

---

# Tableau de bord de l'emploi

Édition 2023

Octobre 2024

# Sommaire

## Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2023

### Les caractéristiques des salariés du secteur

• <b>Présentation</b> .....	<b>3</b>
• Présentation du tableau de bord	3
• Clé de lecture du tableau de bord	4
• <b>Ensemble des salariés</b> .....	<b>5</b>
• <b>Familles de métiers</b> .....	<b>7</b>
• <b>Domaines de métiers</b> .....	<b>15</b>
• <b>Métiers</b> .....	<b>41</b>
• Métiers de la R&D	42
• Métiers de la Production	68
• Métiers de la QEHS	100
• Métiers de la Promotion et Commercialisation	118
• Métiers de l'Information médicale et réglementaire	137
• Métiers de l'Administration-Support	151
• <b>Régions</b> .....	<b>186</b>
• <b>Caractéristiques des salariés</b> .....	<b>215</b>

# Présentation du tableau de bord de l'emploi

## Les caractéristiques de l'emploi salarié dans les entreprises du médicament en 2023

- L'édition d'octobre 2024 du tableau de bord de l'emploi fournit une description détaillée des caractéristiques de l'emploi dans les entreprises du médicament sur la base des données portant sur l'ensemble de l'année 2023 collectées auprès des entreprises de la branche.
- Le tableau de bord propose une déclinaison des principaux indicateurs décrivant le profil sociodémographique des salariés, des conditions d'emploi et des flux d'emploi pour les catégories de salariés suivantes :
  - **L'ensemble des 108 578 salariés** du périmètre du Leem
  - Les **6 familles de métiers** : recherche & développement, information et promotion du médicament, production, QEHS, information médicale et réglementaire, fonctions support
  - Les **24 domaines d'activités** : biométrie et data management, développement clinique, recherche et formulation, formation-administration-export, marketing, information promotionnelle, développement industriel, fabrication-conditionnement, logistique industrielle, organisation, ingénierie et maintenance, assurance qualité, contrôle qualité, environnement-hygiène-sécurité, Access Market, information médicale, pharmacovigilance, affaires réglementaires, affaires publiques et institutionnelles, communication, finance et comptabilité, juridique et compliance, informatique et systèmes d'information, RH-formation-paie-administration du personnel, secrétariat-assistanat.
  - **132 métiers** présentant un effectif suffisant pour pouvoir produire une estimation des indicateurs
- Les indicateurs sont également calculés pour les **13 régions métropolitaines**. Les pages régionales intègrent également une estimation des effectifs par département sur la base des déclarations des entreprises sur les lieux de résidence des salariés et un dénombrement des établissements réalisé à partir du recensement proposé par la Dares des établissements affiliés à la convention collective de l'industrie pharmaceutique (Idcc-0176).
- Enfin, les indicateurs des **catégories de salariés** suivantes sont également présentés : ensemble des personnels féminins et masculins, salariés d'ancienneté supérieure ou égale à 20 ans, salariés de 50 ans et plus, de 55 ans et plus, salariés à temps partiel, salariés en CDI, CDD, alternants, apprentis, contrats de professionnalisation, stagiaires, entrants et sortants.

# Présentation du tableau de bord de l'emploi en 2023

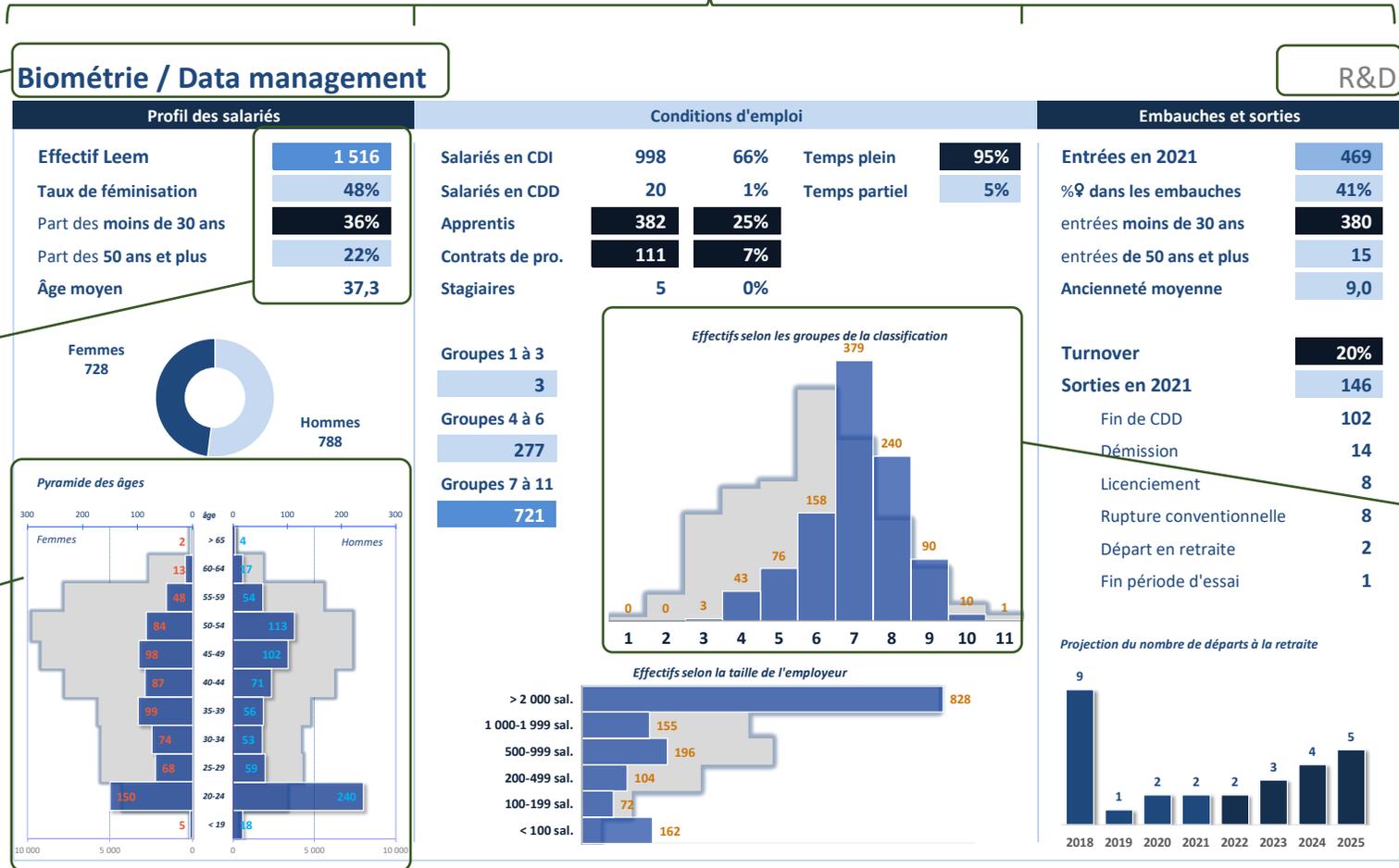
## Clé de lecture du tableau de bord : présentation d'une fiche

**3 rubriques** : *profil des salariés* (genre, âge), *conditions d'emploi* (contrats, temps de travail, classification...), *embauches et sorties* (recrutements, turnover, départs en retraite...)

Population salariée analysée dans la fiche (famille de métiers, domaine, métier...)

Données et indicateurs clés de l'emploi, positionnés par rapport à l'ensemble de la population salariée : de la mise en forme la plus claire indiquant une valeur significativement inférieure à la moyenne du secteur, à la mise en forme la plus foncée indiquant une valeur élevée.

Pyramide des âges présentant : en bleu, la population salariée étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés



Ensemble d'appartenance de la population analysée : famille de métiers, domaine, région...

Répartition des salariés selon les groupes de la classification des emplois présentant : en bleu, la population étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés

[Retour au sommaire](#)

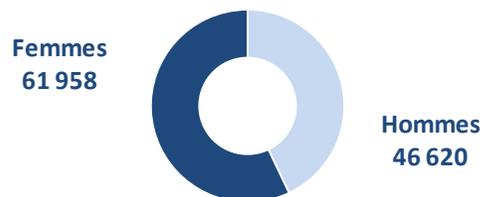
---

## Ensemble des salariés

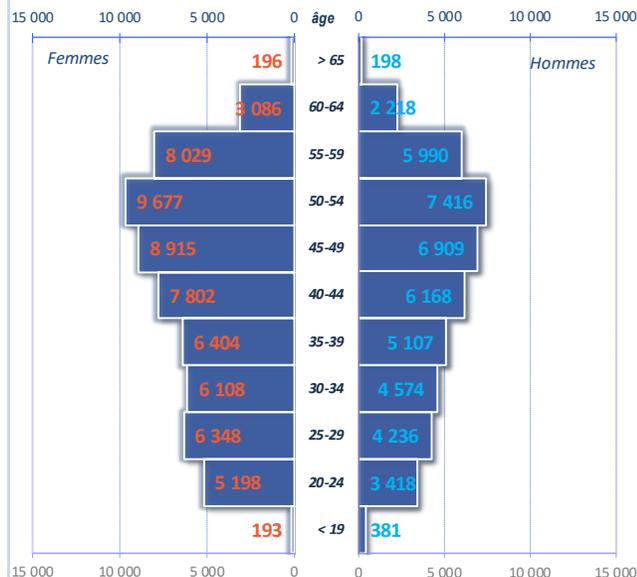
## Ensemble

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>108 578</b>
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	<b>18%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>34%</b>
Âge moyen	42,6



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	92 335	85%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	5 708	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	<b>7 512</b>	<b>7%</b>		
Contrats de pro.	955	1%		
Stagiaires	2 068	2%		

## Groupes 1 à 3

13 549

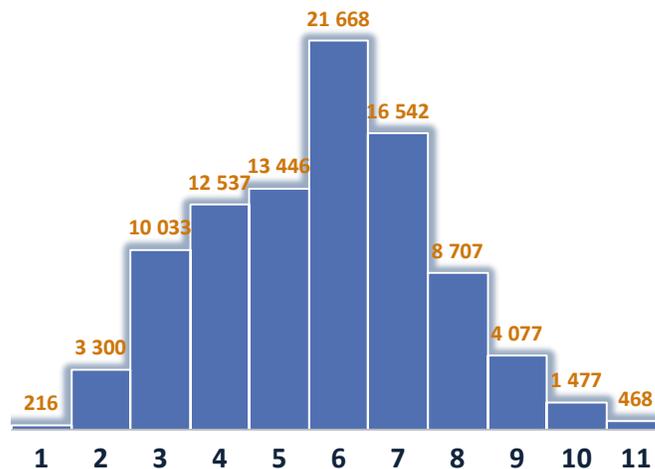
## Groupes 4 à 6

47 650

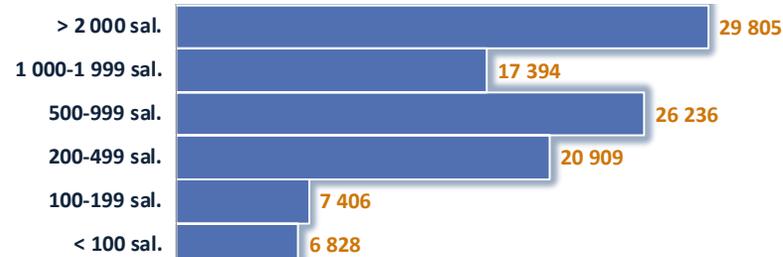
## Groupes 7 à 11

31 270

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>16 347</b>
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	9 058
entrées de 50 ans et plus	2 069
Ancienneté moyenne	11,2

## Turnover

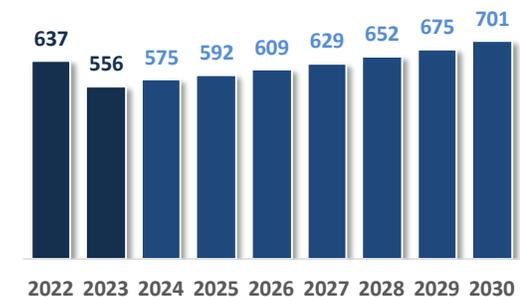
14%

## Sorties en 2023

13 224

Fin de CDD	7 707
Démission	2 054
Licenciement	1 063
Rupture conventionnelle	778
Départ en retraite	556
Fin période d'essai	310

## Projection du nombre de départs à la retraite



---

## Familles de métiers

Recherche et développement

Production

QEHS

Promotion et Commercialisation

Information médicale et réglementaire

Administration-support

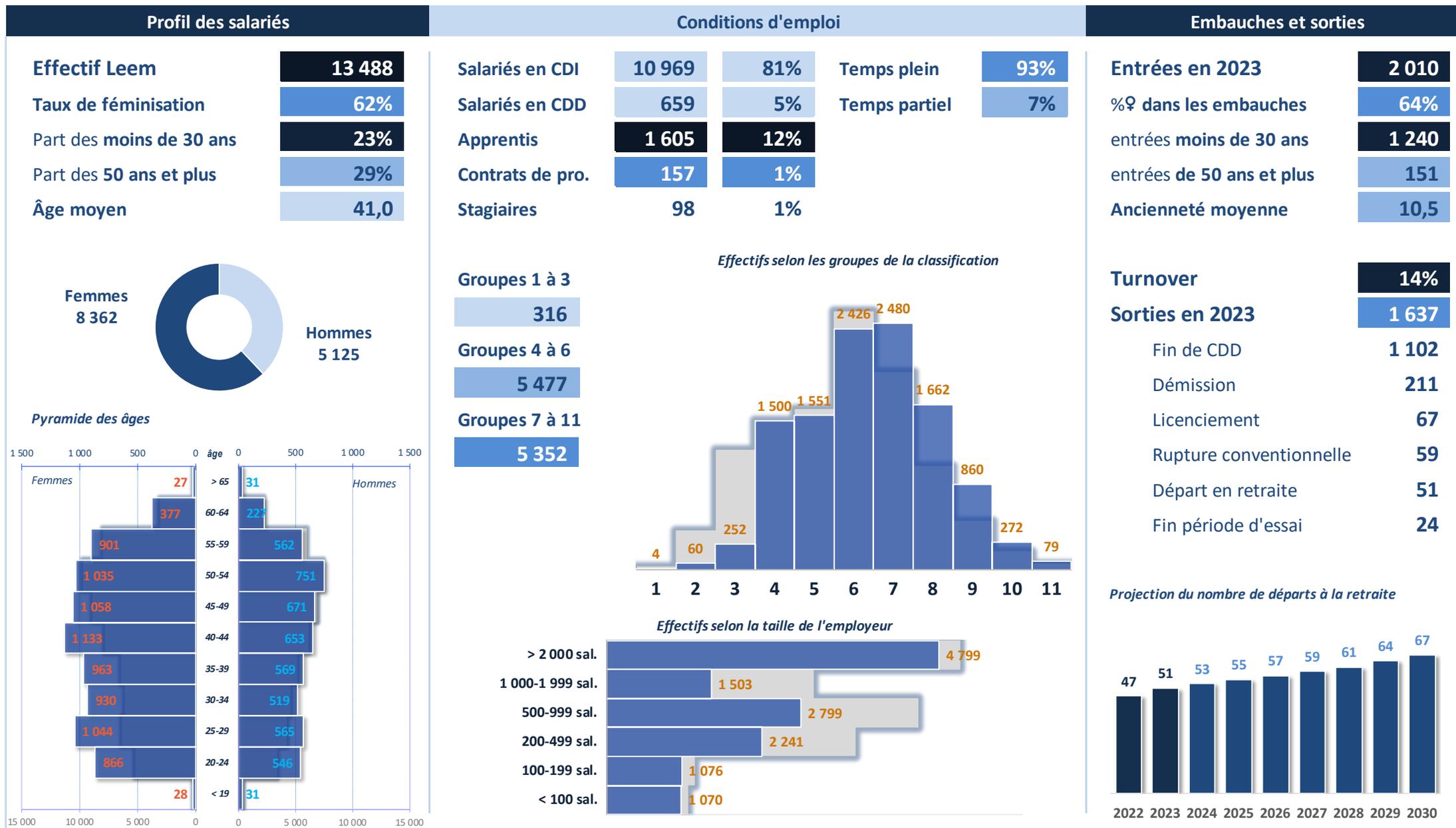
## Tendances des familles

– Les effectifs tous contrats selon les familles de métiers

Famille de métiers	2022 (*)	2023	Tendance
Recherche et développement	13 341	13 488	
Production	34 803	37 082	↗
QEHS	10 352	10 732	↗
Promotion et Commercialisation	22 187	23 050	↗
Information médicale et réglementaire	4 544	5 180	↗↗
Fonctions Support	20 811	19 046	↘

(\*) Effectifs totaux dans chacune des familles de métiers recalculés pour l'année 2022 en intégrant les amendements apportés à la nomenclature des métiers

## R&amp;D



# Production

## Profil des salariés

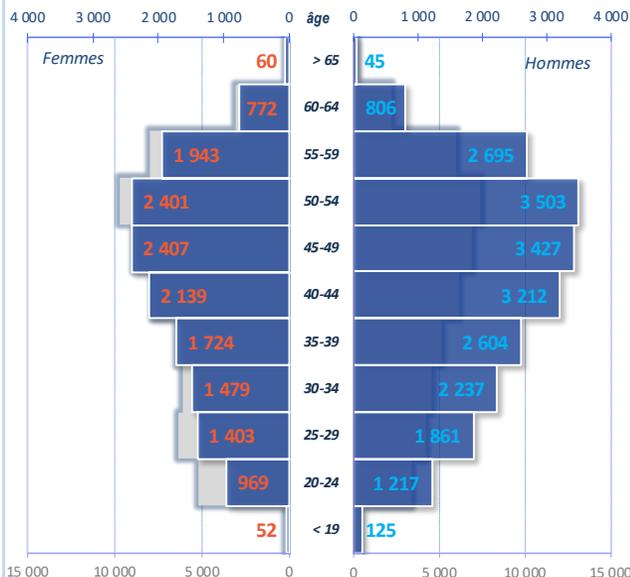
Effectif Leem	<b>37 082</b>
Taux de féminisation	41%
Part des moins de 30 ans	15%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	43,0

Femmes  
15 350



Hommes  
21 733

### Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>33 093</b>	89%	Temps plein	<b>93%</b>
Salariés en CDD	1 921	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	<b>1 614</b>	4%		
Contrats de pro.	338	1%		
Stagiaires	117	0%		

### Groupes 1 à 3

**11 829**

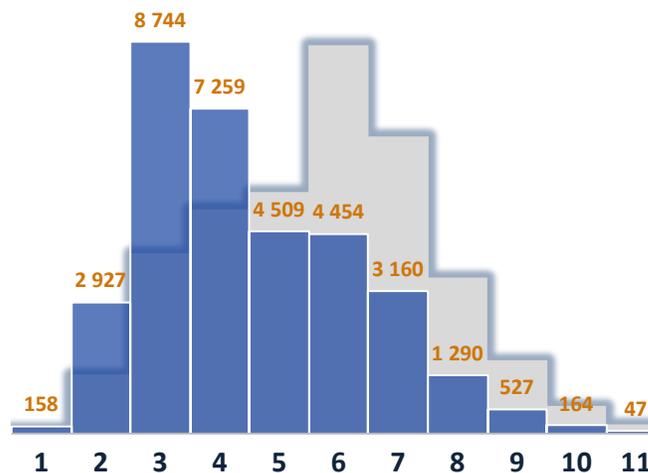
### Groupes 4 à 6

16 222

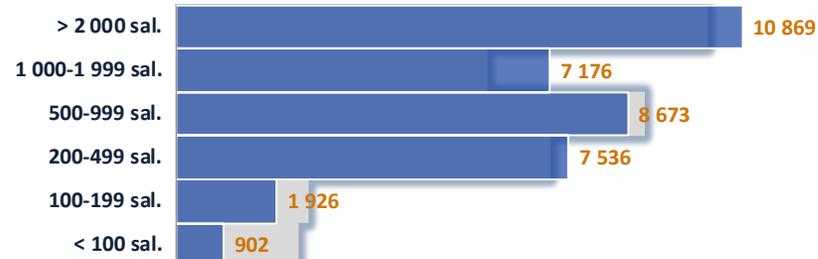
### Groupes 7 à 11

5 188

### Effectifs selon les groupes de la classification



### Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>4 261</b>
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	<b>2 075</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>489</b>
Ancienneté moyenne	12,1

### Turnover

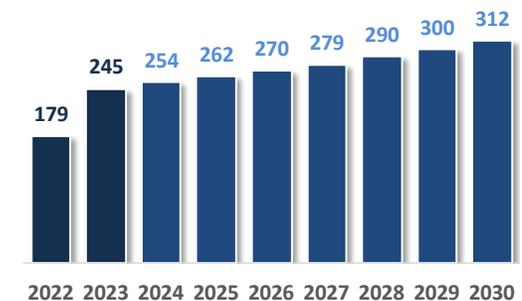
10%

### Sorties en 2023

**3 187**

Fin de CDD	1 523
Démission	648
Licenciement	249
Rupture conventionnelle	216
Départ en retraite	245
Fin période d'essai	102

### Projection du nombre de départs à la retraite



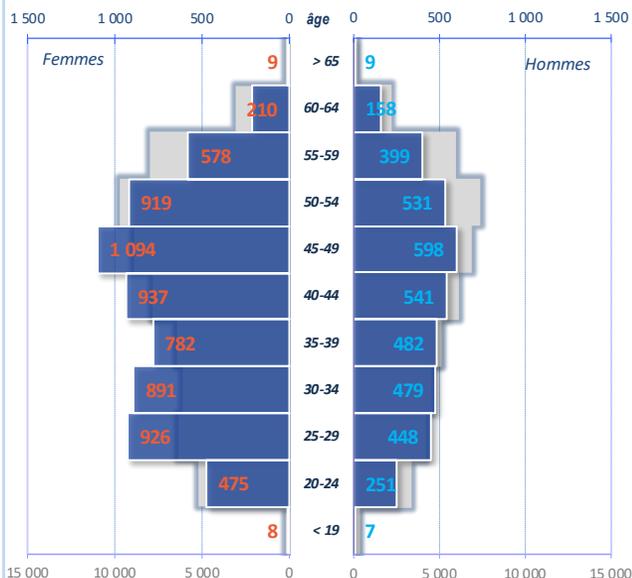
## QEHS

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>10 732</b>
Taux de féminisation	<b>64%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>20%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>26%</b>
Âge moyen	<b>41,1</b>



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>9 440</b>	<b>88%</b>	Temps plein	<b>90%</b>
Salariés en CDD	<b>620</b>	<b>6%</b>	Temps partiel	<b>10%</b>
Apprentis	<b>533</b>	<b>5%</b>		
Contrats de pro.	<b>82</b>	<b>1%</b>		
Stagiaires	<b>58</b>	<b>1%</b>		

## Groupes 1 à 3

565

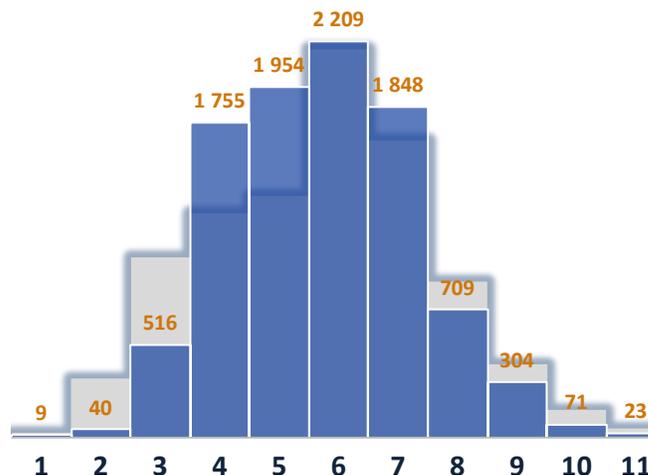
## Groupes 4 à 6

5 919

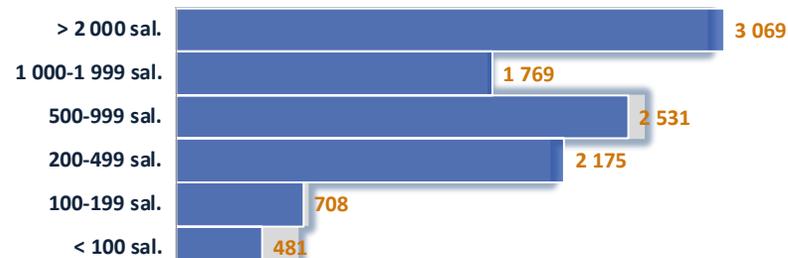
## Groupes 7 à 11

2 955

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>1 337</b>
%♀ dans les embauches	<b>63%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>815</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>95</b>
Ancienneté moyenne	<b>11,9</b>

## Turnover

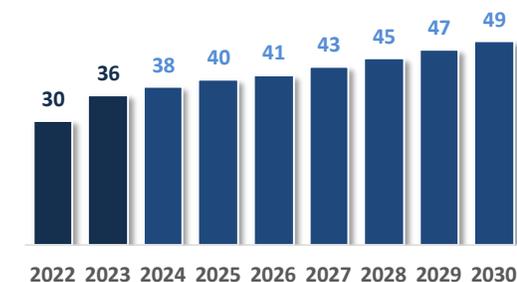
11%

## Sorties en 2023

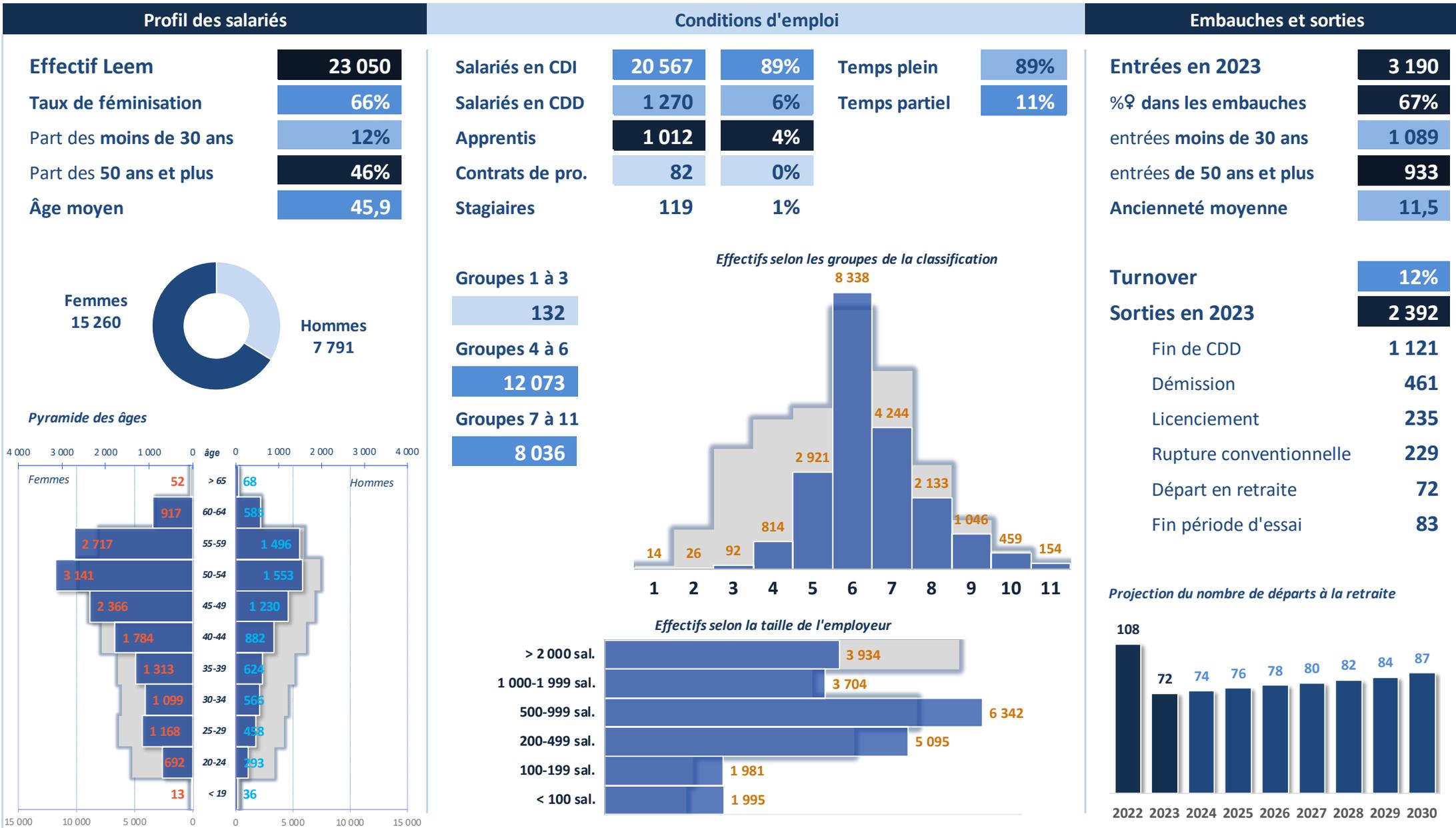
1 049

Fin de CDD	<b>554</b>
Démission	<b>255</b>
Licenciement	<b>55</b>
Rupture conventionnelle	<b>67</b>
Départ en retraite	<b>36</b>
Fin période d'essai	<b>28</b>

## Projection du nombre de départs à la retraite



# Promotion et Commercialisation

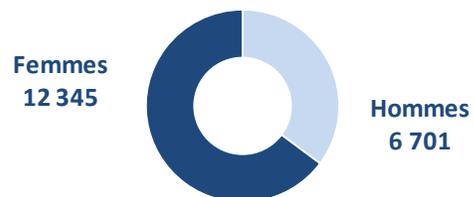




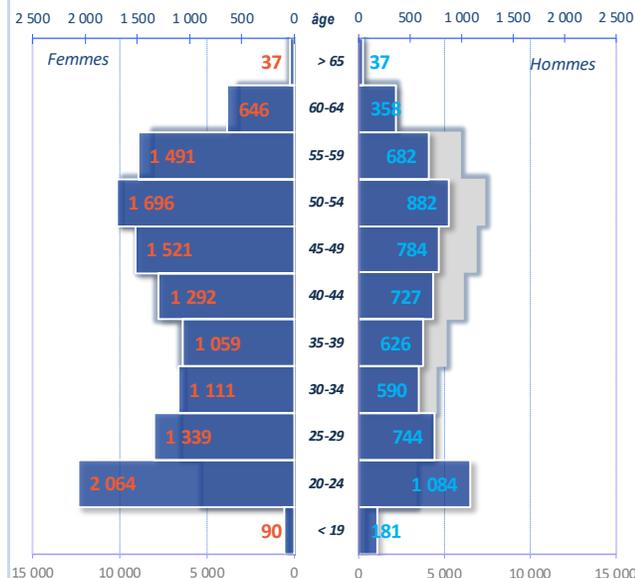
# Administration-Support

## Profil des salariés

Effectif Leem	19 046
Taux de féminisation	65%
Part des moins de 30 ans	29%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	40,2



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	13 587	71%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	976	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	2 589	14%		
Contrats de pro.	244	1%		
Stagiaires	1 650	9%		

### Groupes 1 à 3

684

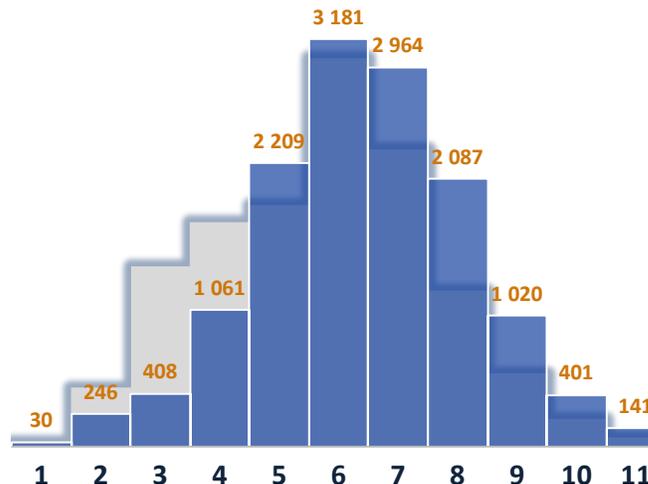
### Groupes 4 à 6

6 452

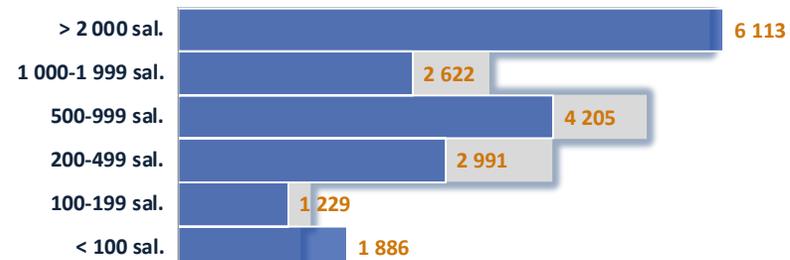
### Groupes 7 à 11

6 612

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

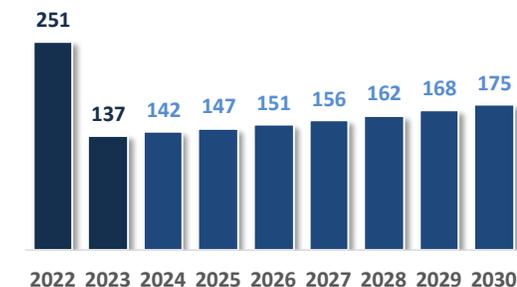
Entrées en 2023	4 869
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	3 516
entrées de 50 ans et plus	313
Ancienneté moyenne	9,7

Turnover **25%**

Sorties en 2023 **4 469**

Fin de CDD	3 219
Démission	352
Licenciement	426
Rupture conventionnelle	146
Départ en retraite	137
Fin période d'essai	60

Projection du nombre de départs à la retraite



# Domaines de métiers

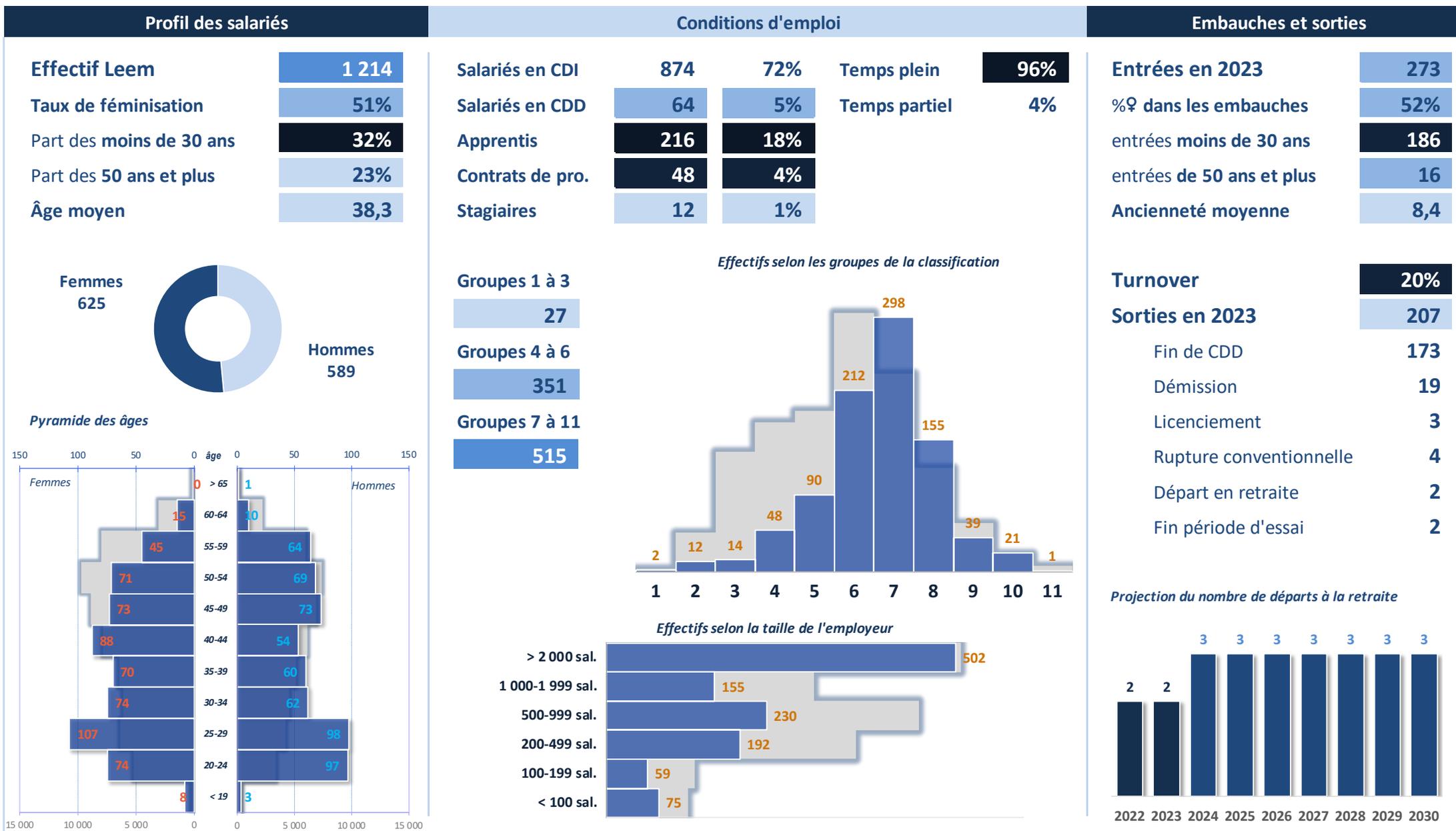
Biométrie / Data management  
Développement clinique  
Recherche et Formulation  
Formation / Administration / Export  
Marketing  
Information promotionnelle  
Développement industriel  
Fabrication / conditionnement  
Logistique industrielle  
Organisation ingénierie et maintenance  
Assurance qualité  
Contrôle qualité  
Environnement / Hygiène / Sécurité  
Access market  
Information médicale  
Pharmacovigilance  
Affaires réglementaires  
Affaires publiques et institutionnelles  
Communication  
Finance / Comptabilité  
Informatique / Systèmes d'information  
Juridique & Compliance  
RH / Formation / Paie / Administration du personnel  
Secrétariat/assistanat

# Tendances des domaines

Famille de métiers	Domaine	2022 (*)	2023	Tendance
Recherche et développement	Recherche et formulation	8 708	8 075	↘
	Biométrie / Data management	1 184	1 214	↗
	Développement clinique	3 437	3 850	↗
	Autres métiers de la R&D	12	349	
Production	Organisation ingénierie et maintenance	4 096	4 801	↗
	Développement industriel	2 134	1 925	↘
	Fabrication / Conditionnement	21 717	22 242	↗
	Logistique industrielle	6 855	7 297	↗
	Autres métiers de la production	-	817	
QEHS	Assurance qualité	3 210	3 541	↗
	Environnement/Hygiène/Sécurité	1 561	1 644	↗
	Contrôle qualité	5 582	5 310	
	Autres métiers de la QEHS	-	237	
Promotion et Commercialisation	Information promotionnelle	12 902	12 525	↘
	Formation / Administration / Export	4 434	4 924	↗
	Marketing	4 851	5 208	↗
	Autres métiers de la promotion du médicament		393	
Information médicale et réglementaire	Access Market	590	477	↘
	Affaires réglementaires	2 007	2 412	↗↗
	Information médicale	1 437	1 400	
	Pharmacovigilance	458	618	↗
	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	51	272	
Fonctions Support	RH / Formation / Paie / Administration du personnel	2 700	2 894	
	Communication	664	782	↗
	Finances / Comptabilité	2 974	3 293	↗
	Informatique / Systèmes d'information	2 272	2 517	↗
	Juridique & Compliance	596	663	↗
	Affaires publiques et institutionnelles	459	471	
	Secrétariat / Assistanat	3 154	3 850	↗
	Autres métiers des fonctions supports	7 992	4 577	↘

(\*) Effectifs totaux dans chacune des domaines recalculés pour l'année 2022 en intégrant les amendements apportés à la nomenclature des métiers

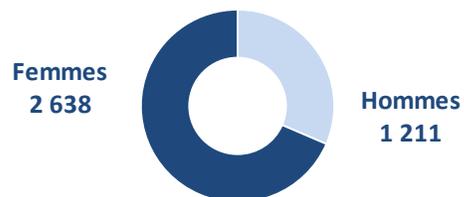
## Biométrie / Data management



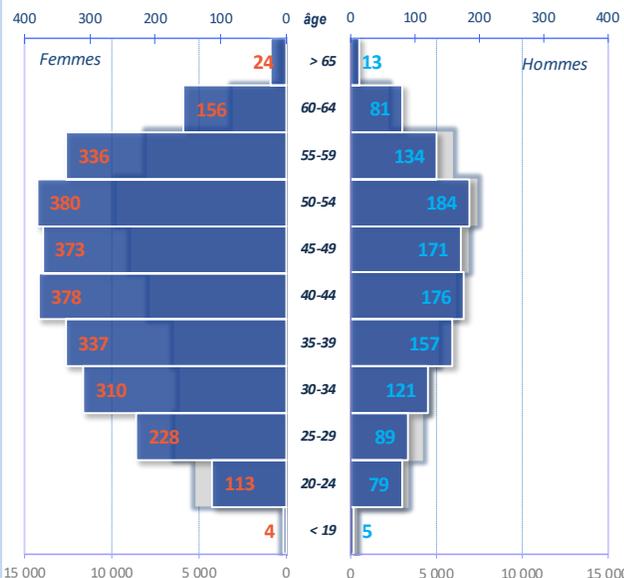
# Développement clinique

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>3 850</b>
Taux de féminisation	<b>69%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>13%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>34%</b>
Âge moyen	<b>43,4</b>



### Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>3 428</b>	<b>89%</b>	Temps plein	<b>94%</b>
Salariés en CDD	100	3%	Temps partiel	6%
Apprentis	<b>285</b>	<b>7%</b>		
Contrats de pro.	15	0%		
Stagiaires	22	1%		

### Groupes 1 à 3

12

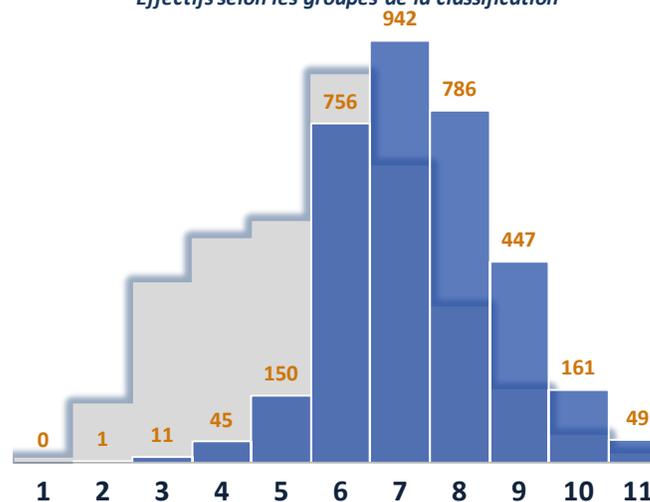
### Groupes 4 à 6

951

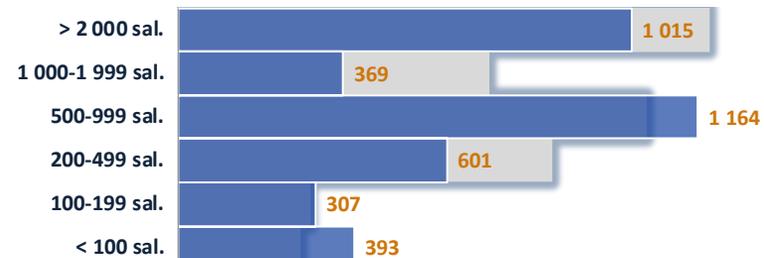
### Groupes 7 à 11

2 386

### Effectifs selon les groupes de la classification



### Effectifs selon la taille de l'employeur



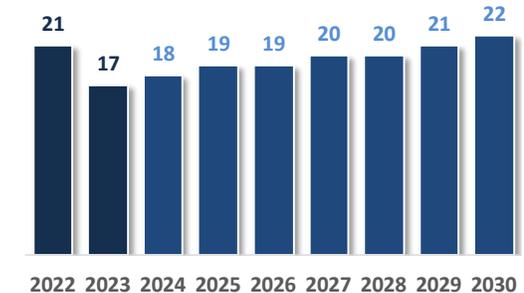
## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>542</b>
%♀ dans les embauches	<b>69%</b>
entrées moins de 30 ans	221
entrées de 50 ans et plus	78
Ancienneté moyenne	9,5

Turnover **12%**Sorties en 2023 **352**

Fin de CDD	194
Démission	60
Licenciement	25
Rupture conventionnelle	22
Départ en retraite	17
Fin période d'essai	12

### Projection du nombre de départs à la retraite



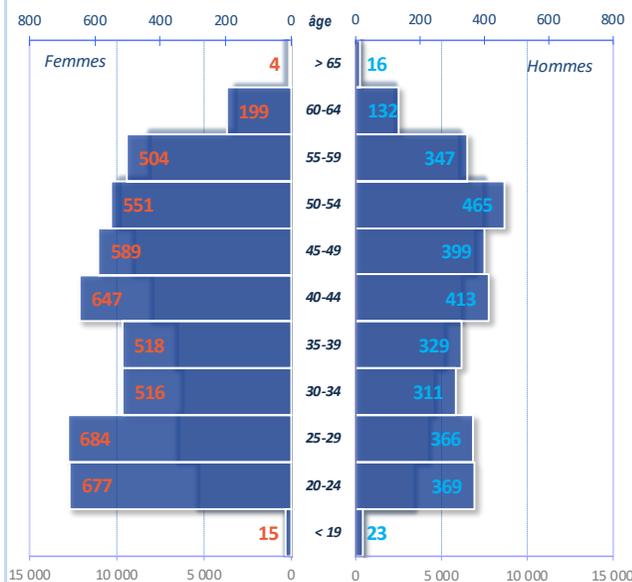
## Recherche et Formulation

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>8 075</b>
Taux de féminisation	<b>61%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>26%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>27%</b>
Âge moyen	<b>40,1</b>



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>6 325</b>	<b>78%</b>	Temps plein	<b>92%</b>
Salariés en CDD	<b>488</b>	<b>6%</b>	Temps partiel	<b>8%</b>
Apprentis	<b>1 104</b>	<b>14%</b>		
Contrats de pro.	<b>95</b>	<b>1%</b>		
Stagiaires	<b>63</b>	<b>1%</b>		

## Groupes 1 à 3

272

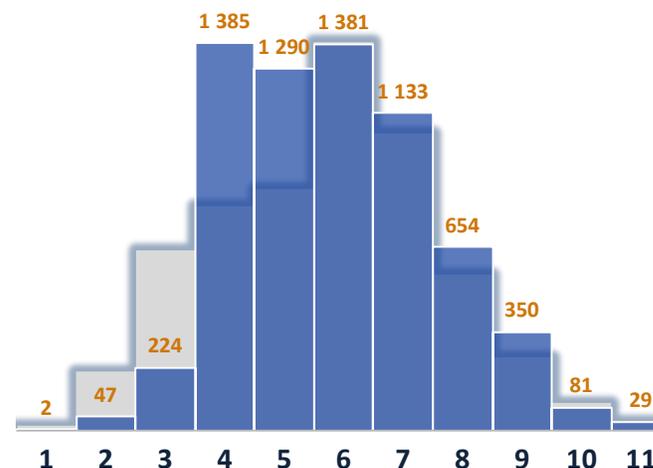
## Groupes 4 à 6

4 055

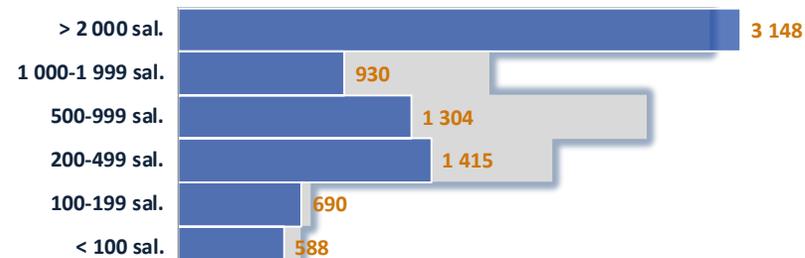
## Groupes 7 à 11

2 247

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>1 159</b>
%♀ dans les embauches	<b>65%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>823</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>51</b>
Ancienneté moyenne	<b>11,4</b>

## Turnover

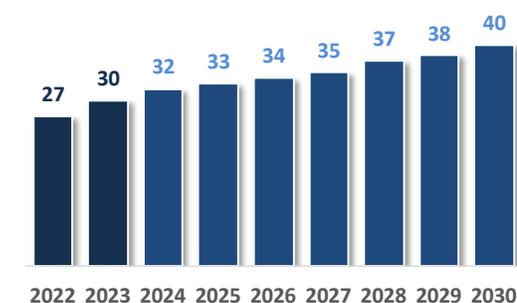
14%

## Sorties en 2023

1 060

Fin de CDD	<b>731</b>
Démission	<b>124</b>
Licenciement	<b>40</b>
Rupture conventionnelle	<b>31</b>
Départ en retraite	<b>30</b>
Fin période d'essai	<b>9</b>

## Projection du nombre de départs à la retraite



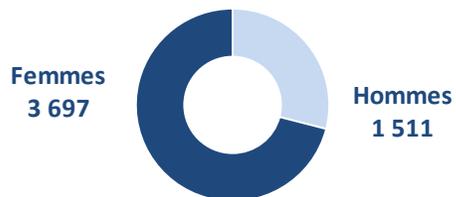


# Marketing

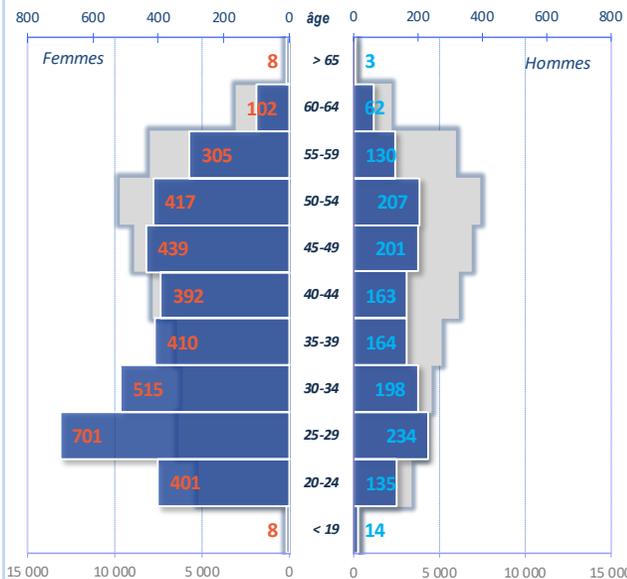
# Promotion et Commercialisation

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>5 208</b>
Taux de féminisation	<b>71%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>29%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>24%</b>
Âge moyen	<b>39,0</b>



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

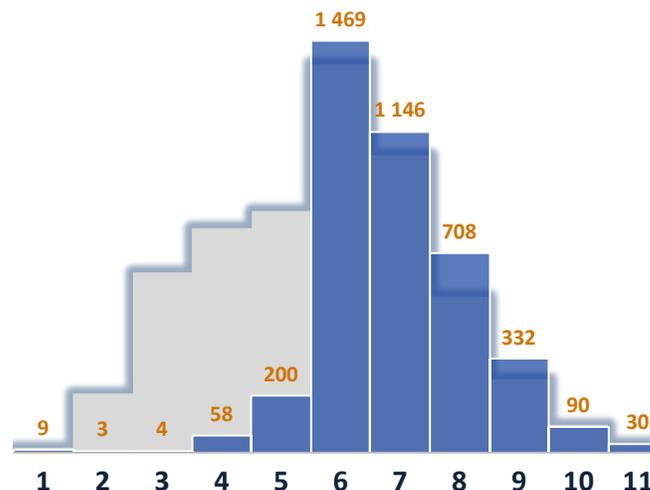
Salariés en CDI	4 147	80%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	299	6%	Temps partiel	7%
Apprentis	615	12%		
Contrats de pro.	82	2%		
Stagiaires	64	1%		

## Embauches et sorties

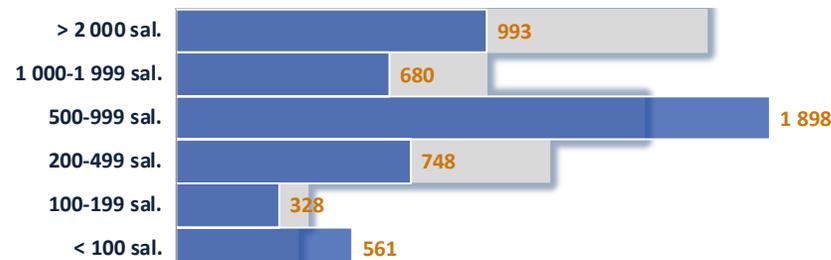
Entrées en 2023	<b>1 025</b>
%♀ dans les embauches	<b>73%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>646</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>82</b>
Ancienneté moyenne	<b>7,8</b>

Groupes 1 à 3	<b>16</b>
Groupes 4 à 6	<b>1 727</b>
Groupes 7 à 11	<b>2 306</b>

Effectifs selon les groupes de la classification

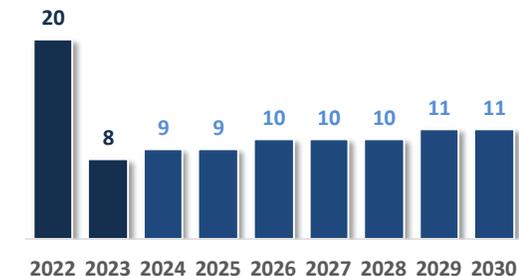


Effectifs selon la taille de l'employeur



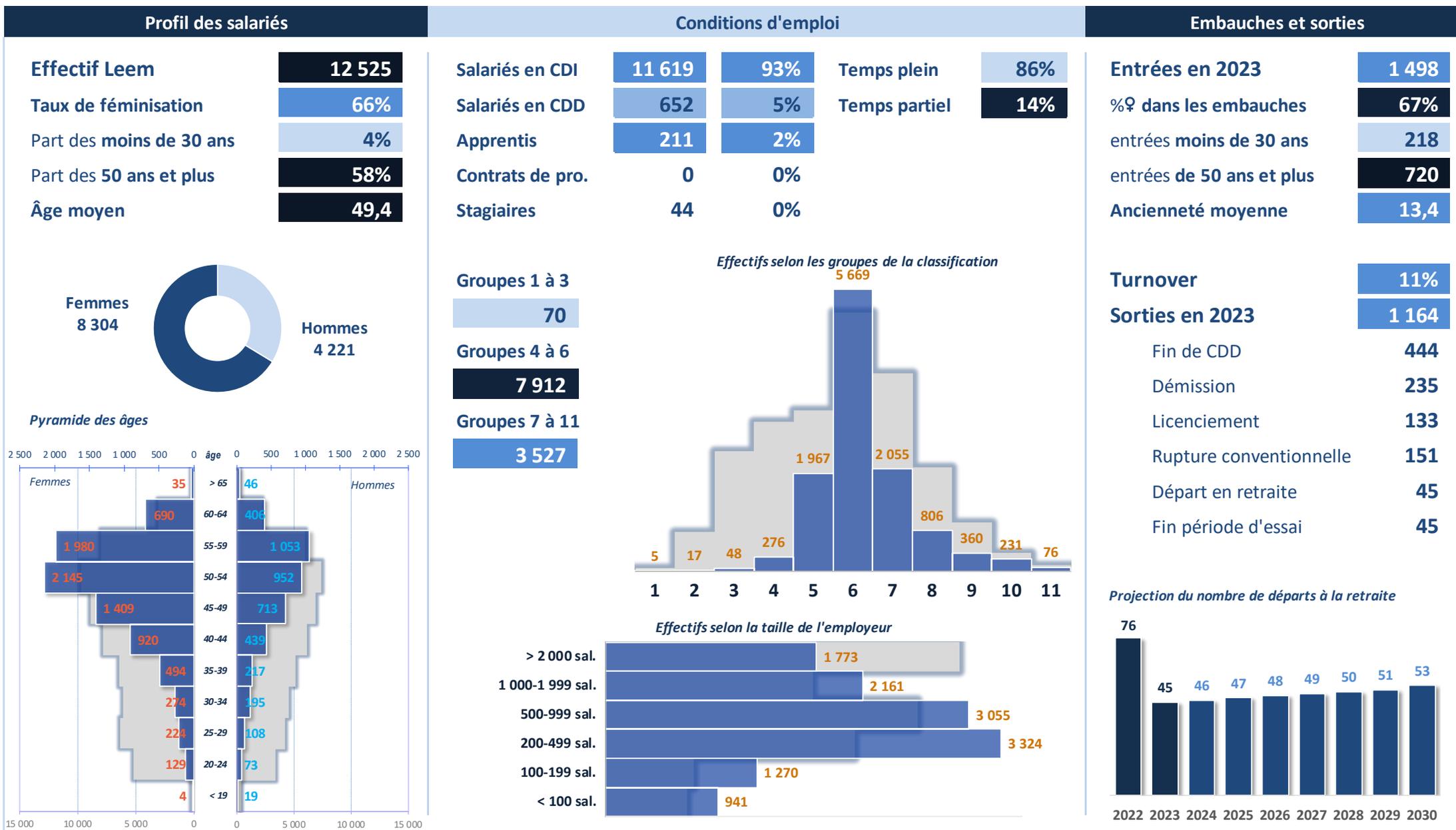
Turnover	<b>17%</b>
Sorties en 2023	<b>734</b>
Fin de CDD	445
Démission	136
Licenciement	42
Rupture conventionnelle	46
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	19

Projection du nombre de départs à la retraite



## Information promotionnelle

## Promotion et Commercialisation



# Développement industriel

# Production

## Profil des salariés

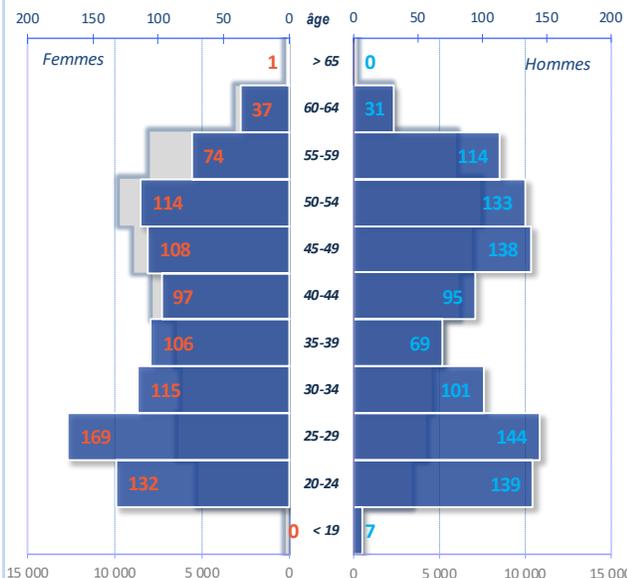
Effectif Leem	1 925
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	31%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	39,2

Femmes  
954



Hommes  
972

### Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 499	78%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	120	6%	Temps partiel	6%
Apprentis	232	12%		
Contrats de pro.	68	4%		
Stagiaires	5	0%		

### Groupes 1 à 3

48

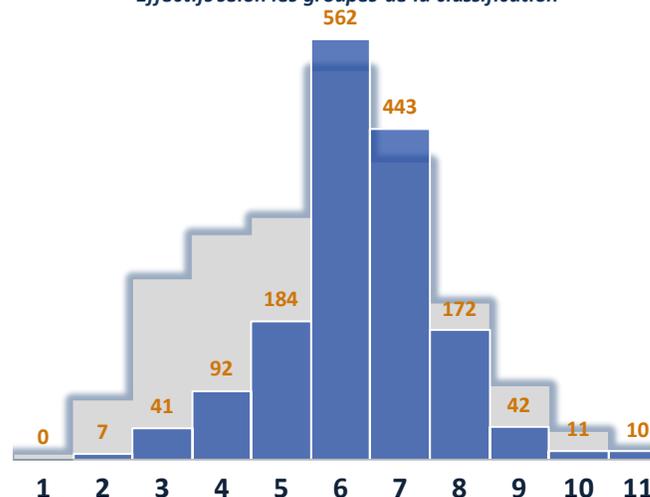
### Groupes 4 à 6

838

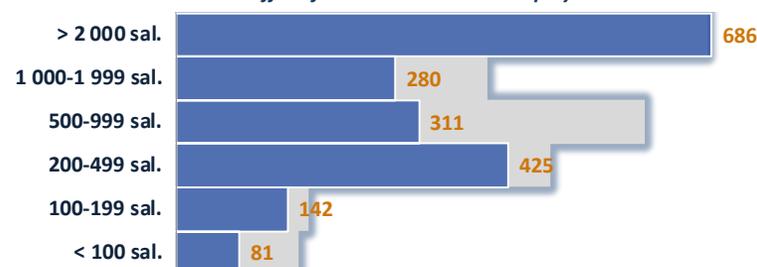
### Groupes 7 à 11

678

### Effectifs selon les groupes de la classification



### Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	316
%♀ dans les embauches	57%
entrées moins de 30 ans	229
entrées de 50 ans et plus	25
Ancienneté moyenne	10,3

### Turnover

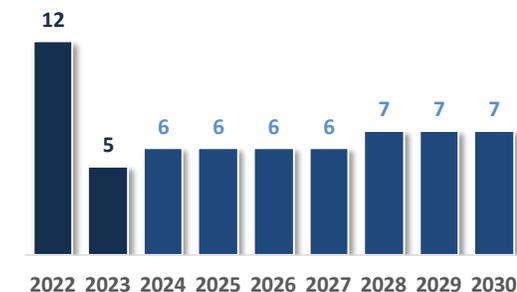
14%

### Sorties en 2023

234

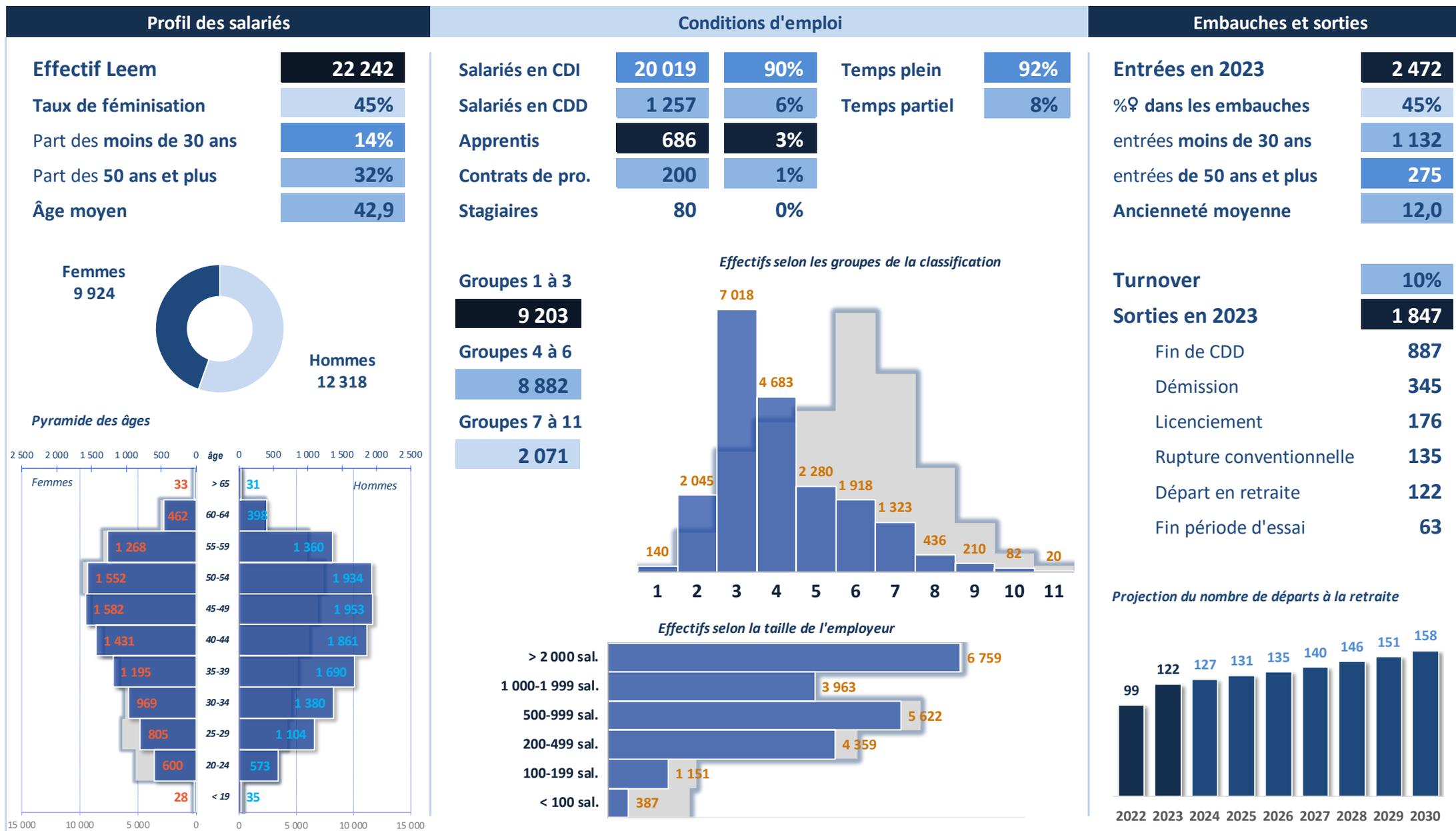
Fin de CDD	134
Démission	58
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	14

### Projection du nombre de départs à la retraite



## Fabrication / conditionnement

## Production

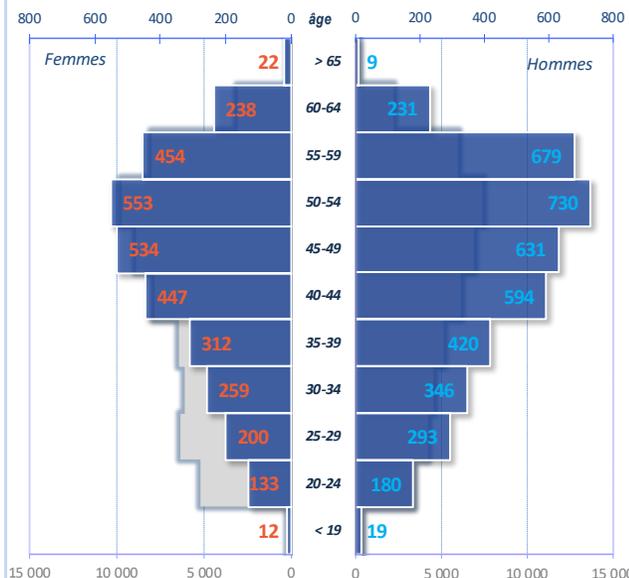


## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>7 297</b>
Taux de féminisation	<b>43%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>11%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>40%</b>
Âge moyen	<b>45,0</b>

Femmes  
3 164Hommes  
4 133

## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>6 612</b>	<b>91%</b>	Temps plein	<b>93%</b>
Salariés en CDD	<b>356</b>	<b>5%</b>	Temps partiel	<b>7%</b>
Apprentis	<b>265</b>	<b>4%</b>		
Contrats de pro.	<b>47</b>	<b>1%</b>		
Stagiaires	<b>17</b>	<b>0%</b>		

## Groupes 1 à 3

**2 138**

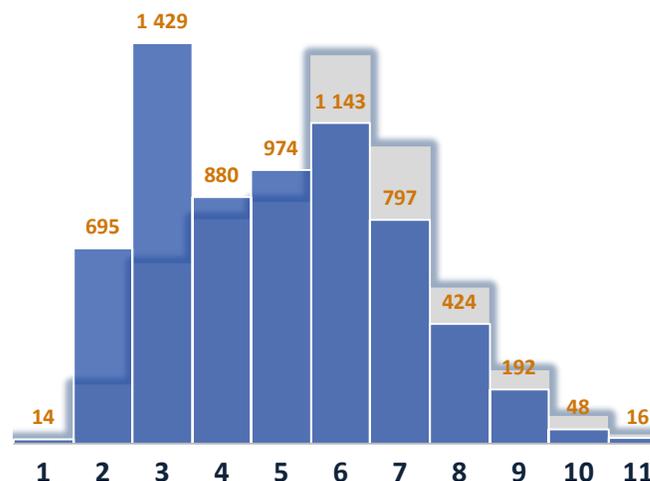
## Groupes 4 à 6

**2 997**

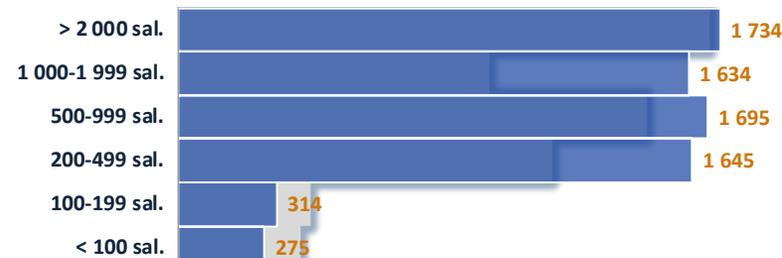
## Groupes 7 à 11

**1 477**

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>802</b>
%♀ dans les embauches	<b>47%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>324</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>115</b>
Ancienneté moyenne	<b>13,2</b>

## Turnover

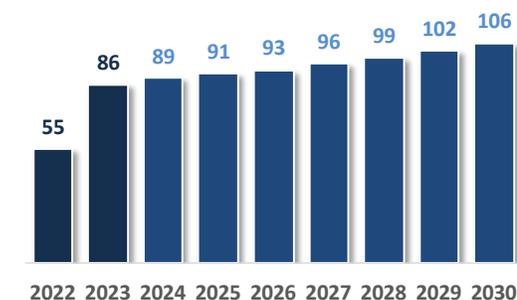
**10%**

## Sorties en 2023

**666**

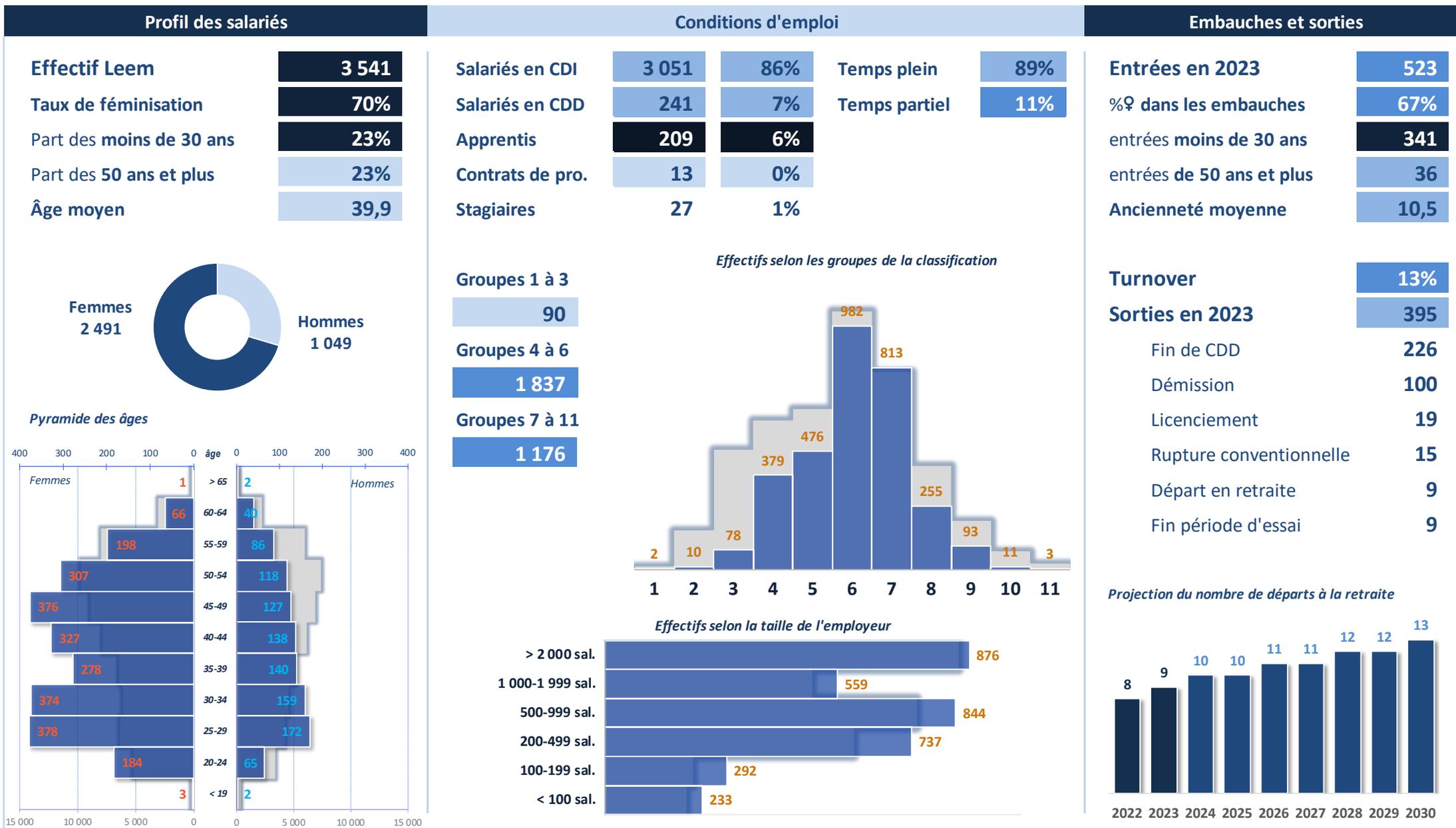
Fin de CDD	<b>279</b>
Démission	<b>126</b>
Licenciement	<b>49</b>
Rupture conventionnelle	<b>59</b>
Départ en retraite	<b>86</b>
Fin période d'essai	<b>12</b>

## Projection du nombre de départs à la retraite





## Assurance qualité



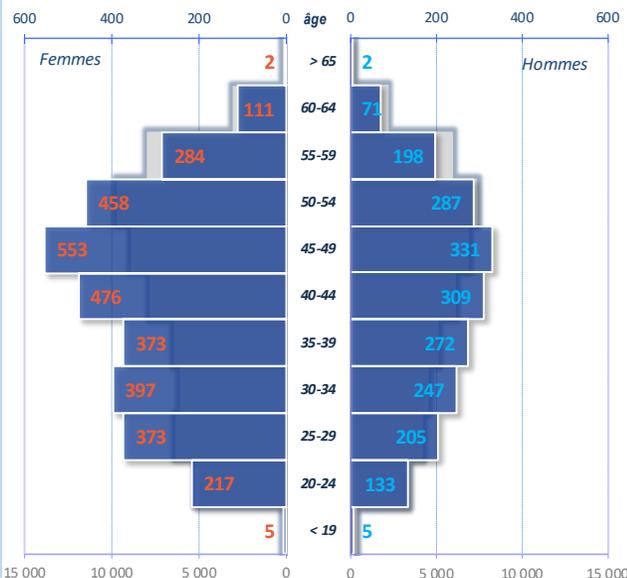
# Contrôle qualité

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>5 310</b>
Taux de féminisation	<b>61%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>18%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>27%</b>
Âge moyen	<b>41,5</b>



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>4 830</b>	<b>91%</b>	Temps plein	<b>90%</b>
Salariés en CDD	<b>297</b>	<b>6%</b>	Temps partiel	<b>10%</b>
Apprentis	<b>141</b>	<b>3%</b>		
Contrats de pro.	<b>20</b>	<b>0%</b>		
Stagiaires	<b>22</b>	<b>0%</b>		

## Groupes 1 à 3

**405**

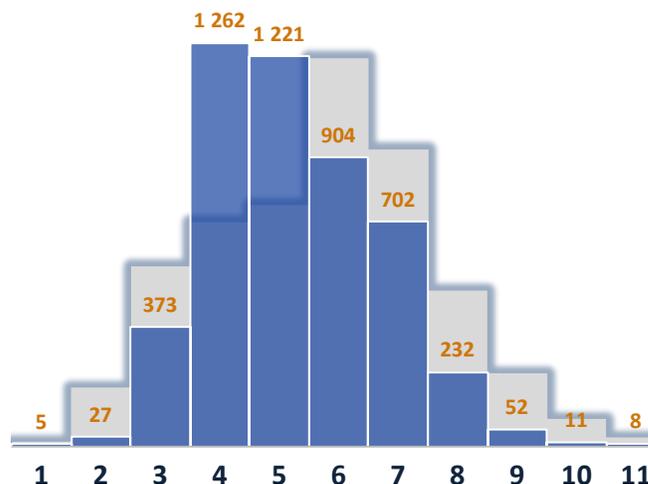
## Groupes 4 à 6

**3 386**

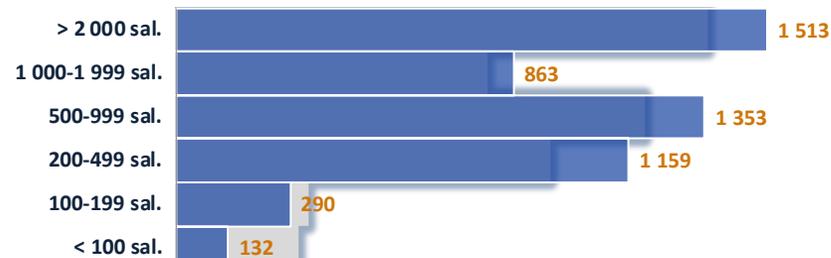
## Groupes 7 à 11

**1 006**

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>546</b>
%♀ dans les embauches	<b>60%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>341</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>30</b>
Ancienneté moyenne	<b>12,9</b>

## Turnover

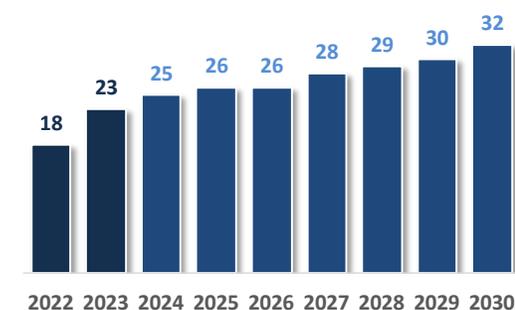
**9%**

## Sorties en 2023

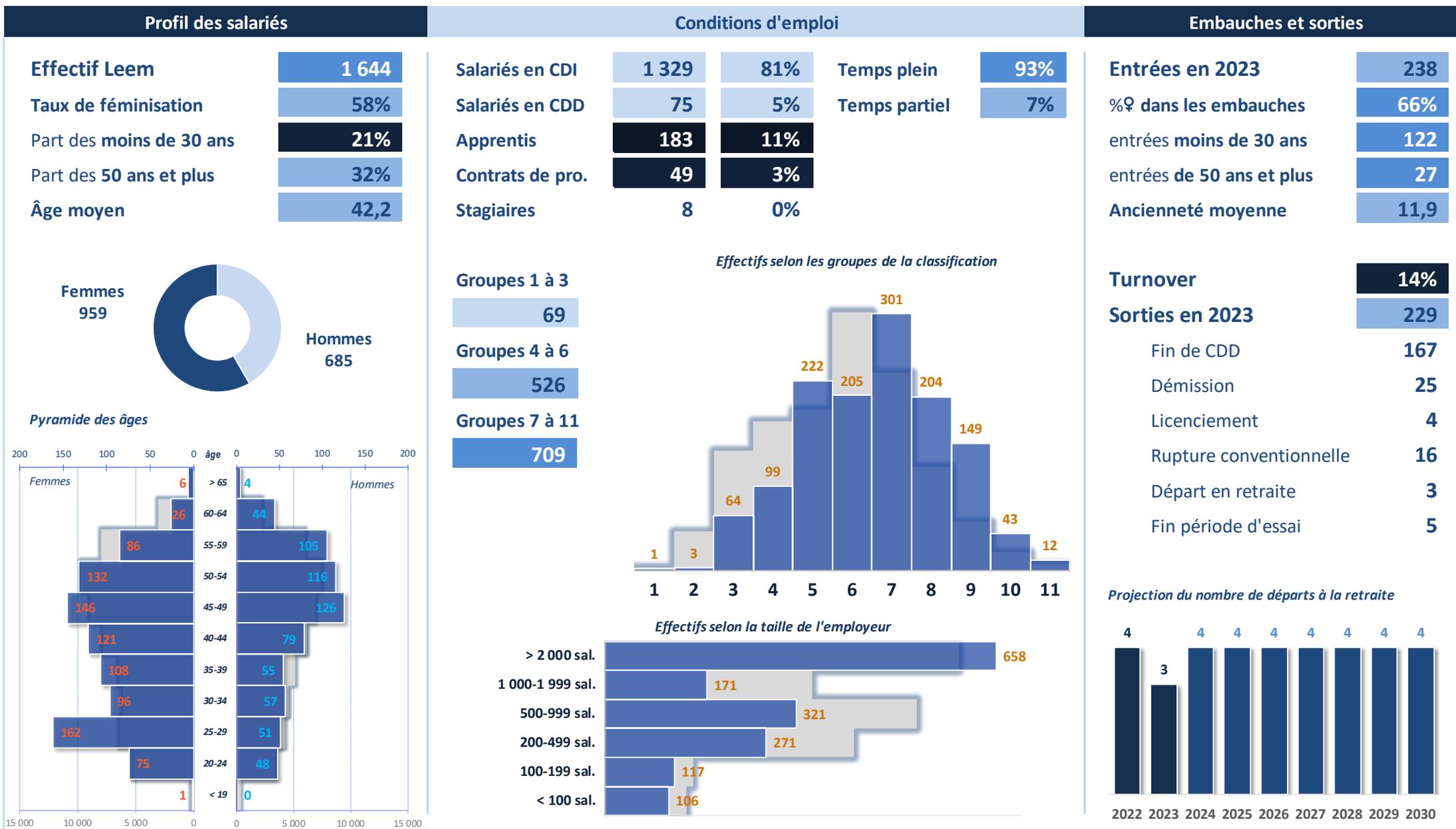
**421**

Fin de CDD	<b>161</b>
Démission	<b>128</b>
Licenciement	<b>32</b>
Rupture conventionnelle	<b>36</b>
Départ en retraite	<b>23</b>
Fin période d'essai	<b>14</b>

