

---

# Tableau de bord de l'emploi 2019

NOVEMBRE 2020

# Sommaire

## Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2019

### Les caractéristiques des salariés du secteur

• <b>Présentation</b> .....	<b>3</b>
– Présentation du tableau de bord	3
– Clé de lecture du tableau de bord	4
• <b>Ensemble des salariés</b> .....	<b>5</b>
• <b>Familles de métiers</b> .....	<b>7</b>
• <b>Domaines de métiers</b> .....	<b>15</b>
• <b>Métiers</b> .....	<b>42</b>
– Métiers de la R&D	43
– Métiers de la Production	57
– Métiers de la QEHS	83
– Métiers de la Promotion et Commercialisation	97
– Métiers de l'Information médicale et réglementaire	112
– Métiers de l'Administration-Support	119
• <b>Régions</b> .....	<b>133</b>
• <b>Caractéristiques des salariés</b> .....	<b>161</b>

# Présentation du tableau de bord de l'emploi

## Les caractéristiques de l'emploi salarié dans les entreprises du médicament en 2019

- L'édition de novembre 2020 du tableau de bord de l'emploi fournit une description détaillée des caractéristiques de l'emploi dans les entreprises du médicament sur la base des données portant sur l'ensemble de l'année 2019 collectées auprès des entreprises de la branche.
- Le tableau de bord propose une déclinaison des principaux indicateurs décrivant le profil sociodémographique des salariés, des conditions d'emploi et des flux d'emploi pour les catégories de salariés suivantes :
  - **L'ensemble des 98 780 salariés** du périmètre du Leem
  - Les **6 familles de métiers** : recherche & développement, information et promotion du médicament, production, QEHS, information médicale et réglementaire, fonctions support
  - Les **25 domaines d'activités** : biométrie et data management, développement clinique, recherche et formulation, marketing, information promotionnelle, développement industriel, fabrication-conditionnement, logistique industrielle, assurance qualité, contrôle qualité, environnement-hygiène-sécurité, Access Market, information médicale, pharmacovigilance, affaires réglementaires, affaires publiques et institutionnelles, juridique et compliance, informatique et systèmes d'information, finance et comptabilité...
  - **78 métiers** présentant un effectif suffisant pour pouvoir produire une estimation des indicateurs
- Les indicateurs sont également calculés pour les **13 régions métropolitaines**. Les pages régionales intègrent également une estimation des effectifs par département sur la base des déclarations des entreprises sur les lieux de résidence des salariés et un dénombrement des établissements réalisé à partir du recensement proposé par la Dares des établissements affiliés à la convention collective de l'industrie pharmaceutique (Idcc-0176).
- Enfin, les indicateurs des **catégories de salariés** suivantes sont également présentées : ensemble des personnels féminins et masculins, salariés d'ancienneté supérieure ou égale à 20 ans, salariés de 50 ans et plus, de 55 ans et plus, salariés à temps partiel, salariés en CDI, CDD, alternants, apprentis, contrats de professionnalisation, stagiaires, entrants et sortants.

# Présentation du tableau de bord de la situation de l'emploi en 2019

## Clé de lecture du tableau de bord : présentation d'une fiche

**3 rubriques** : **profil des salariés** (genre, âge), **conditions d'emploi** (contrats, temps de travail, classification...), **embauches et sorties** (recrutements, turnover, départs en retraite...)

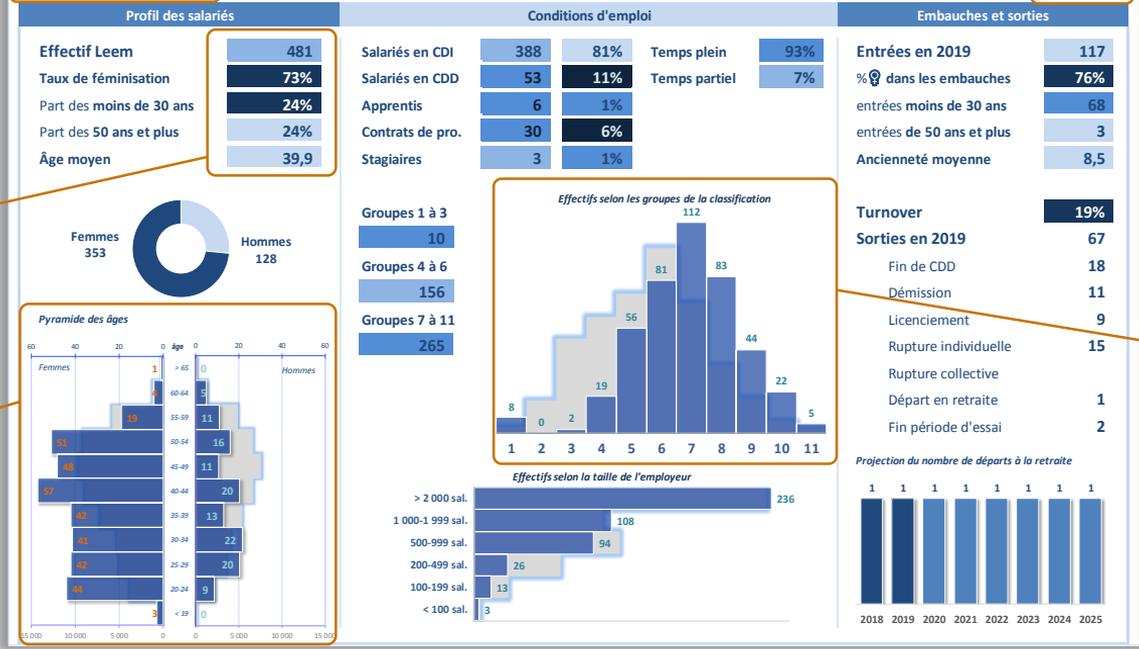
### Communication

### Support

Population salariée analysée dans la fiche (famille de métiers, domaine, métier...)

Données et indicateurs clés de l'emploi, positionnés par rapport à l'ensemble de la population salariée : de la mise en forme la plus claire indiquant une valeur significativement inférieure à la moyenne du secteur, à la mise en forme la plus foncée indiquant une valeur élevée.

Pyramide des âges présentant : en bleu, la population salariée étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés



Ensemble d'appartenance de la population analysée : famille de métiers, domaine, région...

Répartition des salariés selon les groupes de la classification des emplois présentant : en bleu, la population étudiée, en gris clair, l'ensemble des salariés

---

## Ensemble des salariés

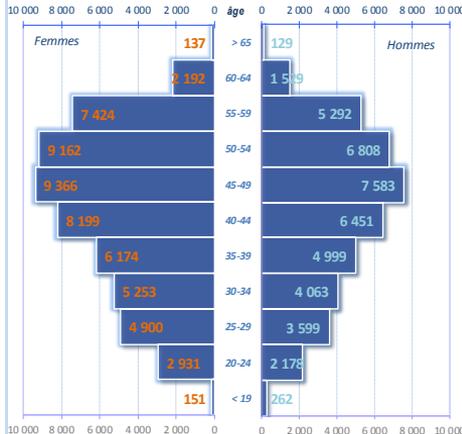
## Ensemble

## Profil des salariés

<b>Effectif Leem</b>	<b>98 780</b>
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	44,5



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	87 390	88%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	5 568	6%	Temps partiel	11%
Apprentis	2 243	2%		
Contrats de pro.	1 631	2%		
Stagiaires	1 948	2%		

## Groupes 1 à 3

13 593

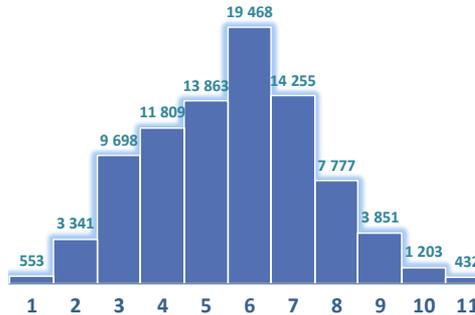
## Groupes 4 à 6

45 140

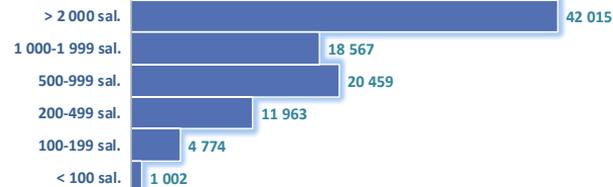
## Groupes 7 à 11

27 518

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

<b>Entrées en 2019</b>	<b>11 703</b>
% ♀ dans les embauches	57%
entrées moins de 30 ans	6 316
entrées de 50 ans et plus	975
Ancienneté moyenne	12,7

## Turnover

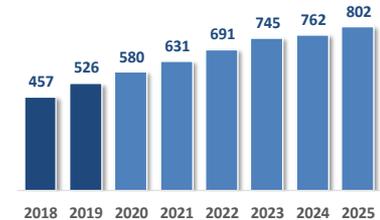
12%

## Sorties en 2019

11 450

Fin de CDD	6 323
Démission	1 450
Licenciement	1 317
Rupture individuelle	625
Rupture collective	443
Départ en retraite	457
Fin période d'essai	307

## Projection du nombre de départs à la retraite



---

## Familles de métiers

Recherche et développement

Production

QEHS

Promotion et Commercialisation

Information médicale et réglementaire

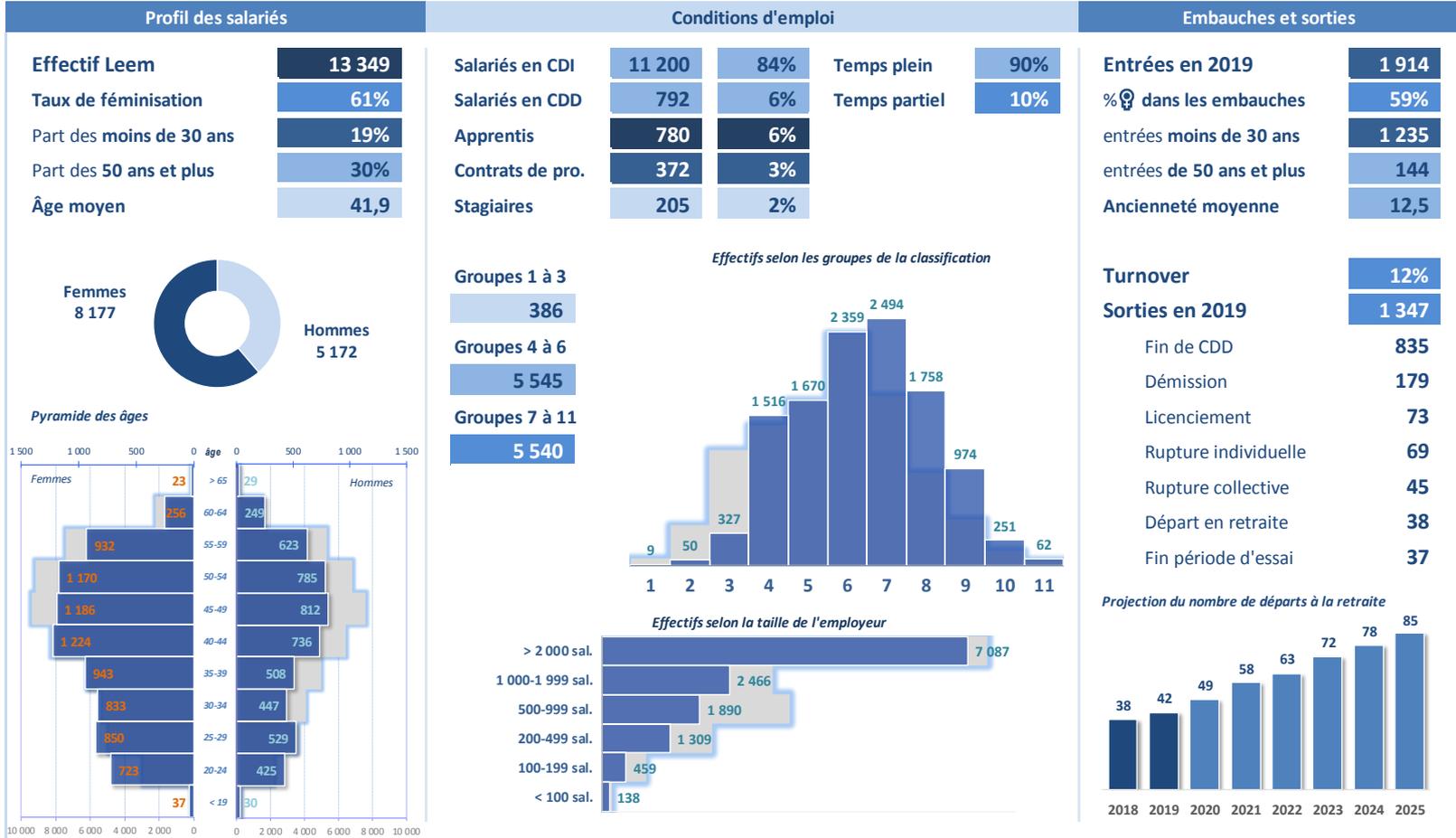
Administration-support

## Tendances des familles

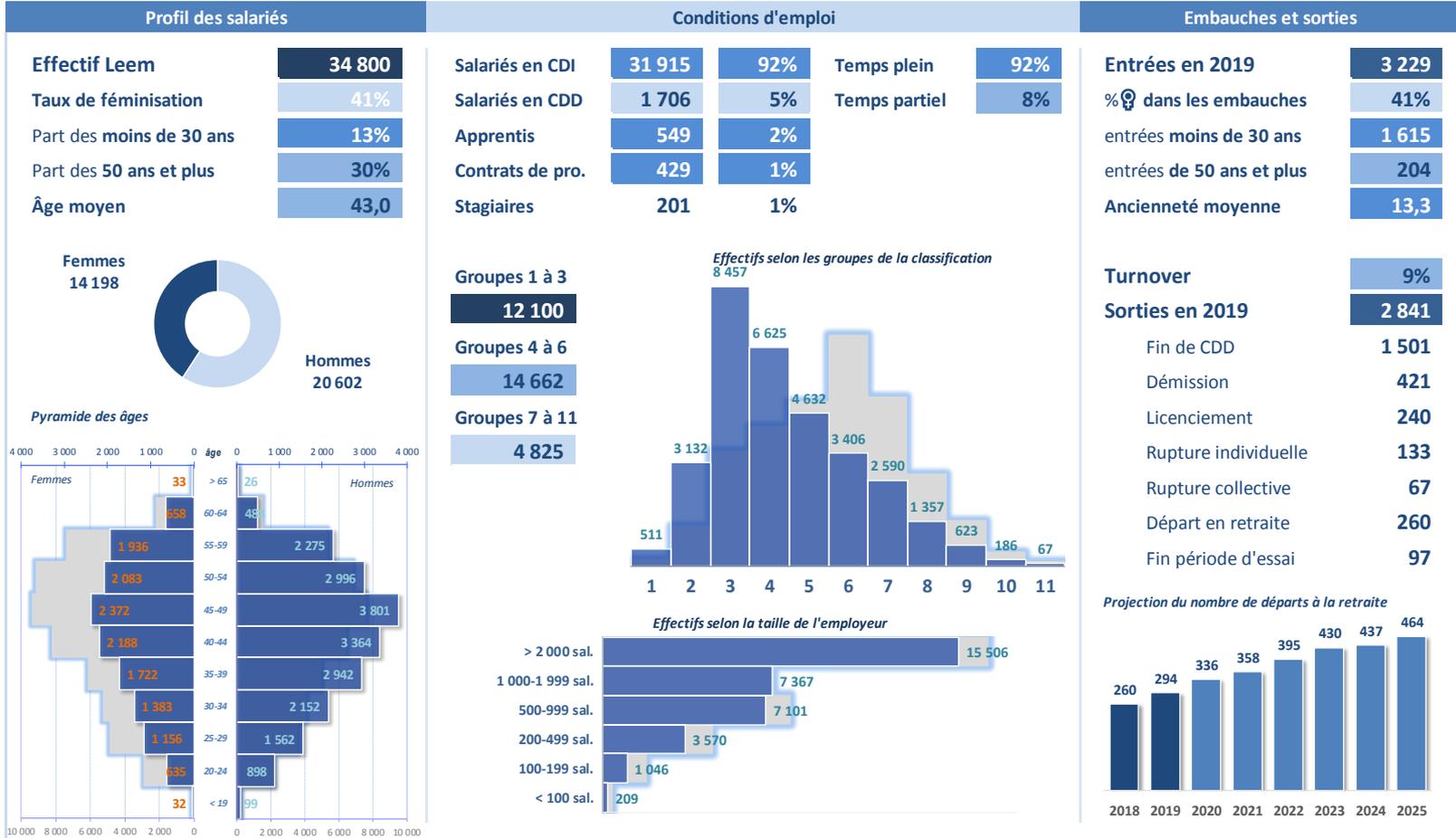
– Les effectifs selon les familles de métiers

Famille de métiers	2019	Tendance
Recherche et développement	13 349	↗
Production	34 800	↗
QEHS	8 600	
Promotion et commercialisation	22 677	↘
Information médicale et réglementaire	3 634	
Fonctions support	15 720	↘

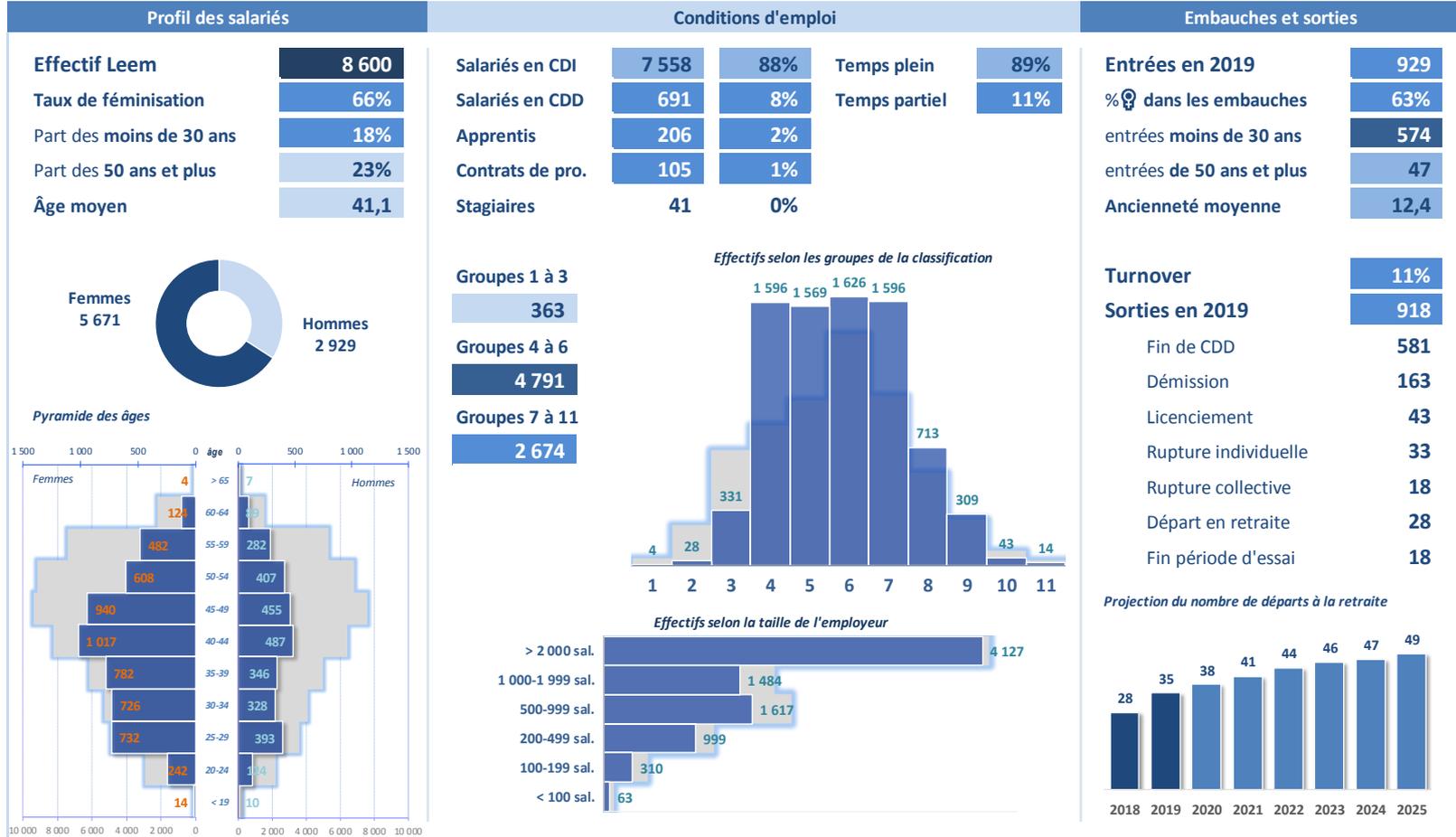
# R&D



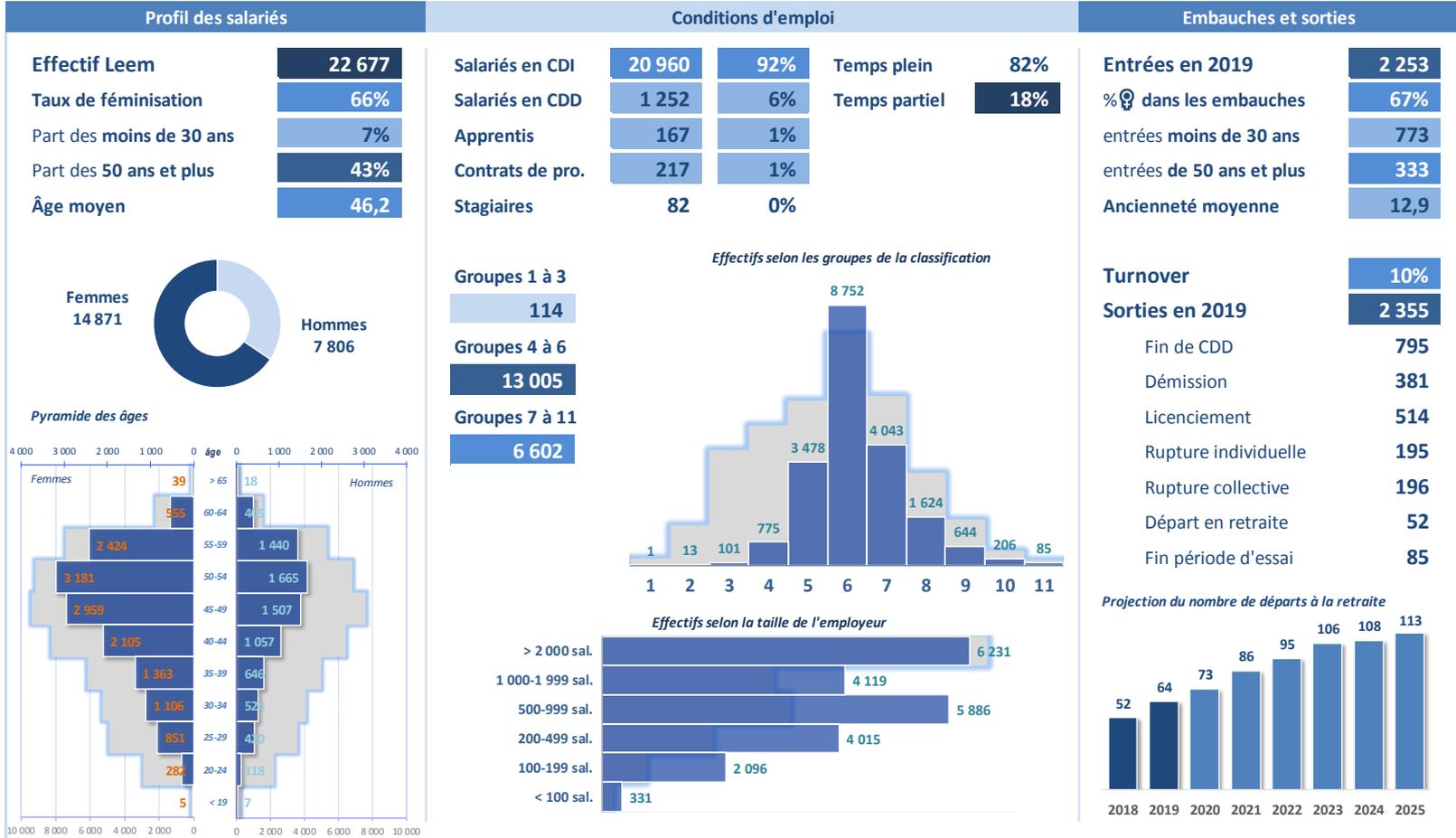
# Production



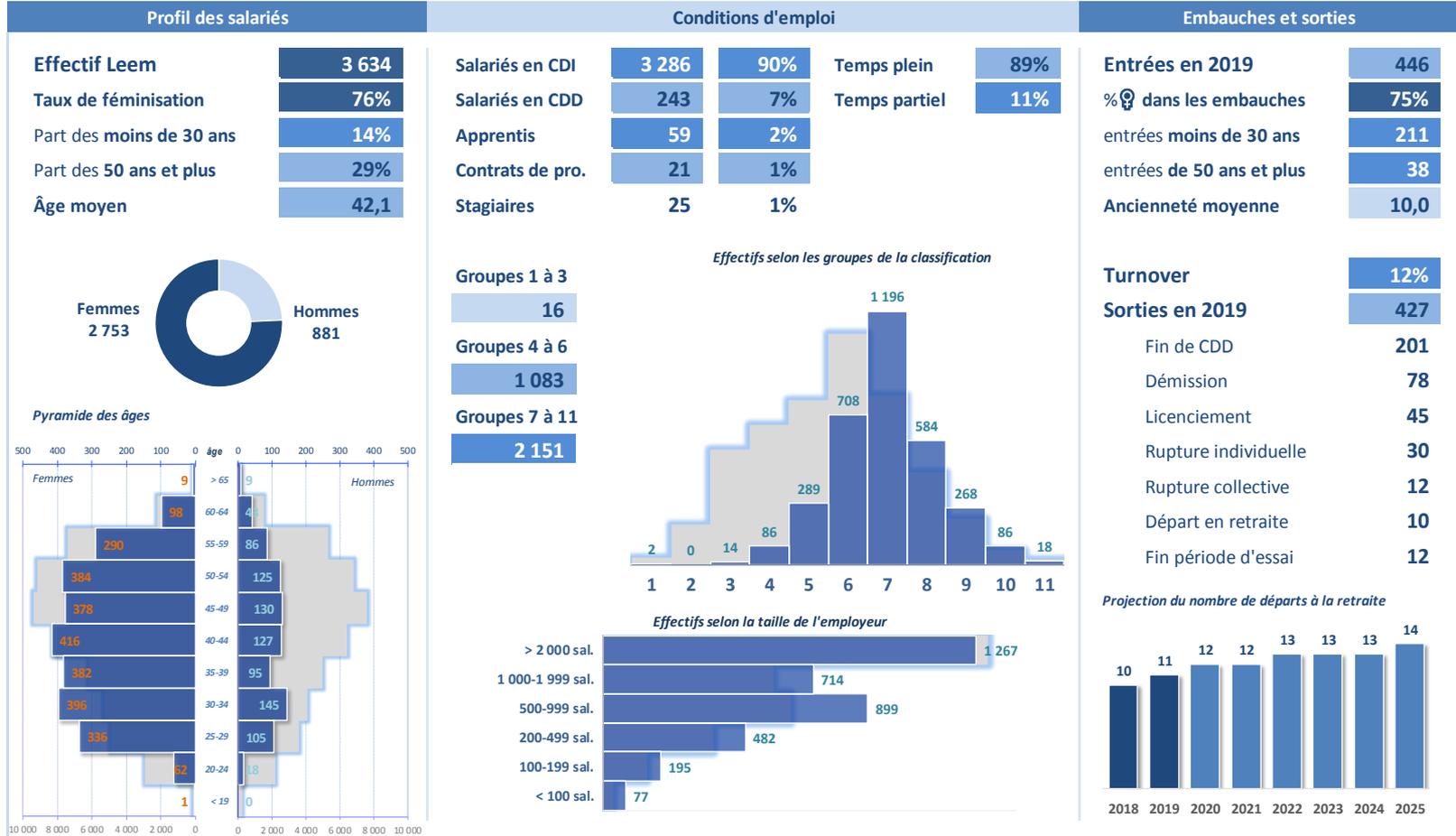
## QEHS



# Promotion et Commercialisation



# Information médicale & réglementaire



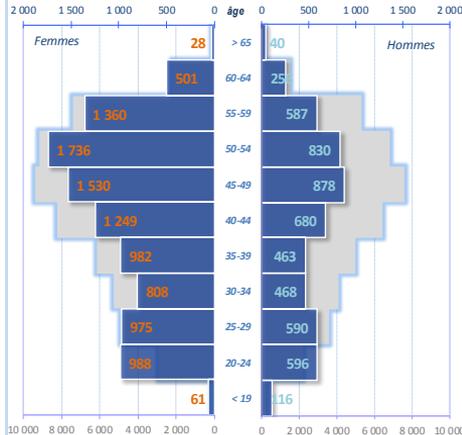
# Administration-Support

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>15 720</b>
Taux de féminisation	<b>65%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>21%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>34%</b>
Âge moyen	<b>42,3</b>



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>12 472</b>	<b>79%</b>	Temps plein	<b>91%</b>
Salariés en CDD	<b>884</b>	<b>6%</b>	Temps partiel	<b>9%</b>
Apprentis	<b>482</b>	<b>3%</b>		
Contrats de pro.	<b>487</b>	<b>3%</b>		
Stagiaires	<b>1 395</b>	<b>9%</b>		

### Groupes 1 à 3

**613**

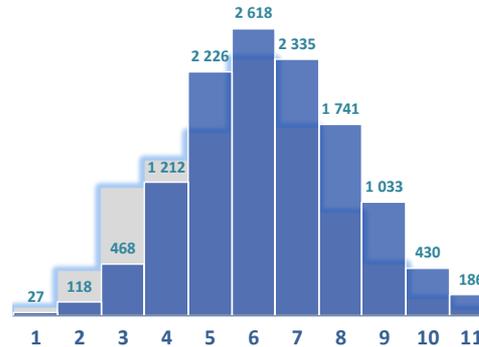
### Groupes 4 à 6

**6 055**

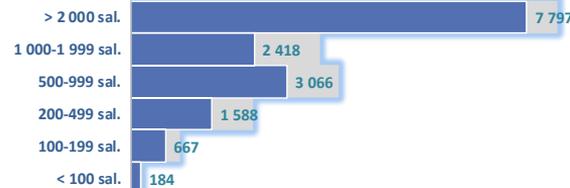
### Groupes 7 à 11

**5 725**

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2019	<b>2 931</b>
% ♀ dans les embauches	<b>60%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>1 909</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>209</b>
Ancienneté moyenne	<b>11,9</b>

### Turnover

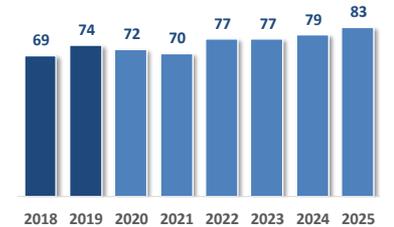
**21%**

### Sorties en 2019

**3 562**

Fin de CDD	<b>2 410</b>
Démission	<b>229</b>
Licenciement	<b>402</b>
Rupture individuelle	<b>164</b>
Rupture collective	<b>105</b>
Départ en retraite	<b>69</b>
Fin période d'essai	<b>58</b>

Projection du nombre de départs à la retraite



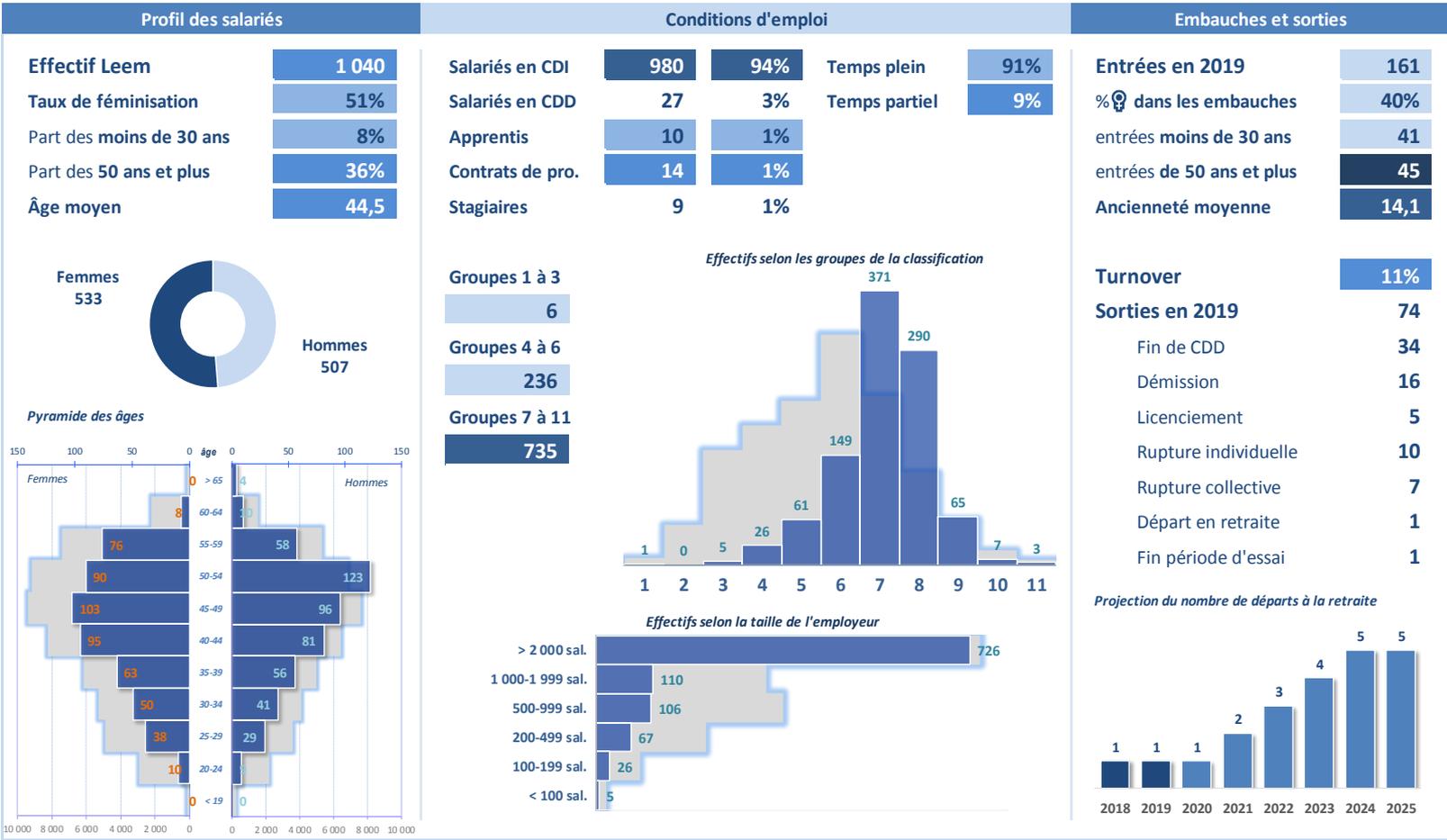


# — leem Domaines de métiers

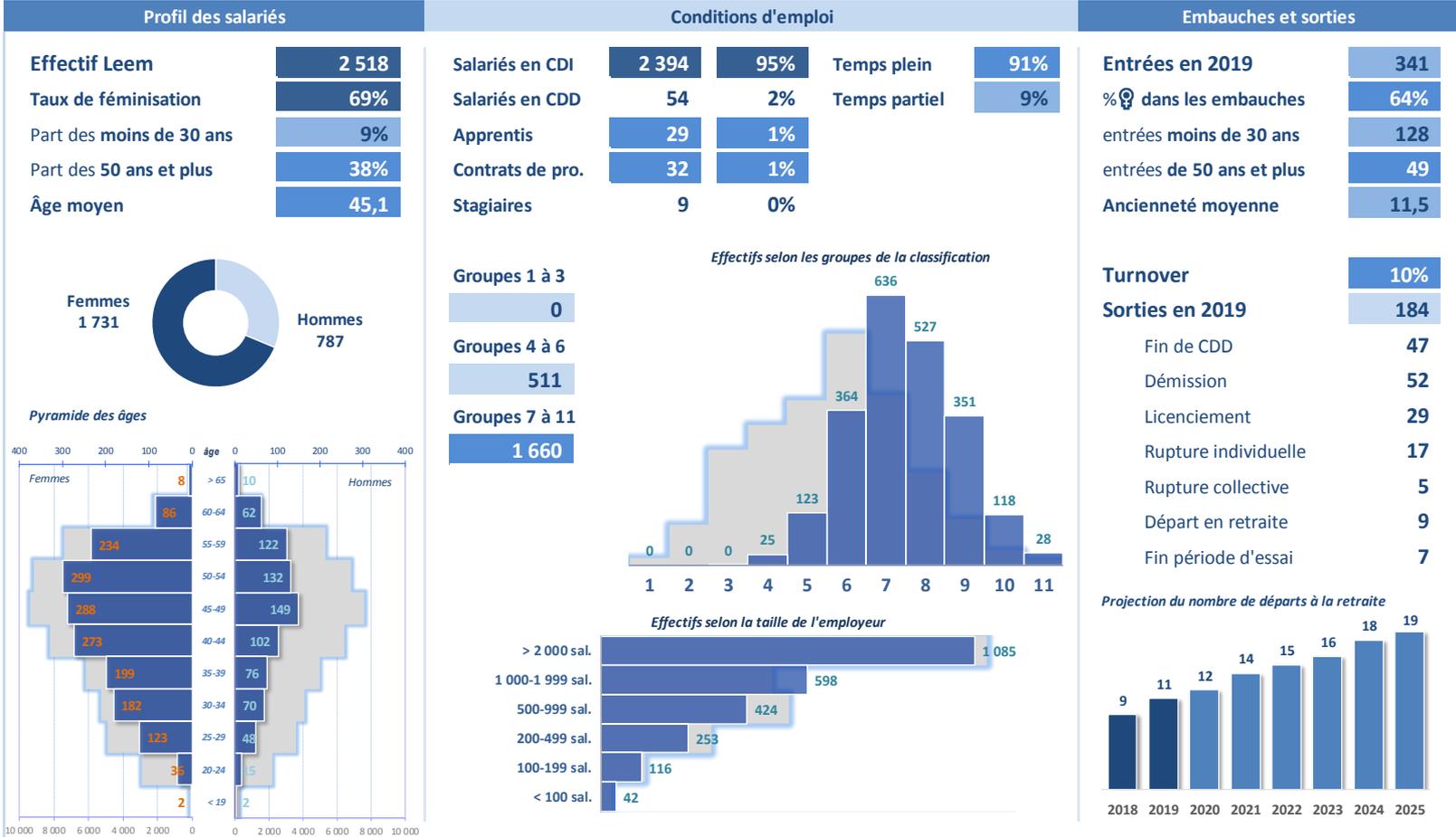
Biométrie / Data management  
Développement clinique  
Recherche et Formulation  
Développement industriel  
Fabrication / conditionnement  
Logistique industrielle  
Organisation ingénierie et maintenance  
Assurance qualité  
Contrôle qualité  
Environnement / Hygiène / Sécurité  
Formation / Administration / Export  
Marketing  
Information promotionnelle  
Access Market  
Information médicale  
Pharmacovigilance  
Affaires réglementaires  
Communication  
Juridique & Compliance  
RH / Formation / Paie / Administration du  
personnel  
Autres familles support (assistanat,  
juridique, communication, affaires  
publiques, etc.)  
Finance / Comptabilité  
Informatique / Systèmes d'information  
Secrétariat/assistanat  
Autres métiers support

## Tendances des domaines

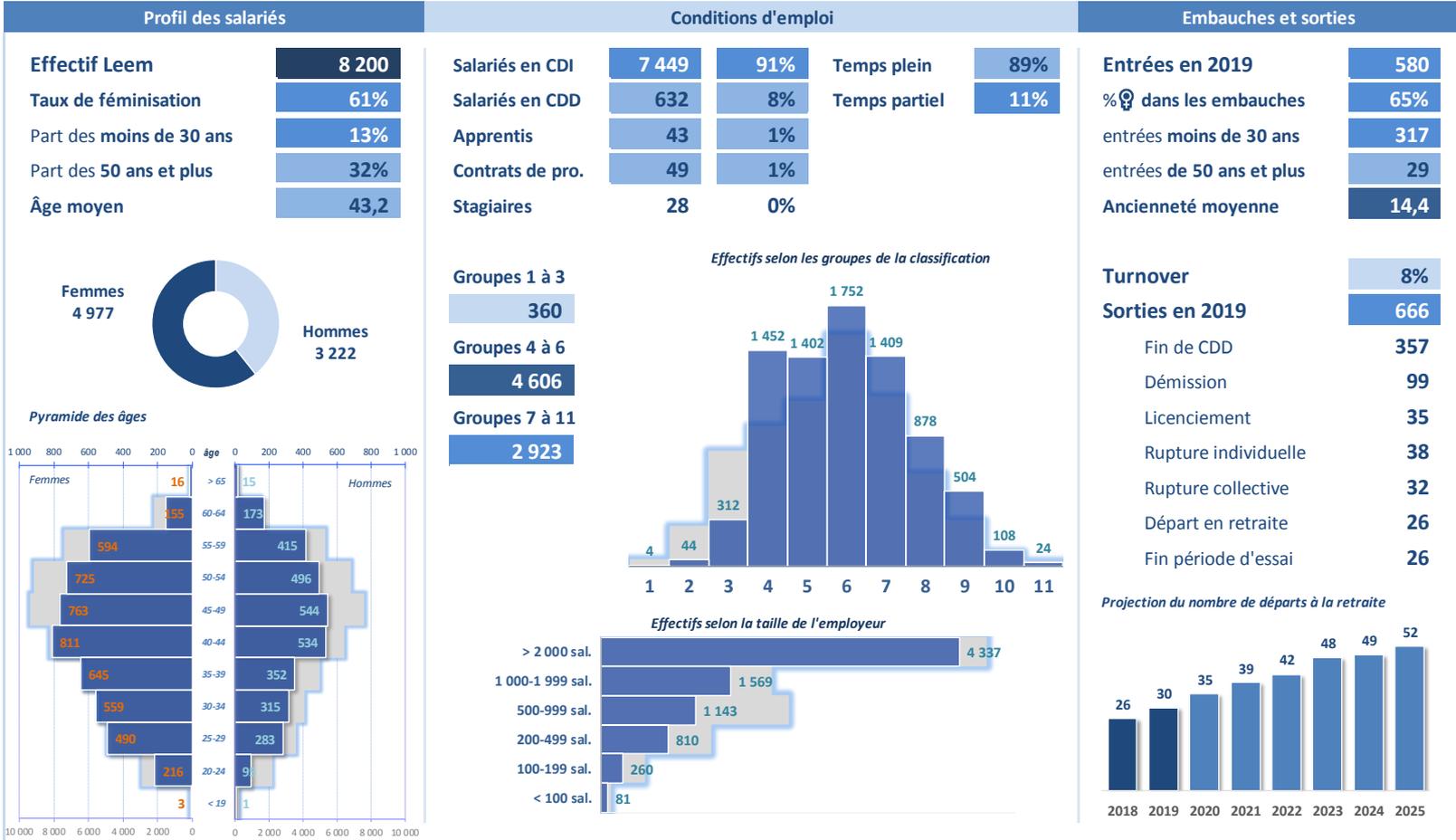
Famille de métiers	Domaine	2019	Tendance
Recherche et développement	Recherche et formulation	8 200	
	Biométrie / Data management	1 040	
	Développement clinique	2 518	↗
	Autres métiers de la R&D	1 591	
Production	Organisation ingénierie et maintenance	4 588	↗
	Développement industriel	1 588	↗
	Fabrication / Conditionnement	19 994	
	Logistique industrielle	6 758	↘
QEHS	Autres métiers de la production	1 872	
	Assurance qualité	2 662	↗
	Environnement/Hygiène/Sécurité	1 236	↗
	Contrôle qualité	4 601	
Promotion et Commercialisation	Autres métiers de la QEHS	101	
	Information promotionnelle	15 639	↘
	Formation / Administration / Export	3 497	↗
	Marketing	3 153	
Information médicale et réglementaire	Autres métiers de la promotion du médicament	388	
	Access Market	673	
	Affaires réglementaires	1 932	
	Information médicale	515	
Fonctions Support	Pharmacovigilance	433	
	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	82	
	RH / Formation / Paie / Administration du personnel	2 100	
	Autres familles support (assistanat, juridique, communication, affaires publiques, etc.)	596	
	Communication	581	
	Finances / Comptabilité	2 399	
	Informatique / Systèmes d'information	1 549	
	Juridique & Compliance	589	
	Affaires publiques et institutionnelles	290	
Secrétariat / Assistanat	2 653	↘	
Autres métiers des fonctions supports	4 964		



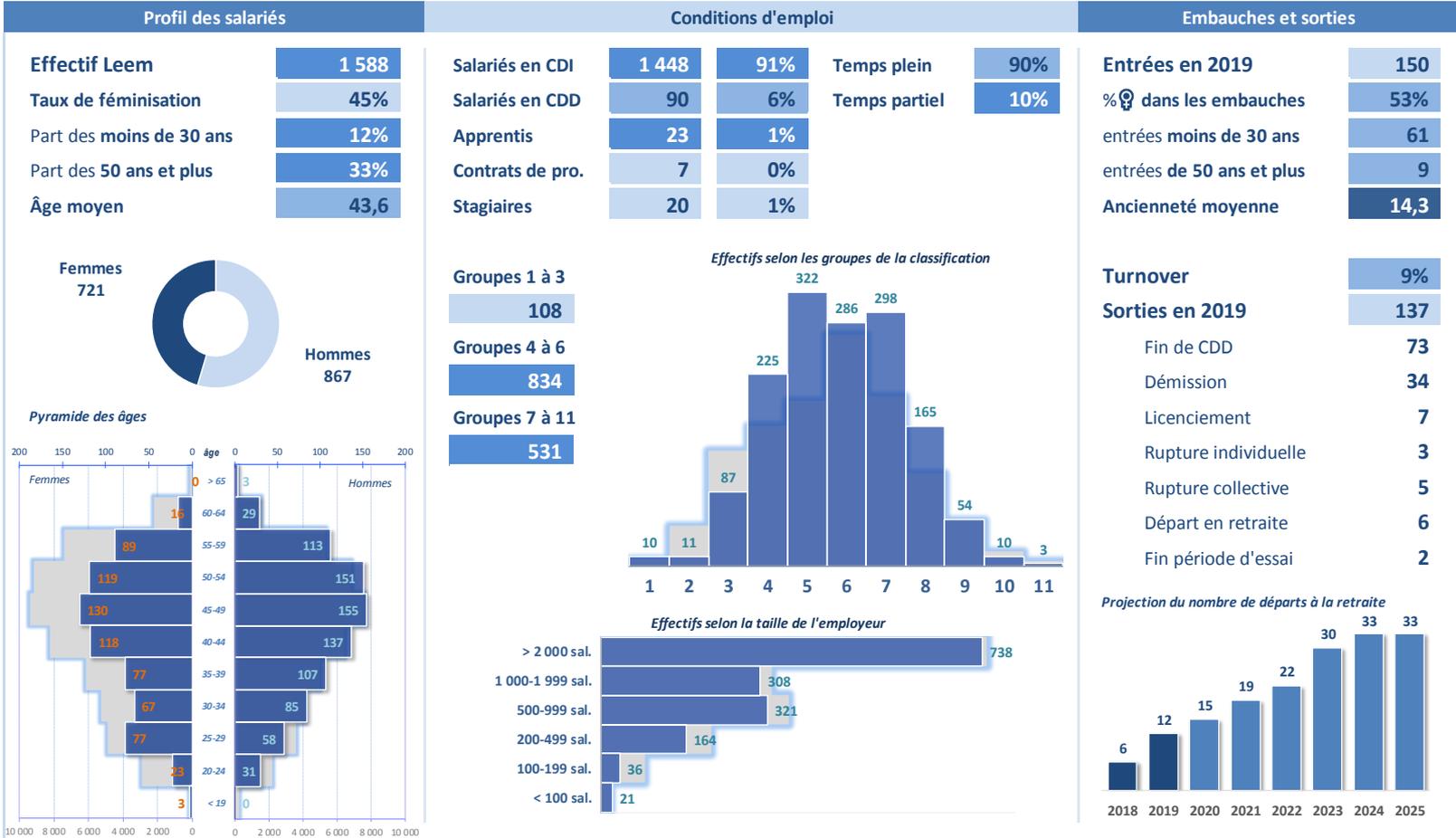
# Développement clinique



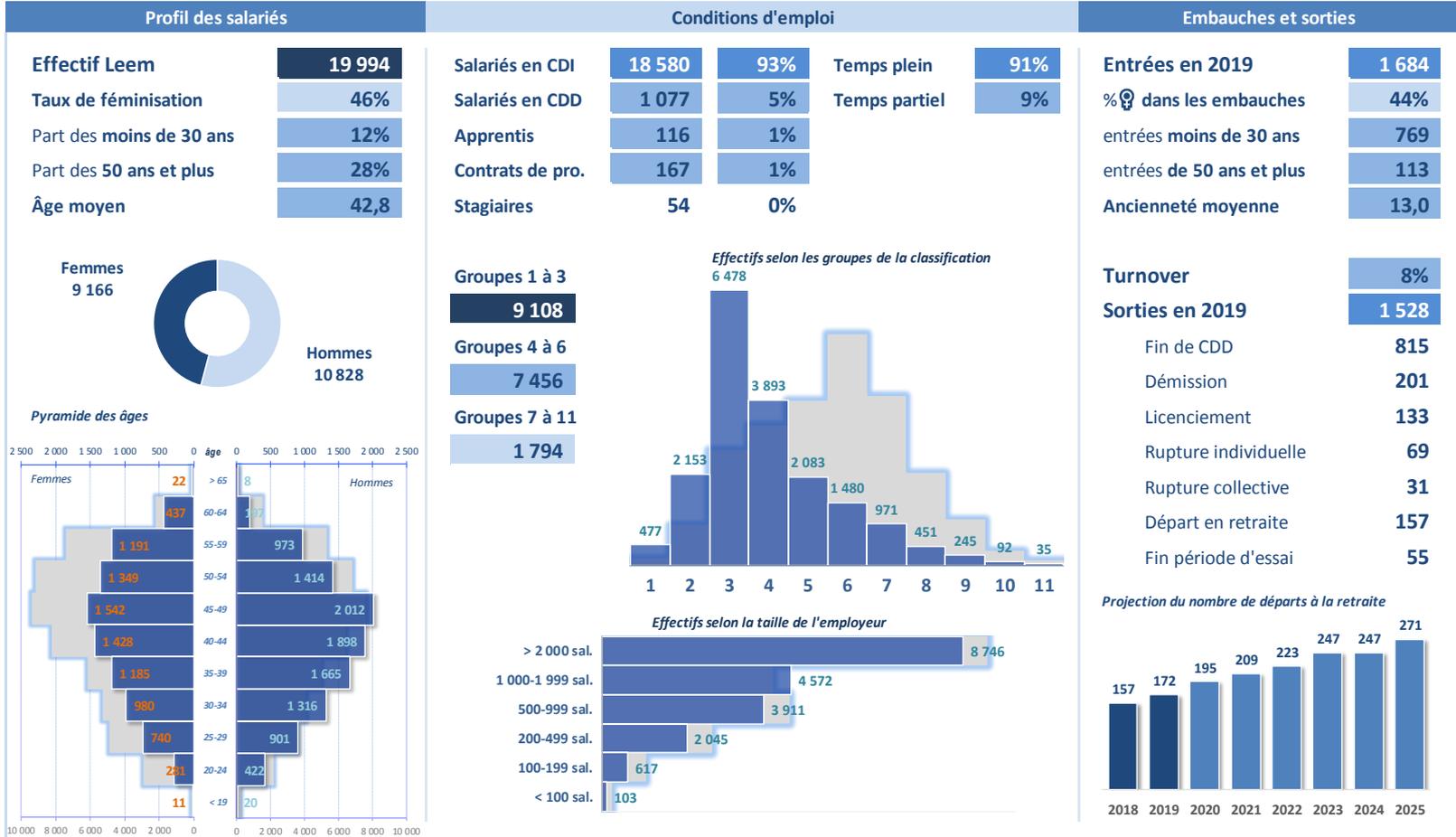
# Recherche et Formulation



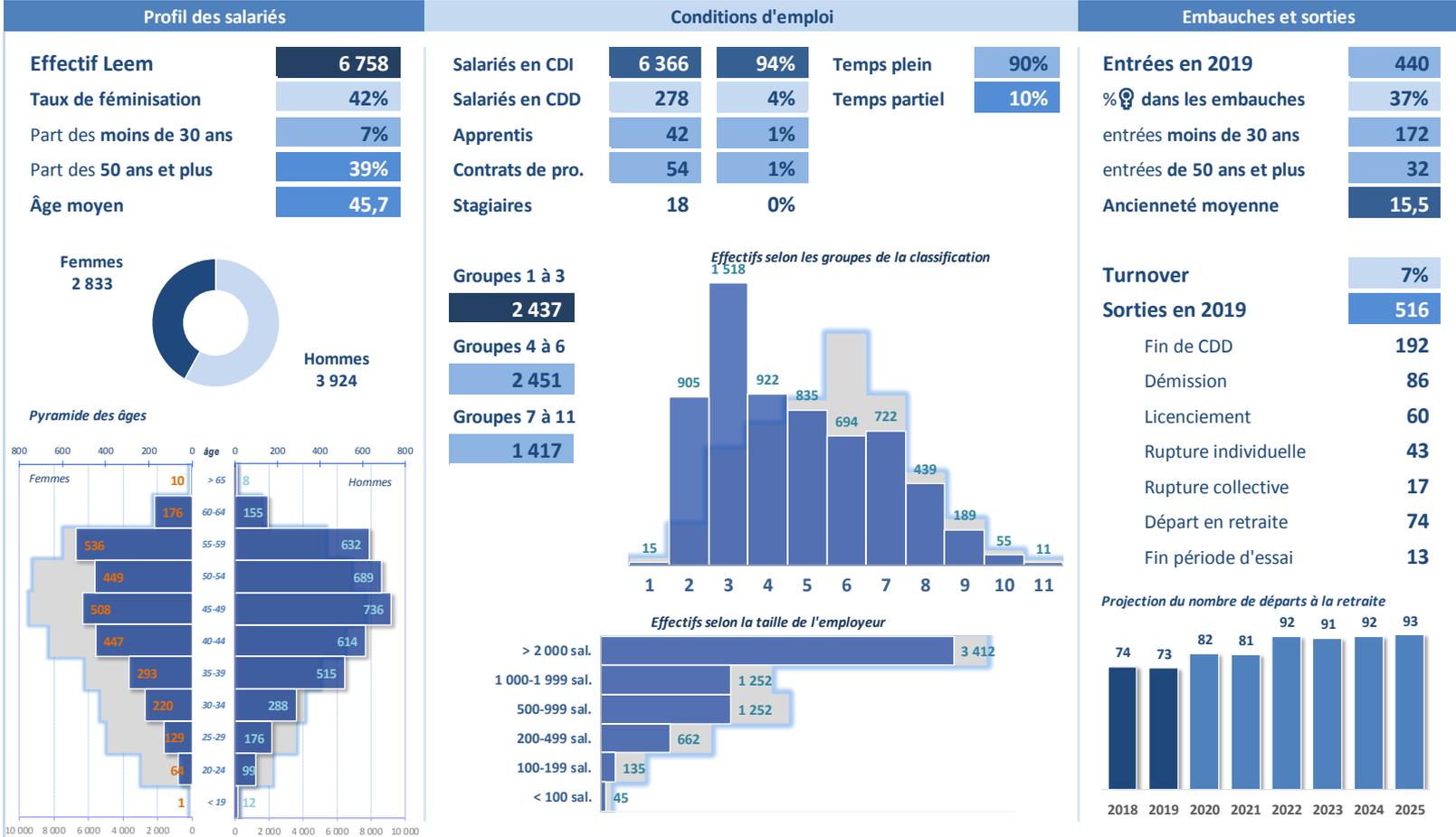
# Développement industriel



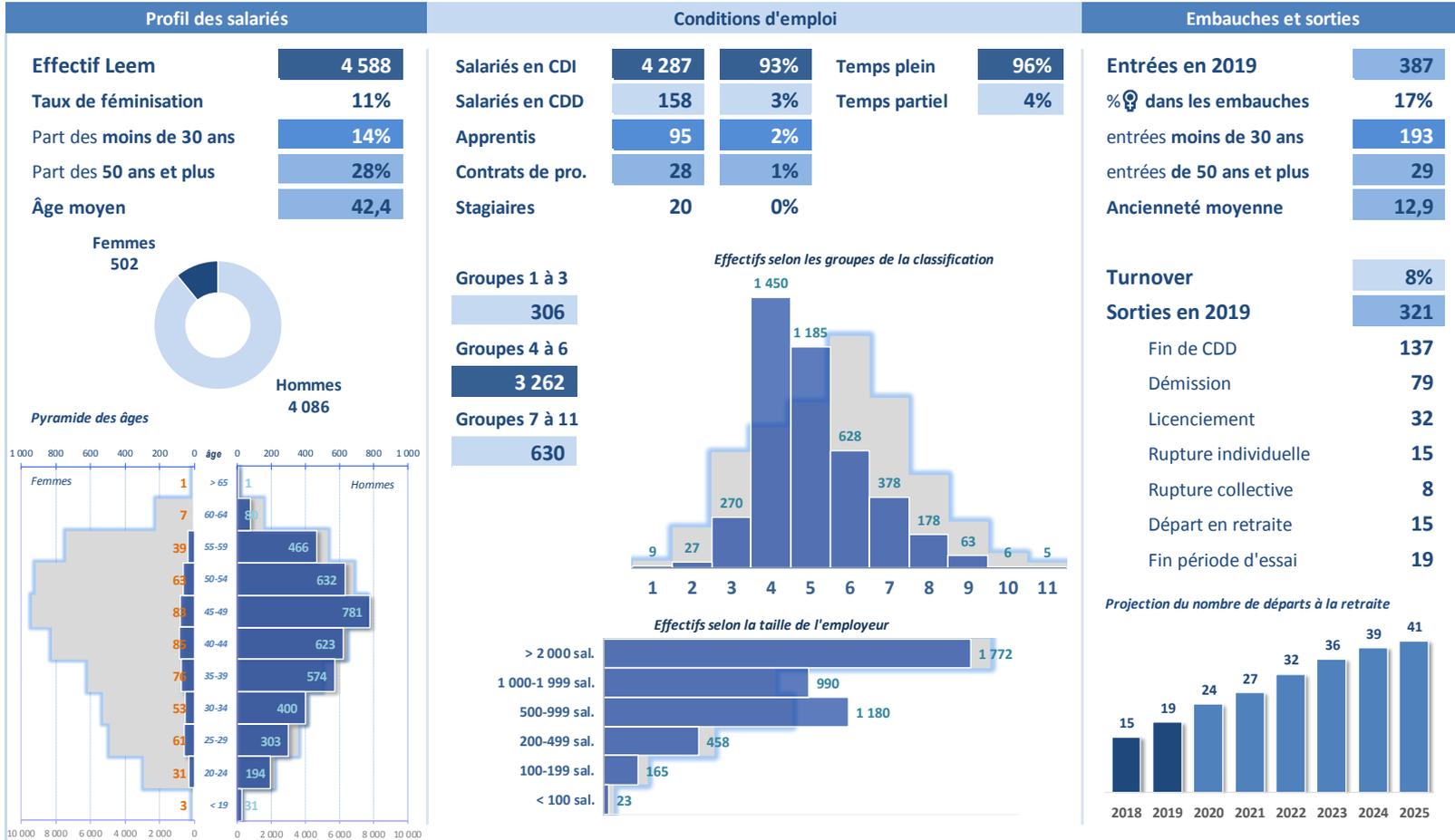
# Fabrication / conditionnement



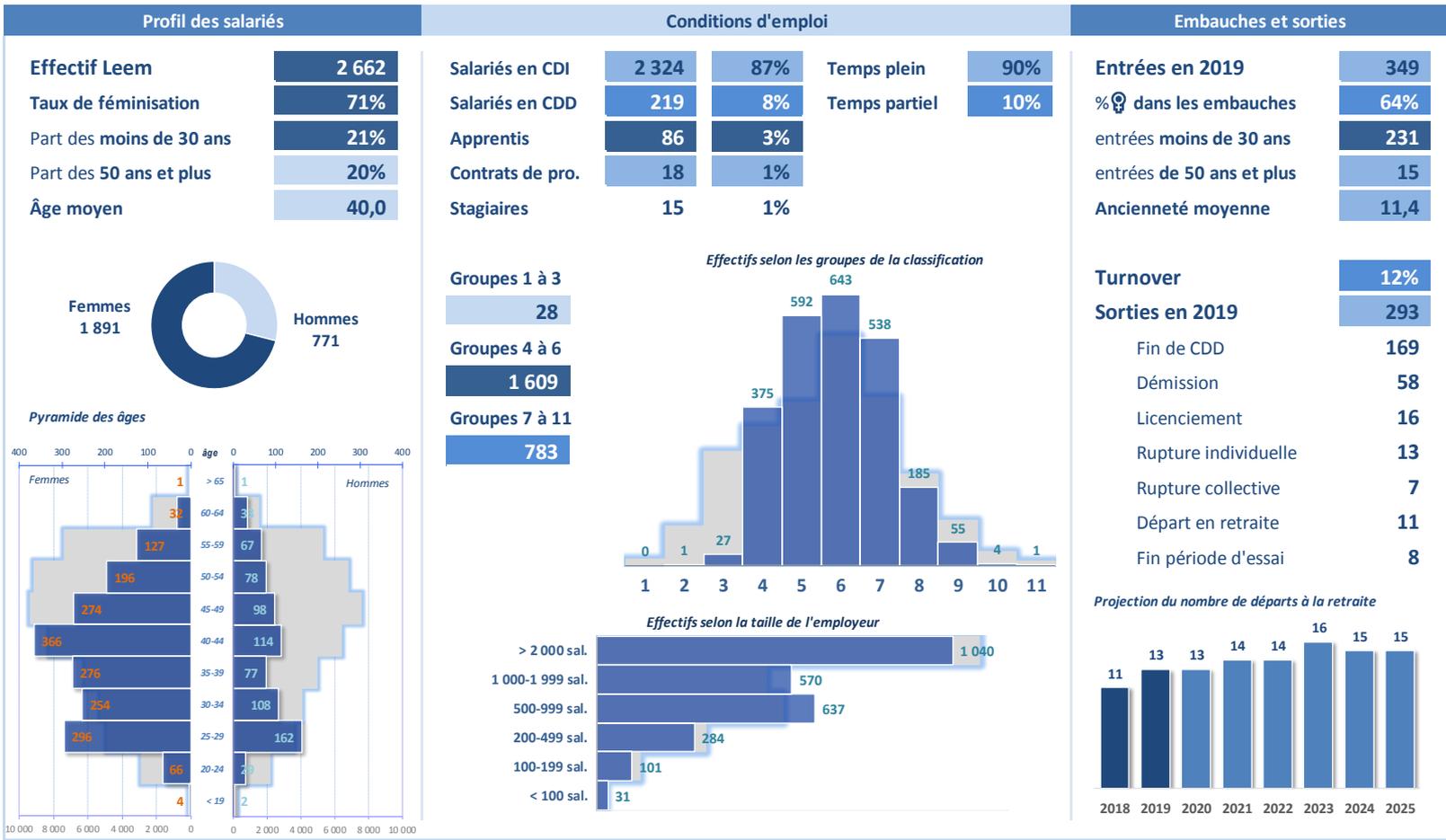
# Logistique industrielle



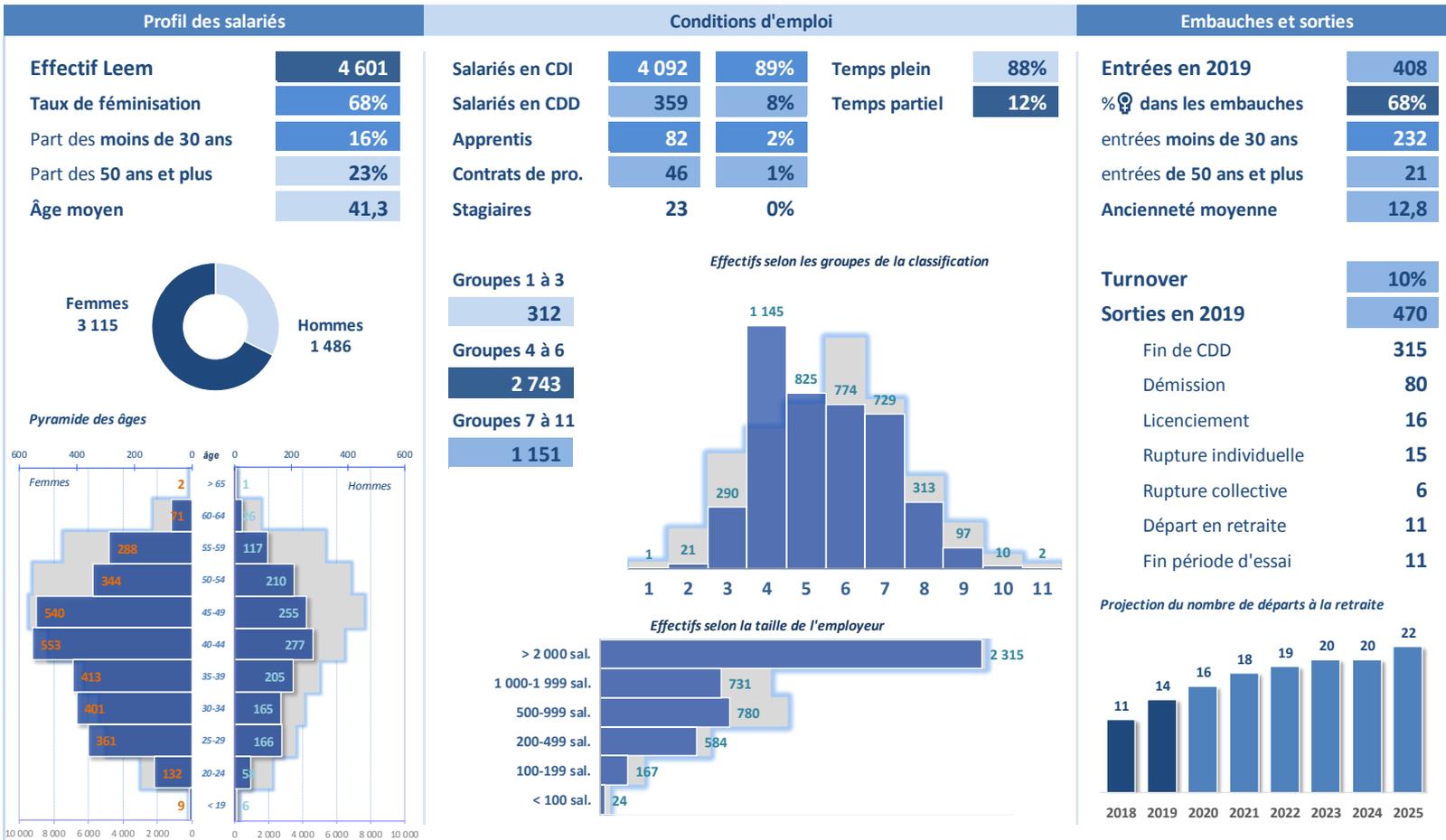
# Organisation ingénierie et maintenance



