



R&D

Recherche et formulation

Technicien(ne)

R&D

Le/la technicien(ne) R&D participe aux différentes phases de développement de projets de recherche et/ ou de développement. Il/elle réalise des analyses, des synthèses et des études à la paillasse dans le cadre d'un projet de recherche selon une procédure ou un protocole défini, dans le respect des Bonnes Pratiques de Laboratoire (BPL*), de la réglementation et des exigences juridiques de propriété industrielle et des règles d'hygiène, sécurité et qualité. Le/la technicien(ne) R&D est en charge d'activités participant à la mise au point de nouvelles approches thérapeutiques à destination du patient. Il existe différentes spécialités pour ce métier : biologie, chimie, biochimie, toxicologie, pharmacologie, pharmacocinétique, analytique...



Profil de recrutement :

Métier accessible aux débutant(e)s.



Formations

Parcours recommandés :

- BTS/DUT analyses biologiques ; bio-analyses ; biochimie ; biotechnologie ; génie biologique option analyses biologiques et biochimiques
- Licence pro industries chimiques et pharmaceutiques spécialité microbiologie industrielle et biotechnologies
- Bac +2 à bac +3 en chimie; biologie;
- bio-expérimentation ; toxicologie ; génie biologique ou sciences appliquées au laboratoire analytique
- Bac +2 à dominante mécanique, optique, électronique ou automatisme

Pour aller plus loin : <http://www.imfis.fr/>



Passerelles métier :

Au sein de la filière métier :

- Technicien(ne) R&D dans une autre spécialité, de développement industriel/ méthodes ou de laboratoire de contrôle
- Chargé(e) de recherche (selon expérience et avec une formation complémentaire)

Hors filière métier :

- Technicien(ne) de production ou bioproduction
- Attaché(e) de recherche clinique/ARC
- Auditeur/trice qualité
- Assistant(e) de bases de données cliniques

Pour aller plus loin :

<http://www.macarrieredanslapharma.org>



Autres appellations :

- Analyste de laboratoire
- Biologiste de laboratoire
- Chimiste de laboratoire
- Technicien(ne) de laboratoire R&D
- Technicien(ne) supérieur(e) de laboratoire R&D, R&D Technician
- Senior Laboratory Technician, R&D

ACTIVITÉS

Les activités du/de la technicien(e) R&D peuvent différer en fonction de son expérience.

Définition des plans d'expérience

Réalisation des expériences de routine dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène et de sécurité sous la supervision de son responsable

- Définition des tests à pratiquer et des mesures à effectuer (définition de la fiabilité de l'analyse scientifique et/ou technique)
- Réalisation des travaux techniques de recherche (mesures, analyse et/ ou dosage) selon le protocole et/ou la procédure établis
- Détection des incidents ou éléments inhabituels et nouveaux au cours de l'analyse scientifique
- Premier niveau d'analyse et d'interprétation et de synthèse des résultats d'expérience en lie avec son responsable hiérarchique

Analyse et synthèse des résultats (pour les technicien(ne)s R&D intermédiaire 3 à 5 ans d'expérience métier)

- Contrôle de la qualité des produits et des préparations, des essais et des résultats des analyses scientifiques
- Vérification des résultats et saisie dans le système informatique du laboratoire
- Renseignement des documents de suivi des expériences scientifiques et/ ou technologiques et/ ou techniques
- Rédaction des comptes-rendus d'analyses scientifiques et/ ou technologiques (méthodes appliquées, résultats...)
- Présentation des résultats des expériences au cours des réunions internes

R&D Technicien(ne) R&D



Développement de nouvelles techniques / protocoles dans le respect des normes de qualité sous la supervision de son responsable (pour les technicien(ne)s R&D confirmé(e) 5 à 8 ans et plus d'expérience métier)

- Proposition d'améliorations techniques et/ou technologiques pour les expériences scientifiques ou pour les tests
- Rédaction et mise à jour des procédures et/ou des protocoles liés aux activités
- Développement et mise en œuvre de nouvelles techniques de recherche reproductibles
- Réalisation d'une veille scientifique et/ou technologique

Participation au bon fonctionnement du laboratoire

- Garantie du fonctionnement et de l'entretien de premier niveau du matériel utilisé
- Responsable de la maîtrise des risques sécuritaires ou environnementaux liés à la nature des techniques utilisées
- Entretien et maintien en ordre de son environnement de travail (organisation et nettoyage des paillasses, tri des déchets)
- Participation au maintien de l'environnement qualité

Pour les technicien(ne)s avec plus de 5 ans d'expérience : planification, coordination, exécution et analyse de son propre travail et contribution aux présentations, aux propositions et aux rapports

*Bonnes pratiques de laboratoire

R

COMPÉTENCES CLÉS

←|→ Transverses

- Communiquer, lire et rédiger des documents techniques, des rapports, des notes en anglais
- Renseigner de manière fiable les documents de suivi
- Diagnostiquer pour traiter rapidement les incidents/éléments inhabituels
- Être orienté(e) résultats et avoir une approche d'amélioration continue
- Être capable d'adaptation au changement organisationnel
- Faire preuve de diplomatie
- Savoir travailler dans tous types d'organisations (matricielles et internationales, startup (CROs et biotech)...)
 - Adapter son travail en autonomie selon les besoins des programmes de recherche (selon le grade/expérience)
- Être capable d'analyser et de synthétiser des résultats pour formaliser des remontées d'informations fiables et utiles (selon le grade/expérience)
- Présenter les résultats des essais (rapports d'essais) en y intégrant les résultats analytiques à son responsable ou en réunion interne (selon le grade/expérience)
- Avoir le sens des priorités et de l'organisation (gestion de nombreux projets en parallèle)
- Avoir le sens de l'éthique



Métier

- Réaliser avec précision chacune des étapes d'un protocole établi selon les BPL (Bonnes Pratiques de Laboratoire)
- Avoir des connaissances des aspects techniques de développement, d'optimisation, de validation et de transfert des protocoles dans son domaine
- Anticiper, détecter, interpréter et avoir une démarche corrective des difficultés techniques (selon le grade/expérience)
- Utiliser de manière pertinente et efficace la suite Office et les logiciels spécifiques
- Savoir mettre à jour ses connaissances, assurer une veille régulière sur les aspects scientifiques, technologiques et réglementaires
- Être capable de mettre au point de nouvelles techniques de recherche/protocoles reproductibles (selon le grade/expérience)
- Avoir des connaissances en statistiques et en analyse de données biologiques
- Être force de proposition afin d'anticiper, de rester à niveau et d'améliorer les techniques de recherche (selon le grade/expérience)

Evolution du métier

L'industrie du médicament est l'un des secteurs économiques dont l'effort de recherche est le plus important, renforcé notamment par l'essor des entreprises de biotechnologies. Elle se dirige vers plus de collaboration entre acteurs de l'écosystème (industriels, académiques et startups). Cela entraîne une évolution de l'organisation vers une gestion des projets de R&D en mode agile.

Une autre évolution de la recherche pharmaceutique concerne l'automatisation et l'informatisation croissantes des méthodes d'observation. Les technicien(ne)s R&D sont amené(e)s à avoir moins de tâches d'exécution, mais plus de contrôle, de surveillance, de responsabilités.



Technicien(ne)
R&D