Projection du nombre de départs à la retraite



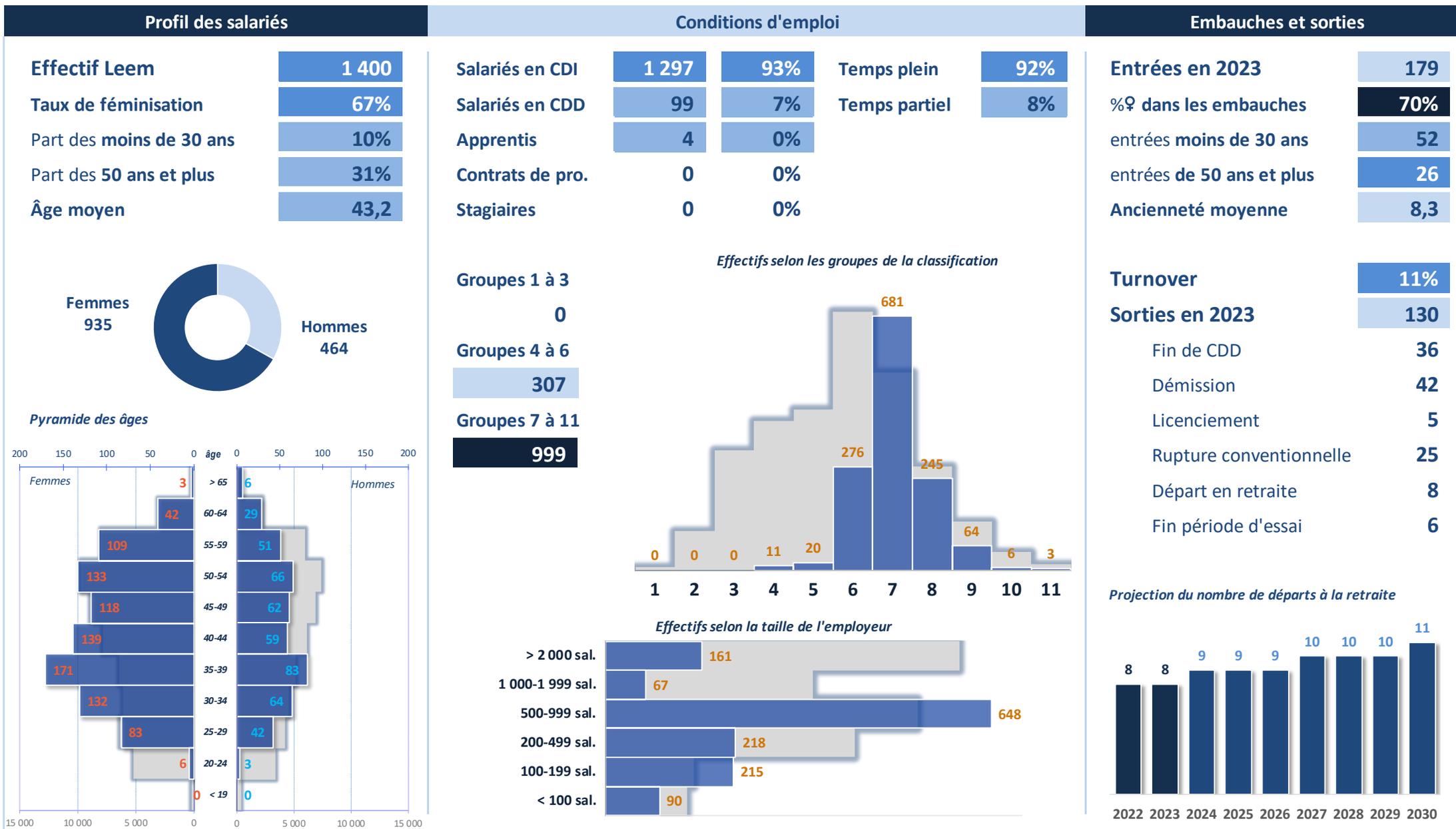
# Environnement / Hygiène / Sécurité





## Information médicale

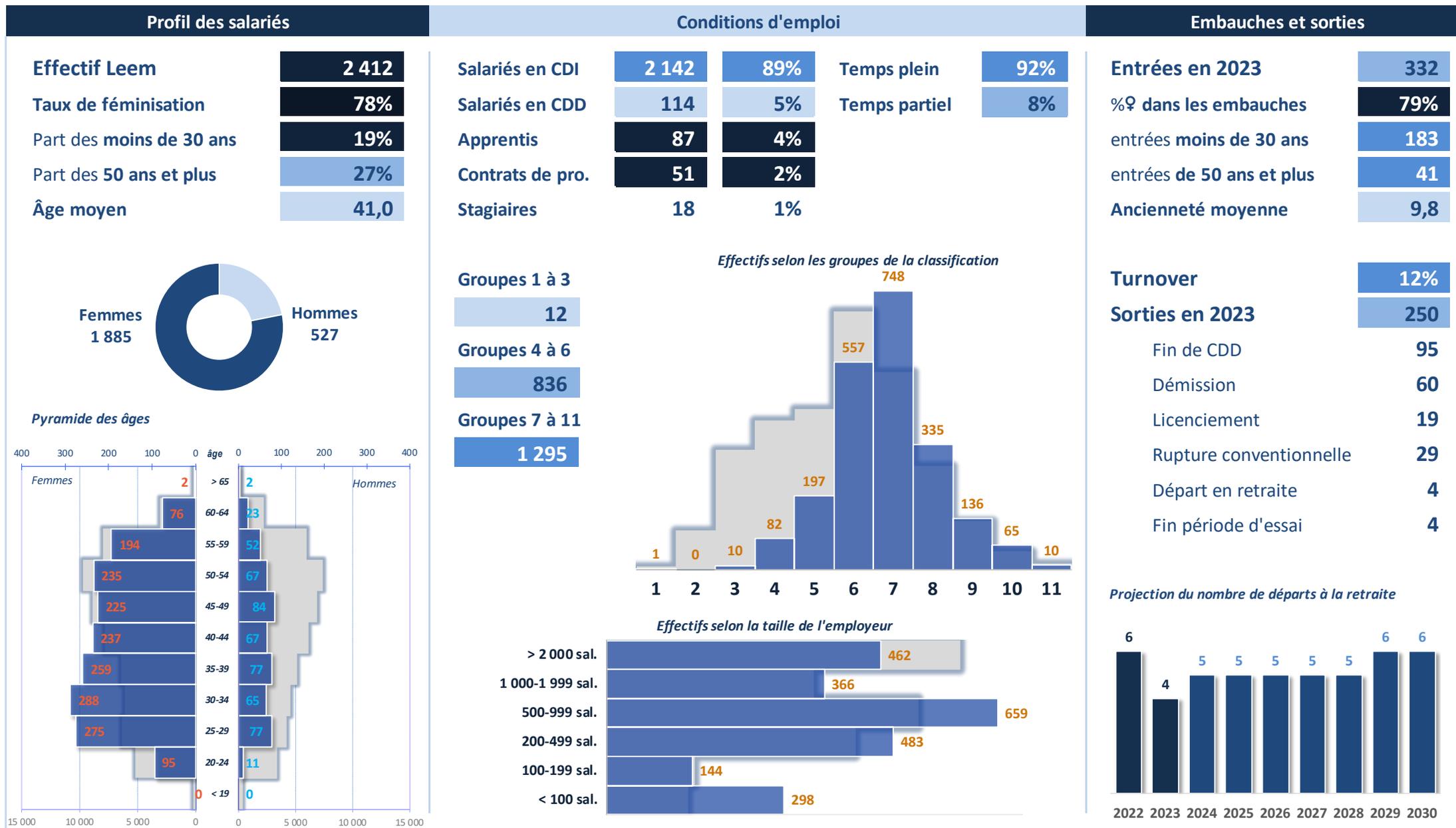
## Information médicale &amp; réglementaire

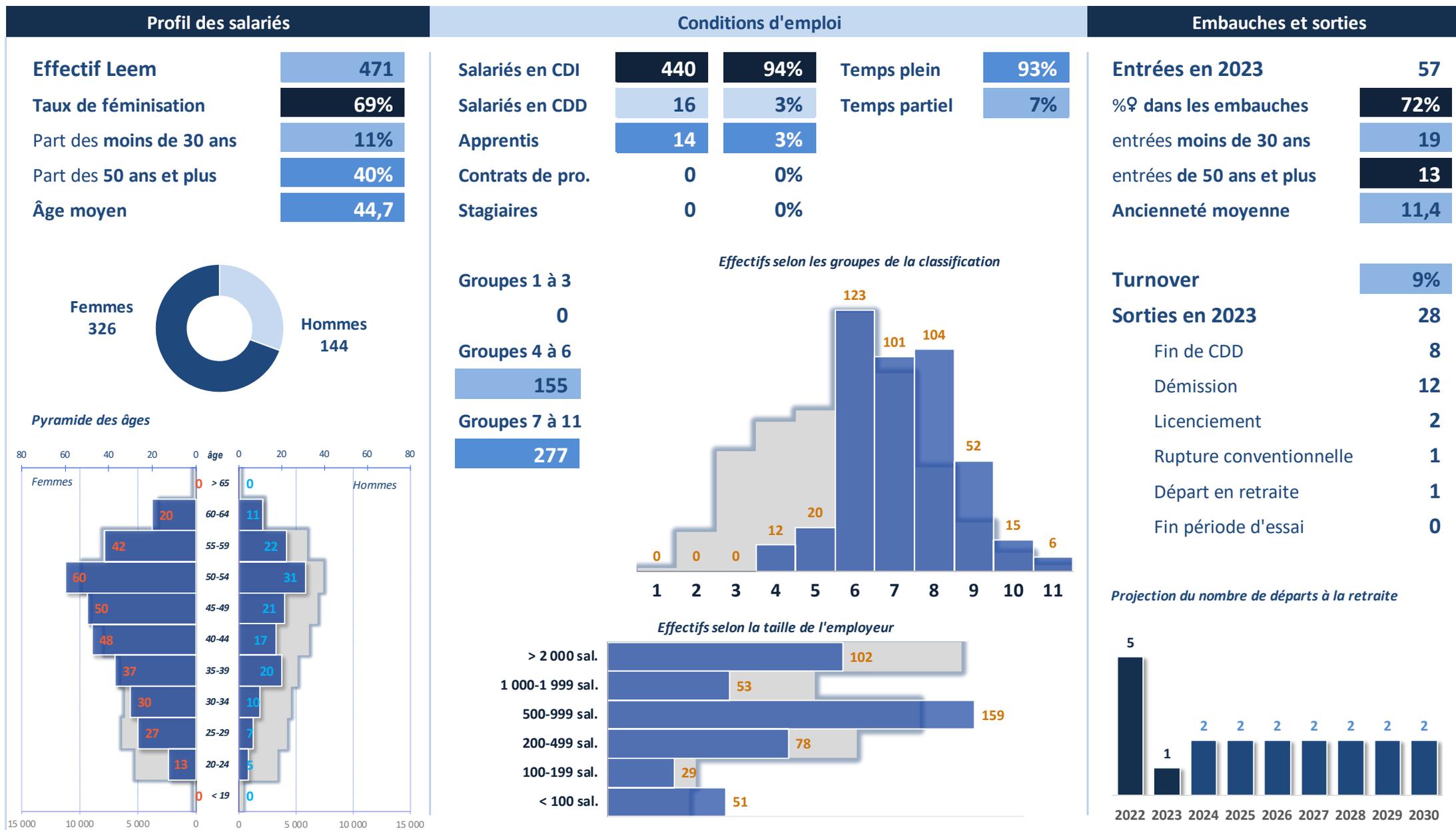


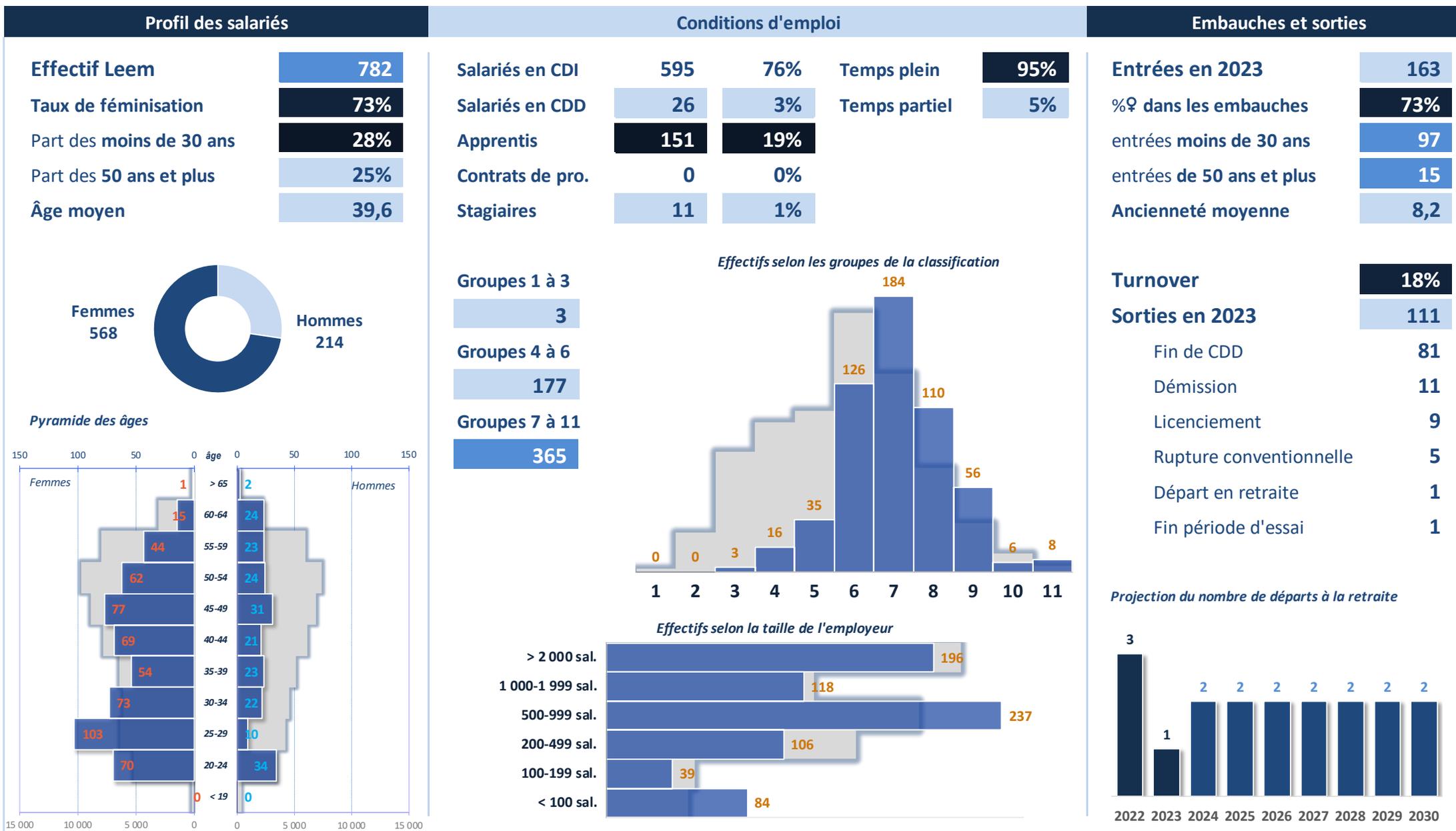


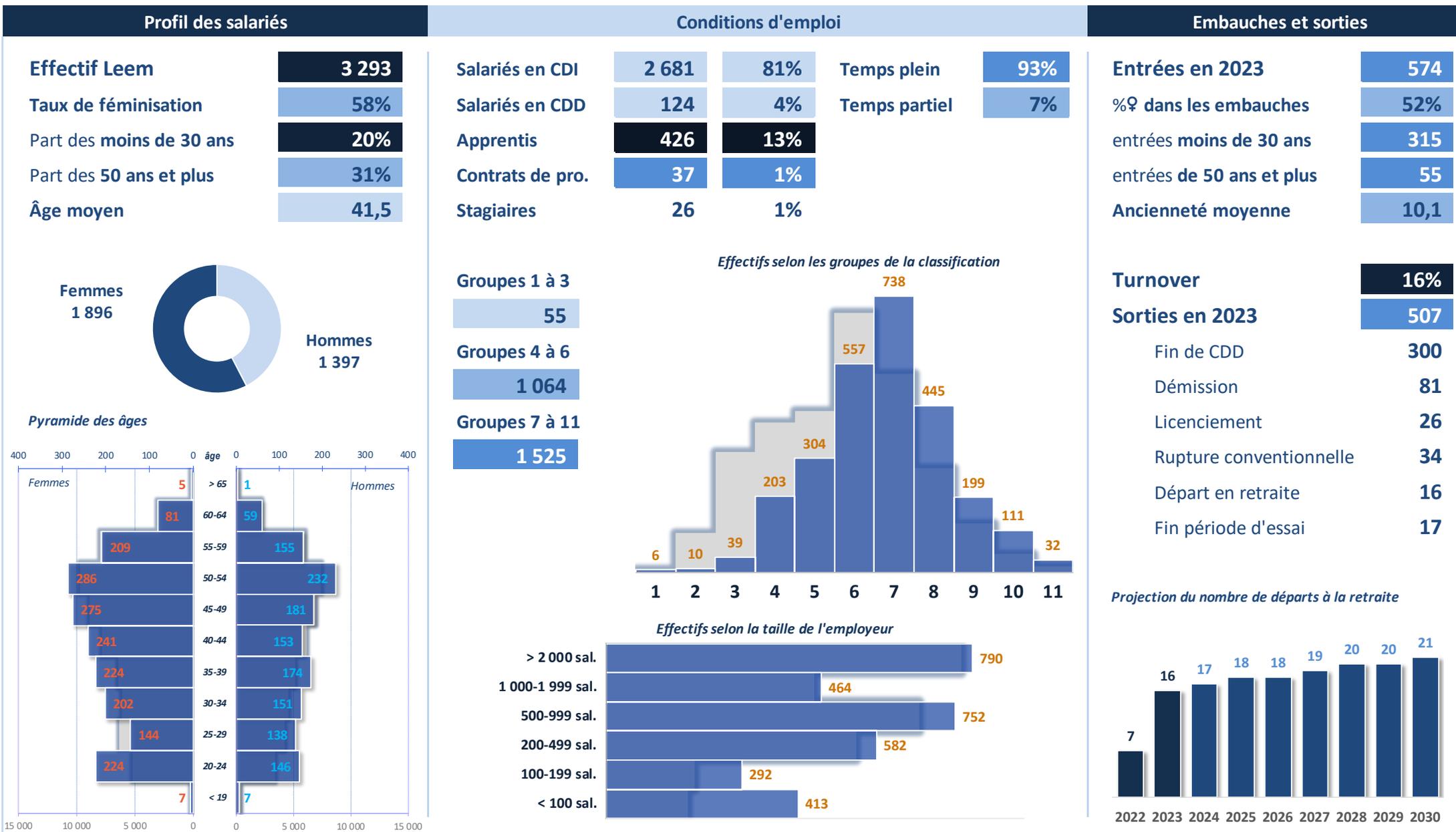
## Affaires réglementaires

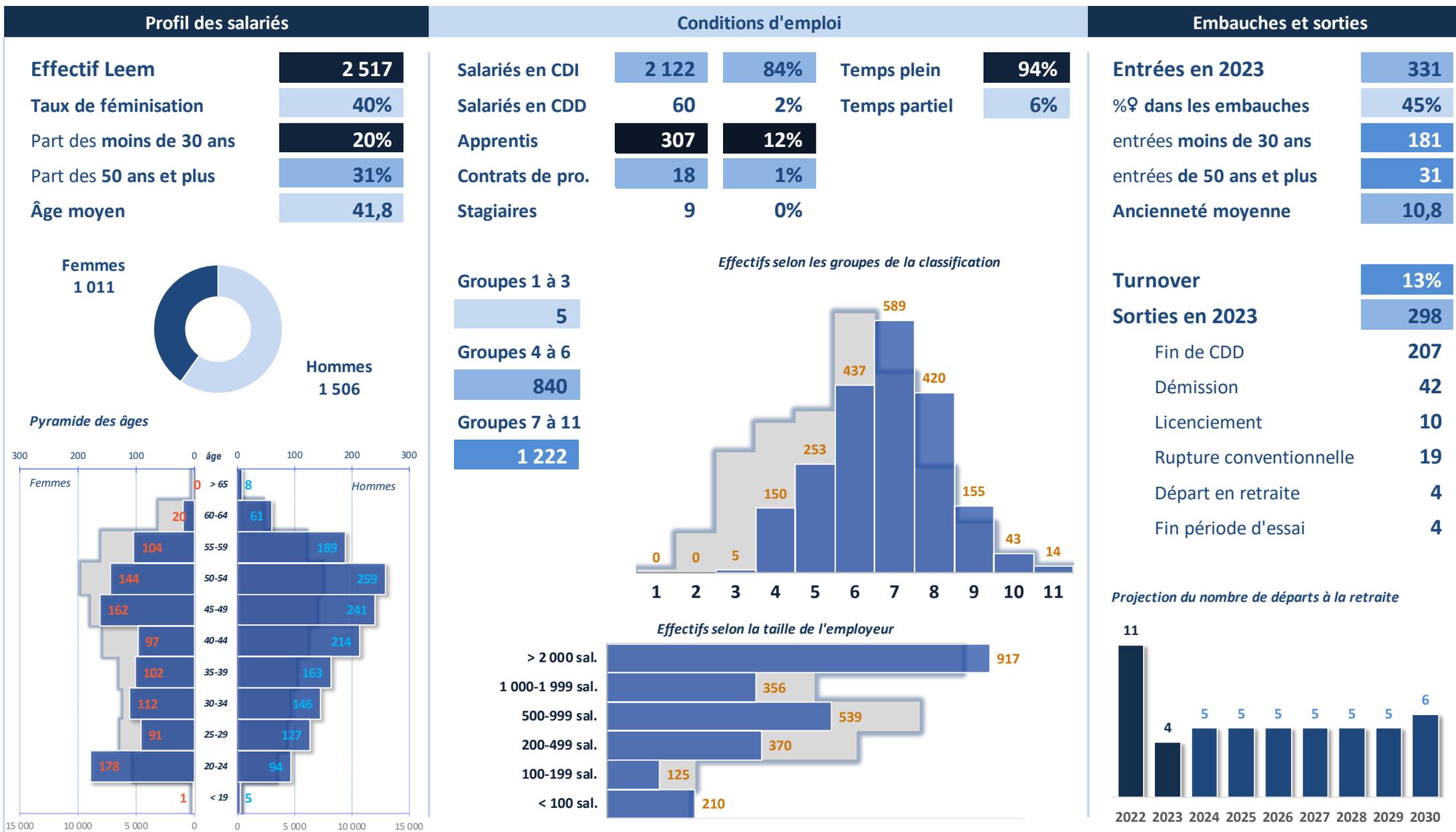
## Information médicale &amp; réglementaire

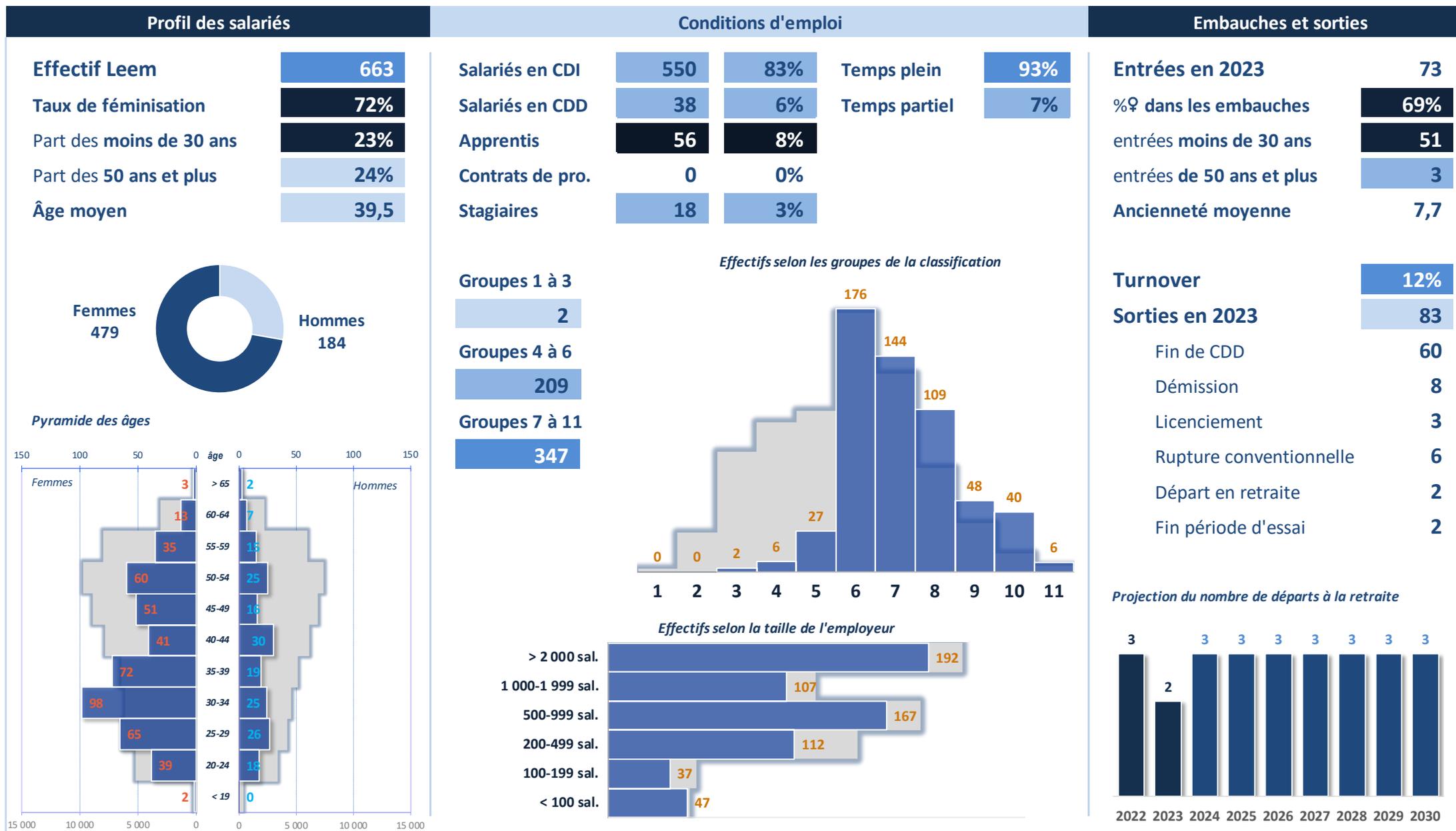


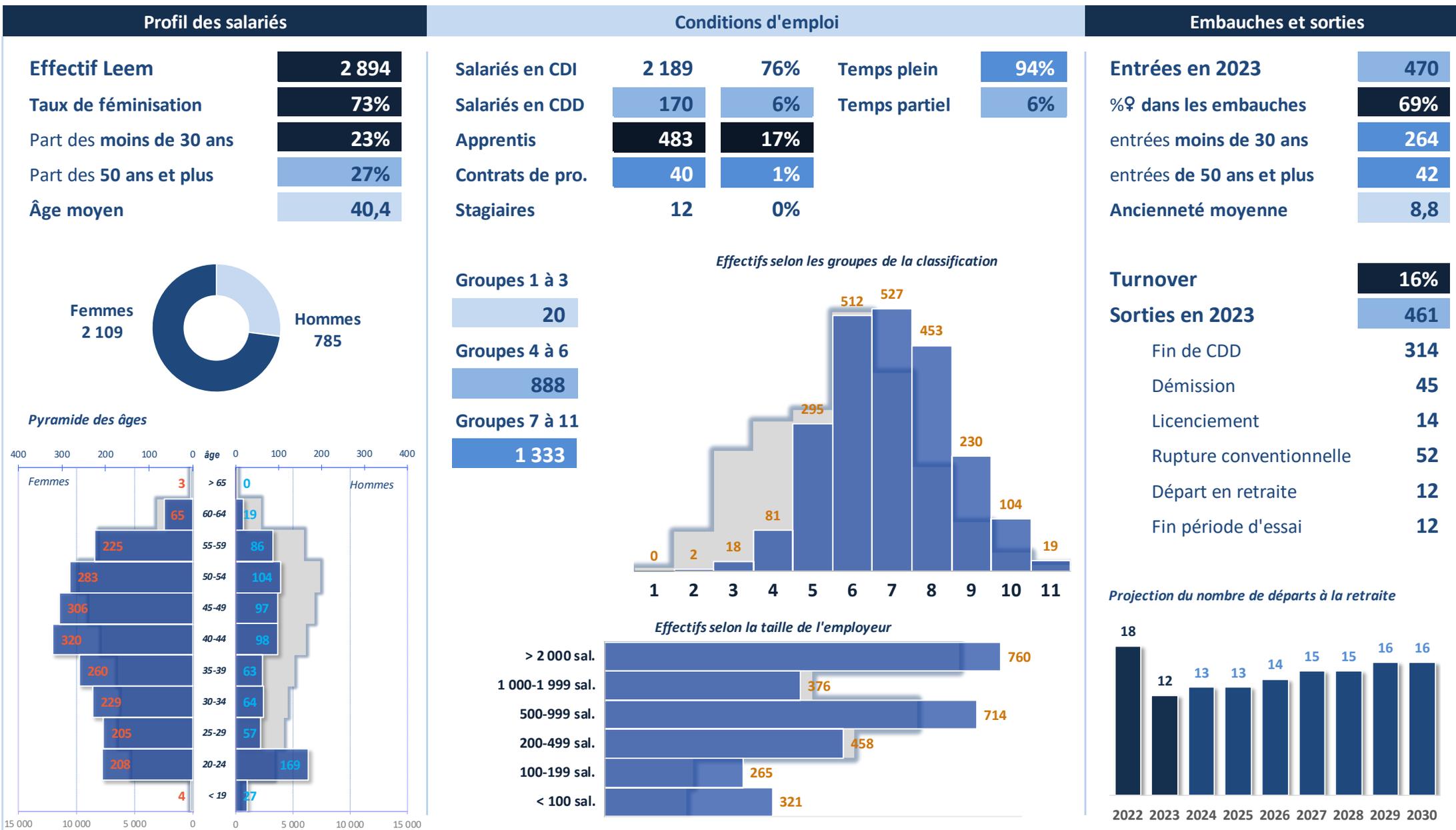






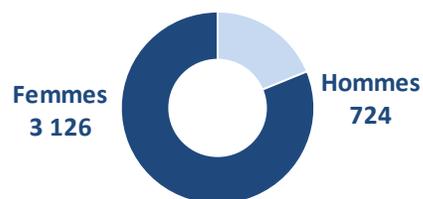




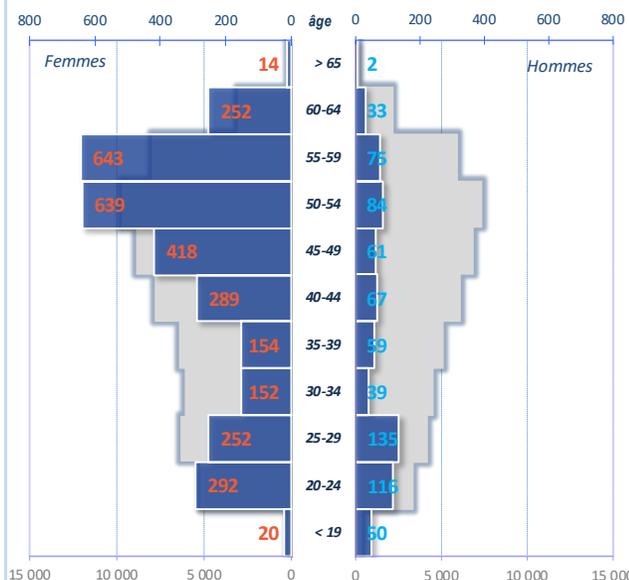


## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>3 850</b>
Taux de féminisation	<b>81%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>23%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>45%</b>
Âge moyen	<b>44,0</b>



## Pyramide des âges

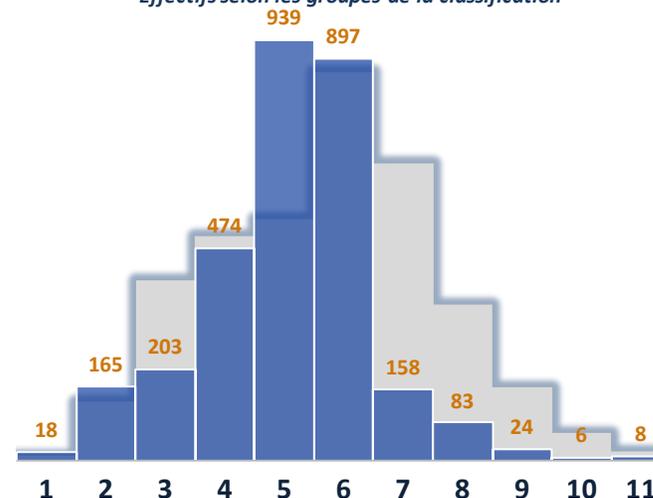


## Conditions d'emploi

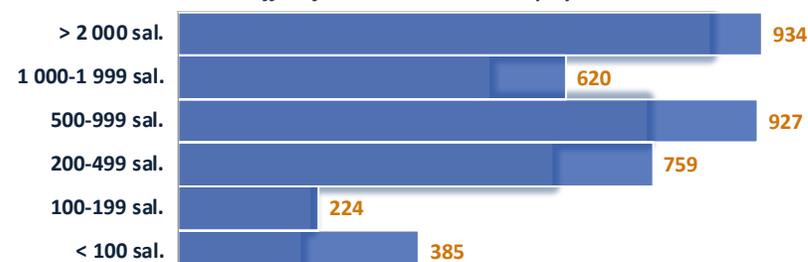
Salariés en CDI	<b>2 970</b>	<b>77%</b>	Temps plein	<b>90%</b>
Salariés en CDD	<b>152</b>	<b>4%</b>	Temps partiel	<b>10%</b>
Apprentis	<b>501</b>	<b>13%</b>		
Contrats de pro.	<b>88</b>	<b>2%</b>		
Stagiaires	<b>139</b>	<b>4%</b>		

Groupes 1 à 3	<b>386</b>
Groupes 4 à 6	<b>2 310</b>
Groupes 7 à 11	<b>279</b>

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur

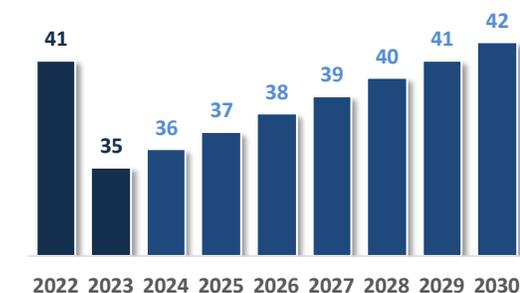


## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>841</b>
%♀ dans les embauches	<b>69%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>623</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>75</b>
Ancienneté moyenne	<b>13,3</b>

Turnover	<b>17%</b>
Sorties en 2023	<b>495</b>
Fin de CDD	<b>343</b>
Démission	<b>46</b>
Licenciement	<b>23</b>
Rupture conventionnelle	<b>15</b>
Départ en retraite	<b>35</b>
Fin période d'essai	<b>12</b>

## Projection du nombre de départs à la retraite



---

## Métiers

Métiers de la R&D

Métiers de la Production

Métiers de la QEHS

Métiers de la Promotion et  
Commercialisation

Métiers de l'Information médicale et  
réglementaire

Métiers de l'Administration-support

## • Métiers de la famille R&D

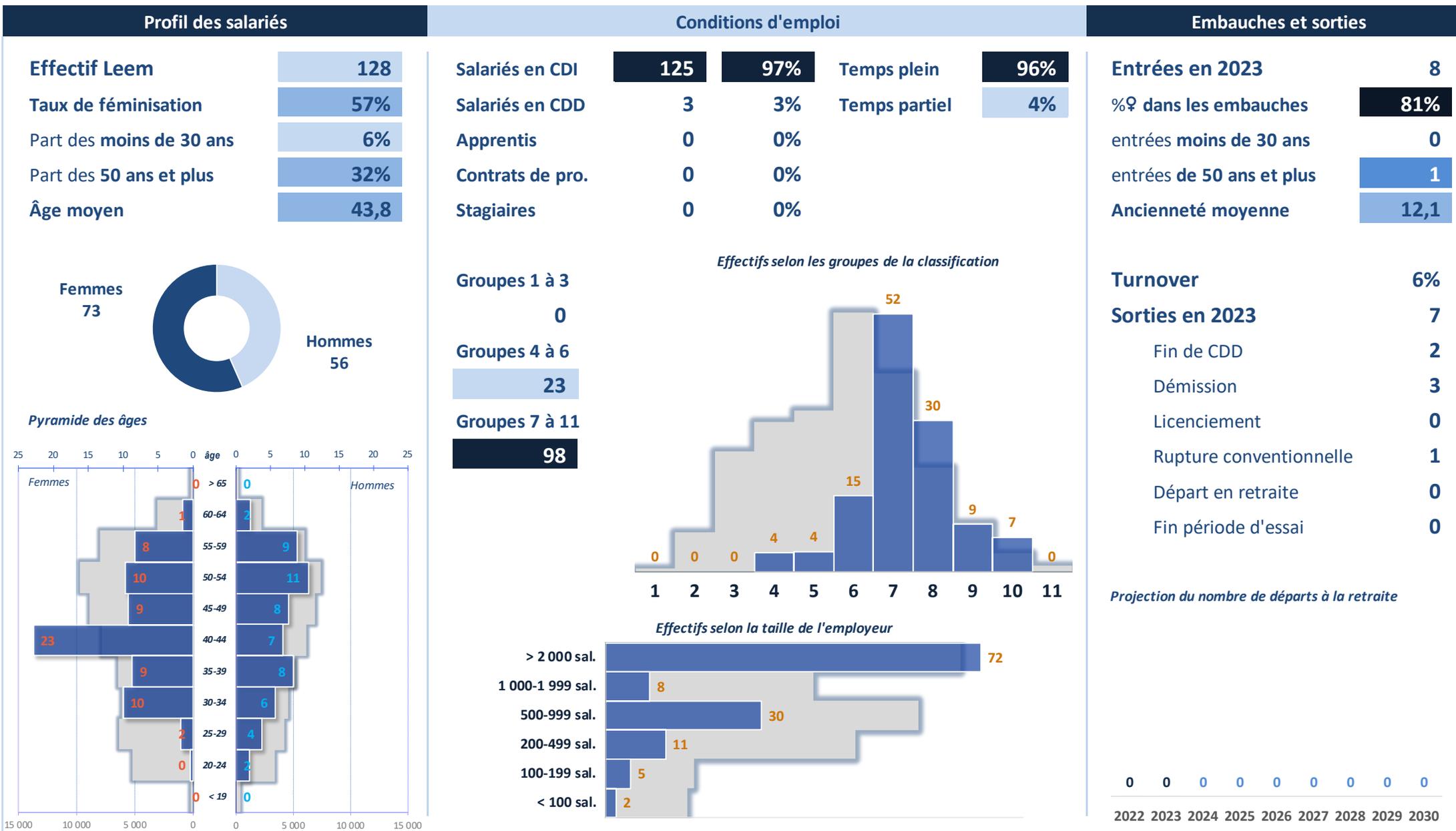
- Bio-statisticien(ne)
- Biostatisticien(ne) Senior
- Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)
- Ingénieur Base de données
- Attaché(e) de Recherche Clinique
- Coordinateur(trice) d'études cliniques
- Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques
- Rédacteur médical
- Responsable conseil brevet
- Responsable du développement clinique
- Responsable médical des études cliniques
- Responsable opérationnel des études cliniques
- Agent de laboratoire
- Animalier(ère)
- Bio-informaticien(ne)
- Chargé(e) de recherche
- Responsable de département R&D
- Responsable de la veille scientifique et technique
- Responsable de partenariats de recherche
- Responsable de projets R&D
- Responsable d'équipe de recherche
- Responsable formulation
- Technicien(ne) formulation
- Technicien(ne) R&D

## Tendances des métiers de la famille R&D

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Biométrie / Data management	Bio-statisticien(ne)	299	↗
	Bio-statisticien(ne) senior	128	
	Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)	628	
	Ingénieur Base de données	159	
Développement Clinique	Attaché(e) de Recherche Clinique	873	
	Coordinateur(trice) d'études cliniques	374	↗
	Directeur / responsables des affaires médicales / pharmaceutiques	1 266	↗
	Rédacteur médical	66	
	Responsable conseil brevet	67	
	Responsable du développement clinique	912	↗↗
	Responsable médical des études cliniques	49	↘
Recherche et formulation	Responsable opérationnel des études cliniques	243	
	Agent de laboratoire	247	↘
	Animalier(ère)	203	
	Bio-informaticien(ne)	16	
	Chargé(e) de recherche	2 005	
	Responsable de département R&D	617	↘
	Responsable de la veille scientifique et technique	43	
	Responsable de partenariats de recherche	188	↗
	Responsable de projets R&D	648	
	Responsable d'équipe de recherche	255	↘
	Responsable formulation	143	
Autres métiers de la R&D	Technicien(ne) formulation	595	↘
	Technicien(ne) R&D	3 115	
	Autres métiers de la R&D	349	

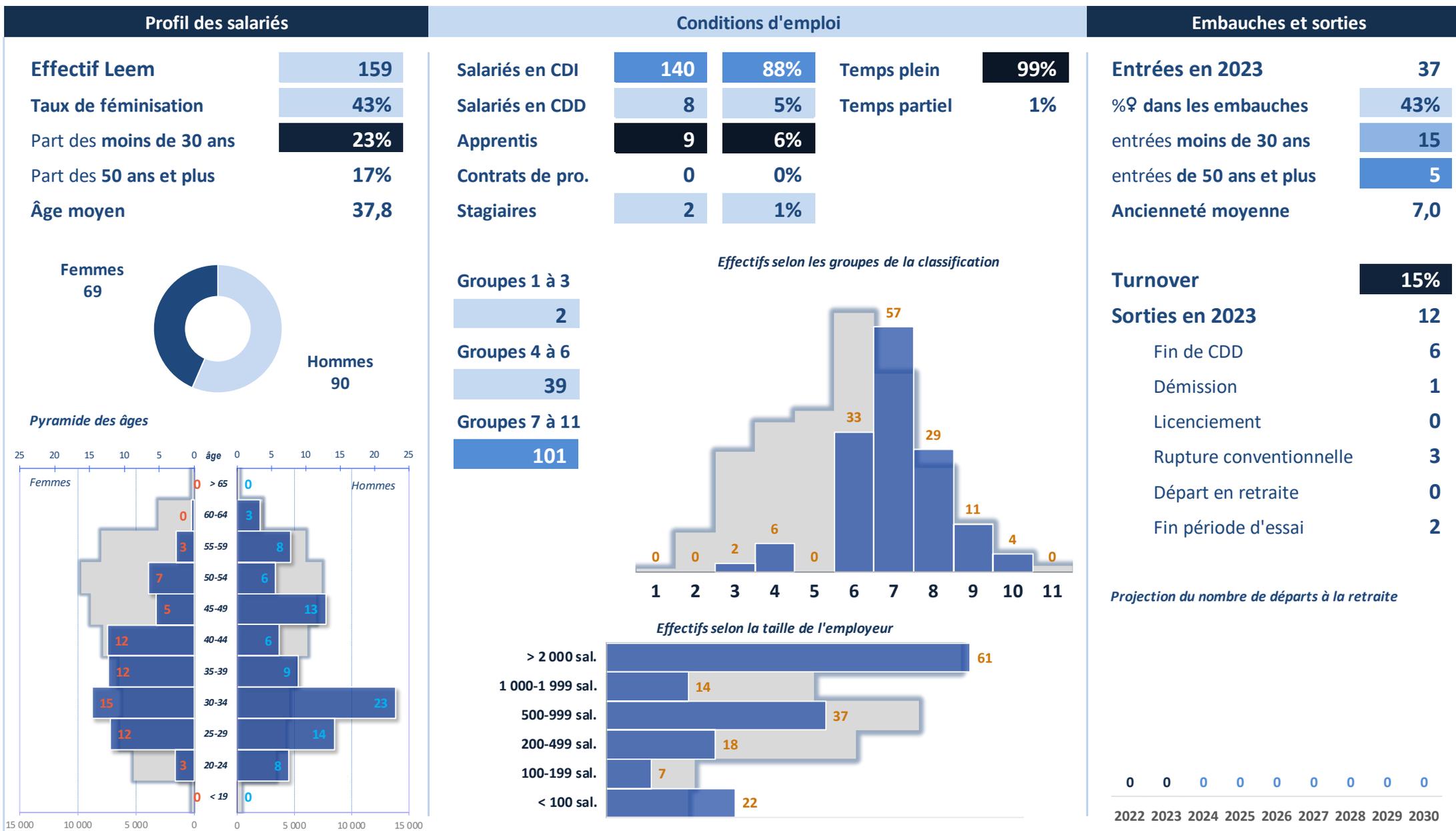


# Biostatisticien(ne) senior

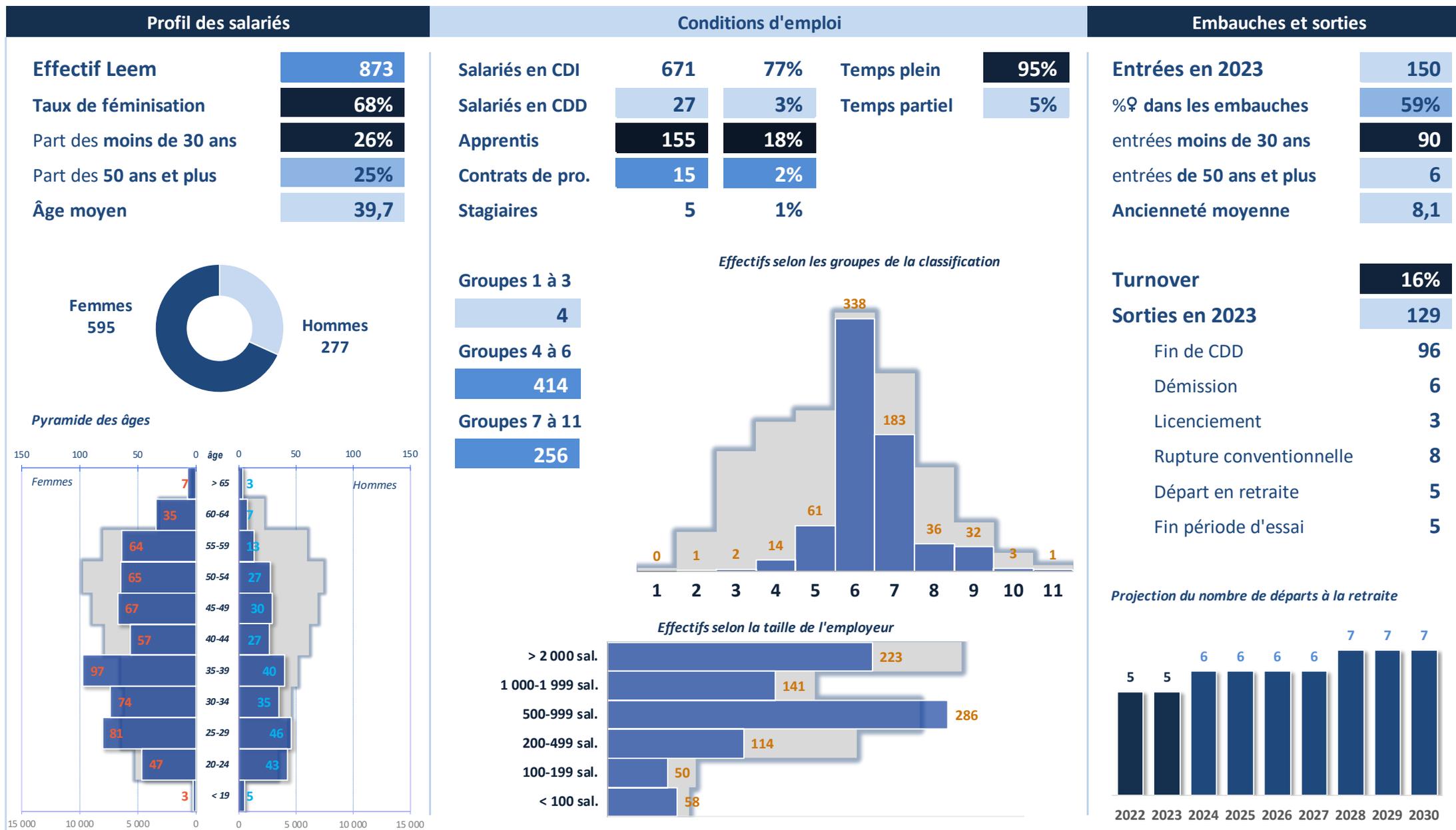




## Data scientist ingénieur(e) base de données



# Attaché(e) de recherche clinique



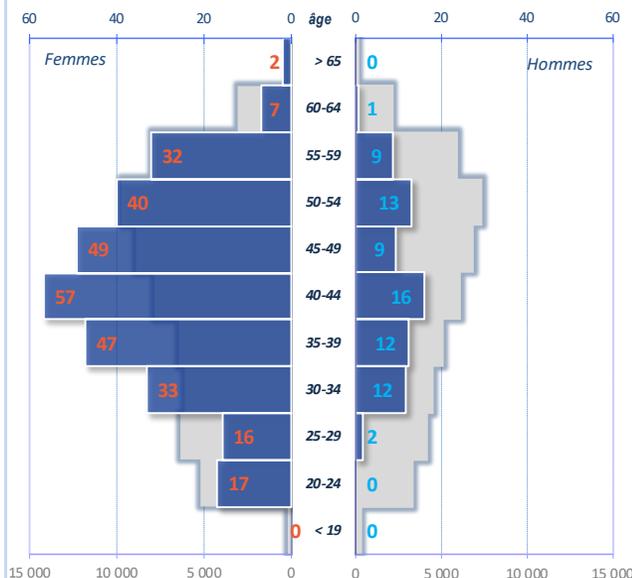
# Coordinateur/trice d'études cliniques

## Profil des salariés

Effectif Leem	374
Taux de féminisation	80%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	42,9



### Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	353	94%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	3	1%	Temps partiel	6%
Apprentis	16	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	2	1%		

### Groupes 1 à 3

2

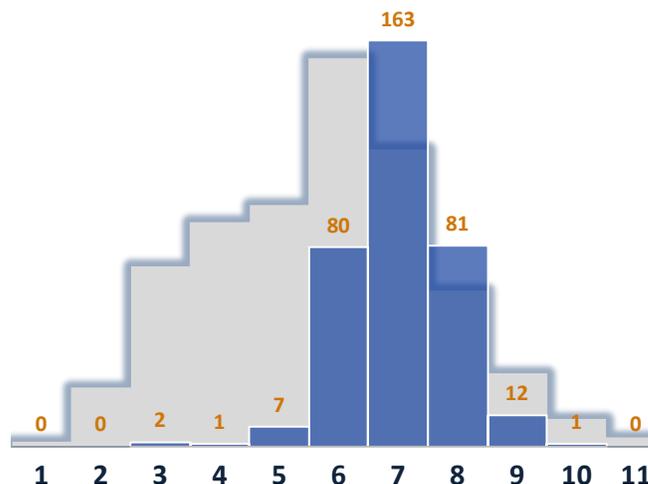
### Groupes 4 à 6

88

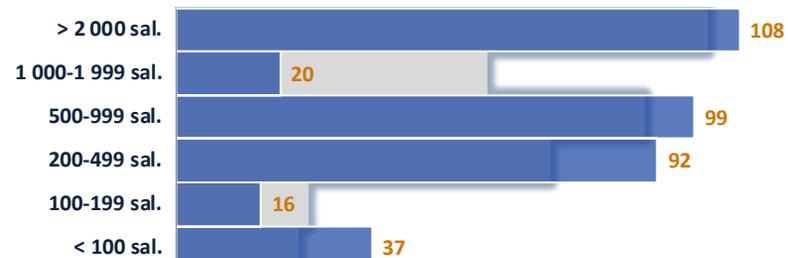
### Groupes 7 à 11

257

### Effectifs selon les groupes de la classification



### Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

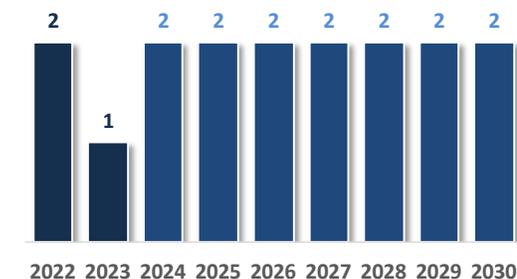
Entrées en 2023	52
%♀ dans les embauches	82%
entrées moins de 30 ans	15
entrées de 50 ans et plus	7
Ancienneté moyenne	9,0

Turnover **11%**

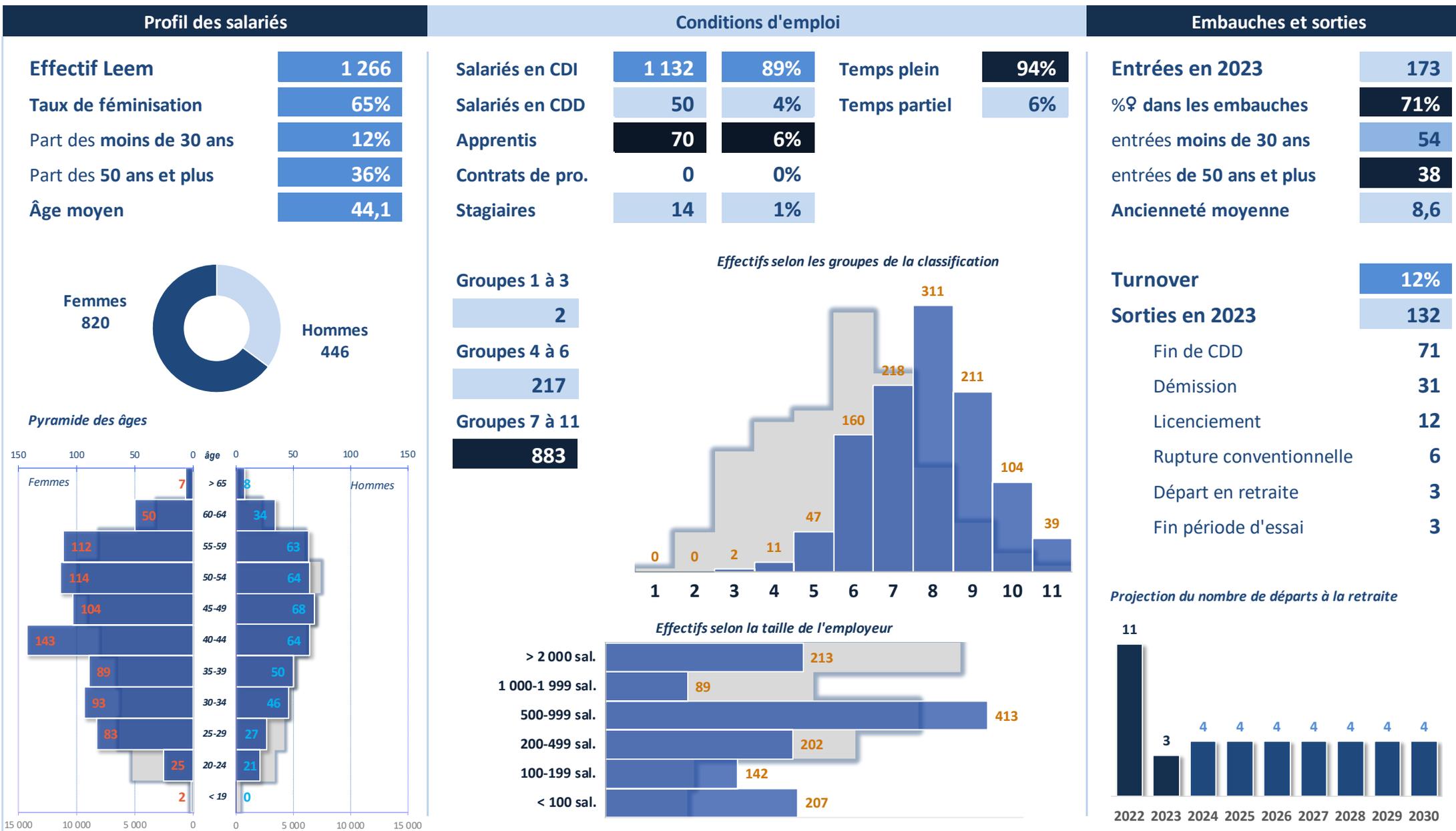
Sorties en 2023 **30**

Fin de CDD	11
Démission	10
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

### Projection du nombre de départs à la retraite



# Directeur/trice des affaires médicales/pharmaceutiques



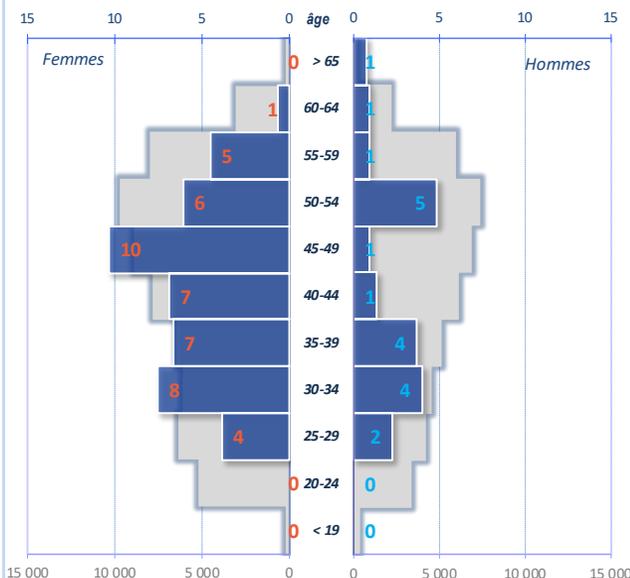
# Rédacteur/trice médical(e)

## Profil des salariés

Effectif Leem	66
Taux de féminisation	70%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	42,5



### Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	65	98%	Temps plein	100%
Salariés en CDD	2	2%	Temps partiel	0%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

### Groupes 1 à 3

5

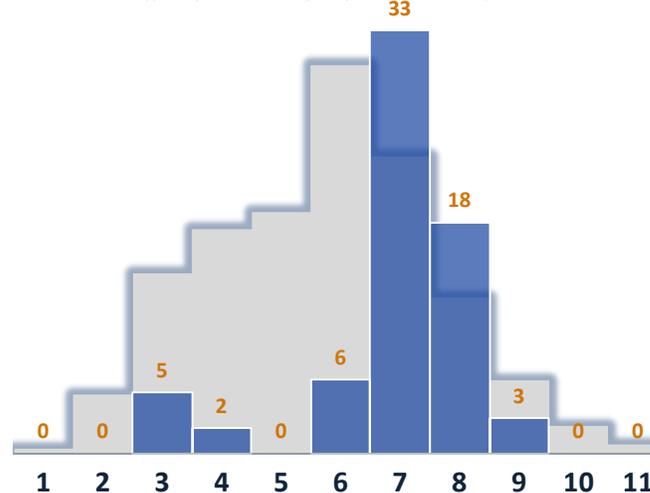
### Groupes 4 à 6

8

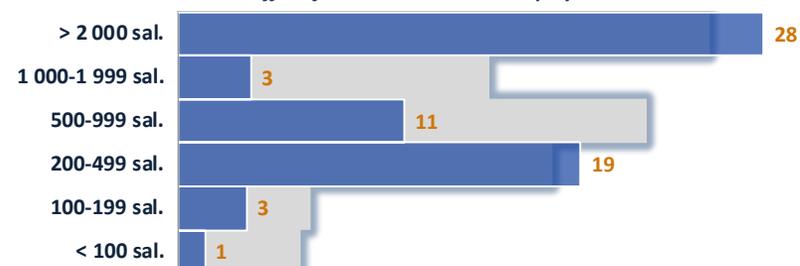
### Groupes 7 à 11

54

### Effectifs selon les groupes de la classification



### Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	12
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	6
entrées de 50 ans et plus	3
Ancienneté moyenne	9,0

### Turnover

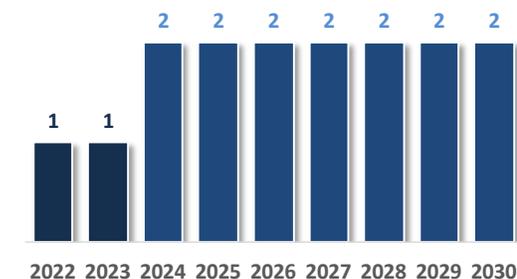
15%

### Sorties en 2023

8

Fin de CDD	0
Démission	3
Licenciement	1
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

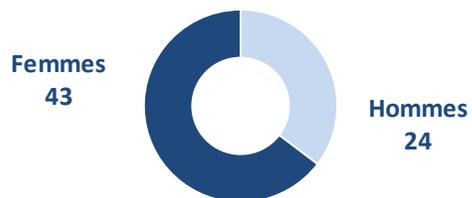
### Projection du nombre de départs à la retraite



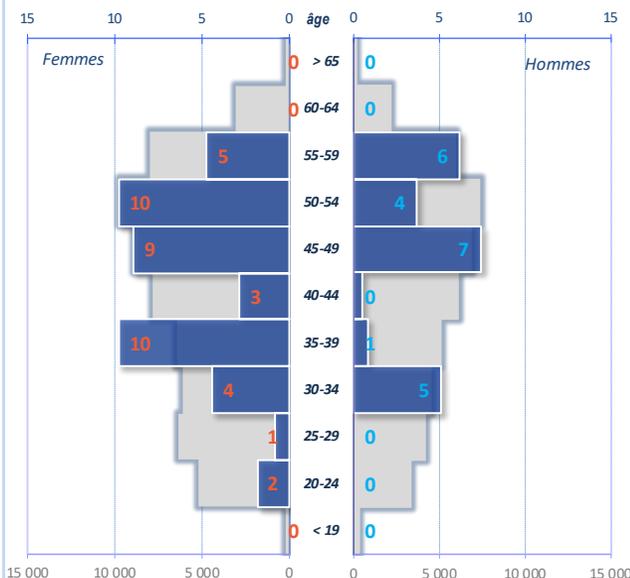
# Responsable conseil brevets

## Profil des salariés

Effectif Leem	67
Taux de féminisation	65%
Part des moins de 30 ans	4%
Part des 50 ans et plus	36%
Âge moyen	44,7



Pyramide des âges

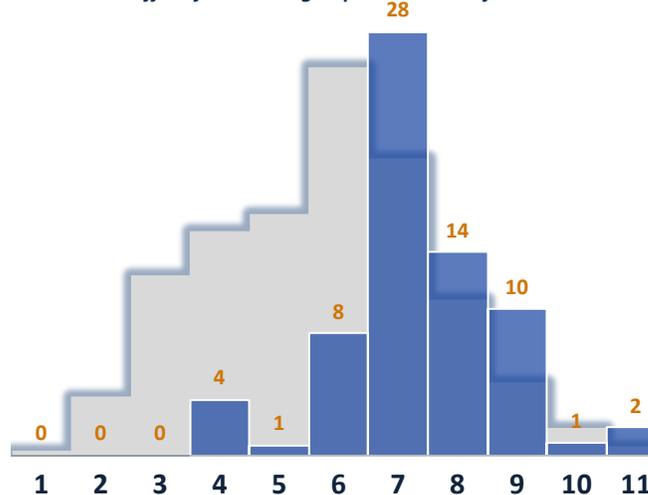


## Conditions d'emploi

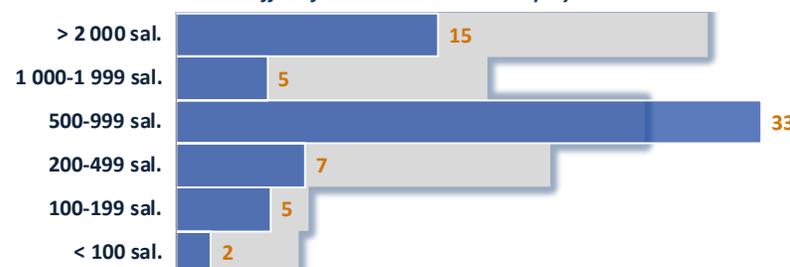
Salariés en CDI	61	91%	Temps plein	98%
Salariés en CDD	6	9%	Temps partiel	2%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	13
Groupes 7 à 11	54

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

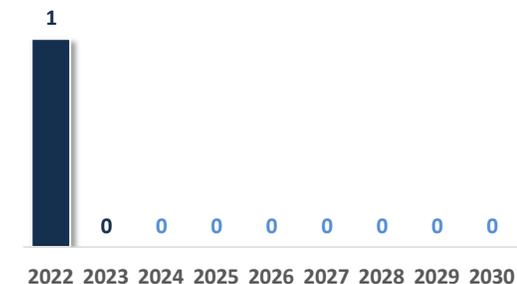


## Embauches et sorties

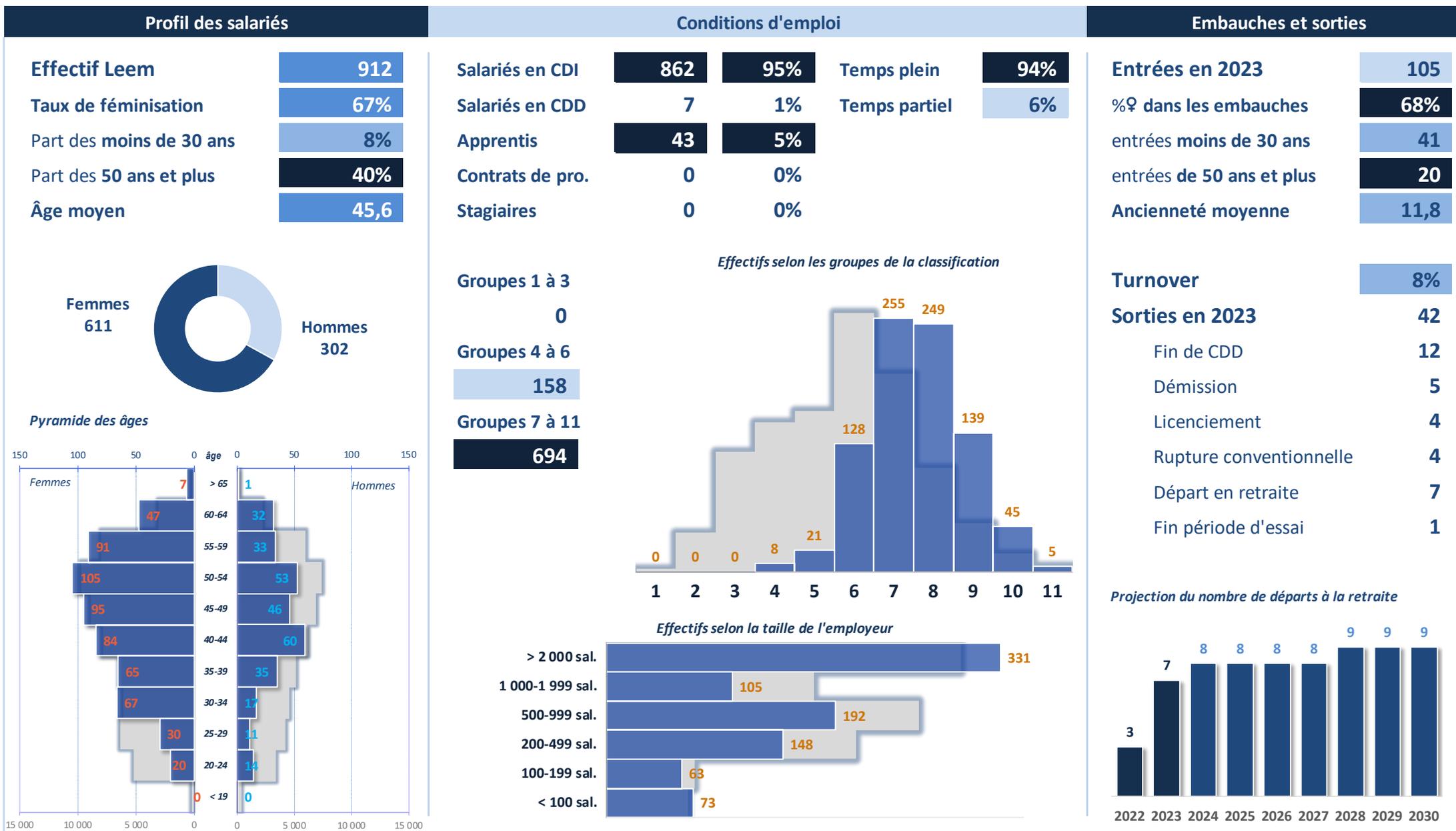
Entrées en 2023	5
%♀ dans les embauches	46%
entrées moins de 30 ans	2
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	9,2

Turnover	6%
Sorties en 2023	2
Fin de CDD	0
Démission	2
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

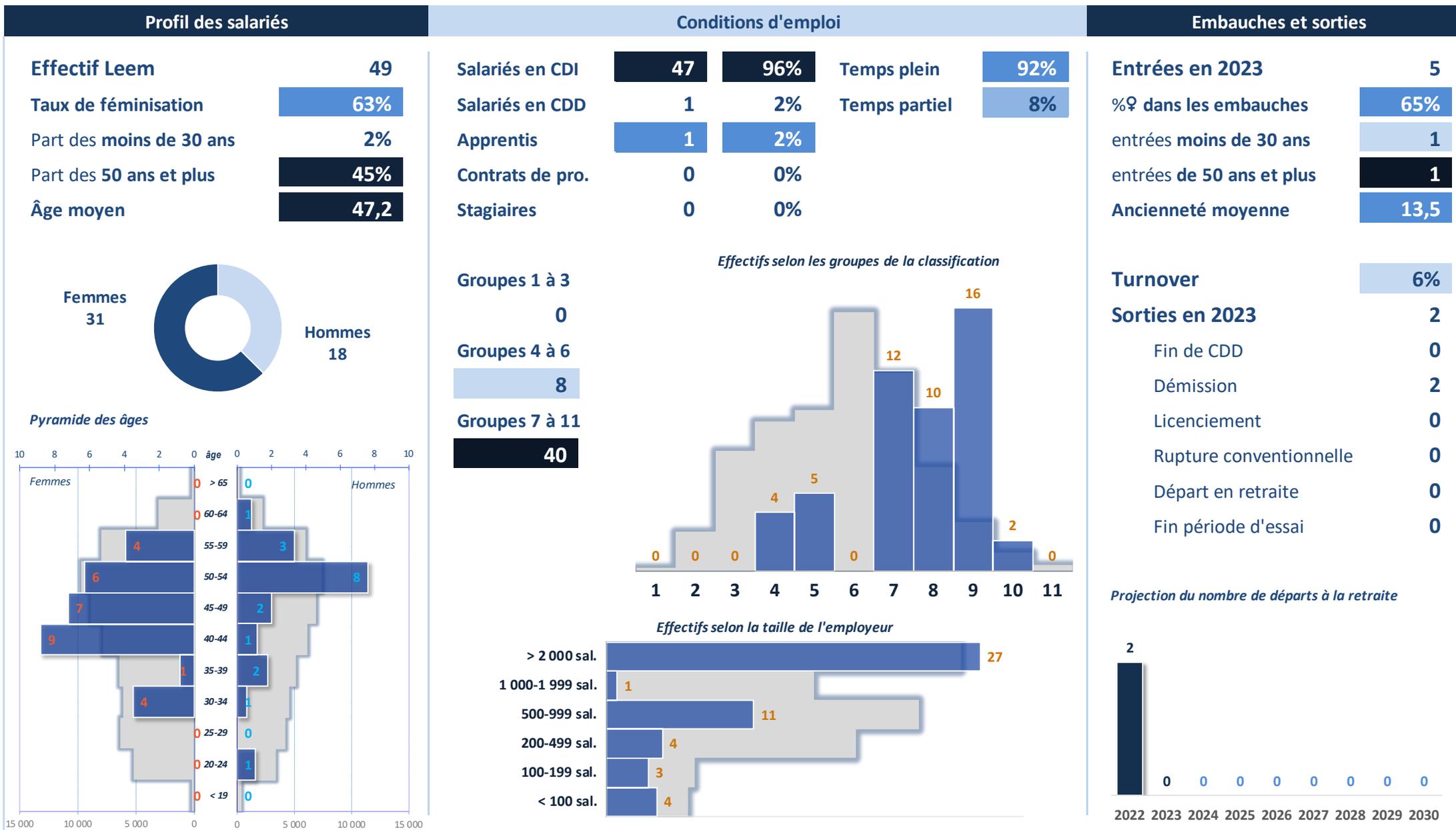
Projection du nombre de départs à la retraite



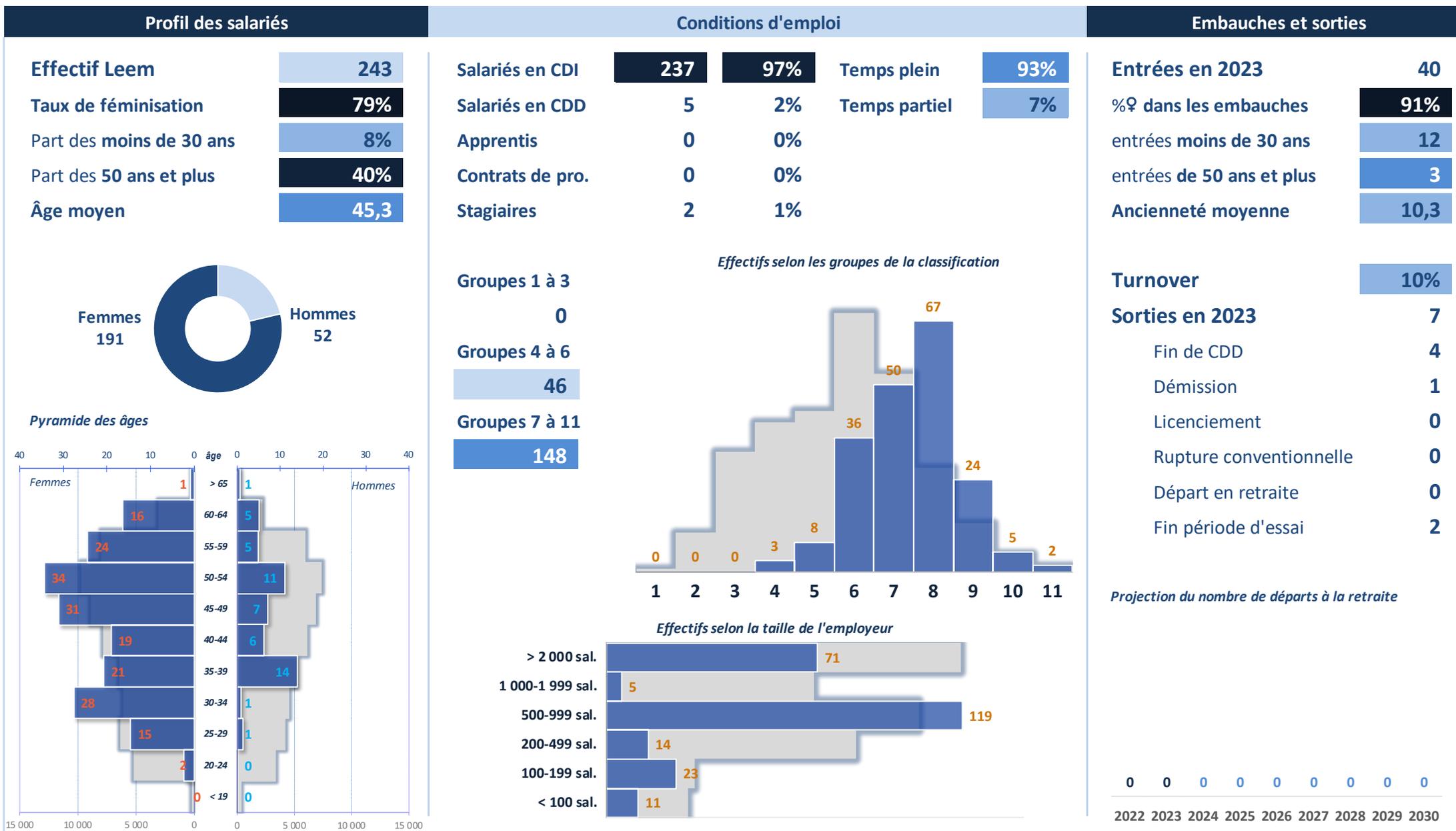
## Responsable du développement clinique



## Responsable médical(e) des études cliniques



# Responsable opérationnel(le) des études cliniques

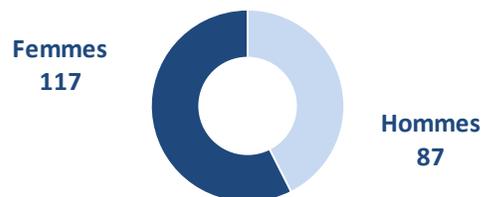




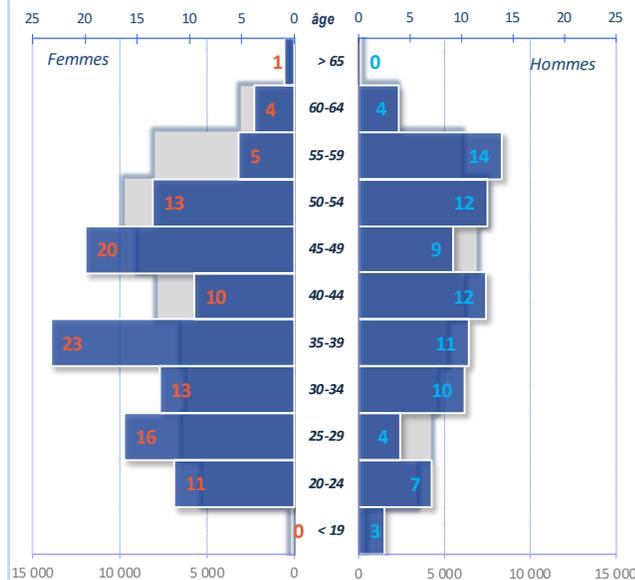
## Animalier/ère

## Profil des salariés

Effectif Leem	203
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	20%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	40,7



## Pyramide des âges

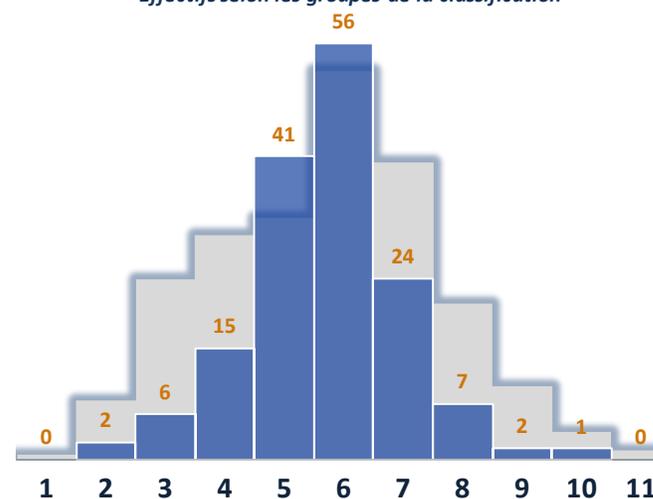


## Conditions d'emploi

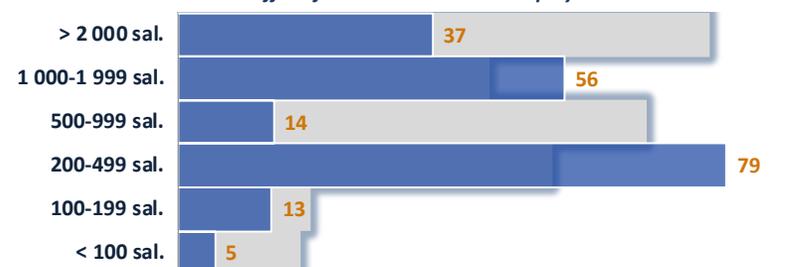
Salariés en CDI	180	88%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	4	2%	Temps partiel	9%
Apprentis	19	9%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	8
Groupes 4 à 6	111
Groupes 7 à 11	35

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



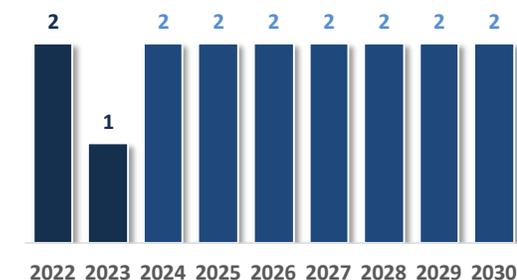
## Embauches et sorties

Entrées en 2023	20
%♀ dans les embauches	65%
entrées moins de 30 ans	14
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	9,4

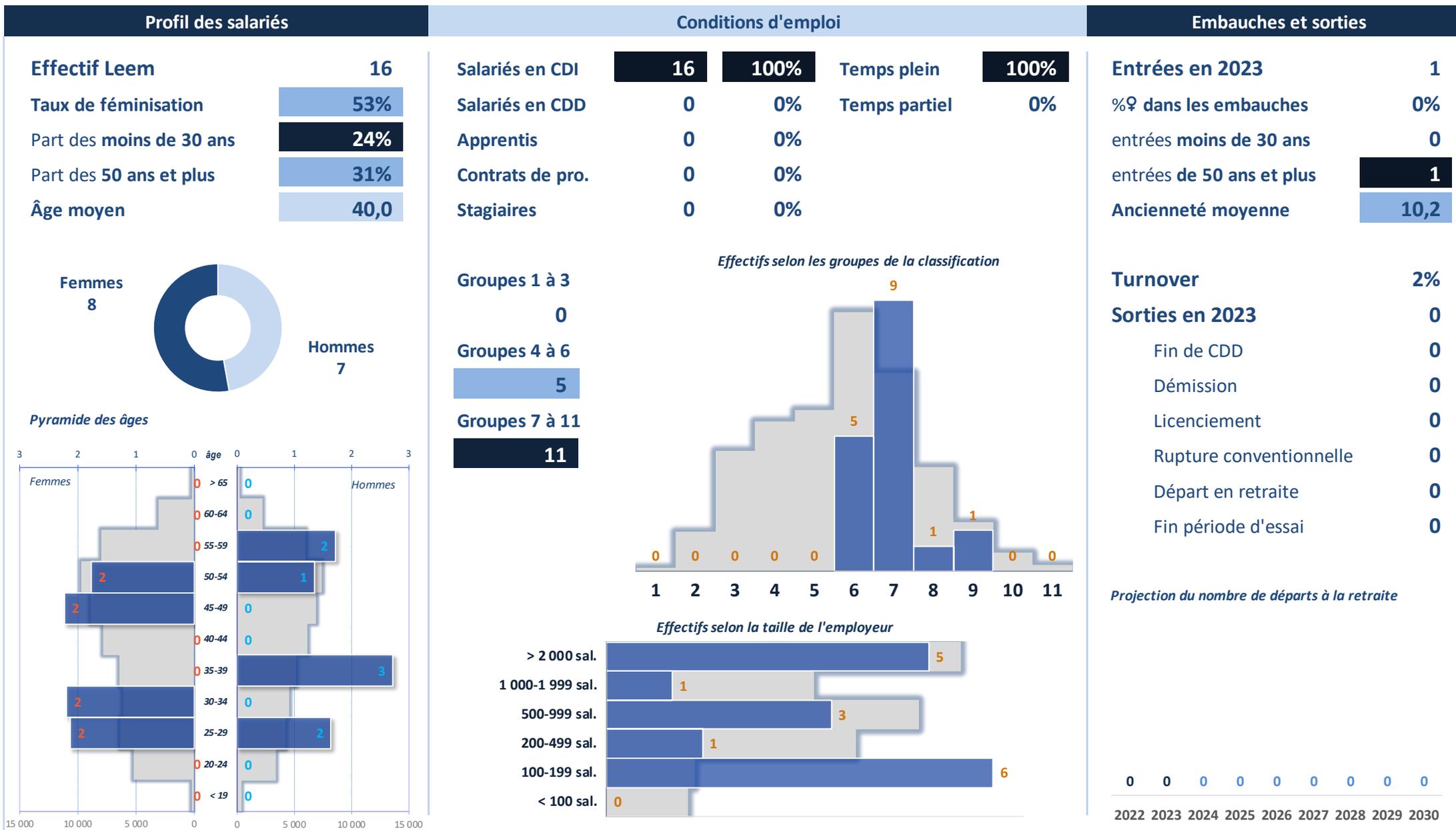
Turnover	10%
----------	-----

Sorties en 2023	19
Fin de CDD	10
Démission	1
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

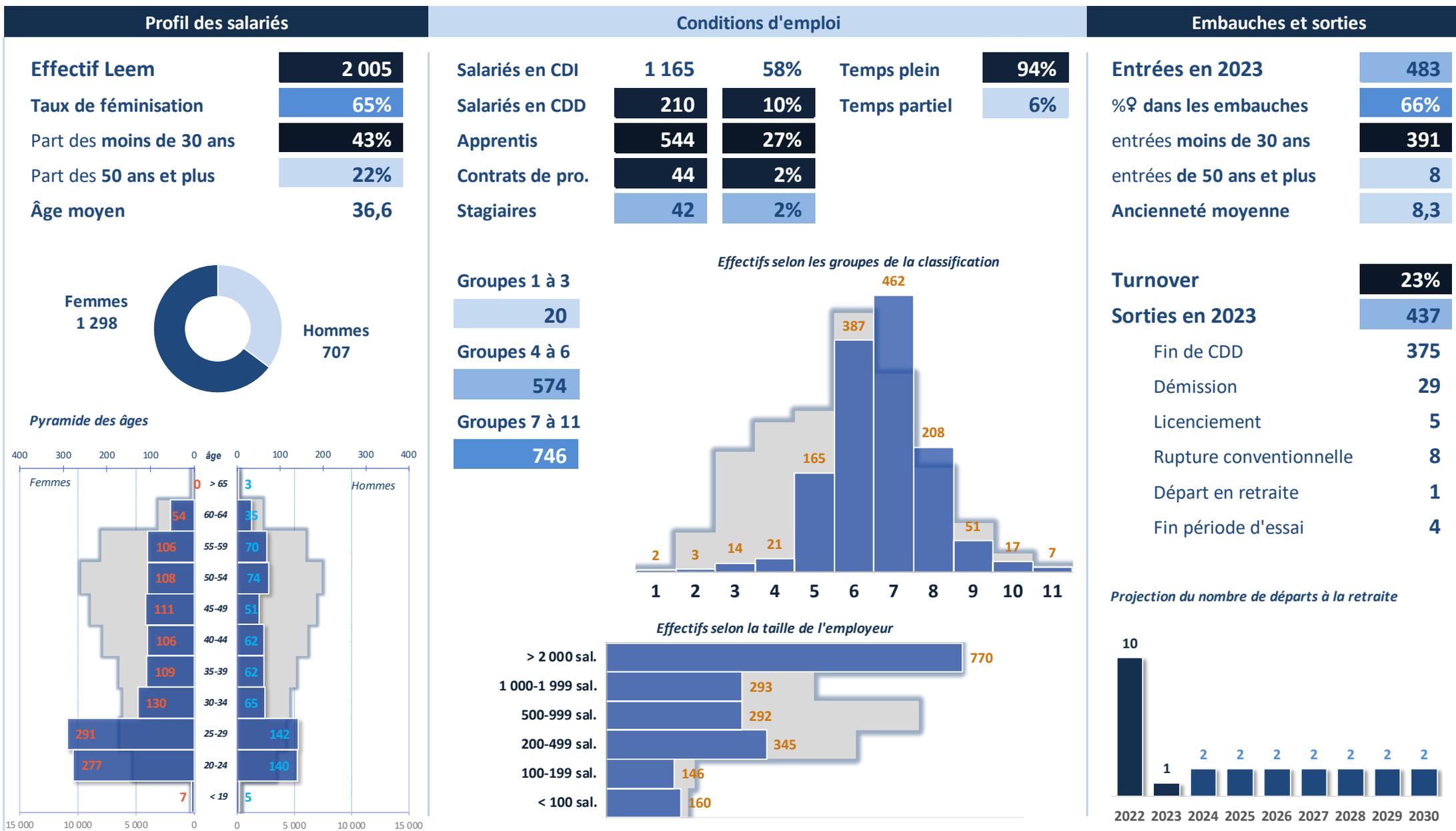
## Projection du nombre de départs à la retraite



