
TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI 2021

SEPTEMBRE 2022

Sommaire

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2021

Les caractéristiques des salariés du secteur

• Présentation	3
• Présentation du tableau de bord	3
• Clé de lecture du tableau de bord	4
• Ensemble des salariés	5
• Familles de métiers	7
• Domaines de métiers	15
• Métiers	42
• Métiers de la R&D	43
• Métiers de la Production	57
• Métiers de la QEHS	83
• Métiers de la Promotion et Commercialisation	97
• Métiers de l'Information médicale et réglementaire	112
• Métiers de l'Administration-Support	119
• Régions	133
• Caractéristiques des salariés	161

Présentation du tableau de bord de l'emploi

Les caractéristiques de l'emploi salarié dans les entreprises du médicament en 2021

- L'édition de septembre 2022 du tableau de bord de l'emploi fournit une description détaillée des caractéristiques de l'emploi dans les entreprises du médicament sur la base des données portant sur l'ensemble de l'année 2021 collectées auprès des entreprises de la branche.
- Le tableau de bord propose une déclinaison des principaux indicateurs décrivant le profil sociodémographique des salariés, des conditions d'emploi et des flux d'emploi pour les catégories de salariés suivantes :
 - **L'ensemble des 103 227 salariés** du périmètre du Leem
 - Les **6 familles de métiers** : recherche & développement, information et promotion du médicament, production, QEHS, information médicale et réglementaire, fonctions support
 - Les **25 domaines d'activités** : biométrie et data management, développement clinique, recherche et formulation, marketing, information promotionnelle, développement industriel, fabrication-conditionnement, logistique industrielle, assurance qualité, contrôle qualité, environnement-hygiène-sécurité, Access Market, information médicale, pharmacovigilance, affaires réglementaires, affaires publiques et institutionnelles, juridique et compliance, informatique et systèmes d'information, finance et comptabilité...
 - **78 métiers** présentant un effectif suffisant pour pouvoir produire une estimation des indicateurs
- Les indicateurs sont également calculés pour les **13 régions métropolitaines**. Les pages régionales intègrent également une estimation des effectifs par département sur la base des déclarations des entreprises sur les lieux de résidence des salariés et un dénombrement des établissements réalisé à partir du recensement proposé par la Dares des établissements affiliés à la convention collective de l'industrie pharmaceutique (Idcc-0176).
- Enfin, les indicateurs des **catégories de salariés** suivantes sont également présentés : ensemble des personnels féminins et masculins, salariés d'ancienneté supérieure ou égale à 20 ans, salariés de 50 ans et plus, de 55 ans et plus, salariés à temps partiel, salariés en CDI, CDD, alternants, apprentis, contrats de professionnalisation, stagiaires, entrants et sortants.

Présentation du tableau de bord de l'emploi en 2021

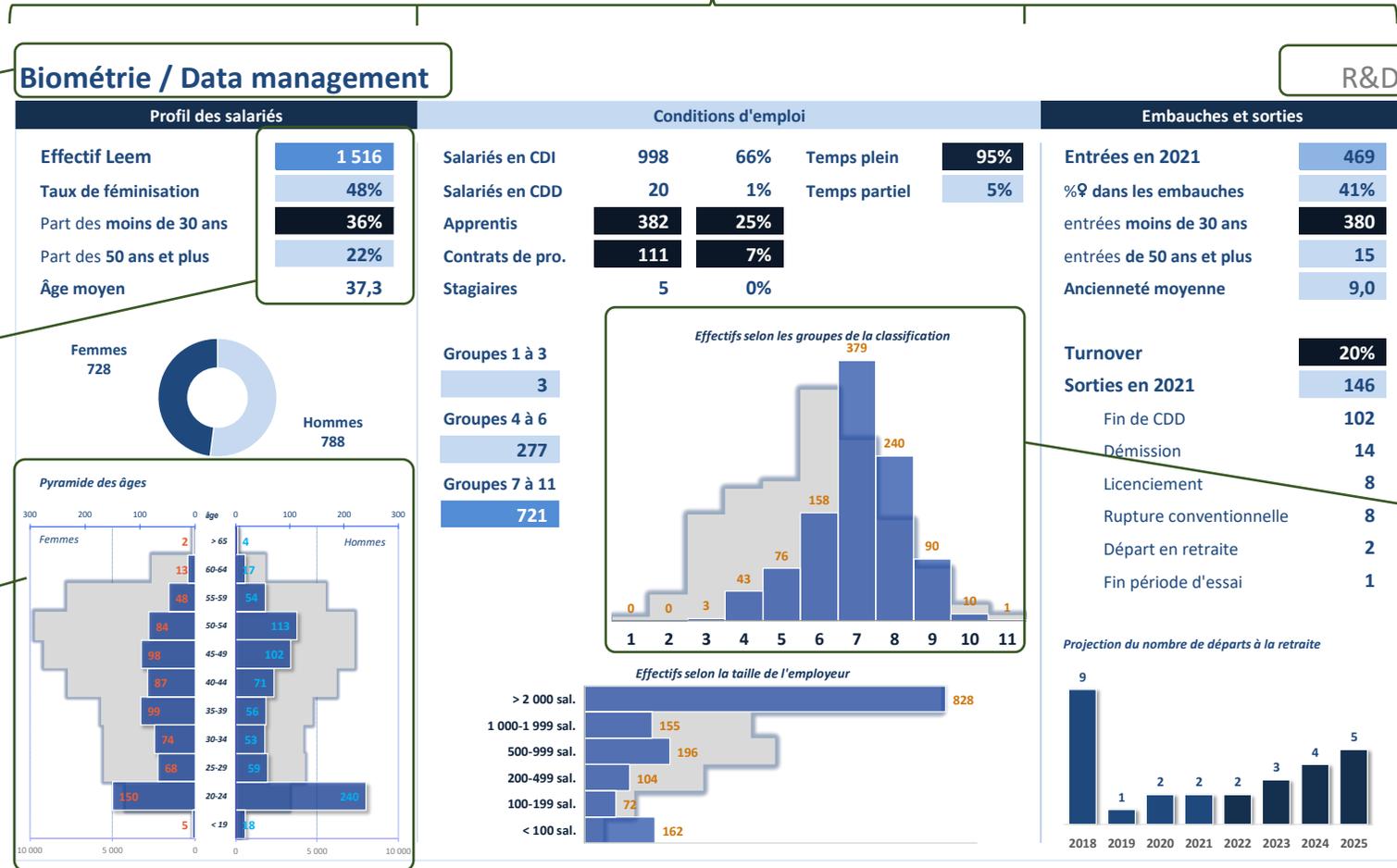
Clé de lecture du tableau de bord : présentation d'une fiche

3 rubriques : *profil des salariés* (genre, âge), *conditions d'emploi* (contrats, temps de travail, classification...), *embauches et sorties* (recrutements, turnover, départs en retraite...)

Population salariée analysée dans la fiche (famille de métiers, domaine, métier...)

Données et indicateurs clés de l'emploi, positionnés par rapport à l'ensemble de la population salariée : de la mise en forme la plus claire indiquant une valeur significativement inférieure à la moyenne du secteur, à la mise en forme la plus foncée indiquant une valeur élevée.

Pyramide des âges présentant : en bleu, la population salariée étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés



Ensemble d'appartenance de la population analysée : famille de métiers, domaine, région...

Répartition des salariés selon les groupes de la classification des emplois présentant : en bleu, la population étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés

[Retour au sommaire](#)

Ensemble des salariés

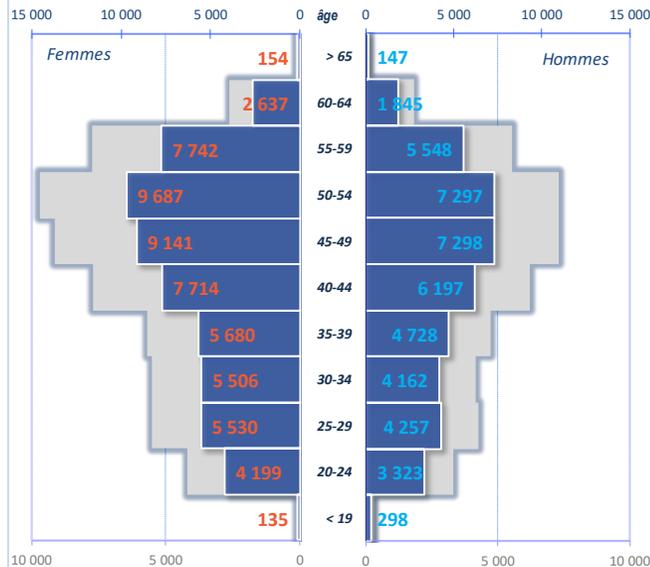
Ensemble

Profil des salariés

Effectif Leem	103 227
Taux de féminisation	56%
Part des moins de 30 ans	17%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	42,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	88 475	86%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	5 341	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	6 225	6%		
Contrats de pro.	1 347	1%		
Stagiaires	1 839	2%		

Groupes 1 à 3

12 460

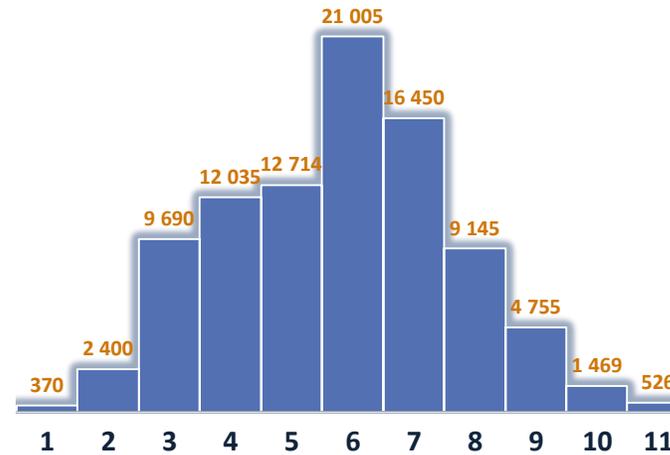
Groupes 4 à 6

45 755

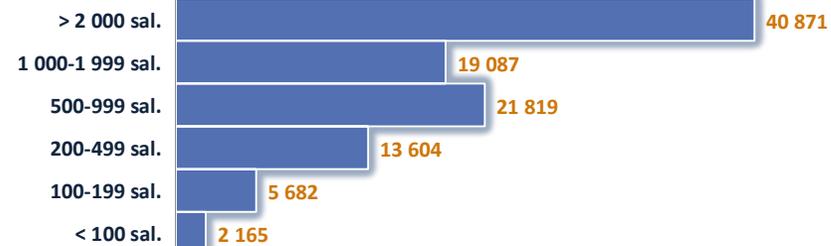
Groupes 7 à 11

32 346

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	14 079
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	8 545
entrées de 50 ans et plus	1 185
Ancienneté moyenne	12,3

Turnover

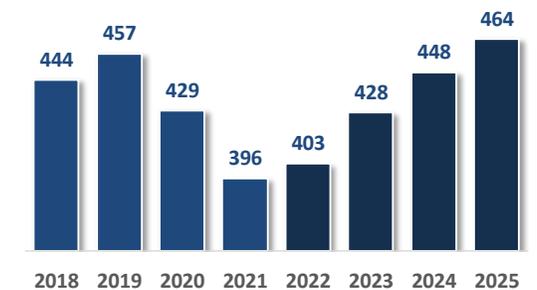
12%

Sorties en 2021

11 031

Fin de CDD	5 458
Démission	1 532
Licenciement	1 570
Rupture conventionnelle	962
Départ en retraite	429
Fin période d'essai	233

Projection du nombre de départs à la retraite



Familles de métiers

Recherche et développement

Production

QEHS

Promotion et Commercialisation

Information médicale et réglementaire

Administration-support

Tendances des familles

– Les effectifs selon les familles de métiers

Famille de métiers	2021	Tendance
Recherche et développement	13 578	↗
Production	36 832	↗
QEHS	9 052	↗
Promotion et commercialisation	23 188	↘
Information médicale et réglementaire	3 854	
Fonctions support	16 722	↘

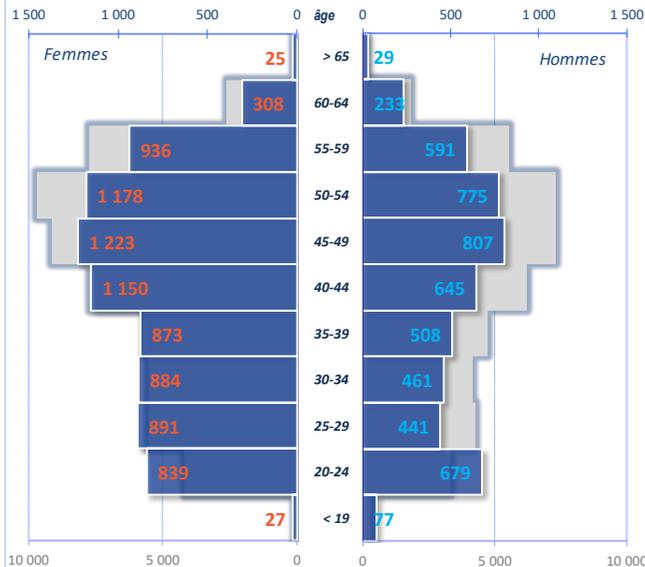
R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	13 578
Taux de féminisation	61%
Part des moins de 30 ans	22%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	41,3

Femmes
8 334Hommes
5 245

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	11 026	81%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	468	3%	Temps partiel	8%
Apprentis	1 617	12%		
Contrats de pro.	392	3%		
Stagiaires	75	1%		

Groupes 1 à 3

282

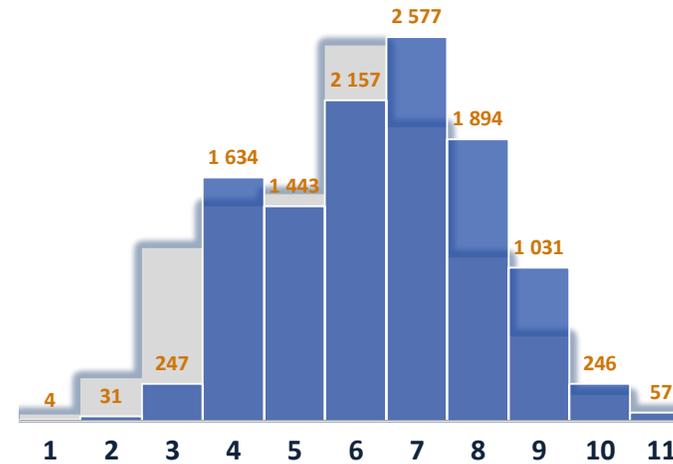
Groupes 4 à 6

5 234

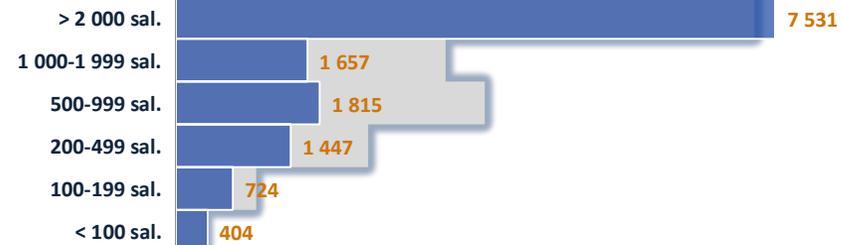
Groupes 7 à 11

5 805

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	2 151
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	1 569
entrées de 50 ans et plus	91
Ancienneté moyenne	12,2

Turnover

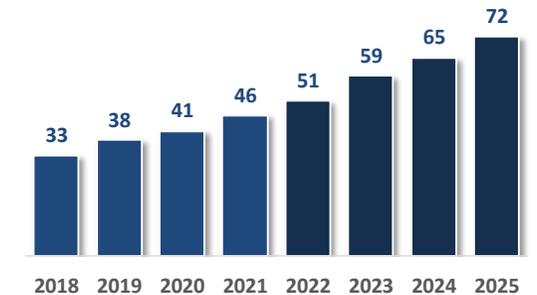
12%

Sorties en 2021

1 111

Fin de CDD	666
Démission	166
Licenciement	75
Rupture conventionnelle	70
Départ en retraite	41
Fin période d'essai	7

Projection du nombre de départs à la retraite



Production

Profil des salariés

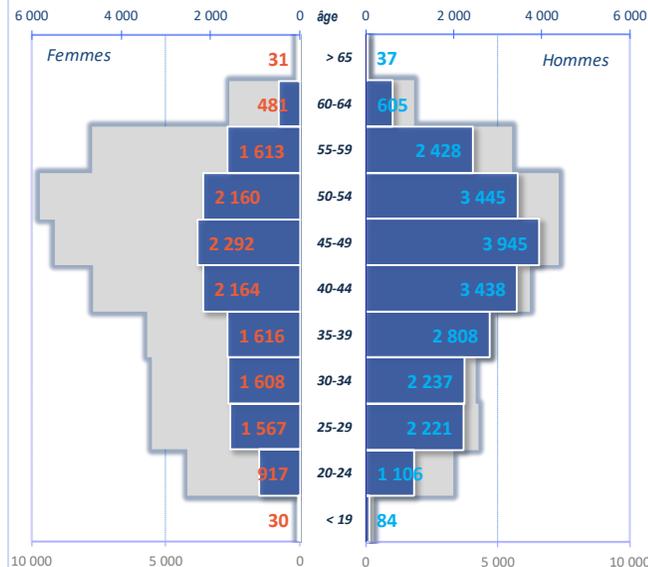
Effectif Leem	36 832
Taux de féminisation	39%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	42,3

Femmes
14 479



Hommes
22 353

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	32 796	89%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	2 010	5%	Temps partiel	6%
Apprentis	1 615	4%		
Contrats de pro.	285	1%		
Stagiaires	126	0%		

Groupes 1 à 3

11 380

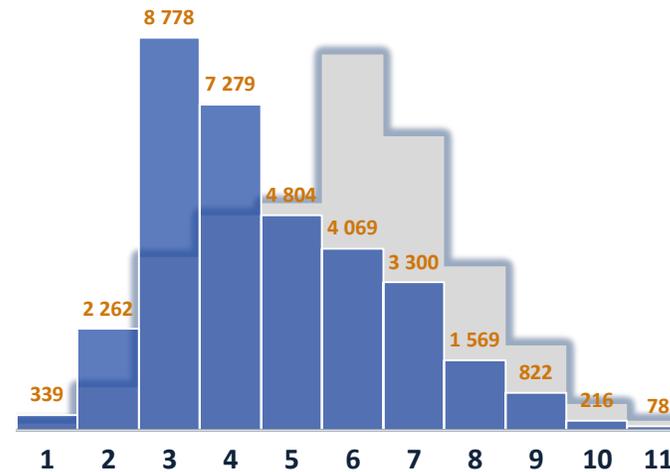
Groupes 4 à 6

16 152

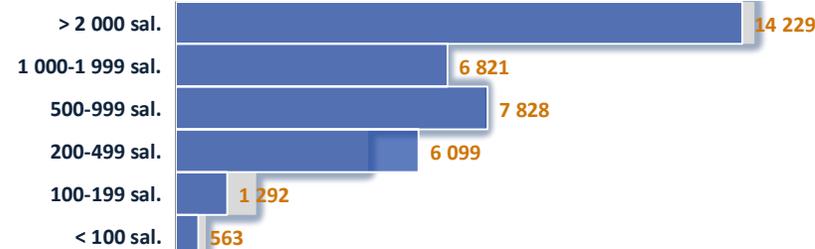
Groupes 7 à 11

5 985

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	3 748
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	2 119
entrées de 50 ans et plus	275
Ancienneté moyenne	12,3

Turnover

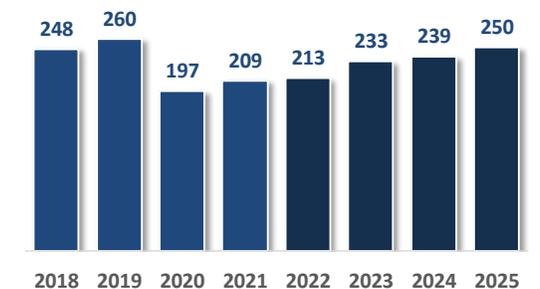
9%

Sorties en 2021

2 617

Fin de CDD	1 212
Démission	425
Licenciement	230
Rupture conventionnelle	207
Départ en retraite	197
Fin période d'essai	147

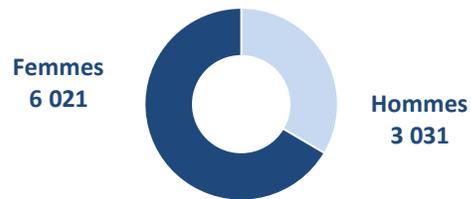
Projection du nombre de départs à la retraite



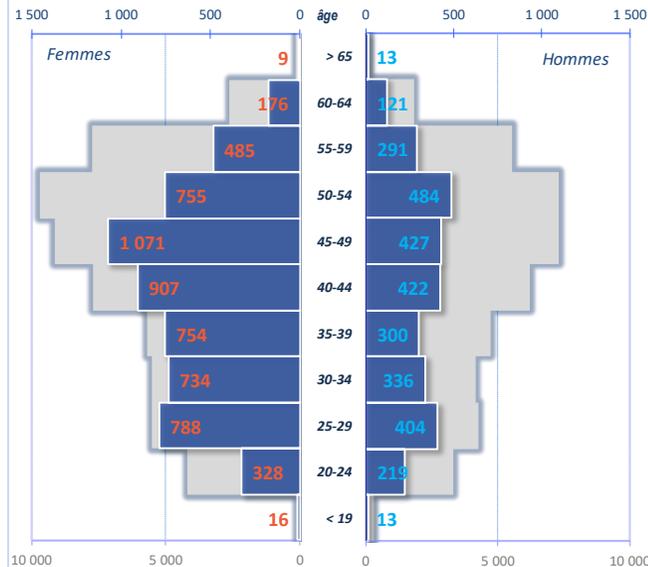
QEHS

Profil des salariés

Effectif Leem	9 052
Taux de féminisation	67%
Part des moins de 30 ans	20%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	41,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	7 836	87%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	690	8%	Temps partiel	10%
Apprentis	377	4%		
Contrats de pro.	127	1%		
Stagiaires	22	0%		

Groupes 1 à 3

264

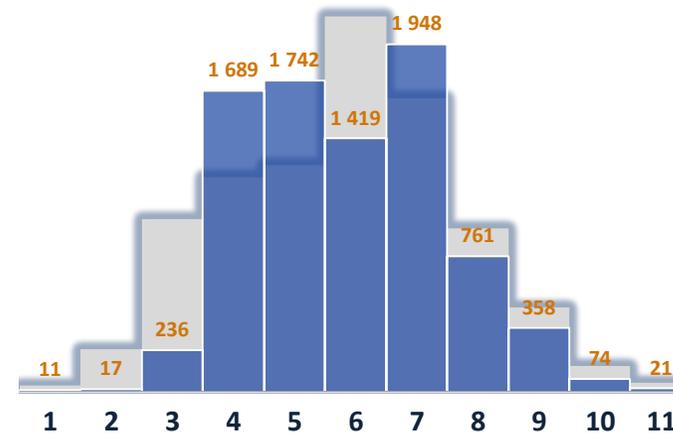
Groupes 4 à 6

4 850

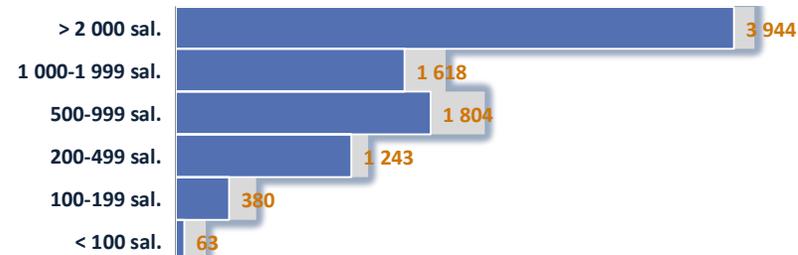
Groupes 7 à 11

3 162

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	1 084
%♀ dans les embauches	62%
entrées moins de 30 ans	680
entrées de 50 ans et plus	60
Ancienneté moyenne	12,3

Turnover

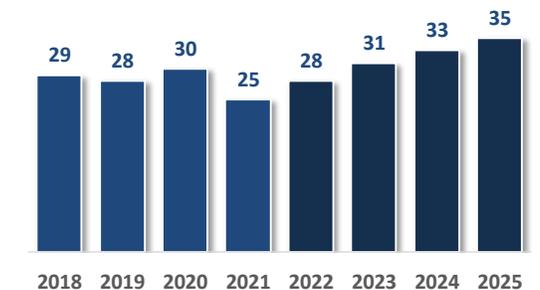
11%

Sorties en 2021

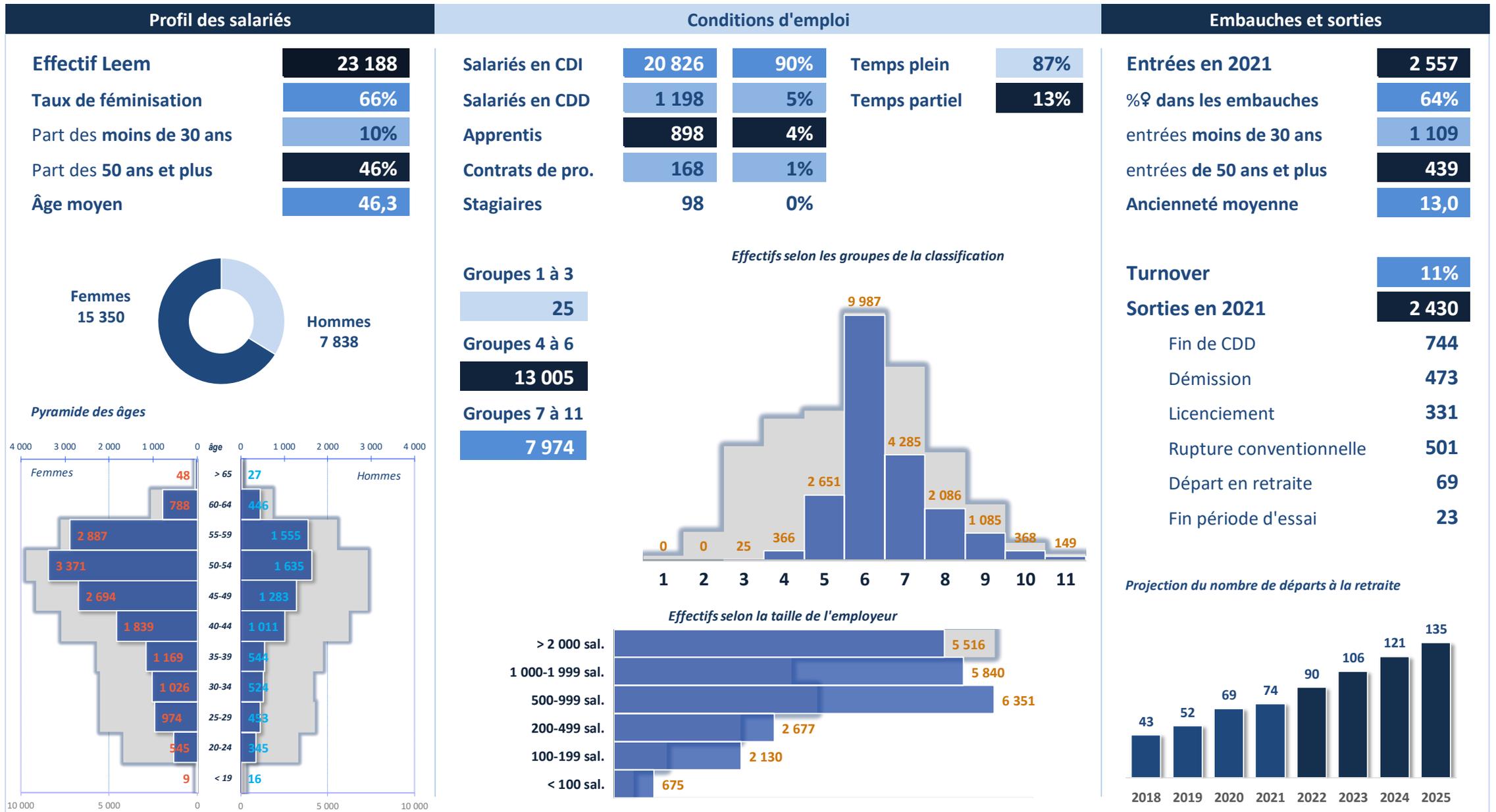
822

Fin de CDD	422
Démission	168
Licenciement	63
Rupture conventionnelle	39
Départ en retraite	30
Fin période d'essai	11

Projection du nombre de départs à la retraite



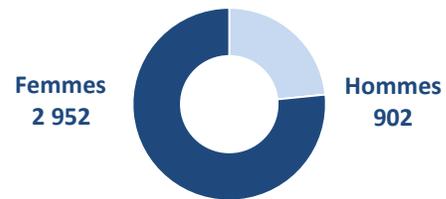
Promotion et Commercialisation



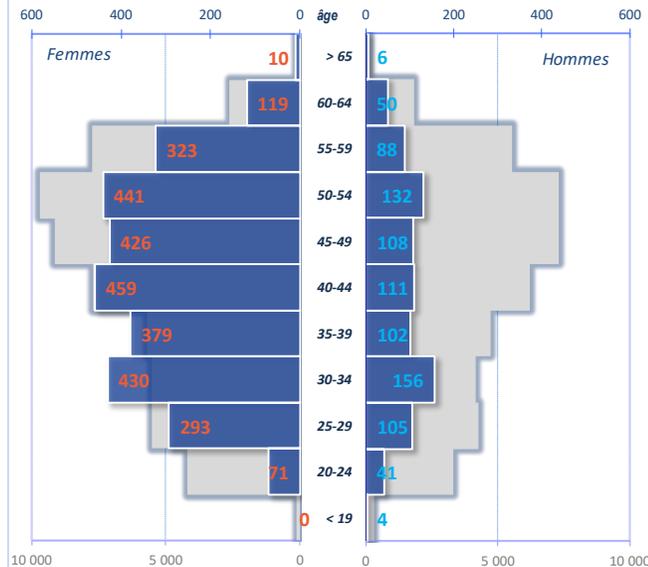
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	3 854
Taux de féminisation	77%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	42,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	3 501	91%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	207	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	104	3%		
Contrats de pro.	33	1%		
Stagiaires	10	0%		

Groupes 1 à 3

7

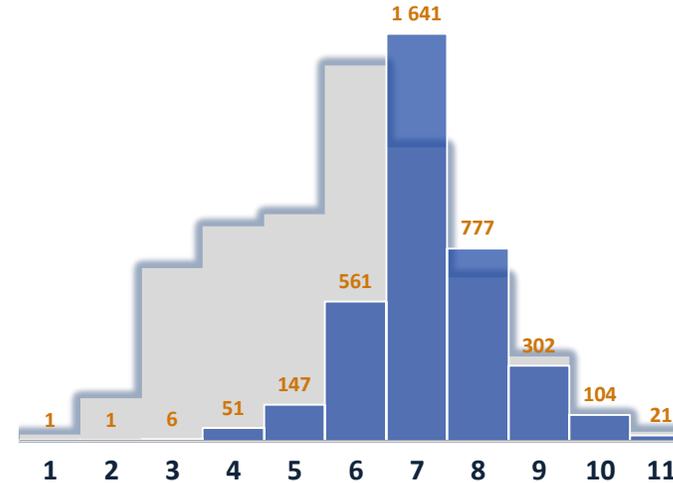
Groupes 4 à 6

760

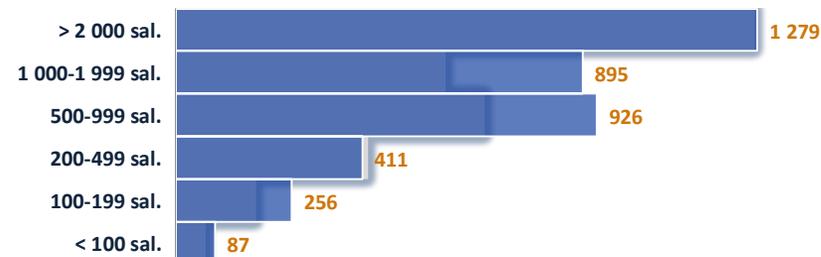
Groupes 7 à 11

2 845

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	447
%♀ dans les embauches	70%
entrées moins de 30 ans	233
entrées de 50 ans et plus	34
Ancienneté moyenne	10,6

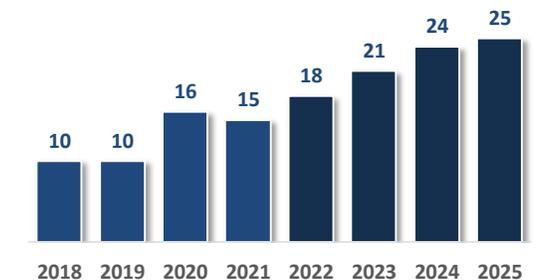
Turnover

10%

Sorties en 2021

Fin de CDD	140
Démission	111
Licenciement	27
Rupture conventionnelle	28
Départ en retraite	16
Fin période d'essai	4

Projection du nombre de départs à la retraite



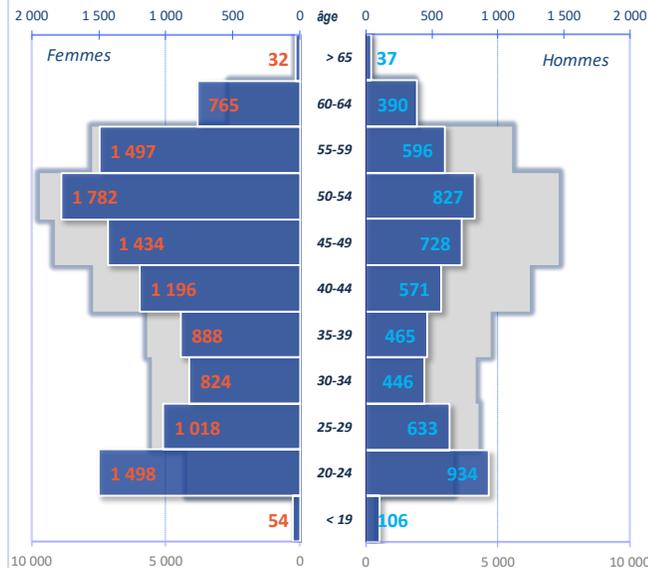
Administration-Support

Profil des salariés

Effectif Leem	16 722
Taux de féminisation	66%
Part des moins de 30 ans	25%
Part des 50 ans et plus	35%
Âge moyen	41,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	12 490	75%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	768	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	1 613	10%		
Contrats de pro.	342	2%		
Stagiaires	1 508	9%		

Groupes 1 à 3

503

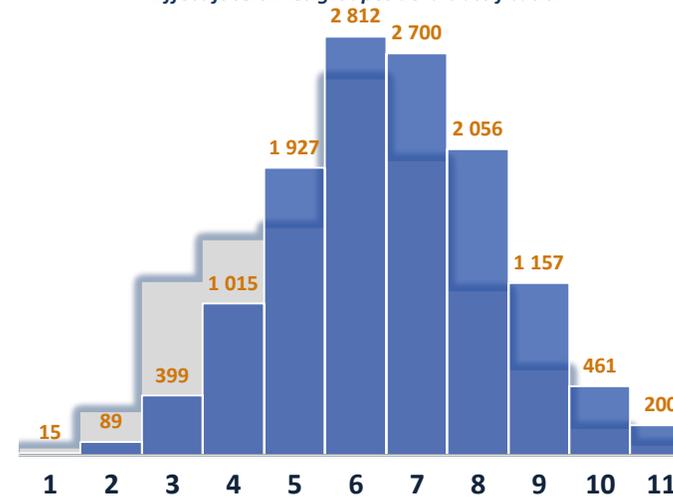
Groupes 4 à 6

5 754

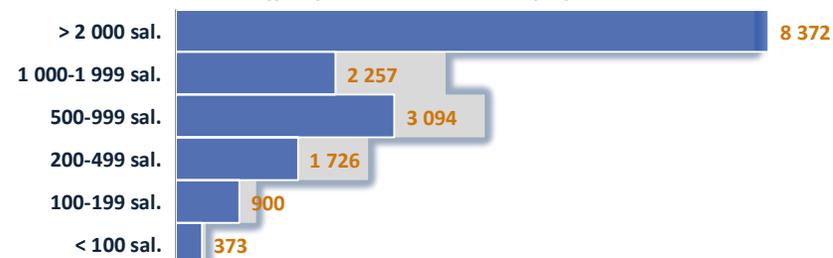
Groupes 7 à 11

6 575

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	4 092
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	2 835
entrées de 50 ans et plus	286
Ancienneté moyenne	11,9

Turnover

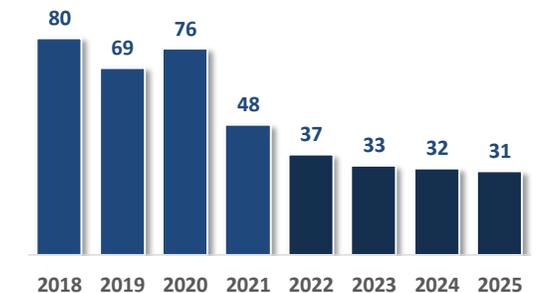
23%

Sorties en 2021

3 691

Fin de CDD	2 273
Démission	189
Licenciement	844
Rupture conventionnelle	116
Départ en retraite	76
Fin période d'essai	40

Projection du nombre de départs à la retraite



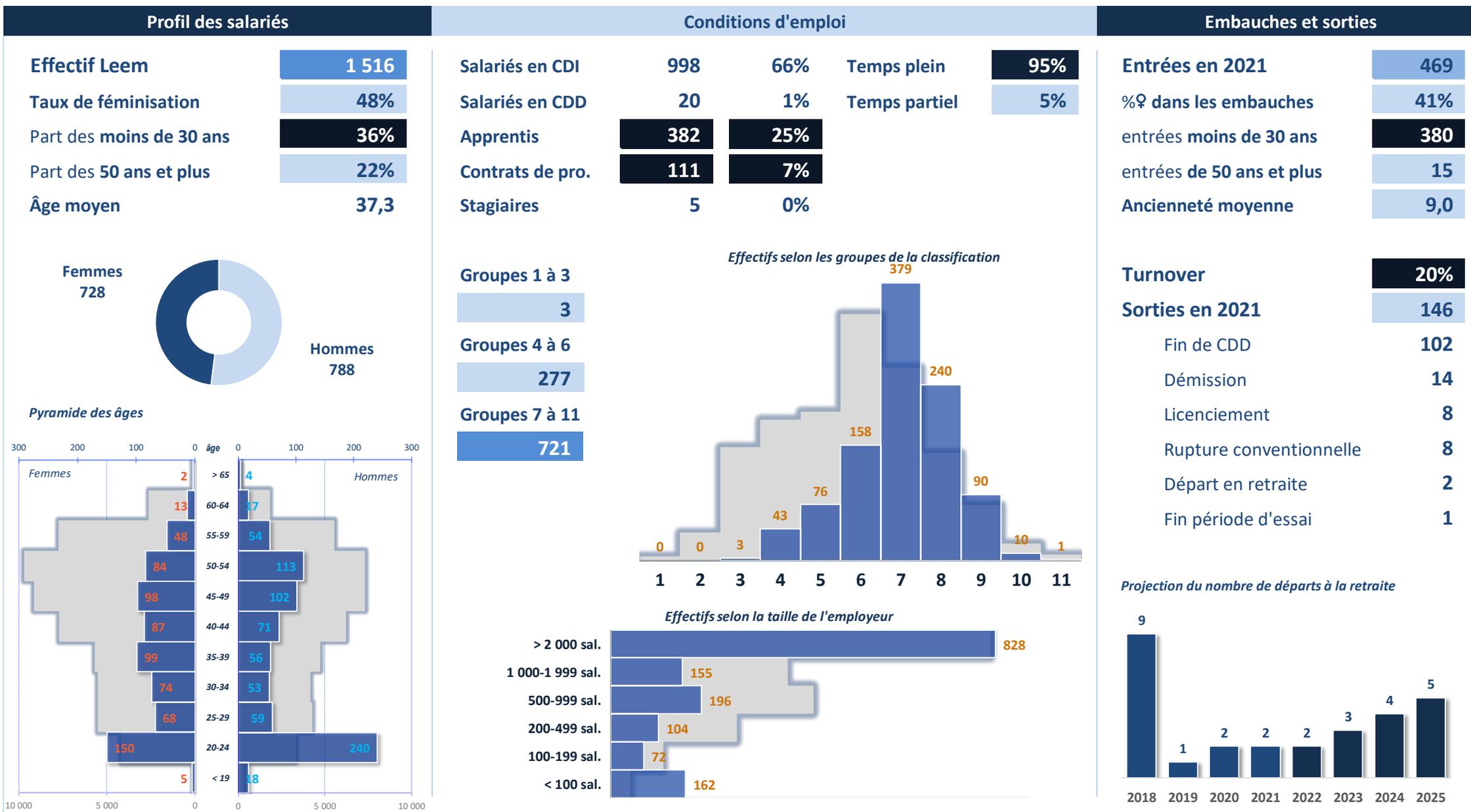
Domaines de métiers

Biométrie / Data management
Développement clinique
Recherche et Formulation
Autres métiers de la R&D
Développement industriel
Fabrication / conditionnement
Logistique industrielle
Organisation ingénierie et maintenance
Autres métiers de la production
Assurance qualité
Contrôle qualité
Environnement / Hygiène / Sécurité
Autres métiers de la QEHS
Formation / Administration / Export
Marketing
Information promotionnelle
Autres métiers de la promotion du médicament
Access Market
Information médicale
Pharmacovigilance
Affaires réglementaires
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire
Communication
Juridique & Compliance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel
Autres familles support (assistantat, juridique, communication, affaires publiques, etc.)
Finance / Comptabilité
Affaires publiques et institutionnelles
Informatique / Systèmes d'information
Secrétariat/assistantat
Autres métiers support

Tendances des domaines

Famille de métiers	Domaine	2021	Tendance
Recherche et développement	Recherche et formulation	9 172	↗
	Biométrie / Data management	1 516	↗
	Développement clinique	2 786	
	Autres métiers de la R&D	105	
Production	Organisation ingénierie et maintenance	5 094	
	Développement industriel	2 205	
	Fabrication / Conditionnement	22 553	↗
	Logistique industrielle	5 953	↘
	Autres métiers de la production	1 027	
QEHS	Assurance qualité	2 767	↗
	Environnement/Hygiène/Sécurité	1 533	↗
	Contrôle qualité	4 722	
	Autres métiers de la QEHS	30	
Promotion et Commercialisation	Information promotionnelle	14 456	↘
	Formation / Administration / Export	4 096	↗
	Marketing	4 523	
	Autres métiers de la promotion du médicament	112	
Information médicale et réglementaire	Access Market	600	
	Affaires réglementaires	2 088	
	Information médicale	710	↗
	Pharmacovigilance	386	↘
	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	70	
Fonctions Support	RH / Formation / Paie / Administration du personnel	2 620	
	Autres familles support (assistanat, juridique, communication, affaires publiques, etc.)	688	
	Communication	669	↗
	Finances / Comptabilité	3 001	
	Informatique / Systèmes d'information	1 941	↗
	Juridique & Compliance	600	↘
	Affaires publiques et institutionnelles	312	↗
	Secrétariat / Assistanat	2 708	
	Autres métiers des fonctions supports	4 183	

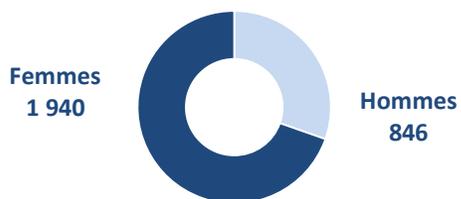
Biométrie / Data management



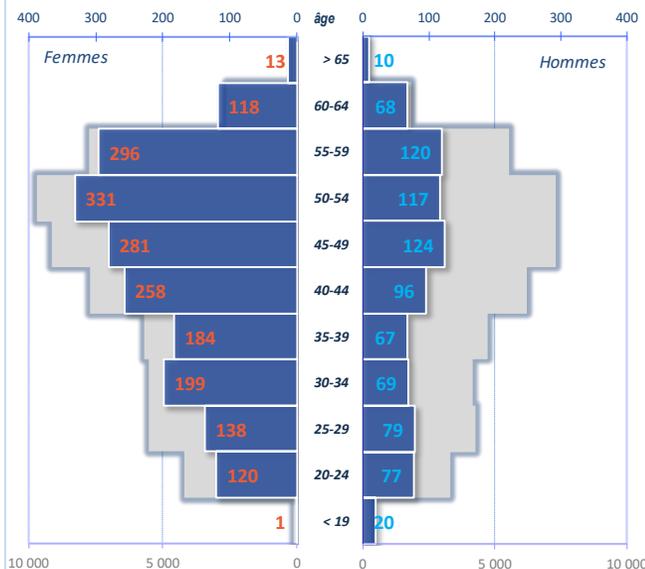
Développement clinique

Profil des salariés

Effectif Leem	2 786
Taux de féminisation	70%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	39%
Âge moyen	43,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 398	86%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	65	2%	Temps partiel	6%
Apprentis	238	9%		
Contrats de pro.	63	2%		
Stagiaires	21	1%		

Groupes 1 à 3

6

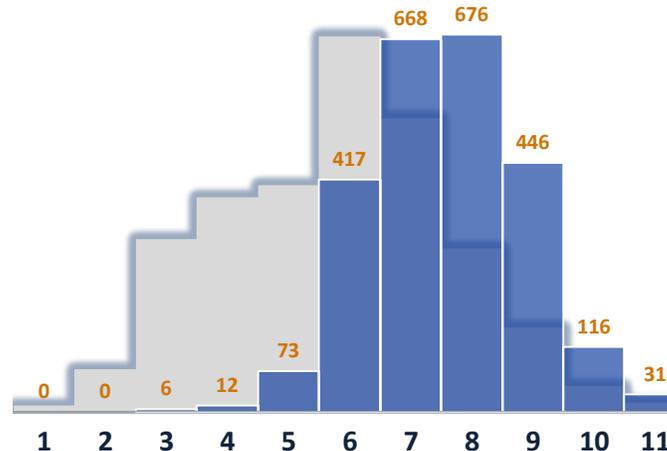
Groupes 4 à 6

502

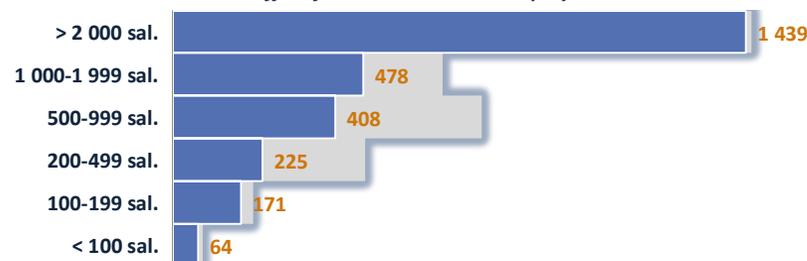
Groupes 7 à 11

1 937

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	412
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	241
entrées de 50 ans et plus	34
Ancienneté moyenne	11,0

Turnover

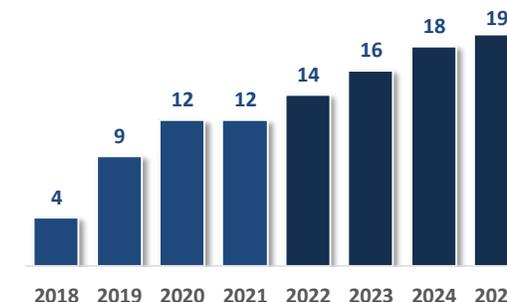
12%

Sorties en 2021

238

Fin de CDD	128
Démission	34
Licenciement	20
Rupture conventionnelle	20
Départ en retraite	12
Fin période d'essai	5

Projection du nombre de départs à la retraite



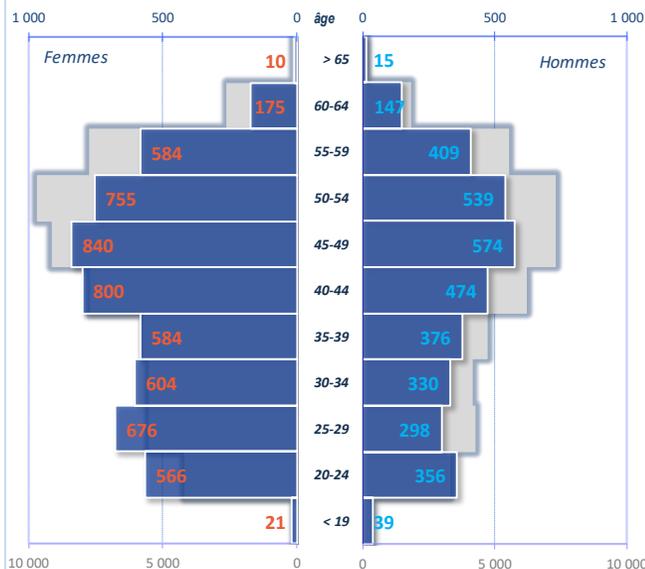
Recherche et Formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	9 172
Taux de féminisation	61%
Part des moins de 30 ans	21%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	41,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	7 546	82%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	375	4%	Temps partiel	9%
Apprentis	997	11%		
Contrats de pro.	217	2%		
Stagiaires	36	0%		

Groupes 1 à 3

273

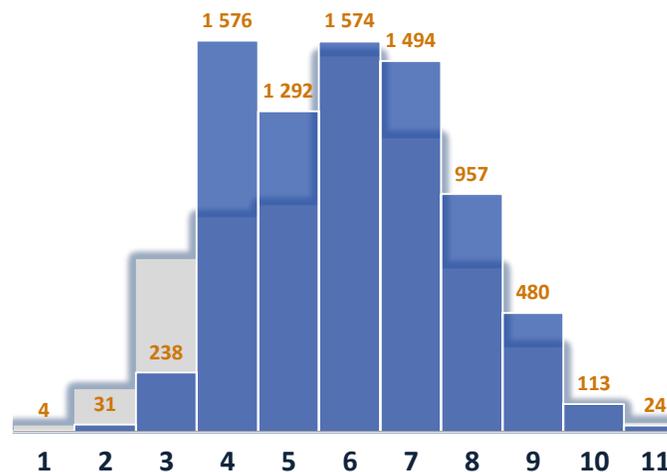
Groupes 4 à 6

4 442

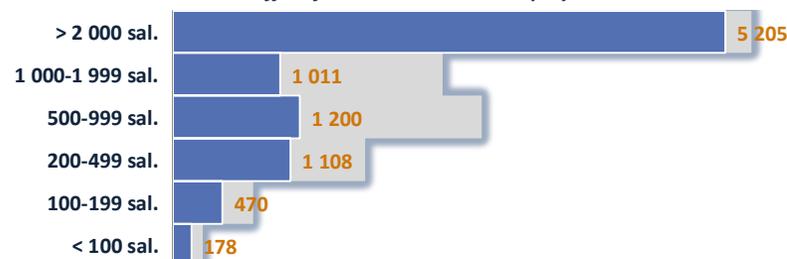
Groupes 7 à 11

3 069

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	1 253
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	934
entrées de 50 ans et plus	42
Ancienneté moyenne	13,2

Turnover

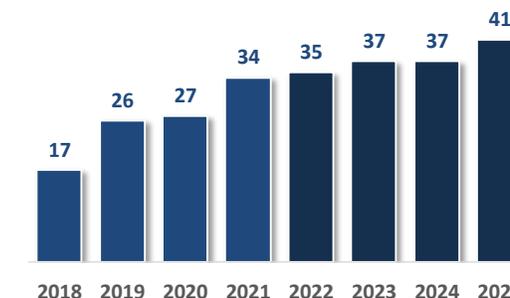
11%

Sorties en 2021

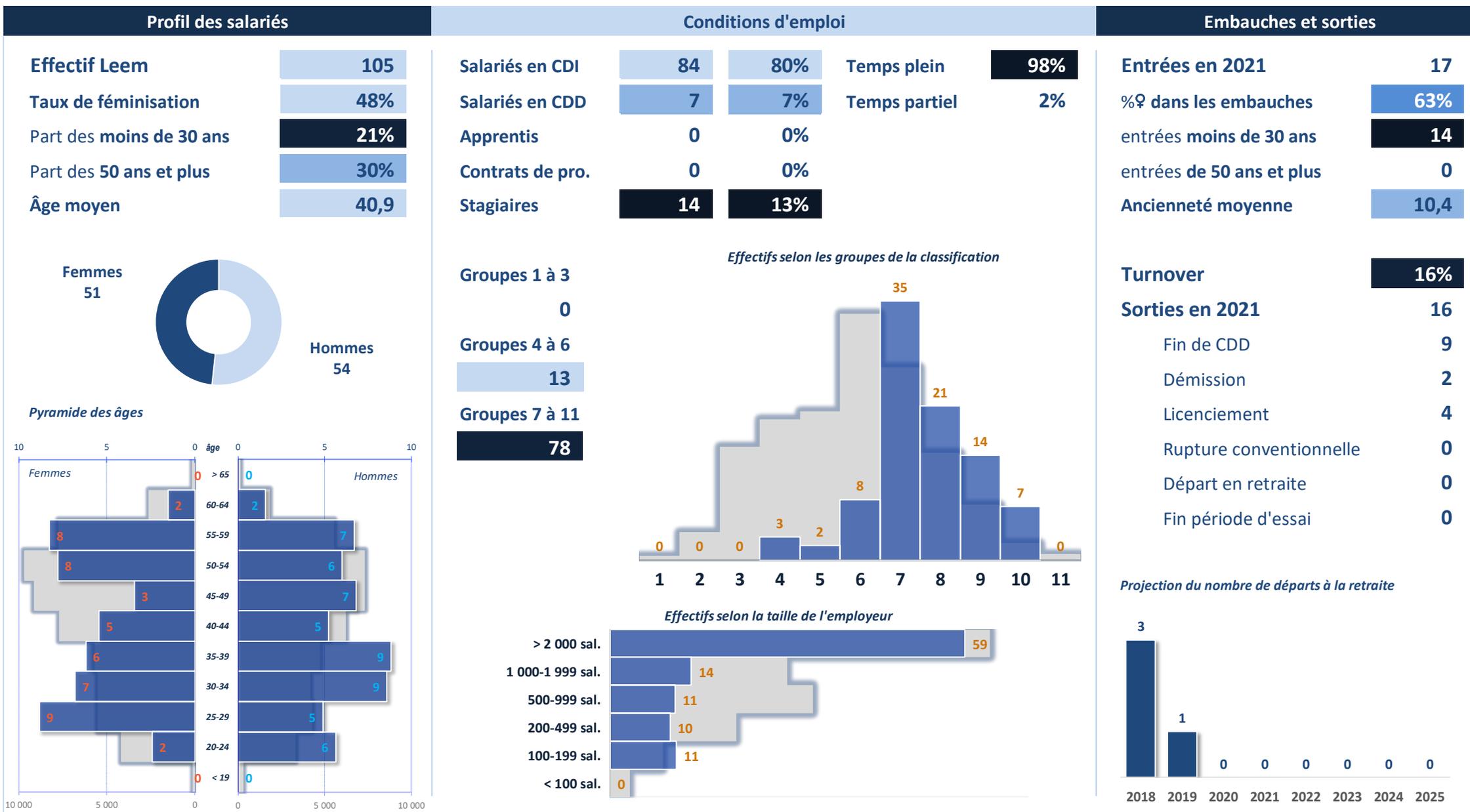
711

Fin de CDD	427
Démission	116
Licenciement	43
Rupture conventionnelle	41
Départ en retraite	27
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



Autres métiers de la R&D



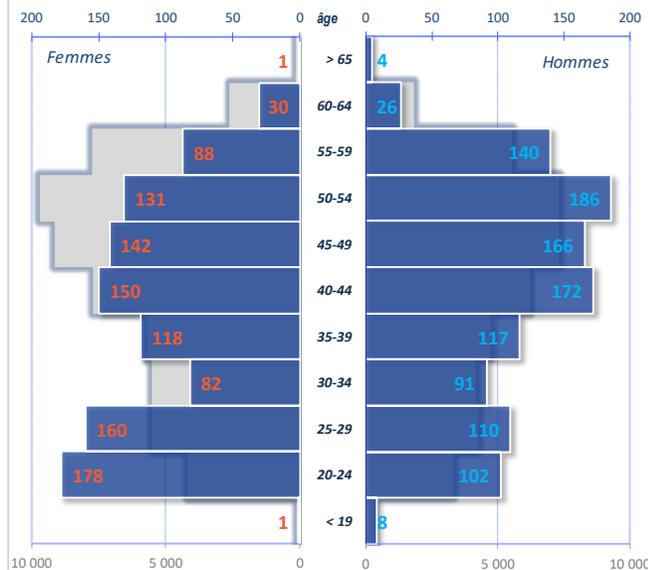
Développement industriel

Profil des salariés

Effectif Leem	2 205
Taux de féminisation	49%
Part des moins de 30 ans	25%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	40,5

Femmes
1 082Hommes
1 123

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 739	79%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	84	4%	Temps partiel	7%
Apprentis	275	12%		
Contrats de pro.	104	5%		
Stagiaires	3	0%		

Groupes 1 à 3

44

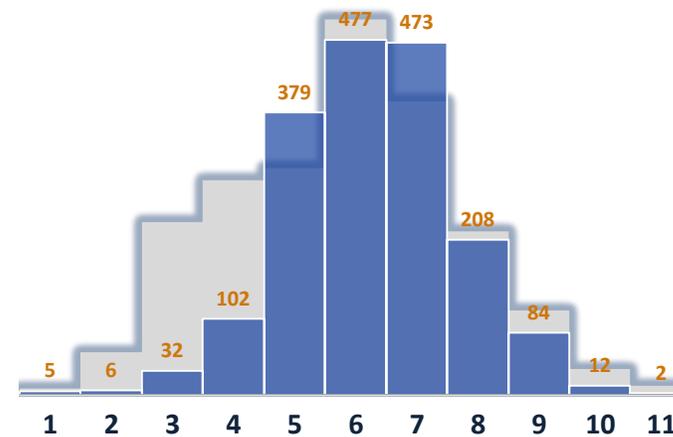
Groupes 4 à 6

958

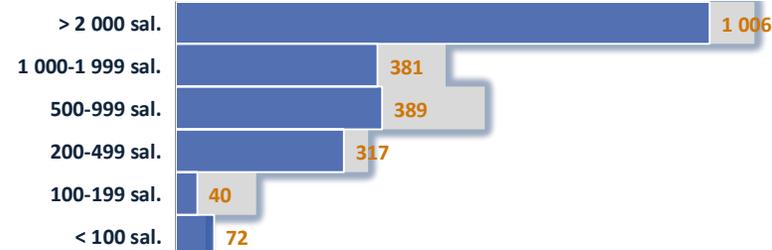
Groupes 7 à 11

780

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	381
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	291
entrées de 50 ans et plus	23
Ancienneté moyenne	12,1

Turnover

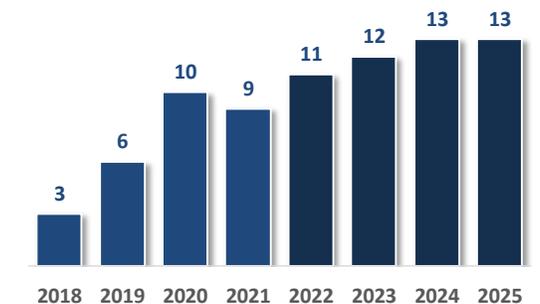
13%

Sorties en 2021

209

Fin de CDD	125
Démission	36
Licenciement	14
Rupture conventionnelle	7
Départ en retraite	10
Fin période d'essai	7

Projection du nombre de départs à la retraite



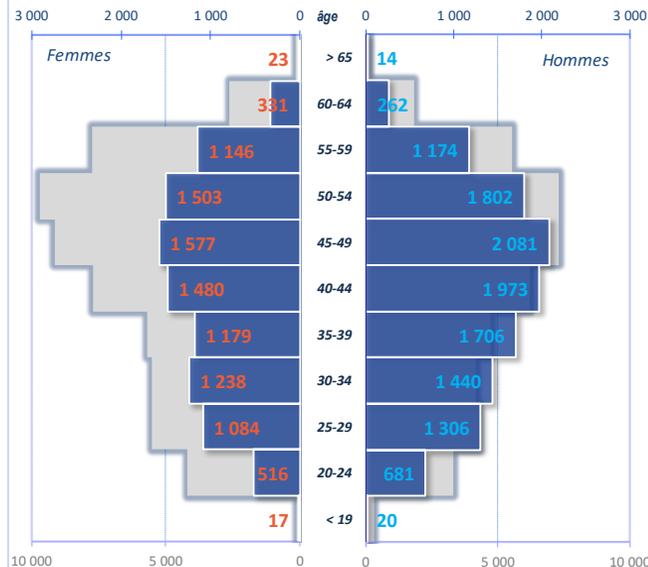
Fabrication / conditionnement

Profil des salariés

Effectif Leem	22 553
Taux de féminisation	45%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	41,9

Femmes
10 095Hommes
12 458

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	20 250	90%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	1 527	7%	Temps partiel	7%
Apprentis	652	3%		
Contrats de pro.	62	0%		
Stagiaires	62	0%		

Groupes 1 à 3

9 099

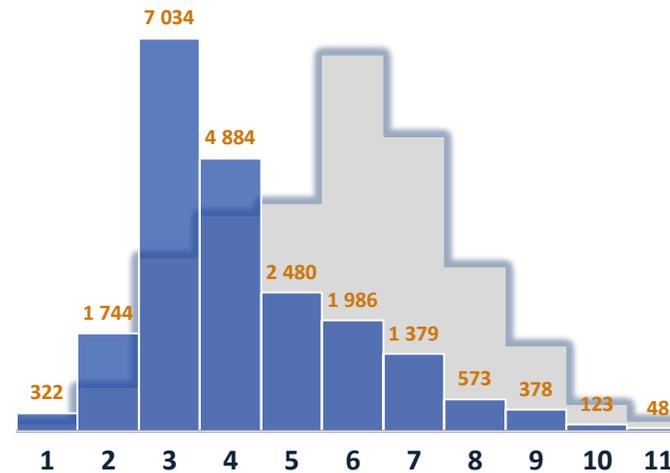
Groupes 4 à 6

9 351

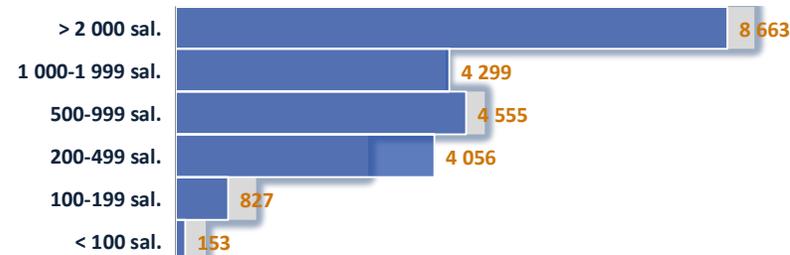
Groupes 7 à 11

2 500

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	2 296
%♀ dans les embauches	48%
entrées moins de 30 ans	1 288
entrées de 50 ans et plus	173
Ancienneté moyenne	11,9

Turnover

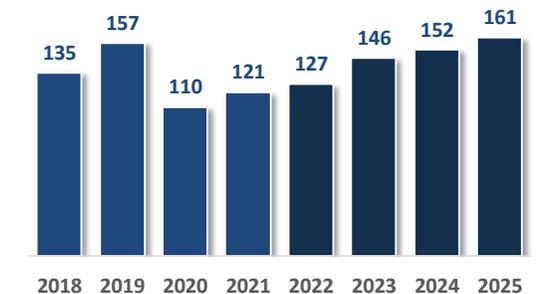
9%

Sorties en 2021

1 640

Fin de CDD	752
Démission	249
Licenciement	143
Rupture conventionnelle	161
Départ en retraite	110
Fin période d'essai	114

Projection du nombre de départs à la retraite



Profil des salariés

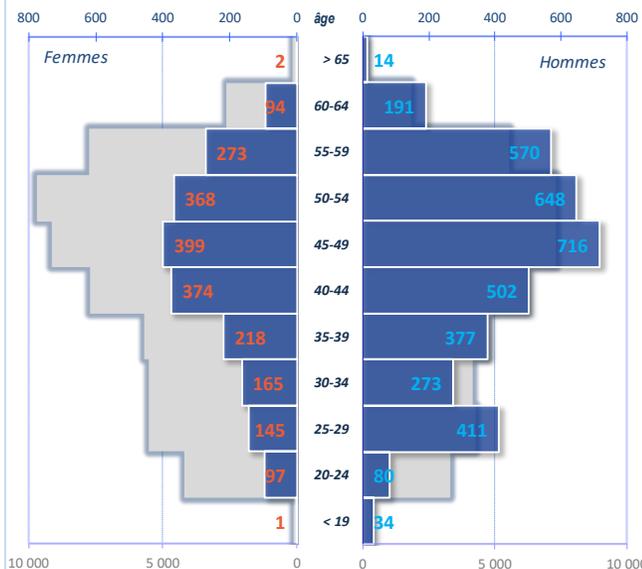
Effectif Leem	5 953
Taux de féminisation	36%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	36%
Âge moyen	44,3

Femmes
2 136



Hommes
3 817

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 246	88%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	199	3%	Temps partiel	5%
Apprentis	425	7%		
Contrats de pro.	75	1%		
Stagiaires	8	0%		

Groupes 1 à 3

1 594

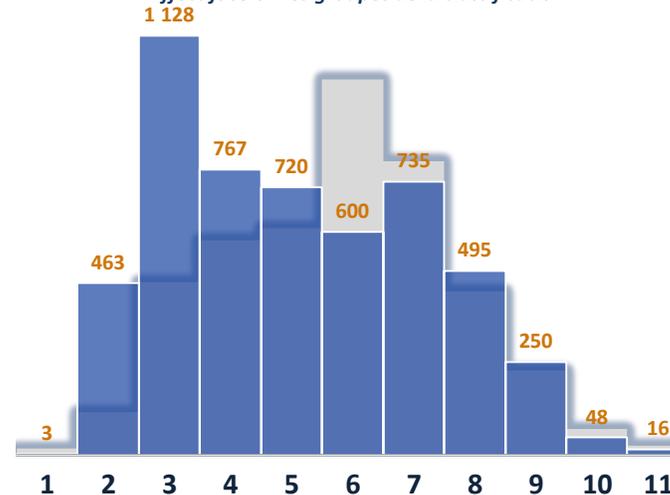
Groupes 4 à 6

2 087

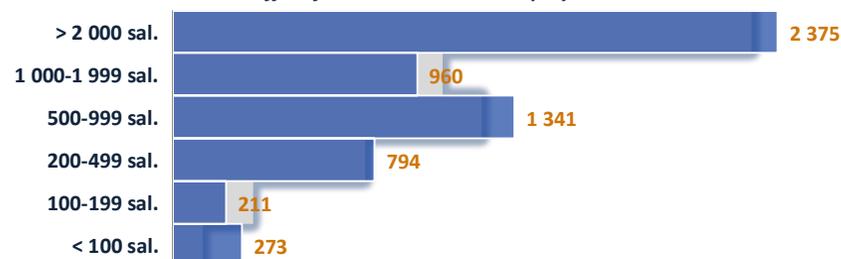
Groupes 7 à 11

1 545

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	462
%♀ dans les embauches	46%
entrées moins de 30 ans	199
entrées de 50 ans et plus	47
Ancienneté moyenne	13,8

Turnover

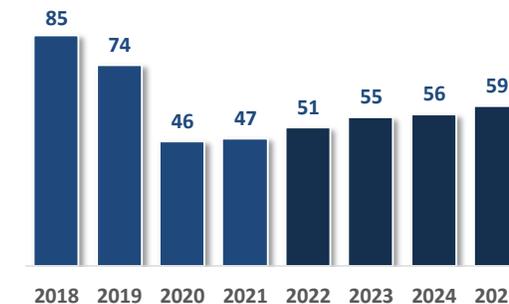
7%

Sorties en 2021

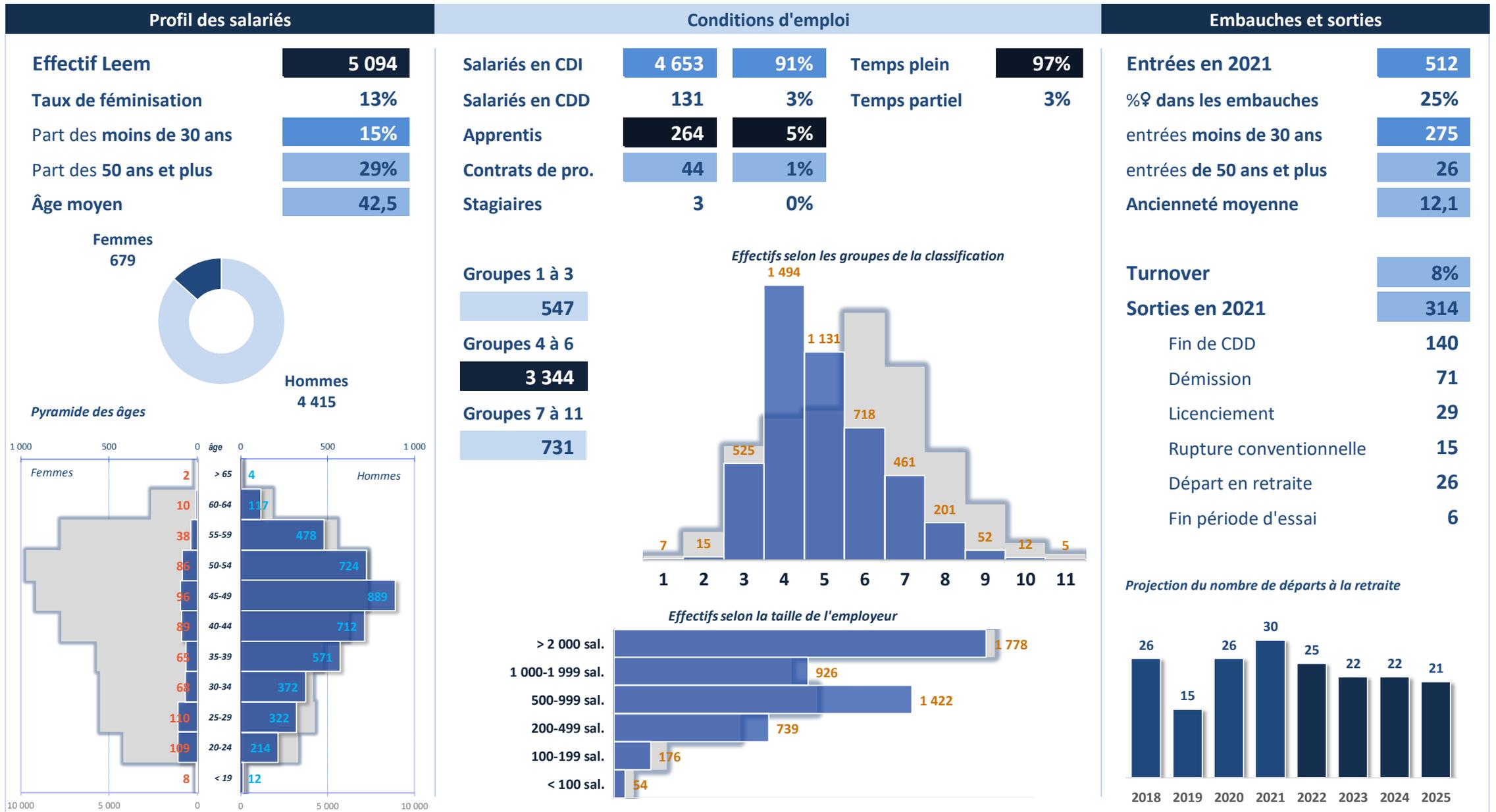
365

Fin de CDD	154
Démission	49
Licenciement	33
Rupture conventionnelle	20
Départ en retraite	46
Fin période d'essai	19

Projection du nombre de départs à la retraite



Organisation ingénierie et maintenance



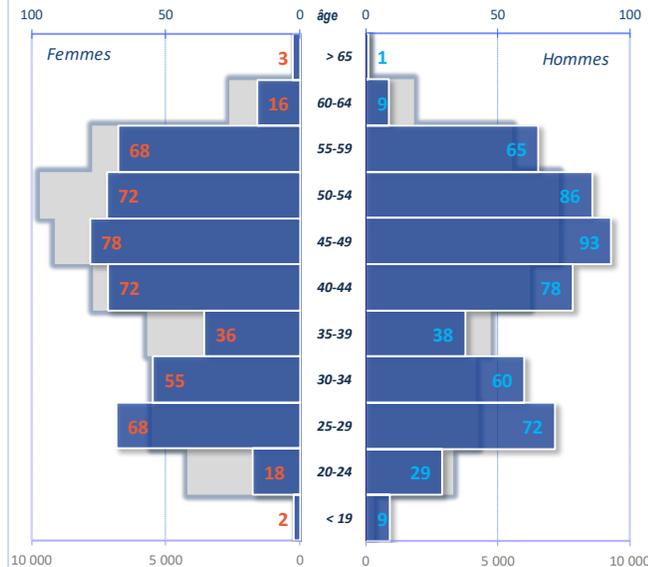
Autres métiers de la production

Profil des salariés

Effectif Leem	1 027
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	42,2

Femmes
488Hommes
539

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	908	88%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	68	7%	Temps partiel	5%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	51	5%		

Groupes 1 à 3

96

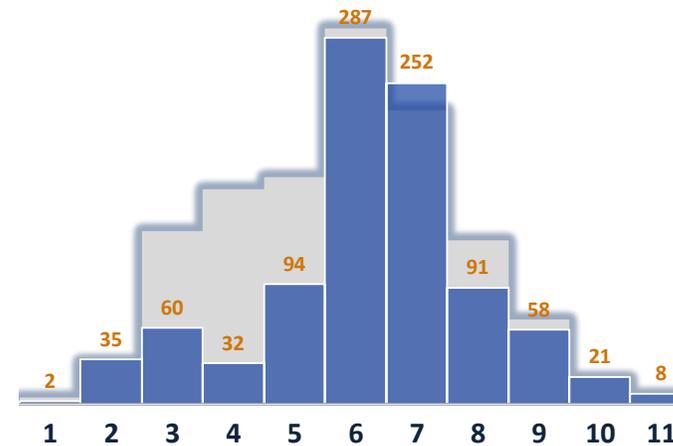
Groupes 4 à 6

412

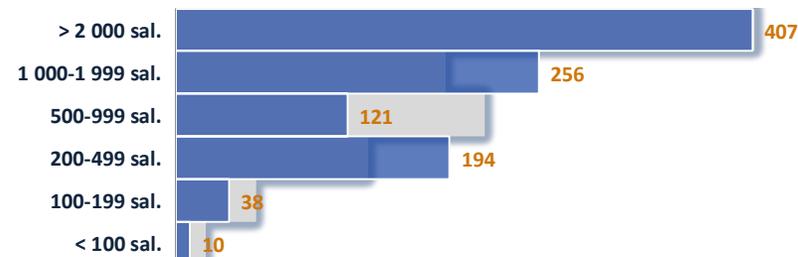
Groupes 7 à 11

430

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	96
%♀ dans les embauches	42%
entrées moins de 30 ans	65
entrées de 50 ans et plus	6
Ancienneté moyenne	12,1

Turnover

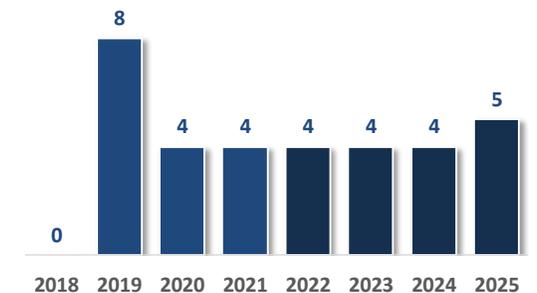
9%

Sorties en 2021

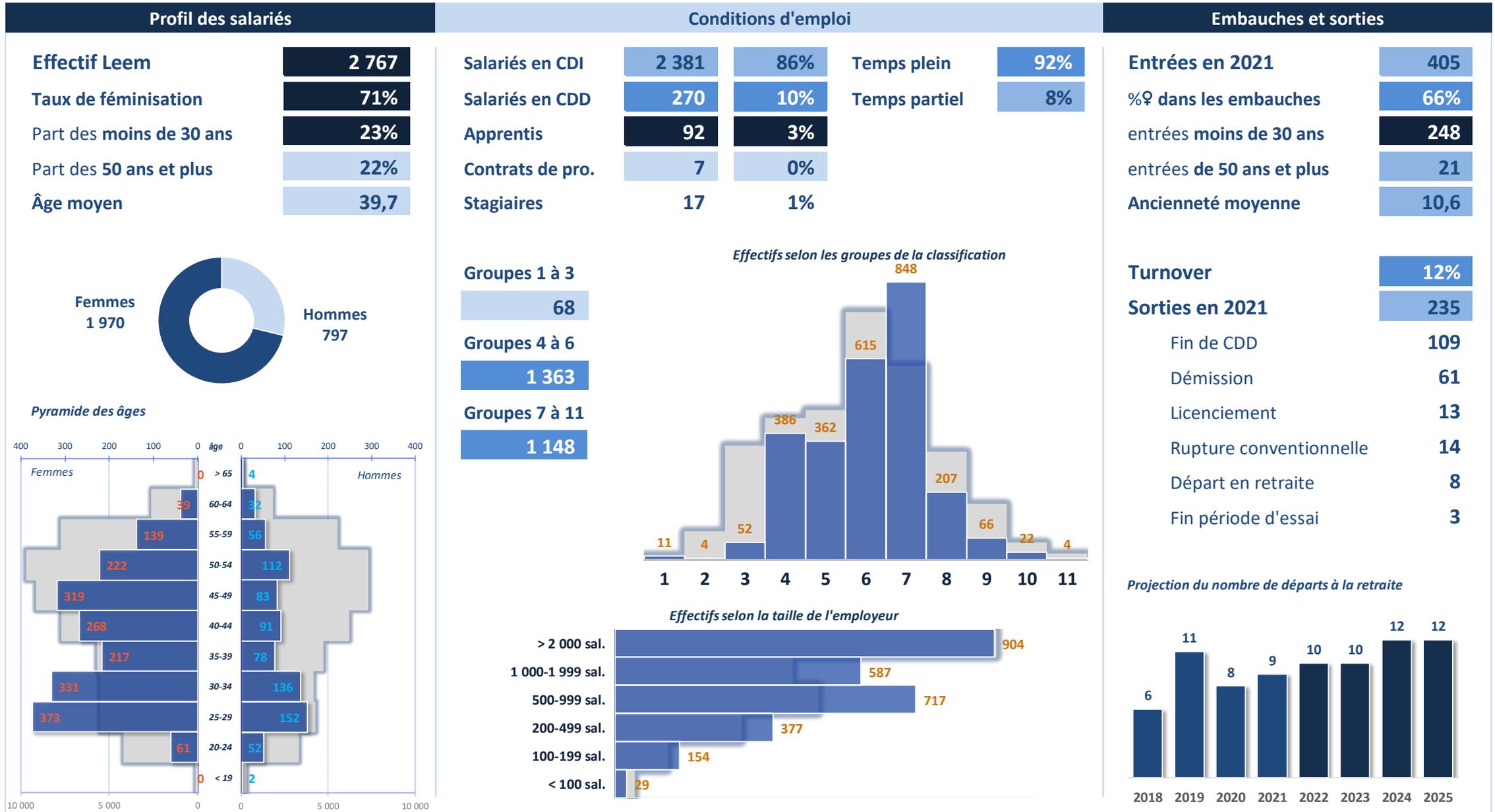
90

Fin de CDD	41
Démission	20
Licenciement	12
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	4
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



Assurance qualité



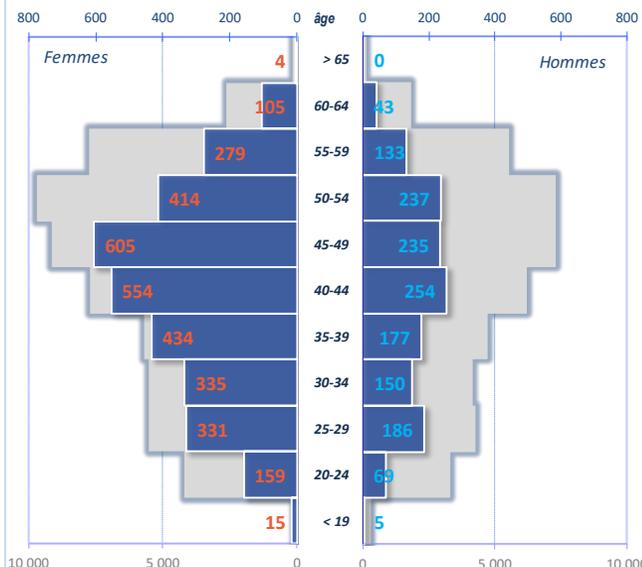
Contrôle qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	4 722
Taux de féminisation	68%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	41,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 235	90%	Temps plein	87%
Salariés en CDD	355	8%	Temps partiel	13%
Apprentis	124	3%		
Contrats de pro.	4	0%		
Stagiaires	4	0%		

