
Tableau de bord de l'emploi 2018

DECEMBRE 2019

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Les caractéristiques des salariés du secteur

Ensemble des salariés	4
Familles de métiers	5
Sous-familles de métiers	12
Métiers	38
Métiers de la R&D	39
Métiers de la Production	52
Métiers de la QEHS	77
Métiers de la Promotion et Commercialisation	87
Métiers de la l'Information médicale et réglementaire.....	101
Métiers de l'Administration-Support	107
Régions	120
Contrats	158
Tableaux récapitulatifs : domaines, métiers, régions	162

Ensemble des salariés

Ensemble

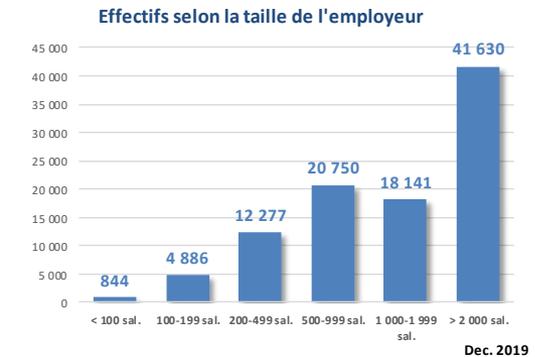
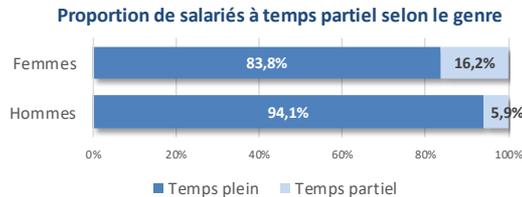
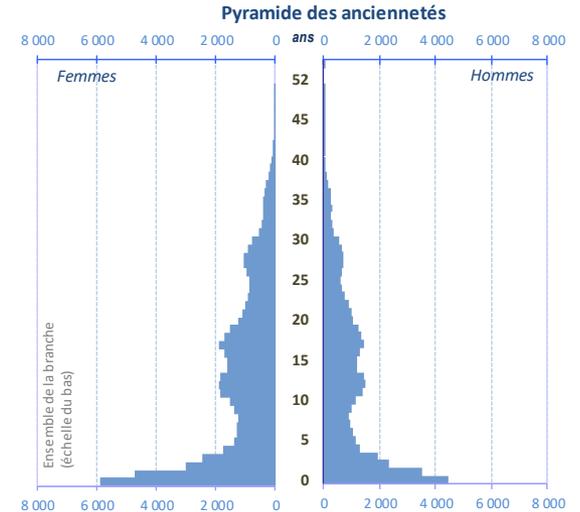
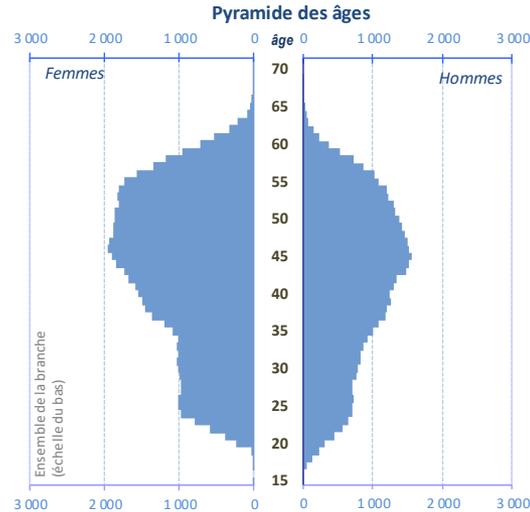
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	98 528	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	100,0%		
Hommes	42 645	43,3%	
Femmes	55 884	56,7%	
Age moyen	43,0	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	14 165	14,4%	
Effectif de 50 ans et +	31 041	31,5%	
Effectif de 55 ans et +	15 061	15,3%	
Anc. moyenne	12,6	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	33 748	34,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	24 958	25,3%	
Effectif en CDI	86 806	88,1%	
Effectif en CDD	5 951	6,0%	
Contrat de professionnalisation	1 617	1,6%	
Apprentissage	2 118	2,1%	
Stage	2 036	2,1%	
Effectif à temps plein	86 974	88,3%	
Effectif à temps partiel	11 554	11,7%	
Entrées en 2018	11 498	11,7%	
Sorties en 2018	11 669	11,8%	

Motifs de sortie

Fin de CDD	5 467	5,5%
Licenciement	1 086	1,1%
Retraite	444	0,5%
Démission	1 274	1,3%
Rupture	1 542	1,6%
Autres	1 349	1,4%

Entrants

Hommes	5 006	CDI	4 971
Femmes	6 492	CDD	2 921
< 30 ans	6 427	Grp. 1 à 3	1 924
30 à 50 ans	4 320	Grp. 4 à 5	3 037
50 et plus	752	Grp. 6 à 11	3 941



Familles de métiers

Recherche et développement

Production

QEHS

Promotion et Commercialisation

Information médicale et réglementaire

Administration-support

R&D

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	12 663	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	12,9%	
Hommes	4 747	37,5%
Femmes	7 916	62,5%

Age moyen	42,3	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	2 182	17,2%	
Effectif de 50 ans et +	3 826	30,2%	
Effectif de 55 ans et +	1 948	15,4%	

Anc. moyenne	12,9	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	4 343	34,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	3 482	27,5%	

Effectif en CDI	10 848	85,7%
Effectif en CDD	770	6,1%
Contrat de professionnalisation	177	1,4%
Apprentissage	287	2,3%
Stage	581	4,6%

Effectif à temps plein	11 396	90,0%
Effectif à temps partiel	1 267	10,0%

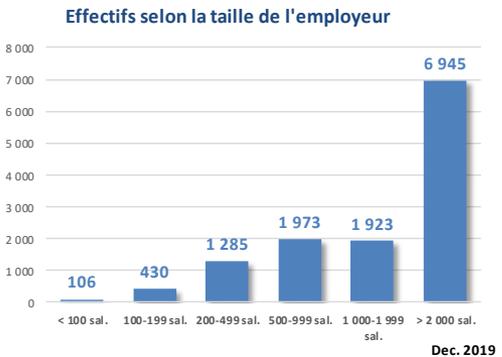
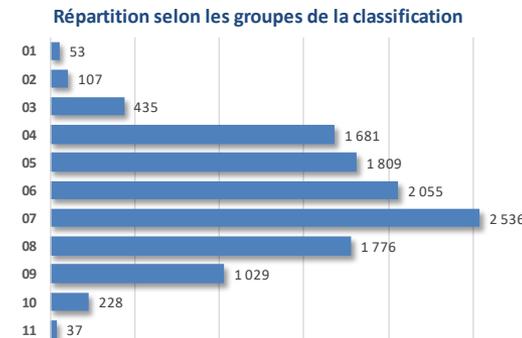
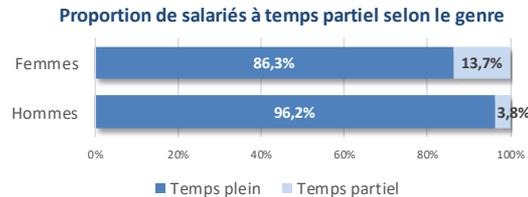
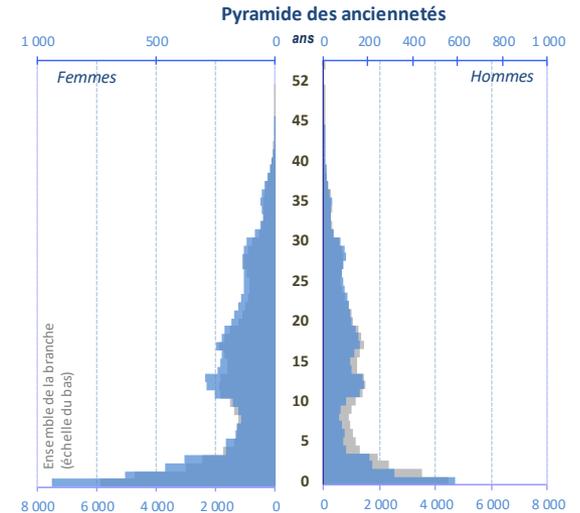
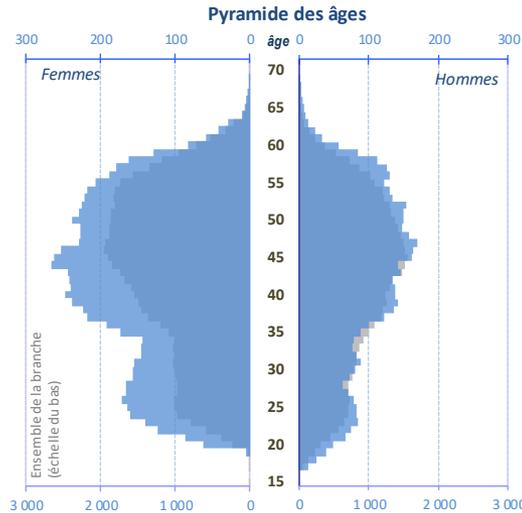
Entrées en 2018	1 623	12,8%
Sorties en 2018	1 662	13,1%

Motifs de sortie

Fin de CDD	967	7,6%
Licenciement	84	0,7%
Retraite	33	0,3%
Démission	151	1,2%
Rupture	151	1,2%
Autres	204	1,6%

Entrants

Hommes	631	CDI	522
Femmes	992	CDD	392
< 30 ans	1 071	Grp. 1 à 3	115
30 à 50 ans	474	Grp. 4 à 5	421
50 et plus	78	Grp. 6 à 11	486



Production

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	34 343	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	34,9%	
Hommes	20 523	59,8%
Femmes	13 820	40,2%

Age moyen	42,4	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	4 822	14,0%	
Effectif de 50 ans et +	9 693	28,2%	
Effectif de 55 ans et +	4 855	14,1%	

Anc. moyenne	13,1	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	10 773	31,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	8 825	25,7%	

Effectif en CDI	30 582	89,0%
Effectif en CDD	2 153	6,3%
Contrat de professionnalisation	388	1,1%
Apprentissage	649	1,9%
Stage	571	1,7%

Effectif à temps plein	31 077	90,5%
Effectif à temps partiel	3 266	9,5%

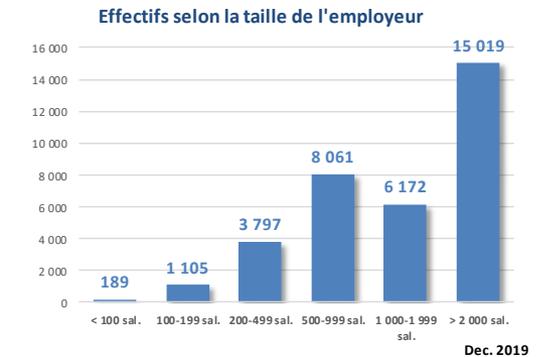
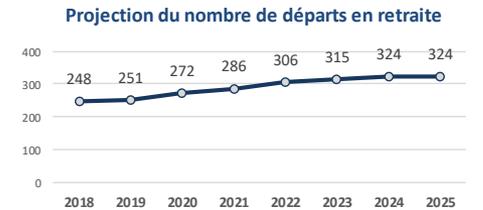
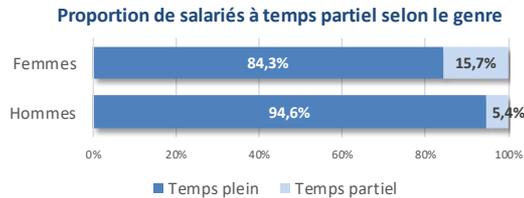
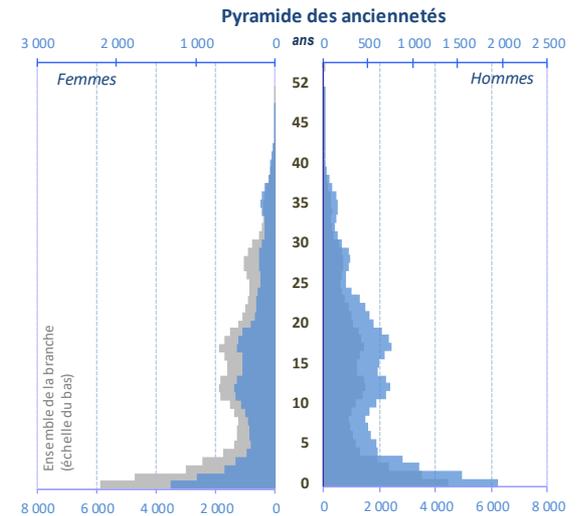
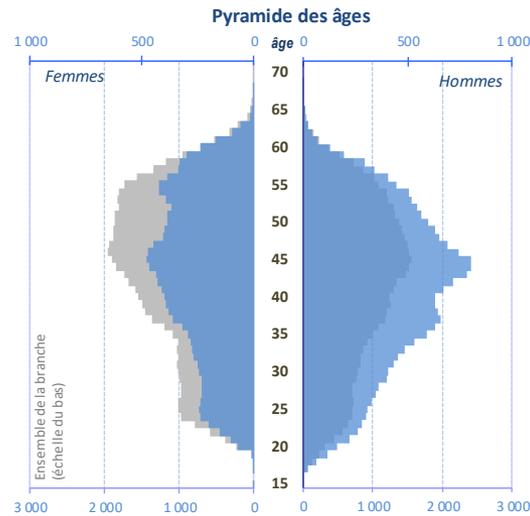
Entrées en 2018	3 704	10,8%
Sorties en 2018	3 367	9,8%

Motifs de sortie

Fin de CDD	1 842	5,4%
Licenciement	222	0,6%
Retraite	248	0,7%
Démission	322	0,9%
Rupture	369	1,1%
Autres	259	0,8%

Entrants

Hommes	2 185	CDI	1 566
Femmes	1 519	CDD	1 118
< 30 ans	2 075	Grp. 1 à 3	1 480
30 à 50 ans	1 449	Grp. 4 à 5	785
50 et plus	180	Grp. 6 à 11	596



QEHS

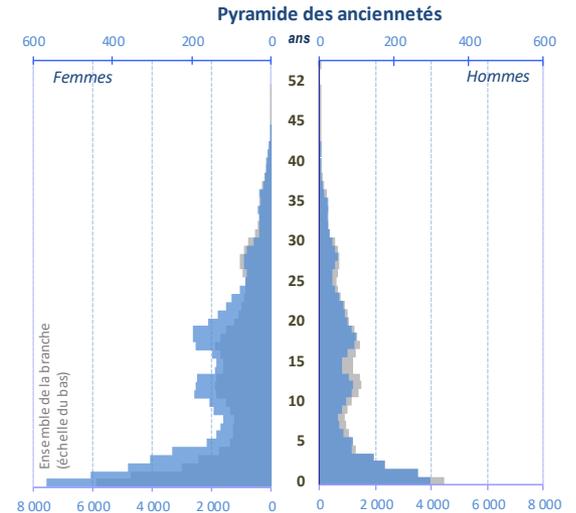
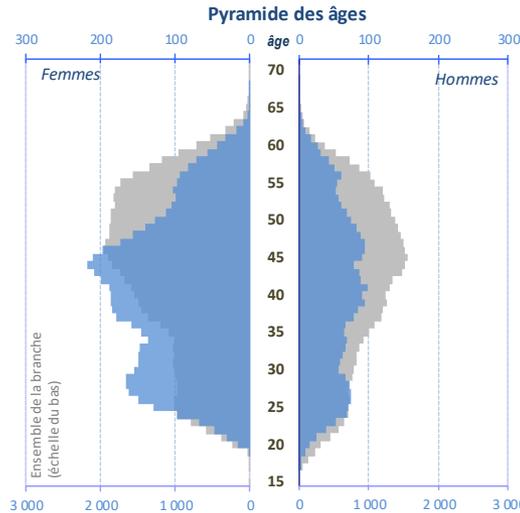
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	8 375	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	8,5%		
Hommes	2 793	33,3%	
Femmes	5 582	66,7%	
Age moyen	40,5	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	1 571	18,8%	
Effectif de 50 ans et +	1 756	21,0%	
Effectif de 55 ans et +	869	10,4%	
Anc. moyenne	11,9	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	3 161	37,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 914	22,9%	
Effectif en CDI	7 356	87,8%	
Effectif en CDD	748	8,9%	
Contrat de professionnalisation	94	1,1%	
Apprentissage	146	1,7%	
Stage	30	0,4%	
Effectif à temps plein	7 353	87,8%	
Effectif à temps partiel	1 022	12,2%	
Entrées en 2018	992	11,8%	
Sorties en 2018	735	8,8%	

Motifs de sortie

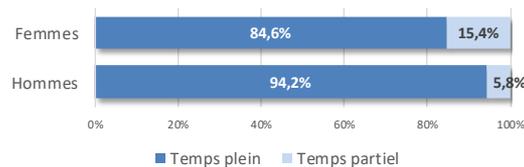
Fin de CDD	321	3,8%
Licenciement	42	0,5%
Retraite	29	0,3%
Démission	135	1,6%
Rupture	95	1,1%
Autres	67	0,8%

Entrants

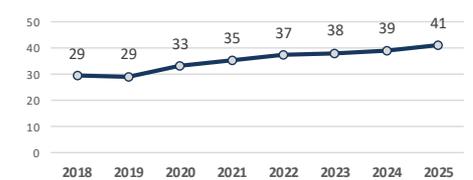
Hommes	338	CDI	439
Femmes	654	CDD	383
< 30 ans	614	Grp. 1 à 3	52
30 à 50 ans	329	Grp. 4 à 5	369
50 et plus	48	Grp. 6 à 11	464



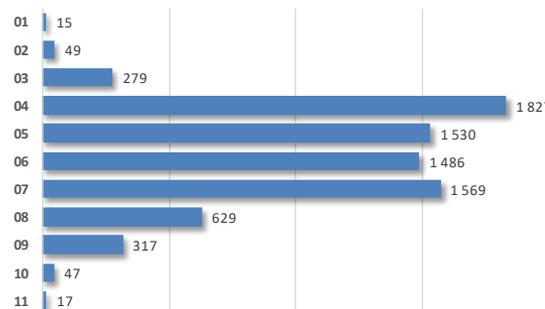
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



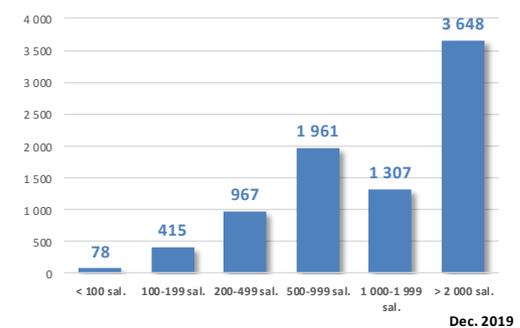
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Promotion et Commercialisation

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	23 080	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	23,4%	
Hommes	7 943	34,4%
Femmes	15 136	65,6%

Age moyen	45,7	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	1 637	7,1%	
Effectif de 50 ans et +	9 281	40,2%	
Effectif de 55 ans et +	4 164	18,0%	

Anc. moyenne	12,7	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	7 386	32,0%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	5 792	25,1%	

Effectif en CDI	21 535	93,3%
Effectif en CDD	1 186	5,1%
Contrat de professionnalisation	125	0,5%
Apprentissage	117	0,5%
Stage	117	0,5%

Effectif à temps plein	19 085	82,7%
Effectif à temps partiel	3 994	17,3%

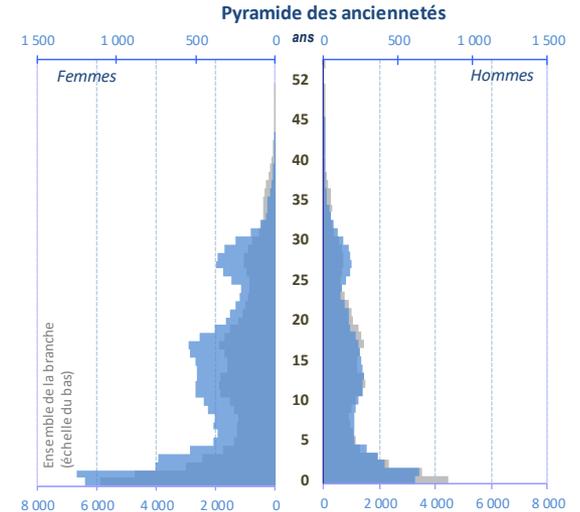
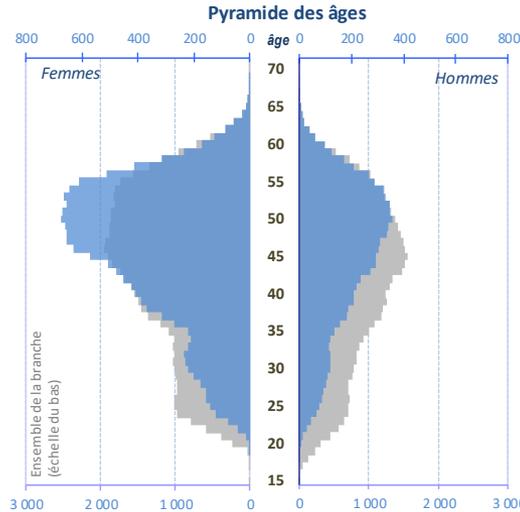
Entrées en 2018	1 981	8,6%
Sorties en 2018	2 948	12,8%

Motifs de sortie

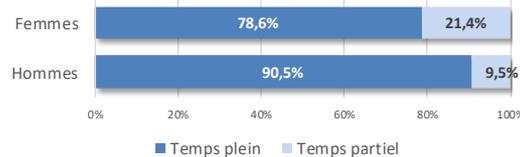
Fin de CDD	720	3,1%
Licenciement	509	2,2%
Retraite	43	0,2%
Démission	381	1,7%
Rupture	570	2,5%
Autres	535	2,3%

Entrants

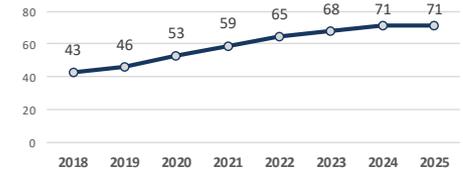
Hommes	713	CDI	1 279
Femmes	1 268	CDD	490
< 30 ans	626	Grp. 1 à 3	42
30 à 50 ans	1 108	Grp. 4 à 5	504
50 et plus	247	Grp. 6 à 11	1 195



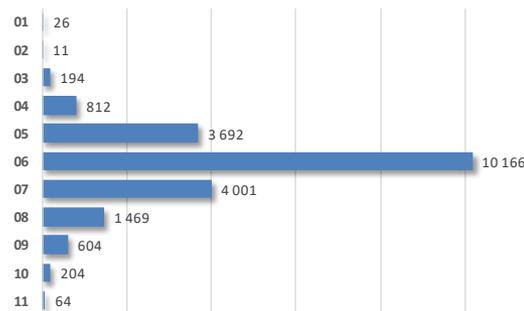
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



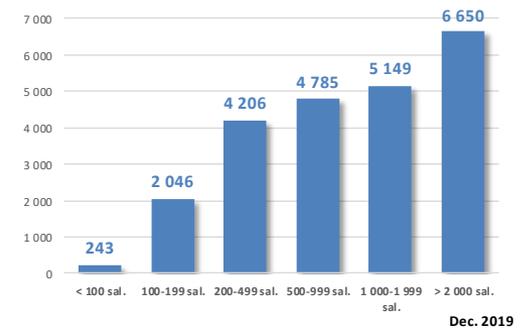
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Information médicale & réglementaire

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	3 857	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	3,9%	
Hommes	932	24,2%
Femmes	2 925	75,8%

Age moyen	42,1	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	551	14,3%	
Effectif de 50 ans et +	1 087	28,2%	
Effectif de 55 ans et +	535	13,9%	

Anc. moyenne	10,1	Ancienneté médiane	8,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 674	43,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	670	17,4%	

Effectif en CDI	3 507	90,9%
Effectif en CDD	279	7,2%
Contrat de professionnalisation	12	0,3%
Apprentissage	38	1,0%
Stage	21	0,5%

Effectif à temps plein	3 453	89,5%
Effectif à temps partiel	404	10,5%

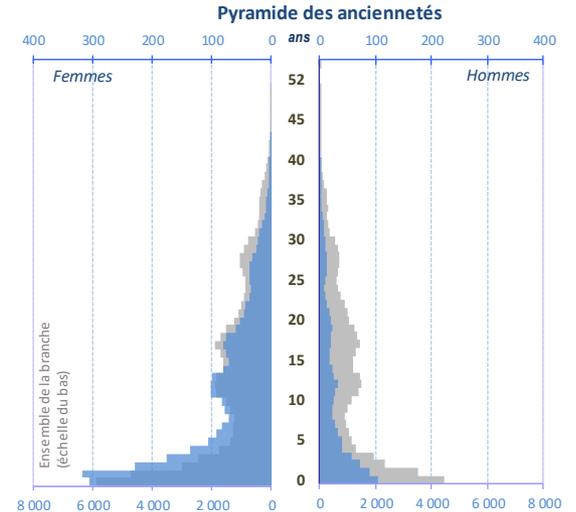
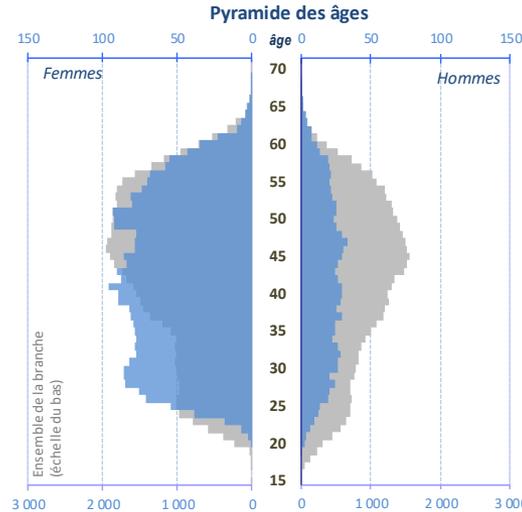
Entrées en 2018	474	12,3%
Sorties en 2018	373	9,7%