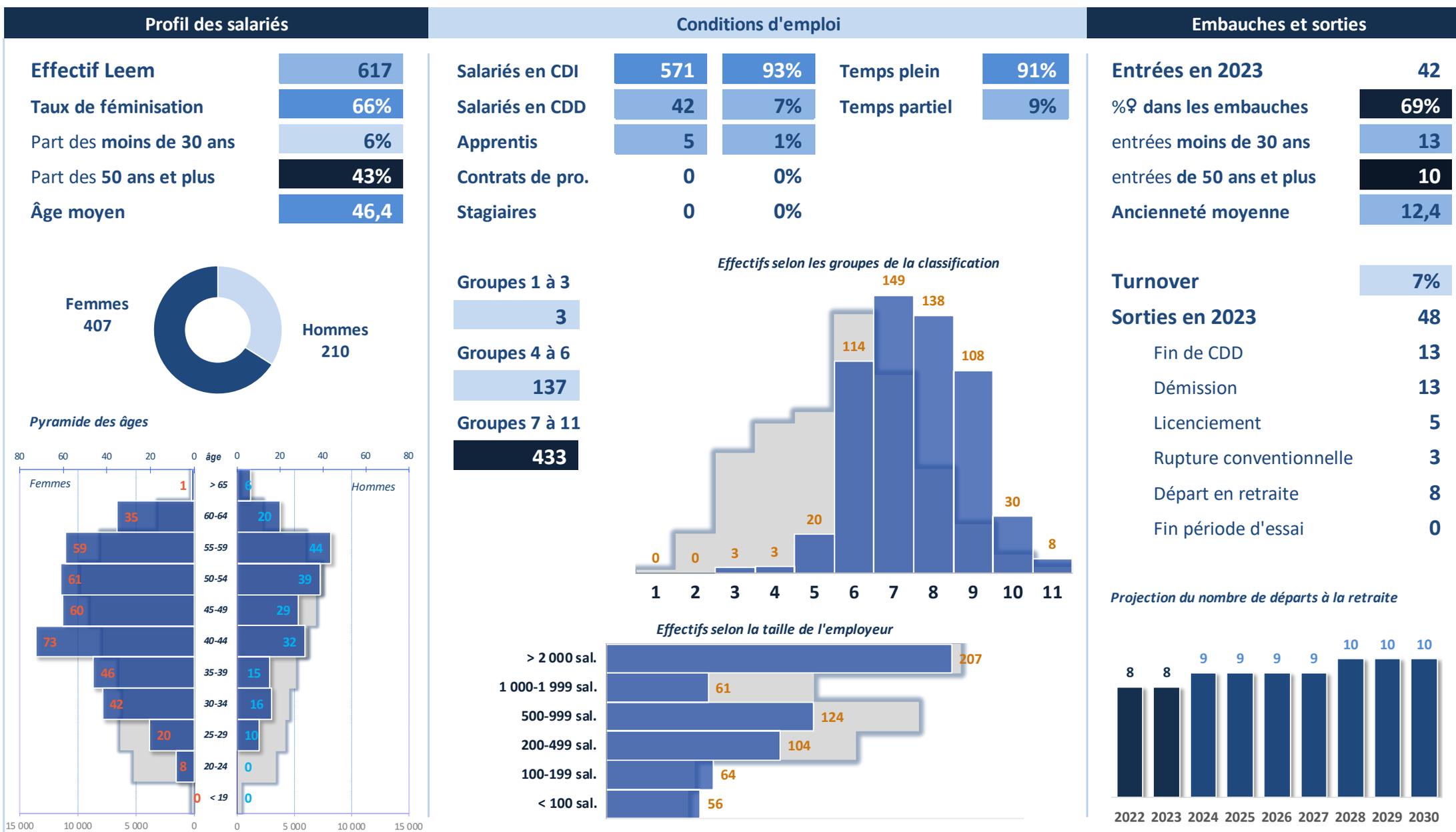
## Bio-informaticien(ne)



# Chargé(e) de recherche

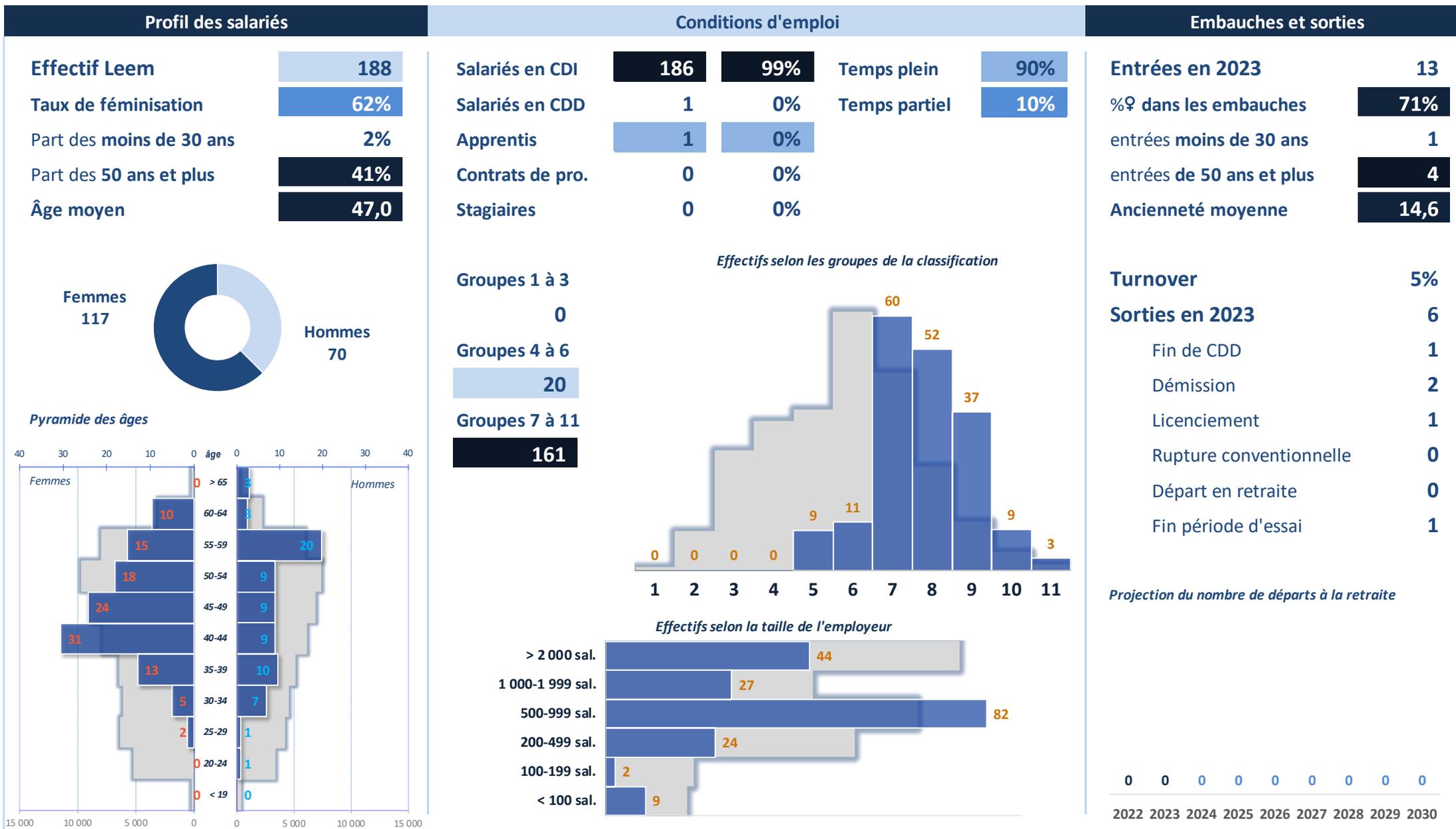


## Responsable de département R&amp;D

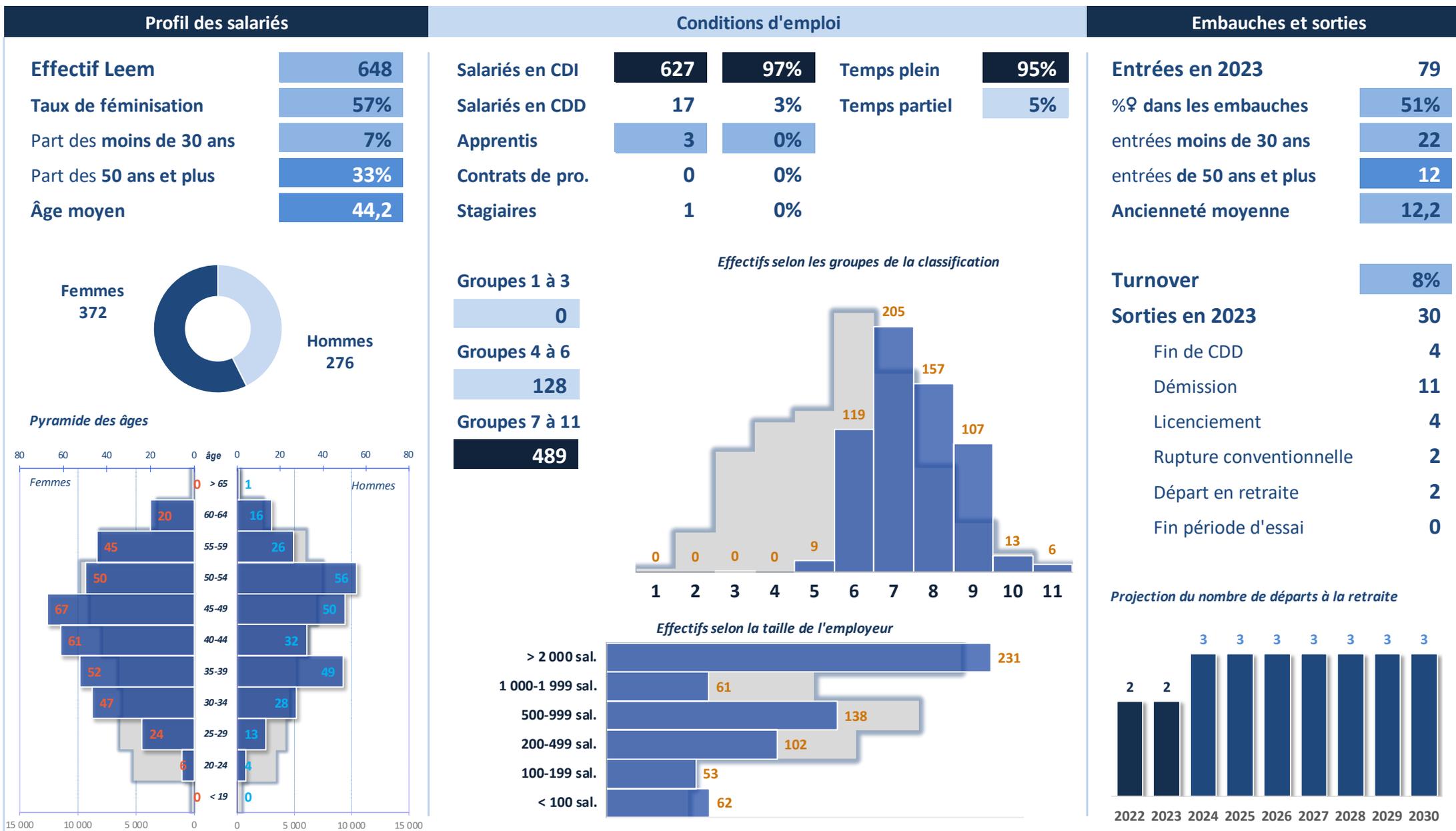




# Responsable de partenariats de recherche

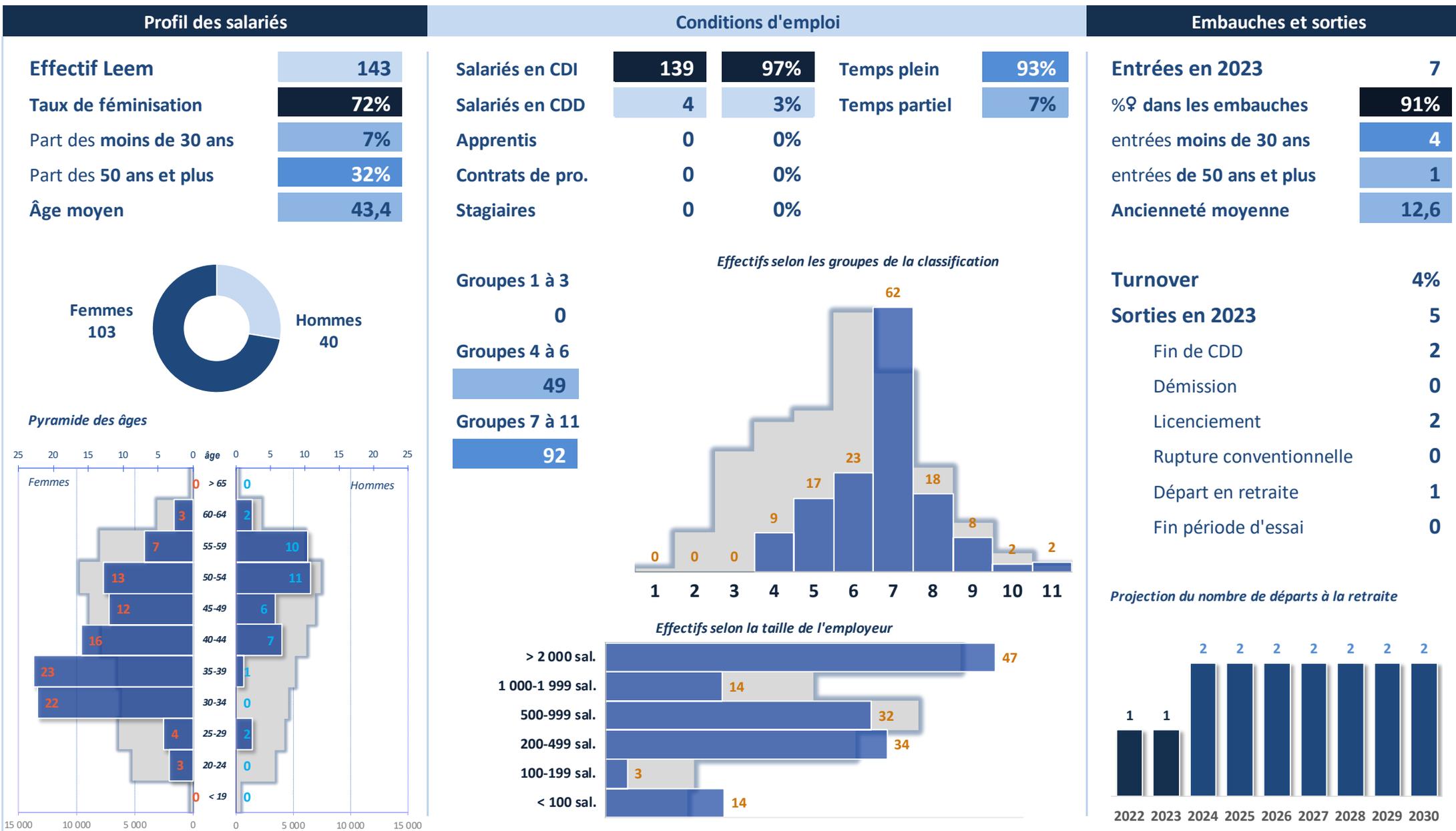


## Responsable de projet(s) R&amp;D





# Responsable formulation







## • Métiers de la famille Production

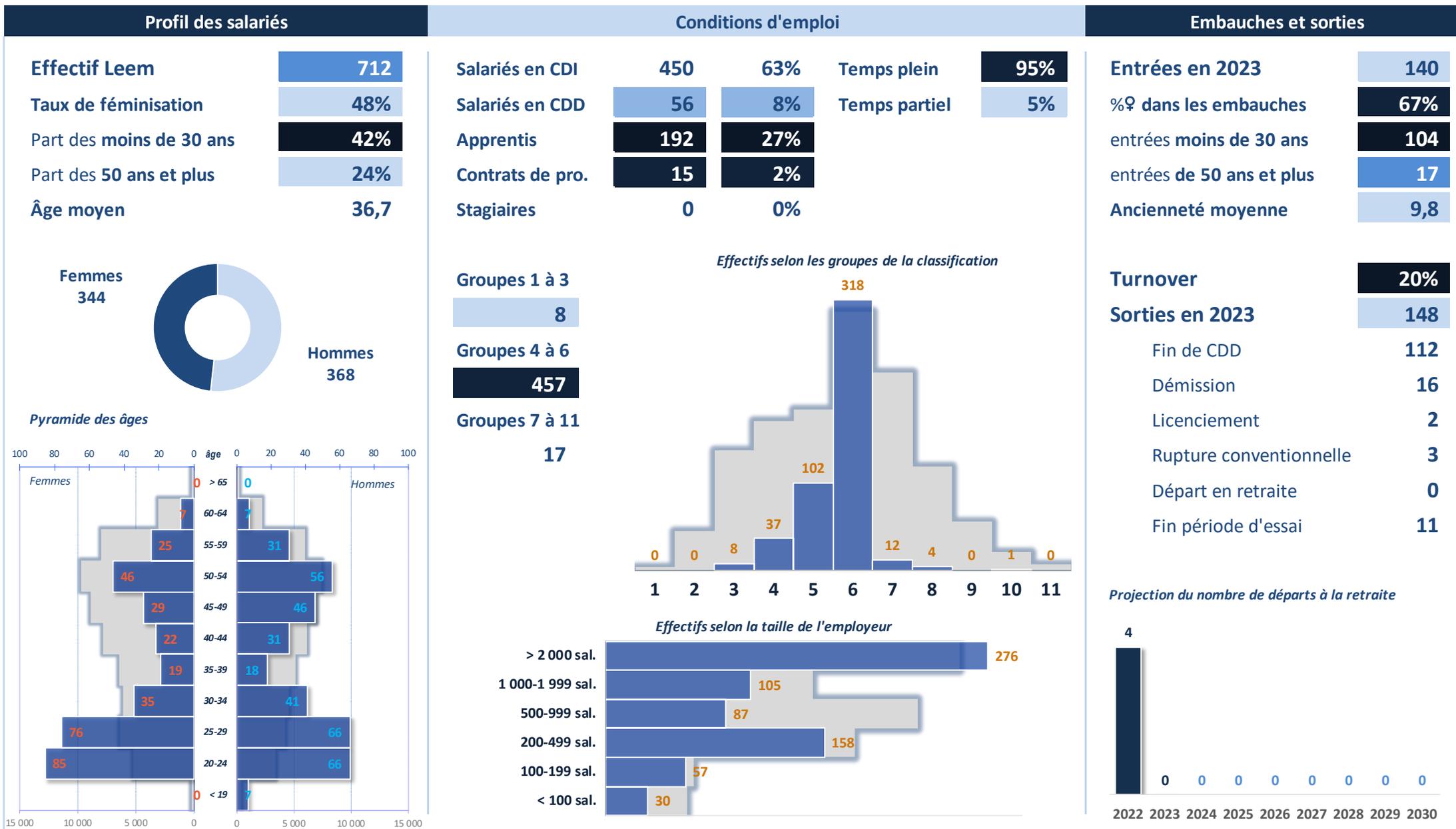
- Chargé(e) de développement industriel / méthodes
- Responsable de conditionnement
- Responsable de développement industriel
- Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement
- Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement
- Conducteur/trice de ligne de conditionnement
- Conducteur/trice de procédé de fabrication
- Directeur/trice de production
- Directeur/trice de site industriel
- Opérateur/trice de production
- Pilote (référent(e)) fabrication et/ou conditionnement
- Responsable de fabrication et/ou de conditionnement
- Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement
- Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement
- Acheteur/euse industriel(le)
- Agent(e) de planning/ordonnancement
- Cariste manutentionnaire
- Magasinier/ère
- Préparateur/trice de commandes
- Responsable des achats industriels
- Responsable logistique
- Responsable magasins / réception / distribution
- Responsable planning / ordonnancement
- Responsable supply chain
- Technicien(ne) logistique / supply chain
- Coordinateur/trice d'amélioration continue
- Responsable amélioration continue
- Responsable maintenance
- Technicien(ne) amélioration continue
- Technicien(ne) de maintenance

## Tendances des métiers de la famille Production

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Développement industriel	Chargé(e) de développement industriel / méthodes	712	↘
	Responsable de conditionnement	185	
	Responsable de développement industriel	697	↘
	Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement	331	
Fabrication / Conditionnement	Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement	1 860	
	Conducteur/trice de ligne de conditionnement	2 568	↗
	Conducteur/trice de procédé de fabrication	2 051	
	Directeur/trice de production	378	
	Directeur/trice de site industriel	137	↘
	Opérateur/trice de production	5 991	↘
	Pilote (référent(e)) fabrication et/ou conditionnement	901	↗
	Responsable de fabrication et/ou de conditionnement	2 433	↗
Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement	792	↗	
Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement	5 130	↘	
Logistique industrielle	Acheteur/euse industriel(le)	544	
	Agent(e) de planning/ordonnancement	543	
	Cariste manutentionnaire	819	
	Magasinier/ère	1 209	↗
	Préparateur/trice de commandes	223	↘
	Responsable des achats industriels	506	↗
	Responsable logistique	542	↘
	Responsable magasins / réception / distribution	350	
	Responsable planning / ordonnancement	798	↗
	Responsable supply chain	535	
Technicien(ne) logistique / supply chain	1 227	↗	
Organisation, ingénierie et maintenance	Coordinateur/trice d'amélioration continue	306	↗
	Responsable amélioration continue	228	
	Responsable maintenance	844	
	Technicien(ne) amélioration continue	410	↗
Autres métiers de la Production	Technicien(ne) de maintenance	3 013	
	Autres métiers de la famille	817	

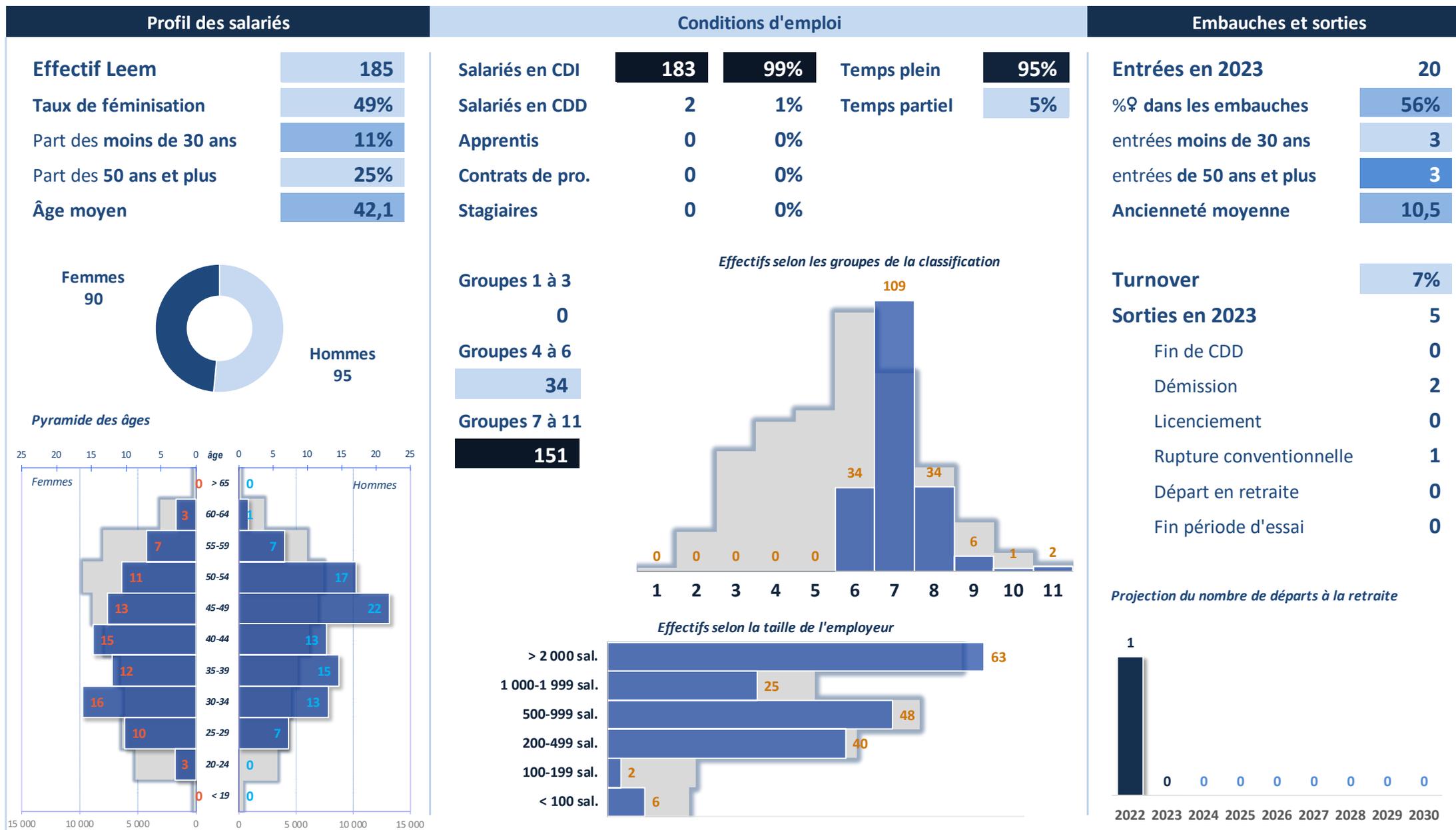
# Chargé(e) de développement industriel / méthodes

Production



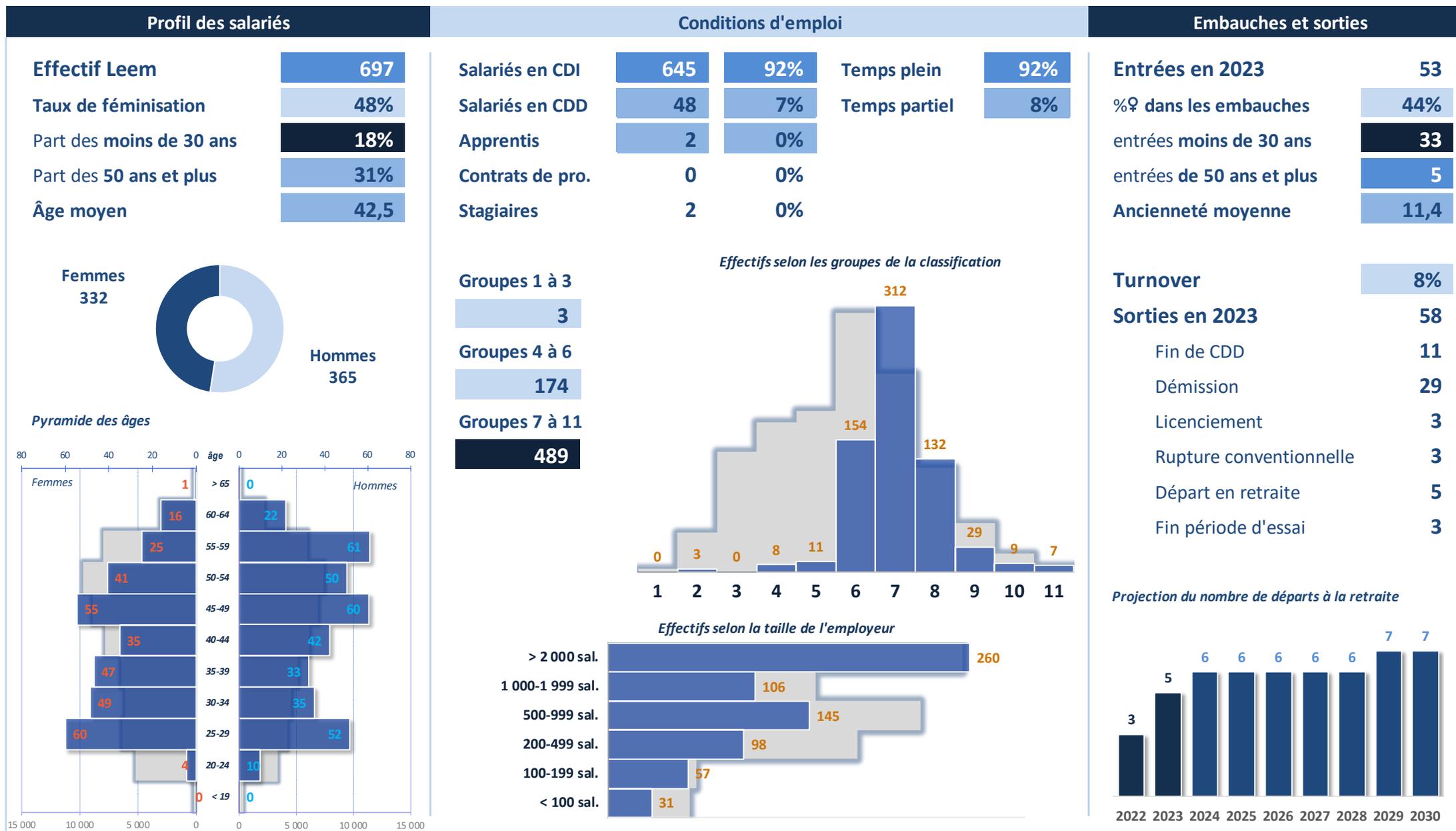
## Responsable de conditionnement

Production



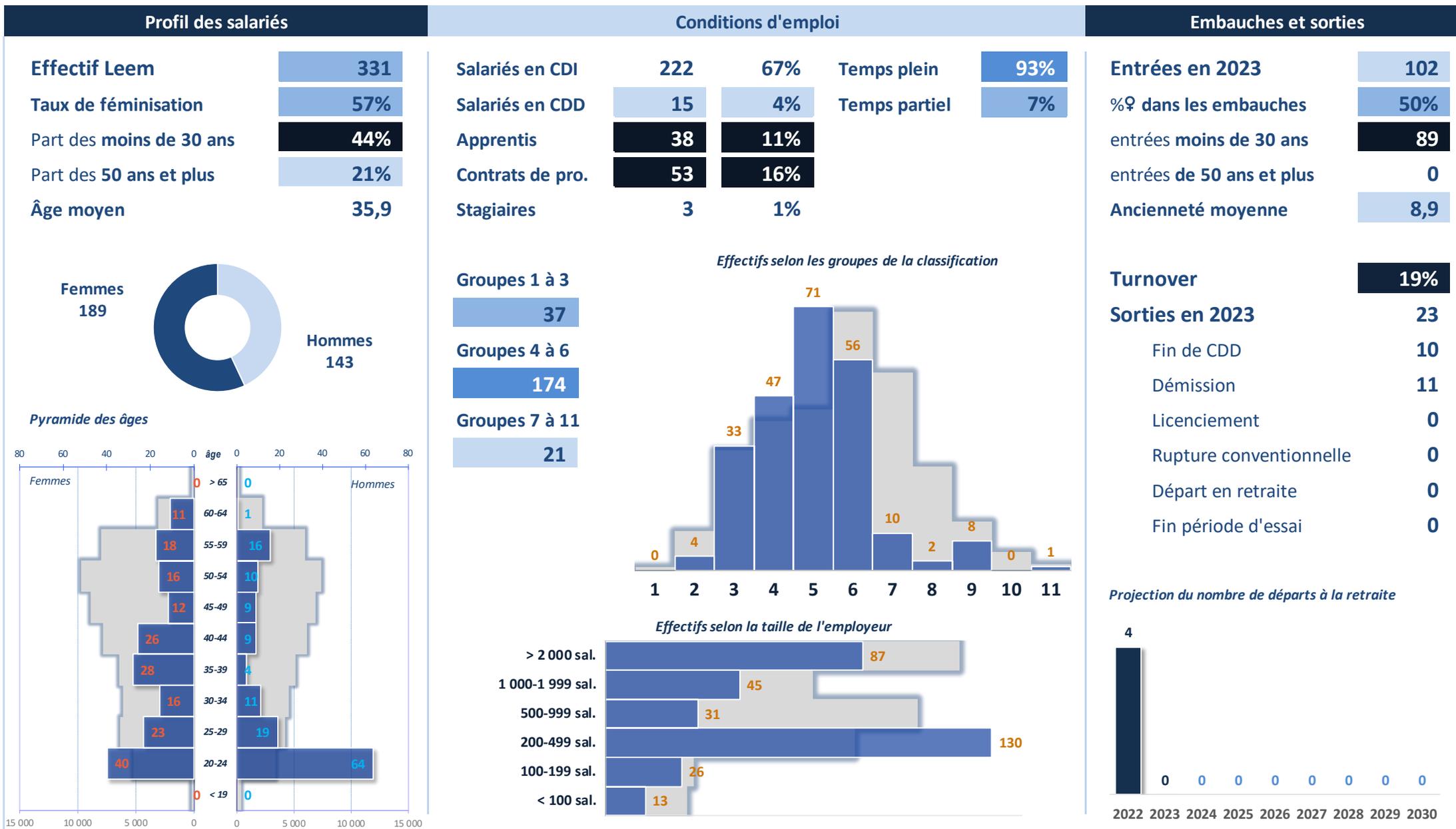
## Responsable de développement industriel

Production



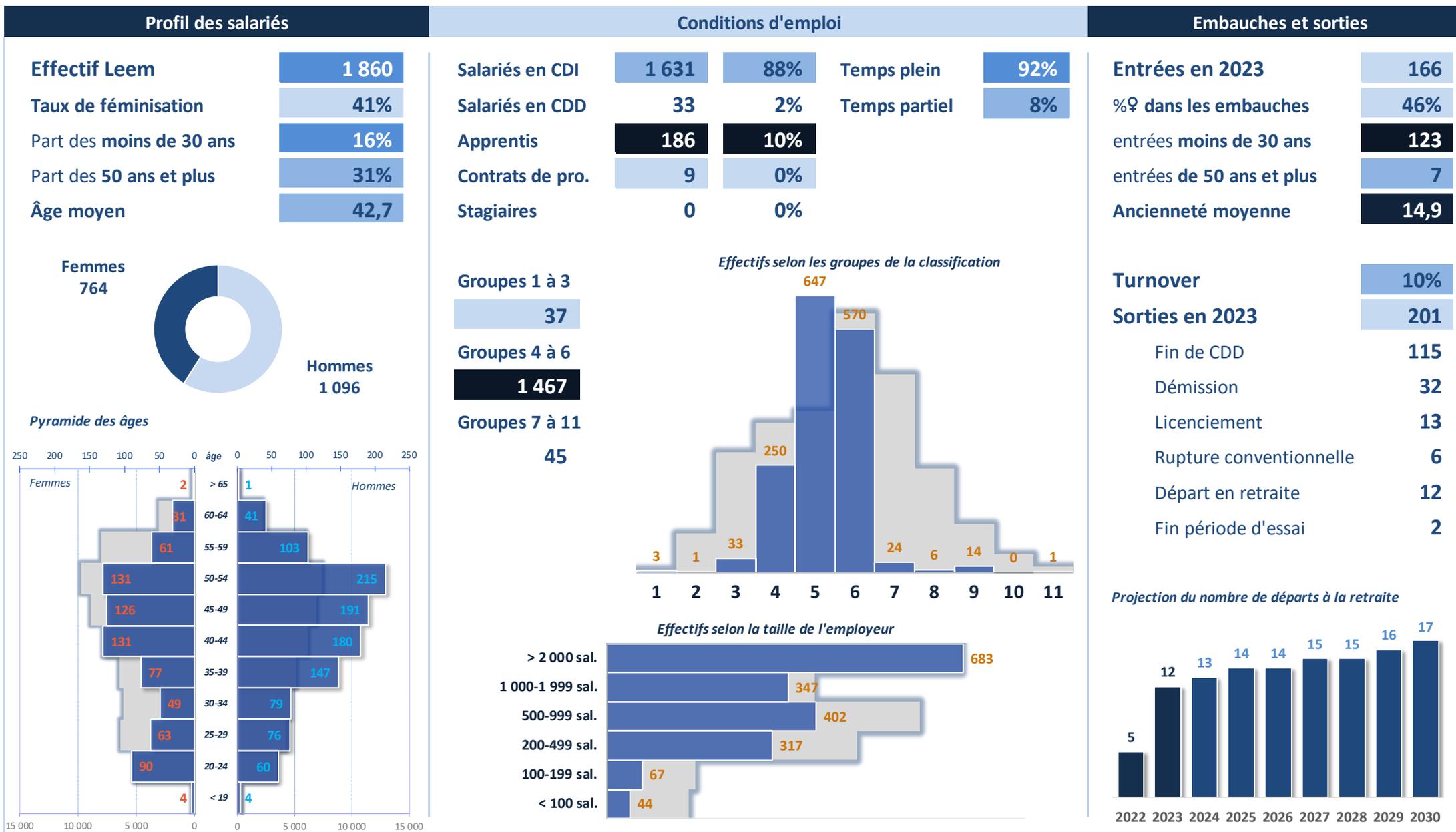
# Technicien(ne) de développement emballage / conditionne

Production



# Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de condition

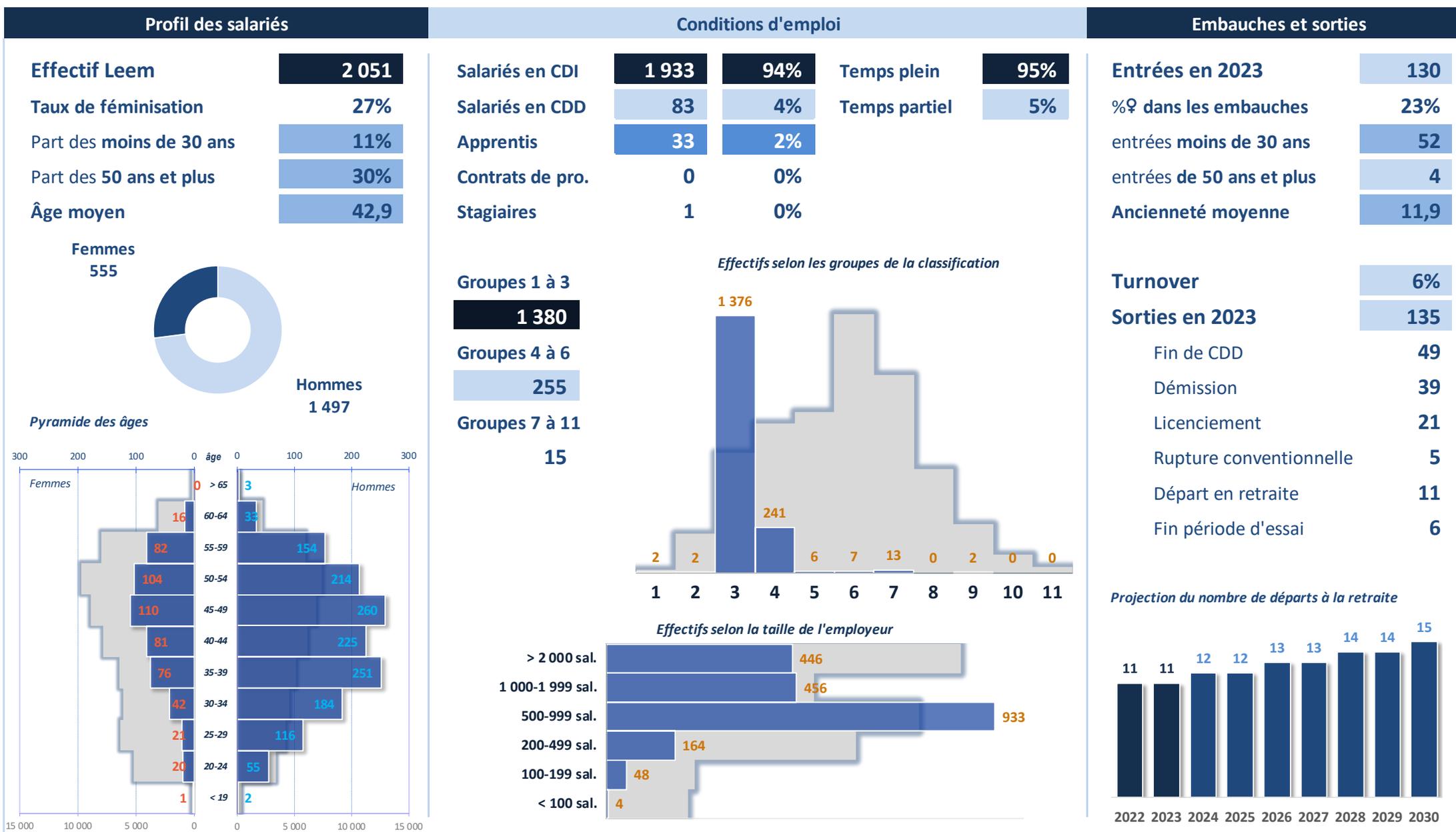
Production





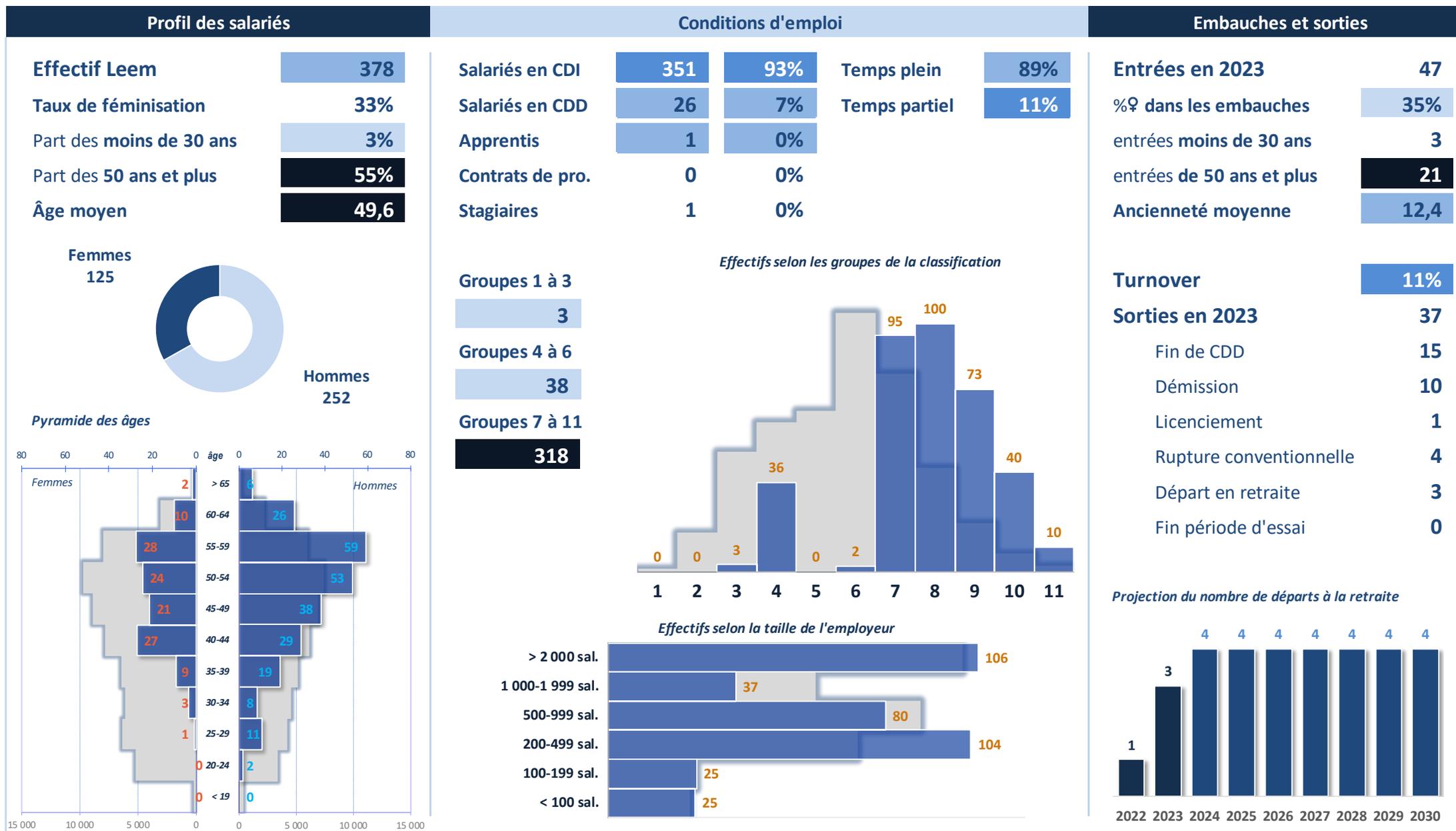
# Conducteur/trice de procédé de fabrication

Production



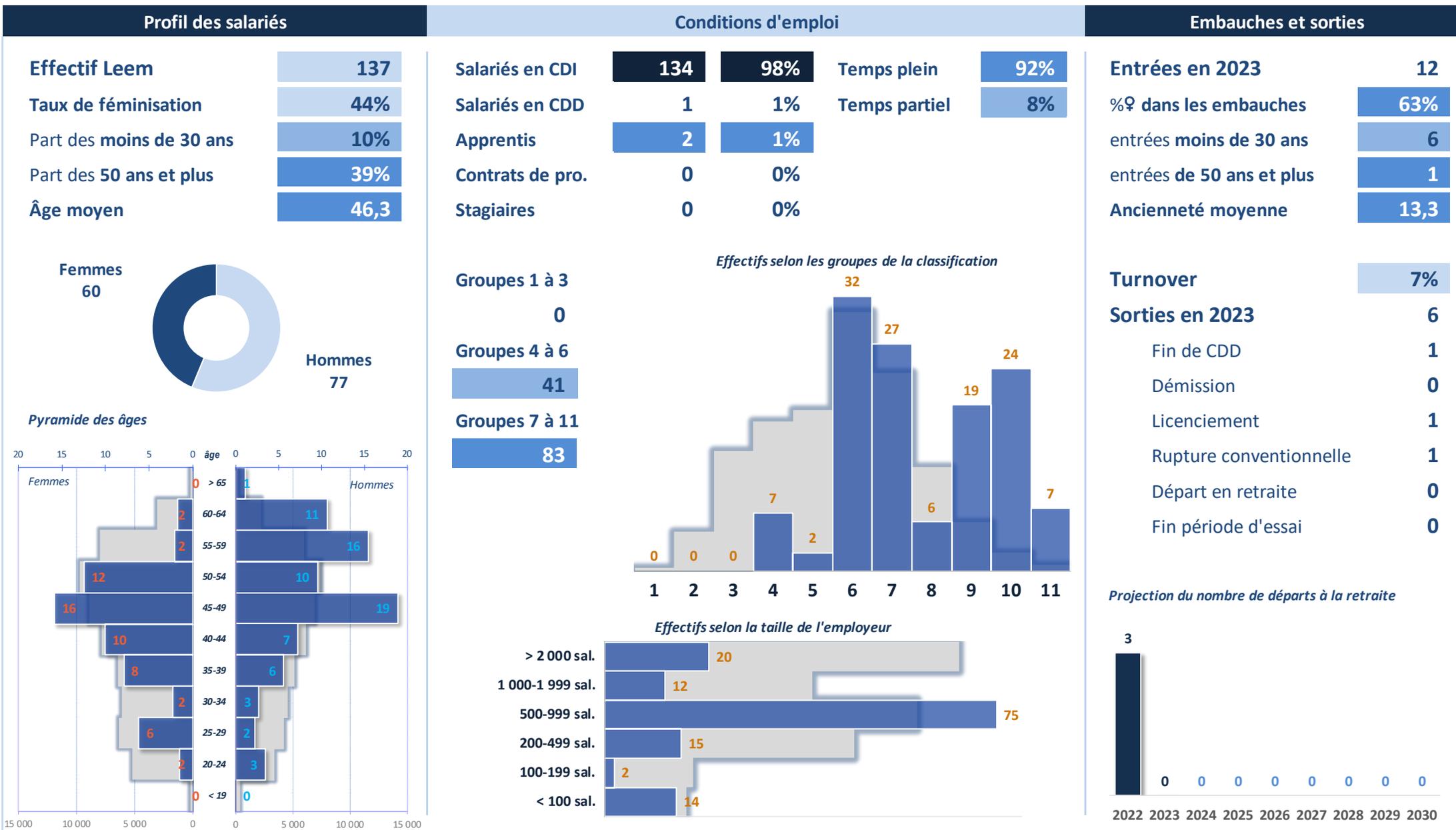
# Directeur/trice de production

Production



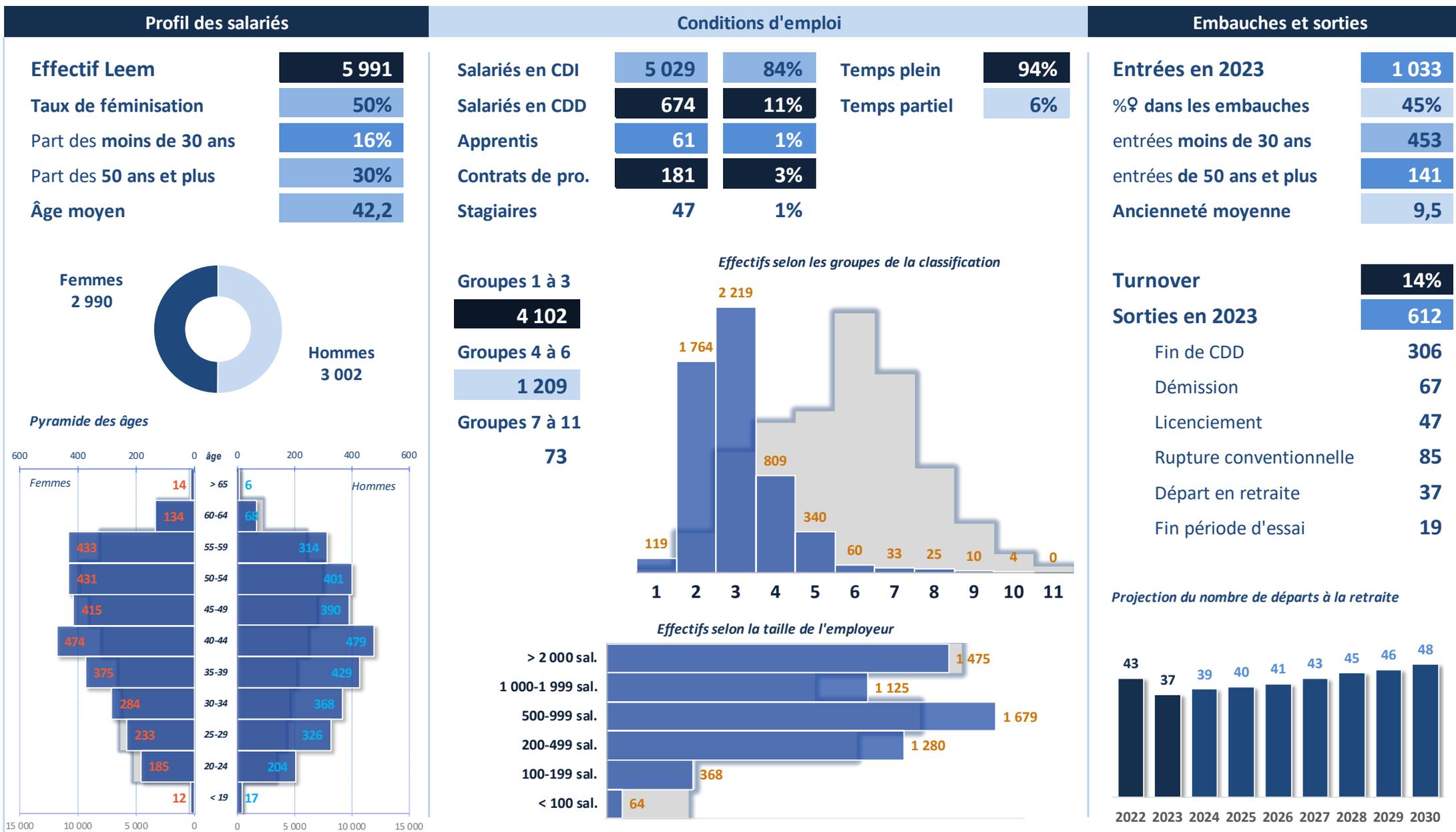
# Directeur/trice de site industriel

Production



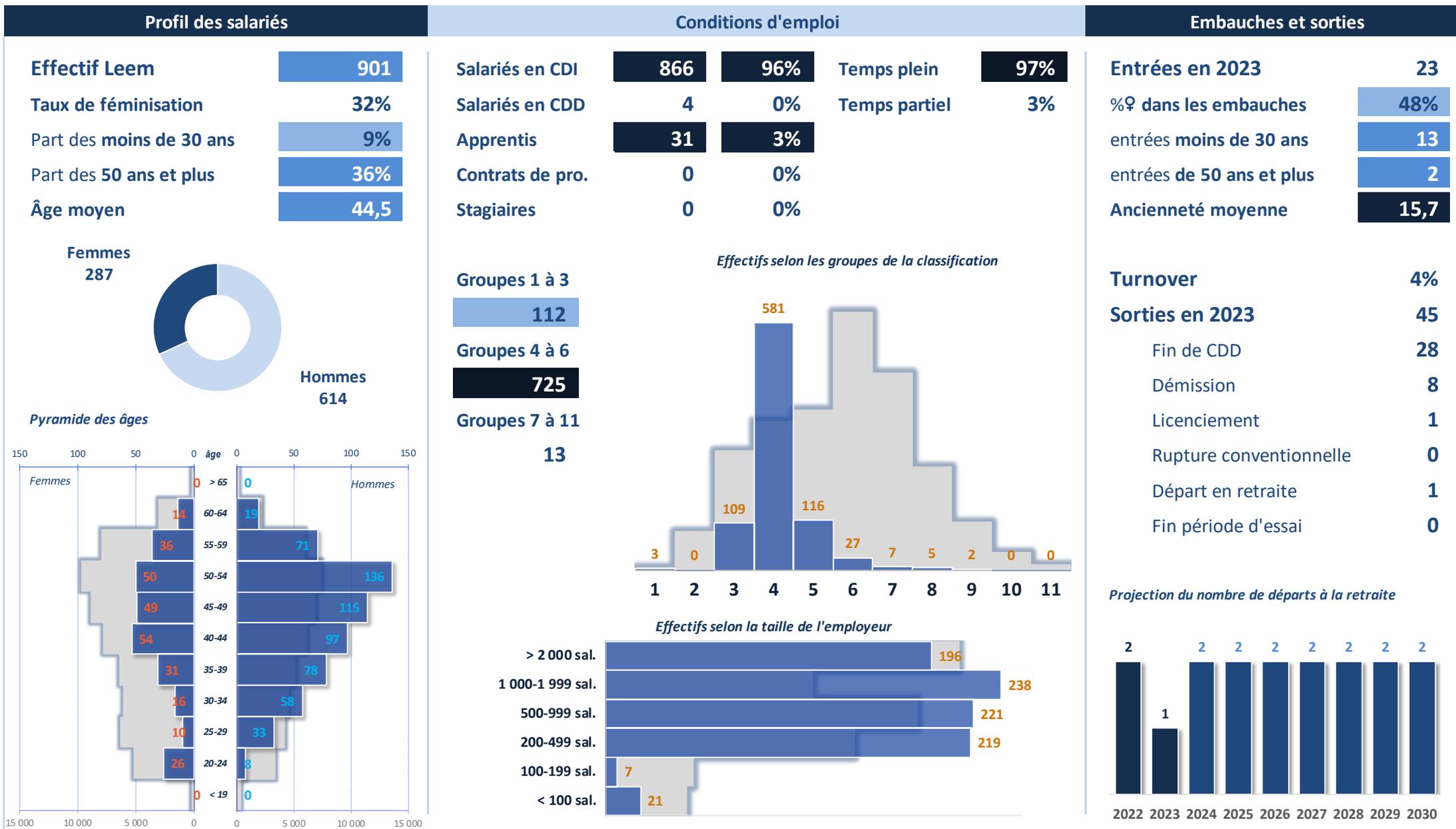
## Opérateur/trice de production

Production



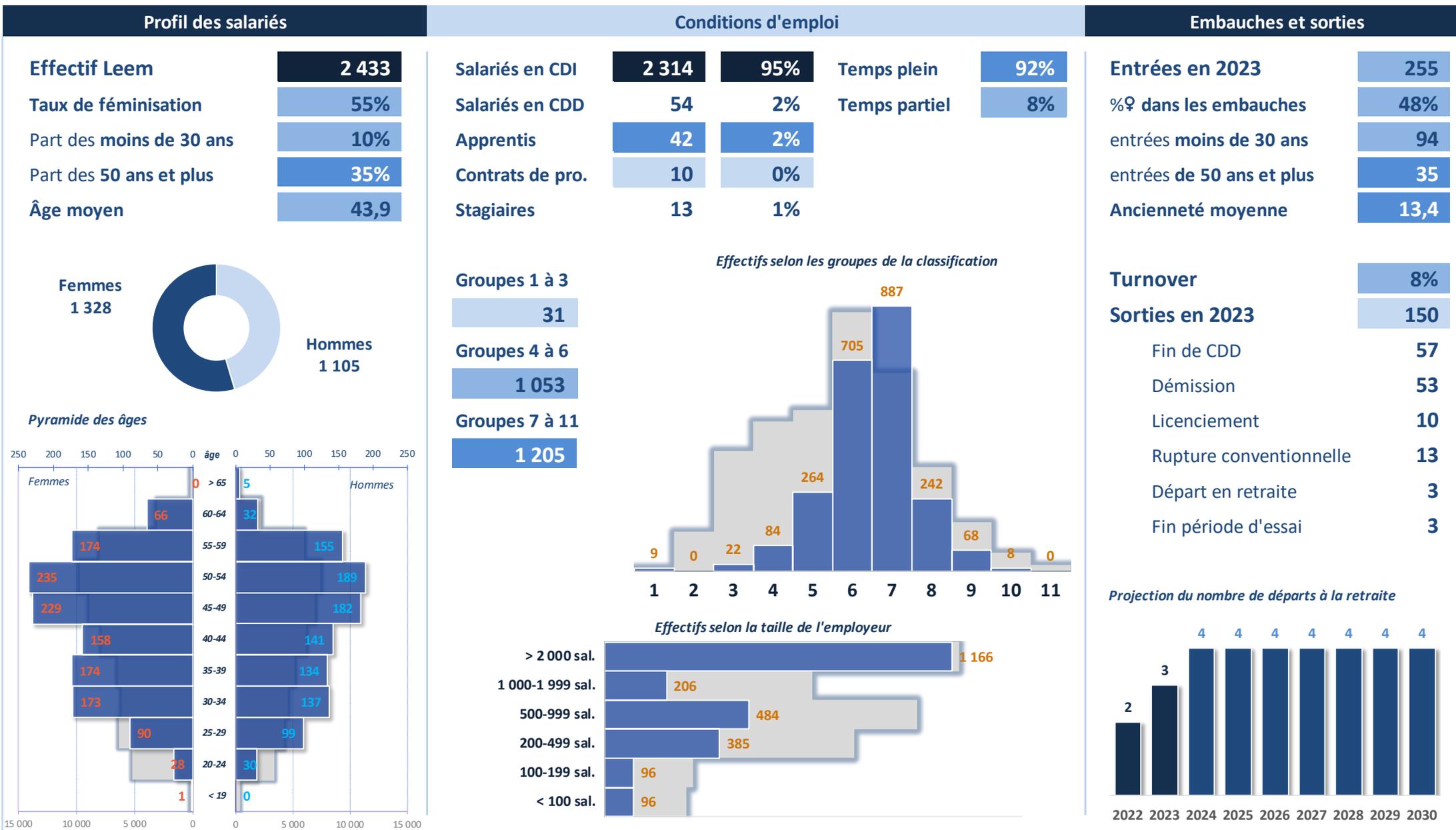
# Pilote (réfèrent(e)) fabrication et/ou conditionnement

Production



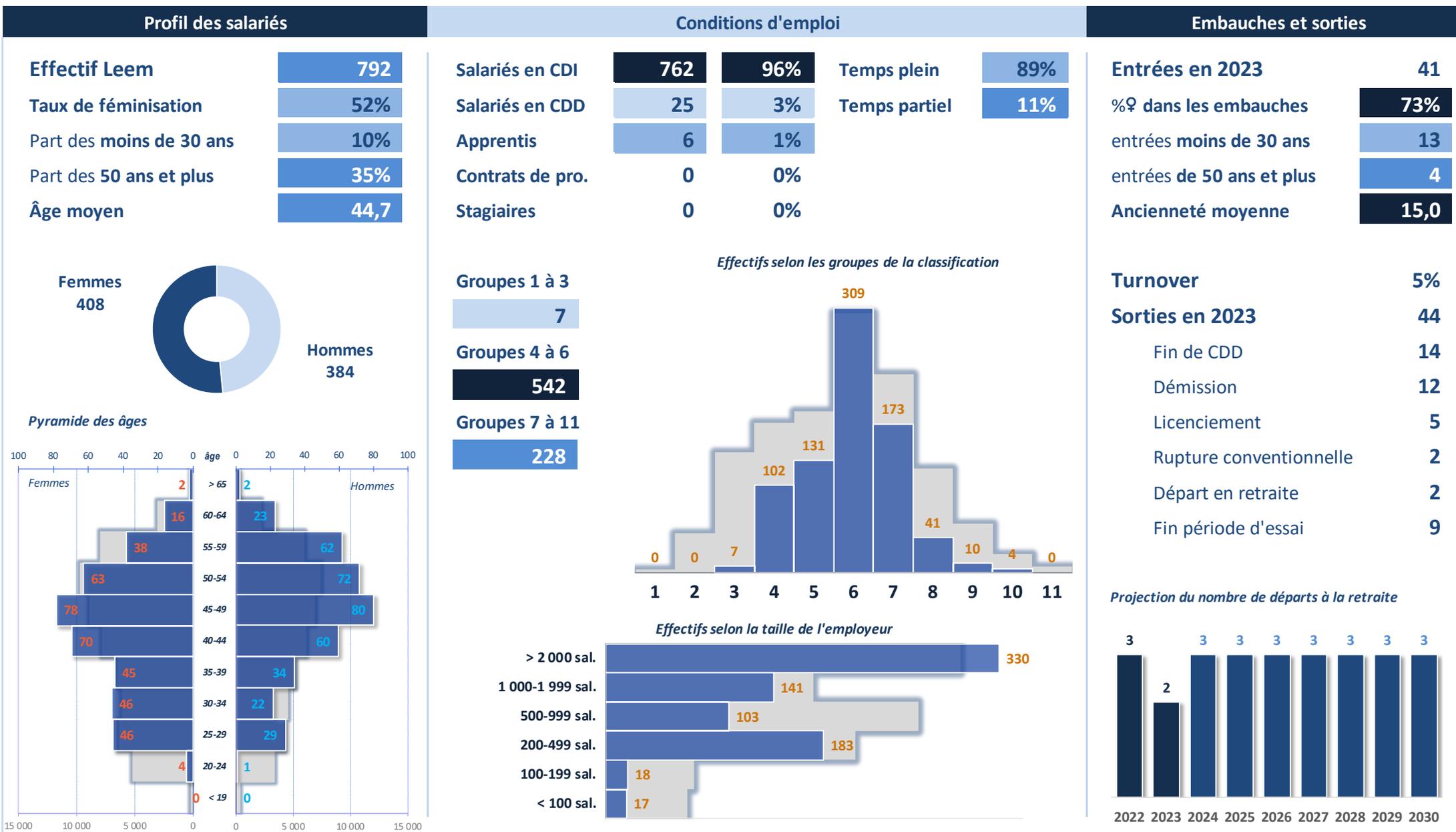
# Responsable de fabrication et/ou de conditionnement

Production



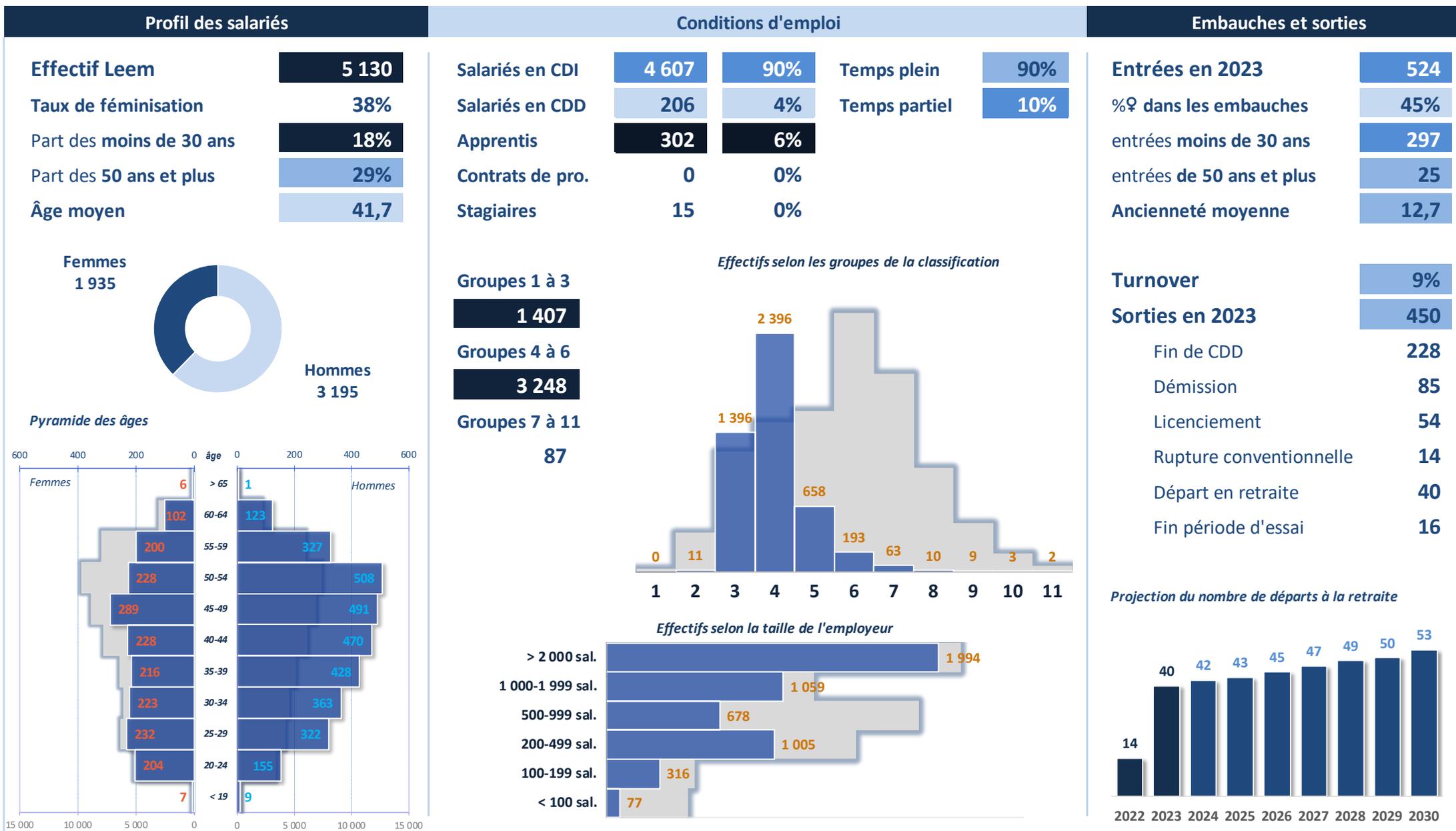
## Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de condition

Production



## Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement

Production



## Acheteur/euse industriel(le)

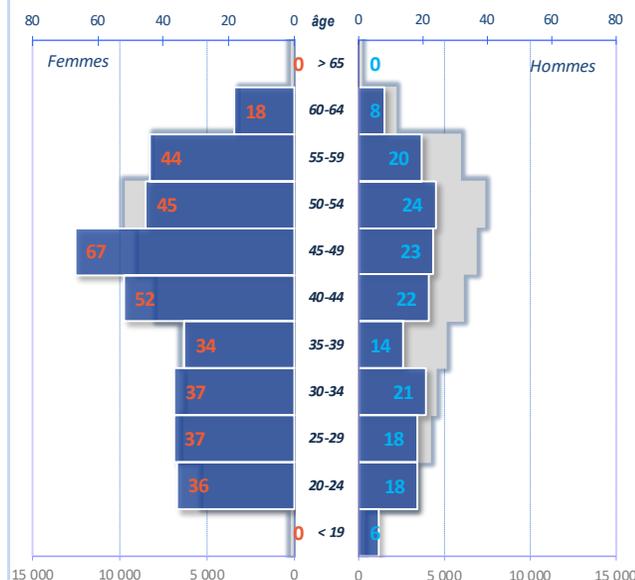
Production

## Profil des salariés

Effectif Leem	544
Taux de féminisation	68%
Part des moins de 30 ans	21%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	41,6



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	456	84%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	36	7%	Temps partiel	9%
Apprentis	53	10%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

## Groupes 1 à 3

16

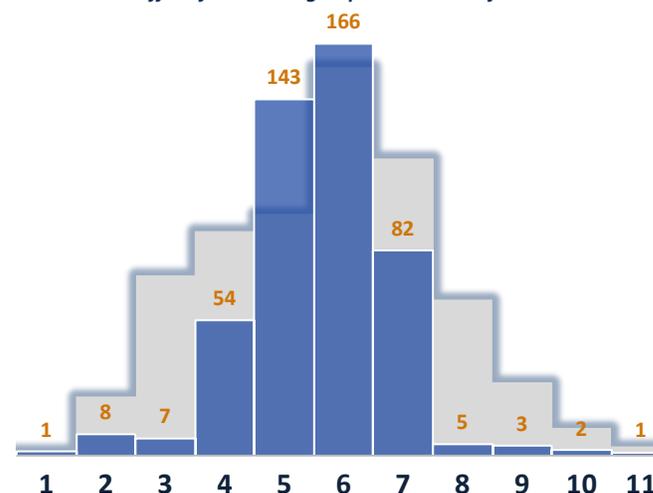
## Groupes 4 à 6

363

## Groupes 7 à 11

93

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	84
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	46
entrées de 50 ans et plus	6
Ancienneté moyenne	10,7

## Turnover

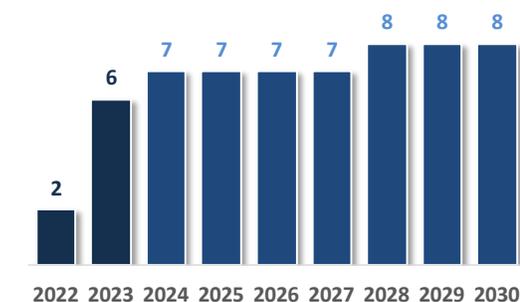
15%

## Sorties en 2023

75

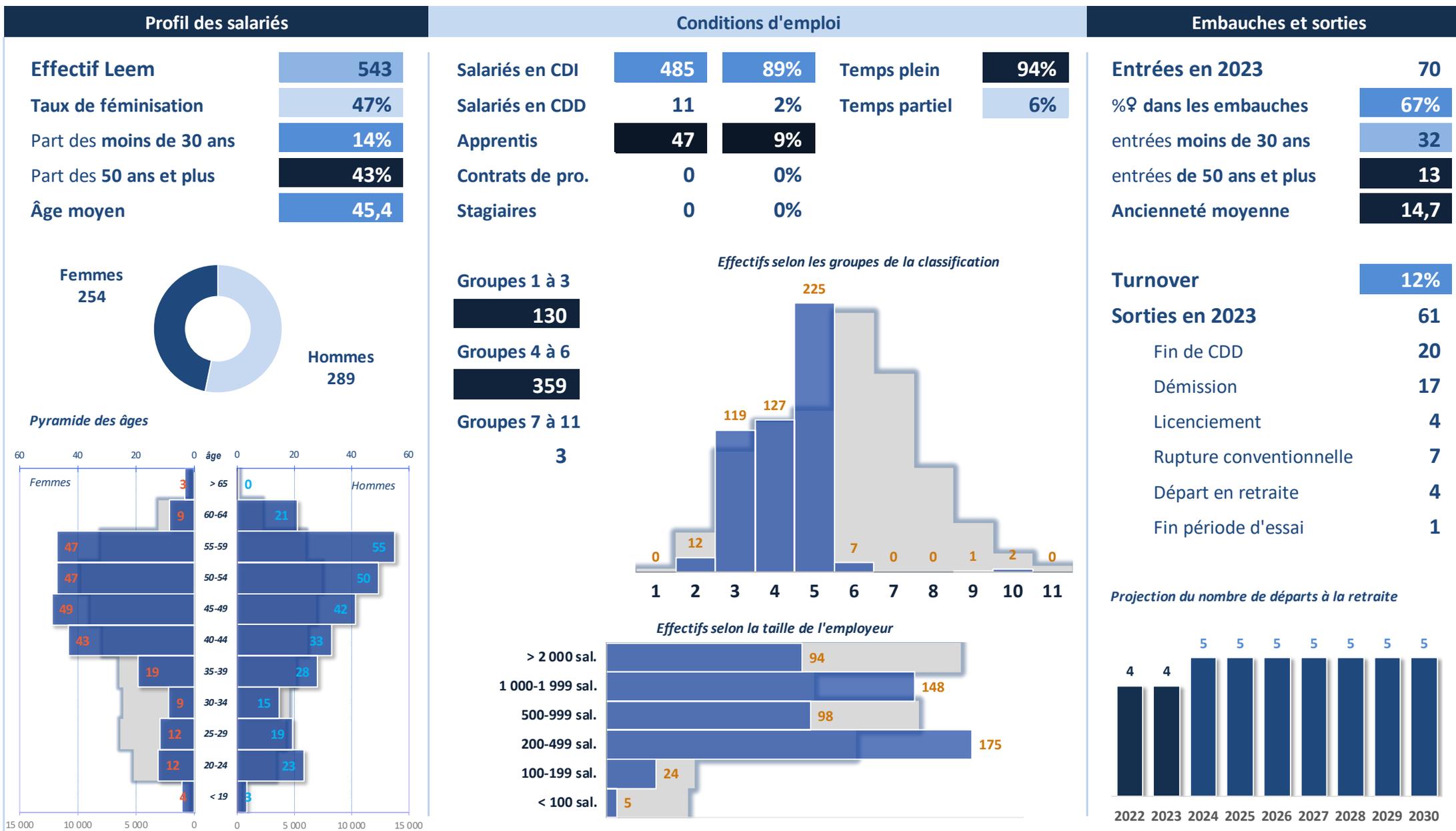
Fin de CDD	41
Démission	17
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	6
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



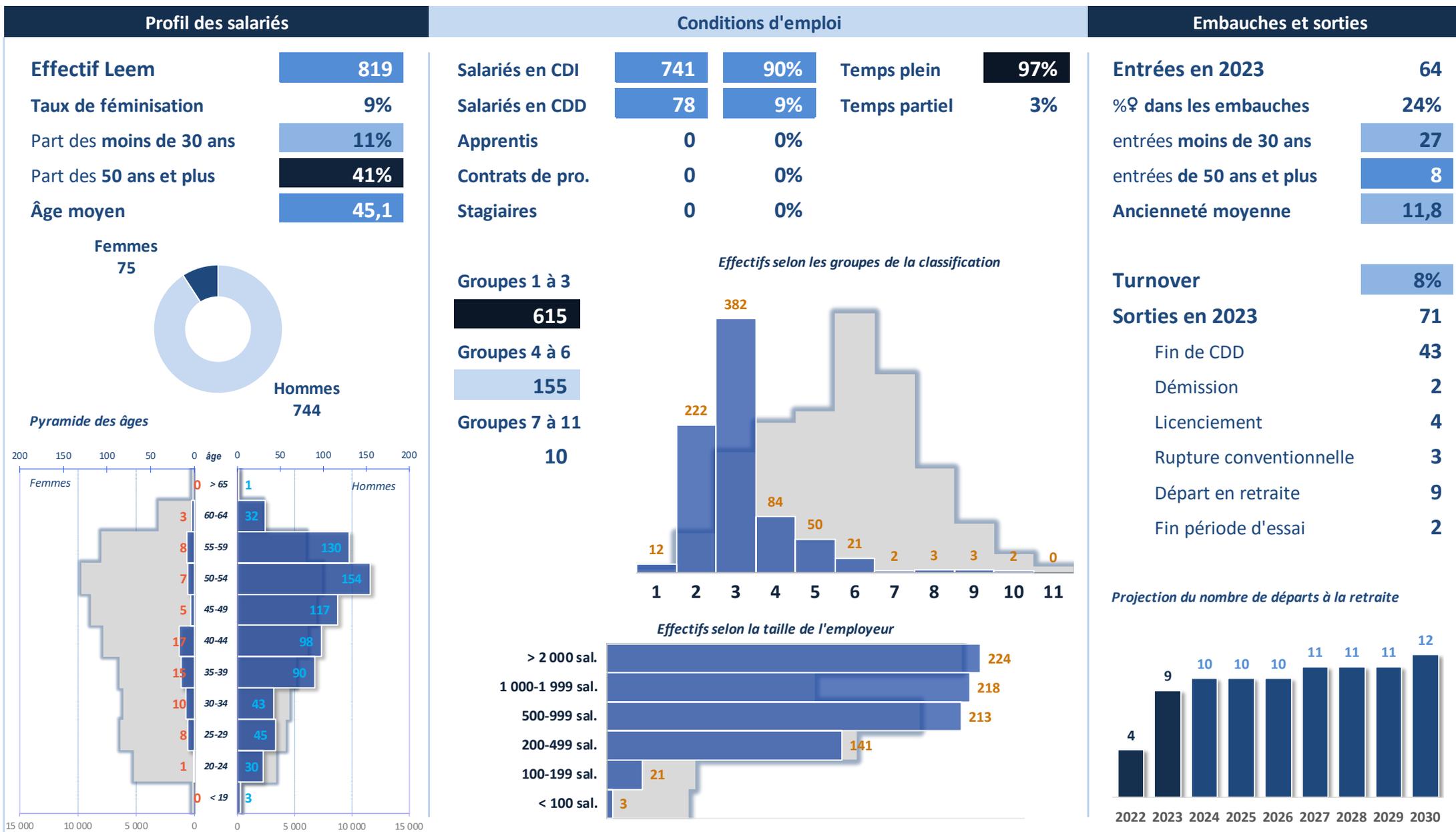
## Agent(e) de planning/ordonnancement

Production



## Cariste manutentionnaire

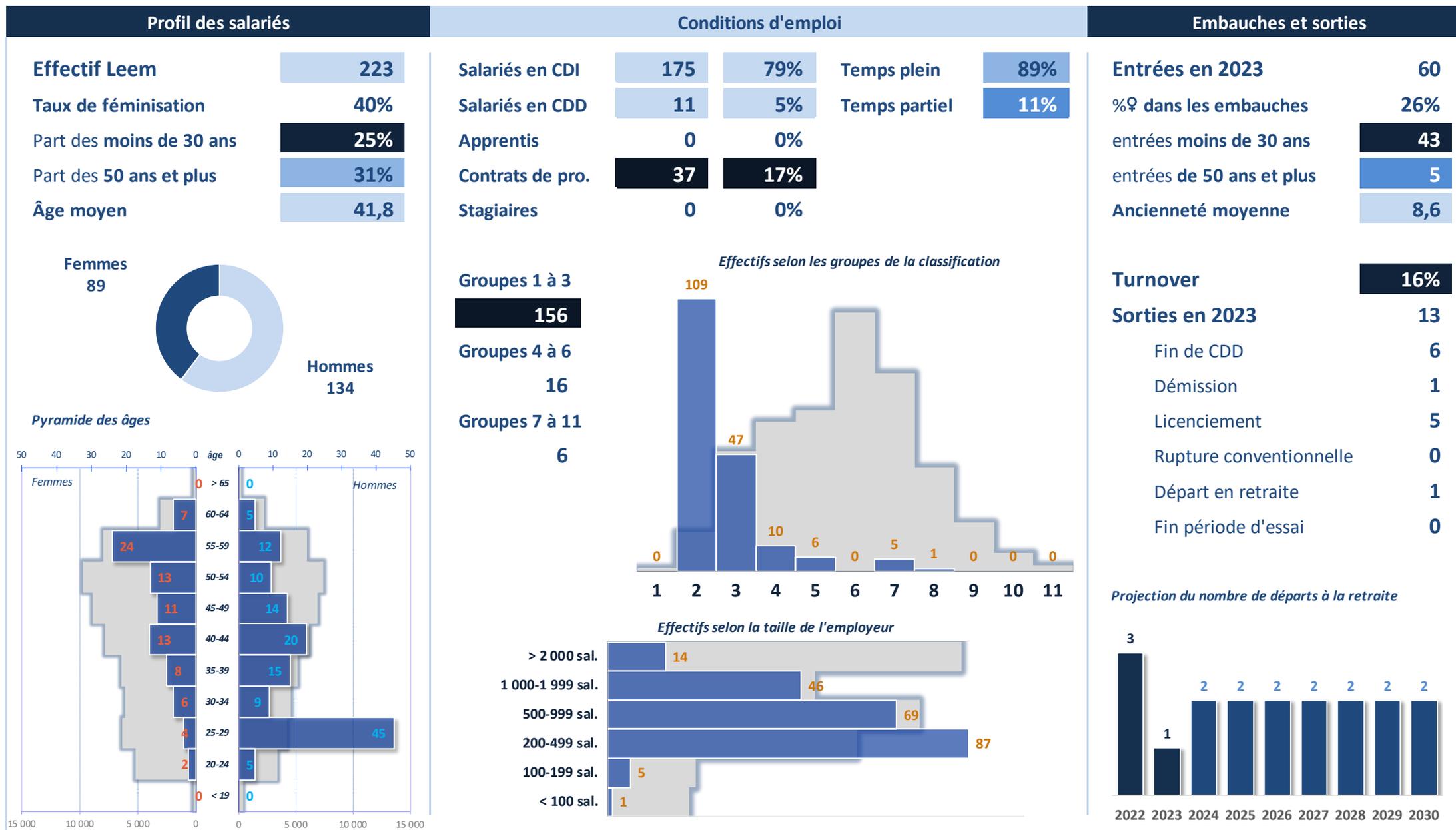
Production





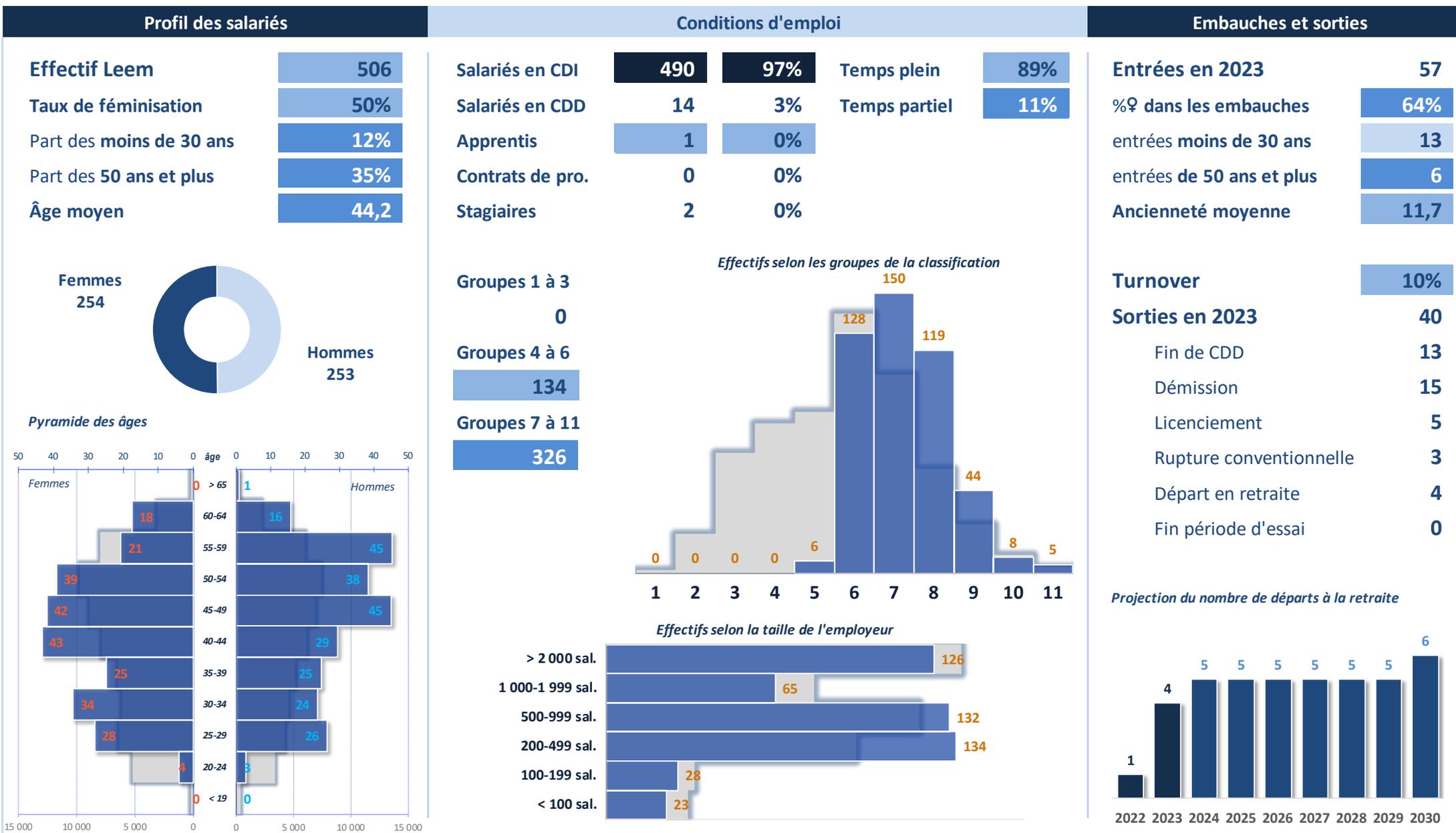
## Préparateur/trice de commandes

Production



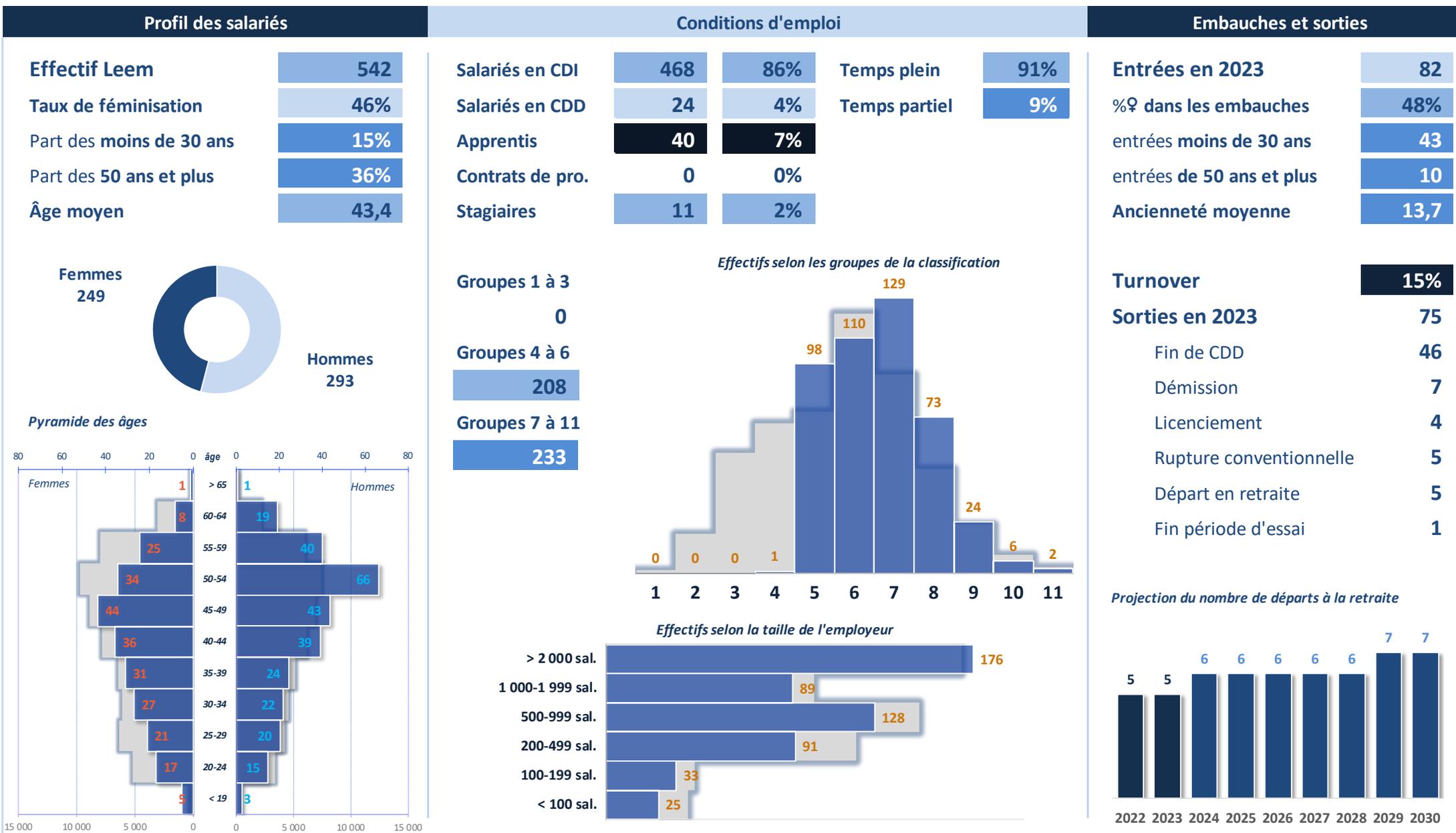
## Responsable des achats industriels

Production



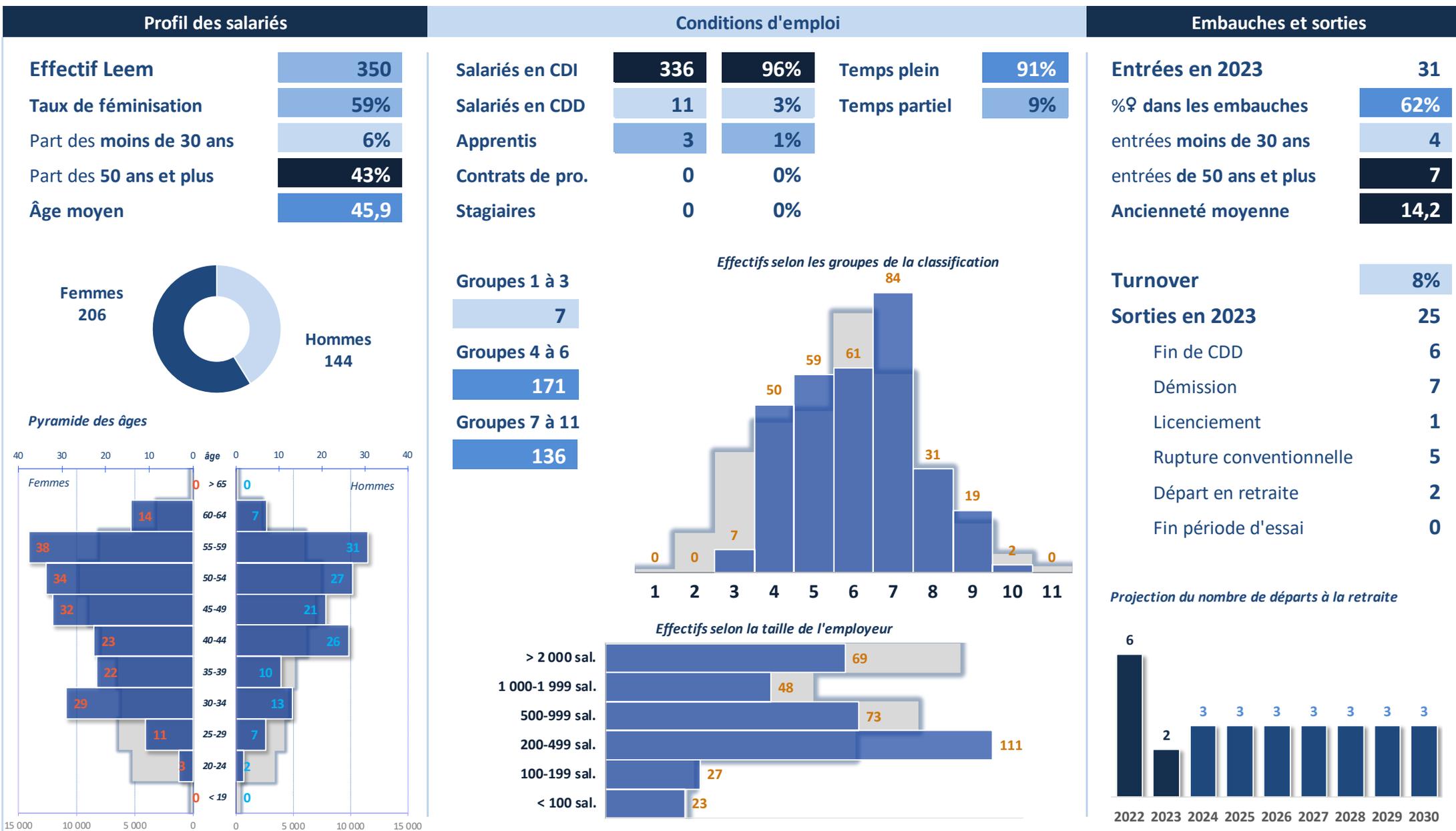
# Responsable logistique

Production



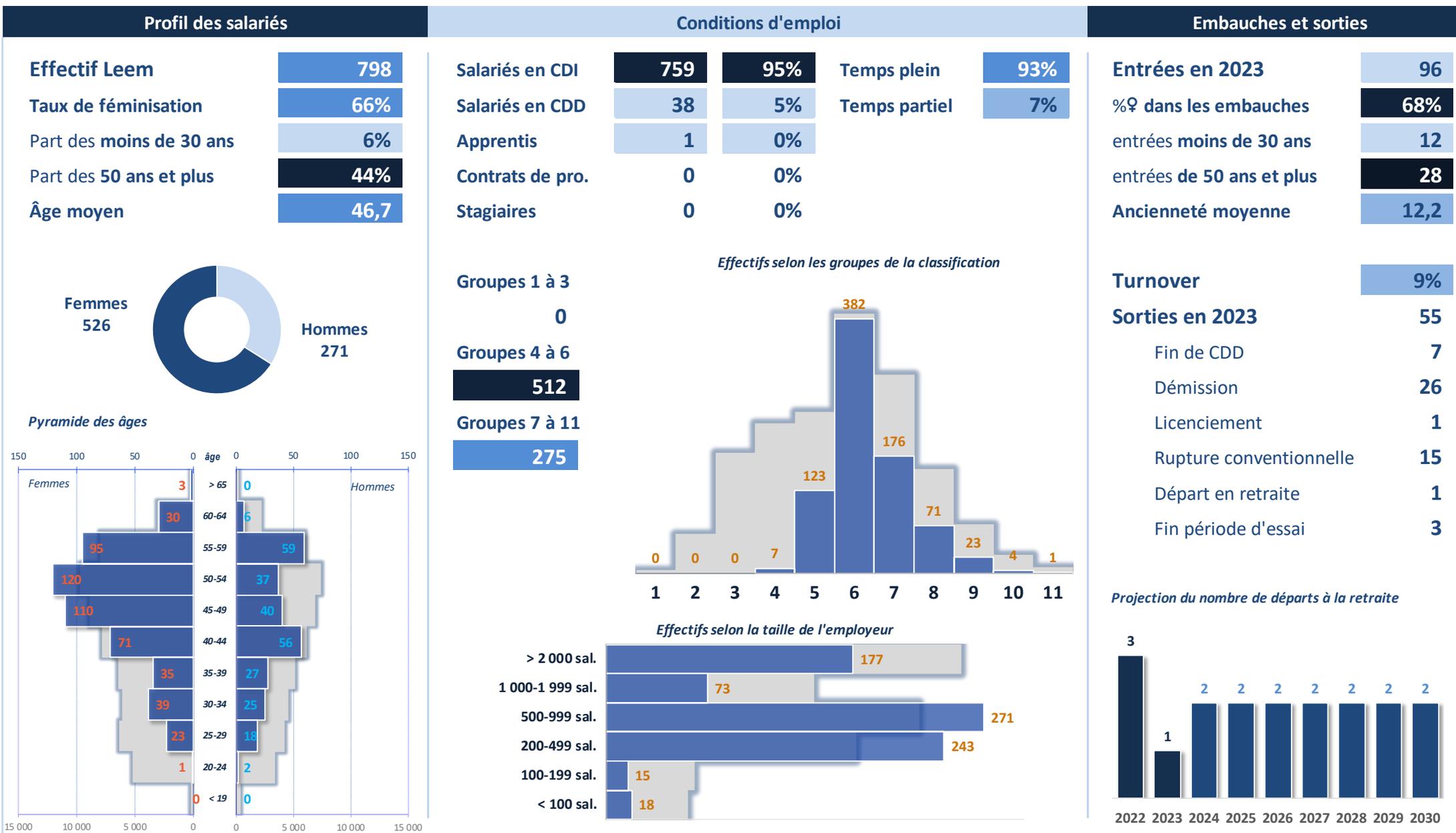
# Responsable magasins / réception / distribution

