

Emploi dans l'industrie pharmaceutique : l'heure d'agir pour préserver un pilier territorial et sociétal

L'industrie du médicament, secteur stratégique et moteur d'emplois qualifiés et d'inclusion, voit sa dynamique de recrutement s'essouffler dangereusement. C'est le nouveau signal d'alerte que révèle le Rapport sur l'Emploi dans le secteur en 2024, publié par le Leem. Dans un contexte économique international et national de plus en plus constraint, la France perd du terrain. Si nous laissons la spirale actuelle se poursuivre, ce sont notre compétitivité dans les territoires et notre souveraineté sanitaire qui vacilleront. Il est urgent d'agir pour renverser ce décrochage compétitif.

Une croissance de l'emploi divisée par deux...

Nous alertons depuis longtemps sur les obstacles qui freinent les perspectives de nos entreprises, pourtant dynamiques ces dernières années. En 2024, l'avertissement devient réalité : la croissance de l'emploi ralentit (+1,1 % contre +2,4 % en 2023), les embauches en CDI reculent (-10 %), et les recrutements de seniors et de jeunes sont en baisse - la projection des recrutements d'alternants pour 2025 prévoit un décrochage inédit de -13 %. Si rien n'est fait maintenant, le risque est d'atteindre un point de non-retour et d'entrer dans une spirale négative.

Ces chiffres traduisent les effets cumulés de plusieurs années de régulation punitive et désincitative pour le secteur. Le PLFSS 2026 ne déroge pas à la règle. Au-delà de l'emploi, ce qui pointe à l'horizon, ce sont aussi des patients privés de traitements. Quel modèle social veut-on pour demain ?

« Préserver l'emploi dans l'industrie du médicament, c'est protéger un modèle qui crée de la valeur pour la société : inclusion, égalité, innovation et vitalité des territoires. À l'heure des choix, il est essentiel de défendre cette richesse collective si nous tenons à notre souveraineté sanitaire. » - Vincent Guiraud-Chaumeil, Président de la Commission Emploi, Compétences et Territoires du Leem.

...Un frein à des entreprises qui apportent une valeur sociétale unique

Avec **109 243 emplois** répartis dans plus de **150 métiers** et **256 sites de production** implantés sur tout le territoire, l'industrie pharmaceutique française est un **pilier de la souveraineté sanitaire**. Elle se distingue par un taux de **85 % d'emplois en CDI**, bien supérieur à la moyenne nationale (72 %), et par une **féminisation encore rare dans l'industrie : 57 % de femmes**, dont **49 %** à des postes de cadres supérieurs et cadres dirigeants.

Nos entreprises sont engagées plus largement en faveur de l'inclusion, avec 5,75 % de salariés en situation de handicap, contre 1,35 % en 2010, ou encore le maintien des seniors dans l'emploi (**38,5 % ont plus de 50 ans**). Autant d'indicateurs qui font de nos entreprises les **garantes d'un modèle social exemplaire** et des acteurs territoriaux qui créent de la valeur humaine, économique, thérapeutique dans tous les bassins d'emploi en France.

L'emploi à l'heure des choix

Aujourd'hui, la France est à l'heure des choix. Dans un contexte géopolitique plus que jamais bouleversé et incertain, où la souveraineté sanitaire est un enjeu stratégique, il est impératif de **préserver un cadre stable et prévisible pour soutenir l'emploi, l'innovation et l'attractivité industrielle**. Continuer à asphyxier les entreprises du médicament, c'est renoncer à des milliers d'emplois qualifiés, à l'inclusion, à l'égalité professionnelle et à la vitalité économique des territoires.

Nous appelons à une concertation élargie avec les autres acteurs de santé et l'ensemble des citoyens pour défendre, de manière éclairée, réaliste et en cohérence avec la réalité économique actuelle, notre compétitivité industrielle, la pérennité de notre modèle social et notre capacité à créer des emplois qualifiés dans un secteur vital pour tous.

Emploi : la France à l'heure des choix

leem
les entreprises du médicament

CHOIX 1 Préserver un modèle industriel exemplaire et créateur de valeur

L'apport sociétal d'un acteur économique responsable en 2024

Le secteur emploie
109 243 personnes dans plus de 150 métiers



L'industrie du médicament, un pilier de l'emploi durable
85% de CDI, un niveau nettement supérieur à la moyenne nationale (73%)



Une majorité de femmes : un cas rare dans l'industrie
57% de femmes dans la filière contre 31% sur l'ensemble des secteurs industriels ; dont 49% des postes de cadres supérieurs et dirigeants sont occupés par des femmes

Une filière exemplaire qui valorise le maintien en emploi des seniors
38,5% des salariés ont plus de 50 ans contre 29,4% dans l'ensemble des secteurs



Une filière responsable en matière d'inclusion
5,75% des salariés en situation de handicap contre 1,35% en 2010

CHOIX 2 Accentuer le décrochage de la filière pharmaceutique

Les premiers signes d'un décrochage en matière d'emploi en 2024

Le nombre de licenciements augmente de **+60%** par rapport à 2023

La dynamique de l'emploi ralentit
+1,1% contre **+2,3%** en 2023

L'emploi durable se contracte
-10% d'embauches en CDI



Le recrutement recule, principalement

- chez les seniors (50 ans et plus)
1527 recrutements contre 1970 en 2023
- chez les jeunes (moins de 30 ans)
-6% de recrutements CDD/CDI



L'alternance résiste mais perd de son élan
+2,8% contre **+6,1%** en 2023 et **+21,1%** en 2020 (projection de **-13%** en 2025)

Contacts Presse Leem :

Virginie PAUTRE – 06 31 86 82 70 - email : vautre@leem.org / Julien GOUGEROT – 06 08 97 50 49 - email : jgougerot@leem.org

Direction de la communication : Stéphanie BOU - 06 60 46 23 08 - email : sbou@leem.org