
Tableau de bord de l'emploi

Édition 2022

Octobre 2023

Sommaire

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2022

Les caractéristiques des salariés du secteur

• Présentation	3
• Présentation du tableau de bord	3
• Clé de lecture du tableau de bord	4
• Ensemble des salariés	5
• Familles de métiers	7
• Domaines de métiers	15
• Métiers	48
• Métiers de la R&D	49
• Métiers de la Production	64
• Métiers de la QEHS	90
• Métiers de la Promotion et Commercialisation	104
• Métiers de l'Information médicale et réglementaire	119
• Métiers de l'Administration-Support	127
• Régions	141
• Caractéristiques des salariés	170

Présentation du tableau de bord de l'emploi

Les caractéristiques de l'emploi salarié dans les entreprises du médicament en 2022

- L'édition d'octobre 2023 du tableau de bord de l'emploi fournit une description détaillée des caractéristiques de l'emploi dans les entreprises du médicament sur la base des données portant sur l'ensemble de l'année 2022 collectées auprès des entreprises de la branche.
- Le tableau de bord propose une déclinaison des principaux indicateurs décrivant le profil sociodémographique des salariés, des conditions d'emploi et des flux d'emploi pour les catégories de salariés suivantes :
 - **L'ensemble des 106 038 salariés** du périmètre du Leem
 - Les **6 familles de métiers** : recherche & développement, information et promotion du médicament, production, QEHS, information médicale et réglementaire, fonctions support
 - Les **25 domaines d'activités** : biométrie et data management, développement clinique, recherche et formulation, marketing, information promotionnelle, développement industriel, fabrication-conditionnement, logistique industrielle, assurance qualité, contrôle qualité, environnement-hygiène-sécurité, Access Market, information médicale, pharmacovigilance, affaires réglementaires, affaires publiques et institutionnelles, juridique et compliance, informatique et systèmes d'information, finance et comptabilité...
 - **78 métiers** présentant un effectif suffisant pour pouvoir produire une estimation des indicateurs
- Les indicateurs sont également calculés pour les **13 régions métropolitaines**. Les pages régionales intègrent également une estimation des effectifs par département sur la base des déclarations des entreprises sur les lieux de résidence des salariés et un dénombrement des établissements réalisé à partir du recensement proposé par la Dares des établissements affiliés à la convention collective de l'industrie pharmaceutique (Idcc-0176).
- Enfin, les indicateurs des **catégories de salariés** suivantes sont également présentés : ensemble des personnels féminins et masculins, salariés d'ancienneté supérieure ou égale à 20 ans, salariés de 50 ans et plus, de 55 ans et plus, salariés à temps partiel, salariés en CDI, CDD, alternants, apprentis, contrats de professionnalisation, stagiaires, entrants et sortants.

Présentation du tableau de bord de l'emploi en 2021

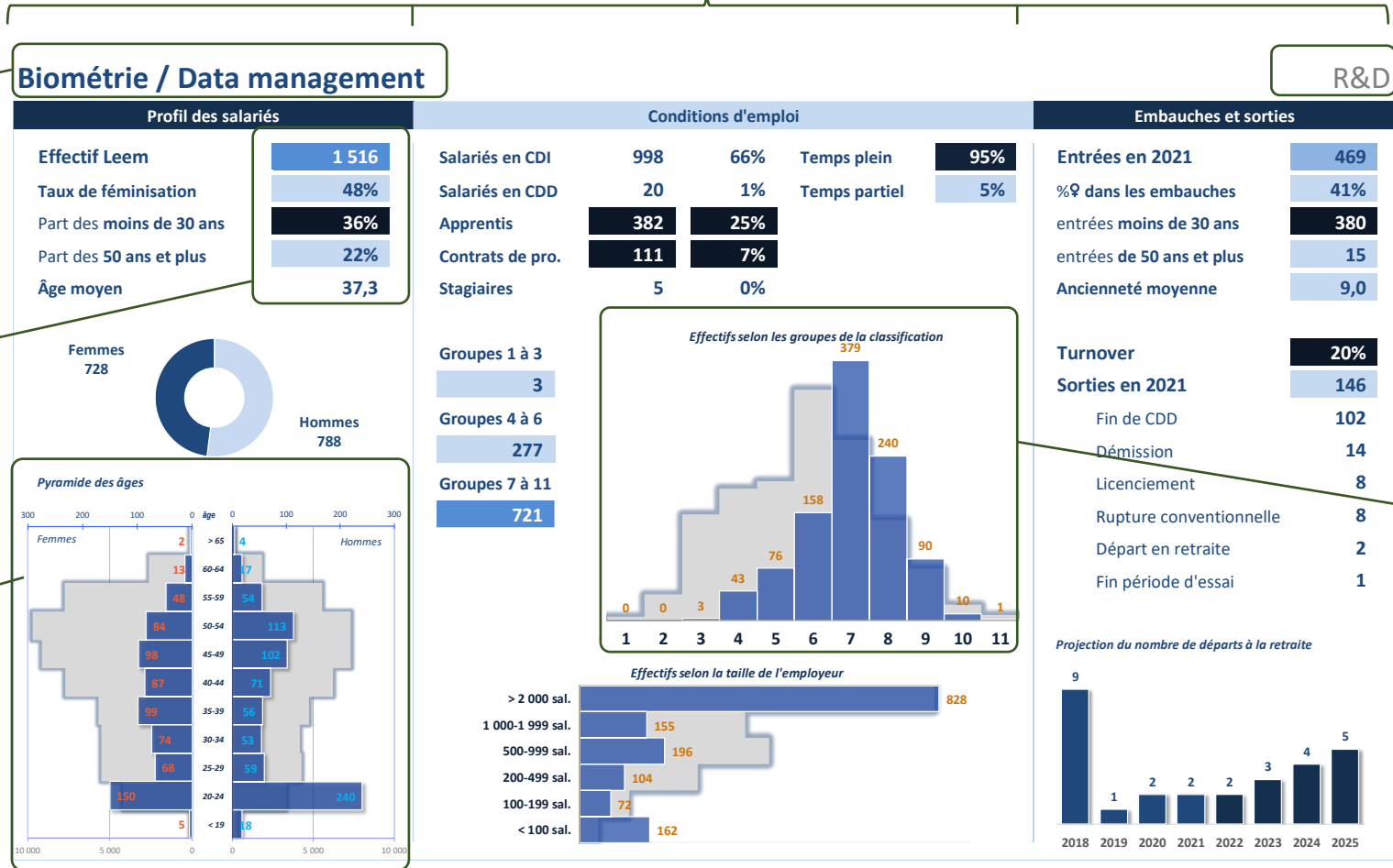
Clé de lecture du tableau de bord : présentation d'une fiche

3 rubriques : *profil des salariés* (genre, âge), *conditions d'emploi* (contrats, temps de travail, classification...), *embauches et sorties* (recrutements, turnover, départs en retraite...)

Population salariée analysée dans la fiche (famille de métiers, domaine, métier...)

Données et indicateurs clés de l'emploi, positionnés par rapport à l'ensemble de la population salariée : de la mise en forme la plus claire indiquant une valeur significativement inférieure à la moyenne du secteur, à la mise en forme la plus foncée indiquant une valeur élevée.

Pyramide des âges présentant : en bleu, la population salariée étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés



Ensemble d'appartenance de la population analysée : famille de métiers, domaine, région...

Répartition des salariés selon les groupes de la classification des emplois présentant : en bleu, la population étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés

[Retour au sommaire](#)

Ensemble des salariés

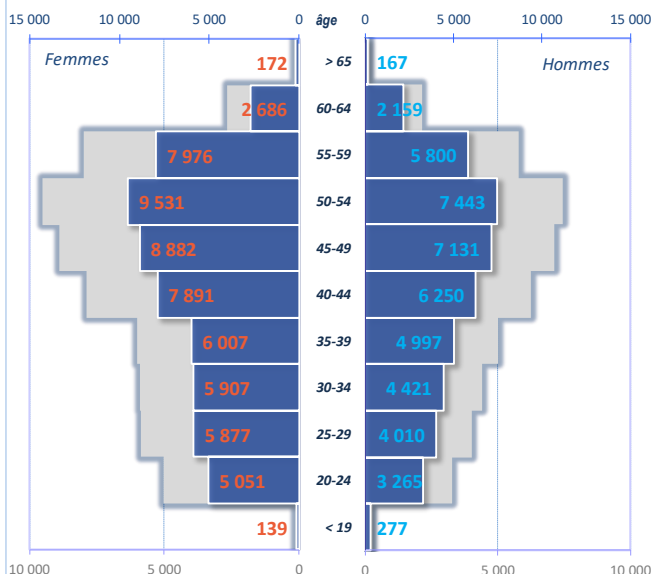
Ensemble

Profil des salariés

Effectif Leem	106 038
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	42,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	90 347	85%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	5 520	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	7 121	7%		
Contrats de pro.	1 042	1%		
Stagiaires	2 008	2%		

Groupes 1 à 3

12 640

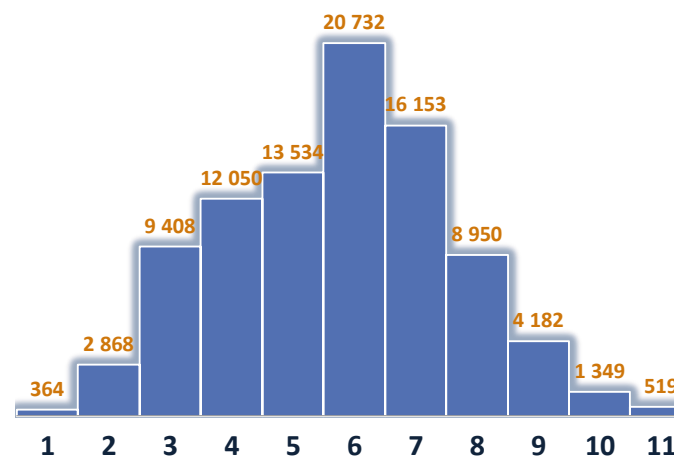
Groupes 4 à 6

46 316

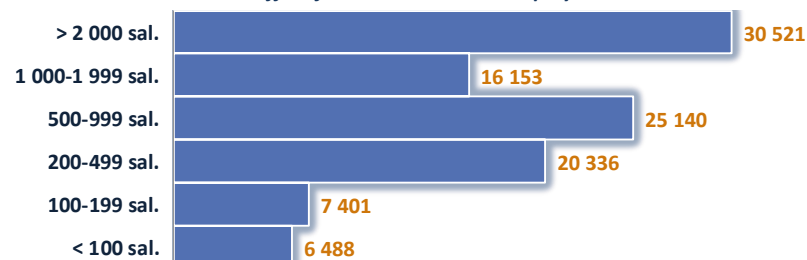
Groupes 7 à 11

31 152

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	15 949
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	9 138
entrées de 50 ans et plus	1 707
Ancienneté moyenne	11,6

Turnover

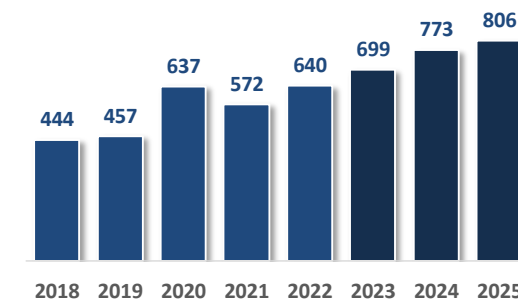
14%

Sorties en 2022

13 241

Fin de CDD	7 288
Démission	2 010
Licenciement	1 407
Rupture conventionnelle	998
Départ en retraite	637
Fin période d'essai	301

Projection du nombre de départs à la retraite



Familles de métiers

Recherche et développement

Production

QEHS

Promotion et Commercialisation

Information médicale et réglementaire

Administration-support

Tendances des familles

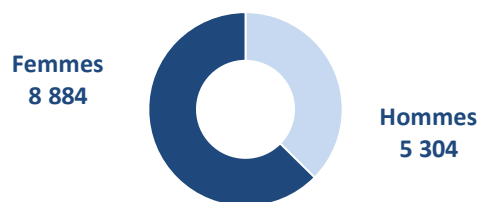
– Les effectifs selon les familles de métiers

Famille de métiers	2022	Tendance
Recherche et développement	14 188	↗↗
Production	37 604	↗
QEHS	9 366	↗↗
Promotion et commercialisation	23 596	↗
Information médicale et réglementaire	4 170	↗↗↗
Fonctions support	17 115	↗

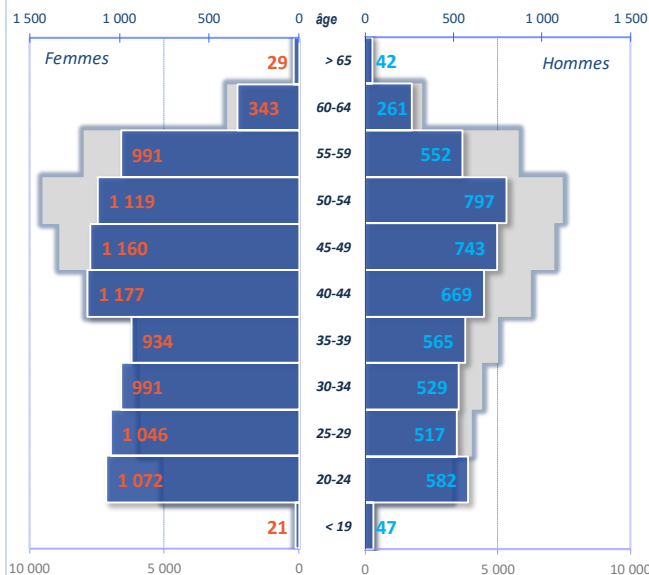
R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	14 188
Taux de féminisation	63%
Part des moins de 30 ans	23%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	40,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	11 357	80%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	541	4%	Temps partiel	6%
Apprentis	1 830	13%		
Contrats de pro.	308	2%		
Stagiaires	152	1%		

Groupes 1 à 3

284

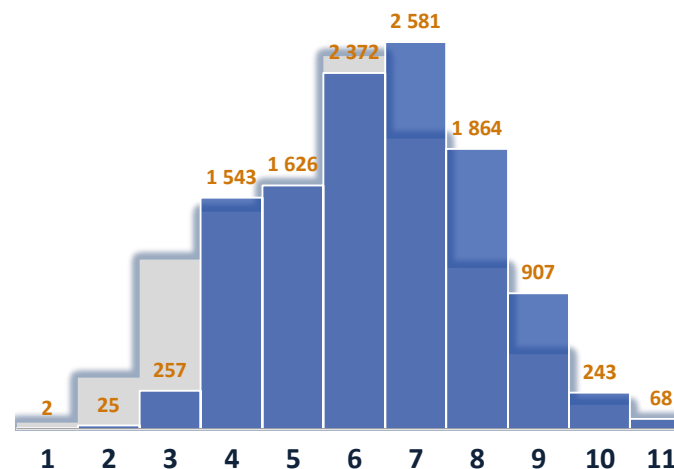
Groupes 4 à 6

5 542

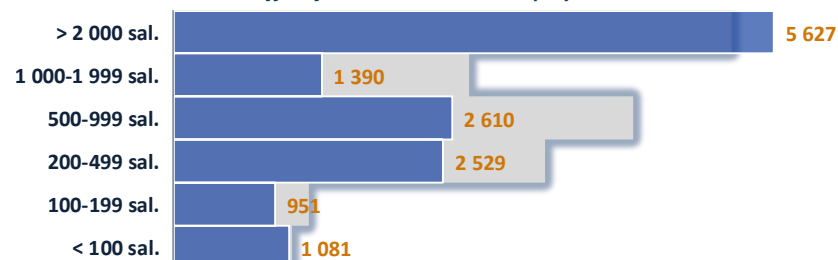
Groupes 7 à 11

5 662

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	2 514
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	1 669
entrées de 50 ans et plus	153
Ancienneté moyenne	10,8

Turnover

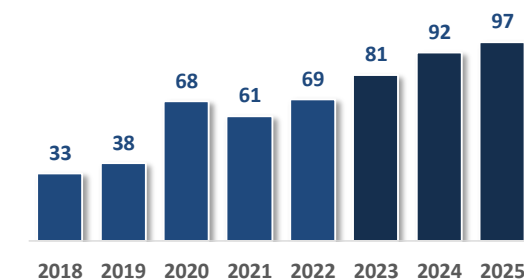
16%

Sorties en 2022

1 885

Fin de CDD	1 278
Démission	238
Licenciement	114
Rupture conventionnelle	86
Départ en retraite	68
Fin période d'essai	29

Projection du nombre de départs à la retraite



Production

Profil des salariés

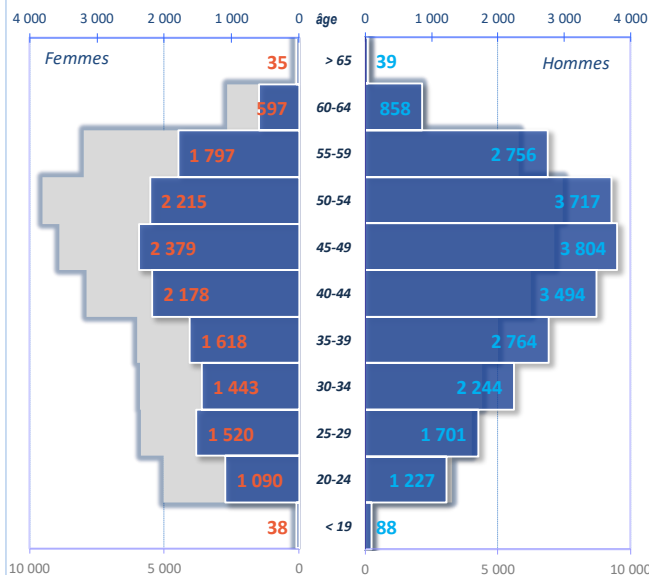
Effectif Leem	37 604
Taux de féminisation	40%
Part des moins de 30 ans	15%
Part des 50 ans et plus	32%
Âge moyen	42,9

Femmes
14 911



Hommes
22 693

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	33 617	89%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	1 781	5%	Temps partiel	6%
Apprentis	1 781	5%		
Contrats de pro.	248	1%		
Stagiaires	177	0%		

Groupes 1 à 3

11 441

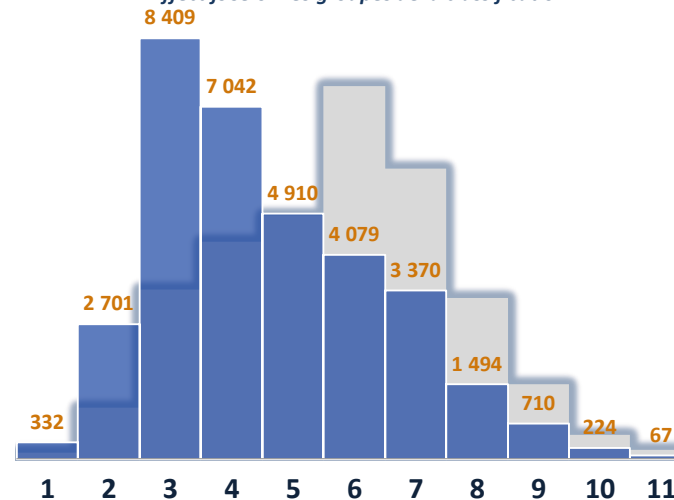
Groupes 4 à 6

16 031

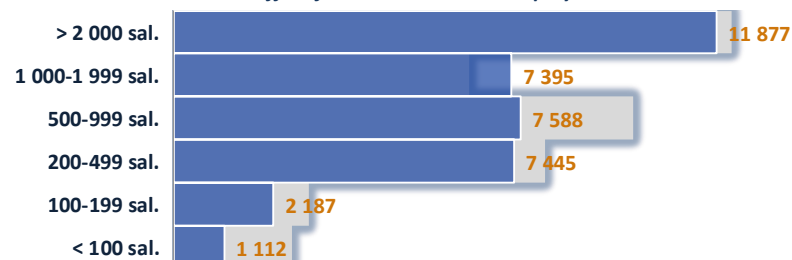
Groupes 7 à 11

5 864

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	4 096
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	2 341
entrées de 50 ans et plus	341
Ancienneté moyenne	12,5

Turnover

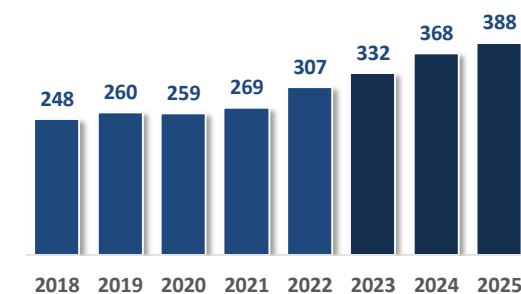
10%

Sorties en 2022

3 164

Fin de CDD	1 471
Démission	614
Licenciement	326
Rupture conventionnelle	204
Départ en retraite	259
Fin période d'essai	92

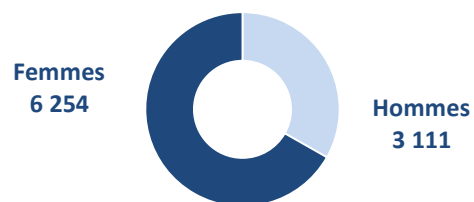
Projection du nombre de départs à la retraite



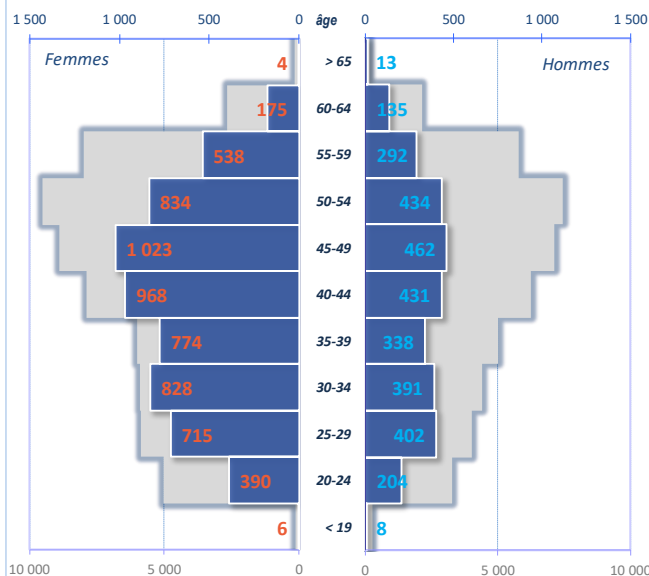
QEHS

Profil des salariés

Effectif Leem	9 366
Taux de féminisation	67%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	41,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	8 140	87%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	648	7%	Temps partiel	10%
Apprentis	471	5%		
Contrats de pro.	69	1%		
Stagiaires	38	0%		

Groupes 1 à 3

333

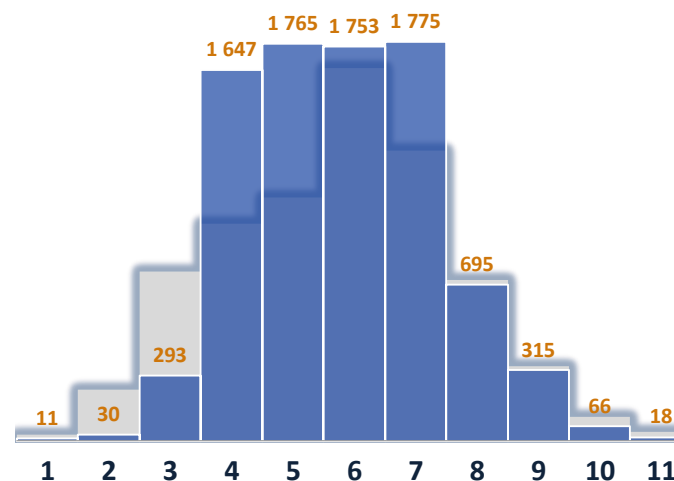
Groupes 4 à 6

5 165

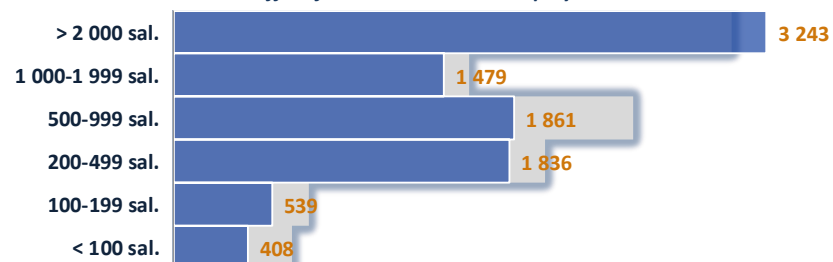
Groupes 7 à 11

2 870

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	1 219
%♀ dans les embauches	67%
entrées moins de 30 ans	751
entrées de 50 ans et plus	78
Ancienneté moyenne	12,1

Turnover

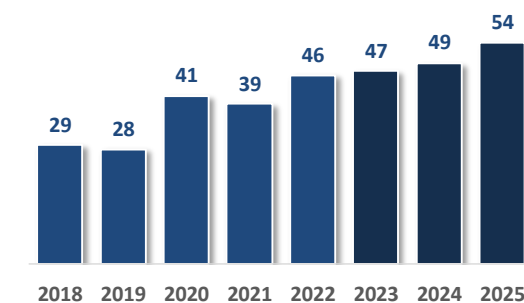
12%

Sorties en 2022

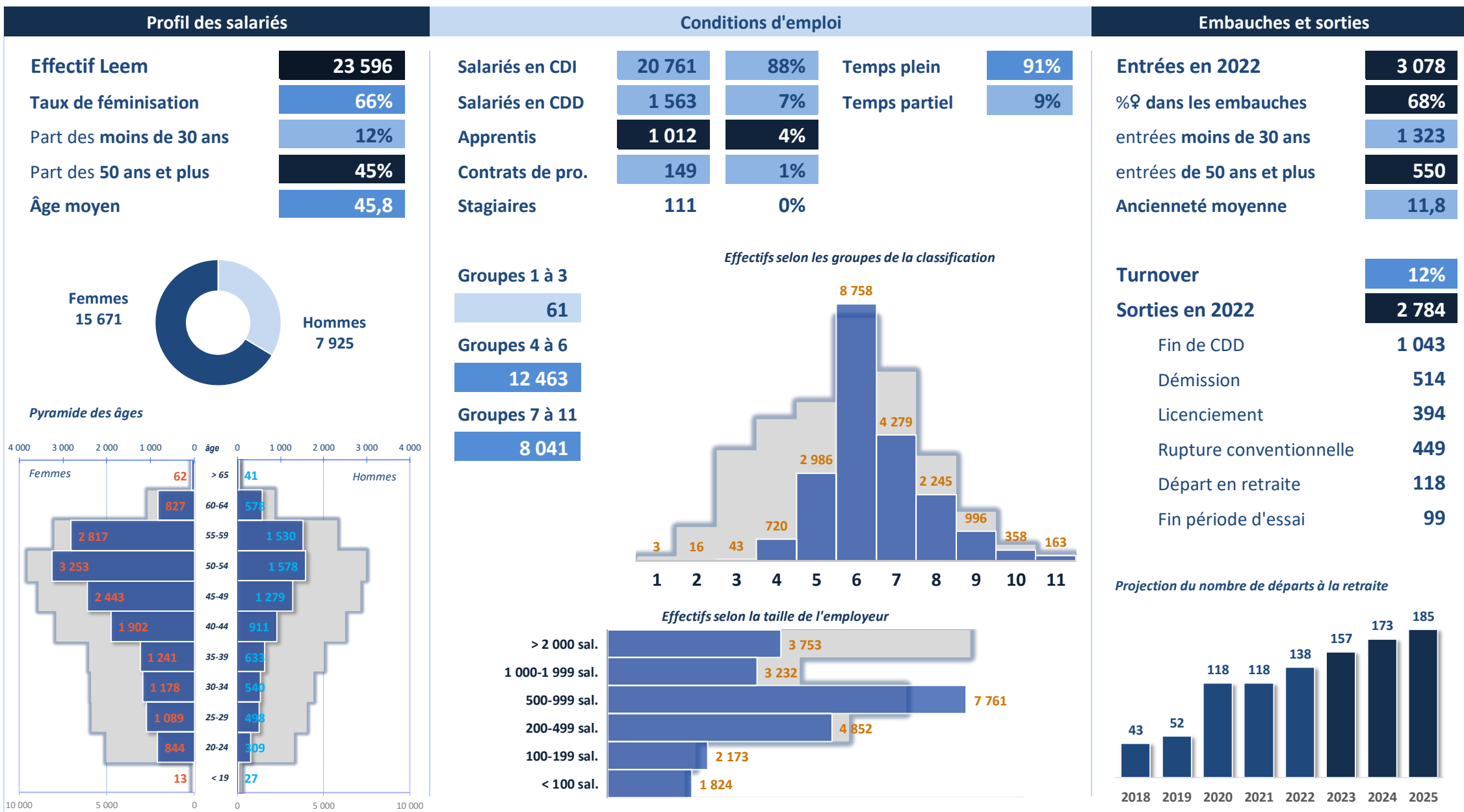
941

Fin de CDD	518
Démission	202
Licenciement	64
Rupture conventionnelle	57
Départ en retraite	41
Fin période d'essai	19

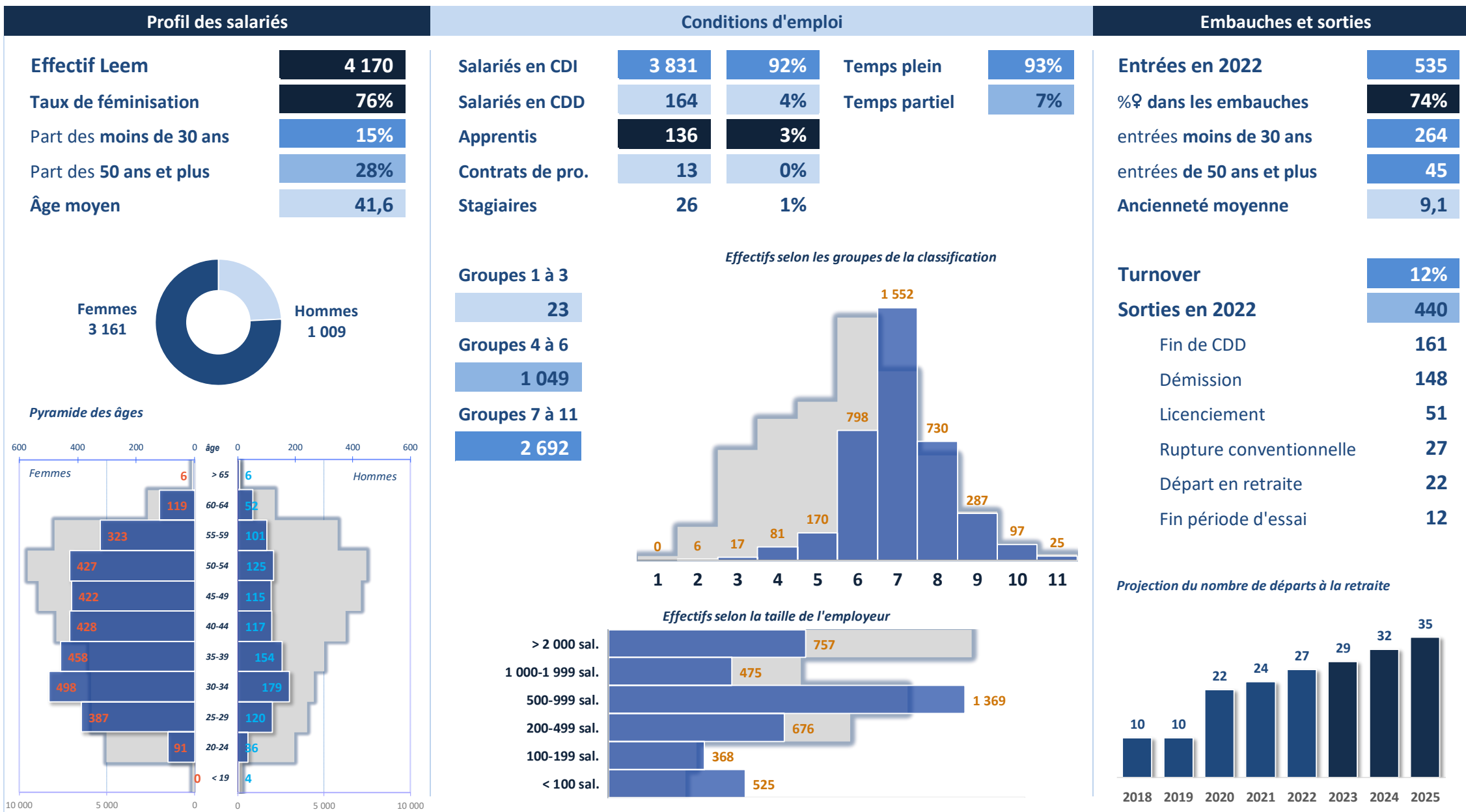
Projection du nombre de départs à la retraite



Promotion et Commercialisation



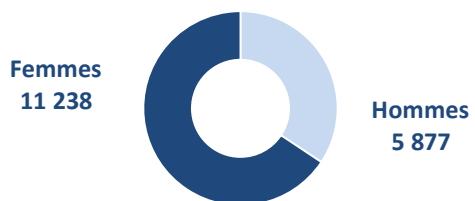
Information médicale & réglementaire



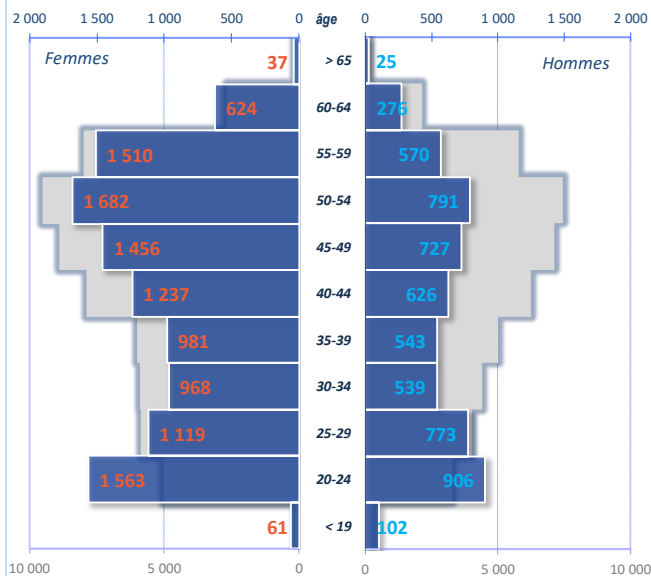
Administration-Support

Profil des salariés

Effectif Leem	17 115
Taux de féminisation	66%
Part des moins de 30 ans	26%
Part des 50 ans et plus	32%
Âge moyen	41,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	12 641	74%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	823	5%	Temps partiel	6%
Apprentis	1 891	11%		
Contrats de pro.	255	1%		
Stagiaires	1 505	9%		

Groupes 1 à 3

497

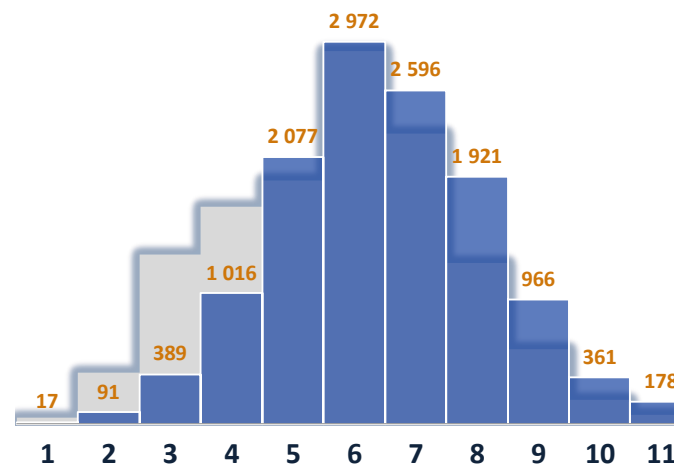
Groupes 4 à 6

6 066

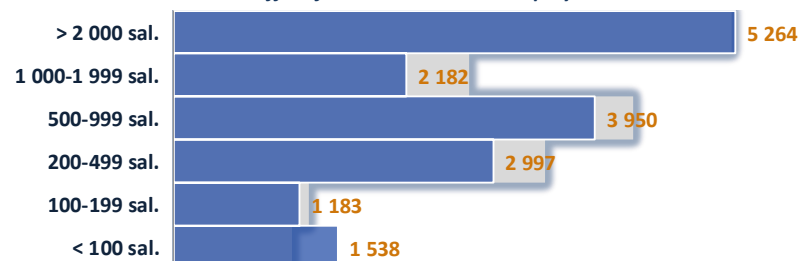
Groupes 7 à 11

6 022

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	4 508
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	2 790
entrées de 50 ans et plus	541
Ancienneté moyenne	10,3

Turnover

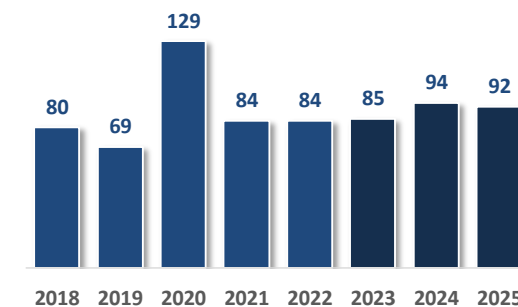
25%

Sorties en 2022

4 027

Fin de CDD	2 816
Démission	292
Licenciement	458
Rupture conventionnelle	176
Départ en retraite	129
Fin période d'essai	51

Projection du nombre de départs à la retraite



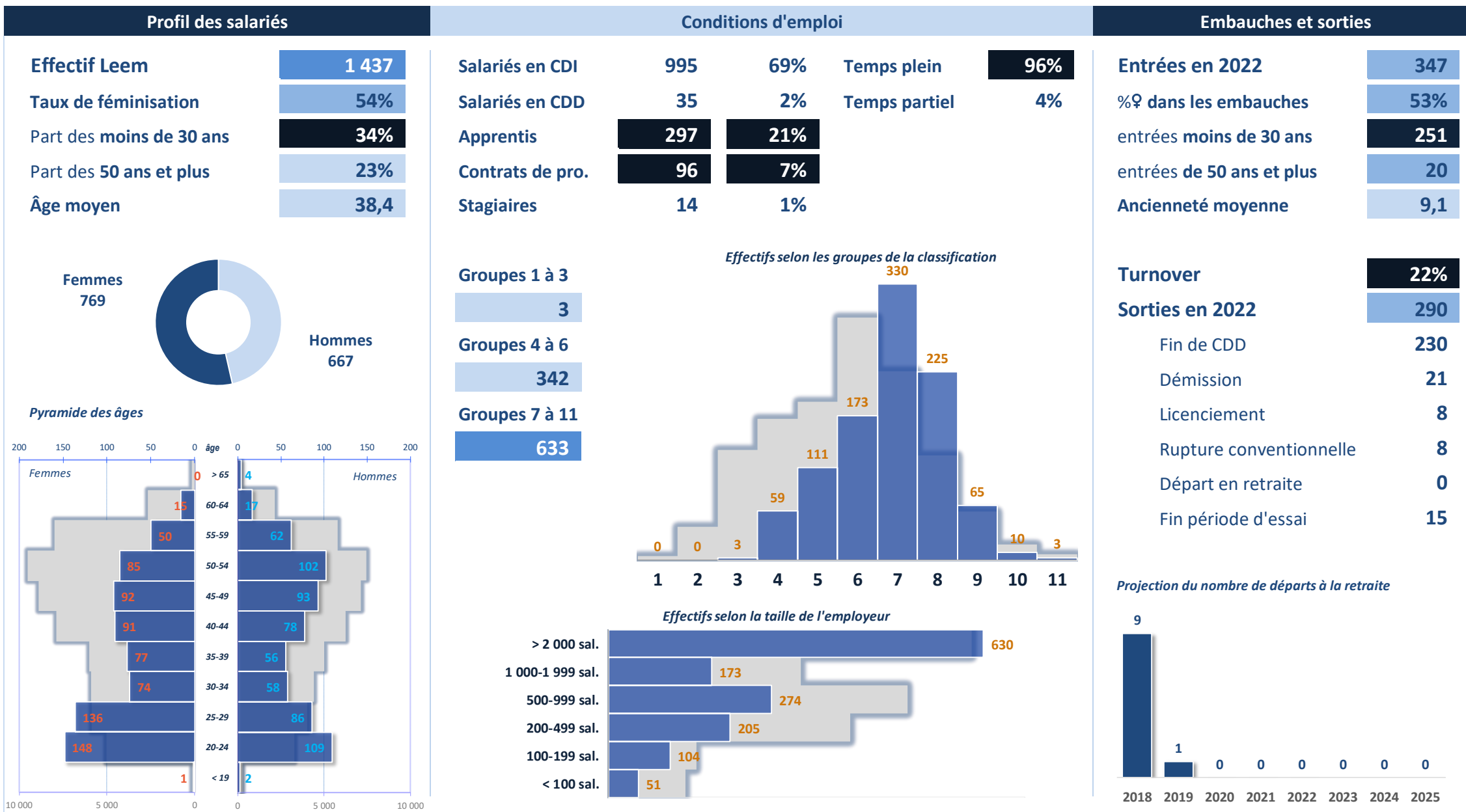
Domaines de métiers

Biométrie / Data management
Développement clinique
Recherche et Formulation
Autres métiers de la R&D
Développement industriel
Fabrication / conditionnement
Logistique industrielle
Organisation ingénierie et maintenance
Autres métiers de la production
Assurance qualité
Contrôle qualité
Environnement / Hygiène / Sécurité
Autres métiers de la QEHS
Formation / Administration / Export
Marketing
Information promotionnelle
Autres métiers de la promotion du médicament
Access Market
Information médicale
Pharmacovigilance
Affaires réglementaires
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire
Communication
Juridique & Compliance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel
Autres familles support (assistantat, juridique, communication, affaires publiques, etc.)
Finance / Comptabilité
Affaires publiques et institutionnelles
Informatique / Systèmes d'information
Secrétariat/assistantat
Autres métiers support

Tendances des domaines

Famille de métiers	Domaine	2022	Tendance
Recherche et développement	Recherche et formulation	9 255	↗
	Biométrie / Data management	1 437	
	Développement clinique	3 419	↗↗↗
	Autres métiers de la R&D	78	
Production	Organisation ingénierie et maintenance	5 043	
	Développement industriel	2 338	↗
	Fabrication / Conditionnement	22 415	
	Logistique industrielle	7 022	↗↗
	Autres métiers de la production	785	↘
QEHS	Assurance qualité	3 138	↗
	Environnement/Hygiène/Sécurité	1 421	
	Contrôle qualité	4 791	
	Autres métiers de la QEHS	16	
Promotion et Commercialisation	Information promotionnelle	13 127	↘↘
	Formation / Administration / Export	5 055	↗↗
	Marketing	5 260	↗↗
	Autres métiers de la promotion du médicament	154	
Information médicale et réglementaire	Access Market	608	
	Affaires réglementaires	2 036	
	Information médicale	1 017	↗↗↗
	Pharmacovigilance	466	↗↗
	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	43	
Fonctions Support	RH / Formation / Paie / Administration du personnel	2 696	
	Autres familles support (assistanat, juridique, communication, affaires publiques, etc.)	558	↘
	Communication	668	
	Finances / Comptabilité	2 892	
	Informatique / Systèmes d'information	2 146	↗↗
	Juridique & Compliance	516	
	Affaires publiques et institutionnelles	307	
	Secrétariat / Assistanat	2 950	↗
	Autres métiers des fonctions supports	4 381	↗

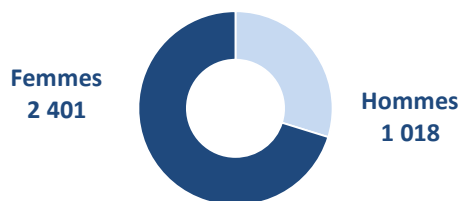
Biométrie / Data management



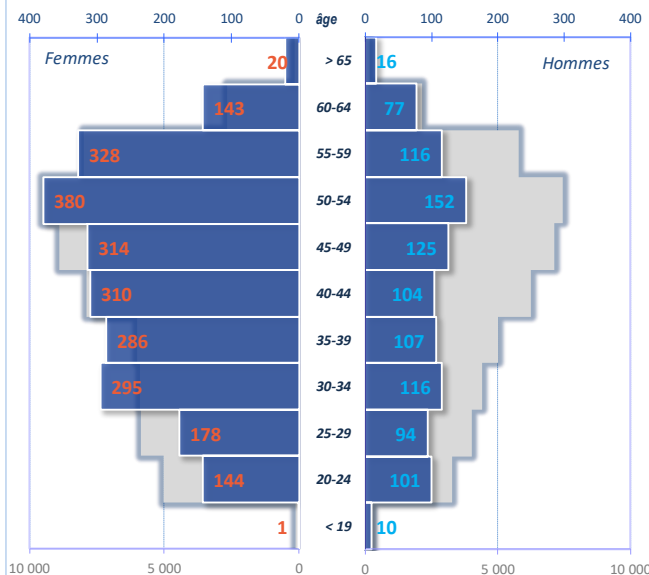
Développement clinique

Profil des salariés

Effectif Leem	3 419
Taux de féminisation	70%
Part des moins de 30 ans	15%
Part des 50 ans et plus	36%
Âge moyen	43,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 910	85%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	110	3%	Temps partiel	4%
Apprentis	272	8%		
Contrats de pro.	80	2%		
Stagiaires	47	1%		

Groupes 1 à 3

4

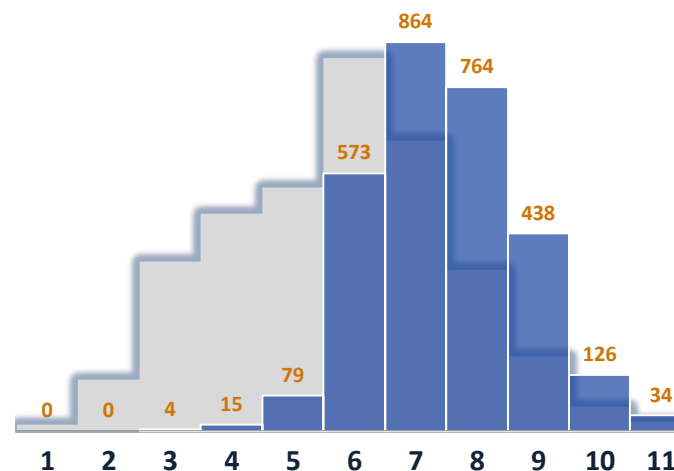
Groupes 4 à 6

667

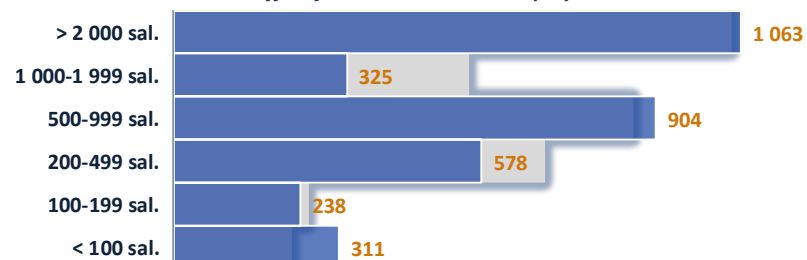
Groupes 7 à 11

2 226

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	623
%♀ dans les embauches	67%
entrées moins de 30 ans	305
entrées de 50 ans et plus	60
Ancienneté moyenne	9,1

Turnover

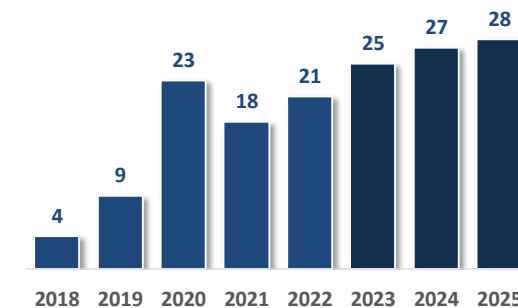
15%

Sorties en 2022

397

Fin de CDD	228
Démission	57
Licenciement	37
Rupture conventionnelle	23
Départ en retraite	23
Fin période d'essai	11

Projection du nombre de départs à la retraite



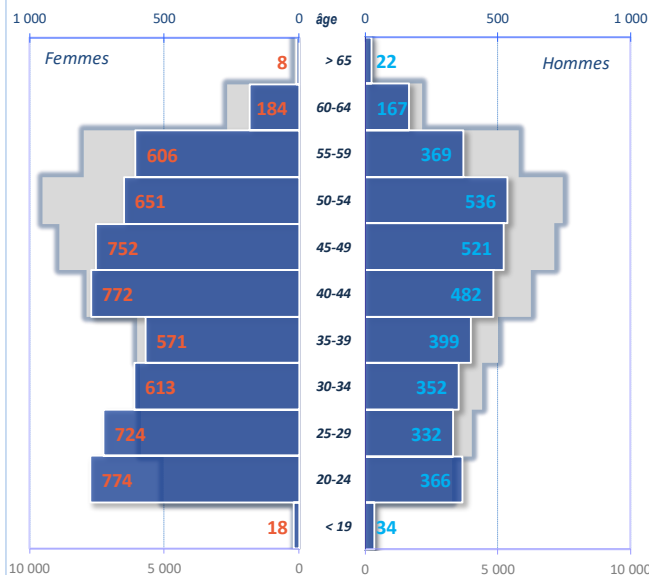
Recherche et Formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	9 255
Taux de féminisation	61%
Part des moins de 30 ans	24%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	40,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	7 397	80%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	390	4%	Temps partiel	7%
Apprentis	1 262	14%		
Contrats de pro.	132	1%		
Stagiaires	74	1%		

Groupes 1 à 3

277

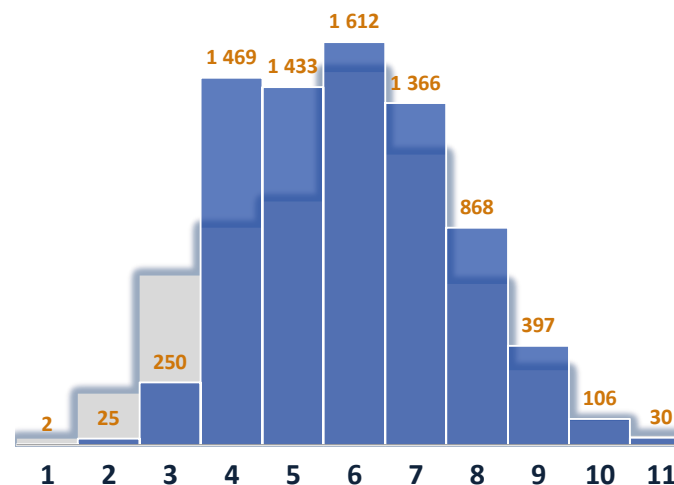
Groupes 4 à 6

4 514

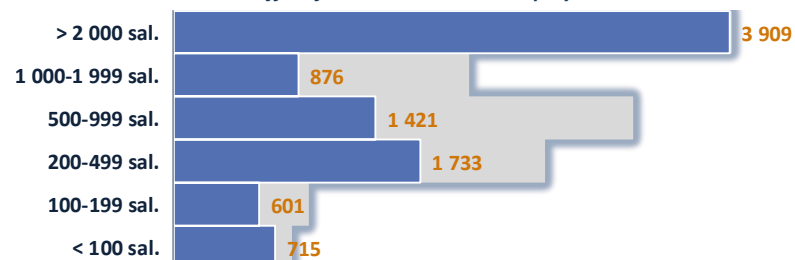
Groupes 7 à 11

2 768

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	1 516
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	1 093
entrées de 50 ans et plus	73
Ancienneté moyenne	11,7

Turnover

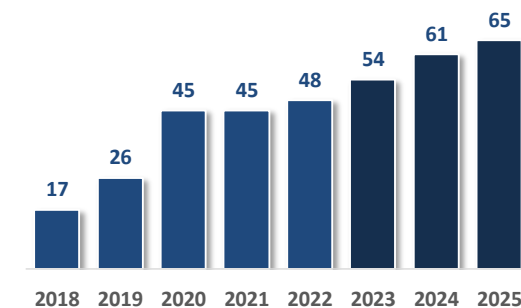
15%

Sorties en 2022

1 171

Fin de CDD	801
Démission	156
Licenciement	64
Rupture conventionnelle	53
Départ en retraite	45
Fin période d'essai	3

Projection du nombre de départs à la retraite



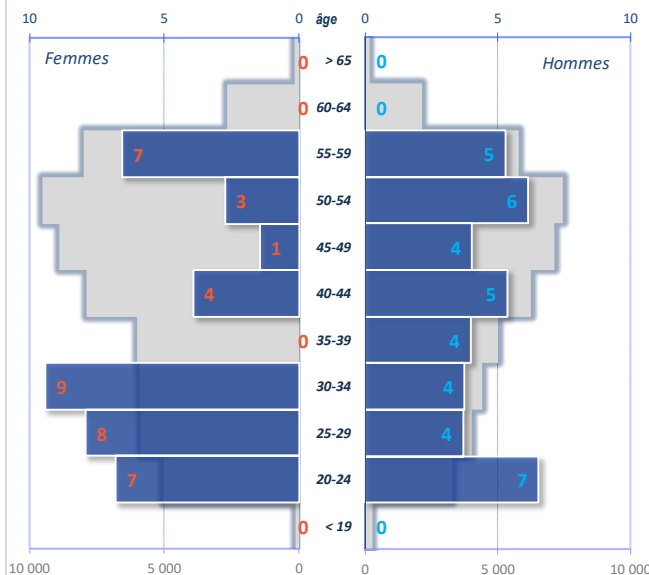
Autres métiers de la R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	78
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	32%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	38,4



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	55	71%	Temps plein	97%
Salariés en CDD	5	7%	Temps partiel	3%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	18	23%		

Groupes 1 à 3

0

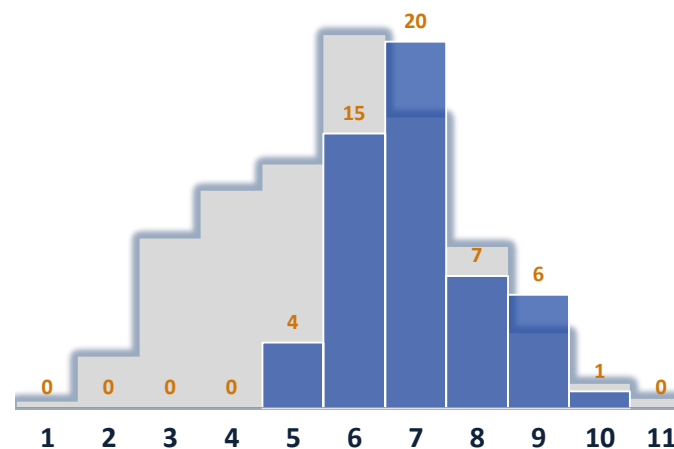
Groupes 4 à 6

19

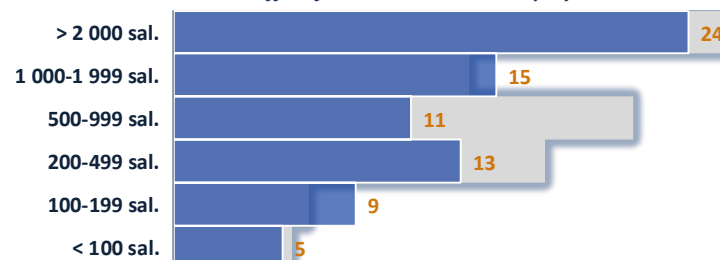
Groupes 7 à 11

35

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	28
%♀ dans les embauches	55%
entrées moins de 30 ans	20
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	8,8

Turnover

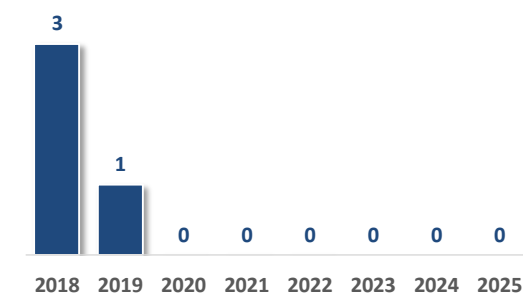
35%

Sorties en 2022

27

Fin de CDD	19
Démission	3
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	1
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



Développement industriel

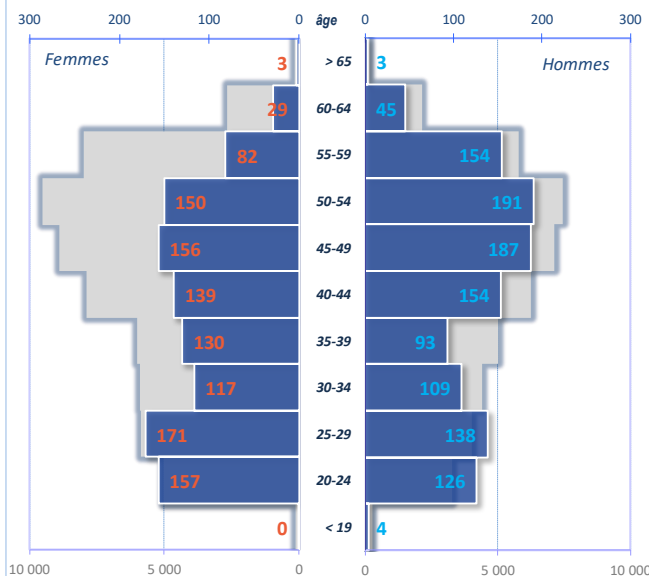
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	2 338
Taux de féminisation	49%
Part des moins de 30 ans	26%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	40,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 869	80%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	121	5%	Temps partiel	5%
Apprentis	271	12%		
Contrats de pro.	72	3%		
Stagiaires	5	0%		

Groupes 1 à 3

56

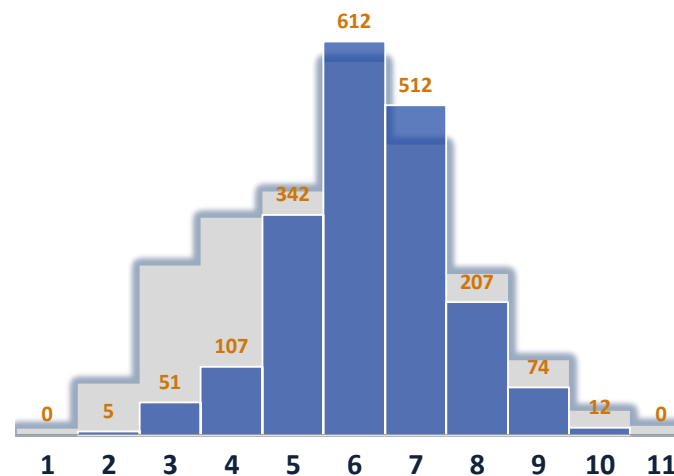
Groupes 4 à 6

1 060

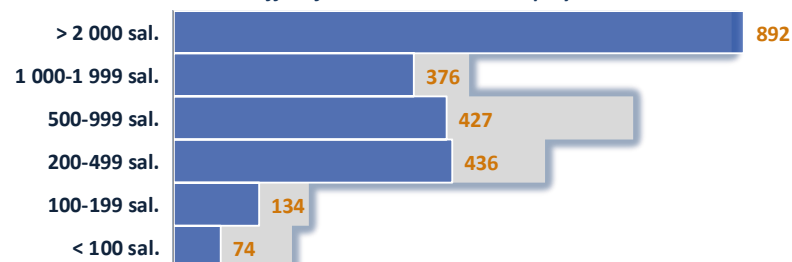
Groupes 7 à 11

804

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	333
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	249
entrées de 50 ans et plus	13
Ancienneté moyenne	12,1

Turnover

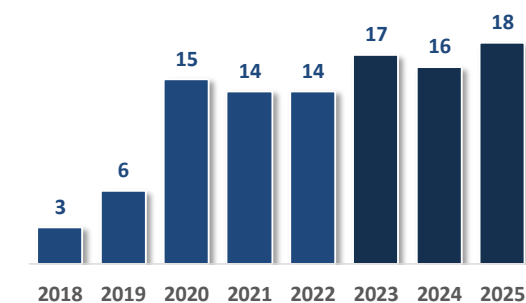
14%

Sorties en 2022

312

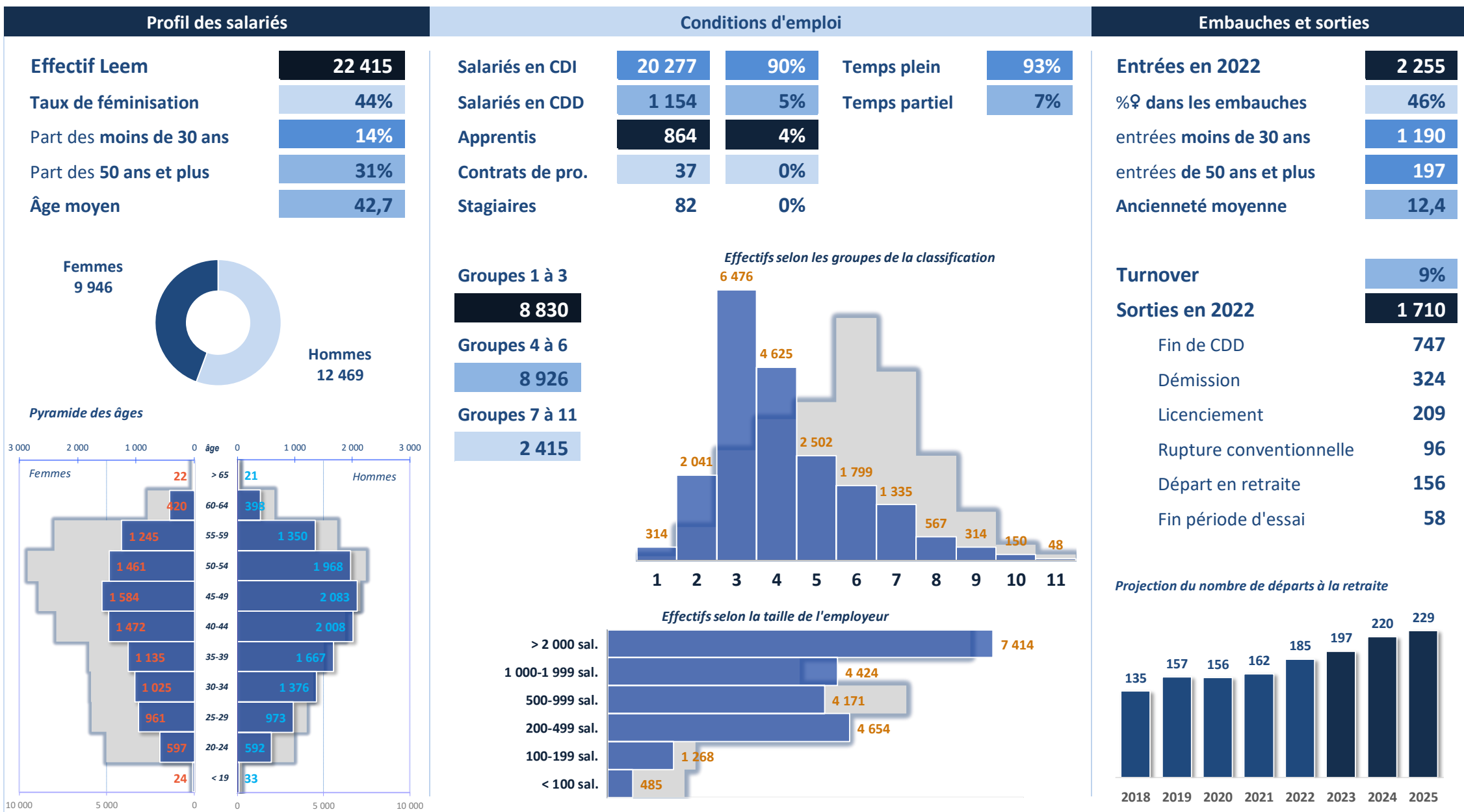
Fin de CDD	205
Démission	37
Licenciement	18
Rupture conventionnelle	18
Départ en retraite	15
Fin période d'essai	7

Projection du nombre de départs à la retraite



Fabrication / conditionnement

Production

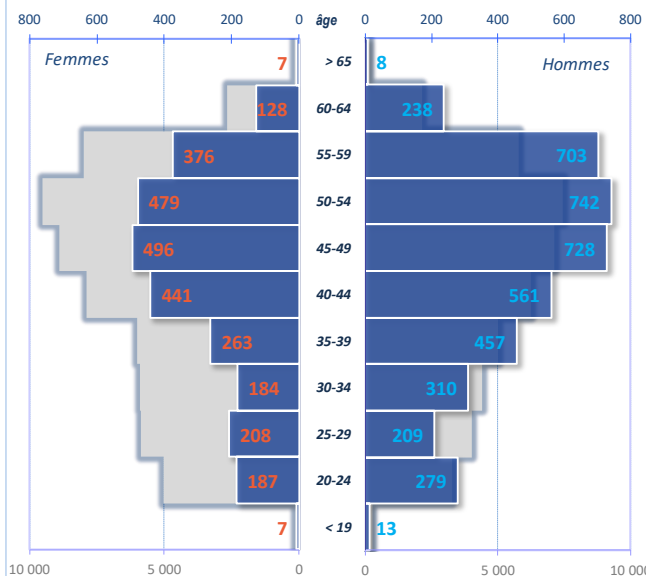


Profil des salariés

Effectif Leem	7 022
Taux de féminisation	39%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	38%
Âge moyen	44,5

Femmes
2 774Hommes
4 249

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 259	89%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	299	4%	Temps partiel	6%
Apprentis	357	5%		
Contrats de pro.	91	1%		
Stagiaires	15	0%		

Groupes 1 à 3

1 990

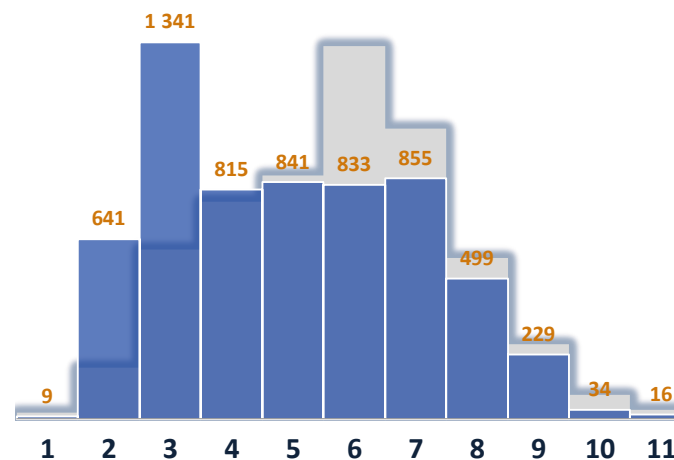
Groupes 4 à 6

2 490

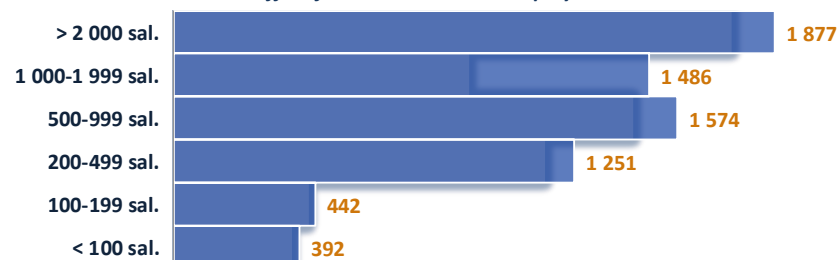
Groupes 7 à 11

1 633

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	907
%♀ dans les embauches	43%
entrées moins de 30 ans	509
entrées de 50 ans et plus	90
Ancienneté moyenne	13,5

Turnover

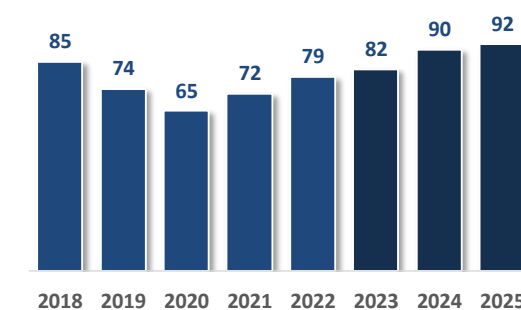
11%

Sorties en 2022

570

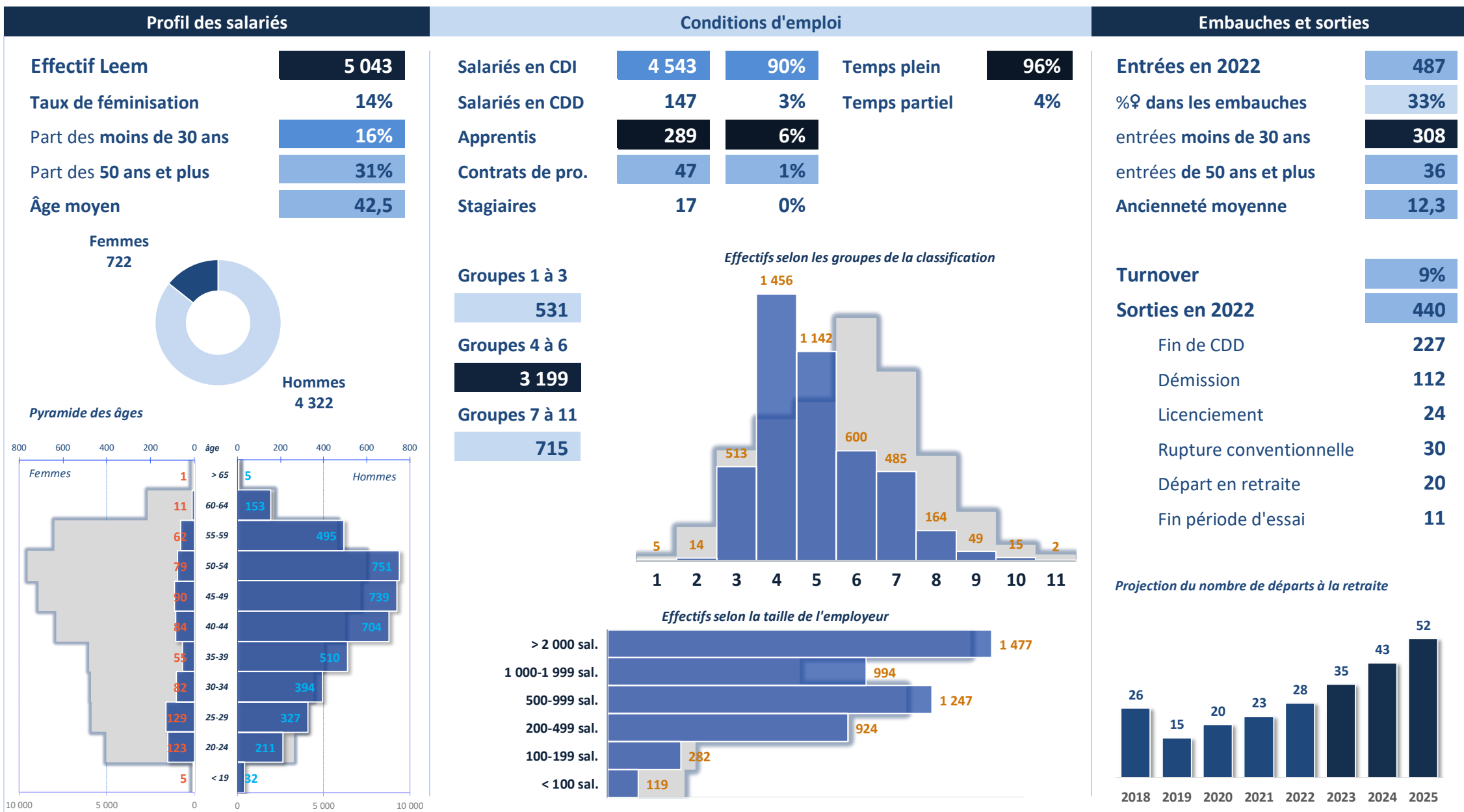
Fin de CDD	230
Démission	106
Licenciement	64
Rupture conventionnelle	47
Départ en retraite	65
Fin période d'essai	11

Projection du nombre de départs à la retraite



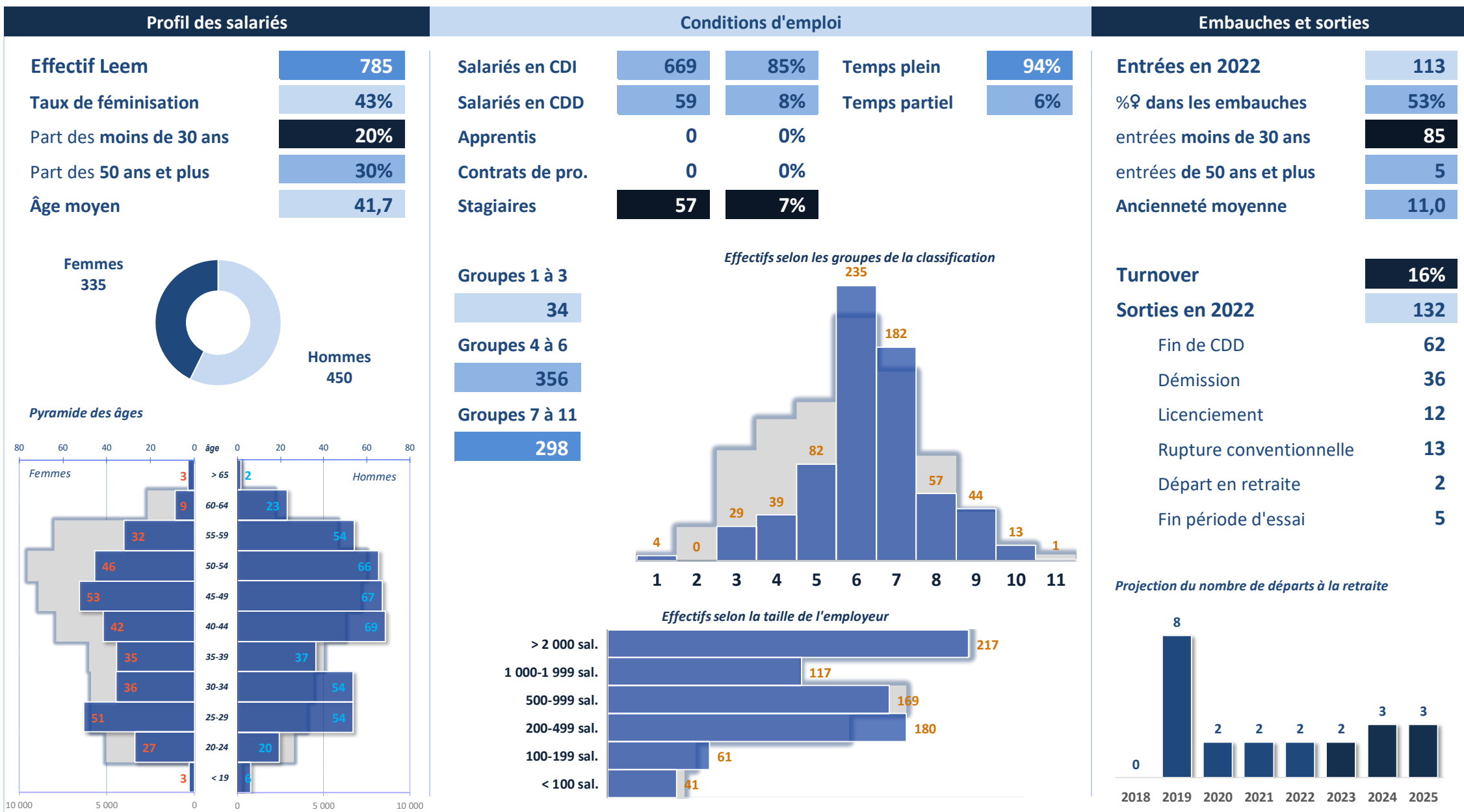
Organisation ingénierie et maintenance

Production



Autres métiers de la production

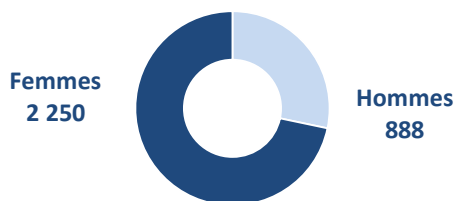
Production



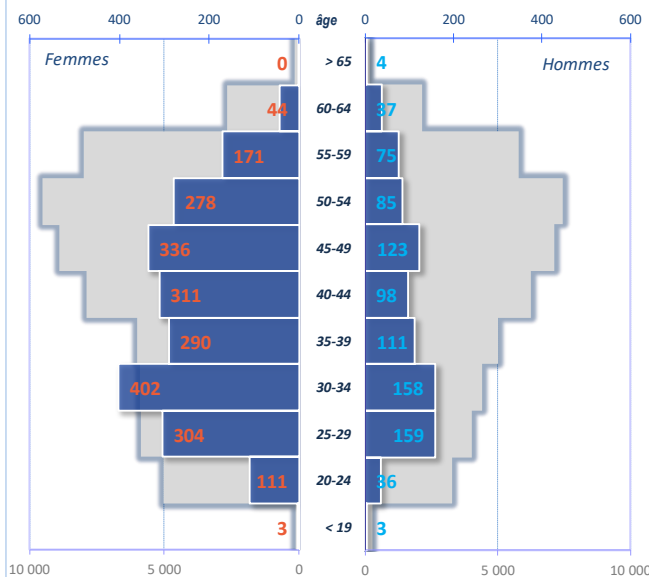
Assurance qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	3 138
Taux de féminisation	72%
Part des moins de 30 ans	20%
Part des 50 ans et plus	22%
Âge moyen	40,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 726	87%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	257	8%	Temps partiel	8%
Apprentis	125	4%		
Contrats de pro.	3	0%		
Stagiaires	26	1%		

Groupes 1 à 3

68

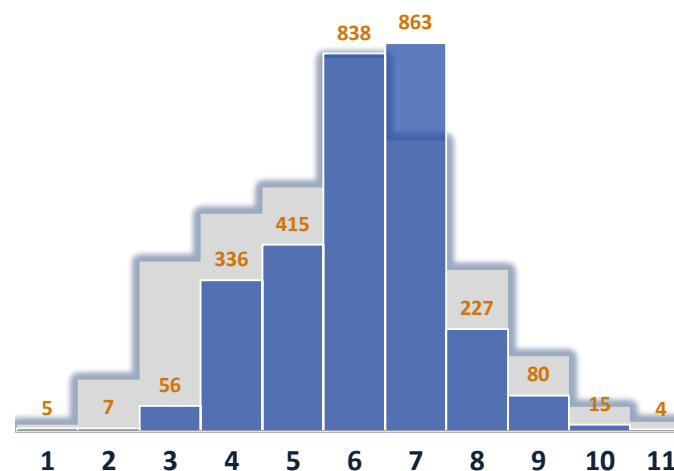
Groupes 4 à 6

1 589

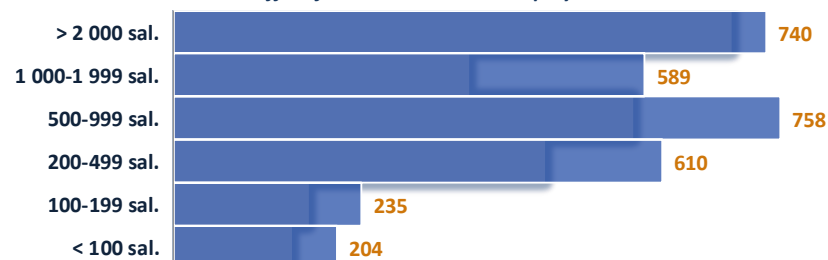
Groupes 7 à 11

1 189

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	455
%♀ dans les embauches	70%
entrées moins de 30 ans	251
entrées de 50 ans et plus	28
Ancienneté moyenne	10,3

Turnover

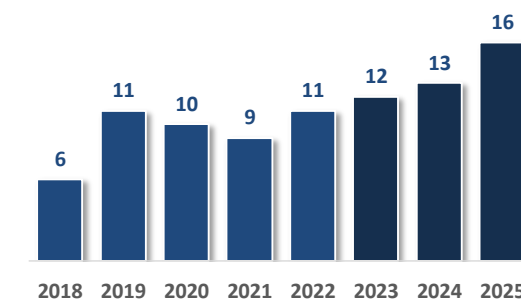
13%

Sorties en 2022

350

Fin de CDD	181
Démission	95
Licenciement	16
Rupture conventionnelle	24
Départ en retraite	10
Fin période d'essai	7

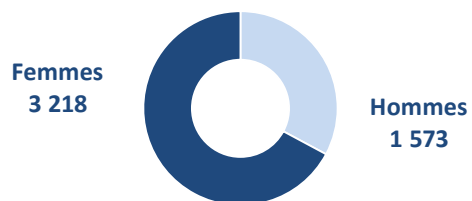
Projection du nombre de départs à la retraite



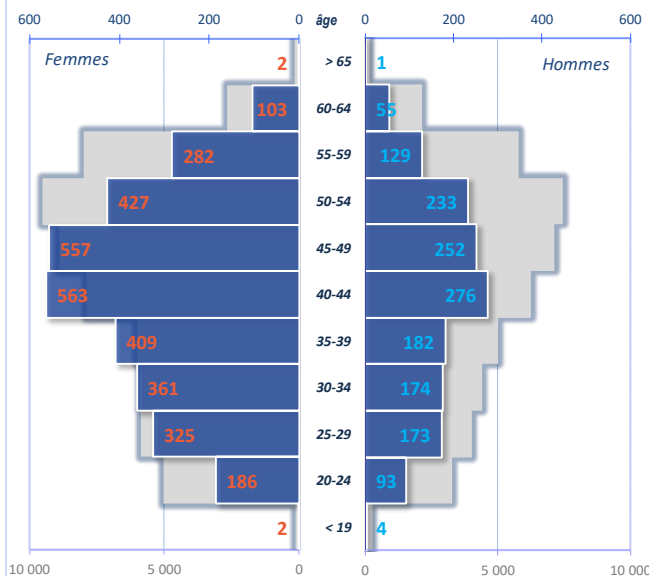
Contrôle qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	4 791
Taux de féminisation	67%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	41,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 296	90%	Temps plein	88%
Salariés en CDD	326	7%	Temps partiel	12%
Apprentis	155	3%		
Contrats de pro.	6	0%		
Stagiaires	8	0%		

Groupes 1 à 3

212

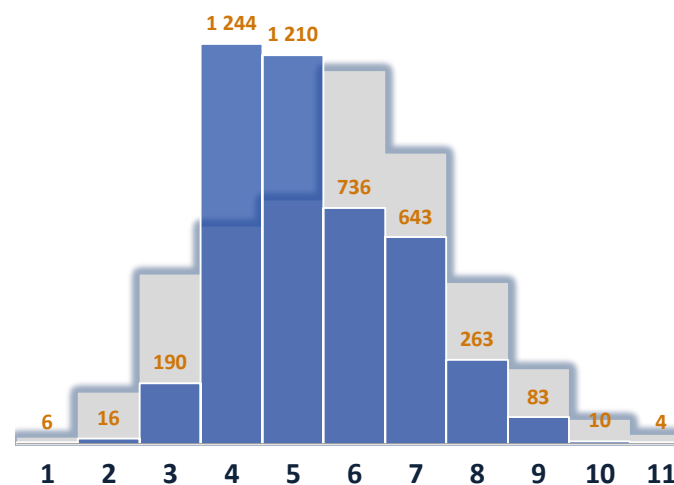
Groupes 4 à 6

3 190

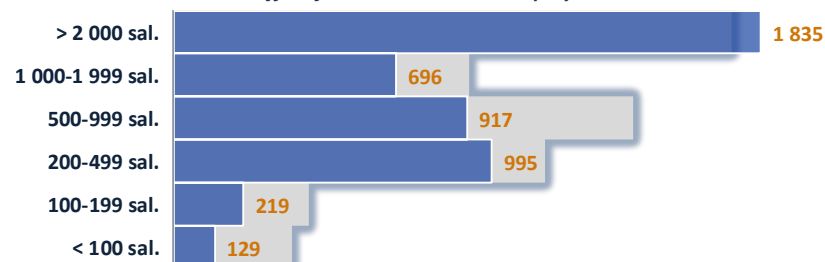
Groupes 7 à 11

1 003

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	524
%♀ dans les embauches	68%
entrées moins de 30 ans	343
entrées de 50 ans et plus	28
Ancienneté moyenne	13,3