Production



# Responsable planning / ordonnancement

Production



# Responsible supply chain

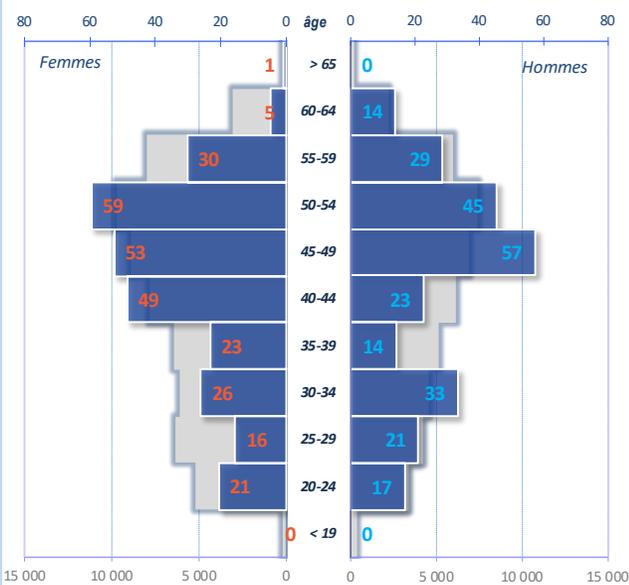
## Production

### Profil des salariés

Effectif Leem	535
Taux de féminisation	53%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	43,6



Pyramide des âges

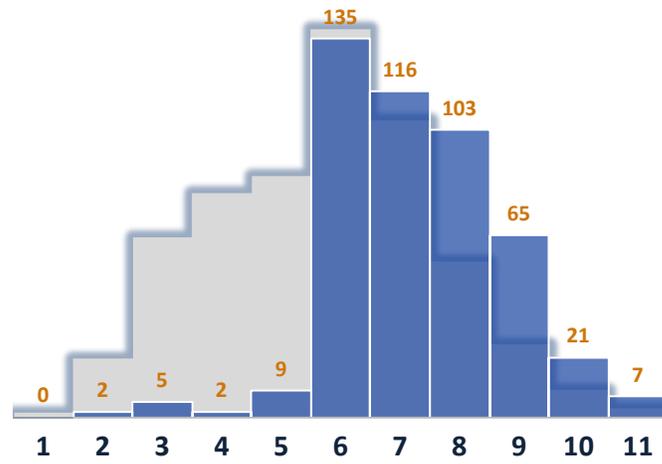


### Conditions d'emploi

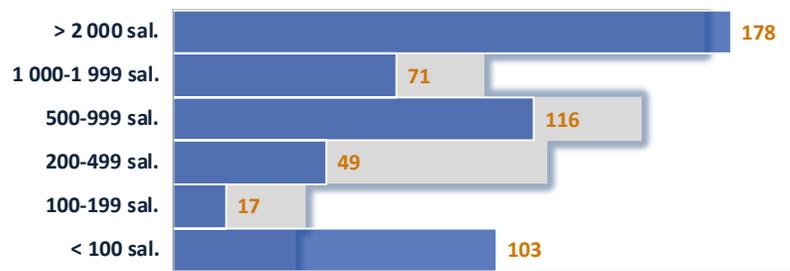
Salariés en CDI	478	89%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	19	4%	Temps partiel	4%
Apprentis	33	6%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	4	1%		

Groupes 1 à 3	7
Groupes 4 à 6	146
Groupes 7 à 11	313

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



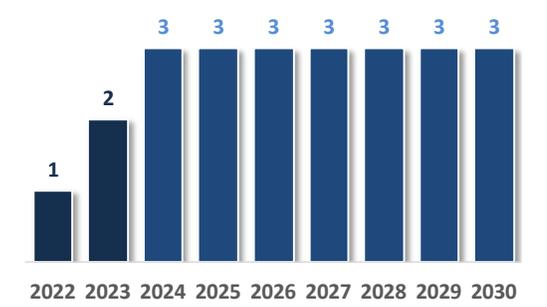
### Embauches et sorties

Entrées en 2023	64
%♀ dans les embauches	48%
entrées moins de 30 ans	20
entrées de 50 ans et plus	16
Ancienneté moyenne	11,5

Turnover **10%**

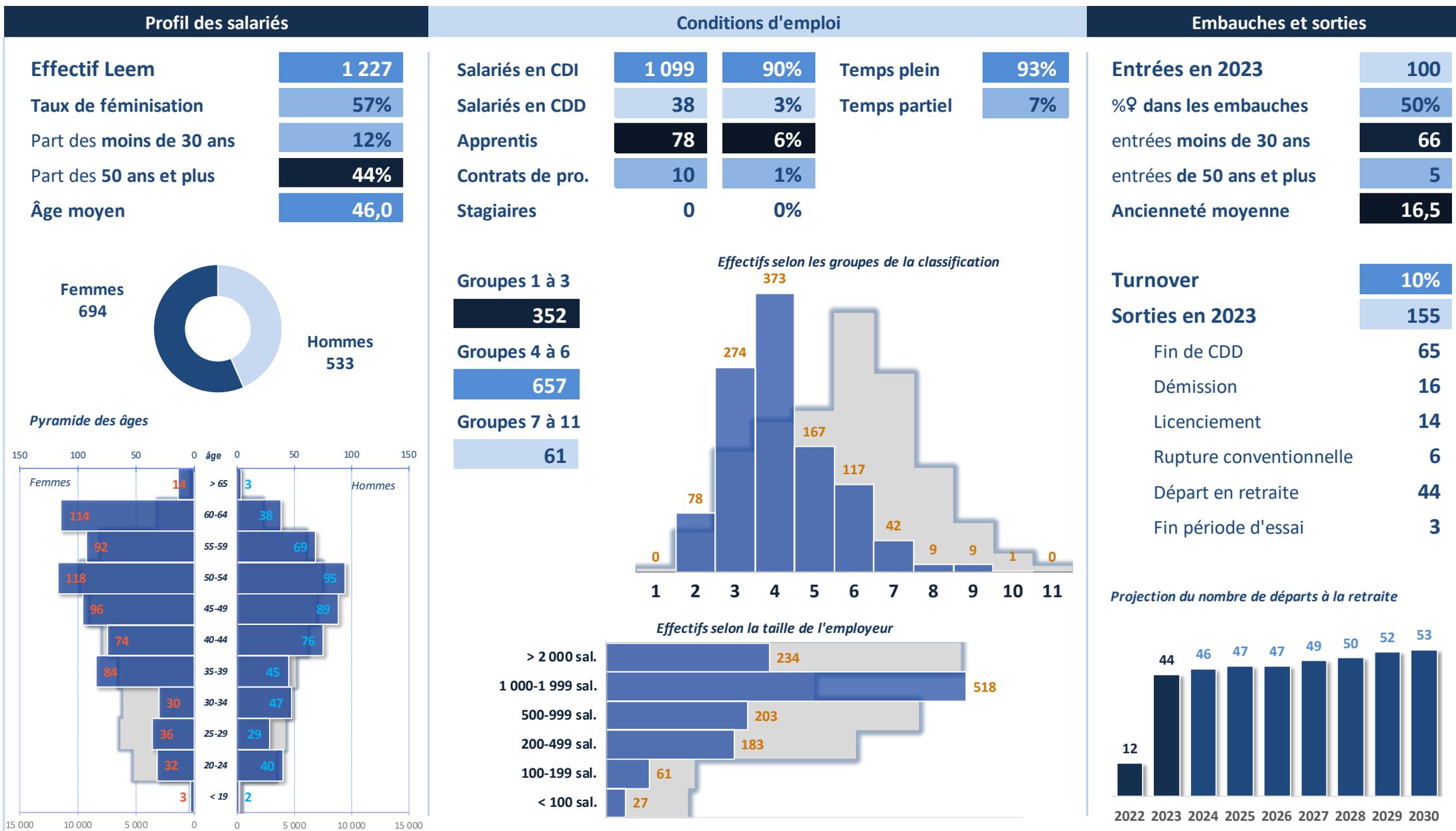
Sorties en 2023	39
Fin de CDD	17
Démission	8
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



## Technicien(ne) logistique / supply chain

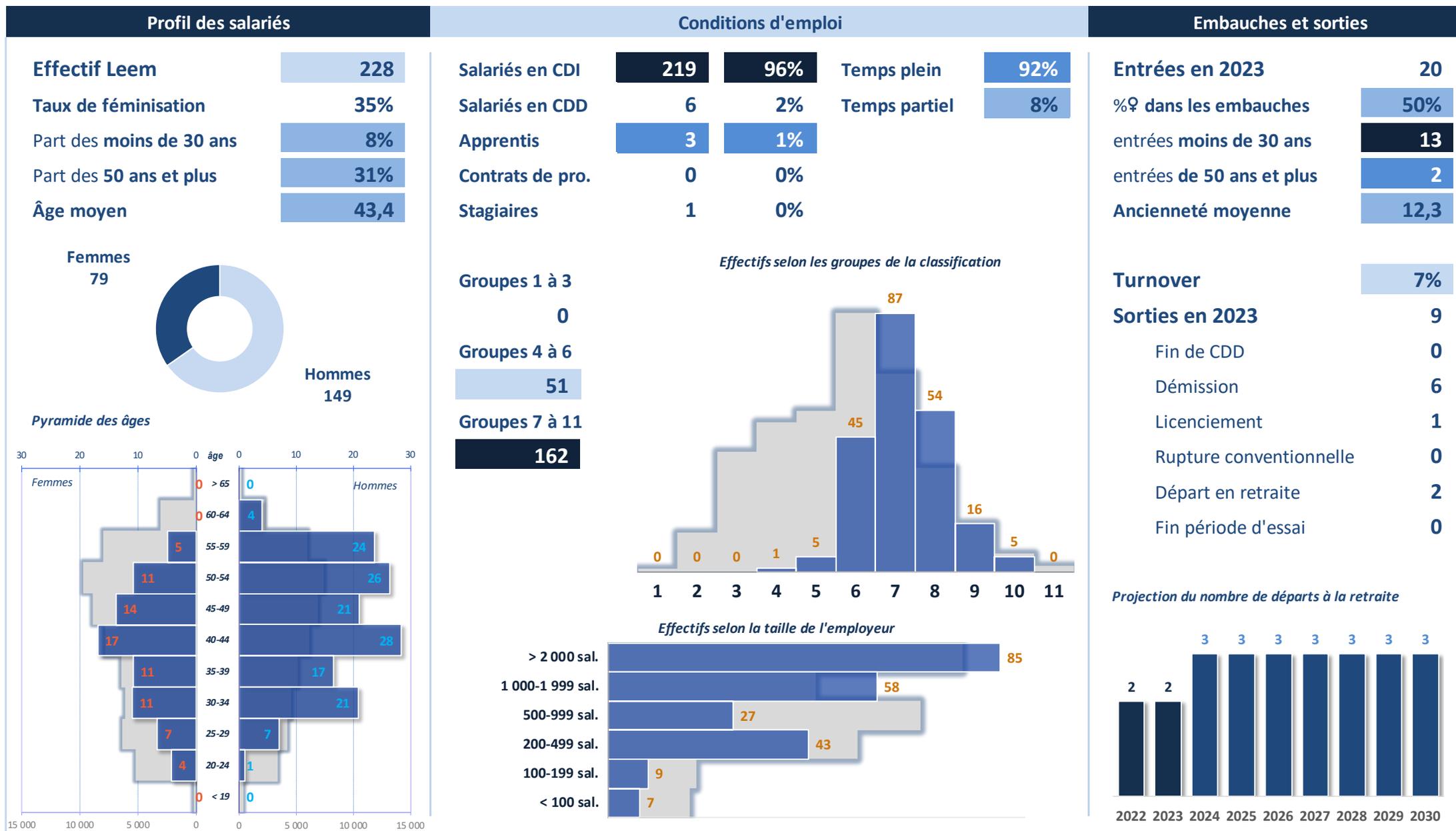
Production





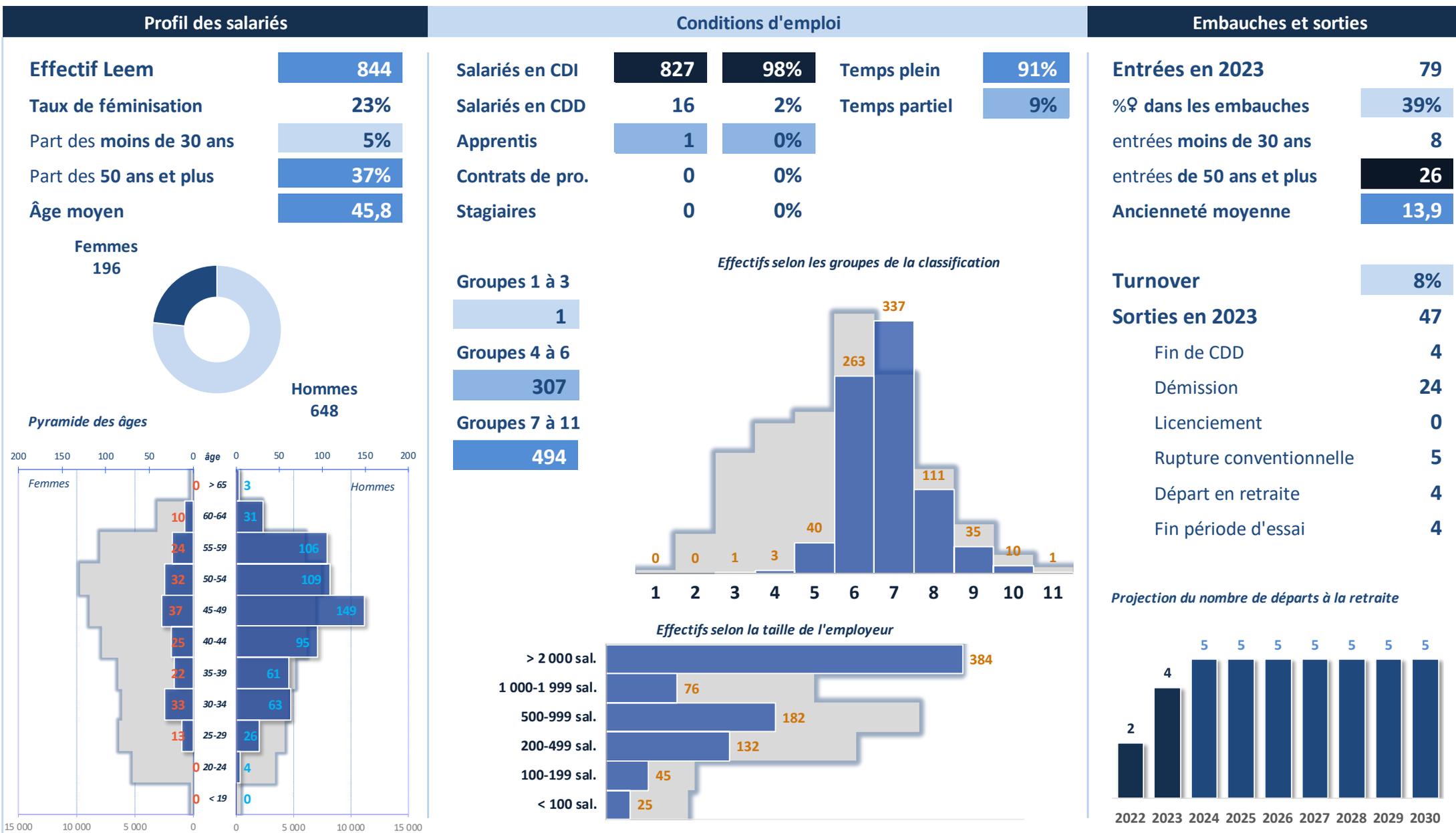
# Responsable amélioration continue

Production



# Responsible maintenance

Production







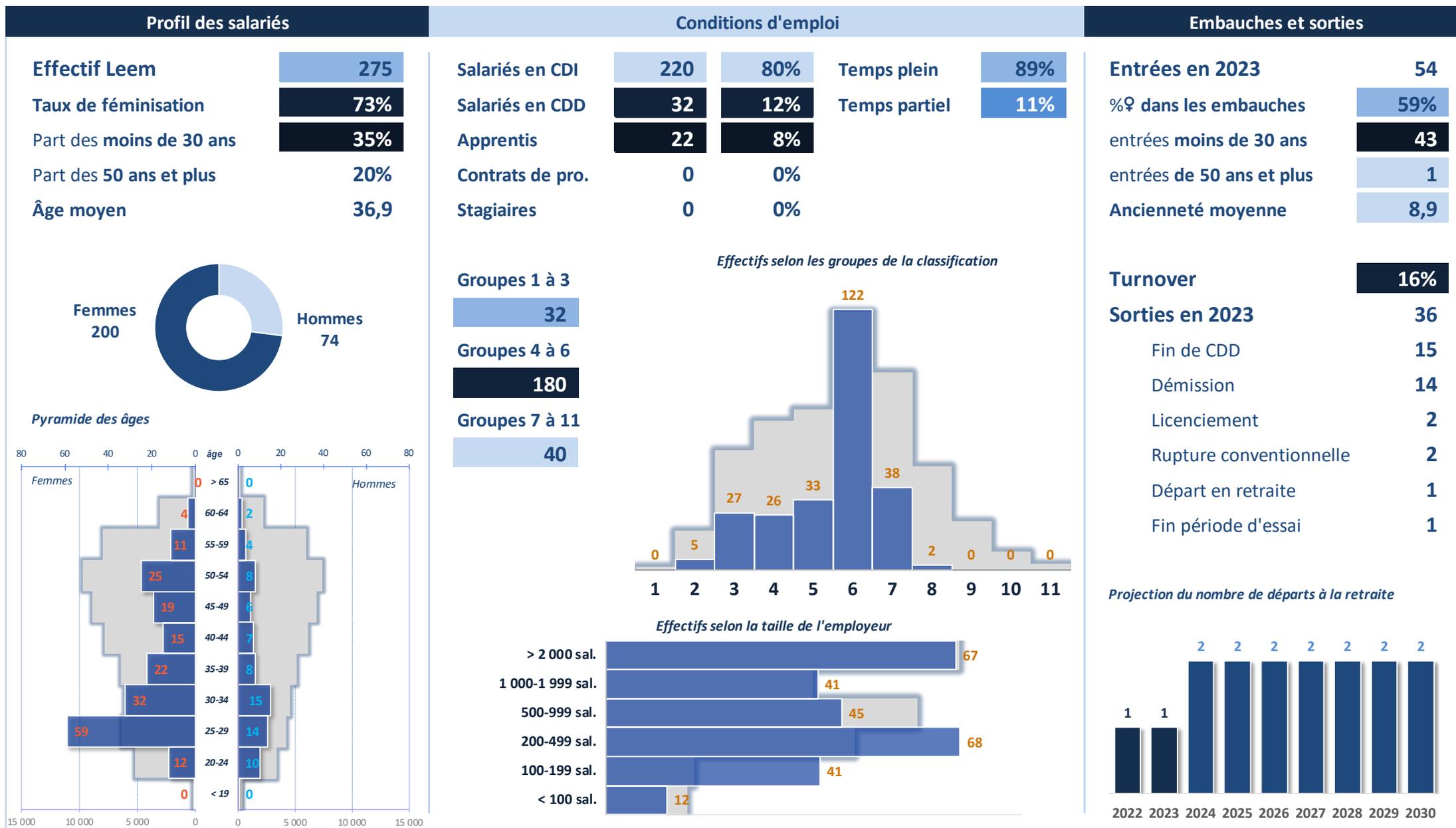
- **Métiers de la famille QEHS**

- Assureur/euse qualité
- Chargé(e) d'assurance qualité
- Responsable assurance qualité
- Technicien(ne) assurance qualité
- Chargé(e) de validation / qualification
- Métrologue
- Responsable de laboratoire de contrôle
- Responsable de validation / qualification
- Technicien(ne) de laboratoire de contrôle
- Technicien(ne) de validation / qualification
- Auditeur/trice qualité
- Directeur/trice qualité
- Documentaliste qualité
- Formateur/trice qualité
- Responsable Environnement Hygiène Sécurité
- Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité

## Tendances des métiers de la famille QEHS

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Assurance qualité	Assureur/euse qualité	275	↘
	Chargé(e) d'assurance qualité	1 120	↗
	Responsable assurance qualité	1 463	↗
	Technicien(ne) assurance qualité	683	
Contrôle qualité	Chargé(e) de validation / qualification	484	↘
	Métrologue	677	↗
	Responsable de laboratoire de contrôle	457	
	Responsable de validation / qualification	870	
	Technicien(ne) de laboratoire de contrôle	1 738	
	Technicien(ne) de validation / qualification	1 084	↗
Environnement / Hygiène / Sécurité	Auditeur/trice qualité	115	
	Directeur/trice qualité	170	
	Documentaliste qualité	169	↗
	Formateur/trice qualité	23	
	Responsable Environnement Hygiène Sécurité	627	↗
	Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité	540	↗
Autres métiers de la QEHS	Autres métiers de la famille	237	

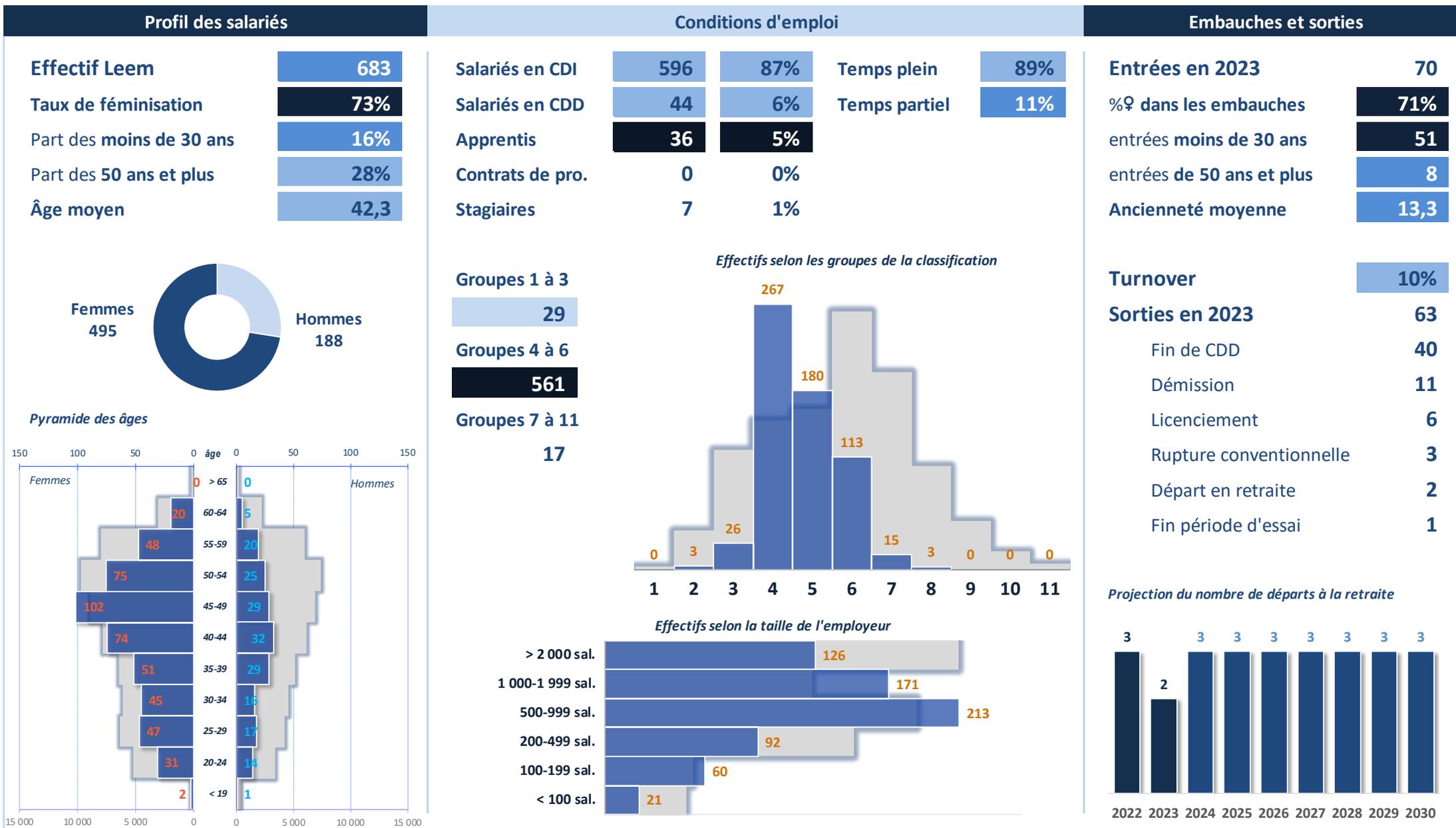
## Assureur/euse qualité







# Technicien(ne) assurance qualité





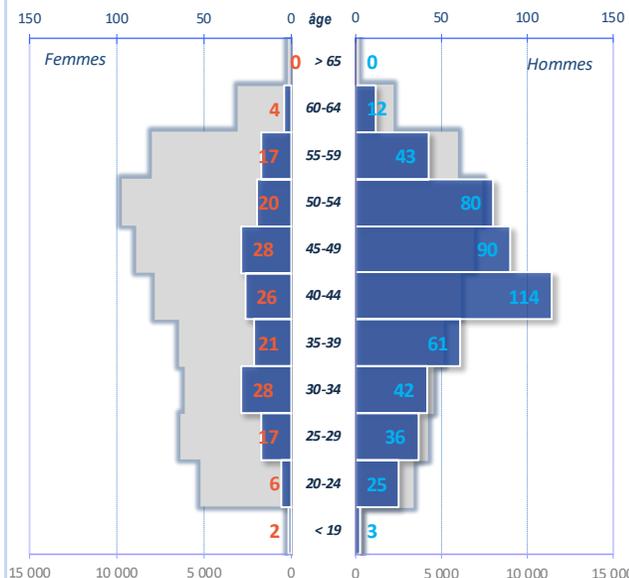
## Métrologue

## Profil des salariés

Effectif Leem	677
Taux de féminisation	25%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	42,2

Femmes  
171Hommes  
506

## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	642	95%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	16	2%	Temps partiel	4%
Apprentis	14	2%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	5	1%		

Groupes 1 à 3

231

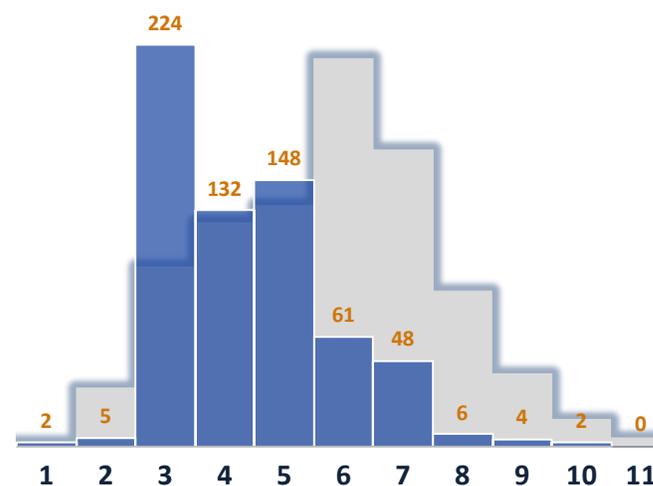
Groupes 4 à 6

341

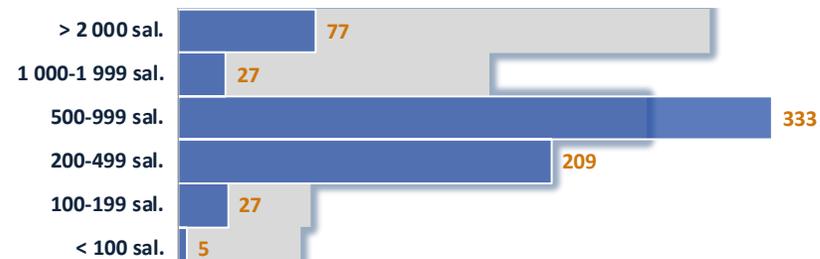
Groupes 7 à 11

59

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	51
%♀ dans les embauches	29%
entrées moins de 30 ans	29
entrées de 50 ans et plus	5
Ancienneté moyenne	13,1

Turnover

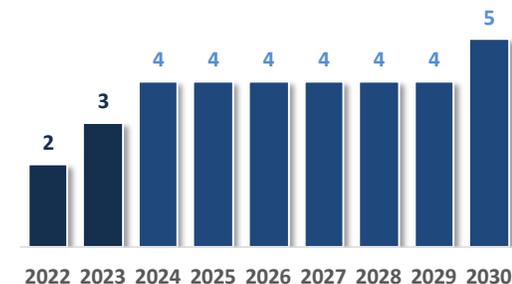
7%

Sorties en 2023

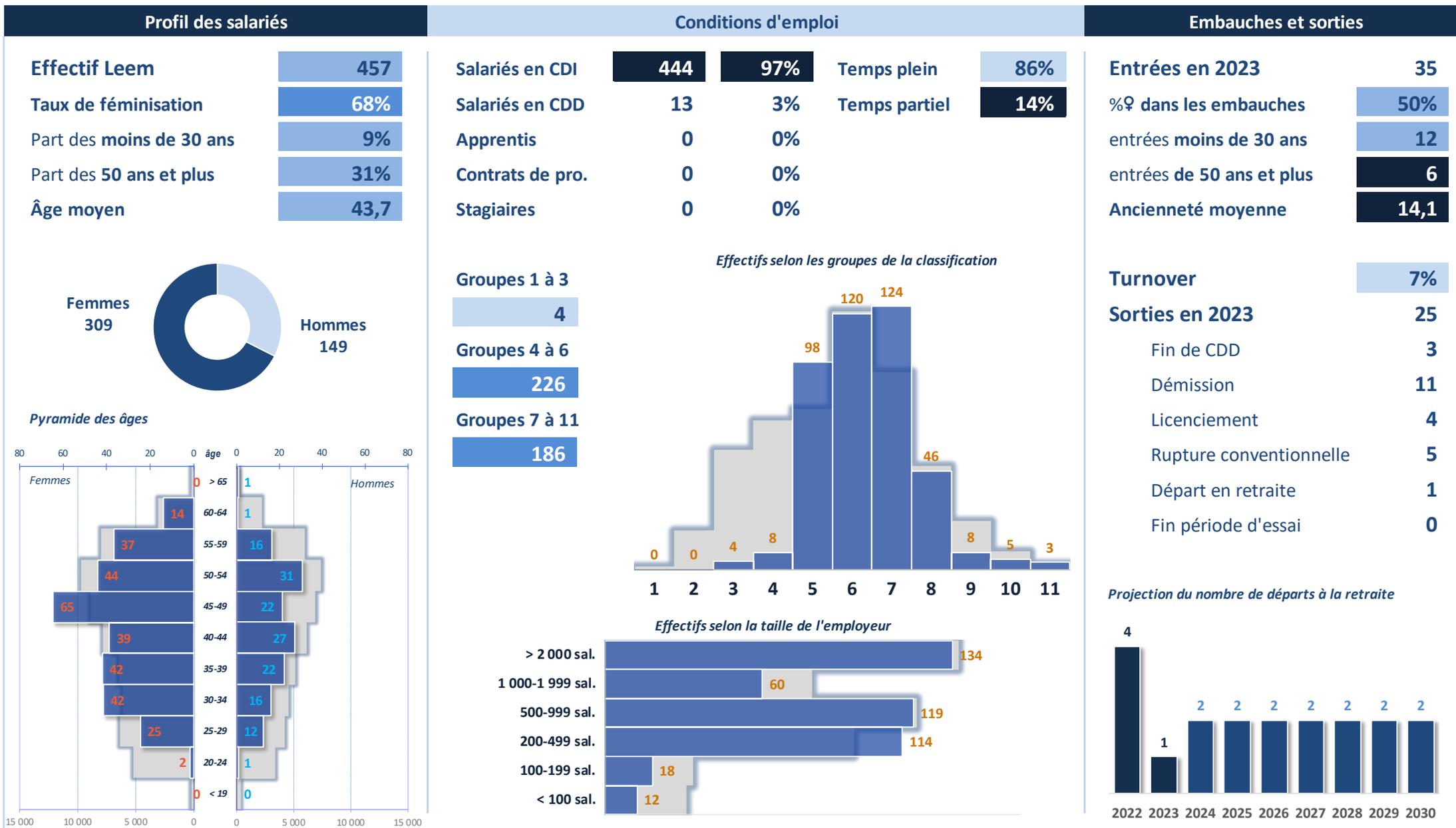
39

Fin de CDD	16
Démission	10
Licenciement	6
Rupture conventionnelle	1
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	2

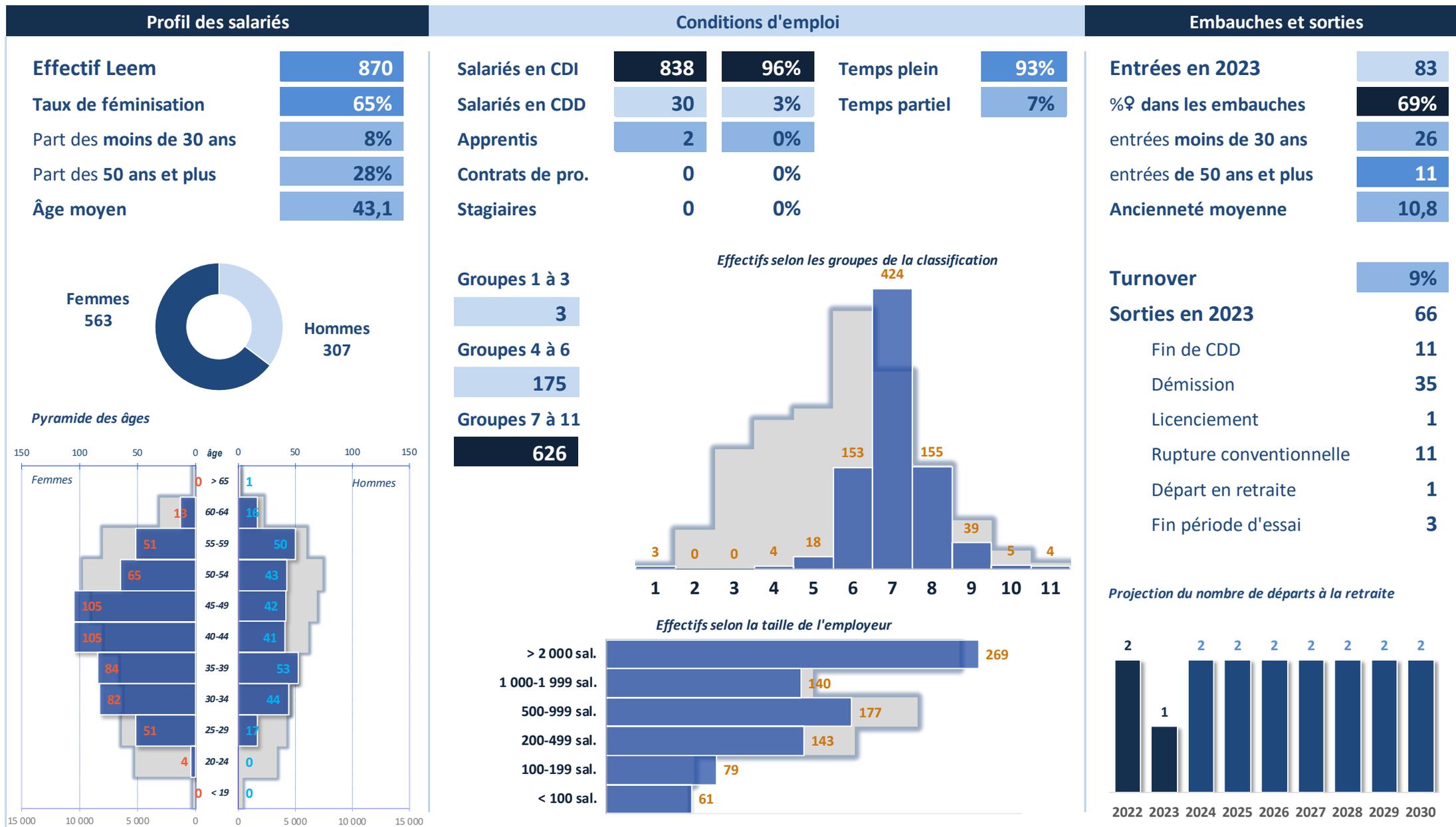
## Projection du nombre de départs à la retraite



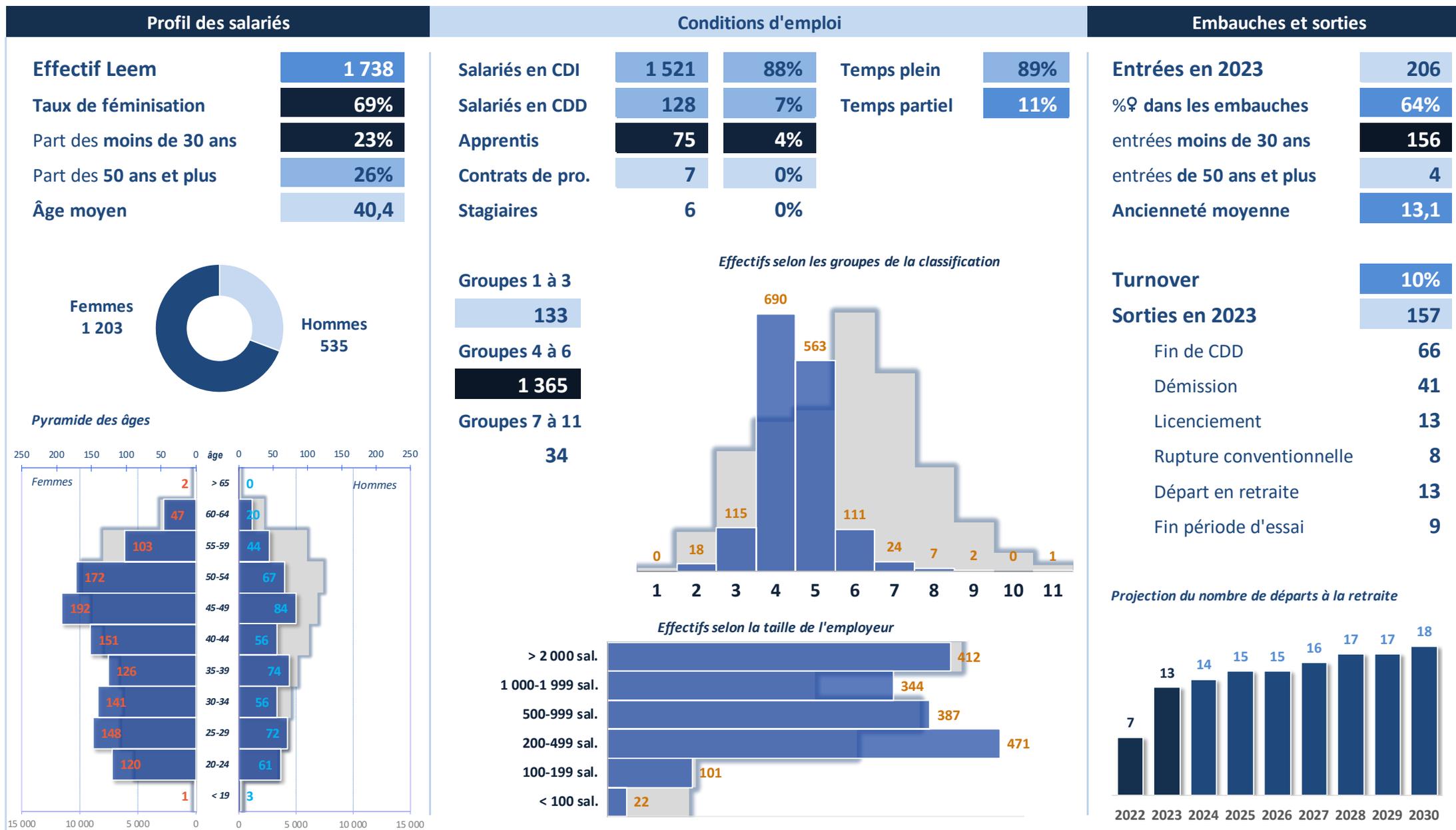
## Responsable de laboratoire de contrôle



# Responsable de validation / qualification



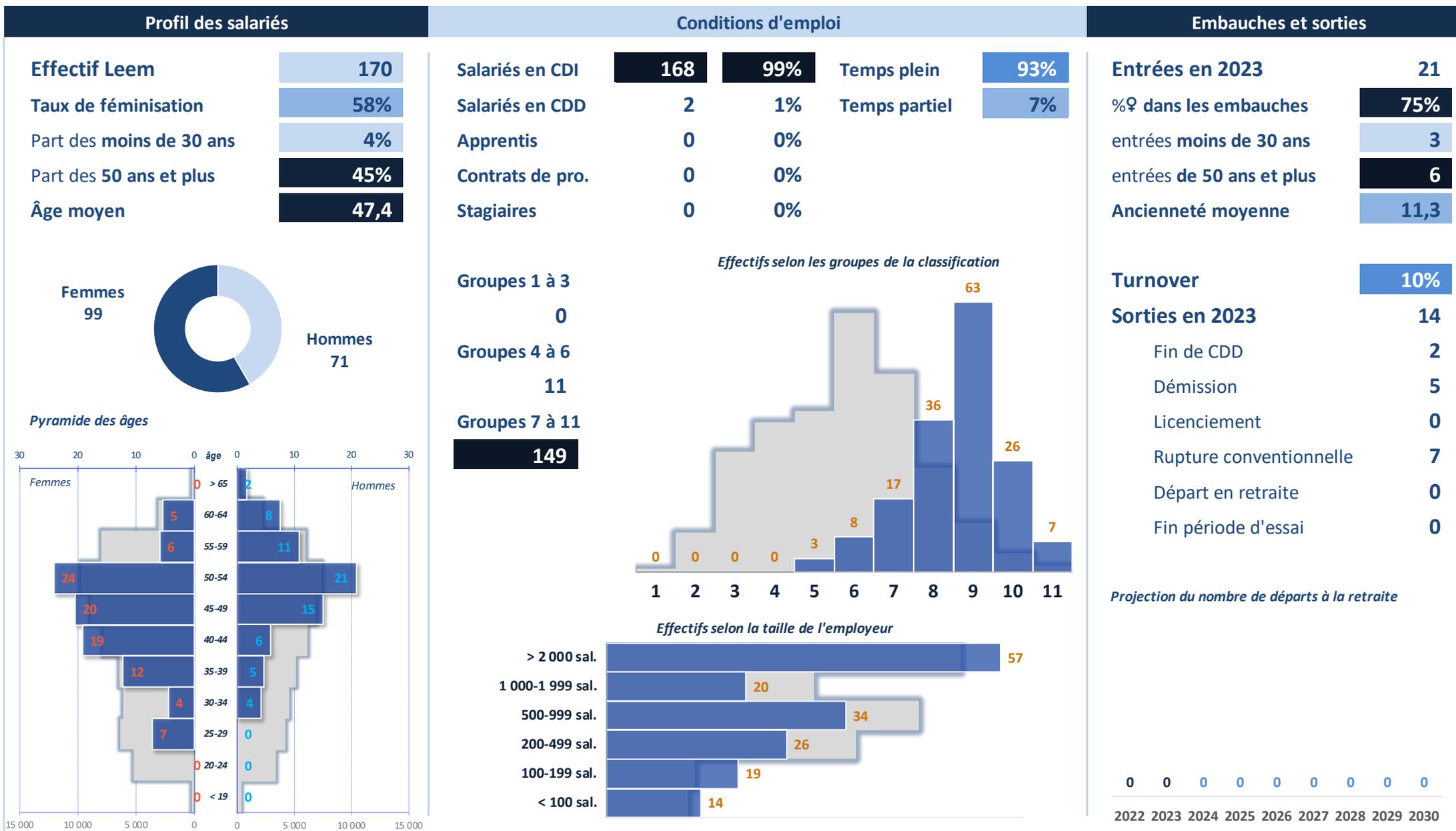
# Technicien(ne) de laboratoire de contrôle







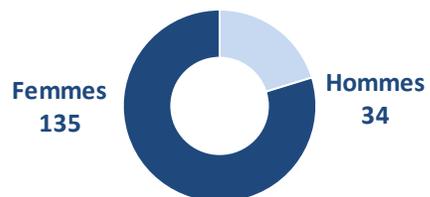
# Directeur/trice qualité



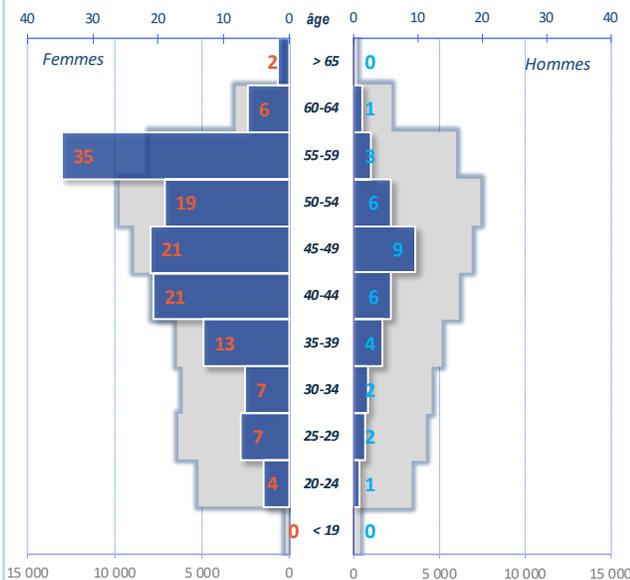
# Documentaliste qualité

## Profil des salariés

Effectif Leem	169
Taux de féminisation	80%
Part des moins de 30 ans	8%
Part des 50 ans et plus	42%
Âge moyen	46,3



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	146	86%	Temps plein	80%
Salariés en CDD	17	10%	Temps partiel	20%
Apprentis	7	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

## Groupes 1 à 3

8

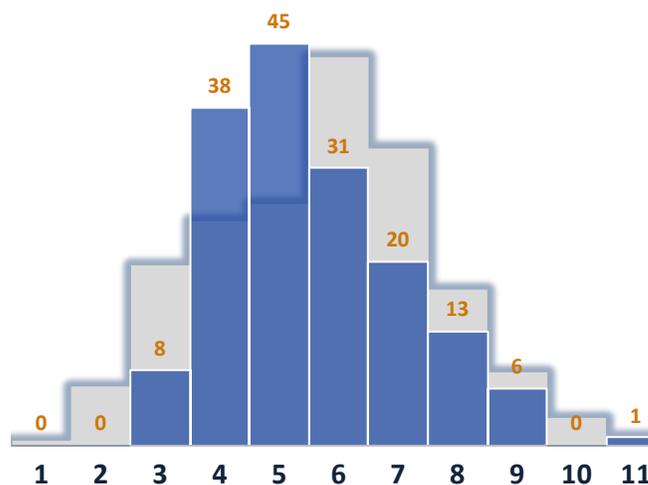
## Groupes 4 à 6

114

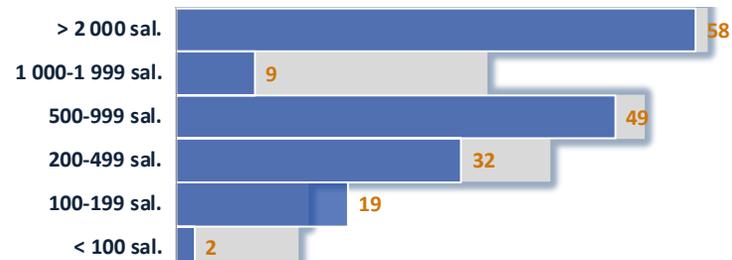
## Groupes 7 à 11

40

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

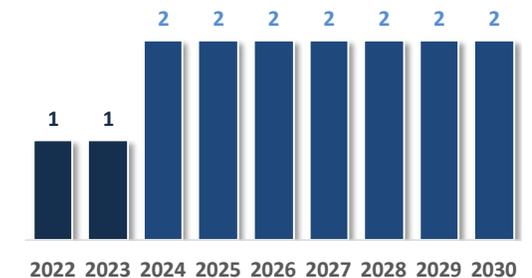
Entrées en 2023	14
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	5
entrées de 50 ans et plus	4
Ancienneté moyenne	15,5

Turnover 9%

Sorties en 2023 17

Fin de CDD	14
Démission	2
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

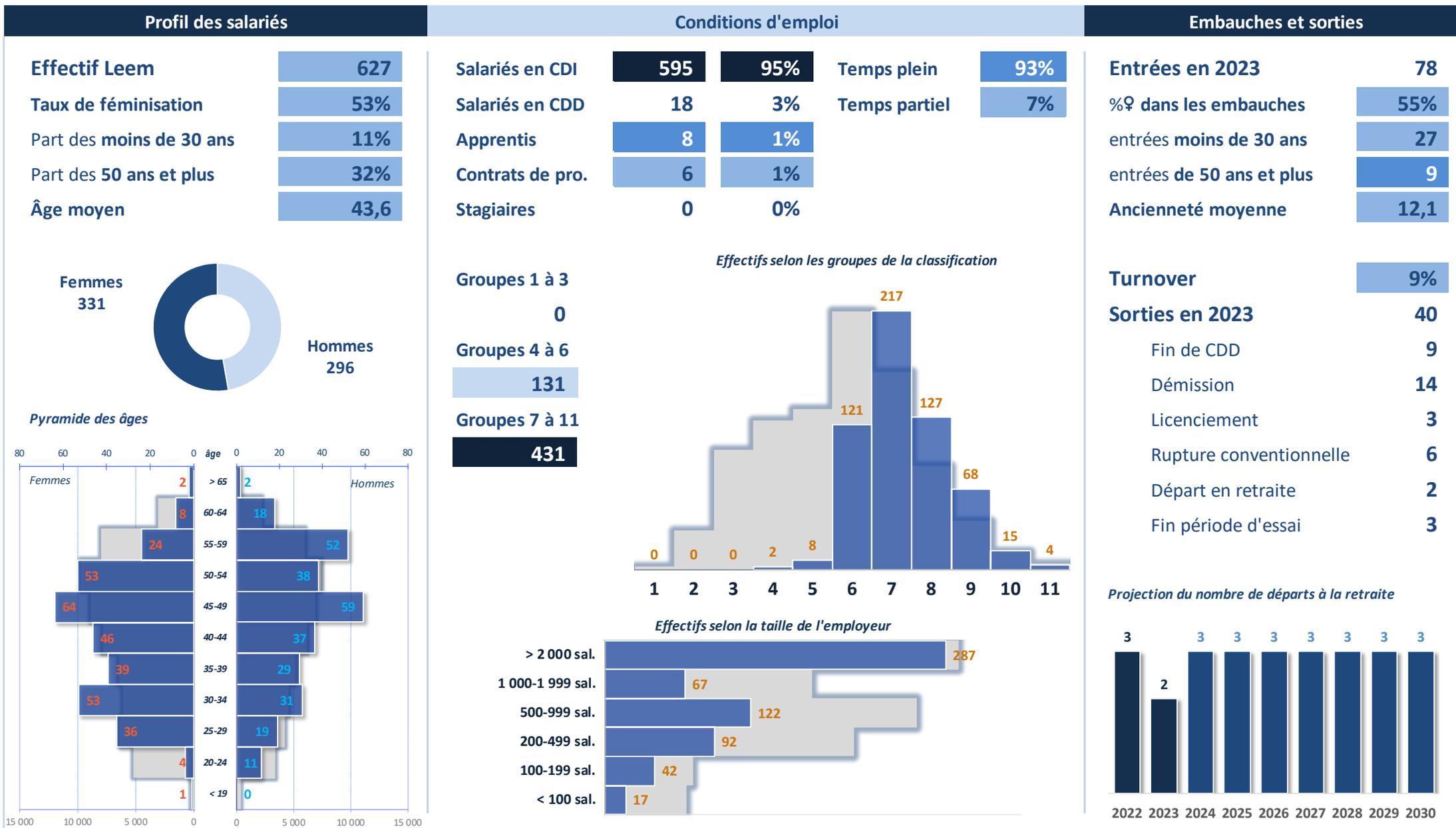
Projection du nombre de départs à la retraite



## Formateur/trice qualité



# Responsable Environnement Hygiène Sécurité





- **Métiers de la famille Promotion et Commercialisation**

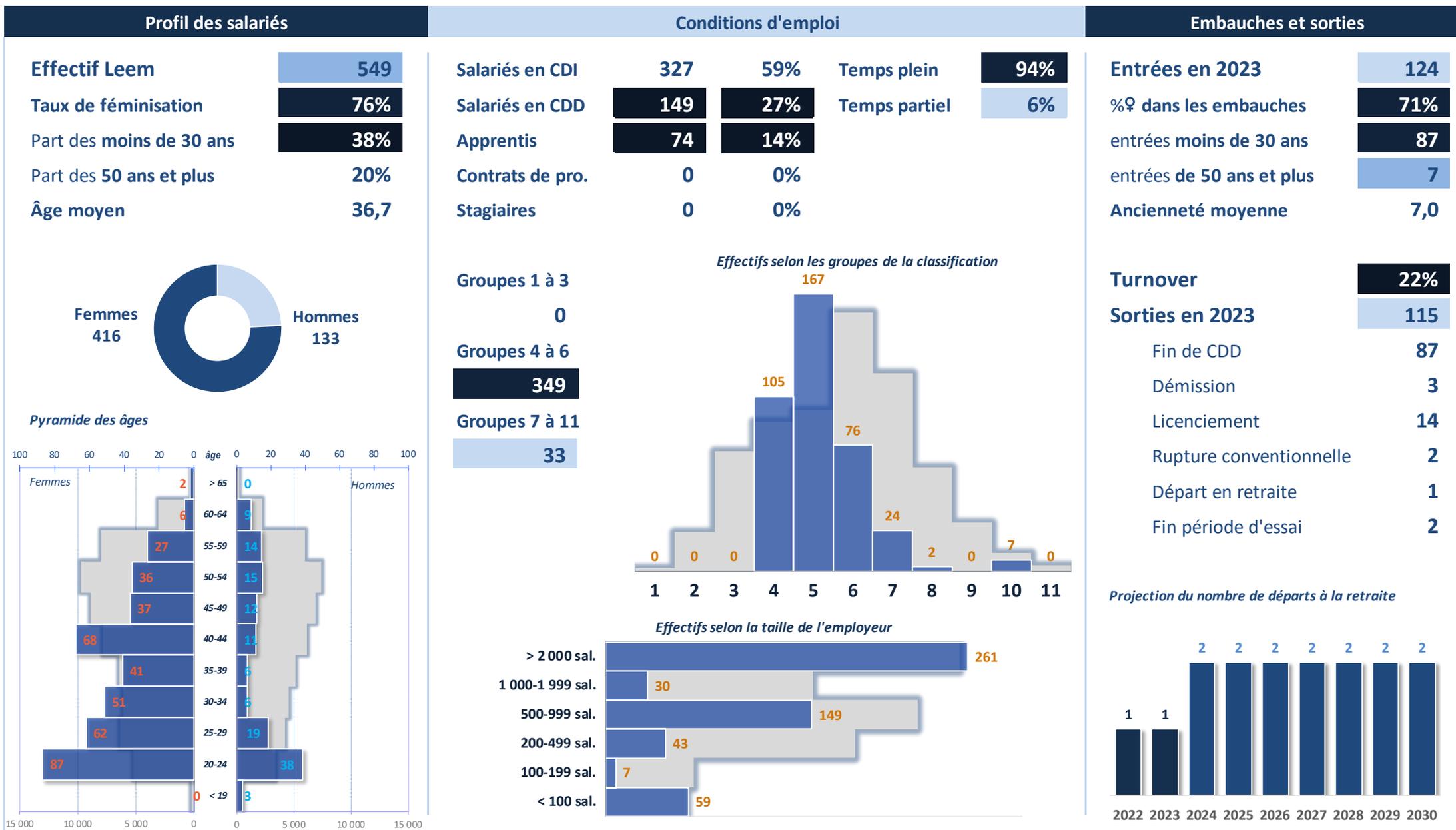
- Chargé(e) de formation réseau
- Délégué(e) pharmaceutique
- Directeur/trice export
- Responsable de zone internationale
- Responsable efficacité commerciale (SFE)
- Responsable grands comptes (KAM)
- Responsable de la formation commerciale et scientifique
- Chef(fe) de gamme
- Chef(fe) de projets santé
- Directeur/trice marketing
- Responsable marketing
- Responsable médical(e)
- Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament
- Délégué(e) hospitalier/ère
- Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament
- Directeur/trice de zone
- Directeur/trice régional(e)

## Tendances des métiers de la famille Promotion et Commercialisation

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Formation / Administration / Export	Chargé(e) de formation réseau	549	↘
	Délégué(e) pharmaceutique	1 290	
	Directeur/trice export	394	↗
	Responsable de zone internationale	574	
	Responsable efficacité commerciale (SFE)	1 117	↗
	Responsable grands comptes (KAM)	558	
	Responsable de la formation commerciale et scientifique	443	↗
Marketing	Chef(fe) de gamme	2 511	↗
	Chef(fe) de projets santé	1 023	↗
	Directeur/trice marketing	360	
	Responsable marketing	788	↘
	Responsable médical(e)	526	
Information promotionnelle	Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament	6 116	↘
	Délégué(e) hospitalier/ère	2 741	↘
	Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament	1 436	↗
	Directeur/trice de zone	244	↘
	Directeur/trice régional(e)	1 987	
<b>Autres métiers de la promotion du médicament</b>	Autres métiers de la famille	393	

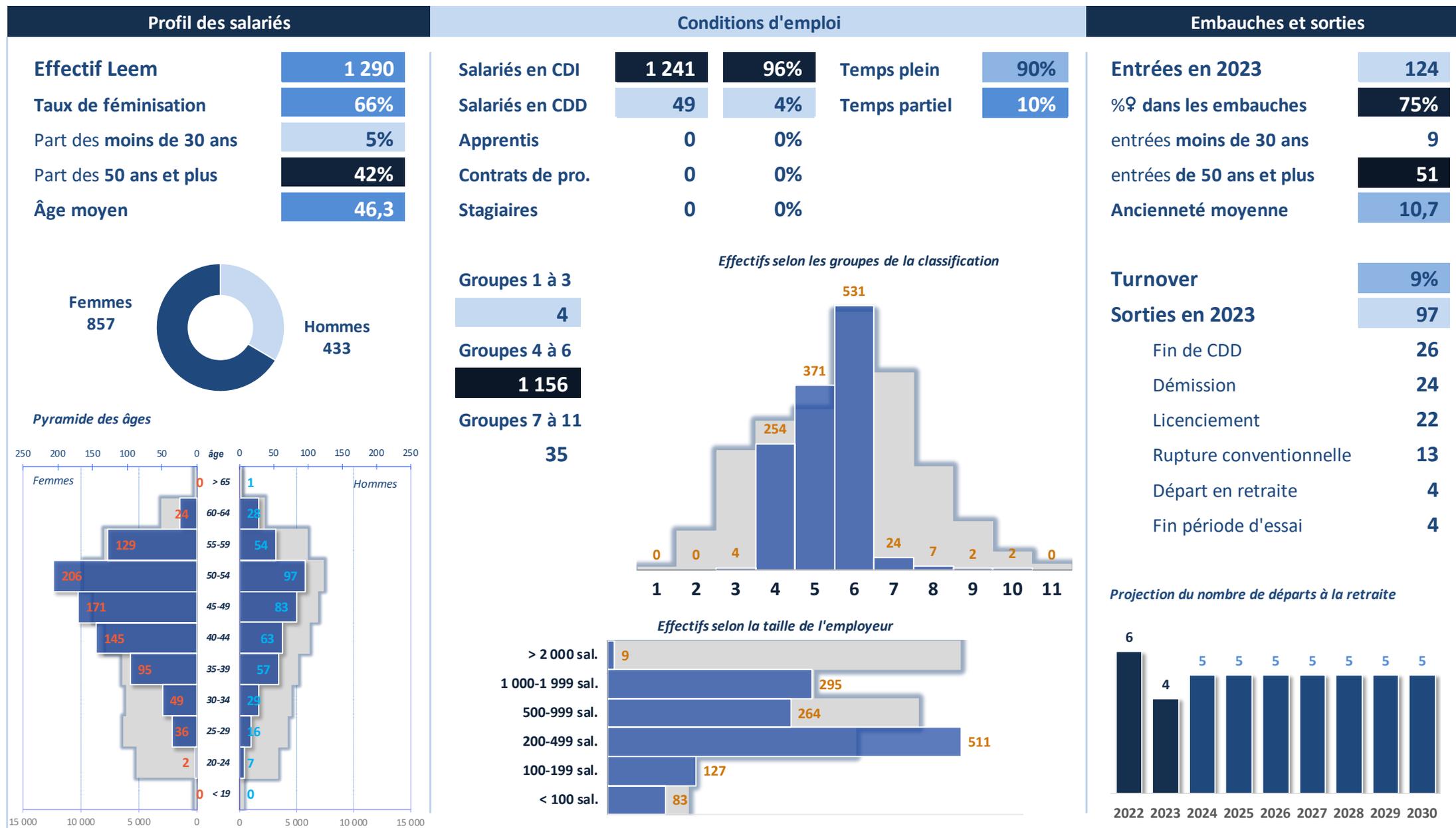
# Chargé(e) de formation réseau

## Promotion et Commercialisation



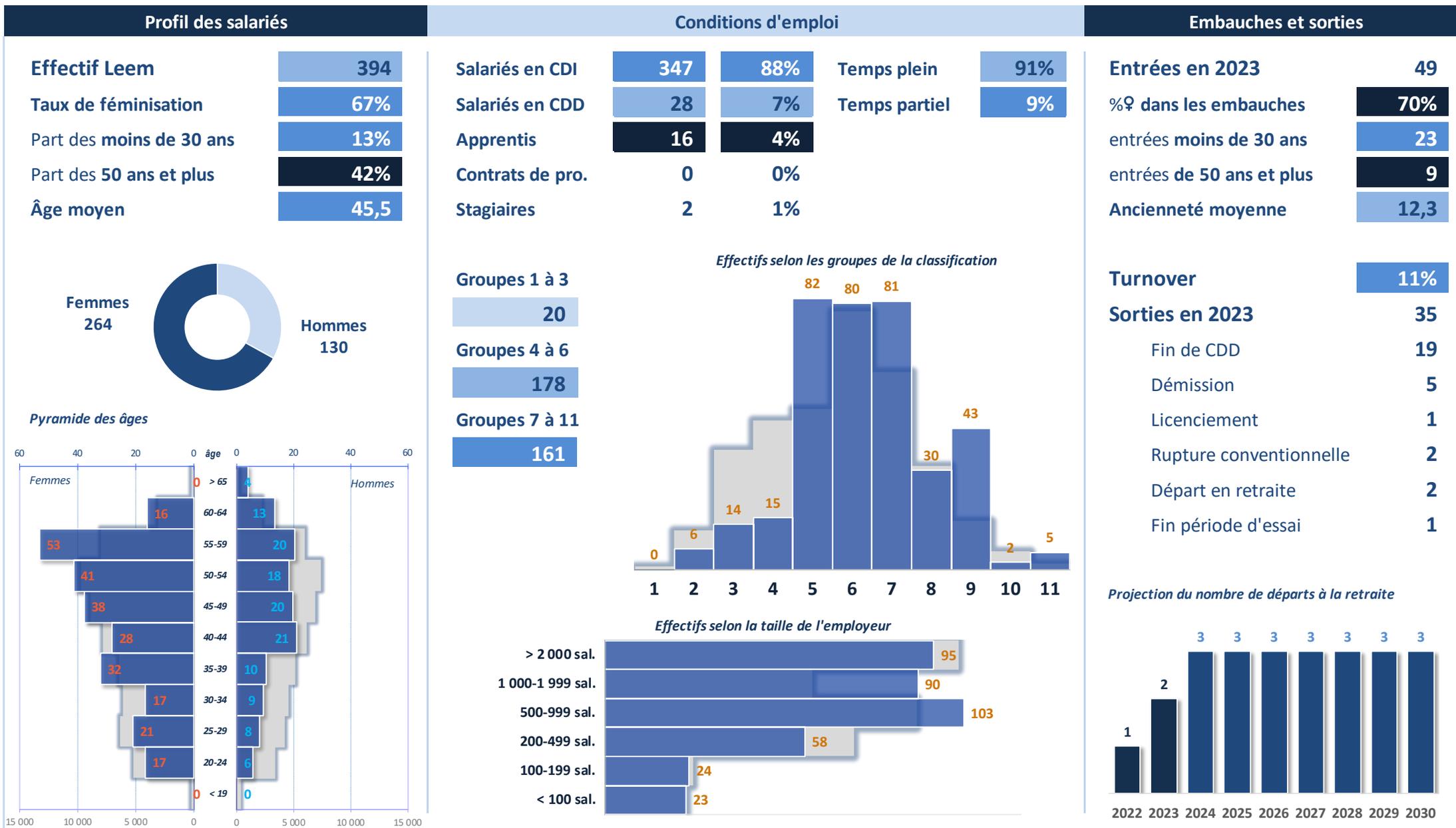
## Délégué(e) pharmaceutique

## Promotion et Commercialisation



# Directeur/trice export

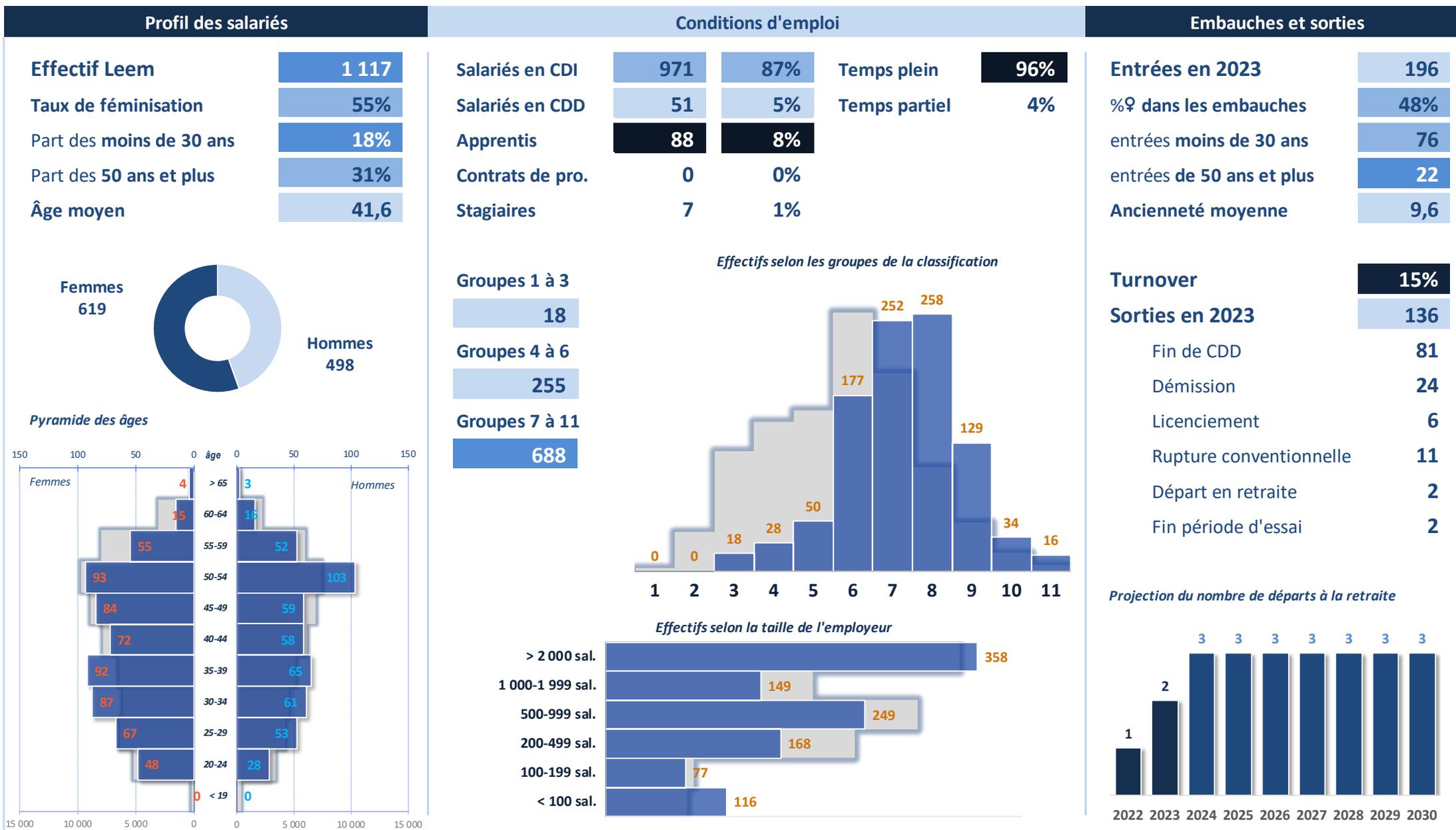
## Promotion et Commercialisation





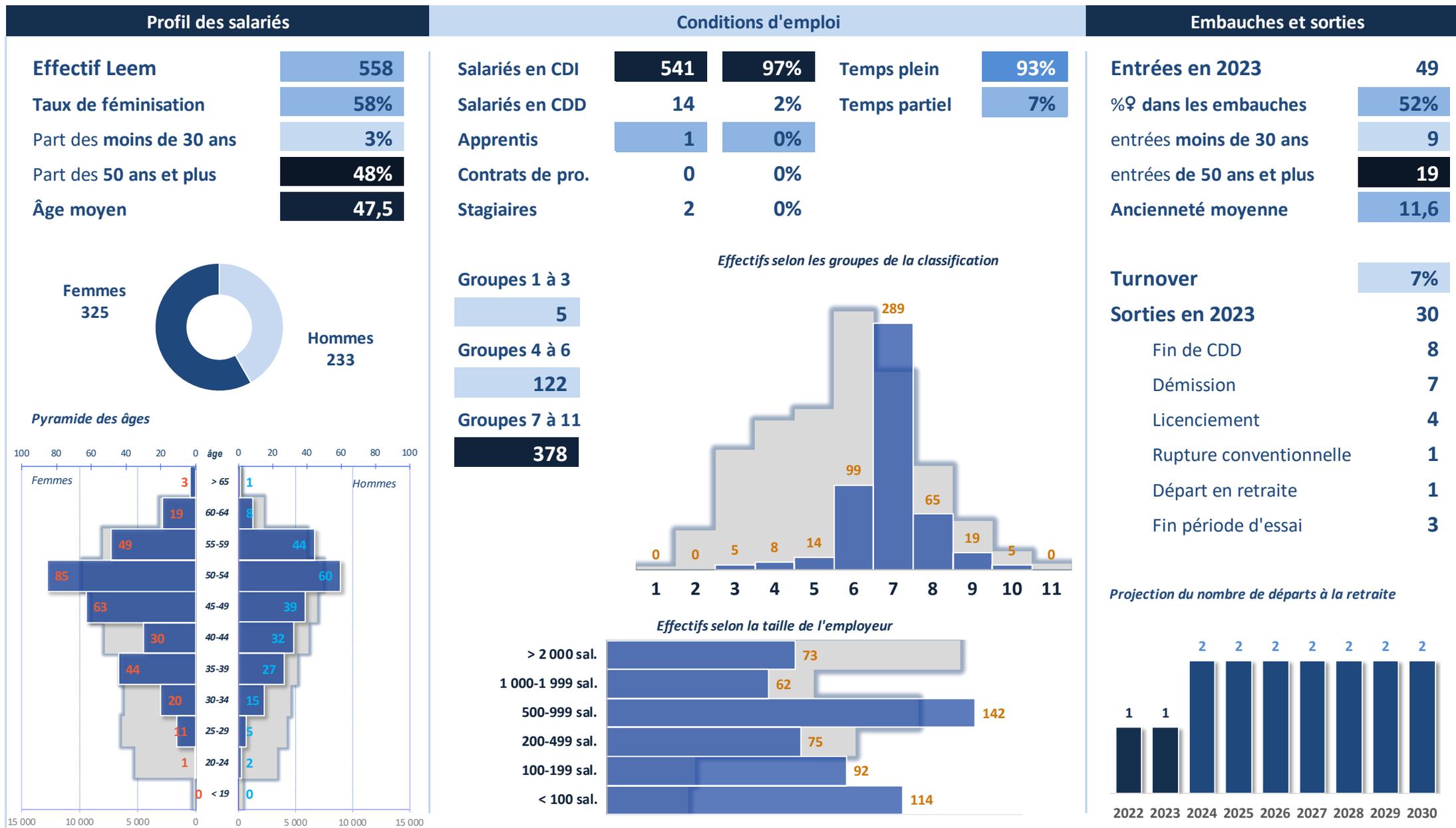
# Responsable efficacité commerciale (SFE)

