

# Rapport sur la situation de l'emploi dans les entreprises du médicament en 2014

octobre 2015

# Sommaire

## Rapport sur la situation de l'emploi et des salaires en 2014

### Les caractéristiques de l'emploi en 2014

L'évolution des effectifs salariés dans l'industrie pharmaceutique

Répartition régionale des effectifs

Pyramide des âges

Les familles de métiers

Les niveaux de classification

Les flux d'emplois

### Les salaires pratiqués dans le secteur en 2014

# Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

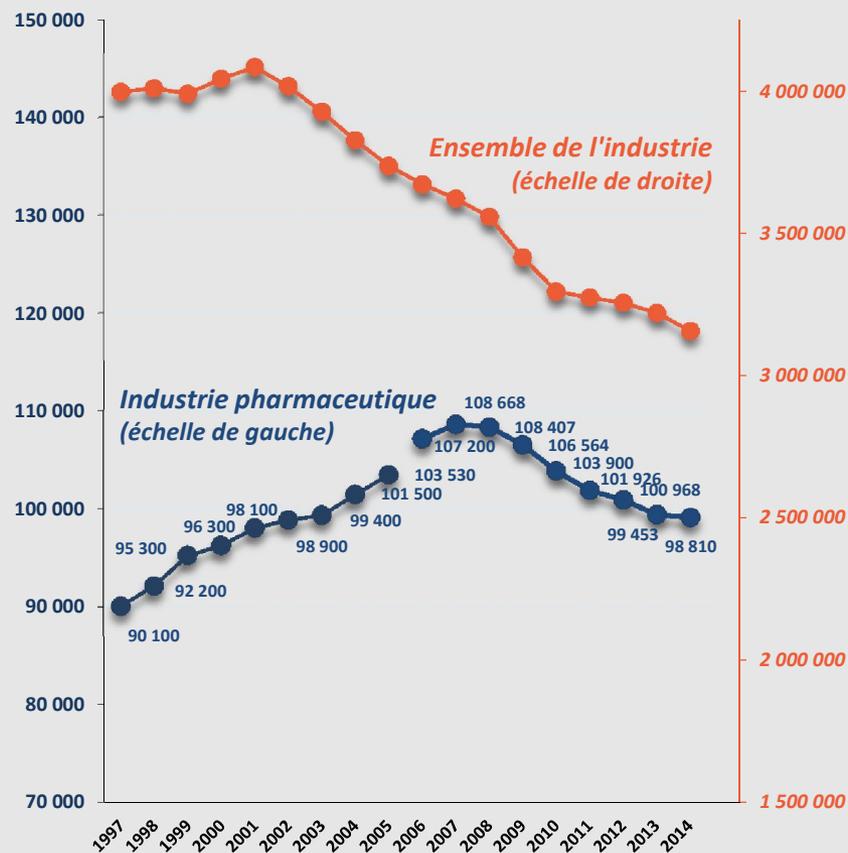
## L'évolution des effectifs salariés dans l'industrie pharmaceutique

**98 810 salariés en 2014**

**Diminution de - 0,6% des effectifs**

**7ème année consécutive de réduction des effectifs**

**Évolution des effectifs (1997-2014)**  
Industrie pharmaceutique et ensemble de l'industrie



Sources : LEEM Enquête Emploi-Salaires 2014, Insee pour l'ensemble de l'industrie

# Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

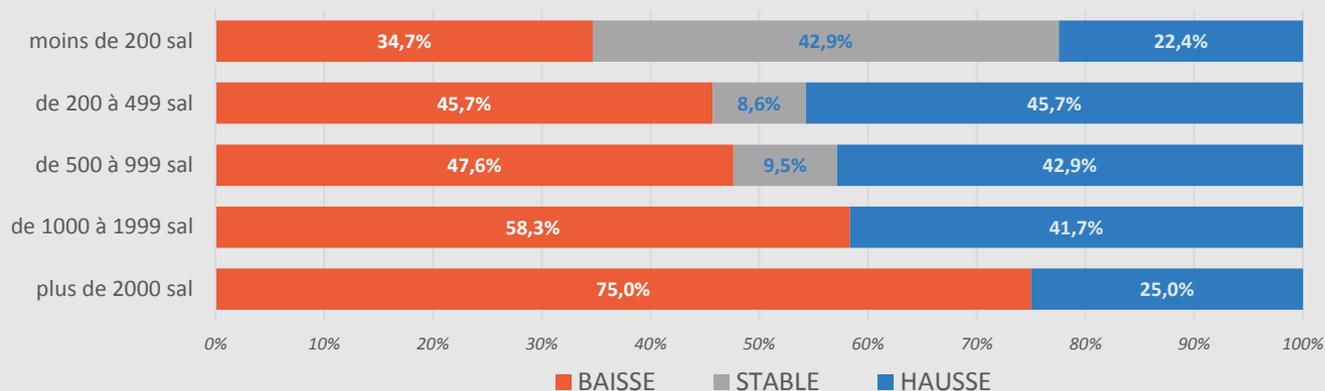
## L'évolution des effectifs dans les entreprises répondantes

45% des entreprises du secteur voient leurs effectifs diminuer en 2014, 35% enregistrent une progression

Le recul des effectifs concerne plus largement les plus grandes structures. L'orientation à la baisse ne devient majoritaire que dans les entreprises de plus de 1 000 salariés.