Turnover

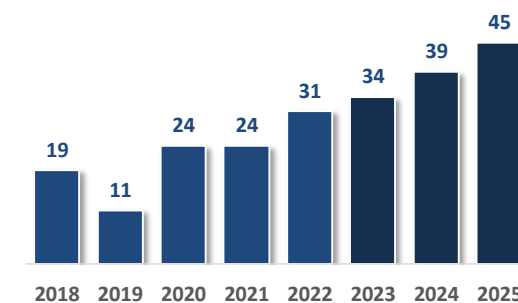
9%

Sorties en 2022

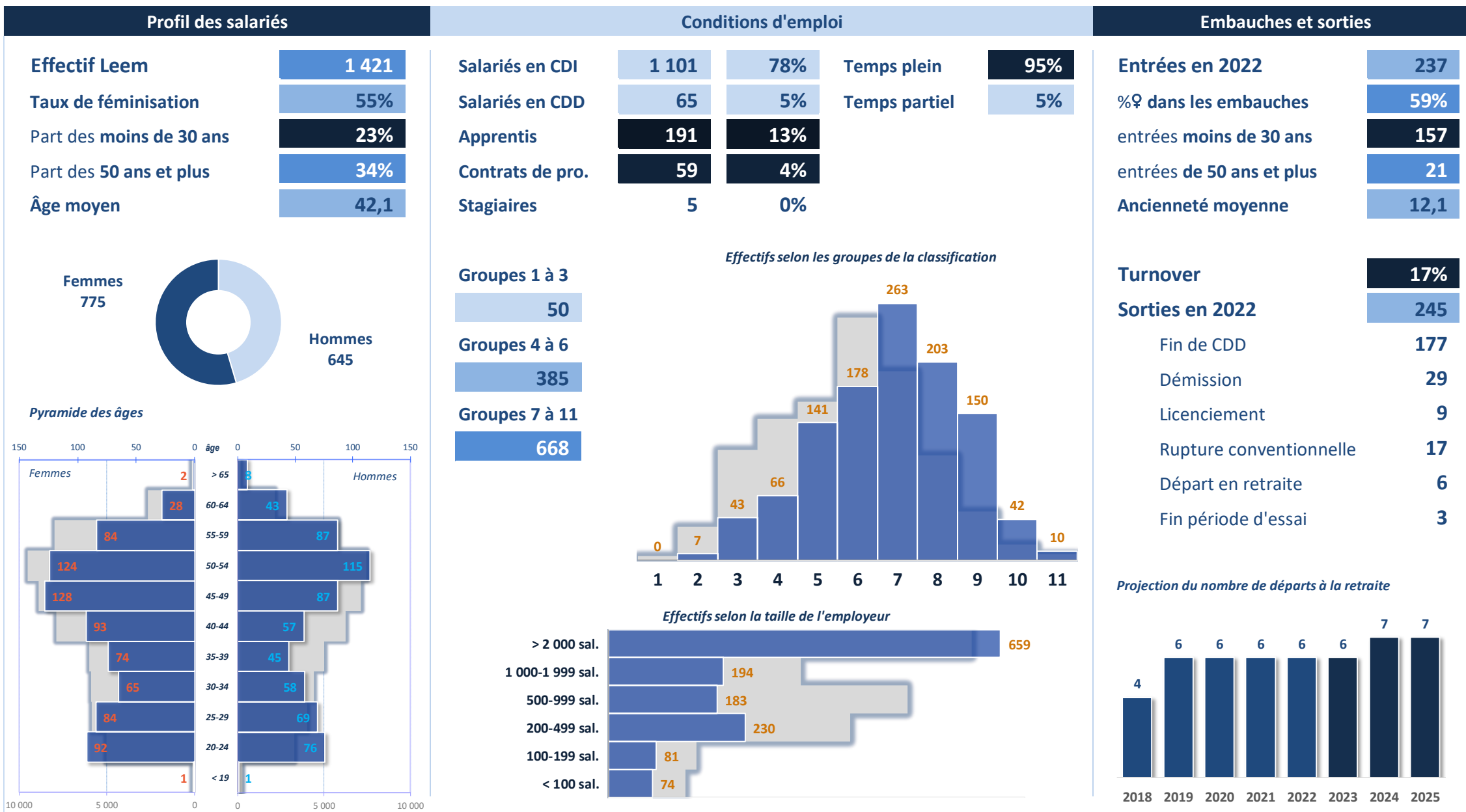
345

Fin de CDD	160
Démission	76
Licenciement	39
Rupture conventionnelle	16
Départ en retraite	24
Fin période d'essai	10

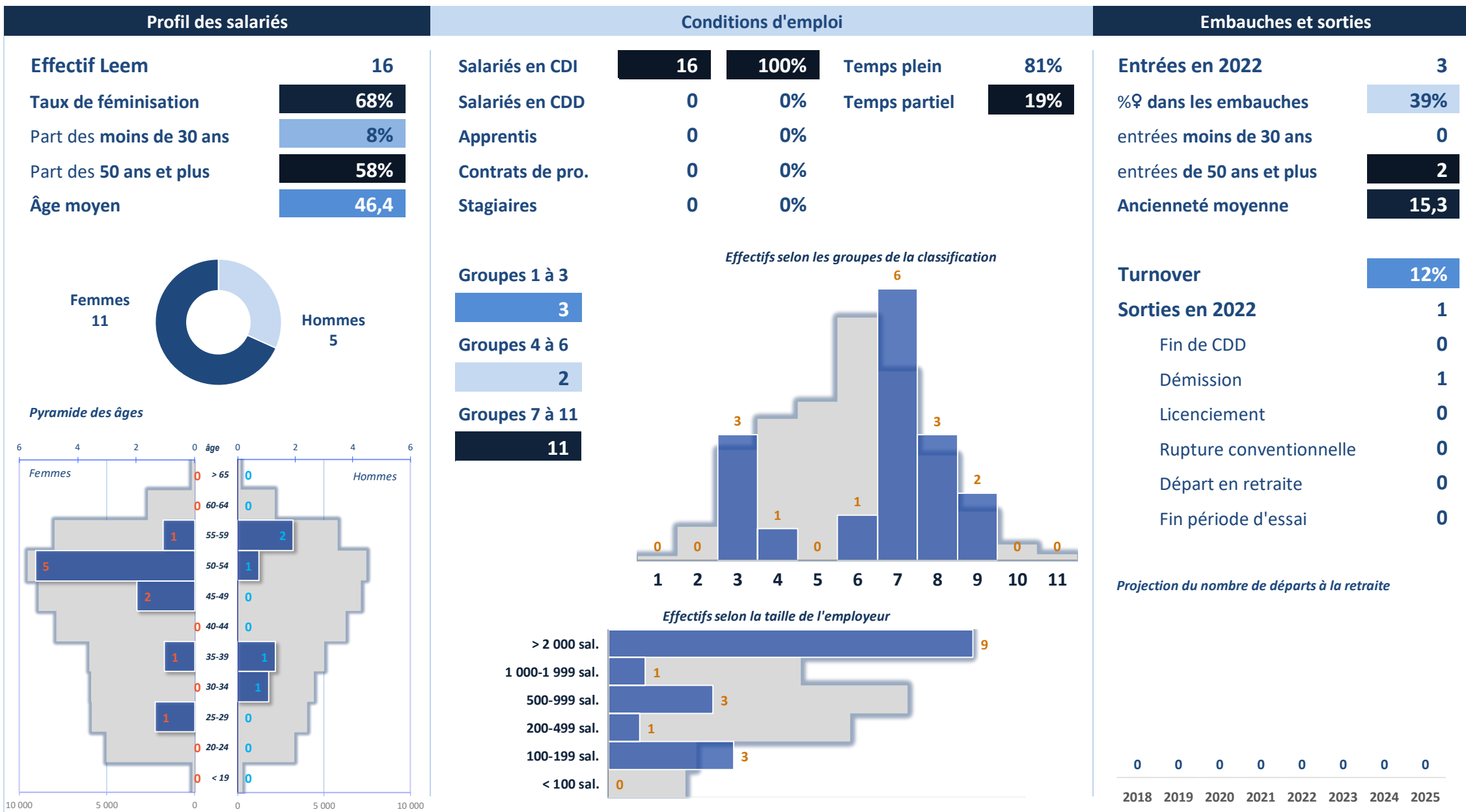
Projection du nombre de départs à la retraite



Environnement / Hygiène / Sécurité

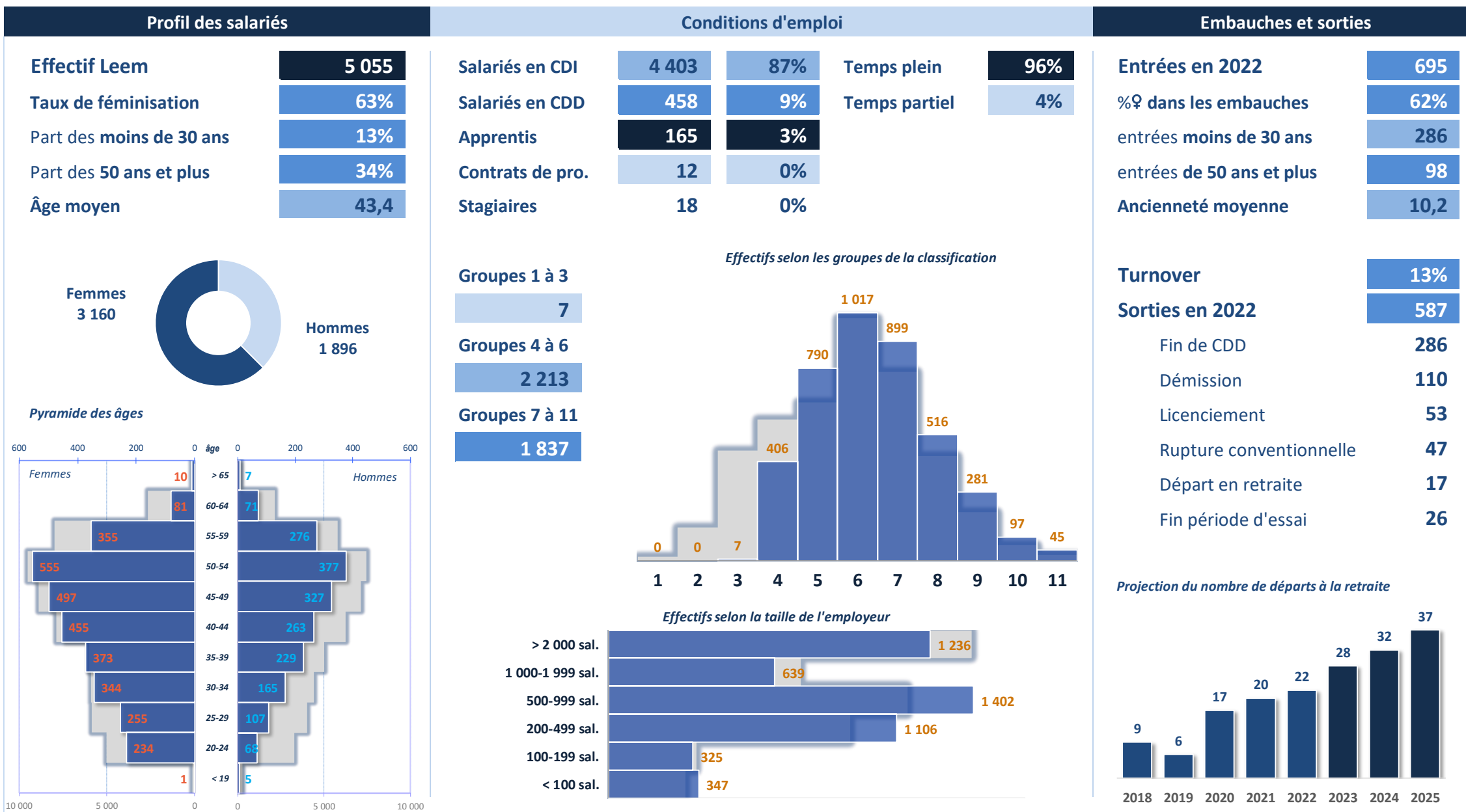


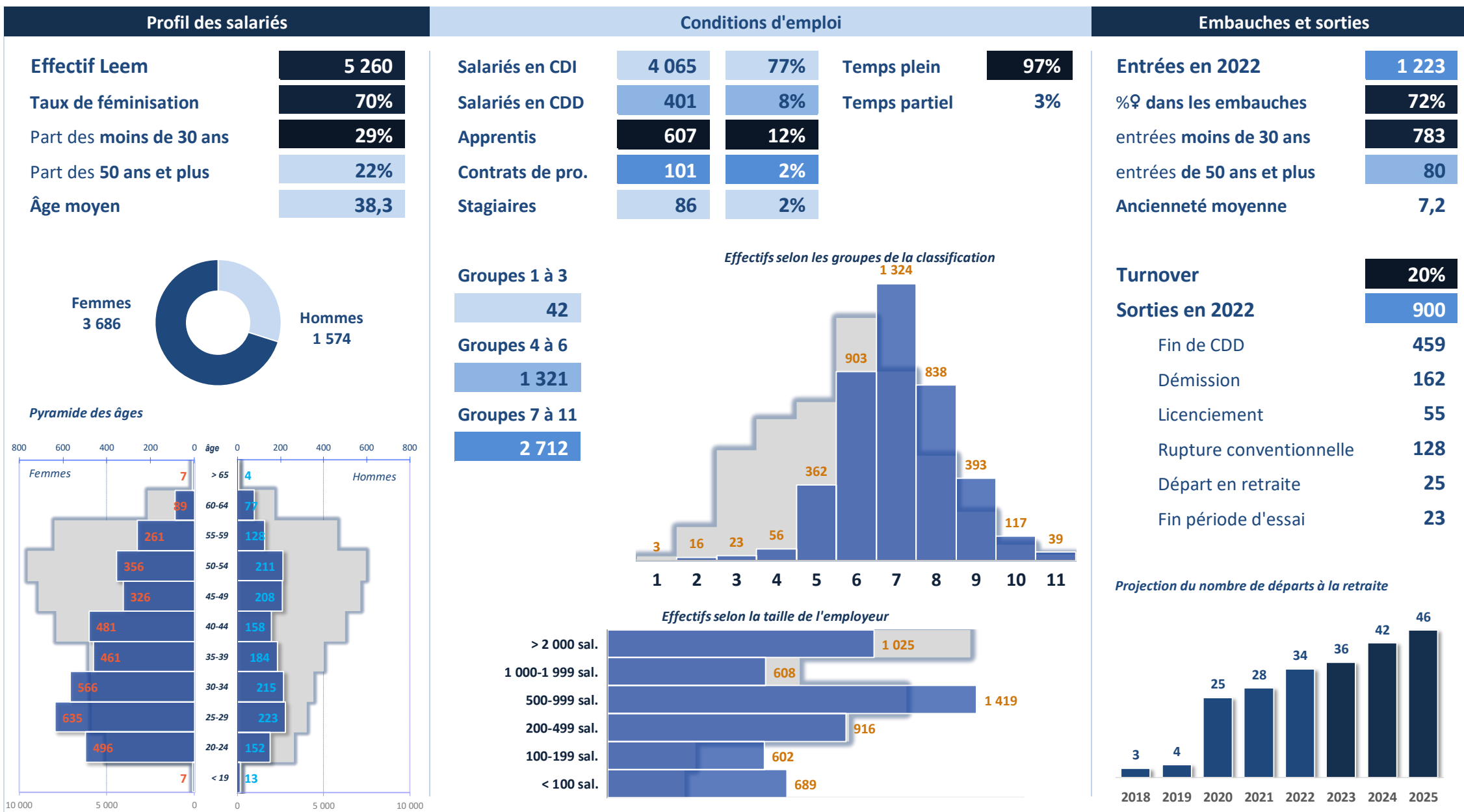
Autres métiers de la QEHS



Formation / Administration / Export

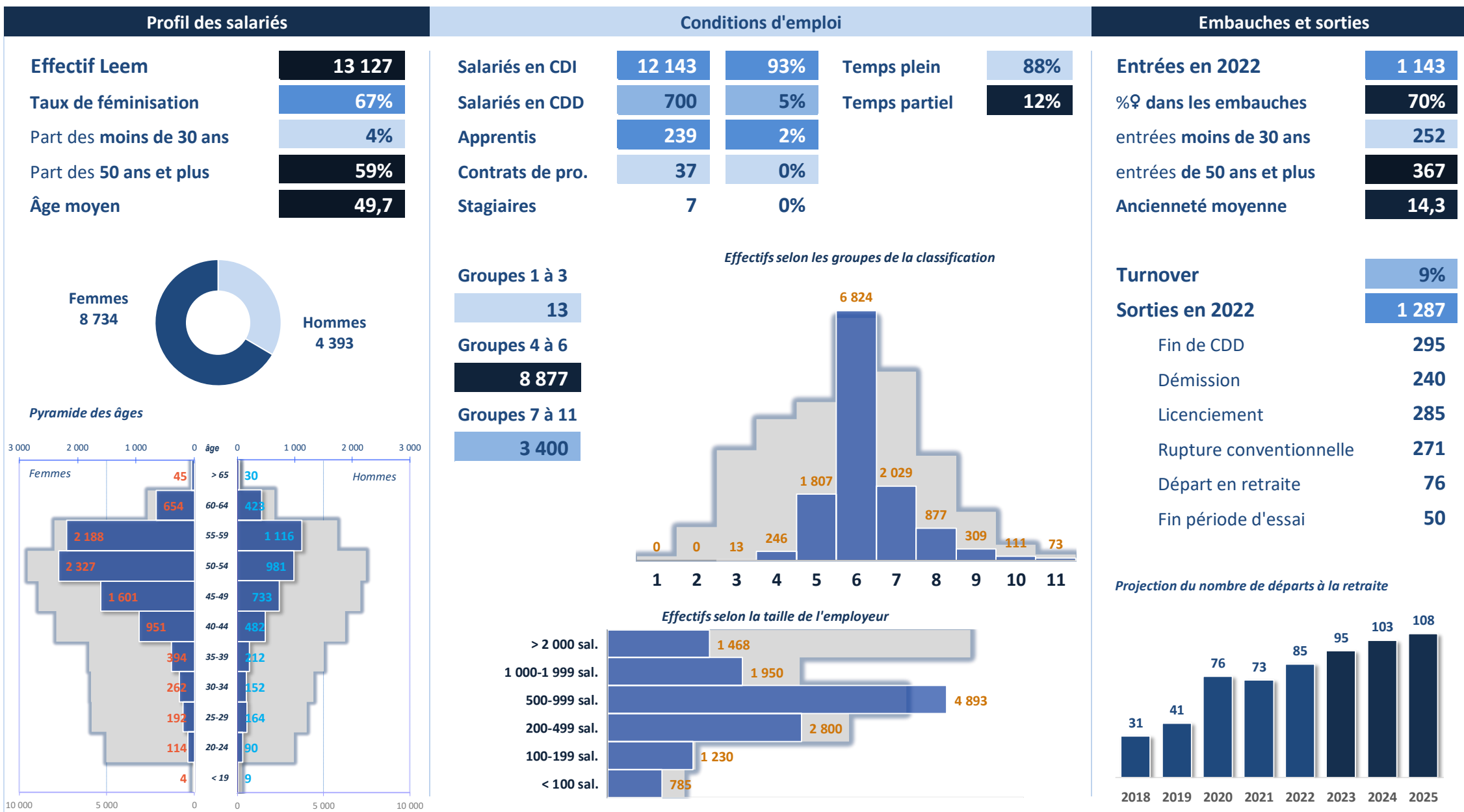
Promotion et Commercialisation





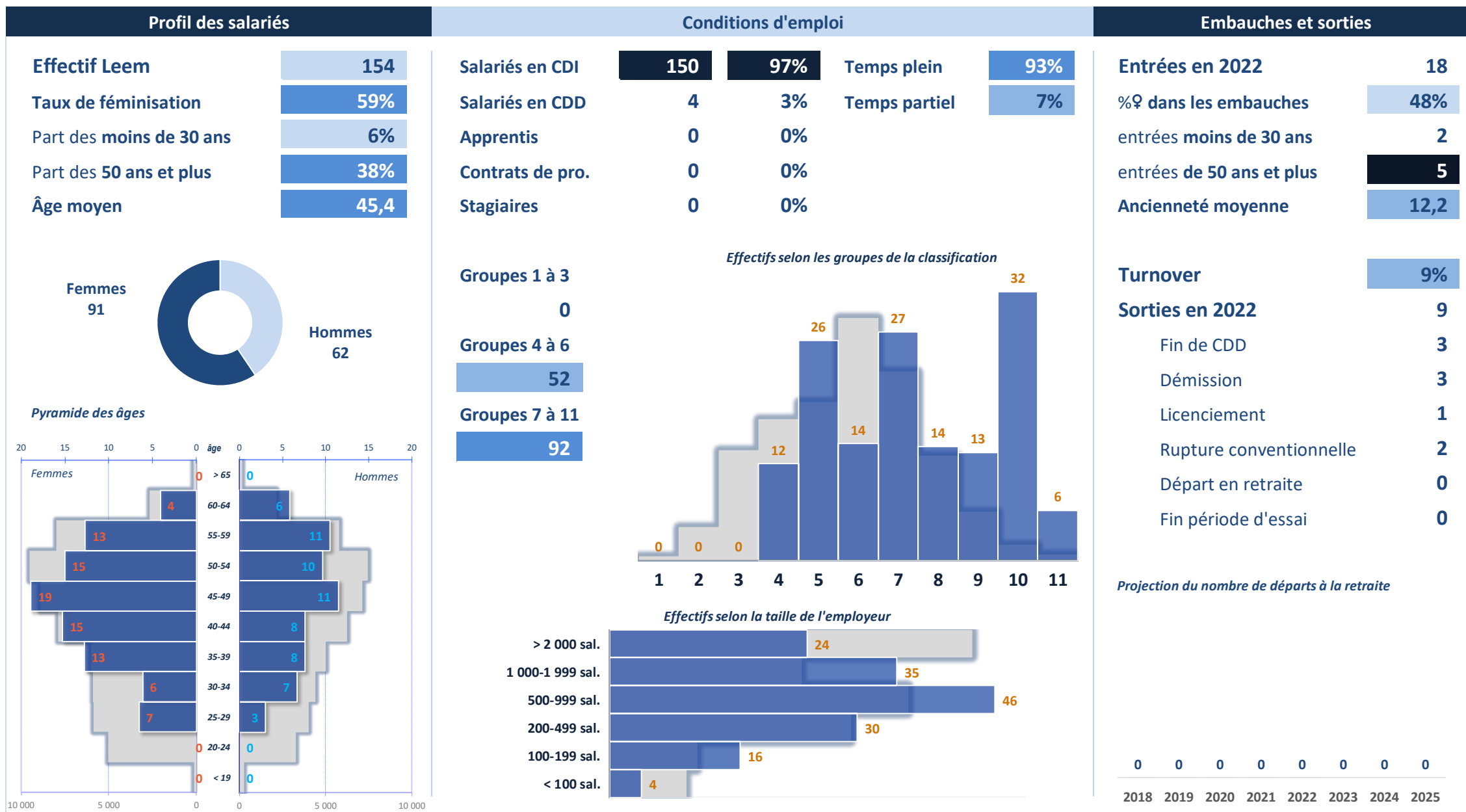
Information promotionnelle

Promotion et Commercialisation



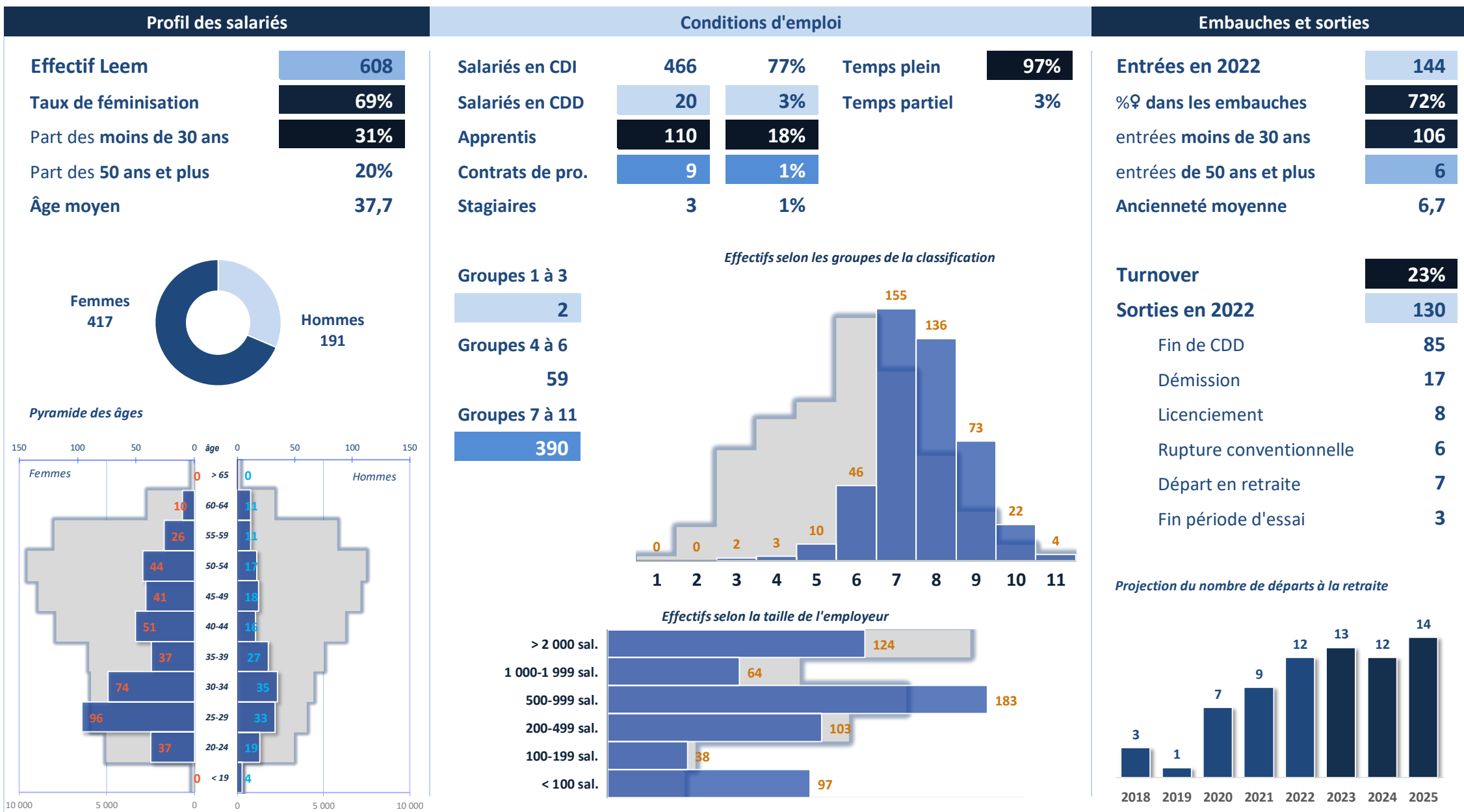
Autres métiers de la promotion du médicament

Promotion et Commercialisation



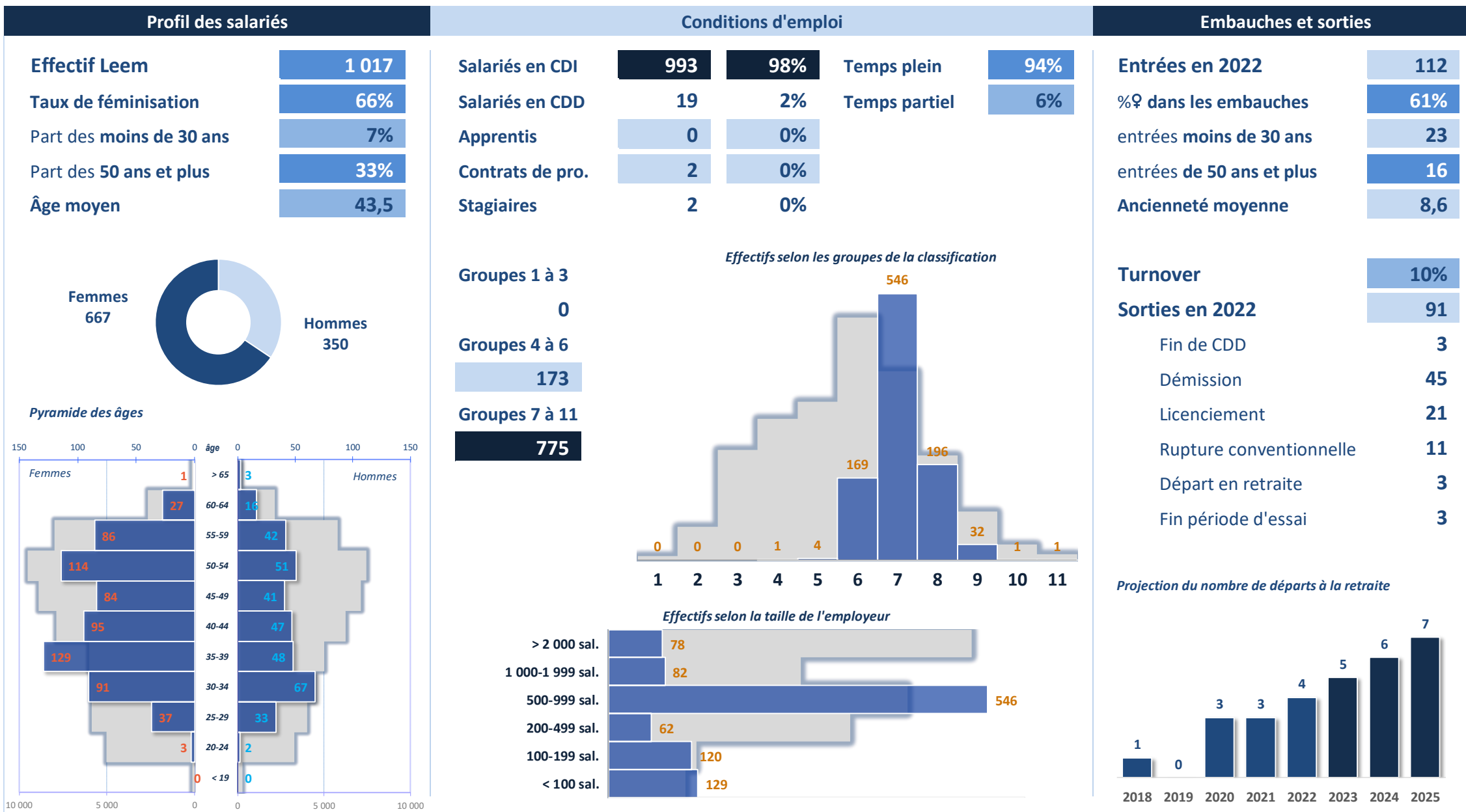
Access market

Information médicale & réglementaire



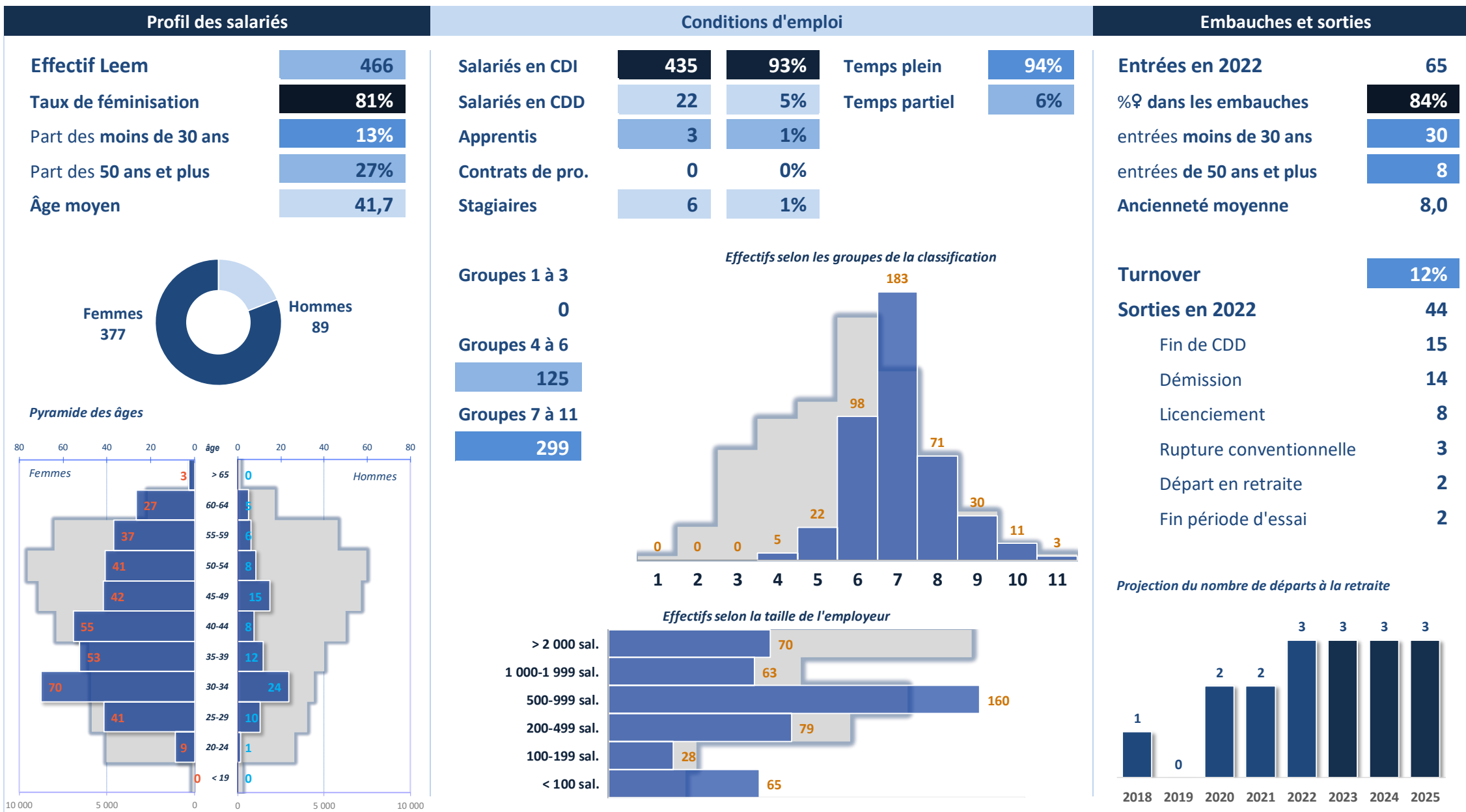
Information médicale

Information médicale & réglementaire



Pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire

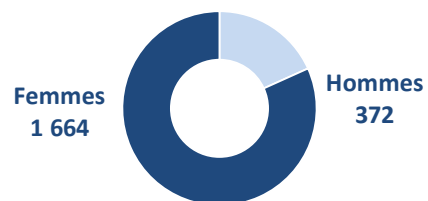


Affaires réglementaires

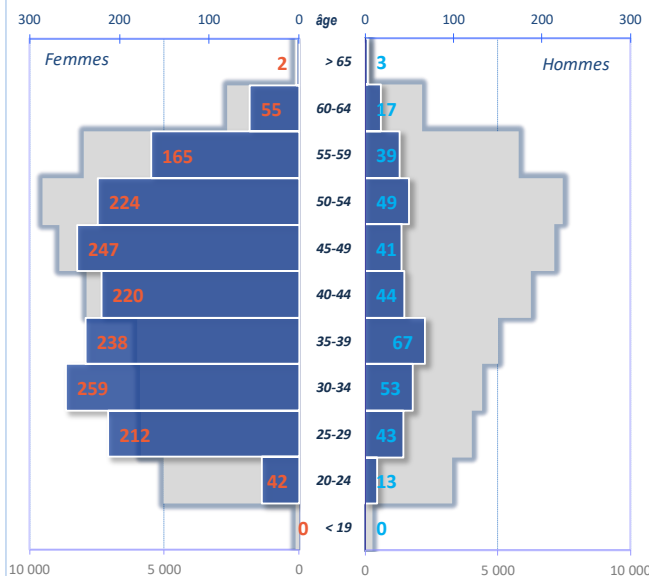
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	2 036
Taux de féminisation	82%
Part des moins de 30 ans	15%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	41,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 898	93%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	98	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	22	1%		
Contrats de pro.	3	0%		
Stagiaires	15	1%		

Groupes 1 à 3

22

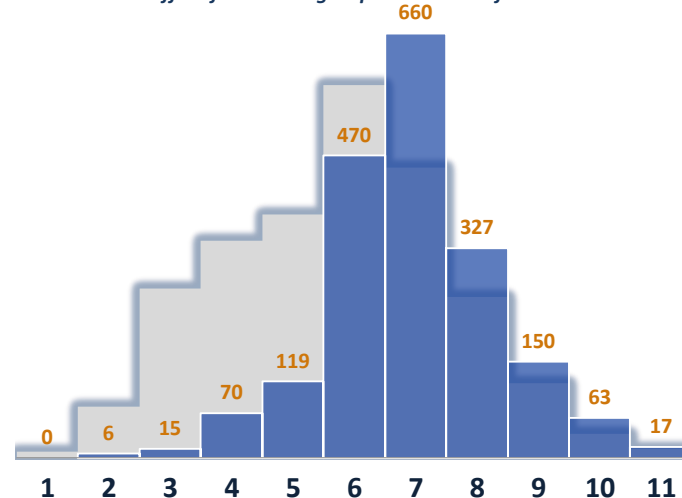
Groupes 4 à 6

659

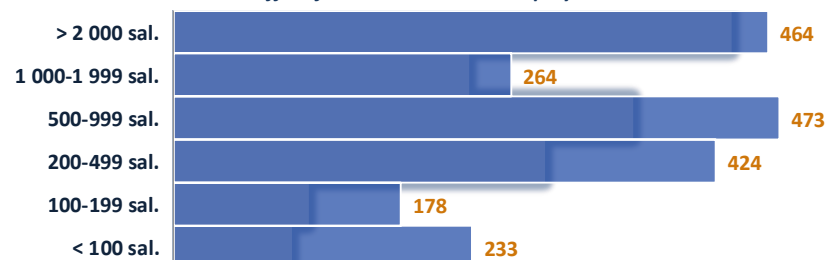
Groupes 7 à 11

1 218

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



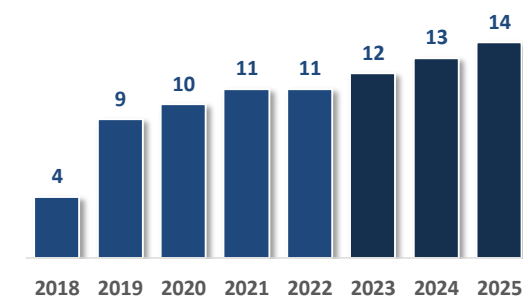
Embauches et sorties

Entrées en 2022	212
%♀ dans les embauches	78%
entrées moins de 30 ans	105
entrées de 50 ans et plus	15
Ancienneté moyenne	10,2

Turnover **9%**Sorties en 2022 **172**

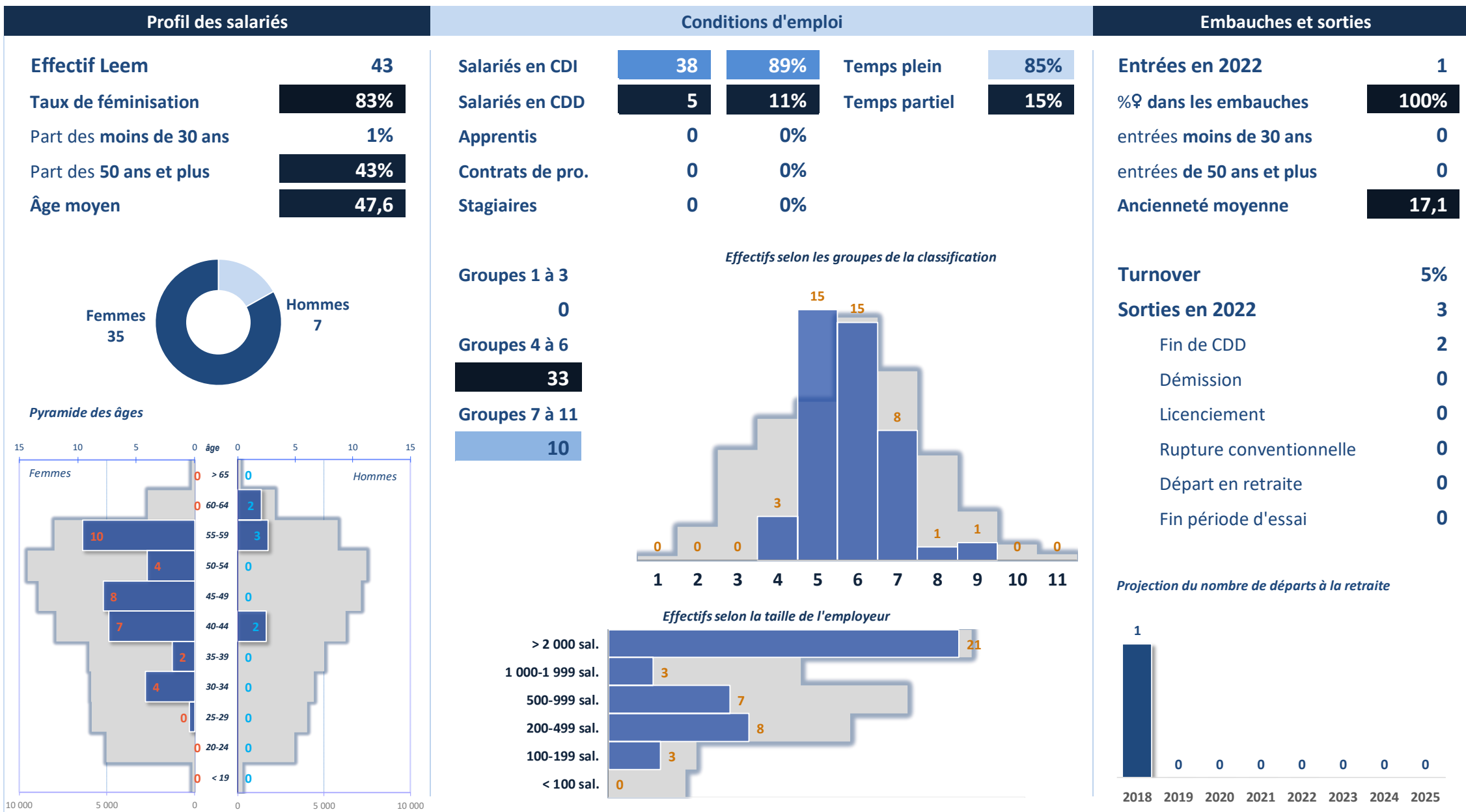
Fin de CDD	56
Démission	72
Licenciement	13
Rupture conventionnelle	7
Départ en retraite	10
Fin période d'essai	5

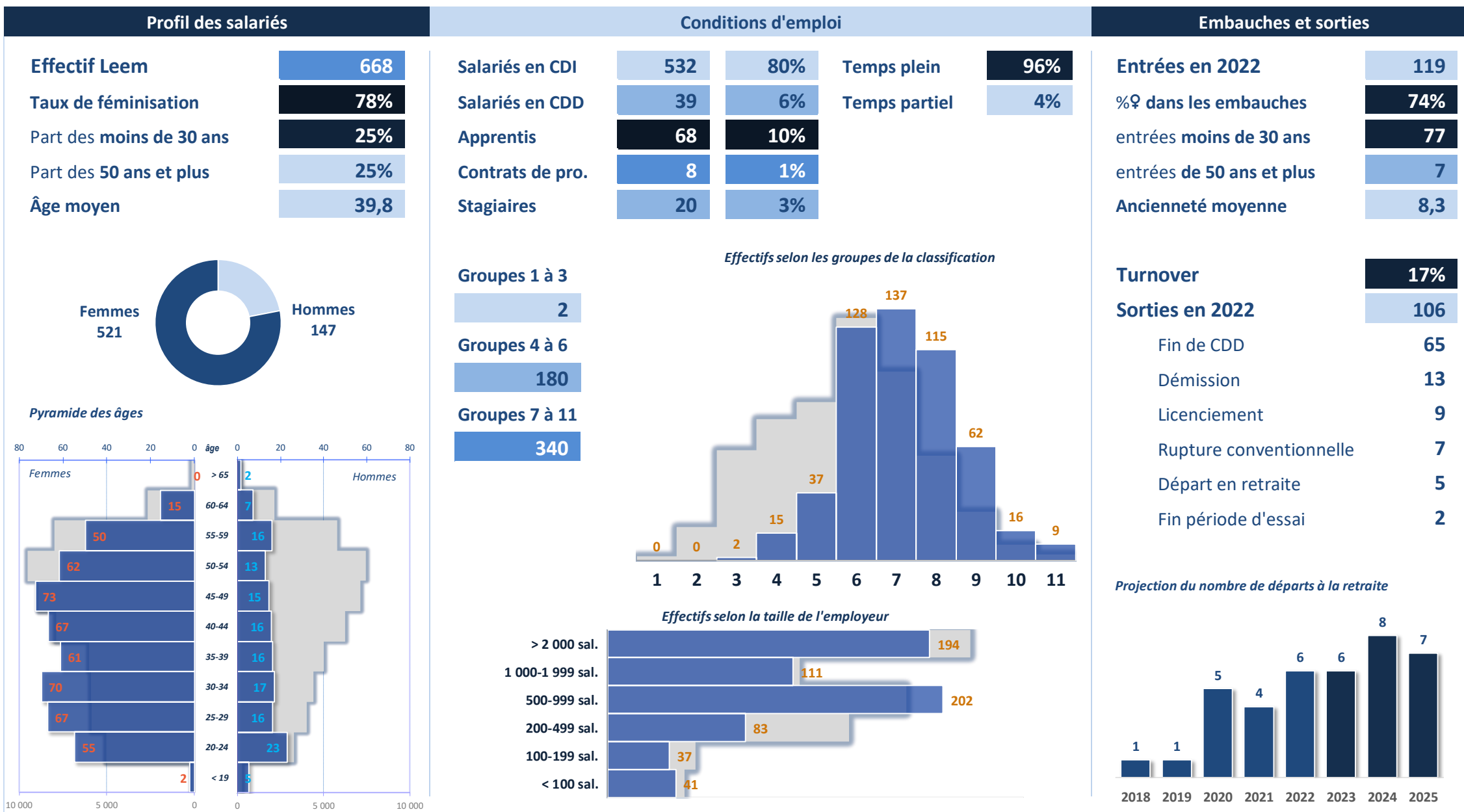
Projection du nombre de départs à la retraite



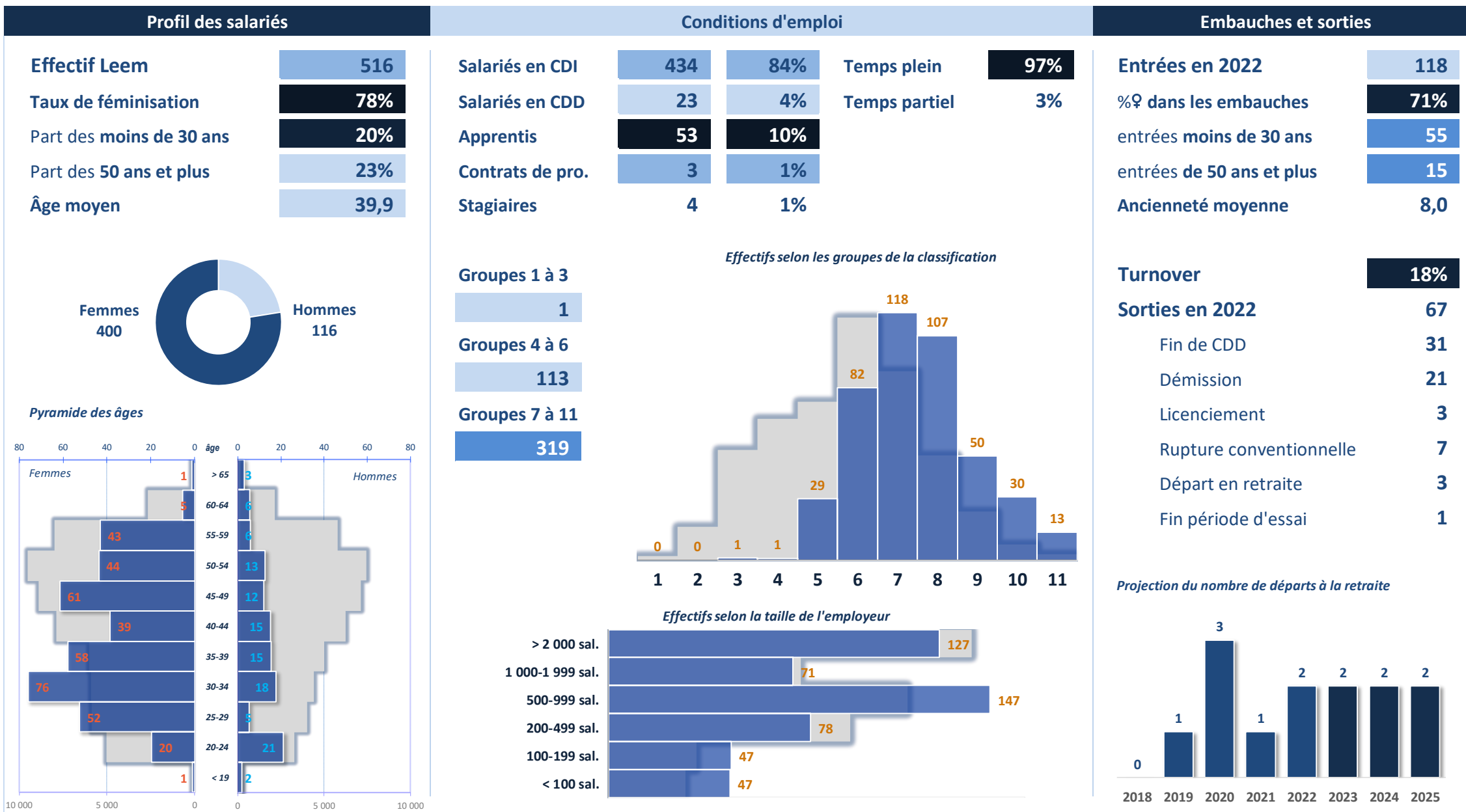
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire

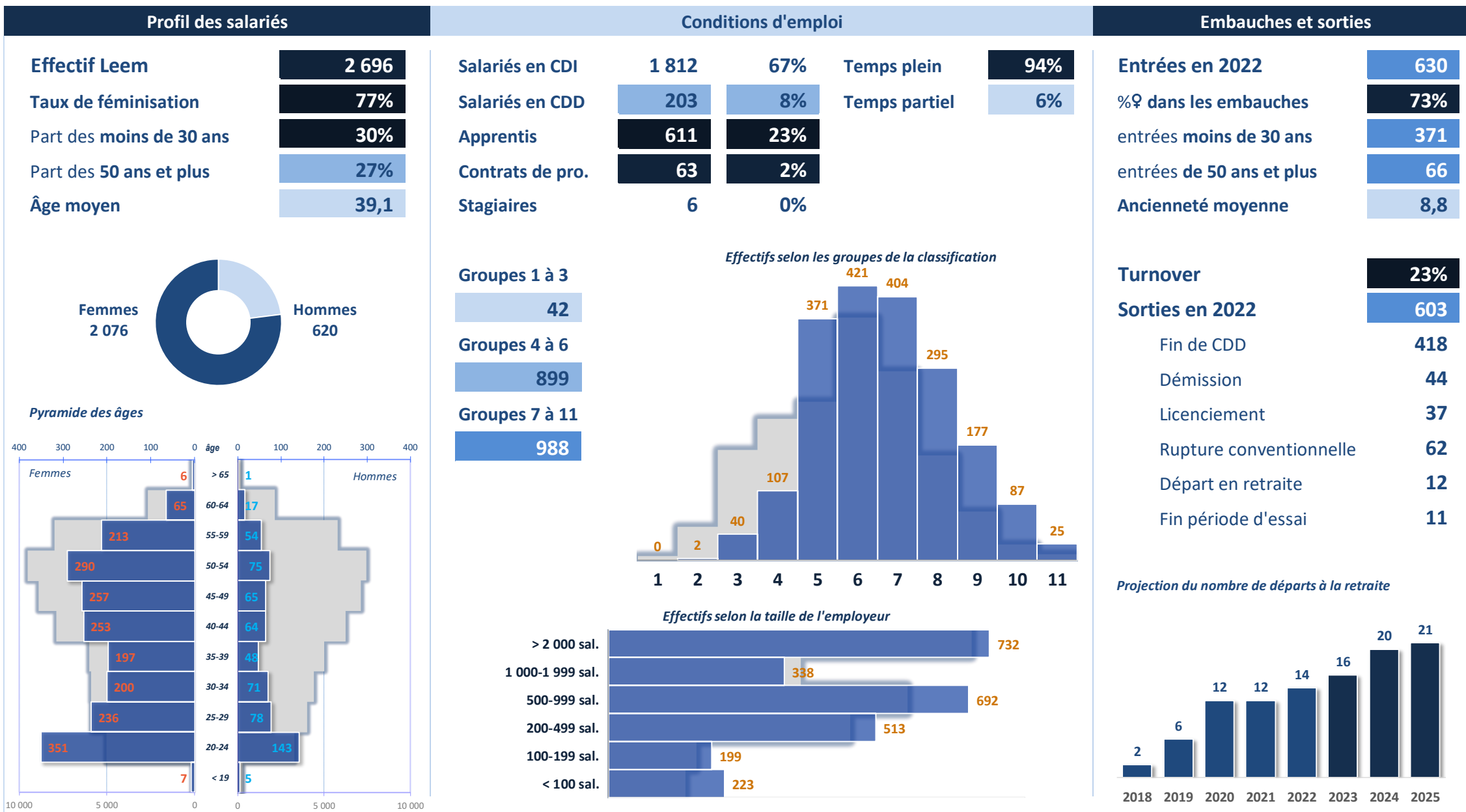
Information médicale & réglementaire



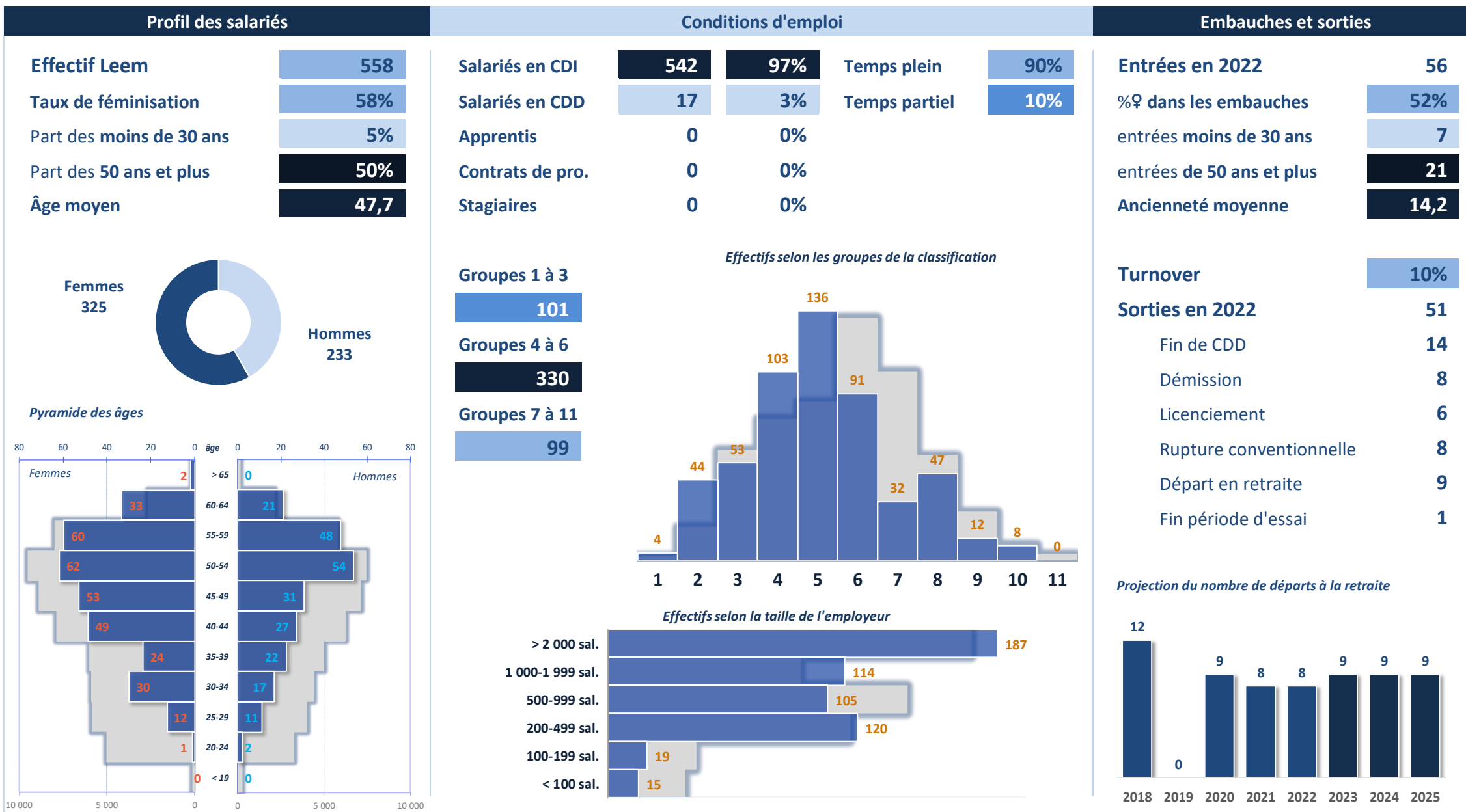


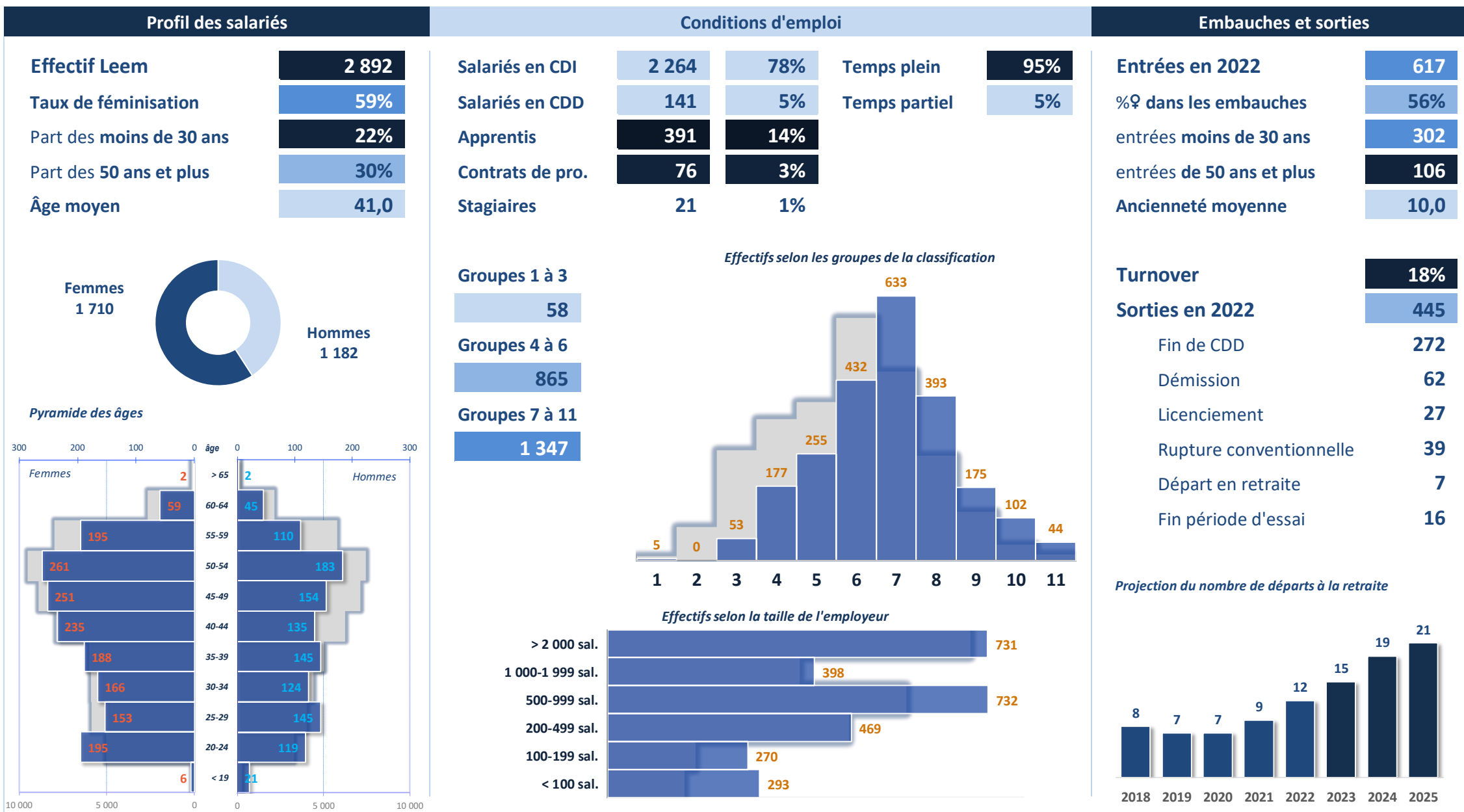
Juridique & Compliance



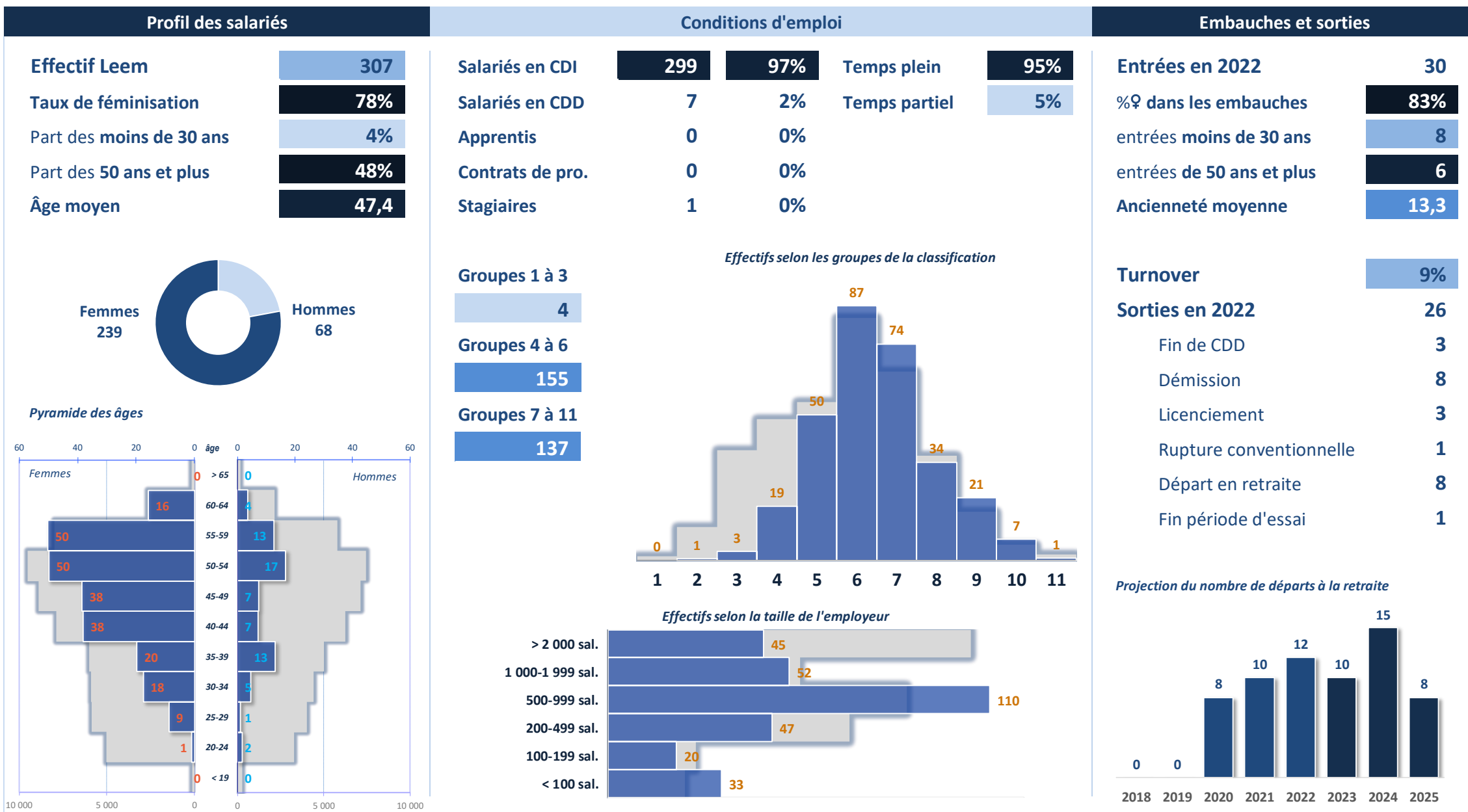


Autres familles support

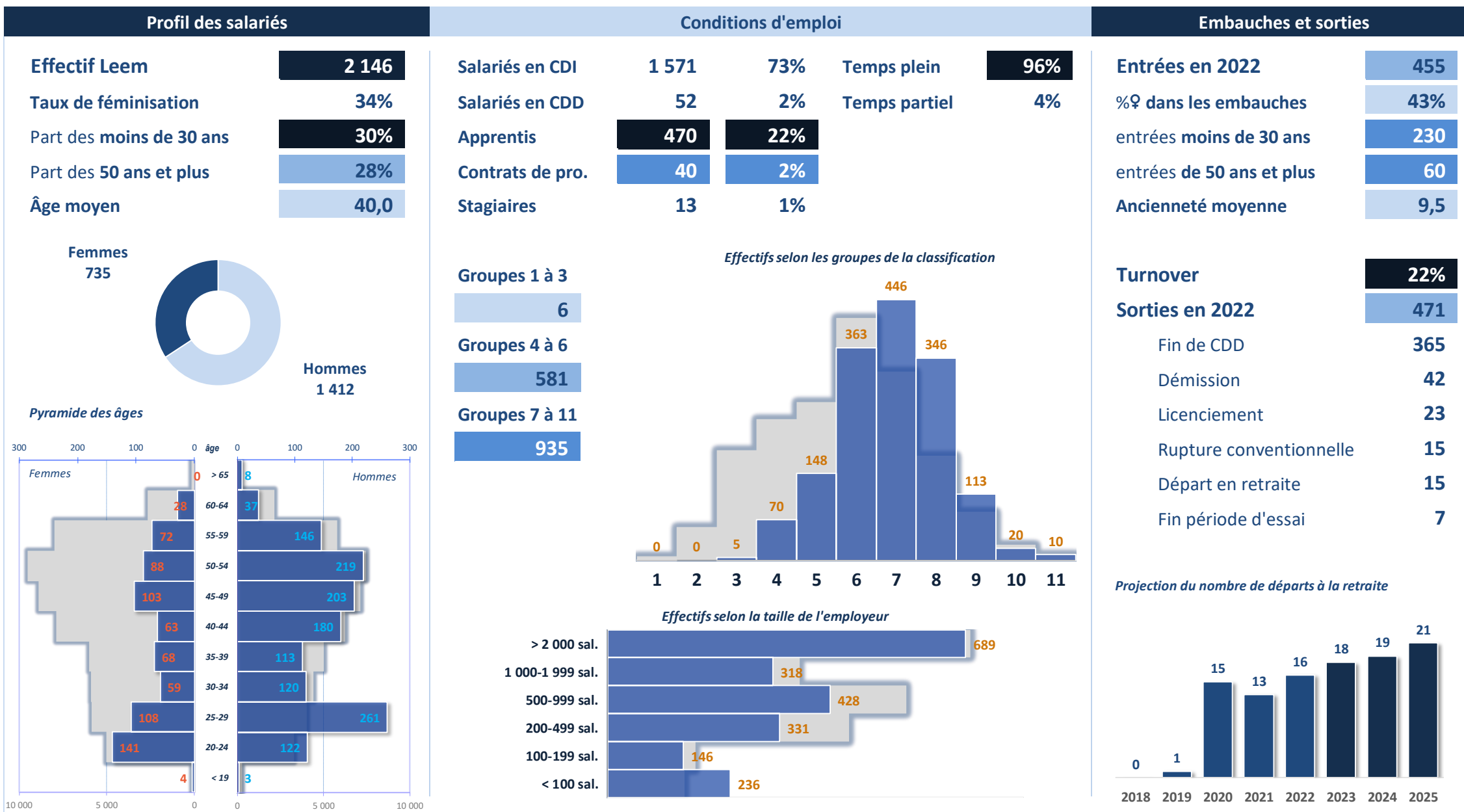


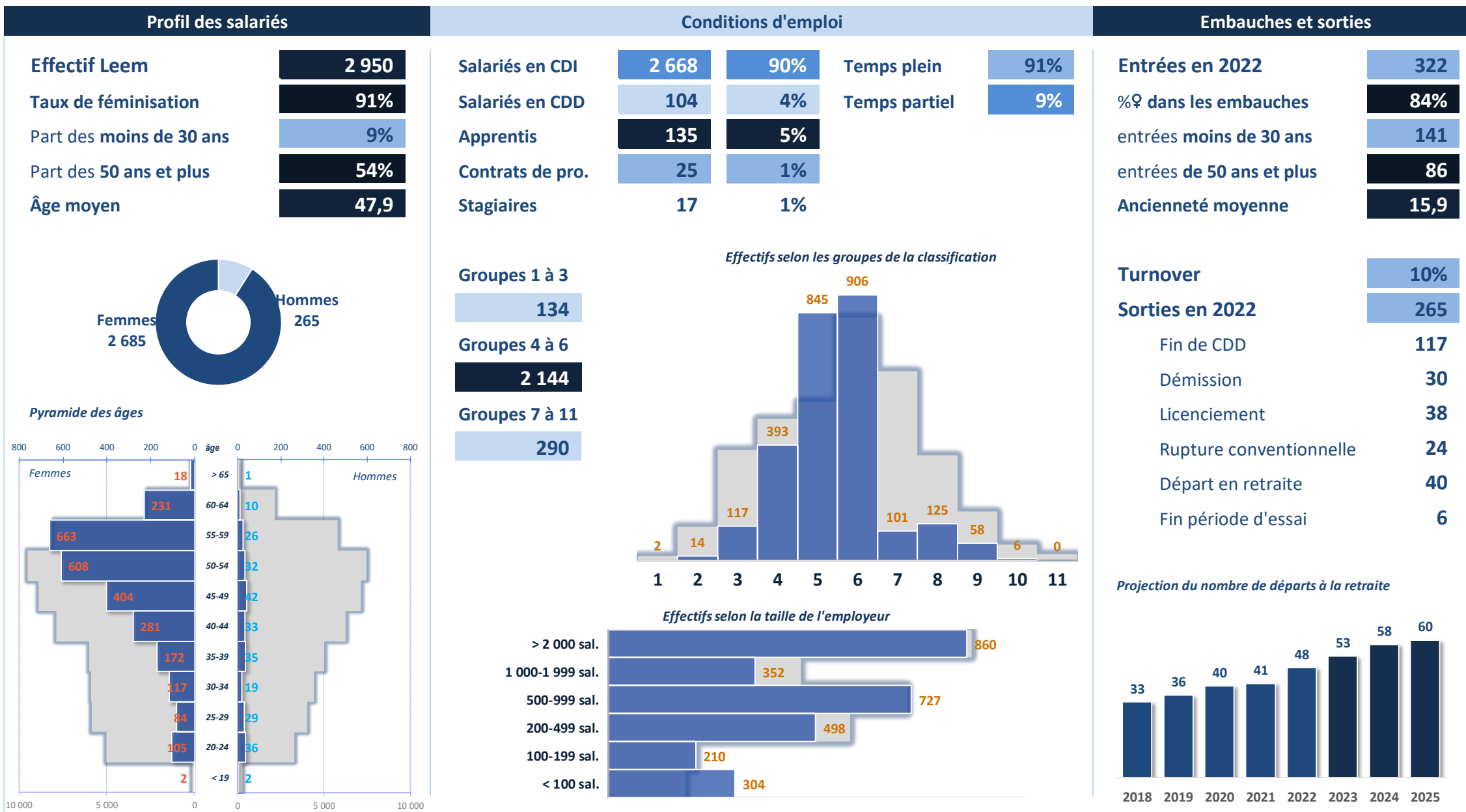


Affaires publiques et institutionnelles

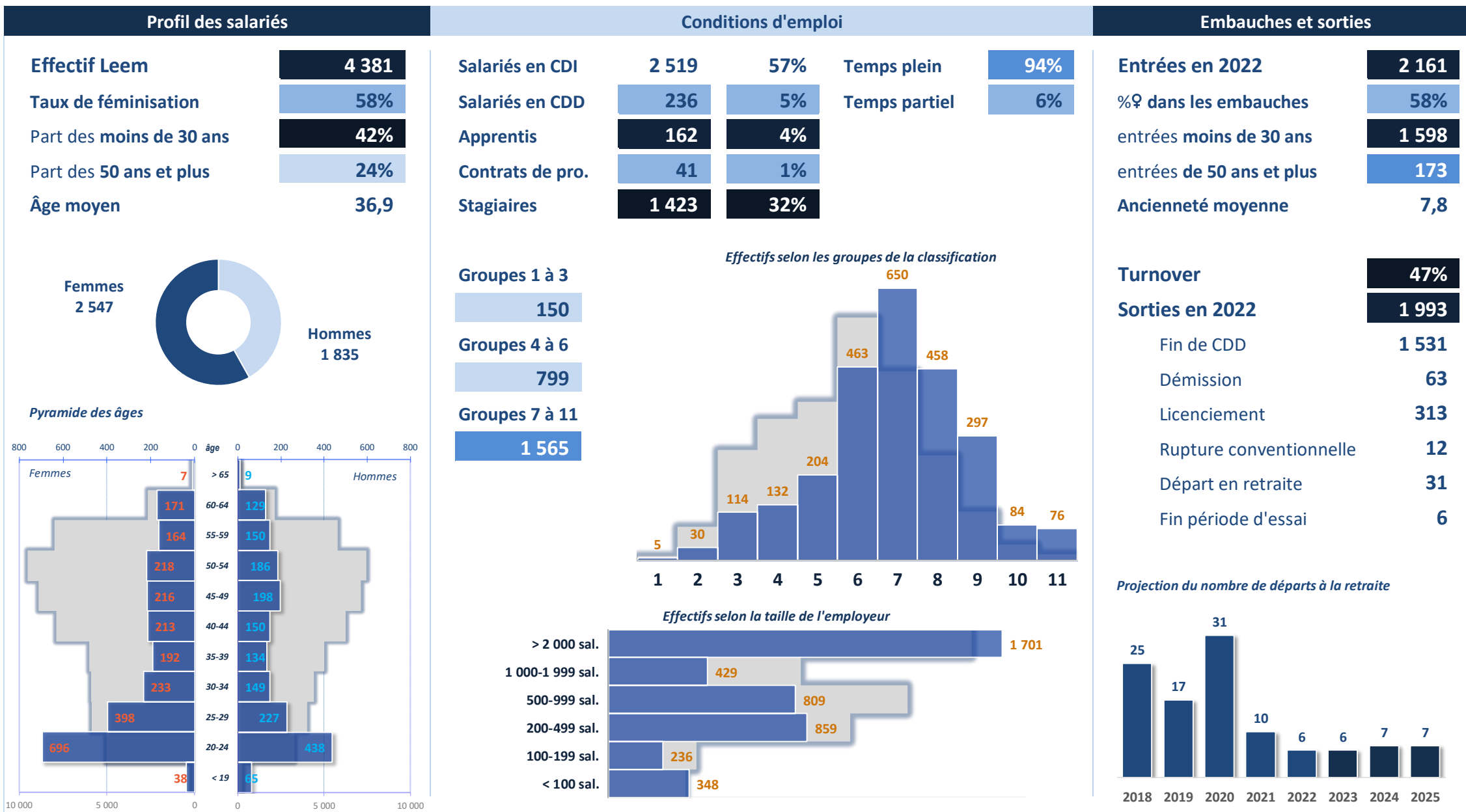


Informatique / Systèmes d'information





Autres métiers supports



Métiers

Métiers de la R&D

Métiers de la Production

Métiers de la QEHS

Métiers de la Promotion et
Commercialisation

Métiers de l'Information médicale et
réglementaire

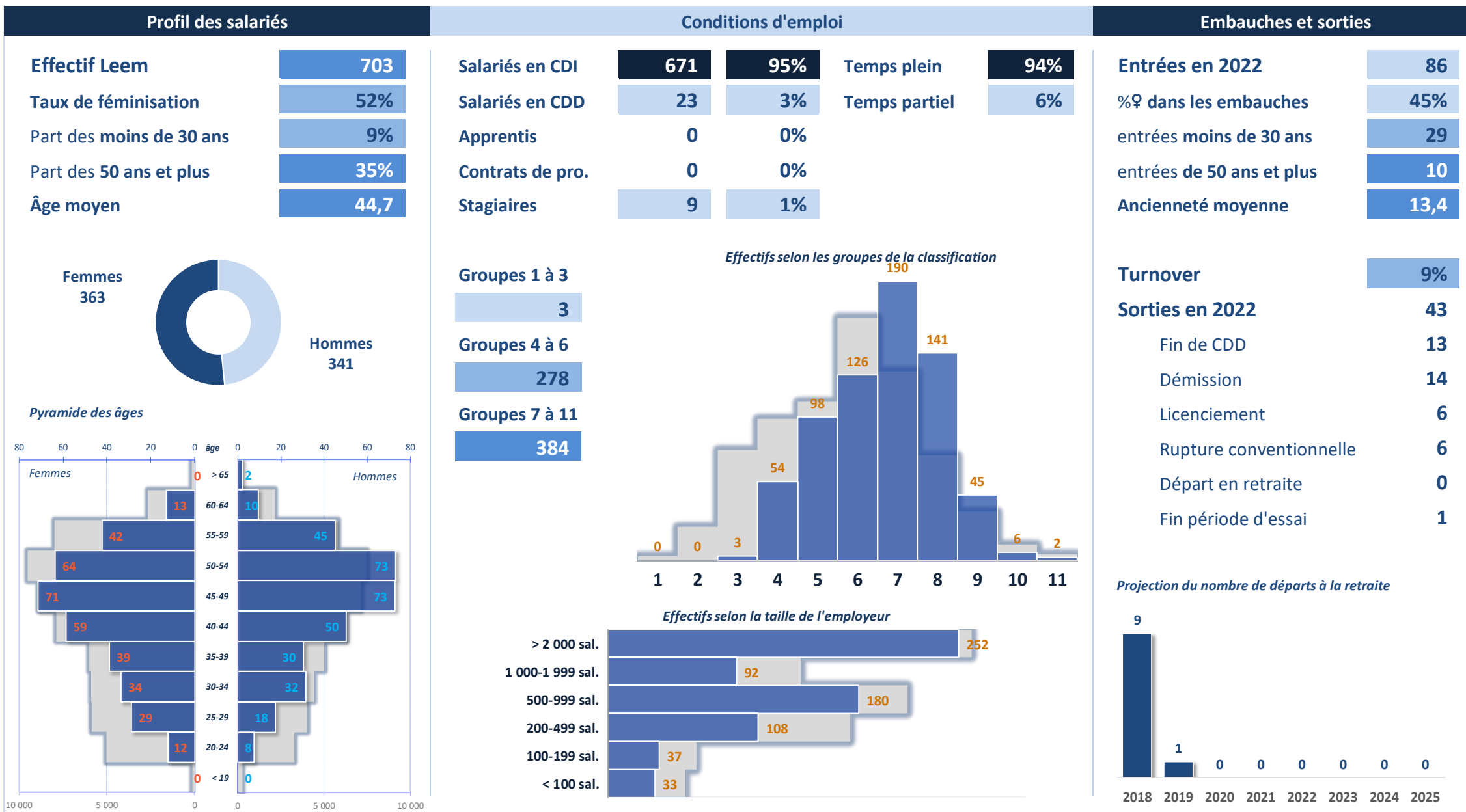
Métiers de l'Administration-support

- **Métiers de la famille R&D**
 - Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)
 - Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager
 - Coordinateur(trice) d'études cliniques
 - Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques
 - Responsable opérationnel des études cliniques
 - Agent de laboratoire
 - Chargé(e) de recherche
 - Responsable de département R&D
 - Responsable de projets R&D
 - Responsable d'équipe de recherche
 - Responsable formulation
 - Technicien(ne) formulation
 - Technicien(ne) R&D

