

Tableau de bord de l'emploi

Édition 2024

Octobre 2025

Sommaire

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2024

Les caractéristiques des salariés du secteur

• Présentation	3
• Présentation du tableau de bord	3
• Clé de lecture du tableau de bord	4
• Ensemble des salariés	5
• Familles de métiers	7
• Domaines de métiers	15
• Métiers	41
• Métiers de la R&D	42
• Métiers de la Production	68
• Métiers de la QEHS	100
• Métiers de la Promotion et Commercialisation	118
• Métiers de l'Information médicale et réglementaire	137
• Métiers de l'Administration-Support	151
• Régions	186
• Caractéristiques des salariés	215

Présentation du tableau de bord de l'emploi

Les caractéristiques de l'emploi salarié dans les entreprises du médicament en 2024

- L'édition d'octobre 2025 du tableau de bord de l'emploi fournit une description détaillée des caractéristiques de l'emploi dans les entreprises du médicament sur la base des données portant sur l'ensemble de l'année 2024 collectées auprès des entreprises de la branche.
- Le tableau de bord propose une déclinaison des principaux indicateurs décrivant le profil sociodémographique des salariés, des conditions d'emploi et des flux d'emploi pour les catégories de salariés suivantes :
 - **L'ensemble des 109 240 salariés** du périmètre du Leem
 - Les **6 familles de métiers** : recherche & développement, information et promotion du médicament, production, QEHS, information médicale et réglementaire, fonctions support
 - Les **24 domaines d'activités** : biométrie et data management, développement clinique, recherche et formulation, formation-administration-export, marketing, information promotionnelle, développement industriel, fabrication-conditionnement, logistique industrielle, organisation, ingénierie et maintenance, assurance qualité, contrôle qualité, environnement-hygiène-sécurité, Access Market, information médicale, pharmacovigilance, affaires réglementaires, affaires publiques et institutionnelles, communication, finance et comptabilité, juridique et compliance, informatique et systèmes d'information, RH-formation-paie-administration du personnel, secrétariat-assistanat.
 - **132 métiers** présentant un effectif suffisant pour pouvoir produire une estimation des indicateurs
- Les indicateurs sont également calculés pour les **13 régions métropolitaines**. Les pages régionales intègrent également une estimation des effectifs par département sur la base des déclarations des entreprises sur les lieux de résidence des salariés et un dénombrement des établissements réalisé à partir du recensement proposé par la Dares des établissements affiliés à la convention collective de l'industrie pharmaceutique (Idcc-0176).
- Enfin, les indicateurs des **catégories de salariés** suivantes sont également présentés : ensemble des personnels féminins et masculins, salariés d'ancienneté supérieure ou égale à 20 ans, salariés de 50 ans et plus, de 55 ans et plus, salariés à temps partiel, salariés en CDI, CDD, alternants, apprentis, contrats de professionnalisation, stagiaires, entrants et sortants.

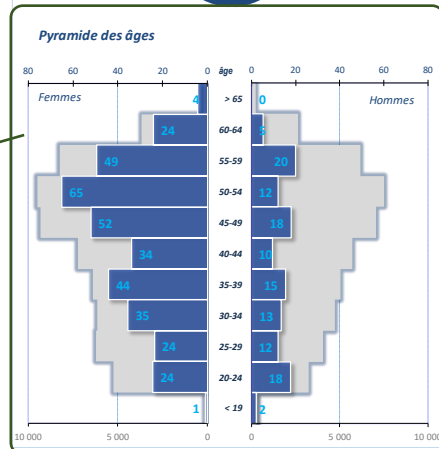
Présentation du tableau de bord de l'emploi en 2024

Clé de lecture du tableau de bord : présentation d'une fiche

3 rubriques : **profil des salariés** (genre, âge), **conditions d'emploi** (contrats, temps de travail, classification...), **embauches et sorties** (recrutements, turnover, départs en retraite...)

Comptable

Profil des salariés	
Effectif Leem	483
Taux de féminisation	74%
Part des moins de 30 ans	17%
Part des 50 ans et plus	37%
Âge moyen	43,3



Population salariée analysée dans la fiche (famille de métiers, domaine, métier...)

Données et indicateurs clés de l'emploi, positionnés par rapport à l'ensemble de la population salariée : de la mise en forme la **plus claire** indiquant une valeur significativement inférieure à la moyenne du secteur, à la mise en forme la **plus foncée** indiquant une valeur élevée.

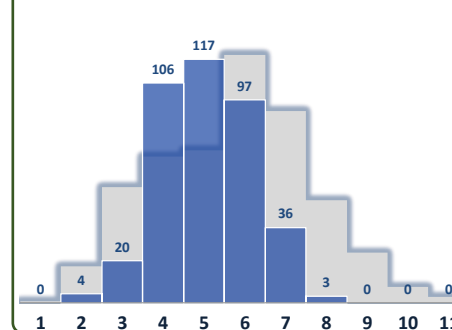
Pyramide des âges présentant : en **bleu**, la population salariée étudiée, en **gris clair**, l'ensemble des salariés

Support

Conditions d'emploi	
Salariés en CDI	408 84%
Salariés en CDD	41 8%
Apprentis	34 7%
Contrats de pro.	0 0%
Stagiaires	0 0%
Temps plein	93%
Temps partiel	7%

Groupes 1 à 3	25
Groupes 4 à 6	320
Groupes 7 à 11	39

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)

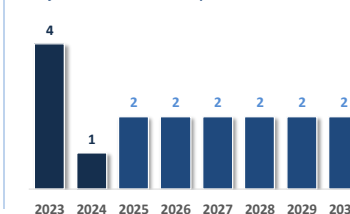


Effectifs selon la taille de l'employeur	
> 2 000 sal.	59
1 000-1 999 sal.	59
500-999 sal.	142
200-499 sal.	64
100-199 sal.	58
< 100 sal.	101

Embauches et sorties	
Entrées en 2024	84
%♀ dans les embauches	68%
entrées moins de 30 ans	37
entrées de 50 ans et plus	12
Ancienneté moyenne	9,4

Turnover	17%
Sorties en 2024	79
Fin de CDD	23
Démission	17
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	11
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	17

Projection du nombre de départs à la retraite



Ensemble d'appartenance de la population analysée : famille de métiers, domaine, région...

Répartition des salariés selon les groupes de la classification des emplois présentant : en **bleu**, la population étudiée, en **gris clair**, l'ensemble des salariés

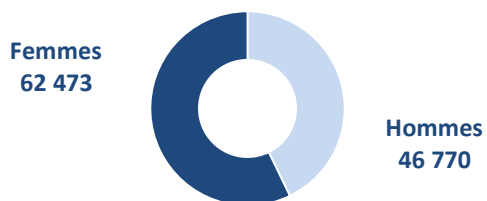
[Retour au sommaire](#)

— Ensemble des salariés

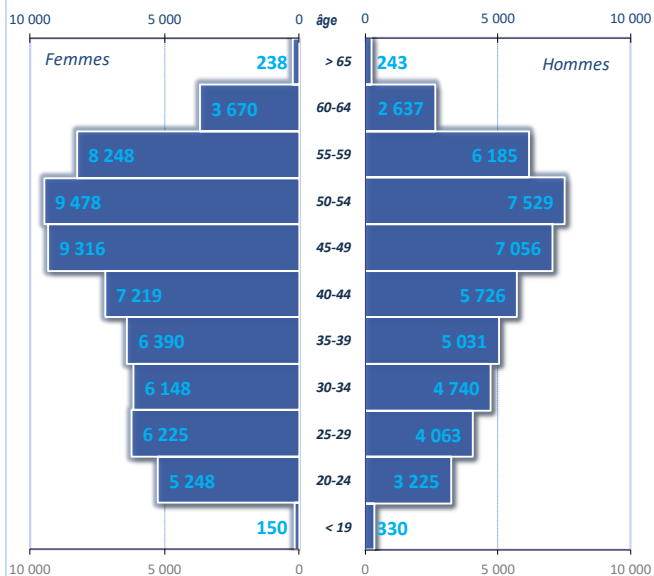
Ensemble

Profil des salariés

Effectif Leem	109 243
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	35%
Âge moyen	43,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	93 533	86%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	5 572	5%	Temps partiel	10%
Apprentis	7 604	7%		
Contrats de pro.	814	1%		
Stagiaires	1 720	2%		

Groupes 1 à 3

13 253

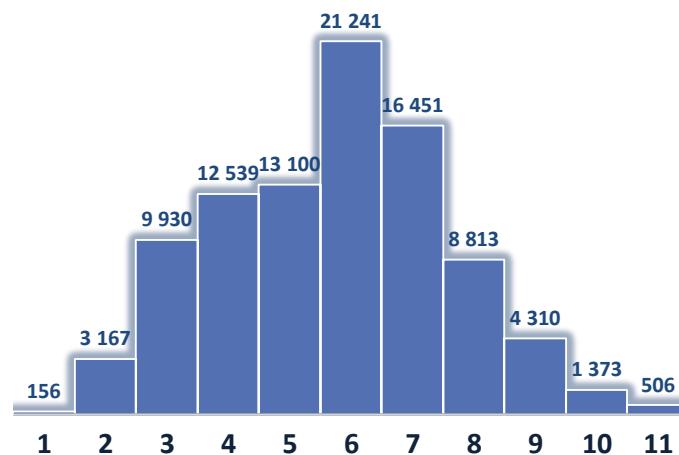
Groupes 4 à 6

46 880

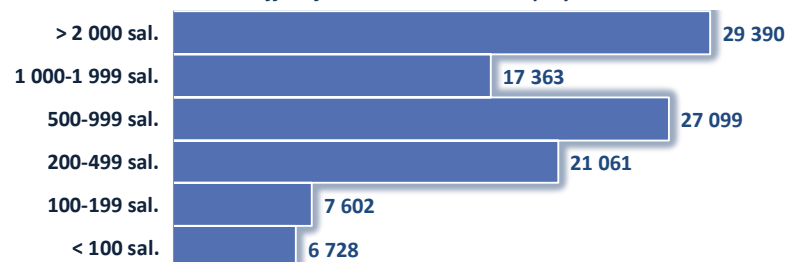
Groupes 7 à 11

31 453

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	15 308
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	8 640
entrées de 50 ans et plus	1 543
Ancienneté moyenne	11,2

Turnover

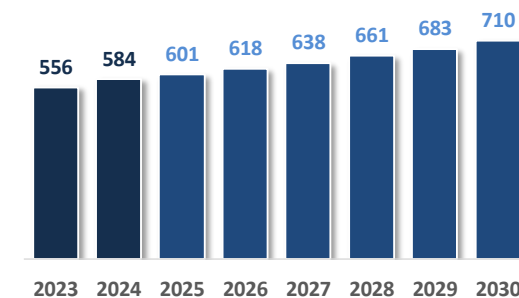
13%

Sorties en 2024

13 857

Fin de CDD	7 294
Démission	2 079
Licenciement	1 776
Rupture conventionnelle	882
Départ en retraite	584
Fin période d'essai	403

Projection du nombre de départs à la retraite



Familles de métiers

Recherche et développement

Production

QEHS

Promotion et Commercialisation

Information médicale et réglementaire

Administration-support

Tendances des familles

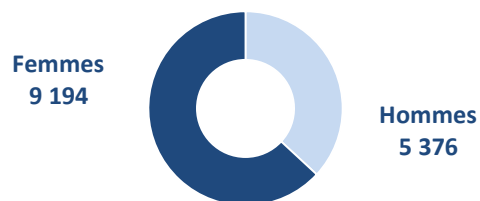
– Les effectifs tous contrats selon les familles de métiers

Famille de métiers	2023	2024
Recherche et développement	13 488	14 570
Production	37 082	37 342
QEHS	10 732	11 112
Promotion et Commercialisation	23 050	23 645
Information médicale et réglementaire	5 180	5 419
Fonctions Support	19 046	17 155

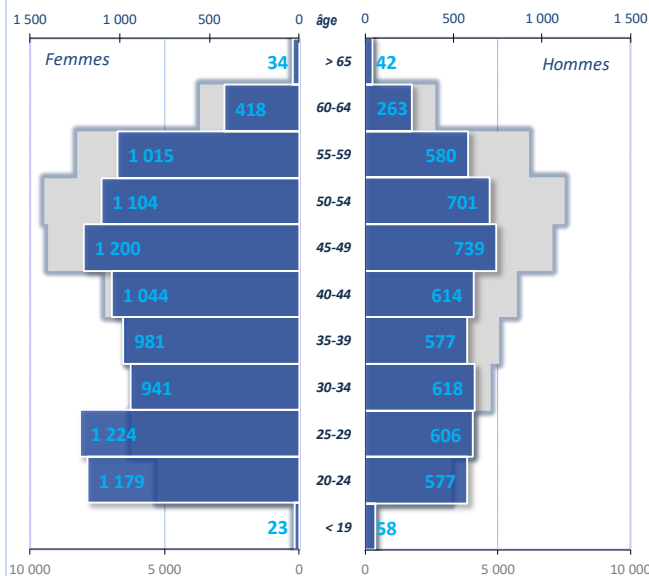
R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	14 570
Taux de féminisation	63%
Part des moins de 30 ans	25%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	40,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	11 422	78%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	688	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	1 942	13%		
Contrats de pro.	108	1%		
Stagiaires	410	3%		

Groupes 1 à 3

588

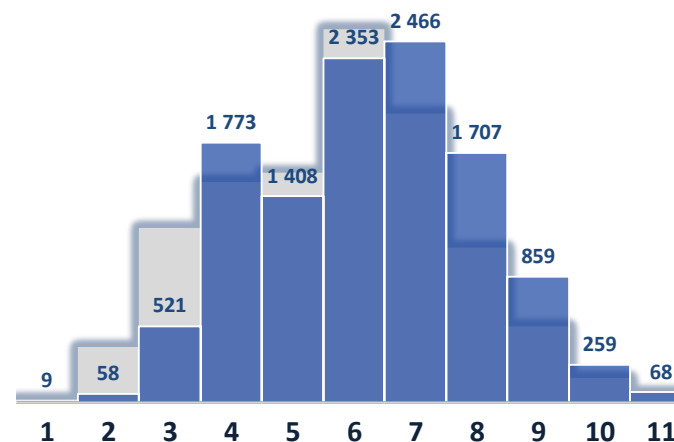
Groupes 4 à 6

5 533

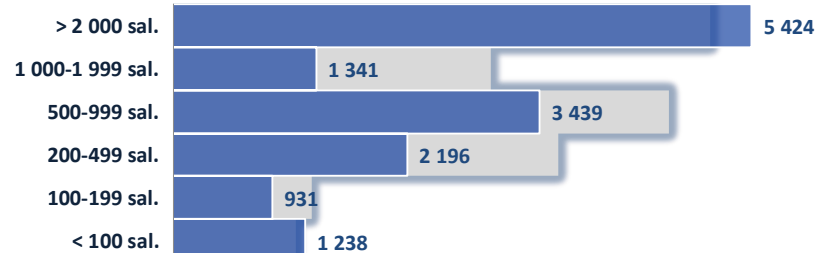
Groupes 7 à 11

5 358

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	2 375
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	1 655
entrées de 50 ans et plus	99
Ancienneté moyenne	10,4

Turnover

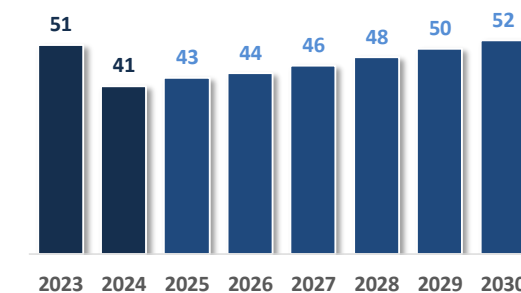
15%

Sorties en 2024

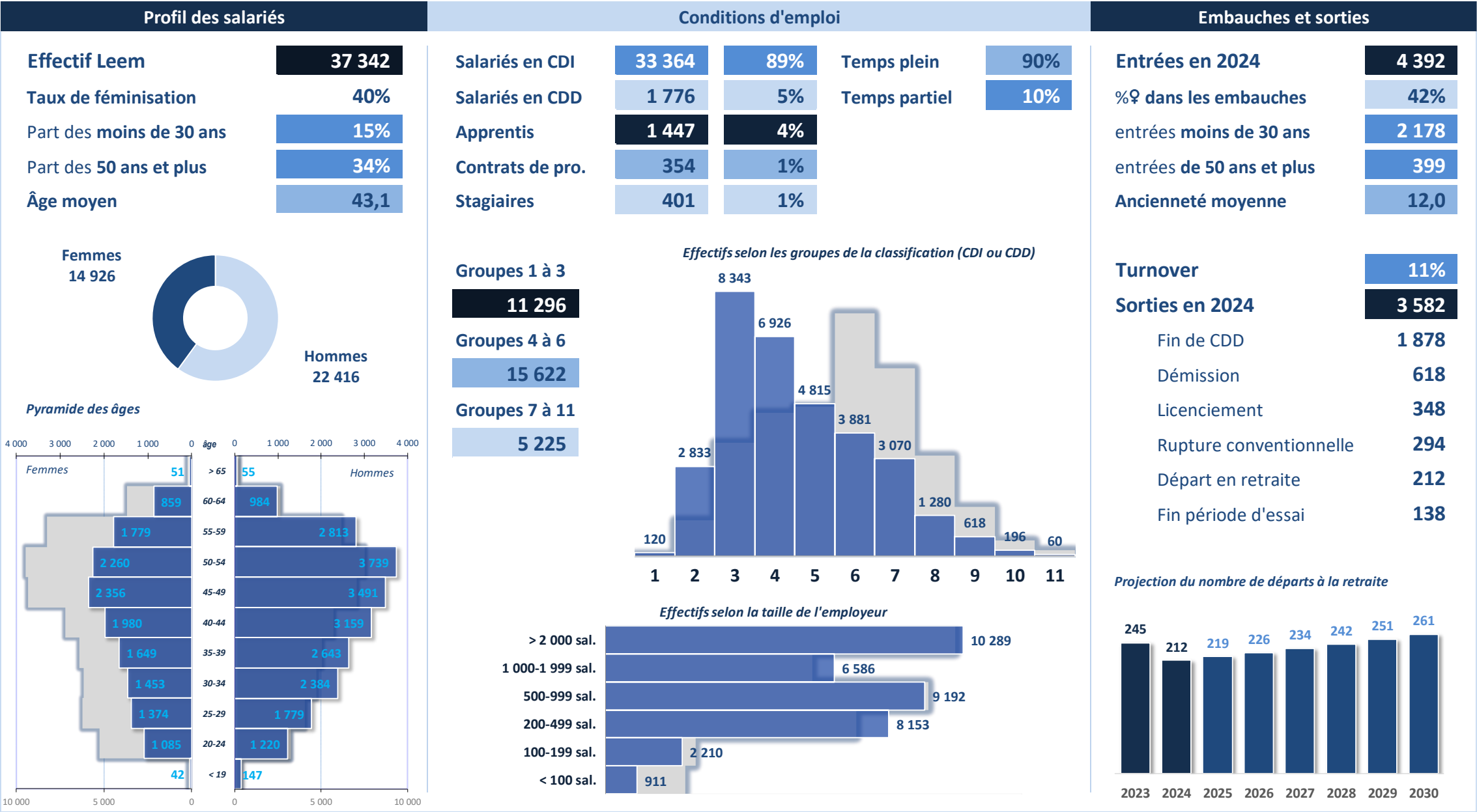
2 020

Fin de CDD	1 550
Démission	144
Licenciement	81
Rupture conventionnelle	86
Départ en retraite	41
Fin période d'essai	43

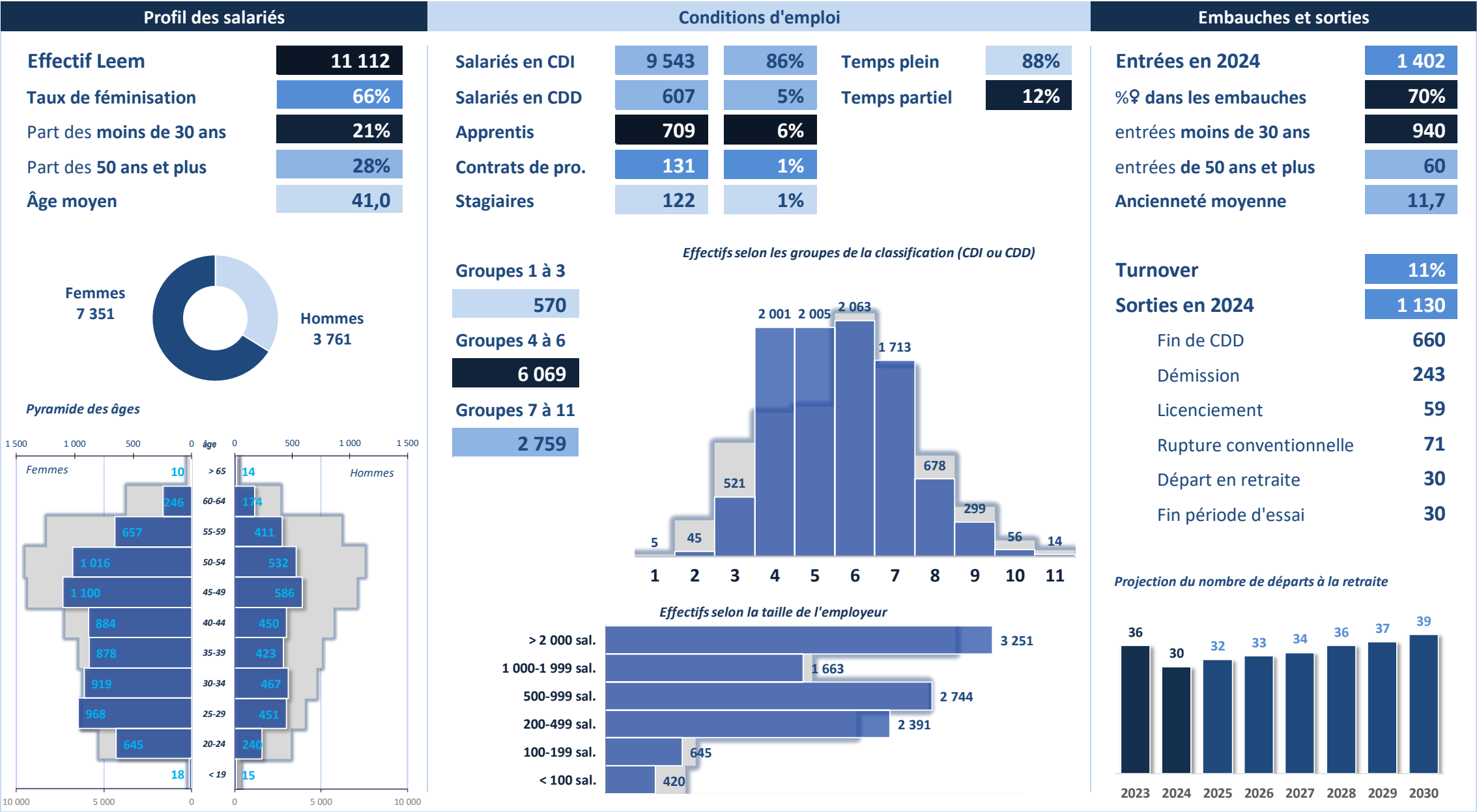
Projection du nombre de départs à la retraite



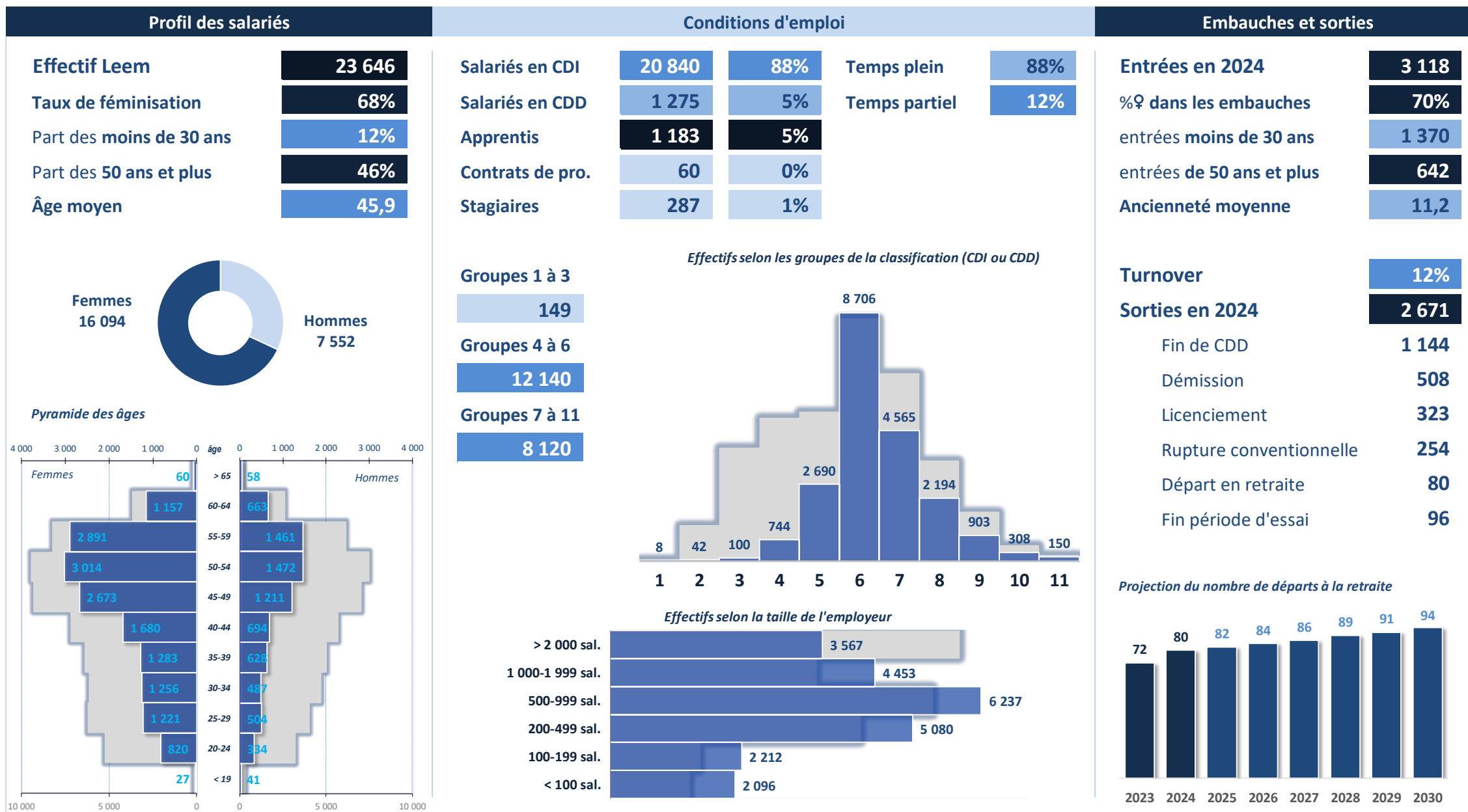
Production



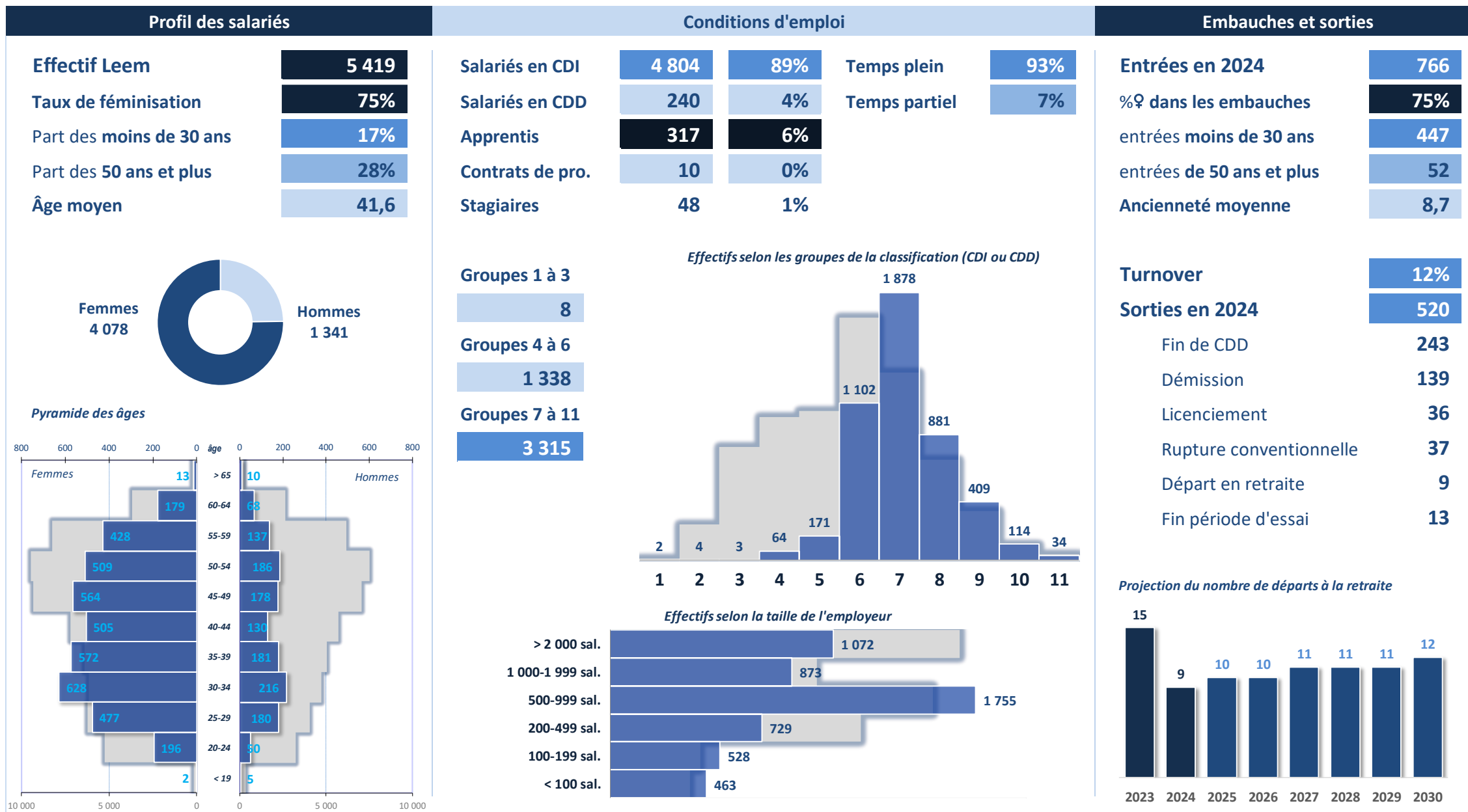
QEHS



Promotion et Commercialisation



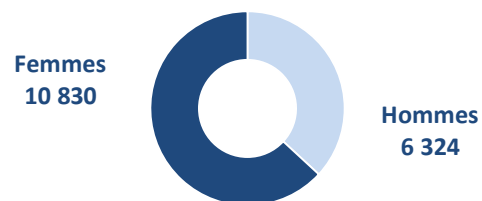
Information médicale & réglementaire



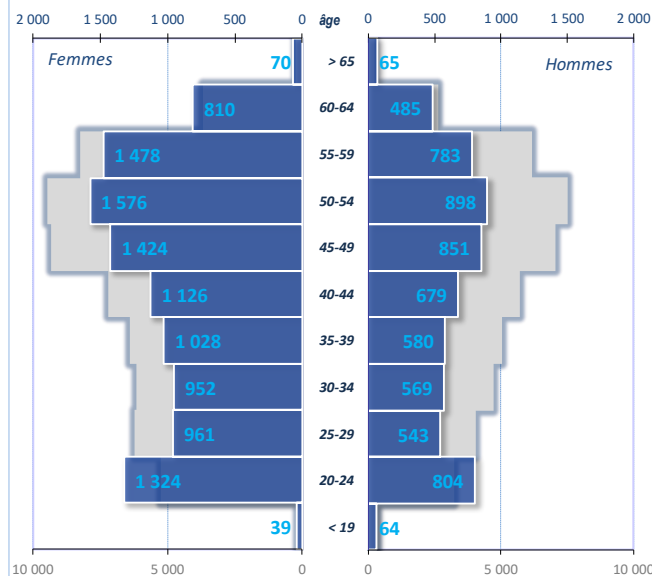
Administration-Support

Profil des salariés

Effectif Leem	17 155
Taux de féminisation	63%
Part des moins de 30 ans	22%
Part des 50 ans et plus	36%
Âge moyen	42,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	13 560	79%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	986	6%	Temps partiel	7%
Apprentis	2 006	12%		
Contrats de pro.	151	1%		
Stagiaires	452	3%		

Groupes 1 à 3

642

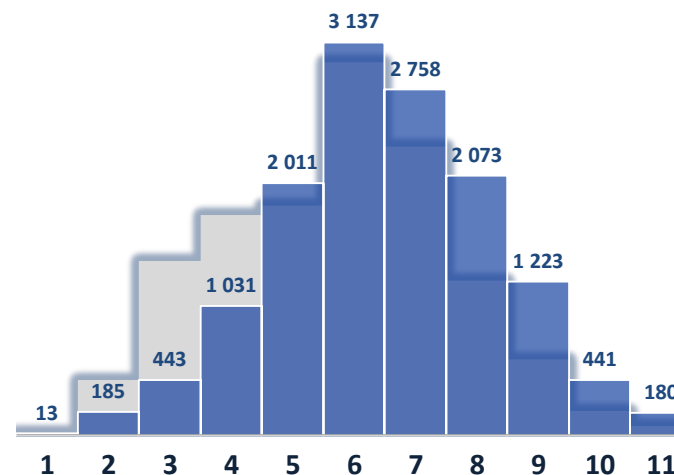
Groupes 4 à 6

6 178

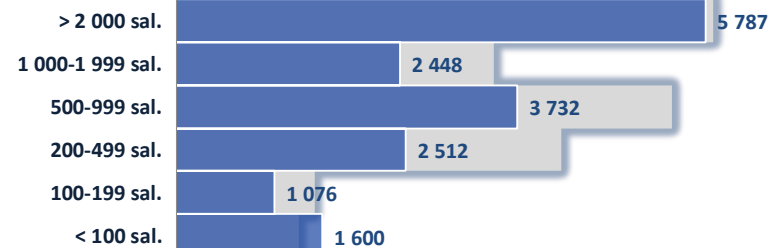
Groupes 7 à 11

6 676

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	3 255
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	2 051
entrées de 50 ans et plus	292
Ancienneté moyenne	10,9

Turnover

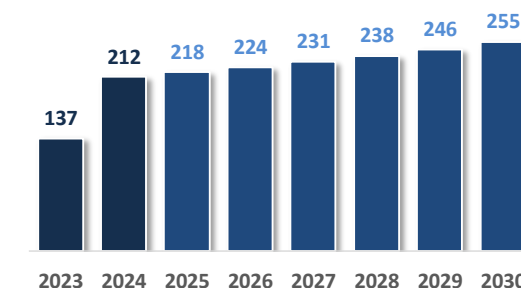
21%

Sorties en 2024

3 933

Fin de CDD	1 819
Démission	428
Licenciement	928
Rupture conventionnelle	140
Départ en retraite	212
Fin période d'essai	83

Projection du nombre de départs à la retraite



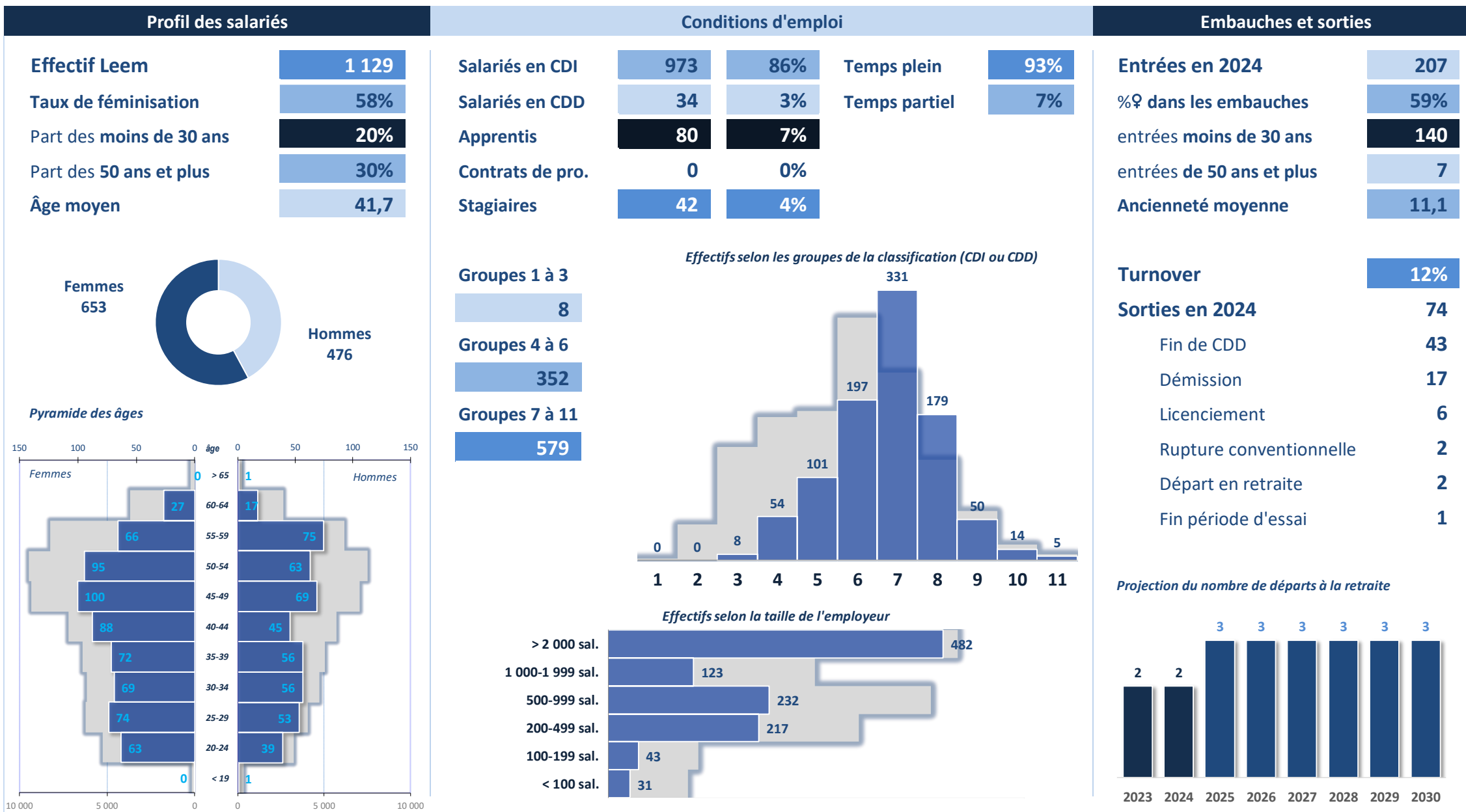
Domaines de métiers

Recherche et formulation
Biométrie / Data management
Développement clinique
Organisation ingénierie et maintenance
Développement industriel
Fabrication / Conditionnement
Logistique industrielle
Assurance qualité
Environnement/Hygiène/Sécurité
Contrôle qualité
Information promotionnelle
Formation / Administration / Export
Marketing
Access Market
Affaires réglementaires
Information médicale
Pharmacovigilance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel
Communication
Finances / Comptabilité
Informatique / Systèmes d'information
Juridique & Compliance
Affaires publiques et institutionnelles
Secrétariat / Assistanat

Tendances des domaines

Famille de métiers	Domaine	2023	2024	Tendance
Recherche et développement	Recherche et formulation	8 400	8 713	
	Biométrie / Data management	1 068	1 129	↗↗
	Développement clinique	3 064	3 199	↗
	Autres métiers de la R&D	955	1 528	
Production	Organisation ingénierie et maintenance	4 598	4 721	
	Développement industriel	2 422	2 509	
	Fabrication / Conditionnement	20 810	21 311	
	Logistique industrielle	7 305	7 463	
	Autres métiers de la production	1 947	1 337	
QEHS	Assurance qualité	3 648	3 781	↗
	Environnement/Hygiène/Sécurité	1 655	1 654	
	Contrôle qualité	5 246	5 304	
	Autres métiers de la QEHS	182	373	
Promotion et Commercialisation	Information promotionnelle	11 978	12 107	↘
	Formation / Administration / Export	5 542	5 574	
	Marketing	4 984	5 113	↗
	Autres métiers de la promotion du médicament	547	851	
Information médicale et réglementaire	Access Market	626	631	
	Affaires réglementaires	2 234	2 320	↗
	Information médicale	1 696	1 729	
	Pharmacovigilance	585	607	↗
	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	39	131	
Fonctions Support	RH / Formation / Paie / Administration du personnel	2 171	2 235	↘
	Communication	667	695	↗
	Finances / Comptabilité	2 373	2 438	↗
	Informatique / Systèmes d'information	2 708	2 826	↗↗
	Juridique & Compliance	583	596	↗
	Affaires publiques et institutionnelles	469	489	↗
	Secrétariat / Assistanat	2 708	2 665	↘
	Autres métiers des fonctions supports	7 366	5 211	

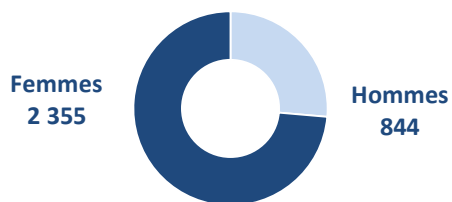
Biométrie / Data management



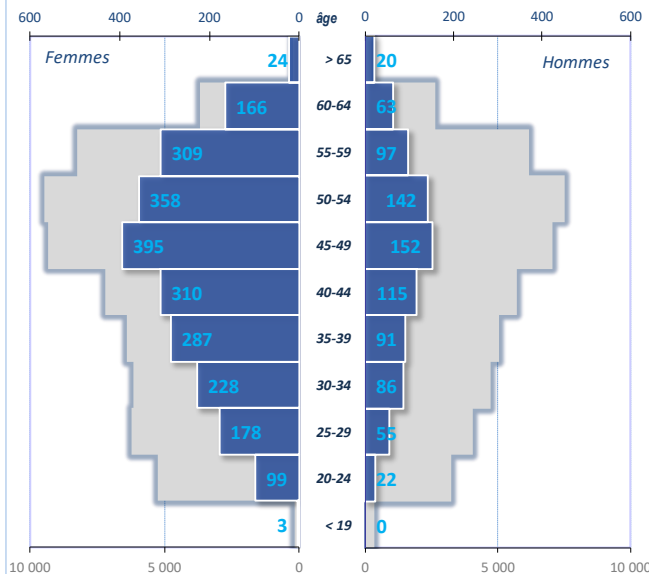
Développement clinique

Profil des salariés

Effectif Leem	3 199
Taux de féminisation	74%
Part des moins de 30 ans	11%
Part des 50 ans et plus	37%
Âge moyen	44,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 931	92%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	90	3%	Temps partiel	6%
Apprentis	116	4%		
Contrats de pro.	26	1%		
Stagiaires	37	1%		

Groupes 1 à 3

9

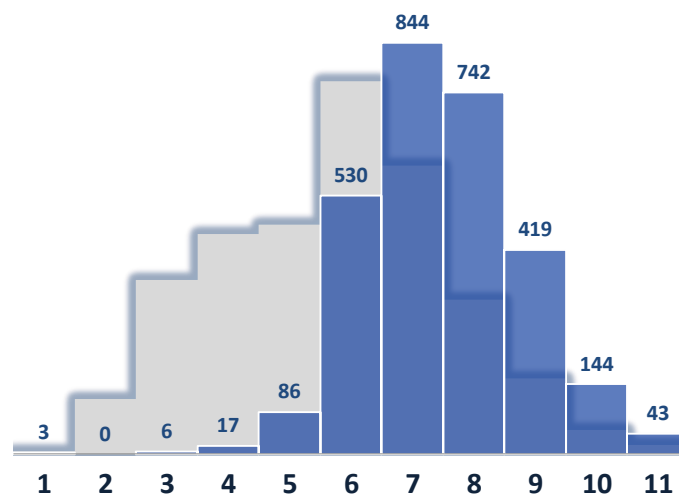
Groupes 4 à 6

634

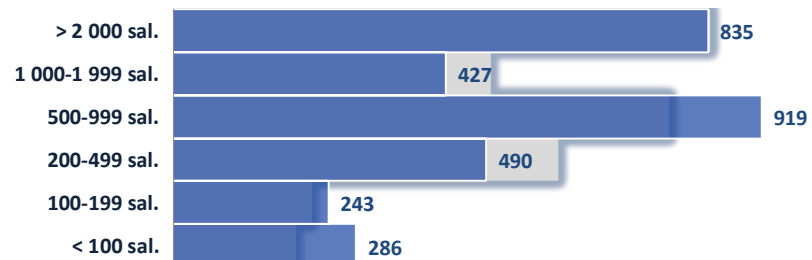
Groupes 7 à 11

2 192

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	429
%♀ dans les embauches	75%
entrées moins de 30 ans	184
entrées de 50 ans et plus	43
Ancienneté moyenne	9,6

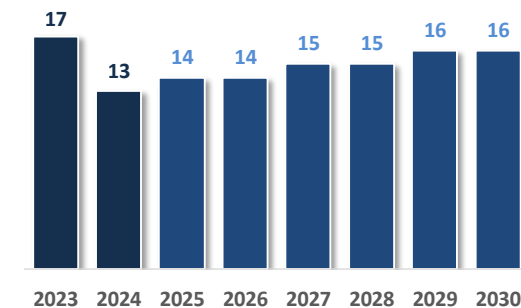
Turnover

10%

Sorties en 2024

Fin de CDD	96
Démission	40
Licenciement	26
Rupture conventionnelle	18
Départ en retraite	13
Fin période d'essai	11

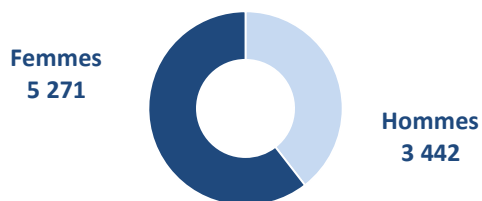
Projection du nombre de départs à la retraite



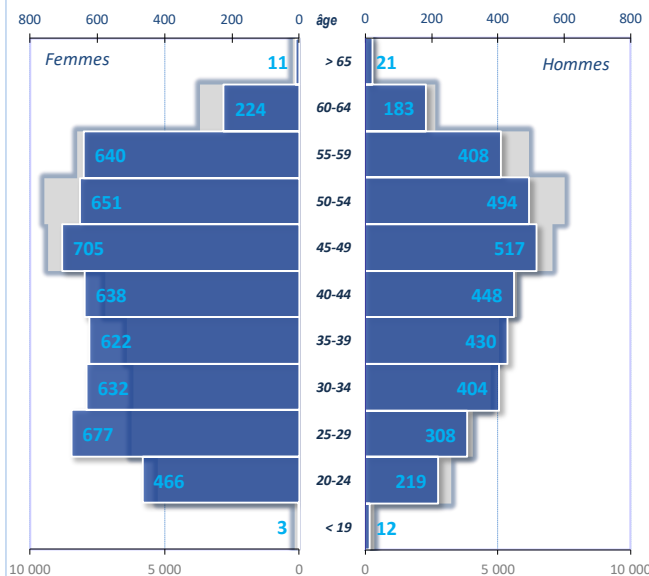
Recherche et Formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	8 713
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	41,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	7 518	86%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	565	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	528	6%		
Contrats de pro.	37	0%		
Stagiaires	66	1%		

Groupes 1 à 3

572

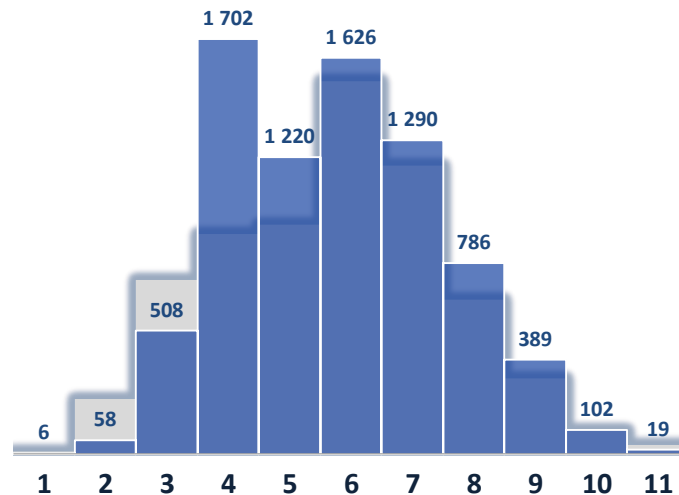
Groupes 4 à 6

4 548

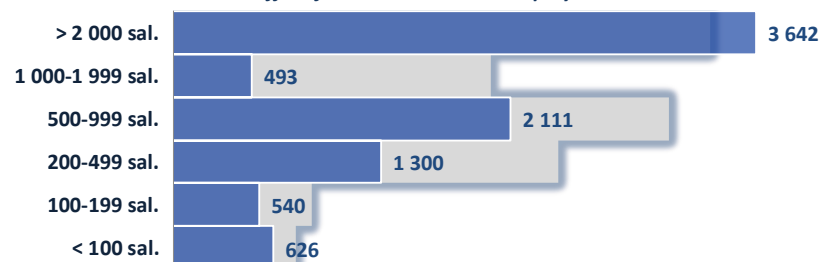
Groupes 7 à 11

2 587

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	1 043
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	658
entrées de 50 ans et plus	45
Ancienneté moyenne	12,3

Turnover

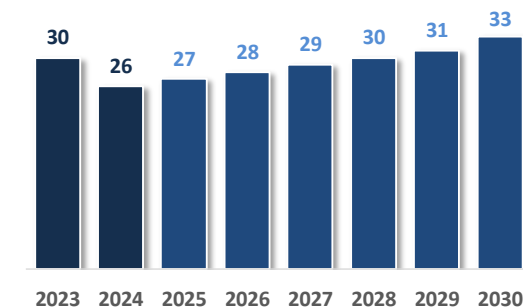
9%

Sorties en 2024

553

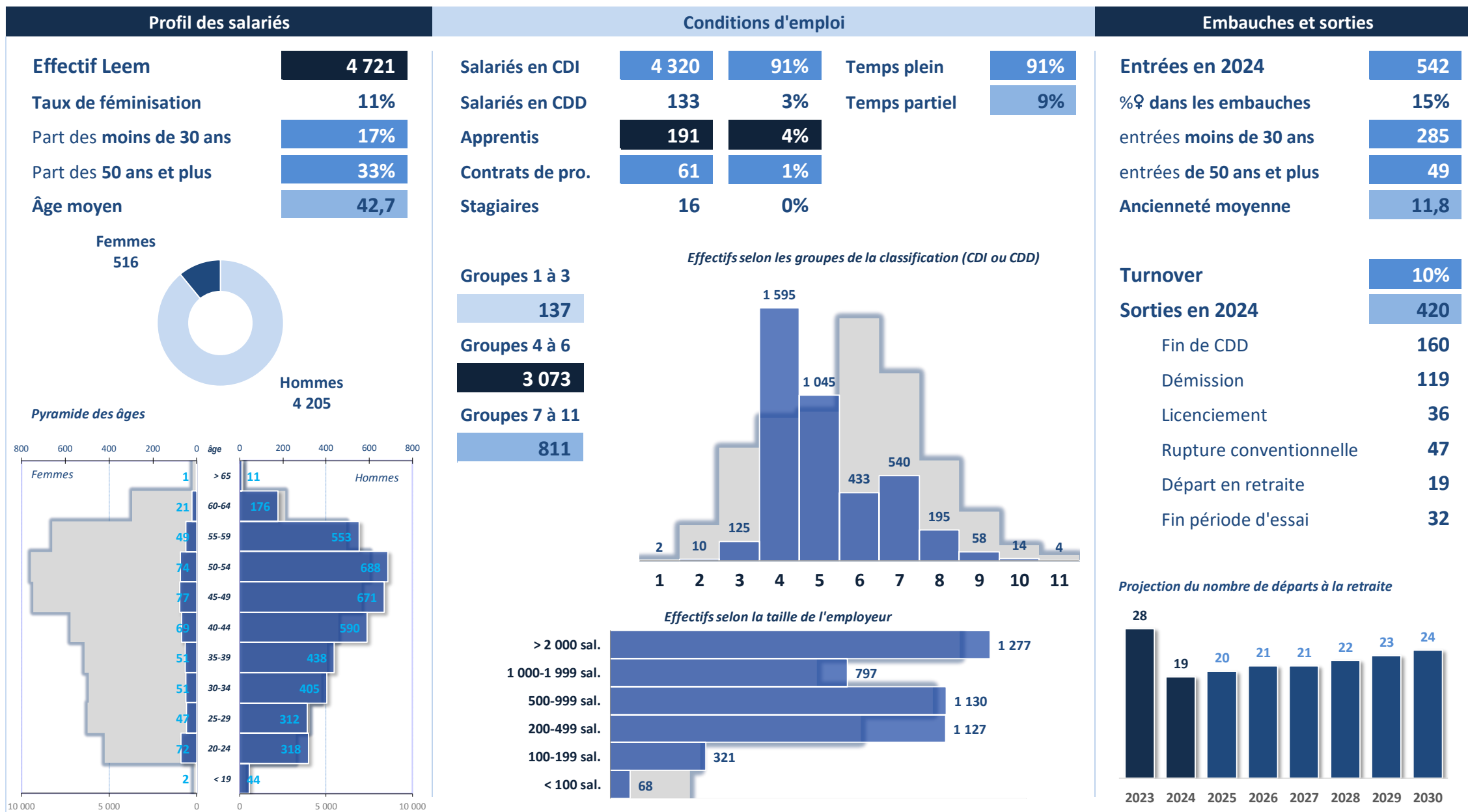
Fin de CDD	307
Démission	87
Licenciement	44
Rupture conventionnelle	41
Départ en retraite	26
Fin période d'essai	22

Projection du nombre de départs à la retraite



Organisation ingénierie et maintenance

Production



Développement industriel

Production

Profil des salariés

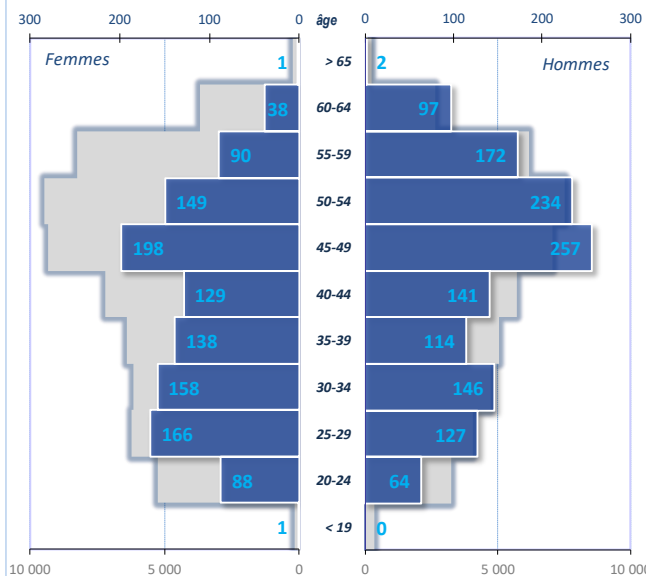
Effectif Leem	2 509
Taux de féminisation	46%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	42,4

Femmes
1 155



Hommes
1 354

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 276	91%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	139	6%	Temps partiel	9%
Apprentis	51	2%		
Contrats de pro.	40	2%		
Stagiaires	3	0%		

Groupes 1 à 3

51

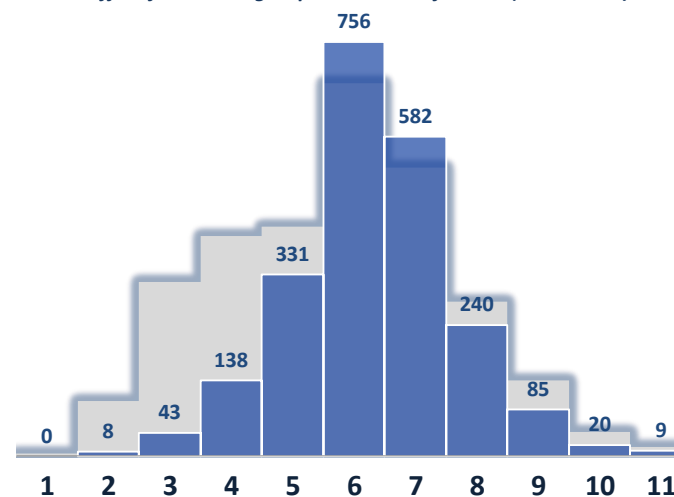
Groupes 4 à 6

1 225

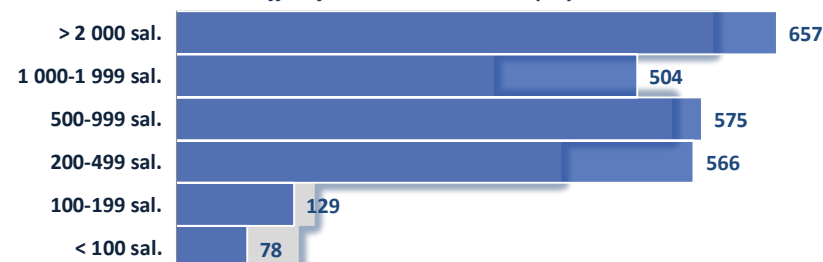
Groupes 7 à 11

937

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	278
%♀ dans les embauches	56%
entrées moins de 30 ans	156
entrées de 50 ans et plus	30
Ancienneté moyenne	12,4

Turnover

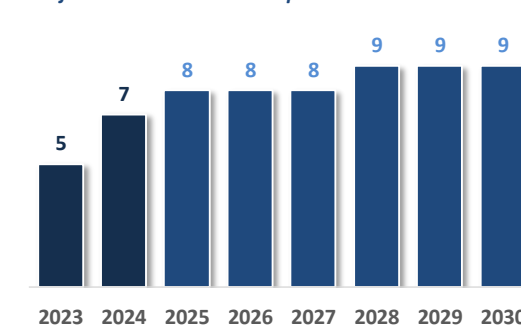
9%

Sorties en 2024

166

Fin de CDD	63
Démission	59
Licenciement	9
Rupture conventionnelle	14
Départ en retraite	7
Fin période d'essai	9

Projection du nombre de départs à la retraite



Fabrication / conditionnement

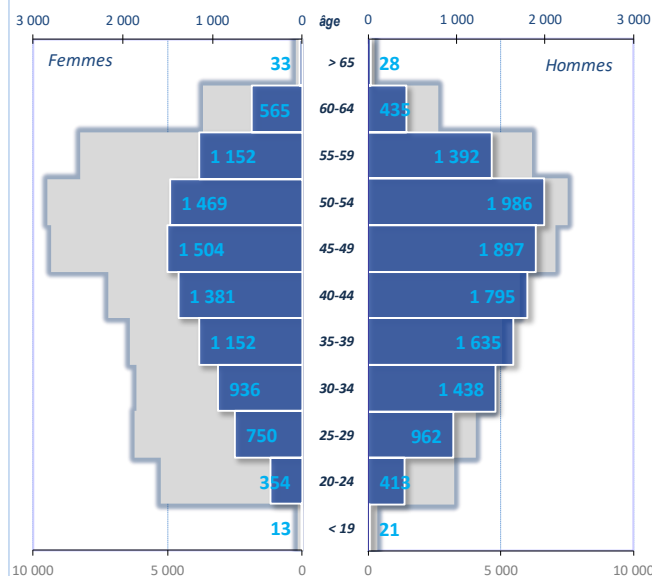
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	21 311
Taux de féminisation	44%
Part des moins de 30 ans	12%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	43,5

Femmes
9 309Hommes
12 003

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	19 737	93%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	1 206	6%	Temps partiel	11%
Apprentis	175	1%		
Contrats de pro.	173	1%		
Stagiaires	21	0%		

Groupes 1 à 3

9 032

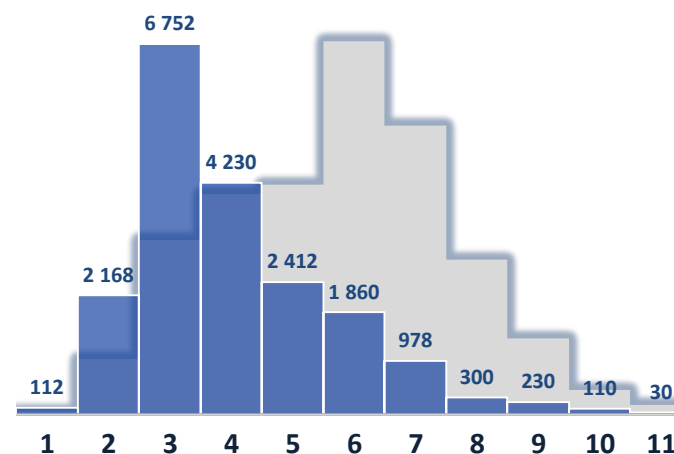
Groupes 4 à 6

8 502

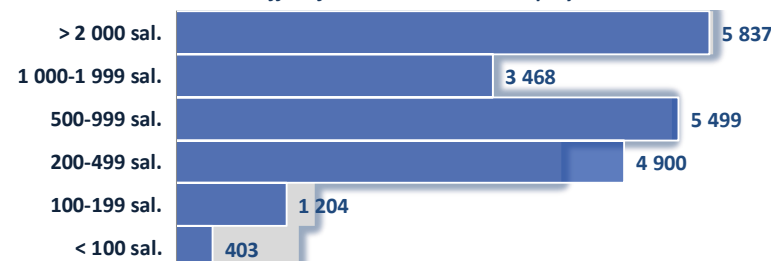
Groupes 7 à 11

1 649

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	2 075
%♀ dans les embauches	42%
entrées moins de 30 ans	752
entrées de 50 ans et plus	209
Ancienneté moyenne	12,0

Turnover

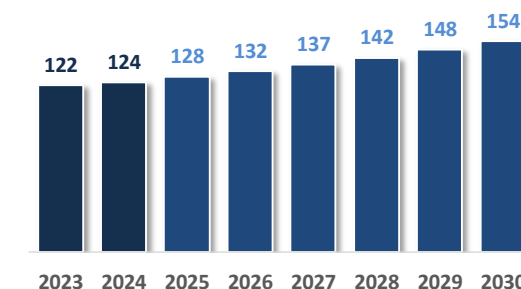
8%

Sorties en 2024

1 523

Fin de CDD	587
Démission	332
Licenciement	210
Rupture conventionnelle	175
Départ en retraite	124
Fin période d'essai	63

Projection du nombre de départs à la retraite



Logistique industrielle

Production

Profil des salariés

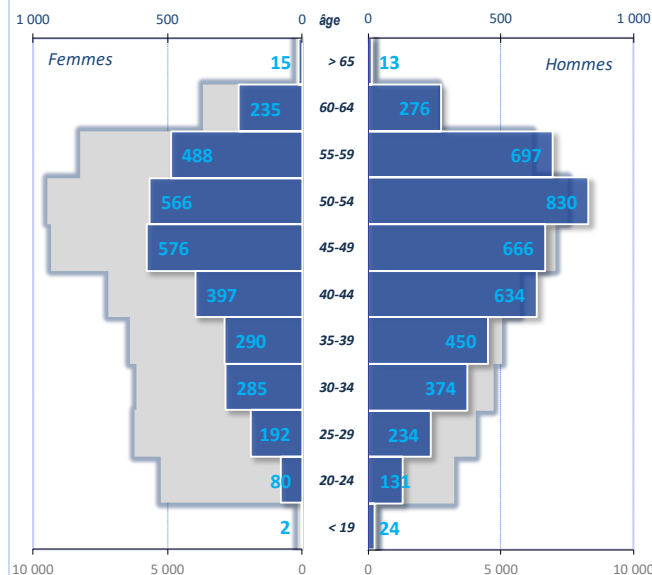
Effectif Leem	7 463
Taux de féminisation	42%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	42%
Âge moyen	45,7

Femmes
3 133



Hommes
4 330

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	7 031	94%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	298	4%	Temps partiel	8%
Apprentis	116	2%		
Contrats de pro.	7	0%		
Stagiaires	11	0%		

Groupes 1 à 3

2 076

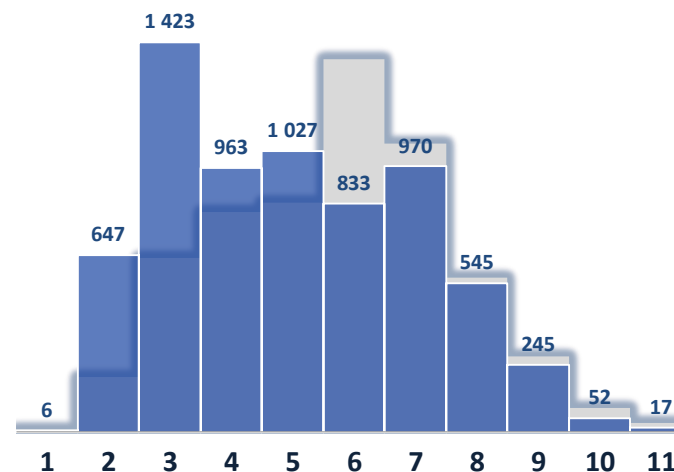
Groupes 4 à 6

2 822

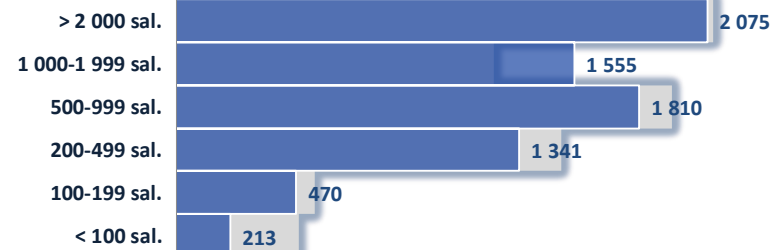
Groupes 7 à 11

1 828

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	708
%♀ dans les embauches	40%
entrées moins de 30 ans	255
entrées de 50 ans et plus	109
Ancienneté moyenne	13,8

Turnover

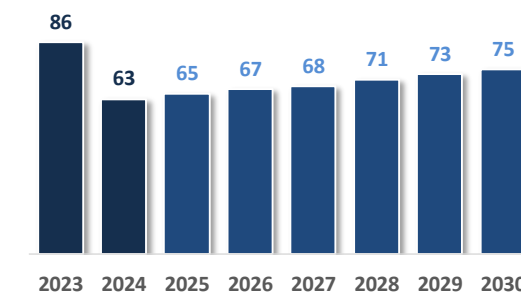
8%

Sorties en 2024

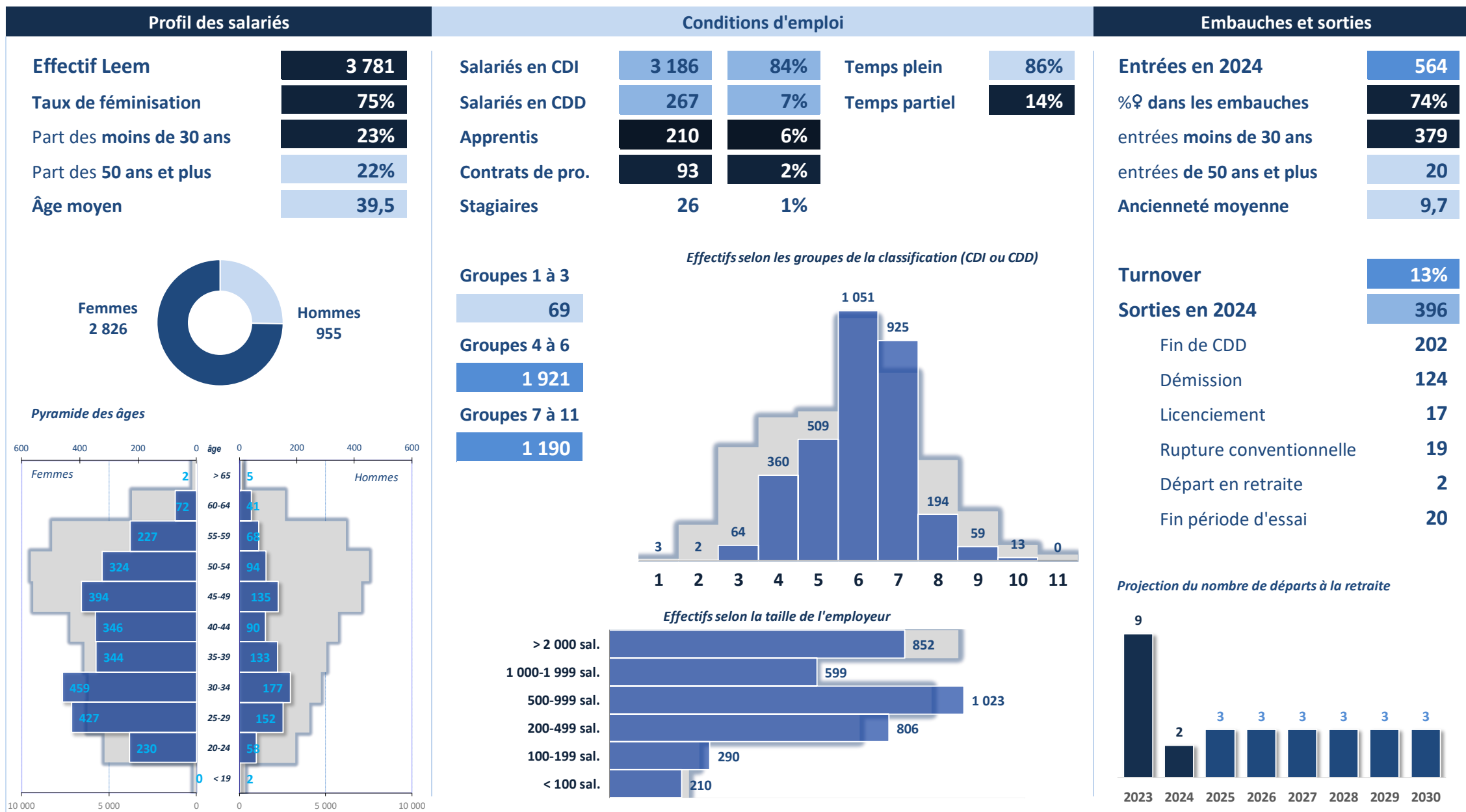
500

Fin de CDD	157
Démission	105
Licenciement	63
Rupture conventionnelle	49
Départ en retraite	63
Fin période d'essai	24

Projection du nombre de départs à la retraite



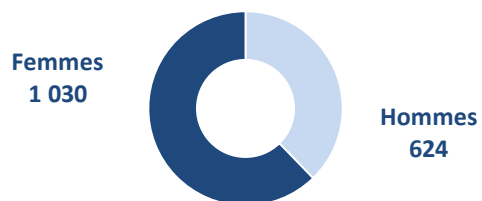
Assurance qualité



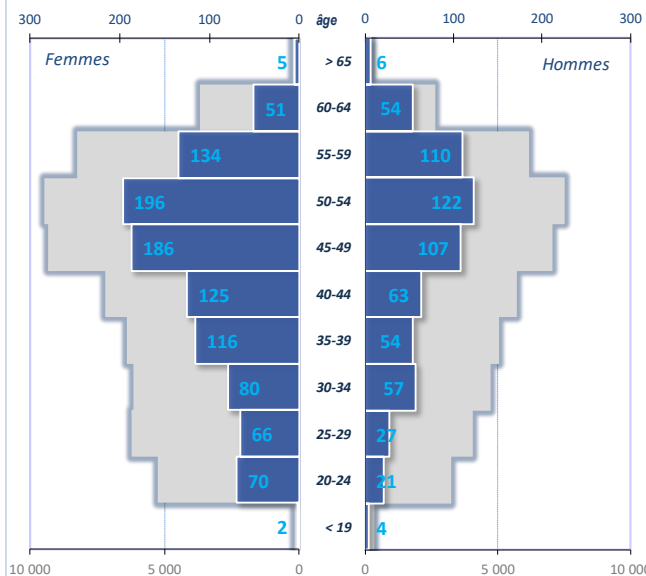
Environnement / Hygiène / Sécurité

Profil des salariés

Effectif Leem	1 654
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	11%
Part des 50 ans et plus	41%
Âge moyen	45,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 472	89%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	49	3%	Temps partiel	9%
Apprentis	101	6%		
Contrats de pro.	21	1%		
Stagiaires	11	1%		

Groupes 1 à 3

63

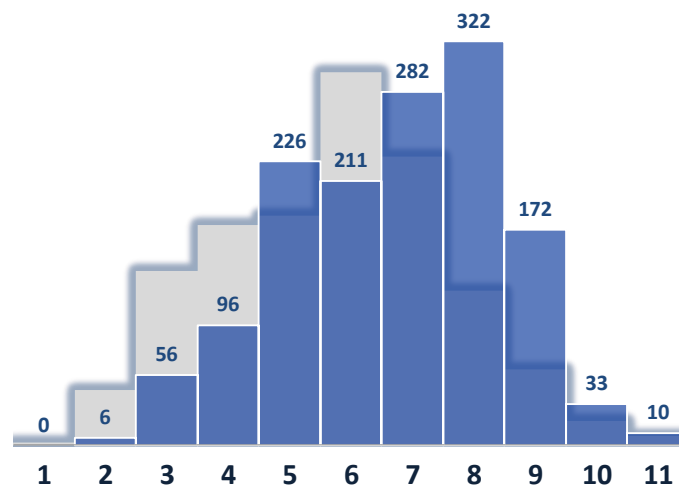
Groupes 4 à 6

533

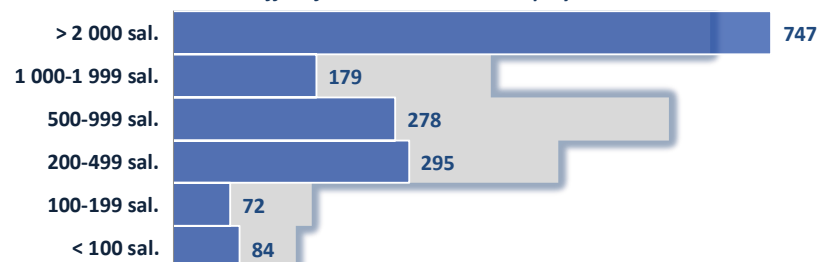
Groupes 7 à 11

819

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	178
%♀ dans les embauches	73%
entrées moins de 30 ans	87
entrées de 50 ans et plus	19
Ancienneté moyenne	13,7

Turnover

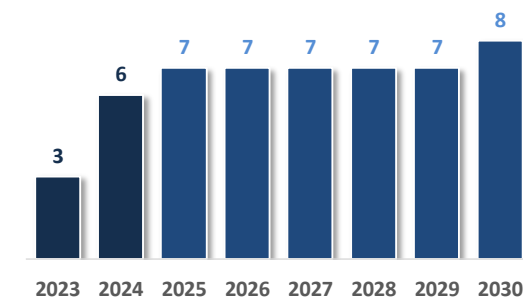
10%

Sorties en 2024

143

Fin de CDD	58
Démission	39
Licenciement	9
Rupture conventionnelle	14
Départ en retraite	6
Fin période d'essai	1

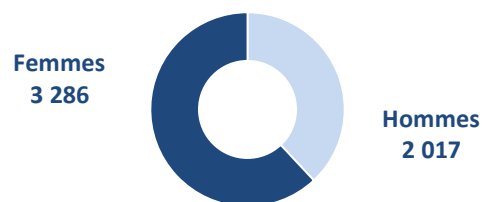
Projection du nombre de départs à la retraite



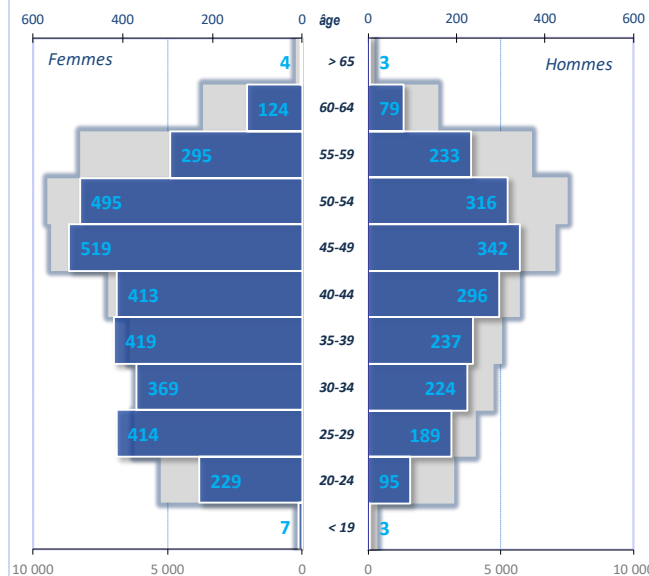
Contrôle qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	5 304
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	41,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 885	92%	Temps plein	87%
Salariés en CDD	291	5%	Temps partiel	13%
Apprentis	104	2%		
Contrats de pro.	8	0%		
Stagiaires	15	0%		

Groupes 1 à 3

439

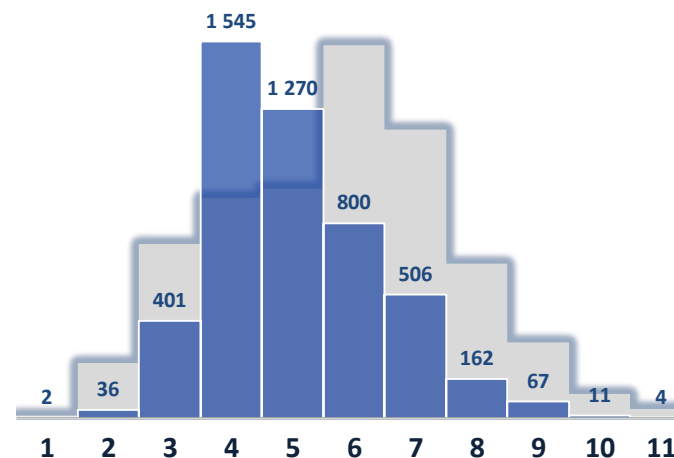
Groupes 4 à 6

3 615

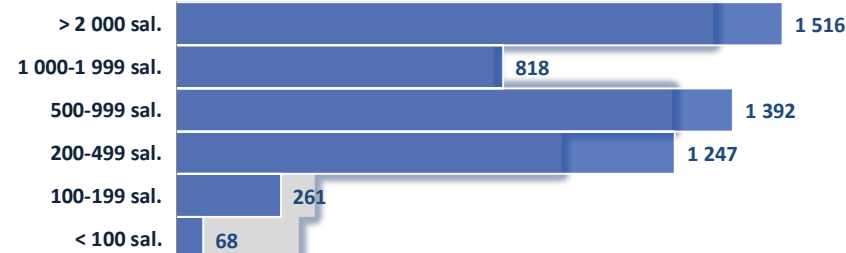
Groupes 7 à 11

750

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	429
%♀ dans les embauches	72%
entrées moins de 30 ans	255
entrées de 50 ans et plus	19
Ancienneté moyenne	13,3

Turnover

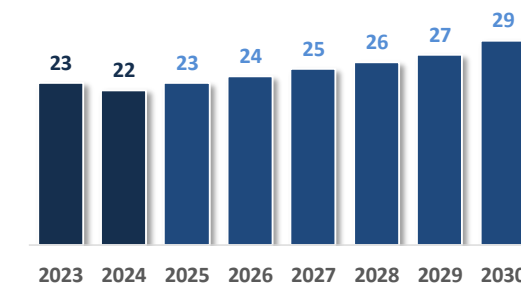
7%

Sorties en 2024

348

Fin de CDD	177
Démission	81
Licenciement	20
Rupture conventionnelle	35
Départ en retraite	22
Fin période d'essai	9

Projection du nombre de départs à la retraite

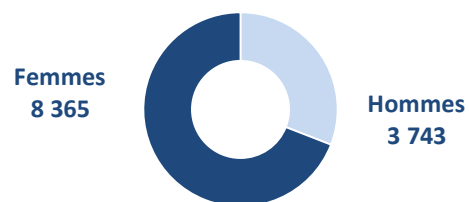


Information promotionnelle

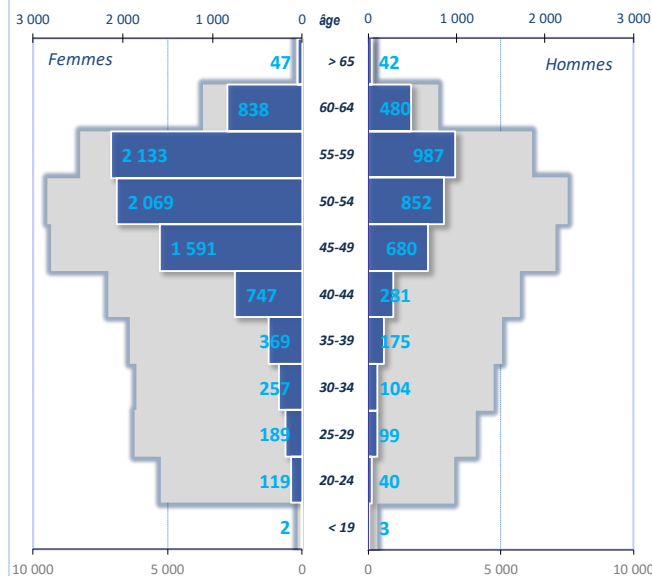
Promotion et Commercialisation

Profil des salariés

Effectif Leem	12 107
Taux de féminisation	69%
Part des moins de 30 ans	4%
Part des 50 ans et plus	62%
Âge moyen	50,4



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	11 363	94%	Temps plein	83%
Salariés en CDD	612	5%	Temps partiel	17%
Apprentis	112	1%		
Contrats de pro.	11	0%		
Stagiaires	9	0%		

Groupes 1 à 3

82

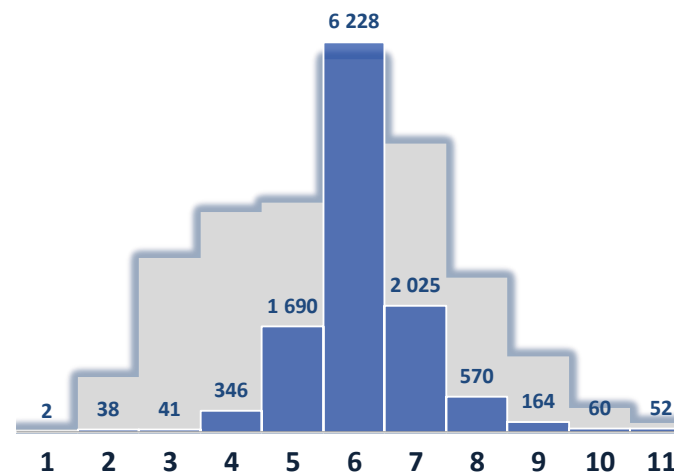
Groupes 4 à 6

8 263

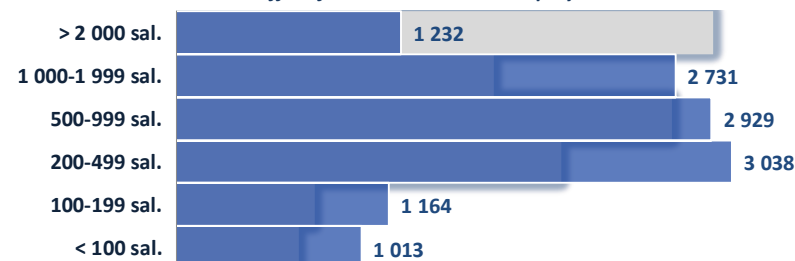
Groupes 7 à 11

2 872

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	1 284
%♀ dans les embauches	73%
entrées moins de 30 ans	192
entrées de 50 ans et plus	521
Ancienneté moyenne	13,2

Turnover

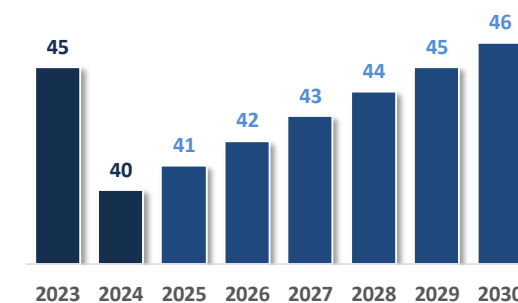
10%

Sorties en 2024

1 125

Fin de CDD	267
Démission	255
Licenciement	209
Rupture conventionnelle	128
Départ en retraite	40
Fin période d'essai	62

Projection du nombre de départs à la retraite

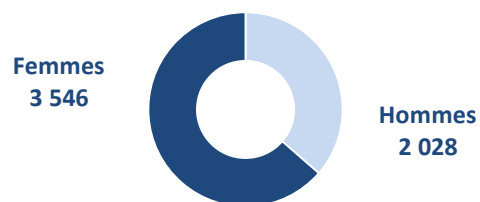


Formation / Administration / Export

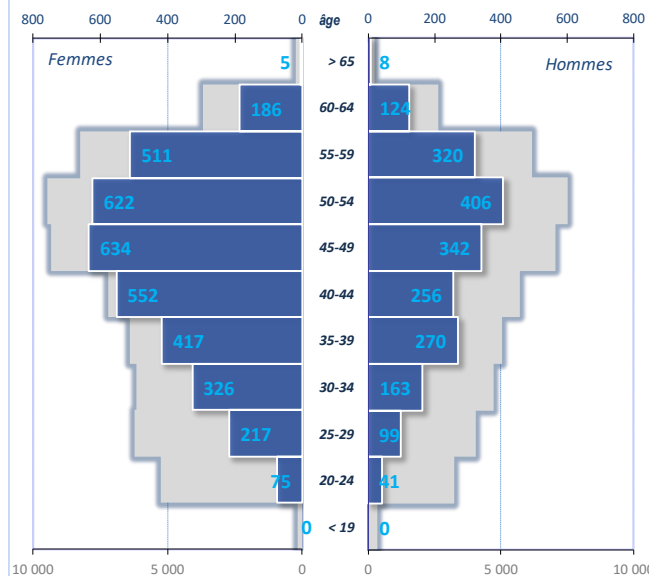
Promotion et Commercialisation

Profil des salariés

Effectif Leem	5 574
Taux de féminisation	64%
Part des moins de 30 ans	8%
Part des 50 ans et plus	39%
Âge moyen	45,4



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 192	93%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	249	4%	Temps partiel	9%
Apprentis	118	2%		
Contrats de pro.	2	0%		
Stagiaires	13	0%		

Groupes 1 à 3

49

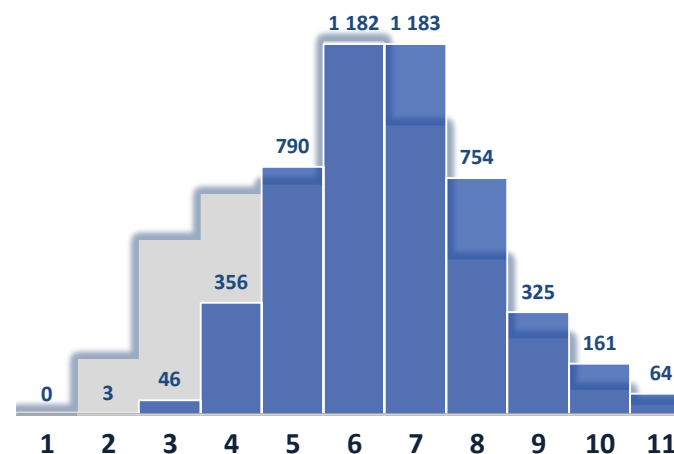
Groupes 4 à 6

2 329

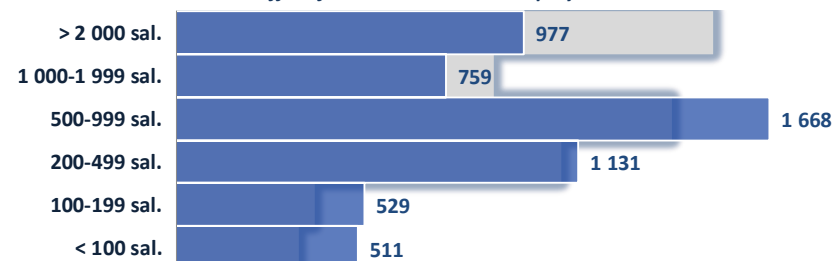
Groupes 7 à 11

2 488

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	509
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	162
entrées de 50 ans et plus	83
Ancienneté moyenne	11,3

Turnover

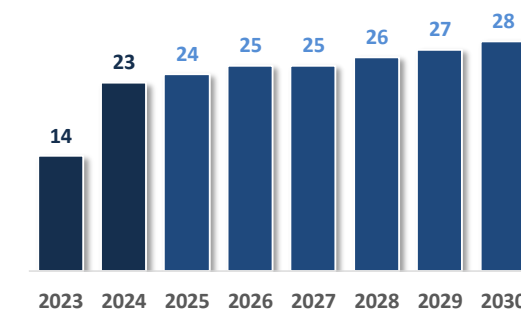
8%

Sorties en 2024

415

Fin de CDD	91
Démission	100
Licenciement	75
Rupture conventionnelle	54
Départ en retraite	23
Fin période d'essai	27

Projection du nombre de départs à la retraite

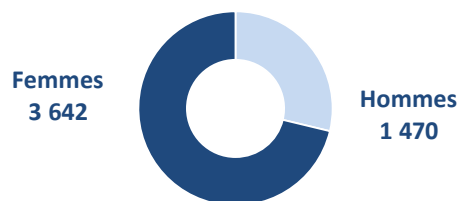


Marketing

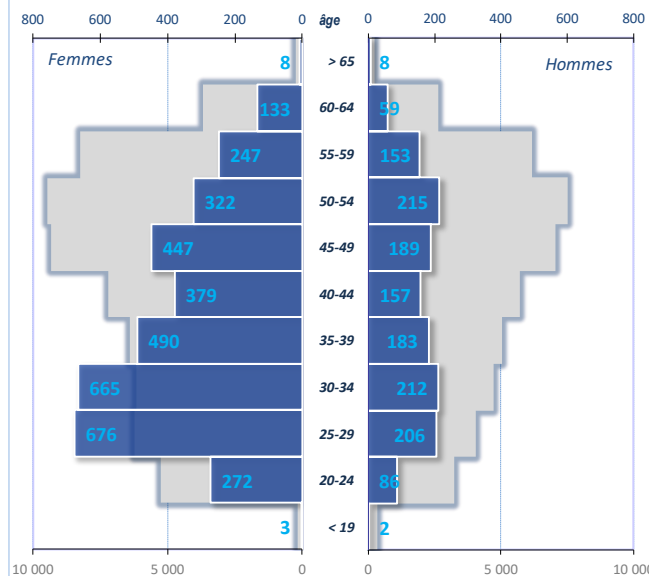
Promotion et Commercialisation

Profil des salariés

Effectif Leem	5 113
Taux de féminisation	71%
Part des moins de 30 ans	24%
Part des 50 ans et plus	22%
Âge moyen	39,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 284	84%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	415	8%	Temps partiel	5%
Apprentis	327	6%		
Contrats de pro.	28	1%		
Stagiaires	58	1%		

Groupes 1 à 3

18

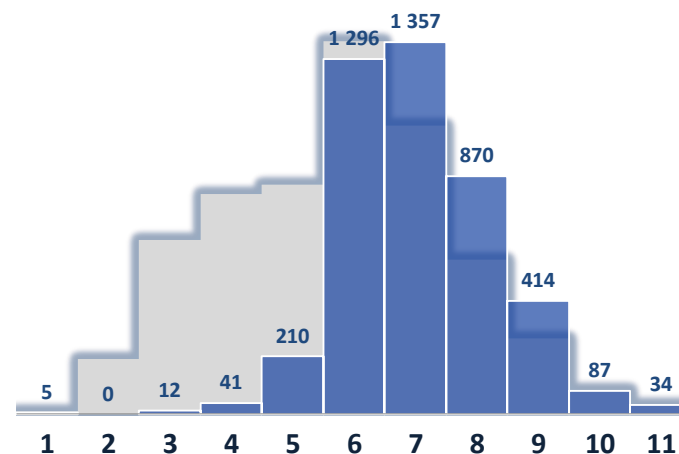
Groupes 4 à 6

1 548

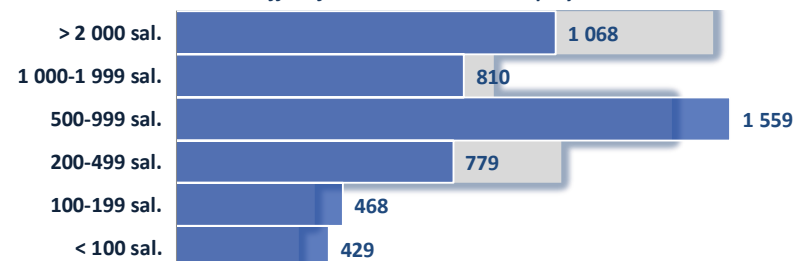
Groupes 7 à 11

2 761

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	822
%♀ dans les embauches	74%
entrées moins de 30 ans	527
entrées de 50 ans et plus	38
Ancienneté moyenne	8,0

Turnover

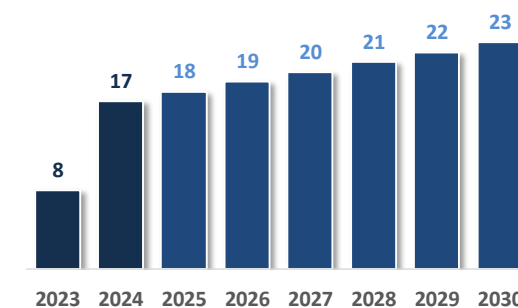
14%

Sorties en 2024

591

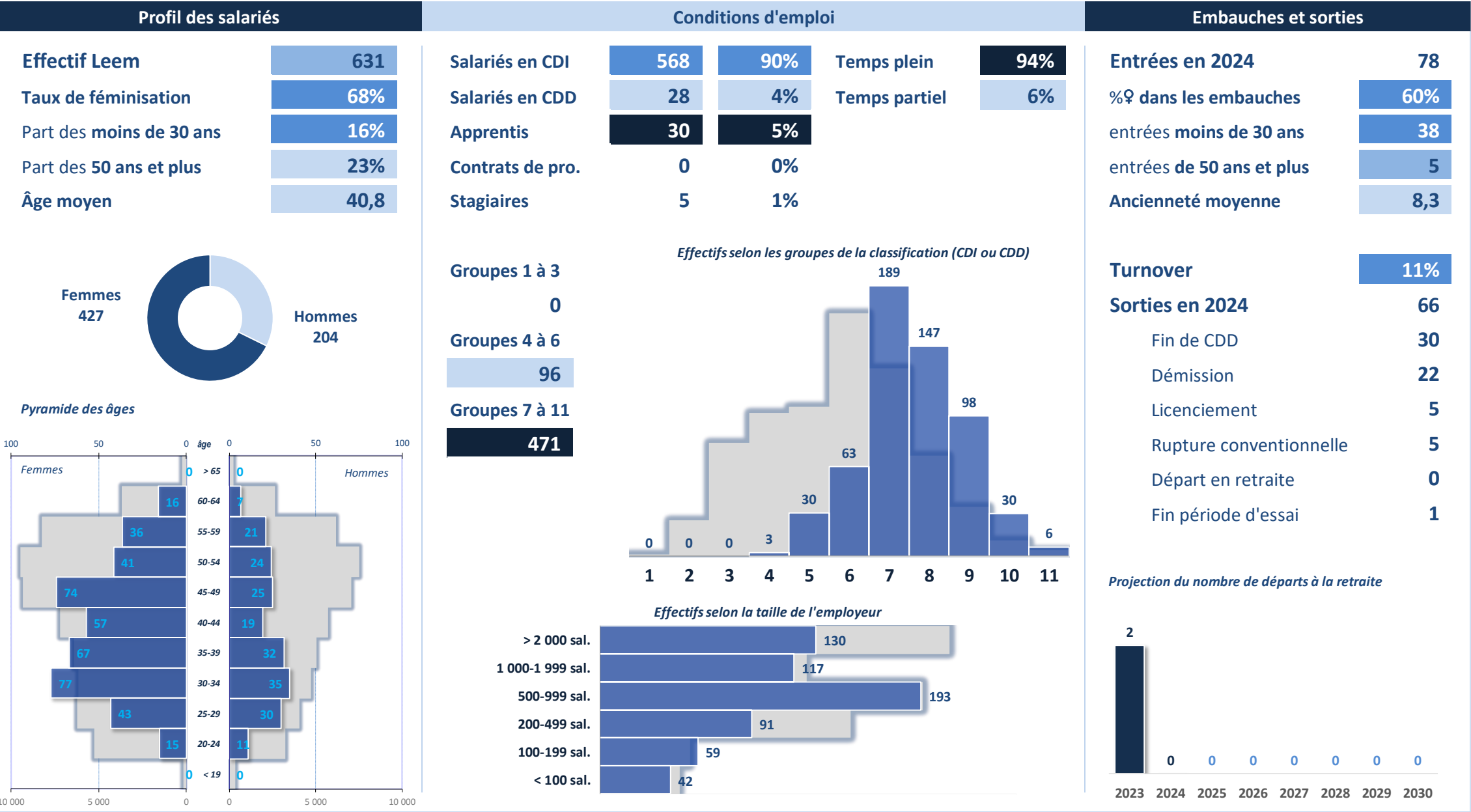
Fin de CDD	262
Démission	153
Licenciement	35
Rupture conventionnelle	68
Départ en retraite	17
Fin période d'essai	7

Projection du nombre de départs à la retraite



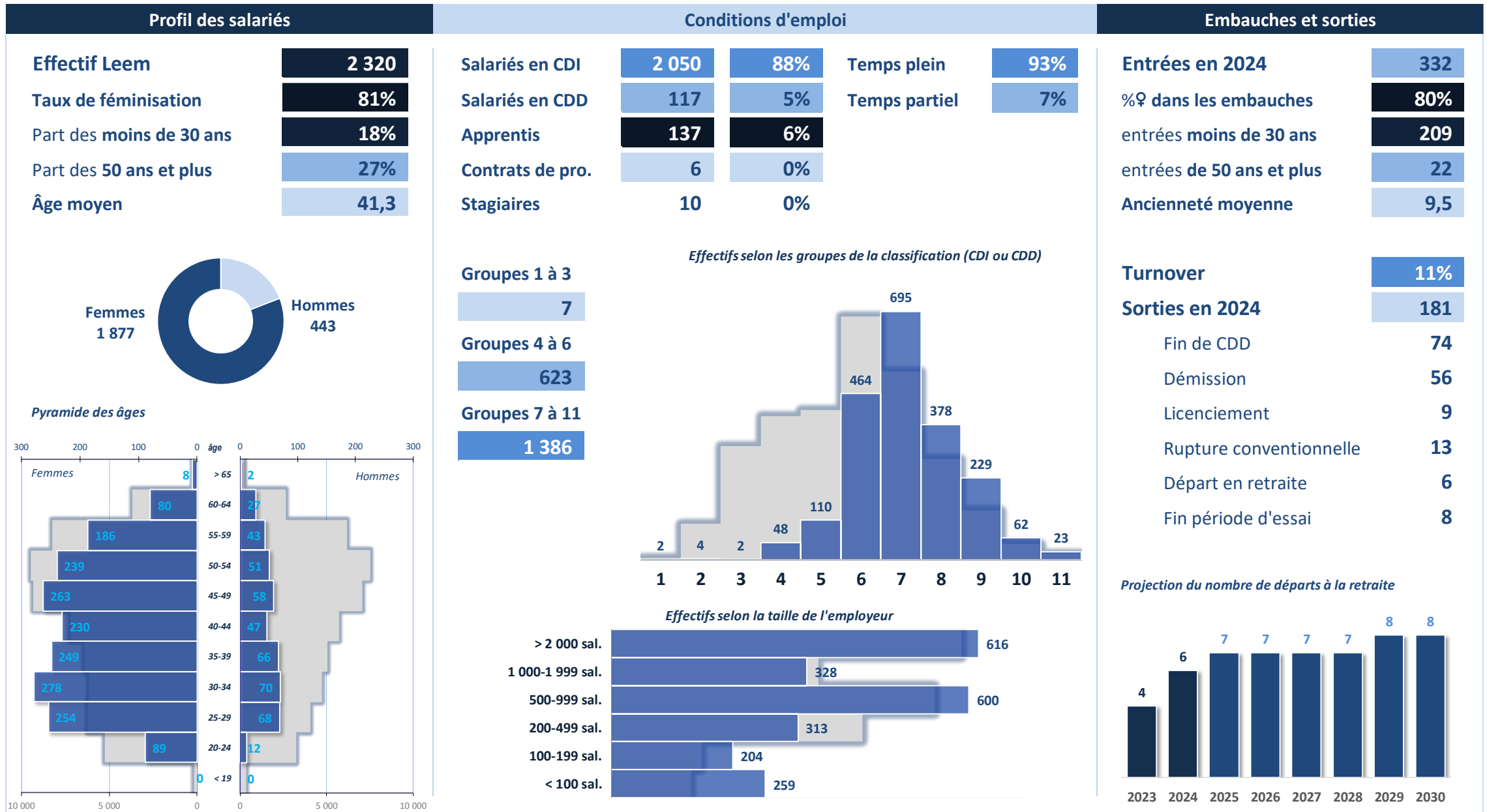
Access market

Information médicale & réglementaire



Affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire

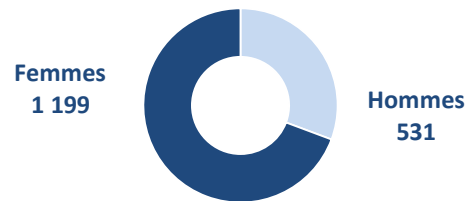


Information médicale

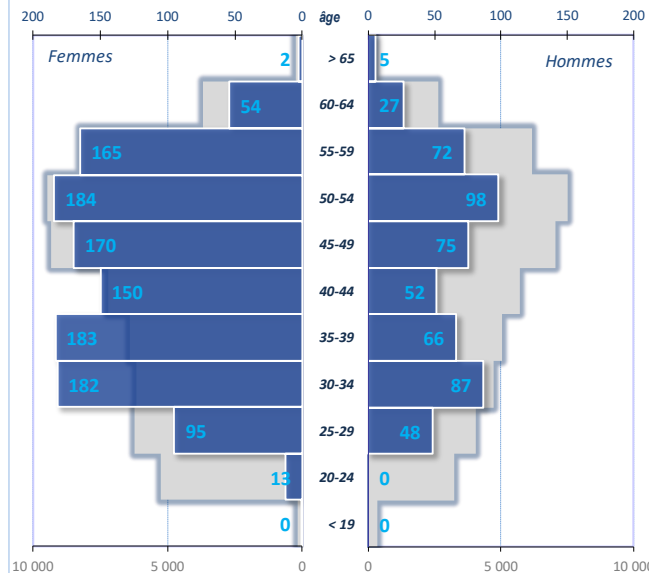
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	1 729
Taux de féminisation	69%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	35%
Âge moyen	43,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 653	96%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	62	4%	Temps partiel	7%
Apprentis	15	1%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

