la loi

Si un employeur atteint ou dépasse l'effectif de 20 salariés, l'entreprise doit compter au minimum 6% de personnes handicapées dans son effectif. Pour répondre à cette obligation, il peut recruter, sous-traiter au secteur protégé ou adapté, accueillir des stagiaires handicapés ou conclure, pour les employeurs privés, un accord de branche ou d'établissement portant sur l'emploi des personnes handicapées. Verser une contribution financière à l'Agefiph et au FIPHFP pour les employeurs publics est également un moyen de se mettre en conformité avec la loi.

Chiffres-clés sur l'emploi des personnes handicapées

(source AGEFIPH/ Observatoire des Inégalités / CDAPH)

- **2** millions de personnes handicapées âgées de 15 à 64 ans en 2011 (Insee)
- **20%** c'est le taux de chômage des personnes en situation de handicap en France, soit le double du taux de chômage de l'ensemble de la population active
- **50 ans** 46% des demandeurs d'emploi en situation de handicap ont 50 ans ou plus, contre 23% pour l'ensemble des publics
- **25%** des demandeurs d'emploi handicapés ont un niveau d'étude supérieur ou égale au bac, contre 44% pour l'ensemble des publics
- **57%** des demandeurs d'emploi handicapés sont chômeurs de longue durée, contre 45% pour l'ensemble des publics. Ils ont ainsi une ancienneté moyenne d'inscription au chômage de 779 jours, soit 200 jours de plus que la moyenne globale.
- En 2012, 100 300 établissements du secteur privé assujettis employaient **361 700** travailleurs, soit un taux d'emploi direct de 3,1%
- Au 1^{er} janvier 2013, 10 596 employeurs publics employaient **209 909** travailleurs handicapés, soit un taux d'emploi légal de 4,9 %
- **18 000** personnes handicapées ont bénéficié de l'enveloppe personnalisée d'aide ponctuelle à l'emploi (Epape) pour un montant de 300 euros
- **5 932** employeurs ont bénéficié de l'aide à l'insertion professionnelle (AIP)
- **421** millions d'euros ont été collectés, en 2014, au titre de la contribution annuelle Agefiph 2013, auprès de 42 893 établissements privés contributeurs
- Au 1^{er} semestre 2015, les Cap emploi ont contribué à près de **31 000** recrutements de travailleurs handicapés, dont 60% de CDI ou de CDD de 6 mois et plus – soit une hausse de 4%.

ANNEXES

LES ABILYMPICS DEPUIS 1972

- **1972** Naissance du concept au Japon
- **1981** 1^{ers} Internationaux Abilympics au Japon
- **1985** 2^{èmes} Internationaux Abilympics en Colombie
- **1991** 3^{èmes} Internationaux Abilympics à Hong-Kong
- **1995** 4^{èmes} Internationaux Abilympics en Australie
- **2000** 5^{èmes} Internationaux Abilympics en République Tchèque
- **2006** Signature d'un memorandum d'entente entre les WorldSkills (Olympiades des métiers) et les Abilympics
- **2007** 7^{èmes} Internationaux Abilympics et 39^e compétition des WorldSkills, cérémonie d'ouverture commune
- **2011** 8^{èmes} Internationaux Abilympics en Corée du Sud
- **Novembre 2011** Première participation française, financée par l'AGEFIPH et représentée par l'ARF, lors des 8^{èmes} Internationaux Abilympics à Séoul. La France remporte la médaille de Bronze en web design ainsi qu'un médaillon d'excellence en bijouterie-joaillerie.
- **2016** 9^{èmes} Internationaux Abilympics pour la première fois en France, à Bordeaux, les 25 et 26 mars.