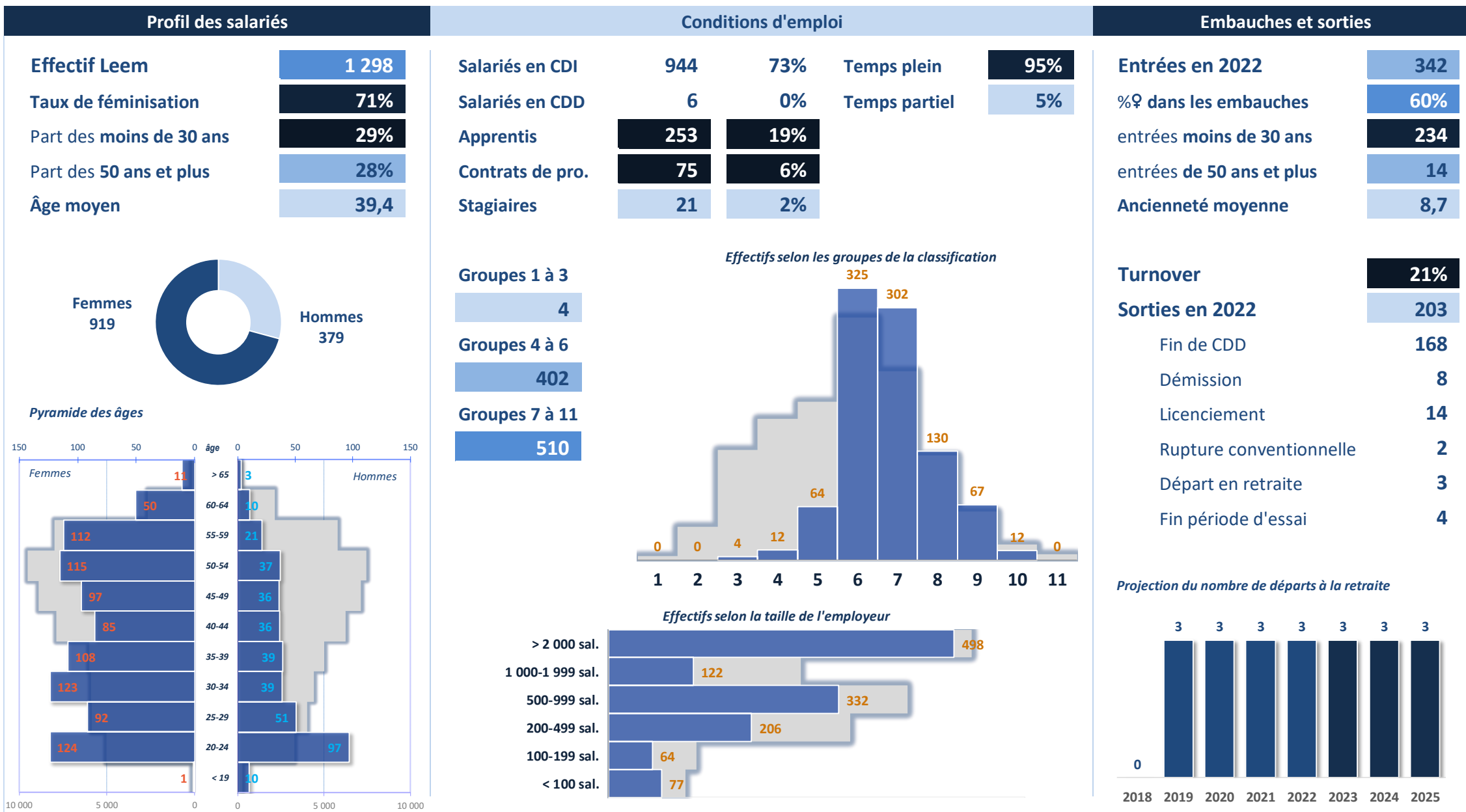
Tendances des métiers de la famille R&D

Domaines	Métiers	2022	Tendance
Biométrie / Data management	Bio-statisticien(ne)	500	
	Biostatisticien(ne) Senior	125	
	Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)	703	↗
	Ingénieur Base de données	108	↗
Développement Clinique	Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager	1 298	↗
	Coordinateur(trice) d'études cliniques	258	↗
	Directeur / responsables des affaires médicales / pharmaceutiques	1 125	↗
	Rédacteur médical	70	
	Responsable conseil brevet	76	
	Responsable du développement clinique	43	
	Responsable médical des études cliniques	364	↗
	Responsable opérationnel des études cliniques	185	
Recherche et formulation	Agent de laboratoire	361	↗
	Animalier(ère)	231	
	Bio-informaticien(ne)	25	
	Chargé(e) de recherche	2 376	↗
	Responsable de département R&D	821	↘
	Responsable de la veille scientifique et technique	66	↘
	Responsable de partenariats de recherche	131	↗
	Responsable de projets R&D	541	↘
	Responsable d'équipe de recherche	687	↗
	Responsable formulation	121	
	Technicien(ne) formulation	875	↗
	Technicien(ne) R&D	3 021	
Autres métiers de la R&D	Autres métiers de la R&D	78	↘

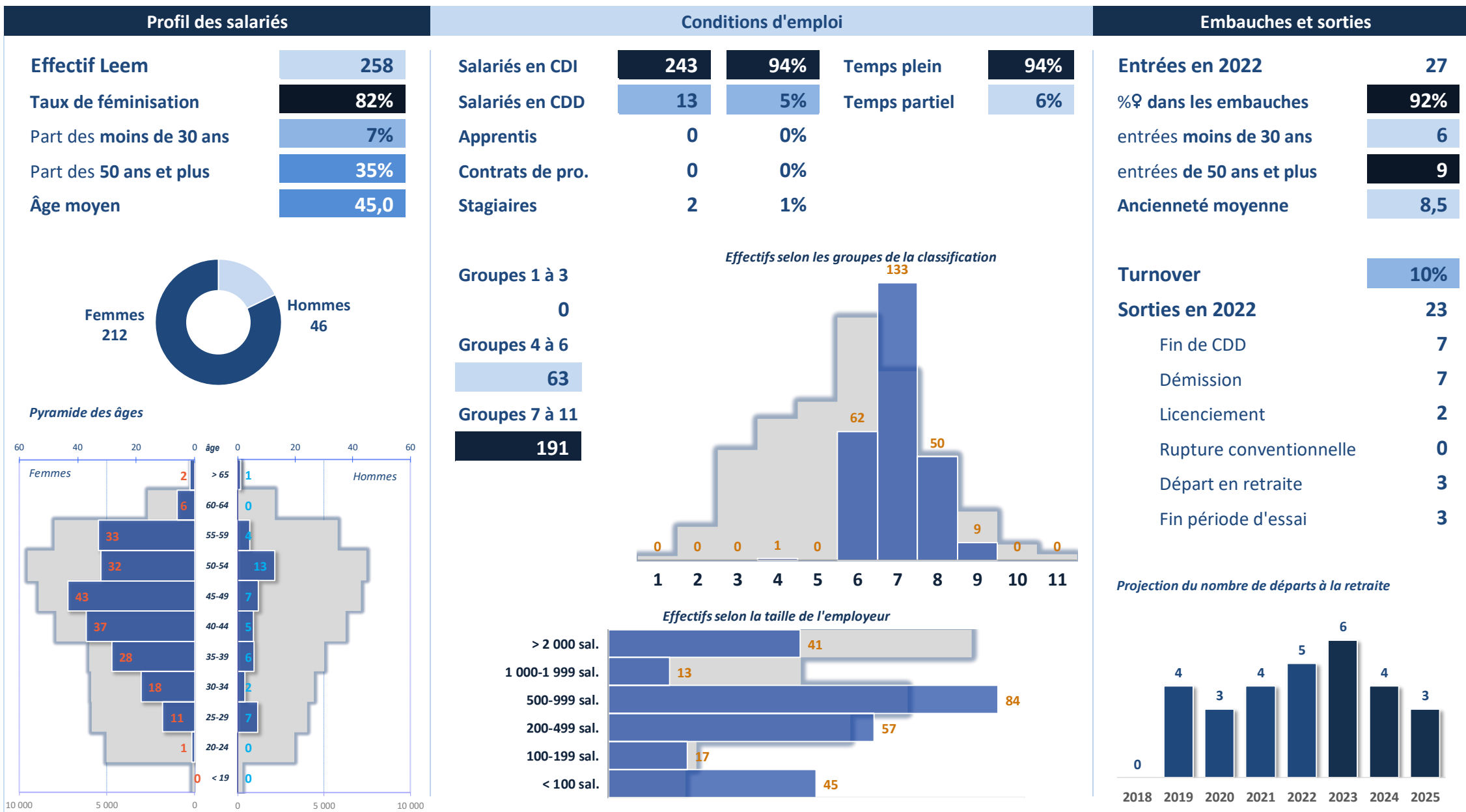
Gestionnaire de bases de données biomédicales



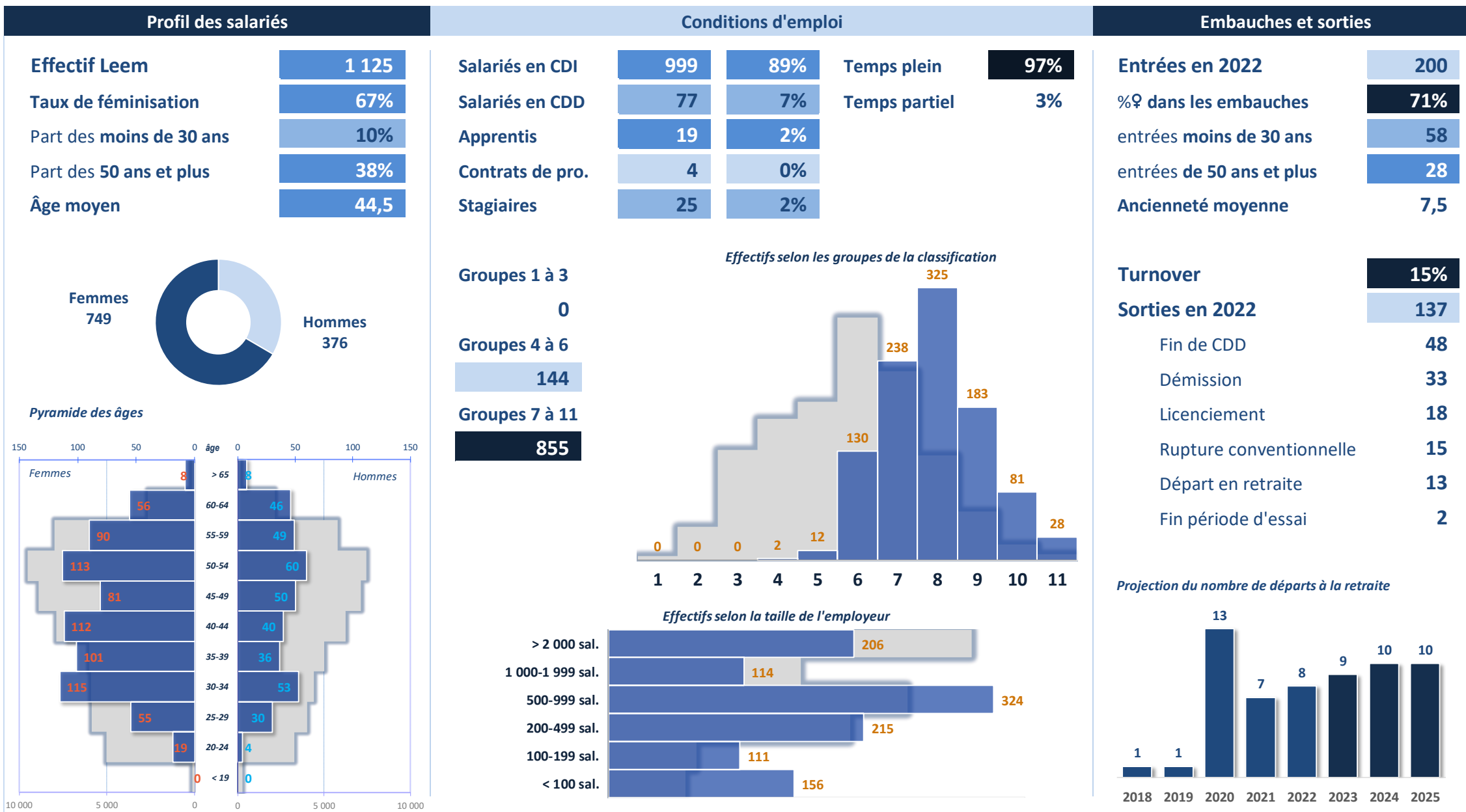
Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager



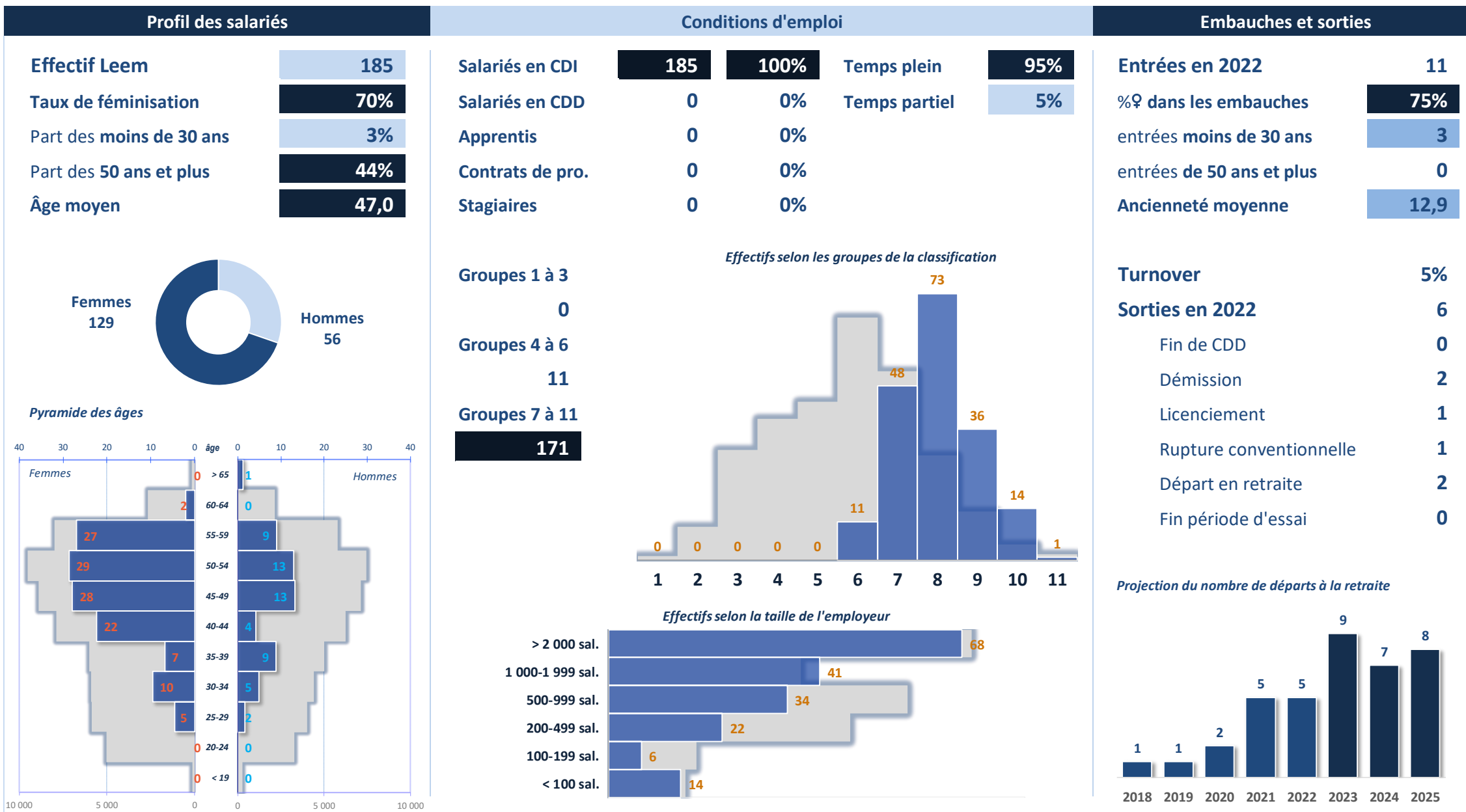
Coordinateur(trice) d'études cliniques



Directeur/resp. des affaires médicales/pharmaceutiques



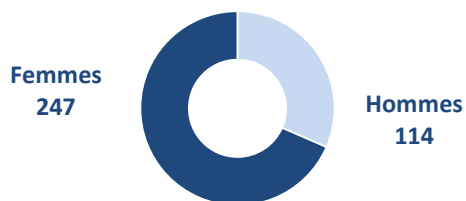
Responsable opérationnel des études cliniques



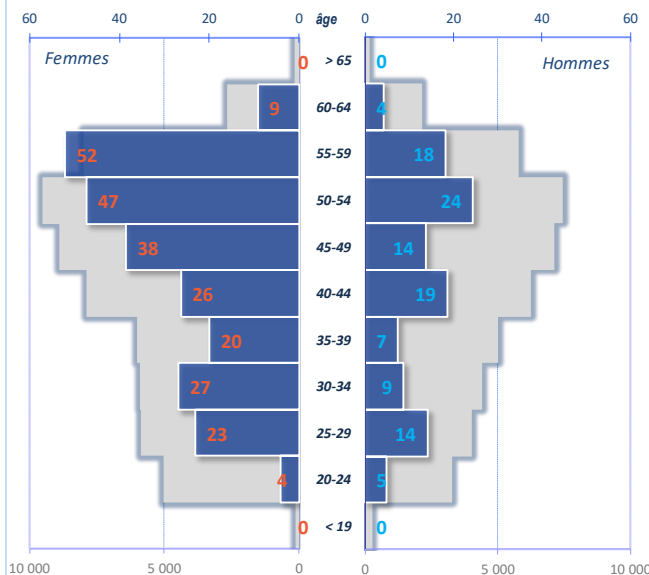
Agent de laboratoire

Profil des salariés

Effectif Leem	361
Taux de féminisation	68%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	43%
Âge moyen	44,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	317	88%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	37	10%	Temps partiel	5%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	6	2%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

71

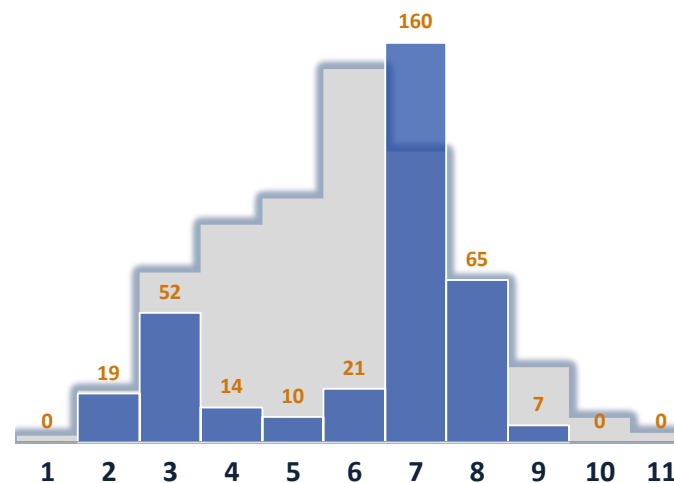
Groupes 4 à 6

45

Groupes 7 à 11

231

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	39
%♀ dans les embauches	55%
entrées moins de 30 ans	14
entrées de 50 ans et plus	10
Ancienneté moyenne	16,3

Turnover

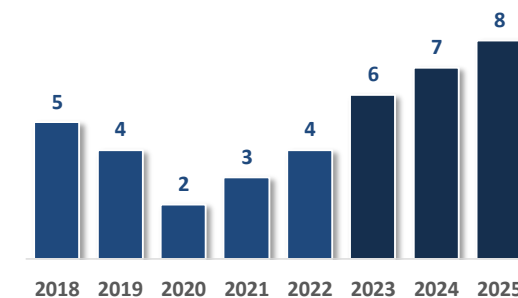
8%

Sorties en 2022

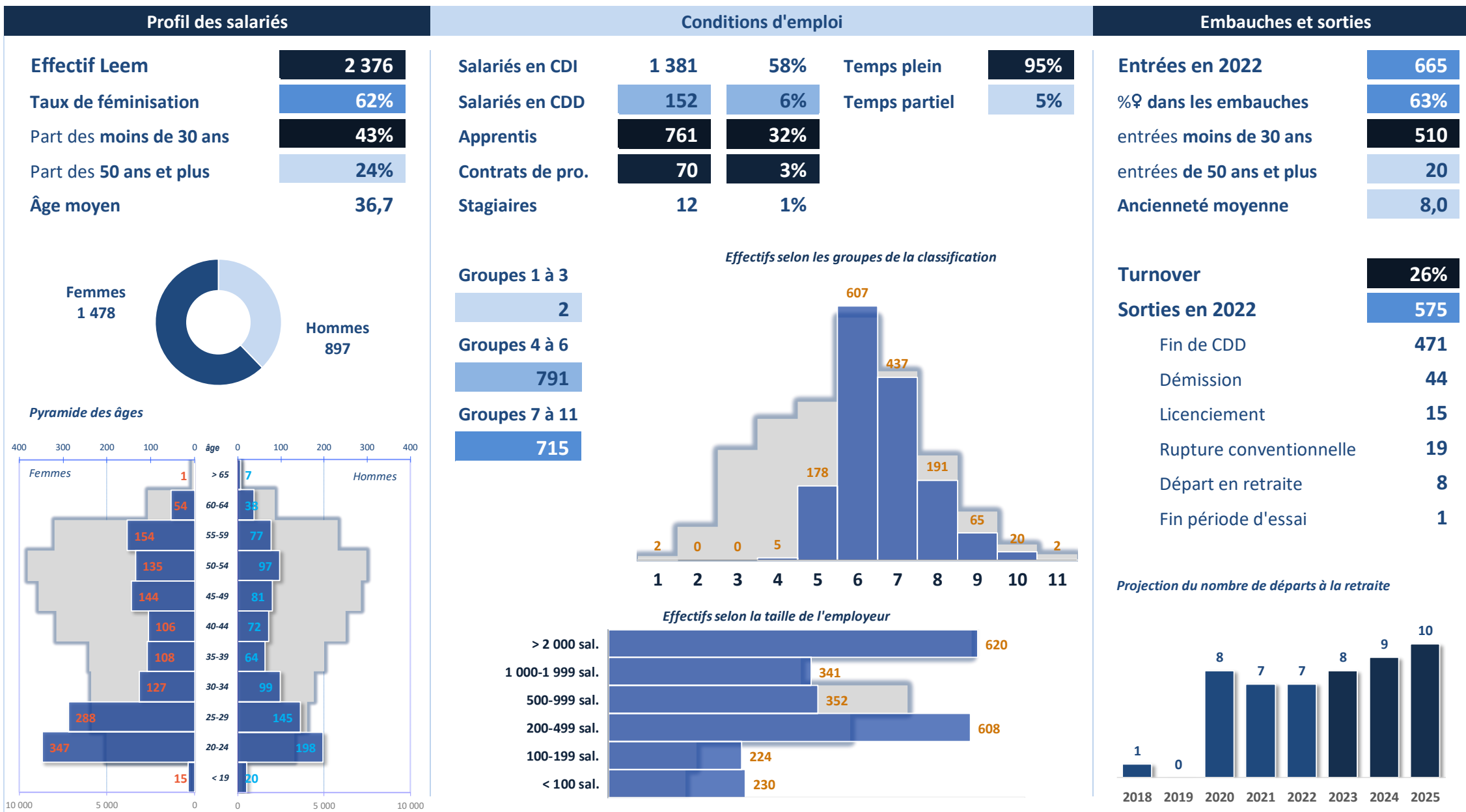
22

Fin de CDD	11
Démission	5
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	0

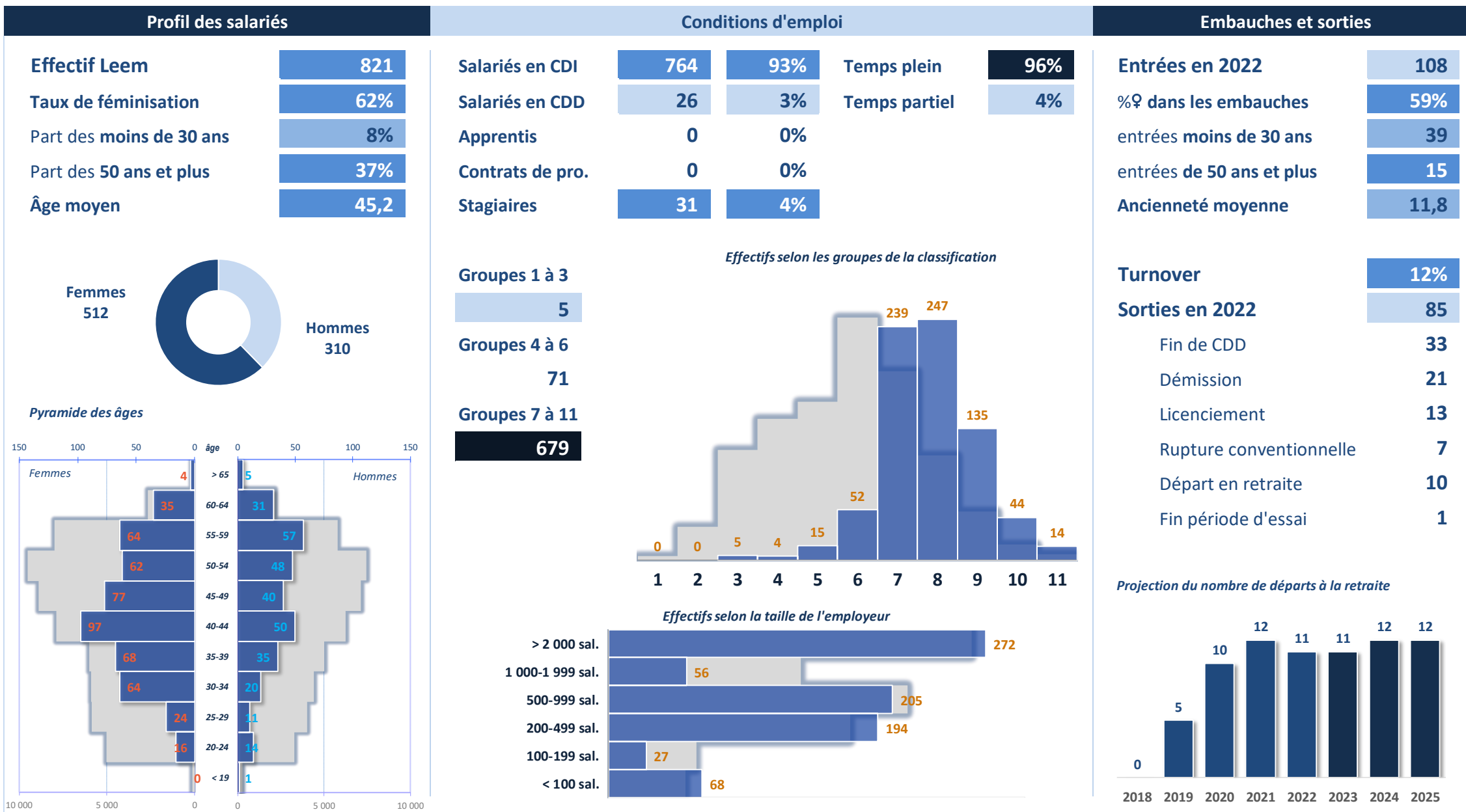
Projection du nombre de départs à la retraite



Chargé(e) de recherche



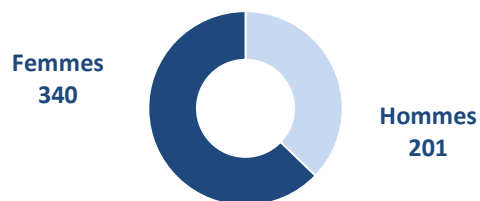
Responsable de département R&D



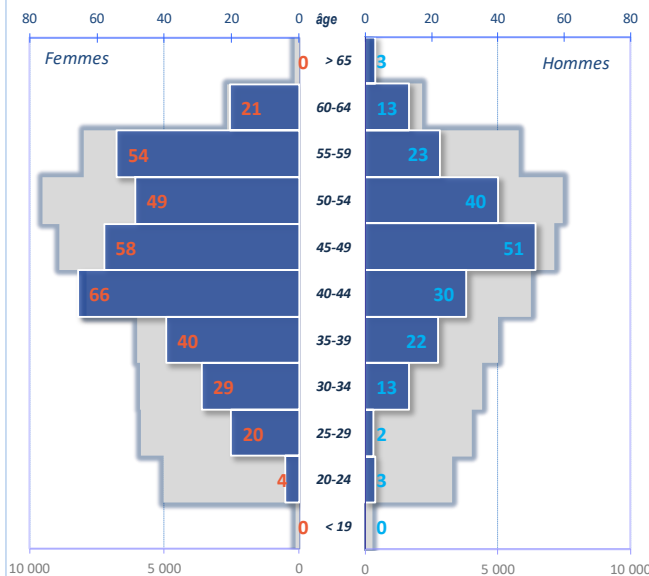
Responsable de projets R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	541
Taux de féminisation	63%
Part des moins de 30 ans	5%
Part des 50 ans et plus	37%
Âge moyen	46,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	530	98%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	9	2%	Temps partiel	8%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	2	0%		

Groupes 1 à 3

0

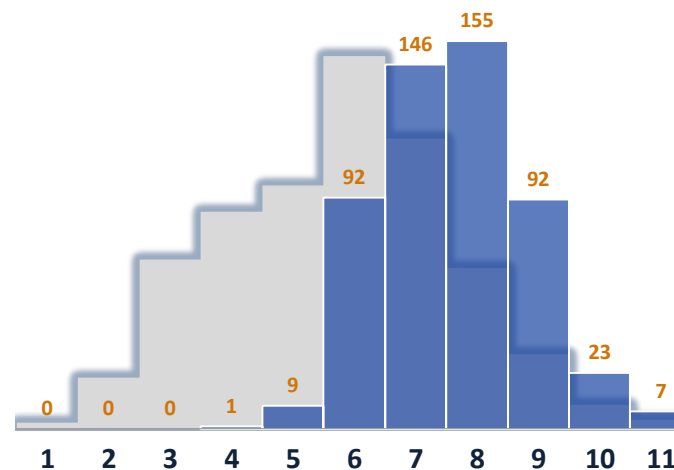
Groupes 4 à 6

103

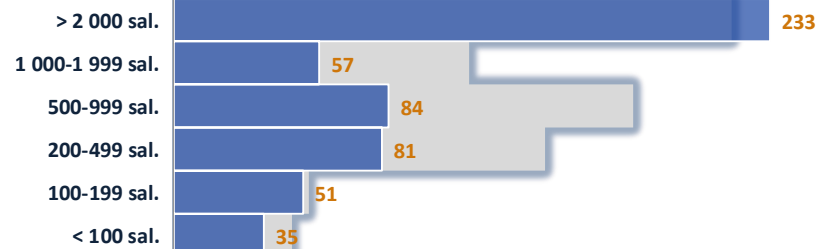
Groupes 7 à 11

422

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

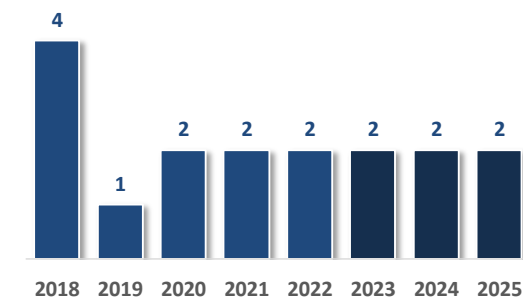
Entrées en 2022	33
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	12
entrées de 50 ans et plus	1
Ancienneté moyenne	14,1

Turnover 5%

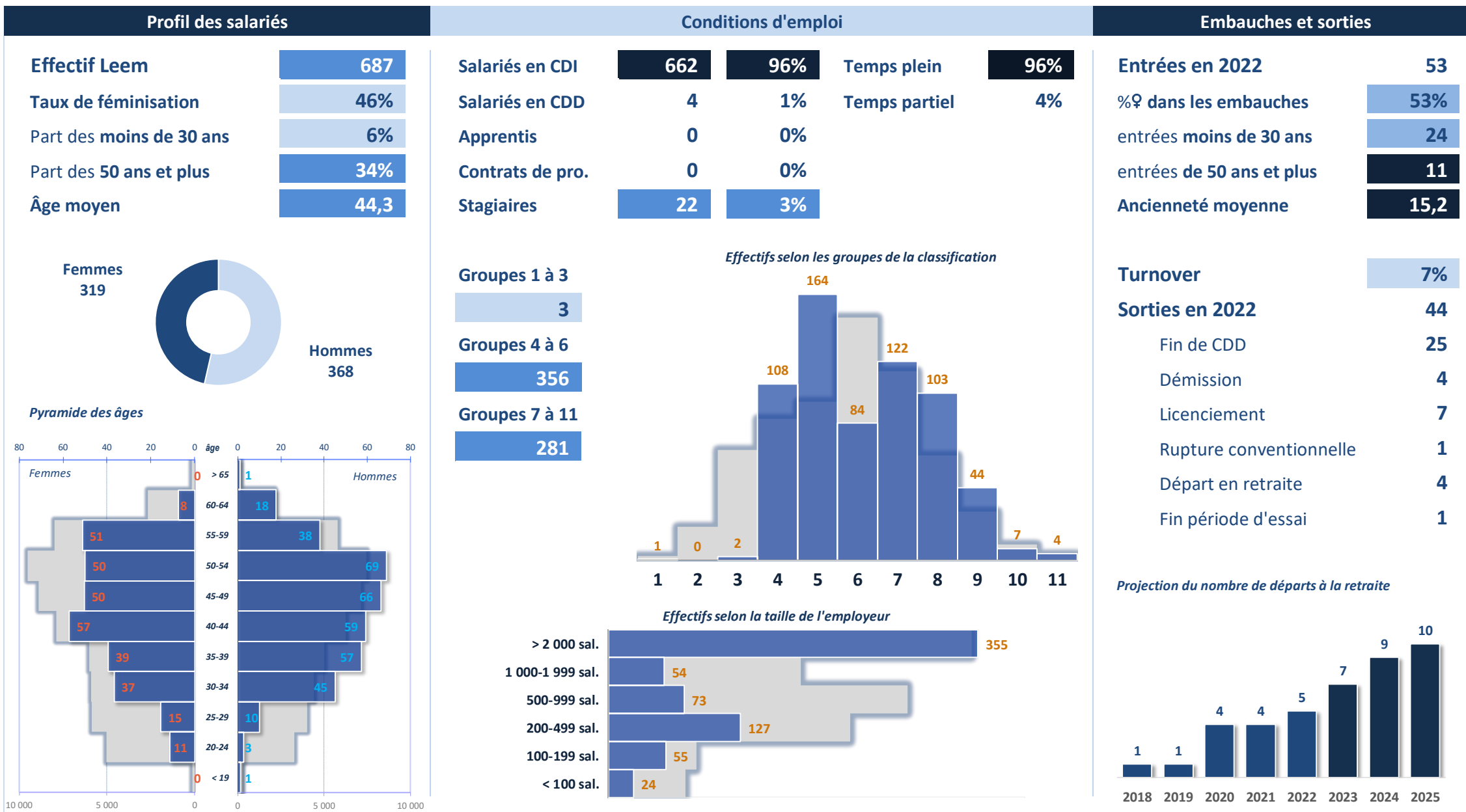
Sorties en 2022 22

Fin de CDD	2
Démission	9
Licenciement	3
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	0

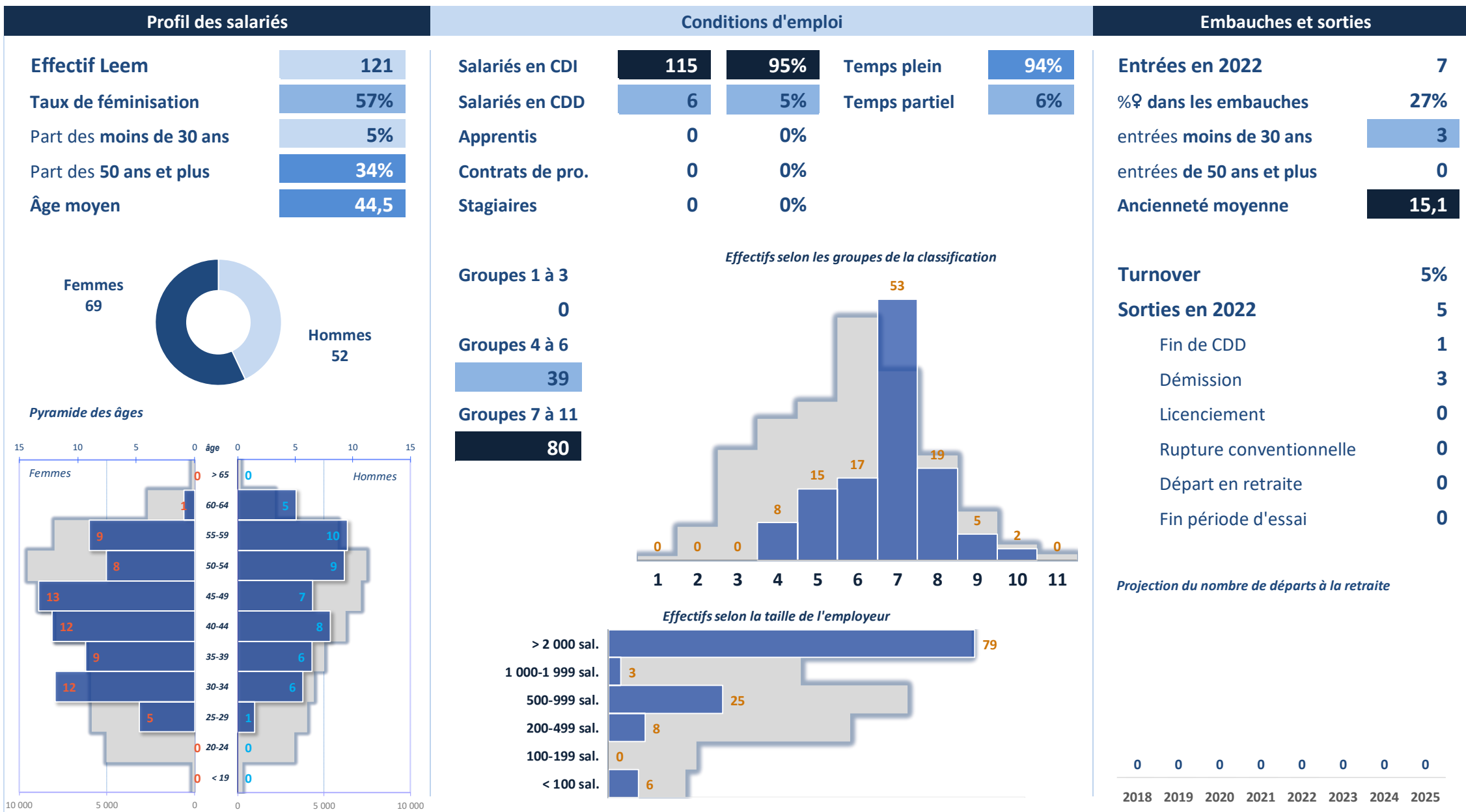
Projection du nombre de départs à la retraite



Responsable d'équipe de recherche



Responsible formulation



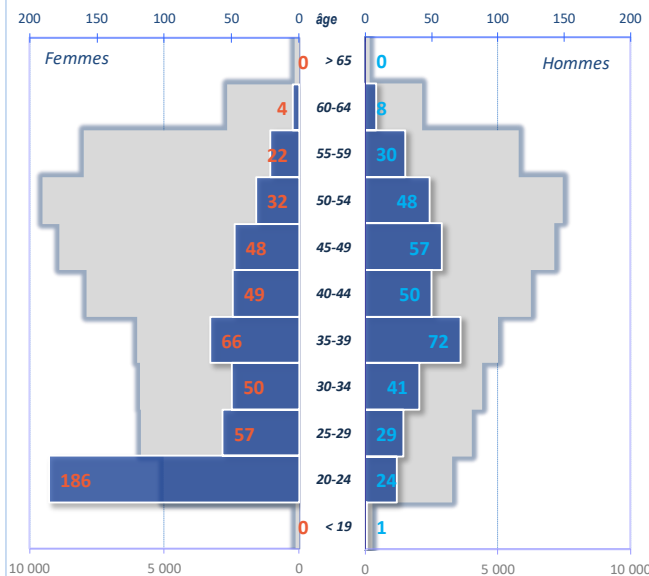
Technicien(ne) formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	875
Taux de féminisation	59%
Part des moins de 30 ans	34%
Part des 50 ans et plus	17%
Âge moyen	36,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	627	72%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	7	1%	Temps partiel	4%
Apprentis	239	27%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	2	0%		

Groupes 1 à 3

158

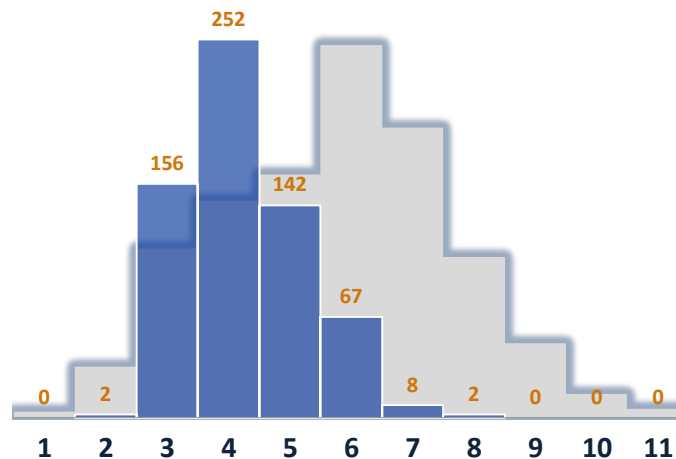
Groupes 4 à 6

462

Groupes 7 à 11

11

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	211
%♀ dans les embauches	90%
entrées moins de 30 ans	201
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	8,7

Turnover

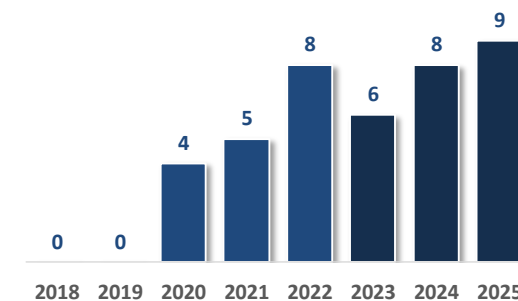
15%

Sorties en 2022

58

Fin de CDD	42
Démission	6
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	2
Départ en retraite	4
Fin période d'essai	0

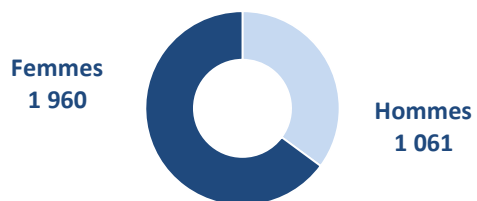
Projection du nombre de départs à la retraite



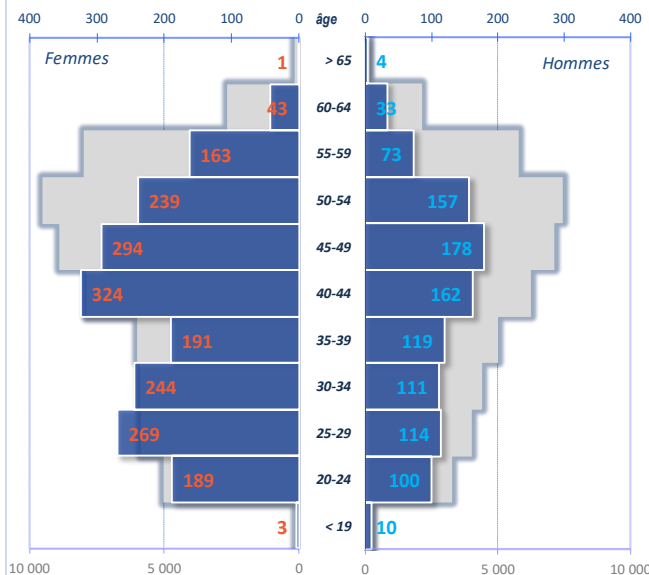
Technicien(ne) R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	3 021
Taux de féminisation	65%
Part des moins de 30 ans	23%
Part des 50 ans et plus	24%
Âge moyen	40,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 609	86%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	133	4%	Temps partiel	11%
Apprentis	218	7%		
Contrats de pro.	56	2%		
Stagiaires	4	0%		

Groupes 1 à 3

24

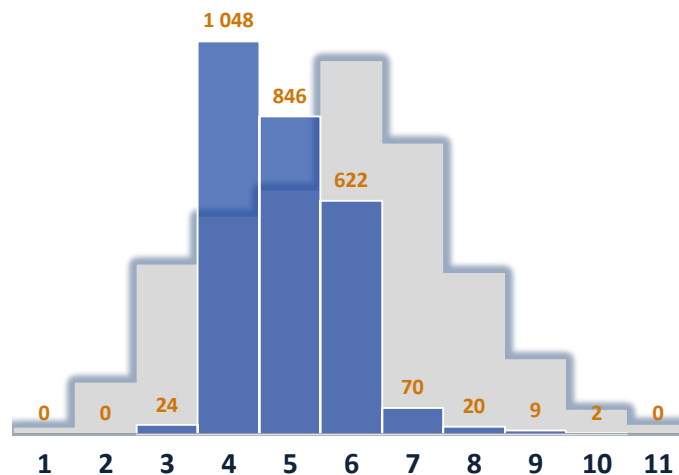
Groupes 4 à 6

2 515

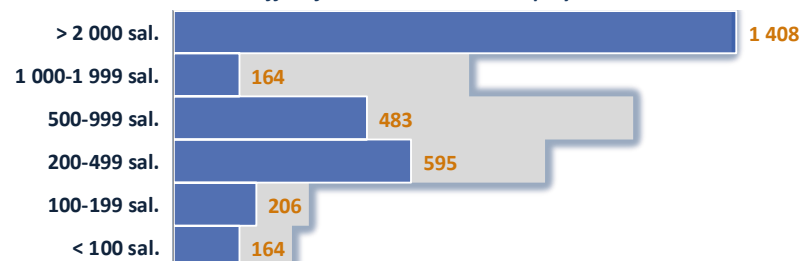
Groupes 7 à 11

101

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	347
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	267
entrées de 50 ans et plus	12
Ancienneté moyenne	13,3

Turnover

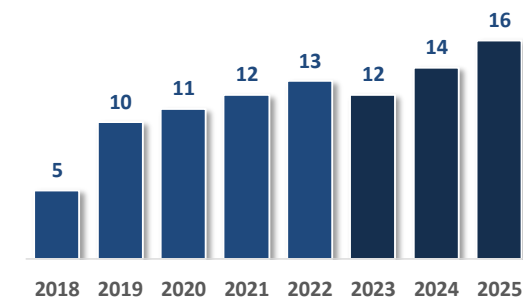
11%

Sorties en 2022

303

Fin de CDD	189
Démission	62
Licenciement	9
Rupture conventionnelle	17
Départ en retraite	11
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



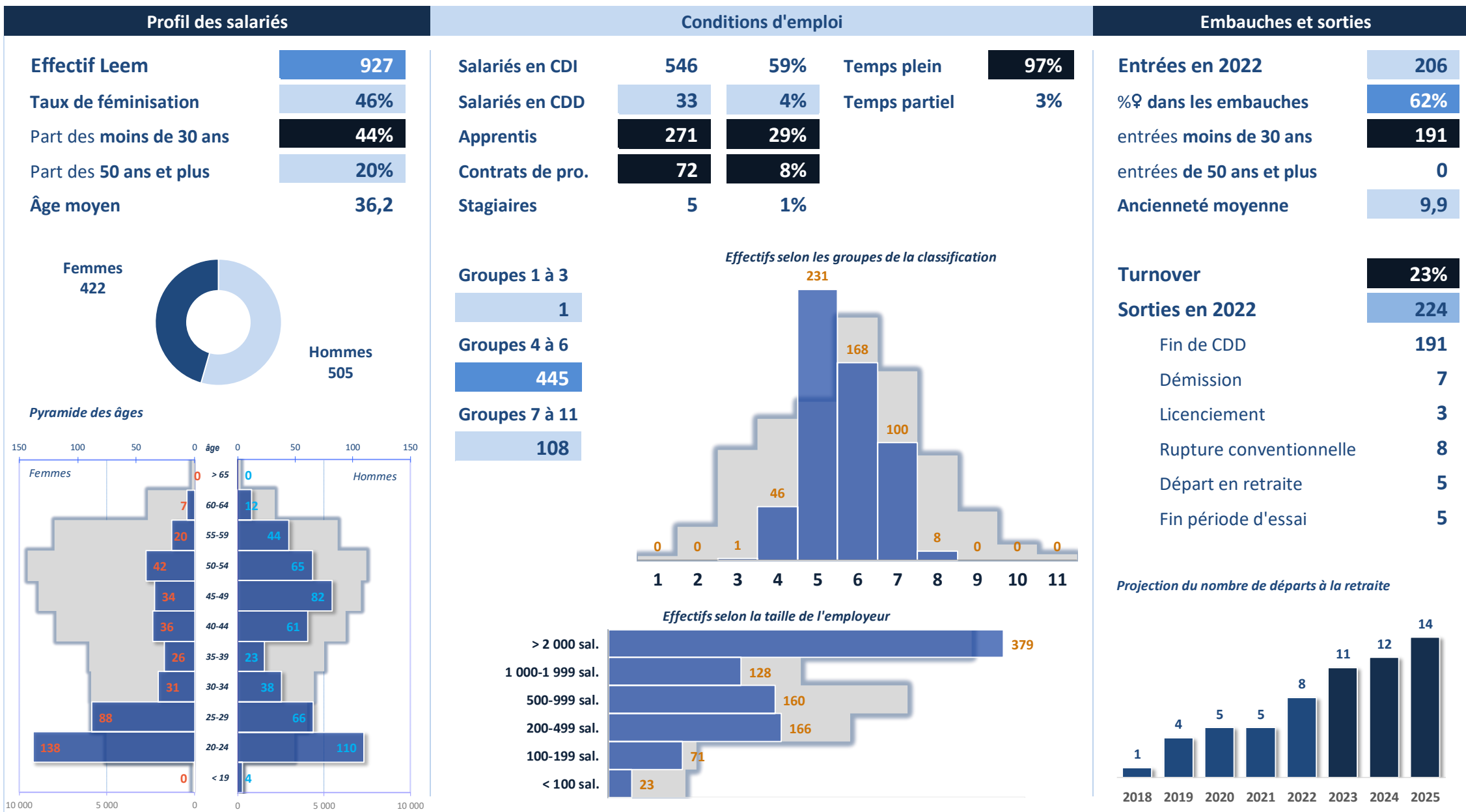
- **Métiers de la famille Production**
 - Chargé(e) développement industriel méthodes
 - Responsable de développement industriel
 - Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement
 - Conducteur(rice) de ligne de conditionnement
 - Conducteur(rice) de procédé de fabrication
 - Opérateur(rice) de production
 - Pilote référent fabrication-conditionnement
 - Responsable de fabrication et/ou conditionnement
 - Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement
 - Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement
 - Acheteur(euse) industriel
 - Agent de planning/ordonnancement
 - Cariste manutentionnaire
 - Magasinier
 - Préparateur(trice) de commandes
 - Responsable des achats industriels
 - Responsable logistique
 - Responsable planning / ordonnancement
 - Responsable supply-chain
 - Technicien(ne) logistique/supply chain
 - Responsable amélioration continue
 - Responsable maintenance
 - Technicien(ne) de maintenance
 - Technicien(ne) en métrologie et instrumentation/métrologue

Tendances des métiers de la famille Production

Domaines	Métiers	2022	Tendance
Développement industriel	Chargé(e) développement industriel méthodes	927	
	Responsable de conditionnement	215	
	Responsable de développement industriel	936	↗
	Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement	259	↗
Fabrication / Conditionnement	Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement	1 782	
	Conducteur(rice) de ligne de conditionnement	1 806	↗
	Conducteur(rice) de procédé de fabrication	2 169	
	Directeur(rice) de production	694	↗
	Directeur(trice) de site industriel	156	
	Opérateur(rice) de production	6 419	
	Pilote référent fabrication-conditionnement	711	↗
	Responsable de fabrication et/ou conditionnement	1 551	↘
	Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement	485	
	Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement	6 643	↘
Logistique industrielle	Acheteur(euse) industriel	568	↘
	Agent de planning/ordonnancement	590	
	Cariste manutentionnaire	793	
	Magasinier	867	
	Préparateur(trice) de commandes	472	↗
	Responsable des achats industriels	420	↗
	Responsable des services généraux	117	
	Responsable logistique	1 026	↗
	Responsable magasins-réception-distribution	175	
	Responsable planning / ordonnancement	255	
	Responsable supply-chain	659	↗
Organisation, ingénierie et maintenance	Technicien(ne) logistique / supply chain	1 080	↗
	Coordinateur(trice) d'amélioration continue (ingénieur AM)	168	
	Responsable amélioration continue	246	
	Responsable maintenance	670	
	Technicien(ne) amélioration continue	457	
	Technicien(ne) de maintenance	3 230	
Autres métiers de la Production	Technicien(ne) en métrologie et instrumentation / métrologue	272	
	Autres métiers de la production	785	↘

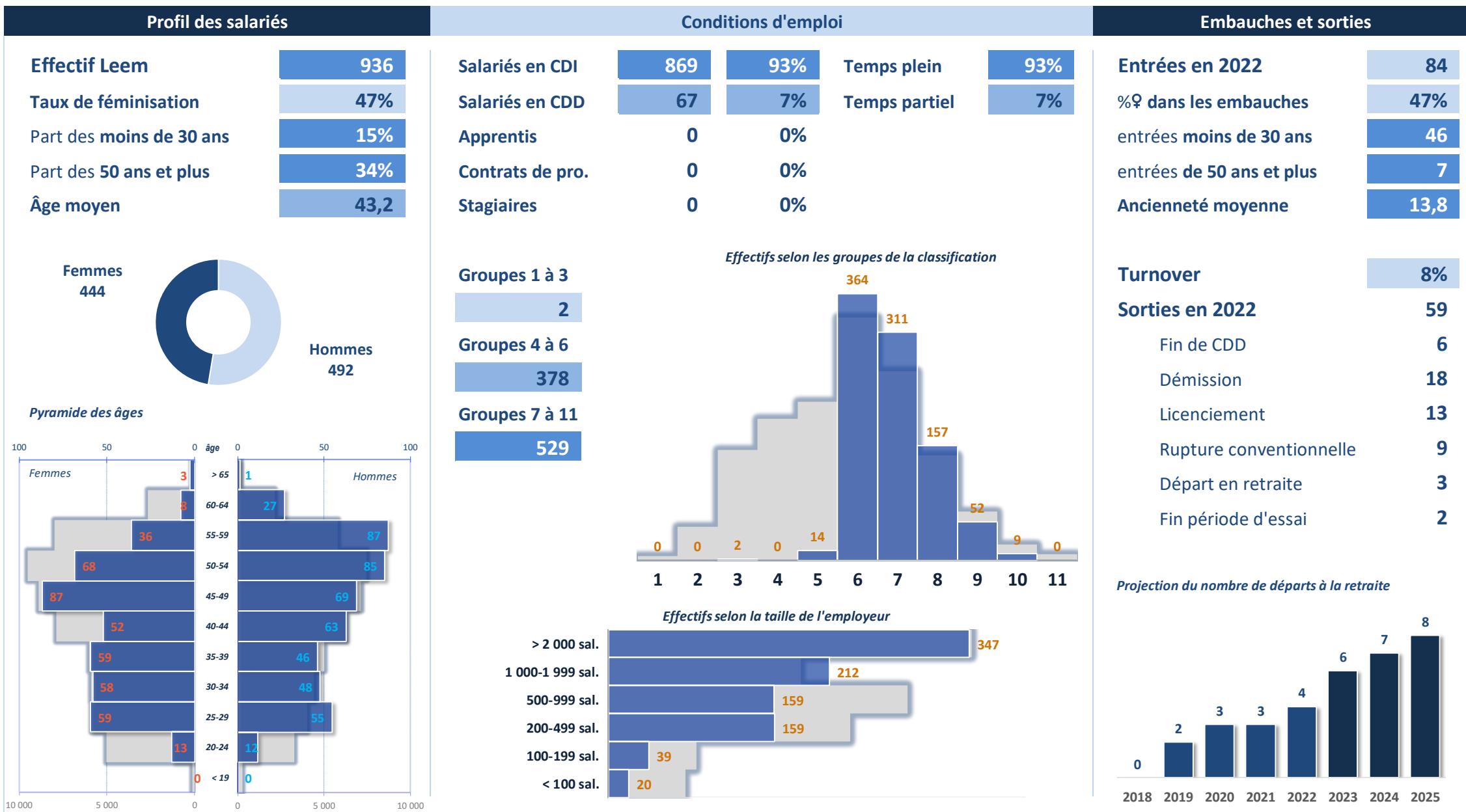
Chargé(e) développement industriel méthodes

Production



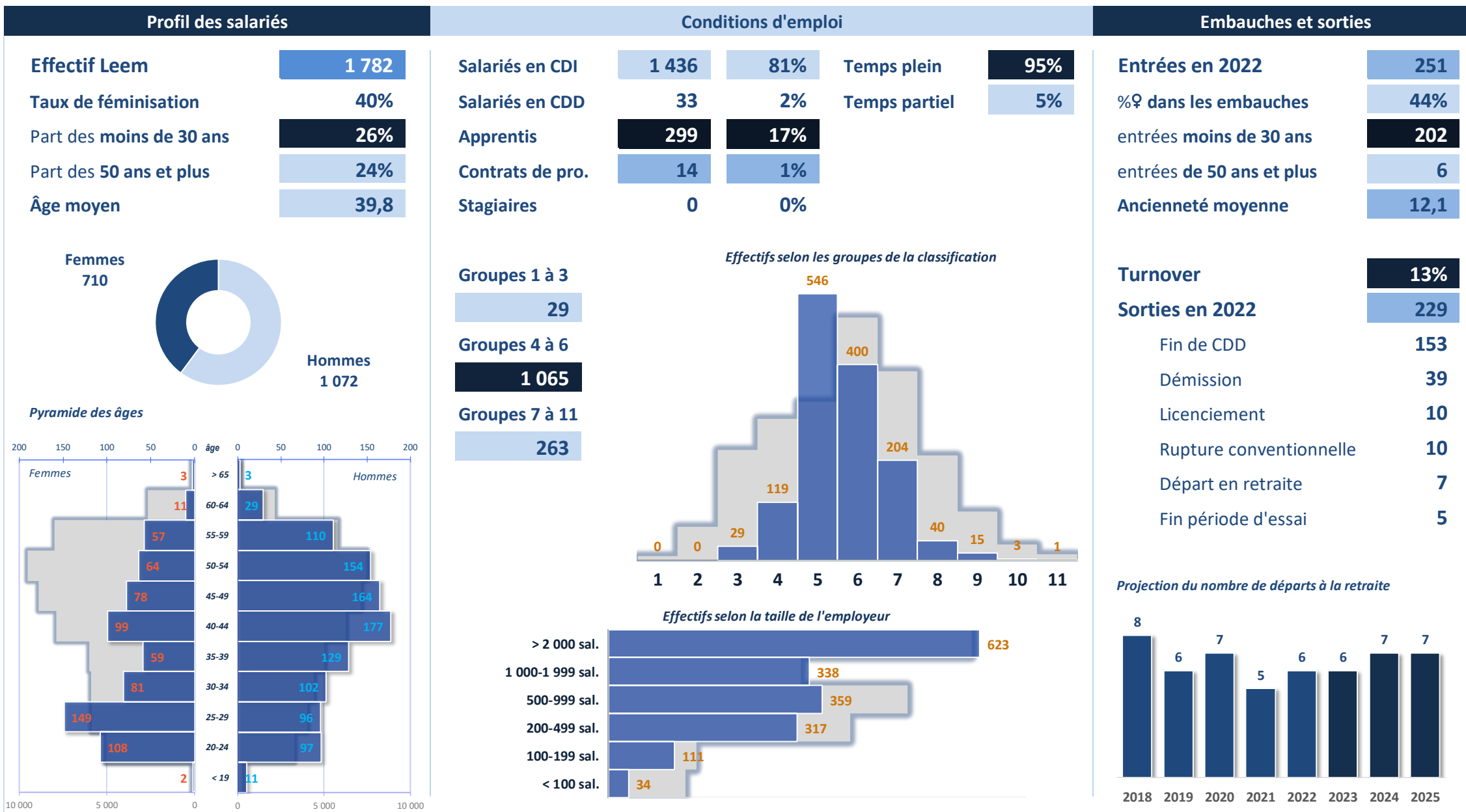
Responsable de développement industriel

Production



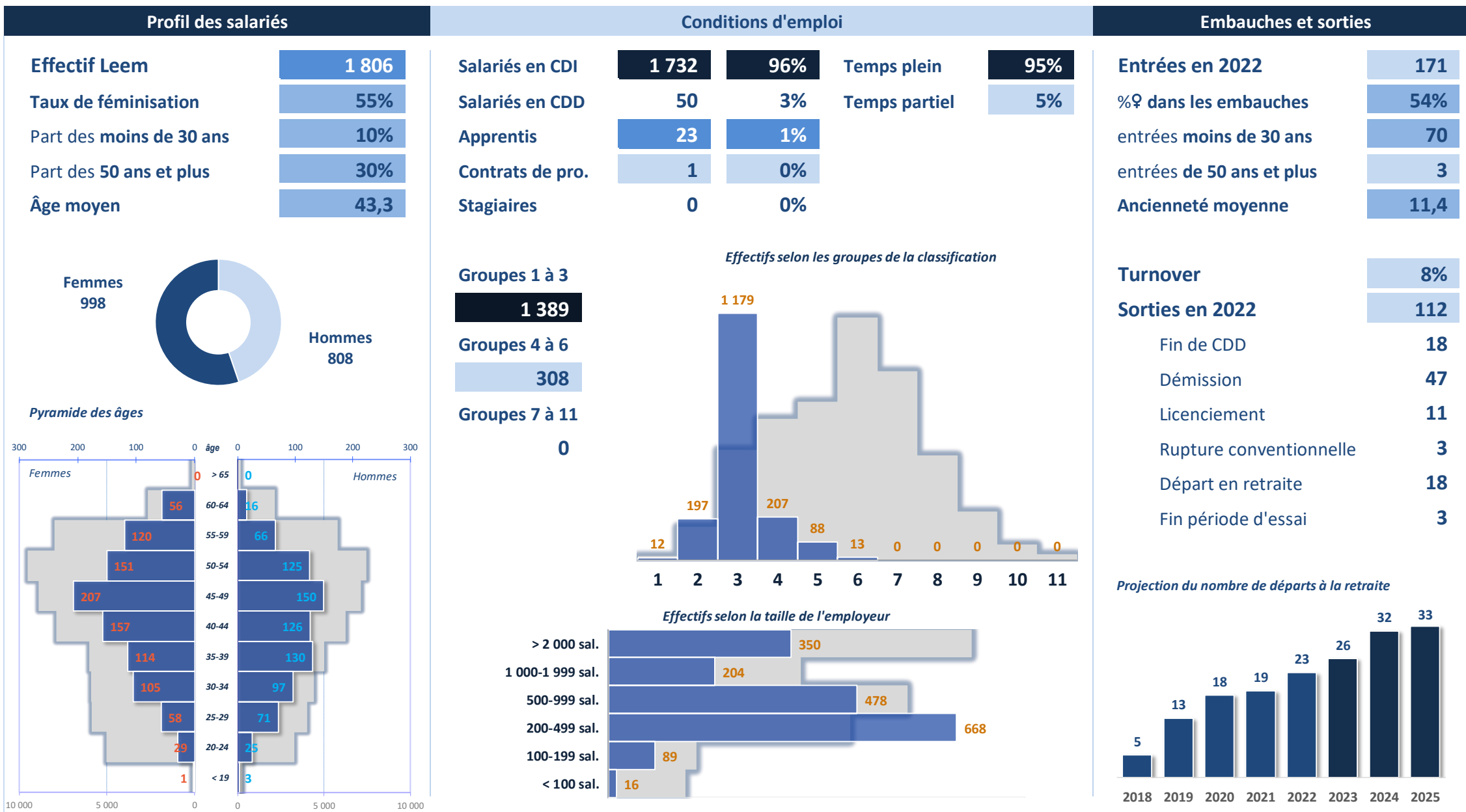
Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement

Production



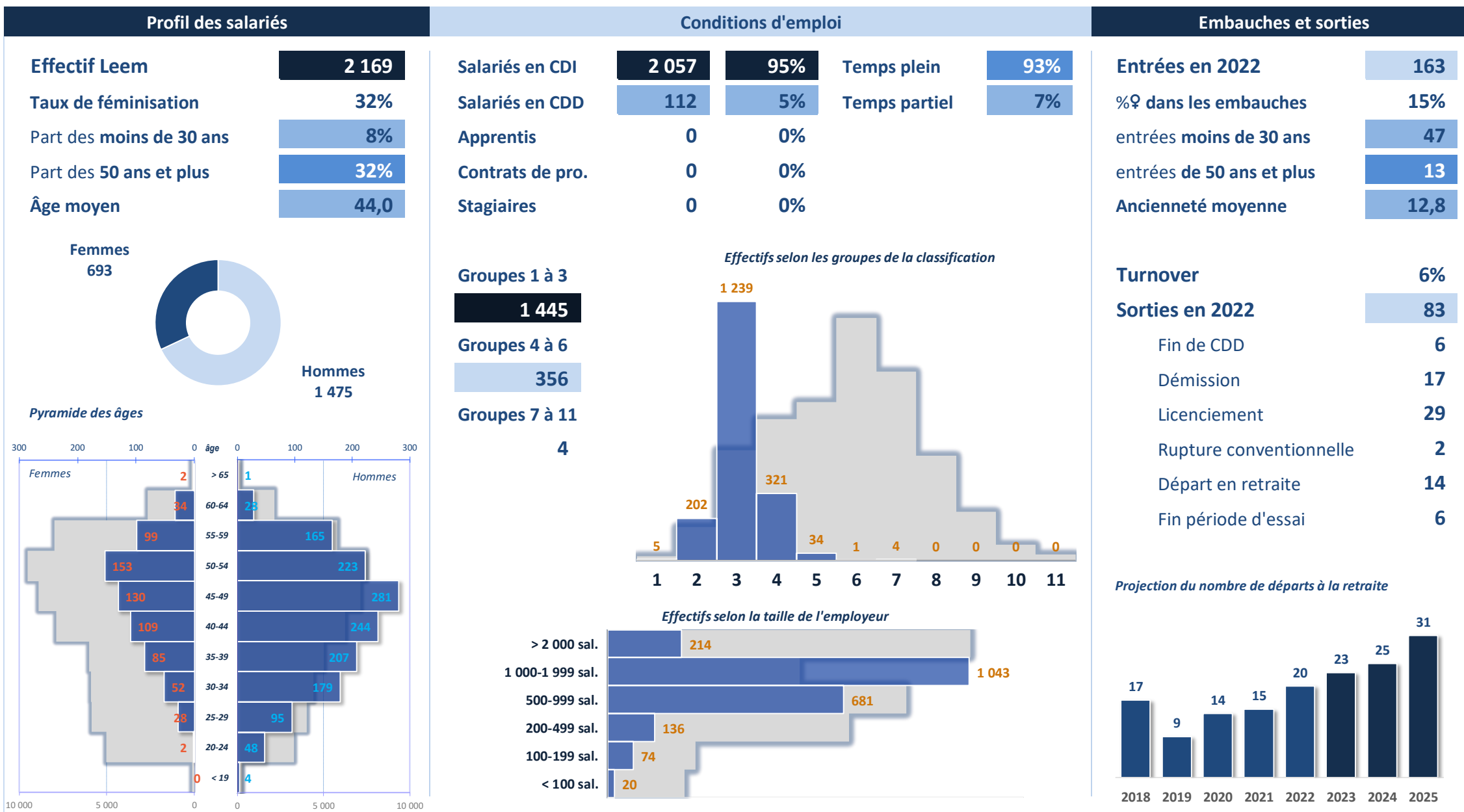
Conducteur(rice) de ligne de conditionnement

Production



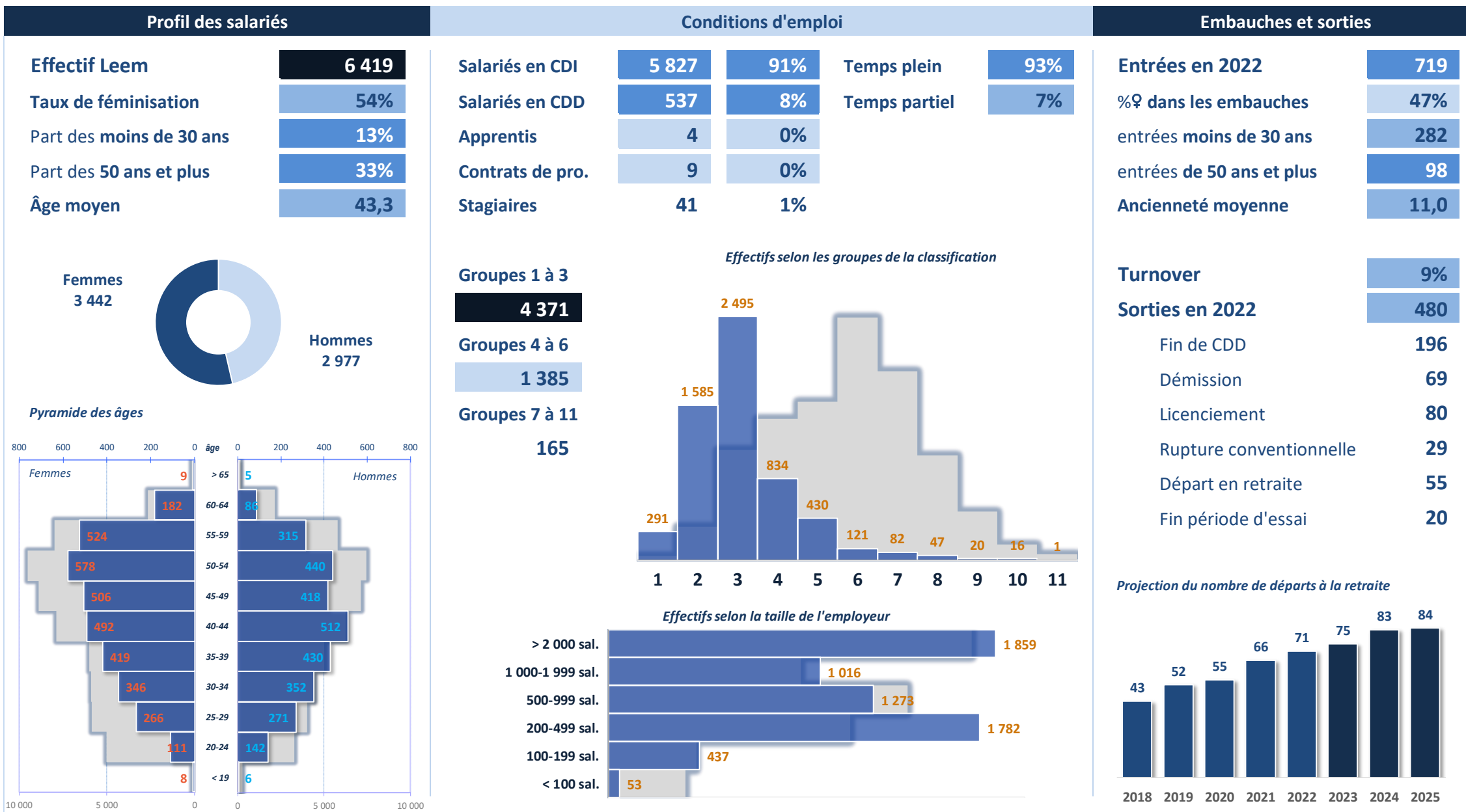
Conducteur(rice) de procédé de fabrication

Production



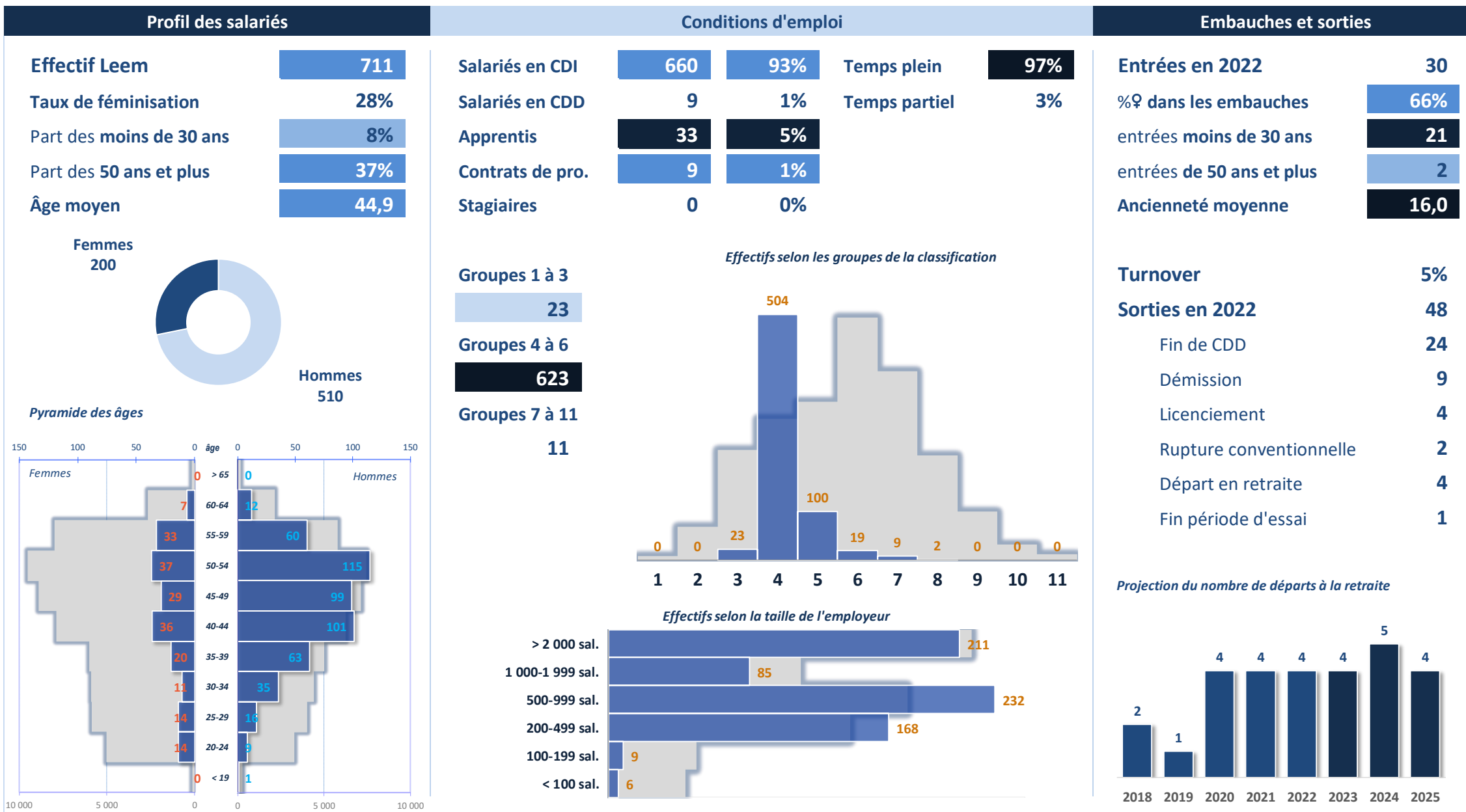
Opérateur(rice) de production

Production



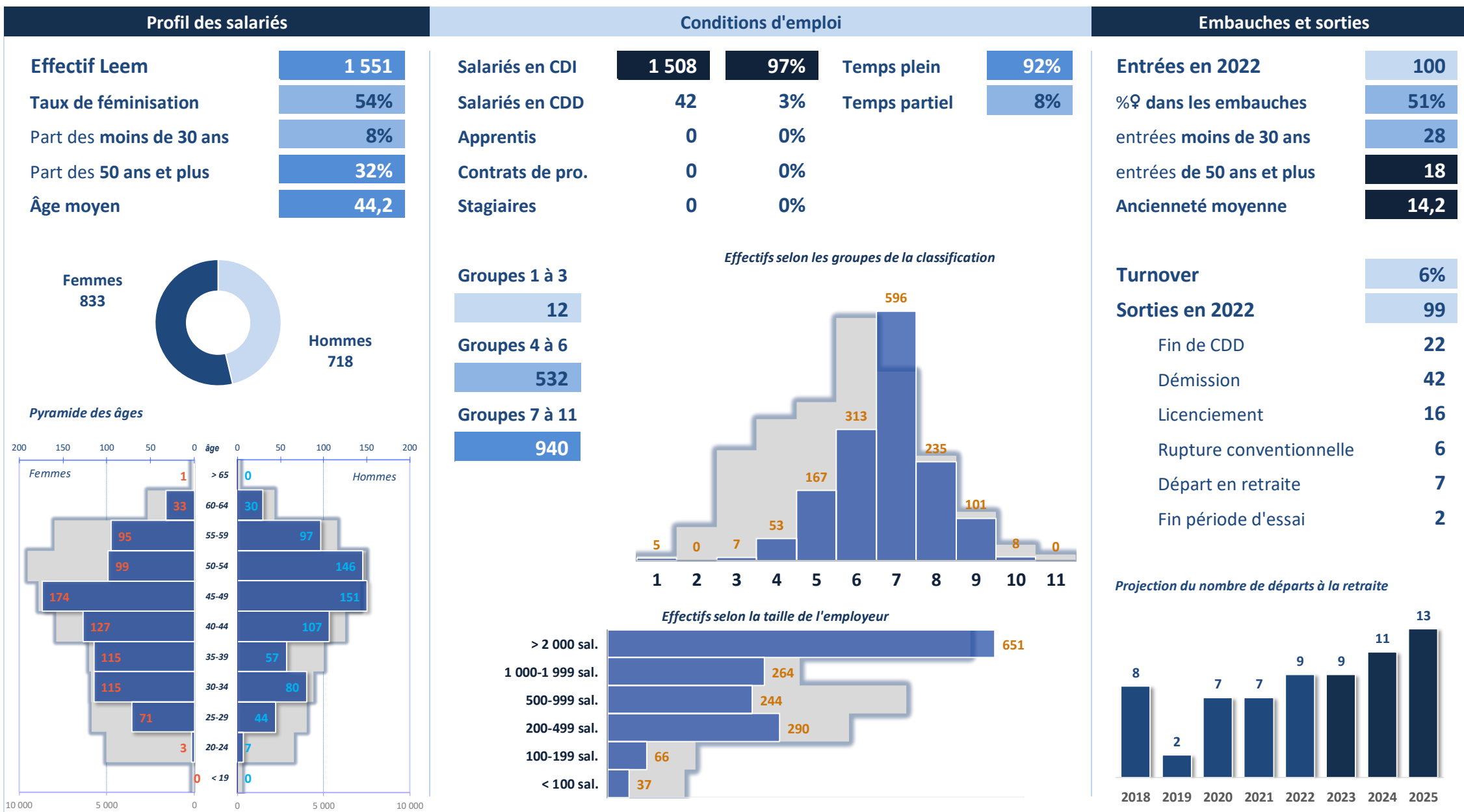
Pilote référent fabrication-conditionnement

Production



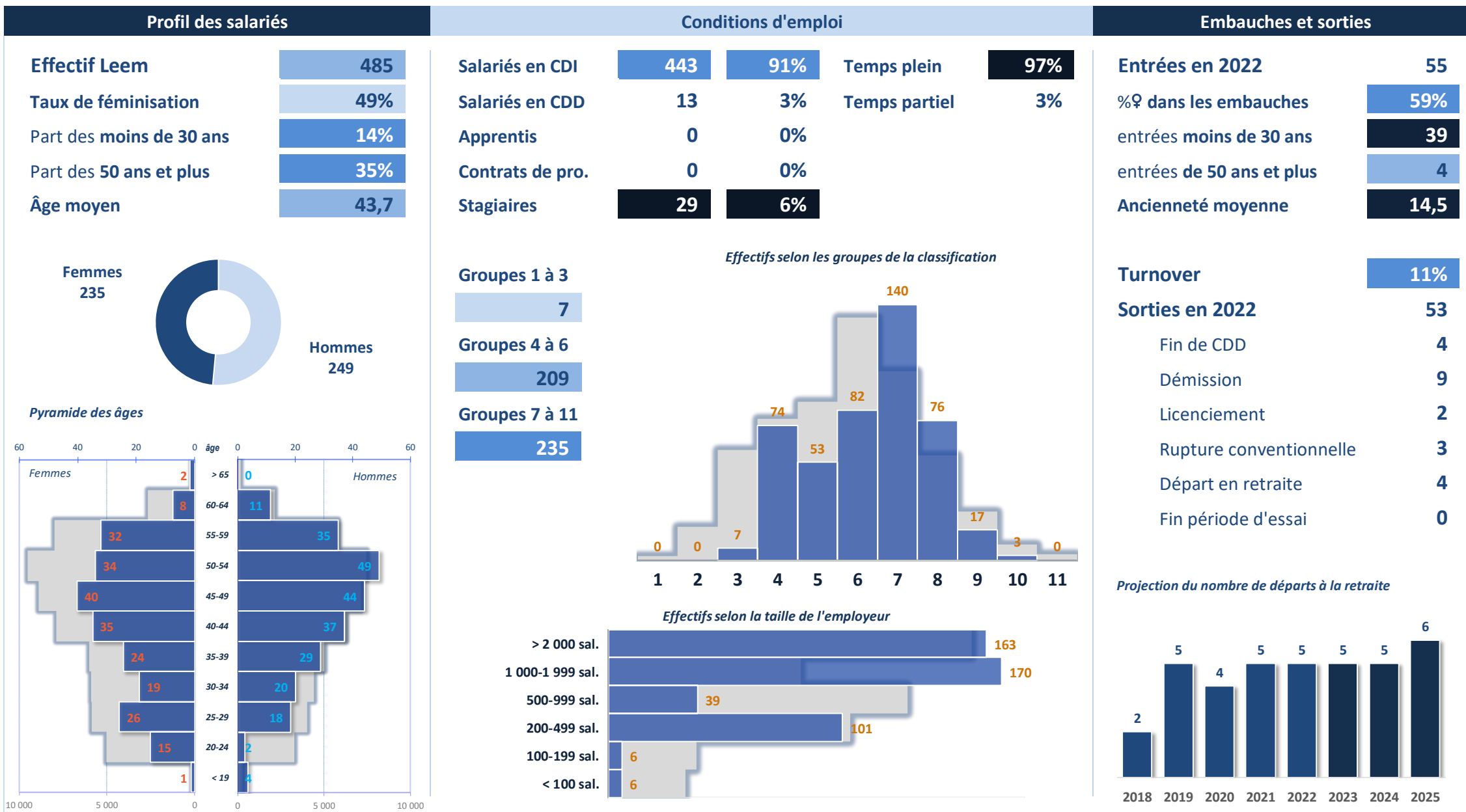
Responsable de fabrication et/ou conditionnement