Motifs de sortie

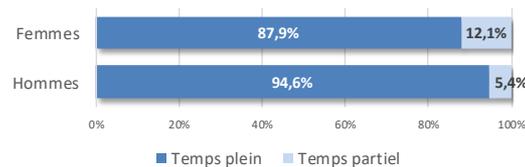
Fin de CDD	118	3,1%
Licenciement	41	1,1%
Retraite	10	0,3%
Démission	68	1,8%
Rupture	56	1,4%
Autres	48	1,2%

Entrants

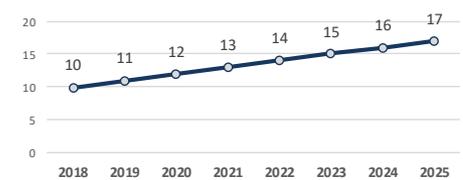
Hommes	124	CDI	280
Femmes	350	CDD	139
< 30 ans	236	Grp. 1 à 3	24
30 à 50 ans	204	Grp. 4 à 5	54
50 et plus	35	Grp. 6 à 11	358



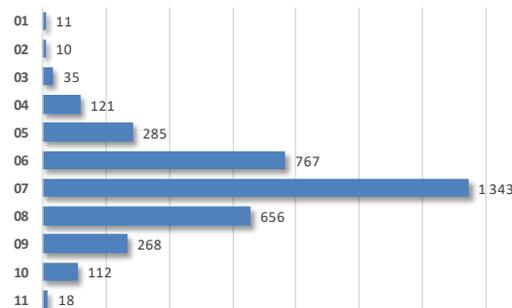
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



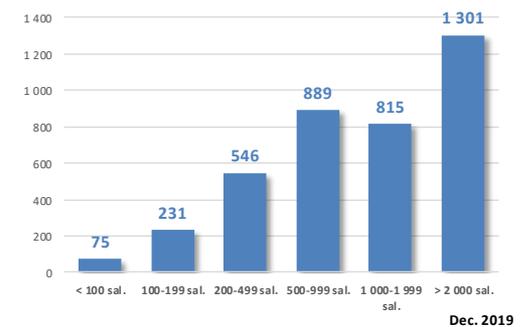
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Administration-Support

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	16 211	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	16,5%	
Hommes	5 707	35,2%
Femmes	10 504	64,8%

Age moyen	42,3	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	3 403	21,0%	
Effectif de 50 ans et +	5 399	33,3%	
Effectif de 55 ans et +	2 690	16,6%	

Anc. moyenne	12,2	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	6 410	39,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	4 274	26,4%	

Effectif en CDI	12 978	80,1%
Effectif en CDD	815	5,0%
Contrat de professionnalisation	821	5,1%
Apprentissage	881	5,4%
Stage	716	4,4%

Effectif à temps plein	14 610	90,1%
Effectif à temps partiel	1 601	9,9%

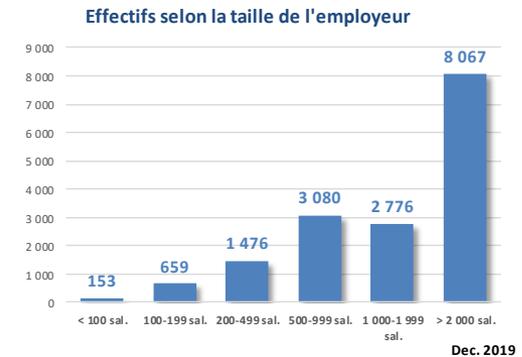
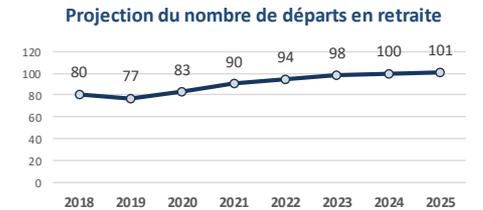
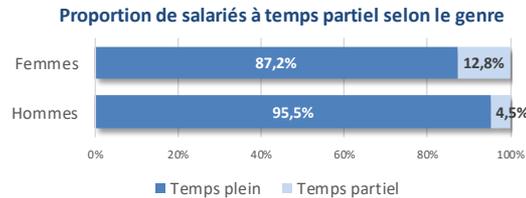
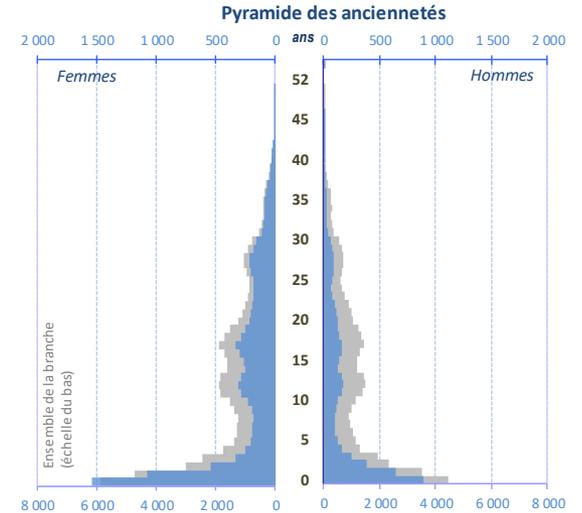
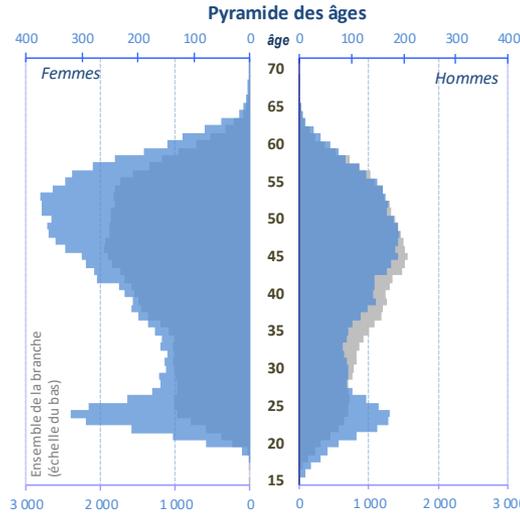
Entrées en 2018	2 724	16,8%
Sorties en 2018	2 584	15,9%

Motifs de sortie

Fin de CDD	1 499	9,2%
Licenciement	188	1,2%
Retraite	80	0,5%
Démission	217	1,3%
Rupture	300	1,9%
Autres	237	1,5%

Entrants

Hommes	1 015	CDI	884
Femmes	1 709	CDD	399
< 30 ans	1 804	Grp. 1 à 3	212
30 à 50 ans	756	Grp. 4 à 5	905
50 et plus	164	Grp. 6 à 11	841



Sous-familles de métiers

Biométrie / Data management
Développement clinique
Recherche et Formulation
Développement industriel
Fabrication / conditionnement
Logistique industrielle
Organisation ingénierie et maintenance
Assurance qualité
Contrôle qualité
Environnement / Hygiène / Sécurité
Formation / Administration / Export
Marketing
Information promotionnelle
Access market
Information médicale
Pharmacovigilance
Affaires réglementaires
Communication
Juridique & Compliance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel
Autres familles support (assistanat, juridique, communication, affaires publiques, etc.)
Finance / Comptabilité
Informatique / Systèmes d'information
Secrétariat/assistanat
Autres métiers support

Biométrie / Data management

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 182	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,2%	
Hommes	542	45,8%
Femmes	641	54,2%

Age moyen	44,4	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	106	9,0%	
Effectif de 50 ans et +	389	32,9%	
Effectif de 55 ans et +	208	17,6%	

Anc. moyenne	14,0	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	326	27,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	340	28,8%	

Effectif en CDI	1 086	91,8%
Effectif en CDD	54	4,5%
Contrat de professionnalisation	16	1,3%
Apprentissage	5	0,4%
Stage	22	1,9%

Effectif à temps plein	1 072	90,7%
Effectif à temps partiel	110	9,3%

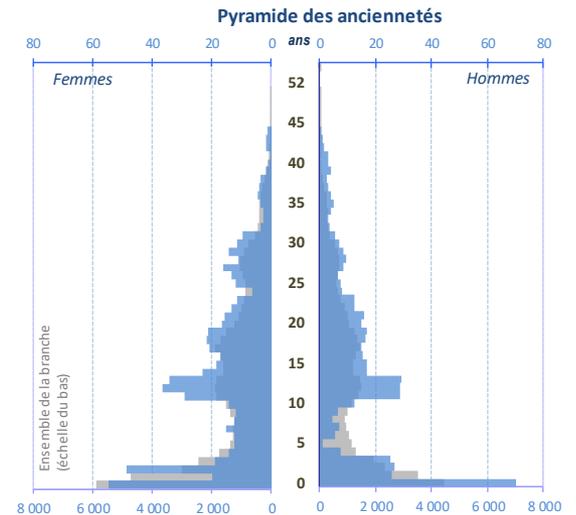
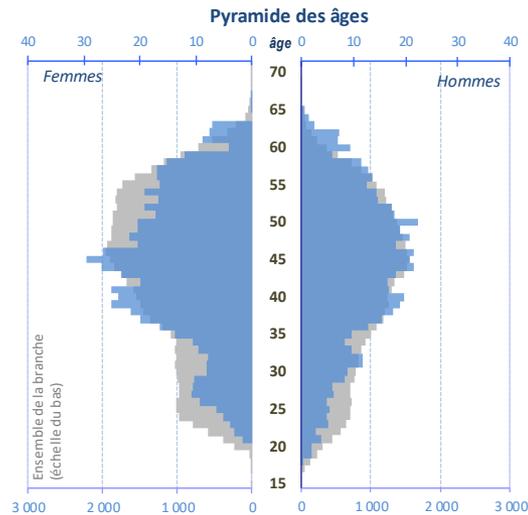
Entrées en 2018	143	12,1%
Sorties en 2018	188	15,9%

Motifs de sortie

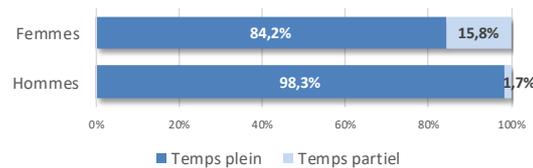
Fin de CDD	44	3,7%
Licenciement	18	1,5%
Retraite	9	0,7%
Démission	17	1,5%
Rupture	55	4,6%
Autres	41	3,4%

Entrants

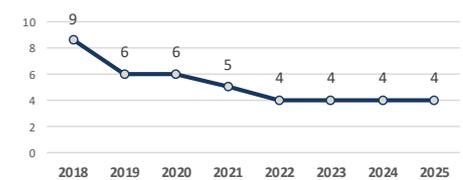
Hommes	80	CDI	75
Femmes	63	CDD	37
< 30 ans	60	Grp. 1 à 3	5
30 à 50 ans	75	Grp. 4 à 5	30
50 et plus	8	Grp. 6 à 11	69



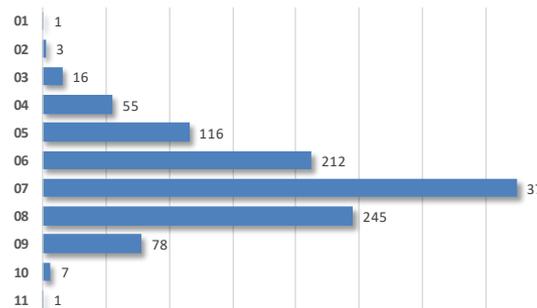
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



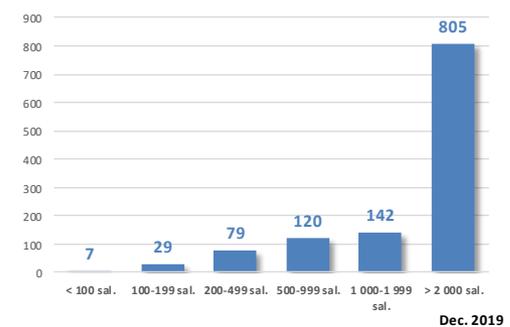
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Développement clinique

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 203	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	2,2%	
Hommes	654	29,7%
Femmes	1 549	70,3%

Age moyen	46,2	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	129	5,9%	
Effectif de 50 ans et +	898	40,8%	
Effectif de 55 ans et +	479	21,7%	

Anc. moyenne	12,0	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	752	34,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	502	22,8%	

Effectif en CDI	2 134	96,8%
Effectif en CDD	59	2,7%
Contrat de professionnalisation	3	0,1%
Apprentissage	6	0,3%
Stage	2	0,1%

Effectif à temps plein	2 001	90,8%
Effectif à temps partiel	202	9,2%

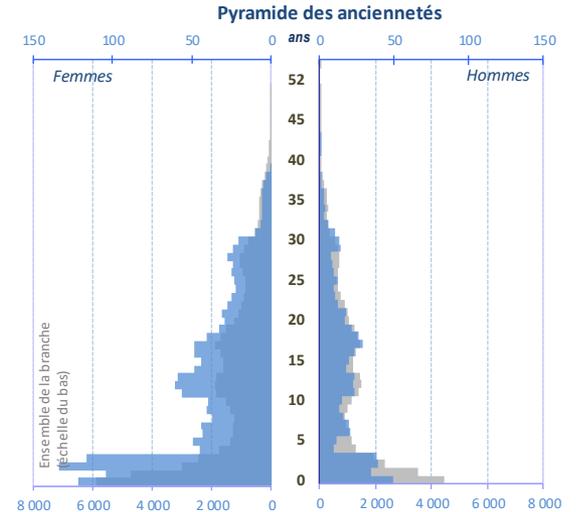
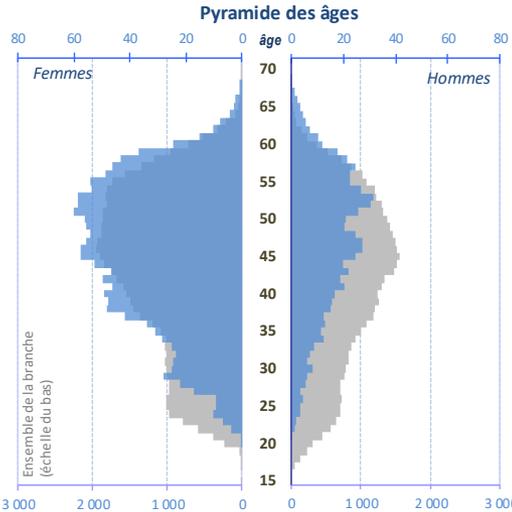
Entrées en 2018	189	8,6%
Sorties en 2018	126	5,7%

Motifs de sortie

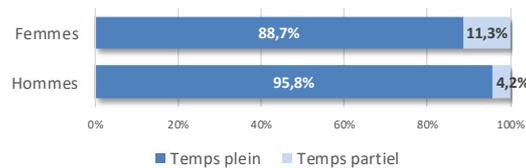
Fin de CDD	16	0,7%
Licenciement	27	1,2%
Retraite	4	0,2%
Démission	24	1,1%
Rupture	28	1,3%
Autres	19	0,8%

Entrants

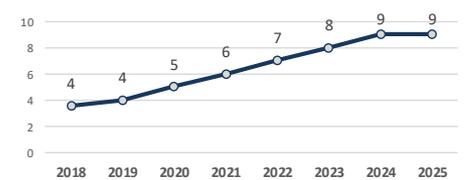
Hommes	61	CDI	140
Femmes	128	CDD	40
< 30 ans	55	Grp. 1 à 3	5
30 à 50 ans	104	Grp. 4 à 5	17
50 et plus	30	Grp. 6 à 11	144



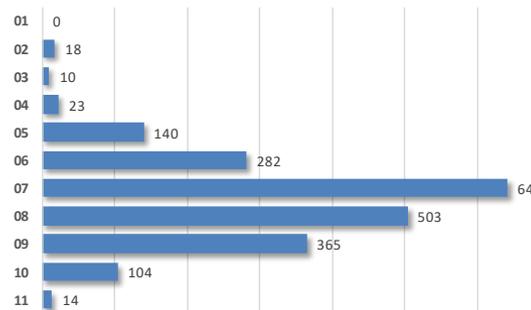
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



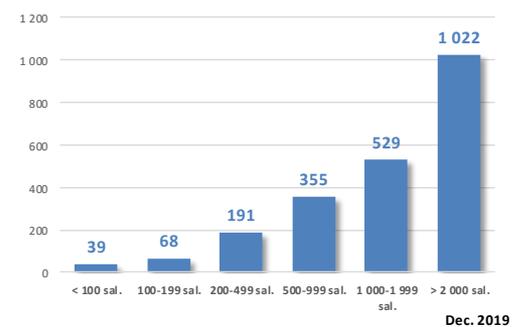
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Recherche et Formulation

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	8 611	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		8,7%
Hommes	3 294	38,3%
Femmes	5 317	61,7%

Age moyen	42,0	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	1 471	17,1%	
Effectif de 50 ans et +	2 464	28,6%	
Effectif de 55 ans et +	1 227	14,2%	

Anc. moyenne	13,7	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 728	31,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	2 586	30,0%	

Effectif en CDI	7 477	86,8%
Effectif en CDD	612	7,1%
Contrat de professionnalisation	104	1,2%
Apprentissage	189	2,2%
Stage	230	2,7%

Effectif à temps plein	7 709	89,5%
Effectif à temps partiel	902	10,5%

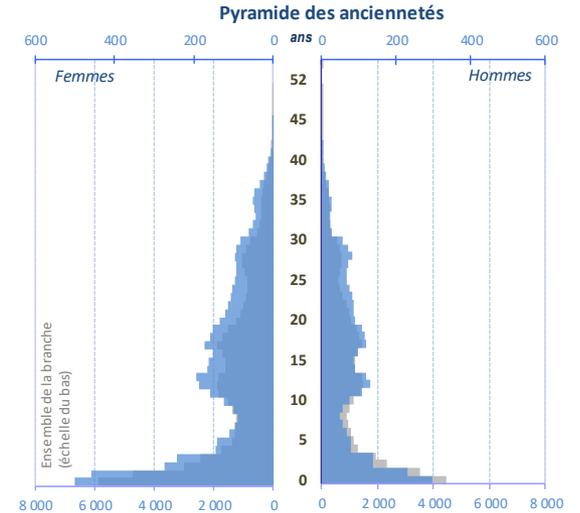
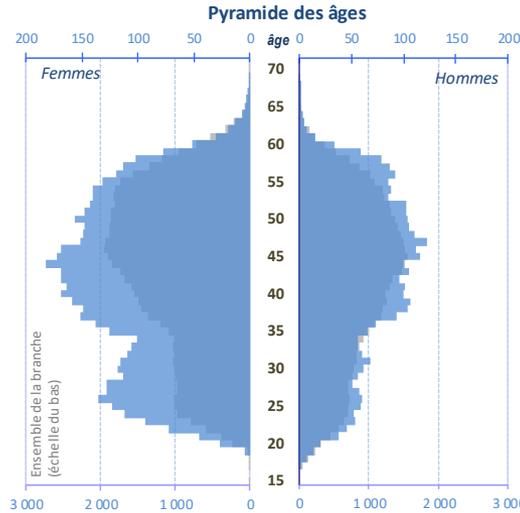
Entrées en 2018	860	10,0%
Sorties en 2018	1 003	11,6%

Motifs de sortie

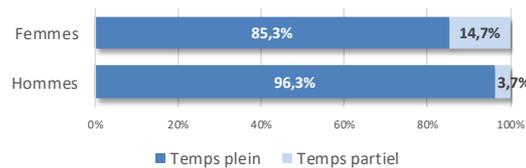
Fin de CDD	604	7,0%
Licenciement	38	0,4%
Retraite	17	0,2%
Démission	96	1,1%
Rupture	56	0,6%
Autres	139	1,6%

Entrants

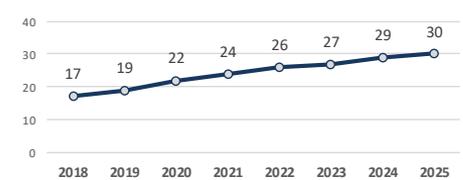
Hommes	319	CDI	301
Femmes	540	CDD	291
< 30 ans	564	Grp. 1 à 3	39
30 à 50 ans	260	Grp. 4 à 5	297
50 et plus	36	Grp. 6 à 11	268



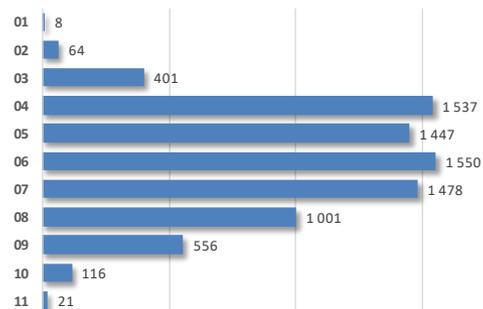
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



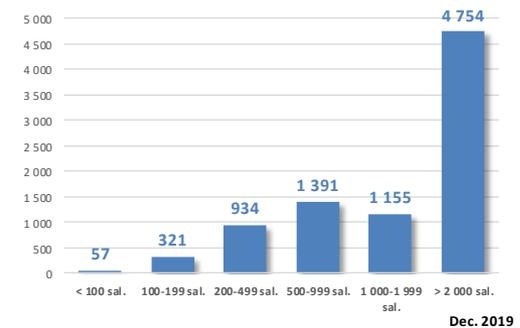
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Développement industriel

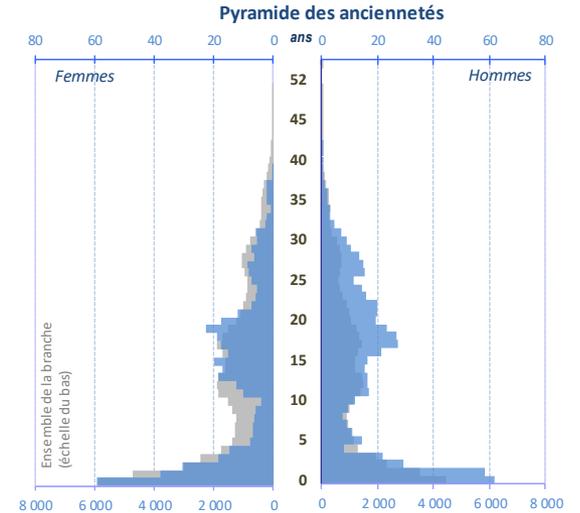
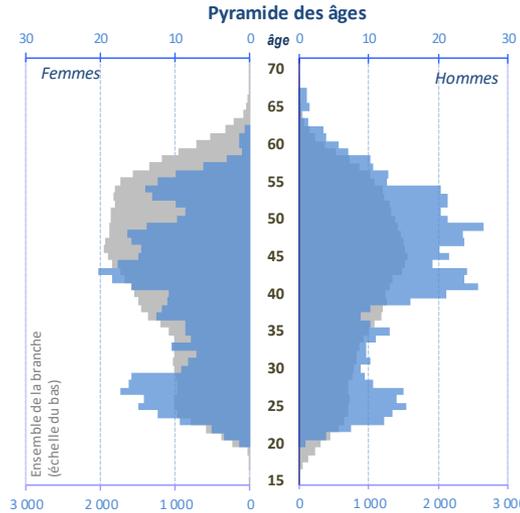
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 074	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,1%		
Hommes	615	57,3%	
Femmes	459	42,7%	
Age moyen	41,9	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	209	19,5%	
Effectif de 50 ans et +	293	27,3%	
Effectif de 55 ans et +	121	11,2%	
Anc. moyenne	13,1	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	362	33,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	302	28,1%	
Effectif en CDI	922	85,8%	
Effectif en CDD	103	9,6%	
Contrat de professionnalisation	11	1,0%	
Apprentissage	11	1,0%	
Stage	28	2,6%	
Effectif à temps plein	963	89,7%	
Effectif à temps partiel	110	10,3%	
Entrées en 2018	132	12,3%	
Sorties en 2018	127	11,8%	

Motifs de sortie

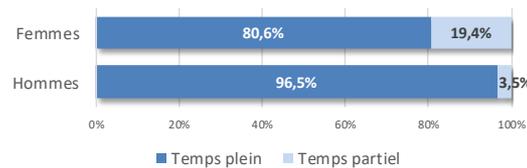
Fin de CDD	62	5,8%
Licenciement	4	0,3%
Retraite	3	0,2%
Démission	27	2,5%
Rupture	17	1,6%
Autres	5	0,5%

Entrants

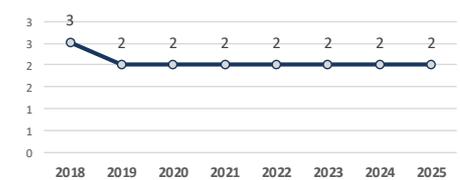
Hommes	69	CDI	45
Femmes	64	CDD	47
< 30 ans	98	Grp. 1 à 3	3
30 à 50 ans	25	Grp. 4 à 5	36
50 et plus	9	Grp. 6 à 11	64



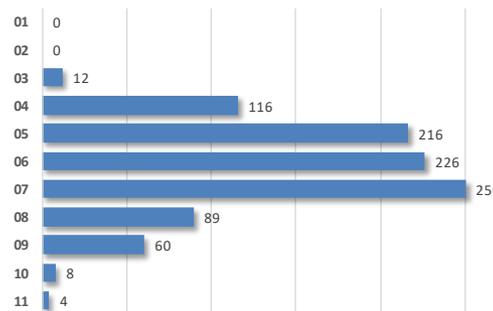
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



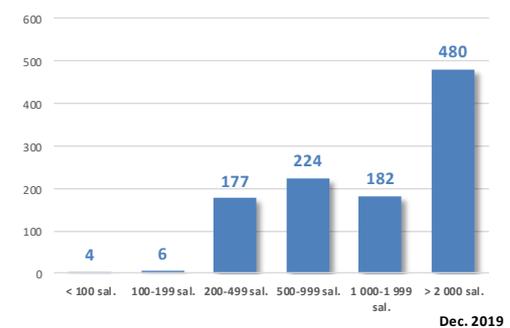
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Fabrication / conditionnement

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	20 297	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	20,6%	
Hommes	11 016	54,3%
Femmes	9 281	45,7%

Age moyen	41,9	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	2 851	14,0%	
Effectif de 50 ans et +	5 216	25,7%	
Effectif de 55 ans et +	2 570	12,7%	