0

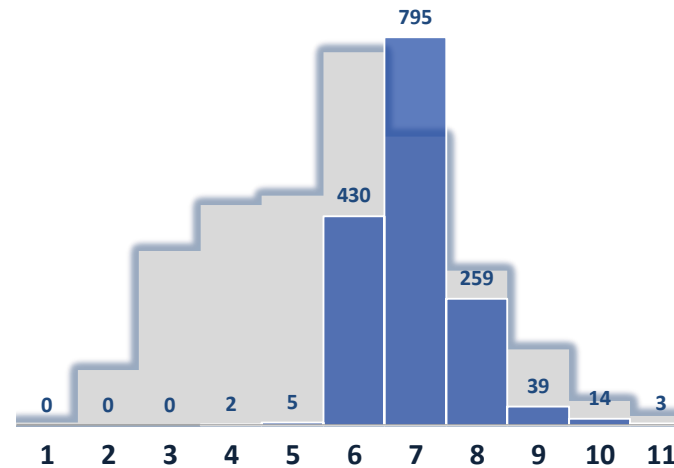
Groupes 4 à 6

437

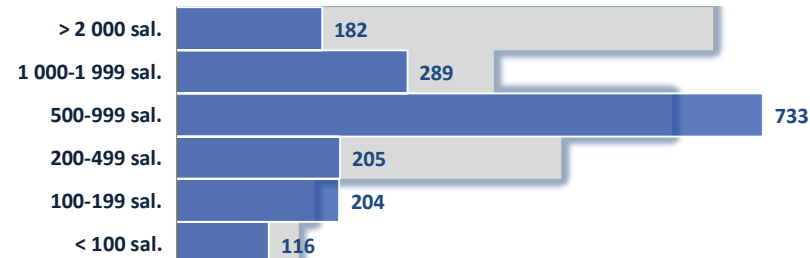
Groupes 7 à 11

1 110

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	170
%♀ dans les embauches	77%
entrées moins de 30 ans	58
entrées de 50 ans et plus	21
Ancienneté moyenne	8,6

Turnover

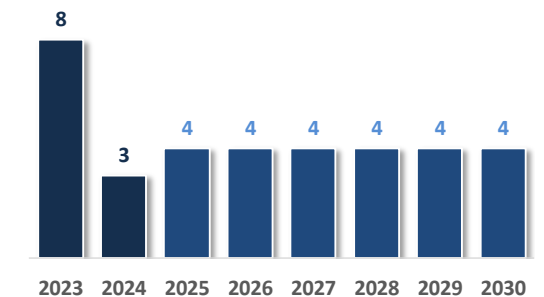
9%

Sorties en 2024

134

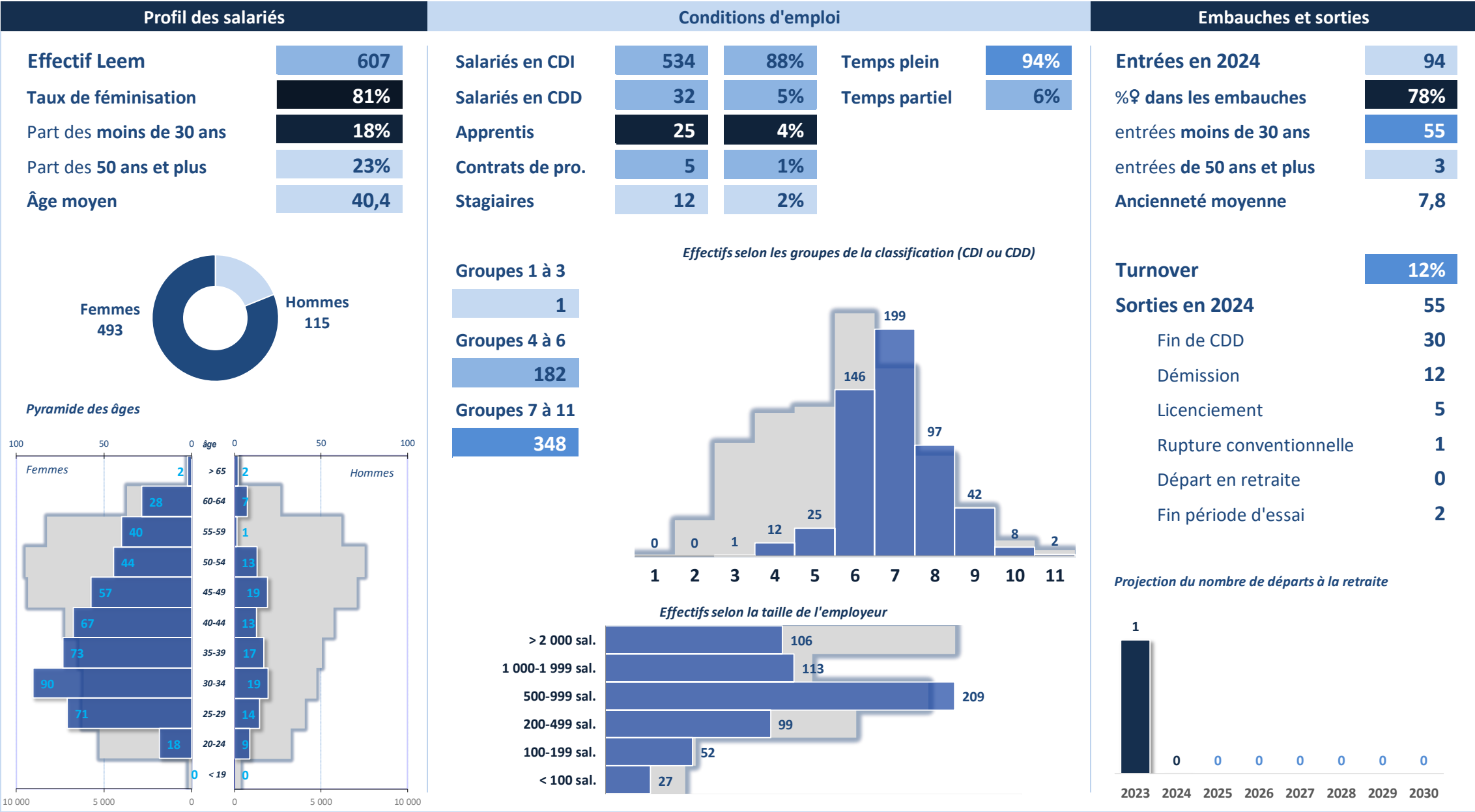
Fin de CDD	26
Démission	48
Licenciement	17
Rupture conventionnelle	18
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	2

Projection du nombre de départs à la retraite



Pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire



Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)

Effectifs selon la taille de l'employeur

Entrées en 2024

94

%♀ dans les embauches

78%

entrées moins de 30 ans

55

entrées de 50 ans et plus

3

Ancienneté moyenne

7,8

Turnover

12%

Sorties en 2024

55

Fin de CDD

30

Démission

12

Licenciement

5

Rupture conventionnelle

1

Départ en retraite

0

Fin période d'essai

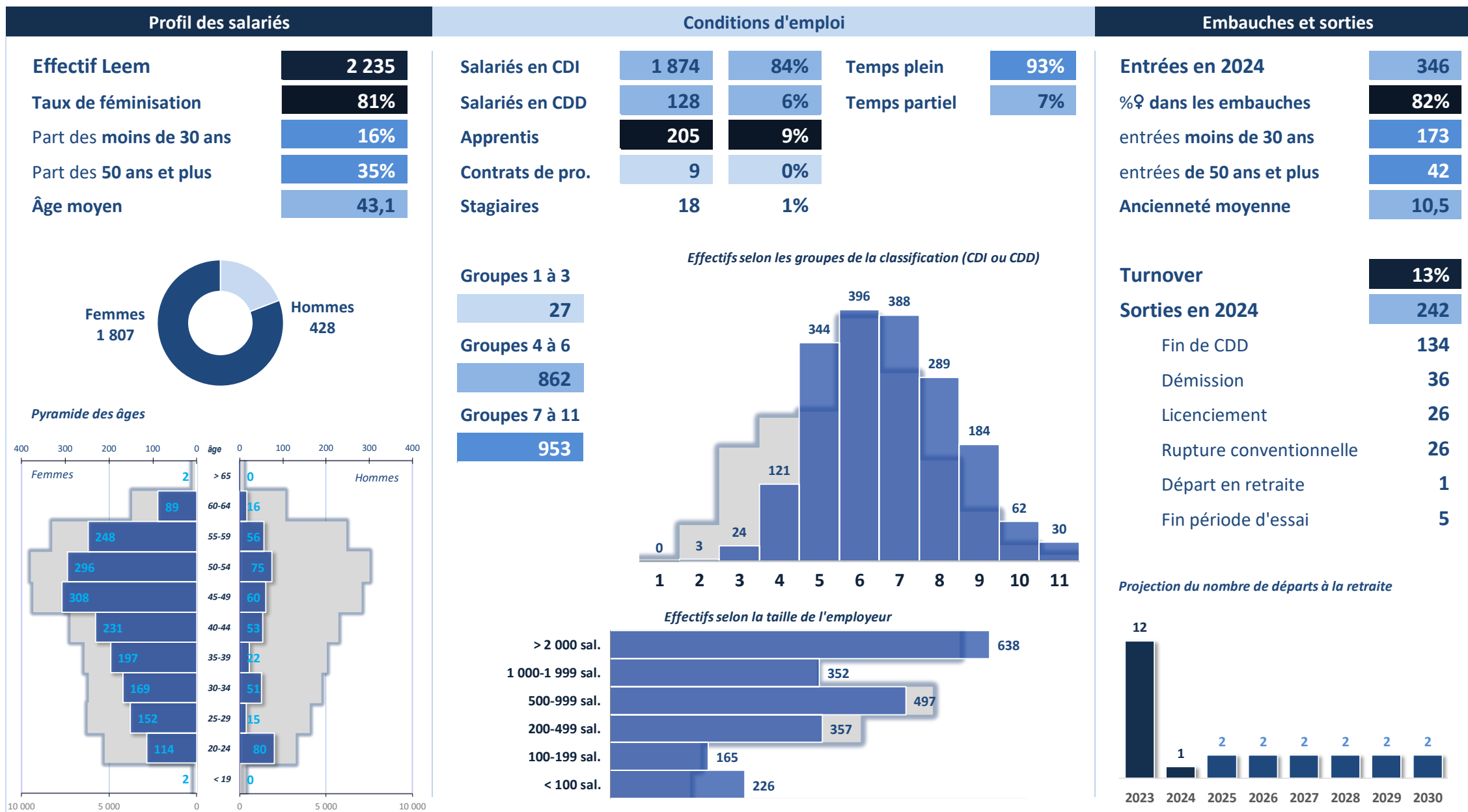
2

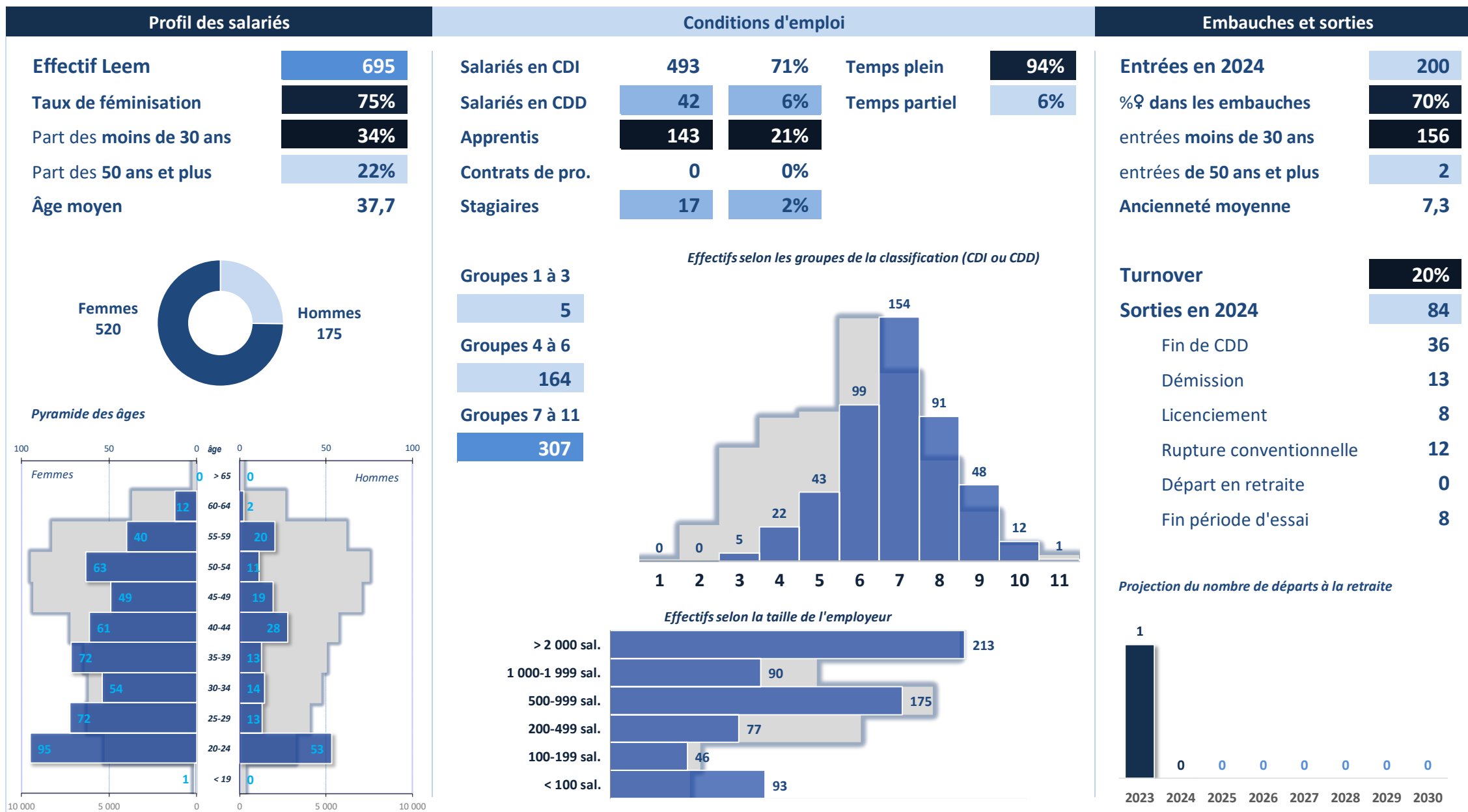
Projection du nombre de départs à la retraite

33

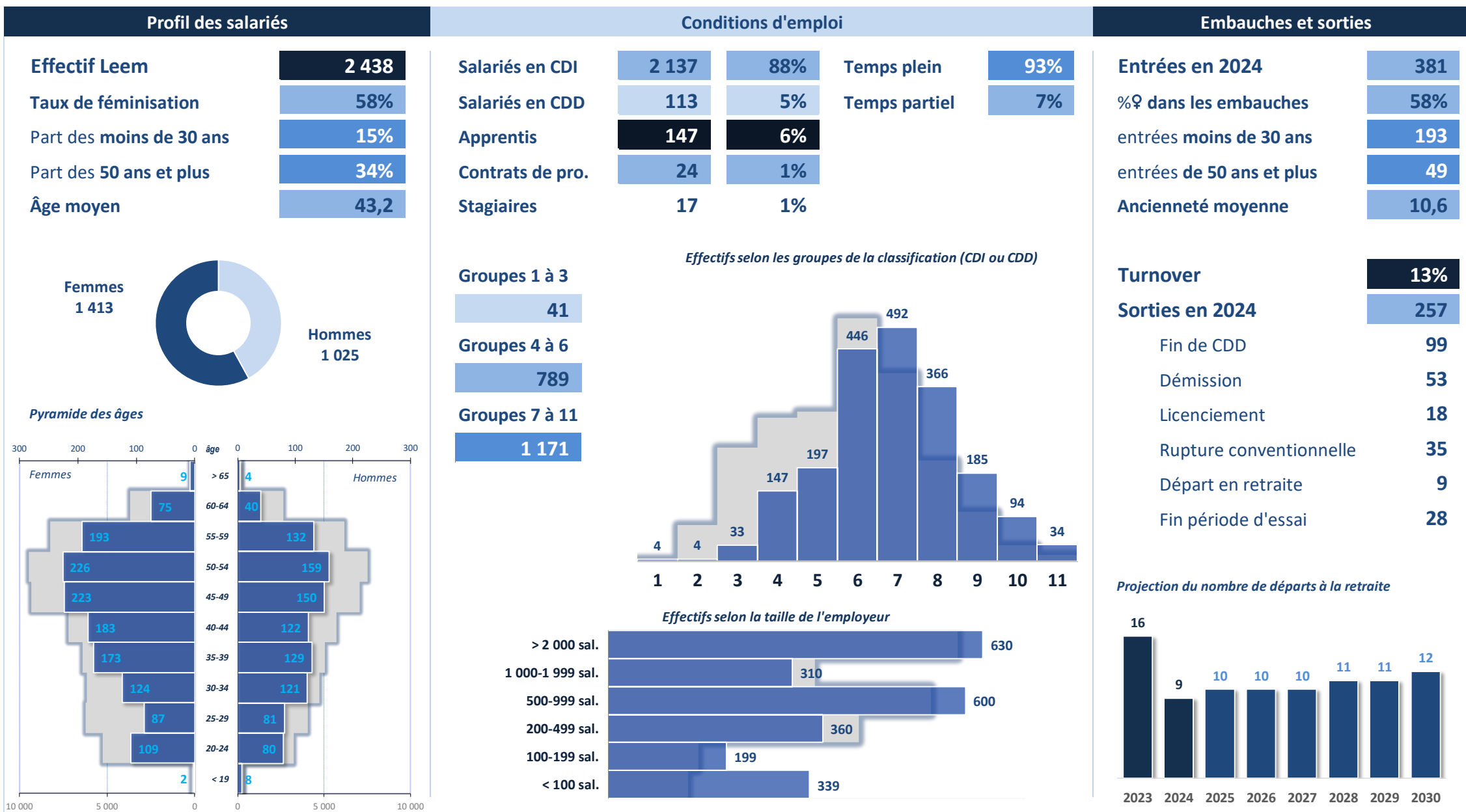
Oct. 2025

LES ENTREPRISES DU MÉDICAMENT – TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI 2024

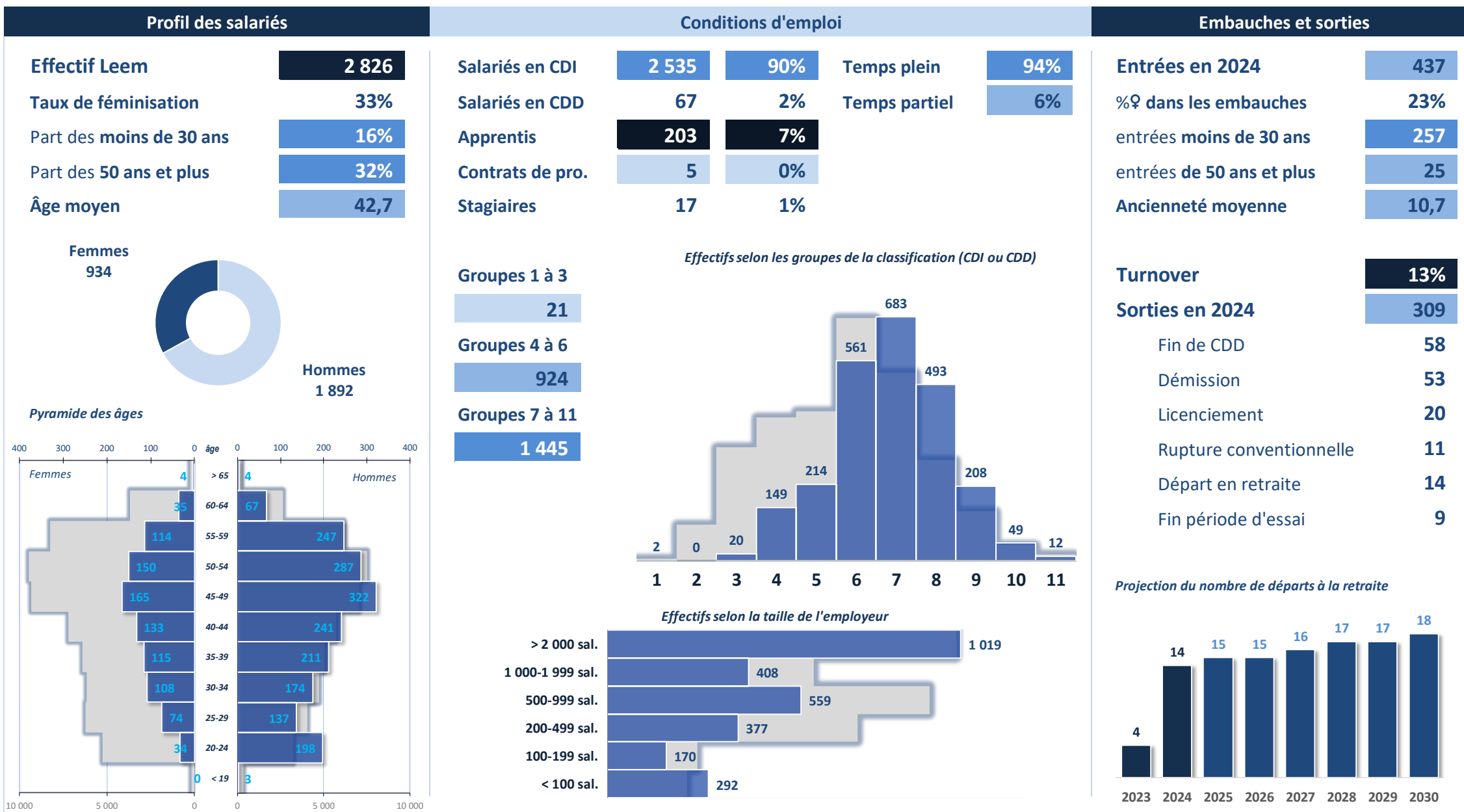


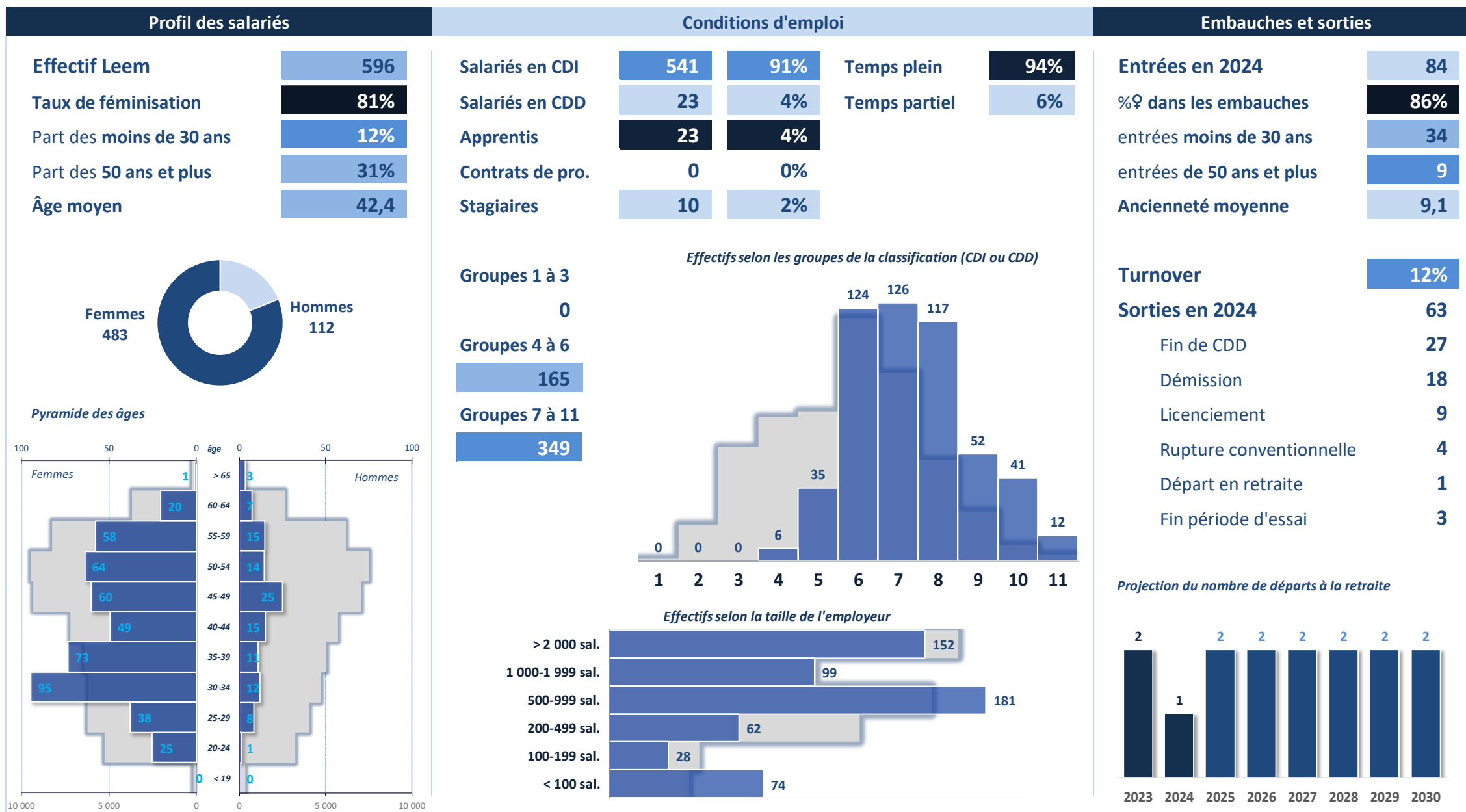


Finance / Comptabilité

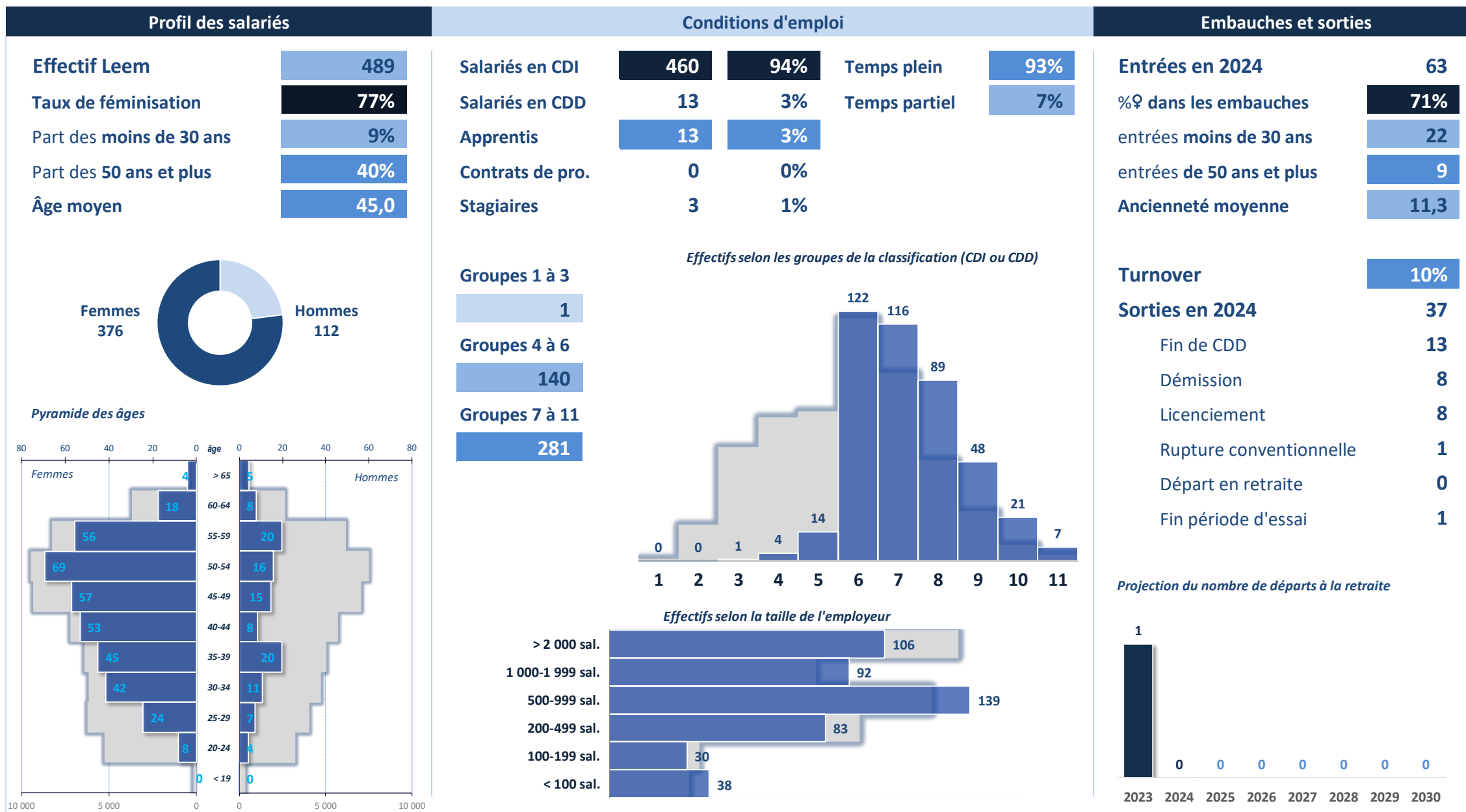


Informatique / Systèmes d'information





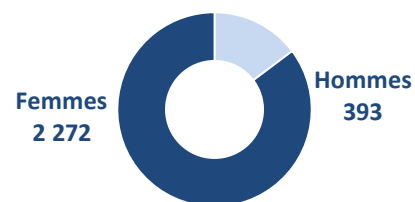
Affaires publiques et institutionnelles



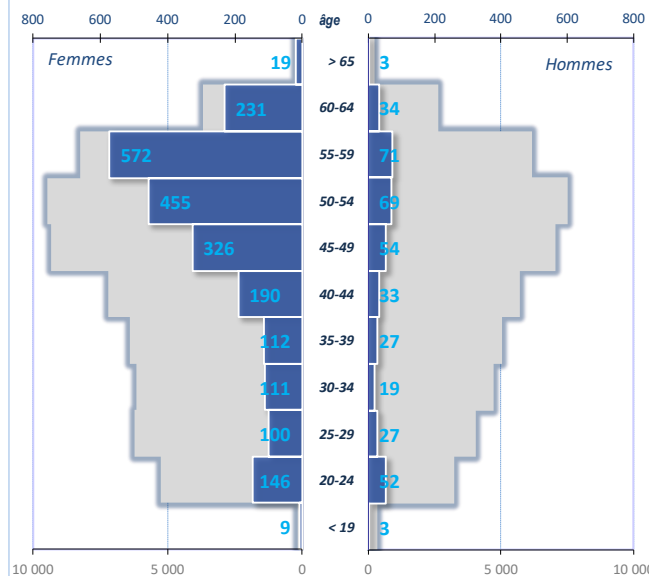
Secrétariat/assistanat

Profil des salariés

Effectif Leem	2 665
Taux de féminisation	85%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	55%
Âge moyen	47,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 301	86%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	84	3%	Temps partiel	11%
Apprentis	188	7%		
Contrats de pro.	41	2%		
Stagiaires	51	2%		

Groupes 1 à 3

228

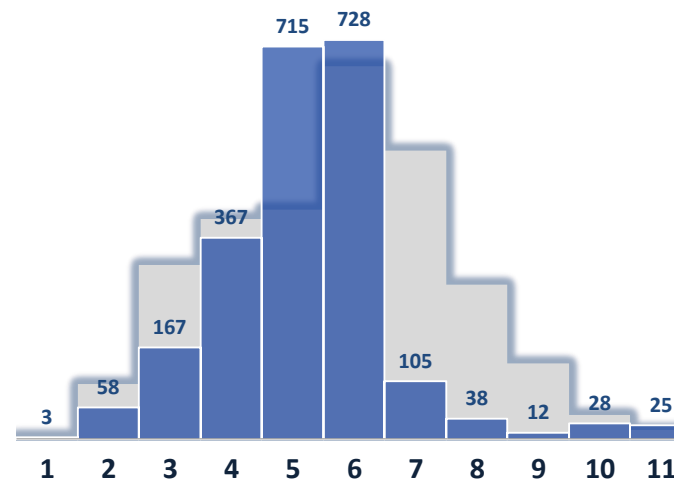
Groupes 4 à 6

1 810

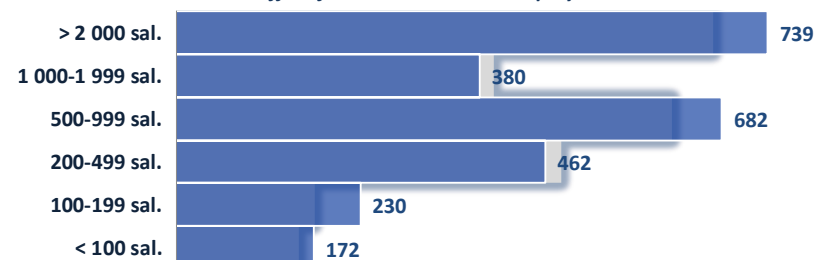
Groupes 7 à 11

209

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	309
%♀ dans les embauches	79%
entrées moins de 30 ans	192
entrées de 50 ans et plus	36
Ancienneté moyenne	15,4

Turnover

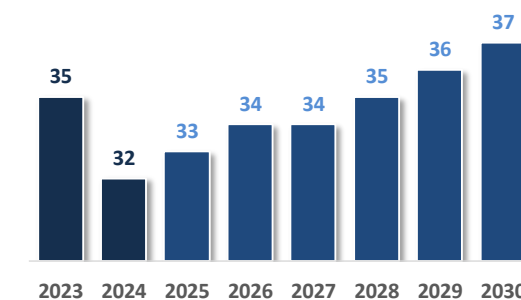
11%

Sorties en 2024

291

Fin de CDD	130
Démission	43
Licenciement	25
Rupture conventionnelle	20
Départ en retraite	32
Fin période d'essai	12

Projection du nombre de départs à la retraite



Métiers

Métiers de la R&D

Métiers de la Production

Métiers de la QEHS

Métiers de la Promotion et Commercialisation

Métiers de l'Information médicale et réglementaire

Métiers de l'Administration-support

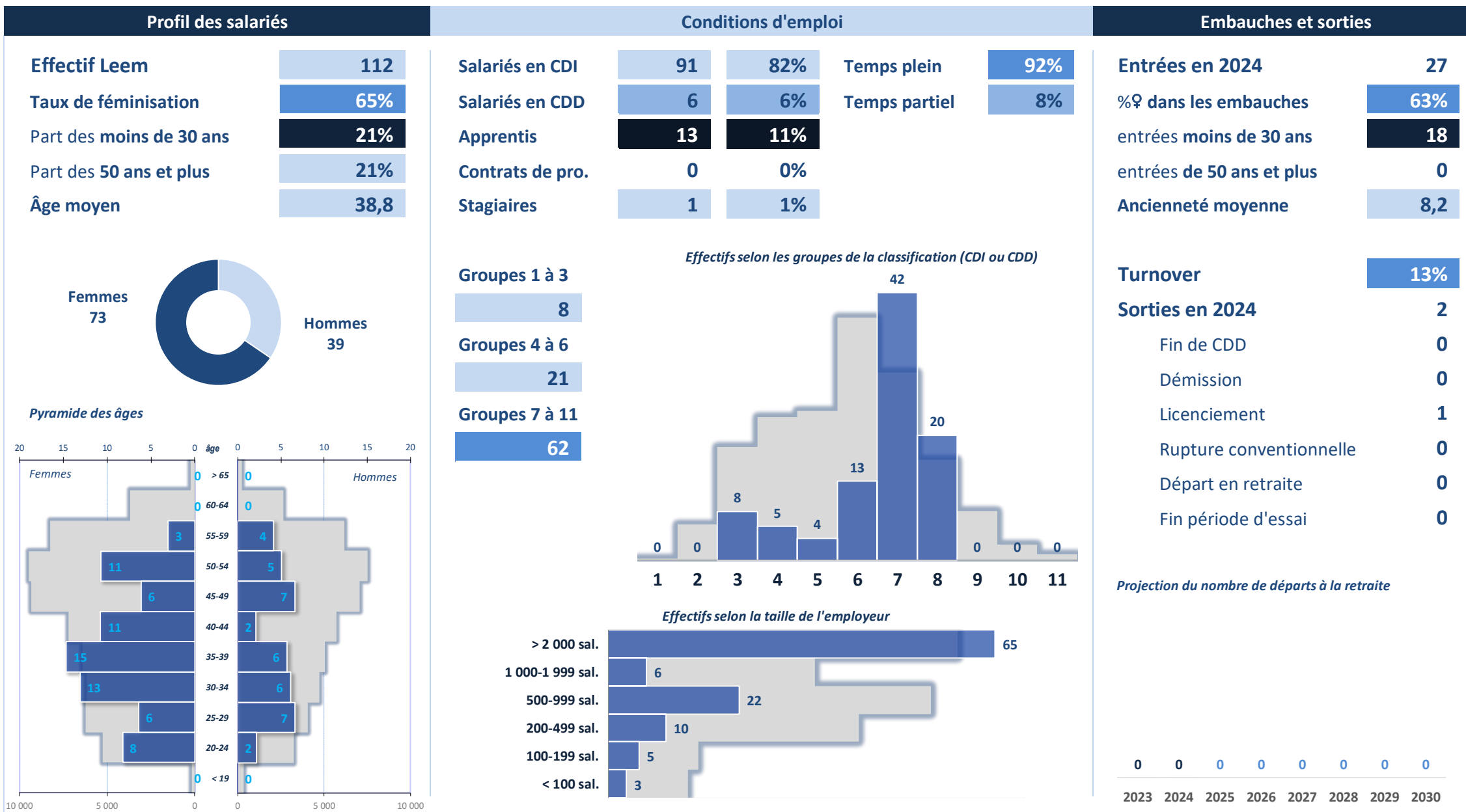
Métiers de la famille R&D

- Biostatisticien(ne)
- Biostatisticien(ne) Senior
- Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)
- Ingénieur Base de données
- Attaché(e) de Recherche Clinique
- Coordinateur(trice) d'études cliniques
- Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques
- Rédacteur médical
- Responsable conseil brevet
- Responsable du développement clinique
- Responsable médical des études cliniques
- Responsable opérationnel des études cliniques
- Agent de laboratoire
- Animalier(ère)
- Bio-informaticien(ne)
- Chargé(e) de recherche
- Responsable de département R&D
- Responsable de la veille scientifique et technique
- Responsable de partenariats de recherche
- Responsable de projets R&D
- Responsable d'équipe de recherche
- Responsable formulation
- Technicien(ne) formulation
- Technicien(ne) R&D

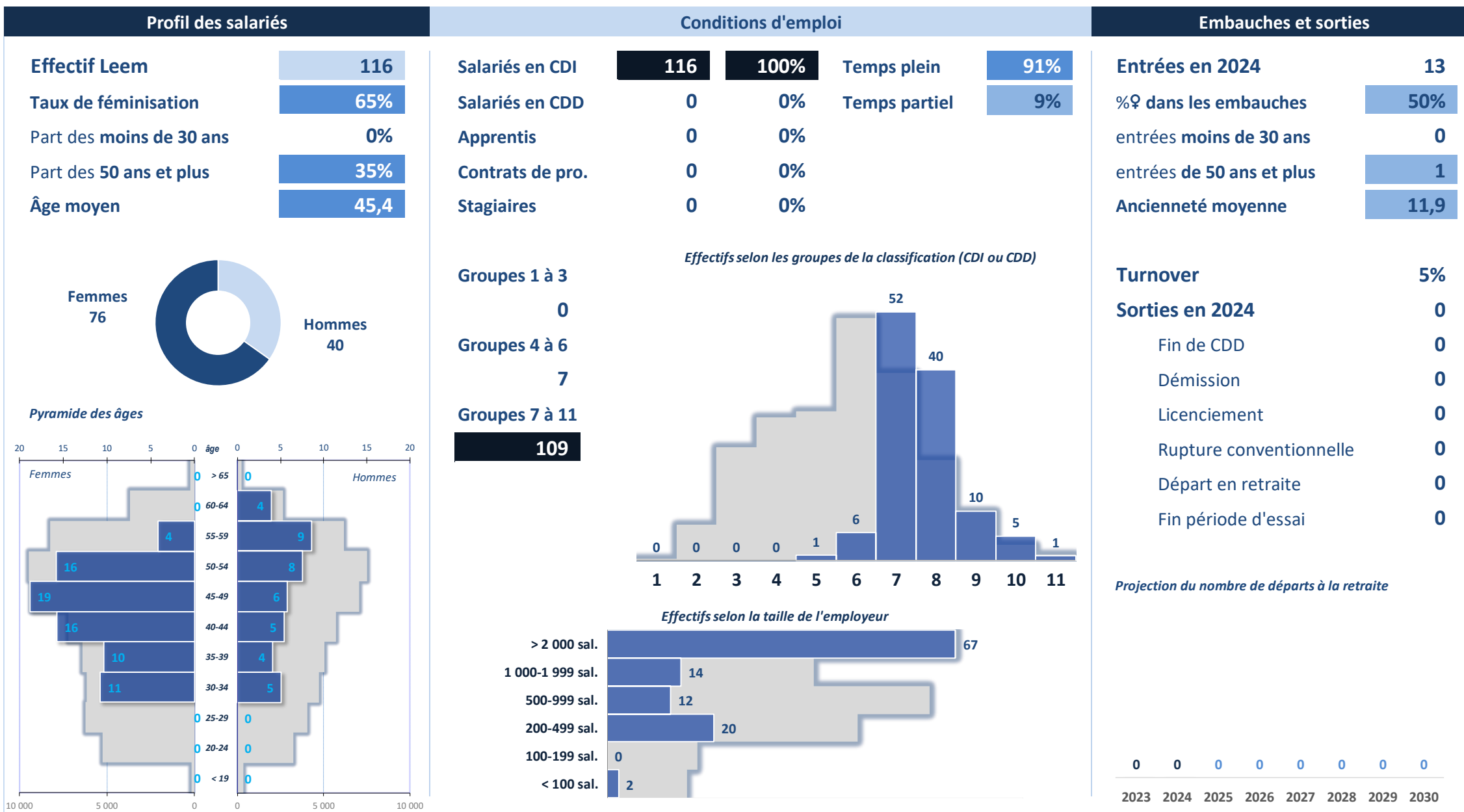
Tendances des métiers de la famille R&D

Domaine	Métier	2024	Tendance
Biométrie / Data management	Biostatisticien(ne)	112	
	Biostatisticien(ne) senior	116	
	Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)	629	↗
	Ingénieur Base de données	272	↗
Développement Clinique	Attaché(e) de Recherche Clinique	503	↗
	Coordinateur(trice) d'études cliniques	439	↗
	Directeur / responsables des affaires médicales / pharmaceutiques	1 165	
	Rédacteur médical	108	
	Responsable conseil brevet	87	
	Responsable du développement clinique	478	↗
	Responsable médical des études cliniques	113	
	Responsable opérationnel des études cliniques	307	↗
Recherche et formulation	Agent de laboratoire	561	↘
	Animalier(ère)	87	
	Bio-informaticien(ne)	49	
	Chargé(e) de recherche	2 071	
	Responsable de département R&D	814	
	Responsable de la veille scientifique et technique	31	
	Responsable de partenariats de recherche	201	↗
	Responsable de projets R&D	603	↗
	Responsable d'équipe de recherche	188	
	Responsable formulation	163	↗
	Technicien(ne) formulation	652	↗
	Technicien(ne) R&D	3 292	
Autres métiers de la R&D	Autres métiers de la R&D	1 528	

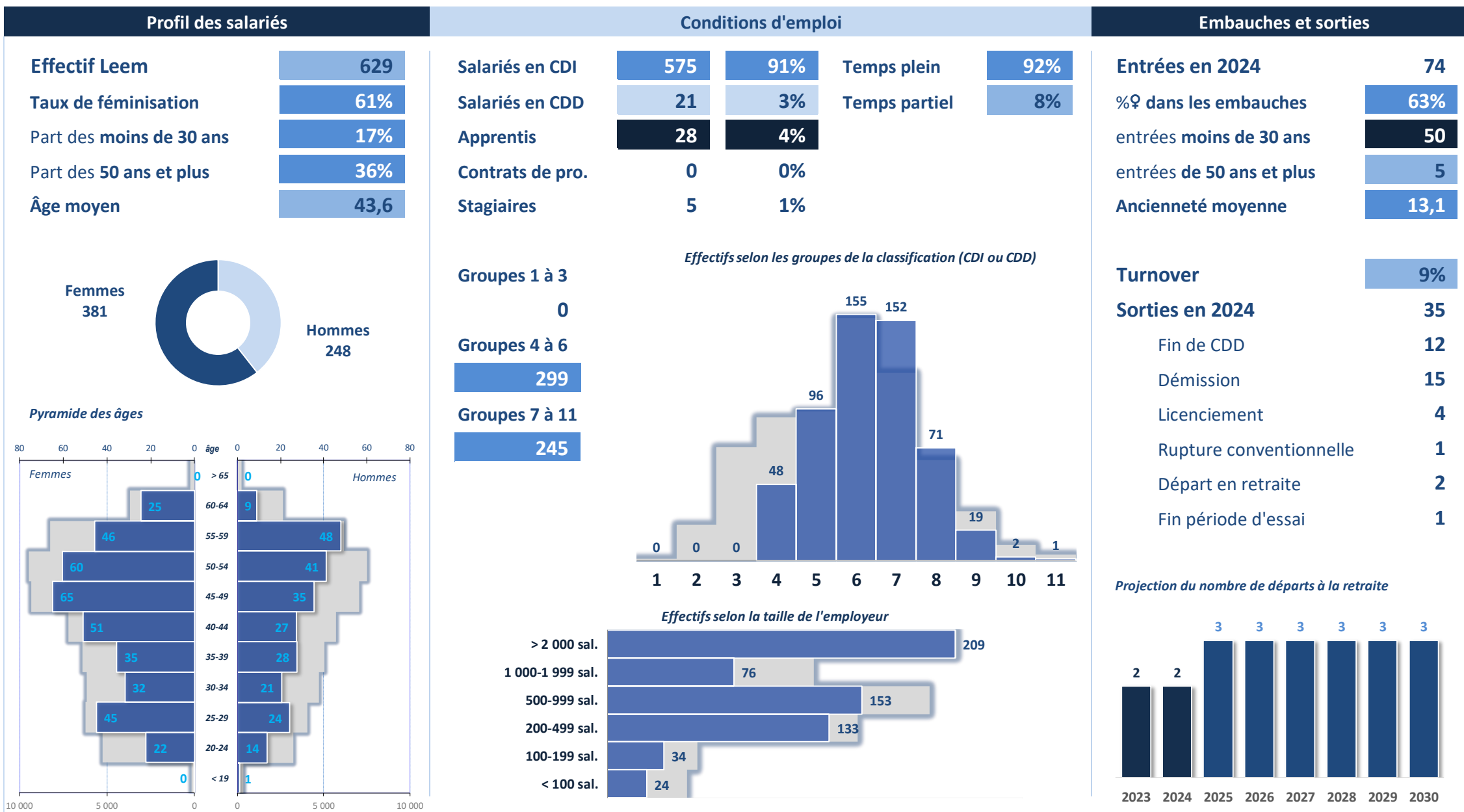
Biostatisticien(ne)



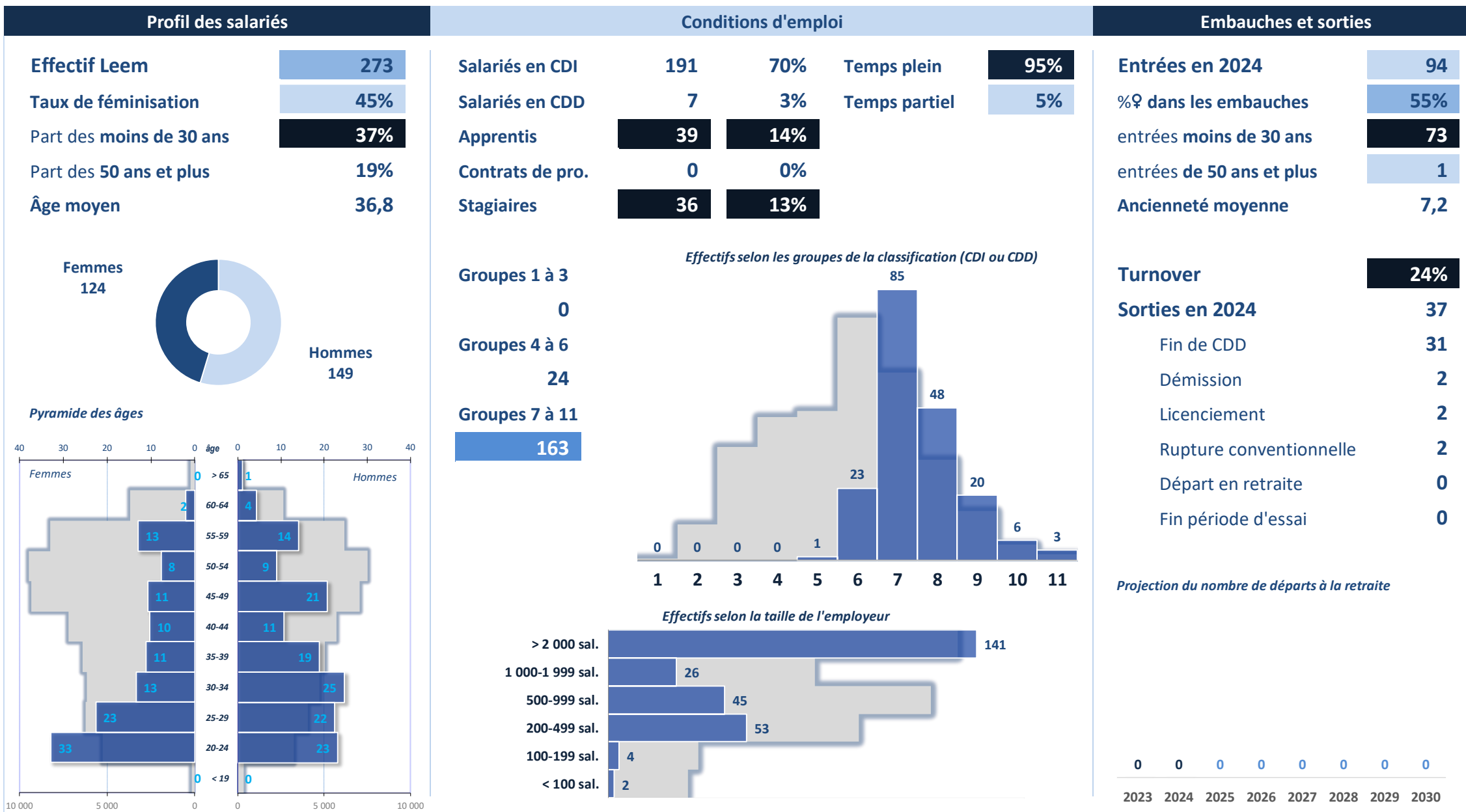
Biostatisticien(ne) senior



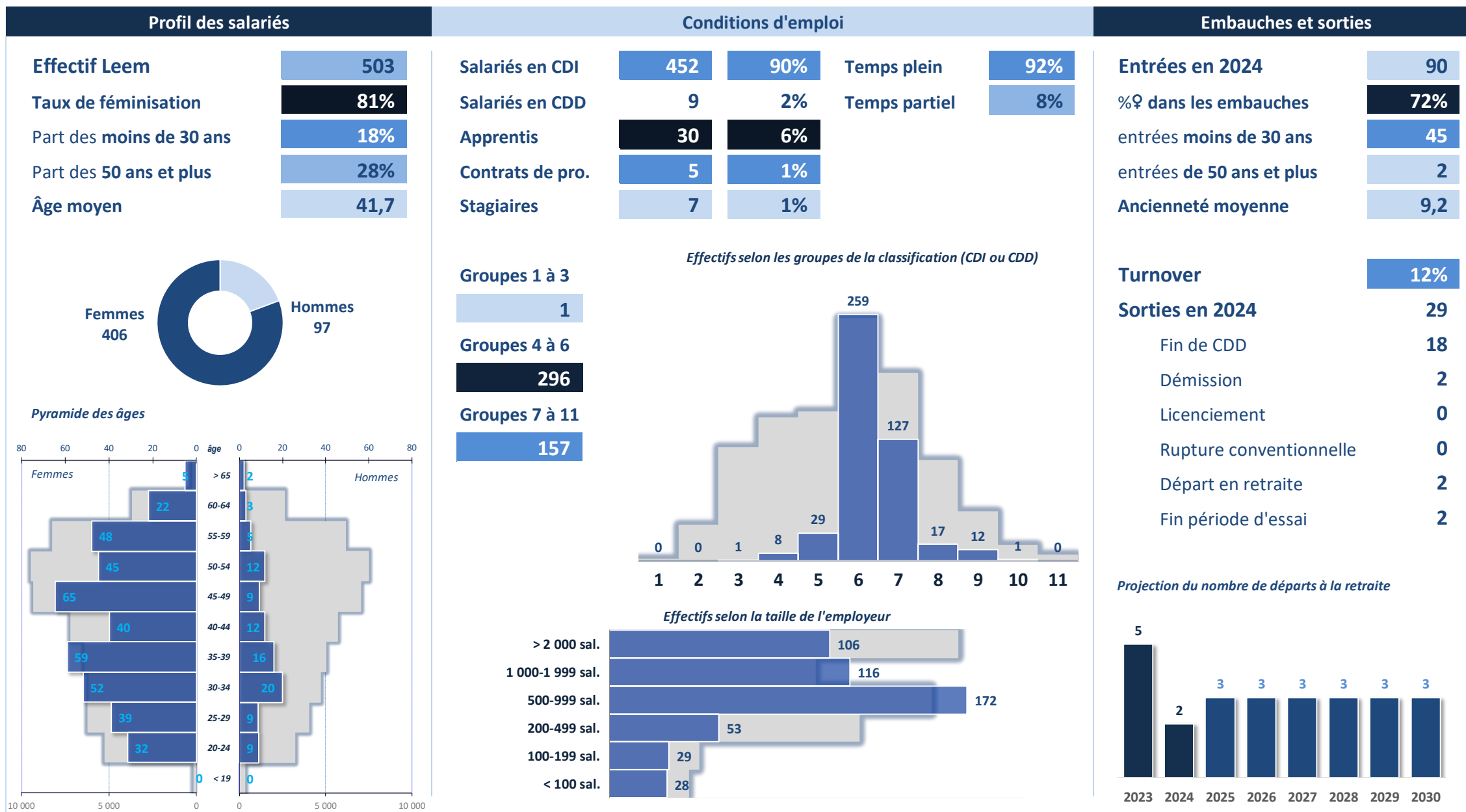
Data manager (gestionnaire de données)



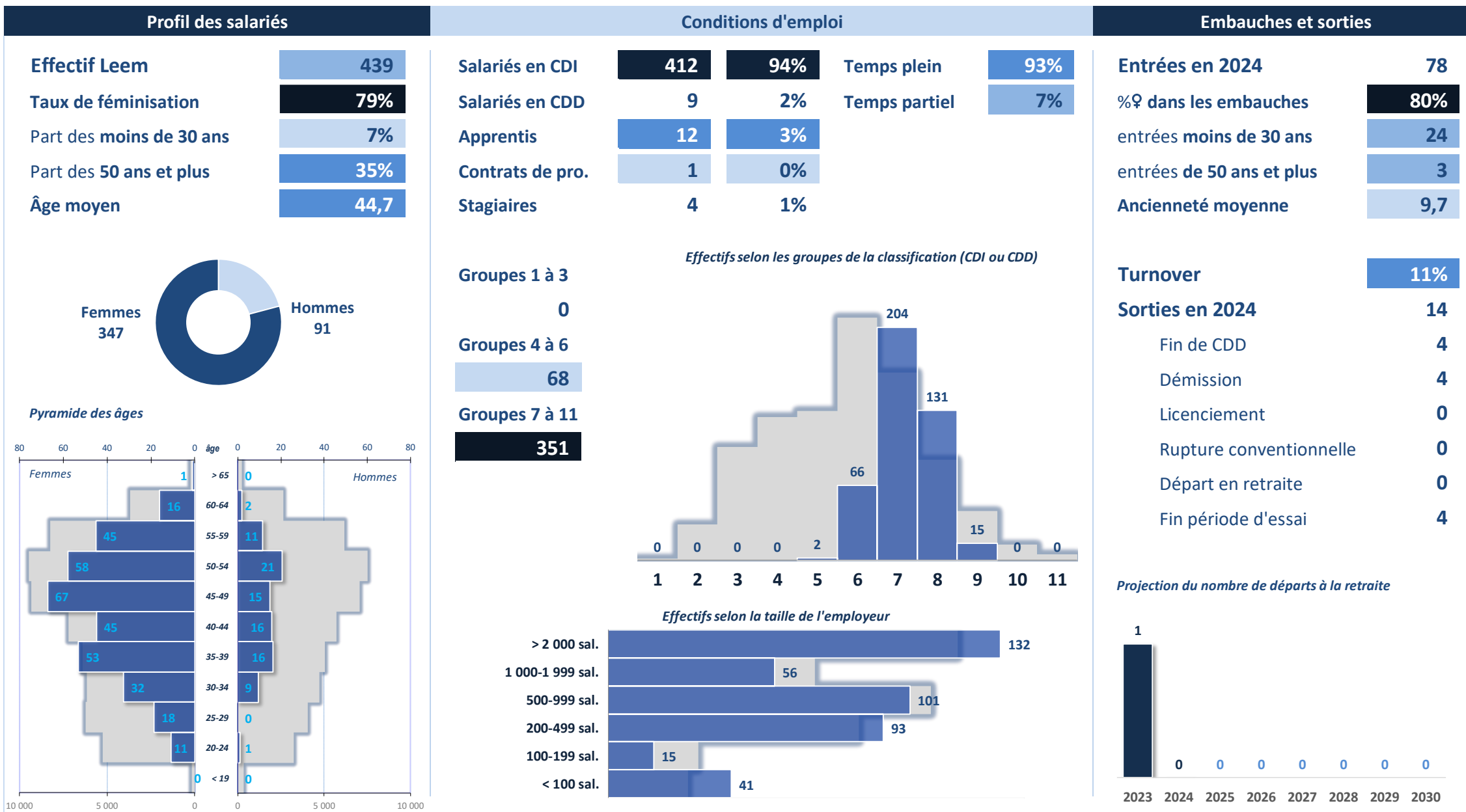
Data scientist ingénieur(e) base de données



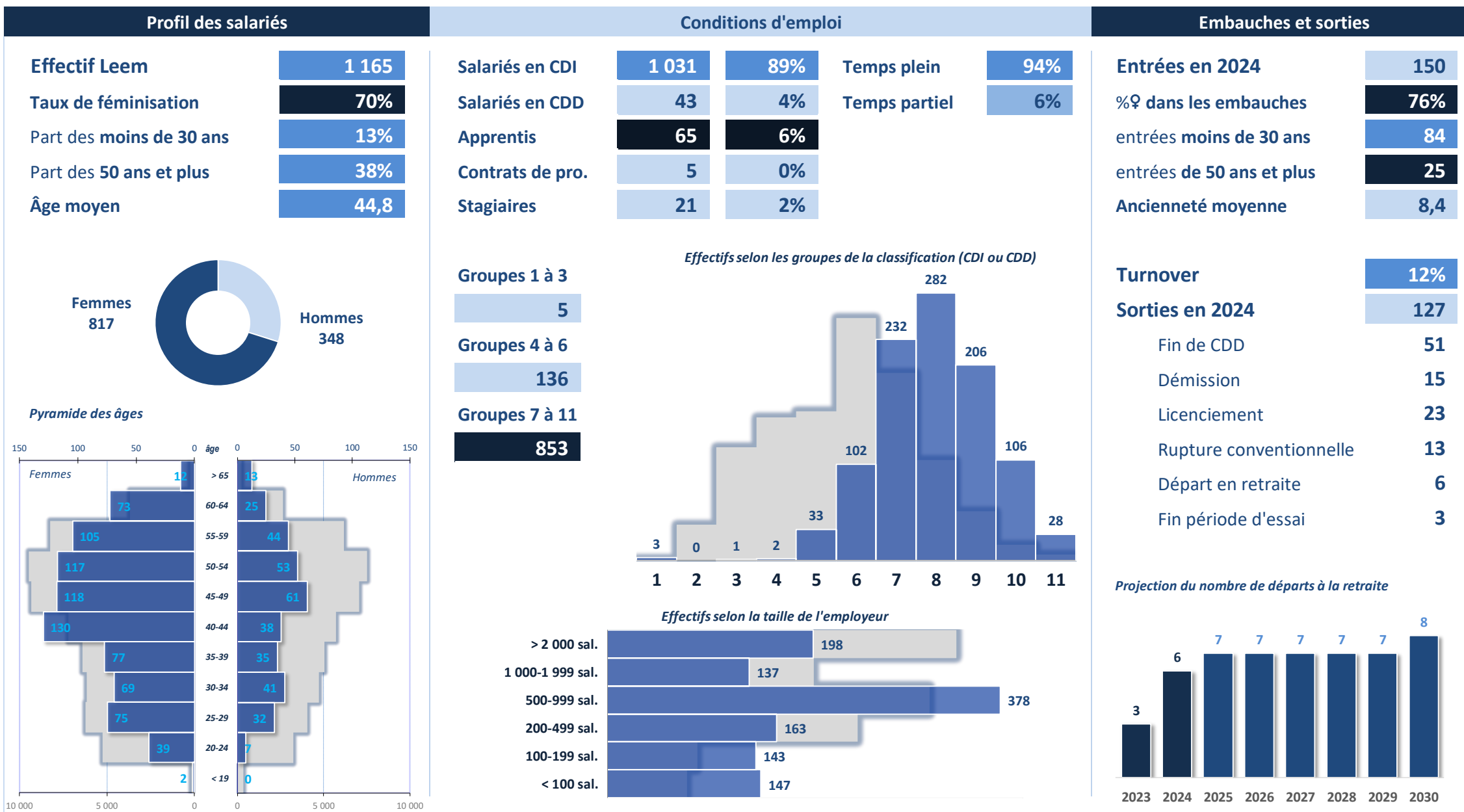
Attaché(e) de recherche clinique



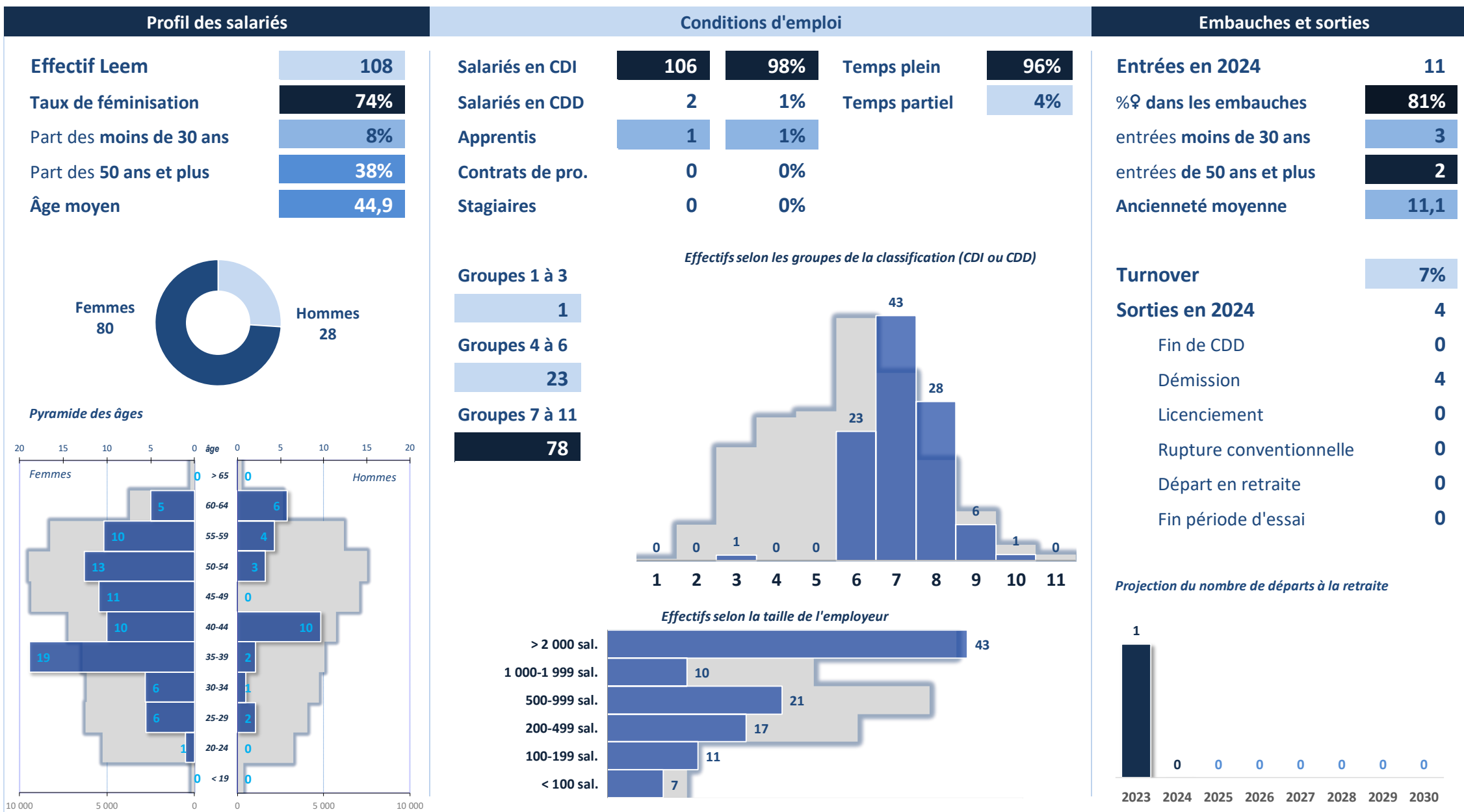
Coordinateur/trice d'études cliniques



Directeur/trice des affaires médicales/pharmaceutiques



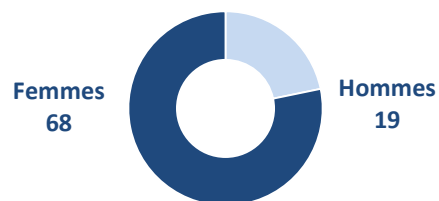
Rédacteur/trice médical(e)



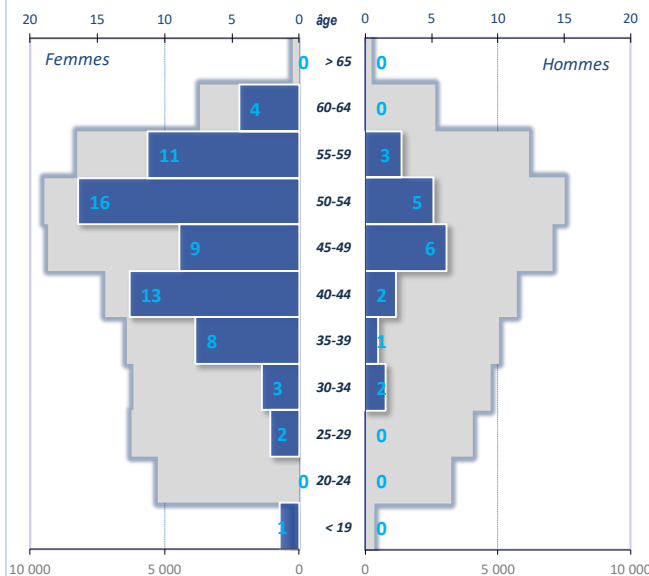
Responsable conseil brevets

Profil des salariés

Effectif Leem	87
Taux de féminisation	78%
Part des moins de 30 ans	4%
Part des 50 ans et plus	46%
Âge moyen	47,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	83	96%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	4	4%	Temps partiel	5%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

1

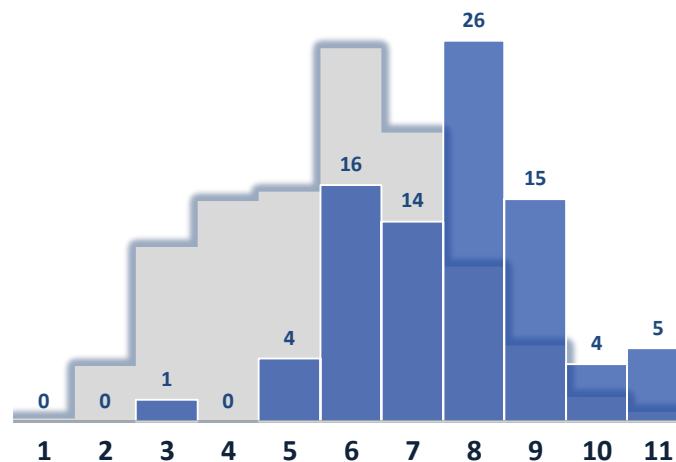
Groupes 4 à 6

20

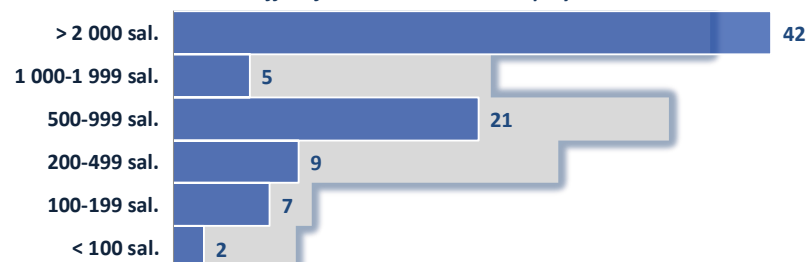
Groupes 7 à 11

64

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	5
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	2
entrées de 50 ans et plus	1
Ancienneté moyenne	13,9

Turnover

7%

Sorties en 2024

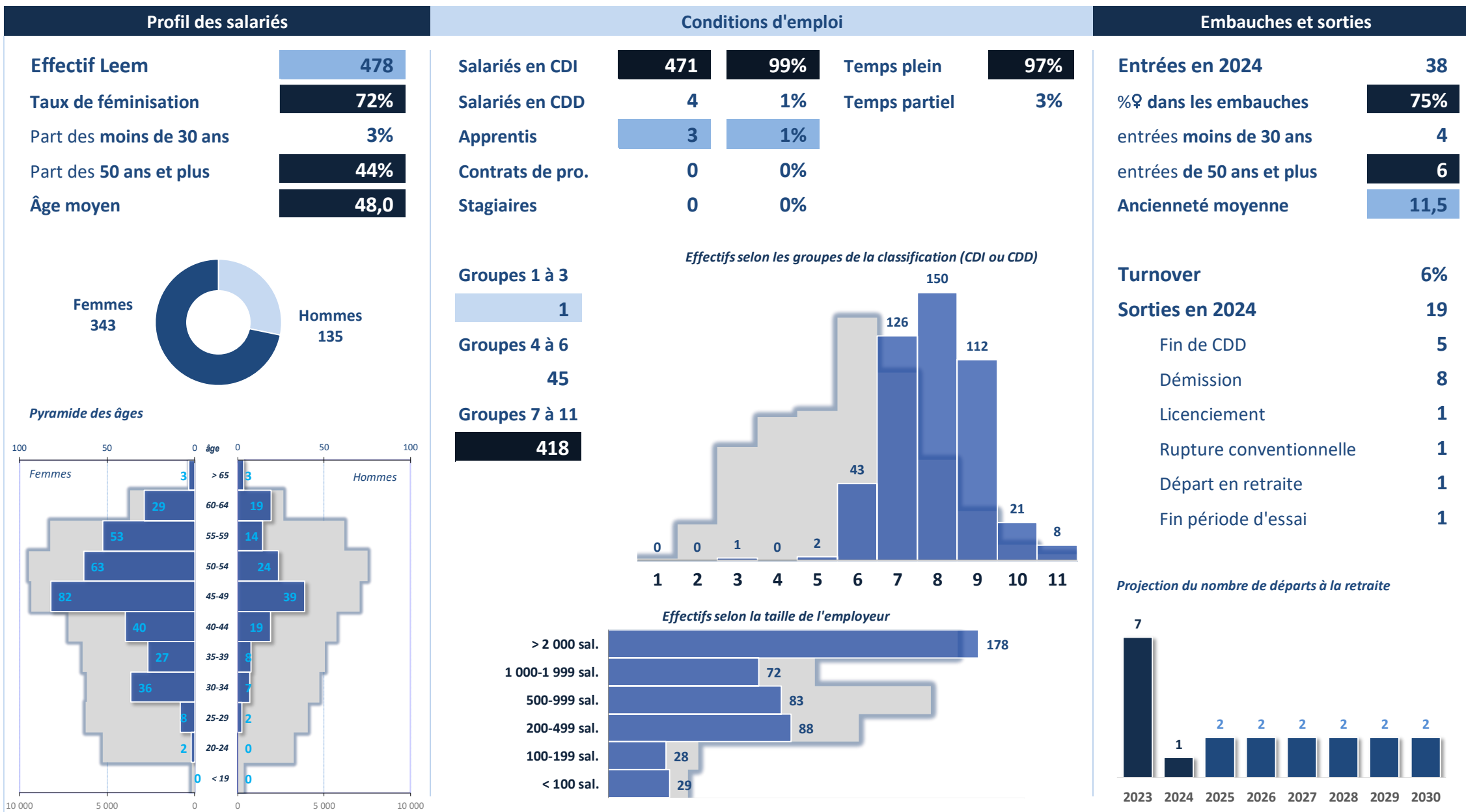
7

Fin de CDD	3
Démission	2
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	2
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

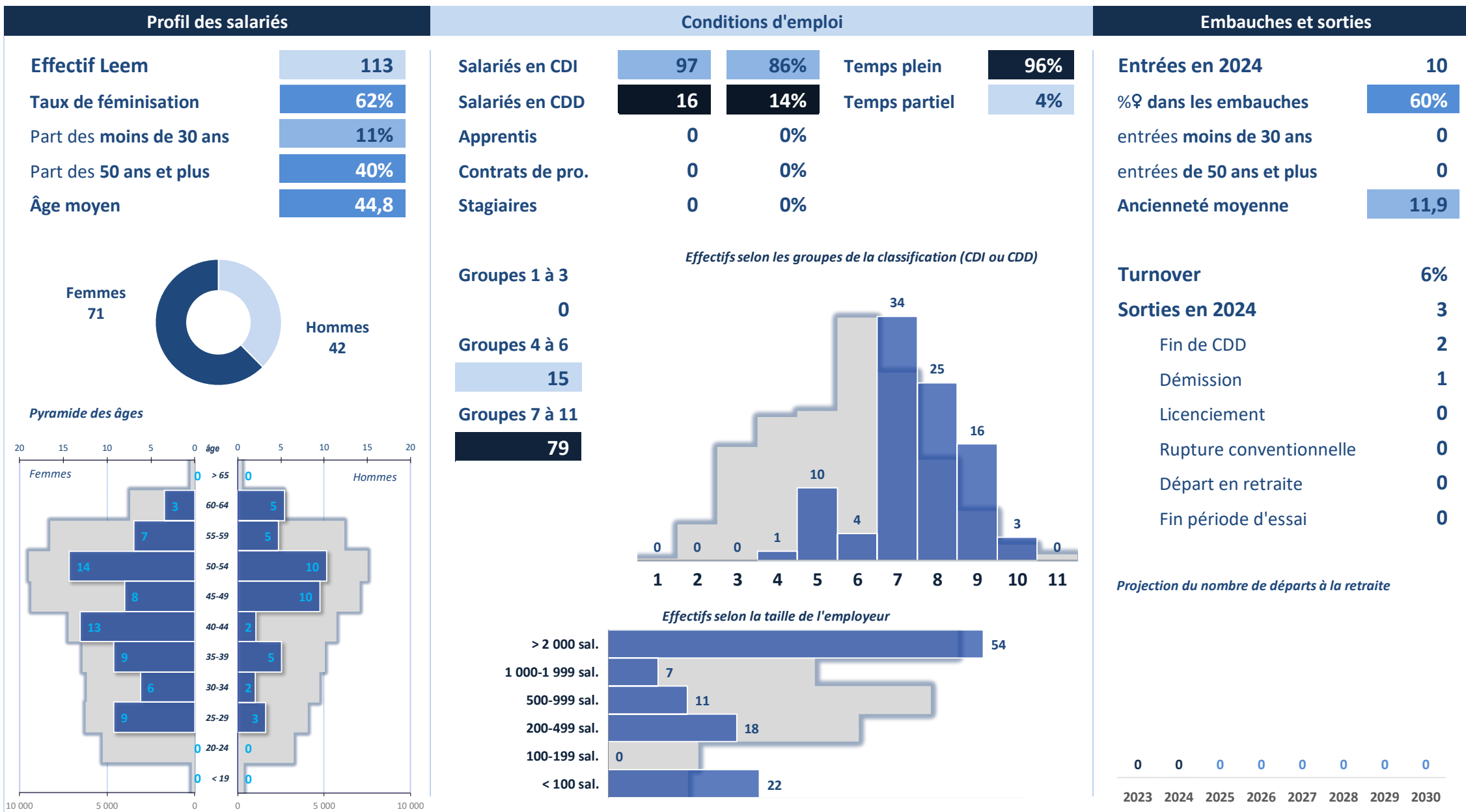
Projection du nombre de départs à la retraite

0	0	0	0	0	0	0	0
2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030

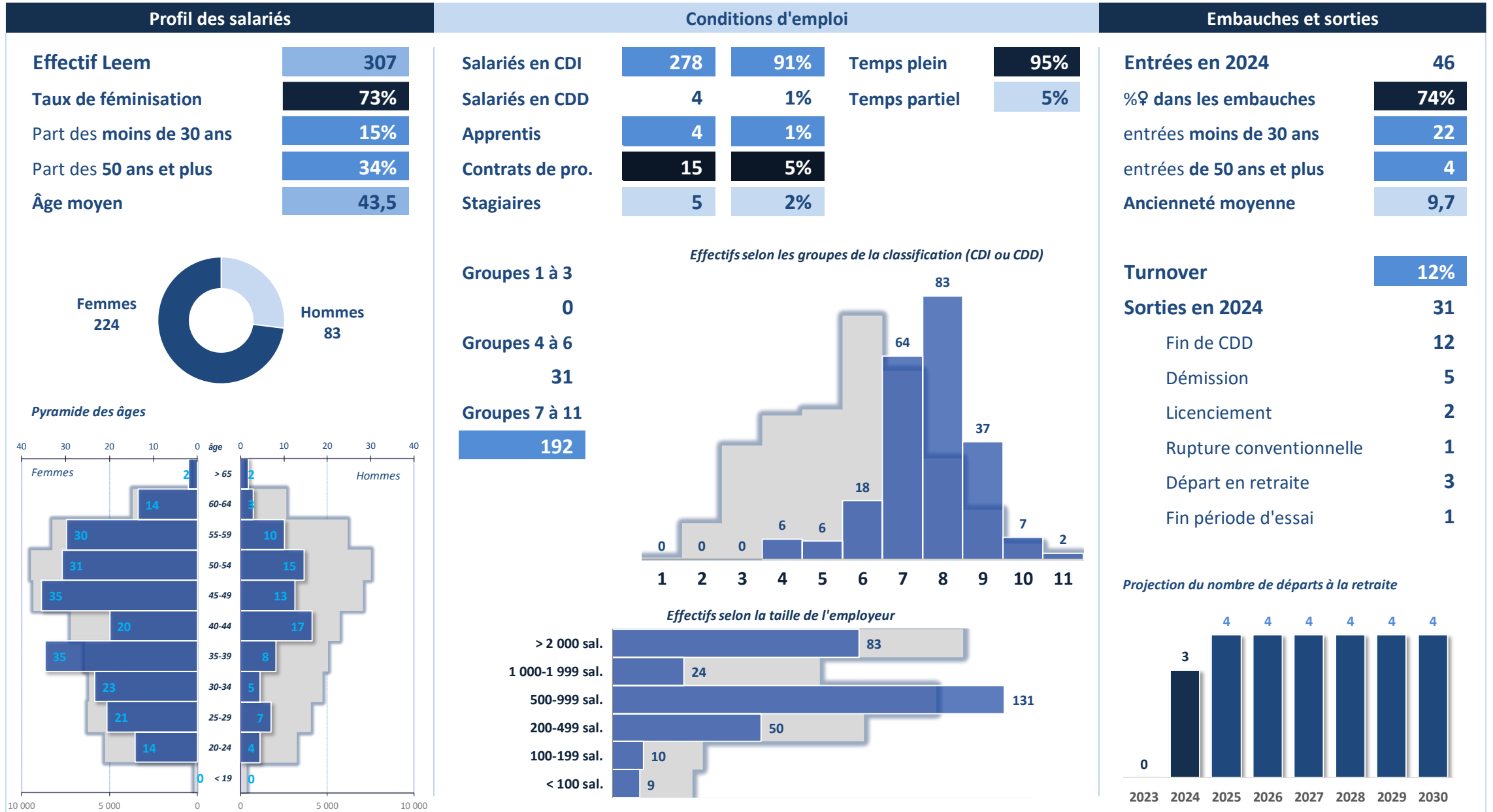
Responsable du développement clinique



Responsable médical(e) des études cliniques



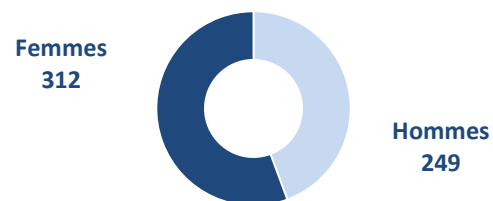
Responsable opérationnel(le) des études cliniques



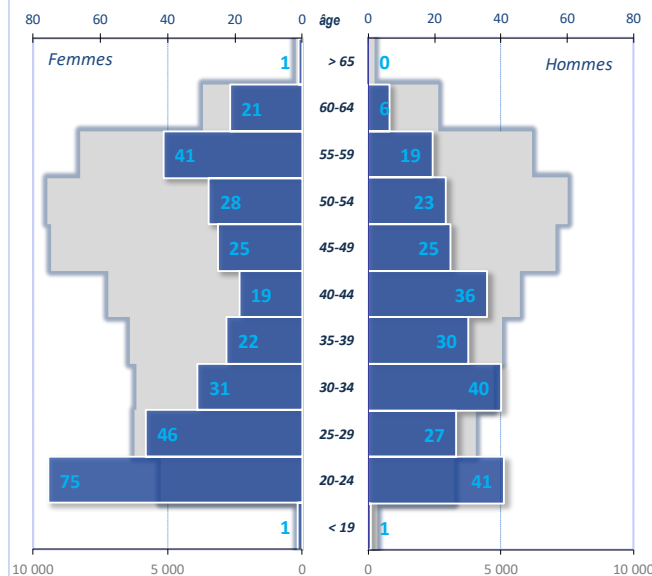
Agent(e) de laboratoire

Profil des salariés

Effectif Leem	561
Taux de féminisation	56%
Part des moins de 30 ans	34%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	38,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	332	59%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	64	11%	Temps partiel	5%
Apprentis	134	24%		
Contrats de pro.	30	5%		
Stagiaires	1	0%		

Groupes 1 à 3

294

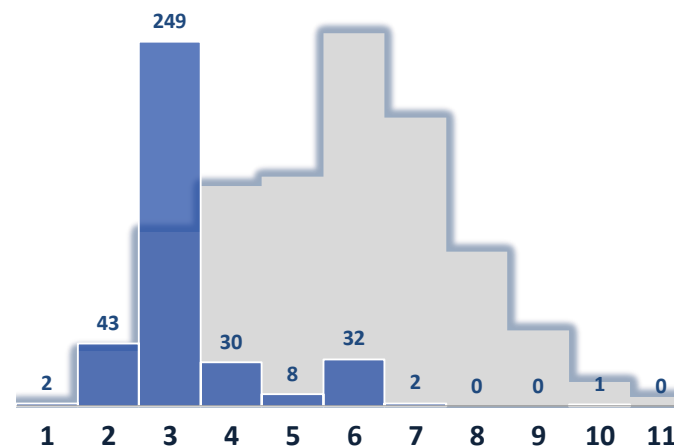
Groupes 4 à 6

70

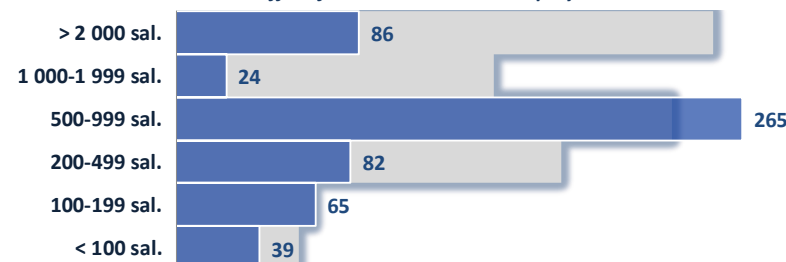
Groupes 7 à 11

3

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	130
%♀ dans les embauches	62%
entrées moins de 30 ans	89
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	8,0

Turnover

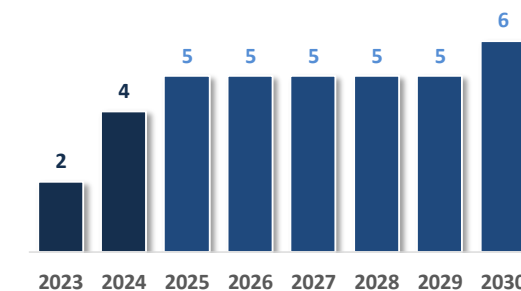
20%

Sorties en 2024

91

Fin de CDD	68
Démission	4
Licenciement	3
Rupture conventionnelle	9
Départ en retraite	4
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



Animalier/ère

Profil des salariés

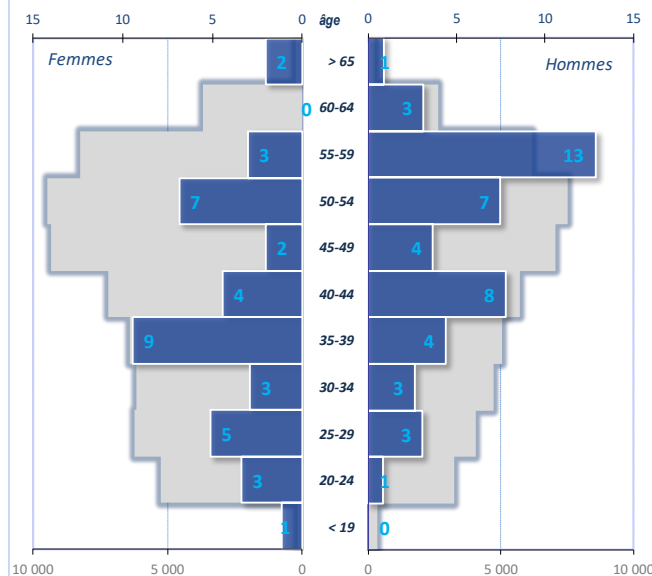
Effectif Leem	87
Taux de féminisation	46%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	42%
Âge moyen	44,2

Femmes
40



Hommes
47

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	80	92%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	3	4%	Temps partiel	10%
Apprentis	4	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

9

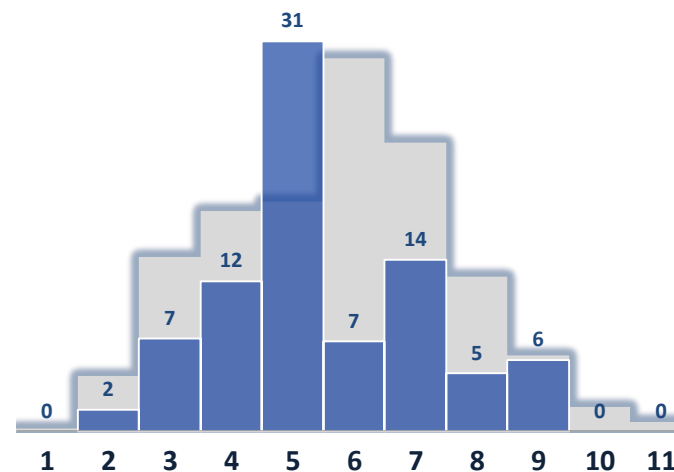
Groupes 4 à 6

50

Groupes 7 à 11

24

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

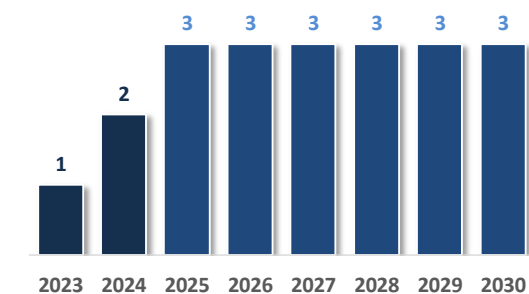
Entrées en 2024	7
%♀ dans les embauches	57%
entrées moins de 30 ans	4
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	14,5

Turnover

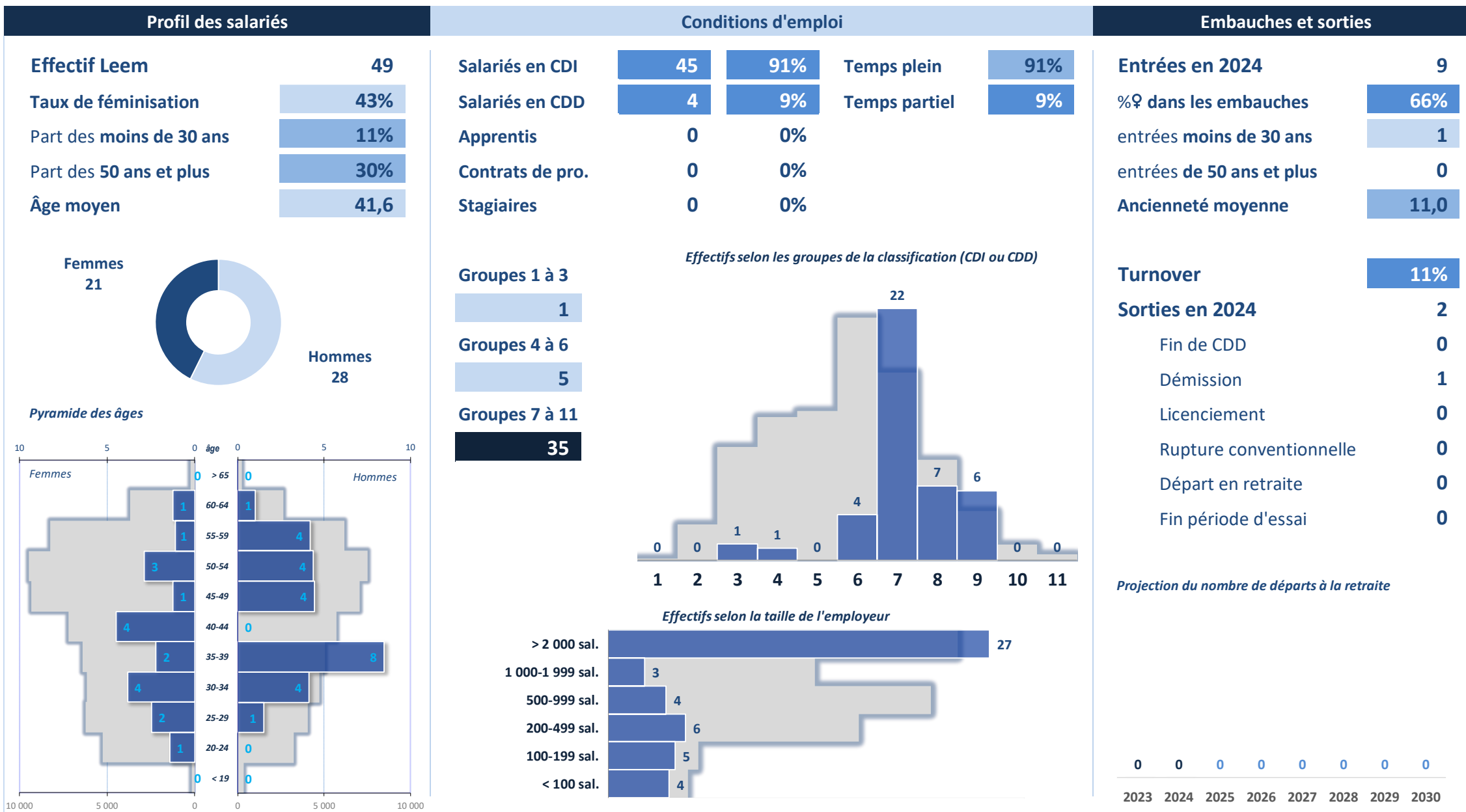
8%

Sorties en 2024	7
Fin de CDD	3
Démission	0
Licenciement	1
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	0

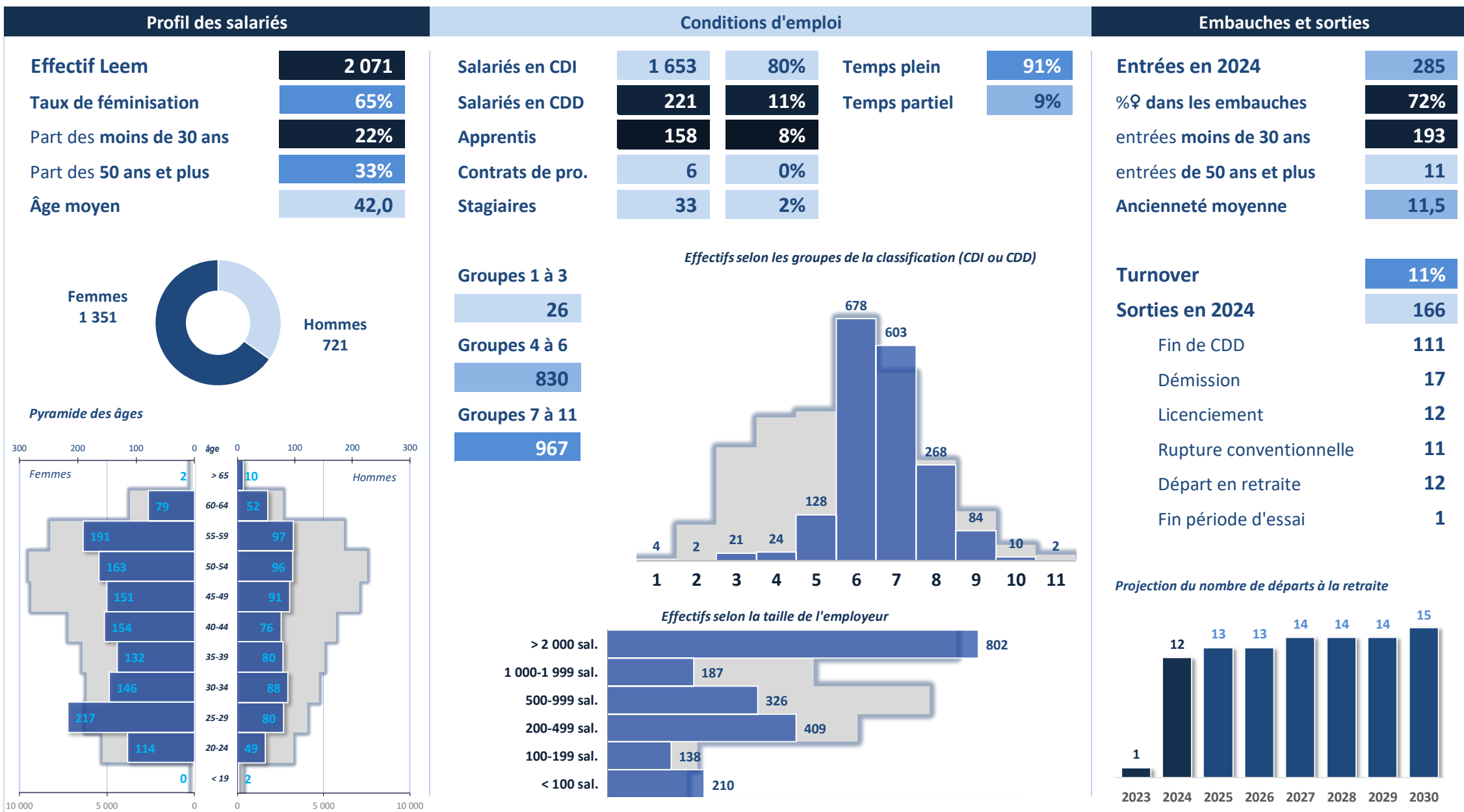
Projection du nombre de départs à la retraite



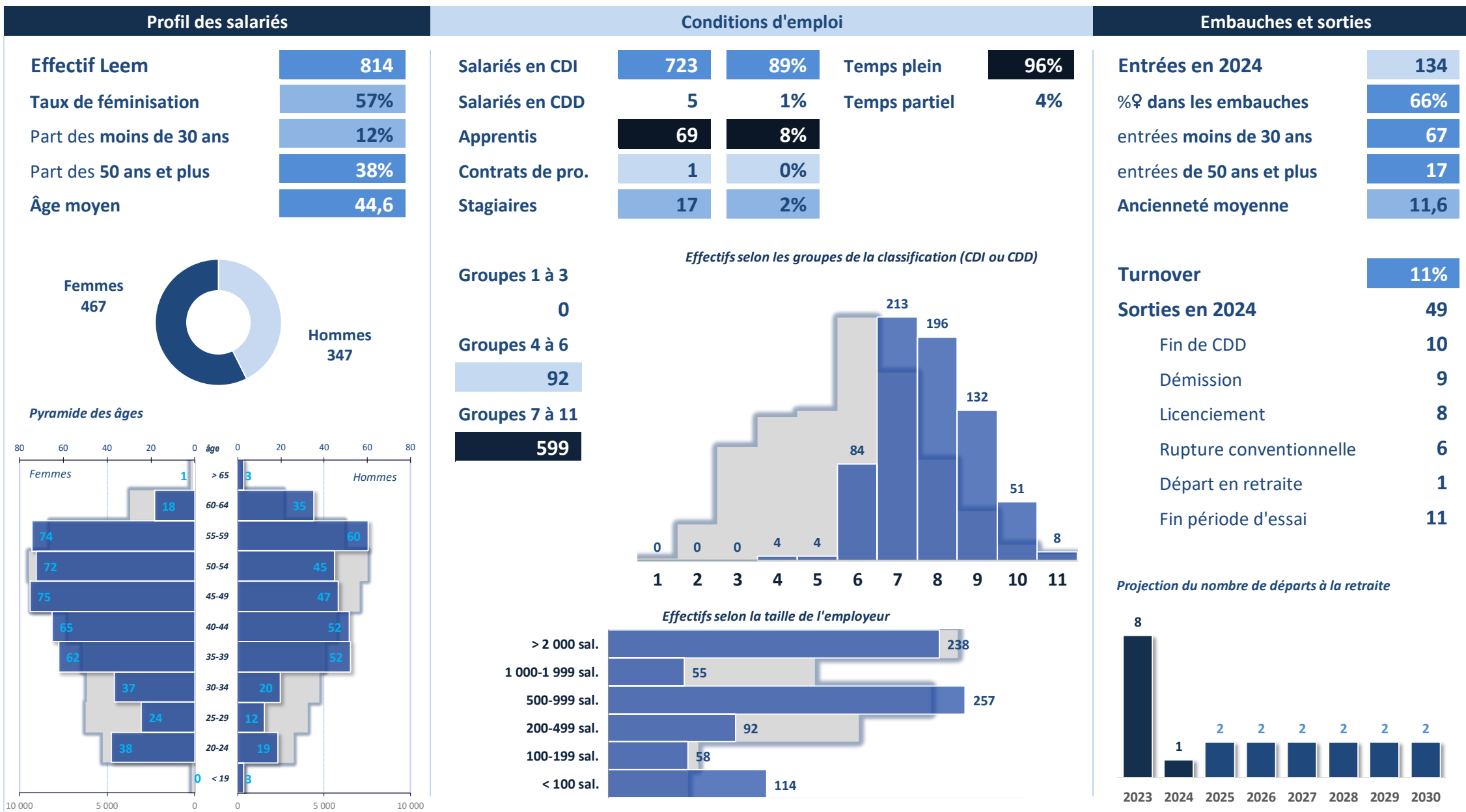
Bio-informaticien(ne)