Production



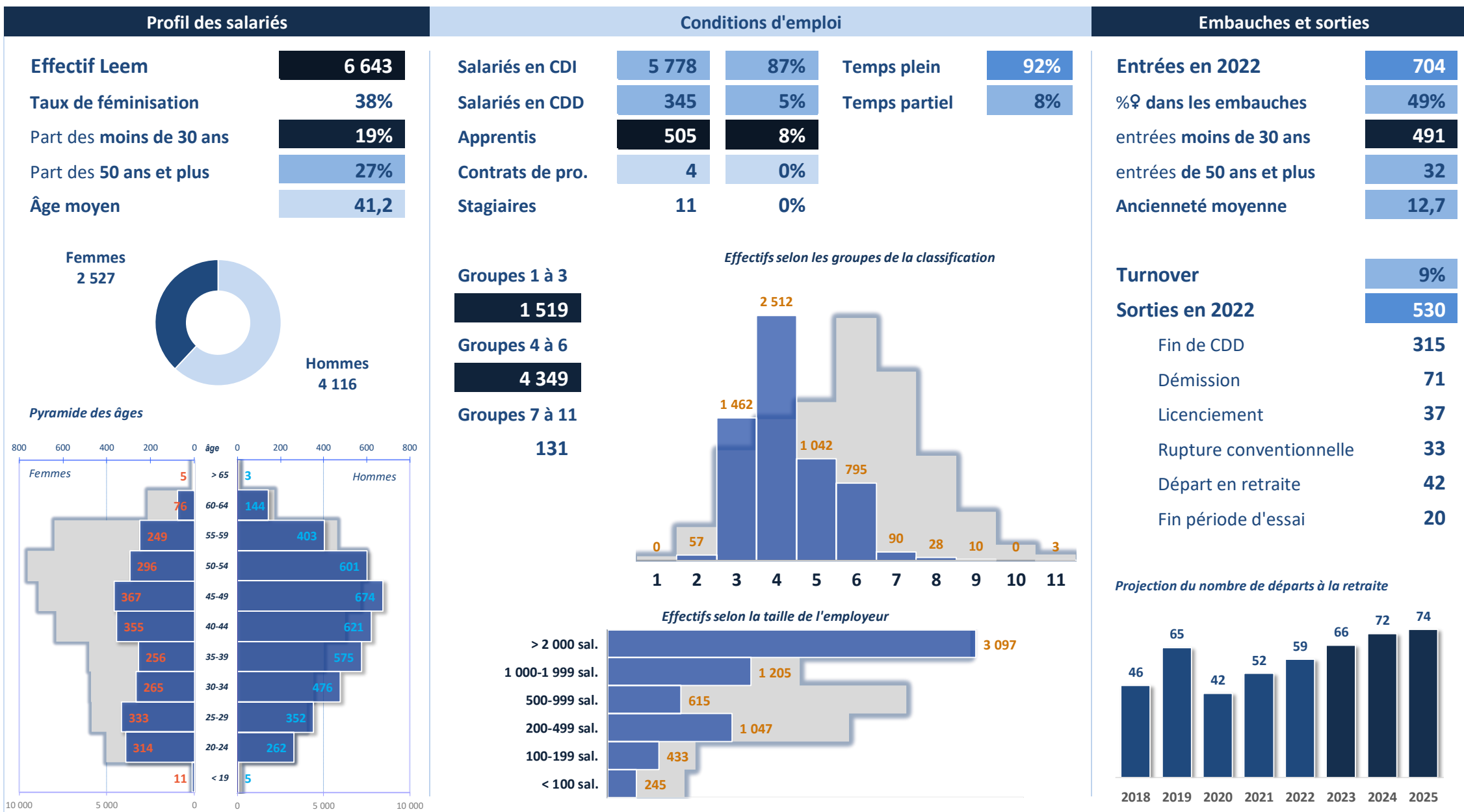
Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionne

Production



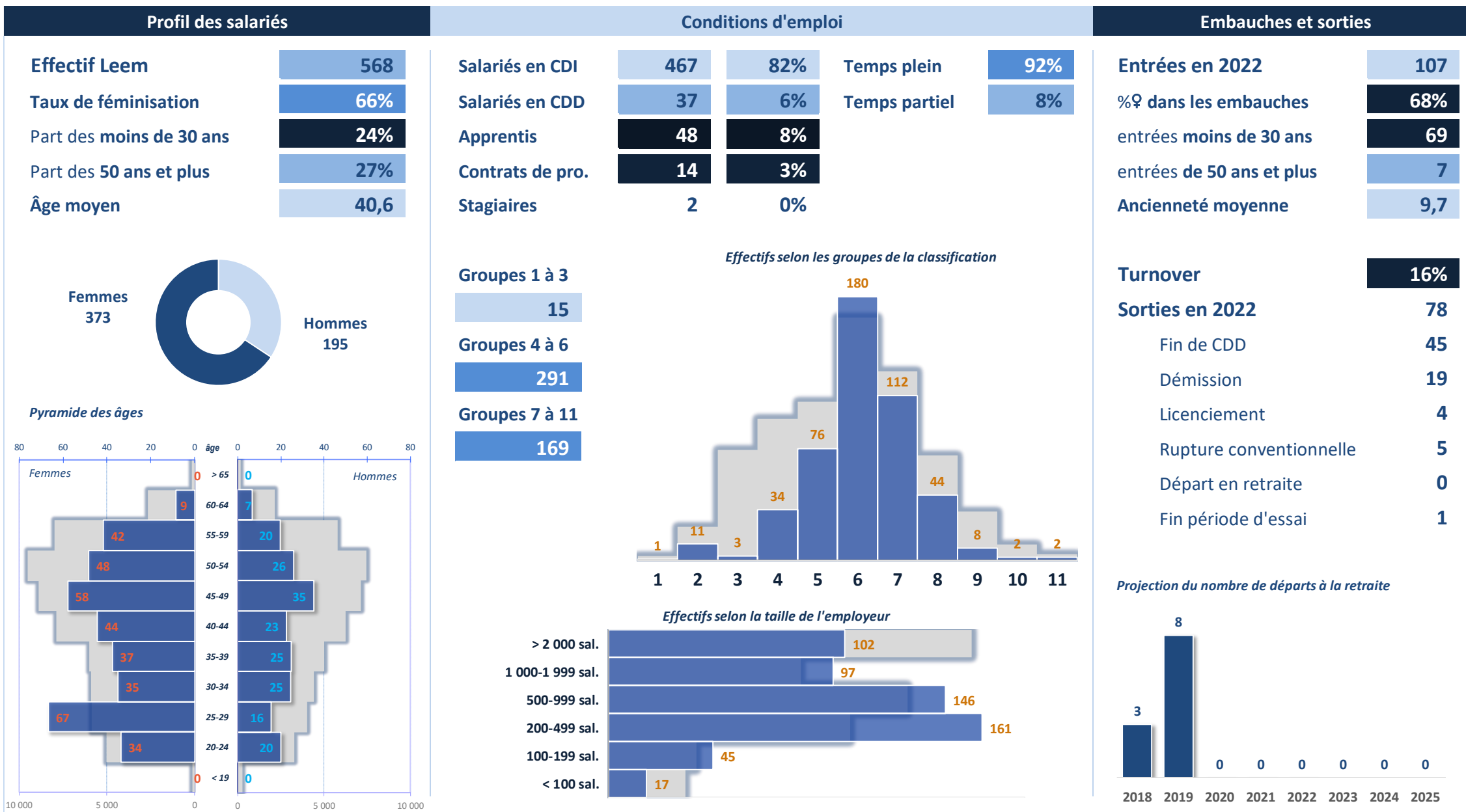
Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement

Production



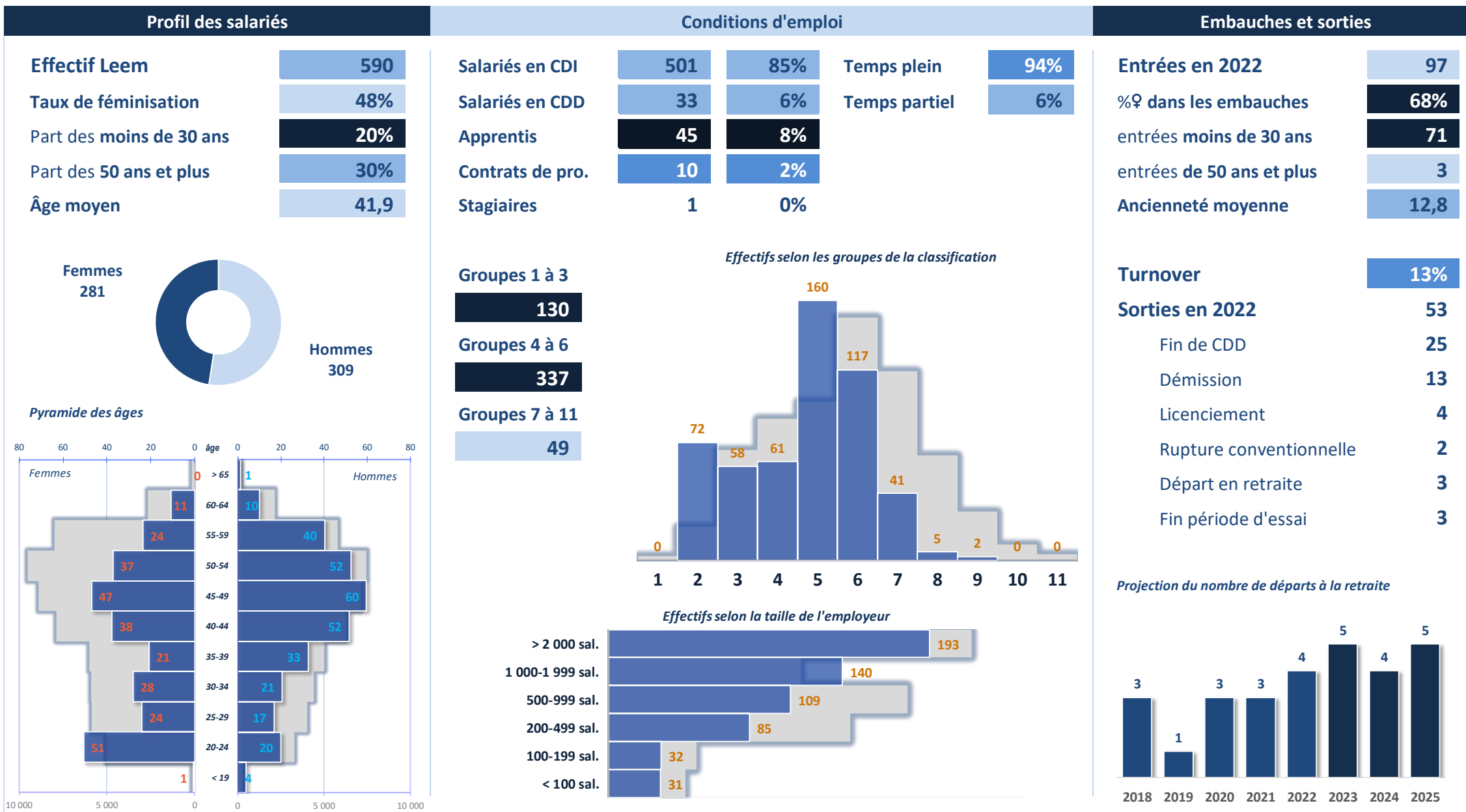
Acheteur(euse) industriel

Production



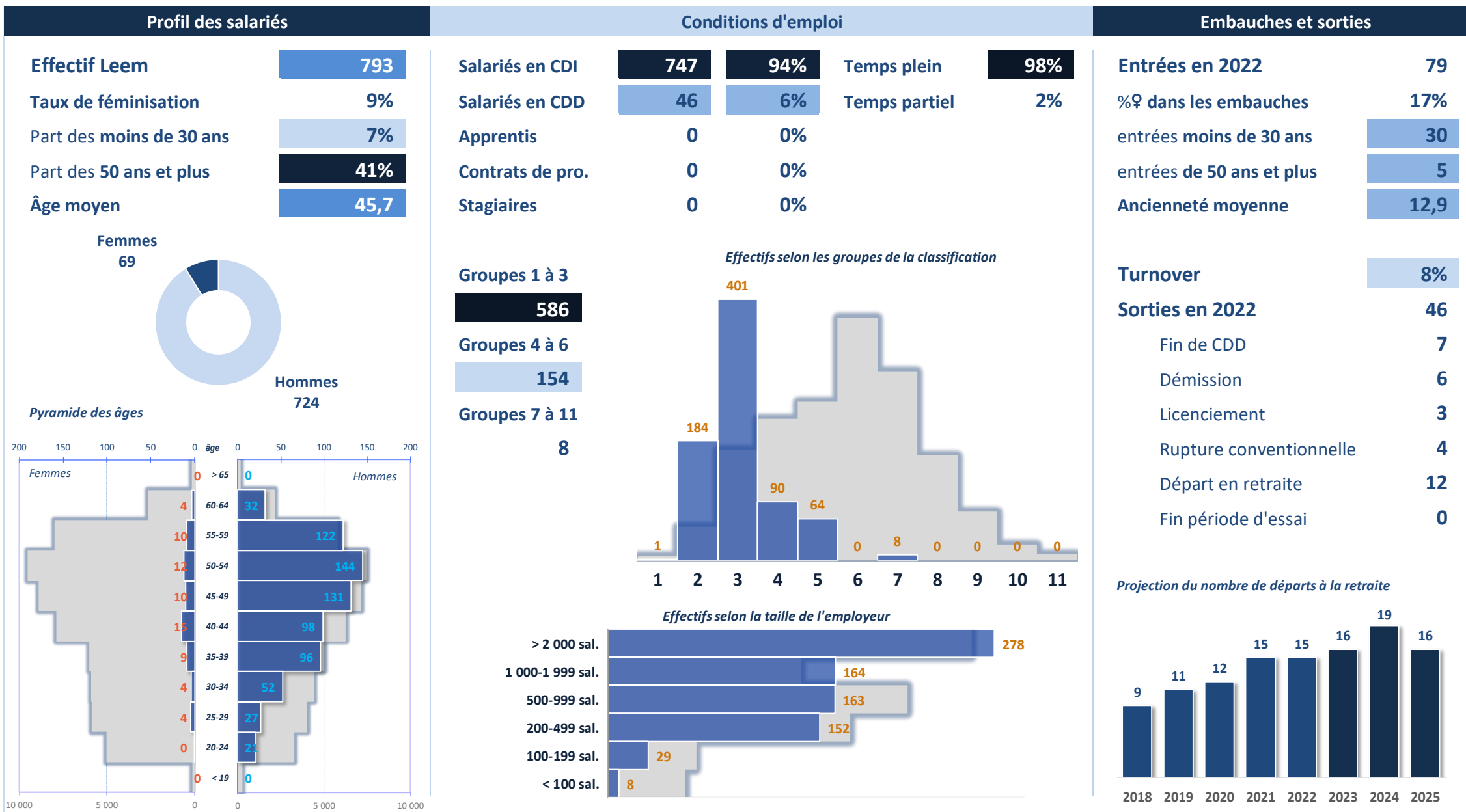
Agent de planning/ordonnancement

Production



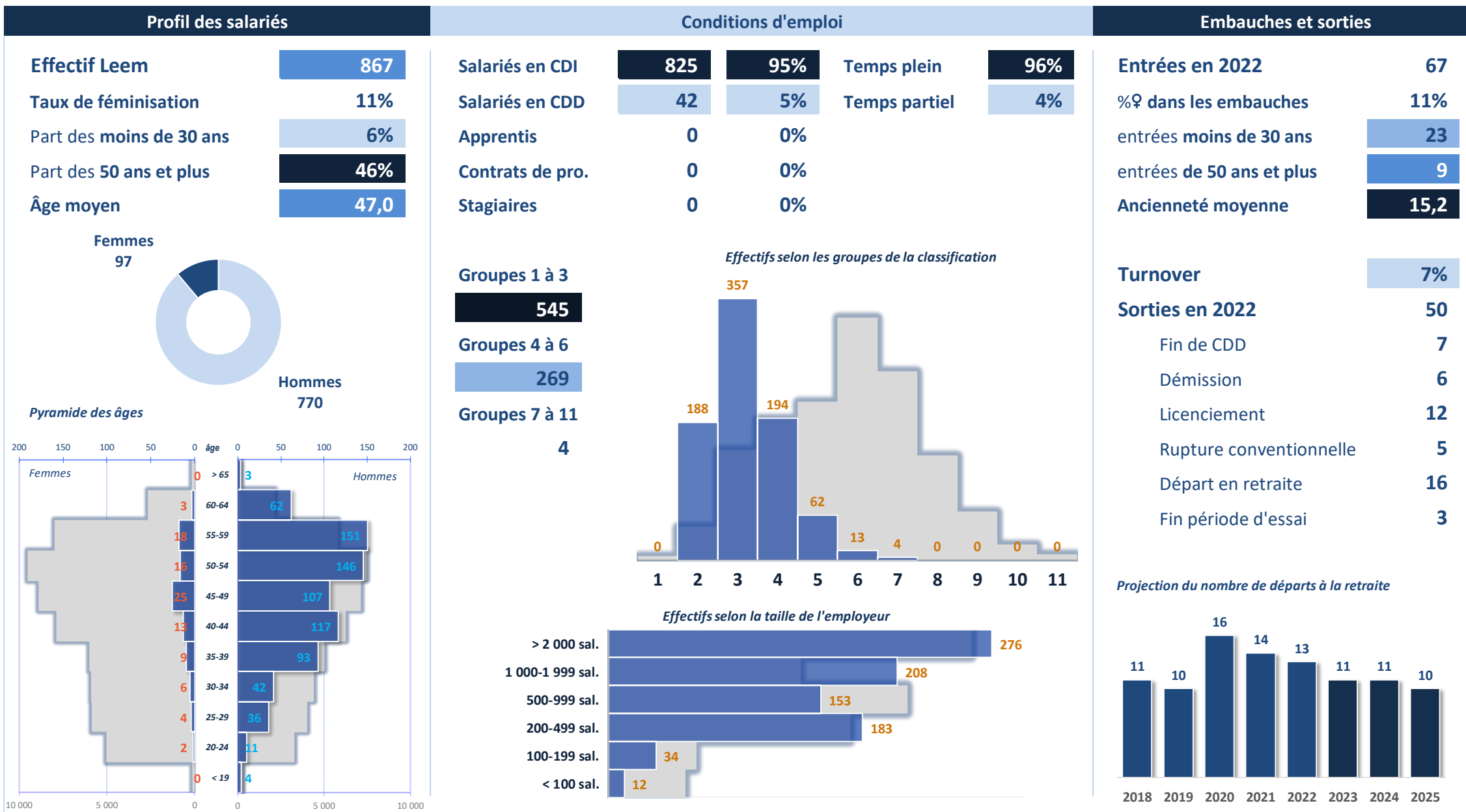
Cariste manutentionnaire

Production



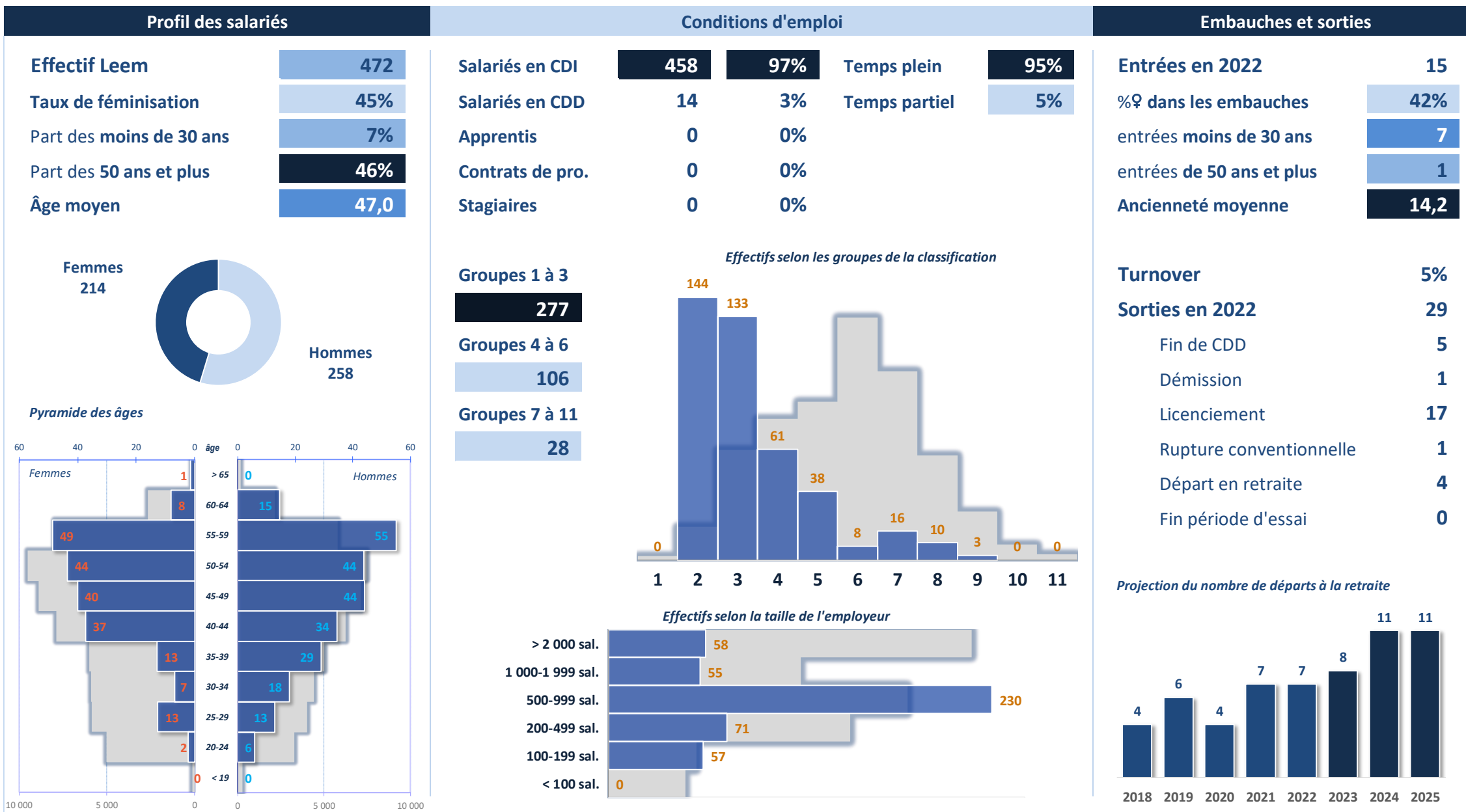
Magasinier

Production



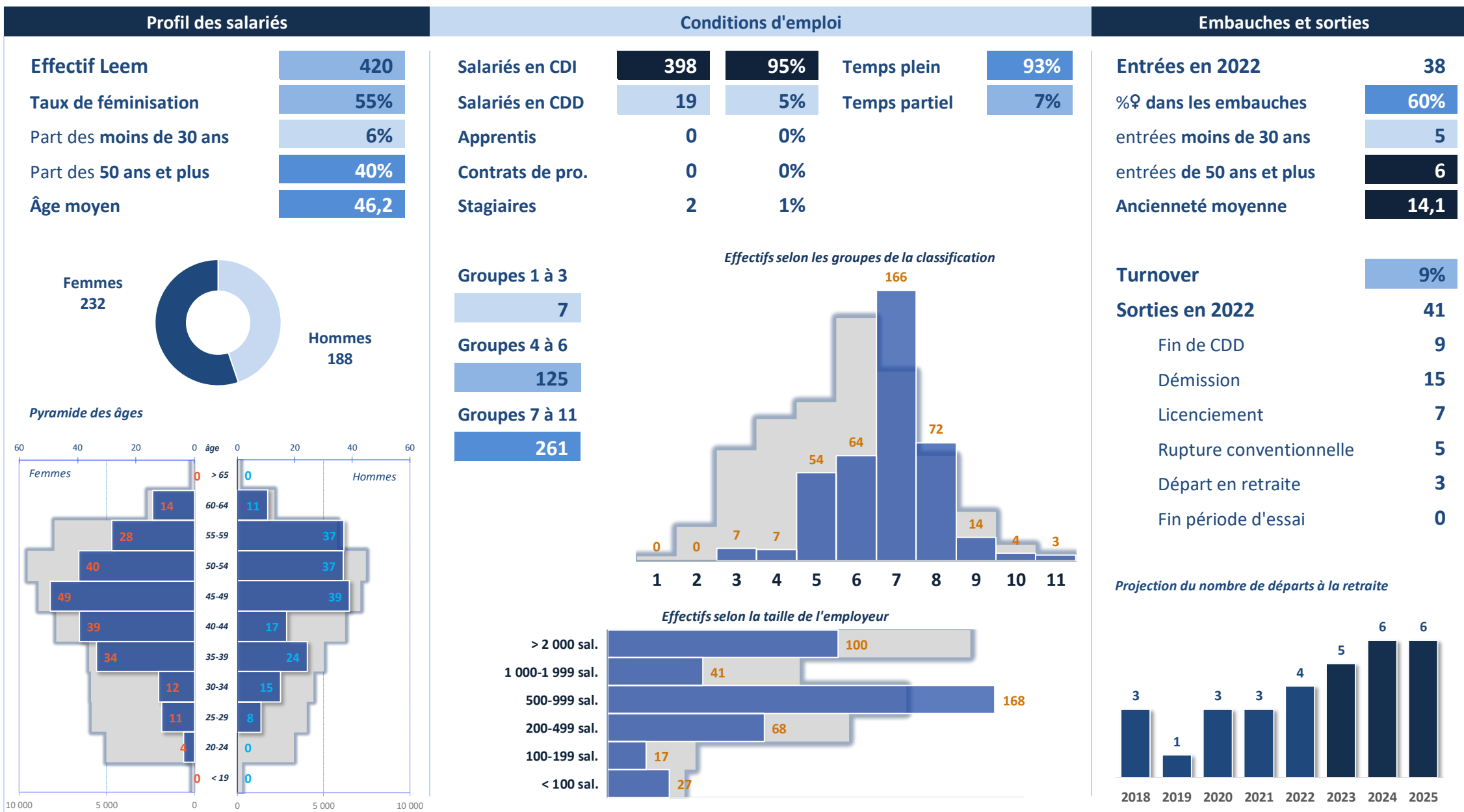
Préparateur(trice) de commandes

Production



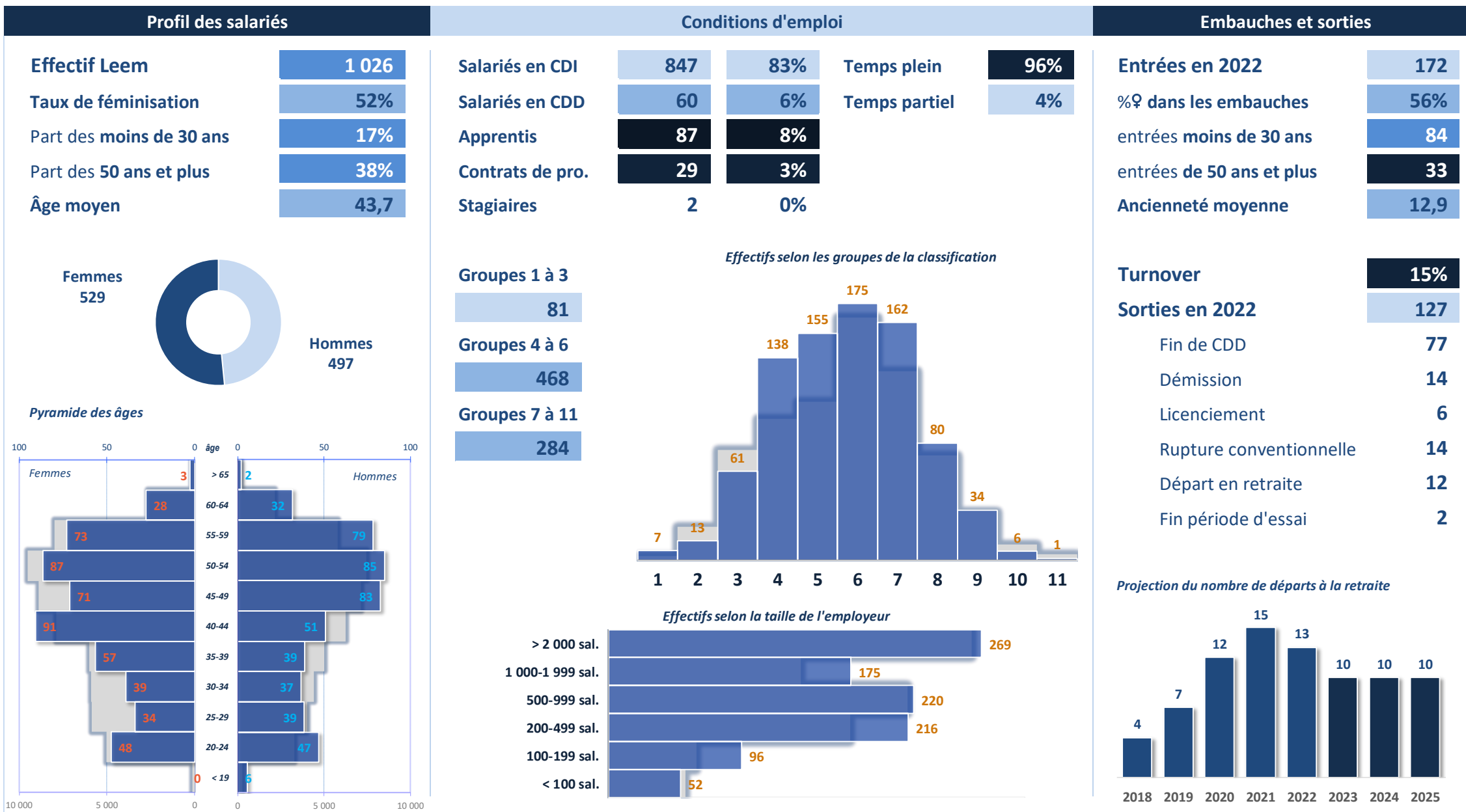
Responsable des achats industriels

Production



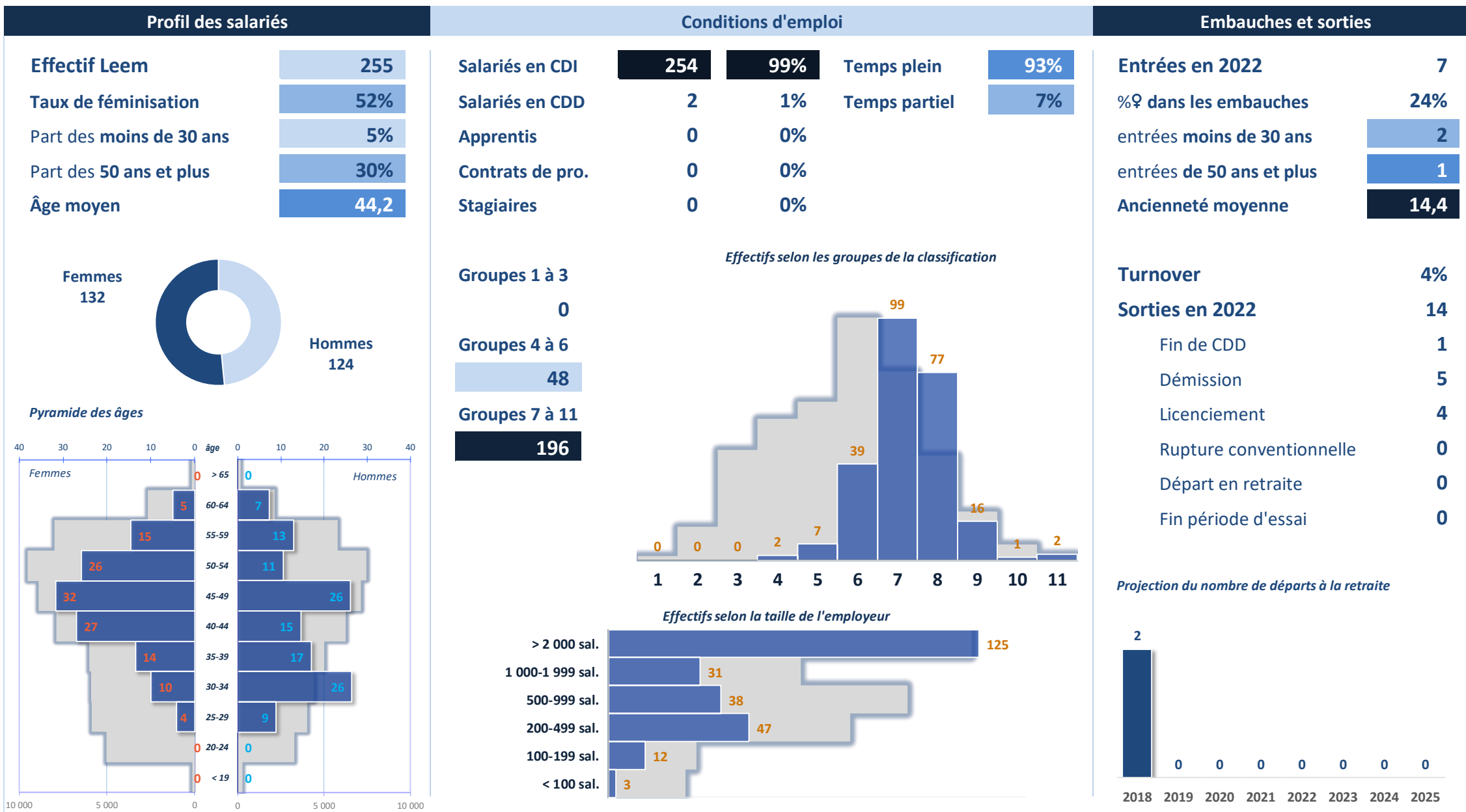
Responsable logistique

Production



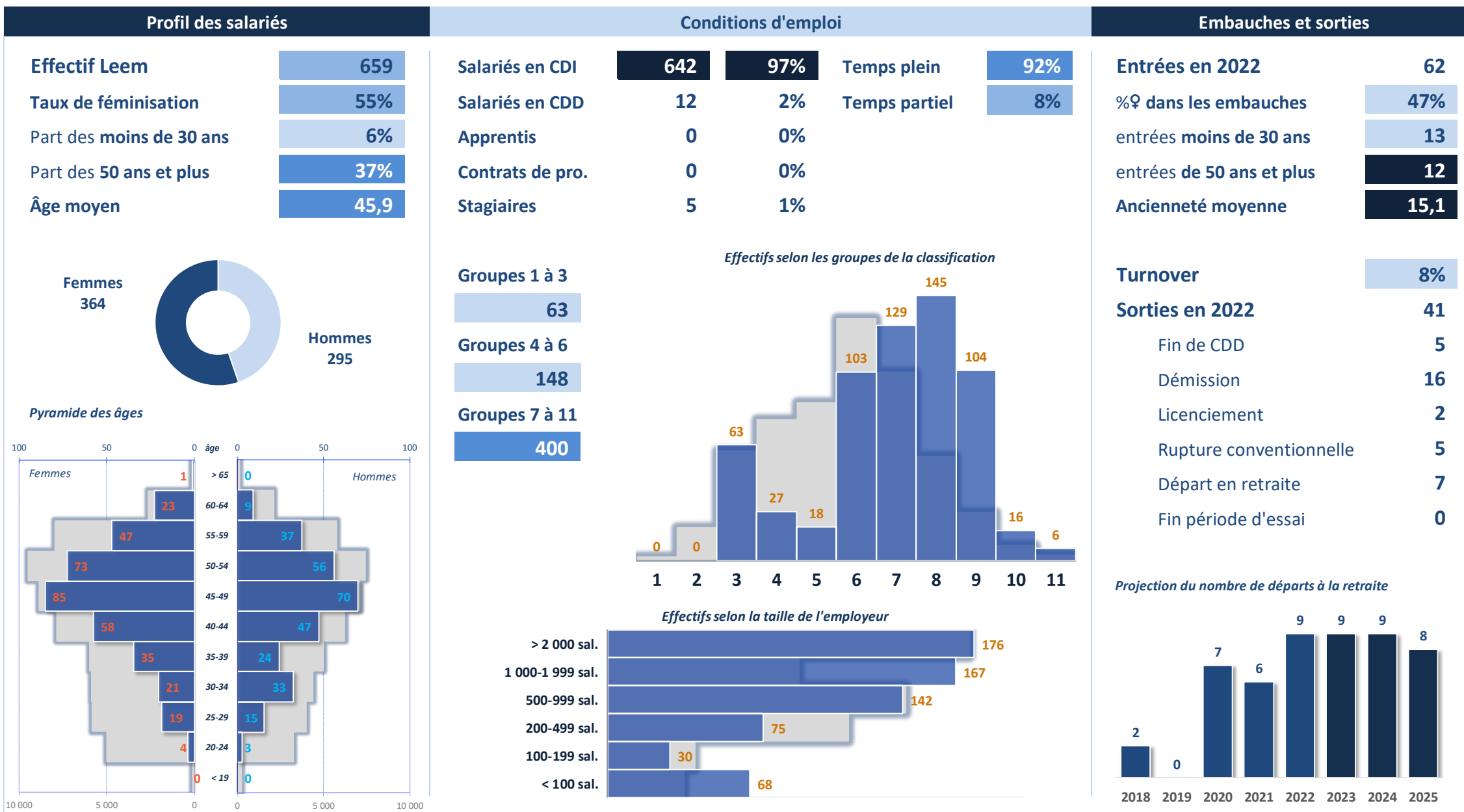
Responsible planning / ordonnancement

Production



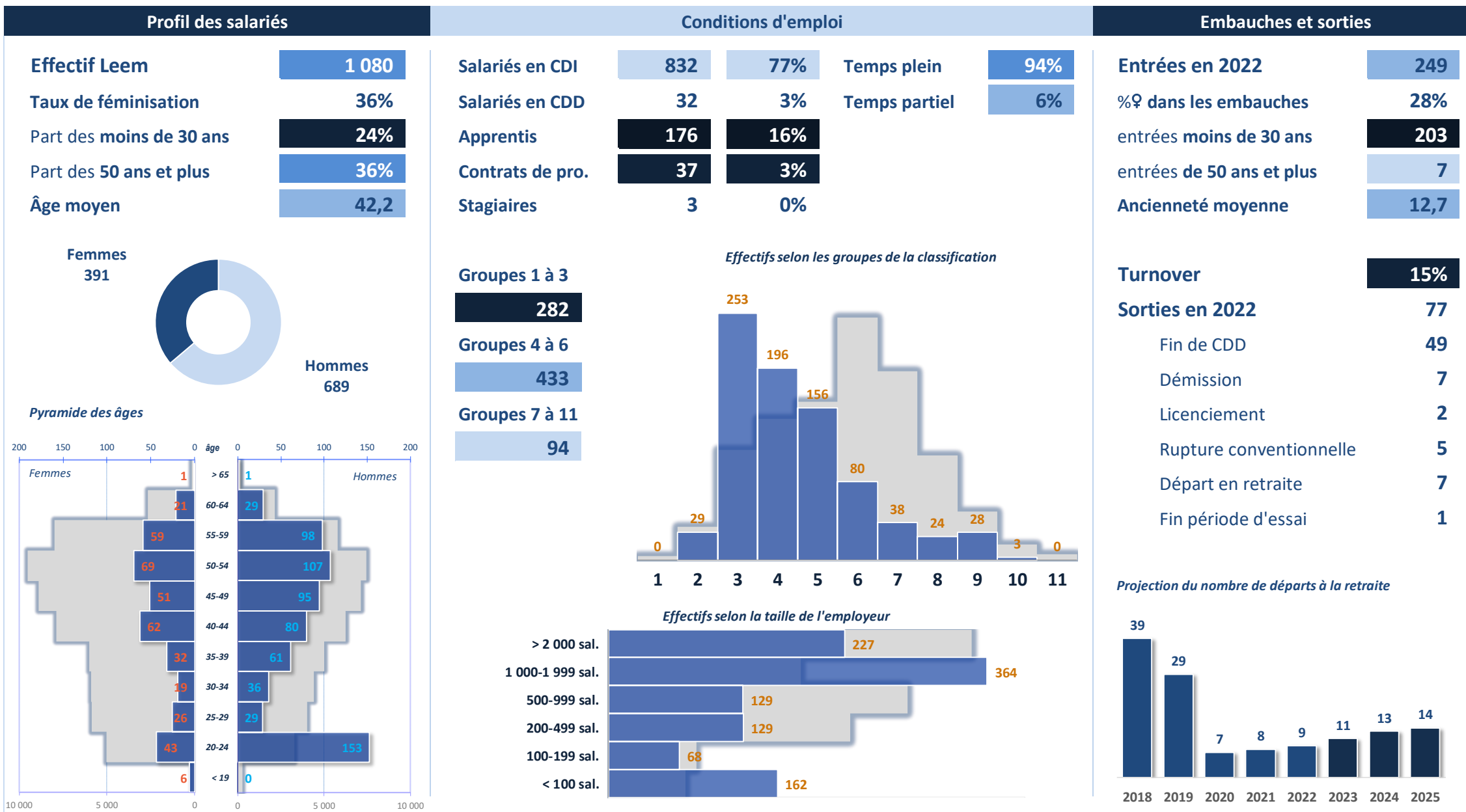
Responsible supply-chain

Production



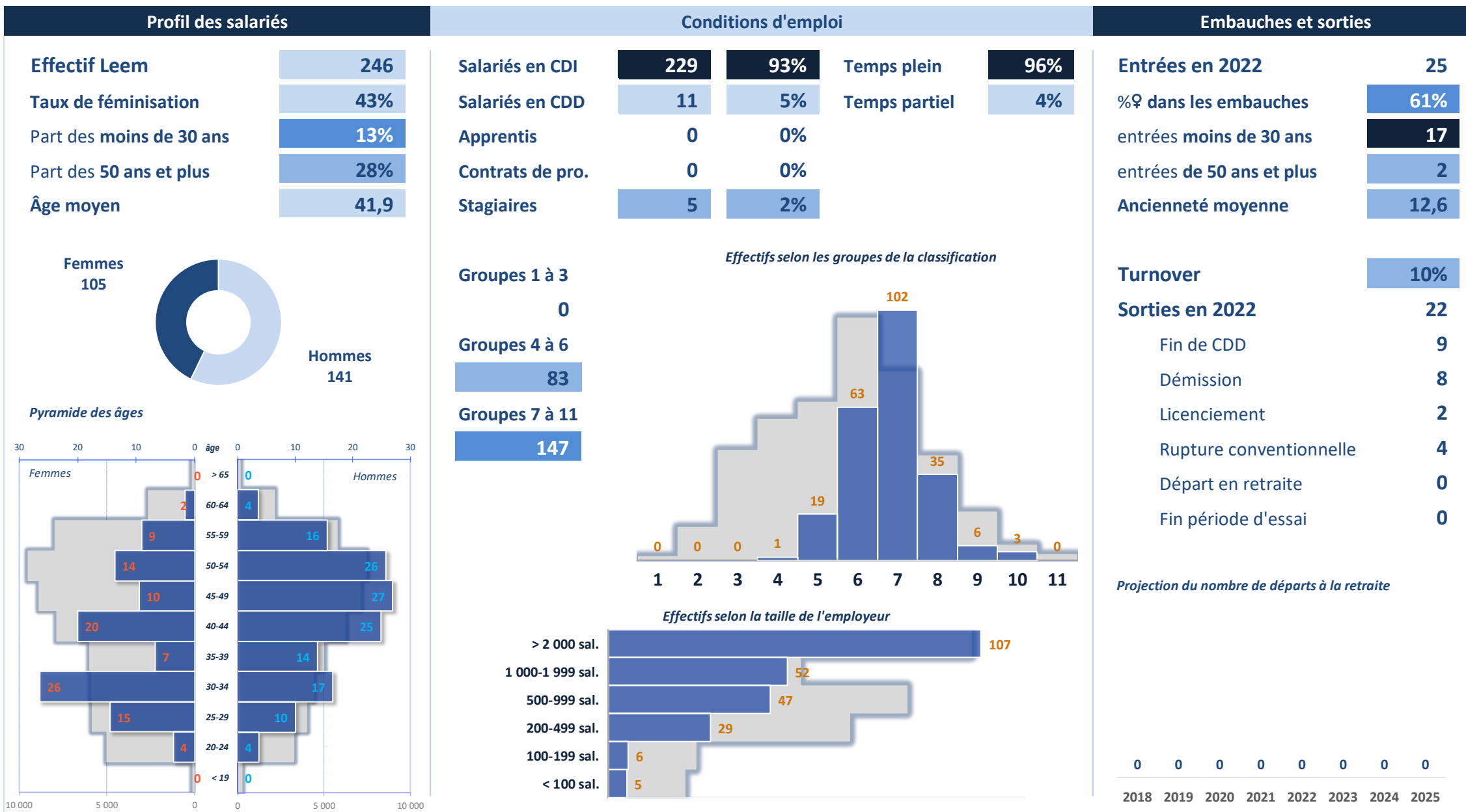
Technicien(ne) logistique/supply chain

Production



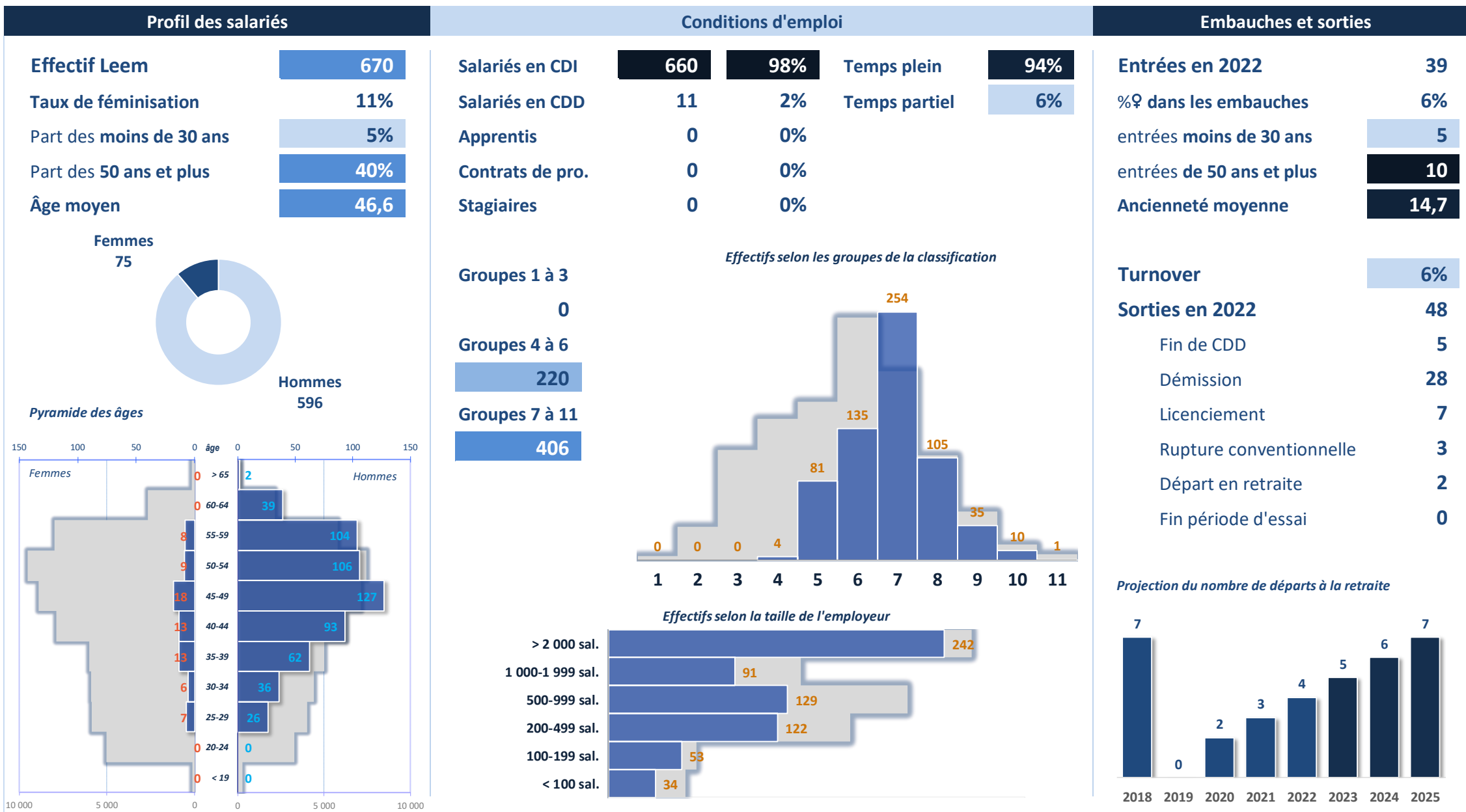
Responsable amélioration continue

Production



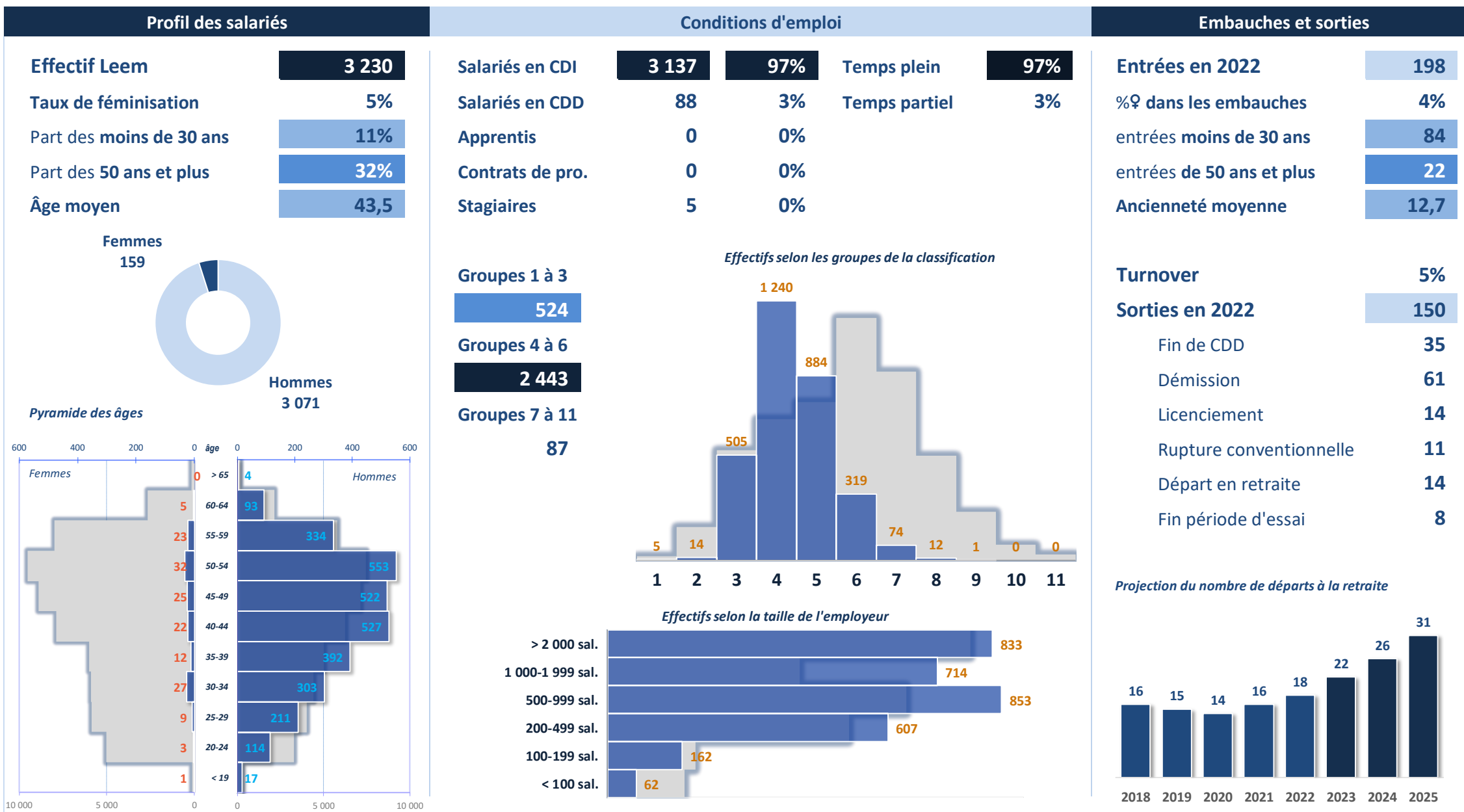
Responsible maintenance

Production



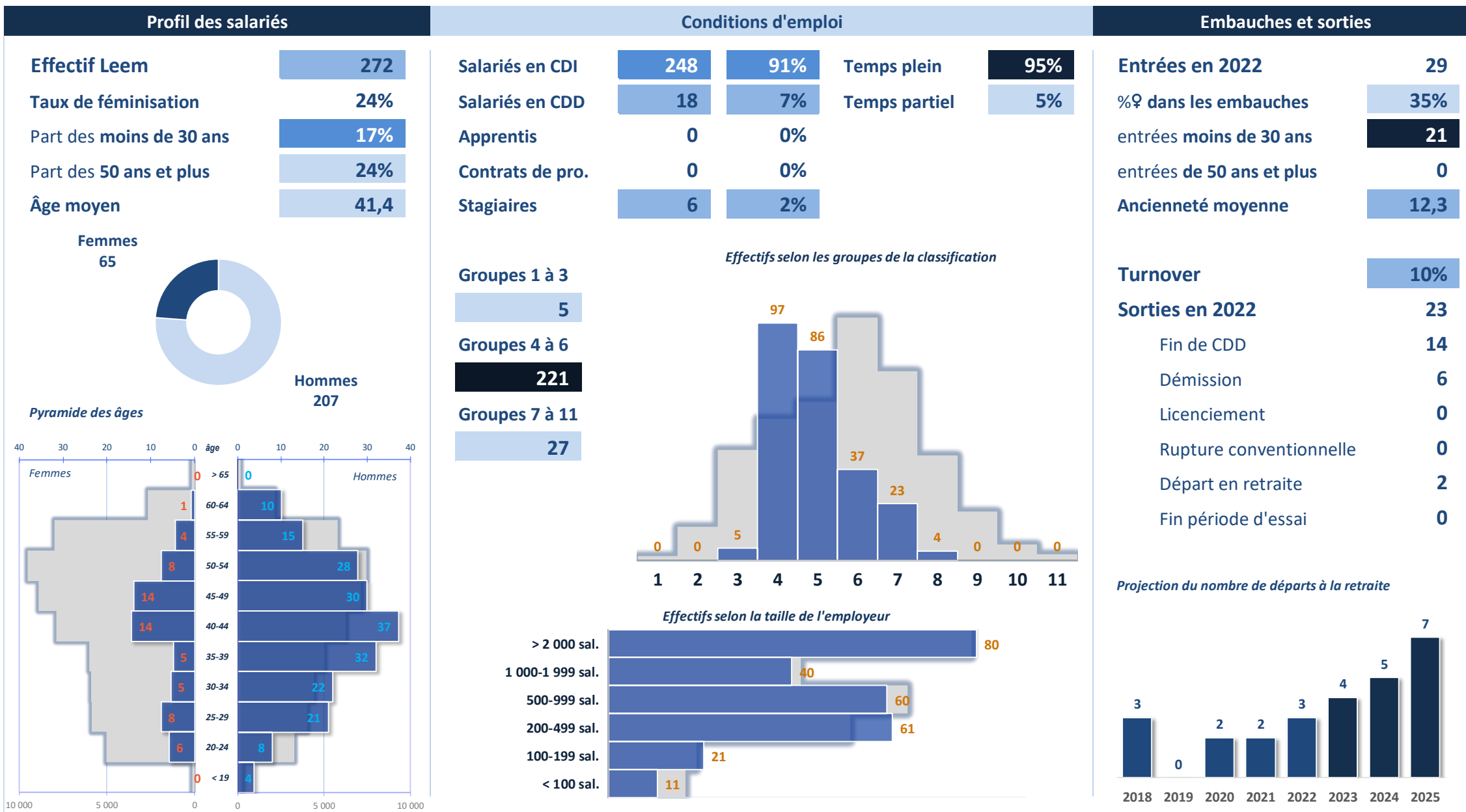
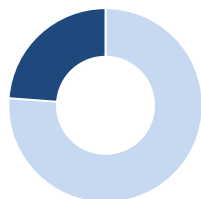
Technicien(ne) de maintenance

Production

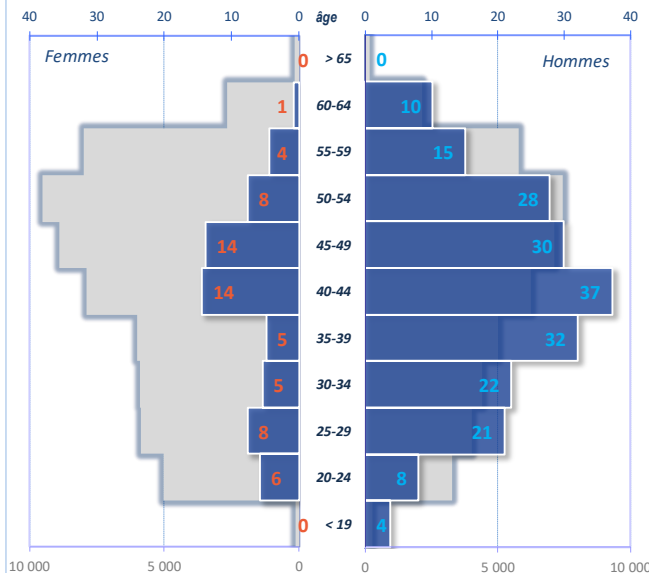


Technicien(ne) en métrologie et instrumentation

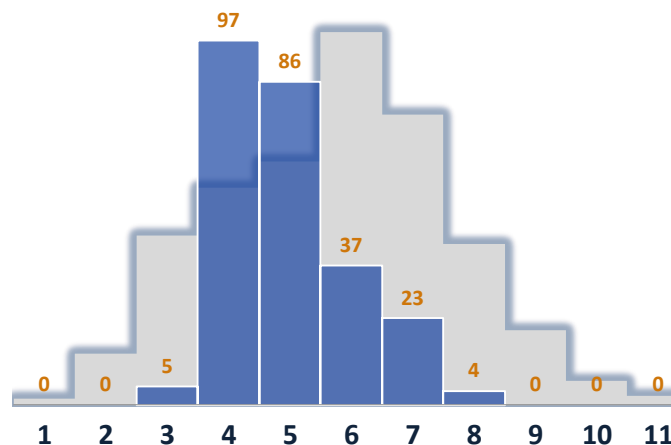
Production

Femmes
65Hommes
207

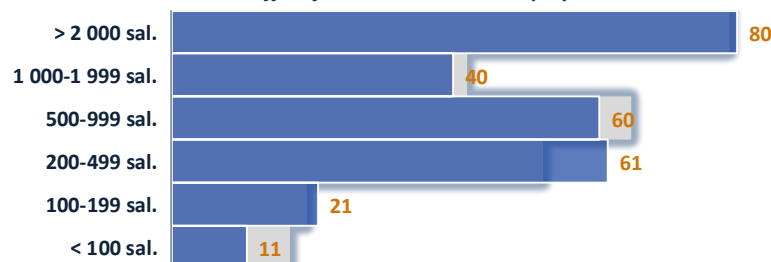
Pyramide des âges



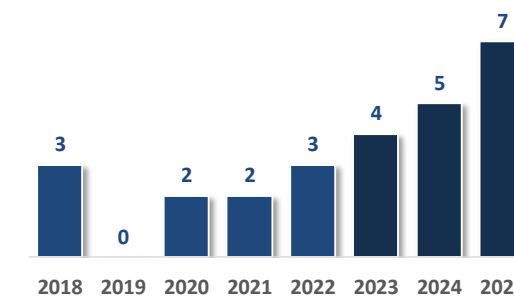
Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Projection du nombre de départs à la retraite



- **Métiers de la famille QEHS**
 - Assureur qualité
 - Chargé(e) d'assurance qualité
 - Responsable de l'assurance qualité
 - Technicien(ne) assurance qualité
 - Chargé(e) validation / qualification
 - Responsable de laboratoire de contrôle
 - Responsable validation/qualification
 - Technicien(ne) de laboratoire de contrôle
 - Technicien(ne) validation / qualification
 - Directeur(rice) qualité
 - Responsable Hygiène Environnement Sécurité
 - Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité

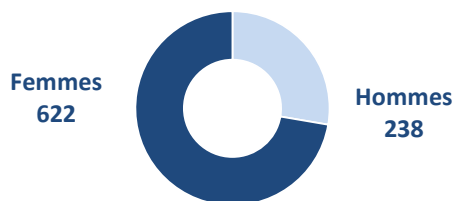
Tendances des métiers de la famille QEHS

Domaines	Métiers	2022	Tendance
Assurance qualité	Assureur qualité	860	
	Chargé(e) d'assurance qualité	843	↗
	Responsable de l'assurance qualité	782	↘
	Technicien(ne) assurance qualité	652	
Contrôle qualité	Chargé(e) validation / qualification	738	
	Métrologue qualité	67	
	Responsable de laboratoire de contrôle	372	
	Responsable validation/qualification	786	↘
	Technicien(ne) de laboratoire de contrôle	1 857	↗
	Technicien(ne) validation / qualification	971	
Environnement / Hygiène / Sécurité	Auditeur(rice) qualité	127	↘
	Directeur(rice) qualité	171	
	Documentaliste qualité	121	
	Formateur(trice) qualité	9	
	Responsable Hygiène Environnement Sécurité	537	
	Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité	455	
Autres métiers de la QEHS	Autres métiers de la QEHS	16	↘

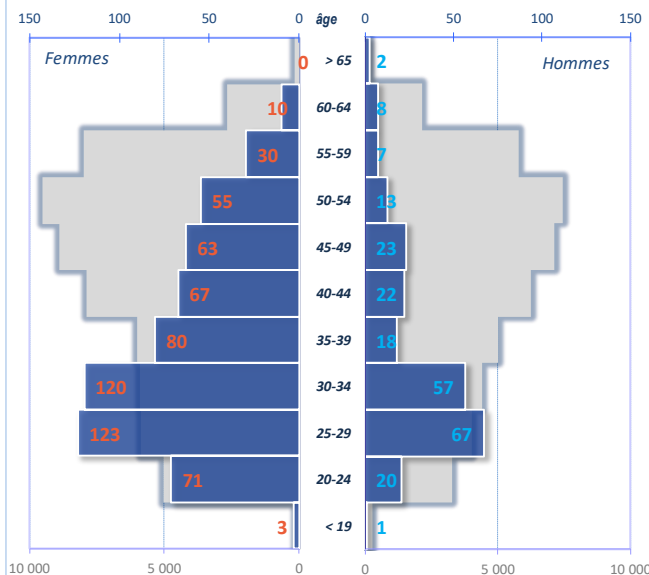
Assureur qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	860
Taux de féminisation	72%
Part des moins de 30 ans	33%
Part des 50 ans et plus	14%
Âge moyen	36,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	652	76%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	90	11%	Temps partiel	7%
Apprentis	99	12%		
Contrats de pro.	3	0%		
Stagiaires	14	2%		

Groupes 1 à 3

55

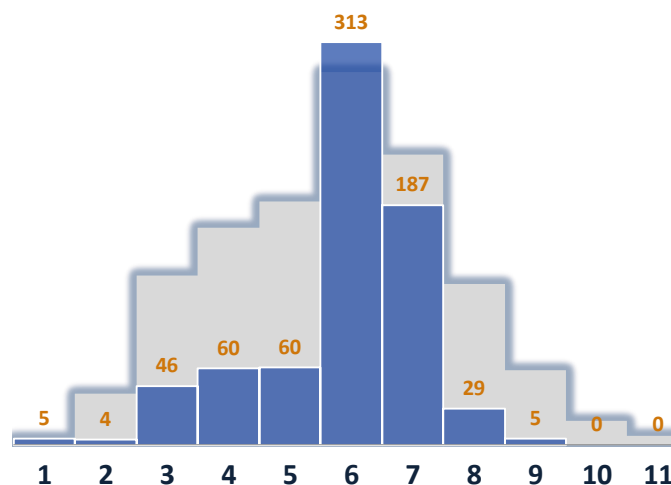
Groupes 4 à 6

433

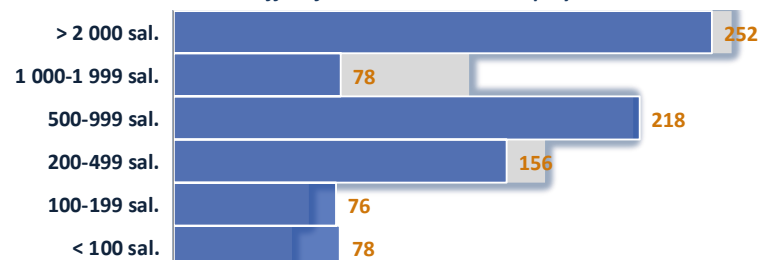
Groupes 7 à 11

220

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	175
%♀ dans les embauches	72%
entrées moins de 30 ans	123
entrées de 50 ans et plus	4
Ancienneté moyenne	7,7

Turnover

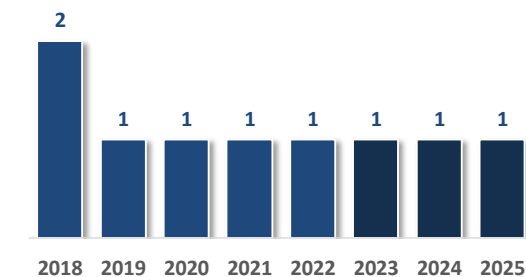
19%

Sorties en 2022

153

Fin de CDD	97
Démission	33
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	9
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	2

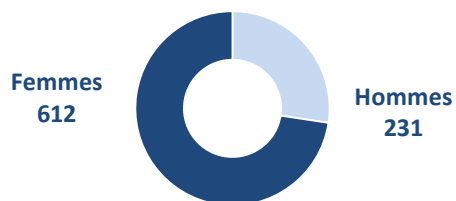
Projection du nombre de départs à la retraite



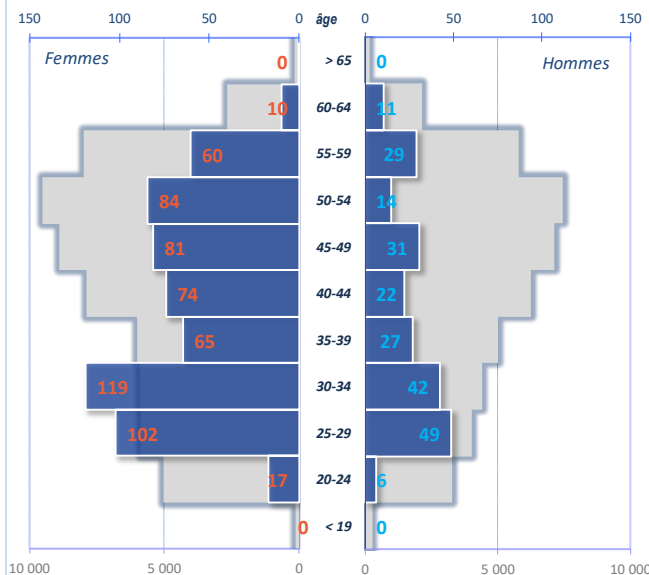
Chargé(e) d'assurance qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	843
Taux de féminisation	73%
Part des moins de 30 ans	21%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	40,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	732	87%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	101	12%	Temps partiel	9%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	11	1%		

Groupes 1 à 3

2

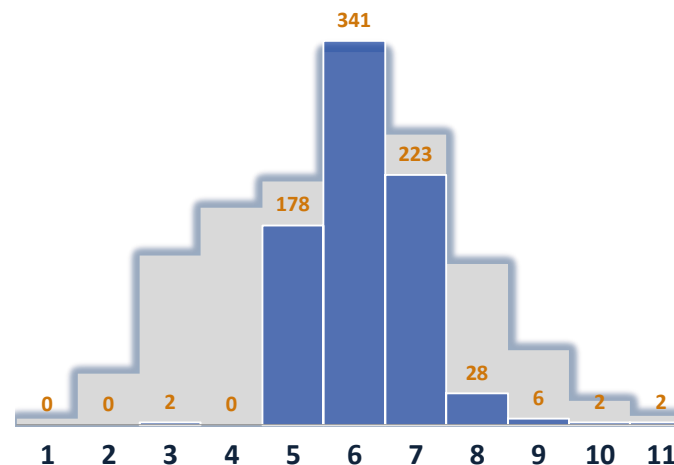
Groupes 4 à 6

519

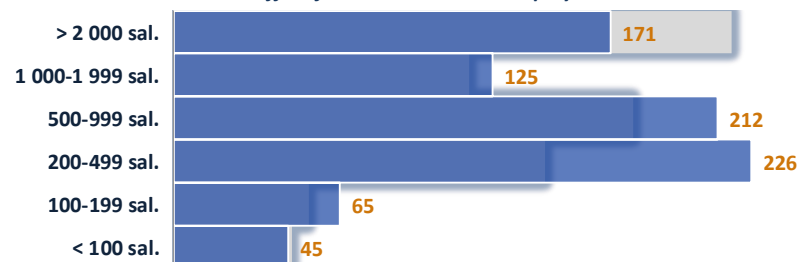
Groupes 7 à 11

261

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	130
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	63
entrées de 50 ans et plus	10
Ancienneté moyenne	10,9

Turnover

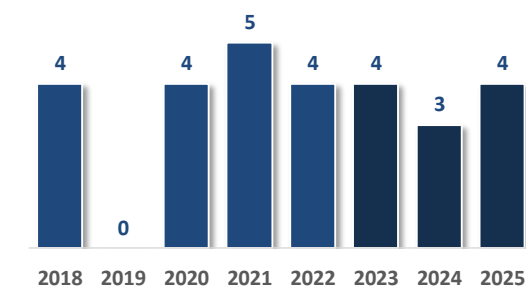
14%

Sorties en 2022

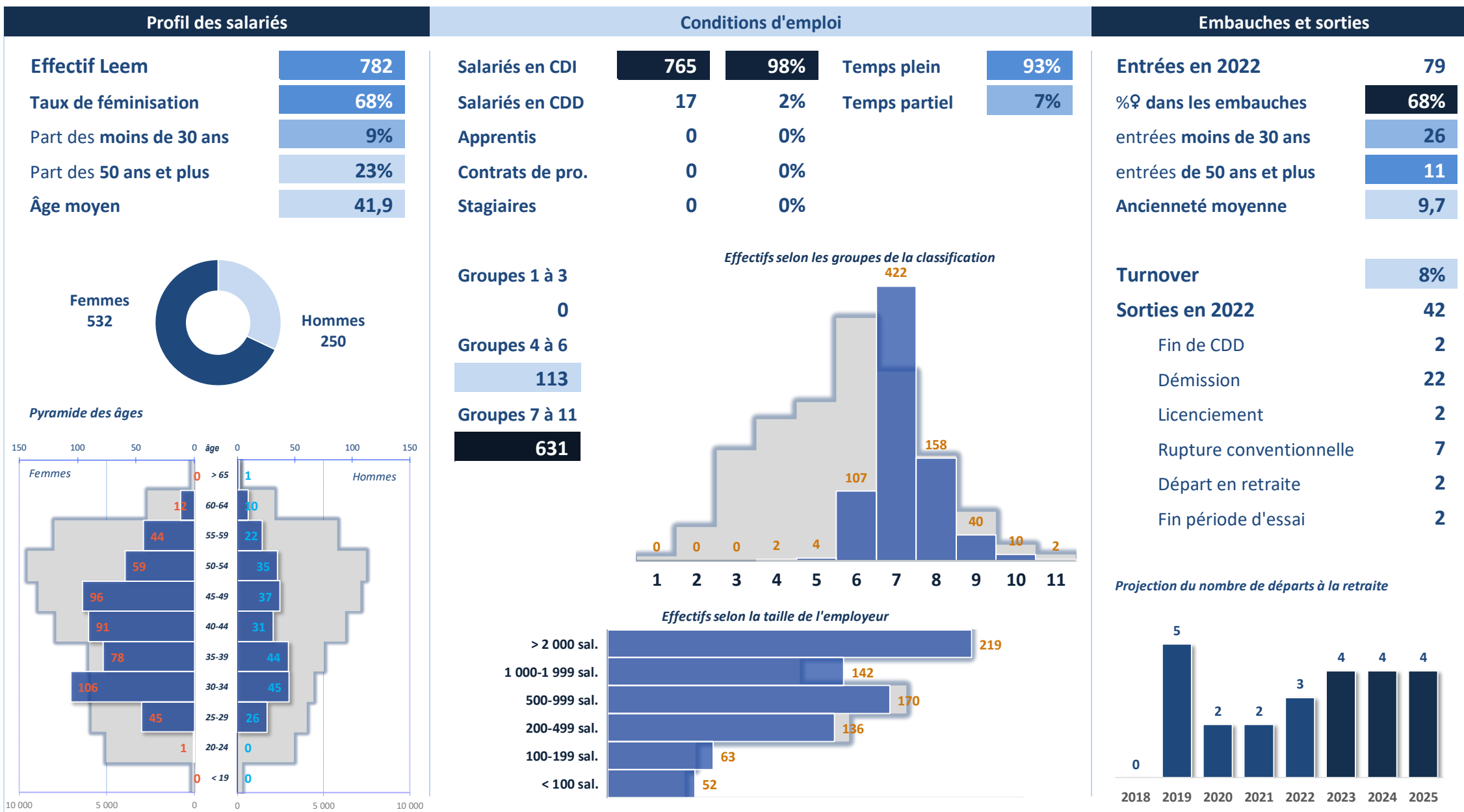
103

Fin de CDD	55
Démission	30
Licenciement	6
Rupture conventionnelle	5
Départ en retraite	4
Fin période d'essai	3

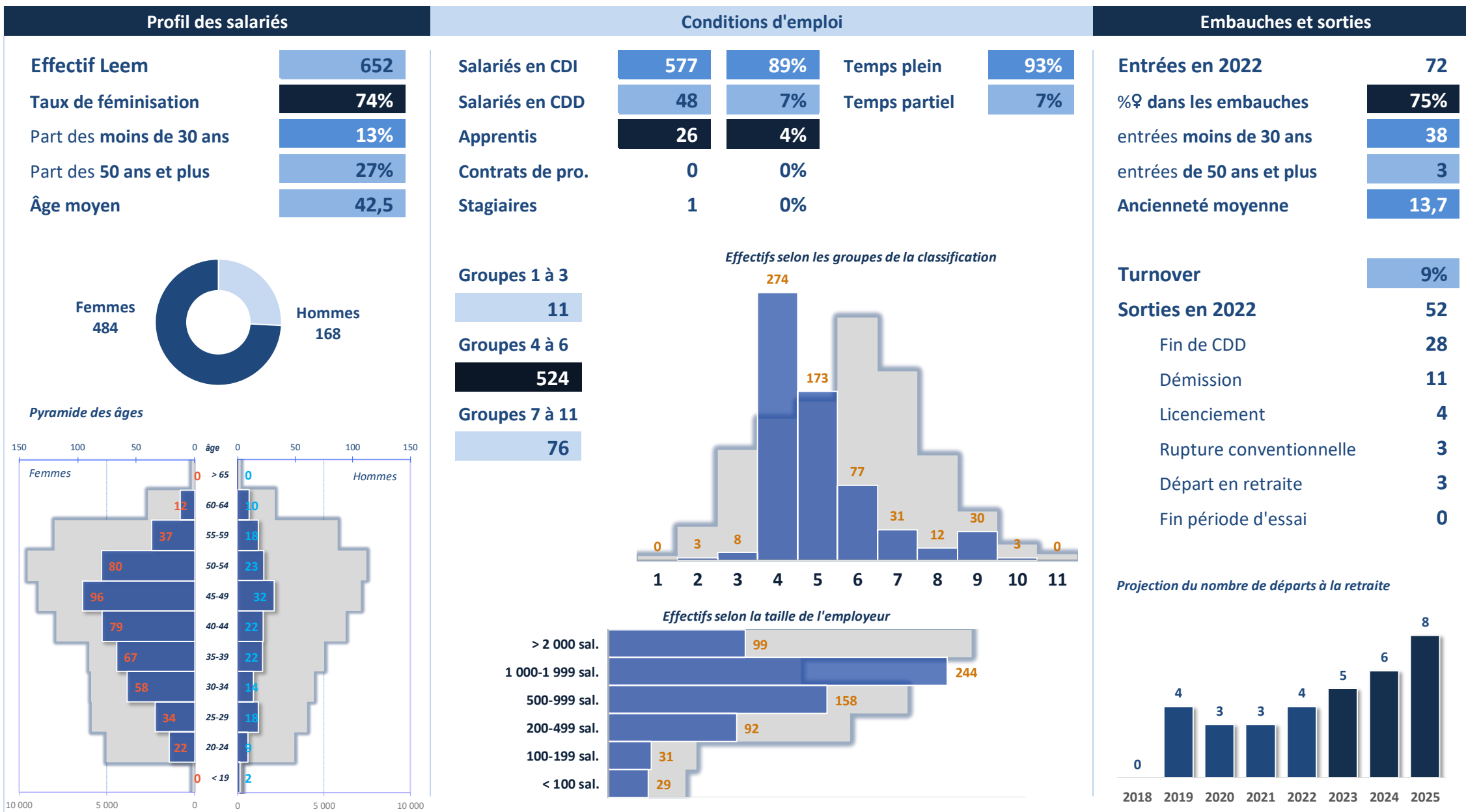
Projection du nombre de départs à la retraite