Seul un tiers des unités employant moins de 200 salariés ont vu leurs effectifs se réduire en 2014.

Répartition des entreprises selon l'évolution de leurs effectifs en 2014 et leur taille



# Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

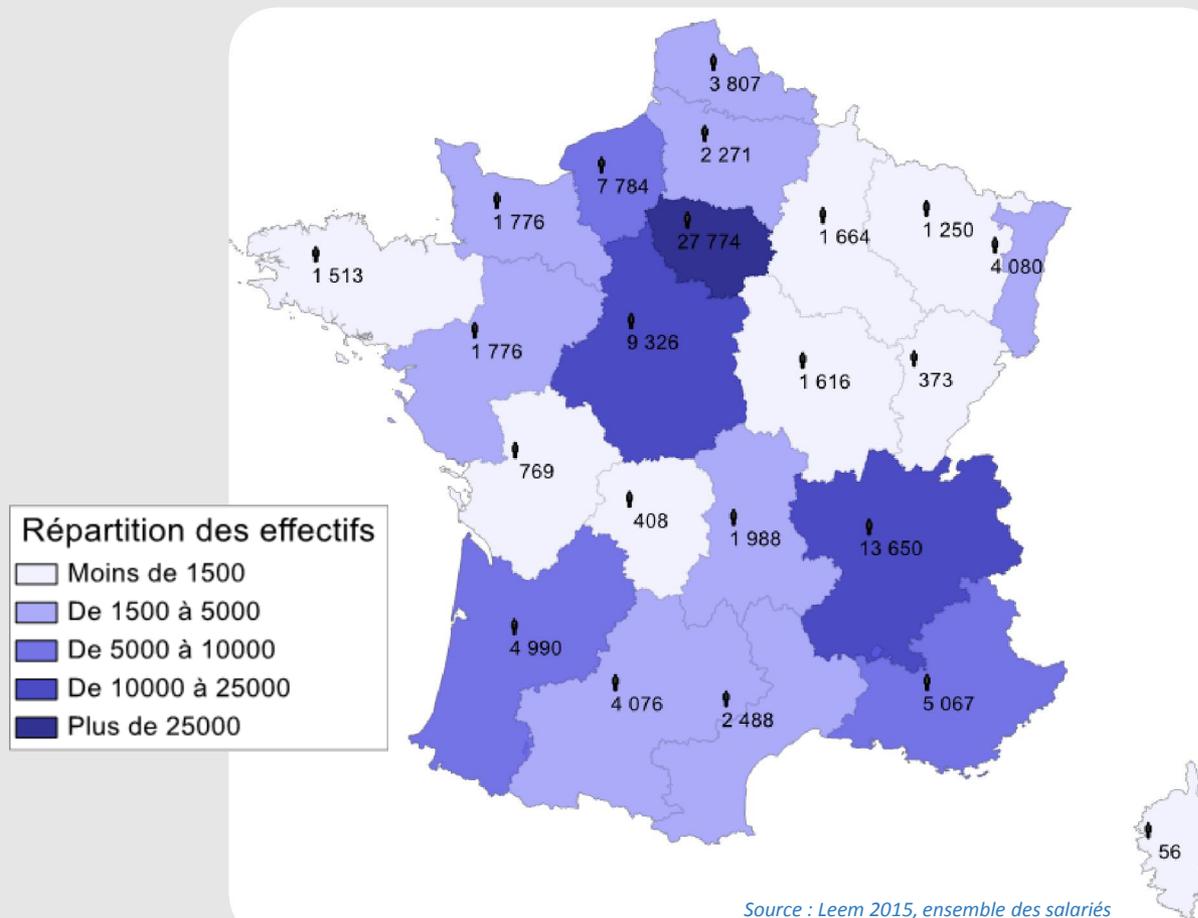
## Répartition régionale des effectifs

La concentration géographique de l'emploi de la branche, mesurée au lieu de résidence des salariés, conserve la hiérarchie établie pour les établissements.

