

Lancement de la première édition de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique



**DOSSIER DE PRESSE
28 SEPTEMBRE 2022**

Contacts Presse

Stéphanie BOU – 01 45 03 88 38 / 06 60 46 23 08 - sbou@leem.org
Virginie PAUTRE – 01 45 03 88 87 / 06 31 86 82 70 - vpautre@leem.org
Alice ROZNOWIEZ – 01 45 03 88 52 / 06 08 97 50 49 - aroznowiez@leem.org

PREMIERE EDITION DE LA SEMAINE DES METIERS DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

REPONDRE AUX ENJEUX DE RECRUTEMENT DE LA FILIERE

Avec plus de 14 000 recrutements en 2021, soit une accélération de 23 % par rapport à 2020, les entreprises du médicament sont un secteur attractif et un vivier d'emplois d'avenir. Or, l'étendue des métiers proposés, les opportunités d'emplois restent largement méconnues du grand public et des jeunes en particulier. Pour présenter les besoins en nouvelles compétences et le large éventail de postes à pourvoir, le Leem (Les entreprises du médicament) et Pôle Emploi, lancent la première Semaine des métiers de l'Industrie Pharmaceutique, du 3 au 8 octobre 2022 sur tout le territoire.

Destiné à être une caisse de résonance efficace pour sensibiliser les jeunes et les talents dans toutes leurs diversités aux métiers de l'industrie pharmaceutique et susciter les vocations, l'événement à dimension nationale sera rythmé par trois forums métiers à Lyon, Paris et Clermont-Ferrand, mais aussi partout en France par des visites de sites de production, des rencontres avec des demandeurs d'emplois, des webinaires de présentation des métiers, des interventions de professionnels dans les écoles, les IUT, les facultés de pharmacie... Pôle Emploi et les agences Pôle Emploi des territoires se mobilisent pour favoriser la diversité des profils et leur inclusion et dans le même temps, donner envie aux demandeurs d'emploi, aux jeunes, aux étudiants et aux adultes en reconversion de se tourner vers un secteur d'activité qu'ils n'auraient pas forcément envisagé.

Un secteur en pleine transformation, porteur d'innovation et de sens

L'emploi et les métiers connaissent une forte évolution liée à la transformation du secteur. Ce rendez-vous se tient donc à un moment charnière de l'évolution de l'industrie pharmaceutique. En effet, la crise sanitaire liée au Covid-19 a démontré l'importance d'une industrie réactive, innovante et attractive pour faire face aux futures épidémies, les besoins de santé sont en forte croissance avec la population vieillissante, les parcours de soins se transforment avec l'intégration des technologies du digital. L'industrie du médicament doit donc adapter ses métiers pour répondre à ces enjeux, et dans le même temps accroître l'intégration des talents et notamment des jeunes dans sa filière.

Un partenariat stratégique entre le Leem et Pôle Emploi pour informer sur les métiers et répondre aux besoins de recrutement des entreprises

Le lancement de la 1^{ère} édition de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique s'inscrit dans une convention de partenariat signée entre le Leem et Pôle Emploi le 28 septembre 2022.

L'objectif de ce partenariat ambitieux est double : attirer les jeunes talents et les demandeurs d'emploi sur les métiers de l'industrie pharmaceutique, et répondre aux besoins de recrutement des entreprises du médicament sur tout le territoire. Au-delà du partage d'informations sur les opportunités d'emploi et les métiers du secteur pour les demandeurs d'emplois, ce partenariat permettra d'échanger sur les outils et dispositifs d'accompagnement proposés et d'organiser des événements communs en régions. Autre intérêt de cette collaboration, des actions permettront de faciliter le recrutement des demandeurs d'emplois et des jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville et des zones de

revitalisation rurale. Enfin, les équipes handicap de Pôle Emploi et Handiem pourront échanger régulièrement afin de favoriser l'intégration des talents et demandeurs d'emplois porteurs de handicap.

La convention de partenariat entre le Leem et Pôle Emploi

- ✓ **Informers les demandeurs d'emplois sur les métiers de l'industrie pharmaceutique, et les industriels sur l'offre de Pôle Emploi**
 - Partager l'information sur les évolutions des métiers, les besoins en recrutements des industriels pour renforcer l'efficacité de l'accompagnement de demandeurs d'emplois vers nos entreprises
 - Promouvoir les outils et dispositifs d'accompagnement de Pôle Emploi auprès des industriels pour mieux répondre à leurs besoins en compétences
 - Organiser des événements nationaux ou dans les bassins d'emploi pour communiquer auprès des demandeurs d'emplois, comme la première édition de la Semaine des métiers de l'industrie pharmaceutique

- ✓ **Agir pour satisfaire les besoins en recrutements de l'industrie pharmaceutique au bénéfice du placement des demandeurs d'emplois, sous plusieurs formes, comme :**
 - Des actions de professionnalisation des équipes Pôle Emploi sur les spécificités de l'industrie pharmaceutique par des visites de sites, des webinaires d'information sur le secteur et les métiers...
 - Une collaboration pour la mise en place d'actions de formations ou de reconversions vers les métiers de l'industrie pharmaceutique
 - Le déploiement de POE Collectives ou de « Périodes de mise en situation professionnelle » (PMSMP)
 - Des actions favorisant l'inclusion des demandeurs d'emplois rencontrant des freins à l'accès au marché du travail (travailleurs en situation de handicap, demandeurs d'emplois issus des QPV et ZRR...) et la diversification des talents

Plus de 150 métiers différents, avec de nouvelles compétences à intégrer

Les entreprises du médicament représentent plus de 100 000 emplois et recensent plus de 150 métiers, dont les chercheurs, bio informaticiens, responsables des essais cliniques, techniciens de maintenance, responsables qualité, conducteurs de lignes de fabrication, data scientists, responsables de la pharmacovigilance, webmasters...