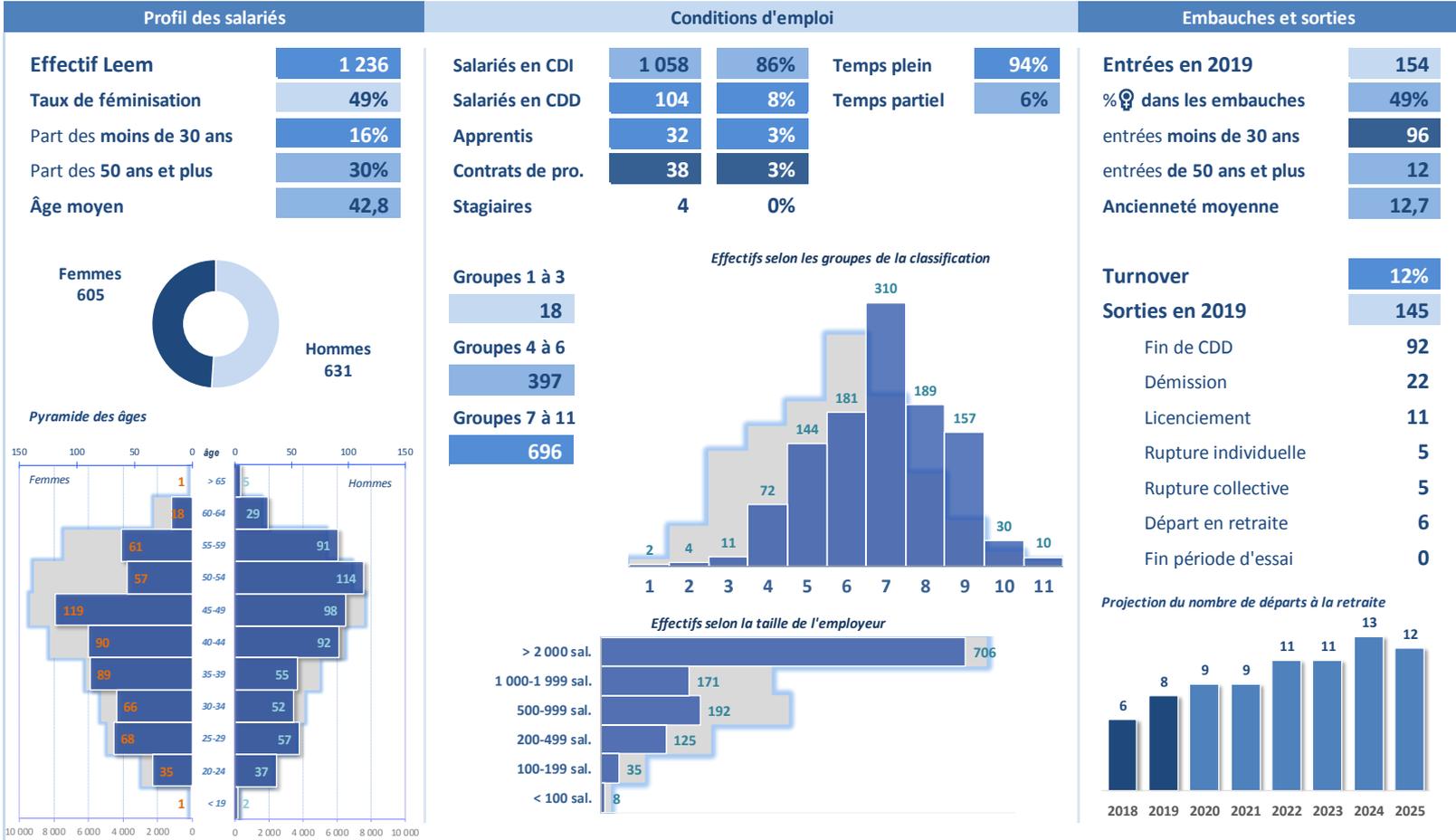
# Assurance qualité



# Contrôle qualité

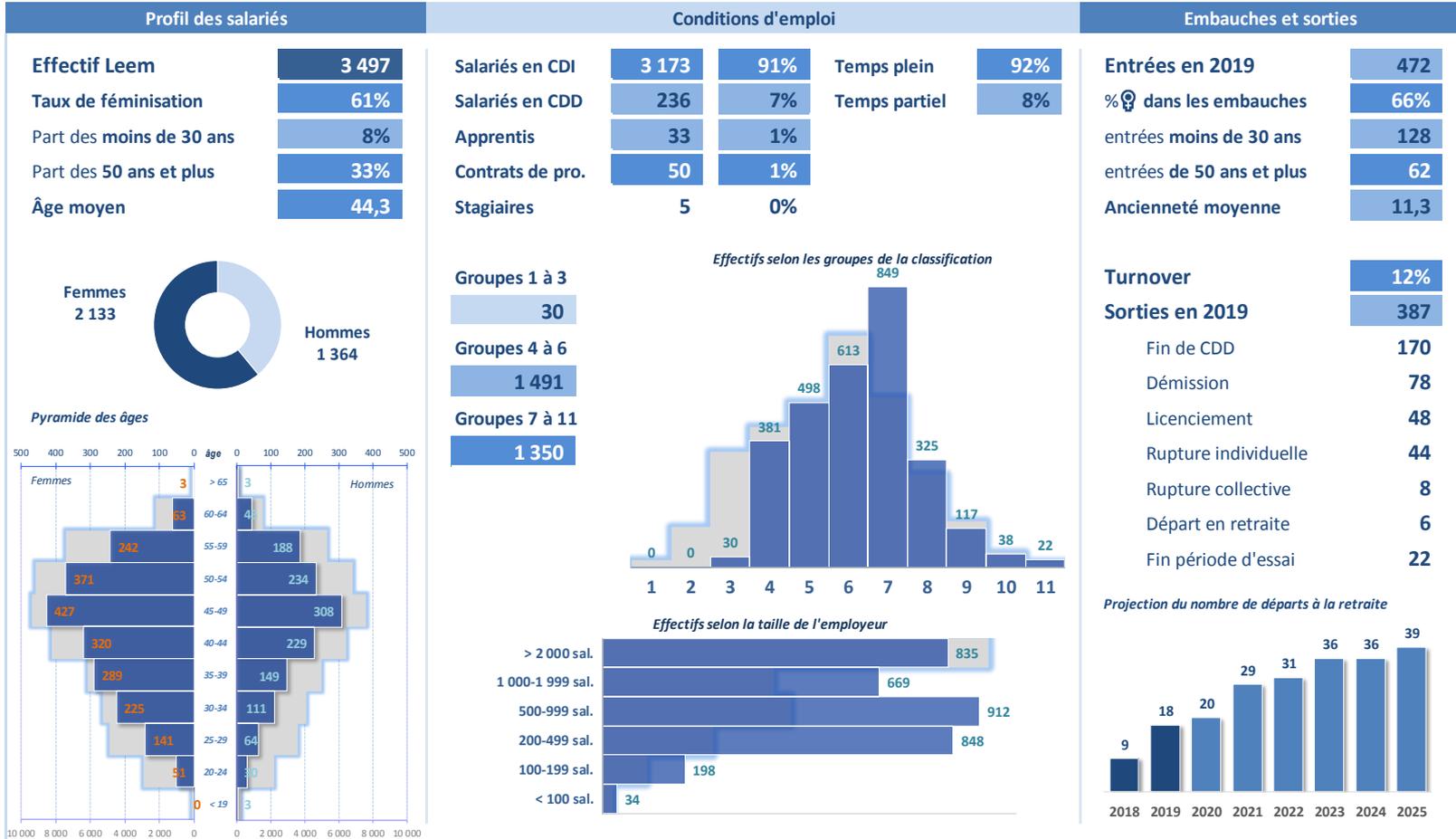


# Environnement / Hygiène / Sécurité



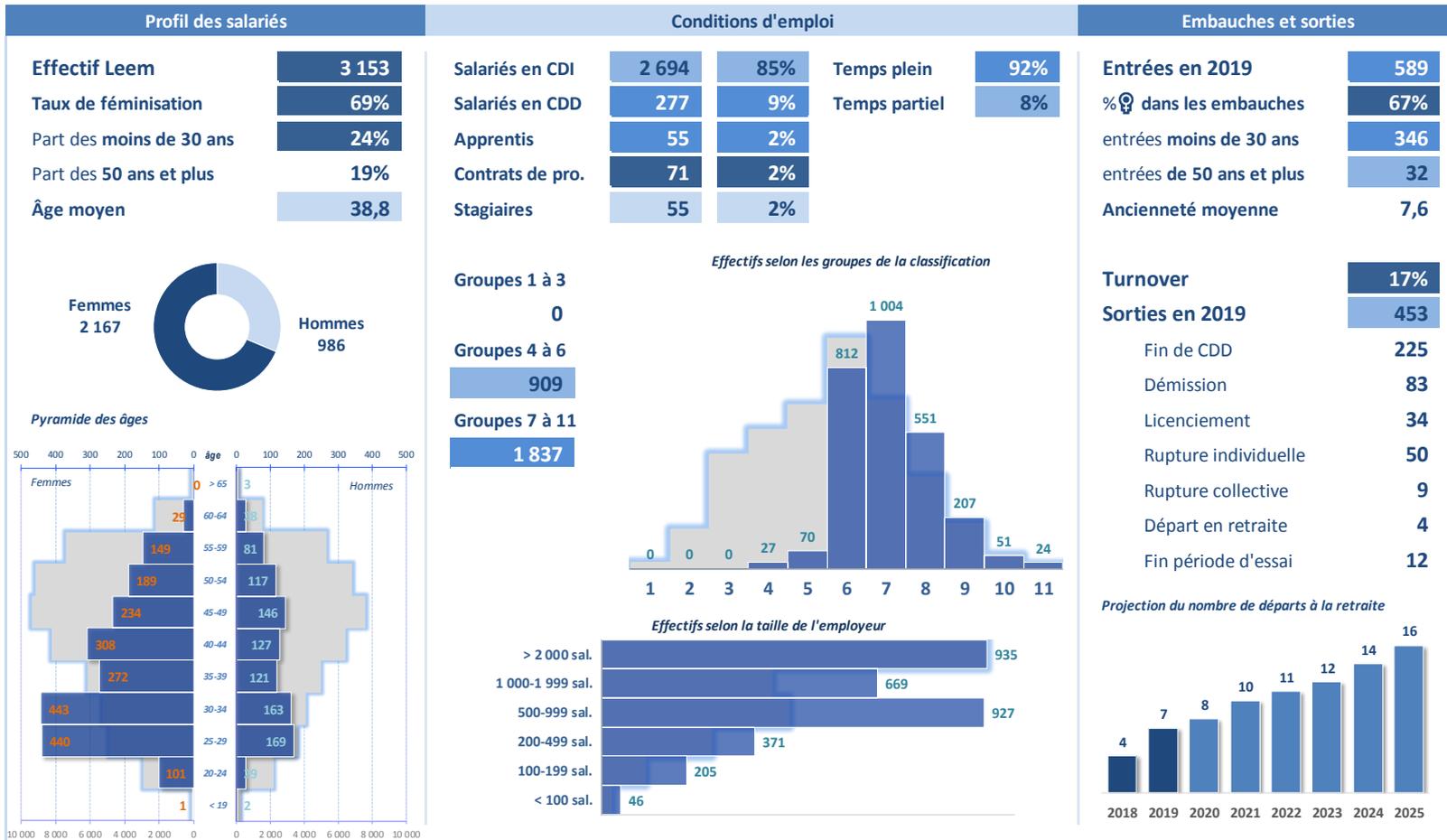
# Formation / Administration / Export

# Promotion et Commercialisation



# Marketing

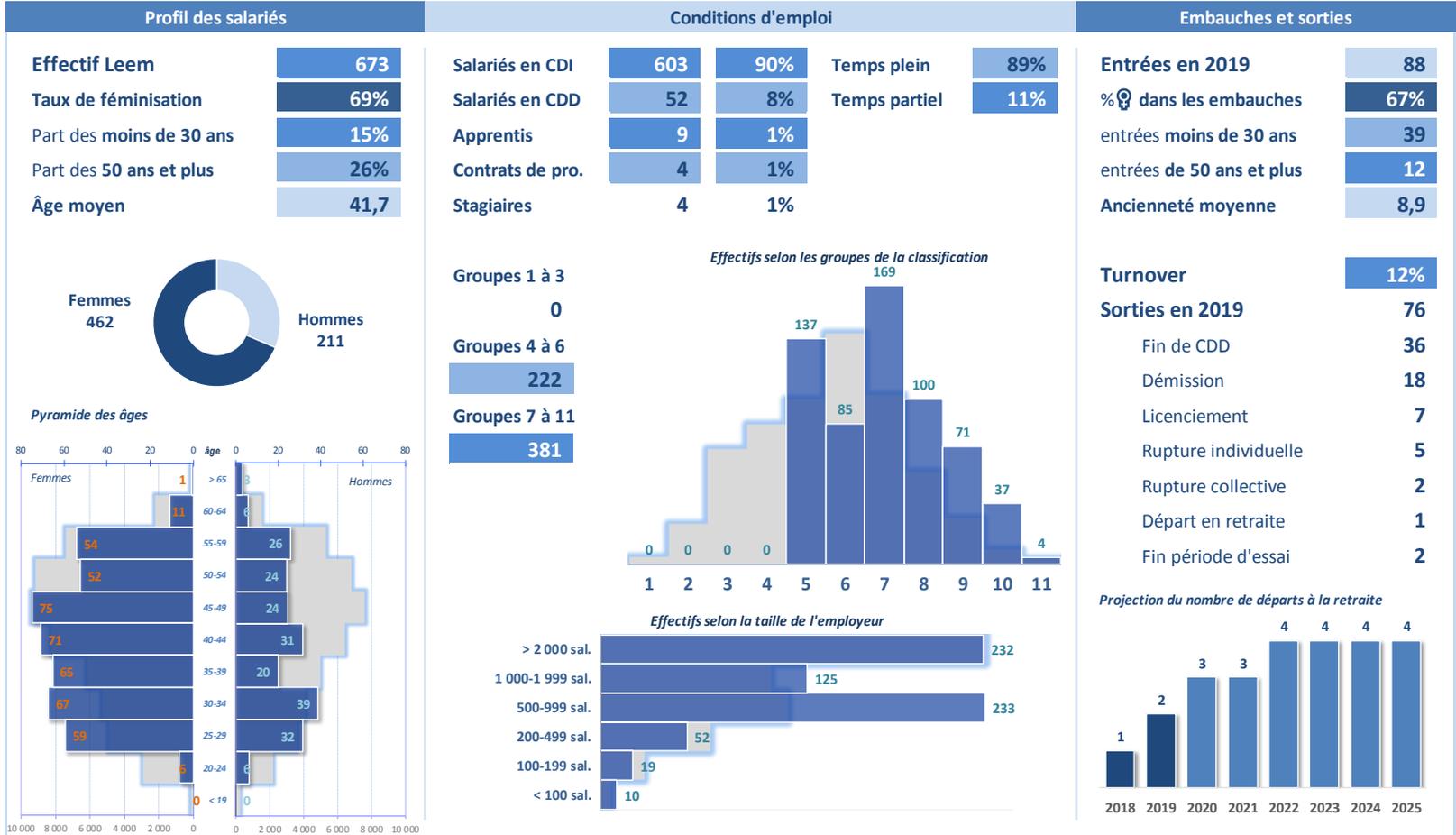
# Promotion et Commercialisation





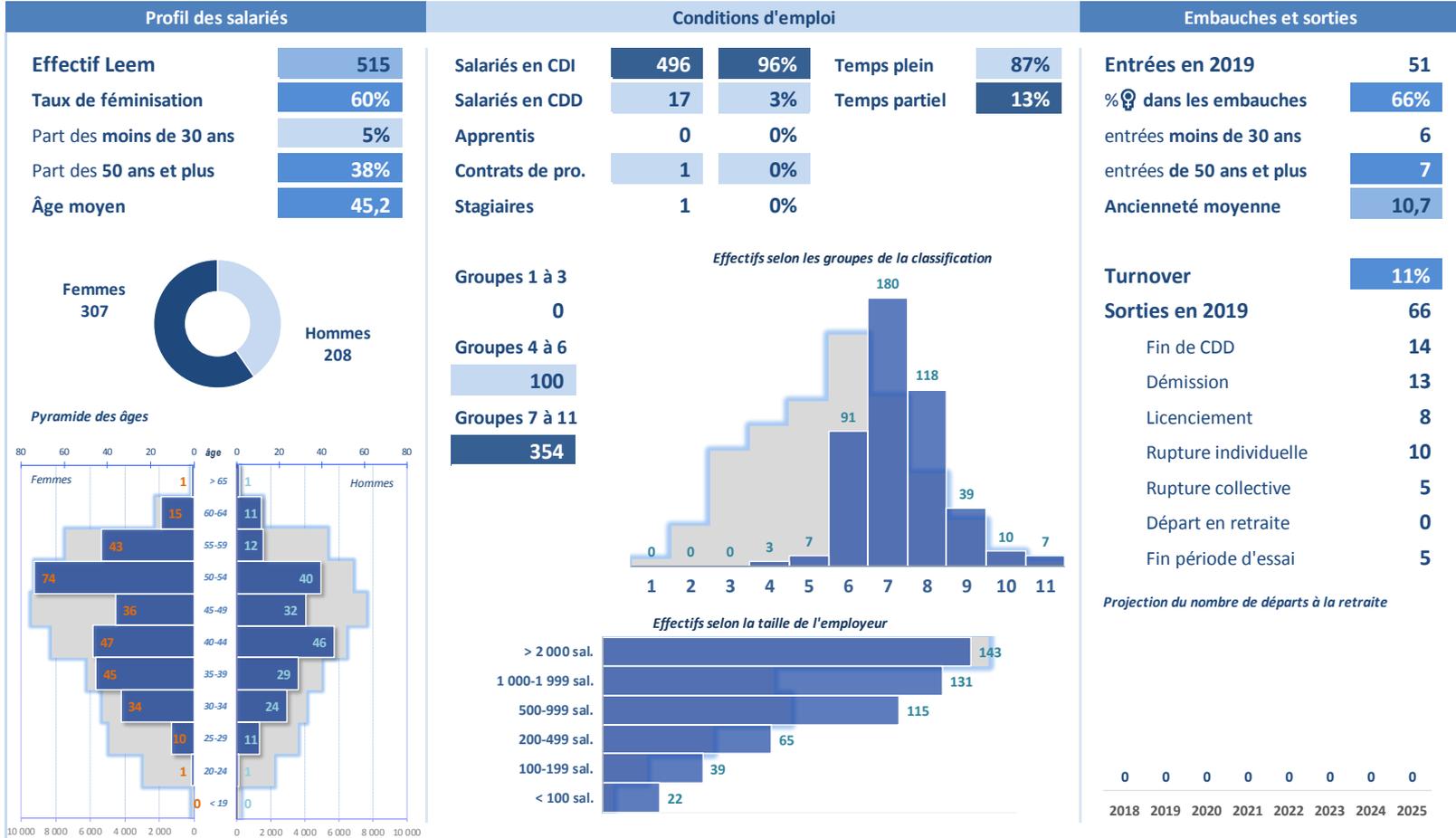
# Access market

# Information médicale & réglementaire



## Information médicale

## Information médicale &amp; réglementaire



## Pharmacovigilance

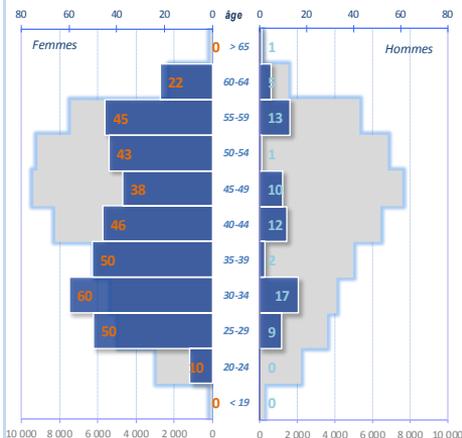
## Information médicale &amp; réglementaire

## Profil des salariés

Effectif Leem	433
Taux de féminisation	84%
Part des moins de 30 ans	16%
Part des 50 ans et plus	30%
Âge moyen	41,9



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	393	91%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	33	8%	Temps partiel	6%
Apprentis	6	1%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	2	0%		

## Groupes 1 à 3

0

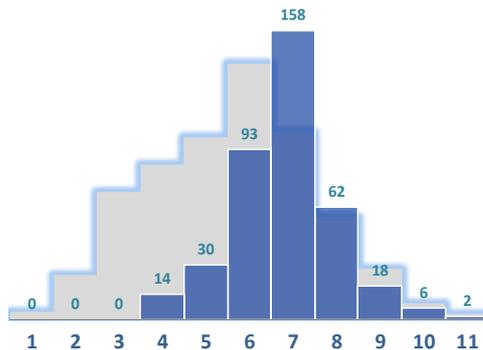
## Groupes 4 à 6

137

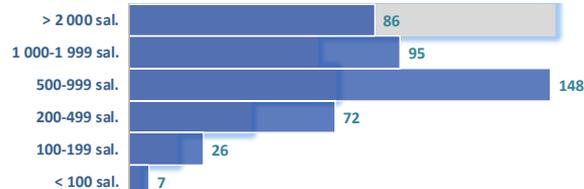
## Groupes 7 à 11

246

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2019	53
% ♀ dans les embauches	81%
entrées moins de 30 ans	27
entrées de 50 ans et plus	5
Ancienneté moyenne	8,4

## Turnover

12%

## Sorties en 2019

50

Fin de CDD

20

Démission

7

Licenciement

9

Rupture individuelle

3

Rupture collective

0

Départ en retraite

0

Fin période d'essai

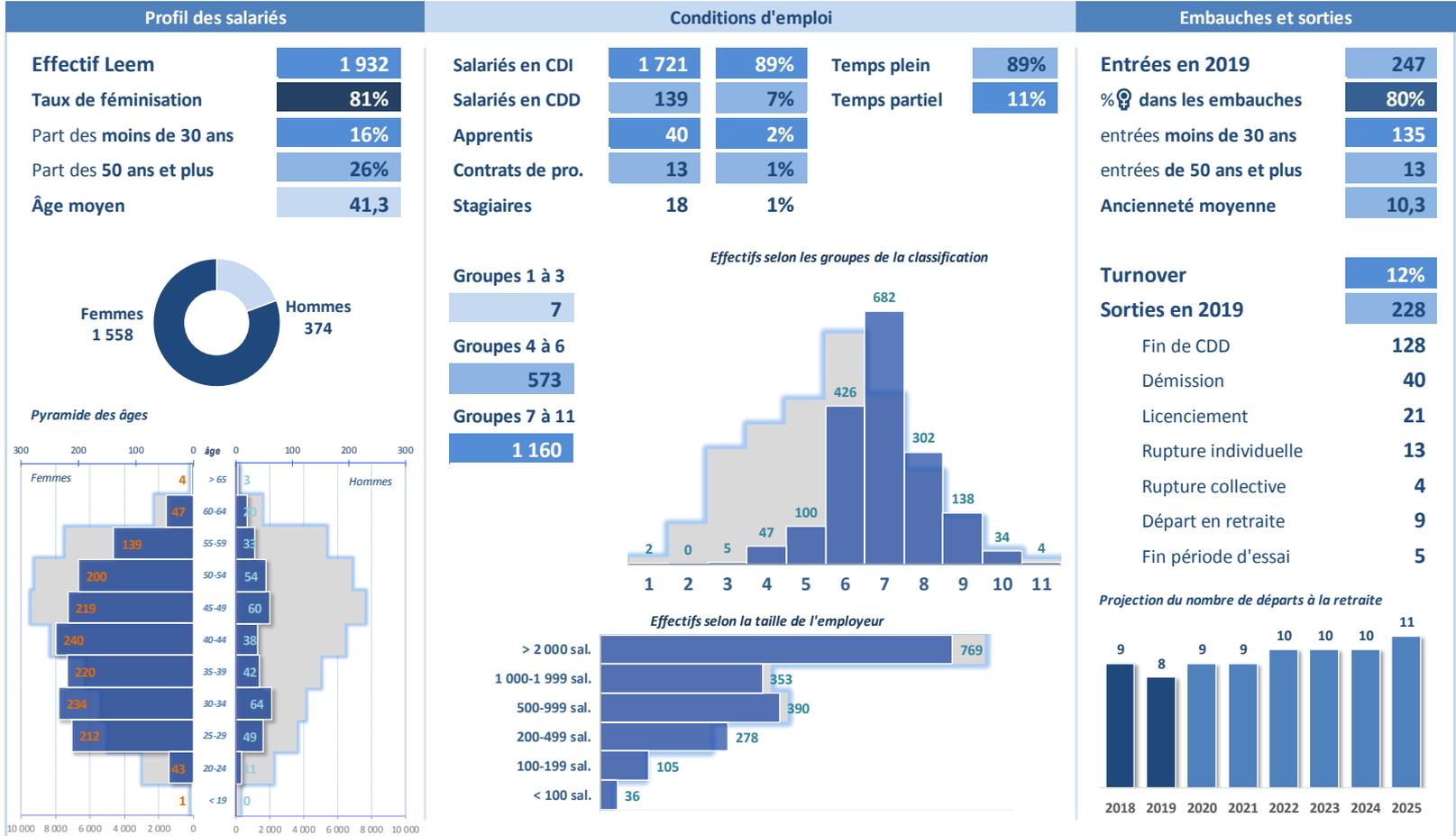
0

Projection du nombre de départs à la retraite

0	0	0	0	0	0	0	0
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025

# Affaires réglementaires

# Information médicale & réglementaire



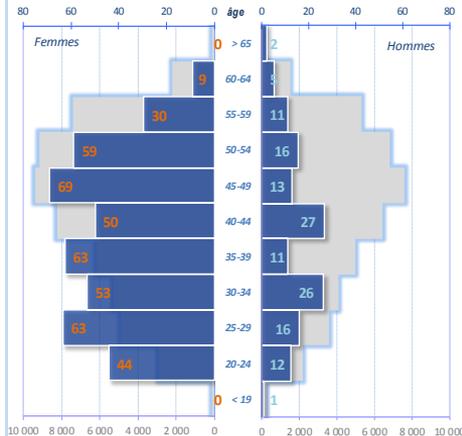
## Communication

## Profil des salariés

Effectif Leem	581
Taux de féminisation	76%
Part des moins de 30 ans	24%
Part des 50 ans et plus	23%
Âge moyen	39,6



Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	461	79%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	56	10%	Temps partiel	7%
Apprentis	14	2%		
Contrats de pro.	40	7%		
Stagiaires	9	2%		

## Groupes 1 à 3

3

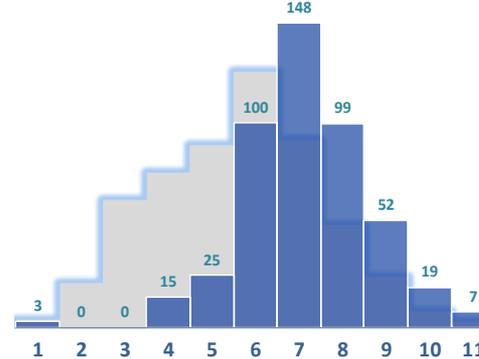
## Groupes 4 à 6

140

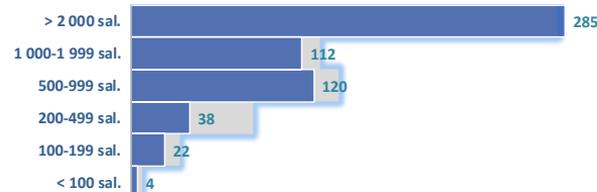
## Groupes 7 à 11

327

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2019	109
% ♀ dans les embauches	78%
entrées moins de 30 ans	62
entrées de 50 ans et plus	6
Ancienneté moyenne	8,2

## Turnover

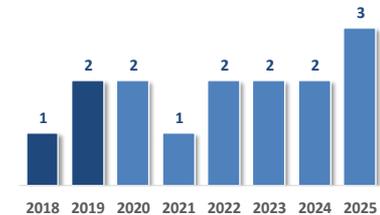
18%

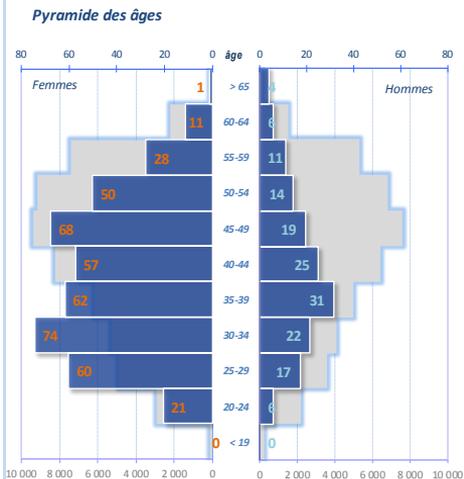
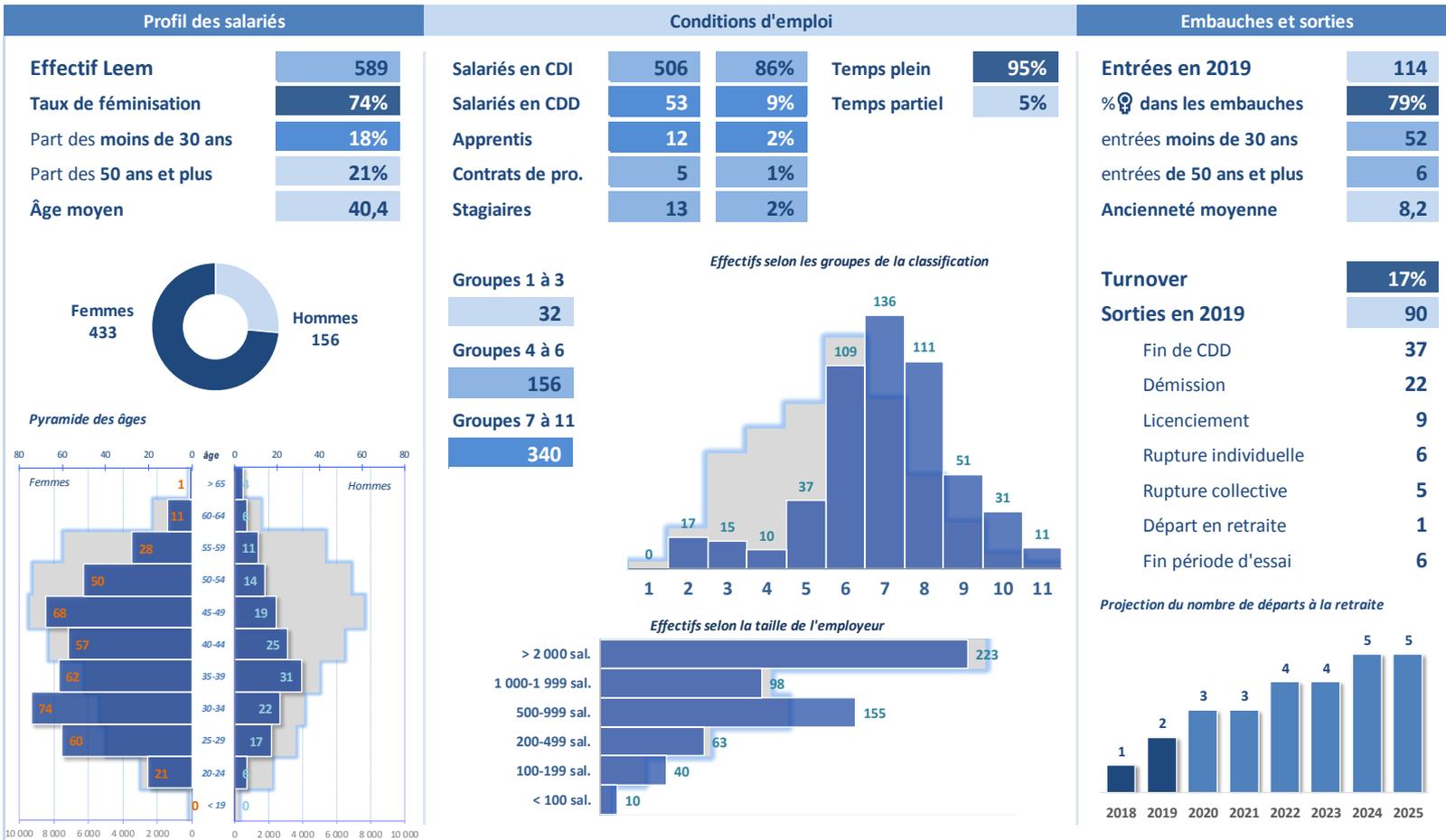
## Sorties en 2019

102

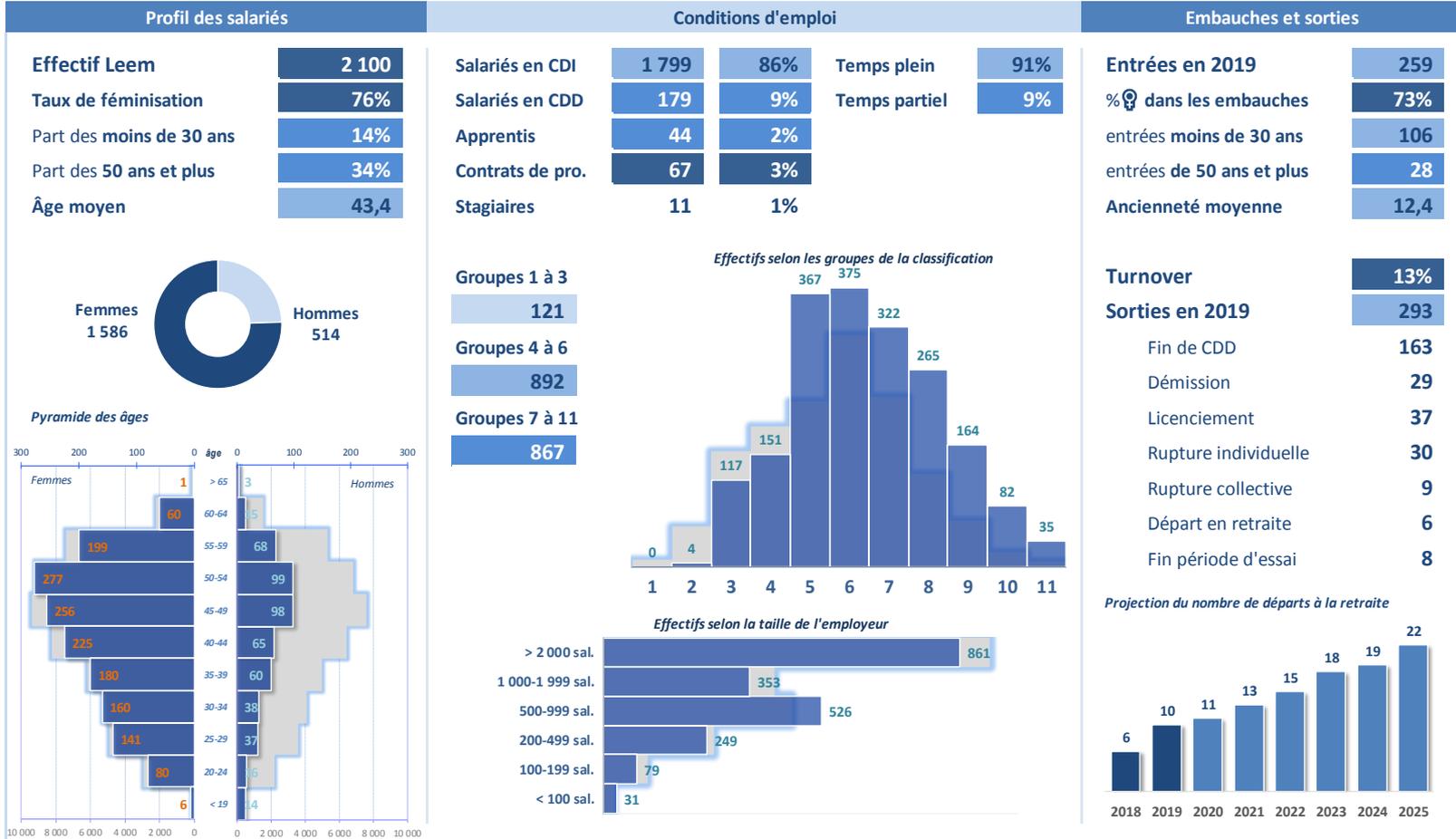
Fin de CDD	63
Démission	8
Licenciement	9
Rupture individuelle	9
Rupture collective	5
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	2

Projection du nombre de départs à la retraite

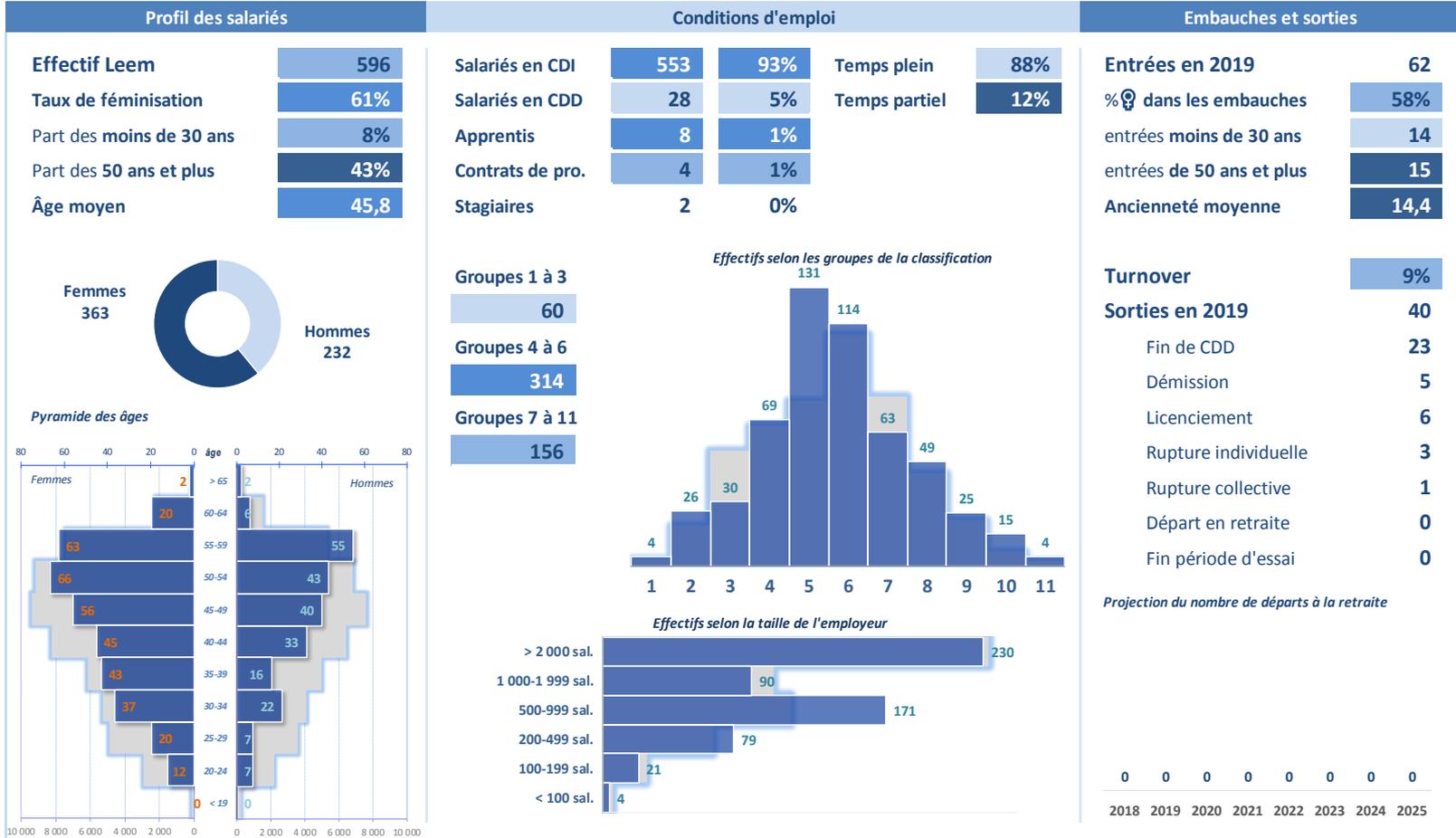




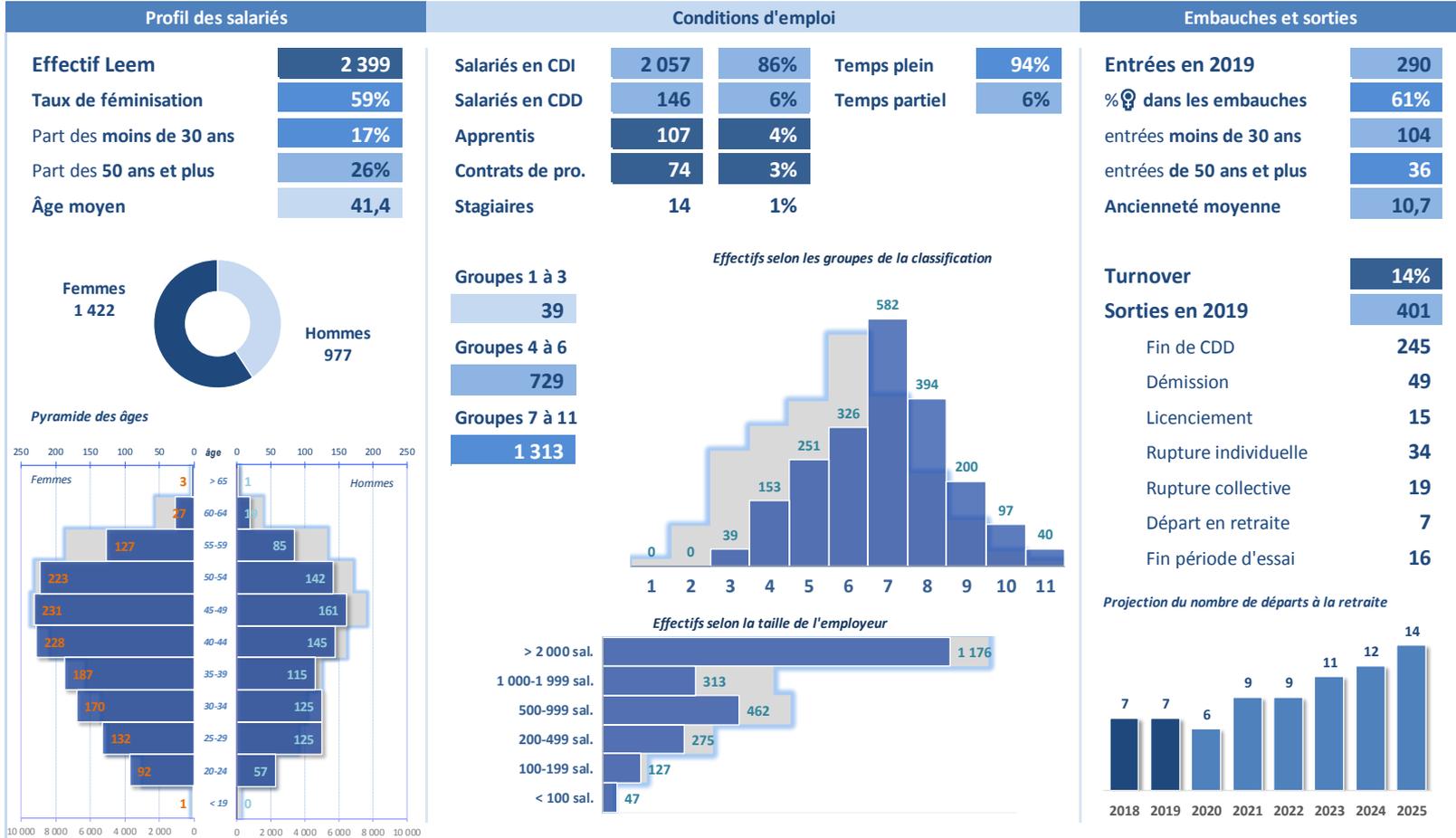
# RH / Formation / Paie / Administration du personnel



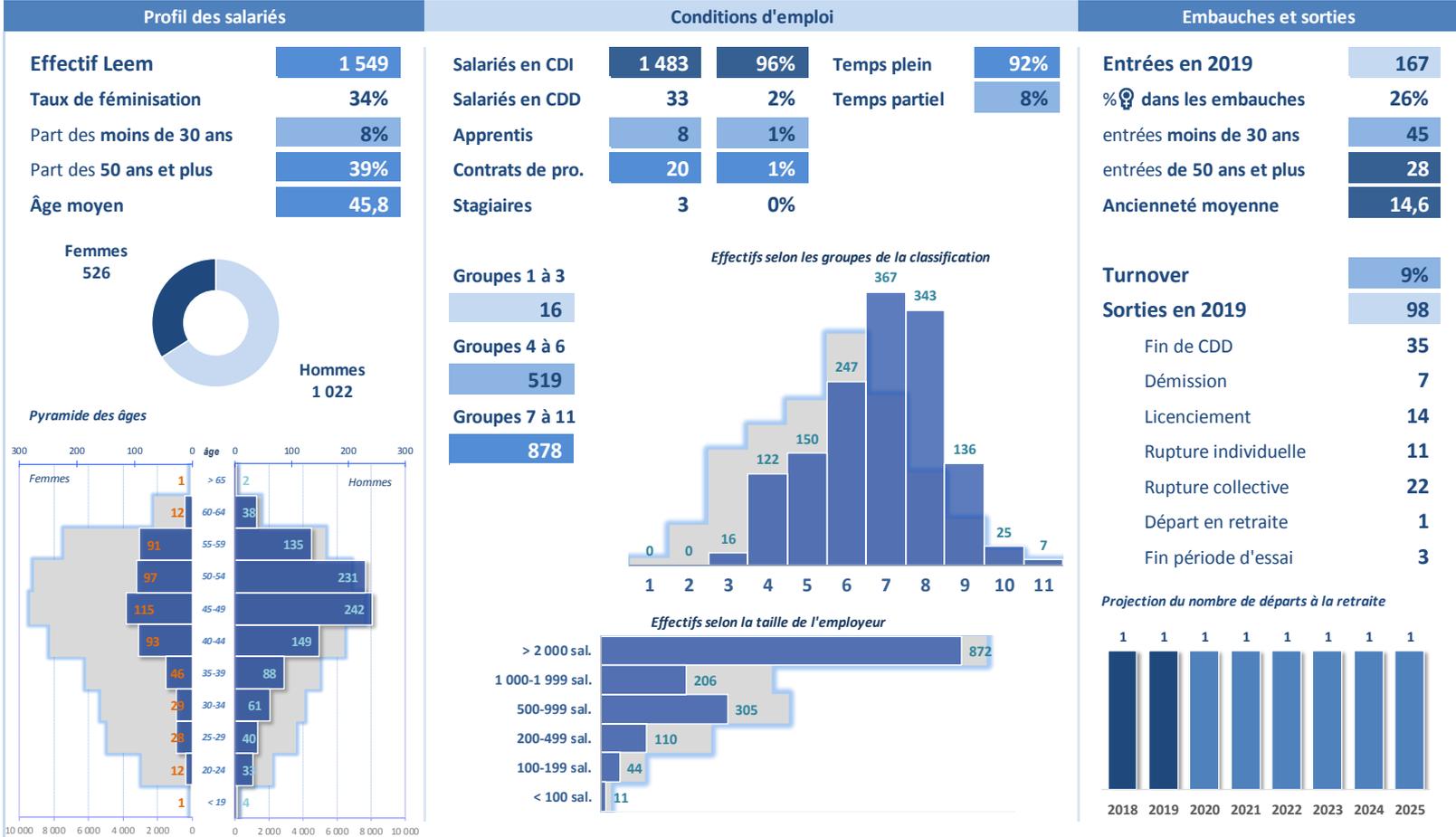
# Autres familles support

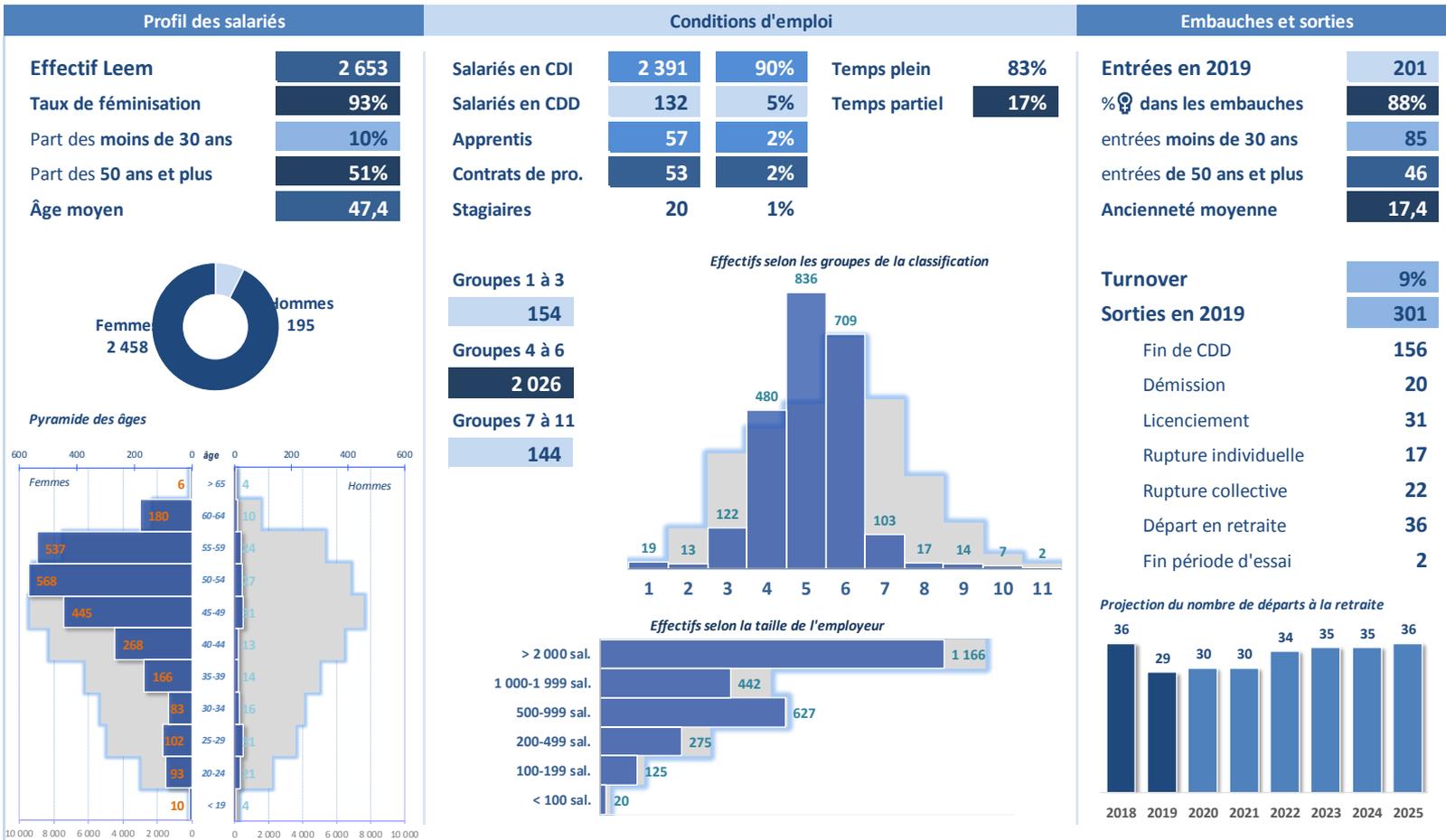


# Finance / Comptabilité

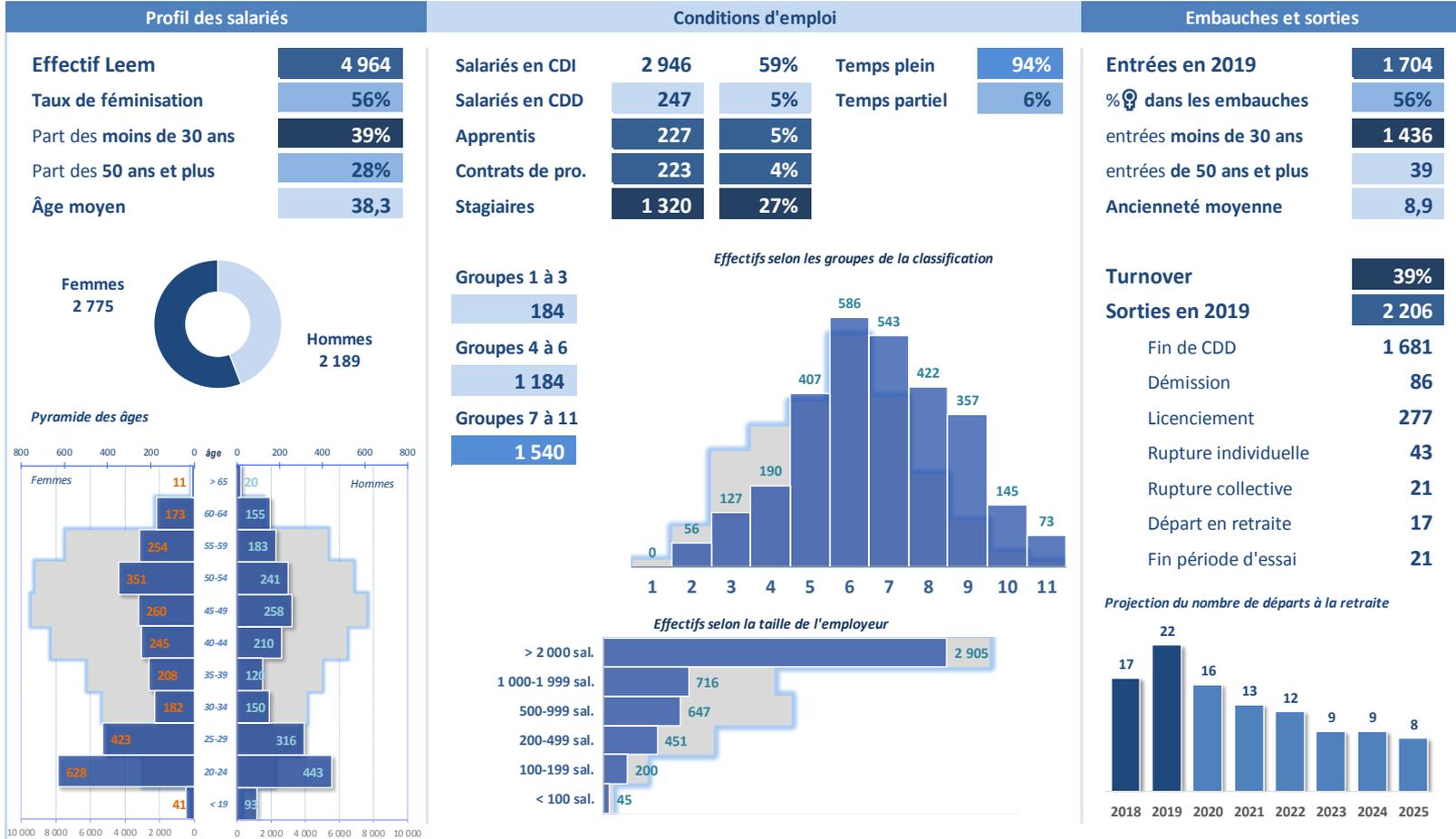


# Informatique / Systèmes d'information





## Autres métiers supports





---

## Métiers

Métiers de la R&D

Métiers de la Production

Métiers de la QEHS

Métiers de la Promotion et  
Commercialisation

Métiers de l'Information  
médicale et réglementaire

Métiers de l'Administration-  
support

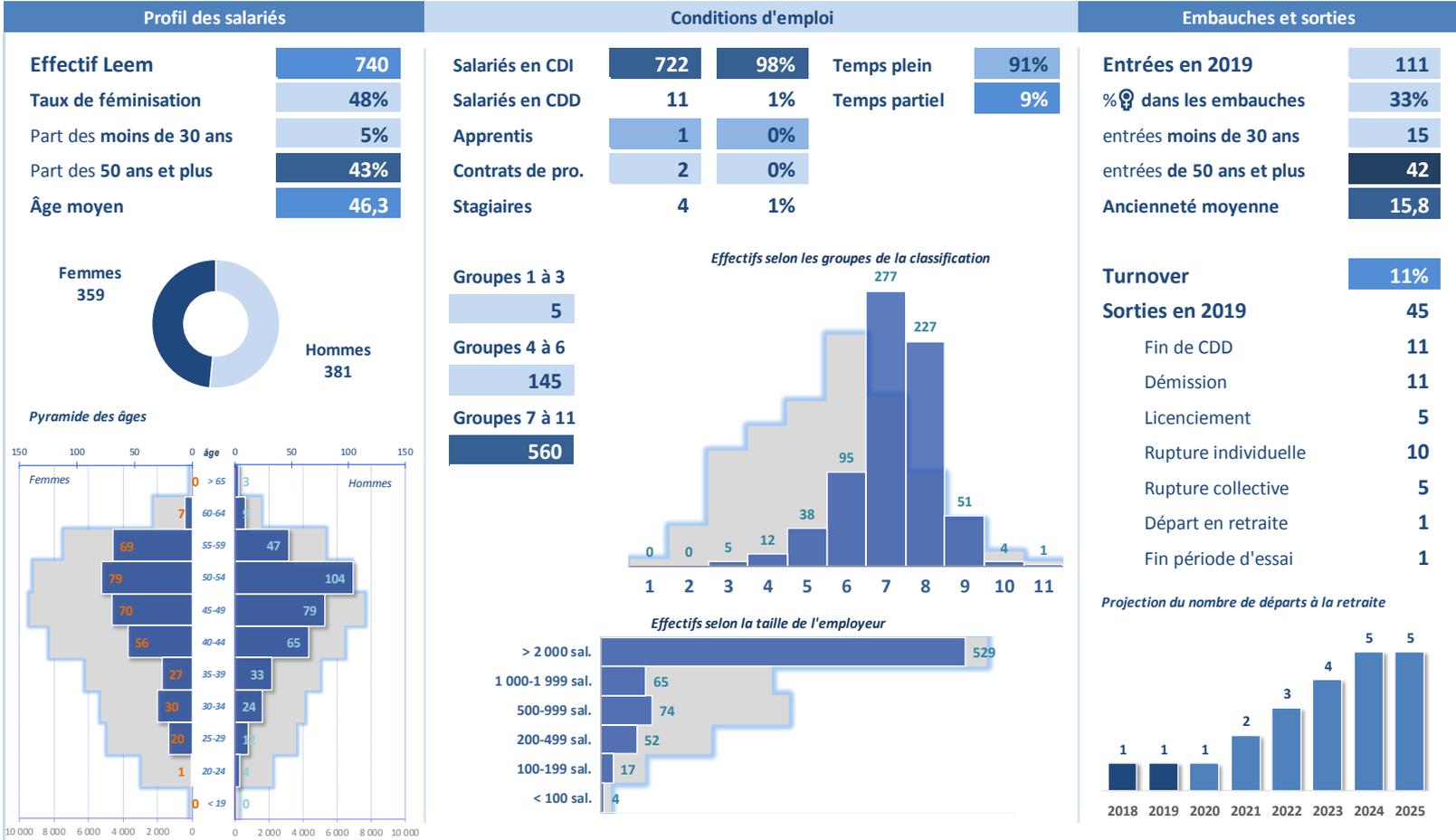
- **Métiers de la famille R&D**

- Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)
- Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager
- Coordinateur(trice) d'études cliniques
- Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques
- Responsable opérationnel des études cliniques
- Agent de laboratoire
- Chargé(e) de recherche
- Responsable de département R&D
- Responsable de projets R&D
- Responsable d'équipe de recherche
- Technicien(ne) formulation
- Technicien(ne) R&D

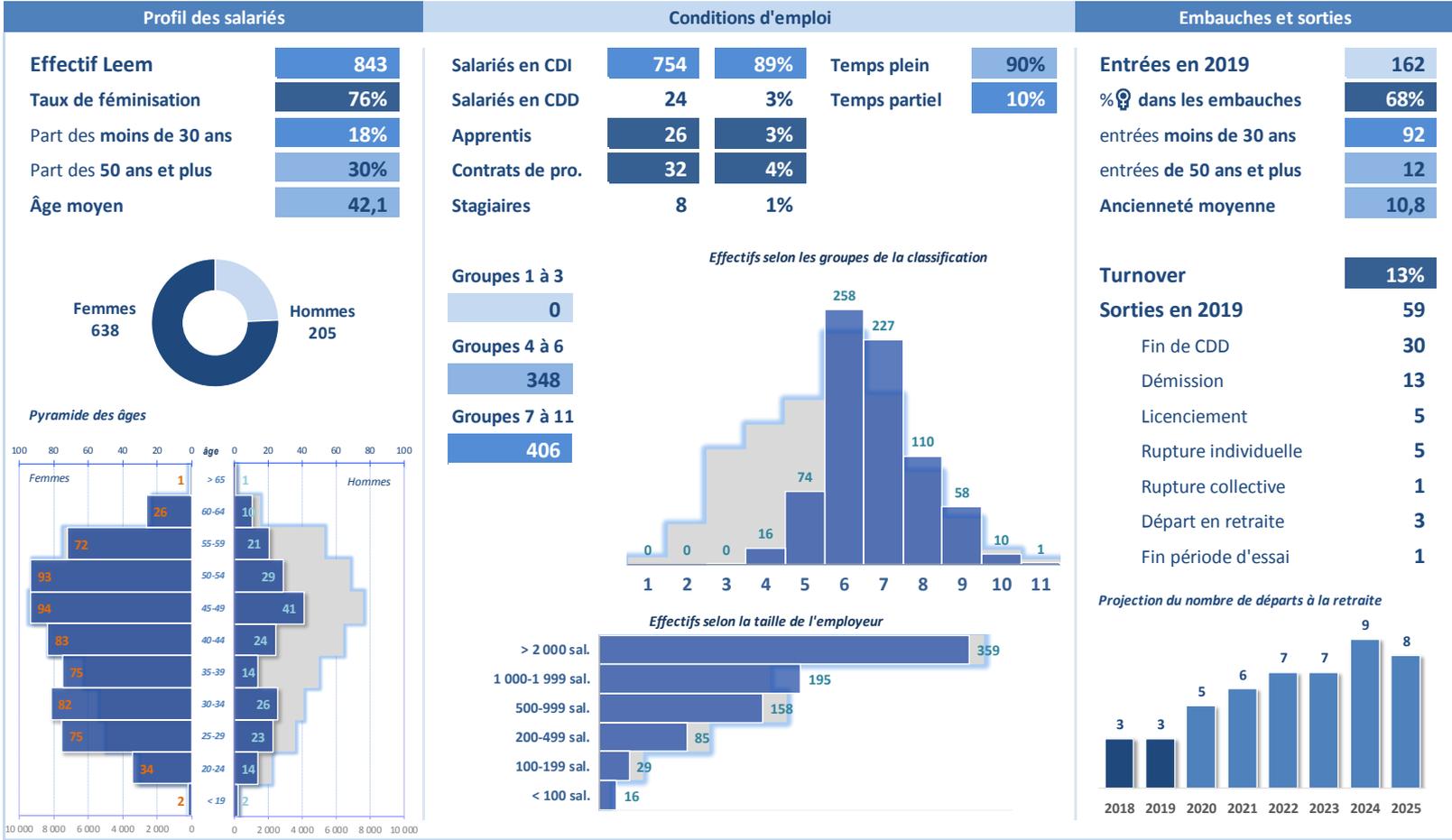
## Tendances des métiers de la famille R&D

Domaines	Métiers	2019	Tendance
Biométrie / Data management	Bio-statisticien(ne)	112	
	Biostatisticien(ne) Senior	105	
	Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)	740	
	Ingénieur Base de données	84	
Développement Clinique	Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager	843	↗
	Coordinateur(trice) d'études cliniques	269	
	Directeur / responsables des affaires médicales / pharmaceutiques	498	↗
	Rédacteur médical	117	
	Responsable conseil brevet	66	
	Responsable du développement clinique	128	
	Responsable médical des études cliniques	183	
Recherche et formulation	Responsable opérationnel des études cliniques	413	
	Agent de laboratoire	344	
	Animalier(ère)	166	
	Bio-informaticien(ne)	42	
	Chargé(e) de recherche	913	
	Responsable de département R&D	1 252	
	Responsable de la veille scientifique et technique	49	
	Responsable de partenariats de recherche	40	
	Responsable de projets R&D	712	
	Responsable d'équipe de recherche	1 087	
Responsable formulation	178		
Autres métiers de la R&D	Technicien(ne) formulation	463	
	Technicien(ne) R&D	2 955	
	Autres métiers de la R&D	1 591	

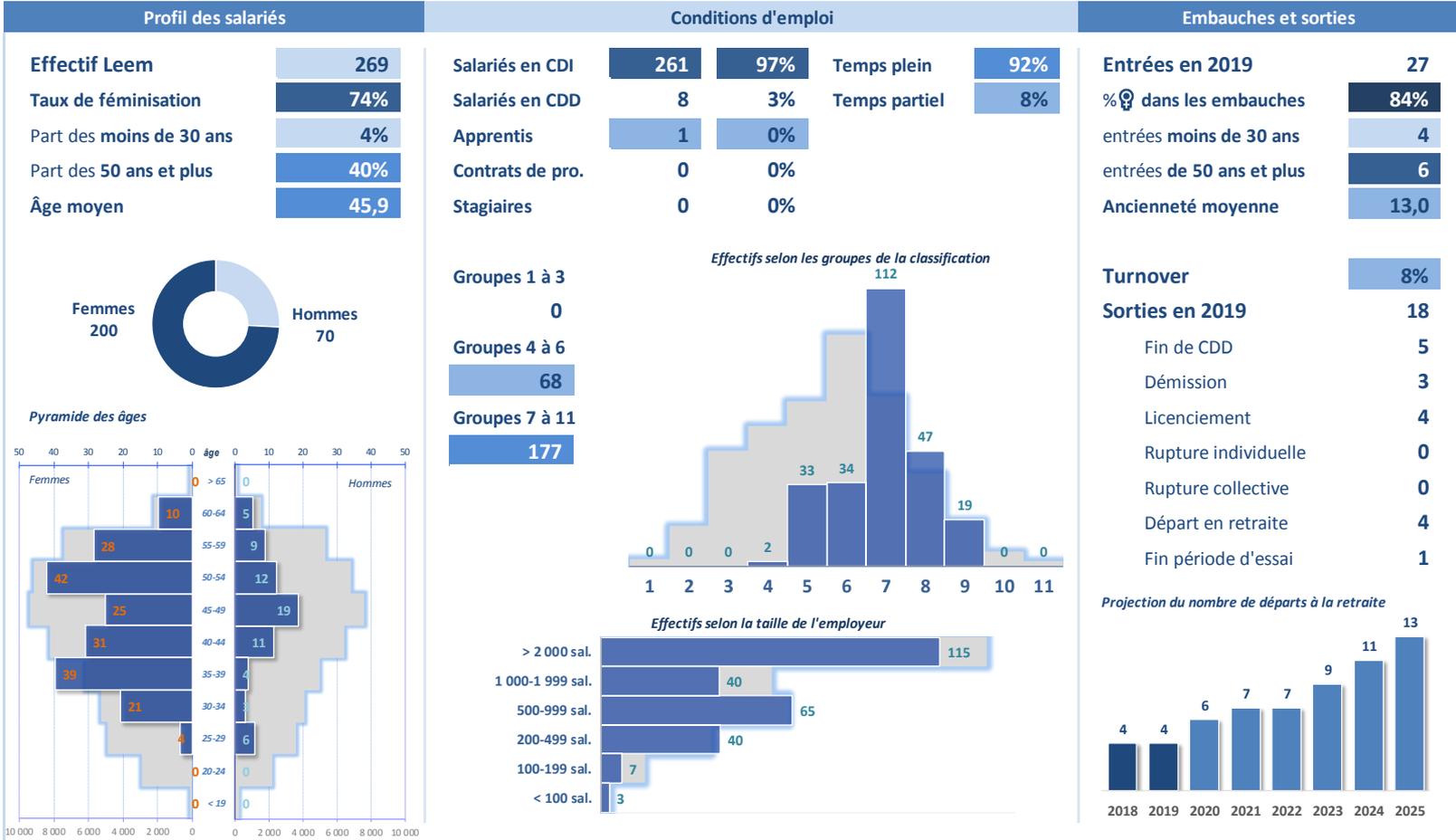
# Gestionnaire de bases de données biomédicales



# Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager



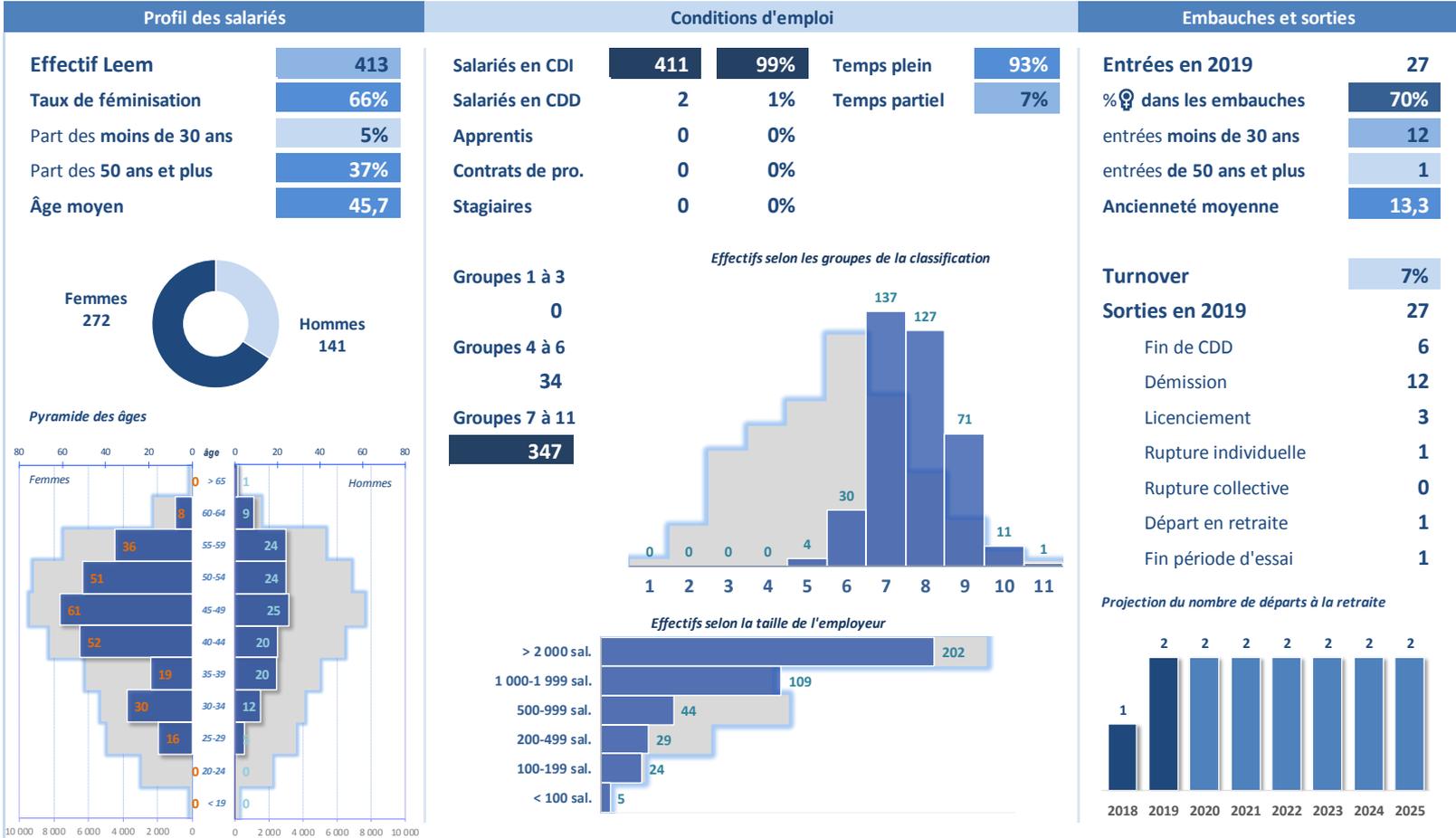
# Coordinateur(trice) d'études cliniques