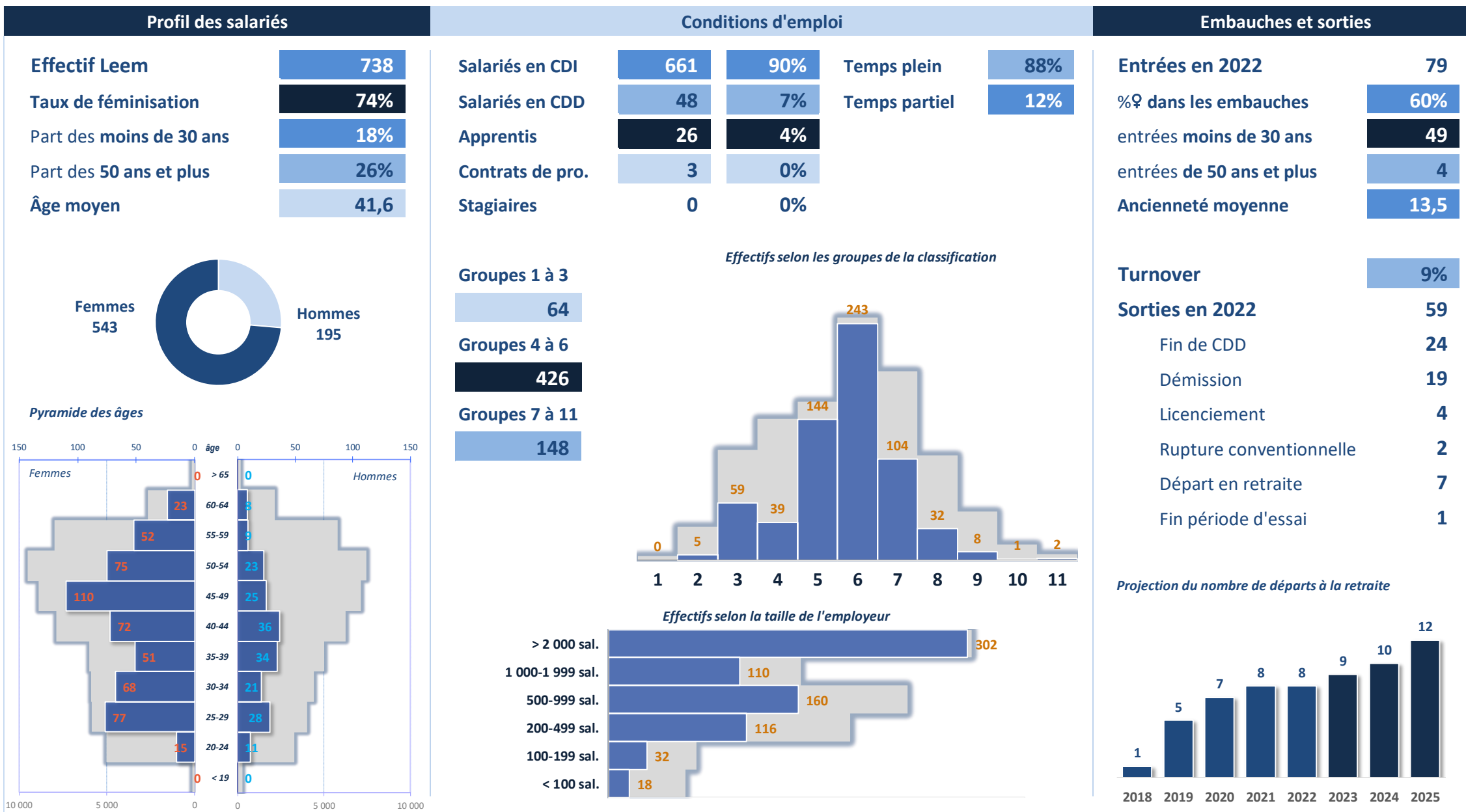
Responsable de l'assurance qualité



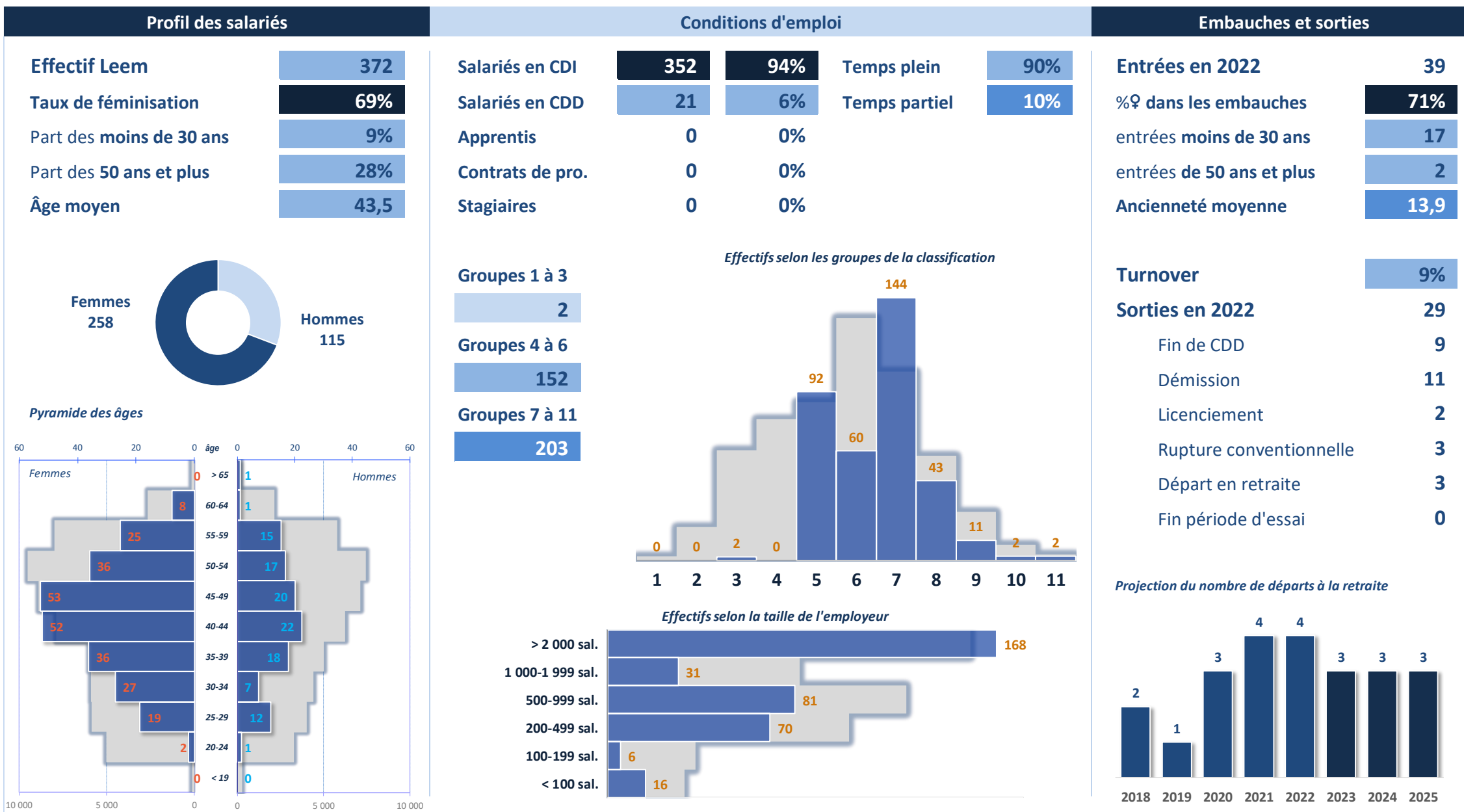
Technicien(ne) assurance qualité



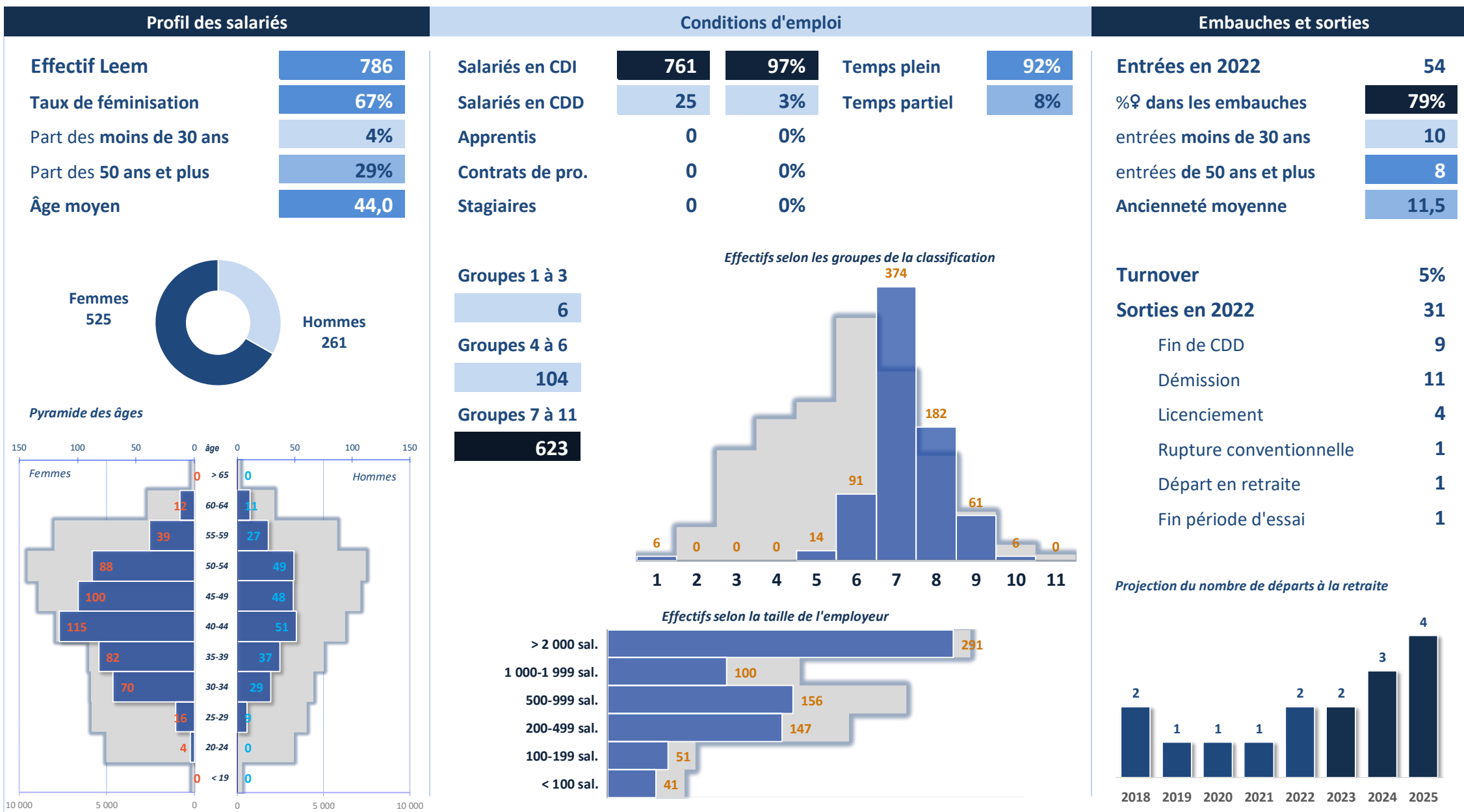
Chargé(e) validation / qualification



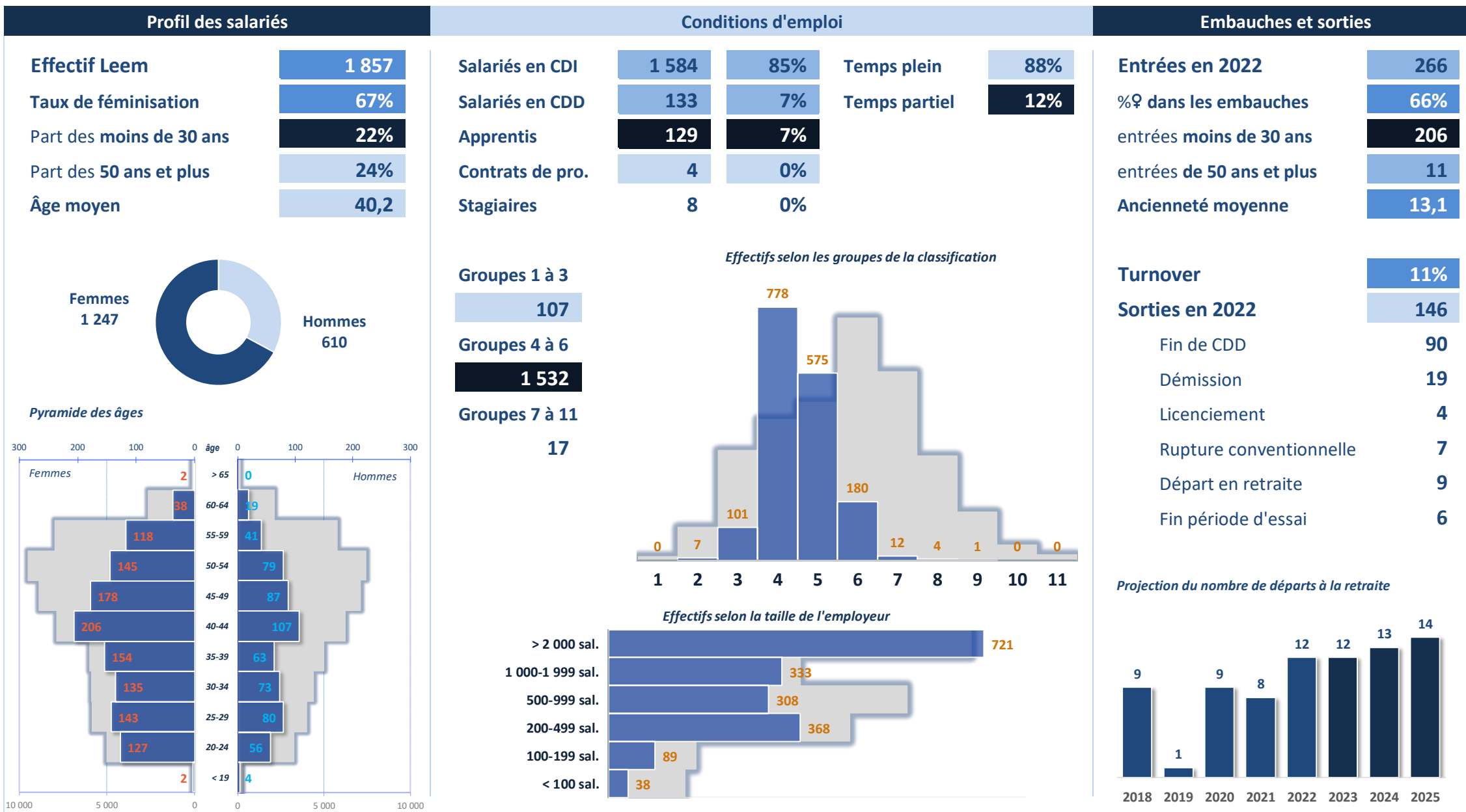
Responsable de laboratoire de contrôle



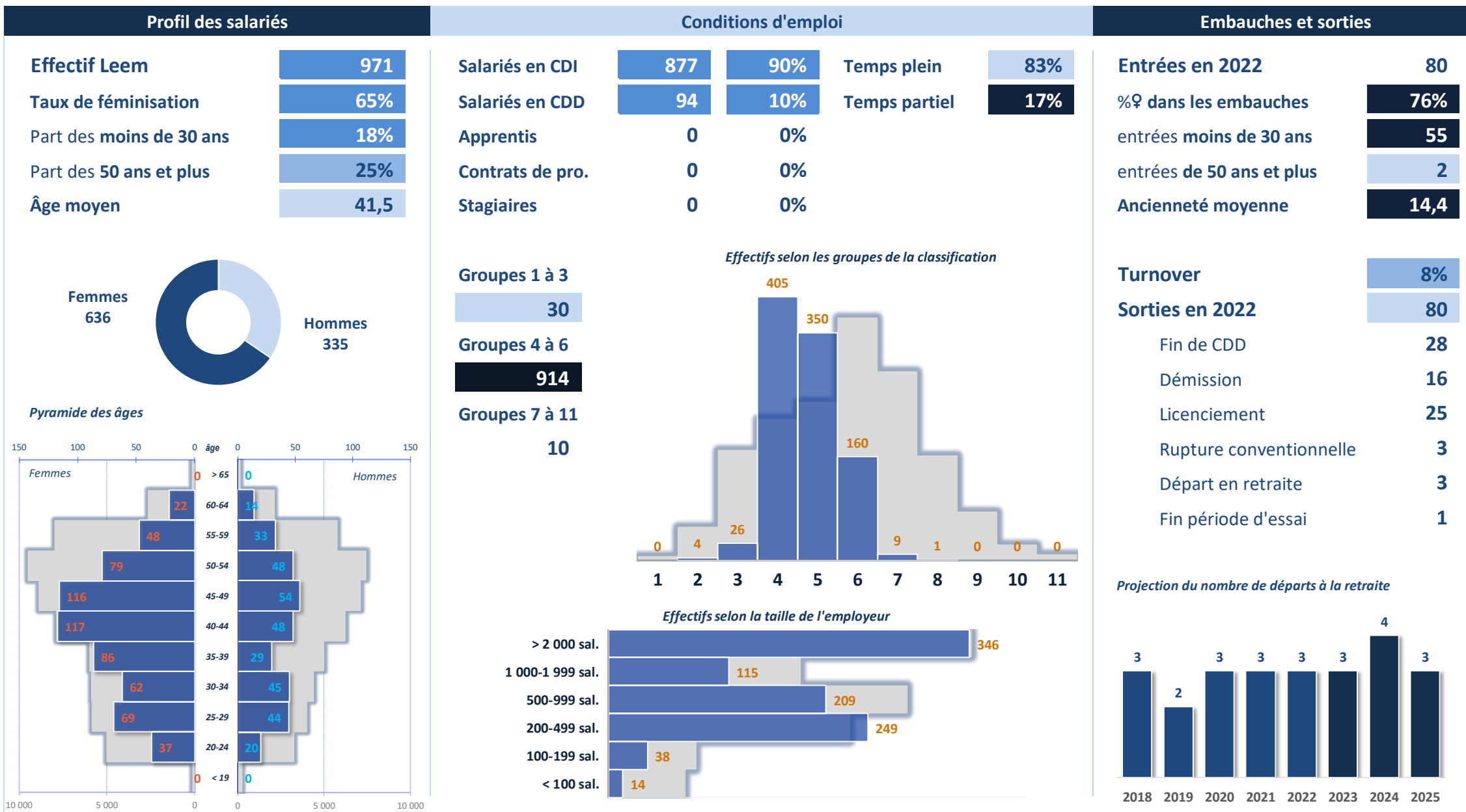
Responsible validation/qualification



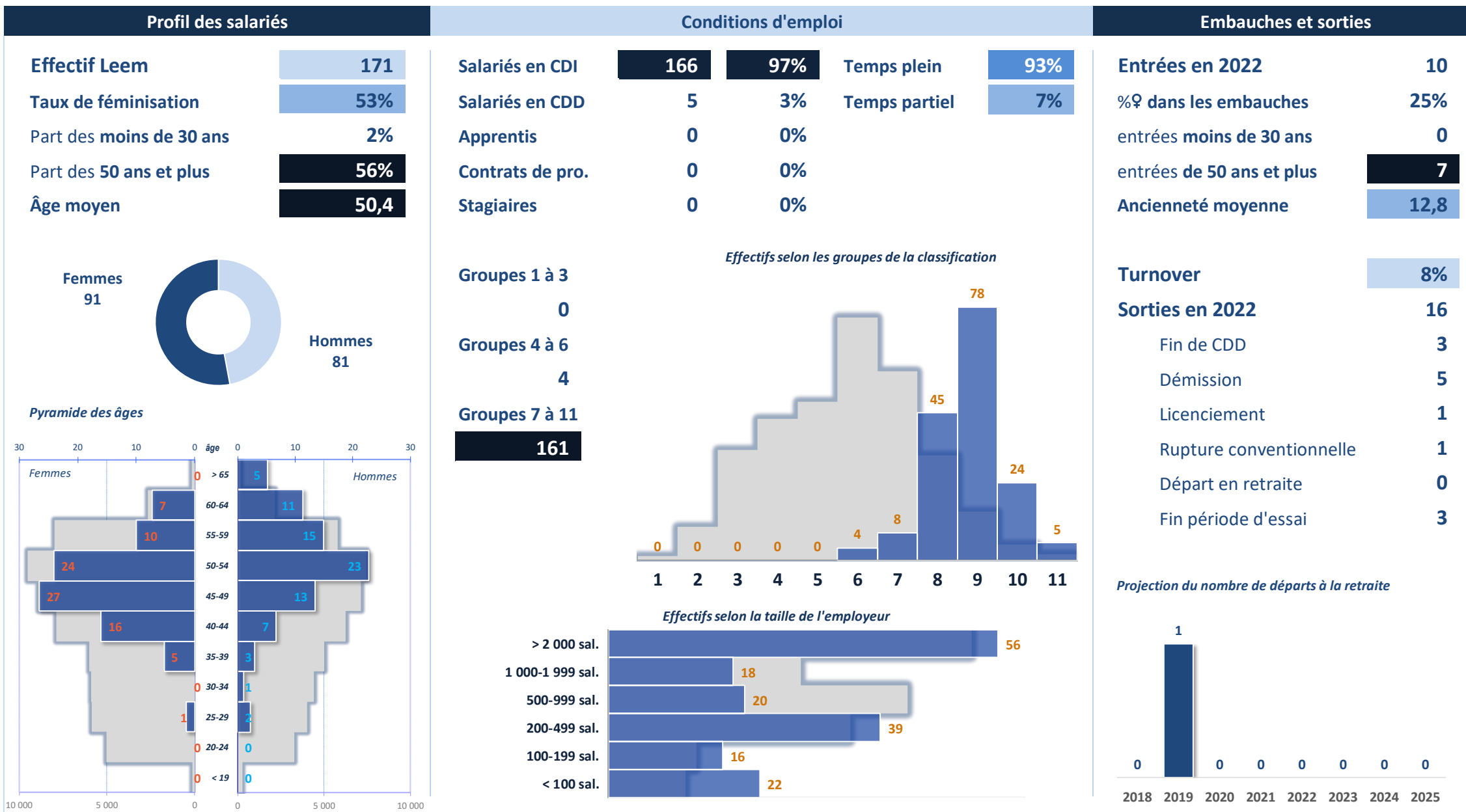
Technicien(ne) de laboratoire de contrôle



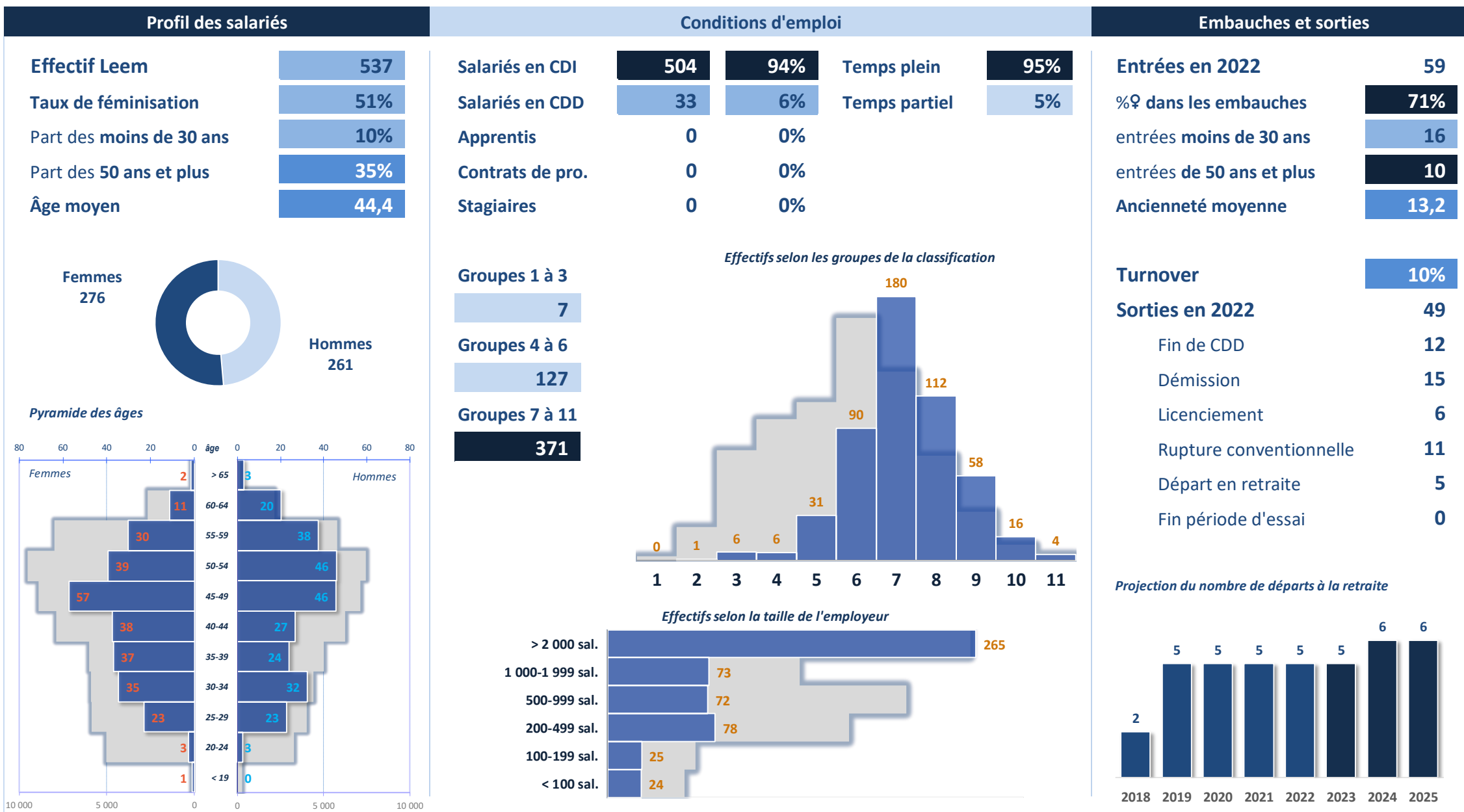
Technicien(ne) validation / qualification



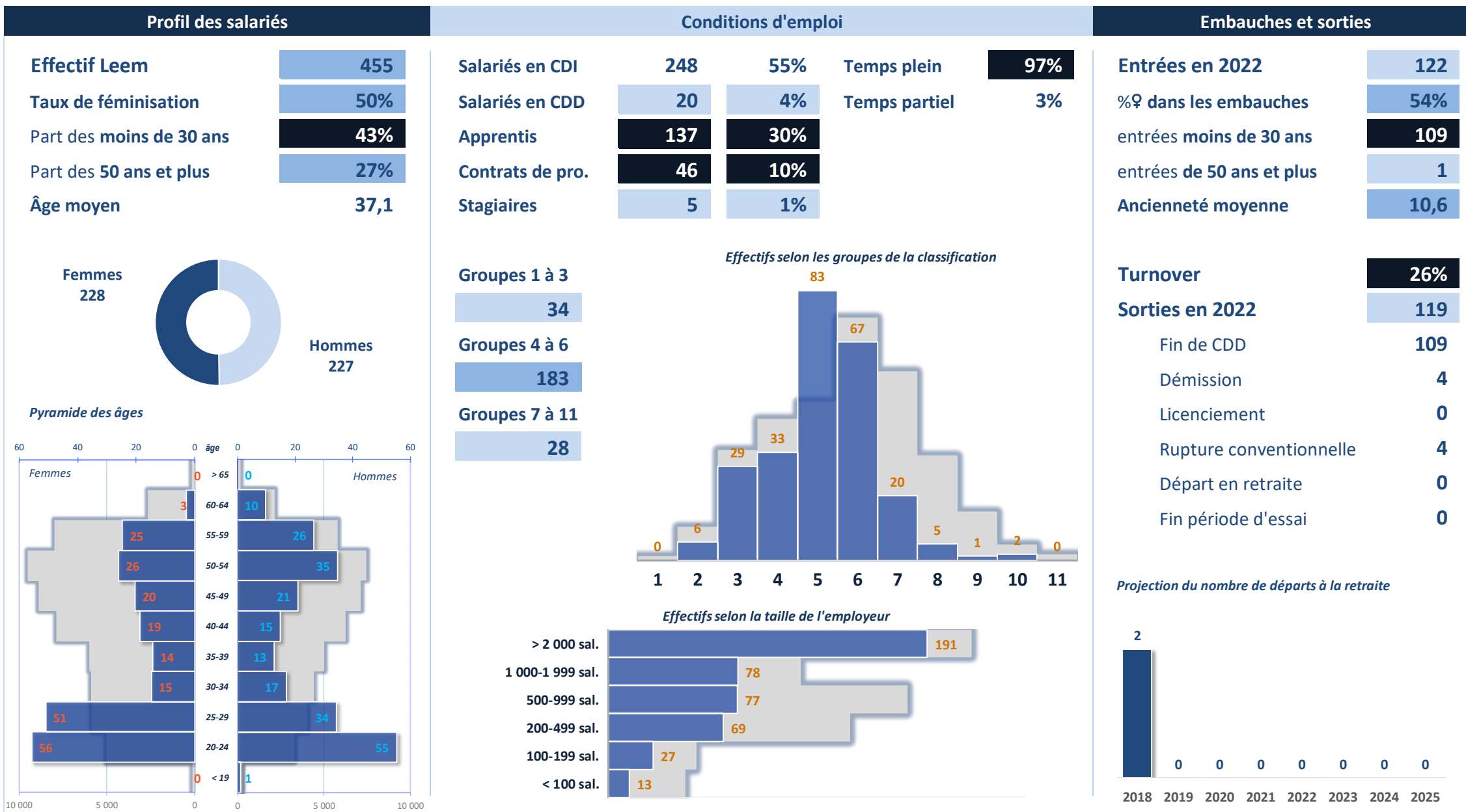
Directeur(rice) qualité



Responsable Hygiène Environnement Sécurité



Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité



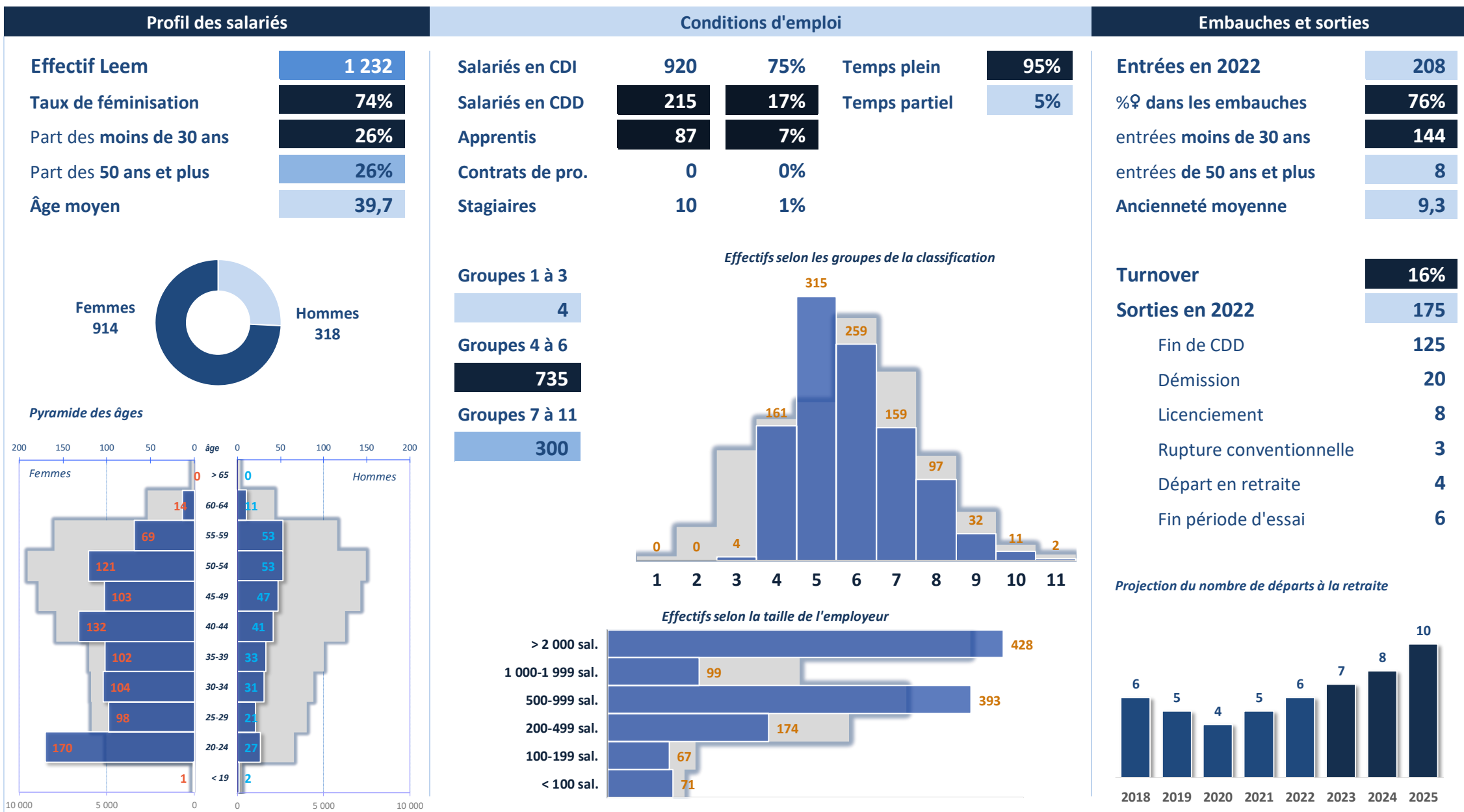
- **Métiers de la famille Promotion et Commercialisation**
 - Chargé(e) de la formation réseau
 - Délégué(e) pharmaceutique
 - Responsable efficacité commerciale (SFE)
 - Responsable grands comptes (KAM)
 - Chef de gamme
 - Chef de projets santé
 - Responsable marketing
 - Responsable médical
 - Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament
 - Délégué(e) hospitalier
 - Directeur(rice) de l'information et de la promotion du médicament
 - Directeur(rice) de zone
 - Directeur(rice) régional

Tendances des métiers de la famille Promotion et Commercialisation

Domaines	Métiers	2022	Tendance
Formation / Administration / Export	Chargé(e) de la formation réseau	1 232	↗
	Délégué(e) pharmaceutique	1 359	↗
	Directeur(trice) export	288	↘
	Responsable de zone internationale	625	↗
	Responsable efficacité commerciale (SFE)	792	
	Responsable formation commerciale et scientifique	148	
	Responsable grands comptes (KAM)	611	↗
Marketing	Chef de gamme	2 182	
	Chef de projets santé	873	↗
	Directeur(riche) marketing	465	↗
	Responsable marketing	1 227	↗
	Responsable médical	513	
Information promotionnelle	Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament	6 356	↘
	Délégué(e) hospitalier	3 690	↘
	Directeur(riche) de l'information et de la promotion du médicament	743	
	Directeur(riche) de zone	390	↘
	Directeur(riche) régional	1 947	↗
Autres métiers de la promotion du médicament	Autres métiers de la promotion du médicament	154	

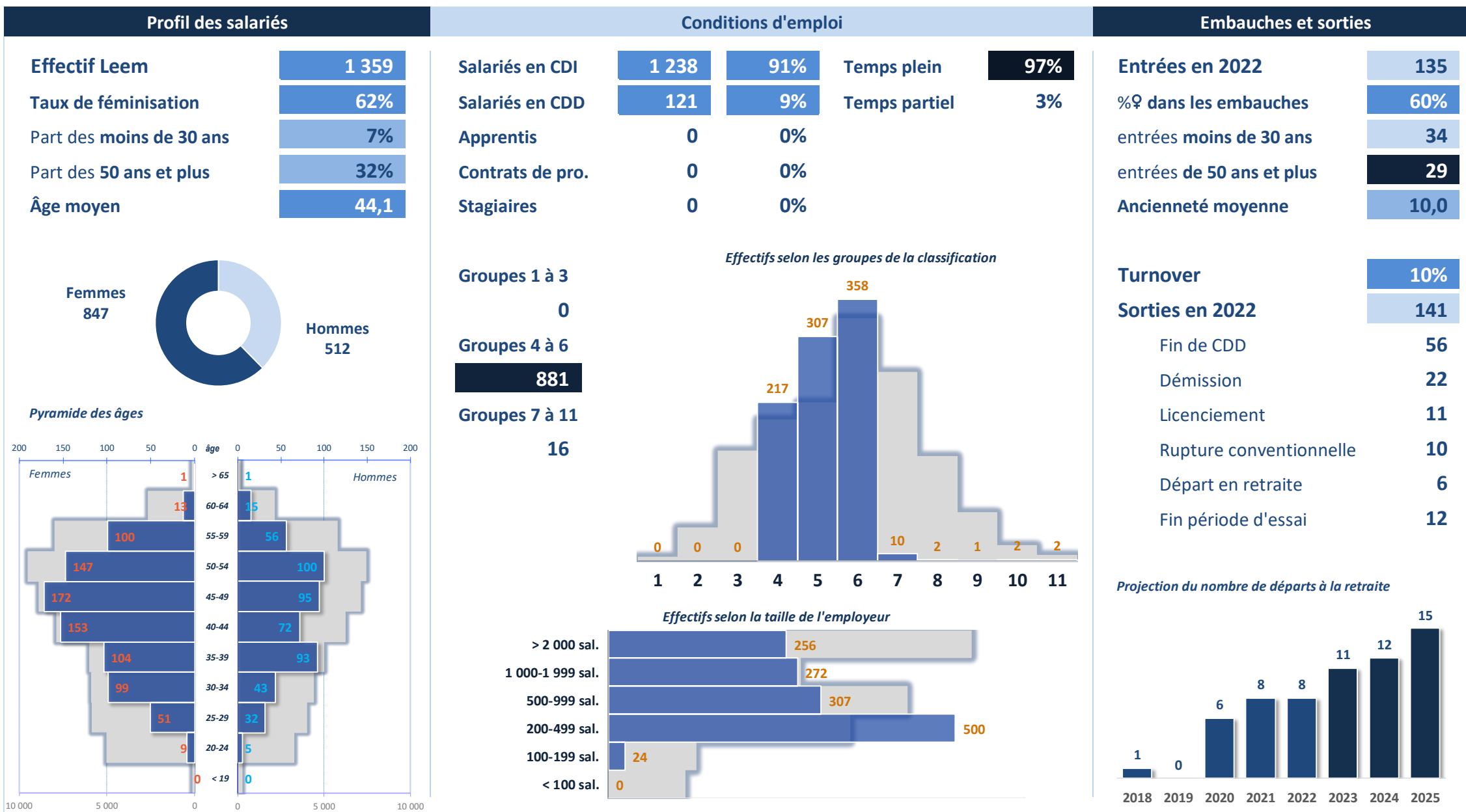
Chargé(e) de la formation réseau

Promotion et Commercialisation



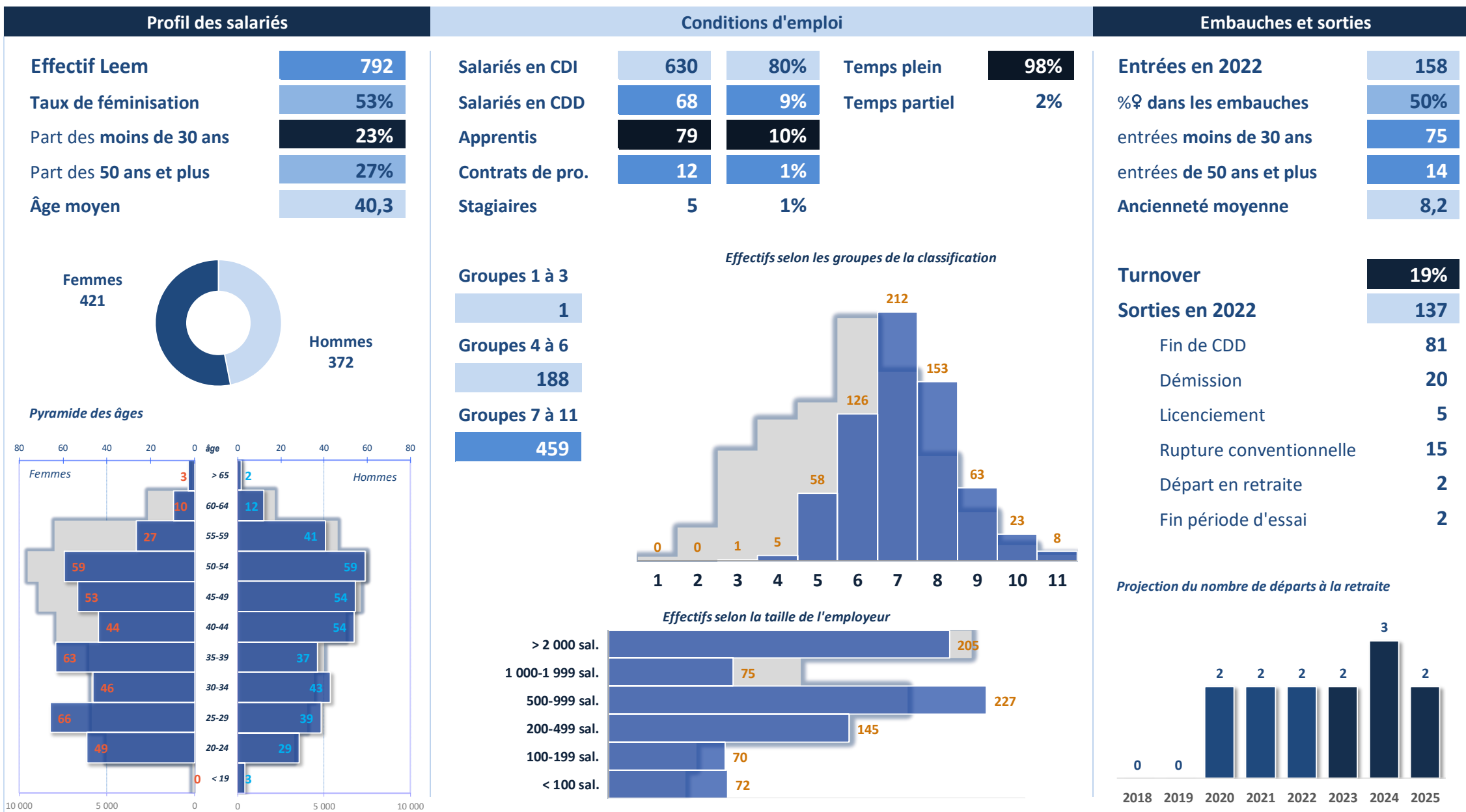
Délégué(e) pharmaceutique

Promotion et Commercialisation



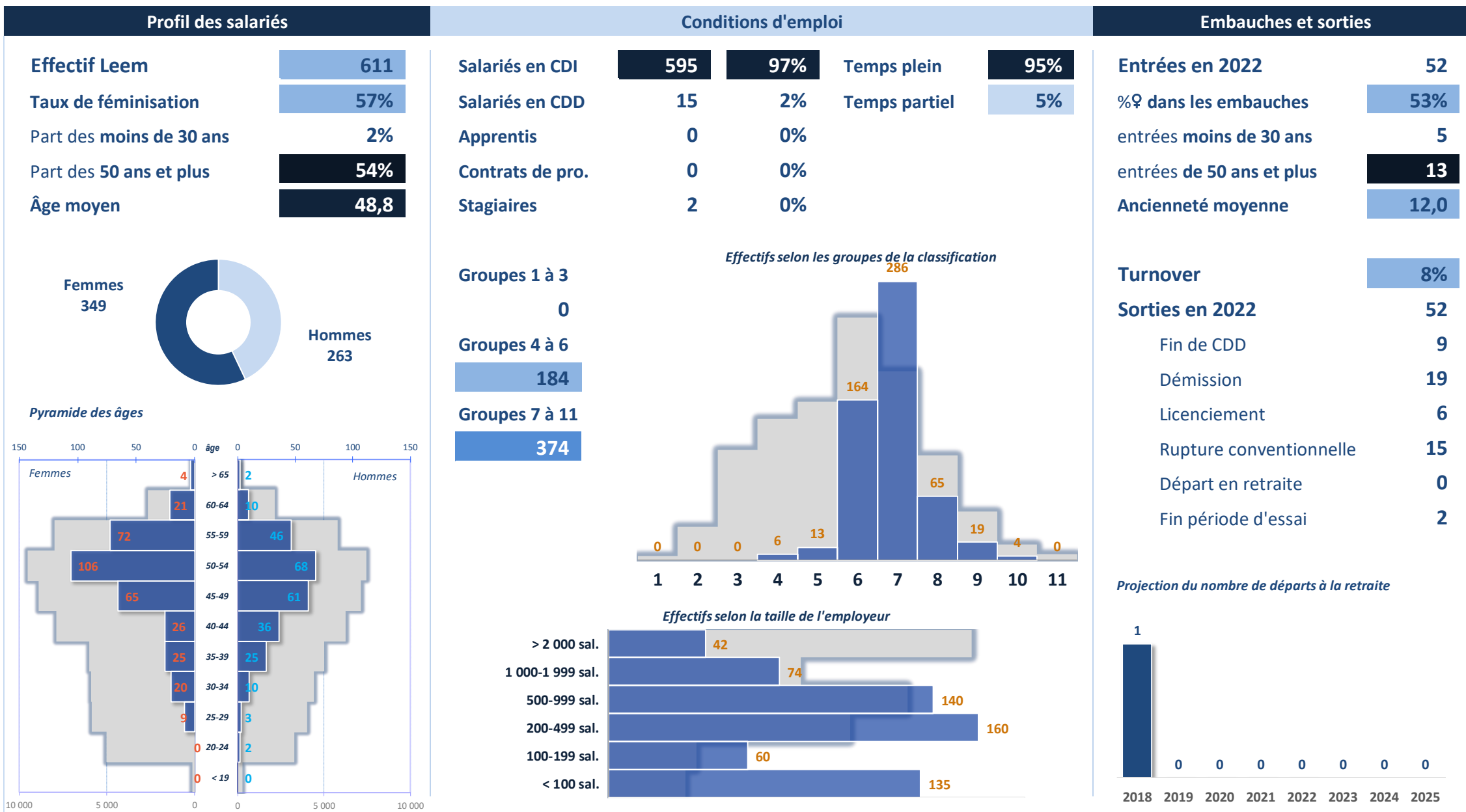
Responsable efficacité commerciale (SFE)

Promotion et Commercialisation



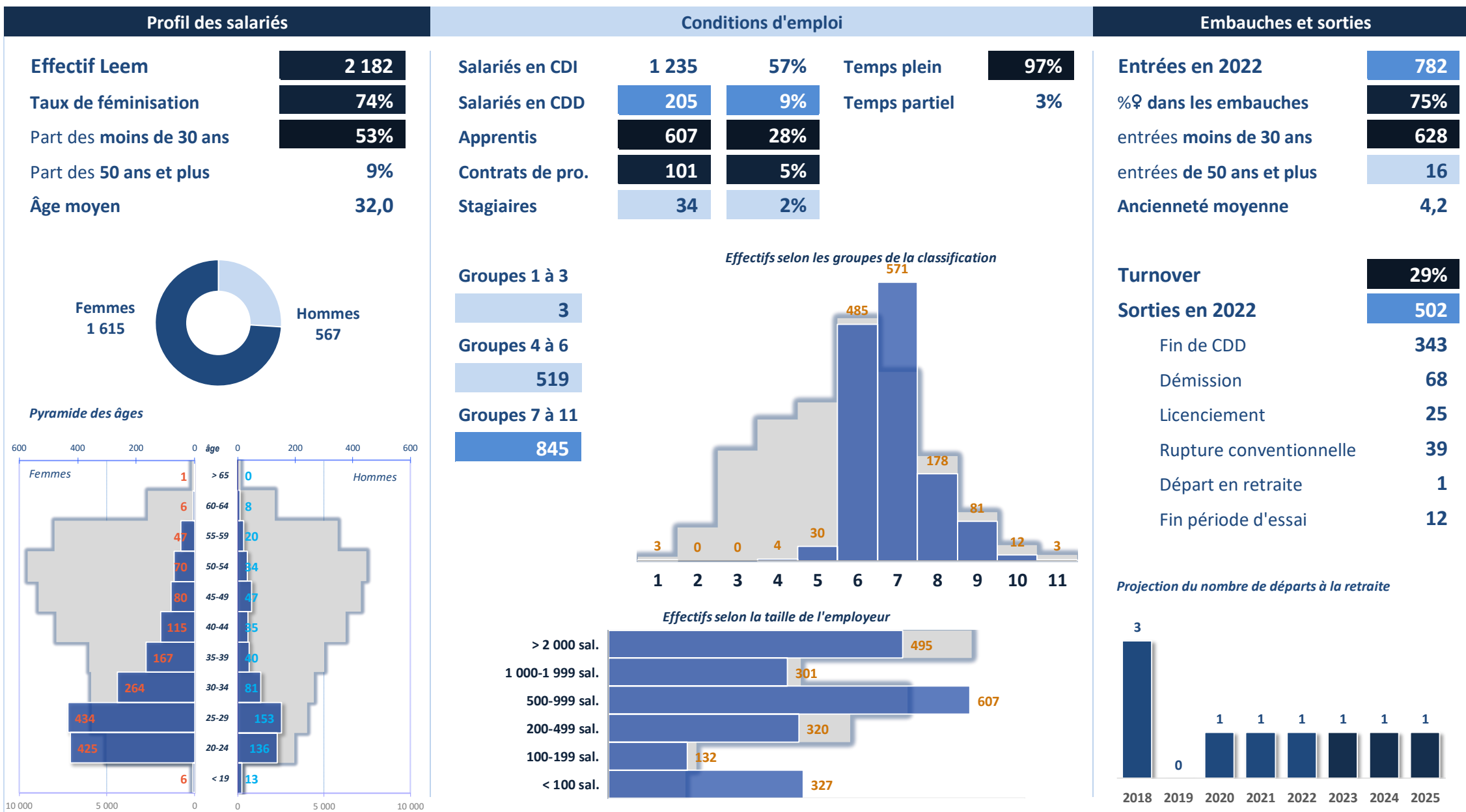
Responsable grands comptes (KAM)

Promotion et Commercialisation



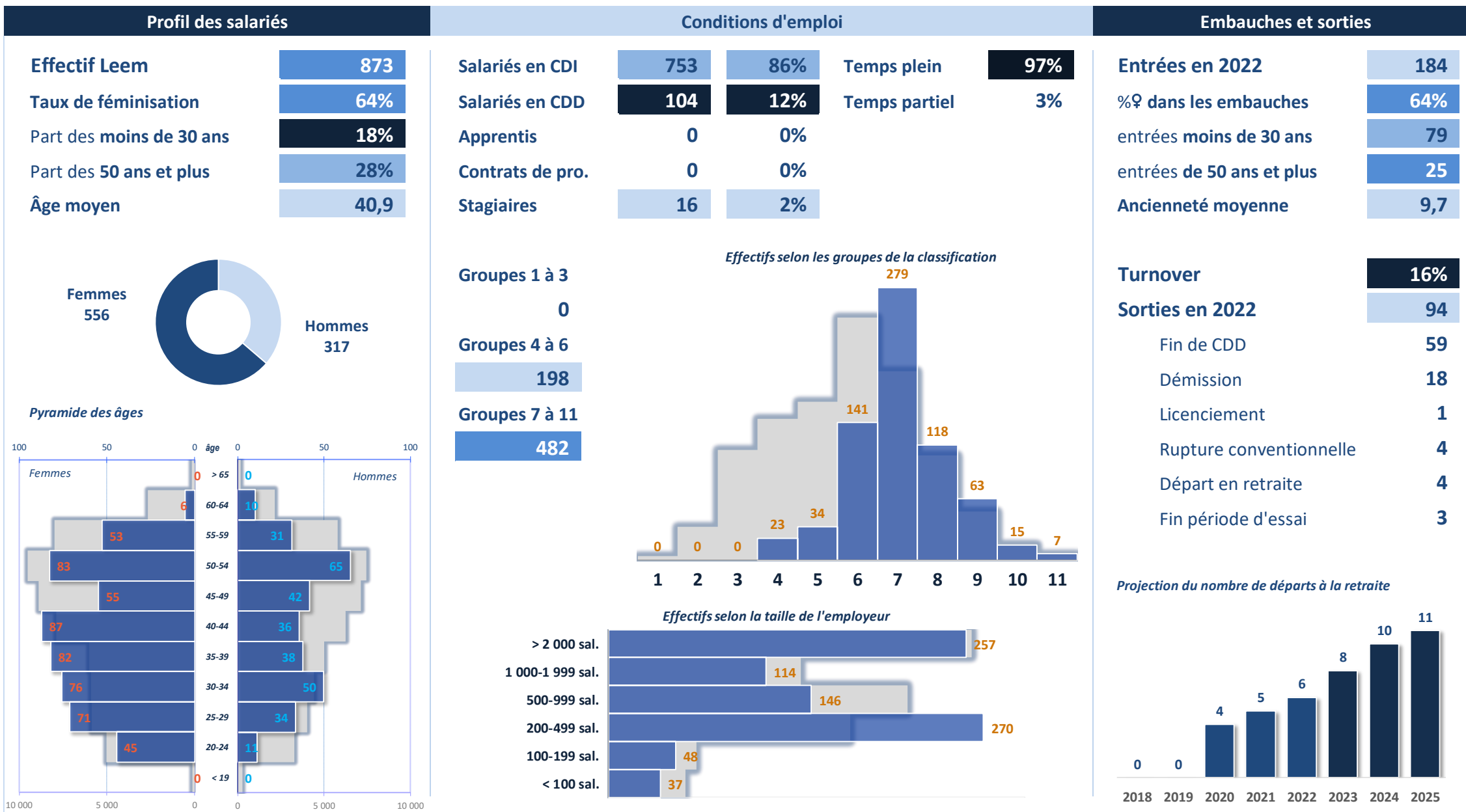
Chef de gamme

Promotion et Commercialisation



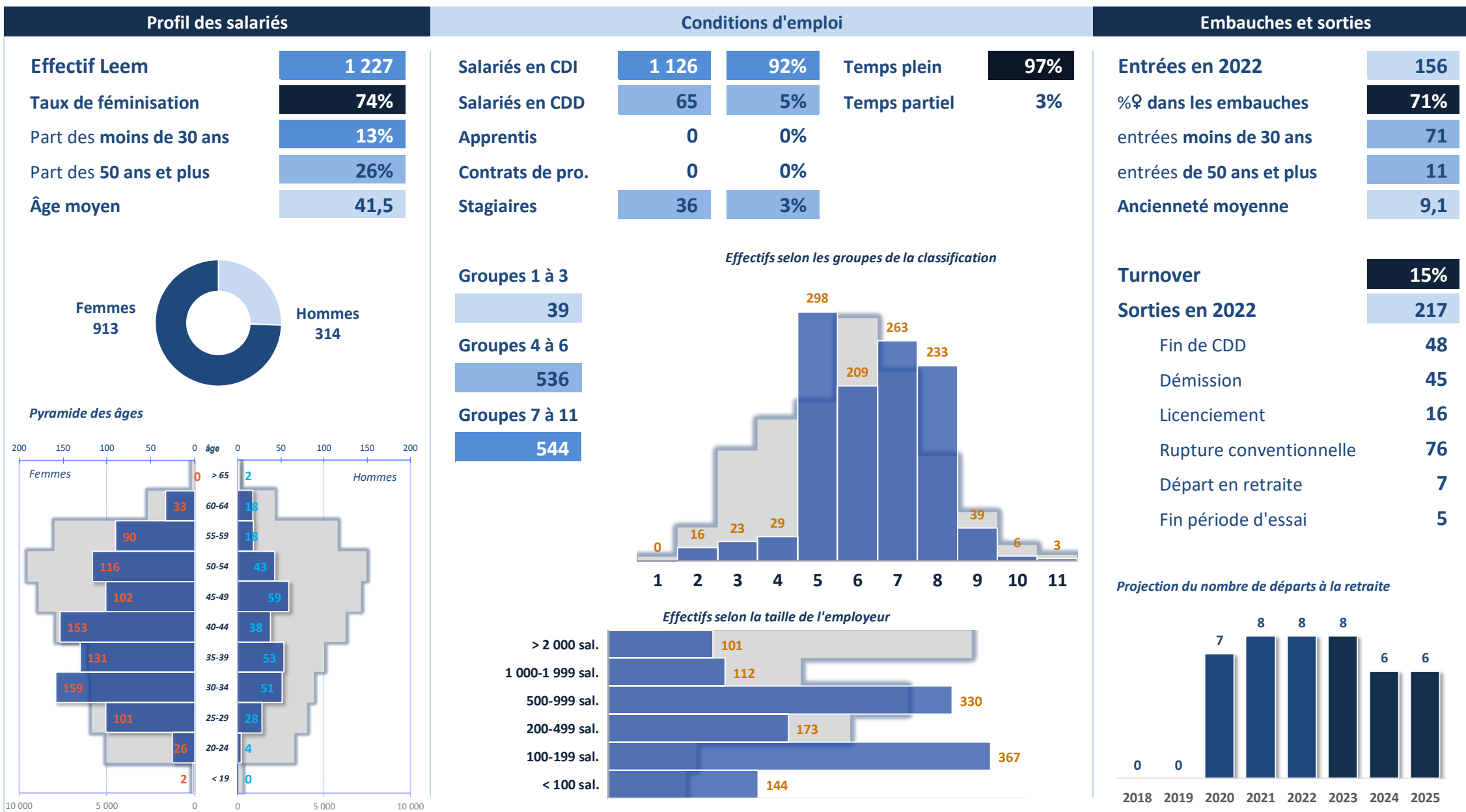
Chef de projets santé

Promotion et Commercialisation



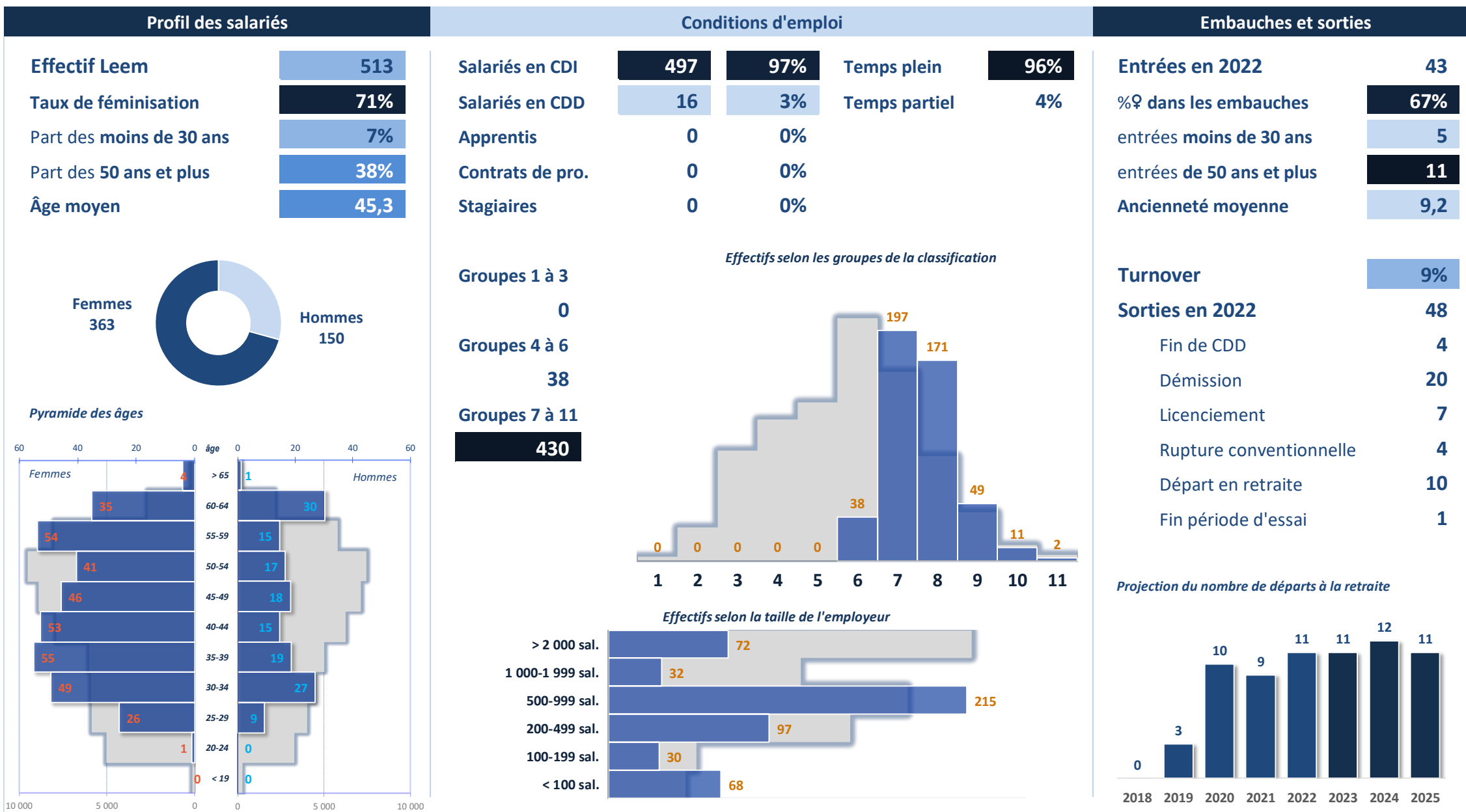
Responsible marketing

Promotion et Commercialisation



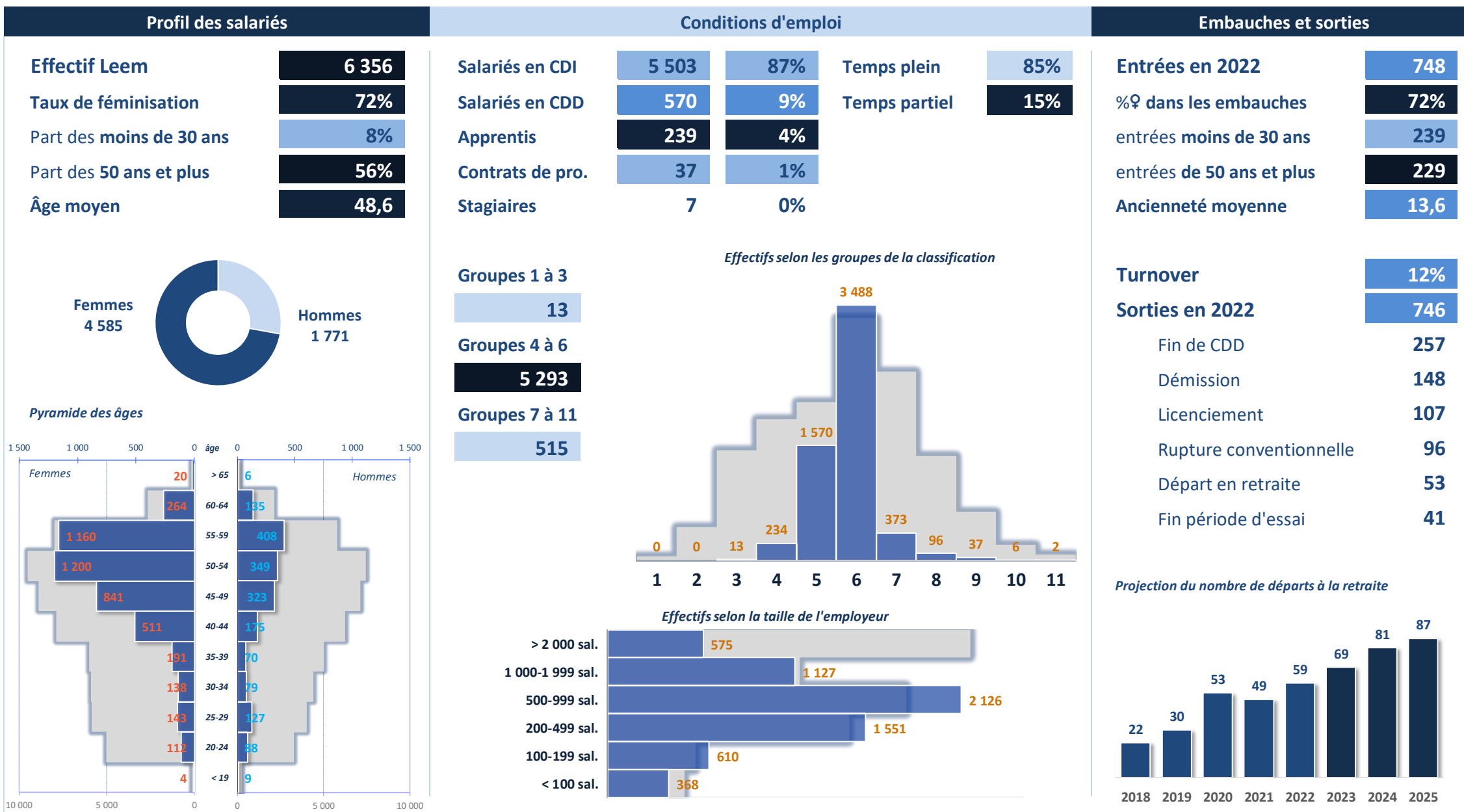
Responsable médical

Promotion et Commercialisation



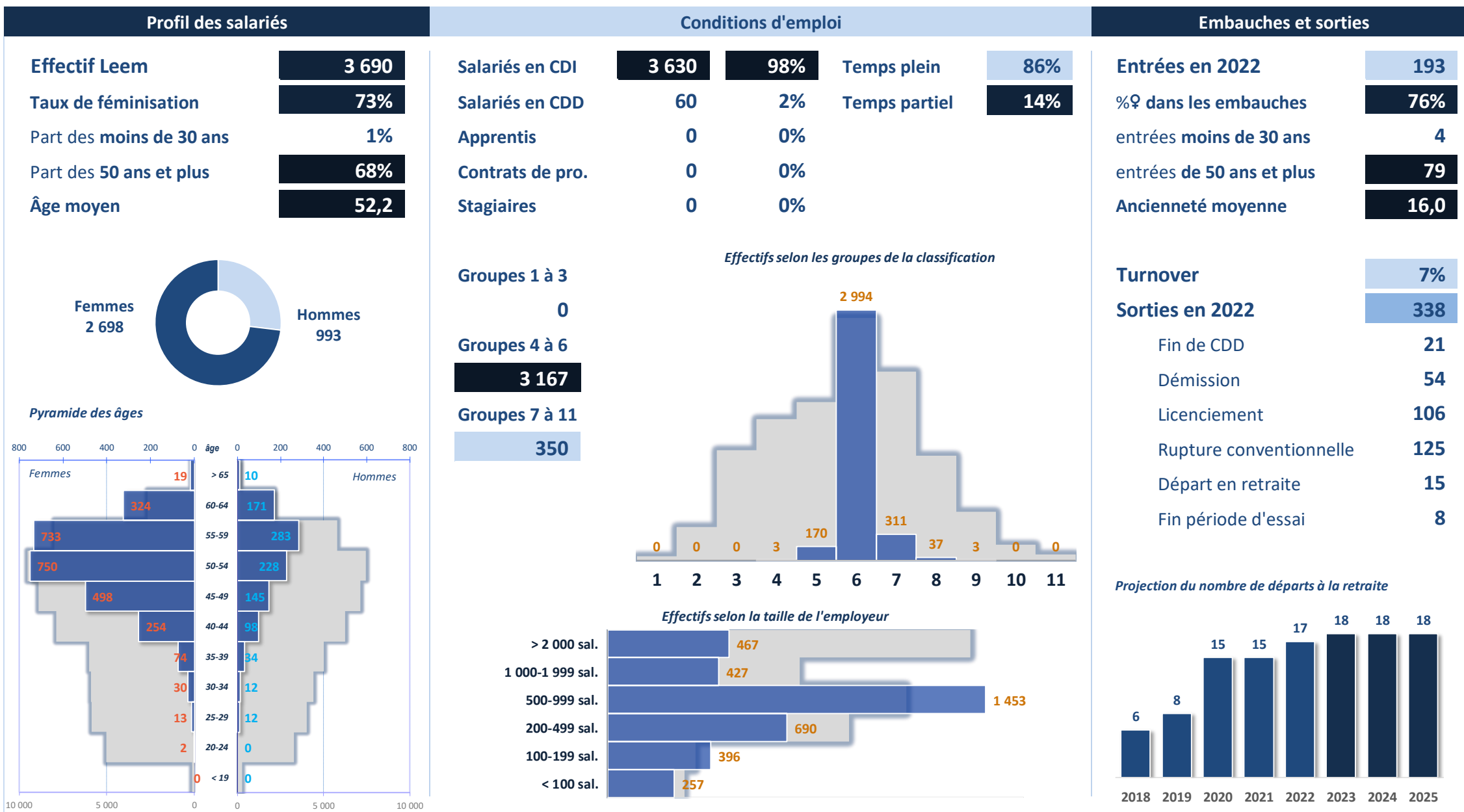
Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament

Promotion et Commercialisation



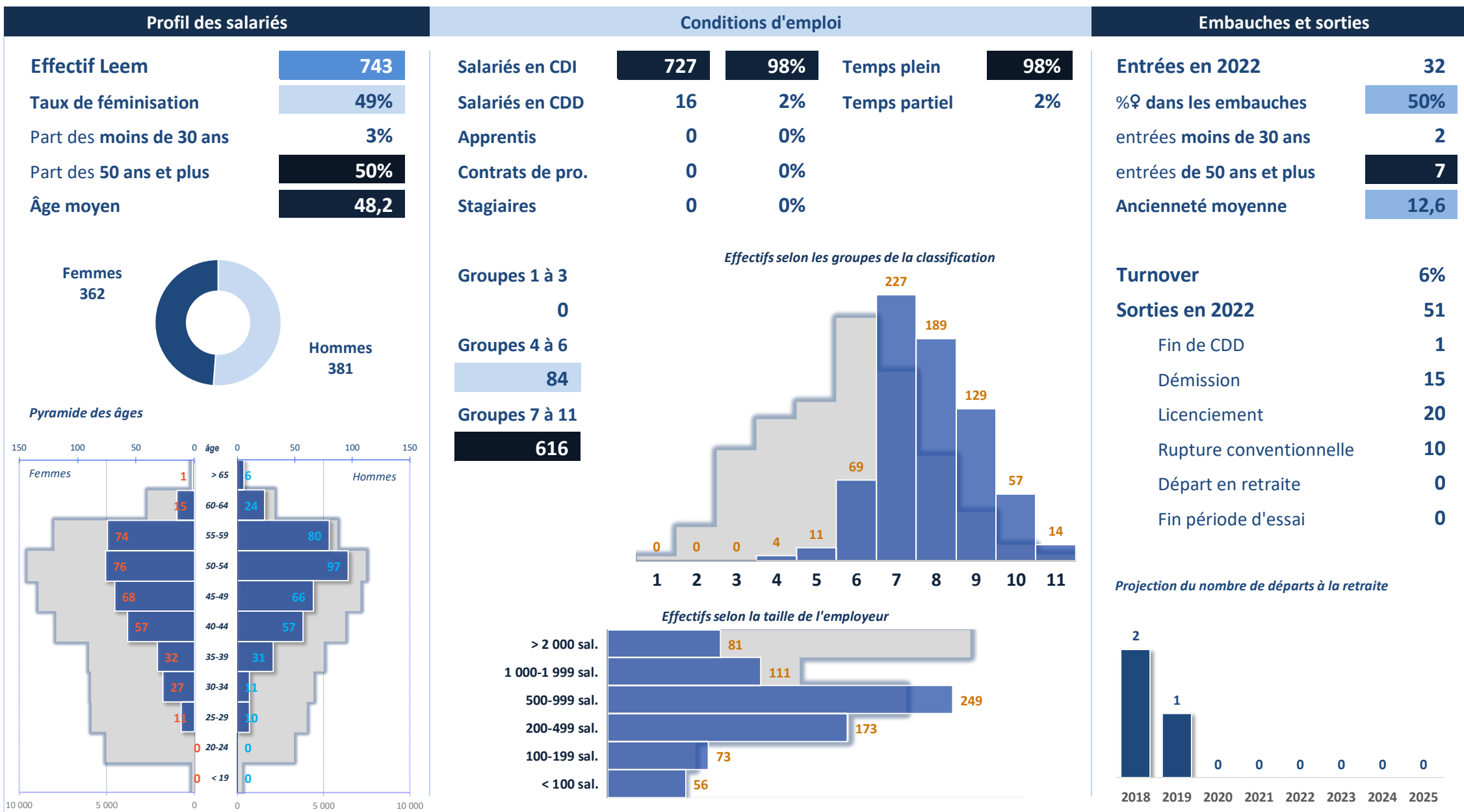
Délégué(e) hospitalier

Promotion et Commercialisation



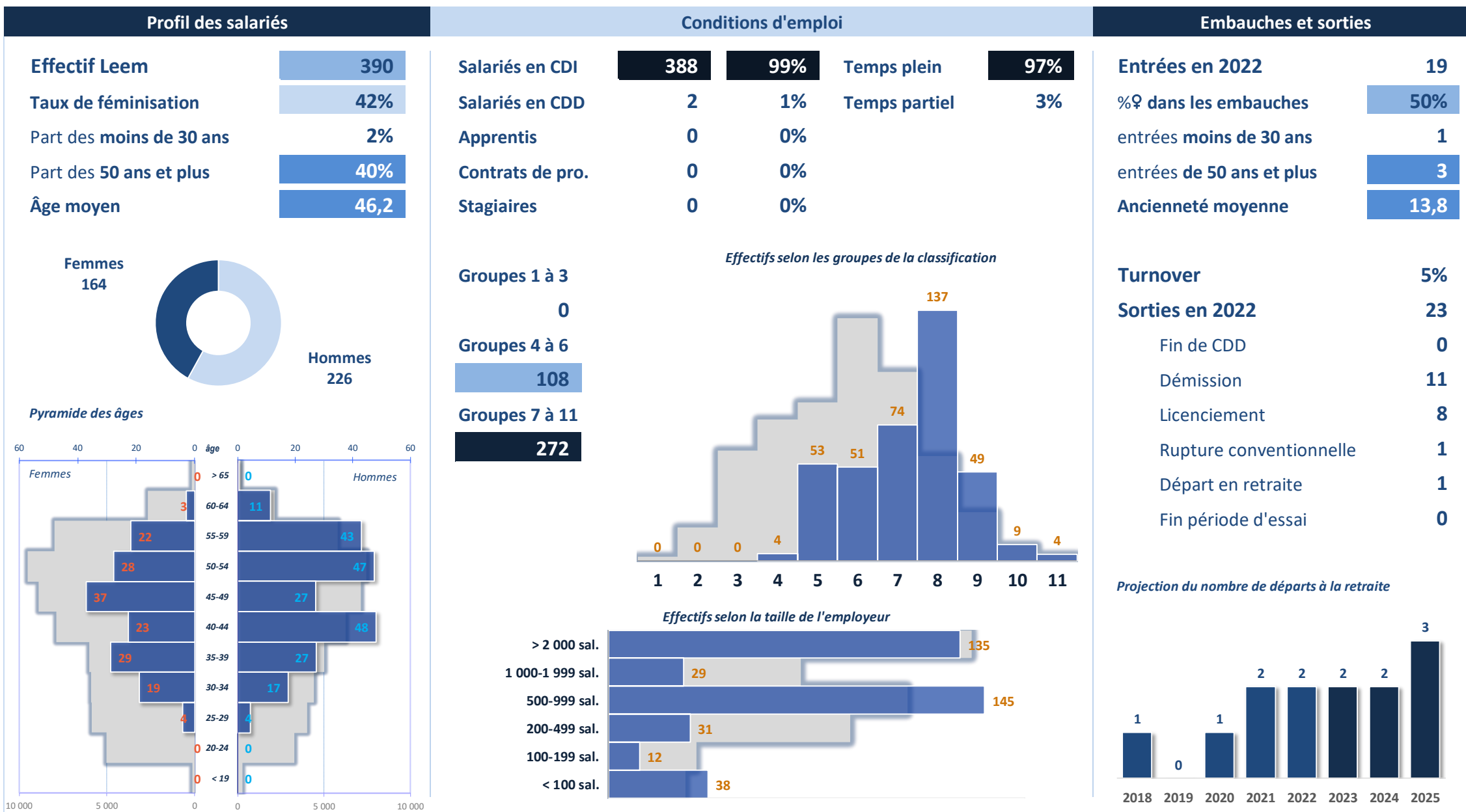
Directeur(rice) information et promotion du médicament

Promotion et Commercialisation



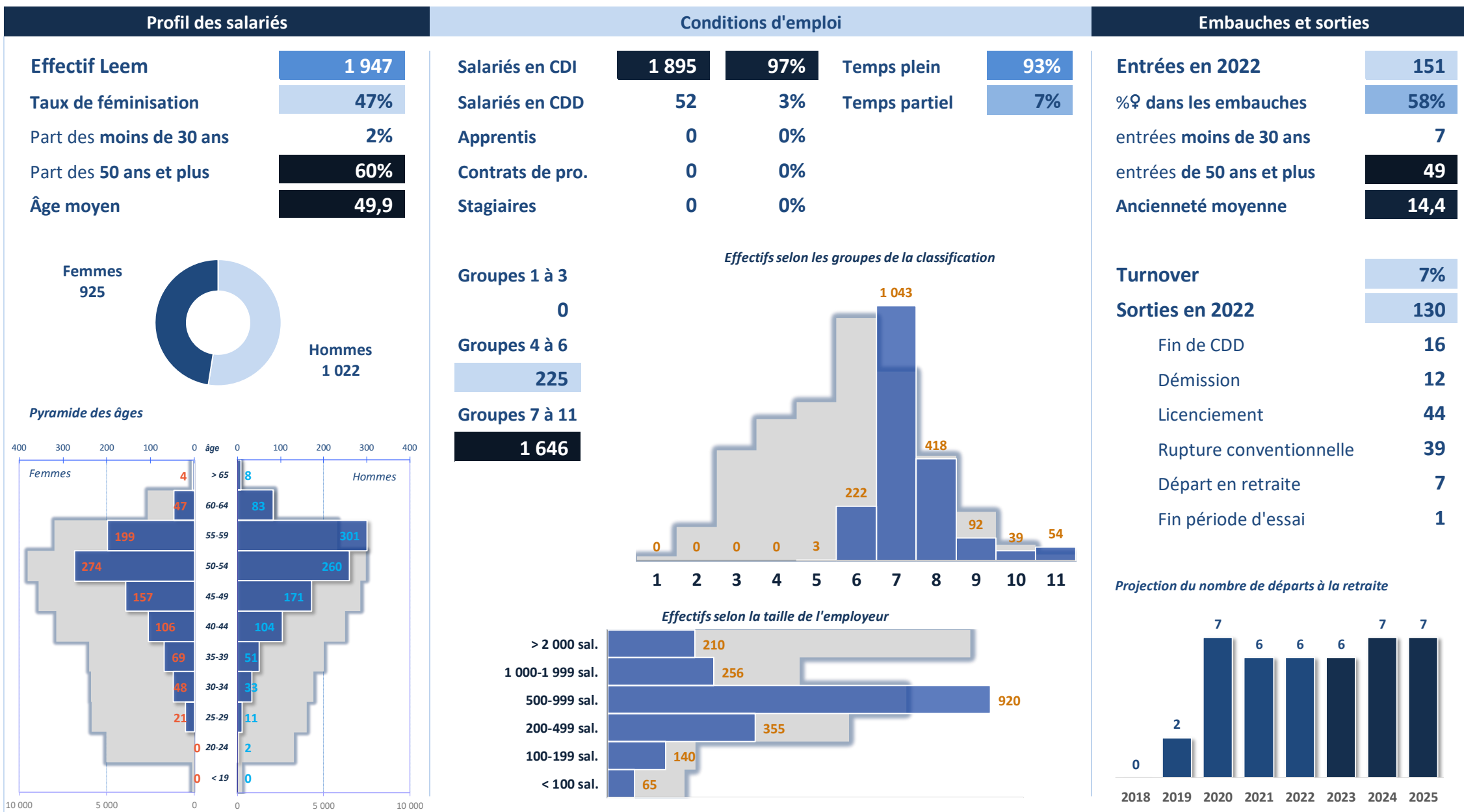
Directeur(rice) de zone

Promotion et Commercialisation



Directeur(rice) régional

Promotion et Commercialisation



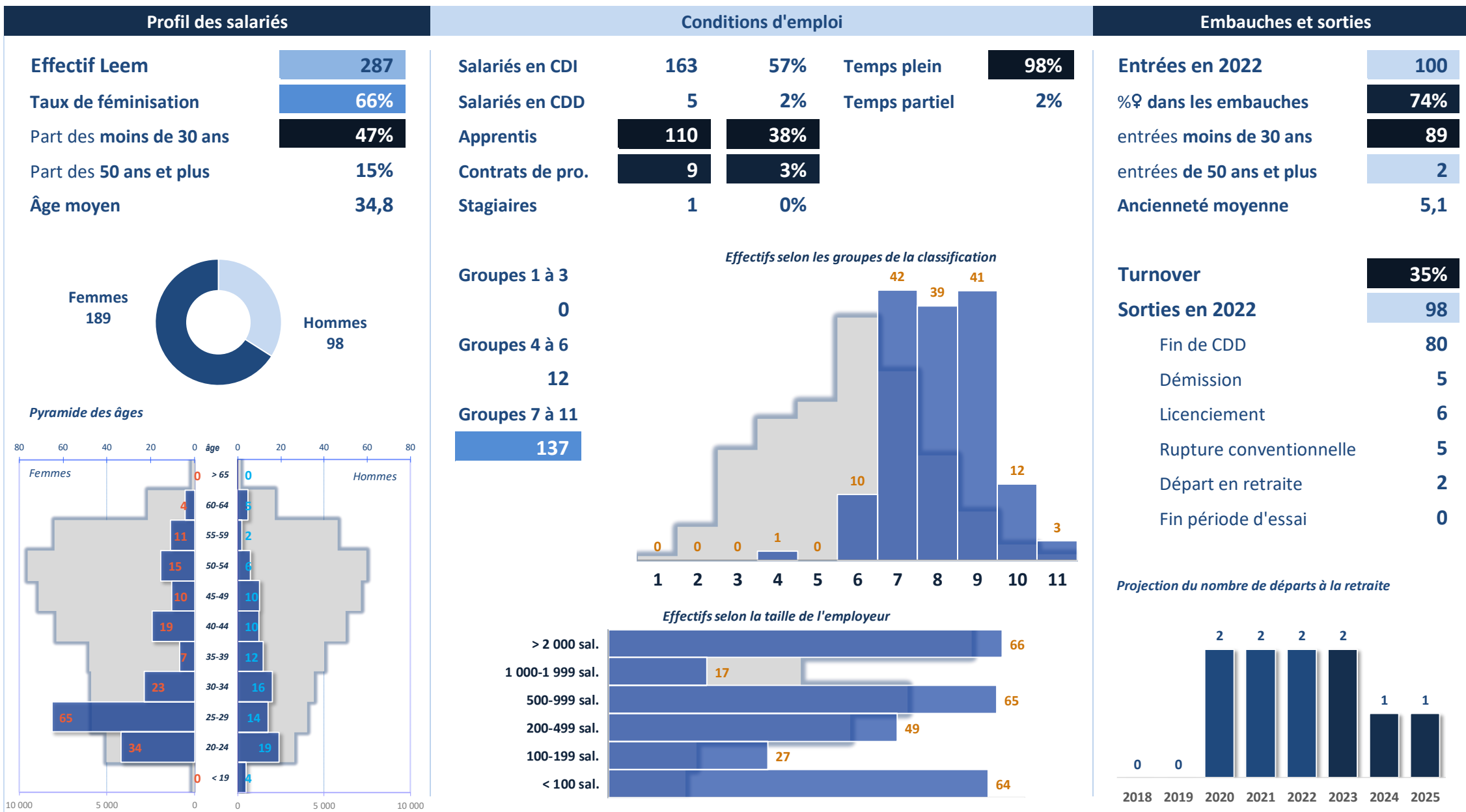
- **Métiers de la famille de l'Information médicale et réglementaire**
 - Directeur(rice) d'accès au marché
 - Responsable d'accès au marché
 - Responsable information médicale
 - Chargé(e) de pharmacovigilance
 - Chargé(e) des Affaires réglementaires
 - Responsable affaires réglementaires

Tendances des métiers de la famille de l'Information médicale et réglementaire

Domaines	Métiers	2022	Tendance
Access Market	Directeur(rice) d'accès au marché	287	↘
	Responsable d'accès au marché	205	↗
	Responsable étude Pharmaco-Économiques	94	
	Responsable études épidémiologiques	22	
Information médicale	Responsable information médicale	103	↗
	Responsable associations de patients	96	↗
	Référent(e) médical régional / MSL	818	↗
Pharmacovigilance	Chargé(e) de pharmacovigilance	300	
	Spécialiste pharmacovigilance	5	
	Responsable de pharmacovigilance	161	↗
Affaires réglementaires	Chargé(e) des Affaires réglementaires	1 098	
	Responsable affaires réglementaires	938	
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	43	

