



R&D

Recherche et formulation

leem
les entreprises
du médicament

Responsable d'équipe de recherche

Le/la responsable d'équipe de recherche développe, propose et coordonne des projets de recherche menés par ses équipes de recherche. Il/elle est reconnu(e) comme l'expert(e) interne sur son domaine. Il/elle travaille en collaboration pro-active avec tous les autres responsables d'équipe sous la direction du responsable du département, afin de trouver le candidat médicament répondant à une maladie et donc à un patient final.

Il/elle travaille conformément aux règles éthiques, aux réglementations en vigueur, aux bonnes pratiques de laboratoire (BPL*) et aux règles d'hygiène et sécurité. Rattaché(e) au responsable R&D, le/la responsable d'équipe de recherche est amené(e) à travailler en collaboration avec d'autres équipes de l'entreprise sur différents projets.



Profil de recrutement :

Métier non accessible aux débutant(e)s, expérience professionnelle nécessaire (8 ans en moyenne), si possible dans plusieurs spécialités. Eventuellement avec une formation complémentaire en finances, planification...



Formations

Parcours recommandés :

- Diplôme d'Etat de docteur en médecine ou en pharmacie
 - Bac +8 en biologie ou chimie
- Pour aller plus loin : <http://www.imfis.fr/>



Passerelles métier :

Au sein de la filière métier :

- Responsable de partenariats de recherche
- Responsable de la veille scientifique et technique
- Responsable de département R&D

Hors filière métier :

- Responsable formulation galénique
 - Responsable des études pharmaco-économiques
 - Responsable brevet
 - Responsable des études cliniques
 - Manager référent(e) médical(e) régional(e) / MSL
 - Responsable de l'assurance qualité
- Pour aller plus loin : <http://www.macarrieredanslapharma.org/>



Autres appellations :

- Responsable de laboratoire
- Chef(fe) de laboratoire
- Responsable de groupe de recherche
- Chef(fe) de section recherche
- Chercheur/euse chef(fe) d'équipe
- Team manager
- R&D Manager

ACTIVITÉS

Définition et gestion du plan de R&D des futurs médicaments/produits de santé de son équipe avec l'ensemble des projets de R&D rattachés

- Définition des projets de recherche de son équipe
- Définition et négociation de l'enveloppe budgétaire et des ressources humaines allouée à son équipe
- Planification et organisation des projets R&D de son équipe
- Gestion de l'allocation des moyens/ressources (humains, financiers, délais, matériels...) en fonction des résultats et de la stratégie
- Supervision de la sous-traitance (cahier des charges, mise en place des contrats, suivi...)
- Présentation des résultats des travaux de recherche aux autres équipes de recherche impliquées dans le projet de recherche et à la hiérarchie
- Obtention et structuration des données innovantes en vue de l'obtention des brevets
- Responsabilité du montage des projets : Définition du plan de développement, supervision de leur écriture et la validation des rapports

Management en interne

- Animation et coordination de l'équipe de recherche
- Participation à la gestion des ressources humaines de son équipe (recrutement, évaluation, formation...) - Garantie de l'application des procédures et de la réglementation
- Représentation de l'entreprise
- Proposition, formalisation et réalisation des communications externes sur les projets de R&D de son équipe

Représentation de l'entreprise dans les congrès et les manifestations internationales et éventuellement intervention

Information et conseil

- Réalisation d'une activité de veille technique, scientifique et clinique sur les domaines de compétences couverts par son équipe
- Supervision des rapports et publications sur les projets de R&D de son équipe
- Echange des informations scientifiques et techniques avec les autres équipes de recherche internes ou externes le cas échéant

*Bonnes pratiques de laboratoire

COMPÉTENCES CLÉS

←|→ Transverses

- Avoir des capacités rédactionnelles et orales et savoir adapter son discours aux différentes cibles
- Définir des priorités d'objectifs et piloter leur réalisation (gestion de nombreux projets en parallèle)
- Diagnostiquer pour traiter rapidement les éventuels incidents/éléments inhabituels
- Être force de conviction dans les négociations avec des acteurs internes et externes
- Animer, encadrer, motiver et fédérer une équipe
- Evaluer, gérer et développer les compétences et les performances individuelles des collaborateurs en collaboration avec les RH
- Savoir prévenir et/ou arbitrer les conflits et tensions éventuels
- Être capable de développer un réseau, de le fédérer et de l'entretenir (partenaires privées, chercheurs publiques, Professionnels de santé, Sociétés savantes...)
- Identifier, sélectionner, contractualiser et piloter des partenaires
- Travailler dans des organisations matricielles et internationales
- Être capable d'adaptation au changement organisationnel
- Être orienté(e) résultats et avoir une approche d'amélioration continue
- Faire preuve de diplomatie
- Développer le portefeuille de brevets en contribuant au dépôt de nouveaux brevets
- Avoir un anglais opérationnel et courant



Métier

- Être un(e) « problem-solver »
- Orienter et valider la définition des projets de recherche de son équipe
- Avoir des capacités d'anticipation, d'adaptation et de décryptage des évolutions des techniques et de la science
- Interpréter et évaluer des études scientifiques/technologiques
- Intégrer les contraintes réglementaires et les bonnes pratiques dans son équipe et chez les prestataires
- Avoir des connaissances approfondies sur les contraintes du secteur : réglementation des produits de santé, informatique, propriété industrielle, économie de la santé
- Avoir la connaissance du management du risque, de la qualité, EHS

L'industrie du médicament est l'un des secteurs économiques dont l'effort de recherche est le plus important, renforcé notamment par l'essor des entreprises de biotechnologies. Elle se dirige vers plus de collaboration entre acteurs de l'écosystème (industriels, académiques et startups). Cela entraîne une évolution de l'organisation vers une gestion des projets de R&D en mode agile.

Les contours de la R&D deviennent plus larges que le champ des seuls laboratoires pharmaceutiques. De plus en plus d'activités sont réalisées en externe, et un grand nombre d'acteurs interviennent sur des parties spécifiques de la R&D : il s'agit surtout de sociétés de recherche sous contrat ou CROs.

Le/la responsable d'équipe de recherche est amené(e) à travailler en réseau et à l'international. Il/elle se doit de développer un langage commun pour travailler avec des salarié(e)s issu(e)s de tous types d'environnements, avec des cultures et des pratiques de travail différentes (startups, universités, hôpitaux, acteurs publics, prescripteurs, patients...). L'impératif de rentabilité et d'efficacité des projets de R&D conduit également à renforcer les compétences en gestion de projet : planification, suivi des livrables intermédiaires, maîtrise des ressources engagées, anticipation des dérapages de calendrier et de coût, etc.