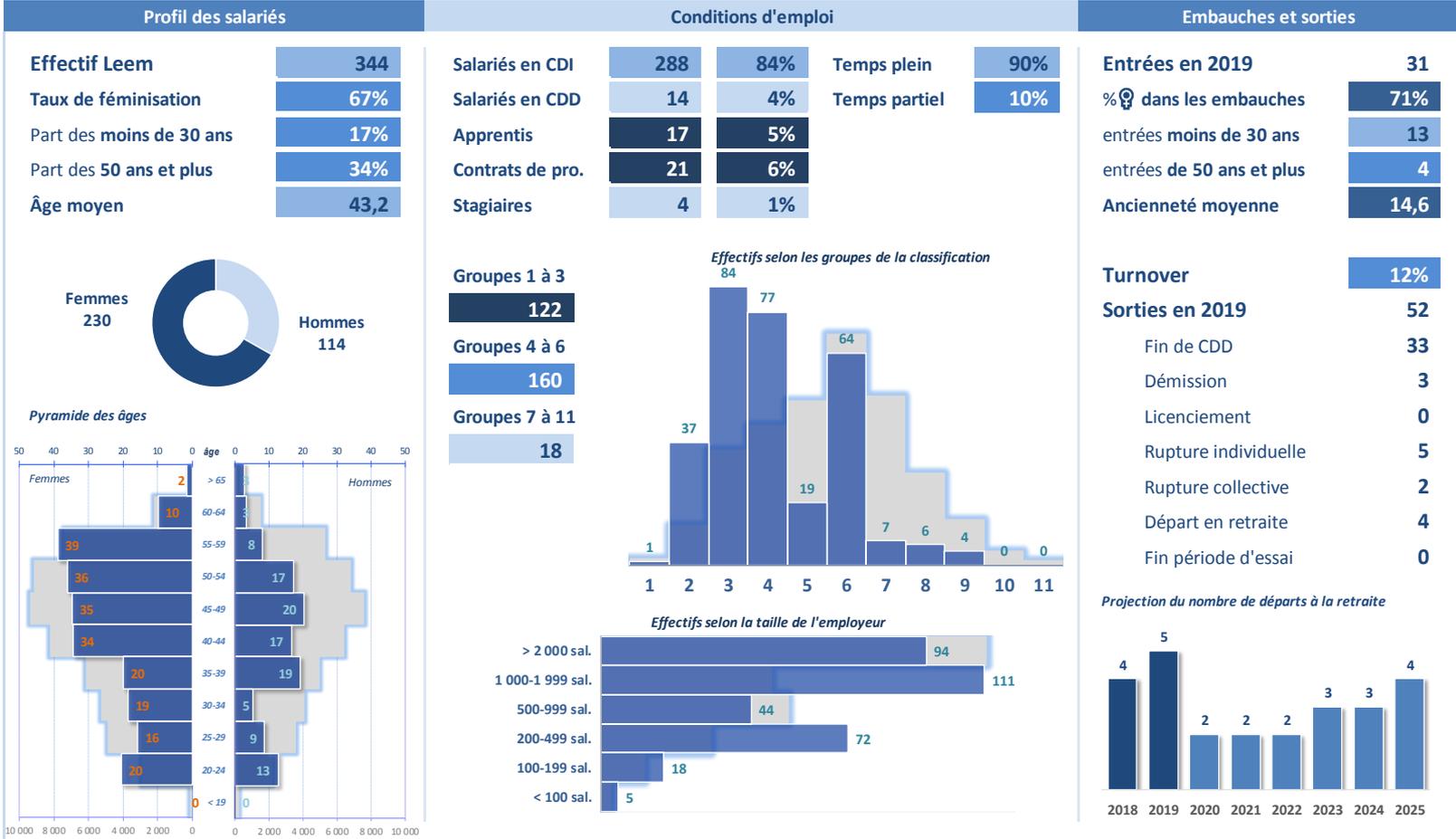
# Directeur/resp. des affaires médicales/pharmaceutiques

Profil des salariés		Conditions d'emploi				Embauches et sorties		
<b>Effectif Leem</b>	<b>498</b>	<b>Salariés en CDI</b>	<b>490</b>	<b>99%</b>	<b>Temps plein</b>	<b>90%</b>	<b>Entrées en 2019</b>	<b>69</b>
<b>Taux de féminisation</b>	<b>61%</b>	<b>Salariés en CDD</b>	<b>7</b>	<b>1%</b>	<b>Temps partiel</b>	<b>10%</b>	<b>% ♀ dans les embauches</b>	<b>50%</b>
<b>Part des moins de 30 ans</b>	<b>3%</b>	<b>Apprentis</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>			<b>entrées moins de 30 ans</b>	<b>6</b>
<b>Part des 50 ans et plus</b>	<b>48%</b>	<b>Contrats de pro.</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>			<b>entrées de 50 ans et plus</b>	<b>23</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>47,7</b>	<b>Stagiaires</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>			<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>10,4</b>
<p><b>Femmes</b> 303</p> <p><b>Hommes</b> 195</p>		<p><b>Groupes 1 à 3</b> 0</p> <p><b>Groupes 4 à 6</b> 23</p> <p><b>Groupes 7 à 11</b> <b>332</b></p>				<p><b>Turnover</b> <b>12%</b></p> <p><b>Sorties en 2019</b> <b>52</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fin de CDD: 3</li> <li>Démission: 14</li> <li>Licenciement: 12</li> <li>Rupture individuelle: 7</li> <li>Rupture collective: 4</li> <li>Départ en retraite: 1</li> <li>Fin période d'essai: 4</li> </ul>		
<p><b>Pyramide des âges</b></p>		<p><i>Effectifs selon les groupes de la classification</i></p>				<p><i>Projection du nombre de départs à la retraite</i></p>		
		<p><i>Effectifs selon la taille de l'employeur</i></p>						

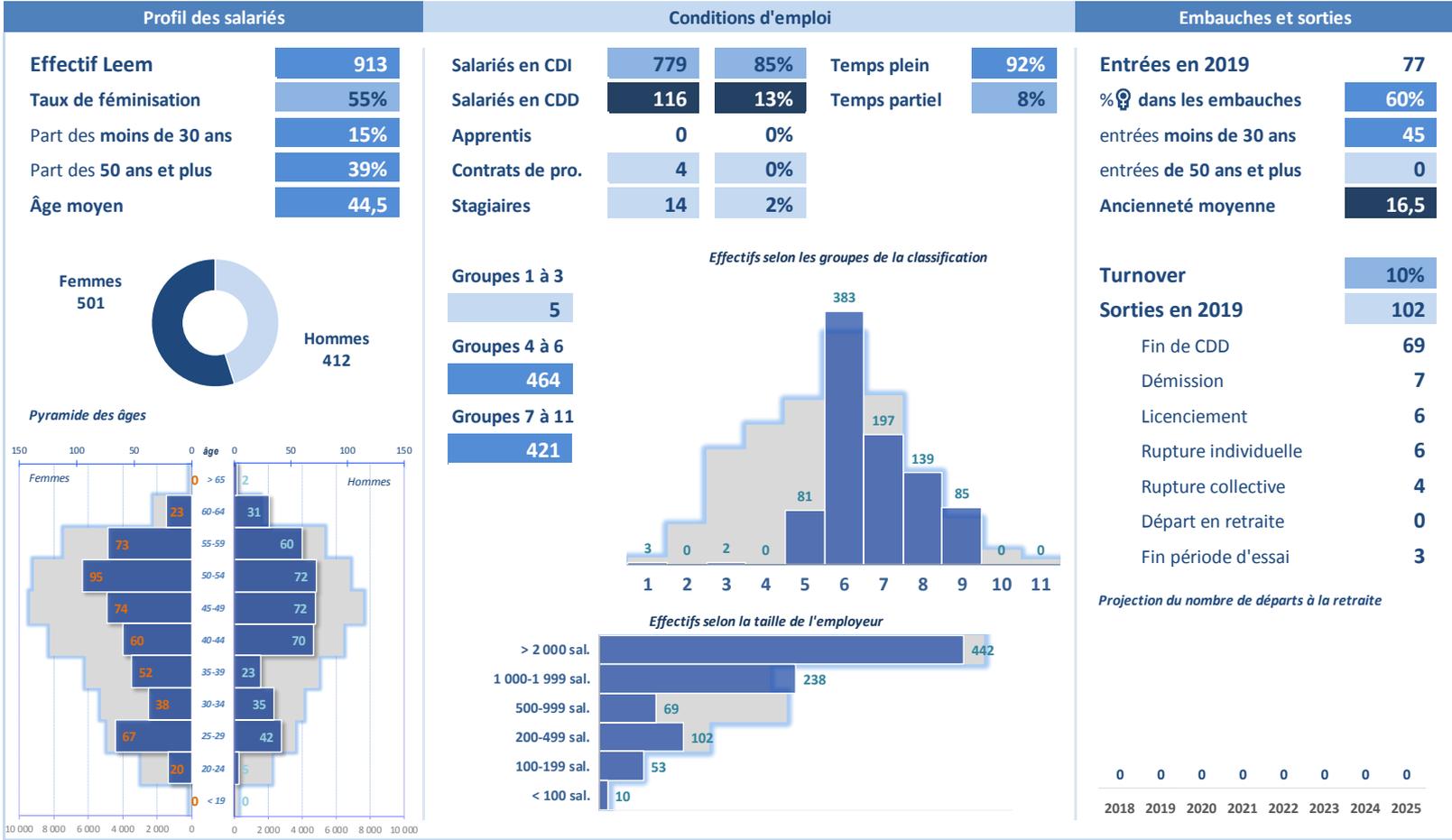
# Responsable opérationnel des études cliniques



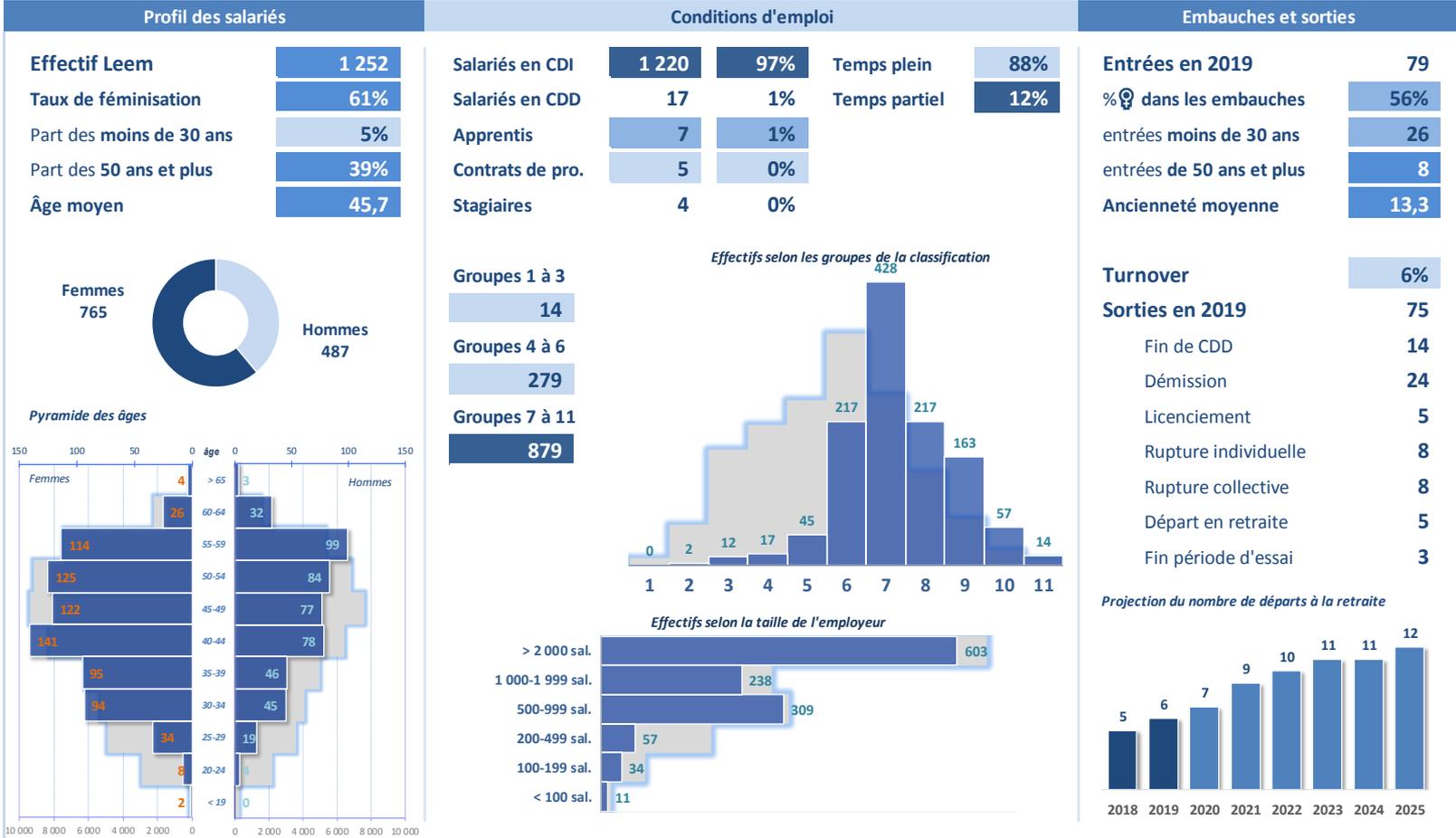
# Agent de laboratoire



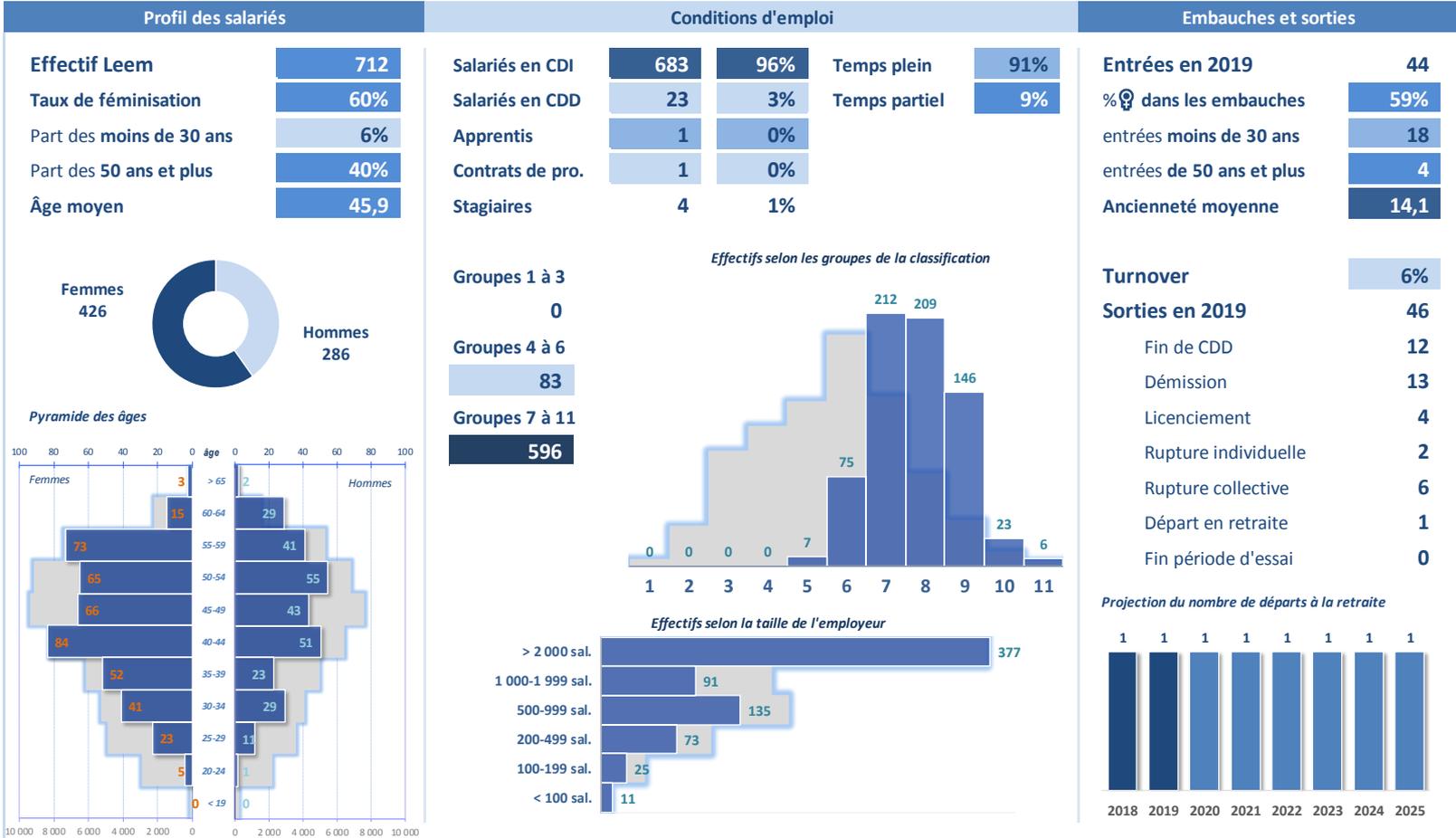
# Chargé(e) de recherche



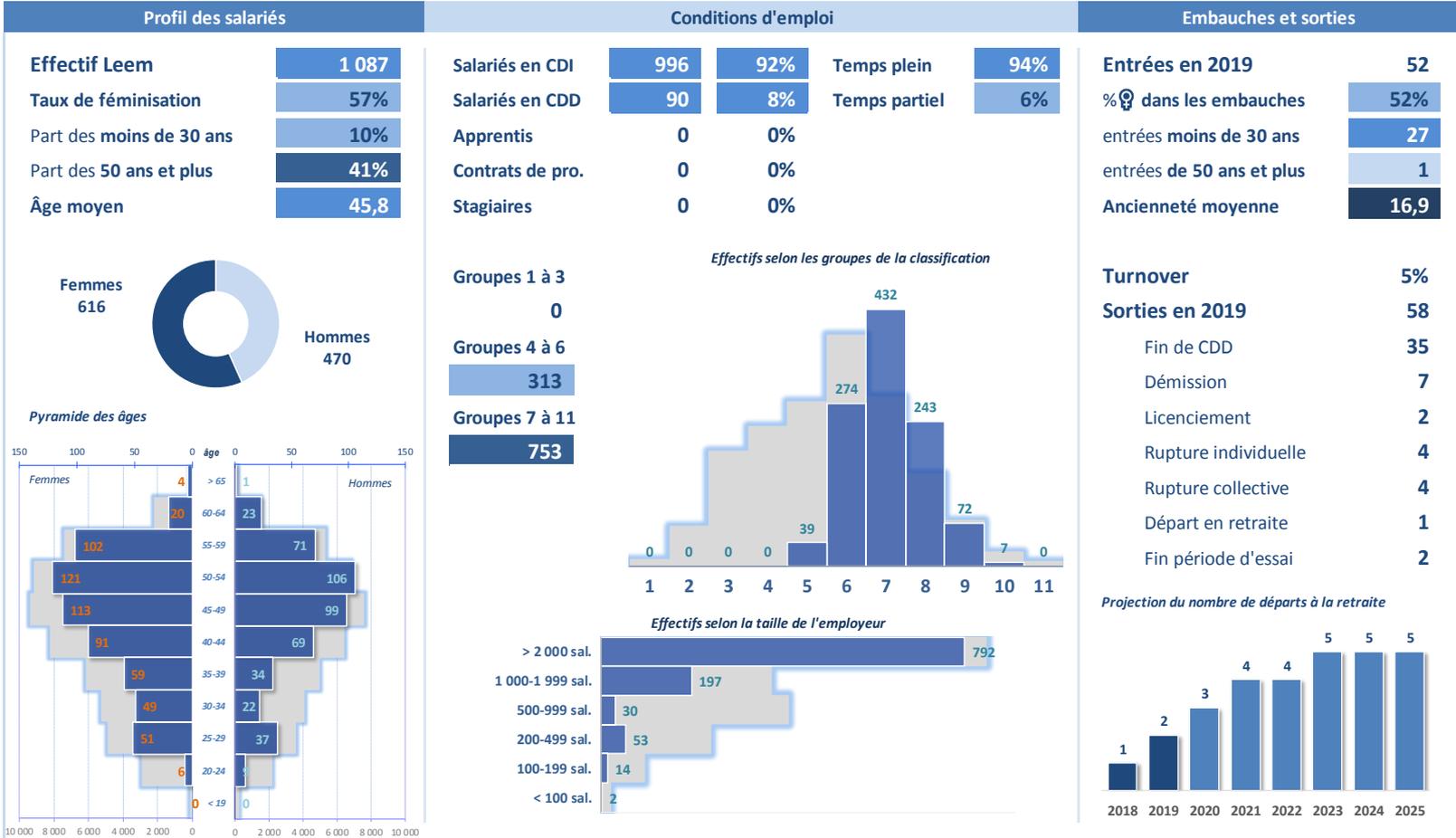
# Responsable de département R&D



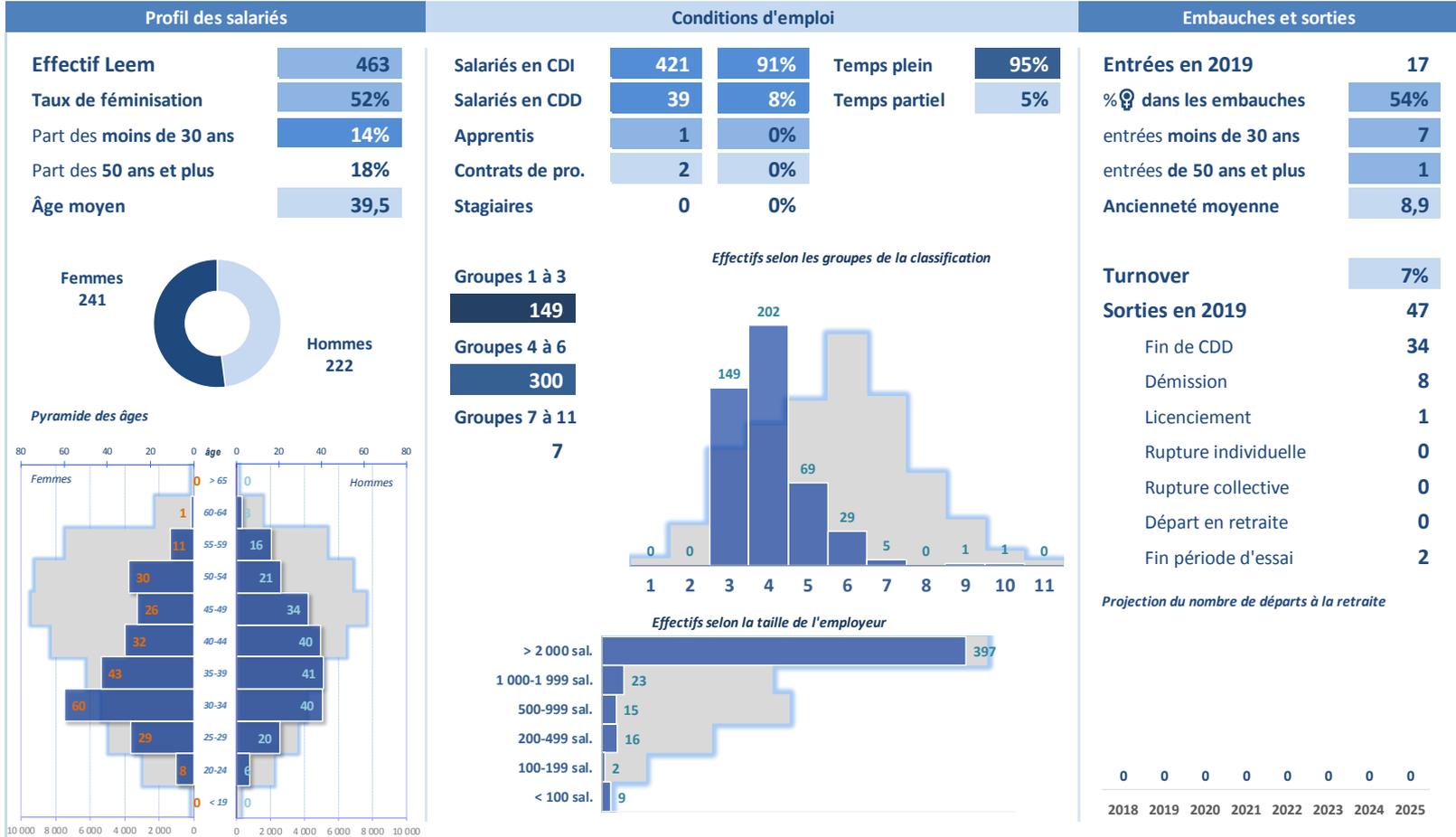
# Responsable de projets R&D

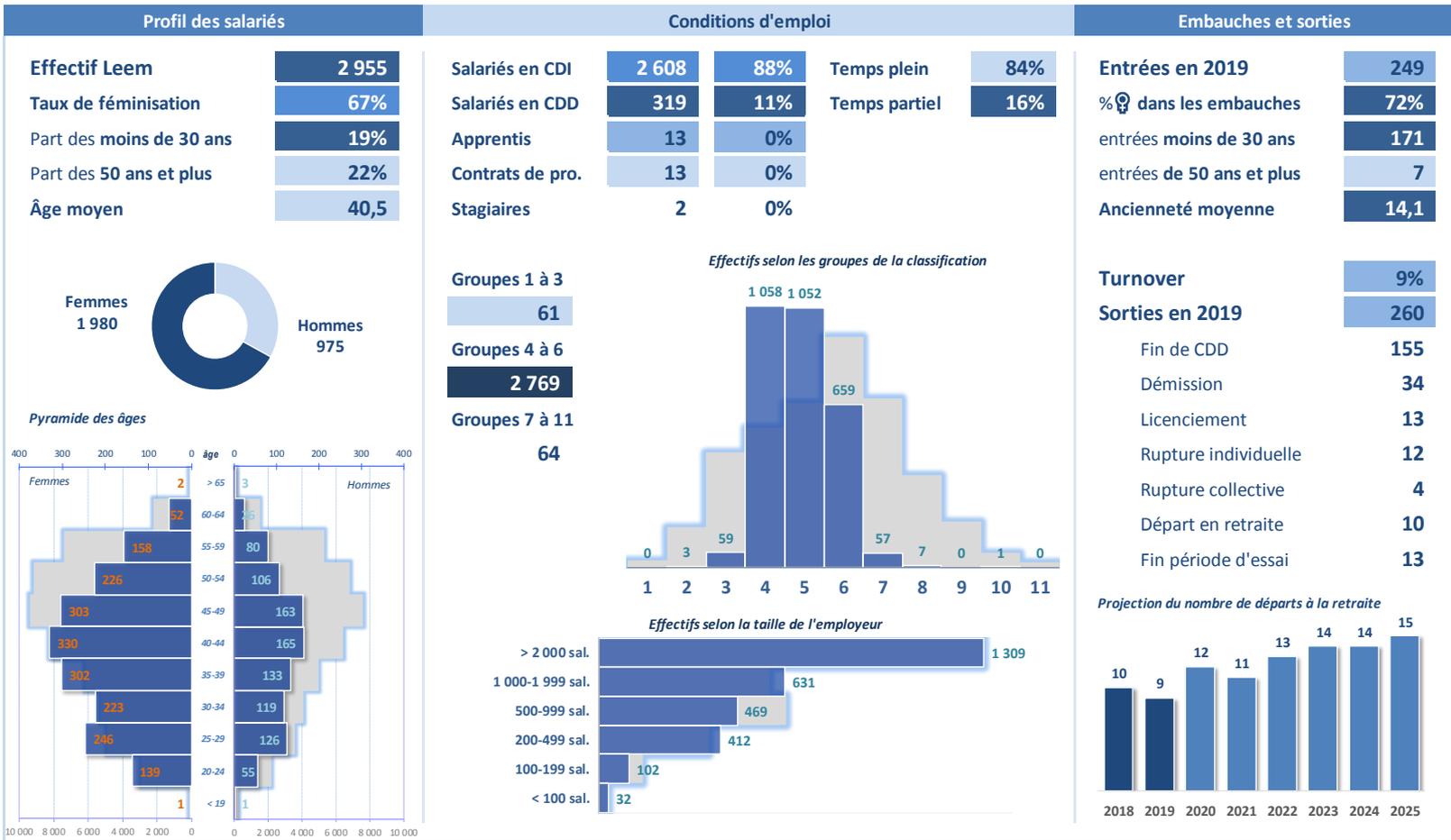


# Responsable d'équipe de recherche



# Technicien(ne) formulation



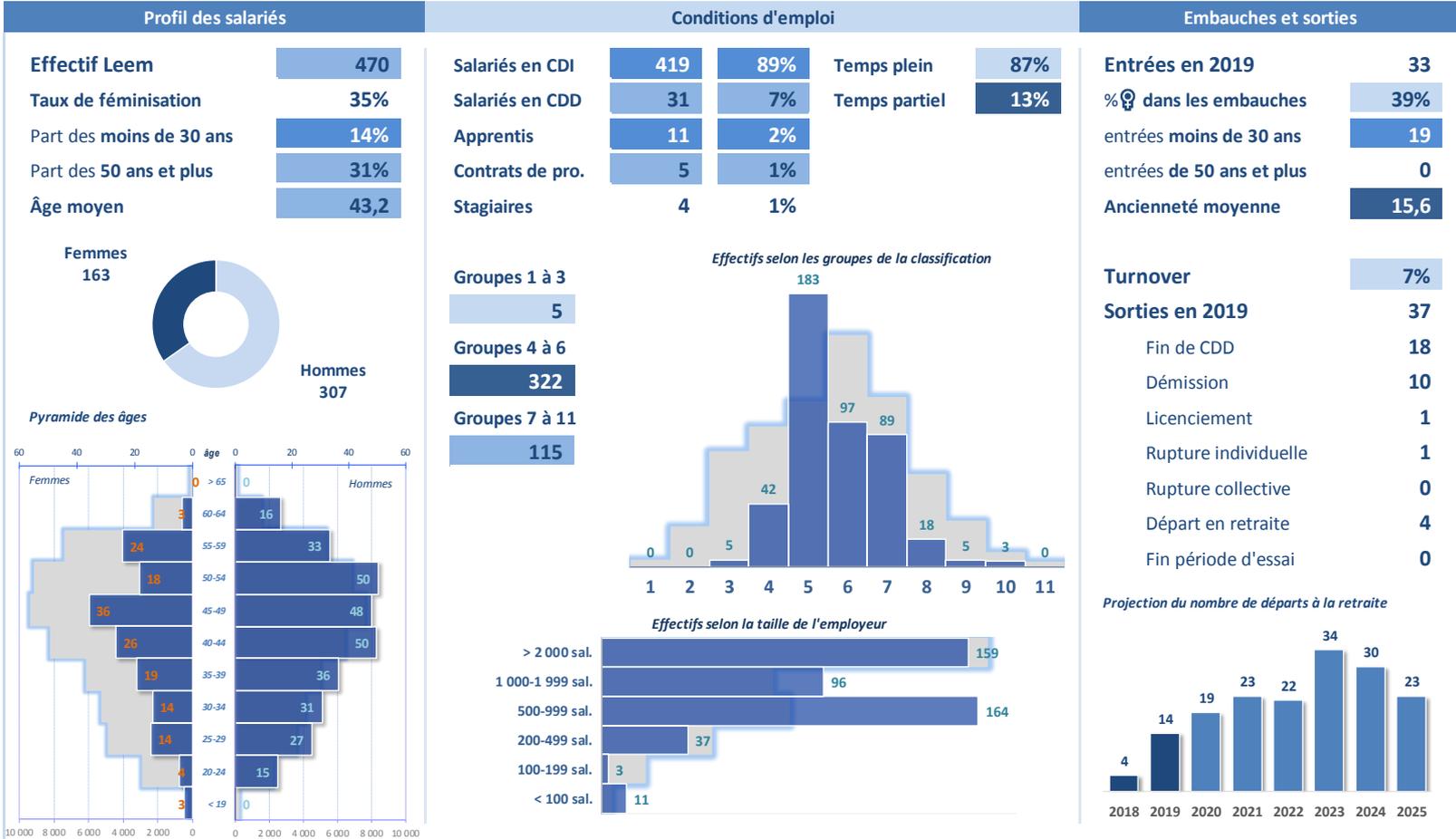


- **Métiers de la famille Production**
  - Chargé(e) développement industriel méthodes
  - Responsable de développement industriel
  - Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement
  - Conducteur(rice) de ligne de conditionnement
  - Conducteur(rice) de procédé de fabrication
  - Opérateur(rice) de production
  - Pilote référent fabrication-conditionnement
  - Responsable de fabrication et/ou conditionnement
  - Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement
  - Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement
  - Acheteur(euse) industriel
  - Agent de planning/ordonnancement
  - Cariste manutentionnaire
  - Magasinier
  - Préparateur(trice) de commandes
  - Responsable des achats industriels
  - Responsable logistique
  - Responsable planning / ordonnancement
  - Responsable supply-chain
  - Technicien(ne) logistique/supply chain
  - Responsable amélioration continue
  - Responsable maintenance
  - Technicien(ne) de maintenance
  - Technicien(ne) en métrologie et instrumentation/métrologue

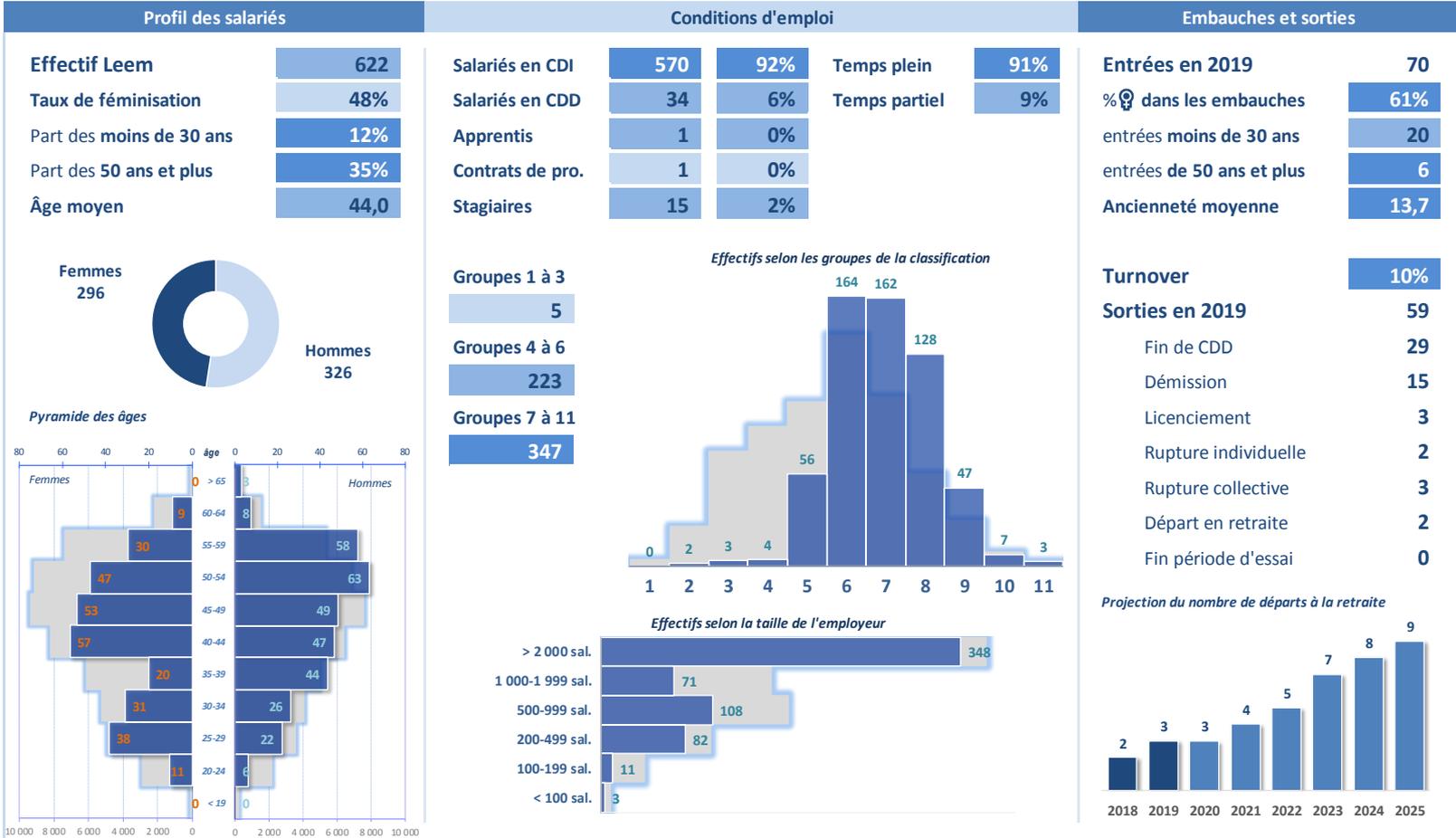
## Tendances des métiers de la famille Production

Domaines	Métiers	2019	Tendance
Développement industriel	Chargé(e) développement industriel méthodes	470	
	Responsable de conditionnement	232	
	Responsable de développement industriel	622	↗
	Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement	264	
Fabrication / Conditionnement	Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement	1 446	
	Conducteur(rice) de ligne de conditionnement	1 927	↗
	Conducteur(rice) de procédé de fabrication	2 663	↗
	Directeur(rice) de production	191	
	Directeur(trice) de site industriel	197	
	Opérateur(rice) de production	5 574	
	Pilote référent fabrication-conditionnement	579	
	Responsable de fabrication et/ou conditionnement	2 008	
	Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement	473	
	Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement	4 935	
Logistique industrielle	Acheteur(euse) industriel	629	
	Agent de planning/ordonnancement	357	
	Cariste manutentionnaire	796	
	Magasinier	1 070	↘
	Préparateur(trice) de commandes	570	
	Responsable des achats industriels	360	
	Responsable des services généraux	184	
	Responsable logistique	898	
	Responsable magasins-réception-distribution	155	
	Responsable planning / ordonnancement	237	
	Responsable supply-chain	372	
Organisation, ingénierie et maintenance	Technicien(ne) logistique / supply chain	1 129	↘
	Coordinateur(trice) d'amélioration continue (ingénieur AM)	110	
	Responsable amélioration continue	265	↗
	Responsable maintenance	853	
	Technicien(ne) amélioration continue	119	
Autres métiers de la Production	Technicien(ne) de maintenance	2 968	↗
	Technicien(ne) en métrologie et instrumentation / métrologue	274	
	Autres métiers de la production	1 872	

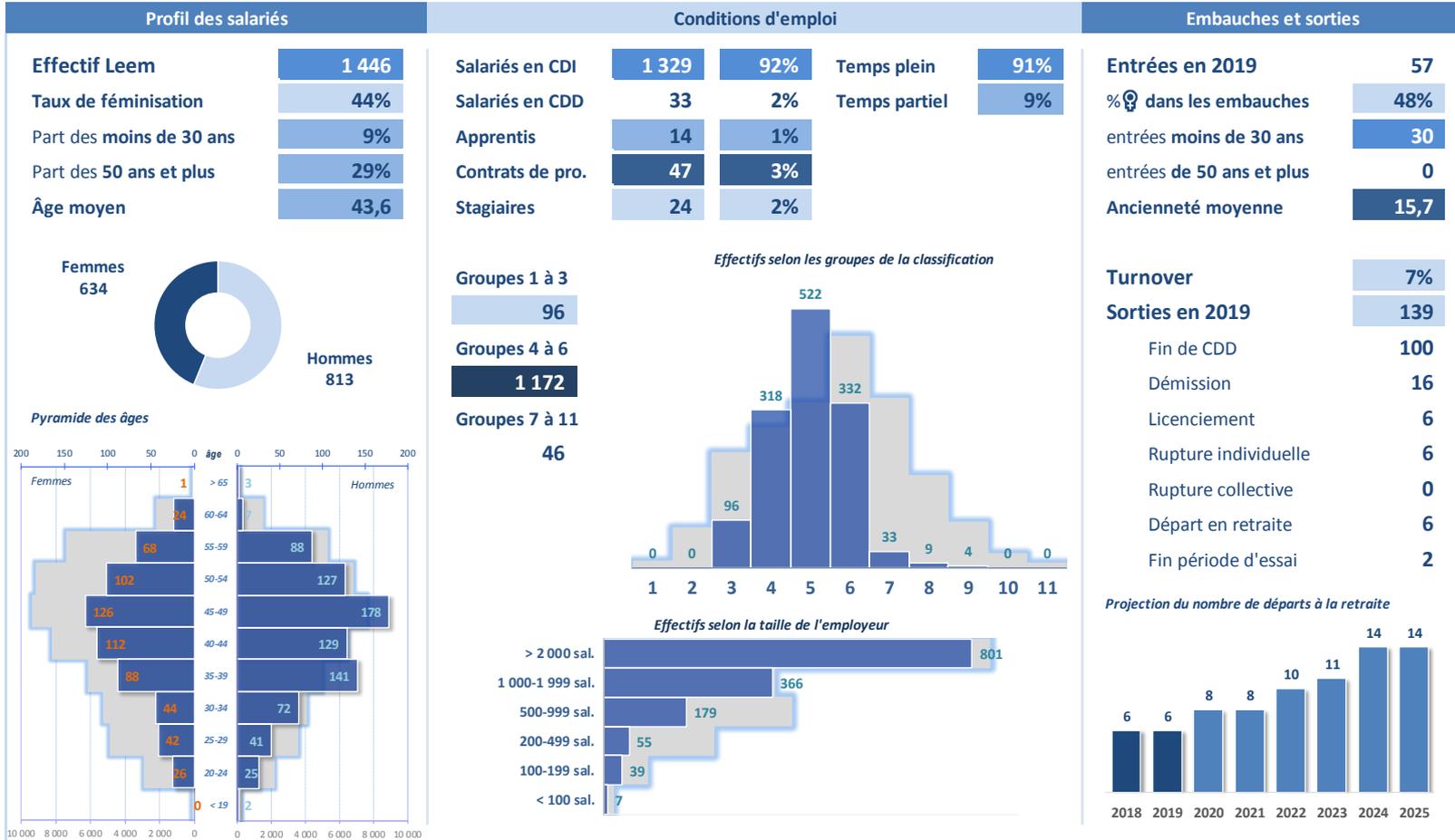
# Chargé(e) développement industriel méthodes



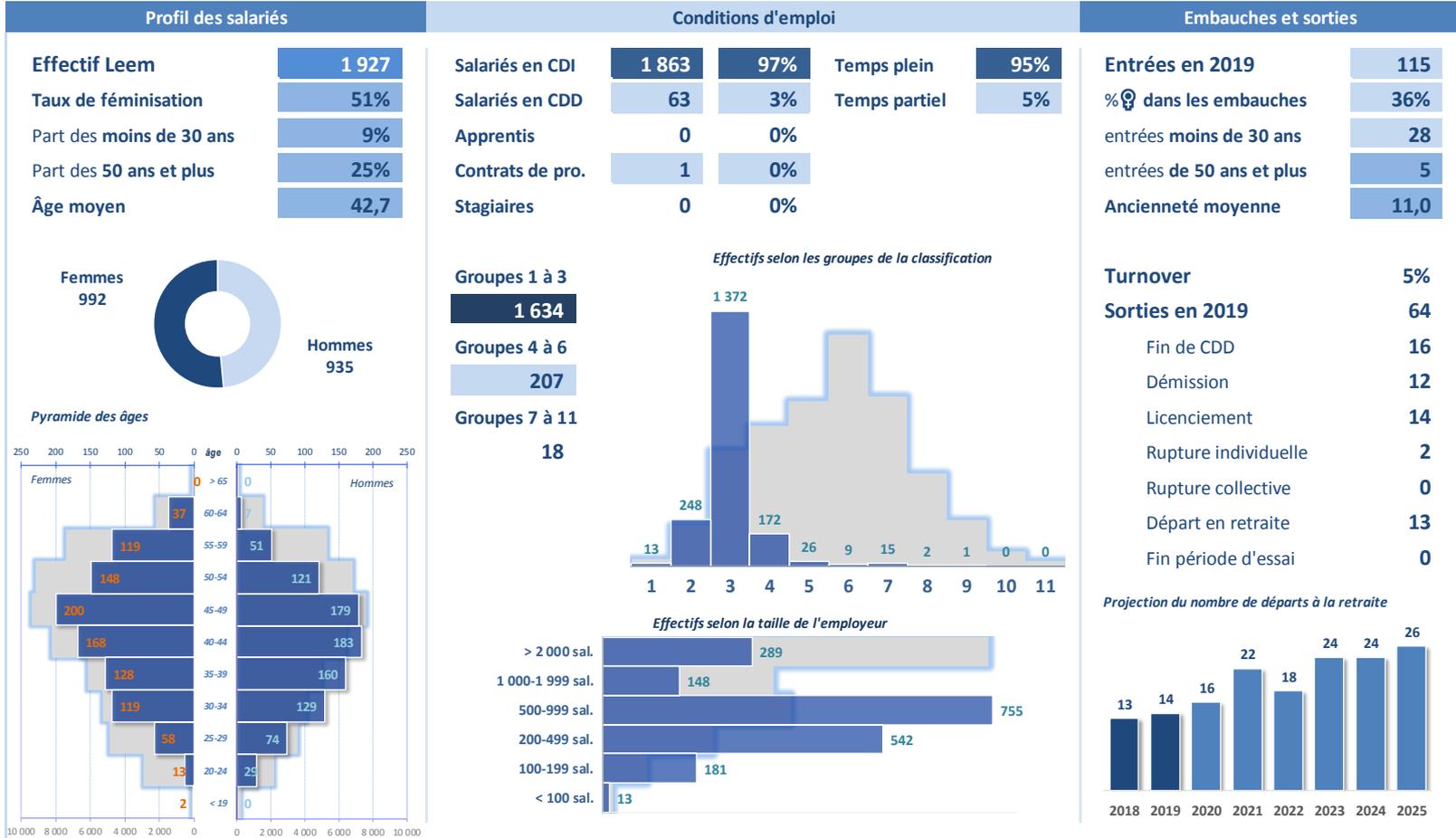
# Responsable de développement industriel



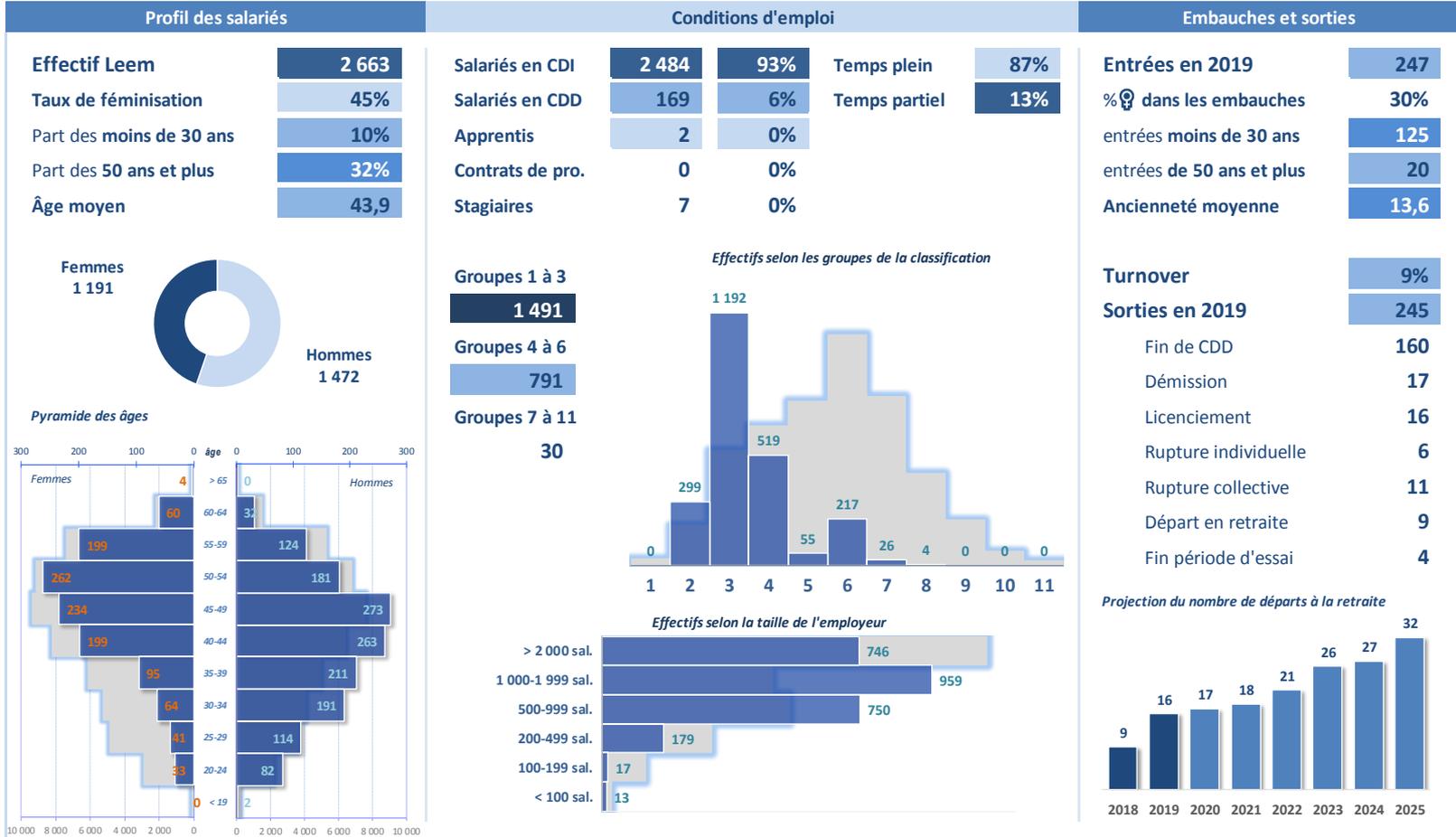
# Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement



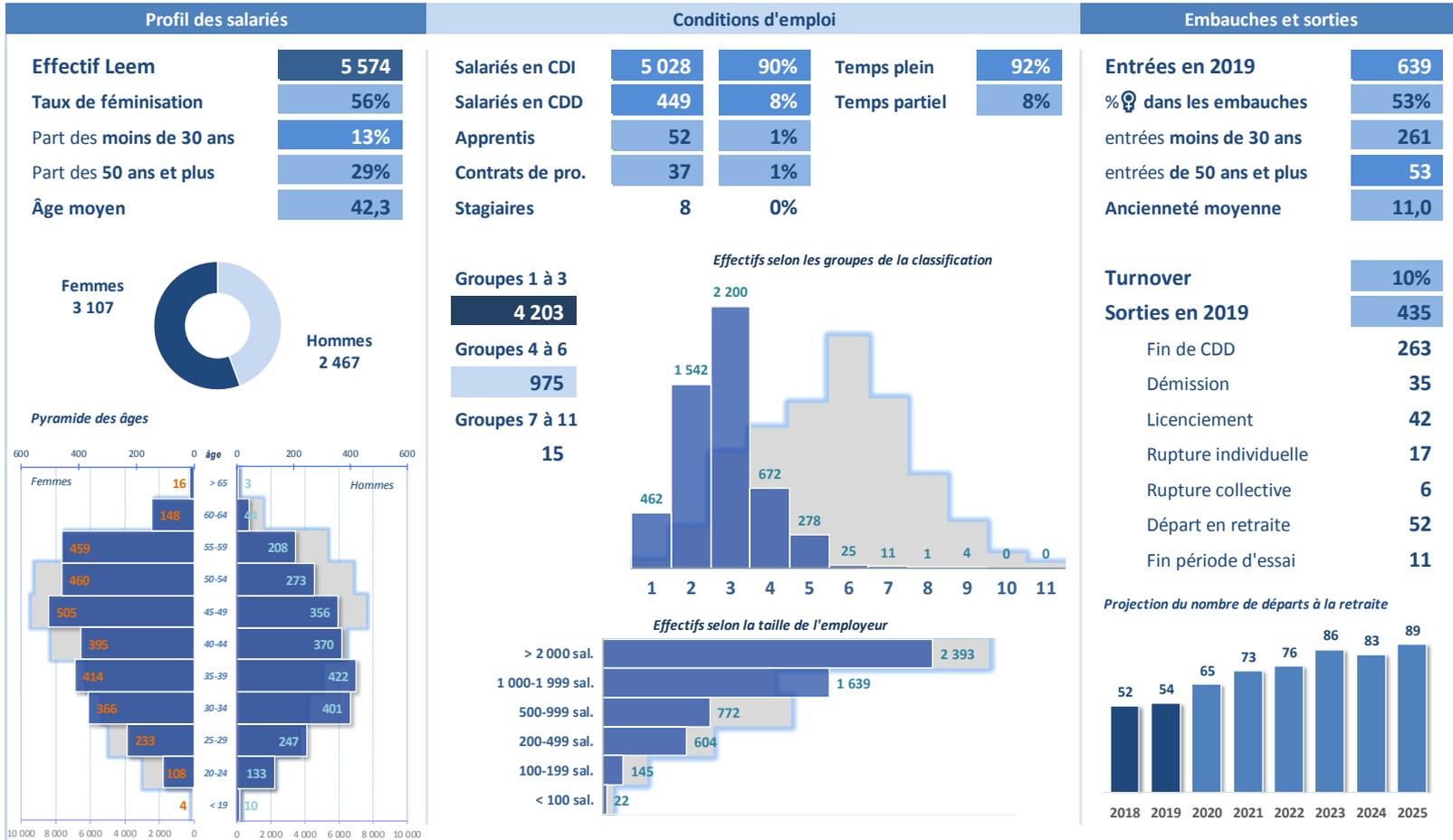
# Conducteur(rice) de ligne de conditionnement



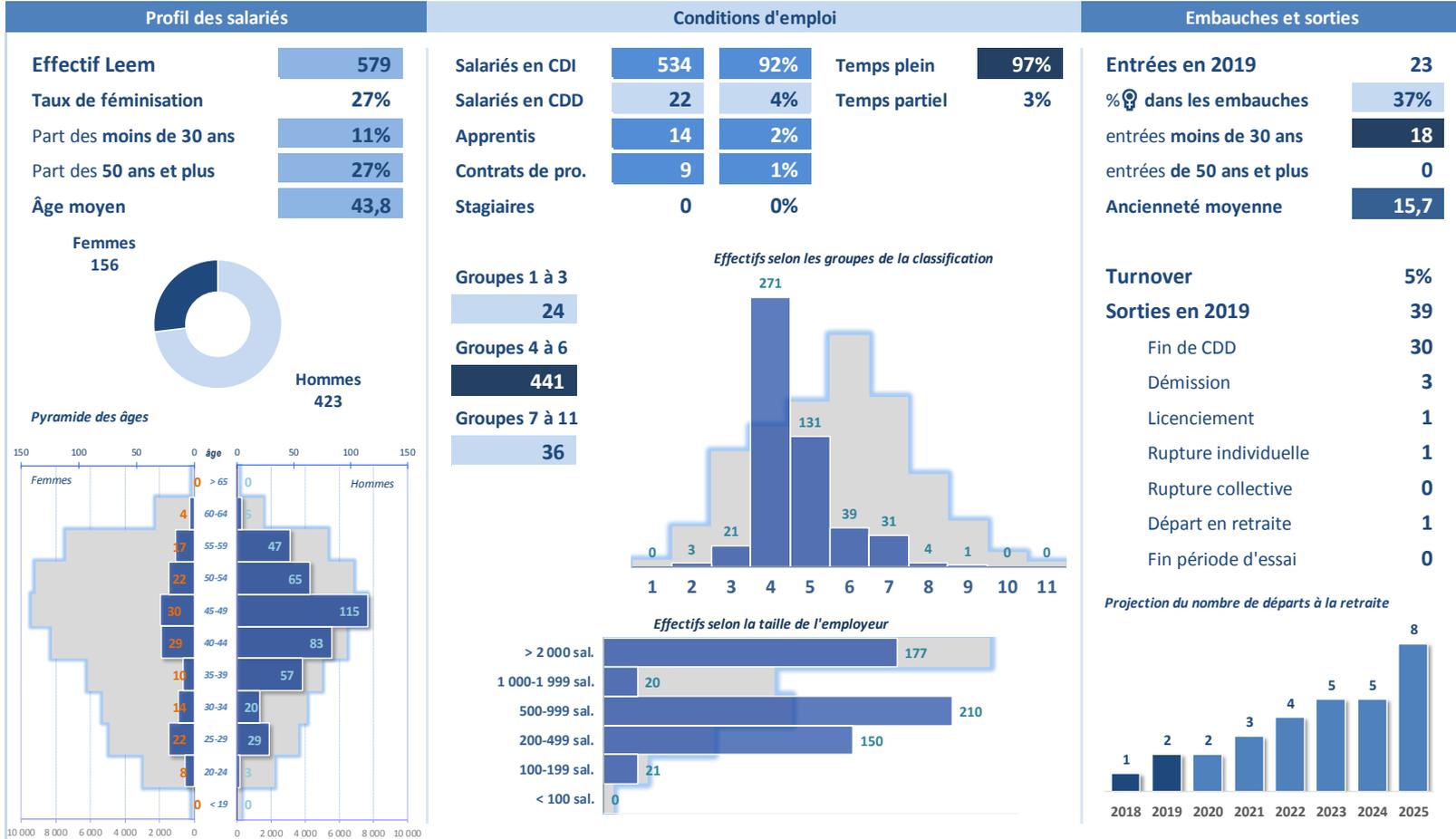
# Conducteur(rice) de procédé de fabrication



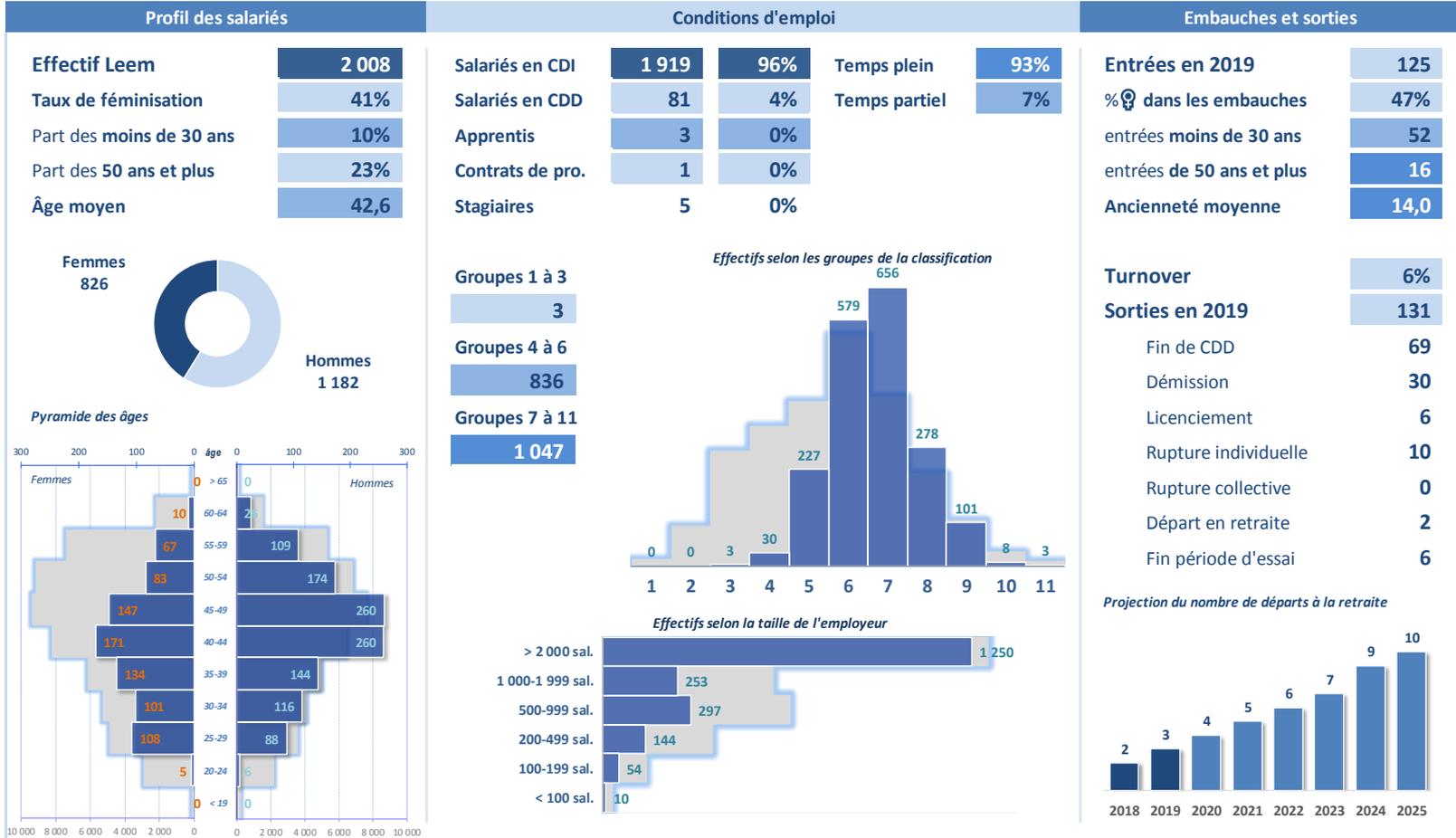
## Opérateur(rice) de production



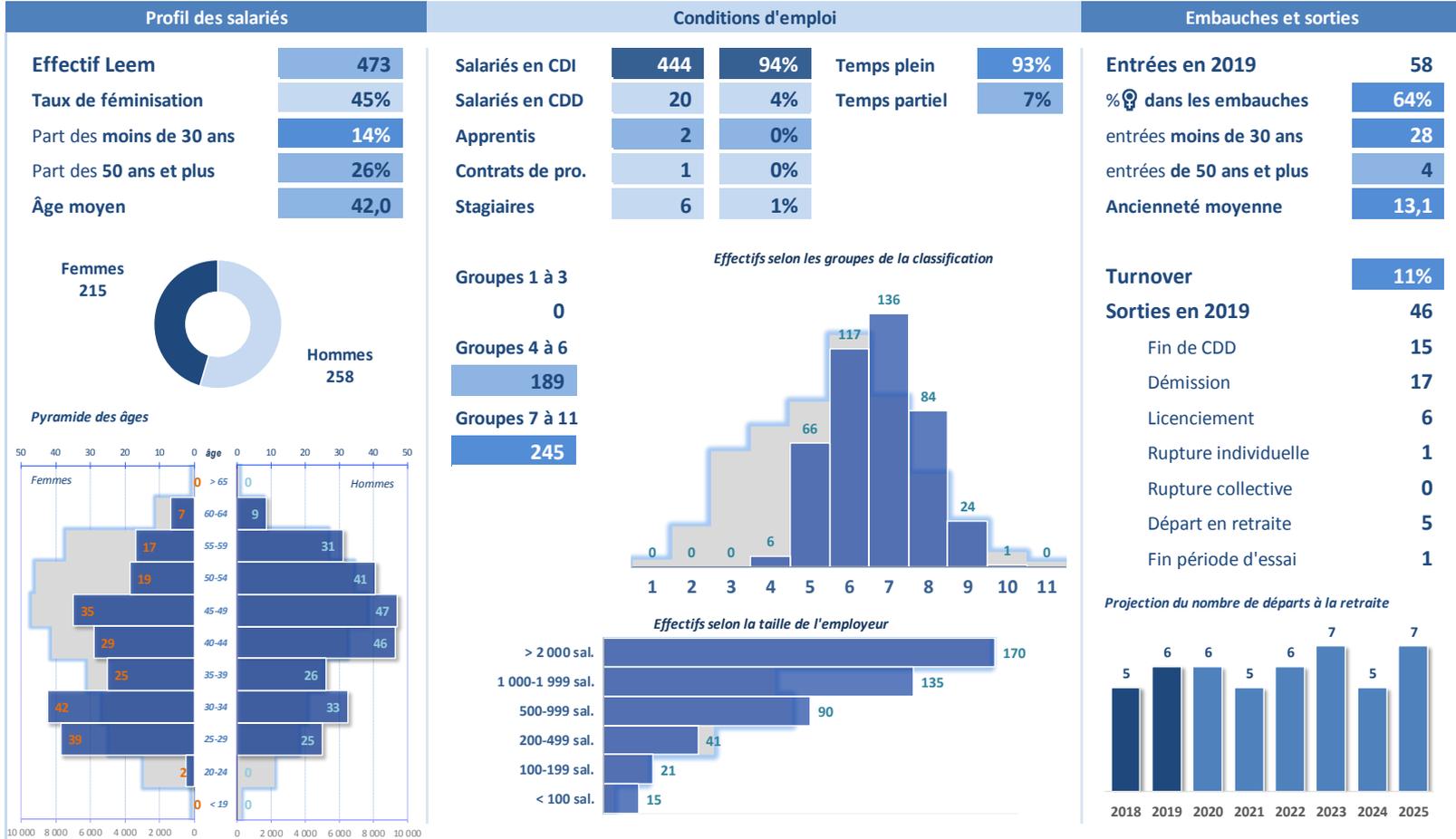
# Pilote référent fabrication-conditionnement



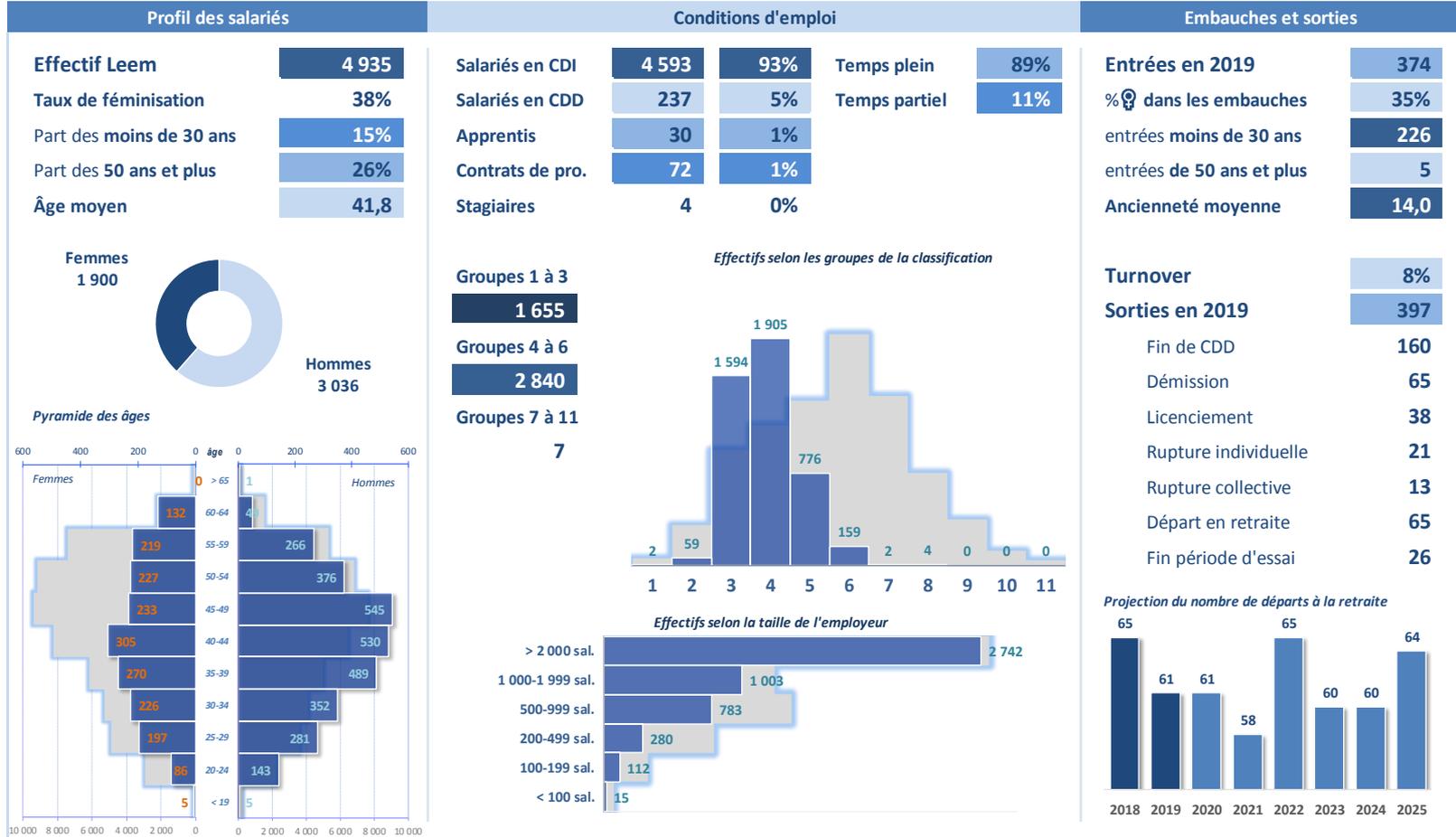
## Responsable de fabrication et/ou conditionnement