Anc. moyenne	12,5	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	6 631	32,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	4 720	23,3%	

Effectif en CDI	18 084	89,1%
Effectif en CDD	1 513	7,5%
Contrat de professionnalisation	258	1,3%
Apprentissage	184	0,9%
Stage	257	1,3%

Effectif à temps plein	18 307	90,2%
Effectif à temps partiel	1 990	9,8%

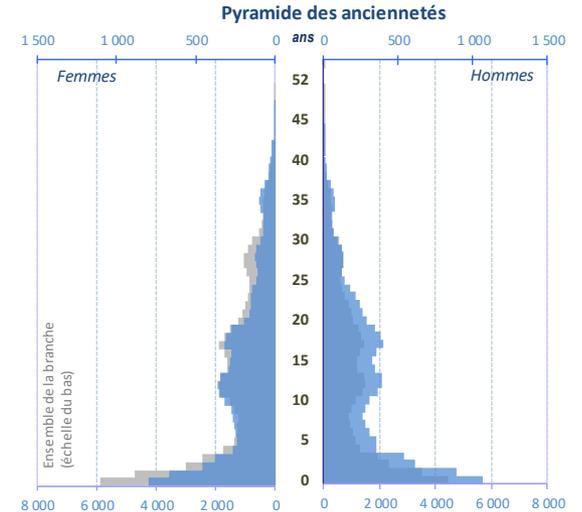
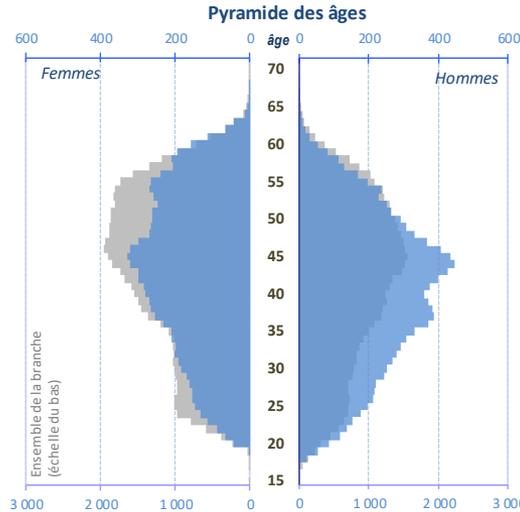
Entrées en 2018	2 173	10,7%
Sorties en 2018	2 027	10,0%

Motifs de sortie

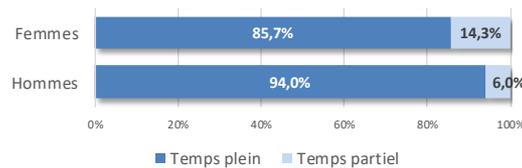
Fin de CDD	1 163	5,7%
Licenciement	132	0,6%
Retraite	135	0,7%
Démission	173	0,9%
Rupture	230	1,1%
Autres	154	0,8%

Entrants

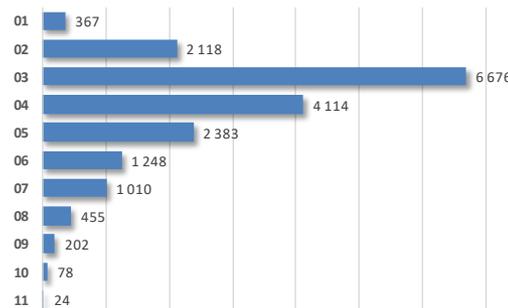
Hommes	1 222	CDI	957
Femmes	950	CDD	803
< 30 ans	1 128	Grp. 1 à 3	1 196
30 à 50 ans	941	Grp. 4 à 5	316
50 et plus	103	Grp. 6 à 11	230



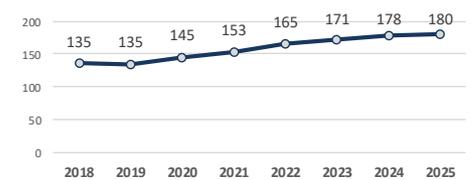
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



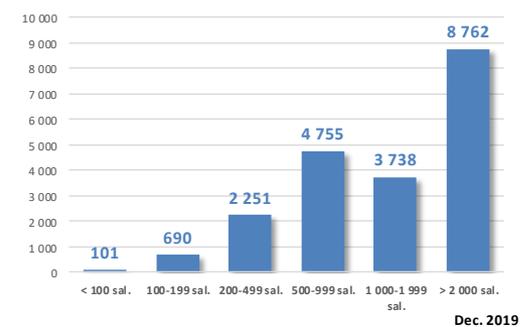
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Logistique industrielle

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	7 227	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	7,3%	
Hommes	4 188	57,9%
Femmes	3 039	42,1%

Age moyen	45,5	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	505	7,0%	
Effectif de 50 ans et +	2 810	38,9%	
Effectif de 55 ans et +	1 559	21,6%	

Anc. moyenne	15,8	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 711	23,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	2 450	33,9%	

Effectif en CDI	6 786	93,9%
Effectif en CDD	356	4,9%
Contrat de professionnalisation	37	0,5%
Apprentissage	37	0,5%
Stage	11	0,1%

Effectif à temps plein	6 393	88,5%
Effectif à temps partiel	833	11,5%

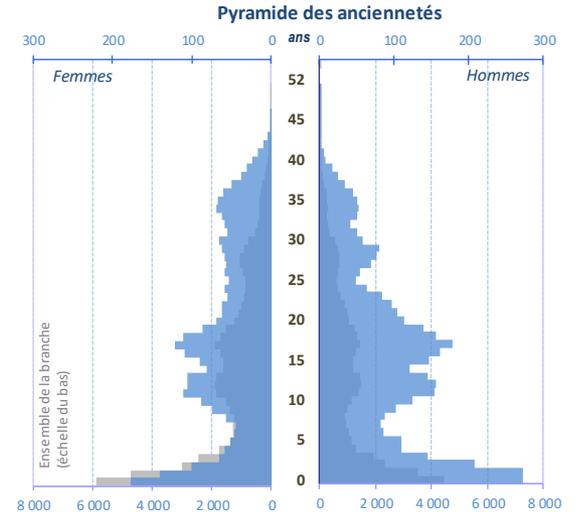
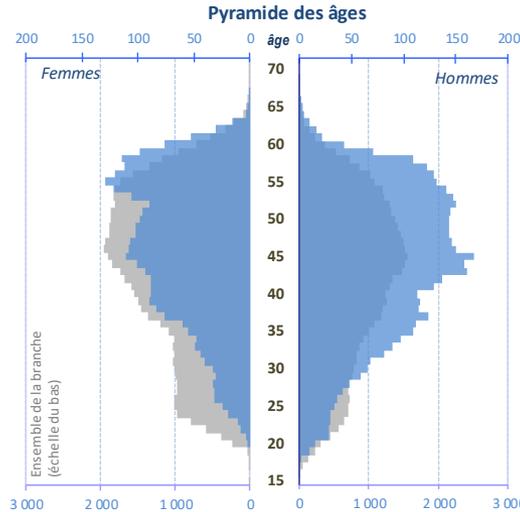
Entrées en 2018	509	7,0%
Sorties en 2018	514	7,1%

Motifs de sortie

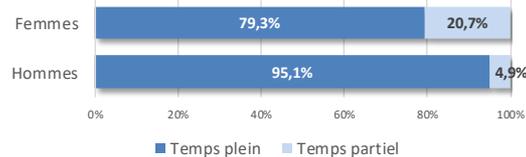
Fin de CDD	156	2,2%
Licenciement	60	0,8%
Retraite	85	1,2%
Démission	57	0,8%
Rupture	74	1,0%
Autres	58	0,8%

Entrants

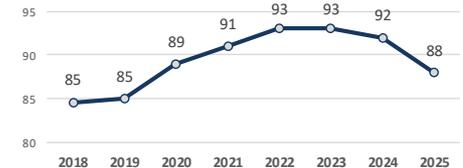
Hommes	306	CDI	294
Femmes	203	CDD	165
< 30 ans	192	Grp. 1 à 3	203
30 à 50 ans	280	Grp. 4 à 5	98
50 et plus	36	Grp. 6 à 11	165



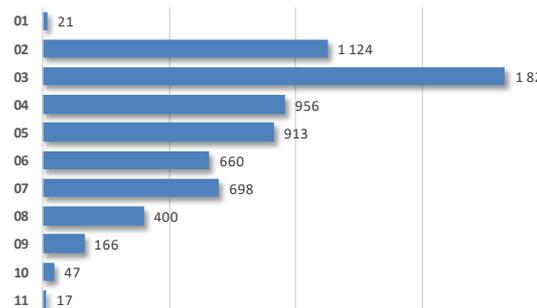
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



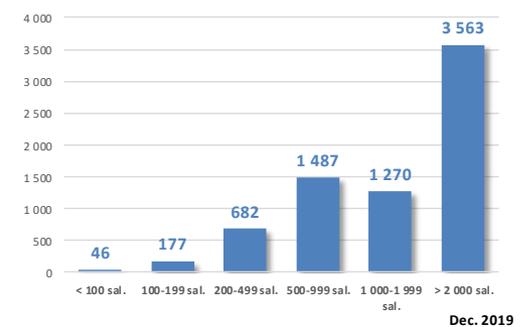
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Organisation ingénierie et maintenance

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	4 520	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	4,6%	
Hommes	4 066	89,9%
Femmes	455	10,1%

Age moyen	42,4	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	551	12,2%	
Effectif de 50 ans et +	1 194	26,4%	
Effectif de 55 ans et +	522	11,5%	

Anc. moyenne	13,2	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 257	27,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 176	26,0%	

Effectif en CDI	4 264	94,3%
Effectif en CDD	146	3,2%
Contrat de professionnalisation	29	0,6%
Apprentissage	72	1,6%
Stage	10	0,2%

Effectif à temps plein	4 308	95,3%
Effectif à temps partiel	213	4,7%

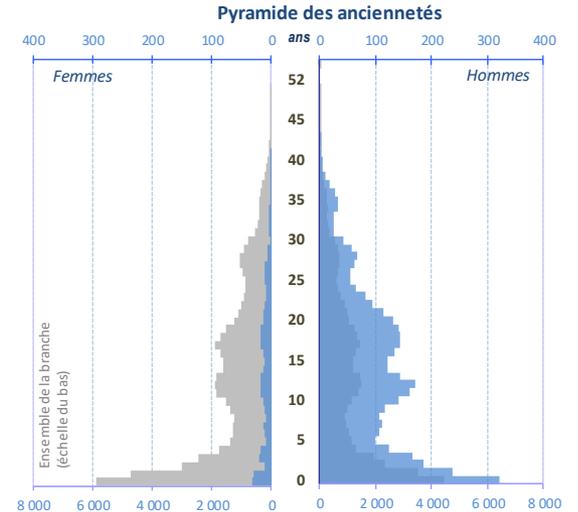
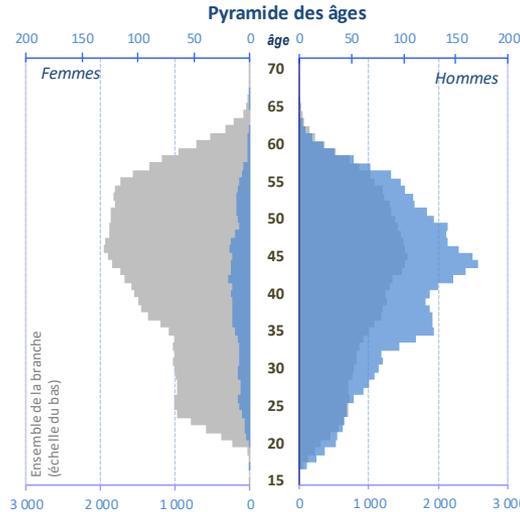
Entrées en 2018	390	8,6%
Sorties en 2018	281	6,2%

Motifs de sortie

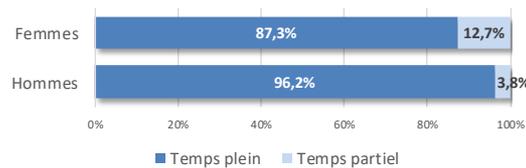
Fin de CDD	75	1,7%
Licenciement	25	0,6%
Retraite	26	0,6%
Démission	55	1,2%
Rupture	38	0,8%
Autres	35	0,8%

Entrants

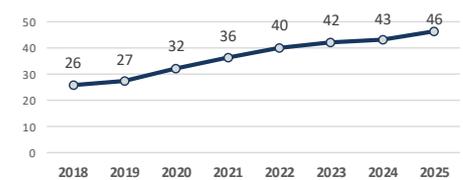
Hommes	352	CDI	243
Femmes	38	CDD	80
< 30 ans	201	Grp. 1 à 3	41
30 à 50 ans	167	Grp. 4 à 5	216
50 et plus	22	Grp. 6 à 11	87



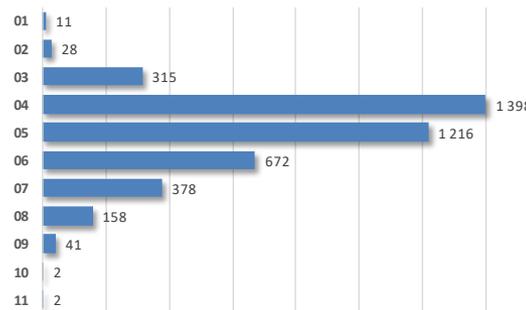
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



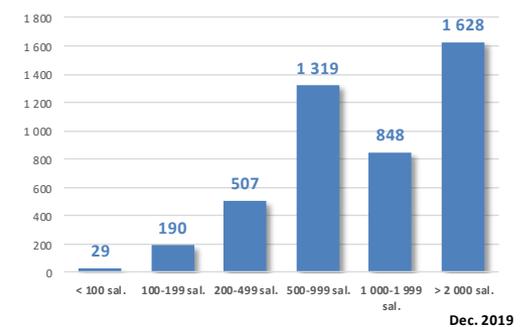
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Assurance qualité

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 334	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	2,4%	
Hommes	615	26,3%
Femmes	1 719	73,7%

Age moyen	39,6	Age médian	39,0
Effectif < 30 ans	497	21,3%	
Effectif de 50 ans et +	420	18,0%	
Effectif de 55 ans et +	196	8,4%	

Anc. moyenne	10,7	Ancienneté médiane	8,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	996	42,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	456	19,5%	

Effectif en CDI	2 055	88,1%
Effectif en CDD	208	8,9%
Contrat de professionnalisation	14	0,6%
Apprentissage	44	1,9%
Stage	11	0,5%

Effectif à temps plein	2 048	87,8%
Effectif à temps partiel	286	12,2%

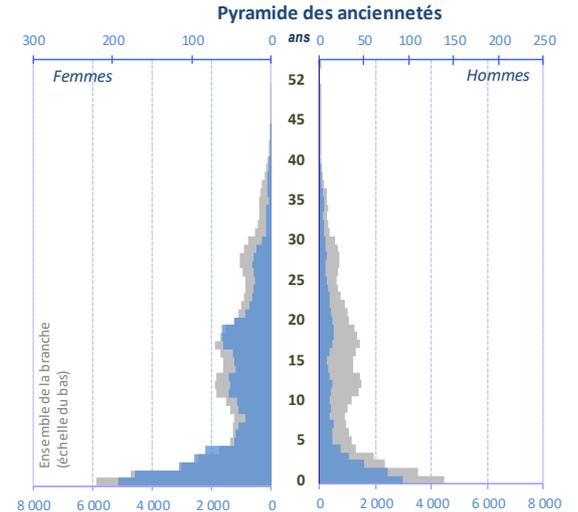
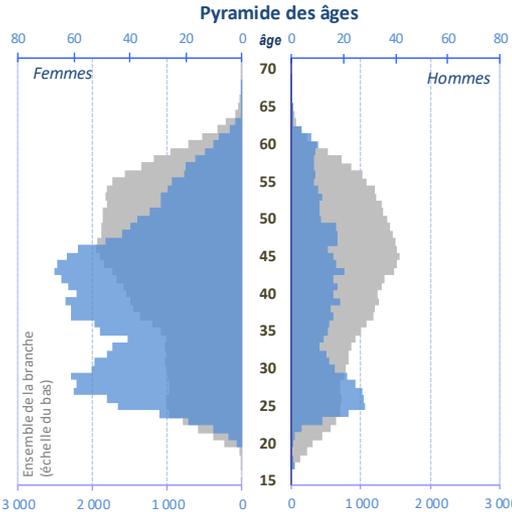
Entrées en 2018	328	14,1%
Sorties en 2018	229	9,8%

Motifs de sortie

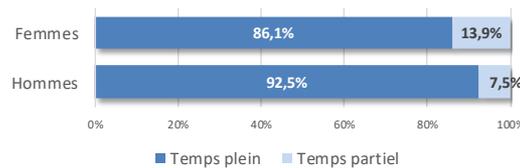
Fin de CDD	81	3,5%
Licenciement	8	0,4%
Retraite	6	0,3%
Démission	54	2,3%
Rupture	33	1,4%
Autres	23	1,0%

Entrants

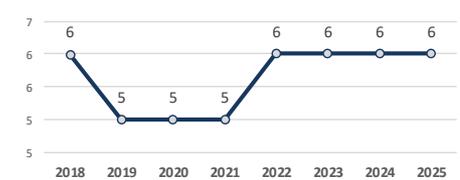
Hommes	110	CDI	170
Femmes	218	CDD	113
< 30 ans	218	Grp. 1 à 3	10
30 à 50 ans	101	Grp. 4 à 5	86
50 et plus	8	Grp. 6 à 11	195



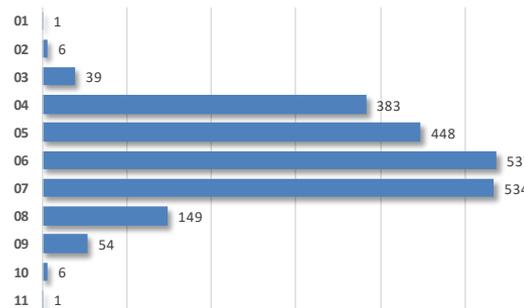
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



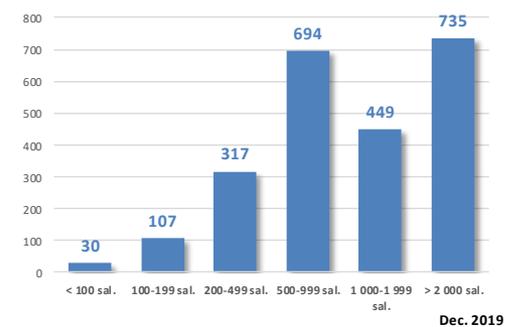
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Contrôle qualité

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	4 816	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	4,9%	
Hommes	1 554	32,3%
Femmes	3 262	67,7%

Age moyen	40,3	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	907	18,8%	
Effectif de 50 ans et +	963	20,0%	
Effectif de 55 ans et +	471	9,8%	

Anc. moyenne	12,2	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 734	36,0%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 120	23,3%	

Effectif en CDI	4 194	87,1%
Effectif en CDD	477	9,9%
Contrat de professionnalisation	50	1,0%
Apprentissage	82	1,7%
Stage	14	0,3%

Effectif à temps plein	4 176	86,7%
Effectif à temps partiel	640	13,3%

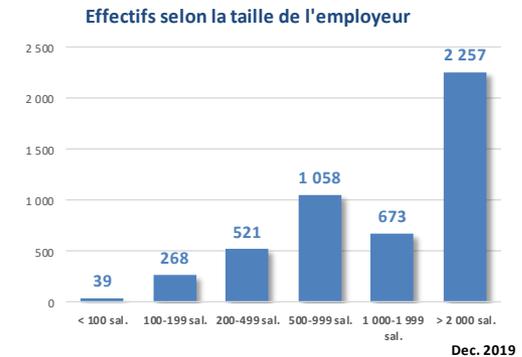
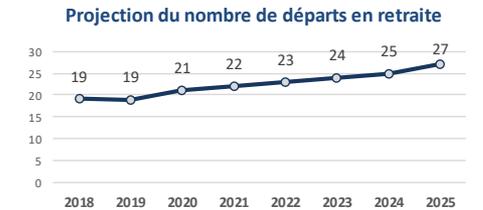
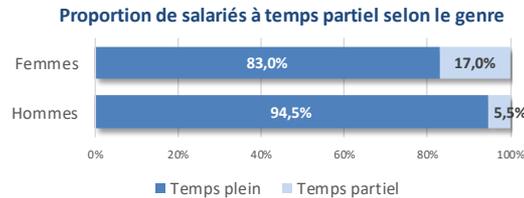
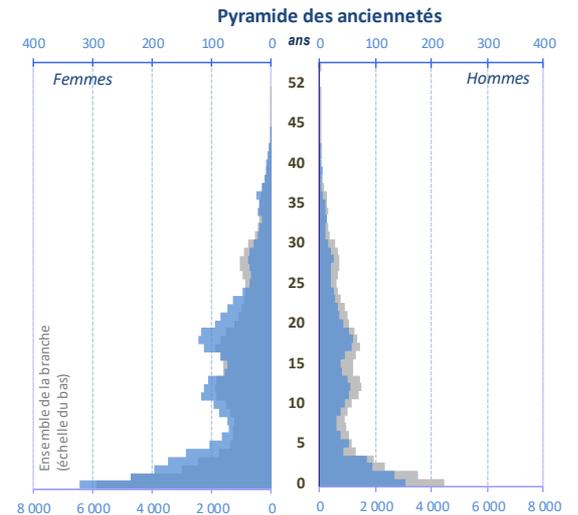
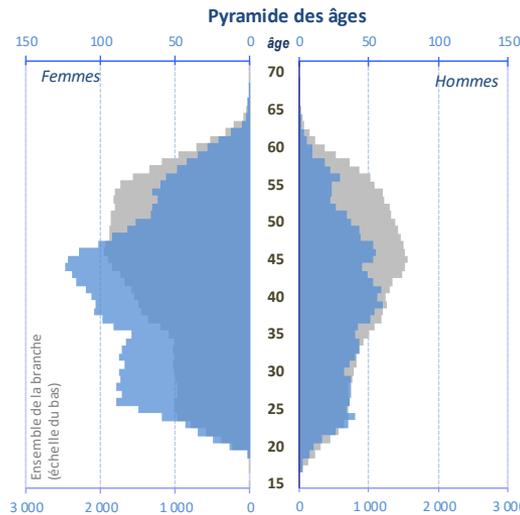
Entrées en 2018	524	10,9%
Sorties en 2018	426	8,8%

Motifs de sortie

Fin de CDD	210	4,4%
Licenciement	26	0,5%
Retraite	19	0,4%
Démission	69	1,4%
Rupture	51	1,1%
Autres	36	0,7%

Entrants

Hommes	167	CDI	191
Femmes	357	CDD	242
< 30 ans	333	Grp. 1 à 3	35
30 à 50 ans	164	Grp. 4 à 5	252
50 et plus	27	Grp. 6 à 11	179



Environnement / Hygiène / Sécurité

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 208	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,2%	
Hommes	616	51,0%
Femmes	592	49,0%

Age moyen	43,3	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	163	13,5%	
Effectif de 50 ans et +	372	30,8%	
Effectif de 55 ans et +	201	16,6%	

Anc. moyenne	12,9	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	422	34,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	337	27,9%	

Effectif en CDI	1 092	90,4%
Effectif en CDD	62	5,1%
Contrat de professionnalisation	30	2,5%
Apprentissage	19	1,6%
Stage	5	0,4%

Effectif à temps plein	1 114	92,2%
Effectif à temps partiel	94	7,8%

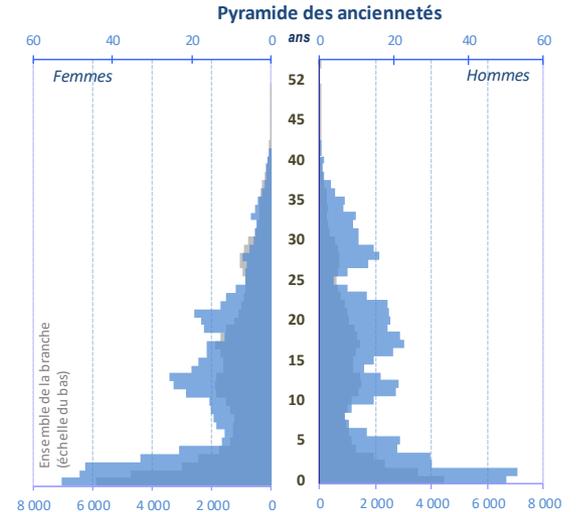
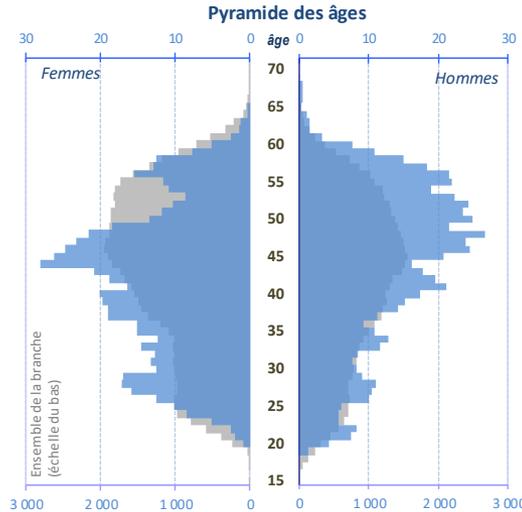
Entrées en 2018	137	11,4%
Sorties en 2018	80	6,6%

Motifs de sortie

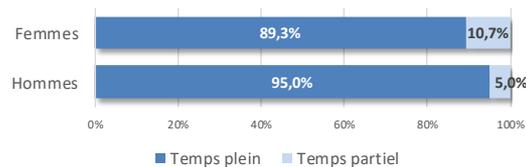
Fin de CDD	30	2,5%
Licenciement	8	0,6%
Retraite	4	0,3%
Démission	12	1,0%
Rupture	11	0,9%
Autres	8	0,7%