Des tensions de recrutement importantes existent déjà sur certains métiers, notamment dans les métiers de la production (conducteurs de ligne, techniciens de bio production), les métiers de la qualité (responsables/techniciens du contrôle qualité ou de l'assurance qualité) et les métiers de l'information médicale et réglementaire (responsables des affaires réglementaires, MSL).

Dans le même temps, de nouveaux métiers se développent rapidement dans le secteur, en particulier dans les biotechnologies et la bio production. Ces expertises spécifiques sont un atout majeur de l'attractivité de la France pour maîtriser, produire et avoir accès à ces médicaments d'avenir.

Autres champs de compétences qui s'ouvrent en France pour faire face aux mutations de la filière des industries de santé, ceux du numérique. Le digital impacte tous les métiers et en fait apparaître de nouveaux dans les laboratoires pharmaceutiques.

Le numérique pour explorer de nouvelles pratiques et nouveaux usages

Aujourd'hui, le secteur a besoin d'une nécessaire maîtrise de nouvelles technologies comme l'intelligence artificielle, la simulation numérique, le big data ou encore la cybersécurité. Or, il existe une vraie difficulté à attirer des compétences que tous les secteurs s'arrachent, et qui n'identifient pas le médicament comme un débouché pour eux. D'ici à 4 ans, on estime à 5 000 le nombre de postes à pourvoir. Là aussi, il s'agit d'acquérir ces expertises pour assurer la compétitivité de l'industrie pharmaceutique en France dans les prochaines années.

5 000 postes à pourvoir dans le domaine du numérique en santé à l'horizon 2026

La digitalisation impacte l'ensemble des métiers du secteur. L'émergence de nouveaux métiers spécifiques au digital, dont les besoins augmentent, en particulier dans les métiers de la donnée – data analysts, data scientists, bio informaticiens, biométrie et data managers – mais également sur la gestion de projets digitaux, le marketing digital et la cybersécurité, et dans les métiers de la production : robotique et programmation, maintenance prédictive.

Recrutements sur les sites de production : enjeux de dynamisme régional et de souveraineté nationale

La crise du Covid-19 a mis en évidence les atouts et les fragilités de l'écosystème de santé en France. Elle a aussi révélé le rôle stratégique de l'industrie pharmaceutique. Le Conseil stratégique des industries de santé (CSIS), qui s'est tenu en juin 2021 et qui a été porté au plus haut niveau par le Président de la République, a confirmé le caractère stratégique du secteur.

Pour faire de la France la première nation européenne innovante et souveraine en santé d'ici 2030, il faut transformer en profondeur l'écosystème de recherche français, réformer les mécanismes qui permettent aux patients d'accéder aux innovations dans les meilleurs délais, et restaurer la compétitivité et l'attractivité industrielle de la France. C'est un plan ambitieux de relance de l'économie que la France a mis en place en consacrant un milliard d'euros à la relocalisation des différentes industries, dont l'industrie pharmaceutique. La crise sanitaire a également mis en évidence l'importance de préserver les emplois en R&D et en production pour faire face aux pandémies d'aujourd'hui et de demain. Ce sont de véritables atouts pour l'innovation et l'économie. **Et la capacité de la France à accueillir les innovations et à renforcer l'autonomie stratégique de notre pays en matière de médicaments aura un impact direct sur la dynamique de recrutement de notre secteur.**

Les entreprises du médicament ont investi 2 milliards d'euros dans le tissu industriel français en 2020 soit 11 % de plus qu'en 2019¹. Une forte part de ces investissements (55 %) a été réalisée pour de nouvelles capacités industrielles et des investissements numériques. La grande majorité de ces investissements concerne la bio production (environ 60% des investissements industriels). Des capacités industrielles en hausse et des investissements tournés vers la production de thérapies innovantes sont le signal d'un renouveau industriel sur le sol français.

La France est historiquement un grand producteur de médicaments, secteur qui constitue une richesse dans l'économie nationale et régionale. La production est la famille de métiers la plus importante. En **2021, les métiers de la production rassemblaient 37 % des effectifs**, soit près de 35 000 personnes. L'industrie pharmaceutique est présente sur tout le territoire **avec 271 sites de production, dont 32 sites de bio production**. L'impact de la transformation des métiers sur la redynamisation des territoires est fort : la trajectoire positive de l'emploi concerne toutes les tailles d'entreprises, 64 % d'entre elles ont vu leur effectif augmenter en 2021, avec des impacts directs et indirects importants dans les **principaux bassins d'emploi du secteur : Ile-de-France, Auvergne Rhône Alpes, Centre-Val de Loire, Normandie**.

10 000 postes à pourvoir à l'horizon 2030 dans les biotechnologies

La croissance de la « biotech » et du nombre de traitements biologiques développés et commercialisés par les laboratoires pharmaceutiques positionnent les postes en bio production comme l'une des sources d'emplois les plus importantes à l'avenir. Et les besoins en vaccins, qui font partie des produits biologiques, font encore accroître ce potentiel de recrutements.