### Les principales régions de résidence des salariés du secteur

Ile-de-France	28,1%
Rhône-Alpes	13,8%
Centre	9,4%
Haute-Normandie	7,9%
Aquitaine	5,1%
PACA	5,1%

Effectifs de l'industrie pharmaceutique (2014)  
selon la région du lieu de résidence des salariés



Source : Leem 2015, ensemble des salariés

# Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

## Pyramide des âges de la population du secteur

**Le poids prépondérant des quadras dans l'emploi du secteur**

Pyramide avec un profil élargi en son milieu traduisant une sous-représentation des jeunes et des plus âgés par rapport à l'ensemble de la population active.

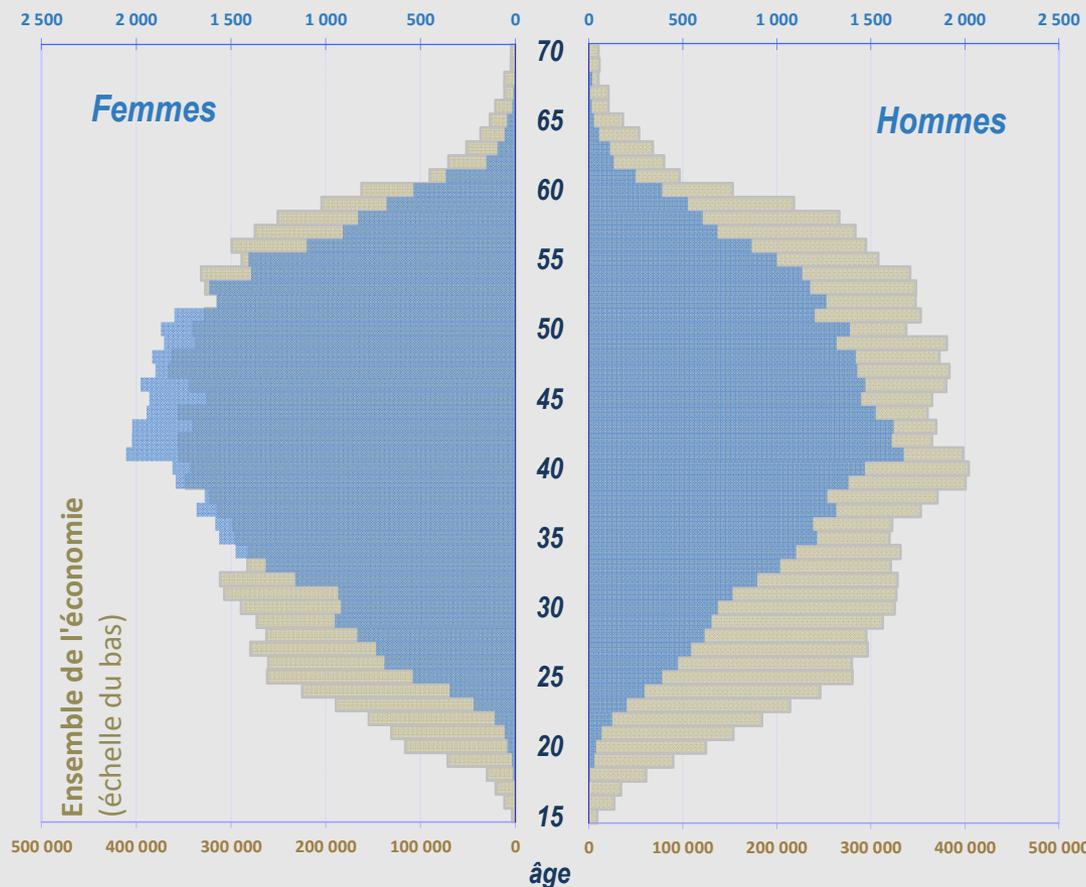
**43,1 ans en 2014**

**l'âge moyen des salariés augmente d'un an tous les 3 ans**

**8,6% de moins de 30 ans**

**27,1% de salariés de 50 ans et +**

**Pyramide des âges**  
Industrie pharmaceutique et ensemble des salariés



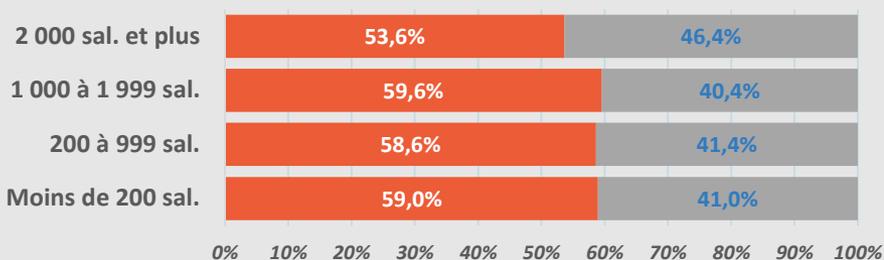
# Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