Entrants

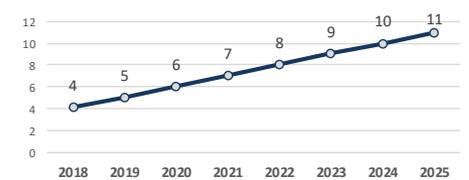
Hommes	60	CDI	76
Femmes	77	CDD	29
< 30 ans	62	Grp. 1 à 3	7
30 à 50 ans	62	Grp. 4 à 5	31
50 et plus	13	Grp. 6 à 11	88



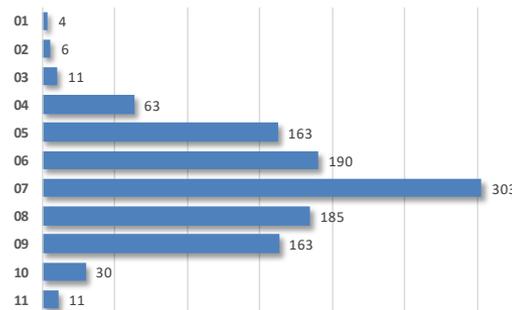
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



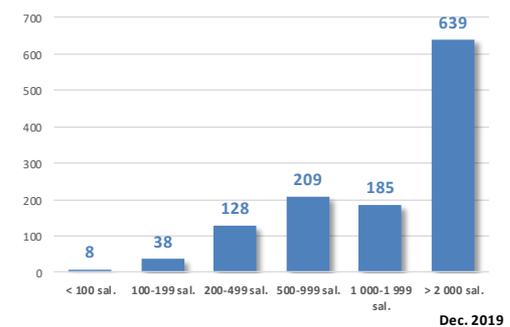
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Formation / Administration / Export

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	3 255	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	3,3%	
Hommes	1 312	40,3%
Femmes	1 943	59,7%

Age moyen	43,5	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	349	10,7%	
Effectif de 50 ans et +	1 001	30,8%	
Effectif de 55 ans et +	452	13,9%	

Anc. moyenne	11,5	Ancienneté médiane	10,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 226	37,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	743	22,8%	

Effectif en CDI	2 769	85,1%
Effectif en CDD	413	12,7%
Contrat de professionnalisation	22	0,7%
Apprentissage	41	1,3%
Stage	9	0,3%

Effectif à temps plein	2 982	91,6%
Effectif à temps partiel	273	8,4%

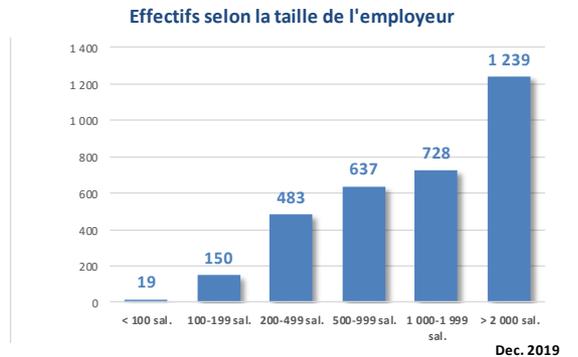
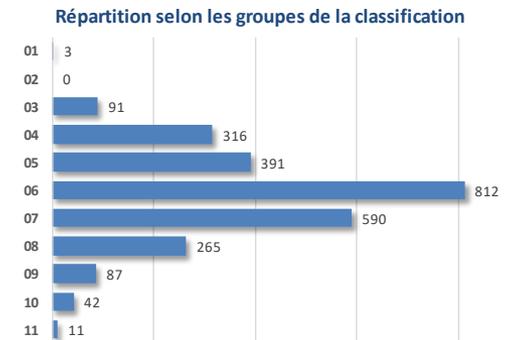
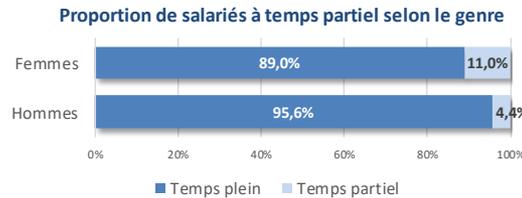
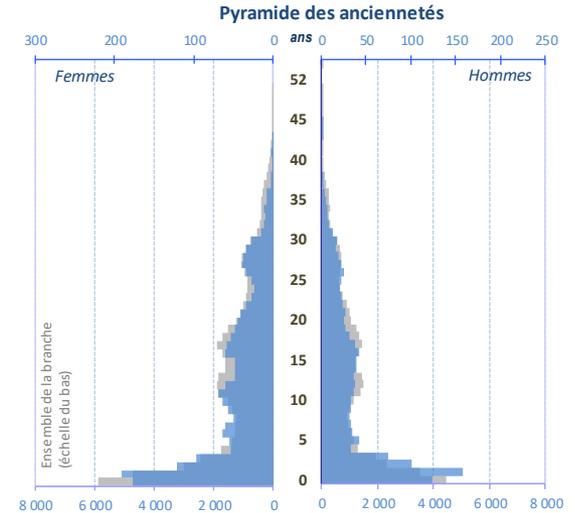
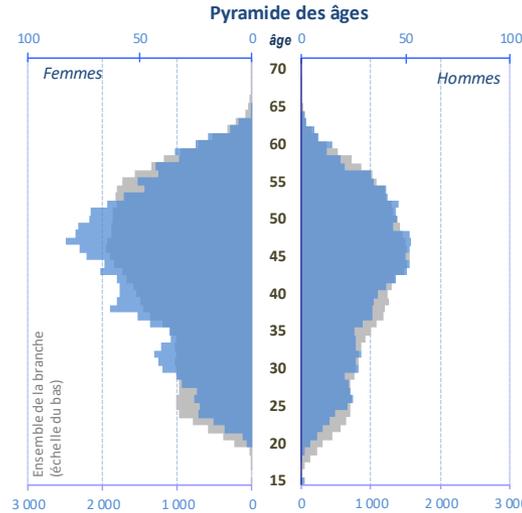
Entrées en 2018	332	10,2%
Sorties en 2018	791	24,3%

Motifs de sortie

Fin de CDD	296	9,1%
Licenciement	57	1,8%
Retraite	9	0,3%
Démission	60	1,8%
Rupture	143	4,4%
Autres	213	6,6%

Entrants

Hommes	140	CDI	168
Femmes	192	CDD	142
< 30 ans	108	Grp. 1 à 3	14
30 à 50 ans	198	Grp. 4 à 5	98
50 et plus	25	Grp. 6 à 11	161



[Retour au sommaire](#)

Marketing

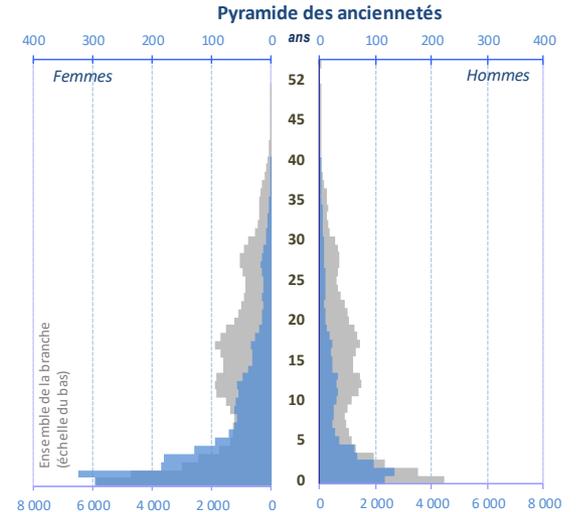
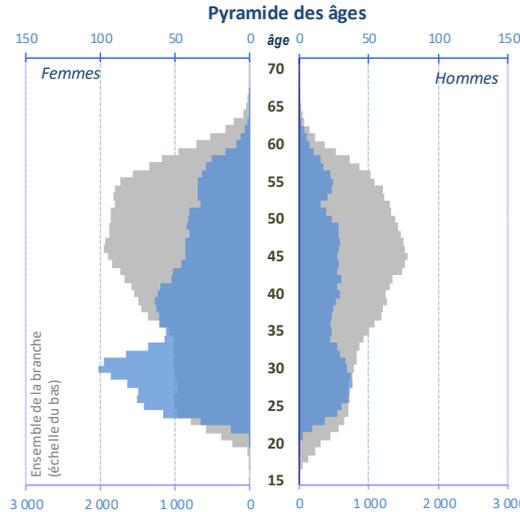
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	3 053	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche		3,1%	
Hommes	1 000	32,7%	
Femmes	2 054	67,3%	
Age moyen	38,8	Age médian	37,0
Effectif < 30 ans	700	22,9%	
Effectif de 50 ans et +	594	19,4%	
Effectif de 55 ans et +	300	9,8%	
Anc. moyenne	7,6	Ancienneté médiane	4,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 720	56,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	323	10,6%	
Effectif en CDI	2 690	88,1%	
Effectif en CDD	222	7,3%	
Contrat de professionnalisation	60	2,0%	
Apprentissage	28	0,9%	
Stage	53	1,7%	
Effectif à temps plein	2 733	89,5%	
Effectif à temps partiel	320	10,5%	
Entrées en 2018	464	15,2%	
Sorties en 2018	425	13,9%	

Motifs de sortie

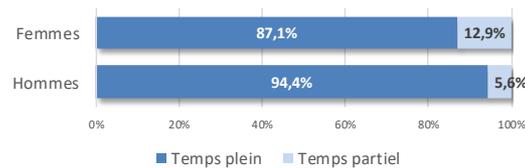
Fin de CDD	121	4,0%
Licenciement	30	1,0%
Retraite	3	0,1%
Démission	84	2,8%
Rupture	76	2,5%
Autres	68	2,2%

Entrants

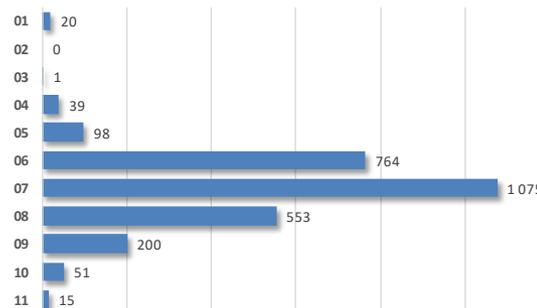
Hommes	144	CDI	255
Femmes	321	CDD	101
< 30 ans	271	Grp. 1 à 3	1
30 à 50 ans	167	Grp. 4 à 5	63
50 et plus	26	Grp. 6 à 11	327



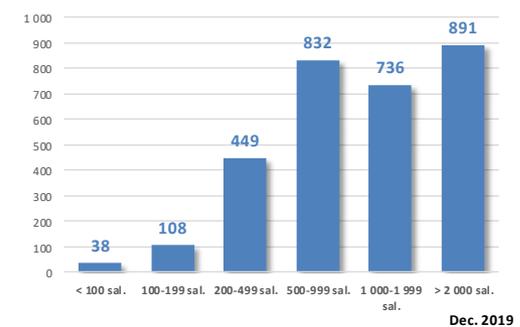
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Information promotionnelle

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	16 452	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	16,7%	
Hommes	5 549	33,7%
Femmes	10 902	66,3%

Age moyen	47,6	Age médian	49,0
Effectif < 30 ans	488	3,0%	
Effectif de 50 ans et +	7 630	46,4%	
Effectif de 55 ans et +	3 383	20,6%	

Anc. moyenne	14,0	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	4 244	25,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	4 689	28,5%	

Effectif en CDI	15 865	96,4%
Effectif en CDD	529	3,2%
Contrat de professionnalisation	25	0,2%
Apprentissage	19	0,1%
Stage	14	0,1%

Effectif à temps plein	13 073	79,5%
Effectif à temps partiel	3 379	20,5%

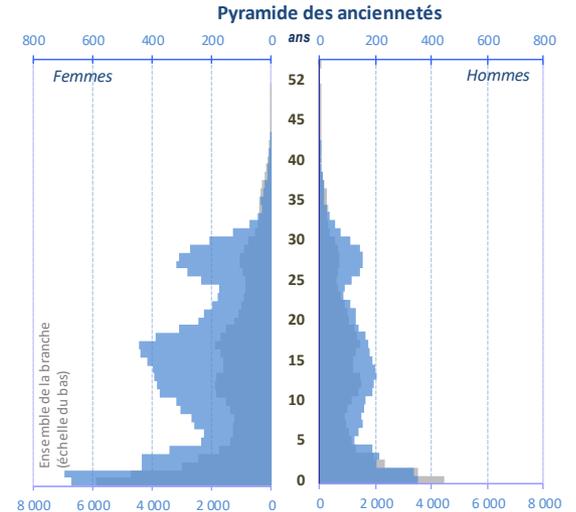
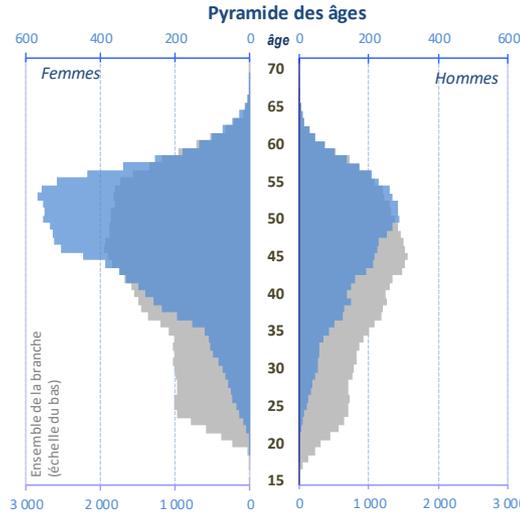
Entrées en 2018	1 109	6,7%
Sorties en 2018	1 637	9,9%

Motifs de sortie

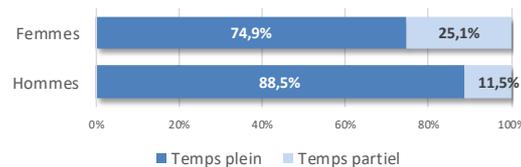
Fin de CDD	233	1,4%
Licenciement	417	2,5%
Retraite	31	0,2%
Démission	234	1,4%
Rupture	344	2,1%
Autres	243	1,5%

Entrants

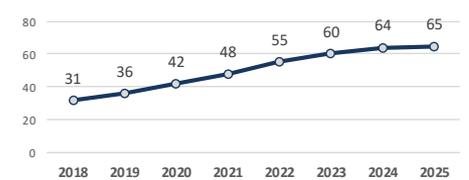
Hommes	405	CDI	838
Femmes	704	CDD	236
< 30 ans	197	Grp. 1 à 3	17
30 à 50 ans	718	Grp. 4 à 5	332
50 et plus	194	Grp. 6 à 11	692



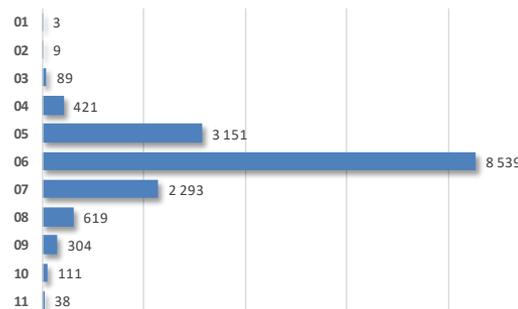
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



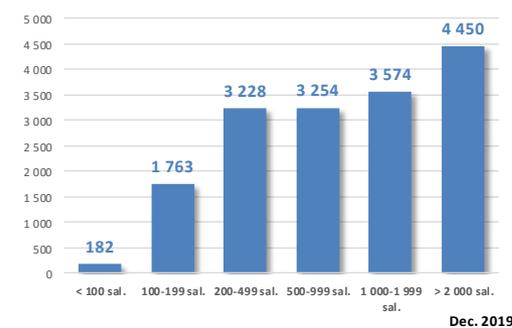
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Access market

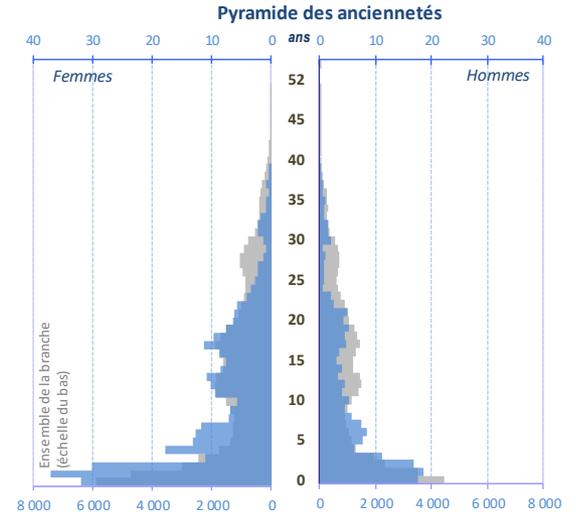
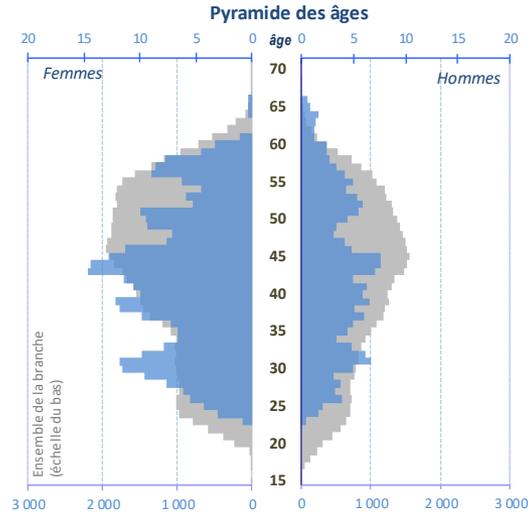
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	497	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,5%		
Hommes	179	35,9%	
Femmes	319	64,1%	
Age moyen	42,5	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	50	10,1%	
Effectif de 50 ans et +	135	27,2%	
Effectif de 55 ans et +	74	14,8%	
Anc. moyenne	9,6	Ancienneté médiane	7,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	220	44,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	78	15,7%	
Effectif en CDI	481	96,6%	
Effectif en CDD	14	2,8%	
Contrat de professionnalisation	3	0,5%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	444	89,2%	
Effectif à temps partiel	54	10,8%	
Entrées en 2018	62	12,5%	
Sorties en 2018	40	8,1%	

Motifs de sortie

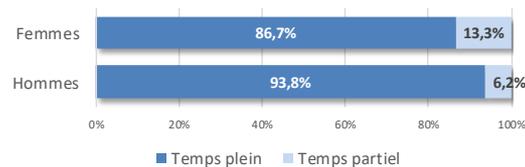
Fin de CDD	4	0,7%
Licenciement	7	1,3%
Retraite	3	0,6%
Démission	17	3,4%
Rupture	4	0,9%
Autres	2	0,4%

Entrants

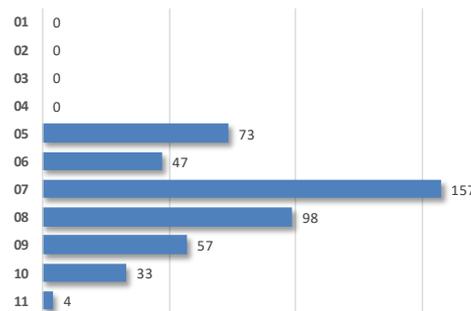
Hommes	21	CDI	52
Femmes	41	CDD	8
< 30 ans	21	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	34	Grp. 4 à 5	9
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	49



Proportion de salariés à temps partiel selon le genre

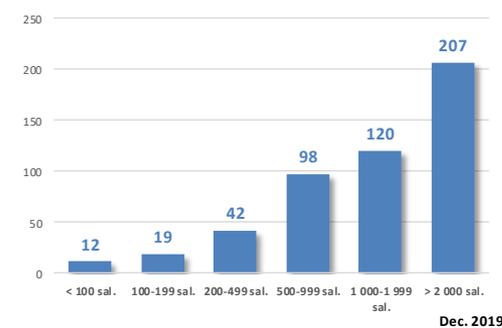


Répartition selon les groupes de la classification



Information médicale & réglementaire

Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Information médicale

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	699	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,7%		
Hommes	266	38,0%	
Femmes	434	62,0%	
Age moyen	45,1	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	43	6,1%	
Effectif de 50 ans et +	275	39,3%	
Effectif de 55 ans et +	117	16,7%	
Anc. moyenne	11,6	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	271	38,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	157	22,5%	
Effectif en CDI	672	96,1%	
Effectif en CDD	25	3,6%	
Contrat de professionnalisation	1	0,1%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	1	0,2%	
Effectif à temps plein	627	89,7%	
Effectif à temps partiel	72	10,3%	
Entrées en 2018	61	8,8%	
Sorties en 2018	68	9,7%	

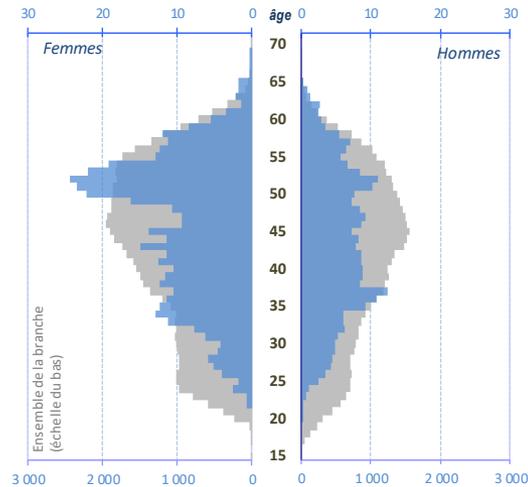
Motifs de sortie

Fin de CDD	14	2,0%
Licenciement	12	1,7%
Retraite	1	0,1%
Démission	11	1,6%
Rupture	21	3,0%
Autres	6	0,9%

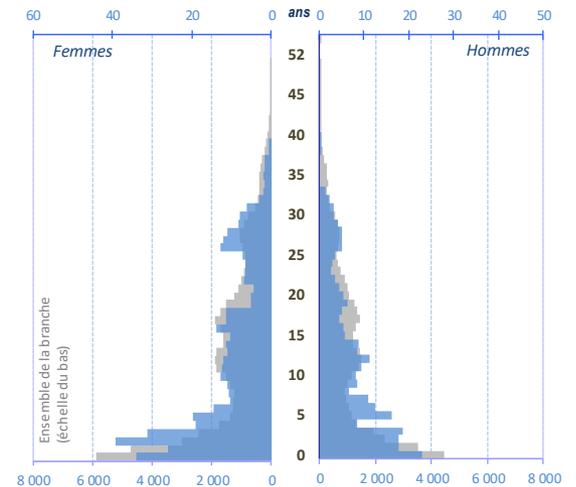
Entrants

Hommes	25	CDI	52
Femmes	37	CDD	7
< 30 ans	14	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	41	Grp. 4 à 5	1
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	53

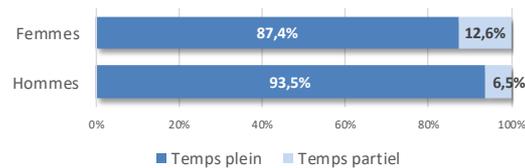
Pyramide des âges



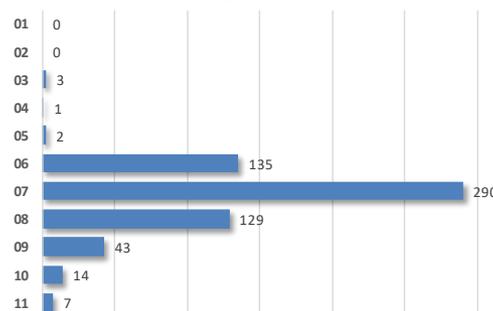
Pyramide des anciennetés



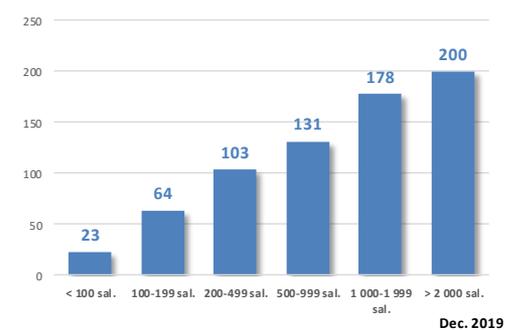
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire

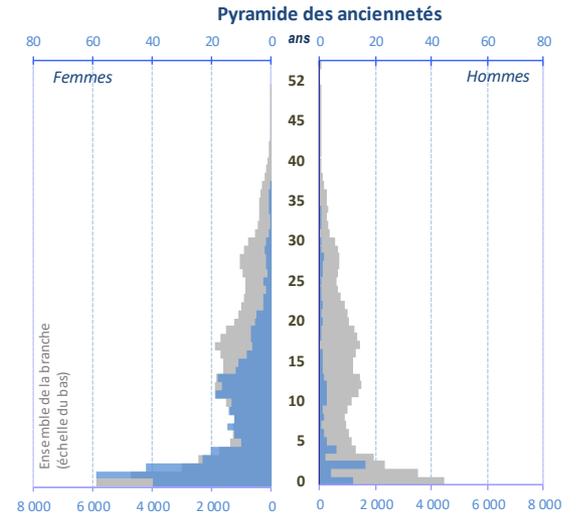
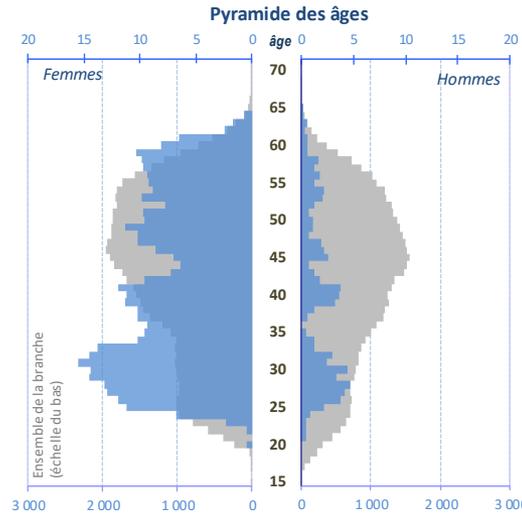
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	477	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,5%		
Hommes	75	15,7%	
Femmes	402	84,3%	
Age moyen	41,1	Age médian	40,0
Effectif < 30 ans	92	19,4%	
Effectif de 50 ans et +	133	27,9%	
Effectif de 55 ans et +	78	16,3%	
Anc. moyenne	7,9	Ancienneté médiane	5,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	238	49,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	43	9,1%	
Effectif en CDI	426	89,3%	
Effectif en CDD	42	8,8%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	8	1,7%	
Stage	1	0,2%	
Effectif à temps plein	438	91,8%	
Effectif à temps partiel	39	8,2%	
Entrées en 2018	56	11,7%	
Sorties en 2018	47	9,9%	