¹ <https://www.leem.org/presse/premiers-resultats-de-l-observatoire-des-investissements-des-entreprises-du-medicament-avec>

L'alternance, un formidable levier pour l'accès à l'emploi et la promotion des jeunes

Les métiers liés à la qualité, notamment dans les biotechnologies, et autour de l'analyse de données sont deux grandes familles où les jeunes sont très attendus. Les entreprises du médicament recherchent également beaucoup d'alternants en R&D et services supports, ainsi qu'en production. Dans le contexte de crise sanitaire, le gouvernement a mis en avant et facilité l'alternance pour les jeunes, et le secteur de l'industrie pharmaceutique s'est fortement mobilisé pour répondre à cet appel en faveur des jeunes. L'accord sur l'insertion et l'emploi des jeunes, signé le 1^{er} juillet 2021 par le Leem avec les partenaires sociaux du secteur, a affiché comme objectif la formation de 8 000 alternants par an. Un engagement fort puisque cela représenterait 6,4 % des effectifs salariés de la branche, bien au-delà du seuil légal de 5 % applicable aux entreprises de plus de 250 salariés.

**En 2021, 8 954 alternants étaient accueillis
dans une entreprise du secteur pharmaceutique.**

Ces très bons chiffres sont soutenus par les dispositifs mis en place par le gouvernement, mais l'ambition des entreprises du médicament est de pérenniser ce recours à l'alternance. Pour les jeunes, l'alternance dans l'industrie pharmaceutique est un gage de sécurité pour leur premier emploi, **puisque le taux d'insertion de ces alternants dans les métiers spécifiques à la filière des industries de santé s'est en effet élevé à 95 % en 2020, seule filière à avoir obtenu un tel chiffre.**

REPERES SUR

LA SEMAINE DES METIERS DE L'INDUSTRIE

Et si la rencontre professionnelle de vos rêves était à portée de main ?

Job dating, visite de sites, démonstration dans les écoles, webinaires... Du 3 au 8 octobre 2022, sur tout le territoire, les entreprises du médicament, les groupements industriels régionaux et le réseau Pôle Emploi se plient en quatre pour présenter, en présentiel ou en digital, les opportunités d'emplois et de métiers de l'industrie pharmaceutique et susciter des vocations. Cet événement national s'adresse particulièrement aux demandeurs d'emplois pour susciter de nouvelles carrières, aux jeunes, notamment issus des quartiers prioritaires, et aux travailleurs en situation de handicap.

Moment convivial et fédérateur sur tout le territoire, l'engagement des acteurs régionaux, facteur clé de l'opération, doit permettre de diversifier les recrutements, et d'intégrer durablement de nouveaux talents dans la filière d'avenir et créatrice d'emplois de l'industrie pharmaceutique.

Première édition, du 3 au 8 octobre 2022 dans toute la France



**3 grands forums emplois :
Lyon, Paris
et Clermont-Ferrand**

**50 événements sur tout
le territoire**

**Près de 2 000 participants
attendus**

Destiné à être une caisse de résonance utile, l'événement à dimension nationale sera rythmé par trois grands forums métiers à Lyon, Paris et Clermont-Ferrand, mais aussi partout en France par des visites de sites de production, des rencontres avec des demandeurs d'emplois, des webinaires de présentation, des interventions de professionnels dans les écoles, les IUT, les facultés de pharma...

ZOOM SUR

Immersion en Centre-Val de Loire, avec le GREPIC

- ✓ Mini-forums pour l'emploi organisés sur les plateaux techniques du Groupe IMT à Dreux et Tours le 4 octobre, en partenariat avec Pôle Emploi et Polepharma
- ✓ À Chartres, l'Afpa ouvre son plateau technique et sa salle blanche pour mettre en avant ses formations de conducteurs de ligne, technicien de production et technicien de maintenance
- ✓ Une vidéo « live métier » sera tournée sur les sites de CDM Lavoisier et de Chiesi à Blois

Forums Emplois à, Lyon, Paris et Clermont-Ferrand

- ✓ Un Forum emploi des Industries de Santé à Lyon le 4 octobre et à Paris le 6 octobre, avec la présence attendue de près de 100 entreprises.
- ✓ Un événement « **Meet up Pharma** », organisé à Clermont-Ferrand le 8 octobre, avec plus de 50 entreprises.
- ✓ Une semaine digitale organisée entre le 17 et le 21 octobre, pour des entretiens en visio avec des candidats du reste du territoire national.

Rencontres en Auvergne Rhône Alpes

- ✓ Job dating organisé en partenariat avec le GIMRA, le 8 octobre sur la place de la Victoire à Clermont-Ferrand. Différents stands dédiés aux métiers de l'industrie pharmaceutique sont proposés :
 - découverte des métiers, notamment via la réalité virtuelle
 - coaching candidats
 - job dating (près de 150 postes proposés)
 - espace orientation
- ✓ Visites organisées le 5 octobre chez Haupt Pharma à Livron-sur-Drôme, où 15 postes sont à pourvoir en production, conditionnement et maintenance.