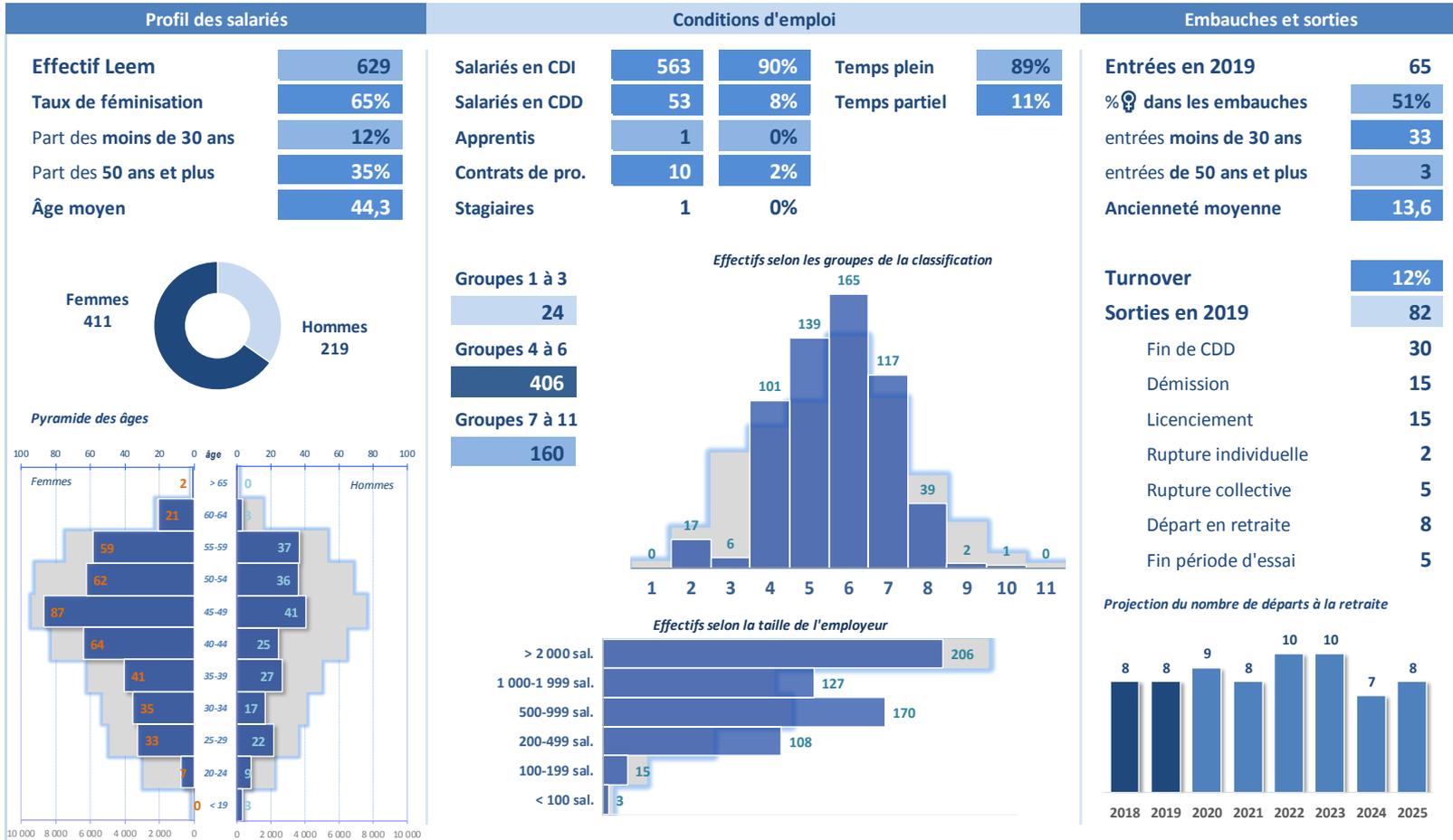
## Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de condition



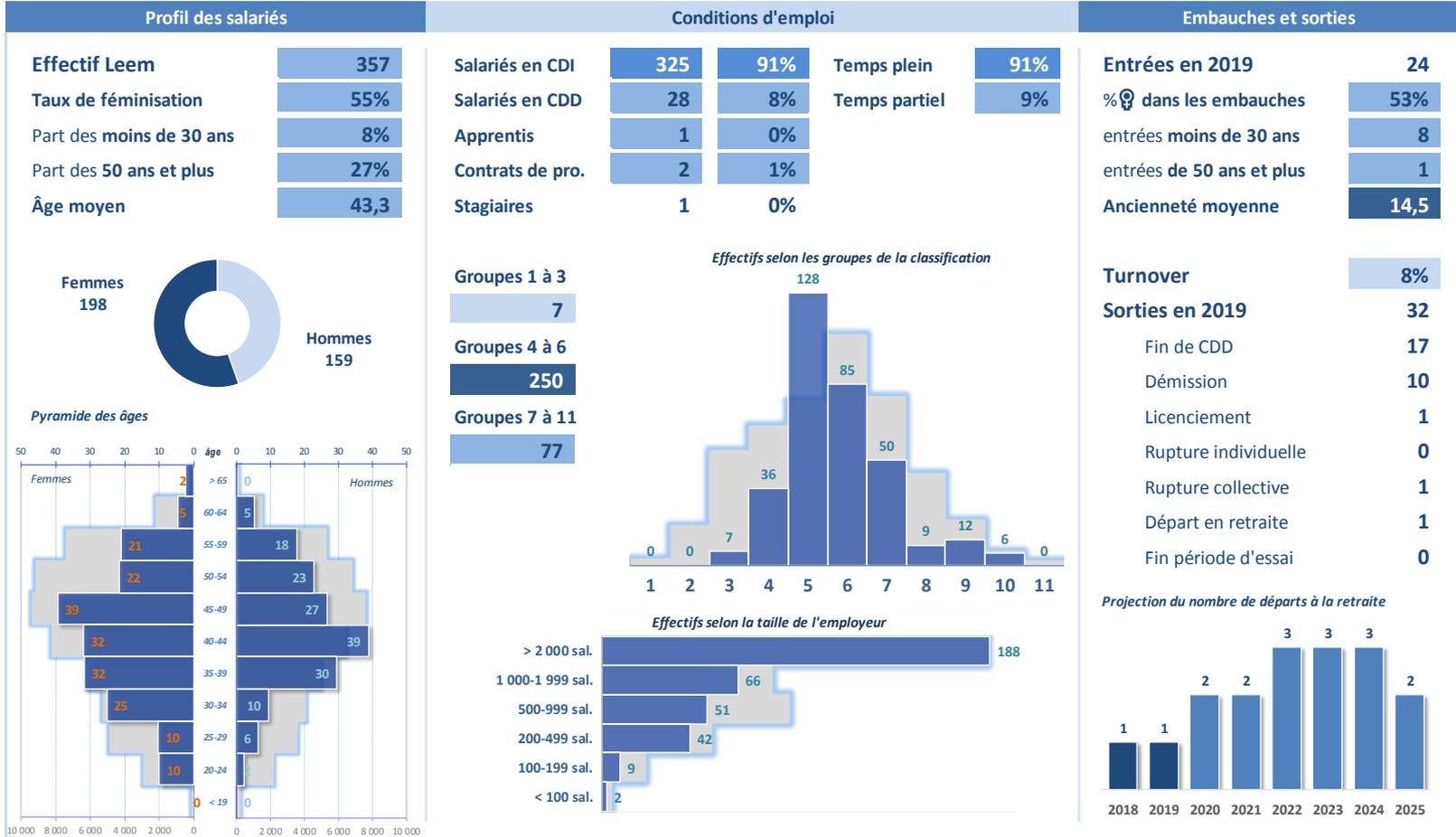
## Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement



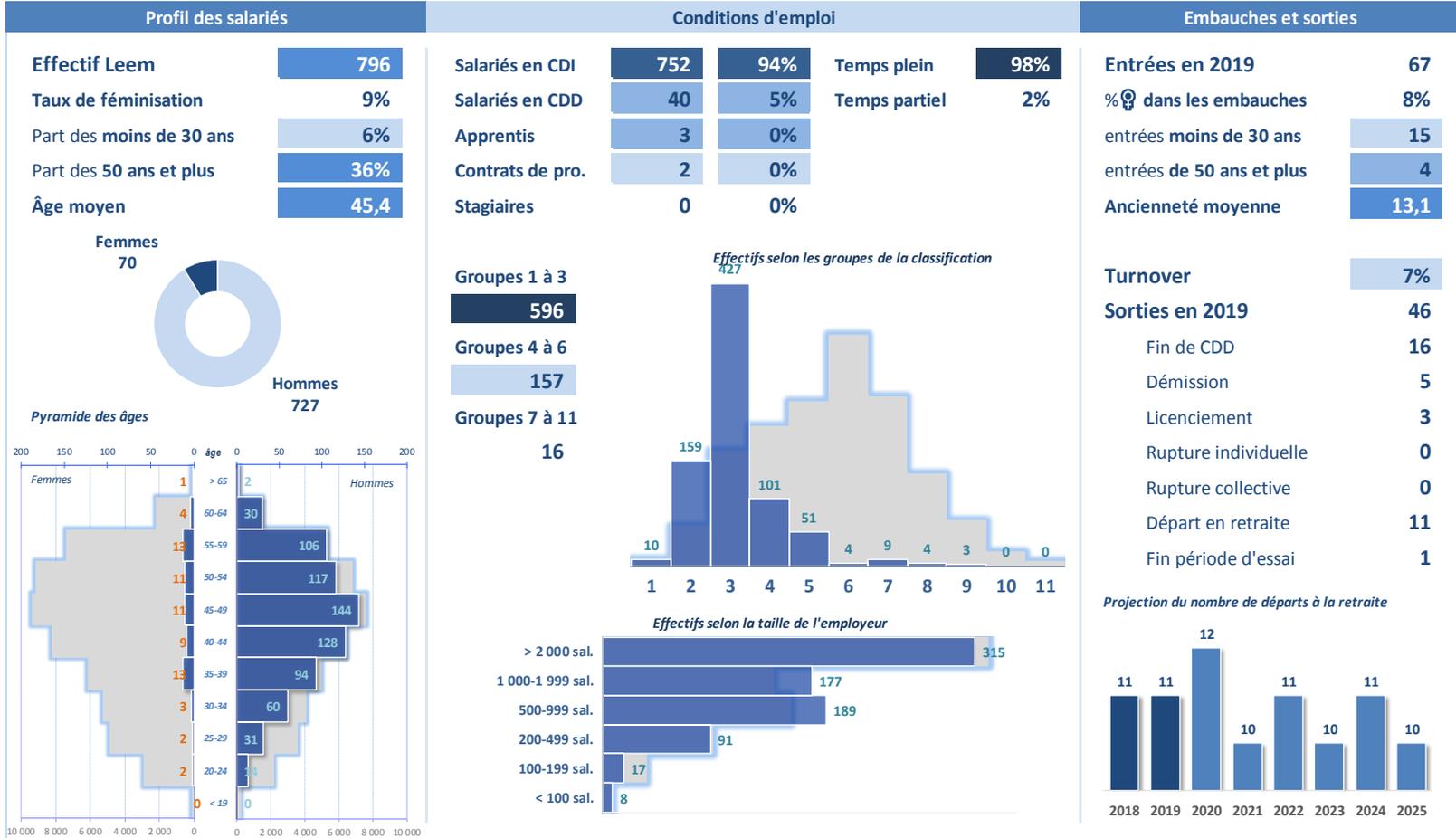
## Acheteur(euse) industriel



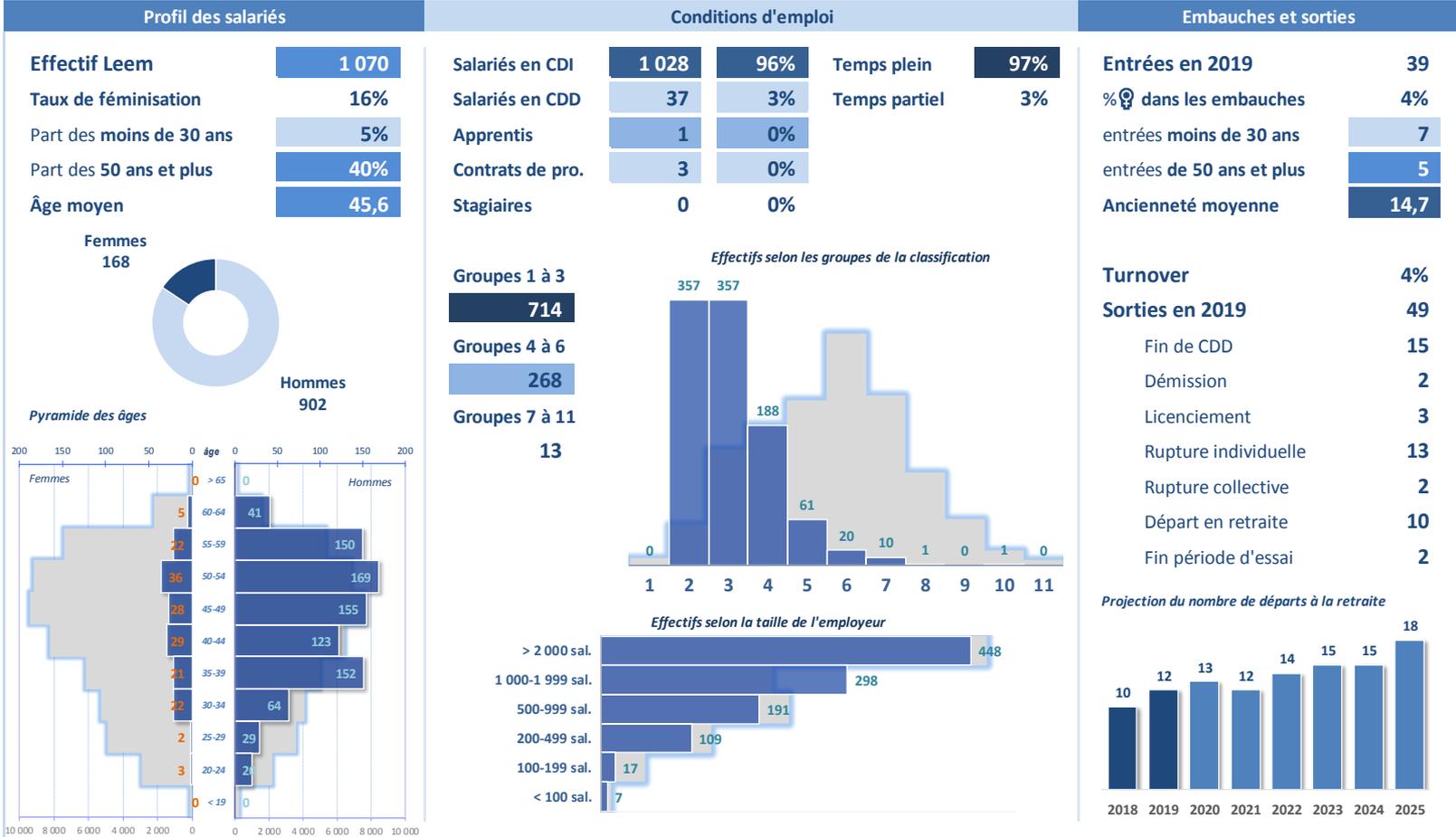
# Agent de planning/ordonnancement



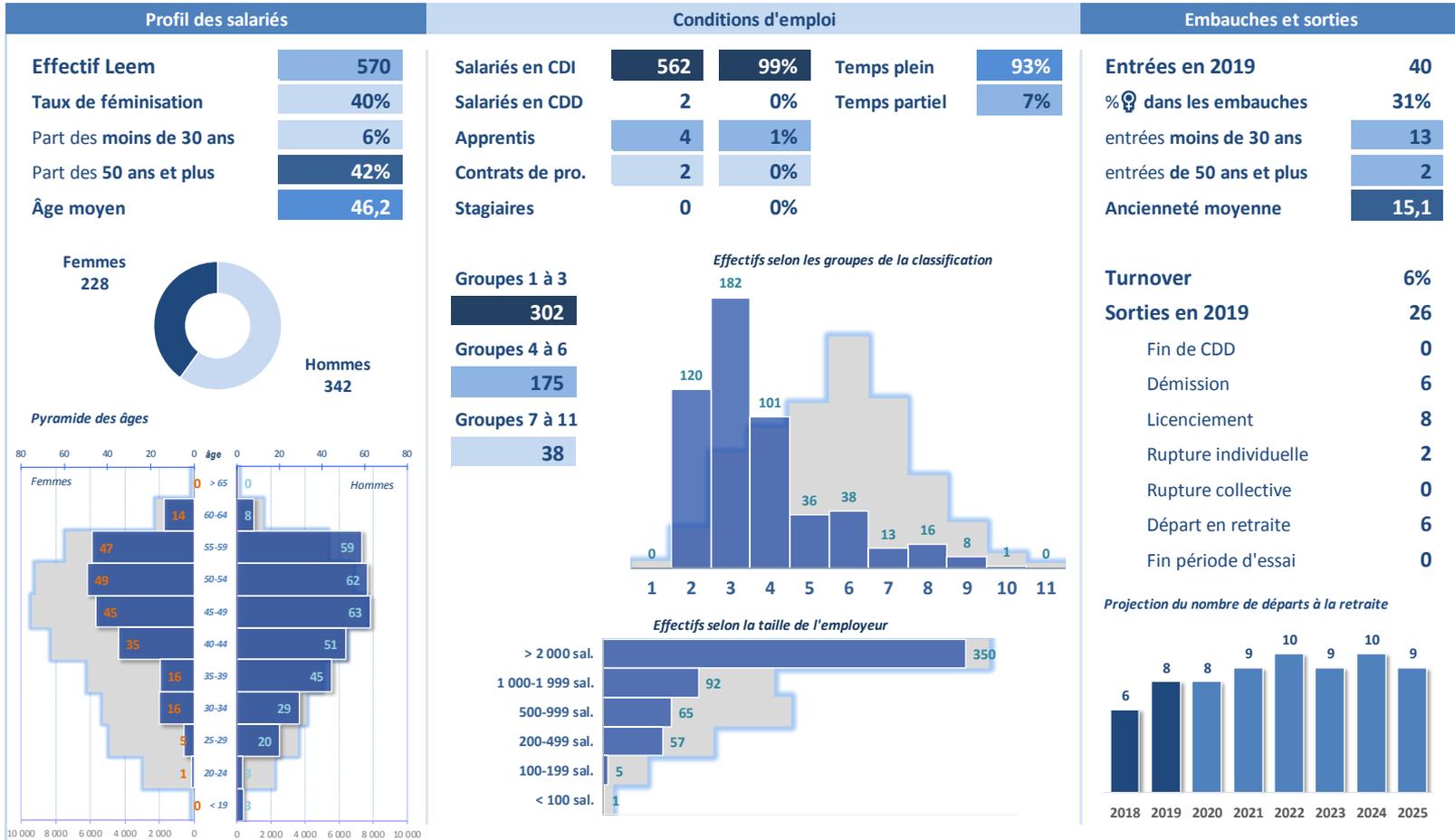
## Cariste manutentionnaire



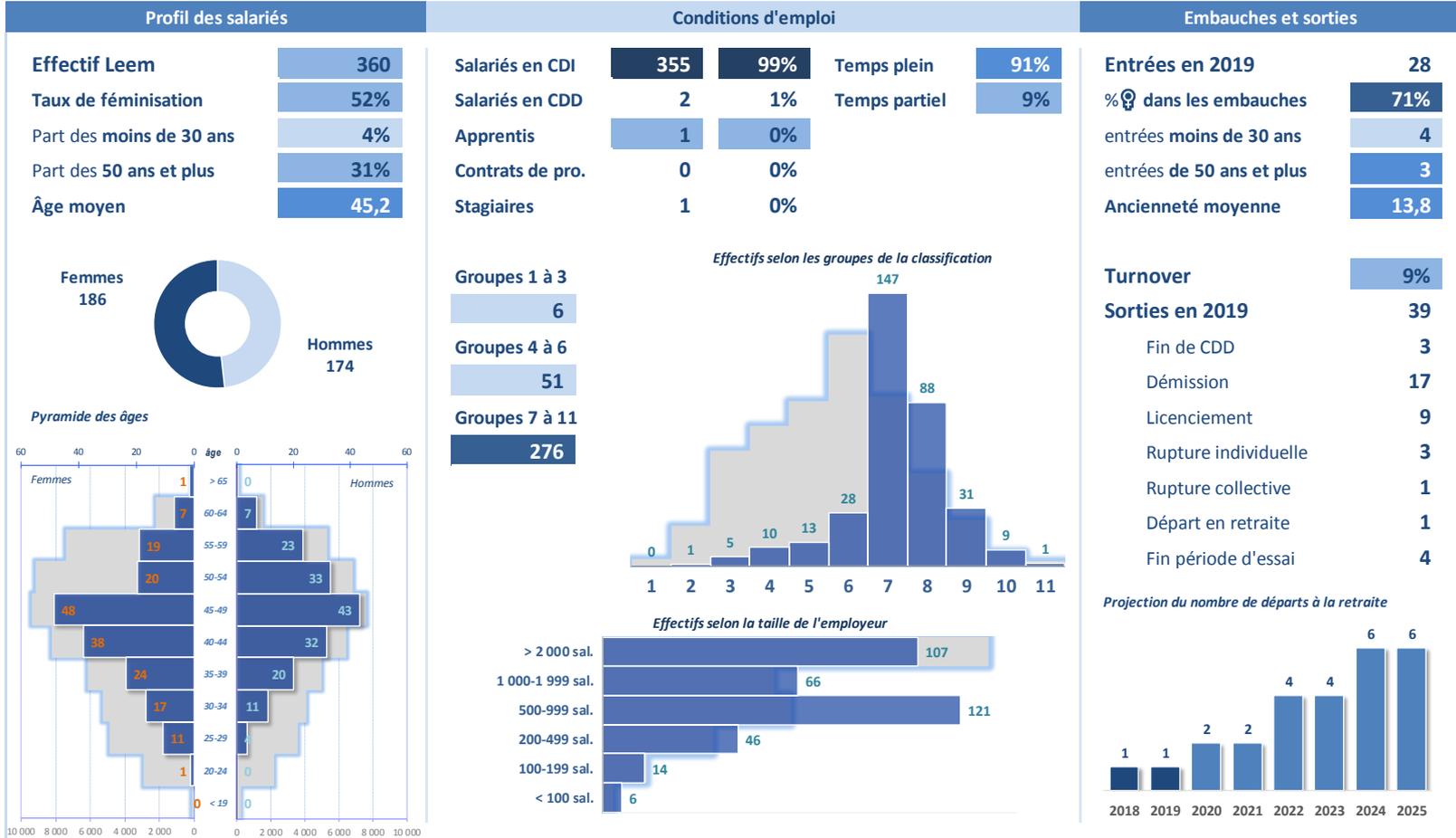
# Magasinier



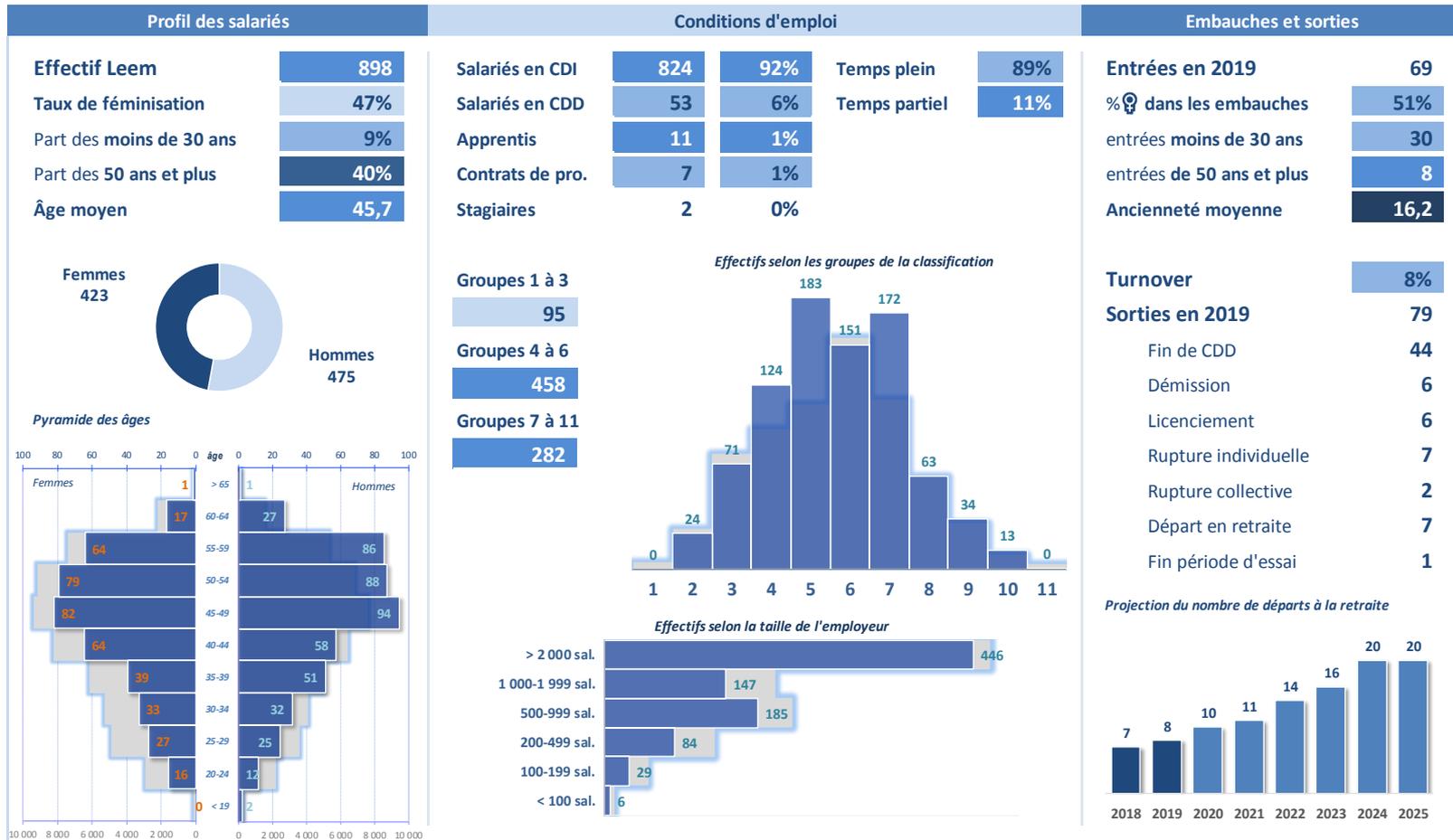
## Préparateur(trice) de commandes



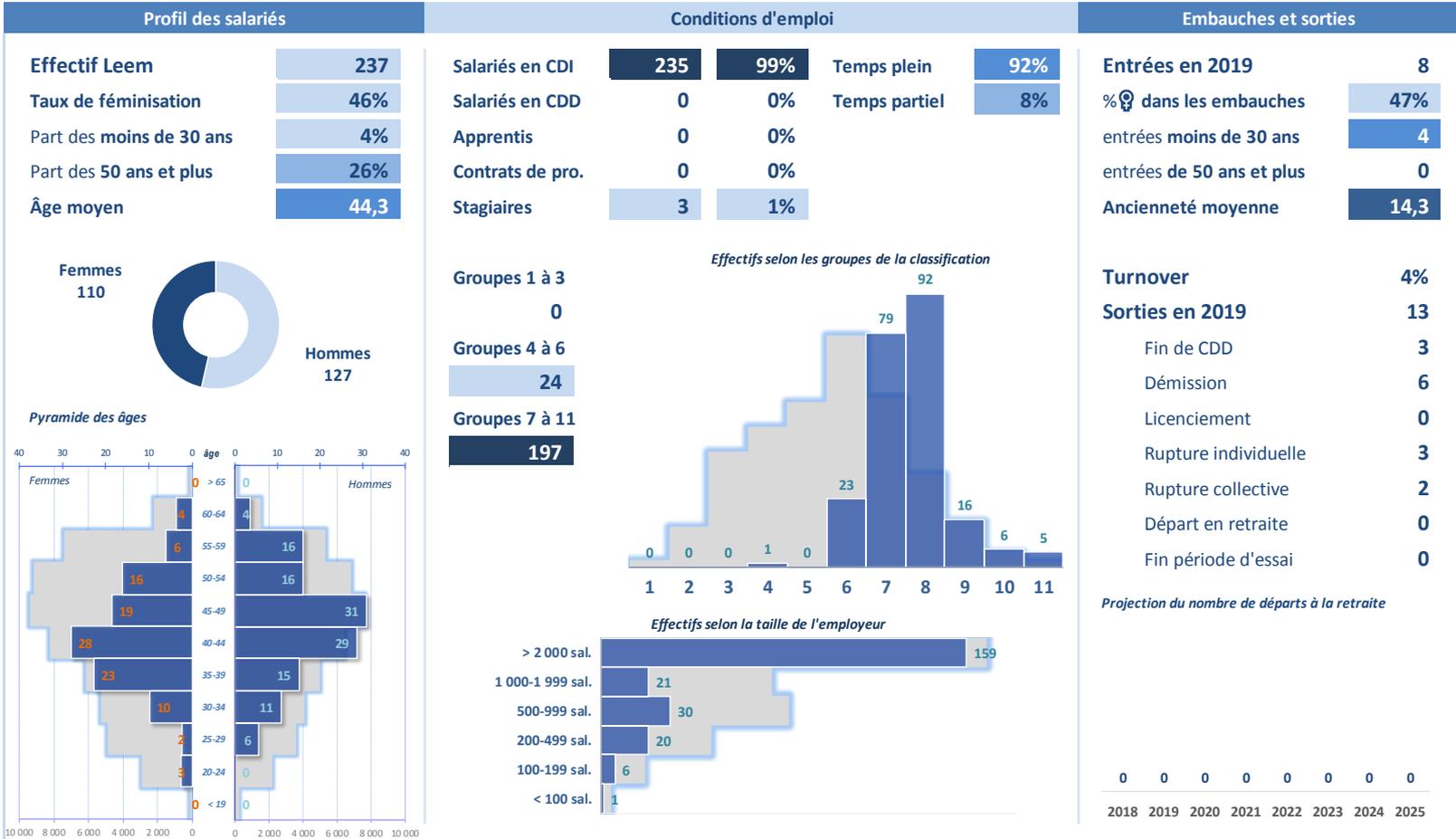
## Responsable des achats industriels



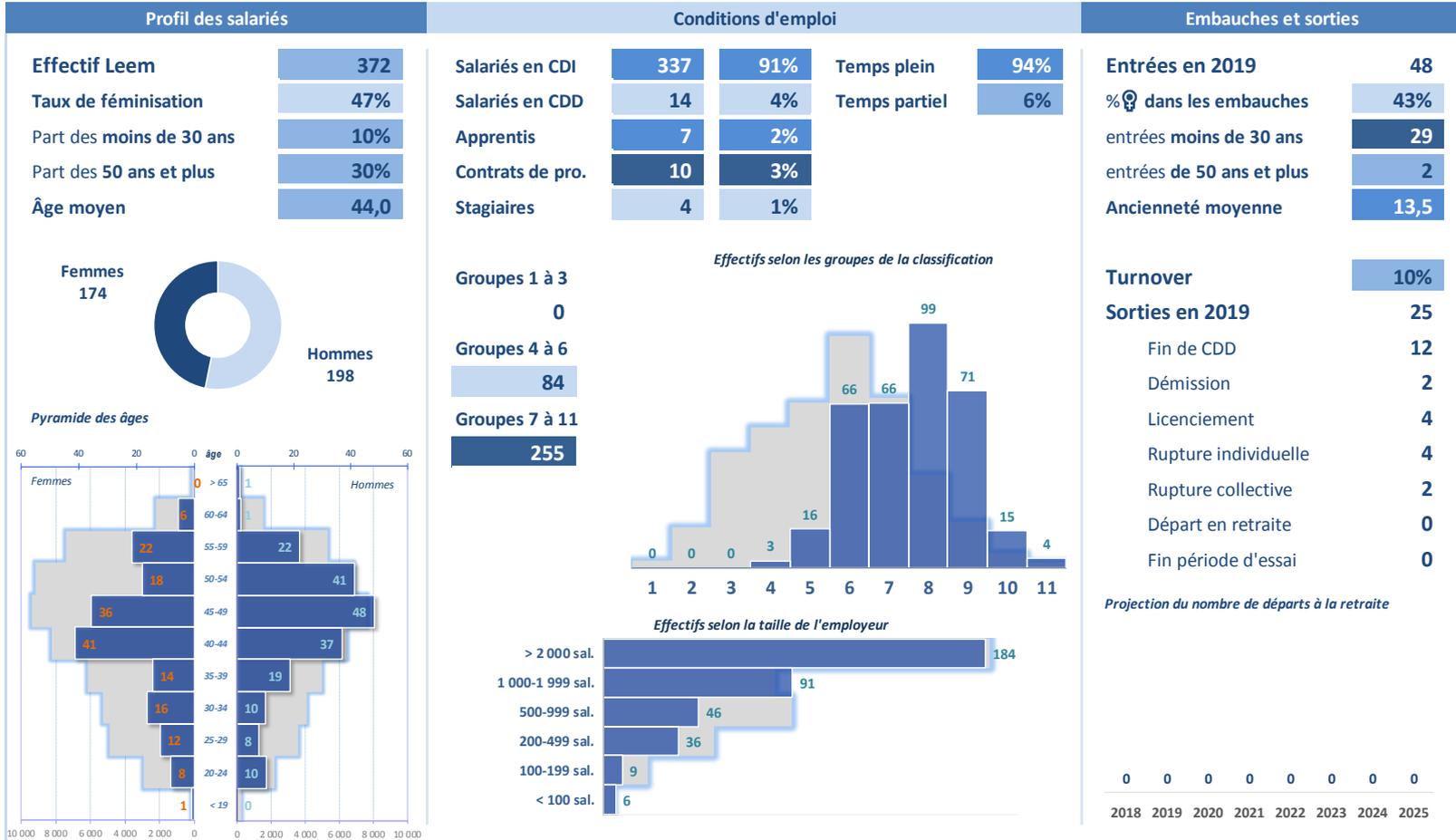
# Responsable logistique



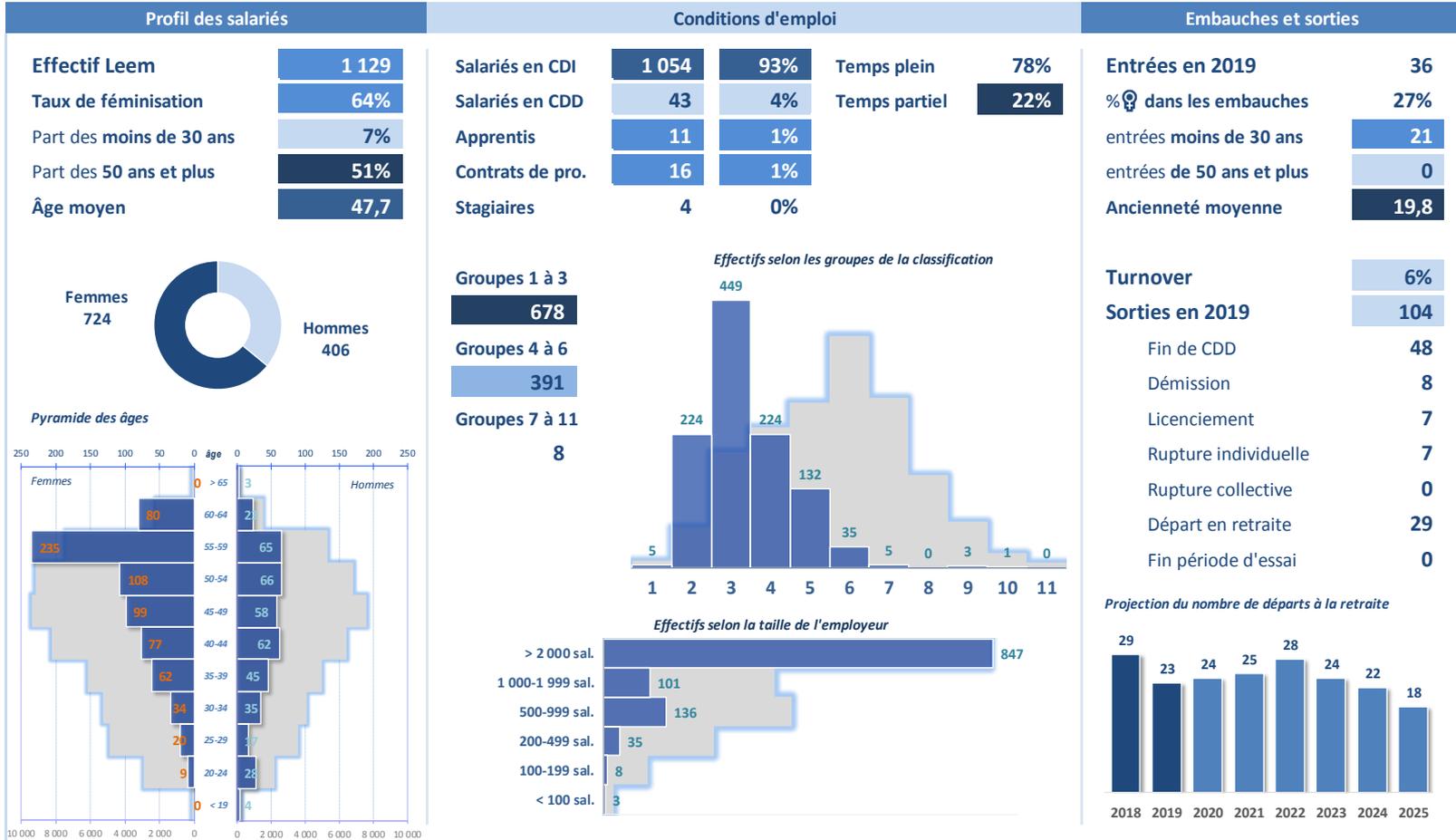
# Responsable planning / ordonnancement



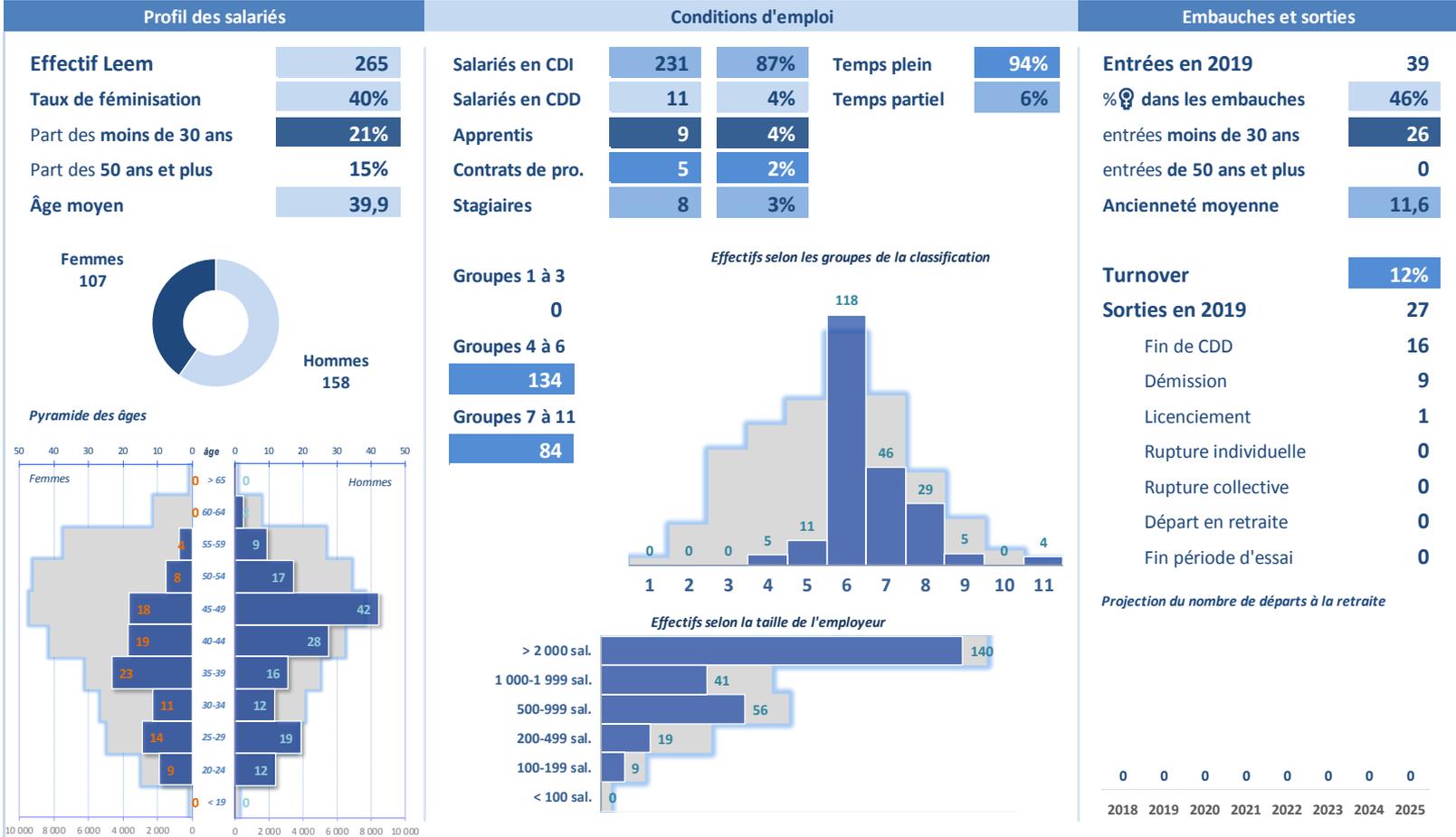
## Responsible supply-chain



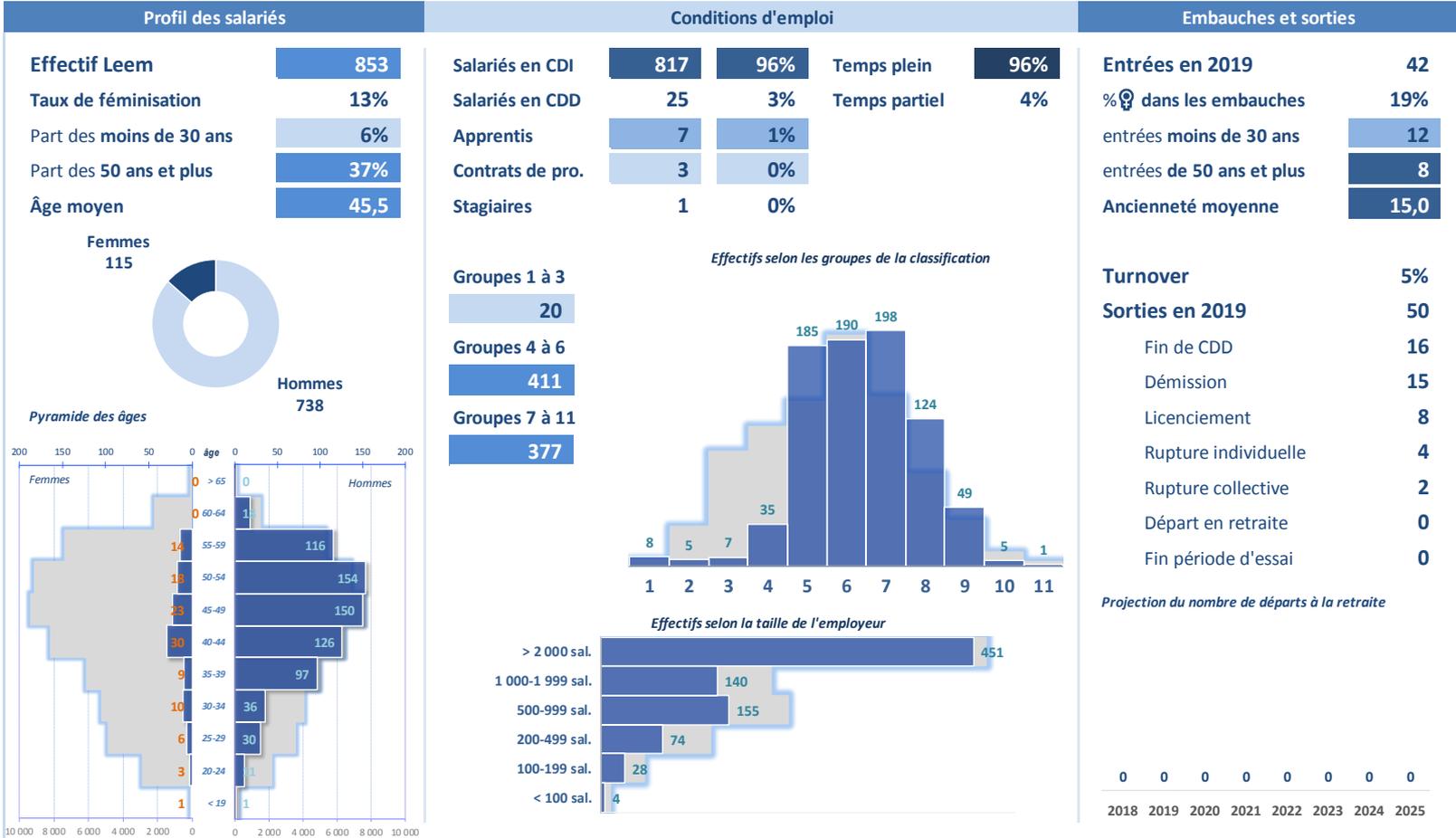
## Technicien(ne) logistique/supply chain



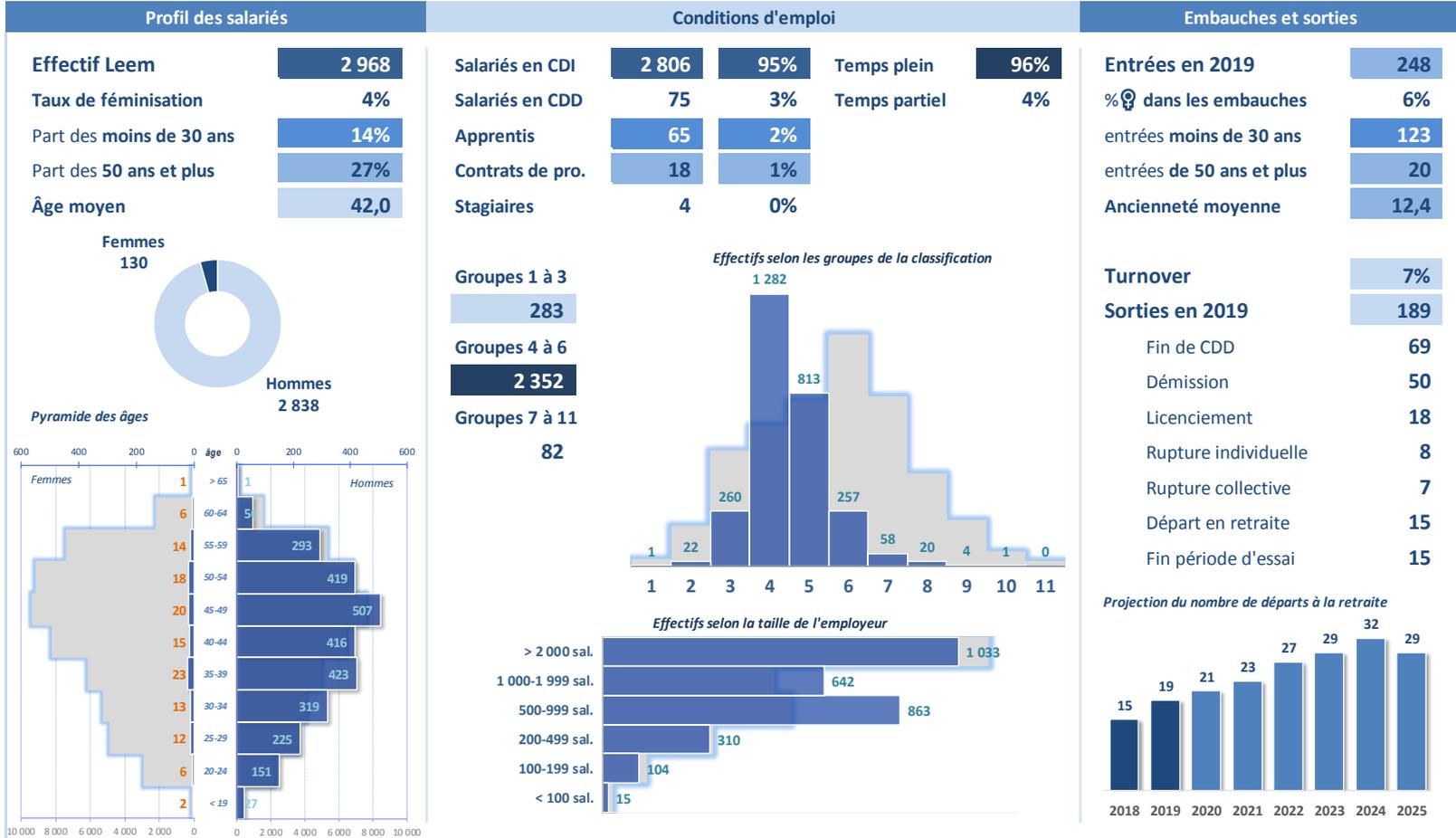
# Responsable amélioration continue



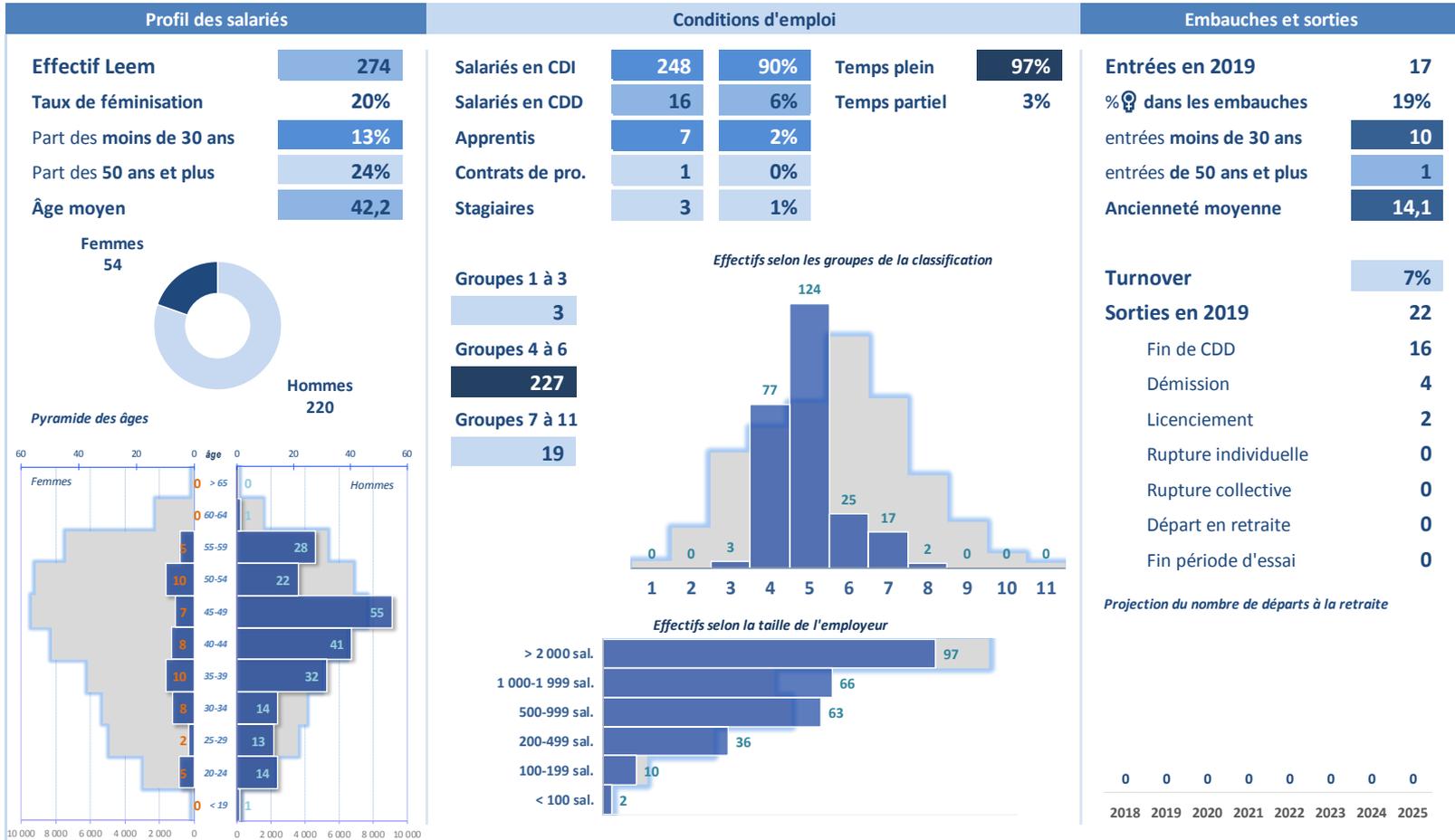
# Responsable maintenance



## Technicien(ne) de maintenance



## Technicien(ne) en métrologie et instrumentation



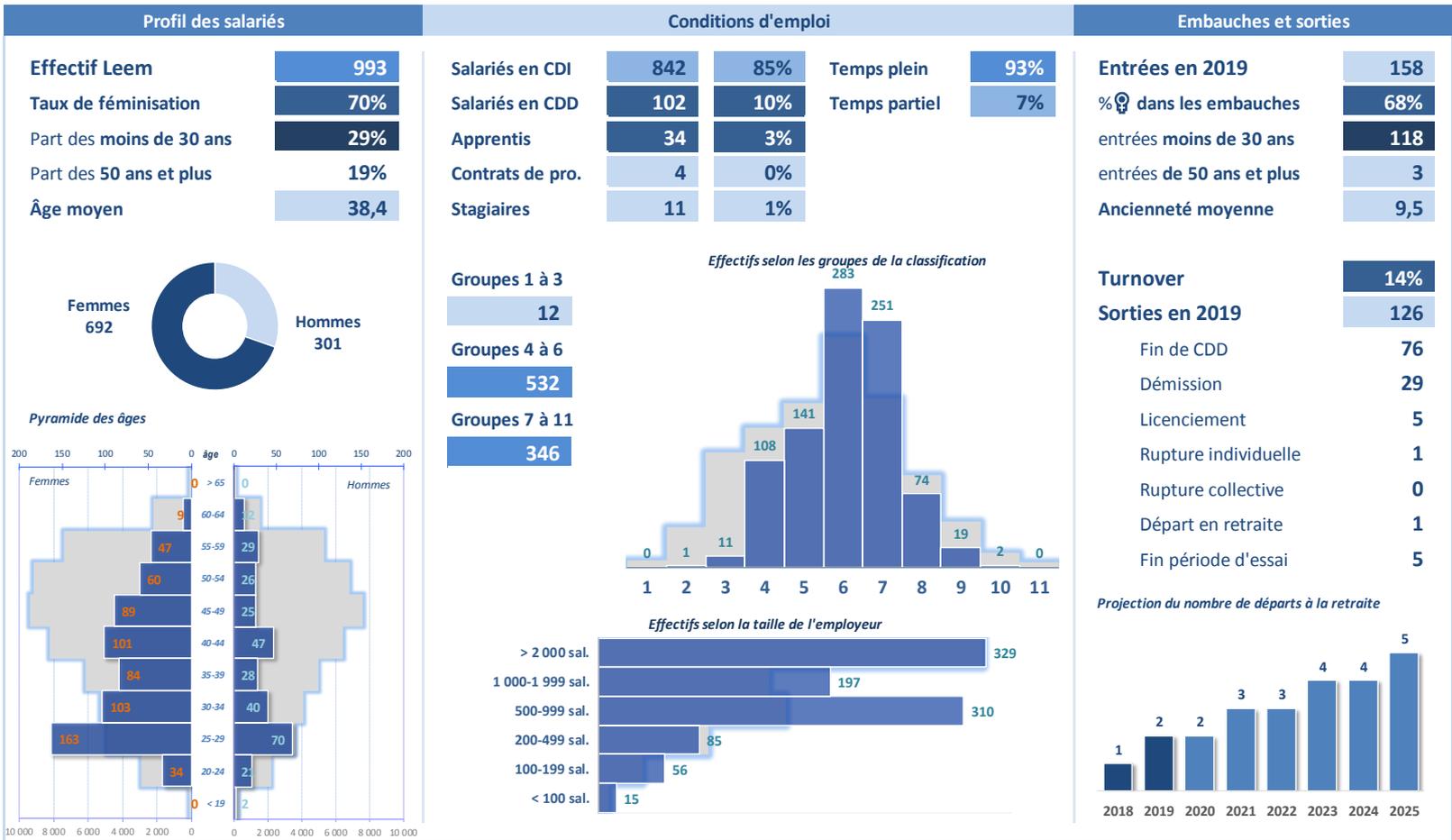
- **Métiers de la famille QEHS**

- Assureur qualité
- Chargé(e) d'assurance qualité
- Responsable de l'assurance qualité
- Technicien(ne) assurance qualité
- Chargé(e) validation / qualification
- Responsable de laboratoire de contrôle
- Responsable validation/qualification
- Technicien(ne) de laboratoire de contrôle
- Technicien(ne) validation / qualification
- Directeur(rice) qualité
- Responsable Hygiène Environnement Sécurité
- Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité

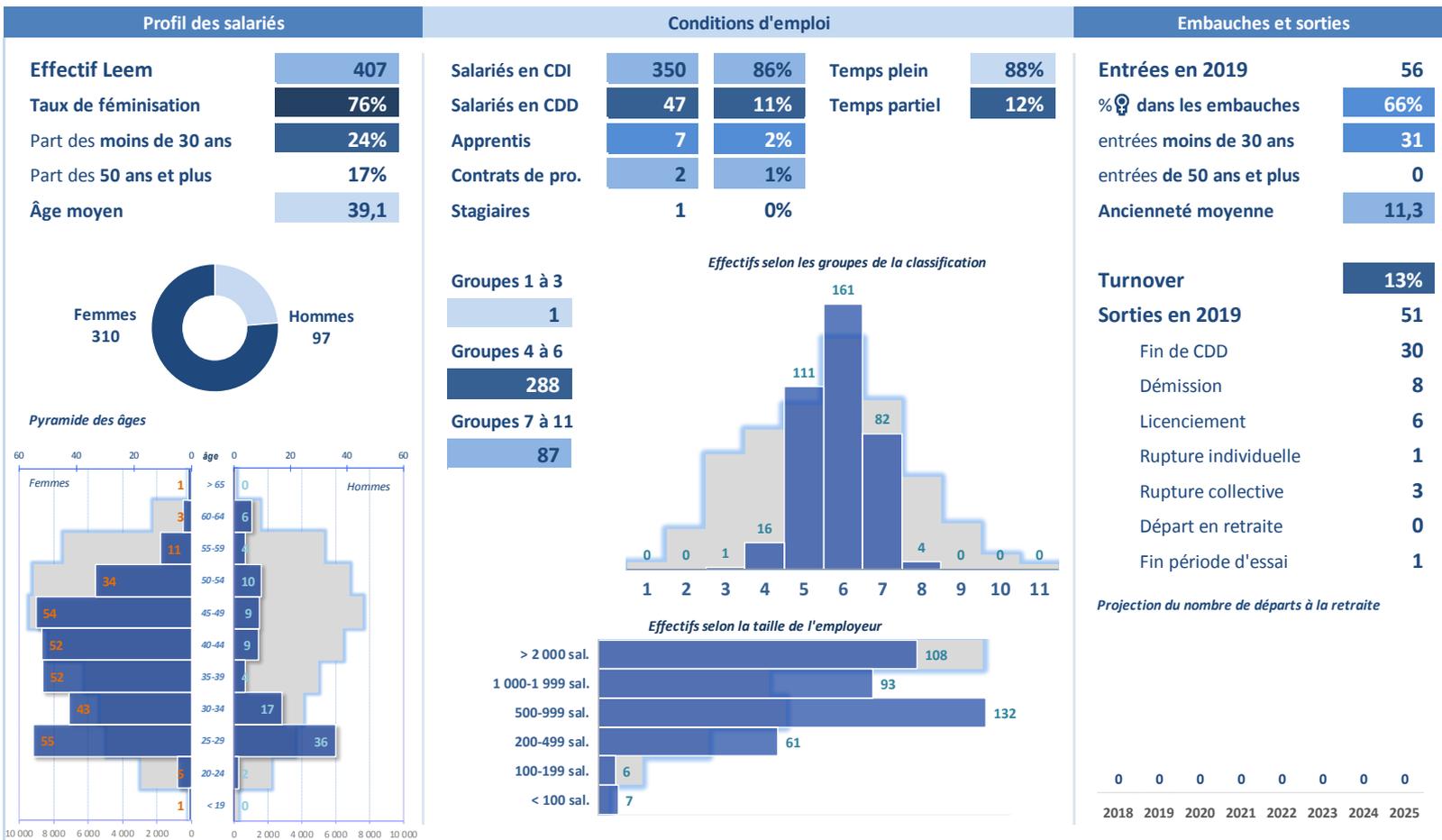
## Tendances des métiers de la famille QEHS

Domaines	Métiers	2019	Tendance
Assurance qualité	Assureur qualité	993	↗
	Chargé(e) d'assurance qualité	407	
	Responsable de l'assurance qualité	444	
	Technicien(ne) assurance qualité	818	↗
Contrôle qualité	Chargé(e) validation / qualification	1 470	
	Métrologue qualité	26	
	Responsable de laboratoire de contrôle	572	
	Responsable validation/qualification	405	
	Technicien(ne) de laboratoire de contrôle	1 434	
	Technicien(ne) validation / qualification	693	
Environnement / Hygiène / Sécurité	Auditeur(rice) qualité	177	↗
	Directeur(rice) qualité	313	↗
	Documentaliste qualité	2	
	Formateur(trice) qualité	9	
	Responsable Hygiène Environnement Sécurité	410	
	Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité	323	
Autres métiers de la QEHS	Autres métiers de la QEHS	101	

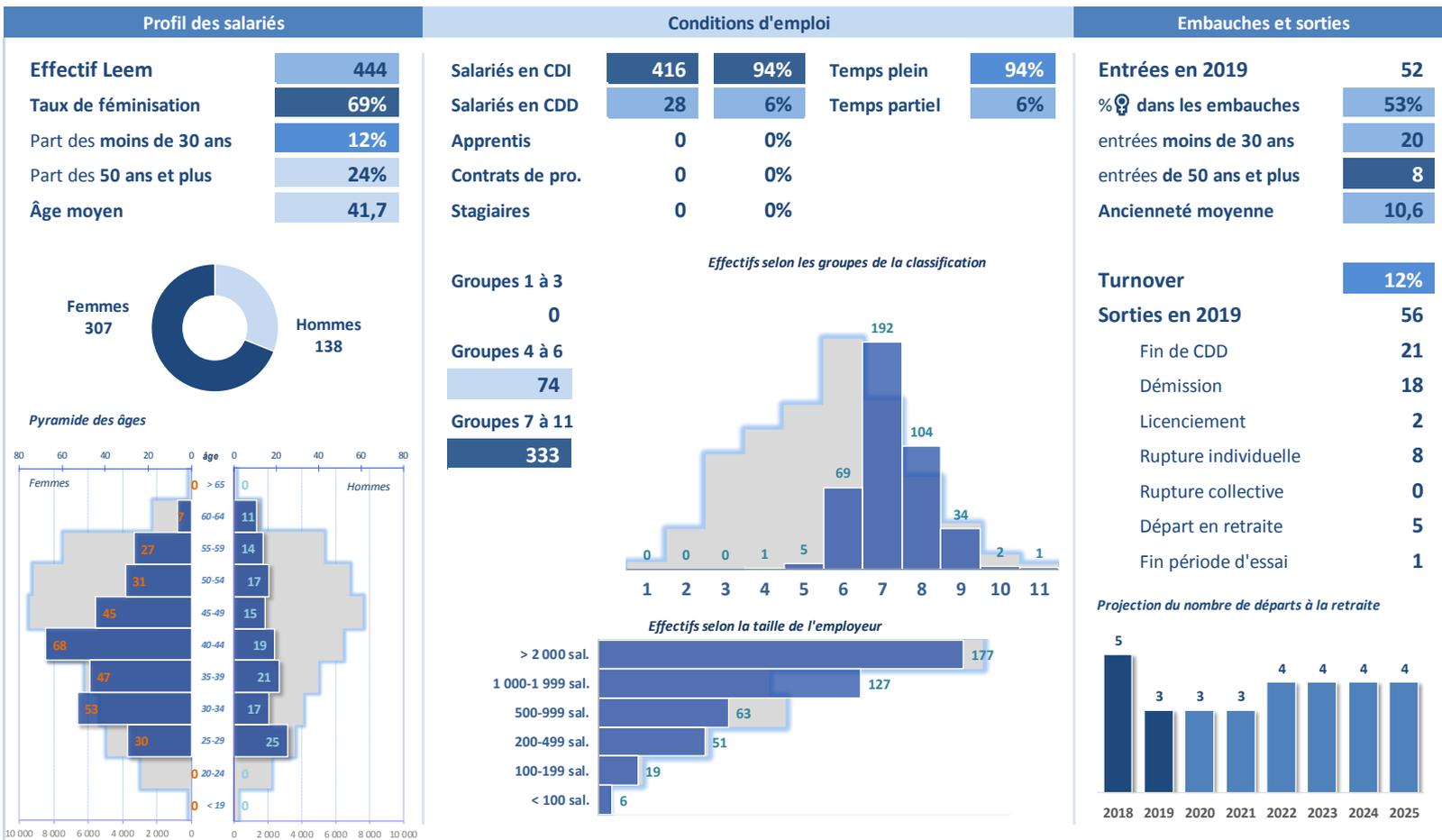
# Assureur qualité



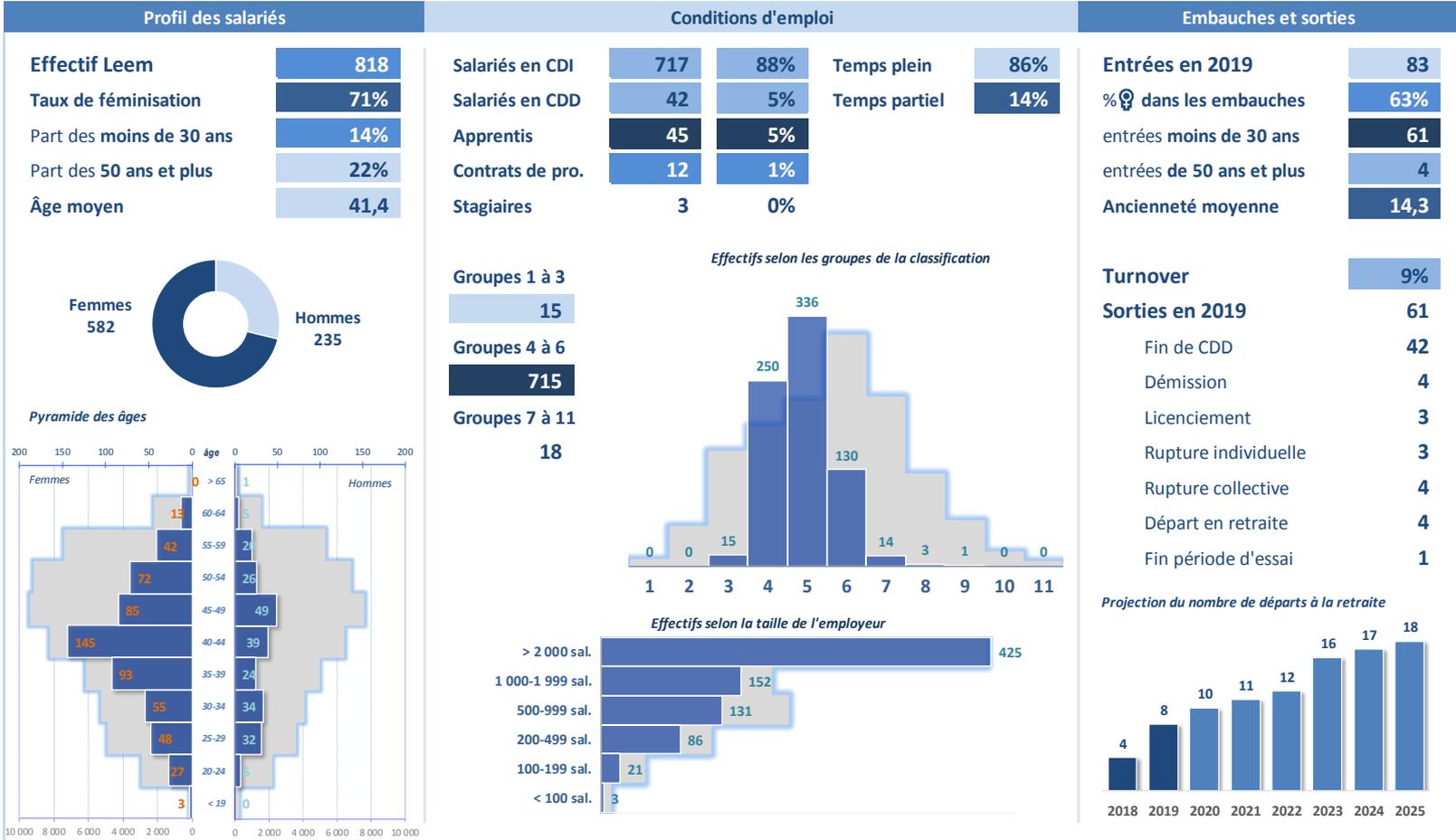
# Chargé(e) d'assurance qualité



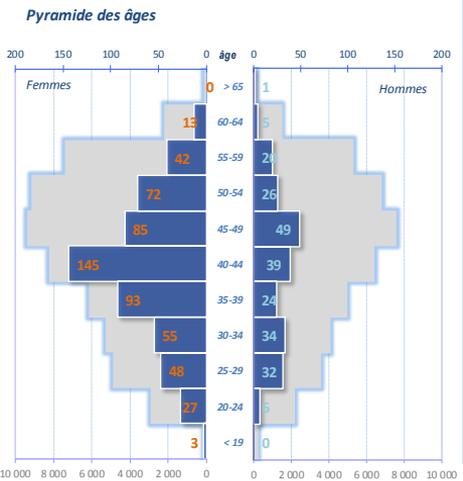
# Responsable de l'assurance qualité



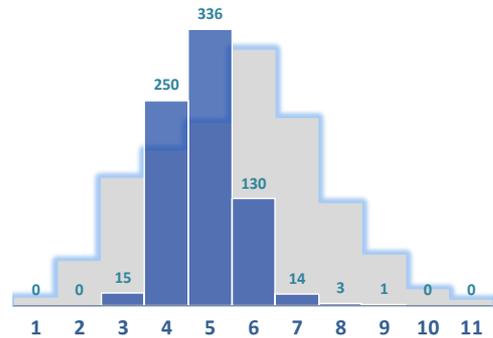
# Technicien(ne) assurance qualité



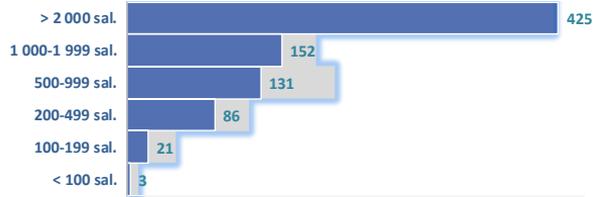
Effectif Leem	818
Taux de féminisation	71%
Part des moins de 30 ans	14%
Part des 50 ans et plus	22%
Âge moyen	41,4