## Promotion et Commercialisation



# Responsable grands comptes (KAM)

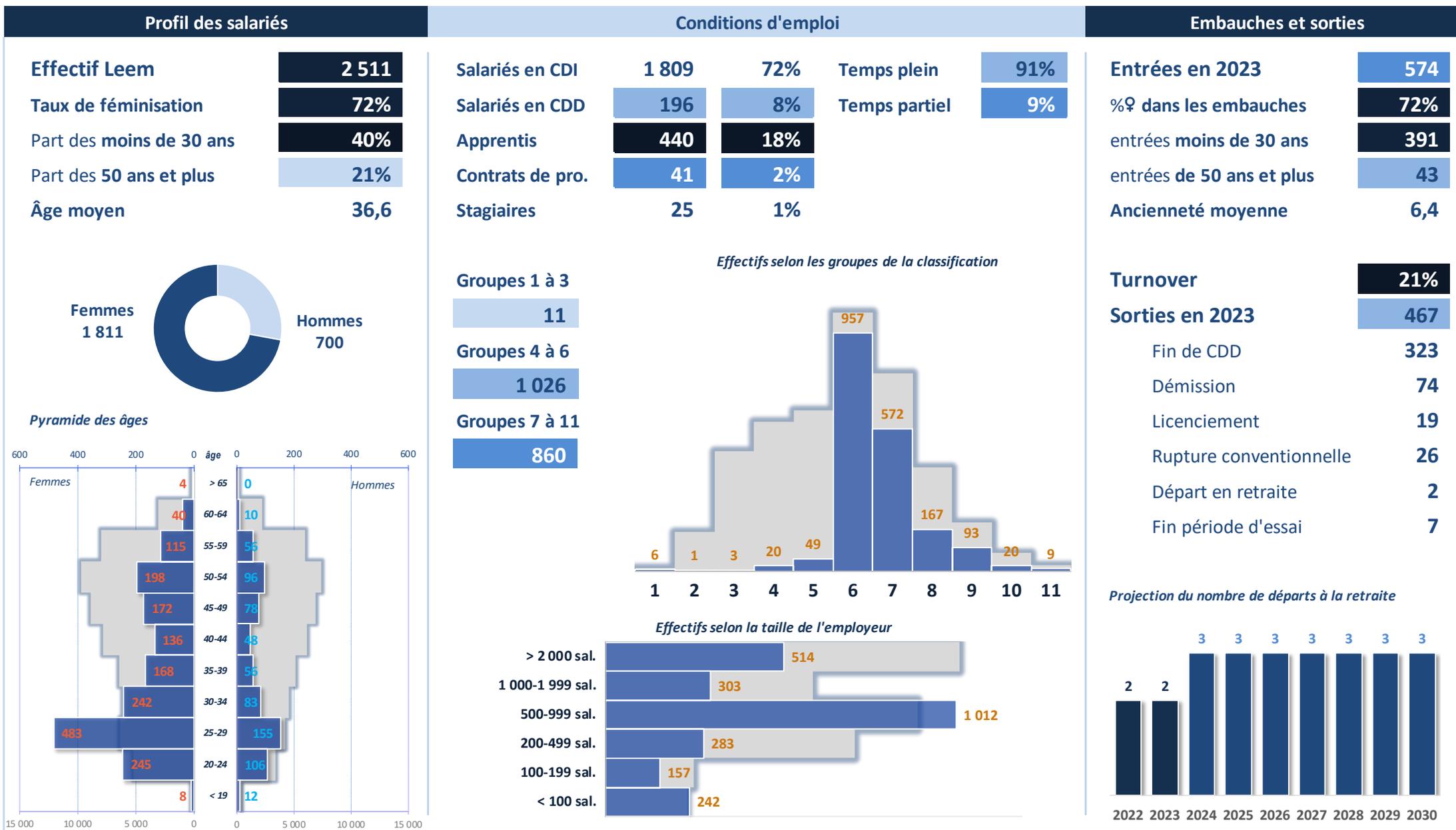
## Promotion et Commercialisation





# Chef(fe) de gamme

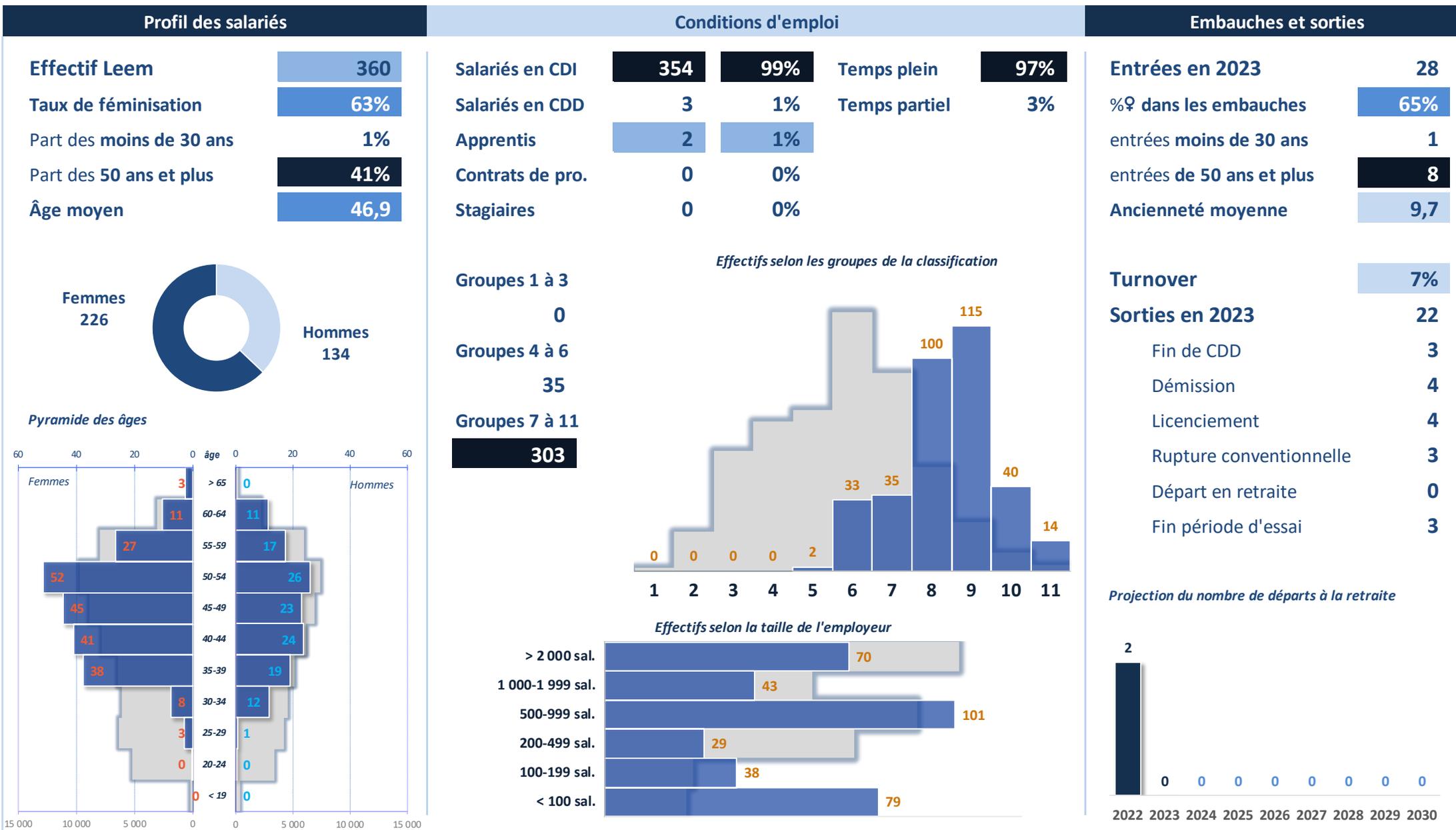
## Promotion et Commercialisation





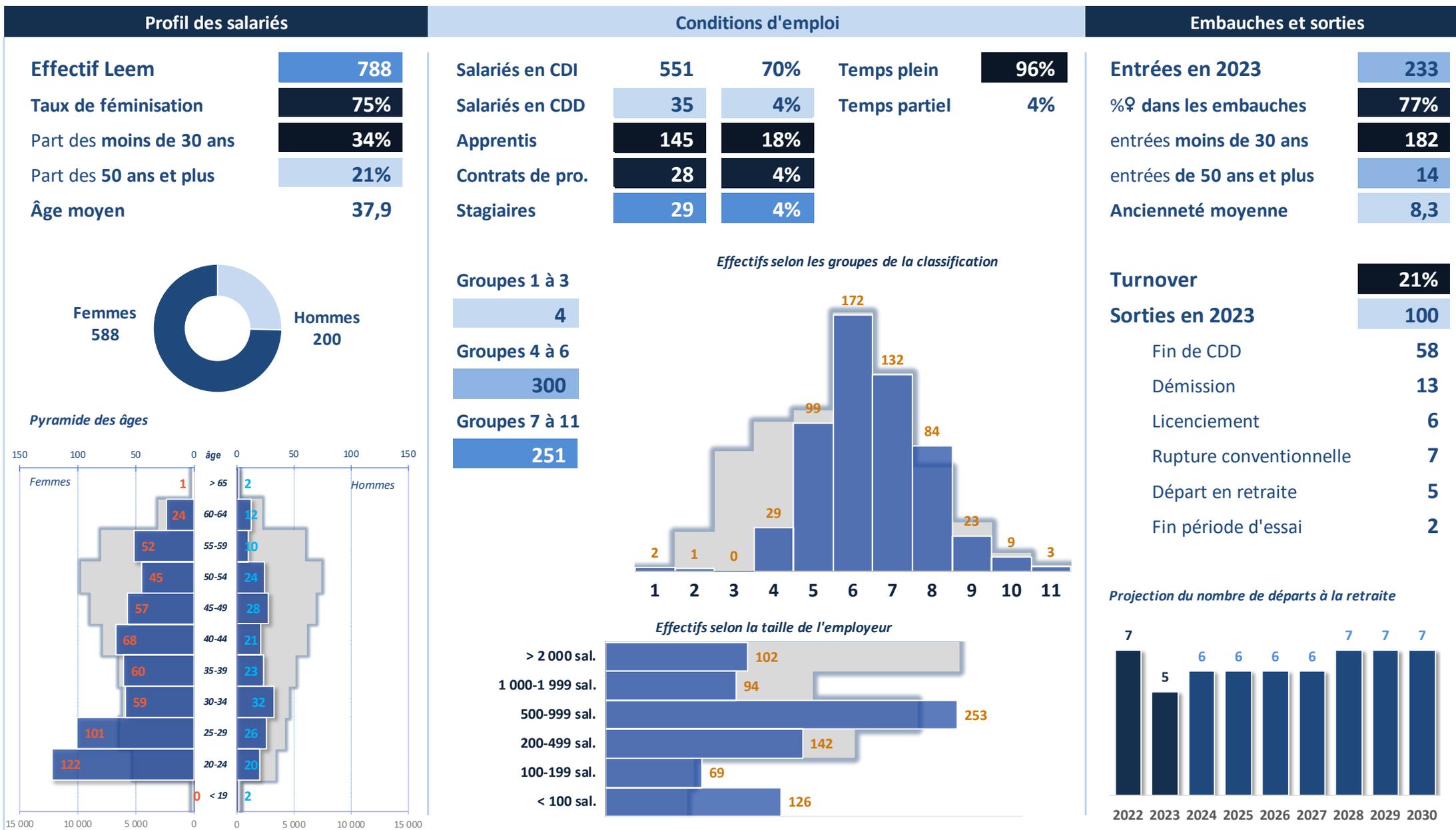
# Directeur/trice marketing

# Promotion et Commercialisation



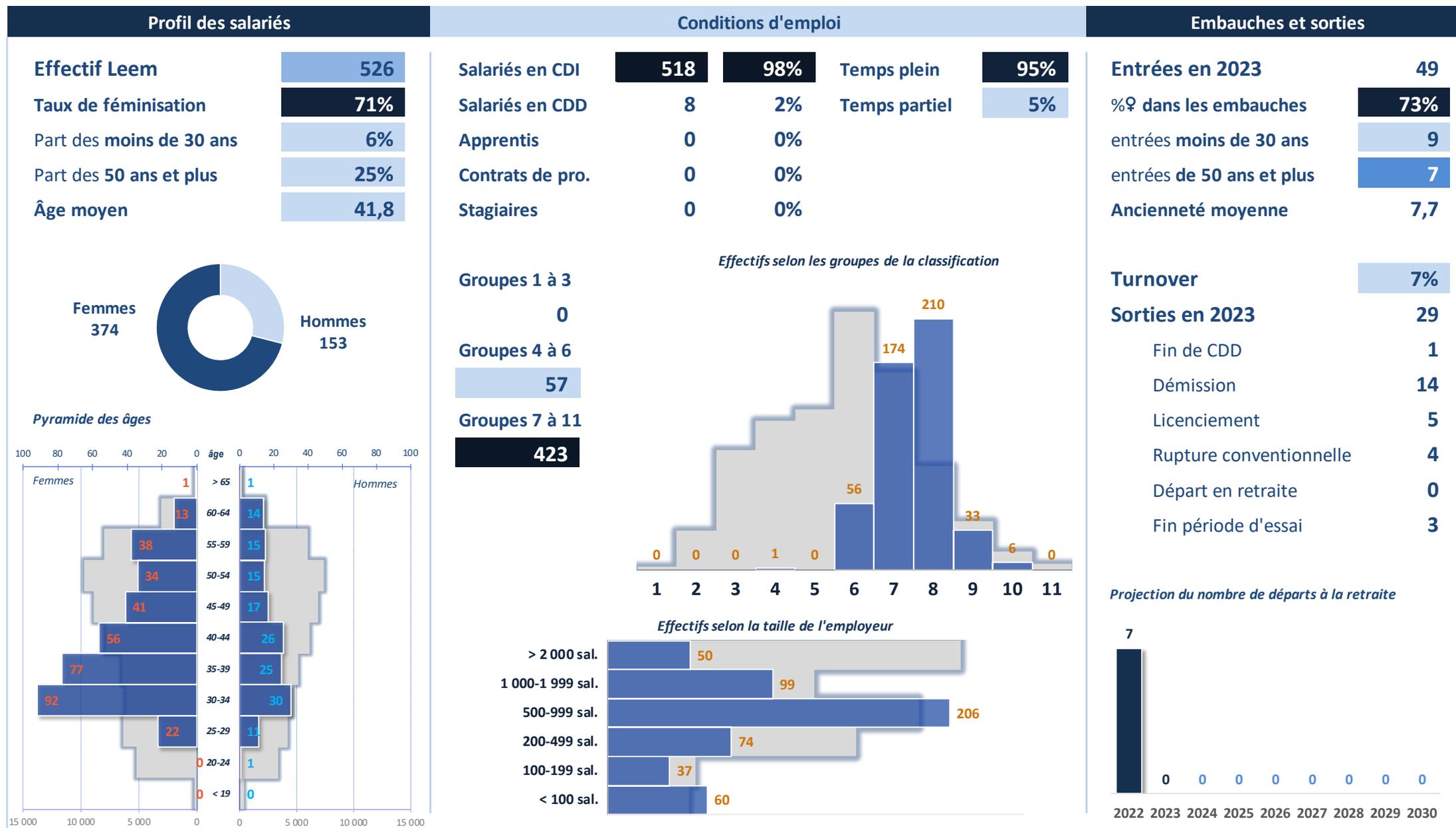
# Responsible marketing

## Promotion et Commercialisation



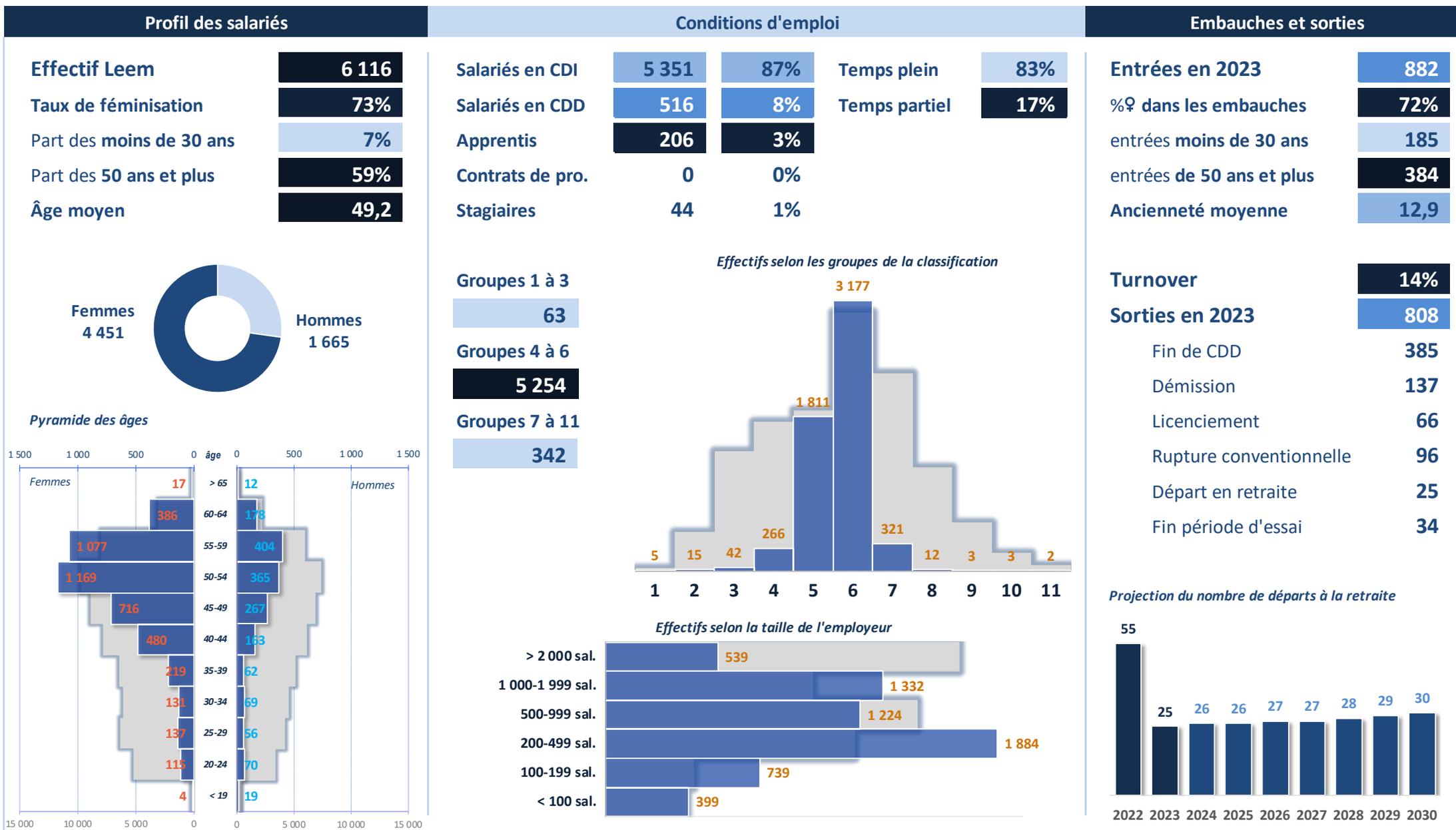
## Responsable médical(e)

## Promotion et Commercialisation



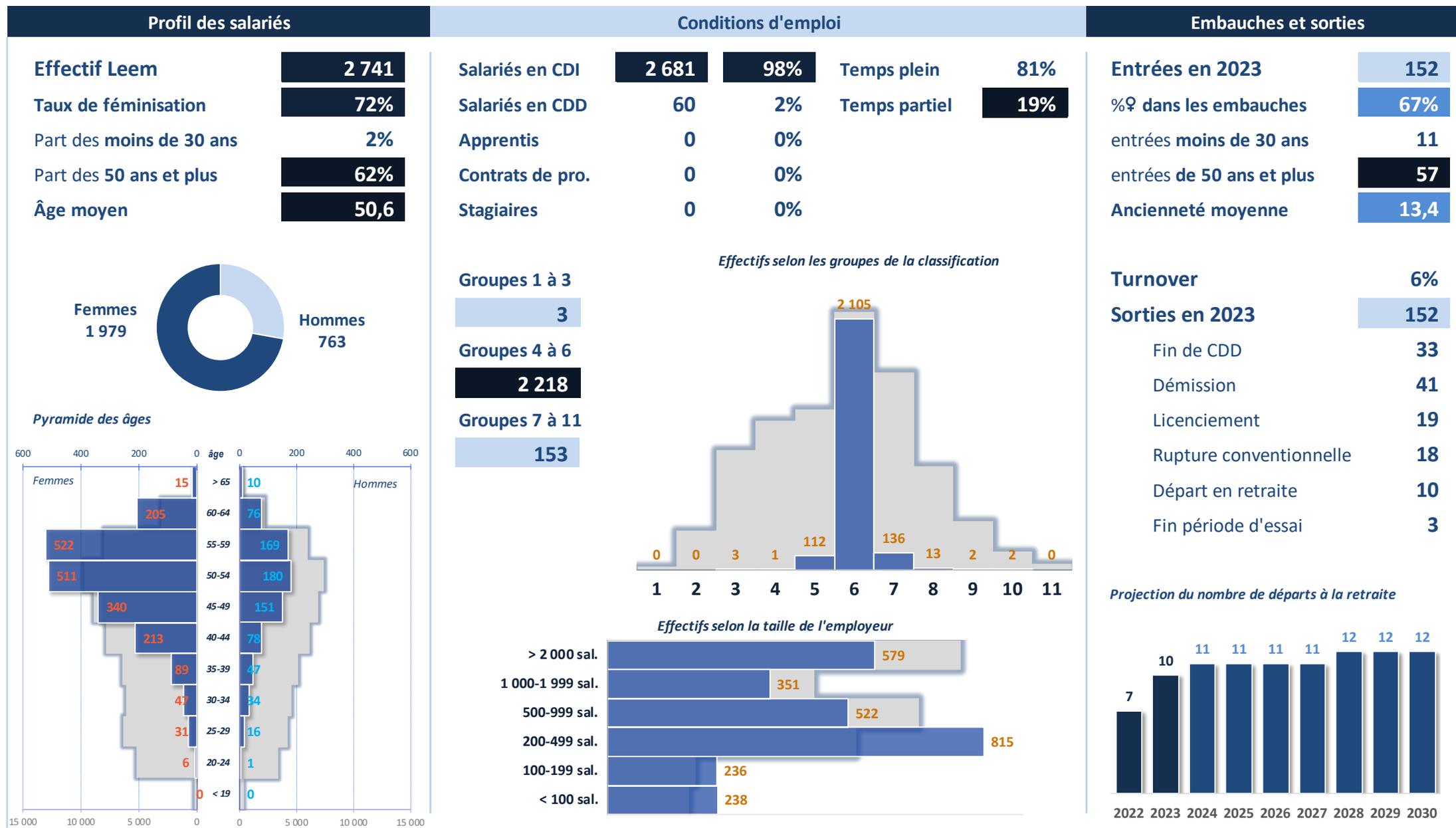
# Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament

Promotion et Commercialisation



## Délégué(e) hospitalier/ère

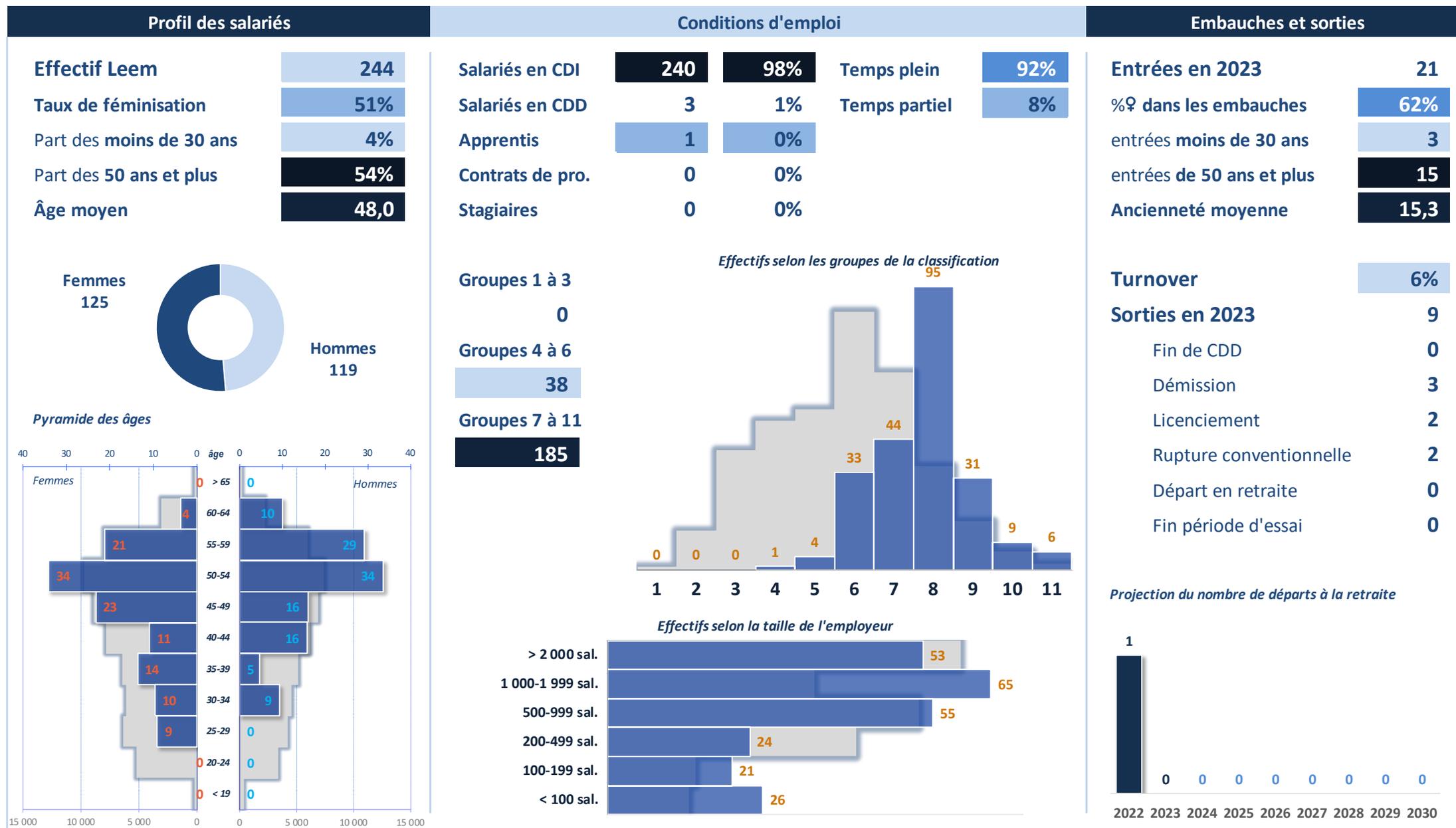
## Promotion et Commercialisation





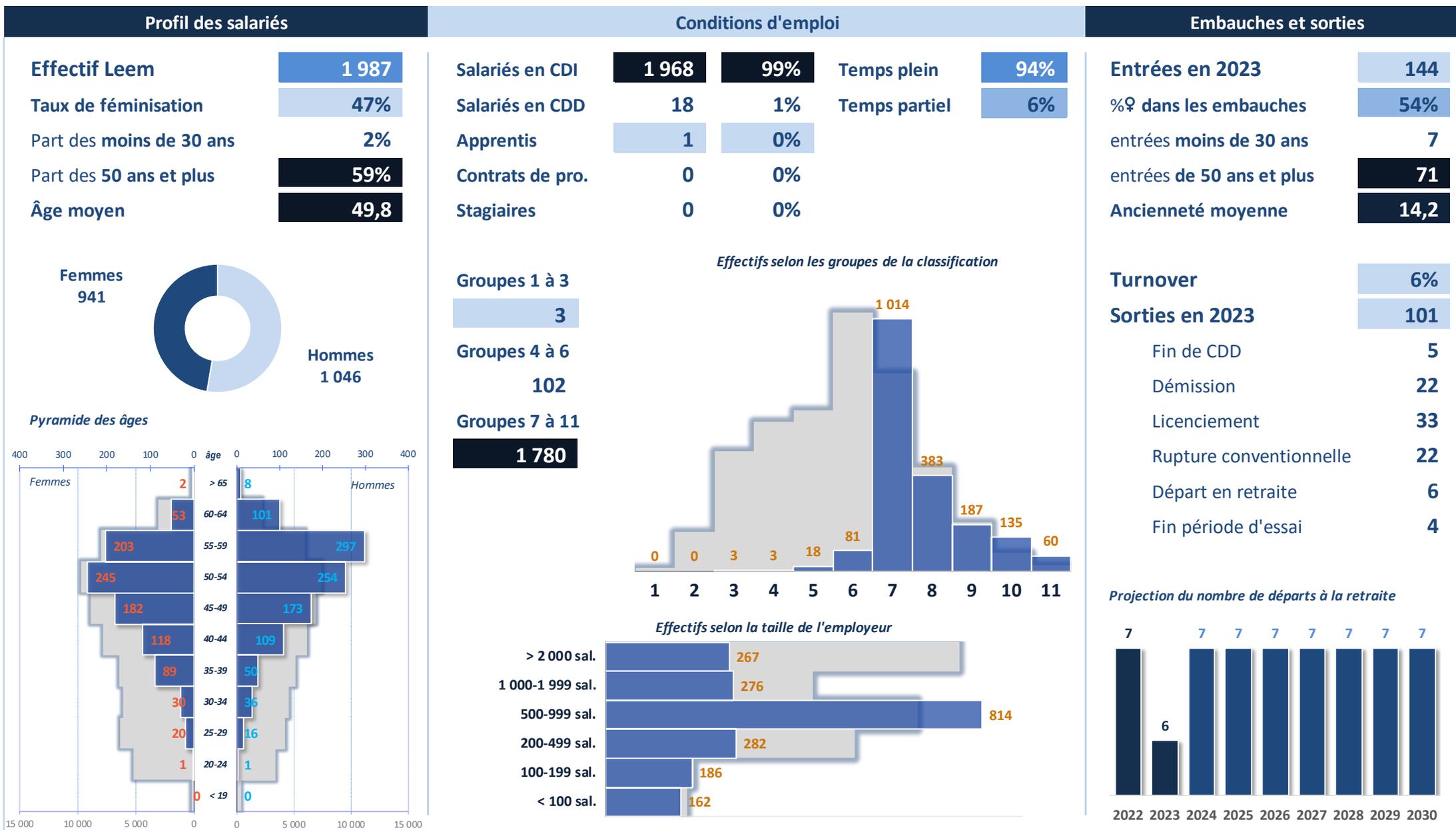
# Directeur/trice de zone

## Promotion et Commercialisation



# Directeur/trice régional(e)

## Promotion et Commercialisation



- **Métiers de la famille de l'information médicale et réglementaire**

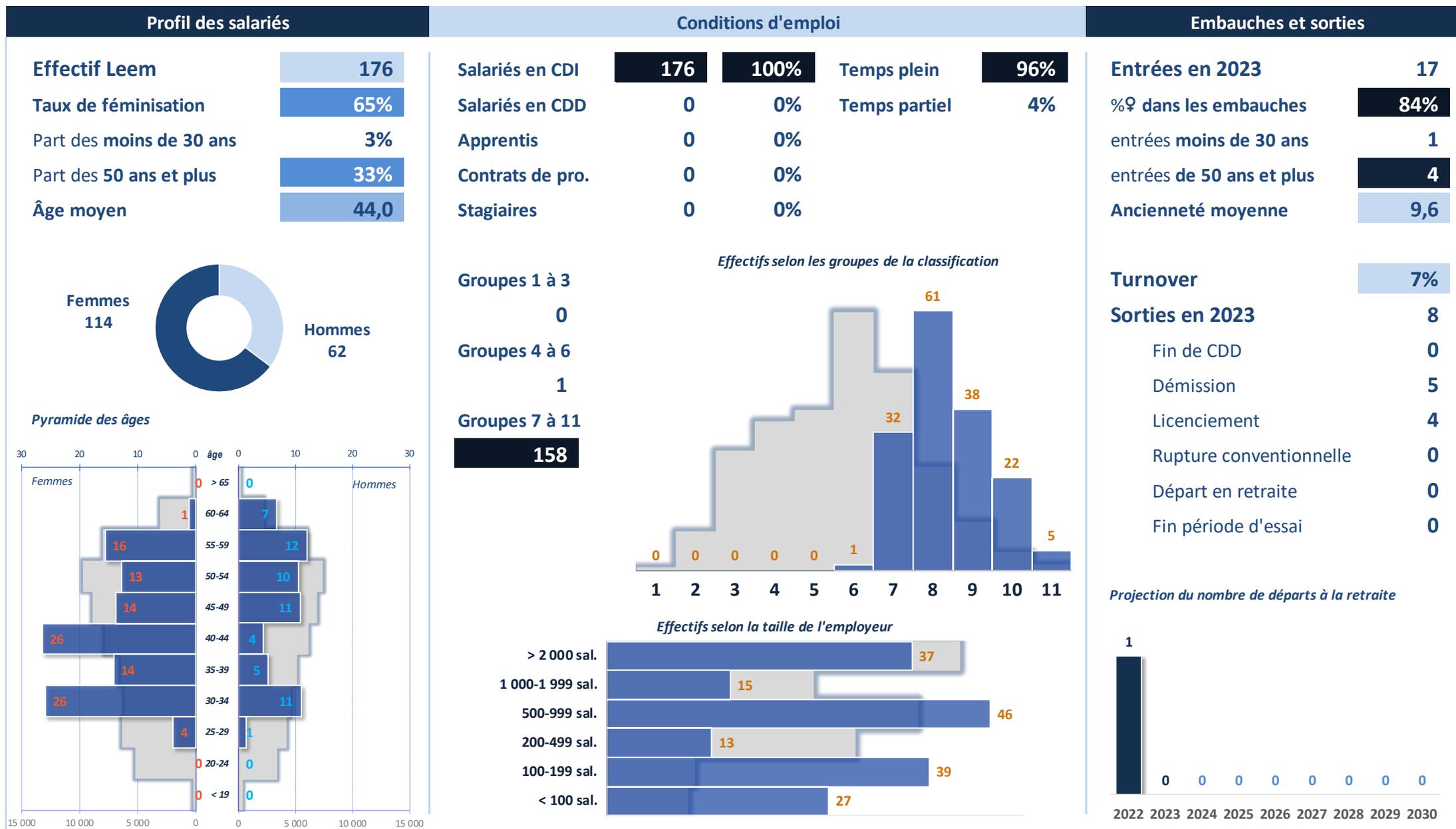
- Directeur/trice de l'accès au marché
- Responsable de l'accès au marché
- Responsable des études pharmaco-économiques
- Responsable des études épidémiologiques
- Responsable de l'information médicale
- Responsable associations de patients
- Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)
- Chargé(e) de pharmacovigilance
- Pharmacovigilant(e)
- Responsable de pharmacovigilance
- Chargé(e) des affaires réglementaires
- Responsable des affaires réglementaires

## Tendances des métiers de la famille de l'information médicale et réglementaire

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Access Market	Directeur/trice de l'accès au marché	176	
	Responsable de l'accès au marché	187	↘
	Responsable des études pharmaco-économiques	90	
	Responsable des études épidémiologiques	24	
Information médicale	Responsable de l'information médicale	243	
	Responsable associations de patients	123	↗
	Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)	1 034	↗
Pharmacovigilance	Chargé(e) de pharmacovigilance	335	
	Pharmacovigilant(e)	60	
	Responsable de pharmacovigilance	223	↗
Affaires réglementaires	Chargé(e) des affaires réglementaires	888	↘
	Responsable des affaires réglementaires	1 524	↗
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	Autres métiers de la famille	272	

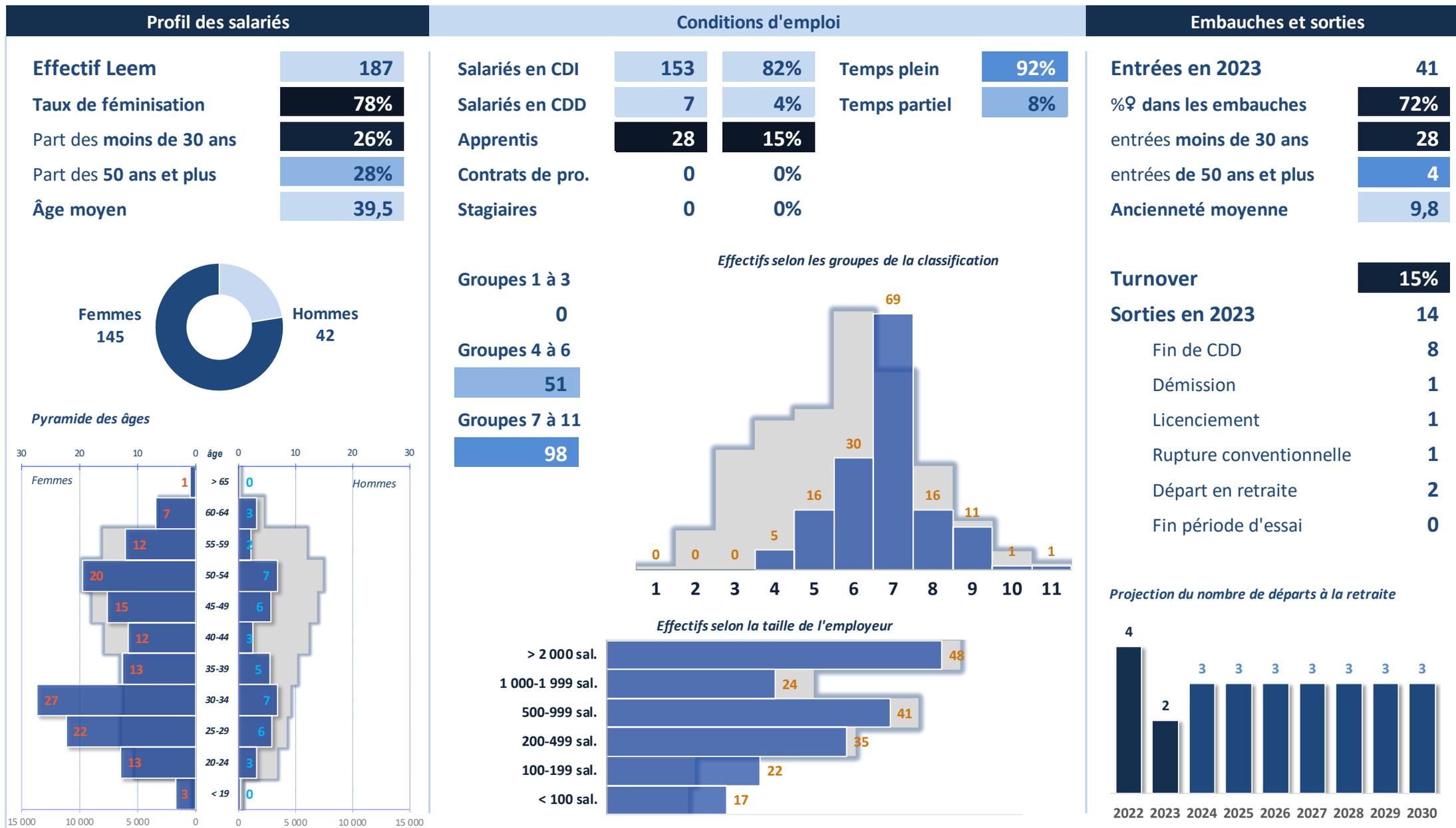
# Directeur/trice de l'accès au marché

# Information médicale & réglementaire



# Responsable de l'accès au marché

## Information médicale & réglementaire



## Responsable des études pharmaco-économiques

## Information médicale &amp; réglementaire

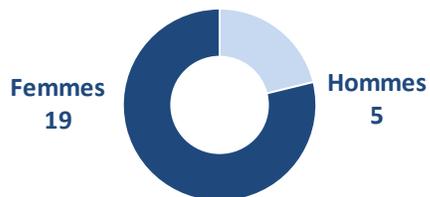


# Responsable des études épidémiologiques

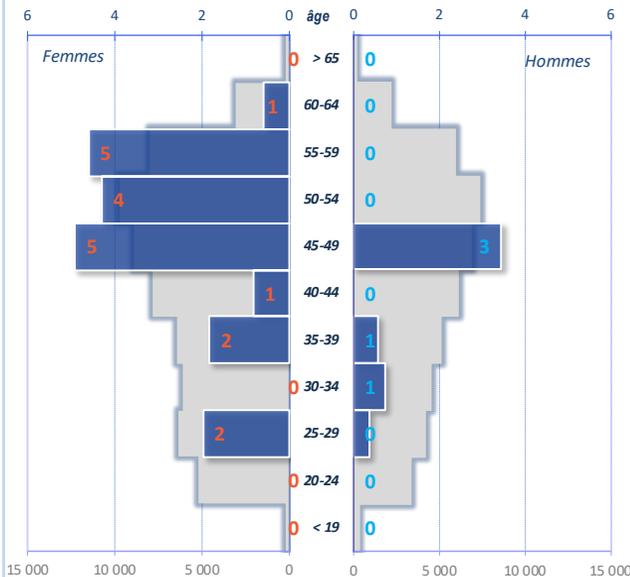
# Information médicale & réglementaire

## Profil des salariés

Effectif Leem	24
Taux de féminisation	79%
Part des moins de 30 ans	10%
Part des 50 ans et plus	39%
Âge moyen	46,0



Pyramide des âges

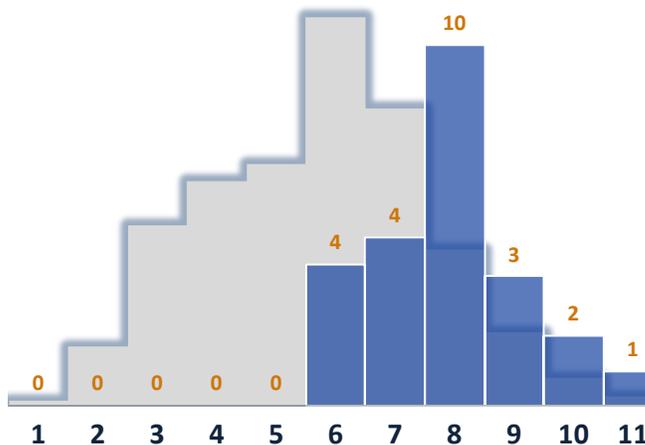


## Conditions d'emploi

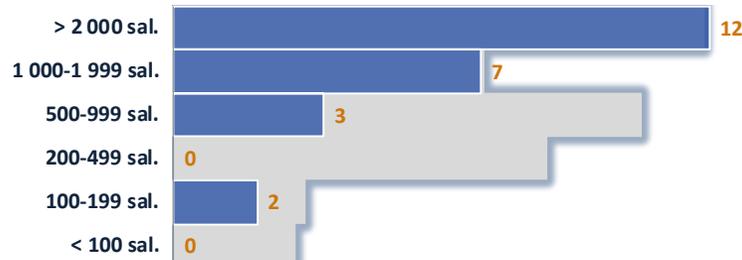
Salariés en CDI	24	100%	Temps plein	100%
Salariés en CDD	0	0%	Temps partiel	0%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	4
Groupes 7 à 11	20

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	2
%♀ dans les embauches	82%
entrées moins de 30 ans	1
entrées de 50 ans et plus	1
Ancienneté moyenne	12,0

Turnover	6%
----------	----

Sorties en 2023	1
Fin de CDD	0
Démission	1
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

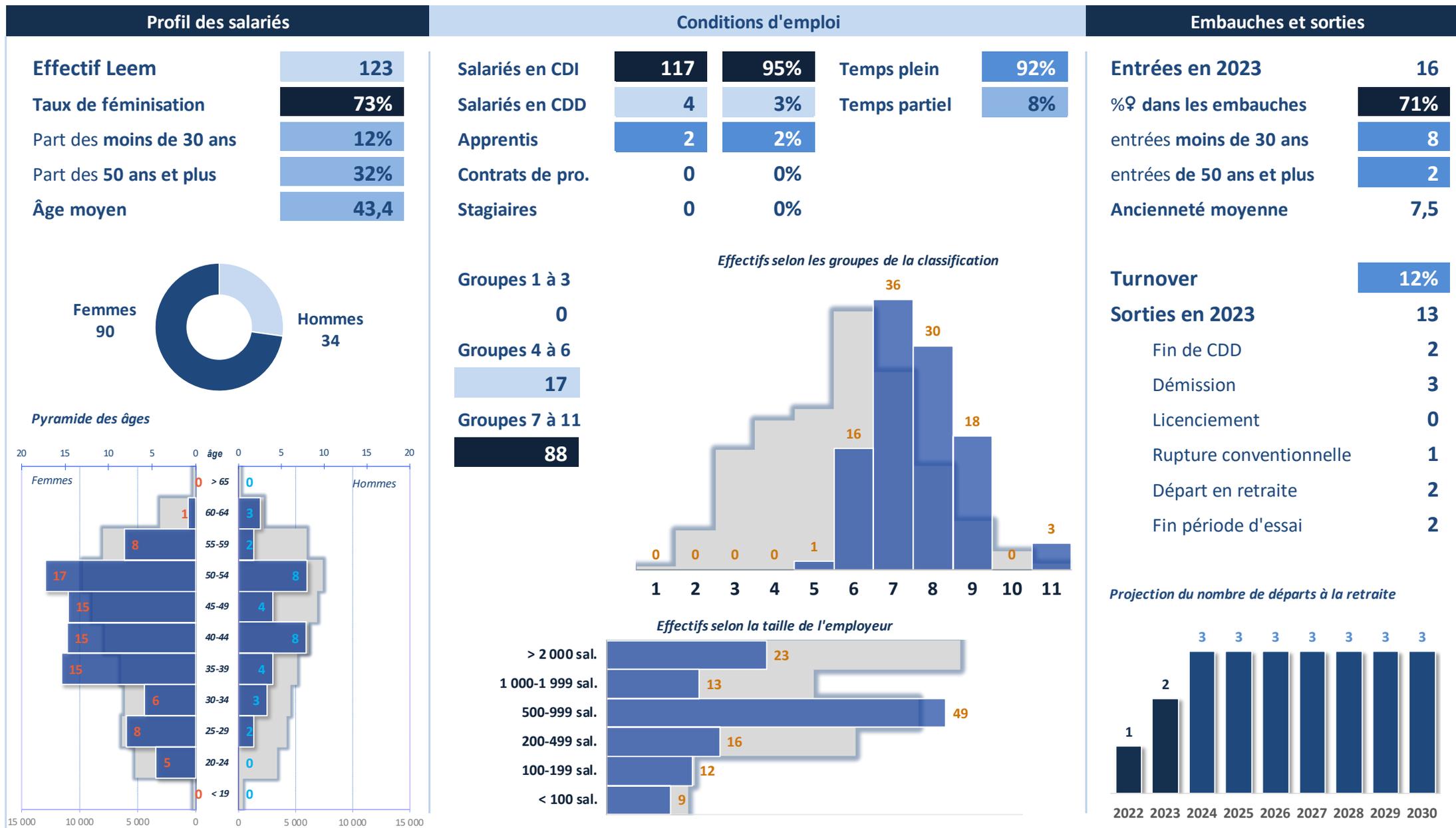
Projection du nombre de départs à la retraite

2022	0
2023	0
2024	0
2025	0
2026	0
2027	0
2028	0
2029	0
2030	0



# Responsable associations de patients

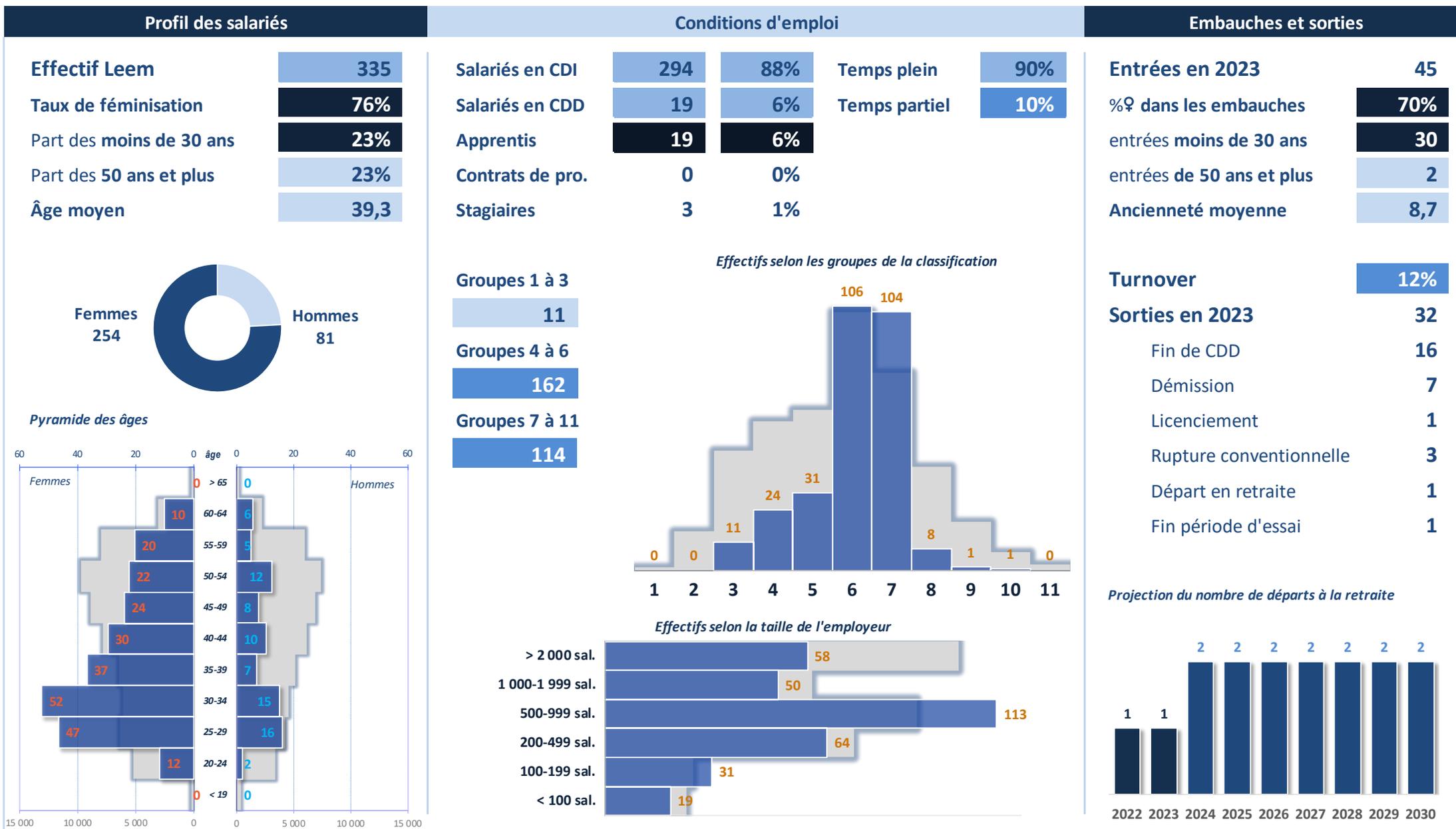
## Information médicale & réglementaire





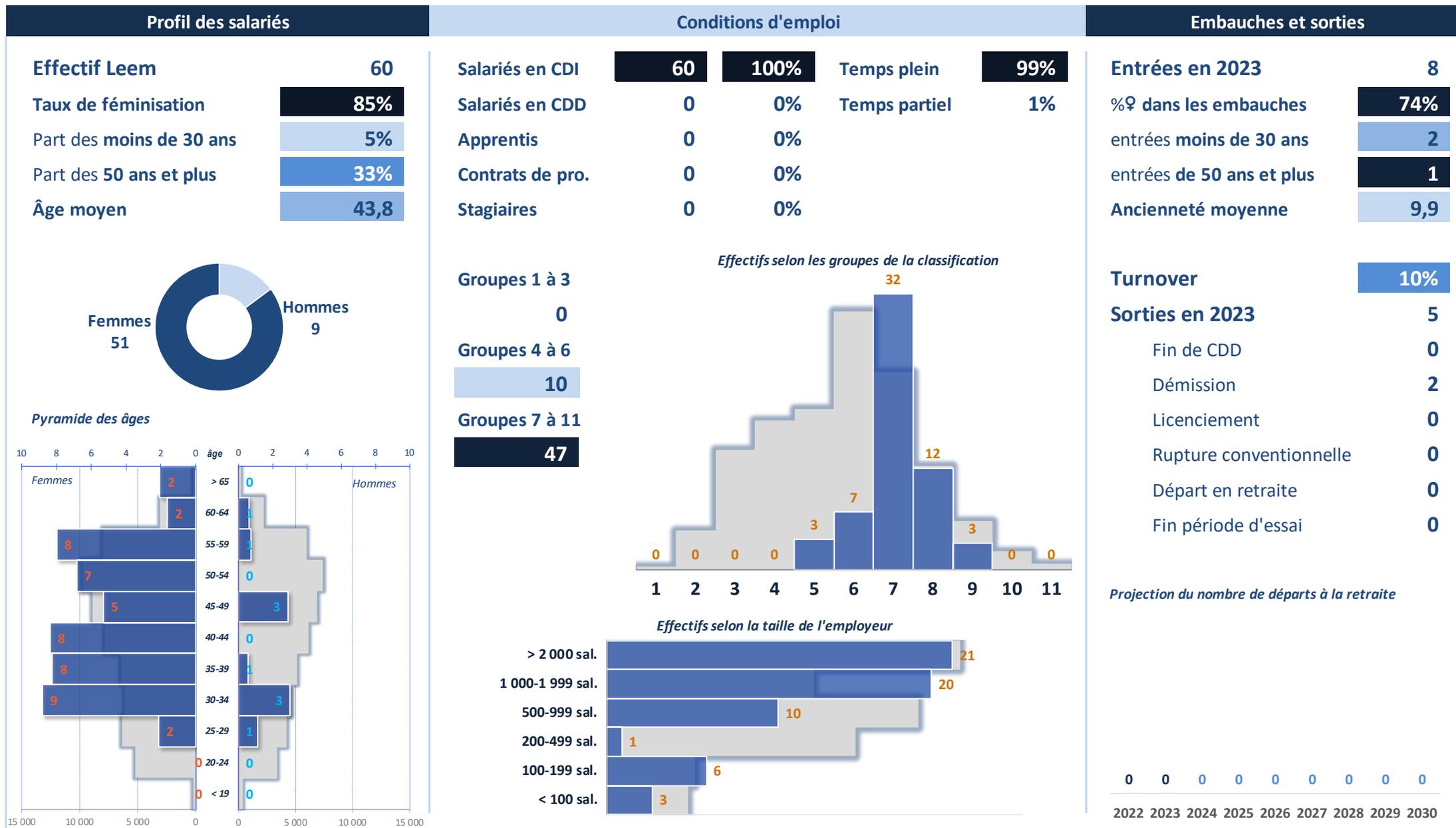
# Chargé(e) de pharmacovigilance

## Information médicale & réglementaire



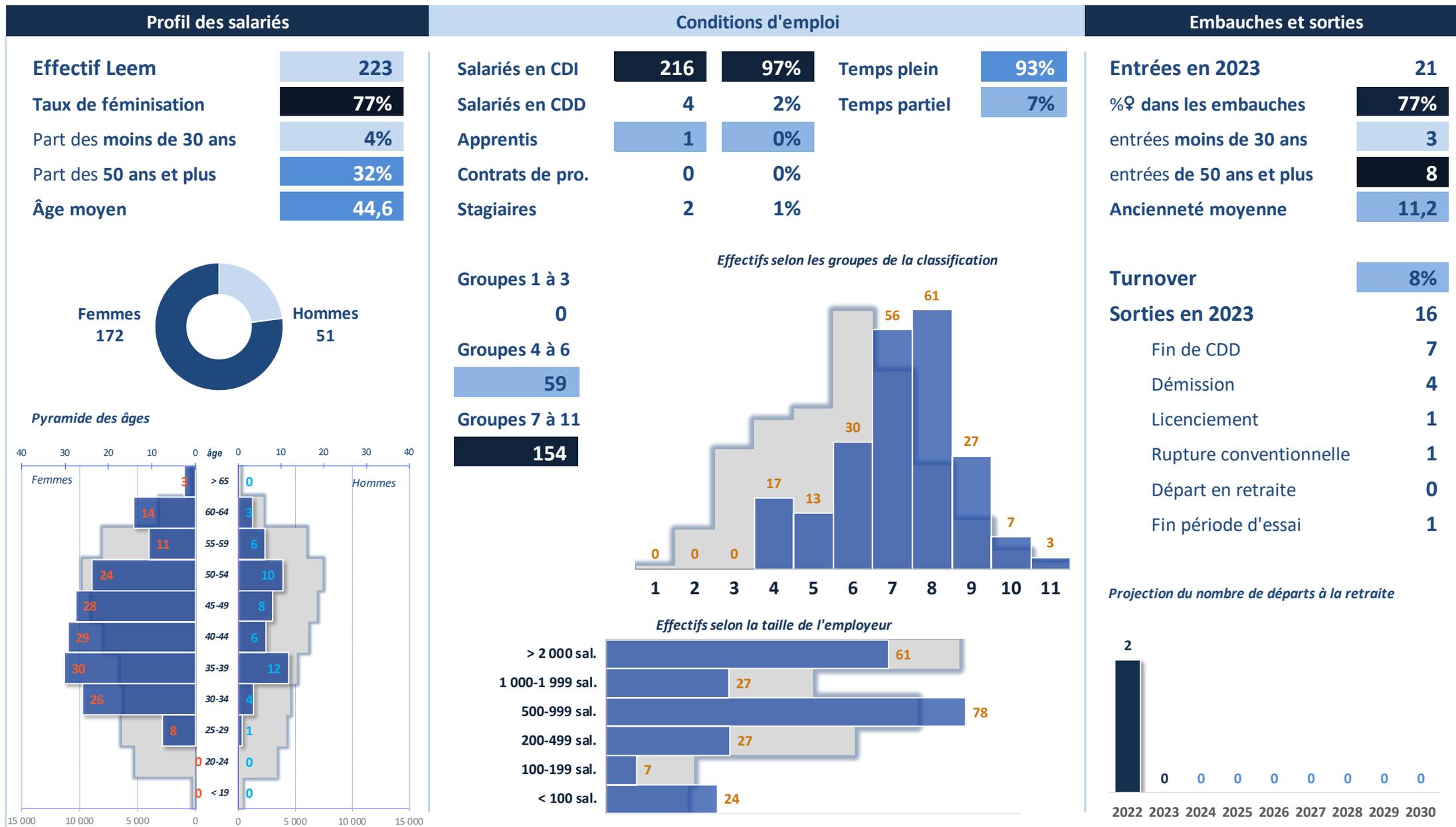
## Pharmacovigilant(e)

## Information médicale &amp; réglementaire



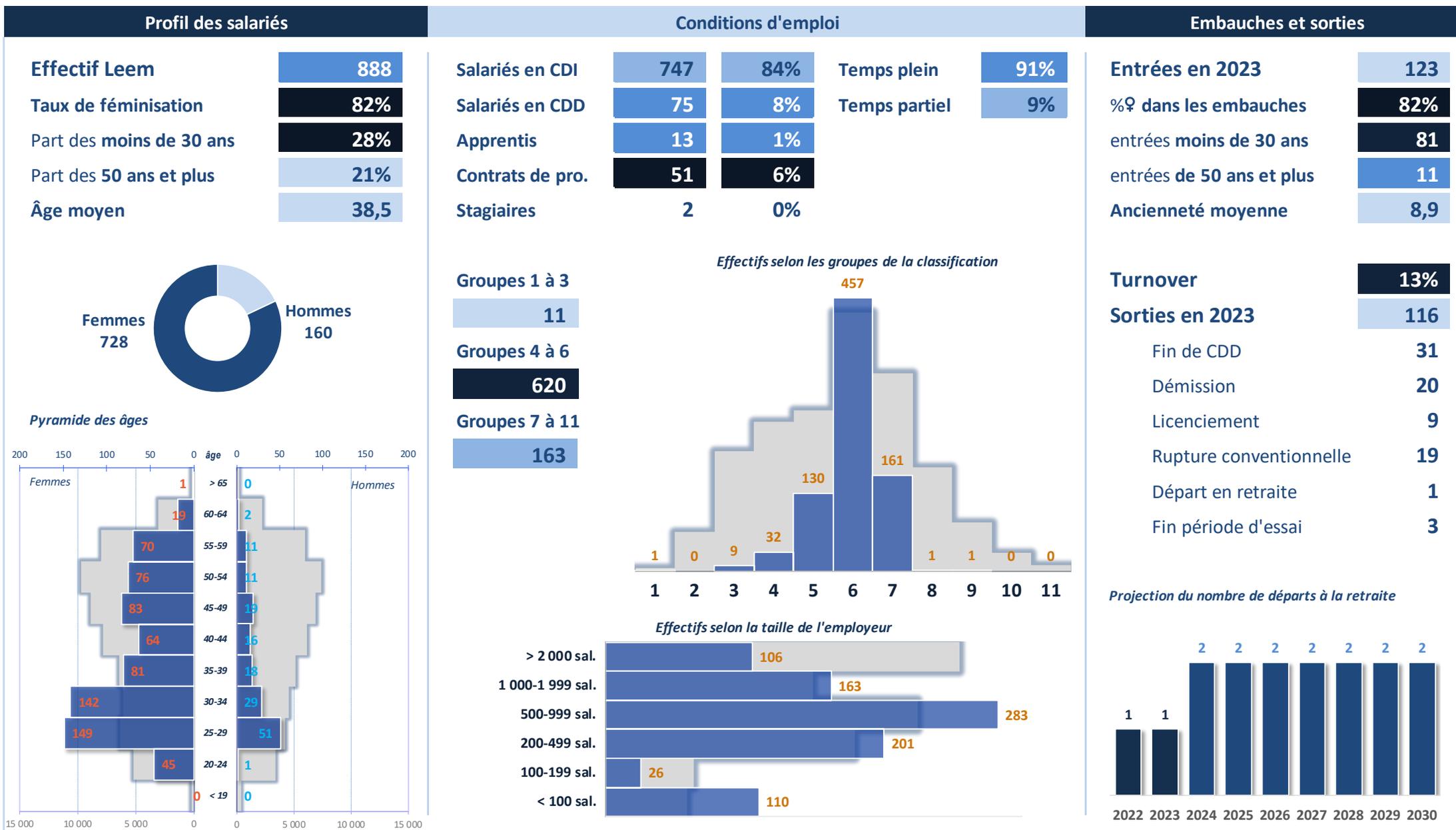
## Responsable de pharmacovigilance

## Information médicale &amp; réglementaire



# Chargé(e) des affaires réglementaires

## Information médicale & réglementaire

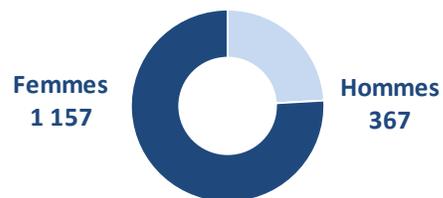


# Responsable des affaires réglementaires

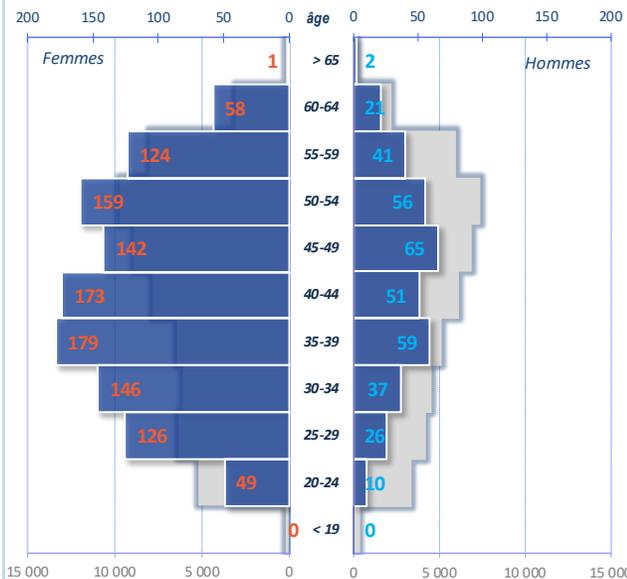
# Information médicale & réglementaire

## Profil des salariés

Effectif Leem	1 524
Taux de féminisation	76%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	42,5



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

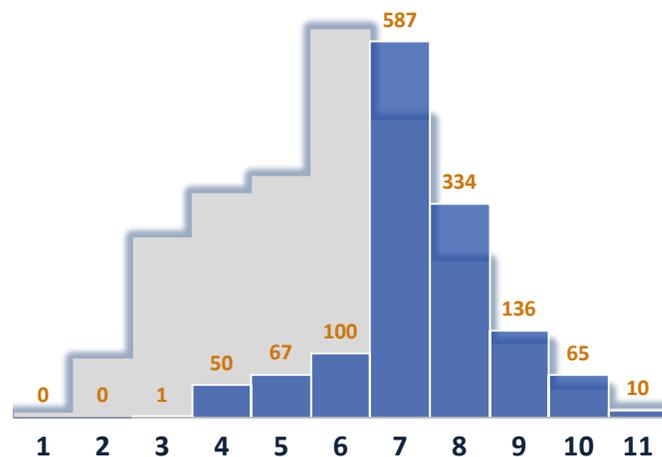
Salariés en CDI	1 394	92%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	39	3%	Temps partiel	7%
Apprentis	75	5%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	16	1%		

## Embauches et sorties

Entrées en 2023	209
%♀ dans les embauches	76%
entrées moins de 30 ans	102
entrées de 50 ans et plus	30
Ancienneté moyenne	10,3

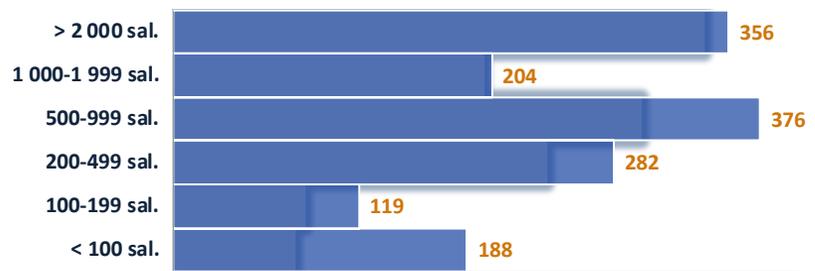
Groupes 1 à 3	1
Groupes 4 à 6	216
Groupes 7 à 11	1 132

Effectifs selon les groupes de la classification

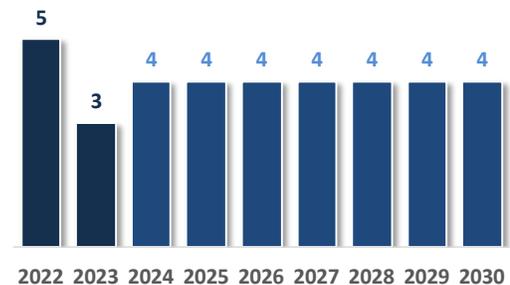


Turnover	11%
Sorties en 2023	134
Fin de CDD	64
Démission	40
Licenciement	10
Rupture conventionnelle	10
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	1

Effectifs selon la taille de l'employeur



Projection du nombre de départs à la retraite



## • Métiers de la famille Administration-Support

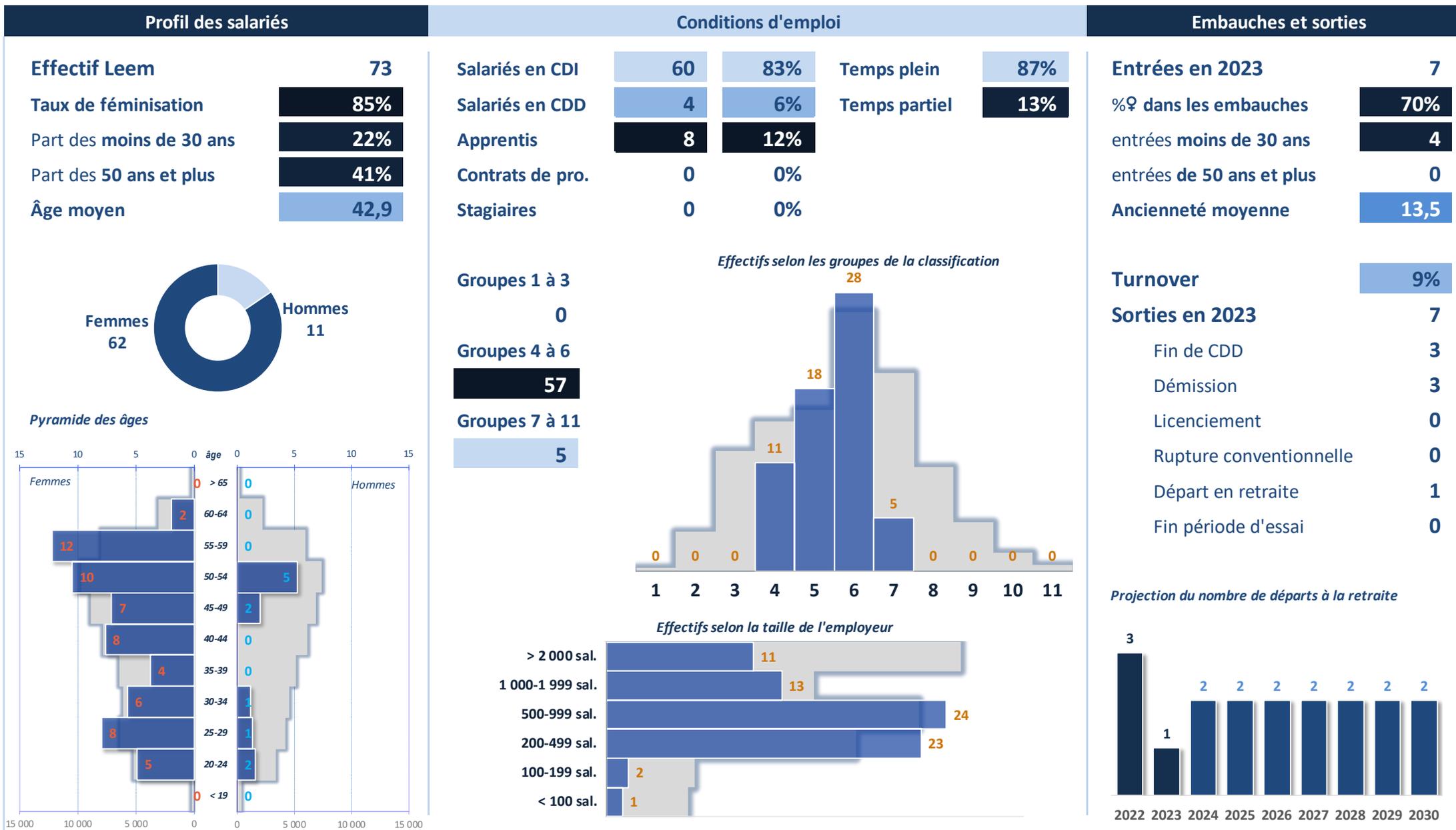
- Chargé(e) de mission des affaires publiques
- Responsable des affaires publiques
- Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales
- Responsable RSE
- Responsable nouveaux médias
- Chargé(e) de communication interne
- Community manager
- Directeur/trice de la communication
- Comptable
- Contrôleur/euse de gestion
- Directeur/trice administratif/ive et financier/ère
- Responsable comptable
- Technicien(ne) système d'information (SI)
- Chef(fe) de projet IT
- Administrateur/trice réseau et cybersécurité
- Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)
- Directeur/trice SI
- Ingénieur(e) cybersécurité
- Ingénieur(e) informatique industrielle
- Ingénieur(e) des données
- Responsable éthique déontologie conformité
- Juriste d'entreprise
- Délégué(e) à la protection des données (DPO)
- Chargé(e) de paie et administration du personnel
- Chargé(e) du recrutement
- Responsable des relations sociales
- Responsable des ressources humaines
- Responsable du développement RH
- Responsable formation
- Responsable paie et administration du personnel
- Chargé(e) des services généraux
- Responsable des services généraux
- Secrétaire / Assistant(e) de direction

## Tendances des métiers de la famille de l'Administration-Support

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Affaires publiques et institutionnelles	Chargé(e) de mission des affaires publiques	73	
	Responsable des affaires publiques	170	↗
	Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales	173	↗
	Responsable RSE	54	
Communication	Responsable nouveaux médias	284	↗
	Chargé(e) de communication interne	204	
	Community manager	39	
	Directeur/trice de la communication	255	
Finance / Comptabilité	Comptable	985	
	Contrôleur/euse de gestion	1 032	→
	Directeur/trice administratif/ive et financier/ère	910	↗
	Responsable comptable	366	
Informatique / Systèmes d'information	Technicien(ne) système d'information (SI)	785	↗
	Chef(fe) de projet IT	1 295	
	Administrateur/trice réseau et cybersécurité	129	↗
	Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)	76	
	Directeur/trice SI	98	
	Ingénieur(e) cybersécurité	28	
	Ingénieur(e) informatique industrielle	69	
Ingénieur(e) des données	36		
Juridique & Compliance	Responsable éthique déontologie conformité	193	↗
	Juriste d'entreprise	421	
	Délégué(e) à la protection des données (DPO)	49	
RH / Formation / Paie / Administration du personnel	Chargé(e) de paie et administration du personnel	428	↗
	Chargé(e) du recrutement	348	
	Responsable des relations sociales	96	
	Responsable des ressources humaines	1 169	
	Responsable du développement RH	686	
	Responsable formation	54	
Secrétariat/assistanat	Responsable paie et administration du personnel	114	
	Chargé(e) des services généraux	449	
	Responsable des services généraux	258	
Autres métiers supports	Secrétaire / Assistant(e) de direction	3 144	
	Non classés	4 577	

# Chargé(e) de mission des affaires publiques

Support

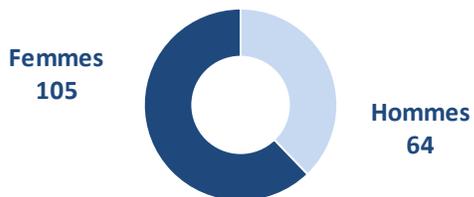


# Responsable des affaires publiques

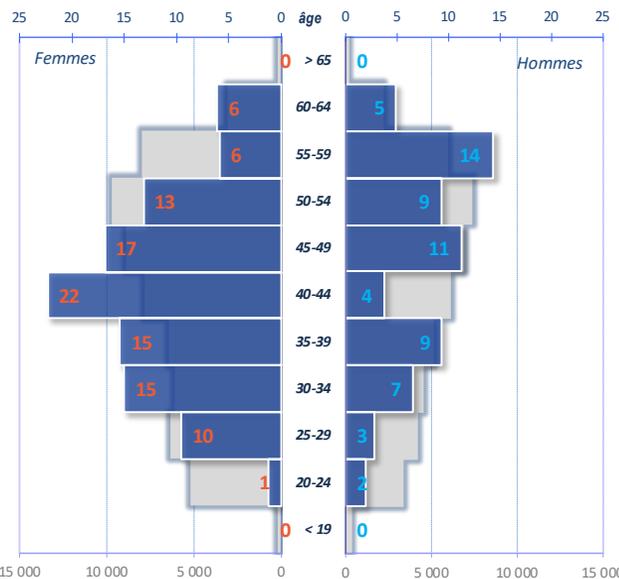
Support

## Profil des salariés

Effectif Leem	170
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	32%
Âge moyen	43,6



Pyramide des âges

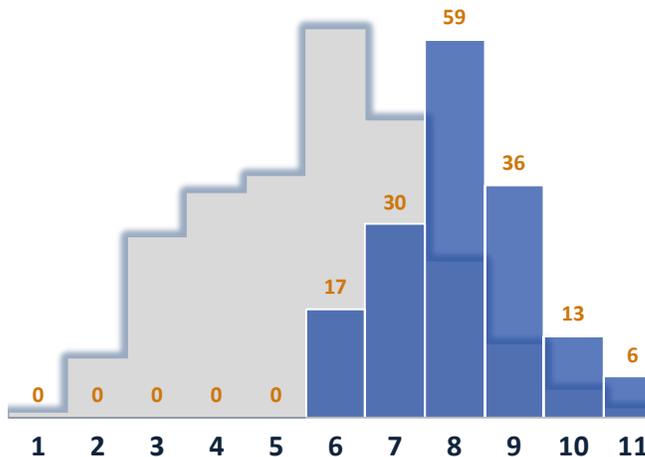


## Conditions d'emploi

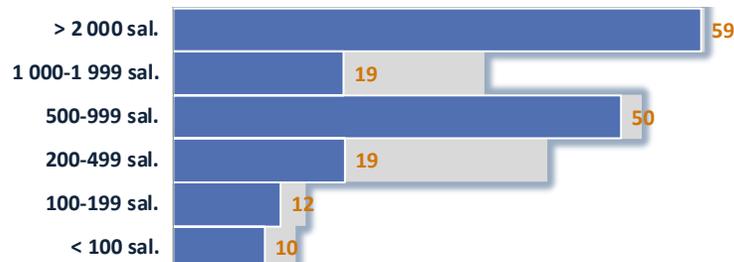
Salariés en CDI	167	98%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	3	2%	Temps partiel	5%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	17
Groupes 7 à 11	145

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



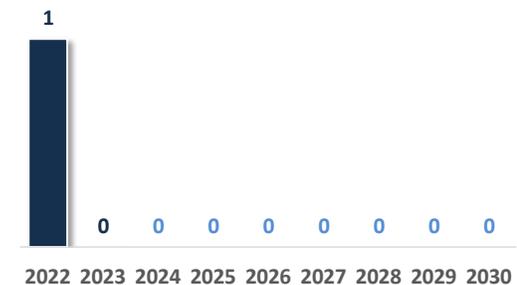
## Embauches et sorties

Entrées en 2023	22
%♀ dans les embauches	76%
entrées moins de 30 ans	5
entrées de 50 ans et plus	5
Ancienneté moyenne	10,3

Turnover 9%

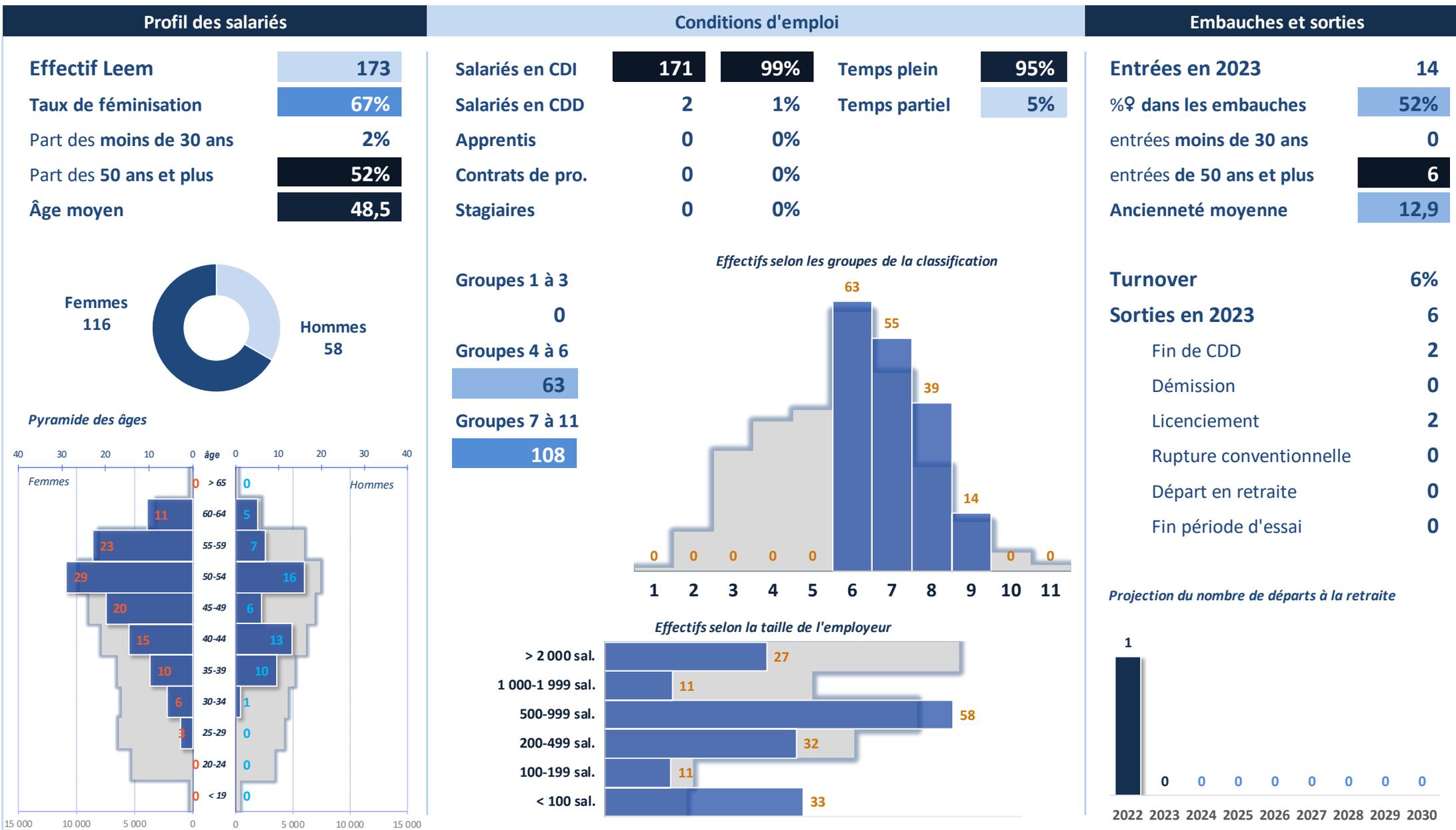
Sorties en 2023	10
Fin de CDD	0
Démission	6
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	1
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



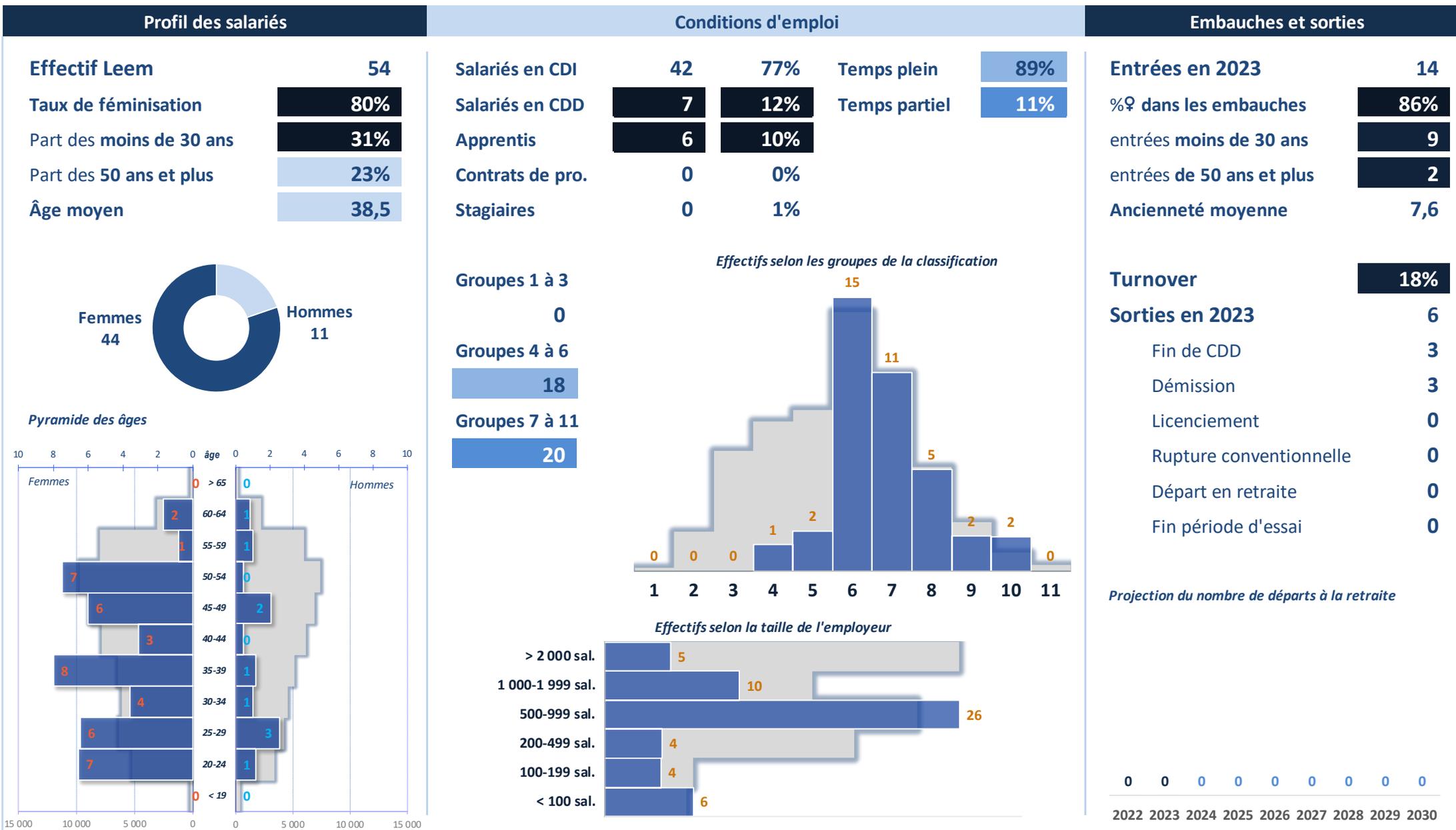
# Responsable régional(e) des relations scientifiques / médical

Support

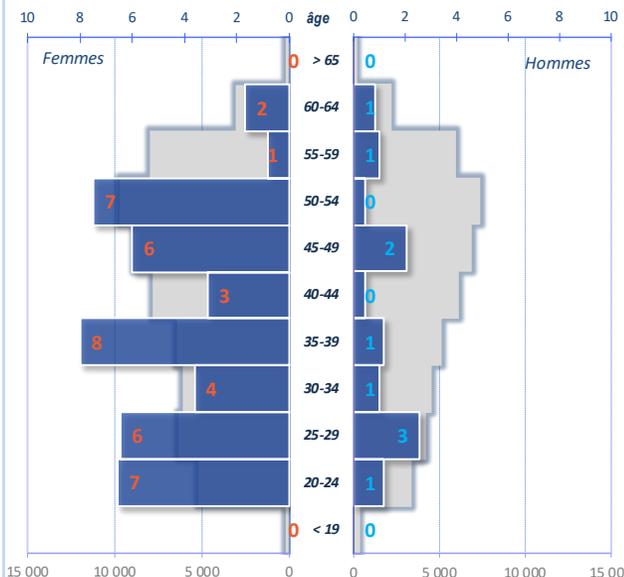


# Responsable RSE

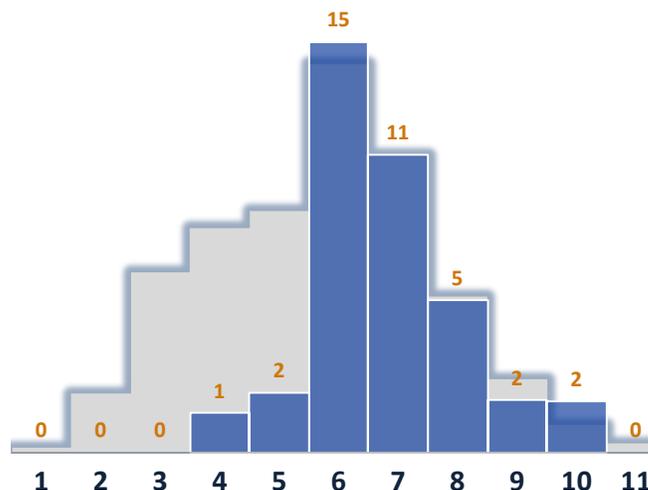
Support



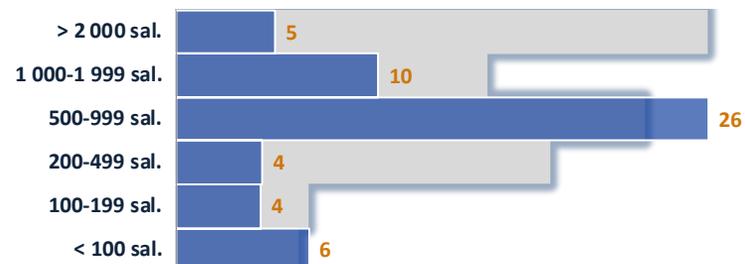
Pyramide des âges



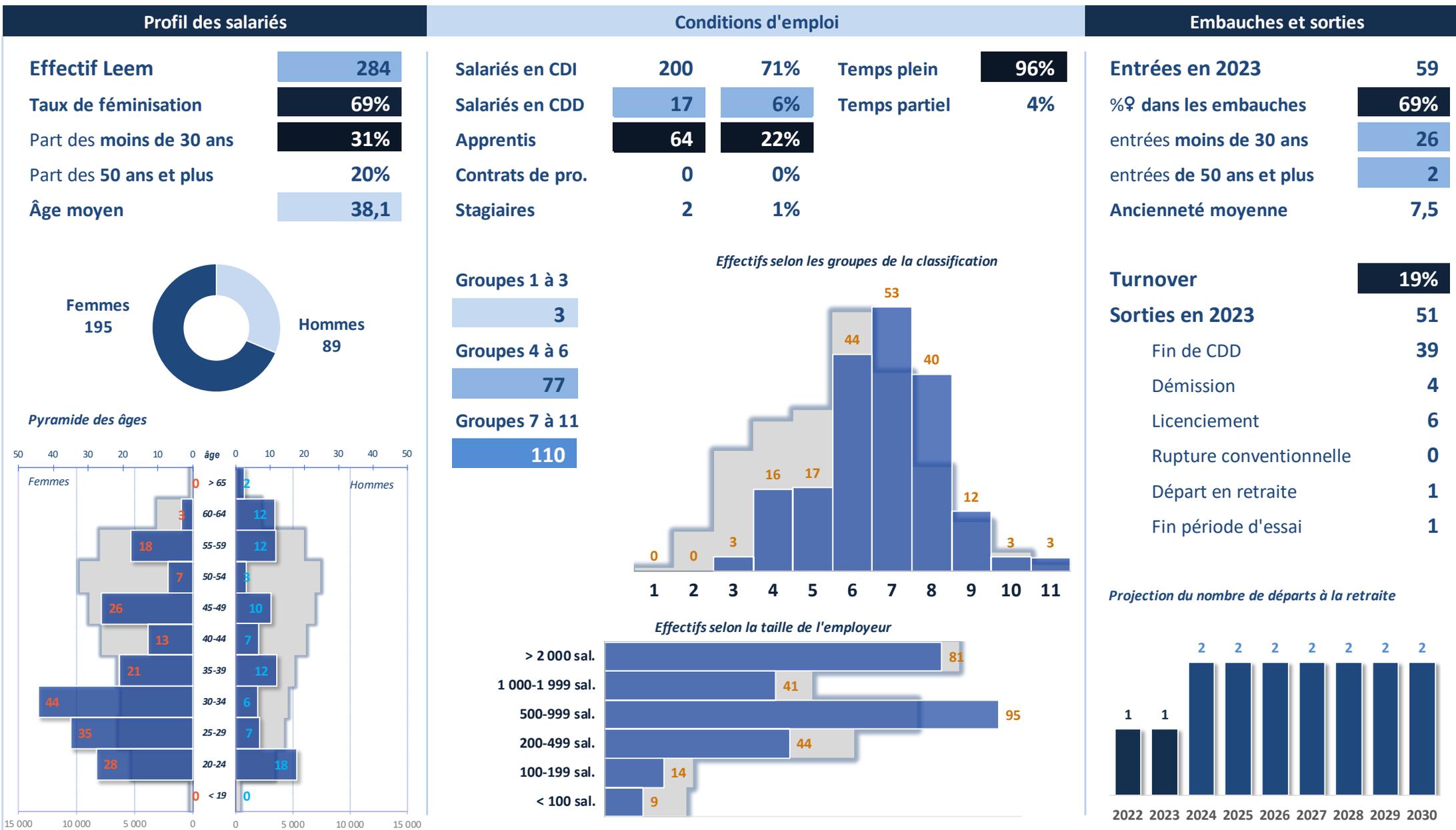
Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