Groupes 1 à 3

167

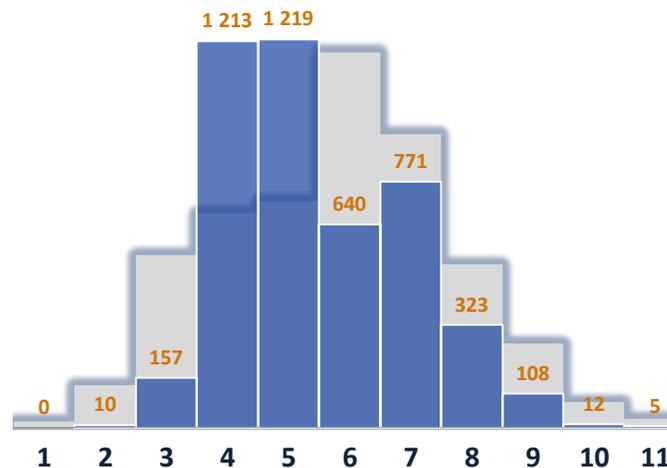
Groupes 4 à 6

3 072

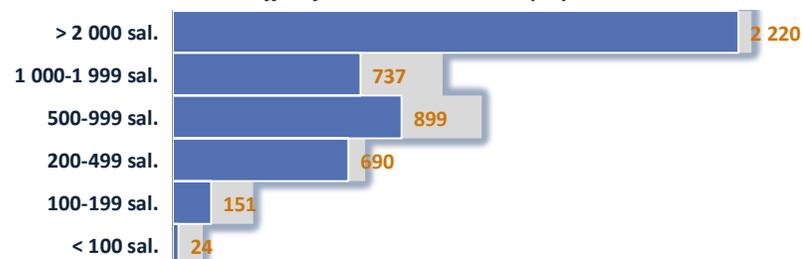
Groupes 7 à 11

1 218

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	392
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	251
entrées de 50 ans et plus	21
Ancienneté moyenne	13,3

Turnover

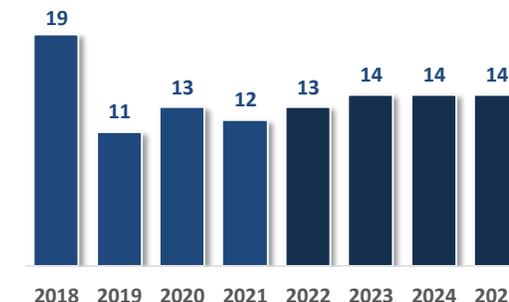
9%

Sorties en 2021

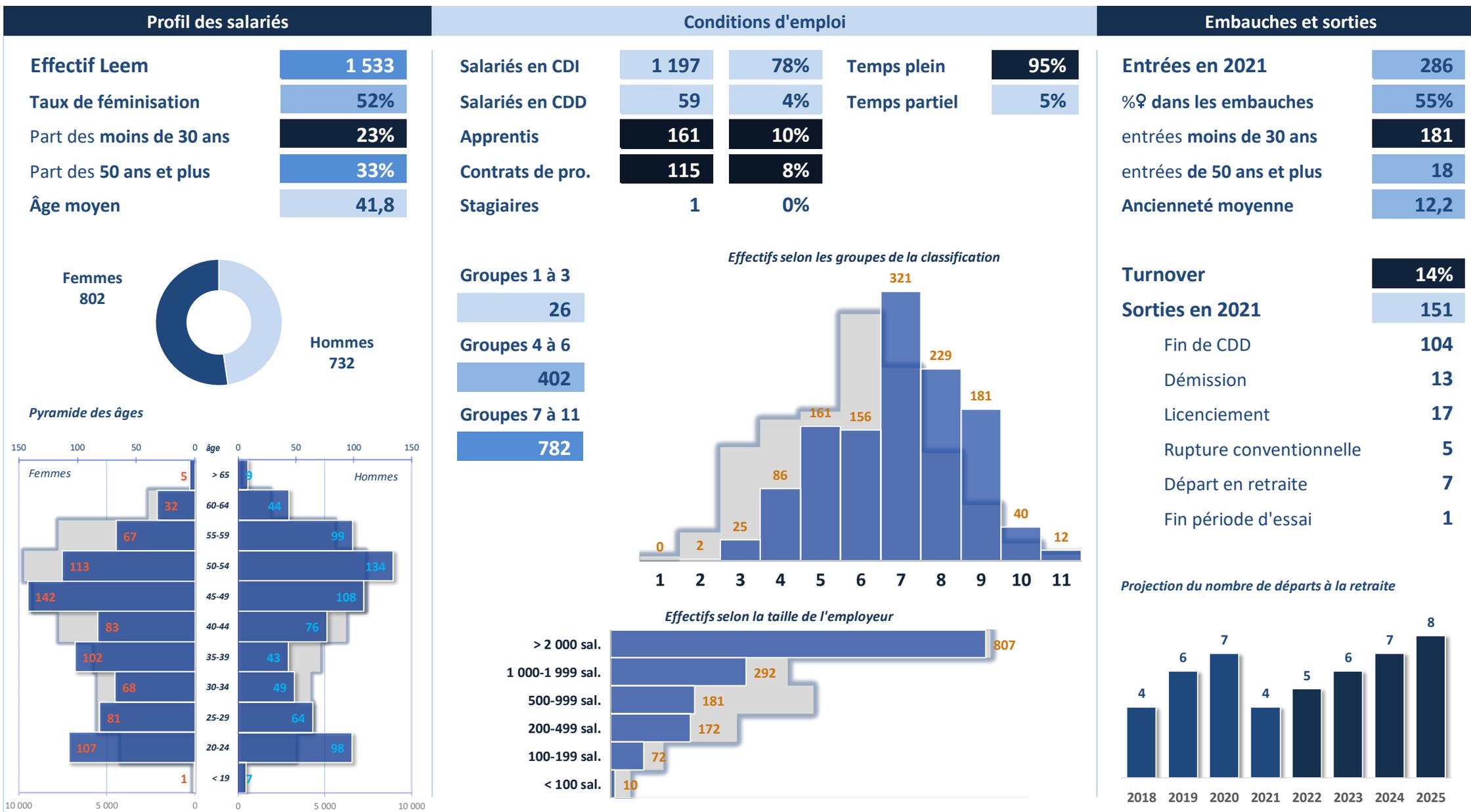
428

Fin de CDD	204
Démission	93
Licenciement	33
Rupture conventionnelle	20
Départ en retraite	13
Fin période d'essai	8

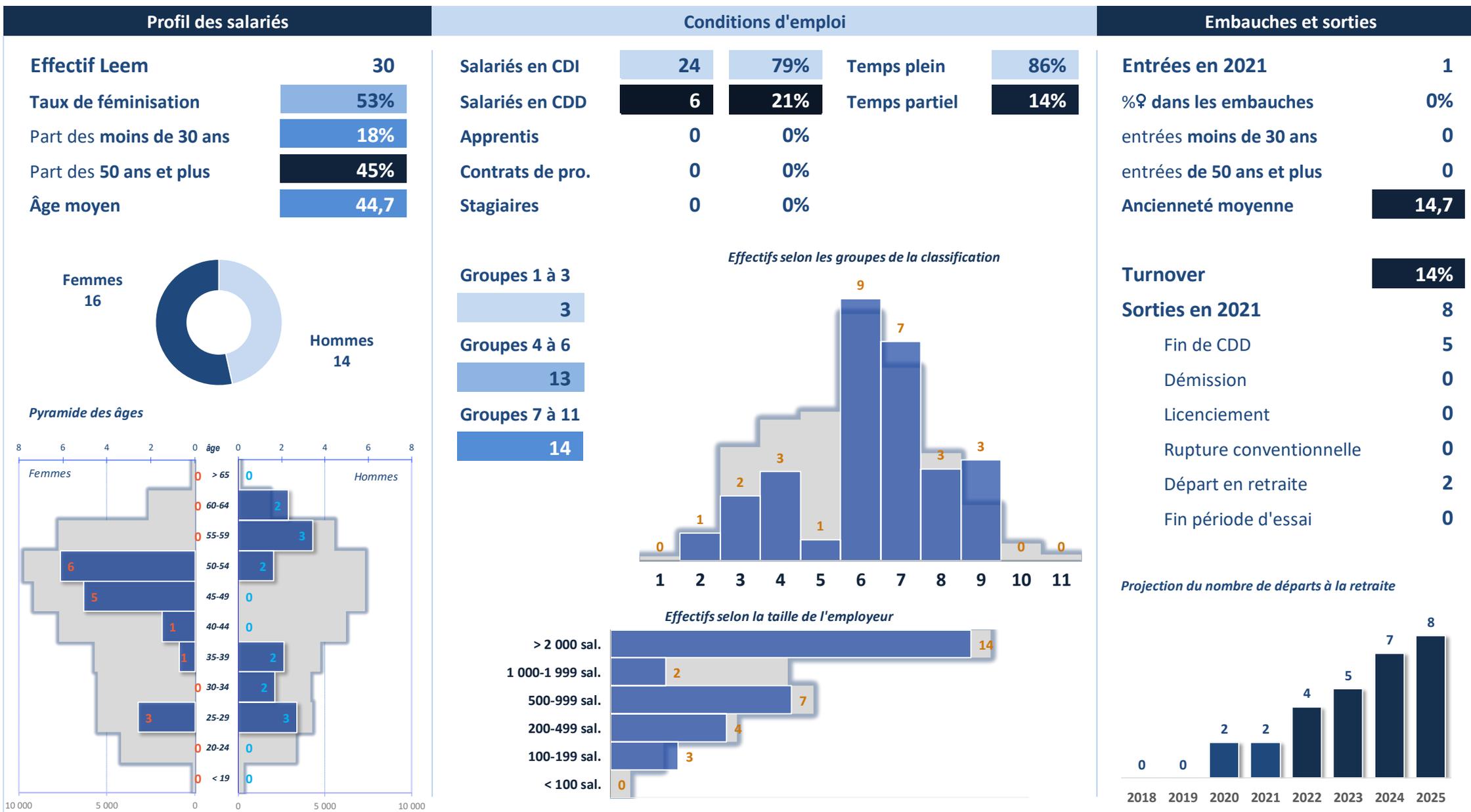
Projection du nombre de départs à la retraite

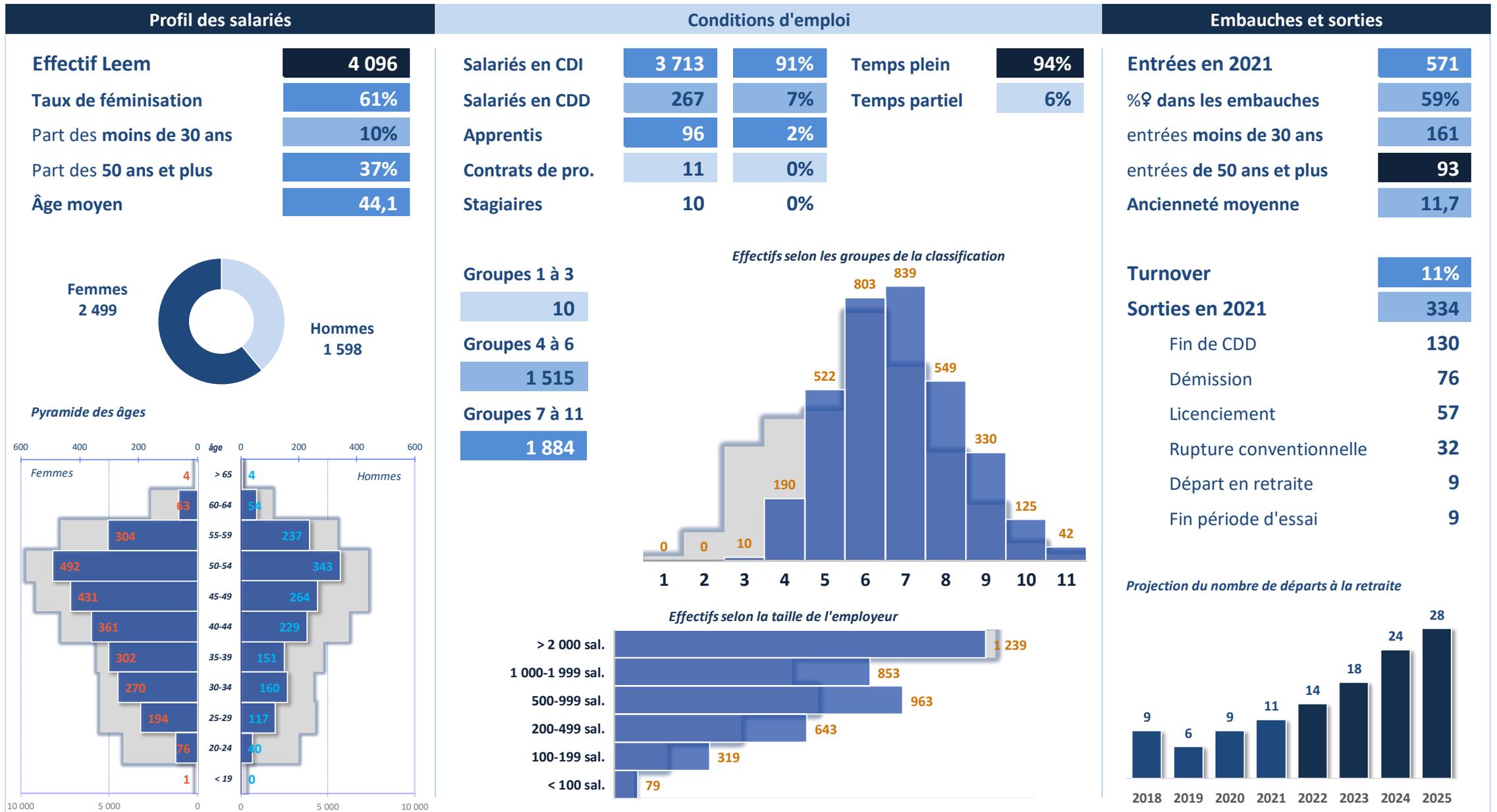


Environnement / Hygiène / Sécurité



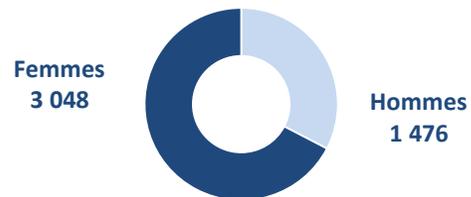
Autres métiers de la QEHS



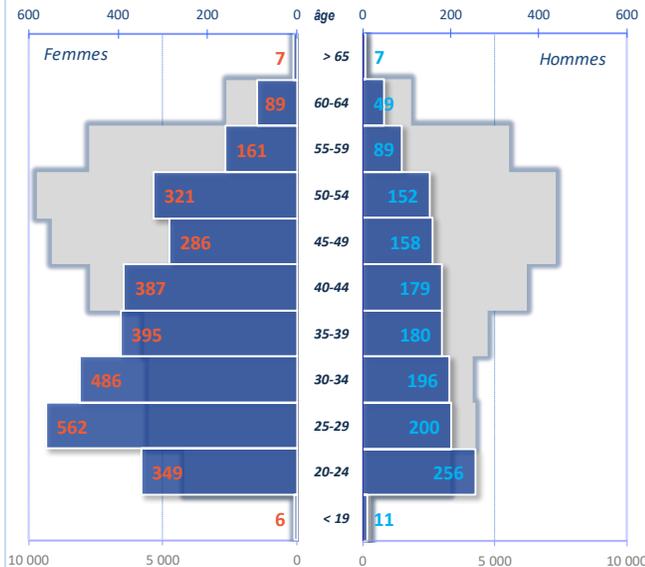


Profil des salariés

Effectif Leem	4 523
Taux de féminisation	67%
Part des moins de 30 ans	31%
Part des 50 ans et plus	19%
Âge moyen	37,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	3 296	73%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	411	9%	Temps partiel	4%
Apprentis	596	13%		
Contrats de pro.	141	3%		
Stagiaires	80	2%		

Groupes 1 à 3

2

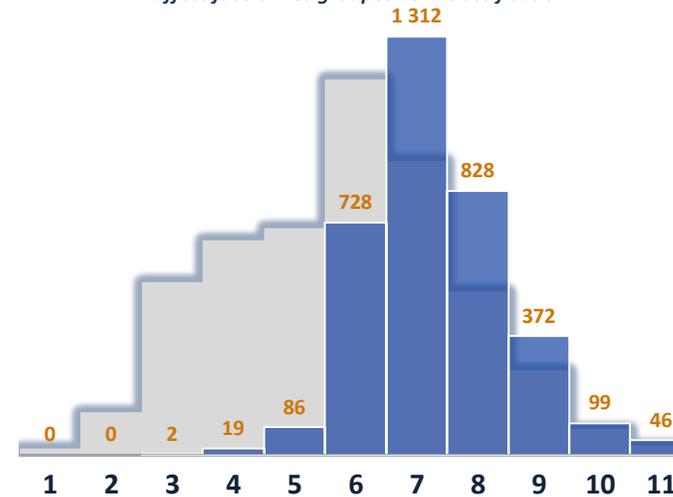
Groupes 4 à 6

834

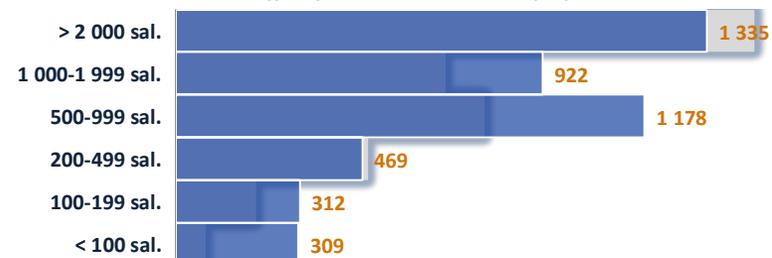
Groupes 7 à 11

2 657

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	1 118
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	717
entrées de 50 ans et plus	84
Ancienneté moyenne	6,7

Turnover

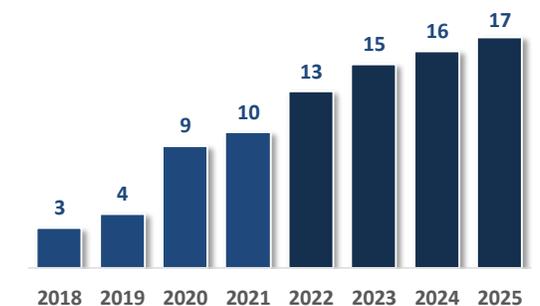
20%

Sorties en 2021

657

Fin de CDD	402
Démission	120
Licenciement	33
Rupture conventionnelle	51
Départ en retraite	9
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite

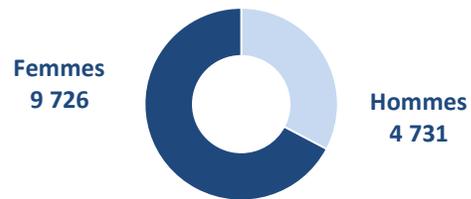


Information promotionnelle

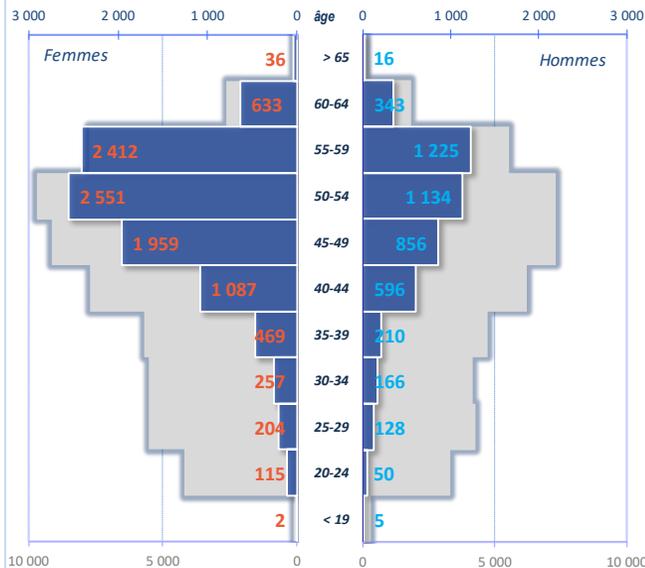
Promotion et Commercialisation

Profil des salariés

Effectif Leem	14 456
Taux de féminisation	67%
Part des moins de 30 ans	3%
Part des 50 ans et plus	58%
Âge moyen	49,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	13 728	95%	Temps plein	83%
Salariés en CDD	499	3%	Temps partiel	17%
Apprentis	206	1%		
Contrats de pro.	17	0%		
Stagiaires	7	0%		

Groupes 1 à 3

11

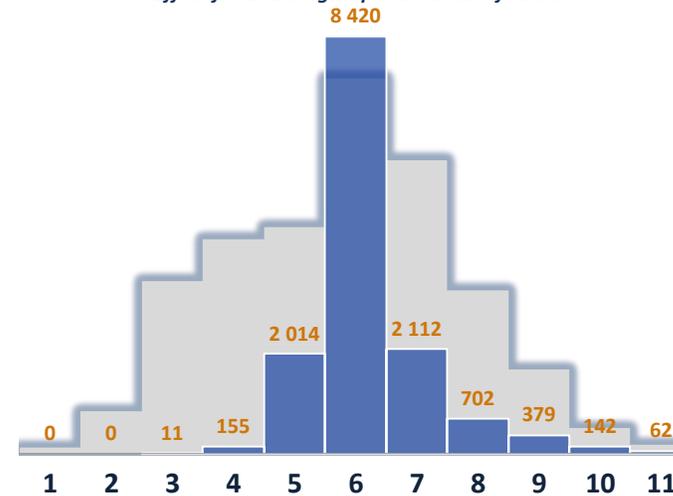
Groupes 4 à 6

10 588

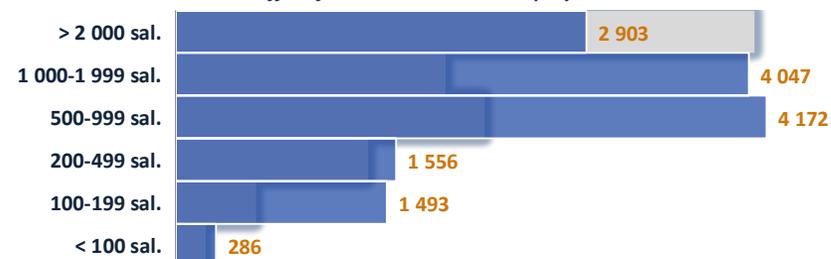
Groupes 7 à 11

3 396

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	854
%♀ dans les embauches	69%
entrées moins de 30 ans	221
entrées de 50 ans et plus	263
Ancienneté moyenne	15,4

Turnover

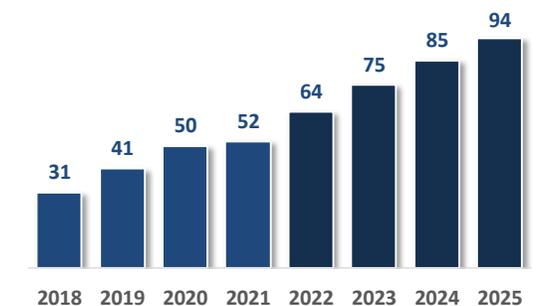
8%

Sorties en 2021

1 430

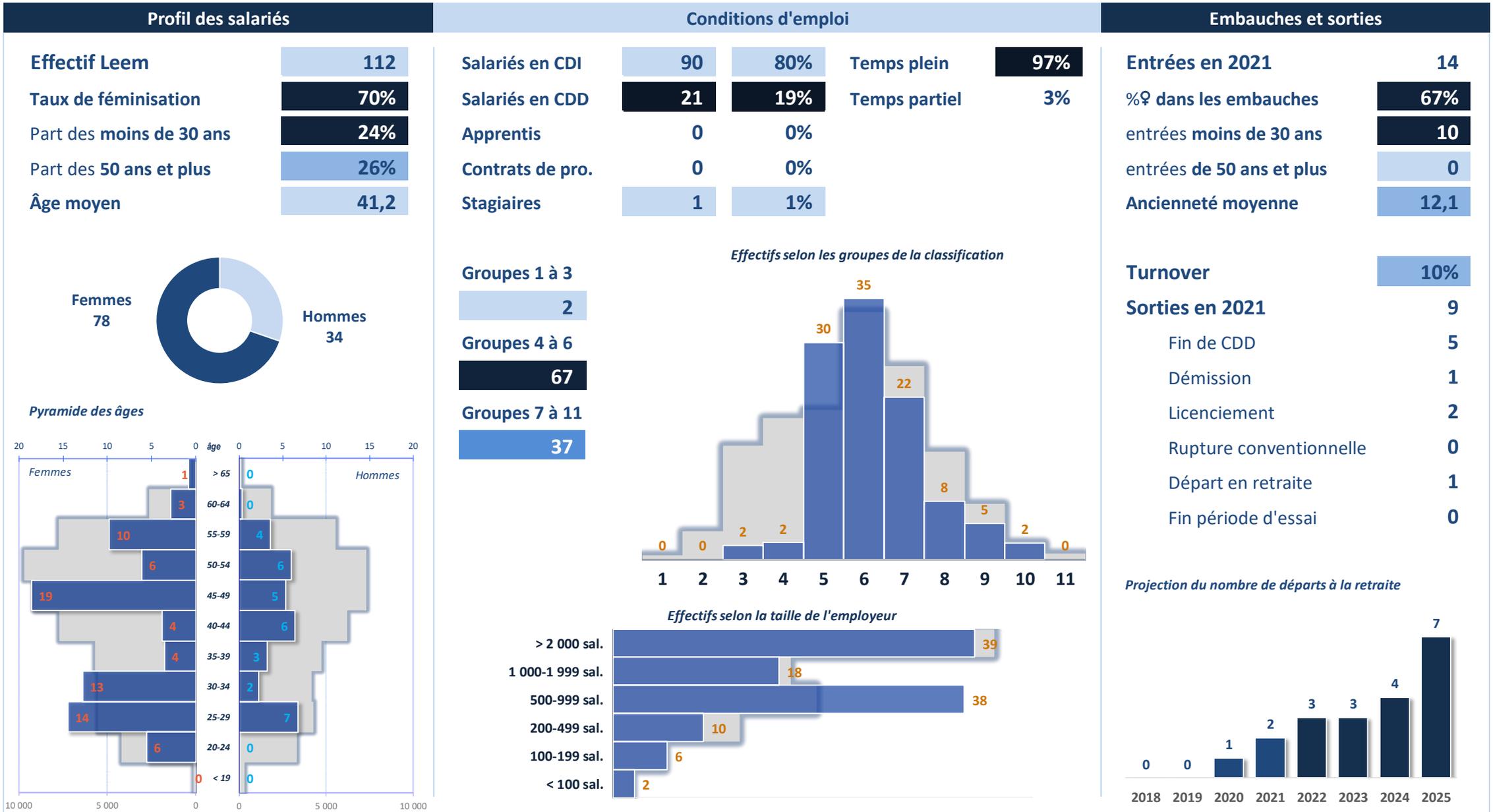
Fin de CDD	207
Démission	277
Licenciement	239
Rupture conventionnelle	418
Départ en retraite	50
Fin période d'essai	13

Projection du nombre de départs à la retraite



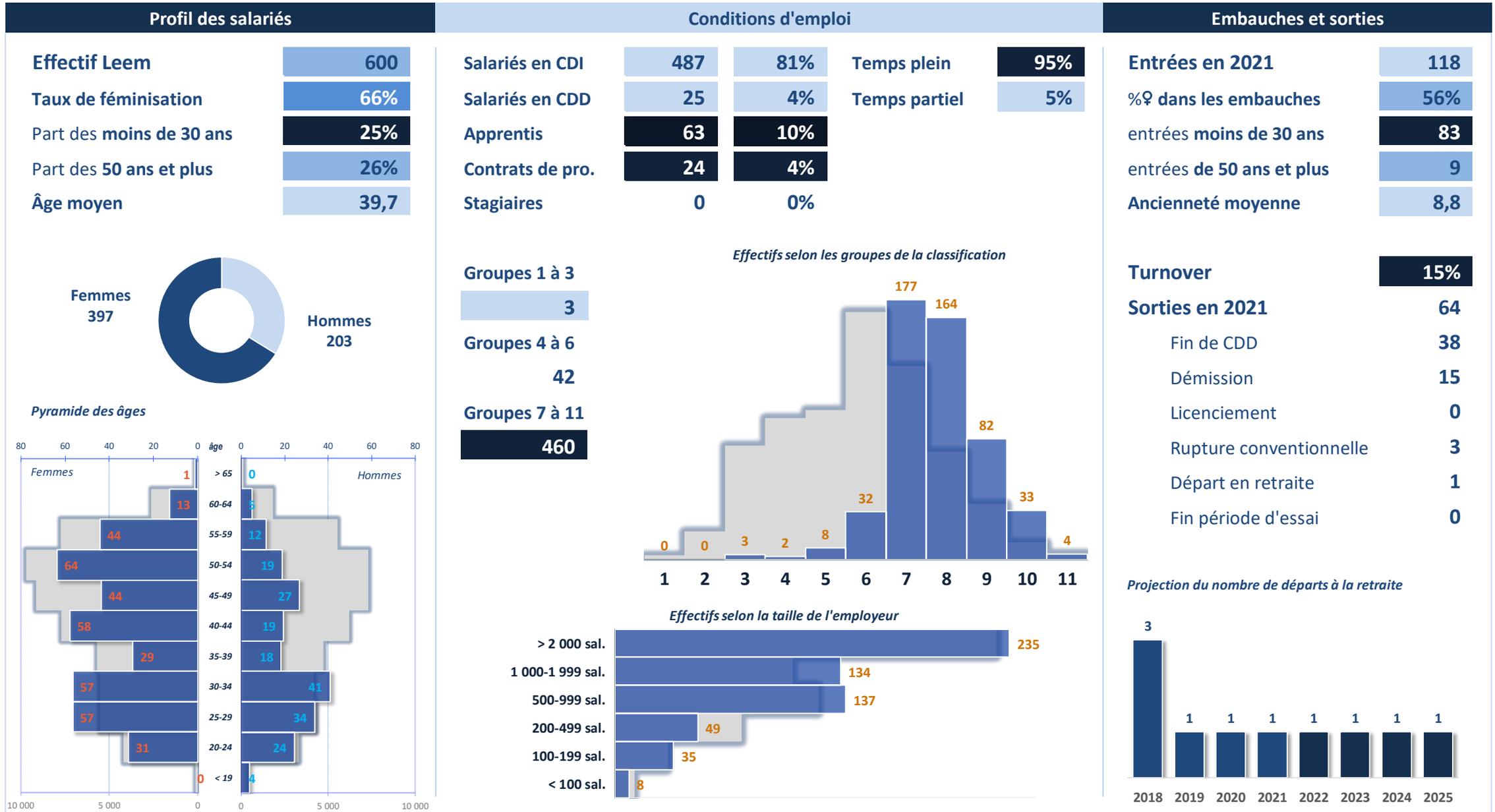
Autres métiers de la promotion du médicament

Promotion et Commercialisation



Access market

Information médicale & réglementaire

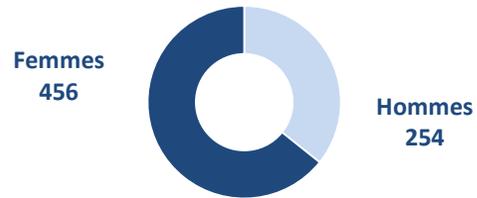


Information médicale

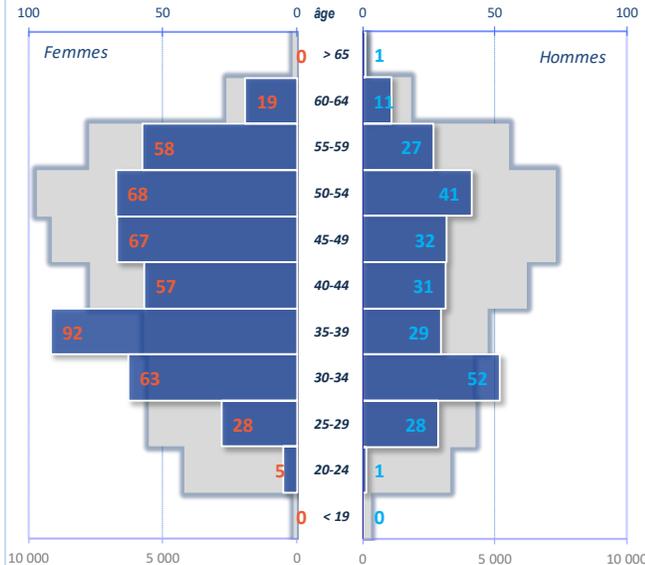
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	710
Taux de féminisation	64%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	32%
Âge moyen	43,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

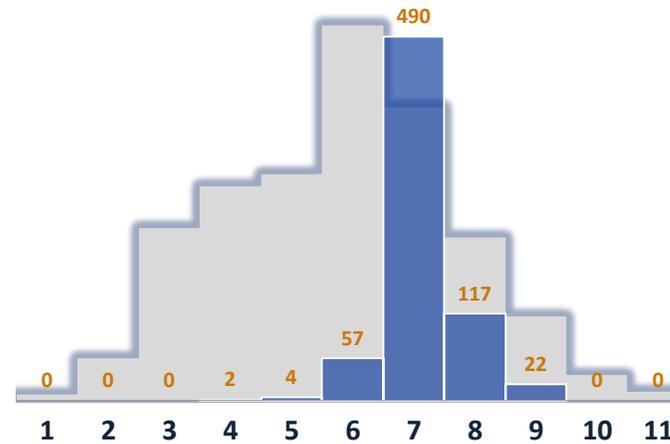
Salariés en CDI	671	94%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	31	4%	Temps partiel	7%
Apprentis	4	1%		
Contrats de pro.	1	0%		
Stagiaires	3	0%		

Embauches et sorties

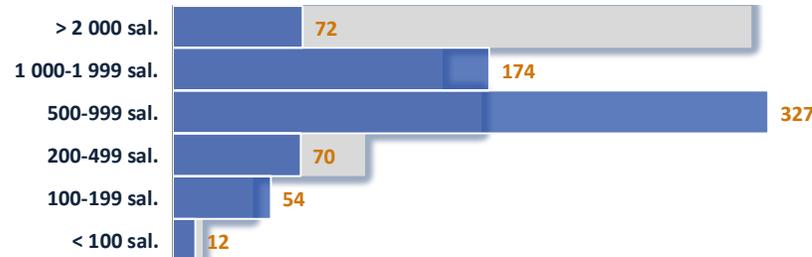
Entrées en 2021	56
%♀ dans les embauches	52%
entrées moins de 30 ans	18
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	8,5

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	63
Groupes 7 à 11	629

Effectifs selon les groupes de la classification

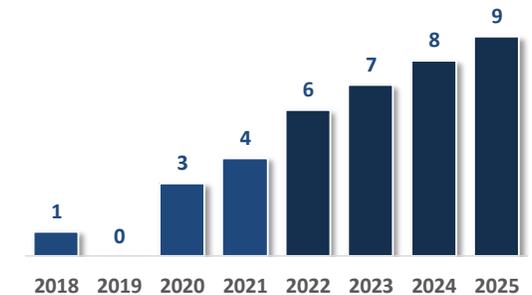


Effectifs selon la taille de l'employeur



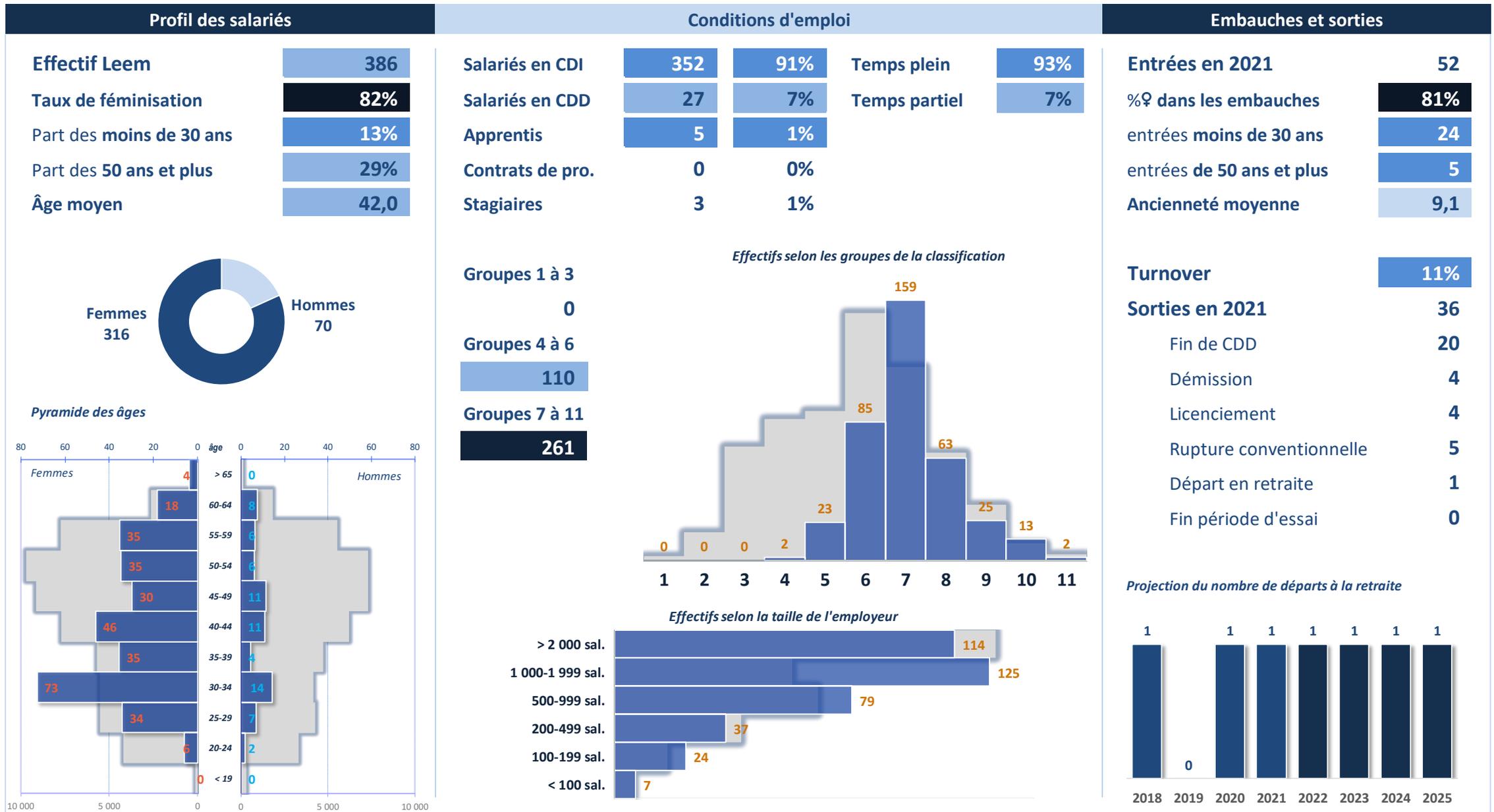
Turnover	10%
Sorties en 2021	80
Fin de CDD	15
Démission	46
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	6
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



Pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire



Affaires réglementaires

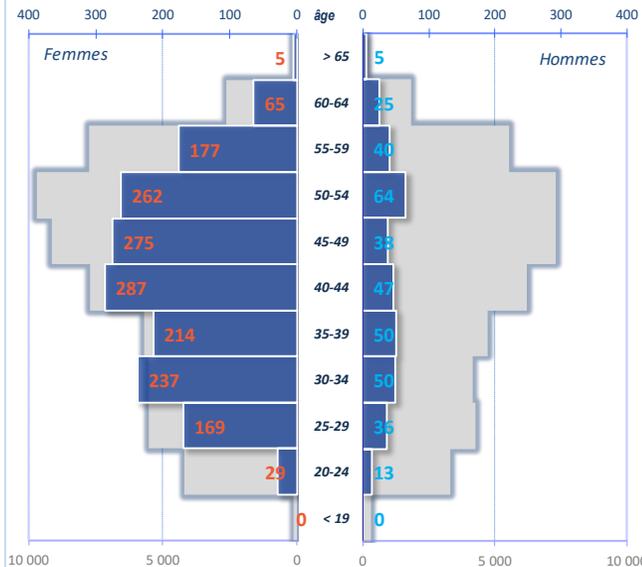
Information médicale & réglementaire

Profil des salariés

Effectif Leem	2 088
Taux de féminisation	82%
Part des moins de 30 ans	12%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	43,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 931	92%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	114	5%	Temps partiel	9%
Apprentis	32	2%		
Contrats de pro.	8	0%		
Stagiaires	4	0%		

Groupes 1 à 3

4

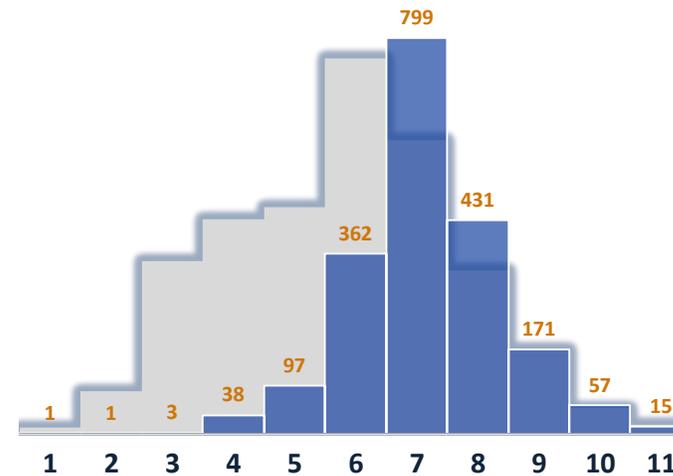
Groupes 4 à 6

498

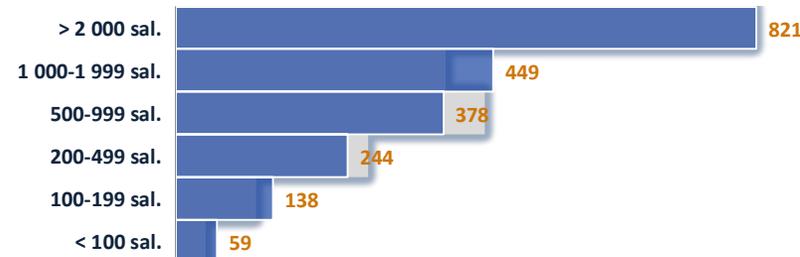
Groupes 7 à 11

1 473

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



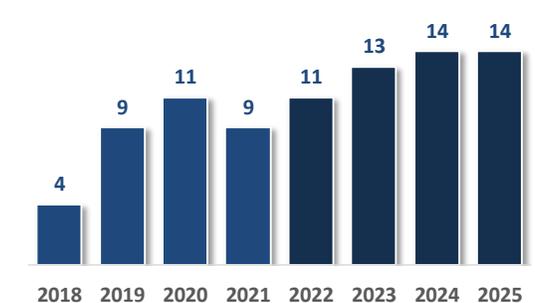
Embauches et sorties

Entrées en 2021	212
%♀ dans les embauches	79%
entrées moins de 30 ans	104
entrées de 50 ans et plus	18
Ancienneté moyenne	12,0

Turnover **9%**Sorties en 2021 **174**

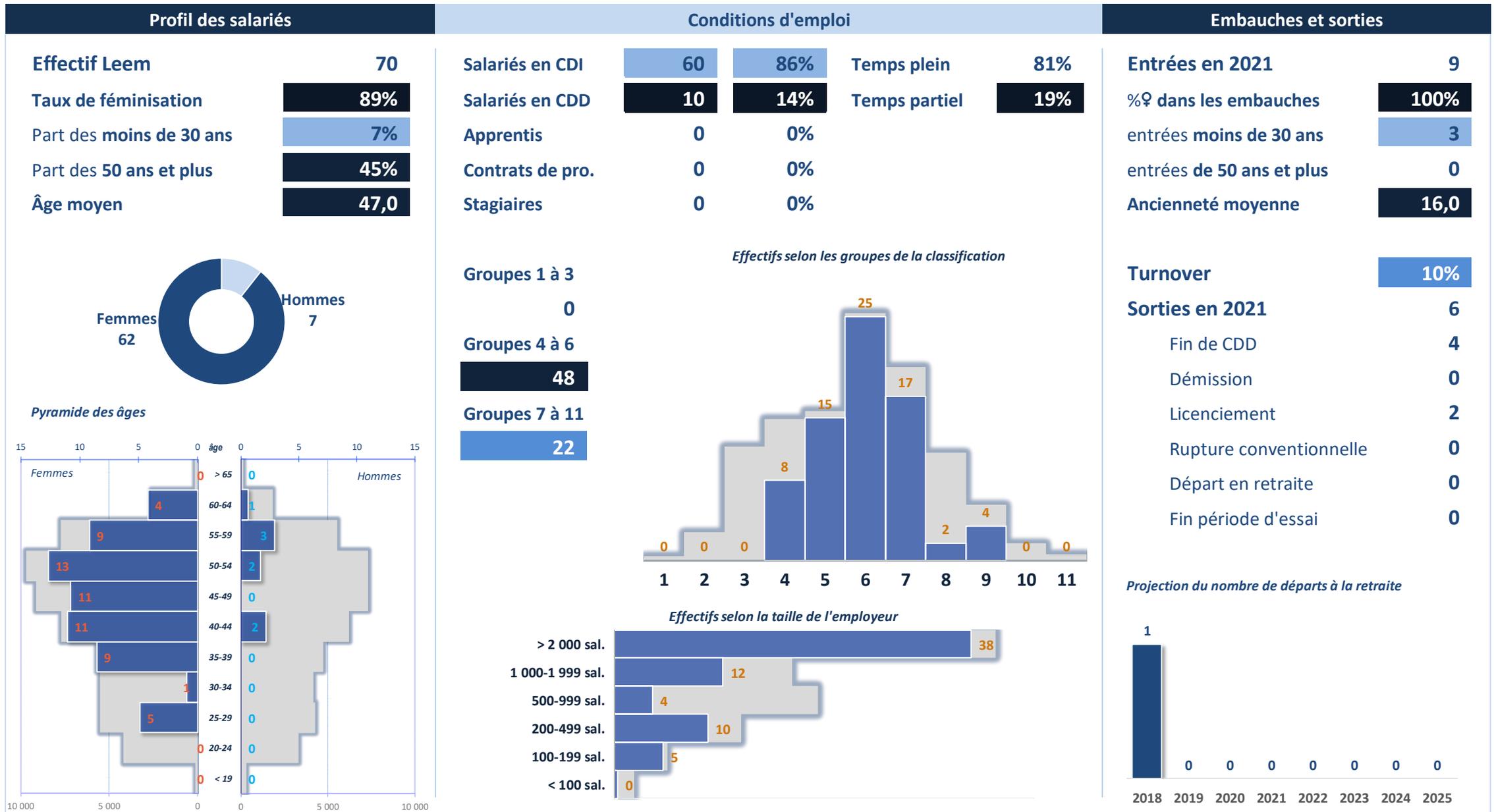
Fin de CDD	63
Démission	46
Licenciement	19
Rupture conventionnelle	14
Départ en retraite	11
Fin période d'essai	4

Projection du nombre de départs à la retraite

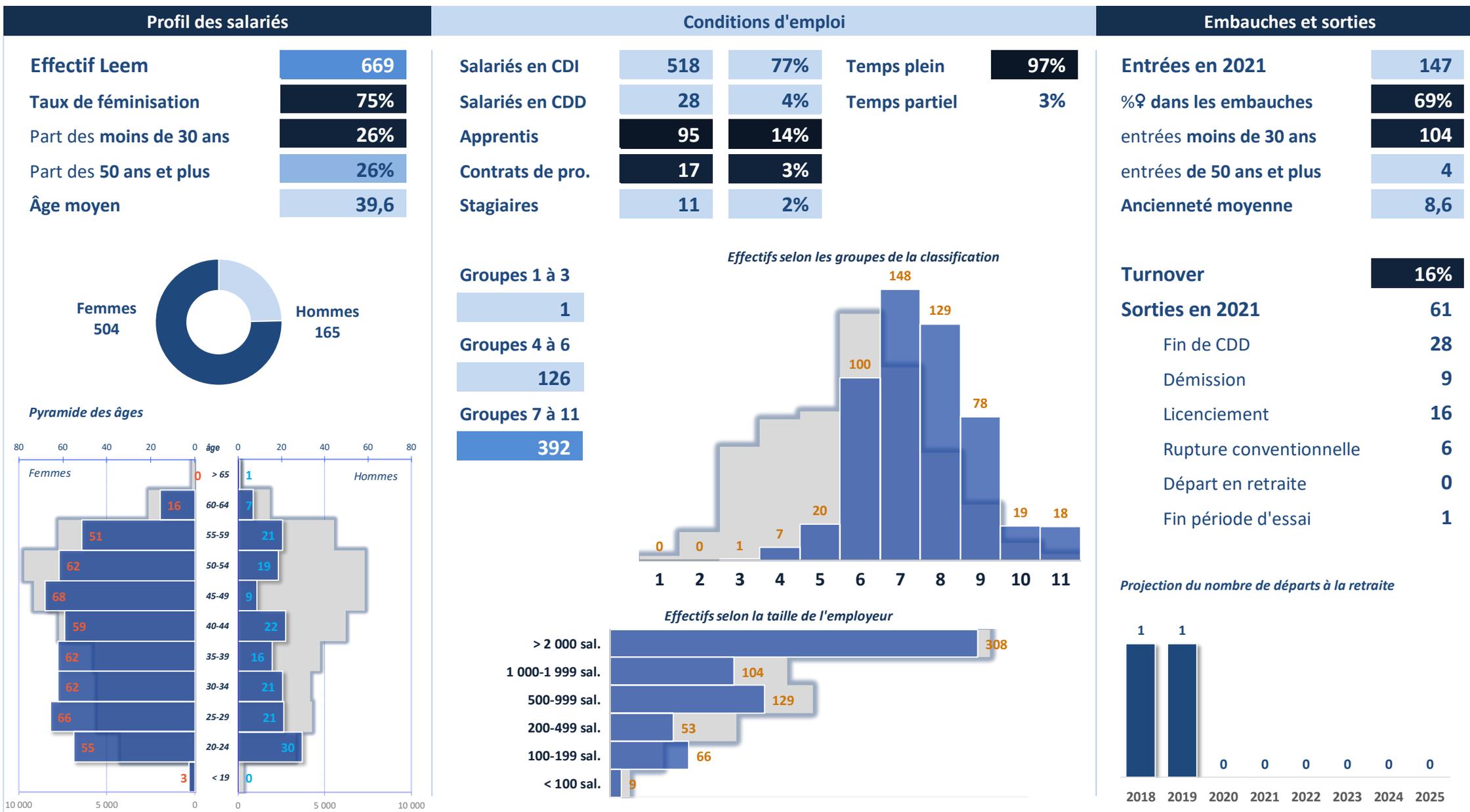


Autres métiers de l'information médicale et réglementaire

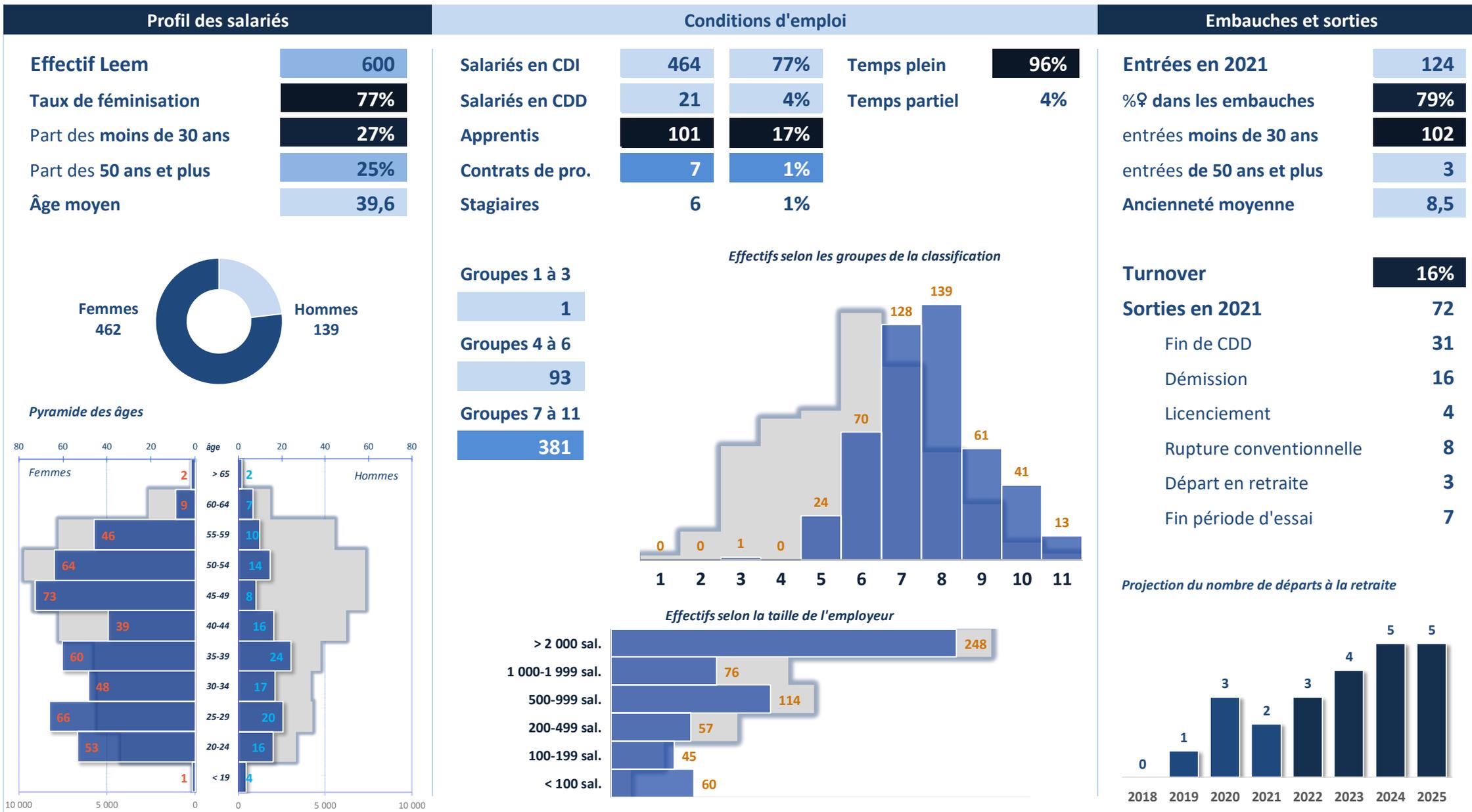
Information médicale & réglementaire



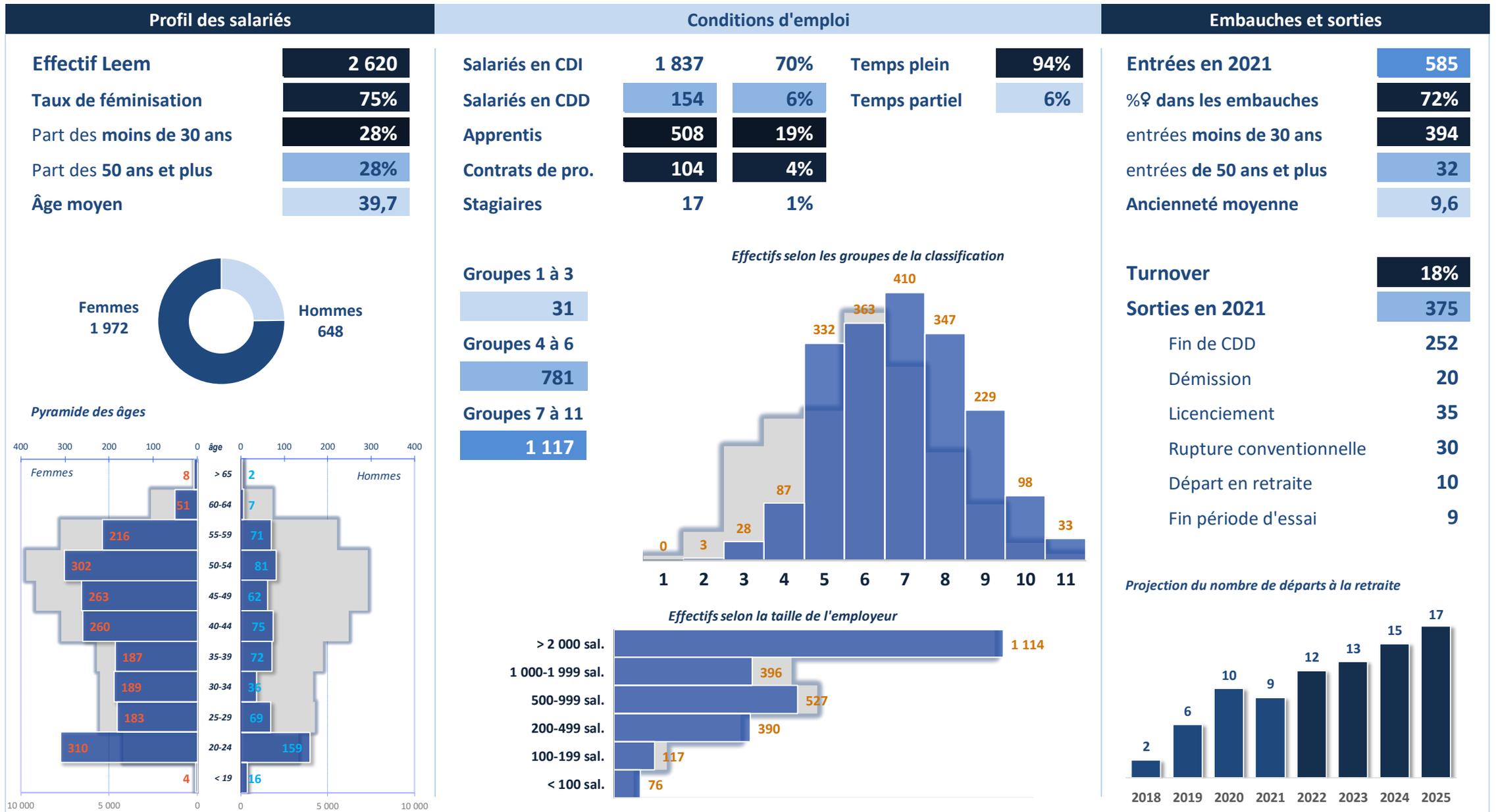
Communication



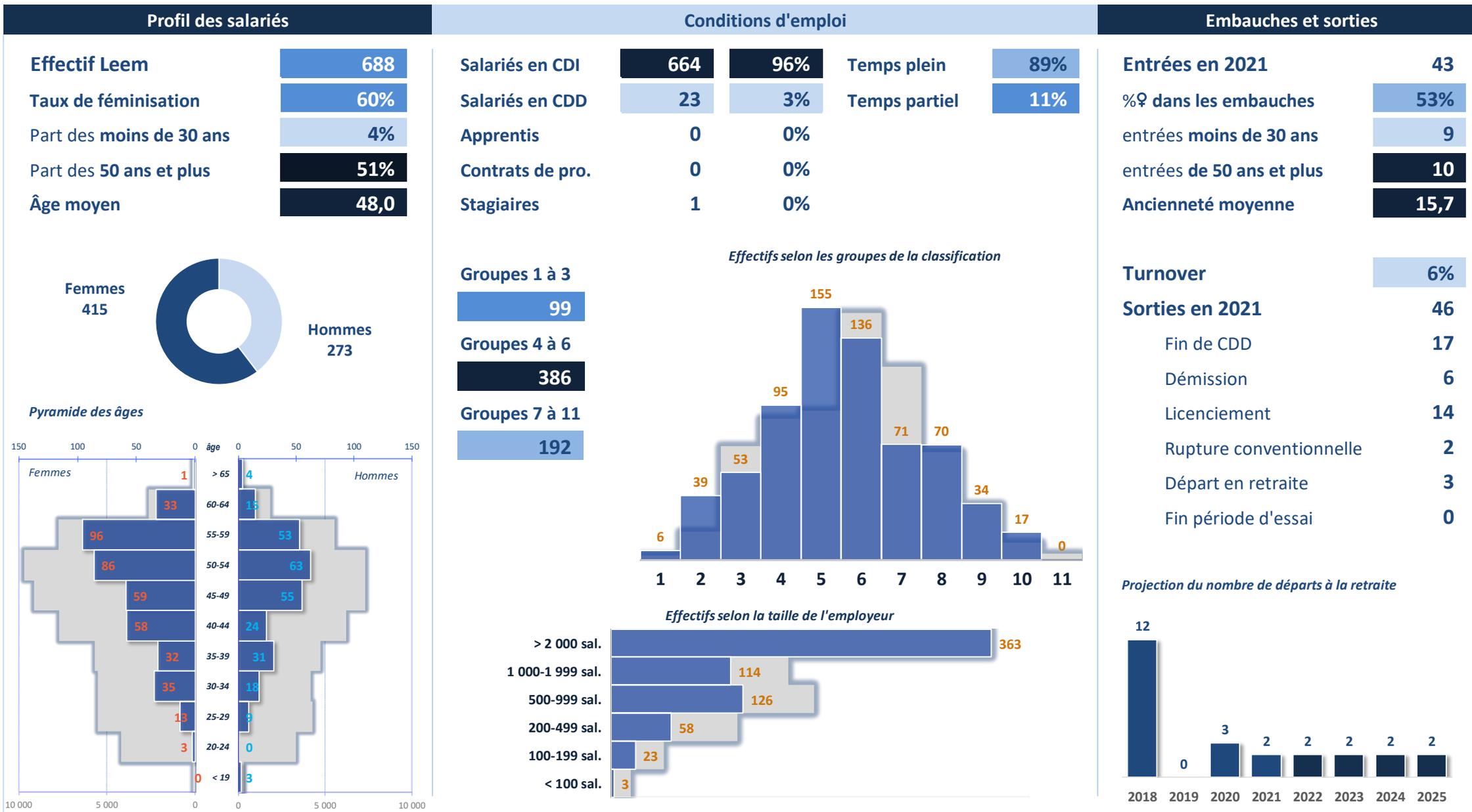
Juridique & Compliance

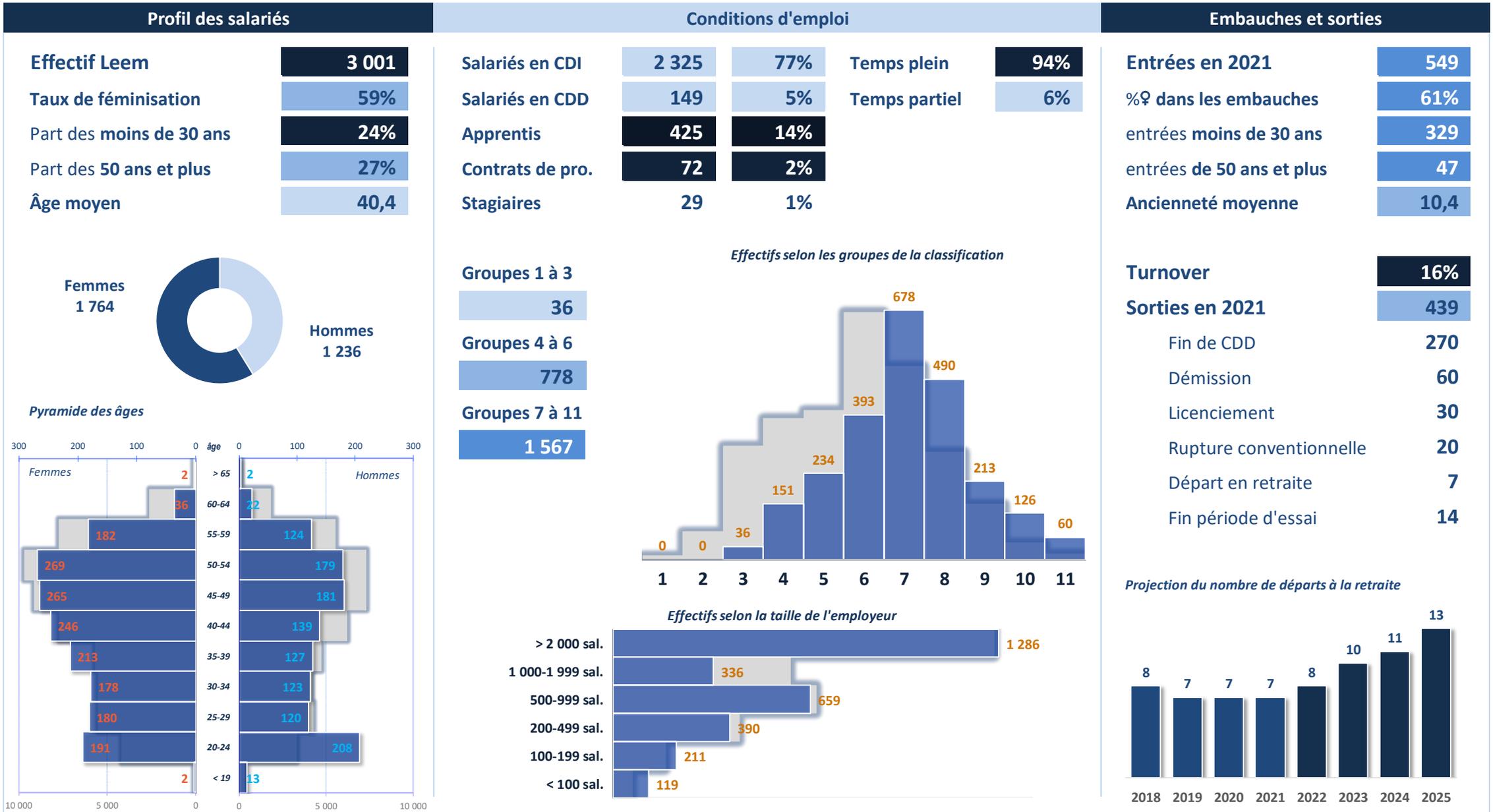


RH / Formation / Paie / Administration du personnel

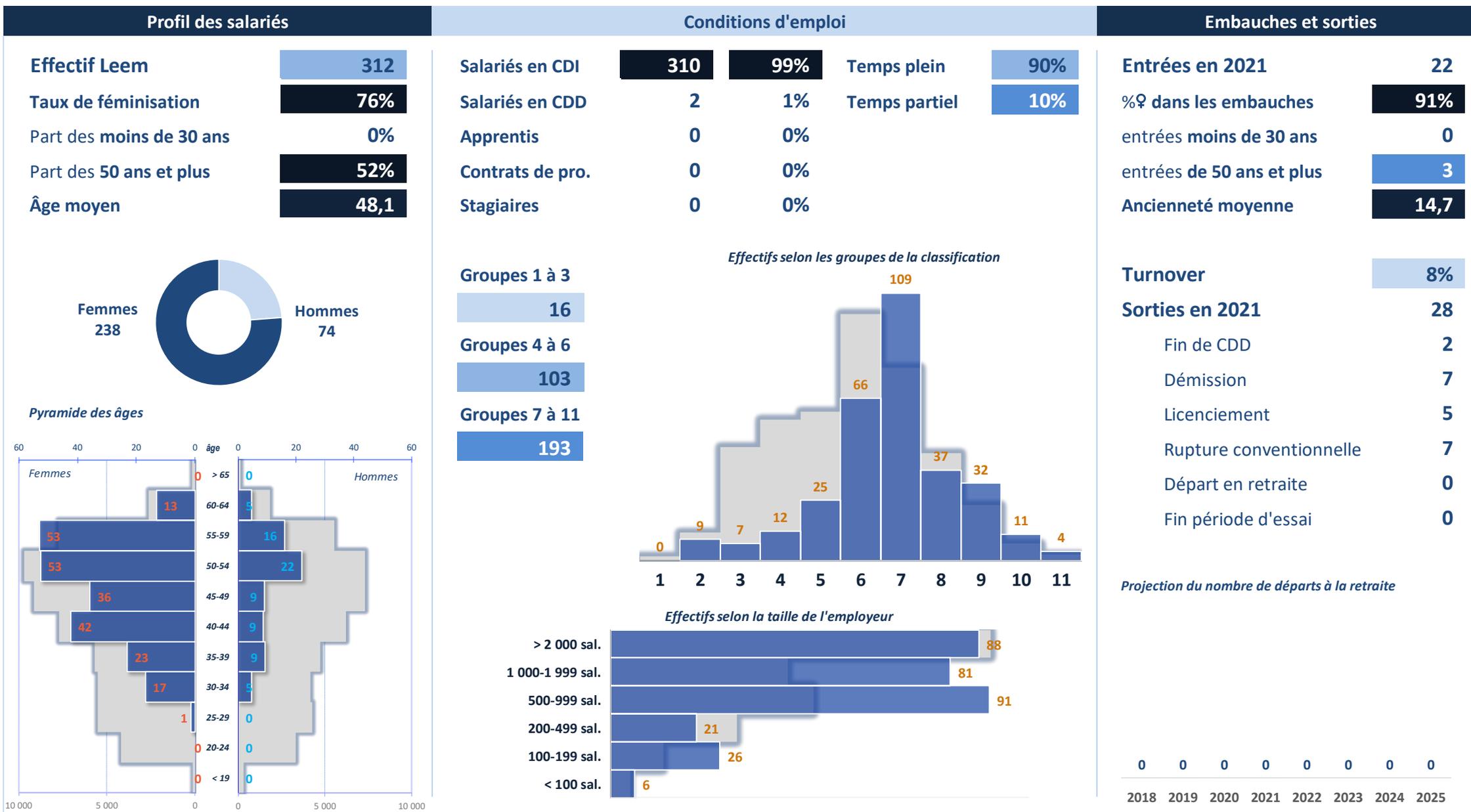


Autres familles support

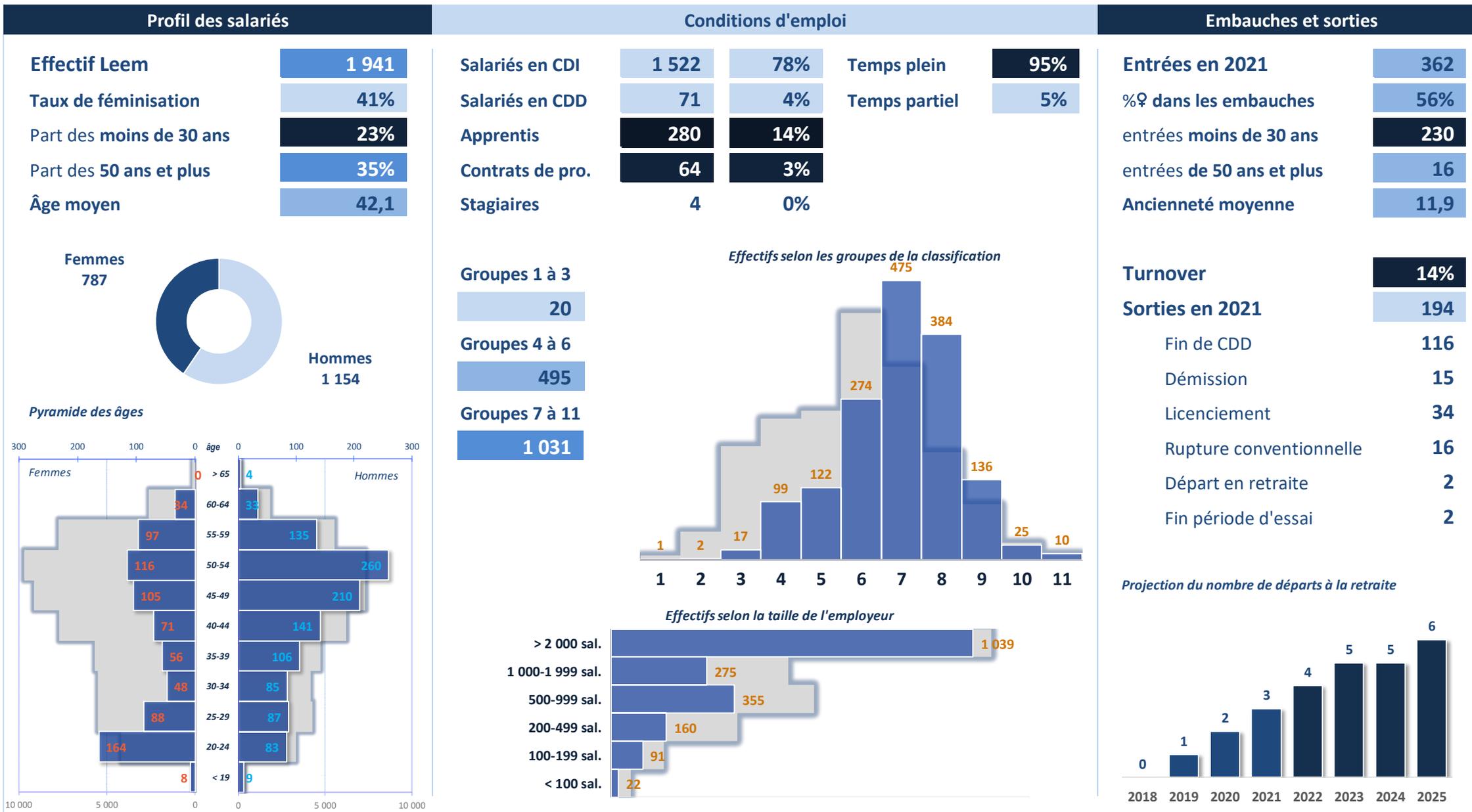




Affaires publiques et institutionnelles

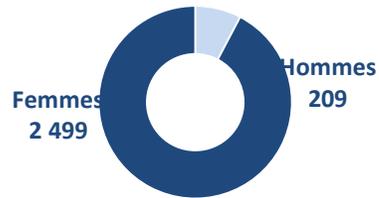


Informatique / Systèmes d'information

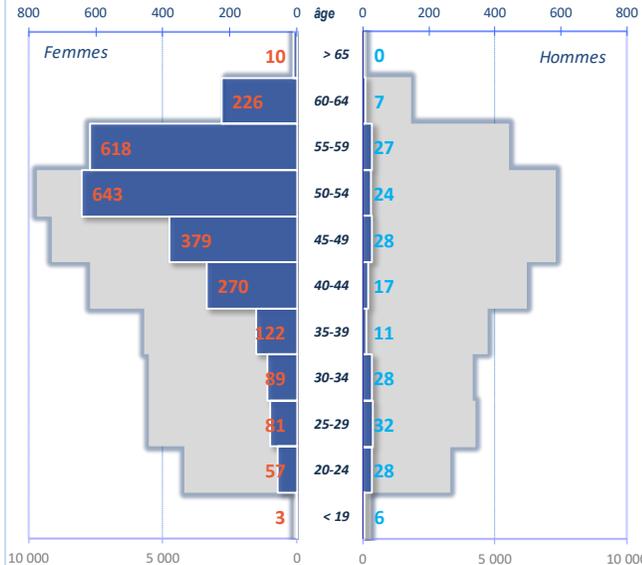


Profil des salariés

Effectif Leem	2 708
Taux de féminisation	92%
Part des moins de 30 ans	8%
Part des 50 ans et plus	57%
Âge moyen	48,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 485	92%	Temps plein	86%
Salariés en CDD	101	4%	Temps partiel	14%
Apprentis	82	3%		
Contrats de pro.	13	0%		
Stagiaires	28	1%		

Embauches et sorties

Entrées en 2021	205
%♀ dans les embauches	78%
entrées moins de 30 ans	103
entrées de 50 ans et plus	51
Ancienneté moyenne	17,8

Groupes 1 à 3

119

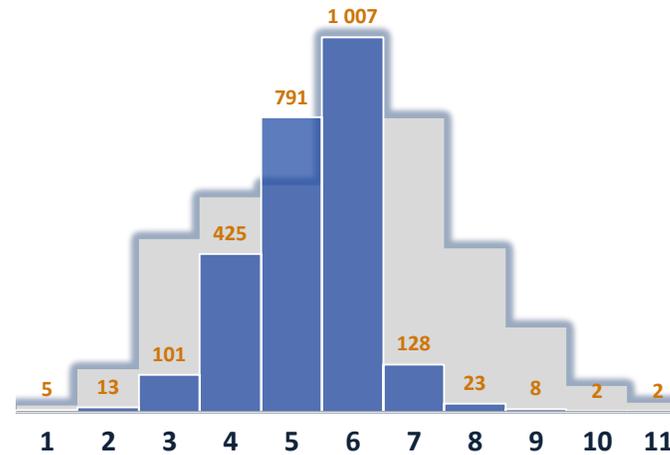
Groupes 4 à 6

2 223

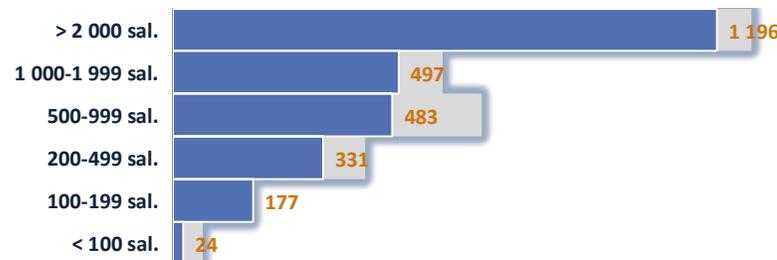
Groupes 7 à 11

163

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



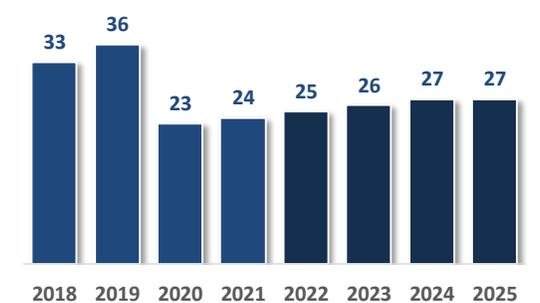
Turnover

7%

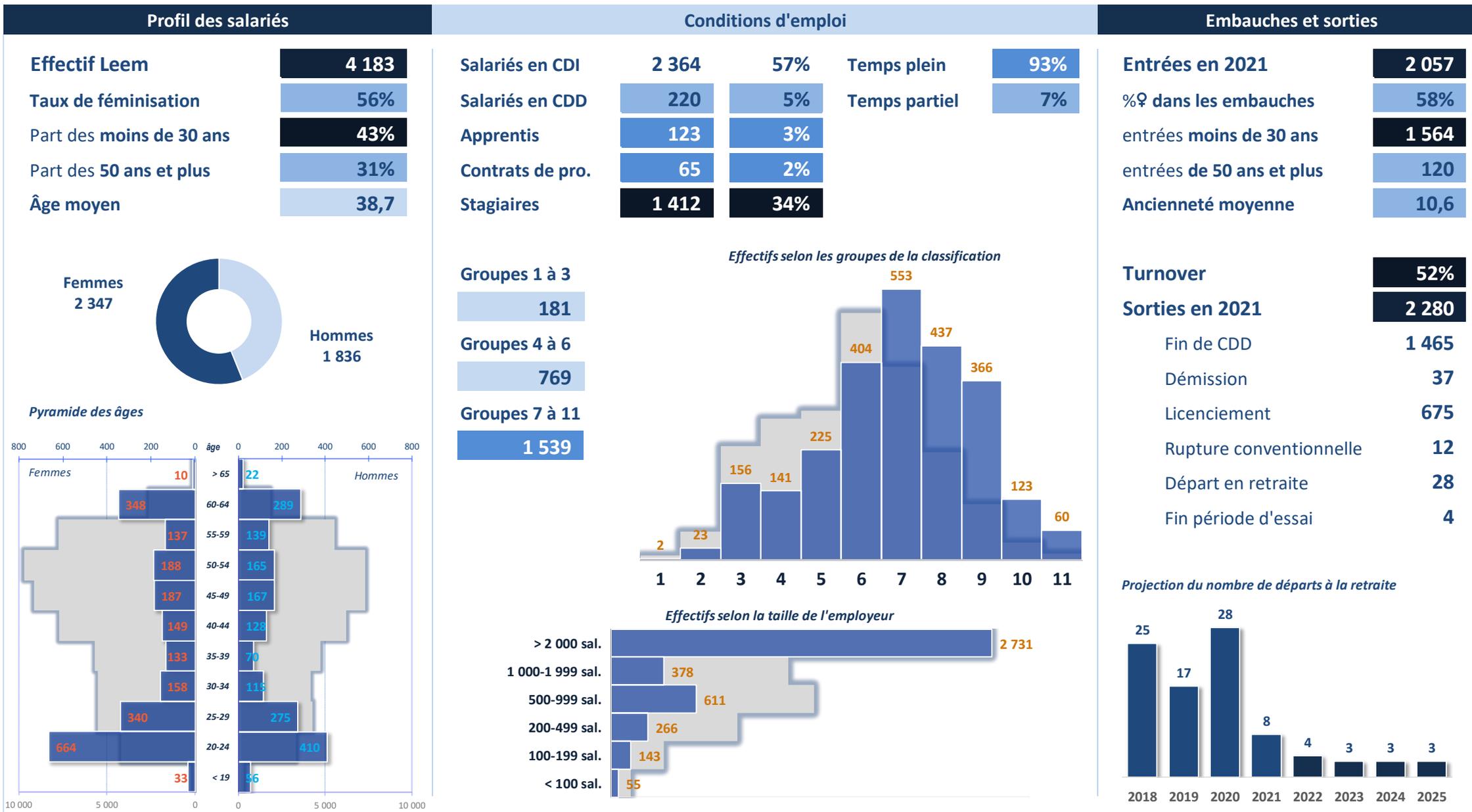
Sorties en 2021

Fin de CDD	91
Démission	19
Licenciement	31
Rupture conventionnelle	15
Départ en retraite	23
Fin période d'essai	3