Motifs de sortie

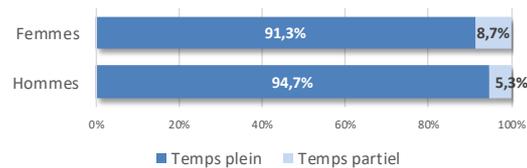
Fin de CDD	14	2,9%
Licenciement	9	2,0%
Retraite	1	0,1%
Démission	3	0,7%
Rupture	4	0,9%
Autres	8	1,7%

Entrants

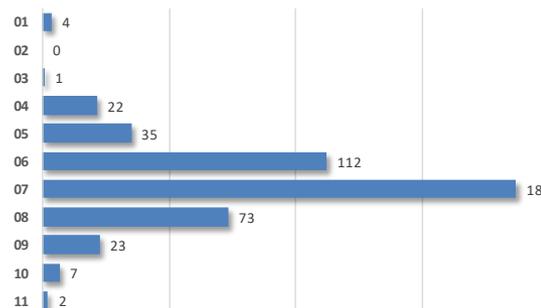
Hommes	12	CDI	28
Femmes	44	CDD	21
< 30 ans	36	Grp. 1 à 3	4
30 à 50 ans	14	Grp. 4 à 5	6
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	44



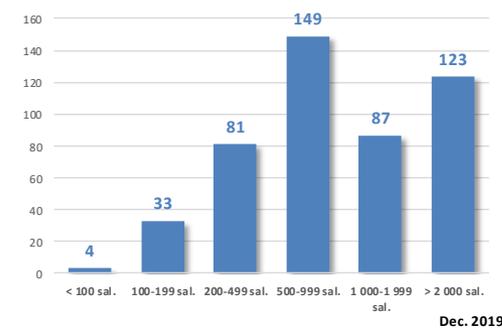
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



[Retour au sommaire](#)

Affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire

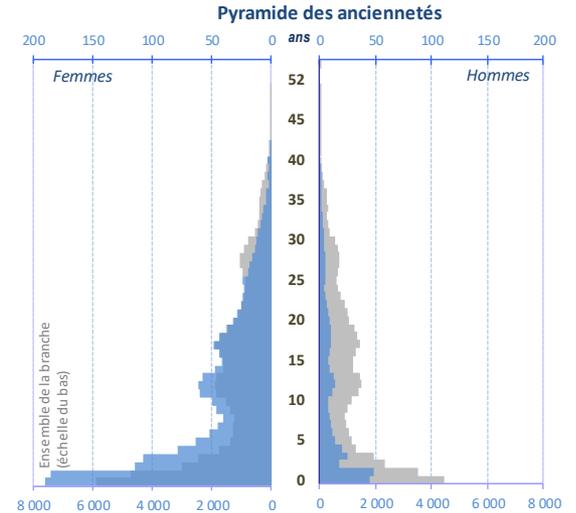
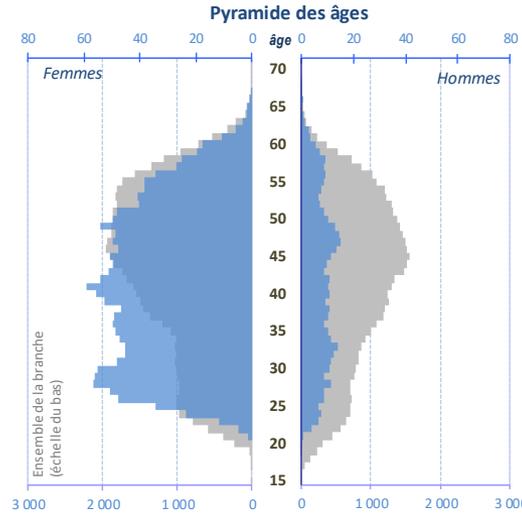
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	2 099	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	2,1%		
Hommes	394	18,8%	
Femmes	1 705	81,2%	
Age moyen	41,3	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	343	16,3%	
Effectif de 50 ans et +	520	24,8%	
Effectif de 55 ans et +	255	12,2%	
Anc. moyenne	10,2	Ancienneté médiane	8,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	912	43,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	373	17,8%	
Effectif en CDI	1 867	89,0%	
Effectif en CDD	190	9,0%	
Contrat de professionnalisation	3	0,1%	
Apprentissage	26	1,2%	
Stage	14	0,7%	
Effectif à temps plein	1 878	89,5%	
Effectif à temps partiel	221	10,5%	
Entrées en 2018	277	13,2%	
Sorties en 2018	204	9,7%	

Motifs de sortie

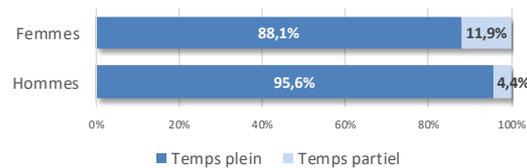
Fin de CDD	83	4,0%
Licenciement	13	0,6%
Retraite	4	0,2%
Démission	36	1,7%
Rupture	24	1,2%
Autres	27	1,3%

Entrants

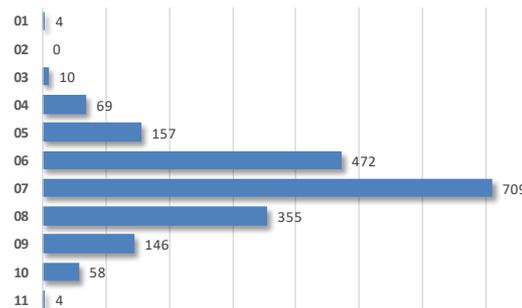
Hommes	59	CDI	147
Femmes	217	CDD	94
< 30 ans	151	Grp. 1 à 3	9
30 à 50 ans	110	Grp. 4 à 5	34
50 et plus	15	Grp. 6 à 11	212



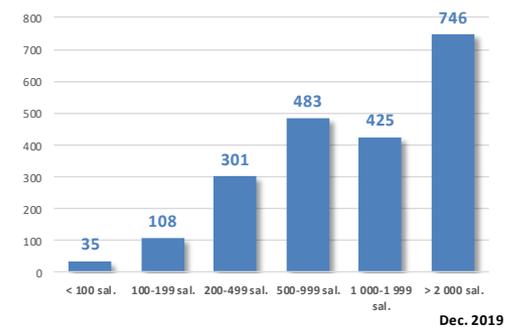
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Communication

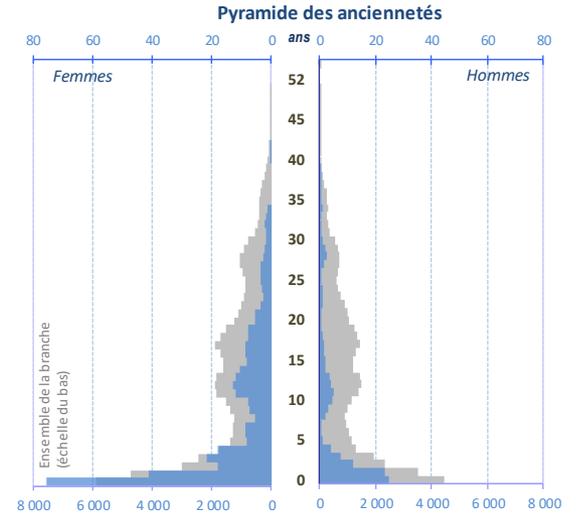
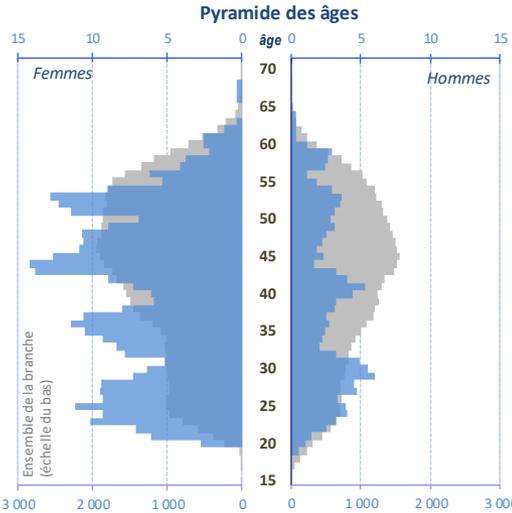
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	481	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,5%		
Hommes	128	26,5%	
Femmes	353	73,5%	
Age moyen	39,9	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	116	24,1%	
Effectif de 50 ans et +	117	24,2%	
Effectif de 55 ans et +	45	9,4%	
Anc. moyenne	8,5	Ancienneté médiane	4,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	255	53,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	67	14,0%	
Effectif en CDI	388	80,8%	
Effectif en CDD	53	11,0%	
Contrat de professionnalisation	30	6,3%	
Apprentissage	6	1,3%	
Stage	3	0,7%	
Effectif à temps plein	448	93,3%	
Effectif à temps partiel	32	6,7%	
Entrées en 2018	117	24,3%	
Sorties en 2018	67	13,8%	

Motifs de sortie

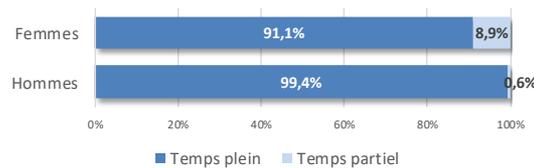
Fin de CDD	18	3,8%
Licenciement	9	1,8%
Retraite	1	0,2%
Démission	11	2,2%
Rupture	15	3,0%
Autres	12	2,5%

Entrants

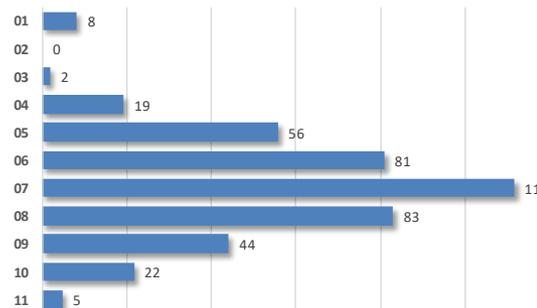
Hommes	29	CDI	54
Femmes	88	CDD	34
< 30 ans	68	Grp. 1 à 3	8
30 à 50 ans	45	Grp. 4 à 5	34
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	57



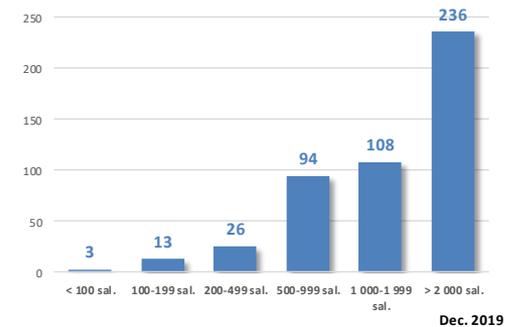
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Juridique & Compliance

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	434	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,4%	
Hommes	96	22,2%
Femmes	337	77,8%

Age moyen	40,0	Age médian	39,0
Effectif < 30 ans	81	18,7%	
Effectif de 50 ans et +	86	19,9%	
Effectif de 55 ans et +	45	10,4%	

Anc. moyenne	8,2	Ancienneté médiane	5,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	223	51,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	57	13,1%	

Effectif en CDI	371	85,7%
Effectif en CDD	27	6,3%
Contrat de professionnalisation	2	0,4%
Apprentissage	13	2,9%
Stage	20	4,7%

Effectif à temps plein	411	94,7%
Effectif à temps partiel	23	5,3%

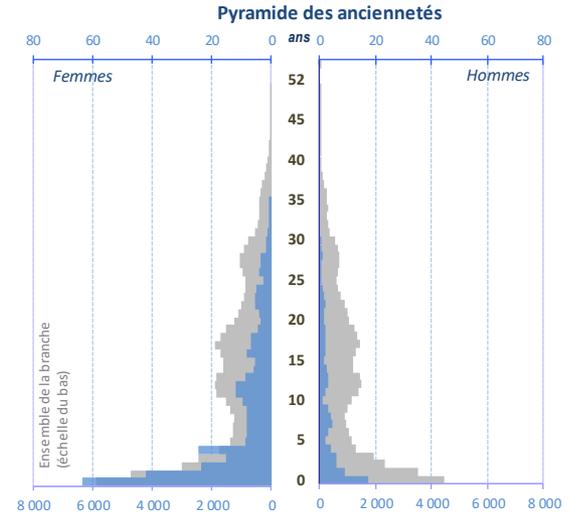
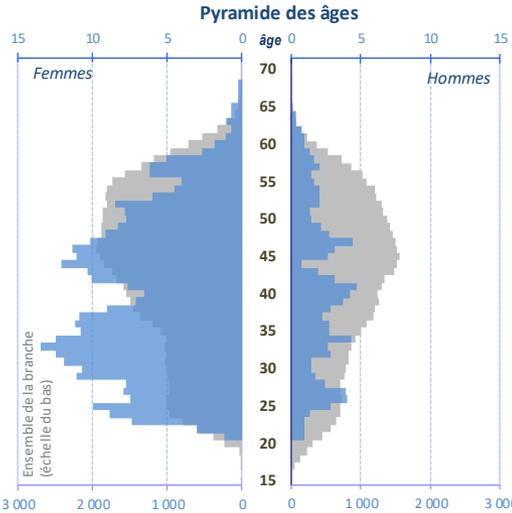
Entrées en 2018	85	19,6%
Sorties en 2018	55	12,6%

Motifs de sortie

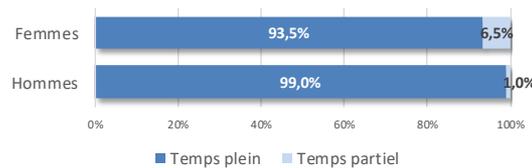
Fin de CDD	30	6,9%
Licenciement	7	1,7%
Retraite	0	0,0%
Démission	7	1,7%
Rupture	3	0,6%
Autres	3	0,8%

Entrants

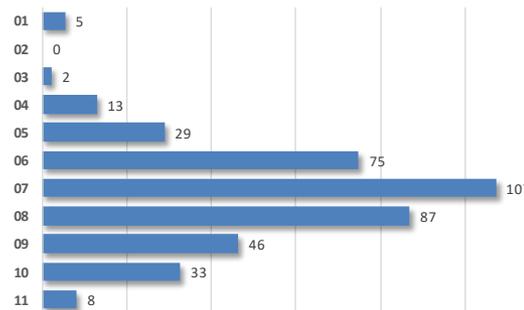
Hommes	20	CDI	42
Femmes	65	CDD	17
< 30 ans	46	Grp. 1 à 3	5
30 à 50 ans	34	Grp. 4 à 5	14
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	52



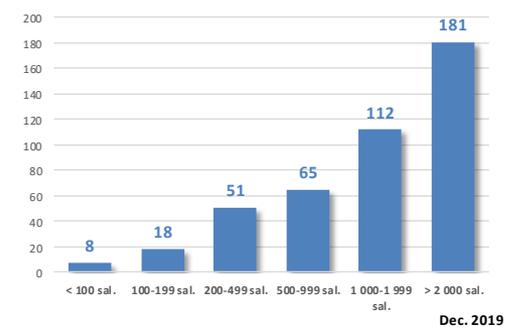
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



RH / Formation / Paie / Administration du personnel

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 550	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,6%	
Hommes	392	25,3%
Femmes	1 158	74,7%

Age moyen	42,8	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	241	15,6%	
Effectif de 50 ans et +	516	33,3%	
Effectif de 55 ans et +	220	14,2%	

Anc. moyenne	11,7	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	614	39,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	385	24,8%	

Effectif en CDI	1 320	85,2%
Effectif en CDD	126	8,2%
Contrat de professionnalisation	63	4,1%
Apprentissage	33	2,1%
Stage	8	0,5%

Effectif à temps plein	1 409	90,9%
Effectif à temps partiel	142	9,1%

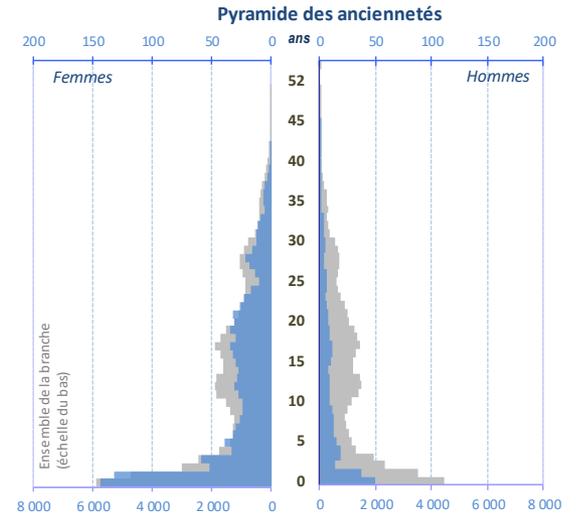
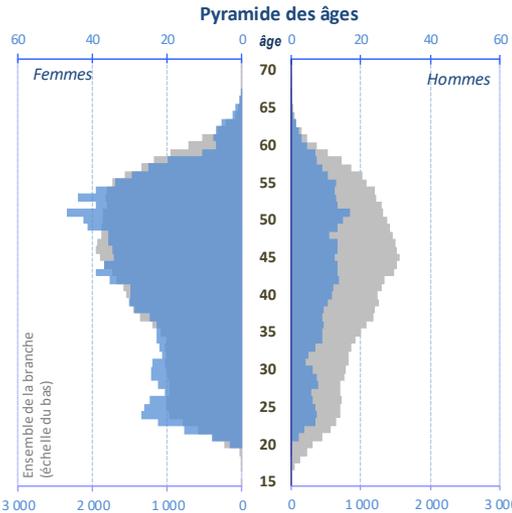
Entrées en 2018	233	15,0%
Sorties en 2018	199	12,8%

Motifs de sortie

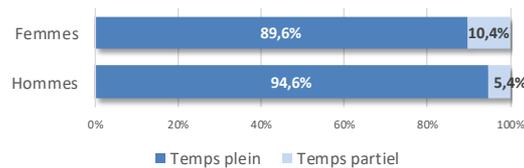
Fin de CDD	93	6,0%
Licenciement	22	1,4%
Retraite	2	0,1%
Démission	20	1,3%
Rupture	28	1,8%
Autres	30	2,0%

Entrants

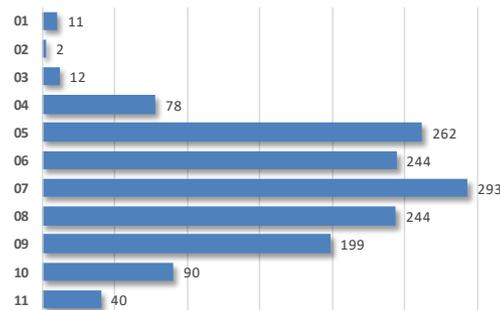
Hommes	62	CDI	117
Femmes	171	CDD	47
< 30 ans	115	Grp. 1 à 3	11
30 à 50 ans	89	Grp. 4 à 5	85
50 et plus	28	Grp. 6 à 11	116



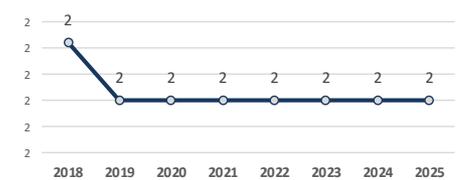
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



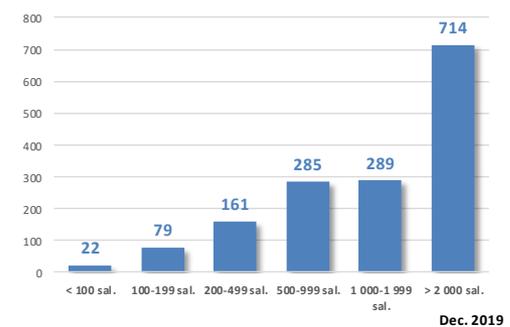
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Autres familles support (assistanat, juridique, communication,

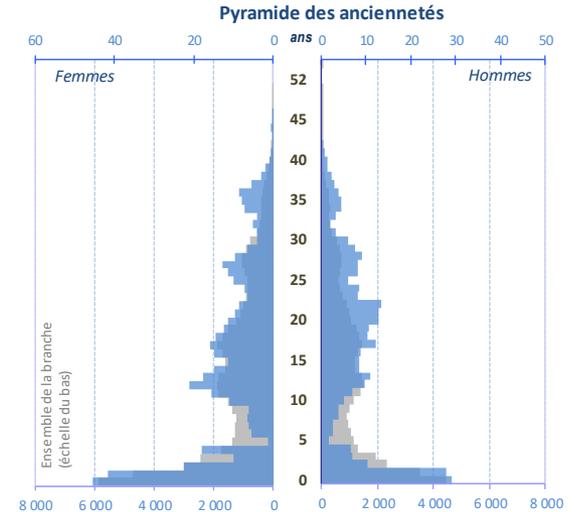
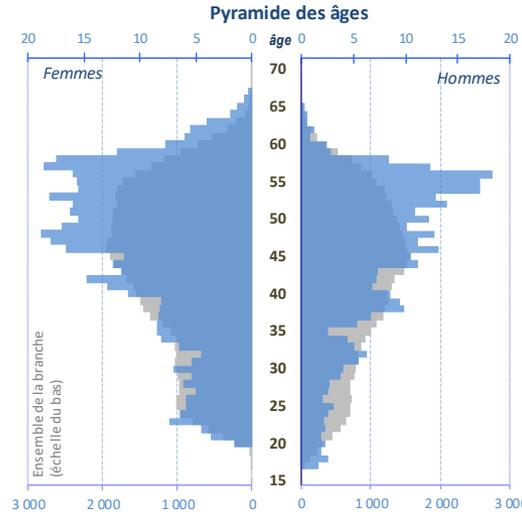
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	785	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,8%		
Hommes	322	41,0%	
Femmes	463	59,0%	
Age moyen	45,6	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	83	10,6%	
Effectif de 50 ans et +	333	42,5%	
Effectif de 55 ans et +	188	23,9%	
Anc. moyenne	15,1	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	221	28,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	279	35,5%	
Effectif en CDI	701	89,2%	
Effectif en CDD	53	6,7%	
Contrat de professionnalisation	15	1,9%	
Apprentissage	9	1,2%	
Stage	8	1,0%	
Effectif à temps plein	694	88,4%	
Effectif à temps partiel	91	11,6%	
Entrées en 2018	85	10,8%	
Sorties en 2018	96	12,2%	

Motifs de sortie

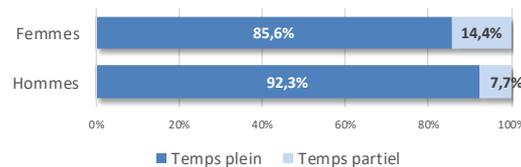
Fin de CDD	43	5,5%
Licenciement	8	1,0%
Retraite	12	1,5%
Démission	8	1,0%
Rupture	13	1,6%
Autres	9	1,1%

Entrants

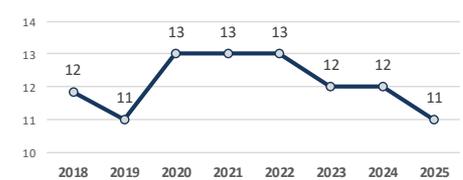
Hommes	36	CDI	36
Femmes	49	CDD	33
< 30 ans	36	Grp. 1 à 3	24
30 à 50 ans	43	Grp. 4 à 5	26
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	21



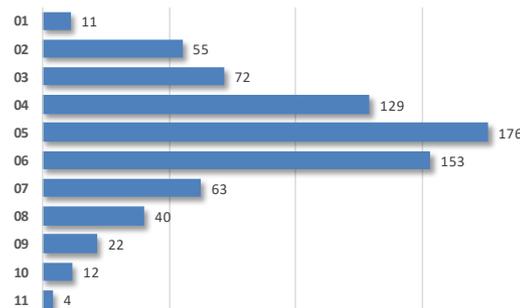
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



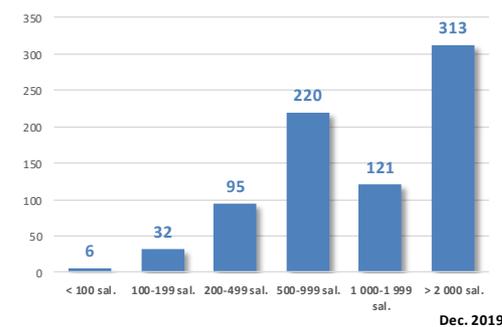
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Finance / Comptabilité

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 658	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		2,7%
Hommes	1 117	42,0%
Femmes	1 540	58,0%

Age moyen	41,0	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	490	18,4%	
Effectif de 50 ans et +	677	25,5%	
Effectif de 55 ans et +	295	11,1%	

Anc. moyenne	10,9	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 113	41,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	539	20,3%	

Effectif en CDI	2 281	85,8%
Effectif en CDD	125	4,7%
Contrat de professionnalisation	91	3,4%
Apprentissage	148	5,6%
Stage	12	0,5%