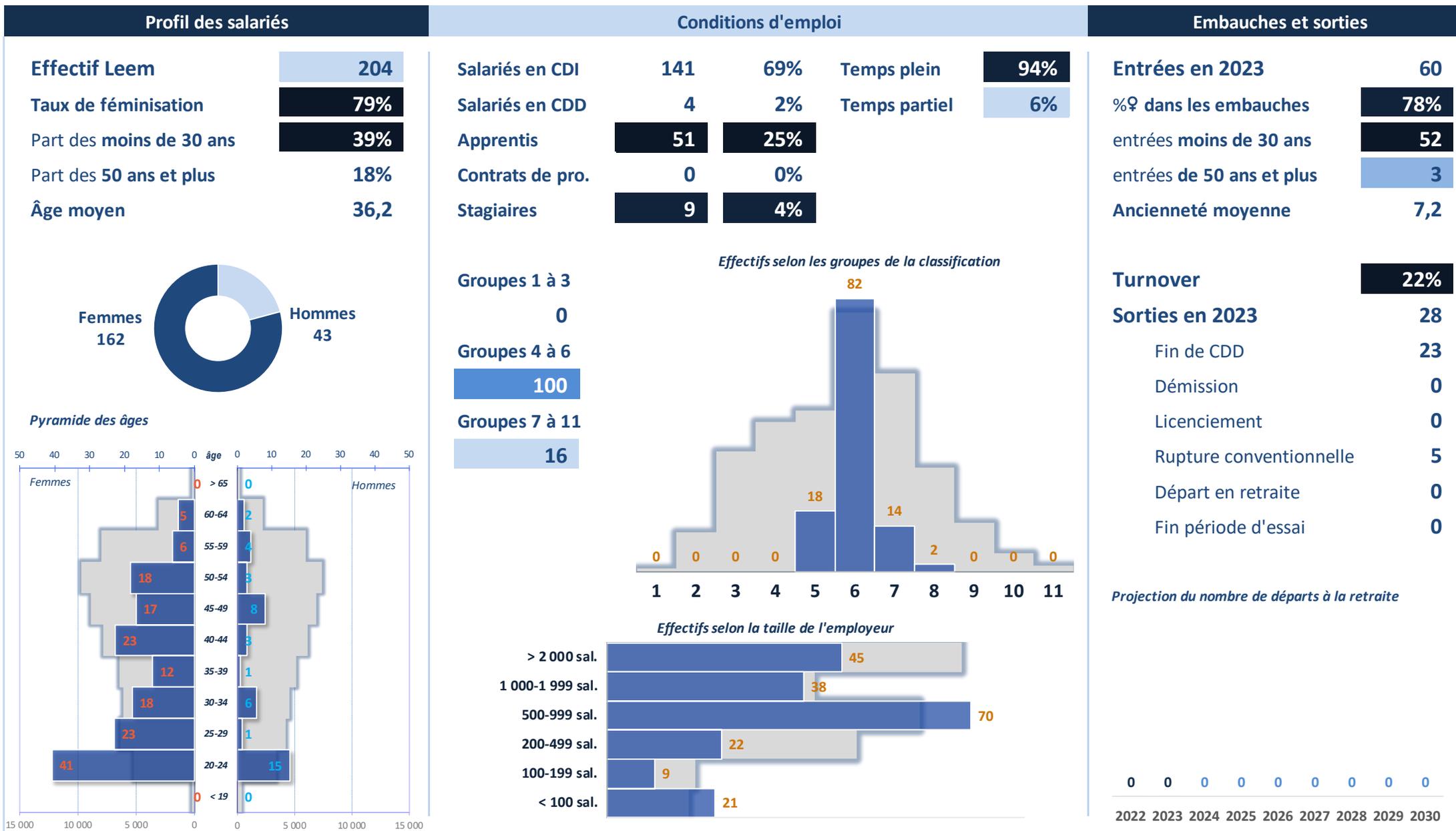


# Responsable nouveaux médias



# Chargé(e) de communication interne

Support

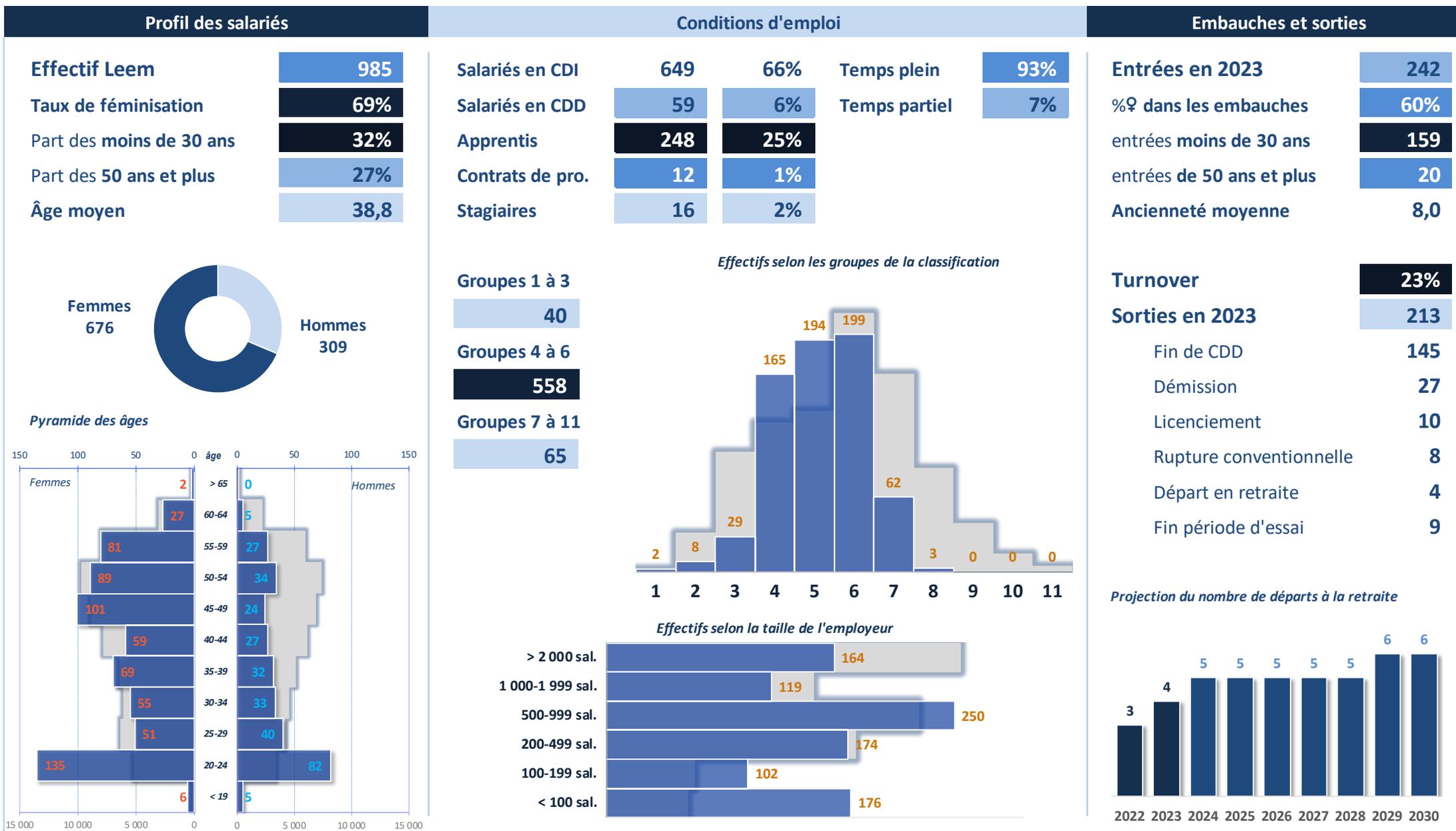




# Directeur/trice de la communication

Support

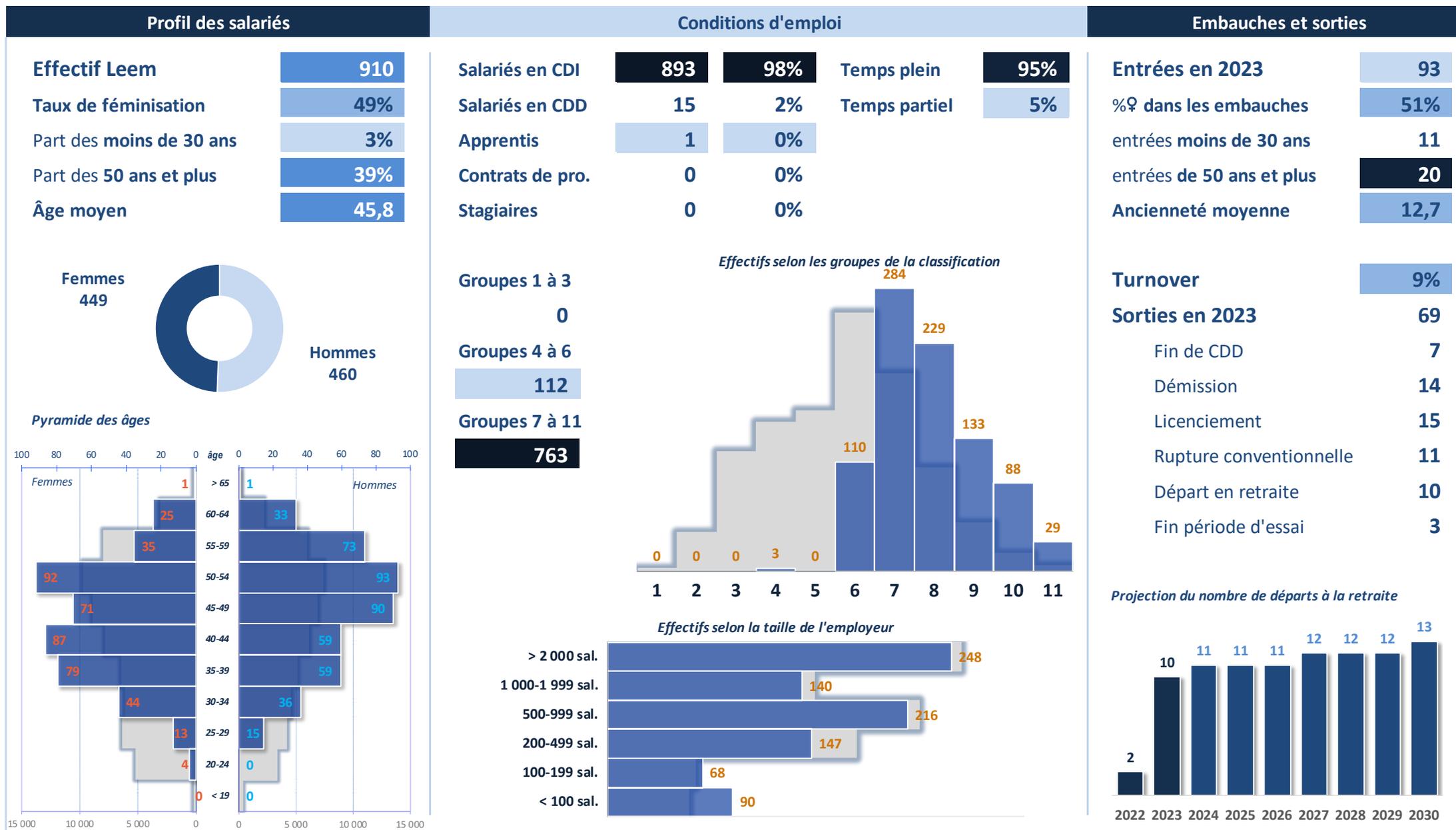






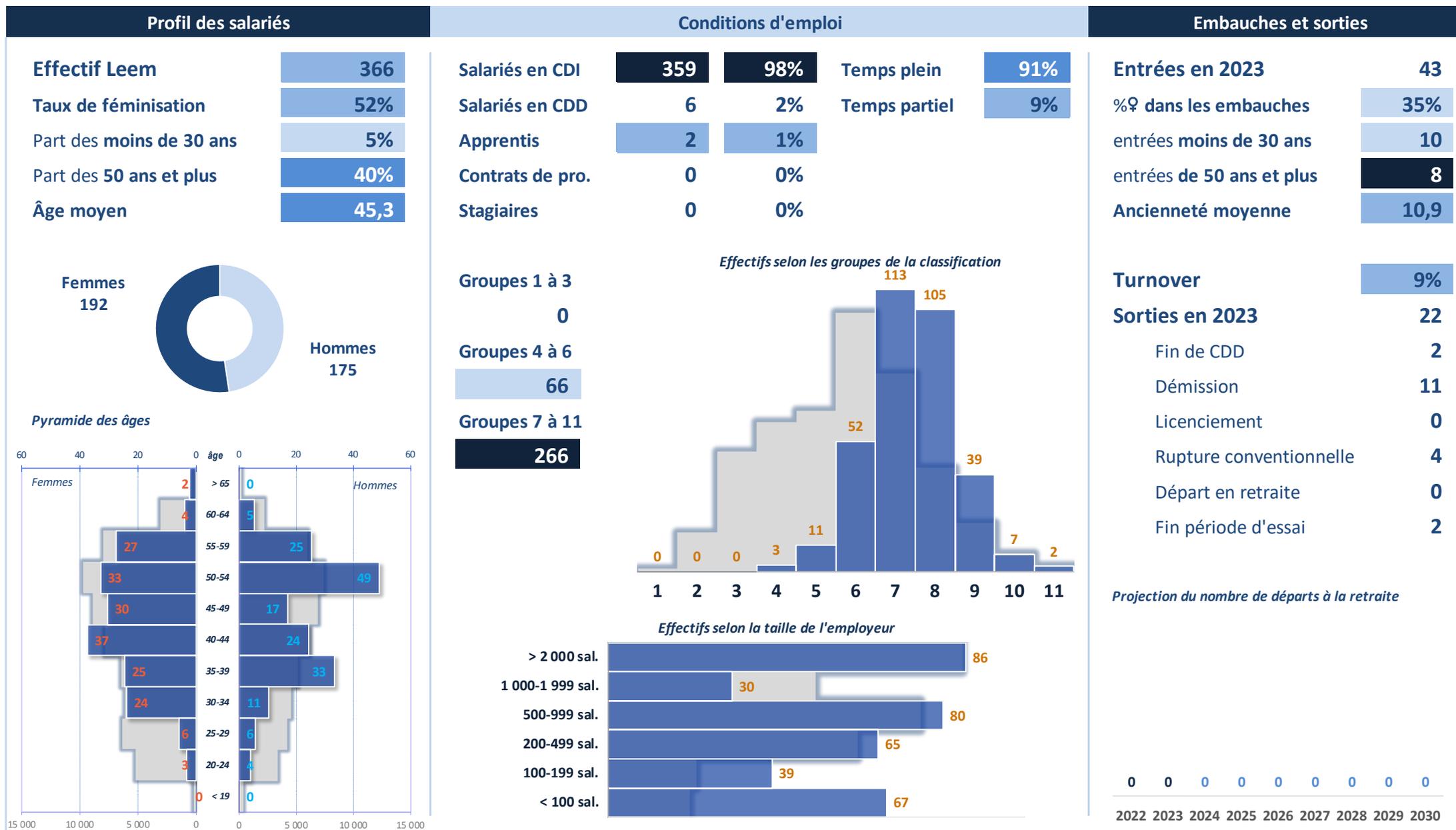
# Directeur/trice administratif/ive et financier/ère

Support

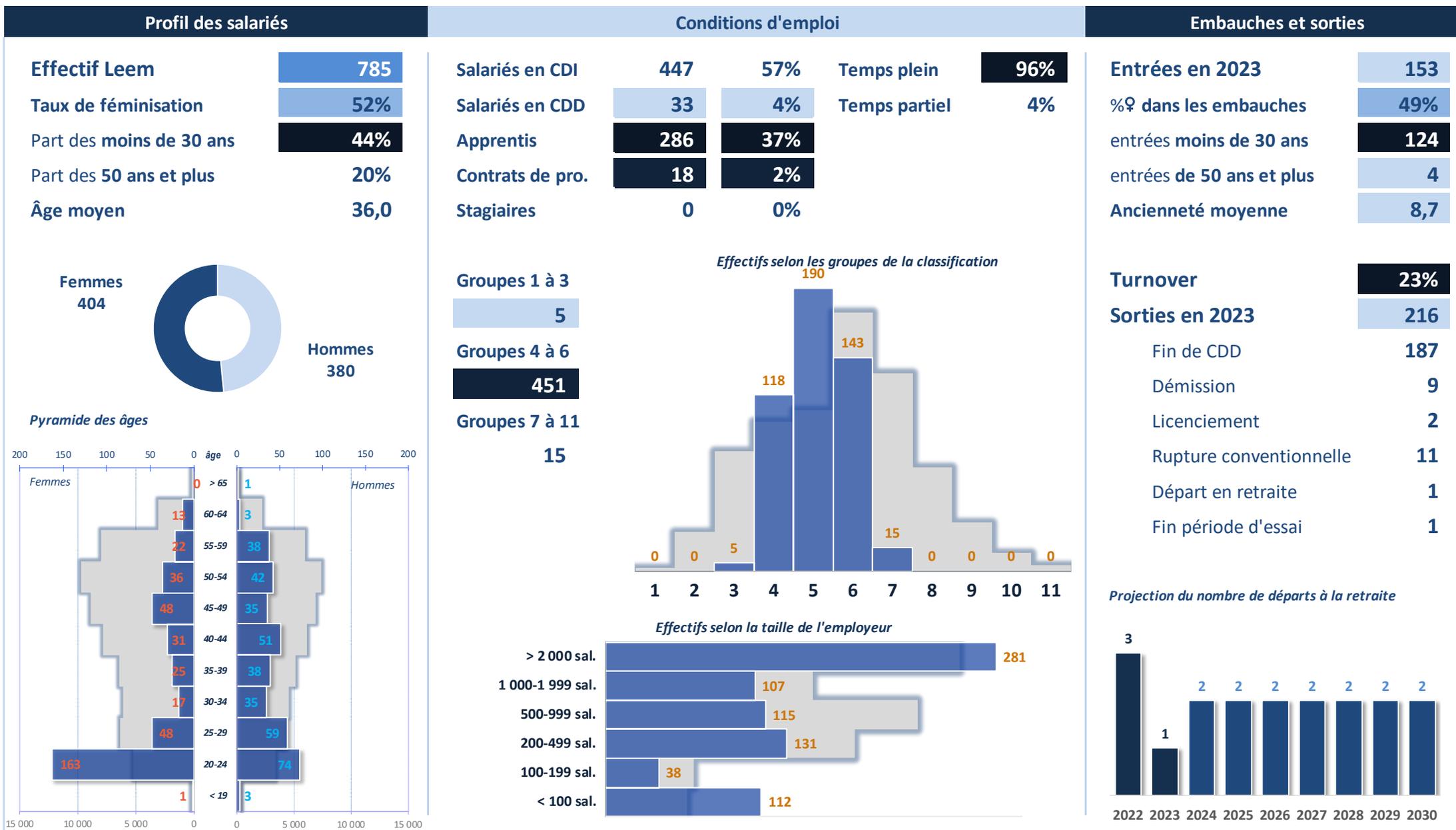


## Responsable comptable

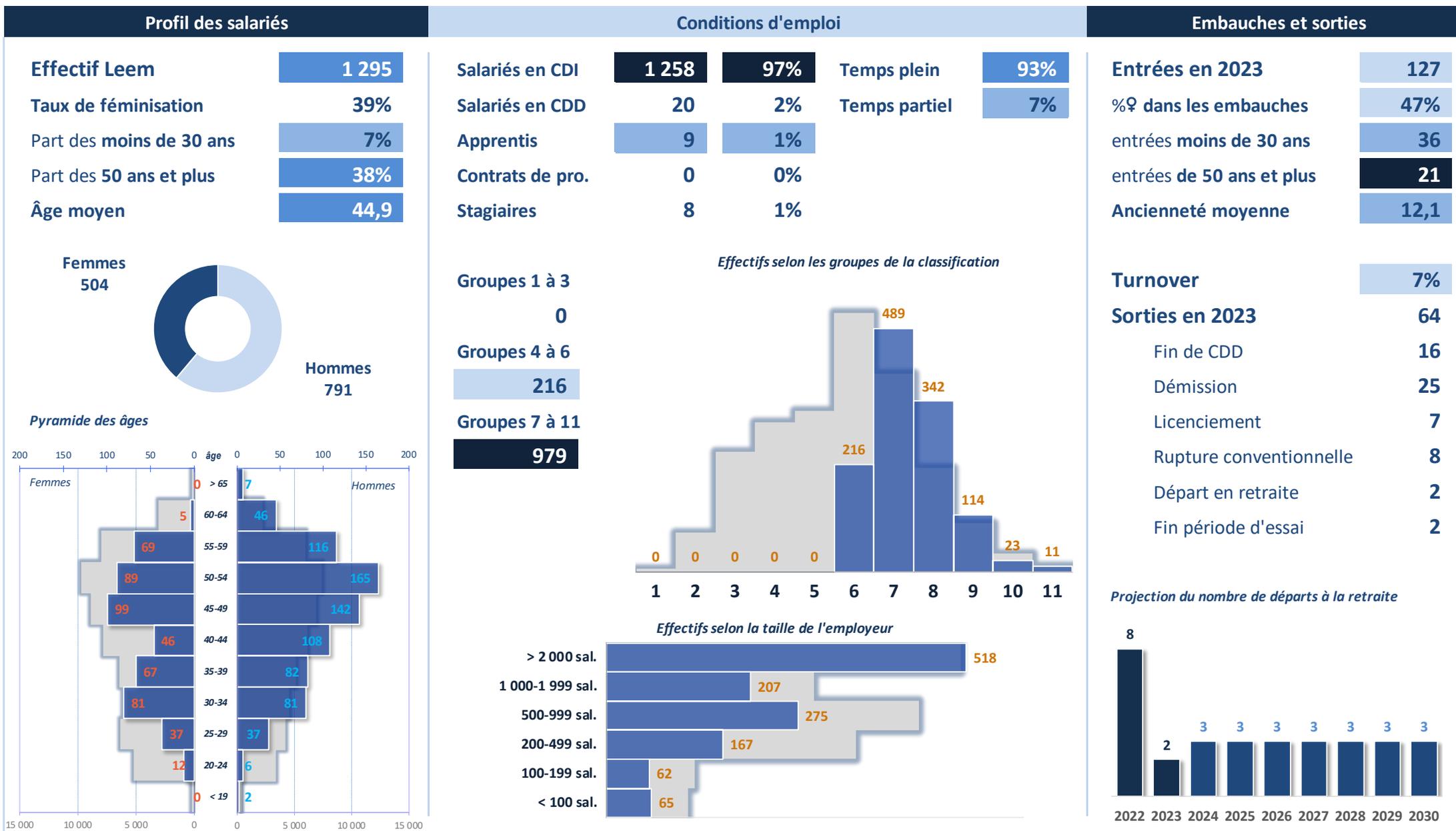
Support



## Technicien(ne) système d'information (SI)



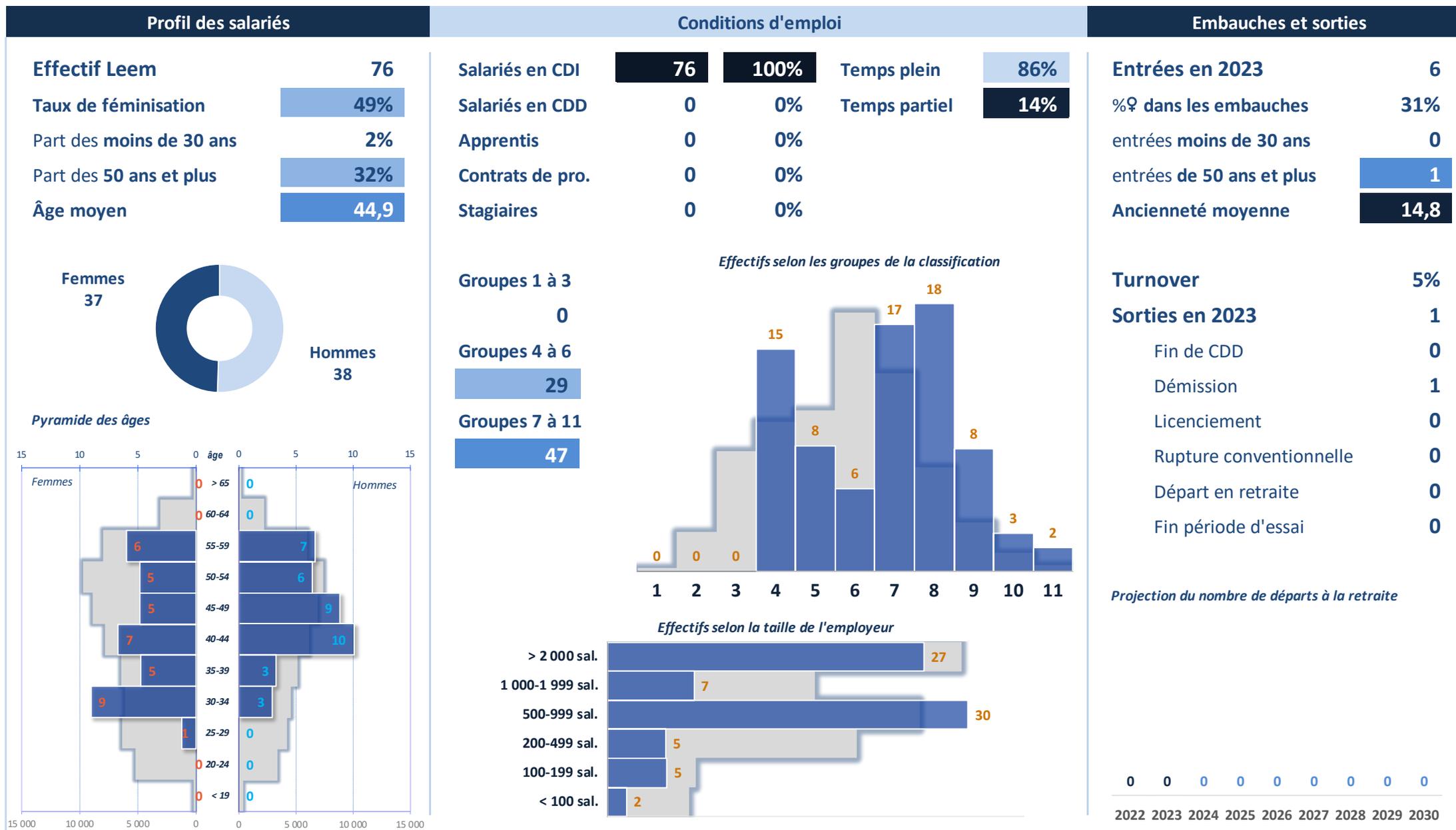
# Chef(fe) de projet IT





# Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)

Support



# Directeur/trice SI

Support

## Profil des salariés

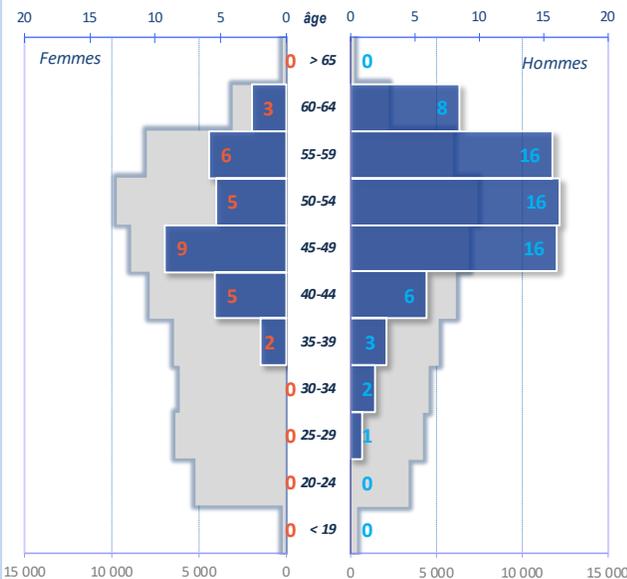
Effectif Leem	98
Taux de féminisation	31%
Part des moins de 30 ans	1%
Part des 50 ans et plus	55%
Âge moyen	50,4

Femmes  
31



Hommes  
68

Pyramide des âges

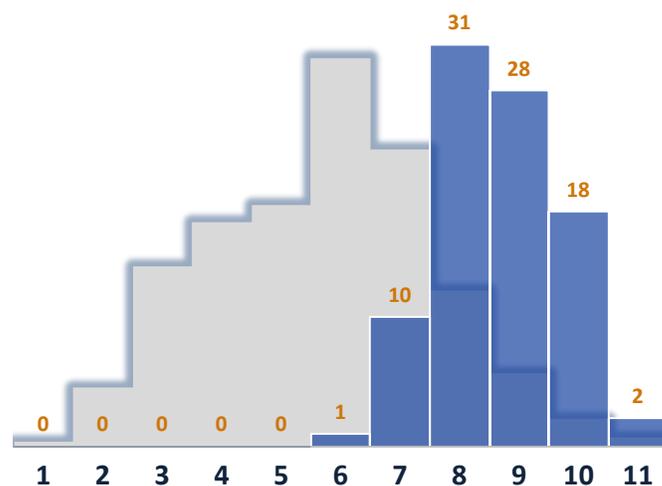


## Conditions d'emploi

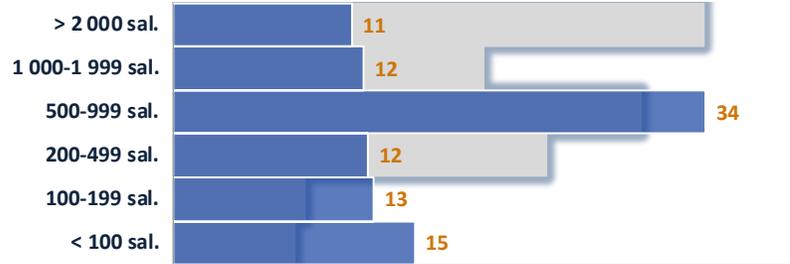
Salariés en CDI	95	96%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	4	4%	Temps partiel	4%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	1
Groupes 7 à 11	90

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	9
%♀ dans les embauches	42%
entrées moins de 30 ans	0
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	12,4

Turnover 7%

Sorties en 2023	5
Fin de CDD	1
Démission	0
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



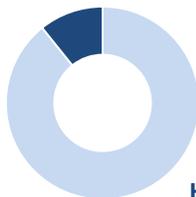
# Ingénieur(e) cybersécurité

Support

## Profil des salariés

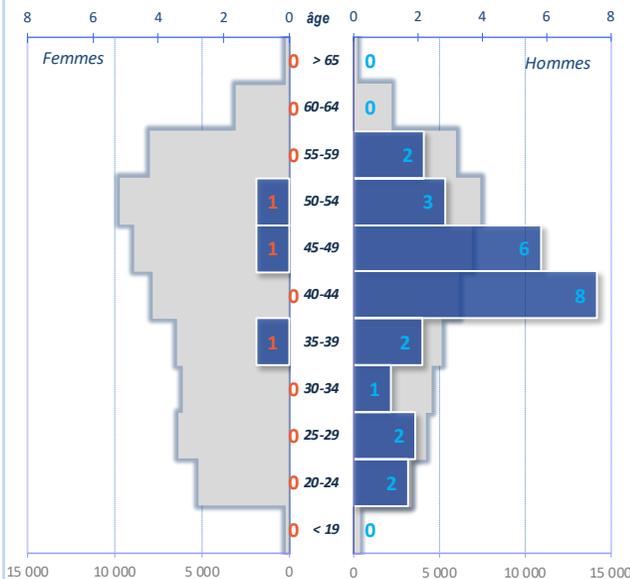
Effectif Leem	28
Taux de féminisation	11%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	21%
Âge moyen	42,5

Femmes  
3



Hommes  
25

Pyramide des âges

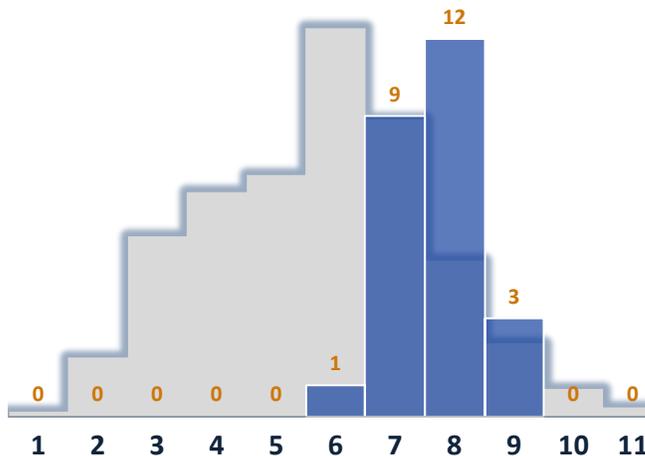


## Conditions d'emploi

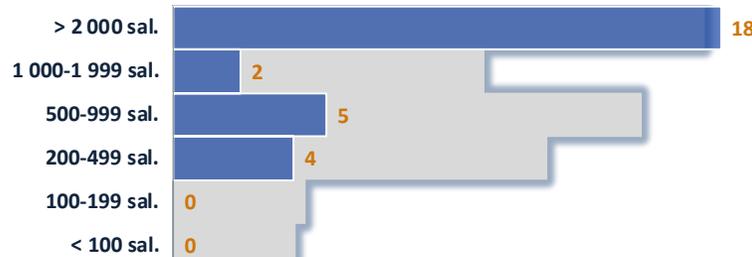
Salariés en CDI	27	94%	Temps plein	100%
Salariés en CDD	0	0%	Temps partiel	0%
Apprentis	1	2%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	1	4%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	1
Groupes 7 à 11	24

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	3
%♀ dans les embauches	0%
entrées moins de 30 ans	2
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	10,7

Turnover	5%
Sorties en 2023	0
Fin de CDD	0
Démission	0
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

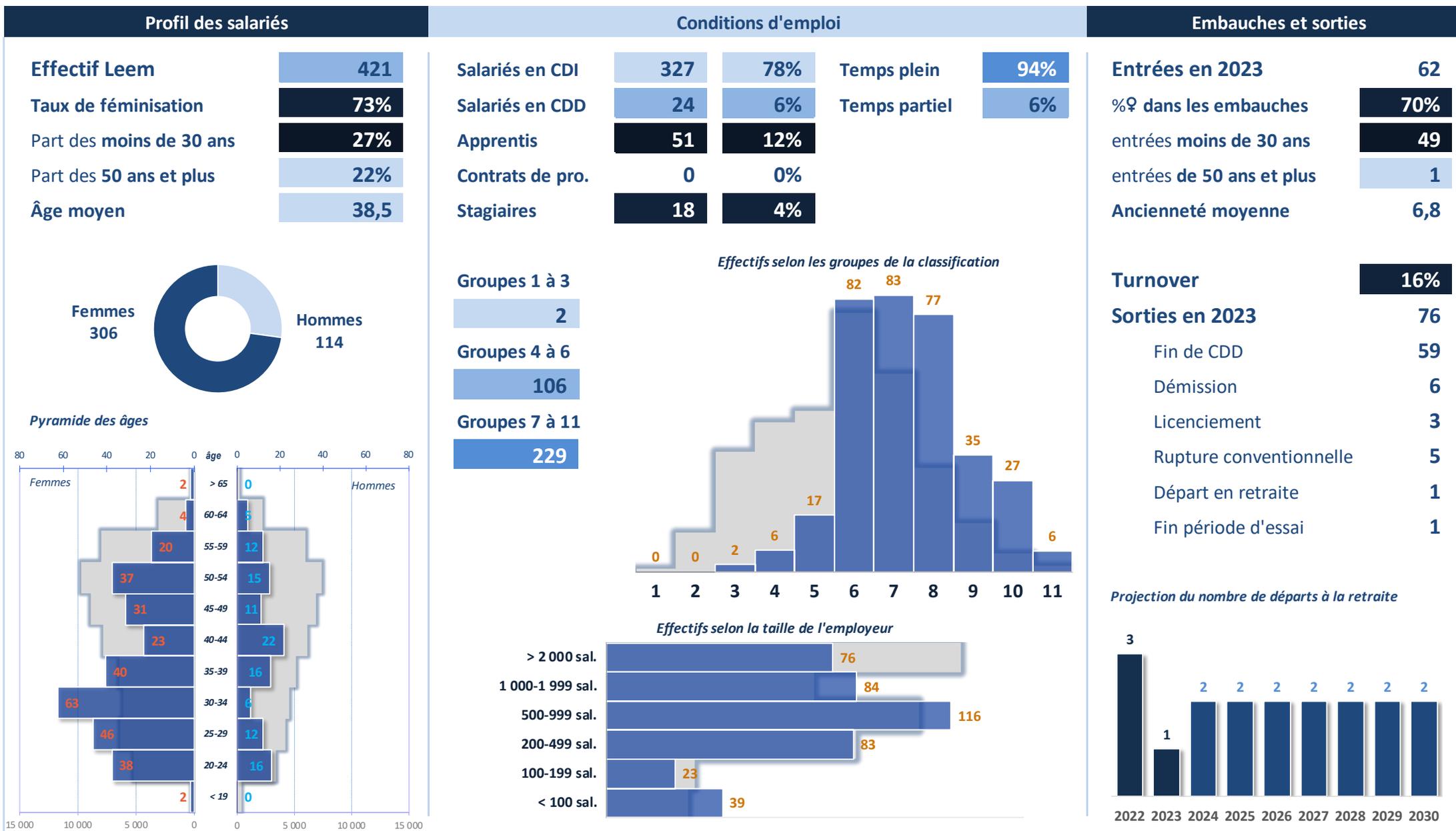
Projection du nombre de départs à la retraite





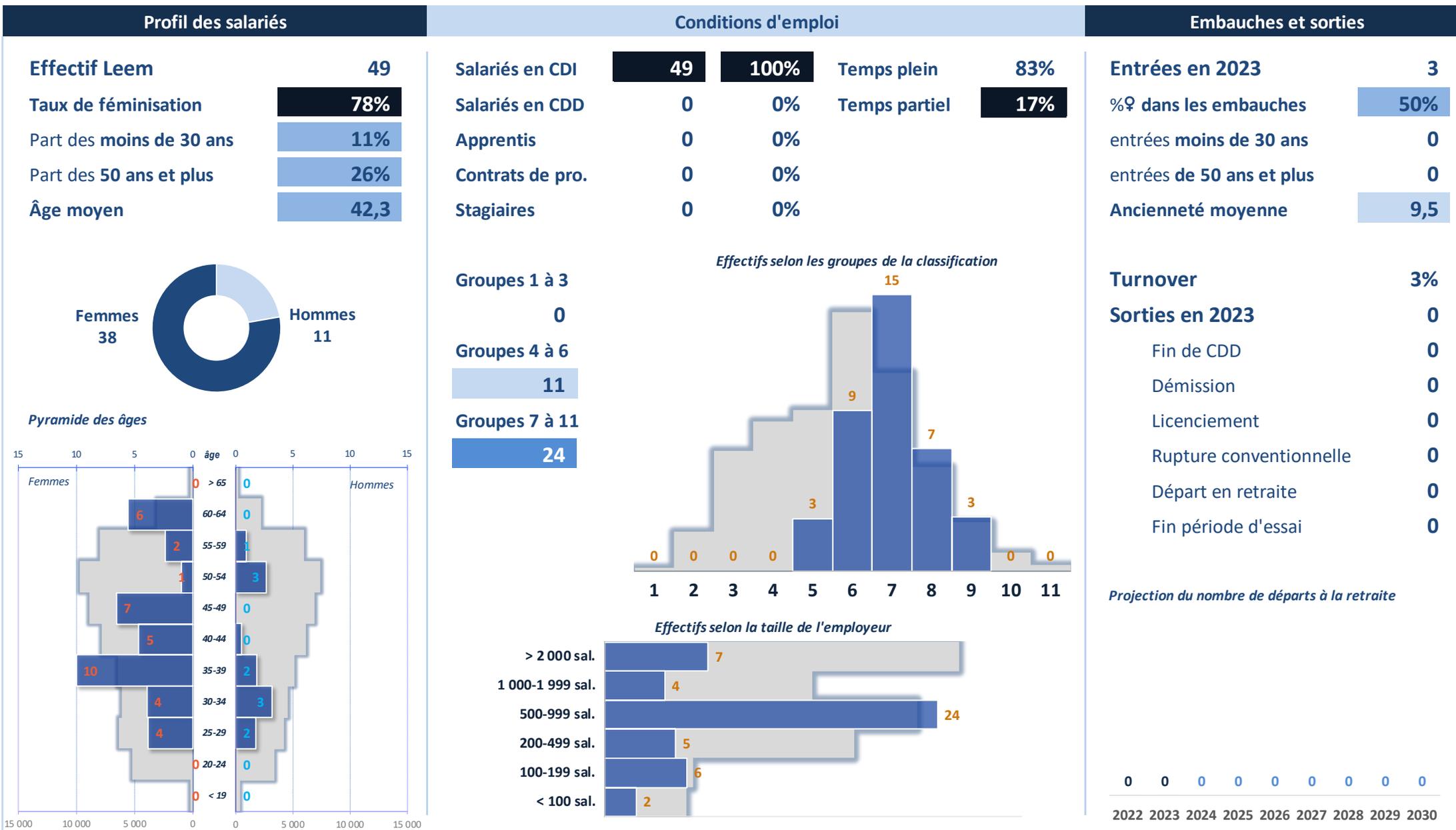






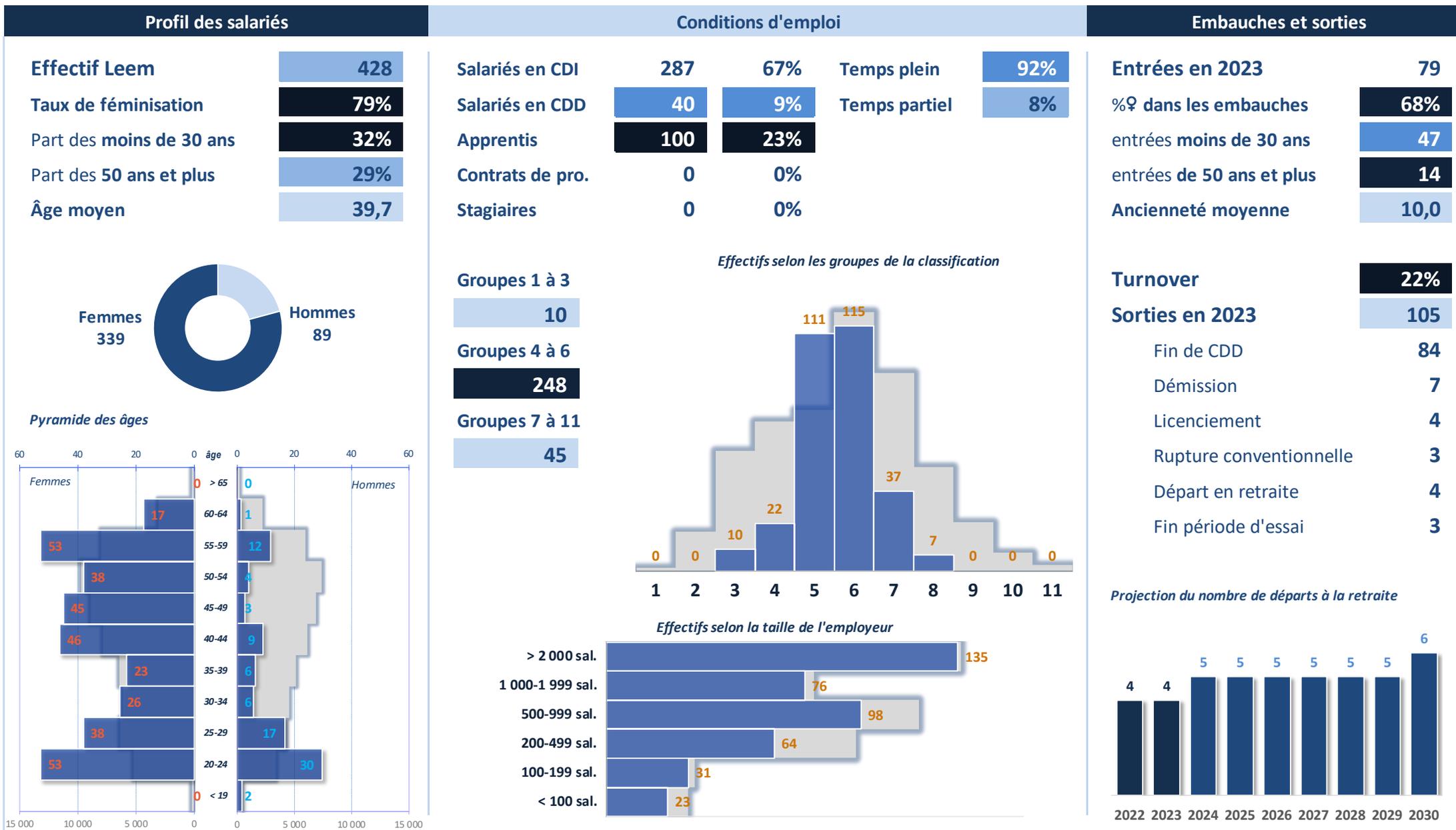
# Délégué(e) à la protection des données (DPO)

Support



# Chargé(e) de paie et administration du personnel

Support

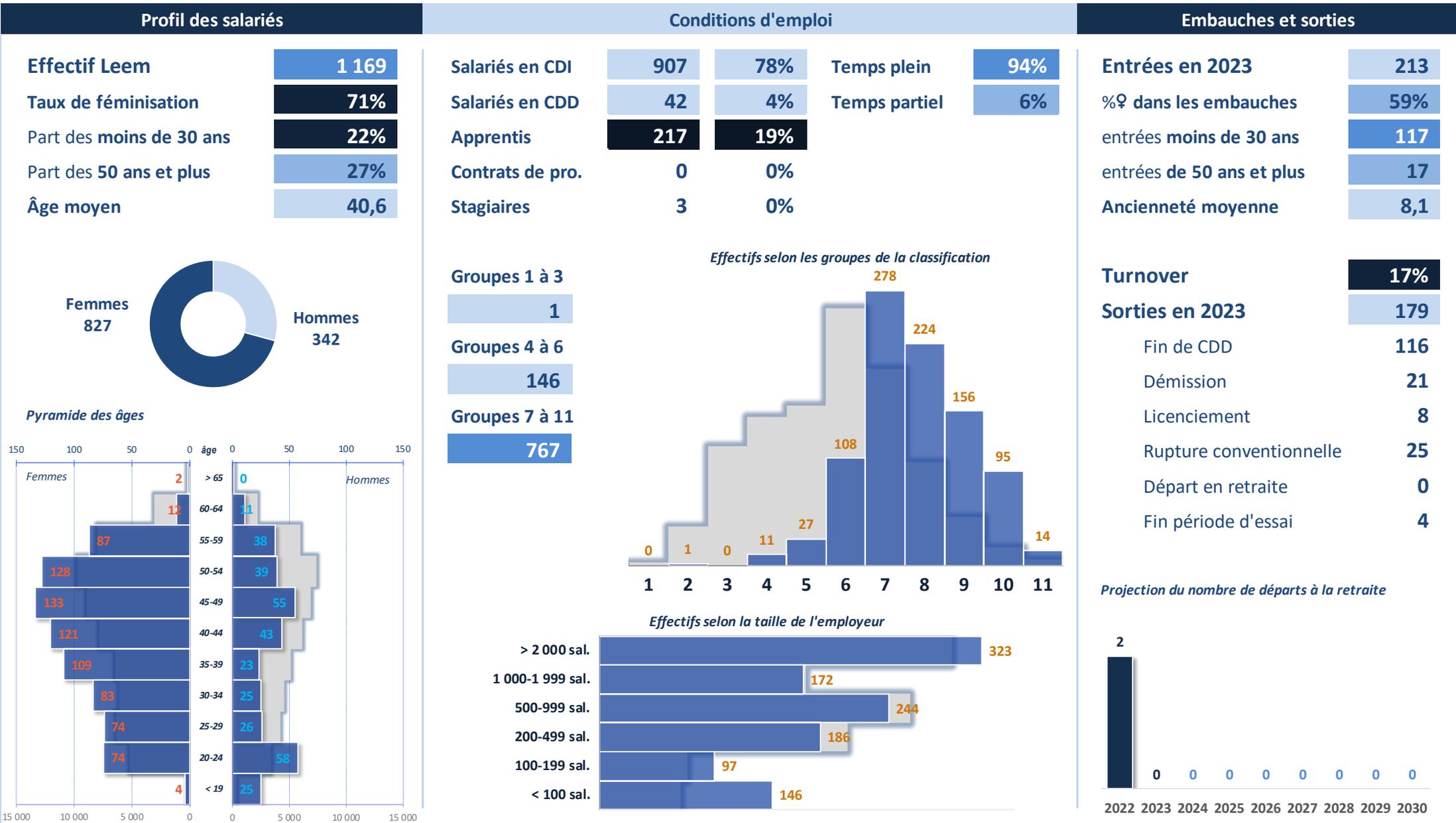






# Responsable des ressources humaines

Support





# Responsable formation

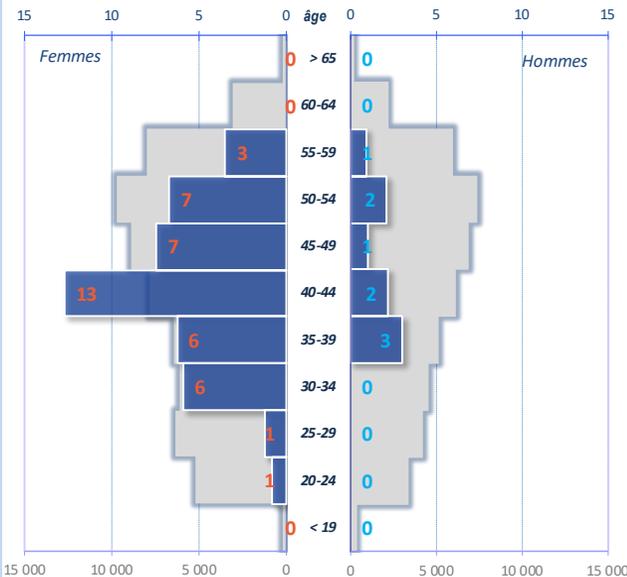
Support

## Profil des salariés

Effectif Leem	54
Taux de féminisation	83%
Part des moins de 30 ans	4%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	43,3



Pyramide des âges

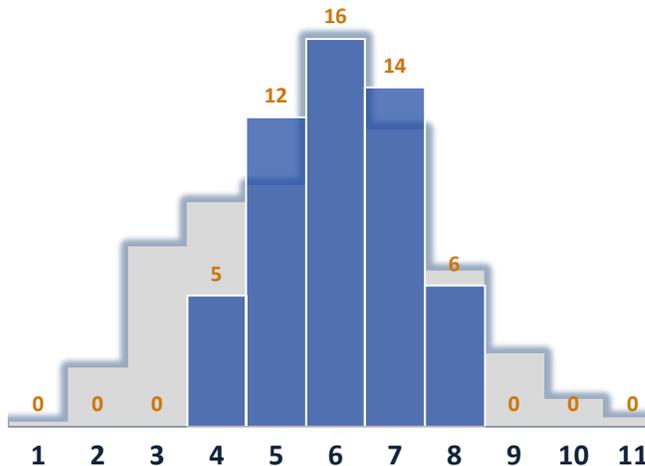


## Conditions d'emploi

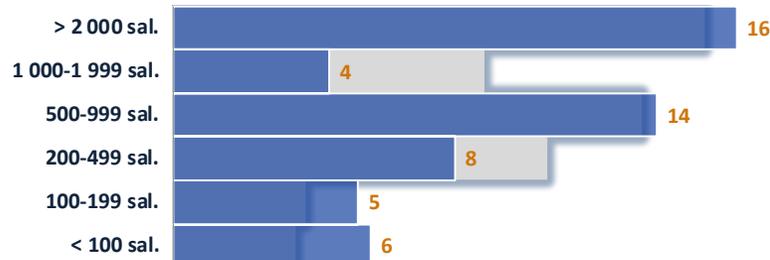
Salariés en CDI	49	92%	Temps plein	85%
Salariés en CDD	3	6%	Temps partiel	15%
Apprentis	1	2%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	33
Groupes 7 à 11	19

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	0
%♀ dans les embauches	#DIV/0!
entrées moins de 30 ans	0
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	13,4

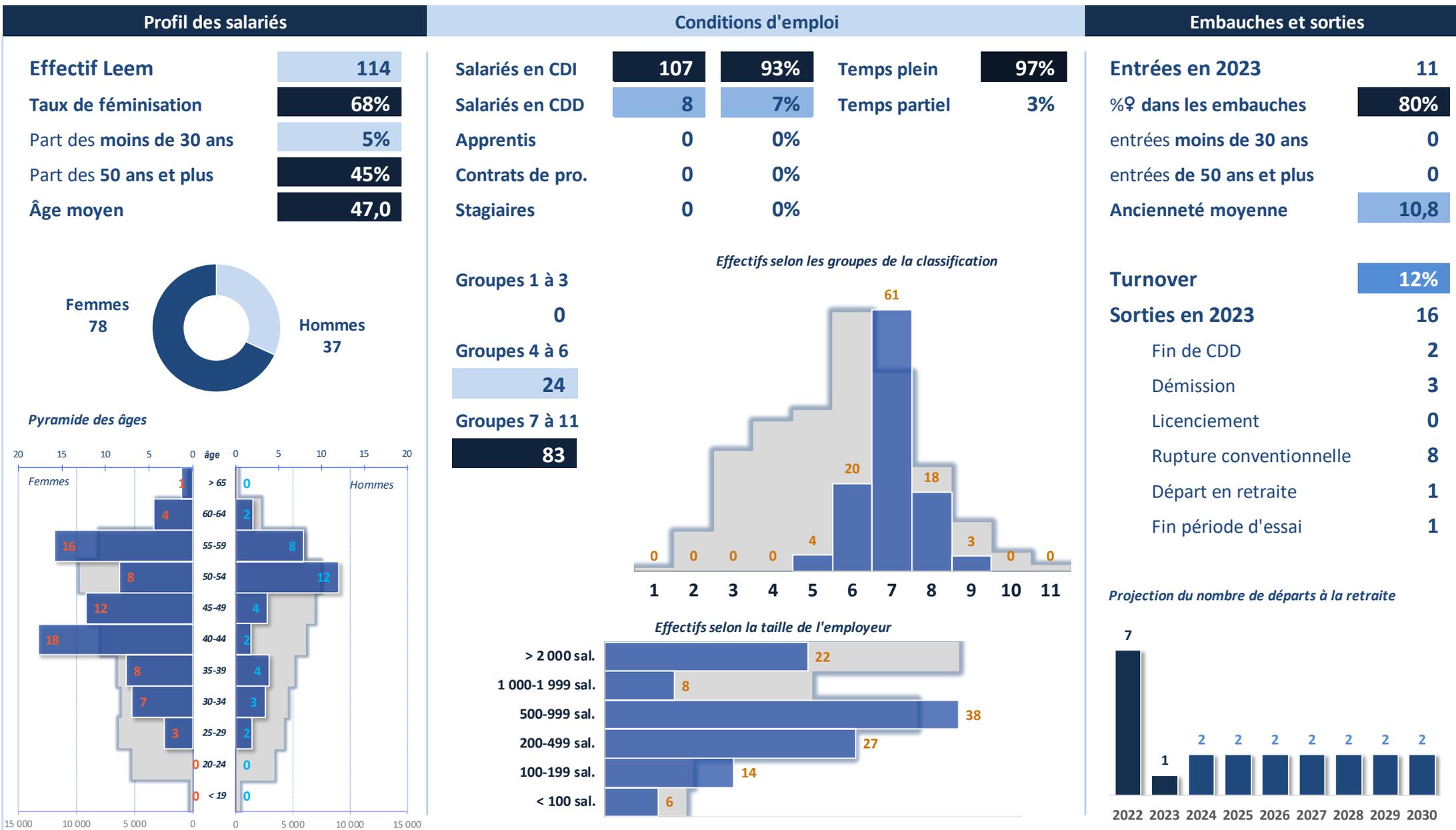
Turnover	1%
Sorties en 2023	1
Fin de CDD	1
Démission	0
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite

2022	0	2023	0	2024	0	2025	0	2026	0	2027	0	2028	0	2029	0	2030	0
------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---

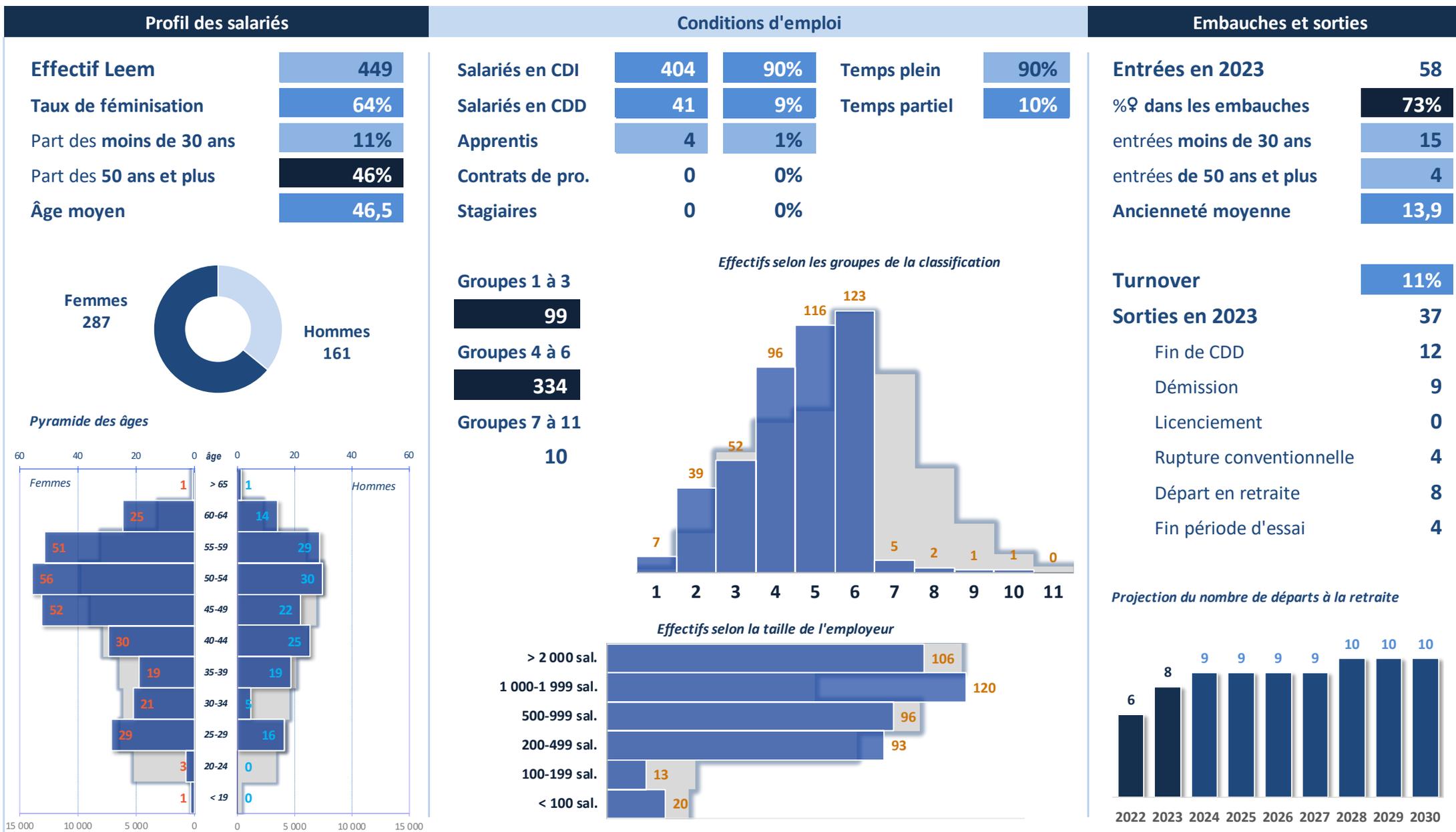
# Responsable paie et administration du personnel

Support



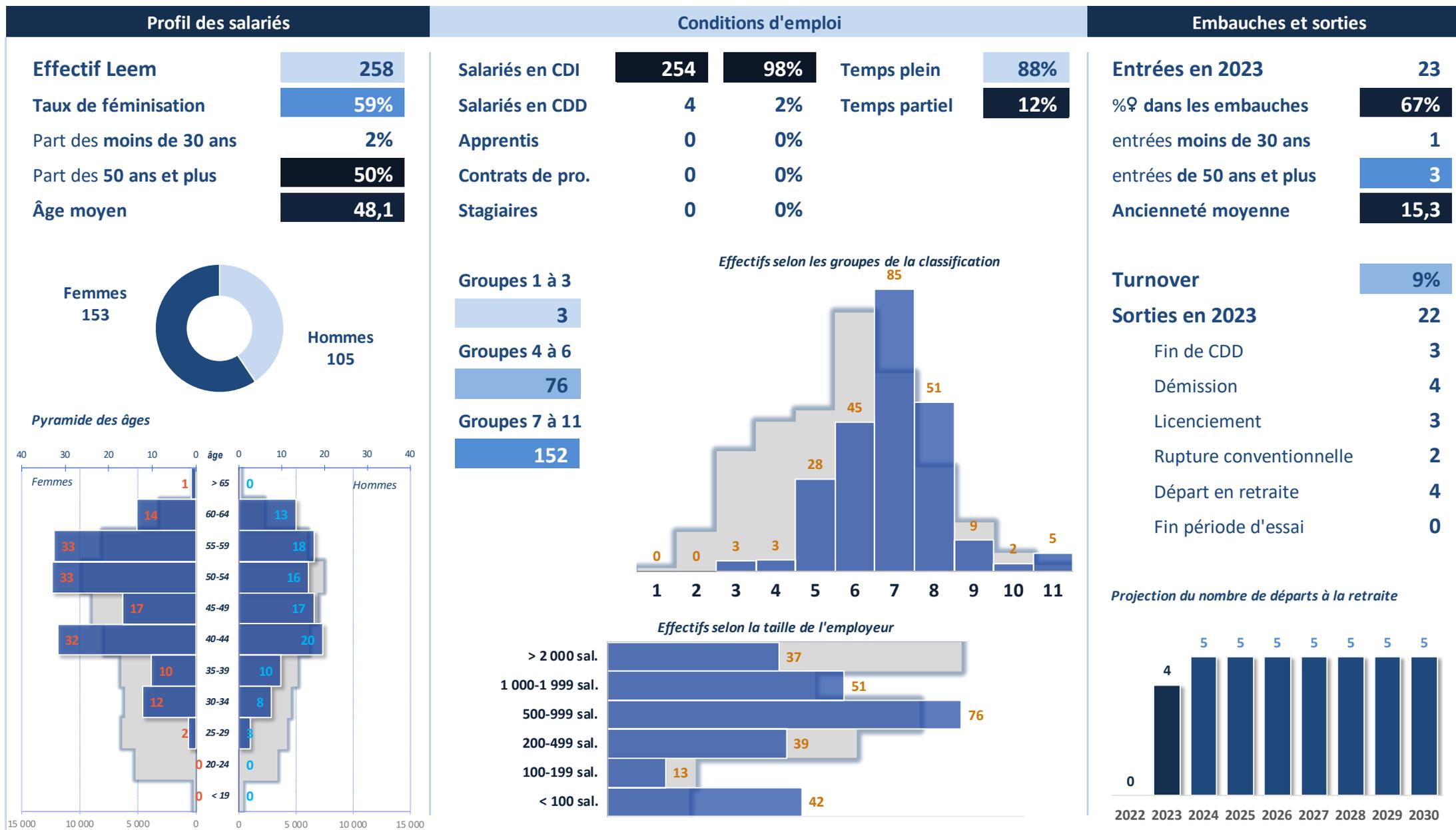
# Chargé(e) des services généraux

Support



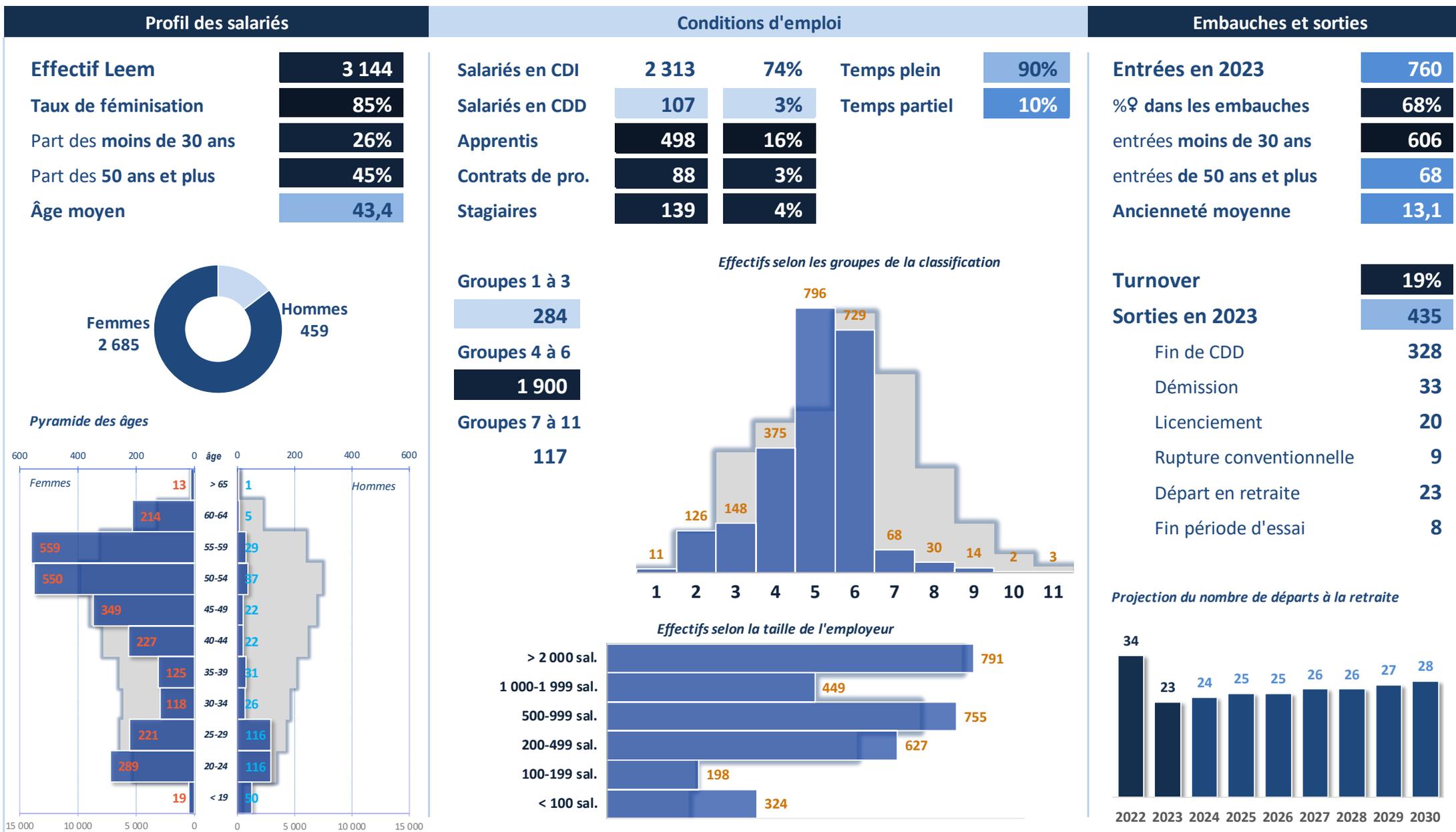
# Responsable des services généraux

Support



## Secrétaire / Assistant(e) de direction

Support



---

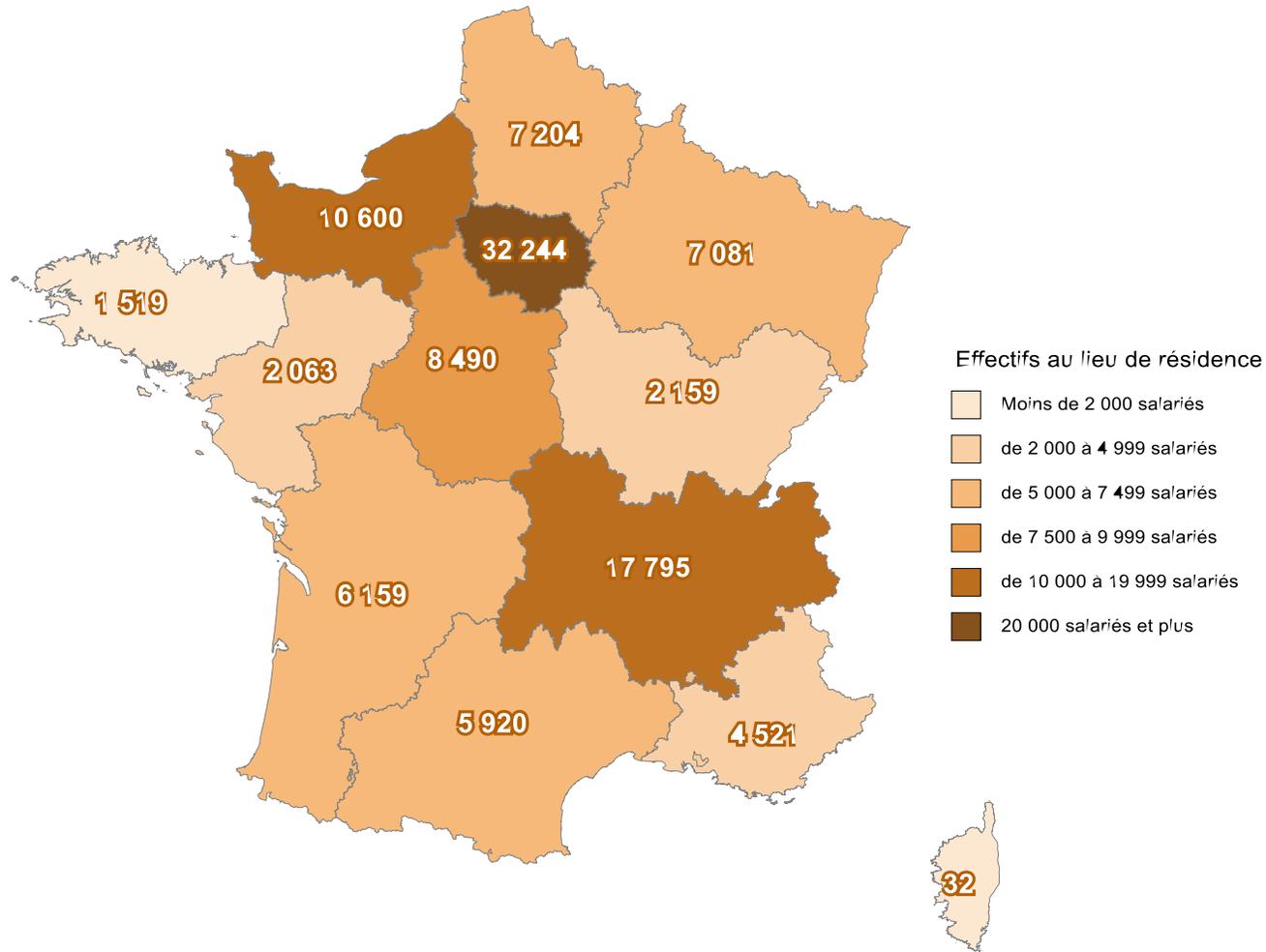
## Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

# Tendances des régions

## Les effectifs régionaux de l'industrie pharmaceutique

Répartition des 108 578 salariés selon leur lieu de résidence



## Nombre d'établissements par région

Nombre d'établissements	
ILE-DE-FRANCE	309
CENTRE-VAL DE LOIRE	37
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	6
NORMANDIE	24
HAUTS-DE-FRANCE	22
GRAND-EST	31
PAYS DE LA LOIRE	6
BRETAGNE	5
NOUVELLE-AQUITAINE	23
OCCITANIE	60
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	86
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	26
CORSE	0

Source : Dares

# Région Île-de-France

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

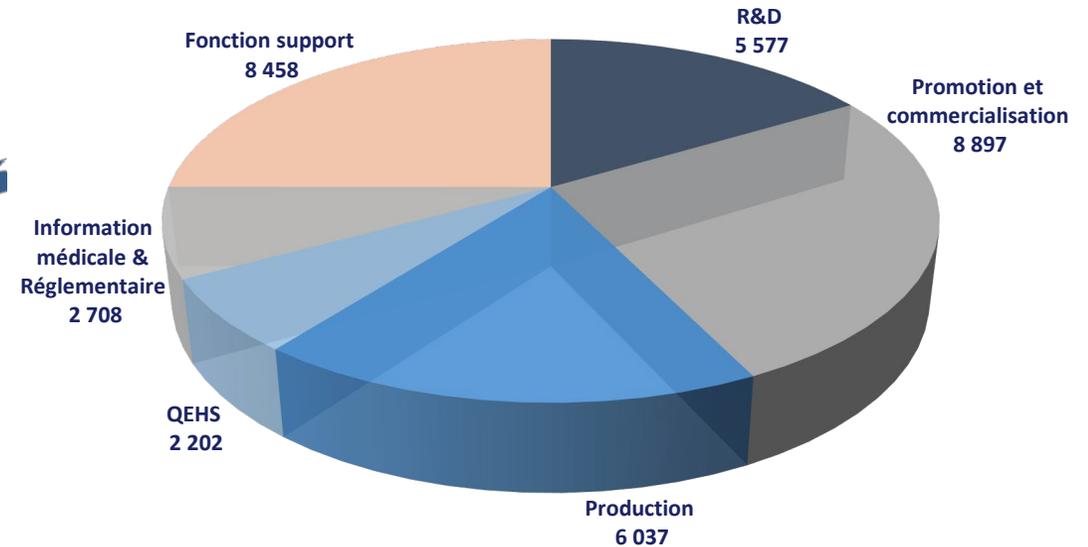
33 879 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	247
Entre 200 et 499 salariés	39
Entre 500 et 999 salariés	14
1000 salariés et plus	9

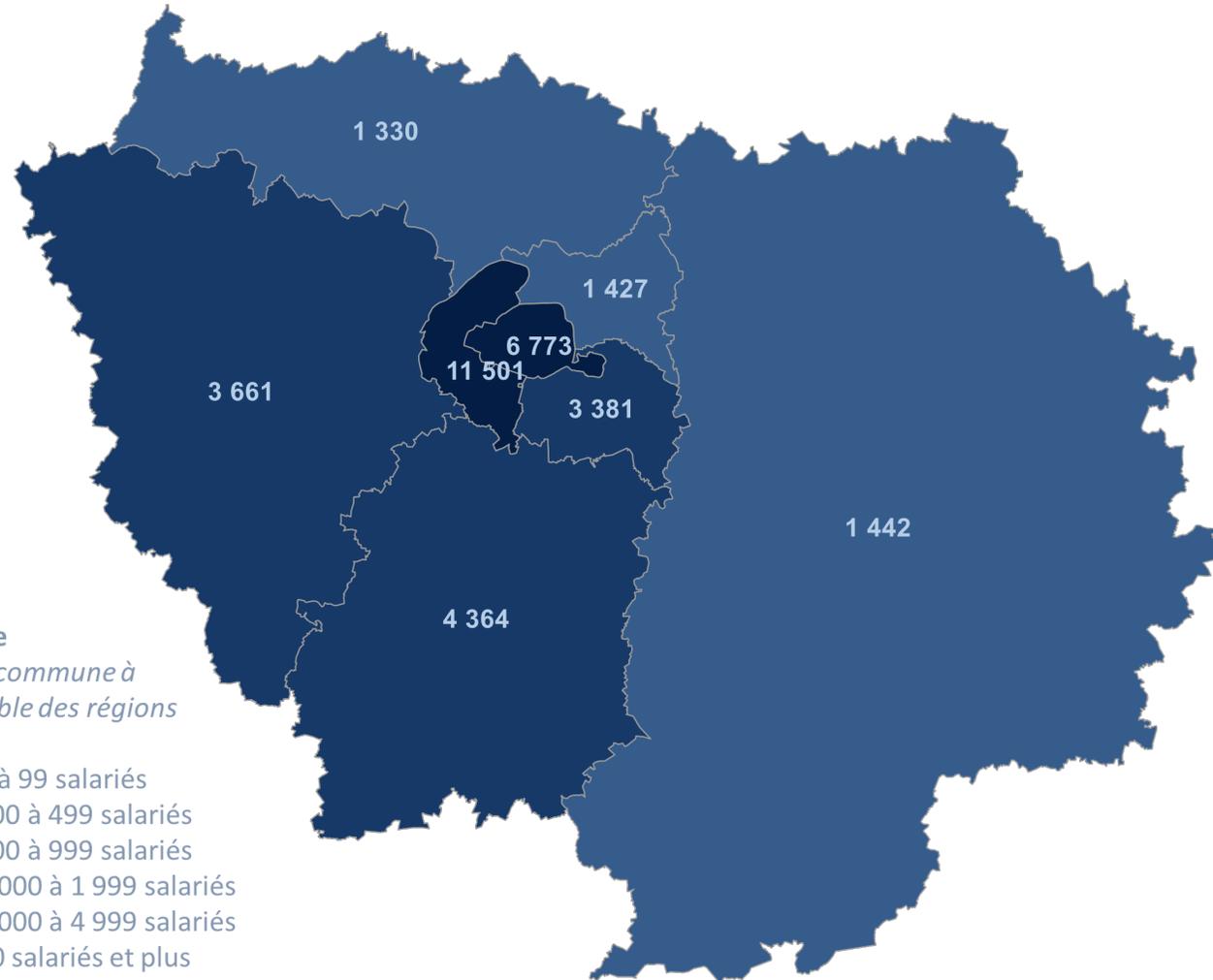
Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers



**Légende**  
Échelle commune à l'ensemble des régions

- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

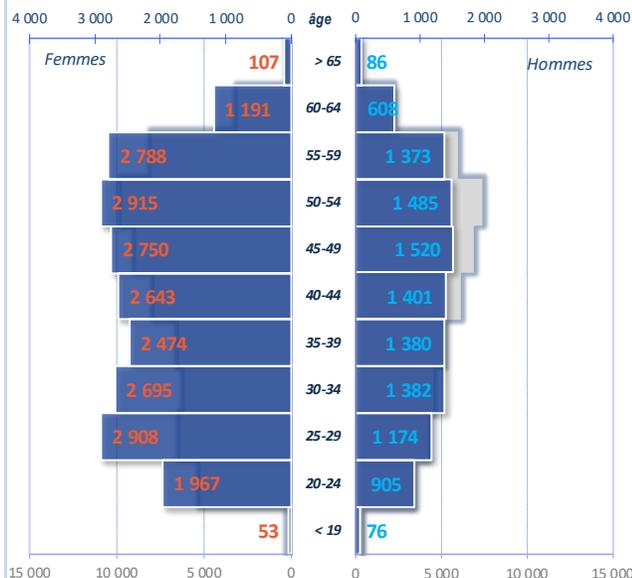


## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>33 879</b>
Taux de féminisation	<b>66%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>21%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>31%</b>
Âge moyen	<b>41,6</b>



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>28 087</b>	<b>83%</b>	Temps plein	<b>95%</b>
Salariés en CDD	<b>1 786</b>	<b>5%</b>	Temps partiel	<b>5%</b>
Apprentis	<b>3 108</b>	<b>9%</b>		
Contrats de pro.	<b>133</b>	<b>0%</b>		
Stagiaires	<b>766</b>	<b>2%</b>		

## Groupes 1 à 3

1 704

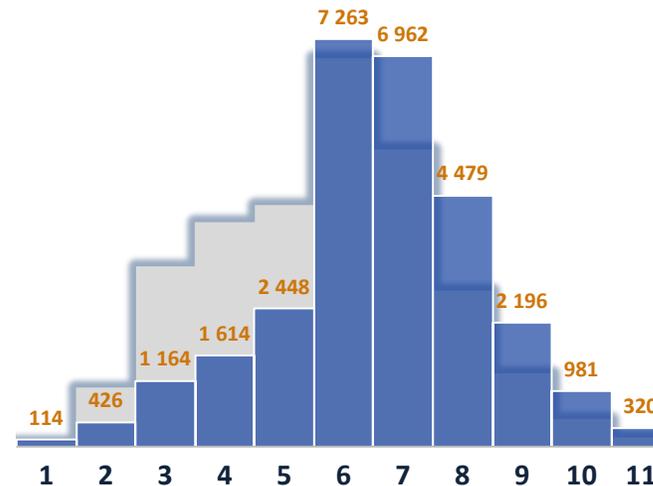
## Groupes 4 à 6

11 325

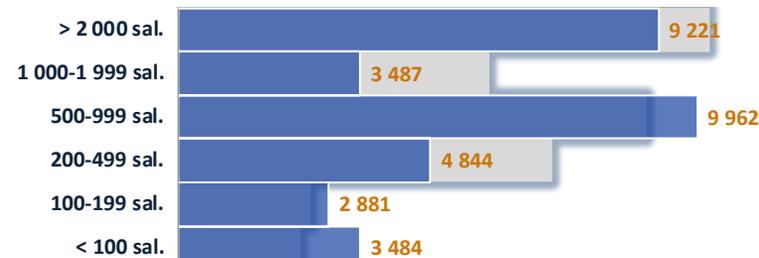
## Groupes 7 à 11

14 939

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>6 249</b>
%♀ dans les embauches	<b>67%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>3 505</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>688</b>
Ancienneté moyenne	<b>9,3</b>

## Turnover

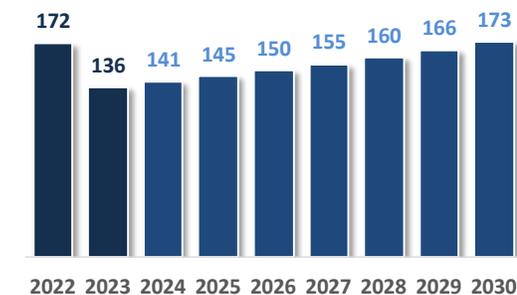
16%

## Sorties en 2023

4 649

Fin de CDD	<b>2 670</b>
Démission	<b>776</b>
Licenciement	<b>421</b>
Rupture conventionnelle	<b>260</b>
Départ en retraite	<b>136</b>
Fin période d'essai	<b>133</b>