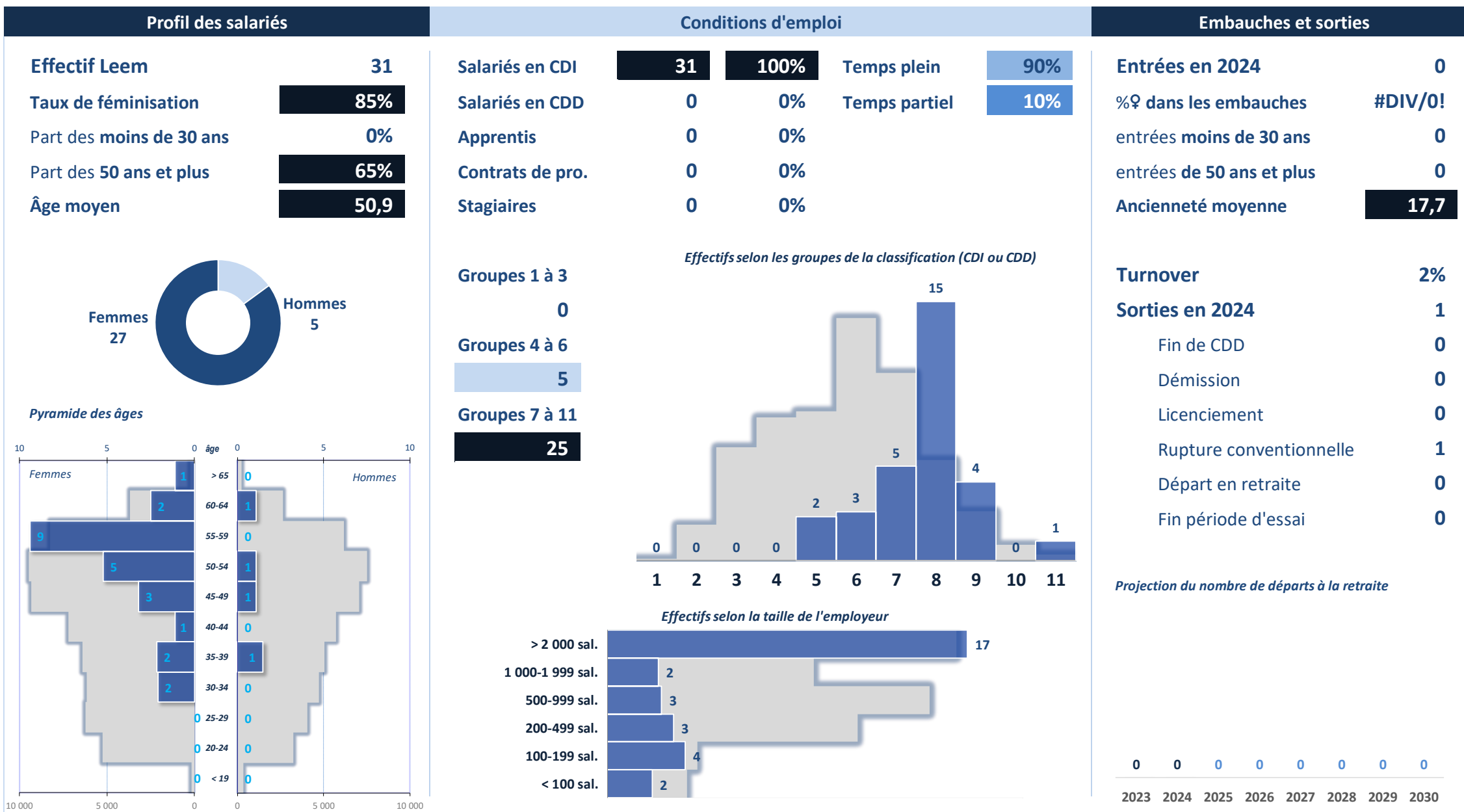
Chargé(e) de recherche



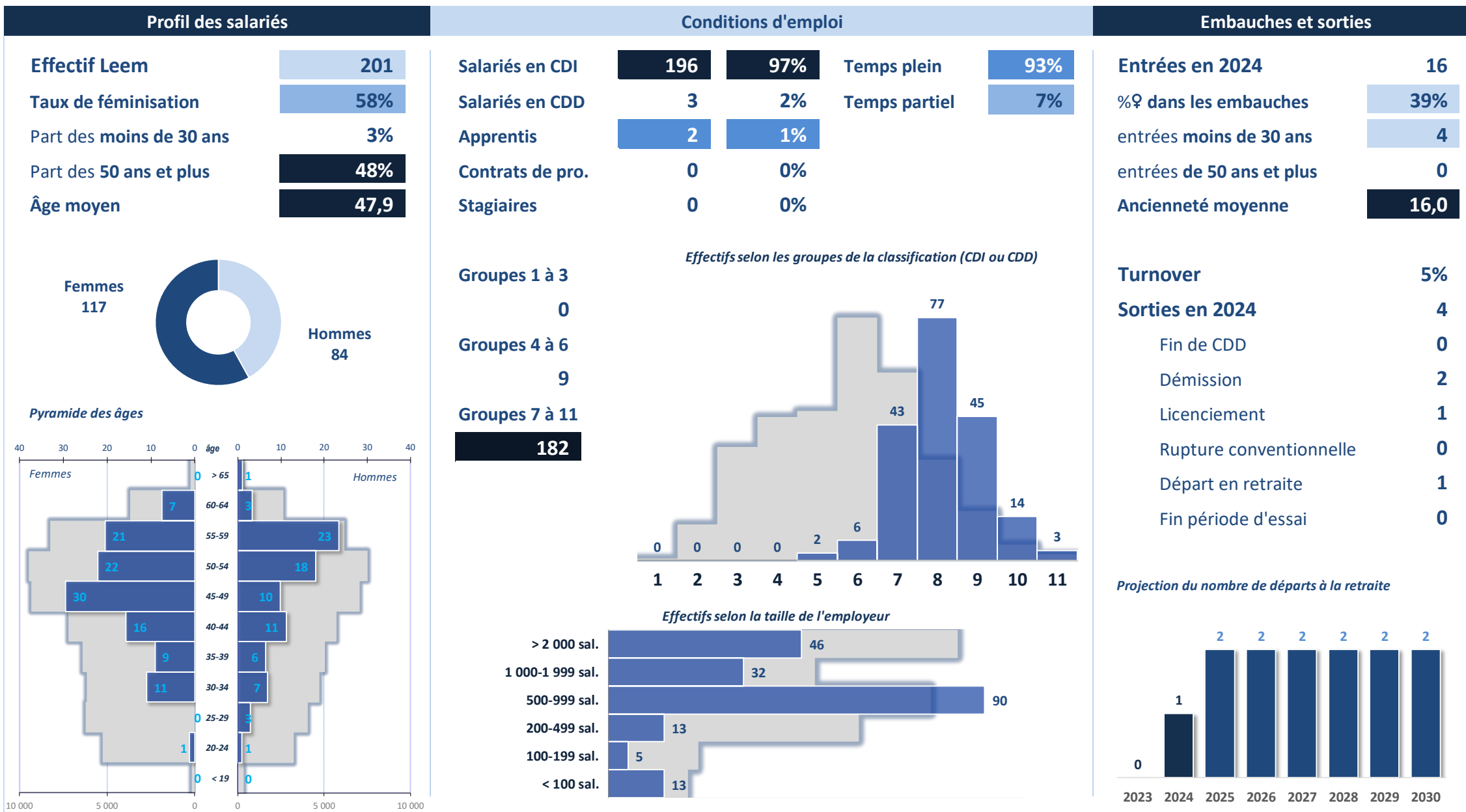
Responsable de département R&D



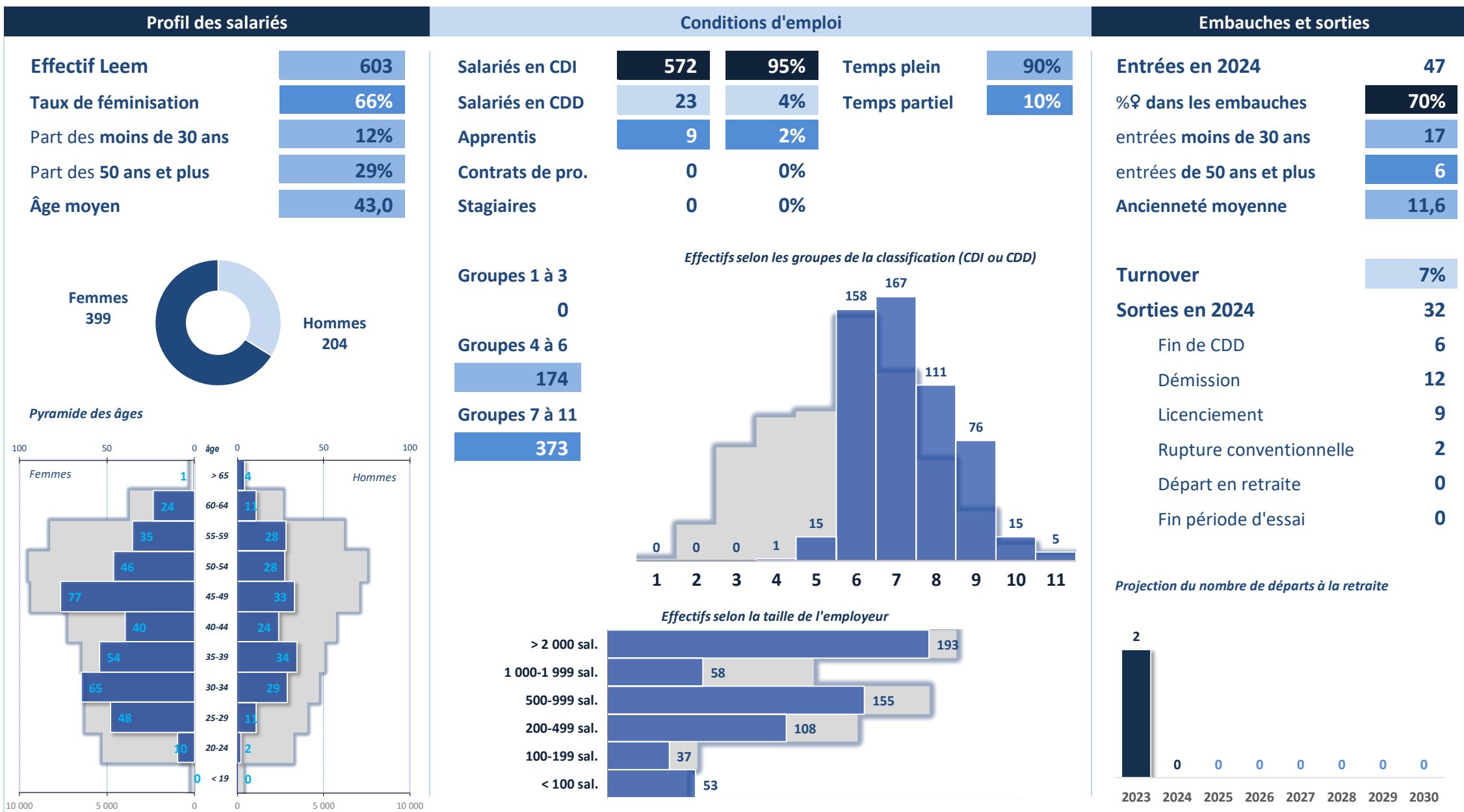
Responsable de la veille scientifique et technique



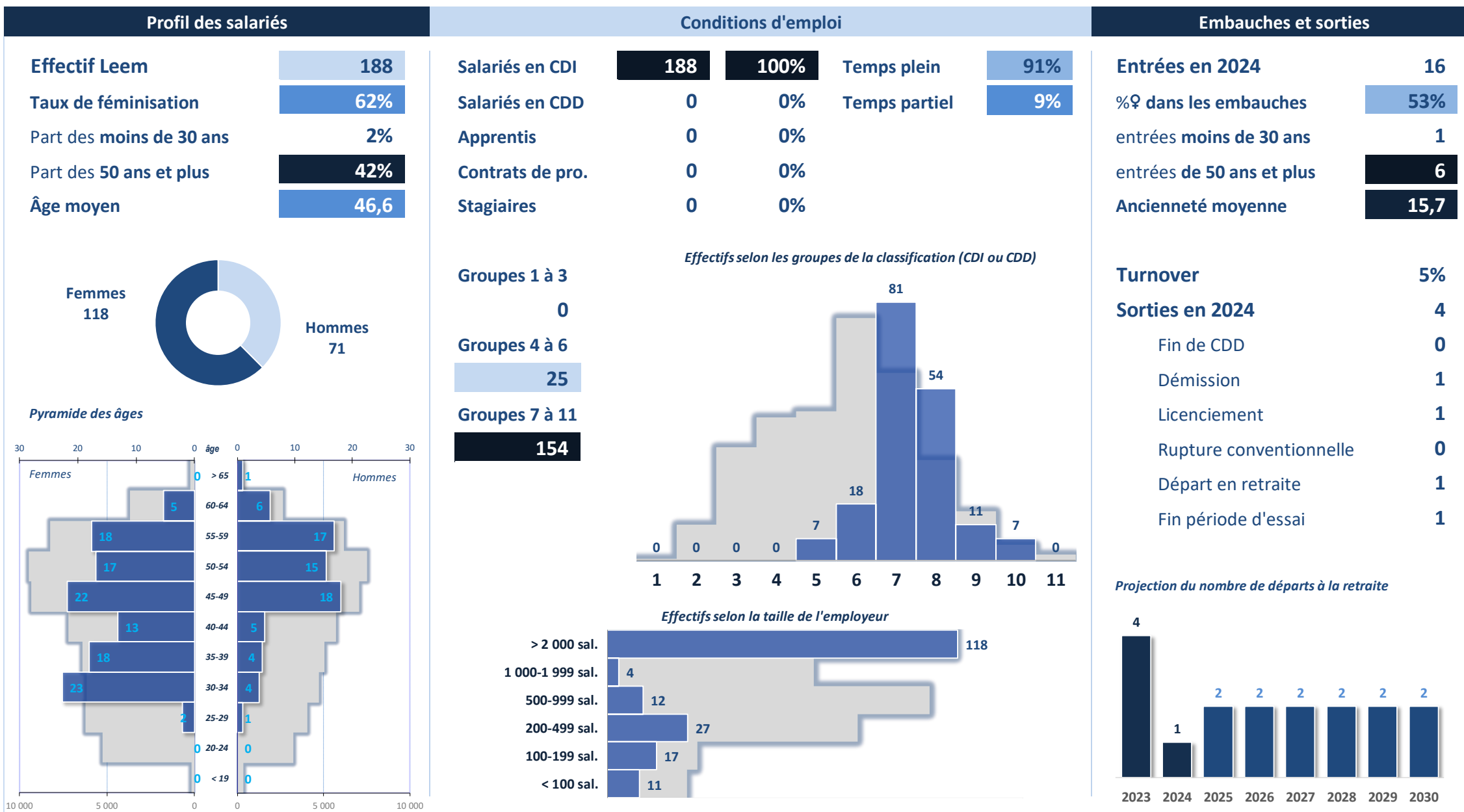
Responsable de partenariats de recherche



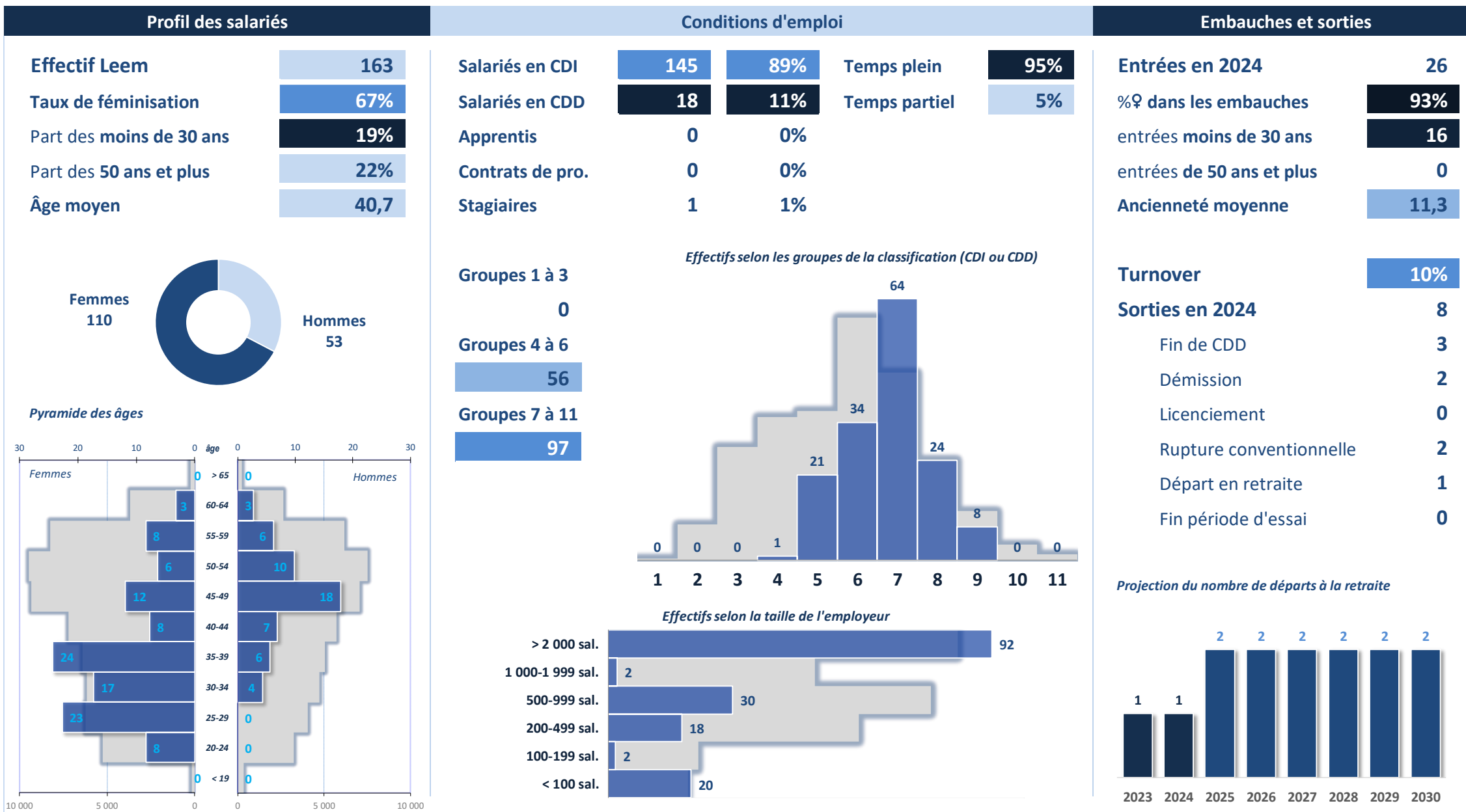
Responsable de projet(s) R&D



Responsable d'équipe de recherche



Responsable formulation



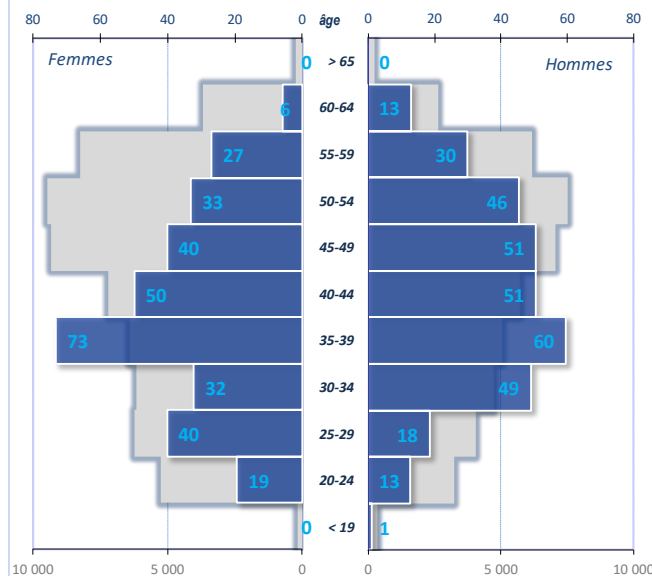
Technicien(ne) formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	652
Taux de féminisation	49%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	24%
Âge moyen	41,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	577	89%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	33	5%	Temps partiel	4%
Apprentis	33	5%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	8	1%		

Groupes 1 à 3

166

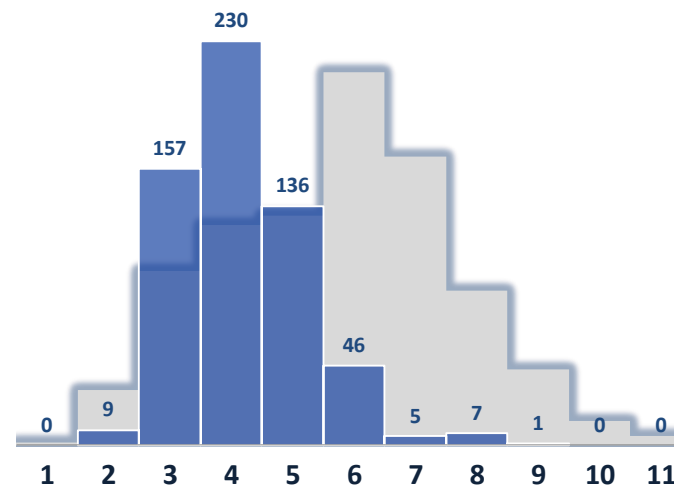
Groupes 4 à 6

412

Groupes 7 à 11

13

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	75
%♀ dans les embauches	52%
entrées moins de 30 ans	46
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	11,4

Turnover

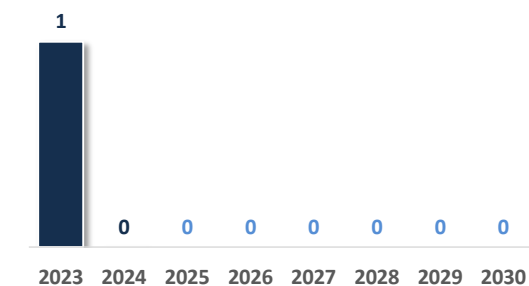
8%

Sorties en 2024

33

Fin de CDD	24
Démission	2
Licenciement	1
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	3

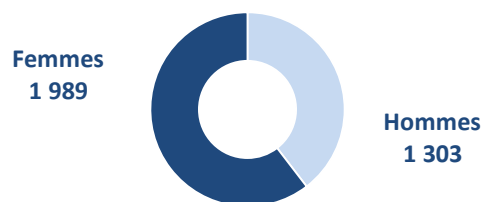
Projection du nombre de départs à la retraite



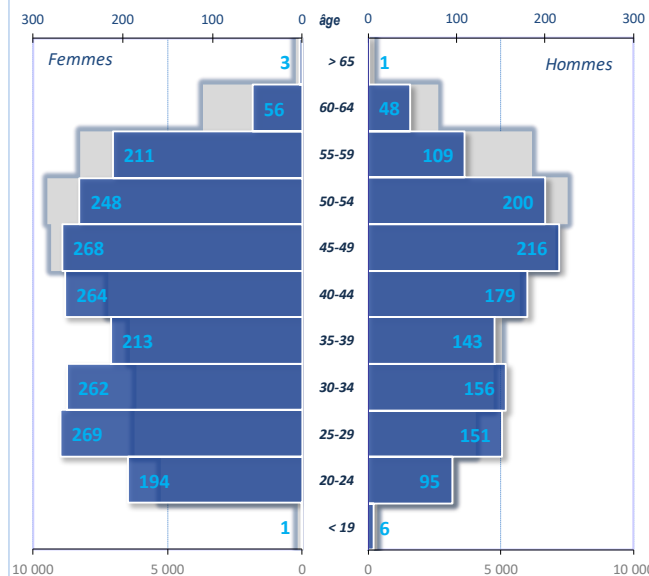
Technicien(ne) R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	3 292
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	22%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	40,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 975	90%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	192	6%	Temps partiel	10%
Apprentis	119	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	5	0%		

Groupes 1 à 3

75

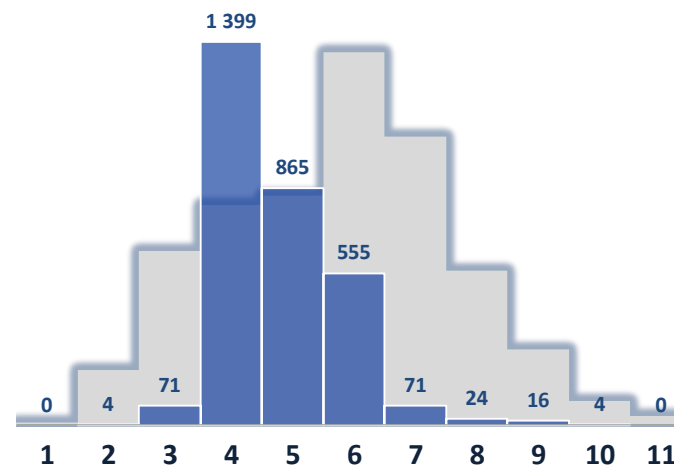
Groupes 4 à 6

2 820

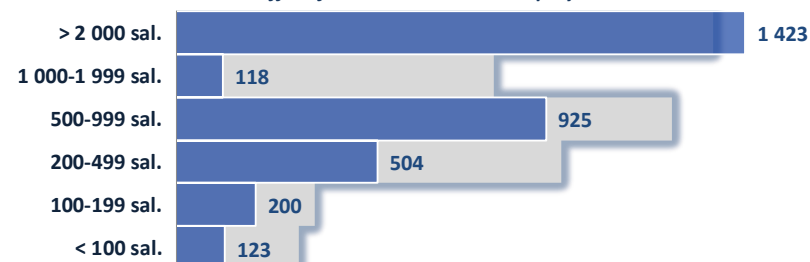
Groupes 7 à 11

115

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	297
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	219
entrées de 50 ans et plus	5
Ancienneté moyenne	13,5

Turnover

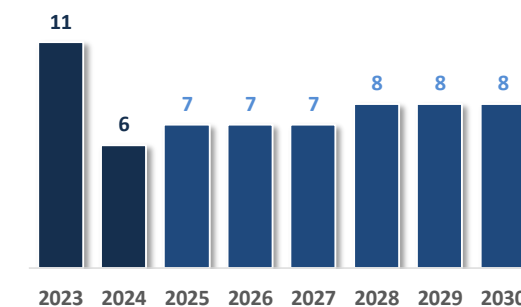
7%

Sorties en 2024

155

Fin de CDD	82
Démission	37
Licenciement	9
Rupture conventionnelle	9
Départ en retraite	6
Fin période d'essai	5

Projection du nombre de départs à la retraite



Métiers de la famille Production

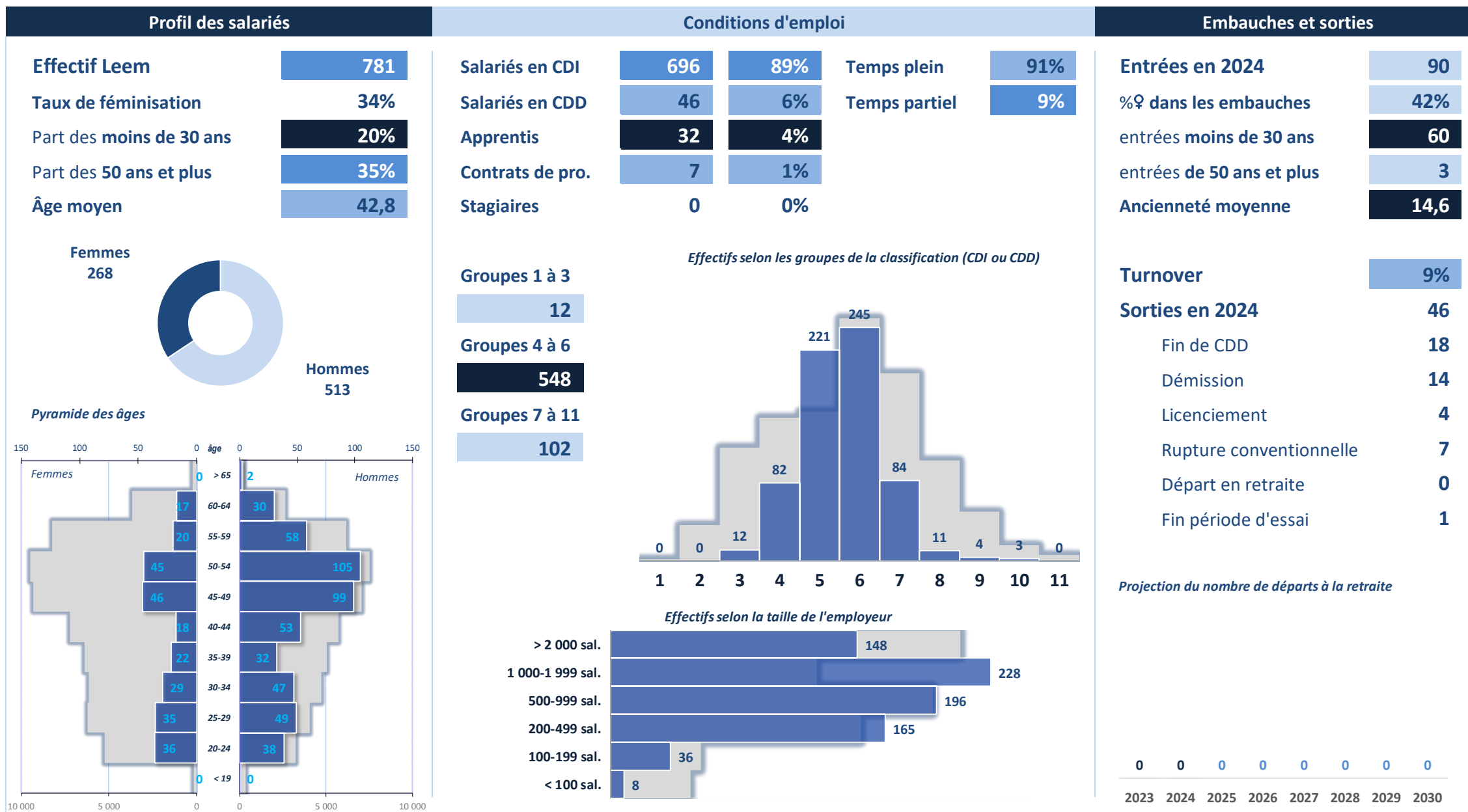
- Chargé(e) de développement industriel / méthodes
- Responsable de conditionnement
- Responsable de développement industriel
- Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement
- Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement
- Conducteur/trice de ligne de conditionnement
- Conducteur/trice de procédé de fabrication
- Directeur/trice de production
- Directeur/trice de site industriel
- Opérateur/trice de production
- Pilote (réfèrent(e)) fabrication et/ou conditionnement
- Responsable de fabrication et/ou de conditionnement
- Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement
- Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement
- Acheteur/euse industriel(le)
- Agent(e) de planning/ordonnancement
- Cariste manutentionnaire
- Magasinier/ère
- Préparateur/trice de commandes
- Responsable des achats industriels
- Responsable logistique
- Responsable magasins / réception / distribution
- Responsable planning / ordonnancement
- Responsable supply chain
- Technicien(ne) logistique / supply chain
- Coordinateur/trice d'amélioration continue
- Responsable amélioration continue
- Responsable maintenance
- Technicien(ne) amélioration continue
- Technicien(ne) de maintenance

Tendances des métiers de la famille Production

Domaine	Métier	2024	Tendance
Développement industriel	Chargé(e) de développement industriel / méthodes	781	
	Responsable de conditionnement	176	↗
	Responsable de développement industriel	1 371	
	Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement	181	
Fabrication / Conditionnement	Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement	2 032	↘
	Conducteur/trice de ligne de conditionnement	3 184	
	Conducteur/trice de procédé de fabrication	2 054	↘
	Directeur/trice de production	178	↘
	Directeur/trice de site industriel	235	↗
	Opérateur/trice de production	6 011	↗
	Pilote (référent(e)) fabrication et/ou conditionnement	573	↘
	Responsable de fabrication et/ou de conditionnement	2 182	
	Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement	1 068	
	Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement	3 796	
Logistique industrielle	Acheteur/euse industriel(le)	644	
	Agent(e) de planning/ordonnancement	462	
	Cariste manutentionnaire	912	
	Magasinier/ère	1 222	
	Préparateur/trice de commandes	331	↗
	Responsable des achats industriels	629	
	Responsable logistique	490	
	Responsable magasins / réception / distribution	367	
	Responsable planning / ordonnancement	517	↗
	Responsable supply chain	659	↗
Organisation, ingénierie et maintenance	Technicien(ne) logistique / supply chain	1 230	↘
	Coordinateur/trice d'amélioration continue	259	↗
	Responsable amélioration continue	396	
	Responsable maintenance	906	
	Technicien(ne) amélioration continue	259	↘
Autres métiers de la Production	Technicien(ne) de maintenance	2 901	
	Autres métiers de la famille	1 337	

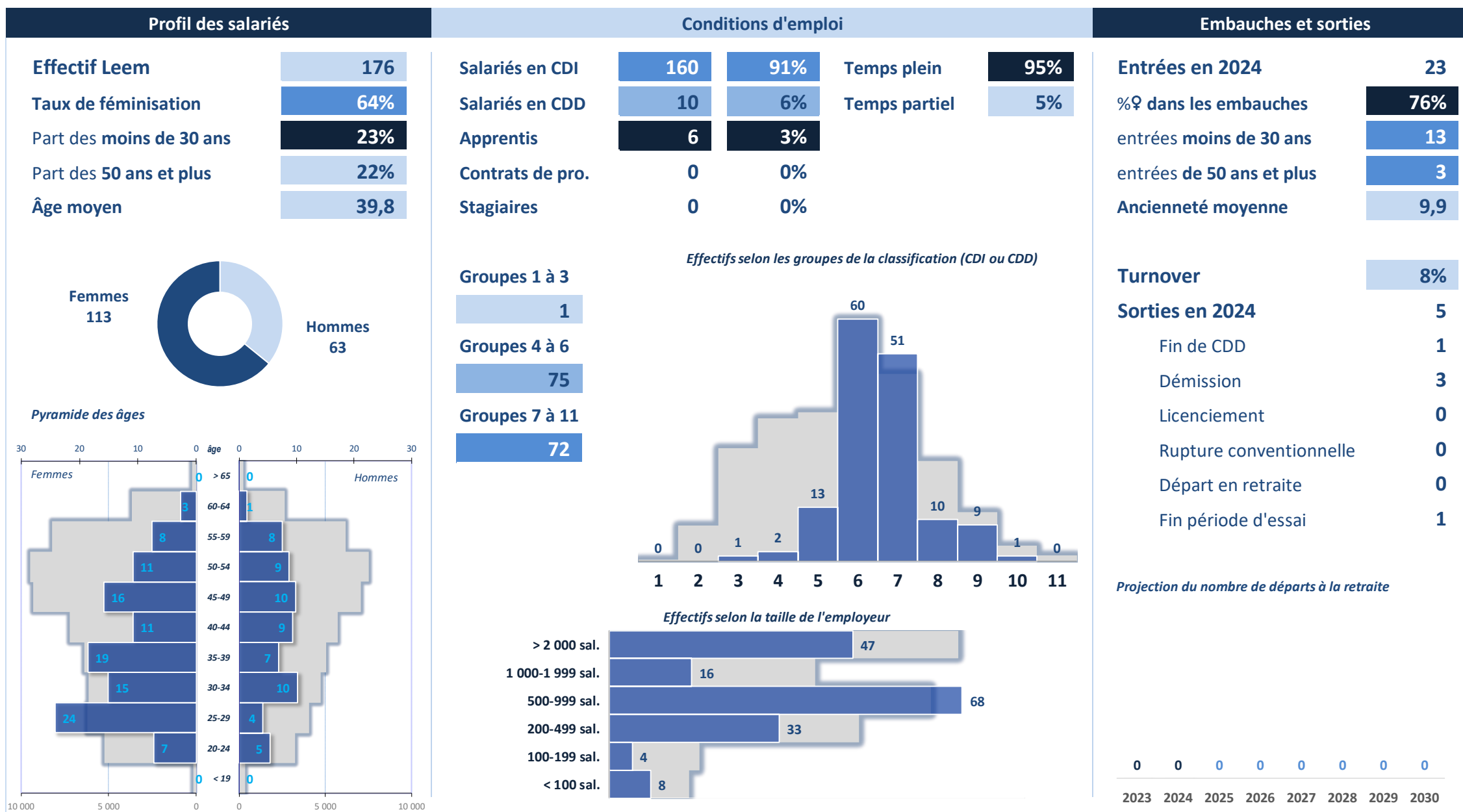
Chargé(e) de développement industriel / méthodes

Production



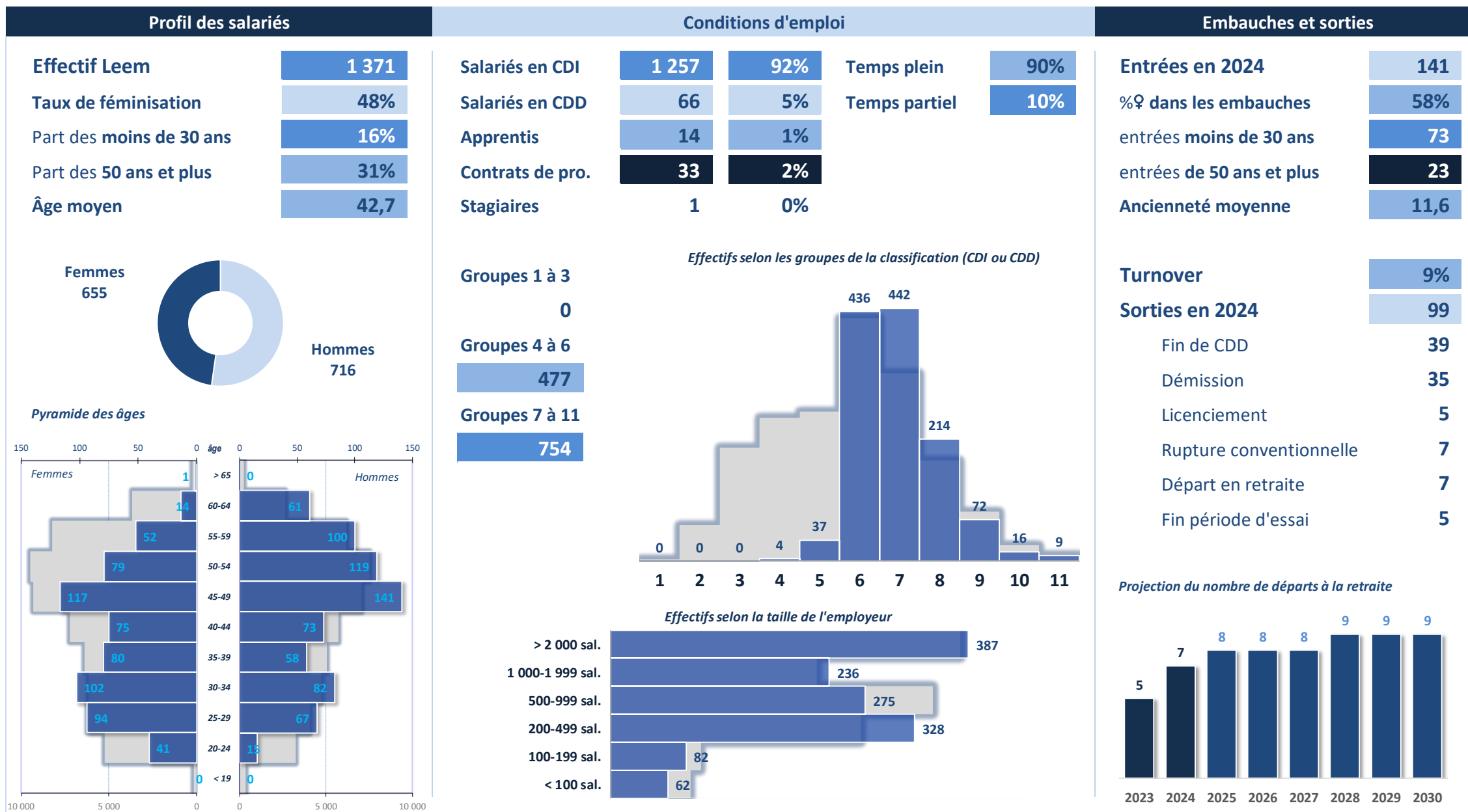
Responsable de conditionnement

Production



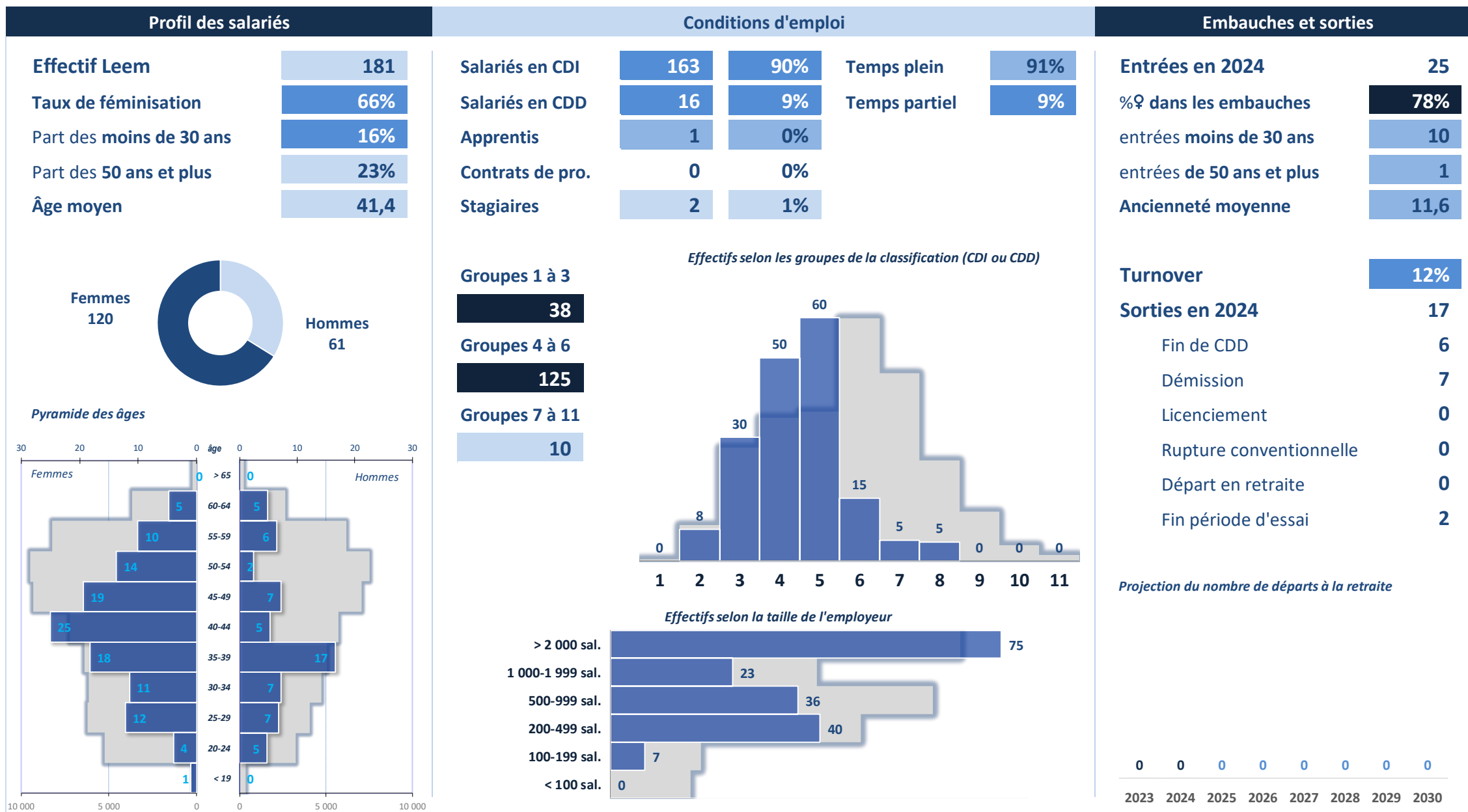
Responsable de développement industriel

Production



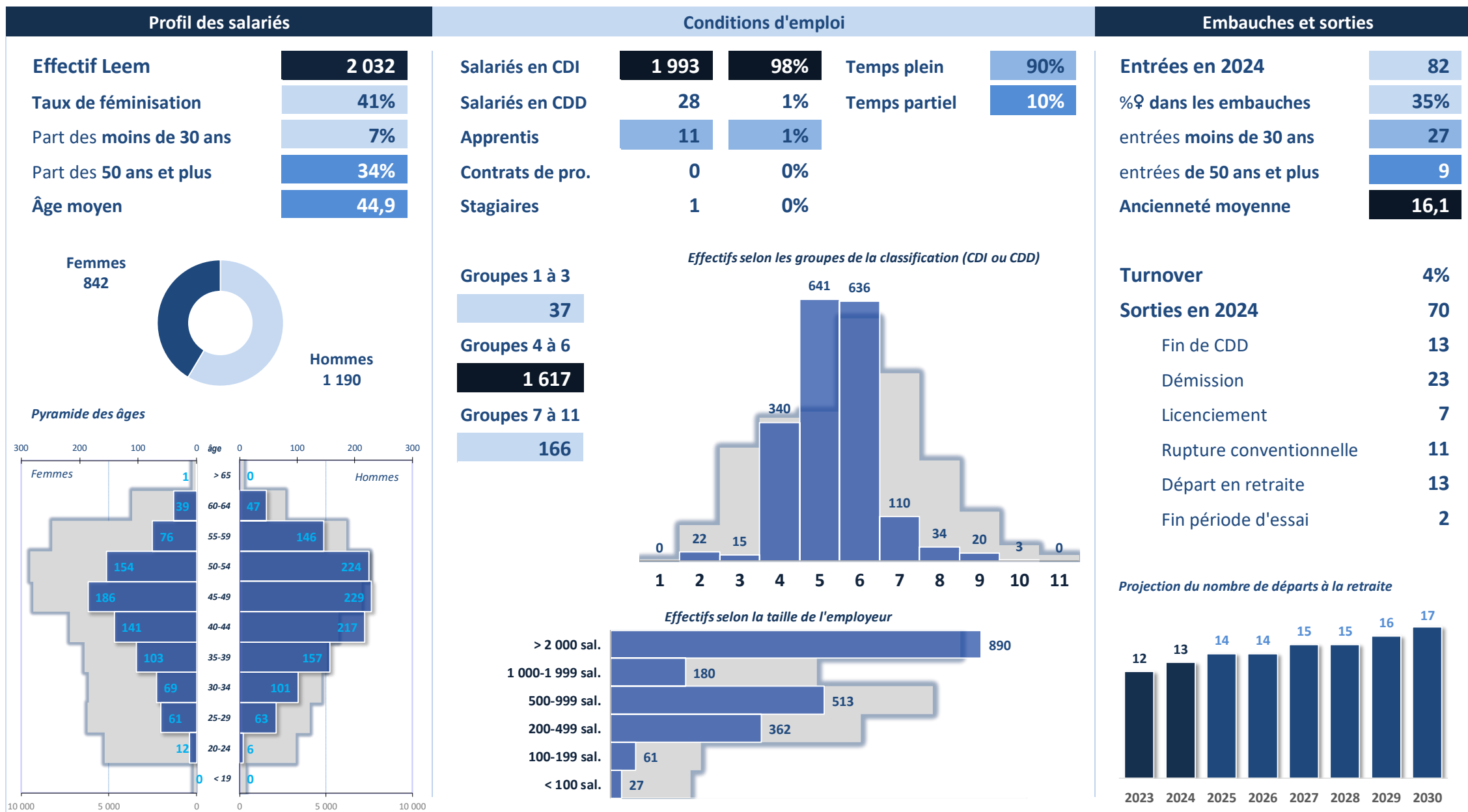
Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement

Production



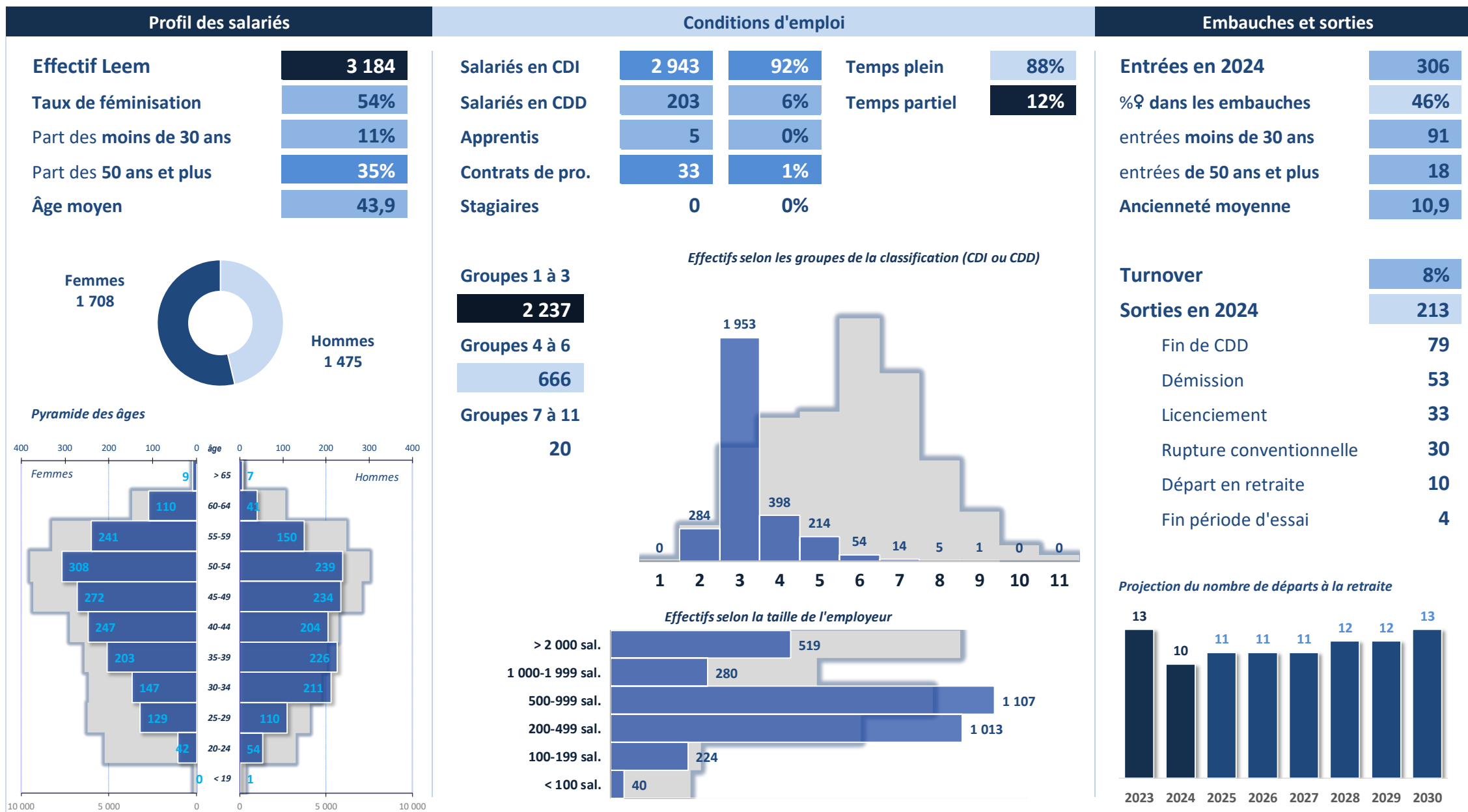
Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement

Production



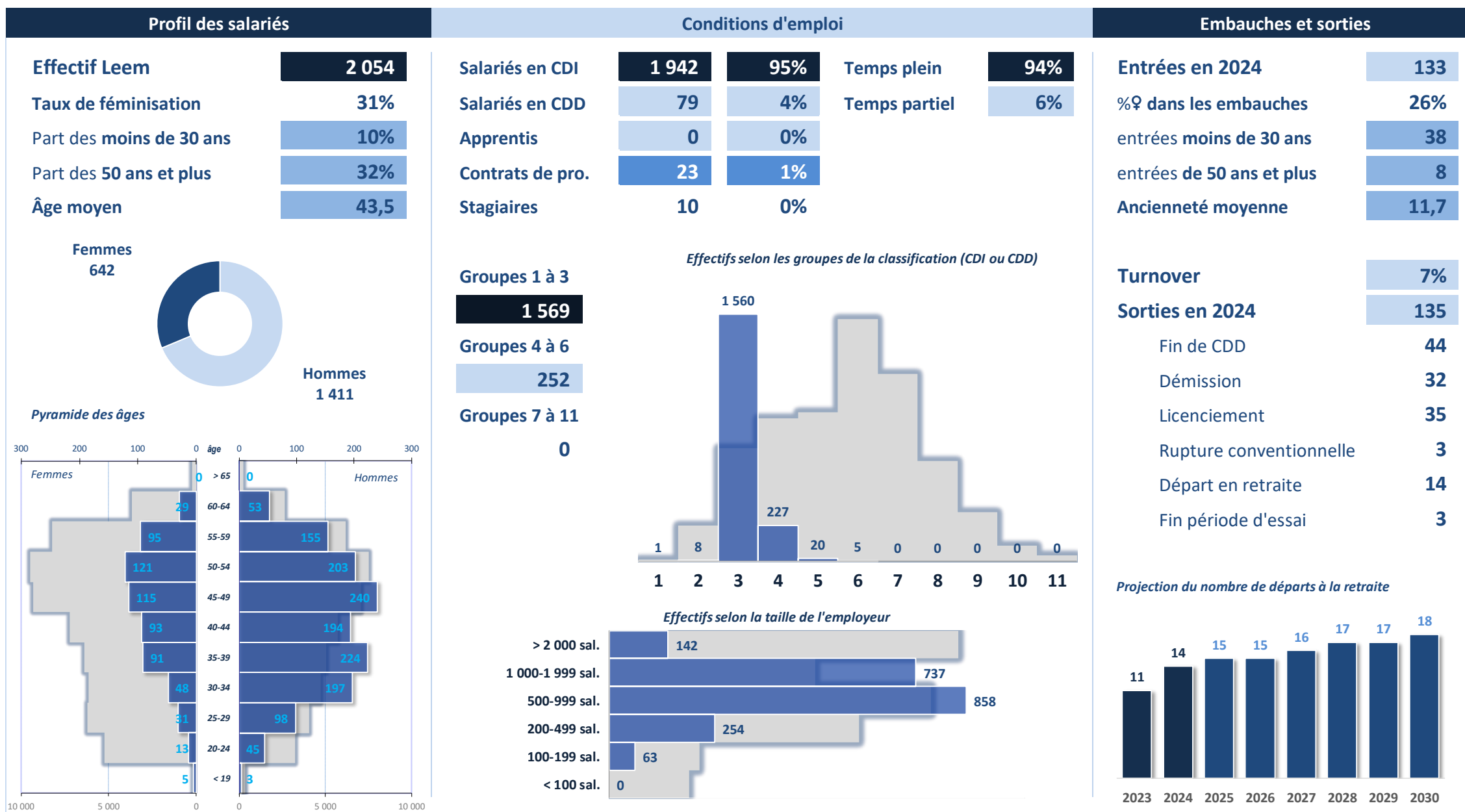
Conducteur/trice de ligne de conditionnement

Production



Conducteur/trice de procédé de fabrication

Production



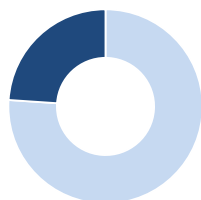
Directeur/trice de production

Production

Profil des salariés

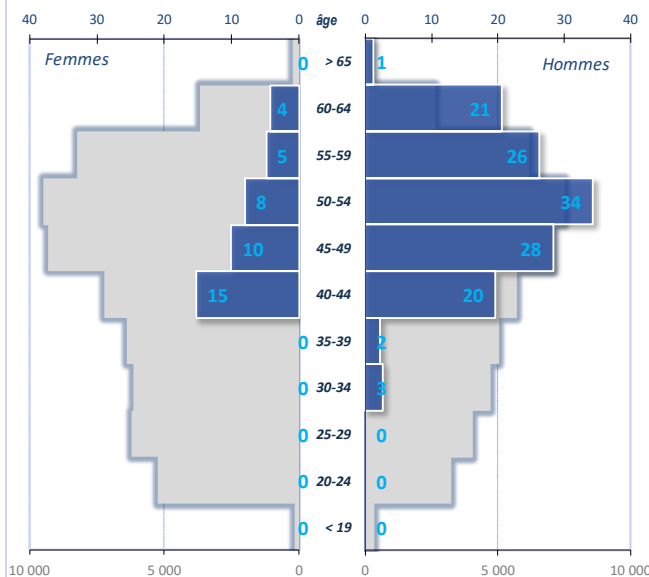
Effectif Leem	178
Taux de féminisation	24%
Part des moins de 30 ans	0%
Part des 50 ans et plus	56%
Âge moyen	50,8

Femmes
43



Hommes
135

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	174	98%	Temps plein	85%
Salariés en CDD	4	2%	Temps partiel	15%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

0

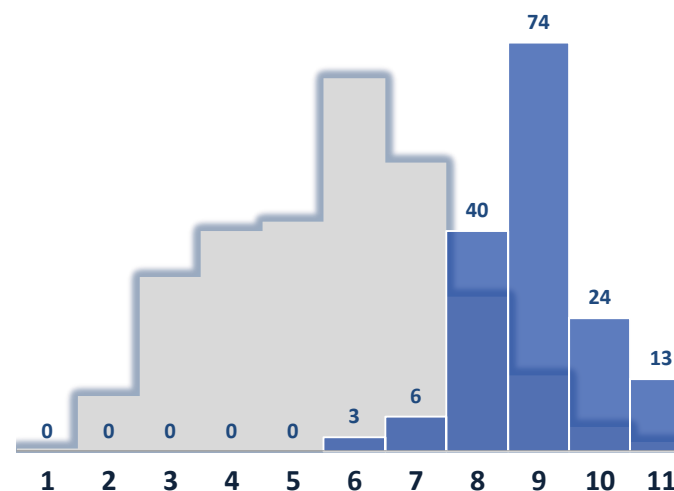
Groupes 4 à 6

3

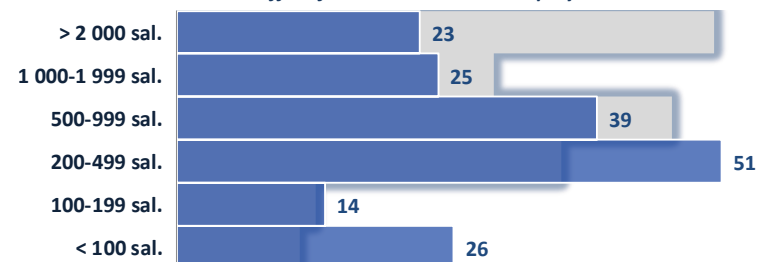
Groupes 7 à 11

158

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	18
%♀ dans les embauches	9%
entrées moins de 30 ans	0
entrées de 50 ans et plus	9
Ancienneté moyenne	11,5

Turnover

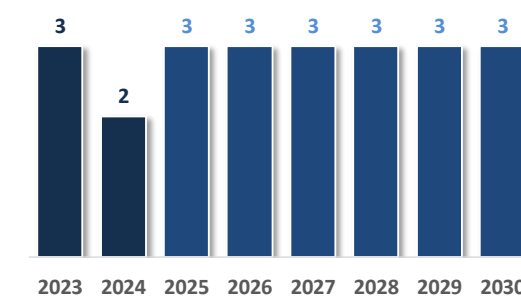
13%

Sorties en 2024

29

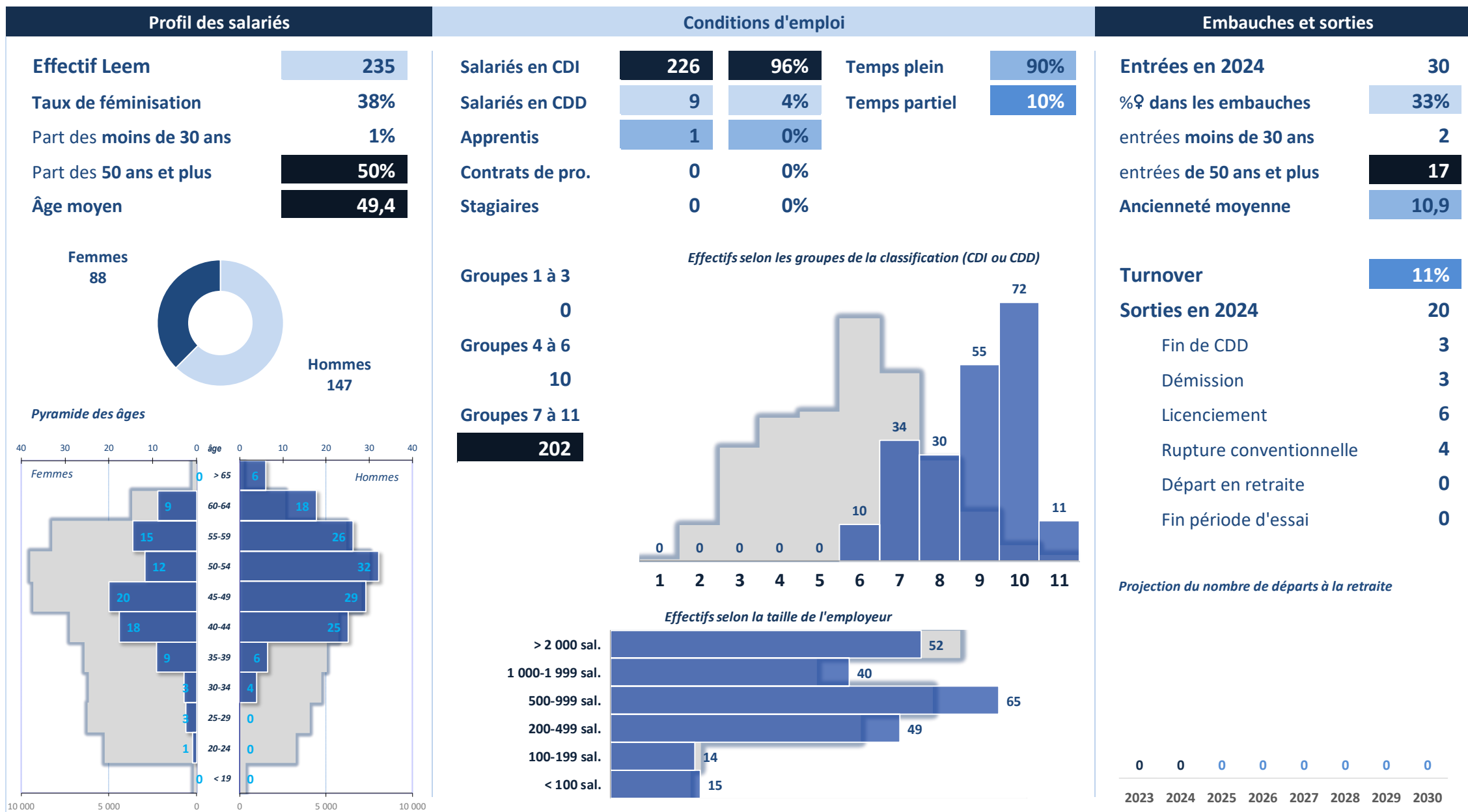
Fin de CDD	0
Démission	3
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	6
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	4

Projection du nombre de départs à la retraite



Directeur/trice de site industriel

Production



Opérateur/trice de production

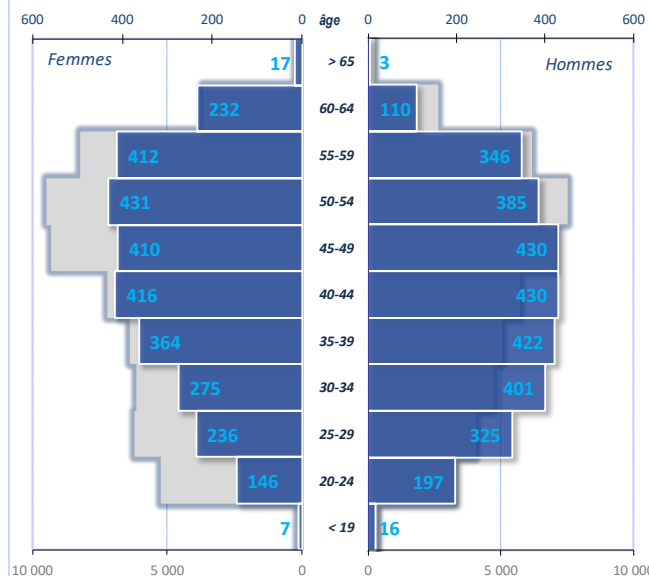
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	6 011
Taux de féminisation	49%
Part des moins de 30 ans	15%
Part des 50 ans et plus	32%
Âge moyen	42,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 315	88%	Temps plein	87%
Salariés en CDD	549	9%	Temps partiel	13%
Apprentis	69	1%		
Contrats de pro.	74	1%		
Stagiaires	4	0%		

Groupes 1 à 3

4 103

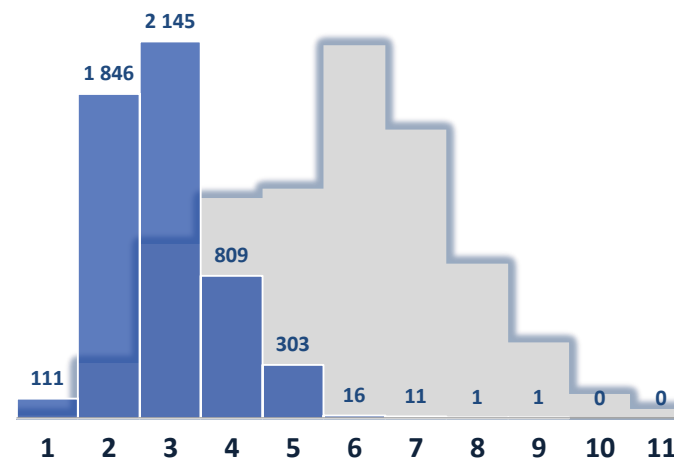
Groupes 4 à 6

1 127

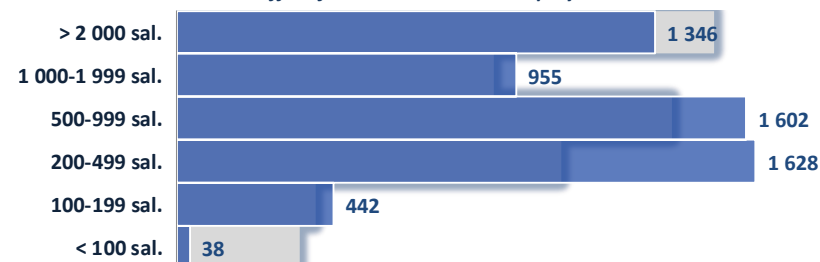
Groupes 7 à 11

14

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	858
%♀ dans les embauches	42%
entrées moins de 30 ans	331
entrées de 50 ans et plus	94
Ancienneté moyenne	9,7

Turnover

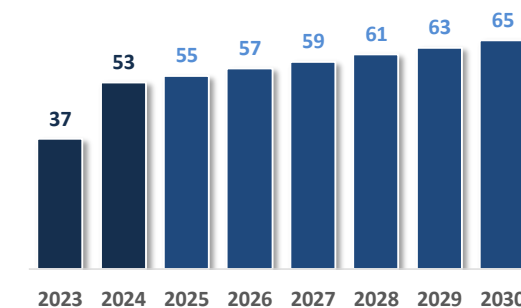
12%

Sorties en 2024

618

Fin de CDD	329
Démission	84
Licenciement	60
Rupture conventionnelle	72
Départ en retraite	53
Fin période d'essai	17

Projection du nombre de départs à la retraite



Production

Conditions d'emploi

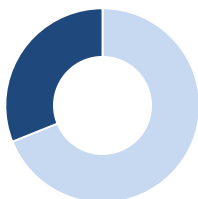
Embauches et sorties

Taux de féminisation 31%

Part des moins de 30 ans	12%
--------------------------	-----

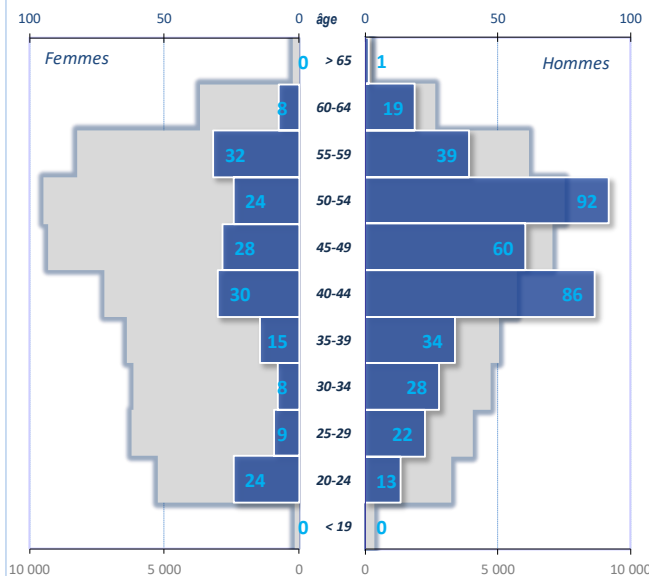
Part des 50 ans et plus	37%
-------------------------	-----

Âge moyen	44,4
-----------	------



Hommes
395

Pyramide des âges



Salariés en CDD	11	2%	Temps partiel	3%
-----------------	----	----	---------------	----

Apprentis	31	5%
-----------	----	----

Contrats de pro.	10	2%
------------------	----	----

Stagiaires	0	0%
------------	---	----

Groupes 1 à 3

12

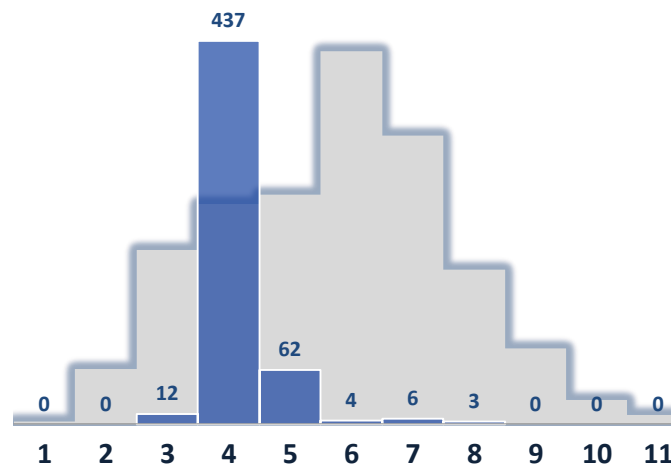
Groupes 4 à 6

503

Groupes 7 à 11

10

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



%♀ dans les embauches **59%**

entrées moins de 30 ans 28

entrées de 50 ans et plus 2

Ancienneté moyenne 15,0

Turnover	7%
----------	----

Sorties en 2024 38

Fin de CDD 13

Démission 6

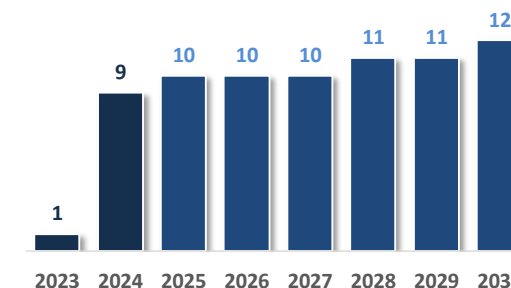
Licenciement 2

Rupture conventionnelle 6

Départ en retraite 9

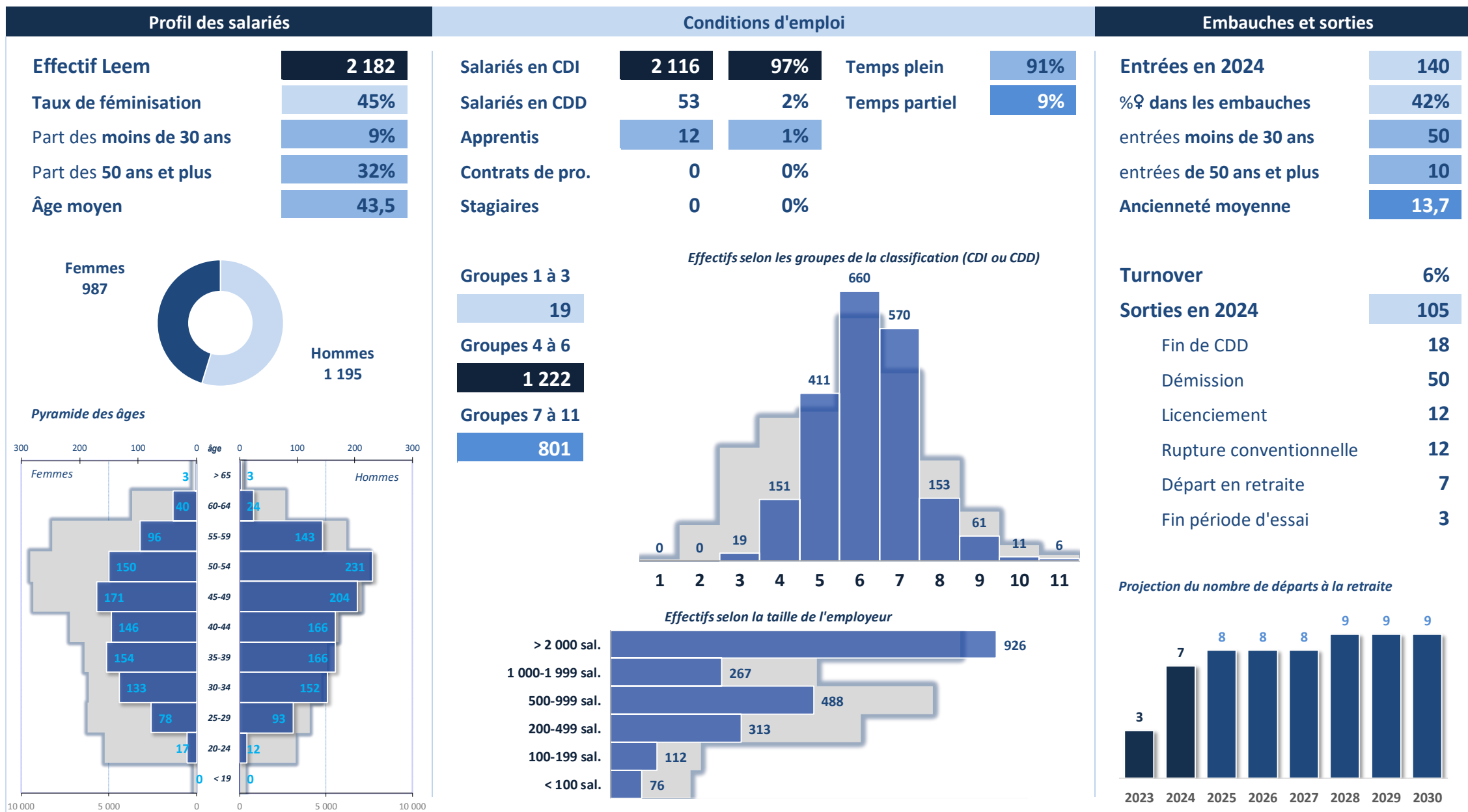
Fin période d'essai	0
---------------------	---

Projection du nombre de départs à la retraite



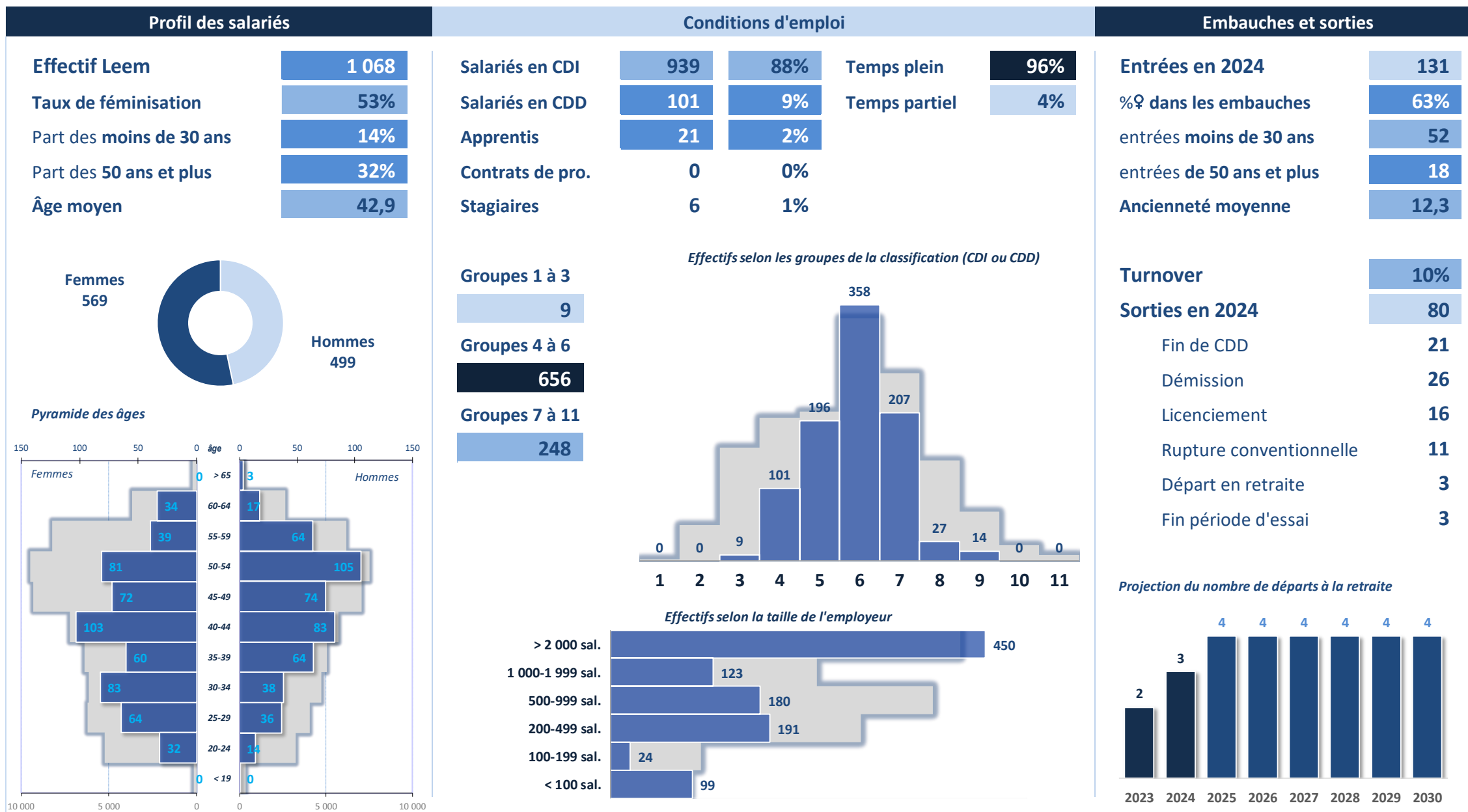
Responsable de fabrication et/ou de conditionnement

Production



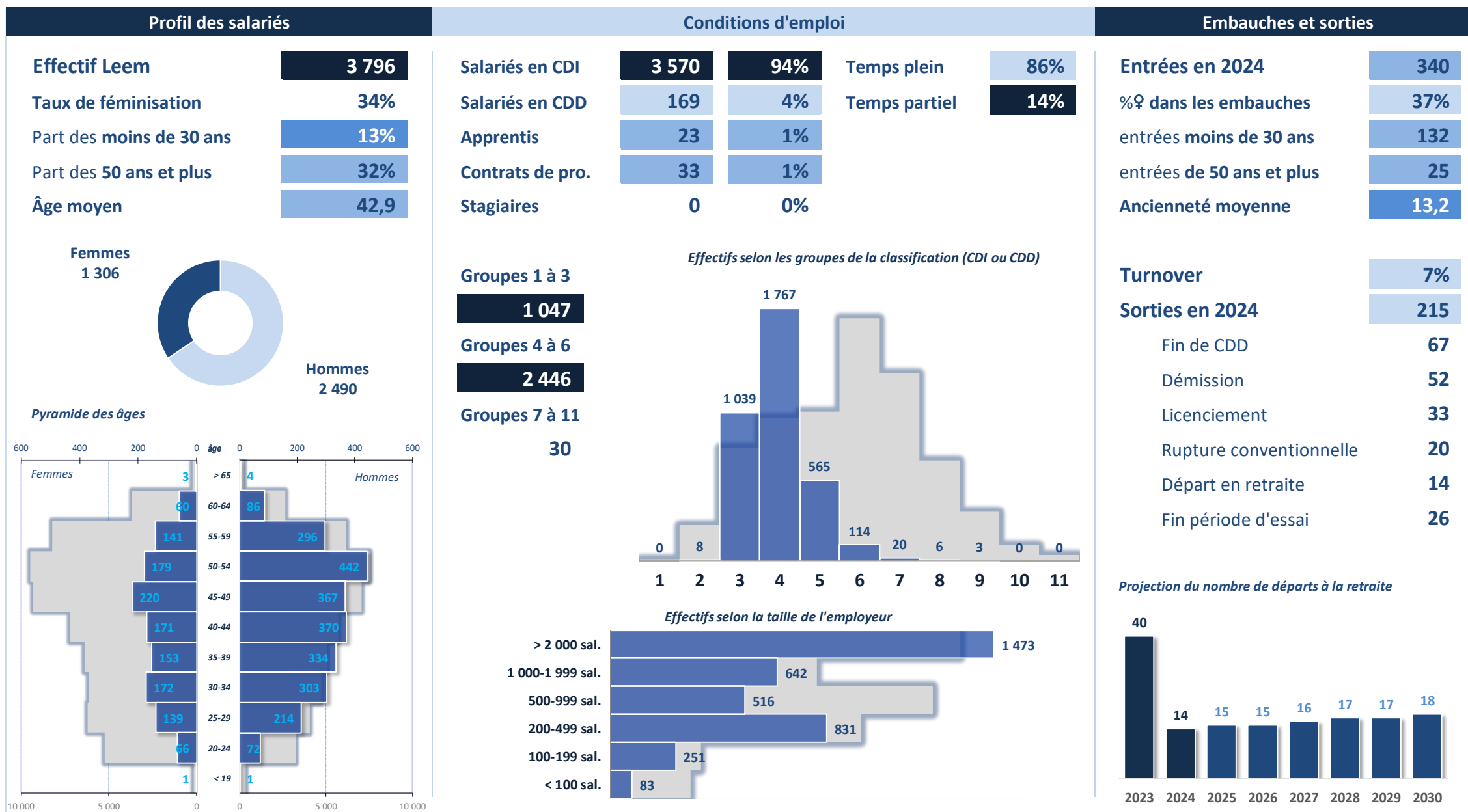
Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement

Production



Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement

Production

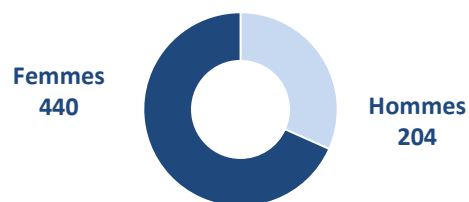


Acheteur/euse industriel(le)

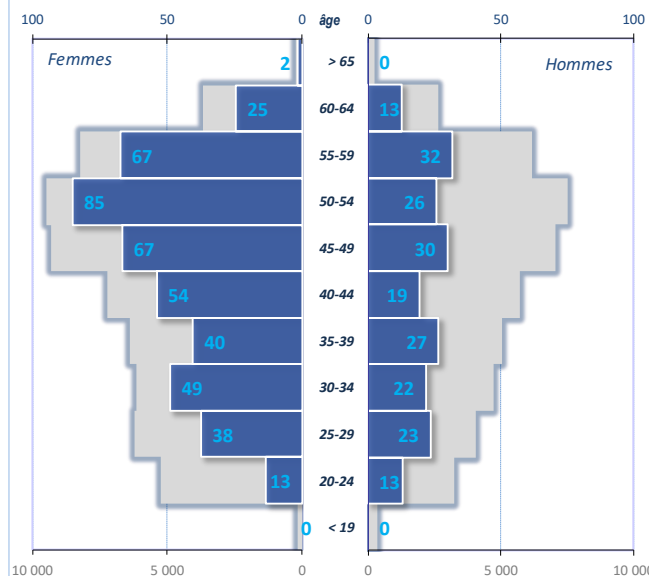
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	644
Taux de féminisation	68%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	39%
Âge moyen	44,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	599	93%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	27	4%	Temps partiel	8%
Apprentis	15	2%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	3	0%		

Groupes 1 à 3

18

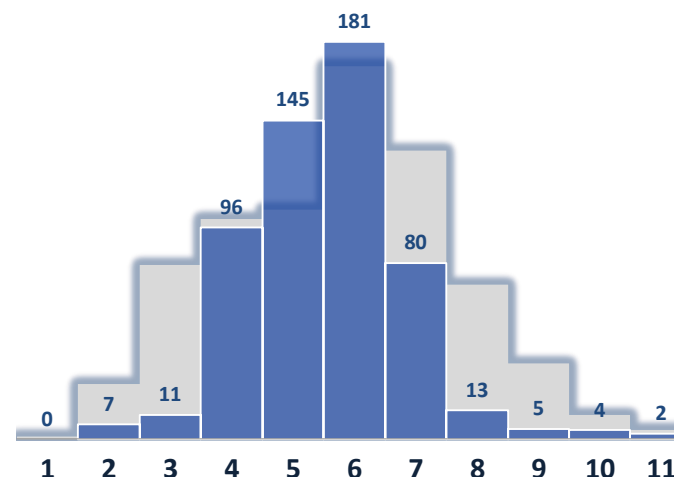
Groupes 4 à 6

423

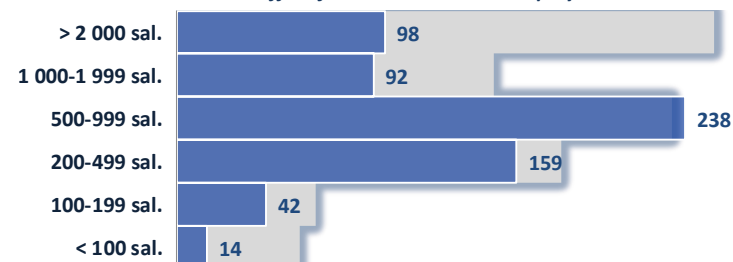
Groupes 7 à 11

105

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	90
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	37
entrées de 50 ans et plus	10
Ancienneté moyenne	12,0

Turnover

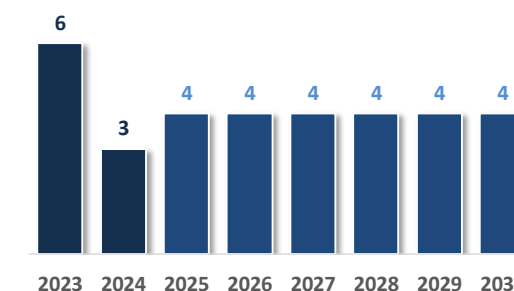
11%

Sorties en 2024

58

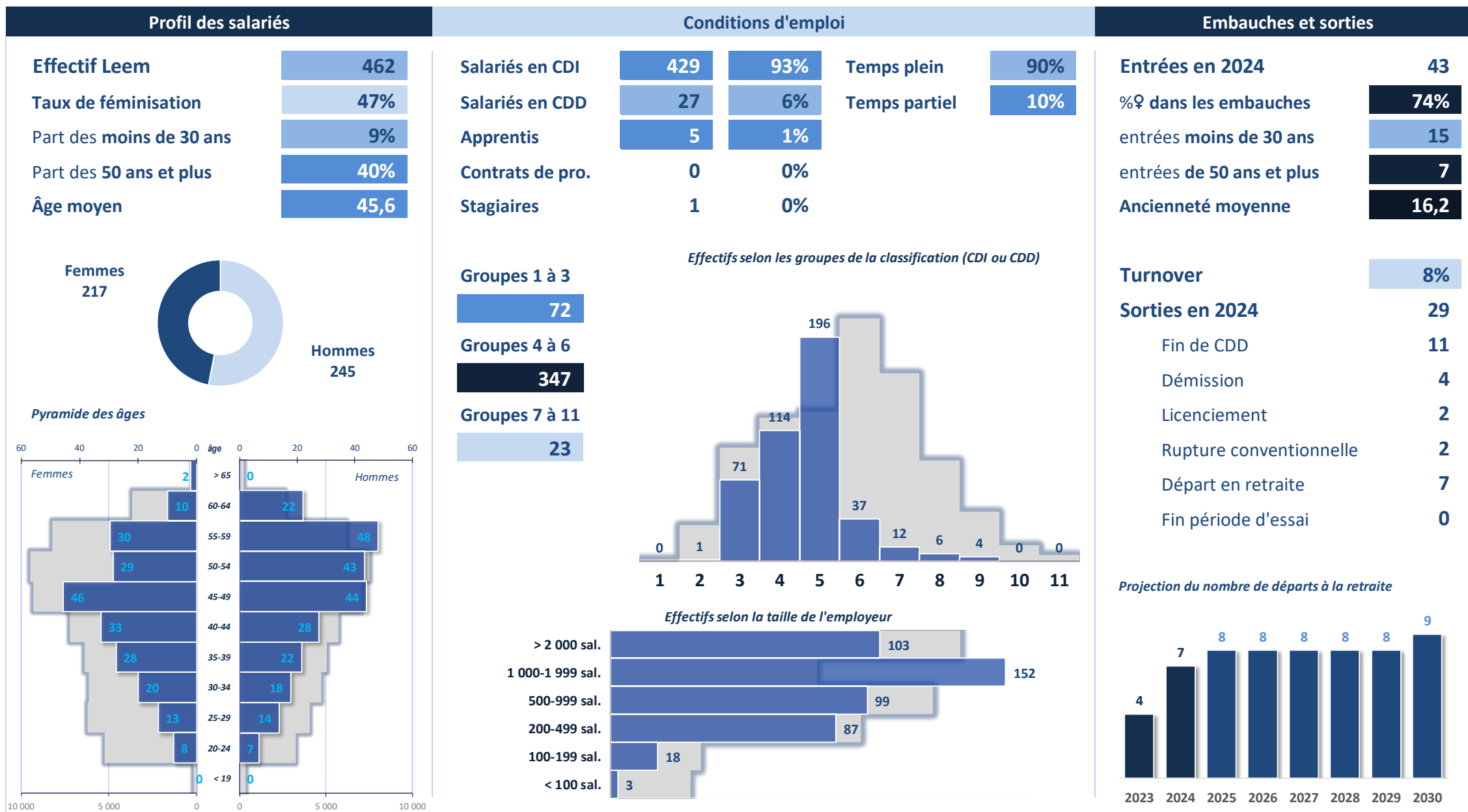
Fin de CDD	10
Démission	19
Licenciement	6
Rupture conventionnelle	7
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	8

Projection du nombre de départs à la retraite



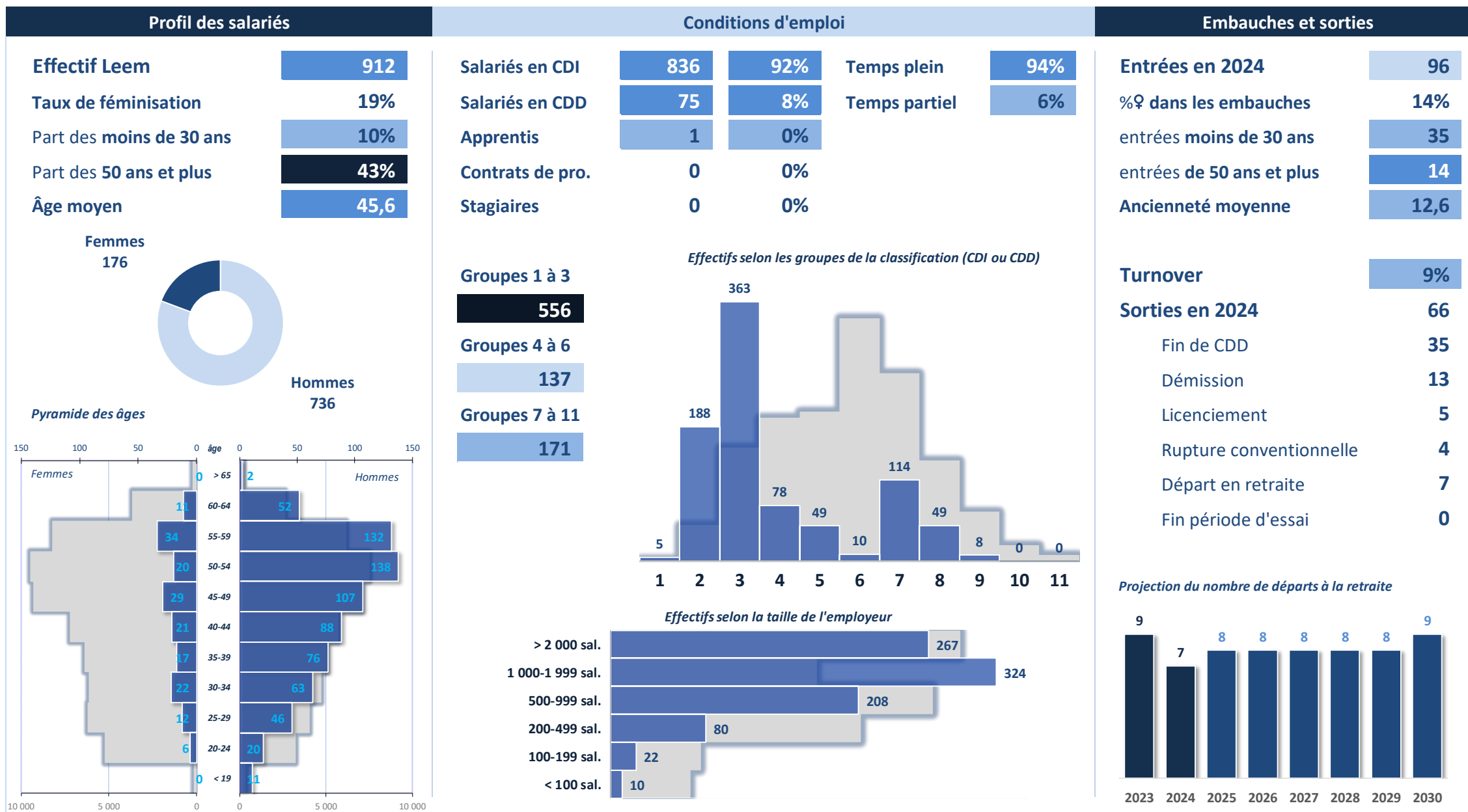
Agent(e) de planning/ordonnancement

Production



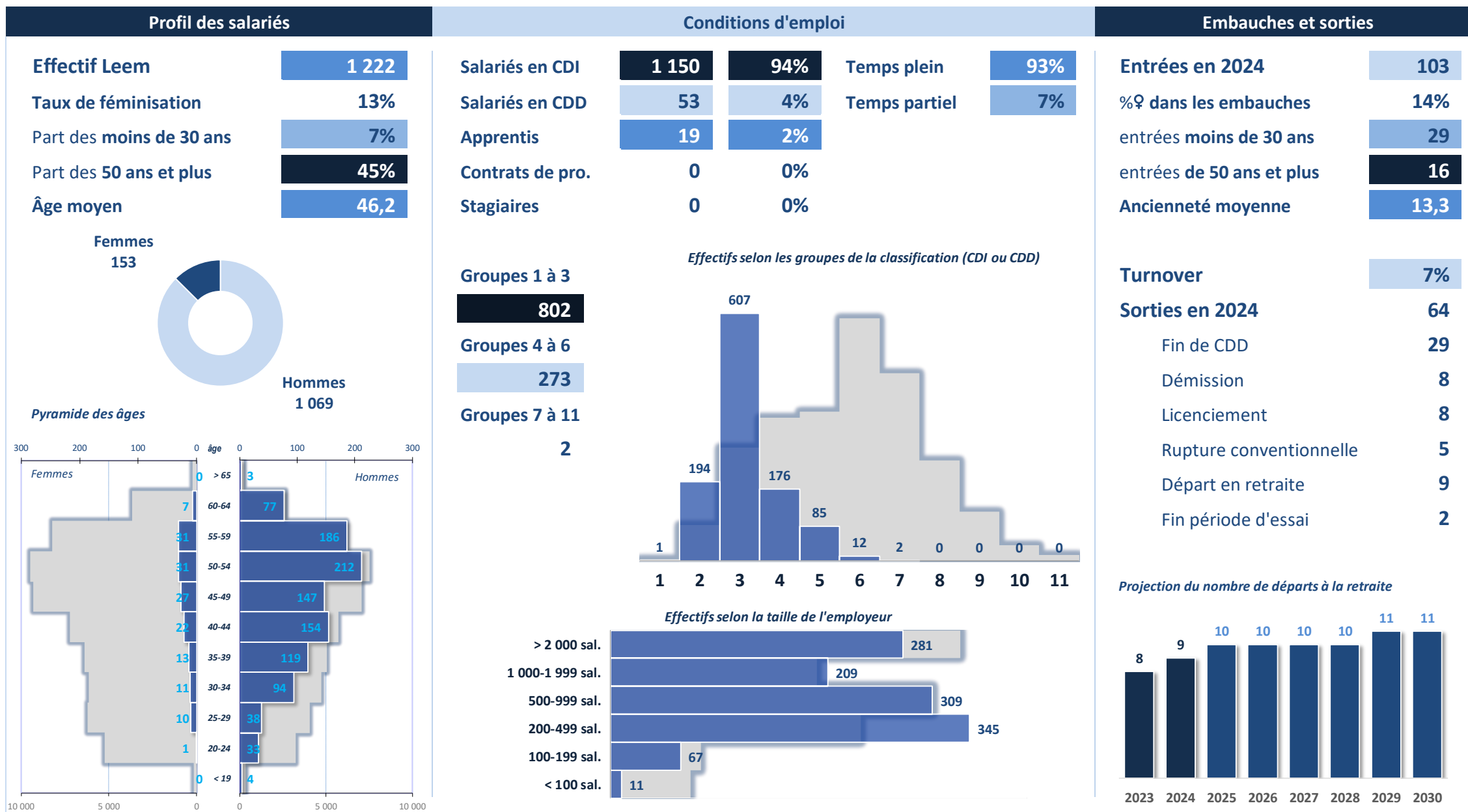
Cariste manutentionnaire

Production



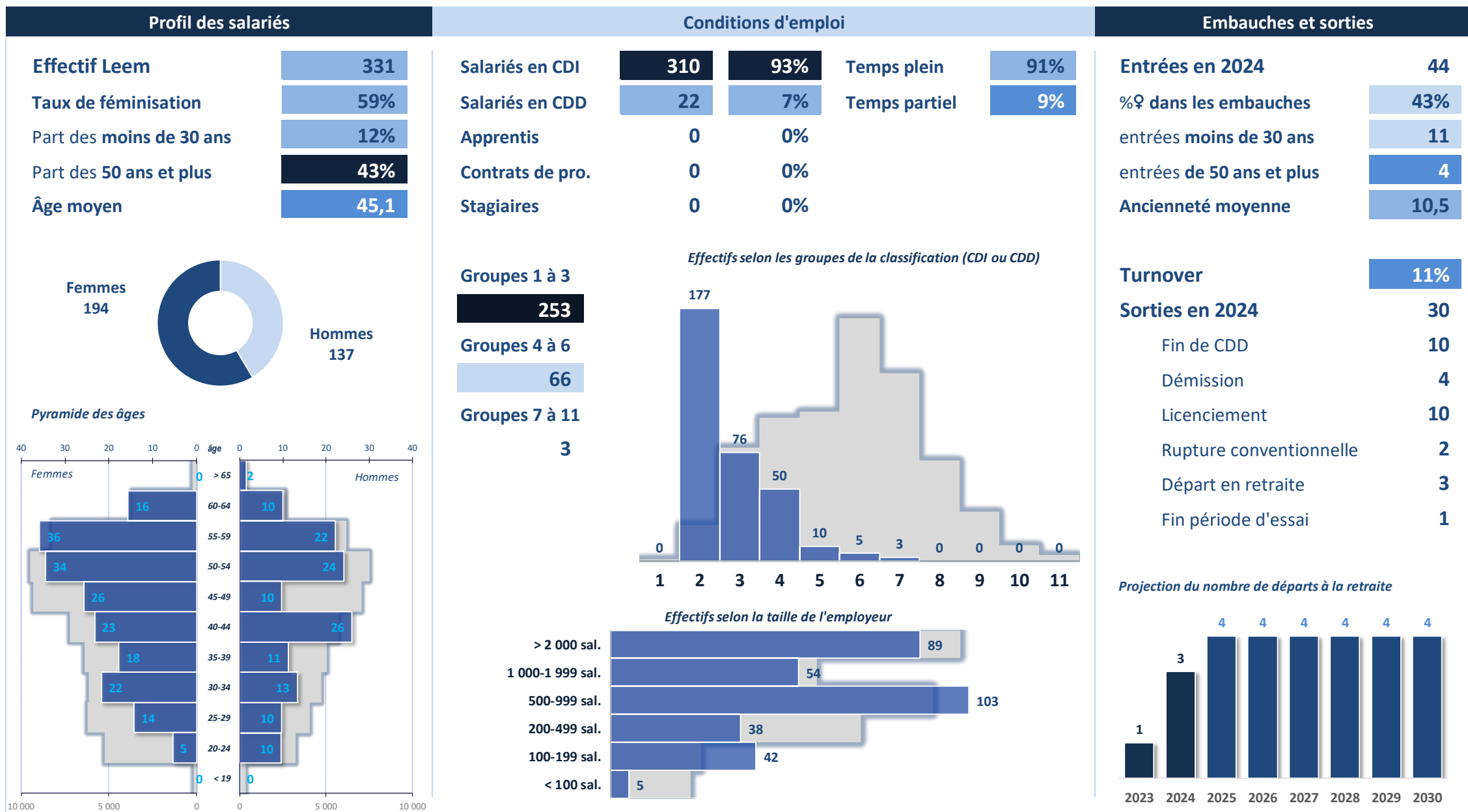
Magasinier/ère

Production



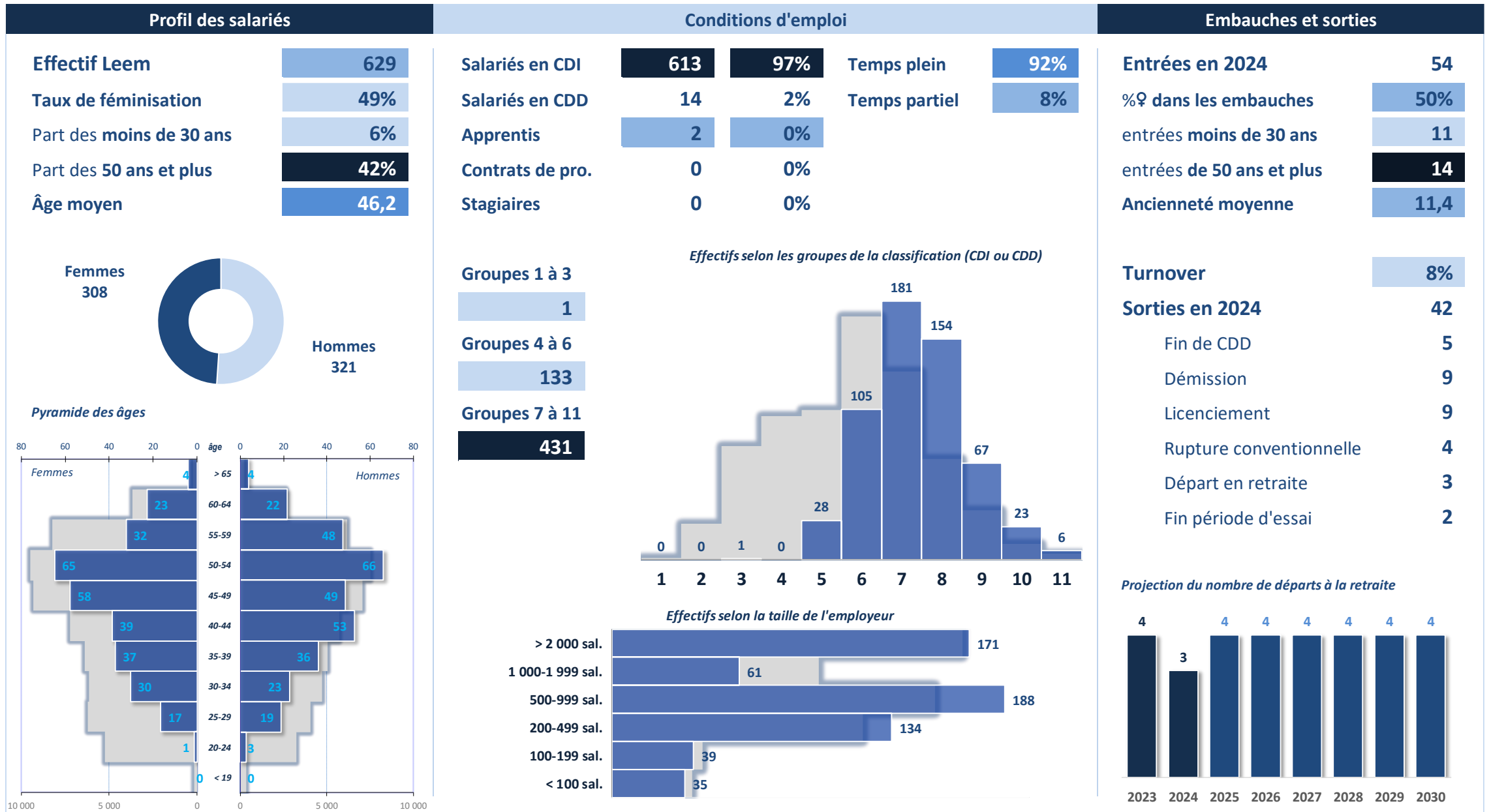
Préparateur/trice de commandes

Production



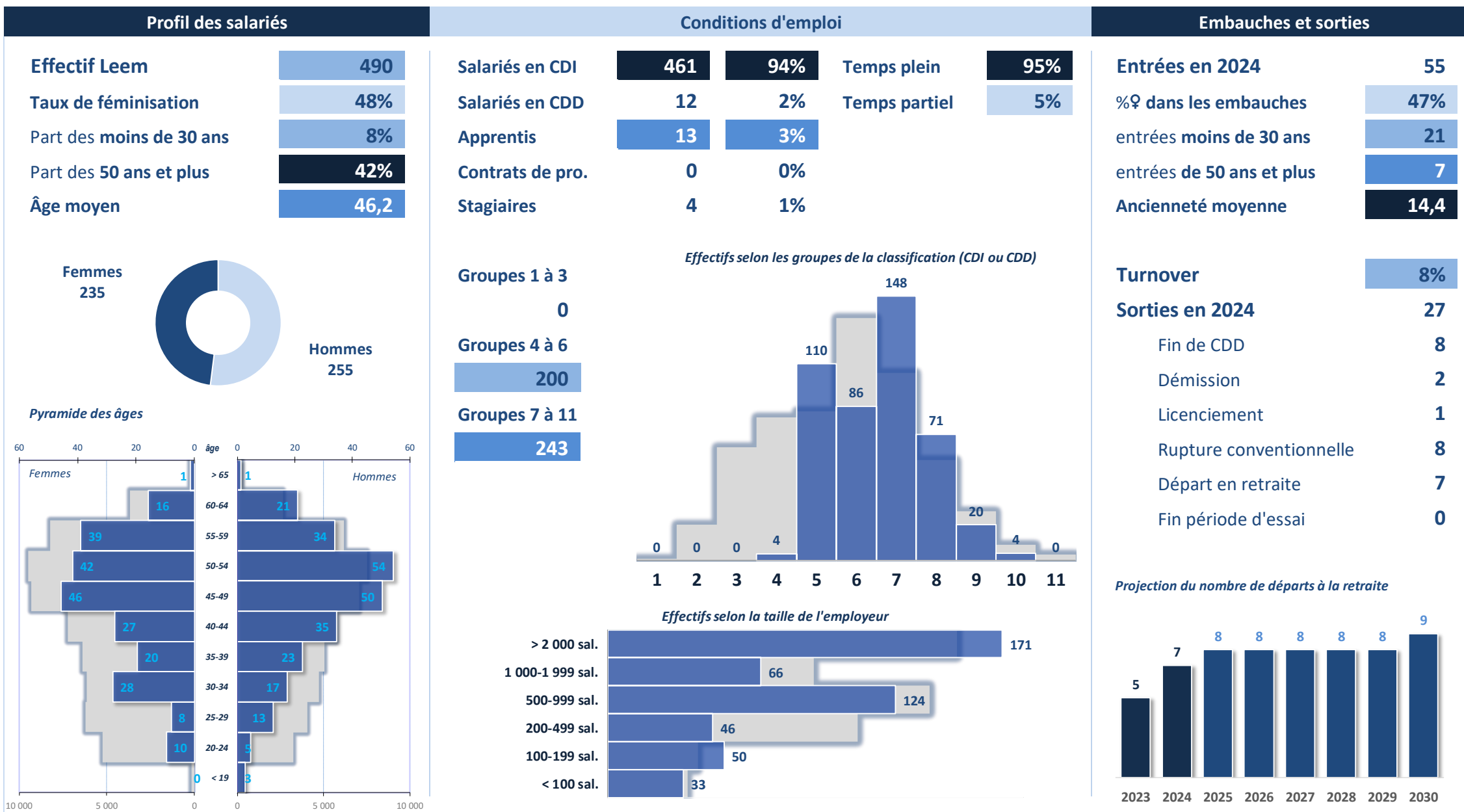
Responsable des achats industriels

Production



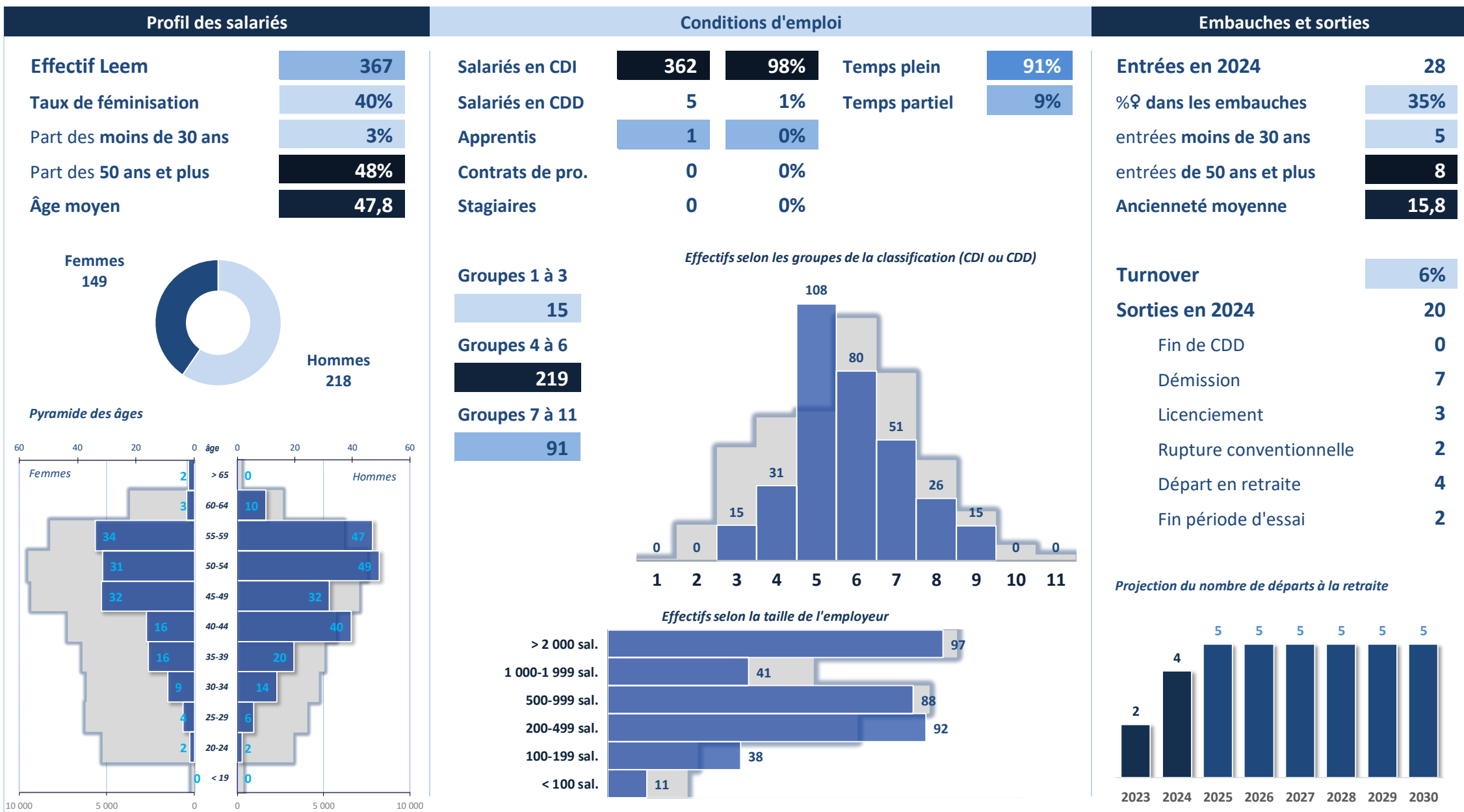
Responsable logistique

Production



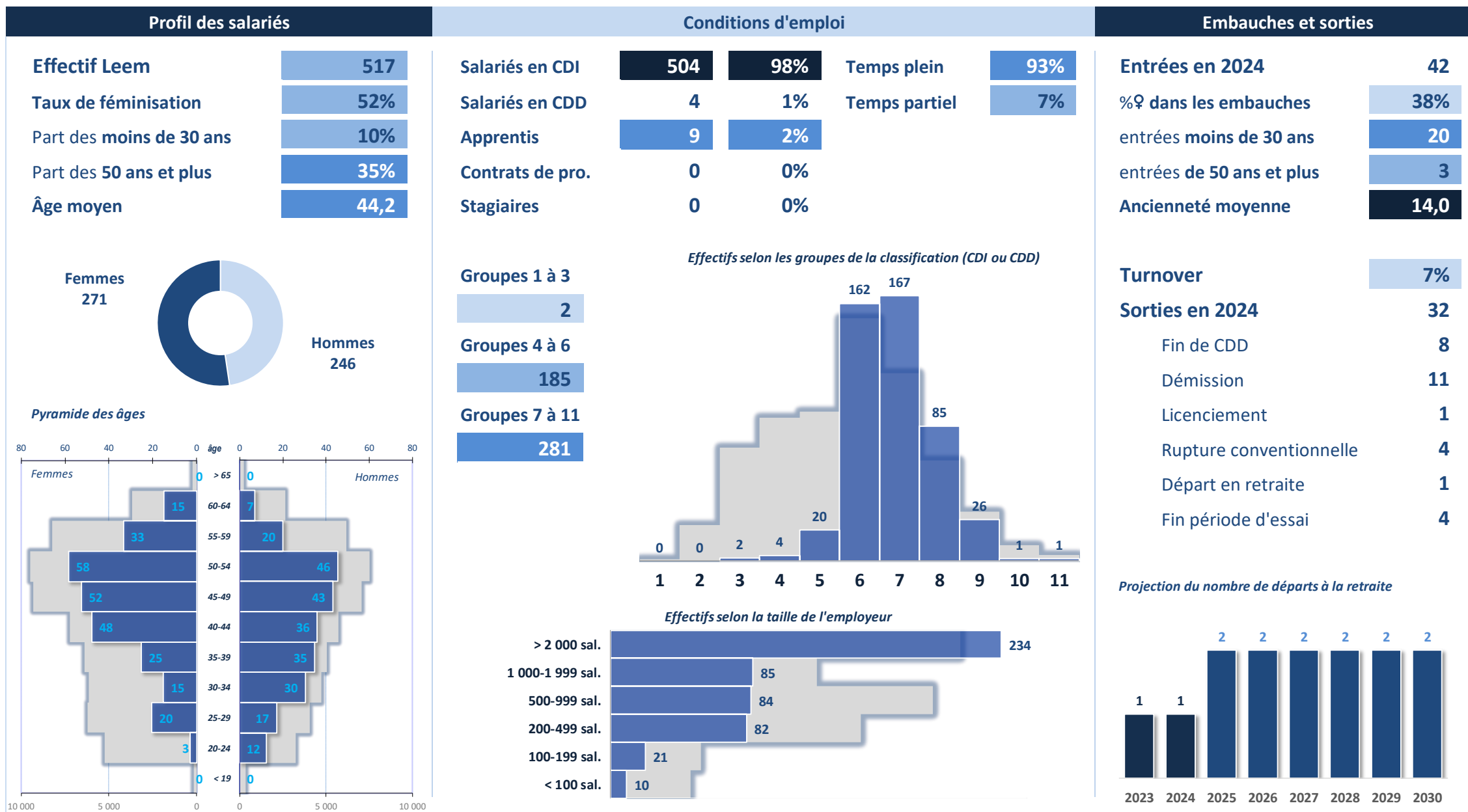
Responsable magasins / réception / distribution