## Le taux de féminisation dans l'industrie pharmaceutique

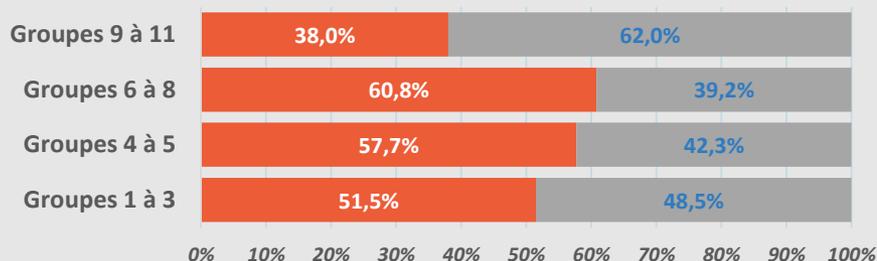
### L'industrie pharmaceutique demeure fortement féminisée

Avec un taux de féminisation des emplois **de 56,8% en 2014**, l'industrie pharmaceutique fait partie des rares secteurs industriels – avec le textile et l'habillement – dans lesquels la proportion de personnels féminins est majoritaire. Pour rappel, ce taux est de 29% dans l'ensemble de l'industrie manufacturière.

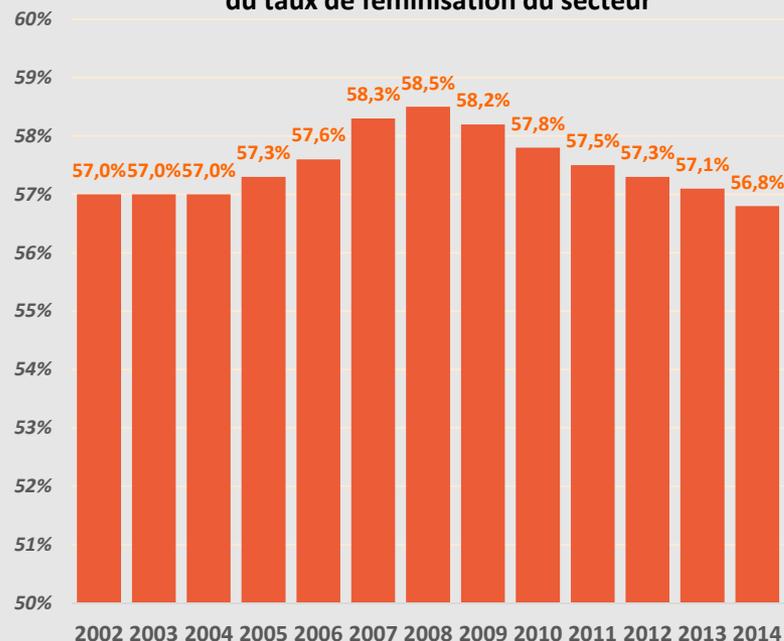
#### Taux de féminisation selon la taille d'entreprises



#### Taux de féminisation selon le groupe de classification



#### Évolution 2002-2014 du taux de féminisation du secteur



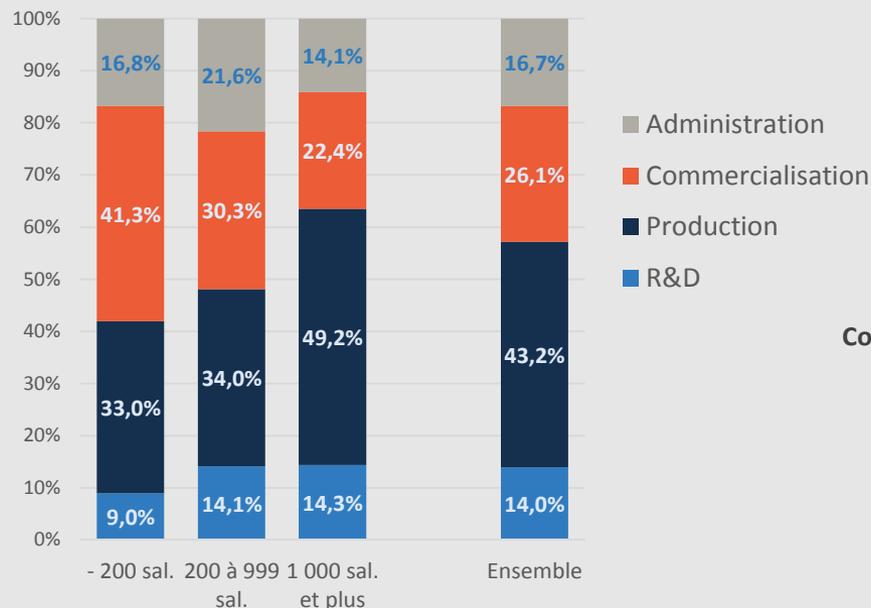
# Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