Projection du nombre de départs à la retraite



Autres métiers supports



Métiers

Métiers de la R&D

Métiers de la Production

Métiers de la QEHS

Métiers de la Promotion et
Commercialisation

Métiers de l'Information médicale et
réglementaire

Métiers de l'Administration-support

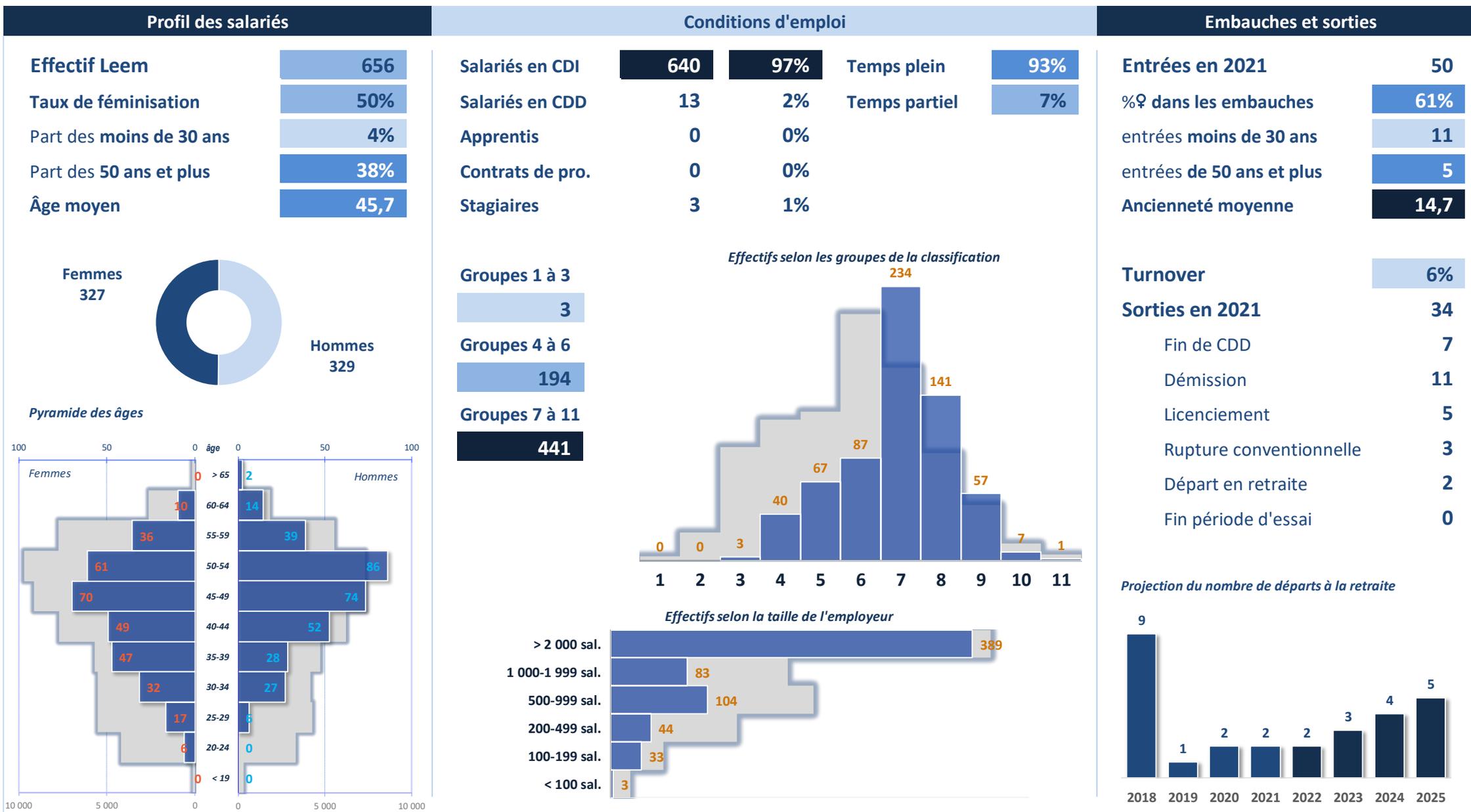
- **Métiers de la famille R&D**
 - Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)
 - Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager
 - Coordinateur(trice) d'études cliniques
 - Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques
 - Responsable opérationnel des études cliniques
 - Agent de laboratoire
 - Chargé(e) de recherche
 - Responsable de département R&D
 - Responsable de projets R&D
 - Responsable d'équipe de recherche
 - Responsable formulation
 - Technicien(ne) formulation
 - Technicien(ne) R&D

Tendances des métiers de la famille R&D

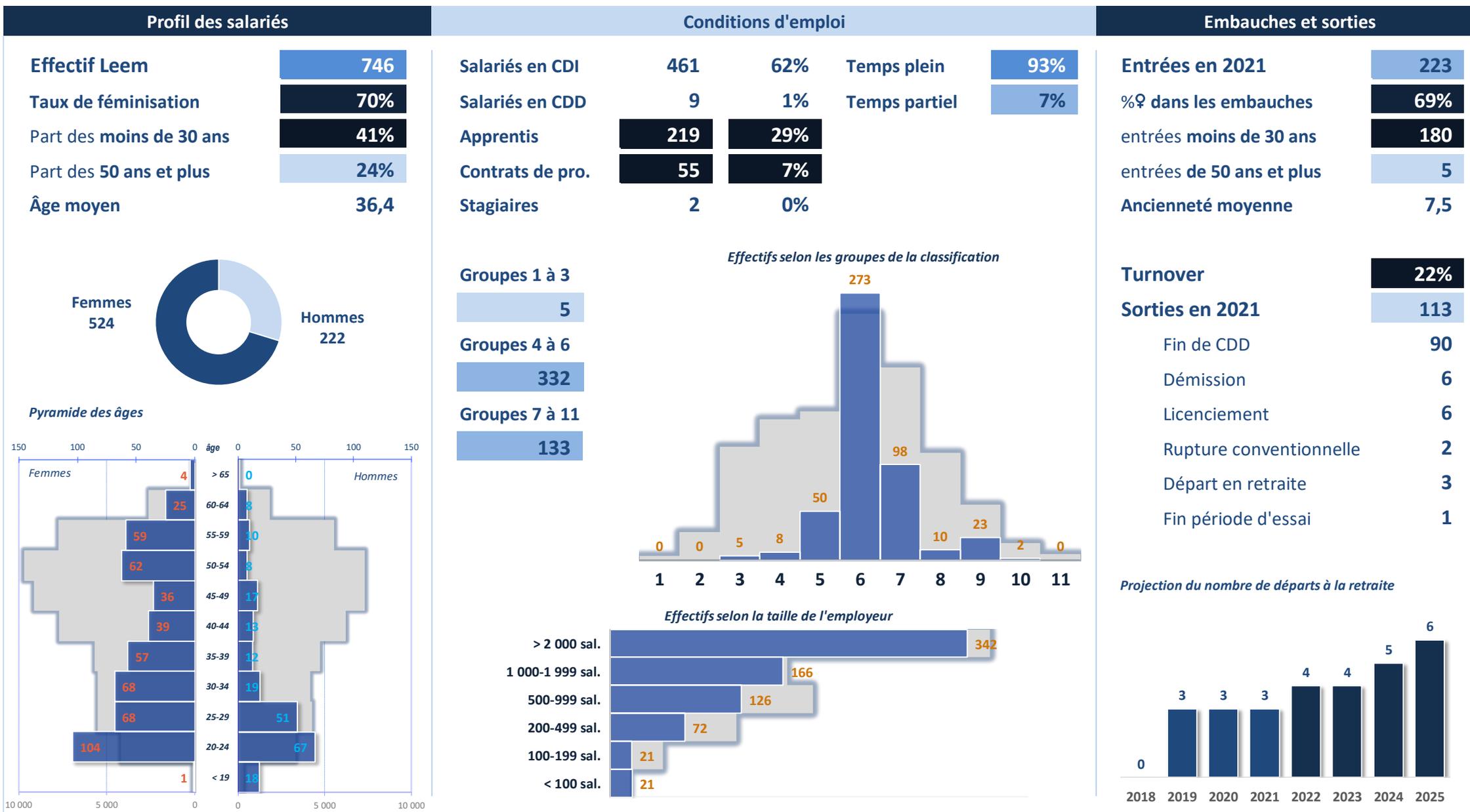
Domaines	Métiers	2021	Tendance
Biométrie / Data management	Bio-statisticien(ne)	631	
	Biostatisticien(ne) Senior	138	
	Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)	656	↗
	Ingénieur Base de données	90	
Développement Clinique	Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager	746	
	Coordinateur(trice) d'études cliniques	72	
	Directeur / responsables des affaires médicales / pharmaceutiques	715	↗
	Rédacteur médical	79	↘
	Responsable conseil brevet	83	
	Responsable du développement clinique	50	
	Responsable médical des études cliniques	87	
	Responsable opérationnel des études cliniques	954	
Recherche et formulation	Agent de laboratoire	522	↗
	Animalier(ère)	171	
	Bio-informaticien(ne)	19	
	Chargé(e) de recherche	2 070	↗
	Responsable de département R&D	1 399	
	Responsable de la veille scientifique et technique	106	
	Responsable de partenariats de recherche	12	
	Responsable de projets R&D	644	↗
	Responsable d'équipe de recherche	568	
	Responsable formulation	152	
	Technicien(ne) formulation	379	
Technicien(ne) R&D	3 130		
Autres métiers de la R&D	Autres métiers de la R&D	105	

50

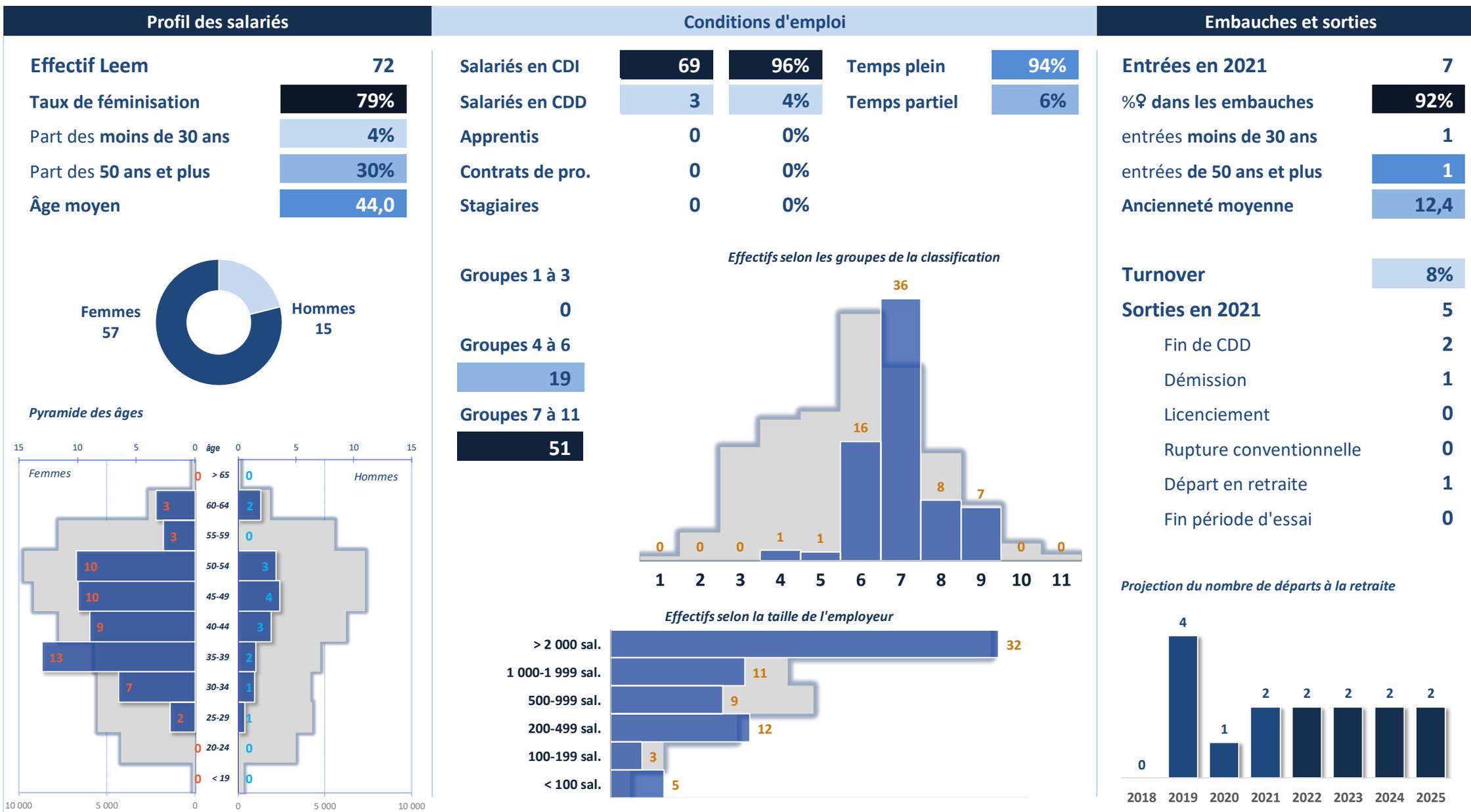
Gestionnaire de bases de données biomédicales



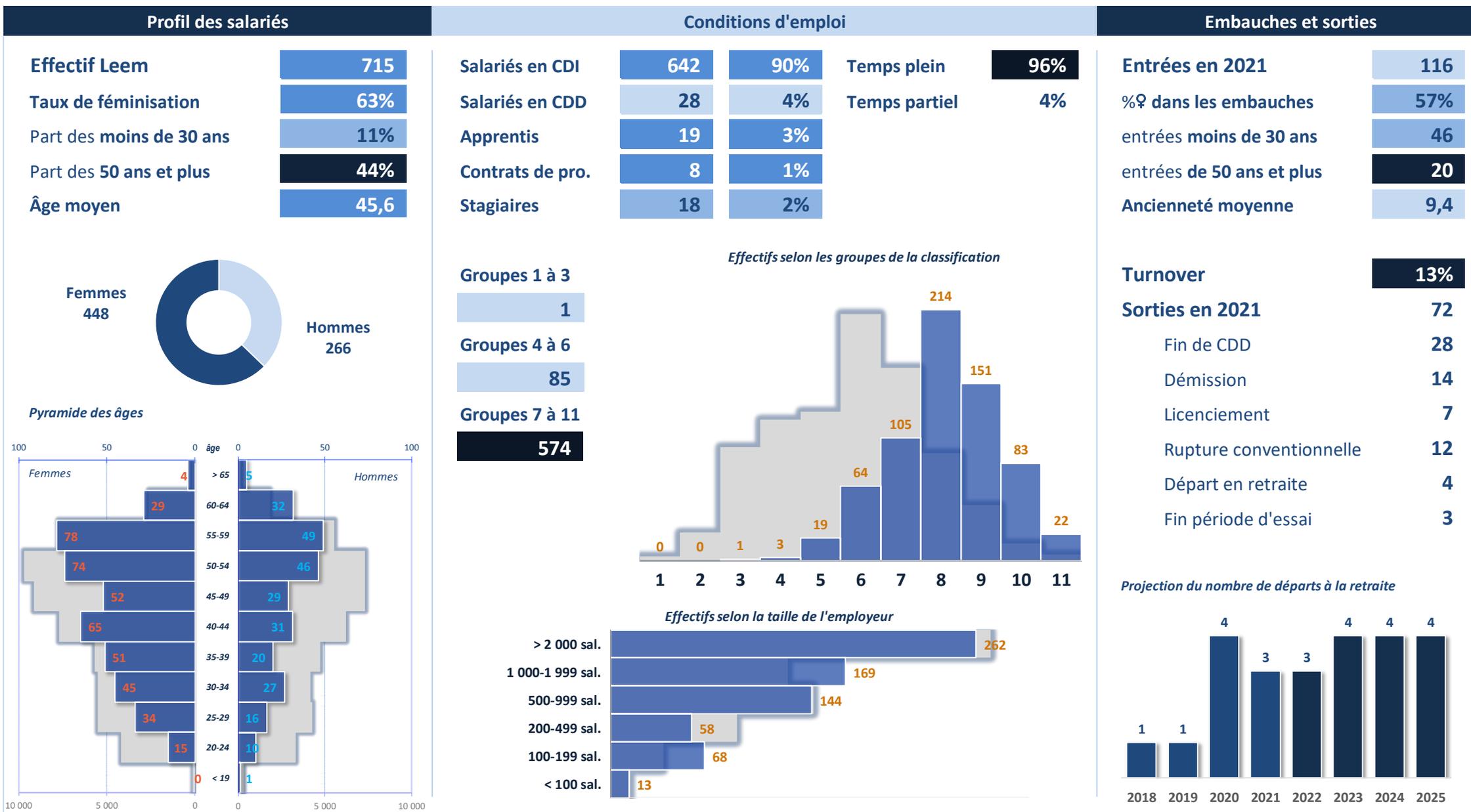
Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager



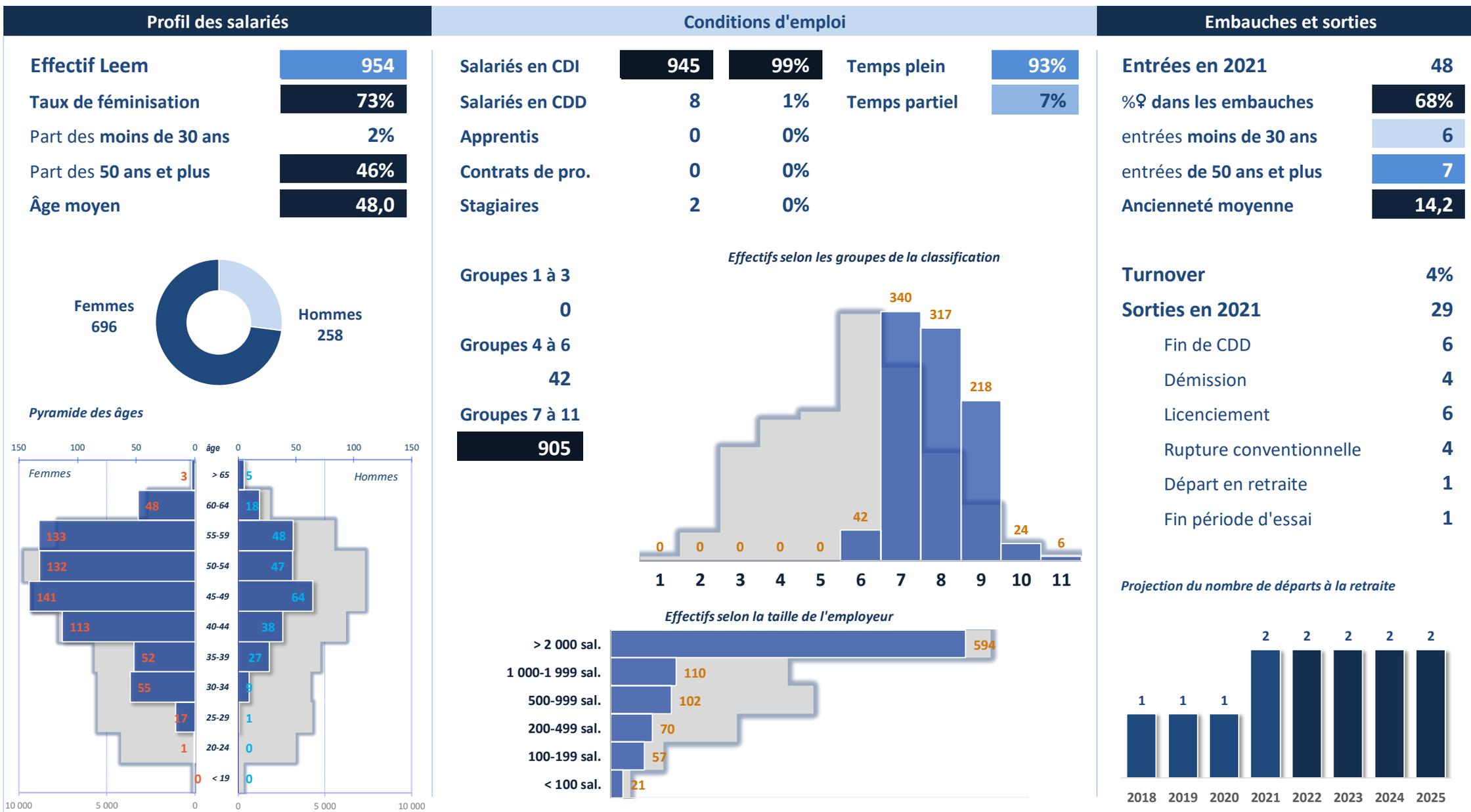
Coordinateur(trice) d'études cliniques



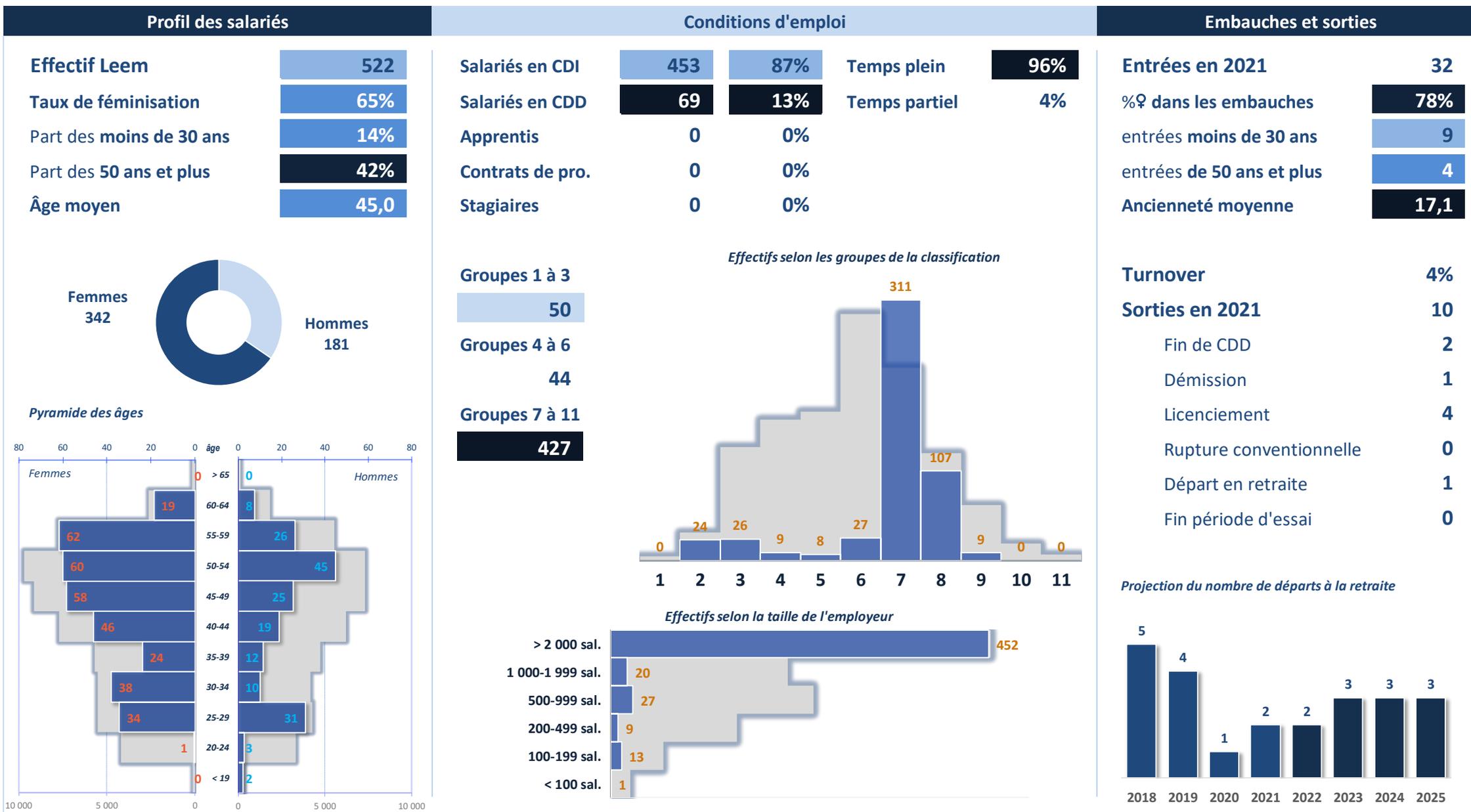
Directeur/resp. des affaires médicales/pharmaceutiques



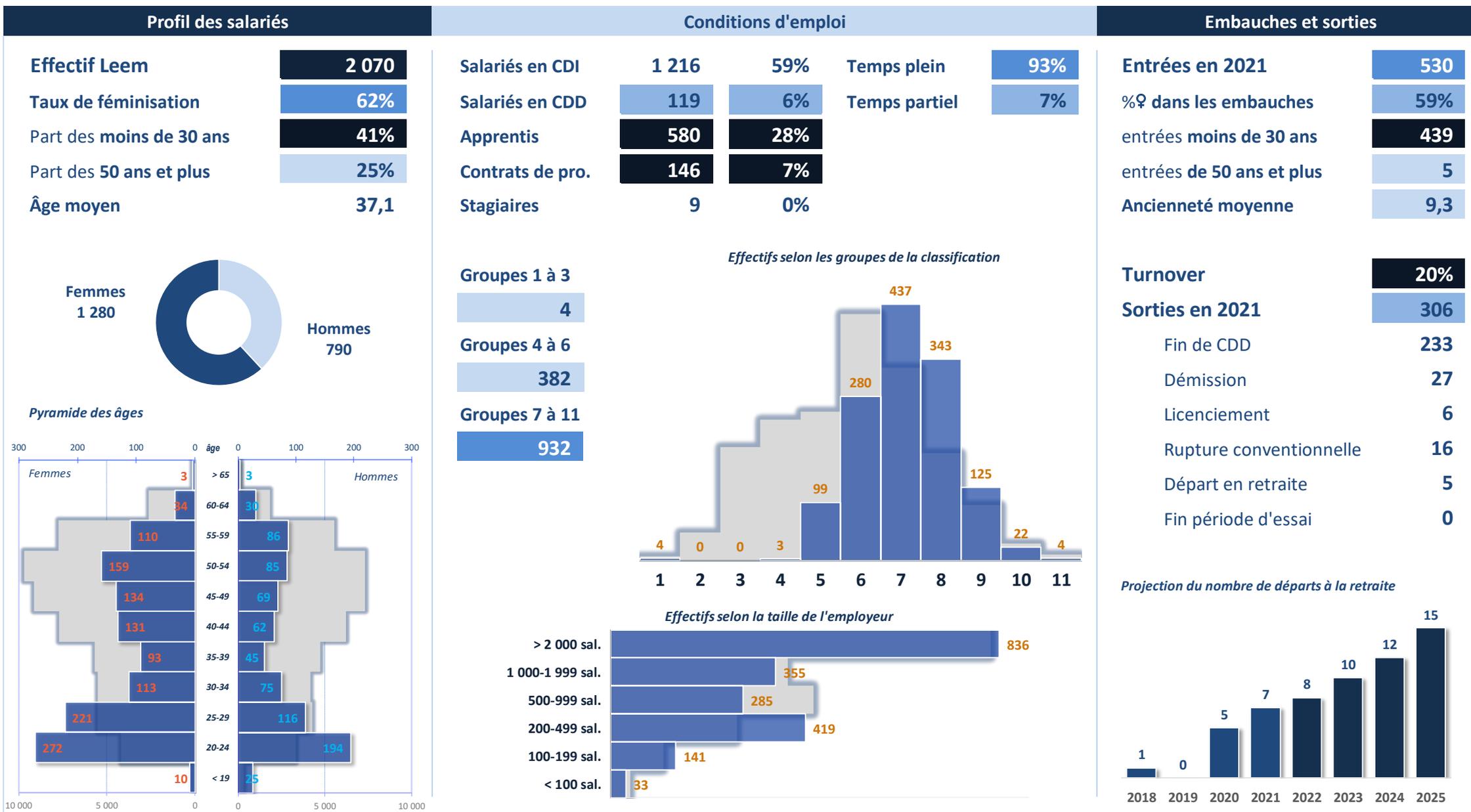
Responsable opérationnel des études cliniques



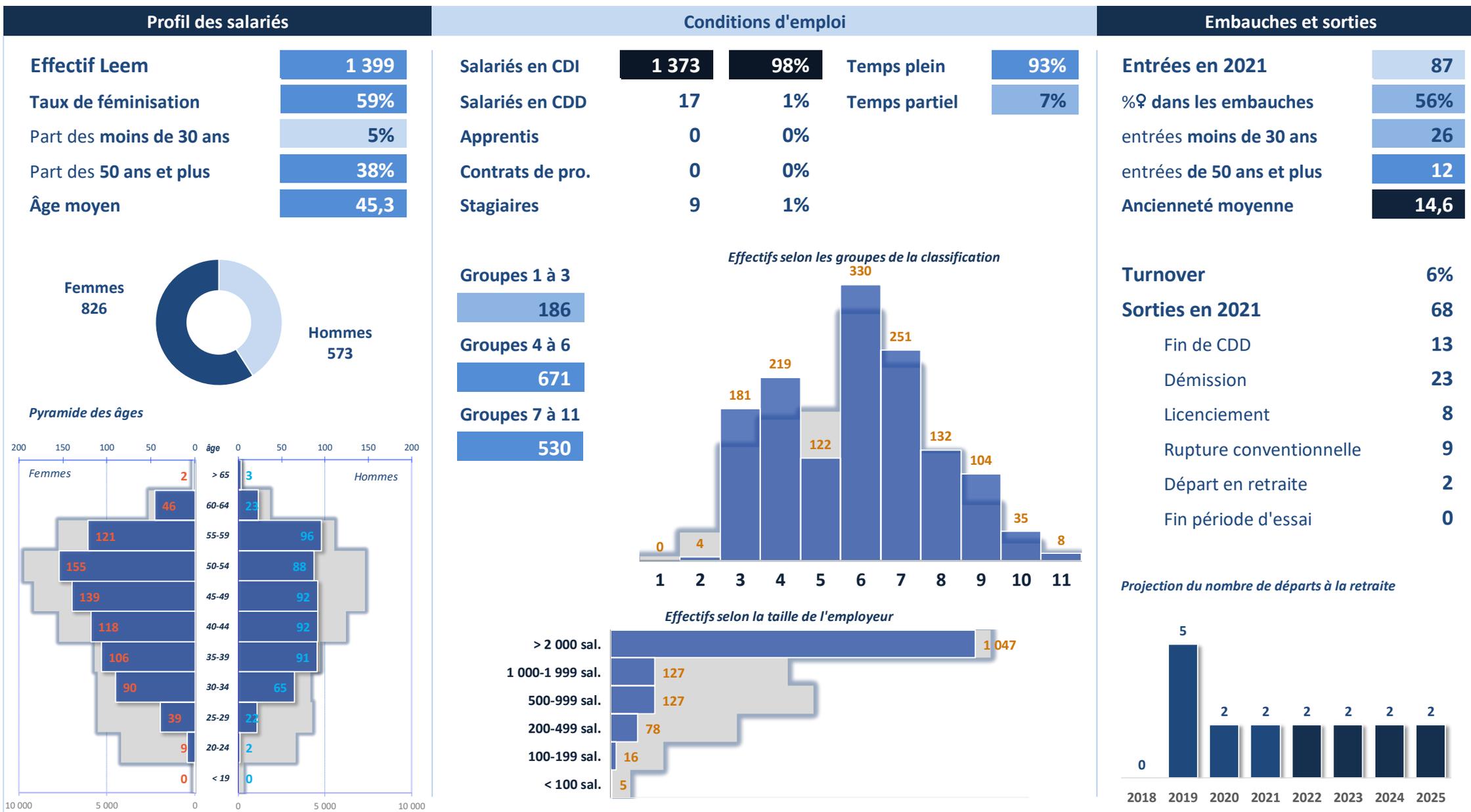
Agent de laboratoire



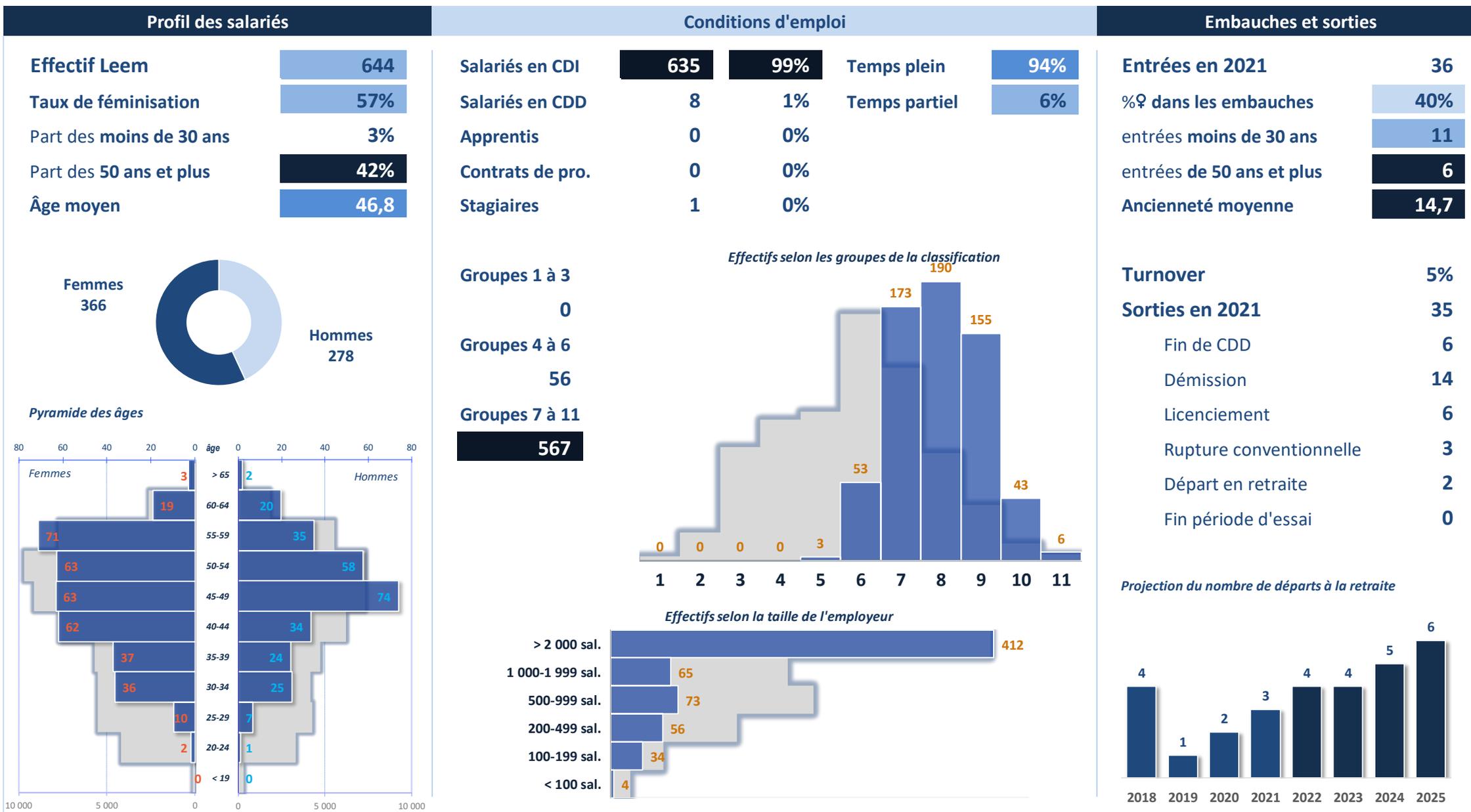
Chargé(e) de recherche



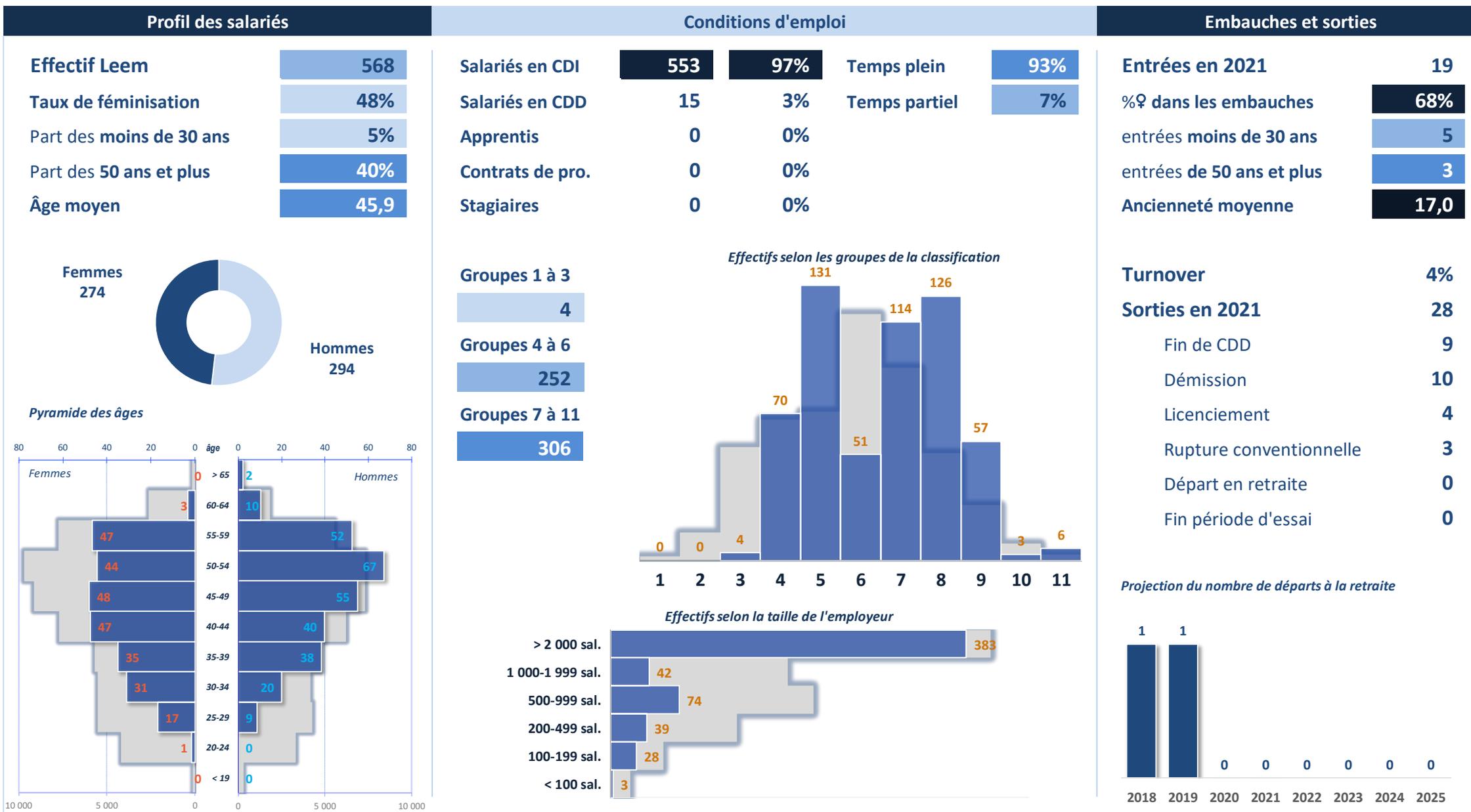
Responsable de département R&D



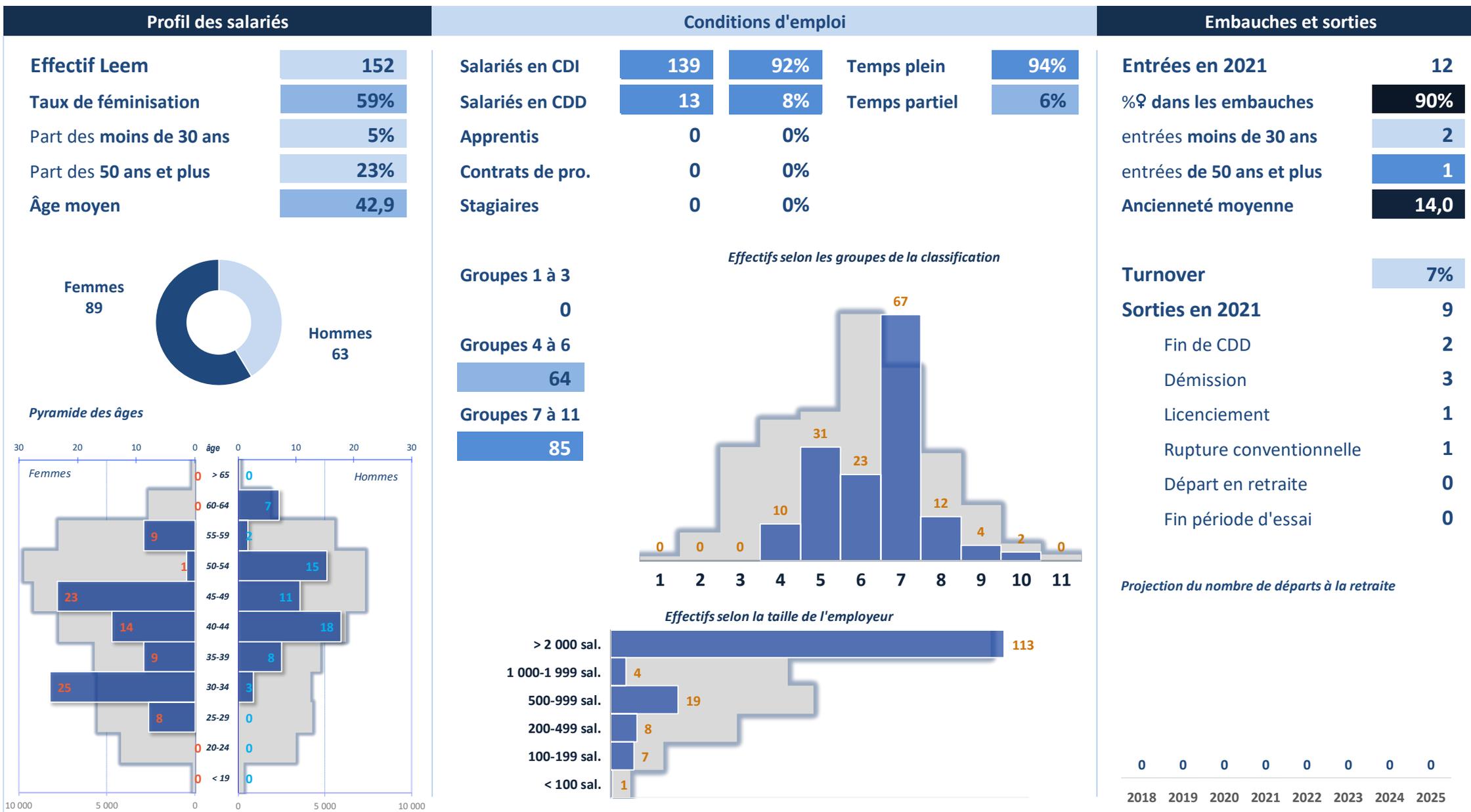
Responsable de projets R&D



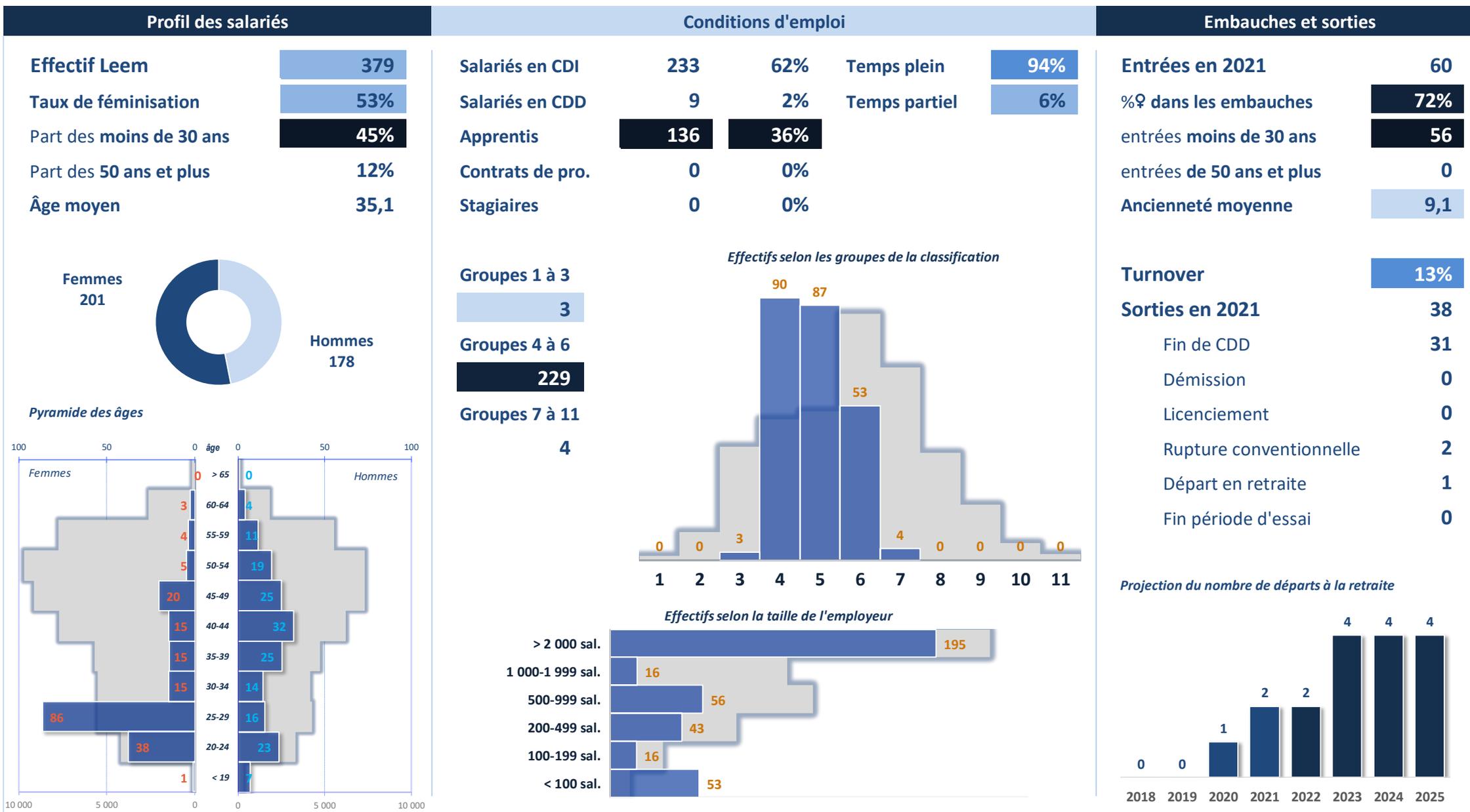
Responsable d'équipe de recherche



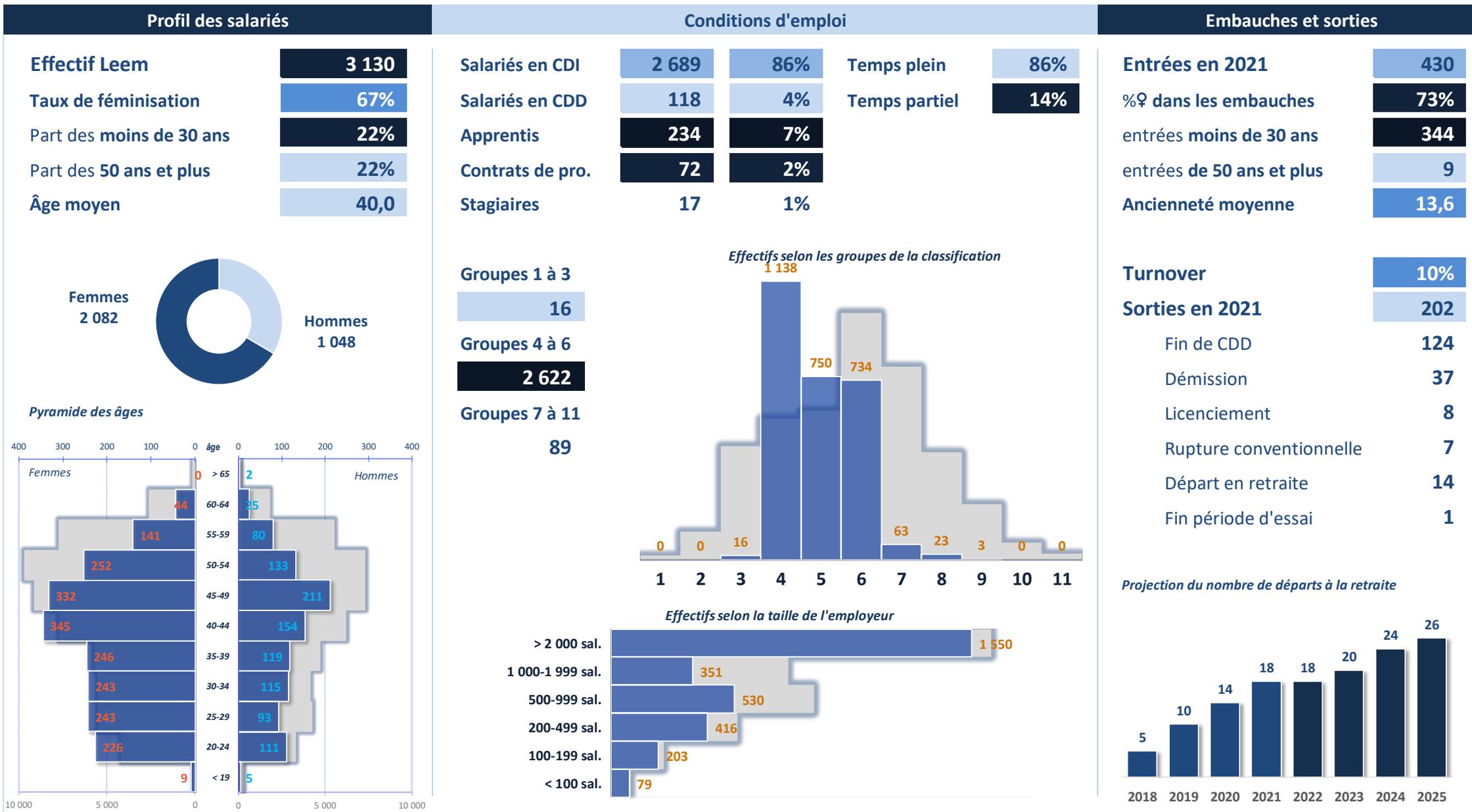
Responsible formulation



Technicien(ne) formulation



Technicien(ne) R&D

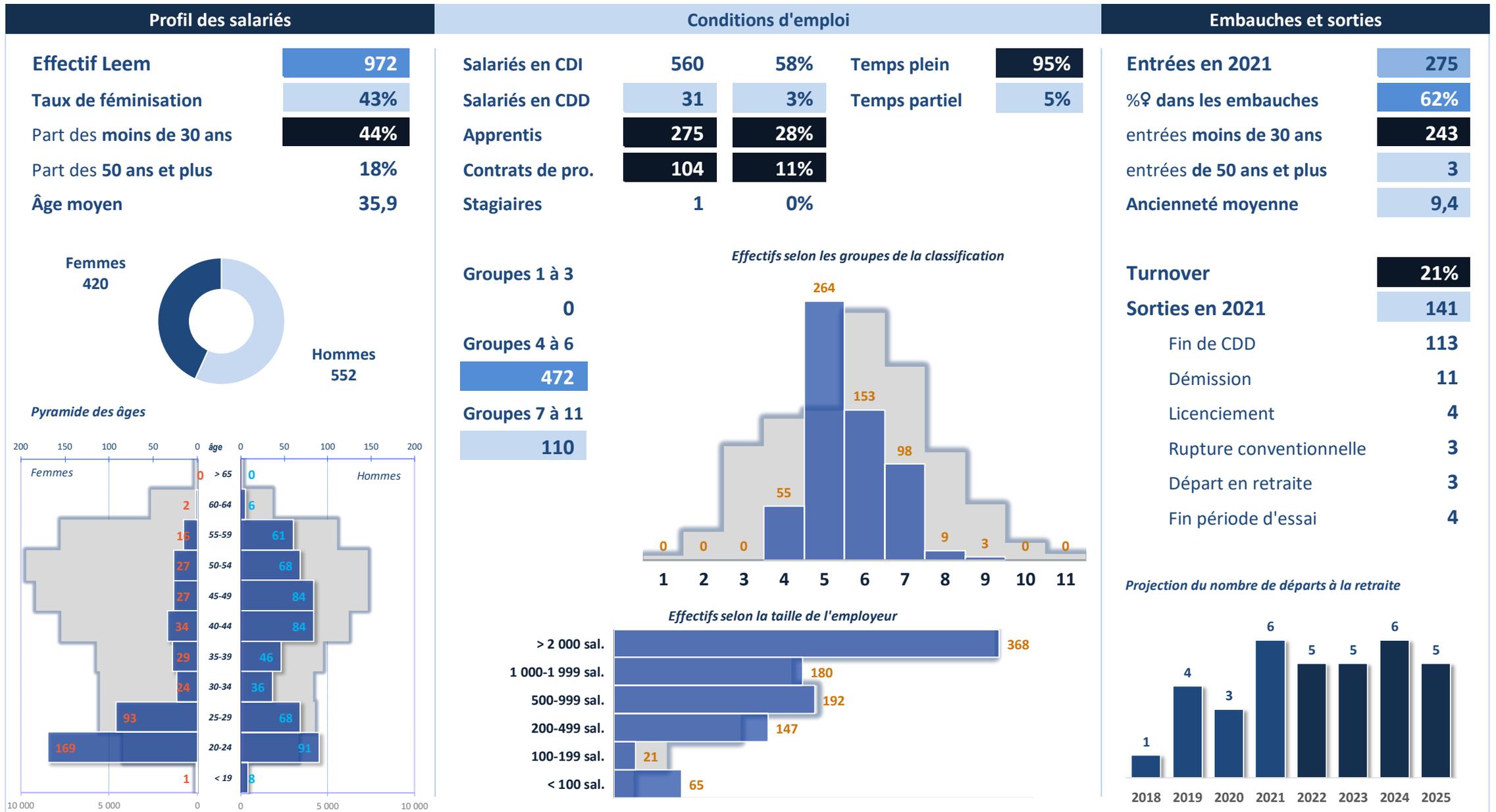


- **Métiers de la famille Production**
 - Chargé(e) développement industriel méthodes
 - Responsable de développement industriel
 - Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement
 - Conducteur(rice) de ligne de conditionnement
 - Conducteur(rice) de procédé de fabrication
 - Opérateur(rice) de production
 - Pilote référent fabrication-conditionnement
 - Responsable de fabrication et/ou conditionnement
 - Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement
 - Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement
 - Acheteur(euse) industriel
 - Agent de planning/ordonnancement
 - Cariste manutentionnaire
 - Magasinier
 - Préparateur(trice) de commandes
 - Responsable des achats industriels
 - Responsable logistique
 - Responsable planning / ordonnancement
 - Responsable supply-chain
 - Technicien(ne) logistique/supply chain
 - Responsable amélioration continue
 - Responsable maintenance
 - Technicien(ne) de maintenance
 - Technicien(ne) en métrologie et instrumentation/métrologue

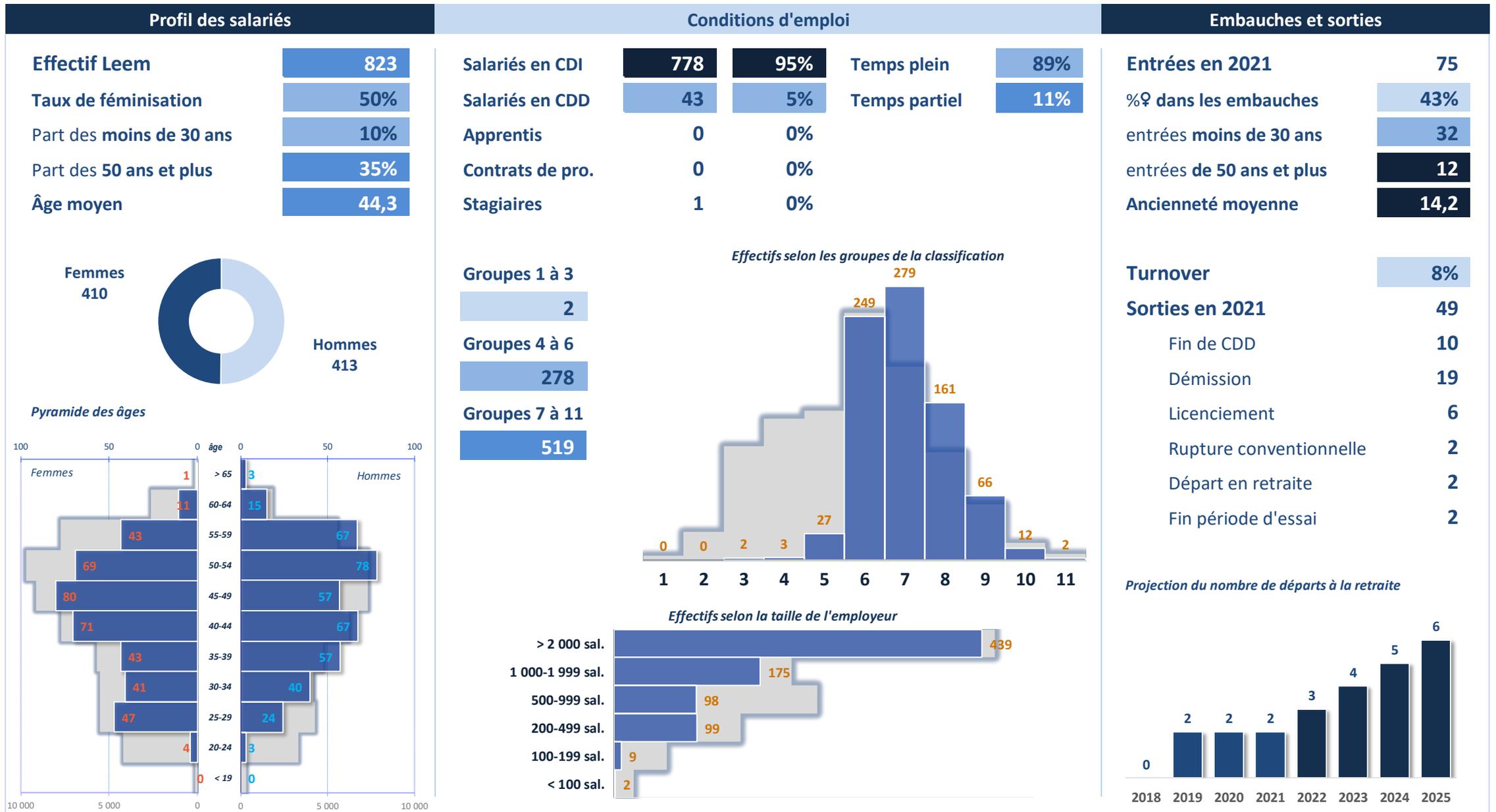
Tendances des métiers de la famille Production

Domaines	Métiers	2021	Tendance
Développement industriel	Chargé(e) développement industriel méthodes	972	
	Responsable de conditionnement	218	↘
	Responsable de développement industriel	823	↗
	Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement	192	
Fabrication / Conditionnement	Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement	1 732	
	Conducteur(rice) de ligne de conditionnement	1 677	
	Conducteur(rice) de procédé de fabrication	2 282	
	Directeur(rice) de production	395	↗
	Directeur(trice) de site industriel	141	
	Opérateur(rice) de production	6 471	↗
	Pilote référent fabrication-conditionnement	595	
	Responsable de fabrication et/ou conditionnement	1 891	
	Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement	540	
	Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement	6 830	↗
Logistique industrielle	Acheteur(euse) industriel	756	
	Agent de planning/ordonnancement	570	
	Cariste manutentionnaire	728	
	Magasinier	944	
	Préparateur(trice) de commandes	352	↘
	Responsable des achats industriels	307	
	Responsable des services généraux	87	
	Responsable logistique	655	↘
	Responsable magasins-réception-distribution	191	
	Responsable planning / ordonnancement	268	
	Responsable supply-chain	470	
	Technicien(ne) logistique / supply chain	624	
Organisation, ingénierie et maintenance	Coordinateur(trice) d'amélioration continue (ingénieur AM)	138	
	Responsable amélioration continue	194	
	Responsable maintenance	688	
	Technicien(ne) amélioration continue	436	
	Technicien(ne) de maintenance	3 333	↗
	Technicien(ne) en métrologie et instrumentation / métrologue	304	
Autres métiers de la Production	Autres métiers de la production	1 027	

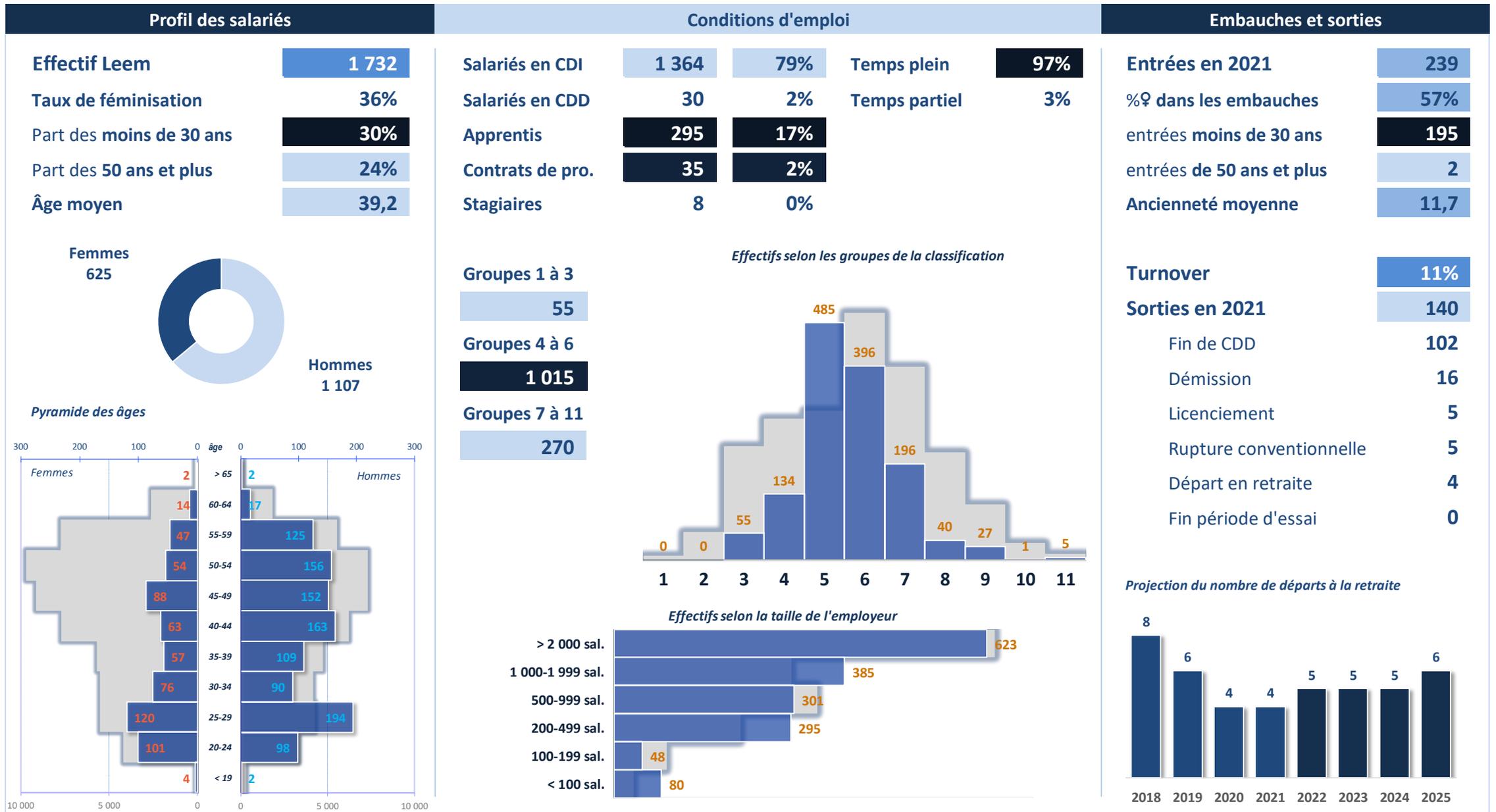
Chargé(e) développement industriel méthodes



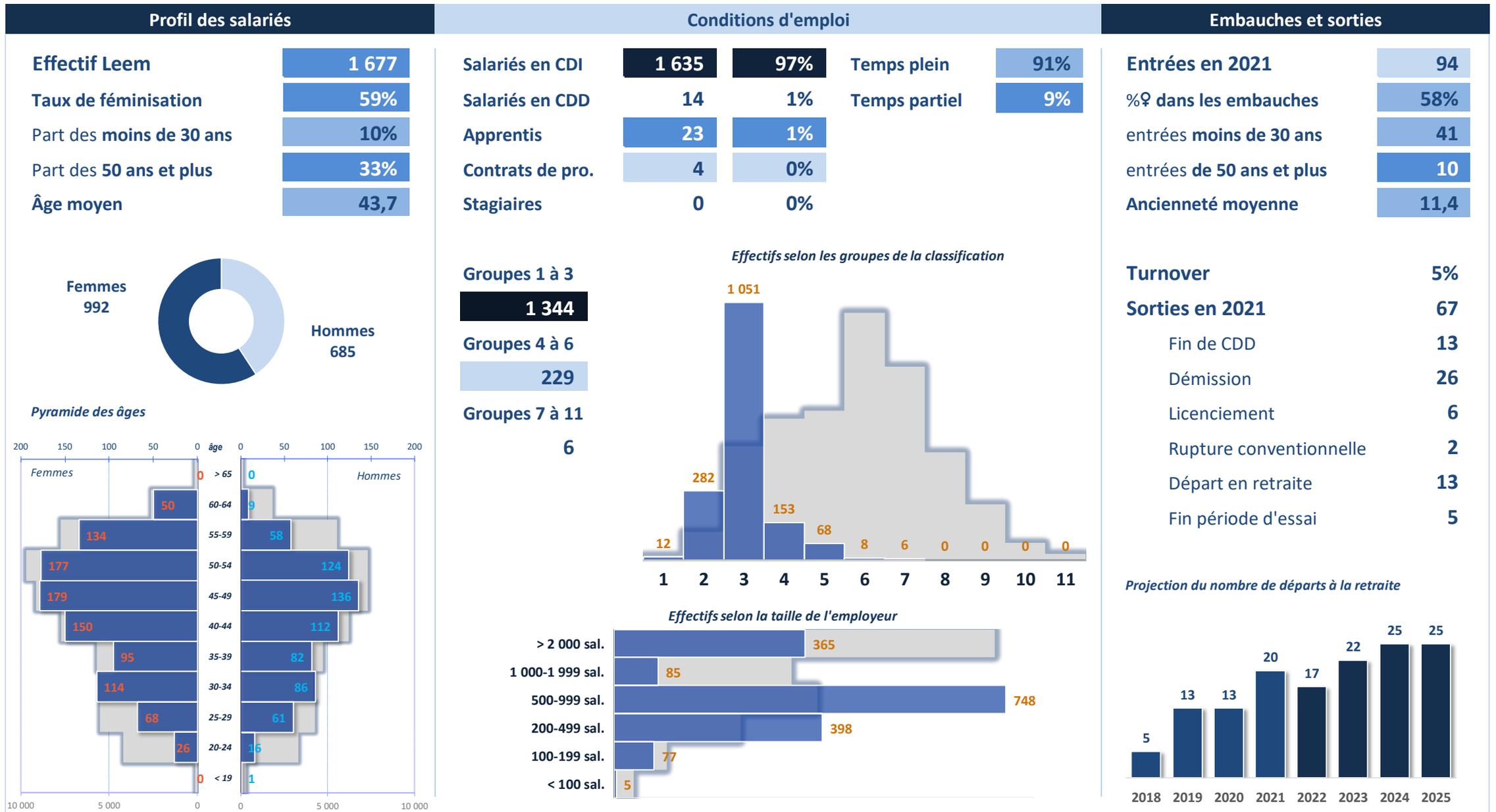
Responsable de développement industriel



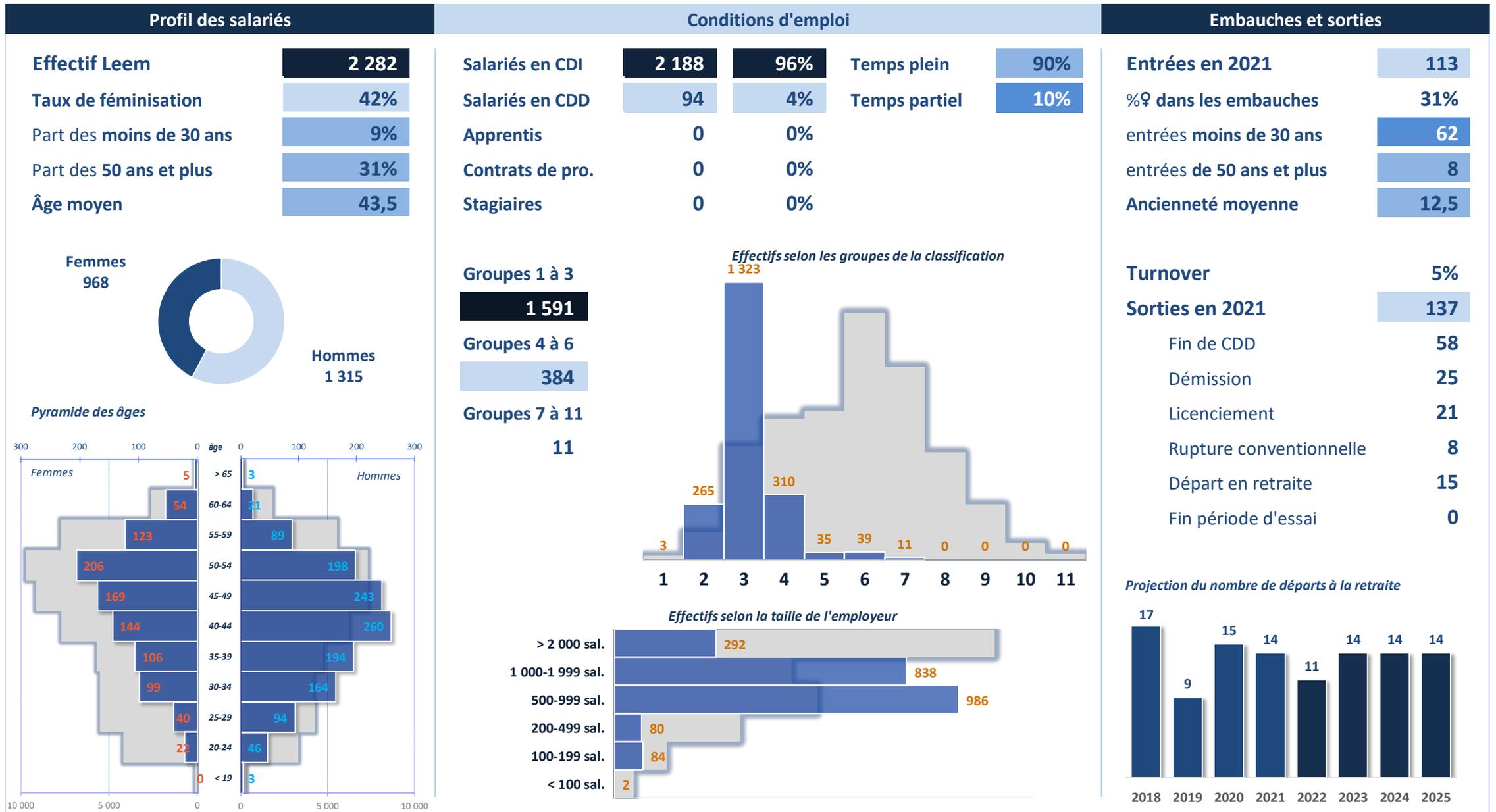
Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement



Conducteur(rice) de ligne de conditionnement



Conducteur(rice) de procédé de fabrication



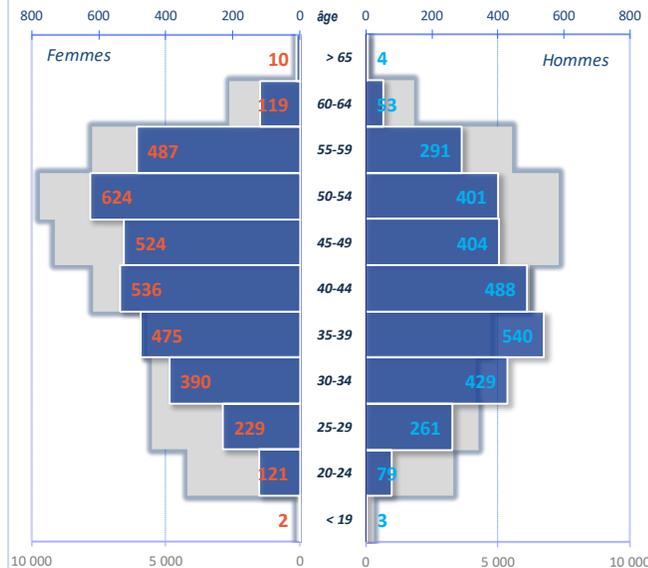
Opérateur(rice) de production

Profil des salariés

Effectif Leem	6 471
Taux de féminisation	54%
Part des moins de 30 ans	11%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	42,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 957	92%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	485	7%	Temps partiel	7%
Apprentis	3	0%		
Contrats de pro.	13	0%		
Stagiaires	13	0%		

Groupes 1 à 3

4 660

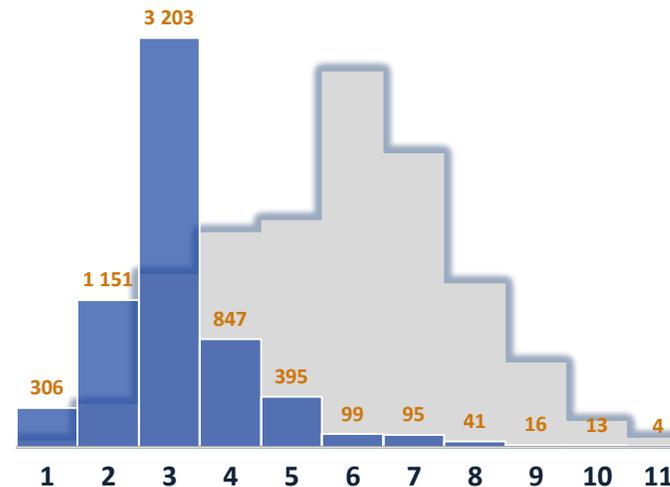
Groupes 4 à 6

1 340

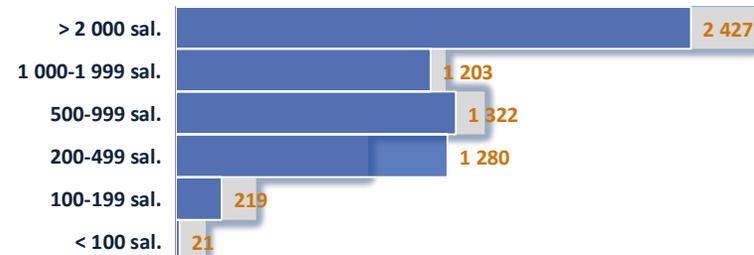
Groupes 7 à 11

170

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	667
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	248
entrées de 50 ans et plus	80
Ancienneté moyenne	11,0

Turnover

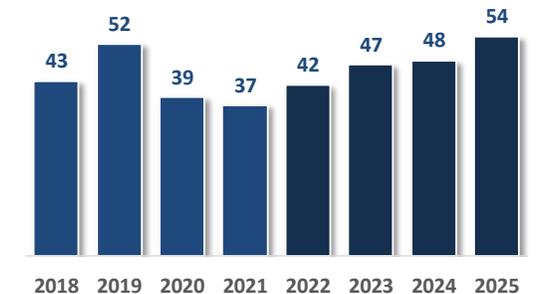
8%

Sorties en 2021

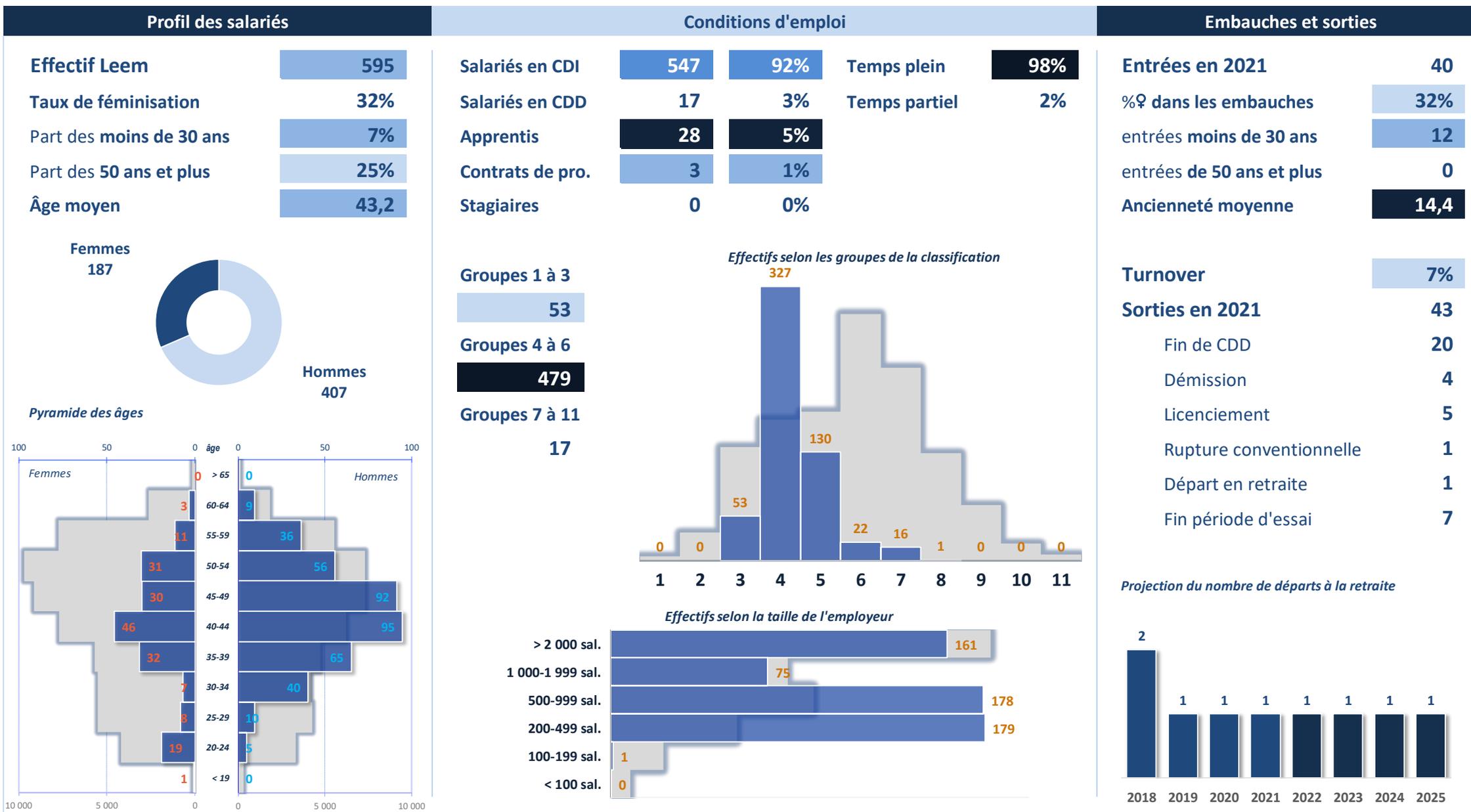
393

Fin de CDD	219
Démission	59
Licenciement	38
Rupture conventionnelle	13
Départ en retraite	39
Fin période d'essai	10