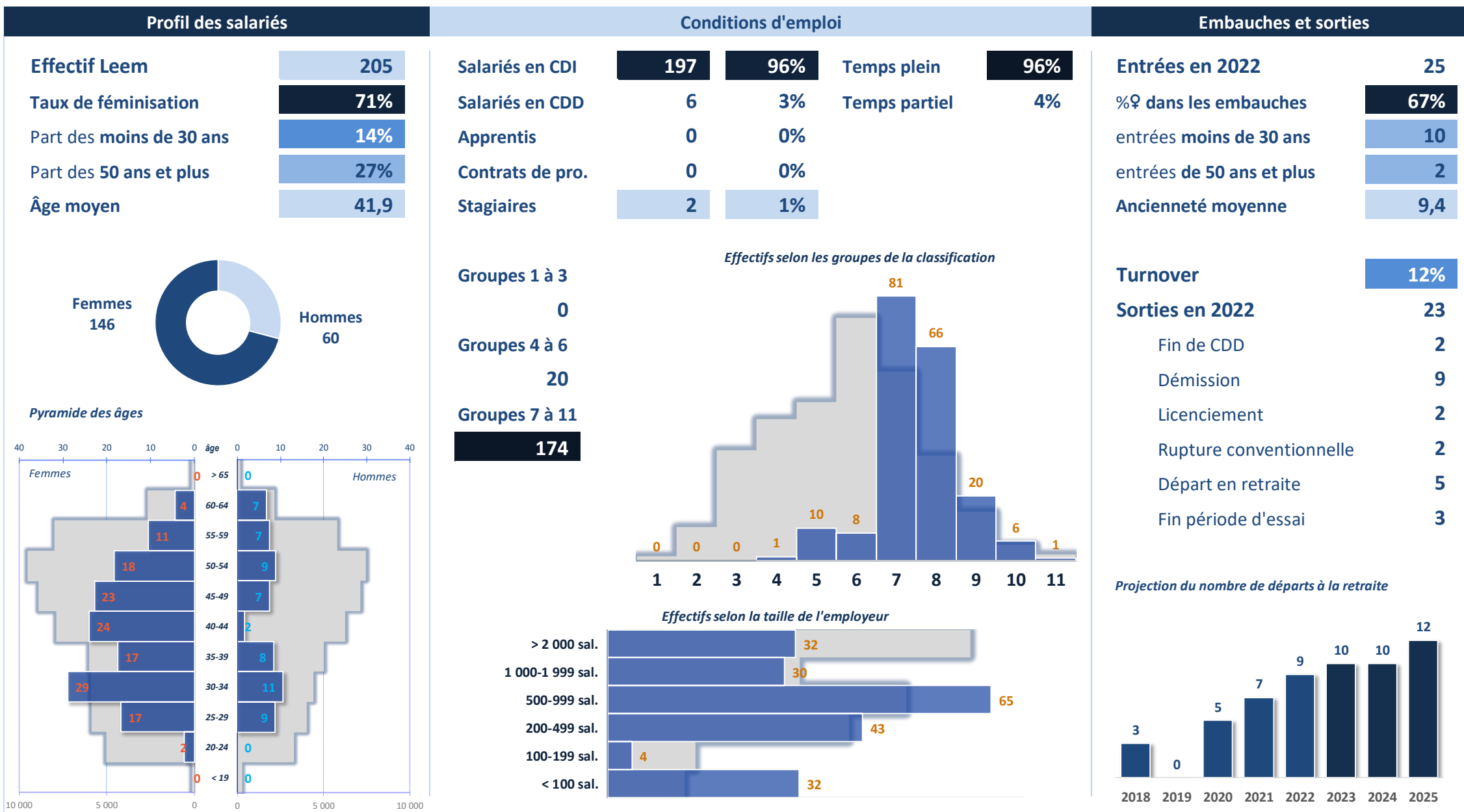
Directeur(rice) d'accès au marché

Information médicale & réglementaire



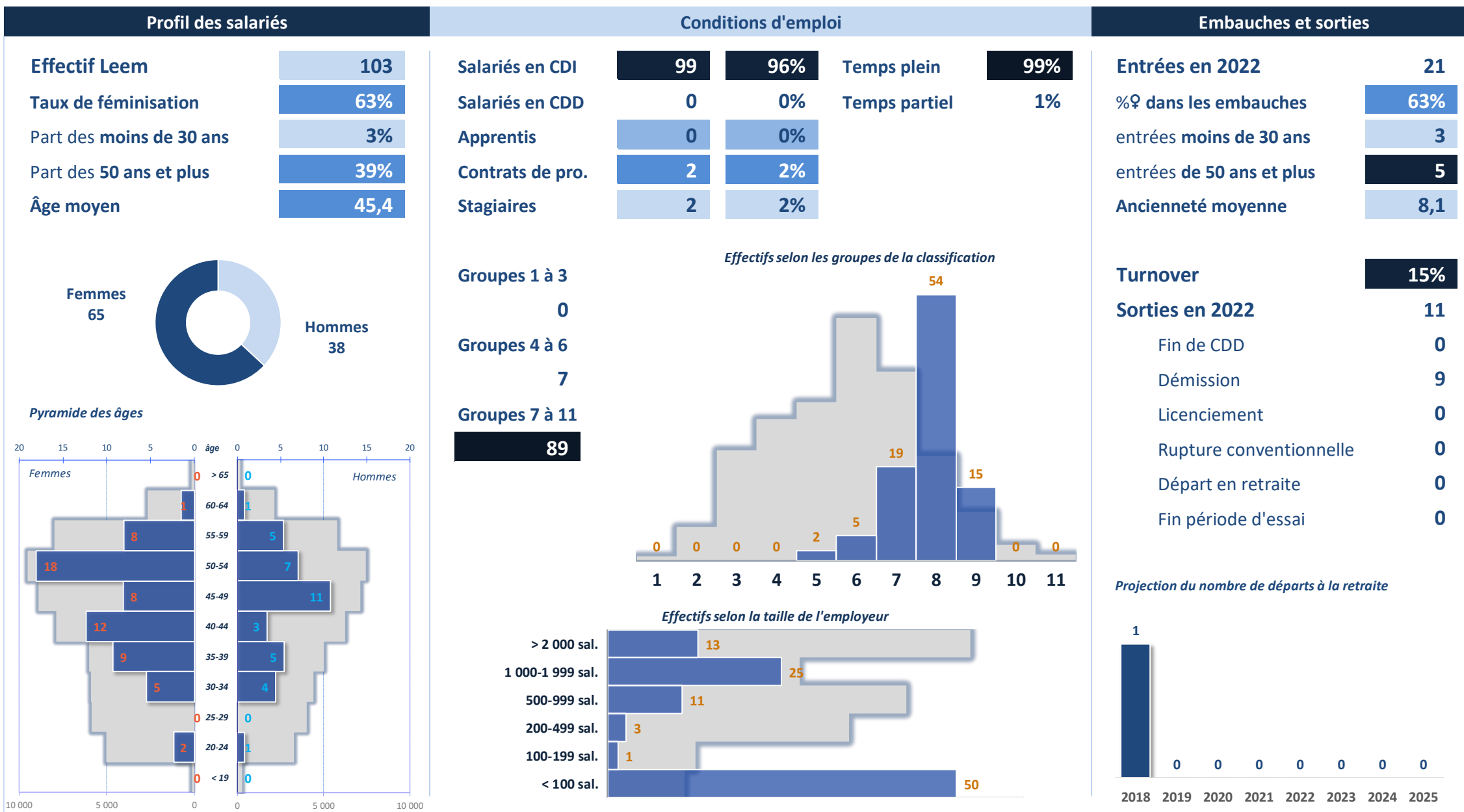
Responsable d'accès au marché

Information médicale & réglementaire



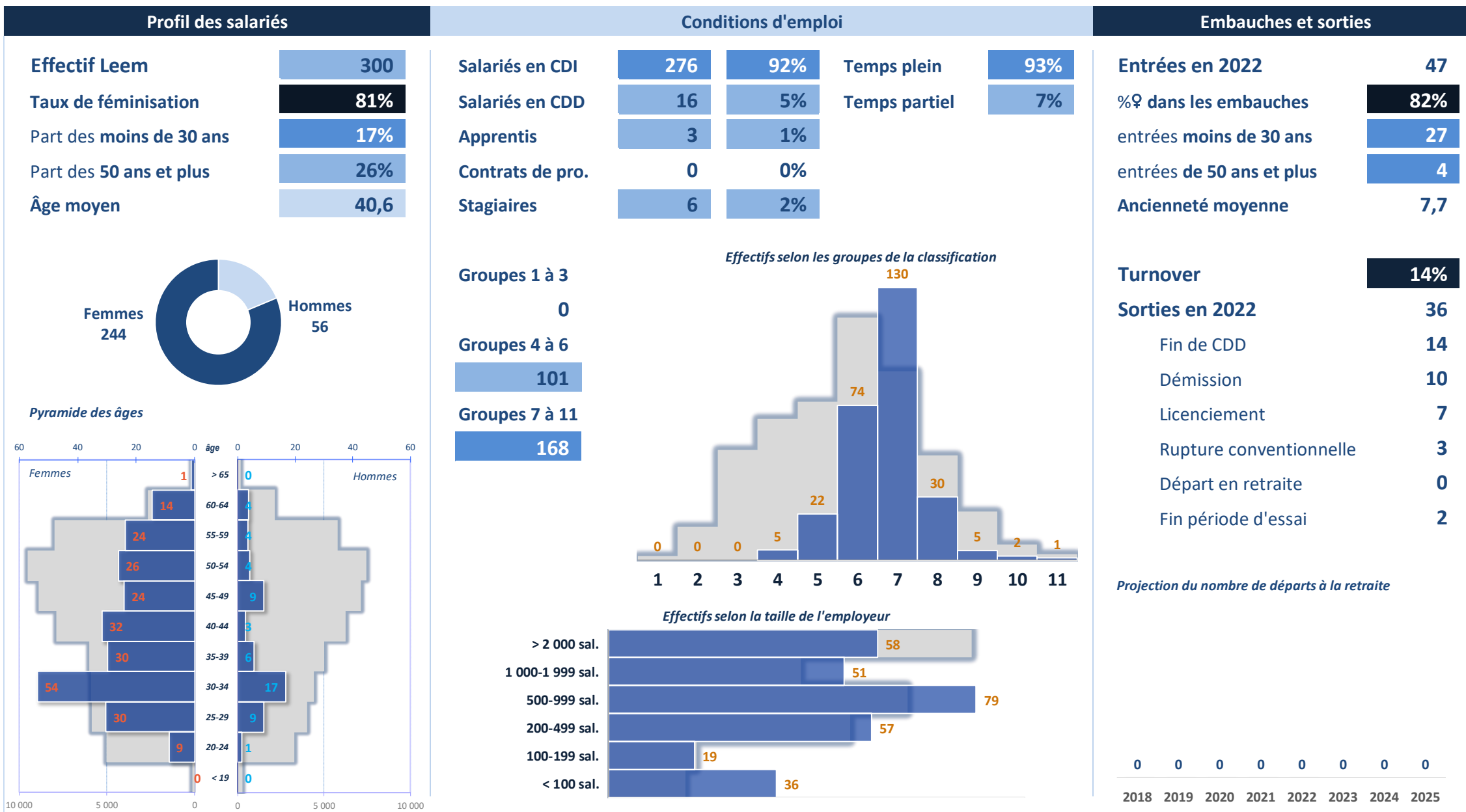
Responsable information médicale

Information médicale & réglementaire



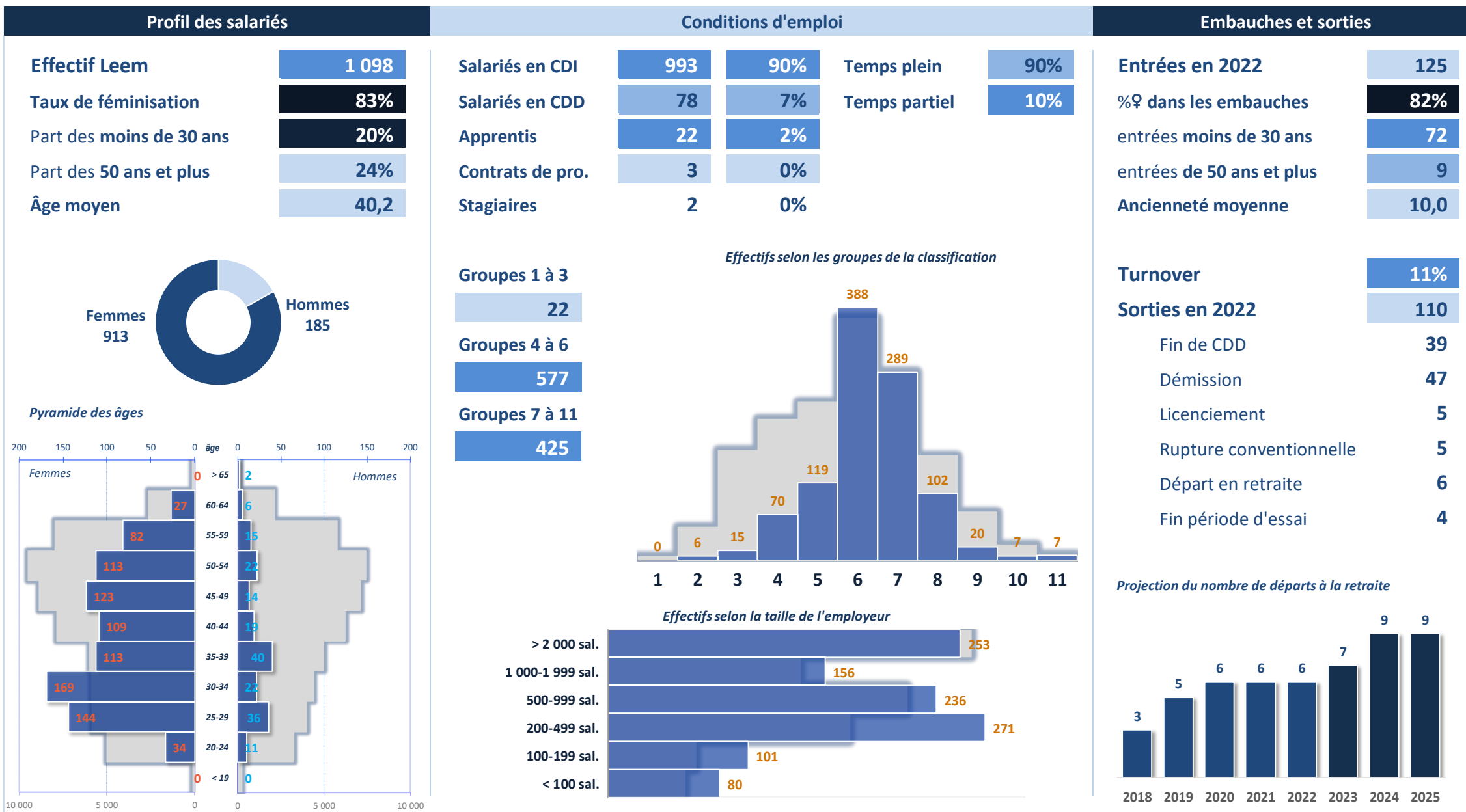
Chargé(e) de pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire



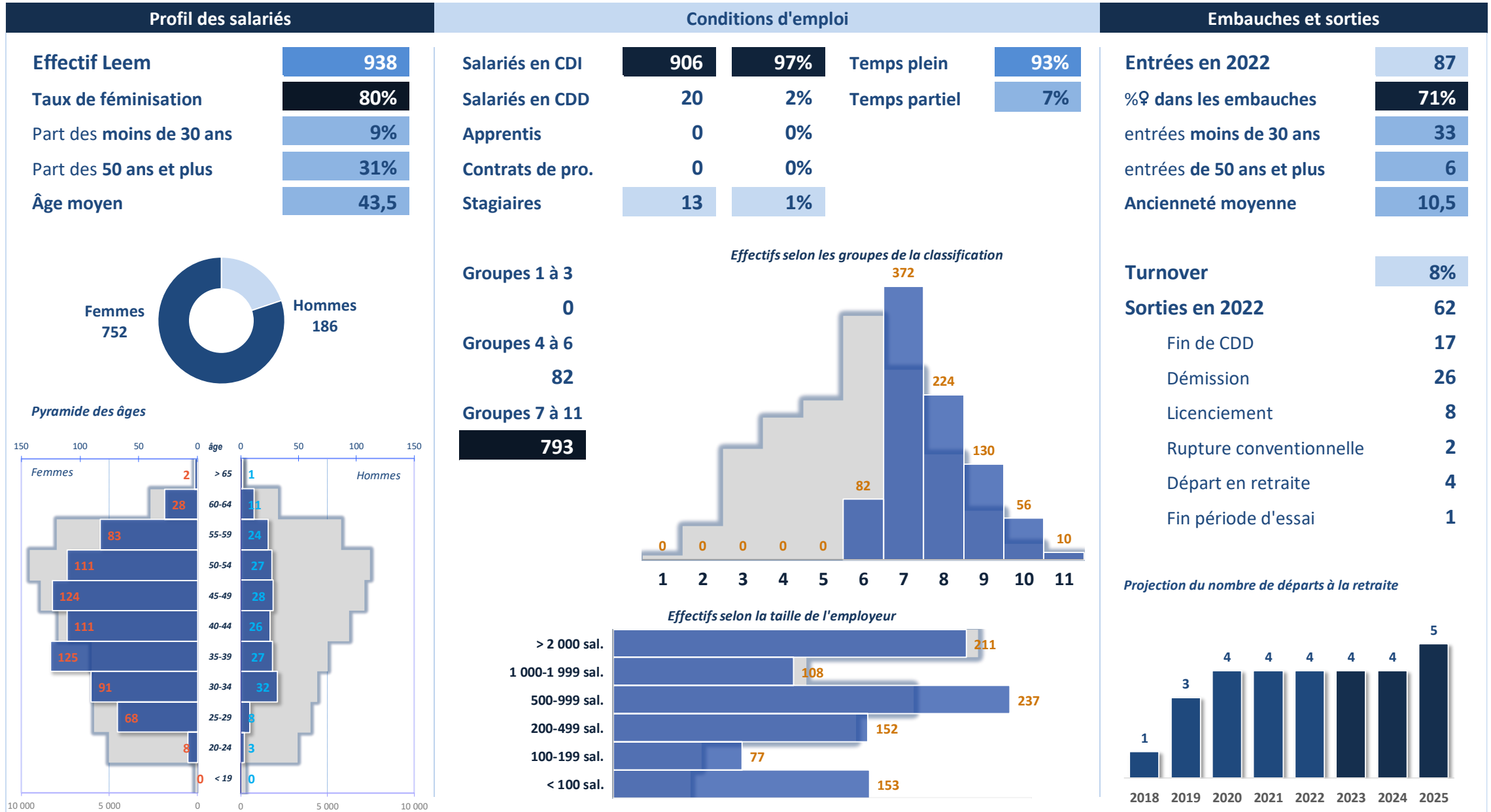
Chargé(e) des Affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire



Responsable affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire

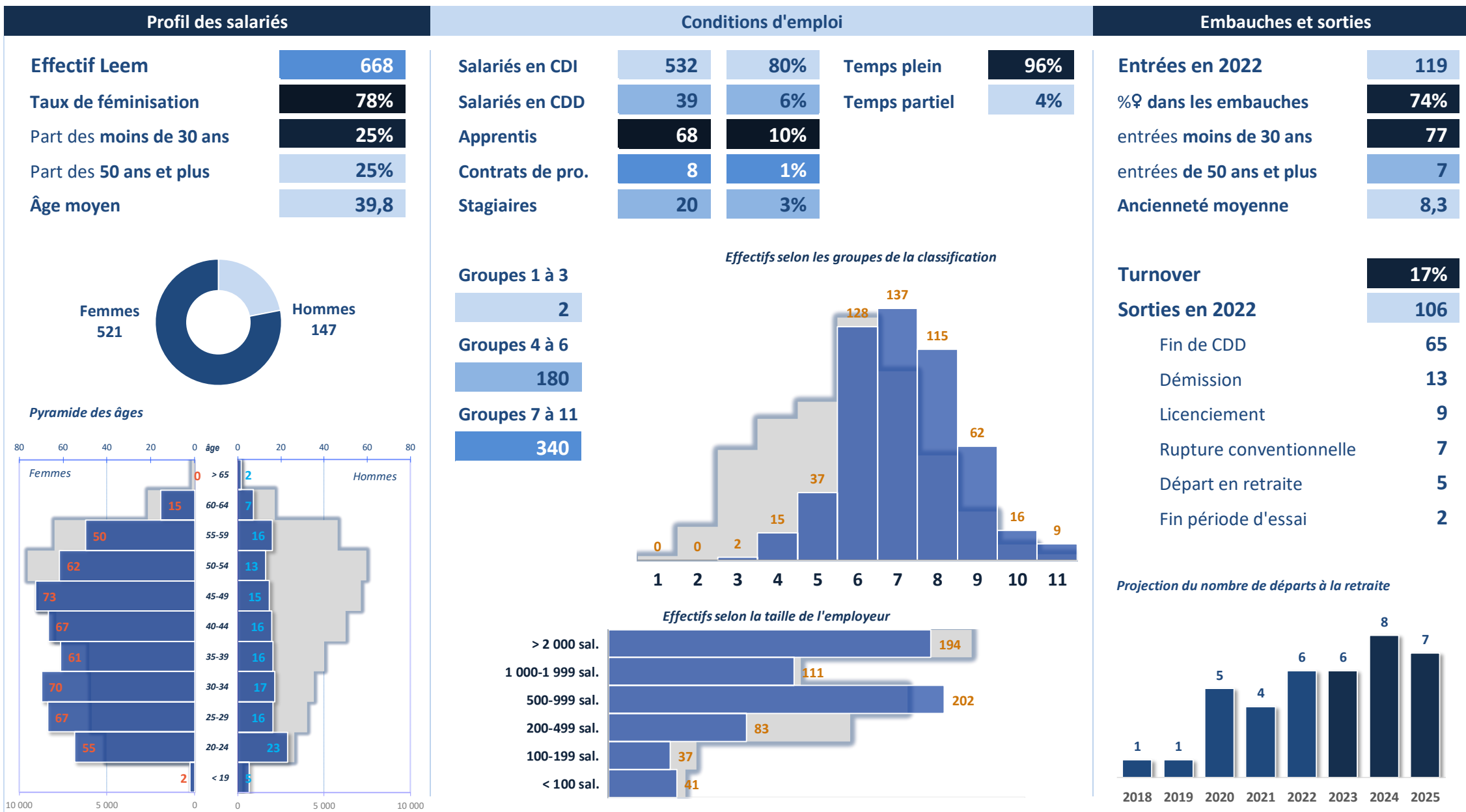


- **Métiers de la famille Administration-Support**
 - Responsable nouveaux médias, chargé de communication
 - Responsable Ethique Déontologie Conformité, responsable juridique
 - Juriste
 - Responsable RH
 - Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH
 - Services généraux
 - Comptable
 - Contrôleur de gestion
 - Responsable et directeur financier
 - Technicien informatique
 - Chef de projet informatique (dont directeur informatique)
 - Secrétariat et assistantat de direction

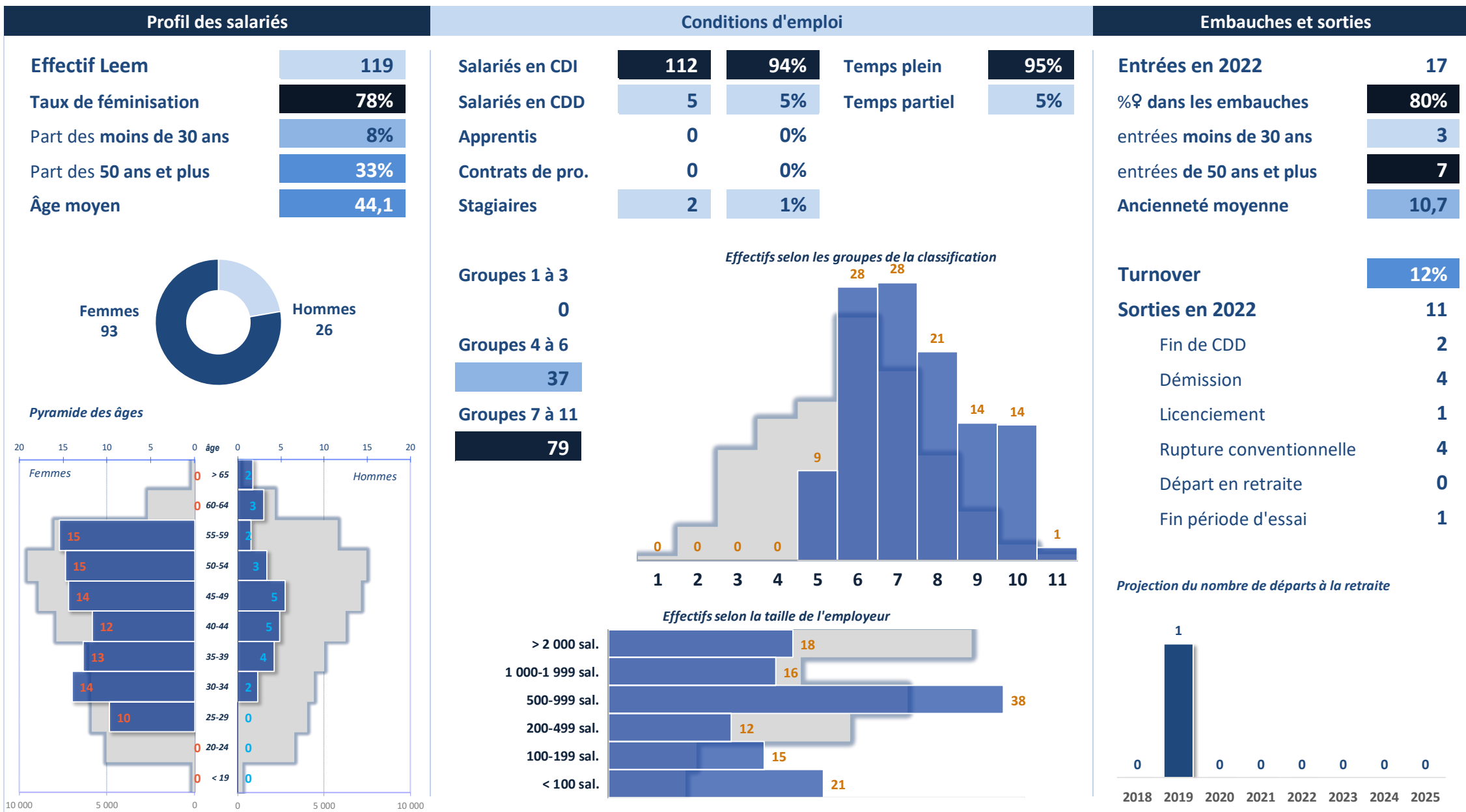
Tendances des métiers de la famille de l'Administration-Support

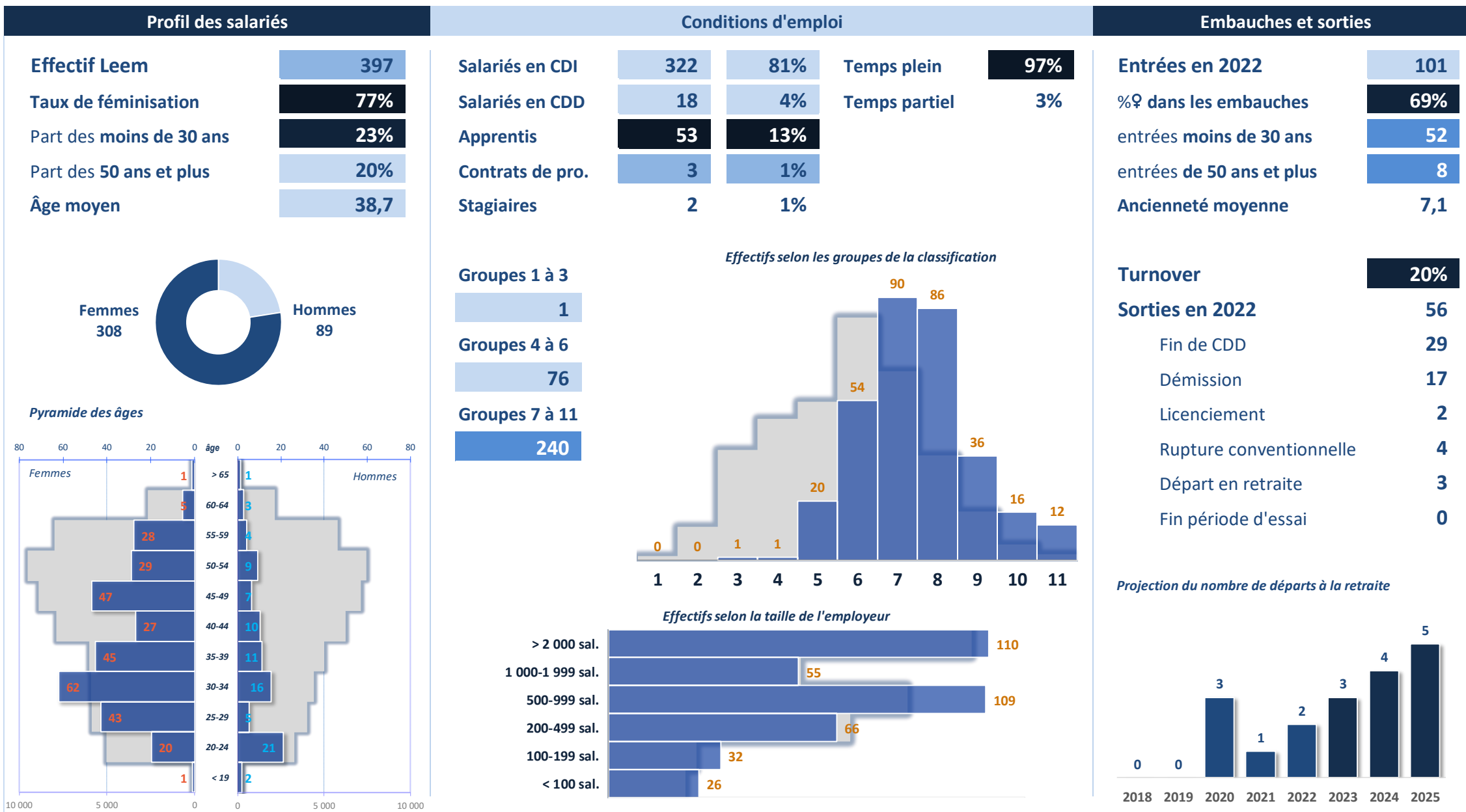
Domaines	Métiers	2022	Tendance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel	Responsable ou chargé de paie	451	
	Responsable RH	1 201	
	Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH	825	
	Autres métiers du domaine	219	↗
Autres familles support (assistantat, juridique, affaires publiques, etc.)	Services généraux	304	
	Autres métiers du domaine	254	↘
Communication	Responsable nouveaux médias, chargé de communication	668	
Finances / Comptabilité	Comptable	868	
	Contrôleur de gestion	962	
	Responsable et directeur financier	433	
	Autres métiers du domaine	630	
Informatique / Systèmes d'information	Technicien informatique	405	
	Chef de projet informatique (dont directeur informatique)	1 644	↗
	Autres métiers du domaine	96	
Juridique & Compliance	Resp. Ethique Déontologie Conformité, resp. juridique	119	↘
	Juriste	397	
Affaires publiques et institutionnelles	Responsable régional des relations scientifiques / médicales	307	
Secrétariat / Assistanat	Secrétariat et assistantat de direction	2 707	↗
	Autres métiers du secrétariat-assistanat	243	
Autres métiers support	Autres métiers supports	4 381	↗

Responsable nouveaux médias, chargé de communication

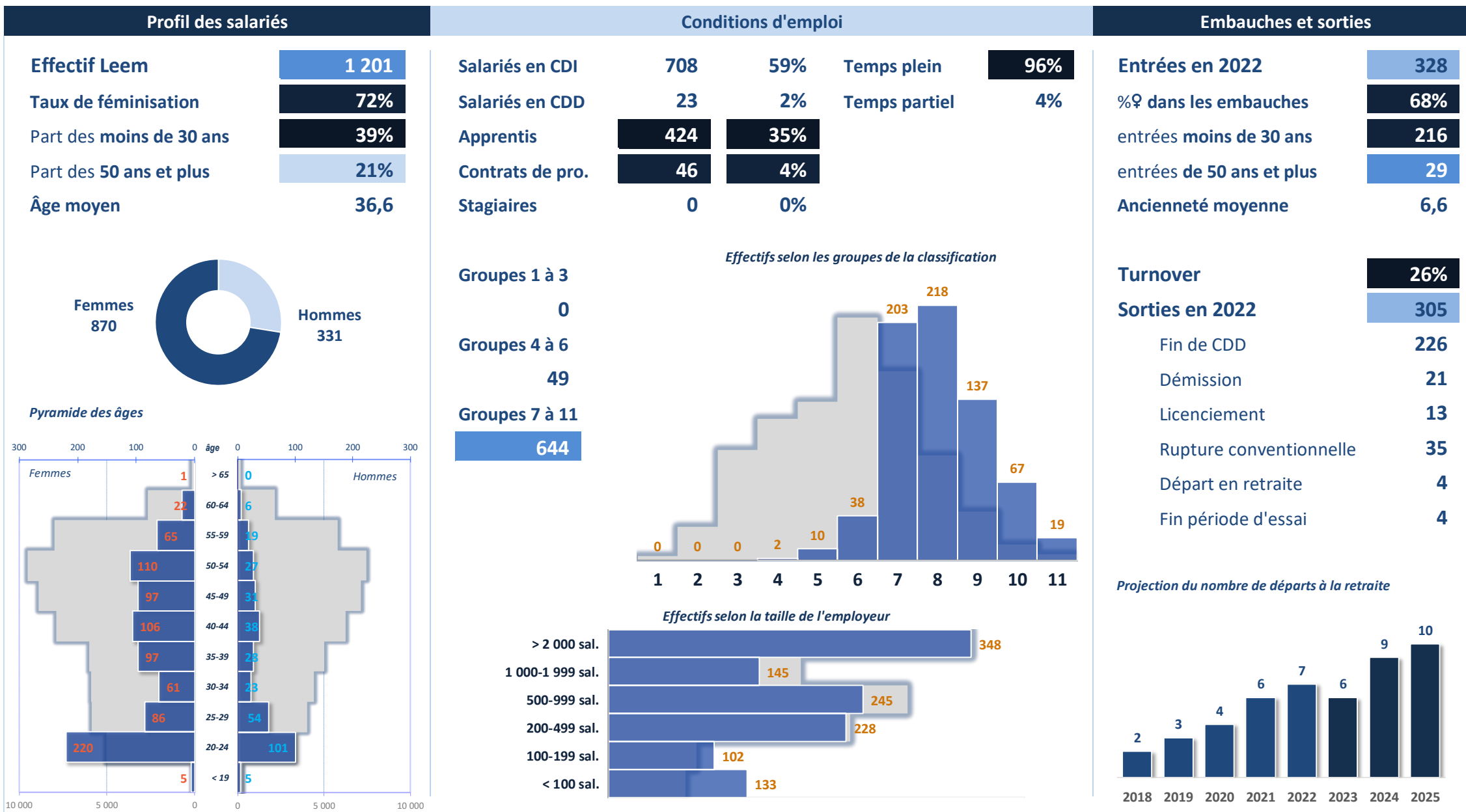


Responsable Ethique Déontologie Conformité

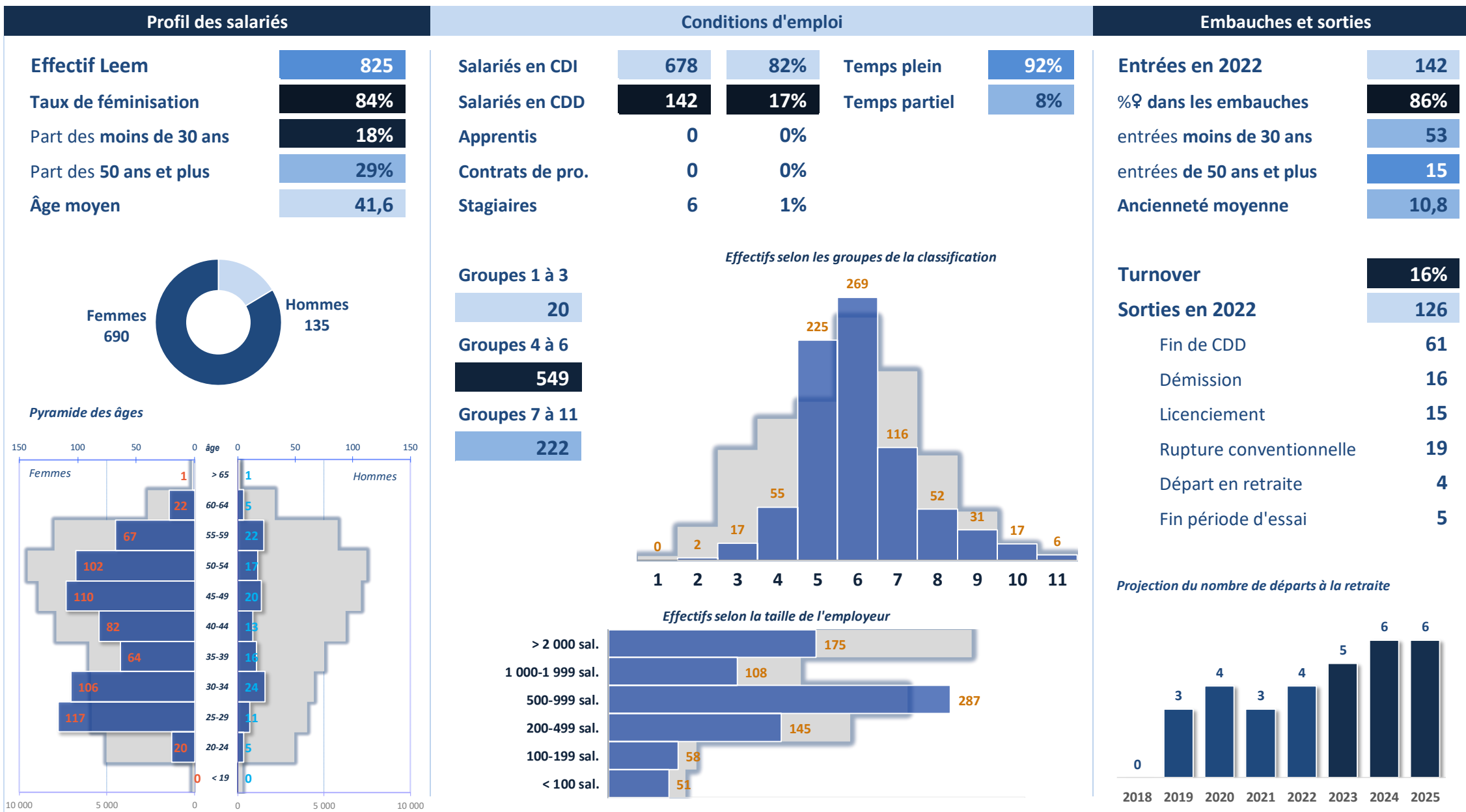




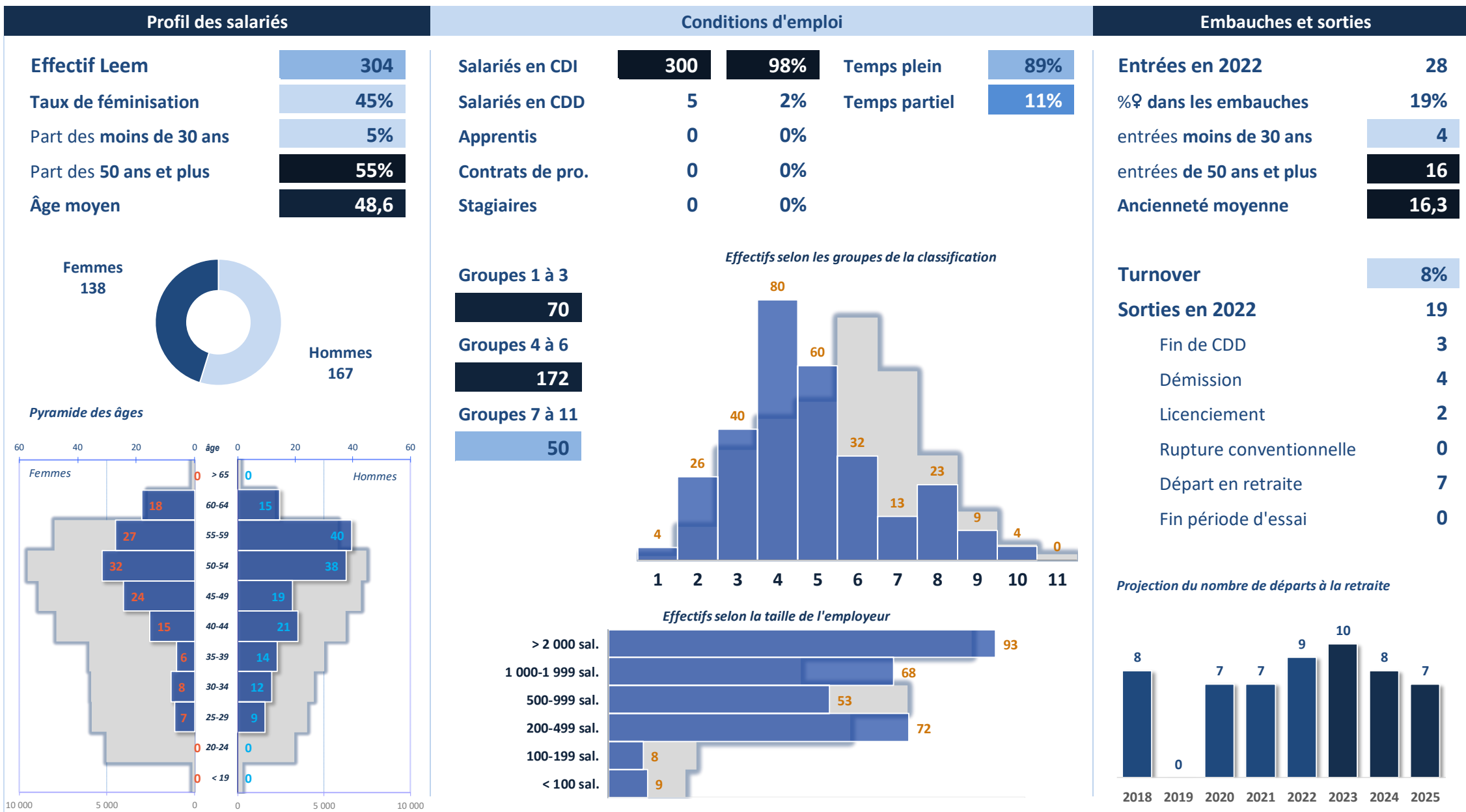
Responsable RH



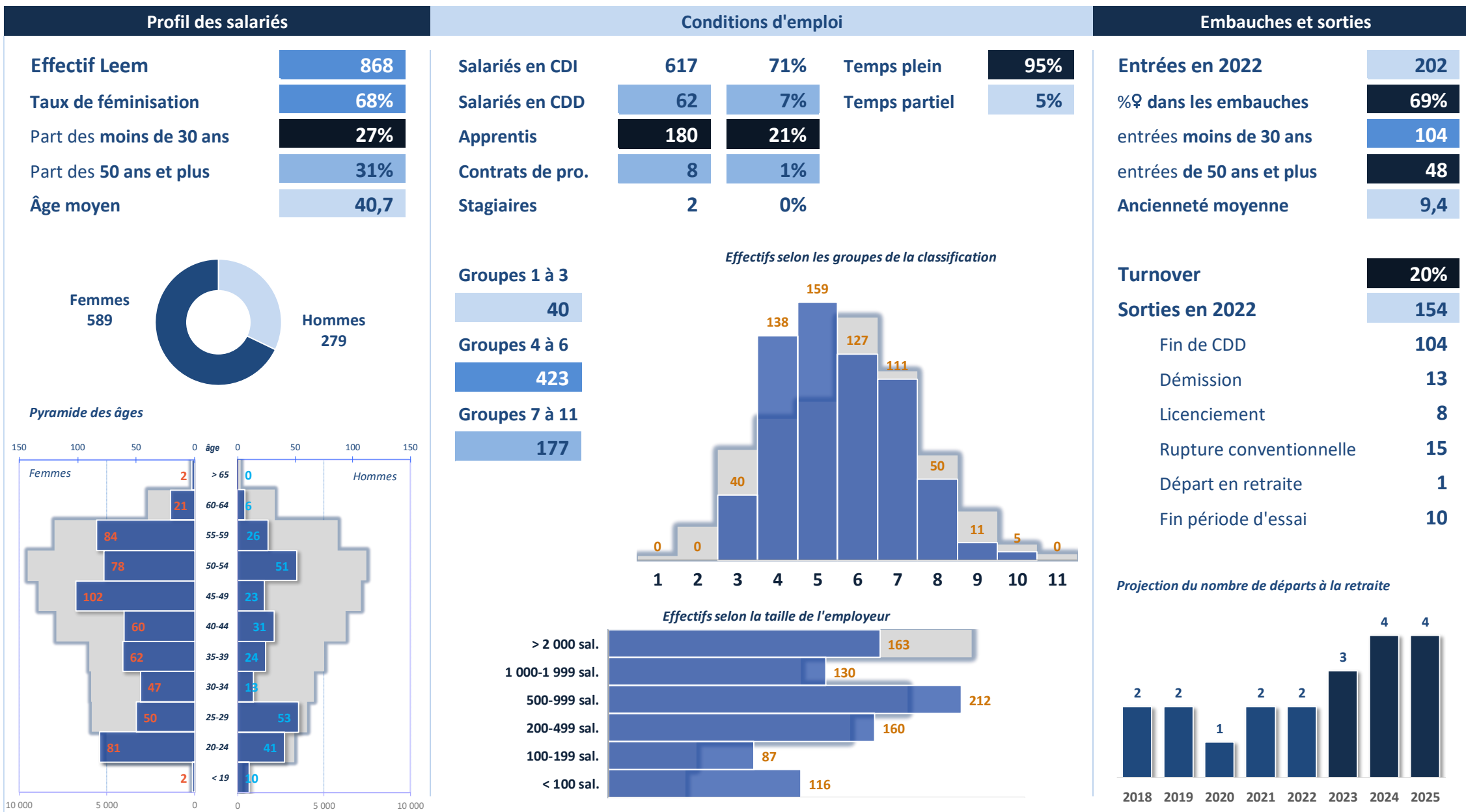
Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH



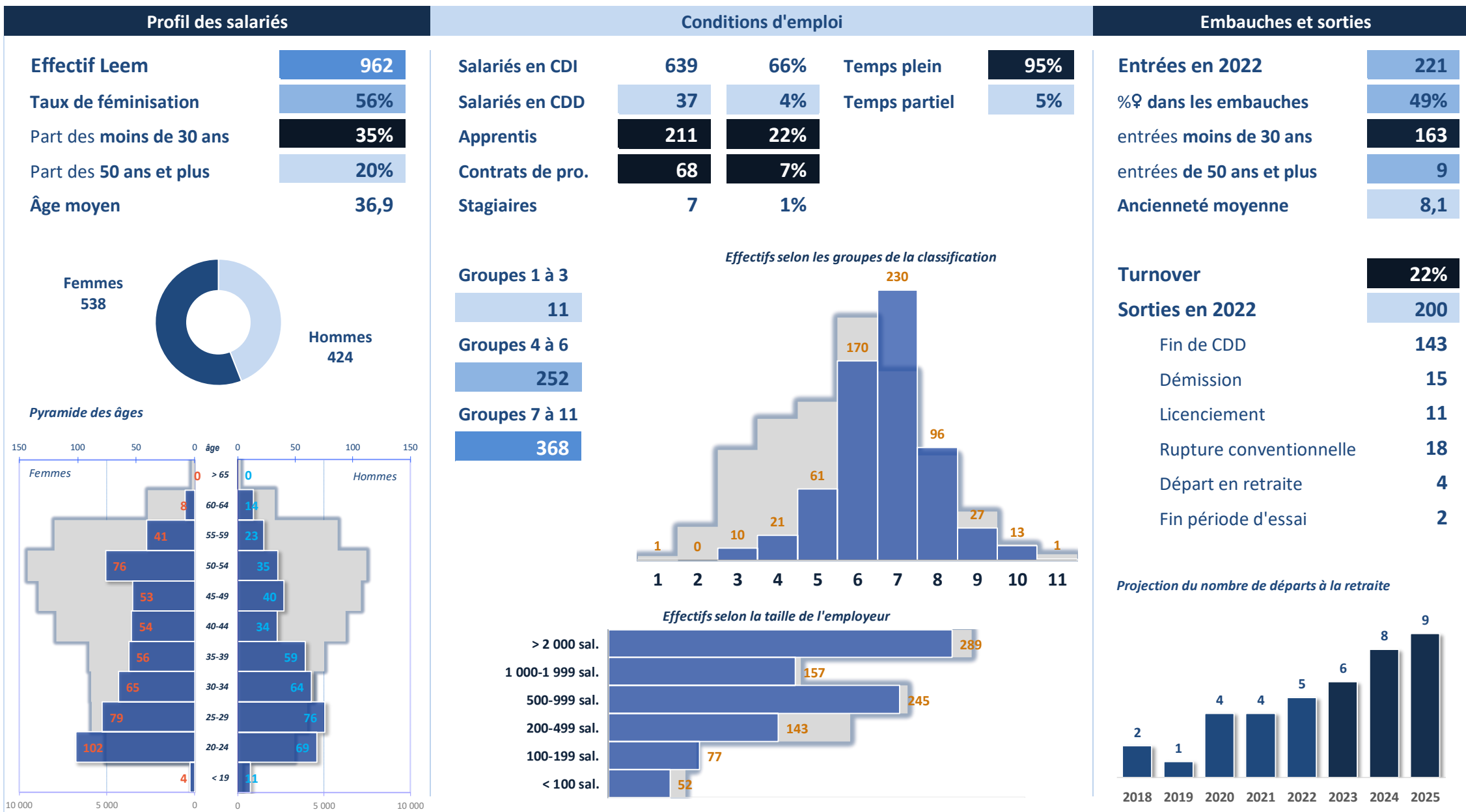
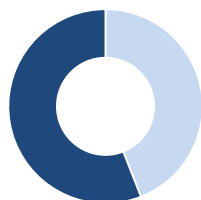
Services généraux



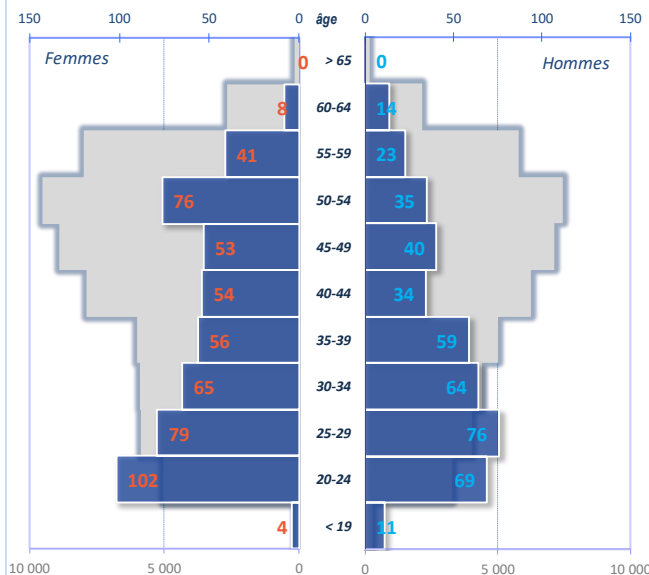
Comptable



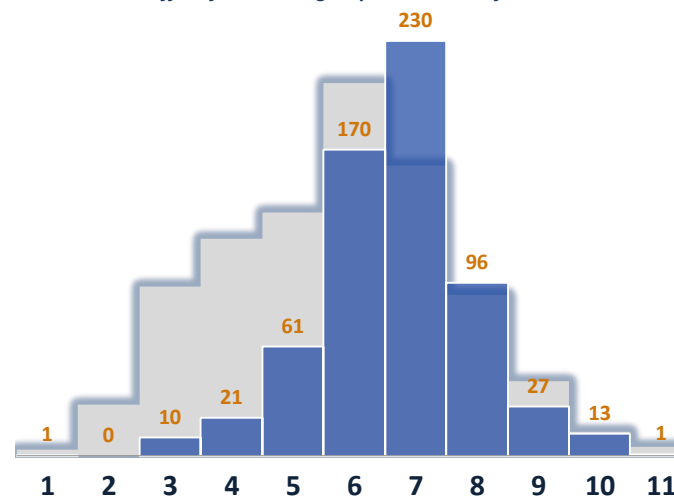
Contrôleur de gestion

Femmes
538Hommes
424

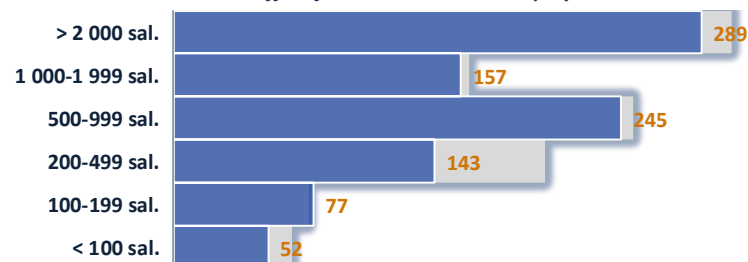
Pyramide des âges



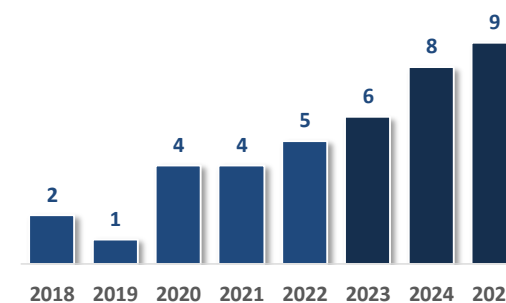
Effectifs selon les groupes de la classification



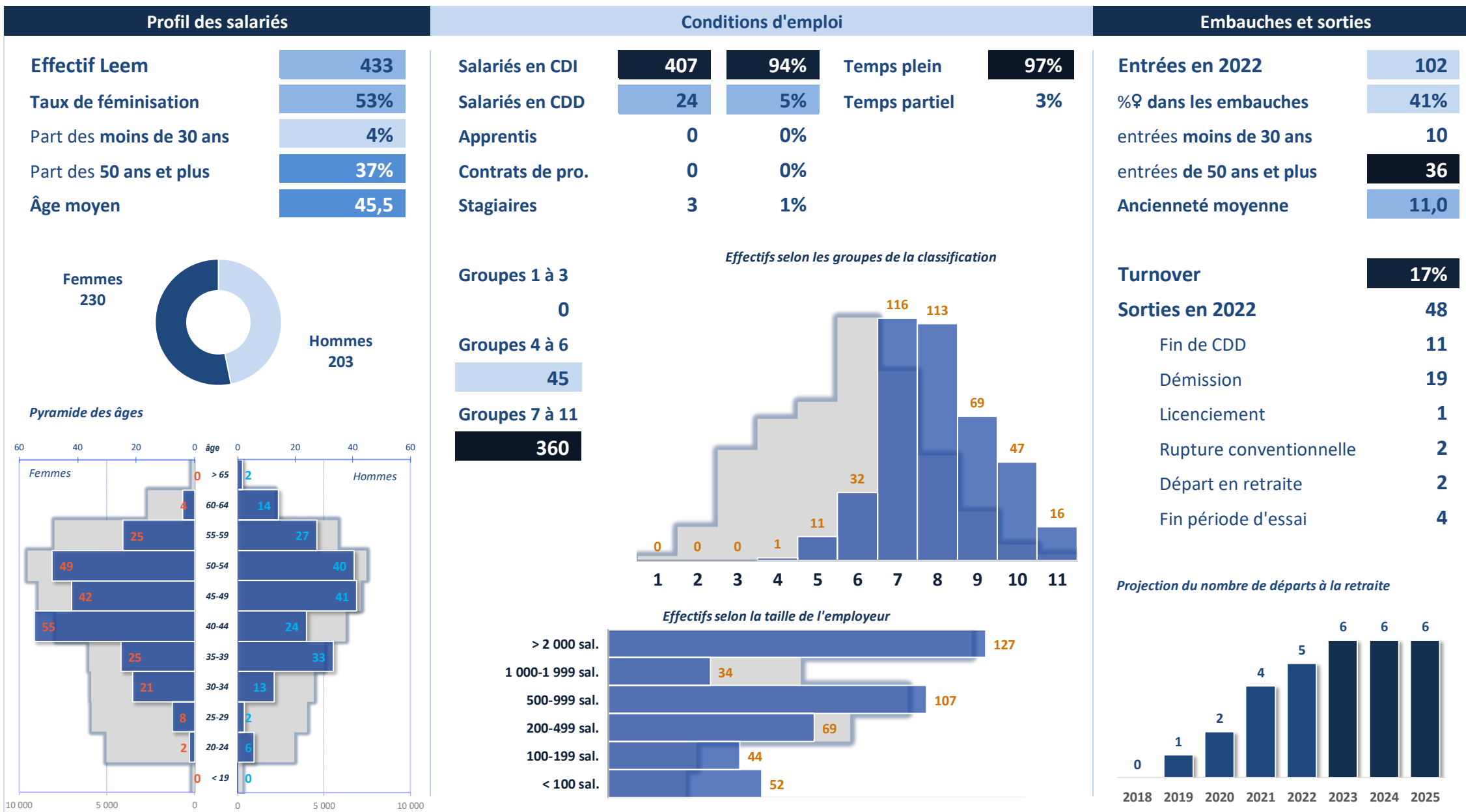
Effectifs selon la taille de l'employeur



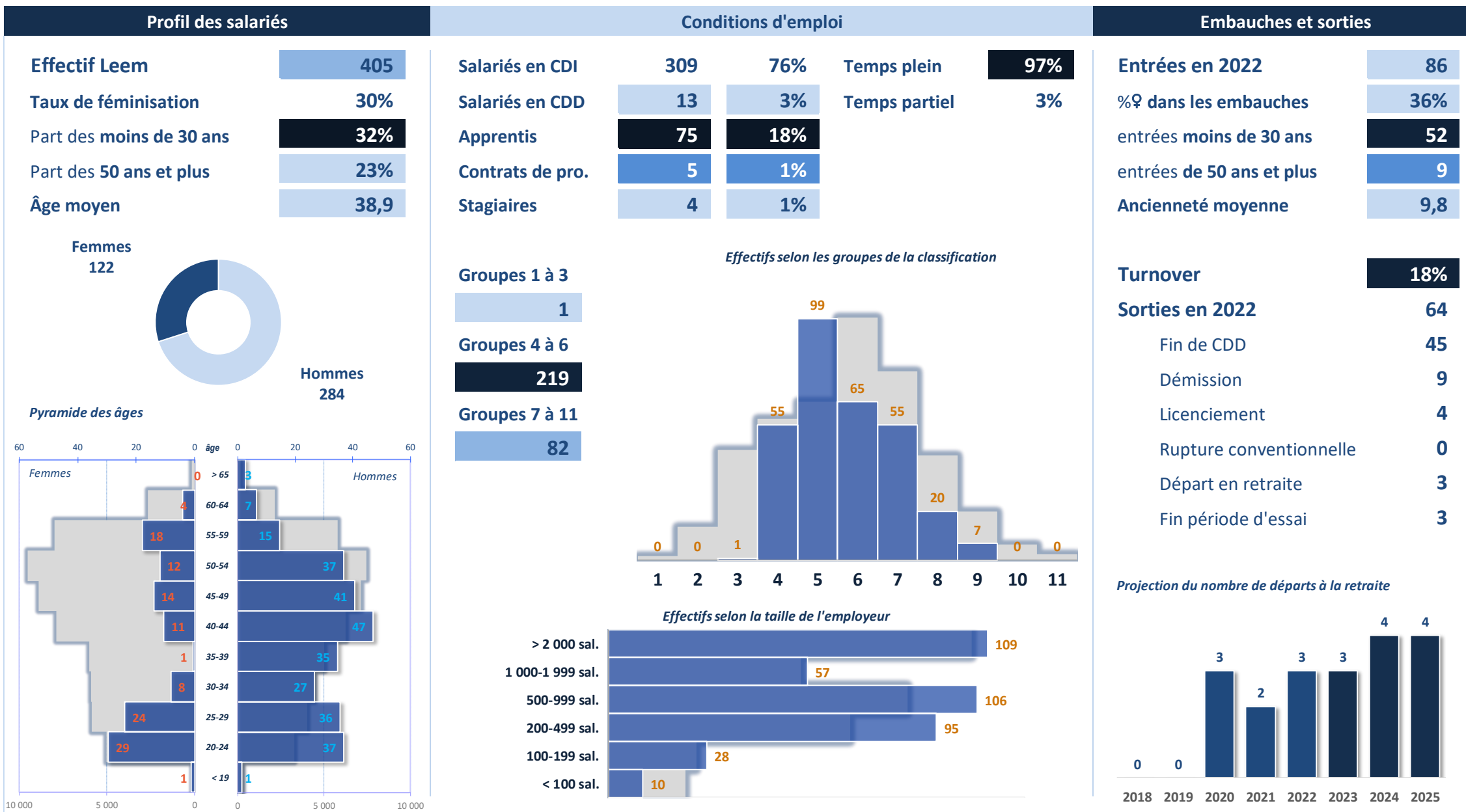
Projection du nombre de départs à la retraite



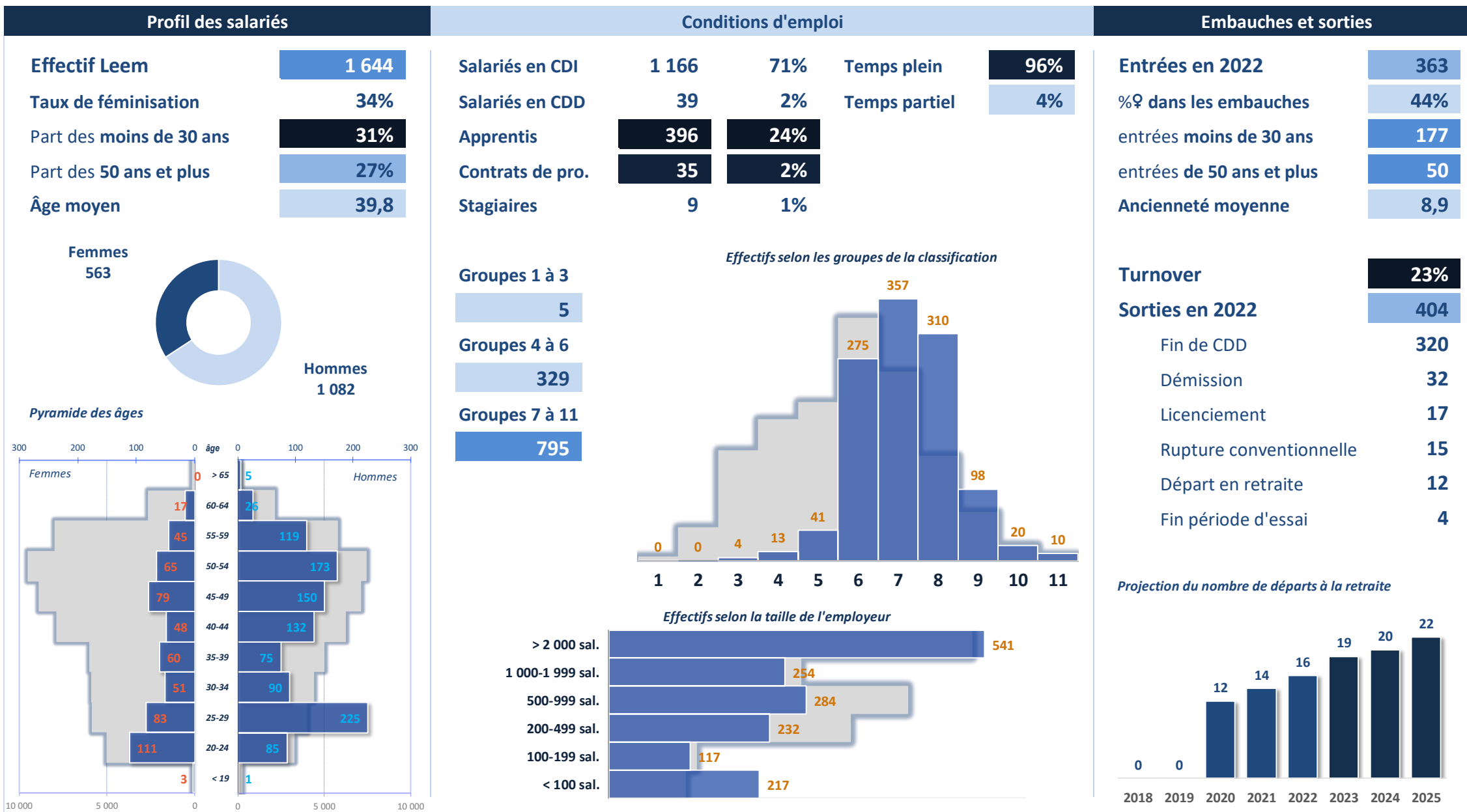
Responsable et directeur financier

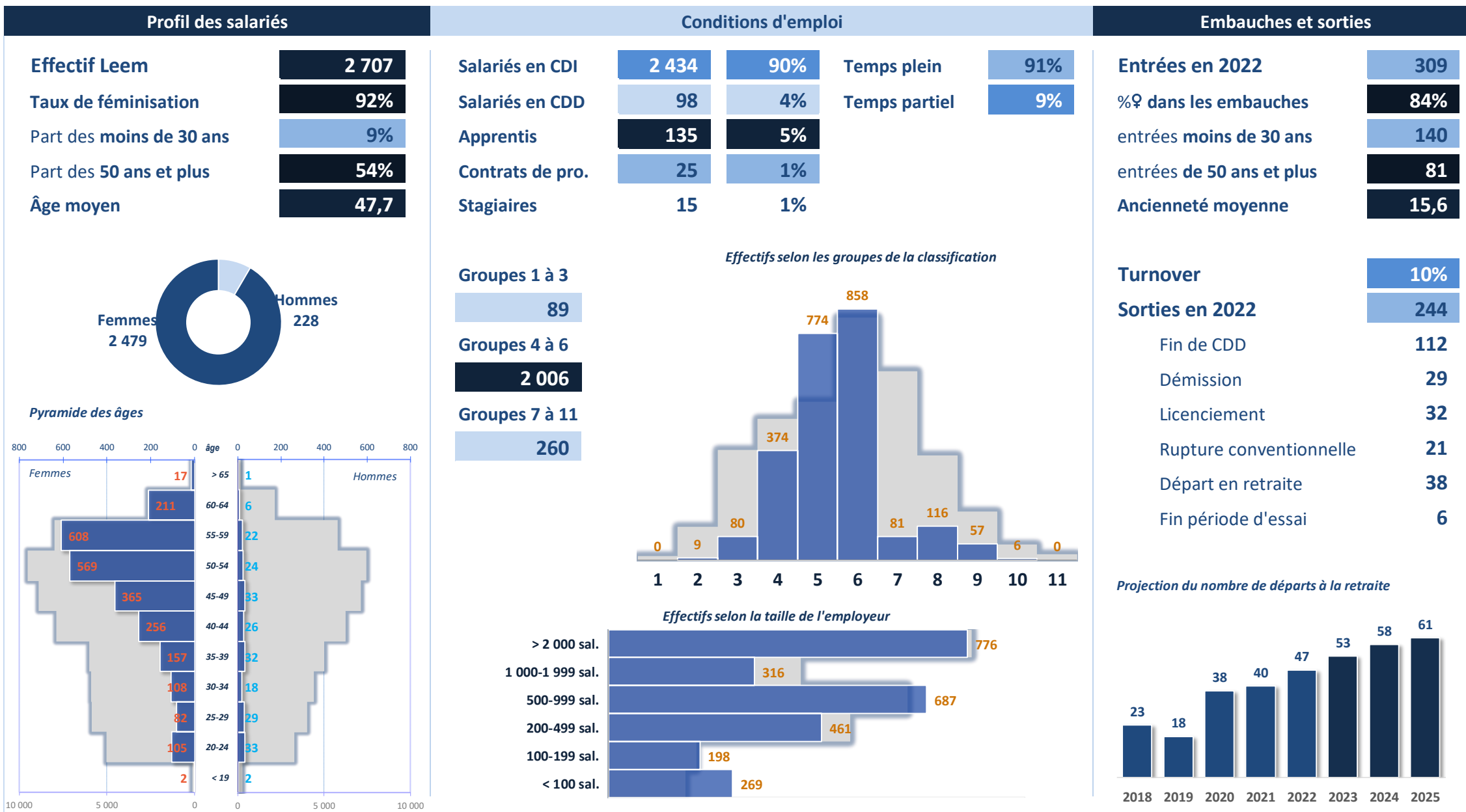


Technicien informatique



Chef de projet informatique (dont directeur informatique)





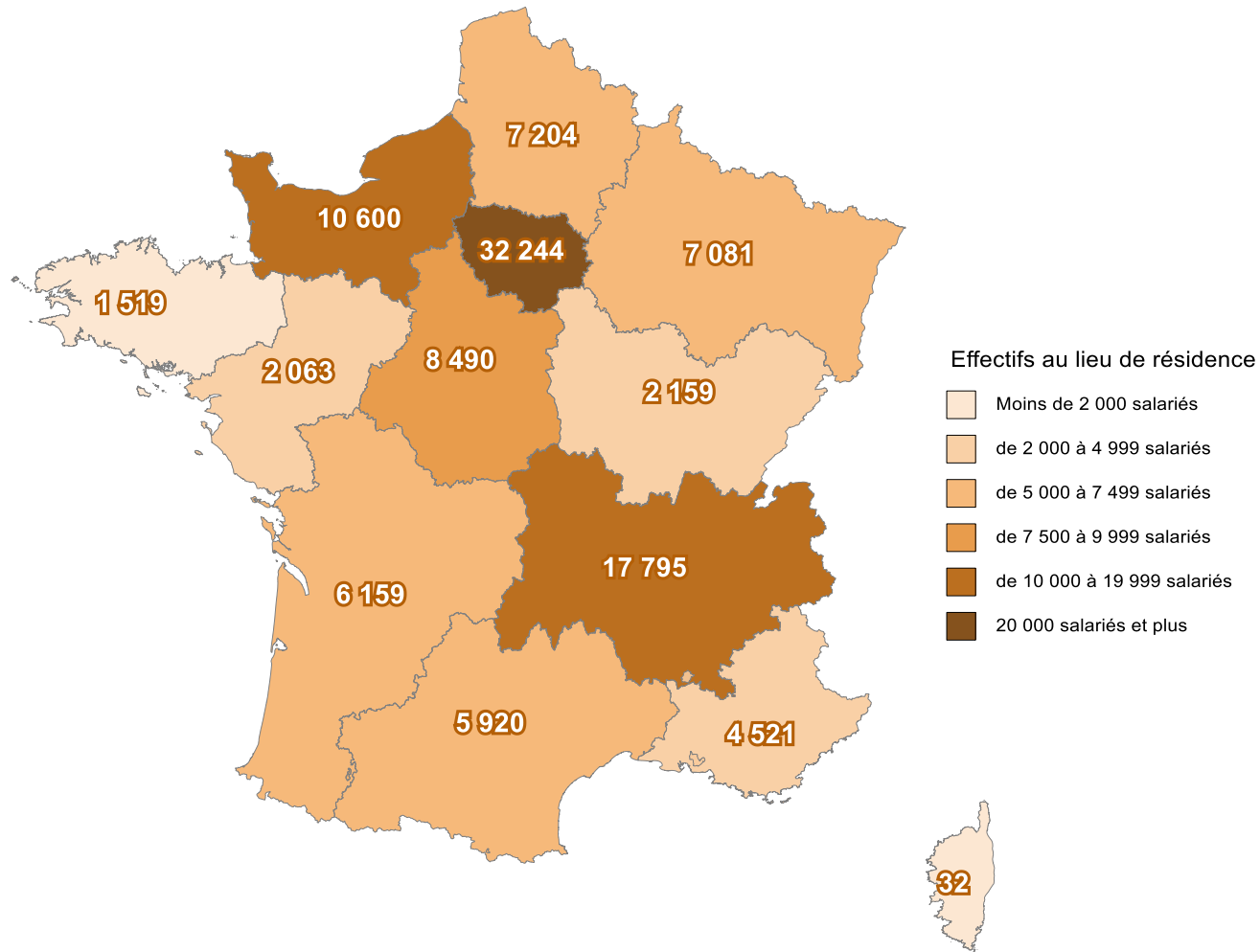
Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

Tendances des régions

Les effectifs régionaux de l'industrie pharmaceutique

Répartition des 105 787 salariés selon leur lieu de résidence



Nombre d'établissements par région

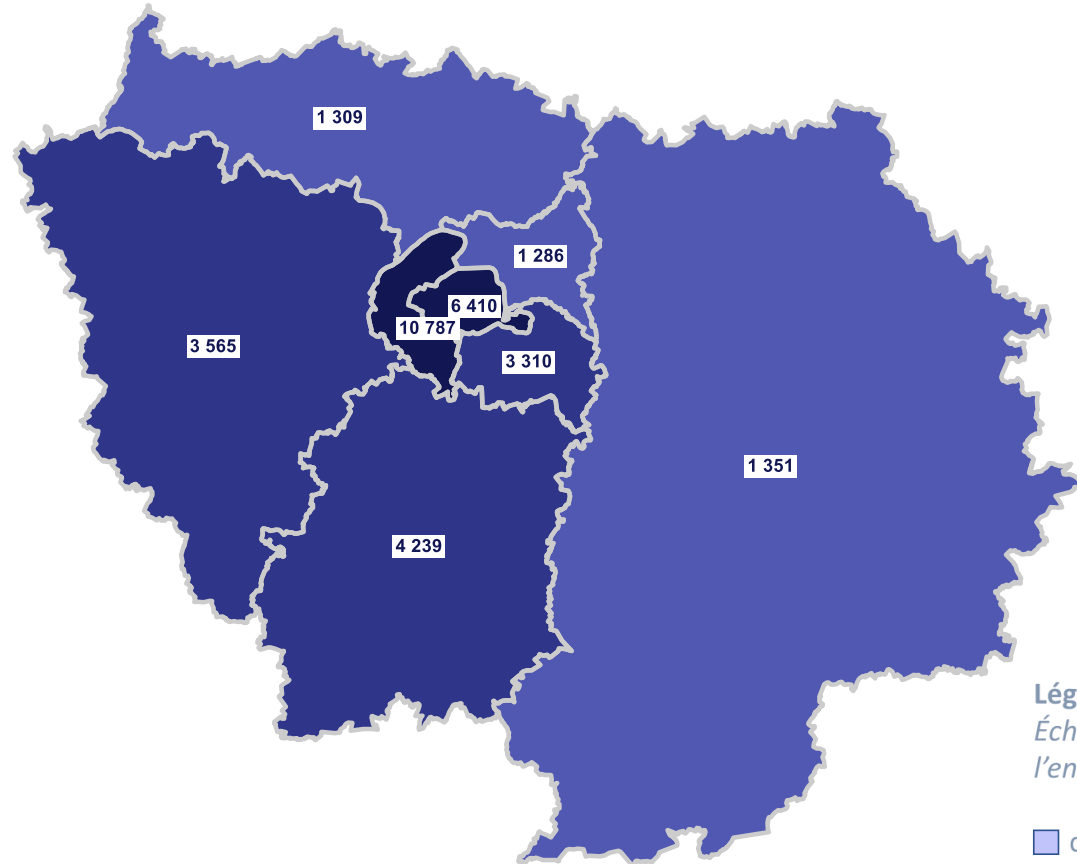
Nombre d'établissements	
ILE-DE-FRANCE	315
CENTRE-VAL DE LOIRE	35
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	7
NORMANDIE	24
HAUTS-DE-FRANCE	21
GRAND EST	35
PAYS-DE-LOIRE	7
BRETAGNE	5
NOUVELLE AQUITAINE	24
OCCITANIE	37
AUVERGNE-RHONE-ALPES	97
PROVENCE-ALPES-COTE-D'AZUR	27
CORSE	0

Source : Dares

Région Île-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

32 244 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

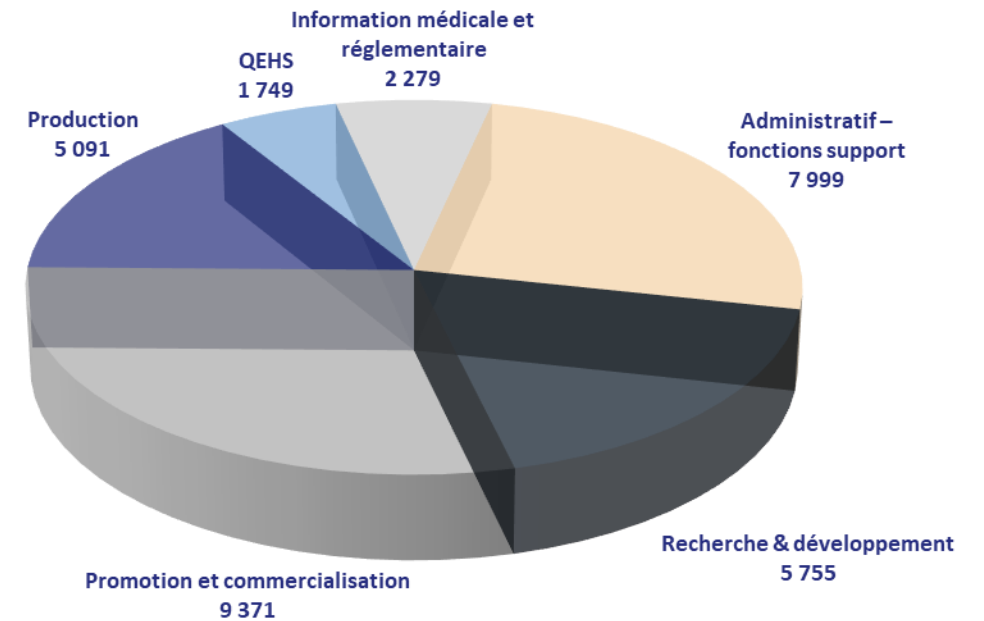
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	254
de 200 à 499 salariés	37
de 500 à 999 salariés	15
1 000 salariés et plus	9

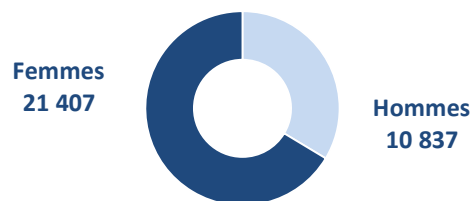
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

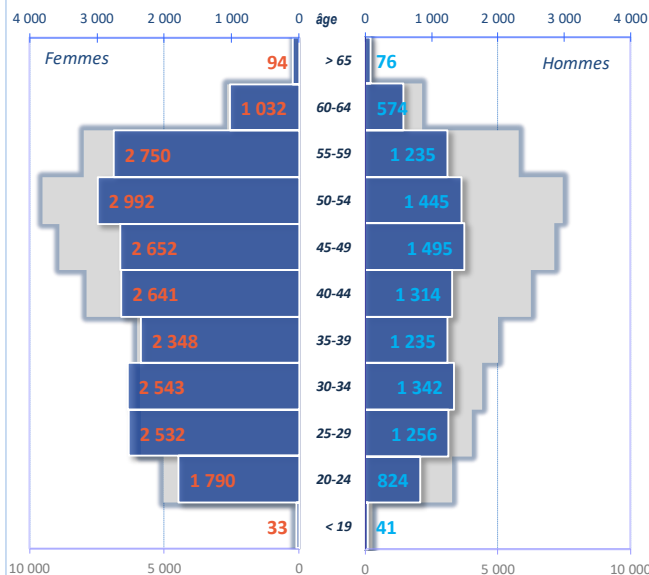


Profil des salariés

Effectif Leem	32 244
Taux de féminisation	66%
Part des moins de 30 ans	20%
Part des 50 ans et plus	32%
Âge moyen	41,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	26 769	83%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	1 670	5%	Temps partiel	5%
Apprentis	2 772	9%		
Contrats de pro.	326	1%		
Stagiaires	707	2%		

Groupes 1 à 3

853

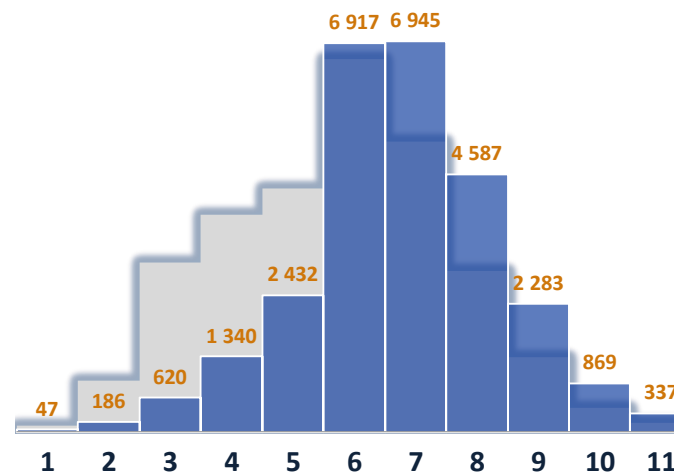
Groupes 4 à 6

10 689

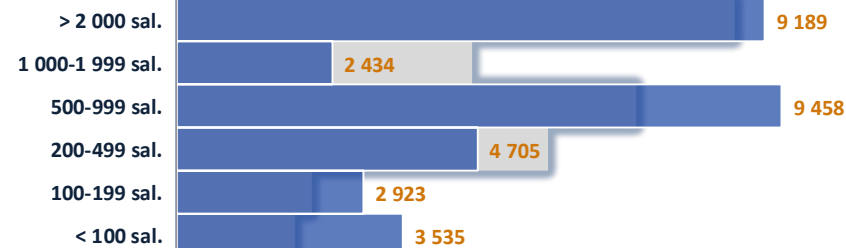
Groupes 7 à 11

15 022

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	6 422
%♀ dans les embauches	65%
entrées moins de 30 ans	3 304
entrées de 50 ans et plus	847
Ancienneté moyenne	9,7

Turnover

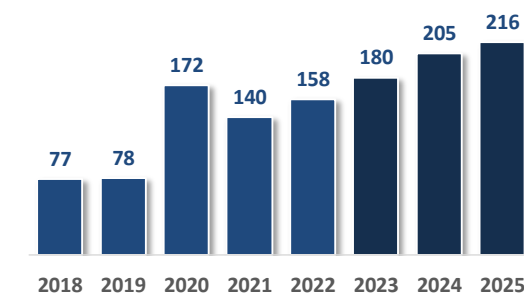
17%

Sorties en 2022

4 681

Fin de CDD	2 582
Démission	784
Licenciement	532
Rupture conventionnelle	305
Départ en retraite	172
Fin période d'essai	117

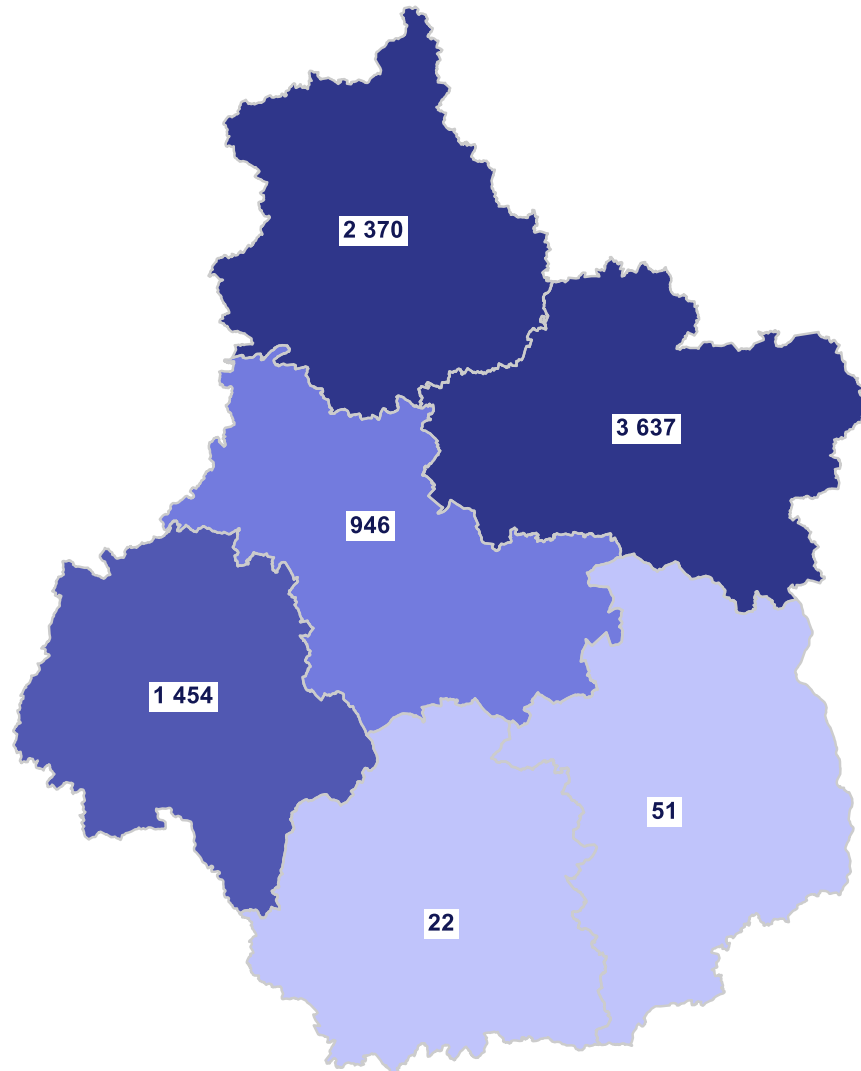
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Centre – Val de Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

8 490 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

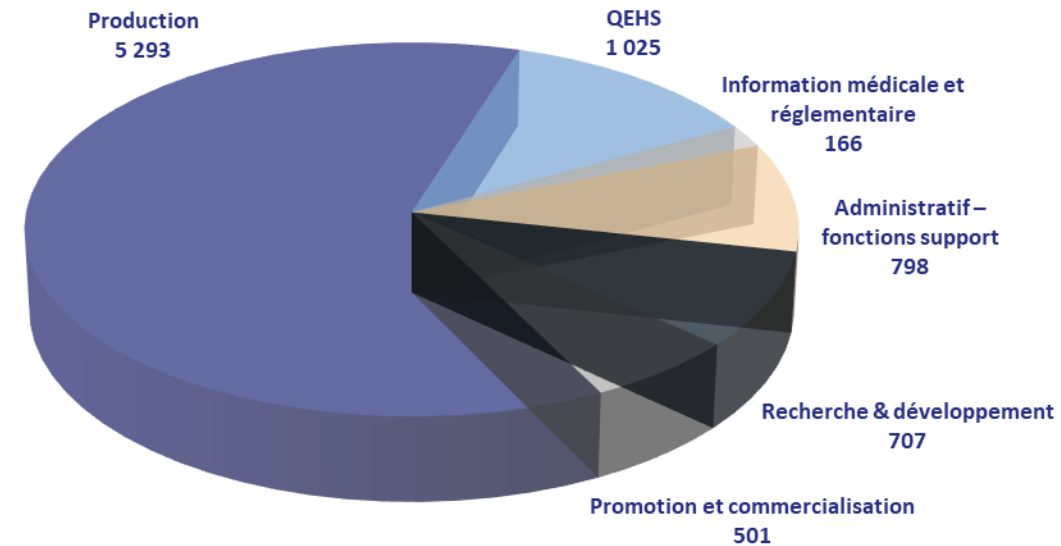
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