Action de recrutements en Centre-Val de Loire

- ✓ Après-midis de recrutements organisées les 7 et 11 octobre pour Merck Santé à Semoy laboratoires pharmaceutiques (présentation de l'entreprise et recrutements à l'agence Orléans Est)

Webinaire dans les Hauts-de-France

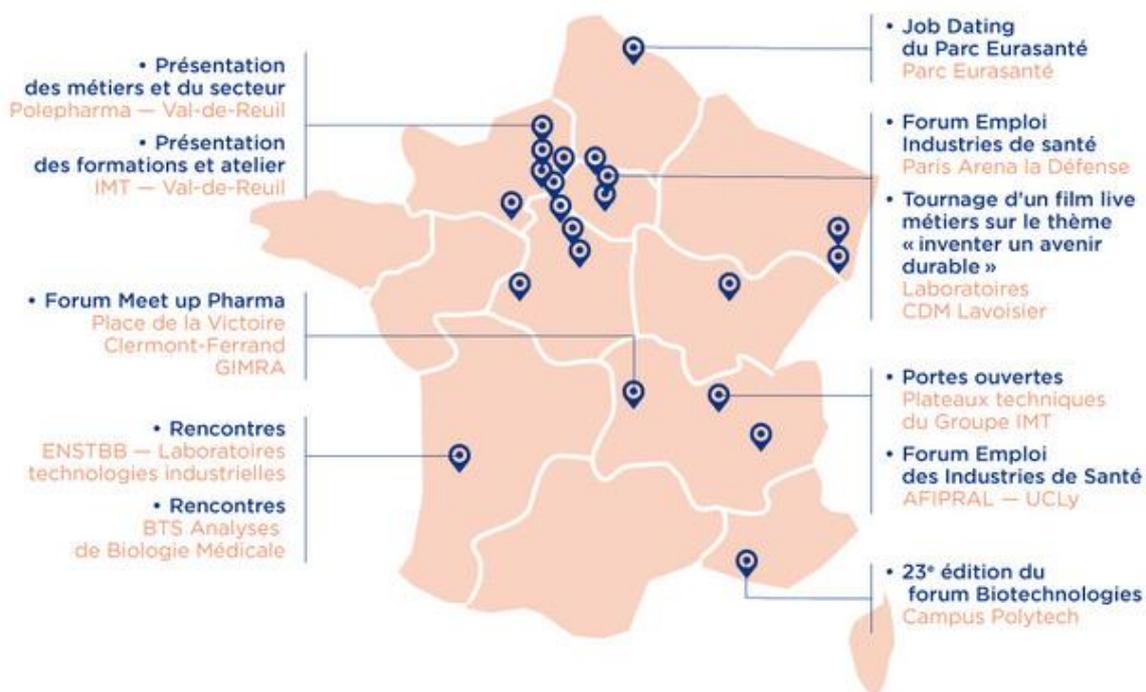
- ✓ La DT Nord organise le 3 octobre un webinaire pour découvrir les métiers de l'industrie pharmaceutique en présence de Eurasanté.

Pour découvrir l'ensemble des événements organisés sur tout le territoire :

<https://www.semainedelapharma.leem.org/>

SEMAINE DES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE DU 3 AU 8 OCTOBRE 2022

(Exemples d'événements organisés sur tout le territoire)



REPERES SUR

L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

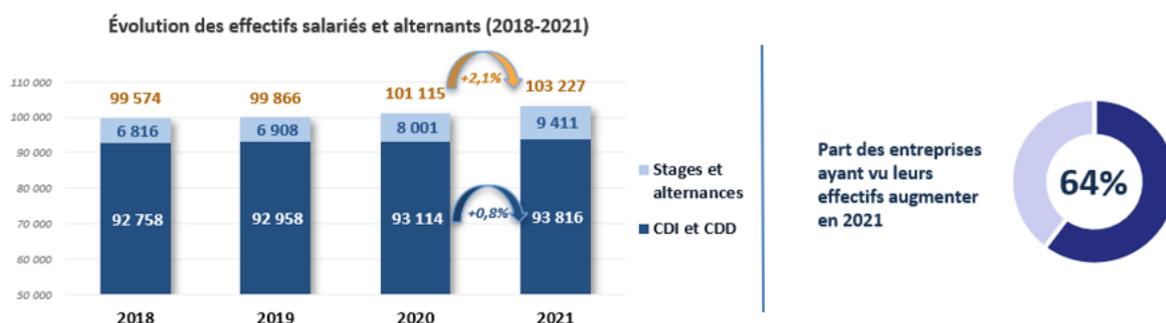
Les besoins de santé augmentent avec le vieillissement et la sédentarité de la population. Non seulement, il s'agit de traiter, soulager les maladies, mais aussi de prévenir, de préserver la santé et la qualité de vie. L'industrie pharmaceutique est en évolution permanente, et les chiffres de l'emploi, le profil des salariés, le type d'entreprises qui recrutent, reflètent ces transformations.

Cette fiche présente des données exclusives interne sur les emplois, les salariés, les recrutements, avant la parution du rapport sur l'emploi prévue le 8 décembre 2022, avec l'accord des syndicats.

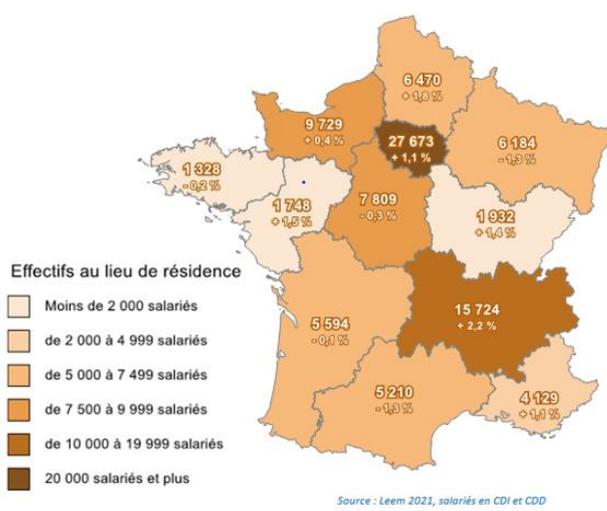
Les entreprises du médicament emploient 103 230 salariés tous contrats confondus en 2021, ce qui représente ainsi environ 3,3 % de l'emploi industriel en France.