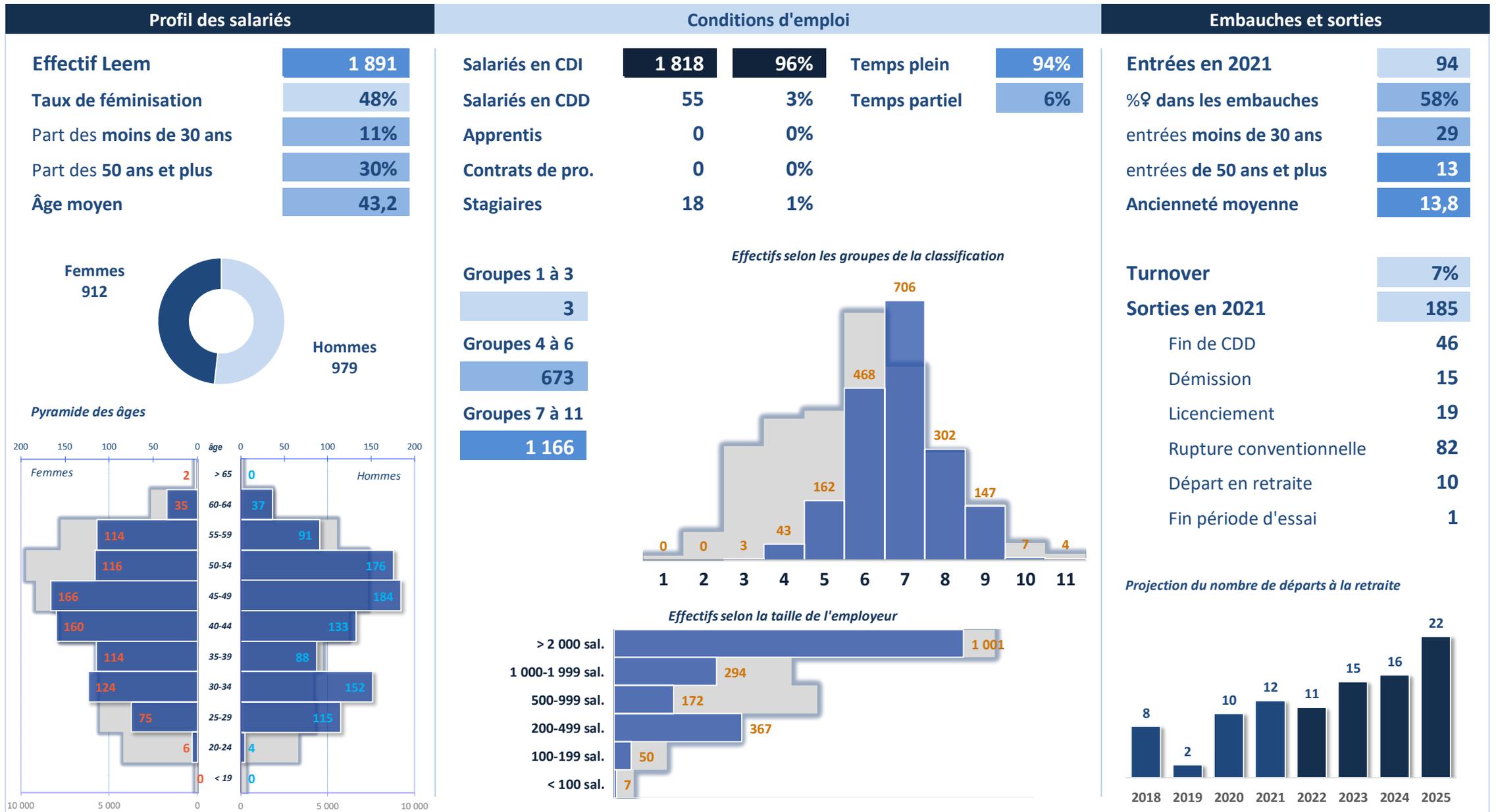
Projection du nombre de départs à la retraite



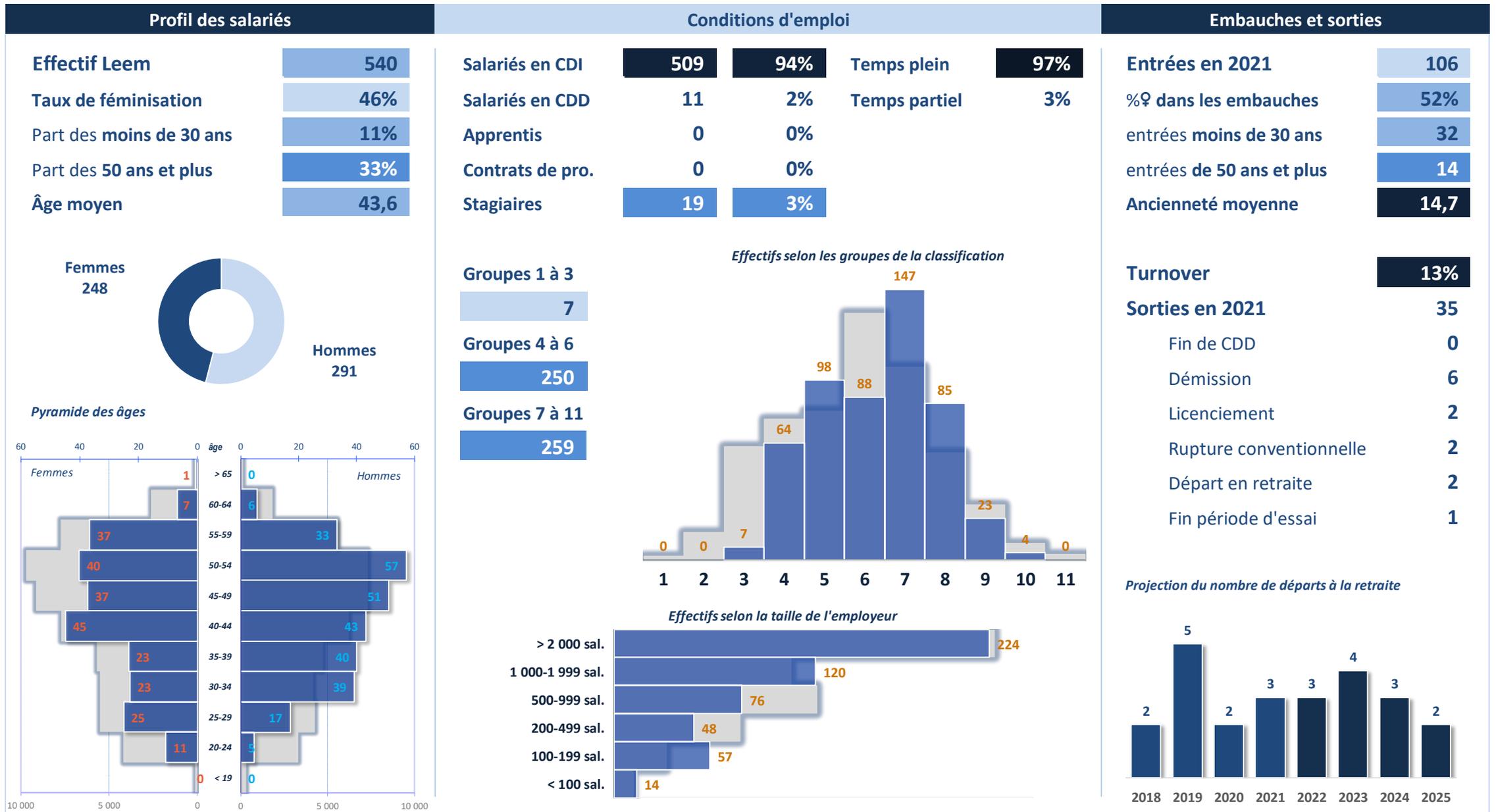
Pilote référent fabrication-conditionnement



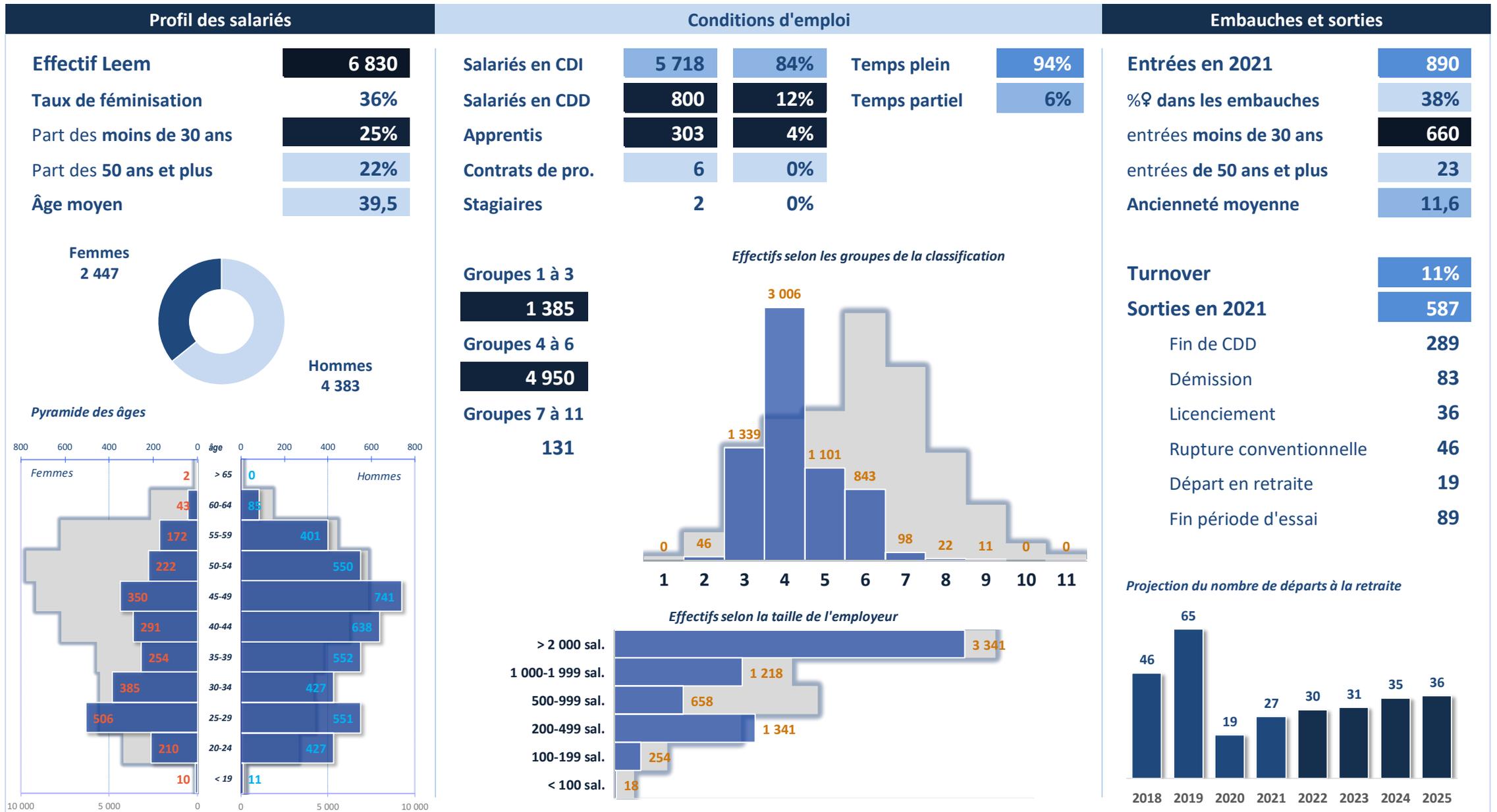
Responsable de fabrication et/ou conditionnement



Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionne



Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement



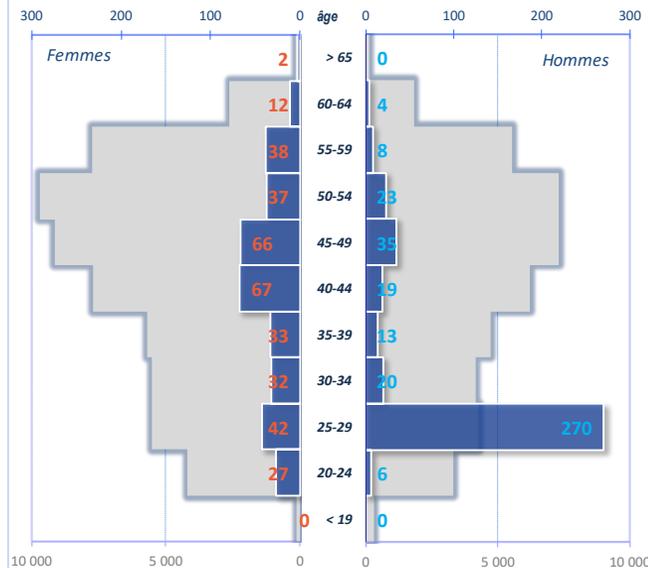
Acheteur(euse) industriel

Profil des salariés

Effectif Leem	756
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	46%
Part des 50 ans et plus	16%
Âge moyen	36,5

Femmes
358Hommes
398

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	422	56%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	39	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	284	38%		
Contrats de pro.	10	1%		
Stagiaires	1	0%		

Groupes 1 à 3

13

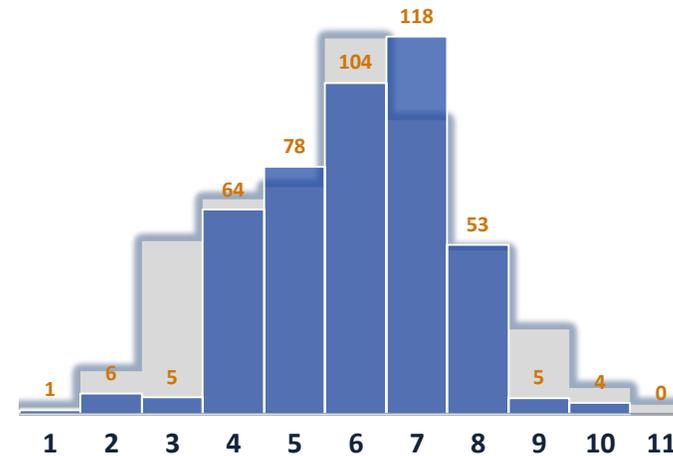
Groupes 4 à 6

245

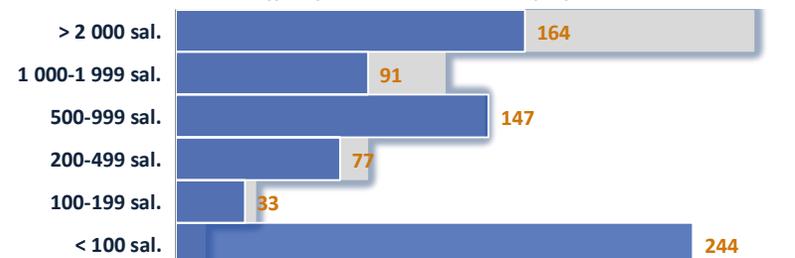
Groupes 7 à 11

180

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	88
%♀ dans les embauches	68%
entrées moins de 30 ans	59
entrées de 50 ans et plus	5
Ancienneté moyenne	7,6

Turnover

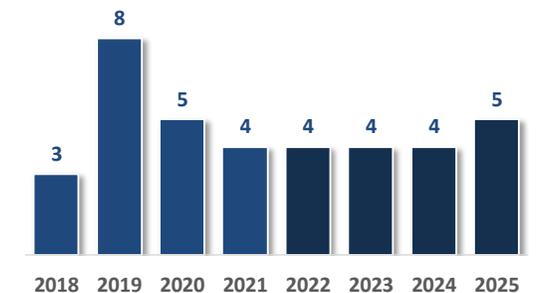
10%

Sorties en 2021

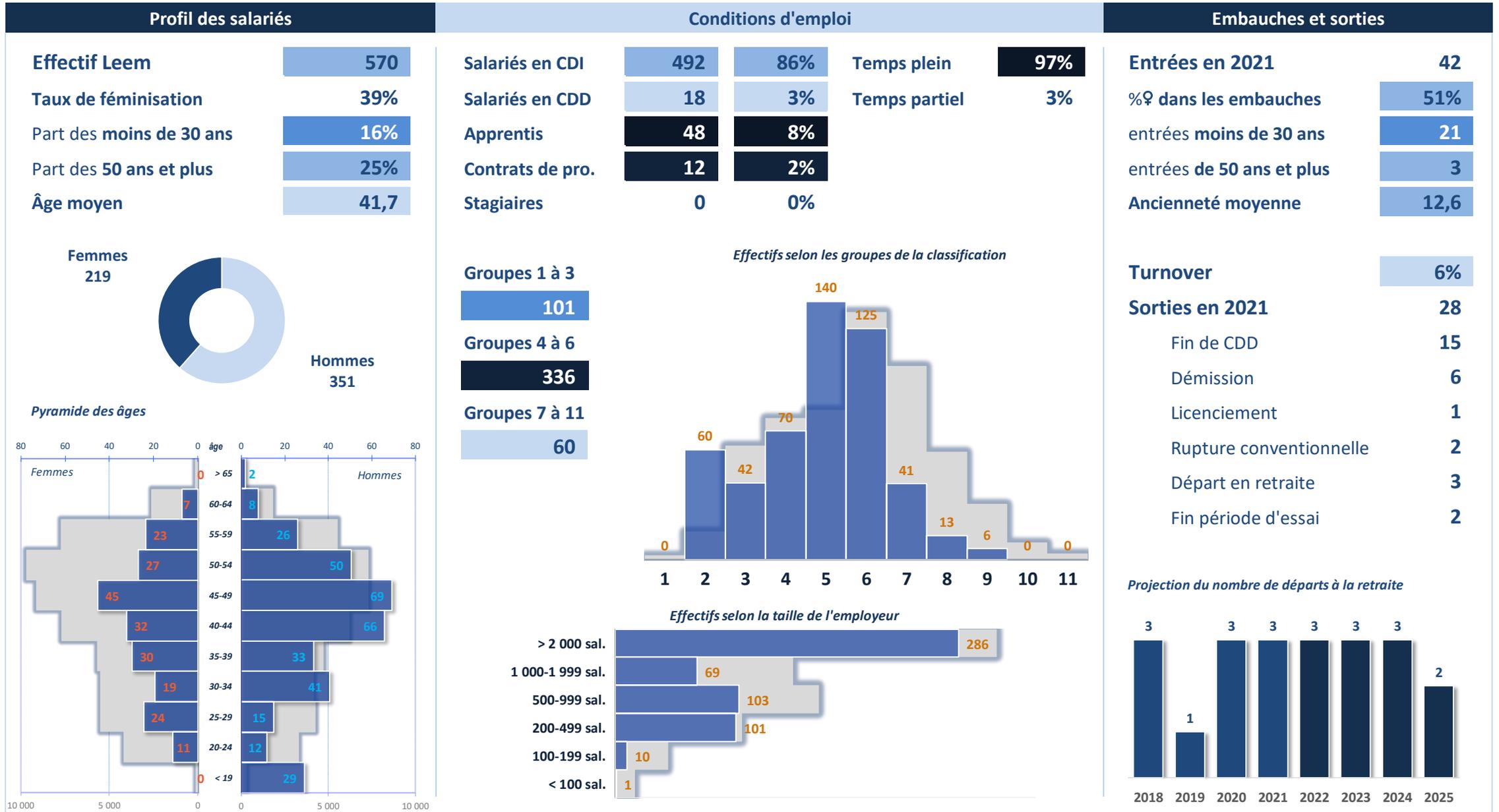
70

Fin de CDD	36
Démission	4
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	10
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	2

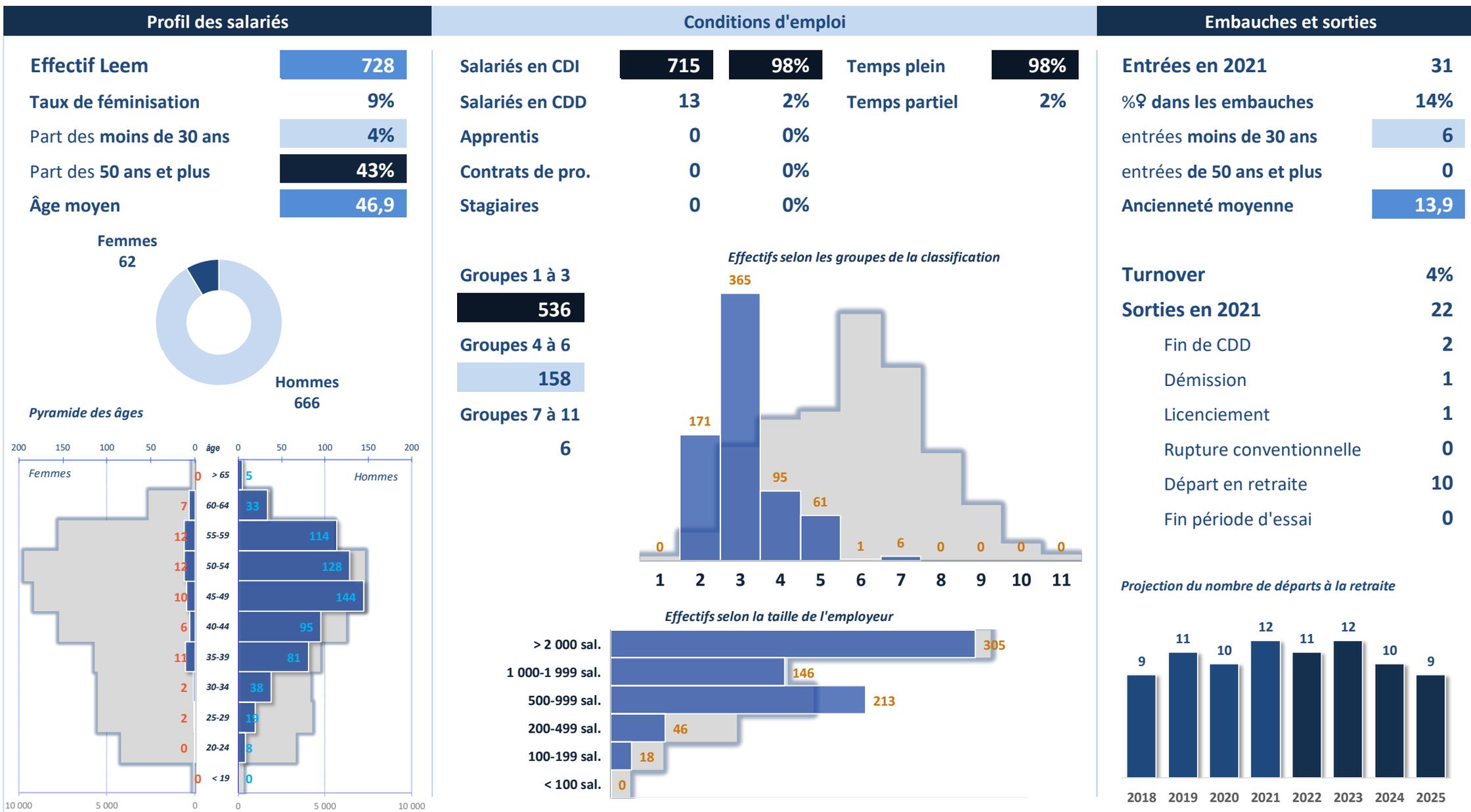
Projection du nombre de départs à la retraite

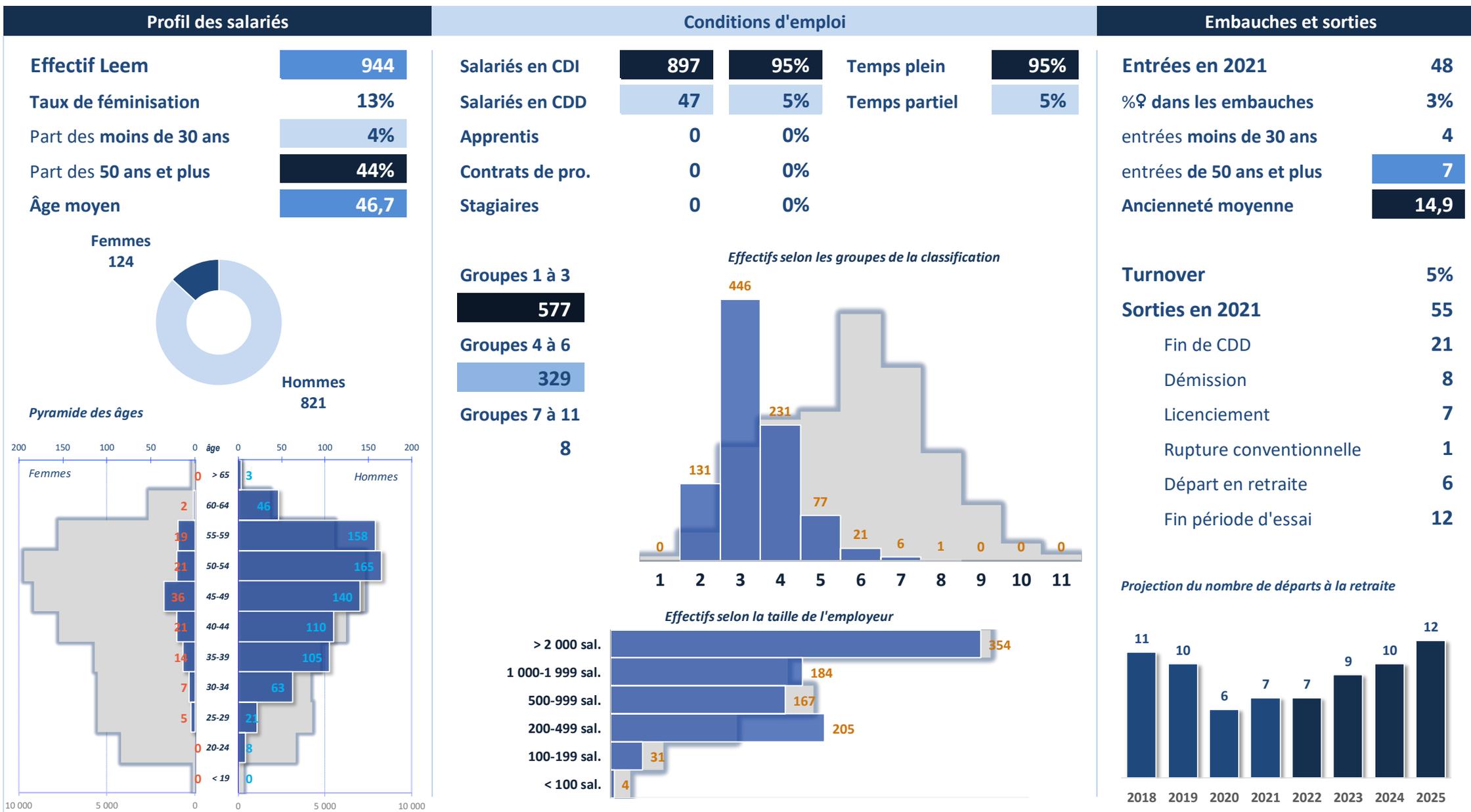


Agent de planning/ordonnancement

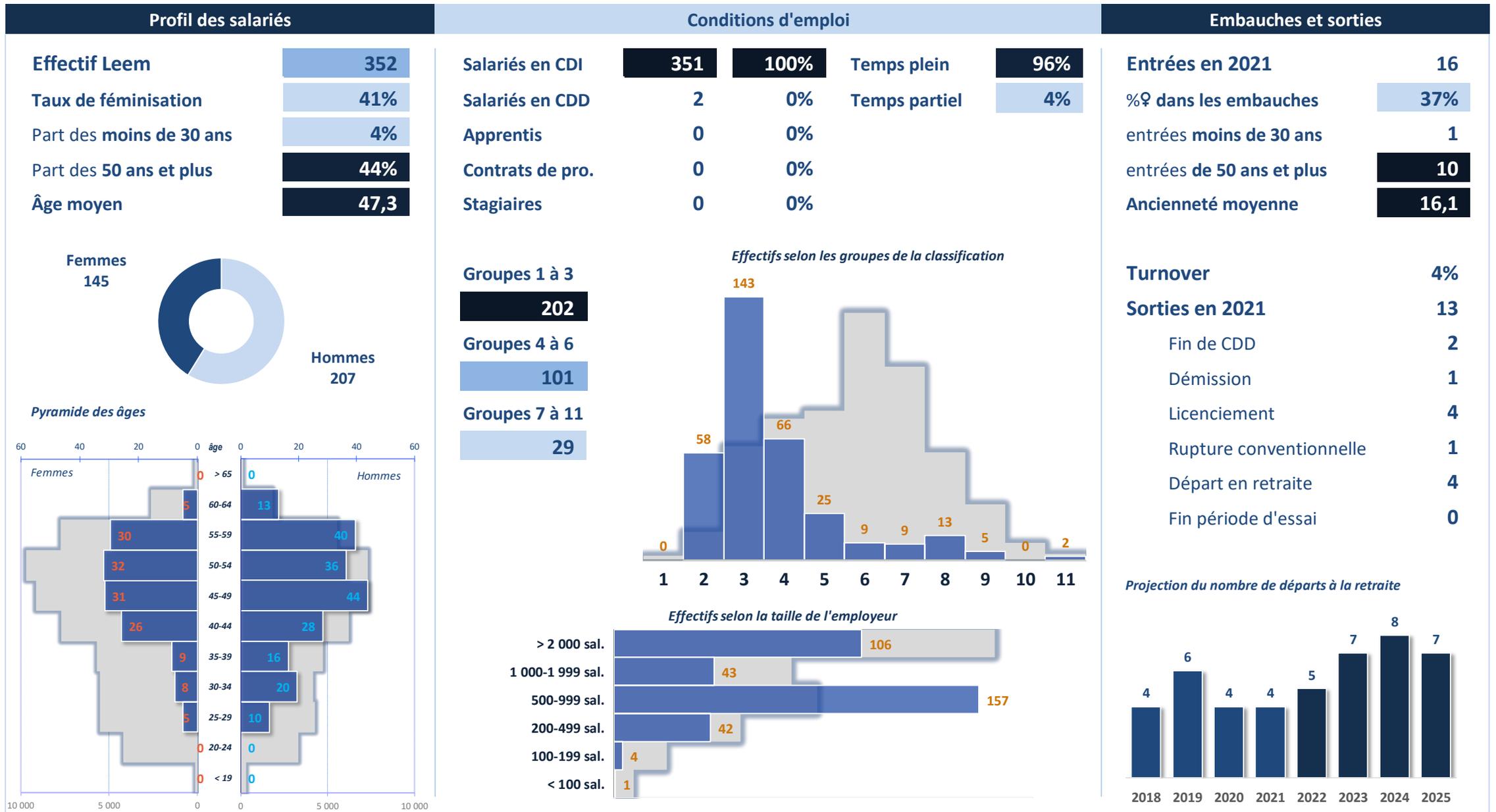


Cariste manutentionnaire

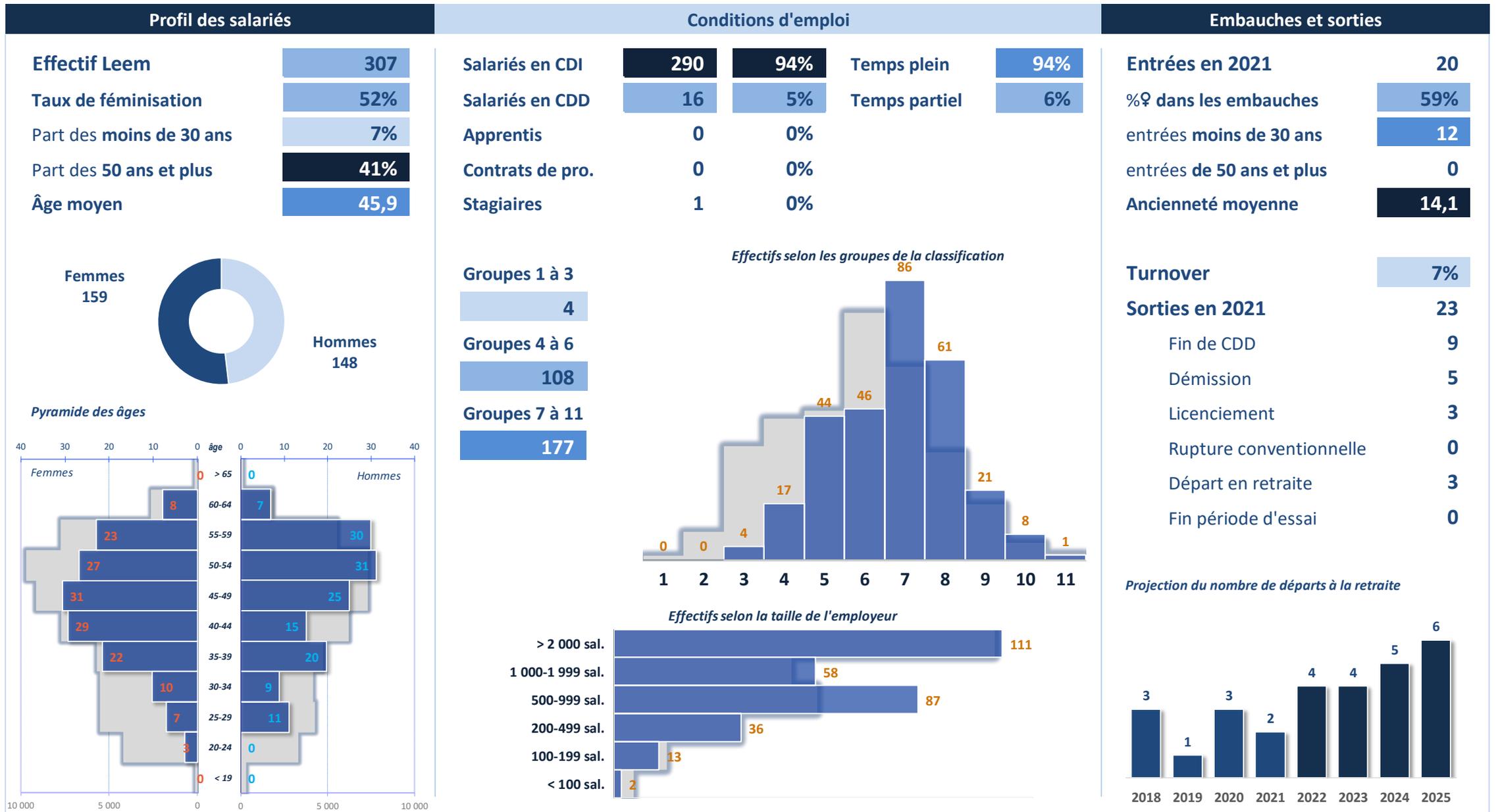




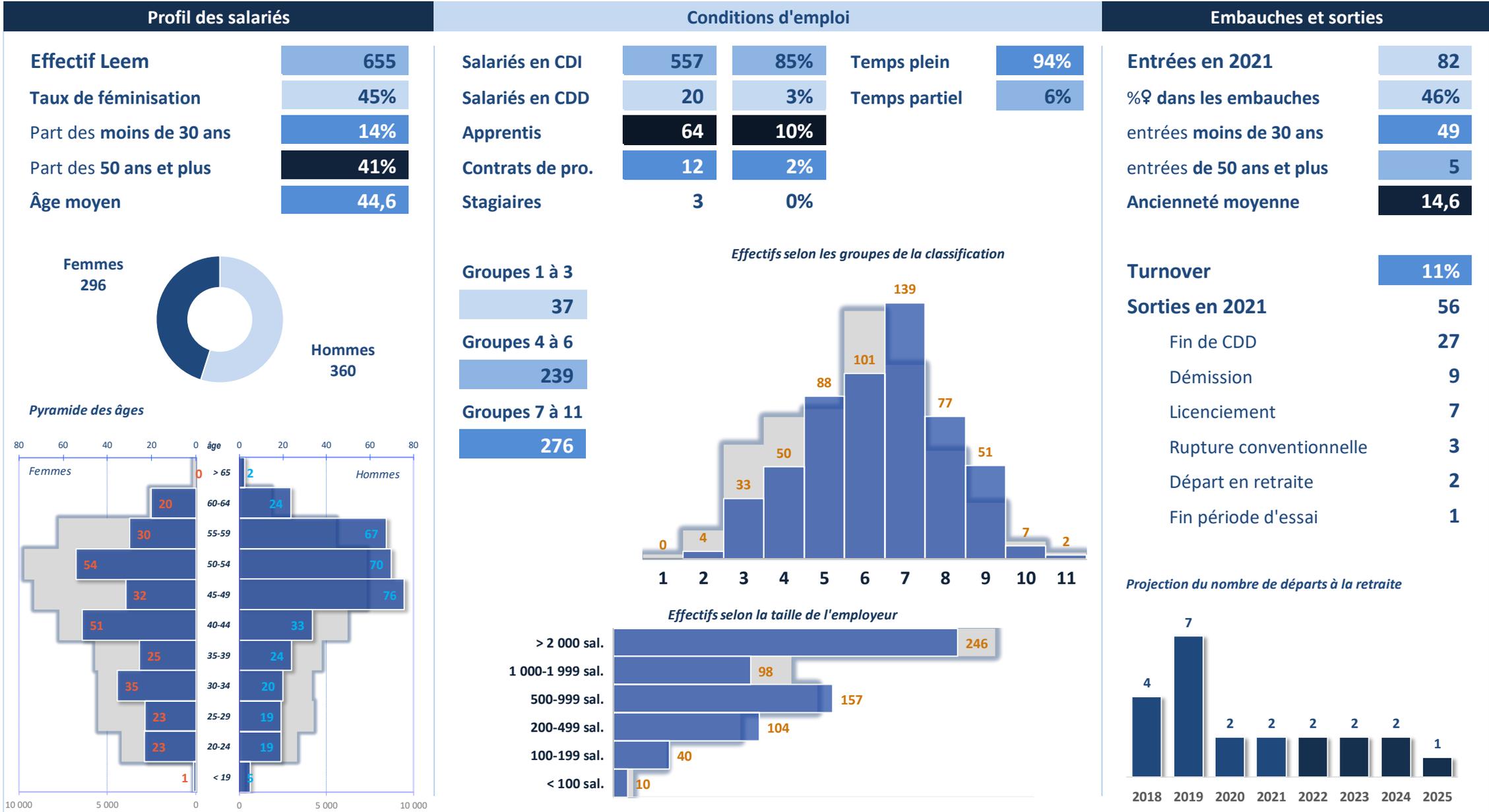
Préparateur(trice) de commandes



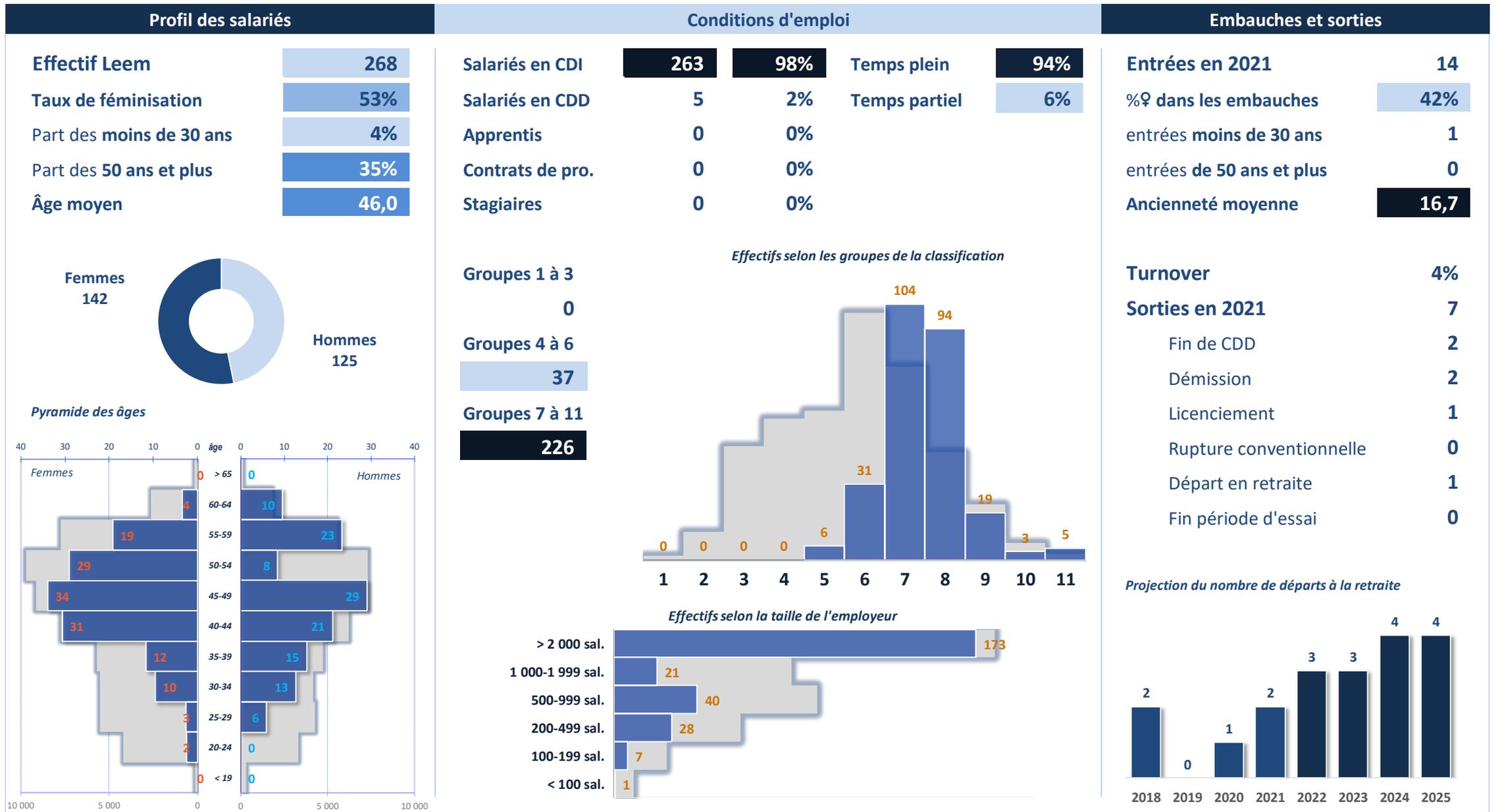
Responsable des achats industriels



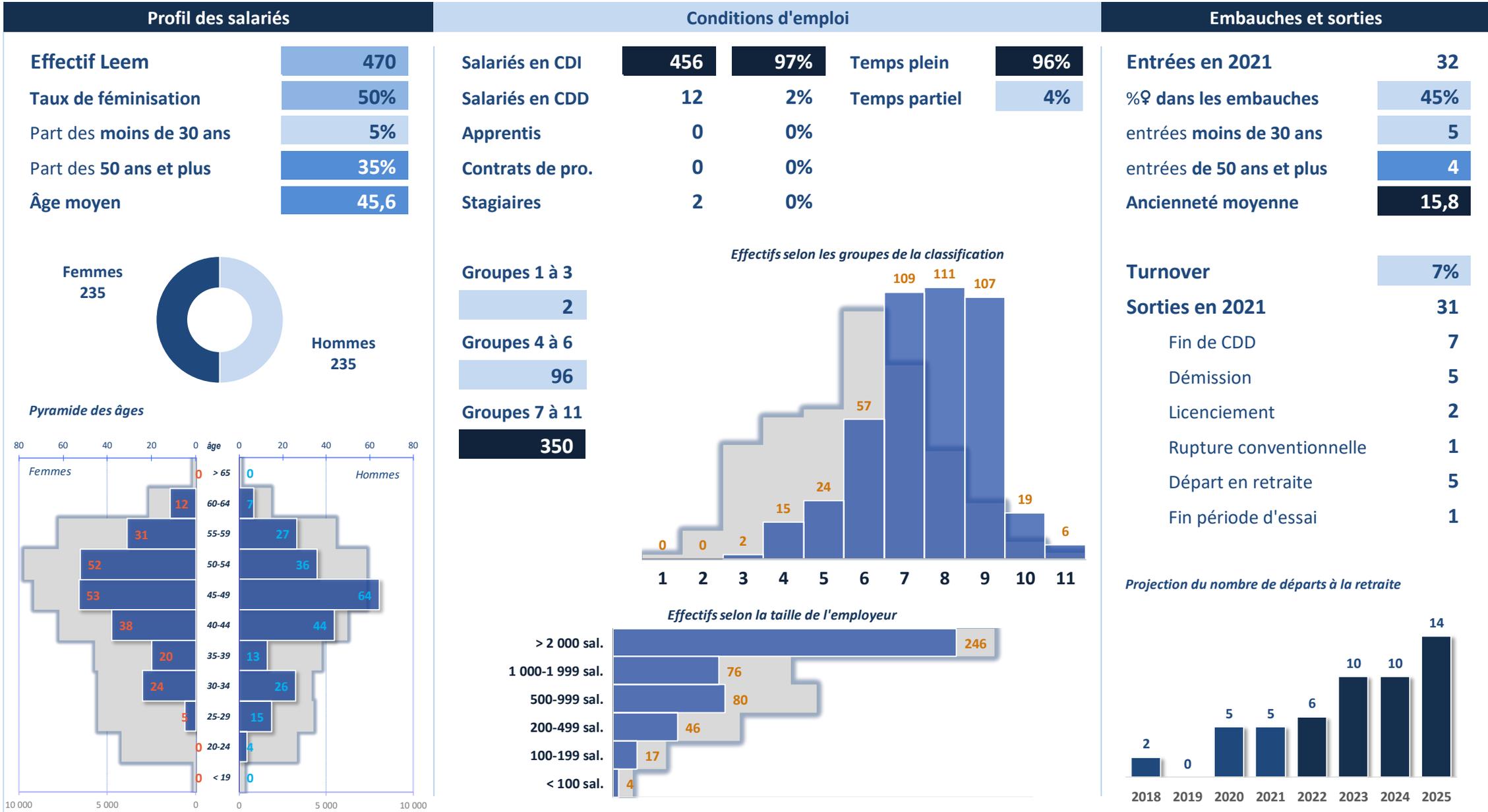
Responsable logistique



Responsible planning / ordonnancement



Responsible supply-chain



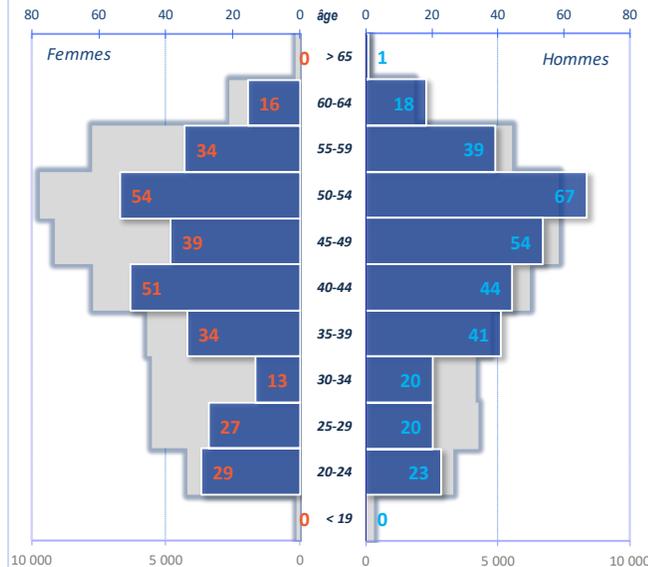
Technicien(ne) logistique/supply chain

Profil des salariés

Effectif Leem	624
Taux de féminisation	48%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	37%
Âge moyen	43,6

Femmes
296Hommes
327

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	537	86%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	17	3%	Temps partiel	8%
Apprentis	29	5%		
Contrats de pro.	41	7%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

107

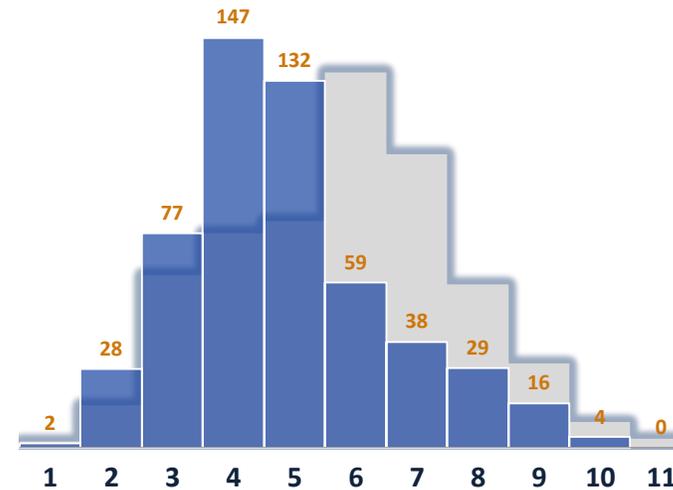
Groupes 4 à 6

338

Groupes 7 à 11

87

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	65
%♀ dans les embauches	66%
entrées moins de 30 ans	42
entrées de 50 ans et plus	5
Ancienneté moyenne	14,4

Turnover

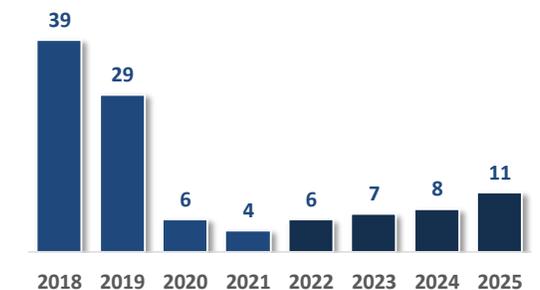
9%

Sorties en 2021

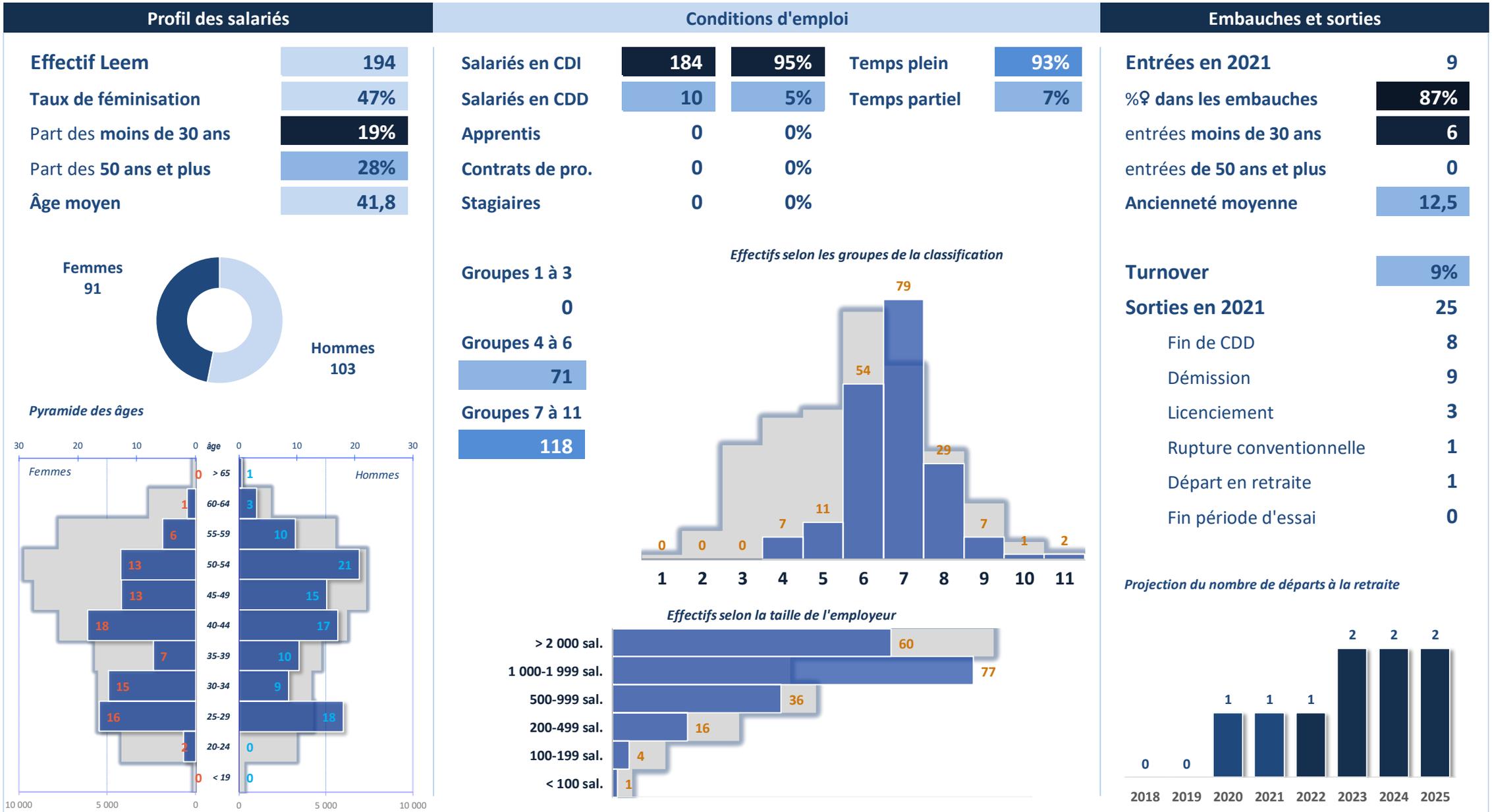
48

Fin de CDD	30
Démission	4
Licenciement	3
Rupture conventionnelle	1
Départ en retraite	6
Fin période d'essai	1

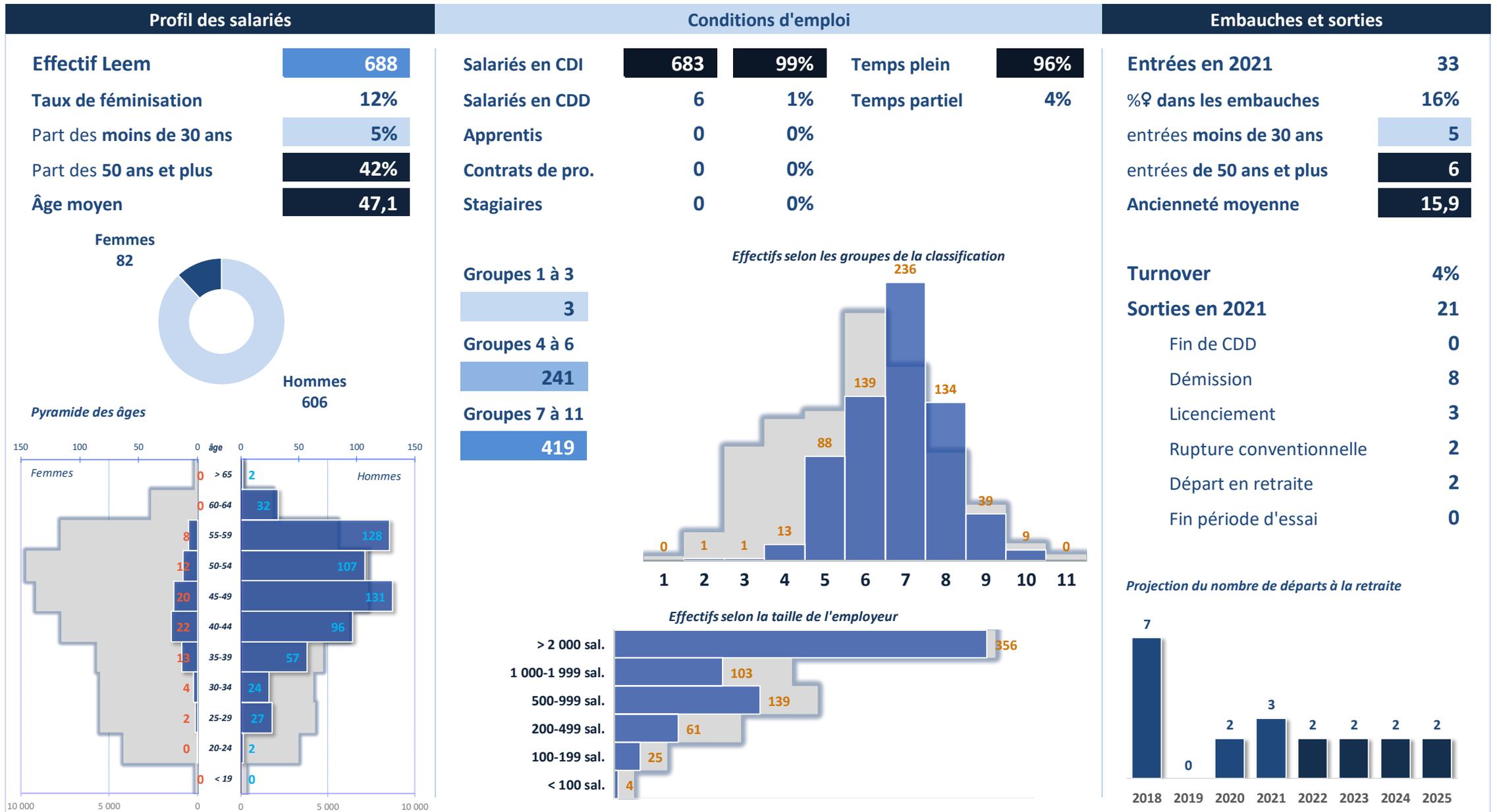
Projection du nombre de départs à la retraite



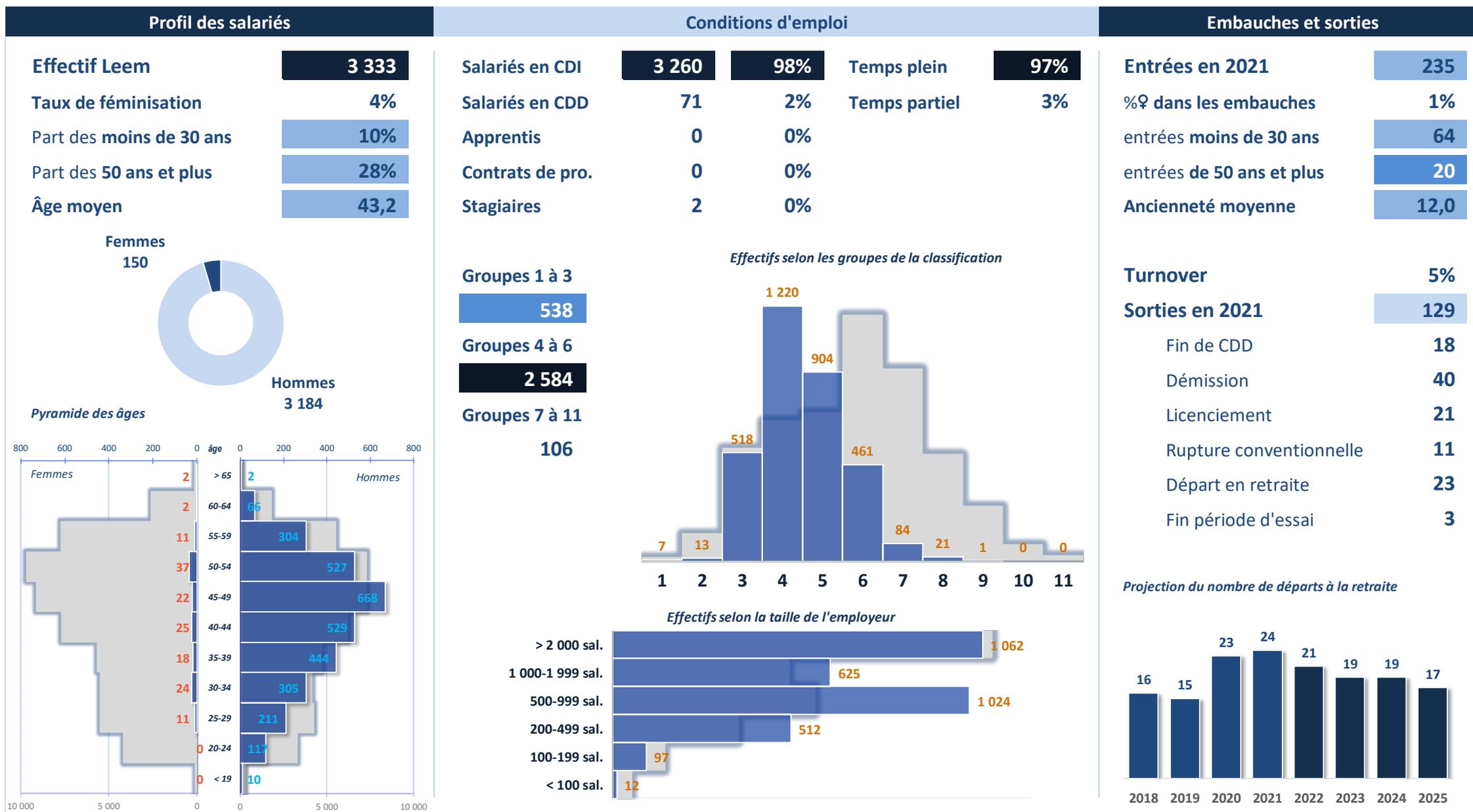
Responsable amélioration continue



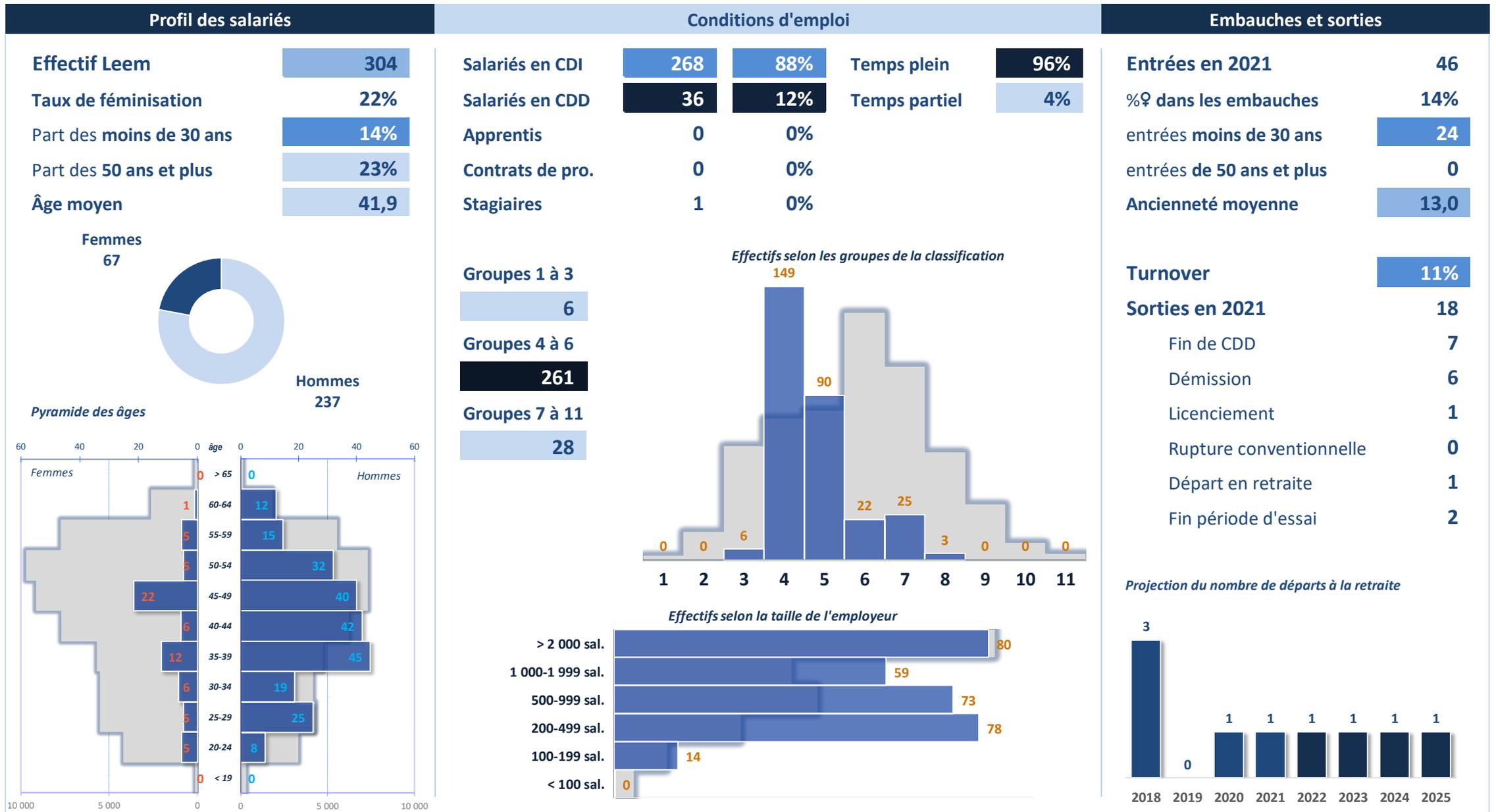
Responsible maintenance



Technicien(ne) de maintenance



Technicien(ne) en métrologie et instrumentation

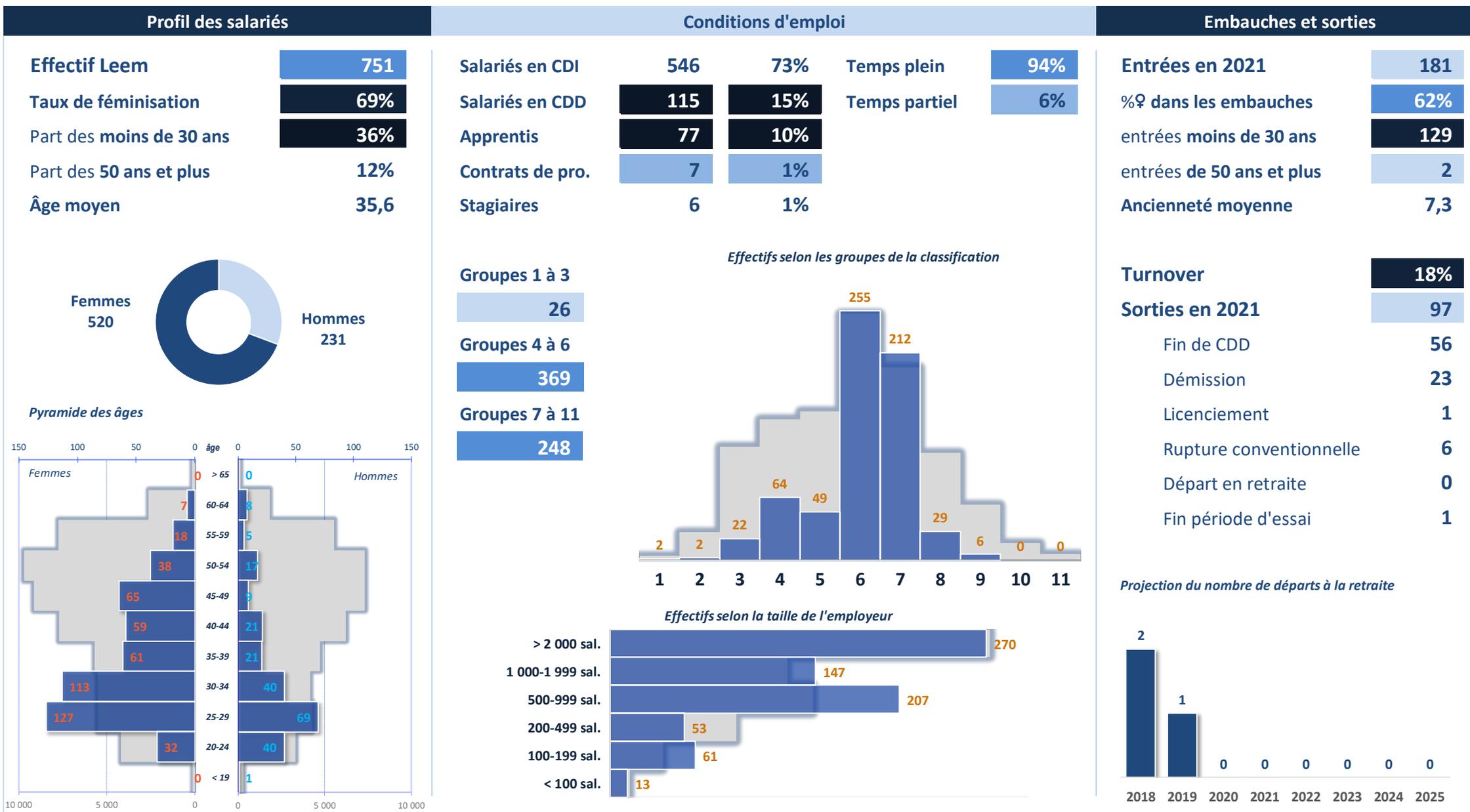


- **Métiers de la famille QEHS**
 - Assureur qualité
 - Chargé(e) d'assurance qualité
 - Responsable de l'assurance qualité
 - Technicien(ne) assurance qualité
 - Chargé(e) validation / qualification
 - Responsable de laboratoire de contrôle
 - Responsable validation/qualification
 - Technicien(ne) de laboratoire de contrôle
 - Technicien(ne) validation / qualification
 - Directeur(rice) qualité
 - Responsable Hygiène Environnement Sécurité
 - Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité

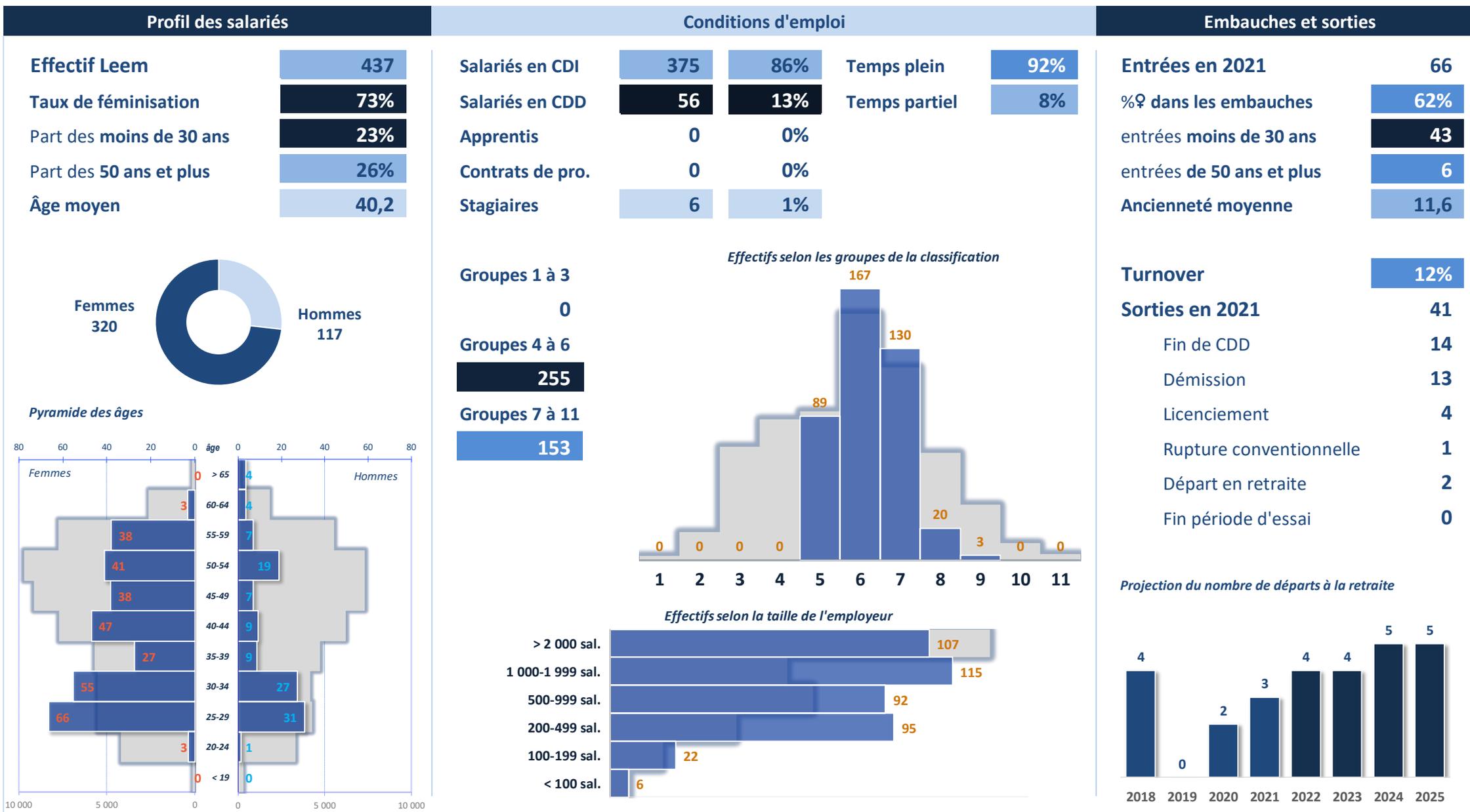
Tendances des métiers de la famille QEHS

Domaines	Métiers	2021	Tendance
Assurance qualité	Assureur qualité	751	
	Chargé(e) d'assurance qualité	437	↗
	Responsable de l'assurance qualité	897	↗
	Technicien(ne) assurance qualité	681	
Contrôle qualité	Chargé(e) validation / qualification	719	
	Métrologue qualité	29	
	Responsable de laboratoire de contrôle	350	↘
	Responsable validation/qualification	918	
	Technicien(ne) de laboratoire de contrôle	1 721	↗
Environnement / Hygiène / Sécurité	Technicien(ne) validation / qualification	986	
	Auditeur(rice) qualité	269	
	Directeur(rice) qualité	166	
	Documentaliste qualité	71	
	Formateur(trice) qualité	11	
	Responsable Hygiène Environnement Sécurité	543	↗
Autres métiers de la QEHS	Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité	474	
	Autres métiers de la QEHS	30	