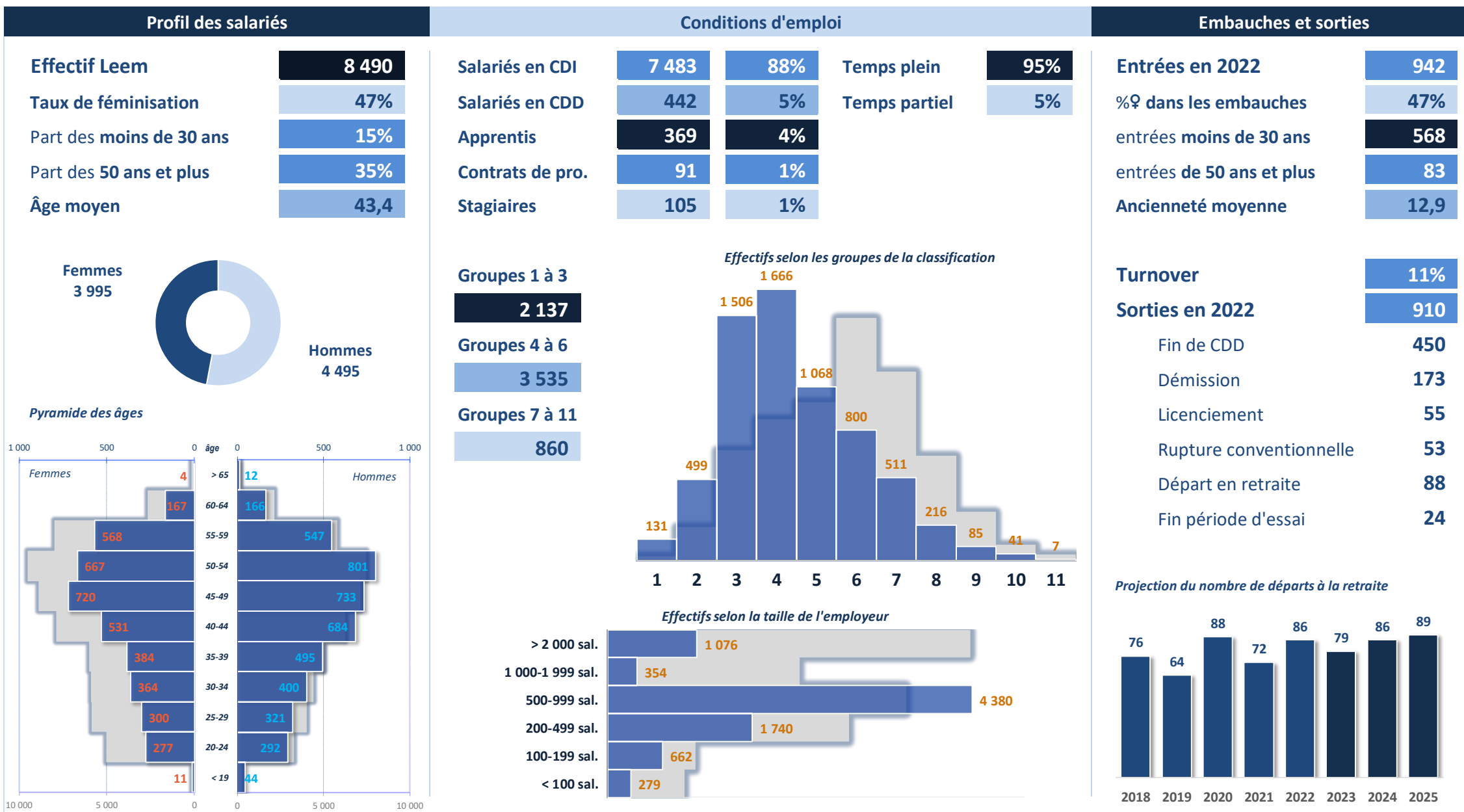
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	20
de 200 à 499 salariés	13
de 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

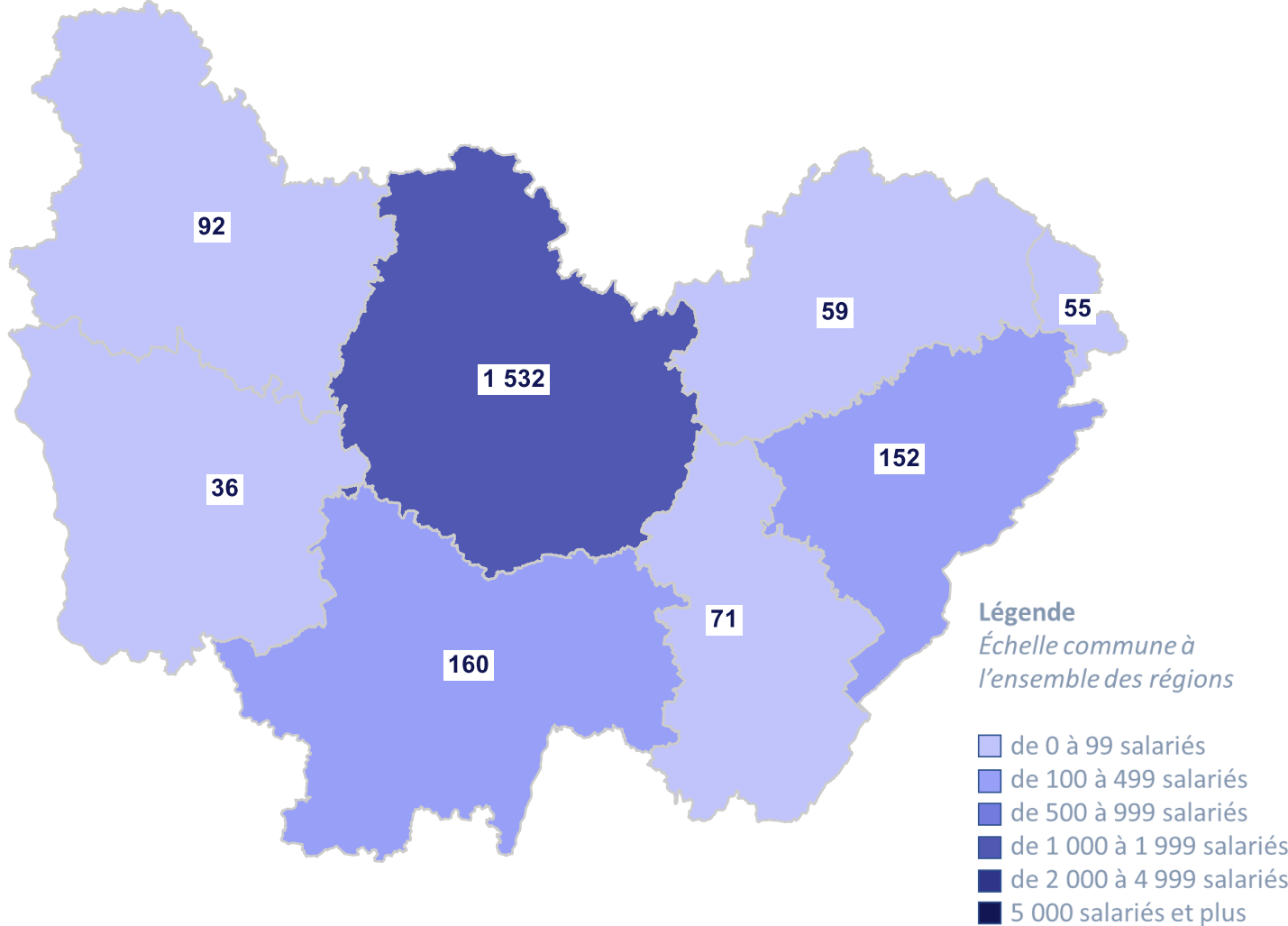




Région Bourgogne - Franche-Comté

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 159 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)

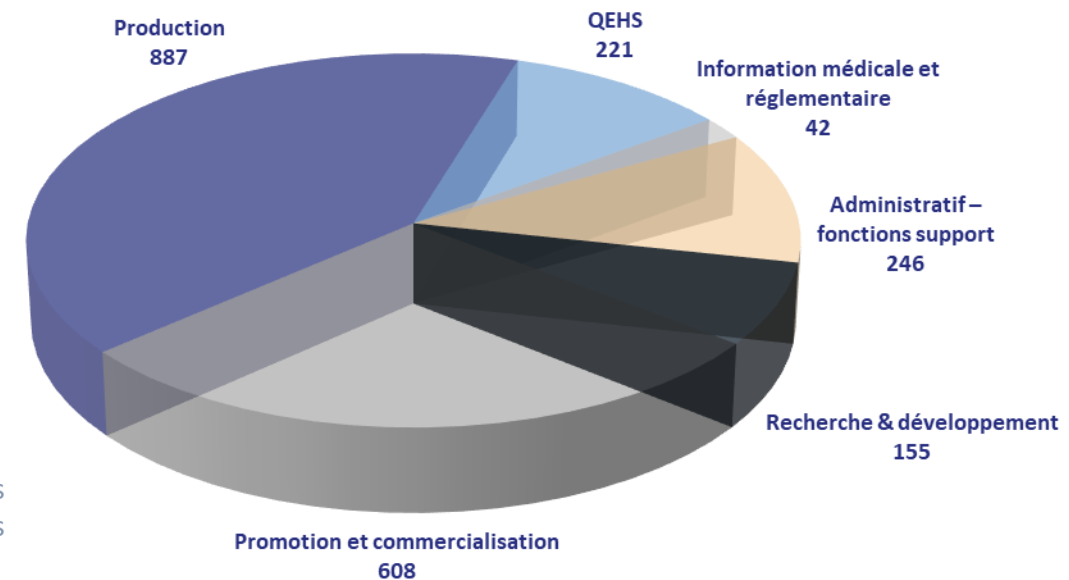


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	6
de 200 à 499 salariés	1
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

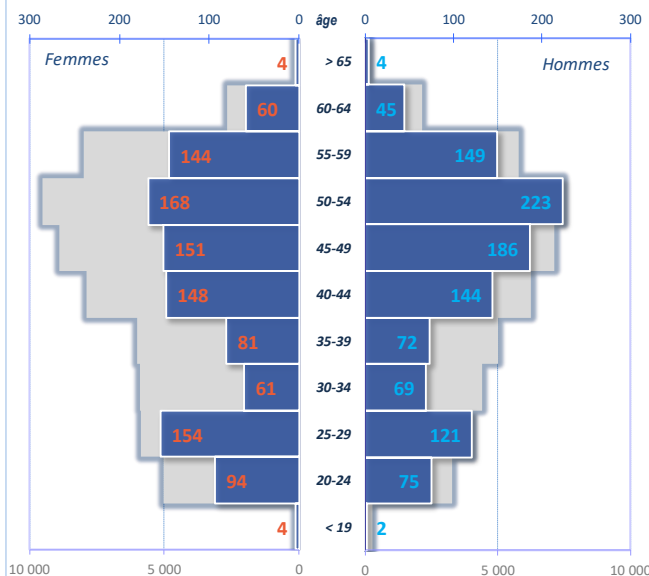


Profil des salariés

Effectif Leem	2 159
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	21%
Part des 50 ans et plus	37%
Âge moyen	43,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 801	83%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	129	6%	Temps partiel	7%
Apprentis	111	5%		
Contrats de pro.	61	3%		
Stagiaires	58	3%		

Groupes 1 à 3

286

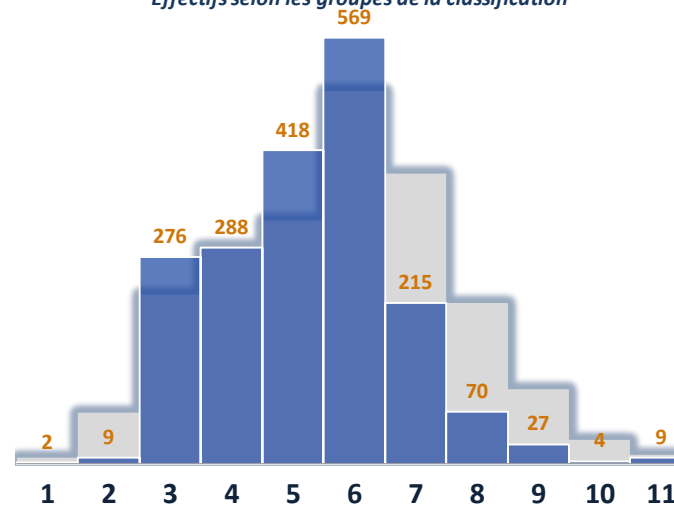
Groupes 4 à 6

1 275

Groupes 7 à 11

324

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	324
%♀ dans les embauches	52%
entrées moins de 30 ans	217
entrées de 50 ans et plus	36
Ancienneté moyenne	11,1

Turnover

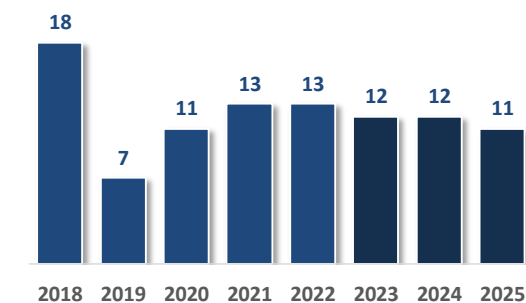
16%

Sorties en 2022

358

Fin de CDD	179
Démission	71
Licenciement	27
Rupture conventionnelle	49
Départ en retraite	11
Fin période d'essai	11

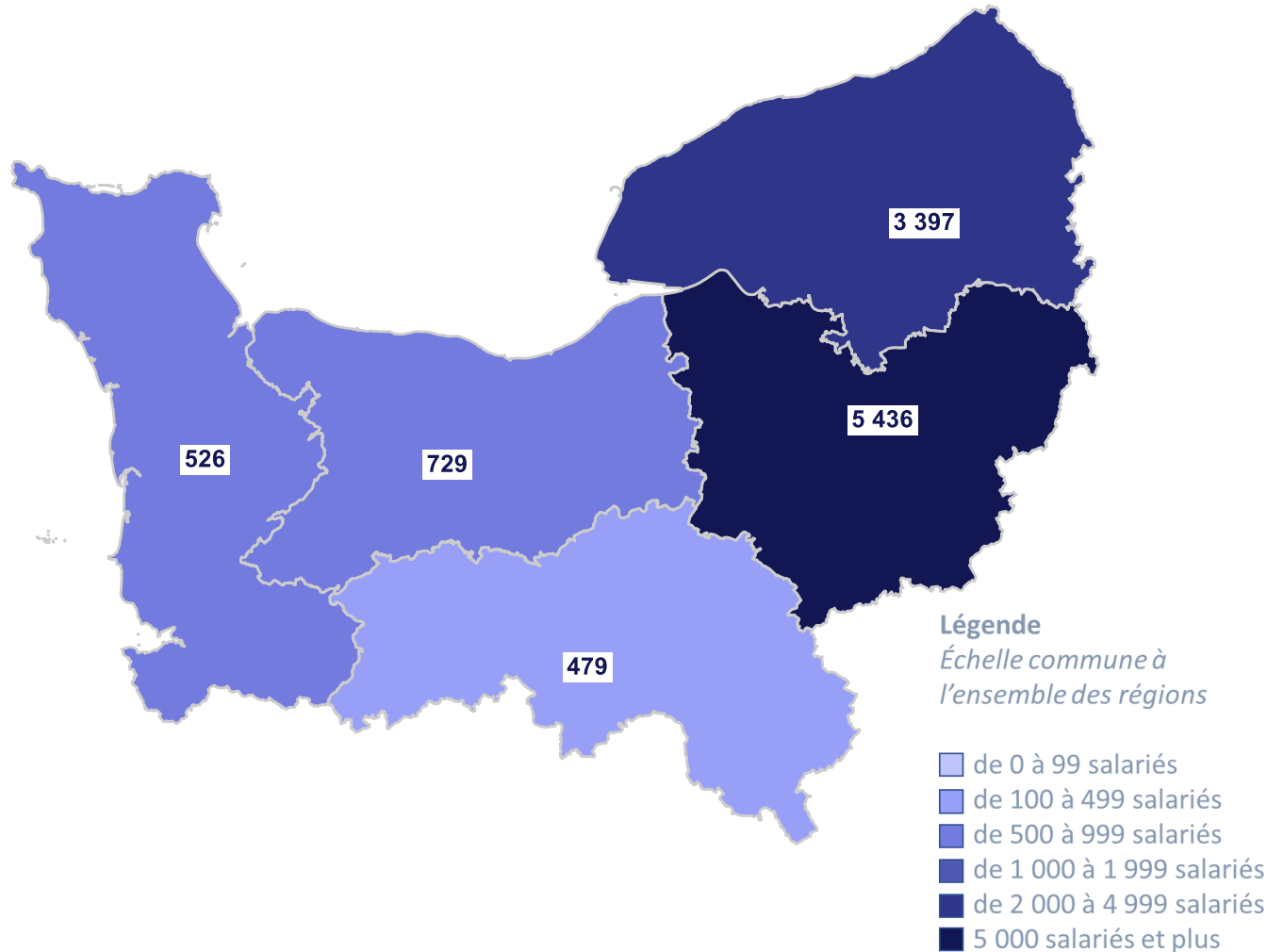
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Normandie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

10 600 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)

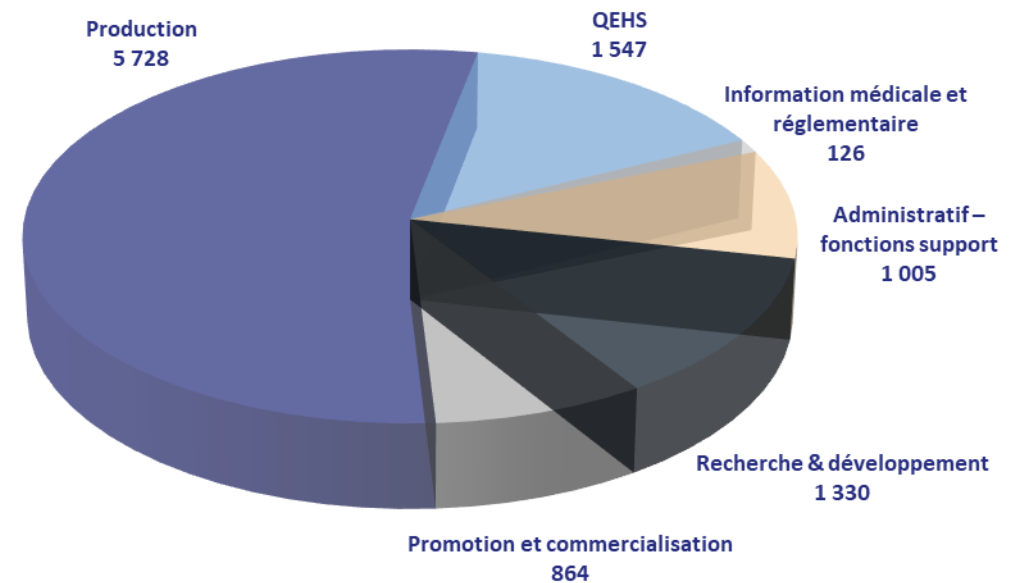


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	11
de 200 à 499 salariés	9
de 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	3

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

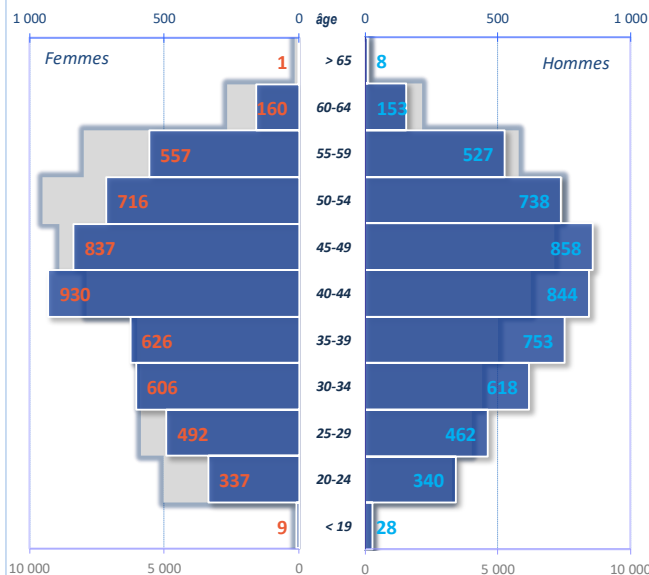


Profil des salariés

Effectif Leem	10 600
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	41,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	9 223	87%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	633	6%	Temps partiel	6%
Apprentis	468	4%		
Contrats de pro.	130	1%		
Stagiaires	146	1%		

Groupes 1 à 3

2 167

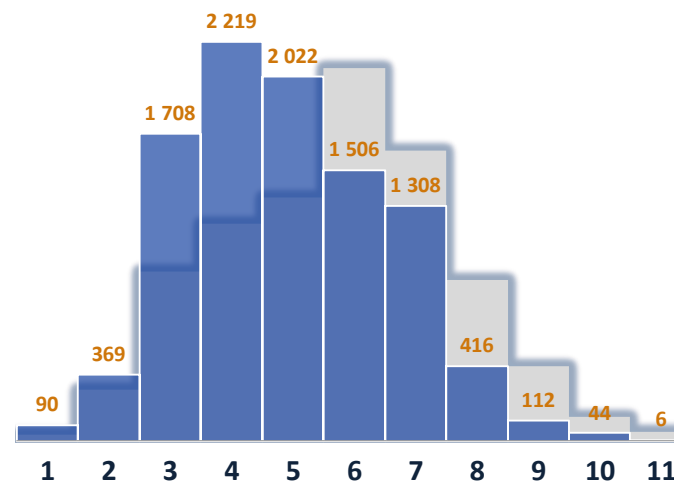
Groupes 4 à 6

5 748

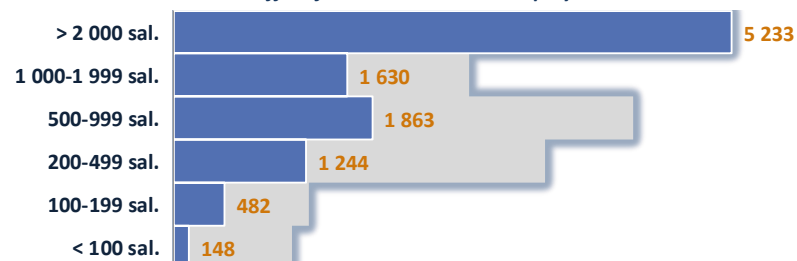
Groupes 7 à 11

1 887

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	1 163
%♀ dans les embauches	50%
entrées moins de 30 ans	728
entrées de 50 ans et plus	83
Ancienneté moyenne	12,0

Turnover

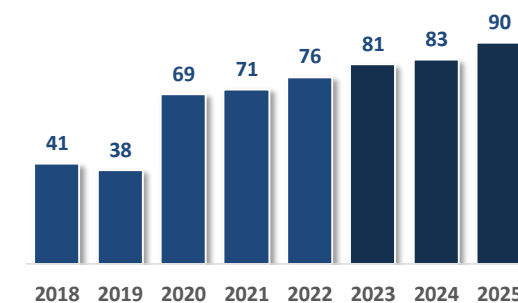
11%

Sorties en 2022

1 178

Fin de CDD	762
Démission	109
Licenciement	90
Rupture conventionnelle	73
Départ en retraite	69
Fin période d'essai	25

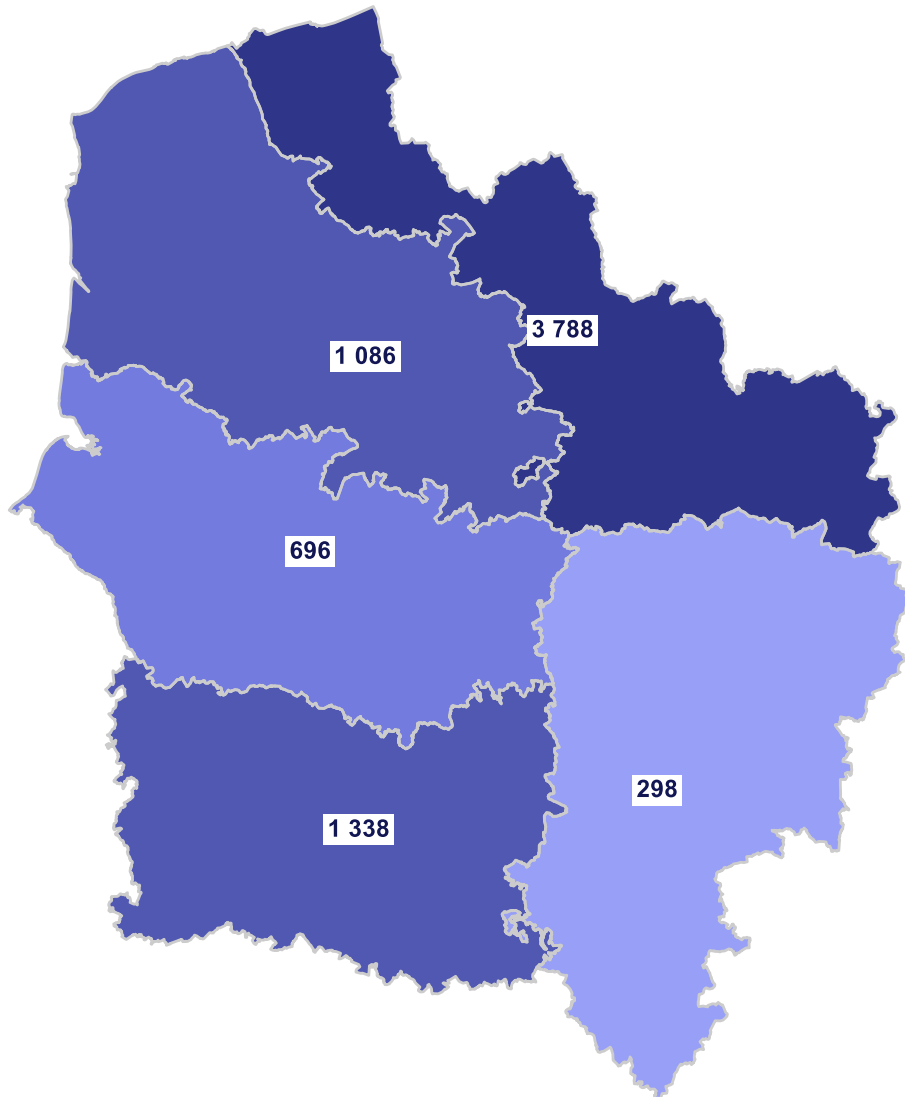
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Hauts-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 204 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

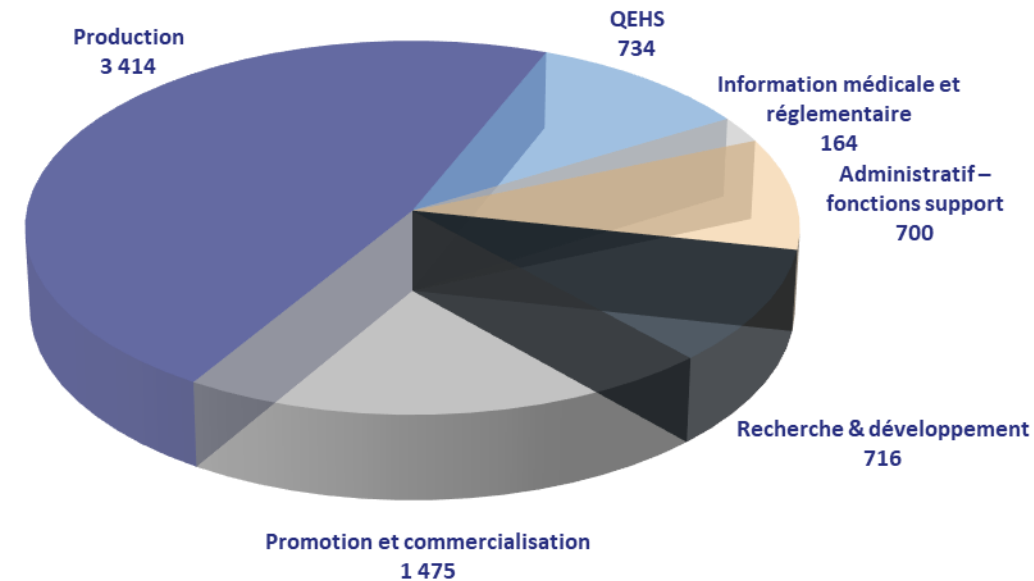
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	13
de 200 à 499 salariés	5
de 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

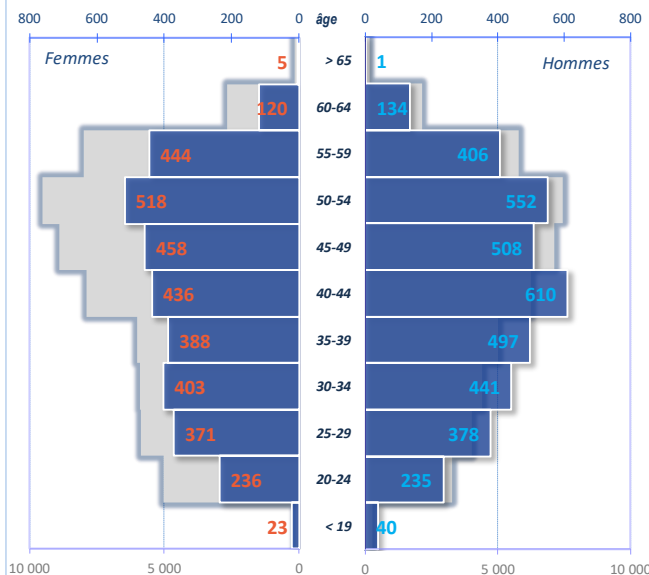


Profil des salariés

Effectif Leem	7 204
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	41,8

Femmes
3 401Hommes
3 803

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 418	89%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	303	4%	Temps partiel	7%
Apprentis	302	4%		
Contrats de pro.	32	0%		
Stagiaires	149	2%		

Groupes 1 à 3

1 289

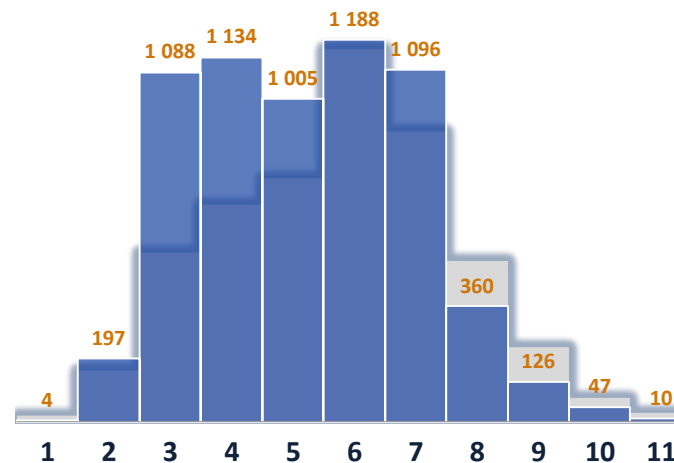
Groupes 4 à 6

3 328

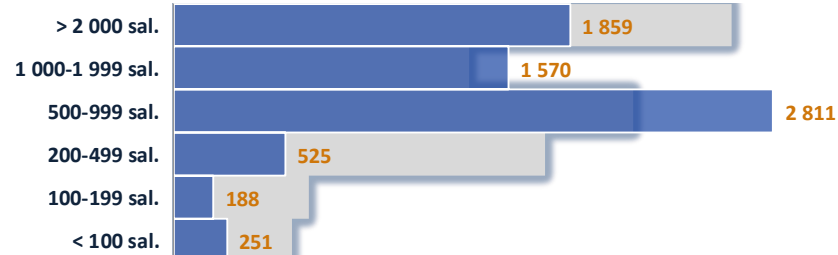
Groupes 7 à 11

1 639

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	895
%♀ dans les embauches	51%
entrées moins de 30 ans	524
entrées de 50 ans et plus	78
Ancienneté moyenne	10,7

Turnover

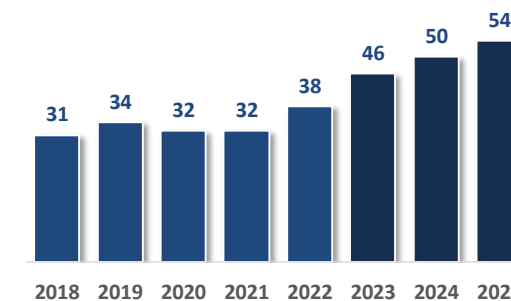
10%

Sorties en 2022

567

Fin de CDD	246
Démission	111
Licenciement	61
Rupture conventionnelle	53
Départ en retraite	32
Fin période d'essai	18

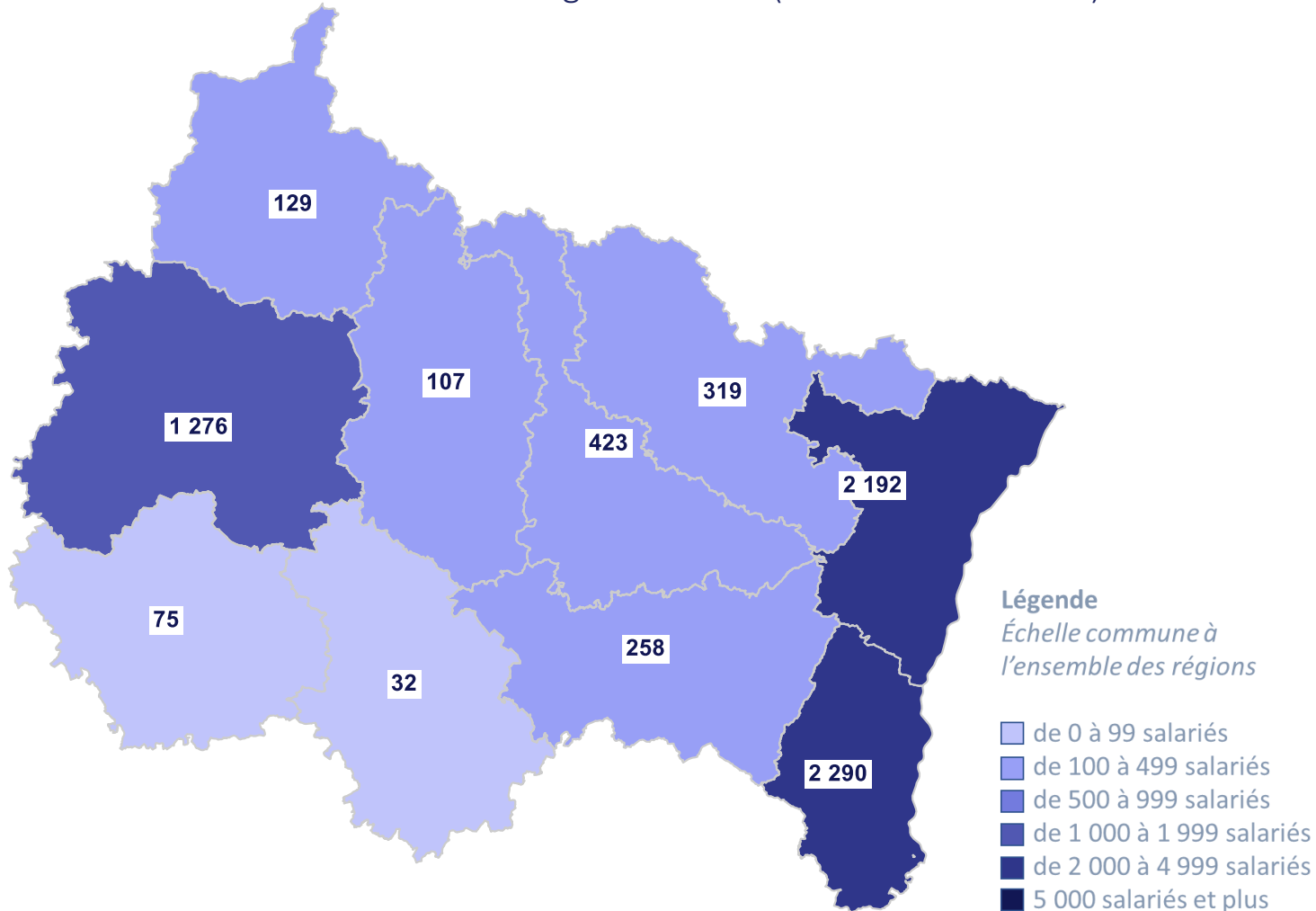
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Grand-Est

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 081 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)

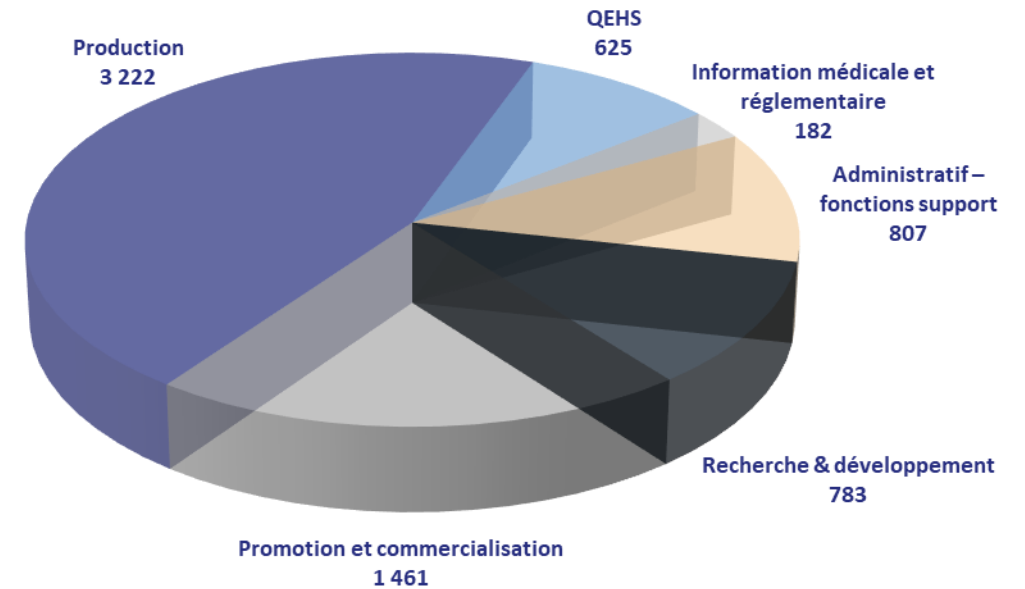


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	28
de 200 à 499 salariés	4
de 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

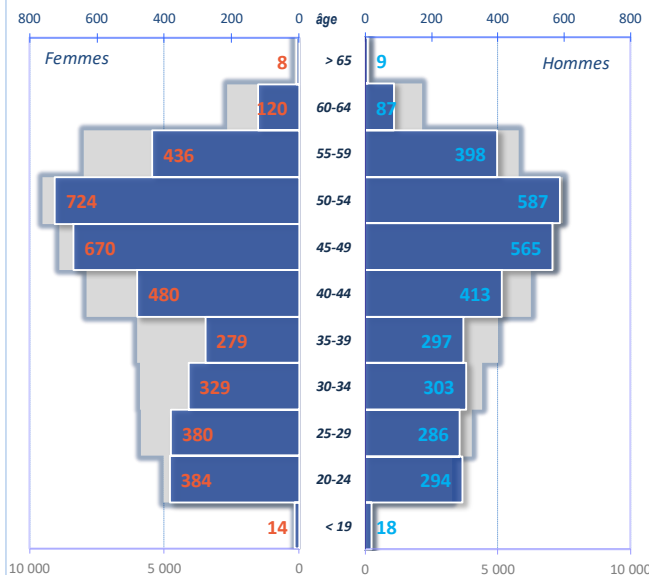


Profil des salariés

Effectif Leem	7 081
Taux de féminisation	54%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	42,4



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 941	84%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	471	7%	Temps partiel	10%
Apprentis	527	7%		
Contrats de pro.	25	0%		
Stagiaires	117	2%		

Groupes 1 à 3

1 287

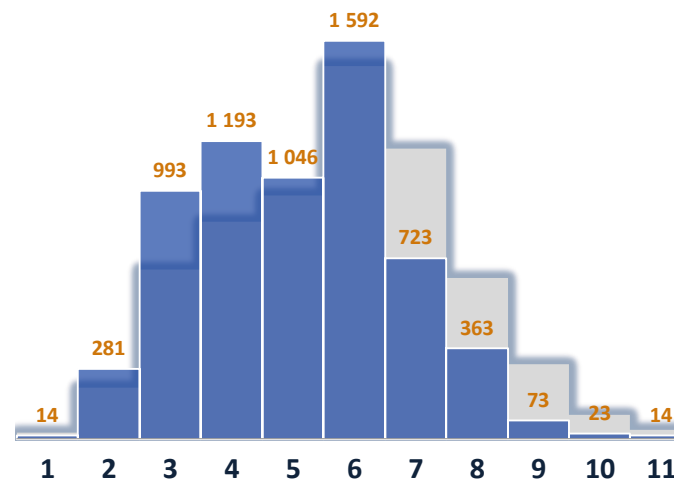
Groupes 4 à 6

3 832

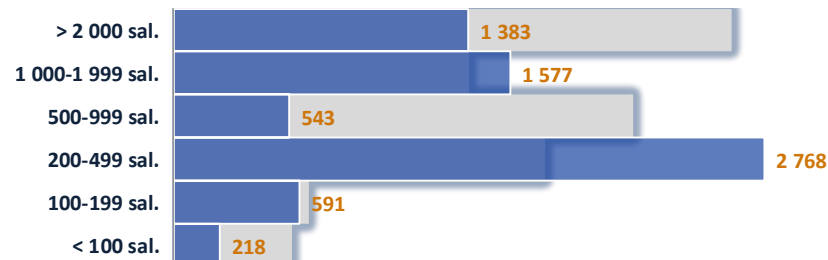
Groupes 7 à 11

1 196

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	996
%♀ dans les embauches	57%
entrées moins de 30 ans	637
entrées de 50 ans et plus	69
Ancienneté moyenne	12,0

Turnover

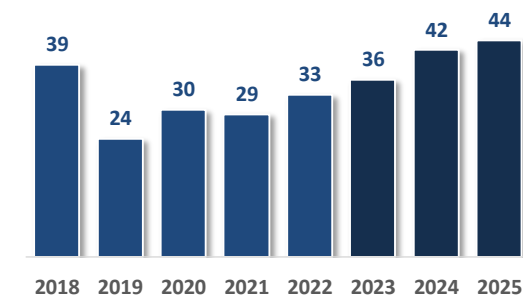
13%

Sorties en 2022

850

Fin de CDD	430
Démission	178
Licenciement	82
Rupture conventionnelle	89
Départ en retraite	30
Fin période d'essai	21

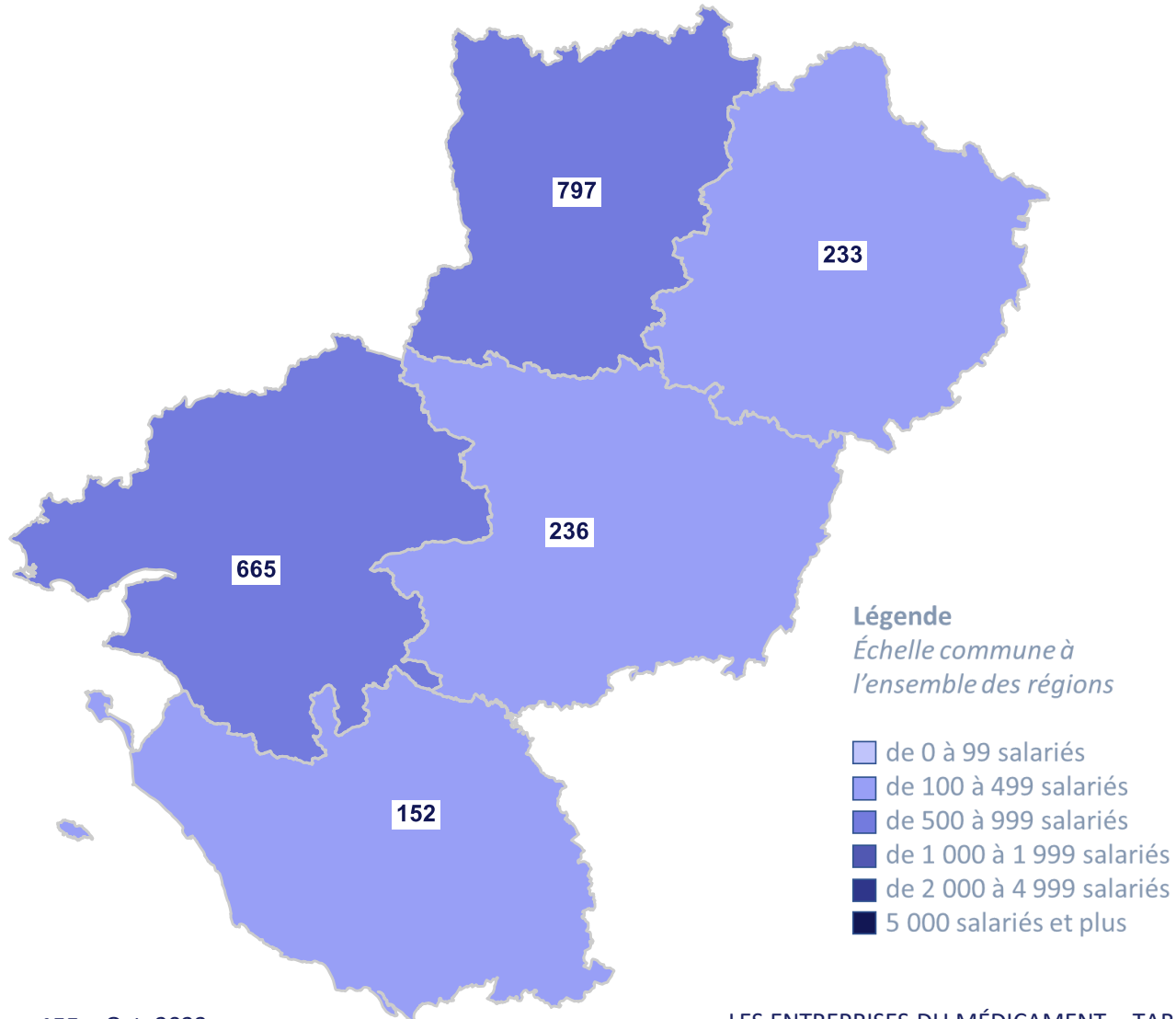
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Pays de la Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 063 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)

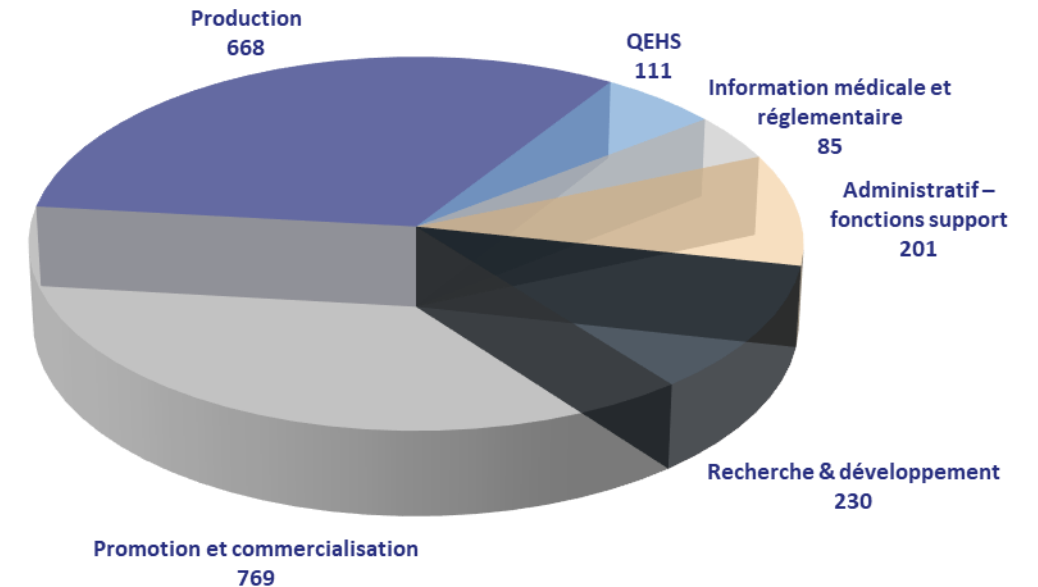


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	6
de 200 à 499 salariés	1
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

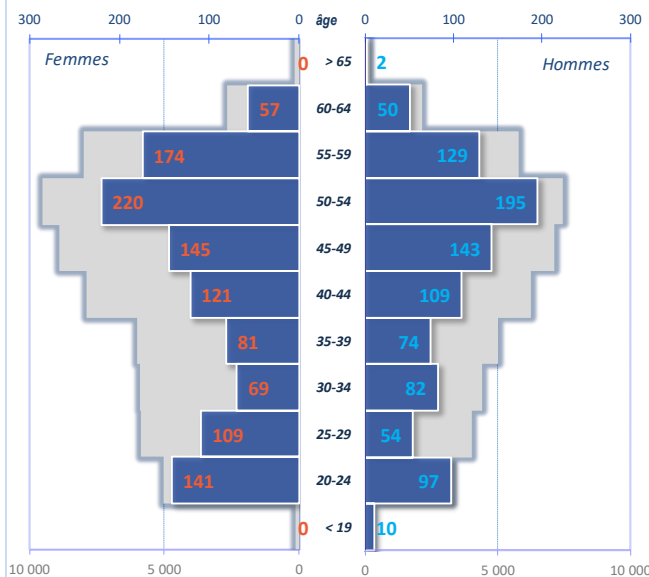


Profil des salariés

Effectif Leem	2 063
Taux de féminisation	54%
Part des moins de 30 ans	20%
Part des 50 ans et plus	40%
Âge moyen	43,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 660	80%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	151	7%	Temps partiel	7%
Apprentis	191	9%		
Contrats de pro.	26	1%		
Stagiaires	36	2%		

Groupes 1 à 3

278

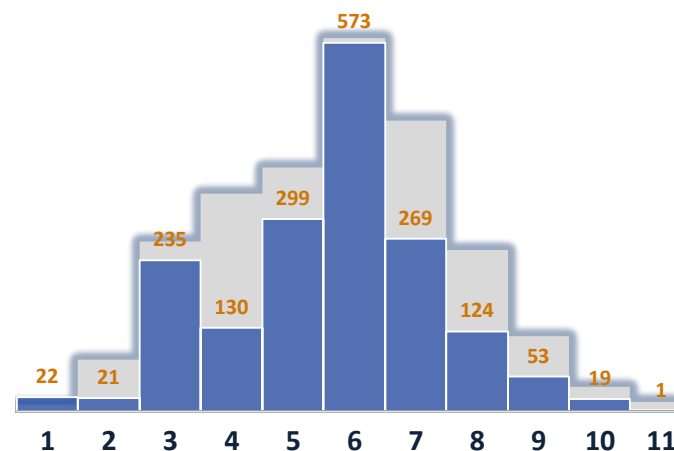
Groupes 4 à 6

1 002

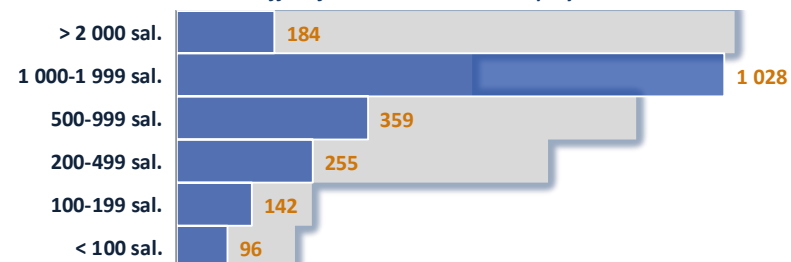
Groupes 7 à 11

466

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	302
%♀ dans les embauches	53%
entrées moins de 30 ans	187
entrées de 50 ans et plus	39
Ancienneté moyenne	11,6

Turnover

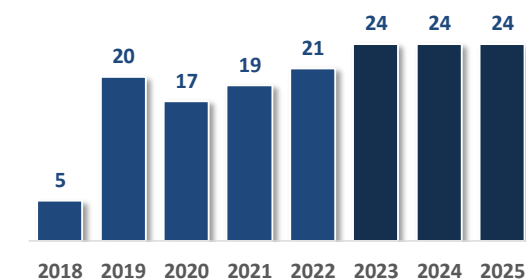
14%

Sorties en 2022

290

Fin de CDD	143
Démission	39
Licenciement	37
Rupture conventionnelle	46
Départ en retraite	17
Fin période d'essai	6

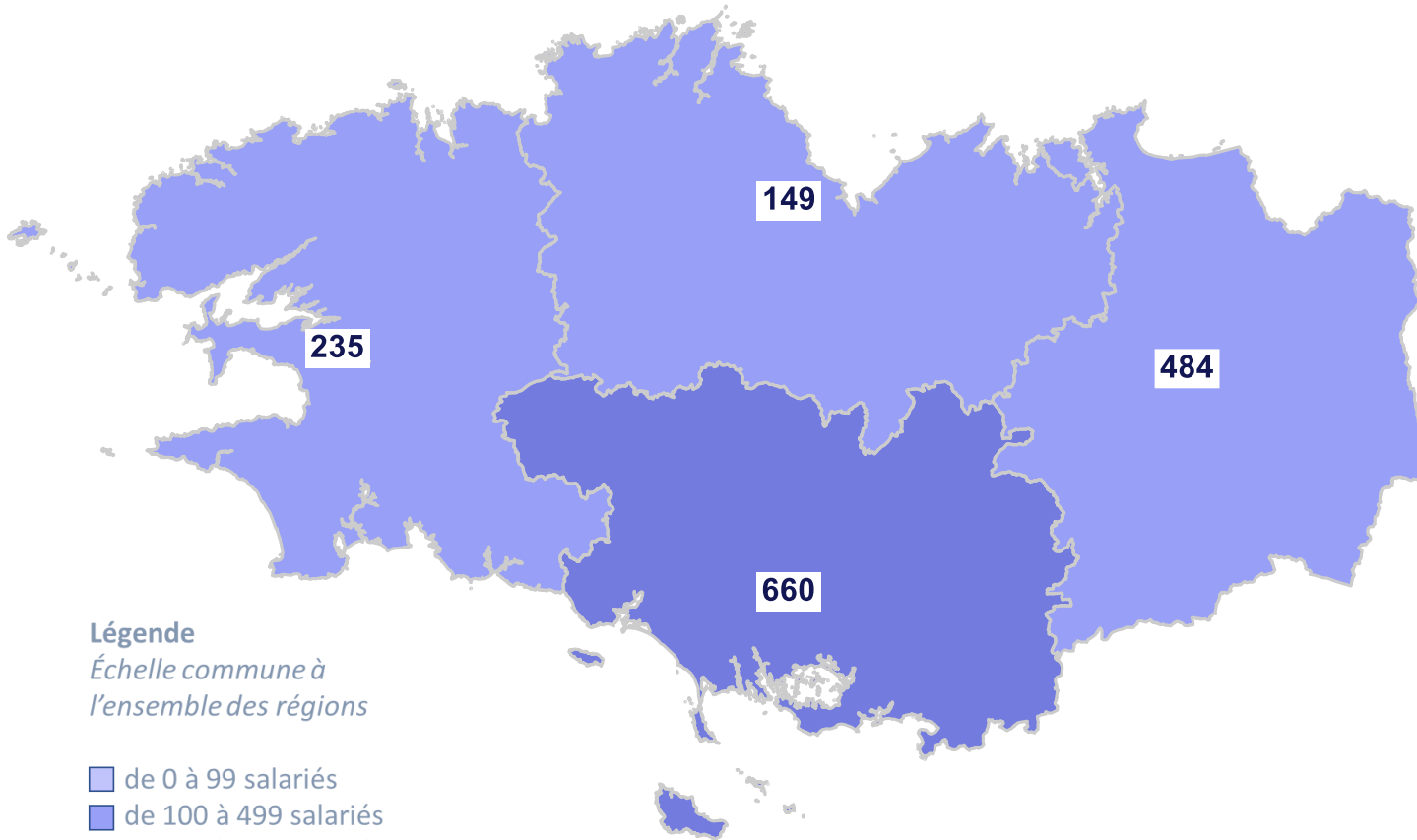
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Bretagne

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

1 519 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)



Légende

Échelle commune à l'ensemble des régions

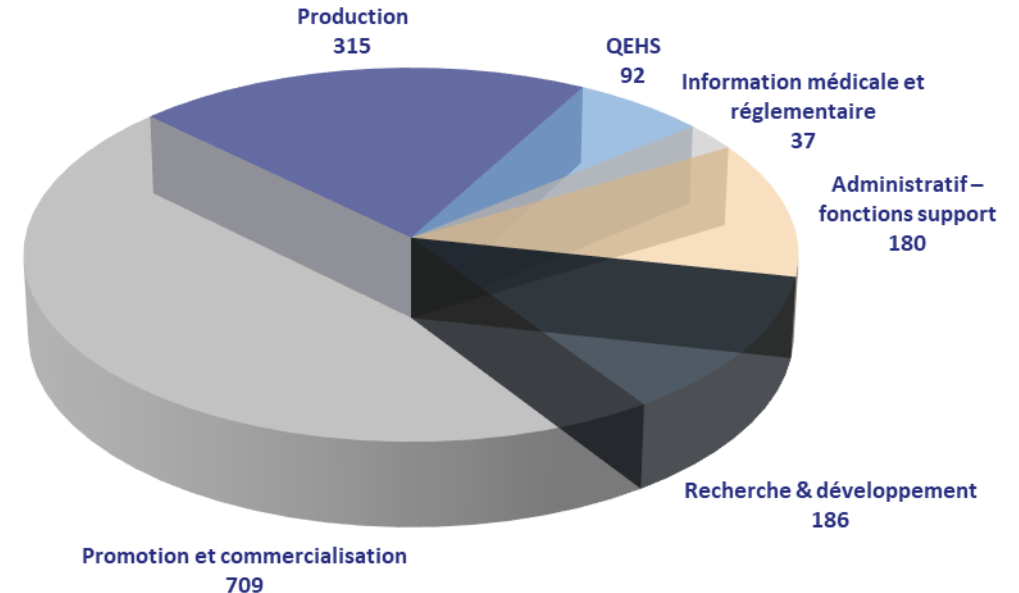
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	4
de 200 à 499 salariés	1
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

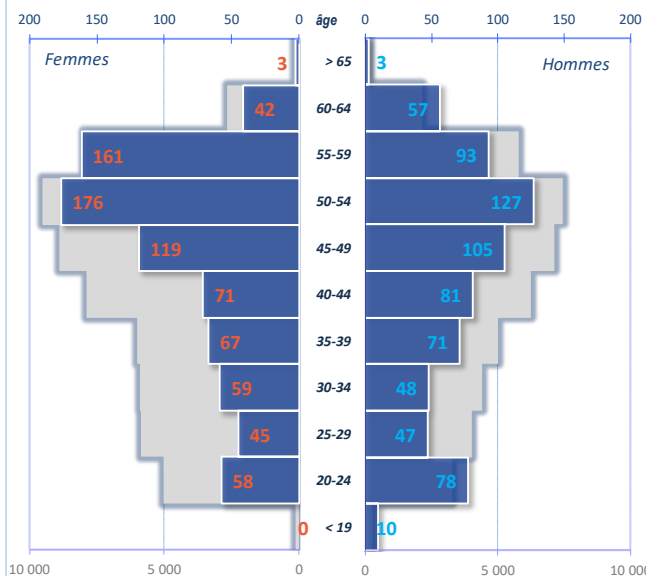


Profil des salariés

Effectif Leem	1 519
Taux de féminisation	53%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	44%
Âge moyen	44,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 277	84%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	64	4%	Temps partiel	9%
Apprentis	142	9%		
Contrats de pro.	20	1%		
Stagiaires	16	1%		

Groupes 1 à 3

136

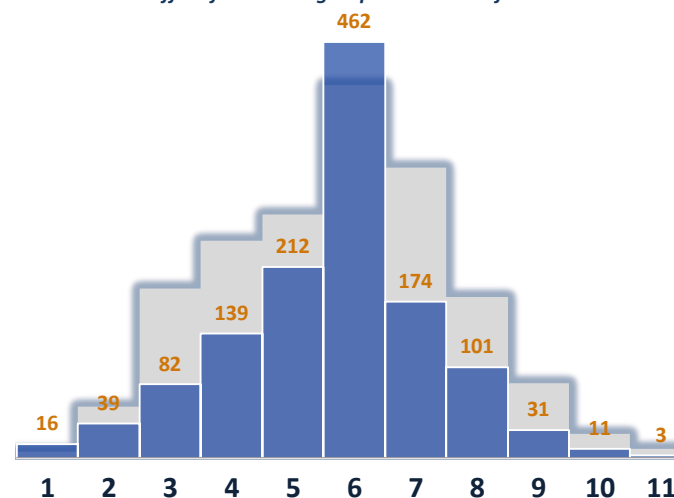
Groupes 4 à 6

813

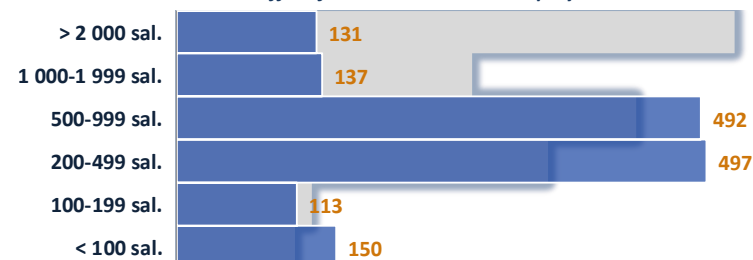
Groupes 7 à 11

320

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	200
%♀ dans les embauches	56%
entrées moins de 30 ans	97
entrées de 50 ans et plus	34
Ancienneté moyenne	12,1

Turnover

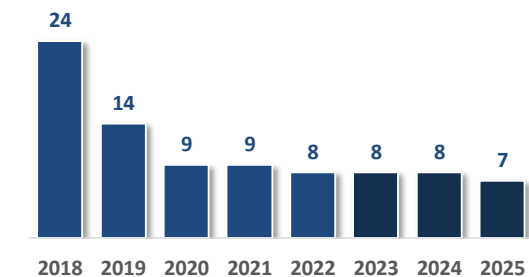
13%

Sorties en 2022

189

Fin de CDD	92
Démission	19
Licenciement	34
Rupture conventionnelle	27
Départ en retraite	9
Fin période d'essai	2

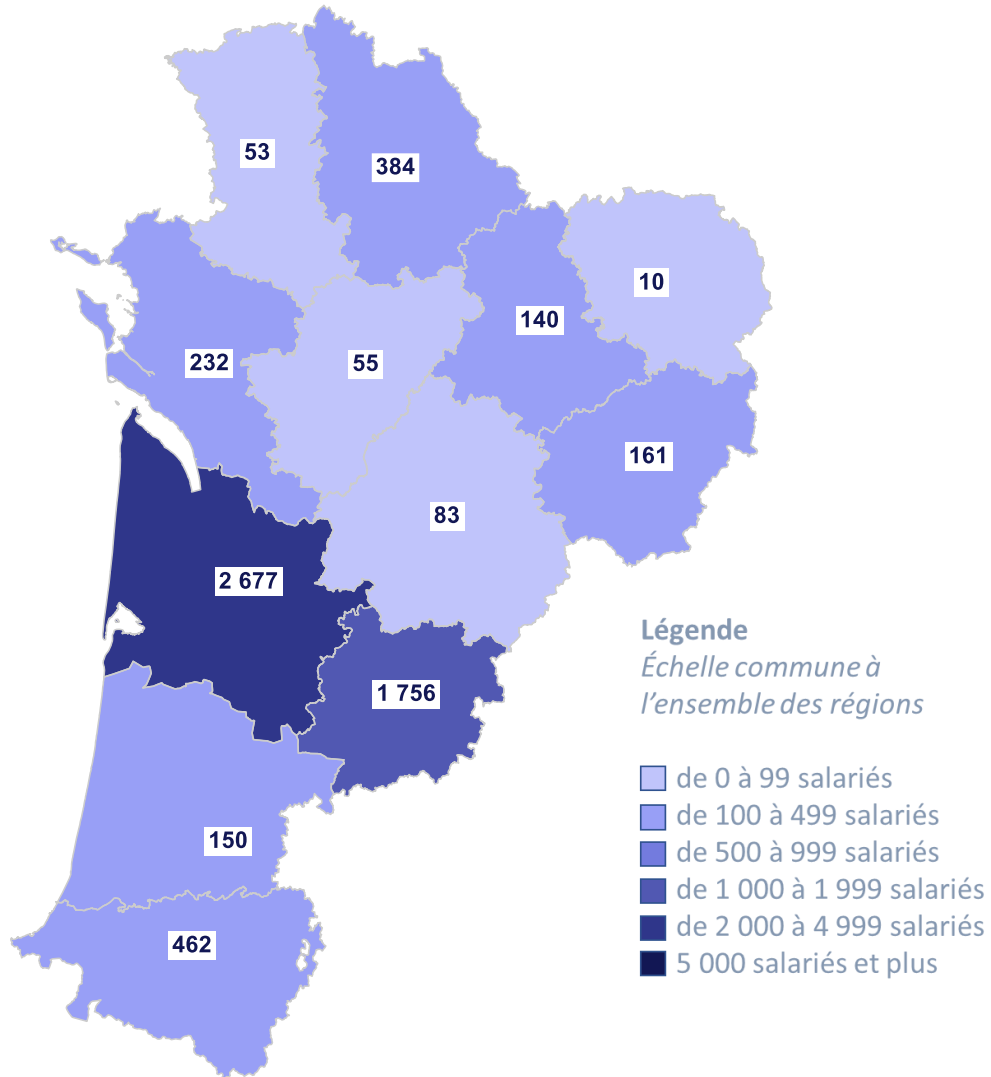
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Nouvelle-Aquitaine

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 159 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)

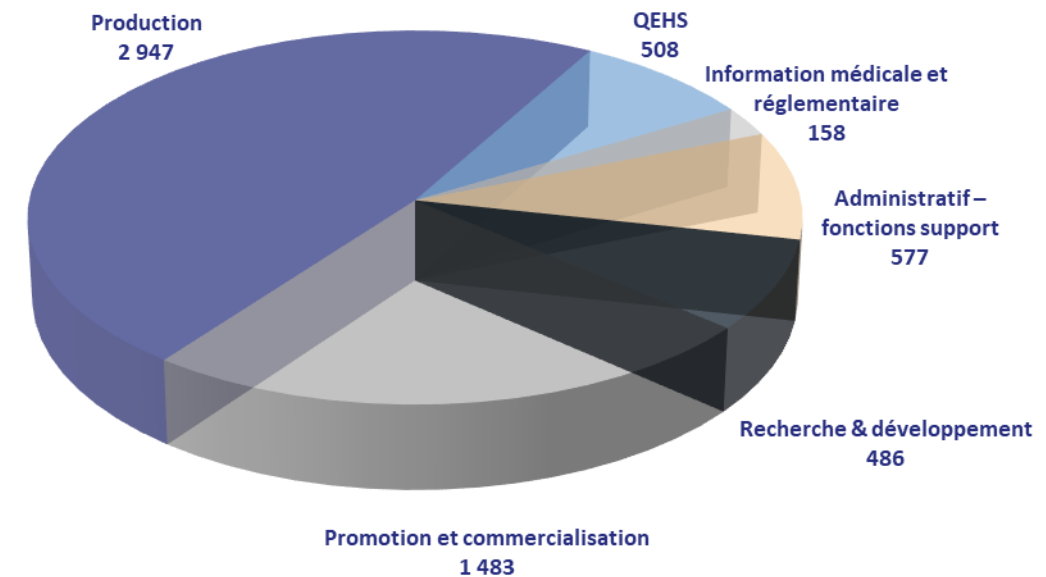


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	18
de 200 à 499 salariés	4
de 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

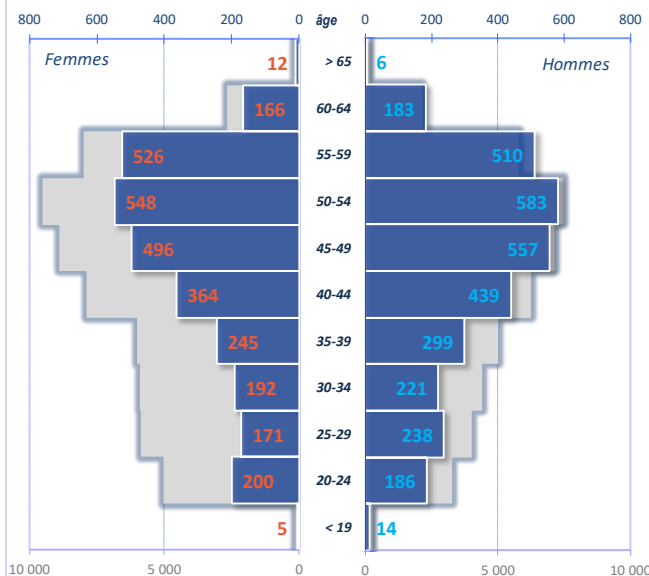


Profil des salariés

Effectif Leem	6 159
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	41%
Âge moyen	45,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 353	87%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	383	6%	Temps partiel	9%
Apprentis	301	5%		
Contrats de pro.	54	1%		
Stagiaires	68	1%		

Groupes 1 à 3

1 520

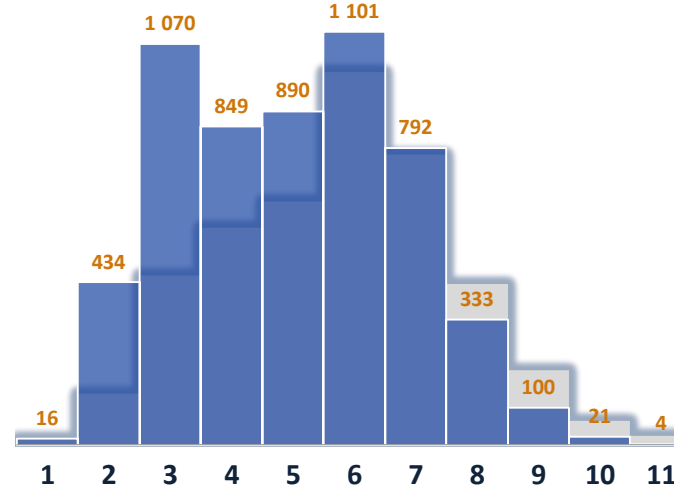
Groupes 4 à 6

2 840

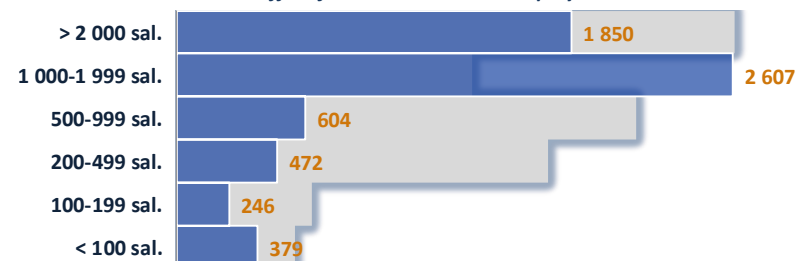
Groupes 7 à 11

1 251

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	777
%♀ dans les embauches	47%
entrées moins de 30 ans	415
entrées de 50 ans et plus	99
Ancienneté moyenne	13,9

Turnover

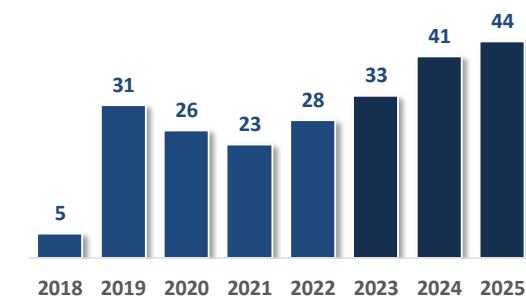
11%

Sorties en 2022

554

Fin de CDD	314
Démission	69
Licenciement	57
Rupture conventionnelle	52
Départ en retraite	26
Fin période d'essai	7

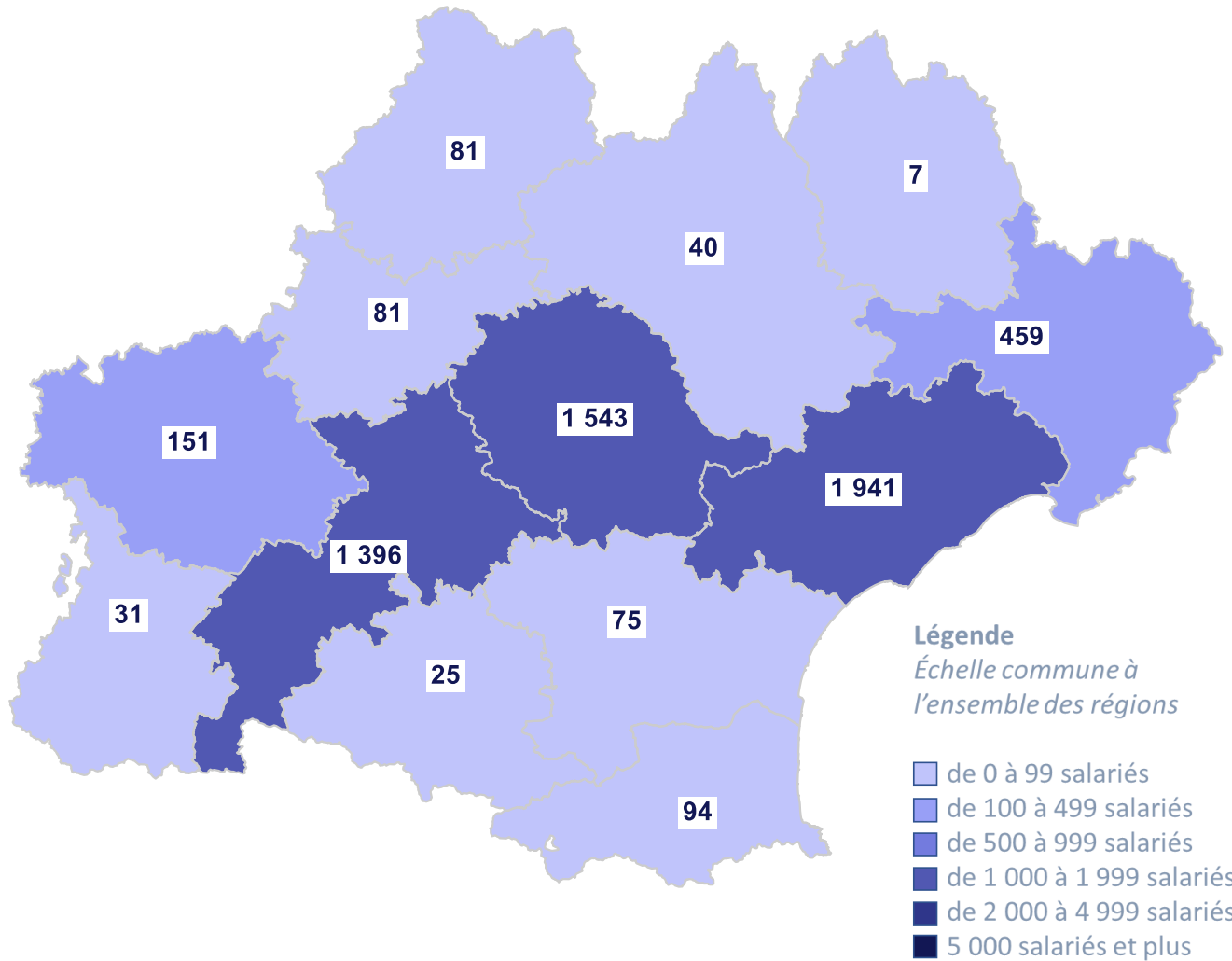
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Occitanie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

5 920 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)

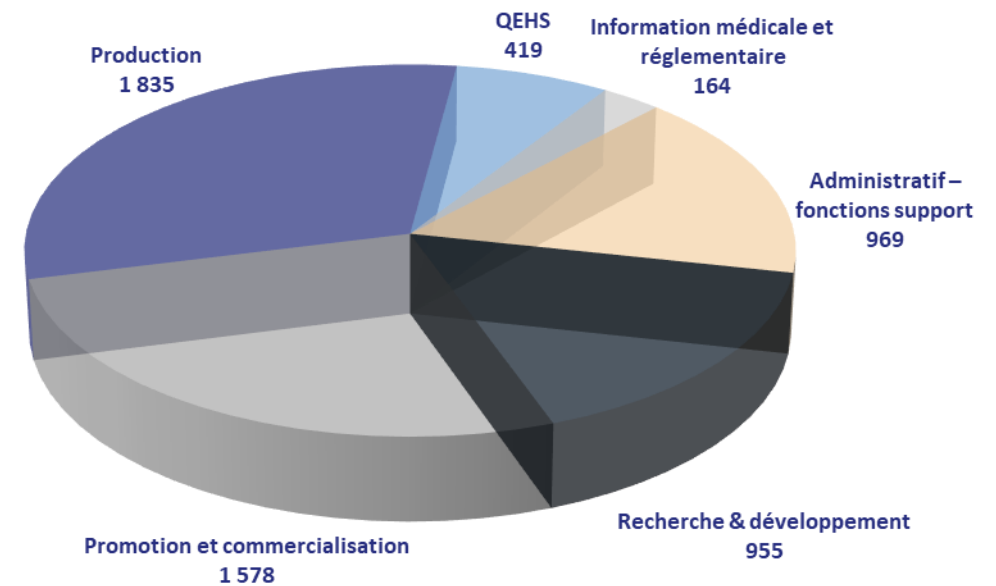


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	35
de 200 à 499 salariés	1
de 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

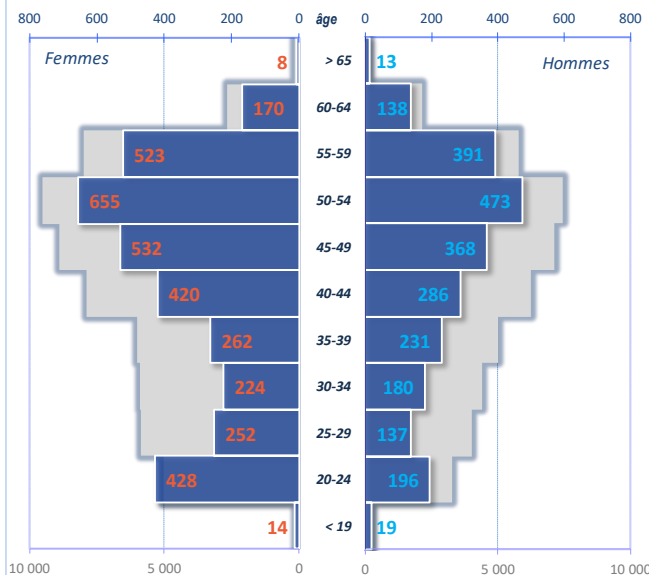


Profil des salariés

Effectif Leem	5 920
Taux de féminisation	59%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	40%
Âge moyen	43,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 889	83%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	344	6%	Temps partiel	7%
Apprentis	438	7%		
Contrats de pro.	89	1%		
Stagiaires	160	3%		

Groupes 1 à 3

551

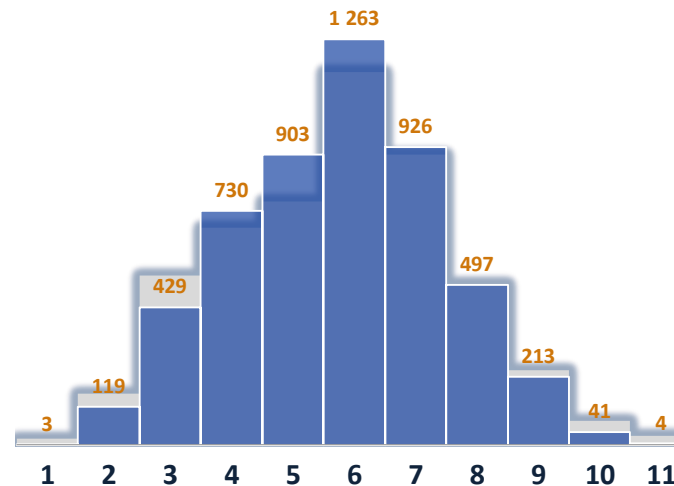
Groupes 4 à 6

2 895

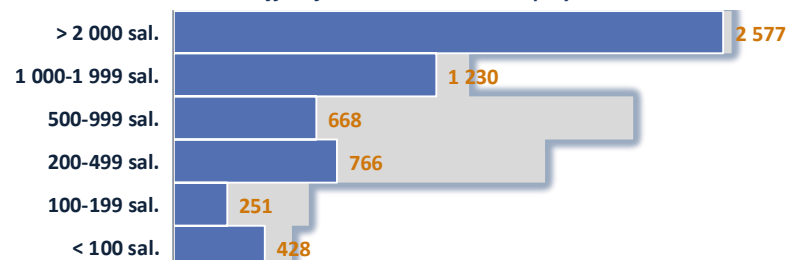
Groupes 7 à 11

1 682

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	861
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	575
entrées de 50 ans et plus	78
Ancienneté moyenne	13,1

Turnover

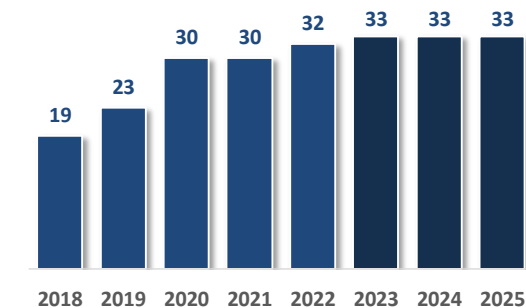
14%

Sorties en 2022

843

Fin de CDD	544
Démission	40
Licenciement	67
Rupture conventionnelle	49
Départ en retraite	30
Fin période d'essai	6

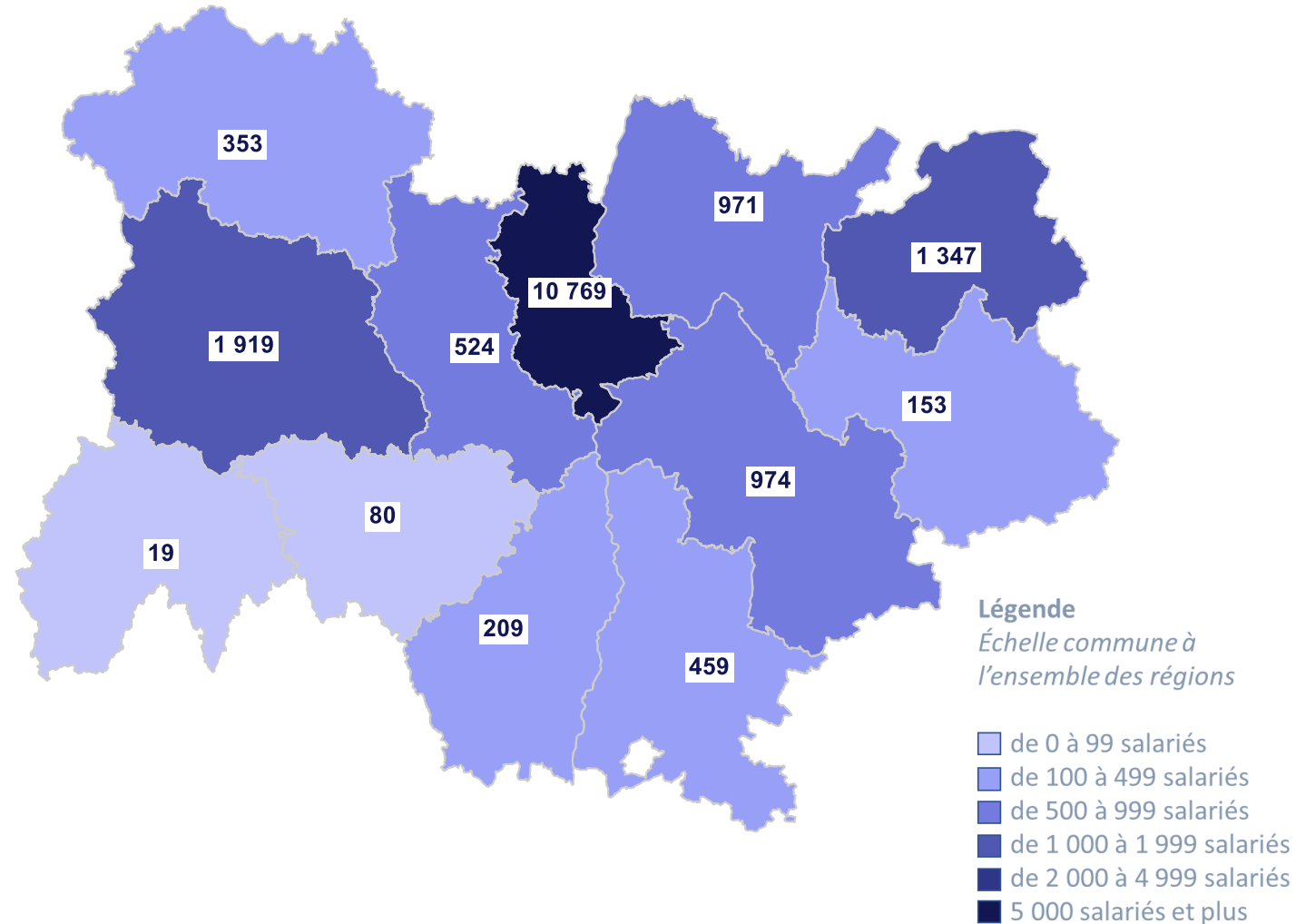
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Auvergne-Rhône-Alpes