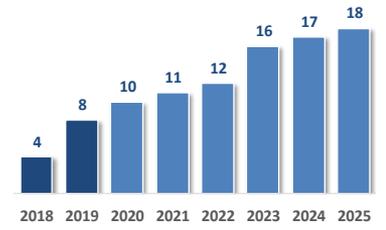
Effectifs selon les groupes de la classification



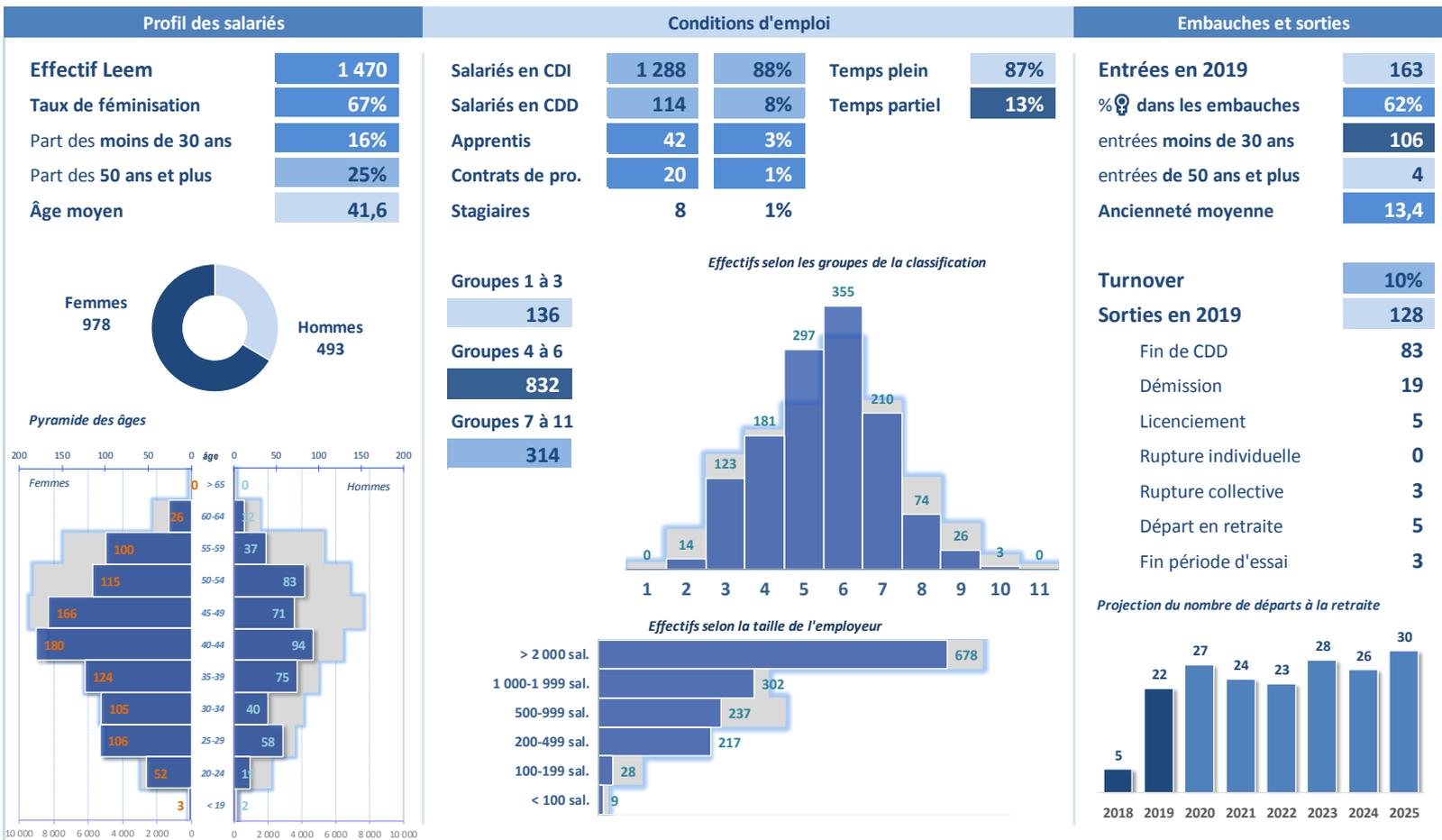
Effectifs selon la taille de l'employeur



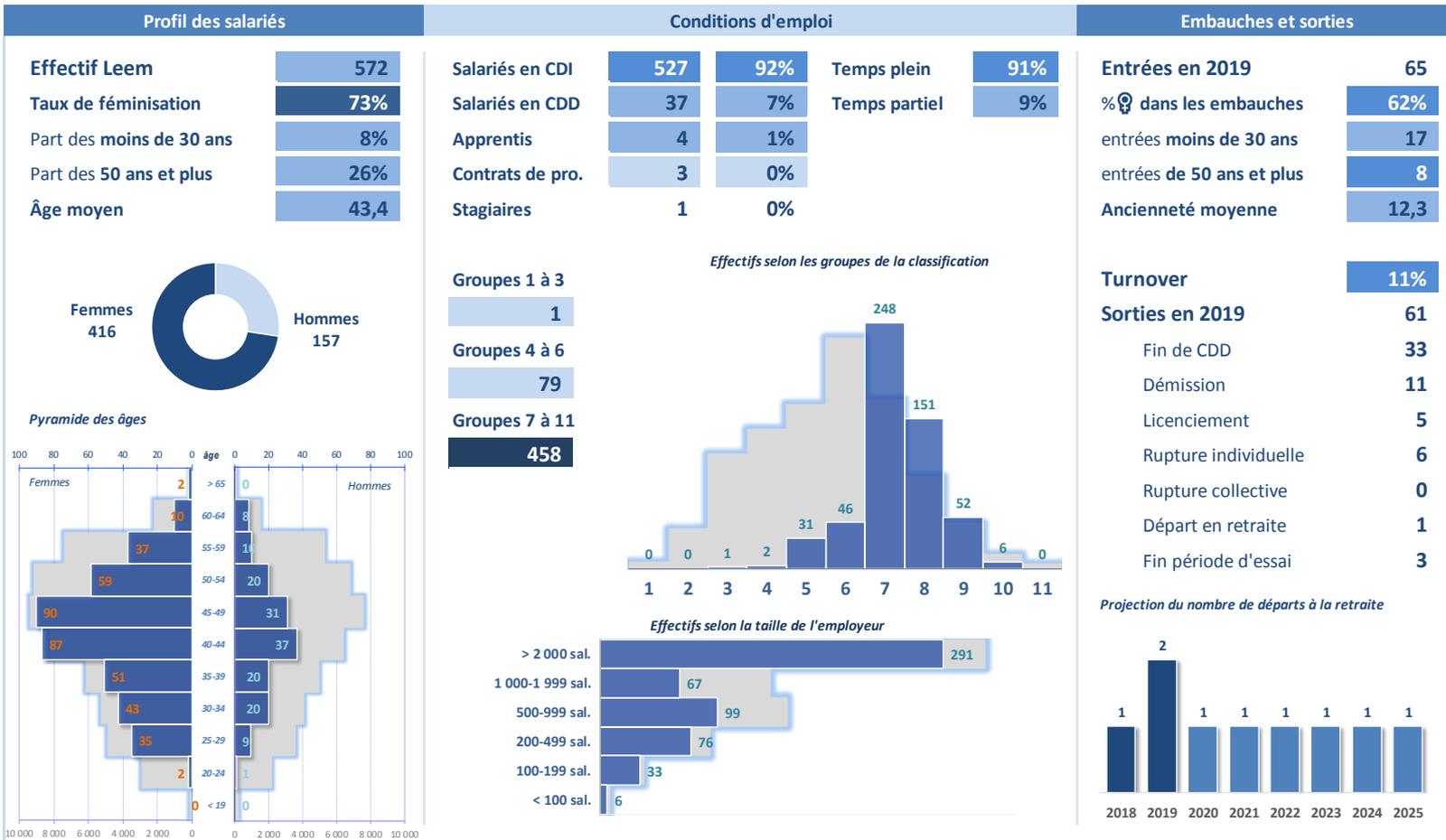
Projection du nombre de départs à la retraite



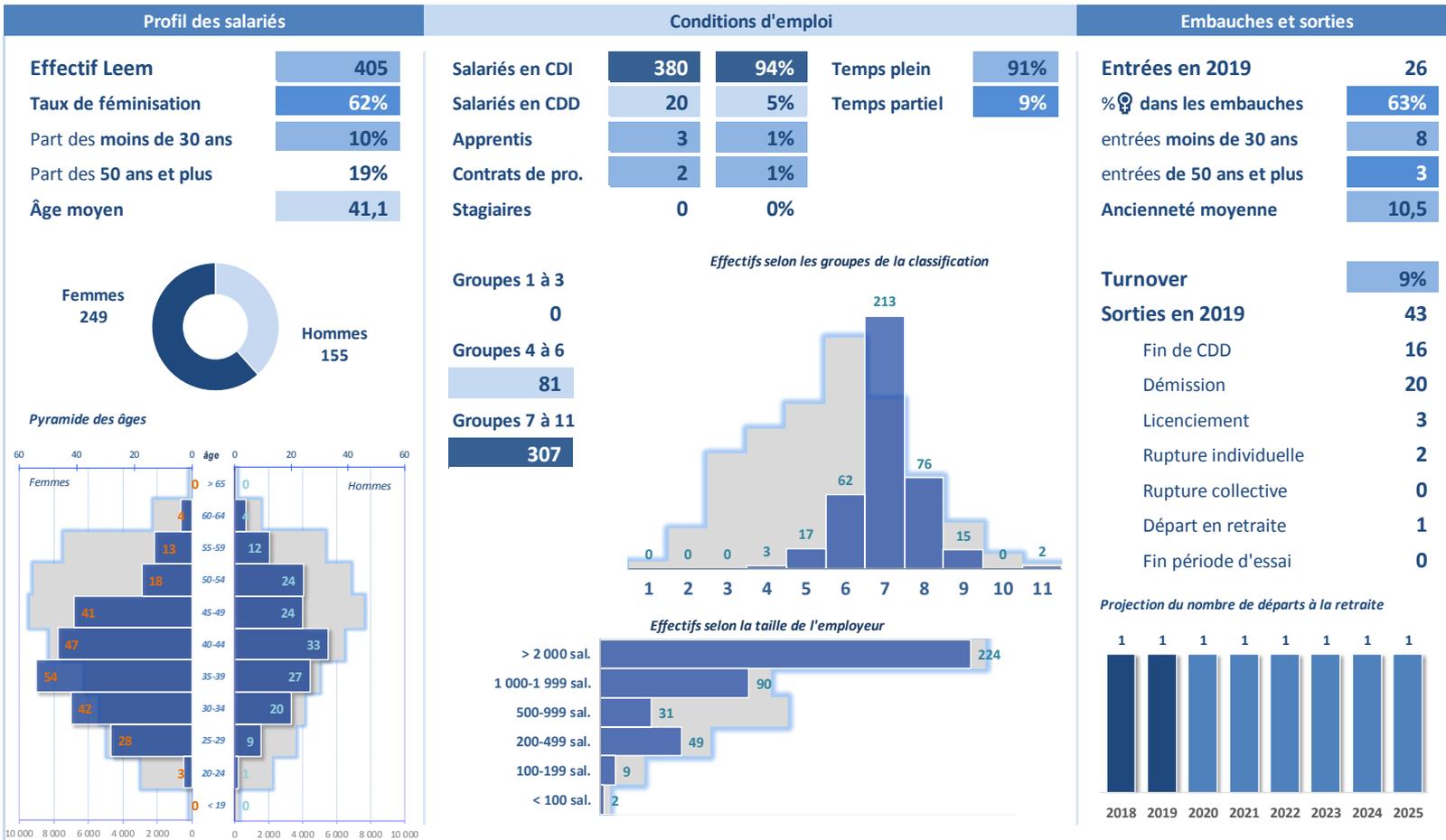
# Chargé(e) validation / qualification



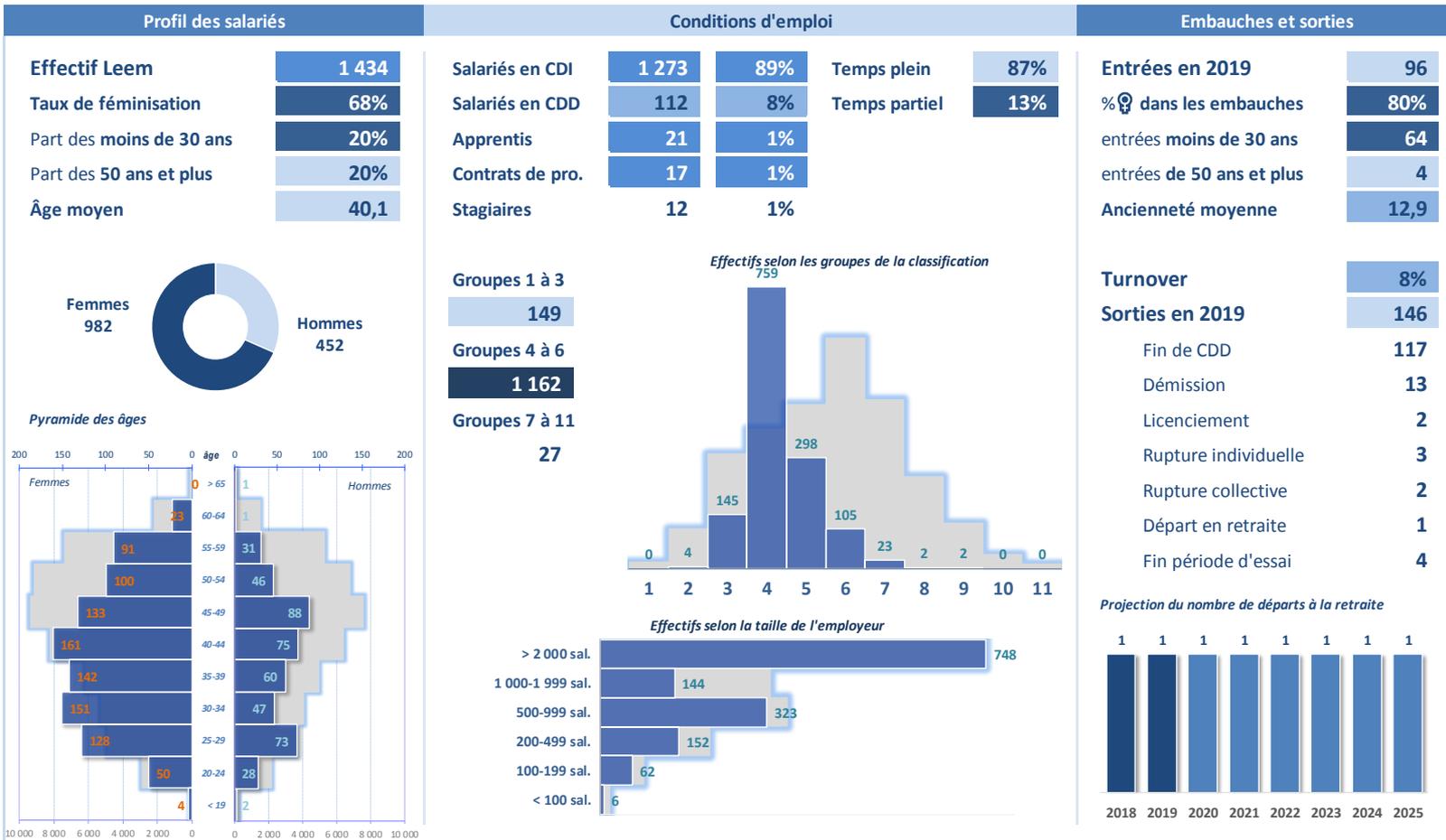
# Responsable de laboratoire de contrôle



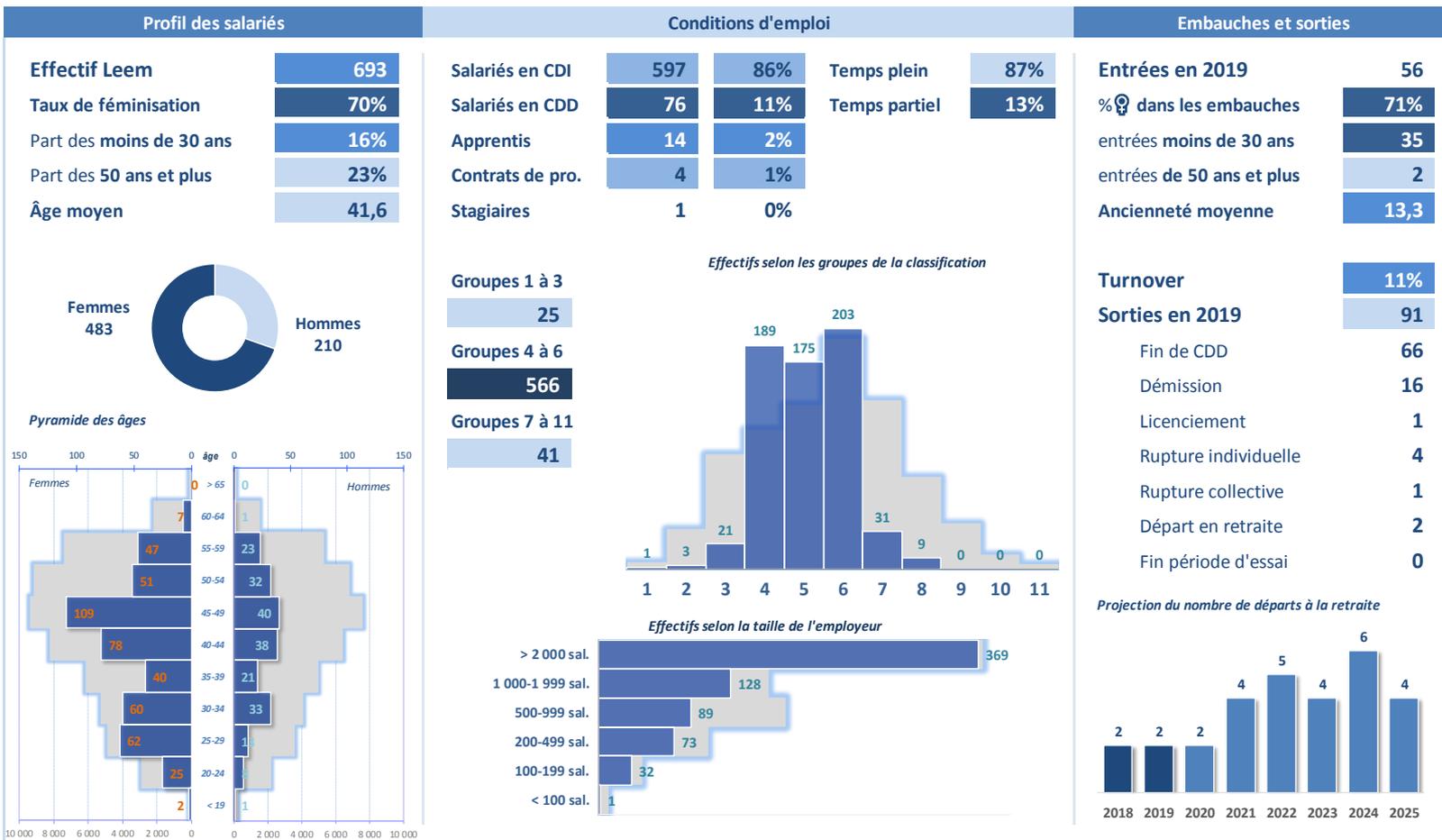
# Responsable validation/qualification



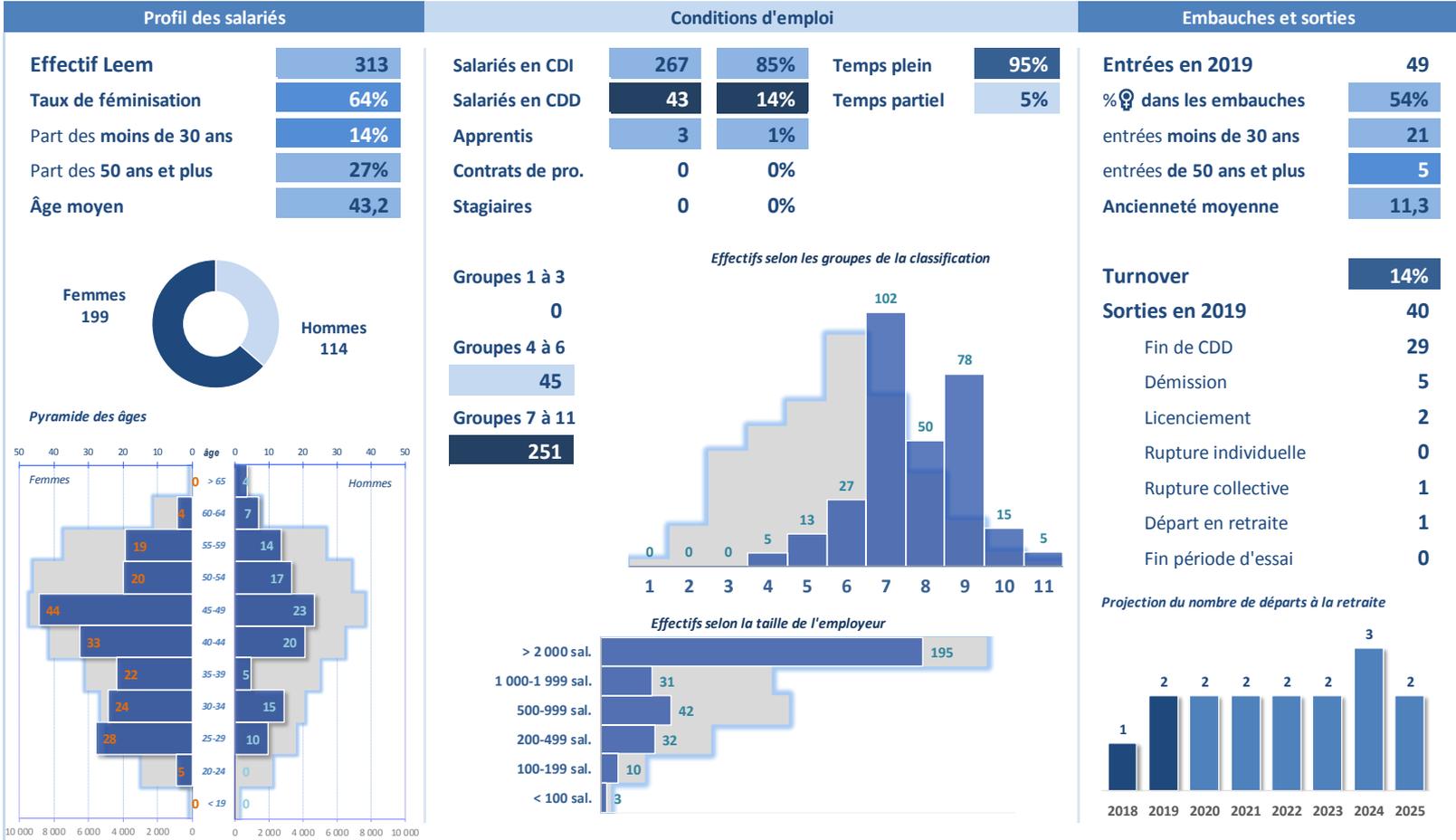
# Technicien(ne) de laboratoire de contrôle



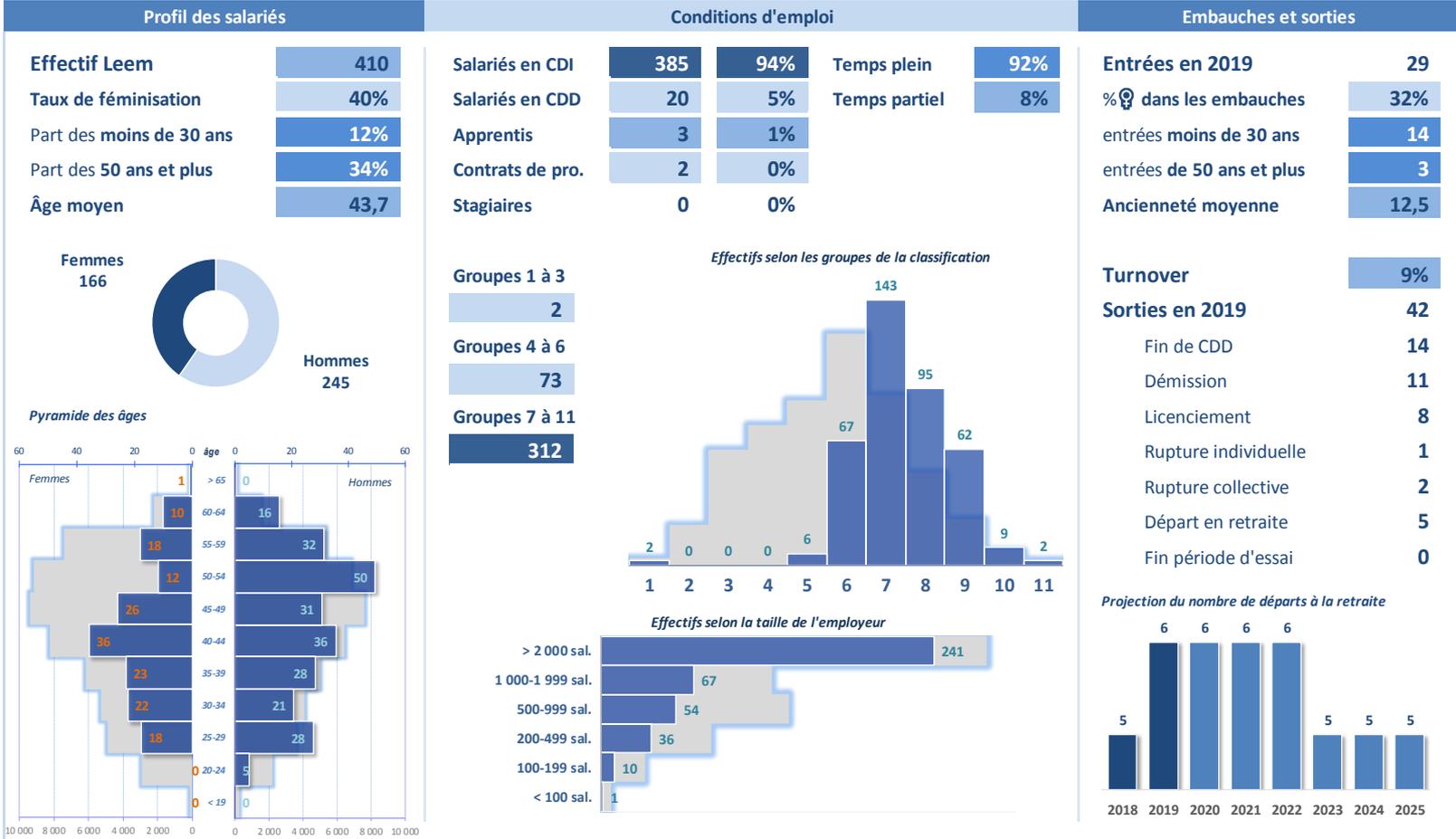
# Technicien(ne) validation / qualification



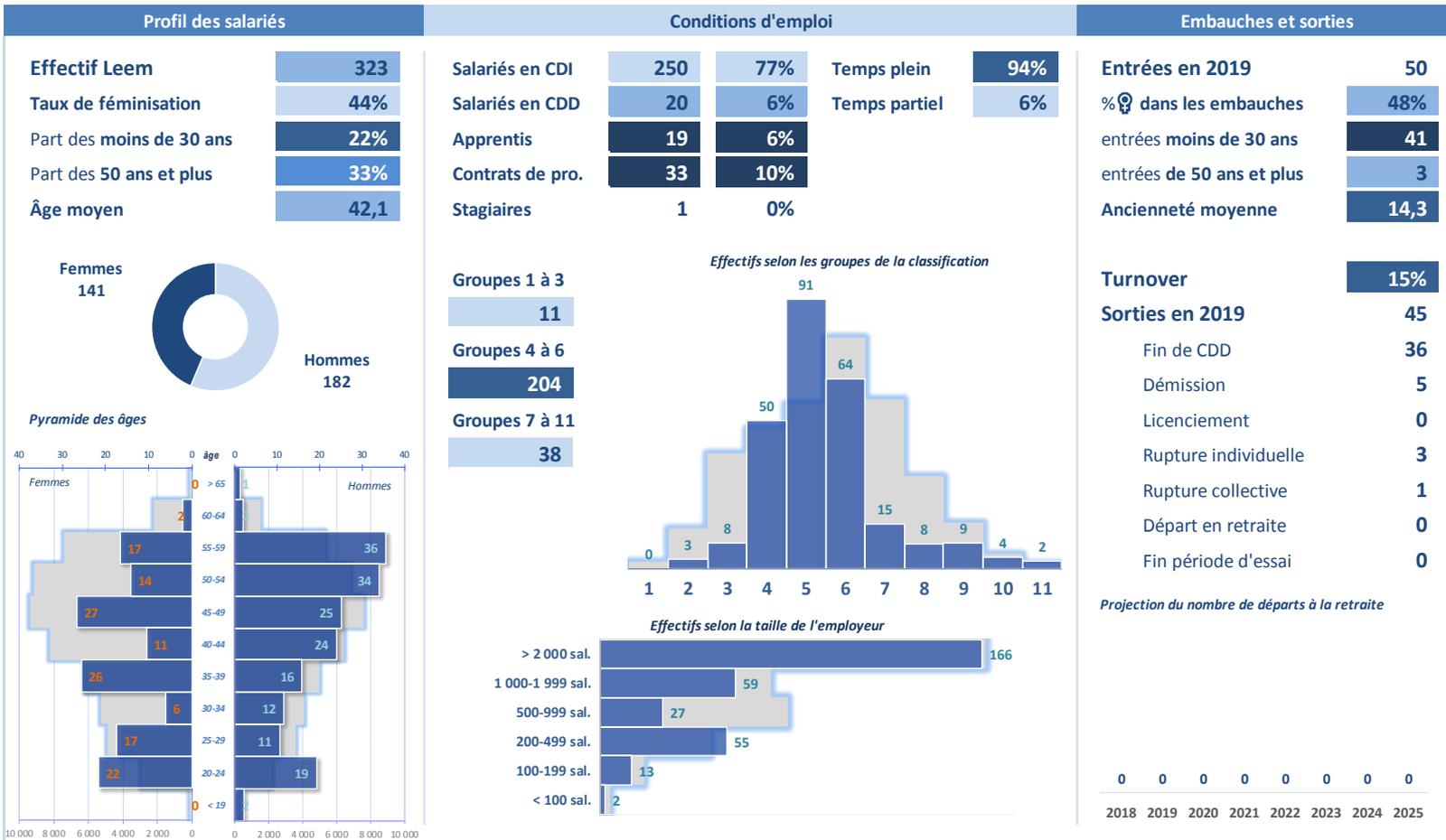
# Directeur(rice) qualité



# Responsable Hygiène Environnement Sécurité



# Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité



- **Métiers de la famille Promotion et Commercialisation**

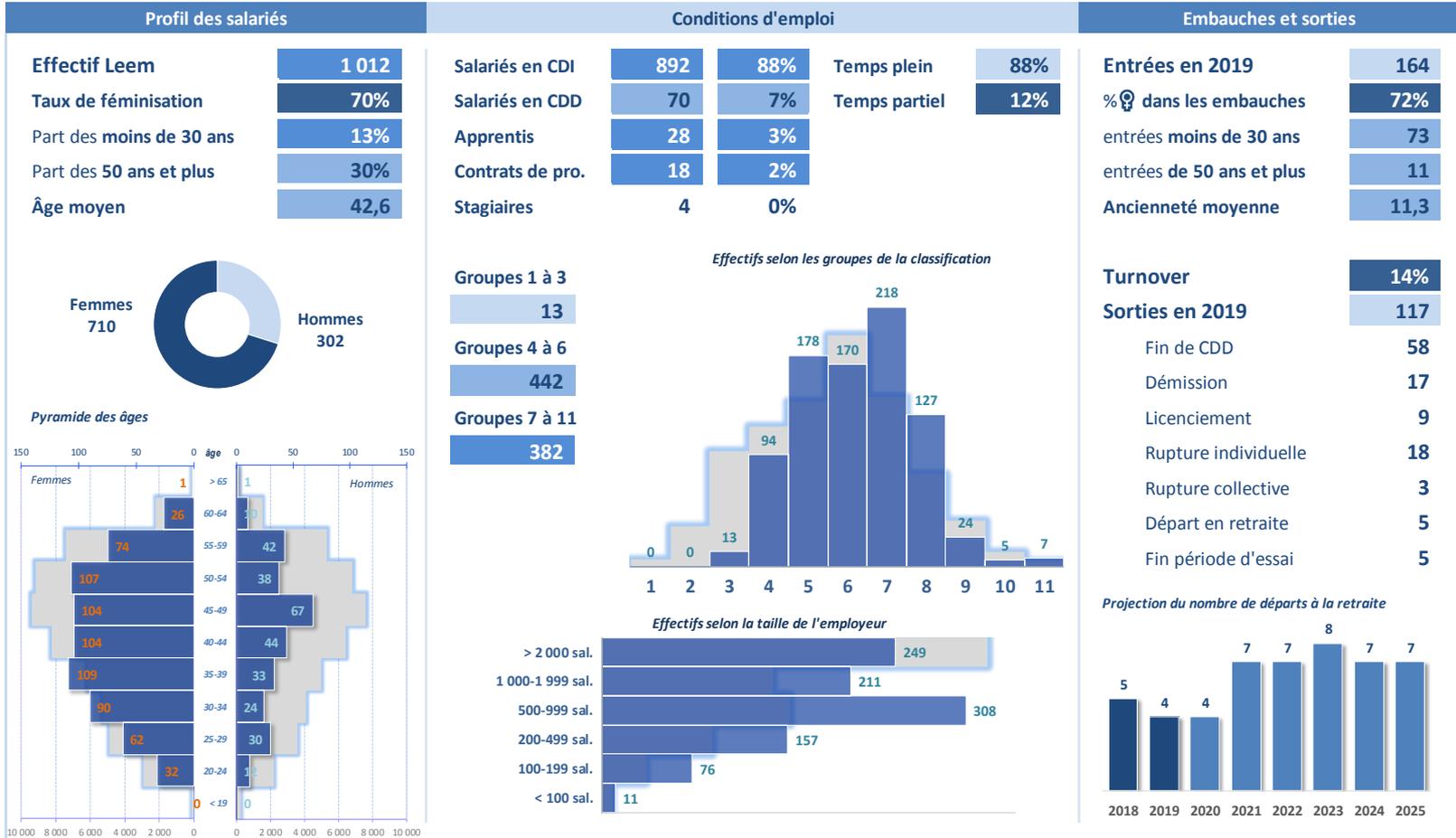
- Chargé(e) de la formation réseau
- Délégué(e) pharmaceutique
- Responsable efficacité commerciale (SFE)
- Responsable grands comptes (KAM)
- Chef de gamme
- Chef de projets santé
- Responsable marketing
- Responsable médical
- Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament
- Délégué(e) hospitalier
- Directeur(rice) de l'information et de la promotion du médicament
- Directeur(rice) de zone
- Directeur(rice) régional

## Tendances des métiers de la famille Promotion et Commercialisation

Domaines	Métiers	2019	Tendance
Formation / Administration / Export	Chargé(e) de la formation réseau	1 012	
	Délégué(e) pharmaceutique	1 208	↗
	Directeur(trice) export	143	
	Responsable de zone internationale	108	
	Responsable efficacité commerciale (SFE)	416	
	Responsable formation commerciale et scientifique	539	
	Responsable grands comptes (KAM)	74	
Marketing	Chef de gamme	1 736	
	Chef de projets santé	321	
	Directeur(rice) marketing	156	
	Responsable marketing	685	↗
	Responsable médical	254	
Information promotionnelle	Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament	9 544	↘
	Délégué(e) hospitalier	3 132	
	Directeur(rice) de l'information et de la promotion du médicament	392	
	Directeur(rice) de zone	838	
	Directeur(rice) régional	1 734	
Autres métiers de la promotion du médicament	Autres métiers de la promotion du médicament	388	

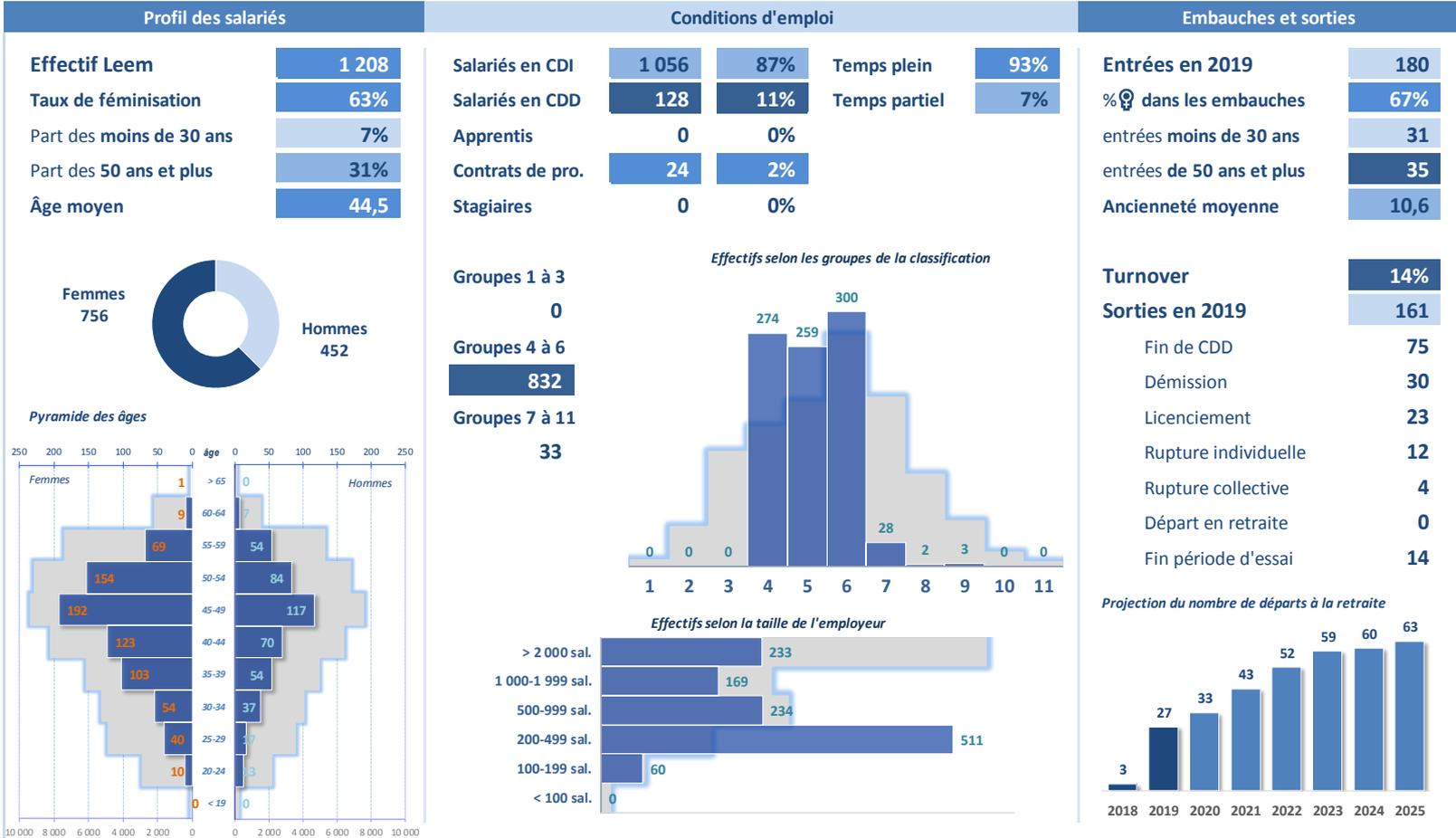
# Chargé(e) de la formation réseau

Promotion et Commercialisation



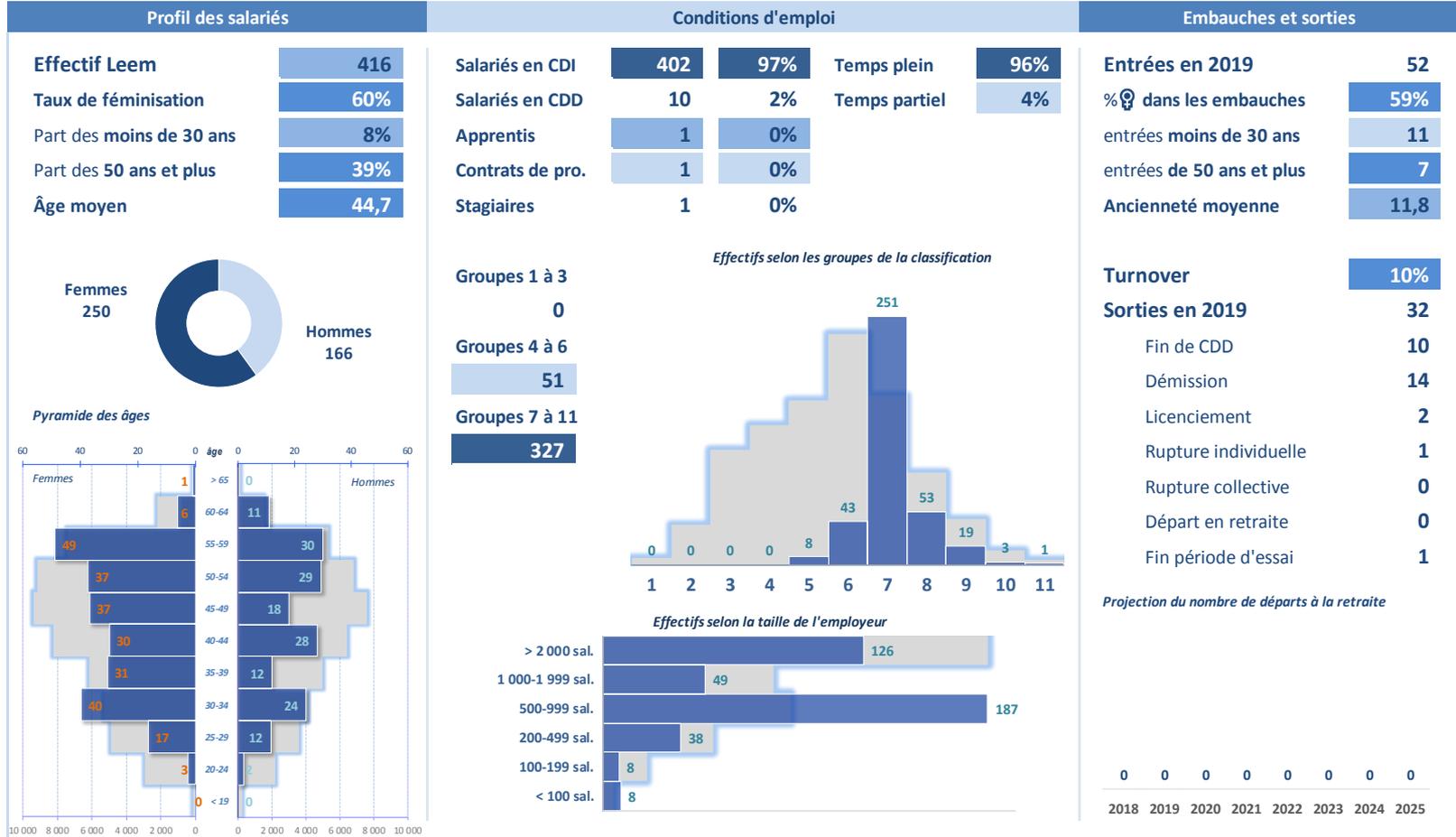
# Délégué(e) pharmaceutique

## Promotion et Commercialisation



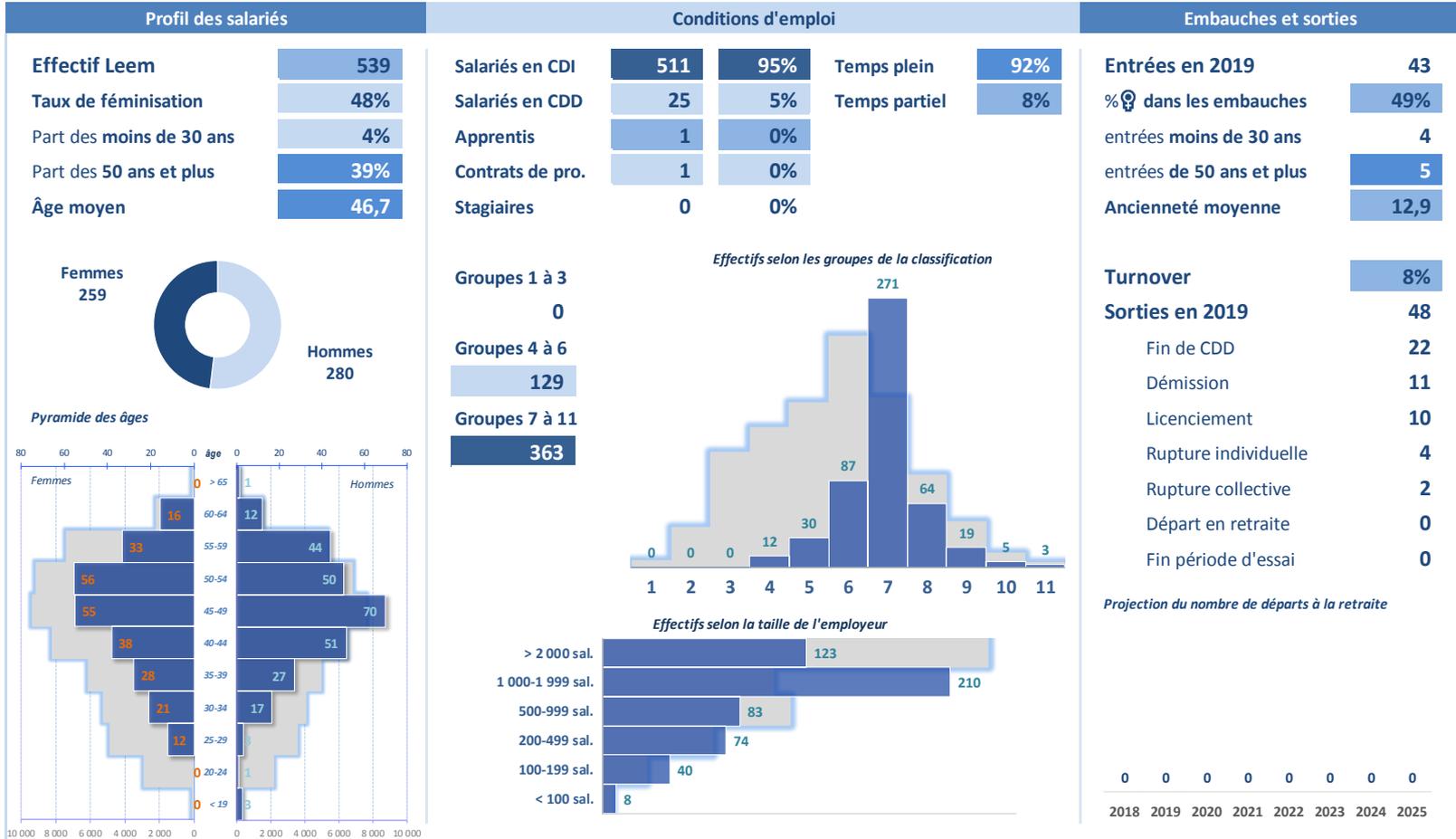
# Responsable efficacité commerciale (SFE)

Promotion et Commercialisation



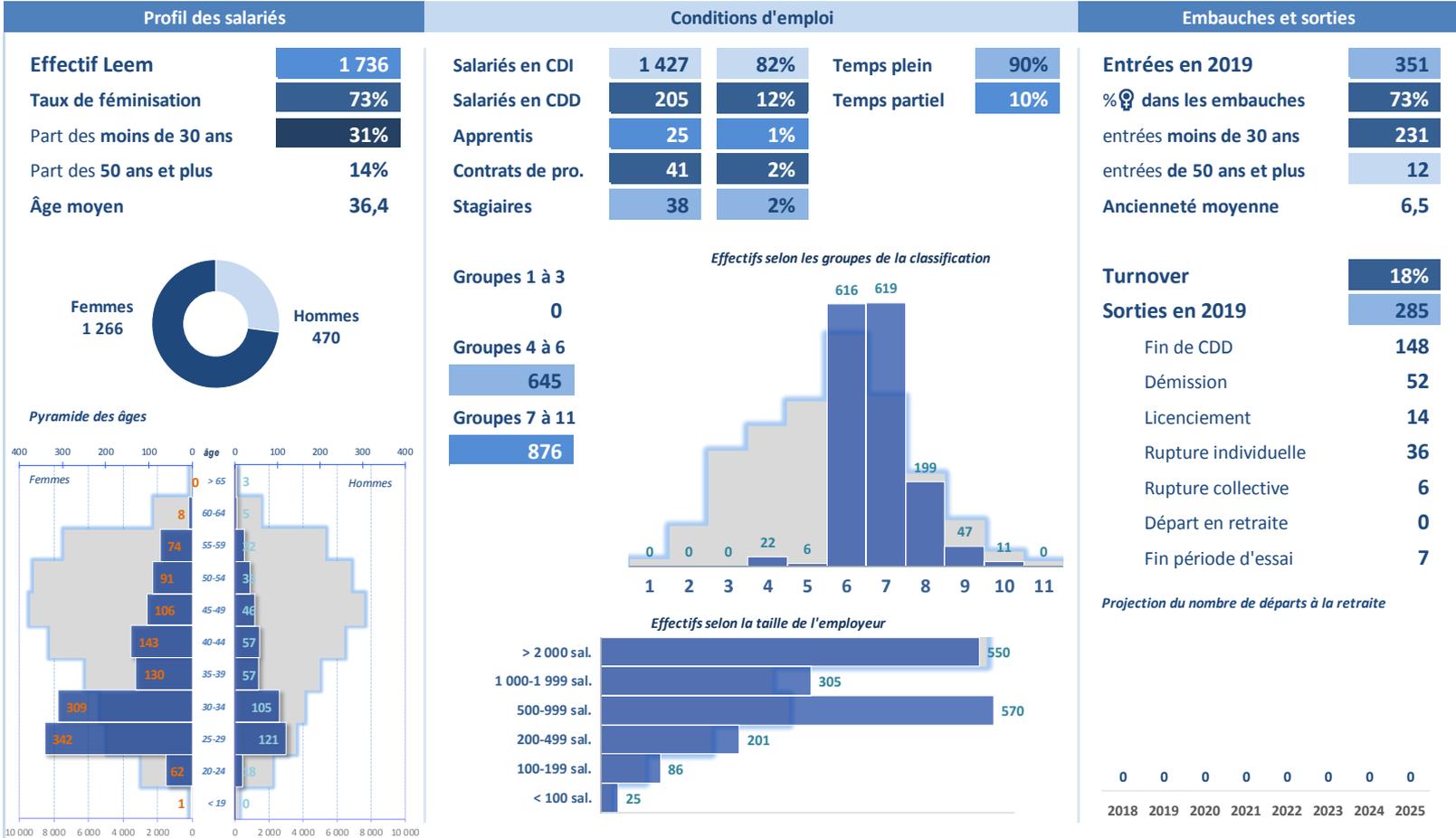
## Responsable grands comptes (KAM)

Promotion et Commercialisation



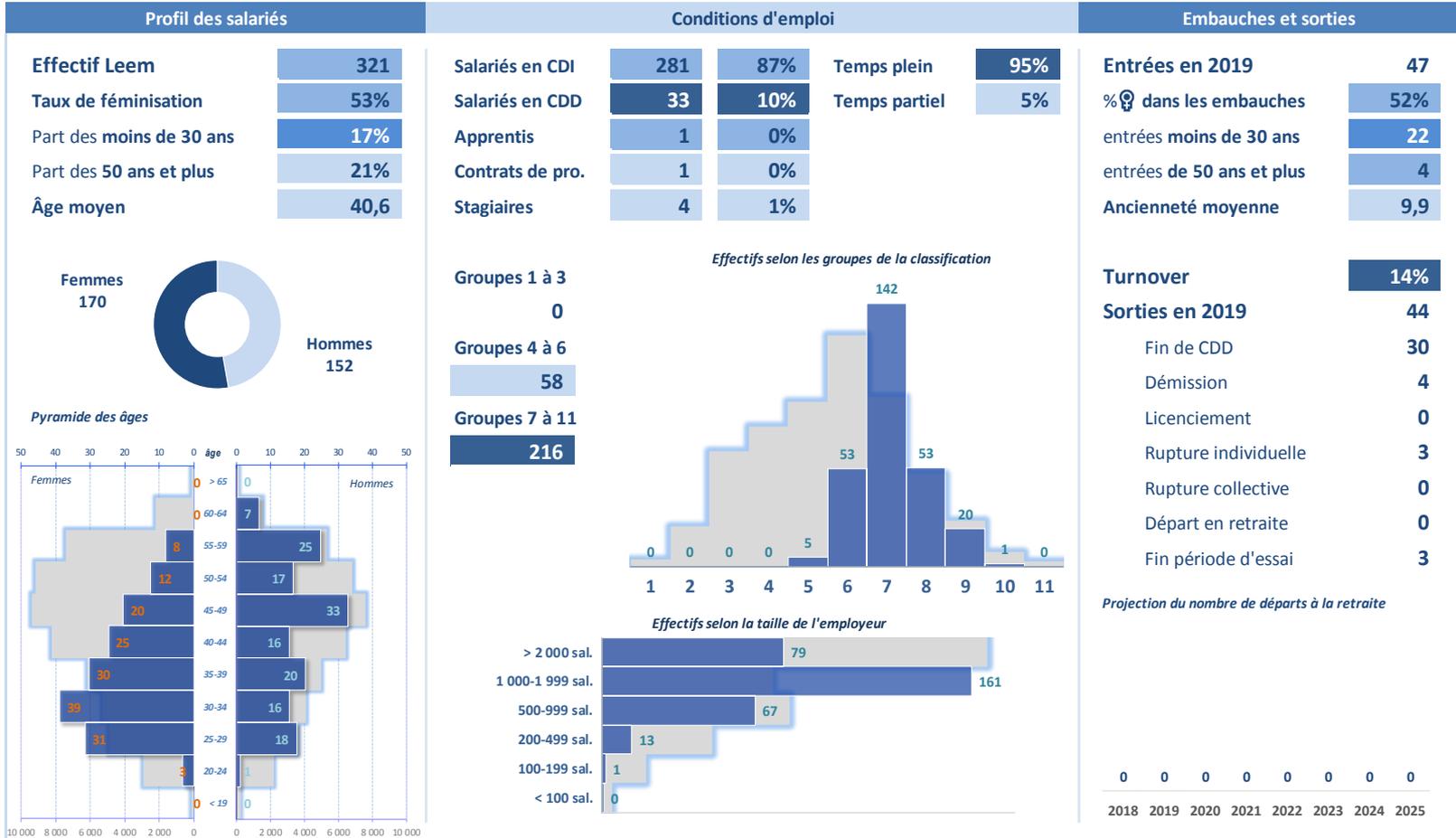
# Chef de gamme

## Promotion et Commercialisation



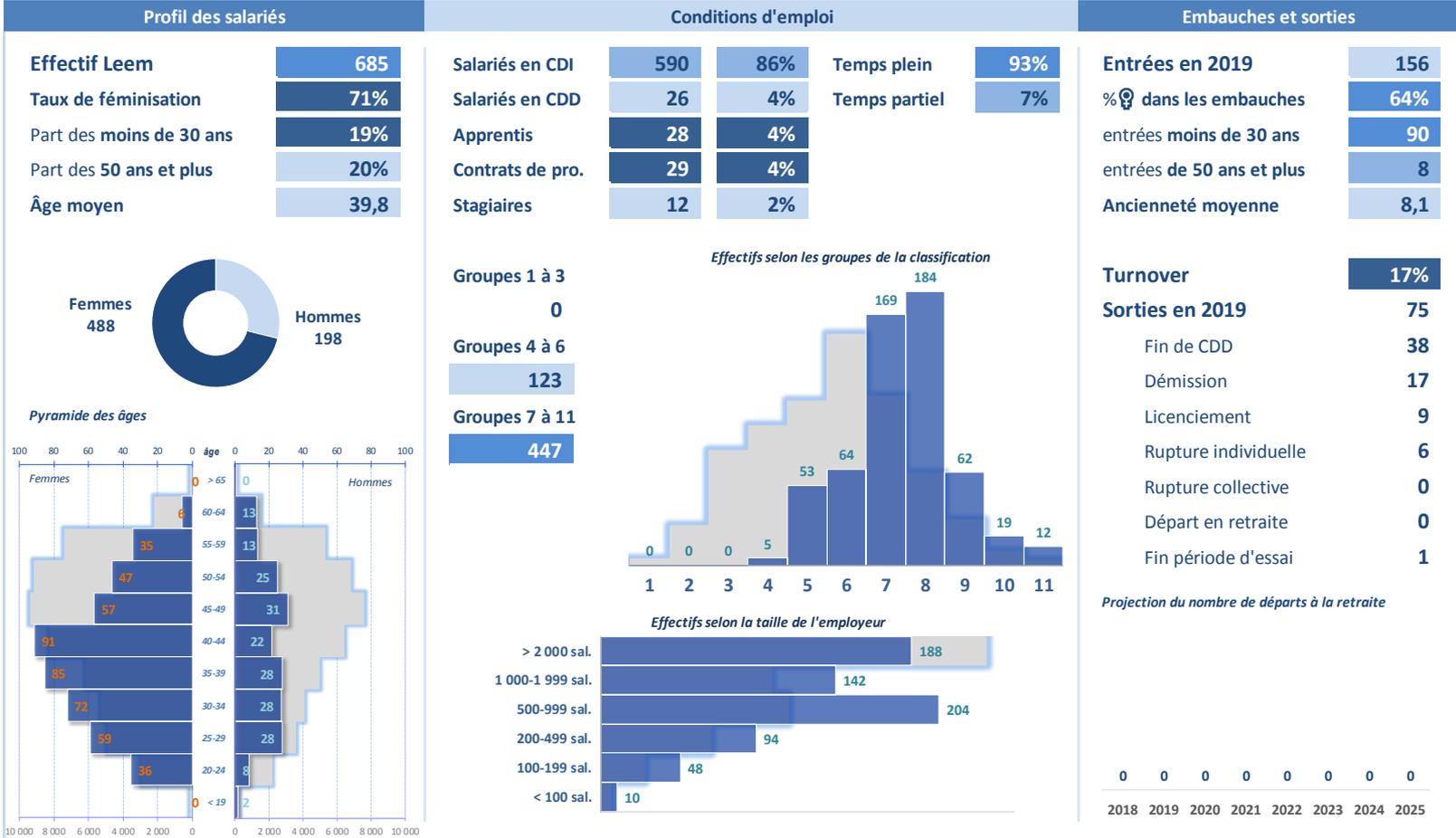
# Chef de projets santé

## Promotion et Commercialisation



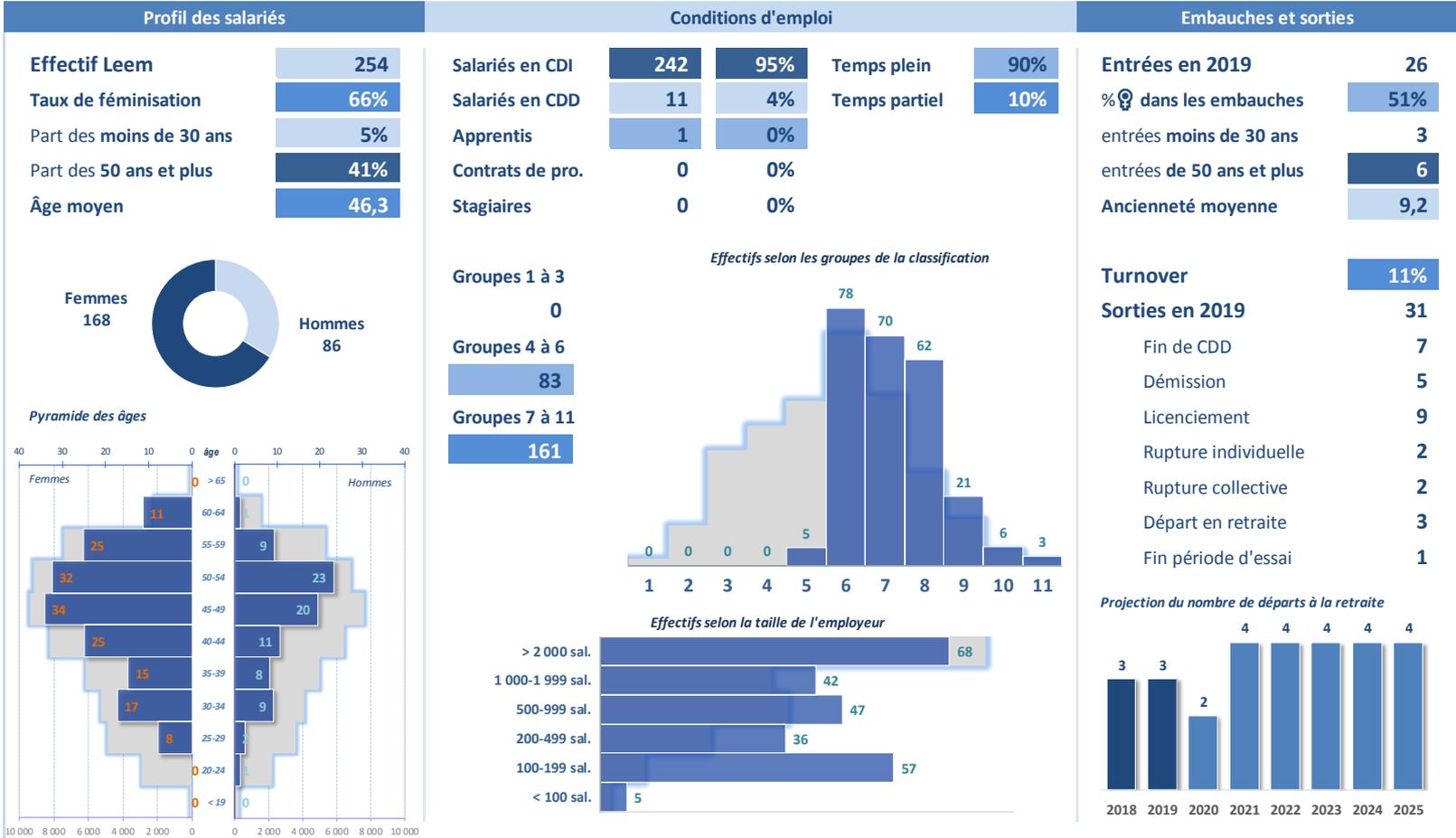
# Responsible marketing

## Promotion et Commercialisation



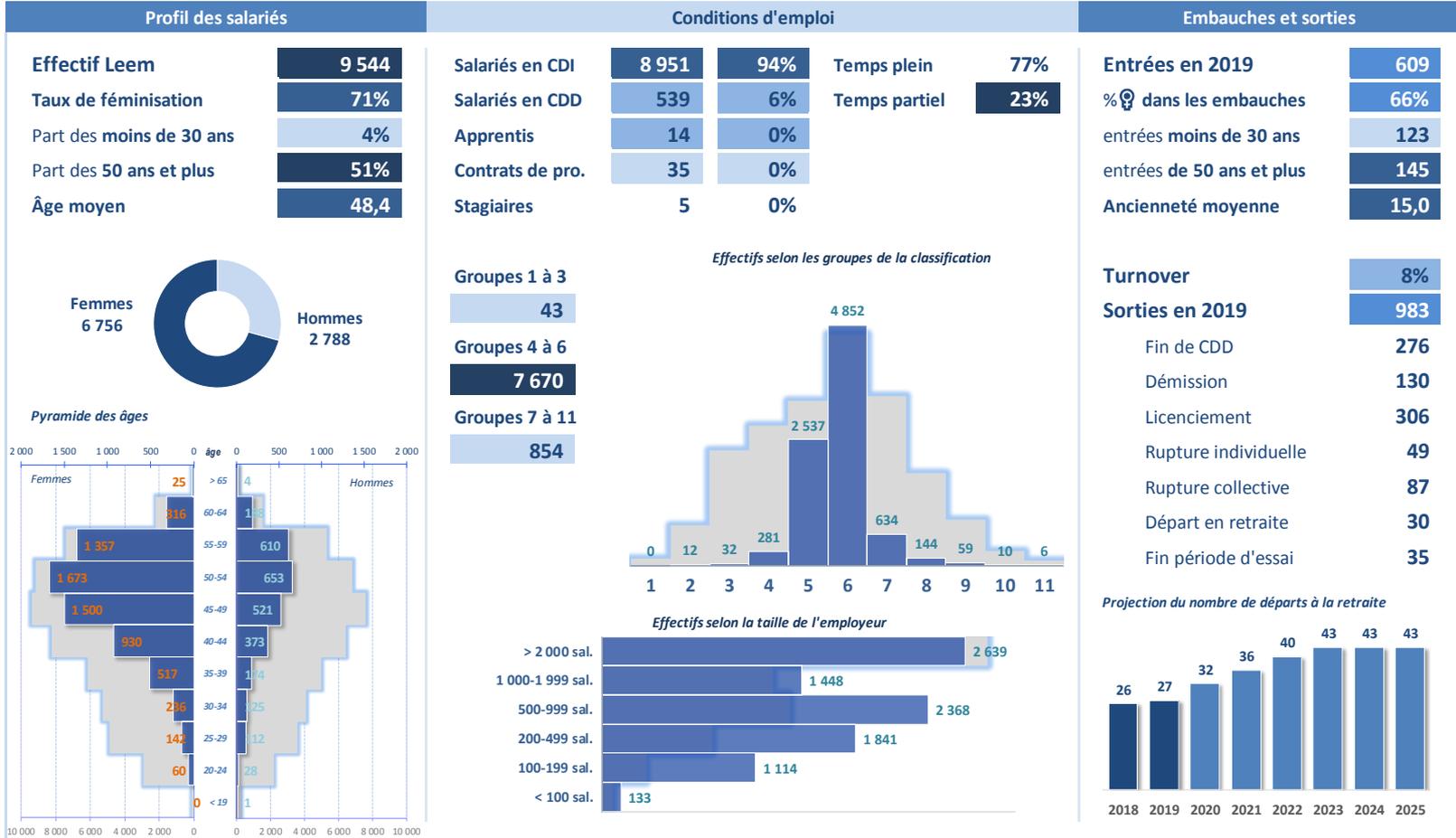
# Responsable médical

## Promotion et Commercialisation



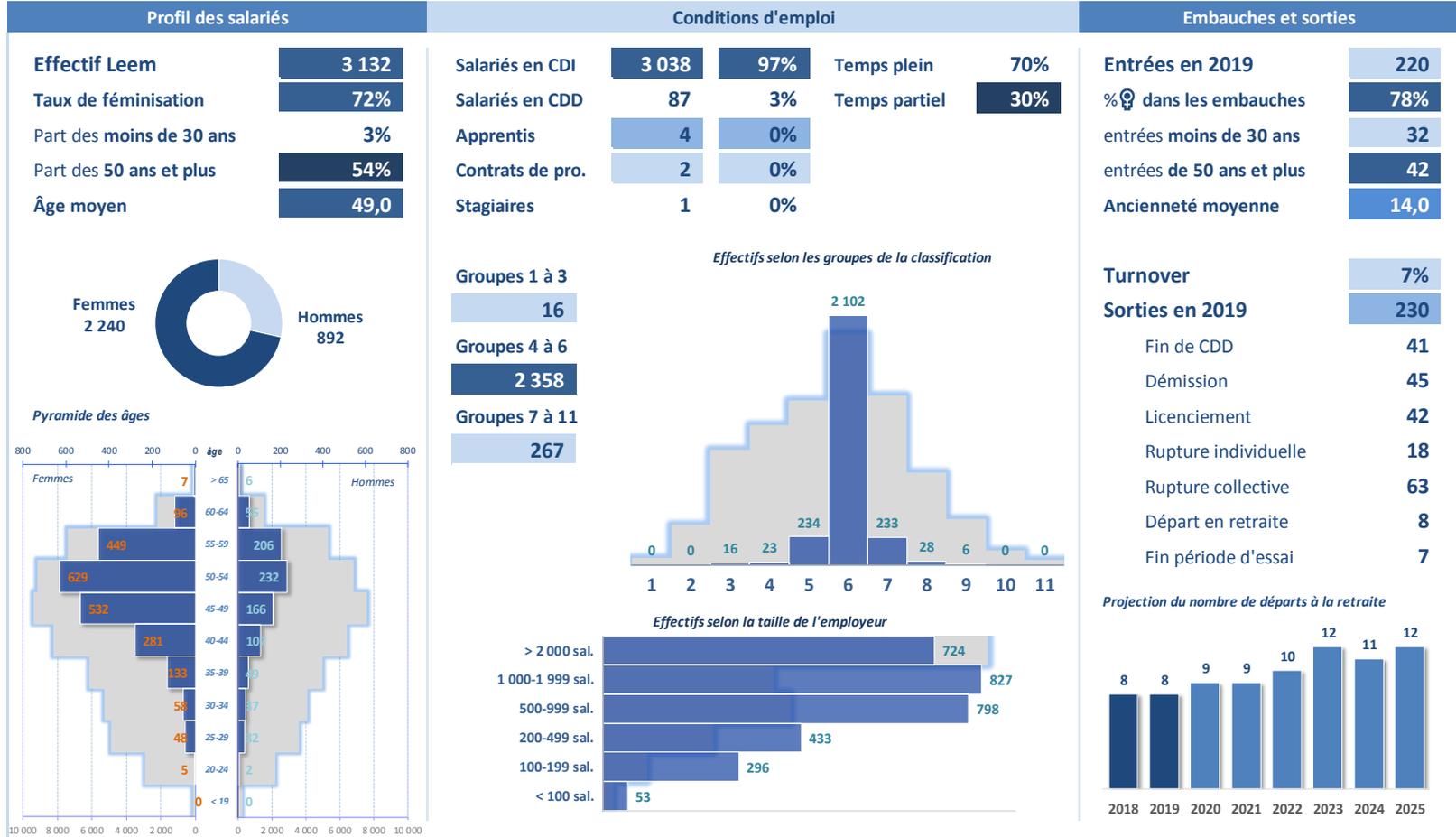
# Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament

Promotion et Commercialisation



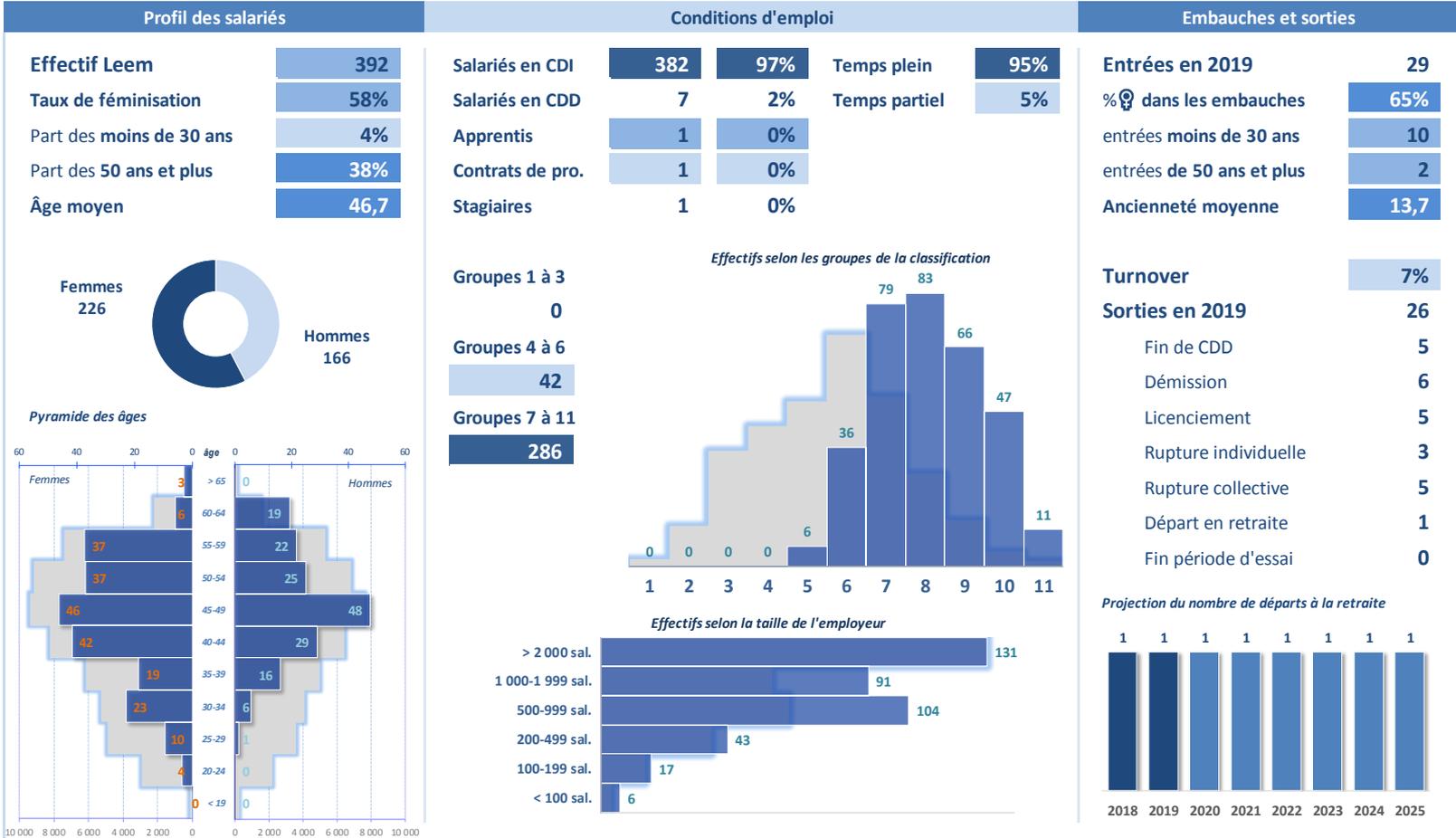
# Délégué(e) hospitalier

## Promotion et Commercialisation



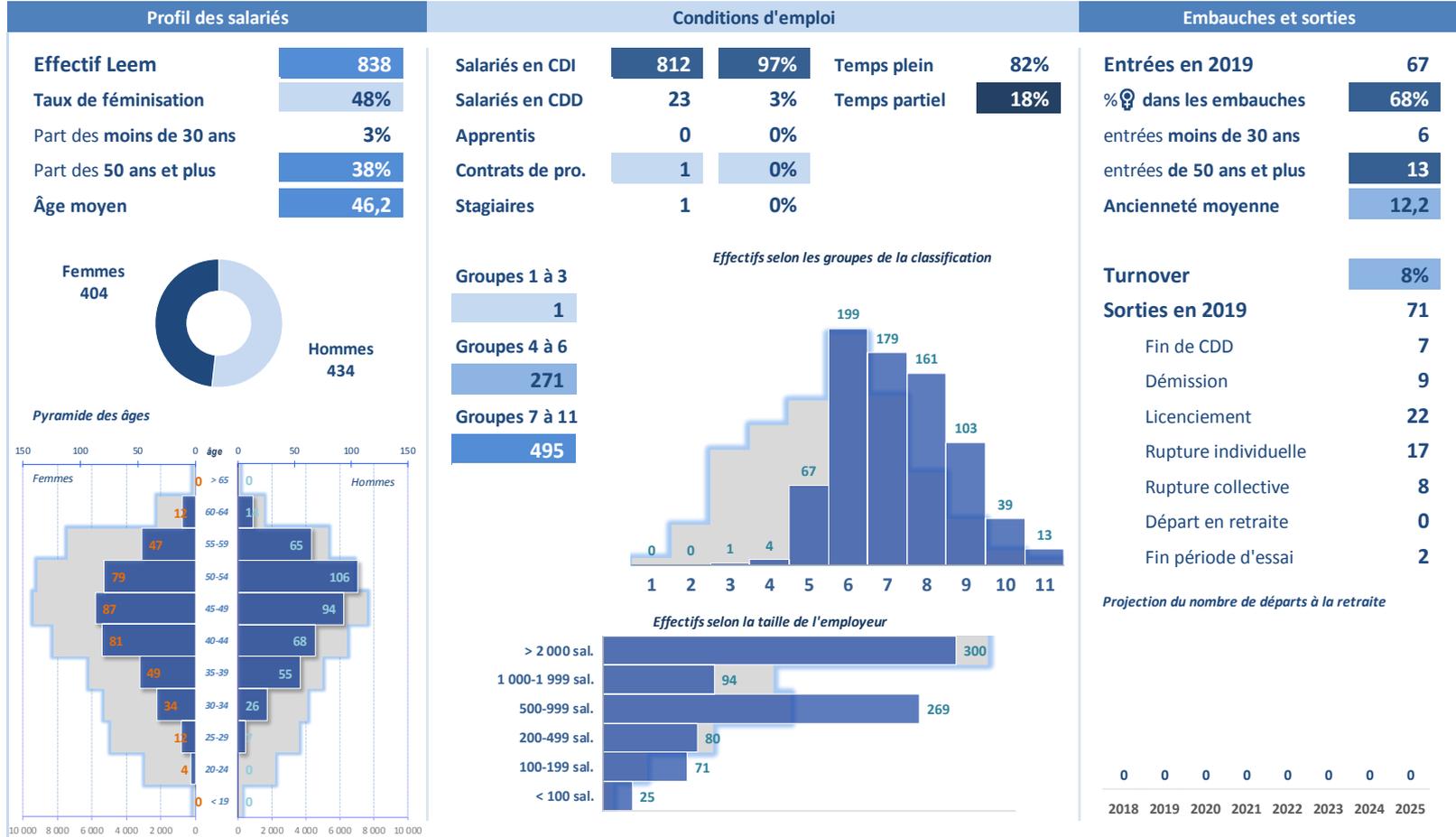
# Directeur(rice) information et promotion du médicament

Promotion et Commercialisation



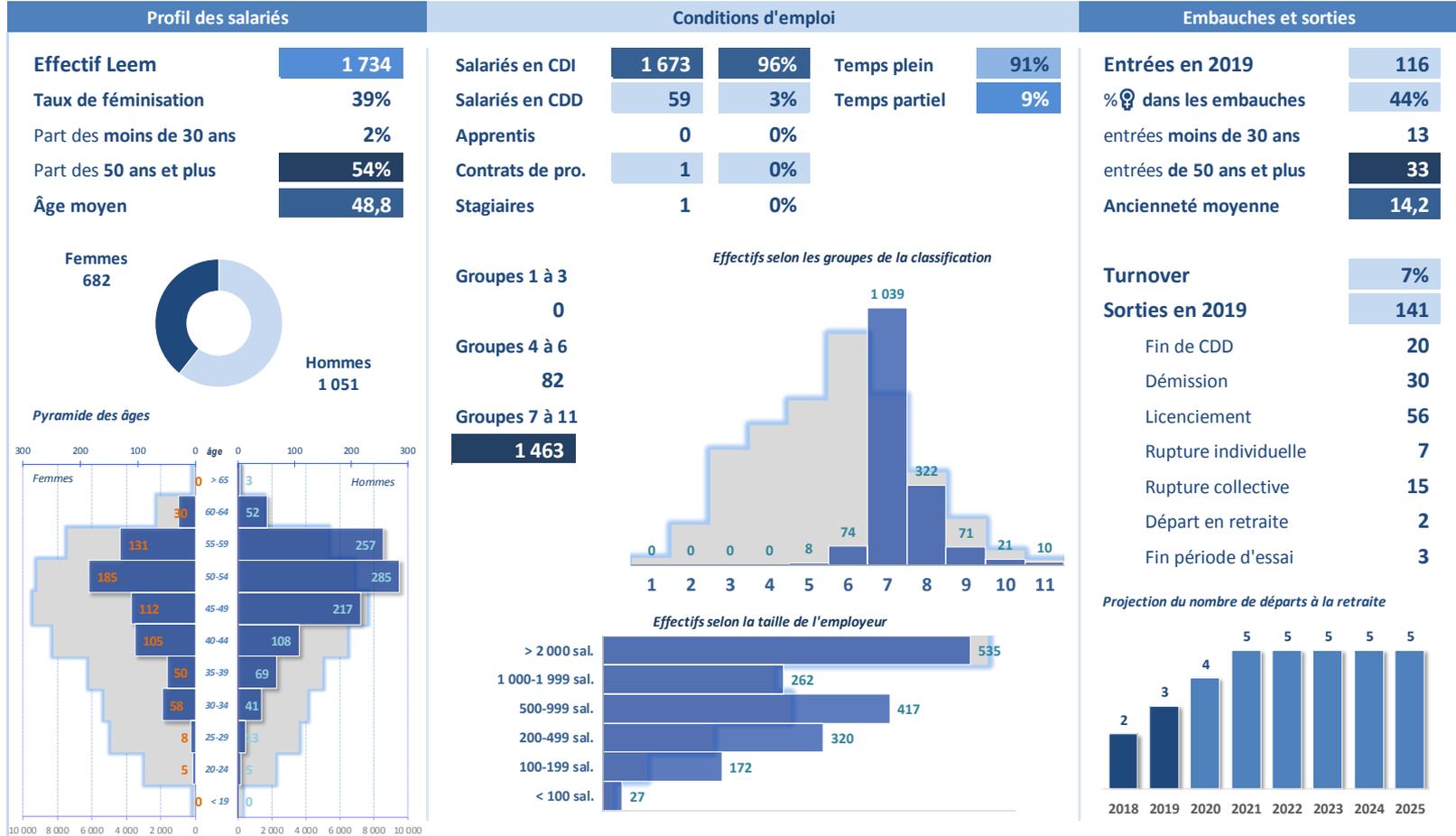
# Directeur(rice) de zone

# Promotion et Commercialisation



# Directeur(rice) régional

## Promotion et Commercialisation



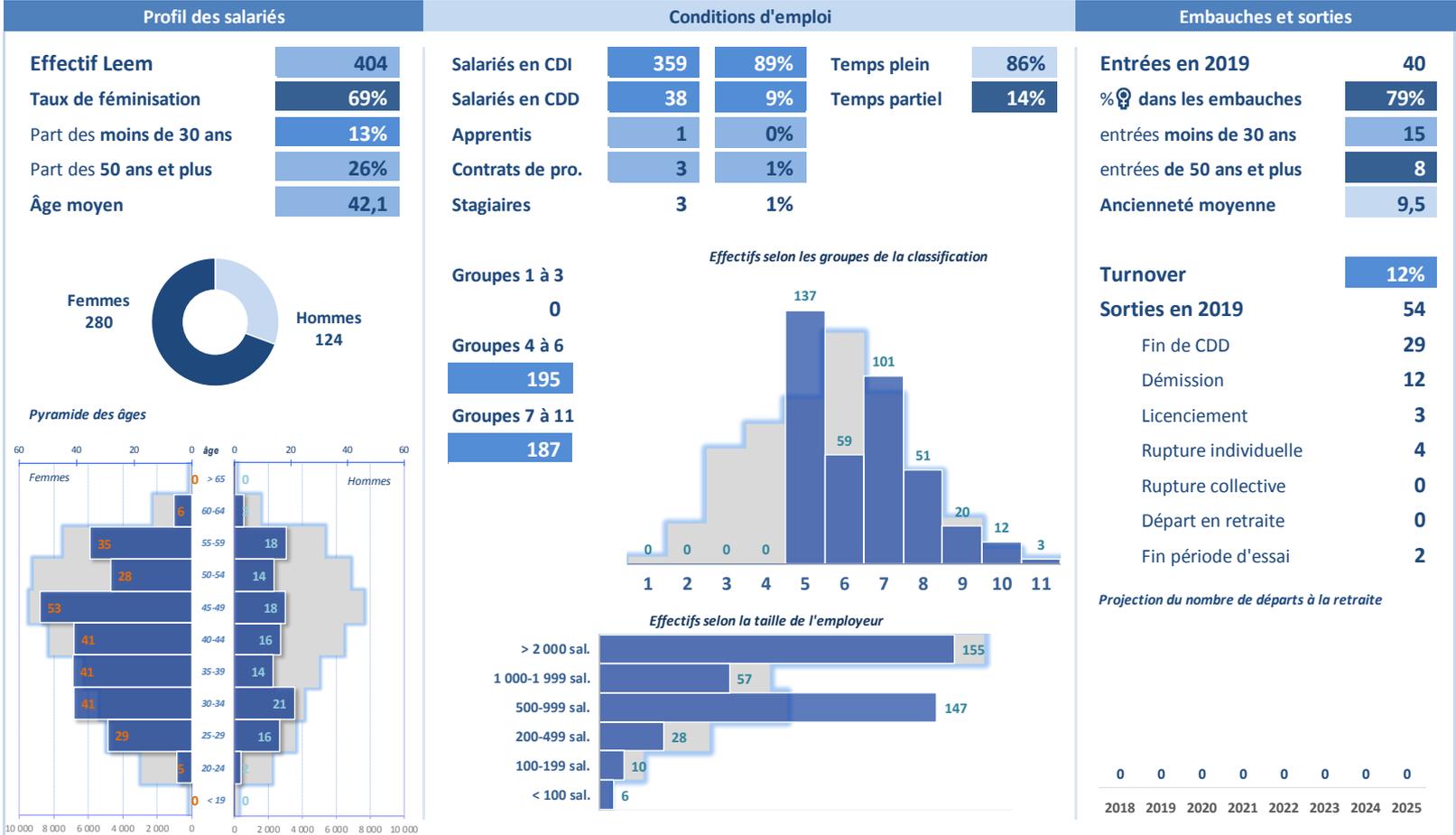
- **Métiers de la famille de l'Information médicale et réglementaire**
  - Responsable d'accès au marché
  - Responsable information médicale
  - Chargé(e) de pharmacovigilance
  - Chargé(e) des Affaires réglementaires
  - Responsable affaires réglementaires

## Tendances des métiers de la famille de l'Information médicale et réglementaire

Domaines	Métiers	2019	Tendance
Access Market	Directeur(rice) d'accès au marché	176	
	Responsable d'accès au marché	404	
	Responsable étude Pharmaco-Économiques	70	
	Responsable études épidémiologiques	22	
Information médicale	Responsable information médicale	312	↘
	Responsable associations de patients	38	
	Référent(e) médical régional / MSL	165	↗
Pharmacovigilance	Chargé(e) de pharmacovigilance	325	
	Spécialiste pharmacovigilance	22	
	Responsable de pharmacovigilance	87	
Affaires réglementaires	Chargé(e) des Affaires réglementaires	1 370	
	Responsable affaires réglementaires	562	
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	82	

# Responsable d'accès au marché

# Information médicale & réglementaire



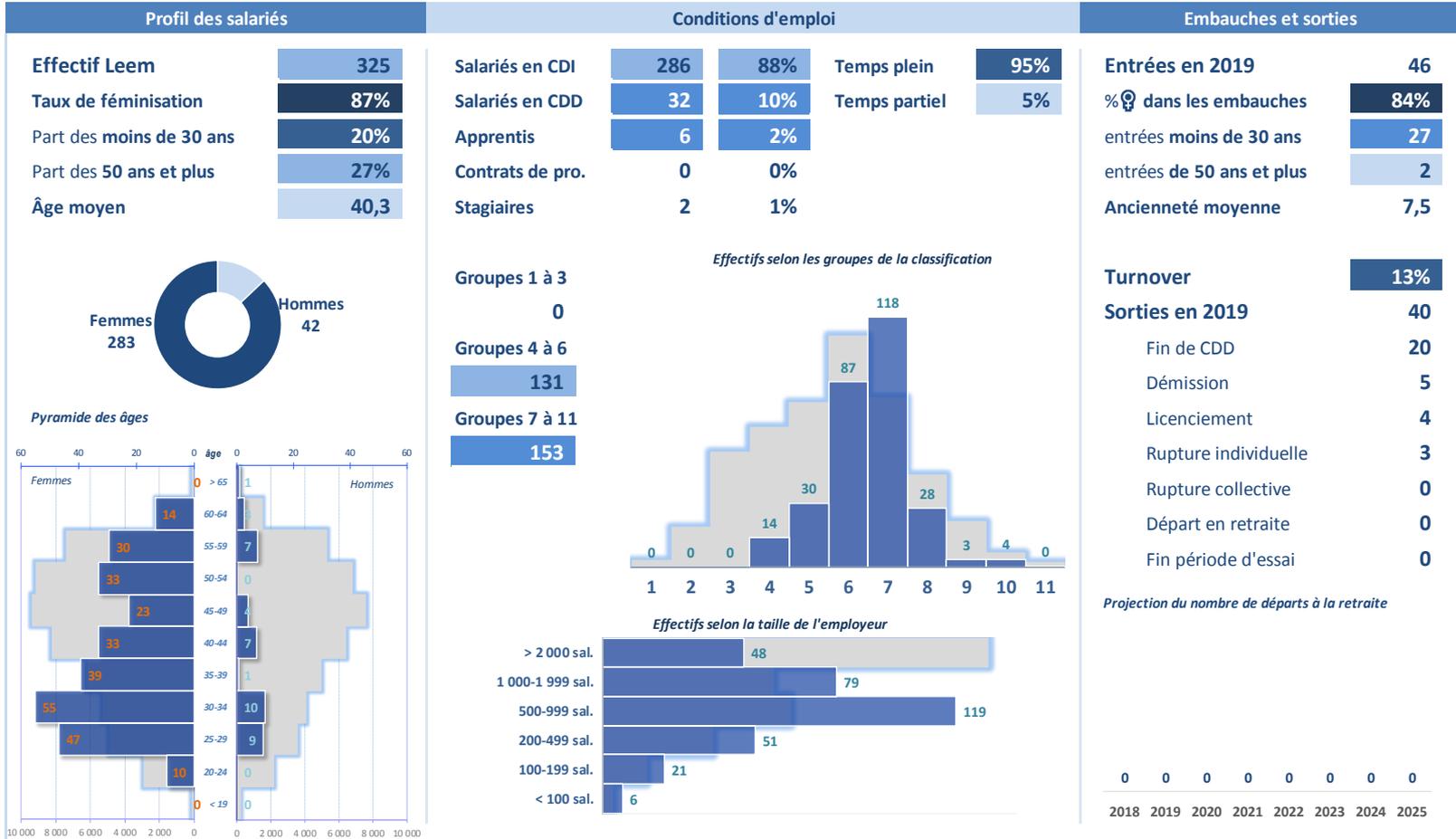
# Responsable information médicale

# Information médicale & réglementaire

Profil des salariés	Conditions d'emploi		Embauches et sorties					
<b>Effectif Leem</b>	<b>312</b>	<b>Salariés en CDI</b>	<b>304</b>	<b>97%</b>	<b>Temps plein</b>	<b>83%</b>	<b>Entrées en 2019</b>	<b>15</b>
<b>Taux de féminisation</b>	<b>59%</b>	<b>Salariés en CDD</b>	<b>8</b>	<b>3%</b>	<b>Temps partiel</b>	<b>17%</b>	<b>% ♀ dans les embauches</b>	<b>56%</b>
<b>Part des moins de 30 ans</b>	<b>3%</b>	<b>Apprentis</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>			<b>entrées moins de 30 ans</b>	<b>3</b>
<b>Part des 50 ans et plus</b>	<b>46%</b>	<b>Contrats de pro.</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>			<b>entrées de 50 ans et plus</b>	<b>3</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>47,0</b>	<b>Stagiaires</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>			<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>12,4</b>
<b>Femmes</b> 184		<b>Groupes 1 à 3</b>	<b>0</b>		<b>Effectifs selon les groupes de la classification</b>		<b>Turnover</b>	<b>8%</b>
<b>Hommes</b> 128		<b>Groupes 4 à 6</b>	<b>64</b>				<b>Sorties en 2019</b>	<b>32</b>
<b>Pyramide des âges</b>		<b>Groupes 7 à 11</b>	<b>210</b>		<b>Effectifs selon la taille de l'employeur</b>		Fin de CDD	<b>6</b>
							Démission	<b>4</b>
							Licenciement	<b>6</b>
							Rupture individuelle	<b>2</b>
							Rupture collective	<b>5</b>
							Départ en retraite	<b>0</b>
							Fin période d'essai	<b>1</b>
							<b>Projection du nombre de départs à la retraite</b>	
							2018	0
							2019	0
							2020	0
							2021	0
							2022	0
							2023	0
							2024	0
							2025	0

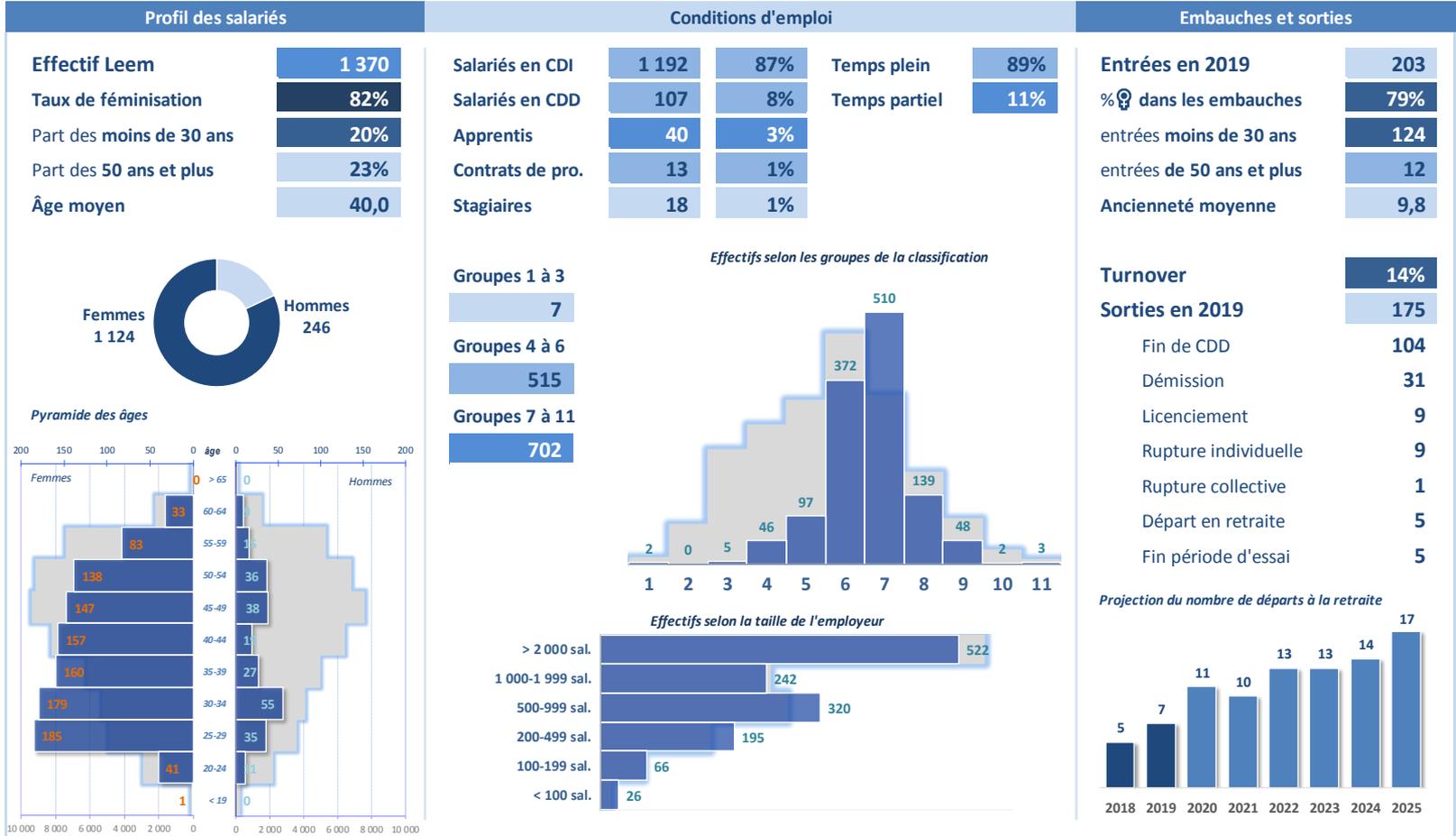
# Chargé(e) de pharmacovigilance

## Information médicale & réglementaire



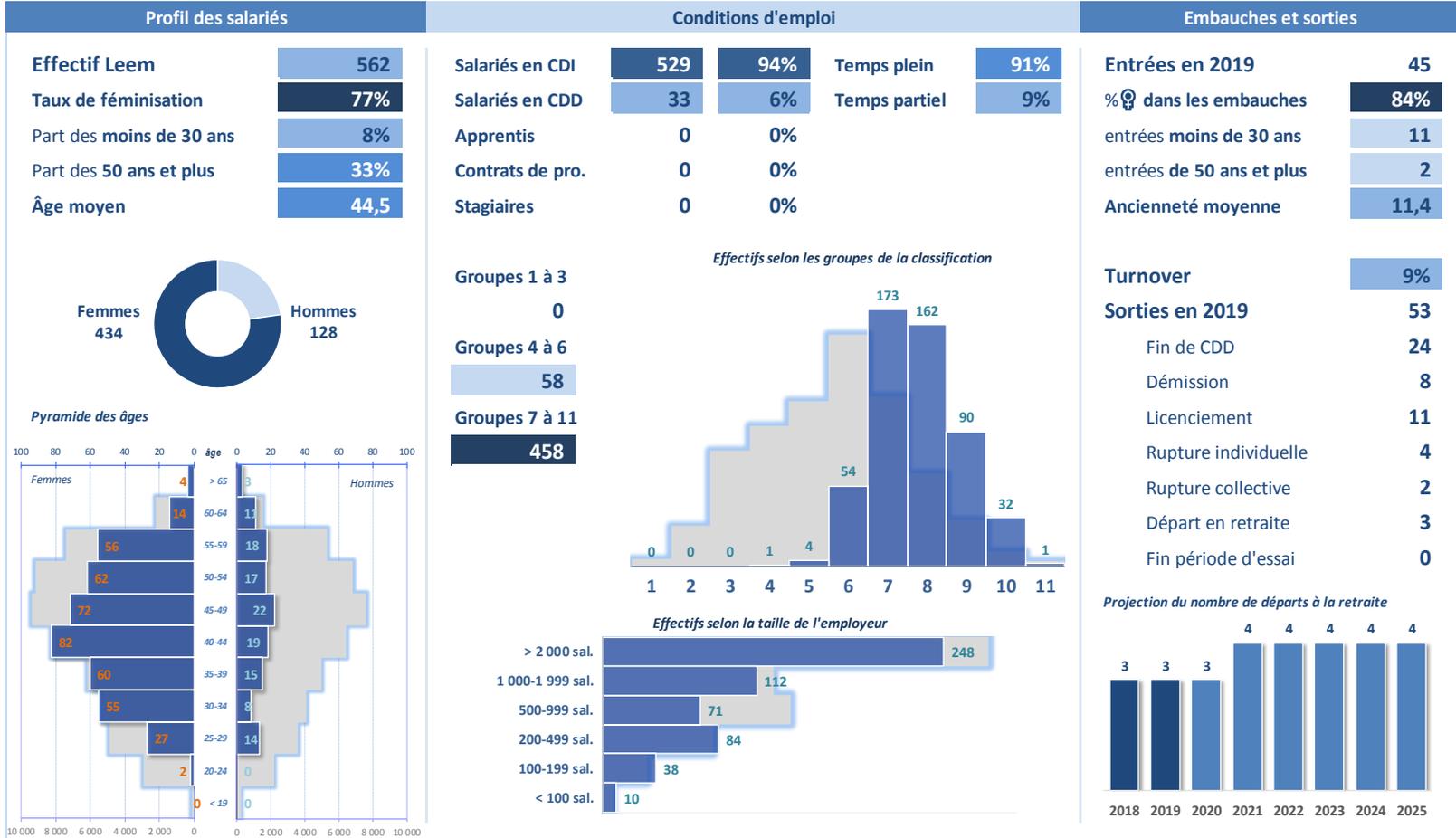
# Chargé(e) des Affaires réglementaires

# Information médicale & réglementaire



# Responsable affaires réglementaires

## Information médicale & réglementaire

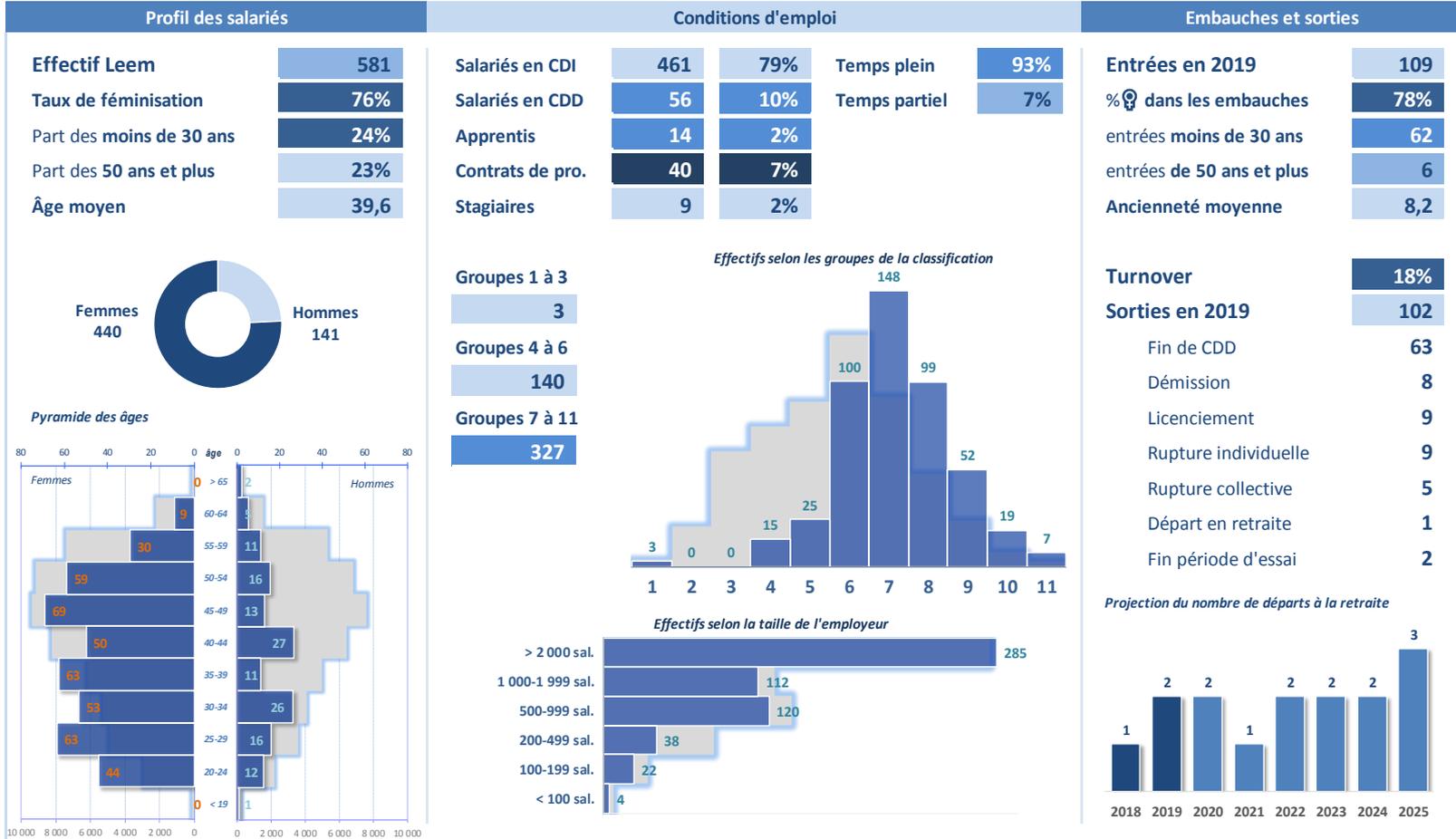


- **Métiers de la famille Administration-Support**
  - Responsable nouveaux médias, chargé de communication
  - Responsable Ethique Déontologie Conformité, responsable juridique
  - Juriste
  - Responsable RH
  - Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH
  - Services généraux
  - Comptable
  - Contrôleur de gestion
  - Responsable et directeur financier
  - Technicien informatique
  - Chef de projet informatique (dont directeur informatique)
  - Secrétariat et assistantat de direction

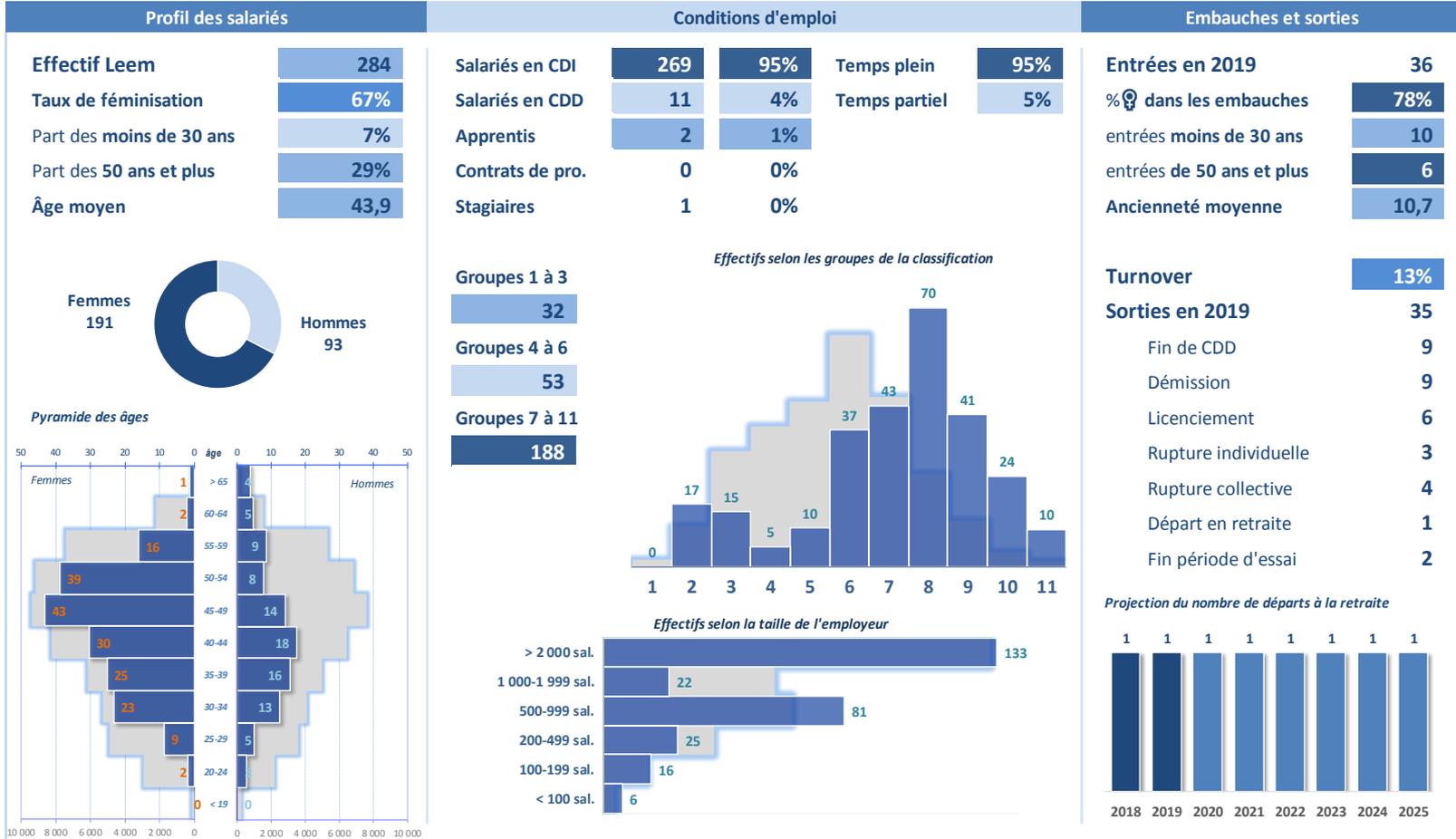
# Tendances des métiers de la famille de l'Administration-Support

Domaines	Métiers	2019	Tendance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel	Responsable ou chargé de paie	159	
	Responsable RH	999	
	Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH	695	
	Autres métiers du domaine	247	
Autres familles support (assistanat, juridique, affaires publiques, etc.)	Services généraux	374	
	Autres métiers du domaine	222	
Communication	Responsable nouveaux médias, chargé de communication	581	↗
Finances / Comptabilité	Comptable	741	
	Contrôleur de gestion	682	
	Responsable et directeur financier	326	
	Autres métiers du domaine	649	
Informatique / Systèmes d'information	Technicien informatique	422	
	Chef de projet informatique (dont directeur informatique)	851	
	Autres métiers du domaine	275	
Juridique & Compliance	Resp. Ethique Déontologie Conformité, resp. juridique	284	
	Juriste	305	
Affaires publiques et institutionnelles	Responsable régional des relations scientifiques / médicales	290	
Secrétariat / Assistanat	Secrétariat et assistanat de direction	897	↘
	Autres métiers du secrétariat-assistanat	1 757	↘
Autres métiers support	Autres métiers supports	4 964	

# Responsable nouveaux médias, chargé de communication



# Responsable Ethique Déontologie Conformité





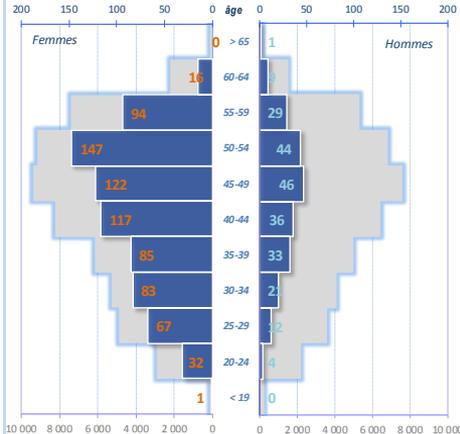
# Responsable RH

## Profil des salariés

Effectif Leem	999
Taux de féminisation	76%
Part des moins de 30 ans	12%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	43,6



Pyramide des âges

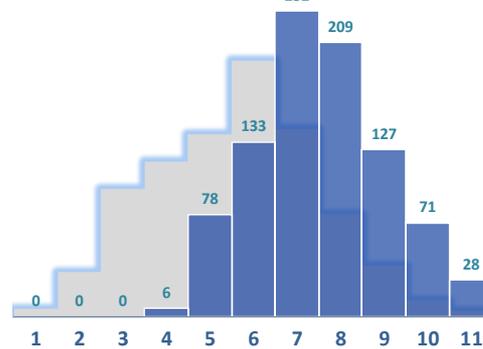


## Conditions d'emploi

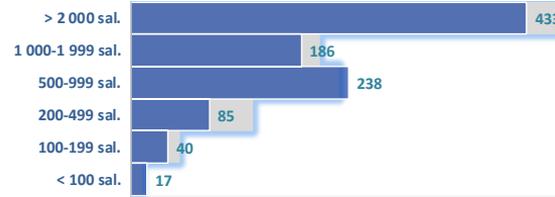
Salariés en CDI	875	88%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	67	7%	Temps partiel	7%
Apprentis	18	2%		
Contrats de pro.	36	4%		
Stagiaires	3	0%		

Groupes 1 à 3	0
Groupes 4 à 6	217
Groupes 7 à 11	666

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



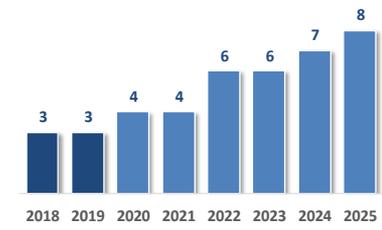
## Embauches et sorties

Entrées en 2019	137
% ♀ dans les embauches	80%
entrées moins de 30 ans	36
entrées de 50 ans et plus	22
Ancienneté moyenne	11,3

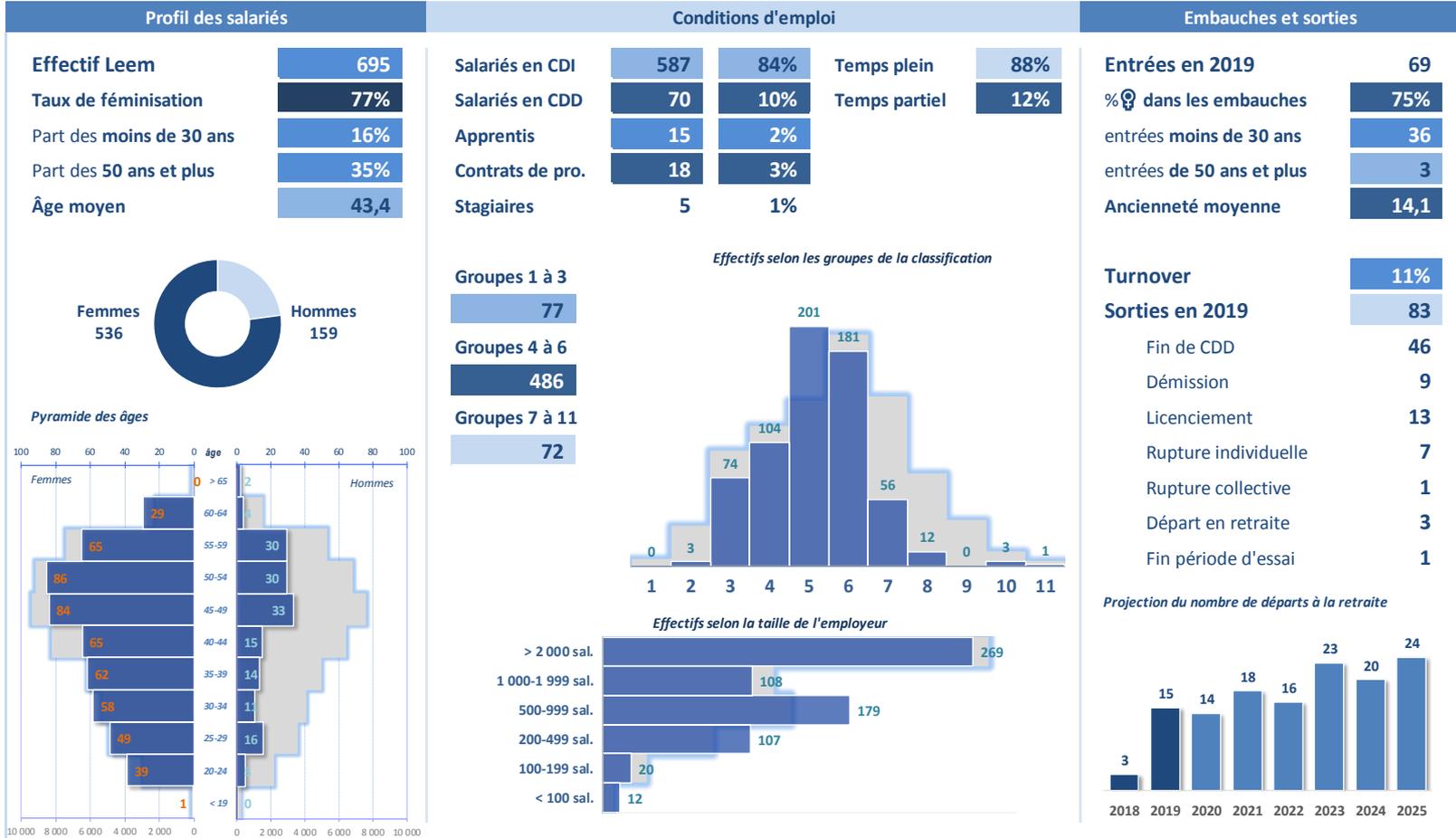
Turnover	13%
Sorties en 2019	128

Fin de CDD	64
Démission	12
Licenciement	13
Rupture individuelle	22
Rupture collective	5
Départ en retraite	3
Fin période d'essai	2

Projection du nombre de départs à la retraite



# Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH



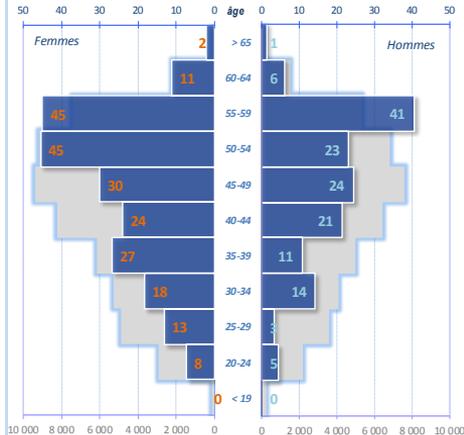
# Services généraux

## Profil des salariés

Effectif Leem	374
Taux de féminisation	60%
Part des moins de 30 ans	8%
Part des 50 ans et plus	47%
Âge moyen	46,4



Pyramide des âges

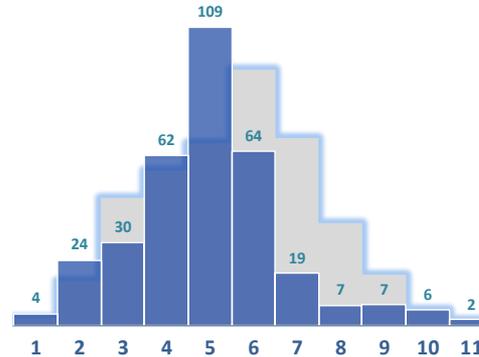


## Conditions d'emploi

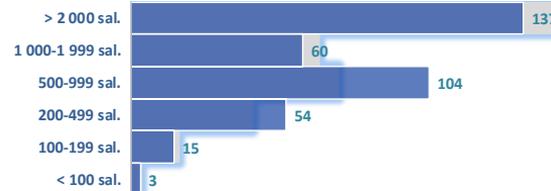
Salariés en CDI	351	94%	Temps plein	87%
Salariés en CDD	18	5%	Temps partiel	13%
Apprentis	1	0%		
Contrats de pro.	3	1%		
Stagiaires	1	0%		

Groupes 1 à 3	58
Groupes 4 à 6	234
Groupes 7 à 11	41

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

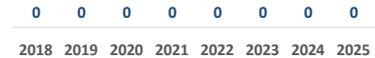


## Embauches et sorties

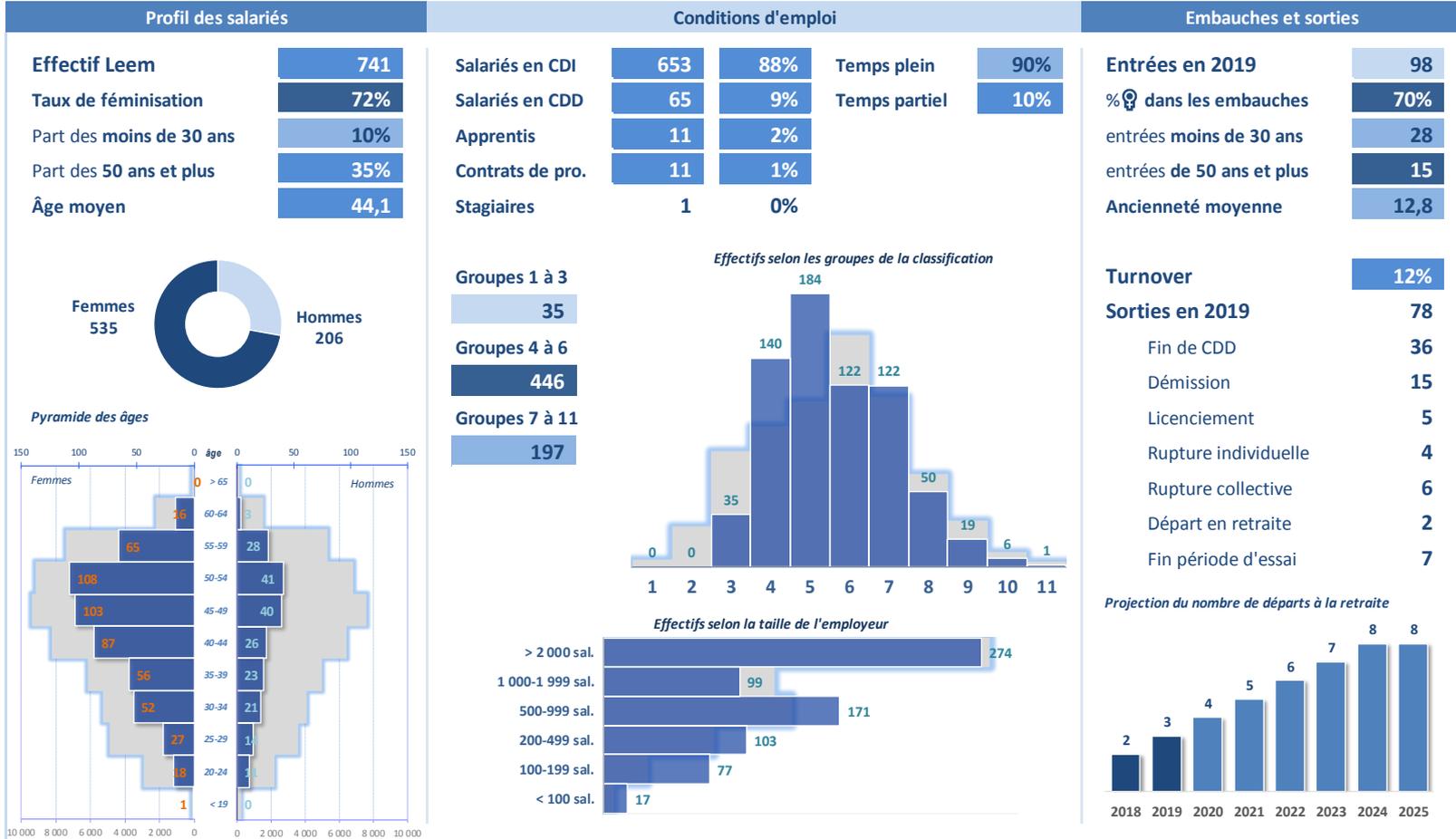
Entrées en 2019	35
% ♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	11
entrées de 50 ans et plus	7
Ancienneté moyenne	15,4

Turnover	7%
Sorties en 2019	20
Fin de CDD	9
Démission	3
Licenciement	5
Rupture individuelle	1
Rupture collective	0
Départ en retraite	0
Fin période d'essai	0

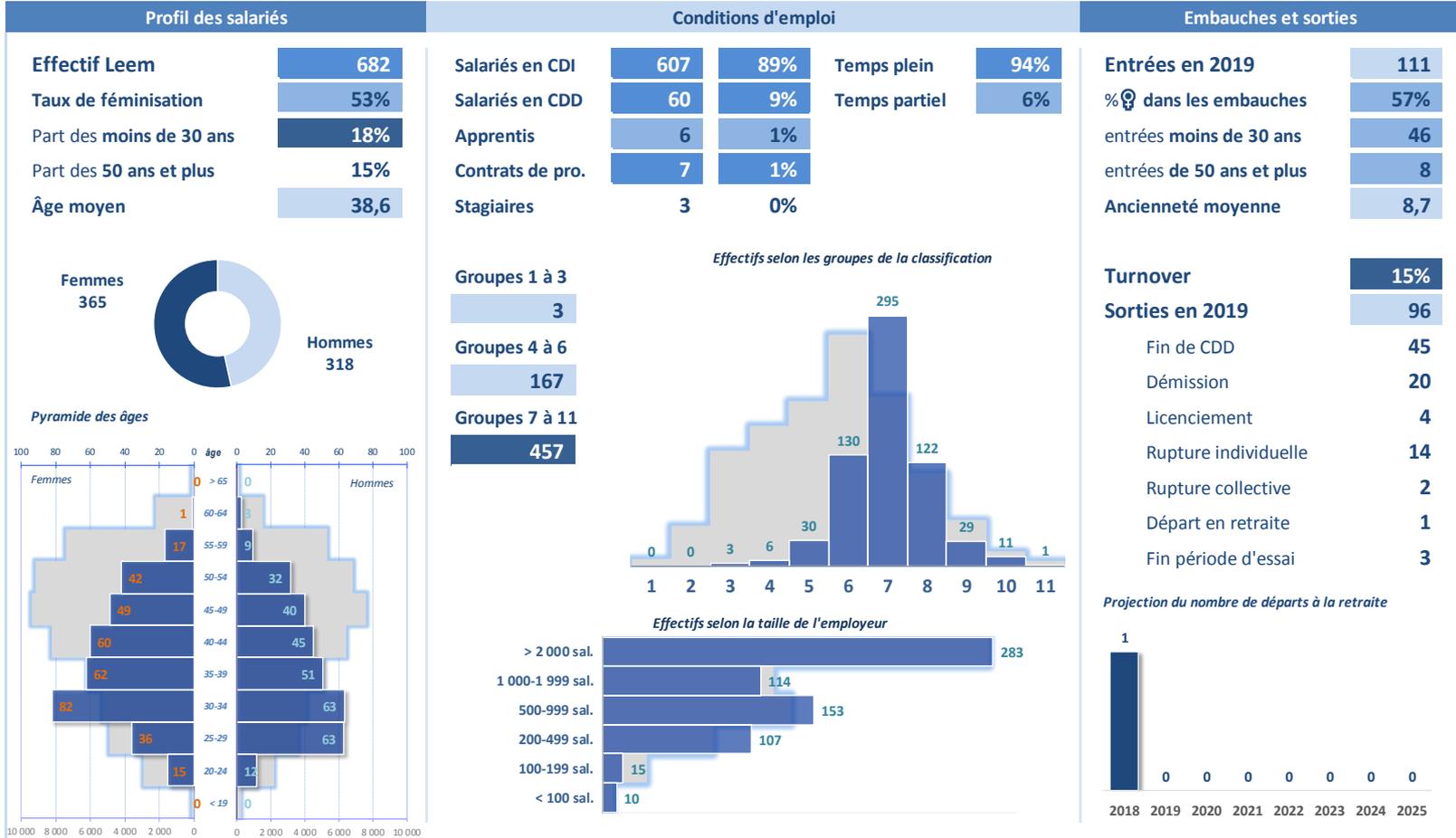
Projection du nombre de départs à la retraite



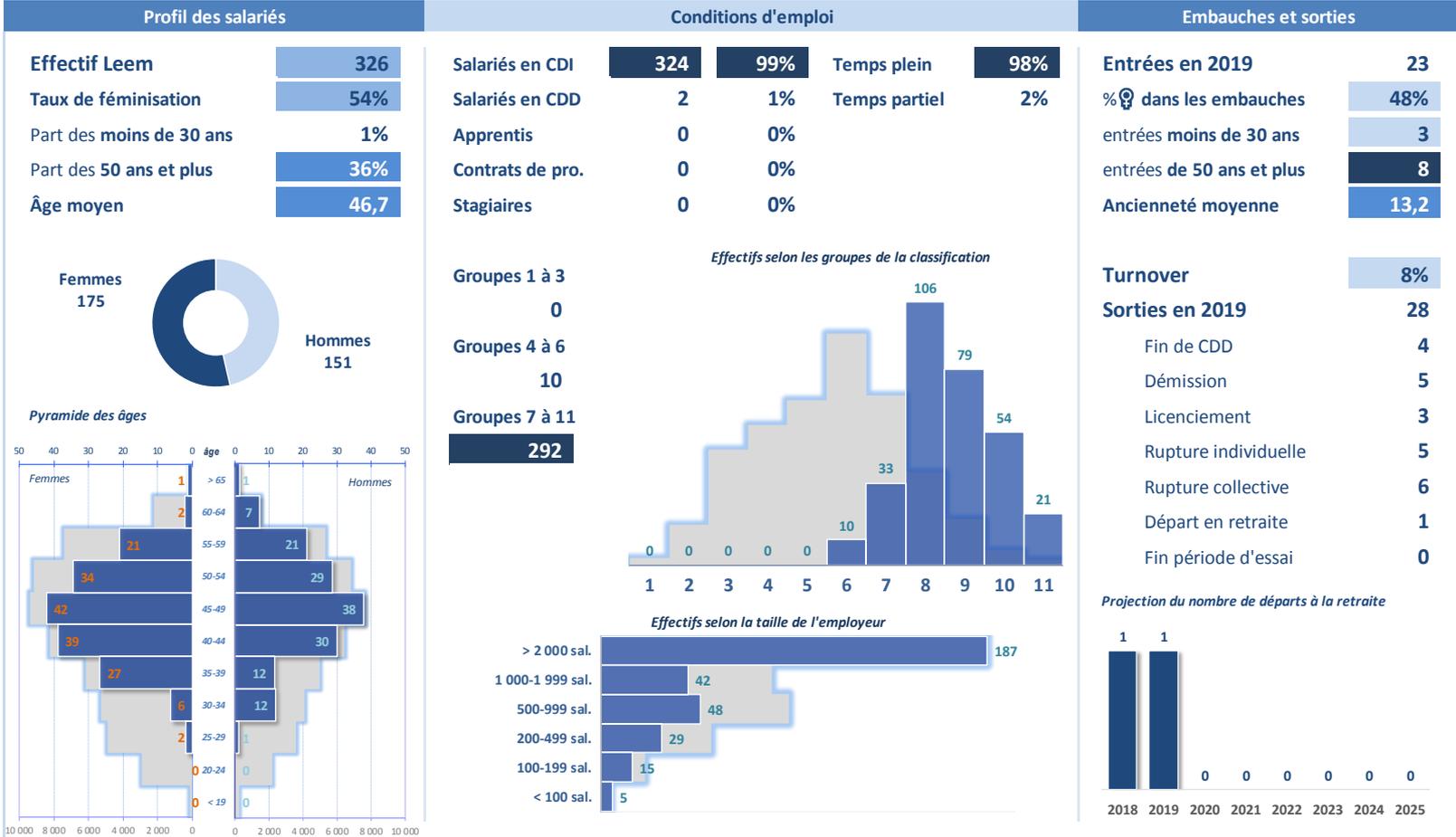
## Comptable



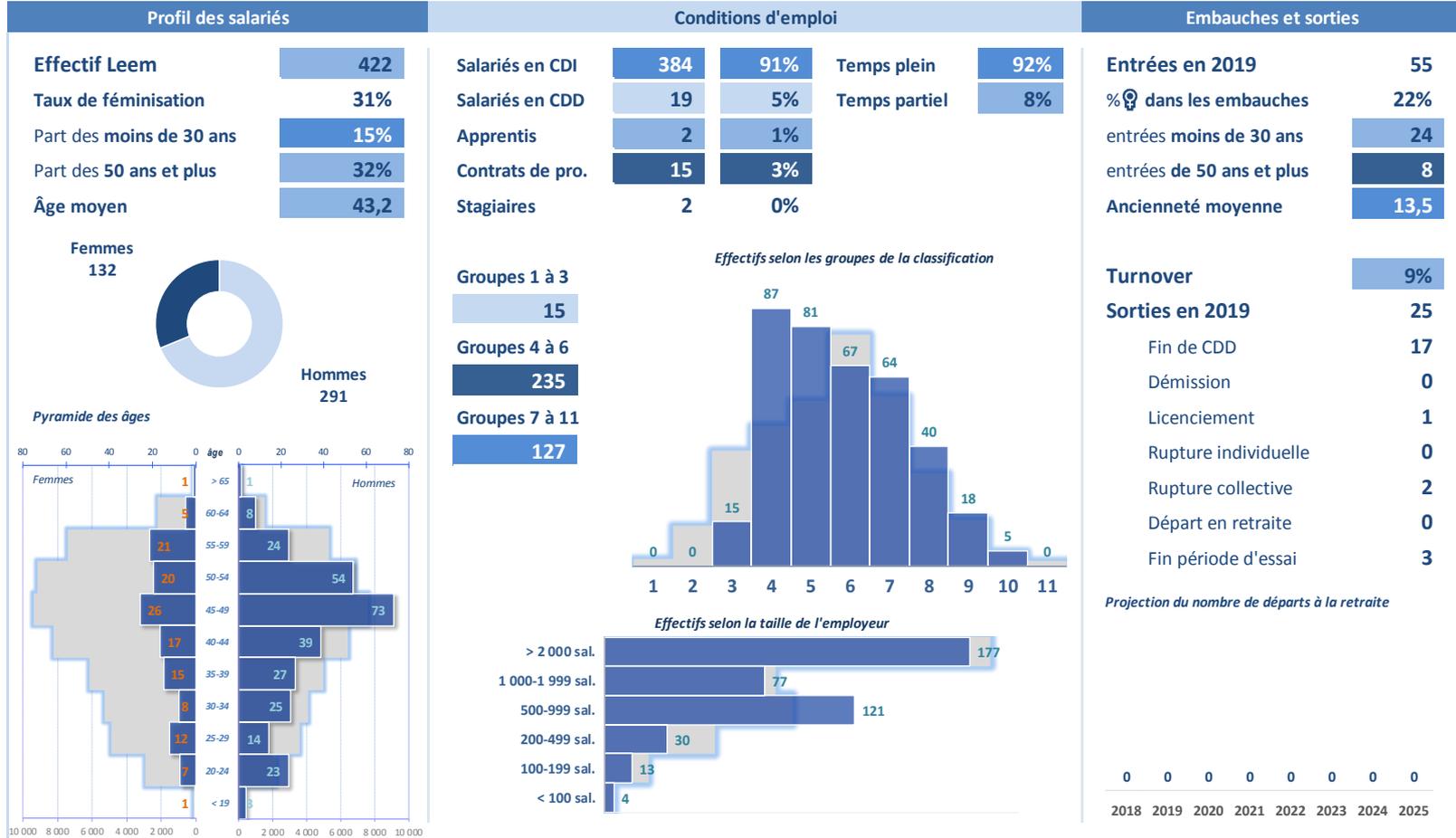
# Contrôleur de gestion



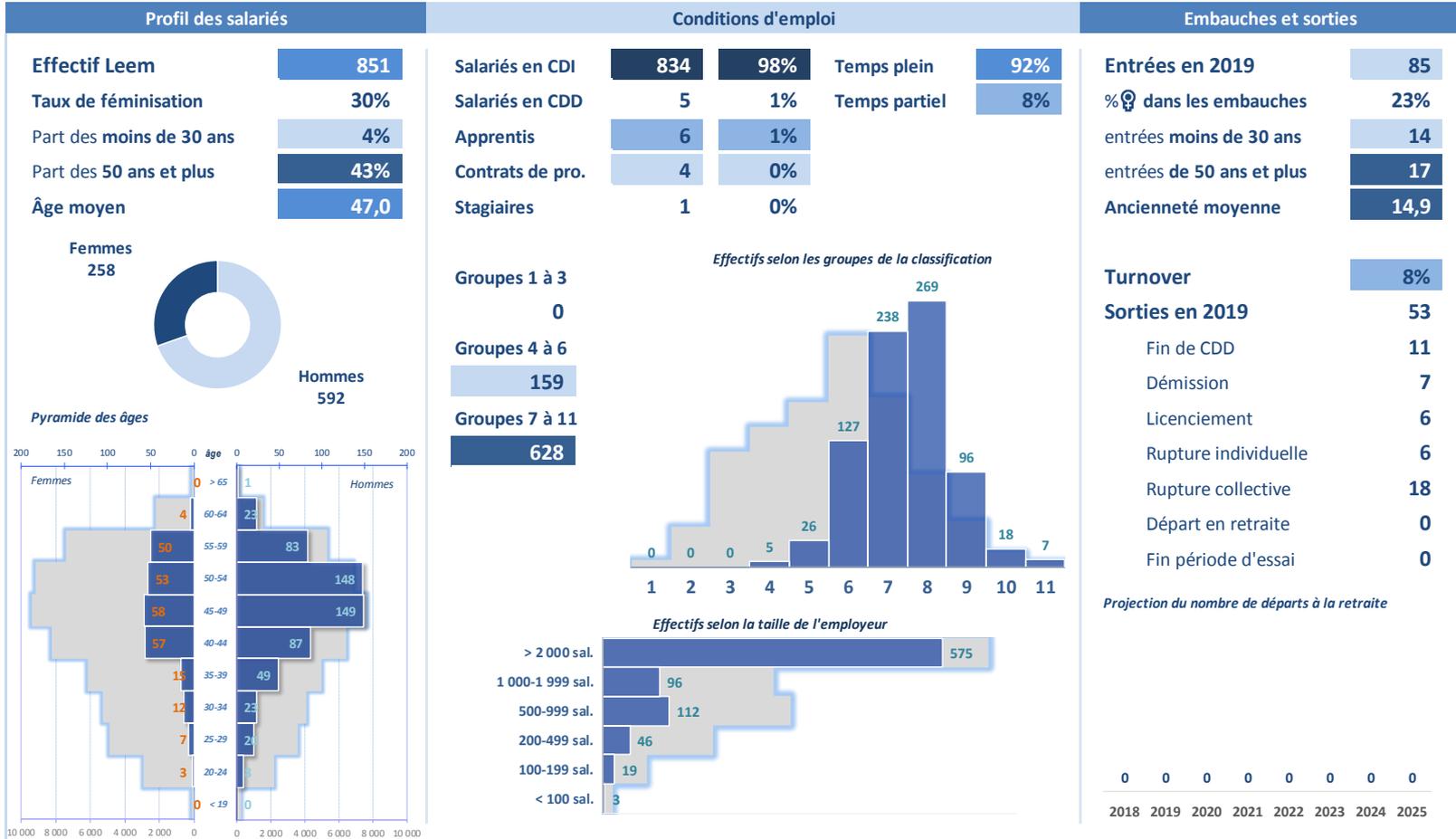
# Responsable et directeur financier



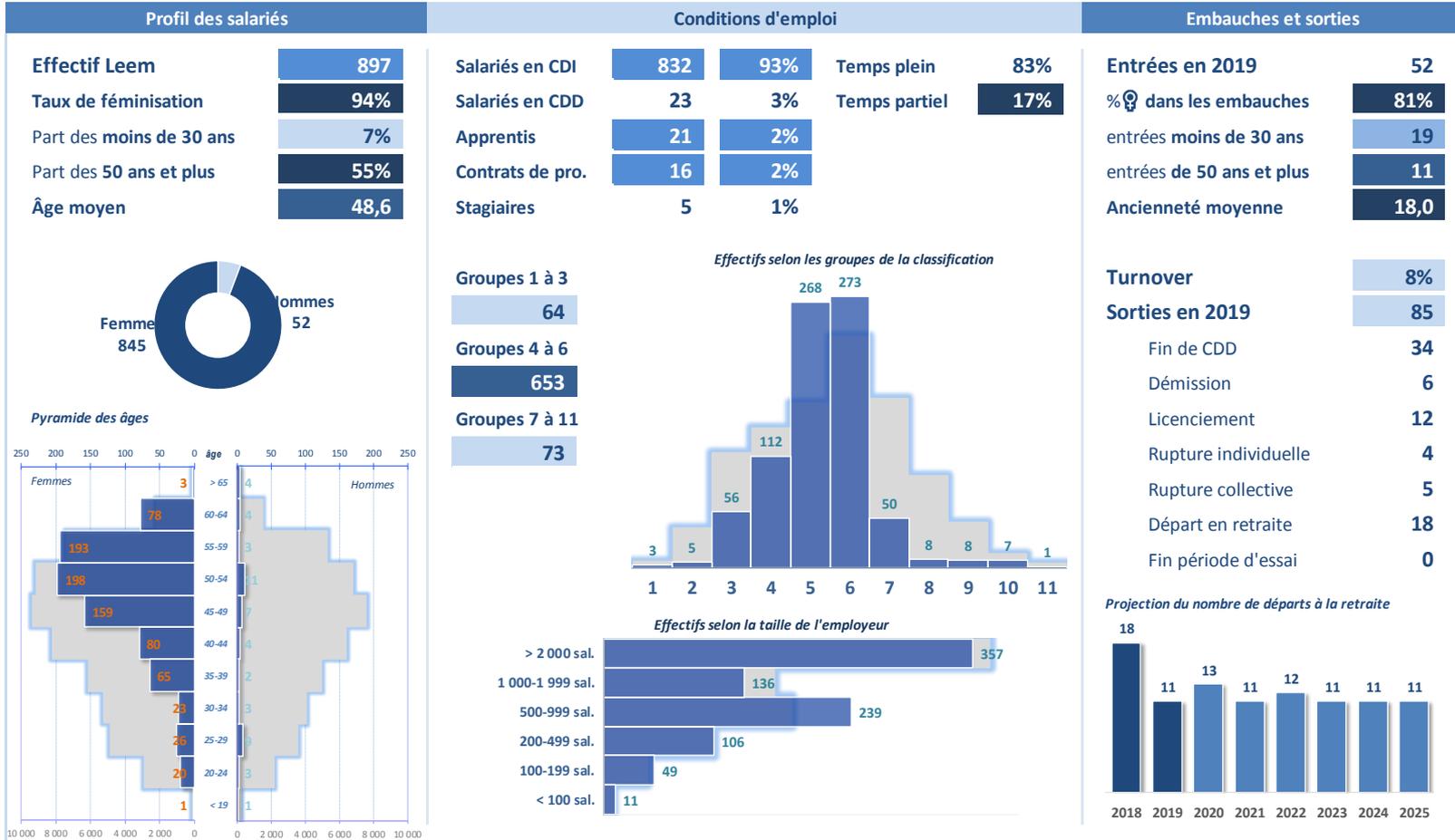
## Technicien informatique



# Chef de projet informatique (dont directeur informatique)



# Secrétariat et assistantat de direction



---

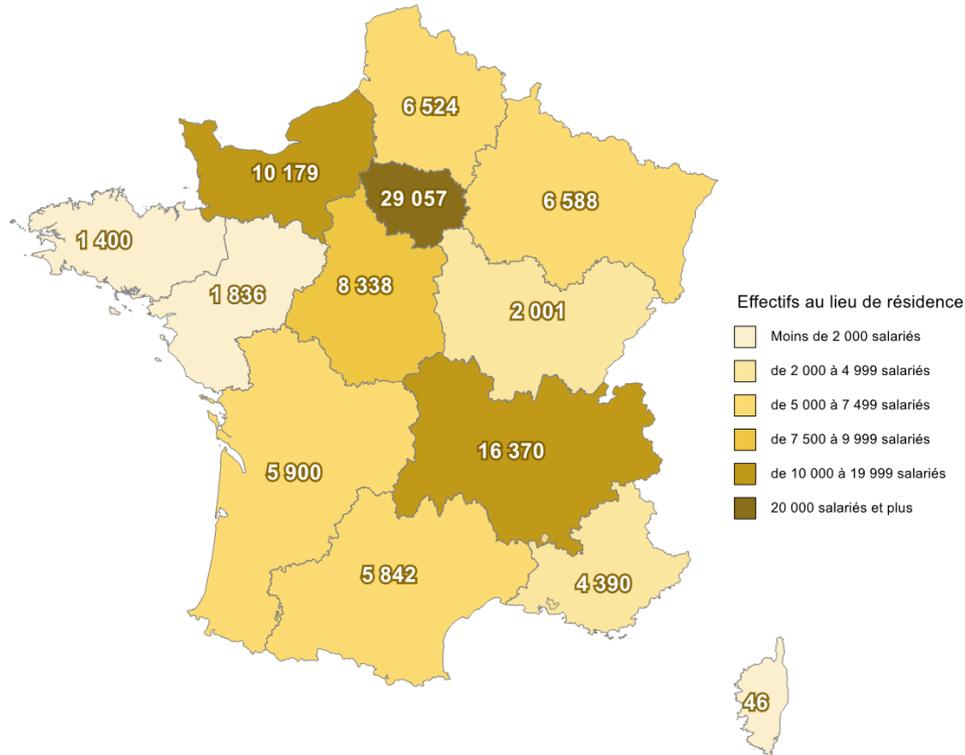
## Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