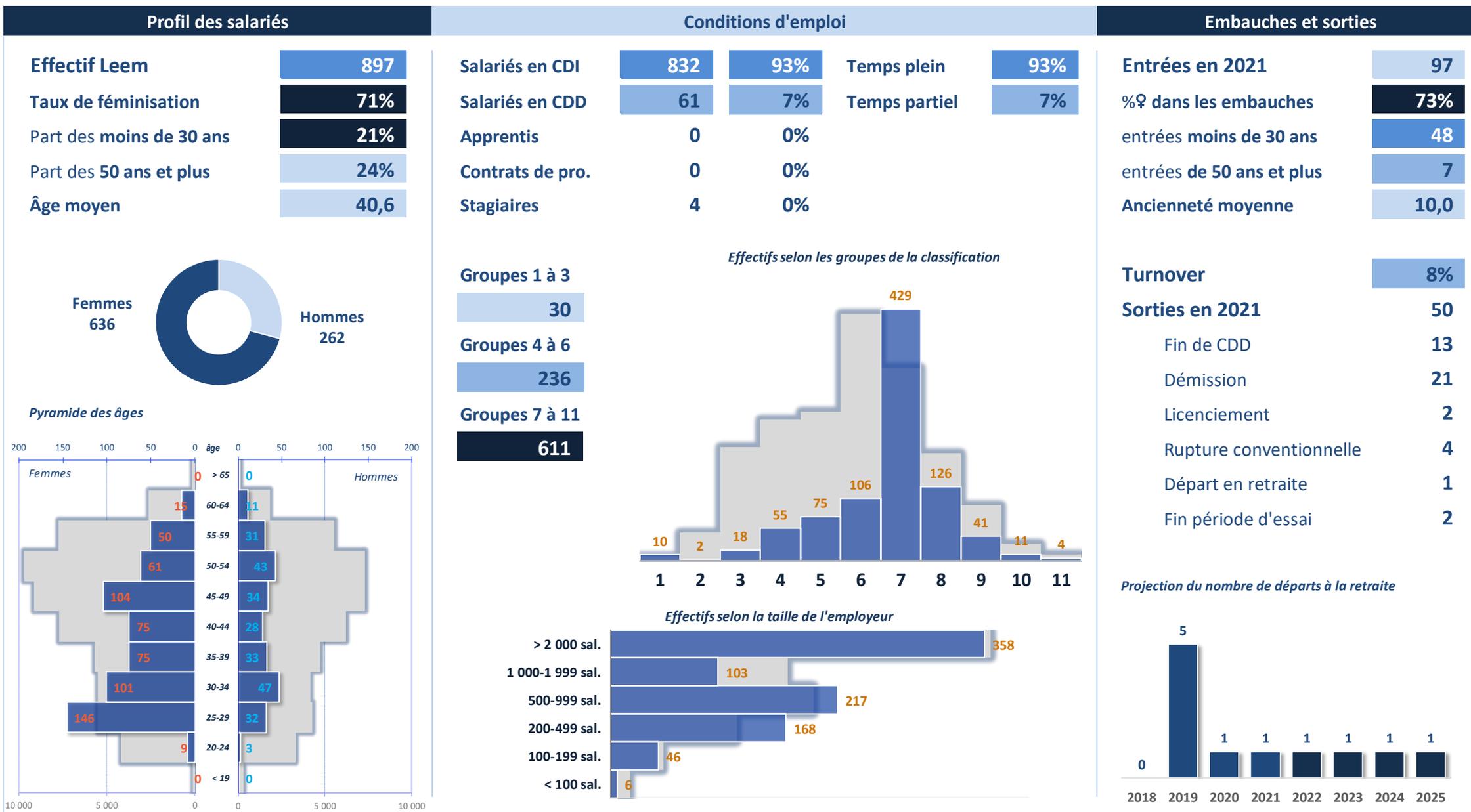
Assureur qualité



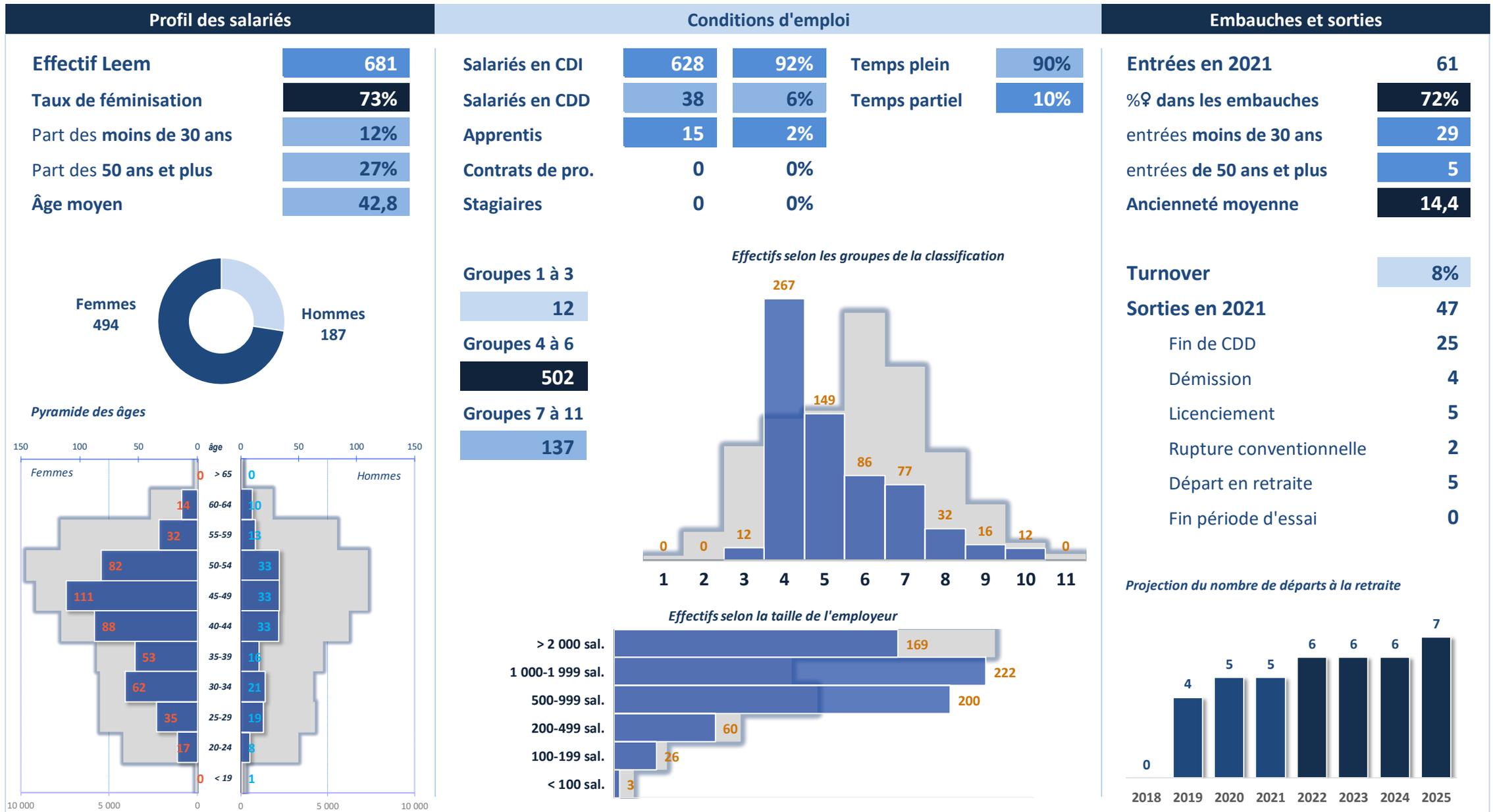
Chargé(e) d'assurance qualité



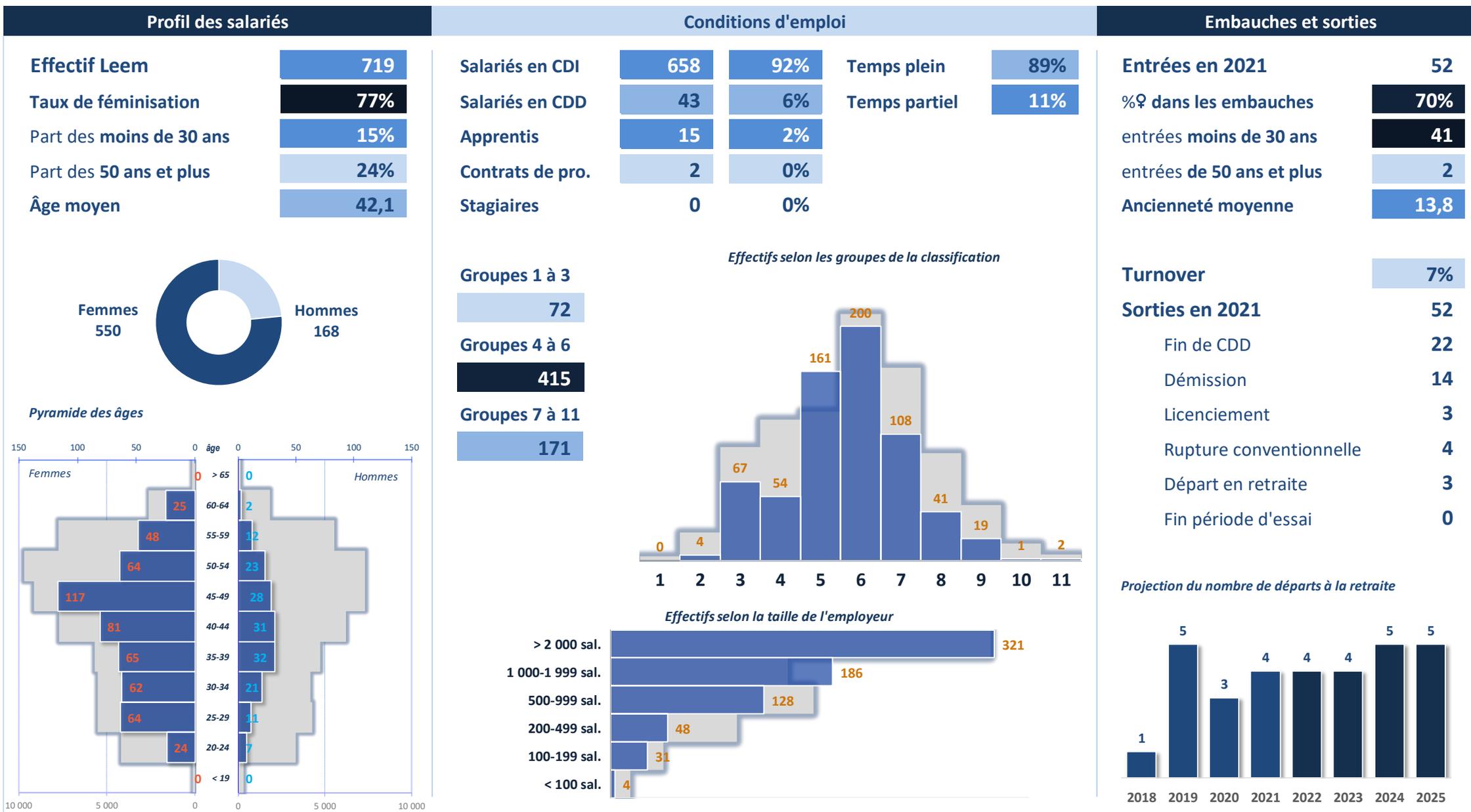
Responsable de l'assurance qualité



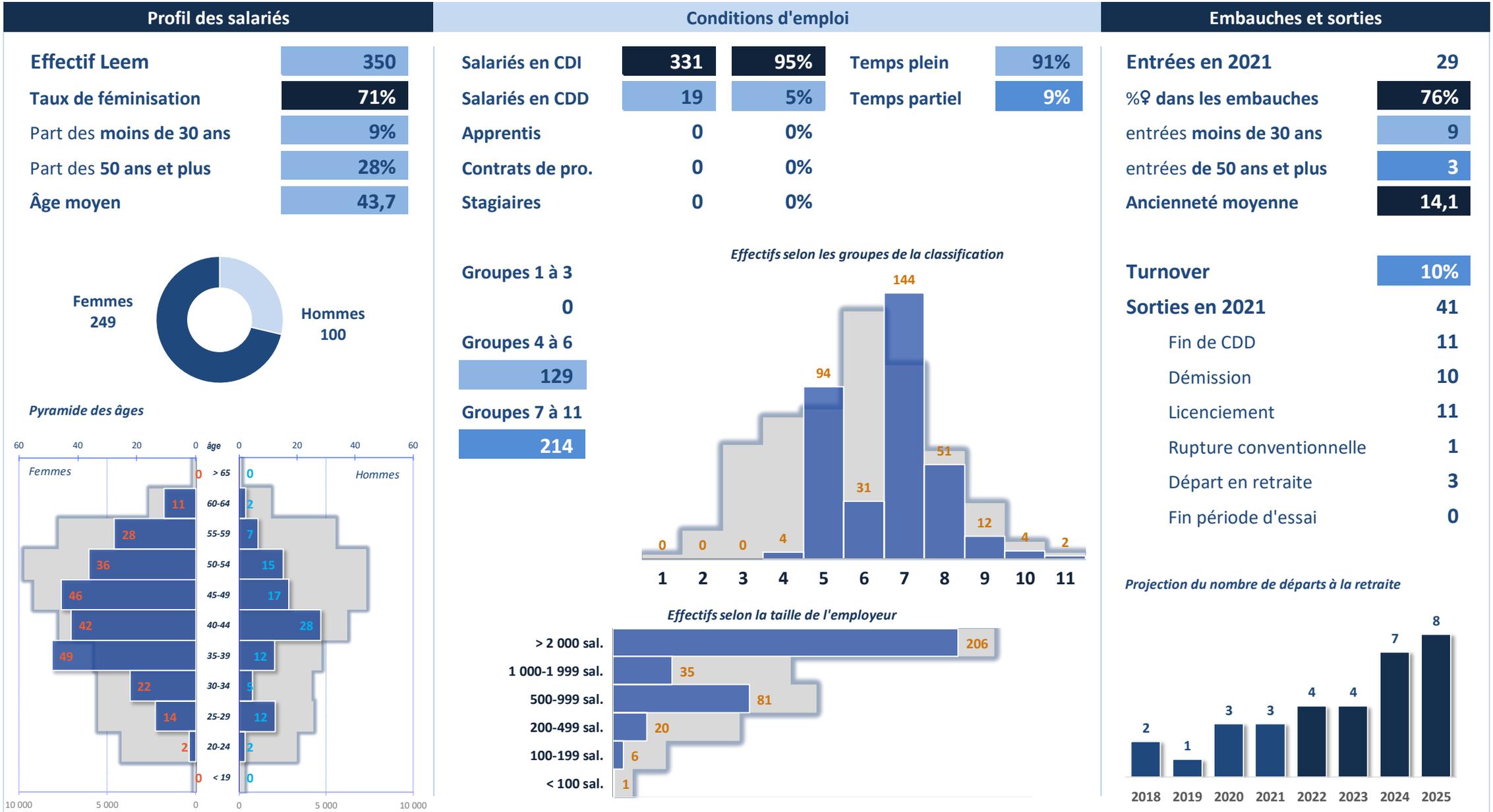
Technicien(ne) assurance qualité



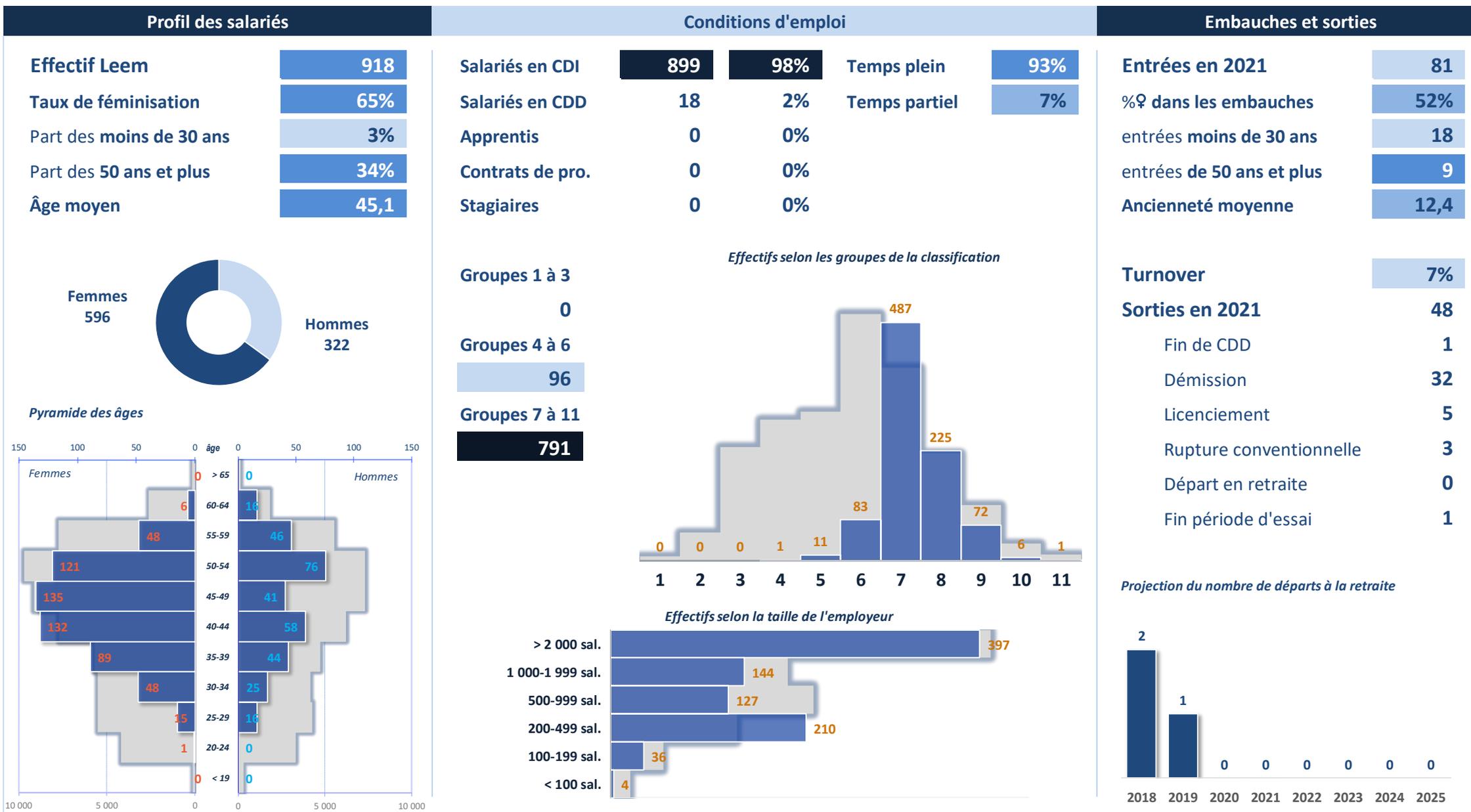
Chargé(e) validation / qualification



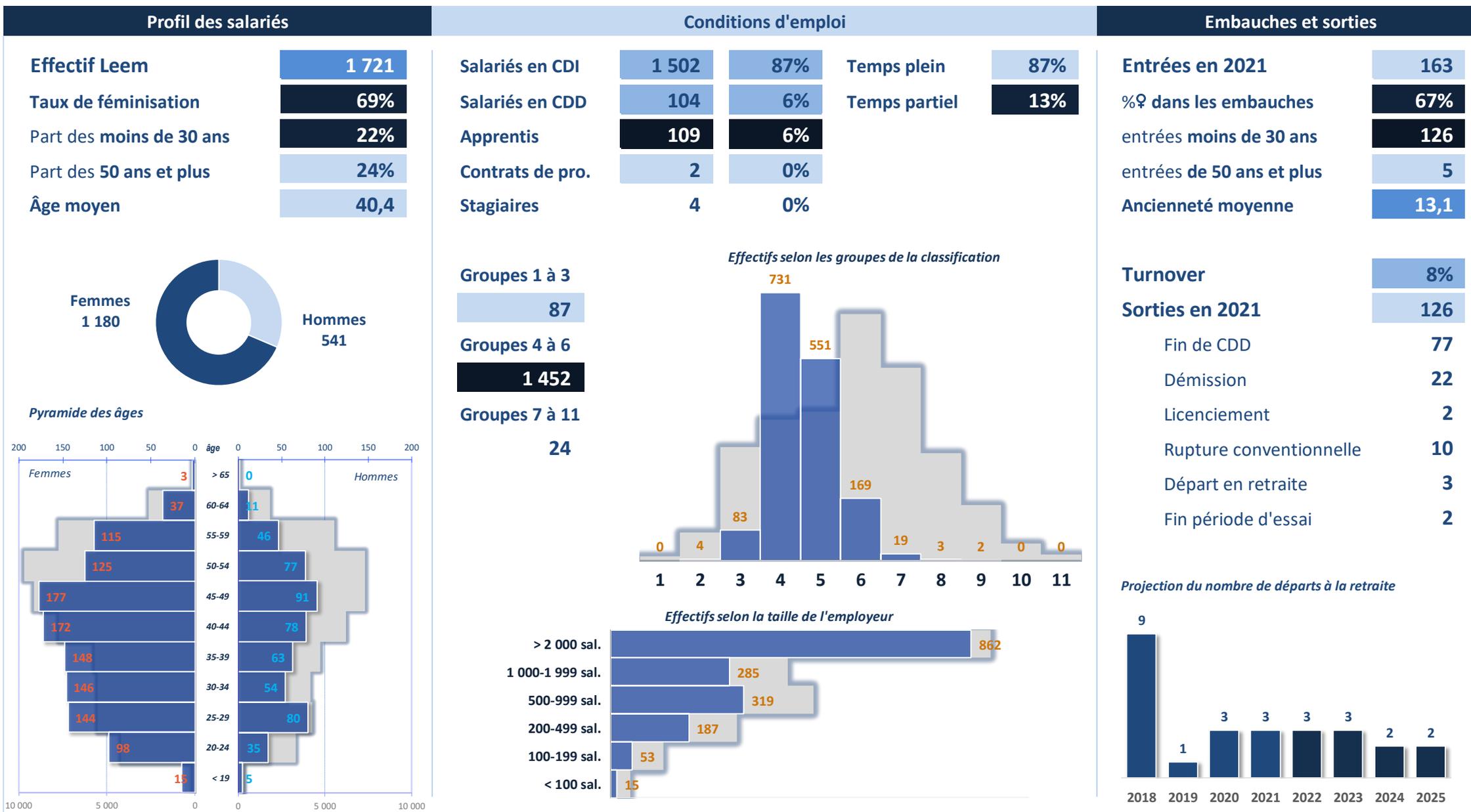
Responsable de laboratoire de contrôle



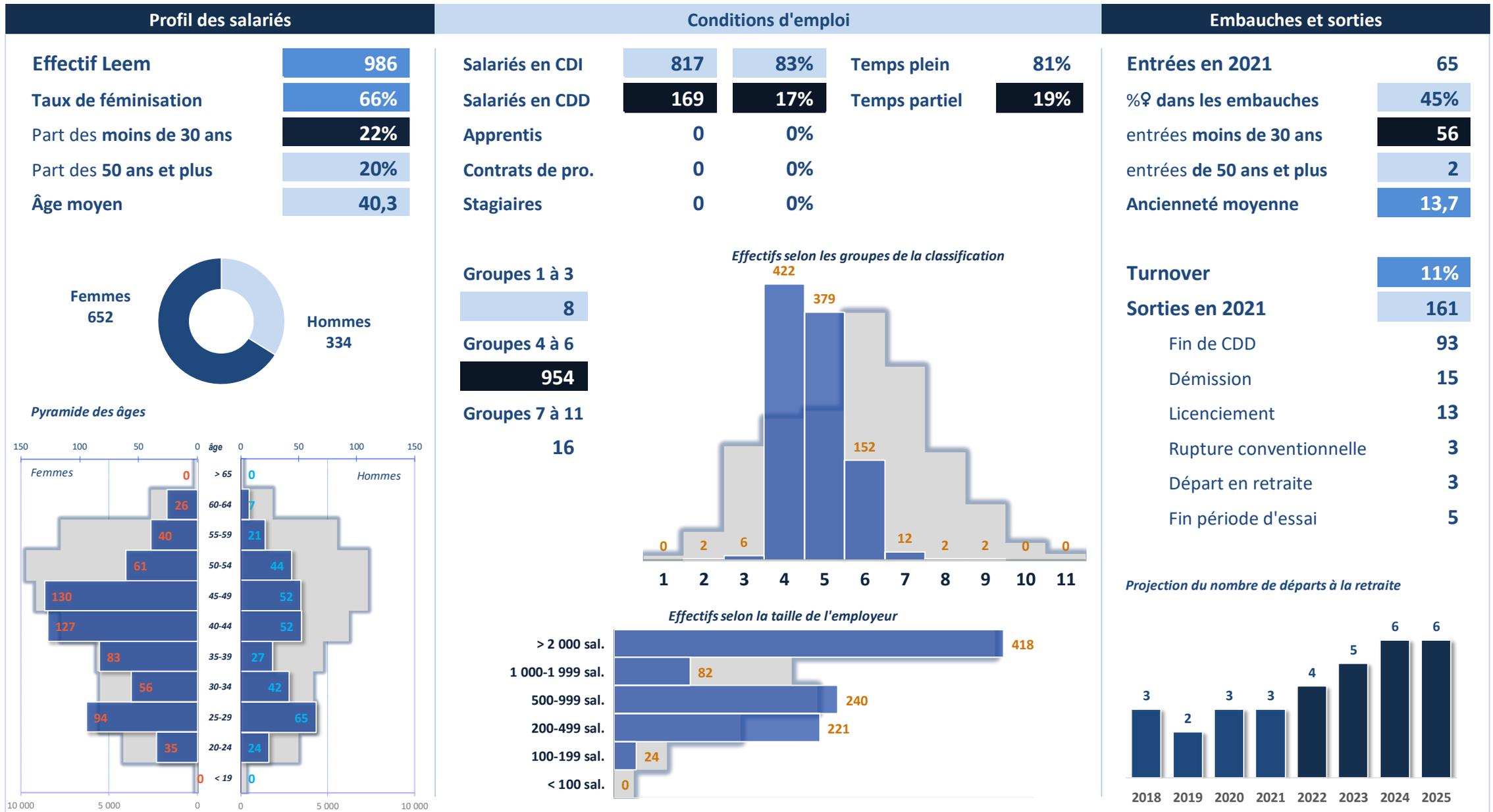
Responsible validation/qualification



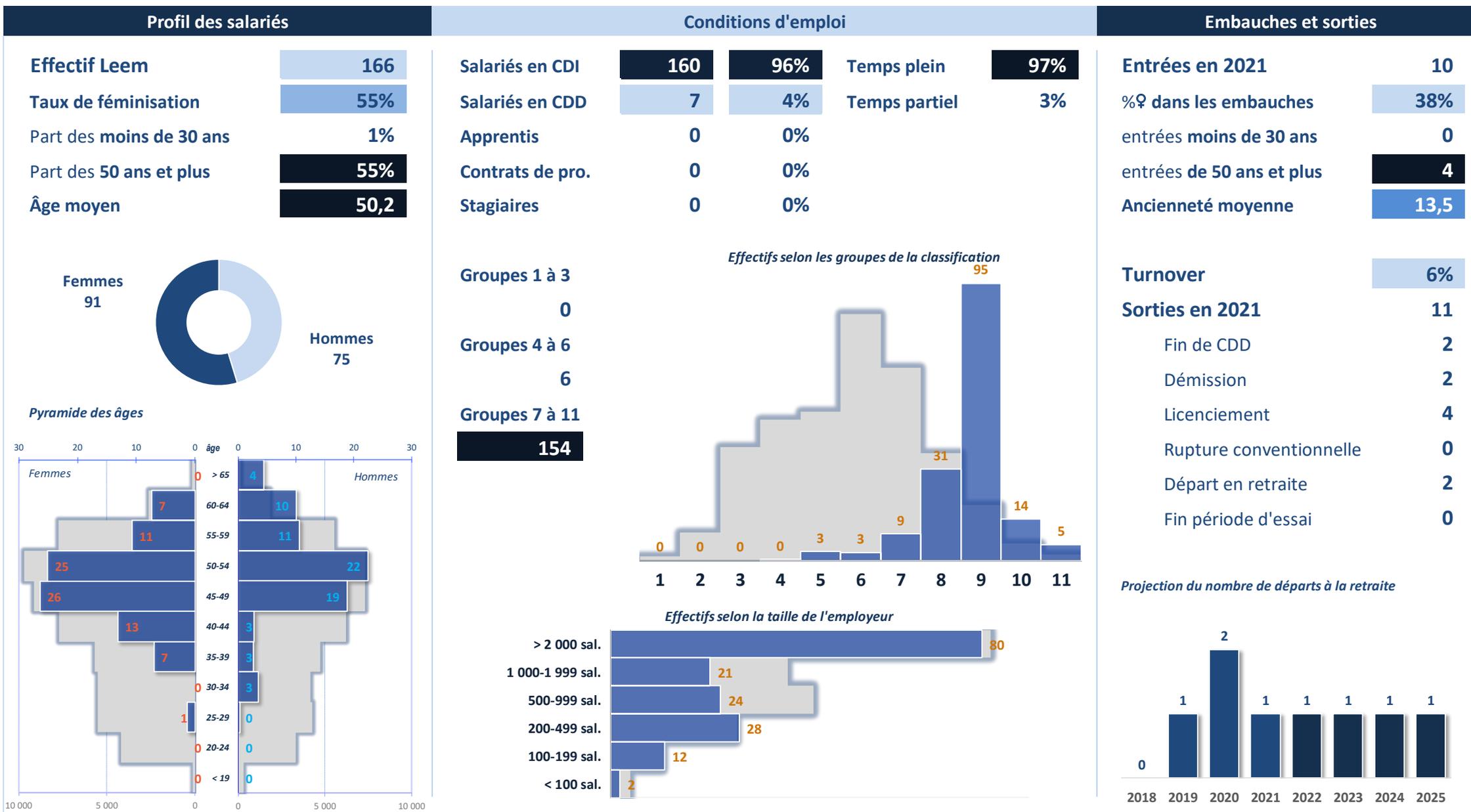
Technicien(ne) de laboratoire de contrôle



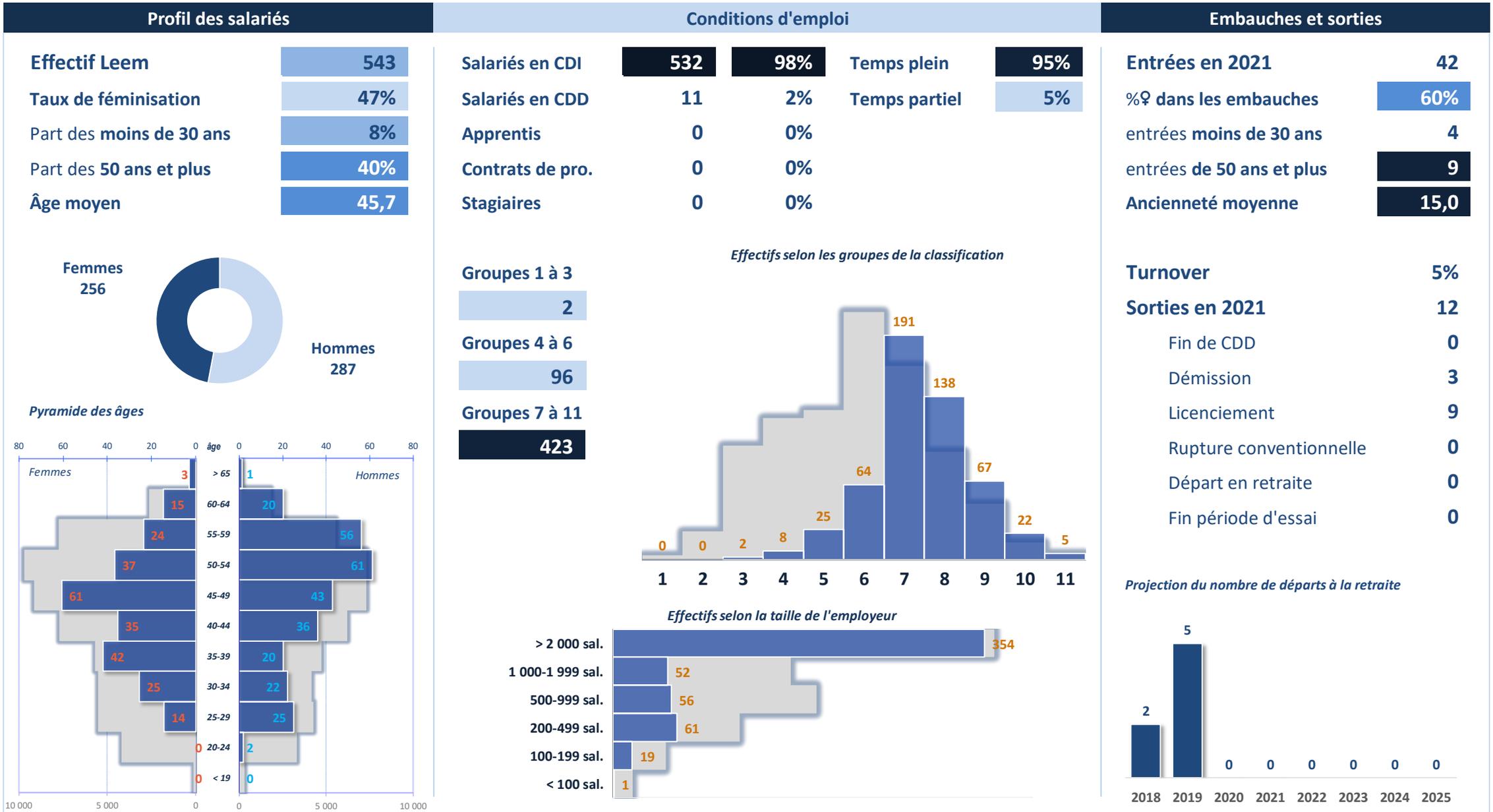
Technicien(ne) validation / qualification



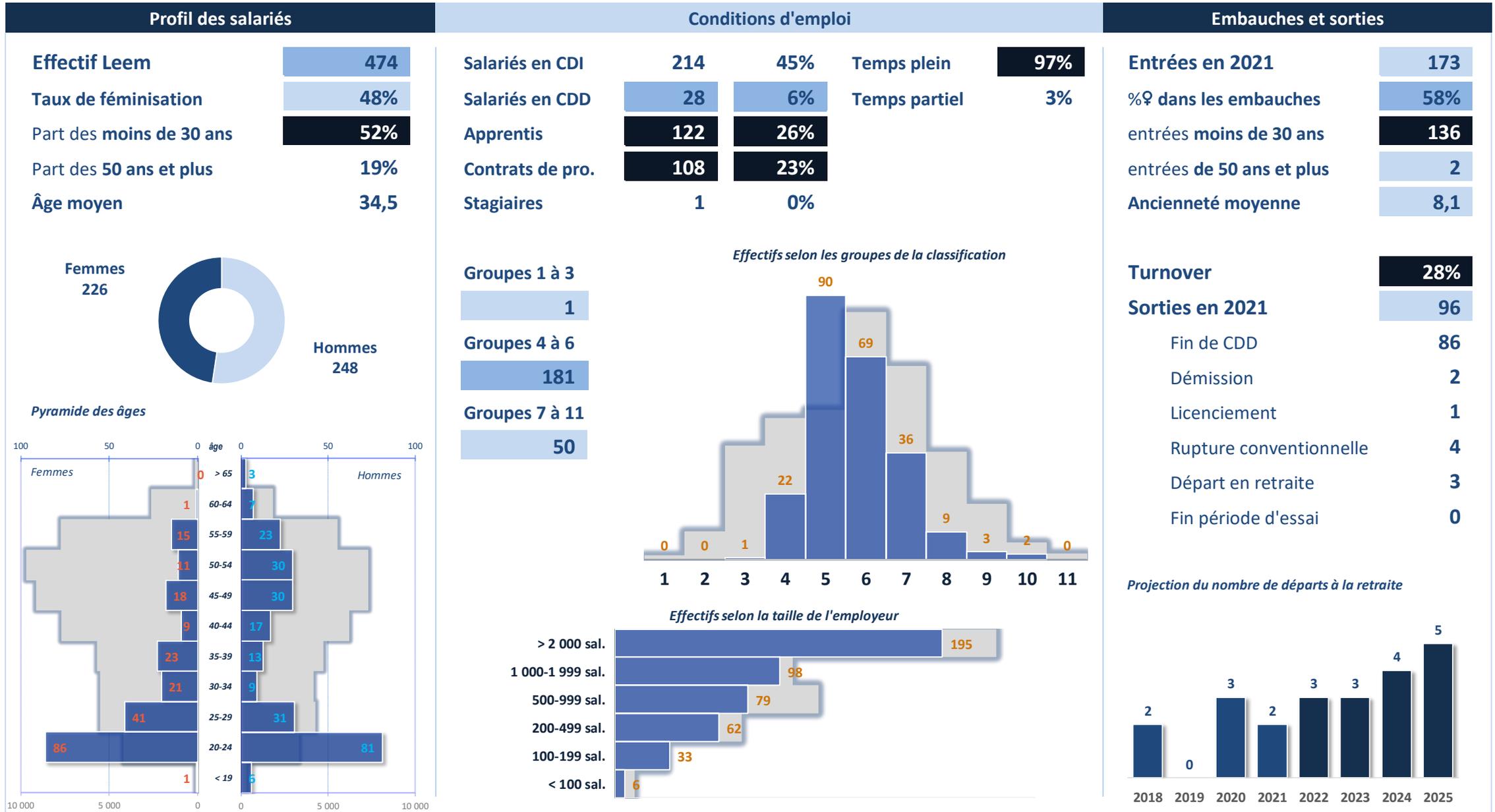
Directeur(rice) qualité



Responsable Hygiène Environnement Sécurité



Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité



- **Métiers de la famille Promotion et Commercialisation**
 - Chargé(e) de la formation réseau
 - Délégué(e) pharmaceutique
 - Responsable efficacité commerciale (SFE)
 - Responsable grands comptes (KAM)
 - Chef de gamme
 - Chef de projets santé
 - Responsable marketing
 - Responsable médical
 - Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament
 - Délégué(e) hospitalier
 - Directeur(rice) de l'information et de la promotion du médicament
 - Directeur(rice) de zone
 - Directeur(rice) régional

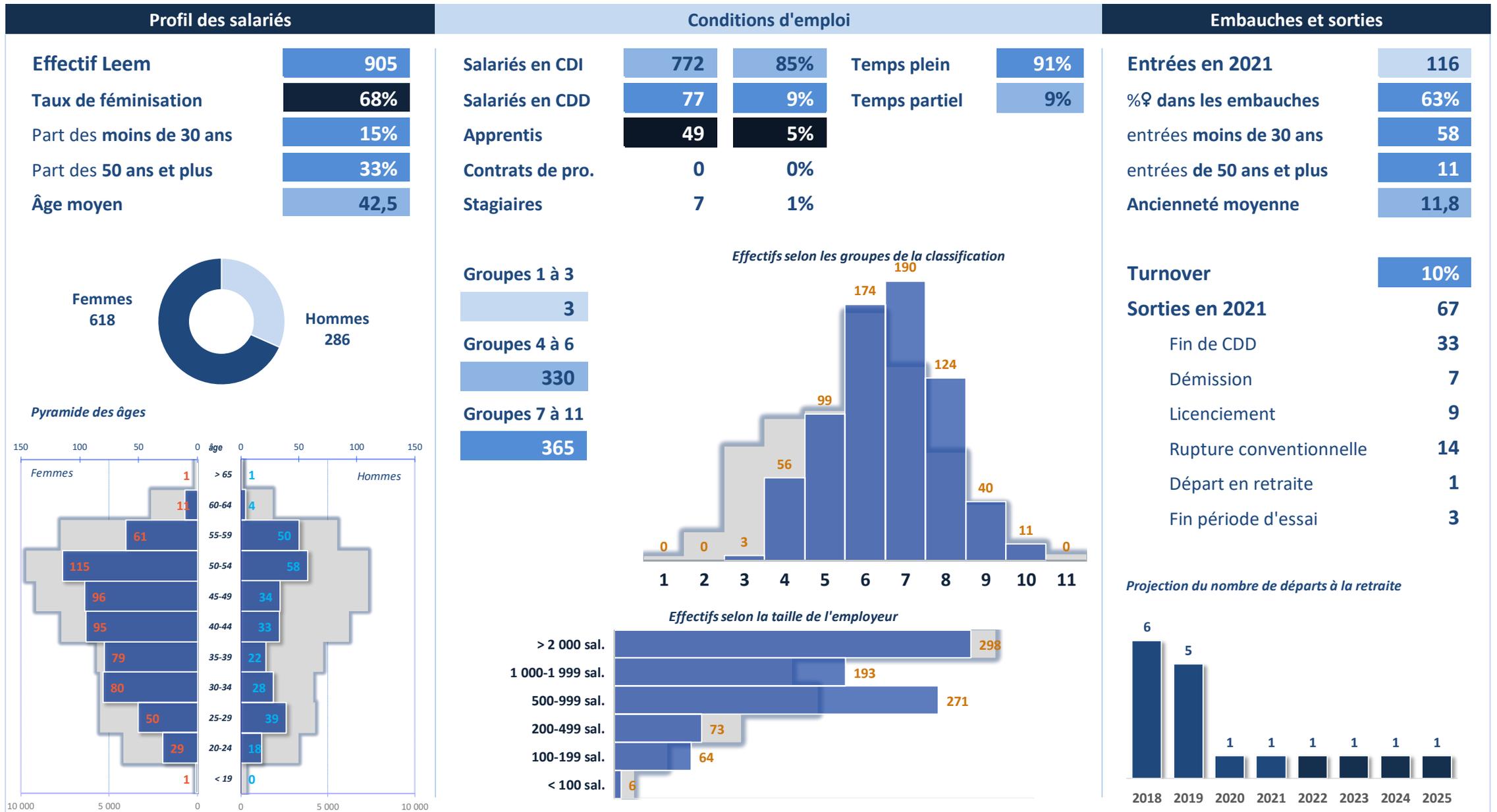
Tendances des métiers de la famille Promotion et Commercialisation

Domaines	Métiers	2021	Tendance
Formation / Administration / Export	Chargé(e) de la formation réseau	905	
	Délégué(e) pharmaceutique	1 023	
	Directeur(trice) export	358	↗
	Responsable de zone internationale	580	↗
	Responsable efficacité commerciale (SFE)	120	
	Responsable formation commerciale et scientifique	666	
	Responsable grands comptes (KAM)	445	
Marketing	Chef de gamme	2 412	
	Chef de projets santé	531	
	Directeur(ric) marketing	261	
	Responsable marketing	748	
	Responsable médical	571	
Information promotionnelle	Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament	6 824	↘
	Délégué(e) hospitalier	4 543	↗
	Directeur(ric) de l'information et de la promotion du médicament	740	
	Directeur(ric) de zone	551	↘
	Directeur(ric) régional	1 798	
Autres métiers de la promotion du médicament	Autres métiers de la promotion du médicament	112	

105

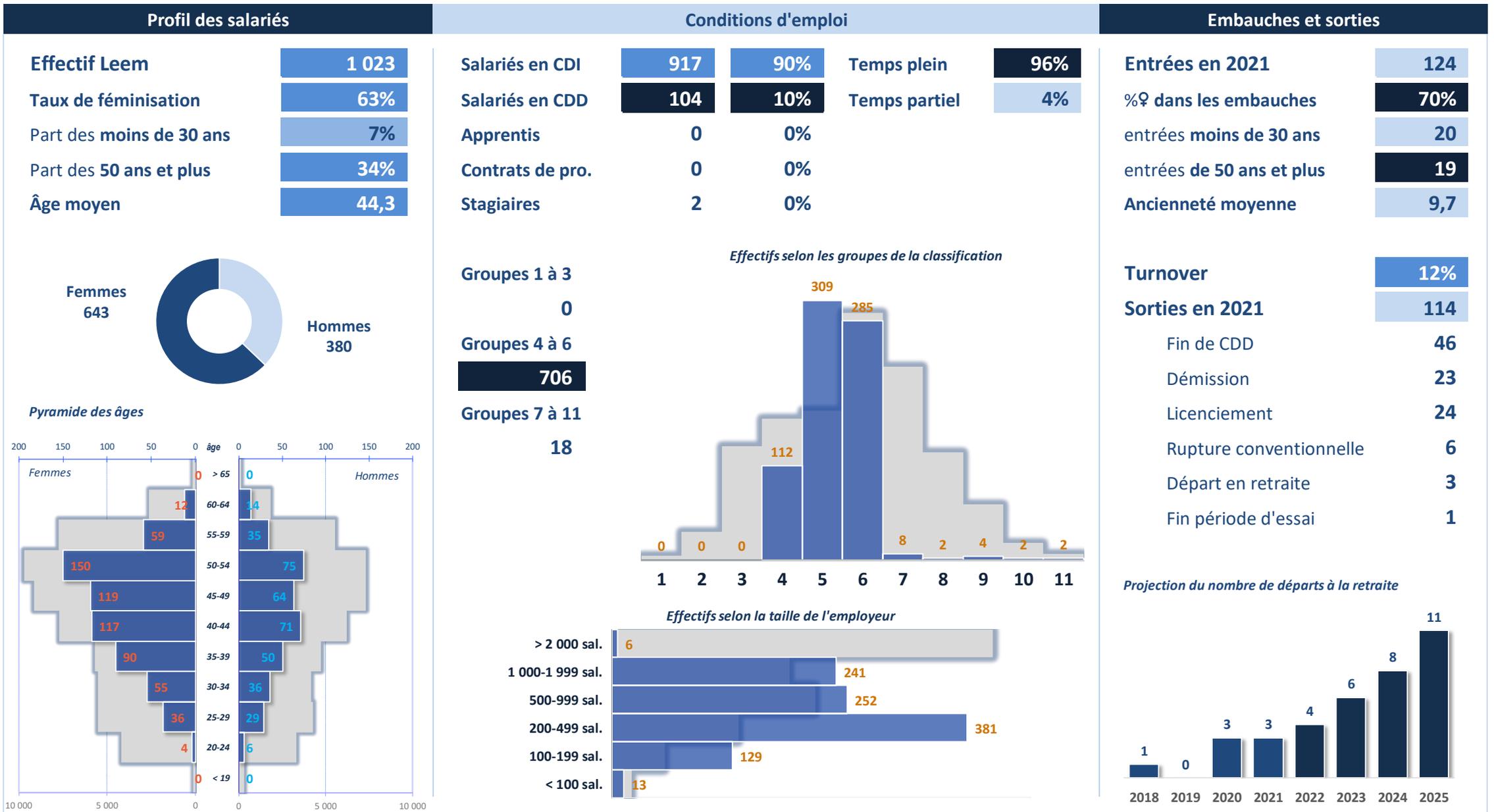
Chargé(e) de la formation réseau

Promotion et Commercialisation



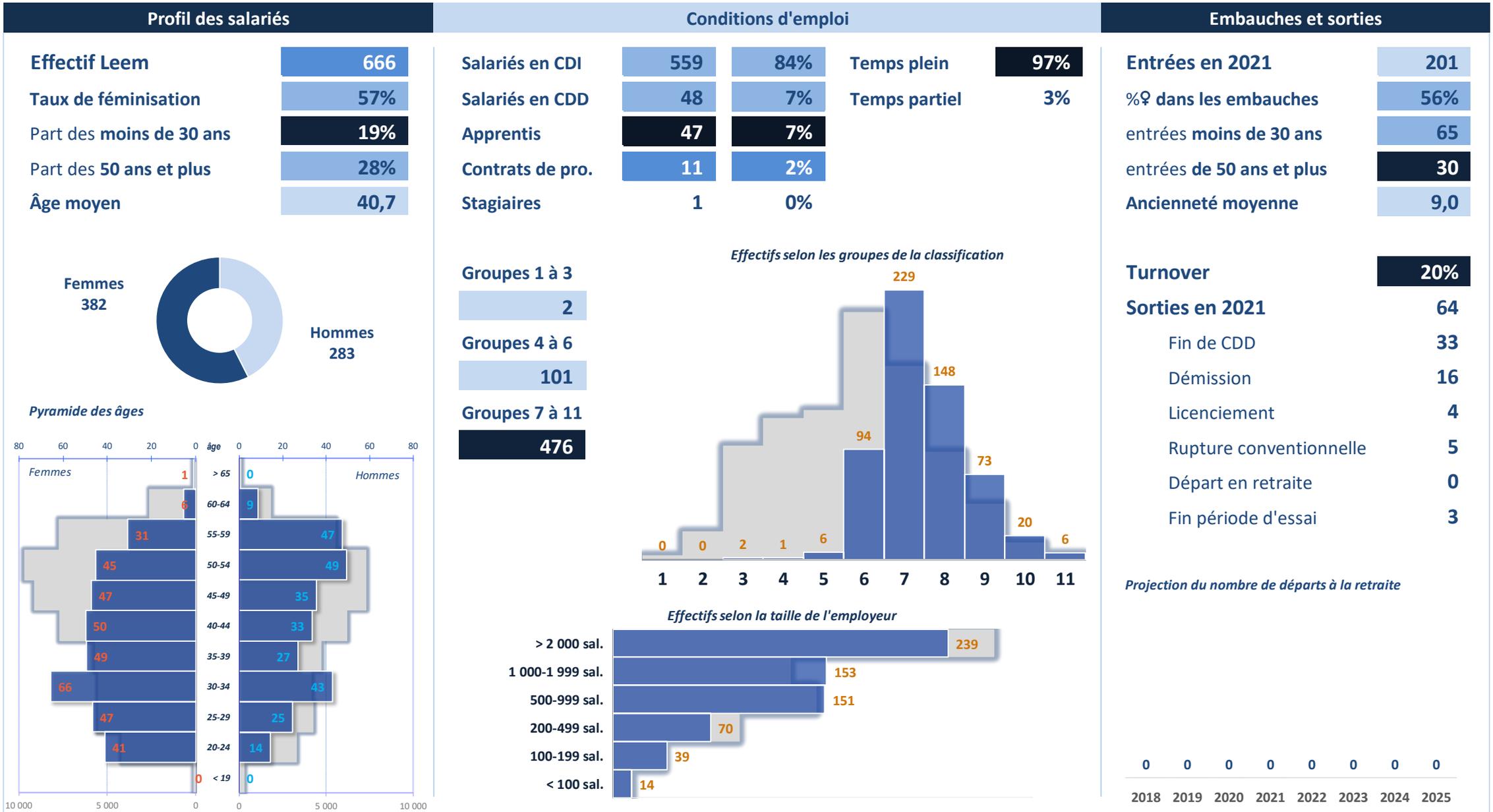
Délégué(e) pharmaceutique

Promotion et Commercialisation



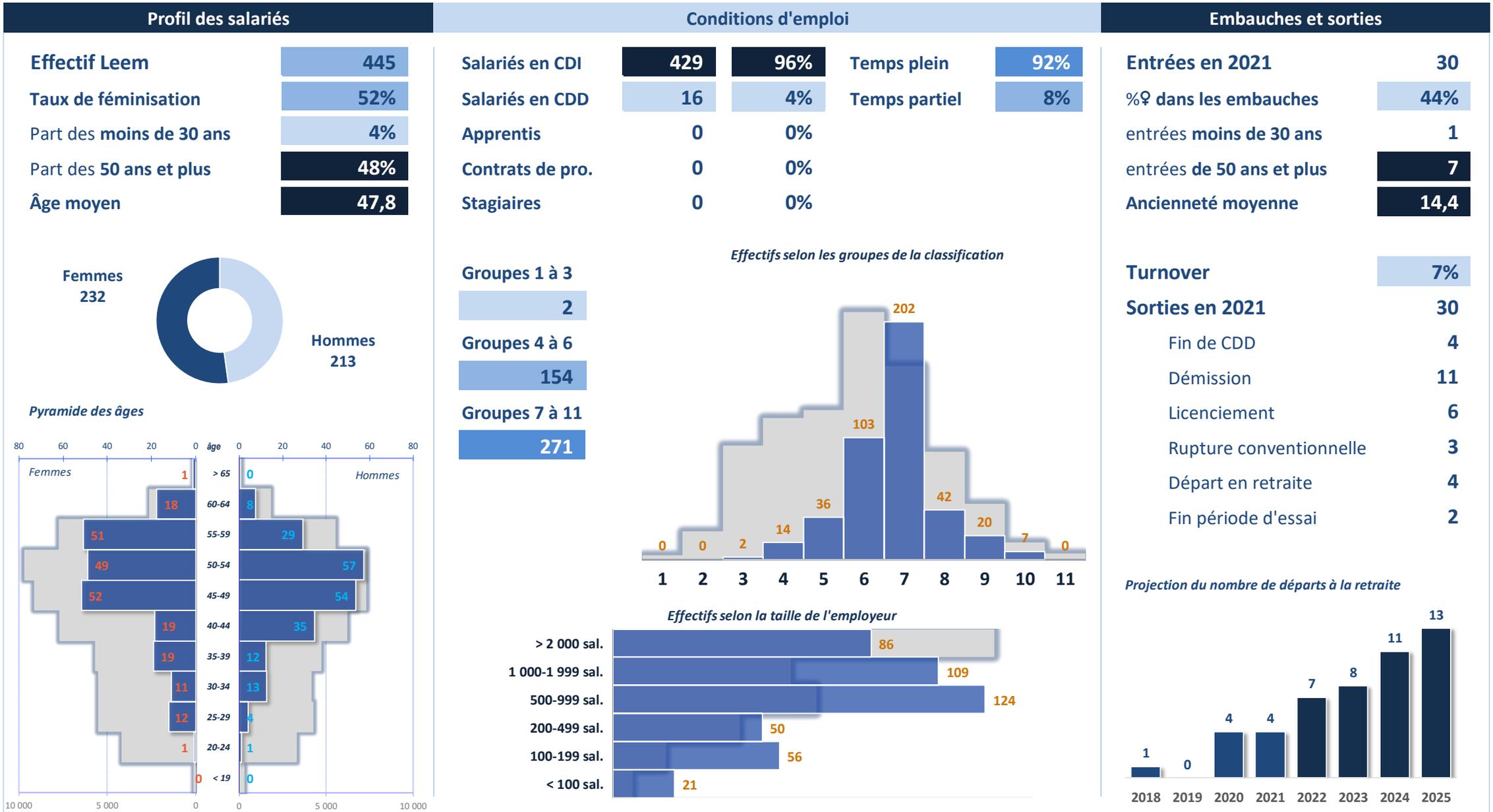
Responsable efficacité commerciale (SFE)

Promotion et Commercialisation



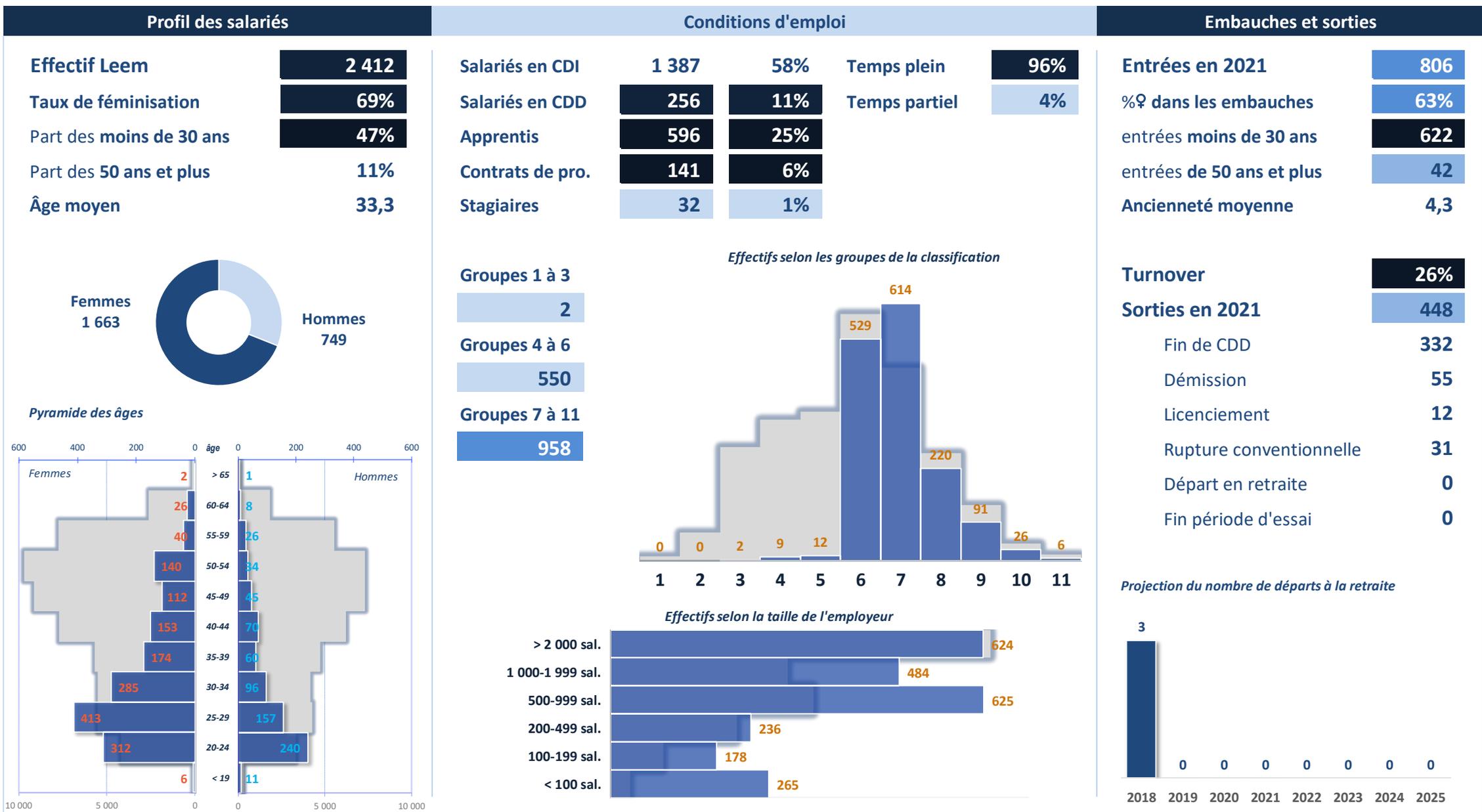
Responsable grands comptes (KAM)

Promotion et Commercialisation



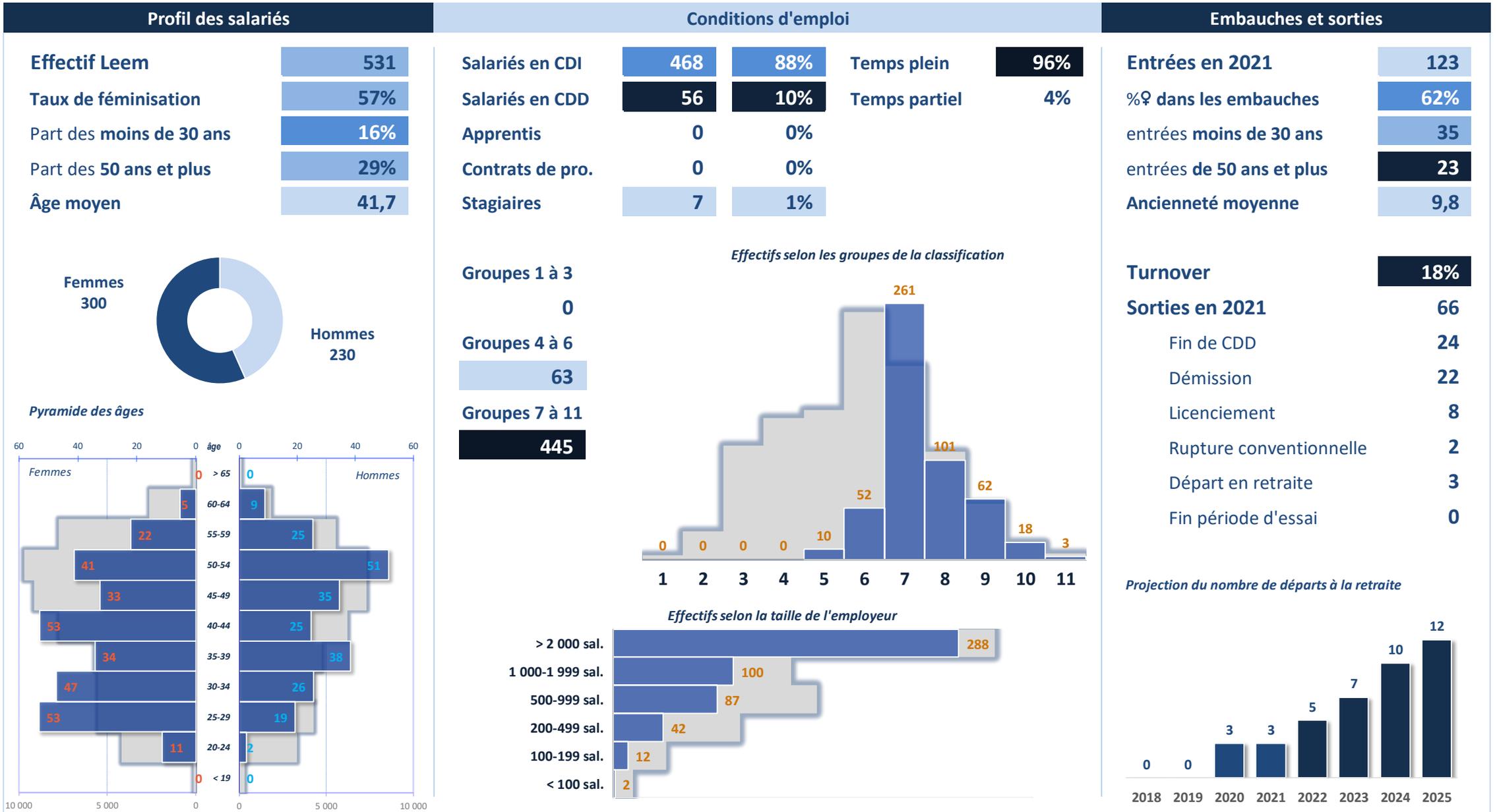
Chef de gamme

Promotion et Commercialisation



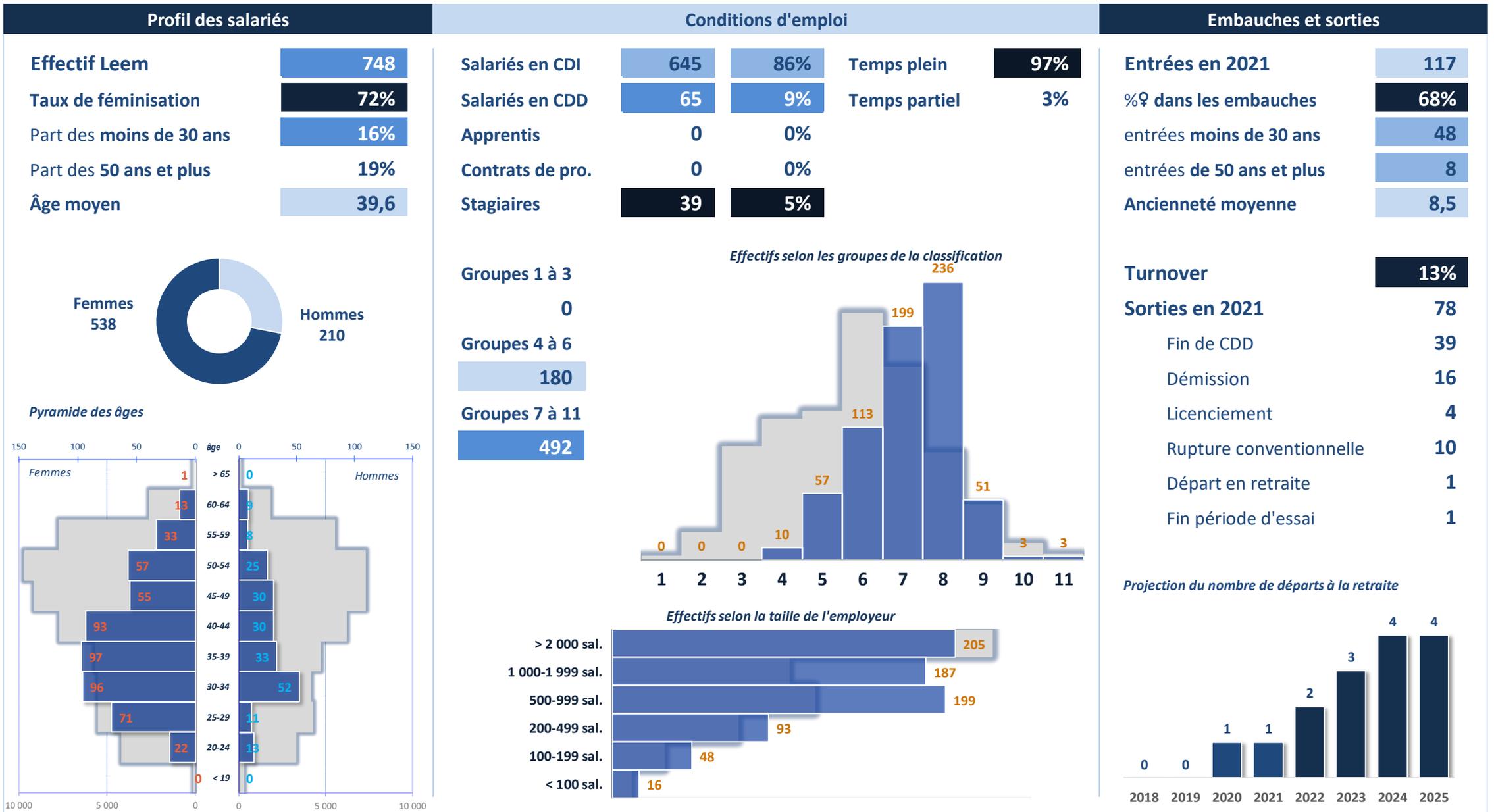
Chef de projets santé

Promotion et Commercialisation



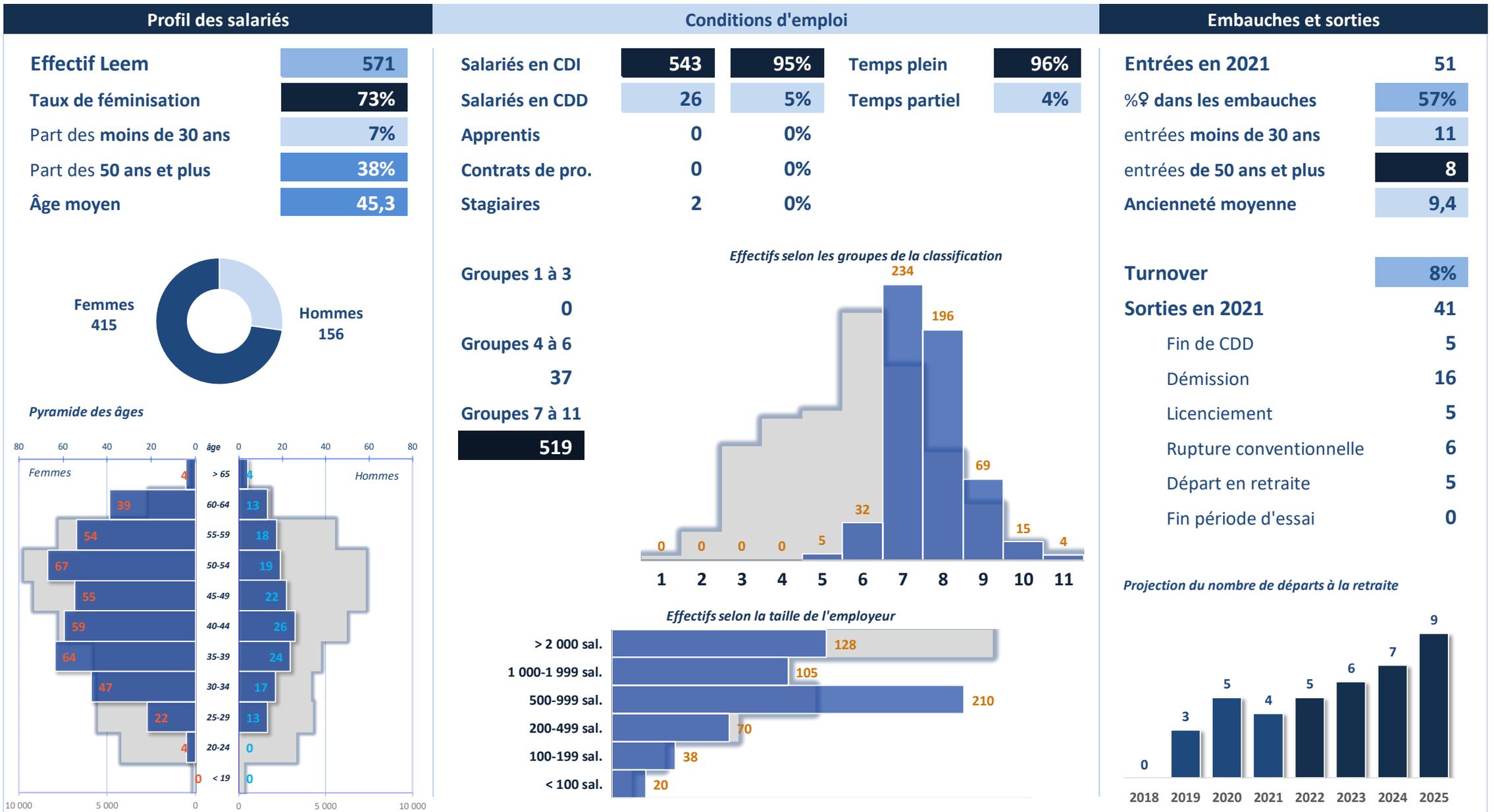
Responsible marketing

Promotion et Commercialisation



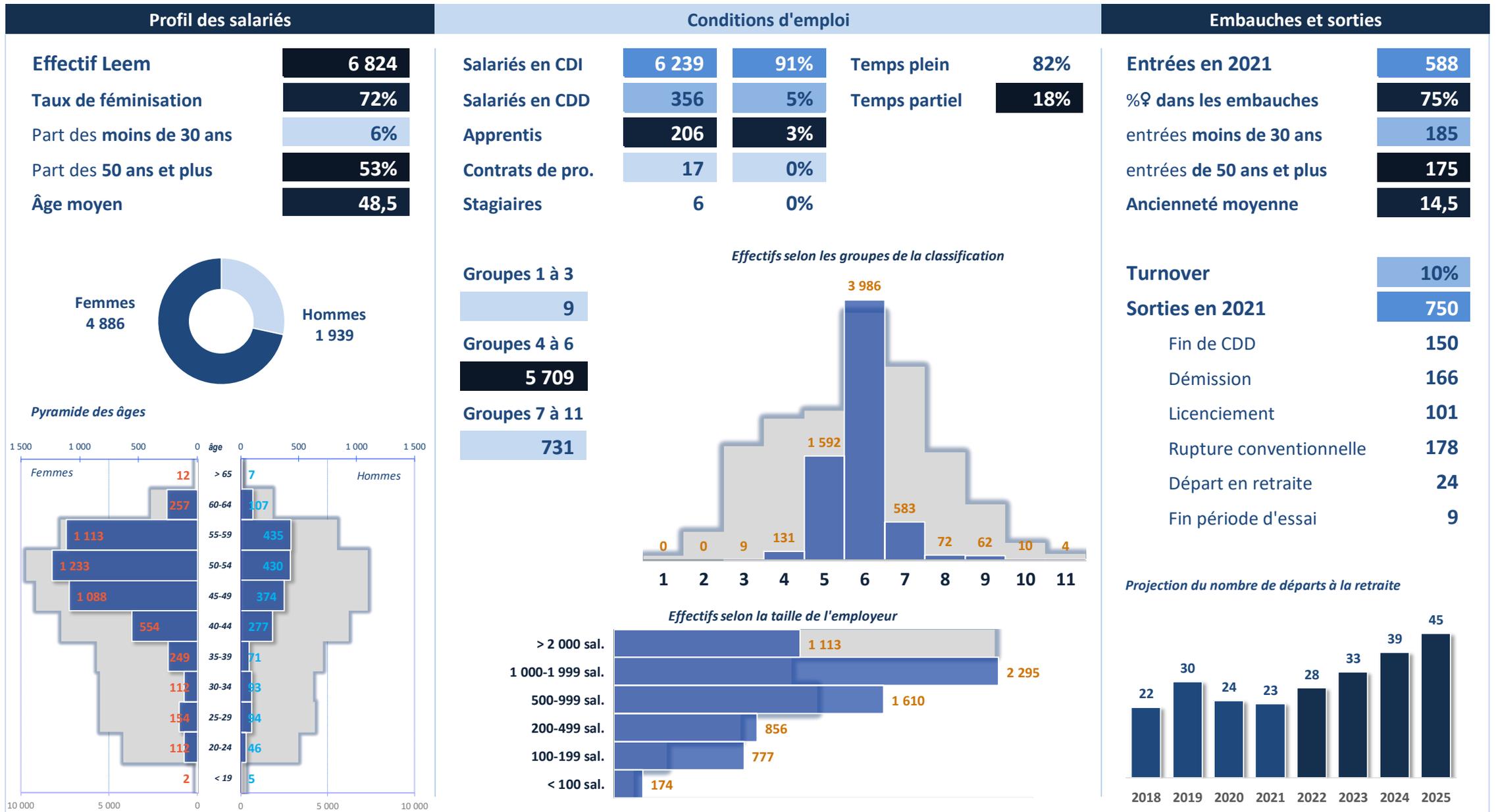
Responsable médical

Promotion et Commercialisation



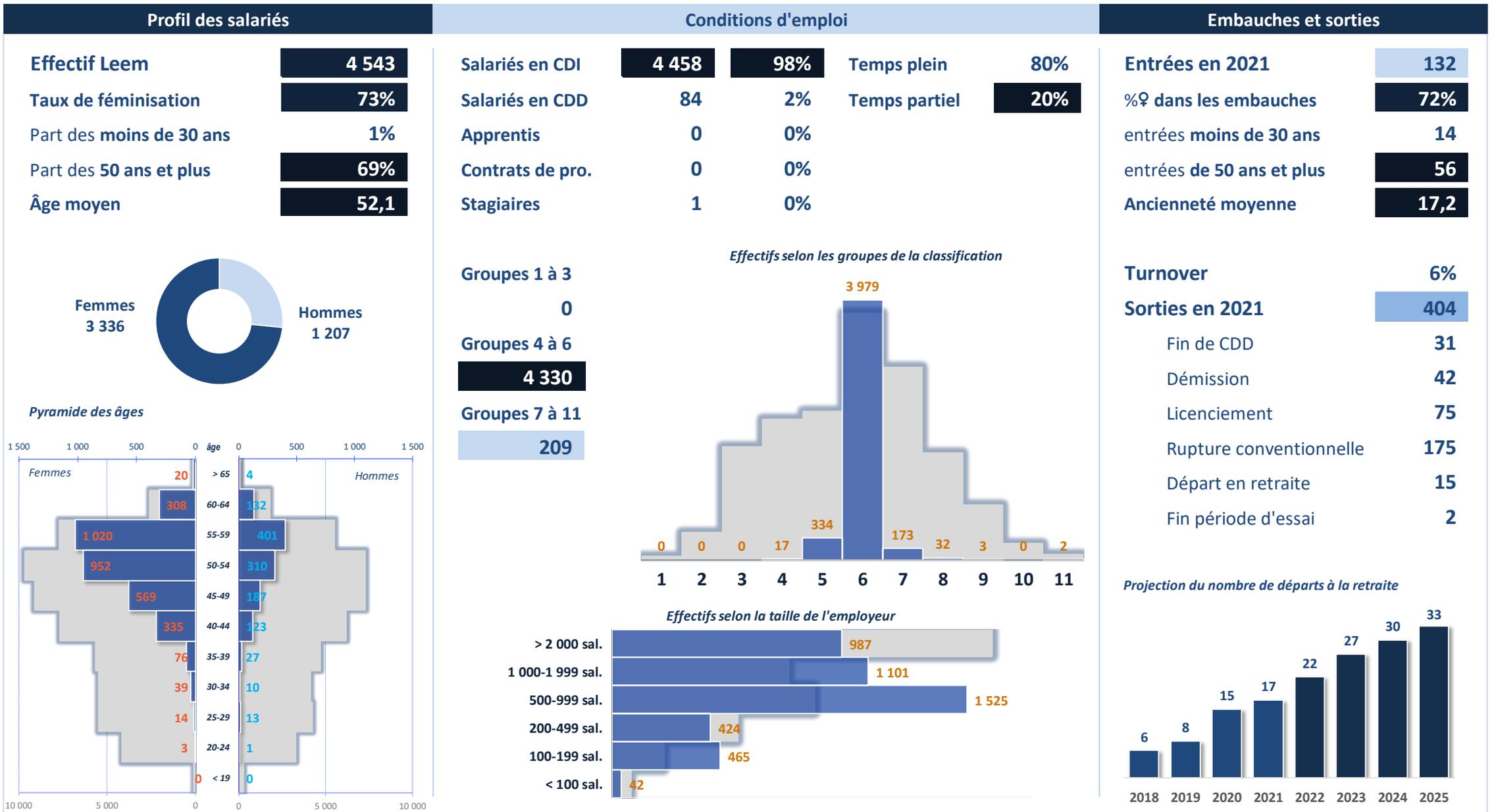
Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament

Promotion et Commercialisation



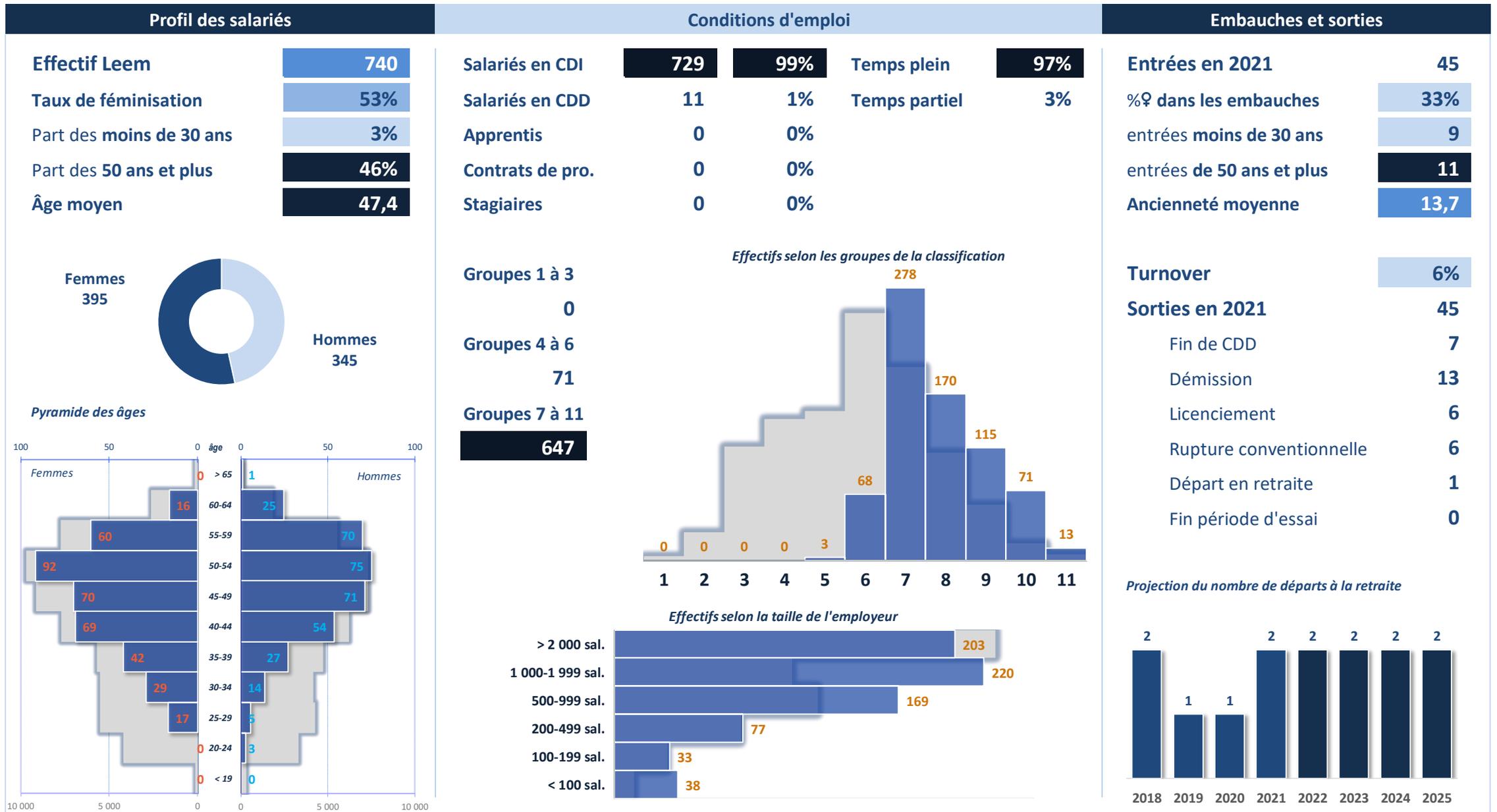
Délégué(e) hospitalier

Promotion et Commercialisation



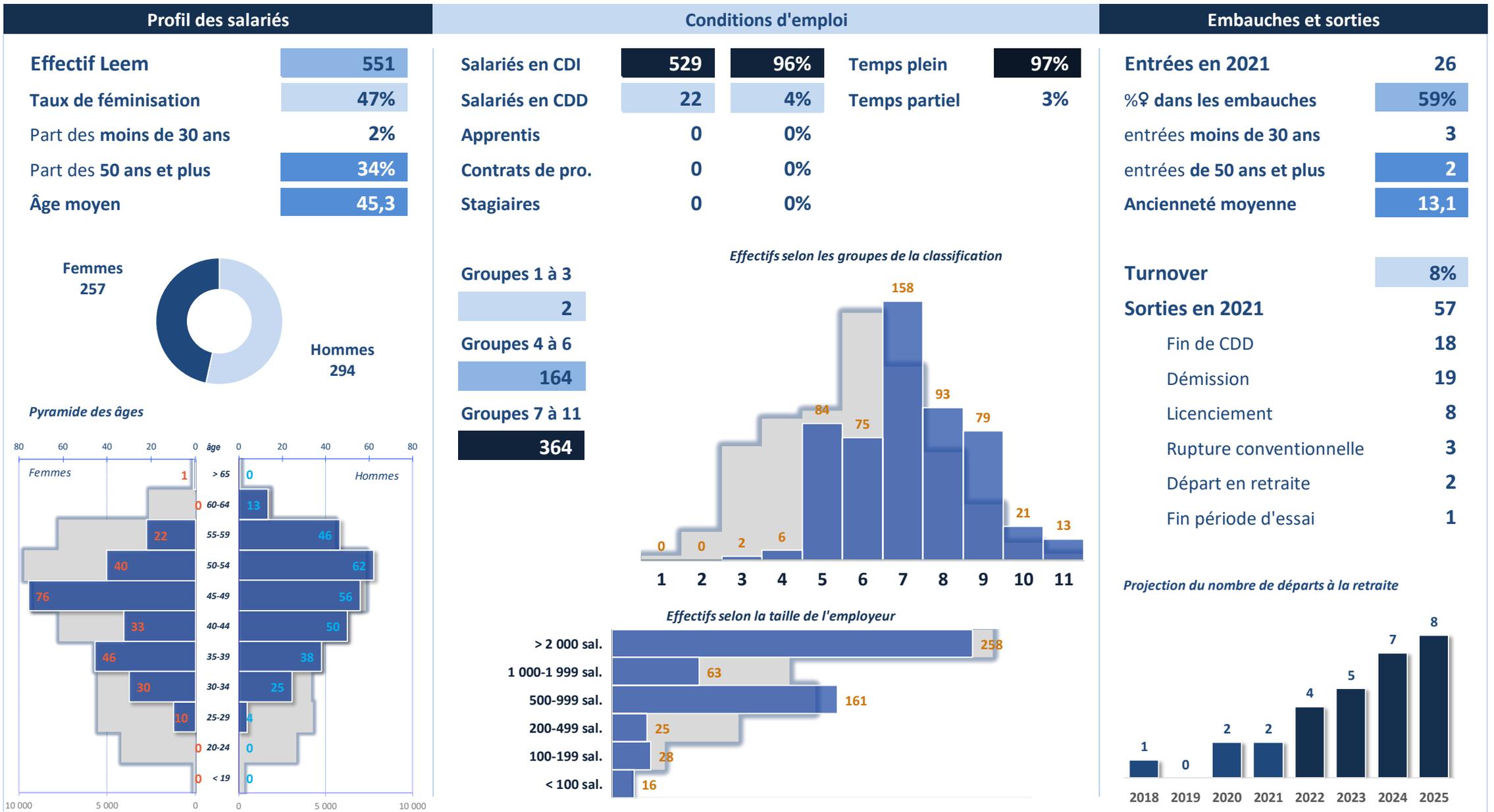
Directeur(rice) information et promotion du médicament