Effectif à temps plein	2 462	92,7%
Effectif à temps partiel	195	7,3%

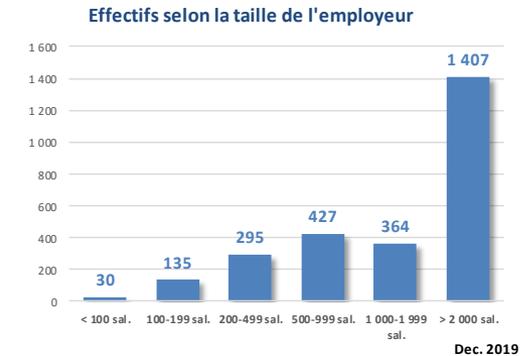
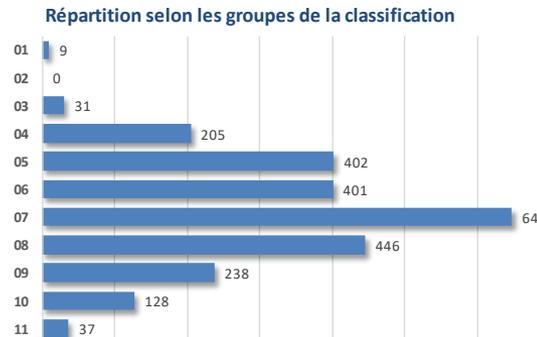
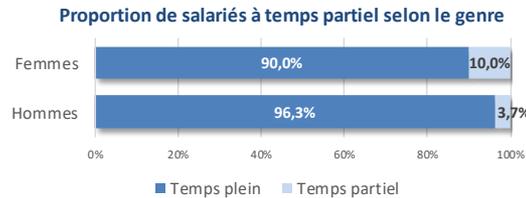
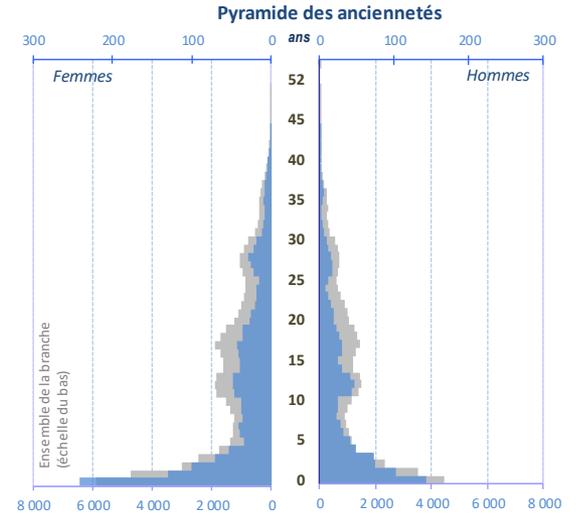
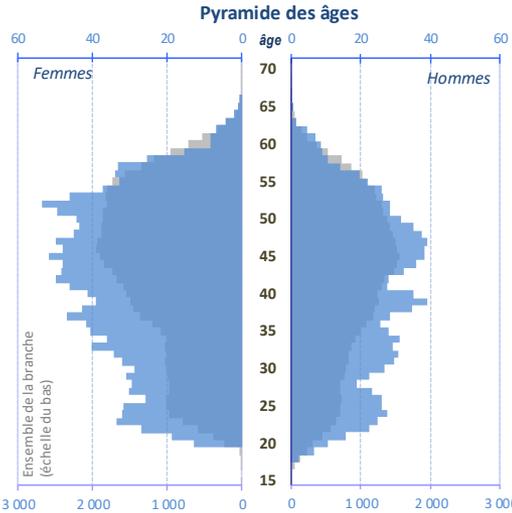
Entrées en 2018	467	17,6%
Sorties en 2018	311	11,7%

Motifs de sortie

Fin de CDD	114	4,3%
Licenciement	45	1,7%
Retraite	8	0,3%
Démission	59	2,2%
Rupture	33	1,2%
Autres	42	1,6%

Entrants

Hommes	187	CDI	206
Femmes	280	CDD	62
< 30 ans	284	Grp. 1 à 3	8
30 à 50 ans	150	Grp. 4 à 5	217
50 et plus	33	Grp. 6 à 11	217



Informatique / Systèmes d'information

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 584	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,6%	
Hommes	1 112	70,2%
Femmes	473	29,8%

Age moyen	46,1	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	98	6,2%	
Effectif de 50 ans et +	622	39,2%	
Effectif de 55 ans et +	281	17,7%	

Anc. moyenne	14,9	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	359	22,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	504	31,8%	

Effectif en CDI	1 515	95,6%
Effectif en CDD	45	2,8%
Contrat de professionnalisation	11	0,7%
Apprentissage	7	0,4%
Stage	6	0,4%

Effectif à temps plein	1 467	92,6%
Effectif à temps partiel	118	7,4%

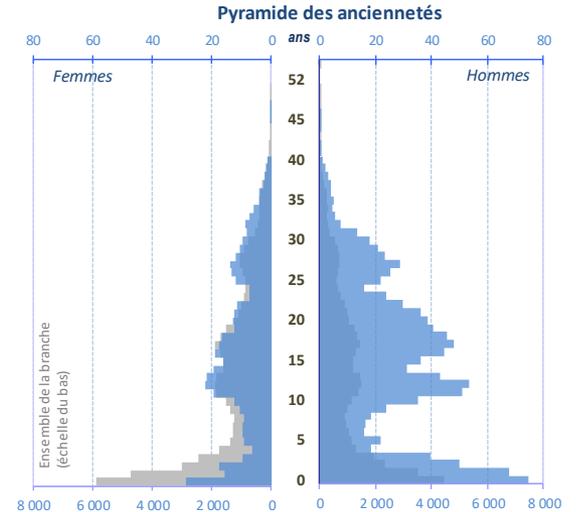
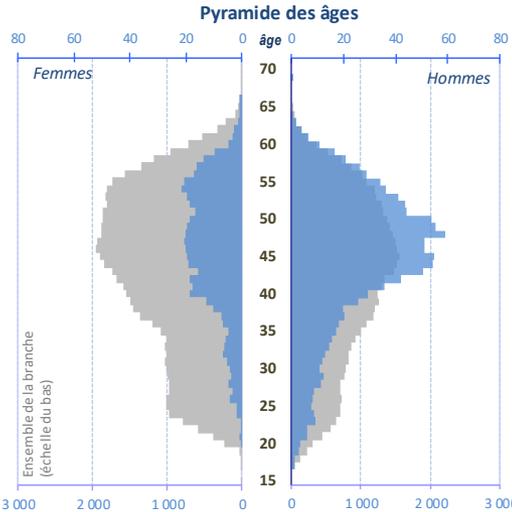
Entrées en 2018	125	7,9%
Sorties en 2018	105	6,6%

Motifs de sortie

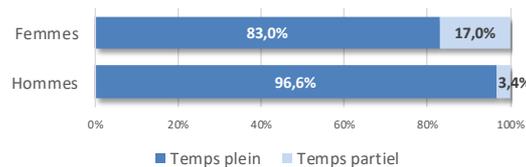
Fin de CDD	29	1,8%
Licenciement	15	0,9%
Retraite	0	0,0%
Démission	26	1,6%
Rupture	24	1,5%
Autres	8	0,5%

Entrants

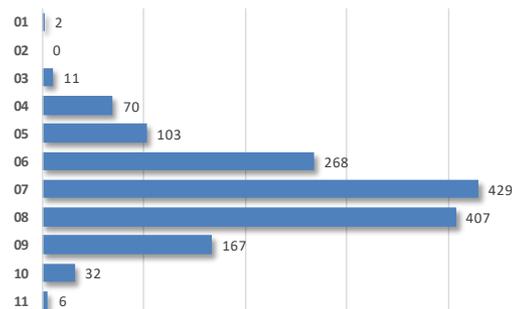
Hommes	87	CDI	92
Femmes	38	CDD	23
< 30 ans	37	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	73	Grp. 4 à 5	24
50 et plus	15	Grp. 6 à 11	87



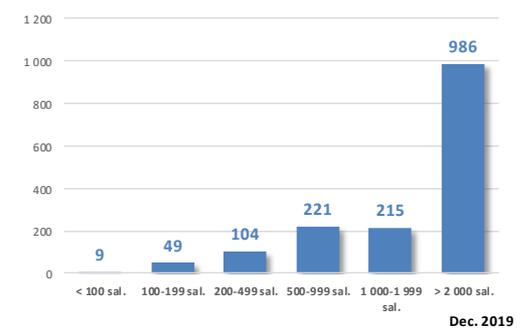
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Secrétariat/assistanat

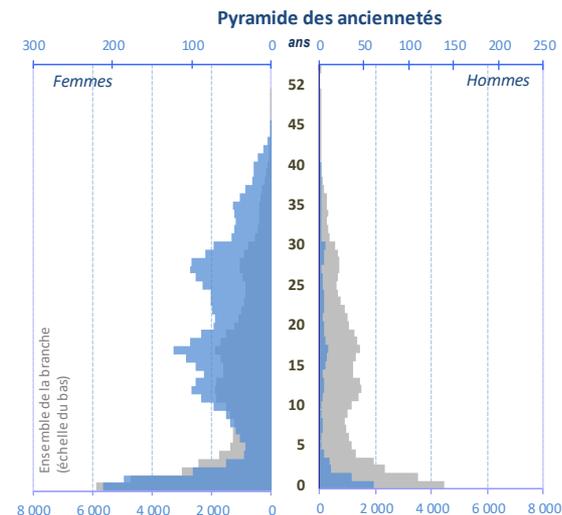
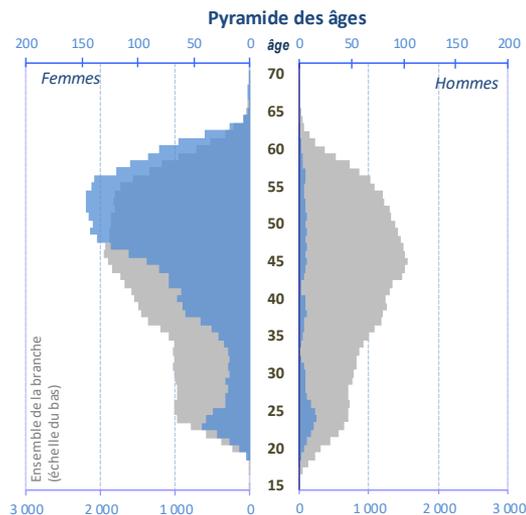
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	3 358	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	3,4%		
Hommes	261	7,8%	
Femmes	3 097	92,2%	
Age moyen	46,7	Age médian	49,0
Effectif < 30 ans	363	10,8%	
Effectif de 50 ans et +	1 607	47,9%	
Effectif de 55 ans et +	856	25,5%	
Anc. moyenne	16,9	Ancienneté médiane	17,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	748	22,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 385	41,3%	
Effectif en CDI	2 960	88,2%	
Effectif en CDD	189	5,6%	
Contrat de professionnalisation	78	2,3%	
Apprentissage	62	1,8%	
Stage	69	2,1%	
Effectif à temps plein	2 799	83,4%	
Effectif à temps partiel	559	16,6%	
Entrées en 2018	308	9,2%	
Sorties en 2018	379	11,3%	

Motifs de sortie

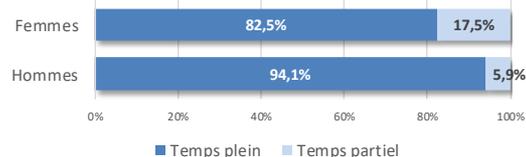
Fin de CDD	195	5,8%
Licenciement	41	1,2%
Retraite	33	1,0%
Démission	20	0,6%
Rupture	48	1,4%
Autres	23	0,7%

Entrants

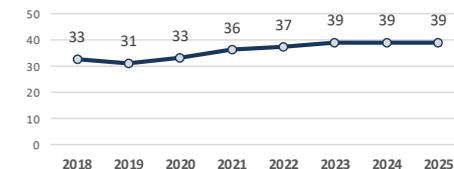
Hommes	61	CDI	95
Femmes	247	CDD	85
< 30 ans	186	Grp. 1 à 3	43
30 à 50 ans	87	Grp. 4 à 5	147
50 et plus	35	Grp. 6 à 11	50



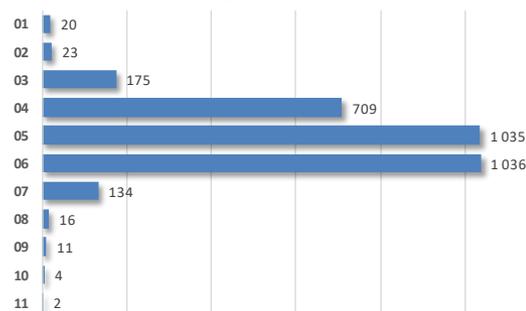
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



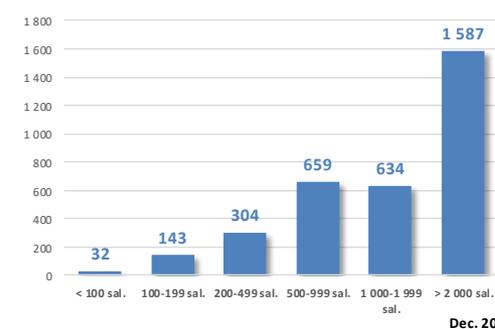
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Autres métiers supports

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	5 196	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	5,3%	
Hommes	2 215	42,6%
Femmes	2 981	57,4%

Age moyen	38,4	Age médian	39,0
Effectif < 30 ans	1 923	37,0%	
Effectif de 50 ans et +	1 369	26,3%	
Effectif de 55 ans et +	720	13,9%	

Anc. moyenne	9,3	Ancienneté médiane	3,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 816	54,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 016	19,6%	

Effectif en CDI	3 279	63,1%
Effectif en CDD	193	3,7%
Contrat de professionnalisation	530	10,2%
Apprentissage	604	11,6%
Stage	589	11,3%

Effectif à temps plein	4 773	91,9%
Effectif à temps partiel	423	8,1%

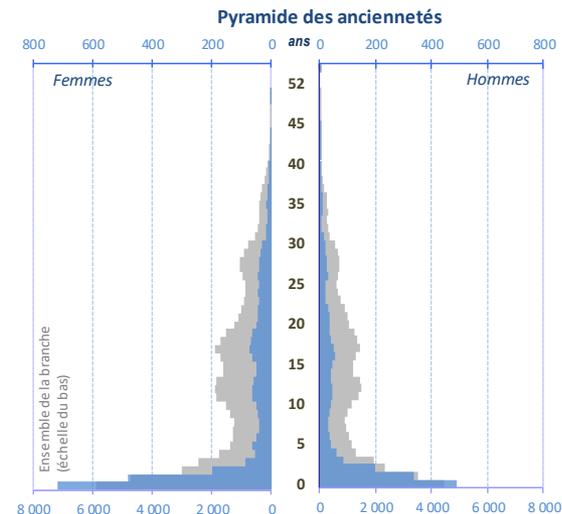
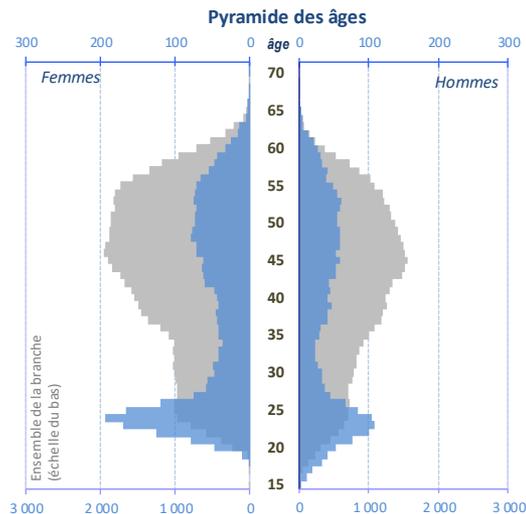
Entrées en 2018	1 290	24,8%
Sorties en 2018	1 354	26,1%

Motifs de sortie

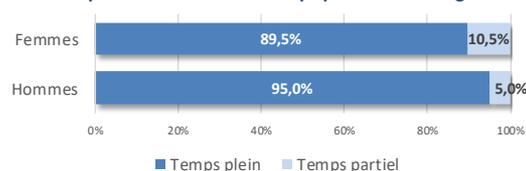
Fin de CDD	974	18,8%
Licenciement	40	0,8%
Retraite	25	0,5%
Démission	65	1,2%
Rupture	127	2,4%
Autres	107	2,1%

Entrants

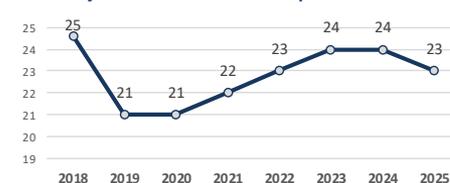
Hommes	528	CDI	229
Femmes	763	CDD	99
< 30 ans	1 032	Grp. 1 à 3	113
30 à 50 ans	223	Grp. 4 à 5	358
50 et plus	35	Grp. 6 à 11	229



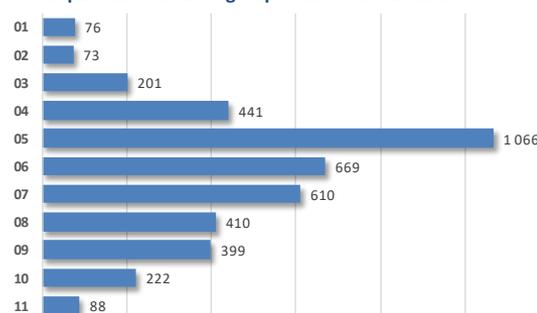
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

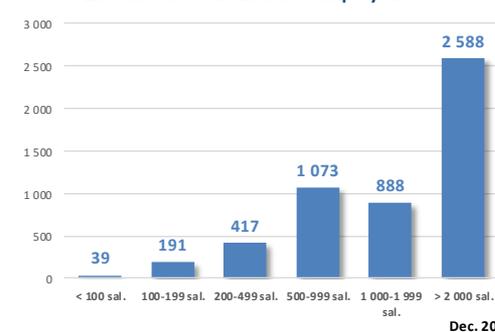


Tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

- Métiers de la R&D
- Métiers de la Production
- Métiers de la QEHS
- Métiers de la Promotion et Commercialisation
- Métiers de l'Information médicale et réglementaire
- Métiers de l'Administration-Support

Métiers de la famille R&D

Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)
Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager
Coordinateur(trice) d'études cliniques
Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques
Responsable opérationnel des études cliniques
Agent de laboratoire
Chargé(e) de recherche
Responsable de département R&D
Responsable de projets R&D
Responsable d'équipe de recherche
Technicien(ne) formulation
Technicien(ne) R&D

Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	851	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,9%	
Hommes	411	48,3%
Femmes	440	51,7%

Age moyen	45,8	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	64	7,6%	
Effectif de 50 ans et +	322	37,8%	
Effectif de 55 ans et +	184	21,6%	

Anc. moyenne	14,9	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	207	24,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	269	31,6%	

Effectif en CDI	790	92,8%
Effectif en CDD	35	4,1%
Contrat de professionnalisation	7	0,8%
Apprentissage	1	0,2%
Stage	18	2,1%

Effectif à temps plein	772	90,7%
Effectif à temps partiel	79	9,3%

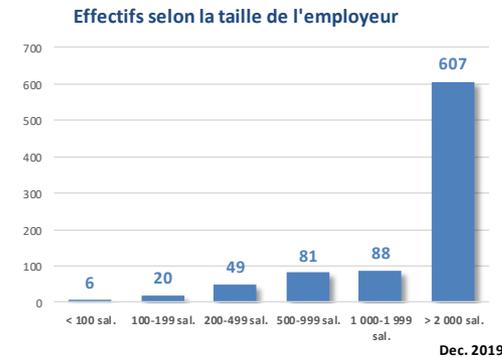
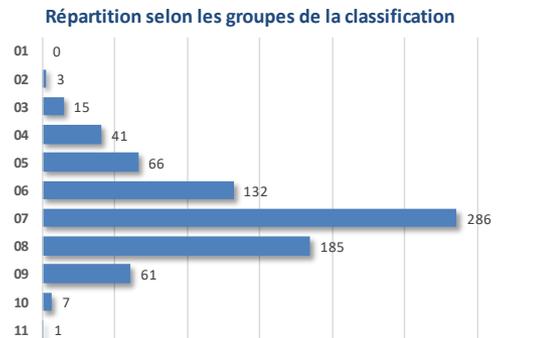
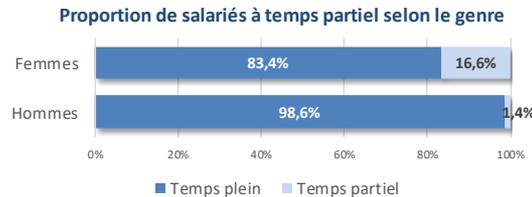
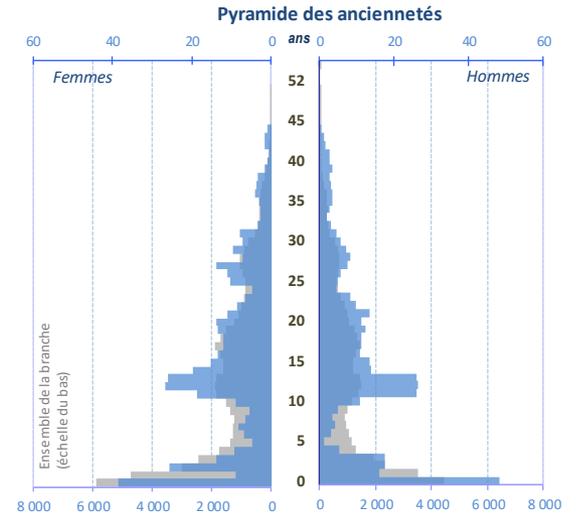
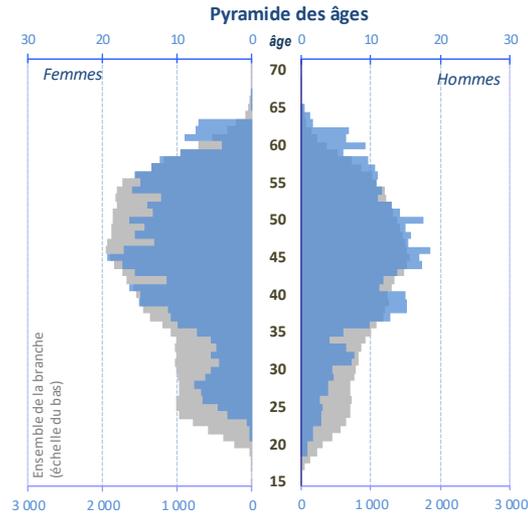
Entrées en 2018	101	11,9%
Sorties en 2018	163	19,2%

Motifs de sortie

Fin de CDD	34	4,0%
Licenciement	16	1,9%
Retraite	9	1,0%
Démission	15	1,8%
Rupture	52	6,1%
Autres	38	4,4%

Entrants

Hommes	56	CDI	54
Femmes	45	CDD	27
< 30 ans	41	Grp. 1 à 3	3
30 à 50 ans	52	Grp. 4 à 5	18
50 et plus	8	Grp. 6 à 11	51



Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	553	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,6%		
Hommes	175	31,7%	
Femmes	378	68,3%	
Age moyen	44,6	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	47	8,4%	
Effectif de 50 ans et +	198	35,8%	
Effectif de 55 ans et +	107	19,3%	
Anc. moyenne	13,4	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	175	31,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	160	28,9%	
Effectif en CDI	530	95,8%	
Effectif en CDD	17	3,1%	
Contrat de professionnalisation	2	0,5%	
Apprentissage	3	0,5%	
Stage	1	0,2%	
Effectif à temps plein	503	91,0%	
Effectif à temps partiel	50	9,0%	
Entrées en 2018	39	7,1%	
Sorties en 2018	29	5,3%	

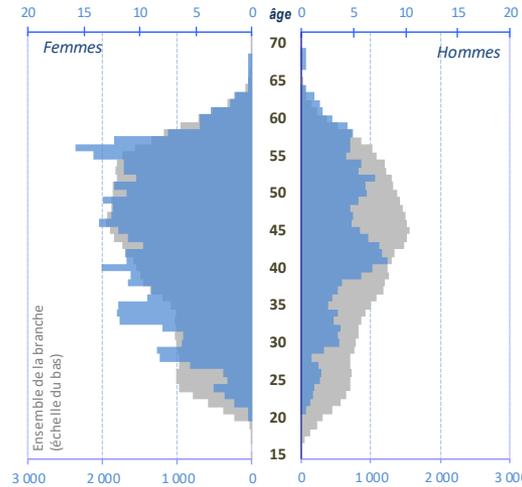
Motifs de sortie

Fin de CDD	5	1,0%
Licenciement	10	1,9%
Retraite	0	0,0%
Démission	2	0,4%
Rupture	5	0,9%
Autres	5	0,9%

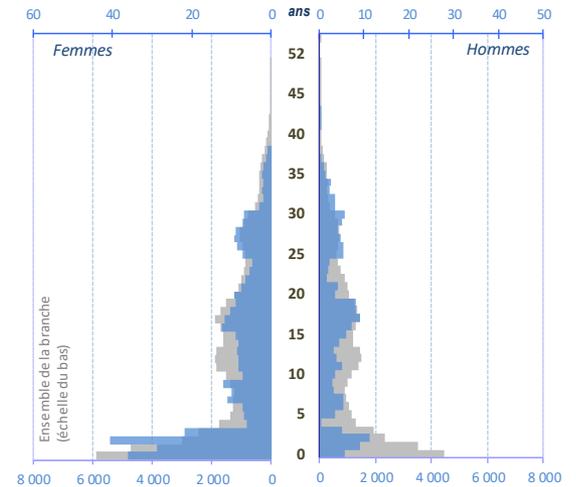
Entrants

Hommes	7	CDI	23
Femmes	32	CDD	11
< 30 ans	14	Grp. 1 à 3	5
30 à 50 ans	21	Grp. 4 à 5	14
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	15

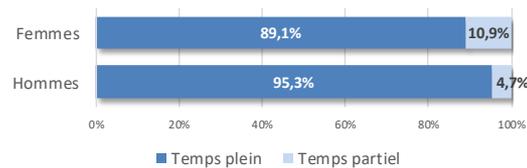
Pyramide des âges



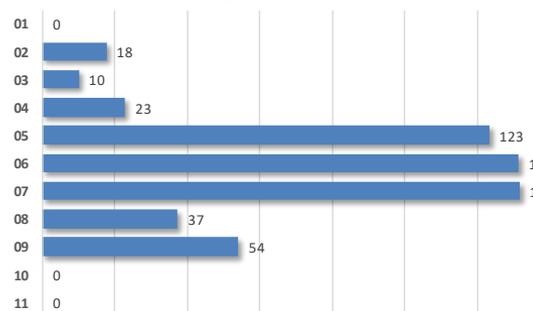
Pyramide des anciennetés



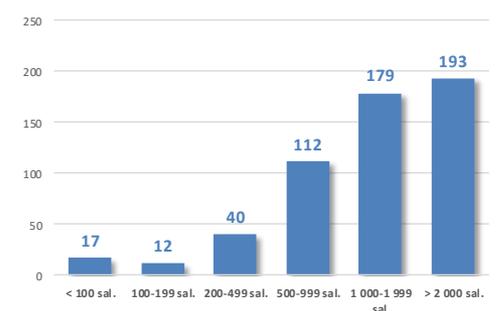
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