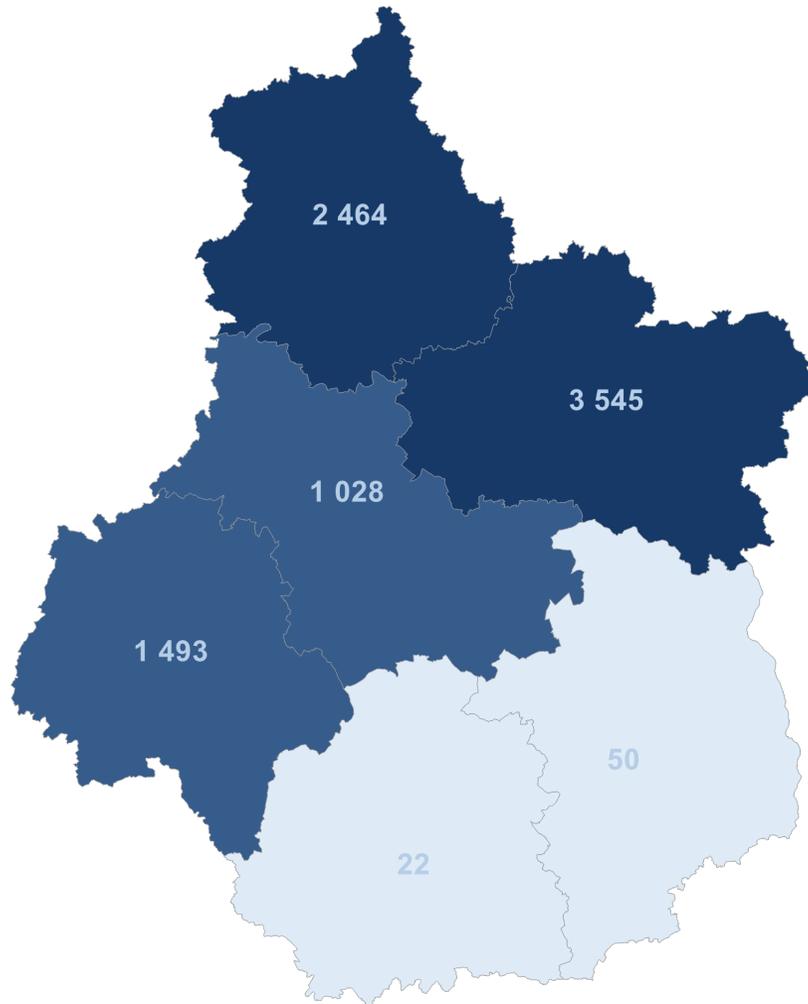
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Centre – Val de Loire

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

8 602 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)



**Légende**  
Échelle commune à l'ensemble des régions

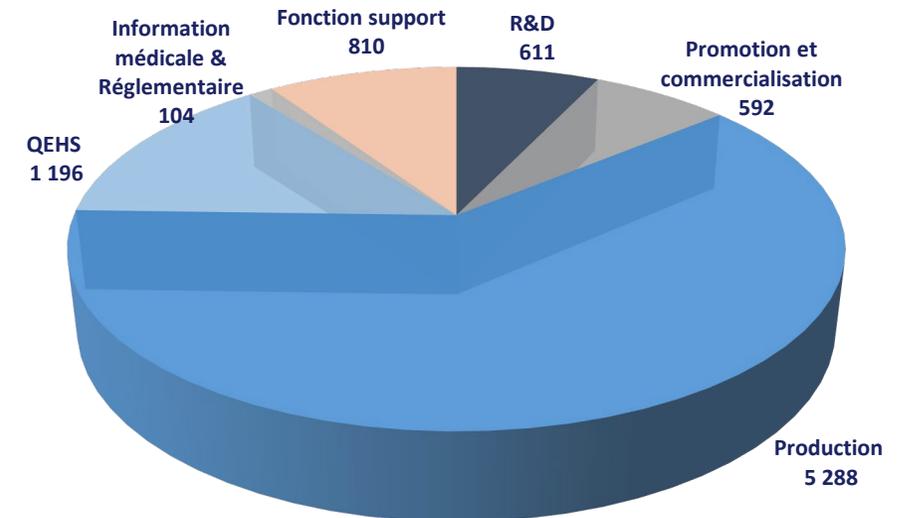
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

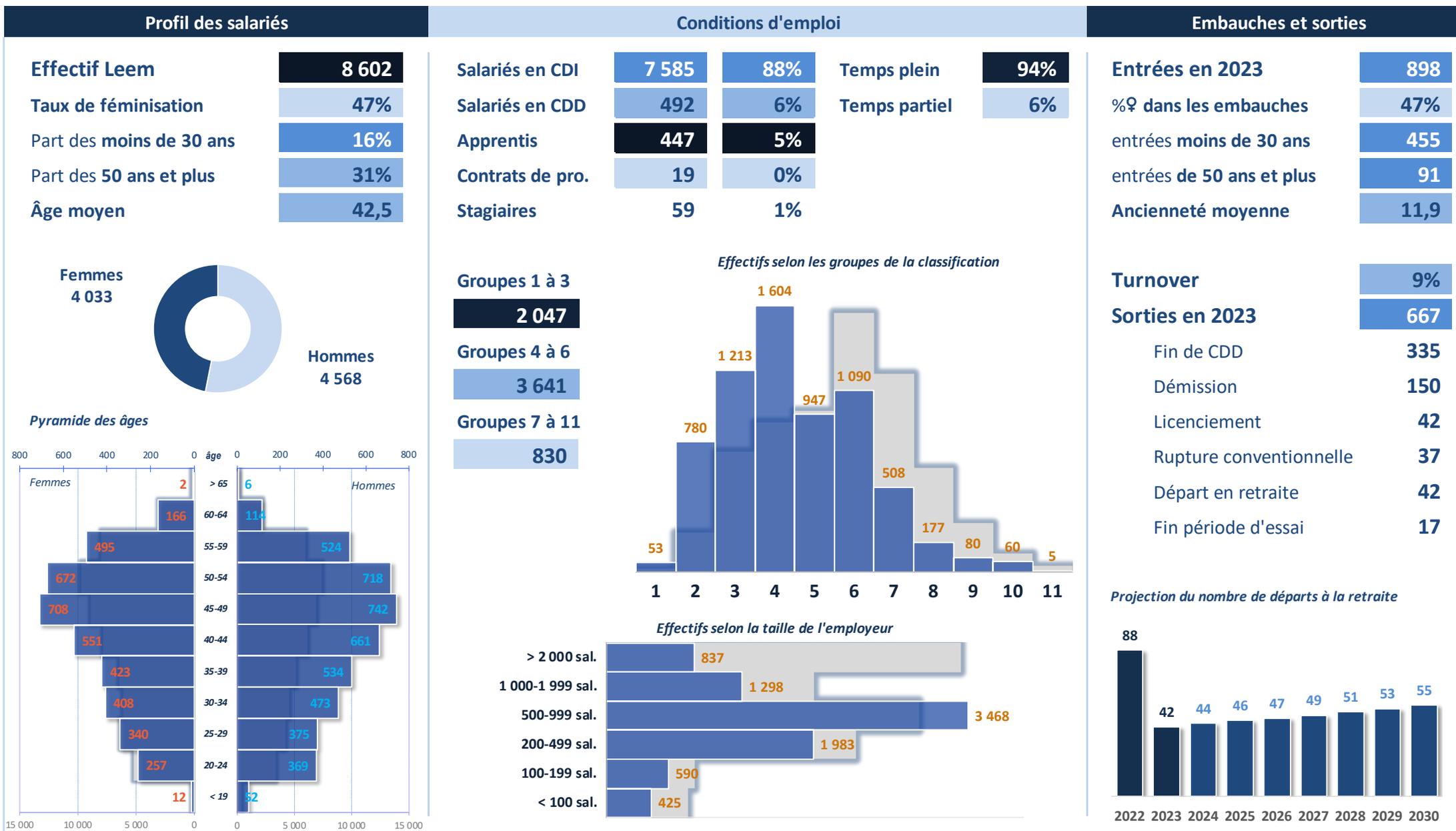
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	22
Entre 200 et 499 salariés	11
Entre 500 et 999 salariés	3
1000 salariés et plus	1

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

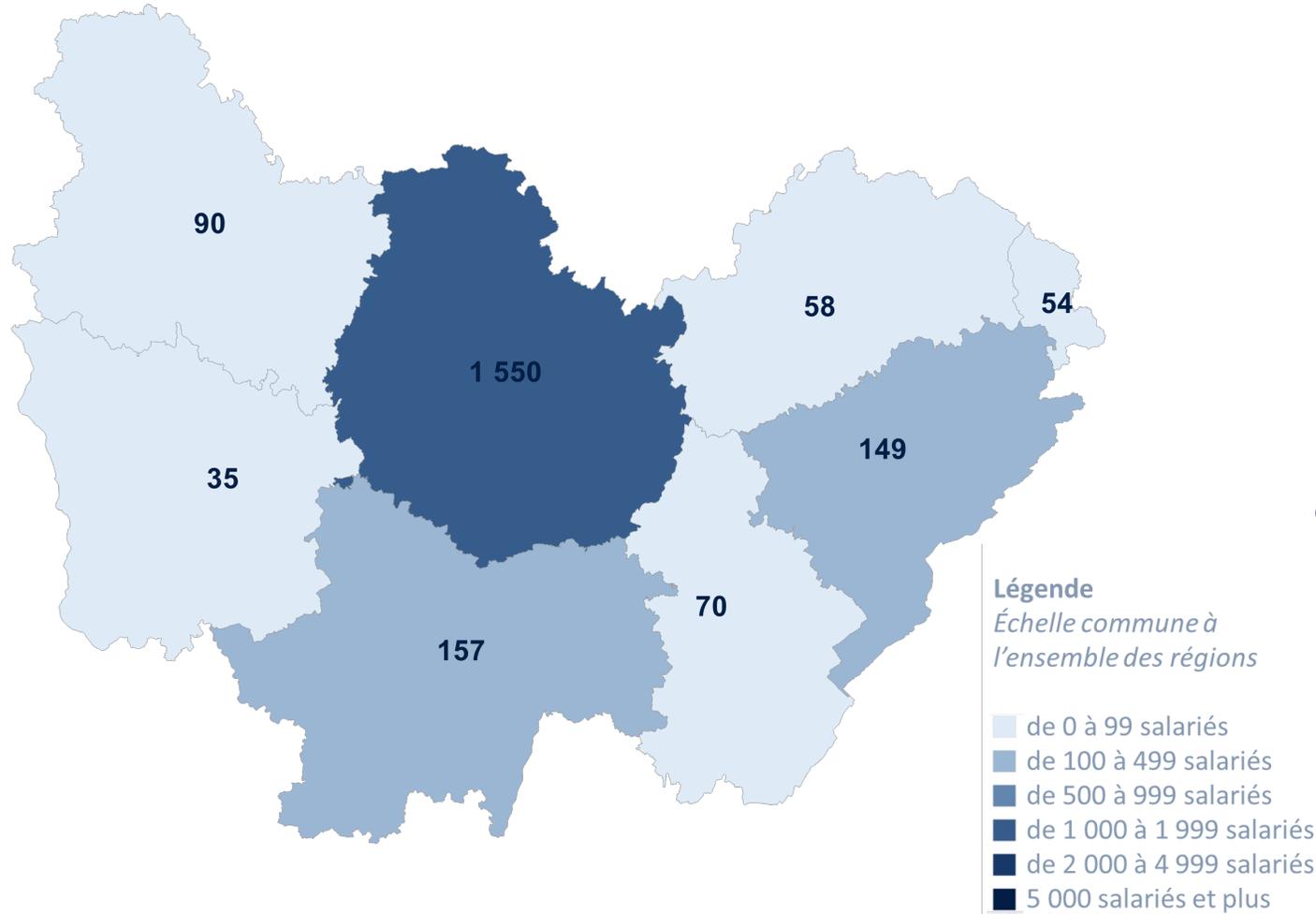




# Région Bourgogne - Franche-Comté

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 163 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

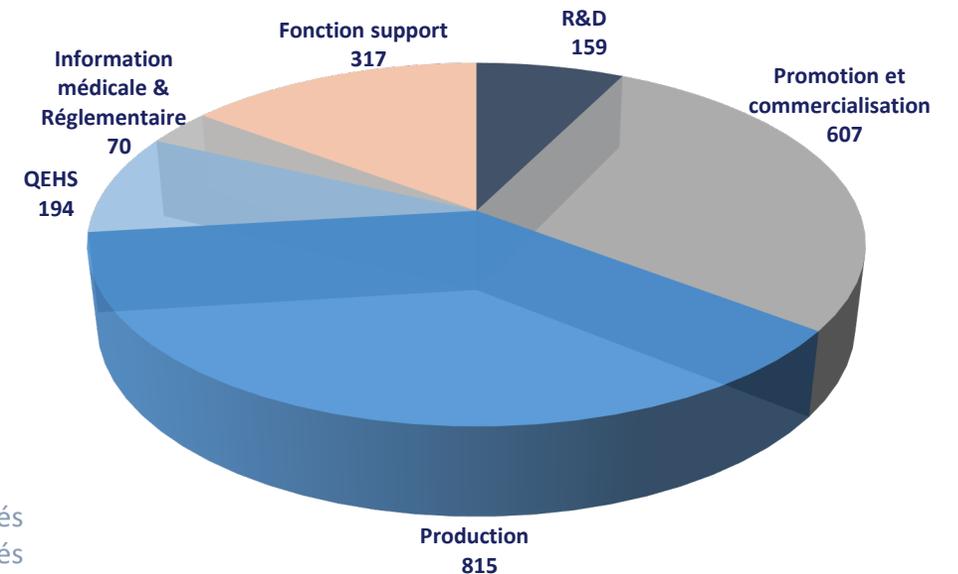


## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	5
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

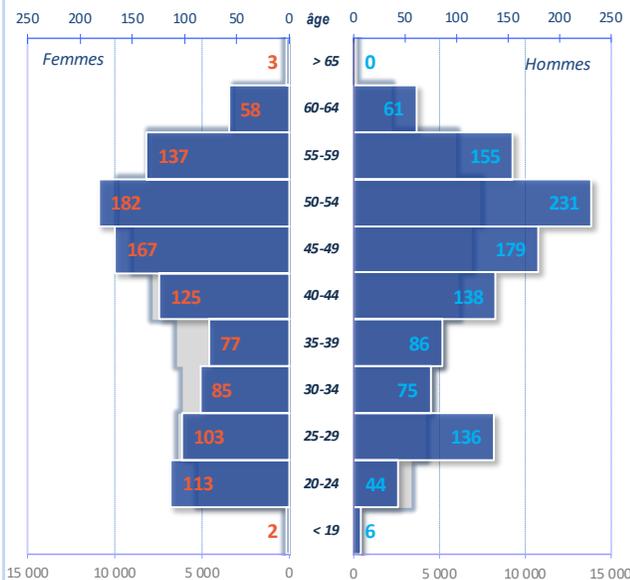


## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>2 163</b>
Taux de féminisation	49%
Part des moins de 30 ans	<b>19%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>38%</b>
Âge moyen	43,5

Femmes  
1 051Hommes  
1 112

## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 850	86%	Temps plein	81%
Salariés en CDD	101	5%	Temps partiel	<b>19%</b>
Apprentis	78	4%		
Contrats de pro.	91	4%		
Stagiaires	43	2%		

## Groupes 1 à 3

276

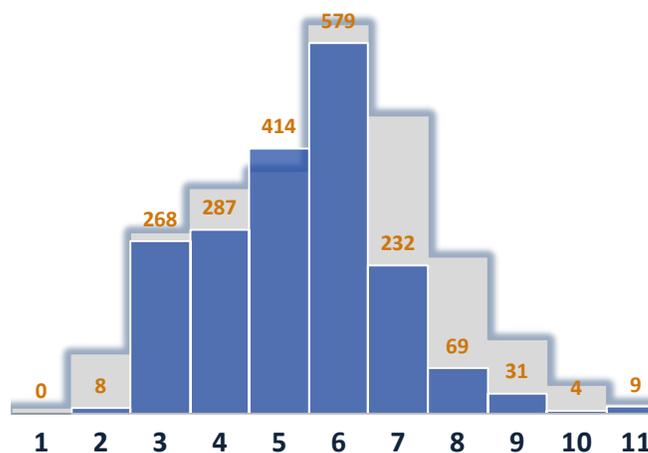
## Groupes 4 à 6

**1 280**

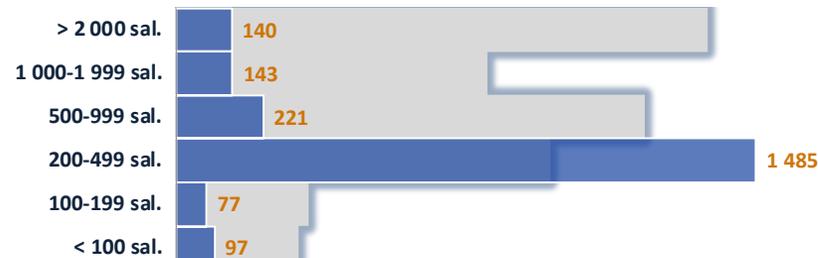
## Groupes 7 à 11

345

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	291
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	170
entrées de 50 ans et plus	49
Ancienneté moyenne	11,3

## Turnover

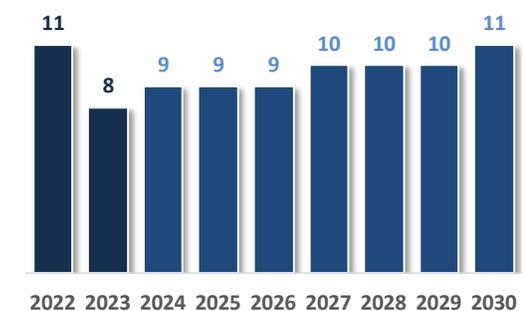
**13%**

## Sorties en 2023

277

Fin de CDD	178
Démission	49
Licenciement	18
Rupture conventionnelle	15
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	4

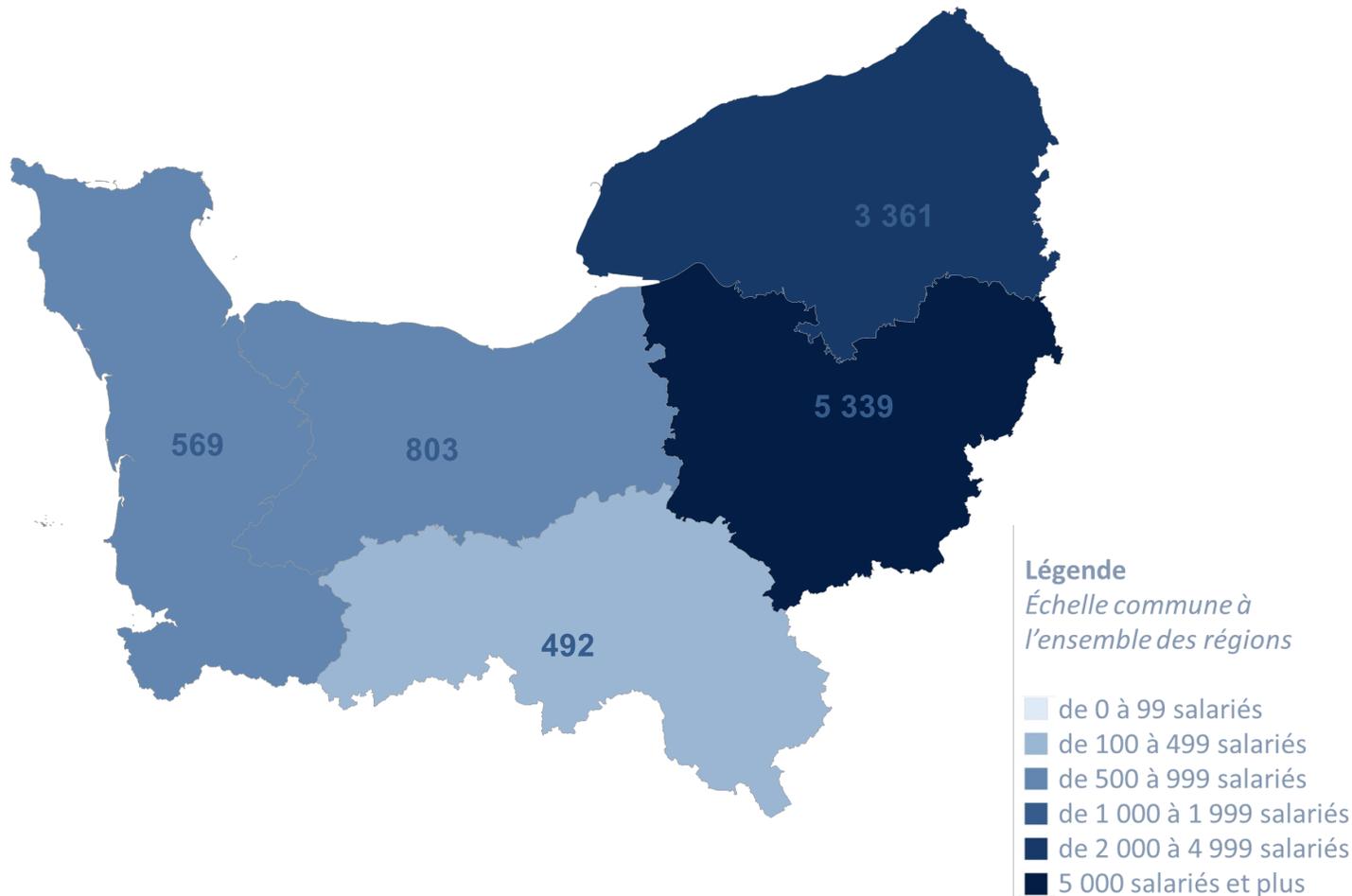
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Normandie

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

10 564 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

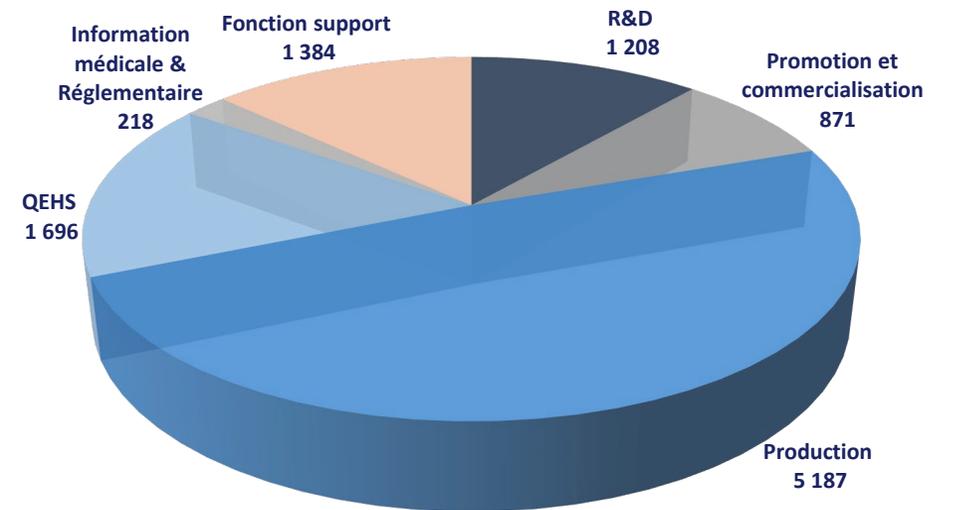


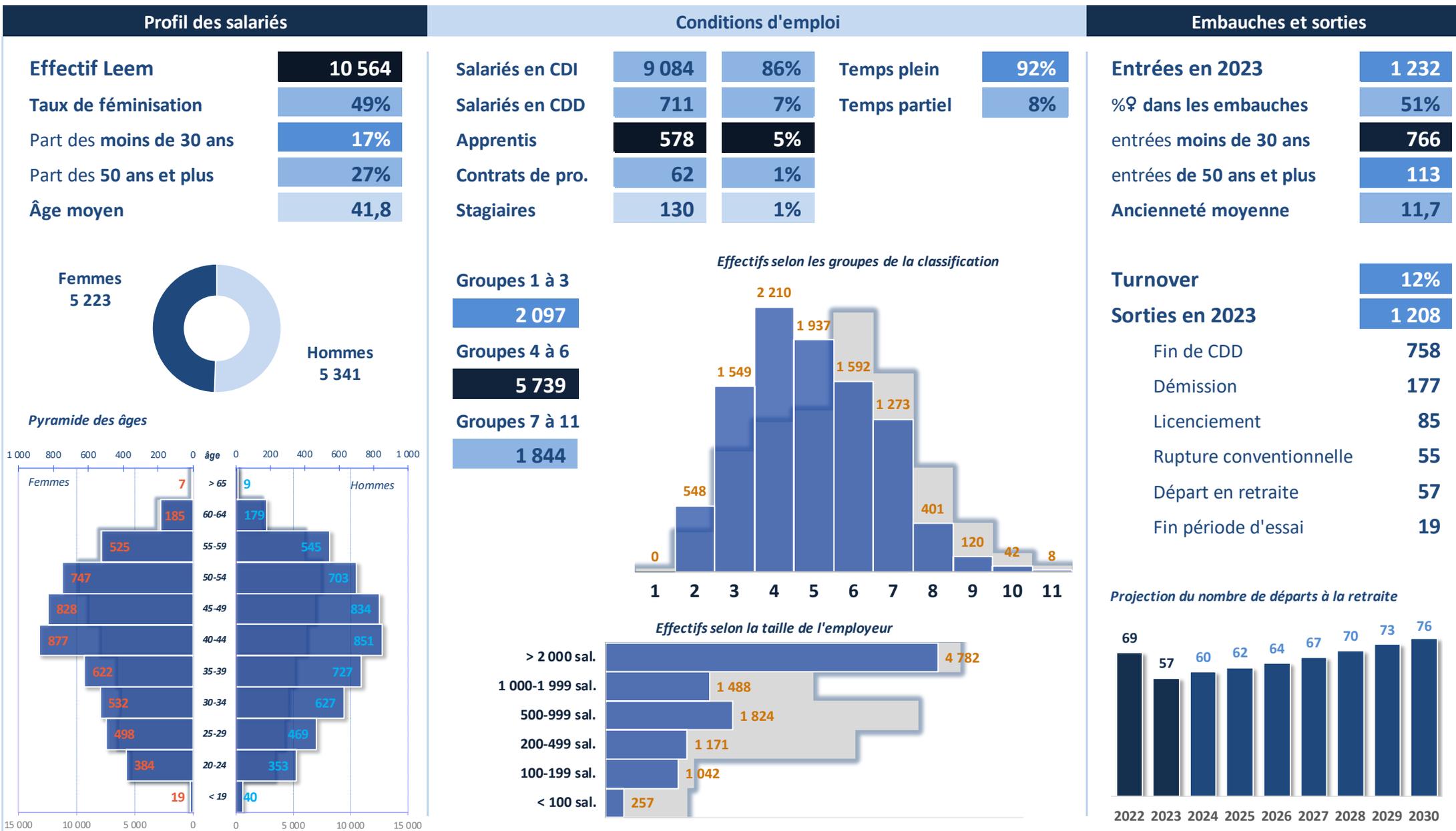
### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	12
Entre 200 et 499 salariés	8
Entre 500 et 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	3

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers





Effectif Leem

10 564

Taux de féminisation

49%

Part des moins de 30 ans

17%

Part des 50 ans et plus

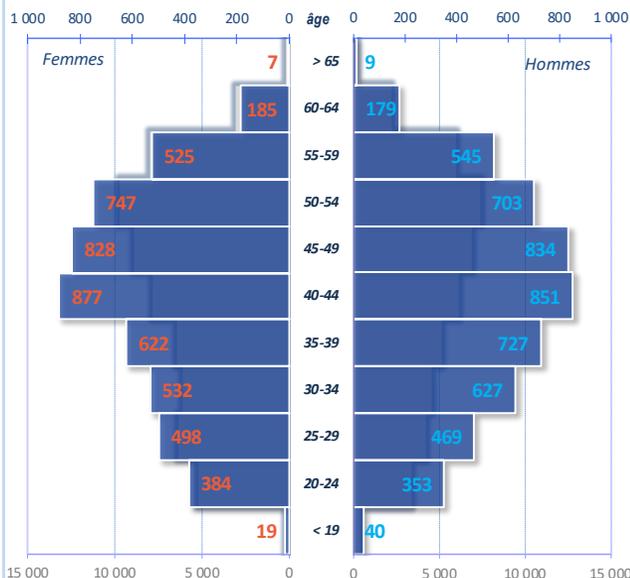
27%

Âge moyen

41,8

Femmes  
5 223Hommes  
5 341

Pyramide des âges



Effectifs selon les groupes de la classification

Groupes 1 à 3

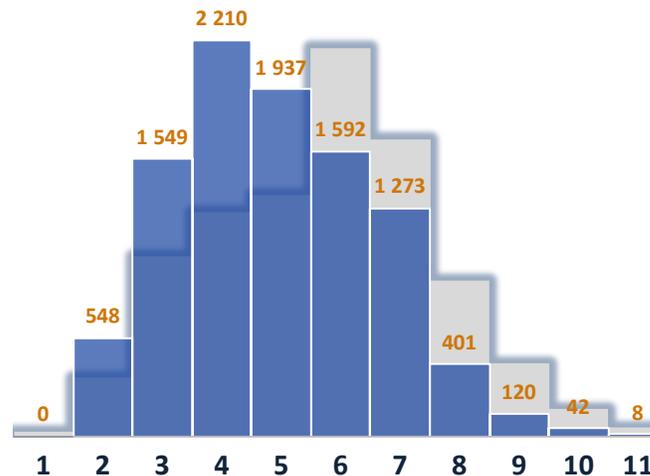
2 097

Groupes 4 à 6

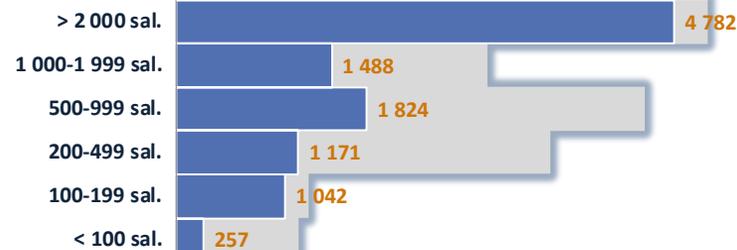
5 739

Groupes 7 à 11

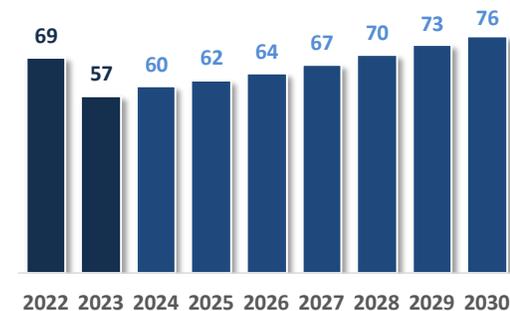
1 844



Effectifs selon la taille de l'employeur



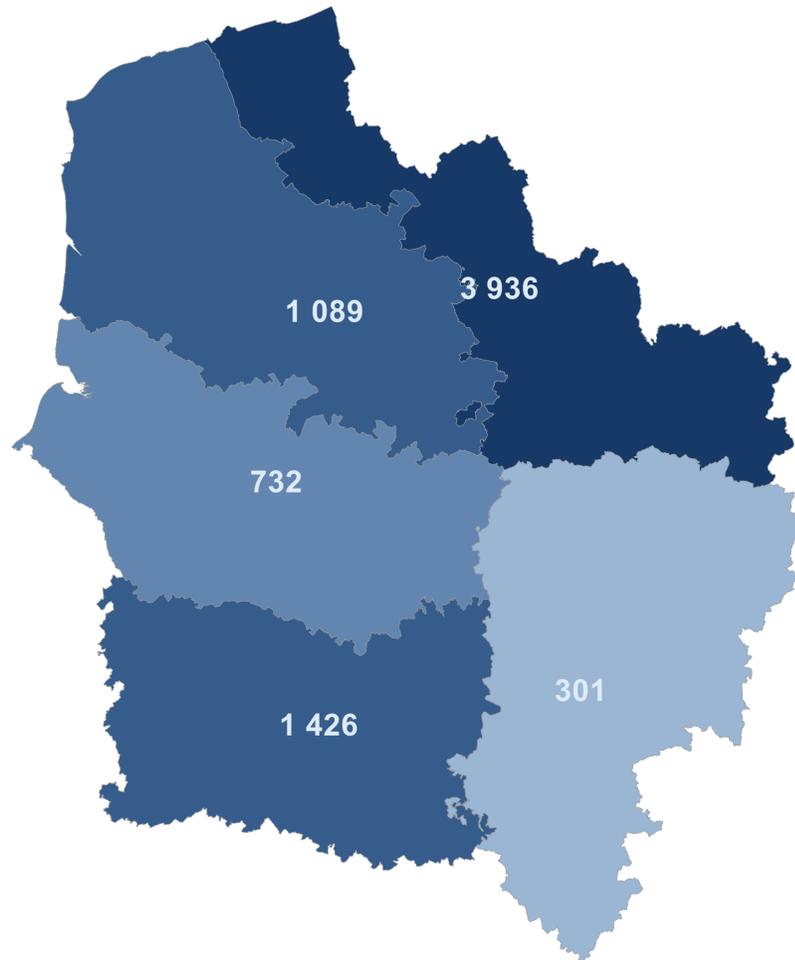
Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Hauts-de-France

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 484 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

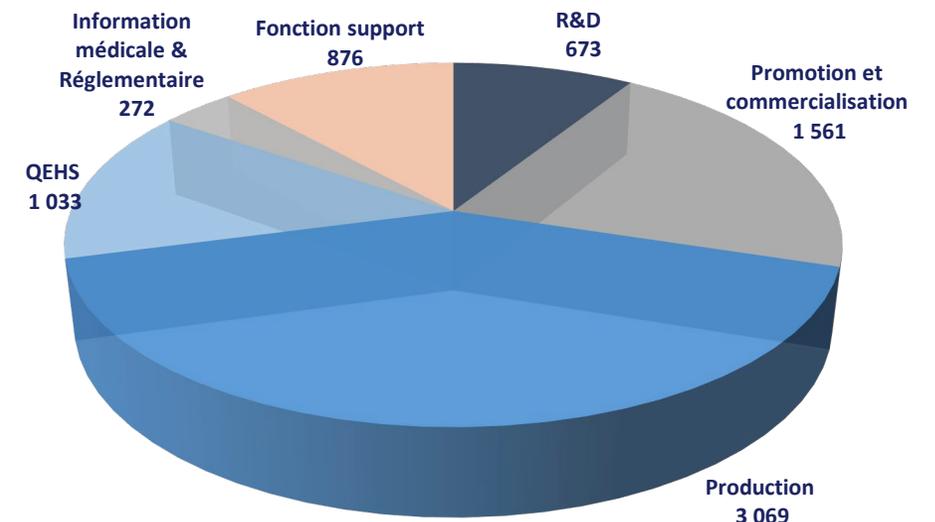


## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	15
Entre 200 et 499 salariés	3
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	2

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

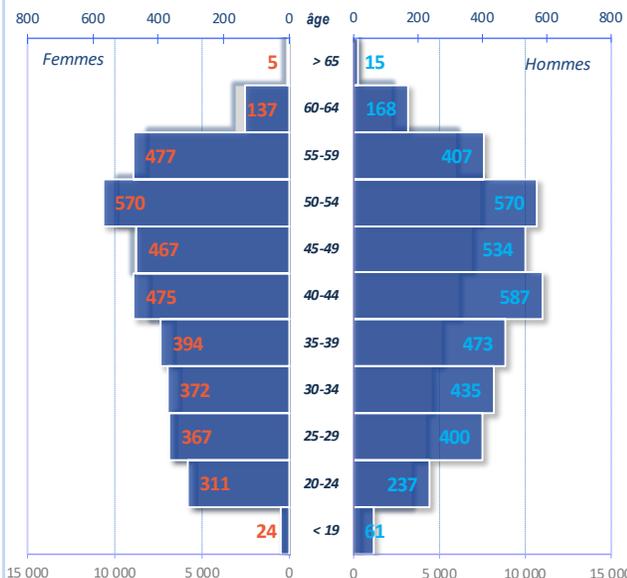


## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>7 484</b>
Taux de féminisation	48%
Part des moins de 30 ans	<b>19%</b>
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	41,9

Femmes  
3 598Hommes  
3 885

## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 495	87%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	368	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	<b>288</b>	<b>4%</b>		
Contrats de pro.	145	2%		
Stagiaires	188	3%		

## Groupes 1 à 3

1 283

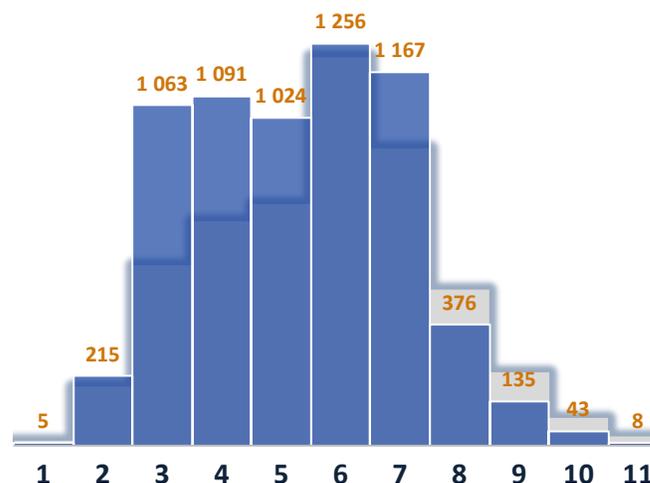
## Groupes 4 à 6

3 371

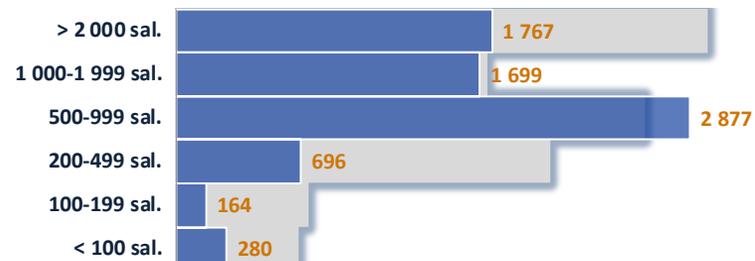
## Groupes 7 à 11

1 730

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



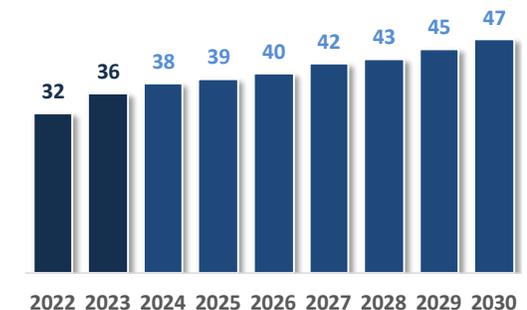
## Embauches et sorties

Entrées en 2023	1 051
%♀ dans les embauches	54%
entrées moins de 30 ans	601
entrées de 50 ans et plus	127
Ancienneté moyenne	10,7

Turnover **12%**Sorties en 2023 **726**

Fin de CDD	439
Démission	118
Licenciement	51
Rupture conventionnelle	37
Départ en retraite	36
Fin période d'essai	17

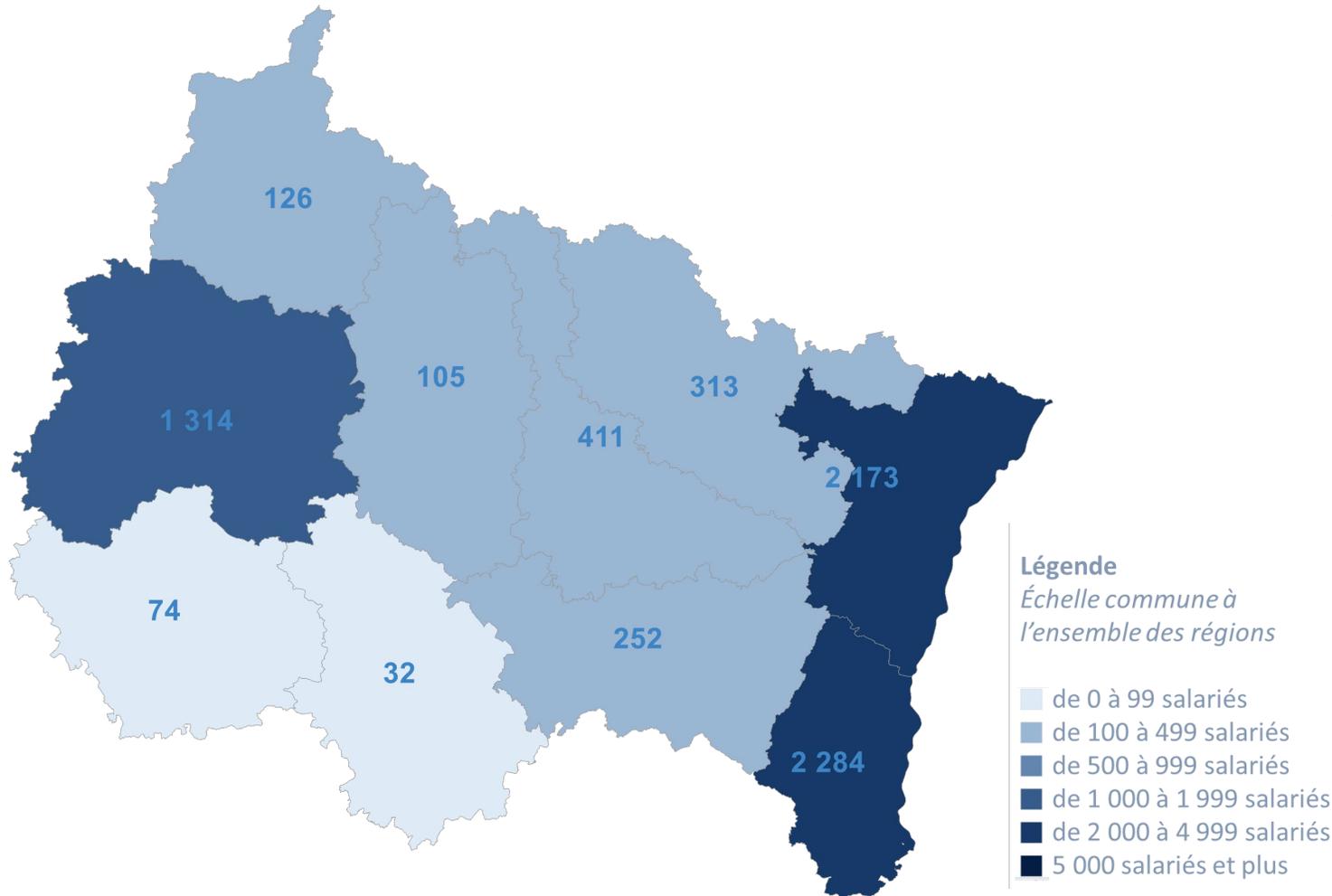
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Grand-Est

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 084 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

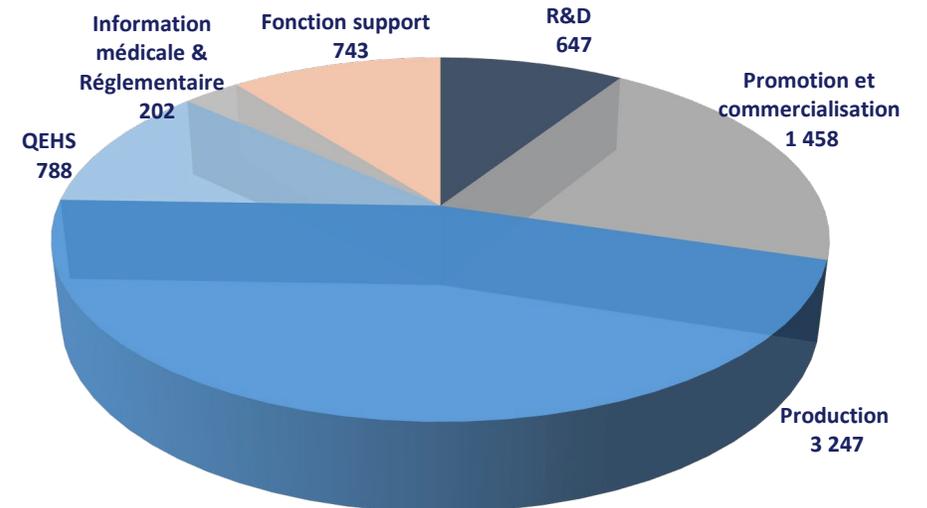


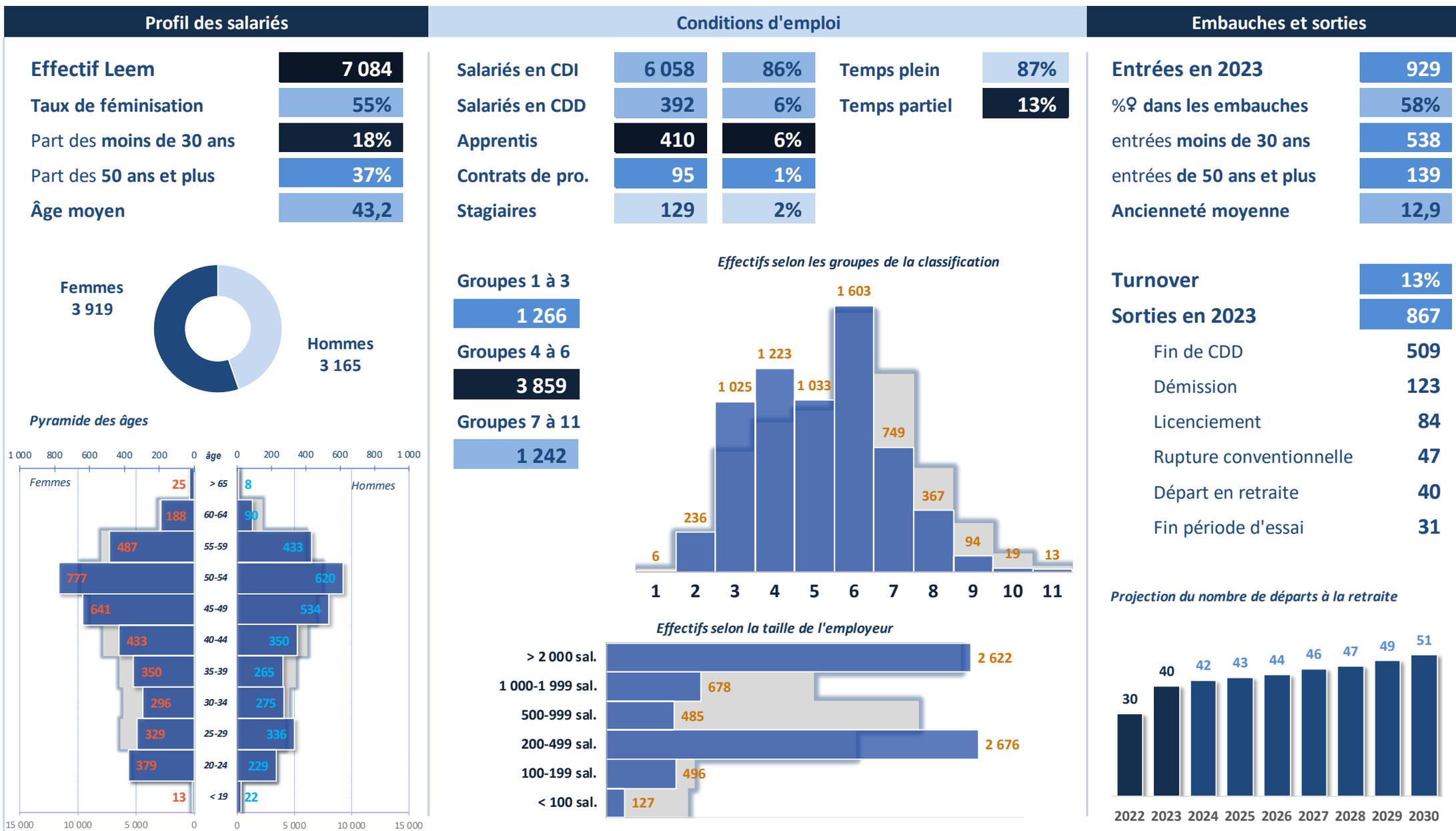
### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	23
Entre 200 et 499 salariés	5
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	1

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

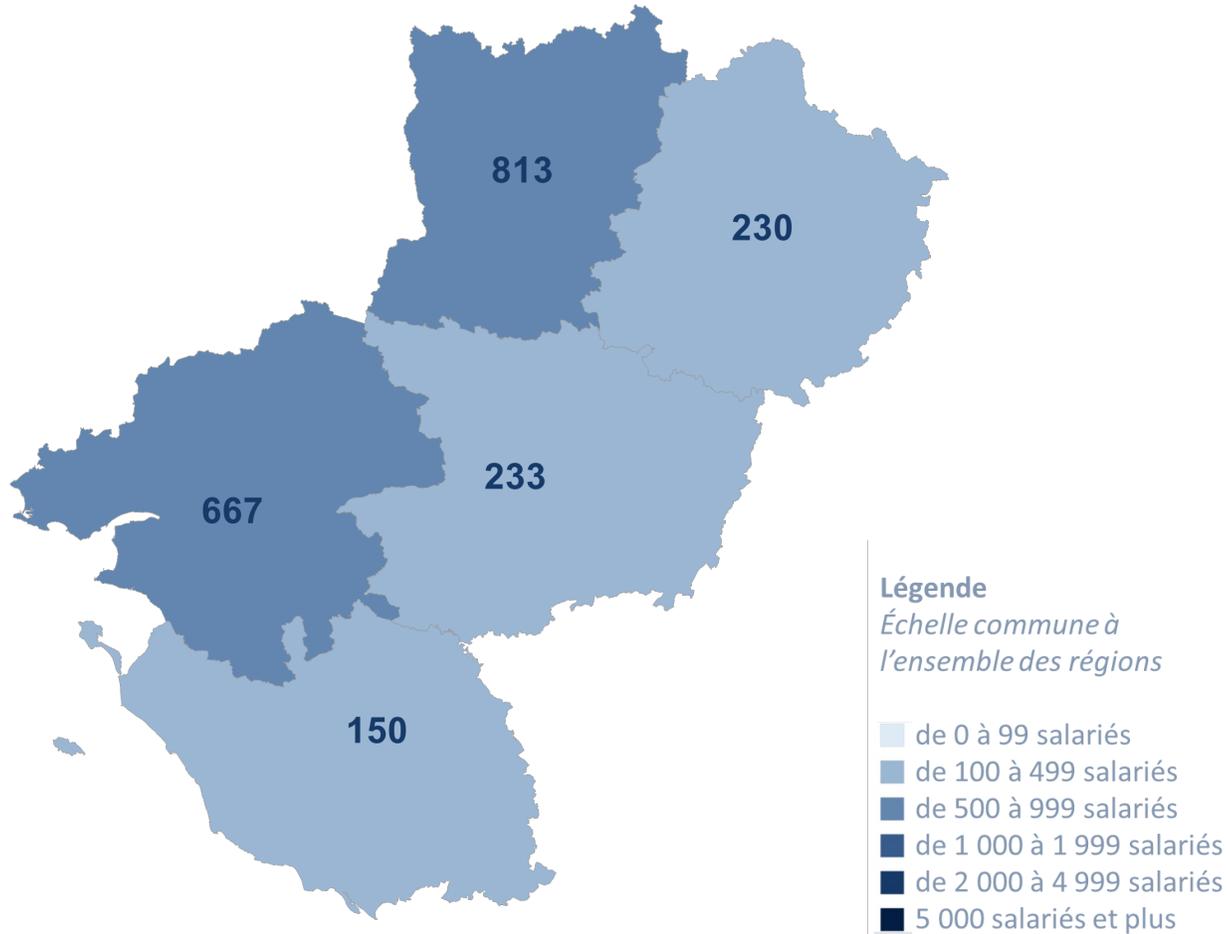




# Région Pays de la Loire

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 093 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

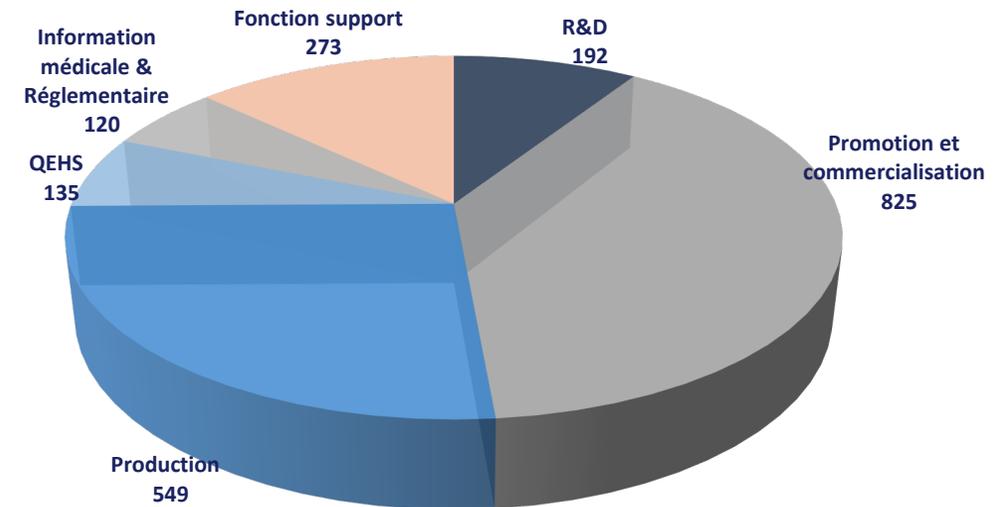


## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	5
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

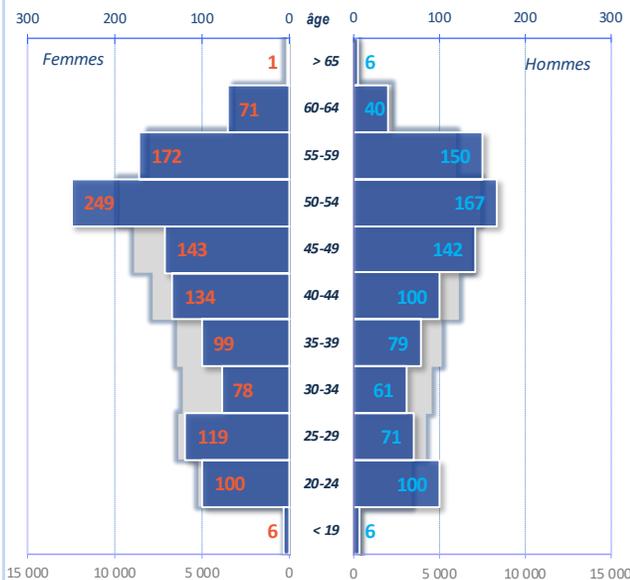


## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>2 093</b>
Taux de féminisation	56%
Part des moins de 30 ans	<b>19%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>41%</b>
Âge moyen	43,5



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 702	81%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	133	6%	Temps partiel	10%
Apprentis	<b>193</b>	<b>9%</b>		
Contrats de pro.	12	1%		
Stagiaires	53	3%		

## Groupes 1 à 3

199

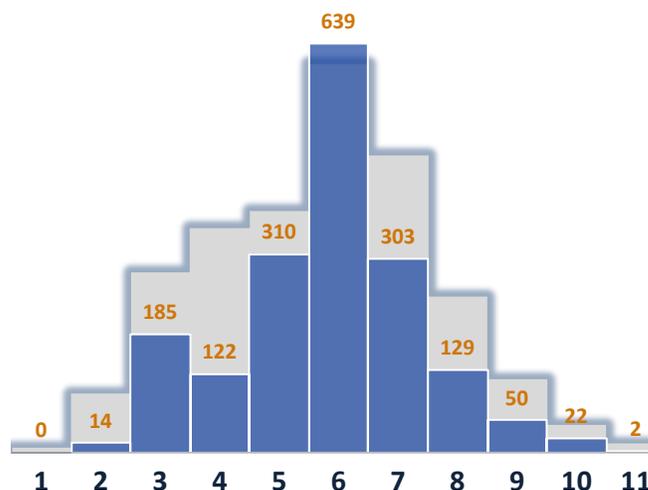
## Groupes 4 à 6

1 071

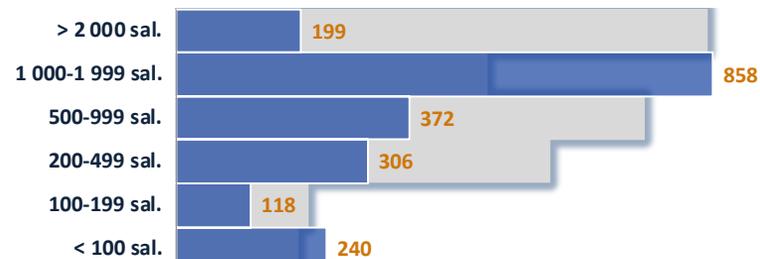
## Groupes 7 à 11

505

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	341
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	172
entrées de 50 ans et plus	<b>87</b>
Ancienneté moyenne	11,0

## Turnover

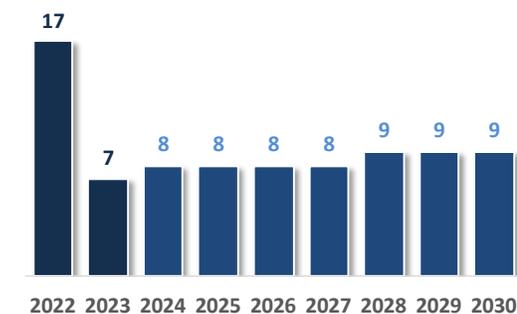
16%

## Sorties en 2023

319

Fin de CDD	206
Démission	31
Licenciement	26
Rupture conventionnelle	22
Départ en retraite	7
Fin période d'essai	14

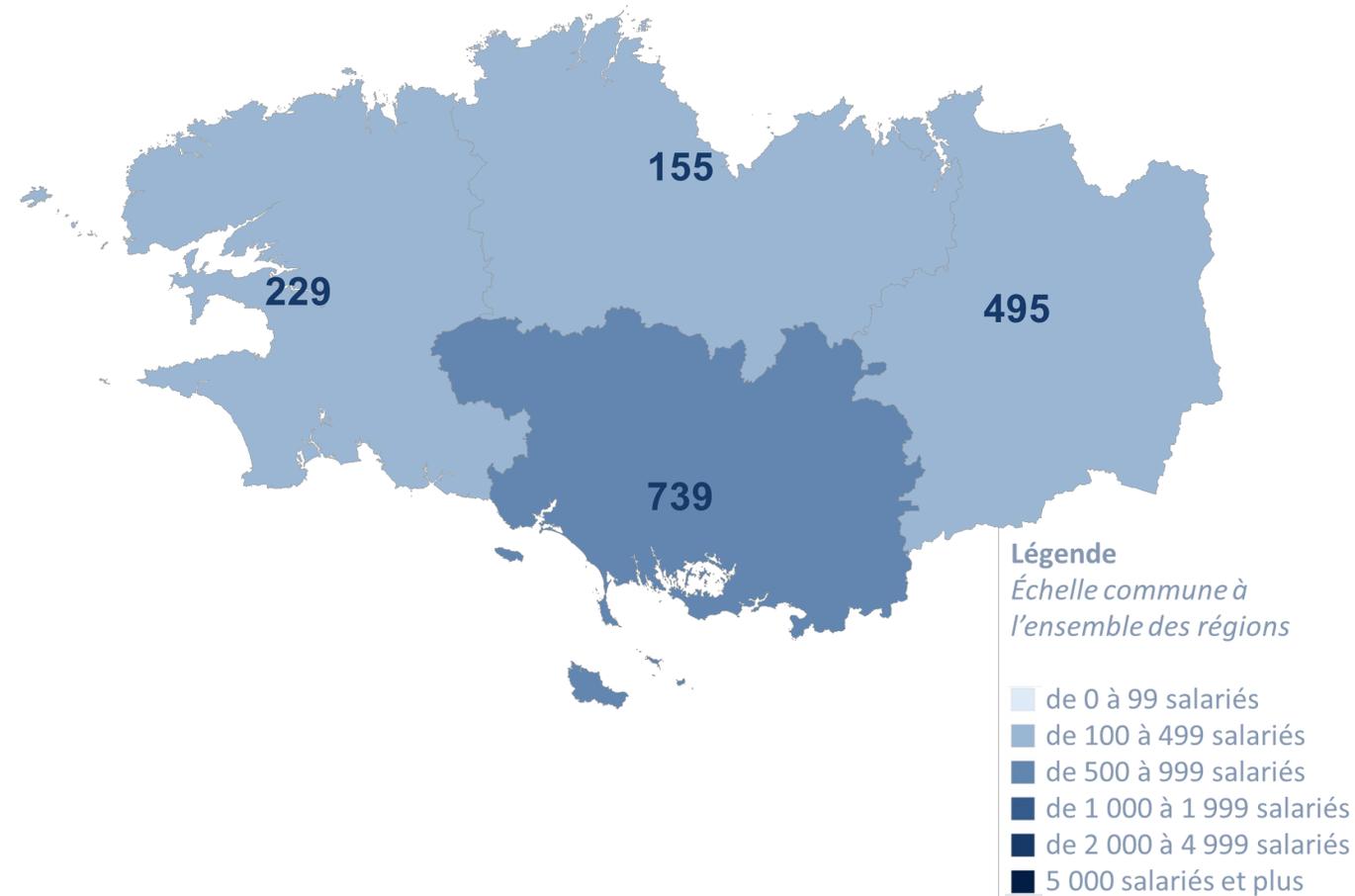
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Bretagne

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

1 618 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

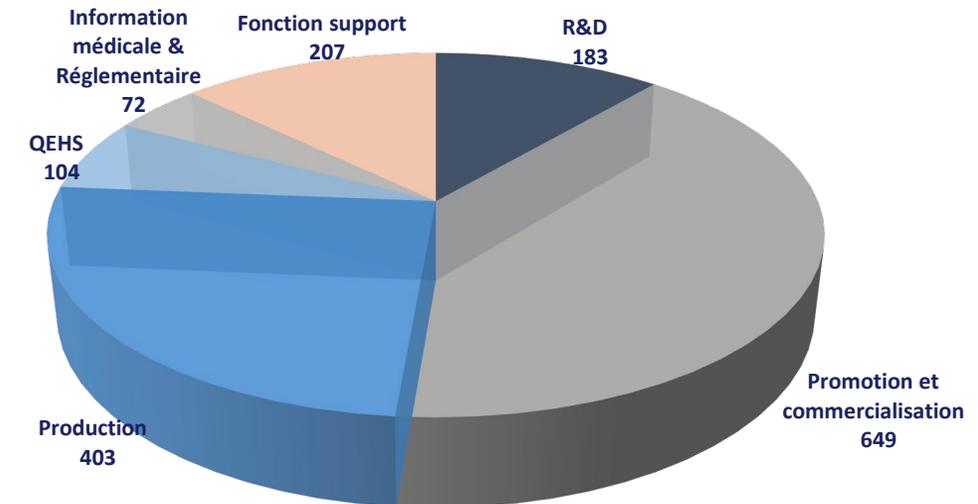


## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	3
Entre 200 et 499 salariés	2
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

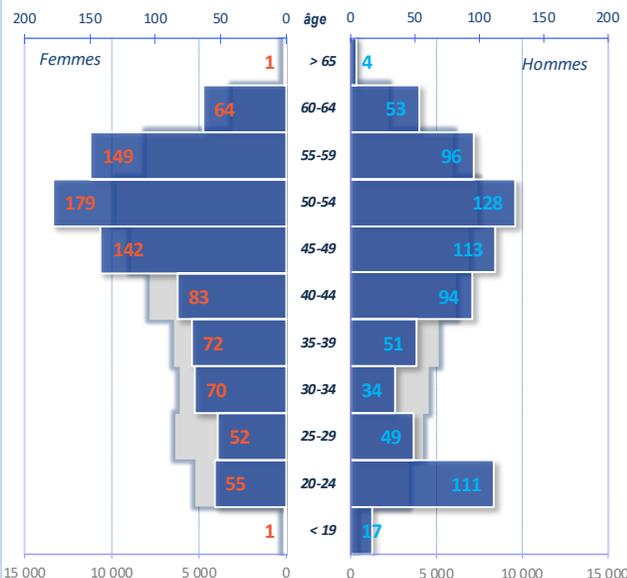


## Profil des salariés

Effectif Leem	1 618
Taux de féminisation	54%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	42%
Âge moyen	44,1

Femmes  
867Hommes  
751

## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 353	84%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	76	5%	Temps partiel	11%
Apprentis	159	10%		
Contrats de pro.	7	0%		
Stagiaires	23	1%		

## Groupes 1 à 3

173

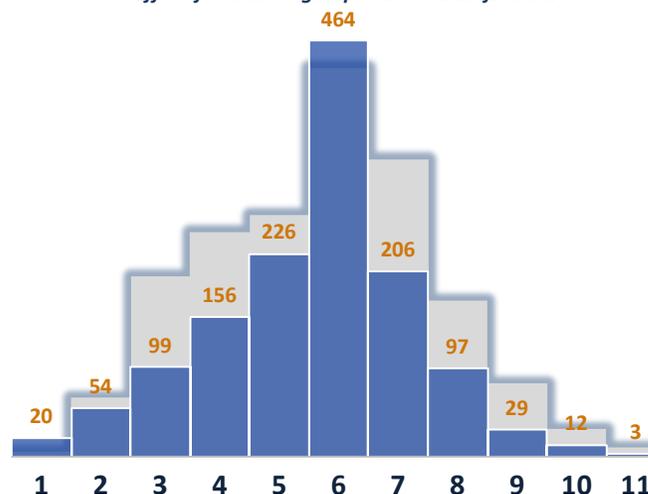
## Groupes 4 à 6

845

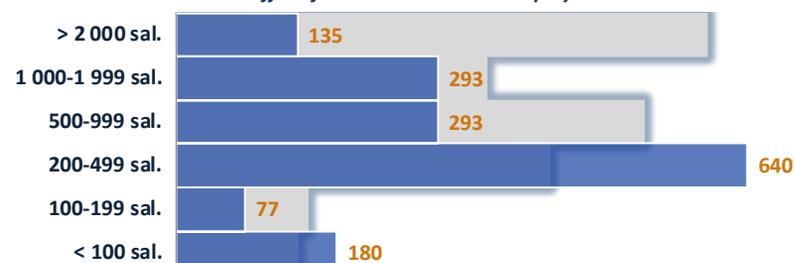
## Groupes 7 à 11

347

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	275
%♀ dans les embauches	50%
entrées moins de 30 ans	149
entrées de 50 ans et plus	63
Ancienneté moyenne	11,1

## Turnover

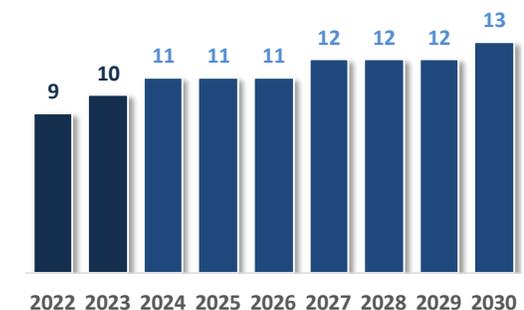
14%

## Sorties en 2023

171

Fin de CDD	90
Démission	25
Licenciement	12
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	10
Fin période d'essai	7

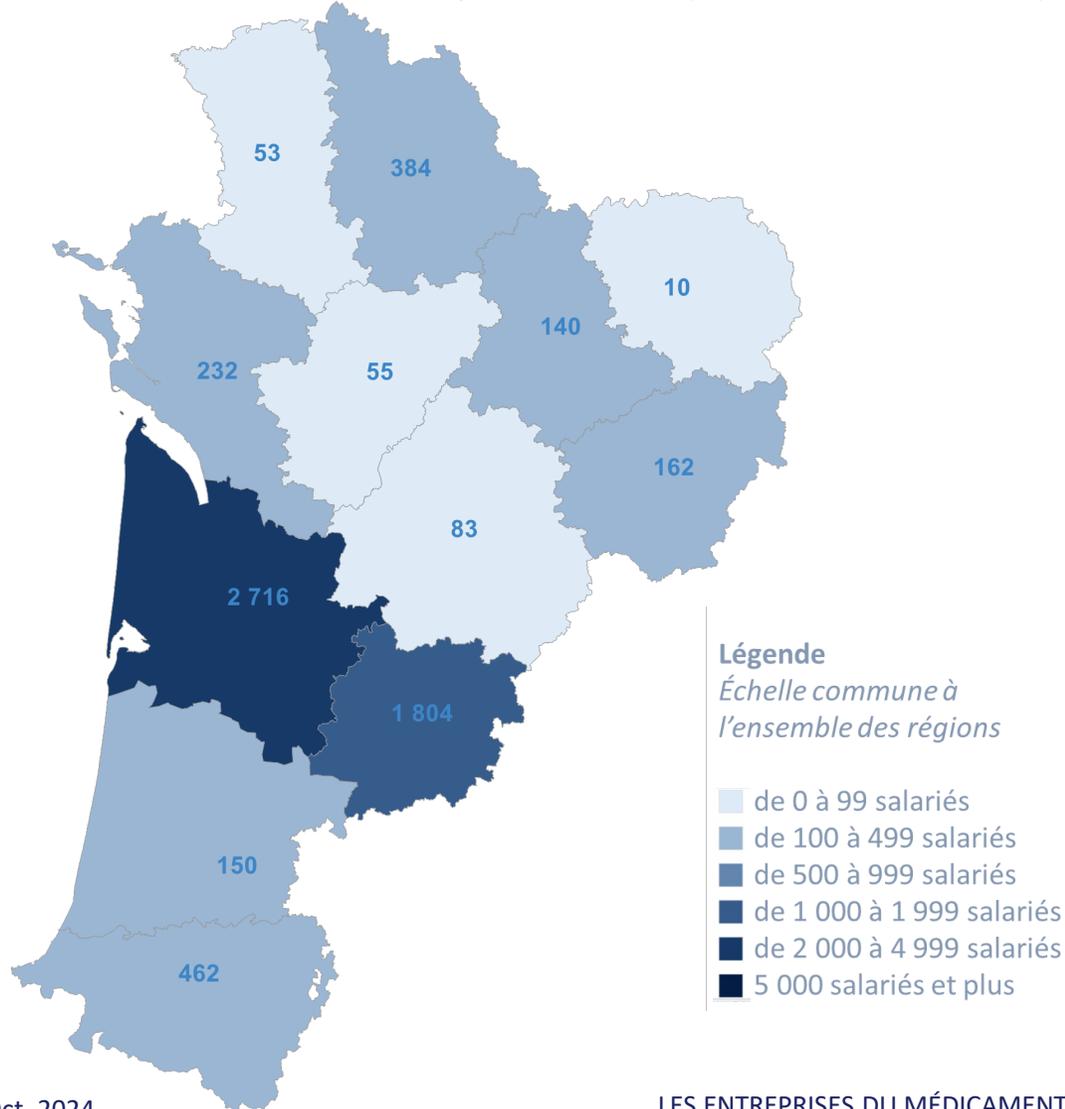
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Nouvelle-Aquitaine

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 251 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

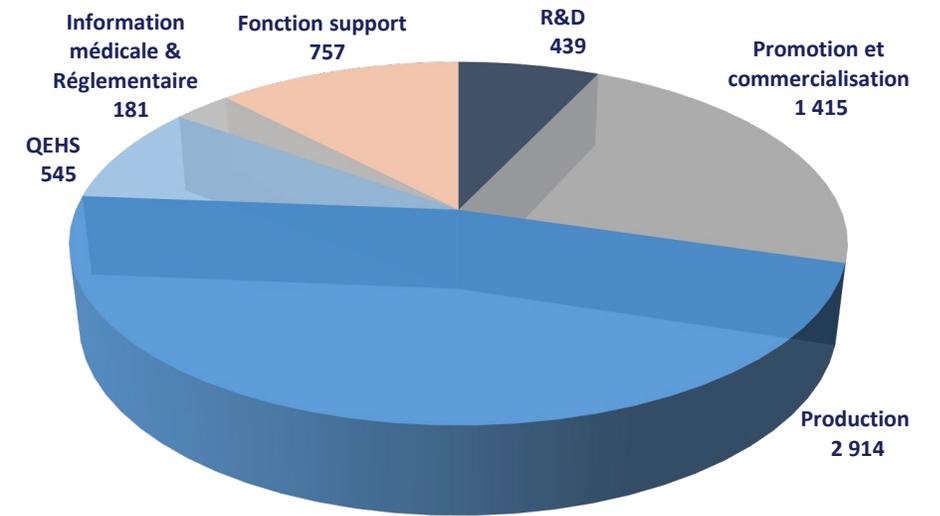


### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	17
Entre 200 et 499 salariés	4
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

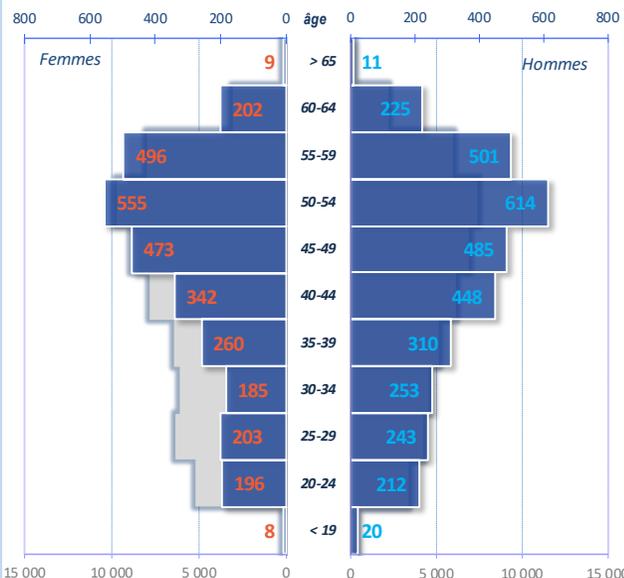


## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>6 251</b>
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	<b>42%</b>
Âge moyen	44,8

Femmes  
2 929Hommes  
3 321

## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 303	85%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	485	8%	Temps partiel	7%
Apprentis	<b>317</b>	<b>5%</b>		
Contrats de pro.	38	1%		
Stagiaires	108	2%		

## Groupes 1 à 3

**1 457**

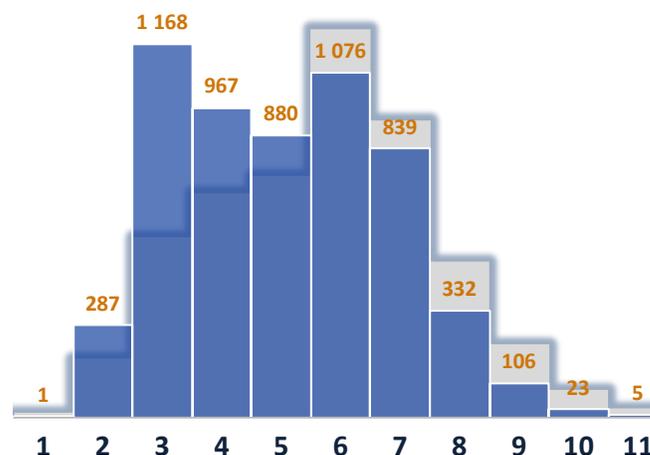
## Groupes 4 à 6

2 924

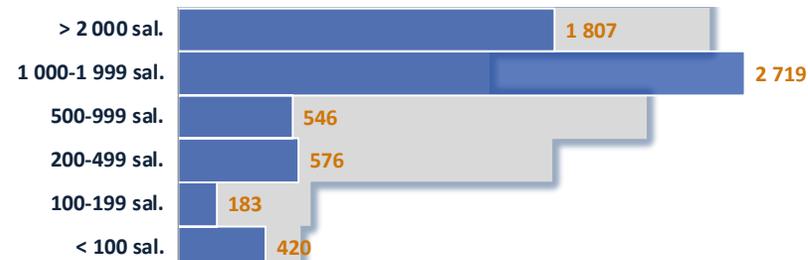
## Groupes 7 à 11

1 306

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	789
%♀ dans les embauches	51%
entrées moins de 30 ans	384
entrées de 50 ans et plus	<b>127</b>
Ancienneté moyenne	13,5

## Turnover

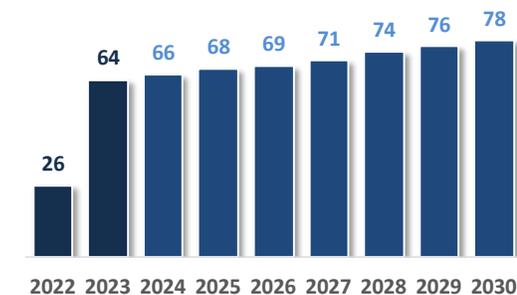
13%

## Sorties en 2023

815

Fin de CDD	518
Démission	87
Licenciement	73
Rupture conventionnelle	38
Départ en retraite	64
Fin période d'essai	12

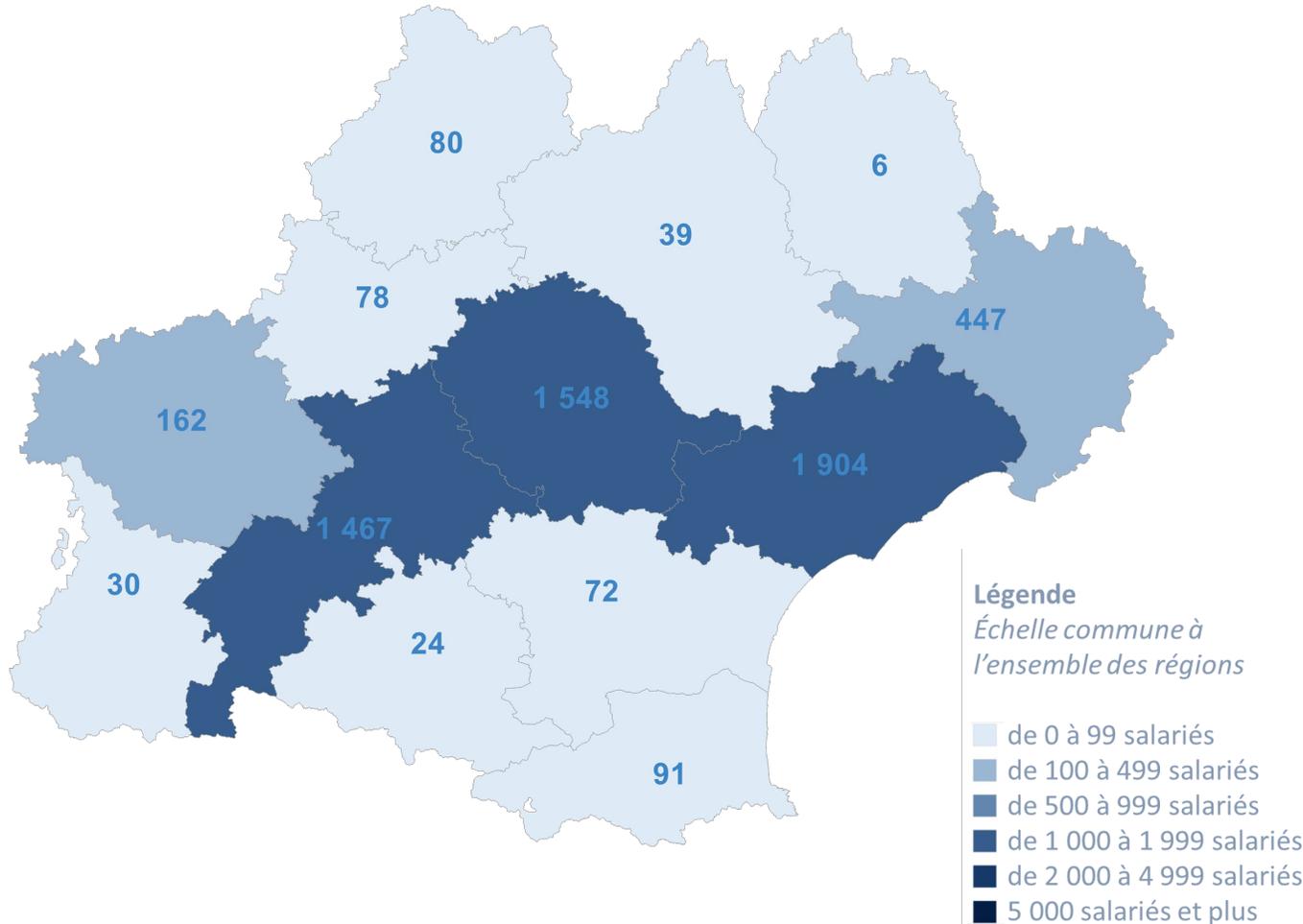
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Occitanie

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

5 948 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

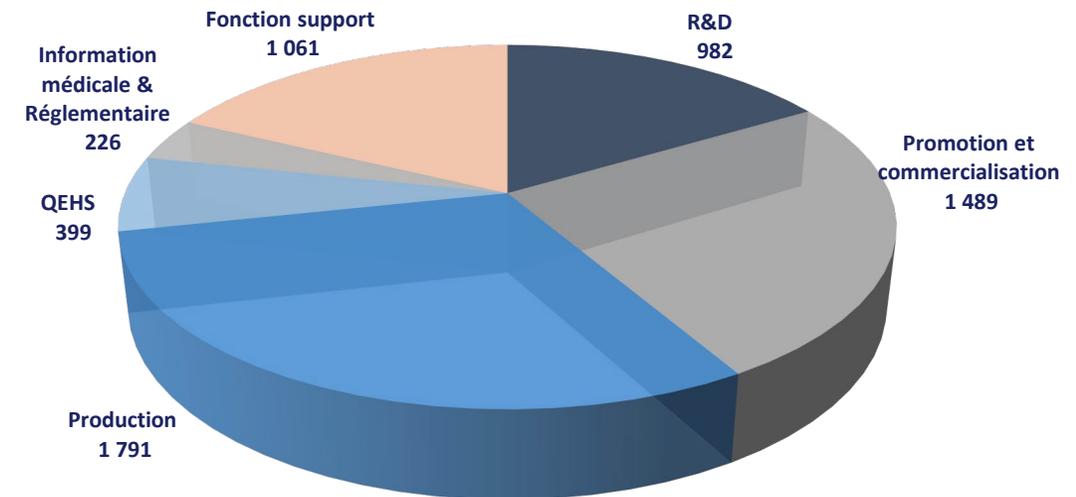


### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	52
Entre 200 et 499 salariés	6
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

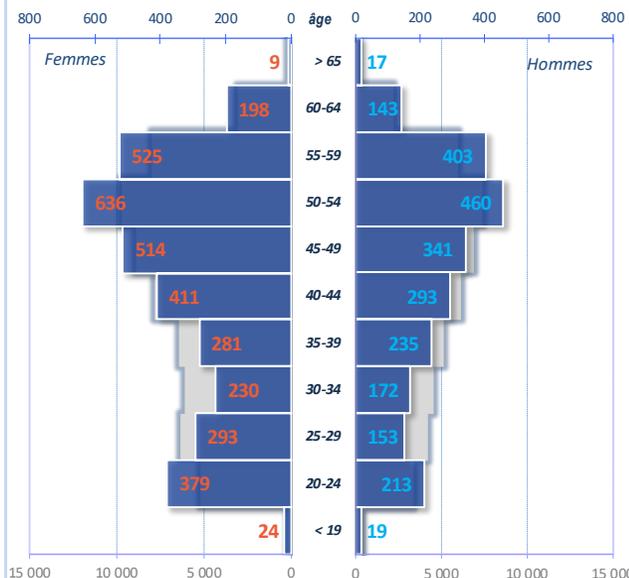


## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>5 948</b>
Taux de féminisation	<b>59%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>18%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>40%</b>
Âge moyen	<b>43,8</b>



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>4 943</b>	<b>83%</b>	Temps plein	<b>92%</b>
Salariés en CDD	<b>356</b>	<b>6%</b>	Temps partiel	<b>8%</b>
Apprentis	<b>451</b>	<b>8%</b>		
Contrats de pro.	<b>23</b>	<b>0%</b>		
Stagiaires	<b>175</b>	<b>3%</b>		

## Groupes 1 à 3

586

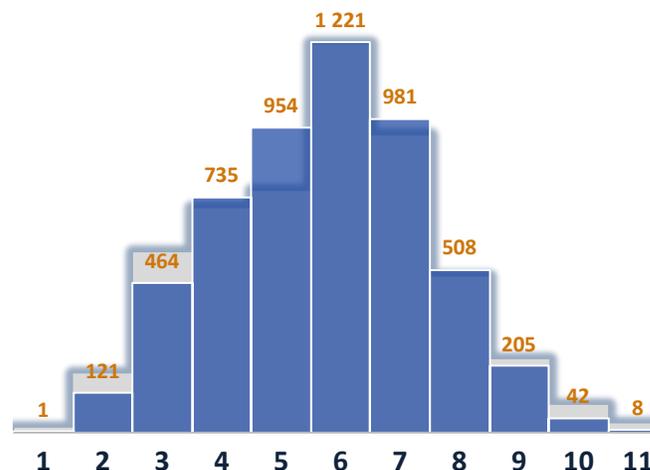
## Groupes 4 à 6

2 910

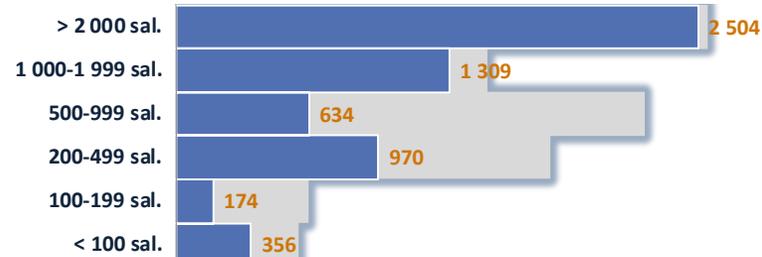
## Groupes 7 à 11

1 744

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>916</b>
%♀ dans les embauches	<b>65%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>604</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>108</b>
Ancienneté moyenne	<b>13,0</b>

## Turnover

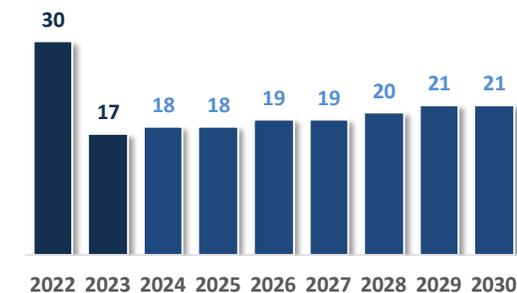
15%

## Sorties en 2023

822

Fin de CDD	<b>553</b>
Démission	<b>54</b>
Licenciement	<b>51</b>
Rupture conventionnelle	<b>28</b>
Départ en retraite	<b>17</b>
Fin période d'essai	<b>10</b>