Production



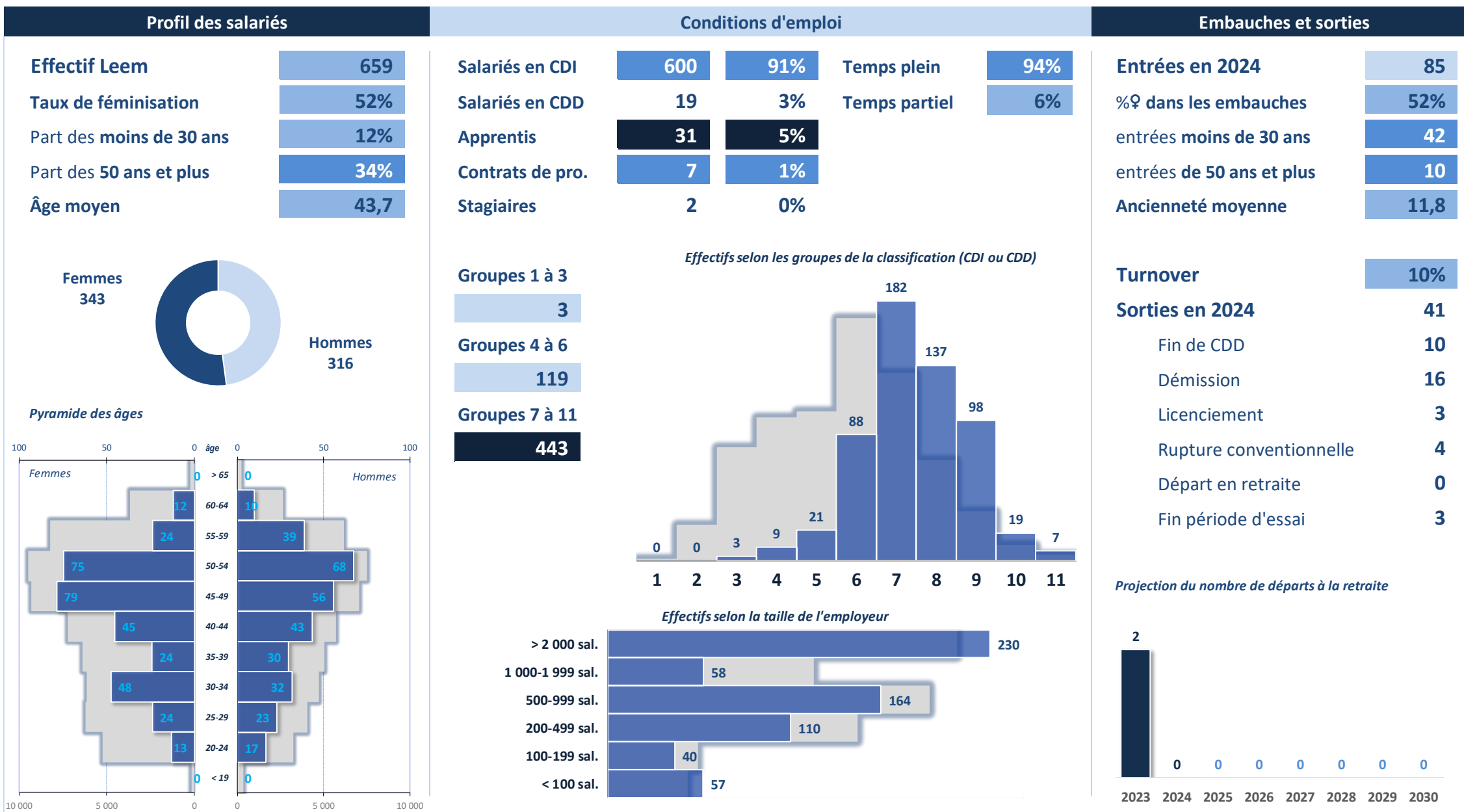
Responsable planning / ordonnancement

Production



Responsable supply chain

Production

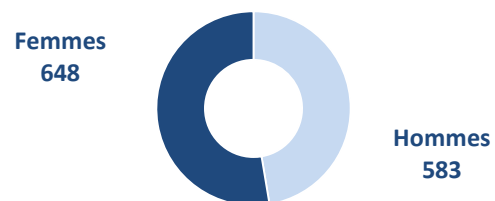


Technicien(ne) logistique / supply chain

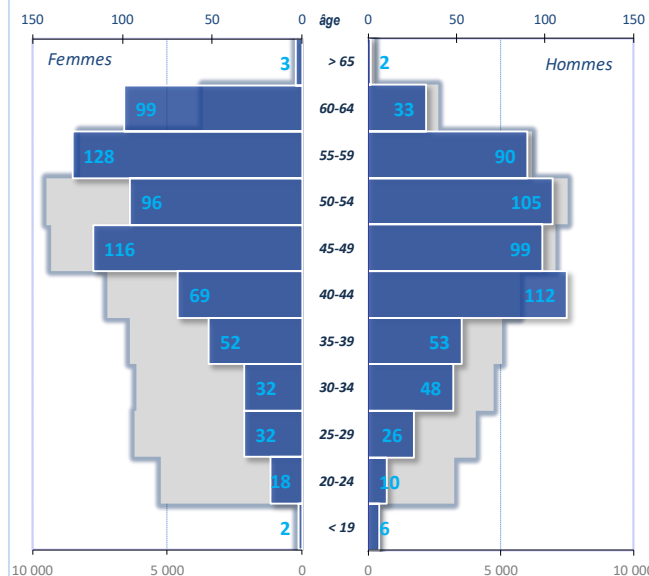
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	1 230
Taux de féminisation	53%
Part des moins de 30 ans	8%
Part des 50 ans et plus	45%
Âge moyen	46,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 168	95%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	41	3%	Temps partiel	10%
Apprentis	20	2%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	1	0%		

Groupes 1 à 3

355

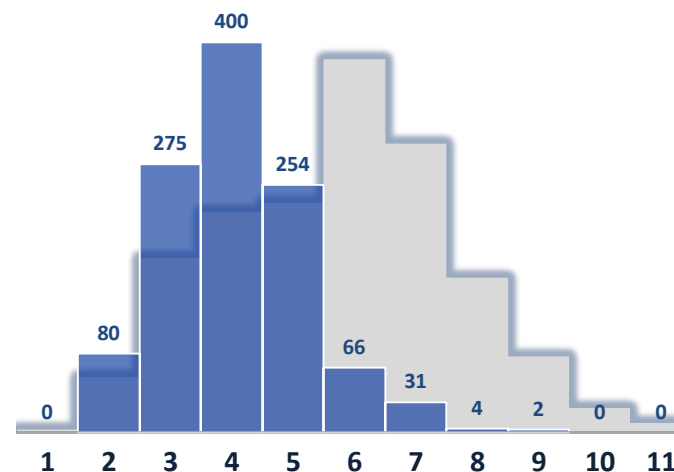
Groupes 4 à 6

720

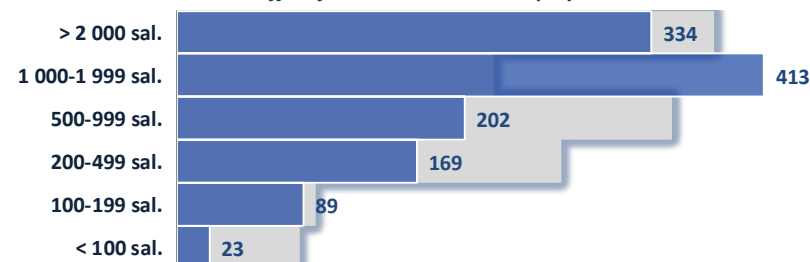
Groupes 7 à 11

37

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	69
%♀ dans les embauches	41%
entrées moins de 30 ans	29
entrées de 50 ans et plus	14
Ancienneté moyenne	17,4

Turnover

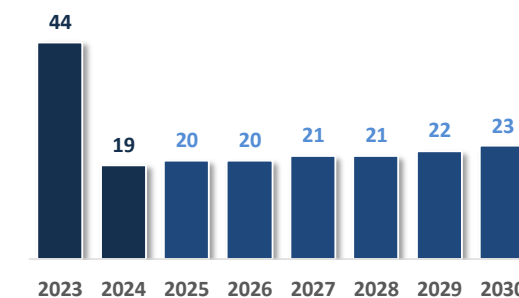
6%

Sorties en 2024

91

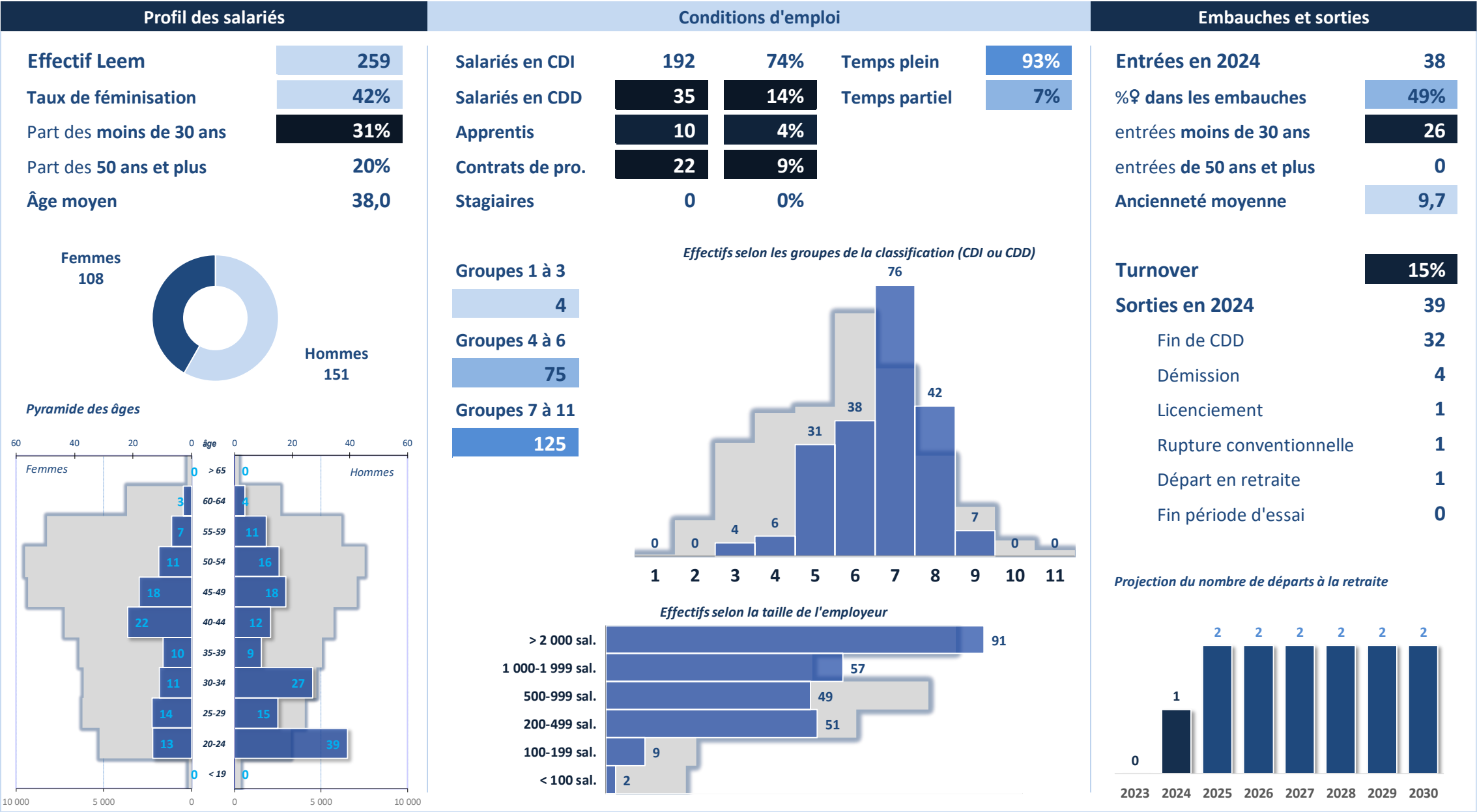
Fin de CDD	32
Démission	13
Licenciement	15
Rupture conventionnelle	9
Départ en retraite	19
Fin période d'essai	2

Projection du nombre de départs à la retraite



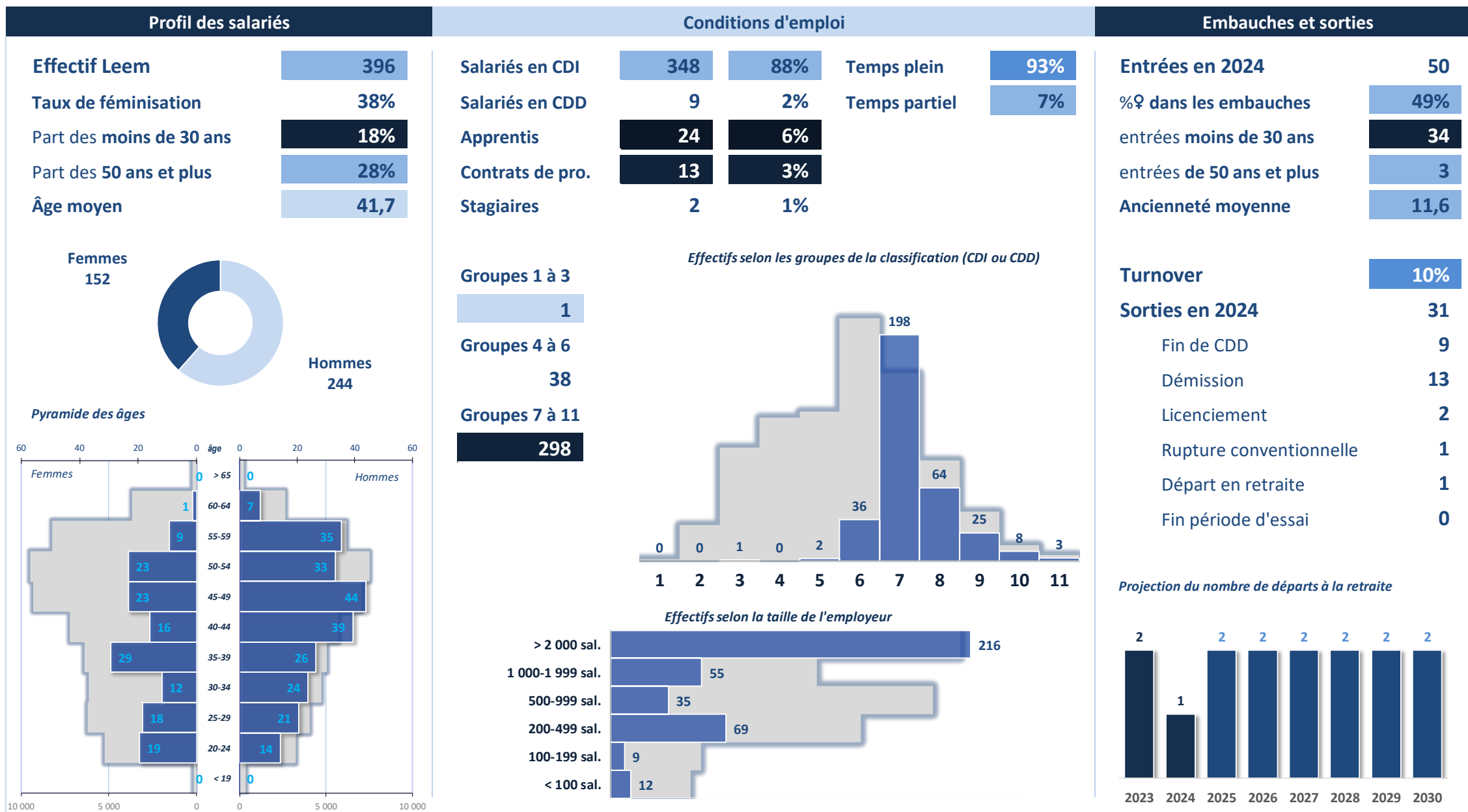
Coordinateur/trice d'amélioration continue

Production



Responsable amélioration continue

Production



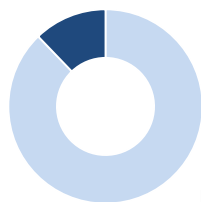
Responsable maintenance

Production

Profil des salariés

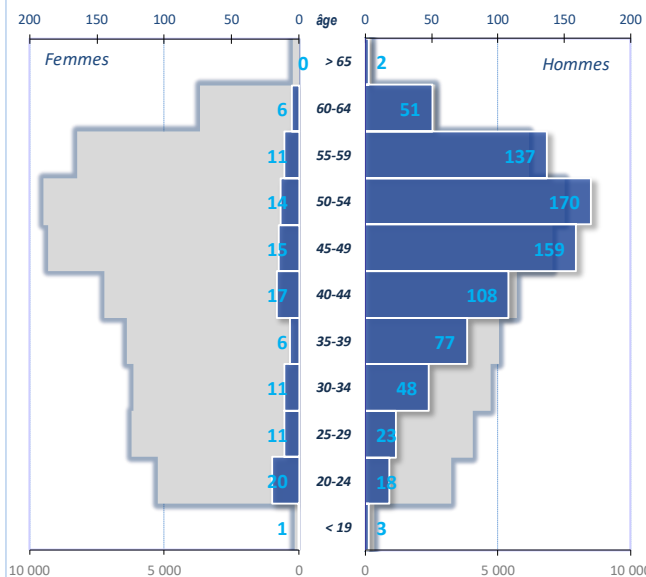
Effectif Leem	906
Taux de féminisation	12%
Part des moins de 30 ans	8%
Part des 50 ans et plus	43%
Âge moyen	46,2

Femmes
110



Hommes
796

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	844	93%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	15	2%	Temps partiel	8%
Apprentis	37	4%		
Contrats de pro.	10	1%		
Stagiaires	1	0%		

Groupes 1 à 3

4

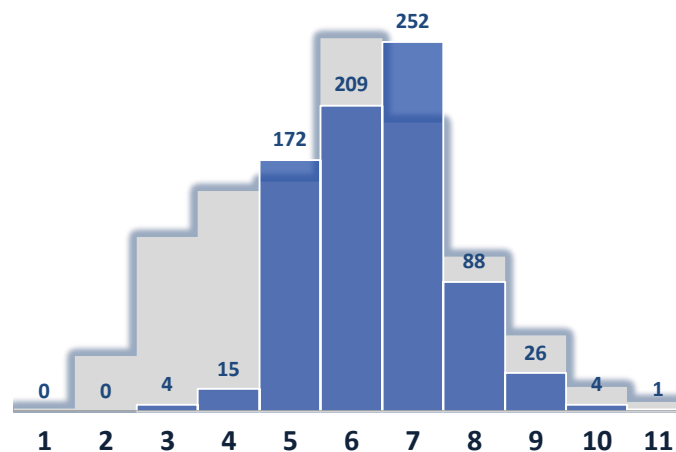
Groupes 4 à 6

396

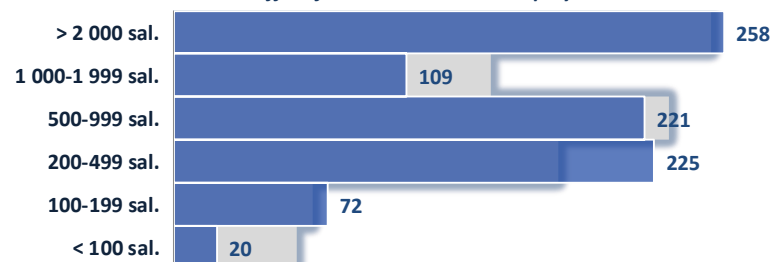
Groupes 7 à 11

372

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	89
%♀ dans les embauches	22%
entrées moins de 30 ans	28
entrées de 50 ans et plus	19
Ancienneté moyenne	13,4

Turnover

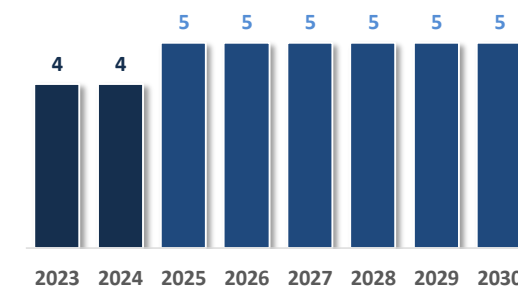
10%

Sorties en 2024

90

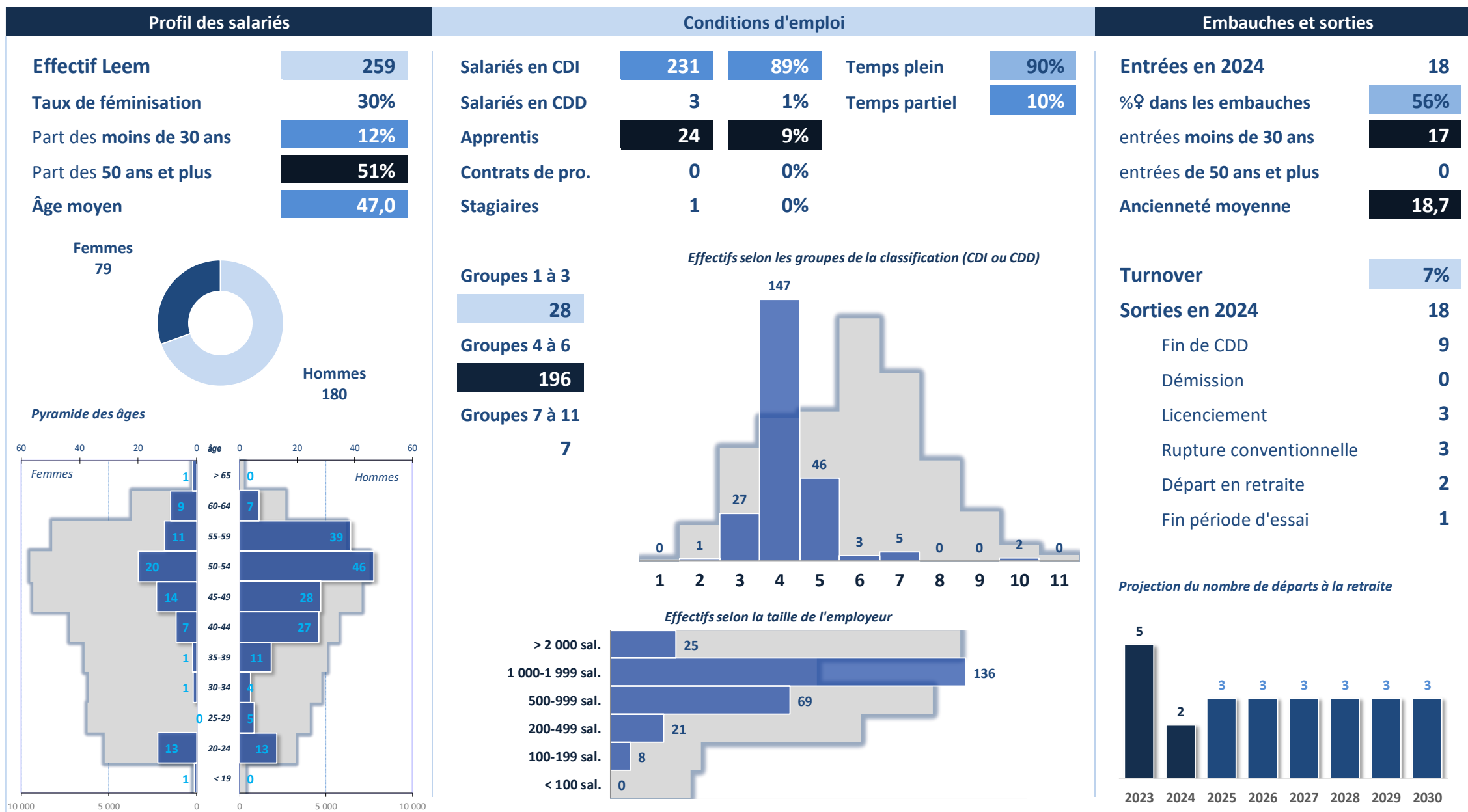
Fin de CDD	25
Démission	29
Licenciement	11
Rupture conventionnelle	16
Départ en retraite	4
Fin période d'essai	3

Projection du nombre de départs à la retraite



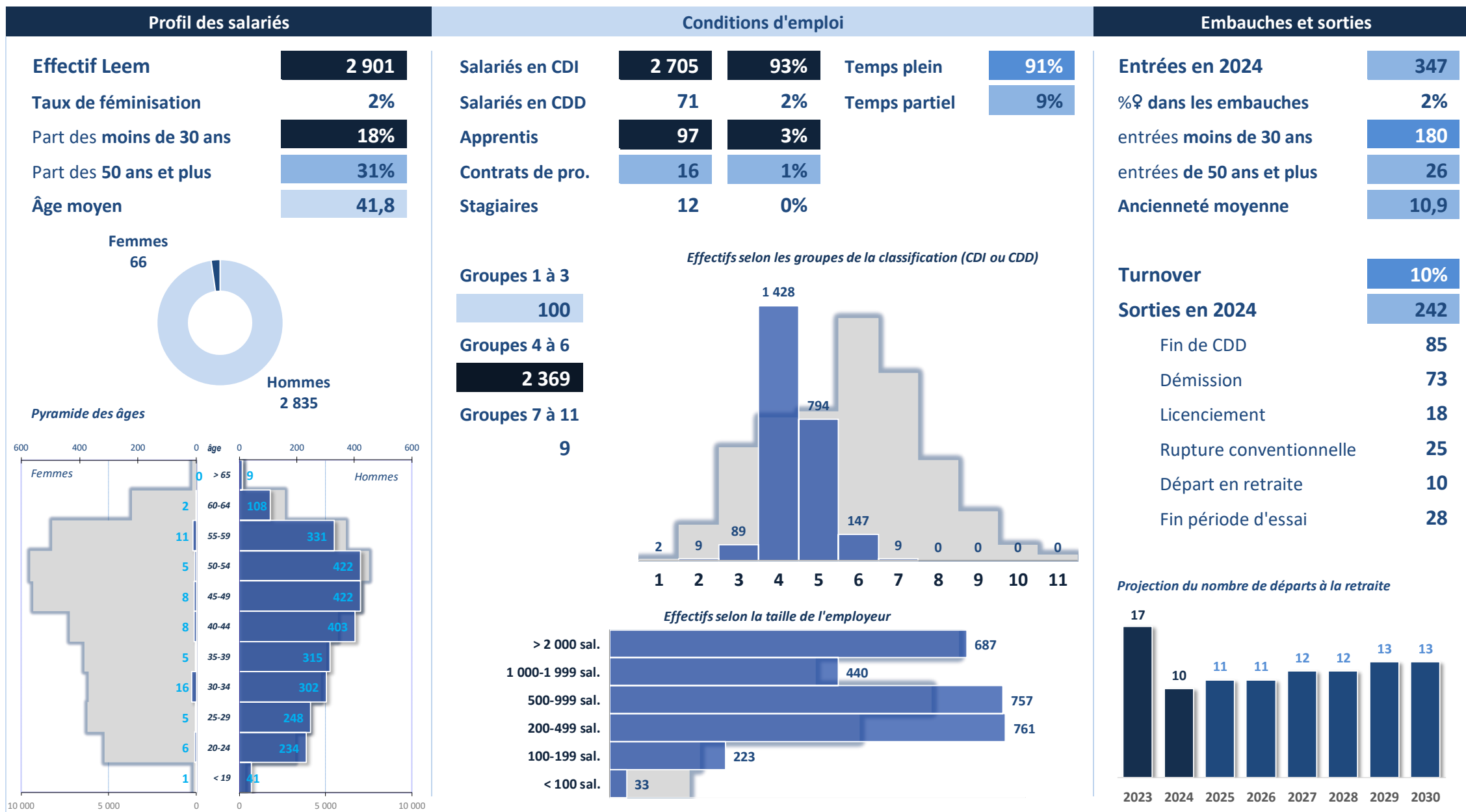
Technicien(ne) amélioration continue

Production



Technicien(ne) de maintenance

Production



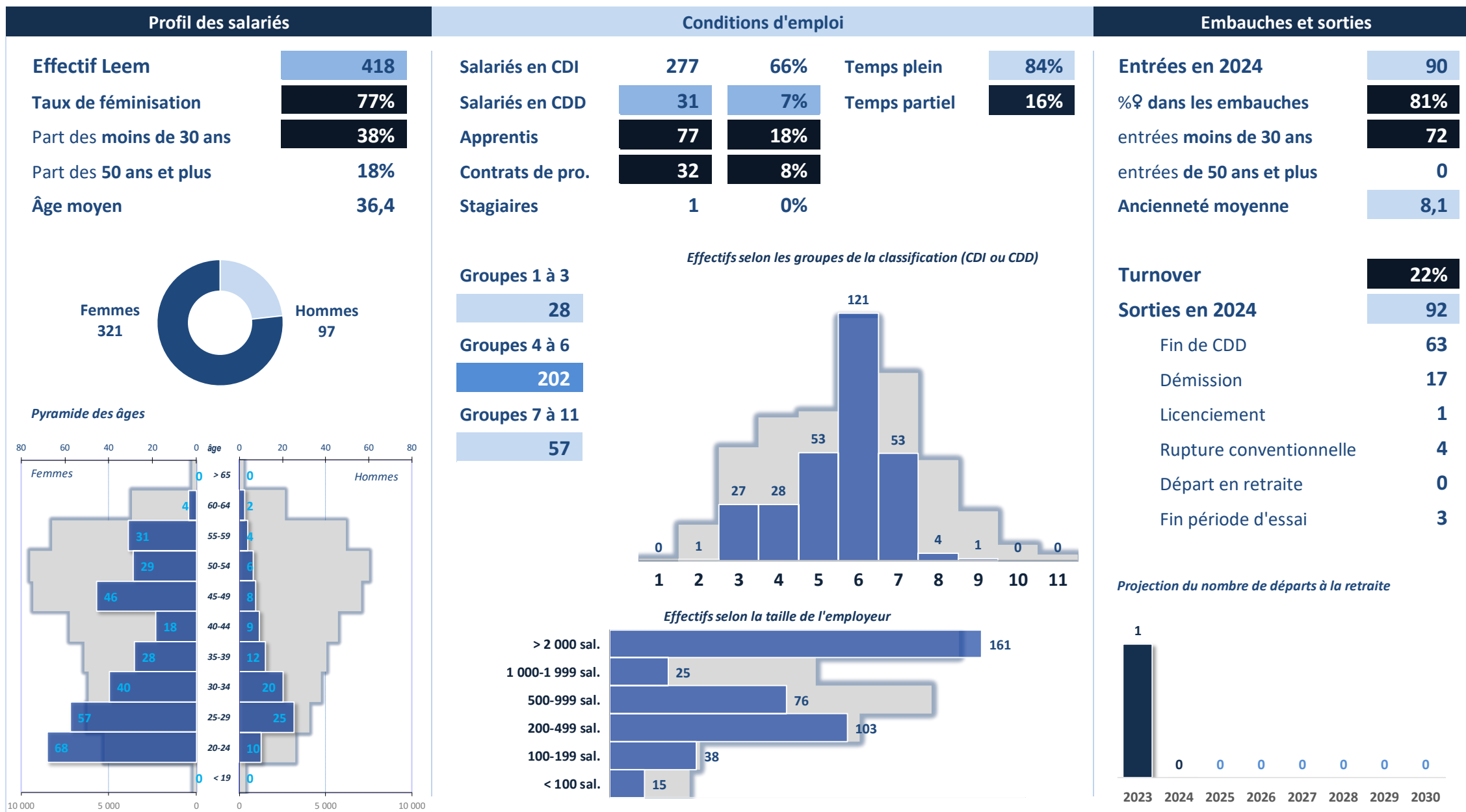
Métiers de la famille QEHS

- Assureur/euse qualité
- Chargé(e) d'assurance qualité
- Responsable assurance qualité
- Technicien(ne) assurance qualité
- Chargé(e) de validation / qualification
- Métrologue
- Responsable de laboratoire de contrôle
- Responsable de validation / qualification
- Technicien(ne) de laboratoire de contrôle
- Technicien(ne) de validation / qualification
- Auditeur/trice qualité
- Directeur/trice qualité
- Documentaliste qualité
- Formateur/trice qualité
- Responsable Environnement Hygiène Sécurité
- Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité

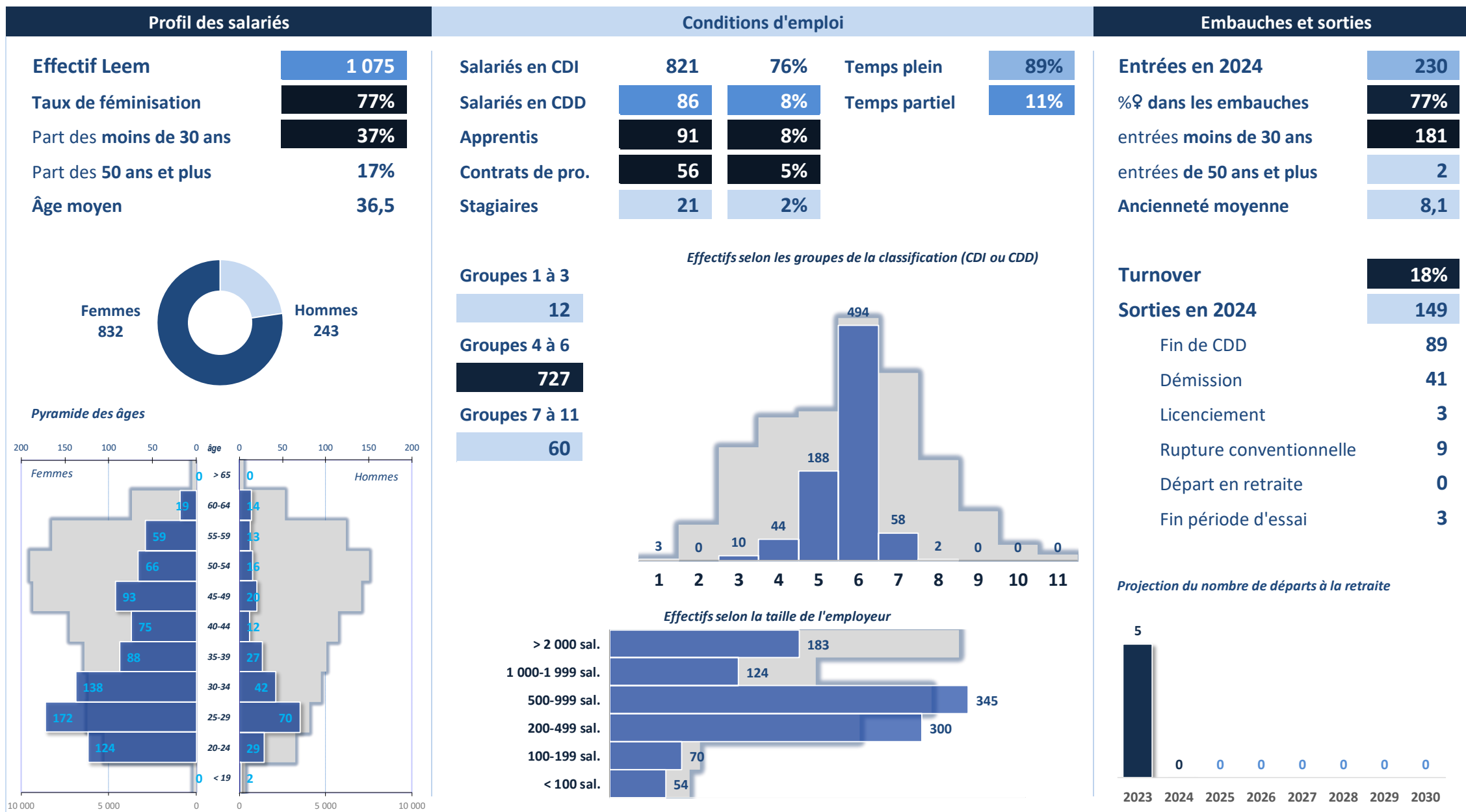
Tendances des métiers de la famille QEHS

Domaine	Métier	2024	Tendance
Assurance qualité	Assureur/euse qualité	418	↗
	Chargé(e) d'assurance qualité	1 075	↗
	Responsable assurance qualité	1 531	↗
	Technicien(ne) assurance qualité	757	
Contrôle qualité	Chargé(e) de validation / qualification	530	↗
	Métrologue	703	↘
	Responsable de laboratoire de contrôle	540	
	Responsable de validation / qualification	740	
	Technicien(ne) de laboratoire de contrôle	1 420	↘
	Technicien(ne) de validation / qualification	1 371	
Environnement / Hygiène / Sécurité	Auditeur/trice qualité	115	
	Directeur/trice qualité	430	
	Documentaliste qualité	214	↘
	Formateur/trice qualité	88	
	Responsable Environnement Hygiène Sécurité	490	
	Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité	318	
Autres métiers de la QEHS	Autres métiers de la famille	373	

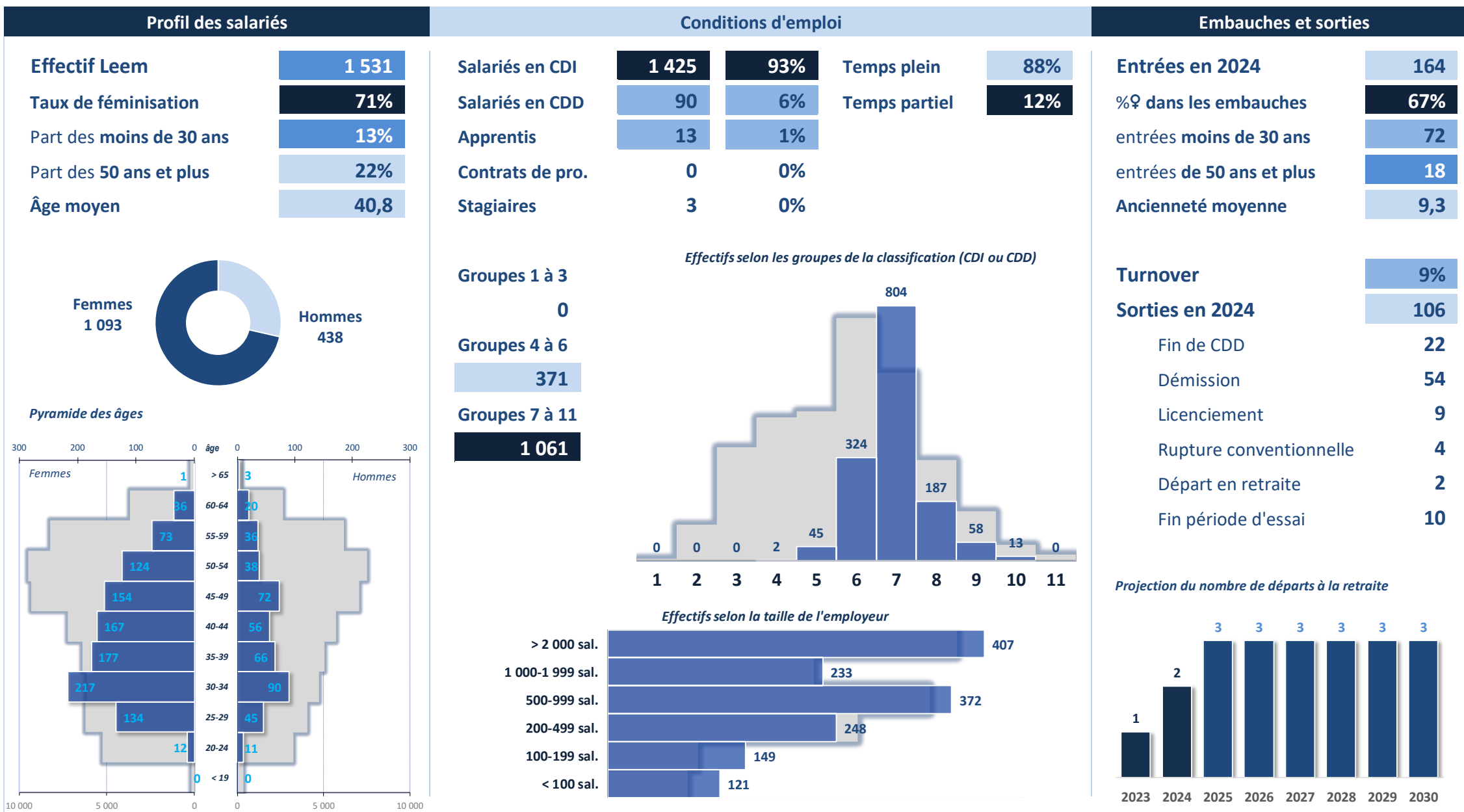
Assureur/euse qualité



Chargé(e) d'assurance qualité



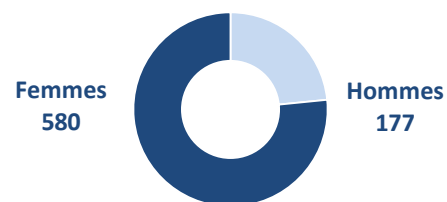
Responsable assurance qualité



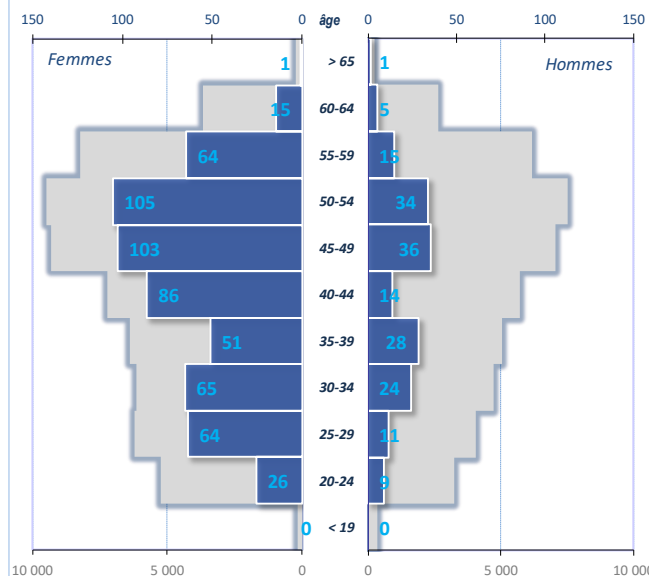
Technicien(ne) assurance qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	757
Taux de féminisation	77%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	32%
Âge moyen	42,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	663	88%	Temps plein	80%
Salariés en CDD	59	8%	Temps partiel	20%
Apprentis	30	4%		
Contrats de pro.	5	1%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

28

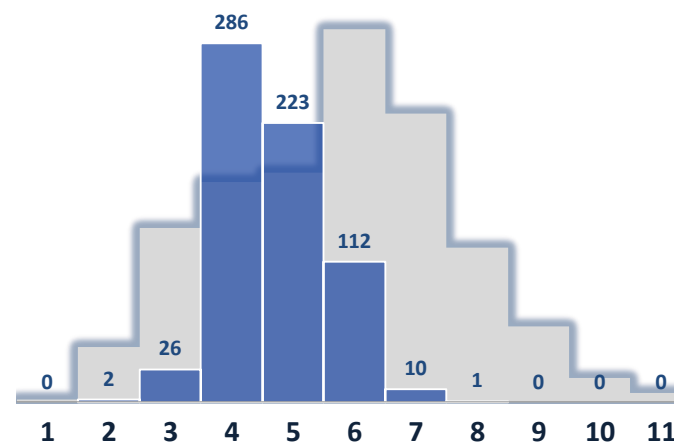
Groupes 4 à 6

621

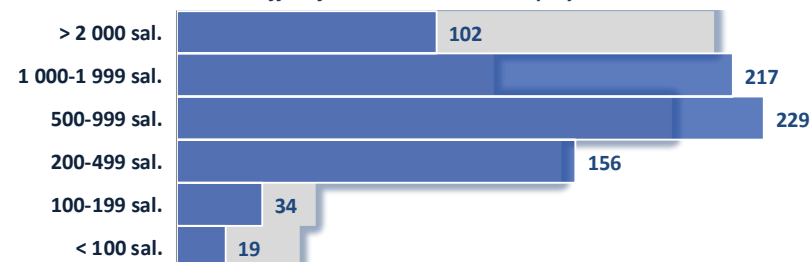
Groupes 7 à 11

11

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	80
%♀ dans les embauches	74%
entrées moins de 30 ans	54
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	13,9

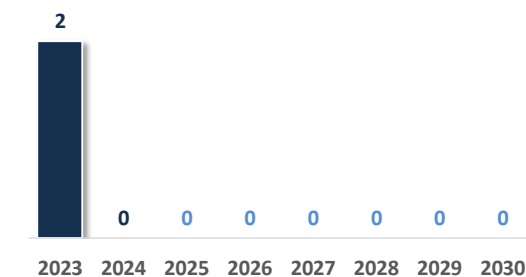
Turnover

9%

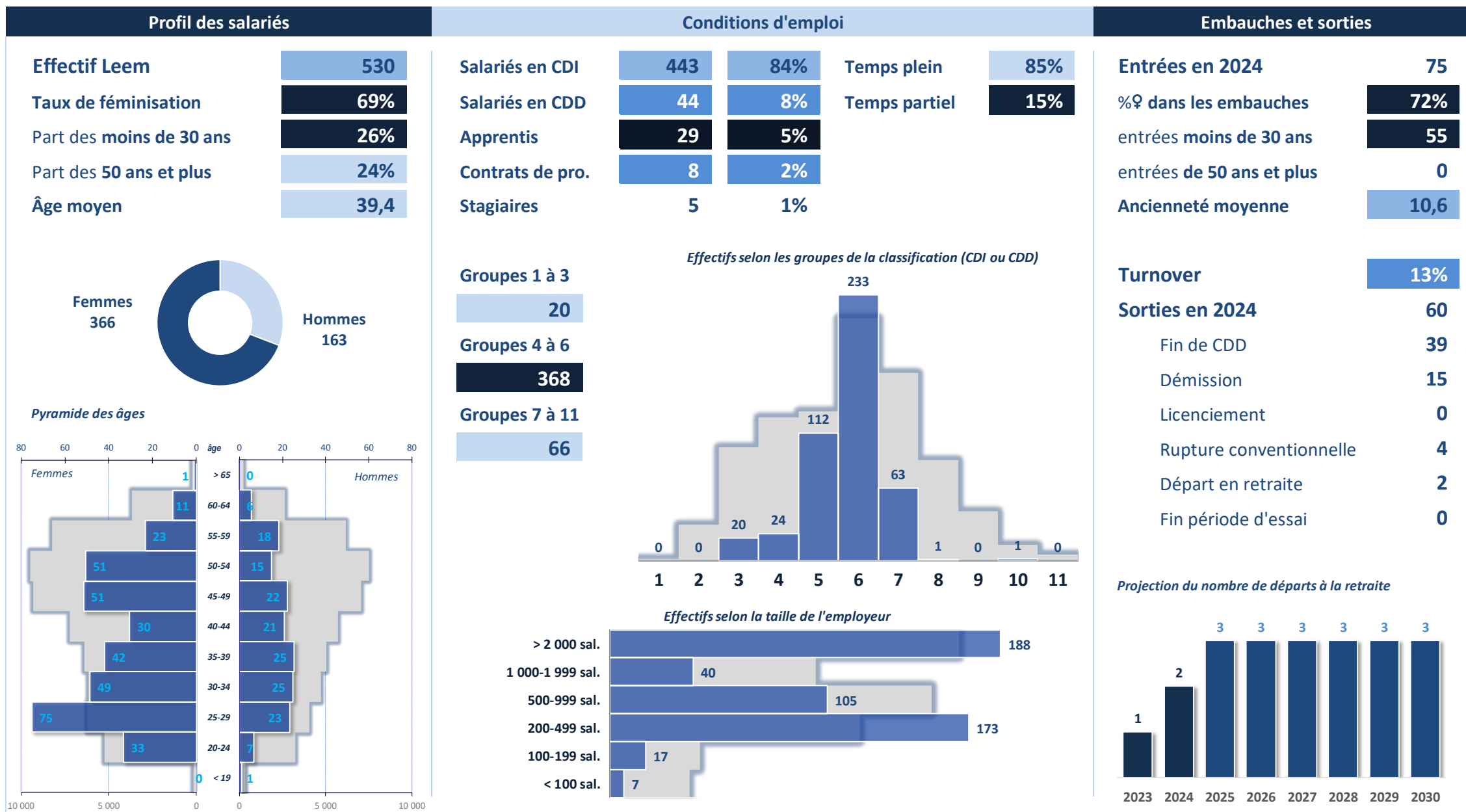
Sorties en 2024

Fin de CDD	28
Démission	11
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	2
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	4

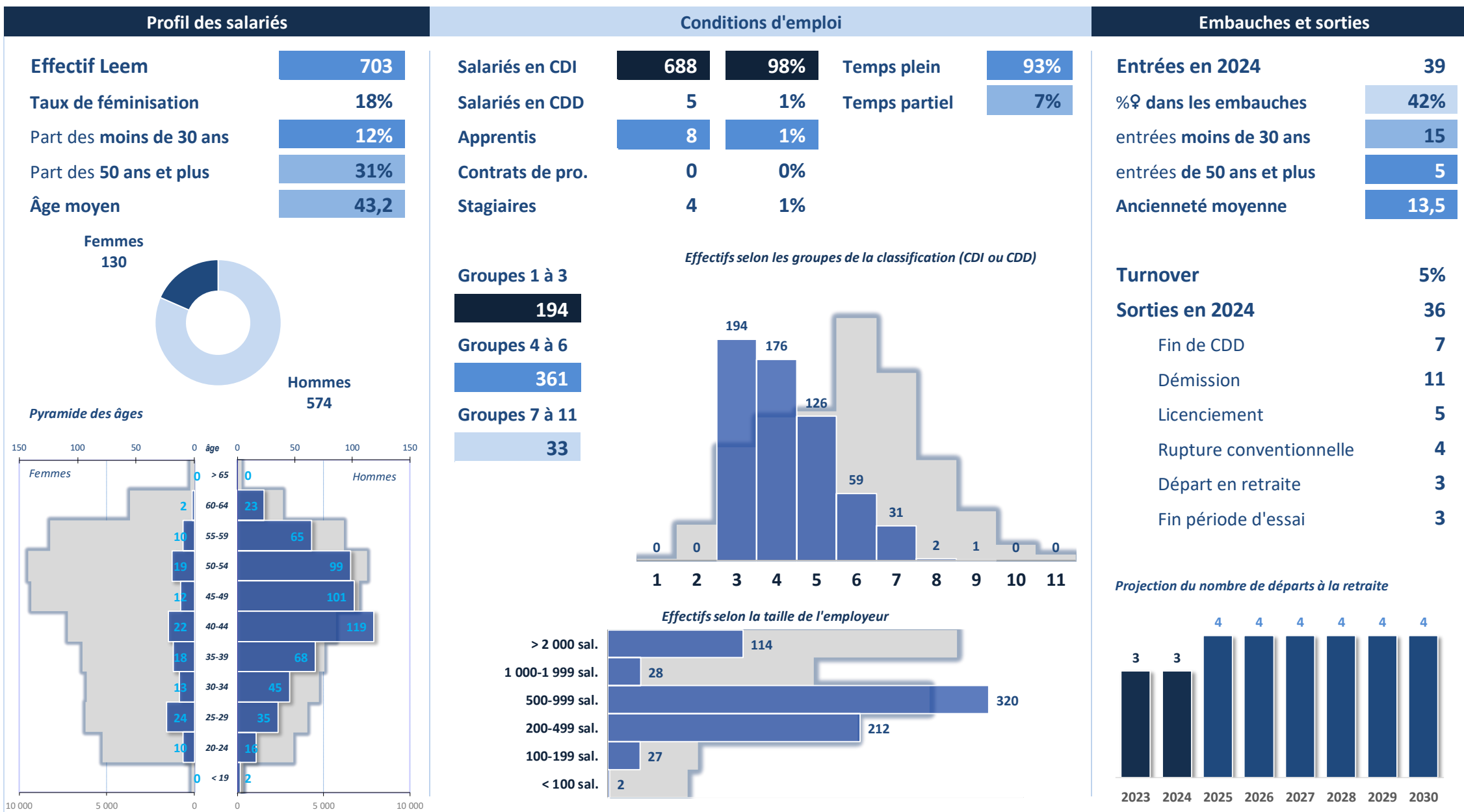
Projection du nombre de départs à la retraite



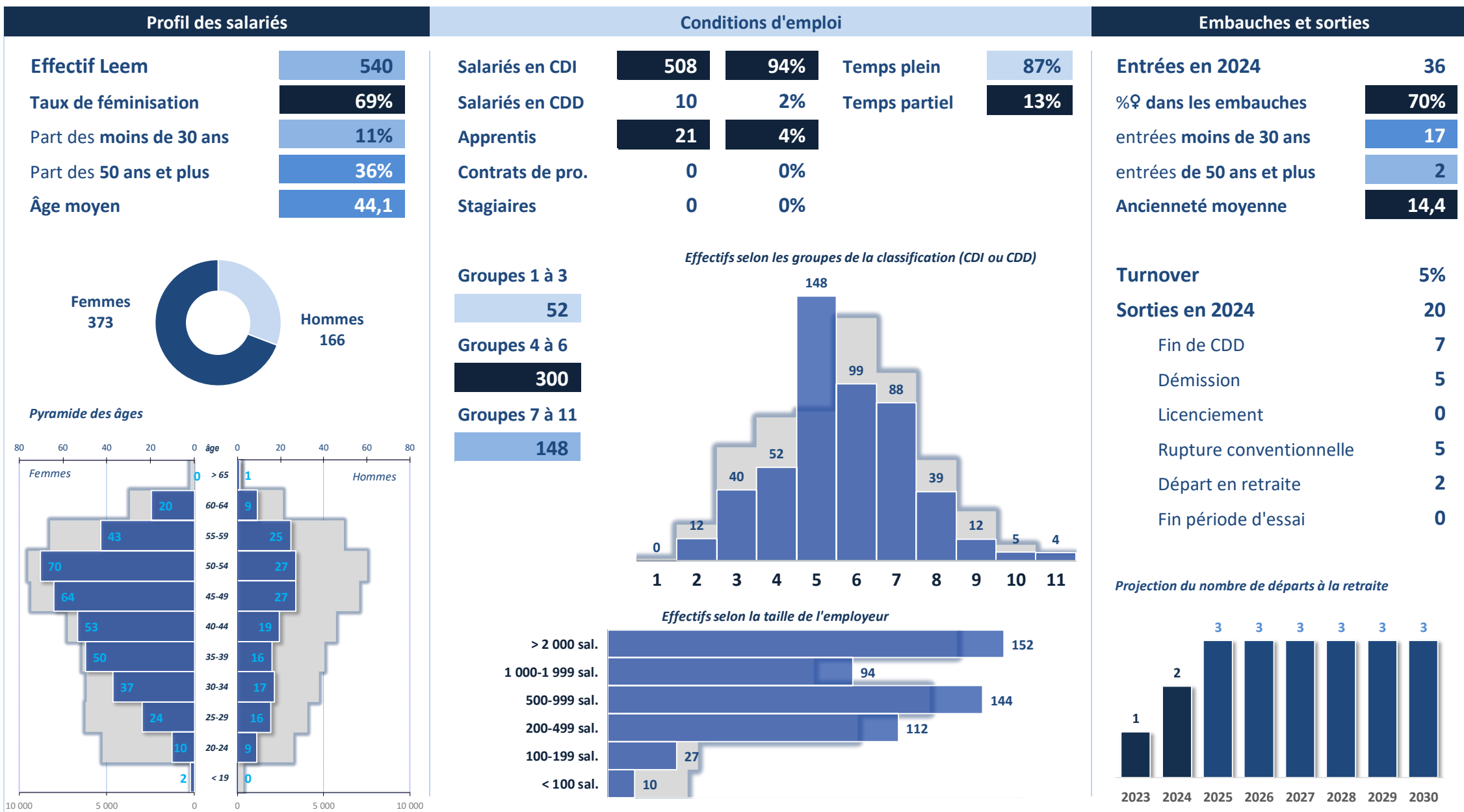
Chargé(e) de validation / qualification



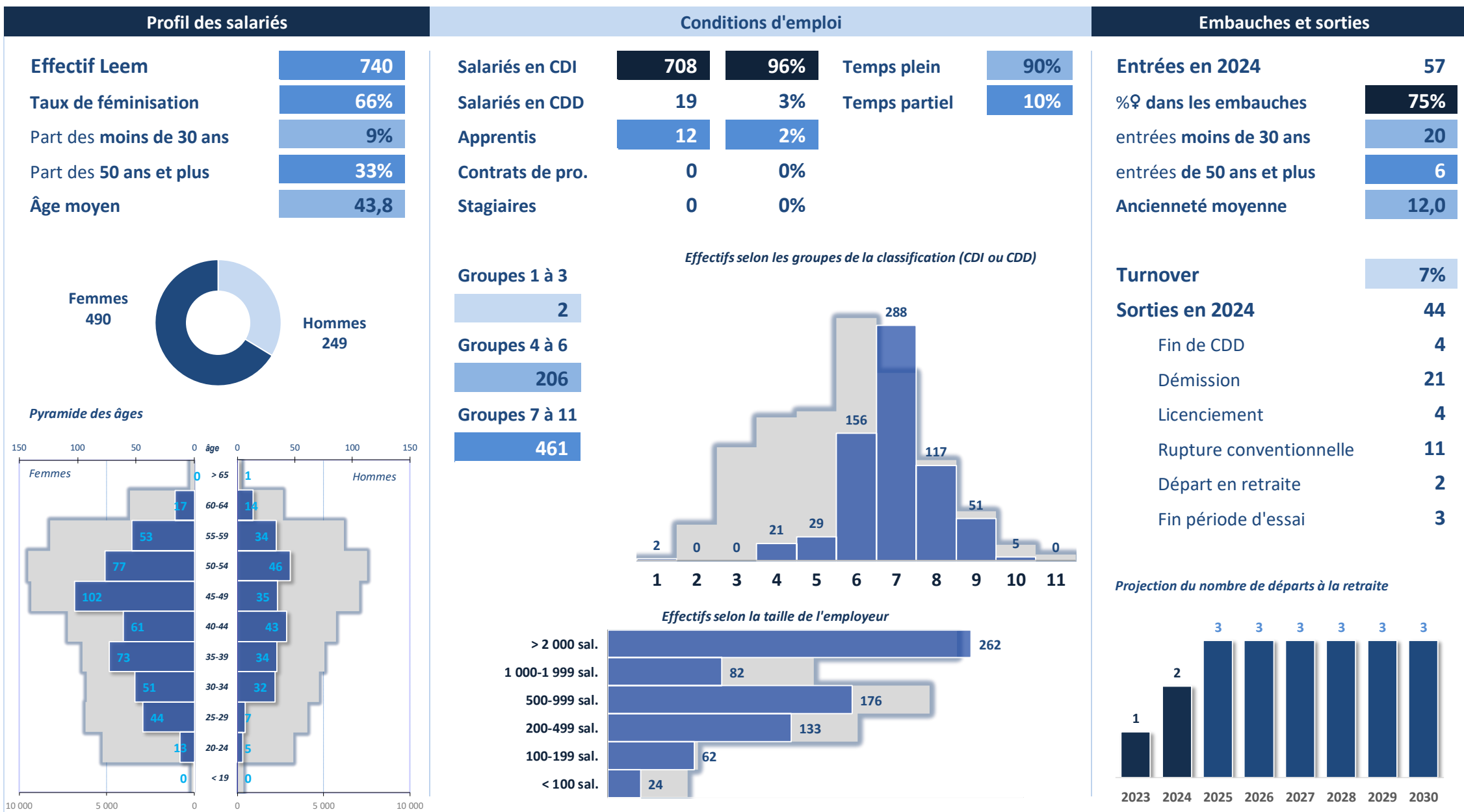
Métrologue



Responsable de laboratoire de contrôle



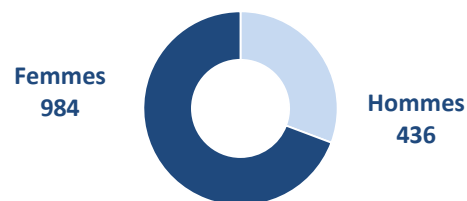
Responsable de validation / qualification



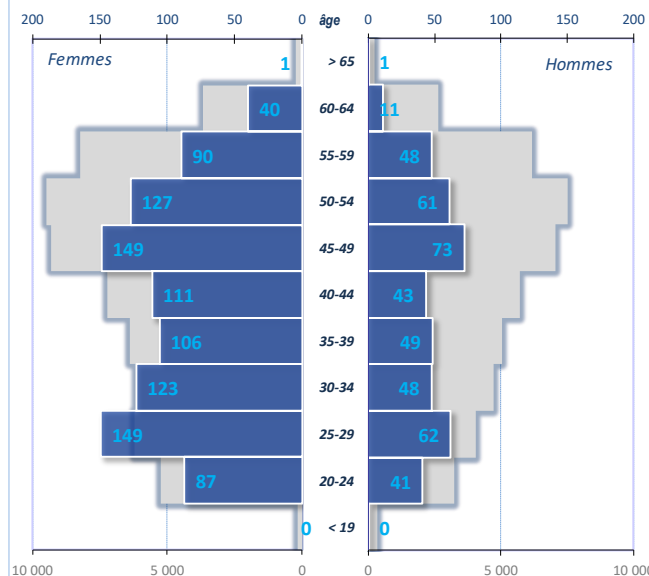
Technicien(ne) de laboratoire de contrôle

Profil des salariés

Effectif Leem	1 420
Taux de féminisation	69%
Part des moins de 30 ans	24%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	40,5



Pyramide des âges

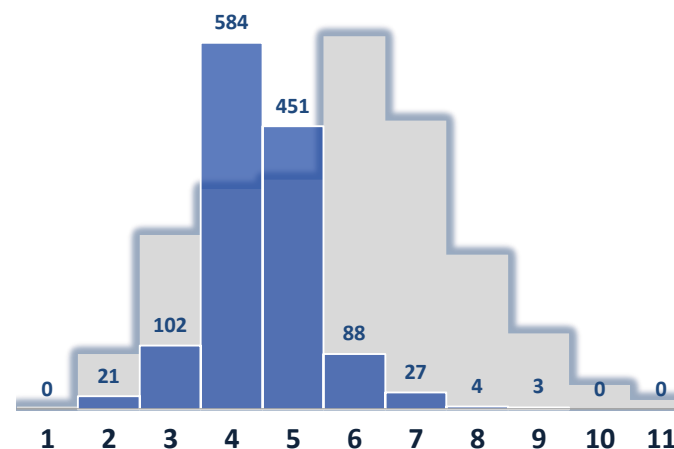


Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 279	90%	Temps plein	82%
Salariés en CDD	119	8%	Temps partiel	18%
Apprentis	22	2%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)

Groupes 1 à 3	122
Groupes 4 à 6	1 123
Groupes 7 à 11	34



Effectifs selon la taille de l'employeur

> 2 000 sal.	274
1 000-1 999 sal.	370
500-999 sal.	285
200-499 sal.	413
100-199 sal.	65
< 100 sal.	13

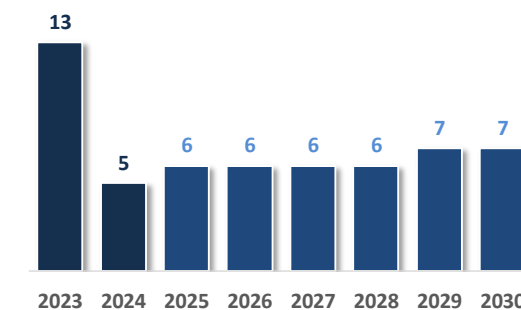
Embauches et sorties

Entrées en 2024	98
%♀ dans les embauches	77%
entrées moins de 30 ans	62
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	13,2

Turnover	8%
Sorties en 2024	122

Fin de CDD	84
Démission	19
Licenciement	6
Rupture conventionnelle	6
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	3

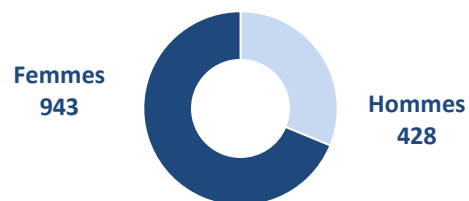
Projection du nombre de départs à la retraite



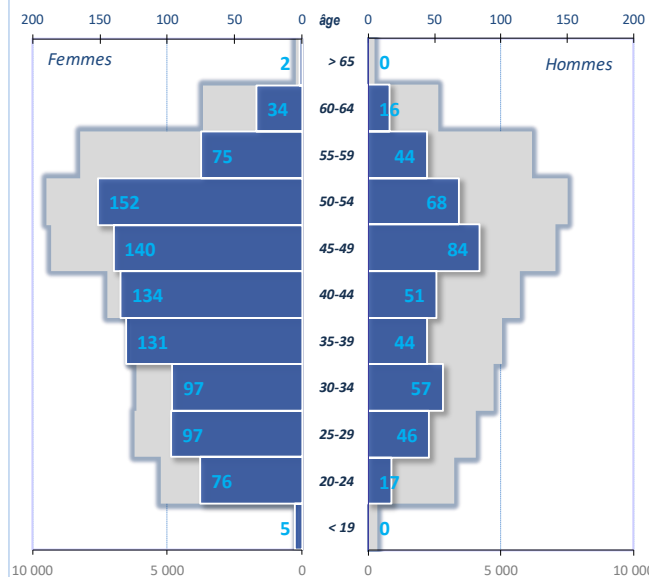
Technicien(ne) de validation / qualification

Profil des salariés

Effectif Leem	1 371
Taux de féminisation	69%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	41,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 259	92%	Temps plein	88%
Salariés en CDD	93	7%	Temps partiel	12%
Apprentis	13	1%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	7	0%		

Groupes 1 à 3

50

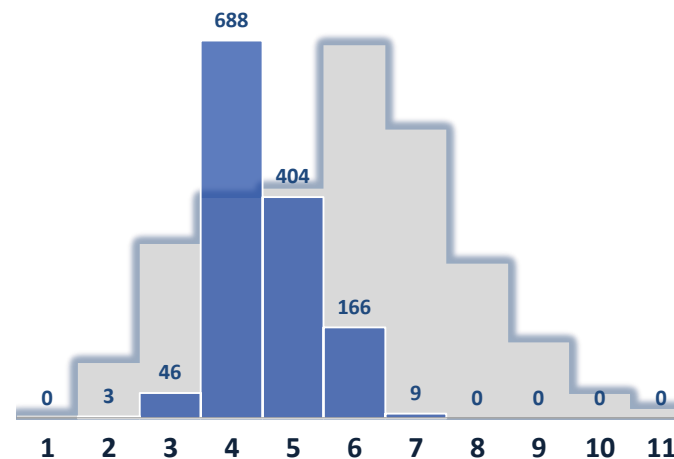
Groupes 4 à 6

1 258

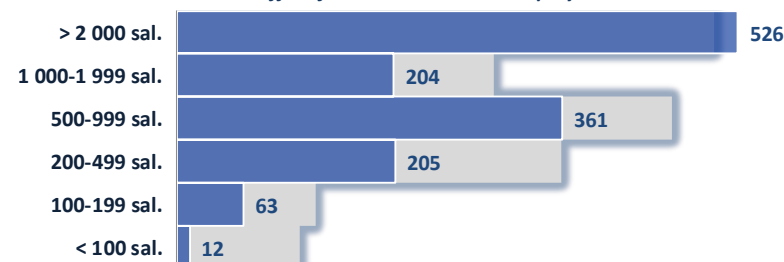
Groupes 7 à 11

9

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	123
%♀ dans les embauches	75%
entrées moins de 30 ans	86
entrées de 50 ans et plus	5
Ancienneté moyenne	14,5

Turnover

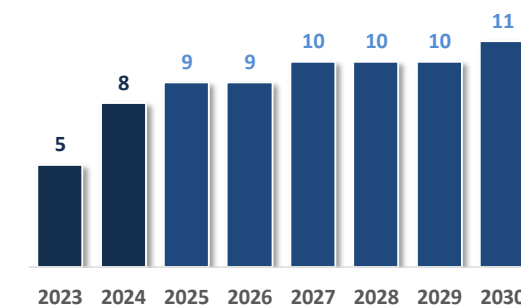
7%

Sorties en 2024

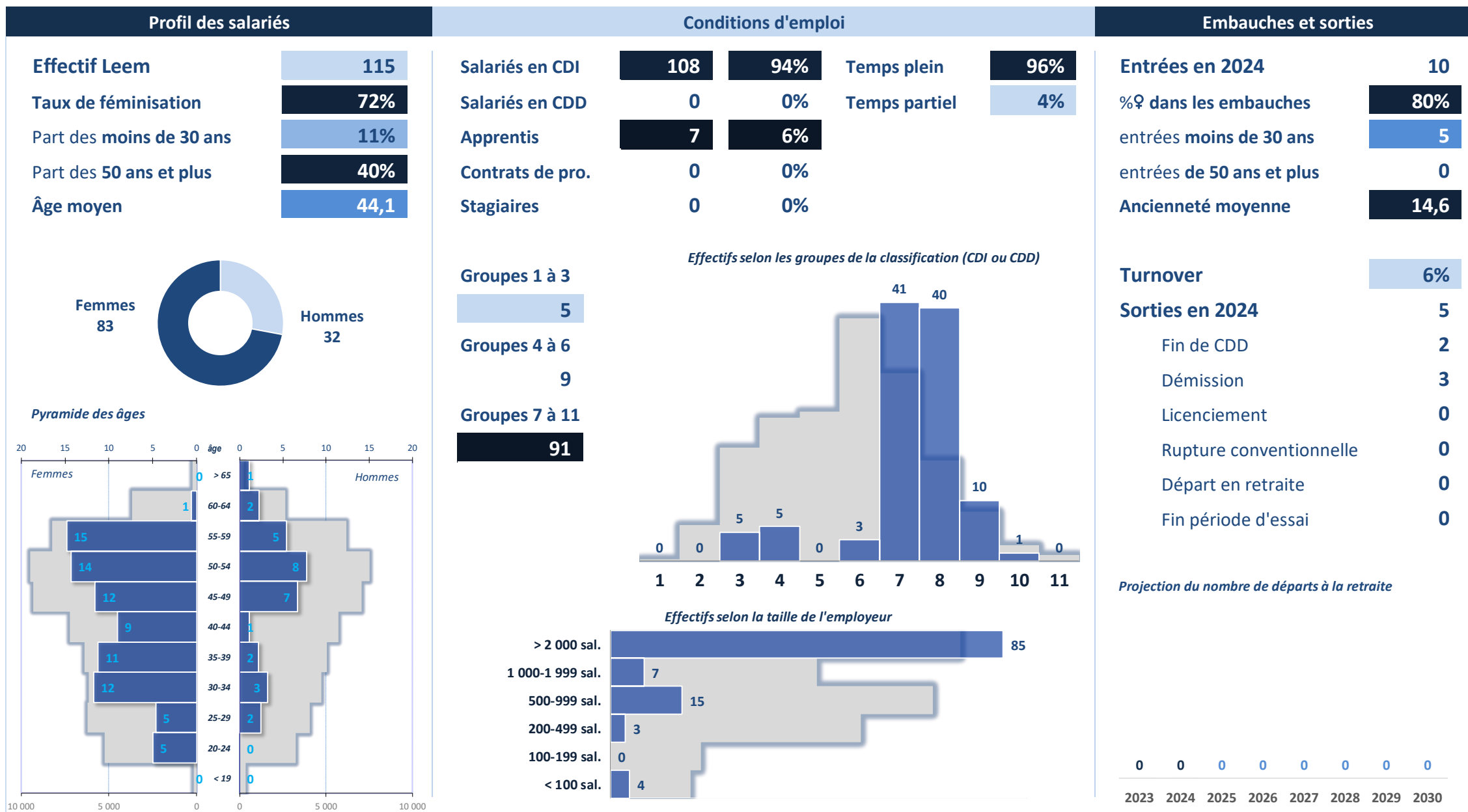
66

Fin de CDD	36
Démission	10
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	1

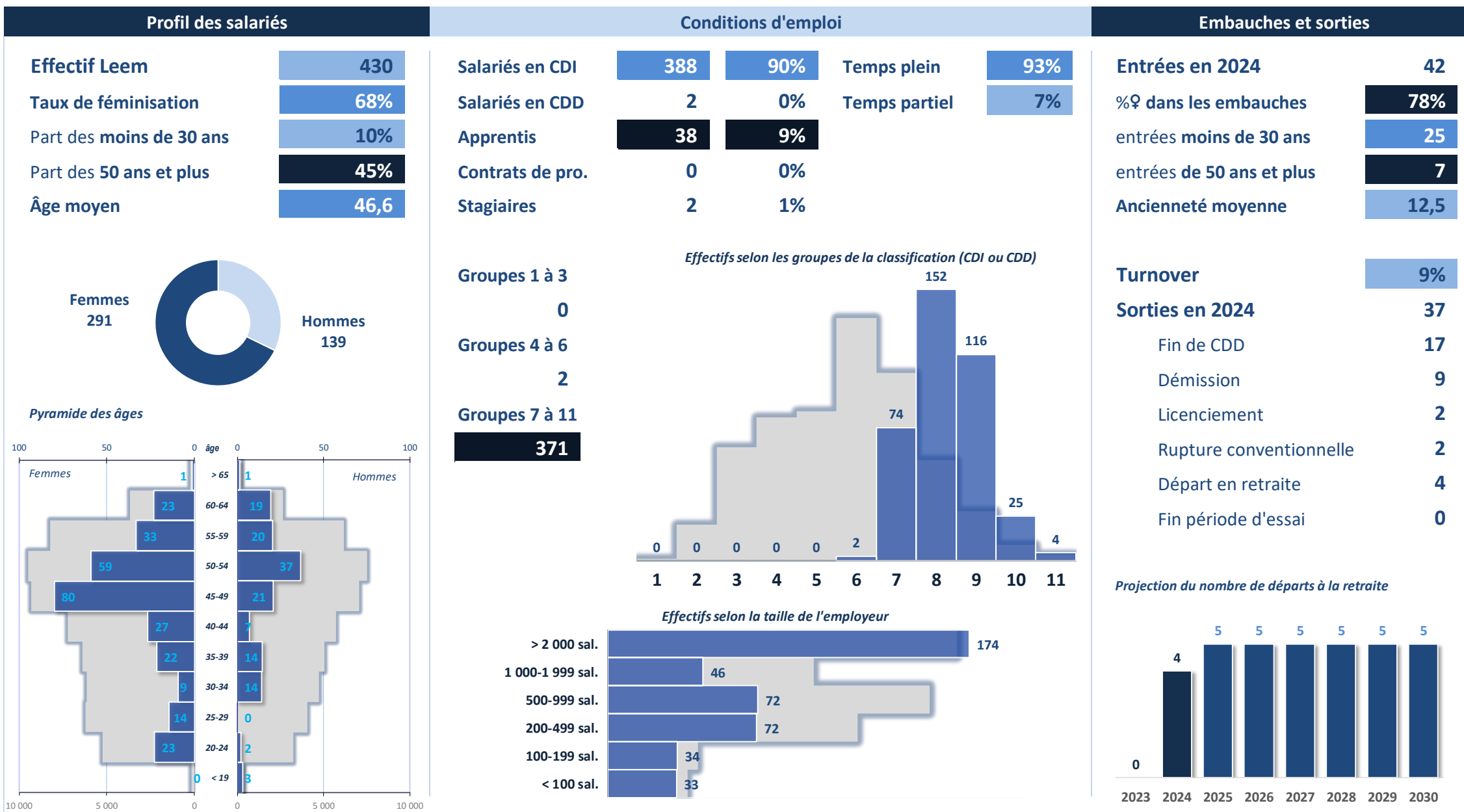
Projection du nombre de départs à la retraite



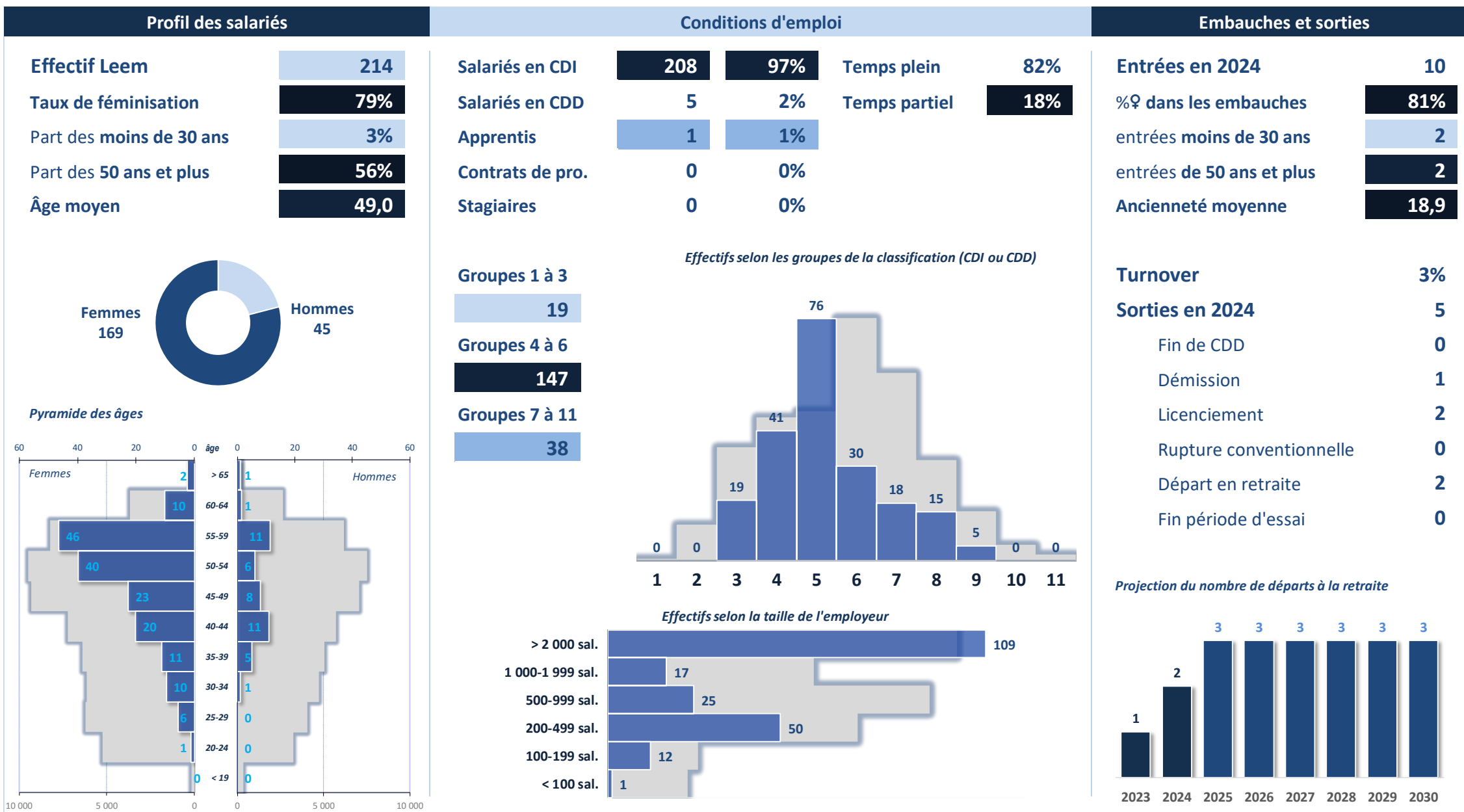
Auditeur/trice qualité



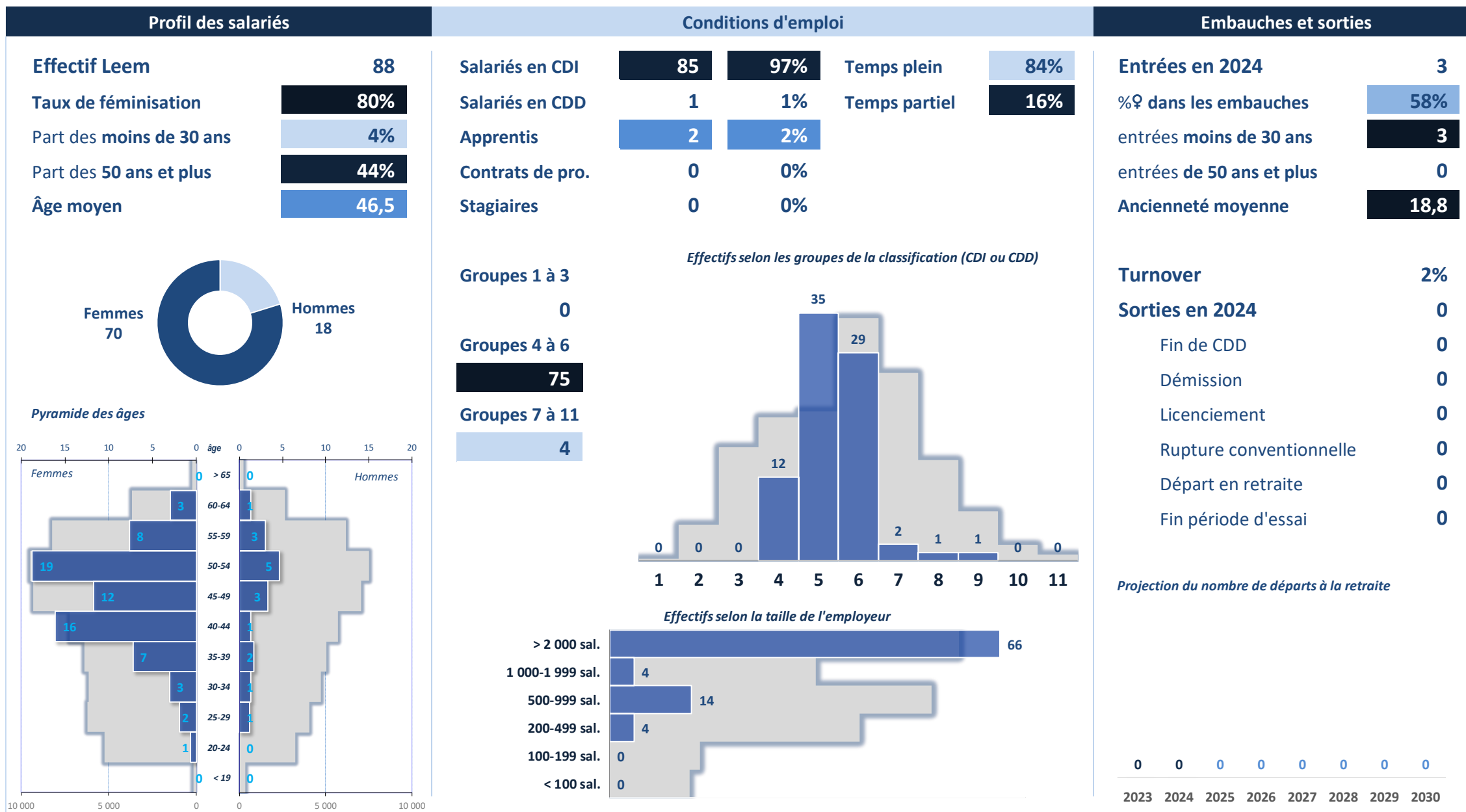
Directeur/trice qualité



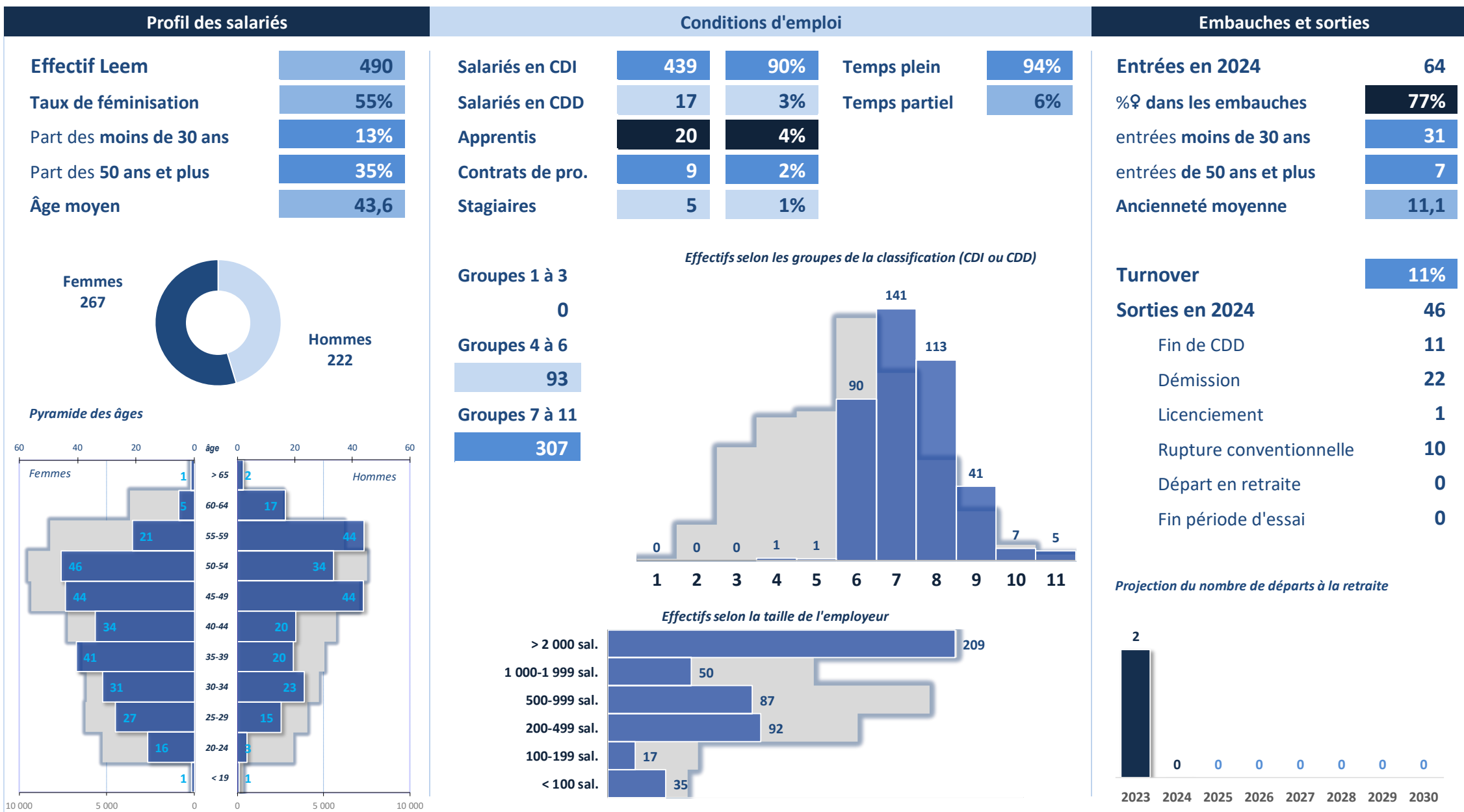
Documentaliste qualité



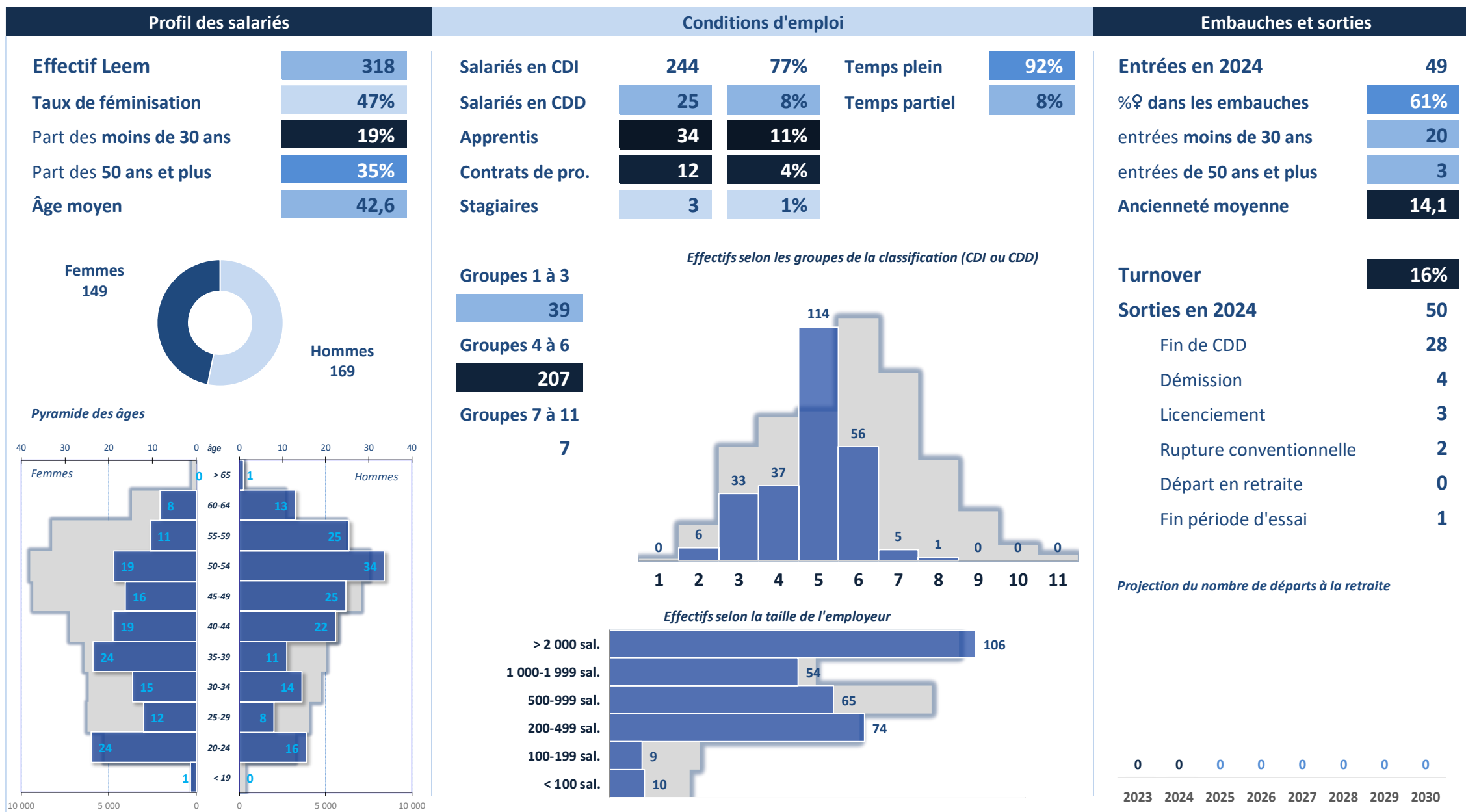
Formateur/trice qualité



Responsable Environnement Hygiène Sécurité



Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité



Métiers de la famille Promotion et Commercialisation

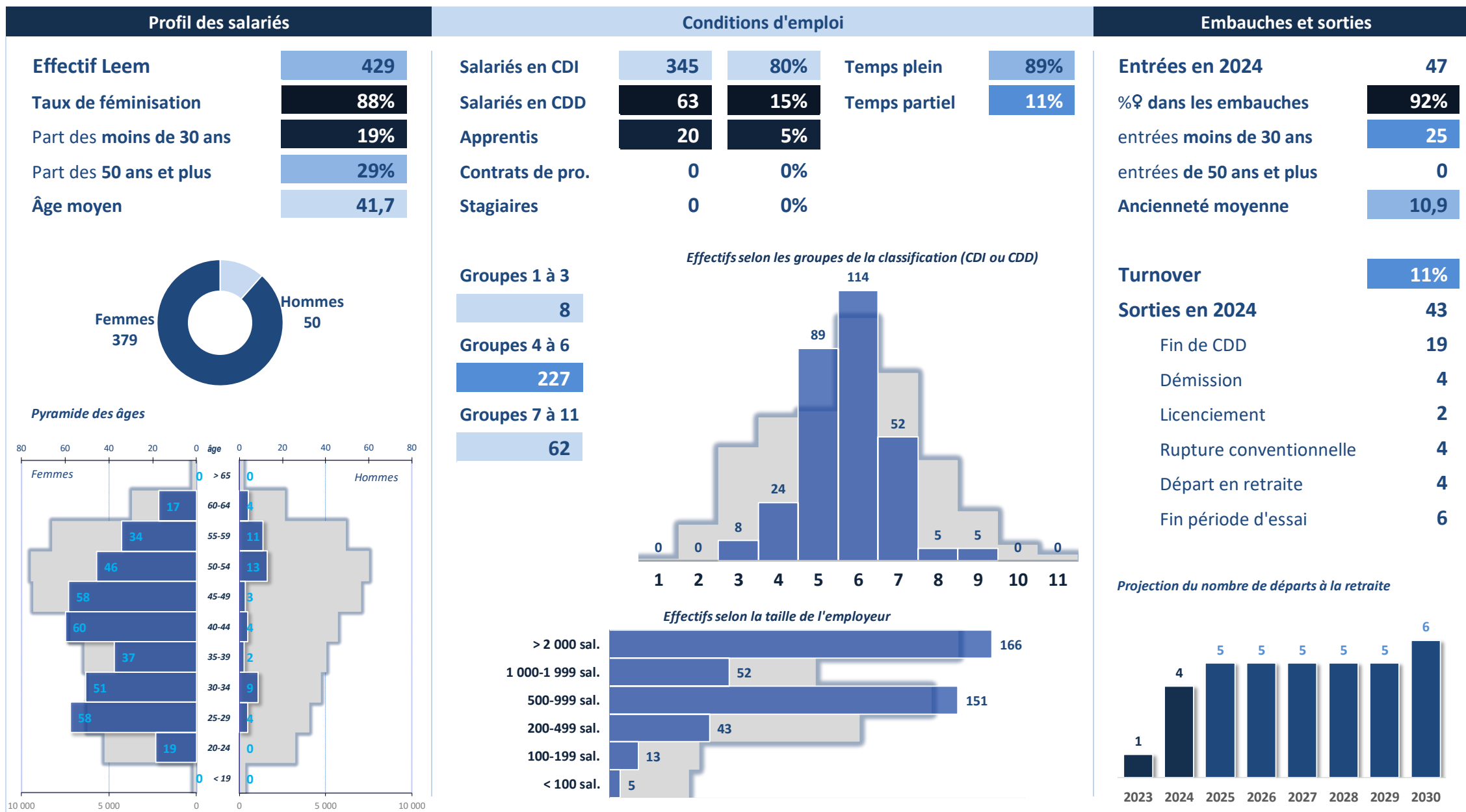
- Chargé(e) de formation réseau
- Délégué(e) pharmaceutique
- Directeur/trice export
- Responsable de zone internationale
- Responsable efficacité commerciale (SFE)
- Responsable de la formation commerciale et scientifique
- Responsable grands comptes (KAM)
- Chef(fe) de gamme
- Chef(fe) de projets santé
- Directeur/trice marketing
- Responsable marketing
- Responsable médical(e)
- Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament
- Délégué(e) hospitalier/ère
- Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament
- Directeur/trice de zone
- Directeur/trice régional(e)