## Les familles de métiers dans le secteur

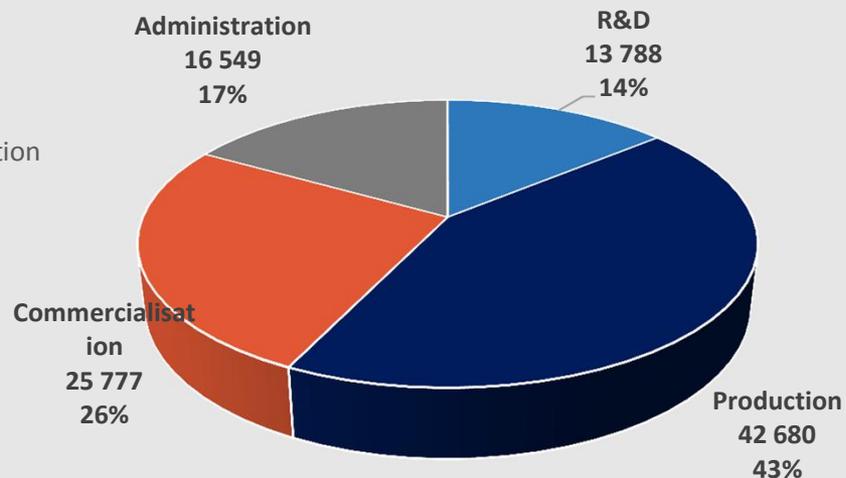
### La répartition des emplois selon les familles de métiers

- La famille de métiers de la production demeure la plus importante avec 43% des effectifs en 2014.
- La part élevée des effectifs dans la famille Recherche et Développement (14% en 2014) constitue une caractéristique du secteur.
- Stabilité de la répartition entre les 4 familles métiers

Répartition des effectifs en familles de métiers selon la taille des entreprises



Répartition des effectifs en 2014 selon les familles de métiers



Source : Leem 2015, ensemble des salariés

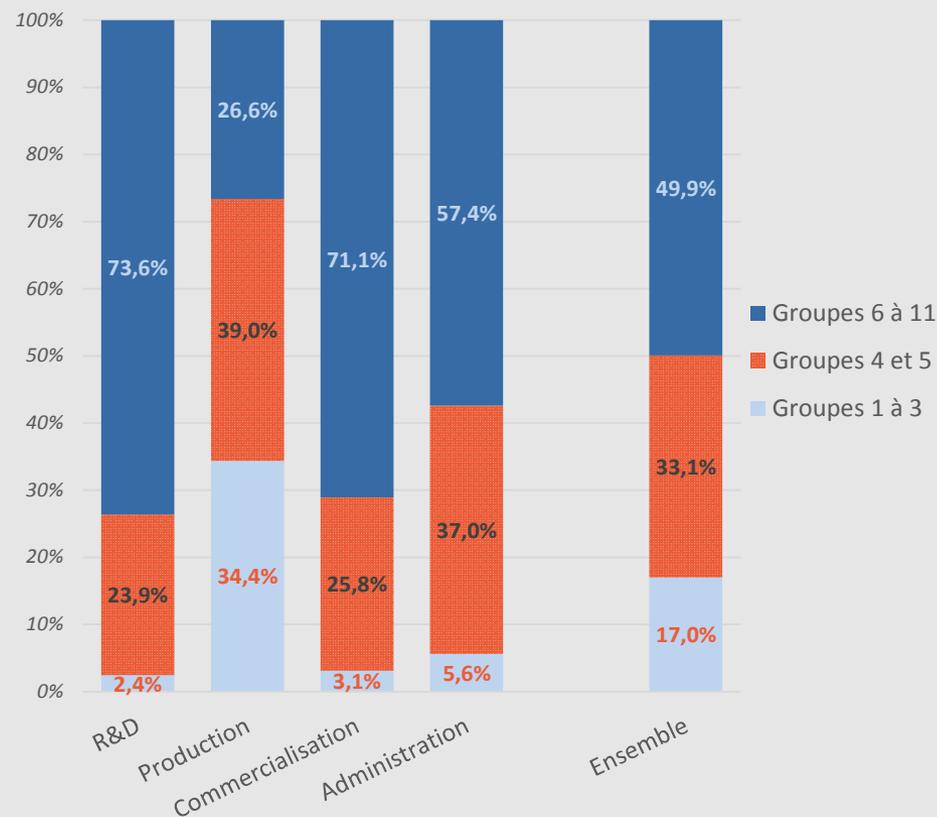
# Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Les niveaux dans la classification selon les familles de métiers