Un secteur qui recrute, un gisement d'opportunités d'emplois

- Nouvelle progression de +2,1 % sur l'ensemble des personnels
- +0,8 % des effectifs en CDD et CDI, troisième année de hausse consécutive



Des emplois répartis sur tous les territoires, avec quatre pôles régionaux : l'Île-de-France, l'Auvergne-Rhône-Alpes, le Centre-Val de Loire et la Normandie.



Un secteur attractif à court et long terme

Une fois entrés dans l'industrie pharmaceutique, les salariés ont la possibilité de construire leur carrière professionnelle sur le long terme grâce à la multiplicité des postes proposés, l'intégration de nouvelles compétences, la formation des salariés, les opportunités d'évolutions professionnelles offertes et les conditions de travail proposées.

Plus de 3 salariés sur 10 ont au moins vingt ans d'ancienneté

Age moyen des salariés (CDI et CDD) est de 44,8 ans en 2021 contre 44,6 ans en 2020

Salaire médian de 3 500 € par mois, +1,1% par rapport à 2020.

Le niveau moyen de rémunération pratiqué dans le secteur en 2021 se situe 36 % au-dessus des salaires constatés dans l'ensemble de l'industrie.

Plus de détails dans la fiche repères sur les salaires.

Le parcours gagnant des jeunes

Nouveaux métiers du numérique ou de la bio production, augmentation des possibilités d'alternance, encadrement spécifique, diversification des profils... Tous les indicateurs sont au vert pour que les jeunes puissent intégrer l'industrie pharmaceutique : le secteur doit se rajeunir, et les voies d'entrée dans le secteur à durée déterminée – CDD ou alternance – se transforment rapidement en CDI.

- **La part des salariés en CDI et CDD de moins de 30 ans s'élève à 9 % des effectifs.**
- **Près d'un CDD sur quatre (22 %) est converti en CDI** à la fin de la mission. Ce taux est globalement en hausse par rapport à 2020 (+5 points)
- **Taux d'insertion des alternants de 95 %²**, seul secteur qui affiche ce chiffre (industries de santé ou écosystème)



Face au vieillissement de la population de salariés de l'industrie pharmaceutique, le secteur a mis en place des dispositifs pour susciter des vocations chez les plus jeunes et les intégrer durablement dans la filière, en particulier dans le contexte de crise sanitaire lié au Covid qui a fragilisé leur entrée sur le marché du travail.

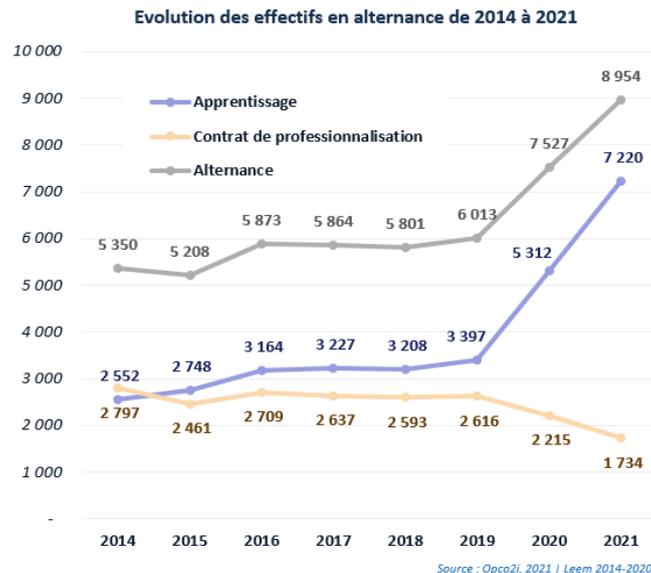
Un accord signé le 1er juillet 2021 entre le Leem et les organisations syndicales a permis de couvrir toutes les étapes du parcours des jeunes, dans sa réflexion professionnelle avec des mesures spécifiques en faveur de l'emploi des jeunes les plus fragilisés : les talents issus des quartiers prioritaires de la ville, des zones de revitalisation rurales ou en situation de handicap.

² Hors fonctions support

Un an après, le bilan est très positif, avec une révision à la hausse des rémunérations minimales des apprentis et des gratifications des stagiaires, un renforcement de l'accompagnement des apprentis et des stagiaires par un salarié au cours de leur activité professionnelle (tutorat renforcé, dispositif de mentorat...), et un objectif de 8 000 alternants formés par an dès 2024, qui est déjà atteint.