Tendances des métiers de la famille Promotion et Commercialisation

Domaine	Métier	2024	Tendance
Formation / Administration / Export	Chargé(e) de formation réseau	429	↘
	Délégué(e) pharmaceutique	1 255	↘
	Directeur/trice export	446	↘
	Responsable de zone internationale	692	
	Responsable efficacité commerciale (SFE)	1 373	↗
	Responsable de la formation commerciale et scientifique	1 088	↘
	Responsable grands comptes (KAM)	292	↗
Marketing	Chef(fe) de gamme	1 679	↗
	Chef(fe) de projets santé	1 681	
	Directeur/trice marketing	373	↘
	Responsable marketing	1 080	
	Responsable médical(e)	299	
Information promotionnelle	Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament	7 378	
	Délégué(e) hospitalier/ère	2 269	↘
	Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament	479	
	Directeur/trice de zone	753	
	Directeur/trice régional(e)	1 228	↘
Autres métiers de la promotion du médicament	Autres métiers de la famille	851	

Chargé(e) de formation réseau

Promotion et Commercialisation

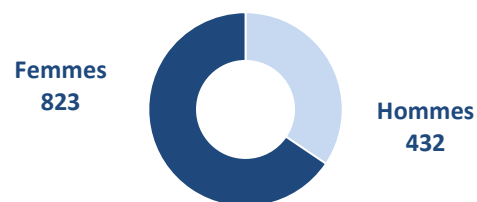


Délégué(e) pharmaceutique

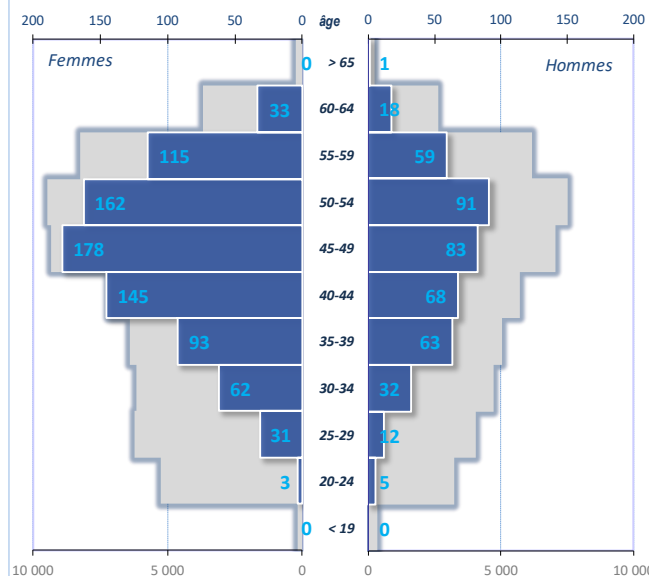
Promotion et Commercialisation

Profil des salariés

Effectif Leem	1 255
Taux de féminisation	66%
Part des moins de 30 ans	4%
Part des 50 ans et plus	38%
Âge moyen	45,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 190	95%	Temps plein	86%
Salariés en CDD	63	5%	Temps partiel	14%
Apprentis	2	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

22

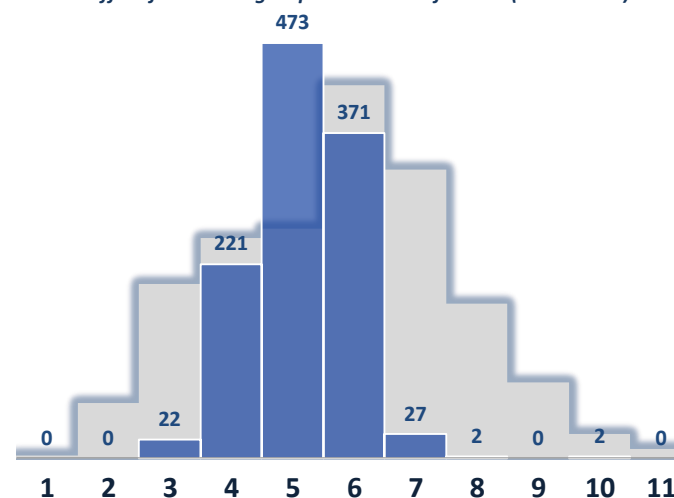
Groupes 4 à 6

1 066

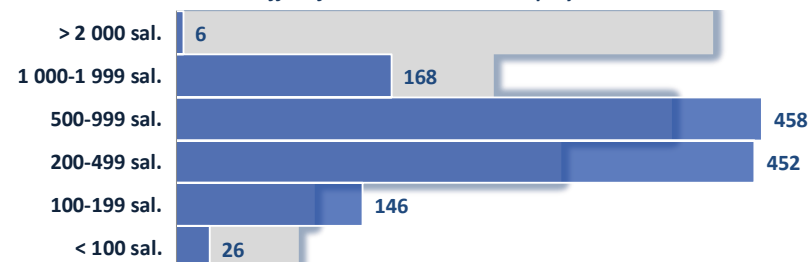
Groupes 7 à 11

31

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	101
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	5
entrées de 50 ans et plus	14
Ancienneté moyenne	10,3

Turnover

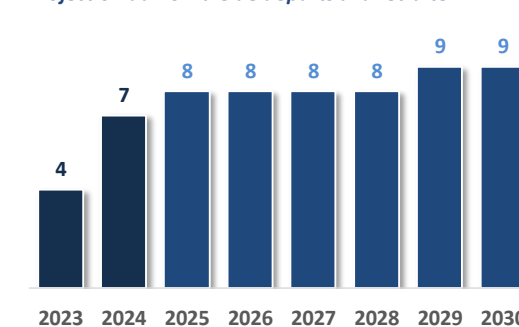
8%

Sorties en 2024

104

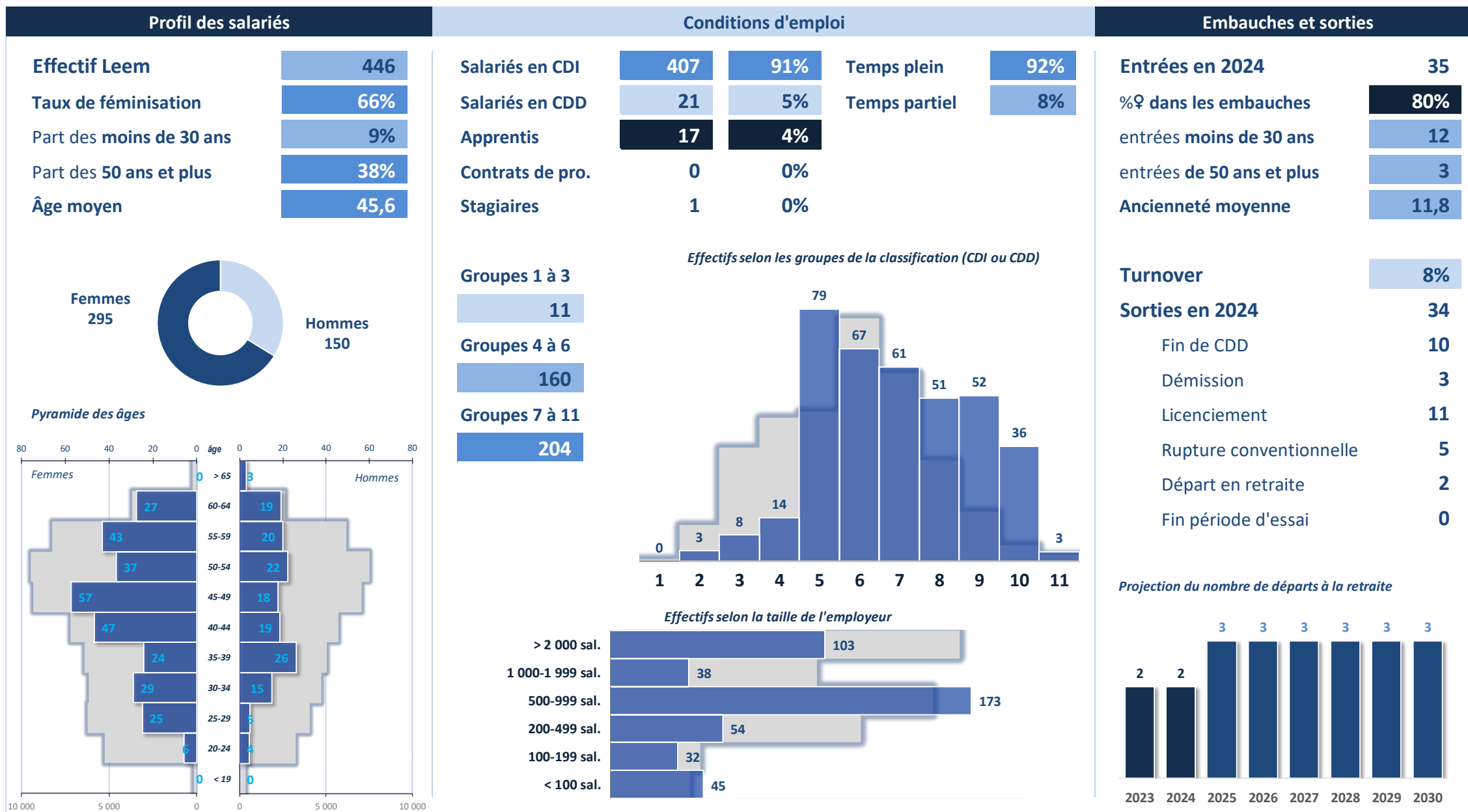
Fin de CDD	18
Démission	37
Licenciement	16
Rupture conventionnelle	12
Départ en retraite	7
Fin période d'essai	11

Projection du nombre de départs à la retraite



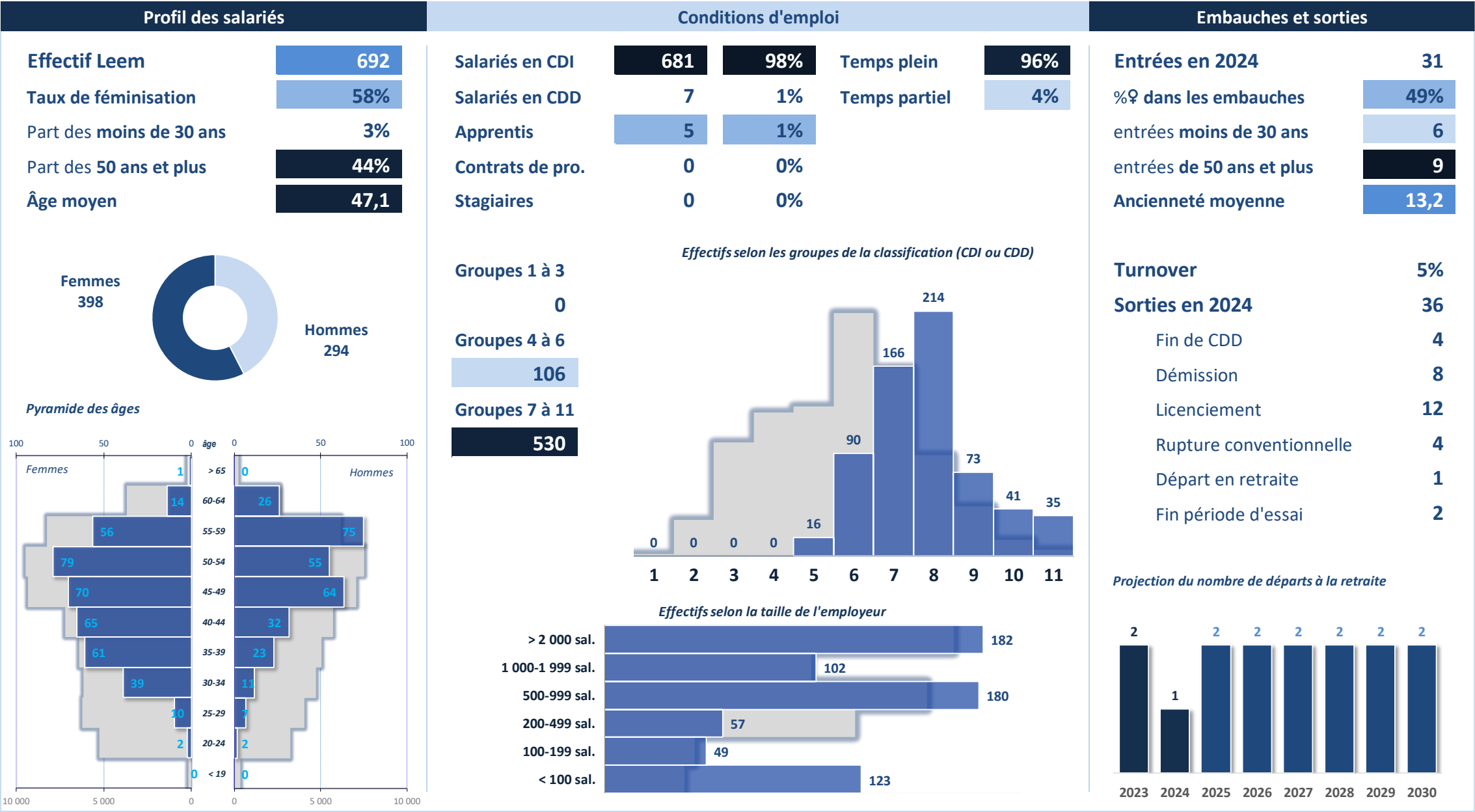
Directeur/trice export

Promotion et Commercialisation



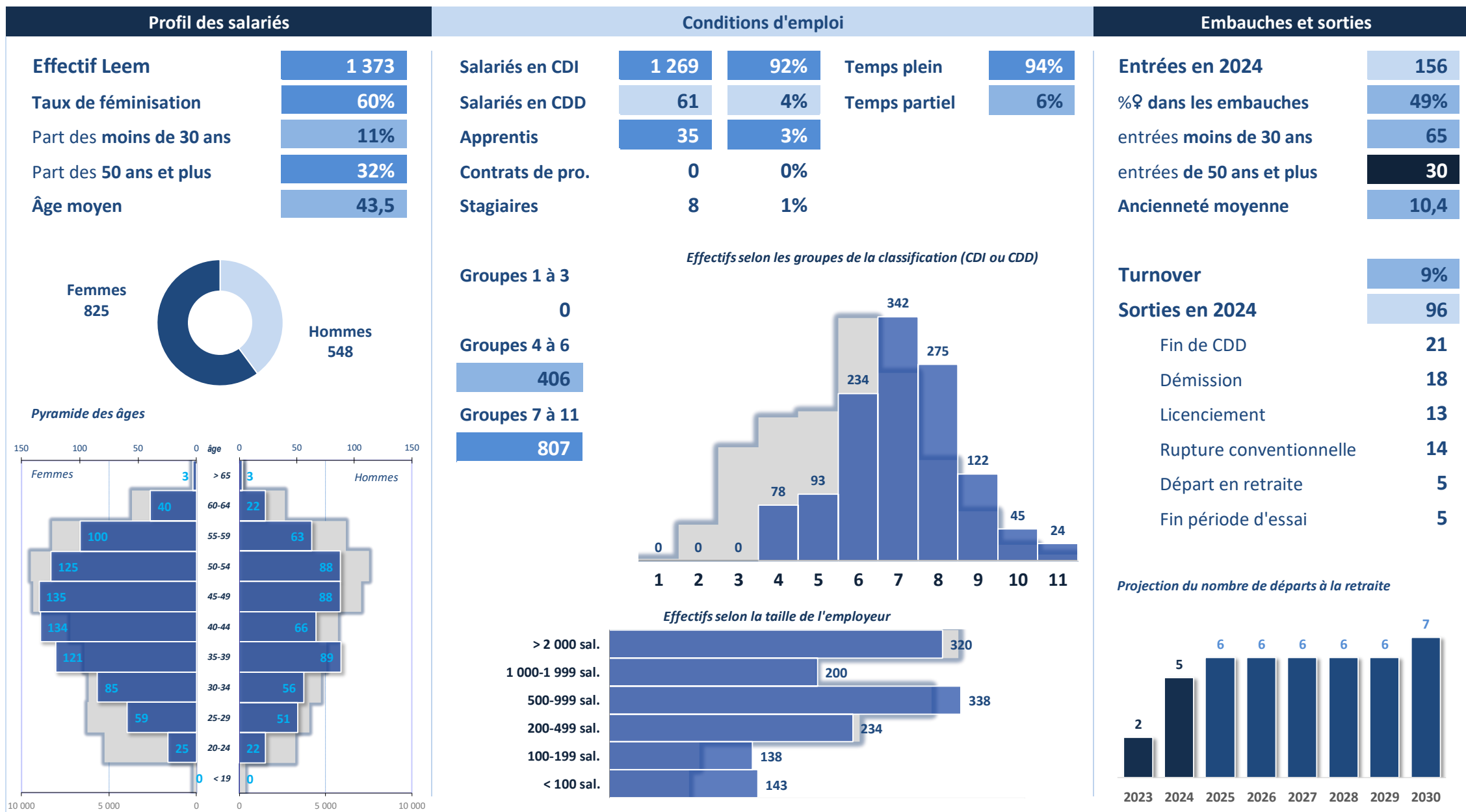
Responsable de zone internationale

Promotion et Commercialisation



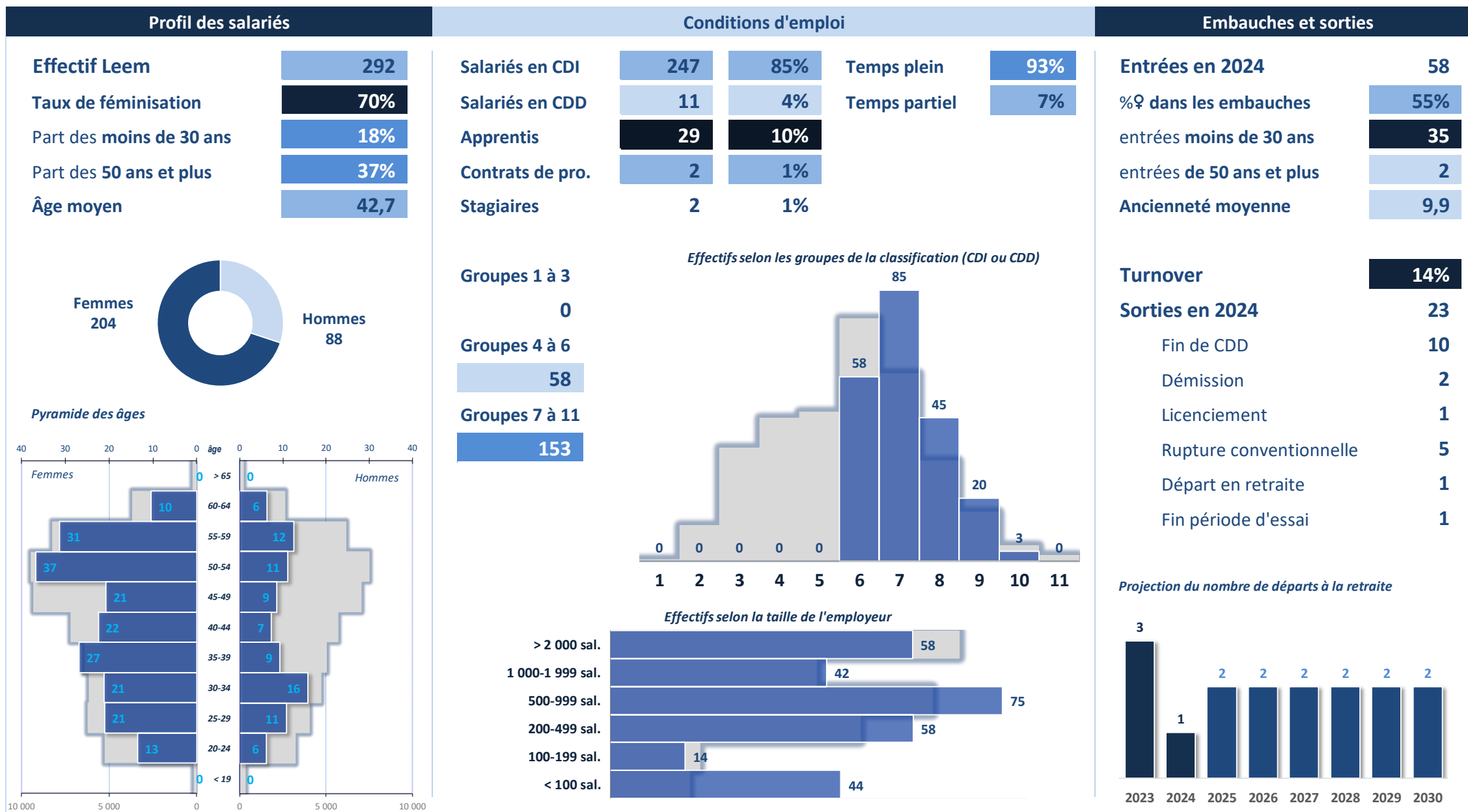
Responsable efficacité commerciale (SFE)

Promotion et Commercialisation



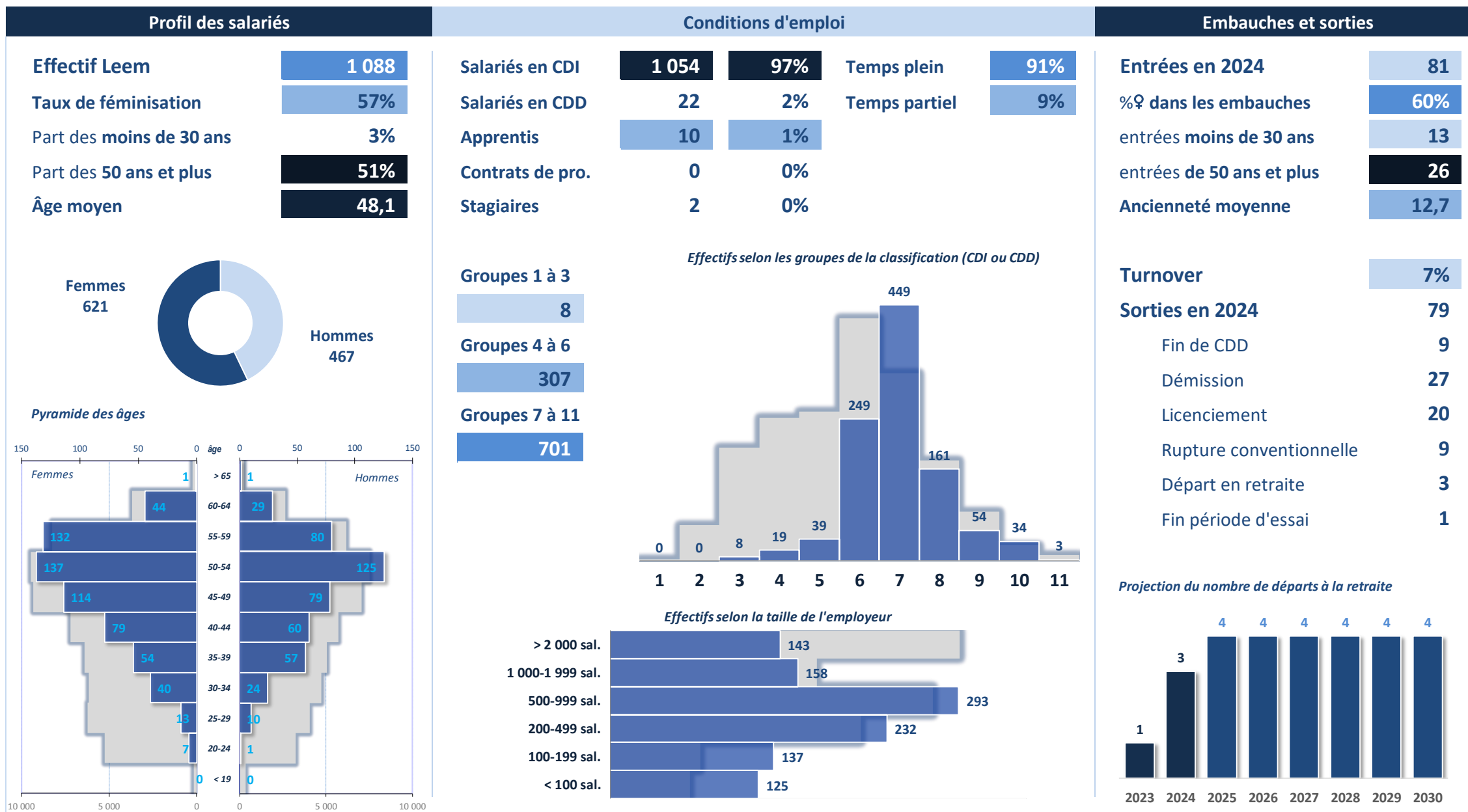
Responsable de la formation commerciale et scientifique

Promotion et Commercialisation



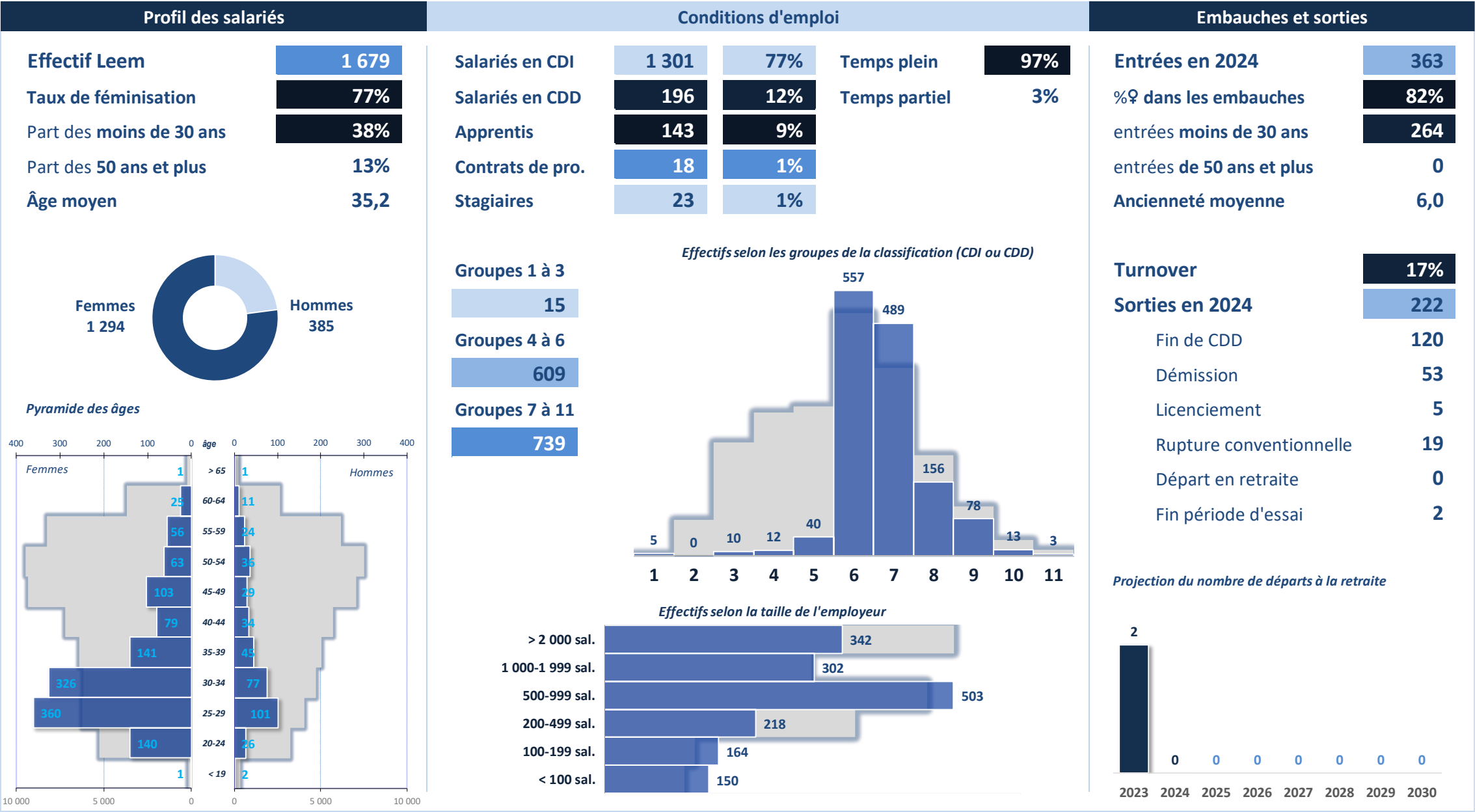
Responsable grands comptes (KAM)

Promotion et Commercialisation



Chef(fe) de gamme

Promotion et Commercialisation



Entrées en 2024

363

%♀ dans les embauches

82%

entrées moins de 30 ans

264

entrées de 50 ans et plus

0

Ancienneté moyenne

6,0

Turnover

17%

Sorties en 2024

222

Fin de CDD

120

Démission

53

Licenciement

5

Rupture conventionnelle

19

Départ en retraite

0

Fin période d'essai

2

Projection du nombre de départs à la retraite

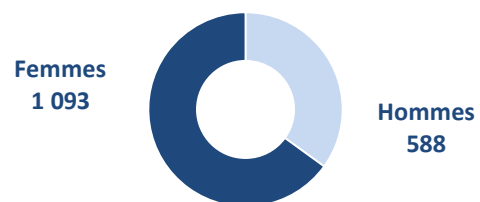
Année	Nombre de départs à la retraite
2023	2
2024	0
2025	0
2026	0
2027	0
2028	0
2029	0
2030	0

Chef(fe) de projets santé

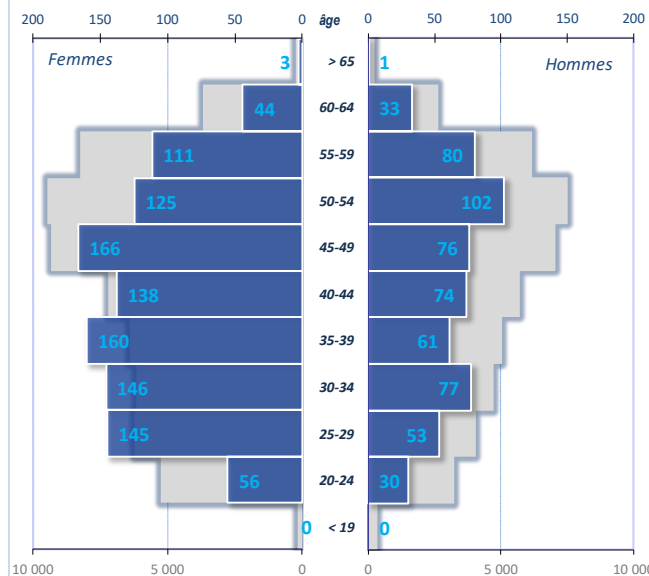
Promotion et Commercialisation

Profil des salariés

Effectif Leem	1 681
Taux de féminisation	65%
Part des moins de 30 ans	17%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	42,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 493	89%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	116	7%	Temps partiel	7%
Apprentis	54	3%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	18	1%		

Groupes 1 à 3

0

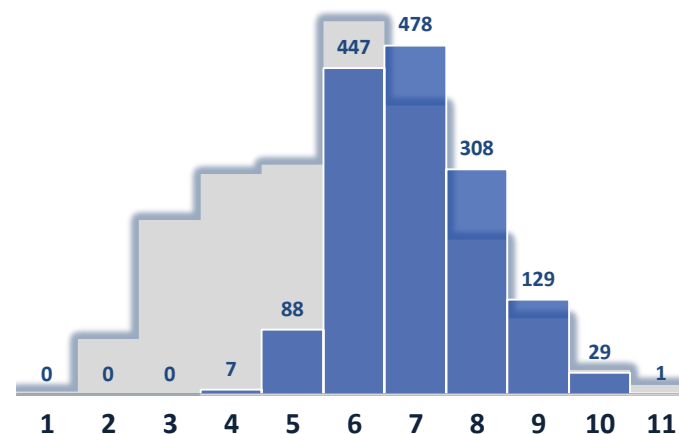
Groupes 4 à 6

542

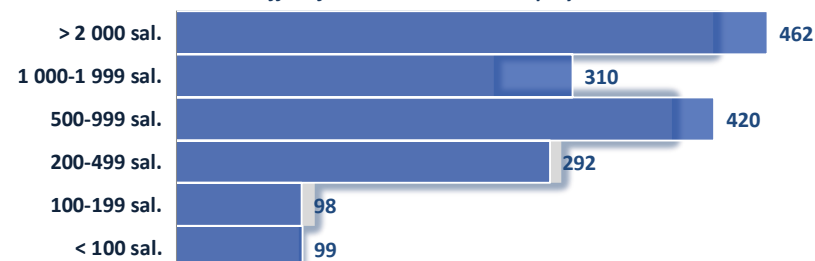
Groupes 7 à 11

945

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	217
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	126
entrées de 50 ans et plus	17
Ancienneté moyenne	10,3

Turnover

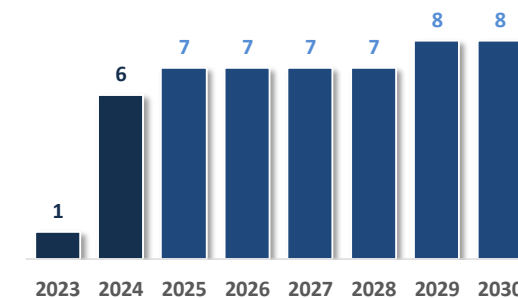
10%

Sorties en 2024

127

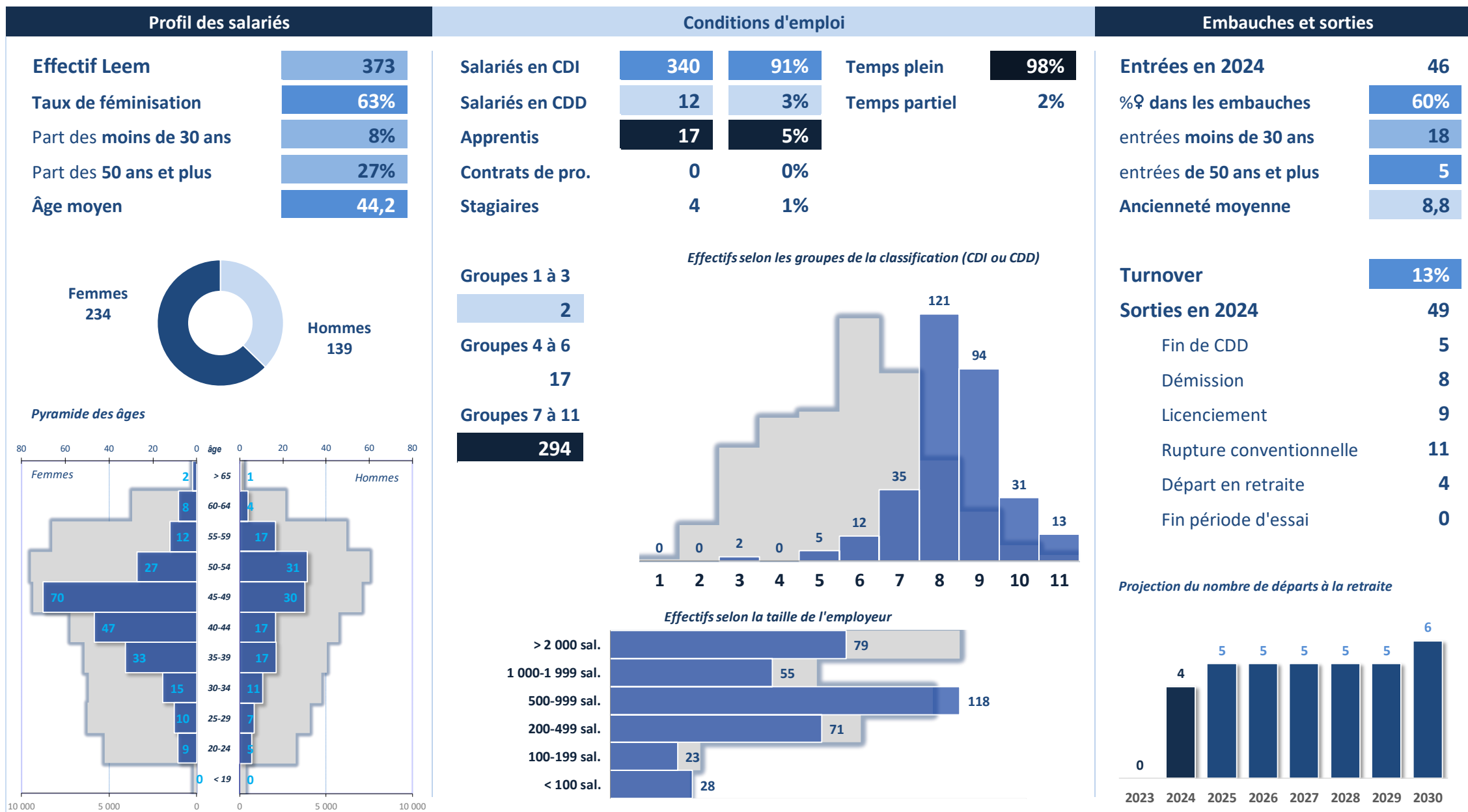
Fin de CDD	35
Démission	53
Licenciement	7
Rupture conventionnelle	15
Départ en retraite	6
Fin période d'essai	6

Projection du nombre de départs à la retraite



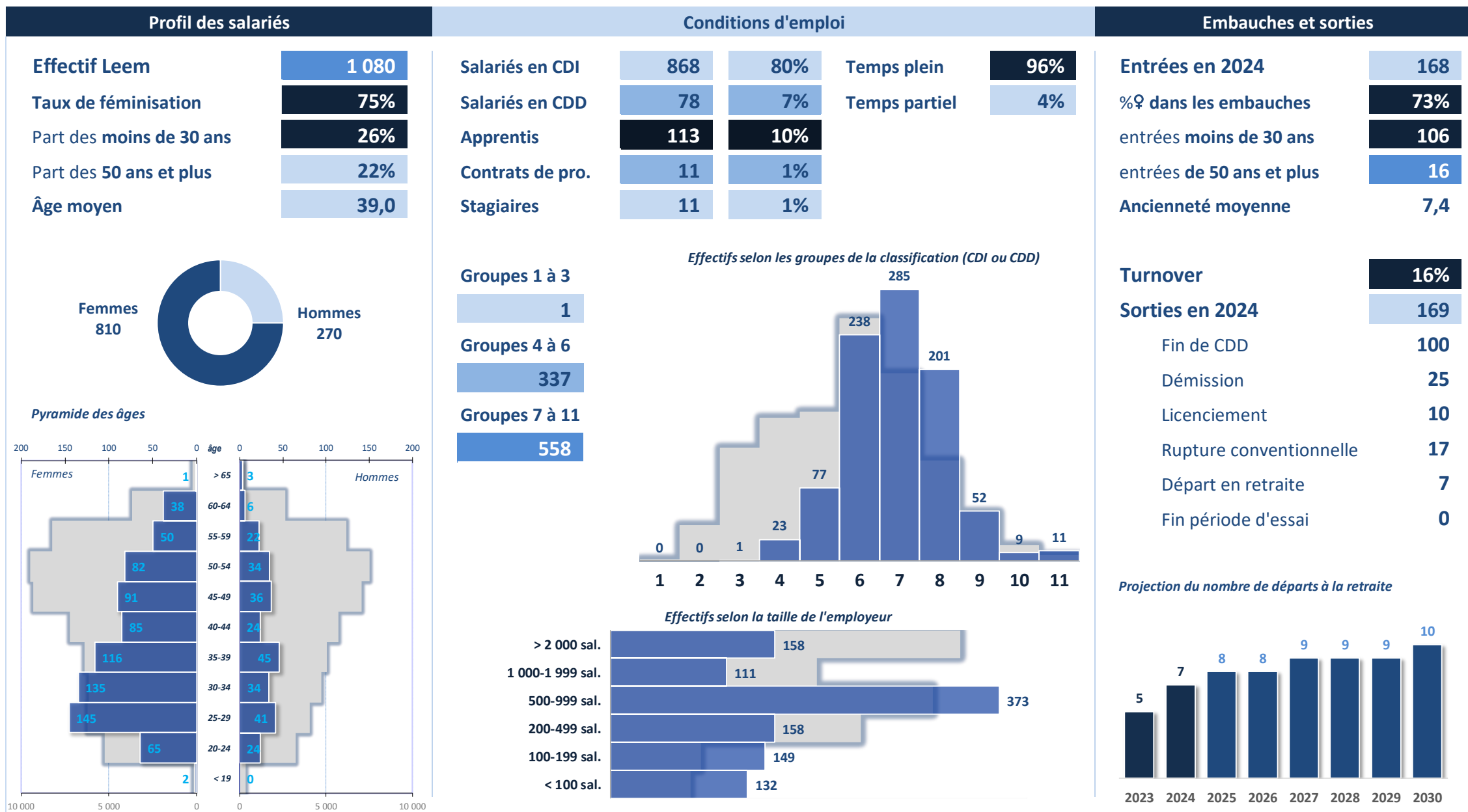
Directeur/trice marketing

Promotion et Commercialisation



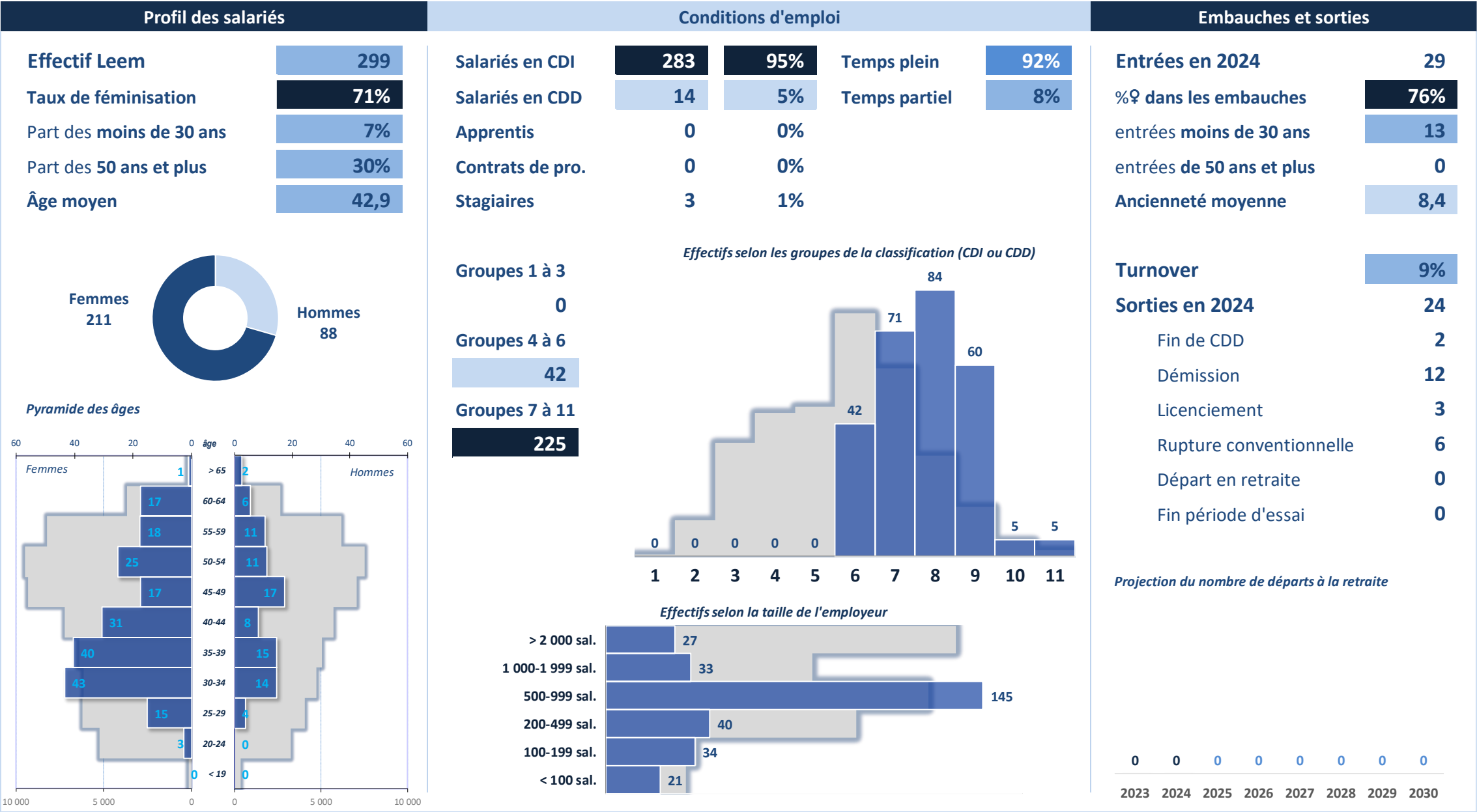
Responsable marketing

Promotion et Commercialisation



Responsable médical(e)

Promotion et Commercialisation



Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)

Effectifs selon la taille de l'employeur

Entrées en 2024

29

%♀ dans les embauches

76%

entrées moins de 30 ans

13

entrées de 50 ans et plus

0

Ancienneté moyenne

8,4

Turnover

9%

Sorties en 2024

24

Fin de CDD

2

Démission

12

Licenciement

3

Rupture conventionnelle

6

Départ en retraite

0

Fin période d'essai

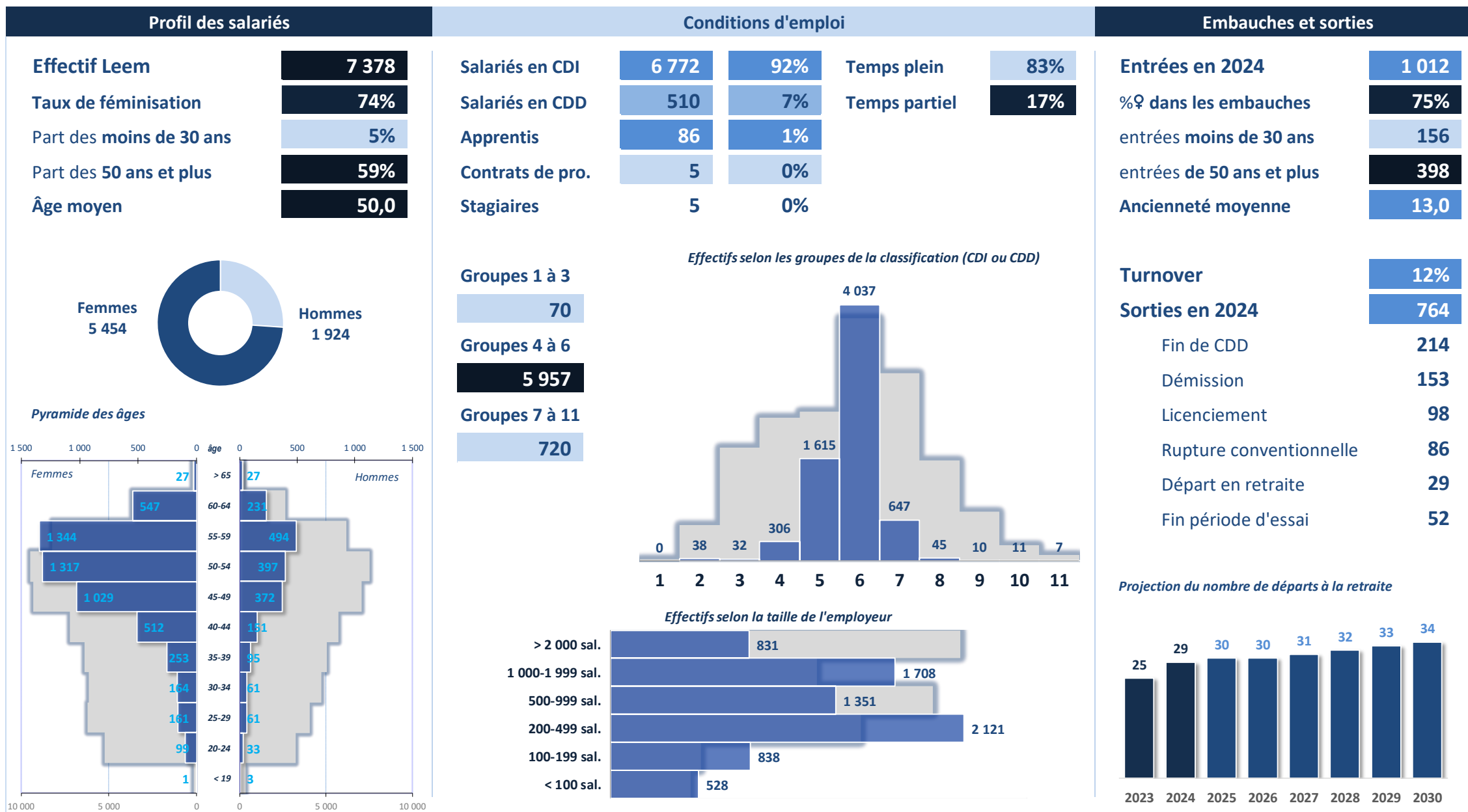
0

Projection du nombre de départs à la retraite

0	0	0	0	0	0	0	0
2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030

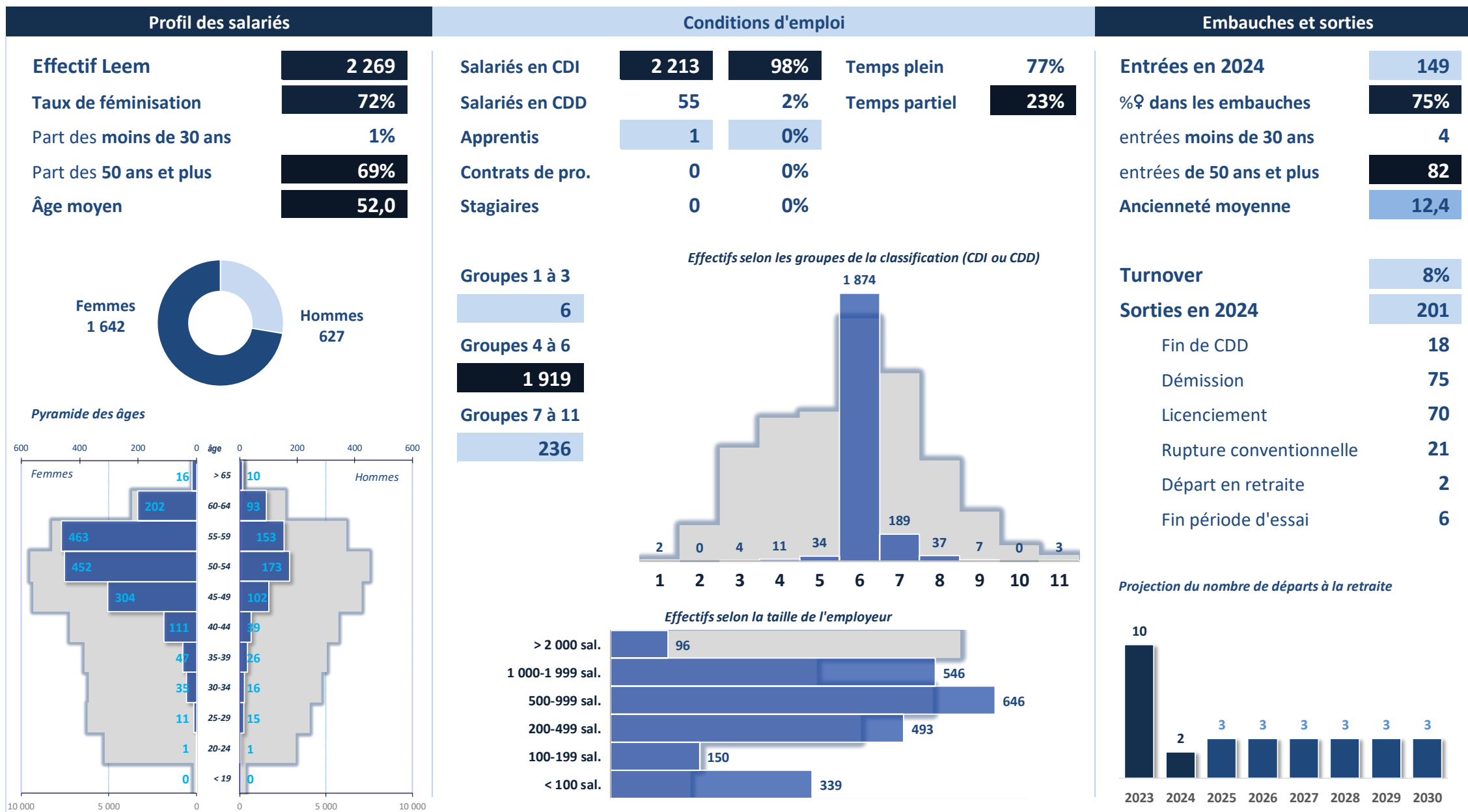
Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament

Promotion et Commercialisation



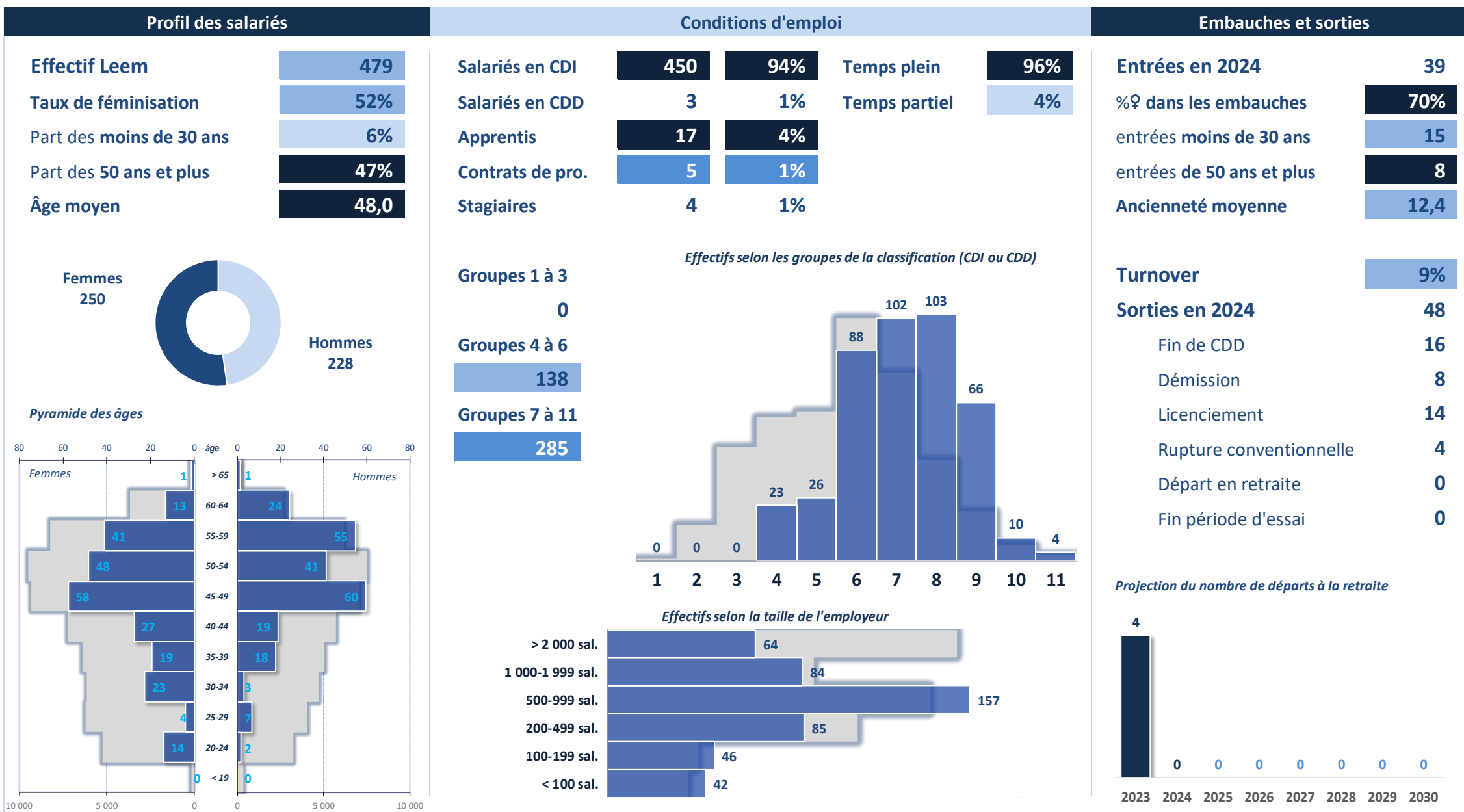
Délégué(e) hospitalier/ère

Promotion et Commercialisation



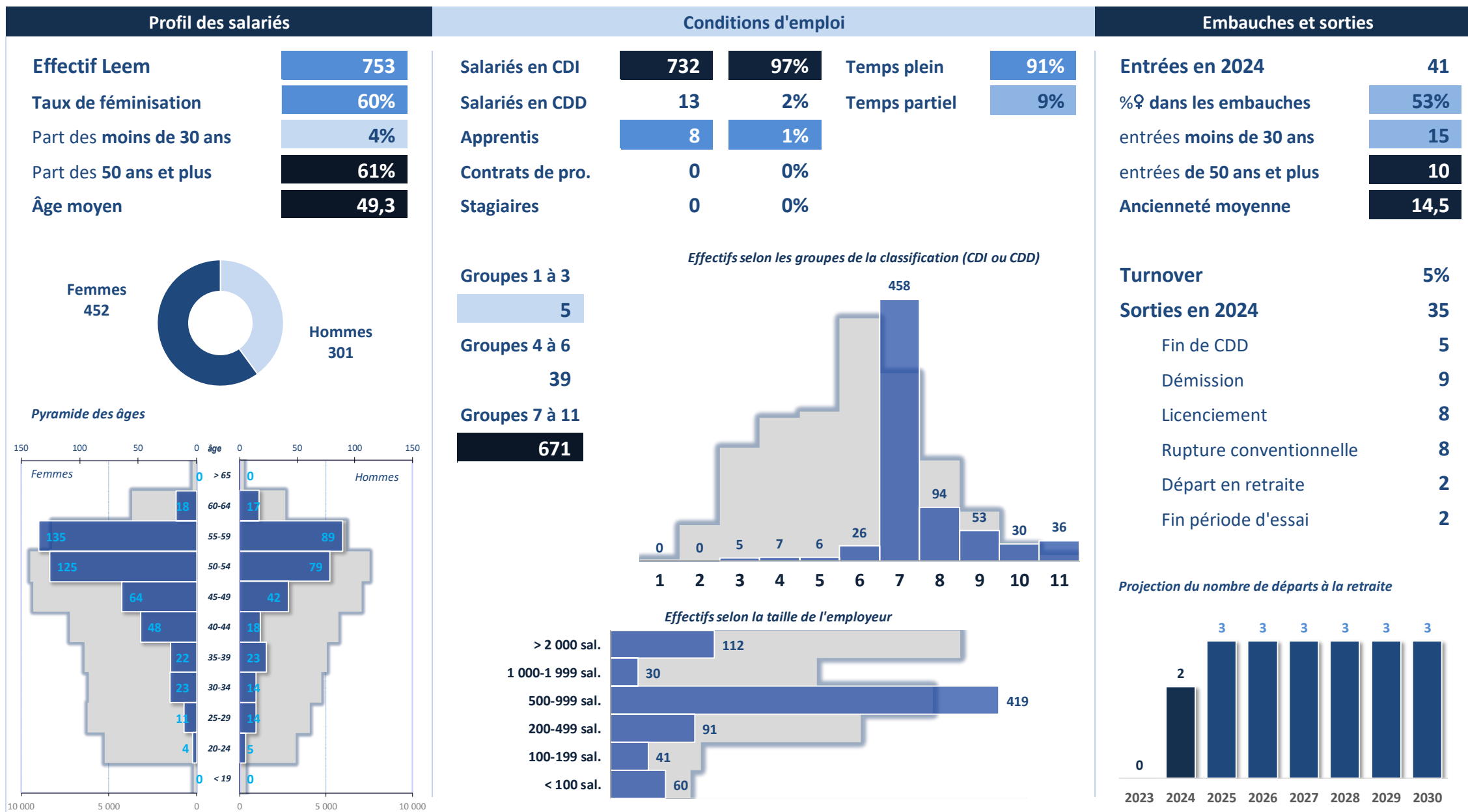
Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament

Promotion et Commercialisation



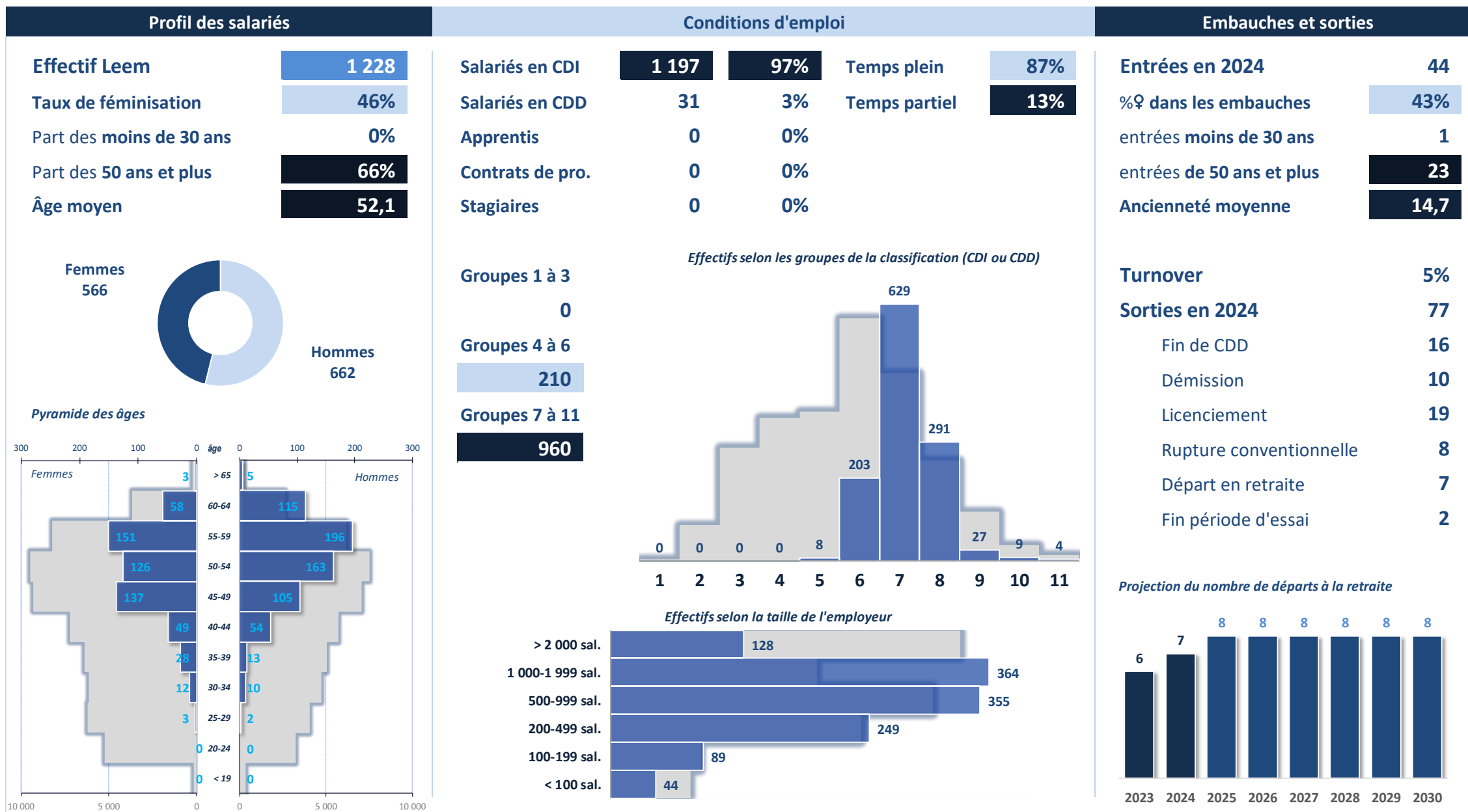
Directeur/trice de zone

Promotion et Commercialisation



Directeur/trice régional(e)

Promotion et Commercialisation



Métiers de la famille Information Médicale et Réglementaire

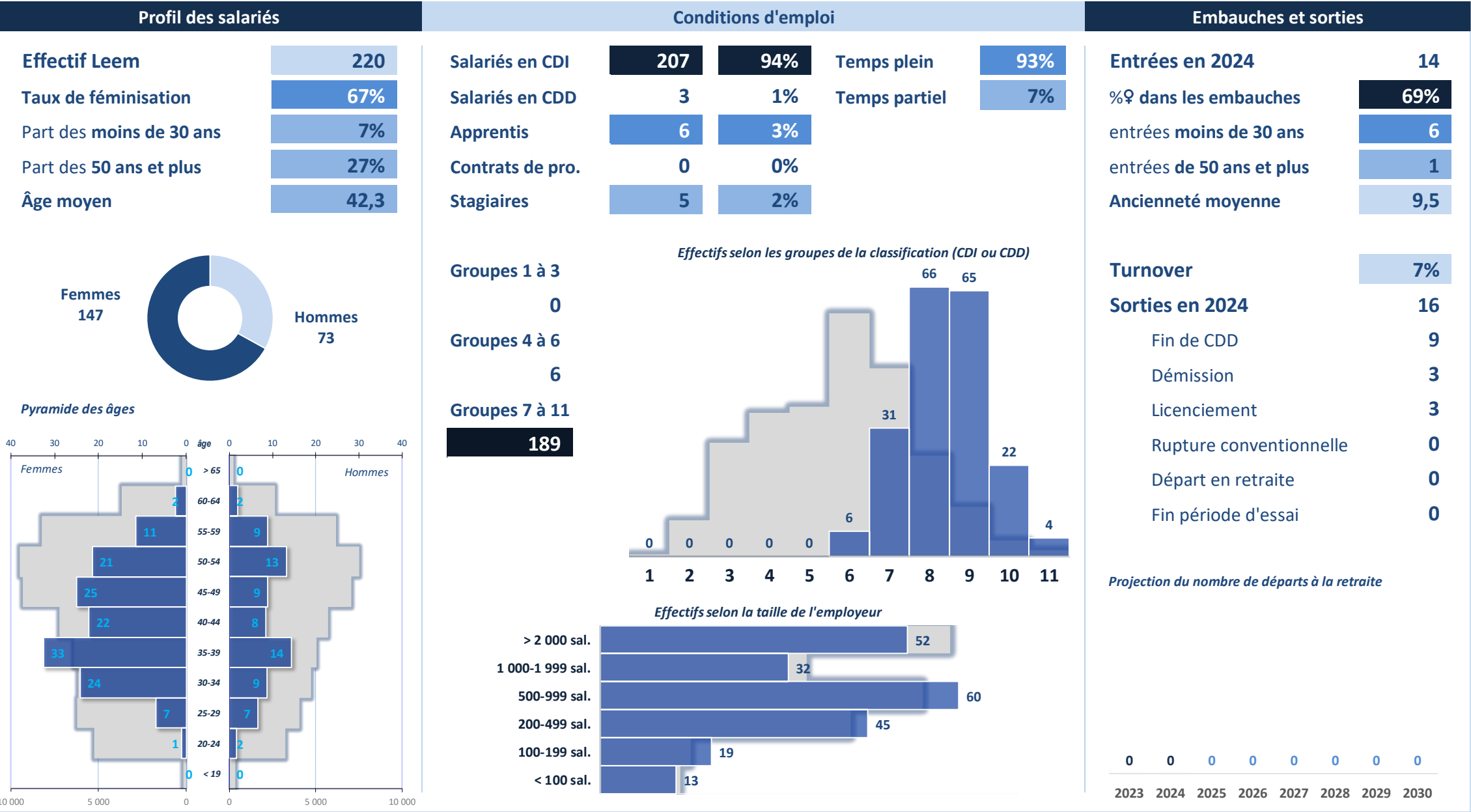
- Directeur/trice de l'accès au marché
- Responsable de l'accès au marché
- Responsable des études pharmaco-économiques
- Responsable des études épidémiologiques
- Responsable de l'information médicale
- Responsable associations de patients
- Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)
- Chargé(e) de pharmacovigilance
- Pharmacovigilant(e)
- Responsable de pharmacovigilance
- Chargé(e) des affaires réglementaires
- Responsable des affaires réglementaires

Tendances des métiers de la famille de l'information médicale et réglementaire

Domaine	Métier	2024	Tendance
Access Market	Directeur/trice de l'accès au marché	220	
	Responsable de l'accès au marché	286	
	Responsable des études pharmaco-économiques	105	
	Responsable des études épidémiologiques	21	
Information médicale	Responsable de l'information médicale	180	↗
	Responsable associations de patients	140	↗
	Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)	1 409	
Pharmacovigilance	Chargé(e) de pharmacovigilance	318	↗
	Pharmacovigilant(e)	53	
	Responsable de pharmacovigilance	236	↗
Affaires réglementaires	Chargé(e) des affaires réglementaires	803	↗
	Responsable des affaires réglementaires	1 518	↗
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	Autres métiers de la famille	131	

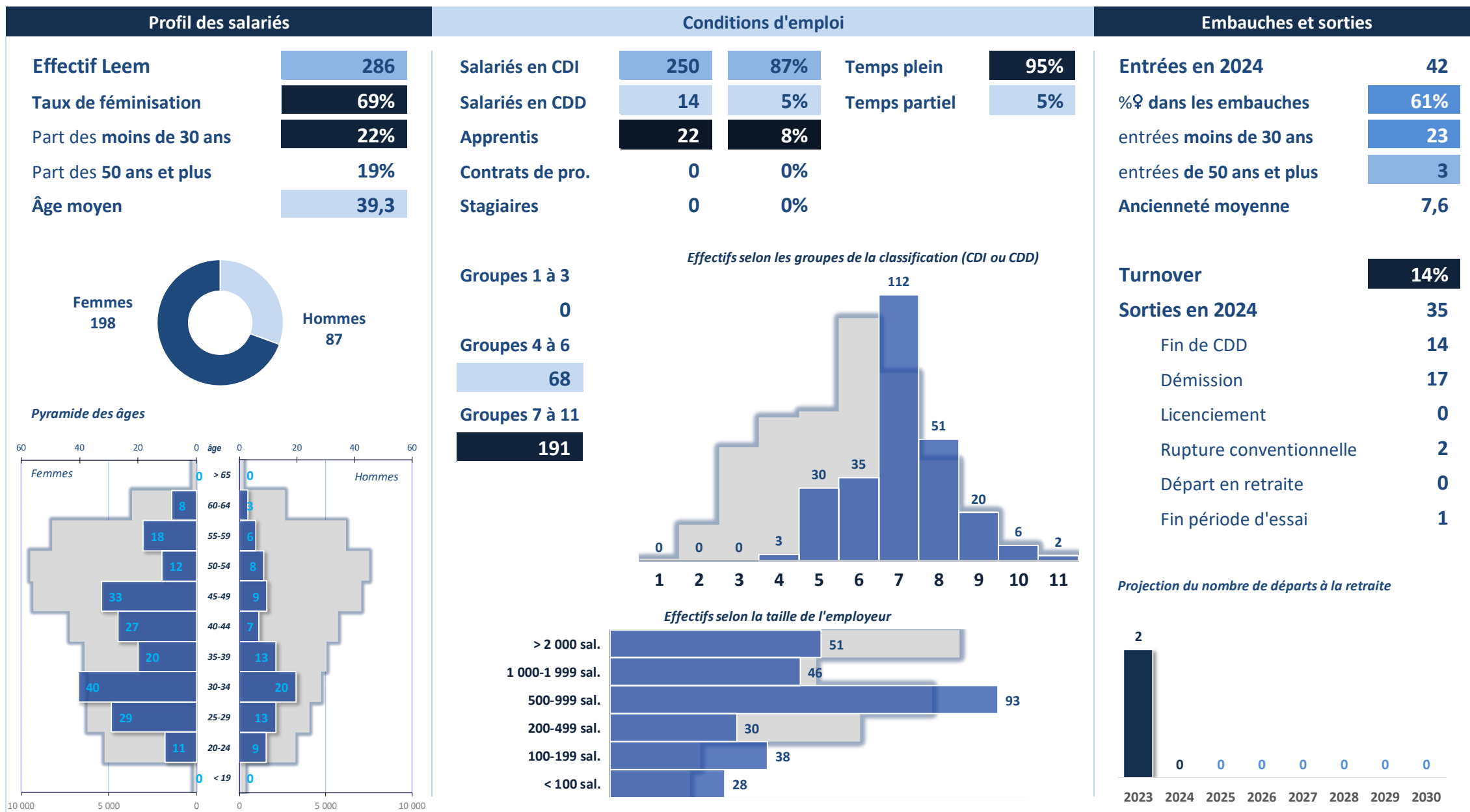
Directeur/trice de l'accès au marché

Information médicale & réglementaire



Responsable de l'accès au marché

Information médicale & réglementaire

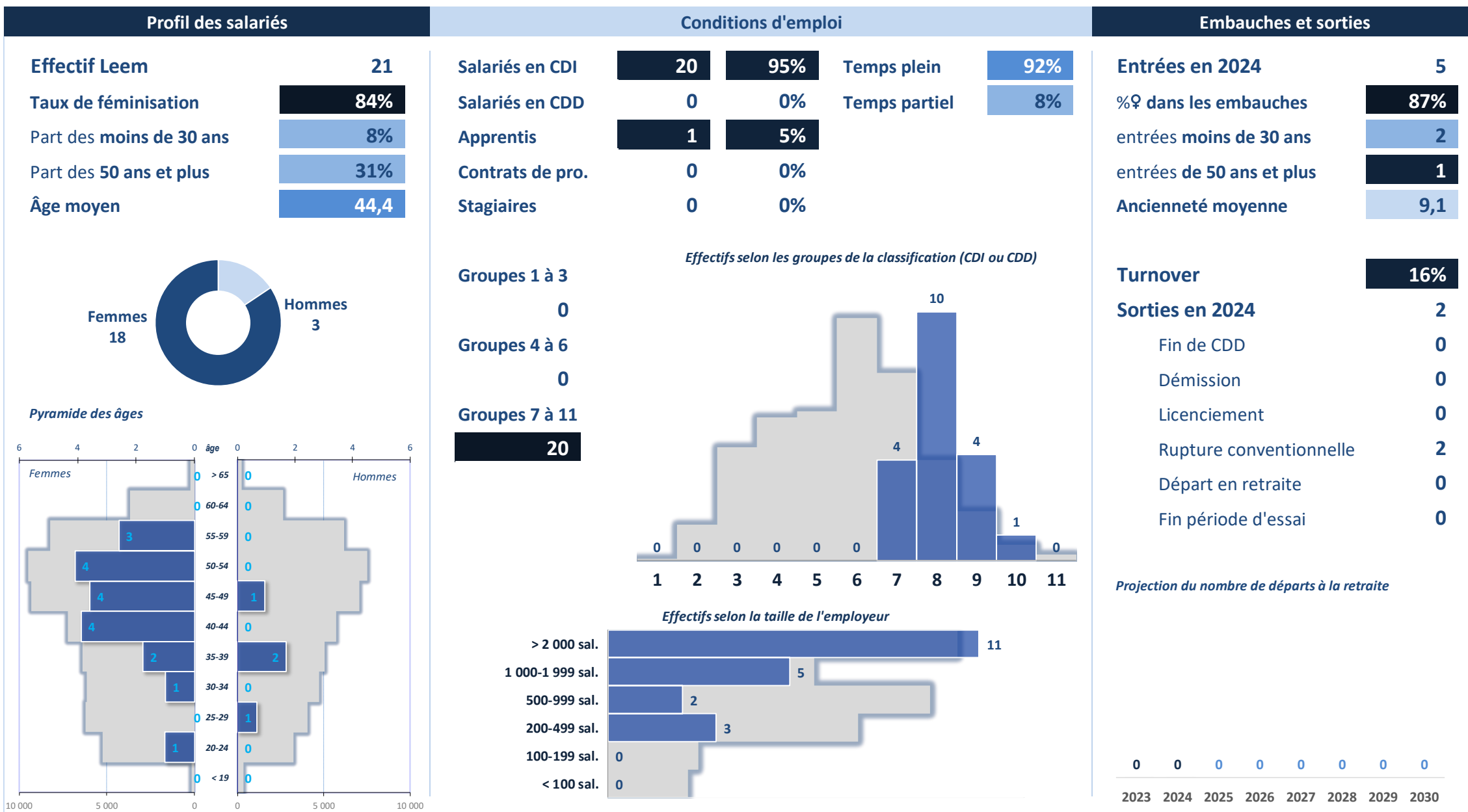


Information médicale & réglementaire

LES ENTREPRISES DU MÉDICAMENT – TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI 2024

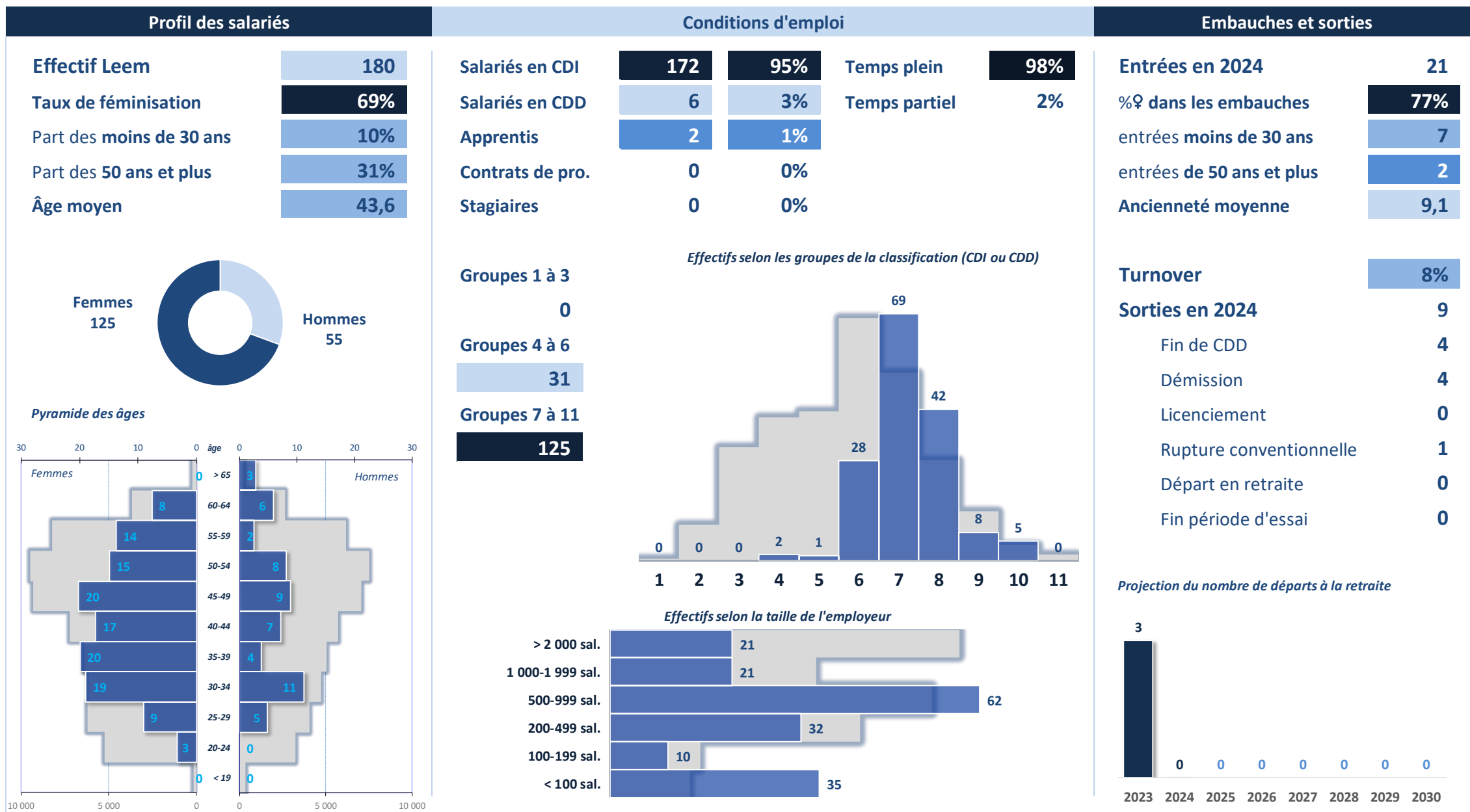
Responsable des études épidémiologiques

Information médicale & réglementaire



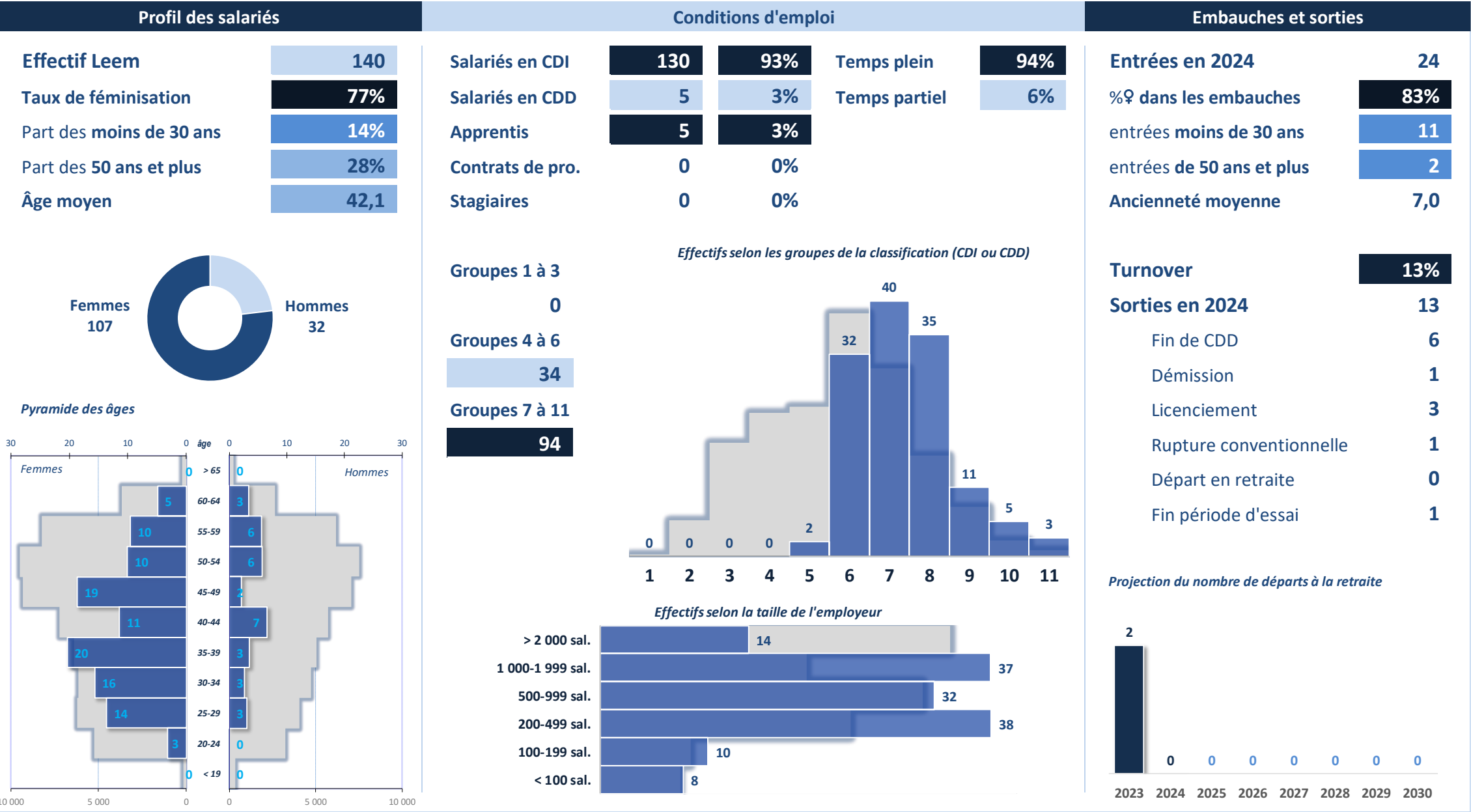
Responsable de l'information médicale

Information médicale & réglementaire



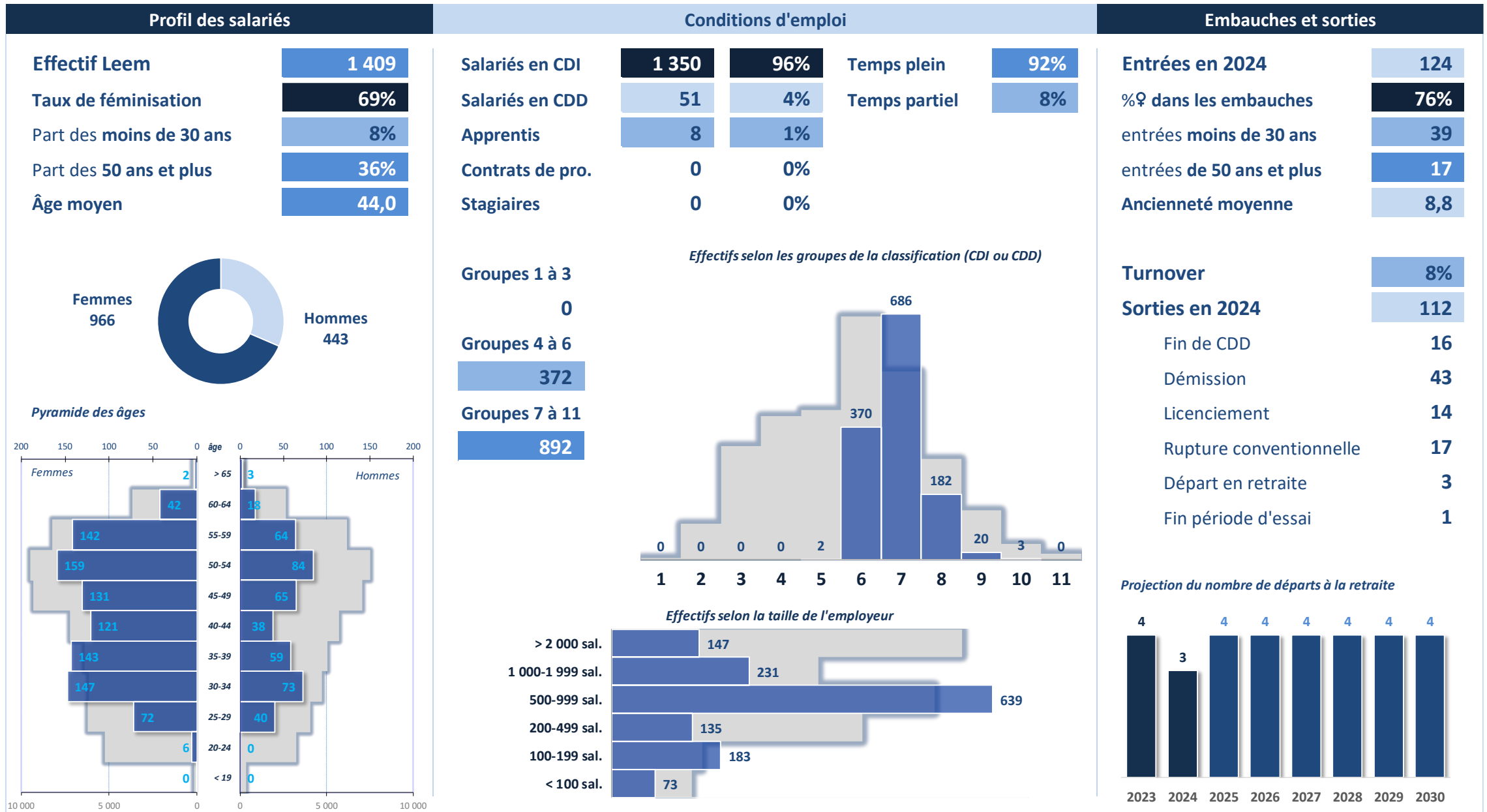
Responsable associations de patients

Information médicale & réglementaire



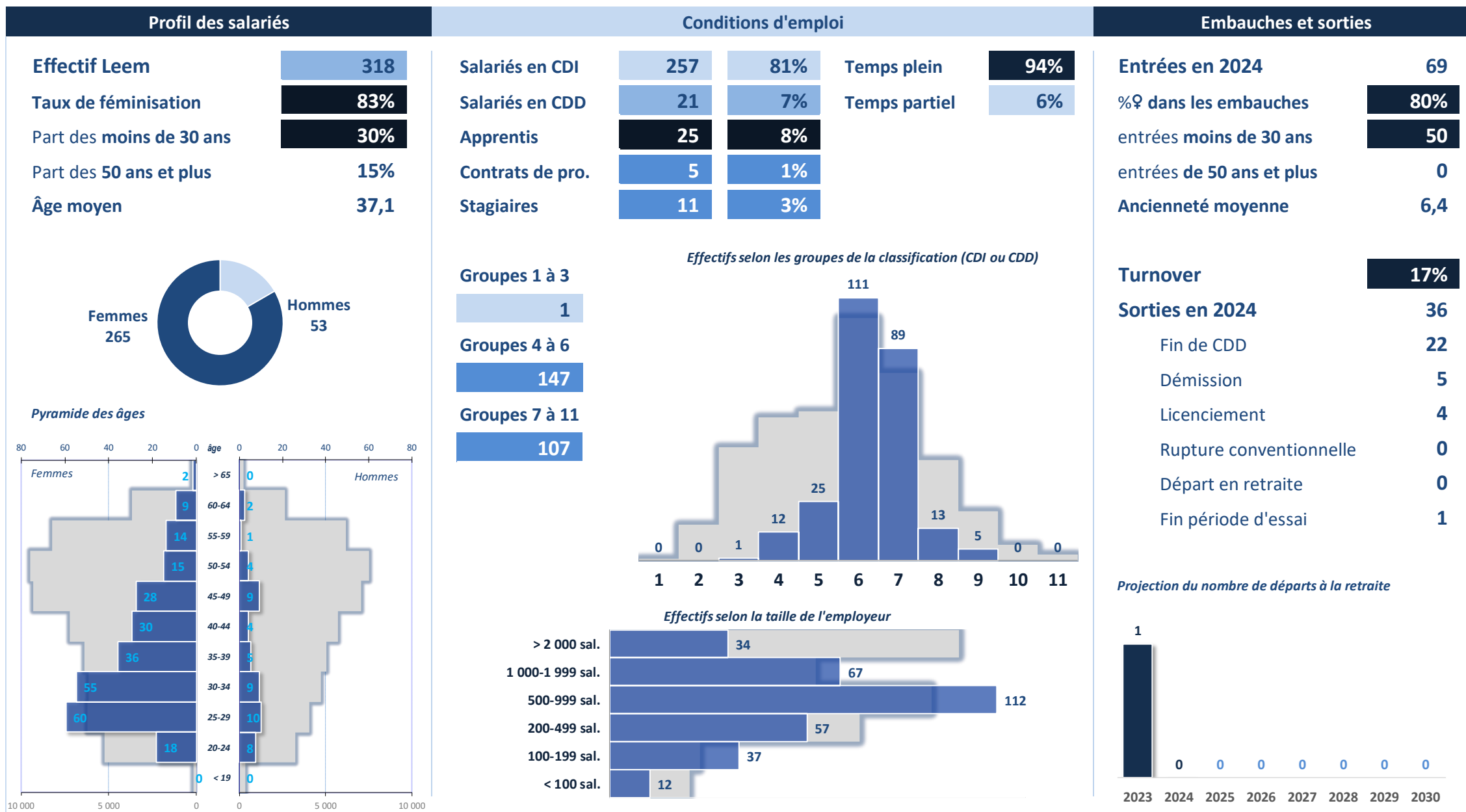
Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)

Information médicale & réglementaire



Chargé(e) de pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire



Pharmacovigilant(e)

Information médicale & réglementaire

Effectif Leem

53

Taux de féminisation

84%

Part des moins de 30 ans

10%

Part des 50 ans et plus

27%

Âge moyen

41,4

Femmes

44

Hommes

9

Pyramide des âges

1510500

âge

0051015

FemmesHommes

0 > 65

60-64

55-59

50-54

45-49

40-44

35-39

30-34

25-29

20-24

< 19

10 0005 000005 00010 000

Salariés en CDI

48

91%

Salariés en CDD

3

6%

Apprentis

0

0%

Contrats de pro.

0

0%

Stagiaires

1

2%

Groupes 1 à 3

0

Groupes 4 à 6

5

Groupes 7 à 11

44

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)

128

5

15

2

0

0

1234567891011

Effectifs selon la taille de l'employeur

> 2 000 sal.

19

1 000-1 999 sal.

5

500-999 sal.

25

200-499 sal.

1

100-199 sal.

2

< 100 sal.