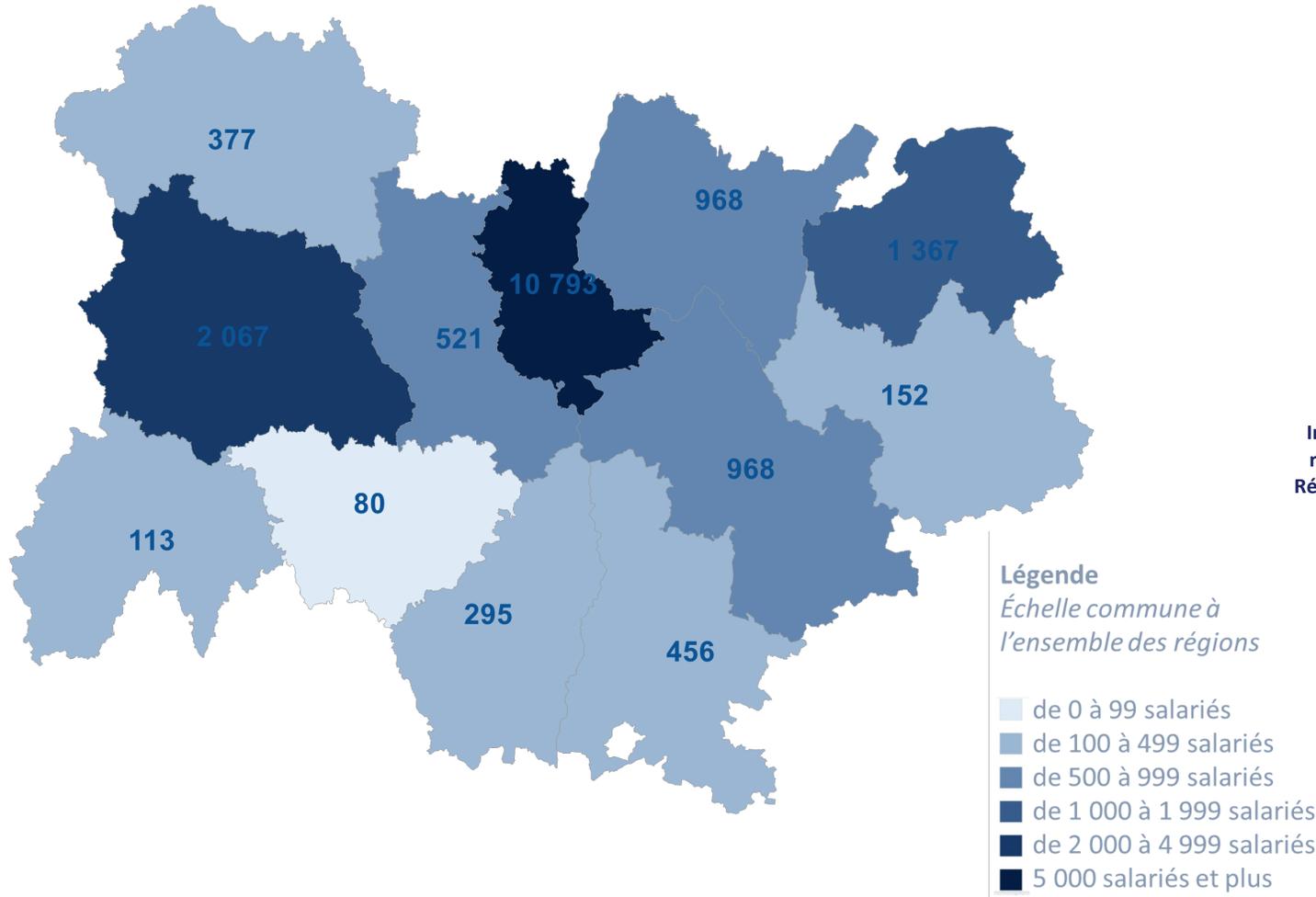
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Auvergne-Rhône-Alpes

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

18 157 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

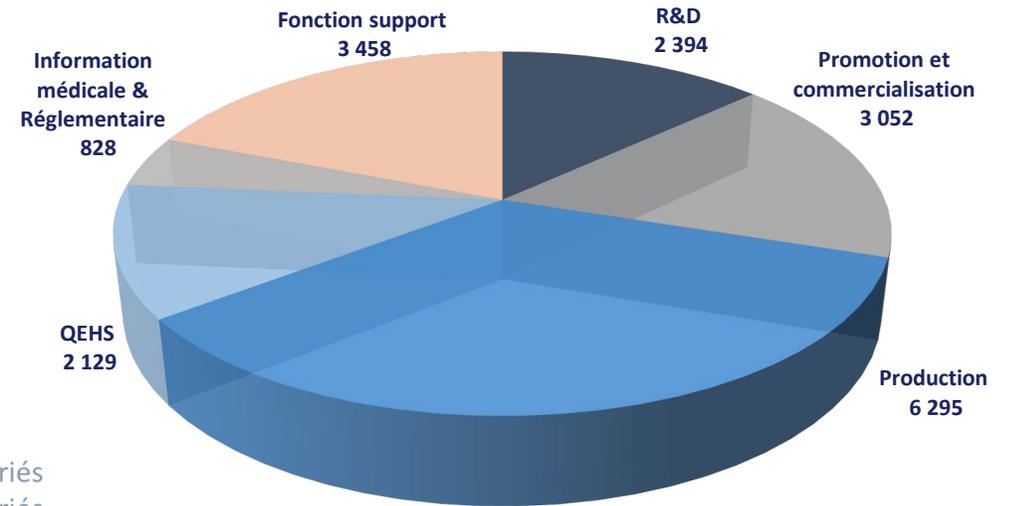


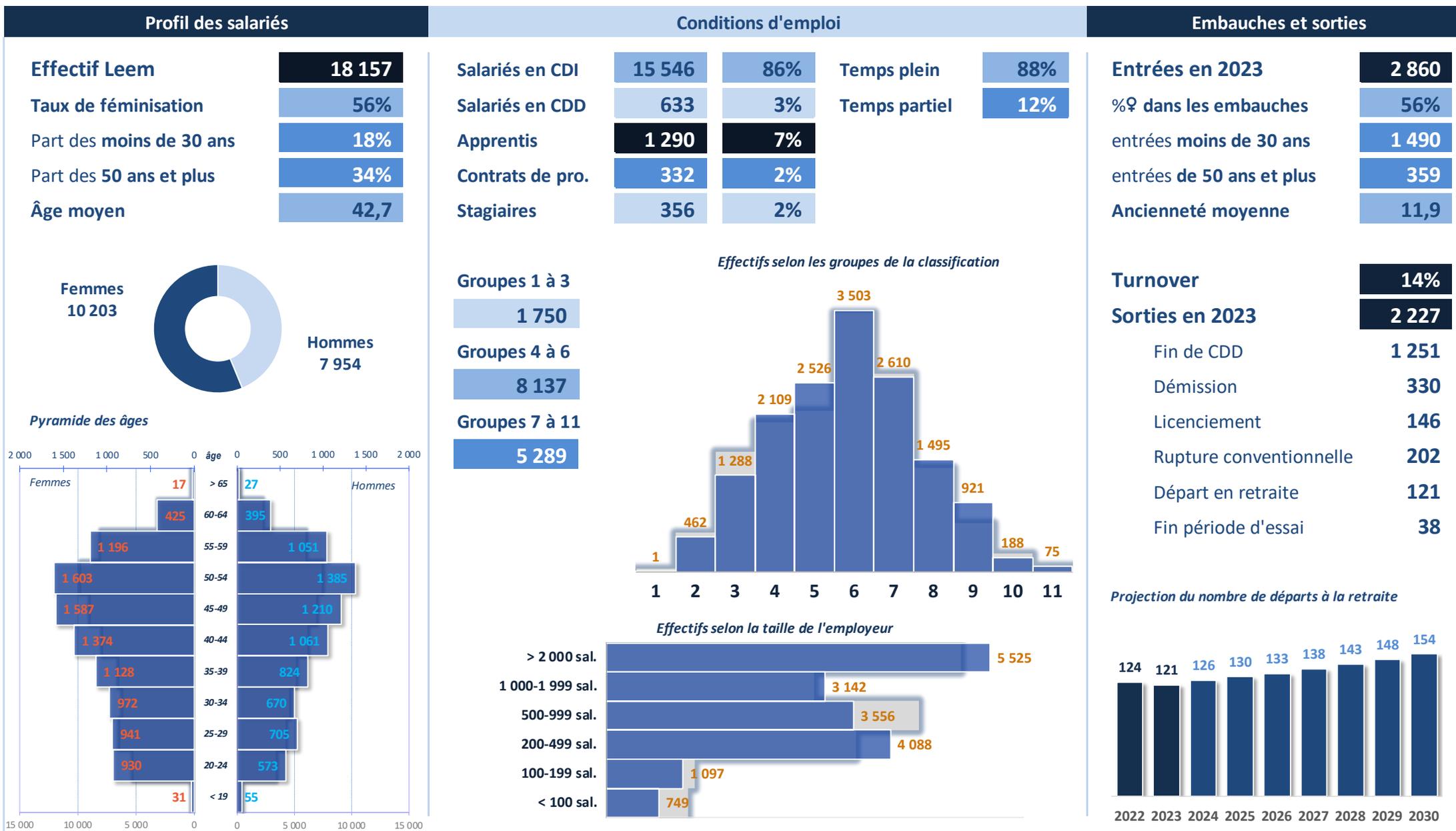
### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	65
Entre 200 et 499 salariés	14
Entre 500 et 999 salariés	5
1000 salariés et plus	2

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

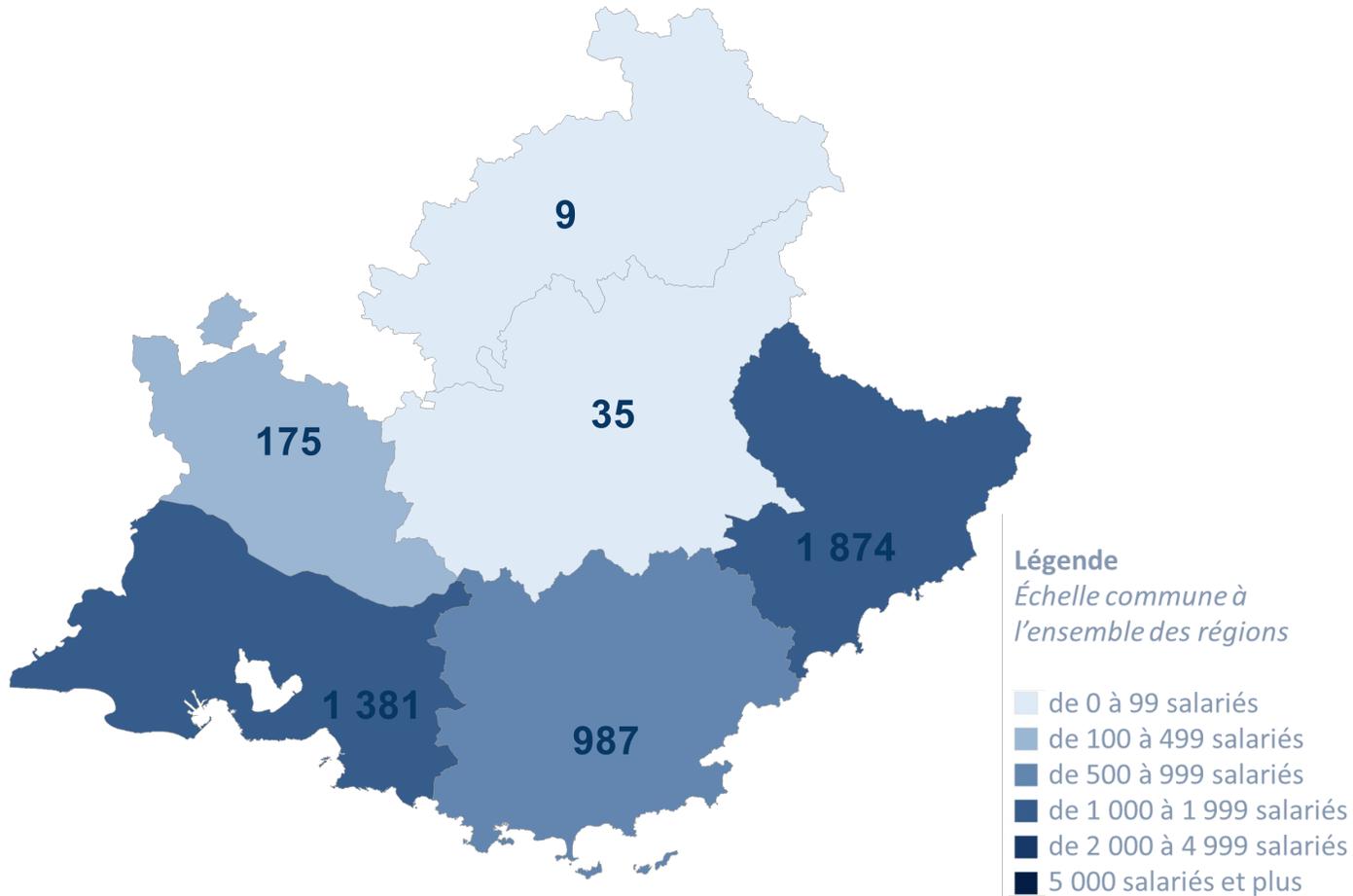




# Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

4 461 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

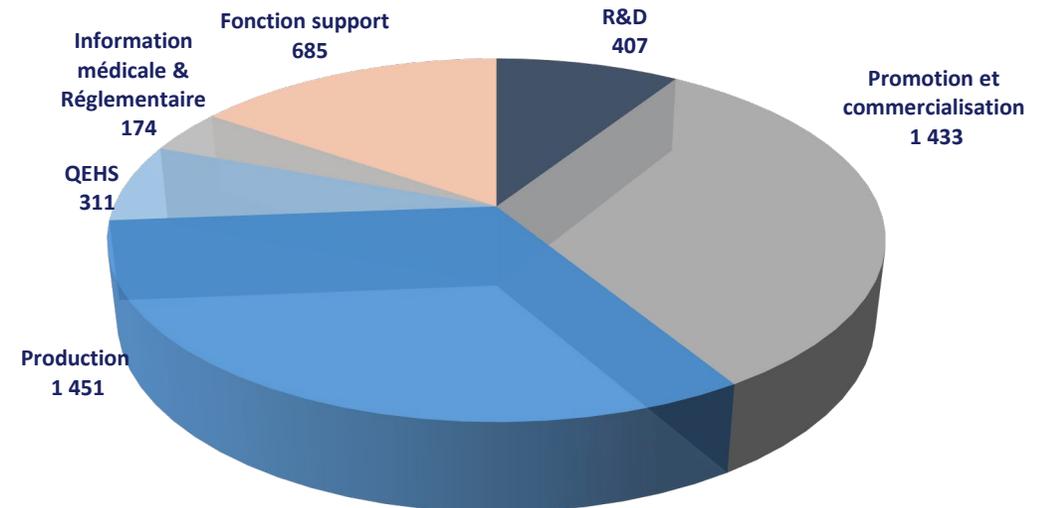


### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	22
Entre 200 et 499 salariés	3
Entre 500 et 999 salariés	1
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

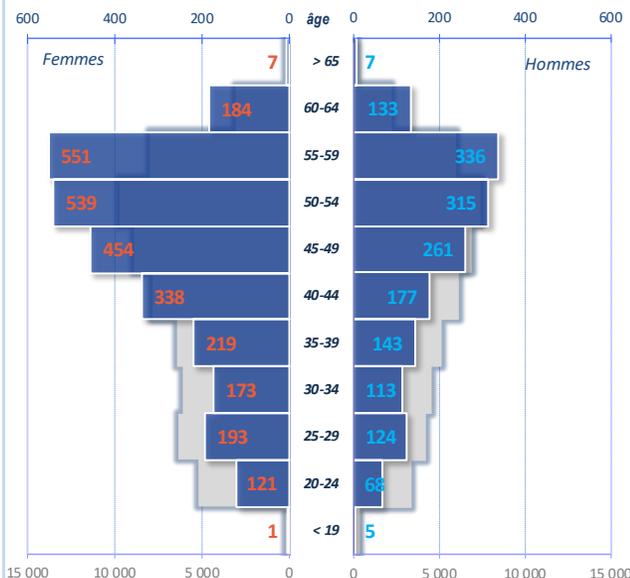


## Profil des salariés

Effectif Leem	4 461
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	11%
Part des 50 ans et plus	46%
Âge moyen	46,2



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 089	92%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	147	3%	Temps partiel	10%
Apprentis	187	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	38	1%		

## Groupes 1 à 3

713

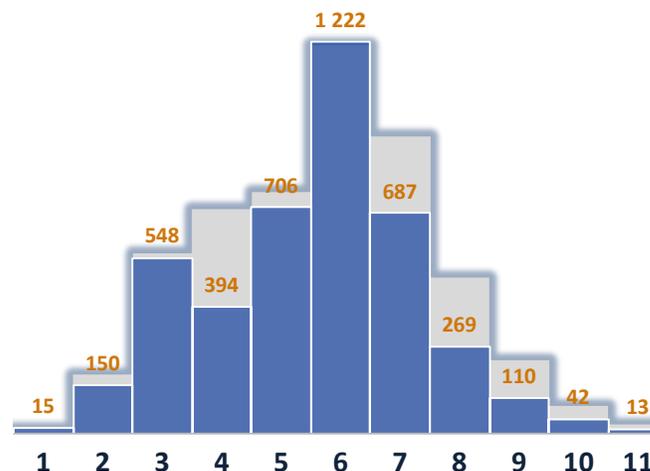
## Groupes 4 à 6

2 322

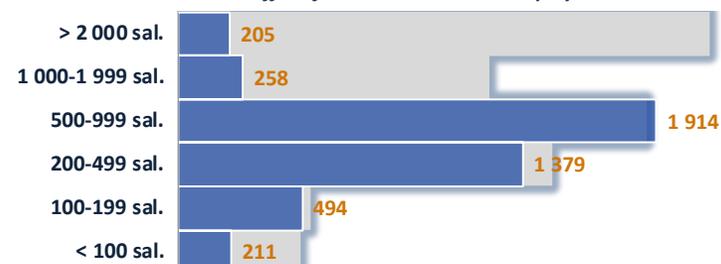
## Groupes 7 à 11

1 121

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	482
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	214
entrées de 50 ans et plus	107
Ancienneté moyenne	13,3

## Turnover

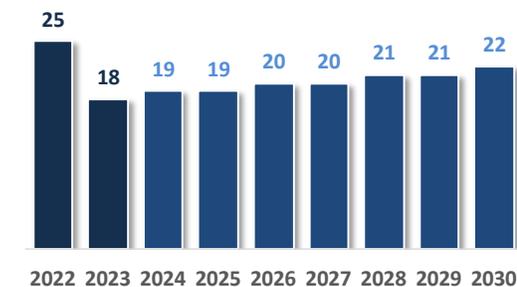
10%

## Sorties en 2023

444

Fin de CDD	184
Démission	130
Licenciement	50
Rupture conventionnelle	28
Départ en retraite	18
Fin période d'essai	8

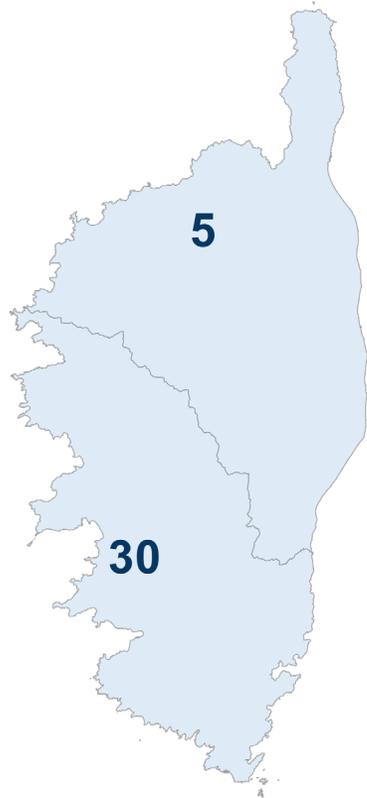
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Région Corse

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

35 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)



### Légende

Échelle commune à l'ensemble des régions

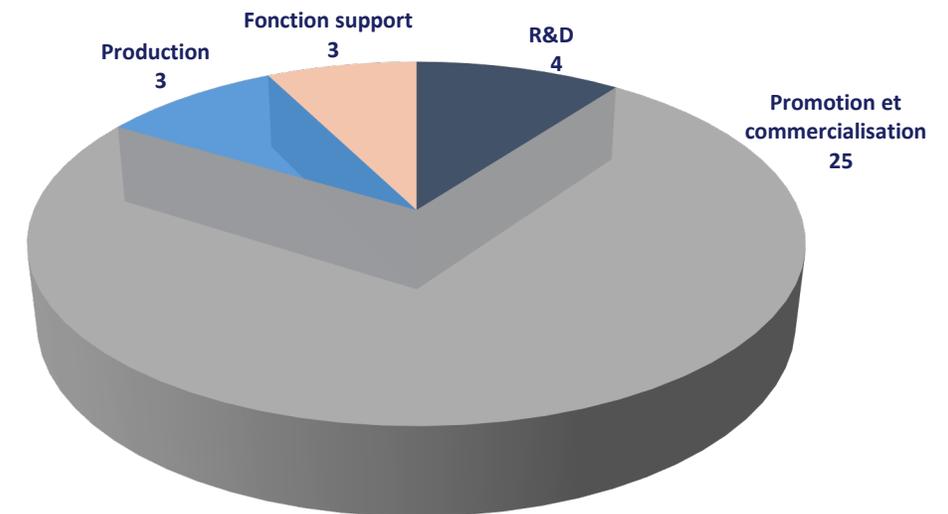
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

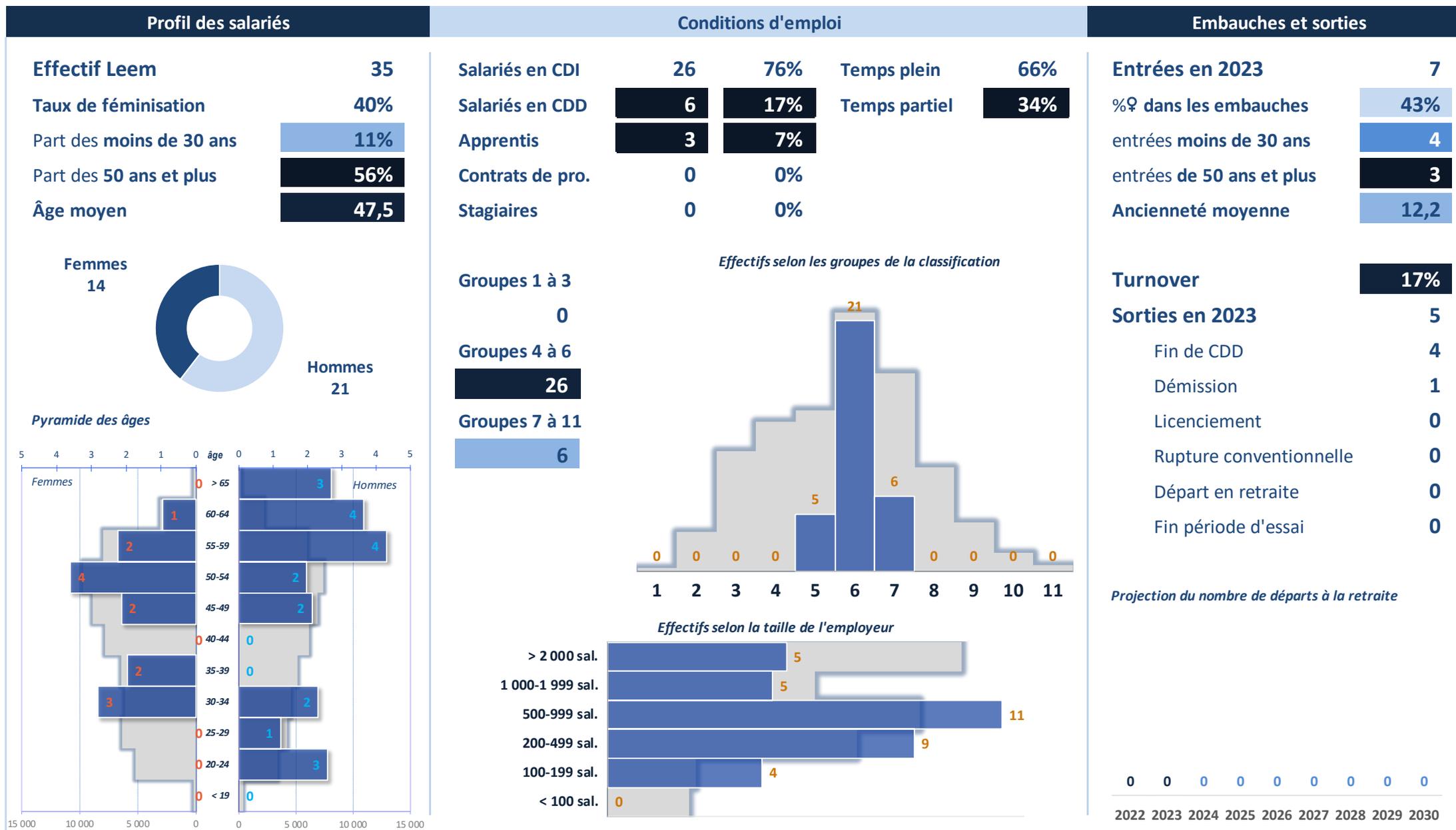
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	0
Entre 200 et 499 salariés	0
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

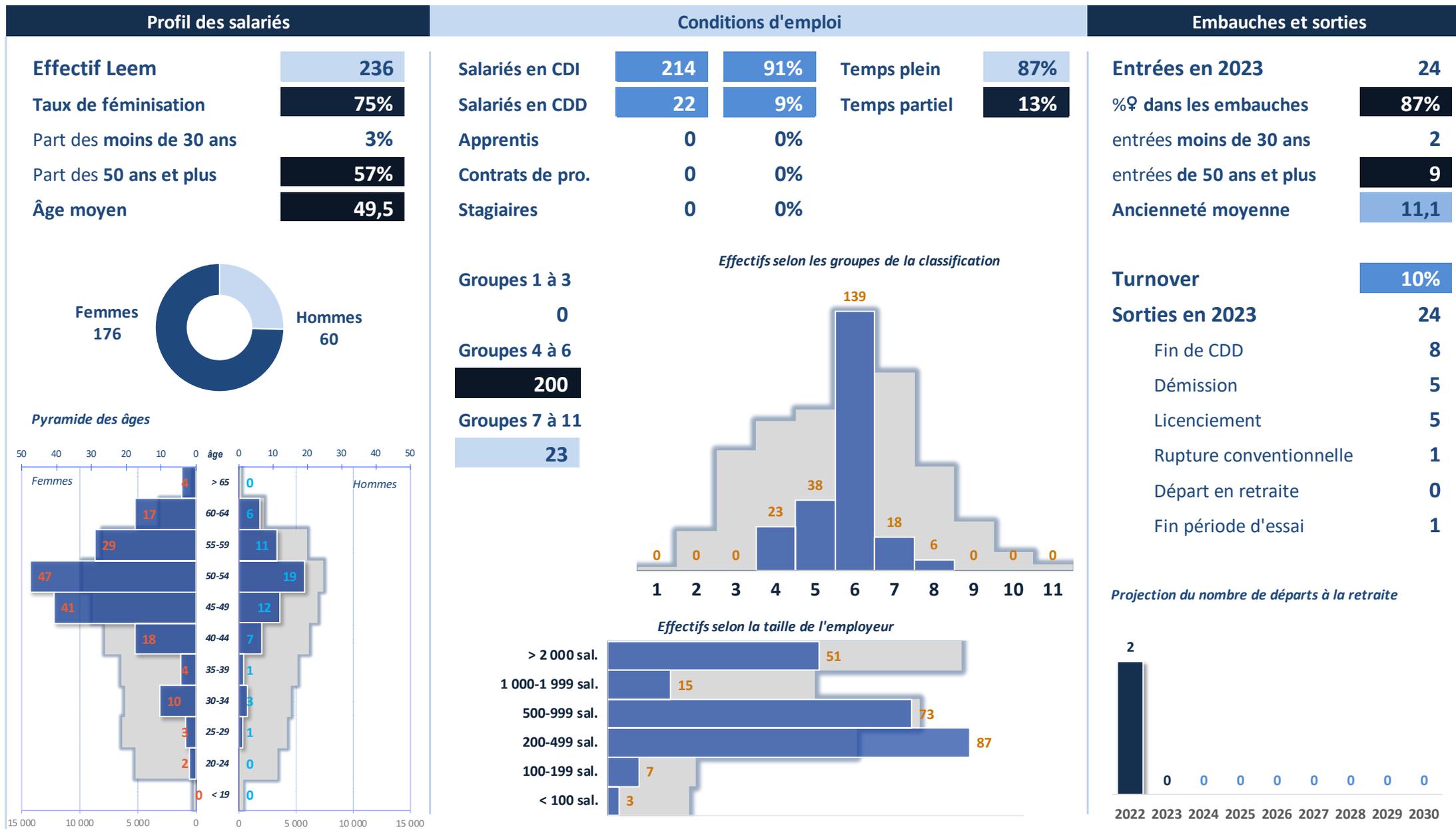
## Répartition des salariés selon la famille de métiers





## Etranger

## Régions



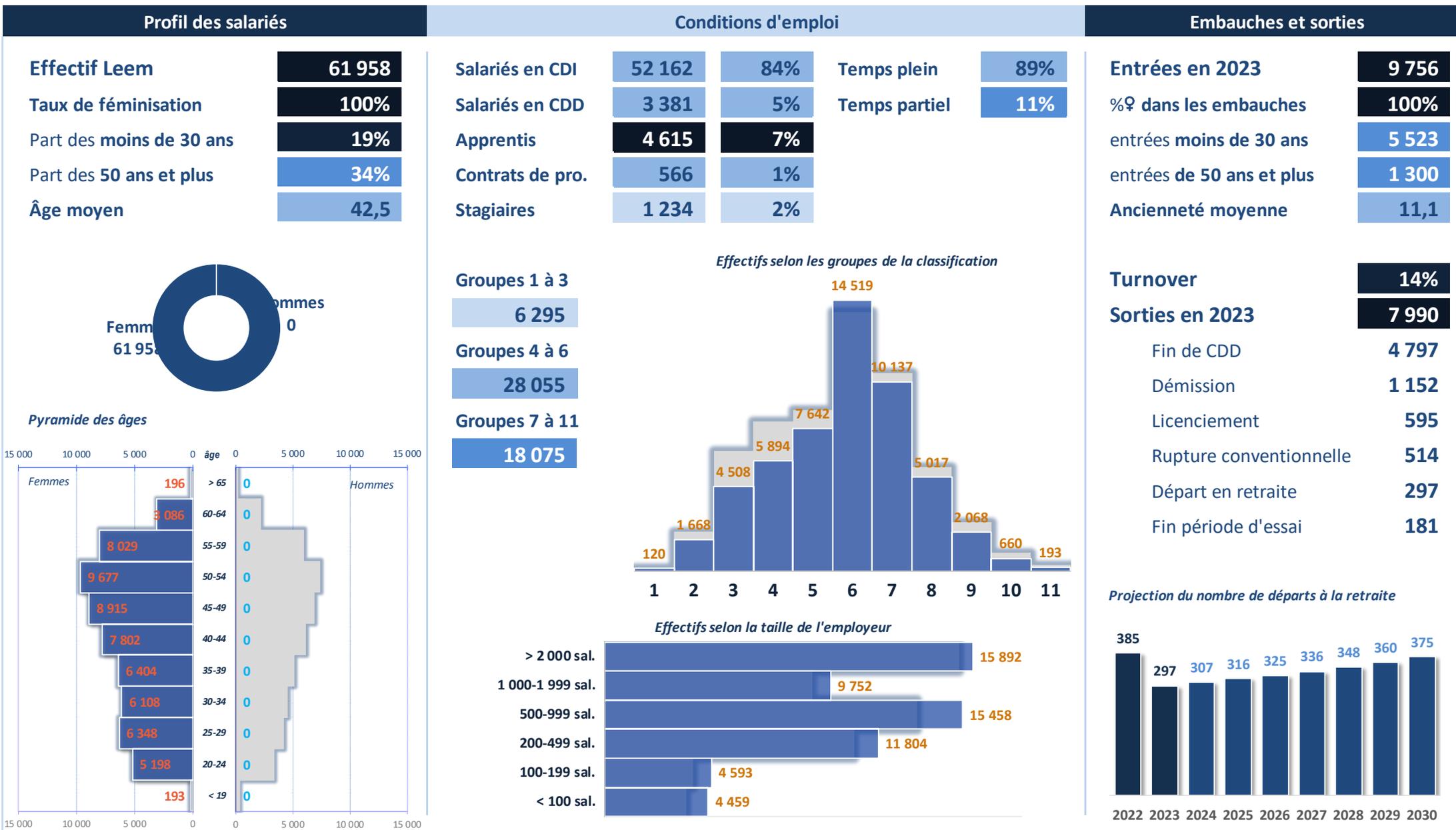
# — Caractéristiques des salariés

Ensemble des personnels féminins  
Ensemble des personnels masculins  
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté  
Salariés de 50 ans et plus  
Salariés de 55 ans et plus

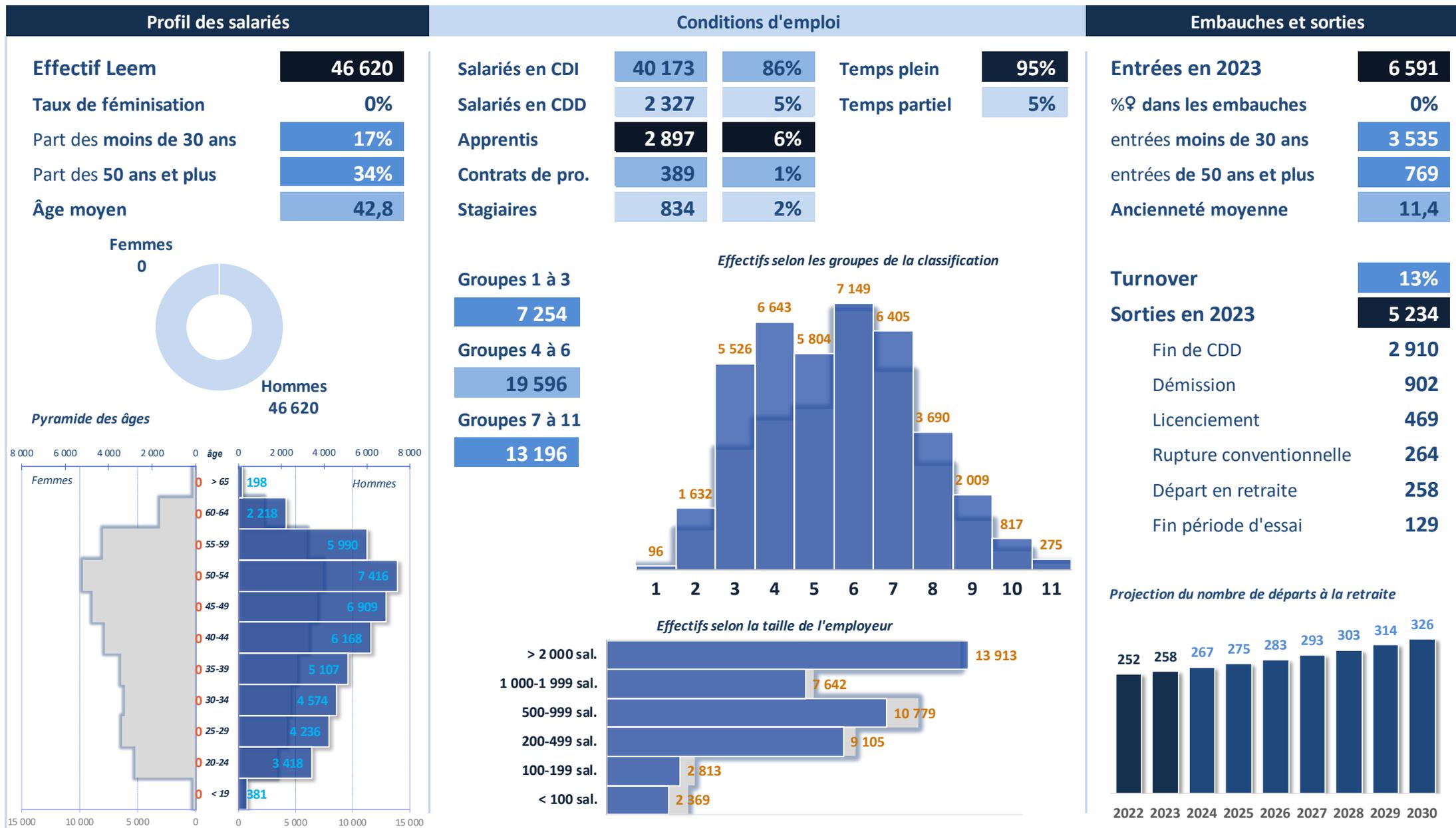
Salariés à temps partiel  
Salariés en CDI  
Salariés en CDD  
Salariés en CDI et CDD  
Apprentis  
Contrats de professionnalisation  
Stagiaires

Entrants  
Sortants  
Sortants pour rupture conventionnelle

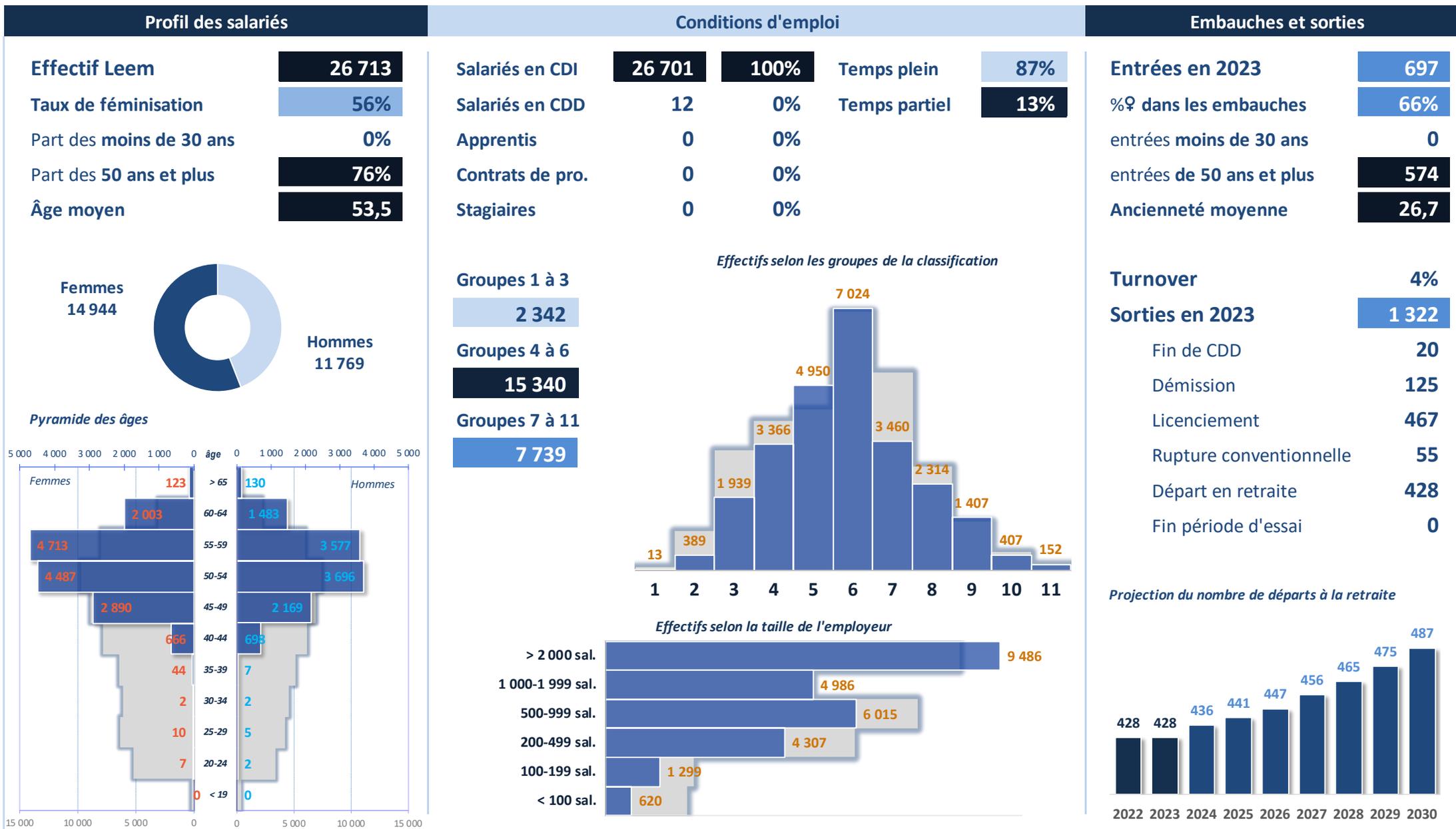
# Ensemble des personnels féminins



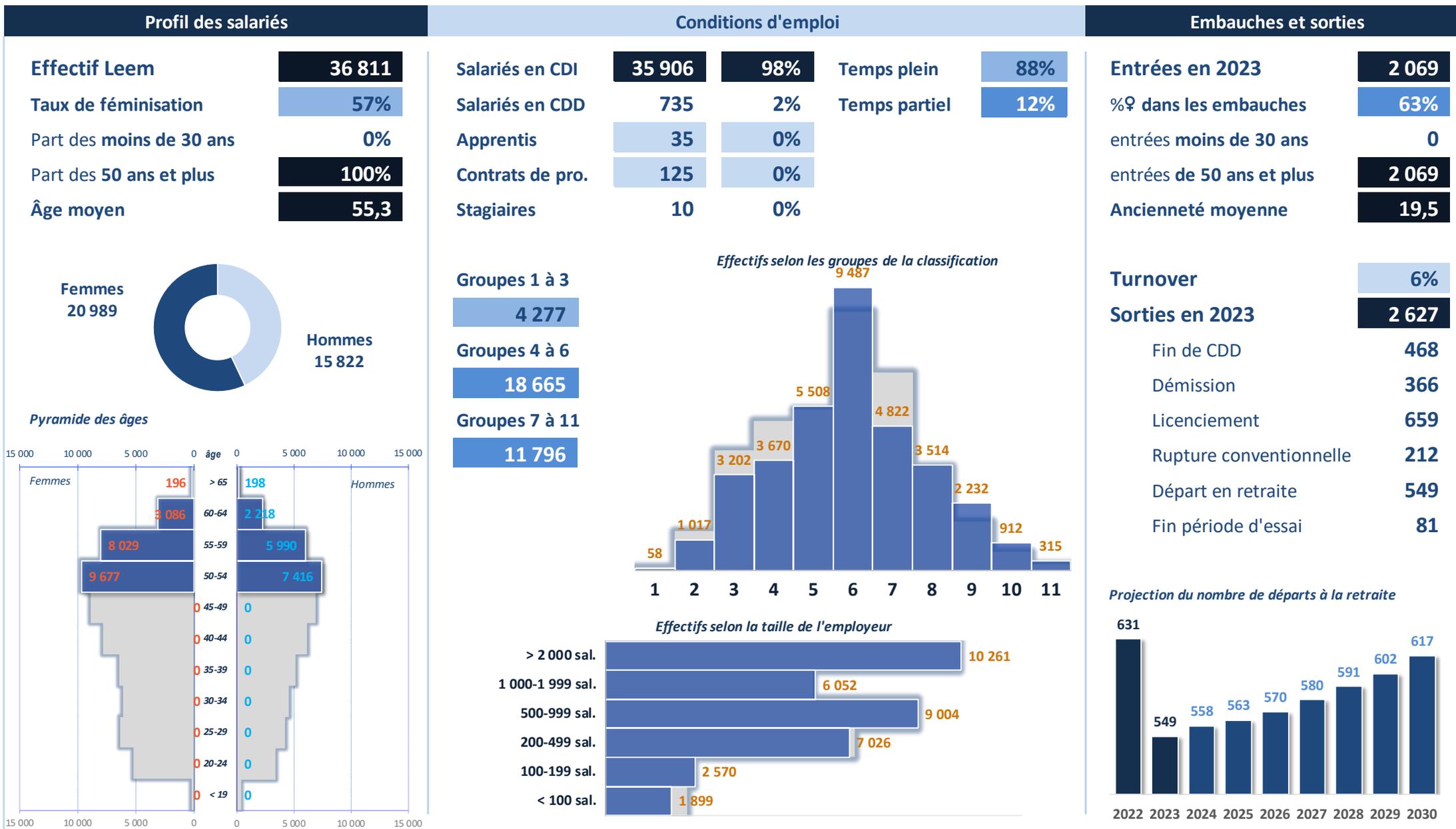
# Ensemble des personnels masculins



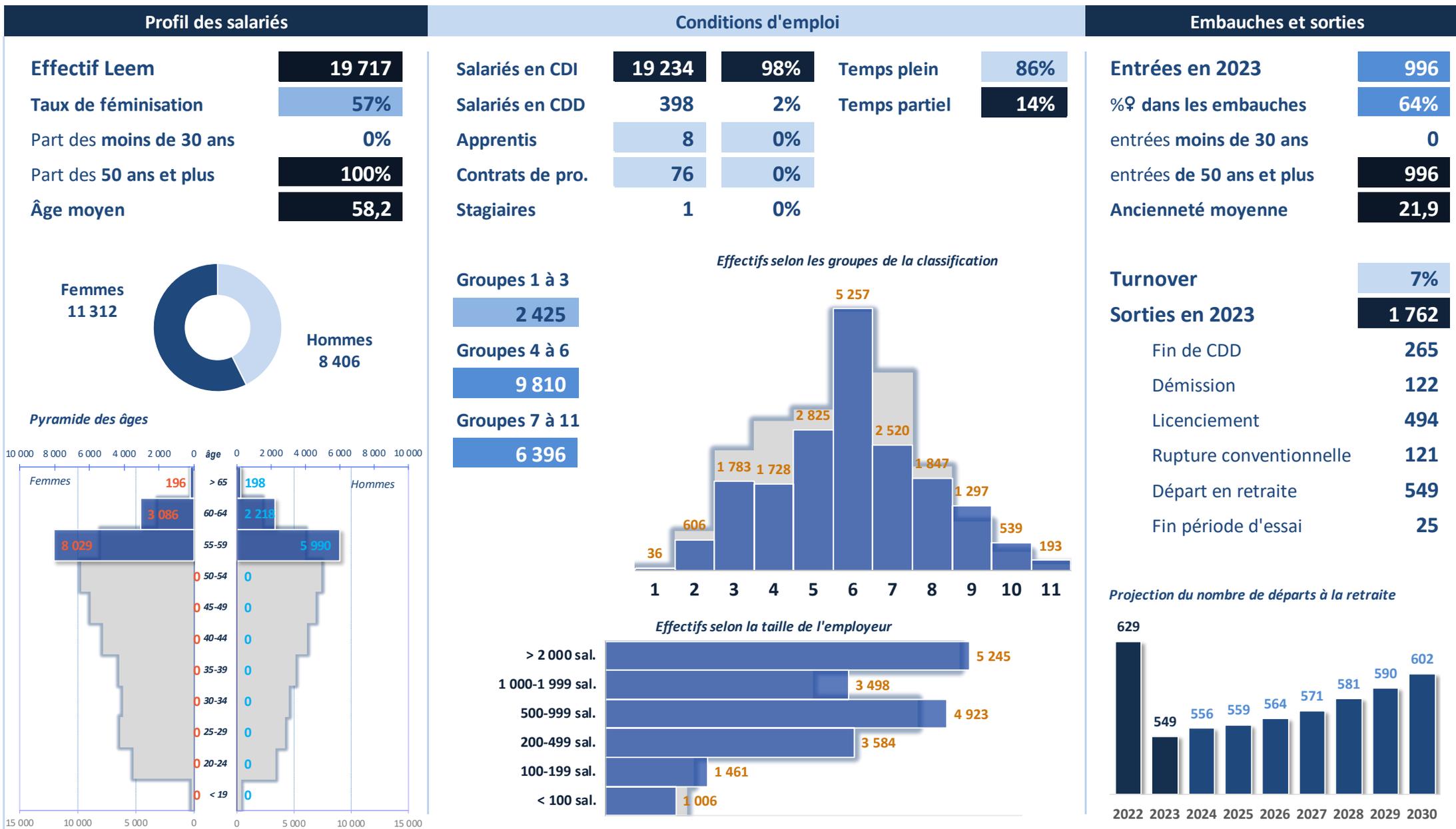
# Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté



# Salariés de 50 ans et plus



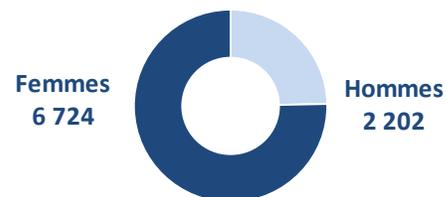
# Salariés de 55 ans et plus



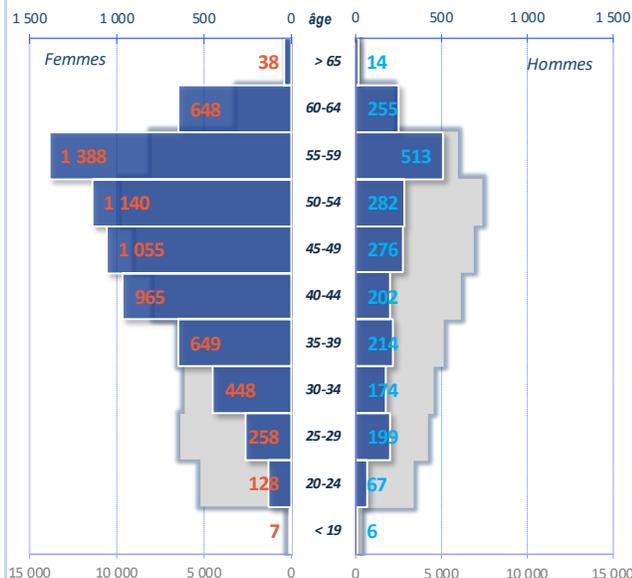
# Salariés à temps partiel

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>8 926</b>
Taux de féminisation	<b>75%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>7%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>48%</b>
Âge moyen	<b>47,3</b>



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>8 546</b>	<b>96%</b>	Temps plein	<b>0%</b>
Salariés en CDD	<b>232</b>	<b>3%</b>	Temps partiel	<b>100%</b>
Apprentis	<b>52</b>	<b>1%</b>		
Contrats de pro.	<b>18</b>	<b>0%</b>		
Stagiaires	<b>77</b>	<b>1%</b>		

## Groupes 1 à 3

**1 139**

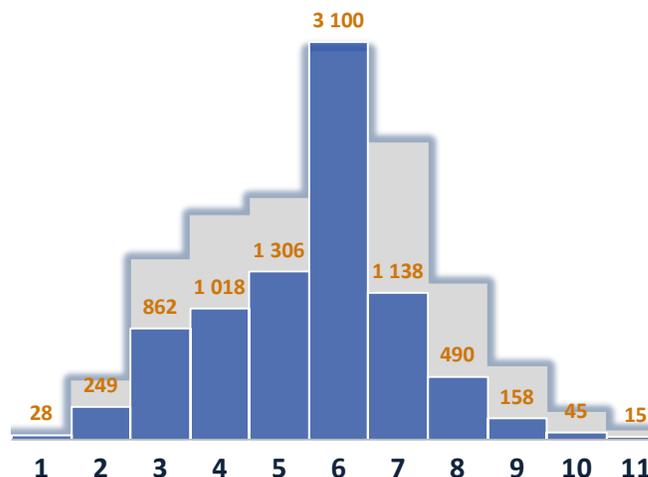
## Groupes 4 à 6

**5 424**

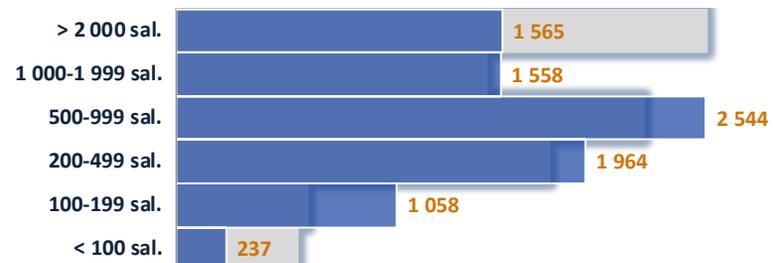
## Groupes 7 à 11

**1 846**

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

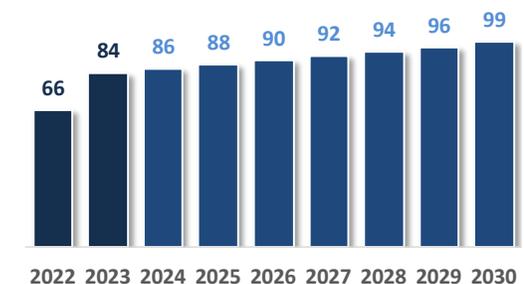
Entrées en 2023	<b>652</b>
%♀ dans les embauches	<b>61%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>278</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>169</b>
Ancienneté moyenne	<b>16,1</b>

Turnover **8%**

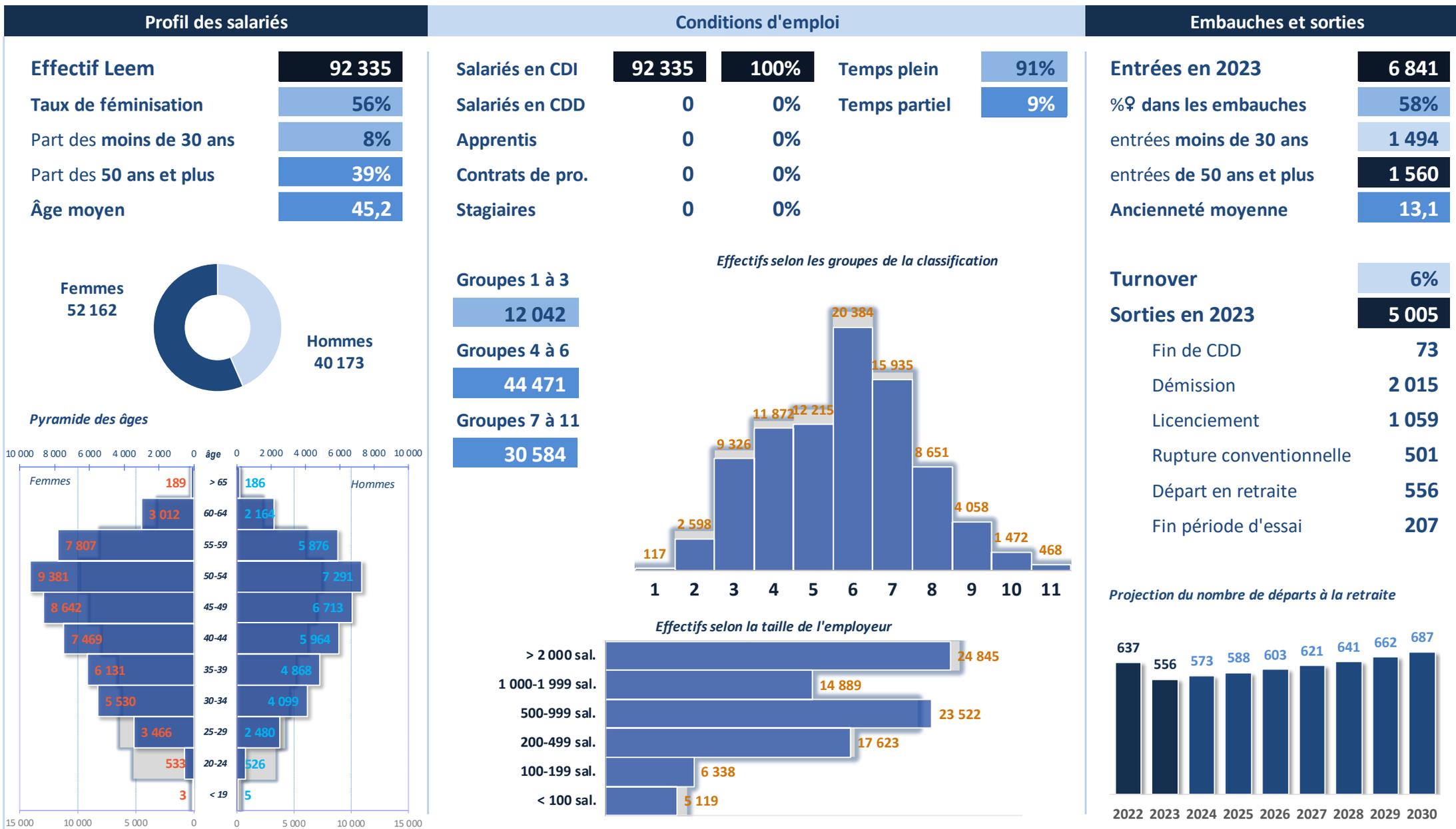
Sorties en 2023 **806**

Fin de CDD	<b>217</b>
Démission	<b>165</b>
Licenciement	<b>106</b>
Rupture conventionnelle	<b>72</b>
Départ en retraite	<b>84</b>
Fin période d'essai	<b>8</b>

## Projection du nombre de départs à la retraite



## Salariés en CDI

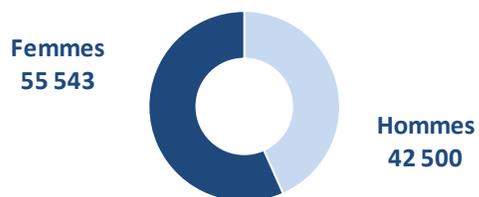




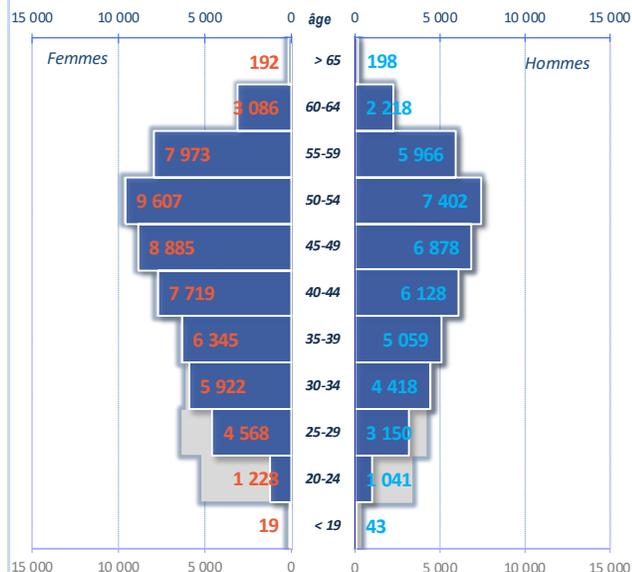
# Ensemble CDI+CDD

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>98 043</b>
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	10%
Part des 50 ans et plus	37%
Âge moyen	44,6



### Pyramide des âges

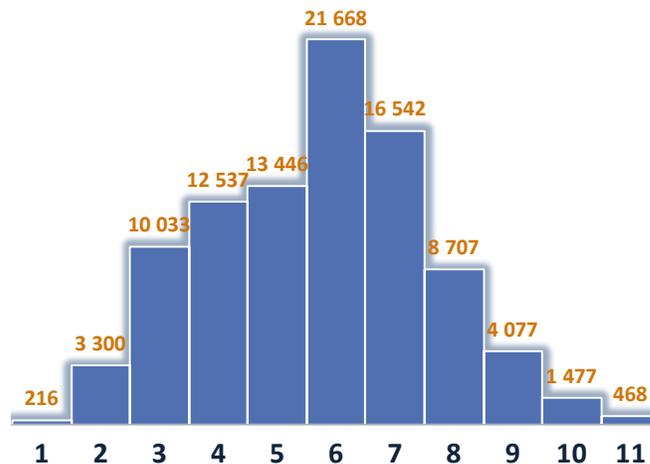


## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>92 335</b>	<b>94%</b>	Temps plein	<b>91%</b>
Salariés en CDD	<b>5 708</b>	<b>6%</b>	Temps partiel	<b>9%</b>
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	<b>13 549</b>
Groupes 4 à 6	<b>47 650</b>
Groupes 7 à 11	<b>31 270</b>

### Effectifs selon les groupes de la classification



### Effectifs selon la taille de l'employeur

> 2 000 sal.	<b>26 180</b>
1 000-1 999 sal.	<b>15 871</b>
500-999 sal.	<b>24 829</b>
200-499 sal.	<b>18 972</b>
100-199 sal.	<b>6 743</b>
< 100 sal.	<b>5 448</b>

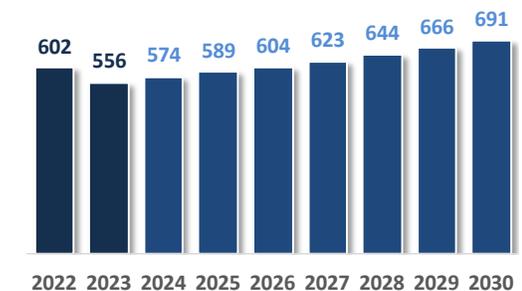
## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>9 824</b>
%♀ dans les embauches	<b>58%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>3 024</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>1 970</b>
Ancienneté moyenne	<b>12,4</b>

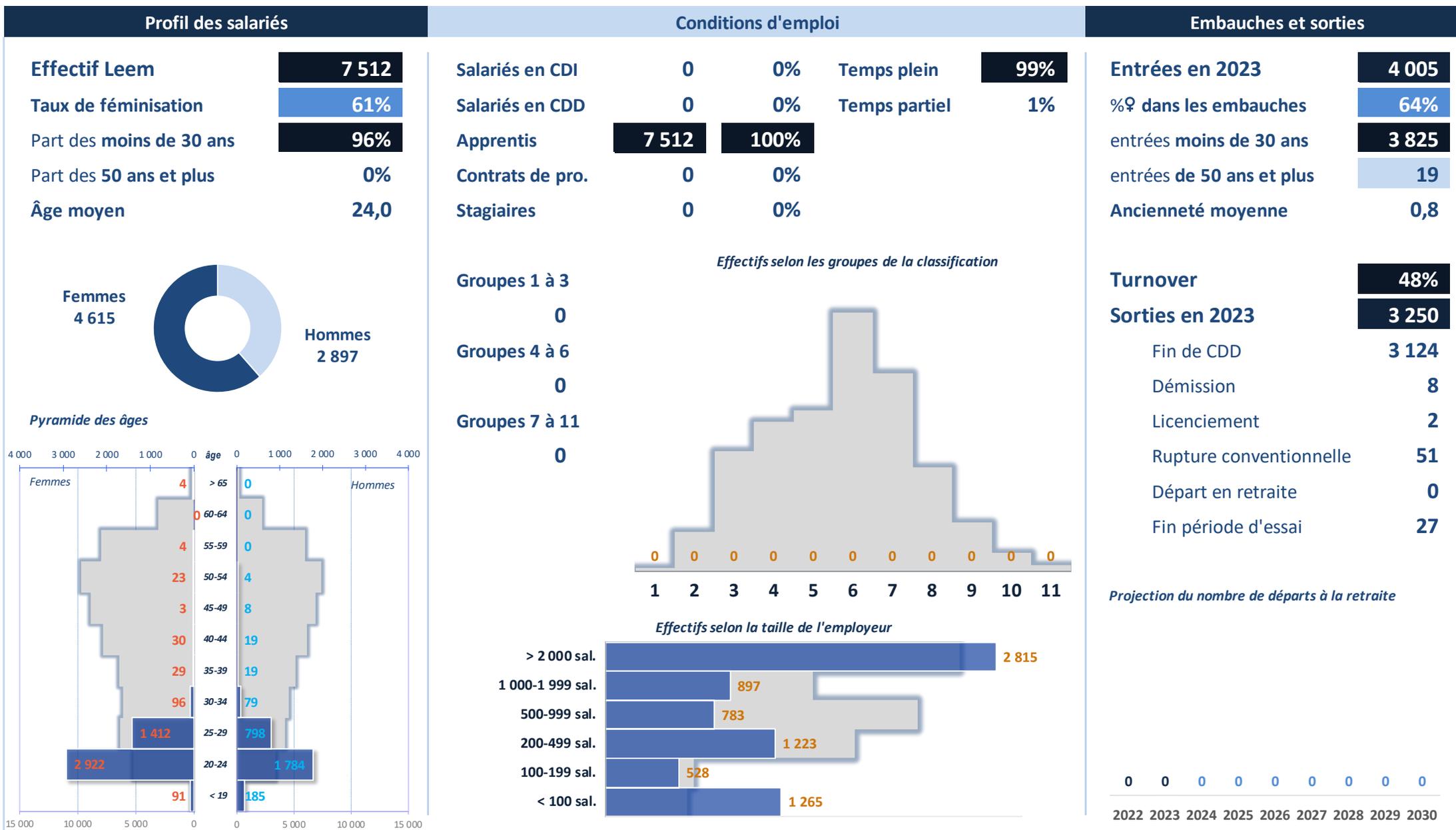
Turnover	<b>9%</b>
Sorties en 2023	<b>7 648</b>

Fin de CDD	<b>2 387</b>
Démission	<b>2 046</b>
Licenciement	<b>1 061</b>
Rupture conventionnelle	<b>643</b>
Départ en retraite	<b>556</b>
Fin période d'essai	<b>283</b>

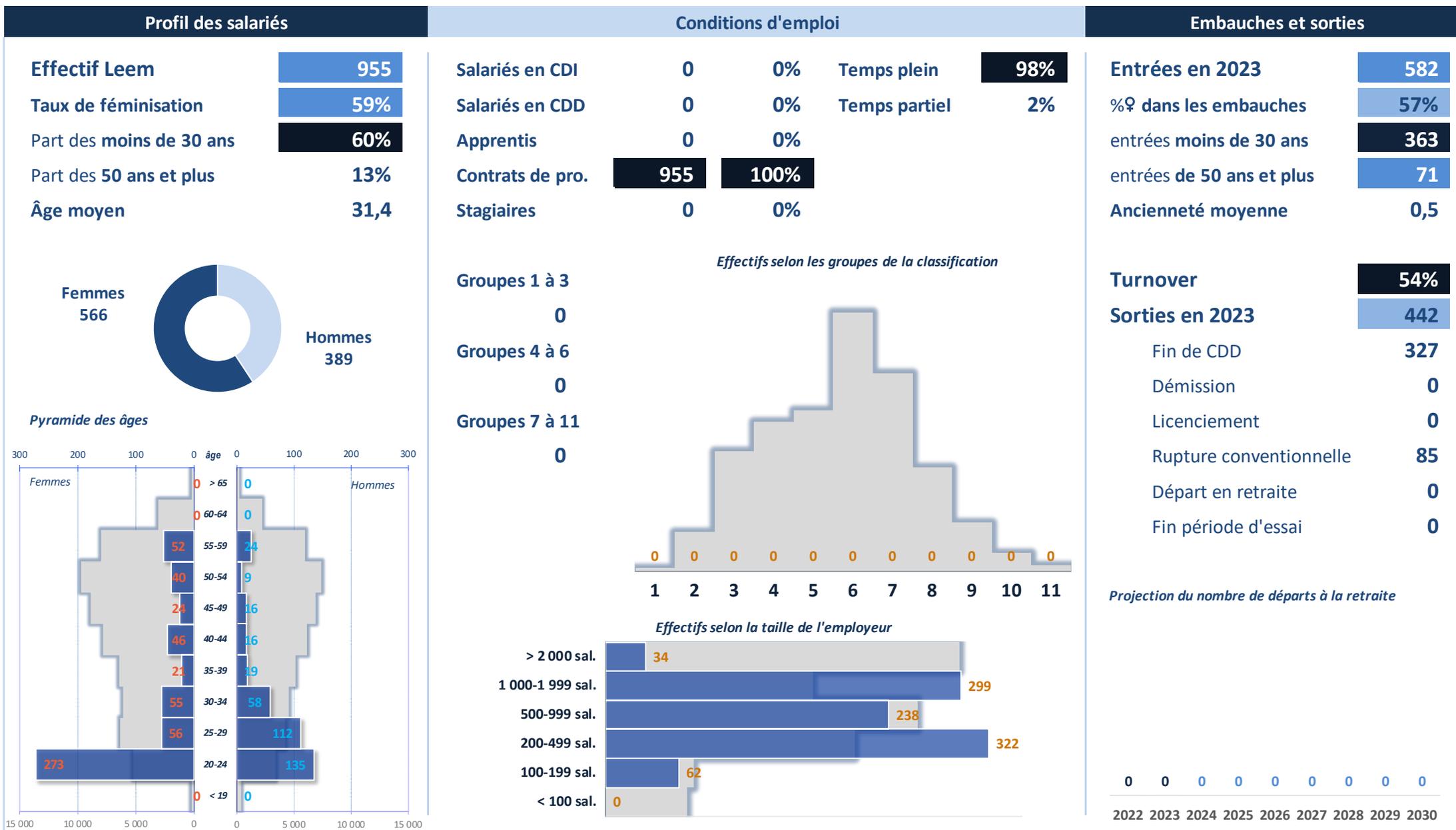
### Projection du nombre de départs à la retraite



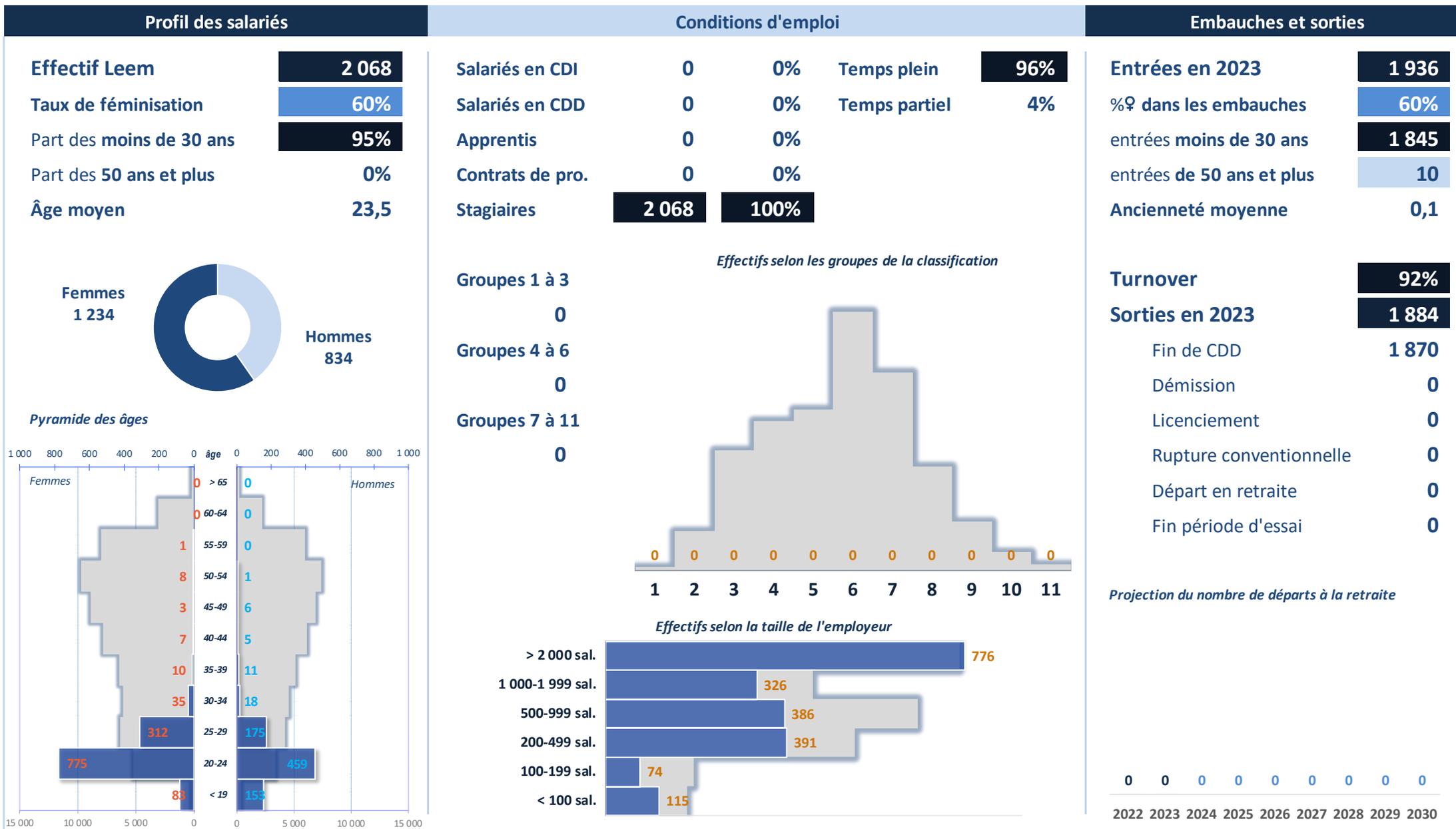
# Apprentis



# Contrats de professionnalisation



# Stagiaires



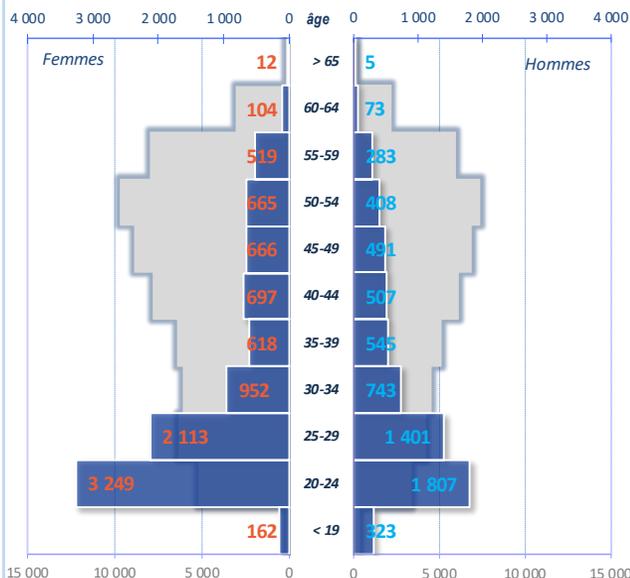
# Entrants

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>16 347</b>
Taux de féminisation	<b>60%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>55%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>13%</b>
Âge moyen	<b>32,5</b>



### Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>6 841</b>	<b>42%</b>	Temps plein	<b>96%</b>
Salariés en CDD	<b>2 983</b>	<b>18%</b>	Temps partiel	<b>4%</b>
Apprentis	<b>4 005</b>	<b>24%</b>		
Contrats de pro.	<b>582</b>	<b>4%</b>		
Stagiaires	<b>1 936</b>	<b>12%</b>		

### Groupes 1 à 3

**1 733**

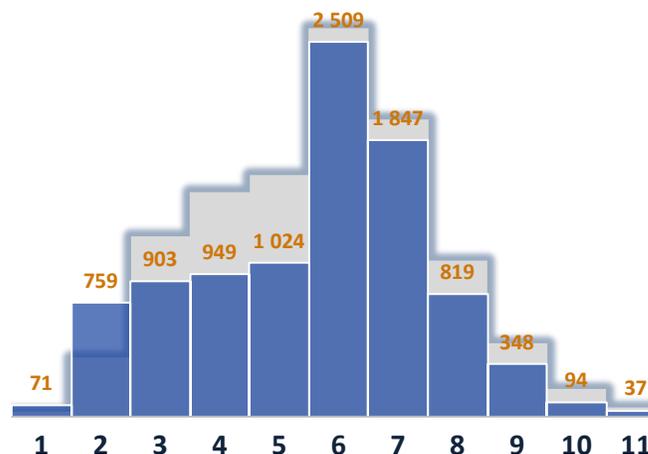
### Groupes 4 à 6

**4 482**

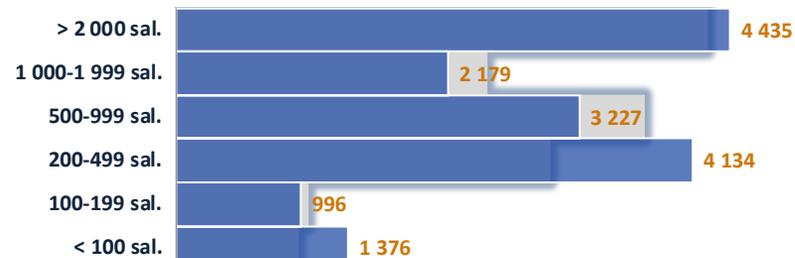
### Groupes 7 à 11

**3 145**

### Effectifs selon les groupes de la classification



### Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	<b>16 347</b>
%♀ dans les embauches	<b>60%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>9 058</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>2 069</b>
Ancienneté moyenne	<b>2,0</b>

### Turnover

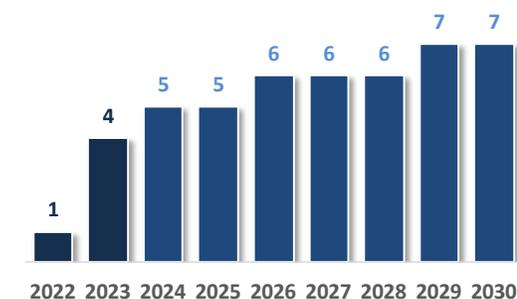
**61%**

### Sorties en 2023

**3 758**

Fin de CDD	<b>3 206</b>
Démission	<b>72</b>
Licenciement	<b>30</b>
Rupture conventionnelle	<b>117</b>
Départ en retraite	<b>4</b>
Fin période d'essai	<b>249</b>

### Projection du nombre de départs à la retraite



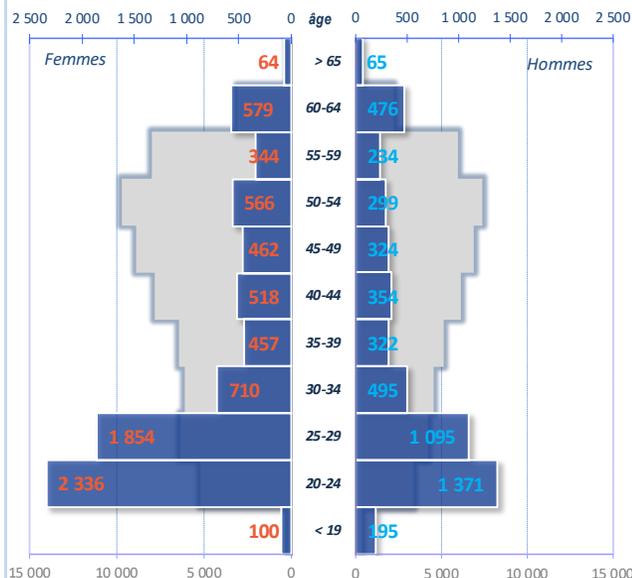
## Sortants

## Profil des salariés

Effectif Leem	13 224
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	53%
Part des 50 ans et plus	20%
Âge moyen	34,8



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 005	38%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	2 643	20%	Temps partiel	6%
Apprentis	3 250	25%		
Contrats de pro.	442	3%		
Stagiaires	1 884	14%		

## Groupes 1 à 3

1 313

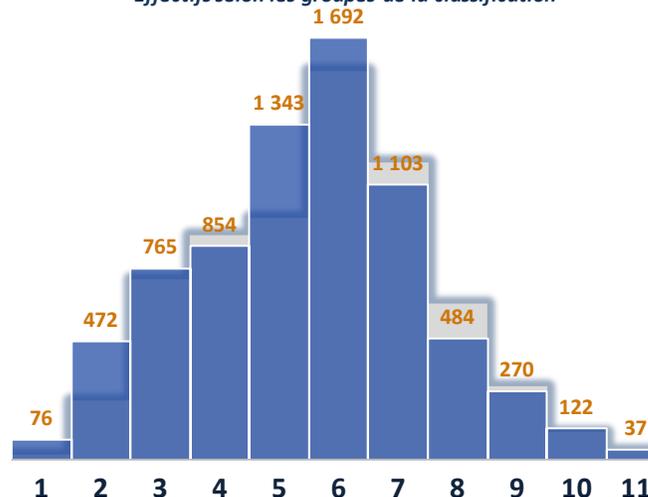
## Groupes 4 à 6

3 889

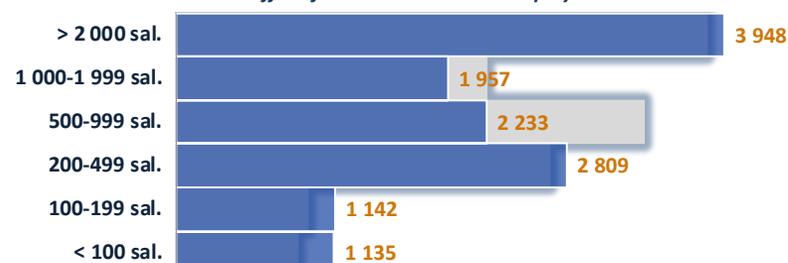
## Groupes 7 à 11

2 016

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2023	3 758
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	2 881
entrées de 50 ans et plus	282
Ancienneté moyenne	5,3

## Turnover

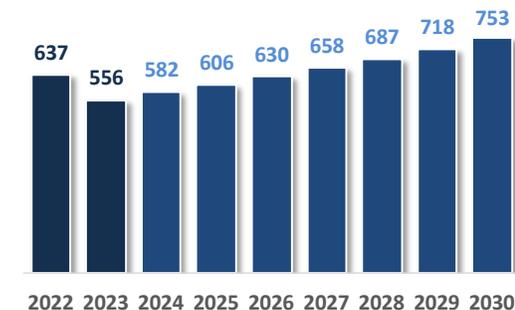
64%

## Sorties en 2023

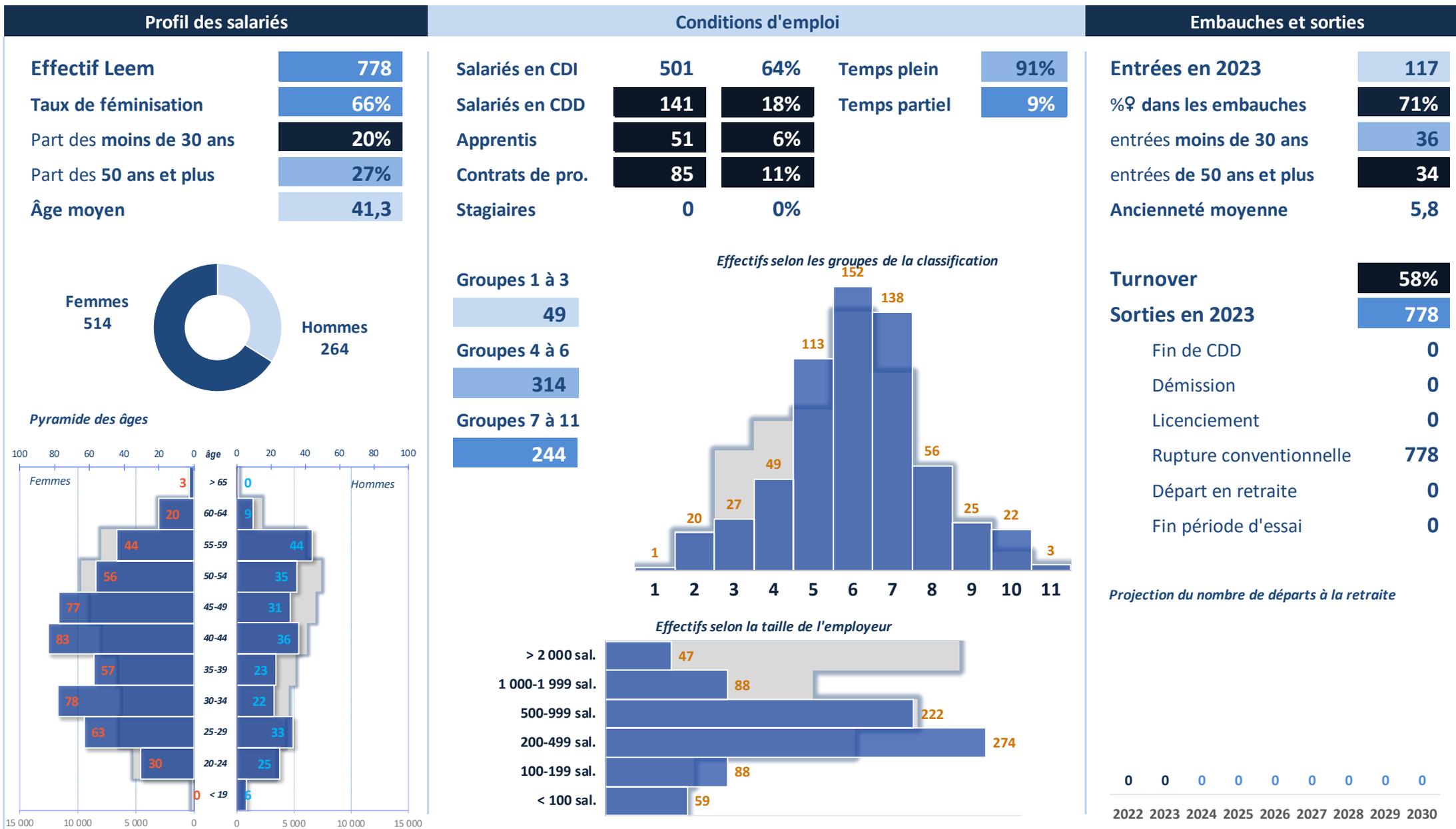
13 224

Fin de CDD	7 707
Démission	2 054
Licenciement	1 063
Rupture conventionnelle	778
Départ en retraite	556
Fin période d'essai	310

## Projection du nombre de départs à la retraite



# Sortants pour rupture conventionnelle



**Rapport réalisé en octobre 2024  
avec l'appui technique du cabinet**

**Quadrat-études**

45 rue de Lyon, Paris 12<sup>ème</sup>  
contact@quadrat-etudes.fr