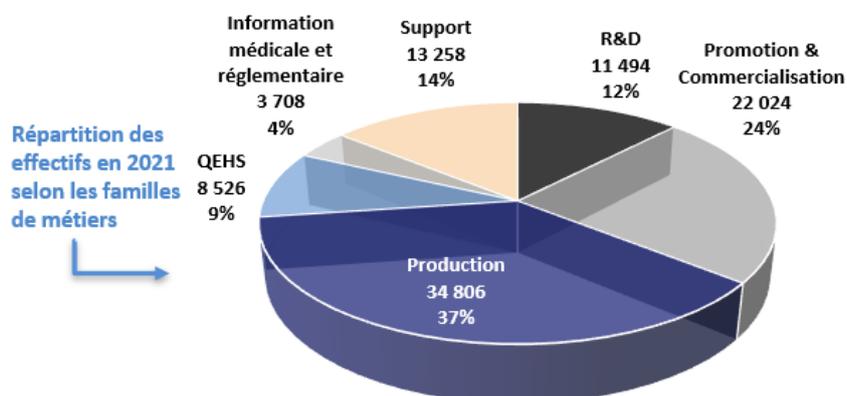
L'alternance, un succès auprès des jeunes et des entreprises

- **8 954 alternants en 2021**, soit 1 427 de plus que l'année précédente.
- **Plus de deux tiers des alternants ont un niveau de diplôme équivalent à bac+5.** Ils occupent plus de trois-quarts des postes en alternance dans **les métiers du réglementaire, de la R&D et de la promotion du médicament.**



Des métiers qui recrutent, des besoins dans l'intégration des nouvelles technologies

La part élevée des effectifs occupant des **métiers de la R&D** (12 % en 2021) constitue une des principales **spécificités du secteur**, en particulier dans les grandes entreprises. Les **métiers de la production** restent **les plus représentés dans l'industrie pharmaceutique** et rassemblent 37 % des effectifs.



Les métiers de la production et de la qualité sont en croissance

Le **nombre de salariés** exerçant des activités liées à la **production** ou à la **qualité** est **en hausse**, les effectifs de ces deux familles de métiers ayant augmenté de respectivement 6,3 % et 5,2 % depuis 2018.

5 métiers ayant le plus recruté en 2021	Nombre de recrues en CDI	Nombre de recrues en CDD	Effectifs
Technicien.ne de fabrication et/ou conditionnement	283	419	6 518
Opérateur.rice de production	393	254	6 442
Chef.fe de gamme	170	143	1 643
Technicien.ne de maintenance	206	27	3 332
Technicien.ne R&D	141	82	2 807

De forts recrutements en cours avec la bio production et le numérique

Avec 40 % des substances en développement clinique au niveau européen, la filière des produits de biotechnologies est le principal axe de développement de l'industrie du médicament dans le futur. Pour l'ensemble des 32 sites de bio production recensés en France, on estime à horizon 2024 à plus de 1 500 nouveaux emplois a minima en bio production³.

L'intégration des technologies du numérique s'accompagne de **l'émergence de nouveaux métiers spécifiques au digital**, dont les besoins augmentent, en particulier dans les métiers de la donnée – **data analysts, data scientists, bio informaticiens, biométrie et data managers** – mais également sur la gestion de projets digitaux, le marketing digital et la cybersécurité, et dans les métiers de la production : robotique et programmation, maintenance prédictive A l'horizon 2026, on estime que 5 000 postes seront à pourvoir dans le secteur du numérique en santé.

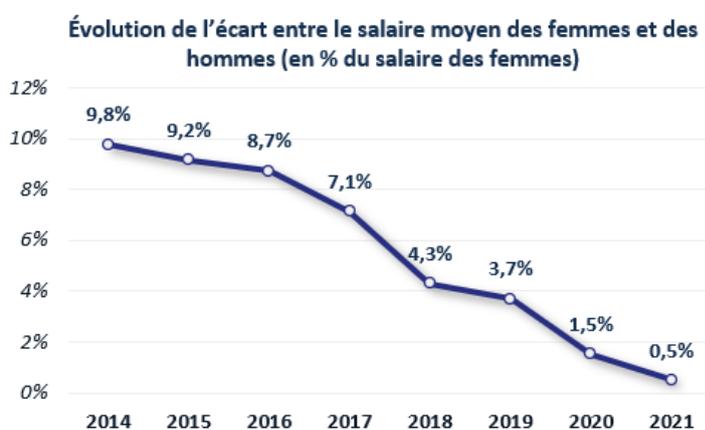
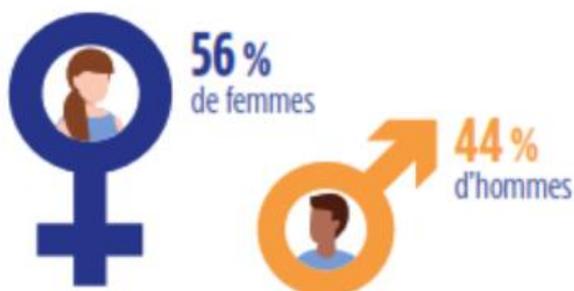


³ Plan compétences Biotech 2025

Des femmes de plus en plus nombreuses parmi les cadres supérieurs

Avec un **taux de féminisation de 56,3 %** en 2021, l'industrie pharmaceutique fait partie des rares secteurs industriels dans lesquels les personnels féminins sont nettement majoritaires.

Le **taux de féminisation des catégories supérieures progresse** depuis plusieurs années : les femmes représentaient seulement 38 % des salariés des groupes 09 à 11 en 2014, contre 47 % en 2021.



Les données du graphique « évolution de l'écart entre le salaire moyen des femmes et des hommes » concernent les profils d'équivalents cadres.