## Un niveau de qualification élevé :

- + de 50% des emplois sont à un niveau égal ou supérieur à la catégorie 6
- $\frac{3}{4}$  des emplois de la R&D sont = ou > à cat 6

Répartition des effectifs selon les groupes de classification et les familles de métiers



Source : Leem 2015, salariés en CDD et CDI de la branche de l'industrie pharmaceutique (Idcc-0176)

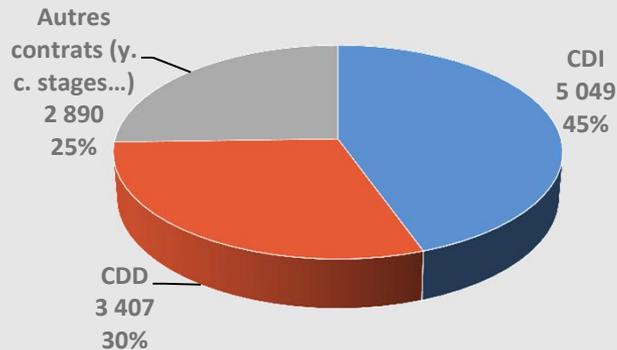
# Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

## Les flux d'emploi : les recrutements

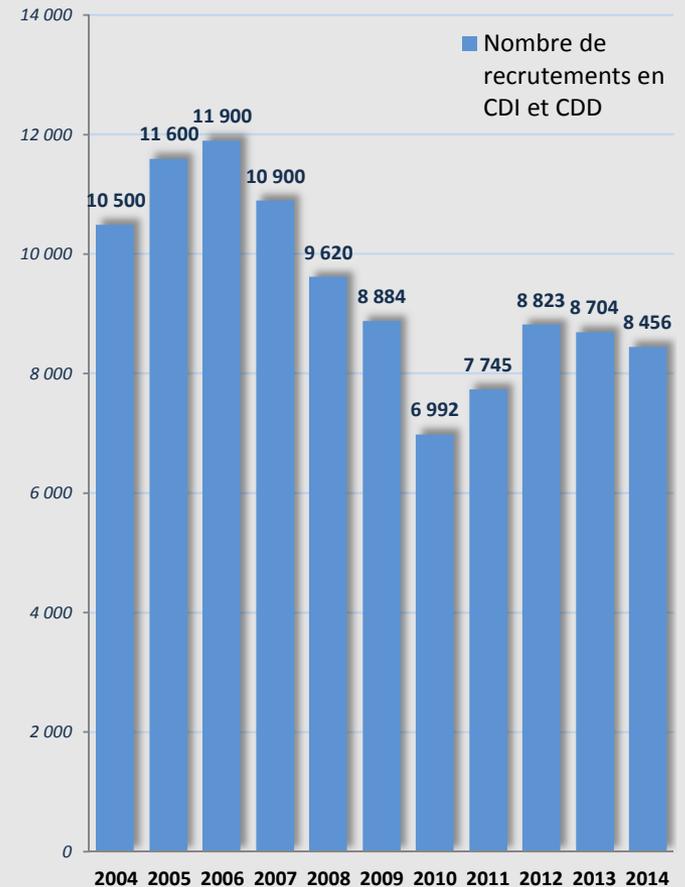
11 300 entrées dans le secteur :

- 5000 CDI
- 3400 CDD
- 1350 stages
- 750 Contrats de pro
- 630 contrats d'apprentissage

Recrutements réalisés en 2014  
selon le type de contrat



Evolution du nombre de recrutements en CDI et CDD sur la période 2004-2014



# Les salaires dans l'industrie pharmaceutique

Indicateurs selon la catégorie et le niveau de la classification des emplois

Salaires mensuels médians et moyens selon les catégories de la classification des emplois