0

Embauches et sorties

Entrées en 2024

2

%♀ dans les embauches

0%

entrées moins de 30 ans

1

entrées de 50 ans et plus

0

Ancienneté moyenne

9,5

Turnover

8%

Sorties en 2024

6

Fin de CDD

5

Démission

2

Licenciement

0

Rupture conventionnelle

0

Départ en retraite

0

Fin période d'essai

0

Projection du nombre de départs à la retraite

00000000

20232024202520262027202820292030

Responsable de pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire

Effectif Leem

236

Taux de féminisation

77%

Part des moins de 30 ans

5%

Part des 50 ans et plus

33%

Âge moyen

44,4

Femmes

183

Hommes

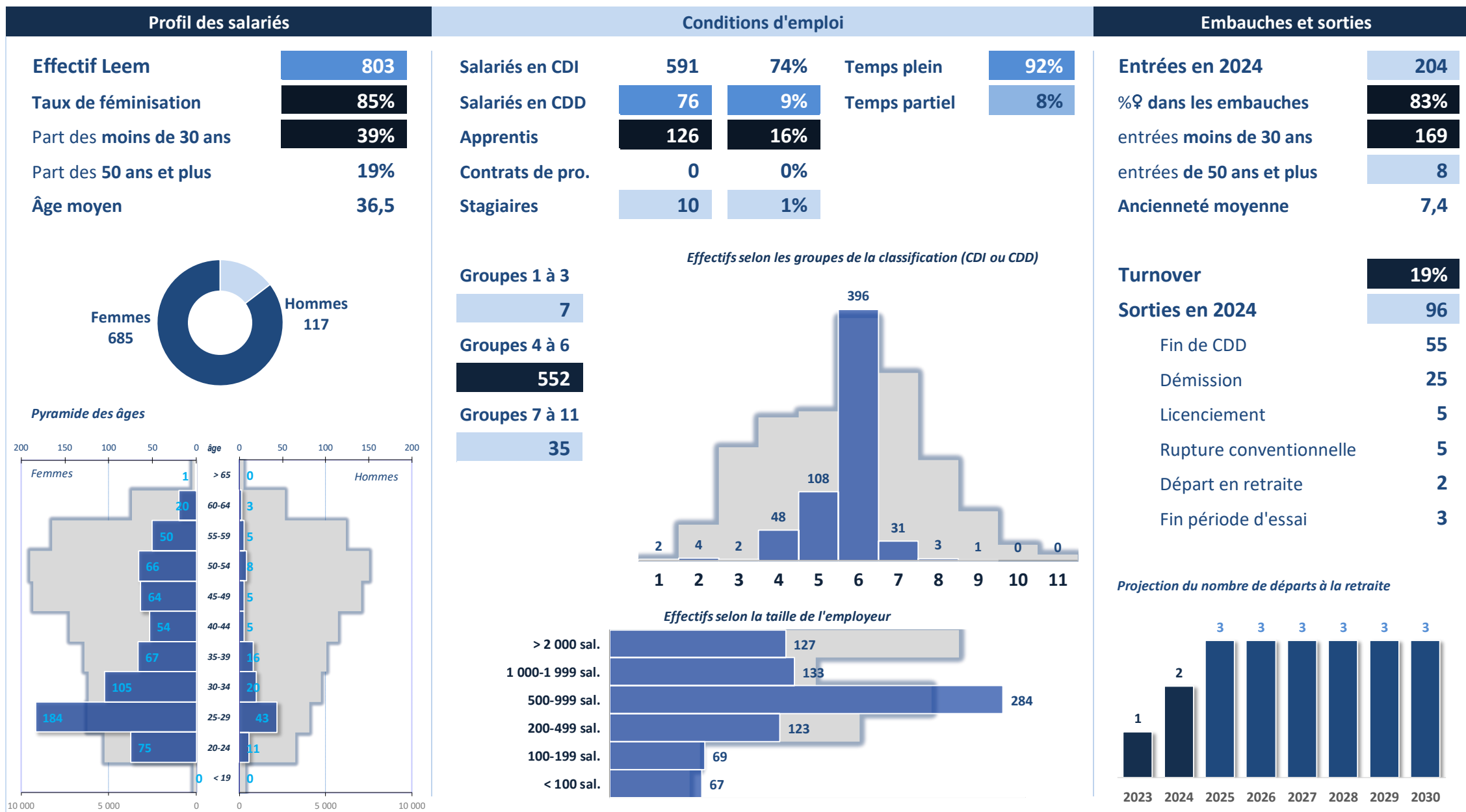
53

Pyramide des âges

</

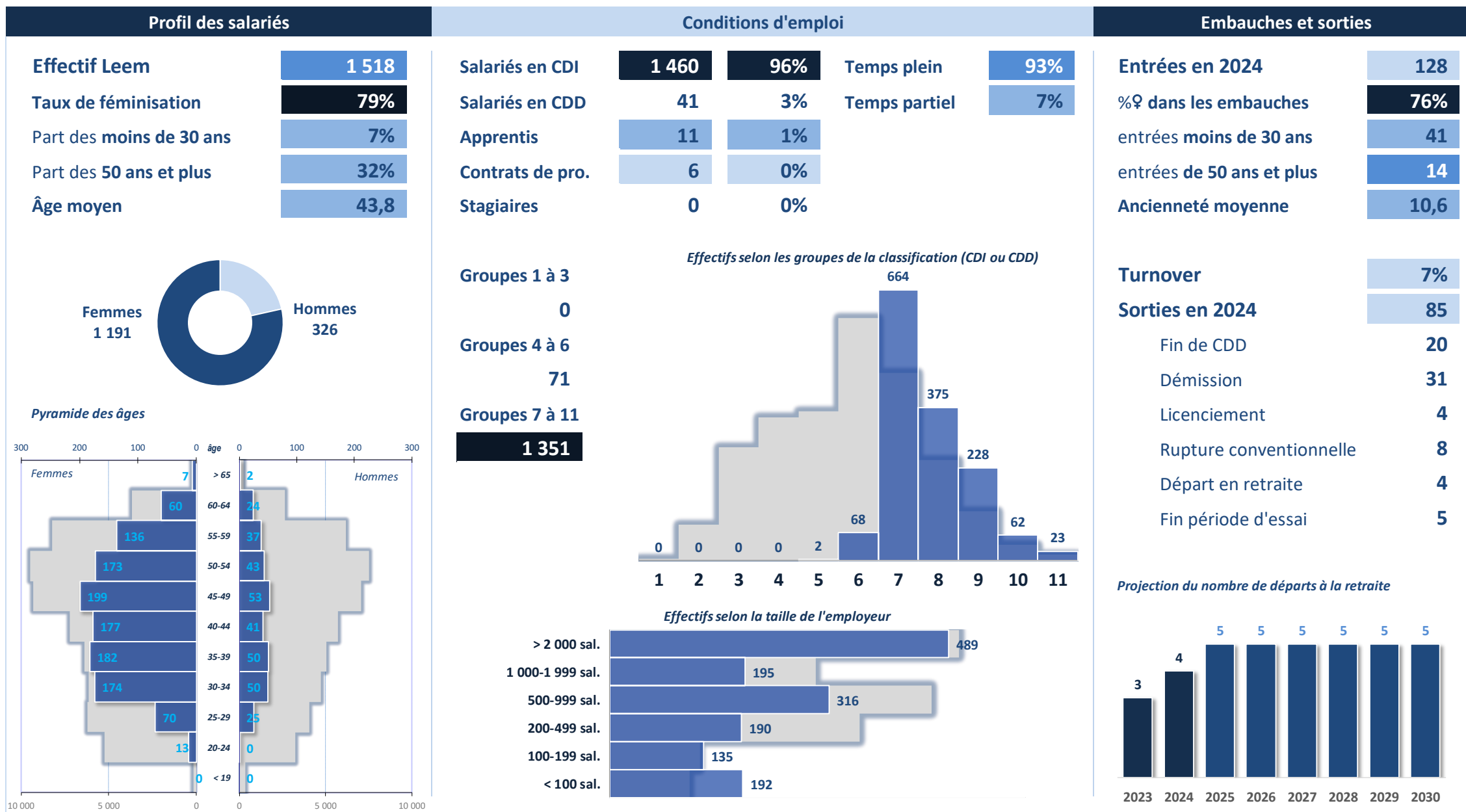
Chargé(e) des affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire



Responsable des affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire



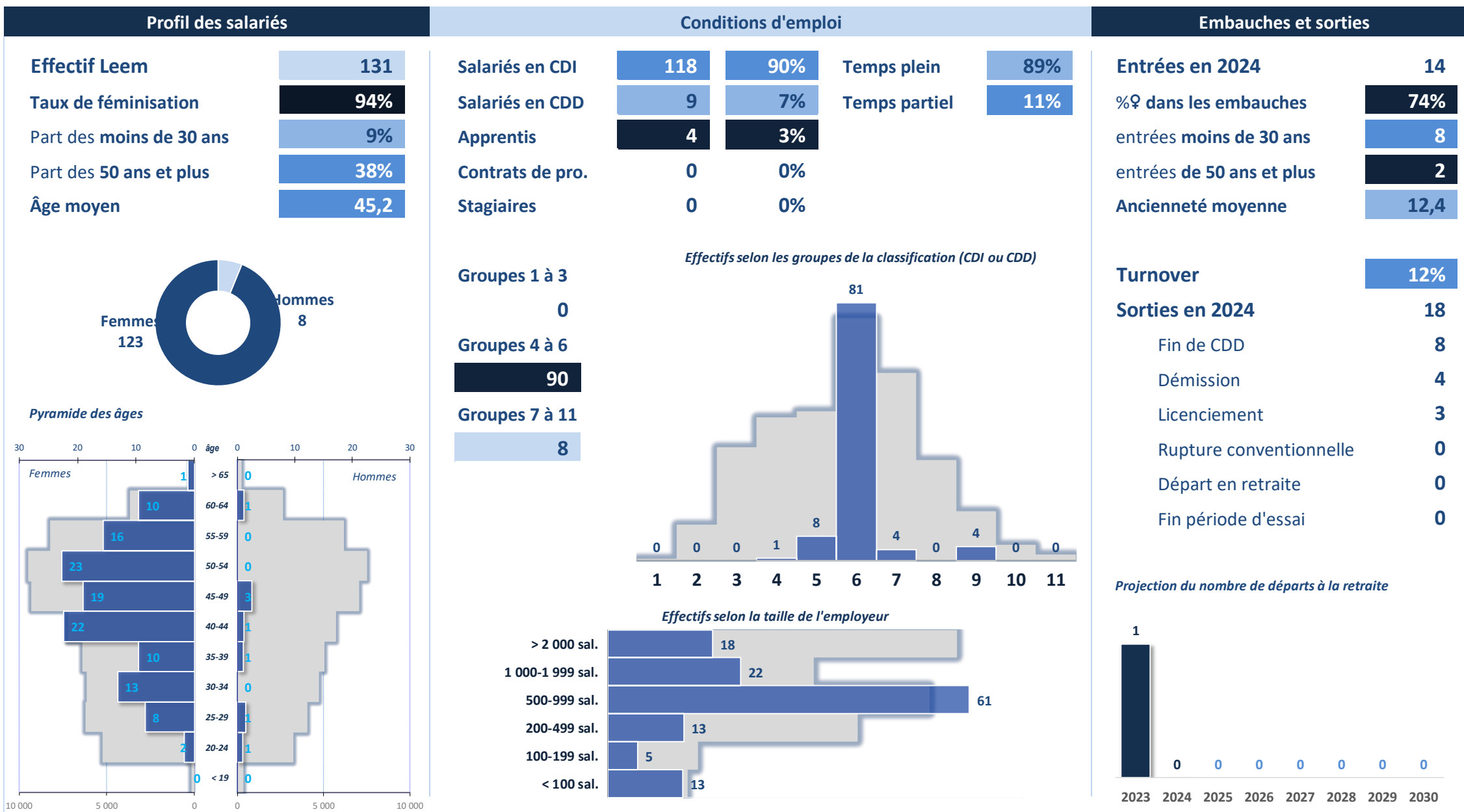
Métiers de la famille Information Médicale et Réglementaire

- Chargé(e) de mission des affaires publiques
- Responsable des affaires publiques
- Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales
- Responsable RSE
- Responsable nouveaux médias
- Chargé(e) de communication interne
- Community manager
- Directeur/trice de la communication
- Comptable
- Contrôleur/euse de gestion
- Directeur/trice administratif/ive et financier/ère
- Responsable comptable
- Technicien(ne) système d'information (SI)
- Chef(fe) de projet IT
- Administrateur/trice réseau et cybersécurité
- Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)
- Directeur/trice SI
- Ingénieur(e) cybersécurité
- Ingénieur(e) informatique industrielle
- Ingénieur(e) des données
- Responsable éthique déontologie conformité
- Juriste d'entreprise
- Délégué(e) à la protection des données (DPO)
- Chargé(e) de paie et administration du personnel
- Chargé(e) du recrutement
- Responsable des relations sociales
- Responsable des ressources humaines
- Responsable du développement RH
- Responsable formation
- Responsable paie et administration du personnel
- Chargé(e) des services généraux
- Responsable des services généraux
- Secrétaire / Assistant(e) de direction

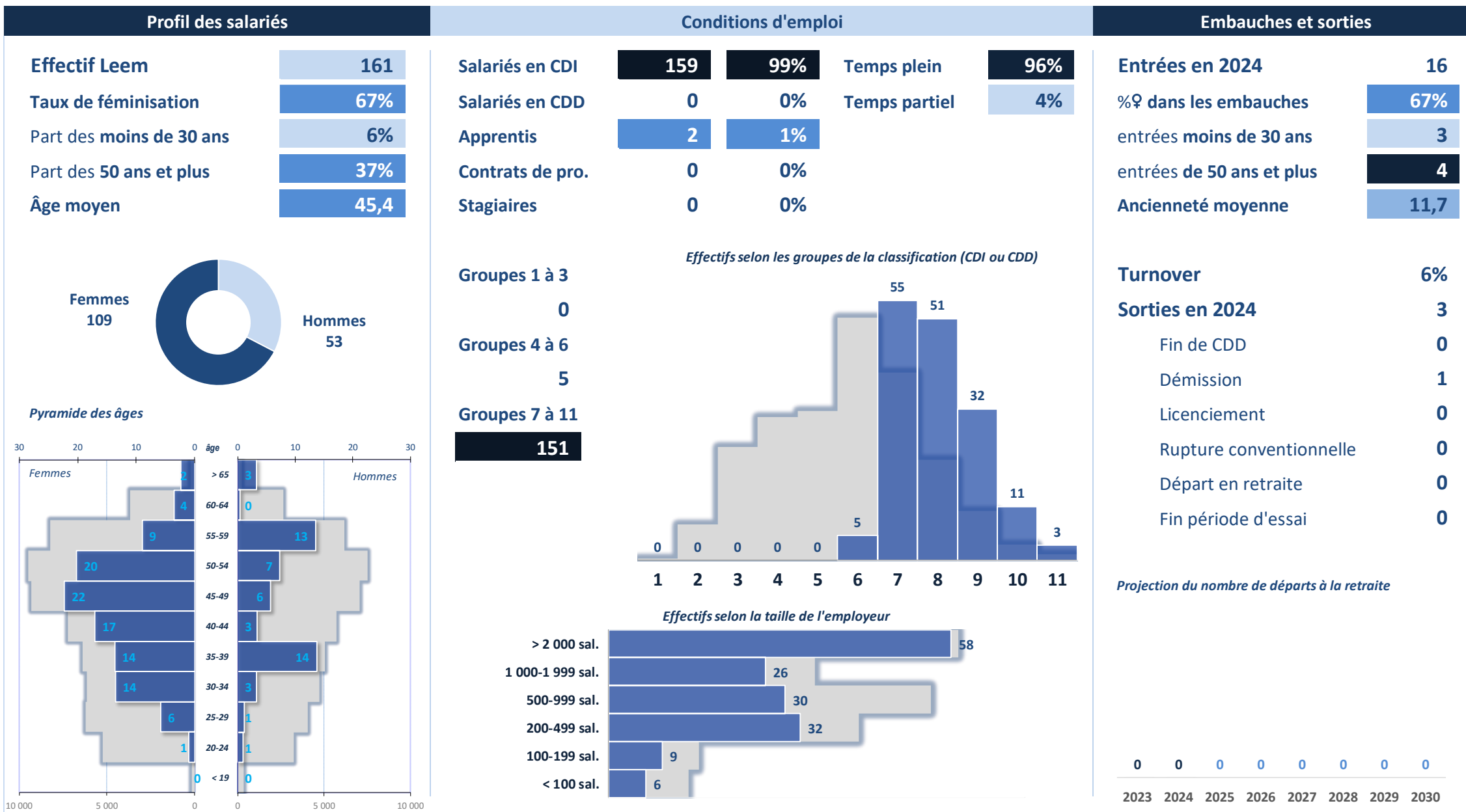
Tendances des métiers de la famille de l'Administration-Support

Domaine	Métier	2024	Tendance
Affaires publiques et institutionnelles	Chargé(e) de mission des affaires publiques	131	↘
	Responsable des affaires publiques	161	↗
	Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales	94	
	Responsable RSE	102	
Communication	Responsable nouveaux médias	338	↗
	Chargé(e) de communication interne	120	
	Community manager	54	
	Directeur/trice de la communication	182	↗
Finance / Comptabilité	Comptable	483	↘
	Contrôleur/euse de gestion	938	↗
	Directeur/trice administratif/ive et financier/ère	730	
	Responsable comptable	286	
Informatique / Systèmes d'information	Technicien(ne) système d'information (SI)	379	
	Chef(fe) de projet IT	1 301	↗
	Administrateur/trice réseau et cybersécurité	249	
	Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)	166	↗
	Directeur/trice SI	182	
	Ingénieur(e) cybersécurité	70	
	Ingénieur(e) informatique industrielle	423	↗
Juridique & Compliance	Ingénieur(e) des données	56	
	Responsable éthique déontologie conformité	117	
	Juriste d'entreprise	454	
	Délégué(e) à la protection des données (DPO)	24	
RH / Formation / Paie / Administration du personnel	Chargé(e) de paie et administration du personnel	568	
	Chargé(e) du recrutement	158	
	Responsable des relations sociales	73	
	Responsable des ressources humaines	905	
	Responsable du développement RH	224	
	Responsable formation	95	
	Responsable paie et administration du personnel	212	↘
Secrétariat/assistanat	Chargé(e) des services généraux	291	
	Responsable des services généraux	189	↘
	Secrétaire / Assistant(e) de direction	2 186	↘
Autres métiers supports	Non classés	5 211	

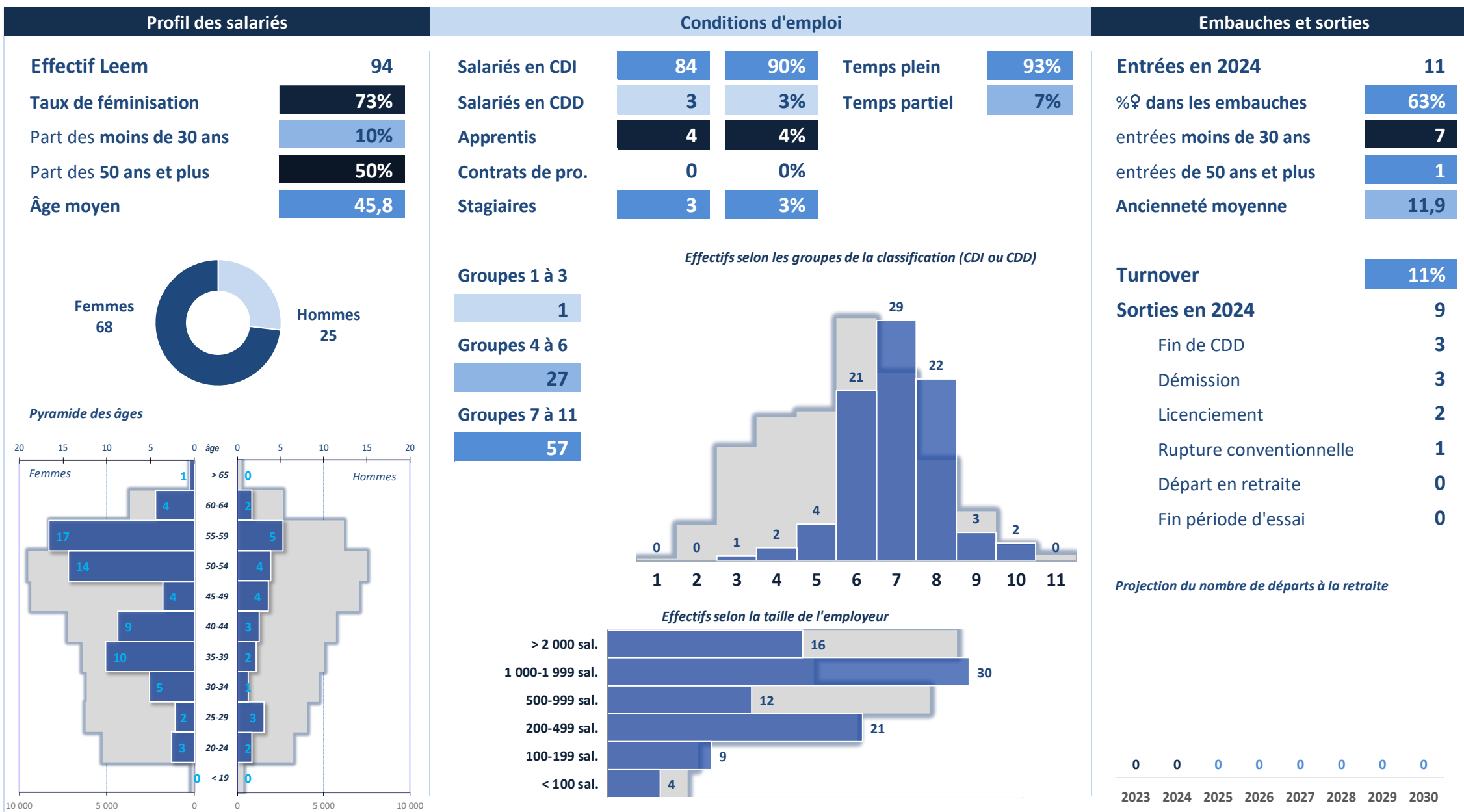
Chargé(e) de mission des affaires publiques



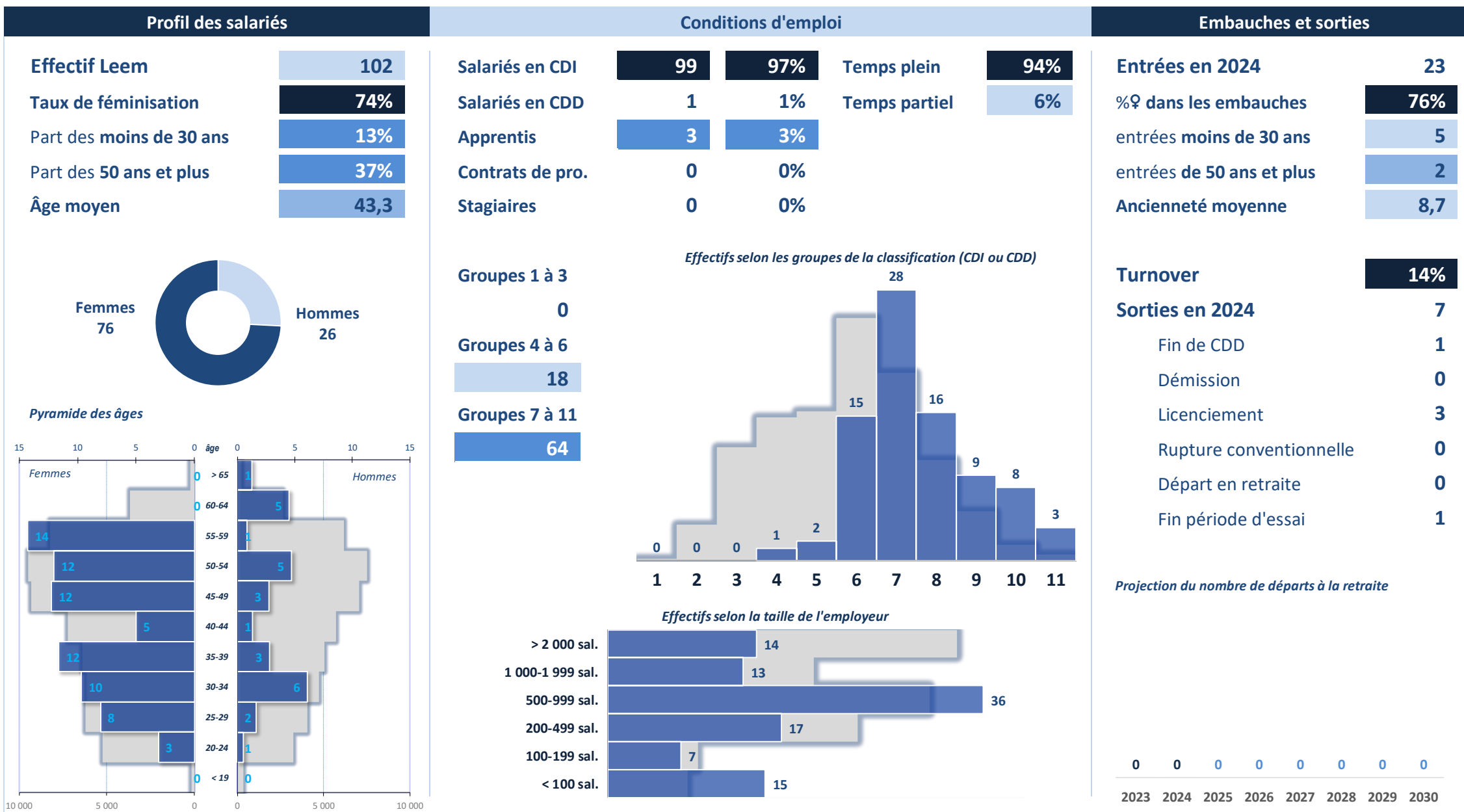
Responsable des affaires publiques



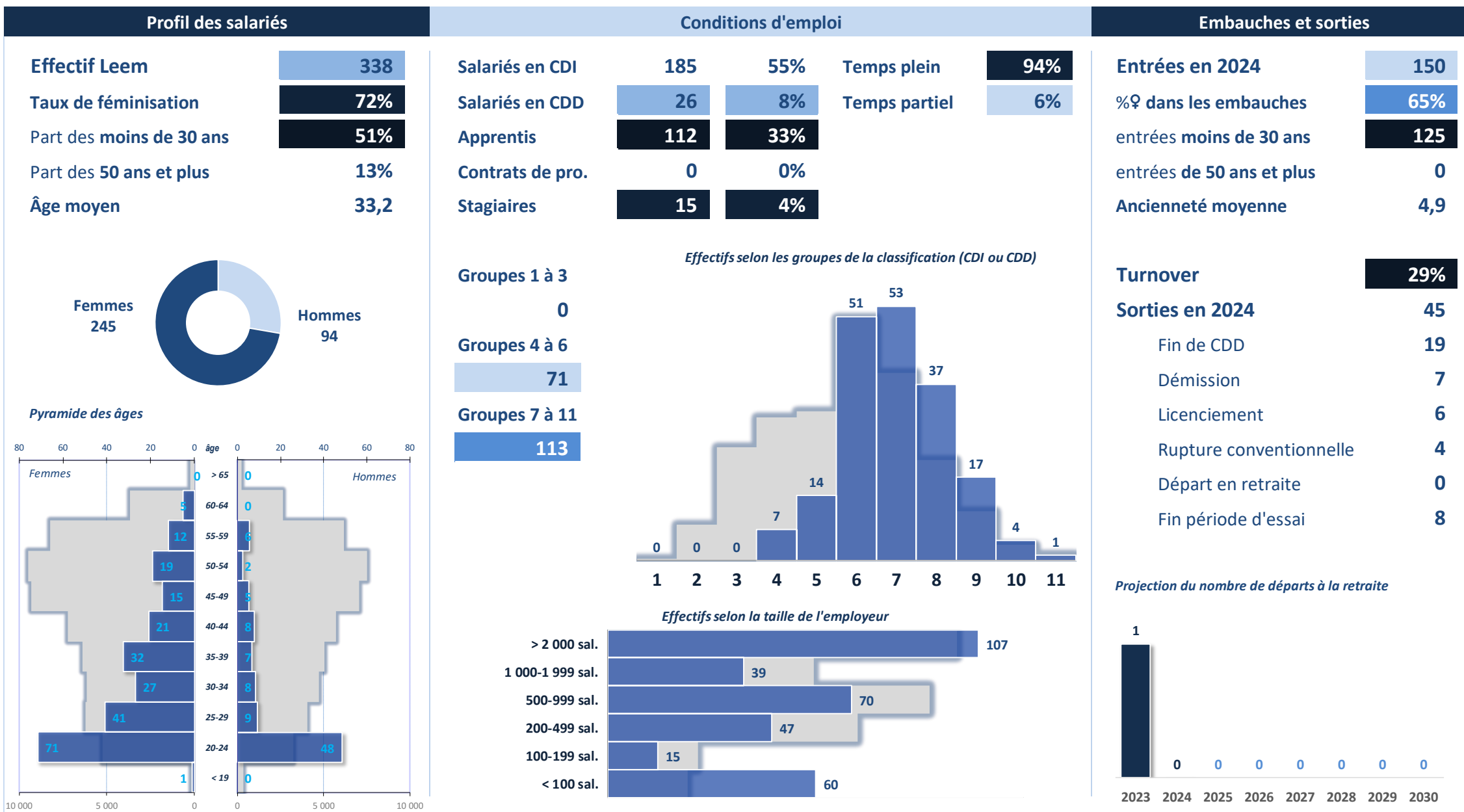
Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales



Responsable RSE



Responsable nouveaux médias



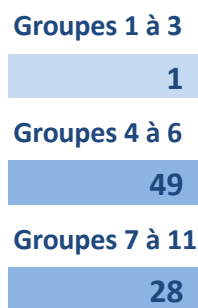
Conditions d'emploi

Embauches et sorties

Entrées en 2024	28
%♀ dans les embauches	80%
entrées moins de 30 ans	23
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	8,3



Sorties en 2024 21



Number of years	Number of people
1	0
2	0
3	1
4	15
5	18
6	17
7	16
8	8
9	2
10	2
11	0

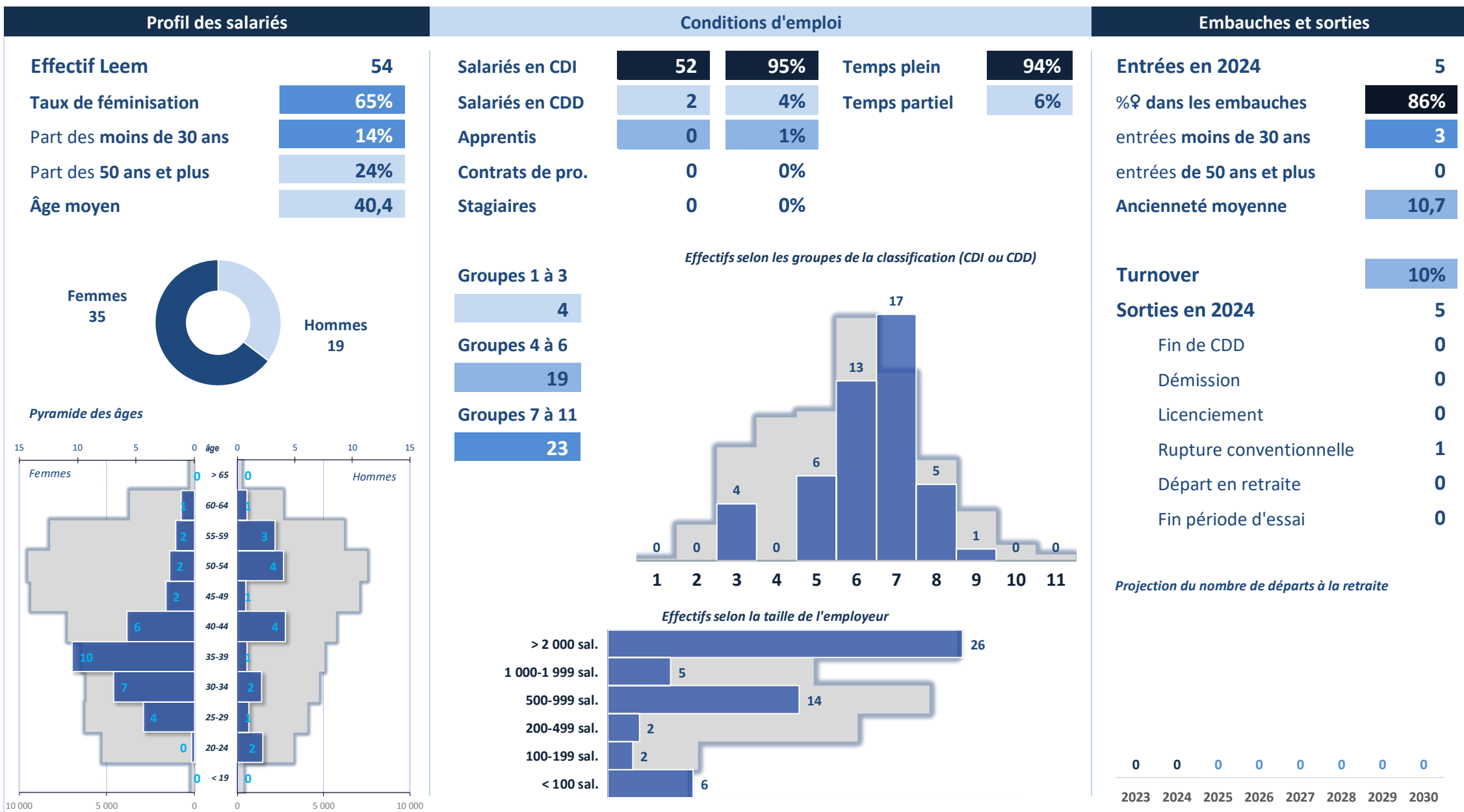
A horizontal bar chart with blue bars representing the number of respondents for each salary range. The y-axis lists the salary ranges, and the x-axis represents the number of respondents. The data is as follows:

Salary Range	Number of Respondents
> 2 000 sal.	30
1 000-1 999 sal.	16
500-999 sal.	33
200-499 sal.	12
100-199 sal.	18
< 100 sal.	11

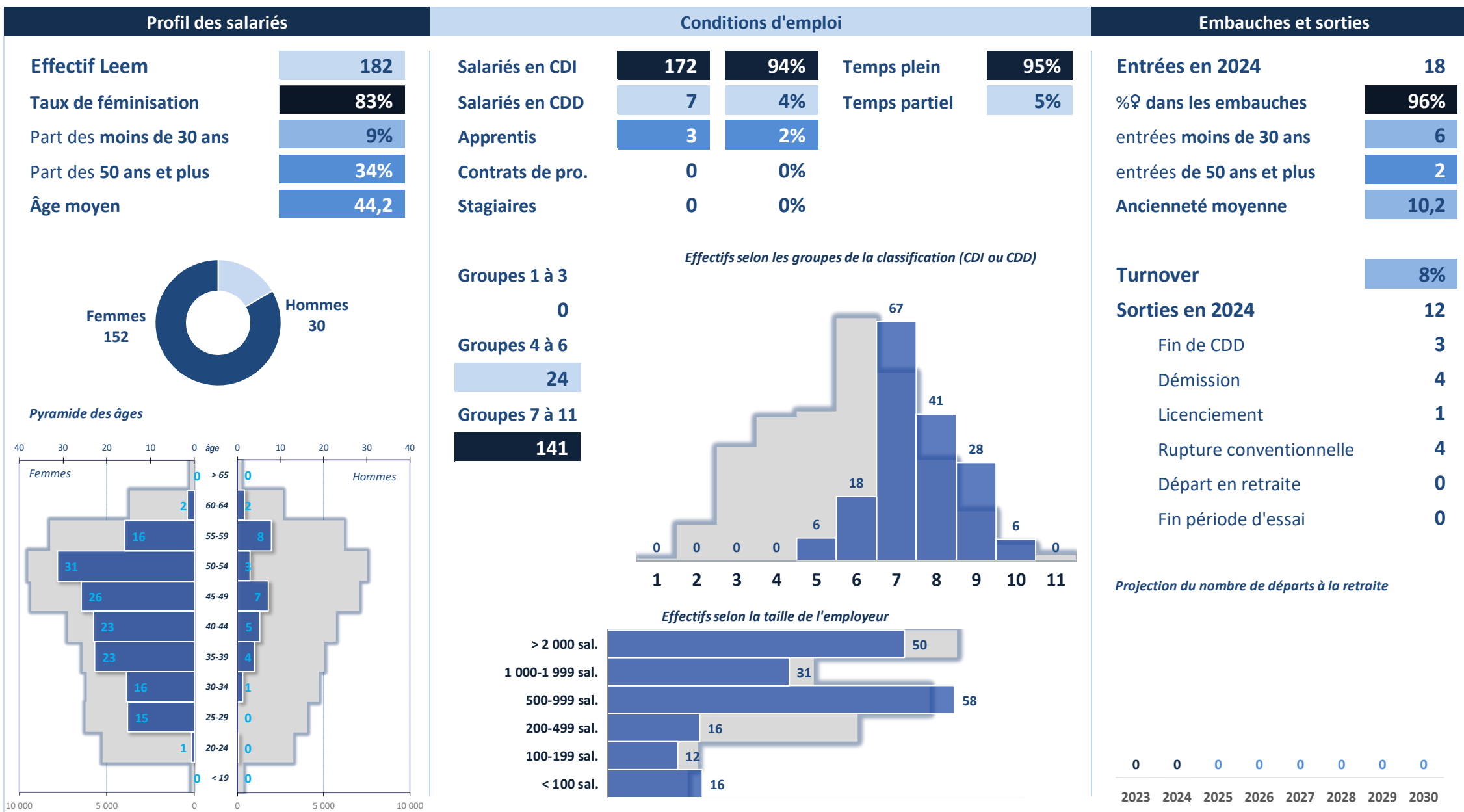
Projection du nombre de départs à la retraite



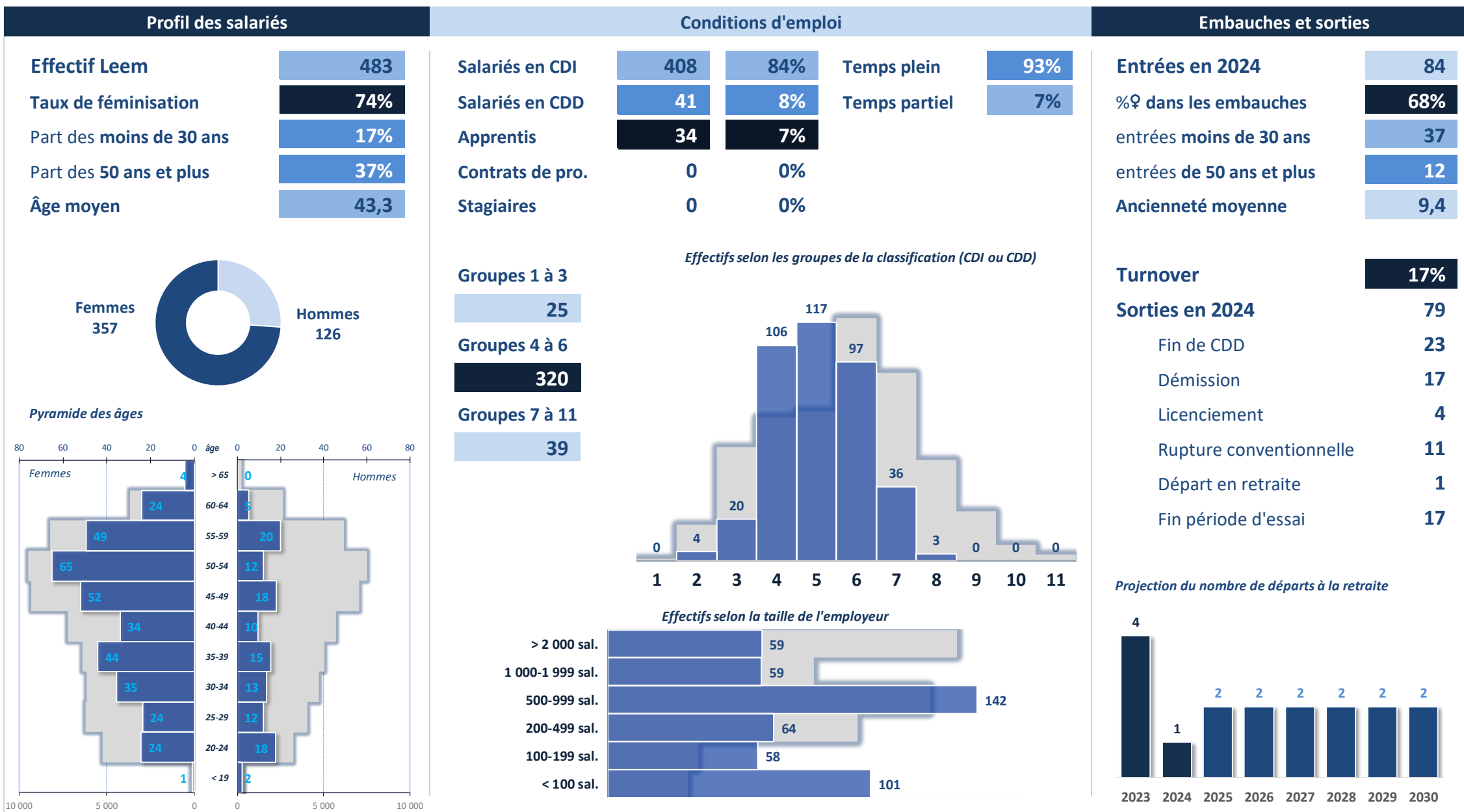
Community manager



Directeur/trice de la communication



Comptable



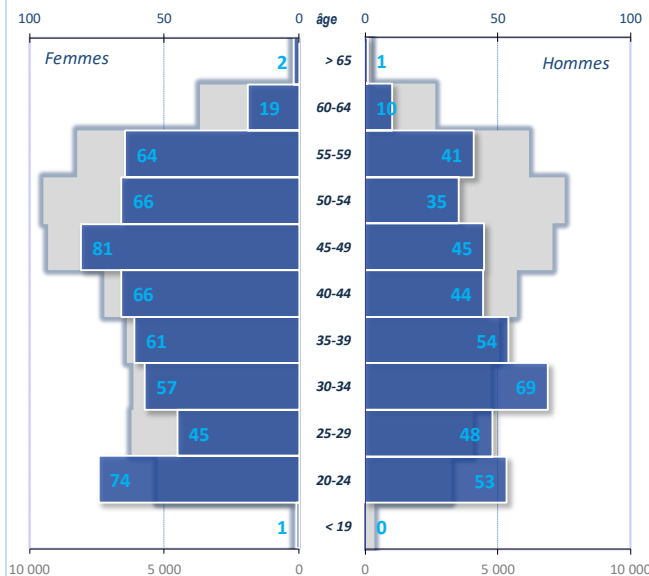
Contrôleur/euse de gestion

Profil des salariés

Effectif Leem	938
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	24%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	40,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	760	81%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	52	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	89	9%		
Contrats de pro.	24	3%		
Stagiaires	14	1%		

Groupes 1 à 3

15

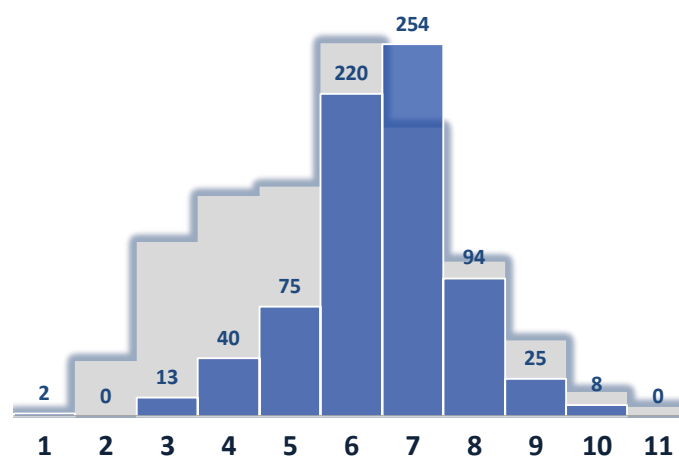
Groupes 4 à 6

335

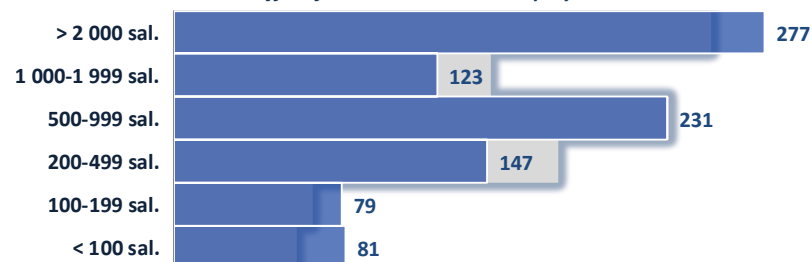
Groupes 7 à 11

382

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	190
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	121
entrées de 50 ans et plus	7
Ancienneté moyenne	10,0

Turnover

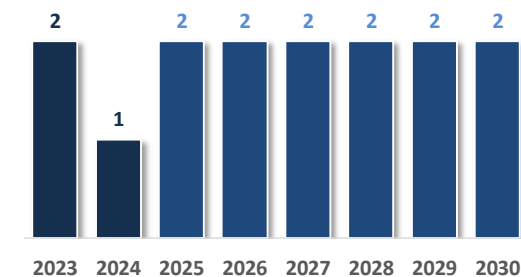
16%

Sorties en 2024

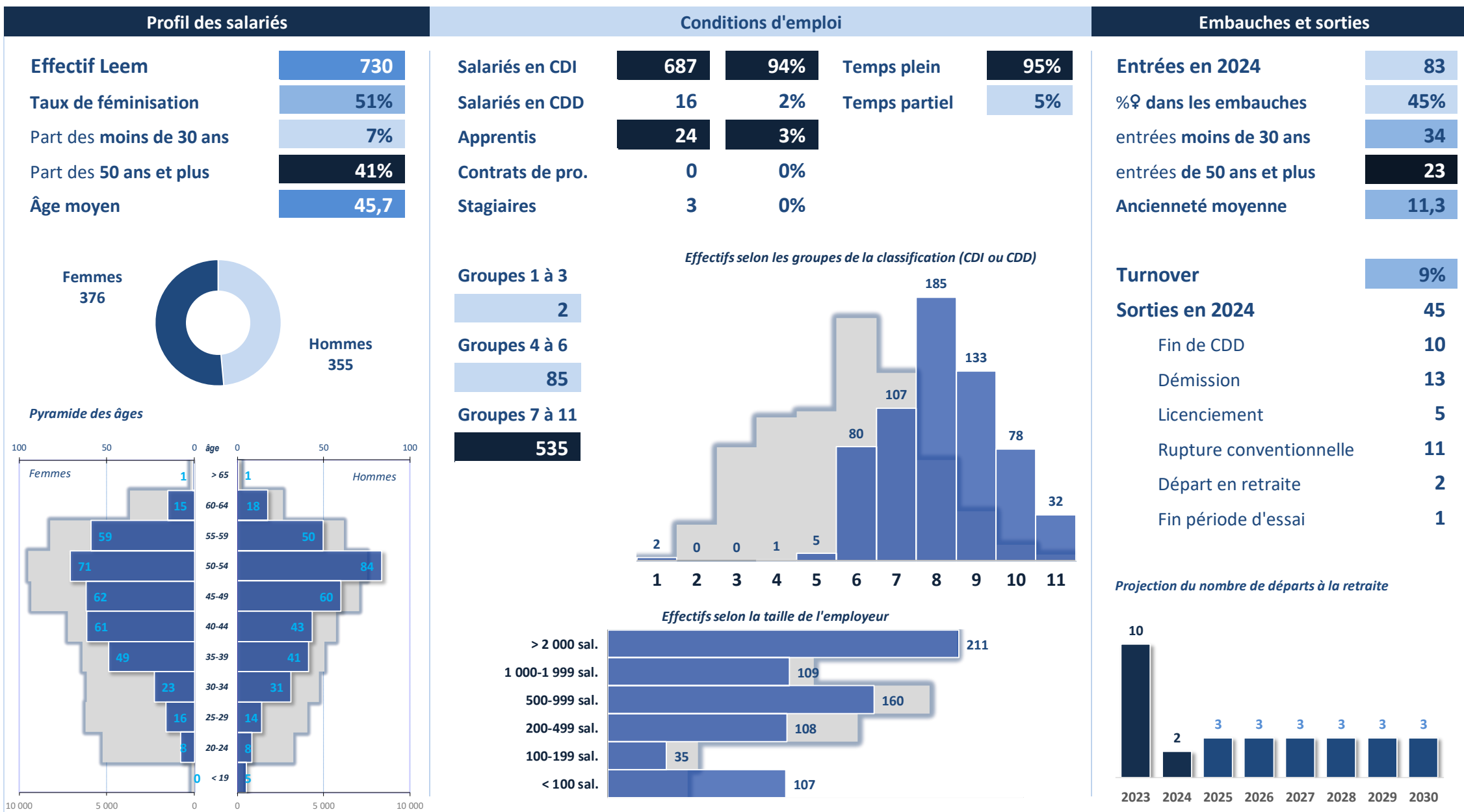
108

Fin de CDD	61
Démission	17
Licenciement	3
Rupture conventionnelle	12
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	9

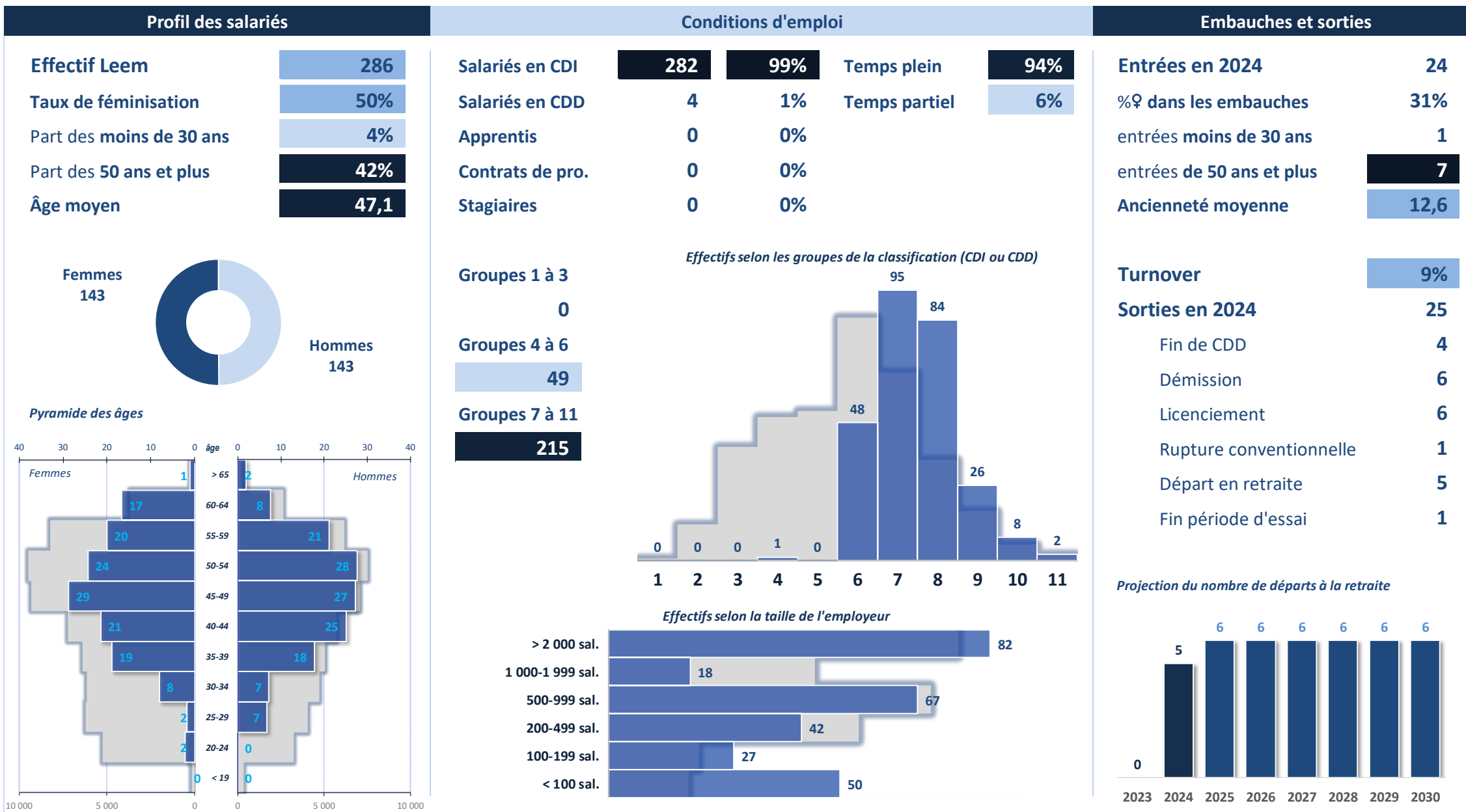
Projection du nombre de départs à la retraite



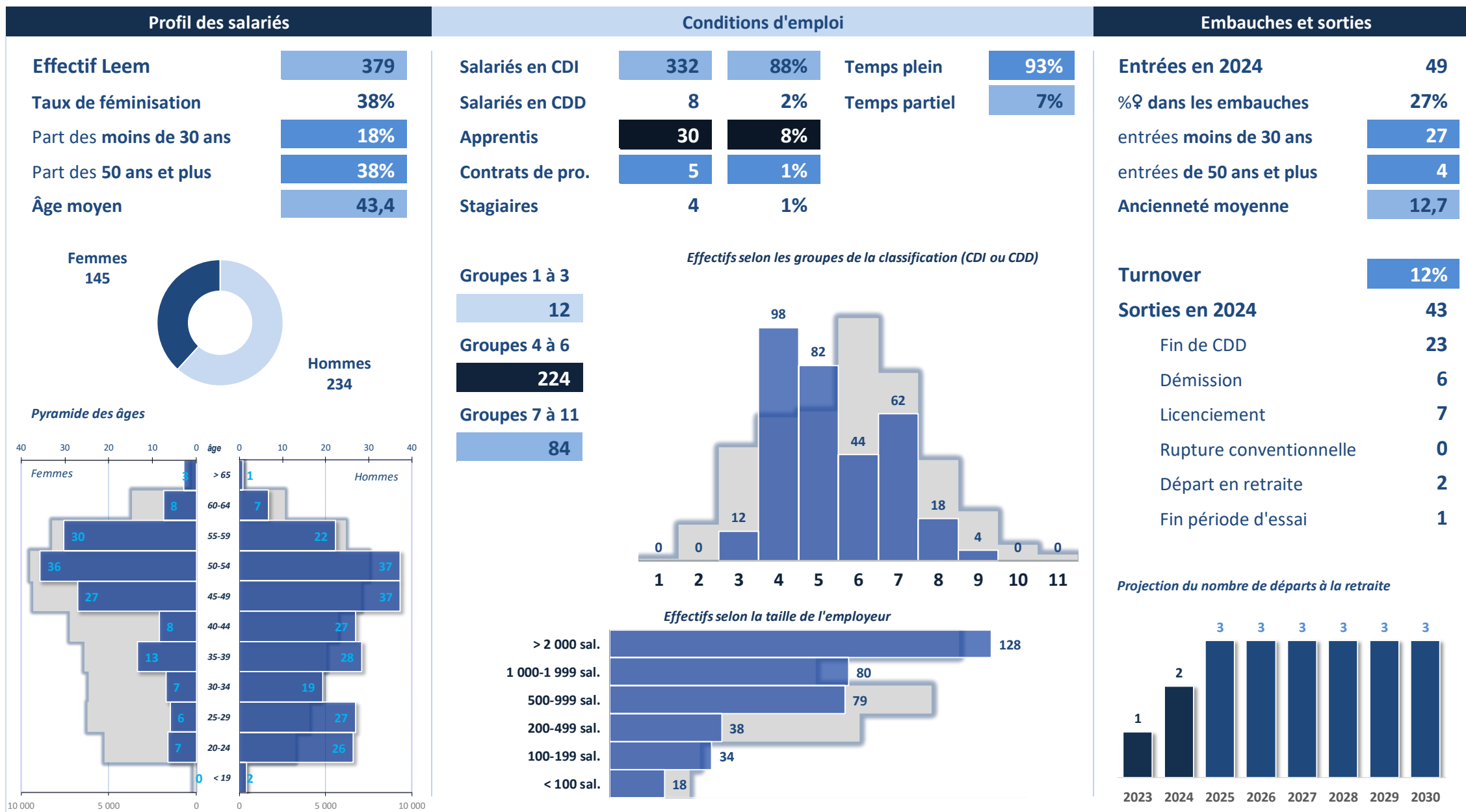
Directeur/trice administratif/ive et financier/ère



Responsable comptable



Technicien(ne) système d'information (SI)



Chef(fe) de projet IT

Profil des salariés

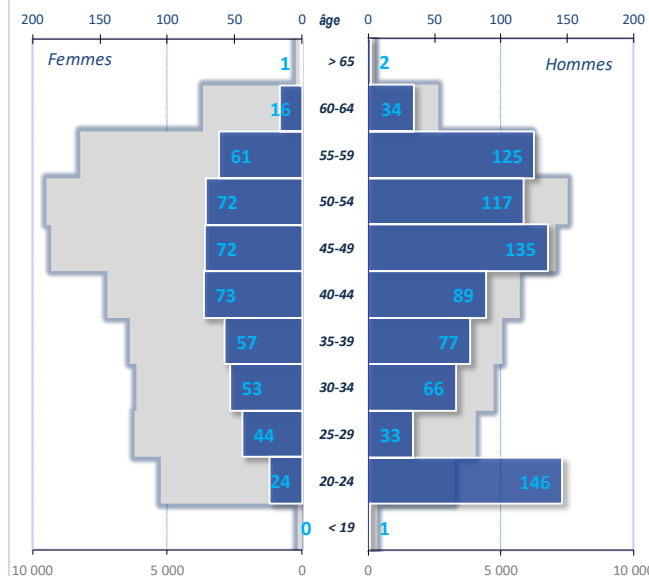
Effectif Leem	1 301
Taux de féminisation	36%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	42,1

Femmes
475



Hommes
826

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 099	84%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	31	2%	Temps partiel	6%
Apprentis	160	12%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	11	1%		

Groupes 1 à 3

7

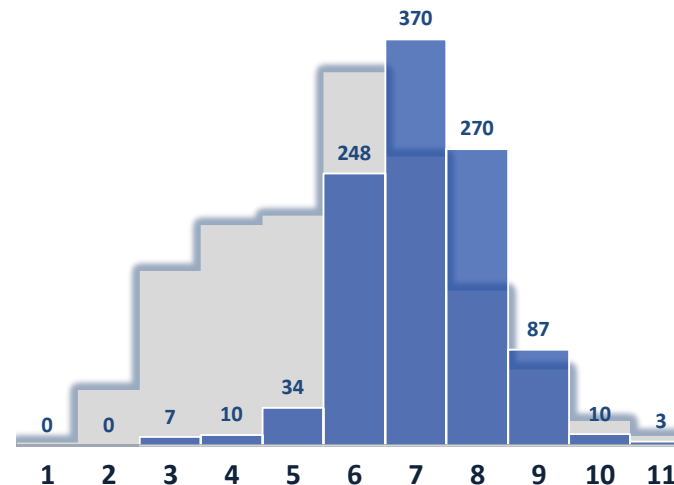
Groupes 4 à 6

292

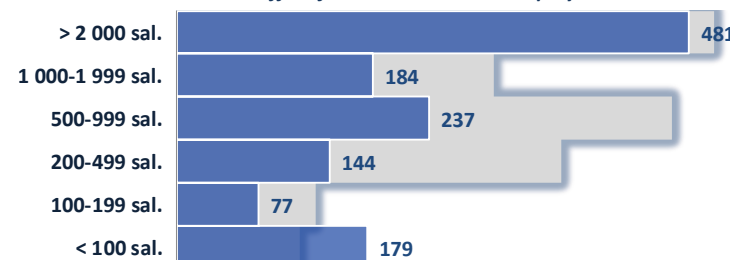
Groupes 7 à 11

740

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

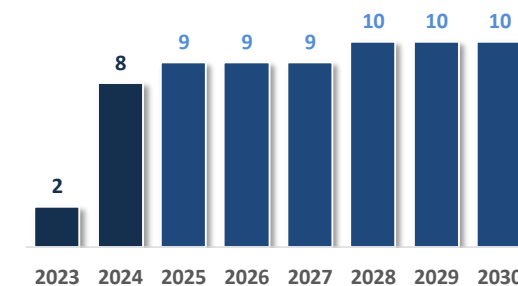
Entrées en 2024	236
%♀ dans les embauches	20%
entrées moins de 30 ans	180
entrées de 50 ans et plus	7
Ancienneté moyenne	10,9

Turnover

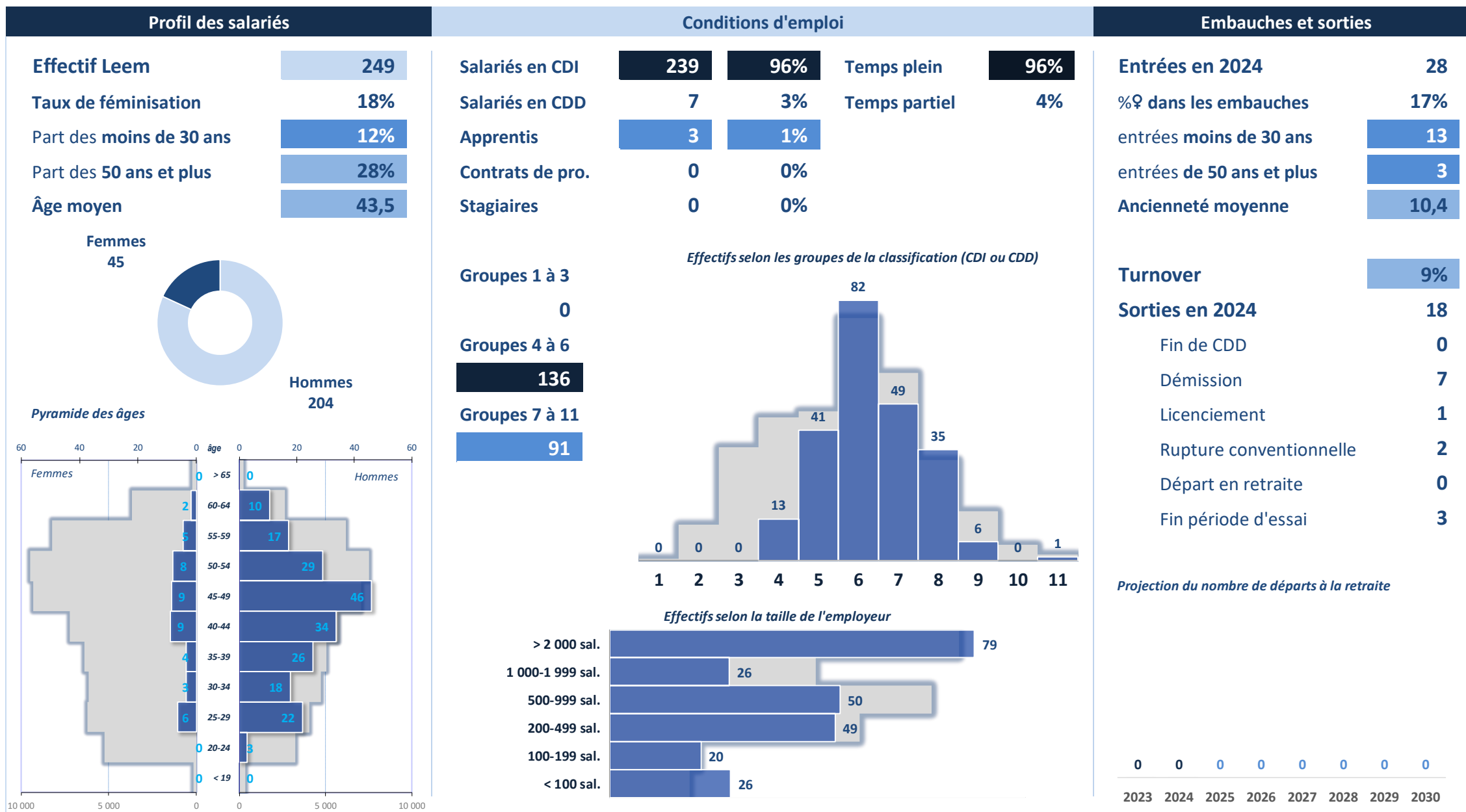
Sorties en 2024 17%

Fin de CDD	26
Démission	23
Licenciement	7
Rupture conventionnelle	1
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	1

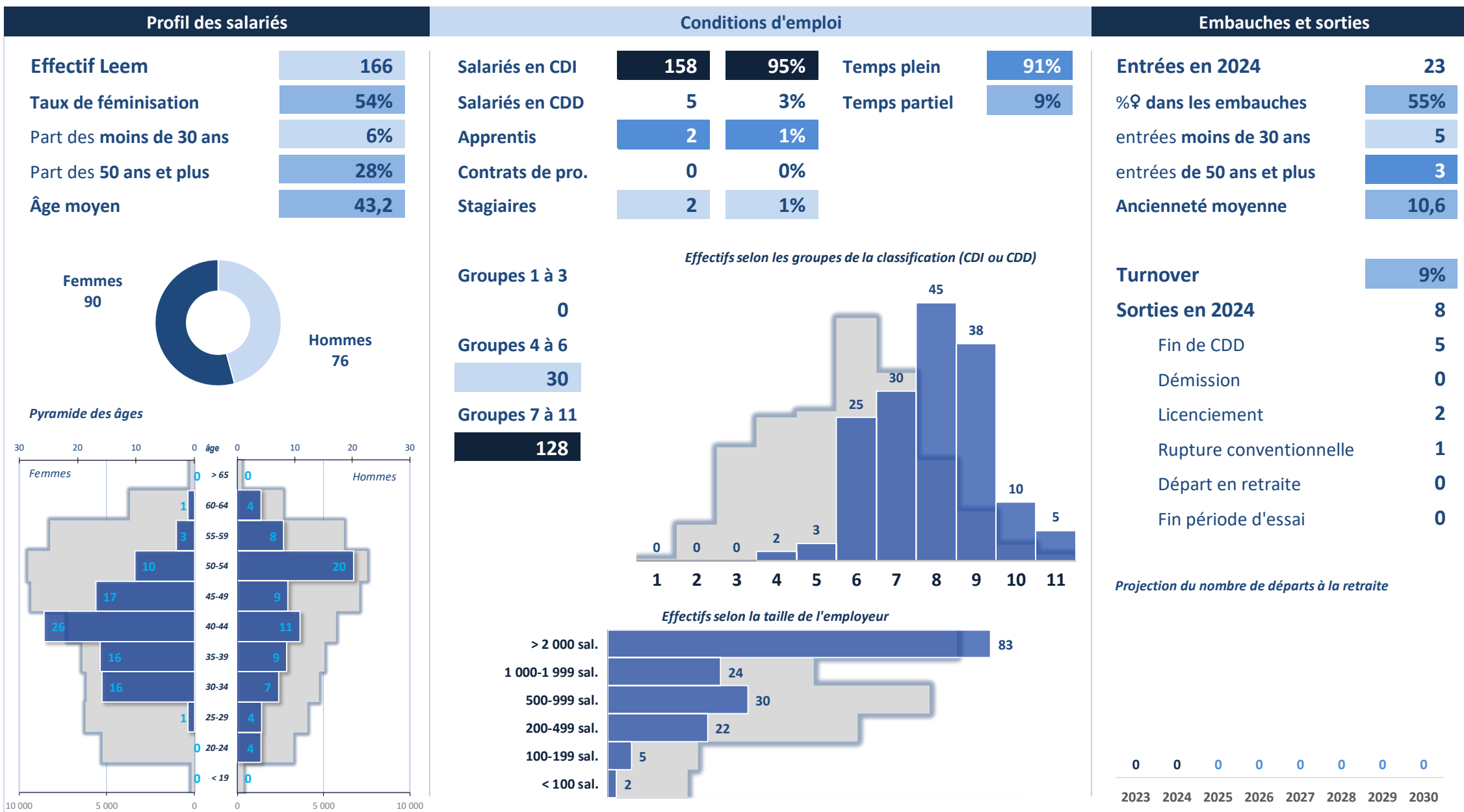
Projection du nombre de départs à la retraite

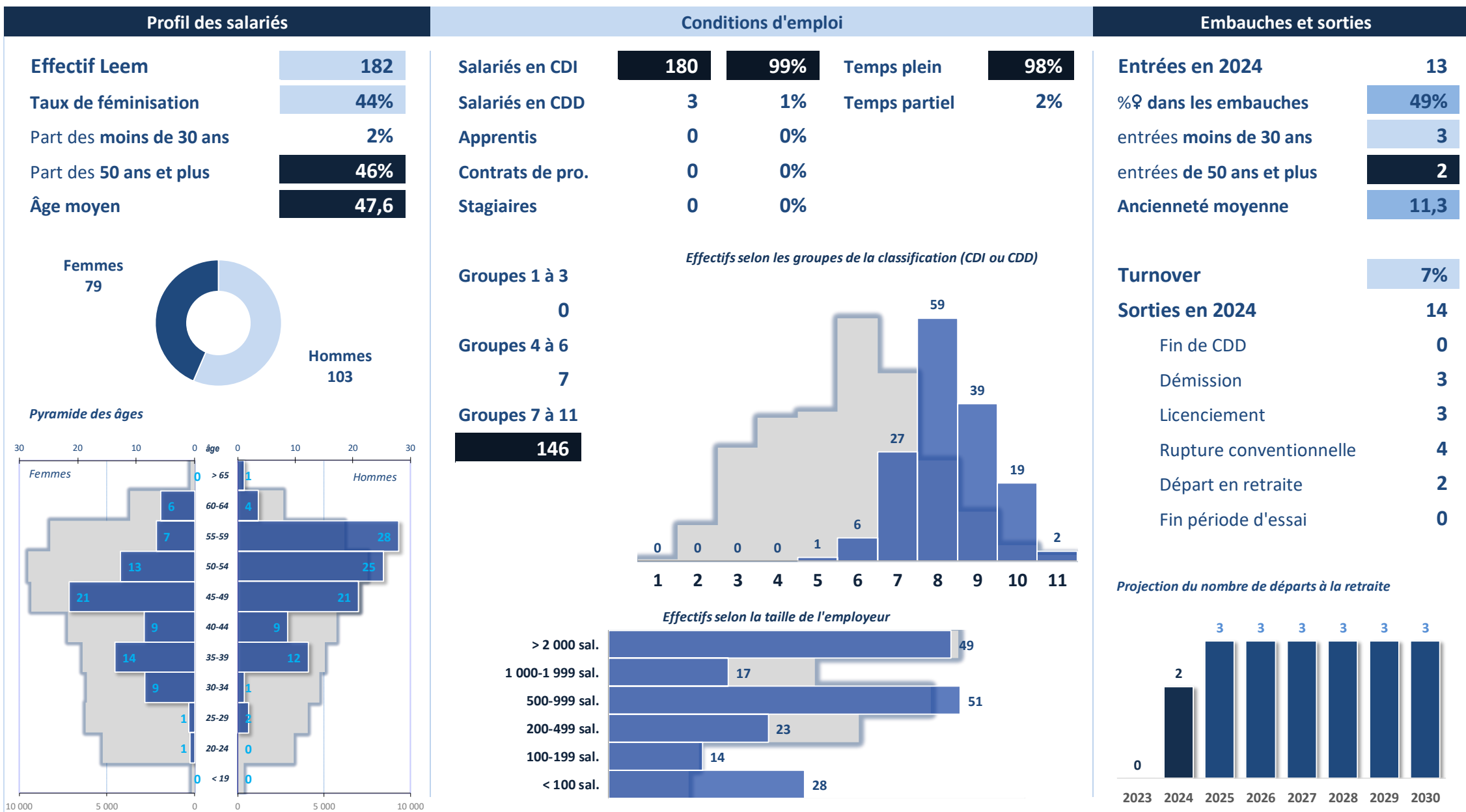


Administrateur/trice réseau et cybersécurité

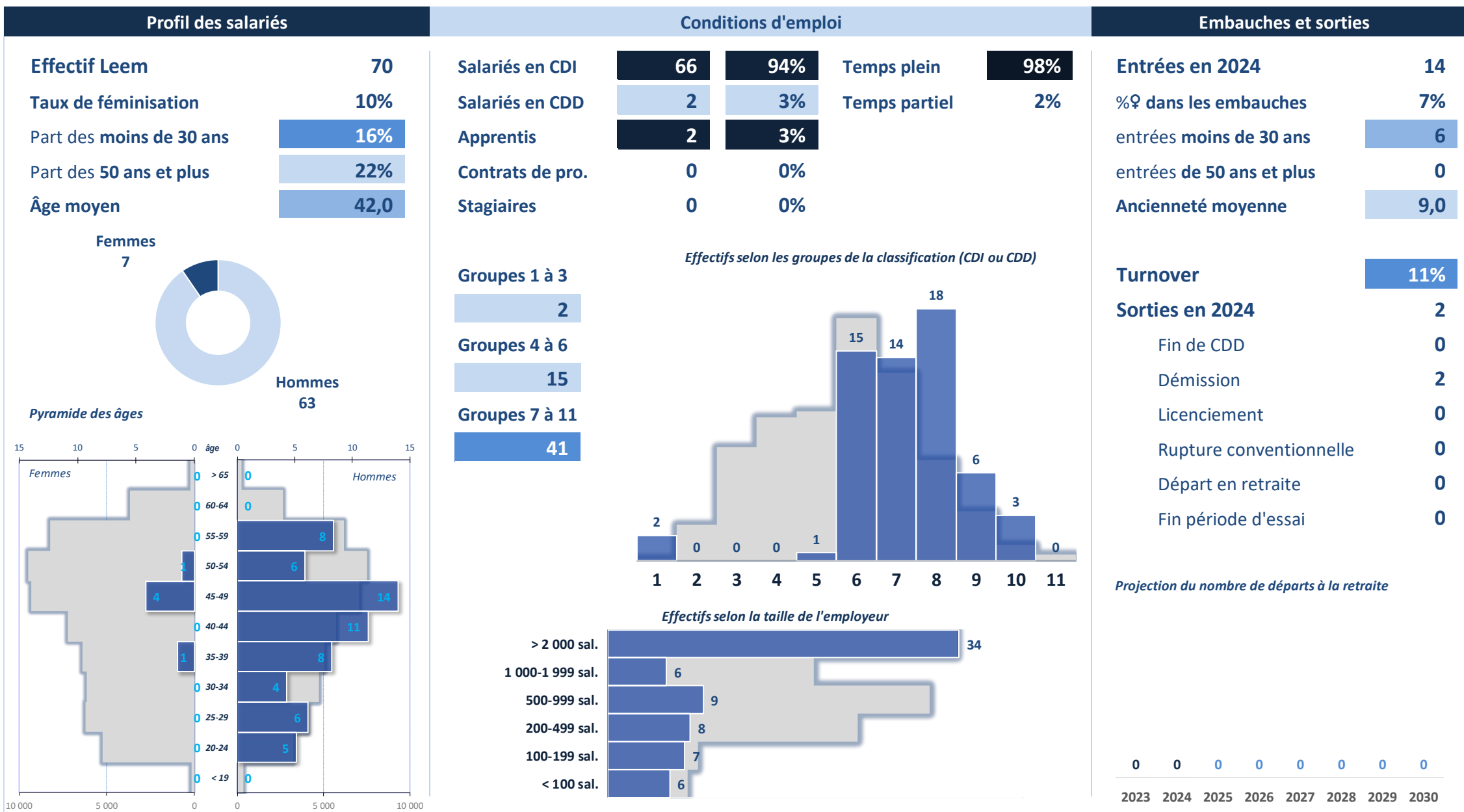


Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)

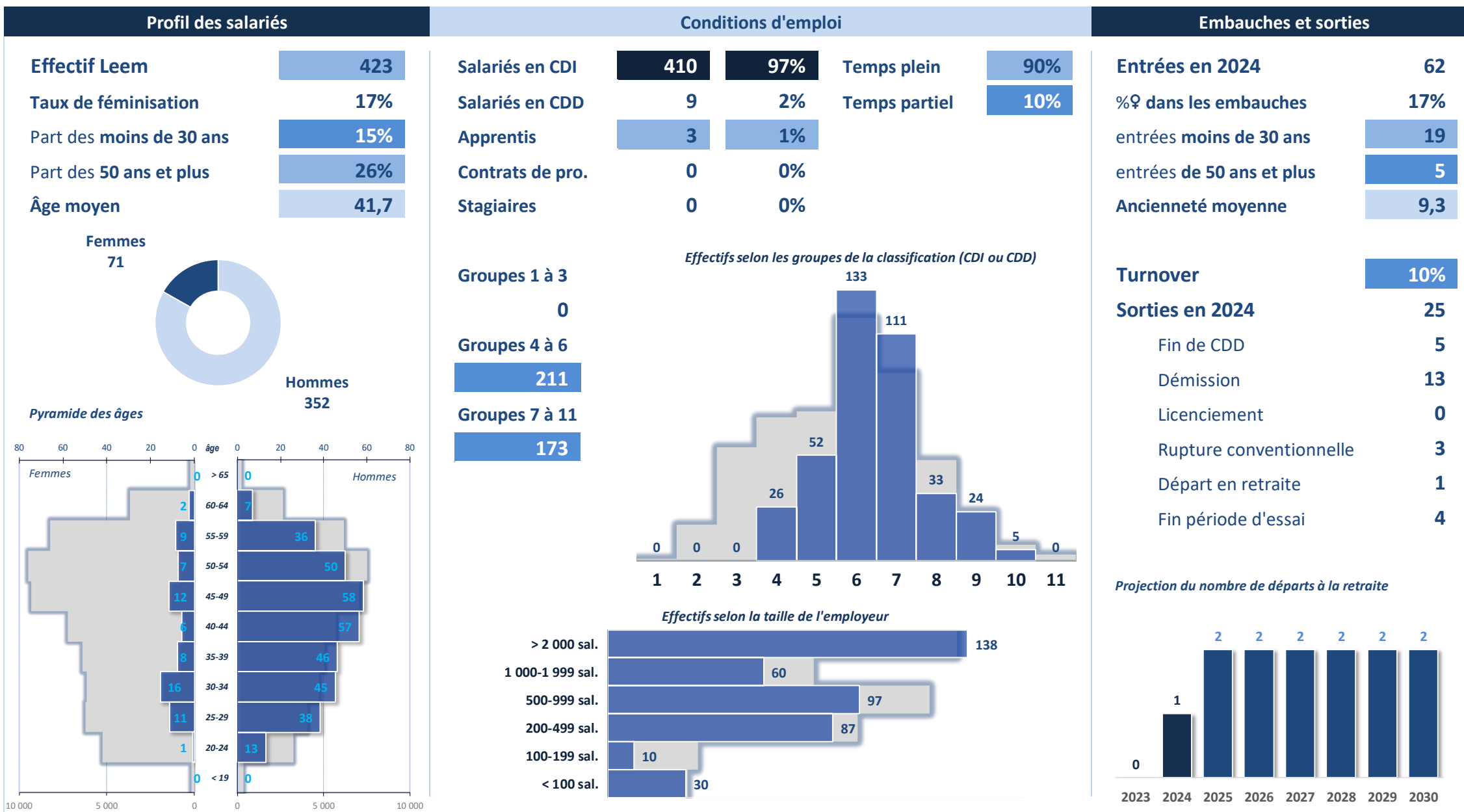




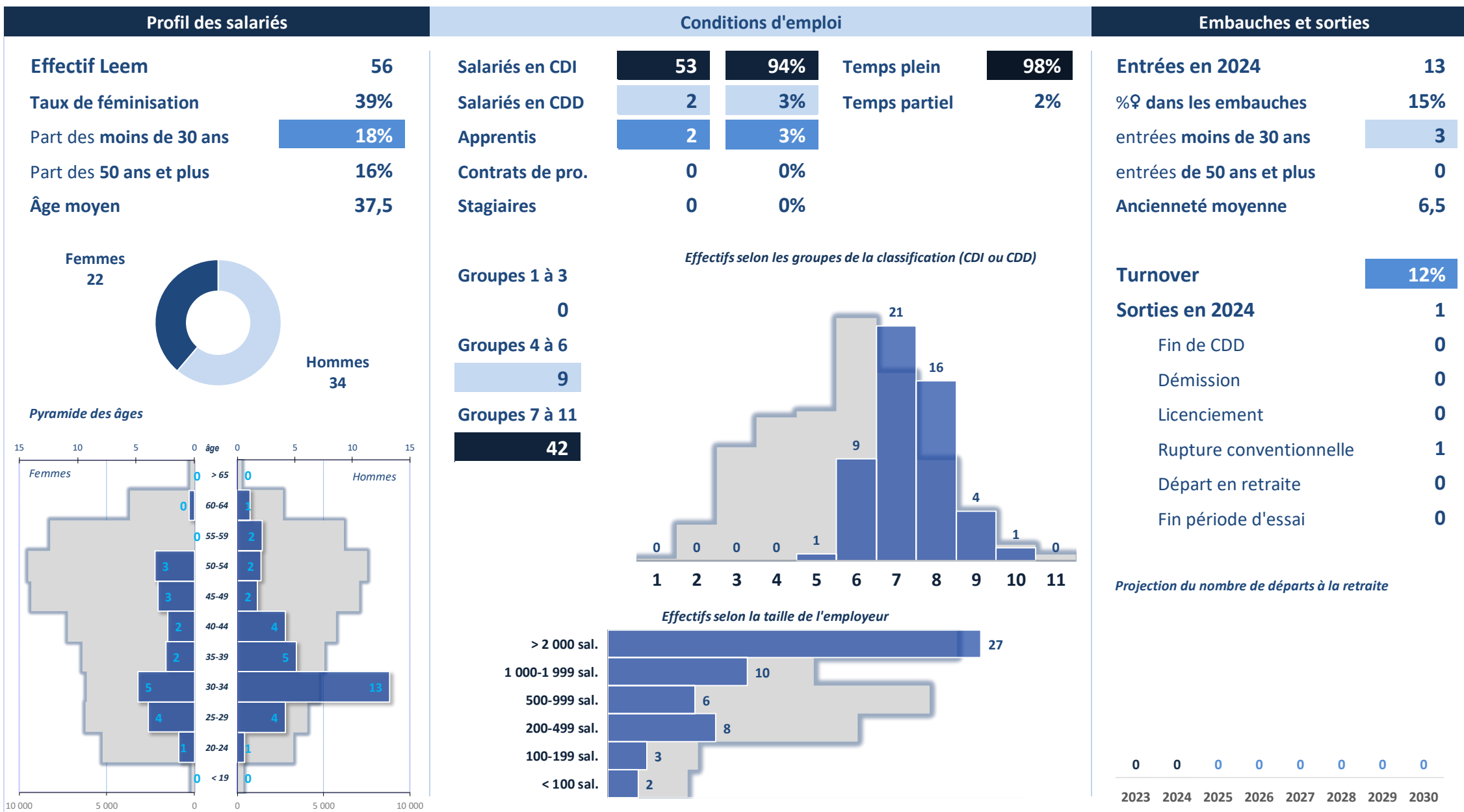
Ingénieur(e) cybersécurité



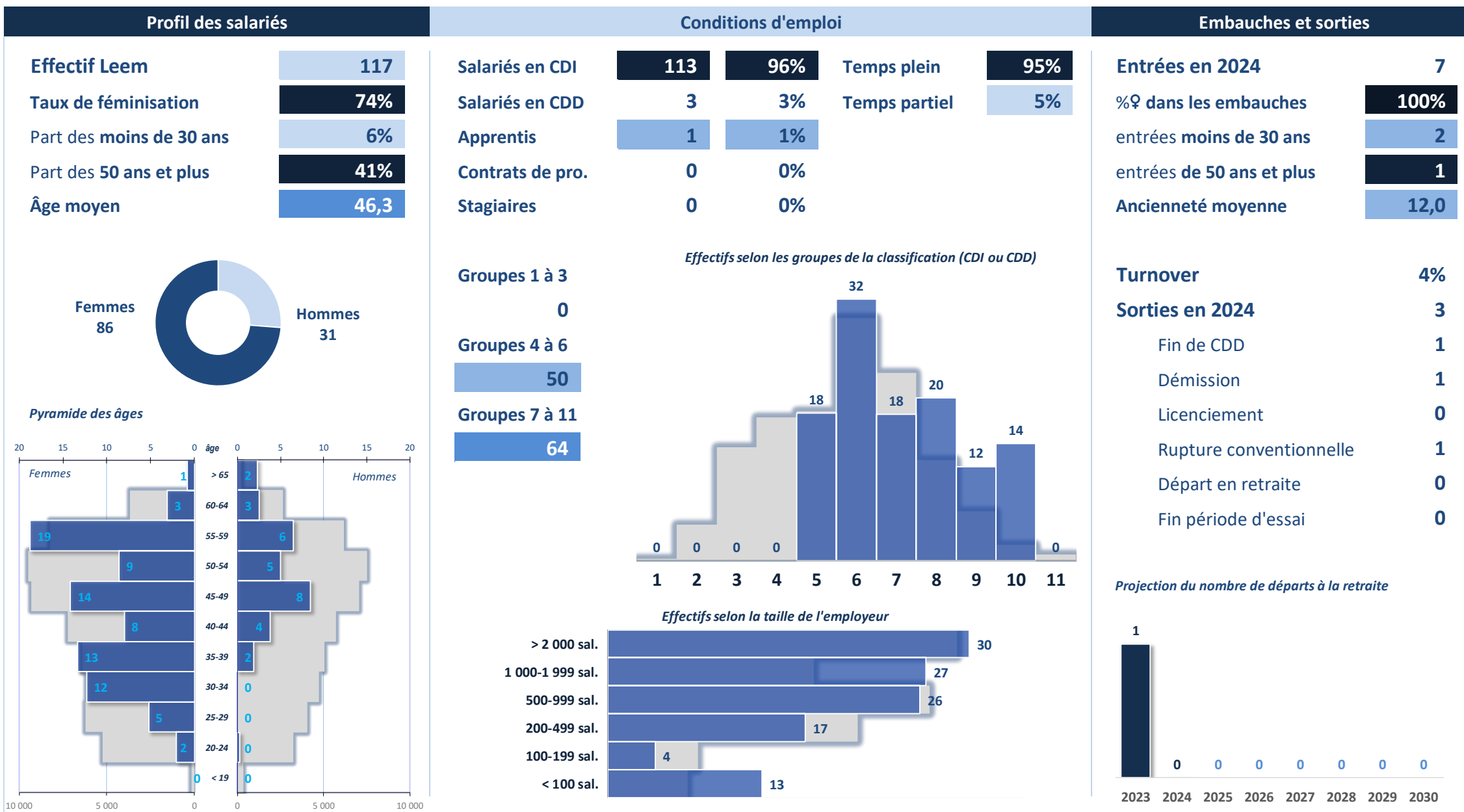
Ingénieur(e) informatique industrielle

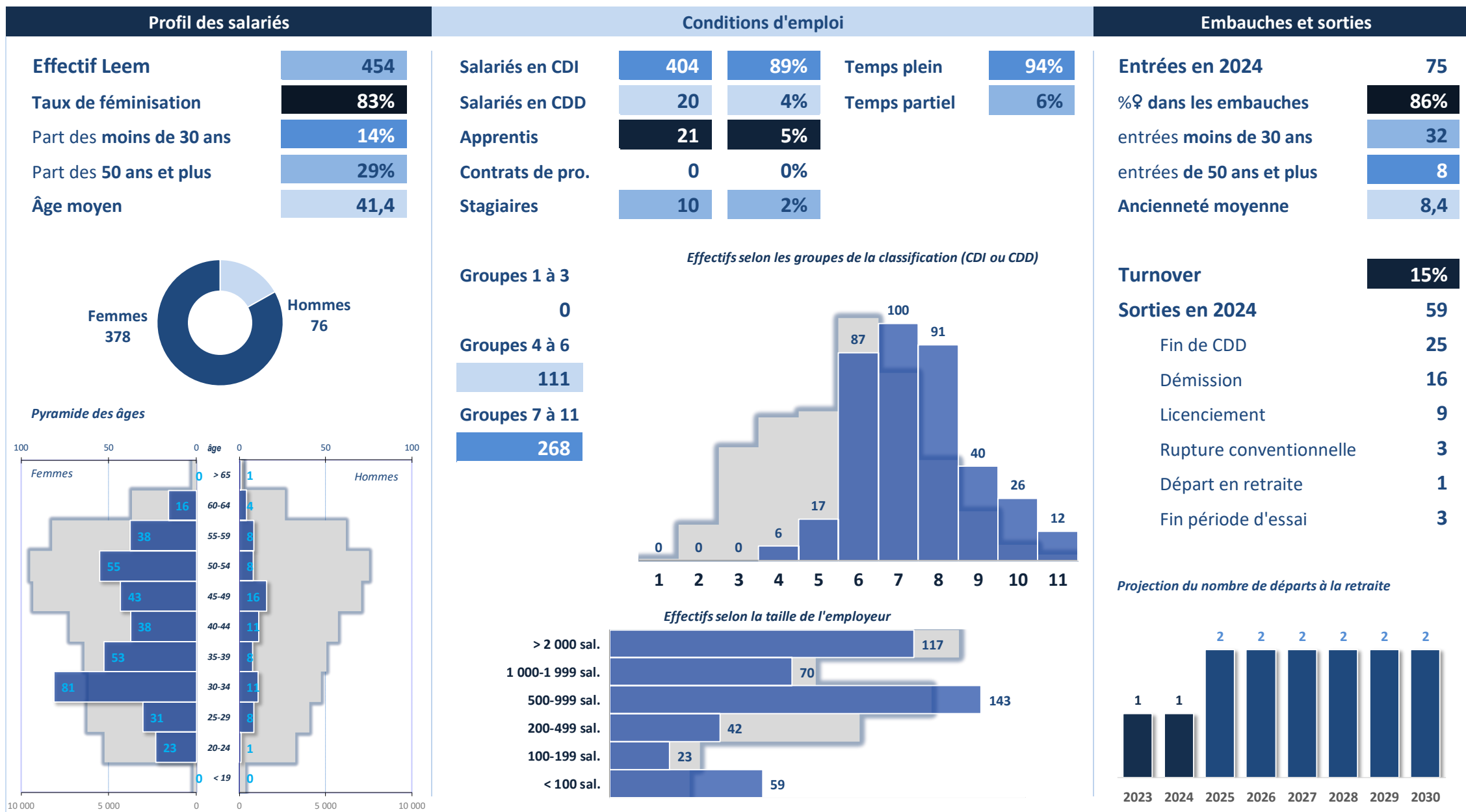


Ingénieur(e) des données

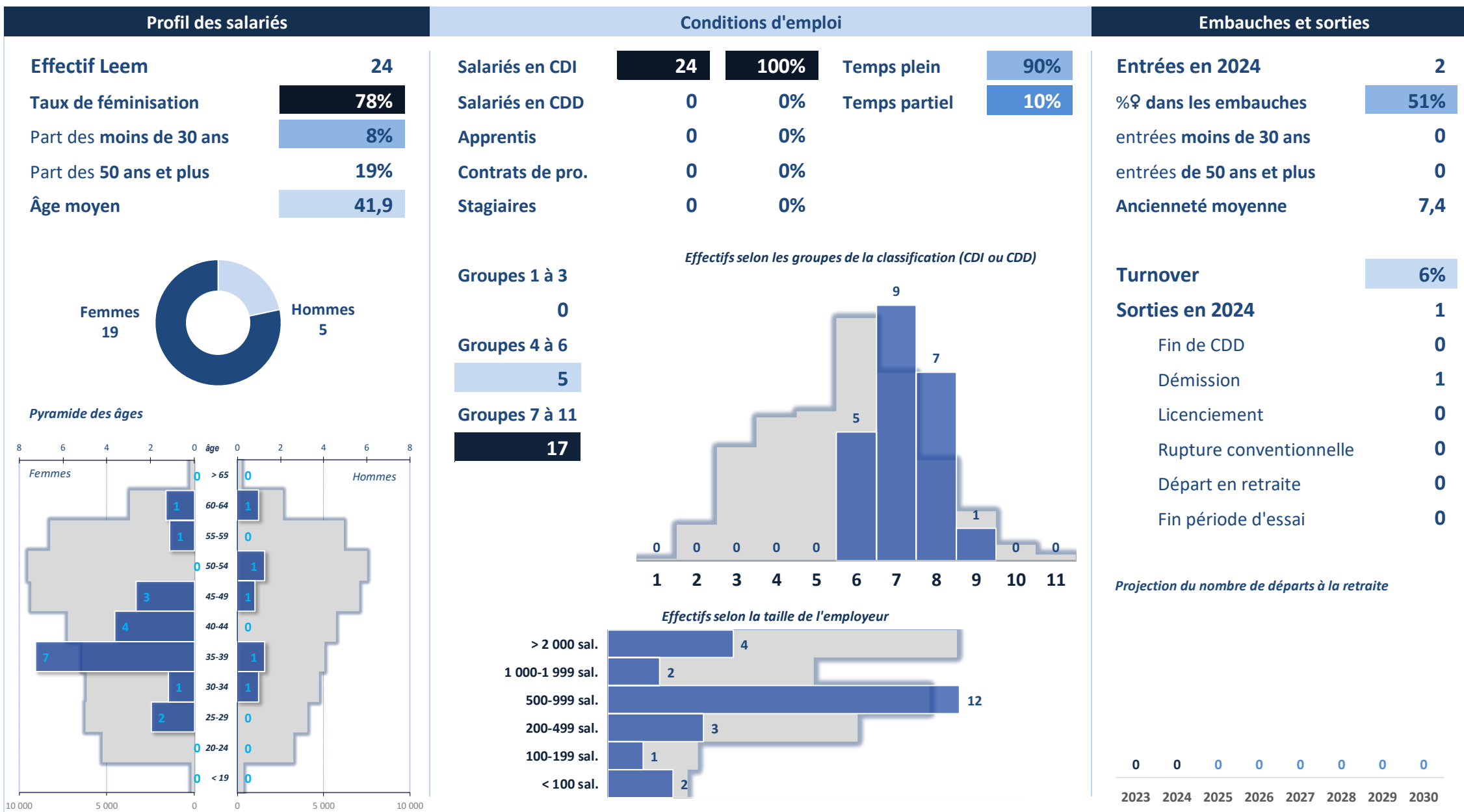


Responsable éthique déontologie conformité

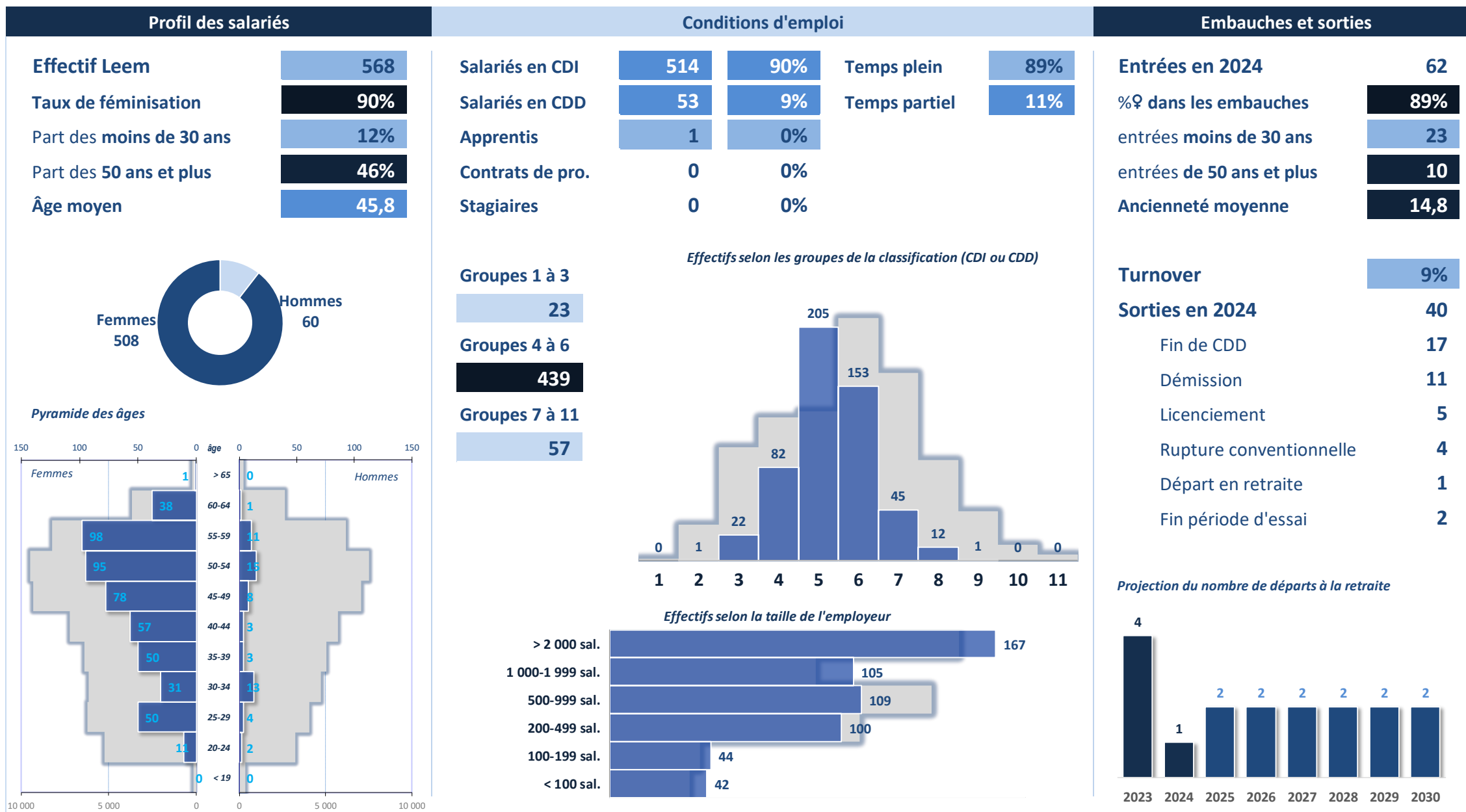




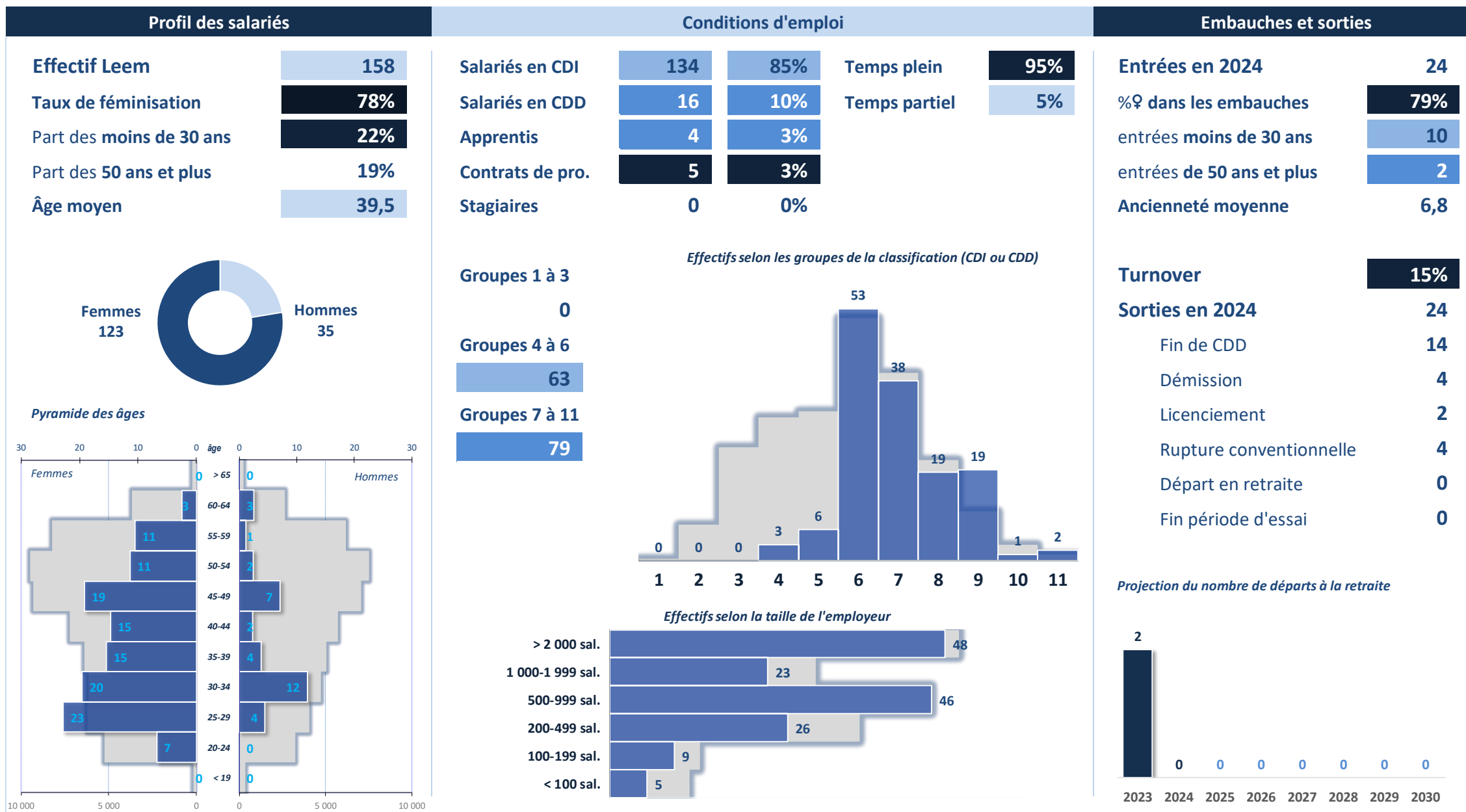
Délégué(e) à la protection des données (DPO)



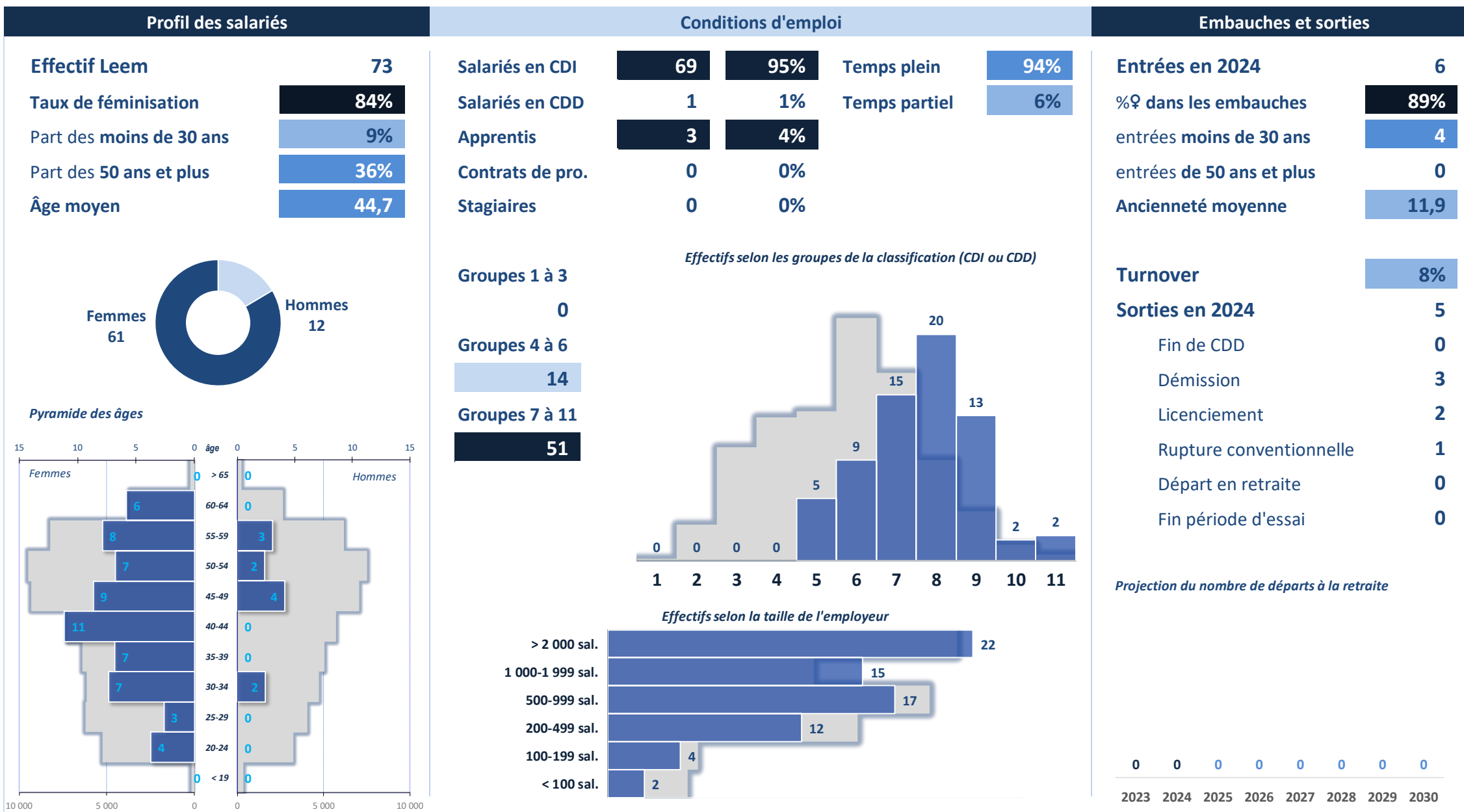
Chargé(e) de paie et administration du personnel