Les inégalités salariales se réduisent grâce à un accès plus important des femmes aux groupes de classification supérieurs, et sont parmi les plus basses tous secteurs confondus en France. Néanmoins des écarts de salaire persistent, notamment dans les postes de direction, pour atteindre l'égalité salariale dans la branche.

REPERES SUR

LES SALAIRES DANS L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE

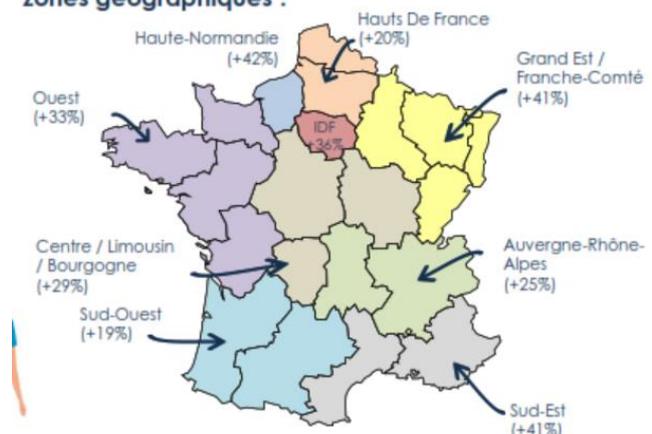
Les données présentées dans cette fiche sont des données exclusives internes au Leem, issues d'une étude de rémunération nationale, qui compare des adhérents du Leem, représentatif du secteur, et le marché industriel. Cette étude concerne l'année 2020. Le marché industriel de référence est composé d'entreprises situées dans plusieurs secteurs industriels majeurs en fonction du tissu économique local : agro-alimentaire, automobile/transport/pneumatique, biens de consommation/cosmétique/luxe, chimie, distribution, autres secteurs industriels (métallurgie, préfabrication...). Les rémunérations ont été analysées en prenant en compte le niveau de responsabilité, les familles et les codes métiers.

Des salaires supérieurs à ceux de l'industrie

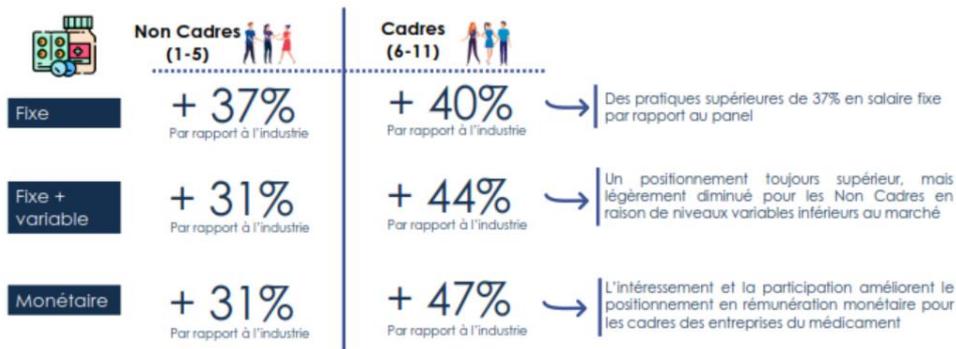
Les salaires de l'industrie pharmaceutique sont attractifs par rapport à ceux pratiqués en moyenne dans le reste de l'industrie, avec des écarts observés plus ou moins grands selon les zones géographiques.



Détail du positionnement des adhérents du LEEM par zones géographiques :

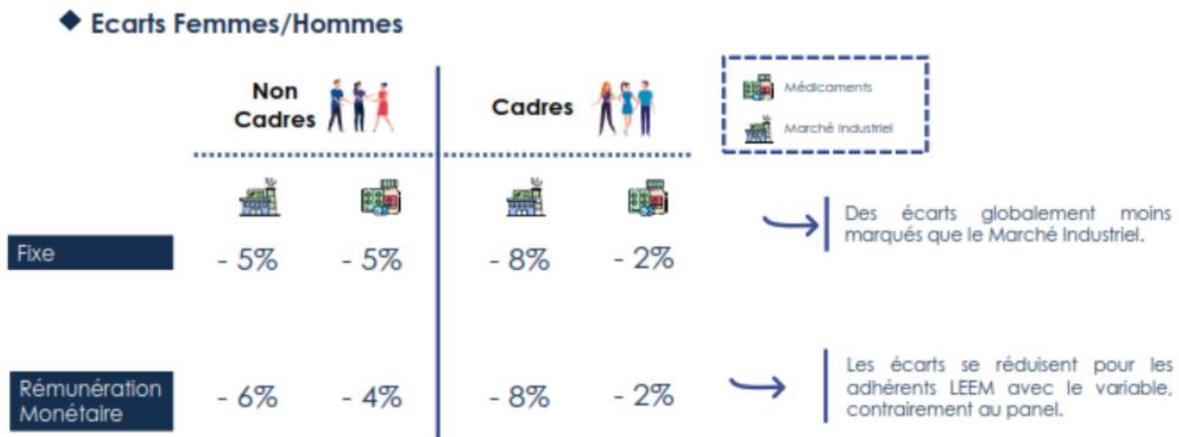


Ce résultat reflète notamment le profil des salariés des entreprises du médicament, au sein desquelles de nombreux métiers requièrent des niveaux de qualification élevés. Les écarts sont moins grands chez les non-cadres que chez les cadres de l'industrie pharmaceutique, cependant les salaires des non-cadres du secteur restent plus élevés, d'au moins 30 %, à ceux de l'industrie en général.



