



P

PRODUCTION

Fabrication / Conditionnement

leem
les entreprises
du médicament

Directeur/trice de site industriel

Le/la directeur/trice de site industriel participe à la définition de la stratégie industrielle du site et la met en œuvre. Il/elle est responsable sur le périmètre du site des investissements, de la productivité et de la performance économique, de la sécurité du personnel et de l'environnement. Il/elle représente l'entreprise dans son environnement économique et social et est garant(e) du climat social.

ACTIVITÉS

Gestion et organisation du site industriel

- Mise en œuvre de la politique industrielle : définition des orientations stratégiques et des objectifs du site, interface entre le site et la direction de son entreprise
- Management de l'interface avec les équipes du siège et les acteurs externes (mairie, instances politiques, etc.)
- Organisation des moyens du site (humains, financiers, techniques)
- Représentation de l'entreprise auprès de l'administration, des acteurs économiques locaux, etc.

Supervision de la performance économique et de son optimisation

- En lien avec le responsable de production, supervision ou pilotage des indicateurs évaluant la productivité, identification des leviers de rentabilité (capacité de production, optimisation des ressources)
- Fixation des orientations et objectifs du site en lien avec la stratégie définie par l'entreprise
- Pilotage des projets d'investissements du site ; rédaction du cahier des charges, sourcing des fournisseurs, supervision de la mise en œuvre des projets
- Réalisation ou supervision des reportings auprès de la Direction

QEHS

- Veille à la bonne application de la politique de l'entreprise en matière de QEHS et traçabilité
- Animation de la démarche amélioration continue et de son application
- Veille sur l'évolution des normes et de la réglementation en matière de qualité et de sécurité

Management et développement des compétences des équipes

- Responsabilité et pilotage de la gestion des ressources humaines sur son périmètre
- Adoption d'un modèle managérial qui favorise l'accompagnement du changement, l'innovation et le développement des compétences des équipes
- Promotion de la transversalité et d'une culture de travail orientée QEHS
- Contribution à la cohésion des équipes
- Aisance dans la communication et les relations professionnelles inter-Directions
- Pilotage et incarnation des valeurs de l'entreprise au quotidien



Profil de recrutement :

Métier accessible aux profils très expérimentés de niveau Bac+4/5 : au minimum 10 ans d'expérience dans les métiers de la production du même secteur d'activité. Ce poste peut également être ouvert à des cadres ayant exercé des fonctions de directeur/trice technique.



Formations

Parcours recommandés :

- Diplôme d'école d'ingénieurs

Pour aller plus loin : <http://www.imfis.fr/>



Passerelles métier :

Au sein de la filière métier :

- Directeur/trice général(e) de filiale
- Directeur/trice de Production de sites plus importants
- Directeur/trice industriel(le)
- Directeur/trice usine

Hors filière métier :

- DRH

Pour aller plus loin :

<http://www.macarrieredanslapharma.org/>



Autres appellations :

- Directeur/trice site de production
- Responsable site industriel
- Directeur/trice usine

COMPÉTENCES CLÉS

←|→ Transverses

- Manager des managers
- Négocier avec des acteurs internes ou externes de niveau Direction
- Maîtriser la prise de parole en public
- Être force de proposition sur le développement de l'activité et de l'organisation, imaginer des solutions
- Animer, motiver et mobiliser une équipe de collaborateur/trices pluridisciplinaires
- Gérer l'usine comme un centre de profit
- Négocier avec les clients grands comptes, fournisseurs, sous-traitants
- Communiquer, sens du terrain, faire preuve de souplesse relationnelle pour dialoguer avec les IRP et arbitrer d'éventuels conflits sociaux
- Accompagner le changement et le développement des compétences (sensibilité aux sujets RH)
- Savoir anticiper les risques et gérer les situations de crise
- Savoir impulser le changement



Métier

- Connaître les enjeux stratégiques du secteur
- Maîtriser la chaîne de production, les produits, les procédés de fabrication
- Maîtriser les méthodologies et outils d'amélioration continue
- Maîtriser la gestion et le contrôle budgétaire
- Connaître les fondamentaux du droit du travail
- Maîtriser les fondamentaux de l'analyse financière et l'optimisation des investissements
- Maîtriser les normes QEHS

Les métiers de la production sont confrontés aux évolutions technologiques et à l'informatisation croissante des équipements de fabrication et de conditionnement (Interface Homme-Machine - IHM), avec pour conséquence une attente de compétences techniques renforcées en automatisme et en informatique. Ces technologies numériques prennent une place croissante dans les activités de production et de conditionnement, en répondant à 3 types d'enjeux : réglementaires (qualité et traçabilité des médicaments), économiques (performance industrielle, gains de productivité), et d'amélioration des conditions de travail (limitation des gestes répétitifs et des déplacements).

La performance industrielle est également marquée par une optimisation des investissements et des processus. Cette recherche de performance devient l'affaire de tous : avec la mise en place d'un suivi des indicateurs de suivi de la production au niveau de chaque ligne de fabrication / conditionnement, les équipes sont associées à l'analyse des performances (amélioration du niveau de qualité des produits, réduction du taux de panne des équipements, réduction des pertes matières..), ainsi qu'à l'identification des problèmes et à la recherche de solutions d'amélioration.

Par ailleurs, de nouvelles générations de produits de santé nécessitent le développement de techniques spécifiques de fabrication ou de conditionnement comme le génie biologique, l'utilisation des nanotechnologies, la maîtrise des procédés de bioproduction et des méthodes de conduite de process les plus sophistiquées.

En fonction de l'organisation de l'entreprise, le/la directeur/trice de site industriel peut porter, au même titre que le Directeur/trice de production, une part importante de l'accompagnement du changement sur tous ces sujets. Il/elle a la responsabilité de l'évolution et du développement des compétences des équipes, notamment aux nouvelles technologies, et en parallèle, du respect des exigences QHSE. Il définit et impulse une stratégie sur son site de production. L'optimisation des ressources et la maîtrise des coûts restent des enjeux prégnants en période d'inflation et d'explosion des coûts de l'énergie, et face à l'importance toujours croissante des enjeux environnementaux. Un management de type participatif / collaboratif est de plus fortement apprécié sur ces fonctions.