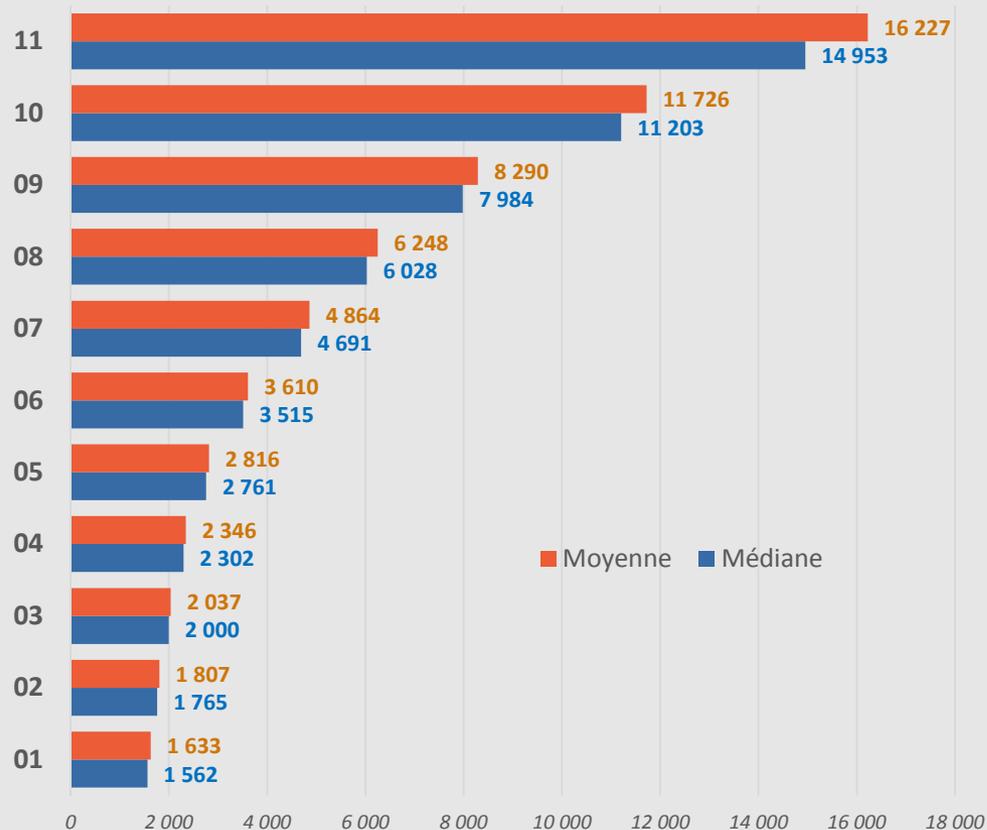
**3 146 €**

le salaire médian dans la branche en 2014

**3 843 €**

le salaire moyen

Salaires mensuels de base médians et moyens pratiqués en 2014 selon les catégories de la classification des emplois



Source : Leem 2015, salariés en CDD et CDI à temps plein

# Les salaires dans l'industrie pharmaceutique

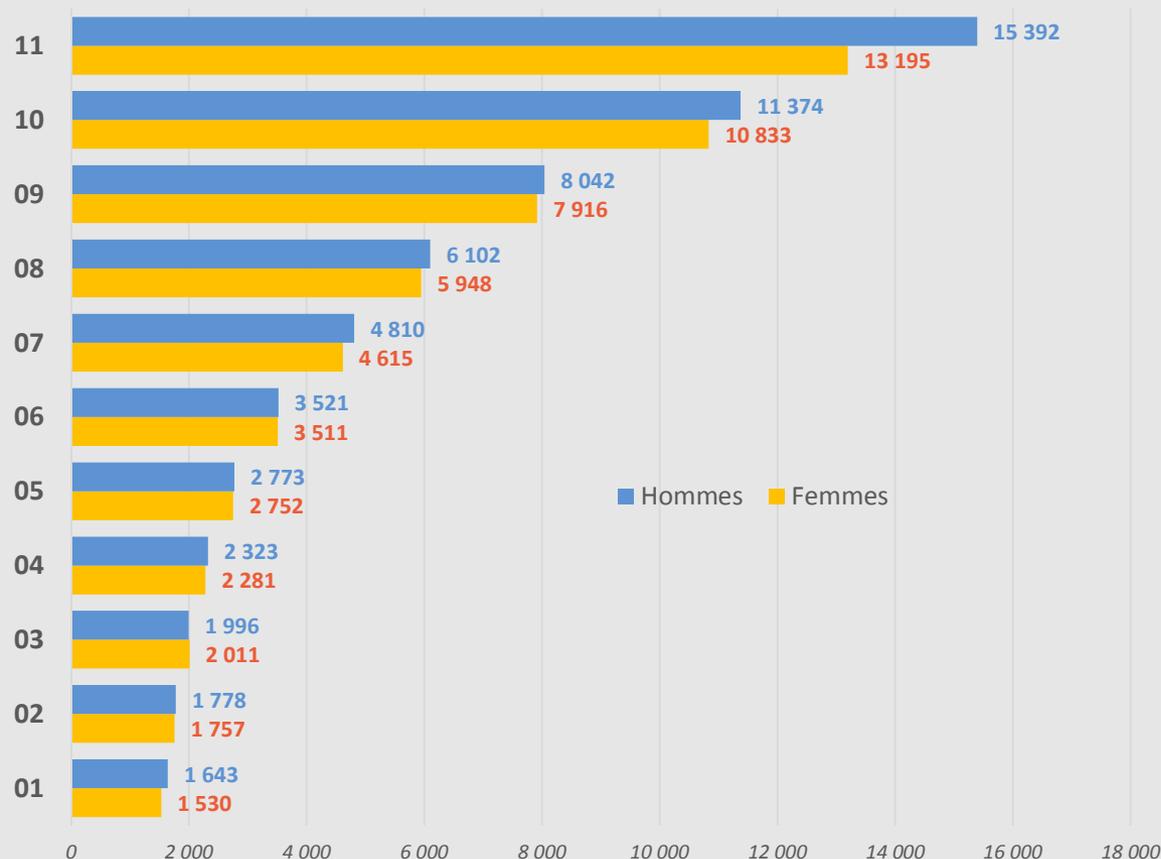
Indicateurs selon la catégorie et le niveau de la classification des emplois