Promotion et Commercialisation



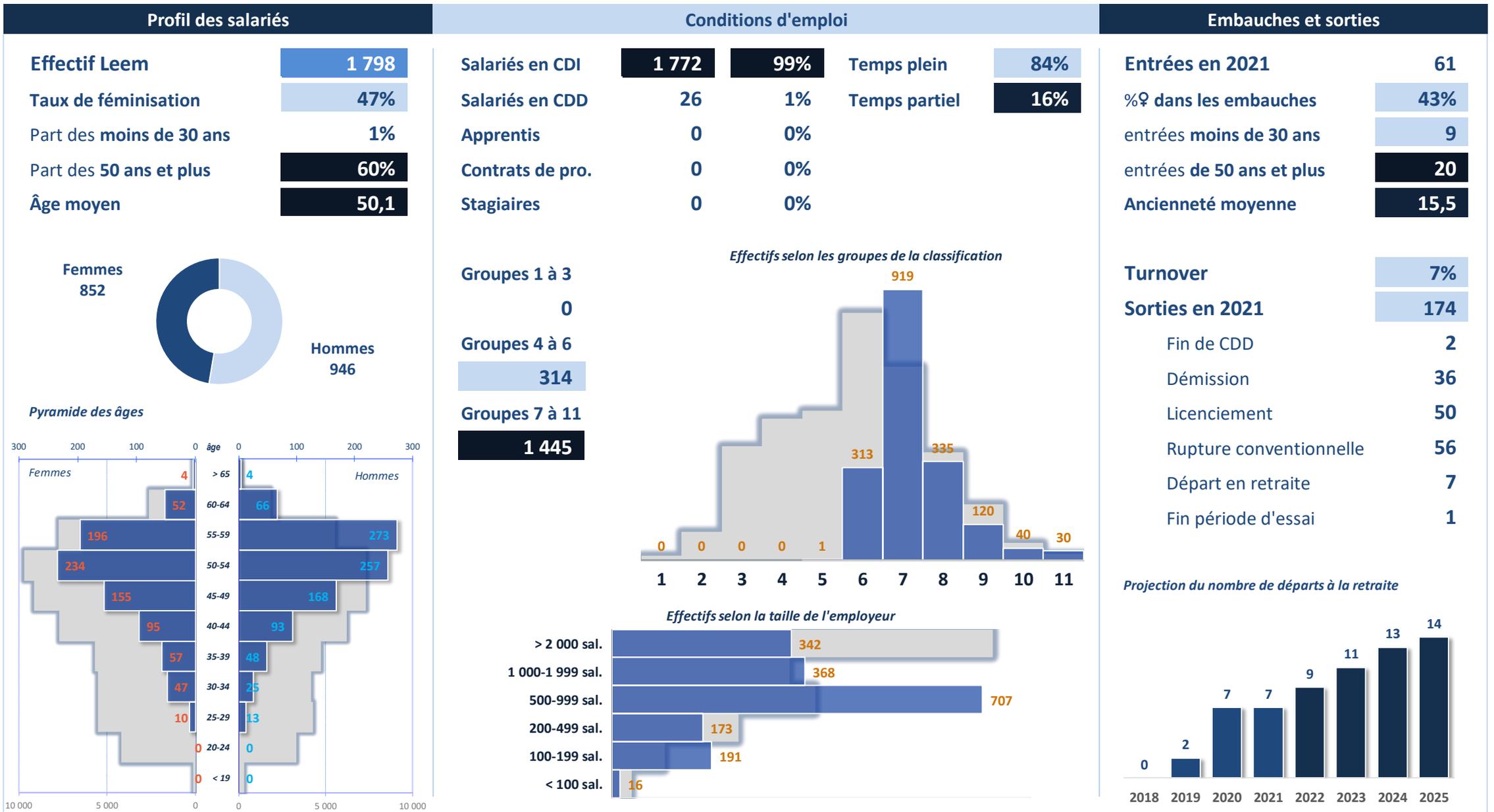
Directeur(rice) de zone

Promotion et Commercialisation



Directeur(rice) régional

Promotion et Commercialisation



- **Métiers de la famille de l'Information médicale et réglementaire**
 - Directeur(rice) d'accès au marché
 - Responsable d'accès au marché
 - Responsable information médicale
 - Chargé(e) de pharmacovigilance
 - Chargé(e) des Affaires réglementaires
 - Responsable affaires réglementaires

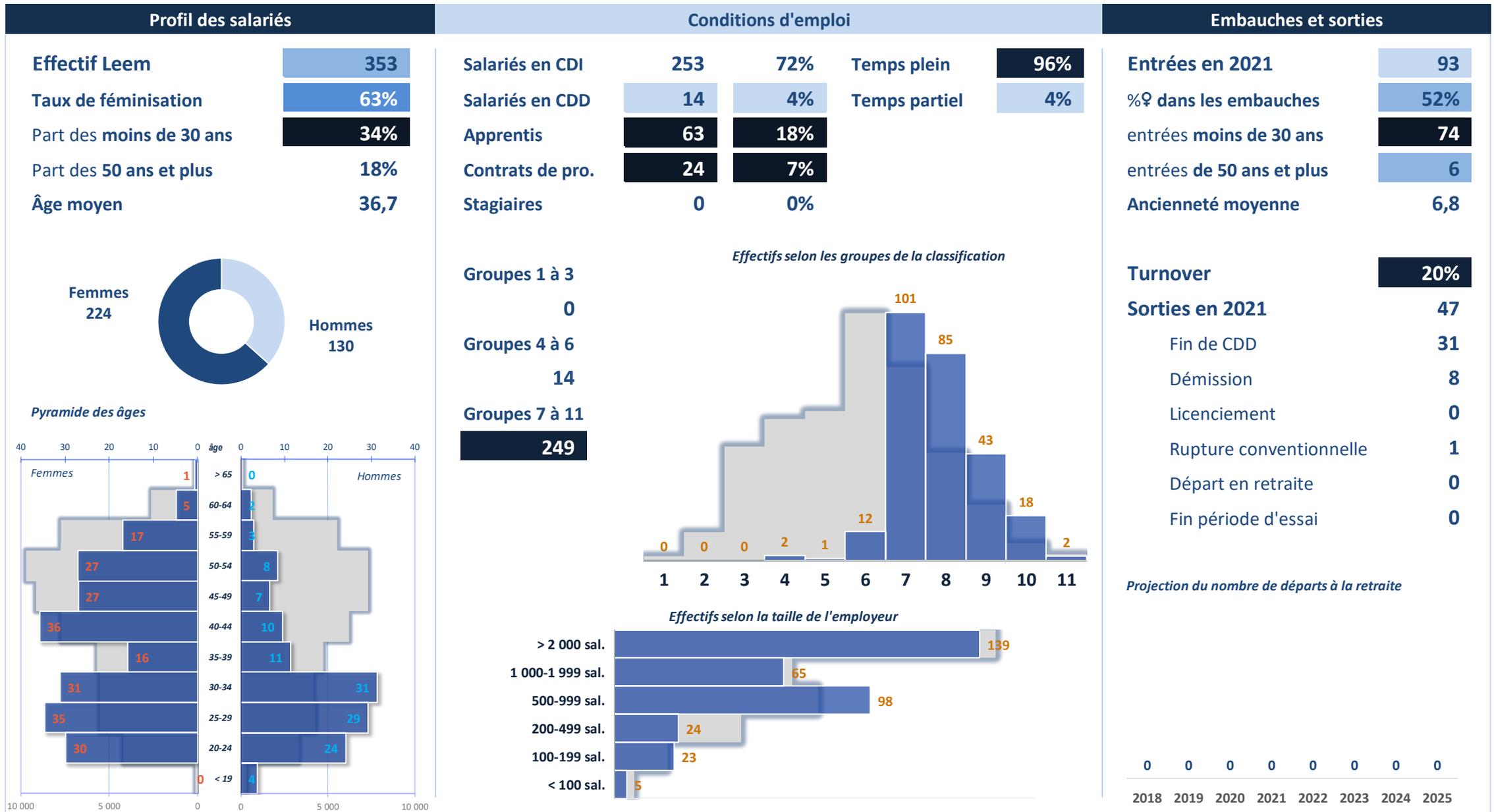
Tendances des métiers de la famille de l'Information médicale et réglementaire

Domaines	Métiers	2021	Tendance
Access Market	Directeur(rice) d'accès au marché	353	
	Responsable d'accès au marché	111	
	Responsable étude Pharmaco-Économiques	105	
	Responsable études épidémiologiques	31	
Information médicale	Responsable information médicale	87	↘
	Responsable associations de patients	44	
	Référent(e) médical régional / MSL	579	↗
Pharmacovigilance	Chargé(e) de pharmacovigilance	335	
	Spécialiste pharmacovigilance	5	
	Responsable de pharmacovigilance	46	↘
Affaires réglementaires	Chargé(e) des Affaires réglementaires	1 113	
	Responsable affaires réglementaires	975	
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire		70	

120

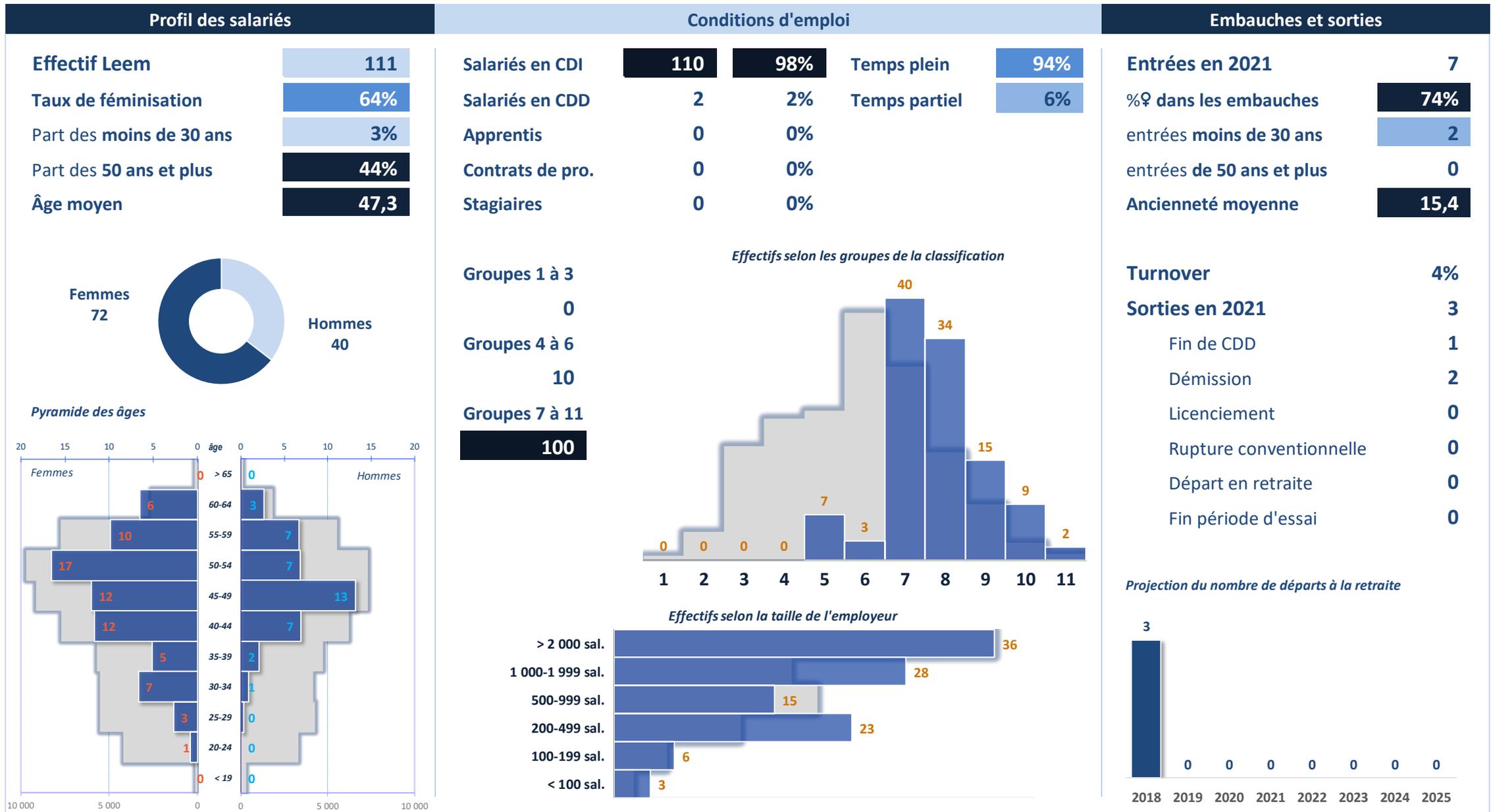
Directeur(rice) d'accès au marché

Information médicale & réglementaire



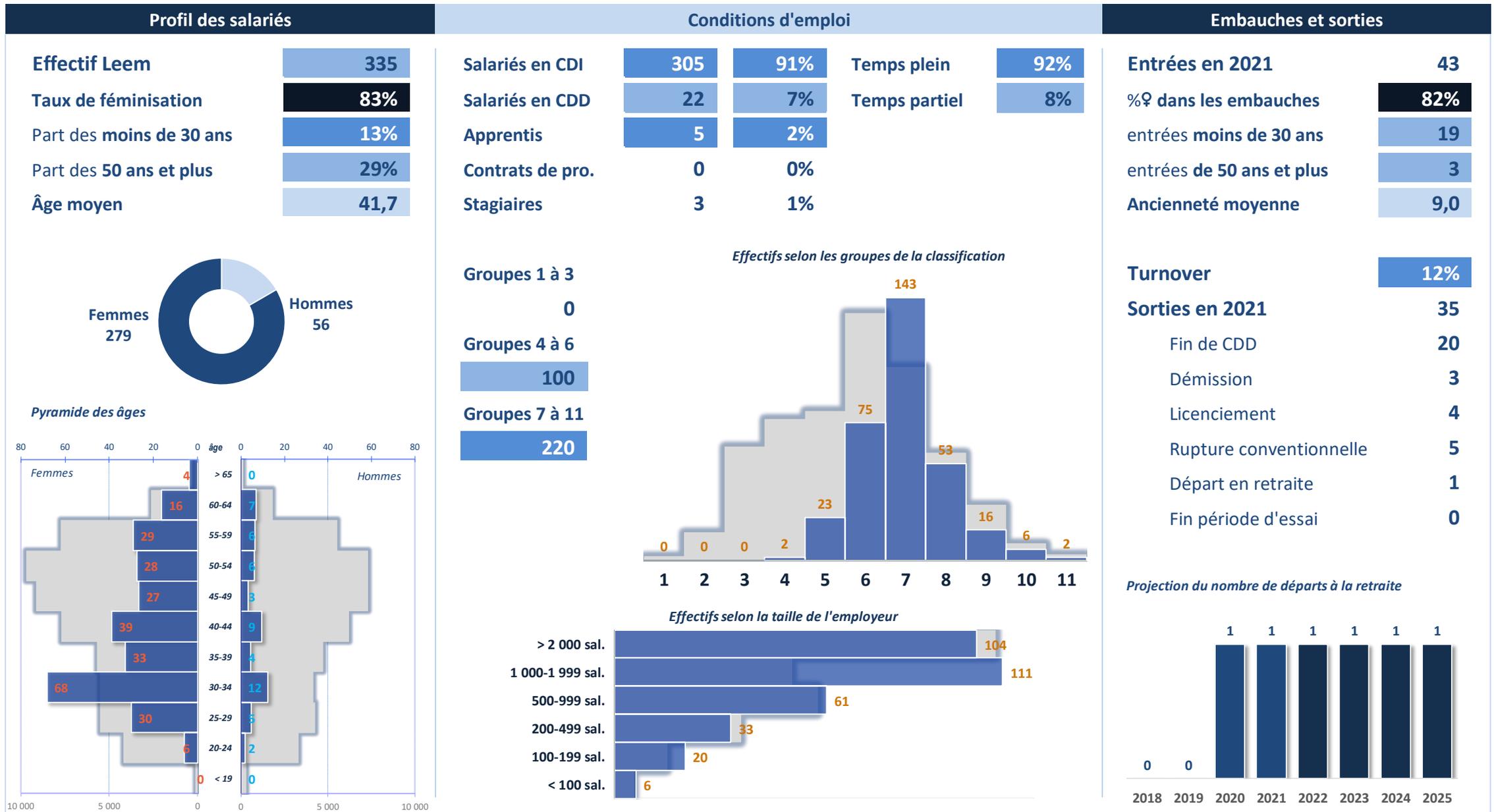
Responsable d'accès au marché

Information médicale & réglementaire



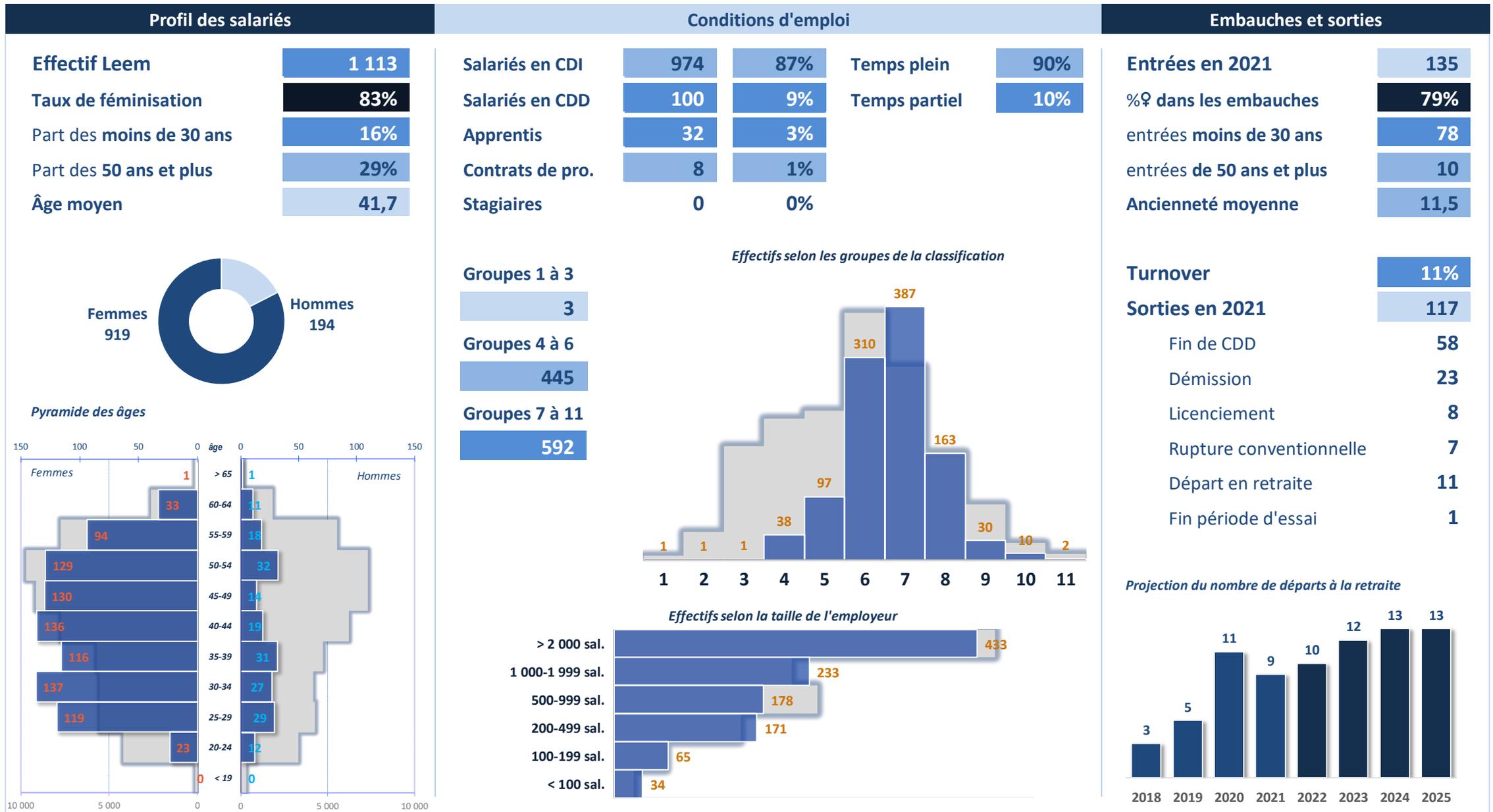
Chargé(e) de pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire



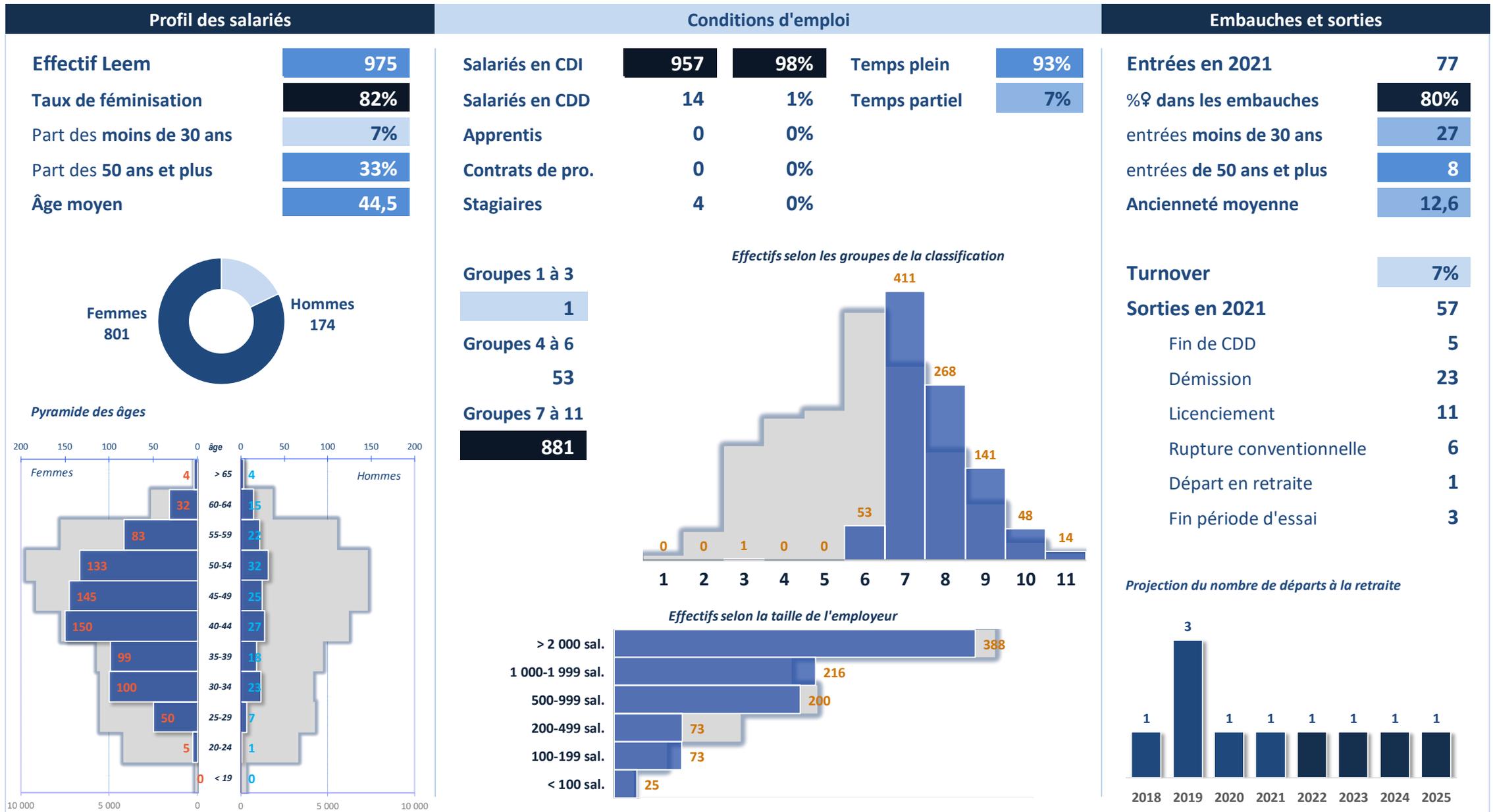
Chargé(e) des Affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire



Responsable affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire

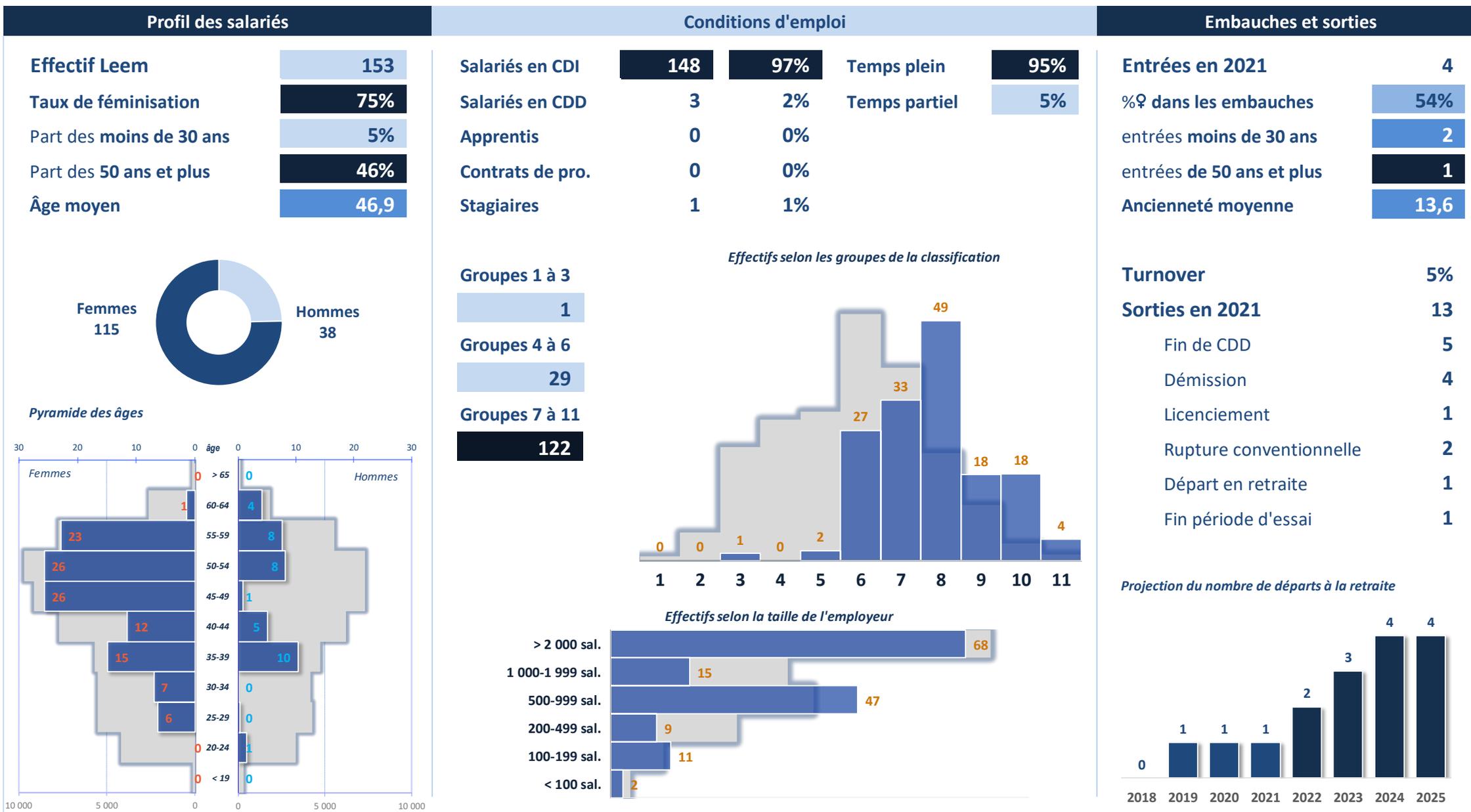


- **Métiers de la famille Administration-Support**
 - Responsable nouveaux médias, chargé de communication
 - Responsable Ethique Déontologie Conformité, responsable juridique
 - Juriste
 - Responsable RH
 - Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH
 - Services généraux
 - Comptable
 - Contrôleur de gestion
 - Responsable et directeur financier
 - Technicien informatique
 - Chef de projet informatique (dont directeur informatique)
 - Secrétariat et assistantat de direction

Tendances des métiers de la famille de l'Administration-Support

Domaines	Métiers	2021	Tendance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel	Responsable ou chargé de paie	669	
	Responsable RH	153	↗
	Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH	447	
	Autres métiers du domaine	312	
Autres familles support (assistanat, juridique, affaires publiques, etc.)	Services généraux	449	
	Autres métiers du domaine	1 216	
Communication	Responsable nouveaux médias, chargé de communication	822	↗
Finances / Comptabilité	Comptable	133	
	Contrôleur de gestion	343	
	Responsable et directeur financier	345	
	Autres métiers du domaine	911	
Informatique / Systèmes d'information	Technicien informatique	1 006	
	Chef de projet informatique (dont directeur informatique)	687	↗
	Autres métiers du domaine	397	
Juridique & Compliance	Resp. Ethique Déontologie Conformité, resp. juridique	427	↘
	Juriste	1 382	
Affaires publiques et institutionnelles	Responsable régional des relations scientifiques / médicales	132	↗
Secrétariat / Assistanat	Secrétariat et assistanat de direction	2 421	
	Autres métiers du secrétariat-assistanat	287	
Autres métiers support	Autres métiers supports	4 183	

Responsable Ethique Déontologie Conformité

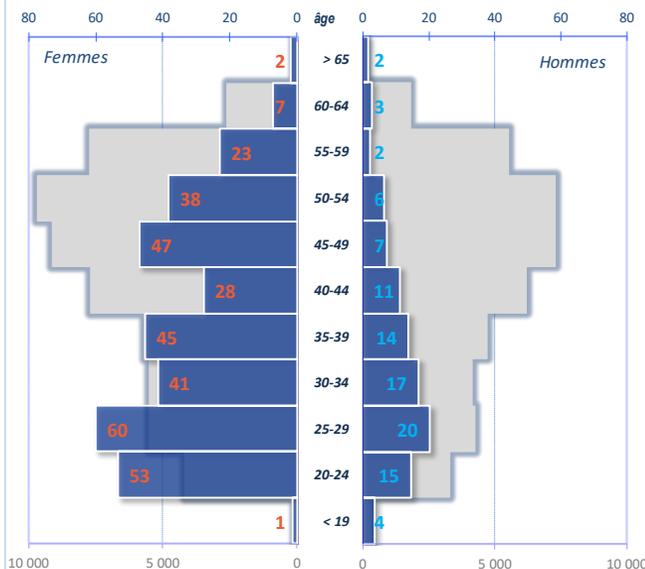


Profil des salariés

Effectif Leem	447
Taux de féminisation	77%
Part des moins de 30 ans	34%
Part des 50 ans et plus	19%
Âge moyen	37,1



Pyramide des âges

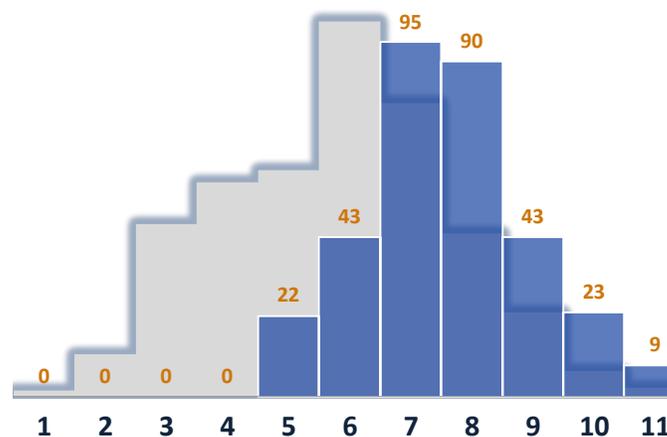


Conditions d'emploi

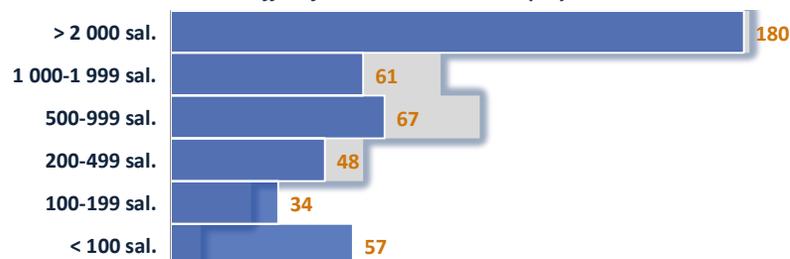
Salariés en CDI	316	71%	Temps plein	97%
Salariés en CDD	18	4%	Temps partiel	3%
Apprentis	101	23%		
Contrats de pro.	7	2%		
Stagiaires	5	1%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	65
Groupes 7 à 11	260

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

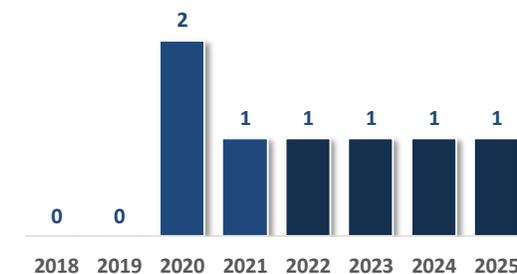


Embauches et sorties

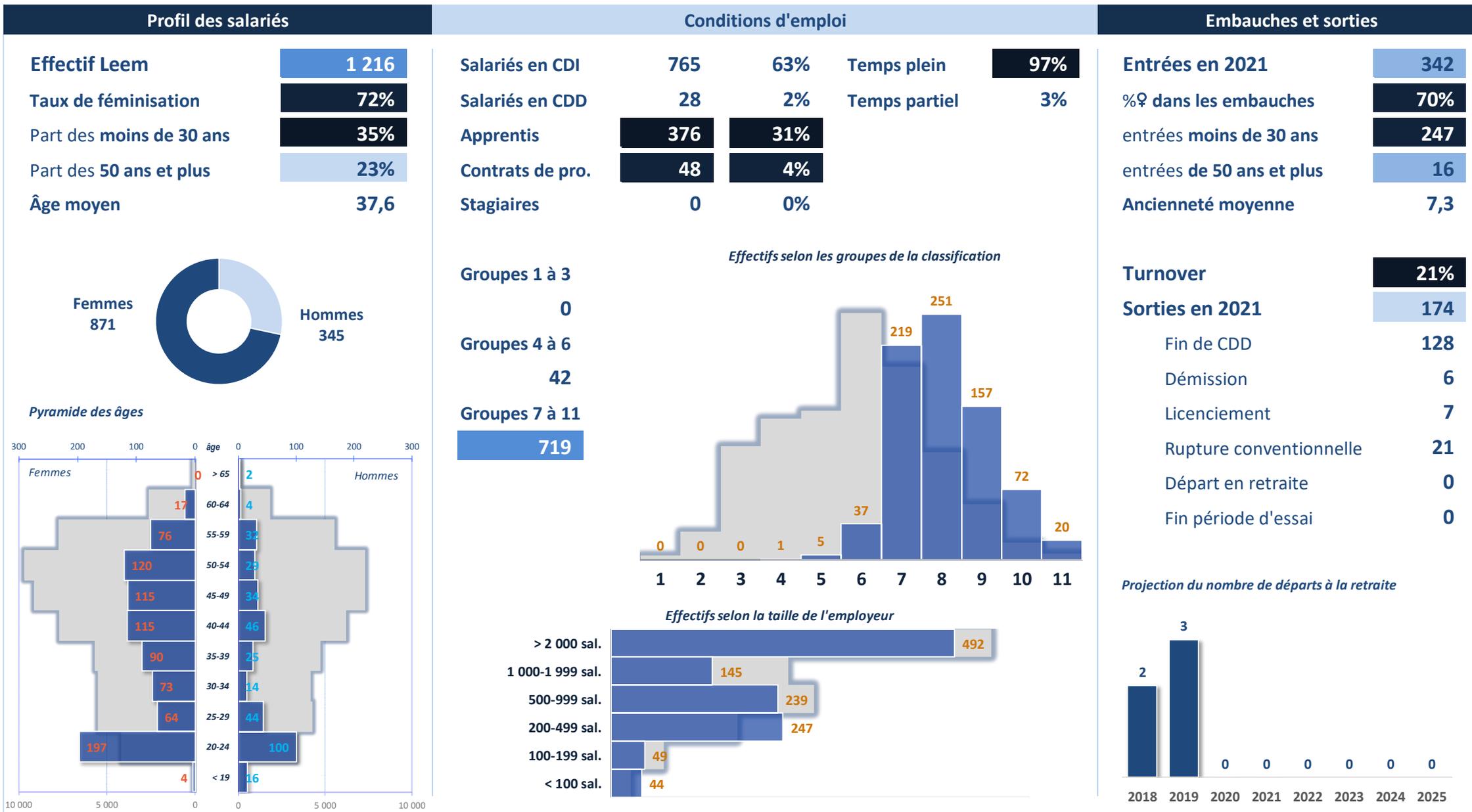
Entrées en 2021	119
%♀ dans les embauches	80%
entrées moins de 30 ans	100
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	6,8

Turnover	20%
Sorties en 2021	59
Fin de CDD	26
Démission	12
Licenciement	3
Rupture conventionnelle	6
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	6

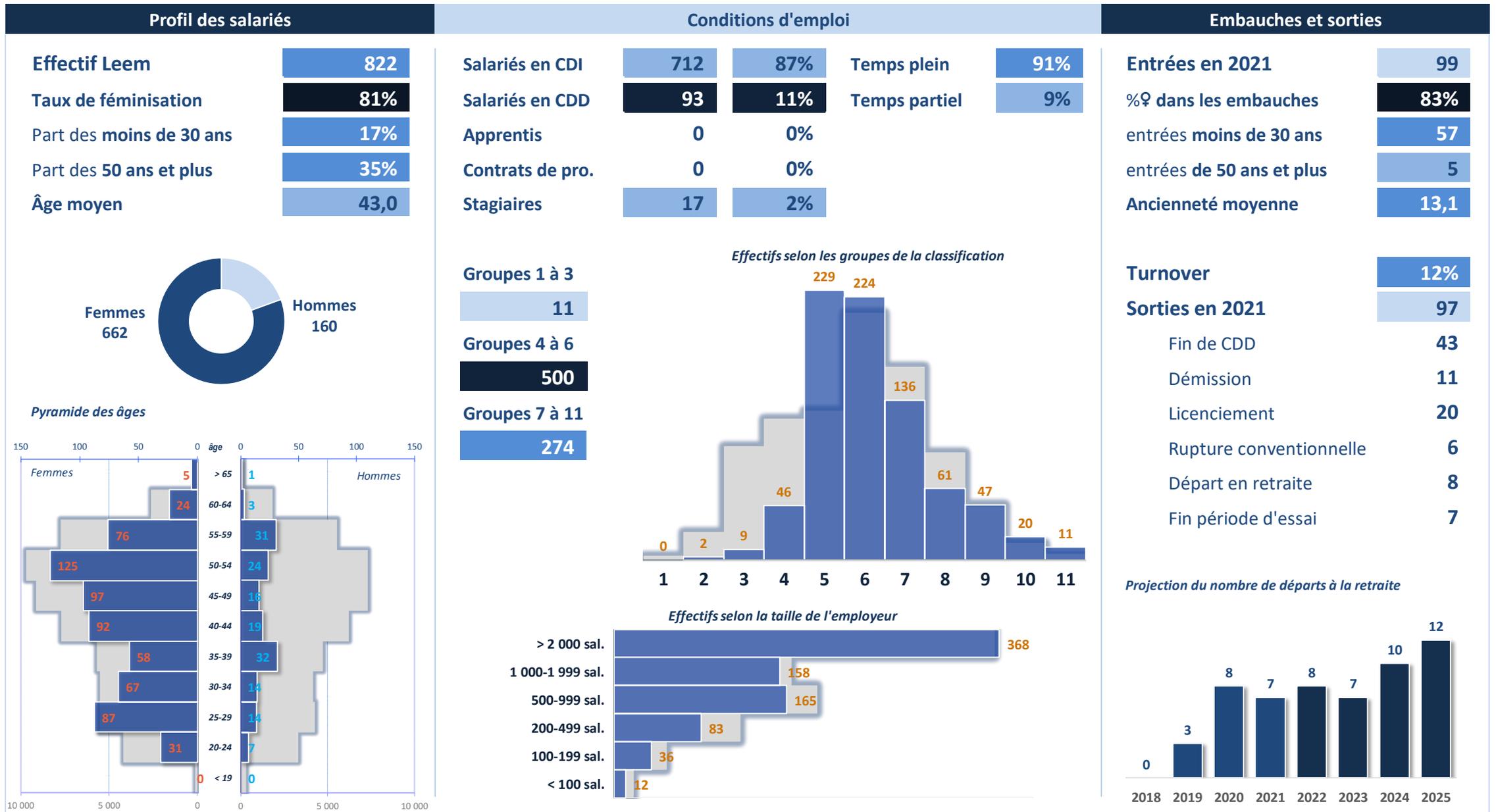
Projection du nombre de départs à la retraite



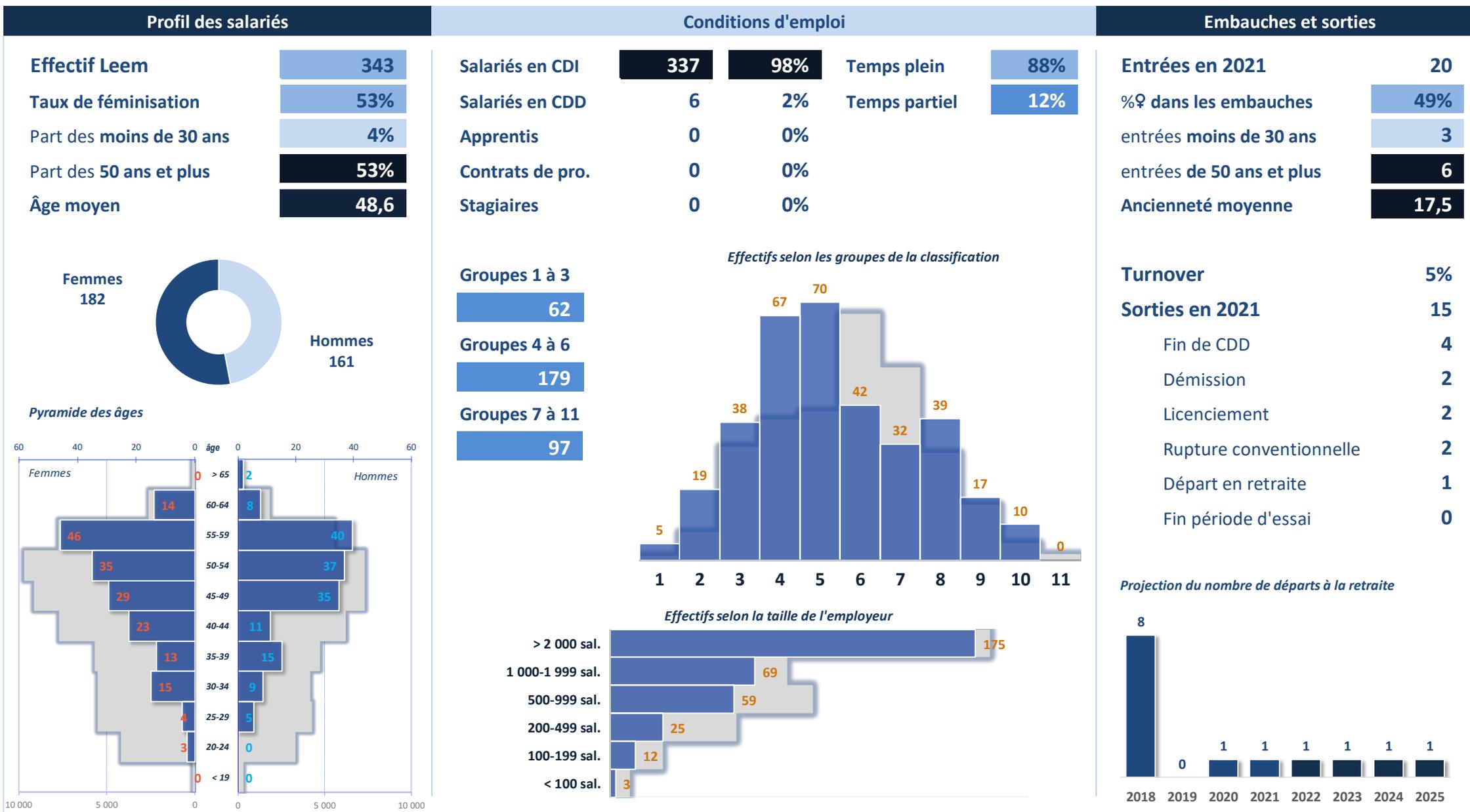
Responsable RH



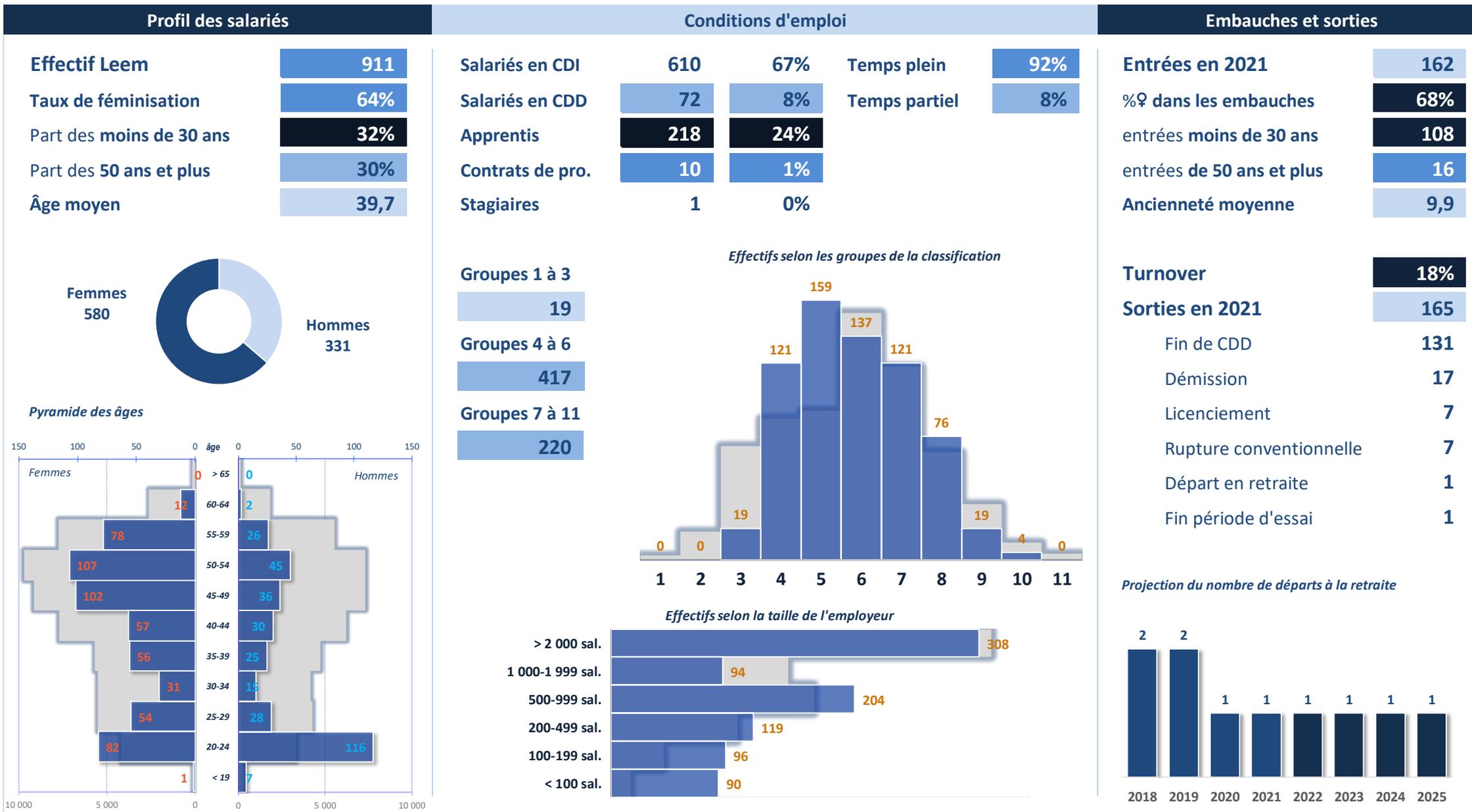
Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH



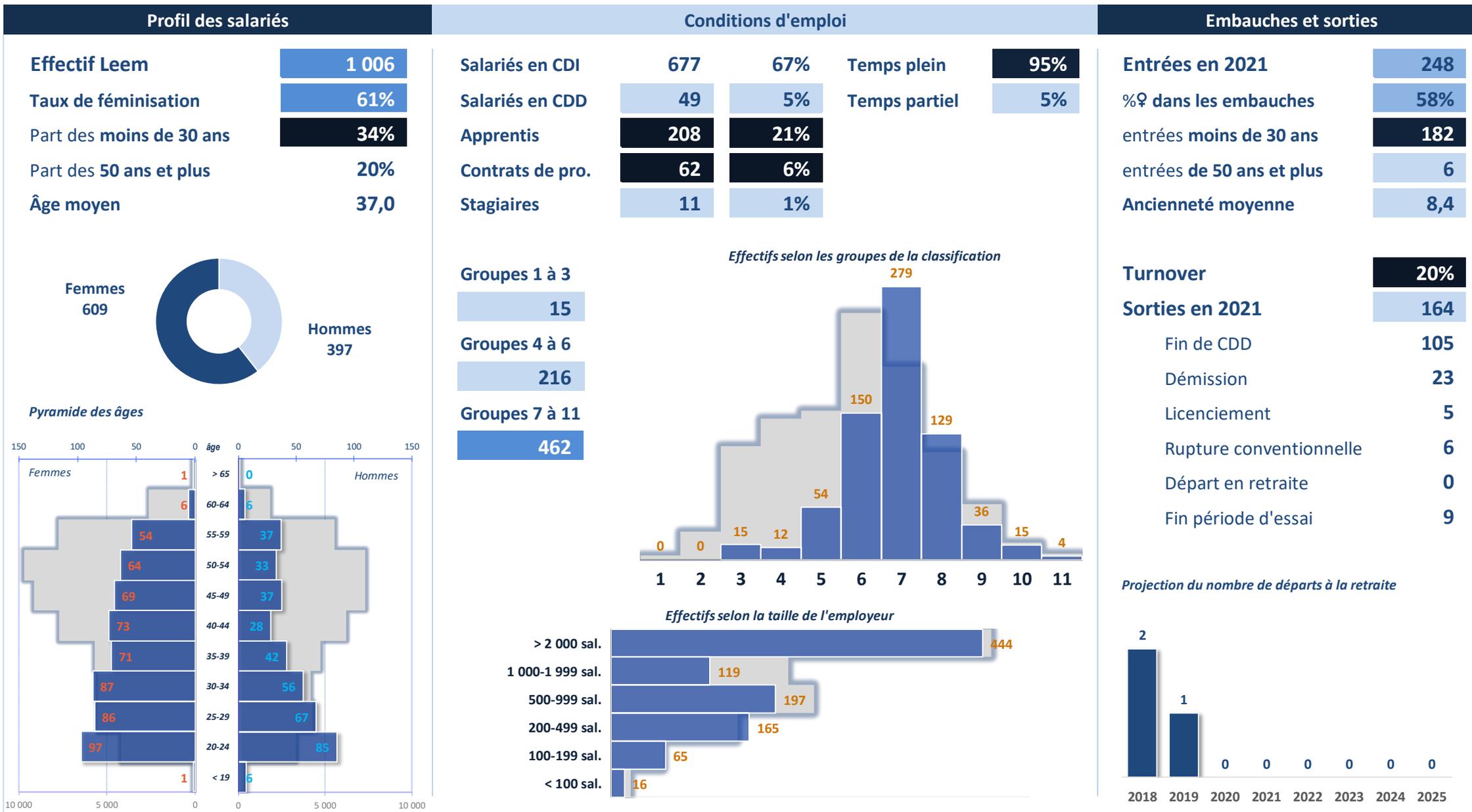
Services généraux



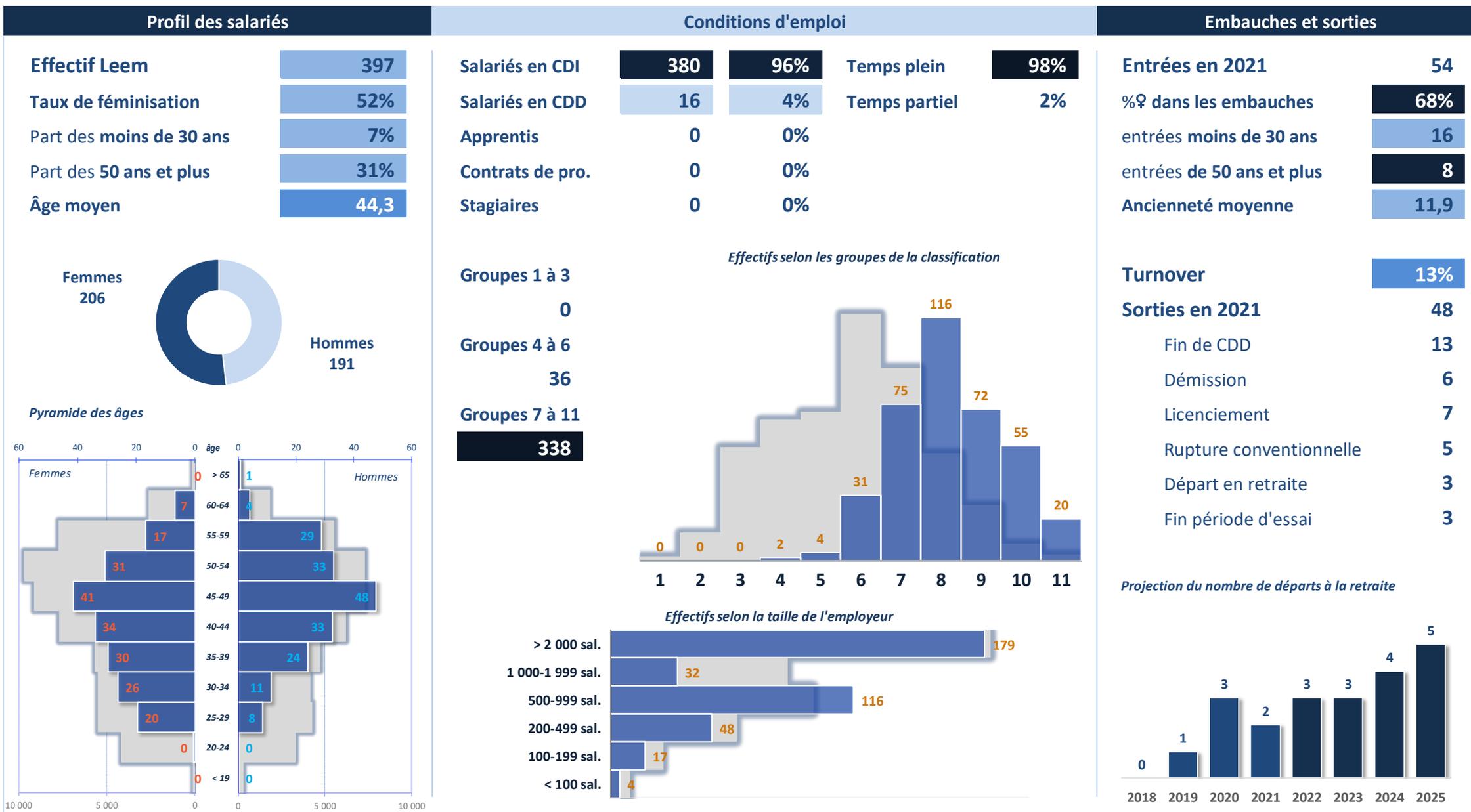
Comptable



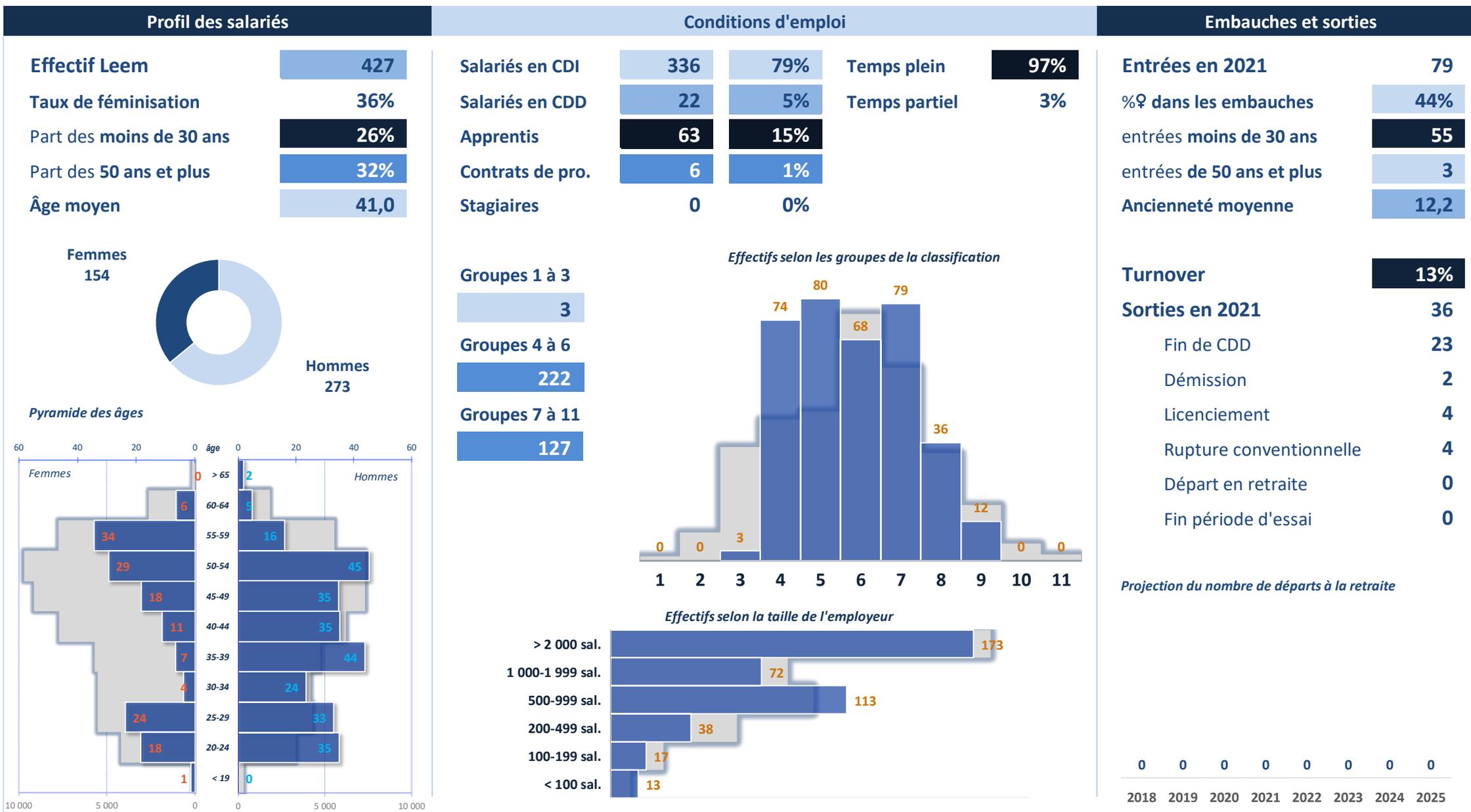
Contrôleur de gestion



Responsable et directeur financier



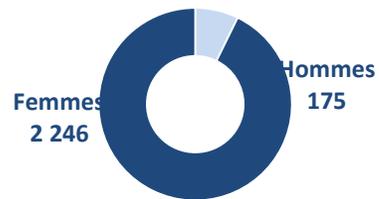
Technicien informatique



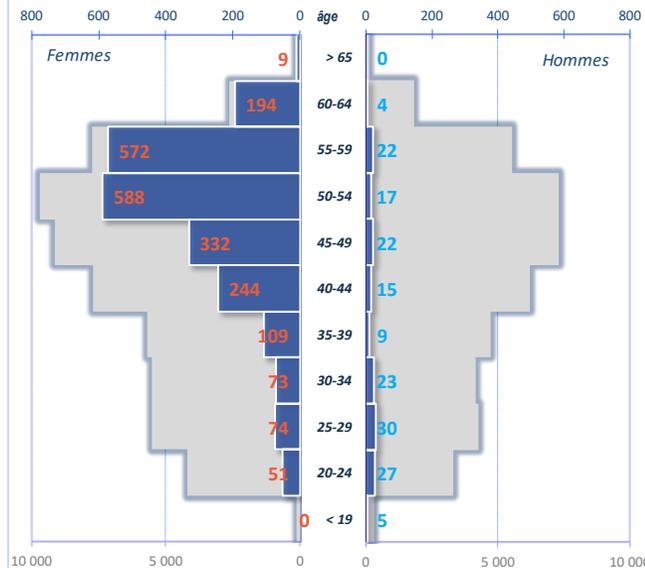
Secrétariat et assistantat de direction

Profil des salariés

Effectif Leem	2 421
Taux de féminisation	93%
Part des moins de 30 ans	8%
Part des 50 ans et plus	58%
Âge moyen	48,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	2 226	92%	Temps plein	86%
Salariés en CDD	74	3%	Temps partiel	14%
Apprentis	82	3%		
Contrats de pro.	13	1%		
Stagiaires	26	1%		

Groupes 1 à 3

77

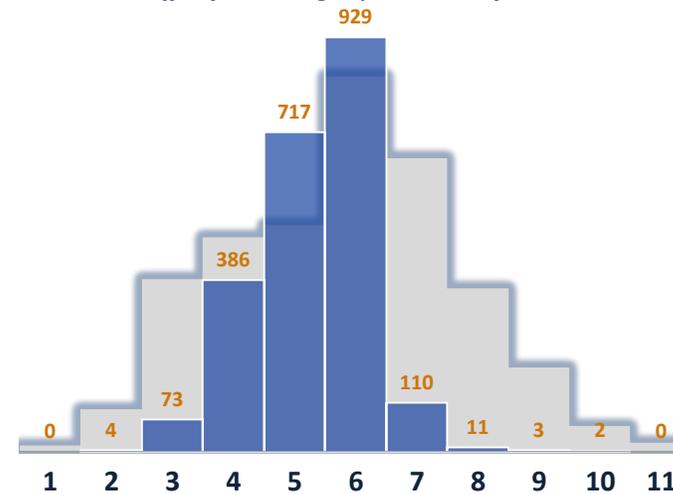
Groupes 4 à 6

2 032

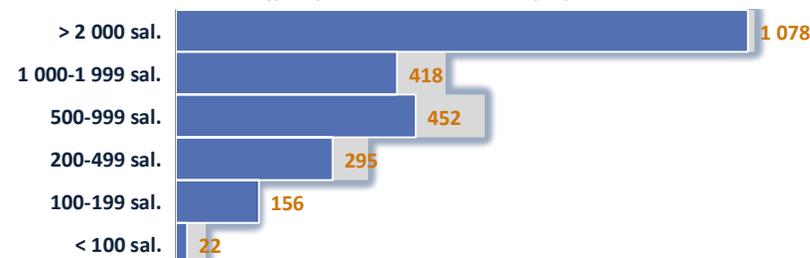
Groupes 7 à 11

126

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	190
%♀ dans les embauches	77%
entrées moins de 30 ans	96
entrées de 50 ans et plus	45
Ancienneté moyenne	17,7

Turnover

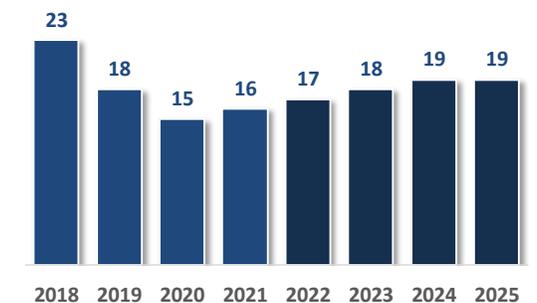
7%

Sorties en 2021

165

Fin de CDD	81
Démission	15
Licenciement	23
Rupture conventionnelle	15
Départ en retraite	15
Fin période d'essai	2

Projection du nombre de départs à la retraite



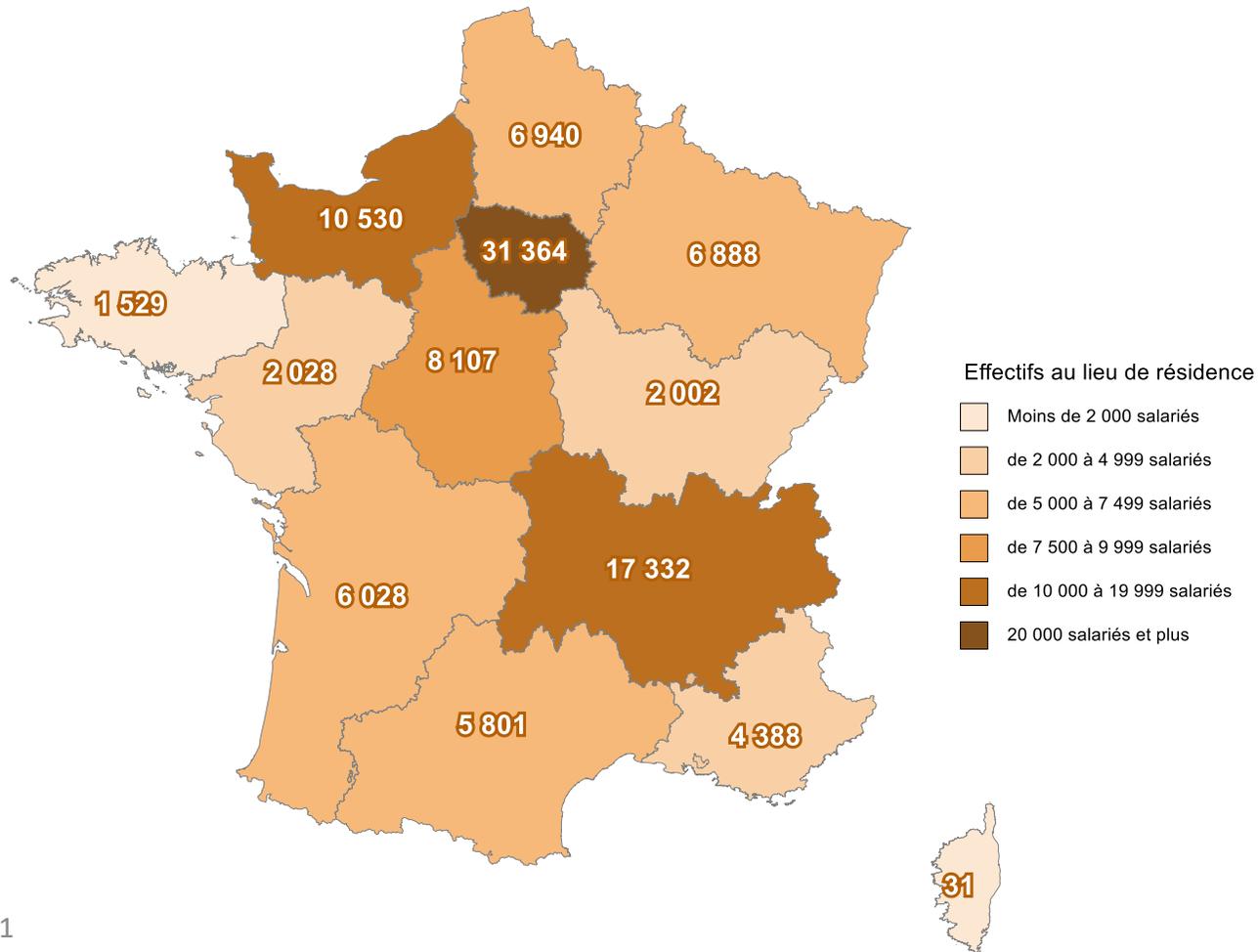
Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

Tendances des régions

Les effectifs régionaux de l'industrie pharmaceutique

Répartition des 103 227 salariés selon leur lieu de résidence



Nombre d'établissements par région

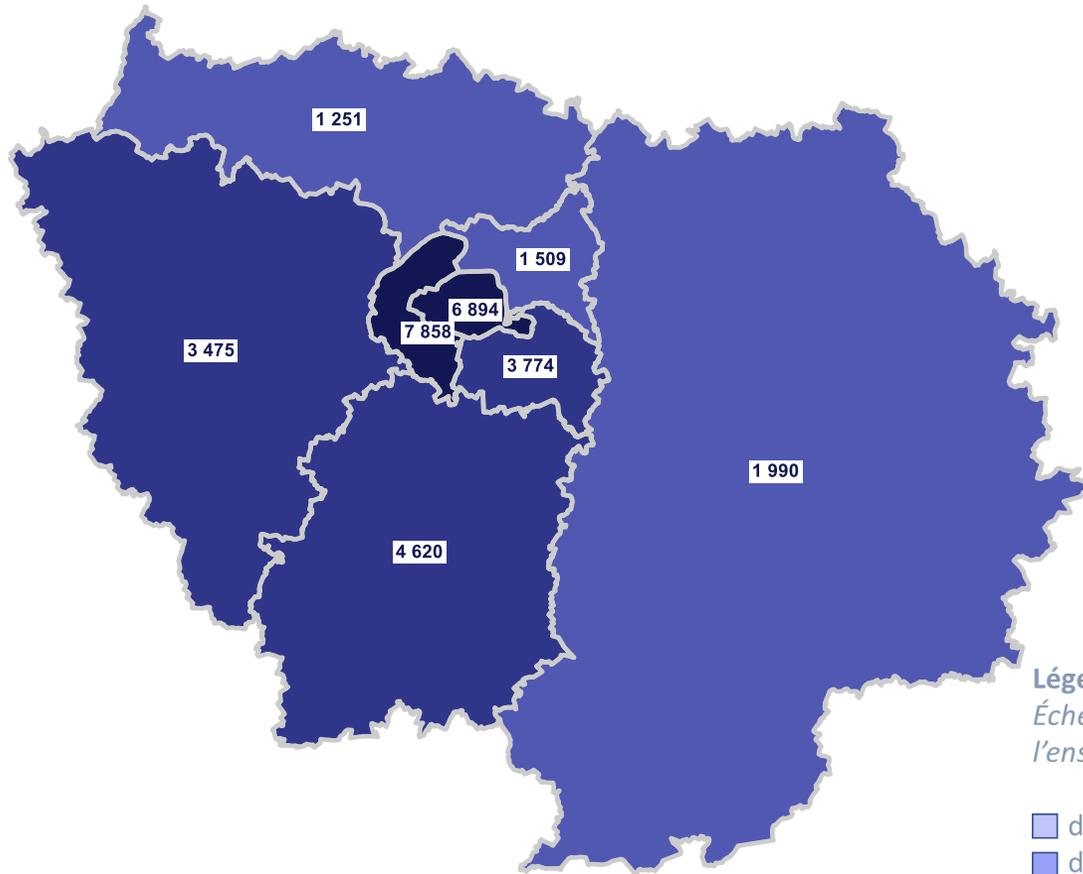
Nombre d'établissements	
ILE-DE-FRANCE	706
CENTRE-VAL DE LOIRE	70
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	40
NORMANDIE	63
HAUTS-DE-FRANCE	71
GRAND EST	107
PAYS-DE-LOIRE	54
BRETAGNE	32
NOUVELLE AQUITAINE	78
OCCITANIE	156
AUVERGNE-RHONE-ALPES	240
PROVENCE-ALPES-COTE-D'AZUR	97
CORSE	1

Source : Dares

Région Île-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

31 364 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

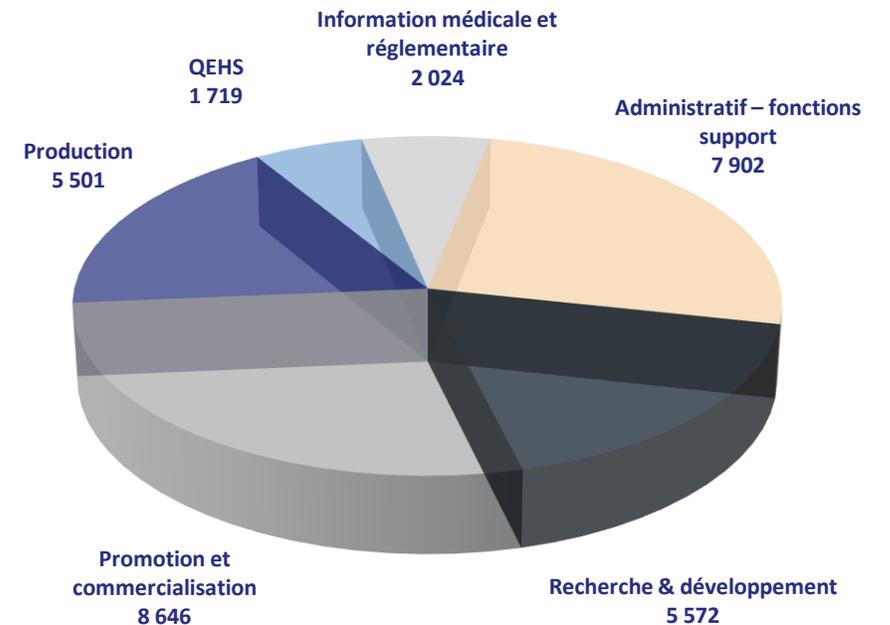
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	625
de 200 à 499 salariés	44
de 500 à 999 salariés	20
1 000 salariés et plus	6

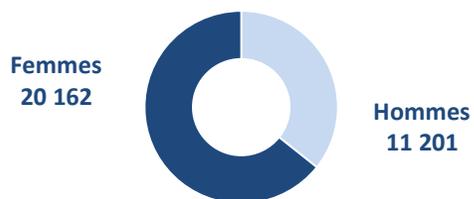
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

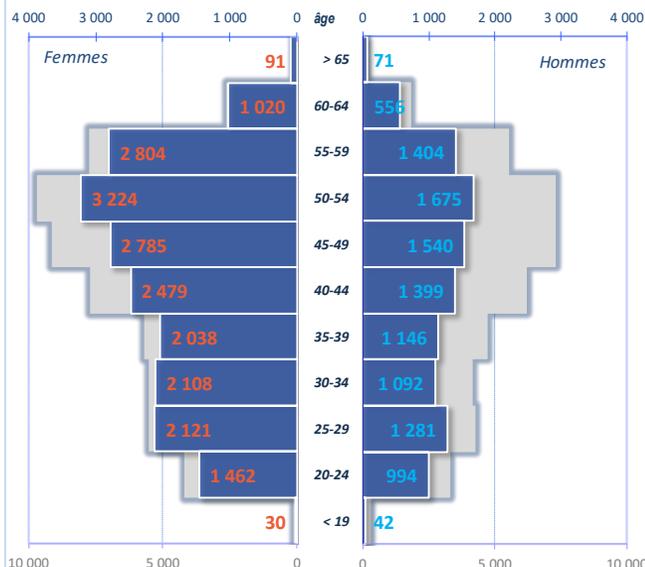


Profil des salariés

Effectif Leem	31 364
Taux de féminisation	64%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	35%
Âge moyen	42,6



Pyramide des âges

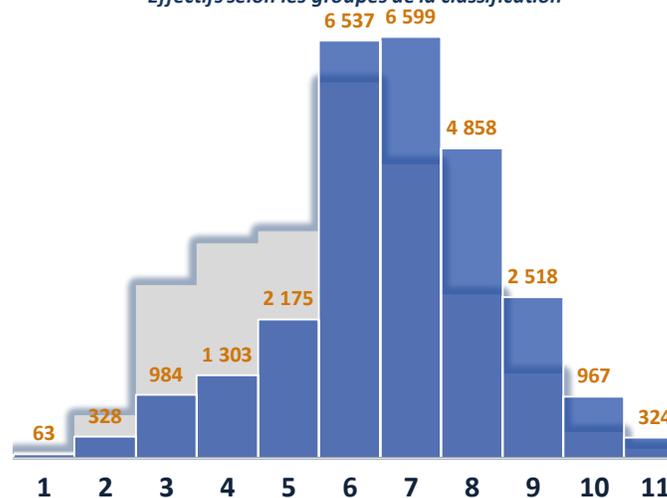


Conditions d'emploi

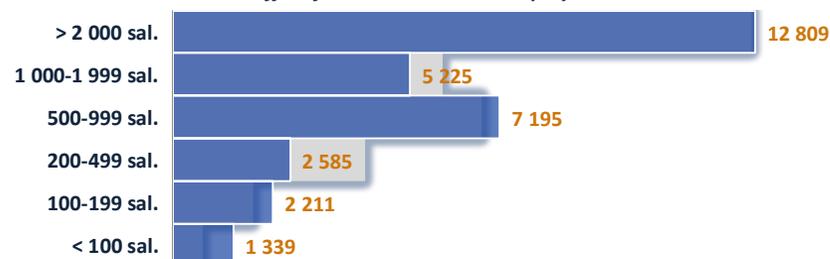
Salariés en CDI	26 253	84%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	1 420	5%	Temps partiel	5%
Apprentis	2 586	8%		
Contrats de pro.	436	1%		
Stagiaires	668	2%		

Groupes 1 à 3	1 375
Groupes 4 à 6	10 015
Groupes 7 à 11	15 266

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



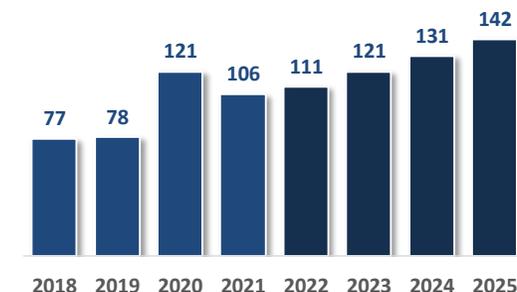
Embauches et sorties

Entrées en 2021	5 025
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	2 972
entrées de 50 ans et plus	389
Ancienneté moyenne	11,4

Turnover	14%
Sorties en 2021	3 761

Fin de CDD	1 869
Démission	631
Licenciement	590
Rupture conventionnelle	258
Départ en retraite	121
Fin période d'essai	47

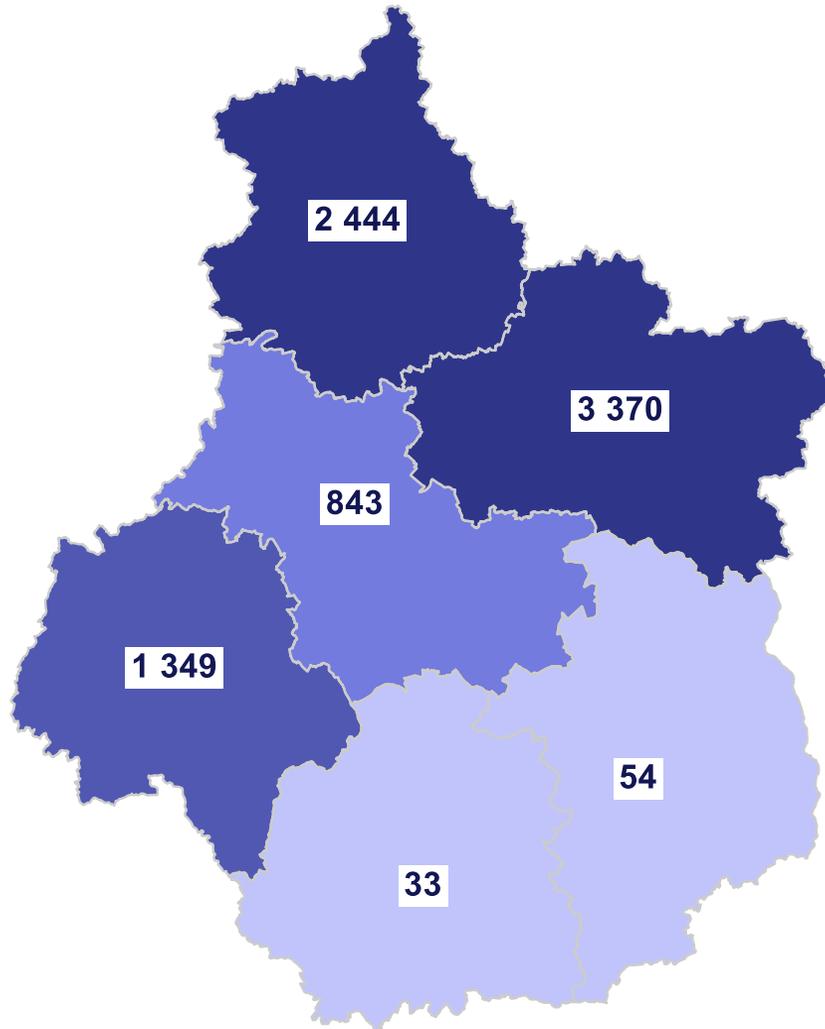
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Centre – Val de Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

8 107 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

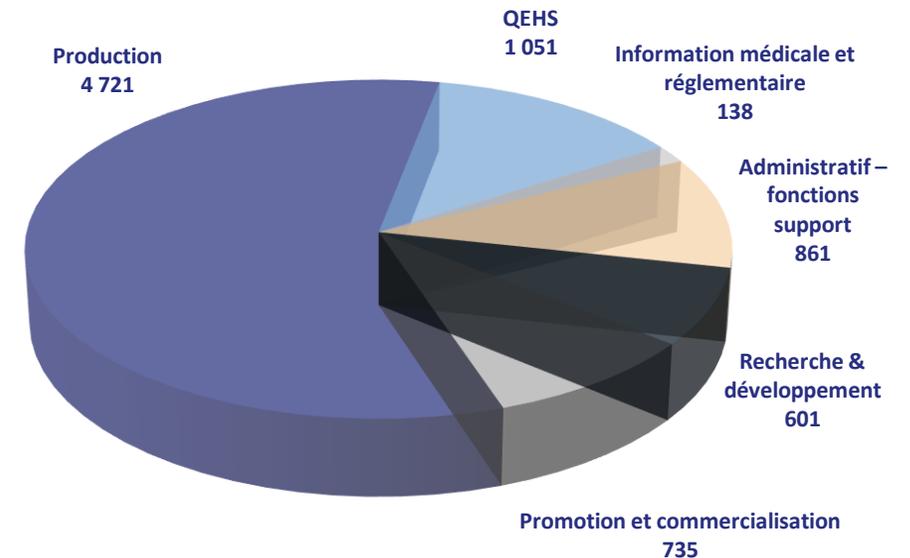
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