[Retour au sommaire](#)

Coordinateur(trice) d'études cliniques

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	318	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,3%	
Hommes	59	18,6%
Femmes	259	81,4%

Age moyen	44,5	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	26	8,2%	
Effectif de 50 ans et +	118	37,2%	
Effectif de 55 ans et +	52	16,2%	

Anc. moyenne	11,6	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	113	35,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	63	19,7%	

Effectif en CDI	295	92,7%
Effectif en CDD	20	6,4%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	3	0,9%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	285	89,4%
Effectif à temps partiel	34	10,6%

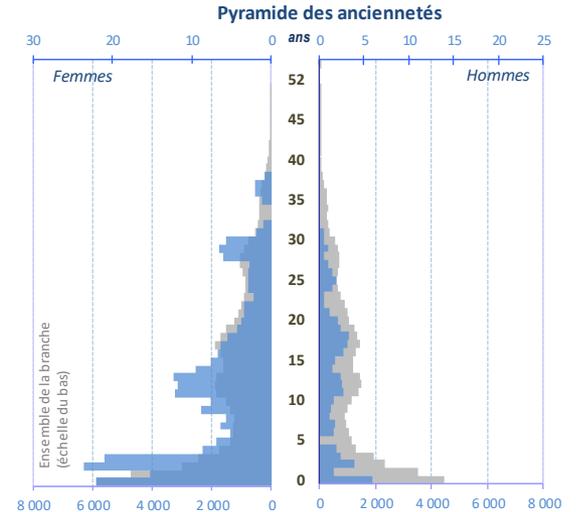
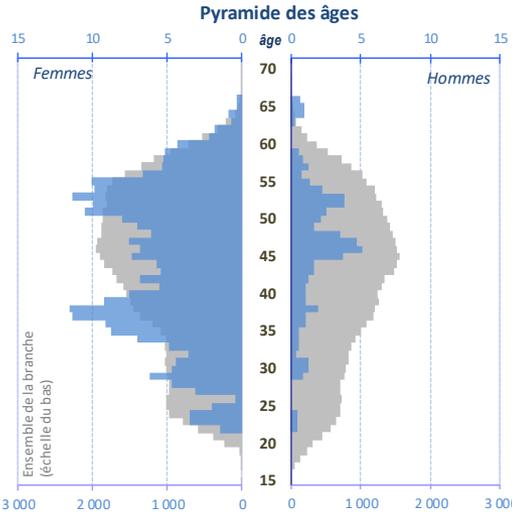
Entrées en 2018	29	9,1%
Sorties en 2018	23	7,3%

Motifs de sortie

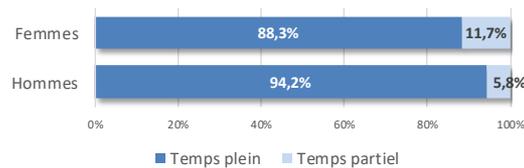
Fin de CDD	5	1,6%
Licenciement	5	1,6%
Retraite	0	0,0%
Démission	4	1,1%
Rupture	9	2,9%
Autres	0	0,0%

Entrants

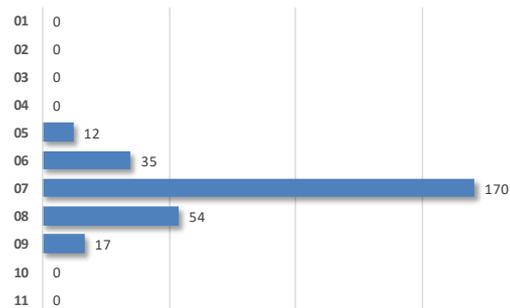
Hommes	6	CDI	17
Femmes	23	CDD	9
< 30 ans	10	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	13	Grp. 4 à 5	2
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	13



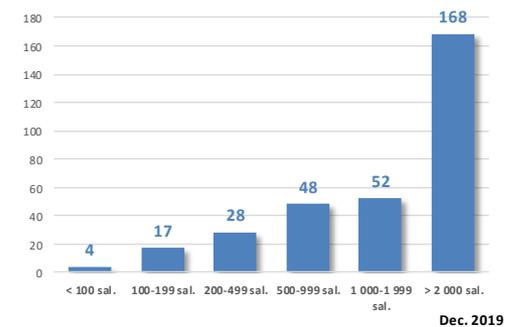
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	372	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	128	34,4%	
Femmes	244	65,6%	
Age moyen	48,5	Age médian	50,0
Effectif < 30 ans	16	4,2%	
Effectif de 50 ans et +	194	52,1%	
Effectif de 55 ans et +	119	32,0%	
Anc. moyenne	8,7	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	184	49,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	46	12,3%	
Effectif en CDI	364	97,9%	
Effectif en CDD	8	2,1%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	334	89,7%	
Effectif à temps partiel	38	10,3%	
Entrées en 2018	47	12,6%	
Sorties en 2018	24	6,3%	

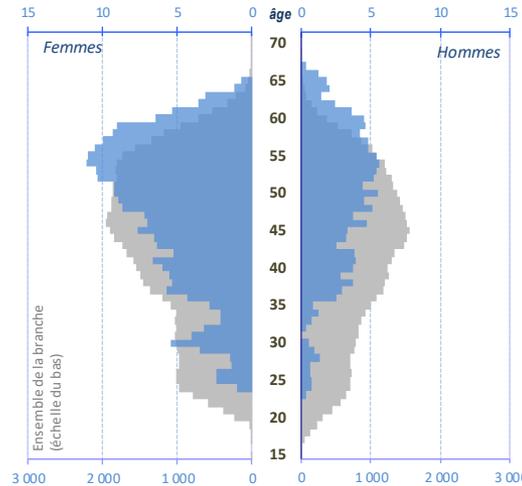
Motifs de sortie

Fin de CDD	2	0,5%
Licenciement	5	1,3%
Retraite	1	0,3%
Démission	4	1,1%
Rupture	5	1,3%
Autres	6	1,5%

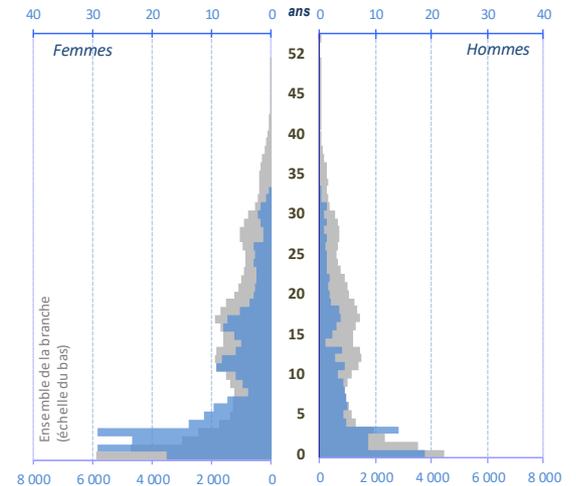
Entrants

Hommes	25	CDI	41
Femmes	22	CDD	6
< 30 ans	8	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	27	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	12	Grp. 6 à 11	45

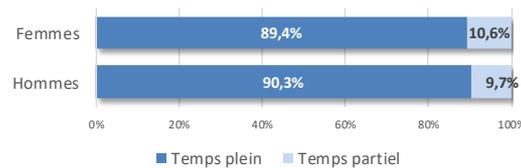
Pyramide des âges



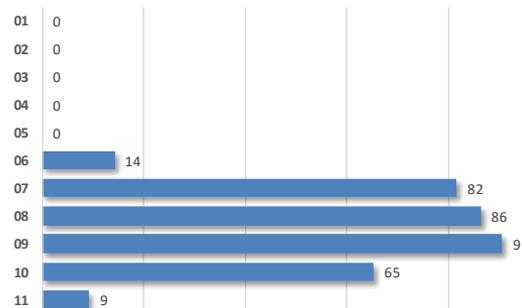
Pyramide des anciennetés



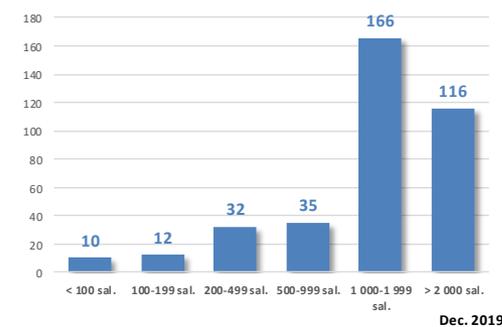
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable opérationnel des études cliniques

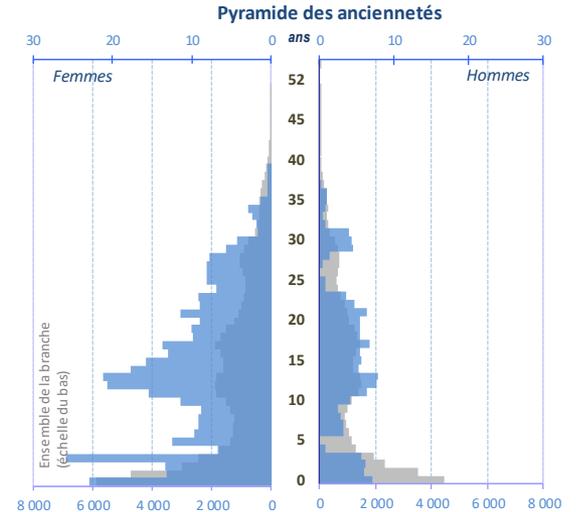
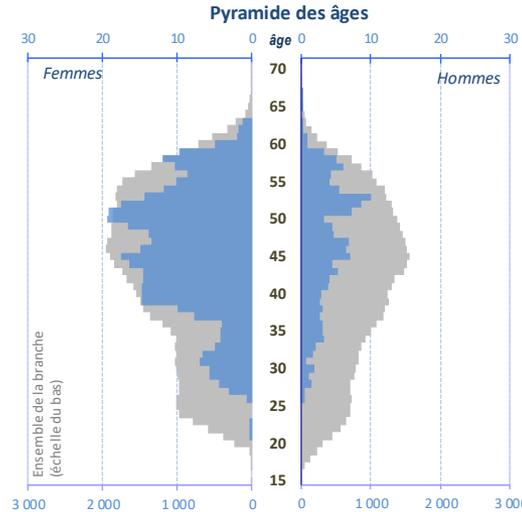
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	519	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,5%		
Hommes	139	26,9%	
Femmes	380	73,1%	
Age moyen	46,4	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	16	3,0%	
Effectif de 50 ans et +	208	40,0%	
Effectif de 55 ans et +	92	17,7%	
Anc. moyenne	13,8	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	120	23,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	143	27,6%	
Effectif en CDI	515	99,2%	
Effectif en CDD	3	0,6%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	1	0,2%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	472	90,9%	
Effectif à temps partiel	47	9,1%	
Entrées en 2018	36	6,9%	
Sorties en 2018	23	4,5%	

Motifs de sortie

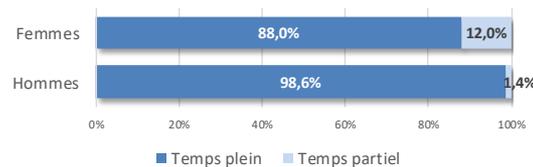
Fin de CDD	2	0,4%
Licenciement	4	0,8%
Retraite	1	0,2%
Démission	4	0,8%
Rupture	4	0,8%
Autres	2	0,5%

Entrants

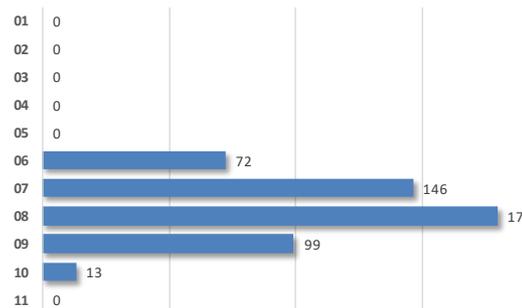
Hommes	9	CDI	32
Femmes	27	CDD	3
< 30 ans	8	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	24	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	4	Grp. 6 à 11	35



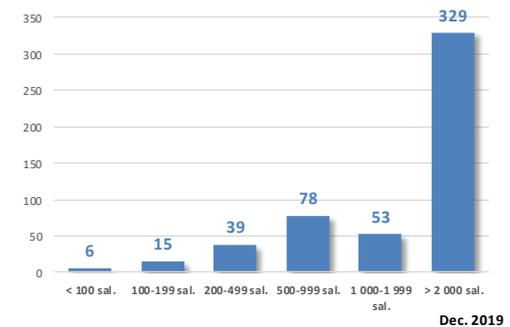
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Agent de laboratoire

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	408	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,4%	
Hommes	151	37,0%
Femmes	257	63,0%

Age moyen	42,9	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	76	18,7%	
Effectif de 50 ans et +	152	37,1%	
Effectif de 55 ans et +	72	17,6%	

Anc. moyenne	15,2	Ancienneté médiane	16,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	106	25,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	134	32,9%	

Effectif en CDI	345	84,4%
Effectif en CDD	15	3,7%
Contrat de professionnalisation	28	6,8%
Apprentissage	14	3,5%
Stage	7	1,6%

Effectif à temps plein	360	88,1%
Effectif à temps partiel	49	11,9%

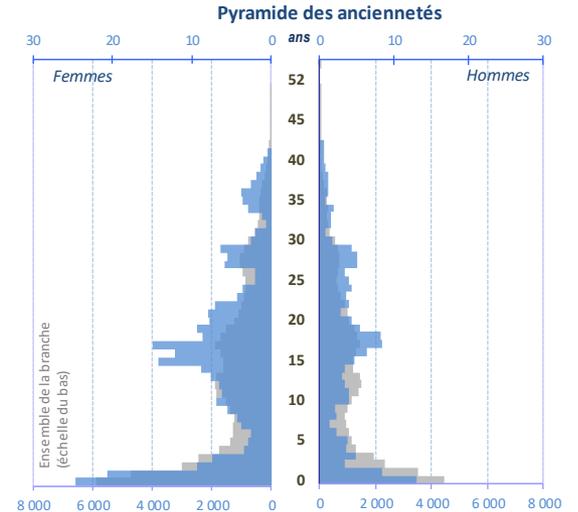
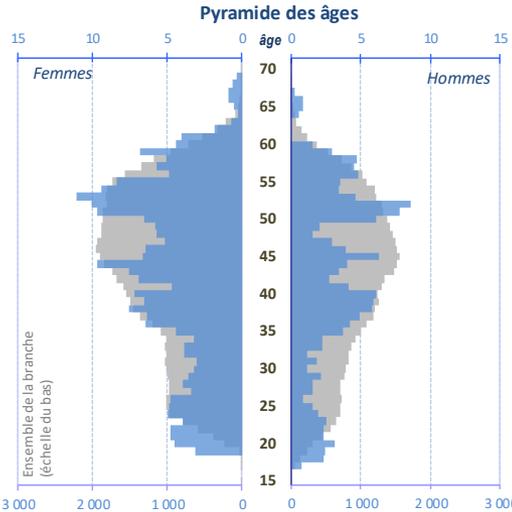
Entrées en 2018	41	10,0%
Sorties en 2018	34	8,4%

Motifs de sortie

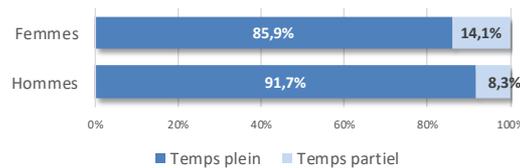
Fin de CDD	11	2,6%
Licenciement	2	0,6%
Retraite	5	1,1%
Démission	4	1,0%
Rupture	2	0,4%
Autres	6	1,6%

Entrants

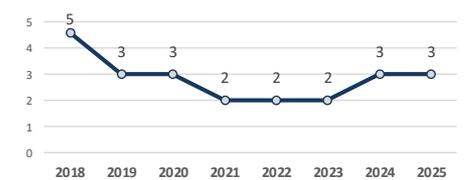
Hommes	14	CDI	8
Femmes	27	CDD	8
< 30 ans	32	Grp. 1 à 3	14
30 à 50 ans	9	Grp. 4 à 5	15
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	3



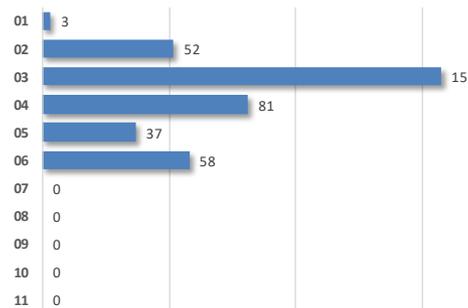
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



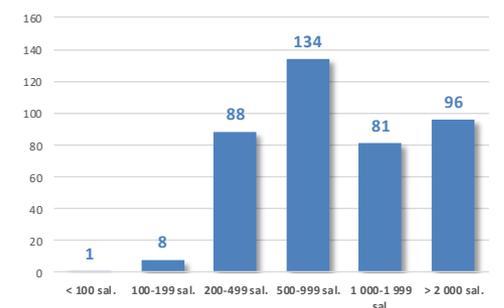
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



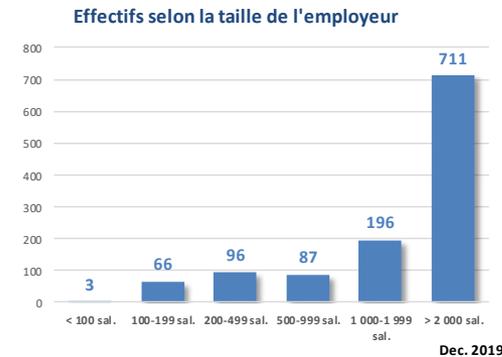
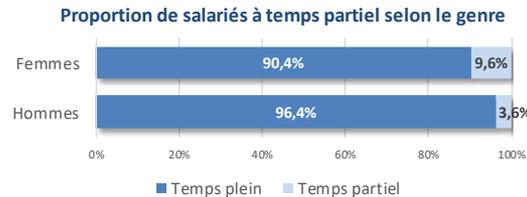
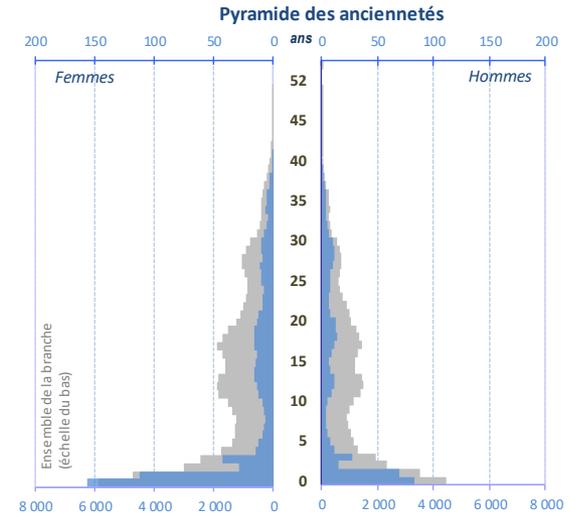
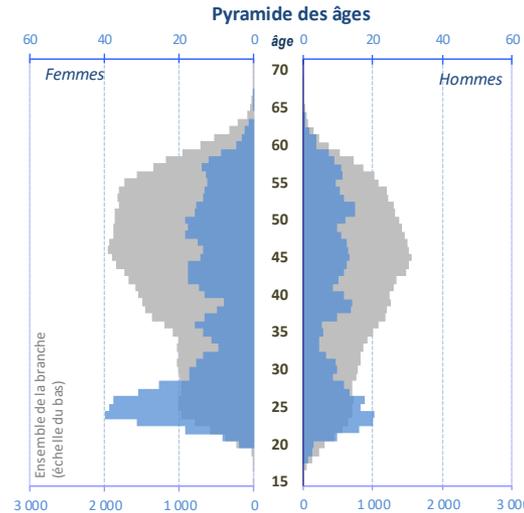
Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Chargé(e) de recherche

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 160	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,2%		
Hommes	464	40,0%	
Femmes	695	60,0%	
Age moyen	38,7	Age médian	39,0
Effectif < 30 ans	391	33,7%	
Effectif de 50 ans et +	283	24,4%	
Effectif de 55 ans et +	142	12,3%	
Anc. moyenne	10,9	Ancienneté médiane	5,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	581	50,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	289	24,9%	
Effectif en CDI	711	61,3%	
Effectif en CDD	171	14,7%	
Contrat de professionnalisation	39	3,4%	
Apprentissage	64	5,5%	
Stage	174	15,0%	
Effectif à temps plein	1 076	92,8%	
Effectif à temps partiel	84	7,2%	
Entrées en 2018	245	21,1%	
Sorties en 2018	480	41,4%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	319	27,5%	
Licenciement	8	0,7%	
Retraite	1	0,1%	
Démission	28	2,4%	
Rupture	26	2,2%	
Autres	81	7,0%	
Entrants			
Hommes	84	CDI	16
Femmes	161	CDD	51
< 30 ans	194	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	44	Grp. 4 à 5	15
50 et plus	7	Grp. 6 à 11	54



Responsable de département R&D

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	966	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,0%	
Hommes	406	42,0%
Femmes	560	58,0%

Age moyen	46,4	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	32	3,3%	
Effectif de 50 ans et +	410	42,4%	
Effectif de 55 ans et +	228	23,7%	

Anc. moyenne	12,5	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	341	35,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	259	26,8%	

Effectif en CDI	939	97,3%
Effectif en CDD	24	2,5%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	2	0,2%

Effectif à temps plein	888	91,9%
Effectif à temps partiel	78	8,1%

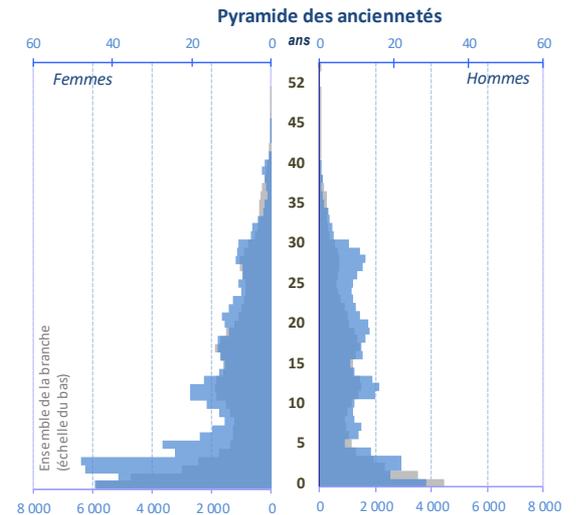
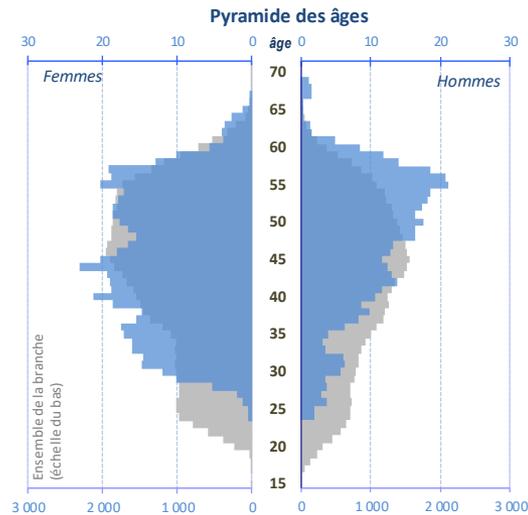
Entrées en 2018	78	8,1%
Sorties en 2018	46	4,8%

Motifs de sortie

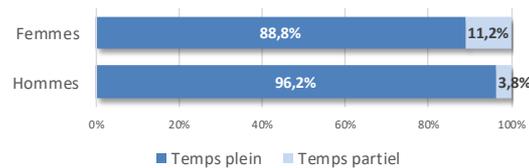
Fin de CDD	4	0,4%
Licenciement	12	1,2%
Retraite	0	0,0%
Démission	11	1,2%
Rupture	7	0,8%
Autres	4	0,4%

Entrants

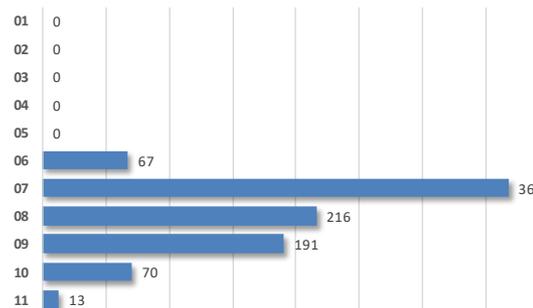
Hommes	29	CDI	60
Femmes	49	CDD	17
< 30 ans	16	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	49	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	13	Grp. 6 à 11	77



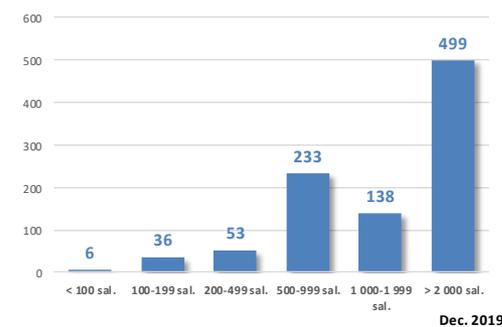
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable de projets R&D

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	808	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,8%	
Hommes	316	39,1%
Femmes	492	60,9%

Age moyen	46,2	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	59	7,3%	
Effectif de 50 ans et +	346	42,9%	
Effectif de 55 ans et +	191	23,6%	

Anc. moyenne	14,9	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	195	24,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	288	35,6%	