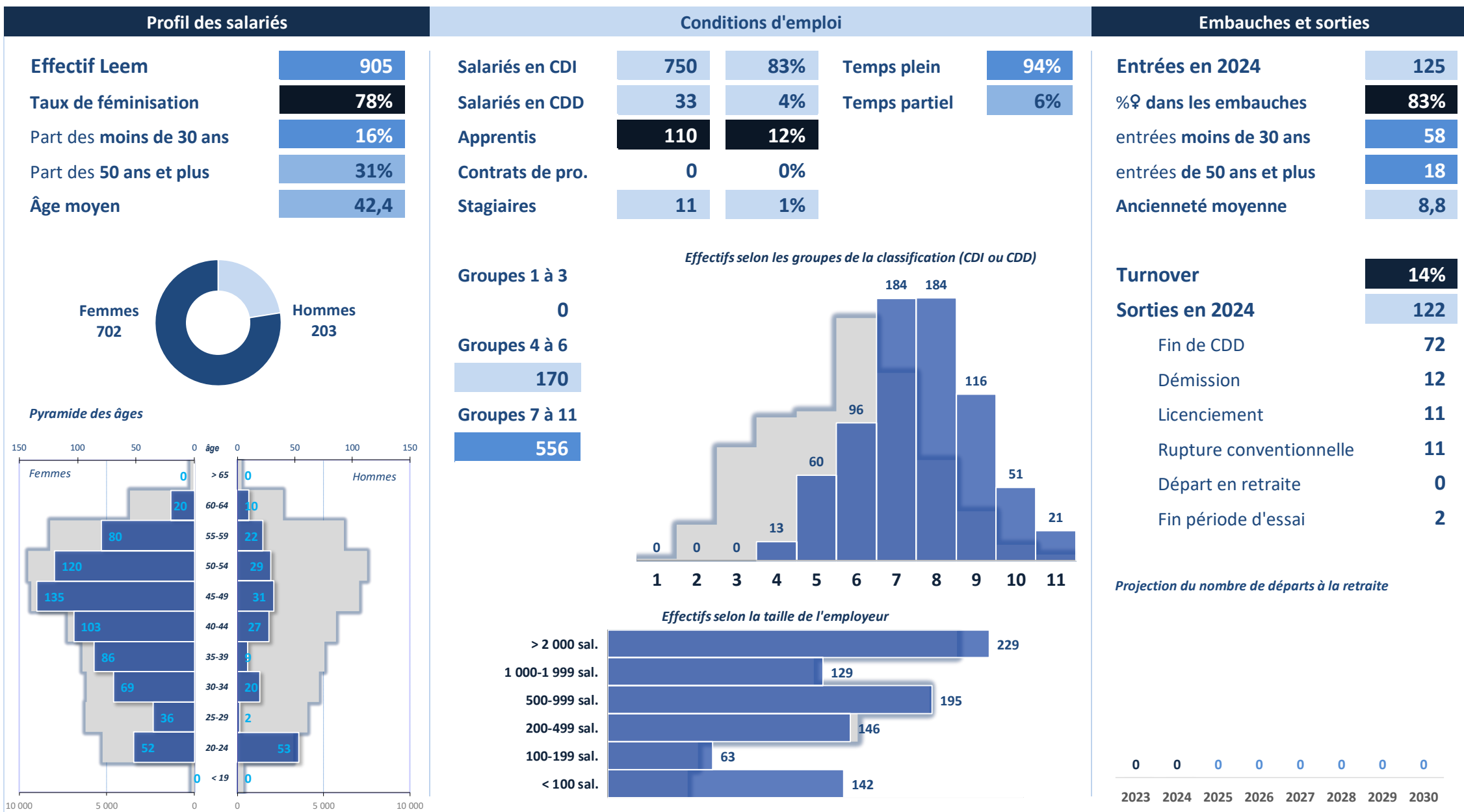
Chargé(e) du recrutement



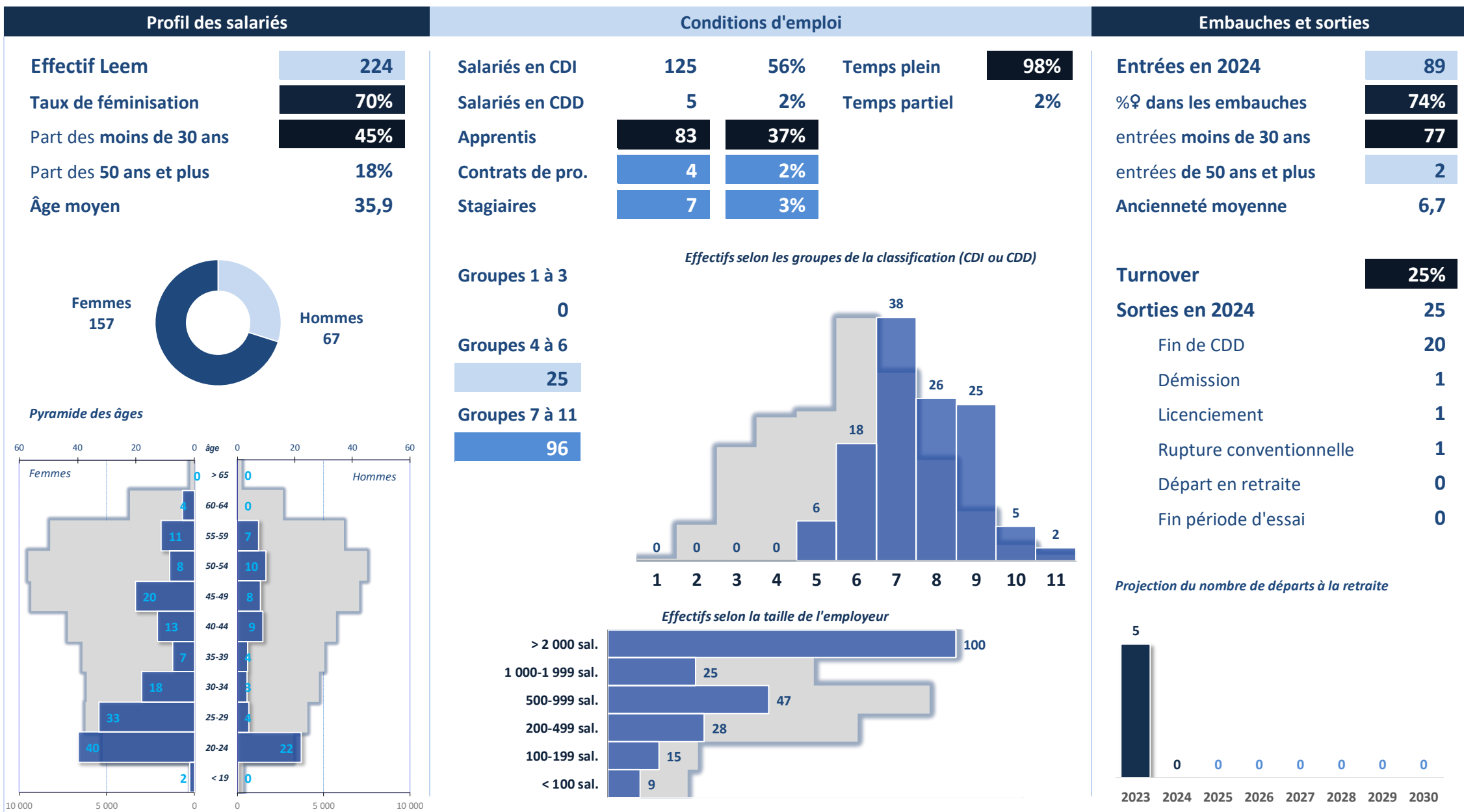
Responsable des relations sociales



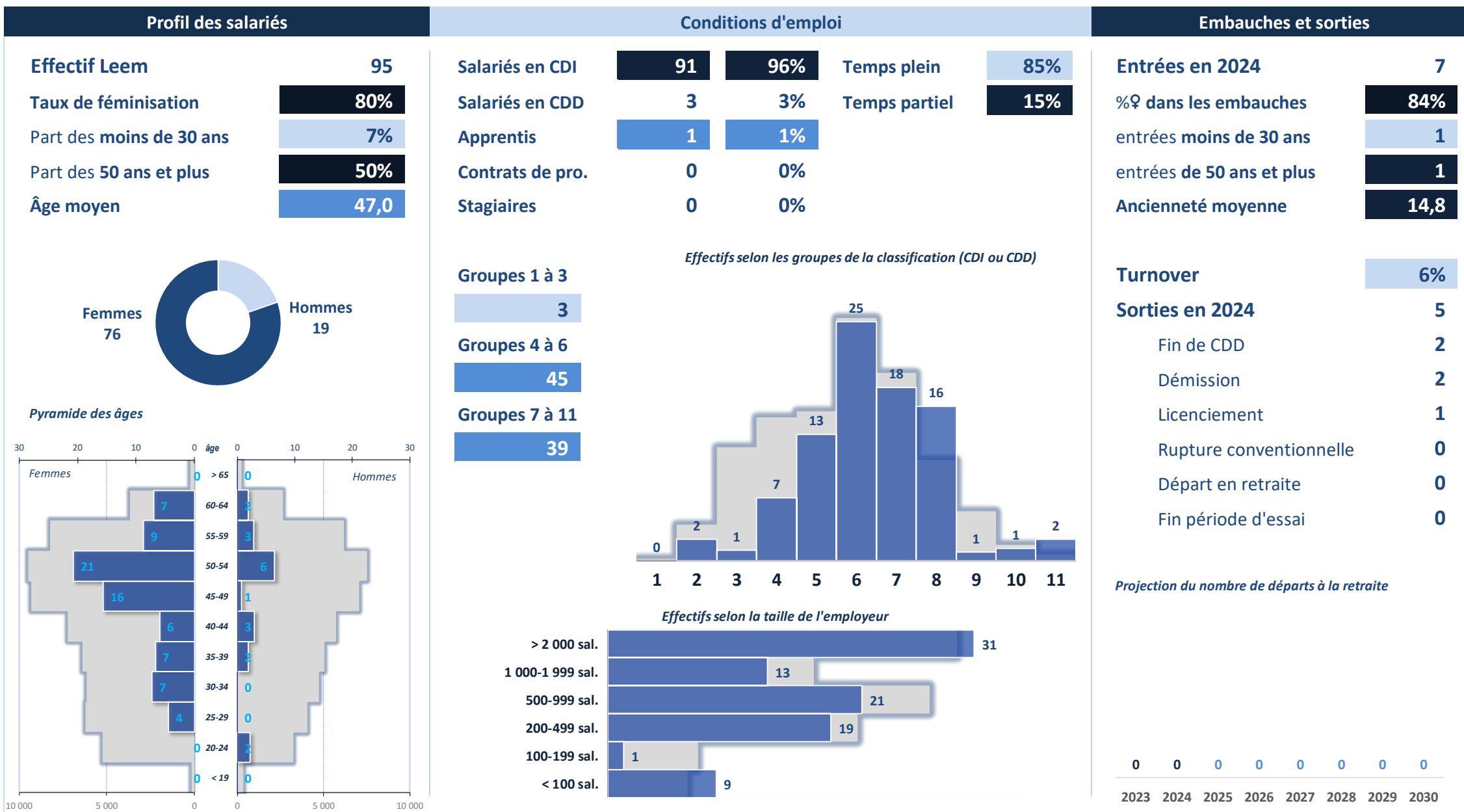
Responsable des ressources humaines



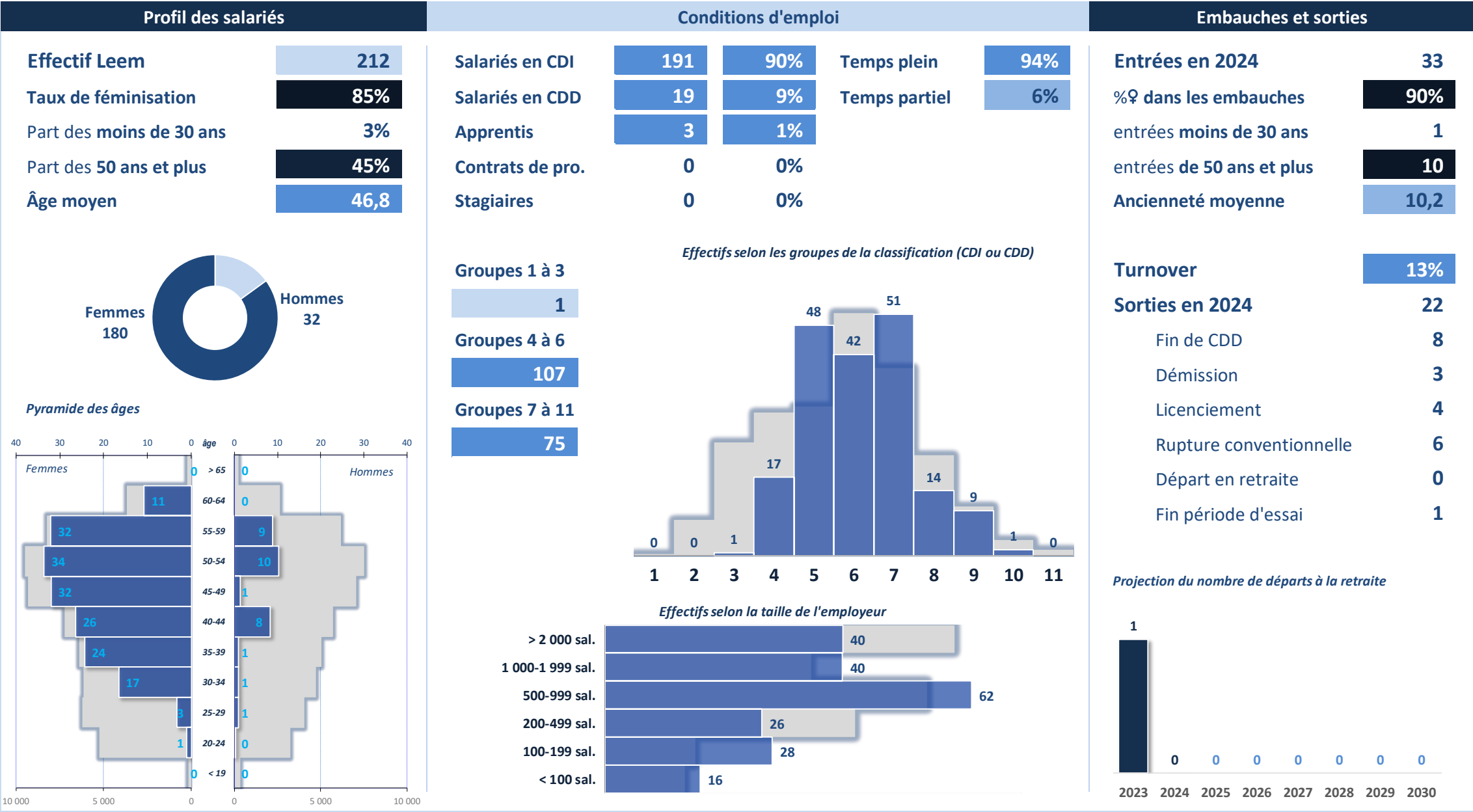
Responsable du développement RH



Responsable formation



Responsable paie et administration du personnel



Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)

Effectifs selon la taille de l'employeur

Entrées en 2024

33

%♀ dans les embauches

90%

entrées moins de 30 ans

1

entrées de 50 ans et plus

10

Ancienneté moyenne

10,2

Turnover

13%

Sorties en 2024

22

Fin de CDD

8

Démission

3

Licenciement

4

Rupture conventionnelle

6

Départ en retraite

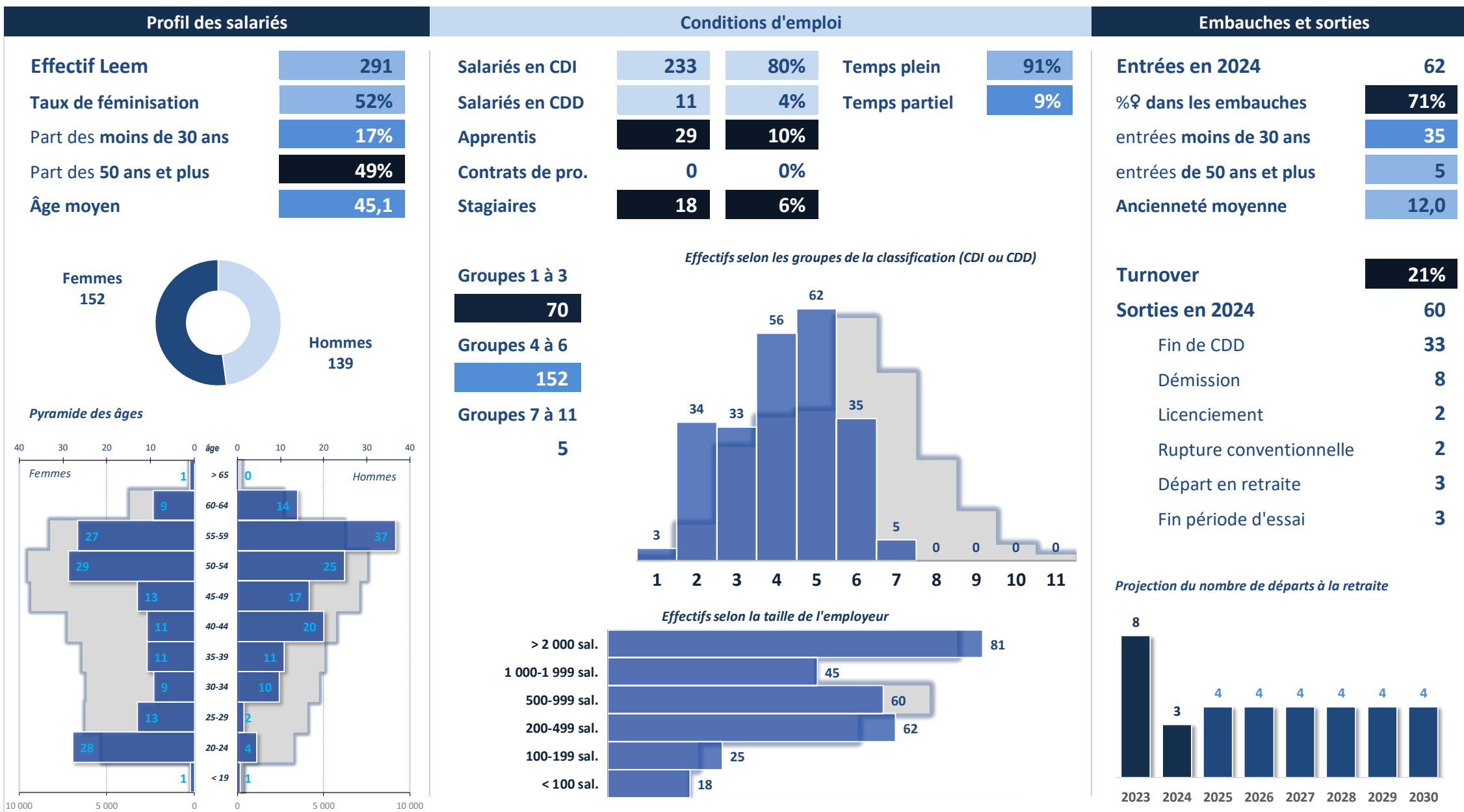
0

Fin période d'essai

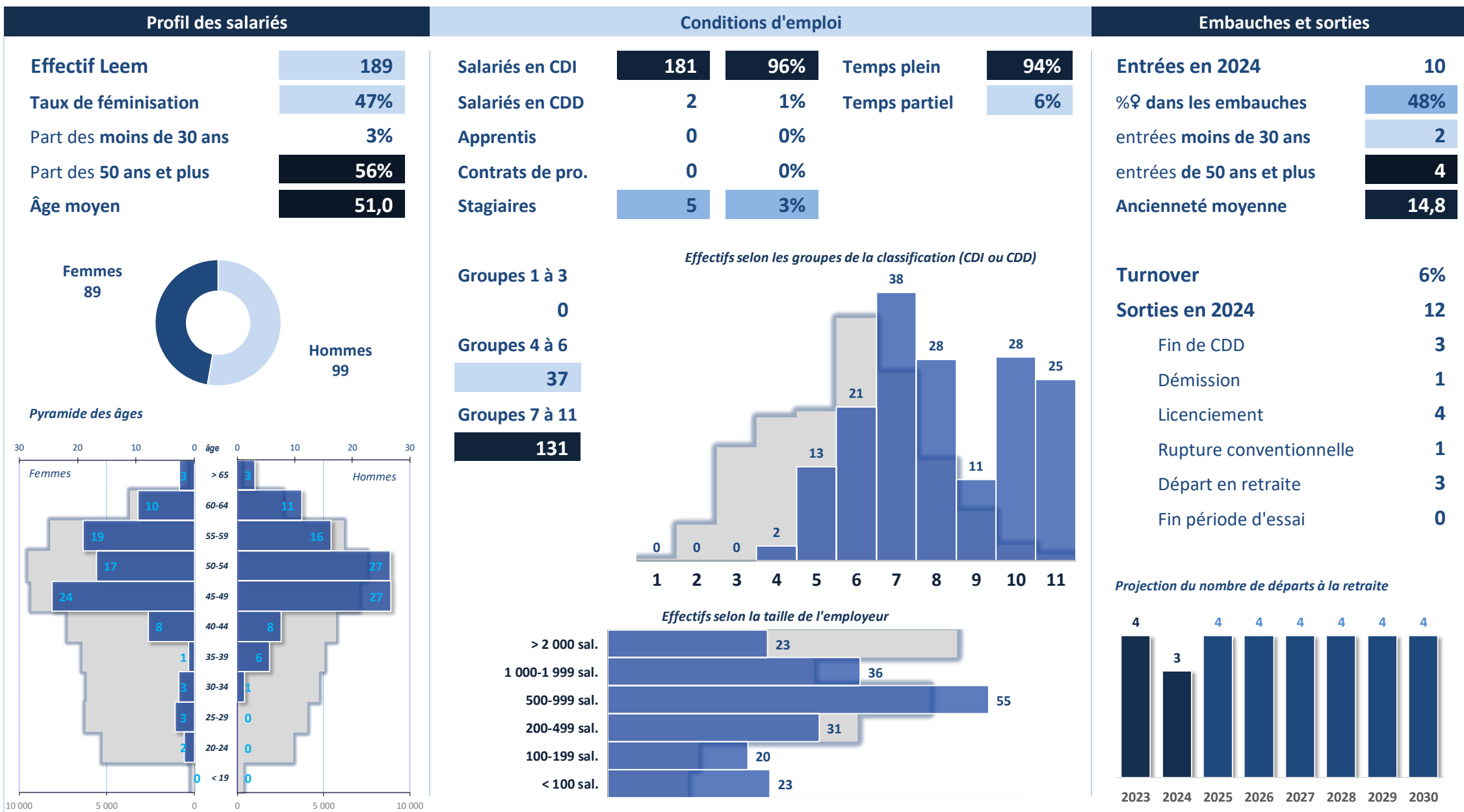
1

Projection du nombre de départs à la retraite

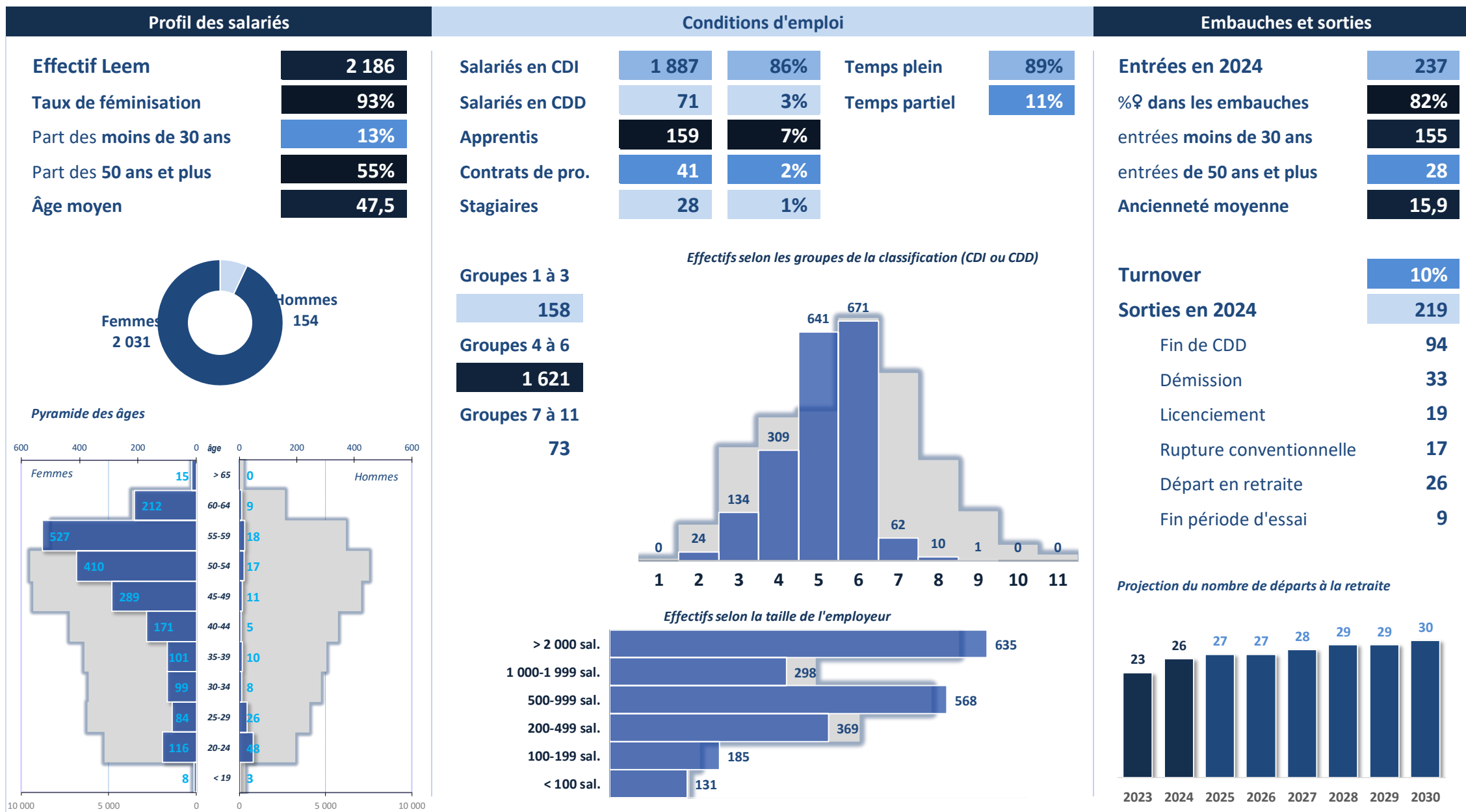
Chargé(e) des services généraux



Responsable des services généraux



Secrétaire / Assistant(e) de direction





Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

Tendances des régions

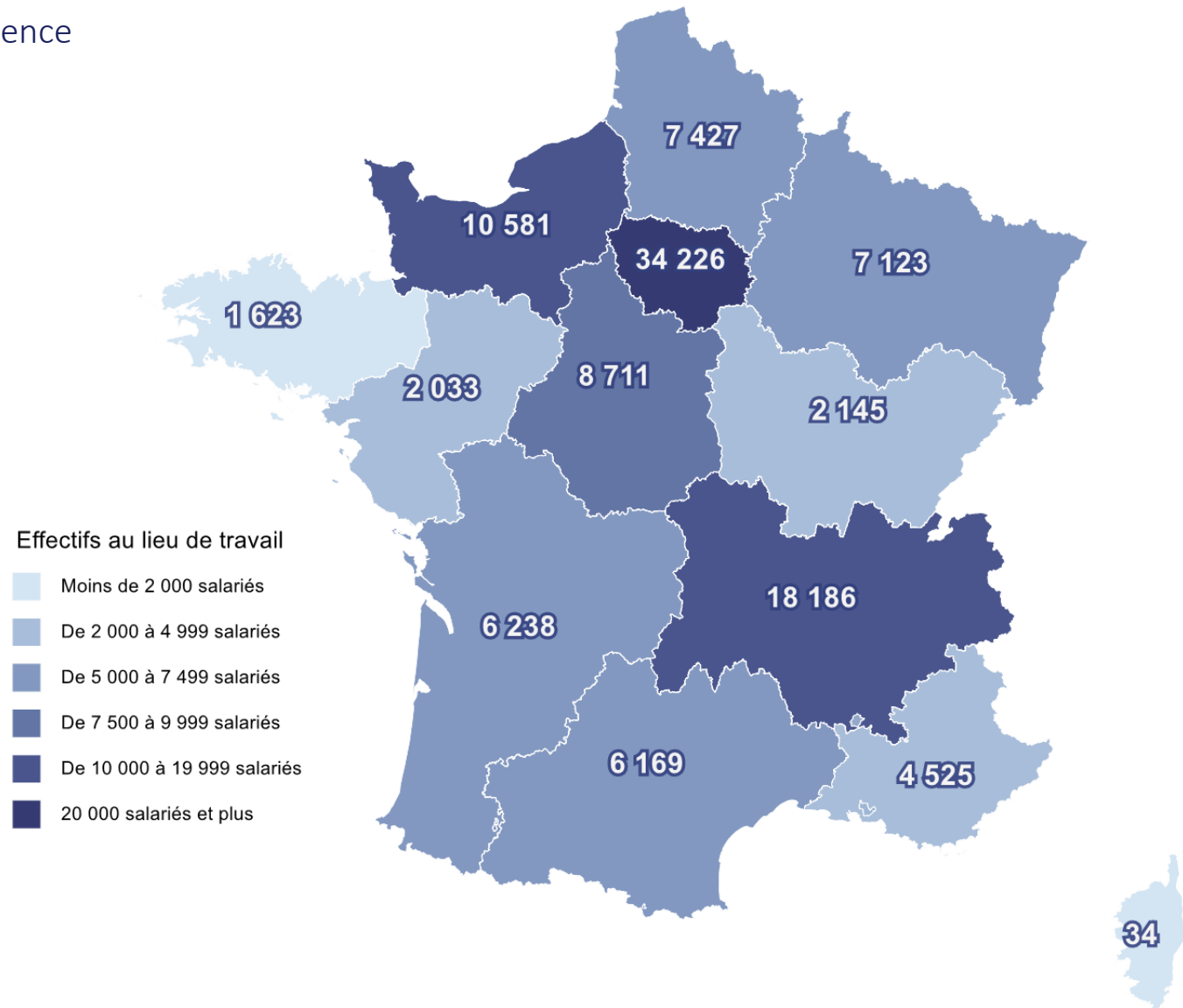
Les effectifs régionaux de l'industrie pharmaceutique

Répartition des 109 243 salariés selon leur lieu de résidence

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Île-de-France	279
Centre-val de Loire	35
Bourgogne-Franche-Comté	7
Normandie	23
Hauts-de-France	25
Grand-Est	33
Pays de la Loire	6
Bretagne	6
Nouvelle-Aquitaine	26
Occitanie	53
Auvergne-Rhône-Alpes	83
Provence-Alpes-Côte d'Azur	22
Corse	0

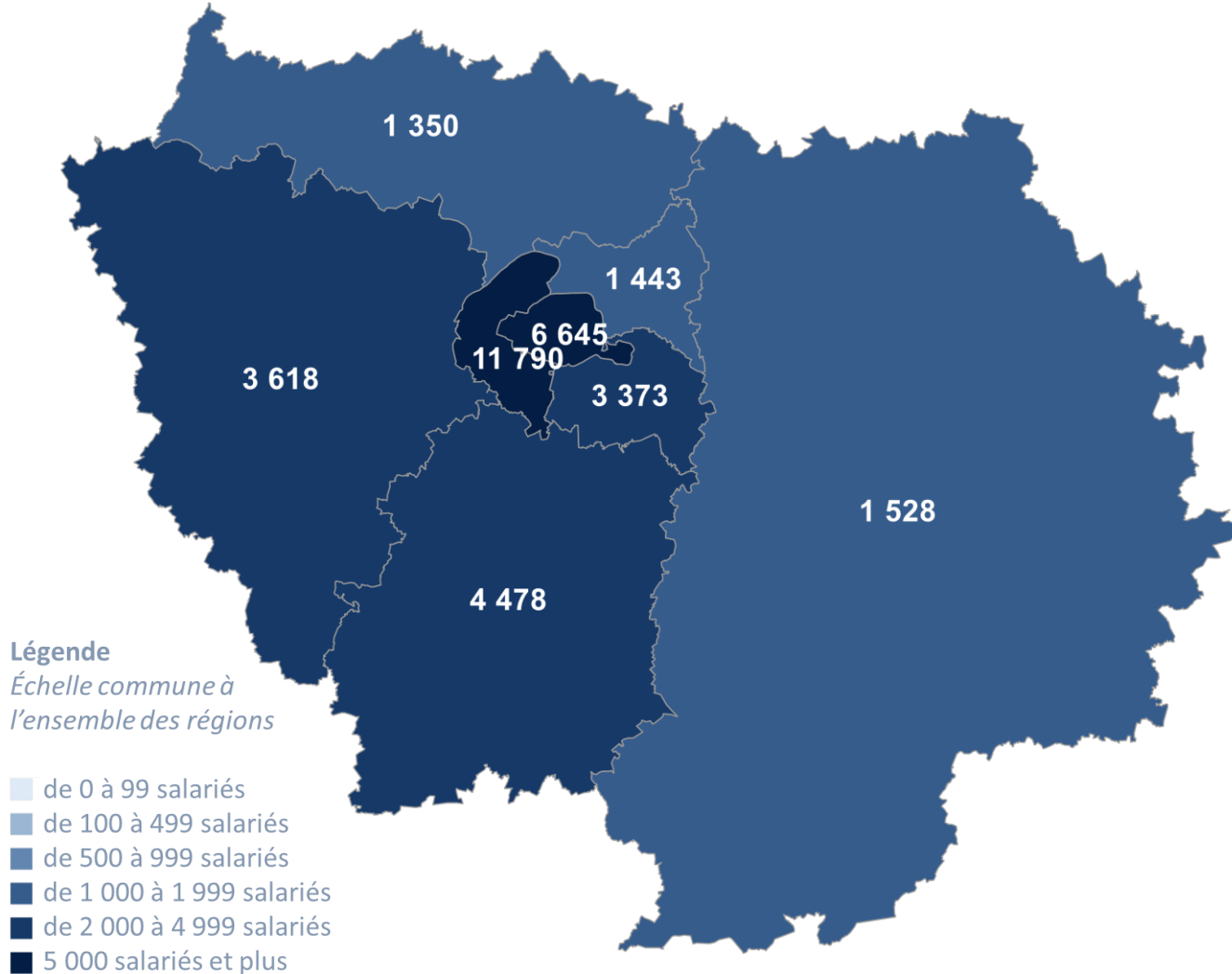
Source : Dares



Région Île-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

34 226 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

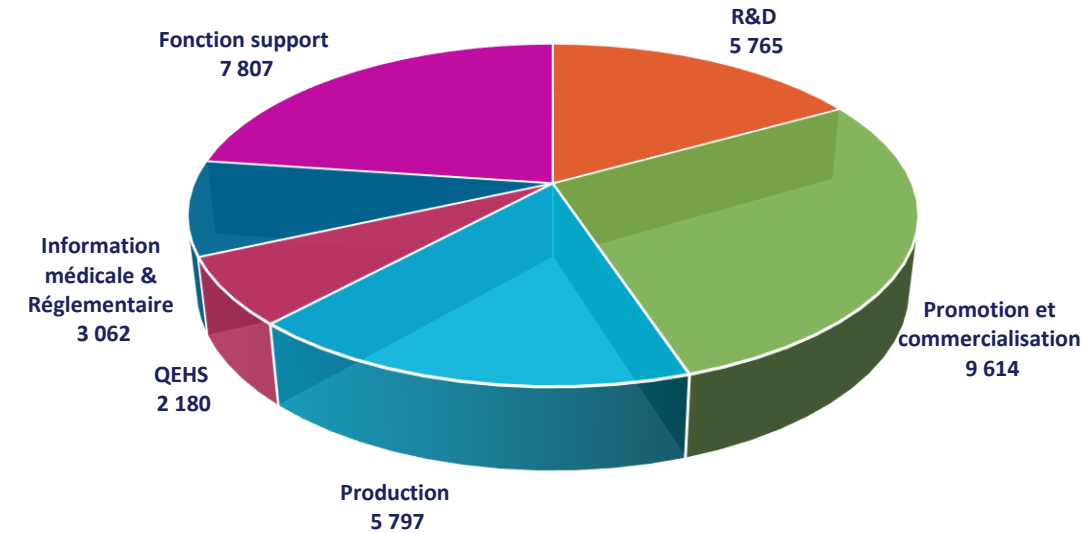


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	219
Entre 200 et 499 salariés	40
Entre 500 et 999 salariés	13
1000 salariés et plus	7

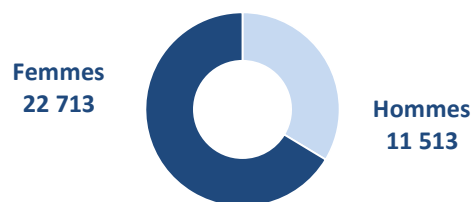
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

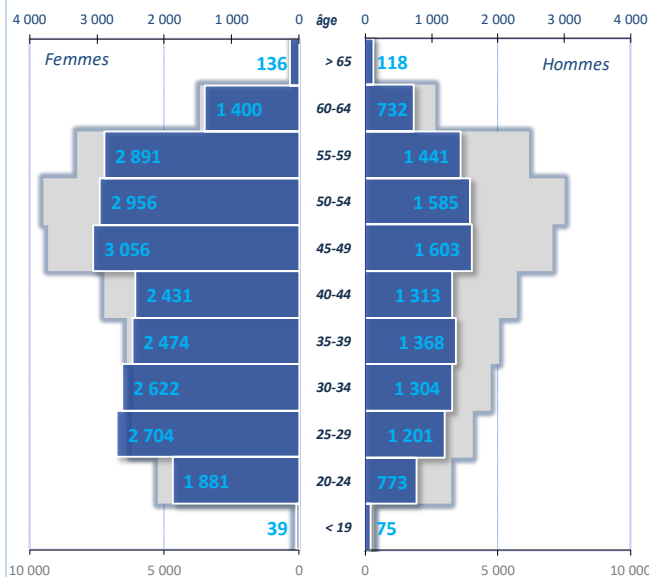


Profil des salariés

Effectif Leem	34 226
Taux de féminisation	66%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	42,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	28 656	84%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	1 676	5%	Temps partiel	6%
Apprentis	3 072	9%		
Contrats de pro.	206	1%		
Stagiaires	617	2%		

Groupes 1 à 3

1 394

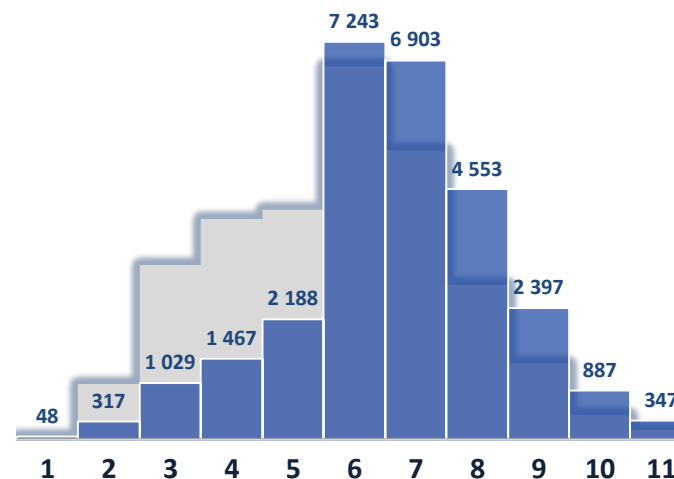
Groupes 4 à 6

10 897

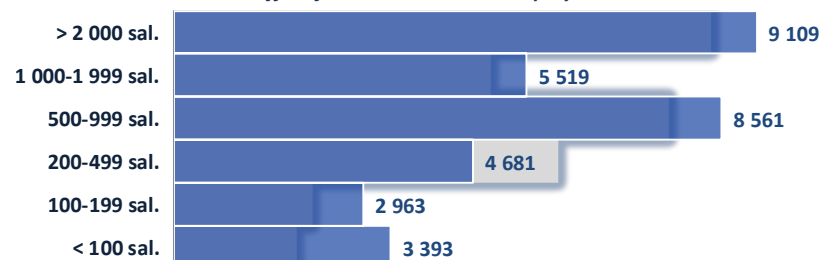
Groupes 7 à 11

15 086

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	5 656
%♀ dans les embauches	67%
entrées moins de 30 ans	3 165
entrées de 50 ans et plus	506
Ancienneté moyenne	9,7

Turnover

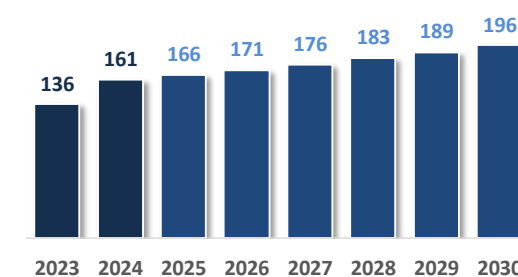
15%

Sorties en 2024

4 877

Fin de CDD	2 658
Démission	743
Licenciement	658
Rupture conventionnelle	224
Départ en retraite	161
Fin période d'essai	165

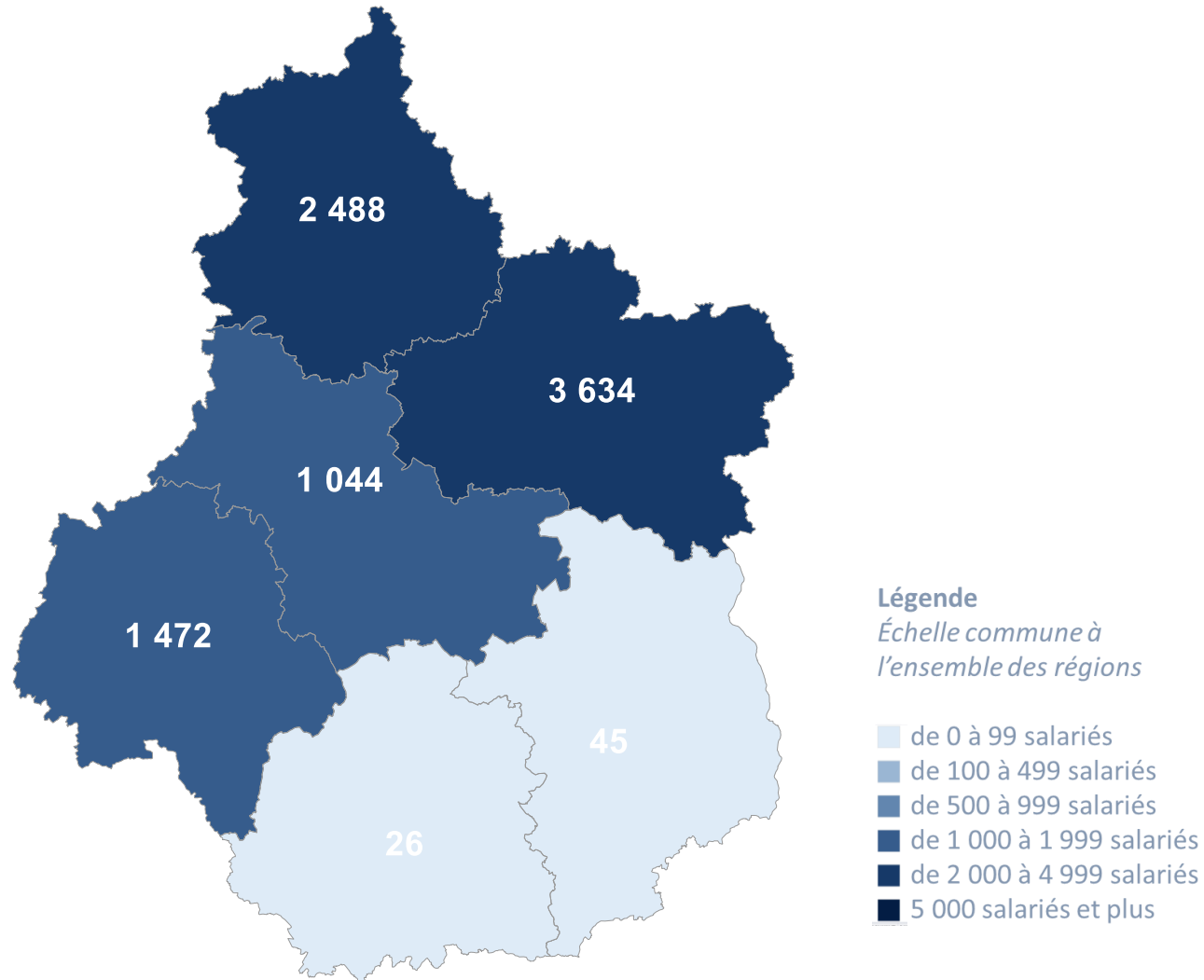
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Centre – Val de Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

8 711 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

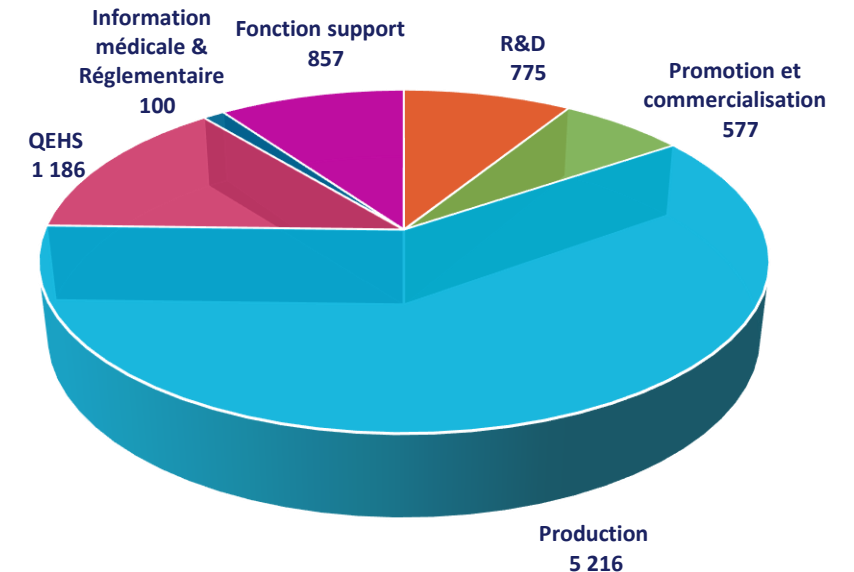


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	20
Entre 200 et 499 salariés	12
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Centre - Val-de-Loire

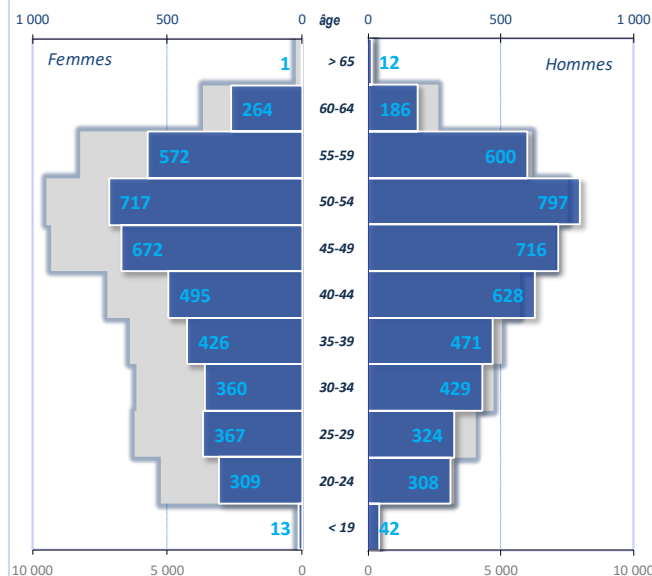
Régions

Profil des salariés

Effectif Leem	8 711
Taux de féminisation	48%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	36%
Âge moyen	43,5

Femmes
4 198Hommes
4 513

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	7 568	87%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	559	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	422	5%		
Contrats de pro.	71	1%		
Stagiaires	91	1%		

Groupes 1 à 3

1 994

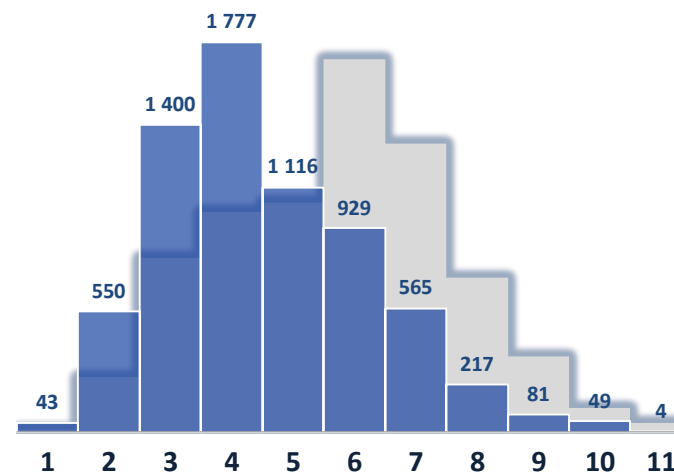
Groupes 4 à 6

3 822

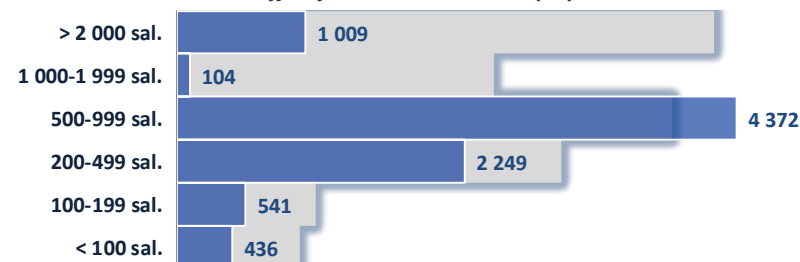
Groupes 7 à 11

916

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	1 054
%♀ dans les embauches	48%
entrées moins de 30 ans	560
entrées de 50 ans et plus	129
Ancienneté moyenne	11,8

Turnover

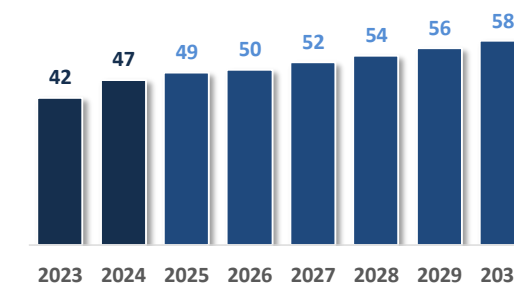
12%

Sorties en 2024

1 119

Fin de CDD	551
Démission	174
Licenciement	173
Rupture conventionnelle	126
Départ en retraite	47
Fin période d'essai	25

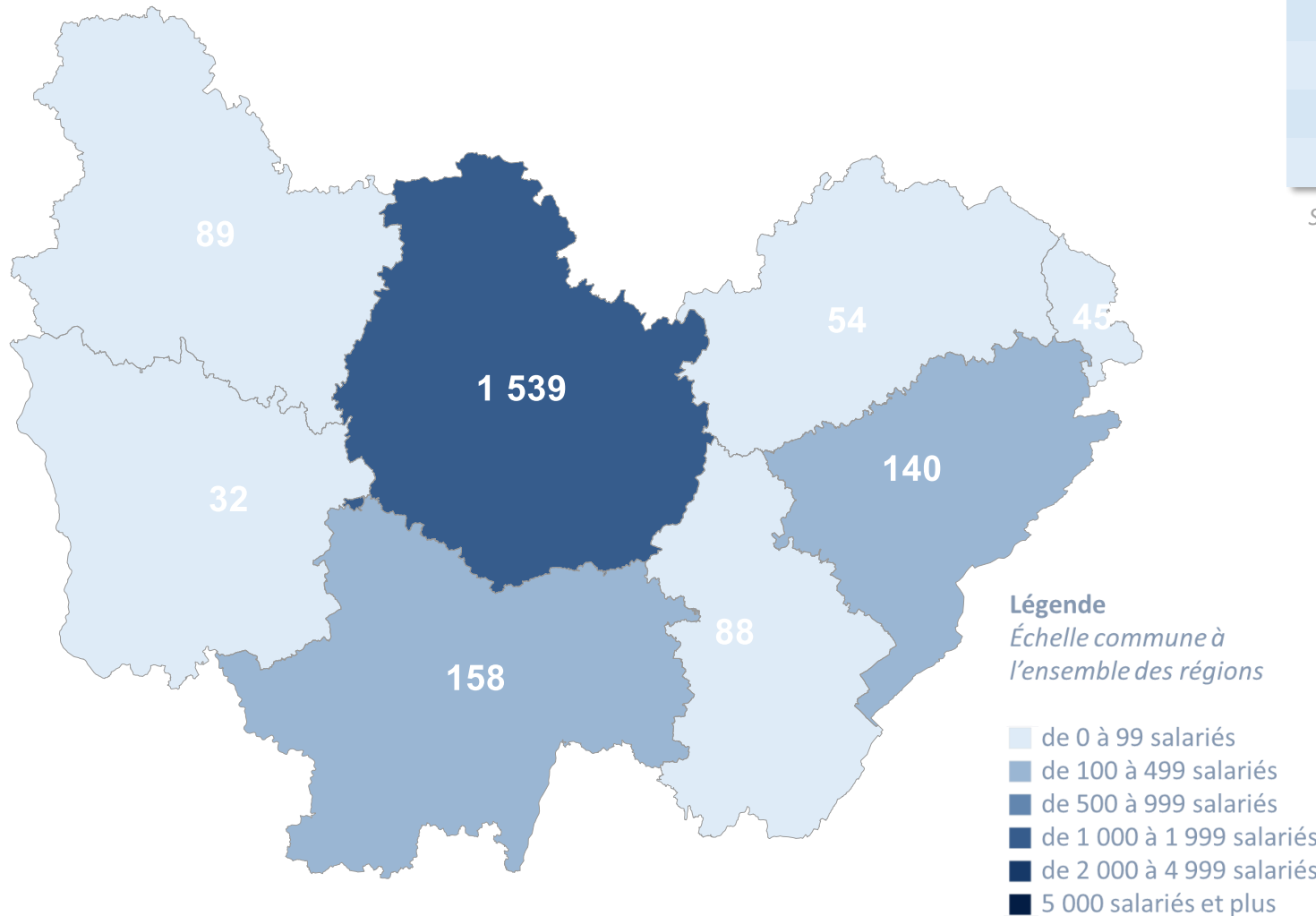
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Bourgogne - Franche-Comté

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 145 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

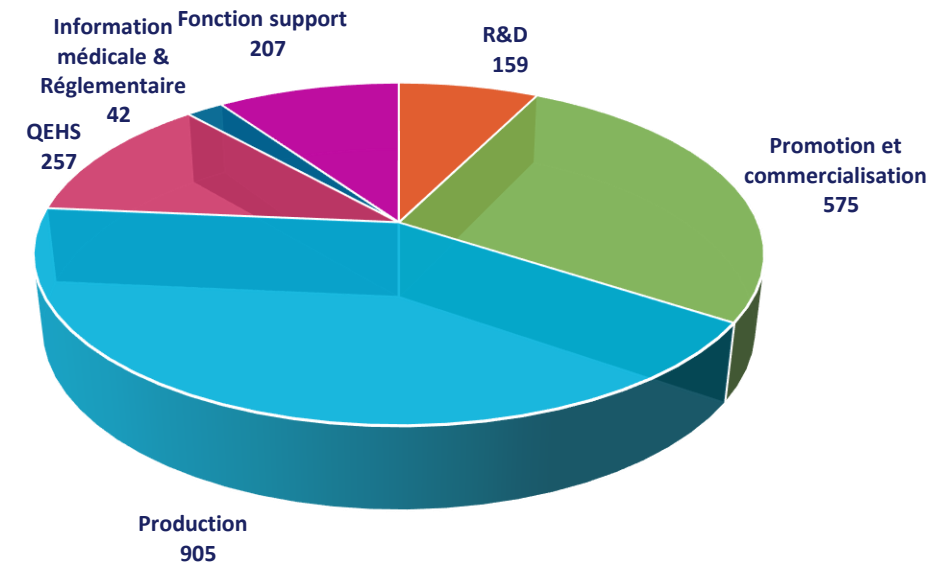


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	6
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Bourgogne - Franche-Comté

Profil des salariés

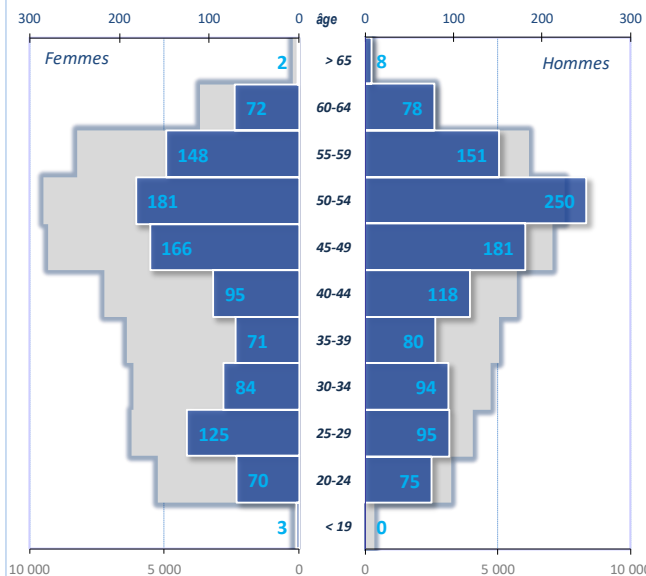
Effectif Leem	2 145
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	17%
Part des 50 ans et plus	41%
Âge moyen	44,3

Femmes
1 016



Hommes
1 129

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 882	88%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	82	4%	Temps partiel	8%
Apprentis	93	4%		
Contrats de pro.	52	2%		
Stagiaires	36	2%		

Groupes 1 à 3

311

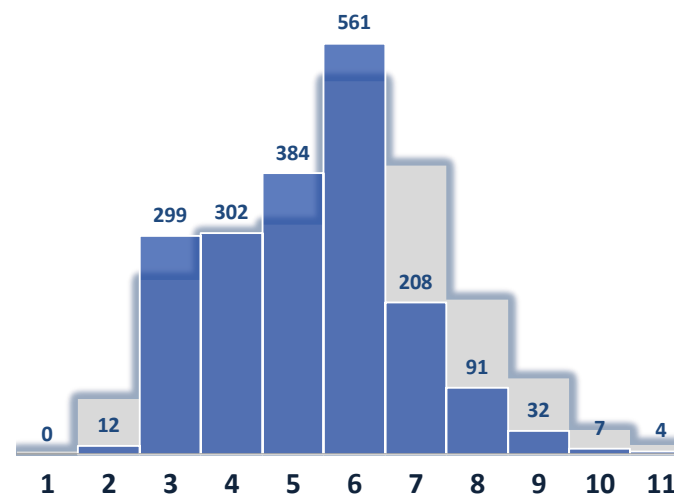
Groupes 4 à 6

1 247

Groupes 7 à 11

342

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	270
%♀ dans les embauches	52%
entrées moins de 30 ans	154
entrées de 50 ans et plus	40
Ancienneté moyenne	11,7

Turnover

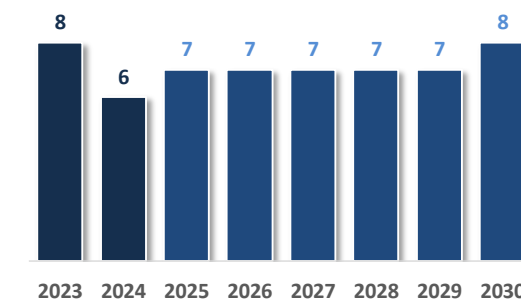
13%

Sorties en 2024

279

Fin de CDD	126
Démission	71
Licenciement	32
Rupture conventionnelle	24
Départ en retraite	6
Fin période d'essai	6

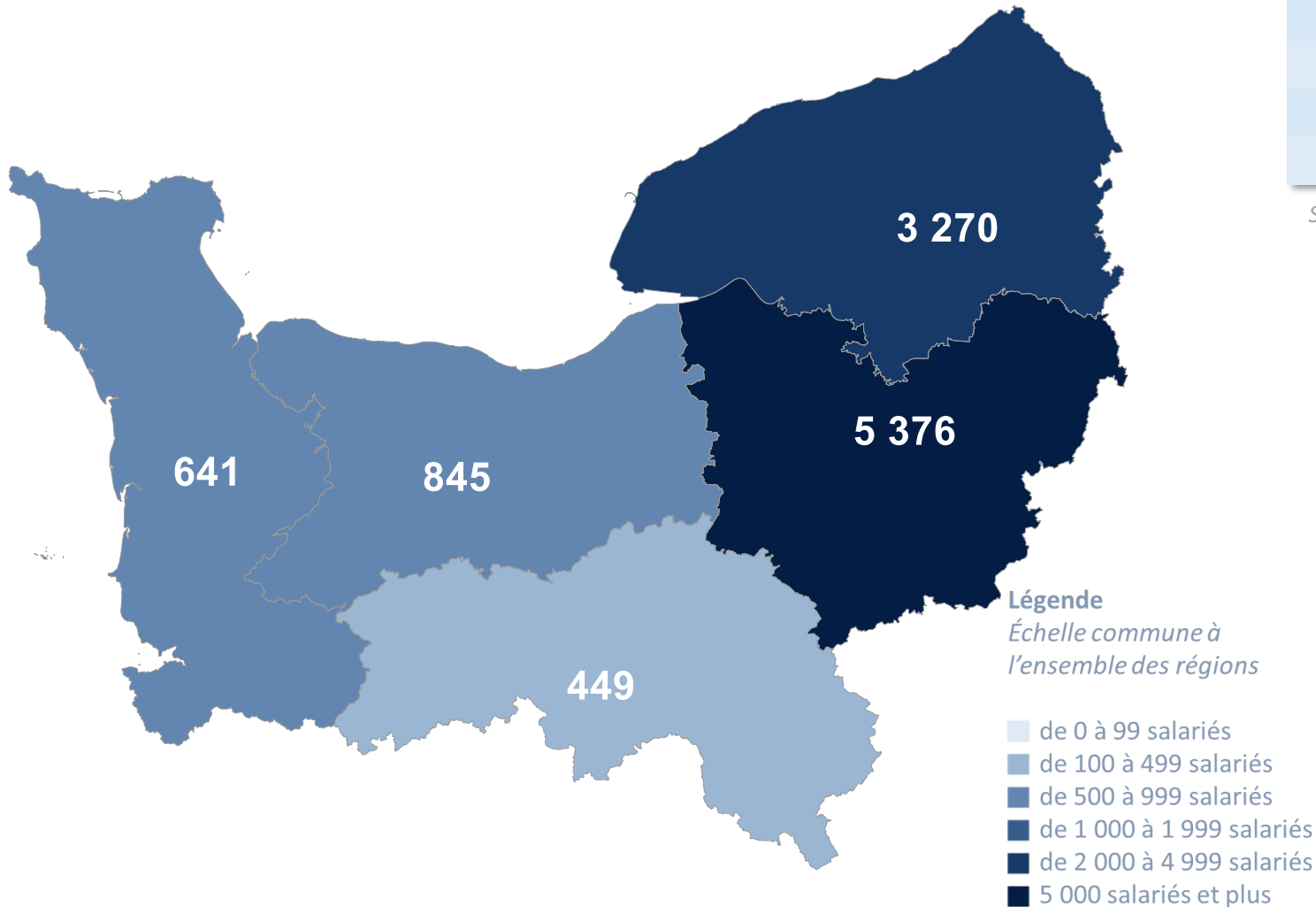
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Normandie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

10 581 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

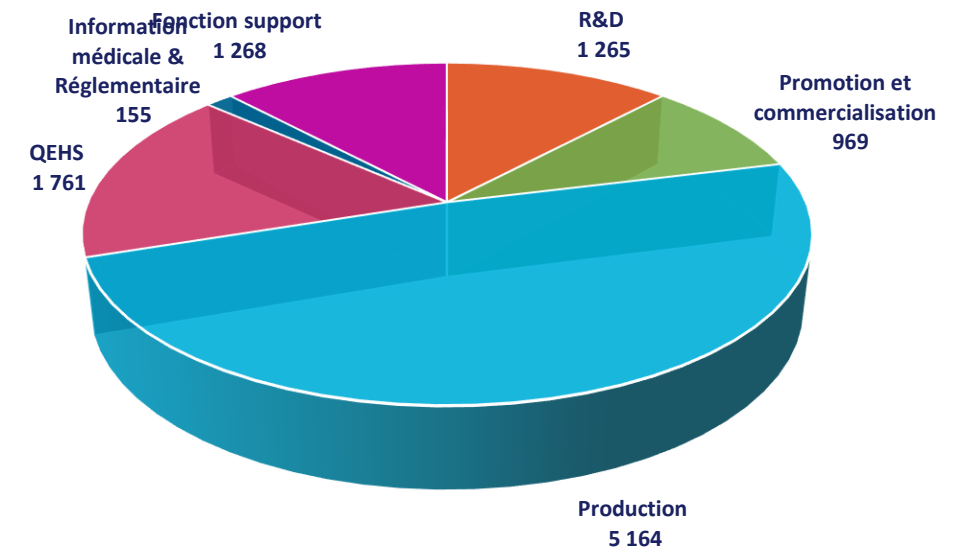


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	13
Entre 200 et 499 salariés	6
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	2

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Profil des salariés

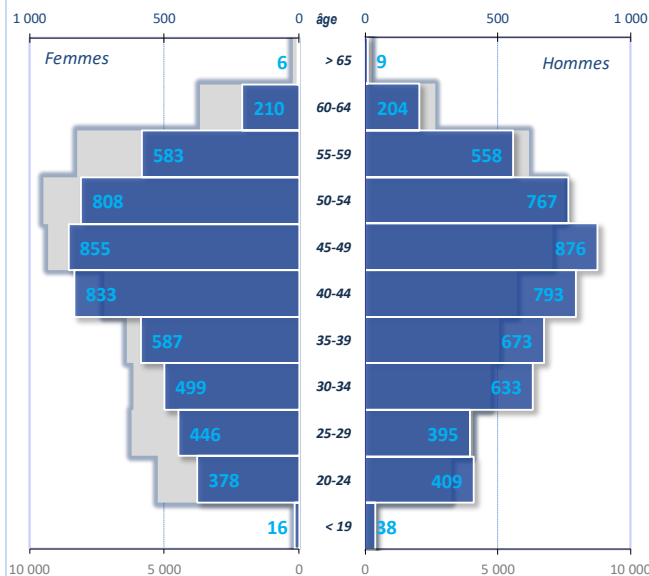
Effectif Leem	10 581
Taux de féminisation	49%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	42,2

Femmes
5 223



Hommes
5 358

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	9 072	86%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	739	7%	Temps partiel	10%
Apprentis	588	6%		
Contrats de pro.	66	1%		
Stagiaires	117	1%		

Groupes 1 à 3

2 023

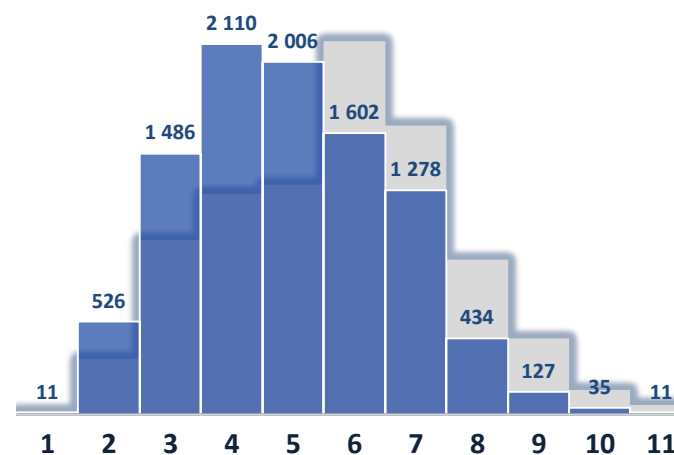
Groupes 4 à 6

5 718

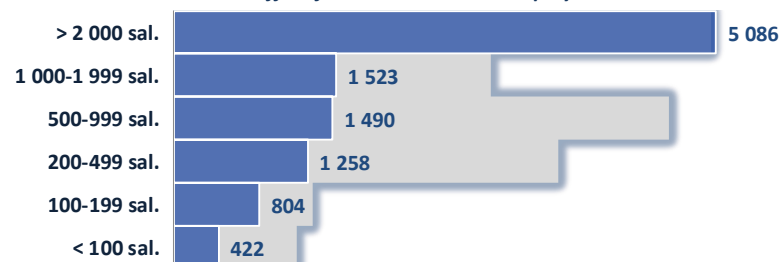
Groupes 7 à 11

1 884

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	1 269
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	760
entrées de 50 ans et plus	87
Ancienneté moyenne	12,1

Turnover

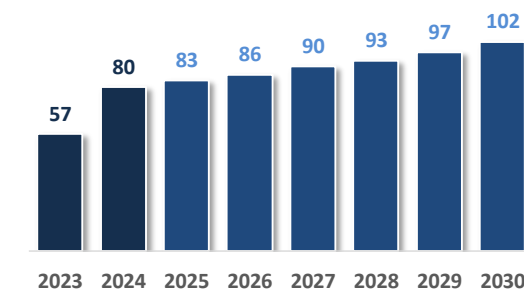
12%

Sorties en 2024

1 332

Fin de CDD	701
Démission	148
Licenciement	88
Rupture conventionnelle	63
Départ en retraite	80
Fin période d'essai	29

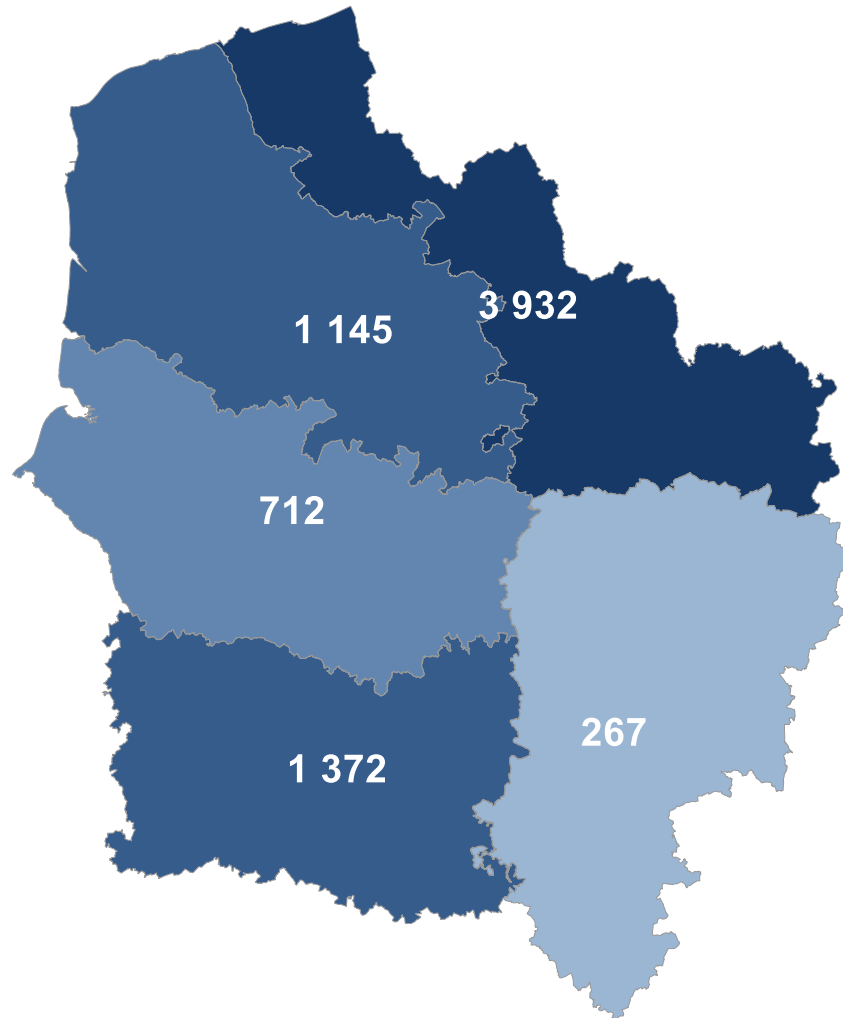
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Hauts-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 427 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

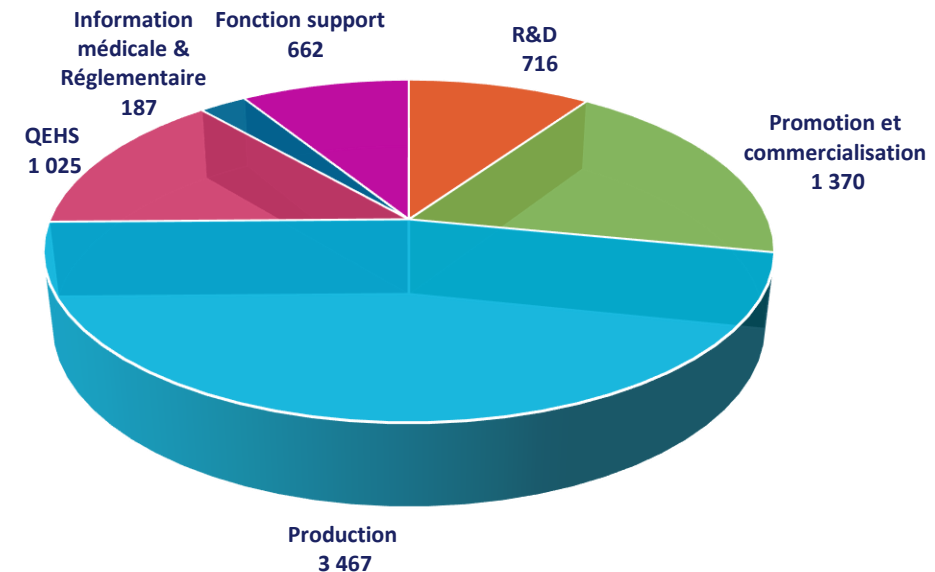
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	15
Entre 200 et 499 salariés	6
Entre 500 et 999 salariés	3
1000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Profil des salariés

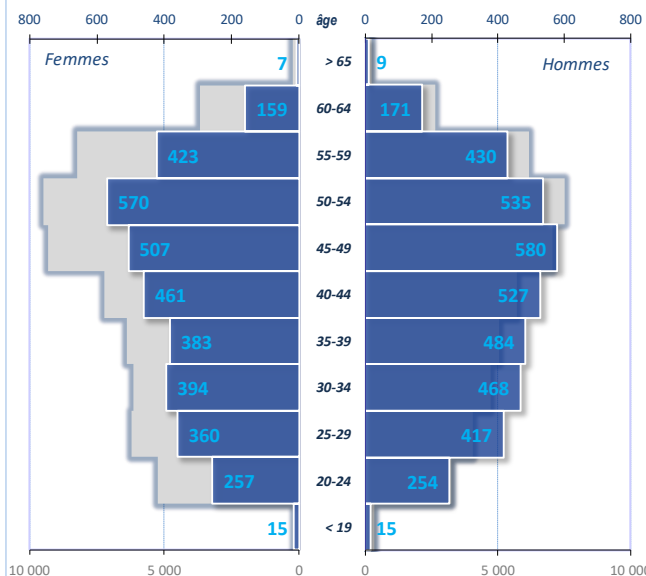
Effectif Leem	7 427
Taux de féminisation	48%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	42,1

Femmes
3 537



Hommes
3 890

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 580	89%	Temps plein	80%
Salariés en CDD	365	5%	Temps partiel	20%
Apprentis	257	3%		
Contrats de pro.	117	2%		
Stagiaires	108	1%		

Groupes 1 à 3

1 172

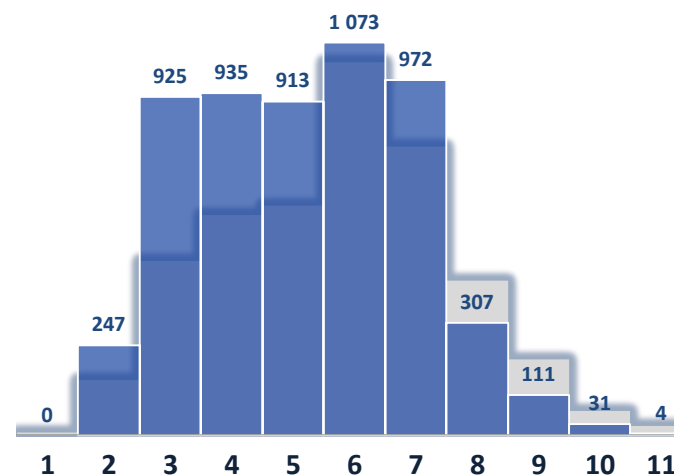
Groupes 4 à 6

2 921

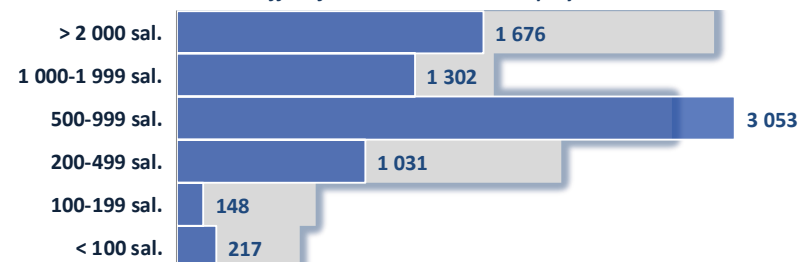
Groupes 7 à 11

1 425

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	1 040
%♀ dans les embauches	51%
entrées moins de 30 ans	527
entrées de 50 ans et plus	90
Ancienneté moyenne	10,6

Turnover

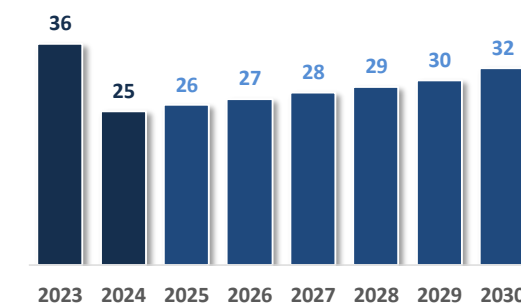
12%

Sorties en 2024

797

Fin de CDD	395
Démission	121
Licenciement	116
Rupture conventionnelle	40
Départ en retraite	25
Fin période d'essai	44

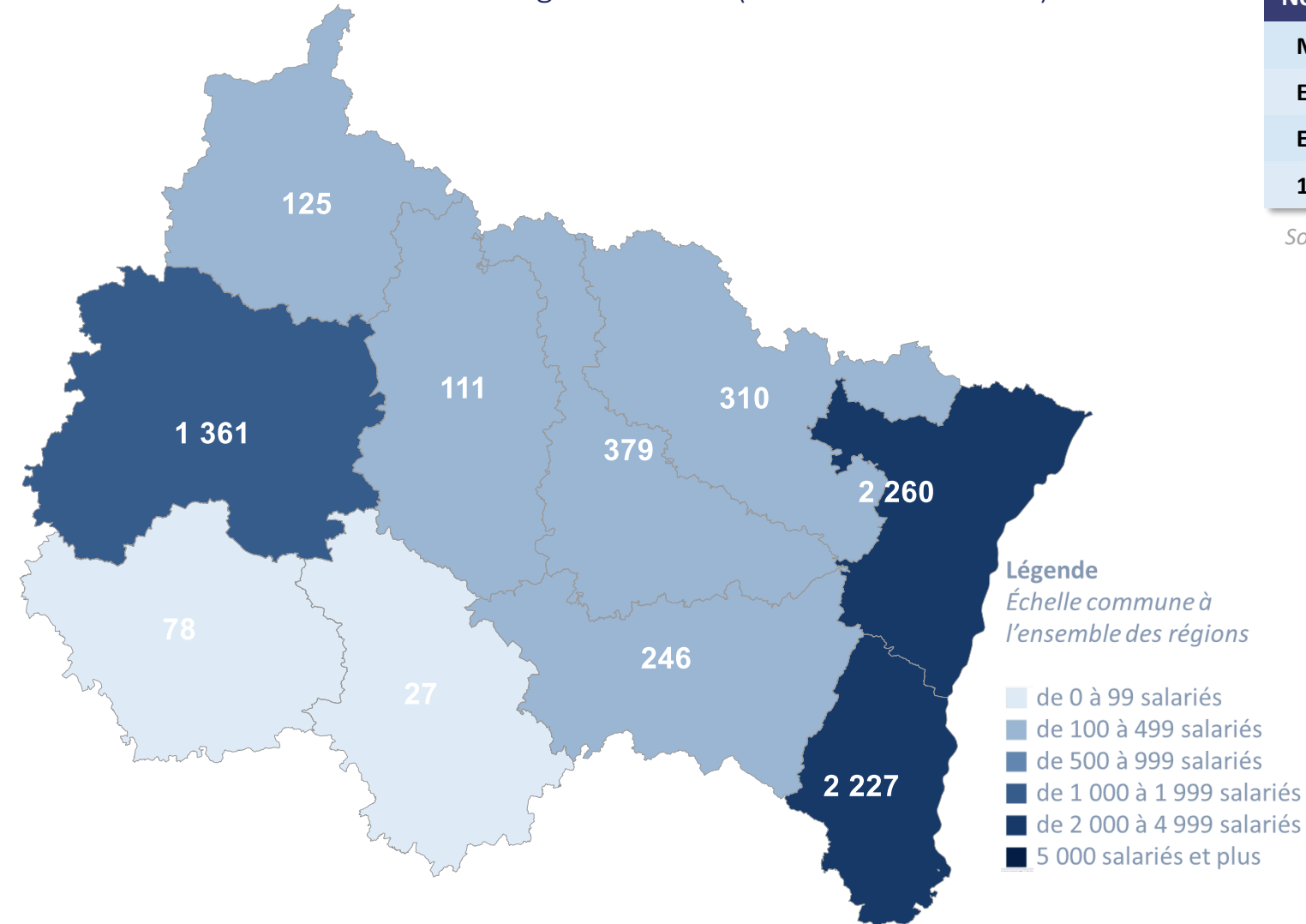
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Grand-Est

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 123 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

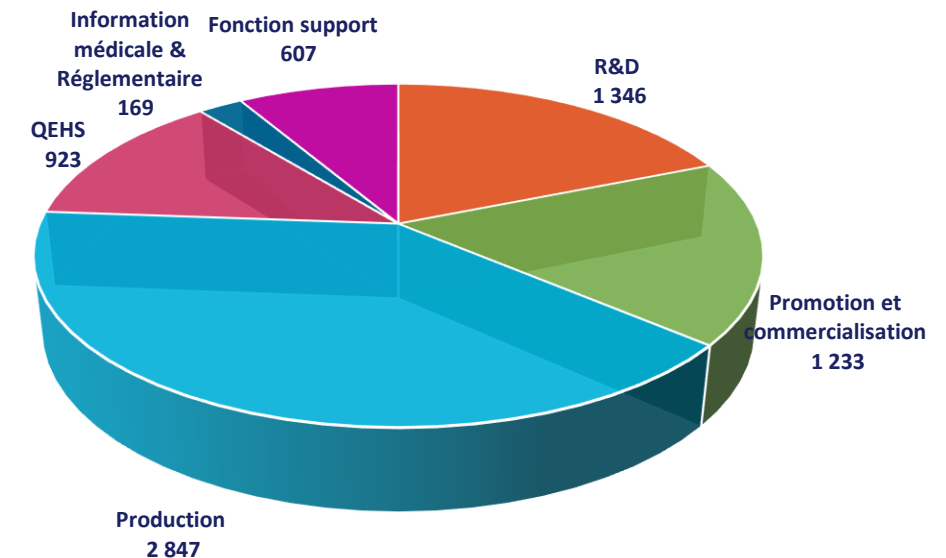


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	27
Entre 200 et 499 salariés	3
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	1

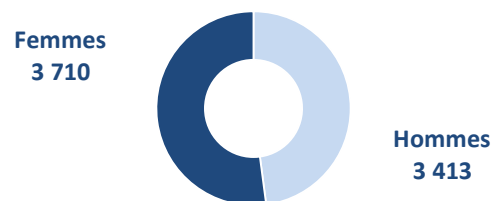
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

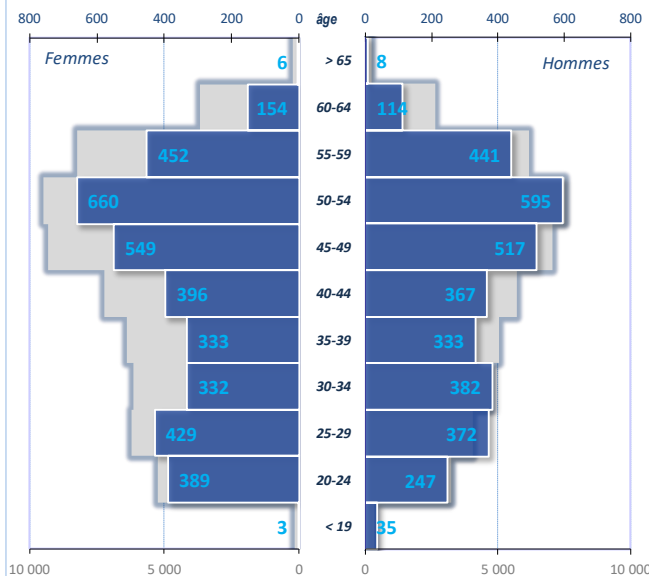


Profil des salariés

Effectif Leem	7 123
Taux de féminisation	52%
Part des moins de 30 ans	21%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	42,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 077	85%	Temps plein	84%
Salariés en CDD	393	6%	Temps partiel	16%
Apprentis	538	8%		
Contrats de pro.	39	1%		
Stagiaires	75	1%		

Groupes 1 à 3

1 067

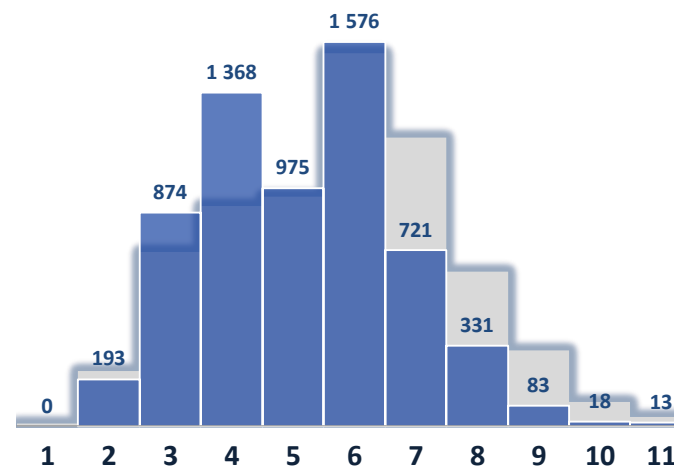
Groupes 4 à 6

3 919

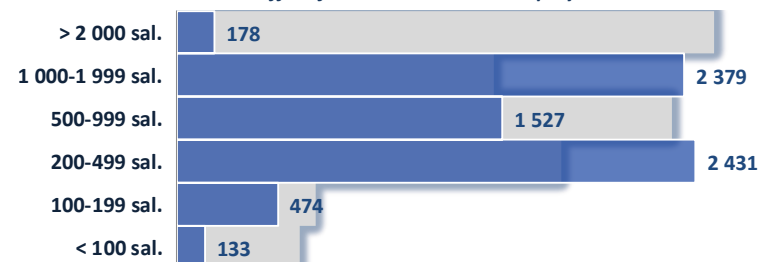
Groupes 7 à 11

1 166

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	1 005
%♀ dans les embauches	54%
entrées moins de 30 ans	602
entrées de 50 ans et plus	87
Ancienneté moyenne	11,5

Turnover

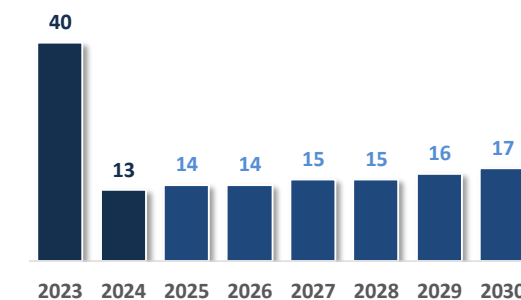
12%

Sorties en 2024

672

Fin de CDD	343
Démission	127
Licenciement	62
Rupture conventionnelle	78
Départ en retraite	13
Fin période d'essai	19

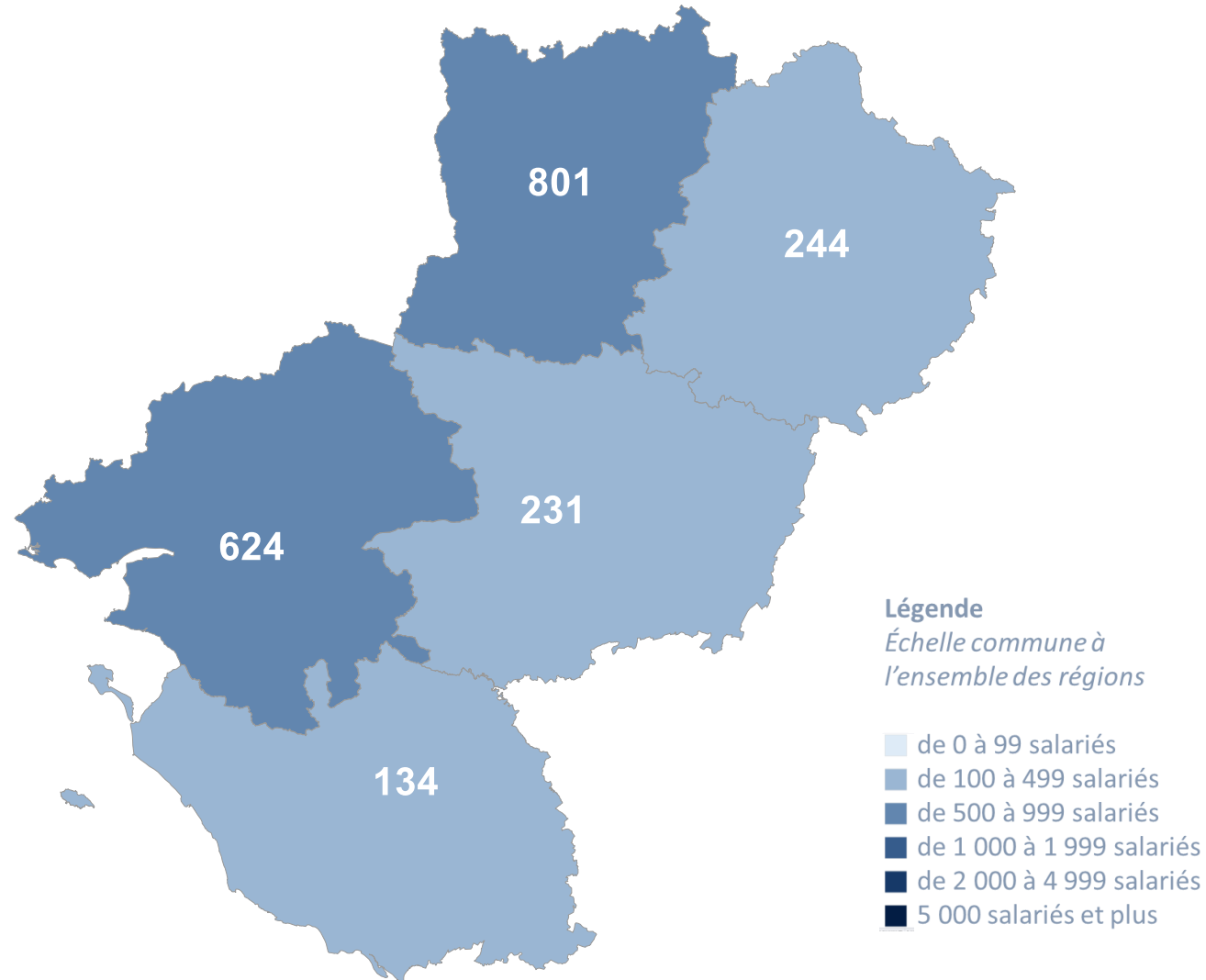
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Pays de la Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 033 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

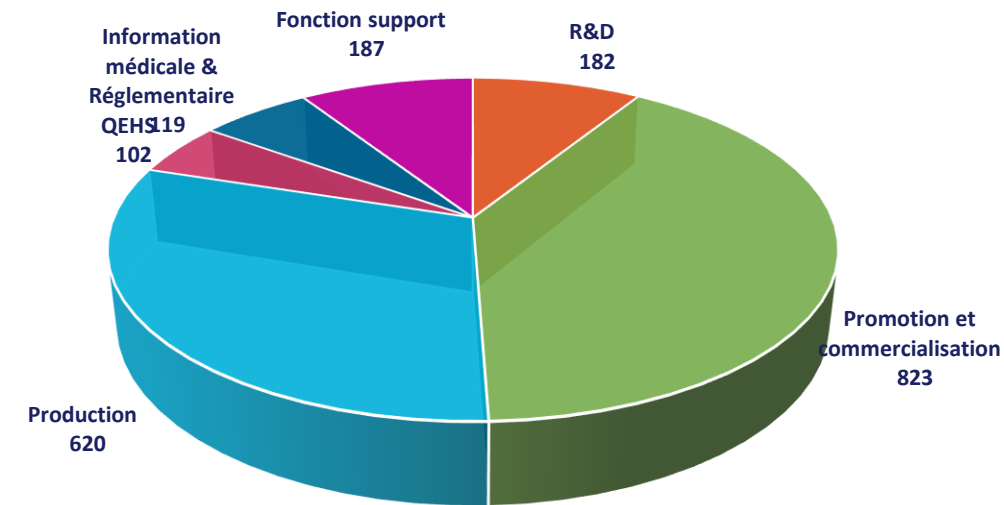


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	5
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

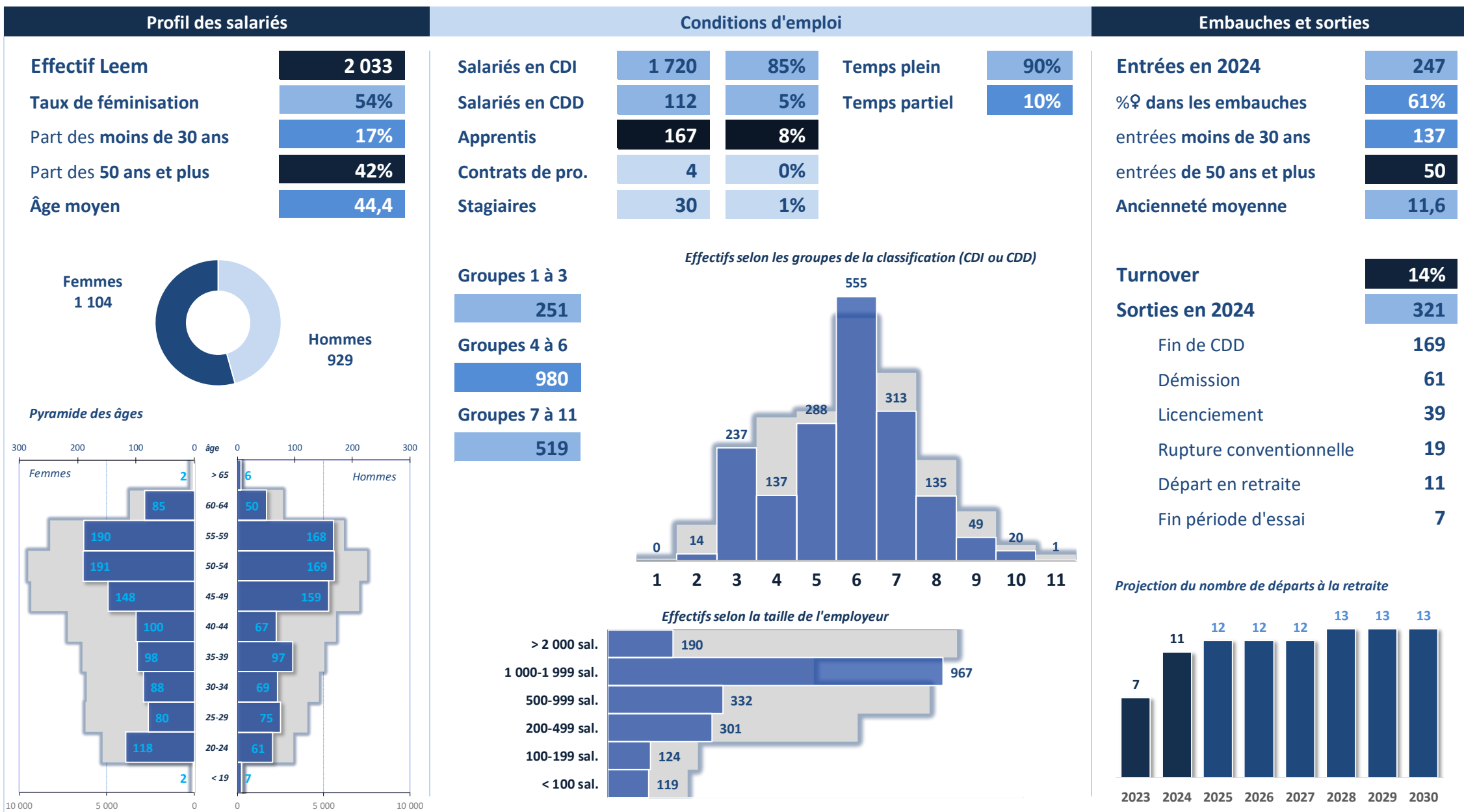
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Pays-de-la-Loire

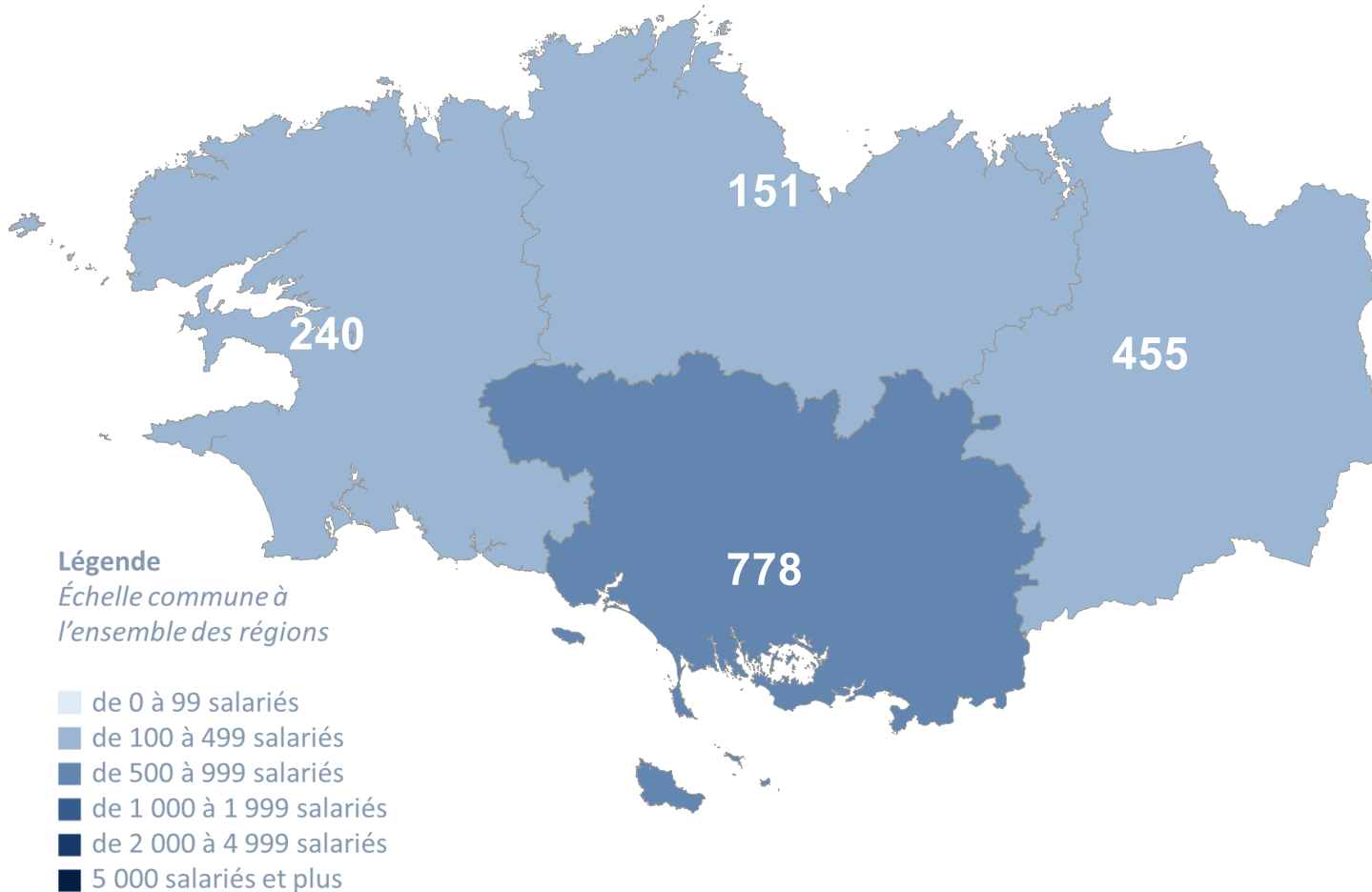
Régions



Région Bretagne

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

1 623 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

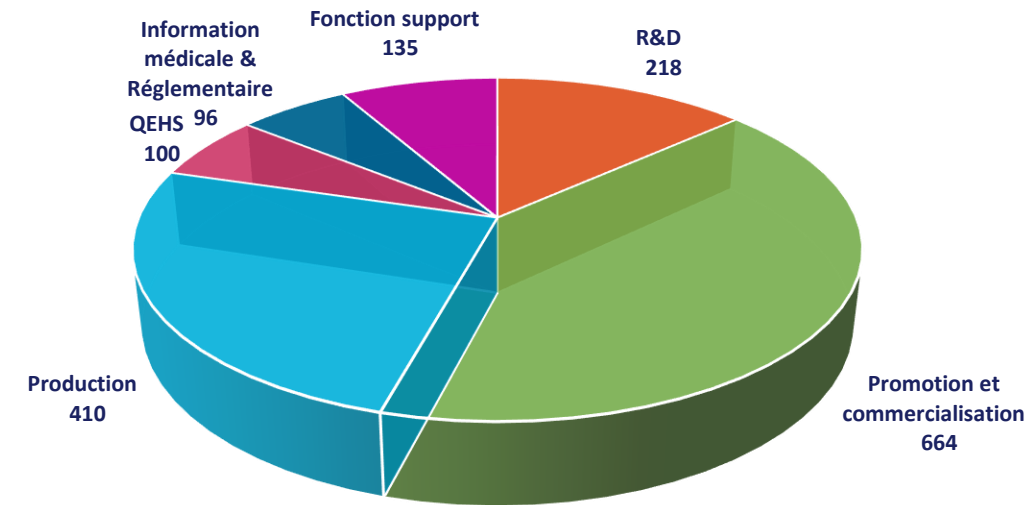


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	4
Entre 200 et 499 salariés	2
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

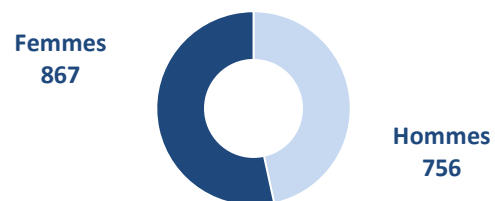
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

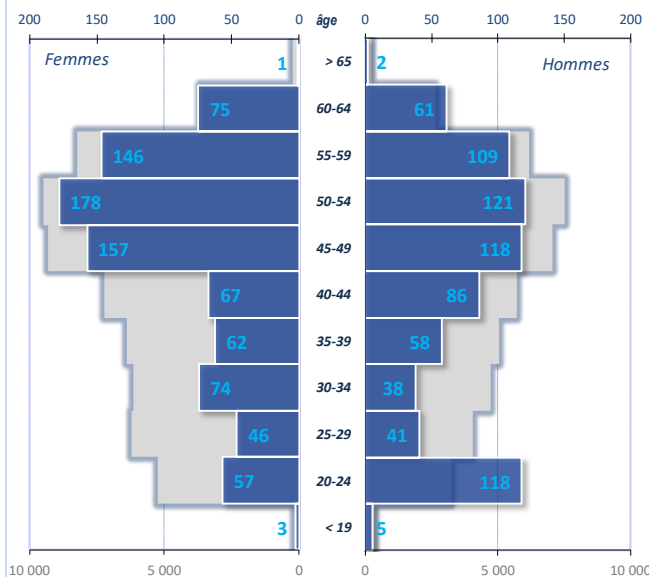


Profil des salariés

Effectif Leem	1 623
Taux de féminisation	53%
Part des moins de 30 ans	17%
Part des 50 ans et plus	43%
Âge moyen	44,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 376	85%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	60	4%	Temps partiel	10%
Apprentis	137	8%		
Contrats de pro.	27	2%		
Stagiaires	22	1%		

Groupes 1 à 3

162

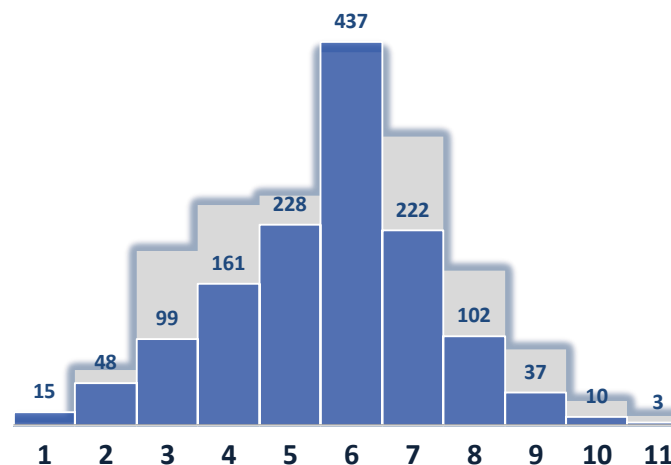
Groupes 4 à 6

826

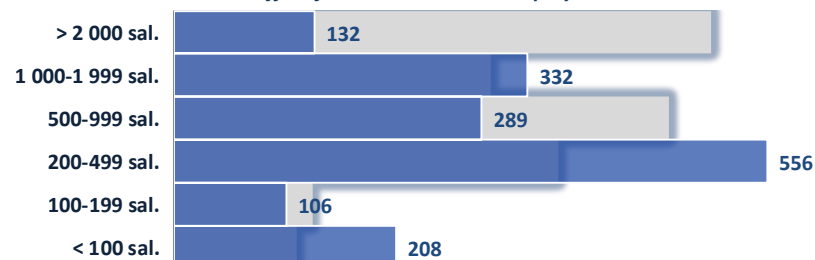
Groupes 7 à 11

373

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	201
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	100
entrées de 50 ans et plus	39
Ancienneté moyenne	11,2

Turnover

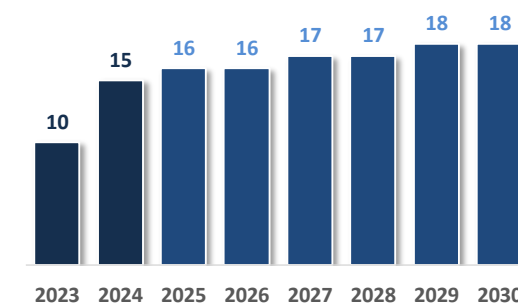
15%

Sorties en 2024

289

Fin de CDD	167
Démission	41
Licenciement	41
Rupture conventionnelle	9
Départ en retraite	15
Fin période d'essai	5

