

Biotechnologies en santé :
anticiper les compétences, sécuriser l'innovation

Le Leem dévoile son Plan Compétences Biotech 2030 à l'occasion de la JNBB 2026

À l'occasion de la Journée Nationale de la Bioproduction de Biomédicaments (JNBB), le Leem publie les résultats de son étude prospective « Plan Compétences Biotech et Innovations 2030 », menée avec Arthur Hunt Consulting et Mabdesign, en partenariat avec France BioLead.

Face à l'accélération des biotechnologies — thérapies géniques et cellulaires, vaccins à ARNm, anticorps de nouvelle génération, oligonucléotides ou thérapies du microbiome —, cette étude éclaire les mutations profondes de la filière et identifie les leviers pour sécuriser les compétences critiques, condition indispensable au développement industriel durable de la filière biotech en France et de facto, à la souveraineté sanitaire.

Une transformation technologique rapide... et un défi industriel majeur

Aujourd'hui, **plus de 20 sous-familles de biomédicaments** structurent l'innovation thérapeutique mondiale, ouvrant la voie à des traitements toujours plus ciblés, notamment dans les cancers, les maladies rares ou chroniques.

Mais la compétition s'intensifie. Si la France dispose d'atouts reconnus, elle reste **en retrait sur plusieurs segments en forte croissance**, faute notamment de capacités suffisantes pour industrialiser rapidement ces innovations sur le territoire. **Le défi n'est plus seulement d'innover, mais de produire à grande échelle.**

Dans ce contexte, la question des compétences devient centrale : sans talents adaptés — en bioproduction, qualité, réglementaire ou data — la capacité à développer et produire localement les biomédicaments de demain est directement menacée.

Le Plan Compétences Biotech 2030 vise à donner à l'ensemble de l'écosystème — entreprises, pouvoirs publics, acteurs académiques et organismes de formation — des repères et des outils pour anticiper les compétences nécessaires à l'application de ces avancées majeures en santé.

Des métiers en mutation, des compétences sous tension

L'étude met en évidence une transformation rapide des métiers, directement liée aux évolutions technologiques : bioproduction automatisée, exploitation de la data et de l'intelligence artificielle,

renforcement des exigences de traçabilité et de qualité. Les profils recherchés sont désormais de plus en plus :

- **hybrides**, combinant expertise scientifique, industrielle, réglementaire et digitale ;
- **complexes**, avec une montée en puissance des activités d'analyse et de pilotage ;
- **transverses**, à l'interface entre R&D, production, qualité, réglementaire et data.

Face à cette transformation, les tensions s'intensifient sur les compétences critiques : experts en bioproduction et procédés, spécialistes qualité et réglementaire, profils data/IA ou encore compétences liées aux environnements BPF deviennent déterminants pour soutenir l'innovation et son passage à l'échelle. Des tensions qui constituent aujourd'hui un risque direct pour la compétitivité et la capacité d'innovation de la filière.

Une mobilisation collective pour la souveraineté sanitaire

Pour que la France capte pleinement la valeur de l'innovation et sécurise durablement ses capacités de production en biomédicaments, elle doit adapter rapidement les compétences aux transformations de la filière. Le Plan Compétences Biotech 2030 propose des réponses opérationnelles à ces enjeux :

- **Former aux compétences critiques dès aujourd'hui** : renforcement des formations aux environnements de production (BPF), à la qualité, à la bioproduction et aux thérapies innovantes.
- **Intégrer massivement les compétences digitales dans tous les métiers** : data, intelligence artificielle, automatisation des procédés et pilotage industriel deviennent un socle commun.
- **Développer la formation tout au long de la vie** : parcours modulaires, montée en compétences continue, reconversion vers les métiers les plus en tension.
- **Accélérer les coopérations entre recherche, formation et industrie** : structuration de partenariats, développement de dispositifs type CIFRE de filière, meilleure circulation des compétences et des innovations.
- **Rendre les parcours professionnels plus lisibles et plus fluides** : identification des métiers critiques, passerelles entre fonctions, sécurisation des mobilités dans un contexte technologique en forte évolution.

« Les biotechnologies sont au cœur de la médecine de demain. Avec ce Plan Compétences Biotech 2030, nous donnons à la filière une feuille de route concrète pour anticiper les transformations, sécuriser les talents et renforcer la compétitivité de la France. C'est une condition essentielle pour produire, innover et soigner durablement sur notre territoire. Prenons part au sursaut collectif. »
commente Arnaud Chouteau, Directeur Emploi et Formation, Leem

Contact Presse : Julien GOUGEROT - 06 08 97 50 49 - jgougerot@leem.org

Direction de la Communication : Stéphanie Bou – 06 60 46 23 08 - sbou@leem.org

À propos de l'étude : L'étude « Plan Compétences Biotech et Innovations 2030 » a été réalisée par Arthur Hunt Consulting et Mabdesign pour le Leem, en partenariat avec France BioLead. Elle repose sur une analyse prospective approfondie, combinant ateliers, tables rondes et entretiens avec les acteurs de la filière, afin d'anticiper les besoins en compétences à horizon 2030.