Nombre d'établissements implantés dans la région

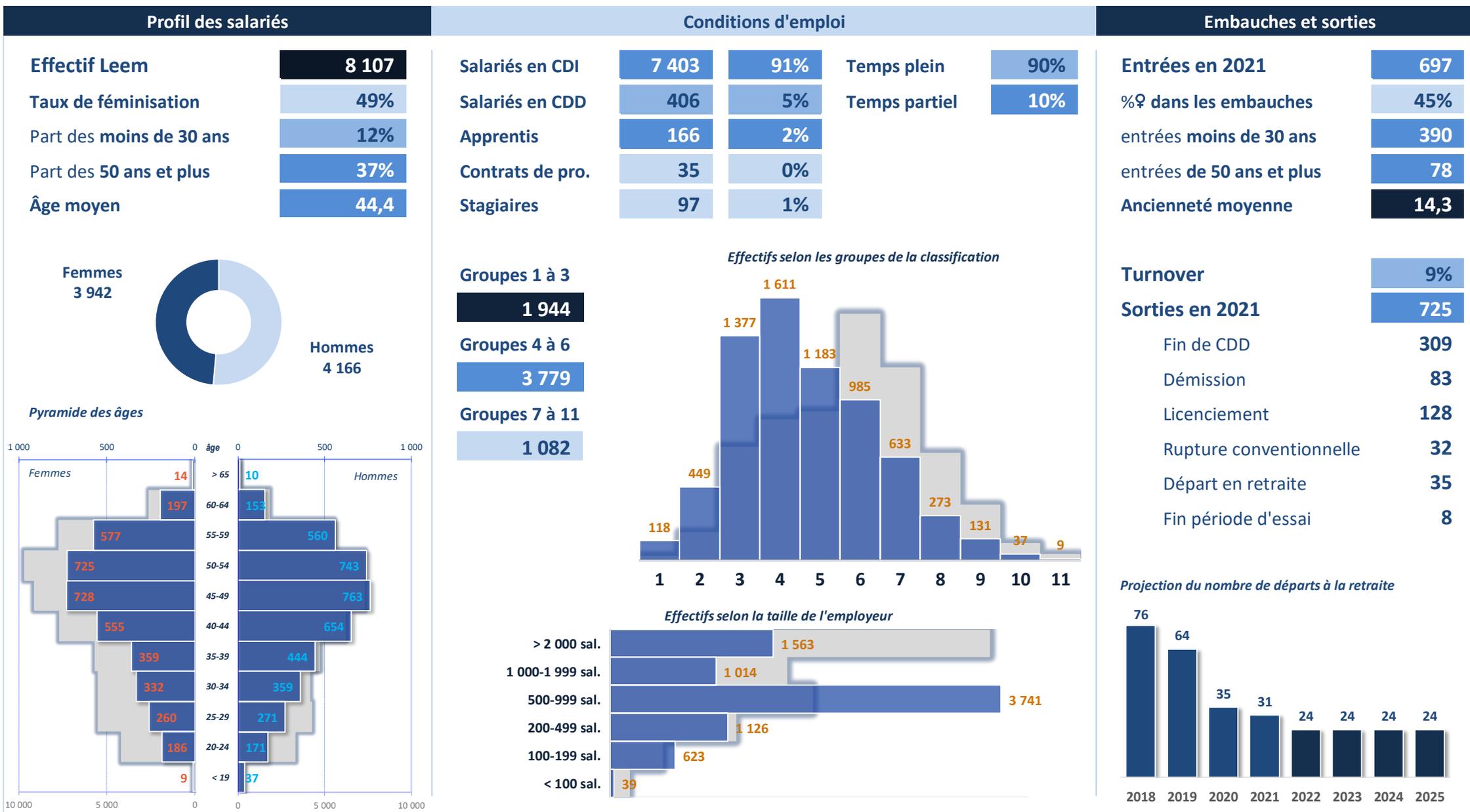
Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	50
de 200 à 499 salariés	16
de 500 à 999 salariés	3
1 000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



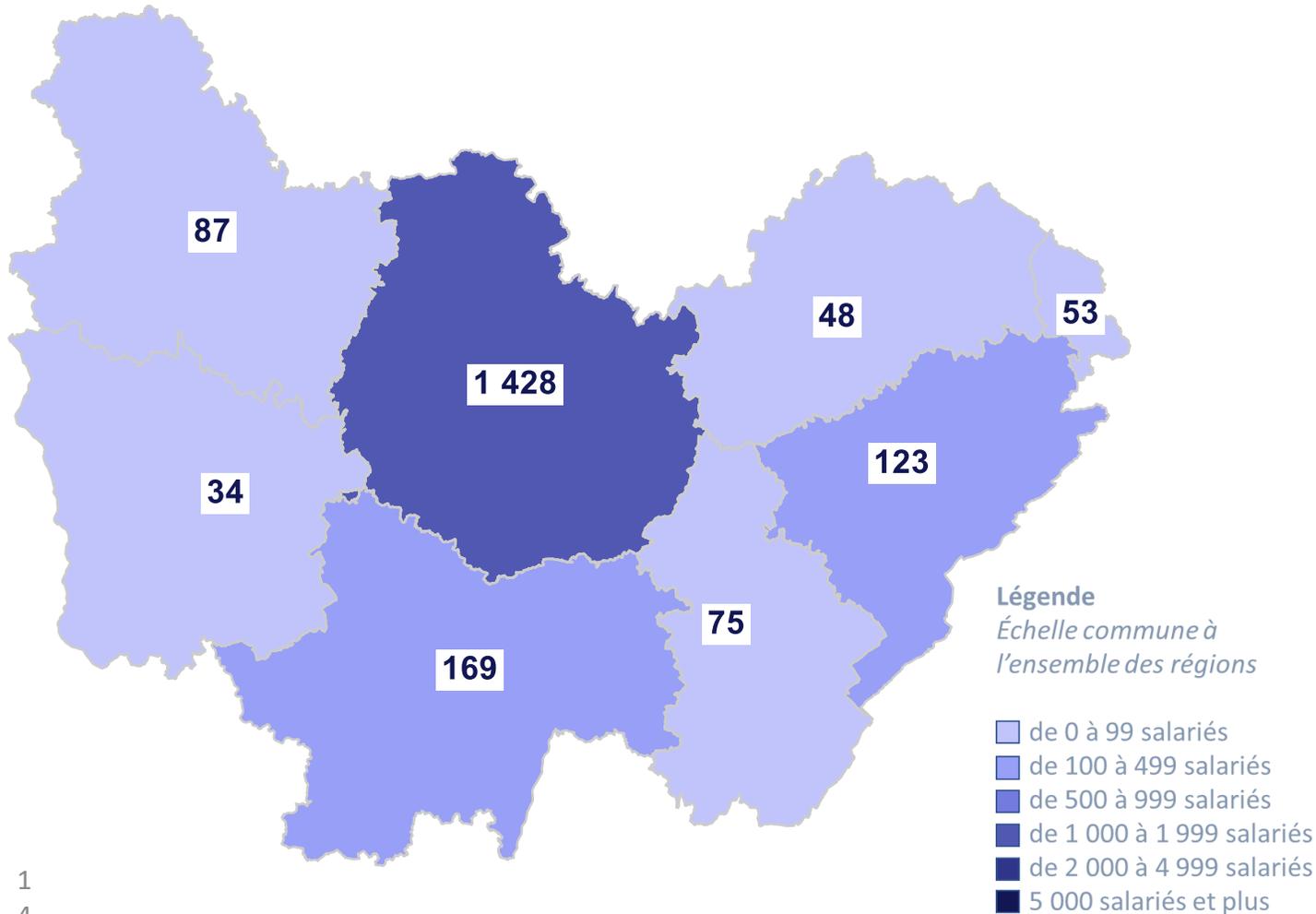
Centre - Val-de-Loire



Région Bourgogne - Franche-Comté

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 031 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)

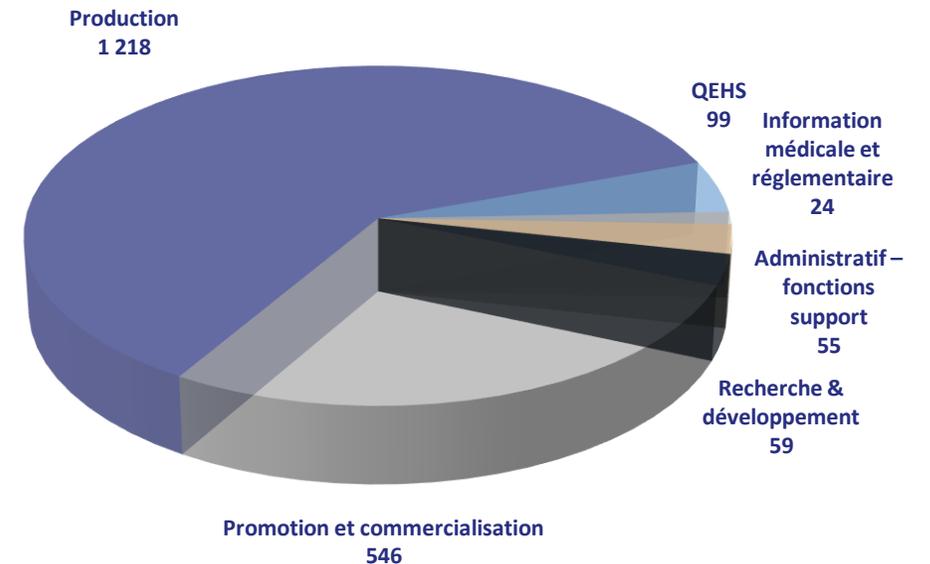


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	38
de 200 à 499 salariés	2
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

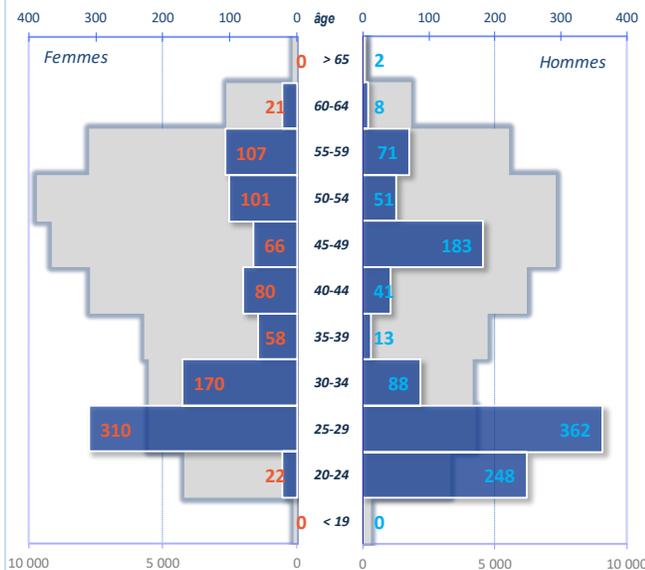


Profil des salariés

Effectif Leem	2 002
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	47%
Part des 50 ans et plus	18%
Âge moyen	36,1



Pyramide des âges

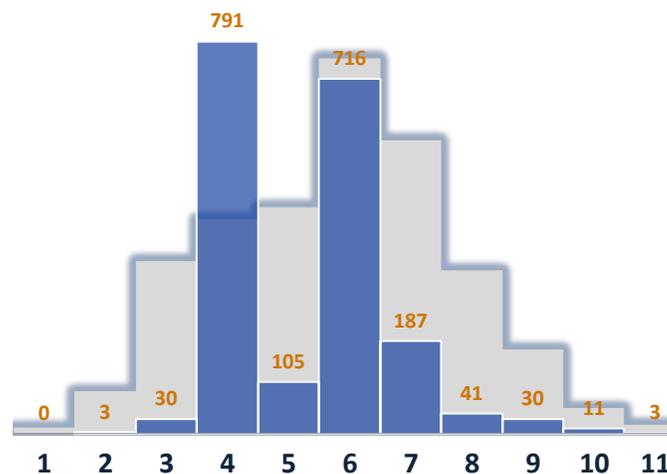


Conditions d'emploi

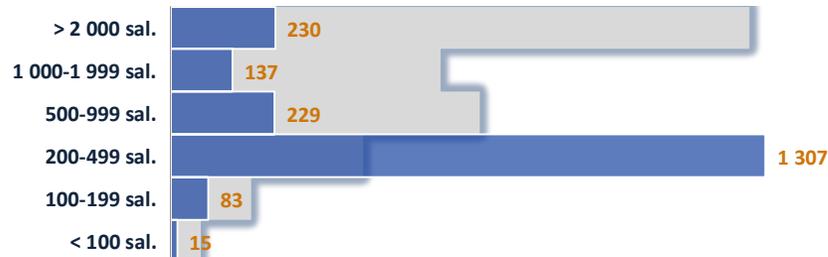
Salariés en CDI	1 553	78%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	379	19%	Temps partiel	7%
Apprentis	50	2%		
Contrats de pro.	15	1%		
Stagiaires	5	0%		

Groupes 1 à 3	33
Groupes 4 à 6	1 612
Groupes 7 à 11	272

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



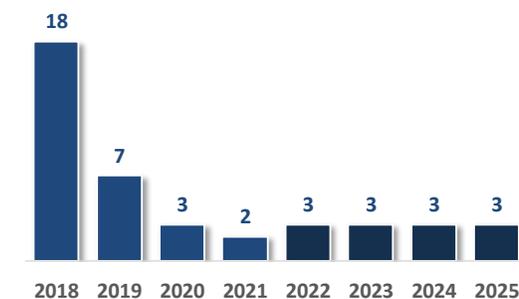
Embauches et sorties

Entrées en 2021	439
%♀ dans les embauches	25%
entrées moins de 30 ans	332
entrées de 50 ans et plus	18
Ancienneté moyenne	6,2

Turnover	20%
Sorties en 2021	357

Fin de CDD	161
Démission	15
Licenciement	16
Rupture conventionnelle	92
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	58

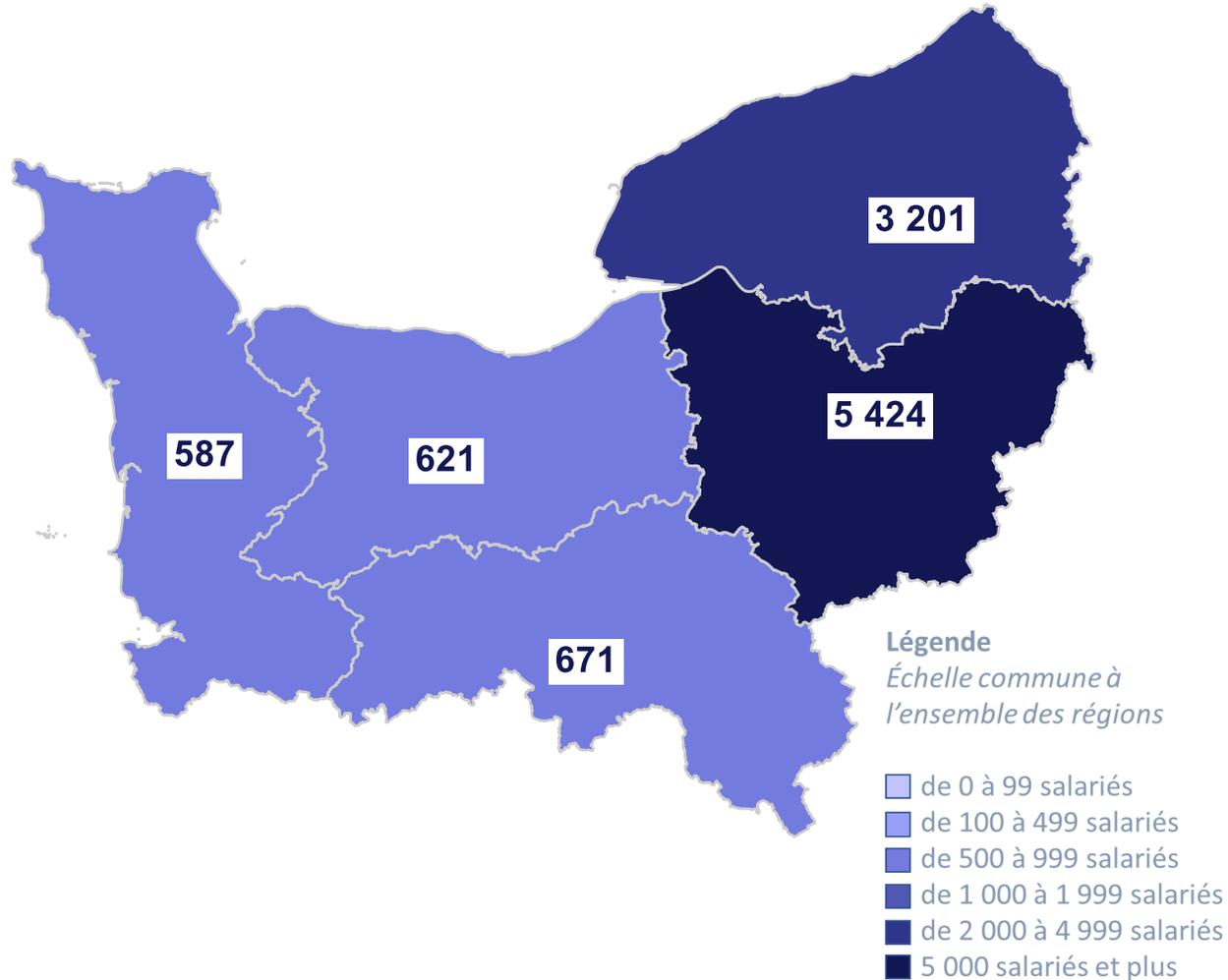
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Normandie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

10 530 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)

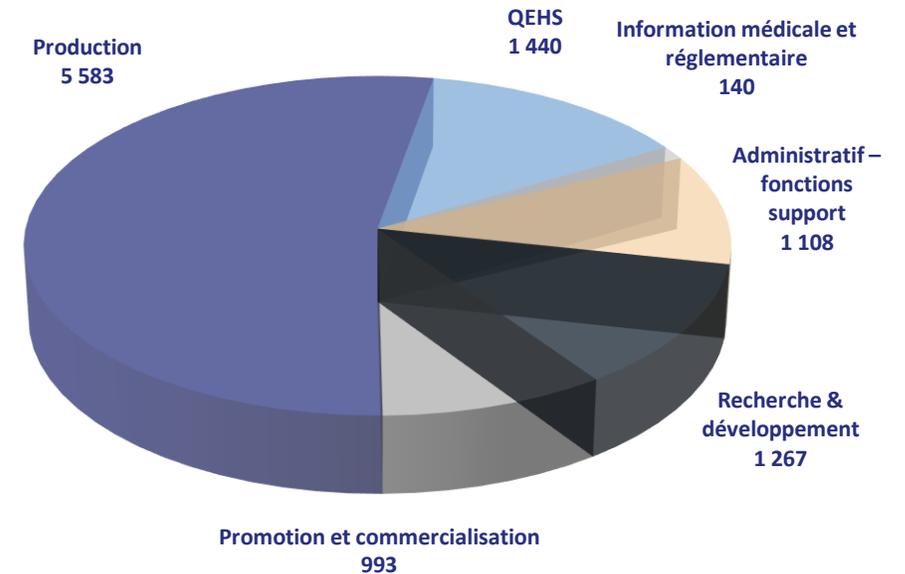


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	46
de 200 à 499 salariés	12
de 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	3

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



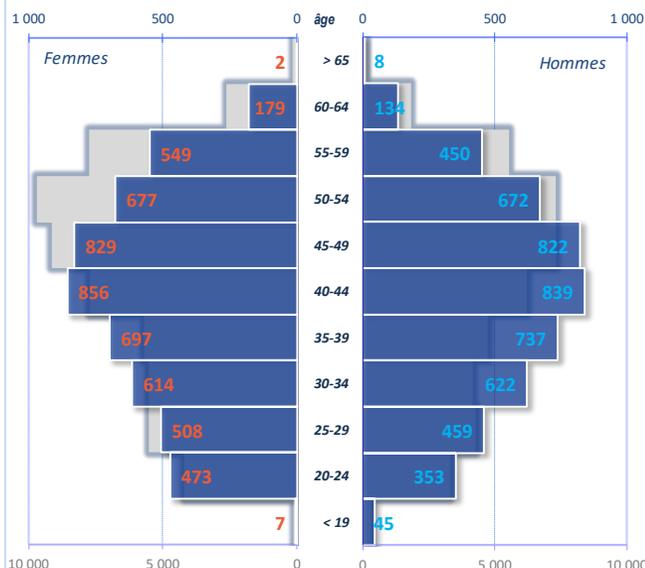
Normandie

Profil des salariés

Effectif Leem	10 530
Taux de féminisation	51%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	41,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	9 123	87%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	606	6%	Temps partiel	7%
Apprentis	512	5%		
Contrats de pro.	122	1%		
Stagiaires	167	2%		

Groupes 1 à 3

2 276

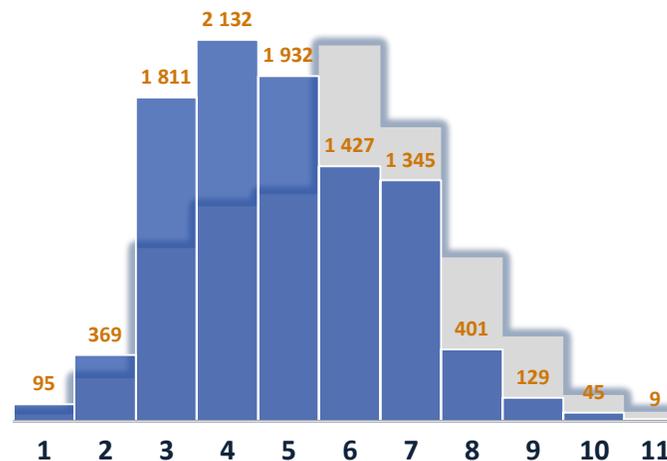
Groupes 4 à 6

5 491

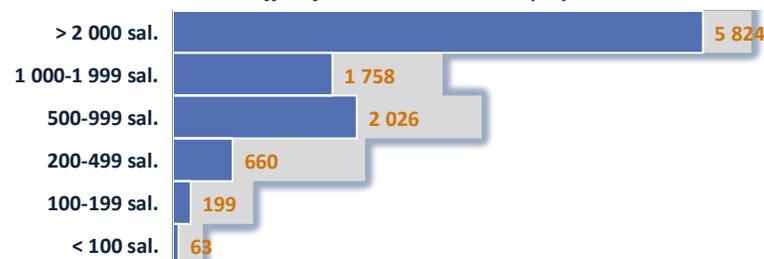
Groupes 7 à 11

1 929

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	1 231
%♀ dans les embauches	57%
entrées moins de 30 ans	822
entrées de 50 ans et plus	83
Ancienneté moyenne	11,7

Turnover

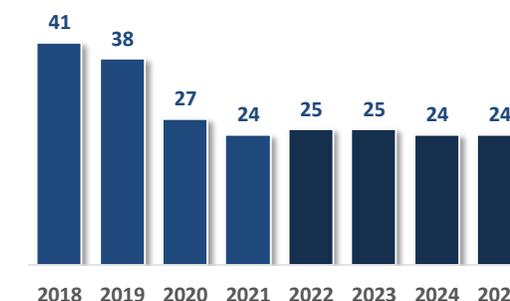
11%

Sorties en 2021

988

Fin de CDD	670
Démission	54
Licenciement	115
Rupture conventionnelle	60
Départ en retraite	27
Fin période d'essai	7

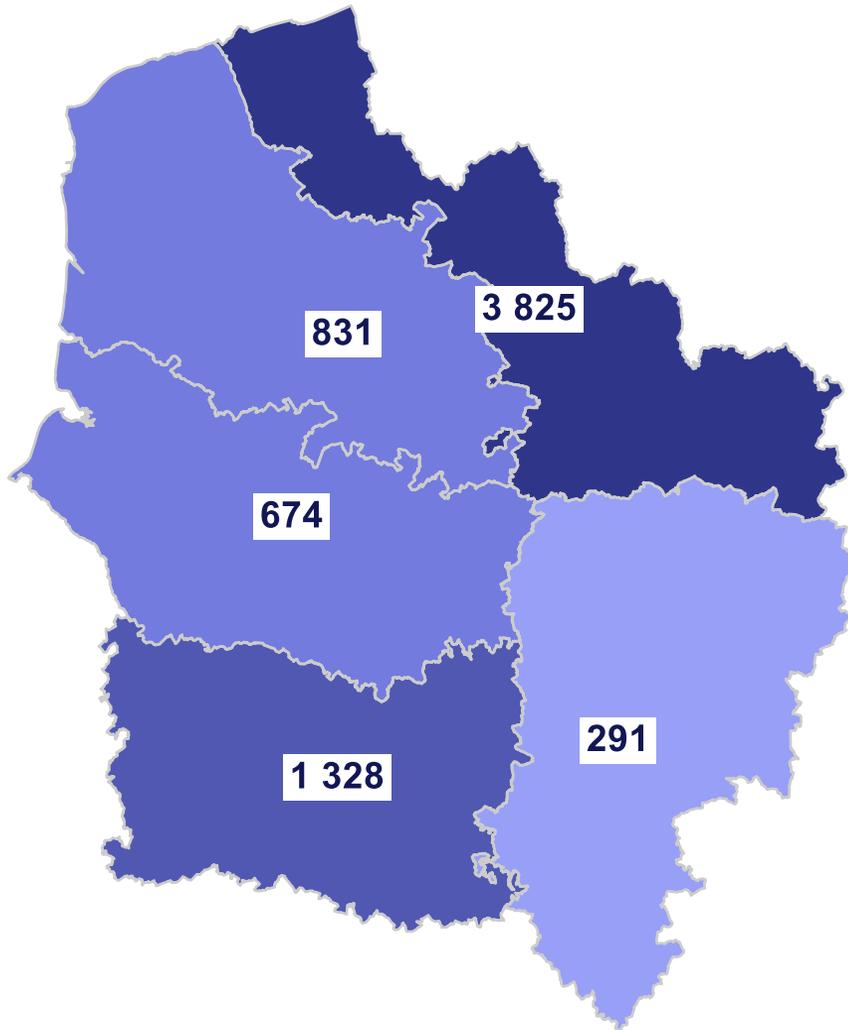
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Hauts-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 940 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

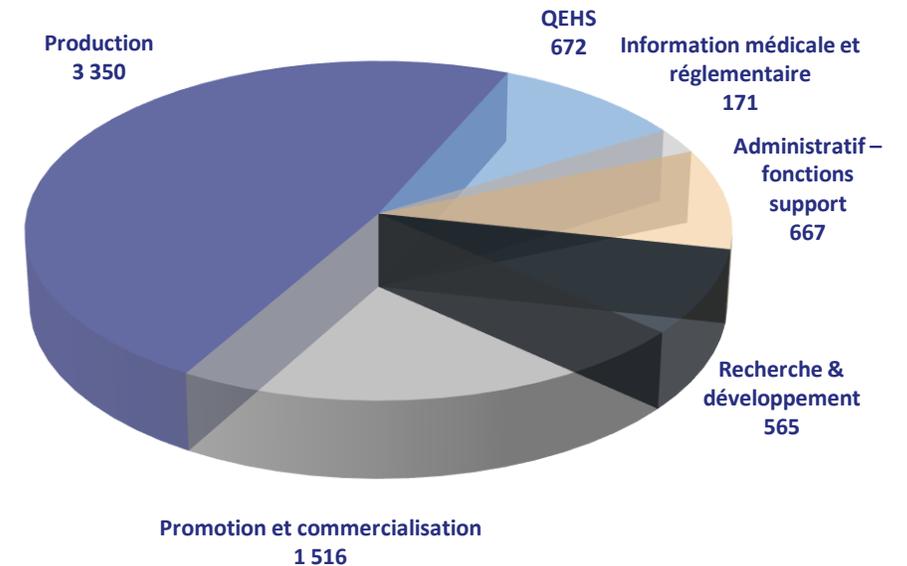
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	63
de 200 à 499 salariés	5
de 500 à 999 salariés	3
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



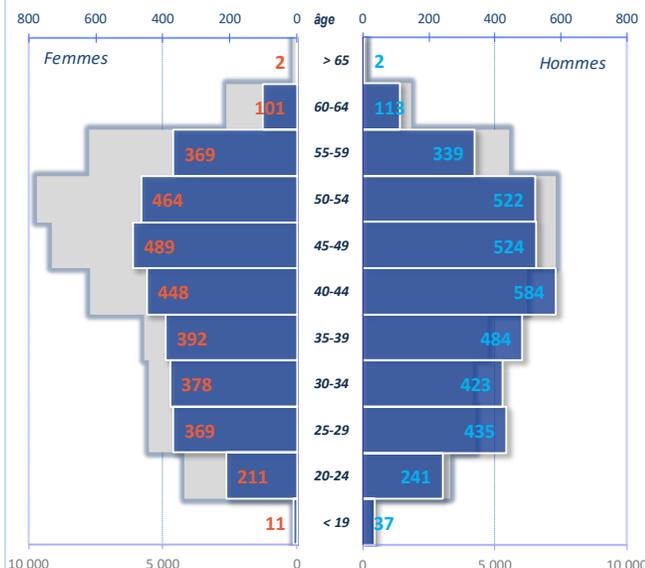
Hauts-de-France

Profil des salariés

Effectif Leem	6 940
Taux de féminisation	47%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	41,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 000	86%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	470	7%	Temps partiel	7%
Apprentis	261	4%		
Contrats de pro.	81	1%		
Stagiaires	127	2%		

Groupes 1 à 3

1 348

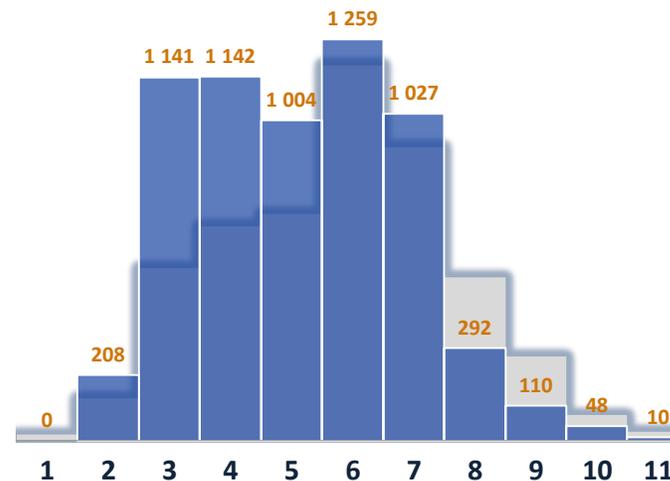
Groupes 4 à 6

3 406

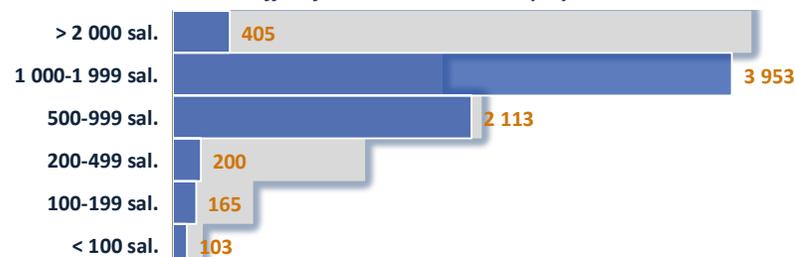
Groupes 7 à 11

1 486

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	1 034
%♀ dans les embauches	46%
entrées moins de 30 ans	522
entrées de 50 ans et plus	115
Ancienneté moyenne	10,6

Turnover

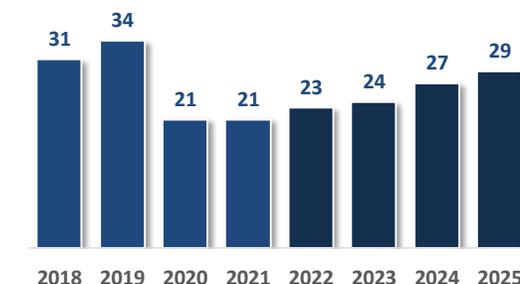
12%

Sorties en 2021

624

Fin de CDD	277
Démission	112
Licenciement	69
Rupture conventionnelle	45
Départ en retraite	21
Fin période d'essai	40

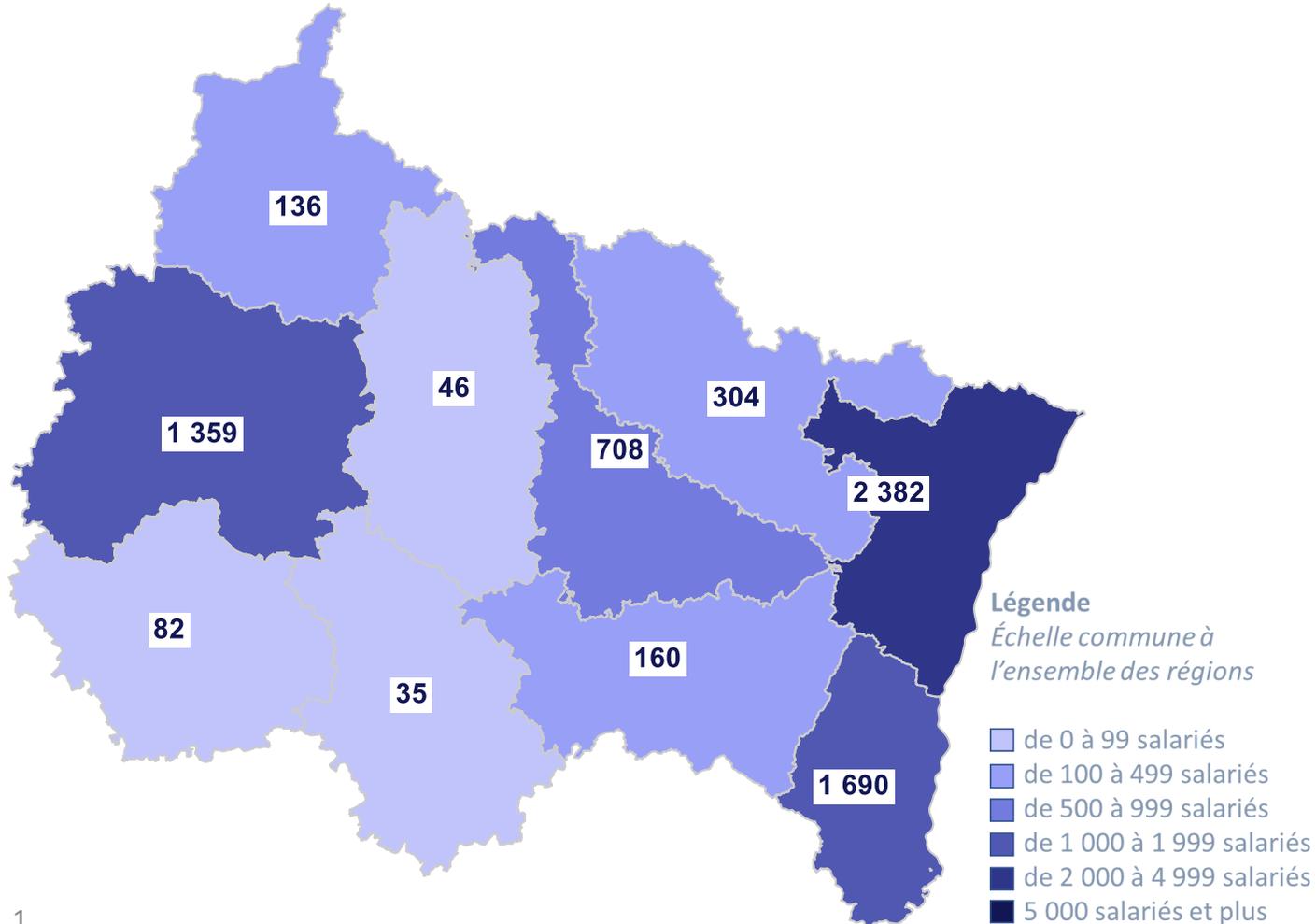
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Grand-Est

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 888 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)

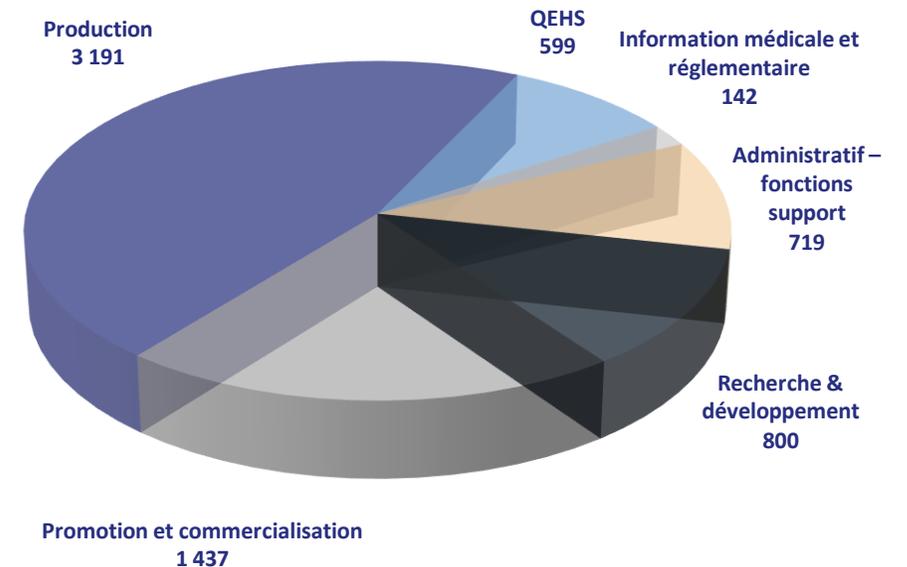


Nombre d'établissements implantés dans la région

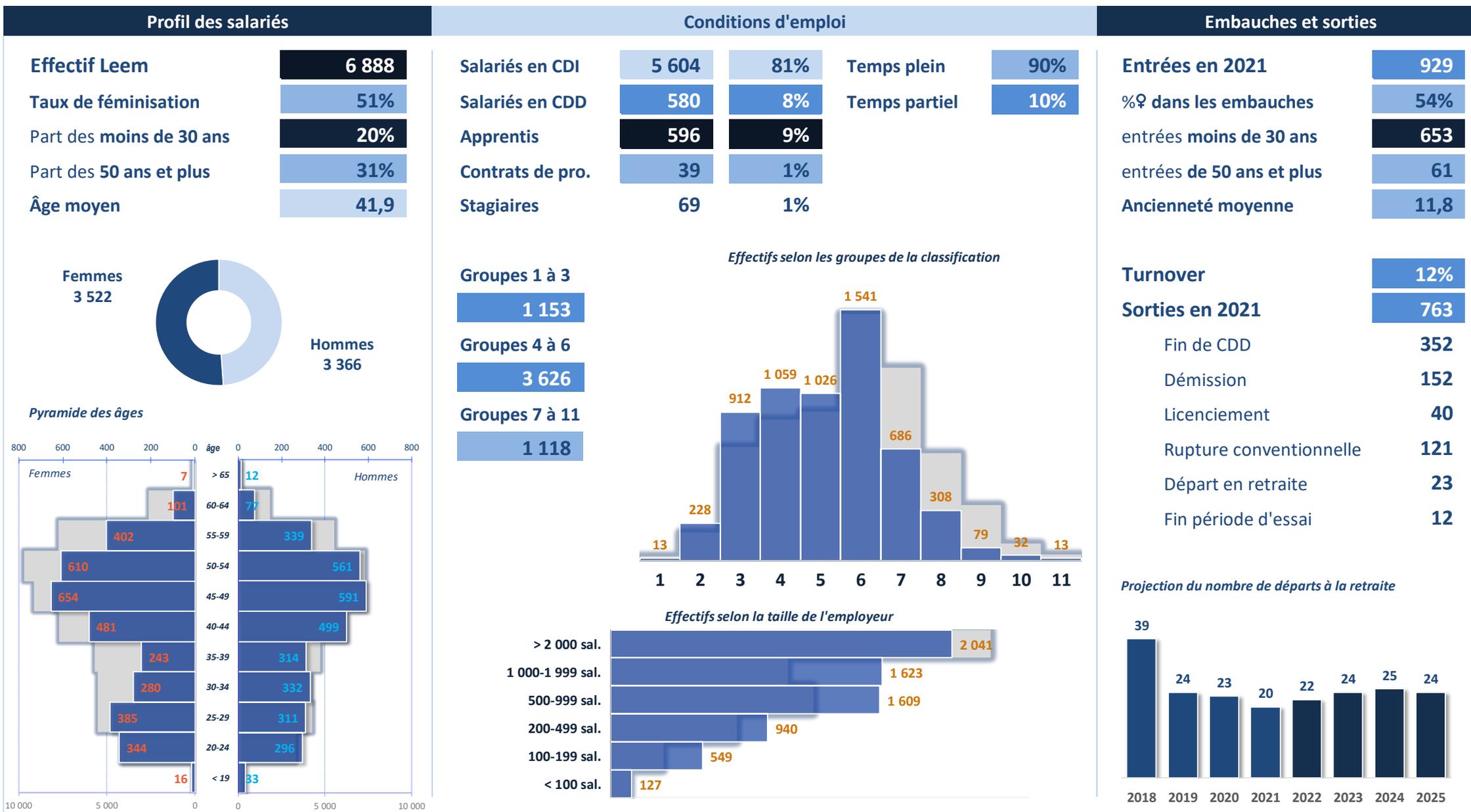
Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	96
de 200 à 499 salariés	8
de 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



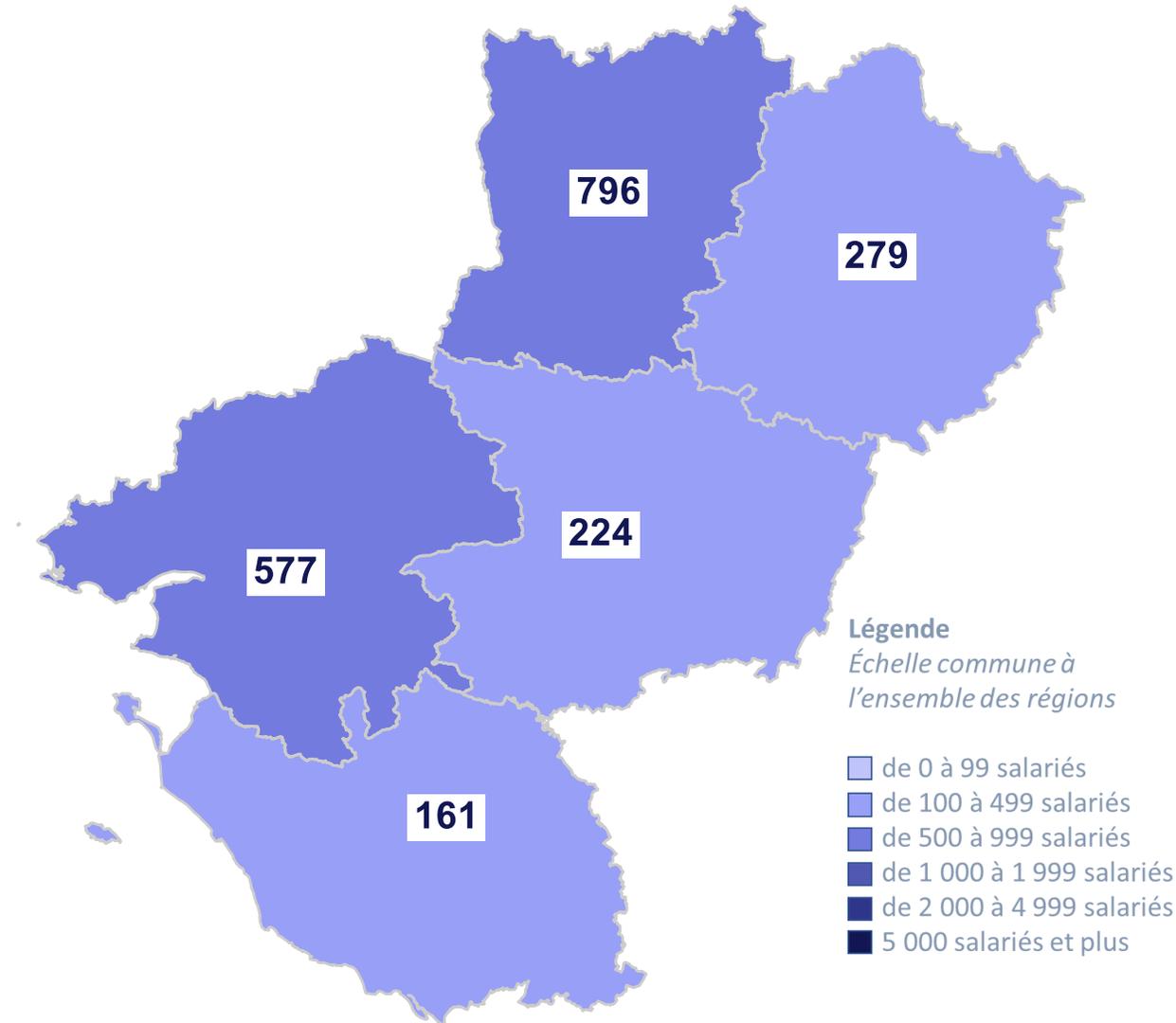
Grand-Est



Région Pays de la Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 028 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)

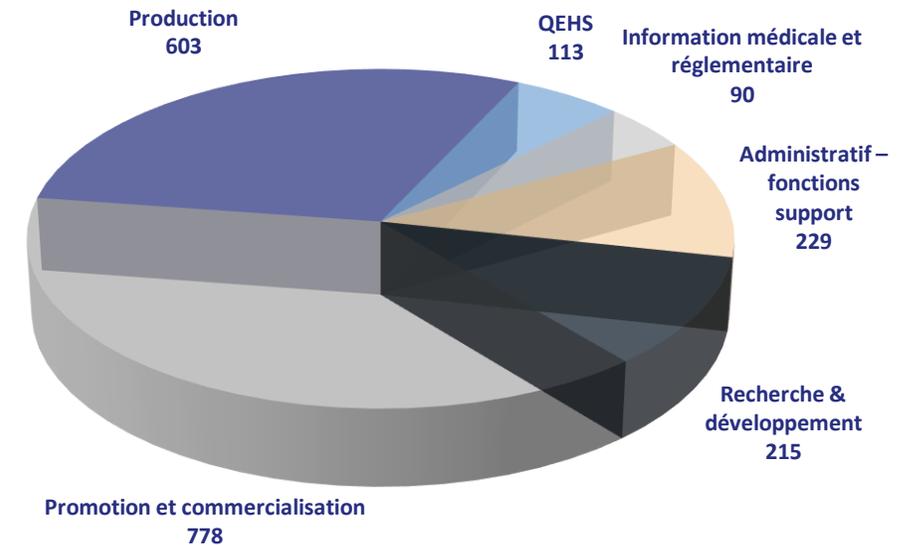


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	50
de 200 à 499 salariés	4
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



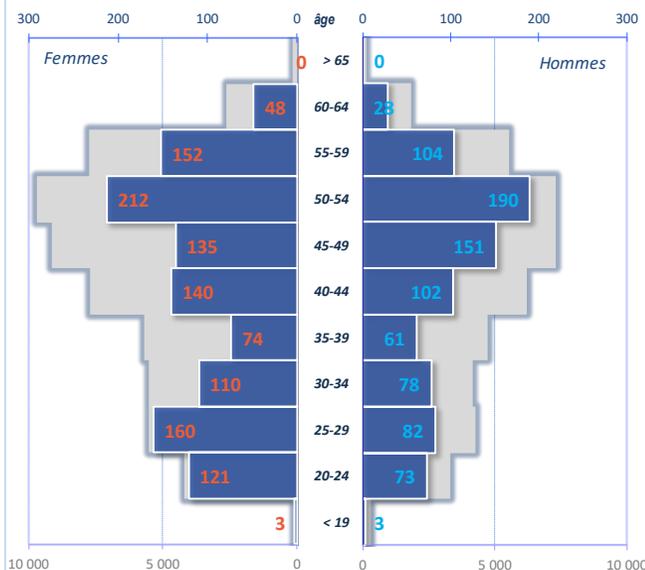
Pays-de-la-Loire

Profil des salariés

Effectif Leem	2 028
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	22%
Part des 50 ans et plus	36%
Âge moyen	42,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 572	78%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	176	9%	Temps partiel	7%
Apprentis	146	7%		
Contrats de pro.	89	4%		
Stagiaires	45	2%		

Groupes 1 à 3

255

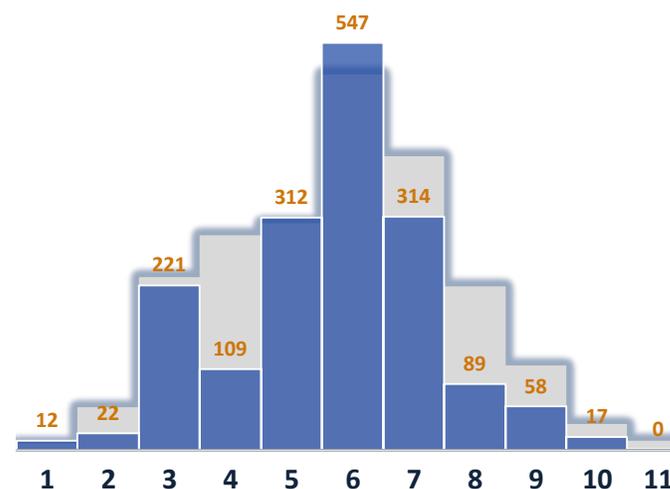
Groupes 4 à 6

968

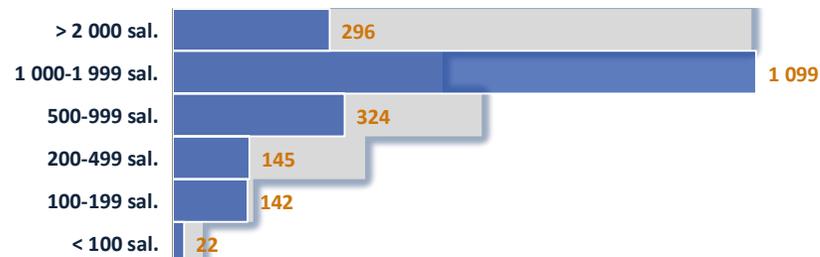
Groupes 7 à 11

478

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	393
%♀ dans les embauches	71%
entrées moins de 30 ans	248
entrées de 50 ans et plus	52
Ancienneté moyenne	11,0

Turnover

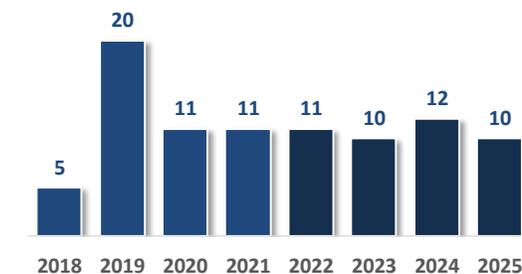
18%

Sorties en 2021

340

Fin de CDD	205
Démission	34
Licenciement	32
Rupture conventionnelle	40
Départ en retraite	11
Fin période d'essai	2

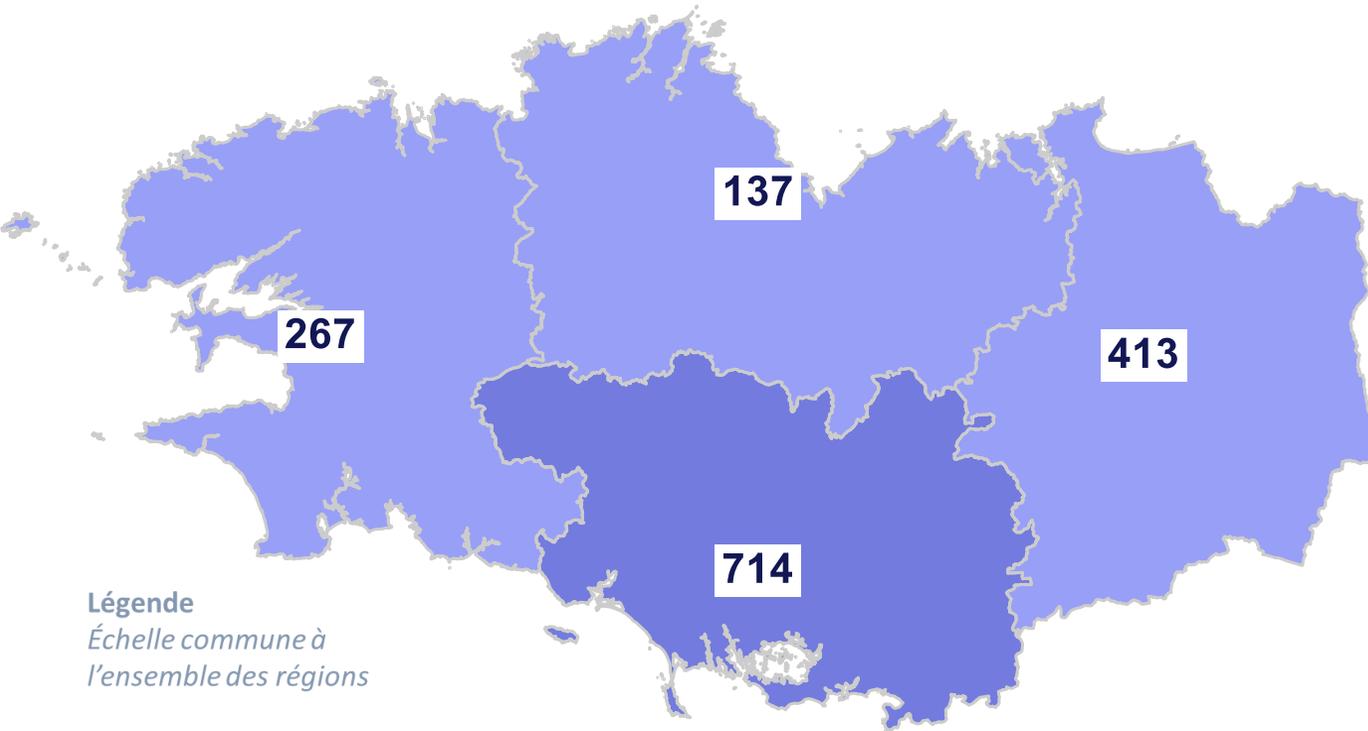
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Bretagne

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

1 529 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)



Légende

Échelle commune à l'ensemble des régions

- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

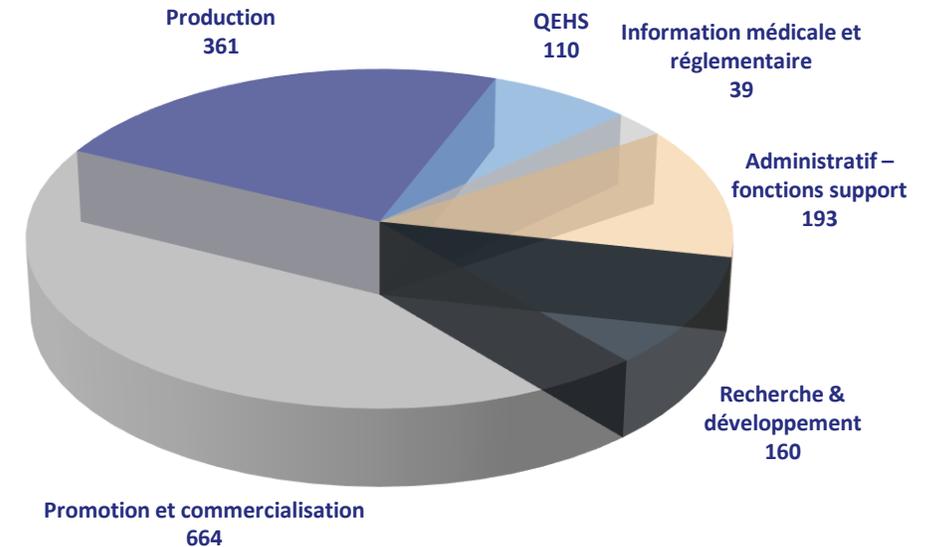
1
5
7

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	29
de 200 à 499 salariés	3
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

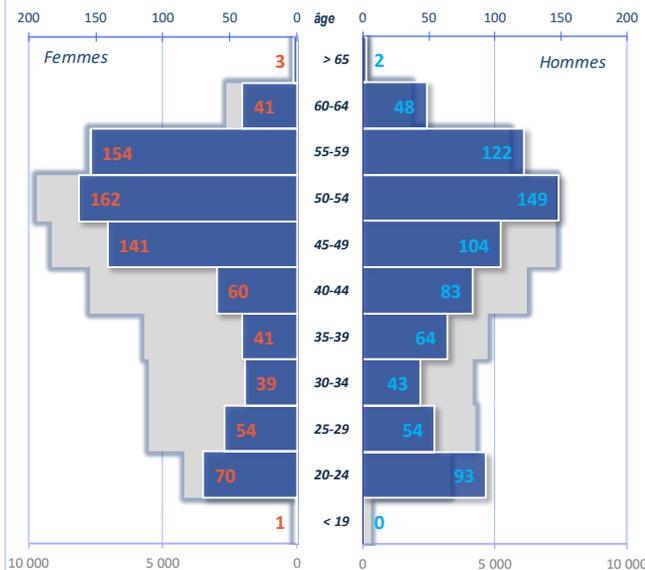


Profil des salariés

Effectif Leem	1 529
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	45%
Âge moyen	44,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 266	83%	Temps plein	88%
Salariés en CDD	62	4%	Temps partiel	12%
Apprentis	156	10%		
Contrats de pro.	22	1%		
Stagiaires	23	1%		

Groupes 1 à 3

139

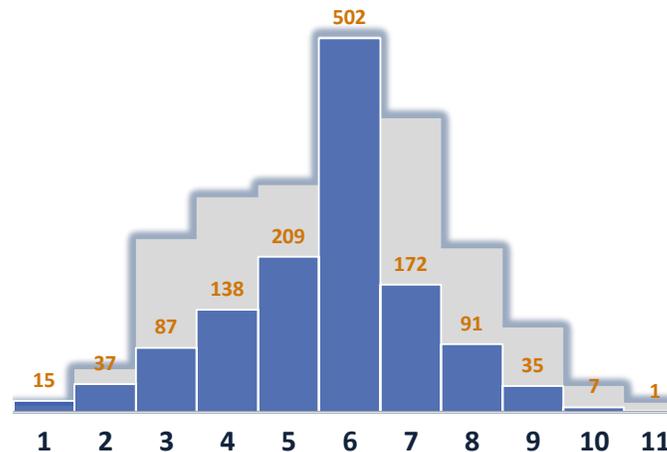
Groupes 4 à 6

849

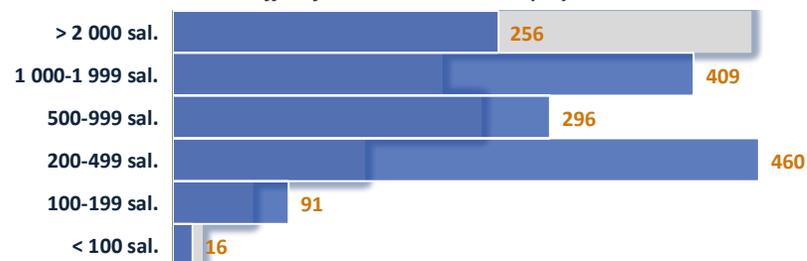
Groupes 7 à 11

306

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	246
%♀ dans les embauches	49%
entrées moins de 30 ans	168
entrées de 50 ans et plus	29
Ancienneté moyenne	13,5

Turnover

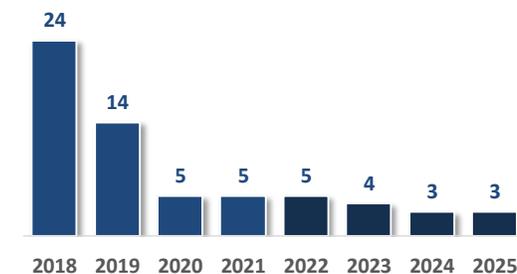
14%

Sorties en 2021

174

Fin de CDD	63
Démission	27
Licenciement	54
Rupture conventionnelle	14
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	2

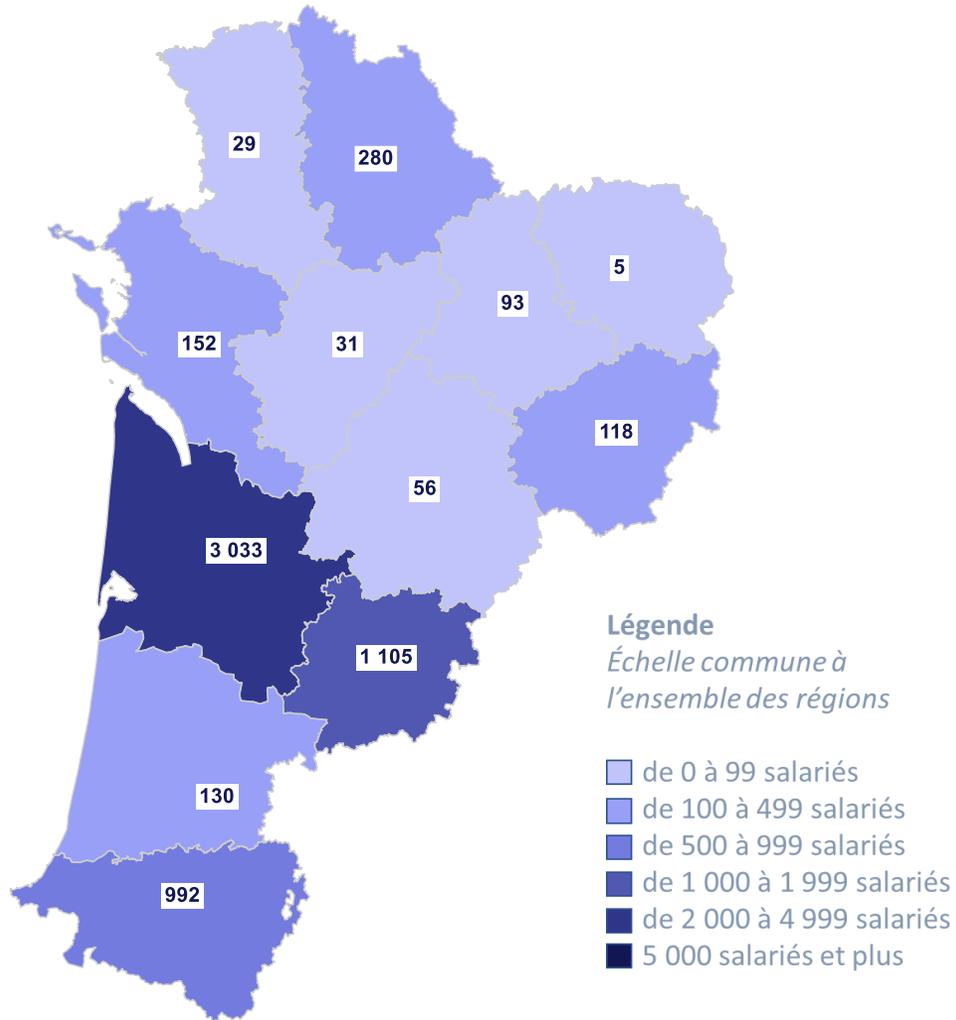
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Nouvelle-Aquitaine

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 028 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)

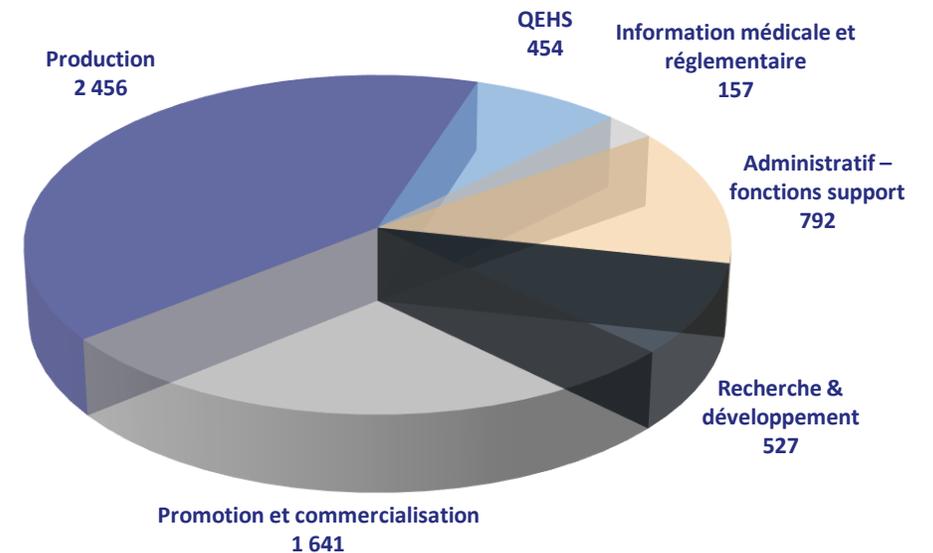


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	69
de 200 à 499 salariés	7
de 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

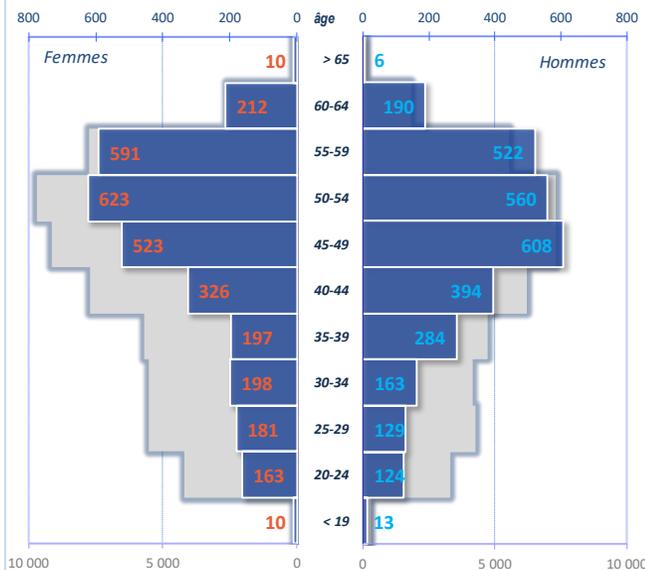


Profil des salariés

Effectif Leem	6 028
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	10%
Part des 50 ans et plus	45%
Âge moyen	46,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 475	91%	Temps plein	87%
Salariés en CDD	119	2%	Temps partiel	13%
Apprentis	252	4%		
Contrats de pro.	94	2%		
Stagiaires	88	1%		

Groupes 1 à 3

1 183

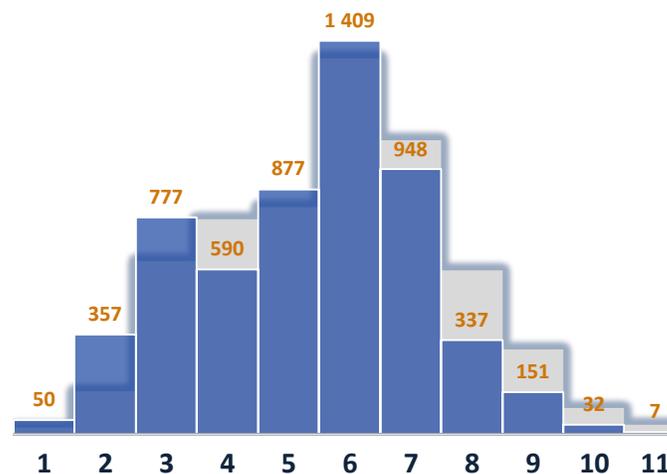
Groupes 4 à 6

2 877

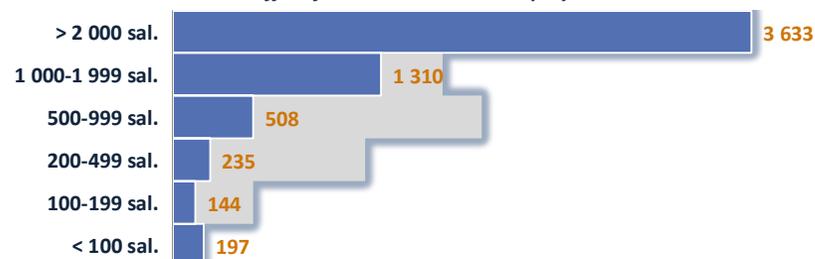
Groupes 7 à 11

1 475

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	575
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	338
entrées de 50 ans et plus	45
Ancienneté moyenne	16,2

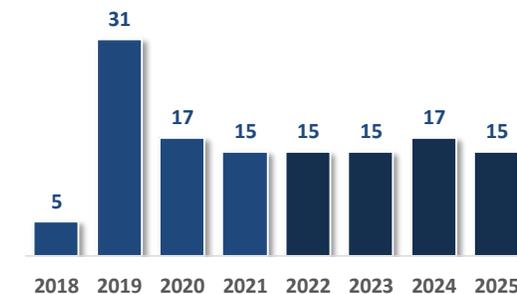
Turnover

10%

Sorties en 2021

Fin de CDD	216
Démission	42
Licenciement	199
Rupture conventionnelle	57
Départ en retraite	17
Fin période d'essai	2

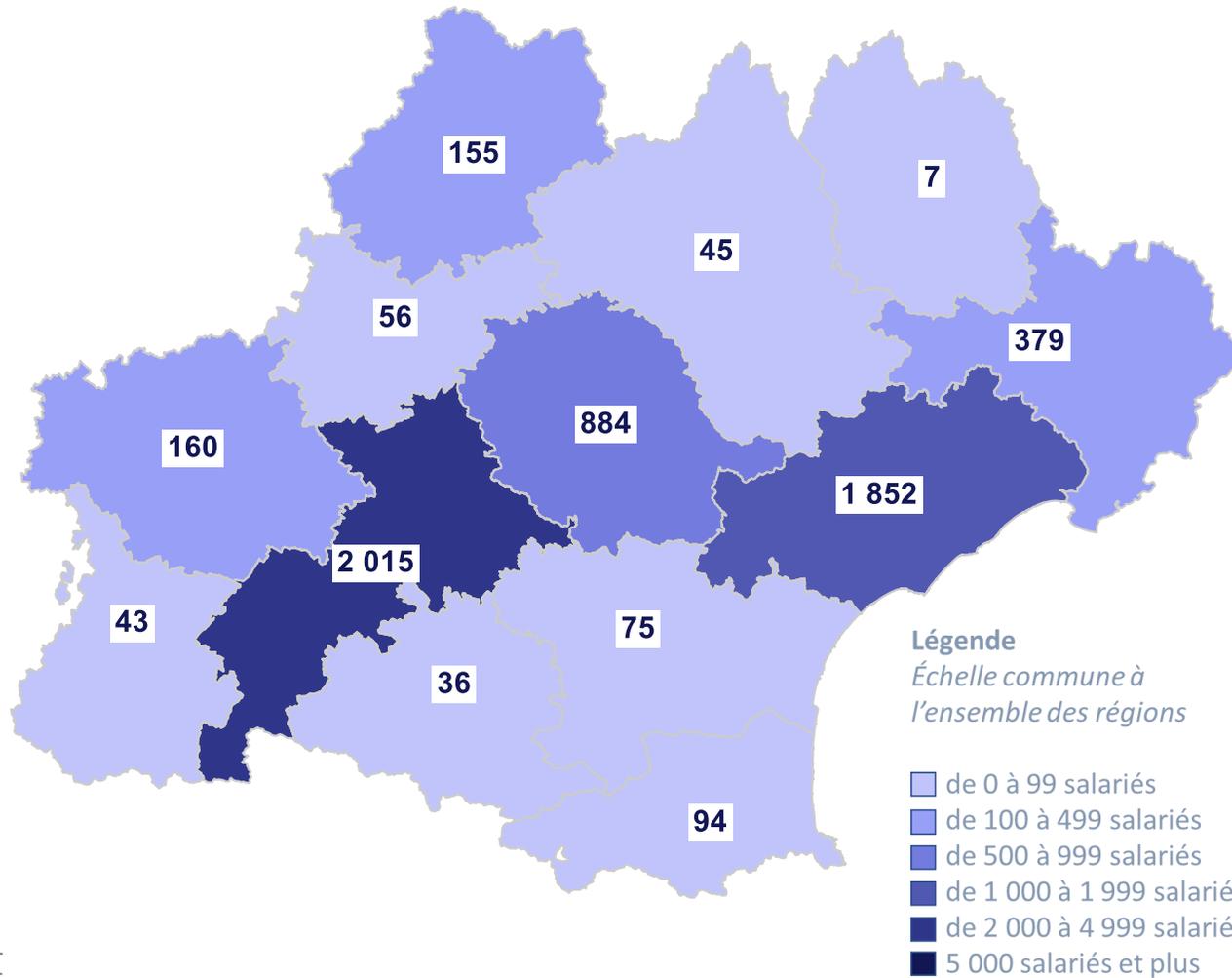
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Occitanie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

5 801 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)

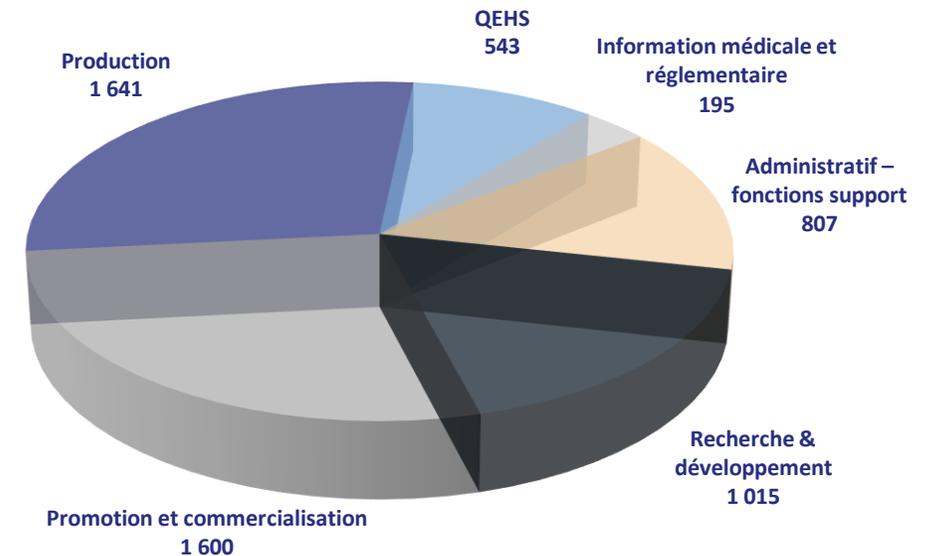


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	148
de 200 à 499 salariés	5
de 500 à 999 salariés	3
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

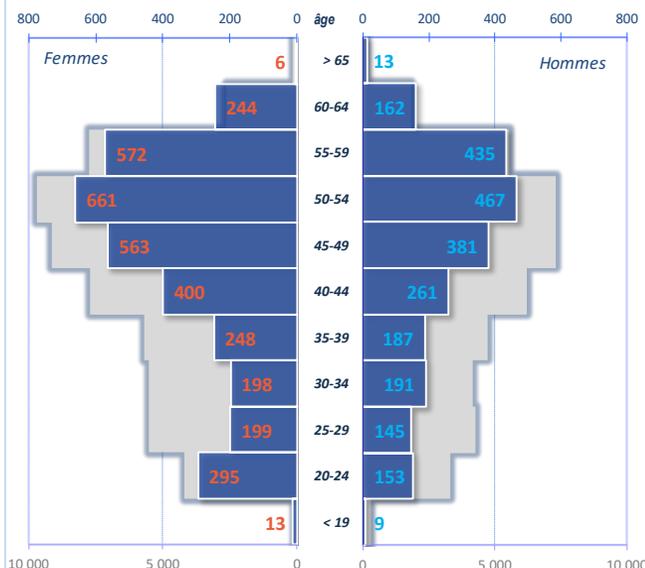


Profil des salariés

Effectif Leem	5 801
Taux de féminisation	59%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	44%
Âge moyen	45,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

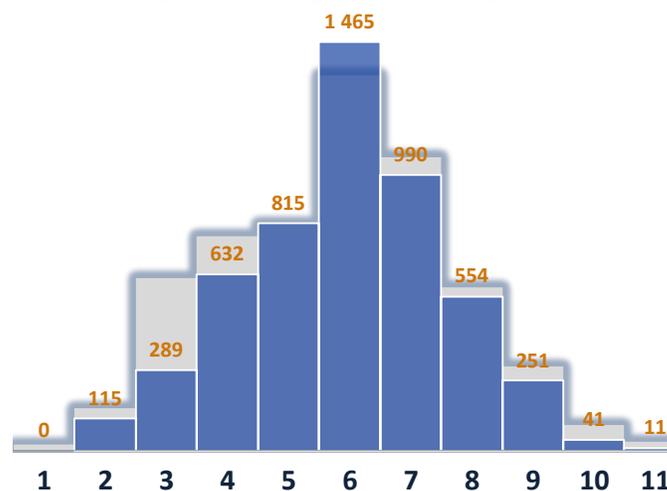
Salariés en CDI	4 964	86%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	246	4%	Temps partiel	9%
Apprentis	361	6%		
Contrats de pro.	96	2%		
Stagiaires	134	2%		

Embauches et sorties

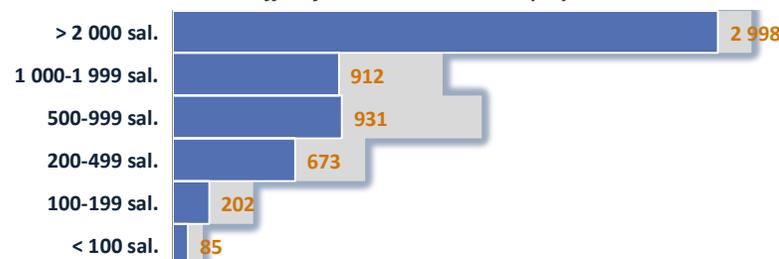
Entrées en 2021	681
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	475
entrées de 50 ans et plus	72
Ancienneté moyenne	15,1

Groupes 1 à 3	405
Groupes 4 à 6	2 912
Groupes 7 à 11	1 848

Effectifs selon les groupes de la classification

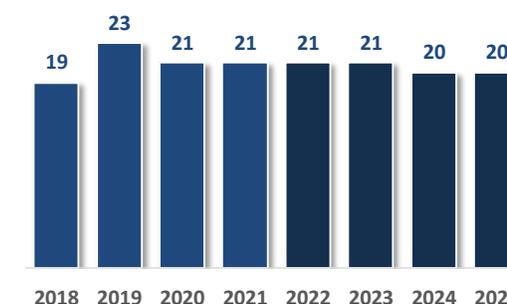


Effectifs selon la taille de l'employeur



Turnover	11%
Sorties en 2021	575
Fin de CDD	304
Démission	48
Licenciement	68
Rupture conventionnelle	58
Départ en retraite	21
Fin période d'essai	2