## Salaires médians en 2014 selon le genre

**-3,1%**

La valeur de l'écart ajusté de salaire entre les femmes et les hommes calculé en neutralisant l'effet de la structure des emplois (temps partiel, niveau dans la classification, âge, ancienneté, taille de l'entreprise).

## Salaires mensuels de base médians en 2014 selon le genre et la classification des emplois



# Les salaires dans l'industrie pharmaceutique

## Composantes de la rémunération selon la classification des emplois

Une part importante des compléments de rémunérations dans toutes les catégories d'emploi

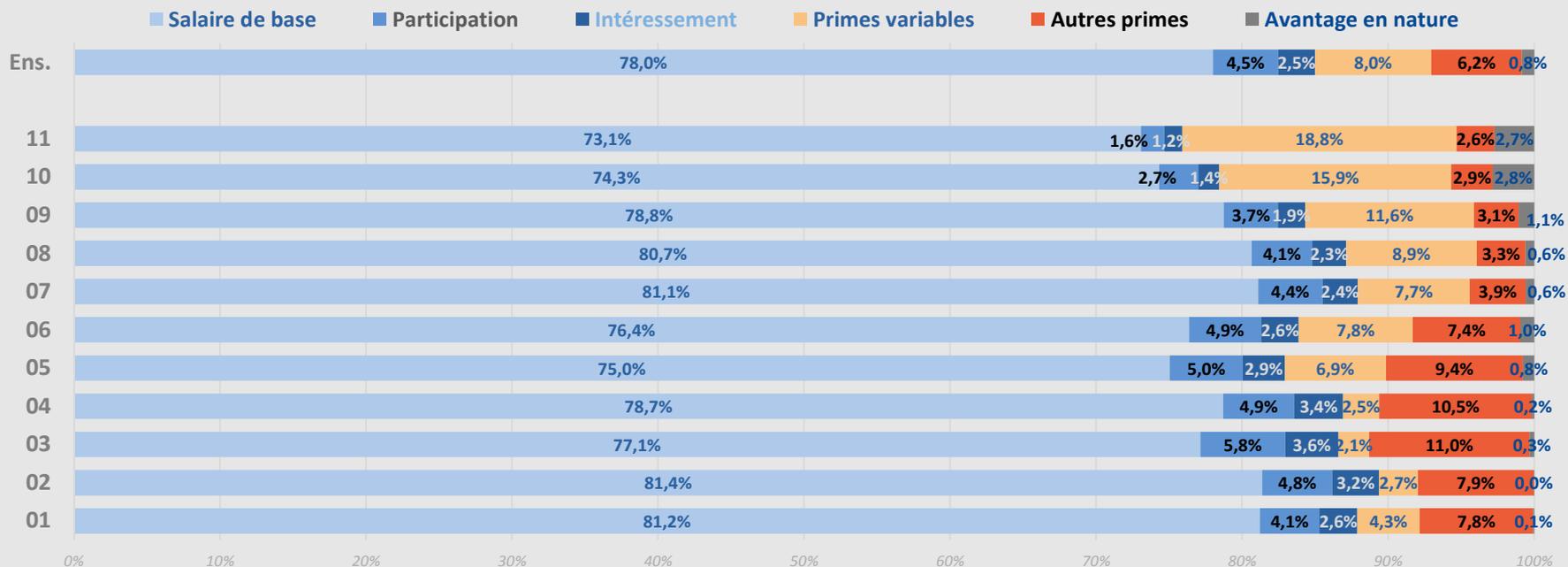
**22%** de la rémunération totale des salariés provient d'éléments qui s'ajoutent au salaire de base

Dont :

- **14,2%** en primes variables (primes commerciales, sur objectifs...) et autres primes (ancienneté, poste...)
- **7%** de la rémunération en intéressement et participation

Part de rémunération imputables aux autres éléments que le salaire de base : **18,8%** dès le **niveau 01** de la classification pour atteindre 26,9% dans la catégorie 11.

Décomposition de la rémunération totale selon ses composantes et la classification des emplois



**MERCI**