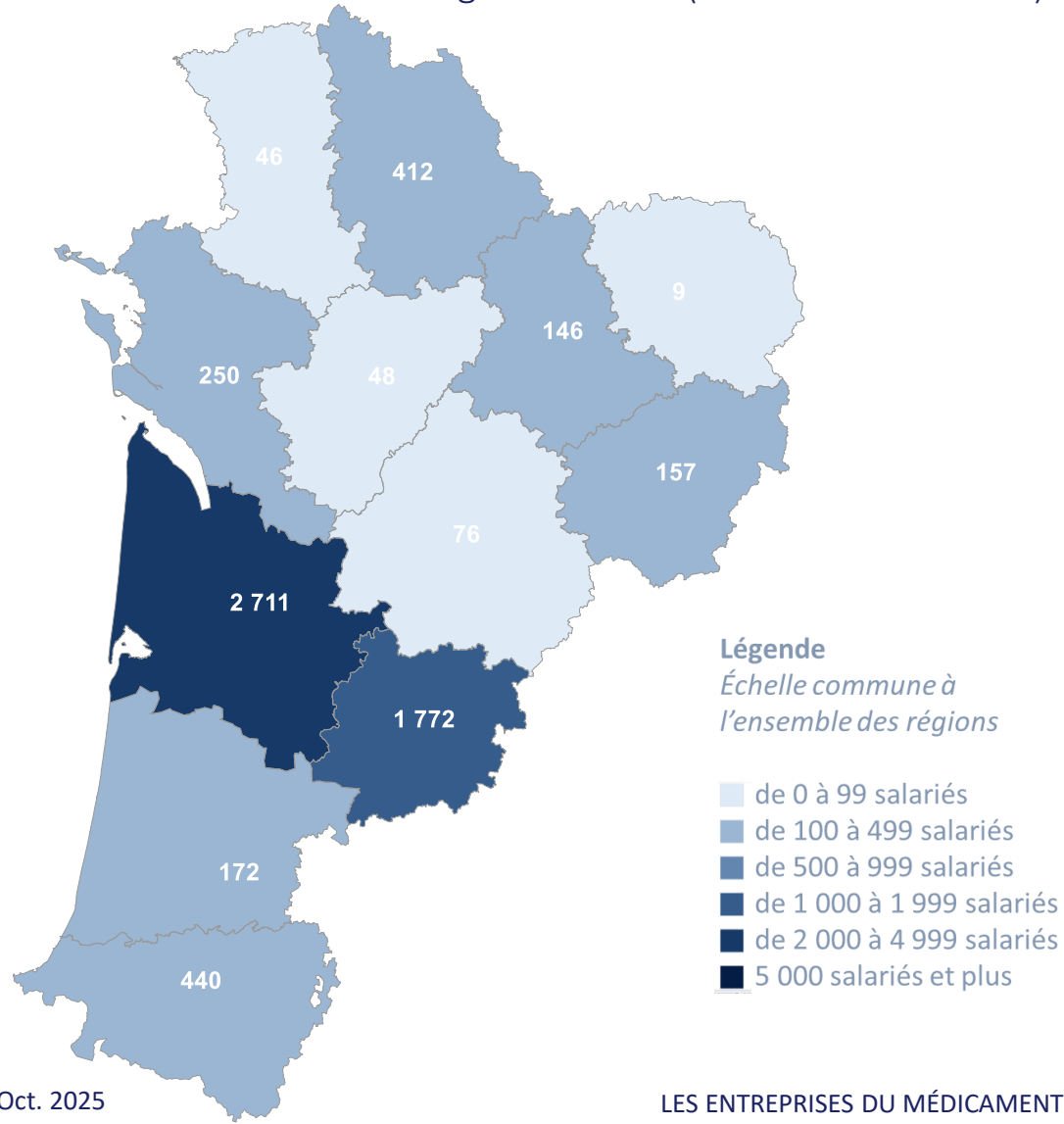
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Nouvelle-Aquitaine

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 238 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

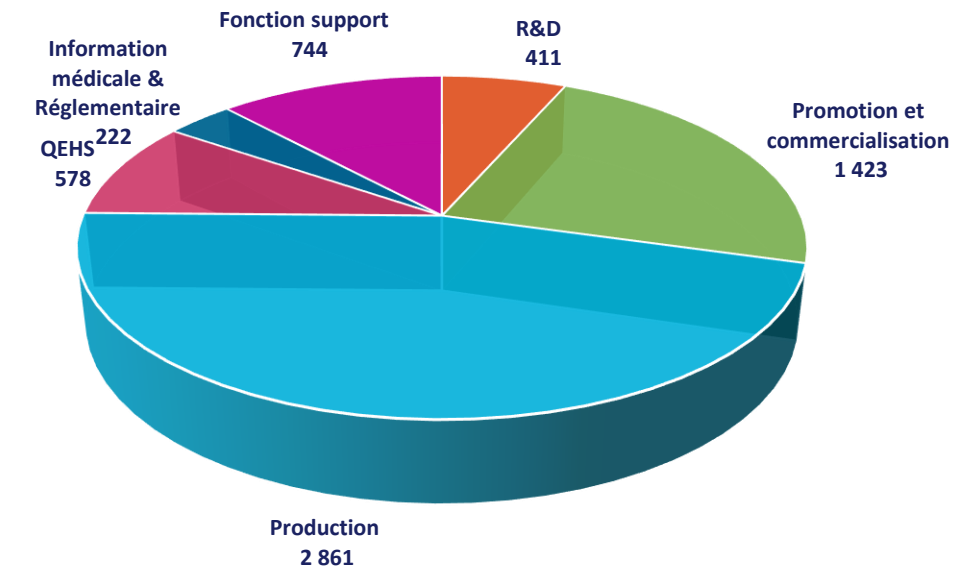


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	19
Entre 200 et 499 salariés	5
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

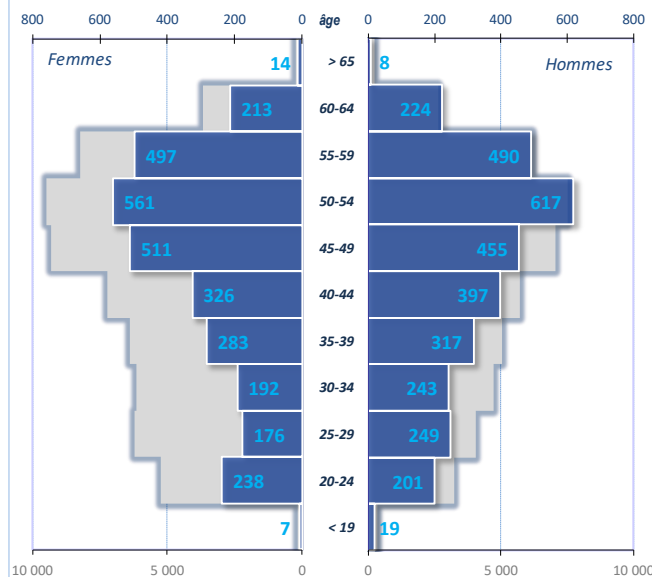


Profil des salariés

Effectif Leem	6 238
Taux de féminisation	48%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	42%
Âge moyen	44,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 345	86%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	457	7%	Temps partiel	7%
Apprentis	389	6%		
Contrats de pro.	8	0%		
Stagiaires	40	1%		

Groupes 1 à 3

1 478

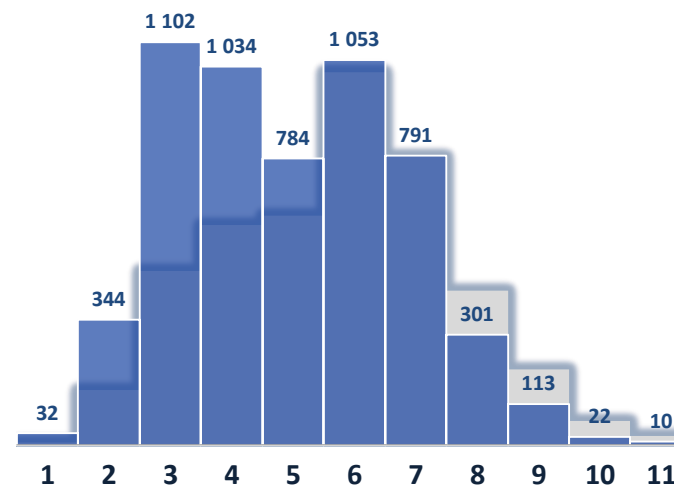
Groupes 4 à 6

2 872

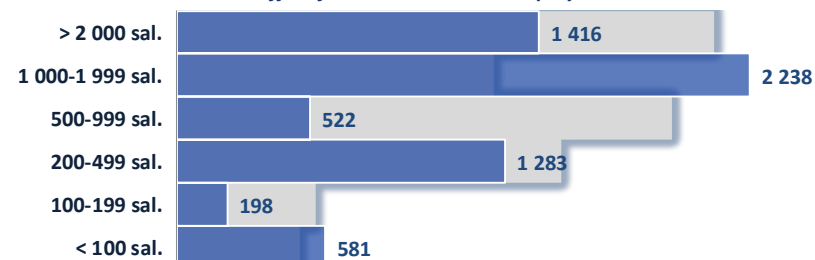
Groupes 7 à 11

1 238

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	769
%♀ dans les embauches	51%
entrées moins de 30 ans	417
entrées de 50 ans et plus	109
Ancienneté moyenne	13,2

Turnover

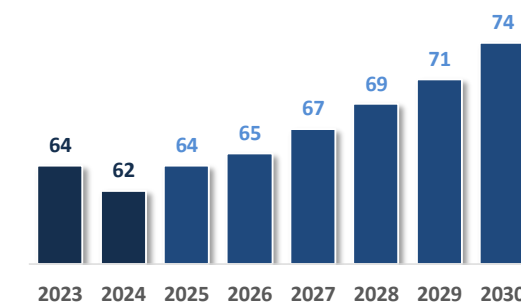
12%

Sorties en 2024

773

Fin de CDD	380
Démission	73
Licenciement	169
Rupture conventionnelle	39
Départ en retraite	62
Fin période d'essai	18

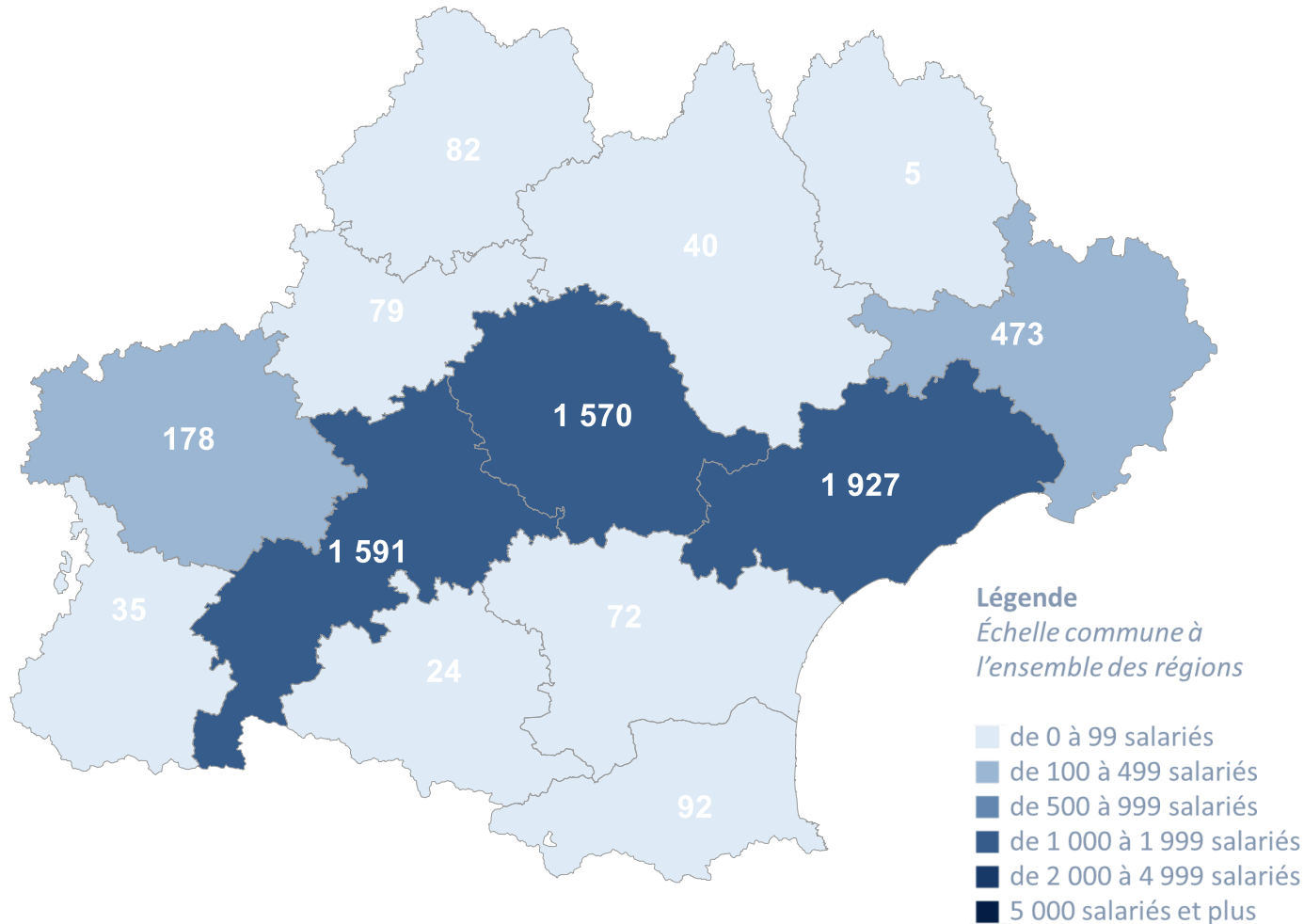
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Occitanie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 169 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

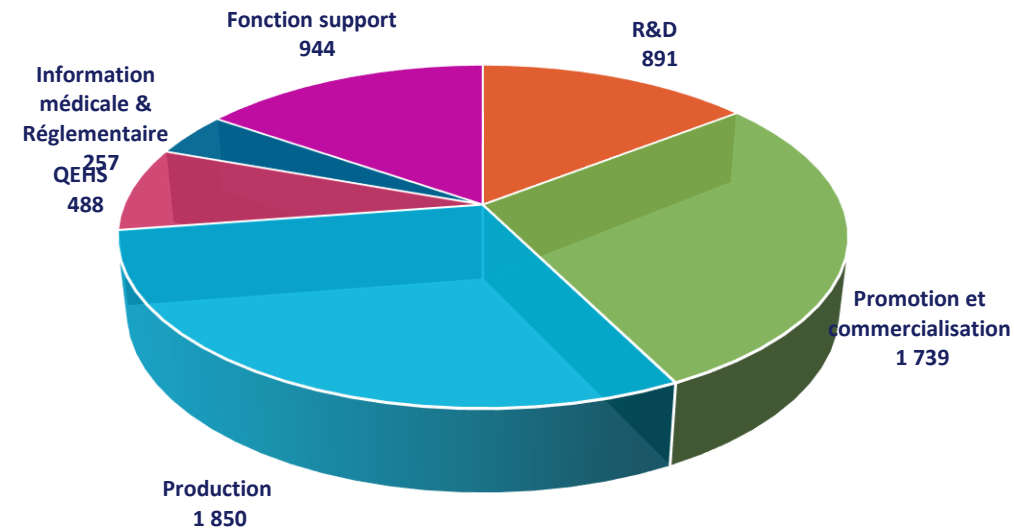


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	42
Entre 200 et 499 salariés	7
Entre 500 et 999 salariés	4
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

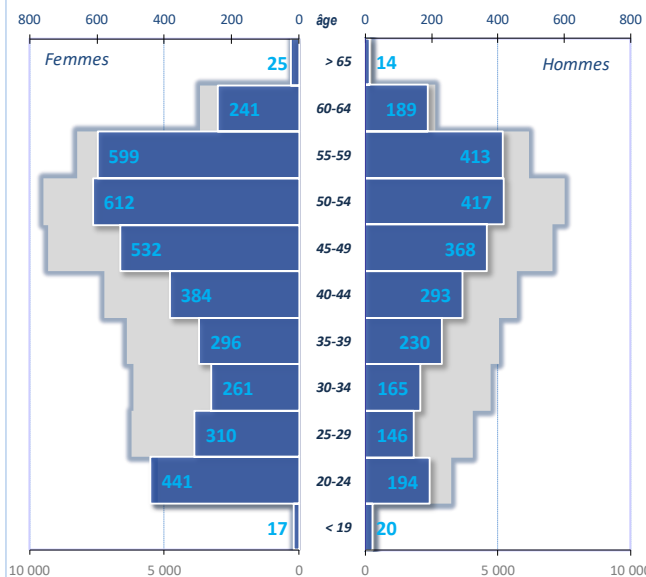


Profil des salariés

Effectif Leem	6 169
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	41%
Âge moyen	44,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 154	84%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	386	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	446	7%		
Contrats de pro.	8	0%		
Stagiaires	175	3%		

Groupes 1 à 3

604

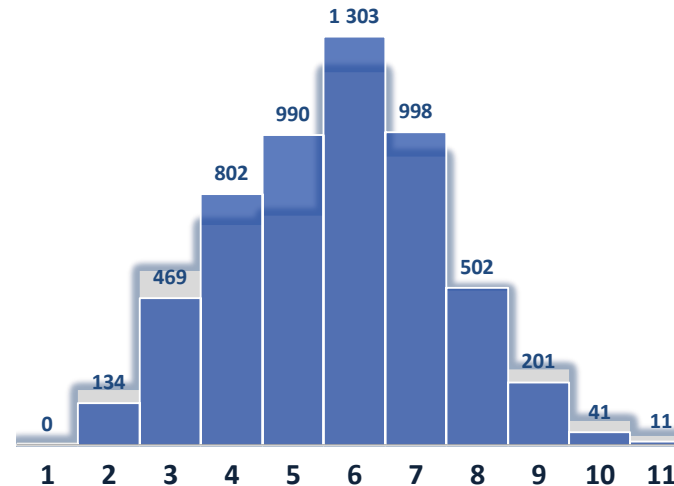
Groupes 4 à 6

3 094

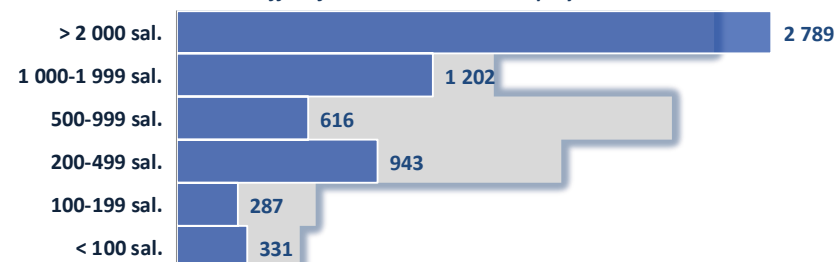
Groupes 7 à 11

1 753

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	923
%♀ dans les embauches	67%
entrées moins de 30 ans	573
entrées de 50 ans et plus	104
Ancienneté moyenne	12,8

Turnover

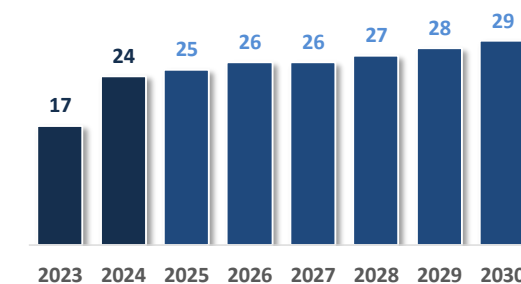
12%

Sorties en 2024

533

Fin de CDD	312
Démission	55
Licenciement	76
Rupture conventionnelle	23
Départ en retraite	24
Fin période d'essai	17

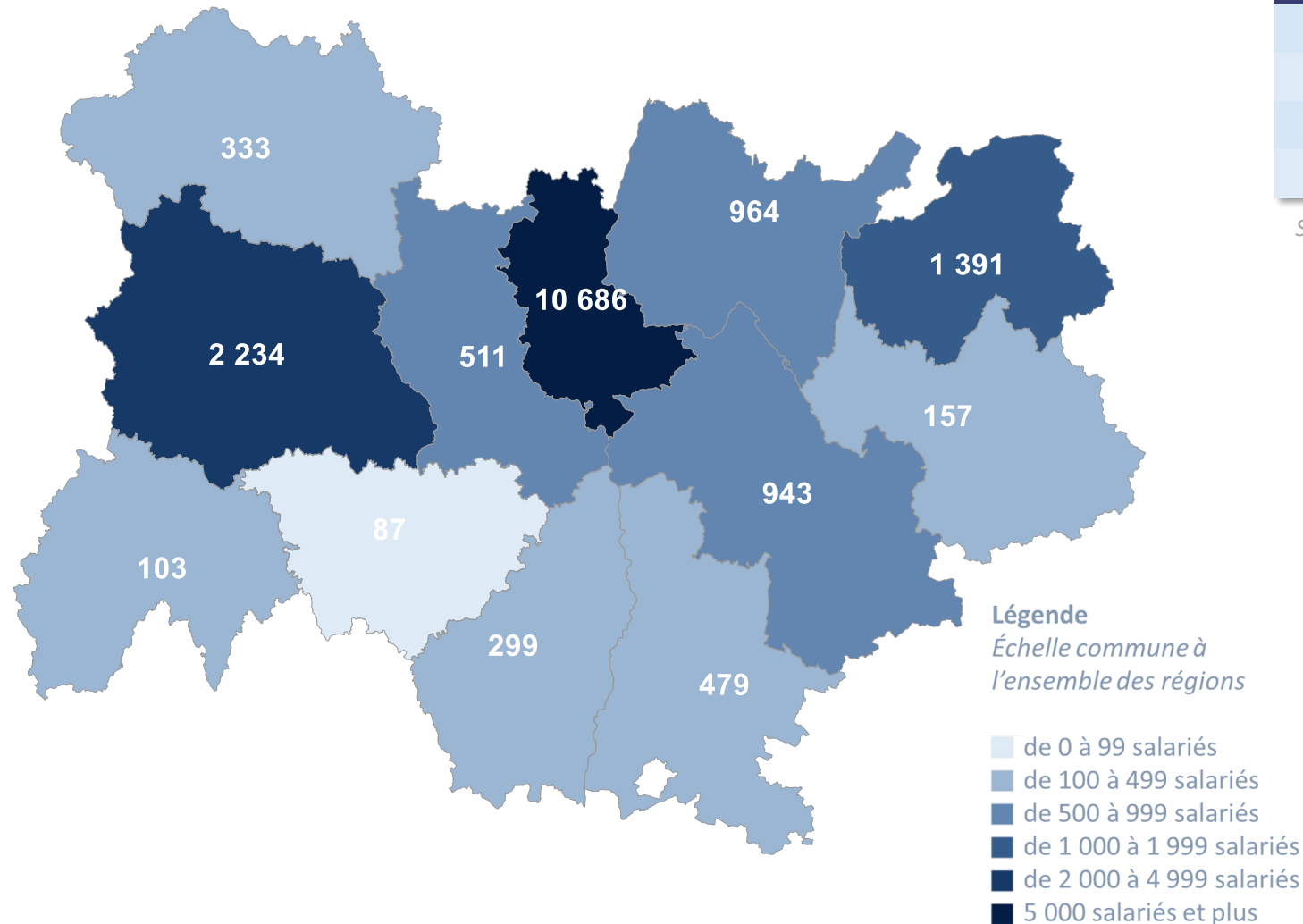
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Auvergne-Rhône-Alpes

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

18 186 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

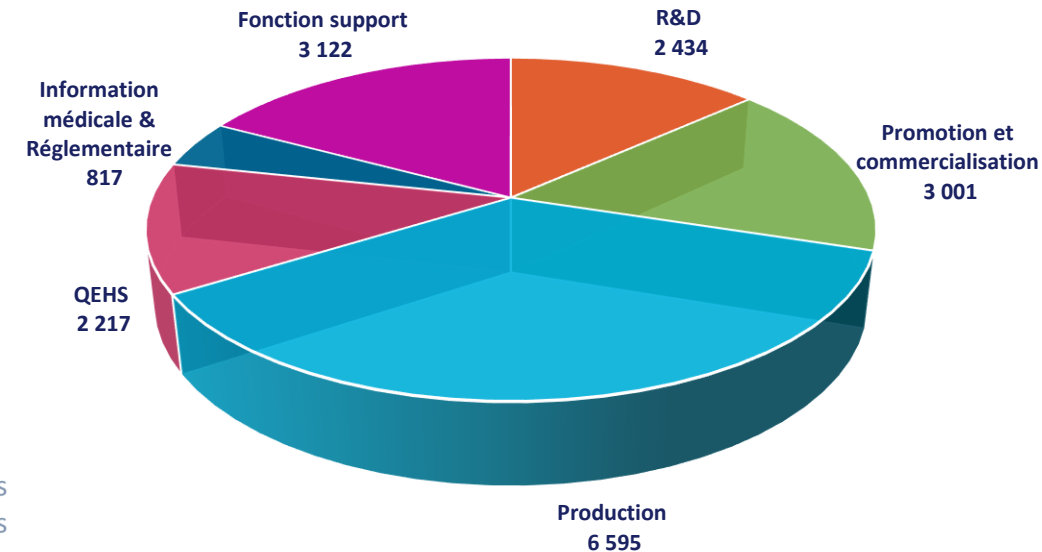


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	58
Entre 200 et 499 salariés	15
Entre 500 et 999 salariés	7
1000 salariés et plus	3

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

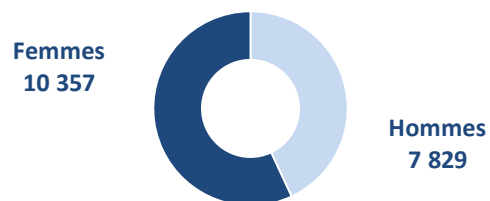


Auvergne - Rhône-Alpes

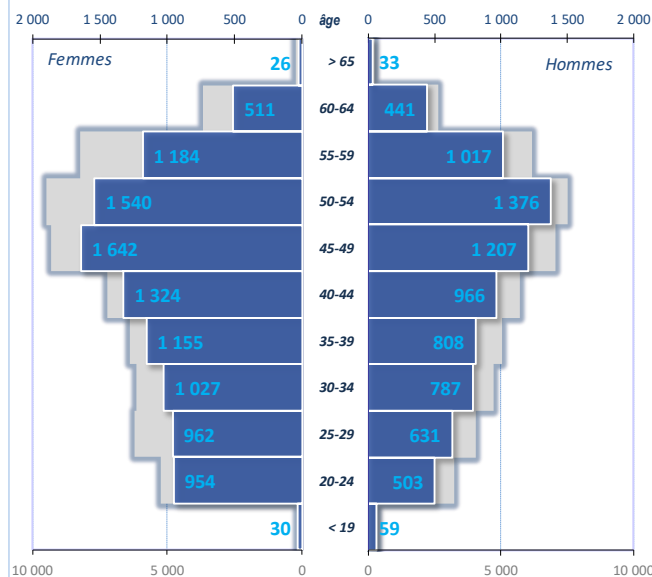
Régions

Profil des salariés

Effectif Leem	18 186
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	17%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	42,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	15 785	87%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	579	3%	Temps partiel	10%
Apprentis	1 273	7%		
Contrats de pro.	184	1%		
Stagiaires	365	2%		

Groupes 1 à 3

1 987

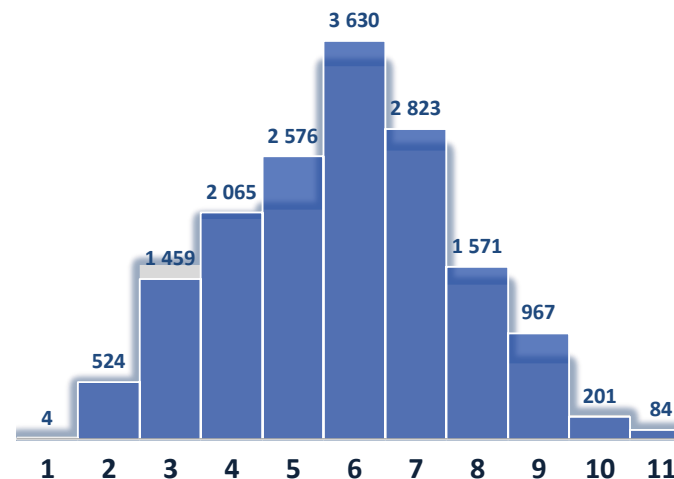
Groupes 4 à 6

8 270

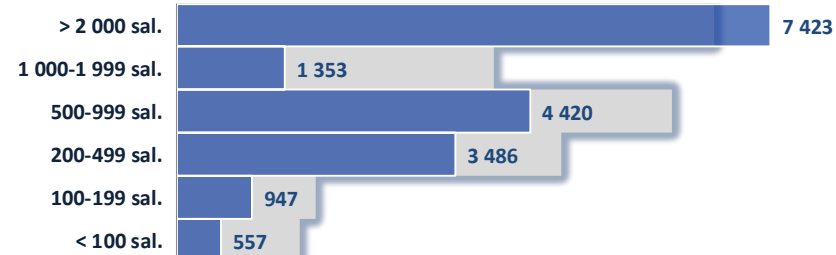
Groupes 7 à 11

5 647

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	2 334
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	1 418
entrées de 50 ans et plus	200
Ancienneté moyenne	11,8

Turnover

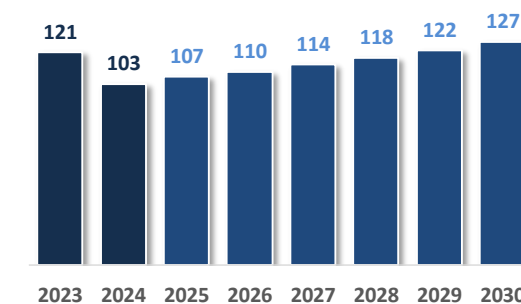
13%

Sorties en 2024

2 255

Fin de CDD	1 246
Démission	331
Licenciement	238
Rupture conventionnelle	172
Départ en retraite	103
Fin période d'essai	55

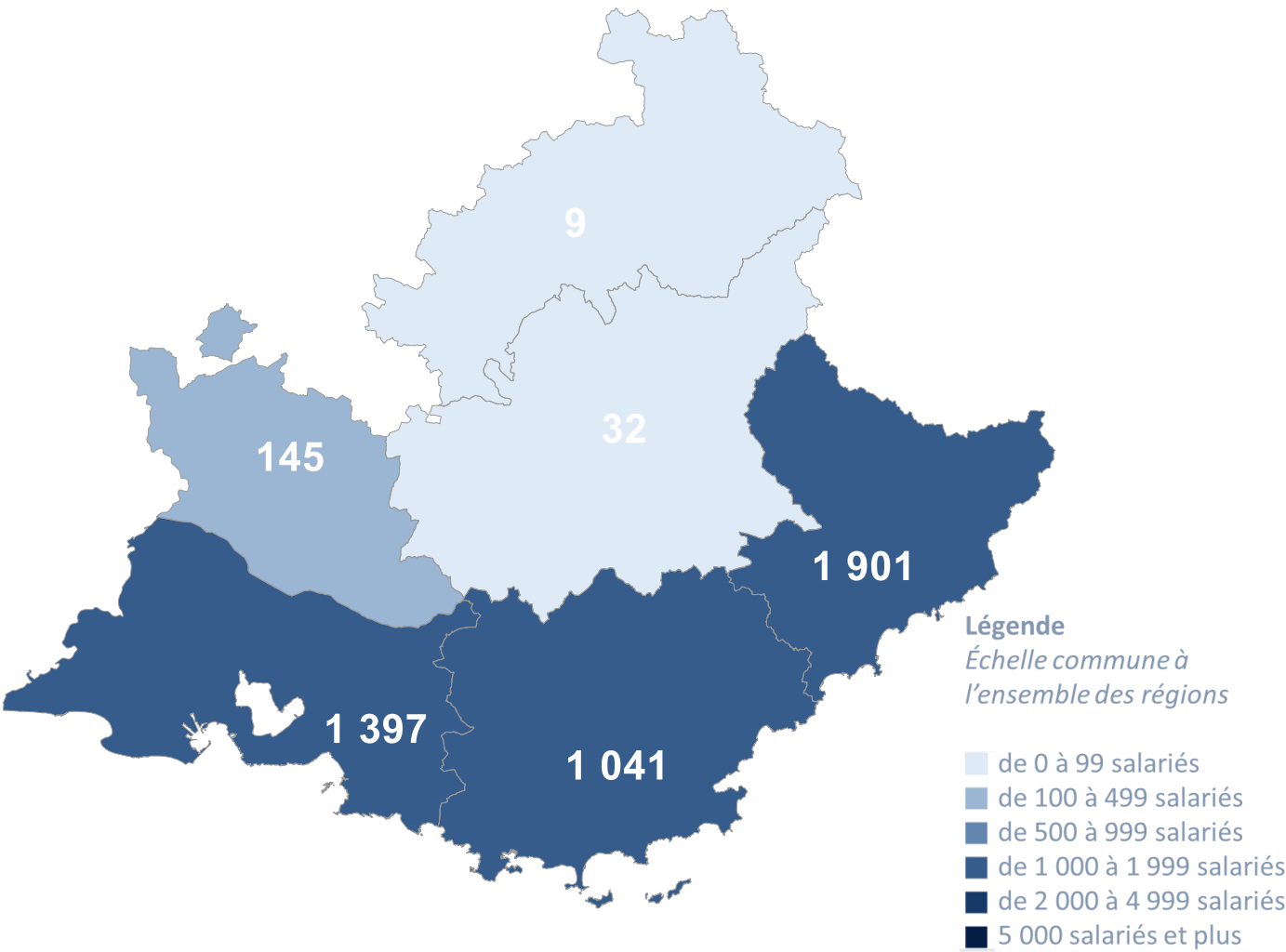
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

4 525 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)

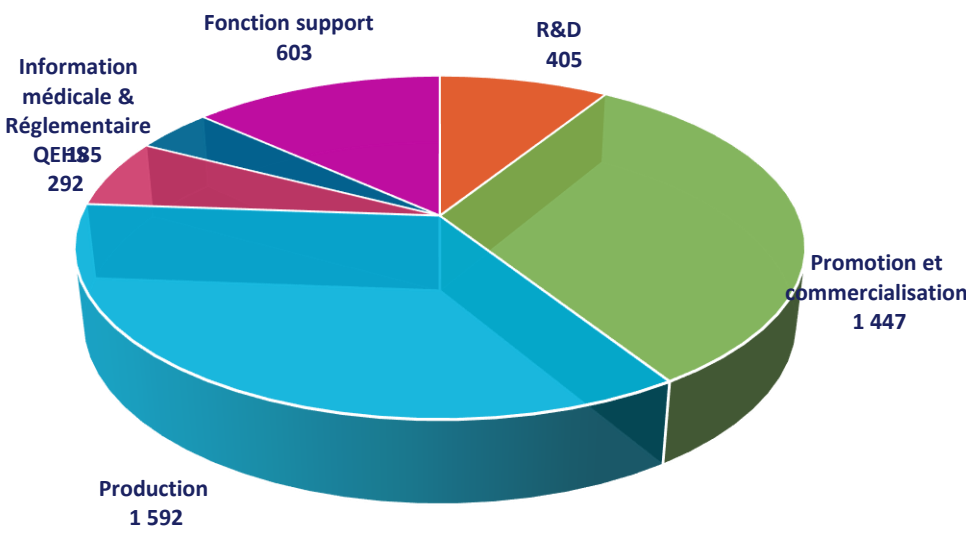


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	20
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	1
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

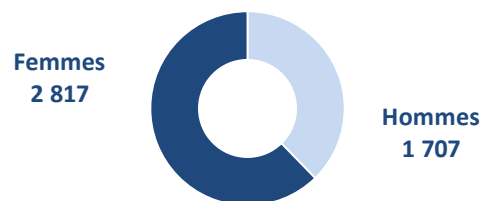
Répartition des salariés selon la famille de métiers



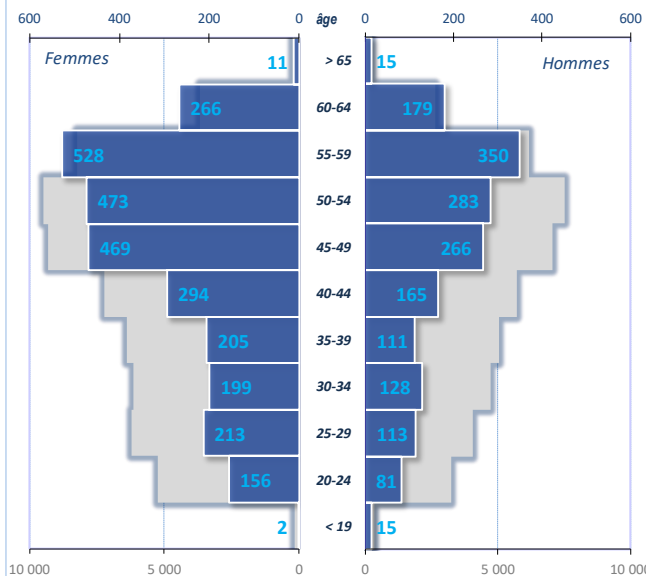
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Profil des salariés

Effectif Leem	4 525
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	47%
Âge moyen	46,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 080	90%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	148	3%	Temps partiel	10%
Apprentis	222	5%		
Contrats de pro.	31	1%		
Stagiaires	43	1%		

Groupes 1 à 3

811

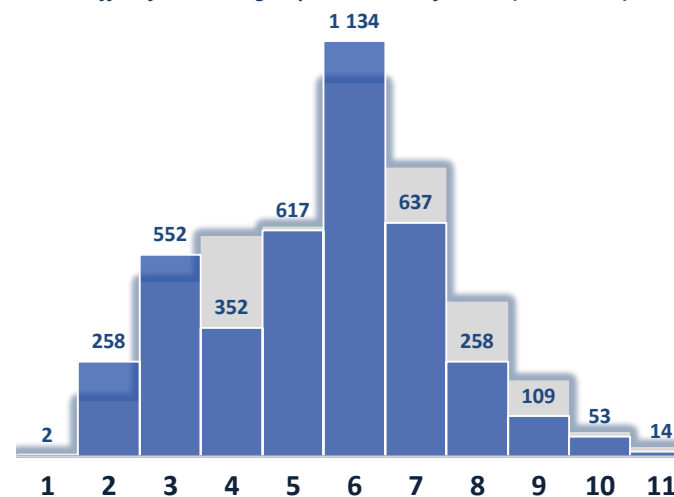
Groupes 4 à 6

2 102

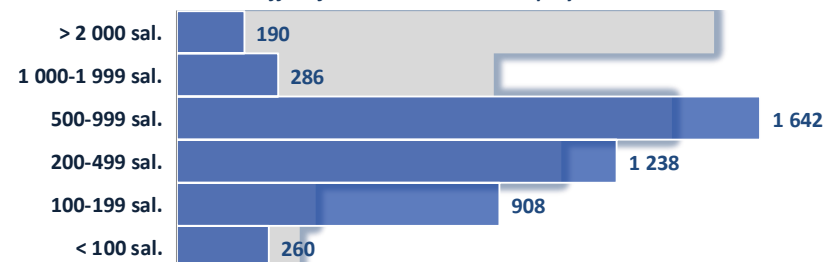
Groupes 7 à 11

1 070

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	508
%♀ dans les embauches	68%
entrées moins de 30 ans	224
entrées de 50 ans et plus	101
Ancienneté moyenne	12,6

Turnover

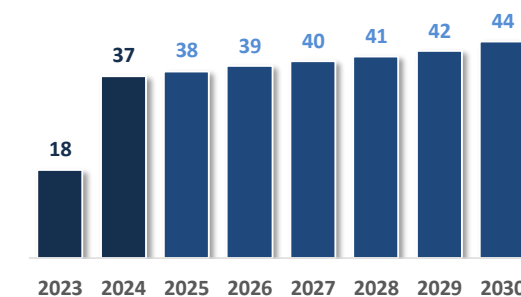
12%

Sorties en 2024

577

Fin de CDD	239
Démission	127
Licenciement	74
Rupture conventionnelle	58
Départ en retraite	37
Fin période d'essai	14

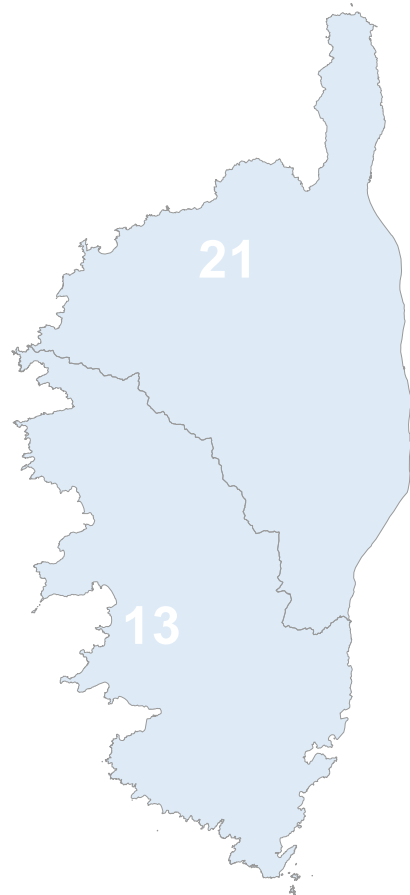
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Corse

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

34 salariés dans la région en 2024 (au lieu de résidence)



Légende

Échelle commune à l'ensemble des régions

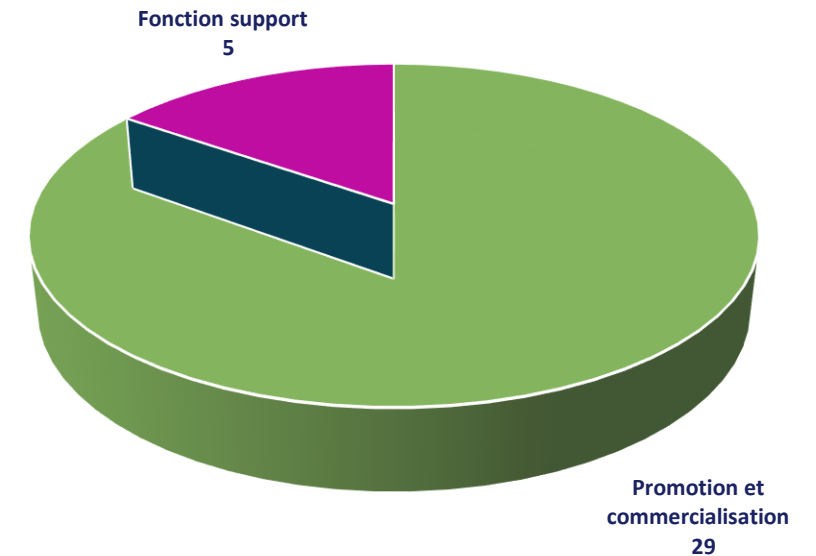
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

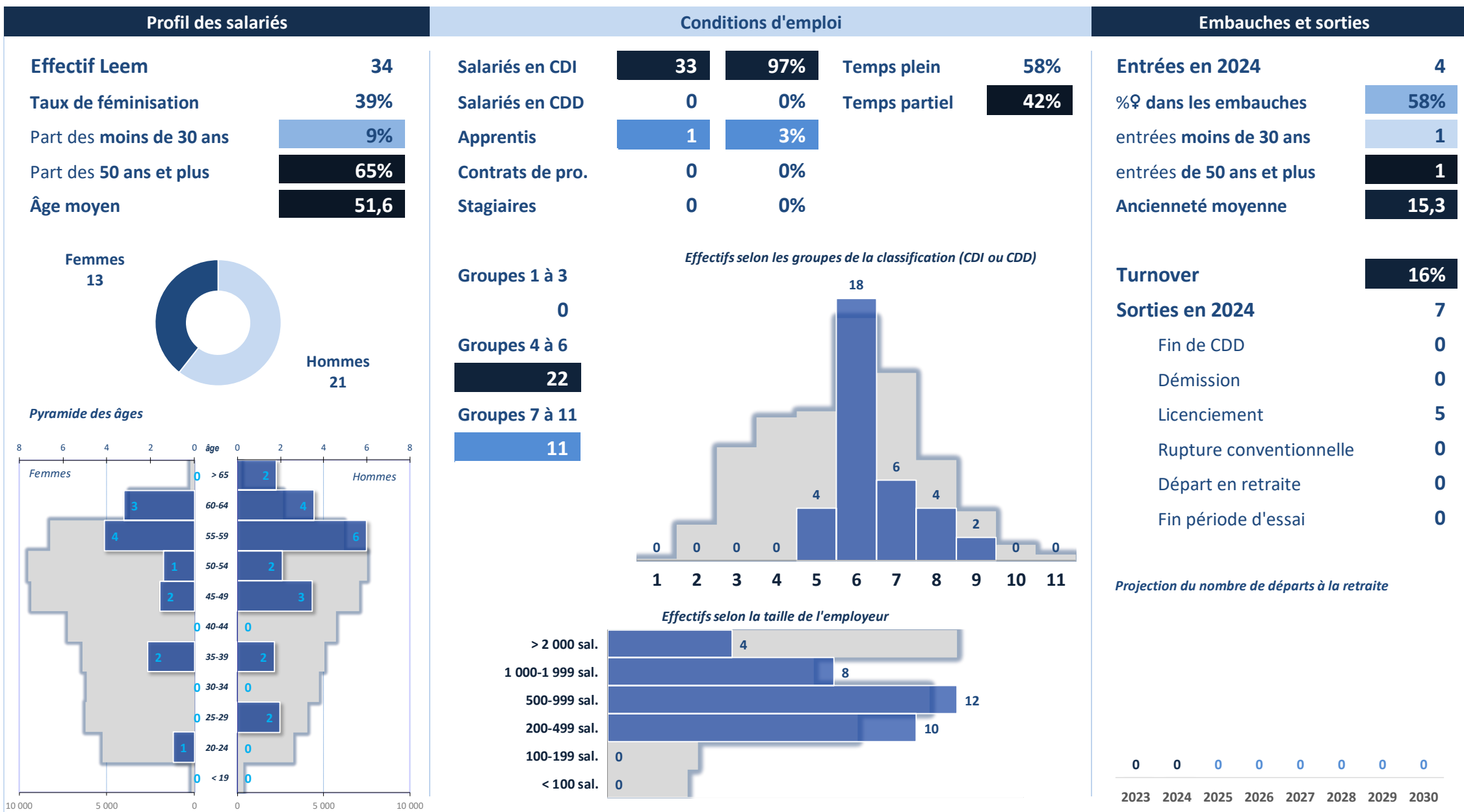
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	0
Entre 200 et 499 salariés	0
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers







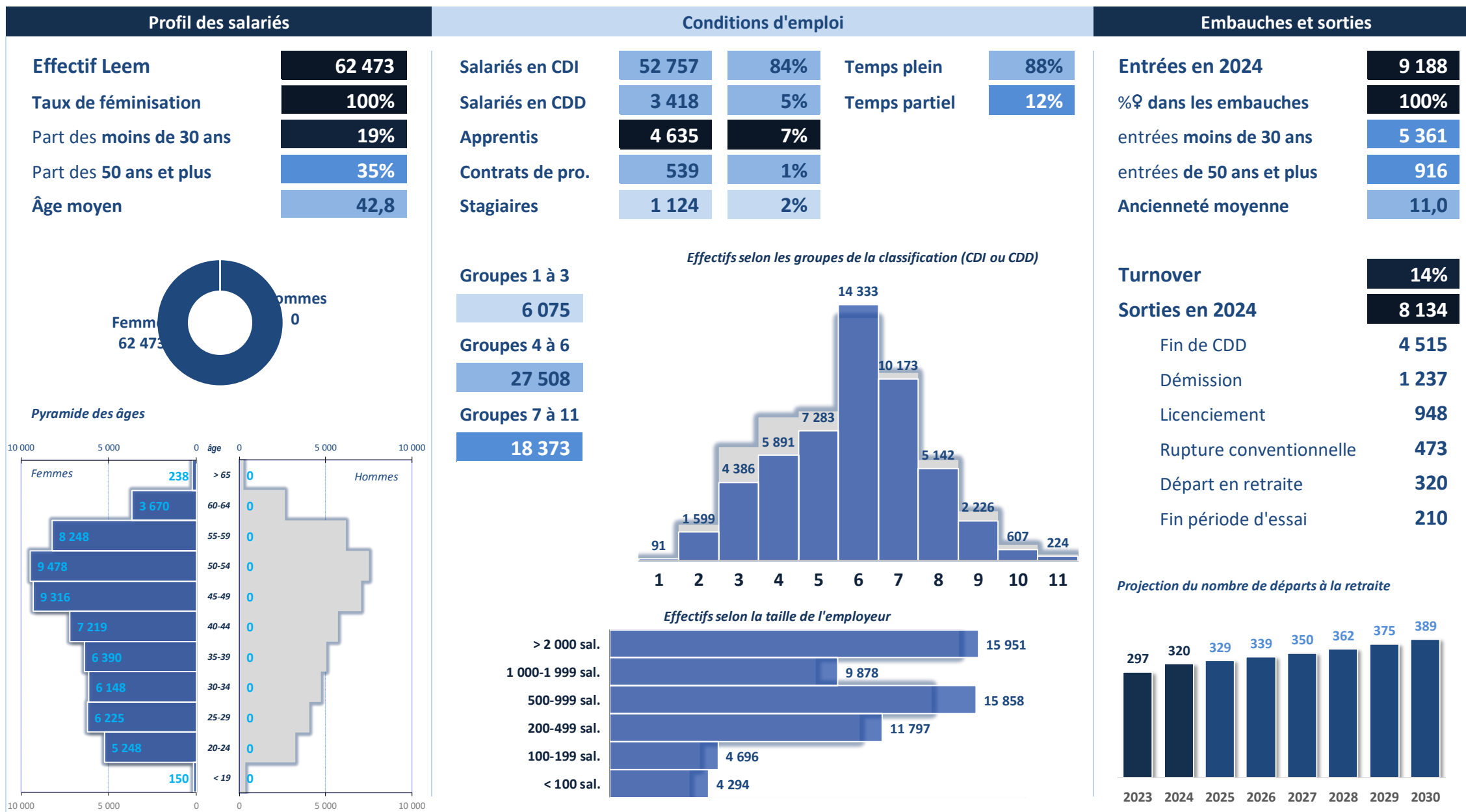
Caractéristiques des salariés

Ensemble des personnels féminins
Ensemble des personnels masculins
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté
Salariés de 50 ans et plus
Salariés de 55 ans et plus

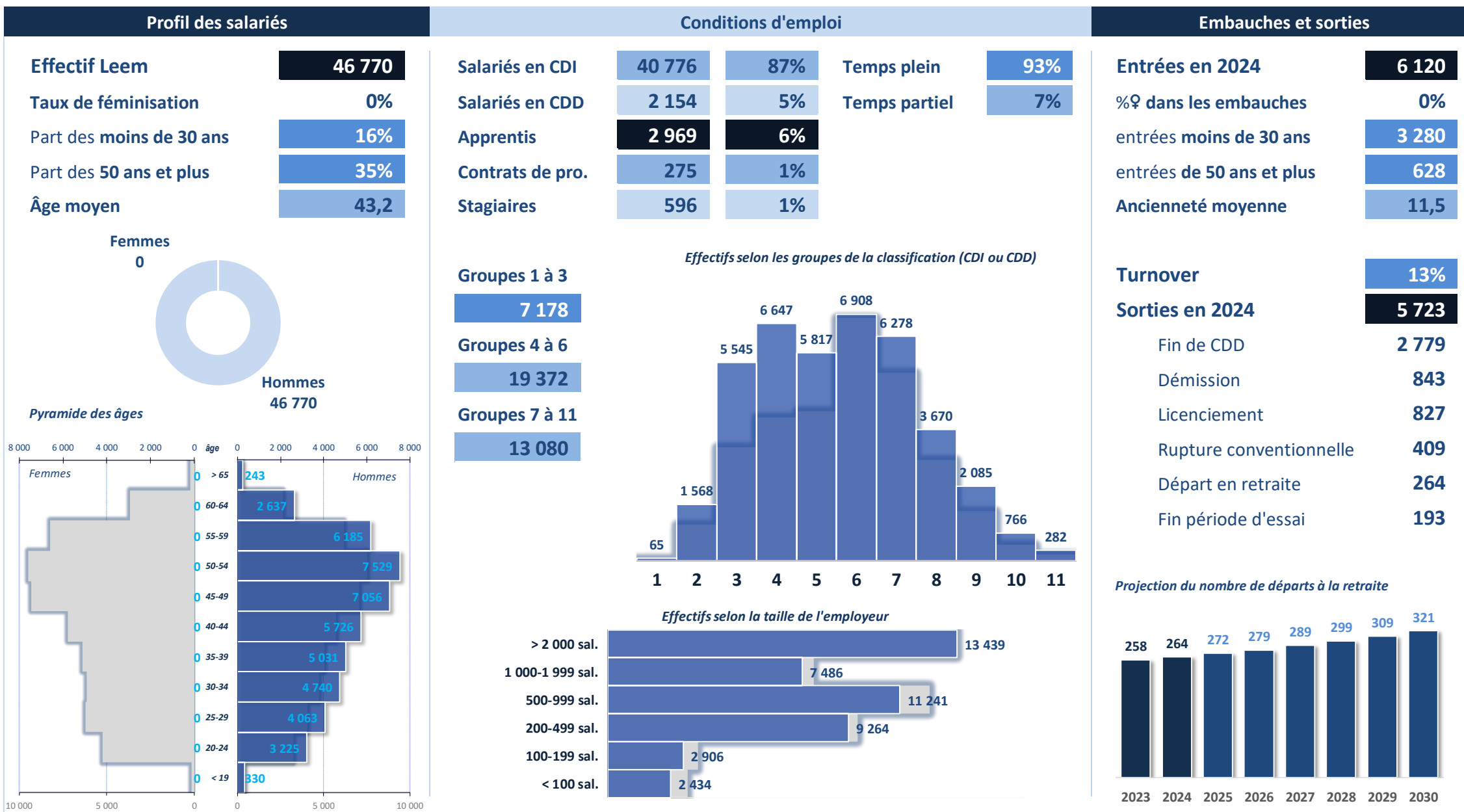
Salariés à temps partiel
Salariés en CDI
Salariés en CDD
Salariés en CDI et CDD
Apprentis
Contrats de professionnalisation
Stagiaires
Alternants (stagiaires, apprentis, contrats de pro.)

Entrants
Sortants
Sortants pour rupture conventionnelle

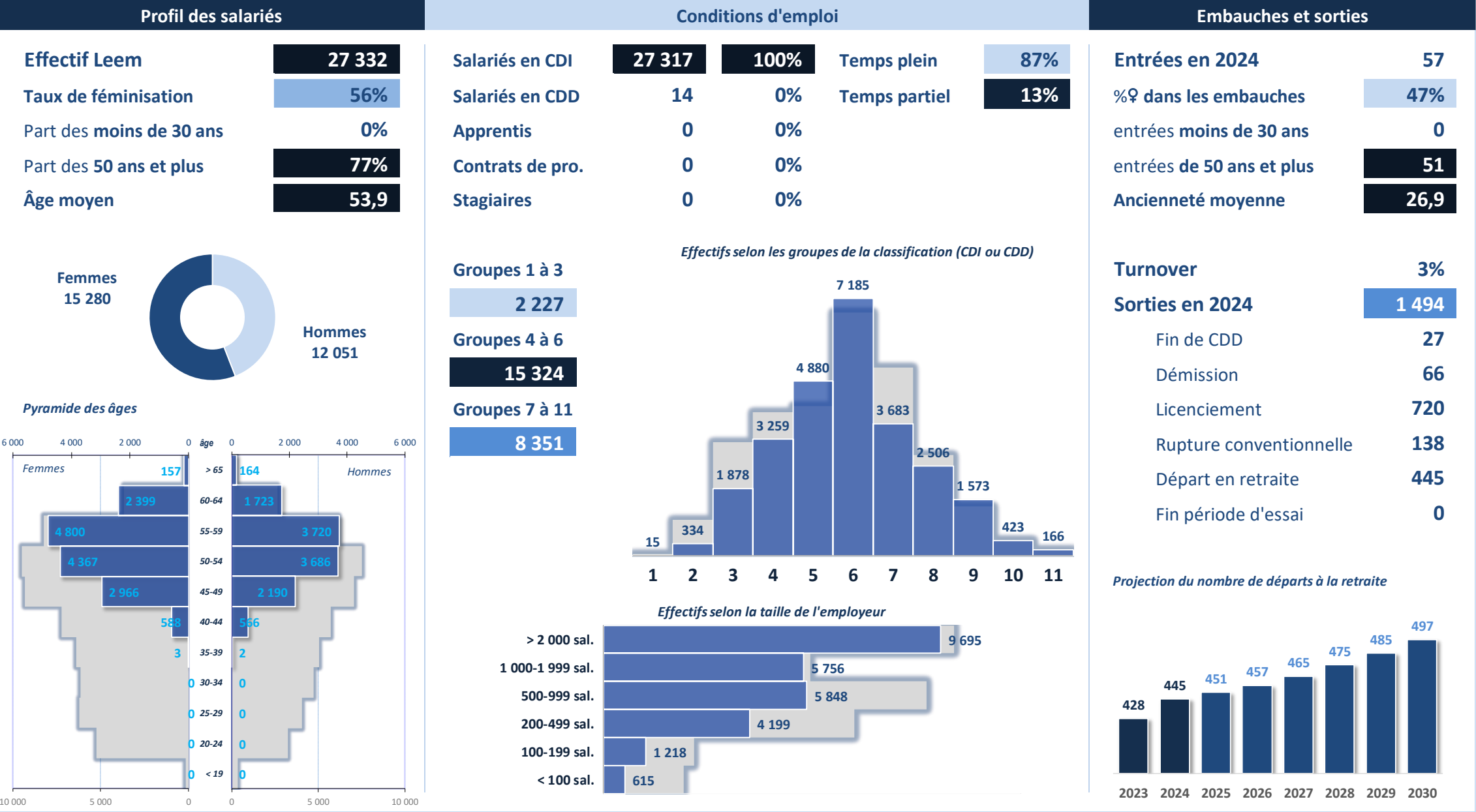
Ensemble des personnels féminins



Ensemble des personnels masculins



Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté



Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)

Groupes	Effectifs
Groupes 1 à 3	2 227
Groupes 4 à 6	15 324
Groupes 7 à 11	8 351

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)

Groupes	Effectifs
1	15
2	334
3	1 878
4	3 259
5	4 880
6	7 185
7	3 683
8	2 506
9	1 573
10	423
11	166

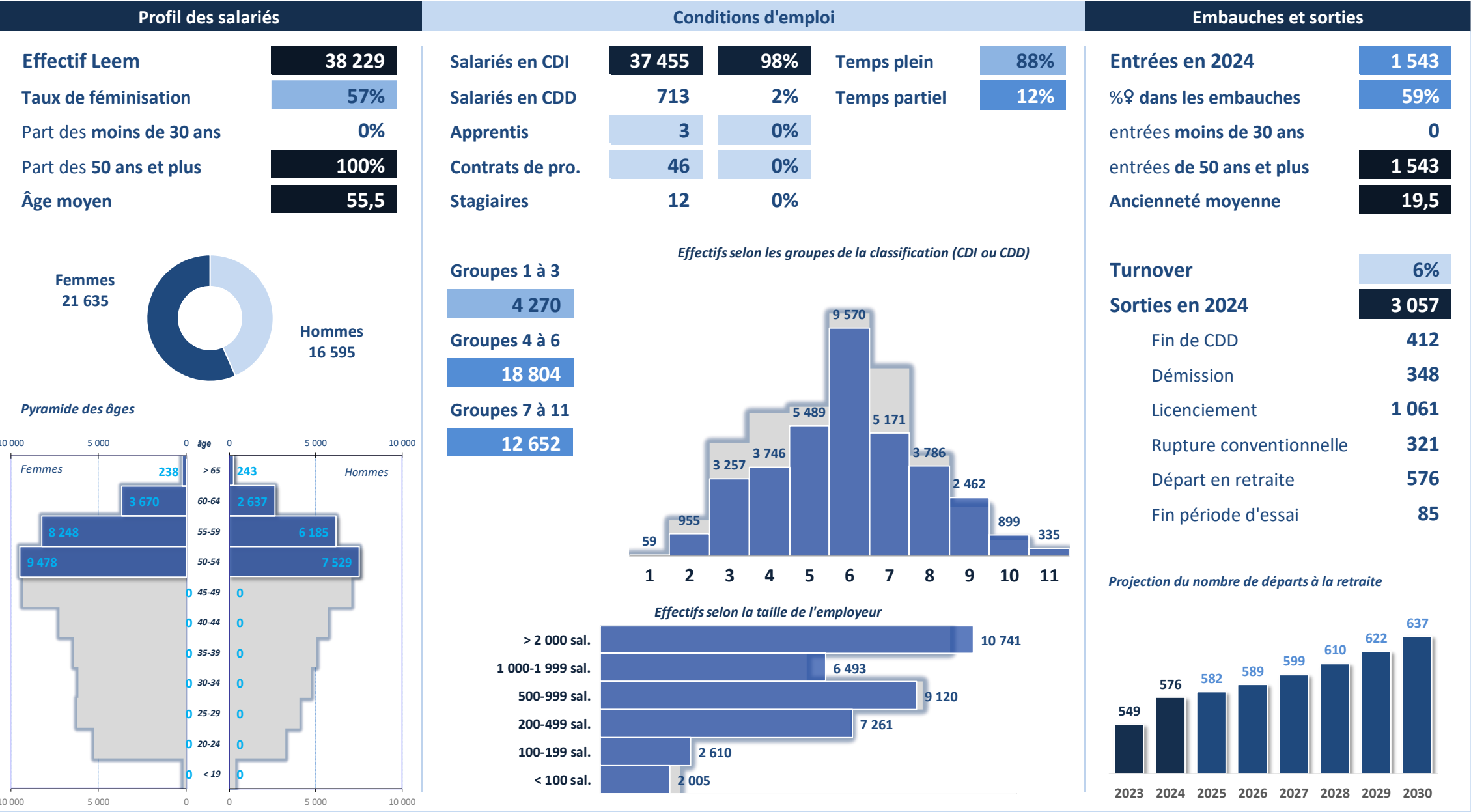
Effectifs selon la taille de l'employeur

Taille de l'employeur	Effectifs
> 2 000 sal.	9 695
1 000-1 999 sal.	5 756
500-999 sal.	5 848
200-499 sal.	4 199
100-199 sal.	1 218
< 100 sal.	615

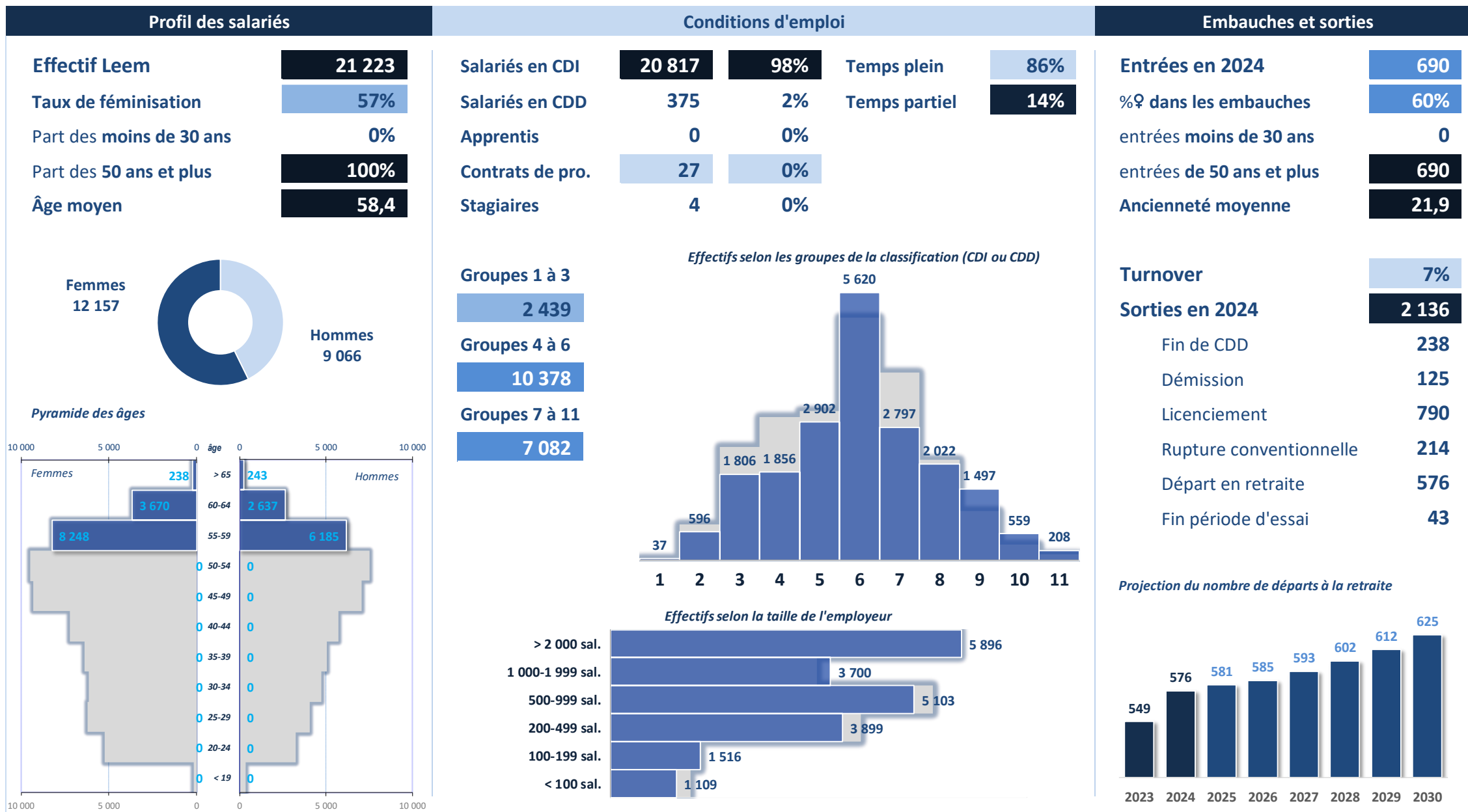
Projection du nombre de départs à la retraite

Année	Nombre de départs à la retraite
2023	428
2024	445
2025	451
2026	457
2027	465
2028	475
2029	485
2030	497

Salariés de 50 ans et plus



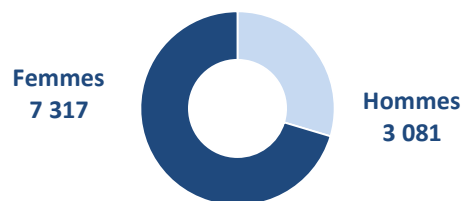
Salariés de 55 ans et plus



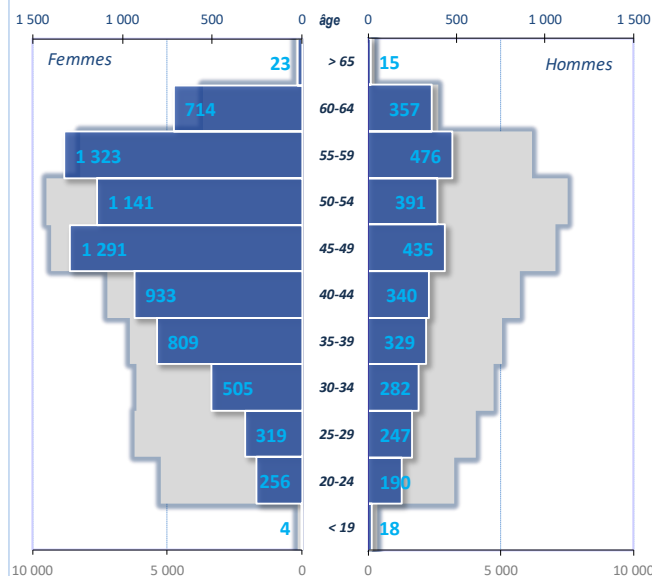
Salariés à temps partiel

Profil des salariés

Effectif Leem	10 399
Taux de féminisation	70%
Part des moins de 30 ans	10%
Part des 50 ans et plus	43%
Âge moyen	46,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	9 719	93%	Temps plein	0%
Salariés en CDD	280	3%	Temps partiel	100%
Apprentis	285	3%		
Contrats de pro.	51	0%		
Stagiaires	64	1%		

Groupes 1 à 3

1 546

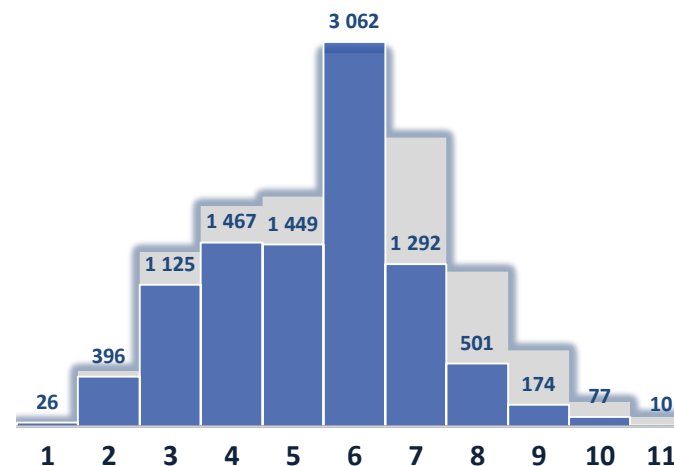
Groupes 4 à 6

5 978

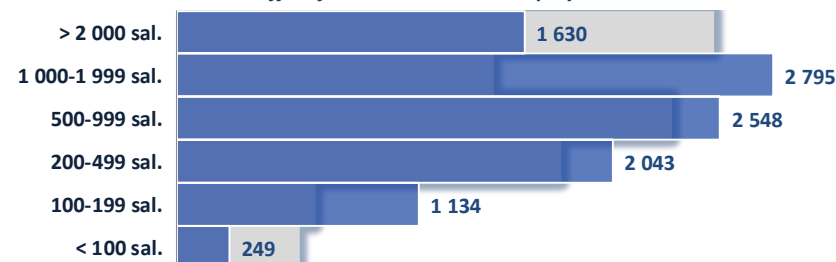
Groupes 7 à 11

2 053

Effectifs selon les groupes de la classification (CDI ou CDD)



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2024	702
%♀ dans les embauches	53%
entrées moins de 30 ans	399
entrées de 50 ans et plus	78
Ancienneté moyenne	14,9

Turnover

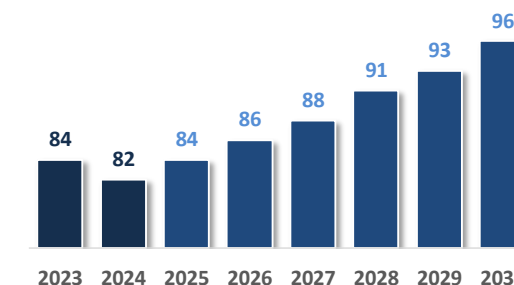
8%

Sorties en 2024

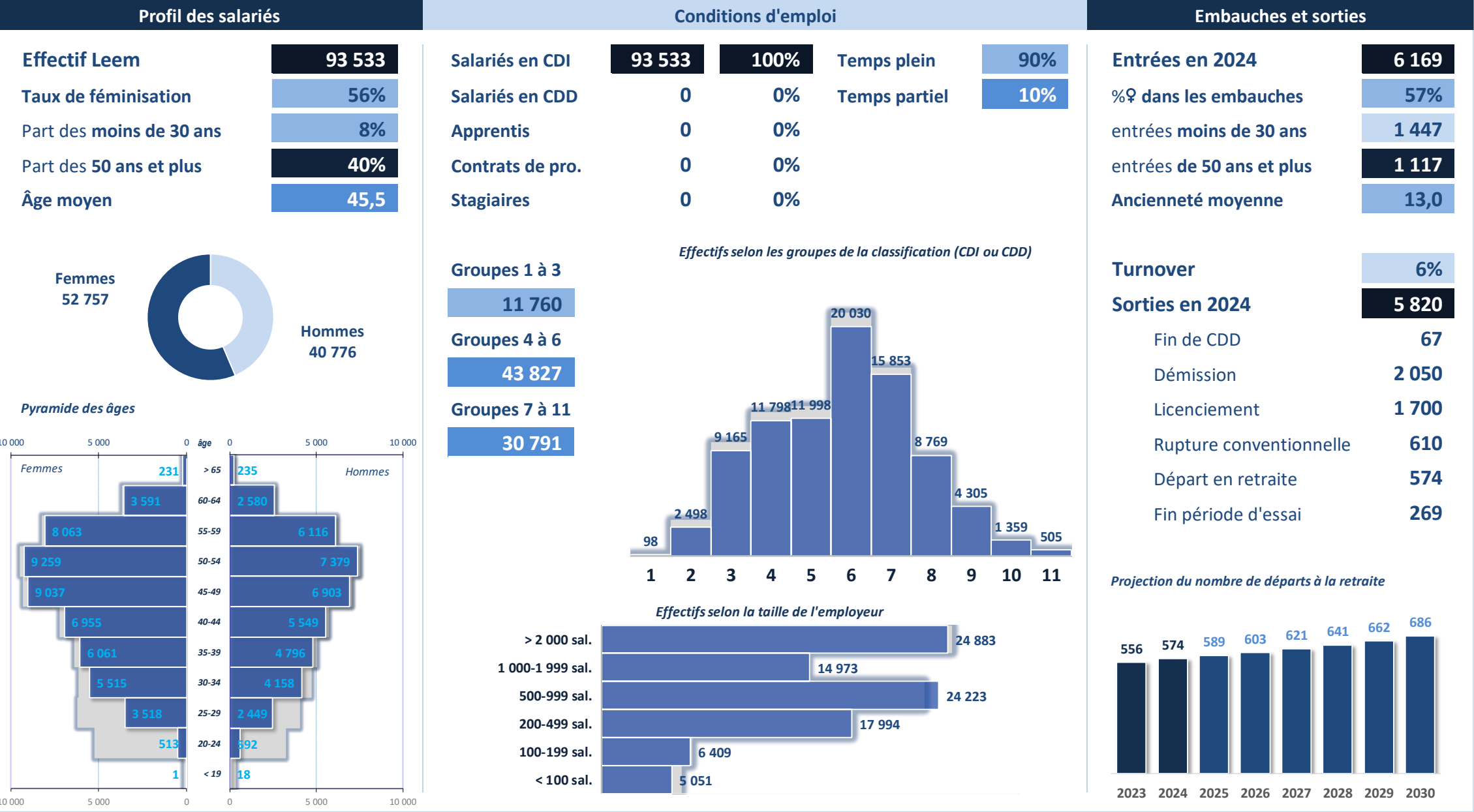
1 040

Fin de CDD	297
Démission	226
Licenciement	188
Rupture conventionnelle	122
Départ en retraite	82
Fin période d'essai	24

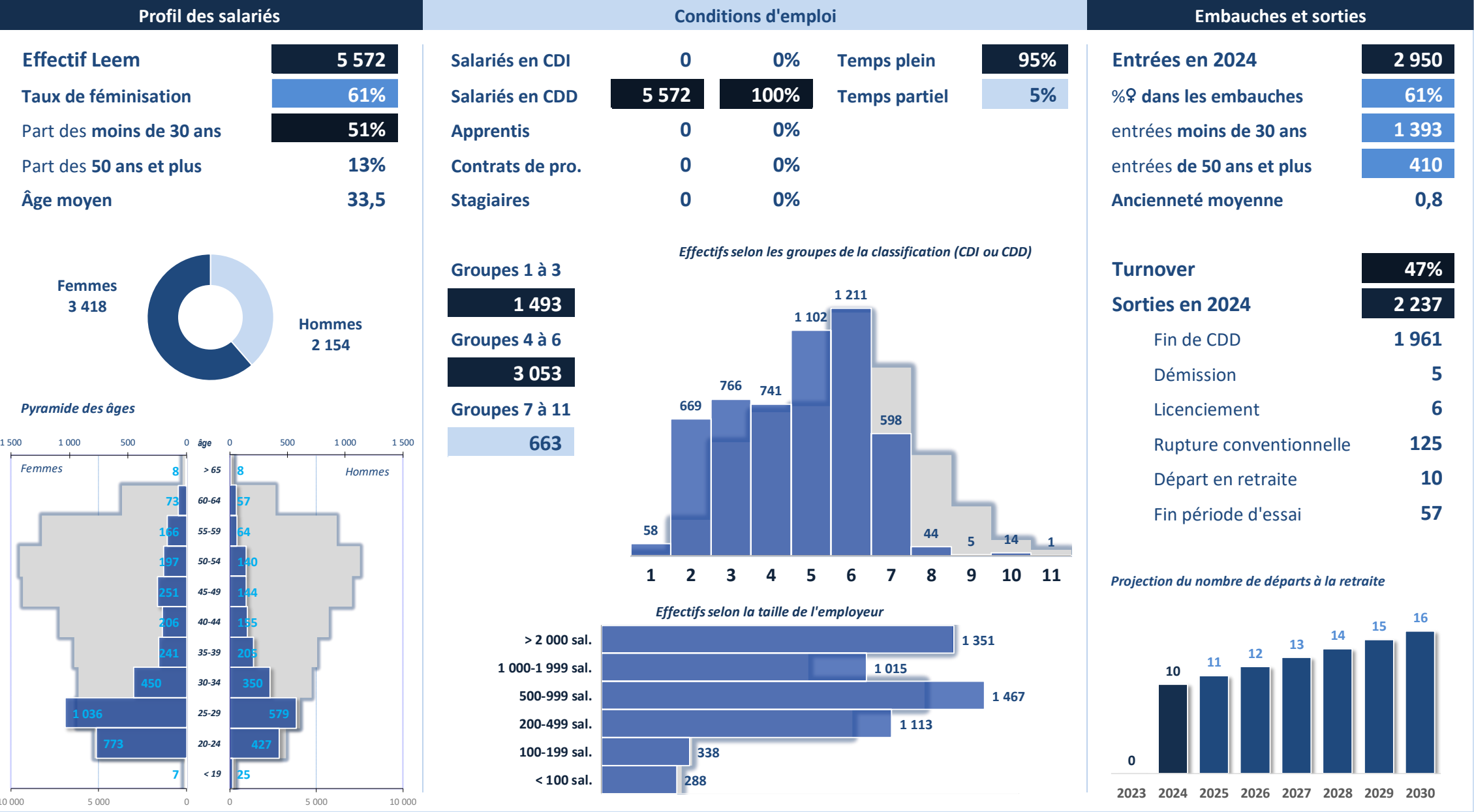
Projection du nombre de départs à la retraite



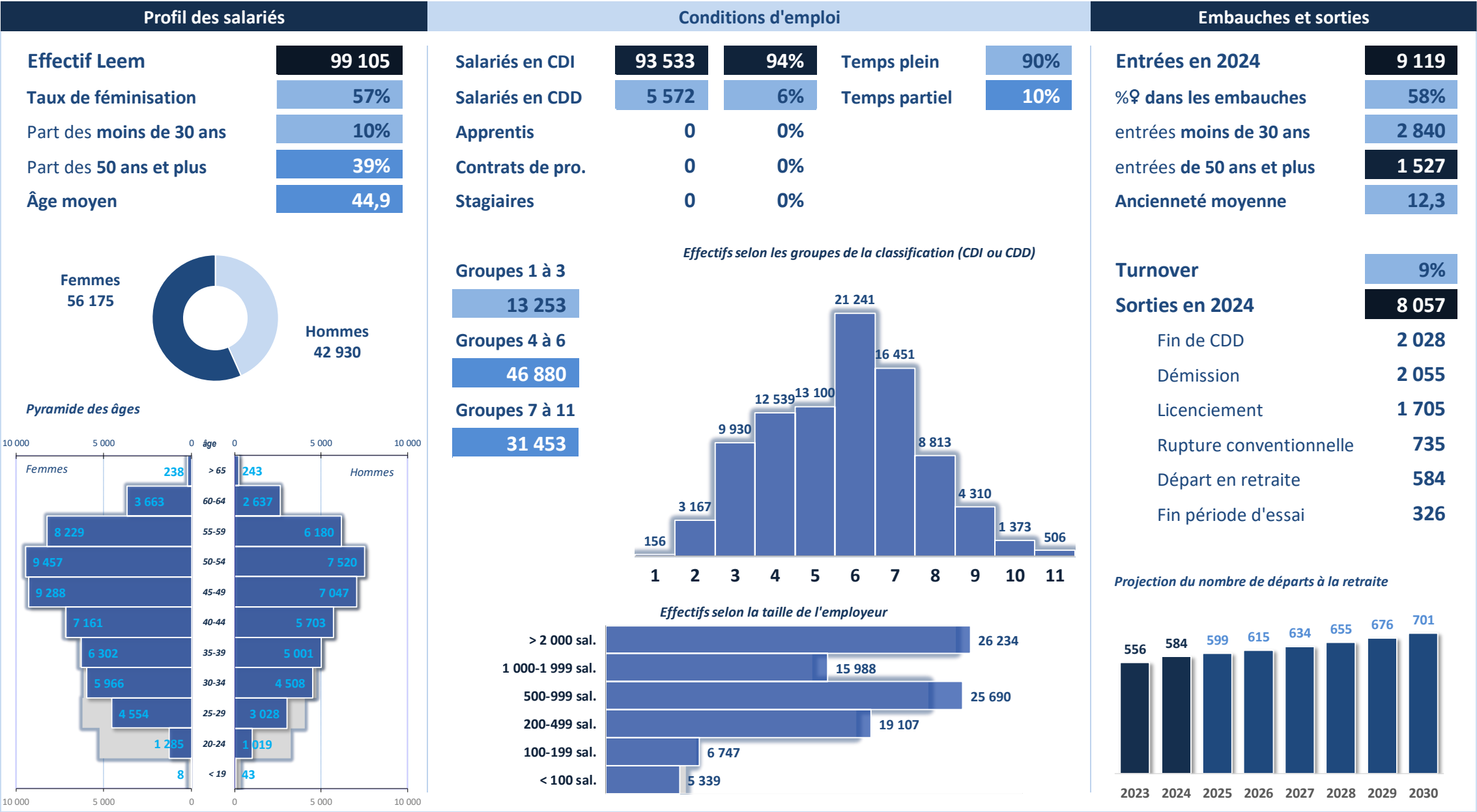
Salariés en CDI



Salariés en CDD



Ens. CDI+CDD



Effectif Leem

7 604

Taux de féminisation

61%

Part des moins de 30 ans

95%

Part des 50 ans et plus

0%

Âge moyen

23,7

Femmes
4 635

Hommes
2 969

Pyramide des âges

âge

> 65

60-64

55-59

50-54

45-49

40-44

35-39

30-34

25-29

20-24

< 19

Femmes

Hommes

0

0

0

0

0

0

4

14

16

64

1 384

2 998

57

0

0

0

0

3

5

0

140

876

1 746

192

Salariés en CDI

0

0%

Temps plein

96%

Salariés en CDD

0

0%

Temps partiel

4%

Apprentis

7 604

100%

Contrats de pro.

0

0%

Stagiaires

0

0%

Groupes 1 à 3

0

Groupes 4 à 6

0

Groupes 7 à 11

0

Effectifs selon la taille de l'employeur

> 2 000 sal.

2 485

1 000-1 999 sal.

995

500-999 sal.

901

200-499 sal.

1 286

100-199 sal.

705

< 100 sal.

1 232

Embauches et sorties

Entrées en 2024

4 222

%♀ dans les embauches

62%

entrées moins de 30 ans

4 114

entrées de 50 ans et plus

3

Ancienneté moyenne

0,6

Turnover

53%

Sorties en 2024

3 832

Fin de CDD

3 407

Démission

8

Licenciement

61

Rupture conventionnelle

128

Départ en retraite

0

Fin période d'essai

68

Projection du nombre de départs à la retraite

0

0

0

0

0

0

0

0

2023

2024

2025

2026

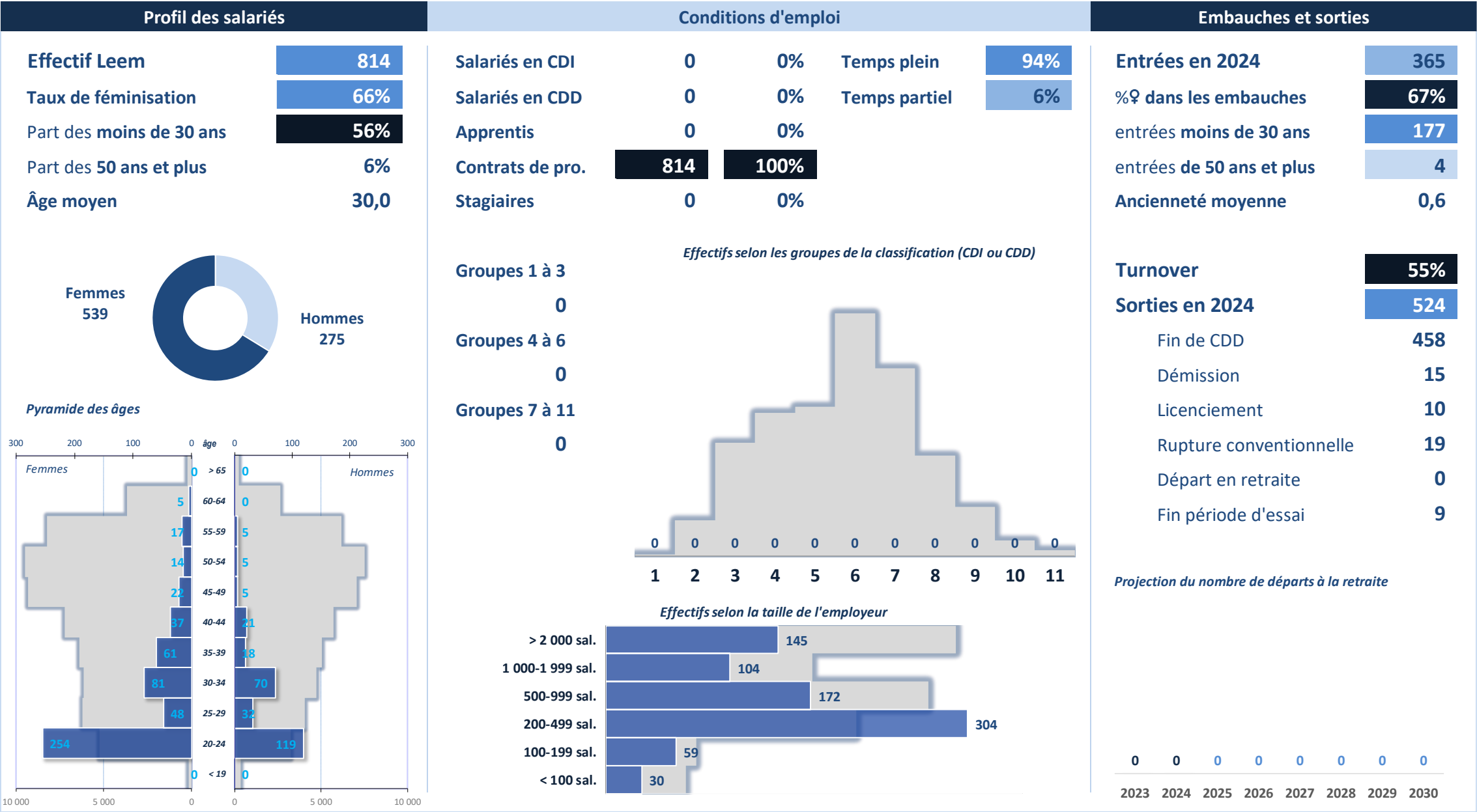
2027

2028

2029

2030

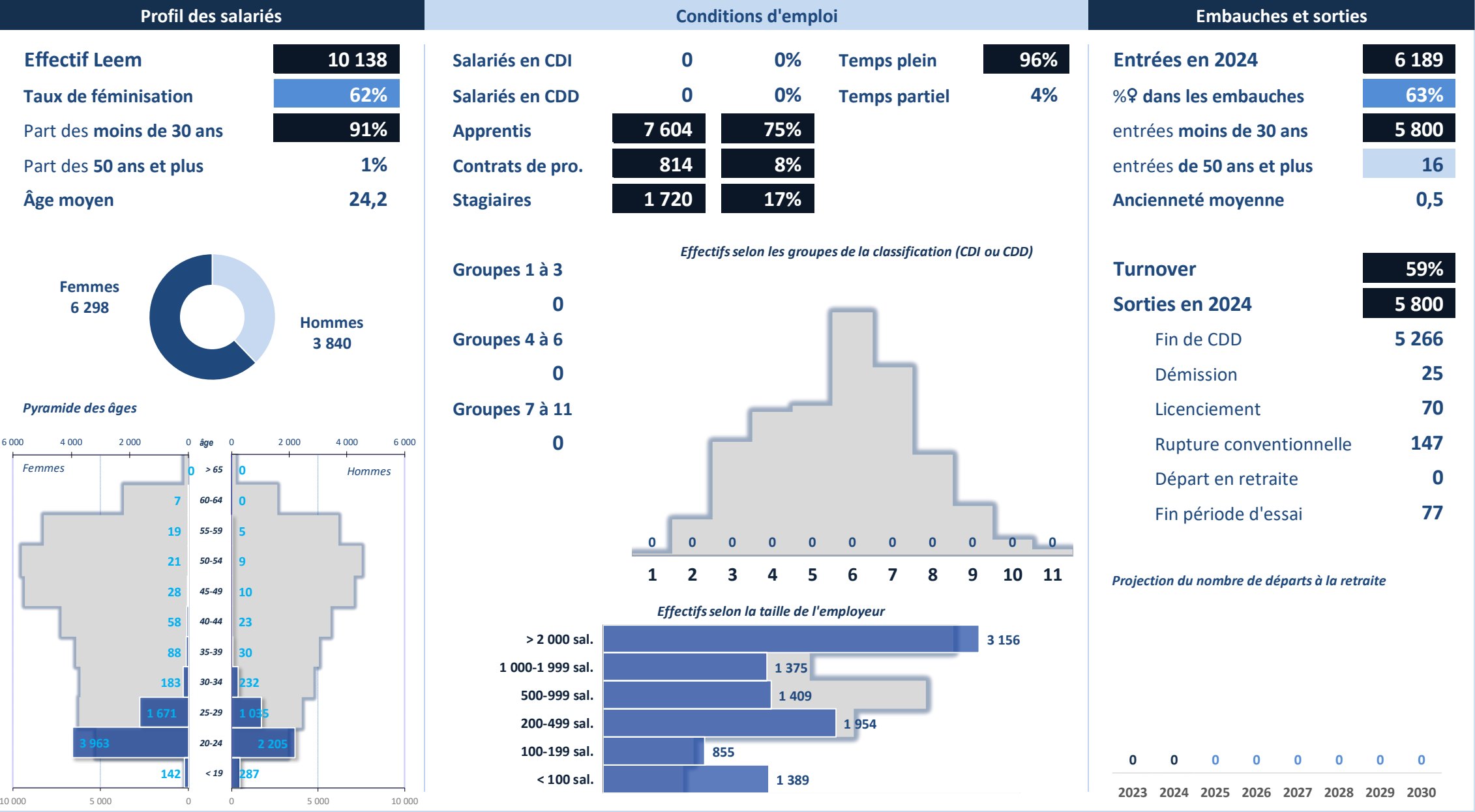
Contrats de professionnalisation



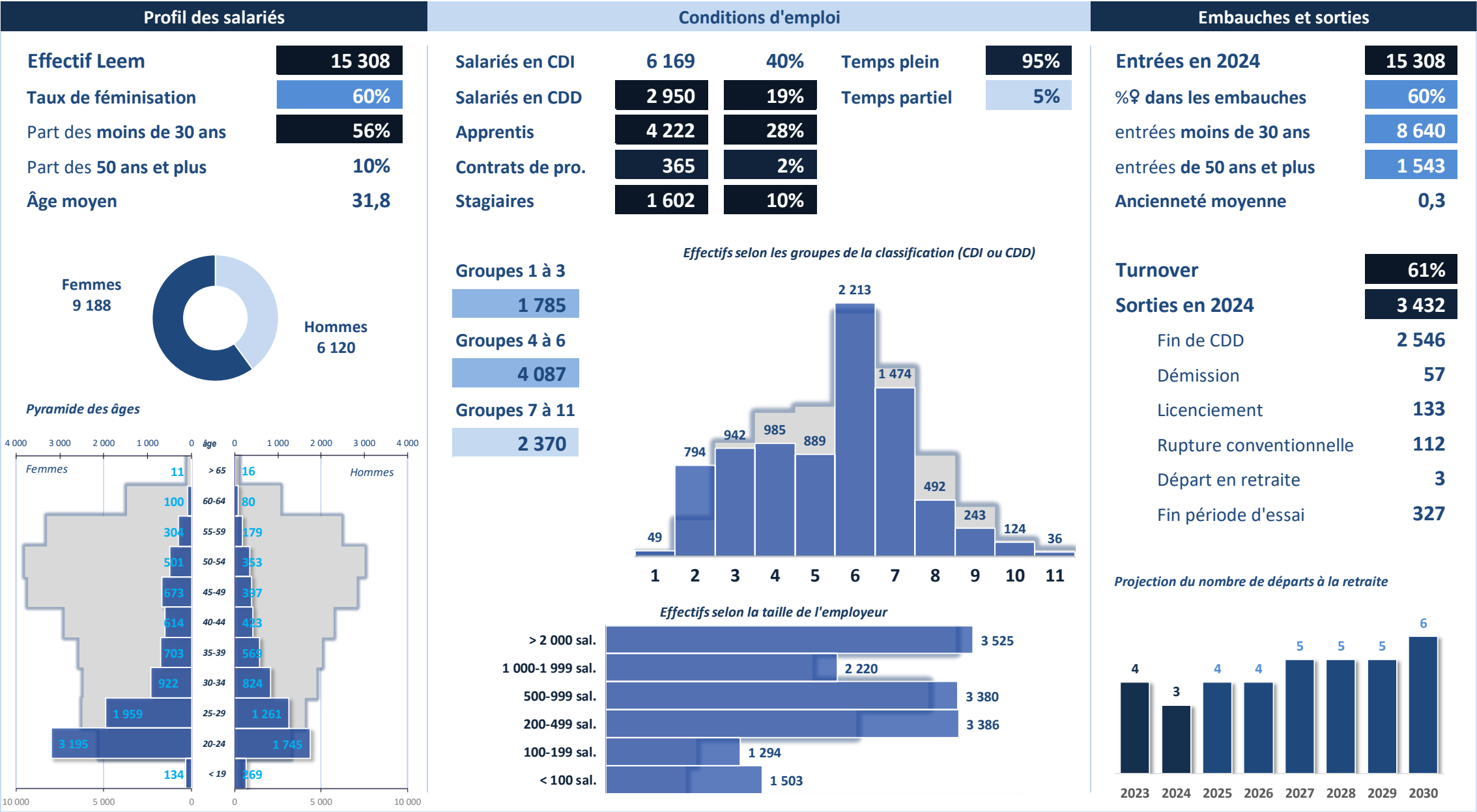
Stagiaires

LES ENTREPRISES DU MÉDICAMENT – TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI 2024

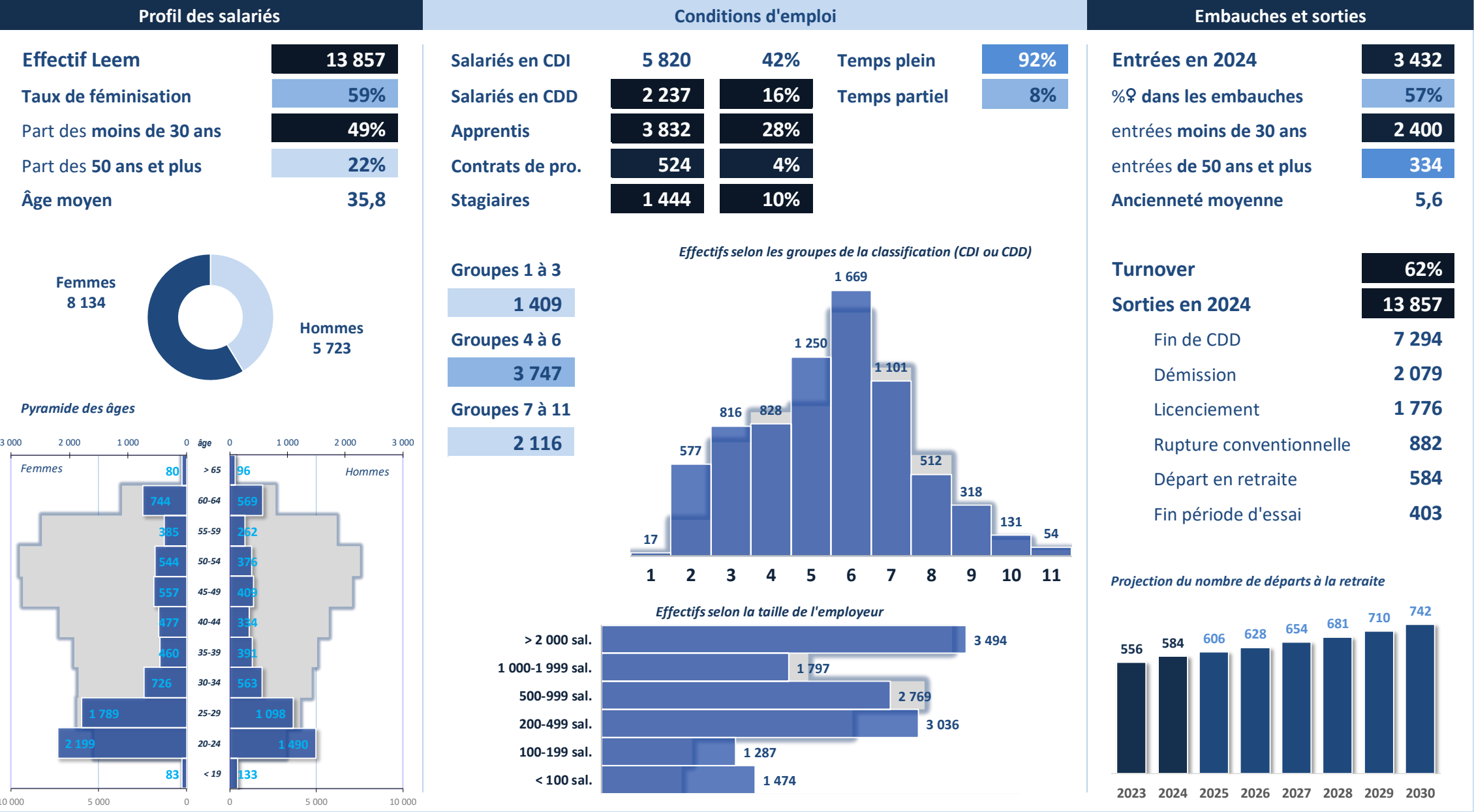
Alternants (stagiaires, apprentis, contrats de pro.)



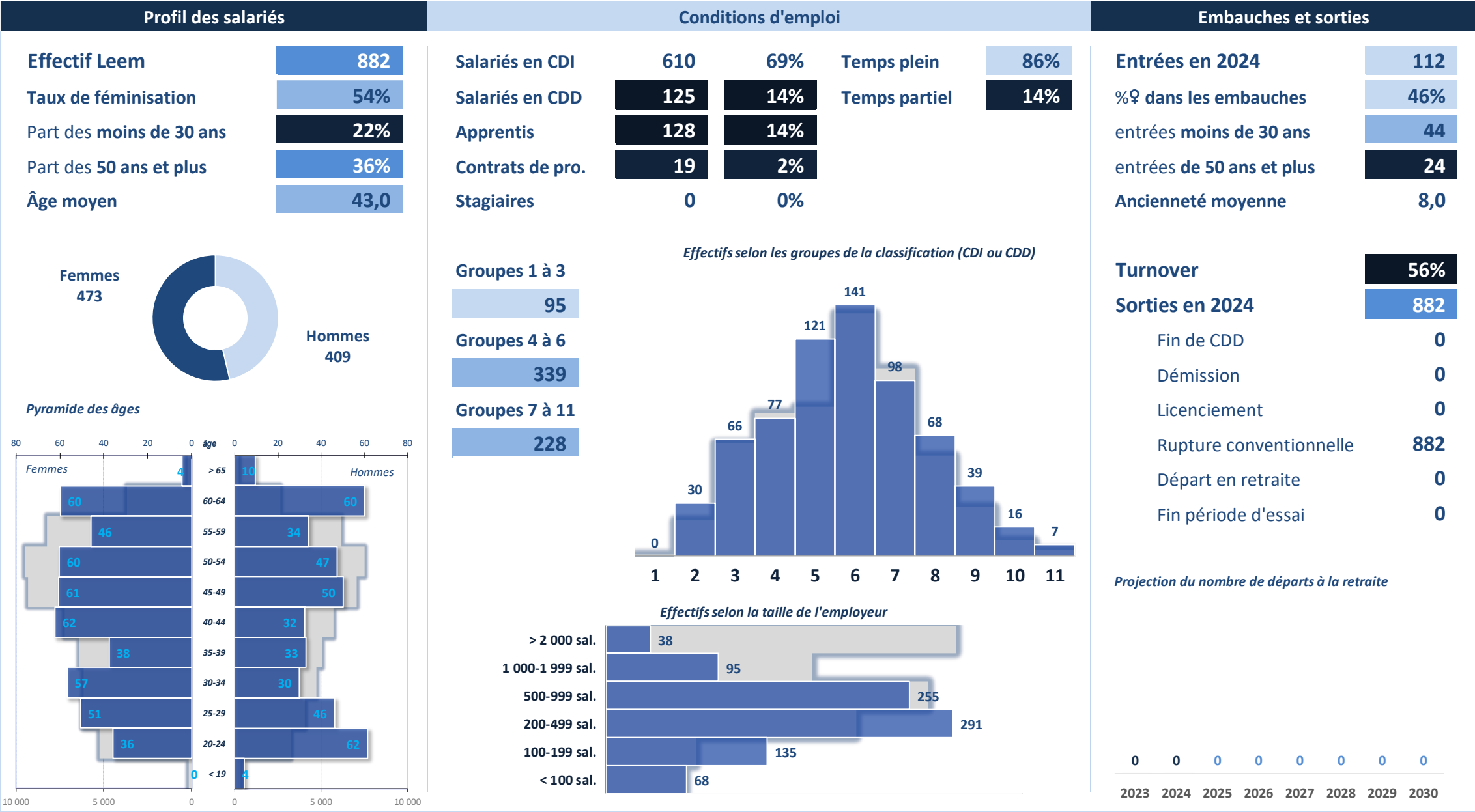
Entrants



Sortants



Sortants pour rupture conventionnelle



**Rapport réalisé en octobre 2025
avec l'appui technique du cabinet**

Quadrat-études

45 rue de Lyon, Paris 12^{ème}
contact@quadrat-etudes.fr