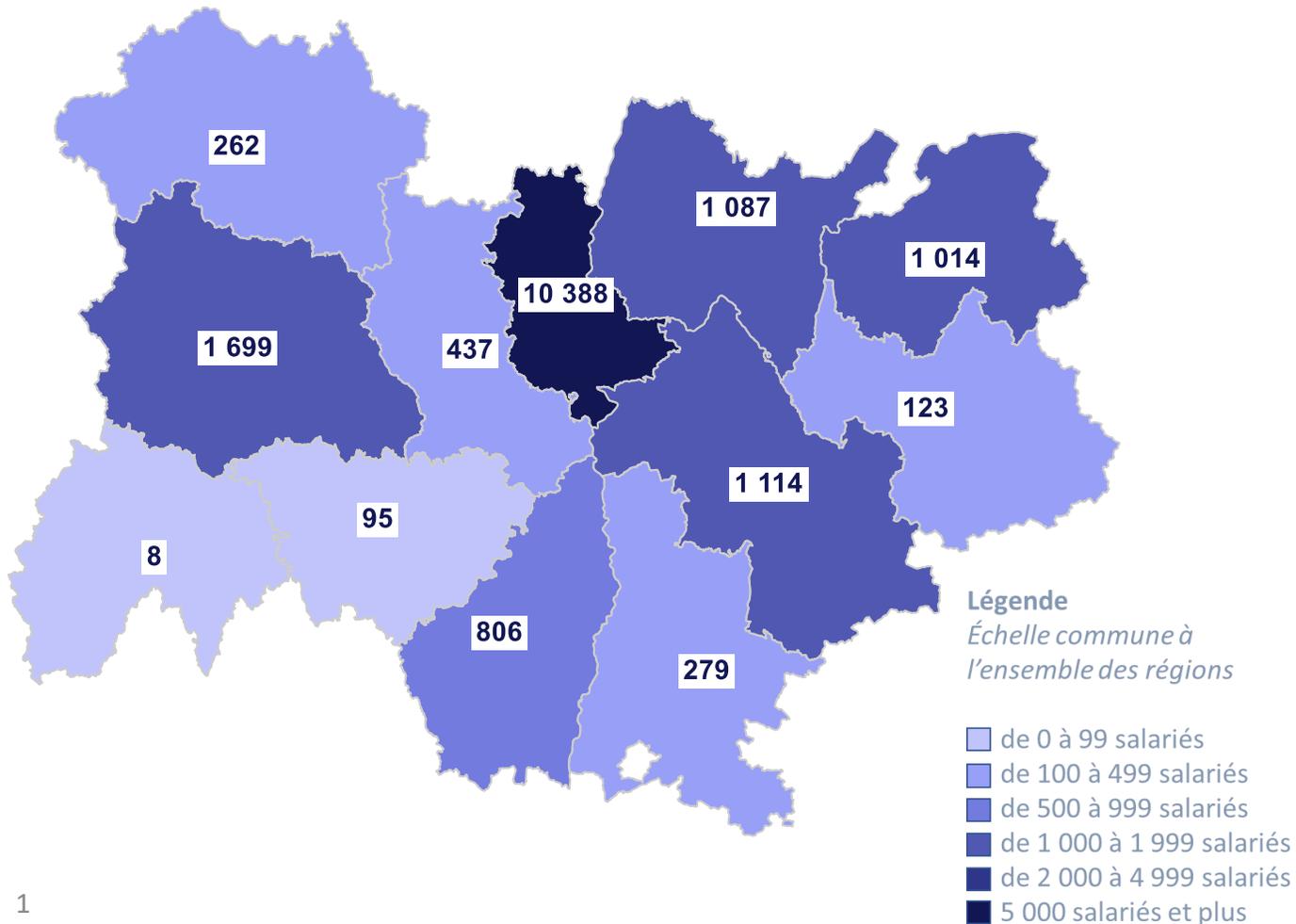
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Auvergne-Rhône-Alpes

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

17 332 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)

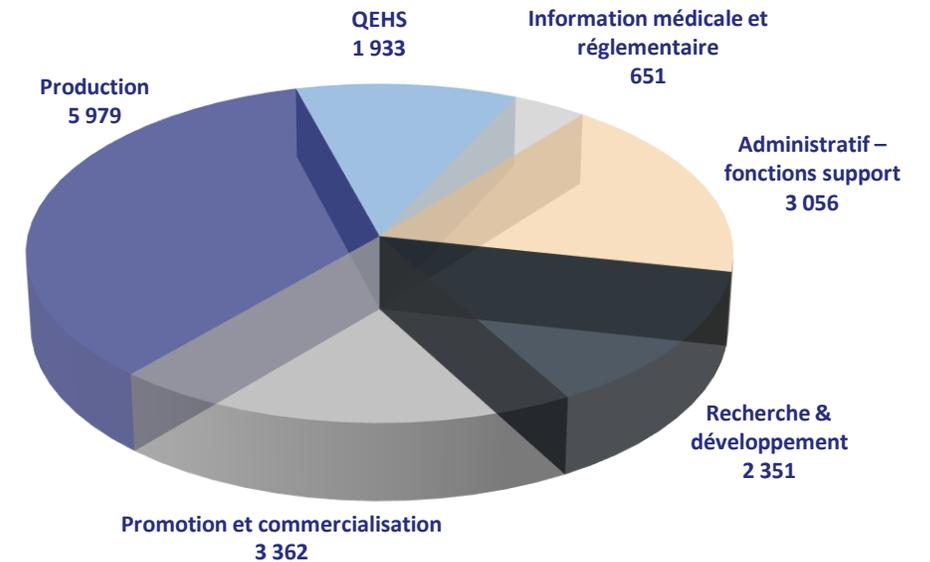


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	212
de 200 à 499 salariés	18
de 500 à 999 salariés	7
1 000 salariés et plus	3

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

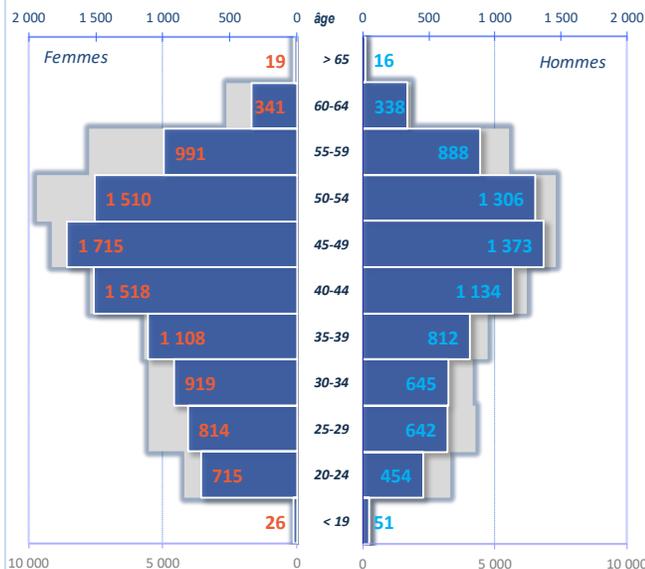


Profil des salariés

Effectif Leem	17 332
Taux de féminisation	56%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	42,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	15 124	87%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	600	3%	Temps partiel	11%
Apprentis	966	6%		
Contrats de pro.	278	2%		
Stagiaires	364	2%		

Groupes 1 à 3

1 305

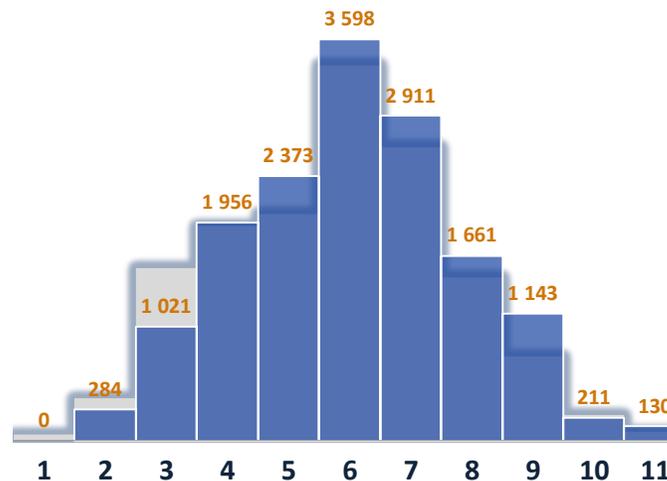
Groupes 4 à 6

7 927

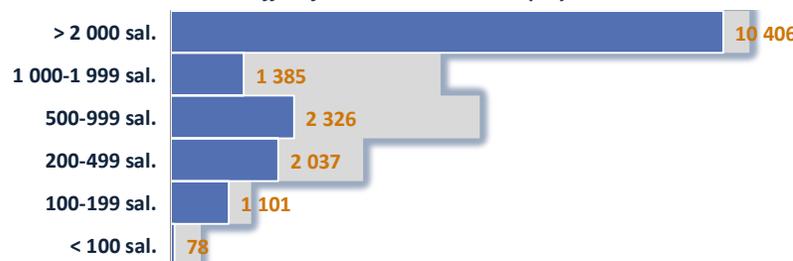
Groupes 7 à 11

6 057

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	2 217
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	1 284
entrées de 50 ans et plus	184
Ancienneté moyenne	12,6

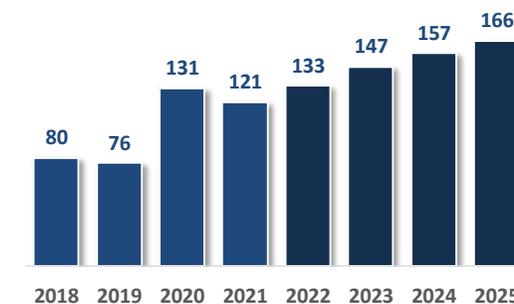
Turnover

11%

Sorties en 2021

Fin de CDD	888
Démission	276
Licenciement	191
Rupture conventionnelle	105
Départ en retraite	131
Fin période d'essai	19

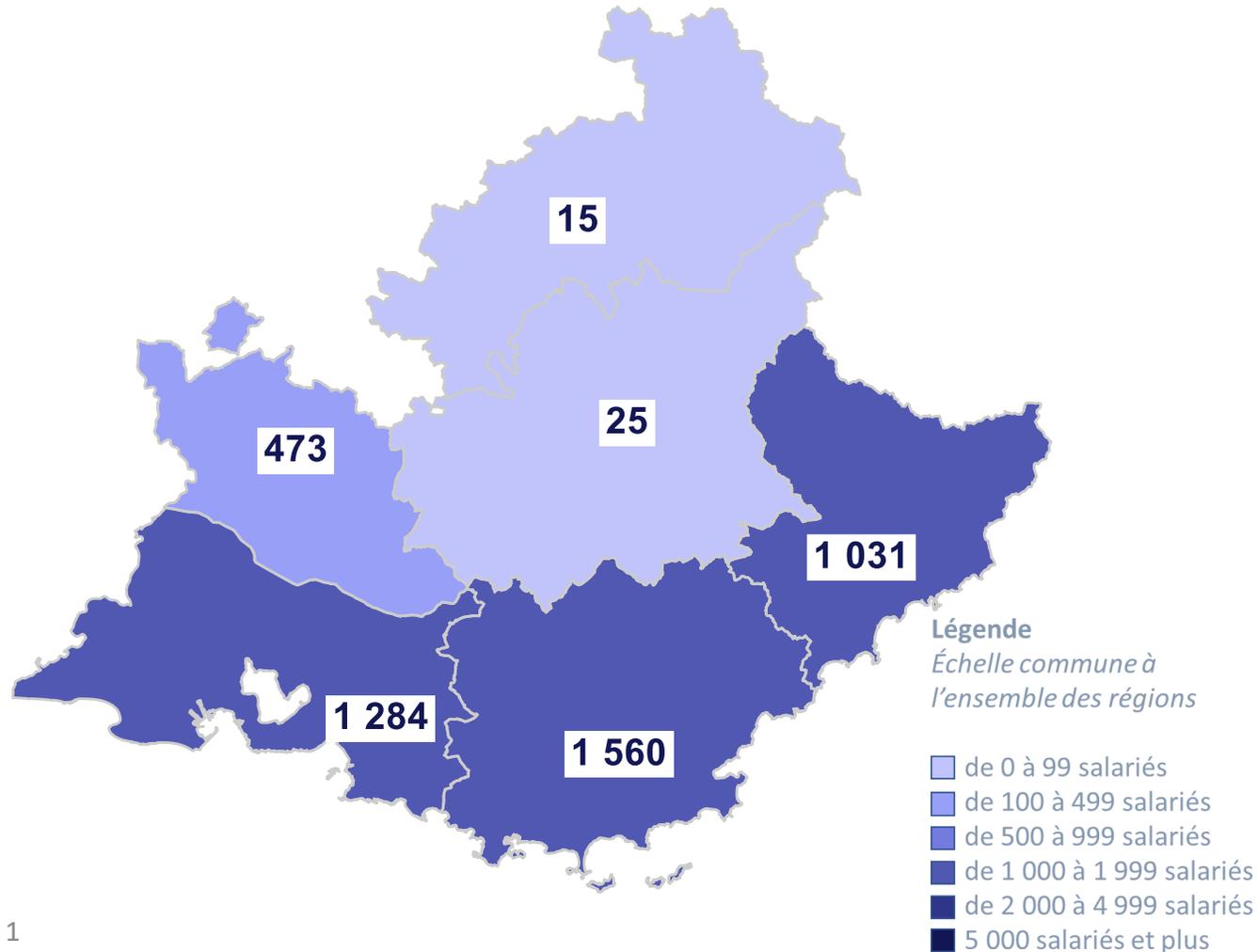
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

4 388 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)

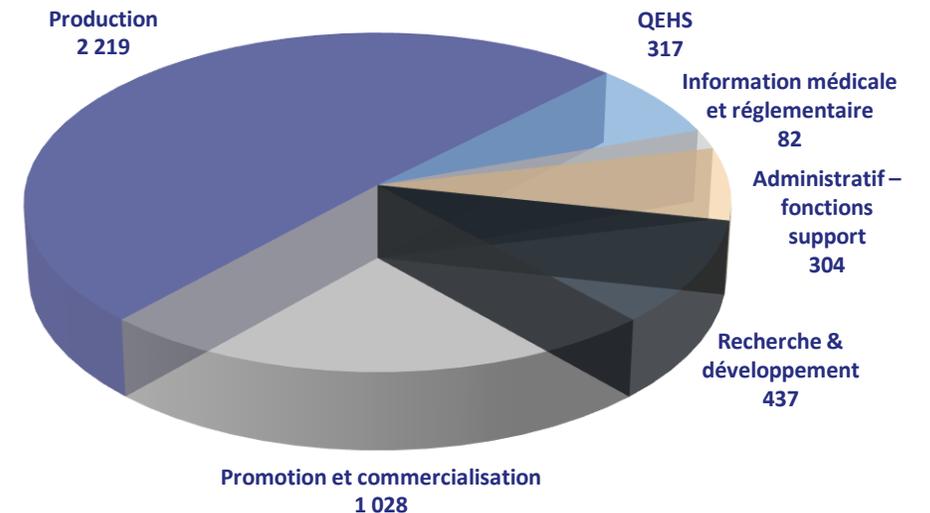


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	92
de 200 à 499 salariés	4
de 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

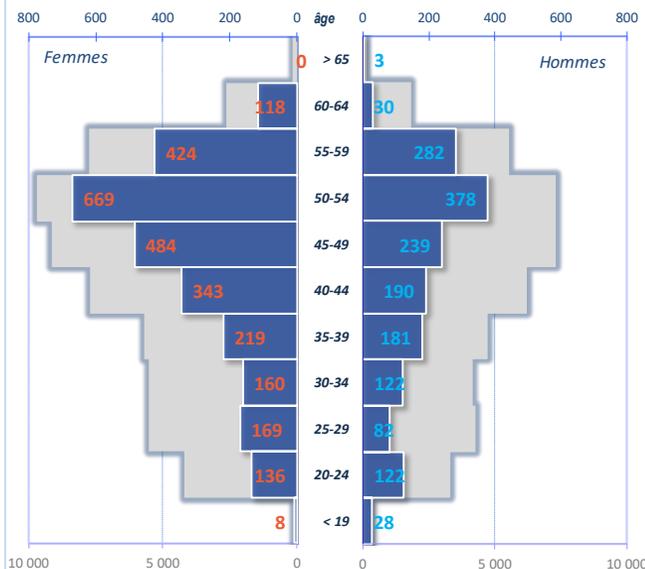


Profil des salariés

Effectif Leem	4 388
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	12%
Part des 50 ans et plus	43%
Âge moyen	44,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	3 869	88%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	261	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	170	4%		
Contrats de pro.	38	1%		
Stagiaires	50	1%		

Embauches et sorties

Entrées en 2021	595
%♀ dans les embauches	62%
entrées moins de 30 ans	337
entrées de 50 ans et plus	51
Ancienneté moyenne	13,0

Groupes 1 à 3

1 039

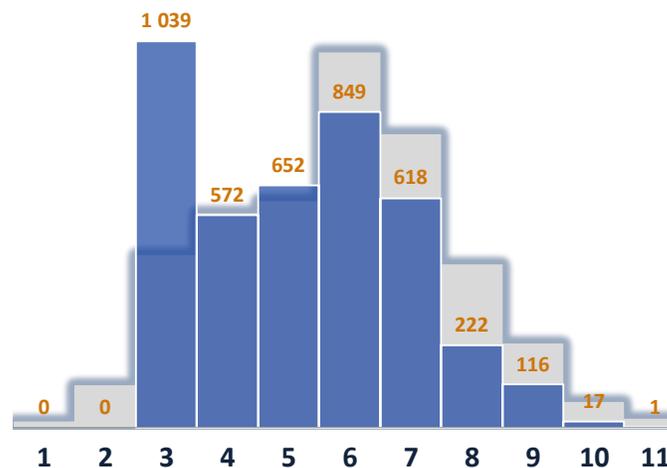
Groupes 4 à 6

2 073

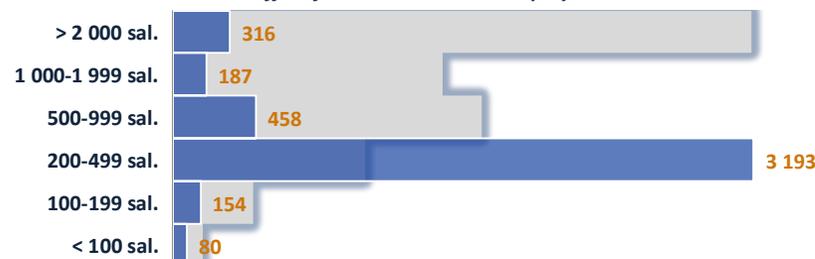
Groupes 7 à 11

974

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



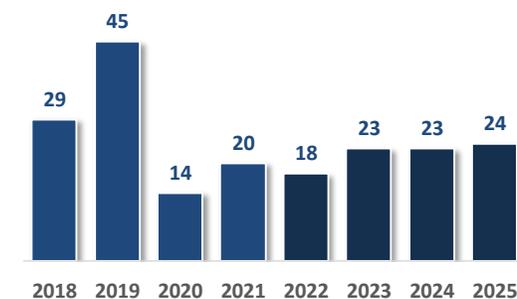
Turnover

11%

Sorties en 2021

Fin de CDD	138
Démission	55
Licenciement	45
Rupture conventionnelle	65
Départ en retraite	14
Fin période d'essai	33

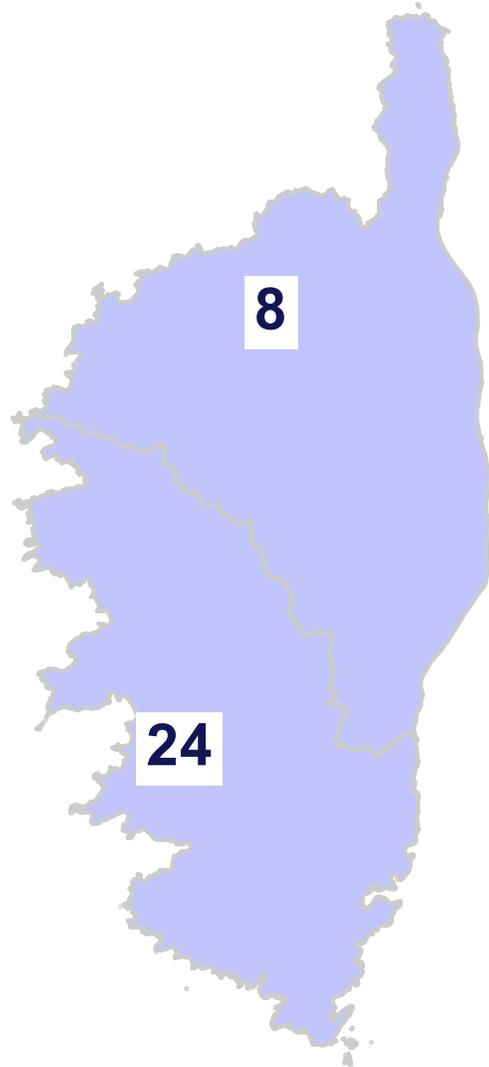
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Corse

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

31 salariés dans la région en 2021 (au lieu de résidence)



Légende
Échelle commune à l'ensemble des régions

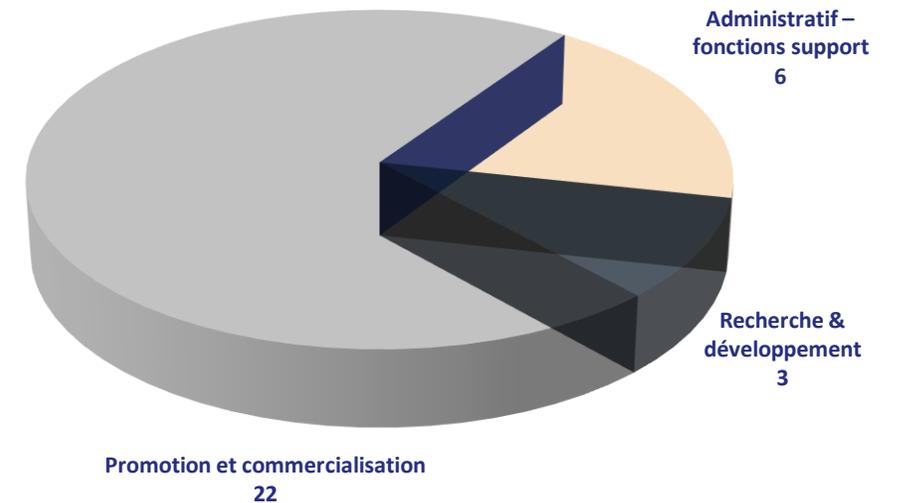
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	1
de 200 à 499 salariés	0
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Profil des salariés

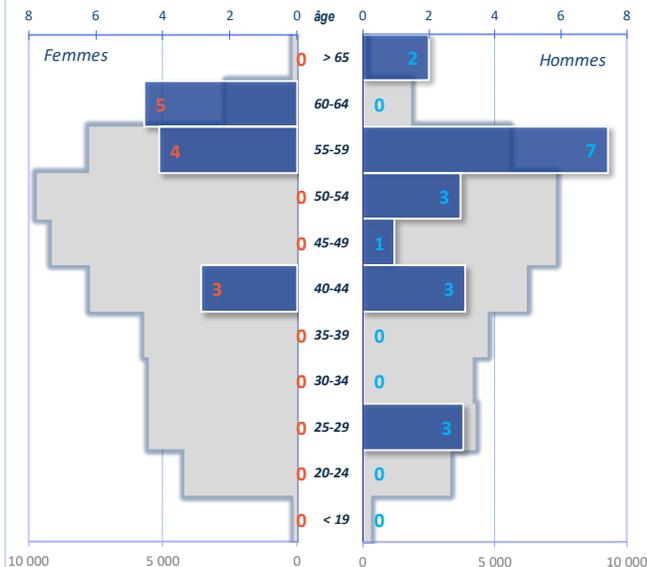
Effectif Leem	31
Taux de féminisation	37%
Part des moins de 30 ans	10%
Part des 50 ans et plus	68%
Âge moyen	52,2

Femmes
12



Hommes
19

Pyramide des âges

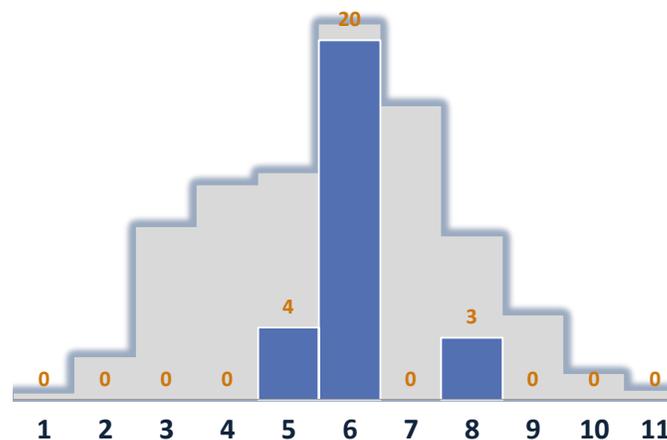


Conditions d'emploi

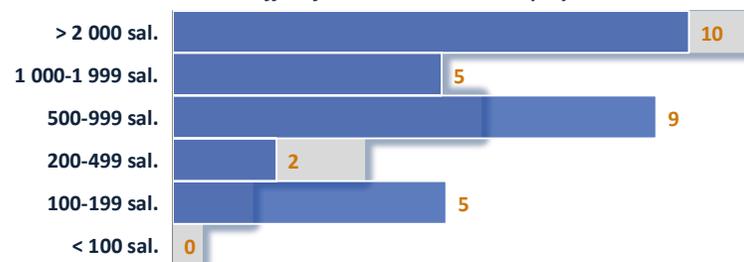
Salariés en CDI	28	90%	Temps plein	81%
Salariés en CDD	3	10%	Temps partiel	19%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	24
Groupes 7 à 11	3

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



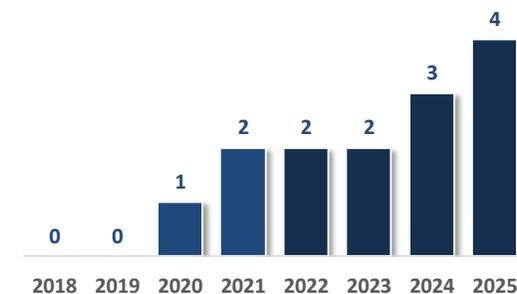
Embauches et sorties

Entrées en 2021	3
%♀ dans les embauches	0%
entrées moins de 30 ans	3
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	16,8

Turnover **12%**

Sorties en 2021	5
Fin de CDD	0
Démission	0
Licenciement	3
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



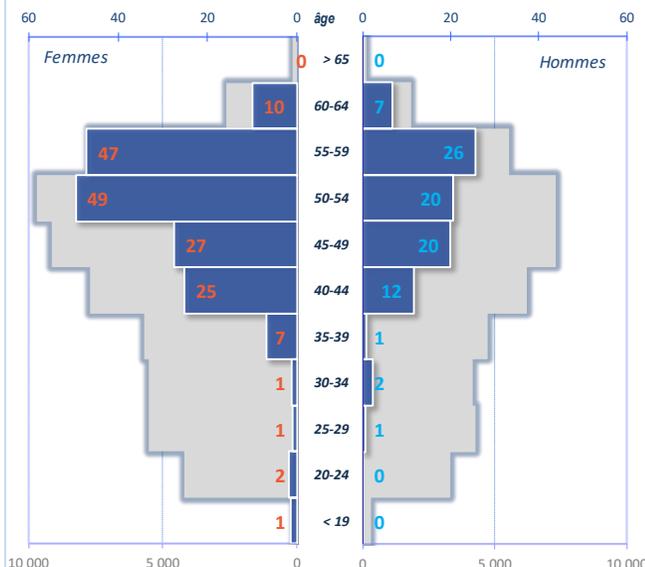
Etranger

Profil des salariés

Effectif Leem	259
Taux de féminisation	66%
Part des moins de 30 ans	2%
Part des 50 ans et plus	57%
Âge moyen	50,6



Pyramide des âges

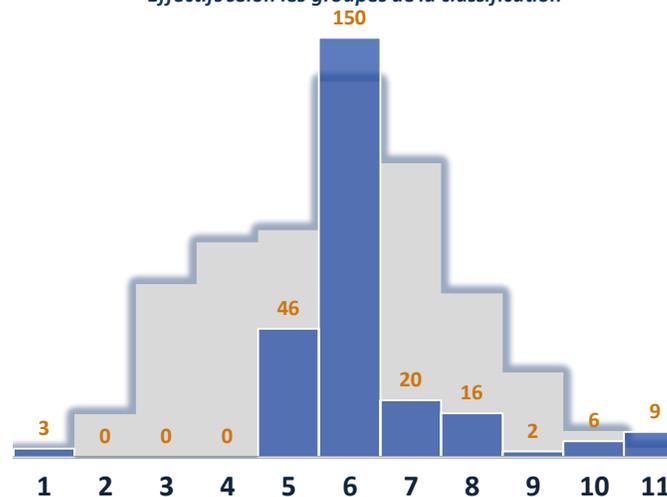


Conditions d'emploi

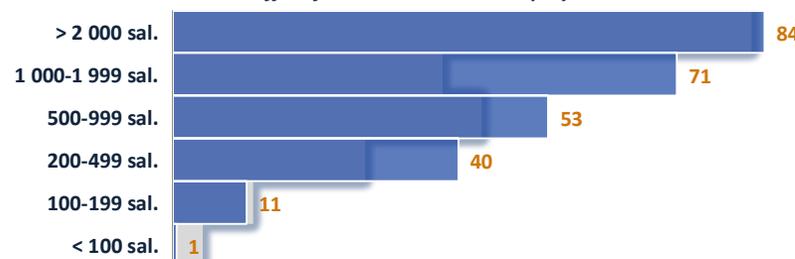
Salariés en CDI	240	93%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	14	5%	Temps partiel	4%
Apprentis	3	1%		
Contrats de pro.	1	1%		
Stagiaires	1	0%		

Groupes 1 à 3	3
Groupes 4 à 6	196
Groupes 7 à 11	53

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	15
%♀ dans les embauches	90%
entrées moins de 30 ans	2
entrées de 50 ans et plus	8
Ancienneté moyenne	14,2

Turnover **12%**

Sorties en 2021	45
Fin de CDD	6
Démission	2
Licenciement	20
Rupture conventionnelle	14
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite

2018	0	2019	0	2020	0	2021	0	2022	0	2023	0	2024	0	2025	0
------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---

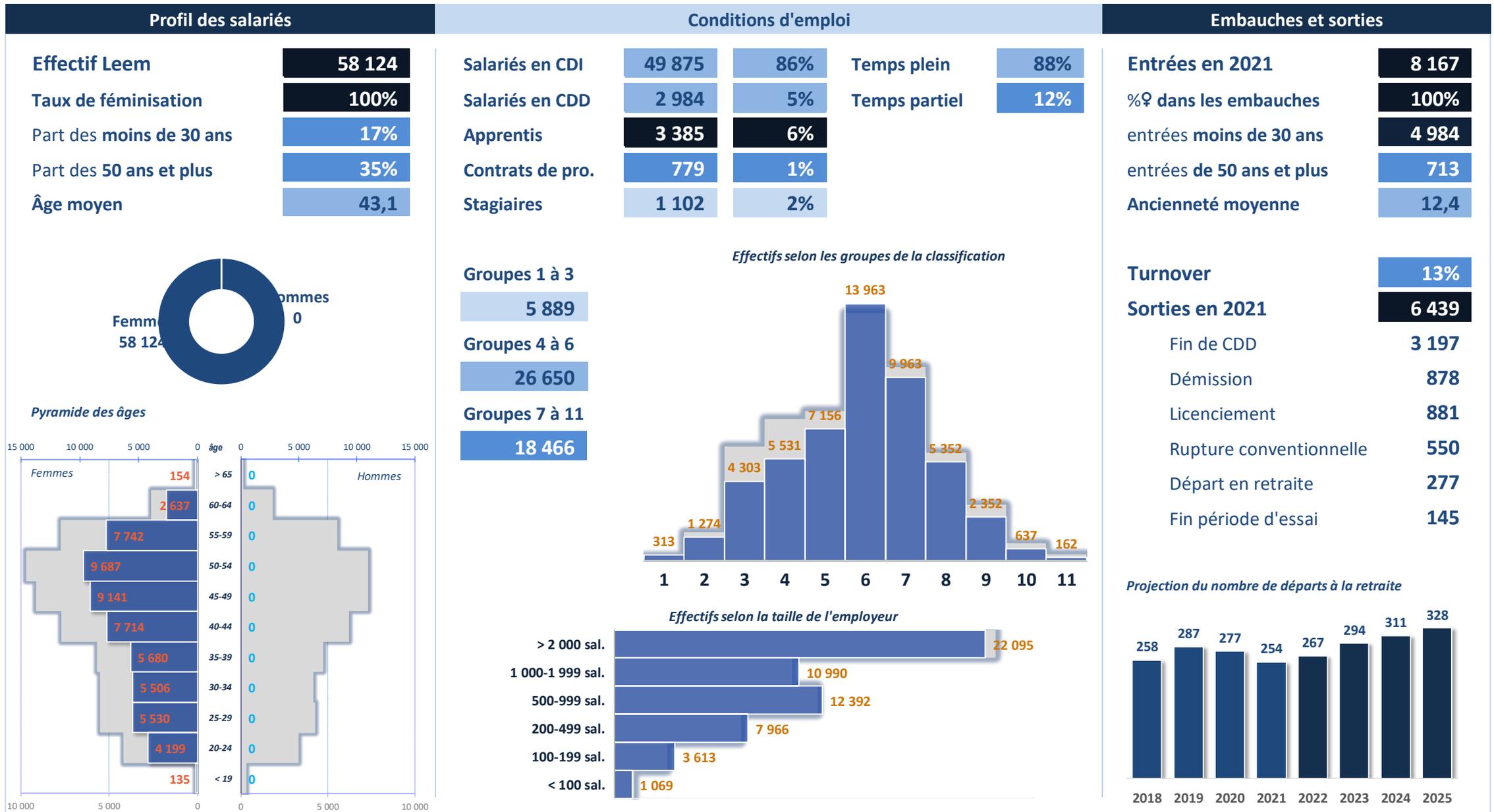
Caractéristiques des salariés

Ensemble des personnels féminins
Ensemble des personnels masculins
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté
Salariés de 50 ans et plus
Salariés de 55 ans et plus

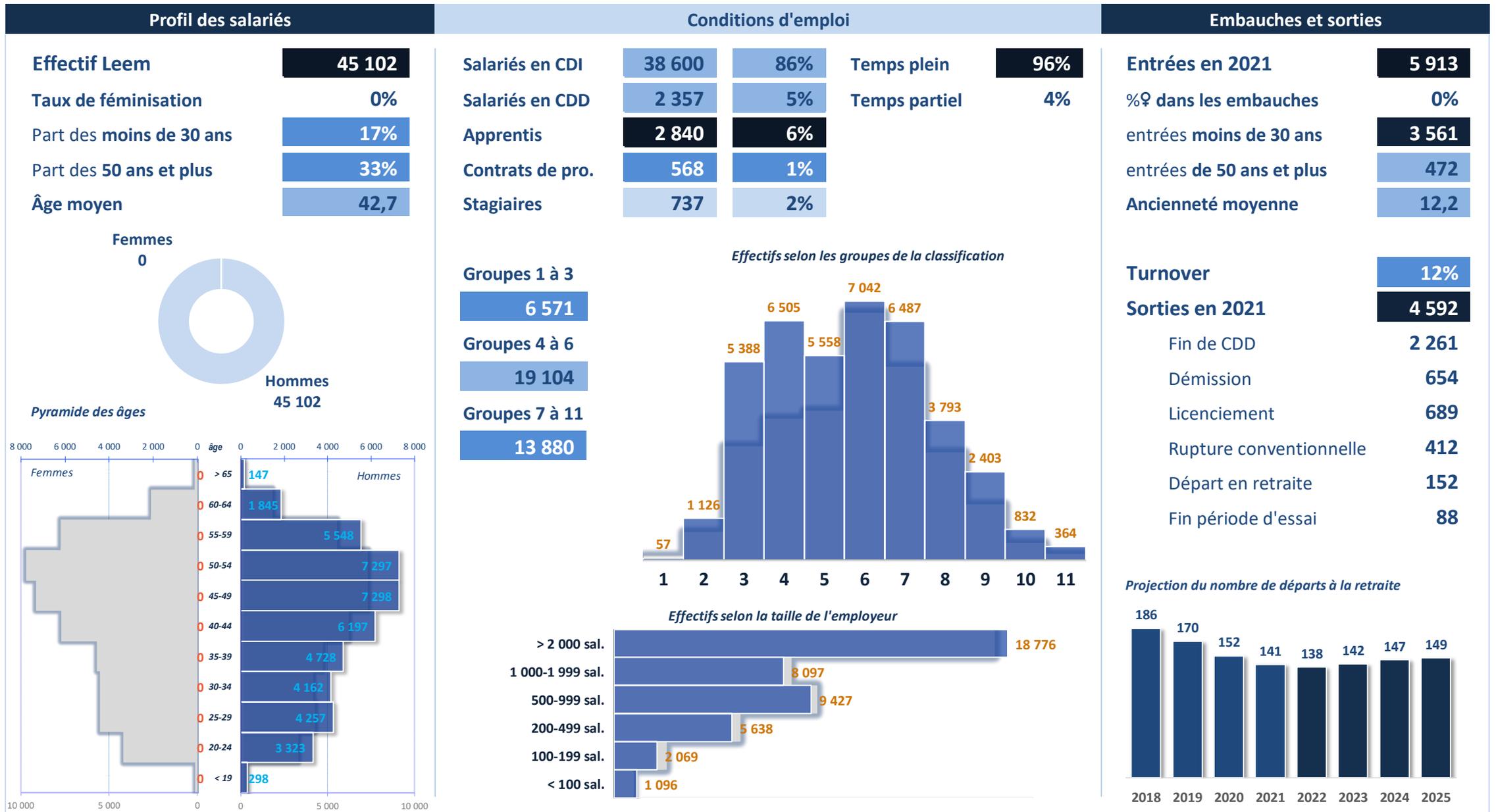
Salariés à temps partiel
Salariés en CDI
Salariés en CDD
Apprentis
Contrats de professionnalisation
Stagiaires

Entrants
Sortants
Sortants pour rupture conventionnelle

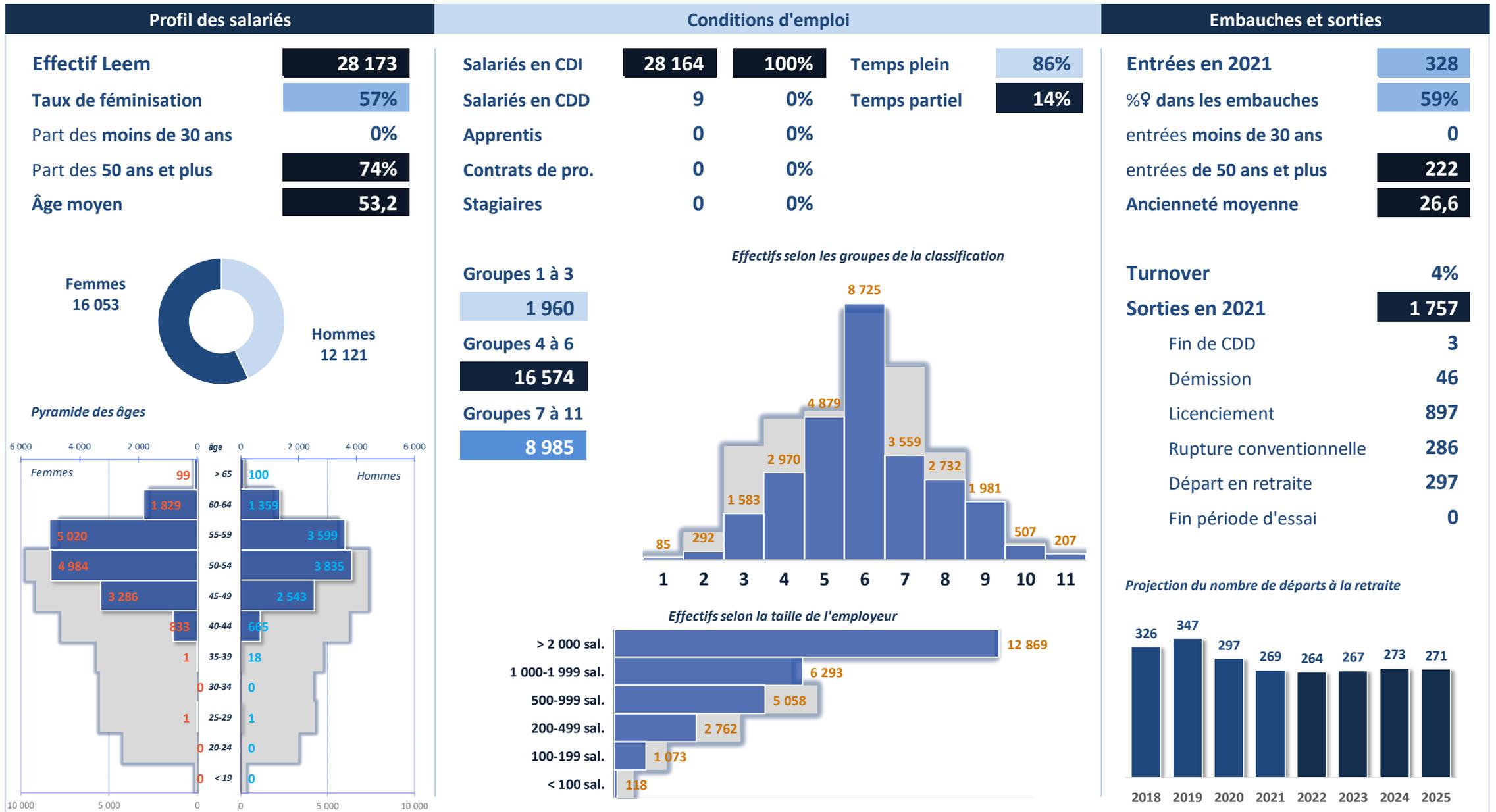
Ensemble des personnels féminins



Ensemble des personnels masculins



Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté



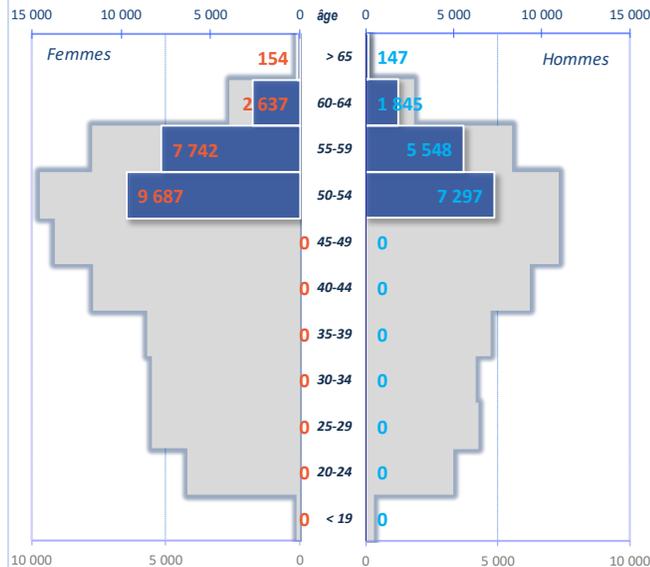
Salariés de 50 ans et plus

Profil des salariés

Effectif Leem	35 058
Taux de féminisation	58%
Part des moins de 30 ans	0%
Part des 50 ans et plus	100%
Âge moyen	55,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	34 445	98%	Temps plein	88%
Salariés en CDD	586	2%	Temps partiel	12%
Apprentis	1	0%		
Contrats de pro.	22	0%		
Stagiaires	4	0%		

Groupes 1 à 3

3 503

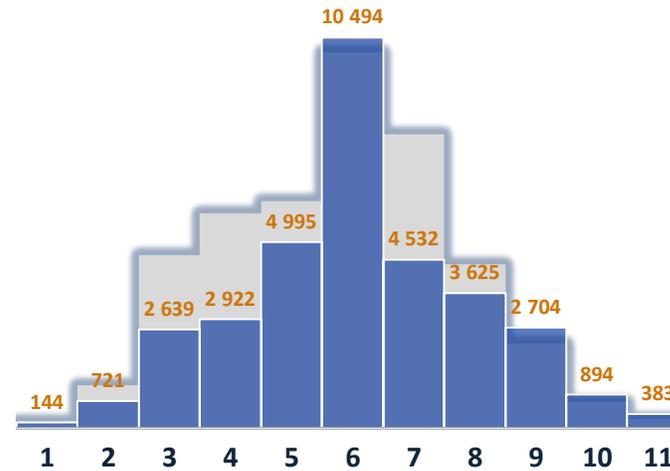
Groupes 4 à 6

18 410

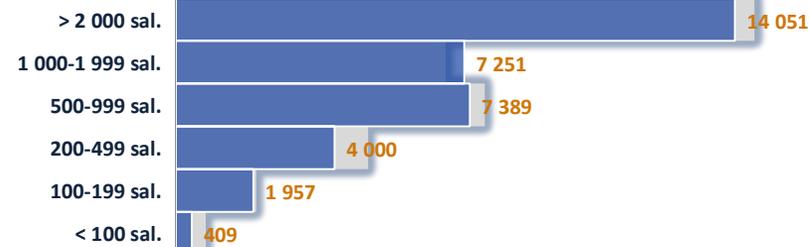
Groupes 7 à 11

12 139

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



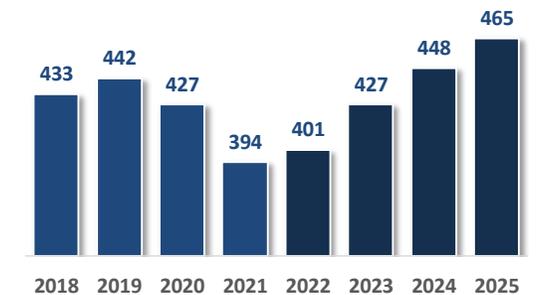
Embauches et sorties

Entrées en 2021	1 185
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	0
entrées de 50 ans et plus	1 185
Ancienneté moyenne	21,0

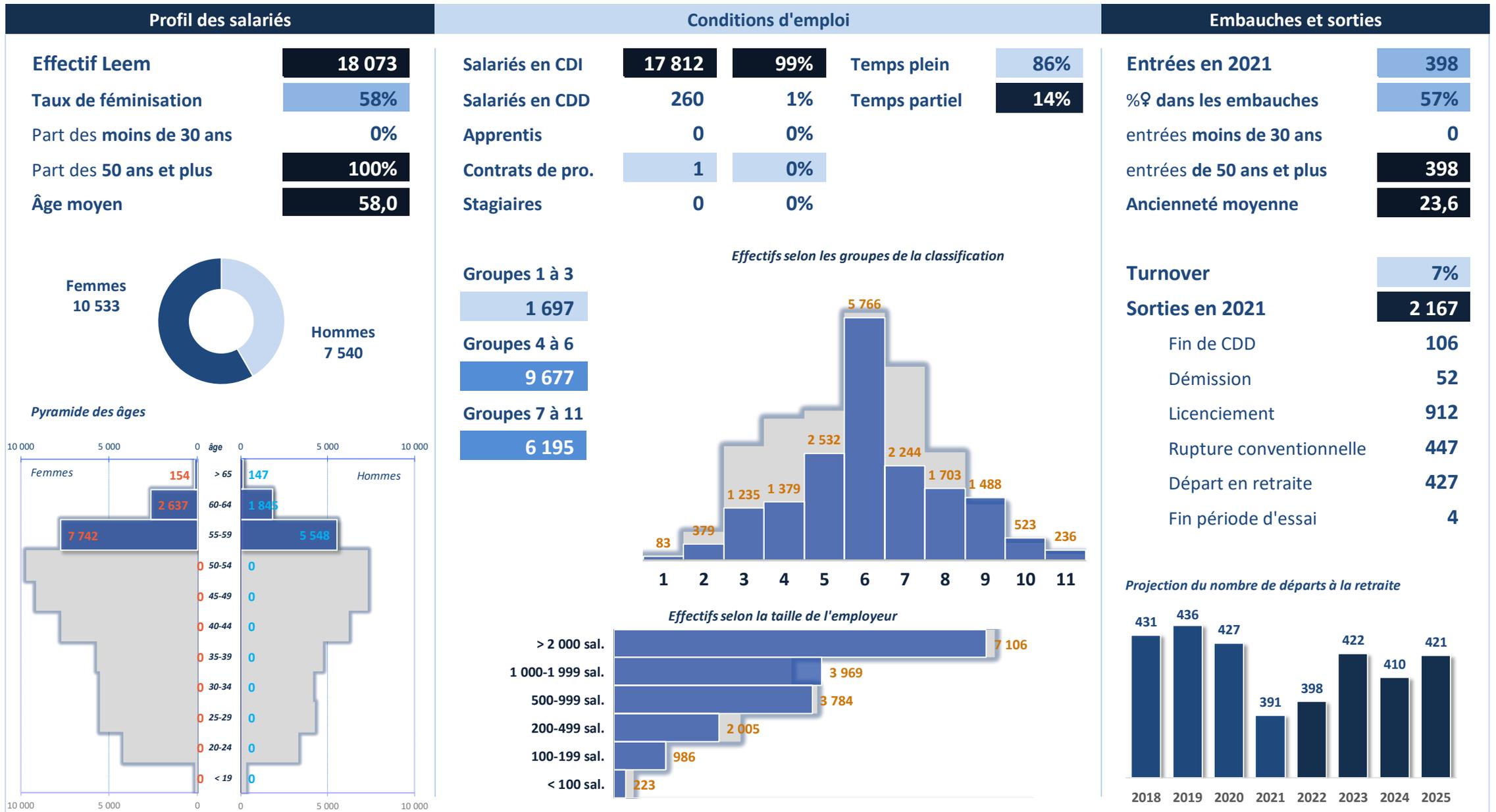
Turnover **6%**Sorties en 2021 **2 754**

Fin de CDD	226
Démission	190
Licenciement	1 081
Rupture conventionnelle	506
Départ en retraite	427
Fin période d'essai	22

Projection du nombre de départs à la retraite



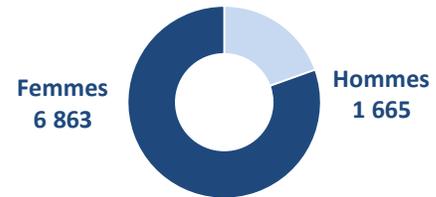
Salariés de 55 ans et plus



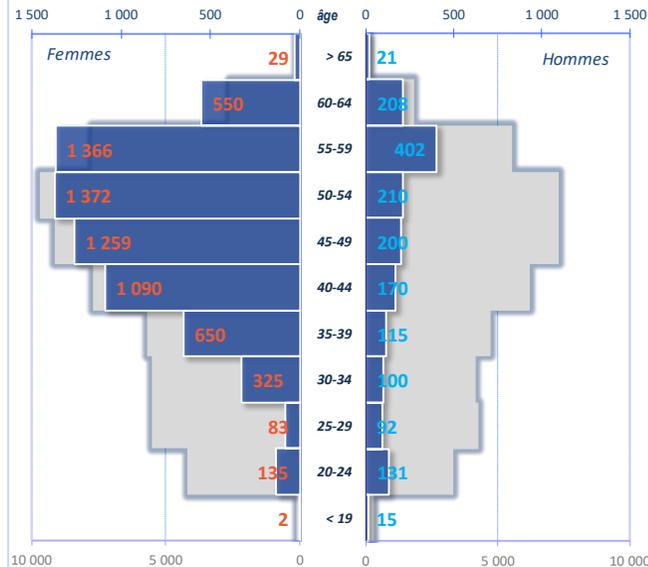
Salariés à temps partiel

Profil des salariés

Effectif Leem	8 528
Taux de féminisation	80%
Part des moins de 30 ans	5%
Part des 50 ans et plus	49%
Âge moyen	47,8



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	8 145	96%	Temps plein	0%
Salariés en CDD	220	3%	Temps partiel	100%
Apprentis	114	1%		
Contrats de pro.	22	0%		
Stagiaires	27	0%		

Groupes 1 à 3

955

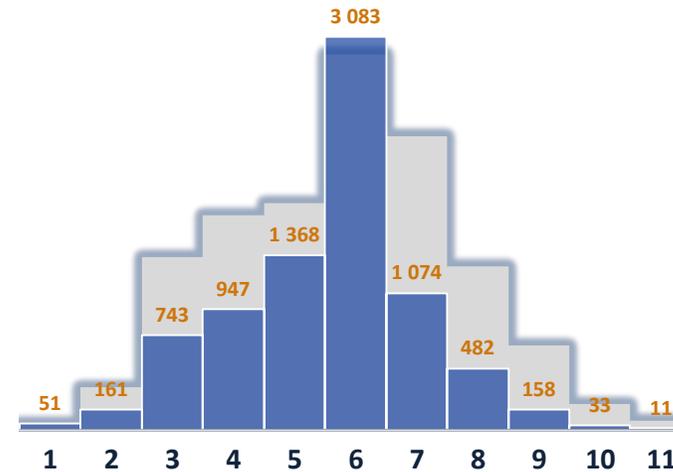
Groupes 4 à 6

5 397

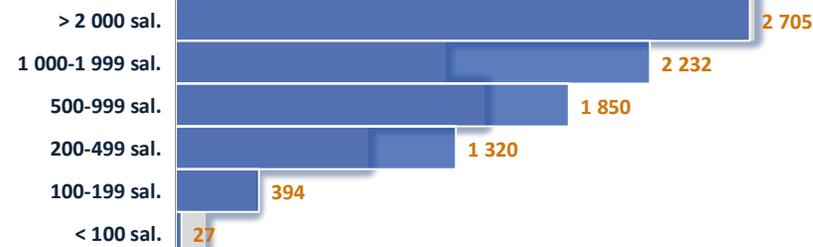
Groupes 7 à 11

1 758

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

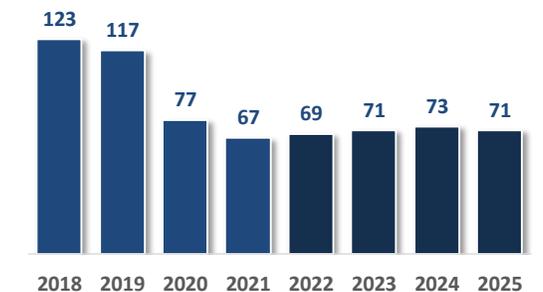
Entrées en 2021	446
%♀ dans les embauches	51%
entrées moins de 30 ans	280
entrées de 50 ans et plus	38
Ancienneté moyenne	18,0

Turnover **7%**

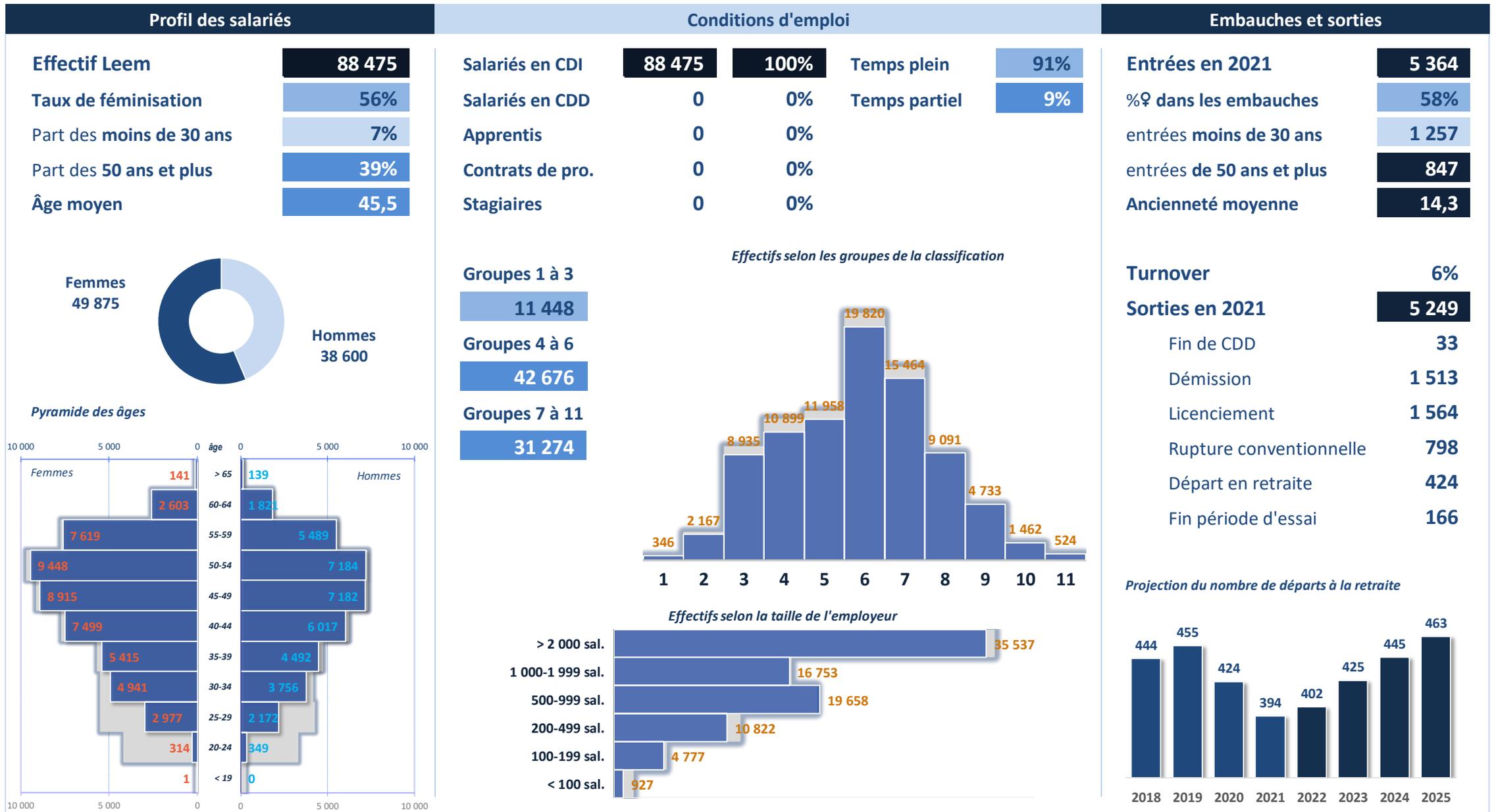
Sorties en 2021 **798**

Fin de CDD	213
Démission	76
Licenciement	241
Rupture conventionnelle	80
Départ en retraite	77
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



Salariés en CDI



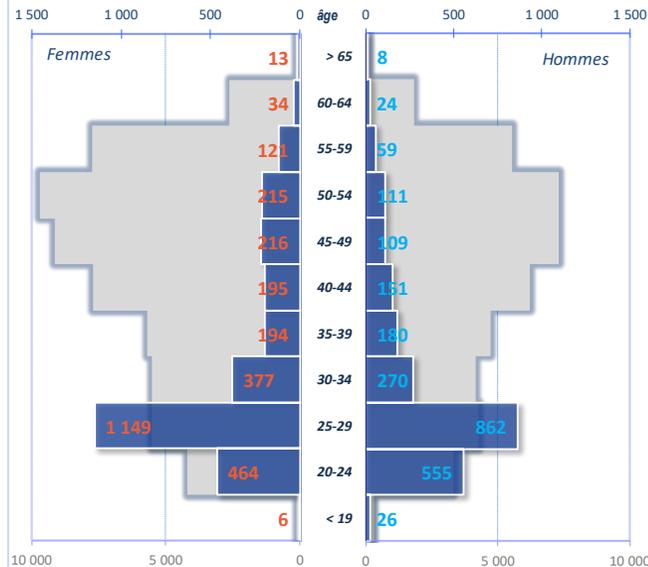
Salariés en CDD

Profil des salariés

Effectif Leem	5 341
Taux de féminisation	56%
Part des moins de 30 ans	57%
Part des 50 ans et plus	11%
Âge moyen	32,5



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	0	0%	Temps plein	96%
Salariés en CDD	5 341	100%	Temps partiel	4%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

1 012

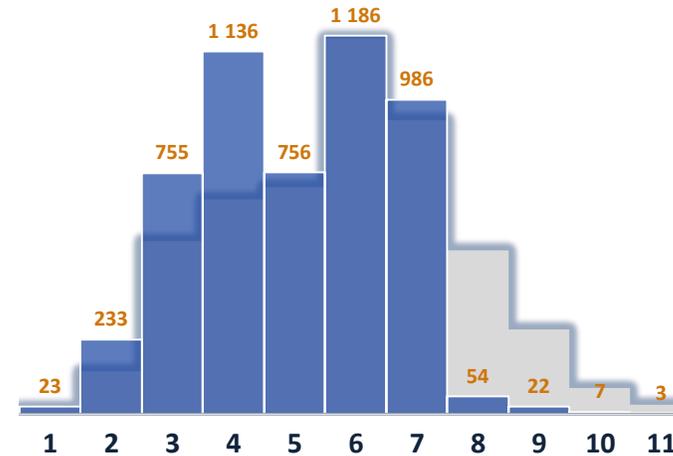
Groupes 4 à 6

3 078

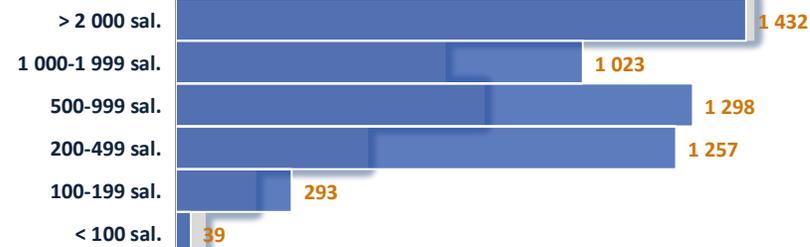
Groupes 7 à 11

1 072

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	2 718
%♀ dans les embauches	55%
entrées moins de 30 ans	1 622
entrées de 50 ans et plus	315
Ancienneté moyenne	0,8

Turnover

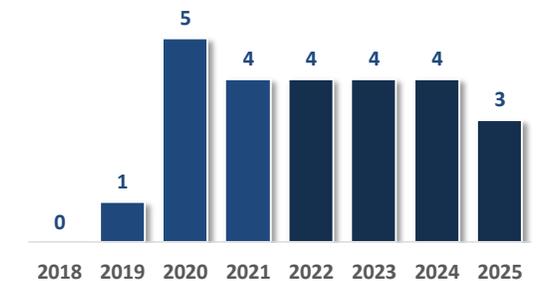
45%

Sorties en 2021

2 131

Fin de CDD	1 861
Démission	11
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	128
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	56

Projection du nombre de départs à la retraite



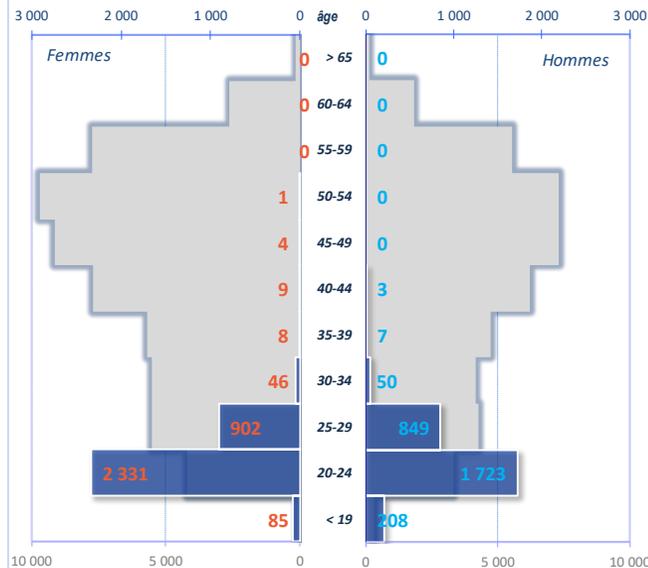
Apprentis

Profil des salariés

Effectif Leem	6 225
Taux de féminisation	54%
Part des moins de 30 ans	98%
Part des 50 ans et plus	0%
Âge moyen	23,4



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	0	0%	Temps plein	98%
Salariés en CDD	0	0%	Temps partiel	2%
Apprentis	6 225	100%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

0

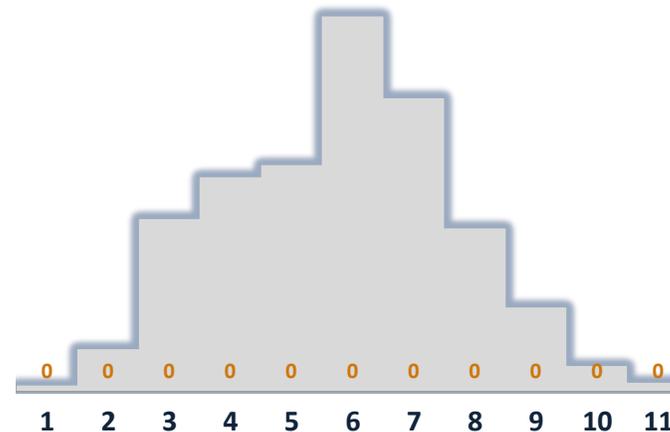
Groupes 4 à 6

0

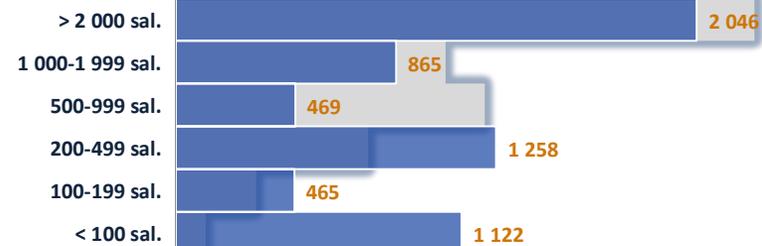
Groupes 7 à 11

0

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	3 561
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	3 491
entrées de 50 ans et plus	1
Ancienneté moyenne	0,6

Turnover

41%

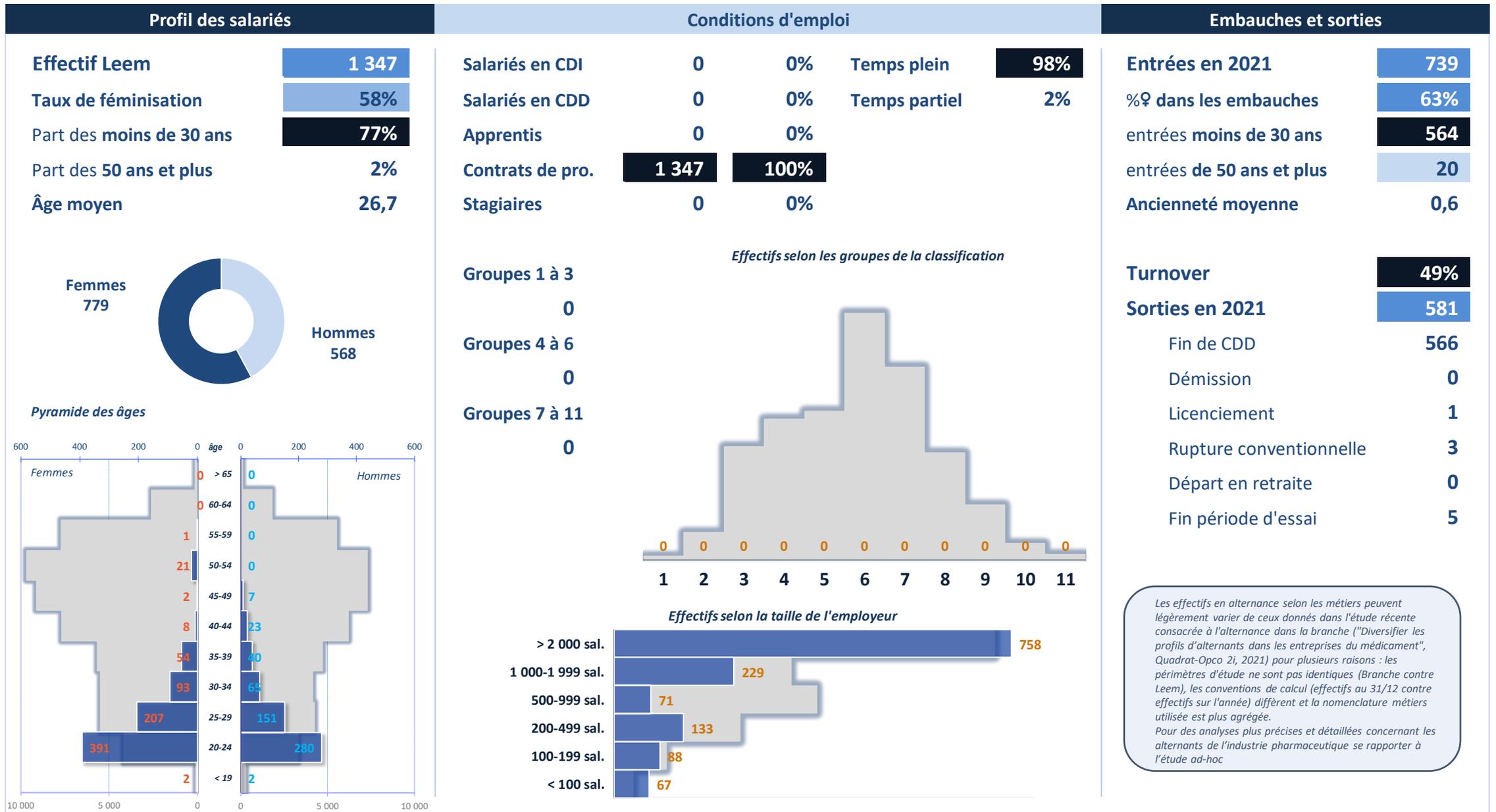
Sorties en 2021

1 493

Fin de CDD	1 441
Démission	8
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	32
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	7

Les effectifs en alternance selon les métiers peuvent légèrement varier de ceux donnés dans l'étude récente consacrée à l'alternance dans la branche ("Diversifier les profils d'alternants dans les entreprises du médicament", Quadrat-Opco 2i, 2021) pour plusieurs raisons : les périmètres d'étude ne sont pas identiques (Branche contre Leem), les conventions de calcul (effectifs au 31/12 contre effectifs sur l'année) diffèrent et la nomenclature métiers utilisée est plus agrégée. Pour des analyses plus précises et détaillées concernant les alternants de l'industrie pharmaceutique se rapporter à l'étude ad-hoc

Contrats de professionnalisation



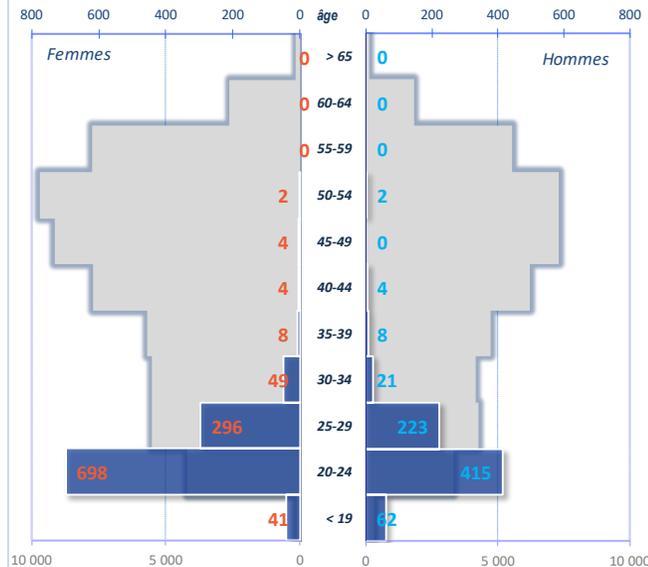
Stagiaires

Profil des salariés

Effectif Leem	1 839
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	94%
Part des 50 ans et plus	0%
Âge moyen	23,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	0	0%	Temps plein	99%
Salariés en CDD	0	0%	Temps partiel	1%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	1 839	100%		

Groupes 1 à 3

0

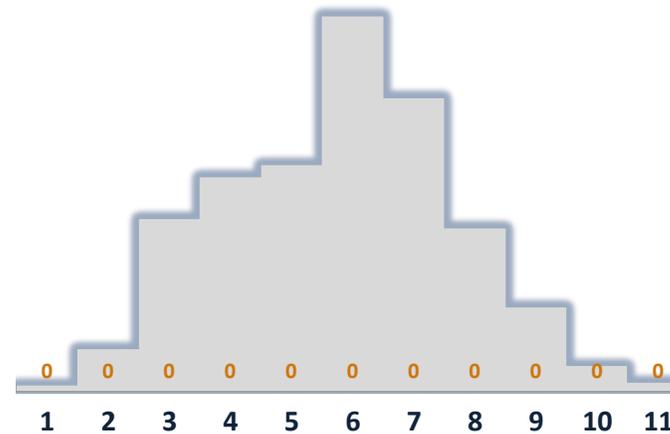
Groupes 4 à 6

0

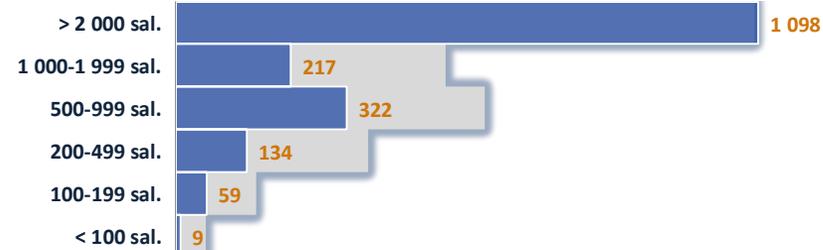
Groupes 7 à 11

0

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	1 697
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	1 611
entrées de 50 ans et plus	3
Ancienneté moyenne	0,1

Turnover

89%

Sorties en 2021

1 577

Fin de CDD	1 557
Démission	0
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	1
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite

0	0	0	0	0	0	0	0
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025

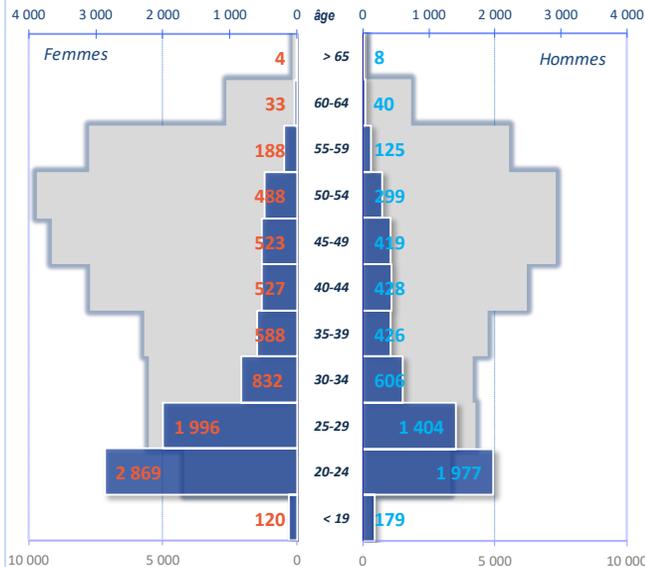
Entrants

Profil des salariés

Effectif Leem	14 079
Taux de féminisation	58%
Part des moins de 30 ans	61%
Part des 50 ans et plus	8%
Âge moyen	31,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 364	38%	Temps plein	97%
Salariés en CDD	2 718	19%	Temps partiel	3%
Apprentis	3 561	25%		
Contrats de pro.	739	5%		
Stagiaires	1 697	12%		

Groupes 1 à 3

1 207

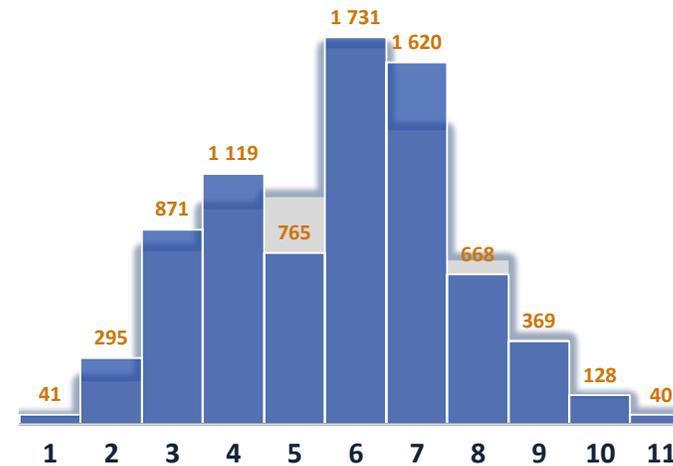
Groupes 4 à 6

3 614

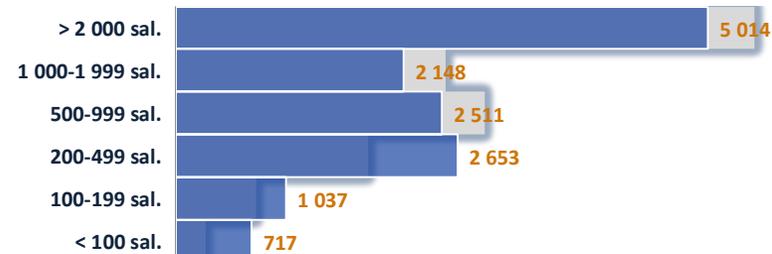
Groupes 7 à 11

2 824

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	14 079
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	8 545
entrées de 50 ans et plus	1 185
Ancienneté moyenne	1,3

Turnover

60%

Sorties en 2021

2 779

Fin de CDD	2 340
Démission	47
Licenciement	44
Rupture conventionnelle	55
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	206

Projection du nombre de départs à la retraite

0	0	0	0	0	0	0	0
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025

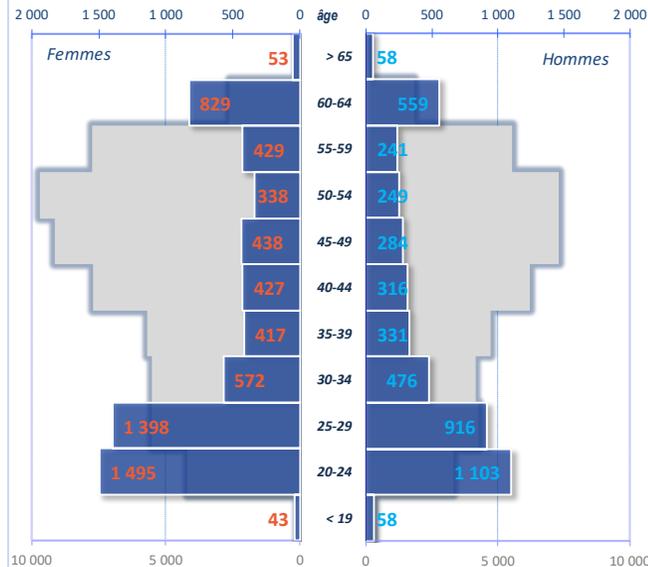
Sortants

Profil des salariés

Effectif Leem	11 031
Taux de féminisation	58%
Part des moins de 30 ans	45%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	37,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	5 249	48%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	2 131	19%	Temps partiel	7%
Apprentis	1 493	14%		
Contrats de pro.	581	5%		
Stagiaires	1 577	14%		

Groupes 1 à 3

941

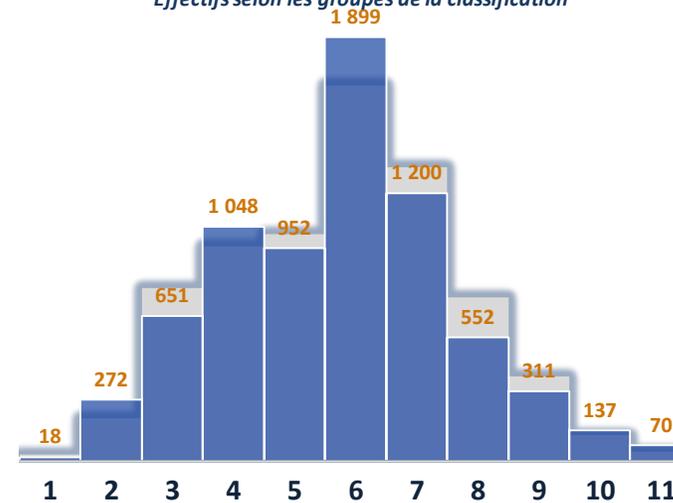
Groupes 4 à 6

3 899

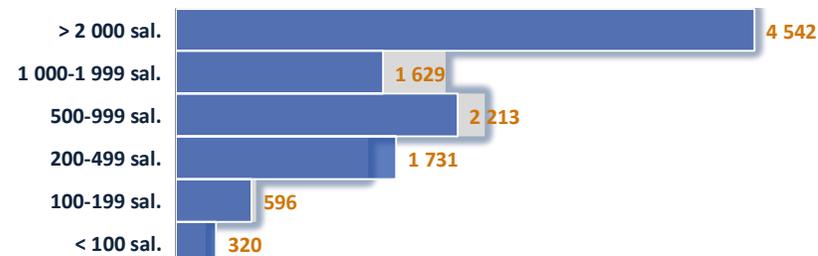
Groupes 7 à 11

2 269

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2021	2 779
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	2 245
entrées de 50 ans et plus	134
Ancienneté moyenne	7,6

Turnover

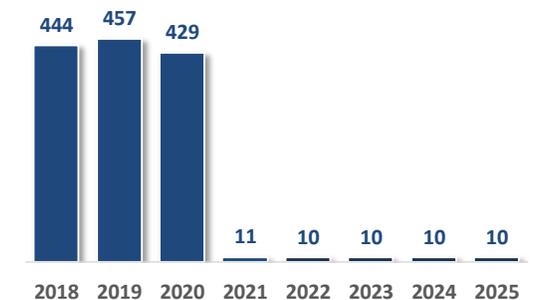
63%

Sorties en 2021

11 031

Fin de CDD	5 458
Démission	1 532
Licenciement	1 570
Rupture conventionnelle	962
Départ en retraite	429
Fin période d'essai	233

Projection du nombre de départs à la retraite



Sortants pour rupture conventionnelle