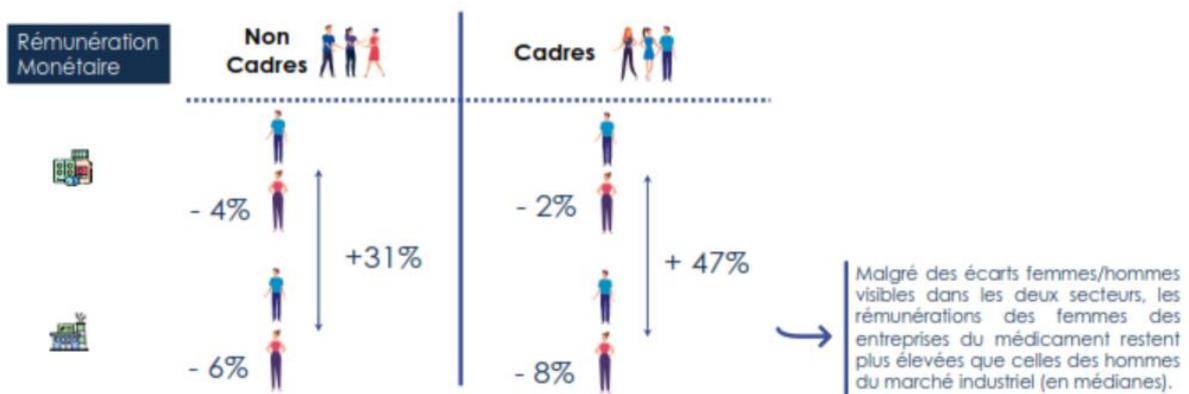
L'égalité de salaires entre les femmes et les hommes mieux prise en compte dans l'industrie pharmaceutique

Les efforts réalisés ces dernières années au sein des entreprises du médicament et dans la politique de la branche professionnelle pour réduire les inégalités de salaires entre les femmes et les hommes sont visibles au sein de cette enquête, puisque ces écarts sont moins marqués dans le secteur pharmaceutique par rapport au marché industriel. L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes est en recul constant depuis plus de 10 et a été divisé par 2 depuis 2014.



Les différentiels F/H sont des moyennes pondérées par les effectifs neutralisant l'effet du groupe de classification, mais ne tiennent pas compte de la différence d'âge, d'ancienneté et de la taille d'entreprise.

Les rémunérations des femmes dans le secteur pharmaceutique sont même supérieures à celles des hommes du marché industriel de référence dans cette étude.



EMPLOIS ET RECRUTEMENTS

Des entreprises du médicament attractives

UN EFFECTIF EN CROISSANCE

→ **Poids de l'industrie pharmaceutique en France**

103 230 salariés en 2021 (+ 2,1%), environ 3,3 % de l'emploi industriel en France.

→ **Un rythme soutenu de recrutements**

12 000 recrutements en moyenne par an depuis 5 ans.

→ **Part d'entreprises qui ont recruté en 2021**

64 % des entreprises ont vu leurs effectifs augmenter en 2021.

→ **Succès de l'alternance**

8 954 alternants en 2021, soit 1 427 de plus que l'année précédente.

Taux d'insertion des alternants de 95 % dans les métiers spécifiques à la filière des industries de santé.



DES FEMMES DE PLUS EN PLUS REPRÉSENTÉES DANS LES POSTES À RESPONSABILITÉ

→ **Un secteur très féminin**

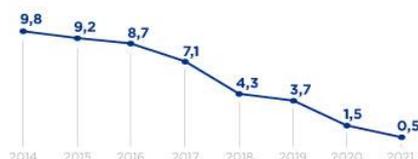
56% de femmes, **44%** d'hommes.

→ **Un taux de féminisation des catégories supérieures qui progresse** : les femmes

représentaient seulement 38% des salariés des groupes O9 à 11 en 2014, contre **47% en 2021**.

→ **Des efforts constants sur l'égalité salariale femme/homme**

Évolution de l'écart entre le salaire moyen des femmes et des hommes* (en % du salaire des femmes)



* Ces données concernent les profils d'équivalents cadres. Données exclusives internes sur les emplois, les salariés, les recrutements, avant la parution du rapport sur l'emploi prévue le 8 décembre 2022, avec l'accord des syndicats.



UNE DEMANDE PORTÉE PAR LES ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES, RÉGLEMENTAIRES

→ **Le nombre de salariés** exerçant des activités liées à la production ou à la qualité **est en hausse**, hausses respectives de **6,3 %** et de **5,2 %** depuis 2018.

→ **À horizon 2024**, plus de **1 500** nouveaux emplois a minima en bio-production.

→ **Fort recrutement dans les métiers du digital** qui irradient dans toutes les fonctions des entreprises du médicament. **5 000** postes à pourvoir dans le domaine du numérique en santé (horizon 2026).

Répartition des effectifs, selon les familles de métiers, en 2021

La part élevée des effectifs dans les **métiers de R&D** est une des principales **spécificités du secteur**, en particulier dans les grandes entreprises. Les **métiers de la production** restent les **plus représentés dans l'industrie pharmaceutique**.



UN POIDS SIGNIFICATIF DU SECTEUR DANS LE TISSU ÉCONOMIQUE DE 4 RÉGIONS MAJEURES

Répartition des effectifs des entreprises du médicament selon la région du lieu de résidence des salariés



Source : Leem 2021, salariés en CDI et CDD