# Tendances des régions

## Les effectifs régionaux de l'industrie pharmaceutique

98 780 salariés sur le territoire national en 2019 (au lieu de résidence)



## Nombre d'établissements par région

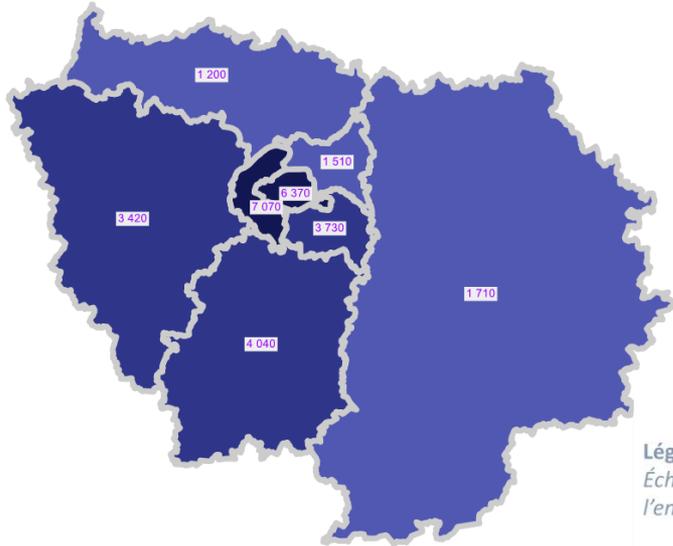
Nombre d'établissements	
ILE-DE-FRANCE	516
CENTRE-VAL DE LOIRE	54
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	27
NORMANDIE	44
HAUTS-DE-FRANCE	36
GRAND EST	78
PAYS-DE-LOIRE	40
BRETAGNE	21
NOUVELLE AQUITAINE	51
OCCITANIE	128
AUVERGNE-RHONE-ALPES	161
PROVENCE-ALPES-COTE-D'AZUR	68
CORSE	2

Source : Dares

# Région Île-de-France

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

29 057 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)



Légende  
Échelle commune à l'ensemble des régions

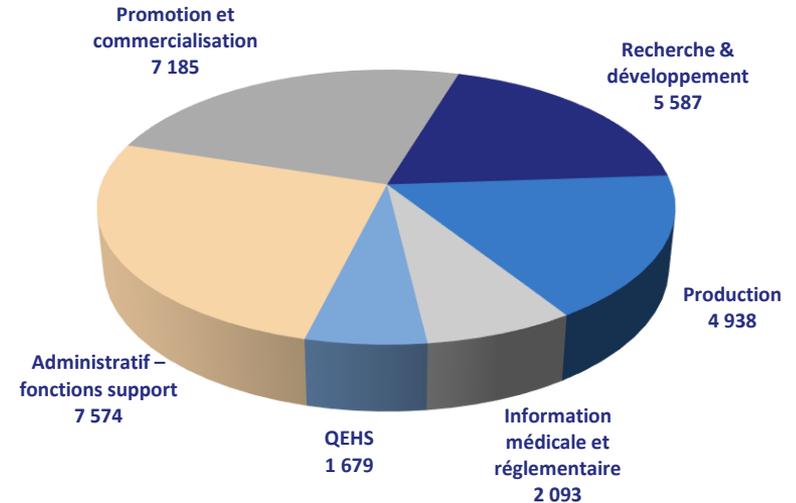
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

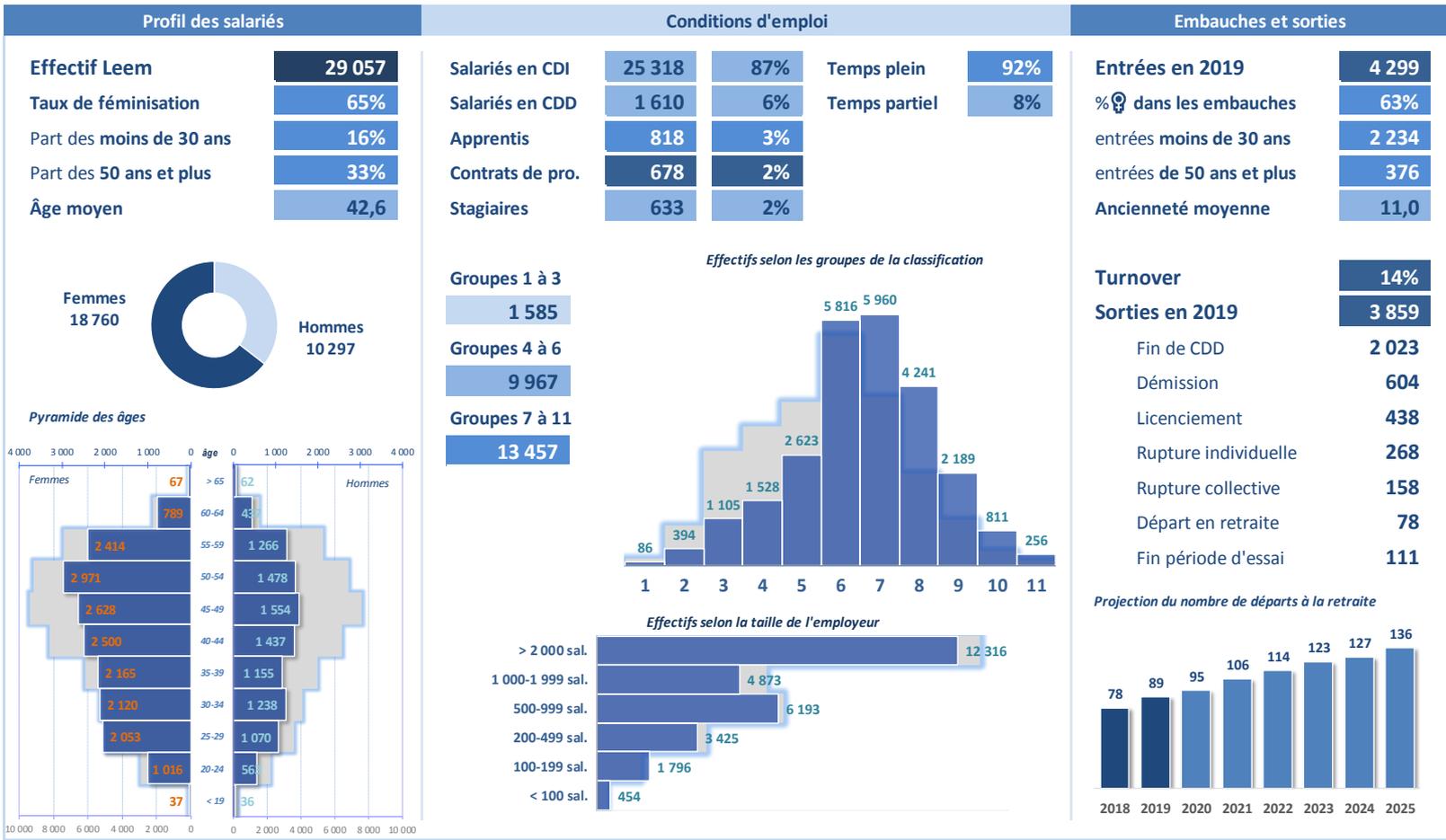
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	448
de 200 à 499 salariés	40
de 500 à 999 salariés	20
1 000 salariés et plus	8

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

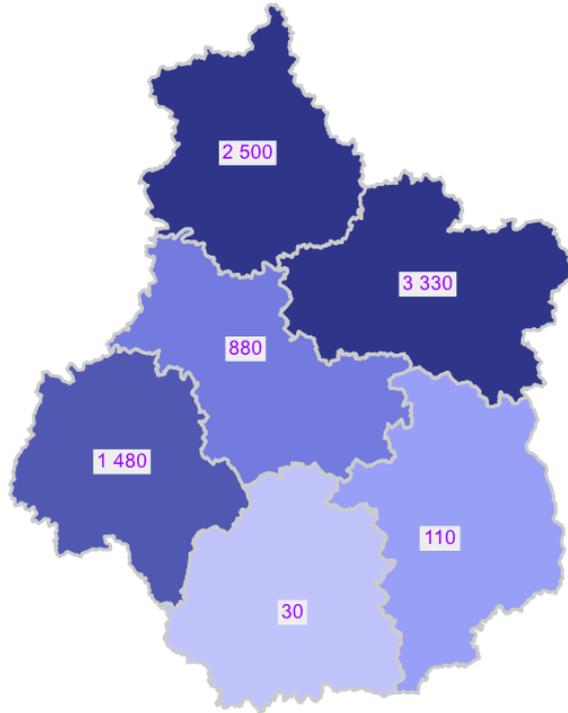




## Région Centre – Val de Loire

### Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

8 338 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)



Légende  
Échelle commune à l'ensemble des régions

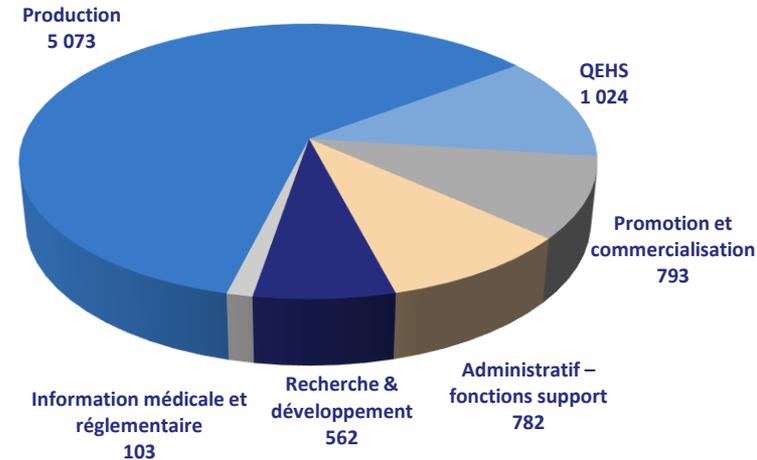
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

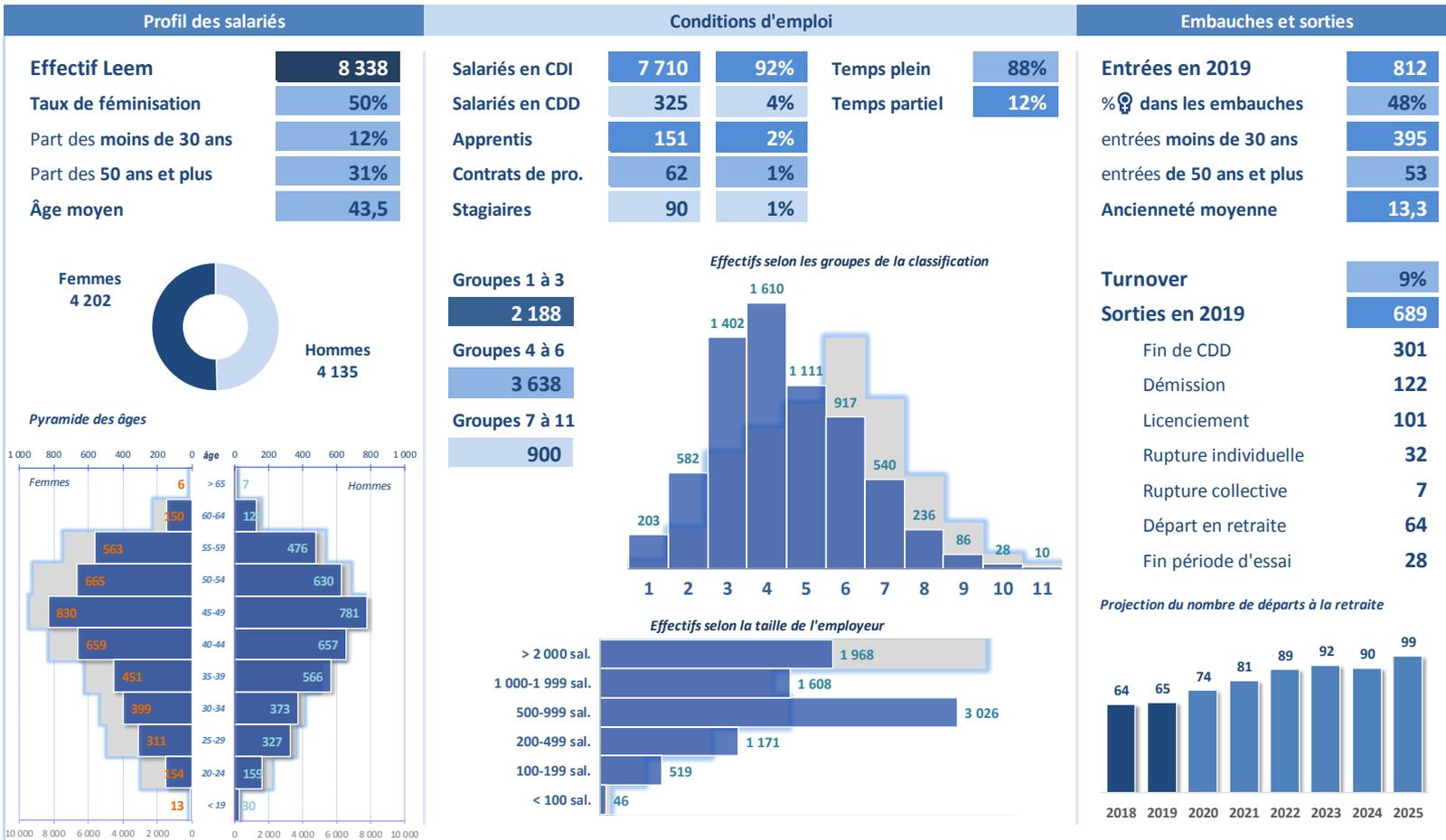
### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	37
de 200 à 499 salariés	14
de 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	1

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

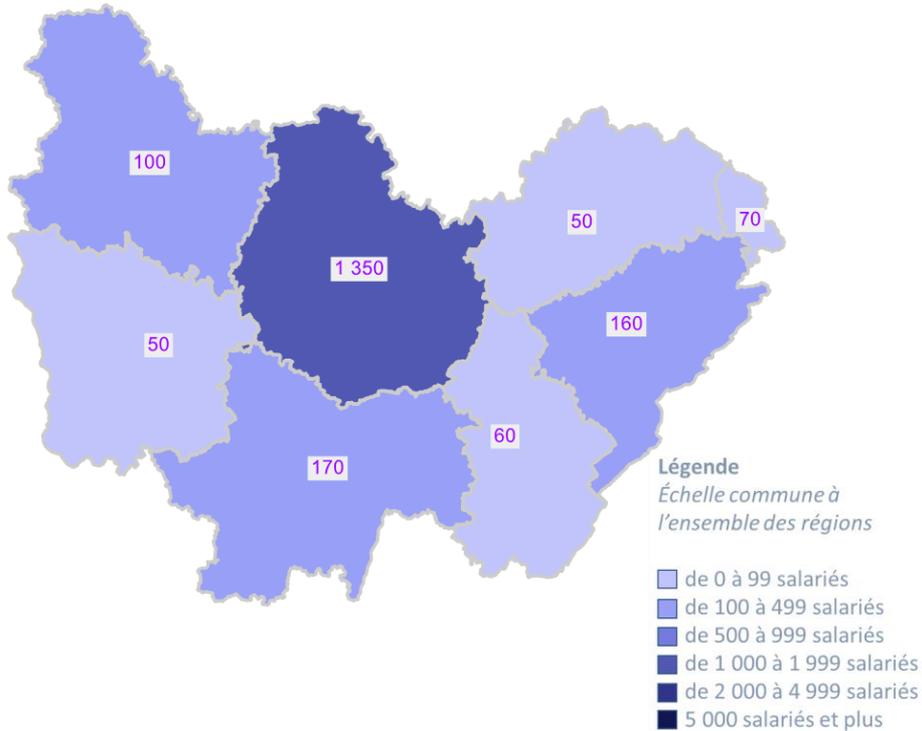




## Région Bourgogne - Franche-Comté

### Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 001 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

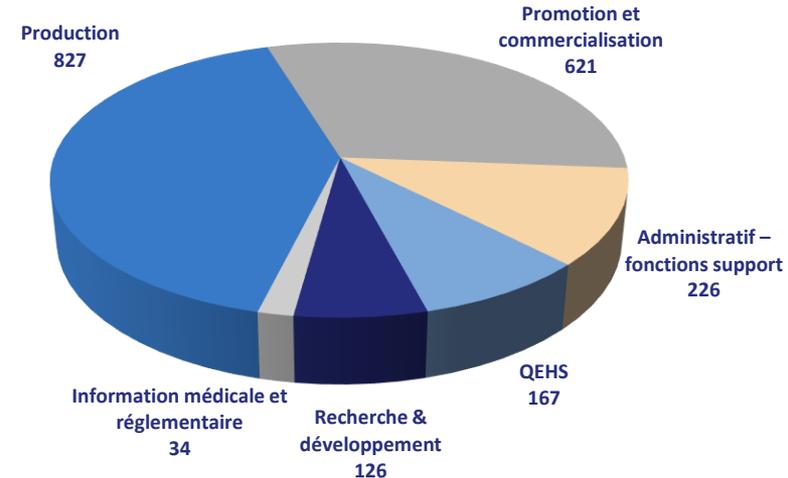


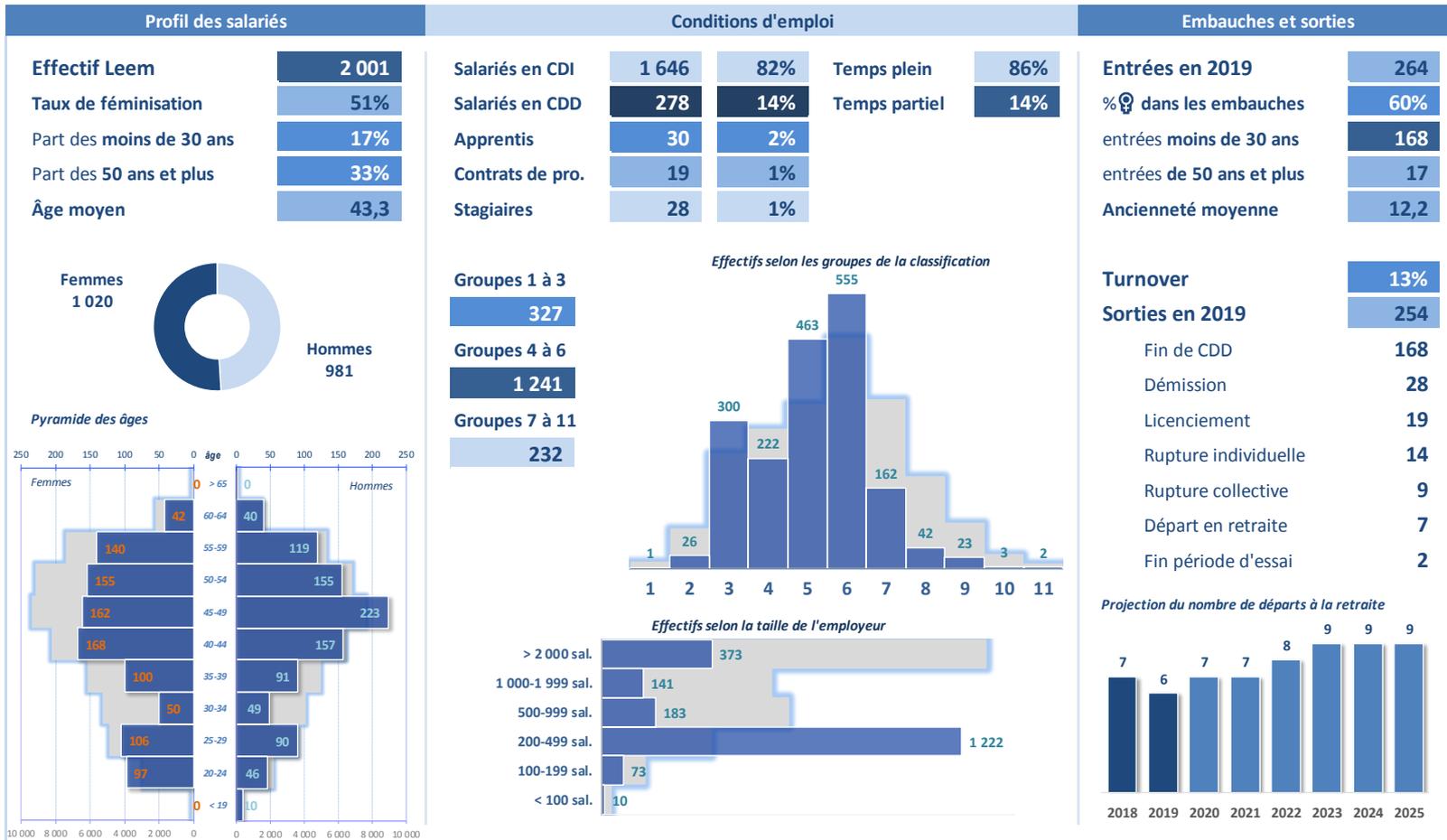
### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	24
de 200 à 499 salariés	3
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

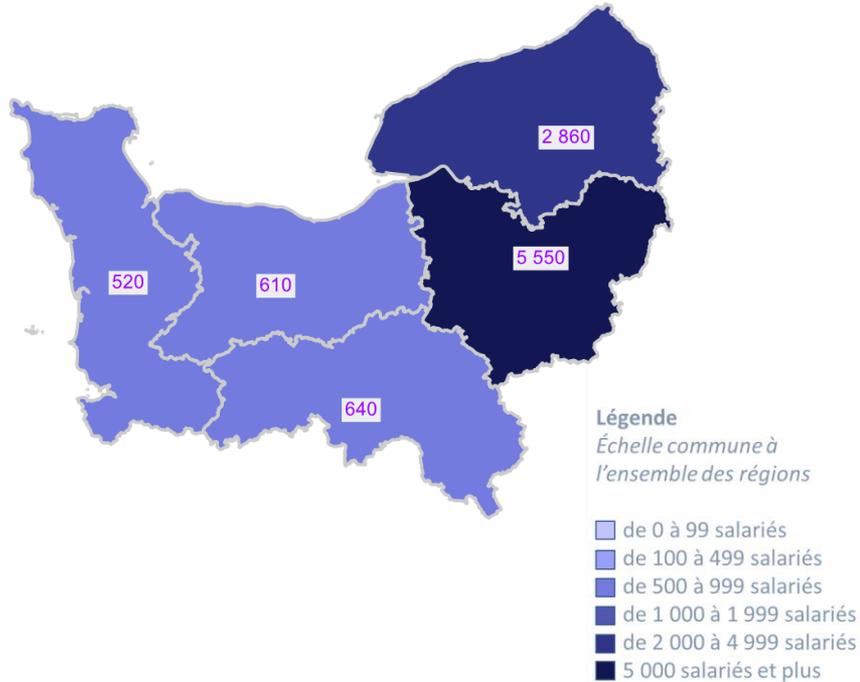




# Région Normandie

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

10 079 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

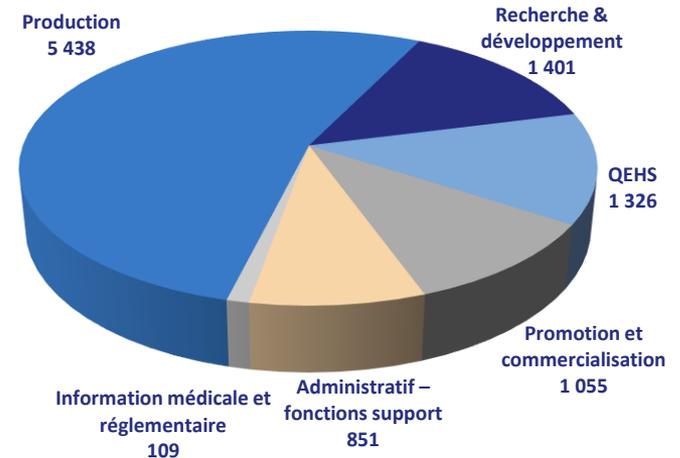


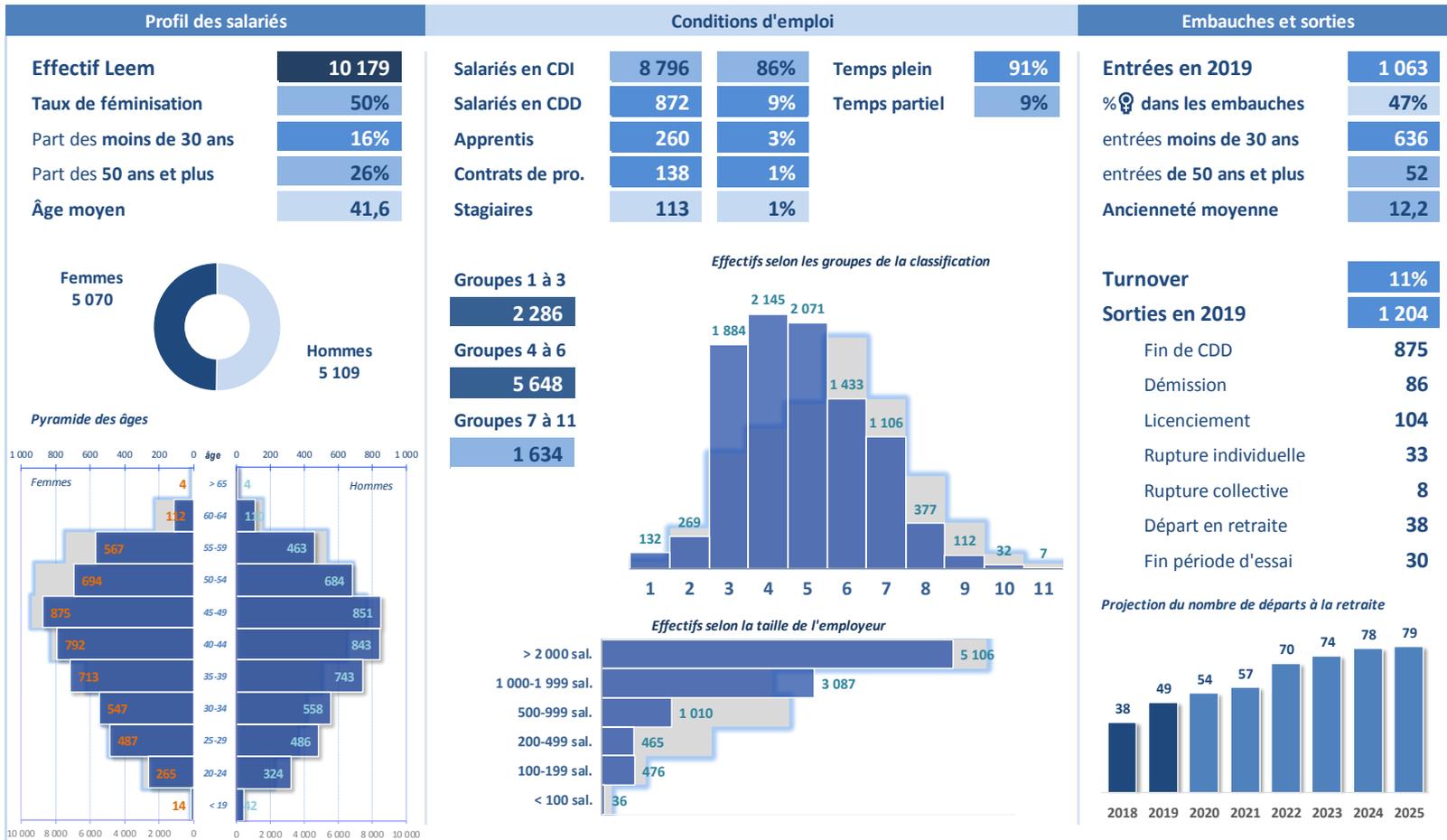
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	30
de 200 à 499 salariés	8
de 500 à 999 salariés	4
1 000 salariés et plus	2

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

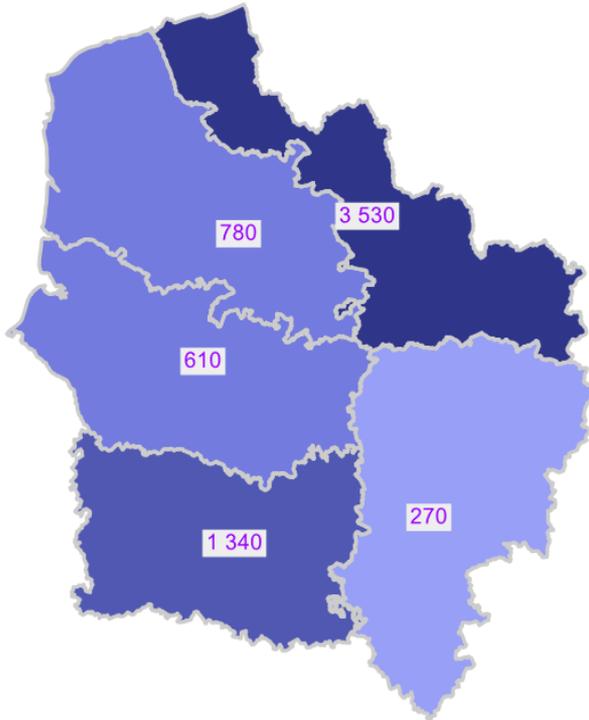




## Région Hauts-de-France

### Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 524 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

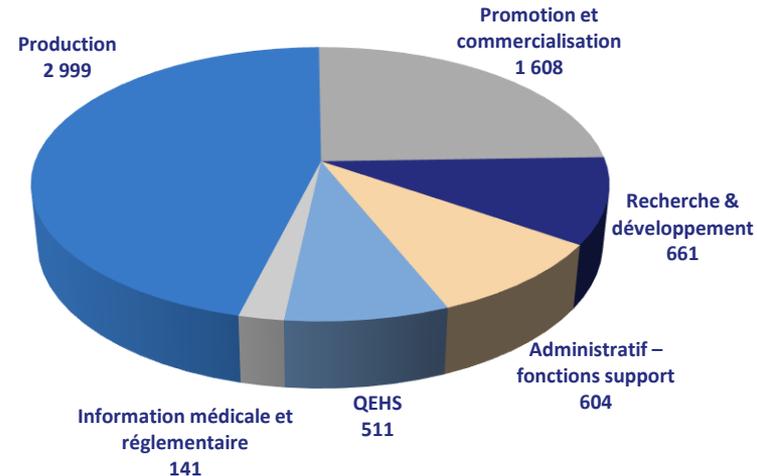


### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	28
de 200 à 499 salariés	5
de 500 à 999 salariés	3
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

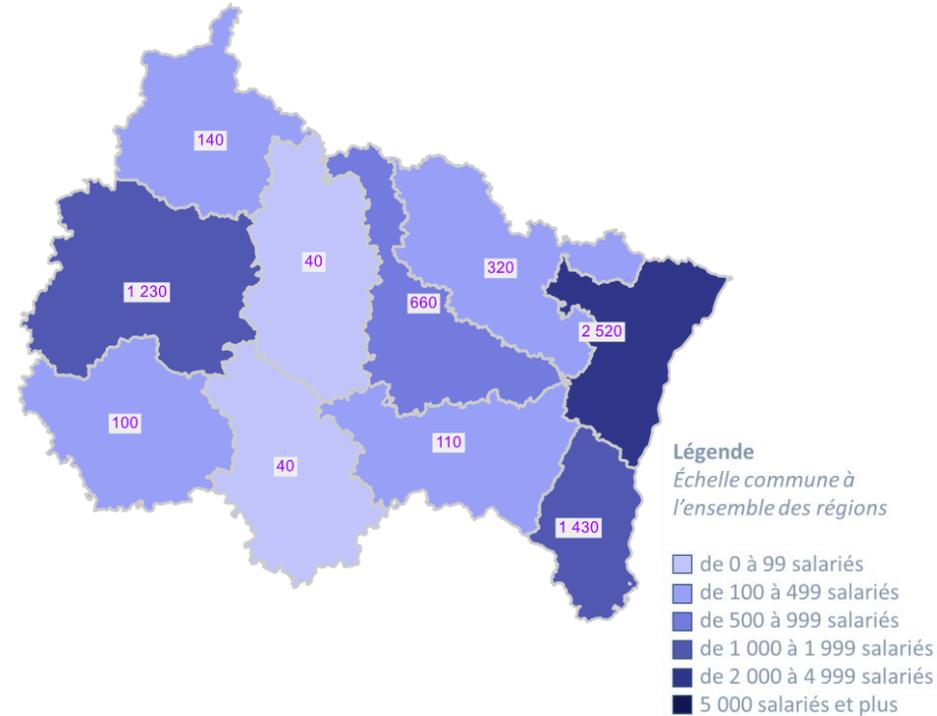




## Région Grand-Est

### Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 588 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

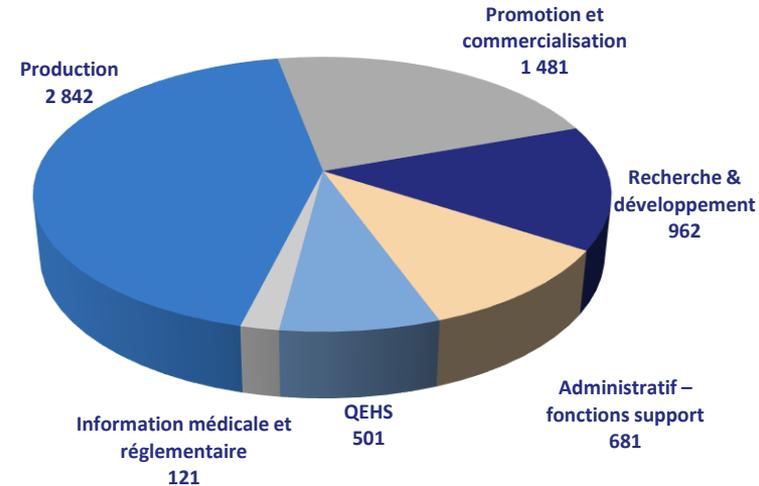


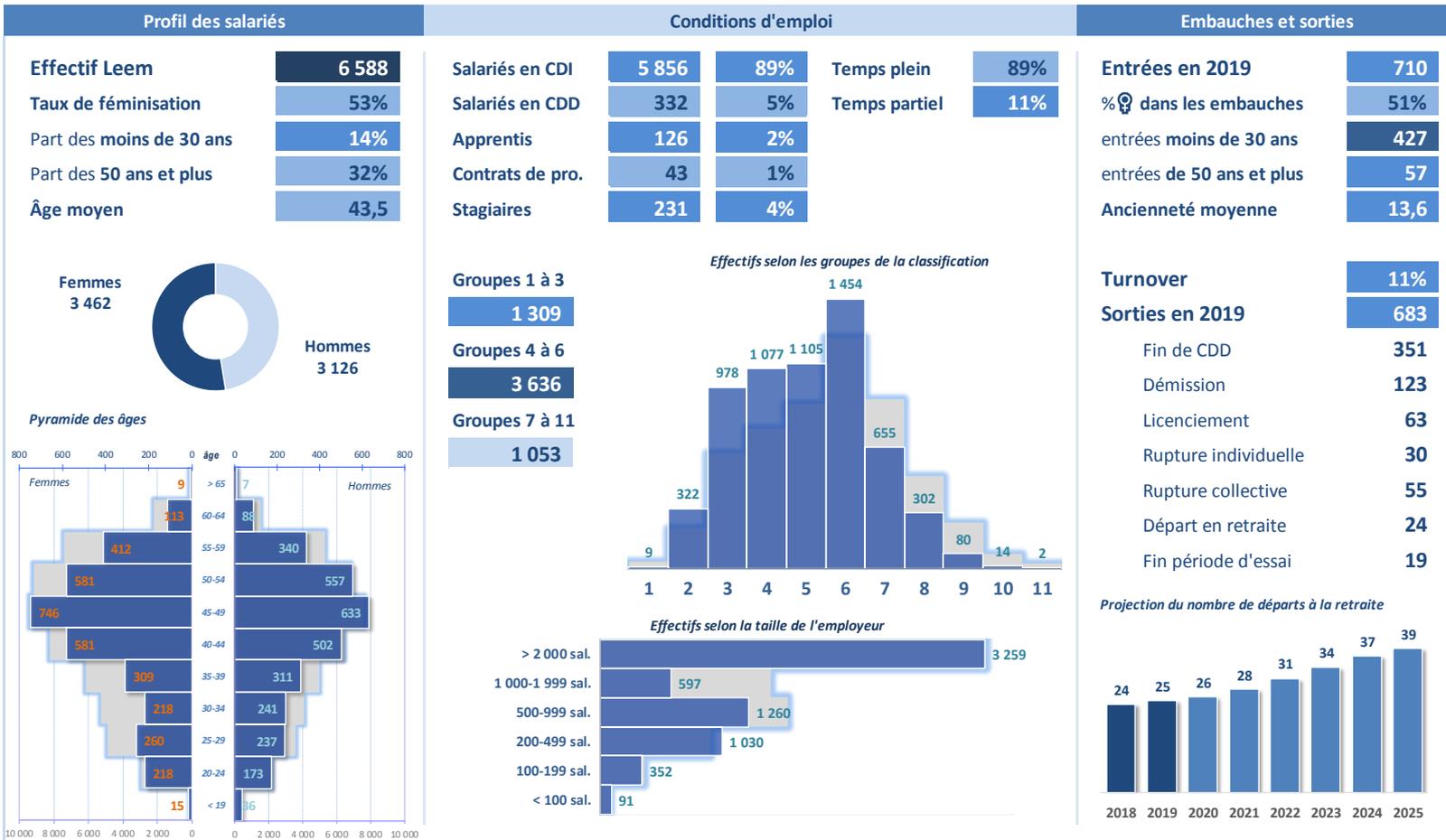
### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	69
de 200 à 499 salariés	8
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	1

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers

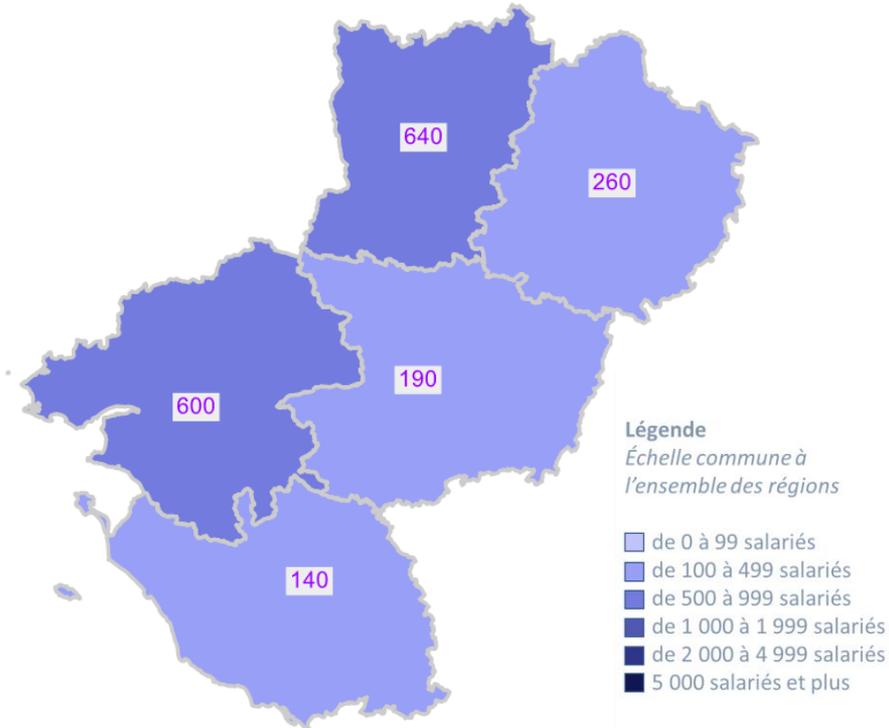




# Région Pays de la Loire

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

1 836 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

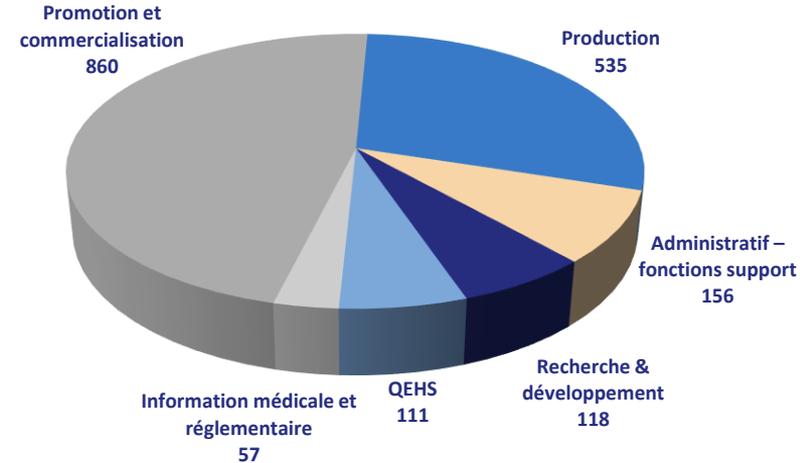


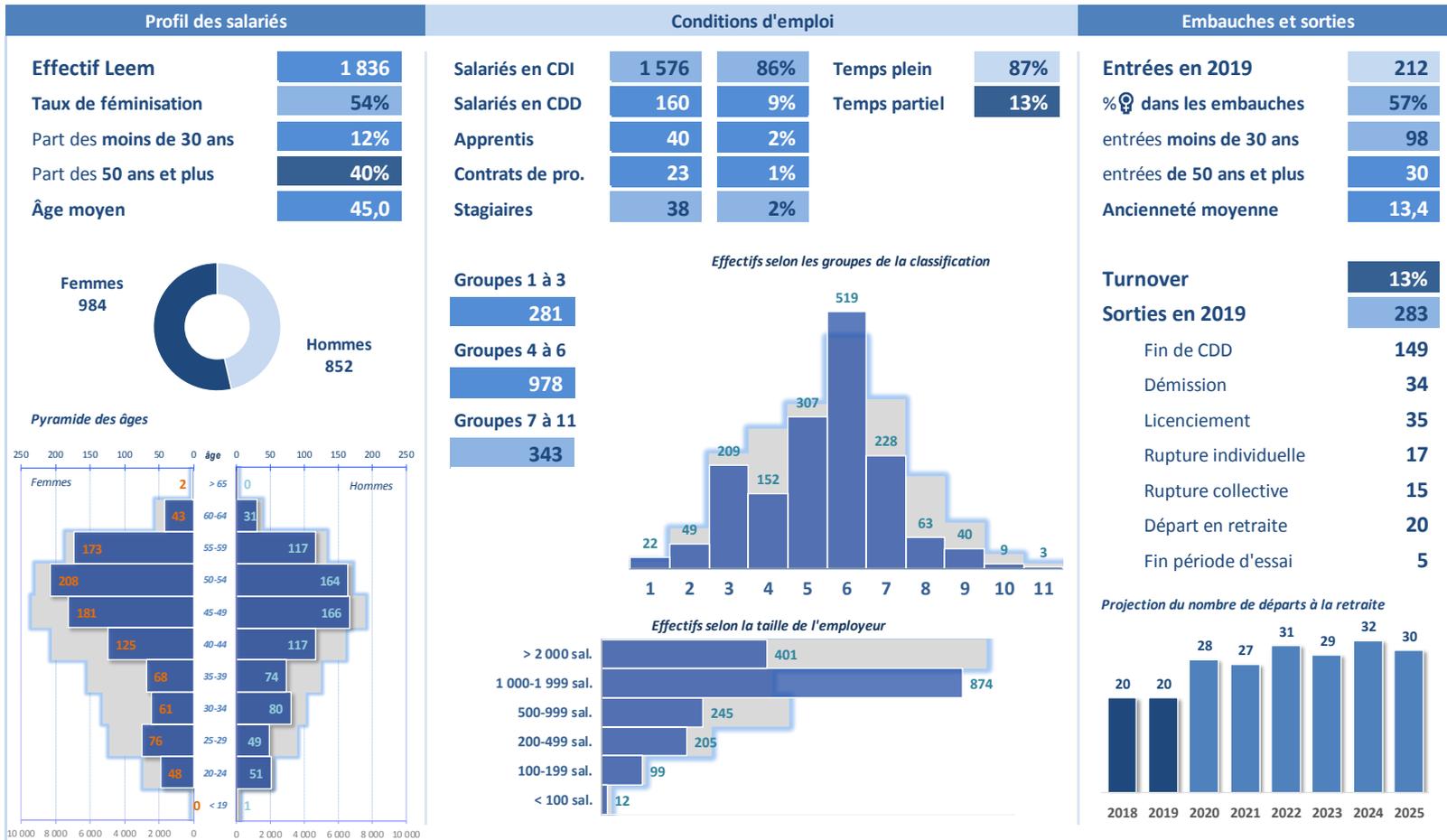
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	36
de 200 à 499 salariés	4
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

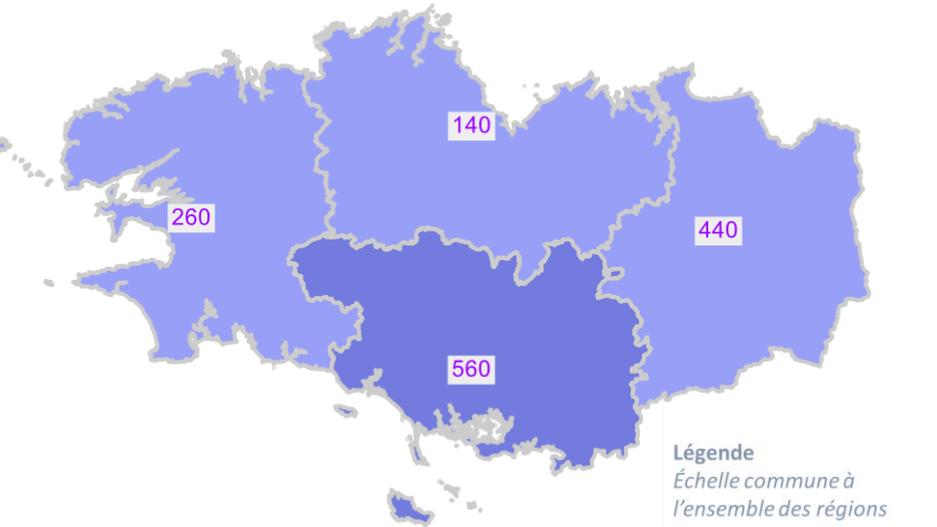




# Région Bretagne

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

1 400 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)



Légende  
Échelle commune à l'ensemble des régions

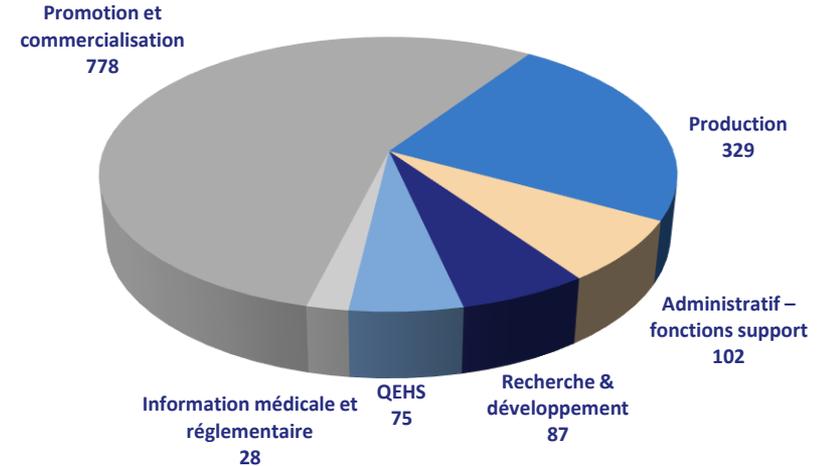
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

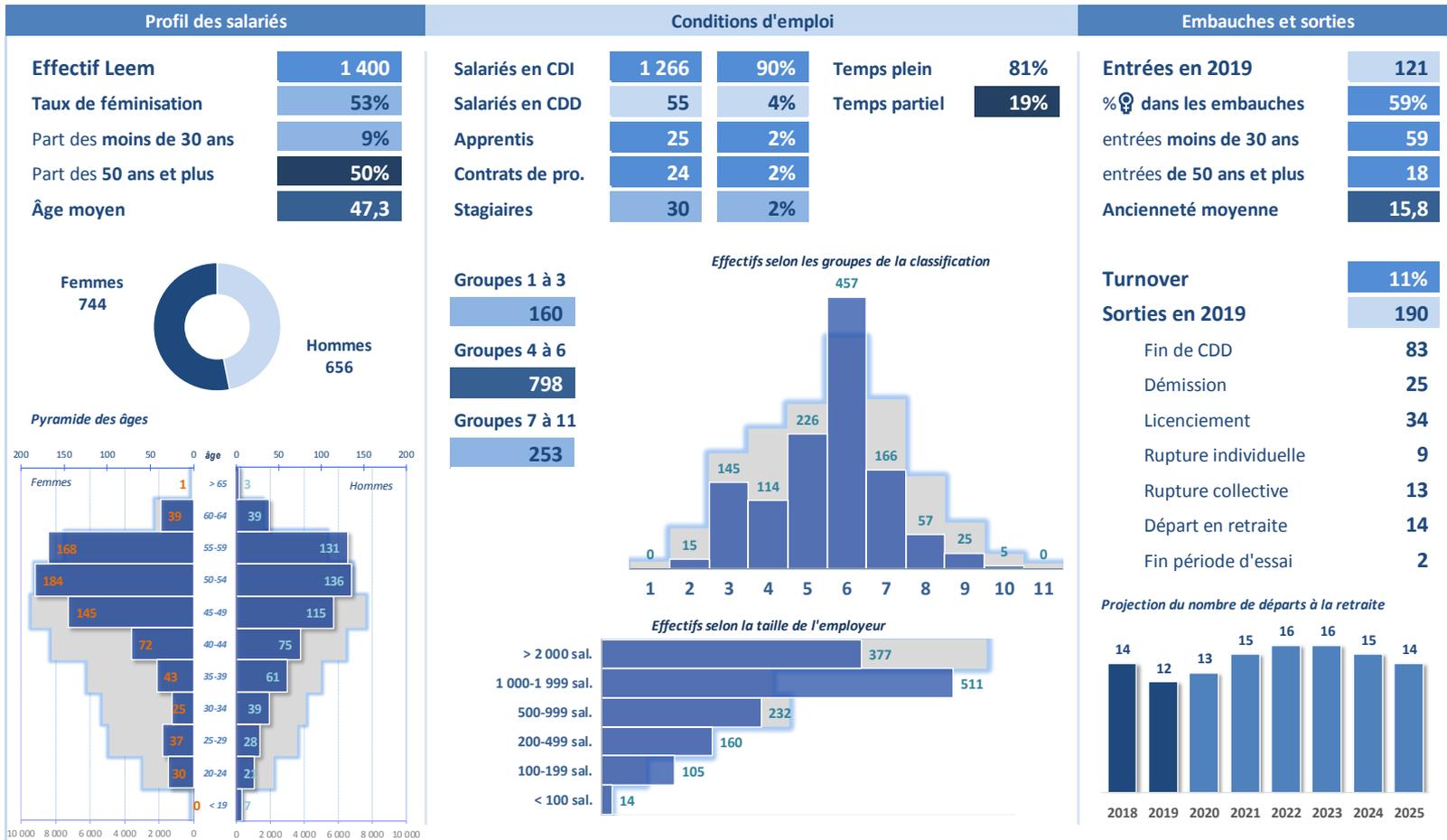
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	19
de 200 à 499 salariés	2
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

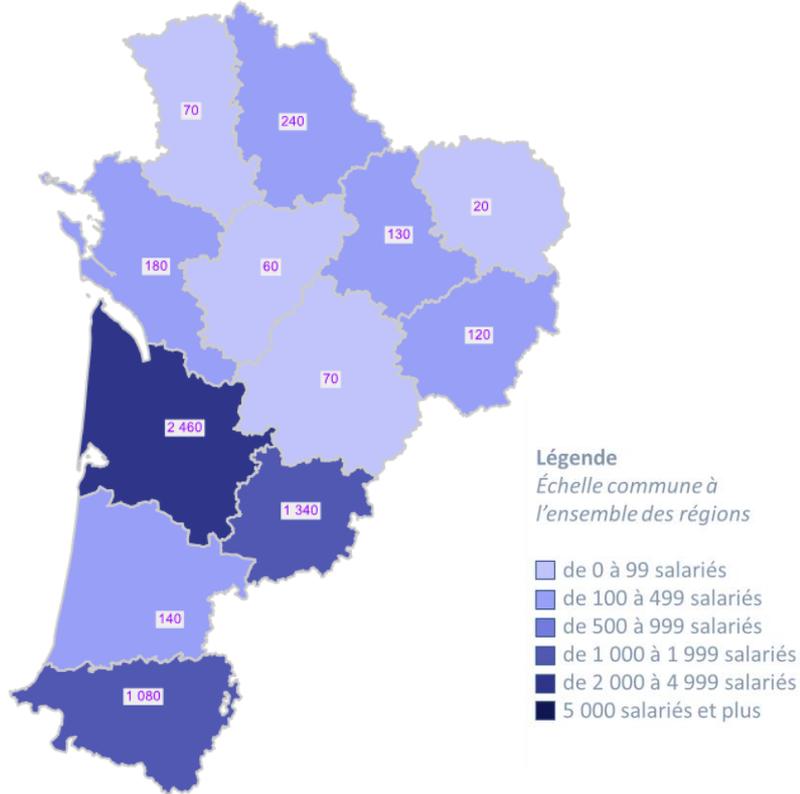




# Région Nouvelle-Aquitaine

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

5 900 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

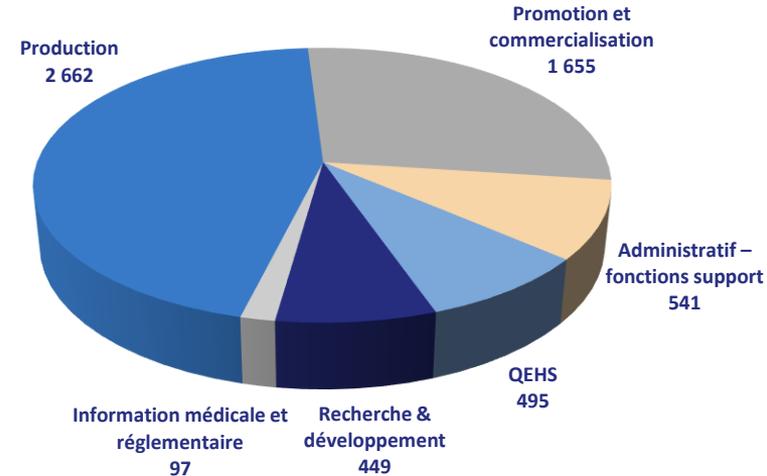


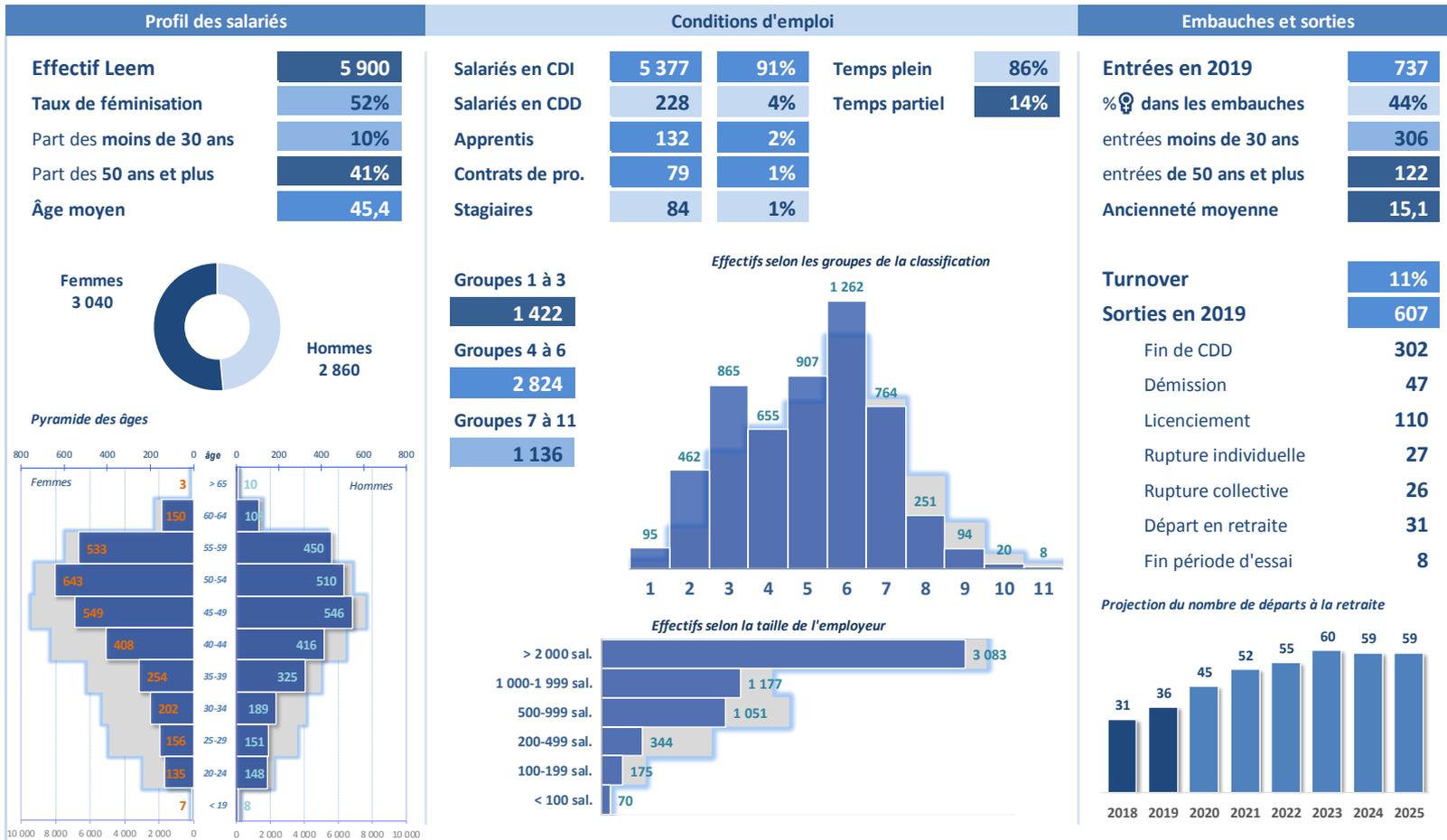
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	45
de 200 à 499 salariés	4
de 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

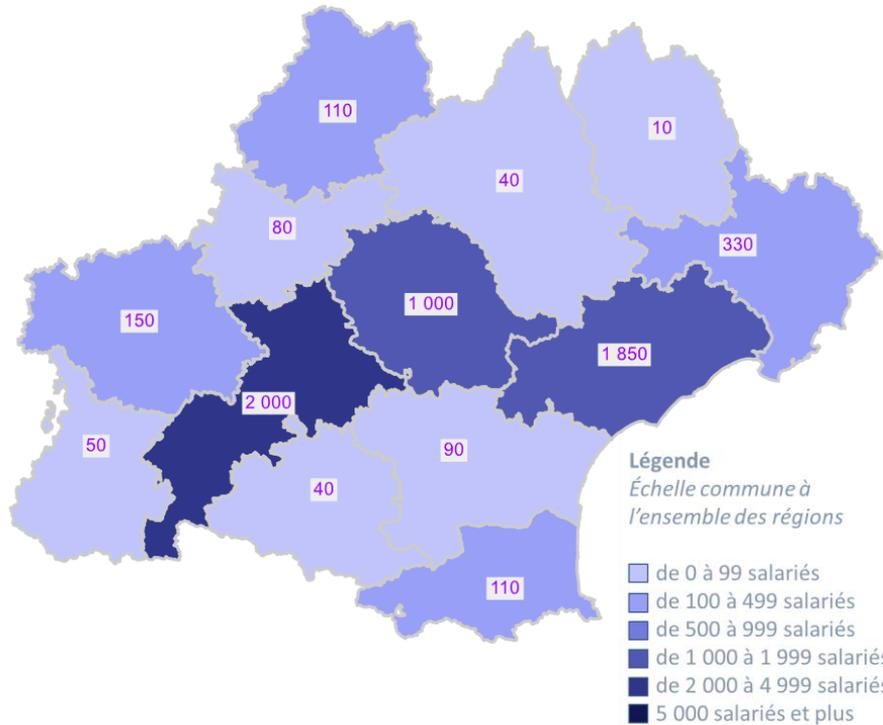




# Région Occitanie

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

5 842 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

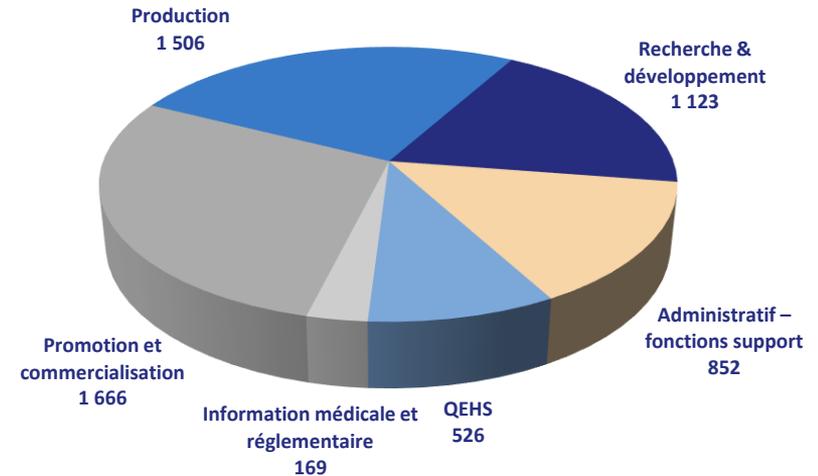


## Nombre d'établissements implantés dans la région

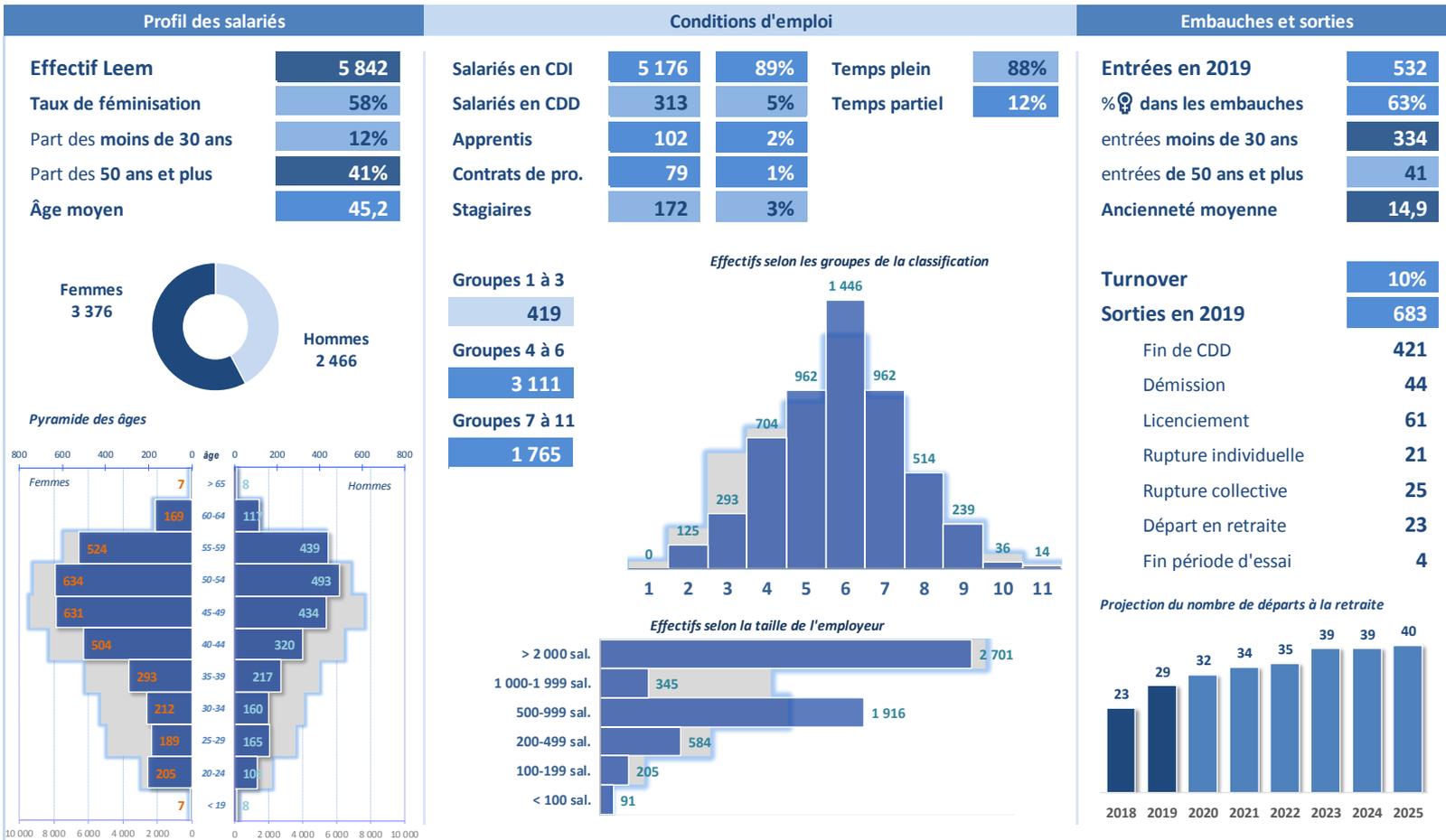
Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	118
de 200 à 499 salariés	7
de 500 à 999 salariés	3
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers



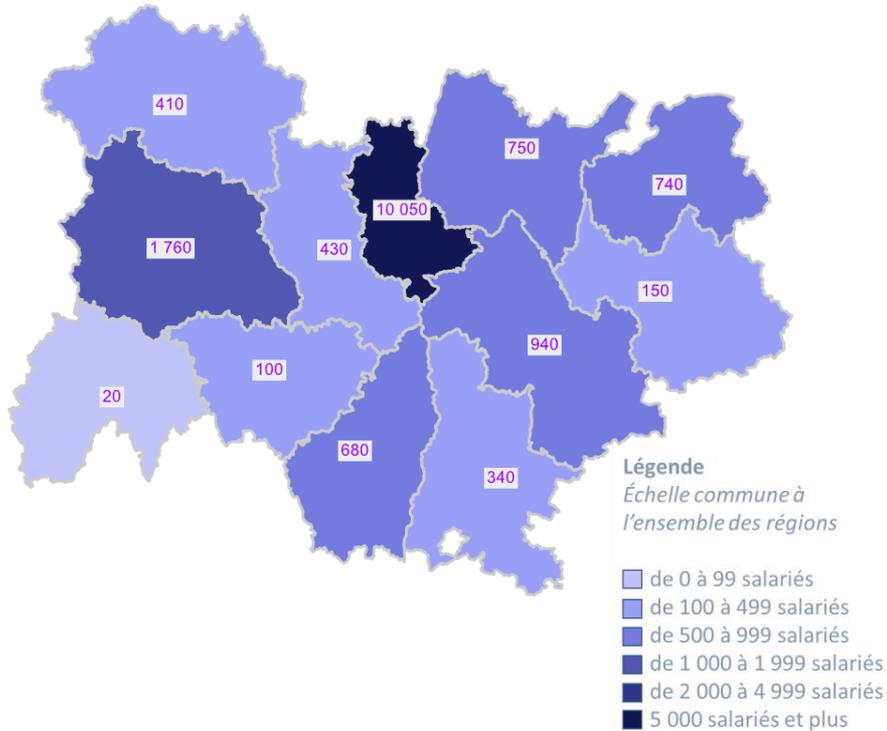
# Occitanie



# Région Auvergne-Rhône-Alpes

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

16 370 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

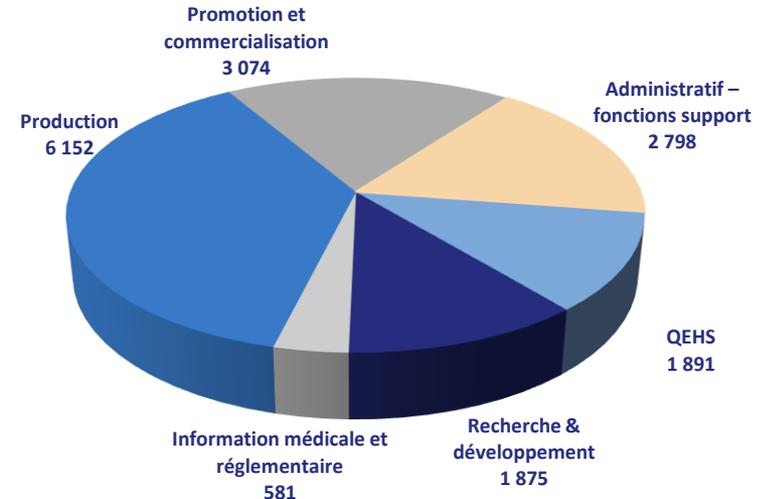


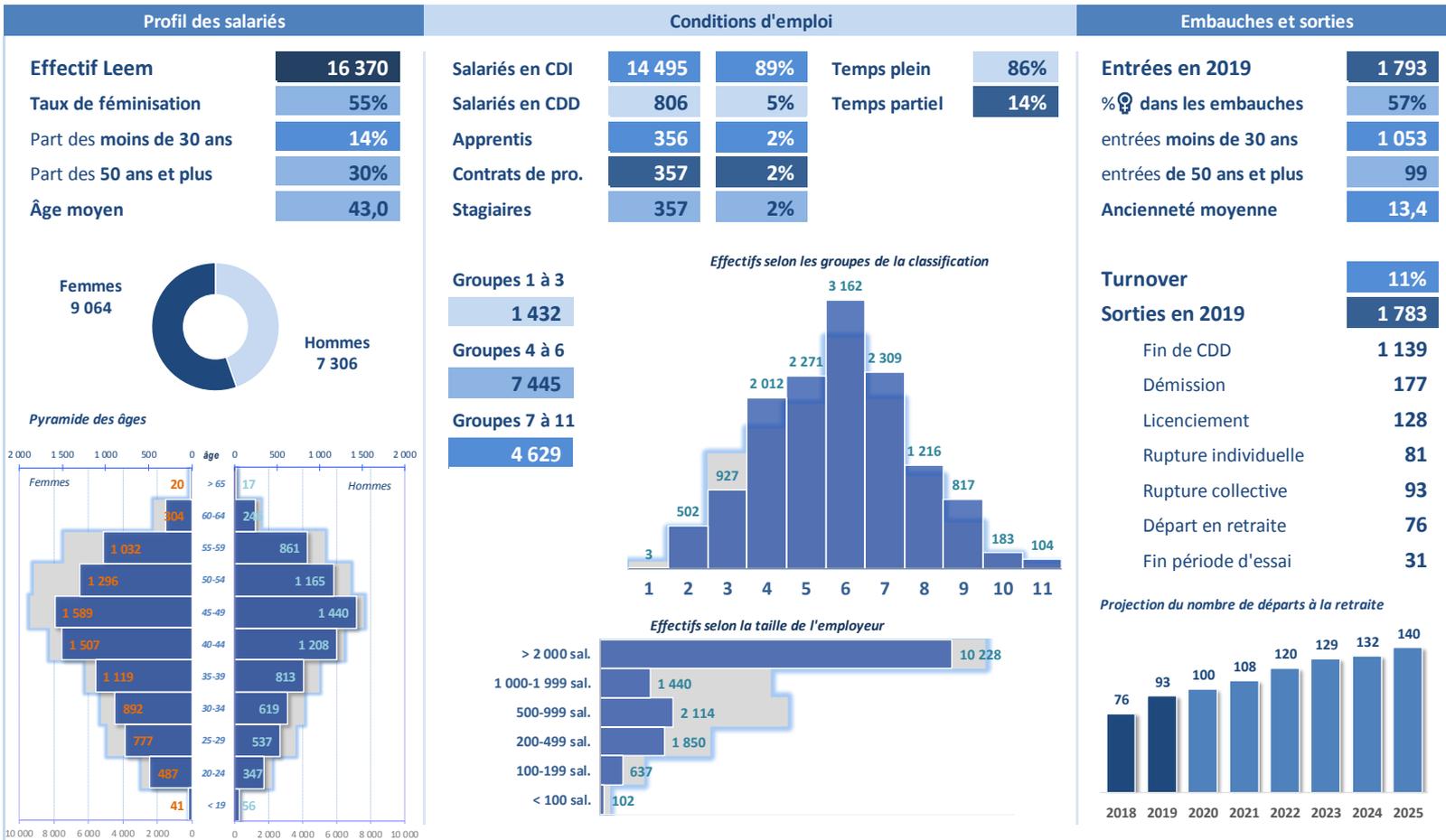
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	131
de 200 à 499 salariés	24
de 500 à 999 salariés	4
1 000 salariés et plus	2

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

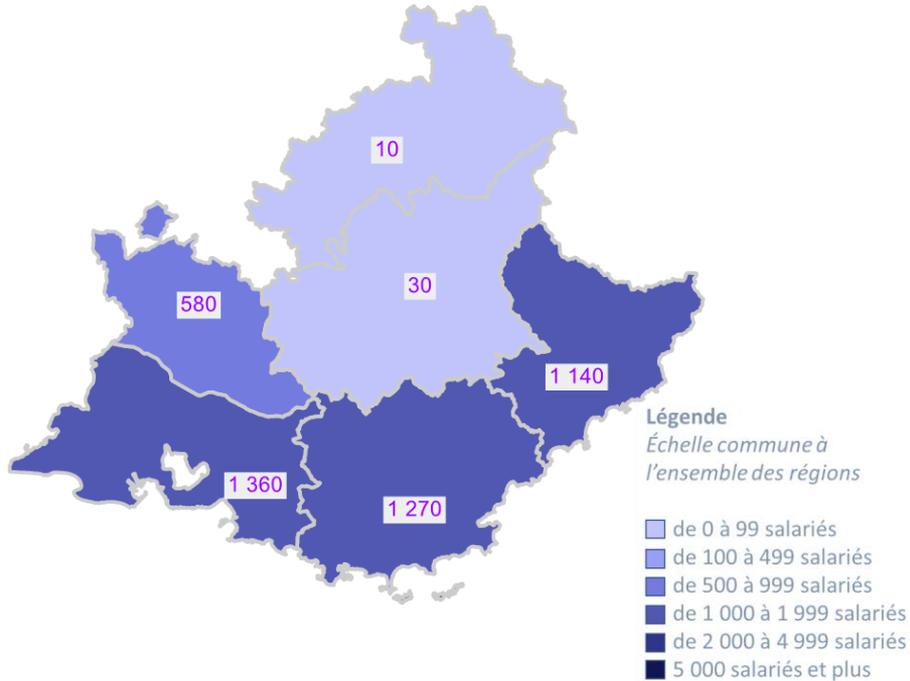




# Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

## Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

4 390 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)

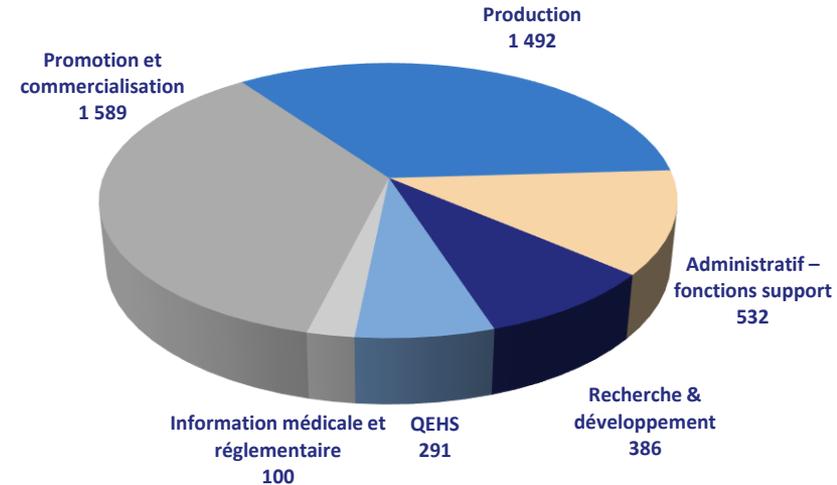


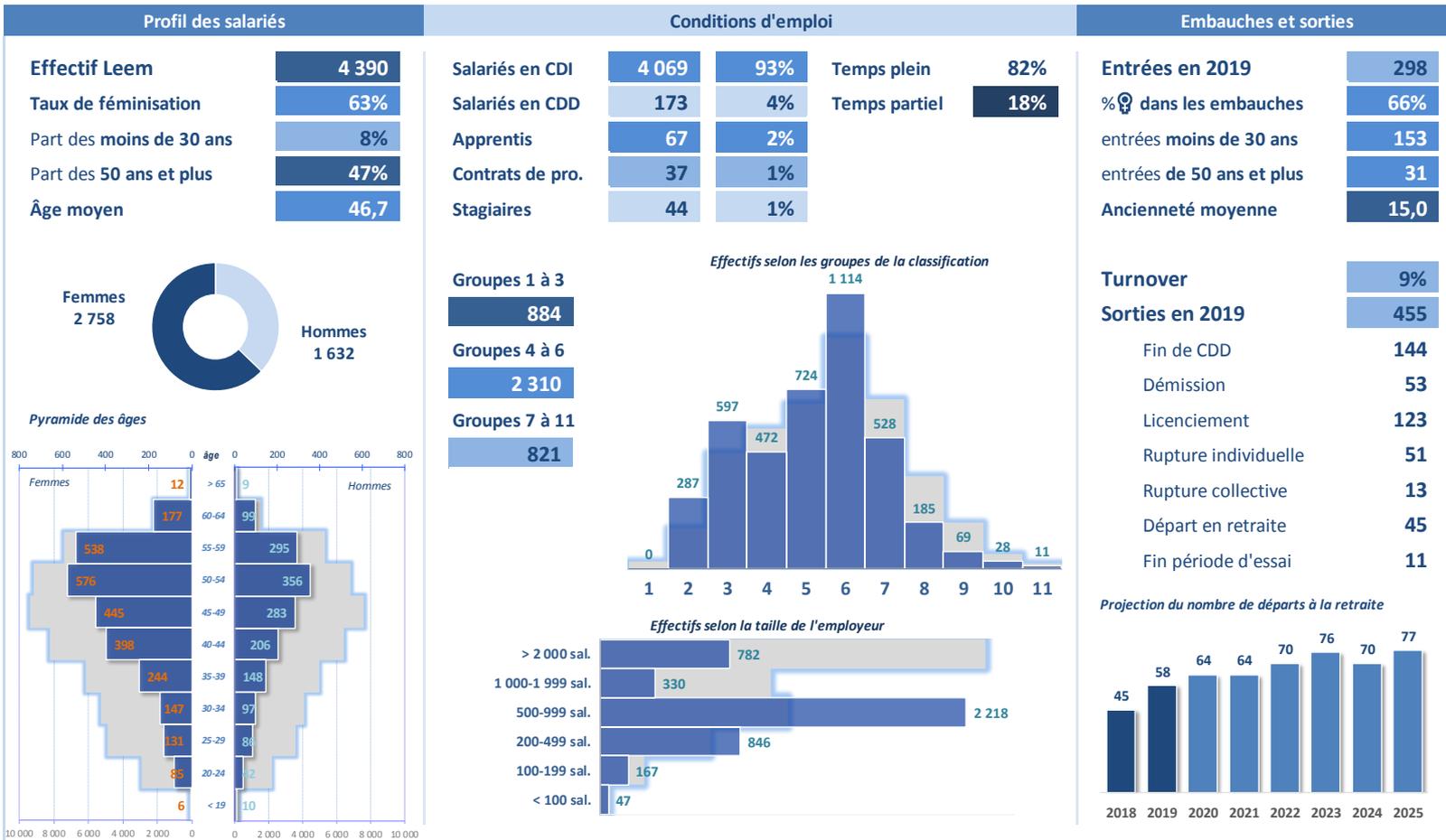
## Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	64
de 200 à 499 salariés	1
de 500 à 999 salariés	3
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

## Répartition des salariés selon la famille de métiers

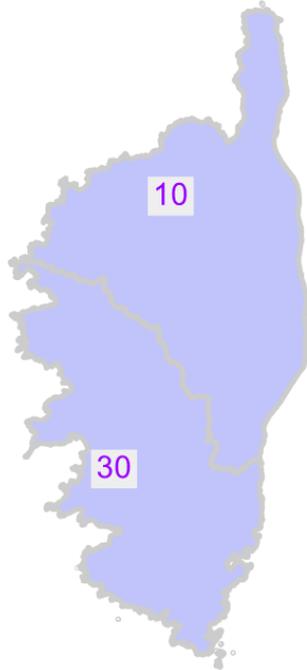




## Région Corse

### Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

46 salariés dans la région en 2019 (au lieu de résidence)



**Légende**  
Échelle commune à l'ensemble des régions

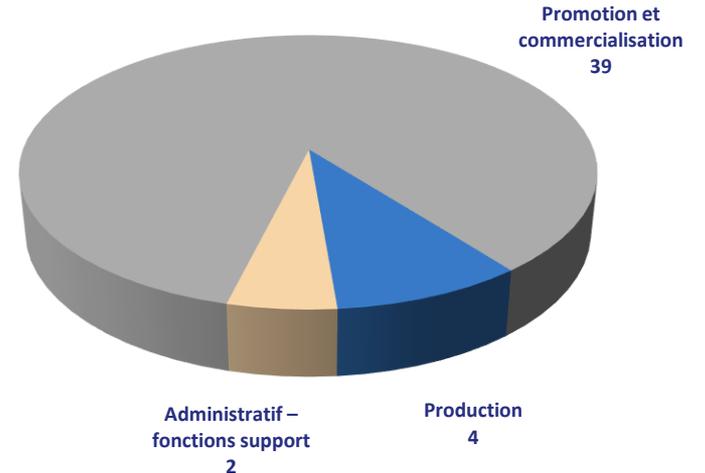
- de 0 à 99 salariés
- de 100 à 499 salariés
- de 500 à 999 salariés
- de 1 000 à 1 999 salariés
- de 2 000 à 4 999 salariés
- 5 000 salariés et plus

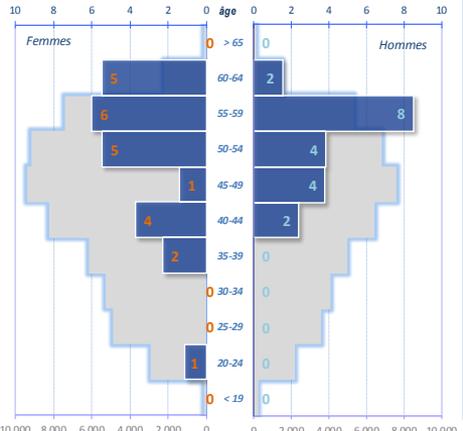
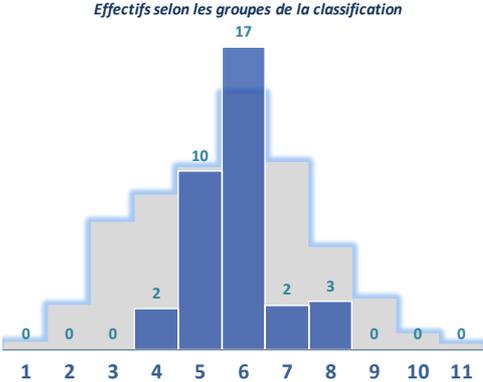
### Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
moins de 200 salariés	2
de 200 à 499 salariés	0
de 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

Source : Dares

### Répartition des salariés selon la famille de métiers



Profil des salariés	Conditions d'emploi		Embauches et sorties																	
<b>Effectif Leem</b>	<b>46</b>		<b>Entrées en 2019</b>	<b>4</b>																
<b>Taux de féminisation</b>	<b>56%</b>		<b>% ♀ dans les embauches</b>	<b>100%</b>																
<b>Part des moins de 30 ans</b>	<b>2%</b>		<b>entrées moins de 30 ans</b>	<b>0</b>																
<b>Part des 50 ans et plus</b>	<b>68%</b>		<b>entrées de 50 ans et plus</b>	<b>1</b>																
<b>Âge moyen</b>	<b>51,6</b>		<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>16,7</b>																
<p><b>Femmes</b> 26</p>  <p><b>Hommes</b> 20</p>			<b>Turnover</b> <b>12%</b>																	
<p><b>Pyramide des âges</b></p> 			<b>Sorties en 2019</b> <b>6</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fin de CDD: <b>3</b></li> <li>Démission: <b>0</b></li> <li>Licenciement: <b>1</b></li> <li>Rupture individuelle: <b>3</b></li> <li>Rupture collective: <b>0</b></li> <li>Départ en retraite: <b>0</b></li> <li>Fin période d'essai: <b>0</b></li> </ul>																	
<p><b>Conditions d'emploi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Salariés en CDI: <b>41</b> (<b>90%</b>)</li> <li>Salariés en CDD: <b>3</b> (<b>8%</b>)</li> <li>Apprentis: <b>0</b> (<b>0%</b>)</li> <li>Contrats de pro.: <b>1</b> (<b>2%</b>)</li> <li>Stagiaires: <b>0</b> (<b>0%</b>)</li> <li>Temps plein: <b>72%</b></li> <li>Temps partiel: <b>28%</b></li> </ul>			<p><b>Projection du nombre de départs à la retraite</b></p> <table border="1"> <tr> <td>2018</td><td>2019</td><td>2020</td><td>2021</td><td>2022</td><td>2023</td><td>2024</td><td>2025</td> </tr> <tr> <td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td> </tr> </table>		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025													
0	0	0	0	0	0	0	0													
<p><b>Groupes de classification</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Groupes 1 à 3: <b>0</b></li> <li>Groupes 4 à 6: <b>29</b></li> <li>Groupes 7 à 11: <b>5</b></li> </ul>			<p><b>Effectifs selon les groupes de la classification</b></p> 																	
<p><b>Effectifs selon la taille de l'employeur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 2 000 sal.: <b>14</b></li> <li>1 000-1 999 sal.: <b>13</b></li> <li>500-999 sal.: <b>6</b></li> <li>200-499 sal.: <b>7</b></li> <li>100-199 sal.: <b>6</b></li> <li>&lt; 100 sal.: <b>0</b></li> </ul>																				

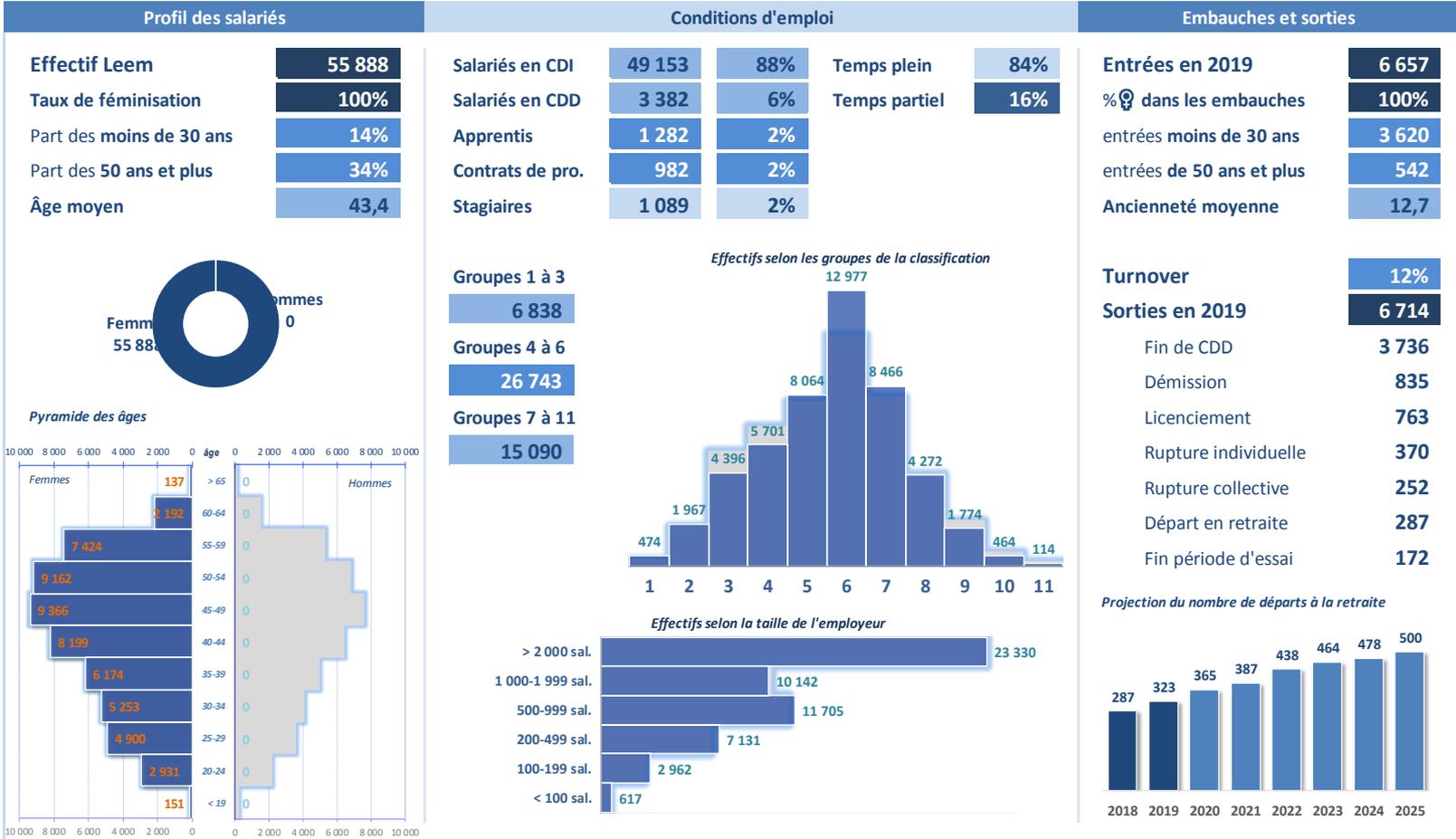
## Caractéristiques des salariés

Ensemble des personnels féminins  
Ensemble des personnels masculins  
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté  
Salariés de 50 ans et plus  
Salariés de 55 ans et plus

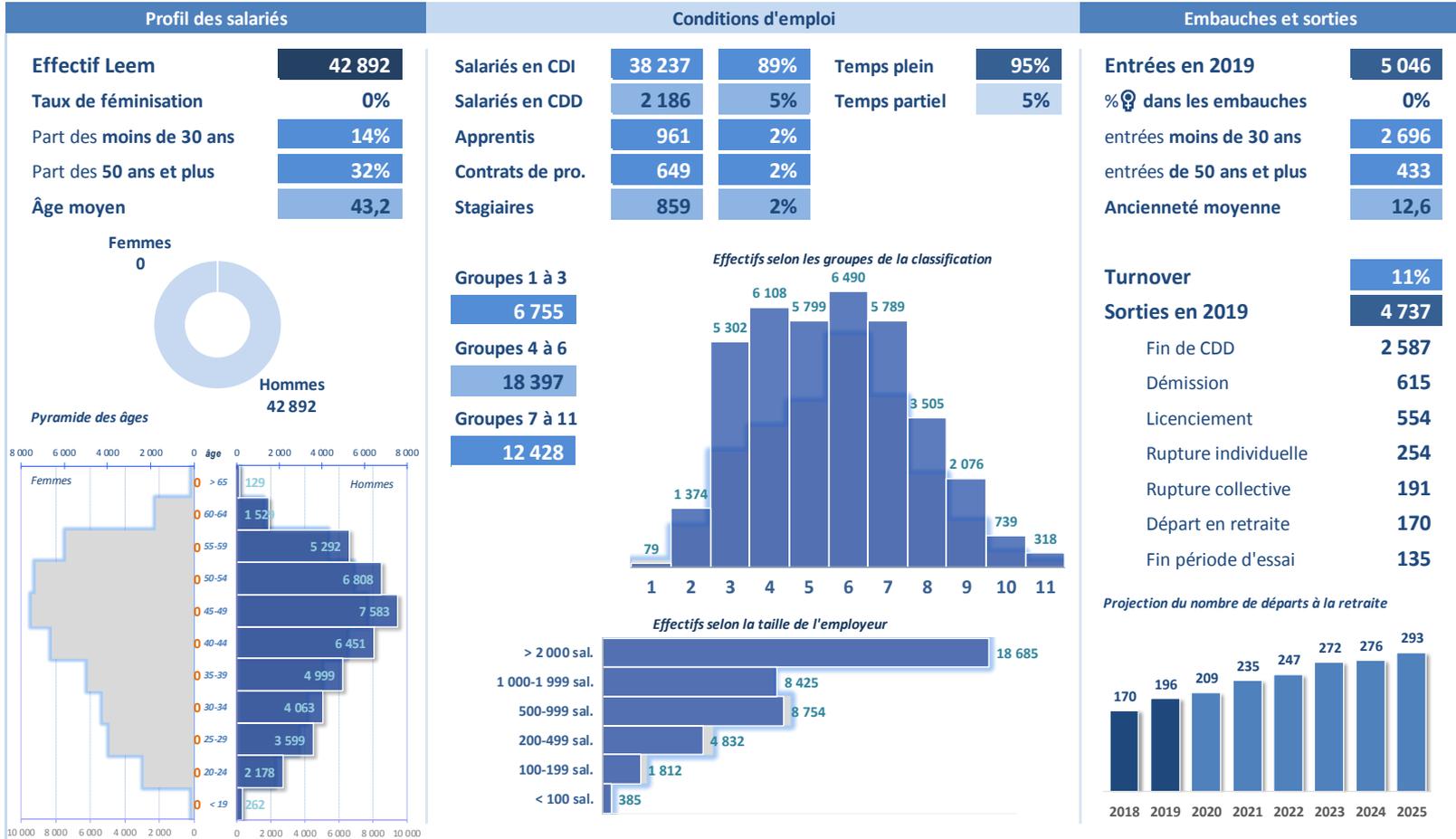
Salariés à temps partiel  
Salariés en CDI  
Salariés en CDD  
Alternants (apprentis, contrats de pro.)  
Apprentis  
Contrats de professionnalisation  
Stagiaires

Entrants  
Sortants  
Sortants pour rupture conventionnelle collective  
Sortants pour rupture conventionnelle individuelle

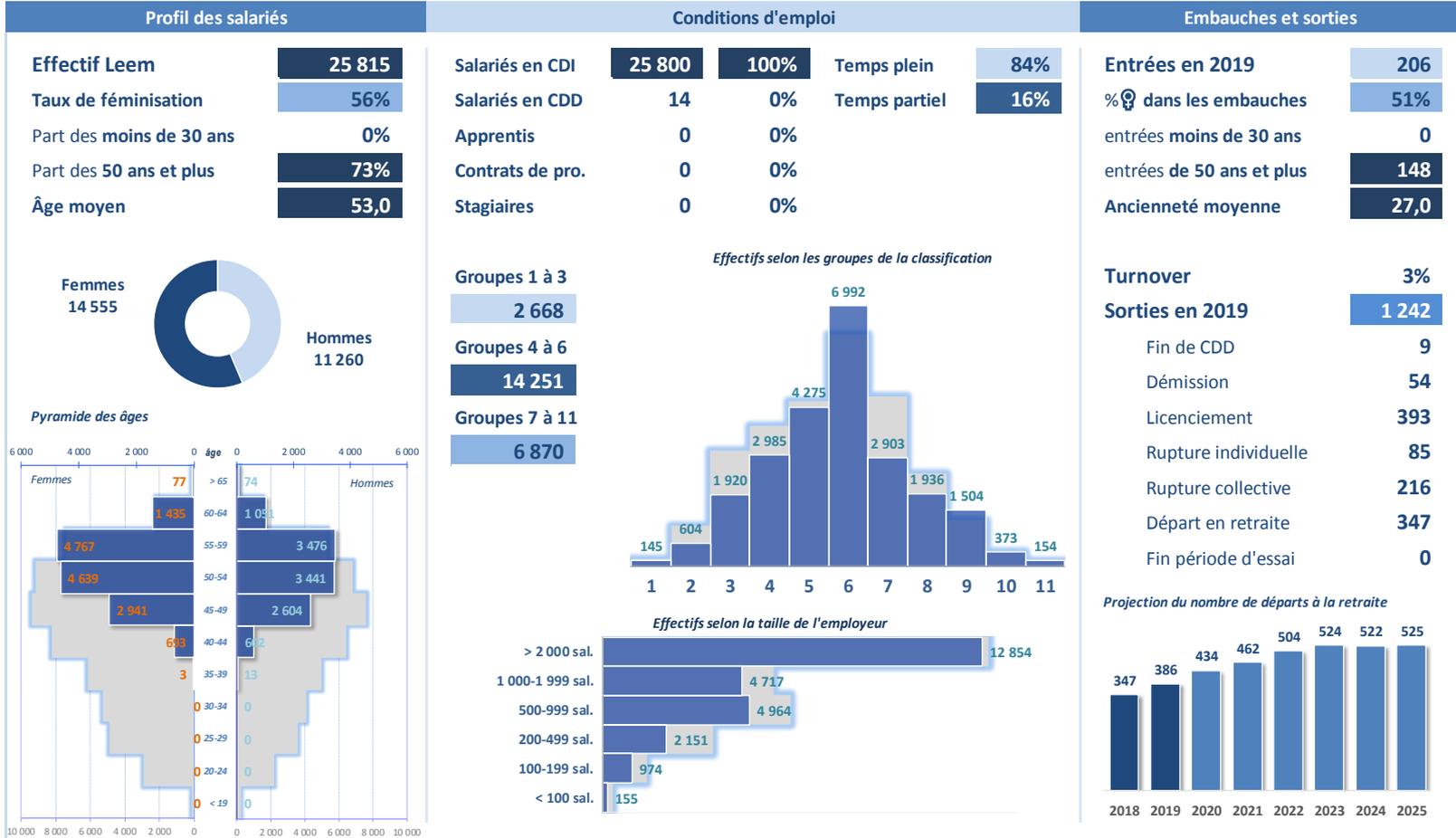
# Ensemble des personnels féminins



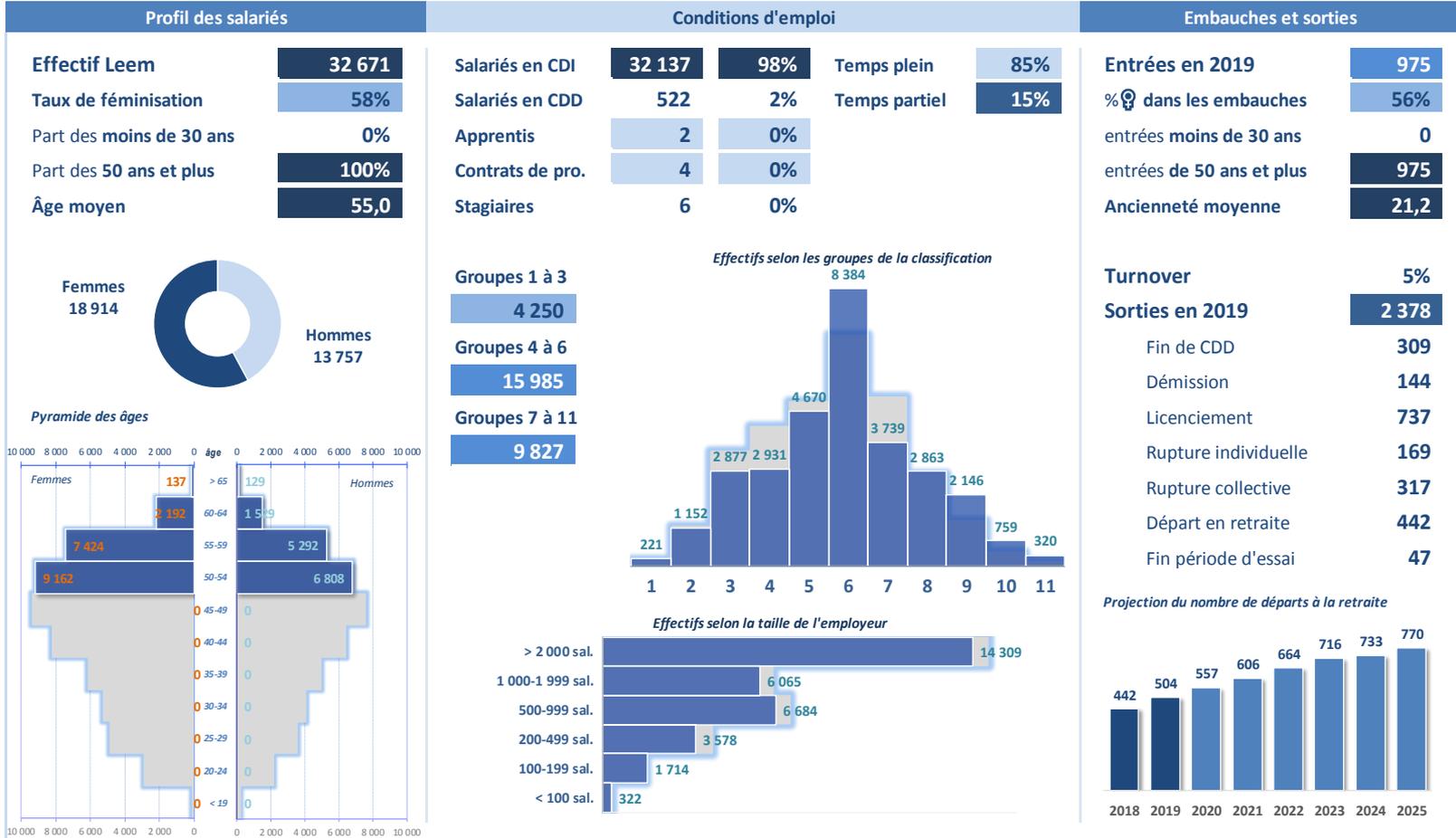
# Ensemble des personnels masculins



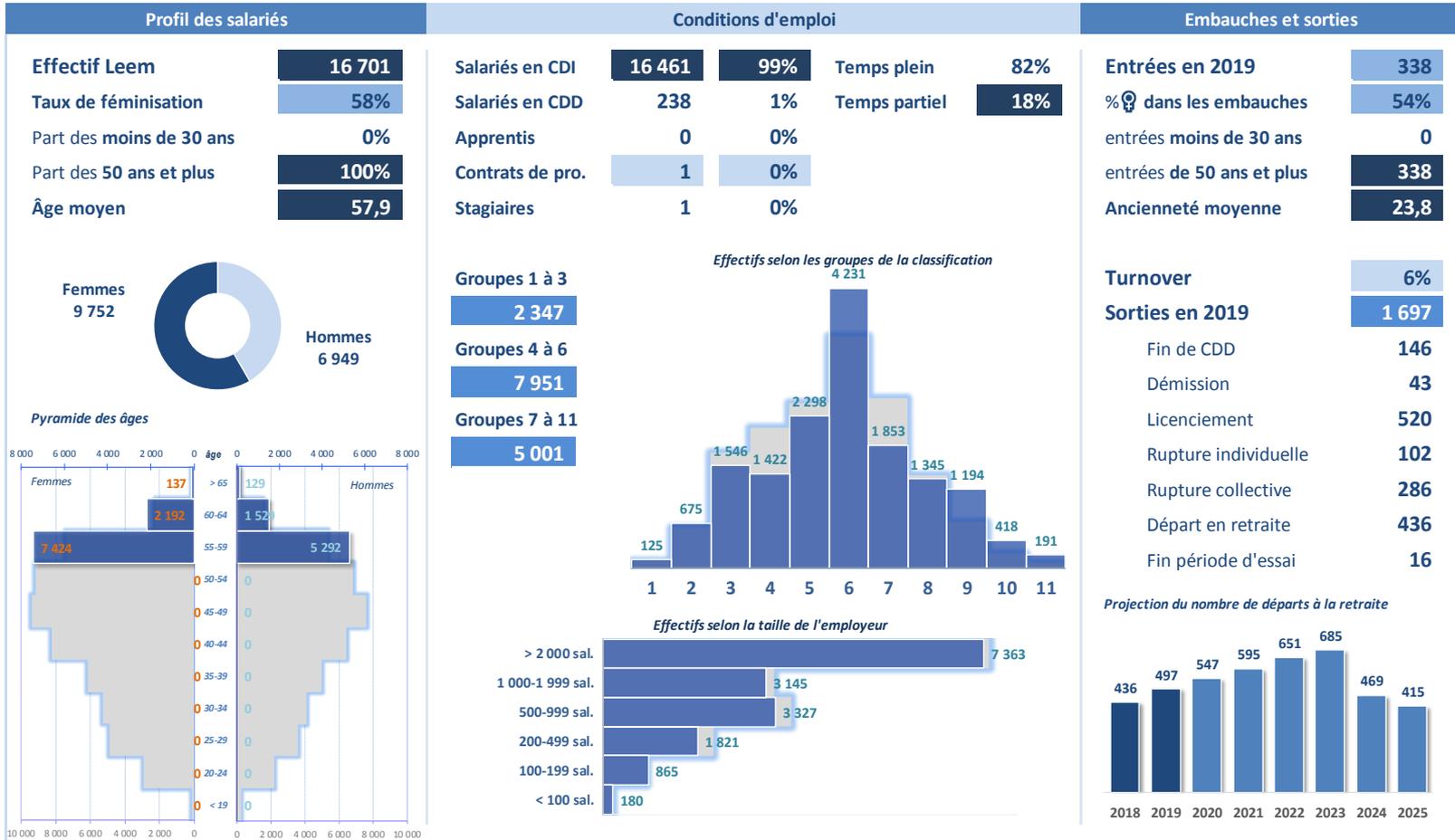
# Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté



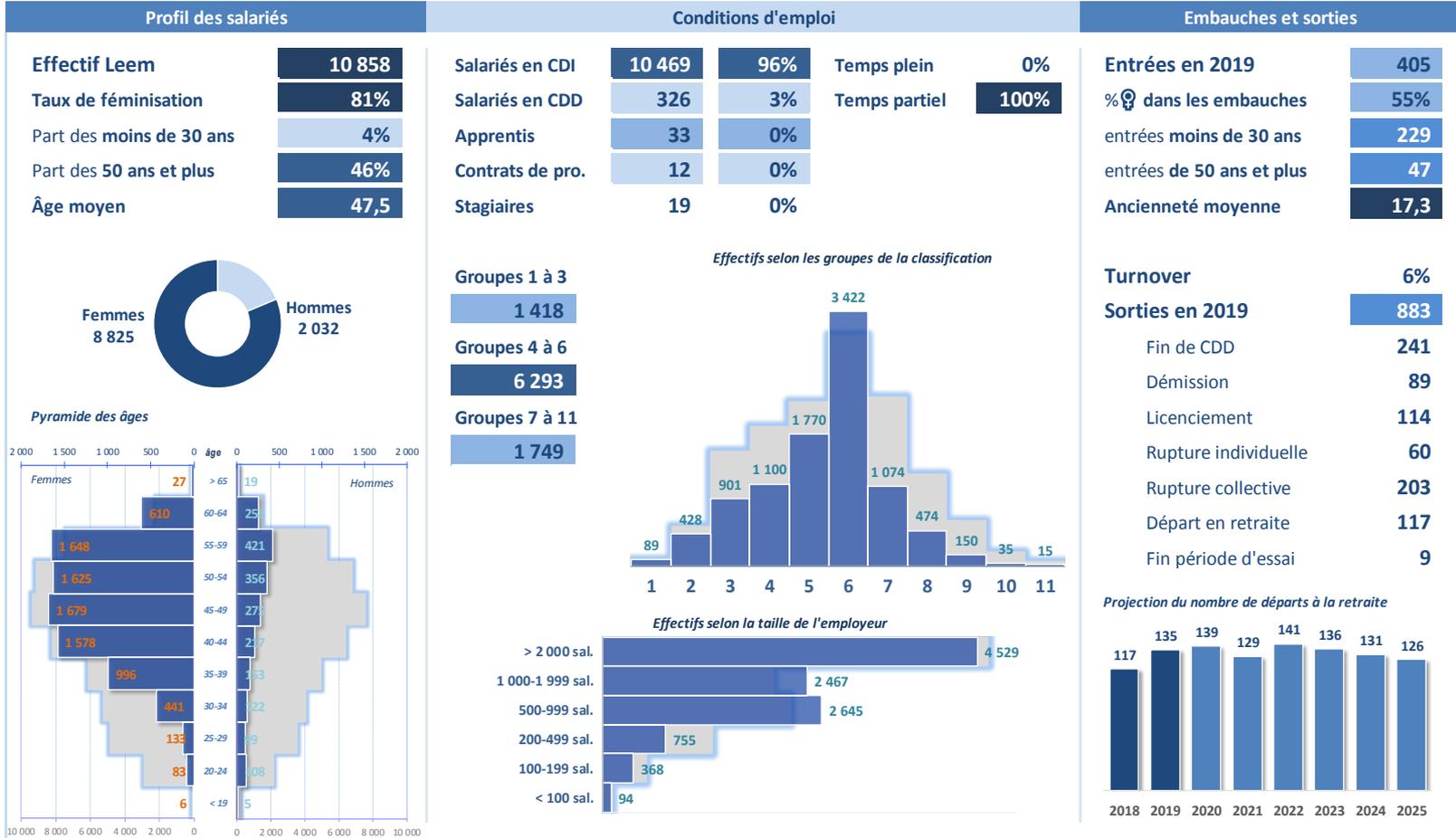
# Salariés de 50 ans et plus



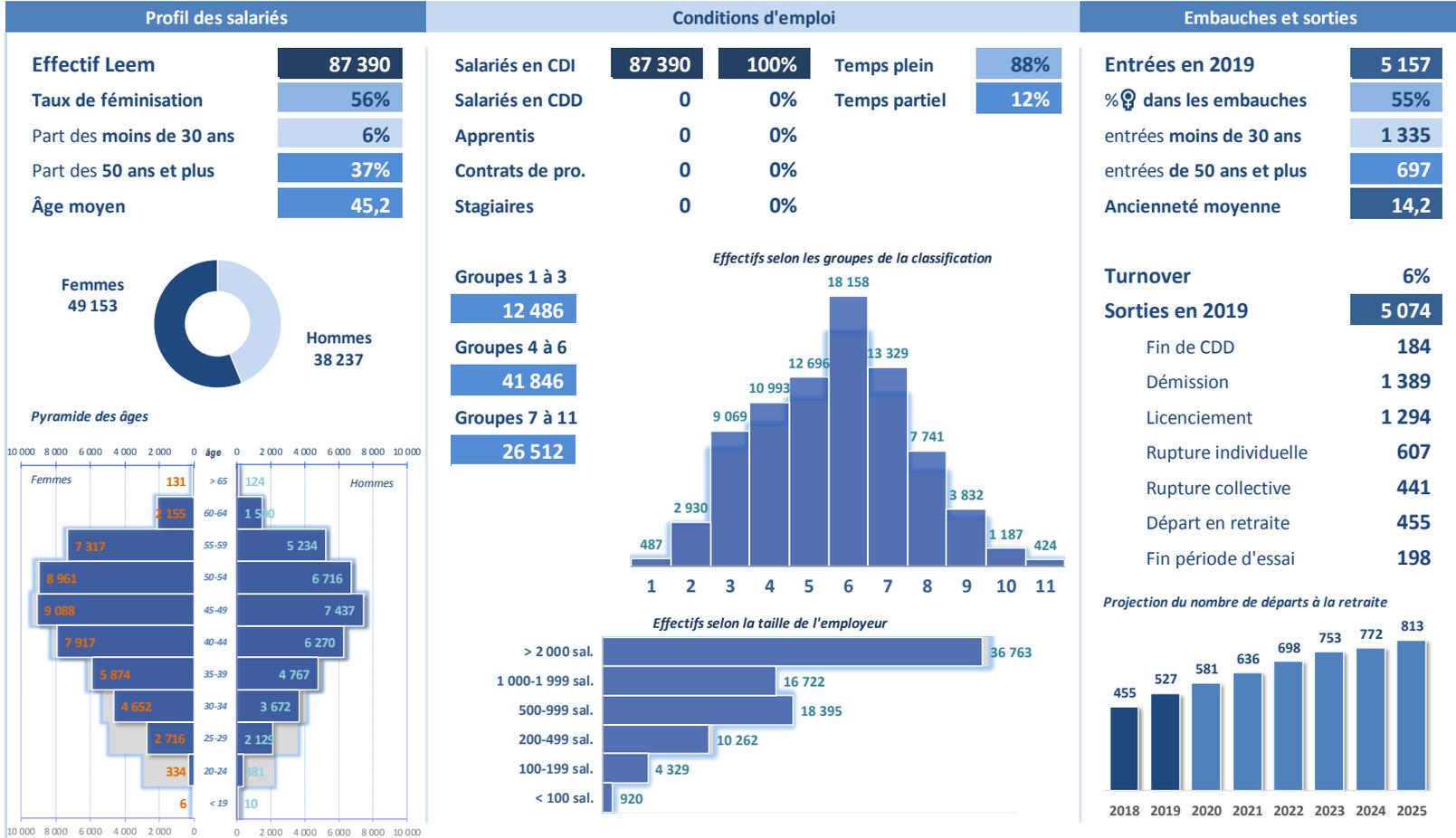
## Salariés de 55 ans et plus



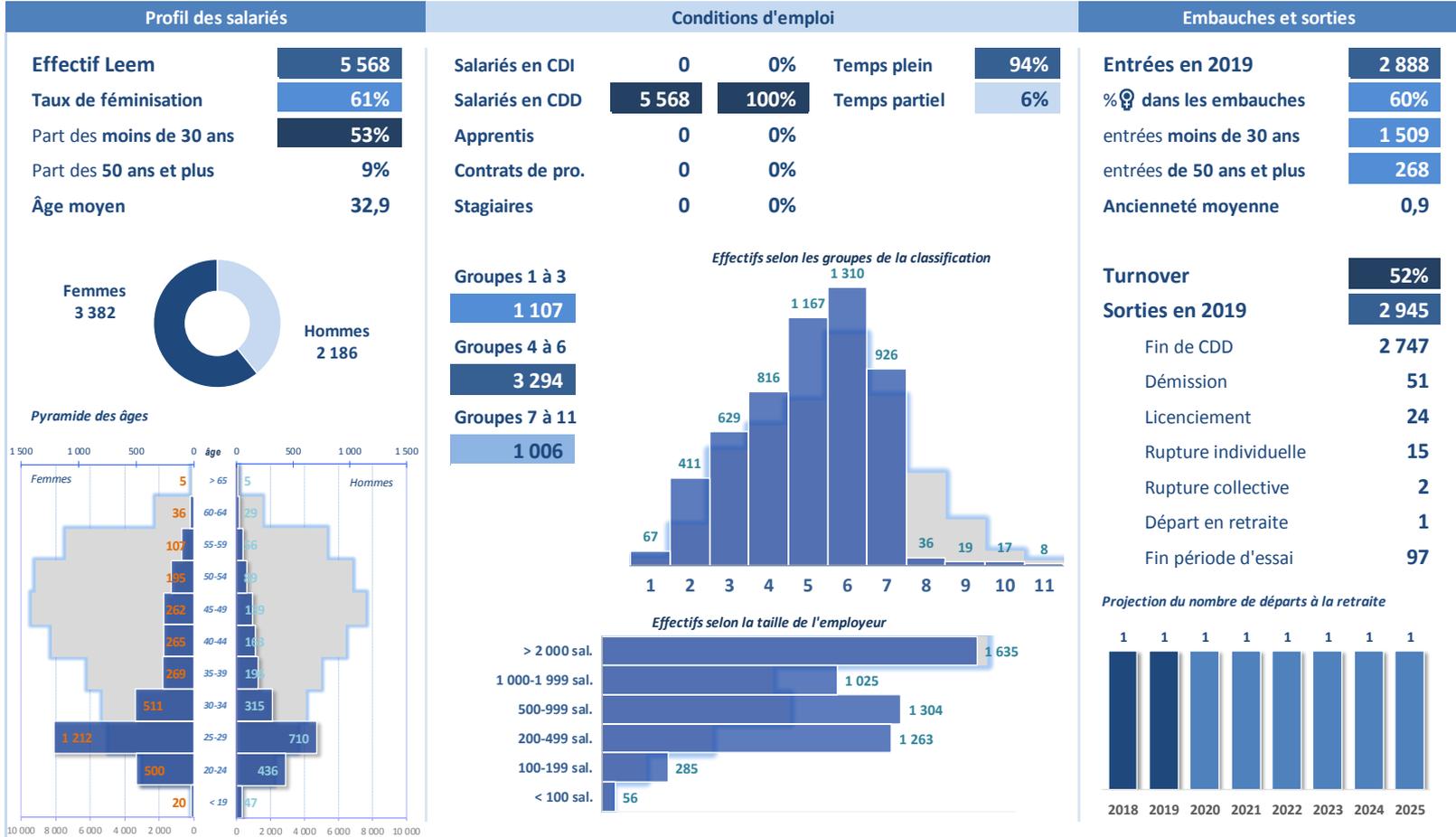
# Salariés à temps partiel



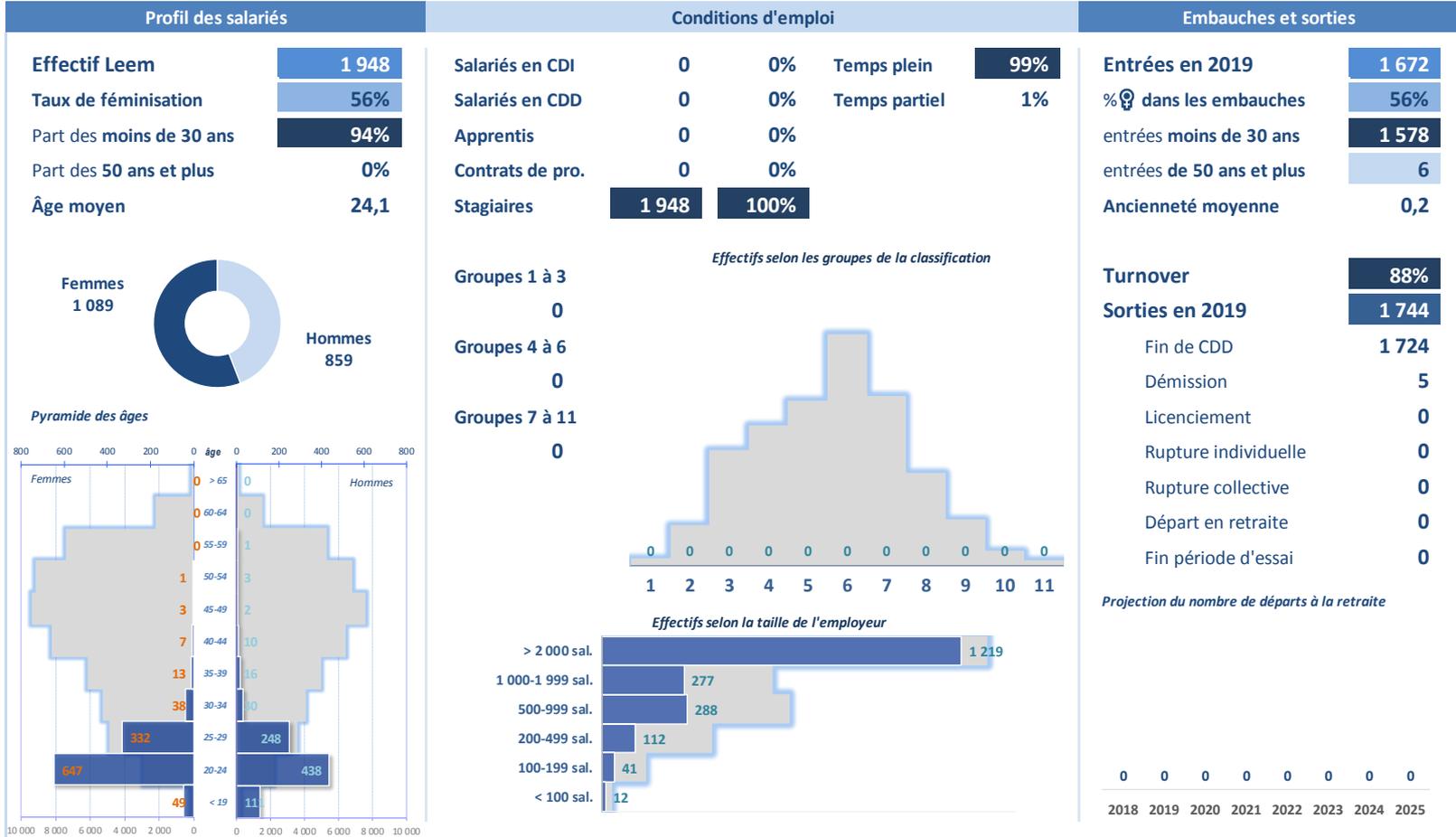
## Salariés en CDI



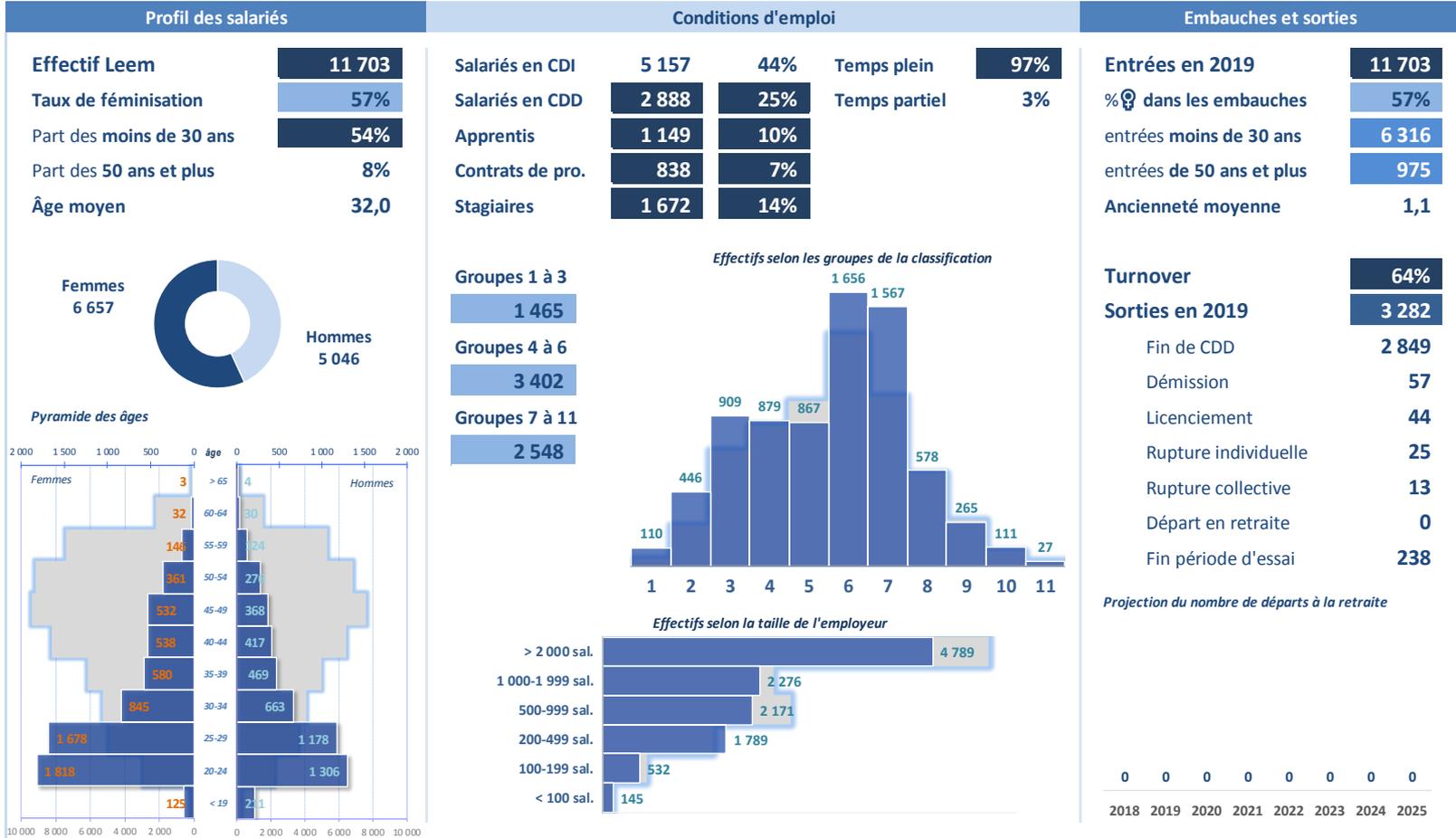
# Salariés en CDD



# Stagiaires



# Entrants



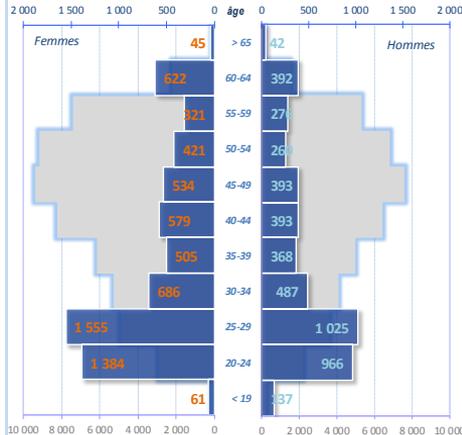
## Sortants

## Profil des salariés

Effectif Leem	<b>11 450</b>
Taux de féminisation	<b>59%</b>
Part des moins de 30 ans	<b>45%</b>
Part des 50 ans et plus	<b>21%</b>
Âge moyen	<b>36,4</b>



## Pyramide des âges



## Conditions d'emploi

Salariés en CDI	<b>5 074</b>	<b>44%</b>	Temps plein	<b>92%</b>
Salariés en CDD	<b>2 945</b>	<b>26%</b>	Temps partiel	<b>8%</b>
Apprentis	<b>898</b>	<b>8%</b>		
Contrats de pro.	<b>790</b>	<b>7%</b>		
Stagiaires	<b>1 744</b>	<b>15%</b>		

## Groupes 1 à 3

1 175

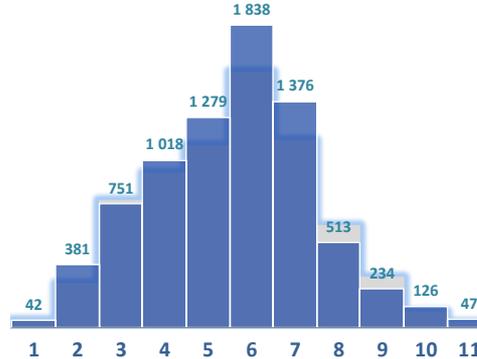
## Groupes 4 à 6

4 135

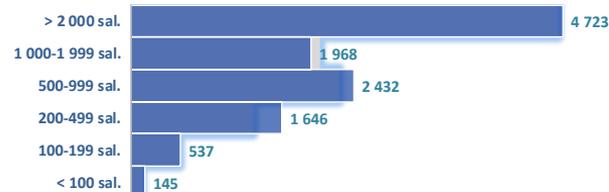
## Groupes 7 à 11

2 295

## Effectifs selon les groupes de la classification



## Effectifs selon la taille de l'employeur



## Embauches et sorties

Entrées en 2019	<b>3 282</b>
% ♀ dans les embauches	<b>56%</b>
entrées moins de 30 ans	<b>2 347</b>
entrées de 50 ans et plus	<b>187</b>
Ancienneté moyenne	<b>6,1</b>

## Turnover

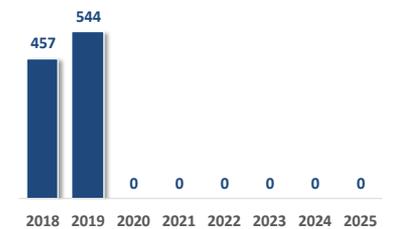
64%

## Sorties en 2019

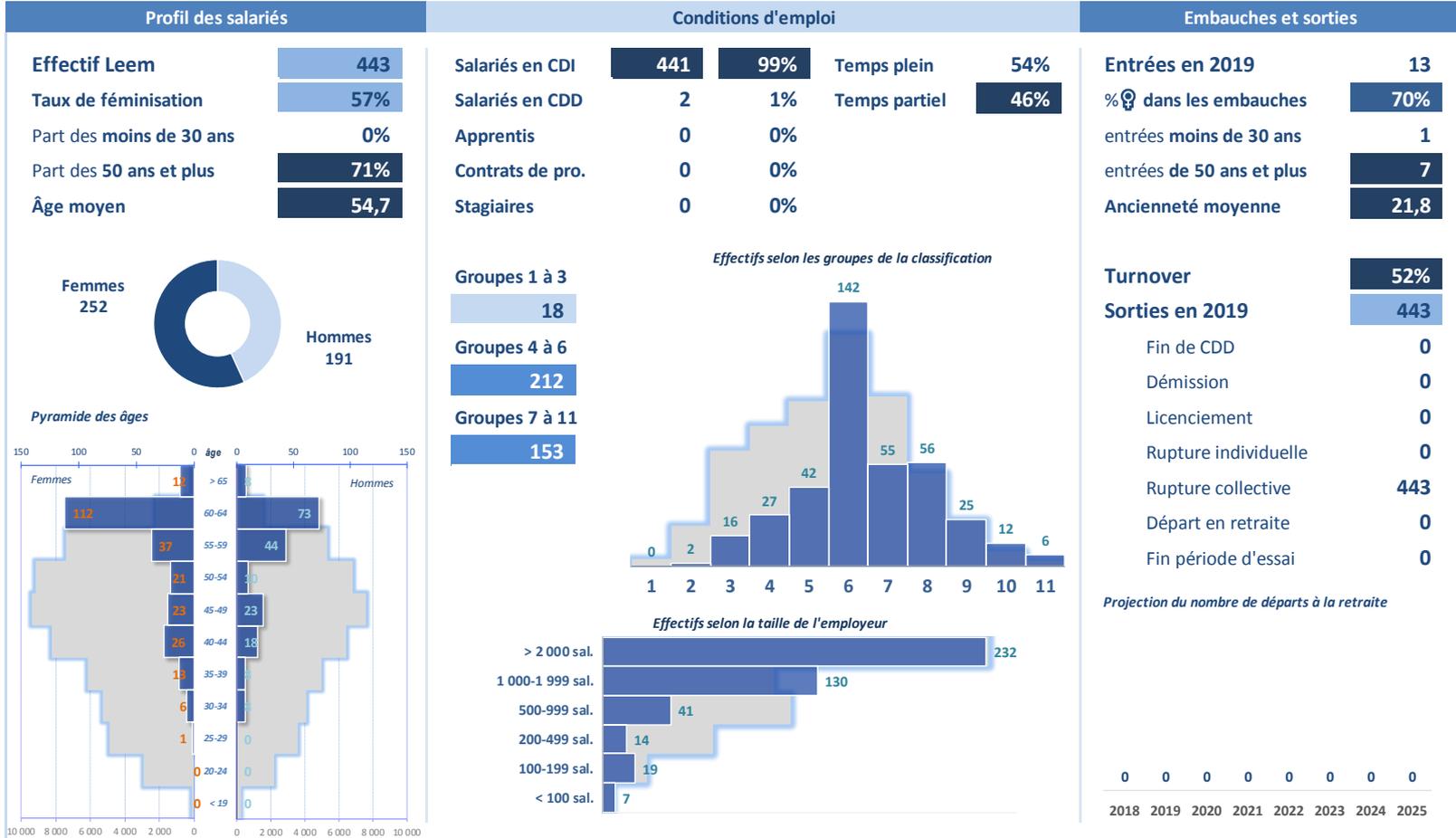
11 450

Fin de CDD	<b>6 323</b>
Démission	<b>1 450</b>
Licenciement	<b>1 317</b>
Rupture individuelle	<b>625</b>
Rupture collective	<b>443</b>
Départ en retraite	<b>457</b>
Fin période d'essai	<b>307</b>

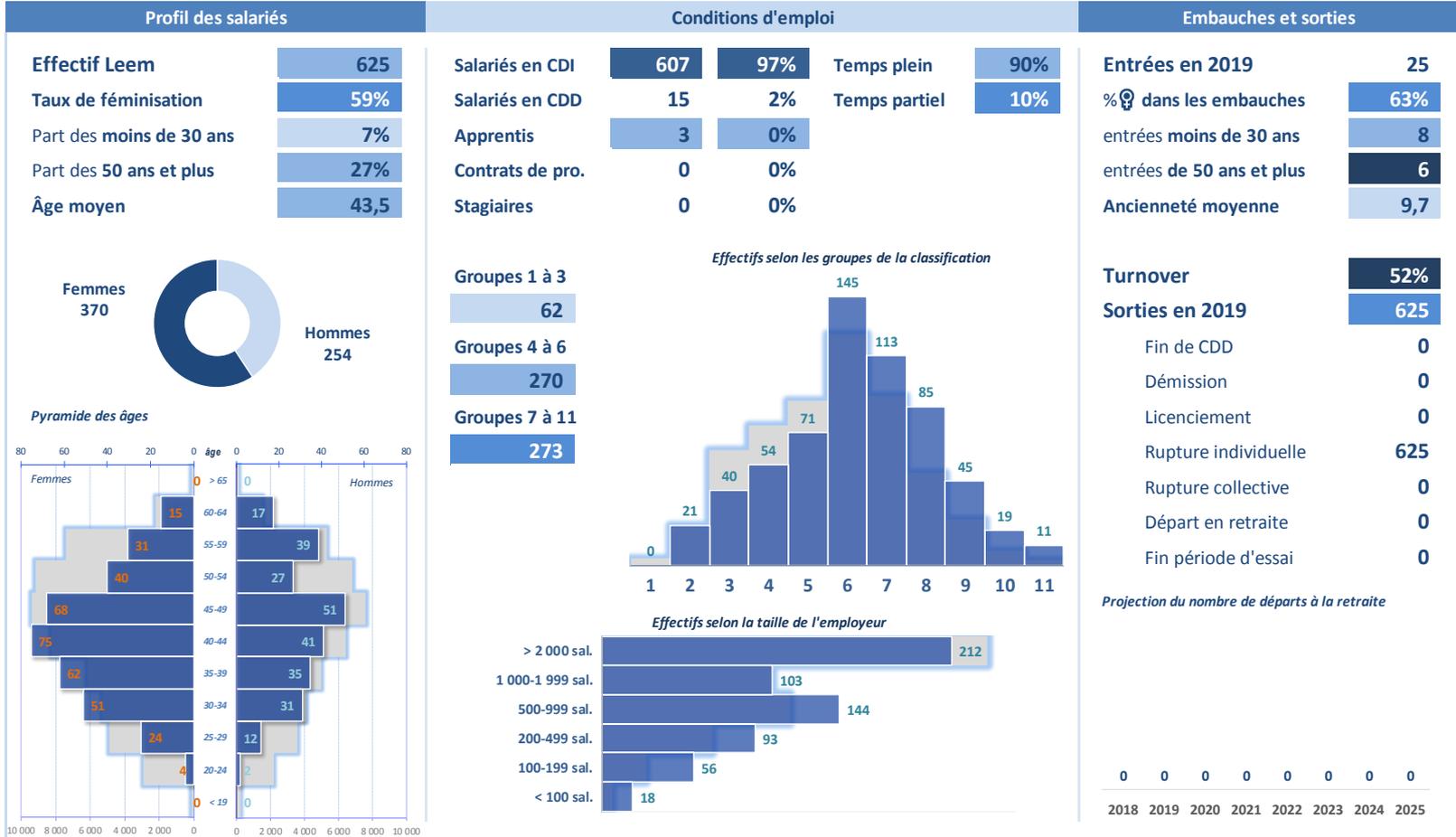
## Projection du nombre de départs à la retraite



# Sortants pour rupture conventionnelle collective



# Sortants pour rupture conventionnelle individuelle



Rapport réalisé en novembre 2020  
avec l'appui technique du cabinet

**Quadrat-études**  
45 rue de Lyon, Paris 12<sup>ème</sup>  
contact@quadrat-etudes.fr