L'ORGANISATION DES ABILYMPICS



Noël Roger
Président Abilympics France



Patrick Esteban
Responsable métiers
Abilympics France



Eric Dahlquist
Délégué général
Abilympics France



Benoit Roger
Coordinateur International
et événementiel Abilympics France



Rémi Germain
Responsable des partenariats
Abilympics France



Nathalie Robart
Chargée de mission
Abilympics France



Virginie Boucher
Attaché de relations internationales
Abilympics France



Alice Lacombe
Responsable des bénévoles
Abilympics France
et Olympiades des métiers

LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



LES PARTENAIRES MAJEURS ENTREPRISES



Le Leem, organisation professionnelle fédérant les entreprises du médicament, se mobilise, avec ses 270 adhérents et leurs 99 000 collaborateurs, pour promouvoir l'innovation et le progrès au service des patients. Son objectif est également de renforcer l'excellence française en termes de recherche et de production.

Attentif aux comportements responsables, le Leem - en signant un accord de branche avec ses partenaires sociaux (2010-2014) qui reste à ce jour un des seuls de ce type en France - a inspiré la création de l'association paritaire HandiEM en 2010. Celle-ci a pour mission de favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap au sein des entreprises du médicament.

Grâce à un travail assidu de sensibilisation, d'accompagnement, de conseil et de formation conduit par HandiEM auprès de l'ensemble des parties prenantes des entreprises du médicament, les chiffres de l'emploi des personnes handicapées au sein des industries de santé affichent des résultats très encourageants au terme du 1er accord fin 2014:

- Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap est ainsi passé de 1,69% en 2009 à 3,10% en 2014 soit une progression de 83% en 5 ans.
- 250 entreprises du médicament en France sont impliquées dans une démarche volontariste en faveur de l'emploi des personnes handicapées ;
- 240 « Correspondants Handicap » en sont le relais au sein des entreprises du médicament ;
- 64 000 salariés sont concernés par l'action d'HandiEM ;
- 740 contrats de travail ont été signés avec des collaborateurs en situation de handicap ;
- 650 conseils experts aux entreprises ont été proposés ;

Face au succès de cette démarche, un nouvel accord a été signé pour la période 2015-2019, porteur de nouveaux enjeux et de nouvelles ambitions :

- recruter en favorisant notamment les contrats en alternance,
- maintenir dans l'emploi les personnes en situation de handicap
- déployer des mesures innovantes et expérimentales par la création de clubs territoriaux, par une réflexion sur les modalités d'accompagnement pluridisciplinaire des personnes ayant un trouble psychique et enfin le développement des actions en faveur du secteur adapté/protégé.

Le partenariat avec Abilympics est apparu comme naturel pour le Leem et HandiEM. Il répond à l'un des critères phares des entreprises du médicament : l'excellence métier.

Pour en savoir plus sur le Leem : <http://www.leem.org>

Pour en savoir plus sur HandiEM : <http://www.handiem.org/index.php>

Contacts presse : Stéphanie BOU - tél : 01 45 03 88 38 - email : sbou@leem.org

Virginie PAUTRE - tél : 01 45 03 88 87 - email : vpautre@leem.org

Jean Clément VERGEAU - tél : 01 45 03 86 82 - email : jcvergeau@leem.org



Premier financeur de l'économie française et l'un des tout premiers acteurs bancaires en Europe, le Crédit Agricole est depuis plus de cent ans un pionnier de l'innovation bancaire, au service de ses clients. Groupe bancaire aux fondements coopératifs et mutualistes, il bâtit son développement sur cette identité, en accordant une place centrale aux hommes et aux femmes qui la font vivre. Leader de la banque de proximité en Europe, le groupe est également le premier gestionnaire d'actifs européen, le premier bancassureur en Europe et le troisième acteur européen en financement de projet.

Le Crédit Agricole se mobilise depuis plusieurs années en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

A ce jour, plus de 4 600 collaborateurs handicapés travaillent au sein du Groupe. Le Crédit Agricole développe en permanence des initiatives en matière de recrutement, de formation, de maintien dans l'emploi, de sensibilisation au handicap et de recours au travail du secteur protégé et adapté. Il a ainsi aménagé de manière personnalisée près de 12 500 postes de travail.

Grâce à son réseau de 70 correspondants impliqués dans l'animation de la politique du handicap sur tout le territoire, le Crédit Agricole est un interlocuteur de référence pour les personnes handicapées à la recherche d'un emploi.