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

17 795 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)

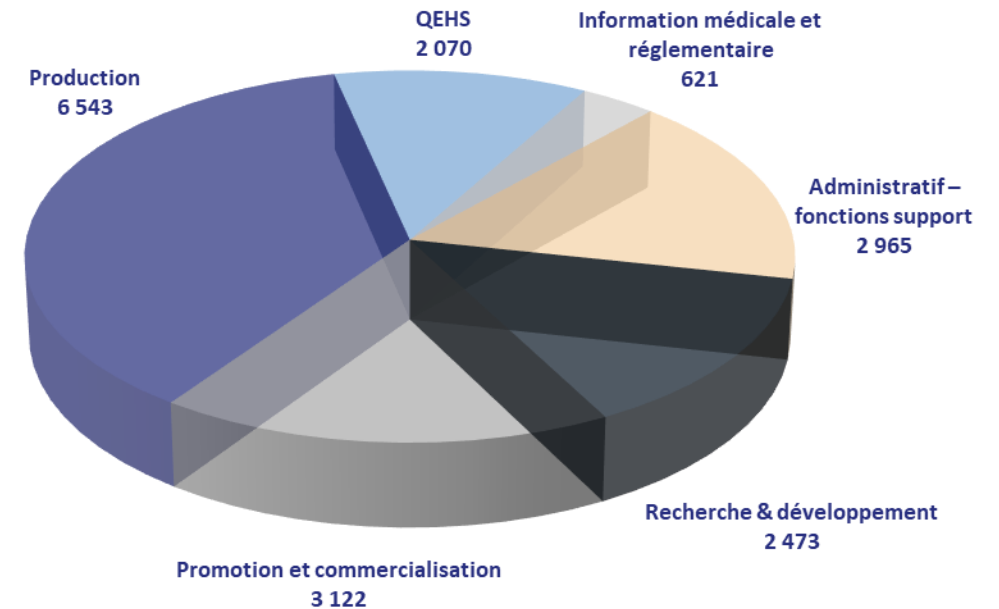


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	75
de 200 à 499 salariés	15
de 500 à 999 salariés	5
1 000 salariés et plus	2

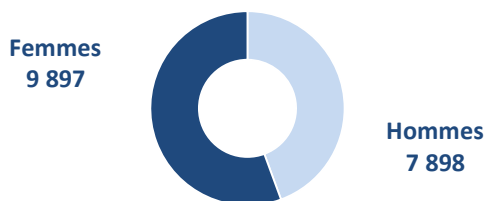
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

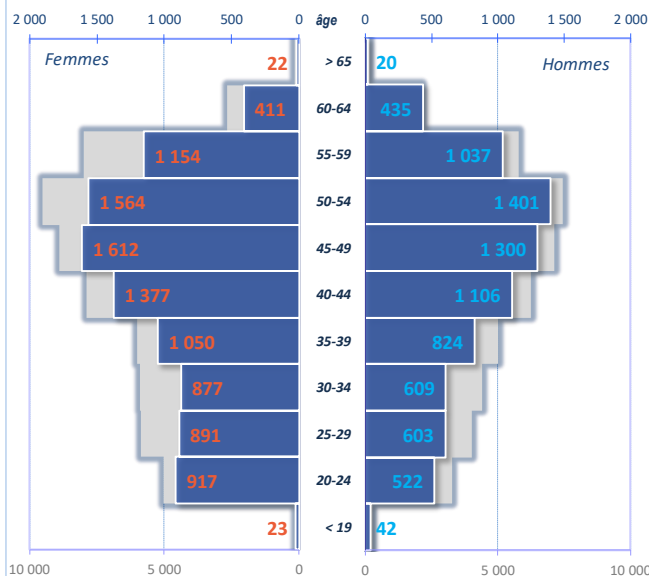


Profil des salariés

Effectif Leem	17 795
Taux de féminisation	56%
Part des moins de 30 ans	17%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	43,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	15 308	86%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	682	4%	Temps partiel	10%
Apprentis	1 262	7%		
Contrats de pro.	173	1%		
Stagiaires	370	2%		

Groupes 1 à 3

1 482

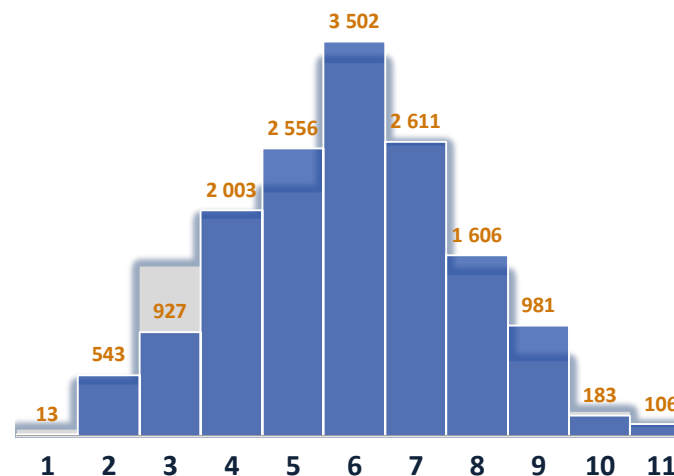
Groupes 4 à 6

8 060

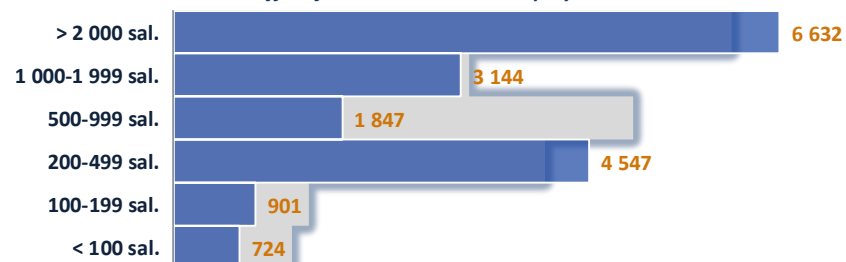
Groupes 7 à 11

5 487

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	2 452
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	1 545
entrées de 50 ans et plus	182
Ancienneté moyenne	12,8

Turnover

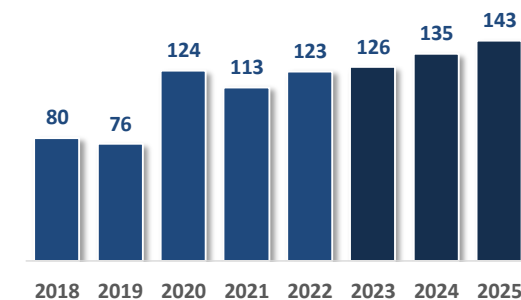
13%

Sorties en 2022

2 202

Fin de CDD	1 274
Démission	319
Licenciement	254
Rupture conventionnelle	131
Départ en retraite	124
Fin période d'essai	36

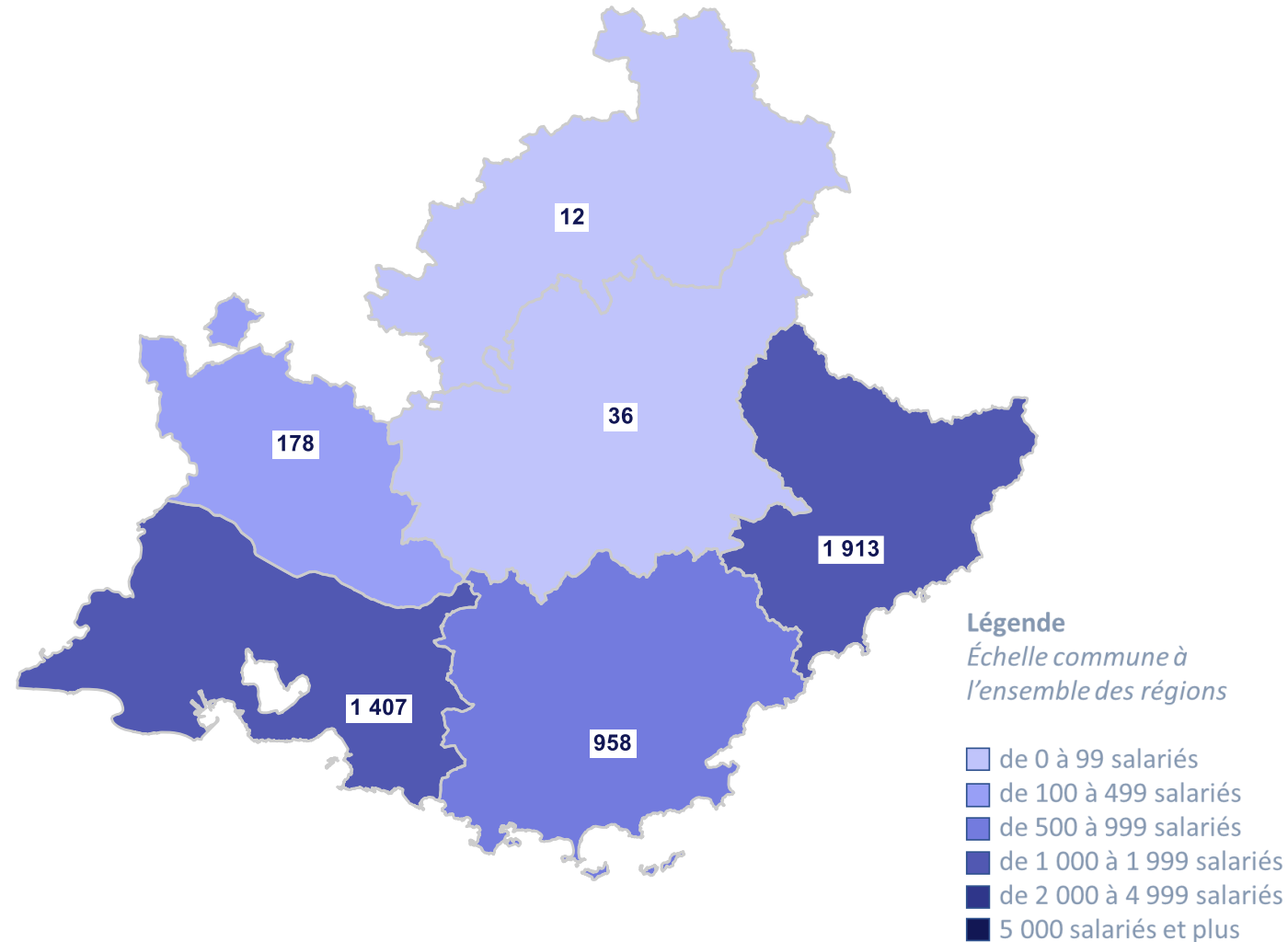
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

4 521 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)

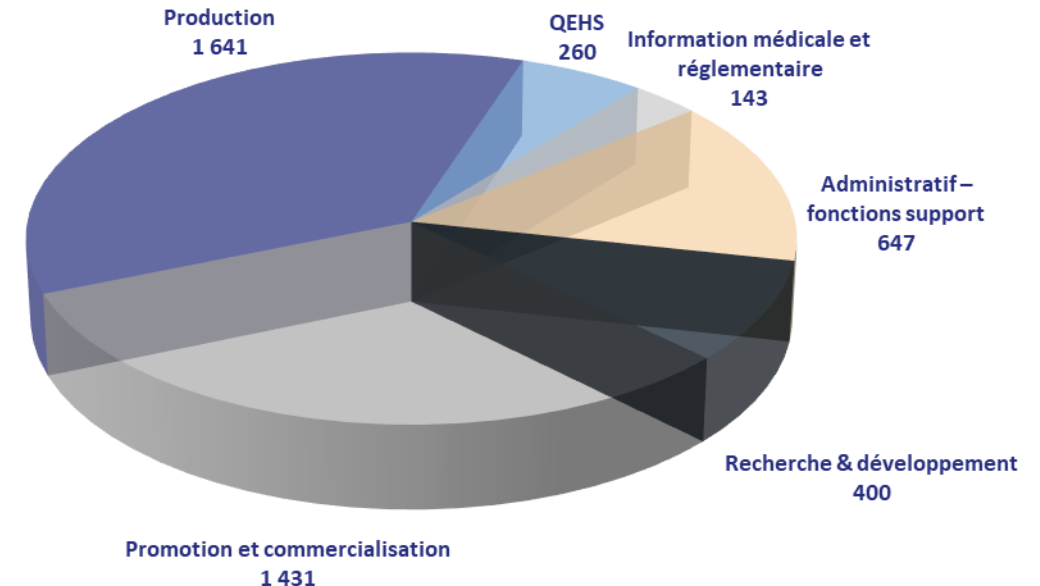


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	24
de 200 à 499 salariés	2
de 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

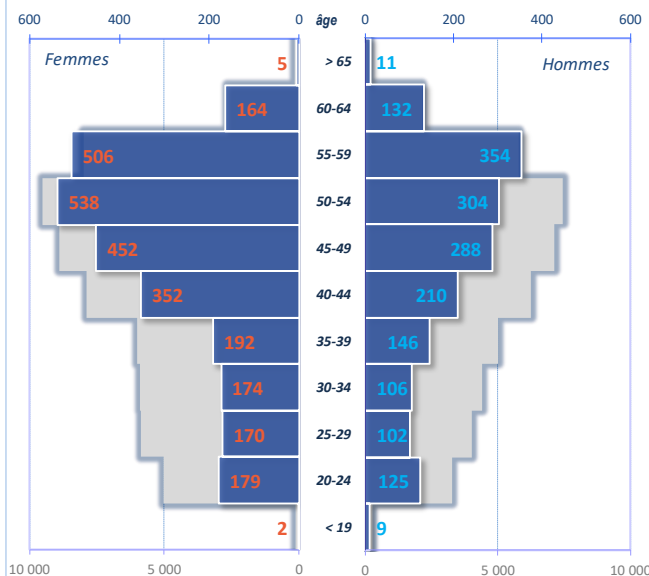


Profil des salariés

Effectif Leem	4 521
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	45%
Âge moyen	45,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	3 969	88%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	230	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	229	5%		
Contrats de pro.	17	0%		
Stagiaires	75	2%		

Groupes 1 à 3

649

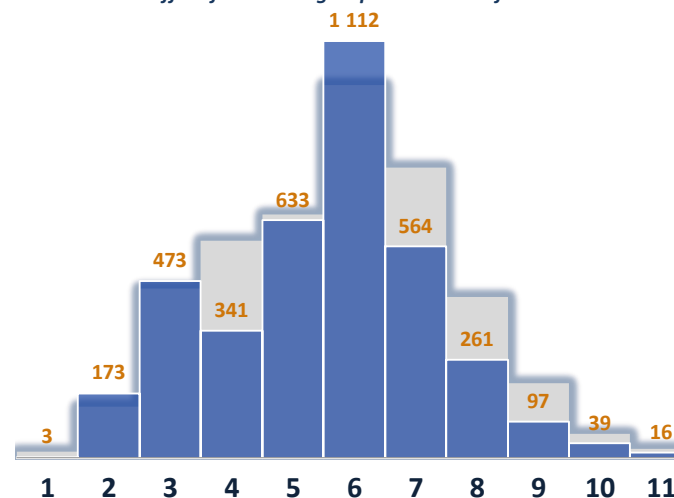
Groupes 4 à 6

2 086

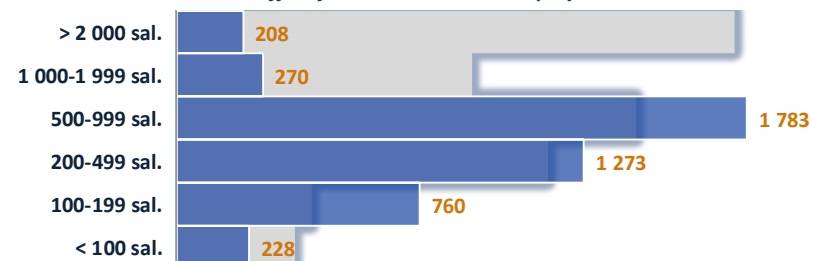
Groupes 7 à 11

977

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	596
%♀ dans les embauches	62%
entrées moins de 30 ans	337
entrées de 50 ans et plus	72
Ancienneté moyenne	12,9

Turnover

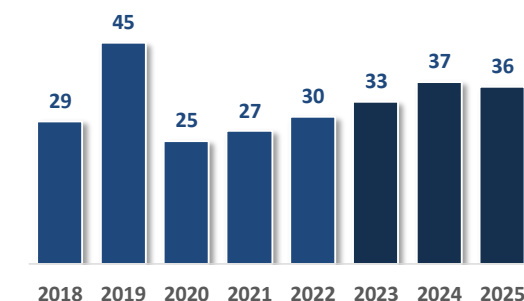
13%

Sorties en 2022

580

Fin de CDD	257
Démission	93
Licenciement	106
Rupture conventionnelle	62
Départ en retraite	25
Fin période d'essai	24

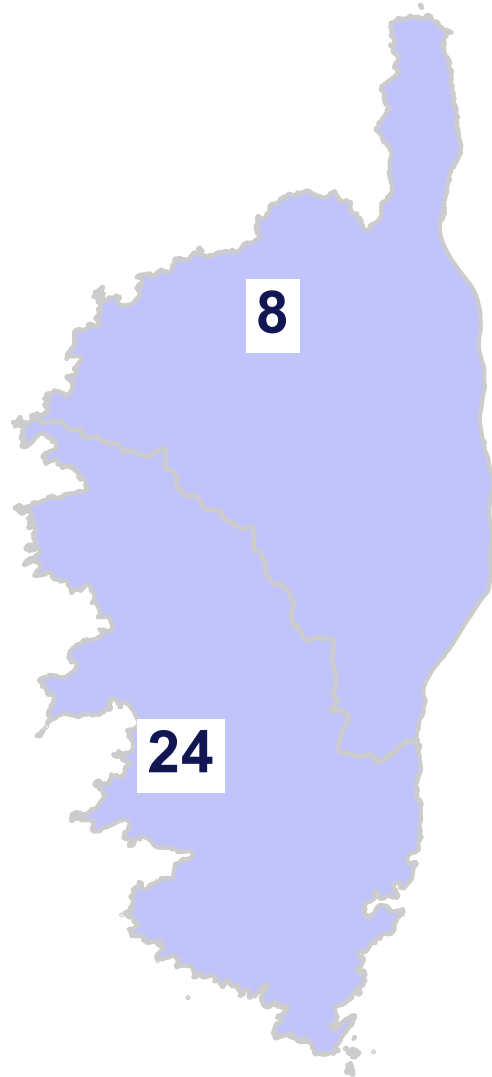
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Corse

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

32 salariés dans la région en 2022 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

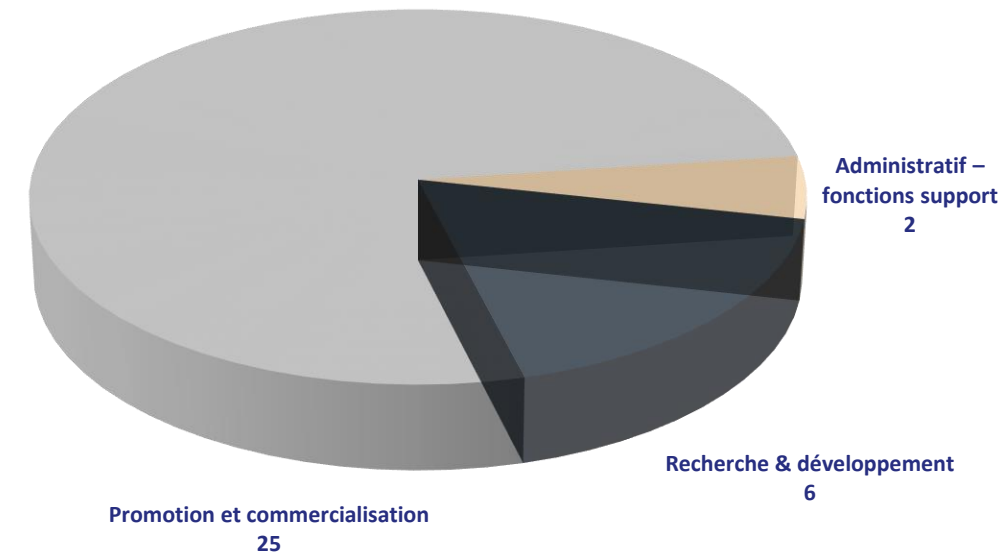
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

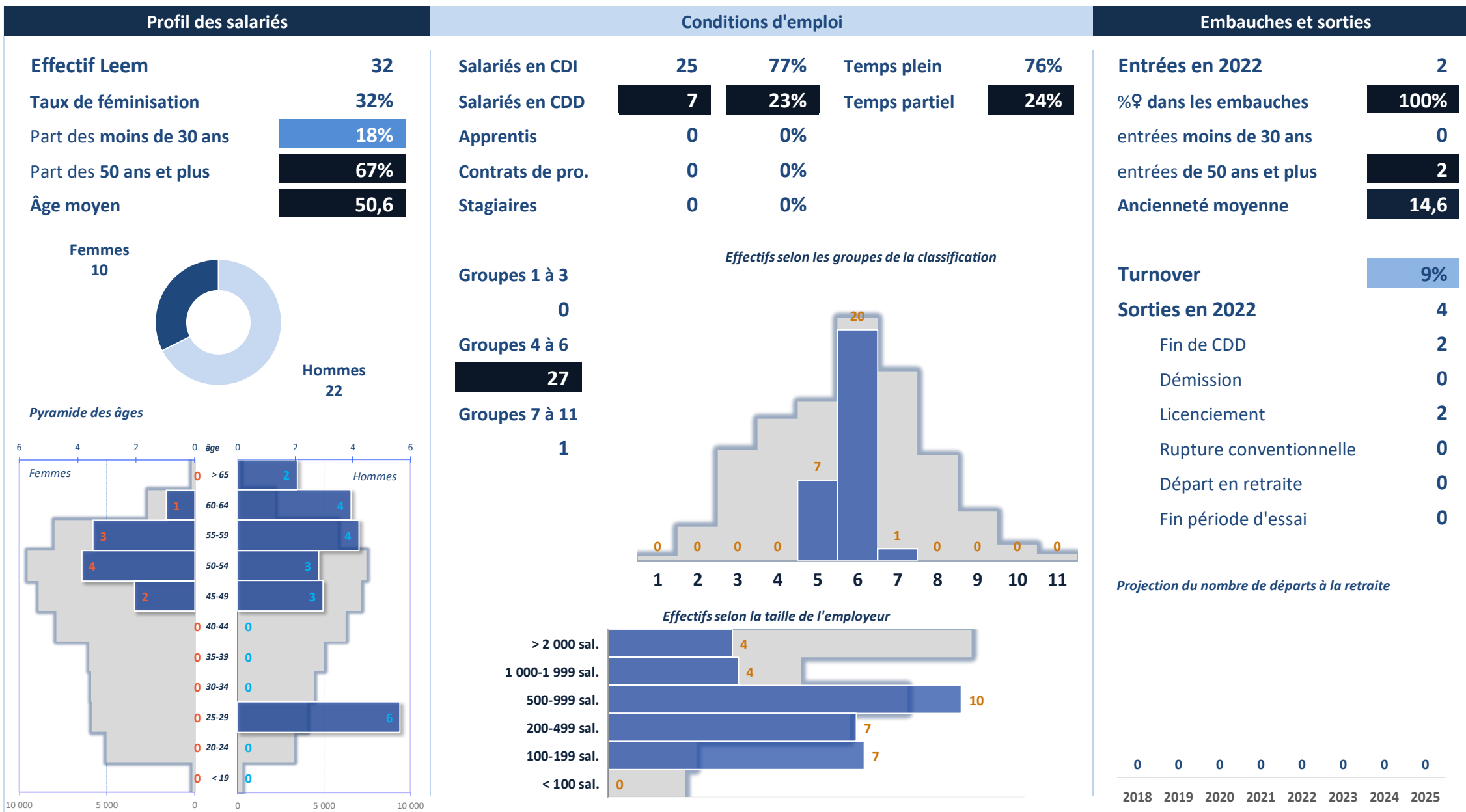
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	0
de 200 à 499 salariés	0
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

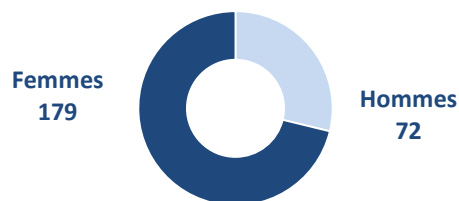
Répartition des salariés selon la famille de métiers



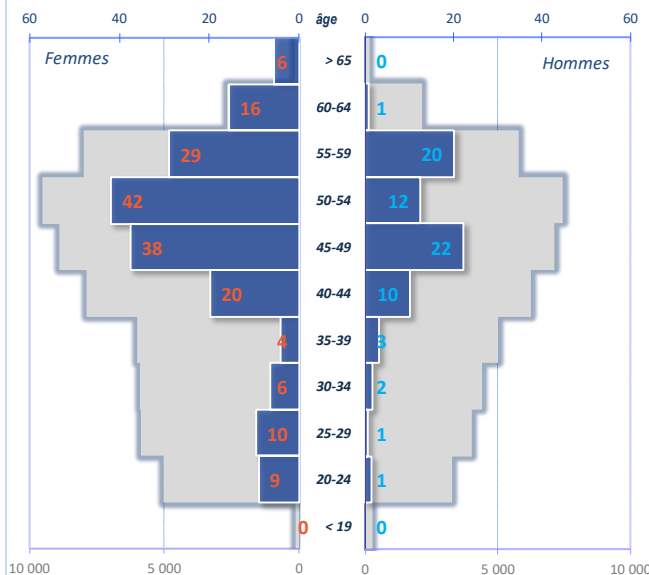


Profil des salariés

Effectif Leem	251
Taux de féminisation	71%
Part des moins de 30 ans	2%
Part des 50 ans et plus	59%
Âge moyen	48,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	232	92%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	10	4%	Temps partiel	6%
Apprentis	7	3%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	2	1%		

Groupes 1 à 3

4

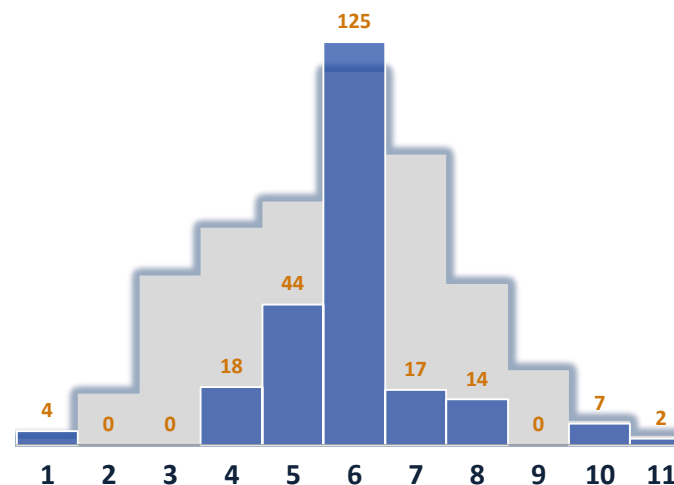
Groupes 4 à 6

187

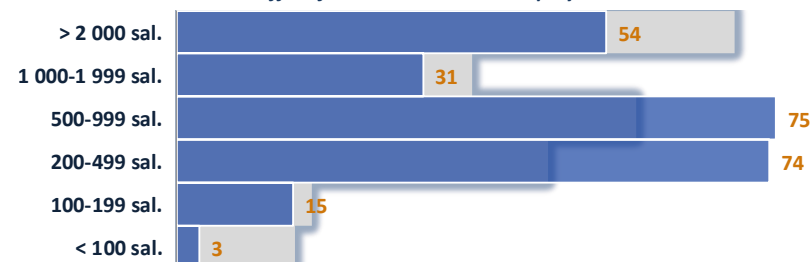
Groupes 7 à 11

40

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

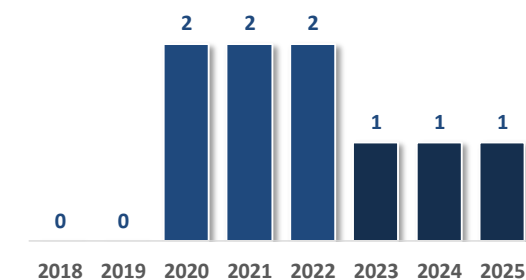
Entrées en 2022	18
%♀ dans les embauches	84%
entrées moins de 30 ans	6
entrées de 50 ans et plus	4
Ancienneté moyenne	11,4

Turnover

11%

Sorties en 2022	37
Fin de CDD	12
Démission	4
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	10
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	3

Projection du nombre de départs à la retraite



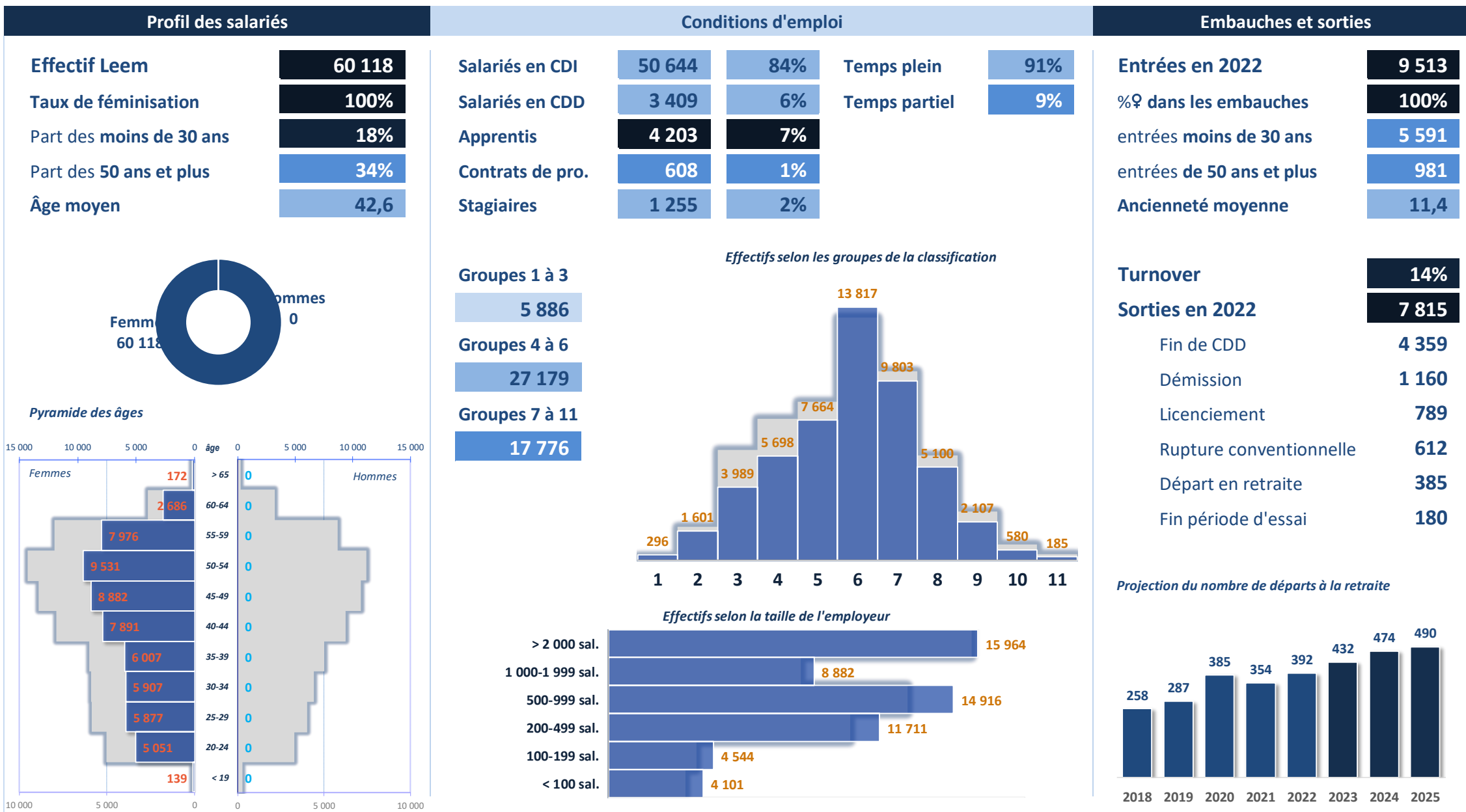
Caractéristiques des salariés

Ensemble des personnels féminins
Ensemble des personnels masculins
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté
Salariés de 50 ans et plus
Salariés de 55 ans et plus

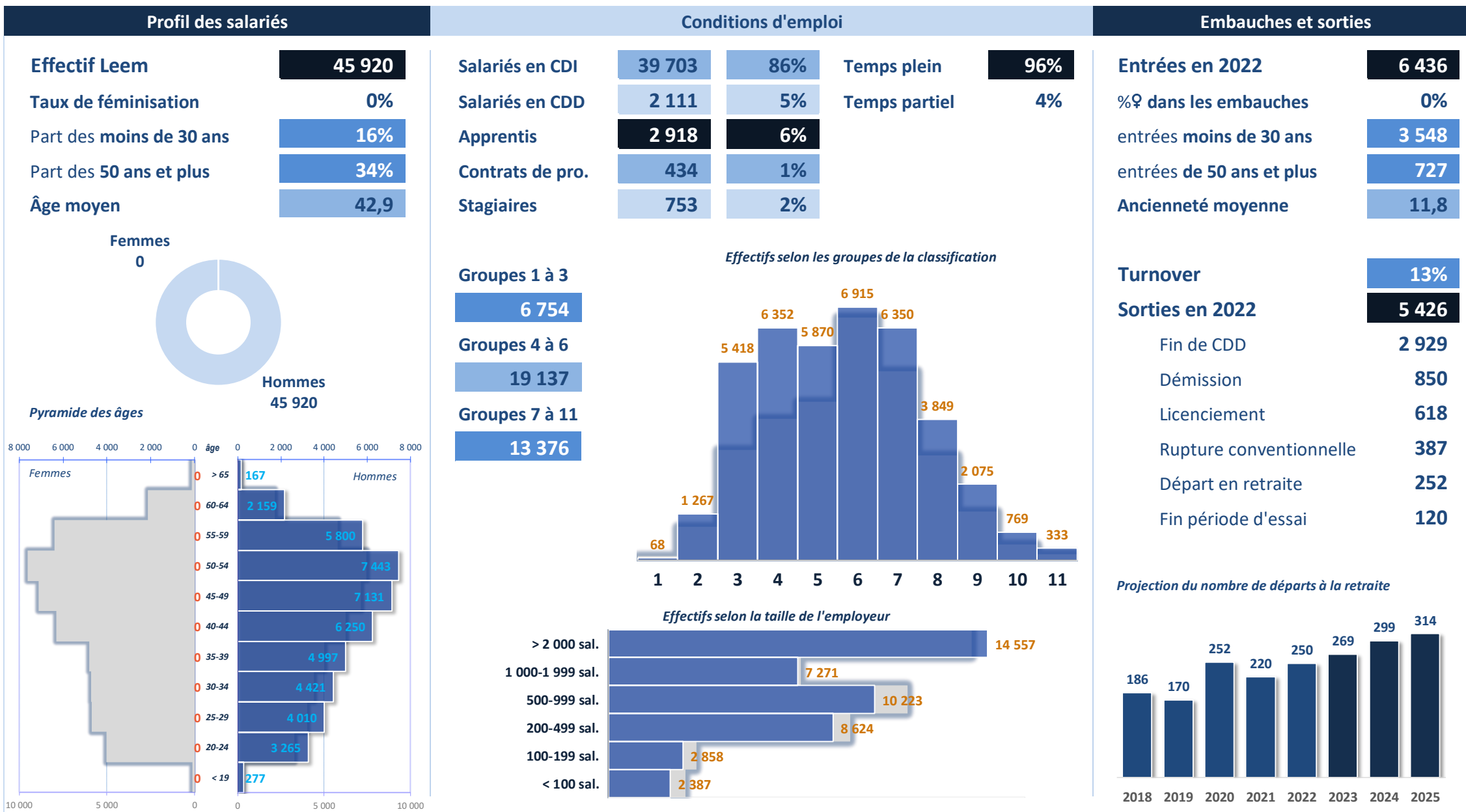
Salariés à temps partiel
Salariés en CDI
Salariés en CDD
Apprentis
Contrats de professionnalisation
Stagiaires

Entrants
Sortants
Sortants pour rupture conventionnelle

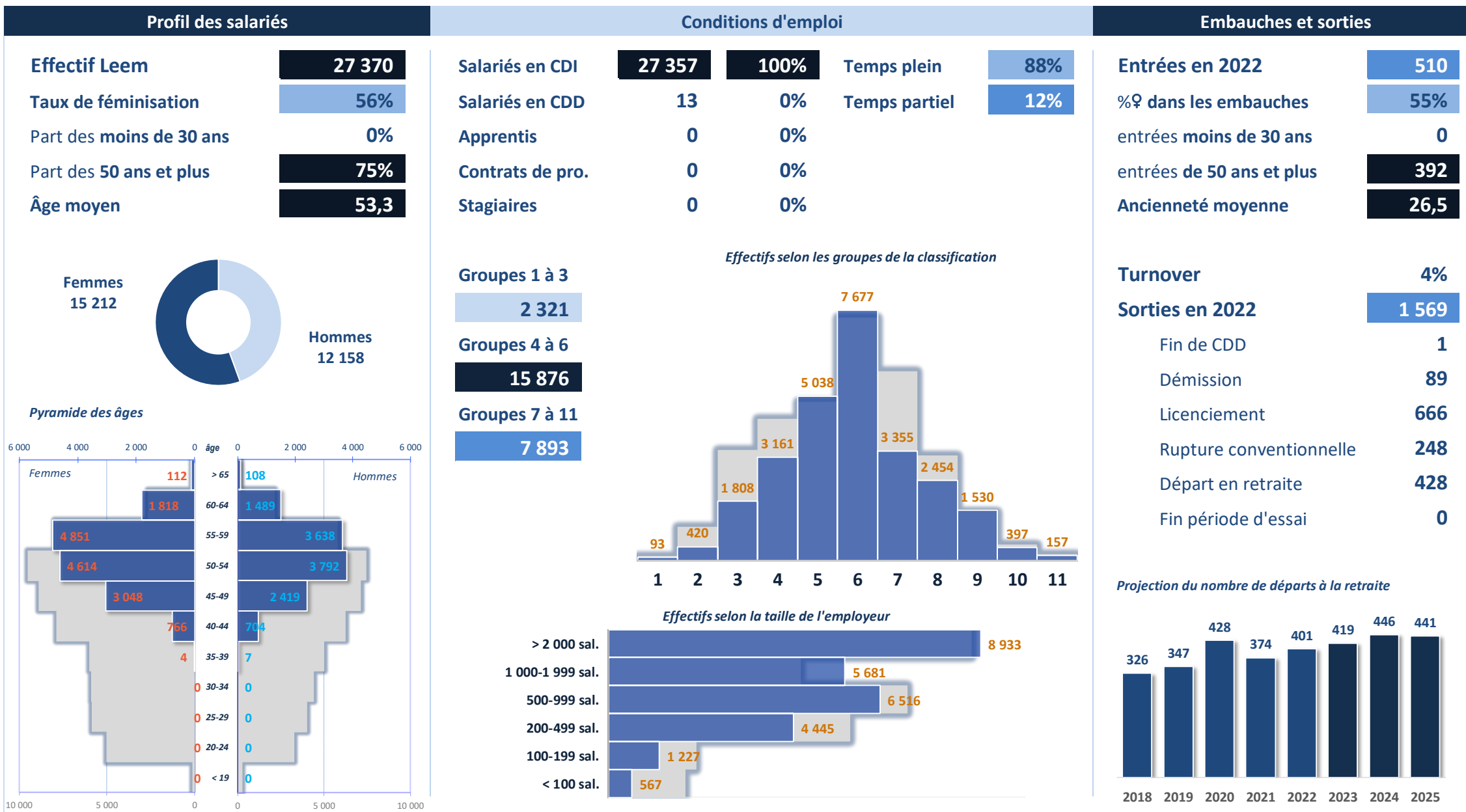
Ensemble des personnels féminins



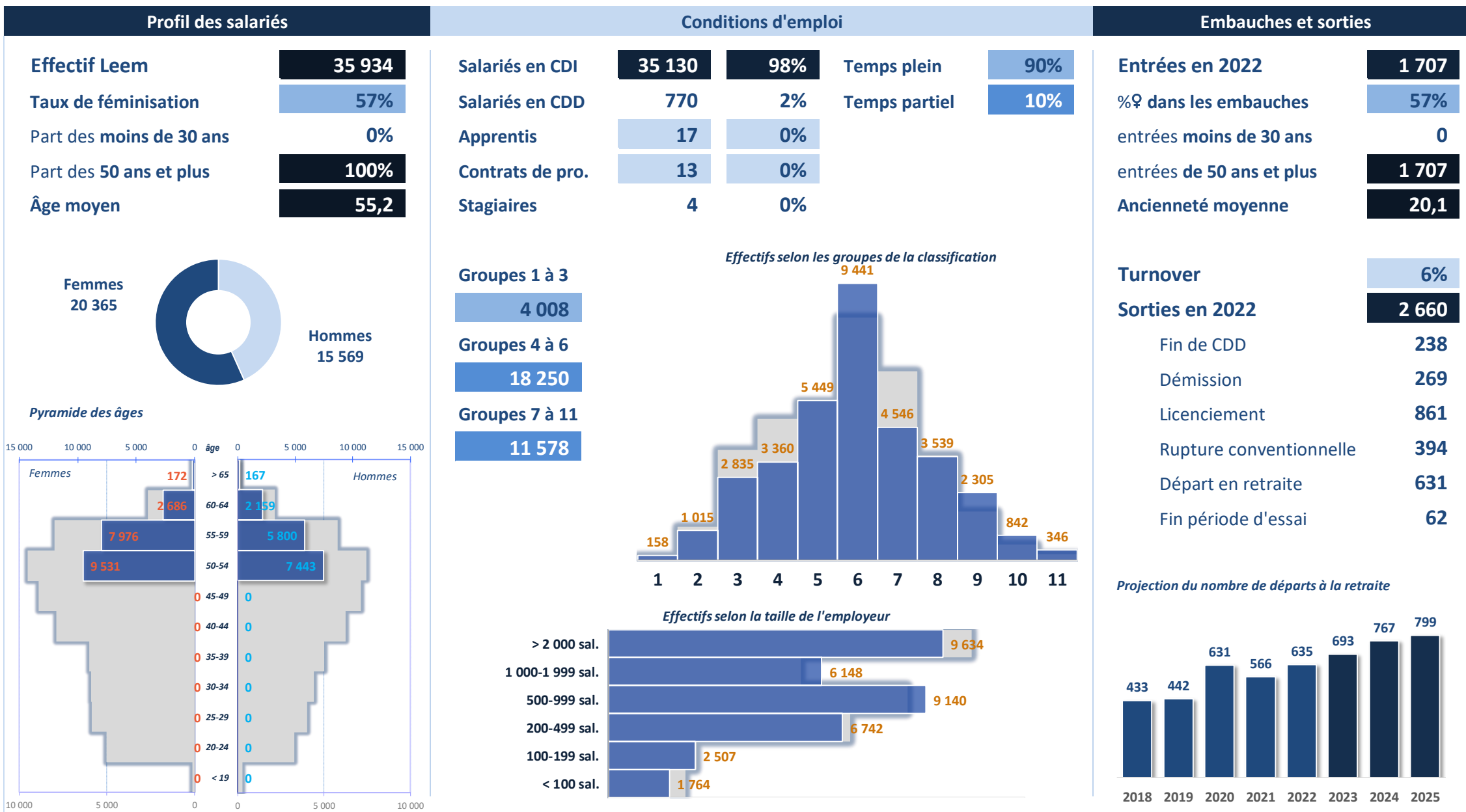
Ensemble des personnels masculins



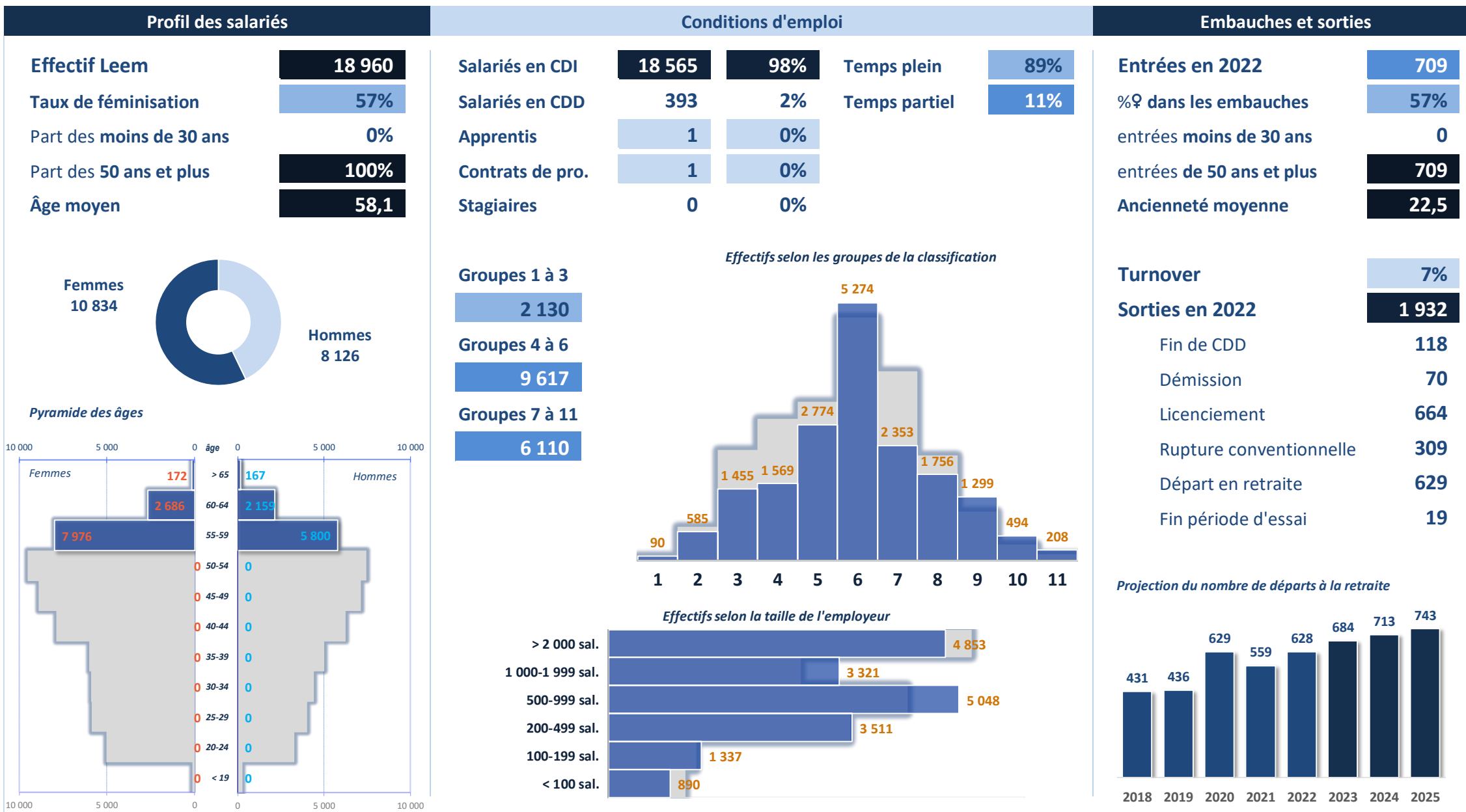
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté



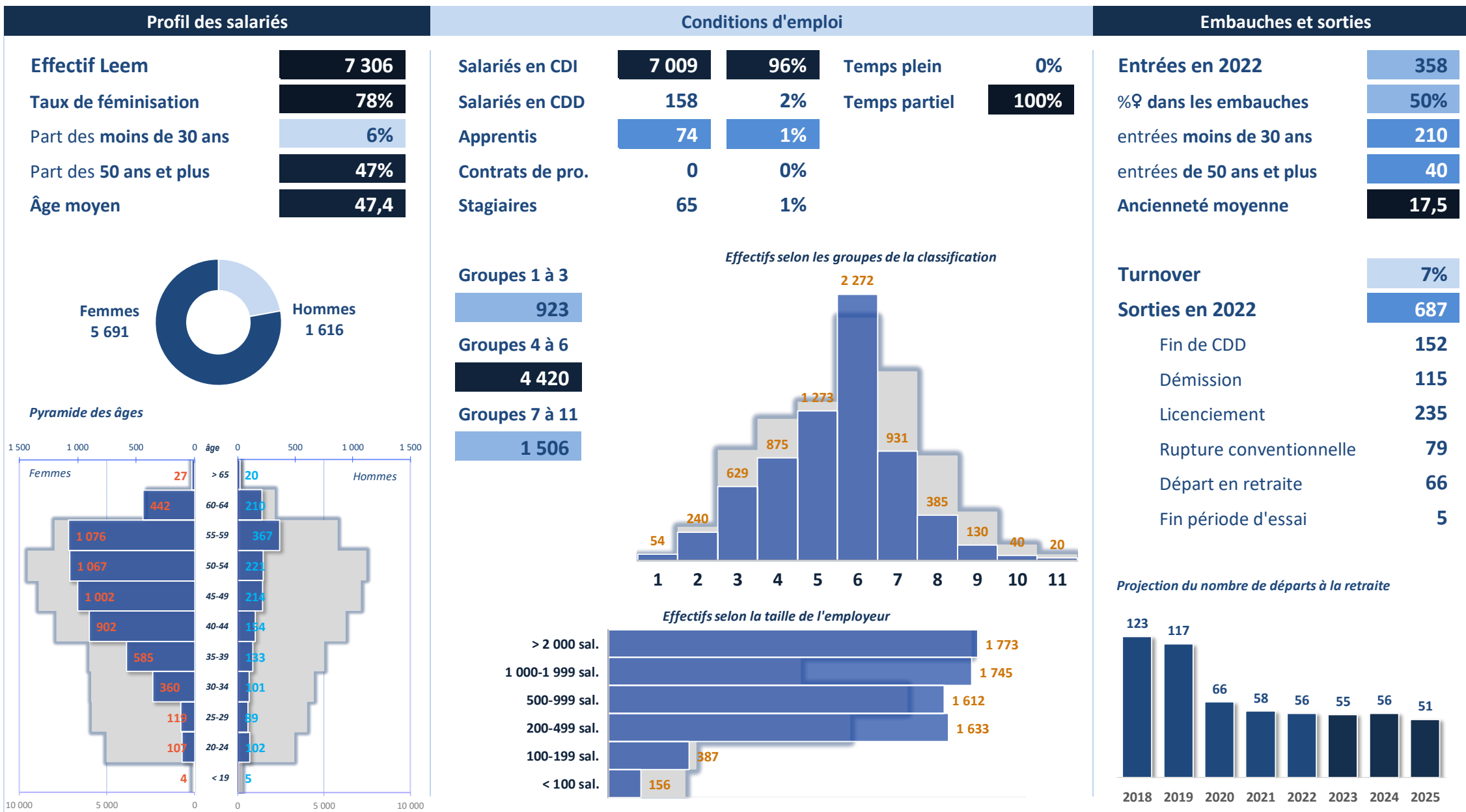
Salariés de 50 ans et plus



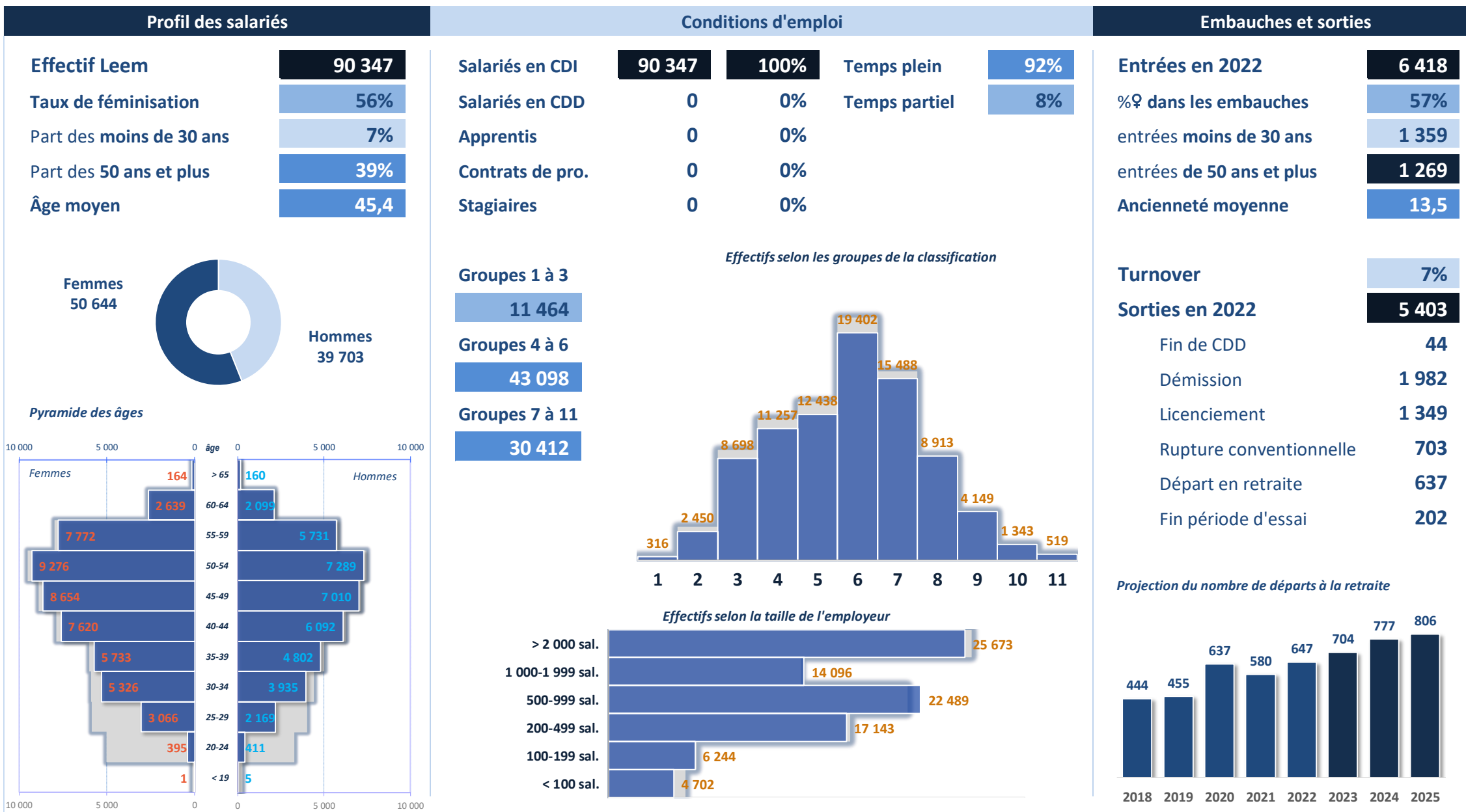
Salariés de 55 ans et plus



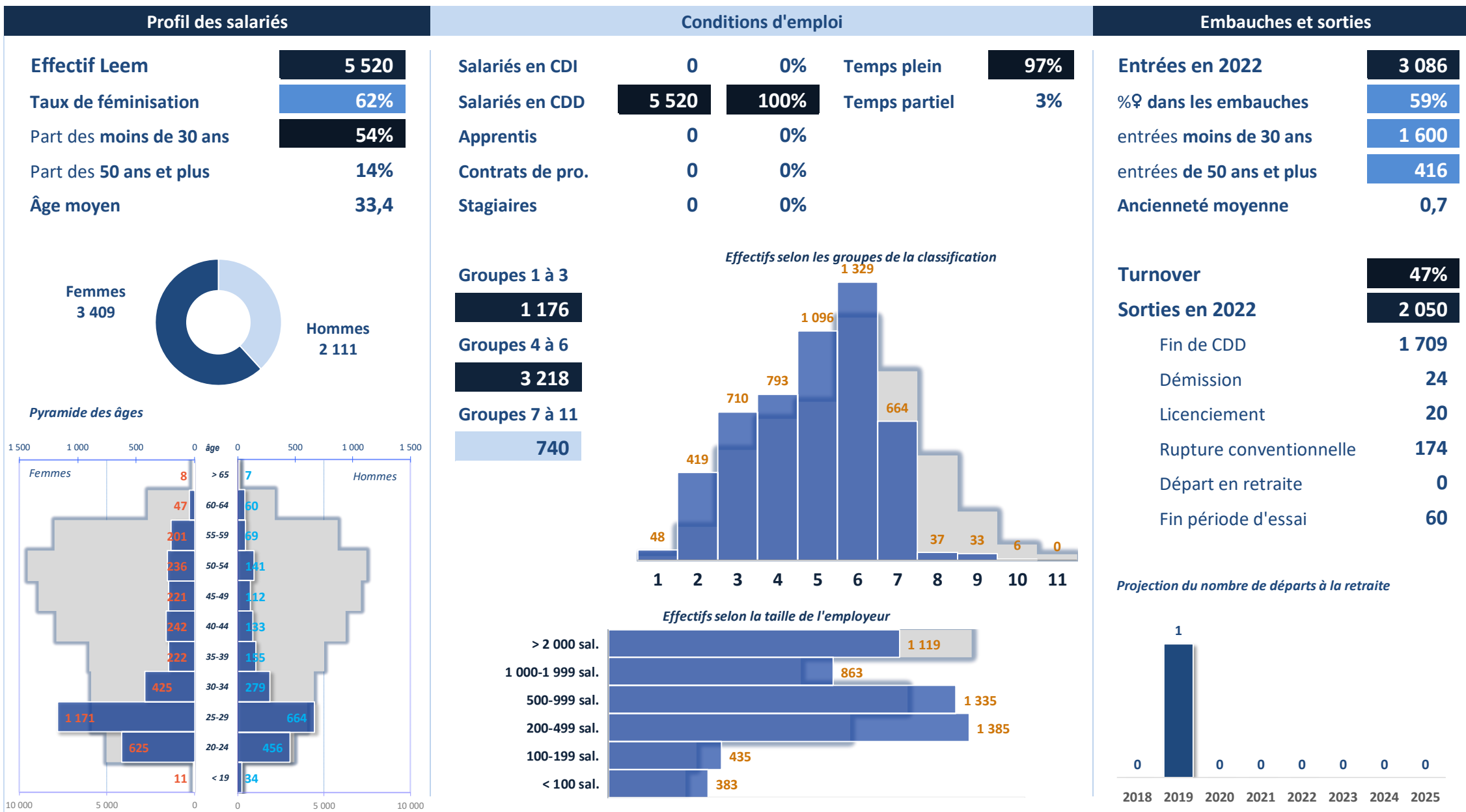
Salariés à temps partiel



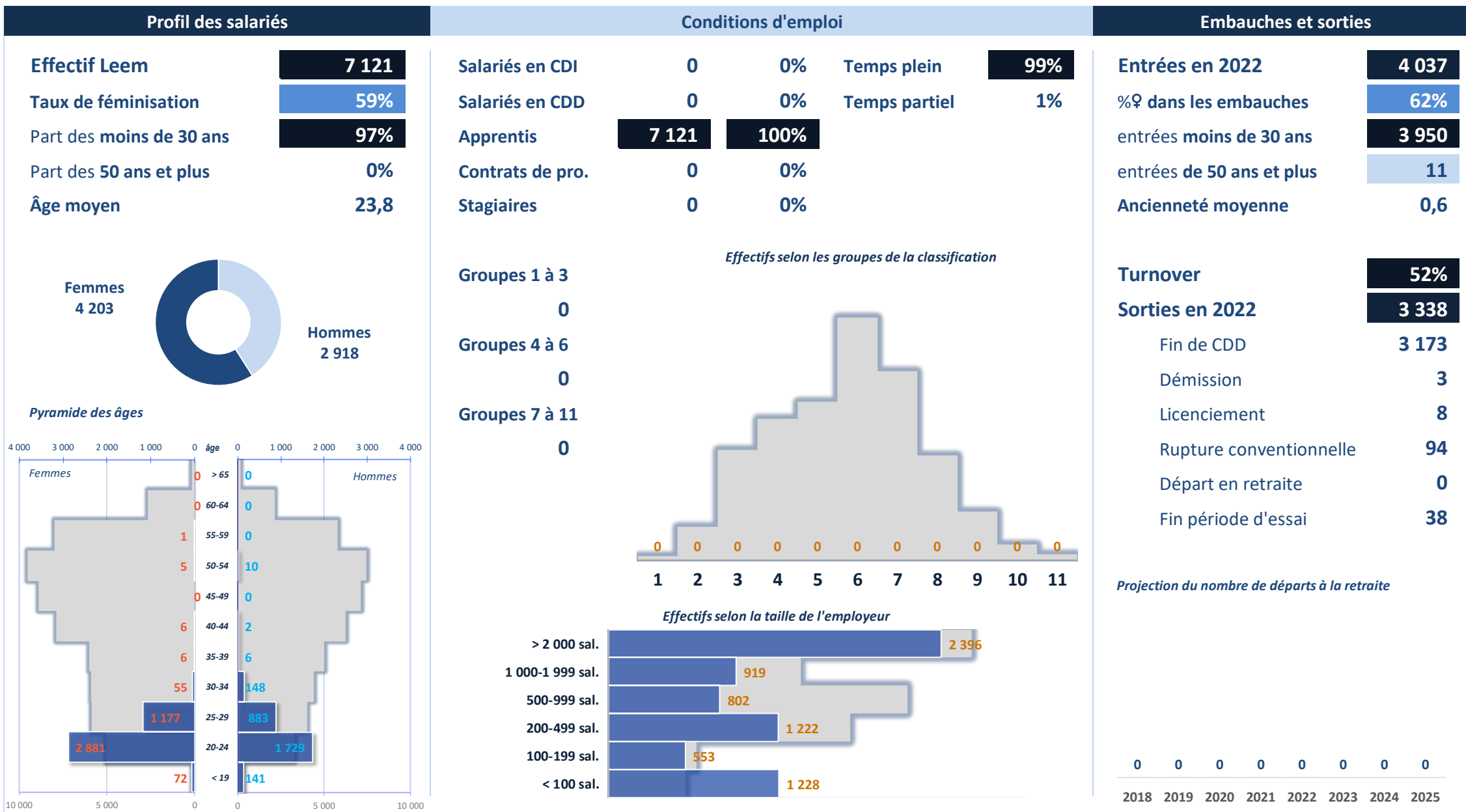
Salariés en CDI



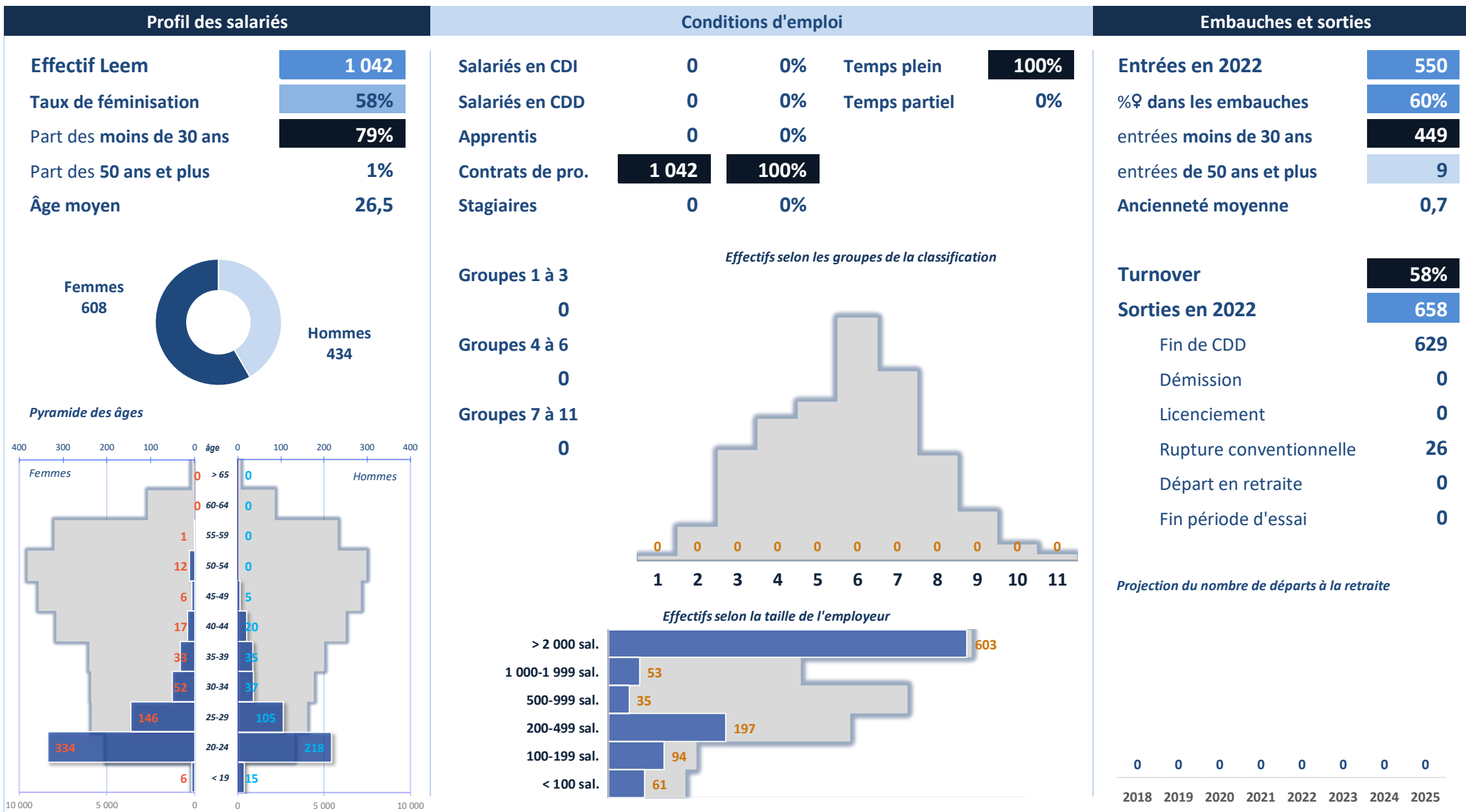
Salariés en CDD



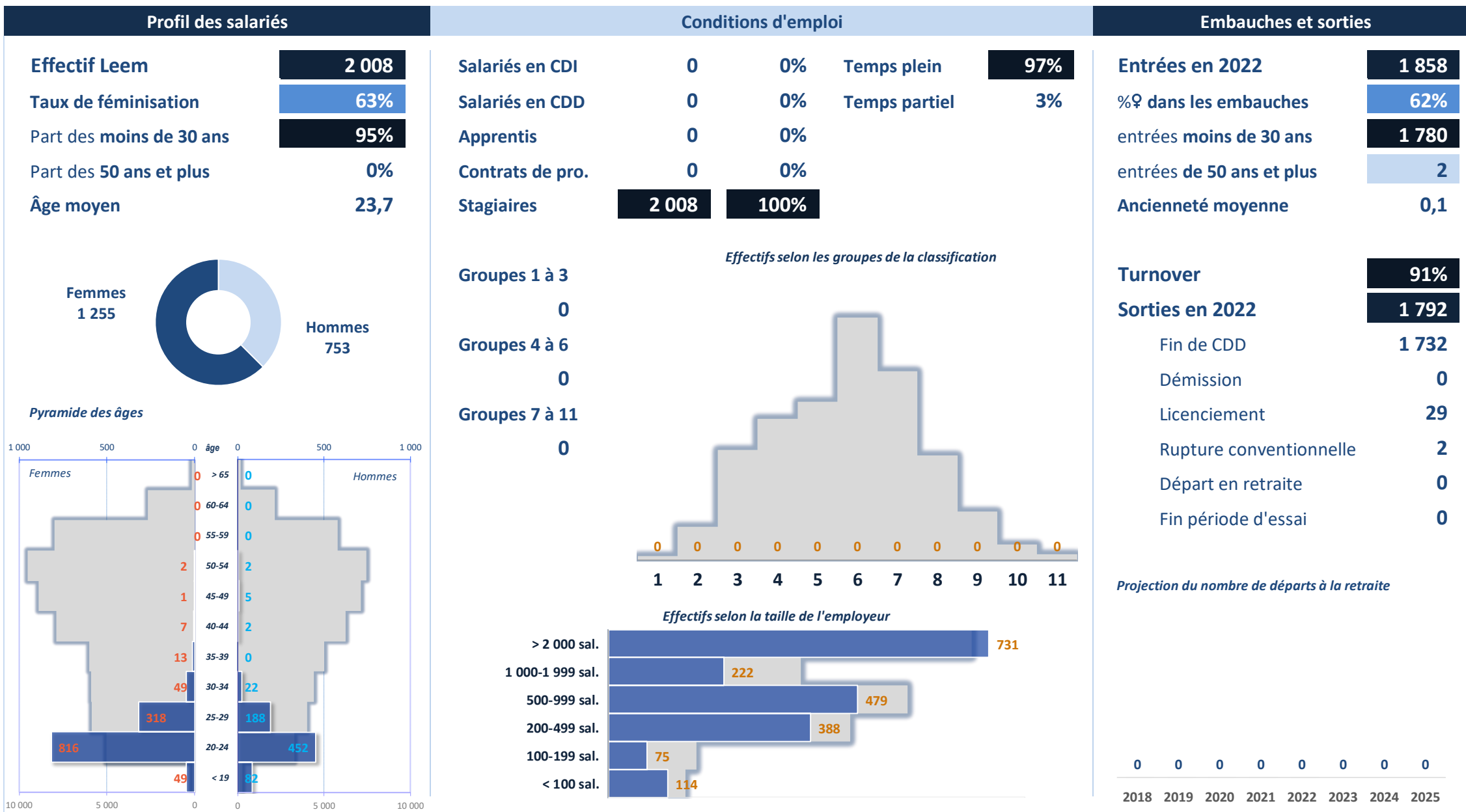
Apprentis



Contrats de professionnalisation



Stagiaires



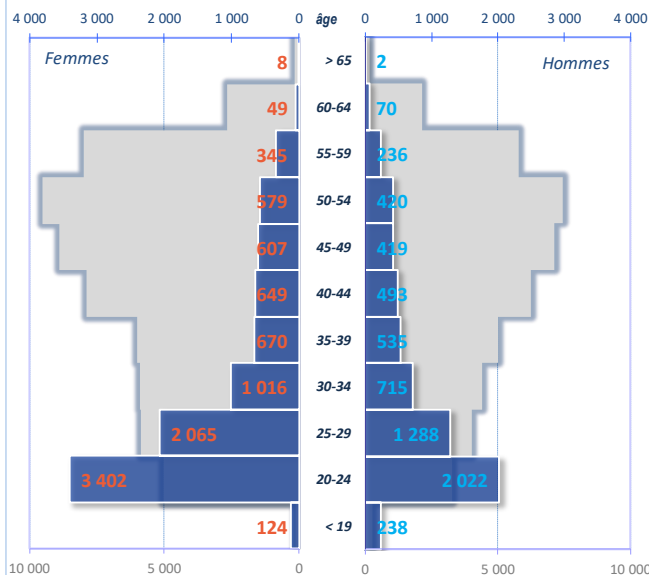
Entrants

Profil des salariés

Effectif Leem	15 949
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	57%
Part des 50 ans et plus	11%
Âge moyen	31,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 418	40%	Temps plein	98%
Salariés en CDD	3 086	19%	Temps partiel	2%
Apprentis	4 037	25%		
Contrats de pro.	550	3%		
Stagiaires	1 858	12%		

Groupes 1 à 3

1 471

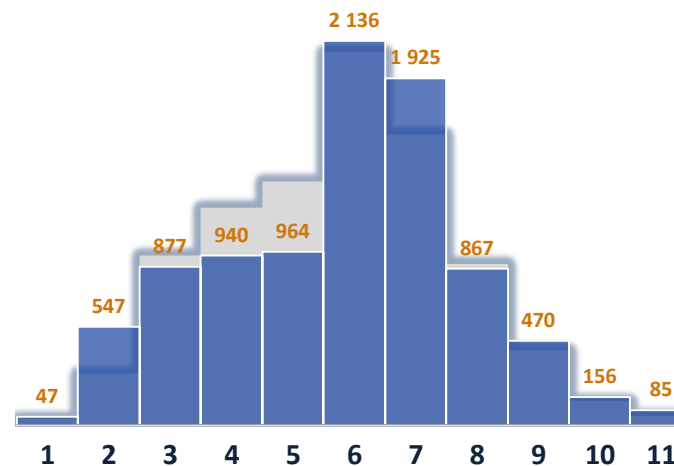
Groupes 4 à 6

4 040

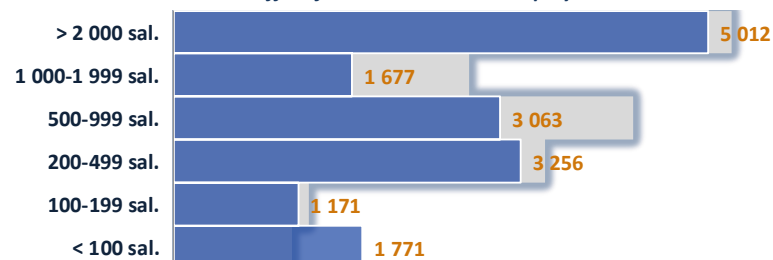
Groupes 7 à 11

3 503

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	15 949
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	9 138
entrées de 50 ans et plus	1 707
Ancienneté moyenne	1,5

Turnover

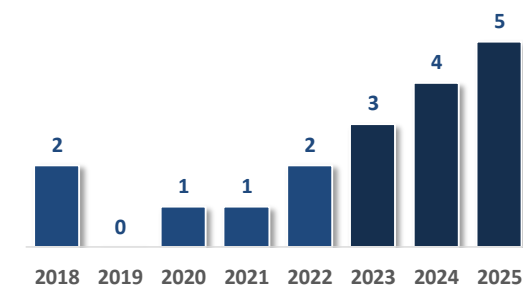
62%

Sorties en 2022

3 785

Fin de CDD	3 207
Démission	33
Licenciement	82
Rupture conventionnelle	100
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	246

Projection du nombre de départs à la retraite



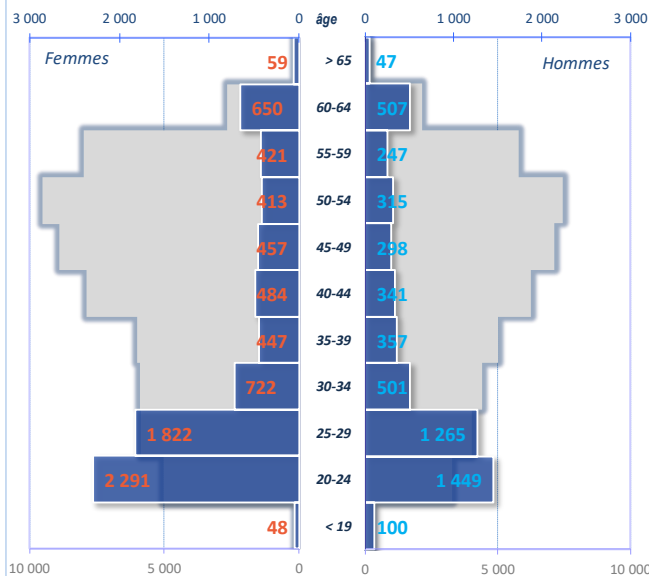
Sortants

Profil des salariés

Effectif Leem	13 241
Taux de féminisation	59%
Part des moins de 30 ans	53%
Part des 50 ans et plus	20%
Âge moyen	34,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 403	41%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	2 050	15%	Temps partiel	5%
Apprentis	3 338	25%		
Contrats de pro.	658	5%		
Stagiaires	1 792	14%		

Groupes 1 à 3

983

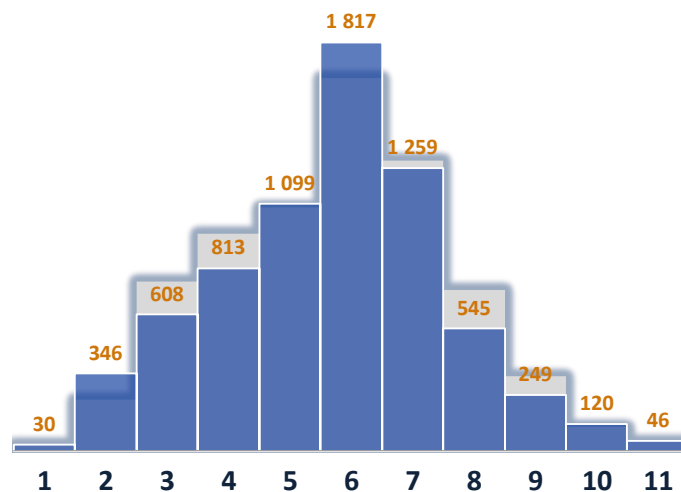
Groupes 4 à 6

3 729

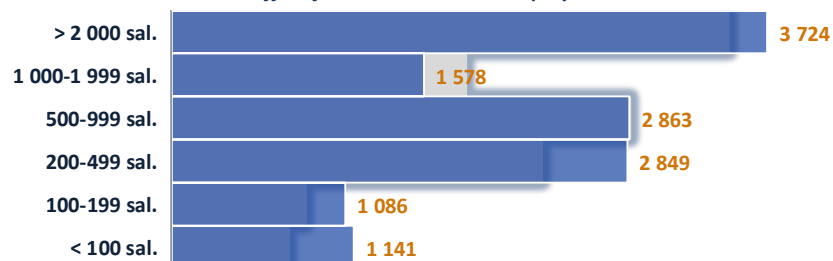
Groupes 7 à 11

2 219

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2022	3 785
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	3 040
entrées de 50 ans et plus	181
Ancienneté moyenne	5,8

Turnover

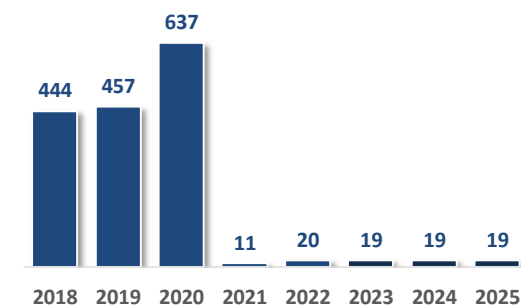
64%

Sorties en 2022

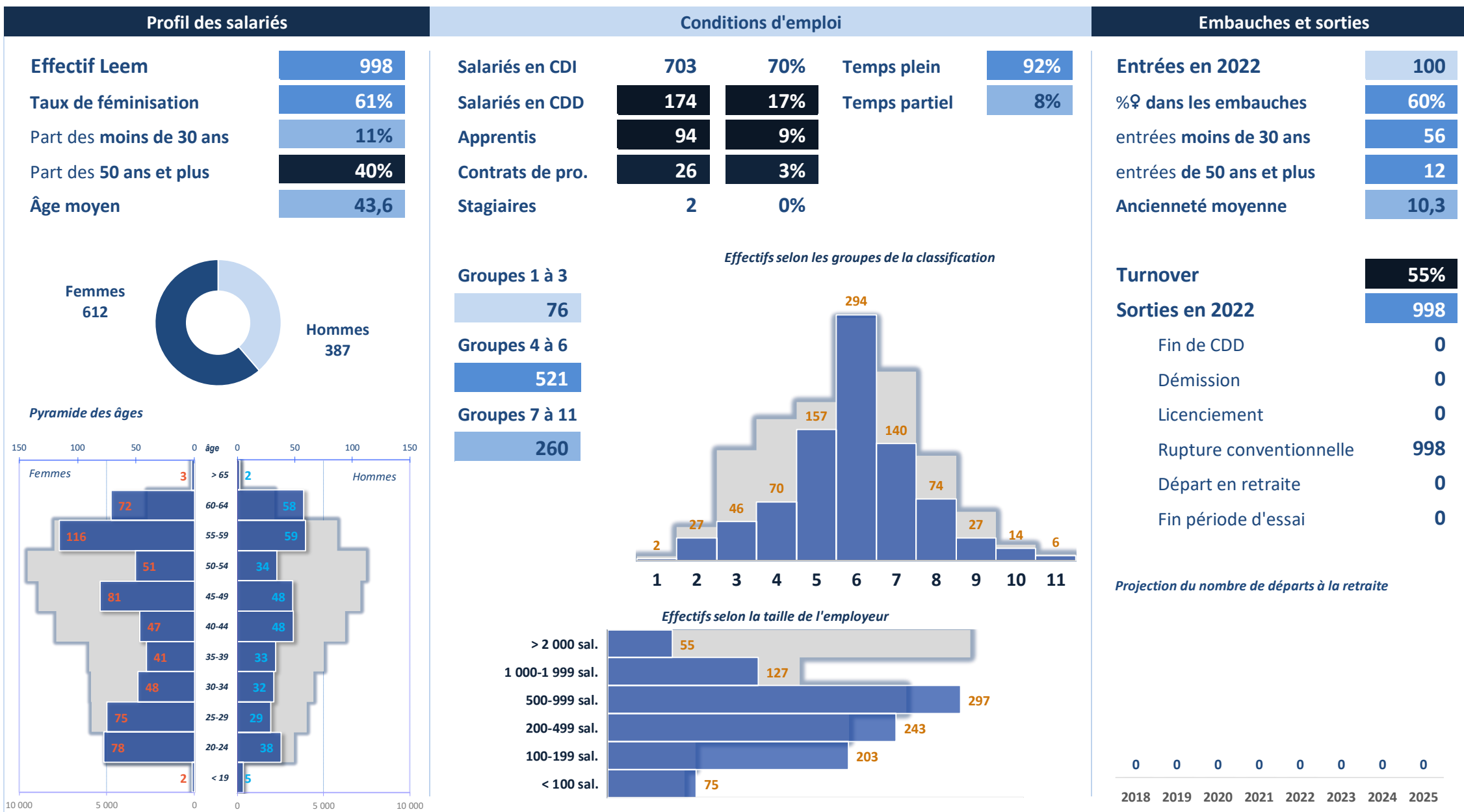
13 241

Fin de CDD	7 288
Démission	2 010
Licenciement	1 407
Rupture conventionnelle	998
Départ en retraite	637
Fin période d'essai	301

Projection du nombre de départs à la retraite



Sortants pour rupture conventionnelle



**Rapport réalisé en octobre 2023
avec l'appui technique du cabinet**

Quadrat-études

45 rue de Lyon, Paris 12^{ème}
contact@quadrat-etudes.fr