Effectif en CDI	776	96,1%
Effectif en CDD	29	3,6%
Contrat de professionnalisation	1	0,1%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	2	0,3%

Effectif à temps plein	744	92,1%
Effectif à temps partiel	64	7,9%

Entrées en 2018	55	6,8%
Sorties en 2018	28	3,5%

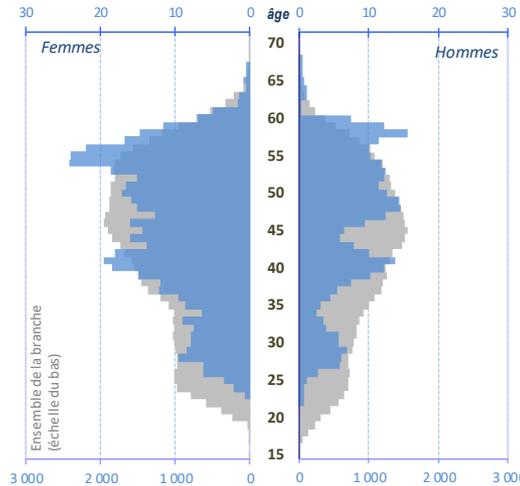
Motifs de sortie

Fin de CDD	10	1,3%
Licenciement	3	0,3%
Retraite	4	0,5%
Démission	2	0,2%
Rupture	1	0,1%
Autres	1	0,2%

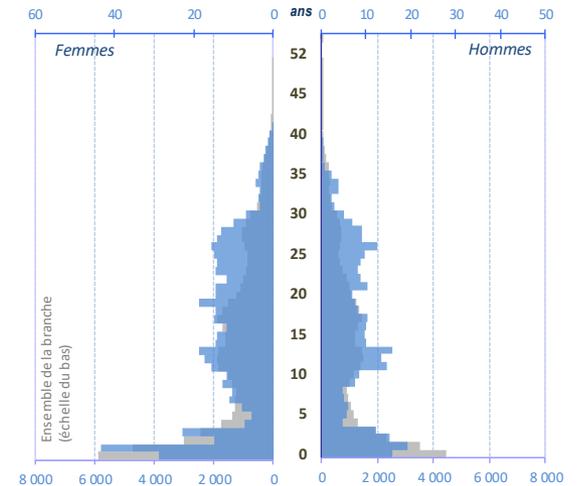
Entrants

Hommes	20	CDI	46
Femmes	35	CDD	6
< 30 ans	19	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	28	Grp. 4 à 5	1
50 et plus	8	Grp. 6 à 11	48

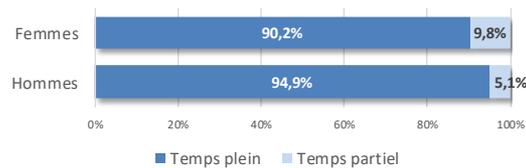
Pyramide des âges



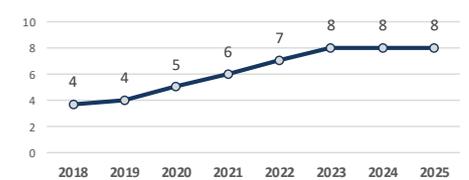
Pyramide des anciennetés



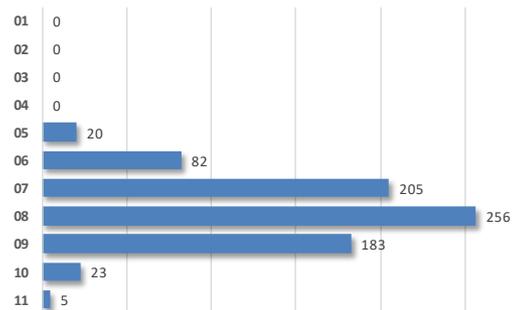
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



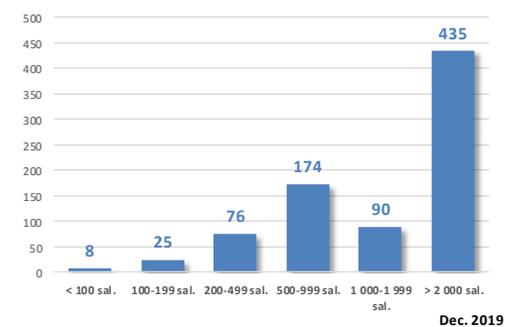
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Responsable d'équipe de recherche

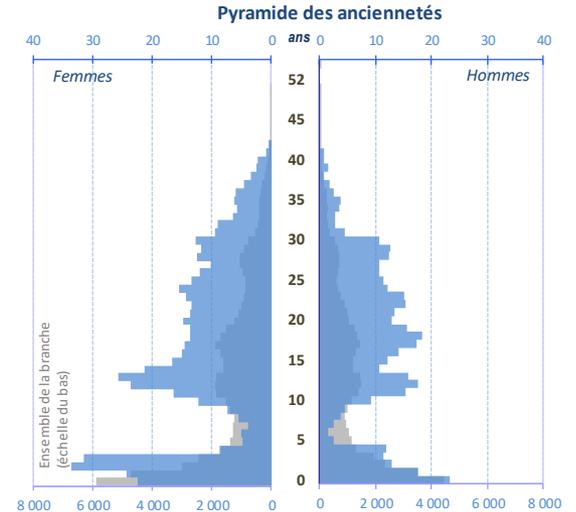
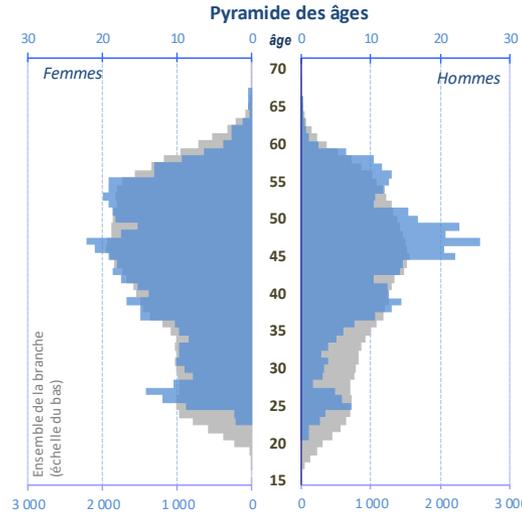
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	923	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,9%		
Hommes	403	43,6%	
Femmes	521	56,4%	
Age moyen	44,7	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	87	9,4%	
Effectif de 50 ans et +	313	33,9%	
Effectif de 55 ans et +	142	15,4%	
Anc. moyenne	16,4	Ancienneté médiane	16,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	205	22,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	364	39,5%	
Effectif en CDI	856	92,7%	
Effectif en CDD	66	7,1%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	1	0,1%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	881	95,5%	
Effectif à temps partiel	42	4,5%	
Entrées en 2018	53	5,8%	
Sorties en 2018	17	1,9%	

Motifs de sortie

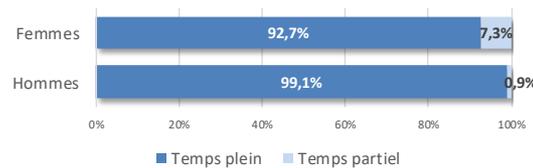
Fin de CDD	6	0,6%
Licenciement	2	0,2%
Retraite	1	0,1%
Démission	7	0,7%
Rupture	1	0,1%
Autres	1	0,1%

Entrants

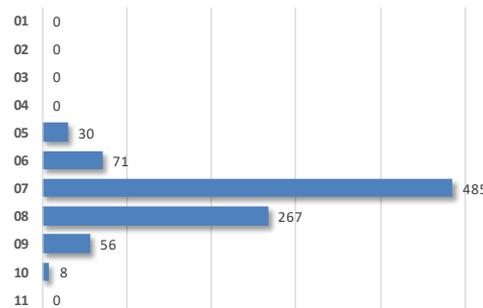
Hommes	27	CDI	29
Femmes	26	CDD	24
< 30 ans	25	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	27	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	53



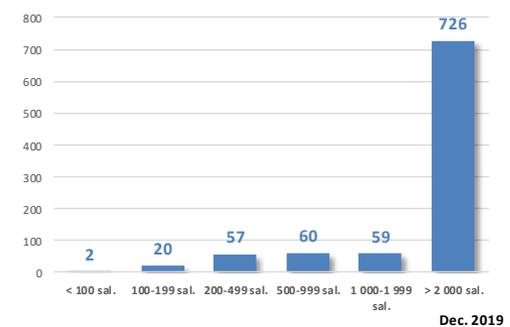
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien(ne) formulation

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	580	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,6%	
Hommes	272	46,9%
Femmes	308	53,1%

Age moyen	38,7	Age médian	38,0
Effectif < 30 ans	106	18,2%	
Effectif de 50 ans et +	87	15,0%	
Effectif de 55 ans et +	28	4,8%	

Anc. moyenne	8,8	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	264	45,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	69	11,8%	

Effectif en CDI	529	91,3%
Effectif en CDD	42	7,3%
Contrat de professionnalisation	3	0,4%
Apprentissage	5	0,8%
Stage	1	0,2%

Effectif à temps plein	554	95,6%
Effectif à temps partiel	26	4,4%

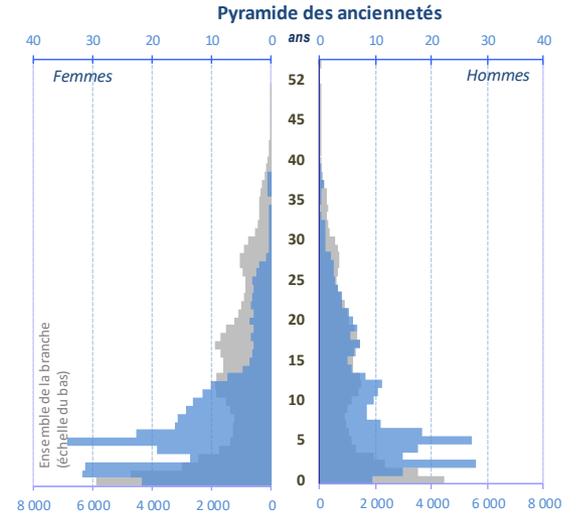
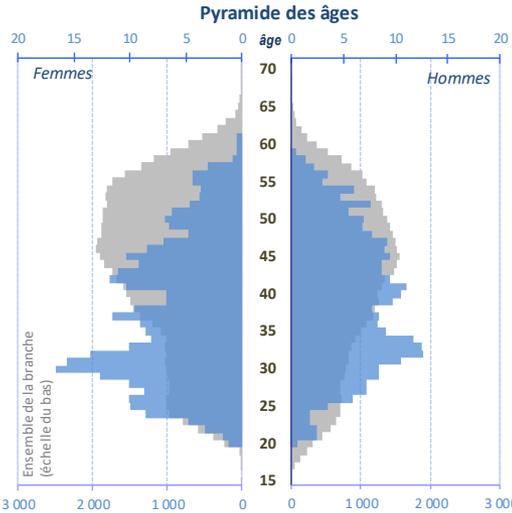
Entrées en 2018	36	6,2%
Sorties en 2018	18	3,1%

Motifs de sortie

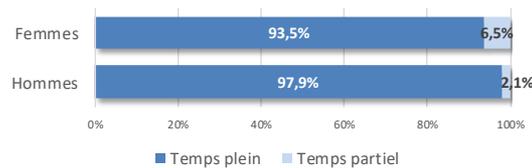
Fin de CDD	13	2,2%
Licenciement	1	0,1%
Retraite	0	0,0%
Démission	3	0,6%
Rupture	0	0,0%
Autres	0	0,0%

Entrants

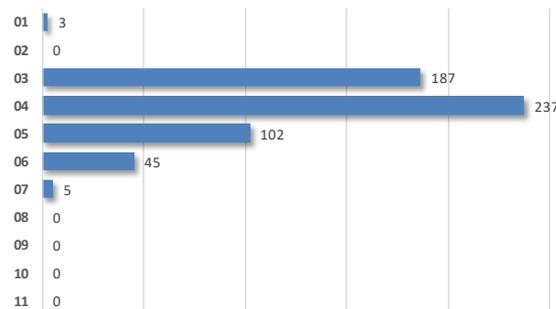
Hommes	13	CDI	15
Femmes	23	CDD	16
< 30 ans	23	Grp. 1 à 3	15
30 à 50 ans	13	Grp. 4 à 5	13
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	9



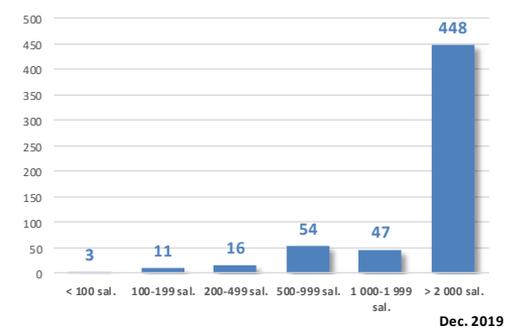
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien(ne) R&D

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	3 312	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	3,4%	
Hommes	1 053	31,8%
Femmes	2 259	68,2%

Age moyen	40,3	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	680	20,5%	
Effectif de 50 ans et +	697	21,0%	
Effectif de 55 ans et +	324	9,8%	

Anc. moyenne	14,4	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	943	28,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 024	30,9%	

Effectif en CDI	2 880	86,9%
Effectif en CDD	258	7,8%
Contrat de professionnalisation	27	0,8%
Apprentissage	103	3,1%
Stage	44	1,3%

Effectif à temps plein	2 779	83,9%
Effectif à temps partiel	533	16,1%

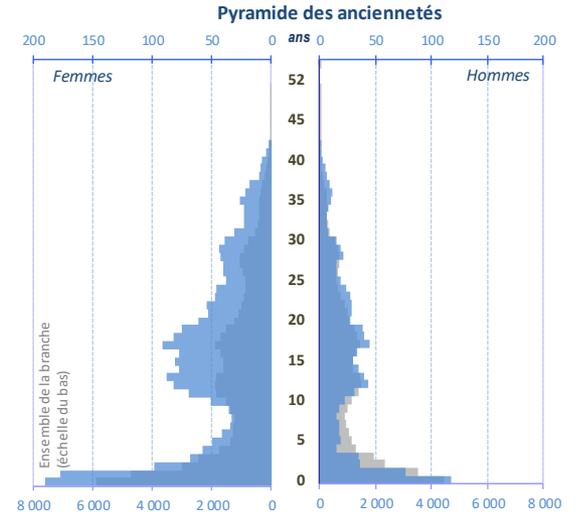
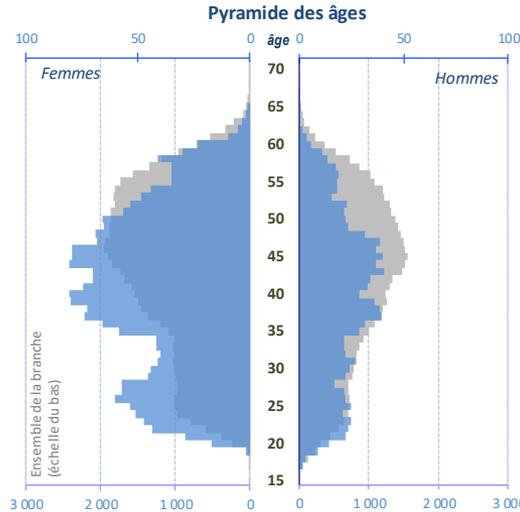
Entrées en 2018	322	9,7%
Sorties en 2018	353	10,7%

Motifs de sortie

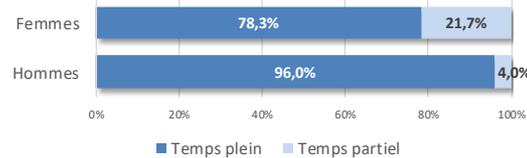
Fin de CDD	233	7,0%
Licenciement	6	0,2%
Retraite	5	0,2%
Démission	32	1,0%
Rupture	18	0,6%
Autres	44	1,3%

Entrants

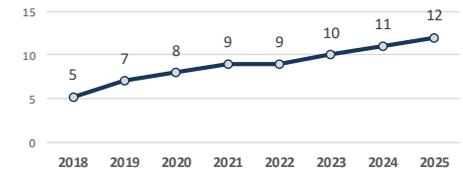
Hommes	121	CDI	107
Femmes	201	CDD	162
< 30 ans	236	Grp. 1 à 3	9
30 à 50 ans	81	Grp. 4 à 5	245
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	6



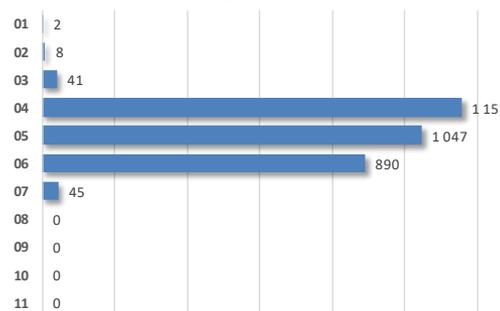
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



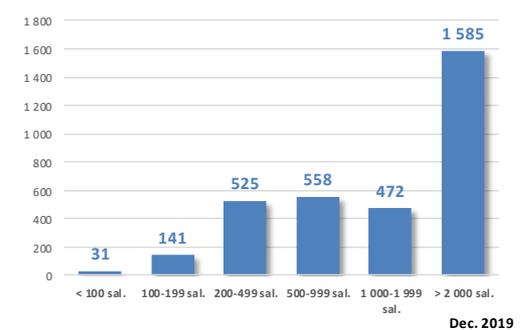
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Métiers de la famille Production

Chargé(e) développement industriel méthodes
Responsable de développement industriel
Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement
Conducteur(rice) de ligne de conditionnement
Conducteur(rice) de procédé de fabrication
Opérateur(rice) de production
Pilote référent fabrication-conditionnement
Responsable de fabrication et/ou conditionnement
Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement
Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement
Acheteur(euse) industriel
Agent de planning/ordonnancement
Cariste manutentionnaire
Magasinier
Préparateur(trice) de commandes
Responsable des achats industriels
Responsable logistique
Responsable planning / ordonnancement
Responsable supply-chain
Technicien(ne) logistique/supply chain
Responsable amélioration continue
Responsable maintenance
Technicien(ne) de maintenance
Technicien(ne) en métrologie et instrumentation/métrologue

Chargé(e) développement industriel méthodes

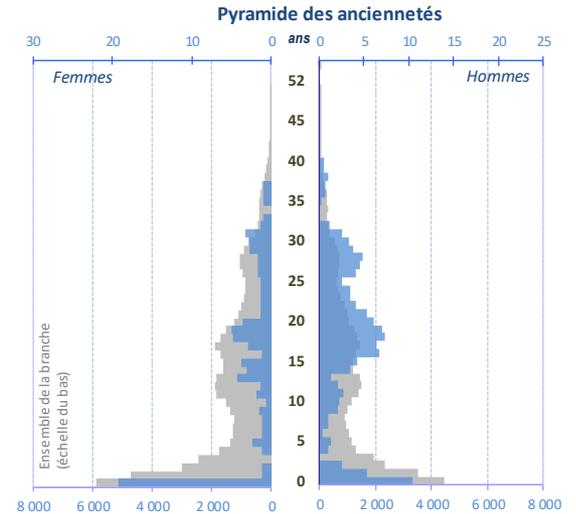
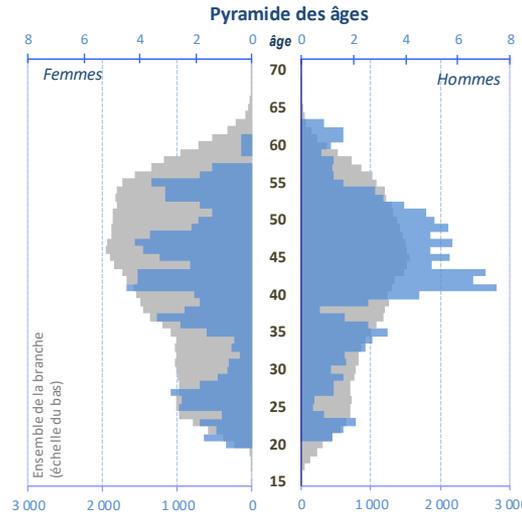
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	208	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,2%		
Hommes	120	57,8%	
Femmes	88	42,2%	
Age moyen	43,0	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	29	13,9%	
Effectif de 50 ans et +	55	26,4%	
Effectif de 55 ans et +	20	9,8%	
Anc. moyenne	16,4	Ancienneté médiane	18,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	46	22,0%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	80	38,4%	
Effectif en CDI	177	85,4%	
Effectif en CDD	12	5,6%	
Contrat de professionnalisation	9	4,2%	
Apprentissage	6	3,0%	
Stage	4	1,8%	
Effectif à temps plein	187	89,8%	
Effectif à temps partiel	21	10,2%	
Entrées en 2018	30	14,2%	
Sorties en 2018	12	5,9%	

Motifs de sortie

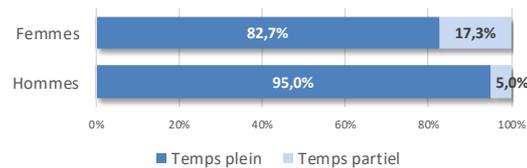
Fin de CDD	6	2,7%
Licenciement	0	0,0%
Retraite	1	0,7%
Démission	1	0,5%
Rupture	2	0,8%
Autres	0	0,0%

Entrants

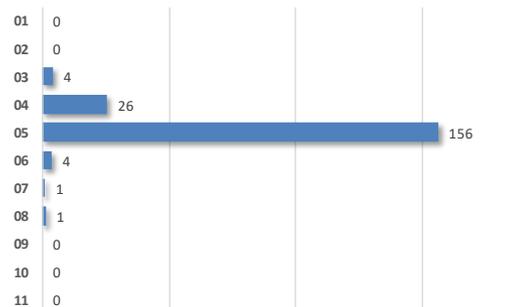
Hommes	10	CDI	4
Femmes	19	CDD	12
< 30 ans	21	Grp. 1 à 3	3
30 à 50 ans	8	Grp. 4 à 5	20
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	4



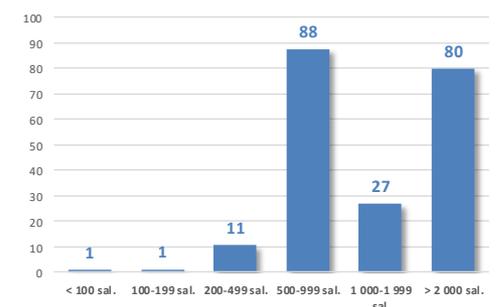
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Responsable de développement industriel

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	624	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,6%		
Hommes	360	57,7%	
Femmes	264	42,3%	
Age moyen	41,4	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	145	23,2%	
Effectif de 50 ans et +	173	27,7%	
Effectif de 55 ans et +	78	12,5%	
Anc. moyenne	11,7	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	243	38,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	158	25,4%	
Effectif en CDI	531	85,1%	
Effectif en CDD	68	10,9%	
Contrat de professionnalisation	2	0,3%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	23	3,7%	
Effectif à temps plein	552	88,4%	
Effectif à temps partiel	73	11,6%	
Entrées en 2018	82	13,2%	
Sorties en 2018	94	15,0%	

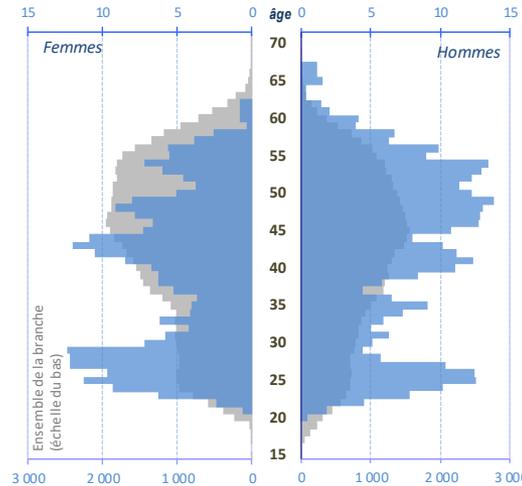
Motifs de sortie

Fin de CDD	47	7,5%
Licenciement	2	0,4%
Retraite	0	0,0%
Démission	23	3,7%
Rupture	11	1,7%
Autres	5	0,9%

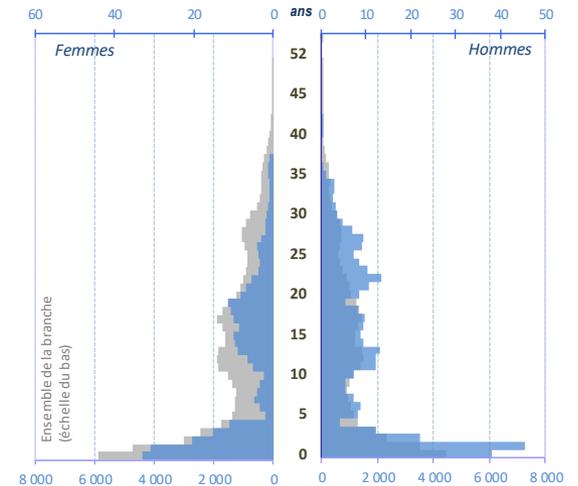
Entrants

Hommes	45	CDI	40
Femmes	37	CDD	18
< 30 ans	63	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	14	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	59

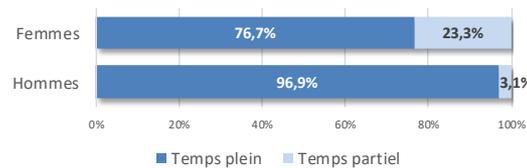
Pyramide des âges



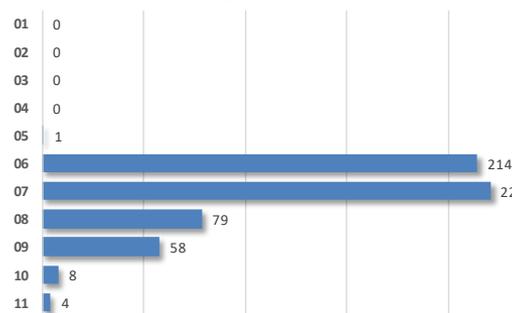
Pyramide des anciennetés



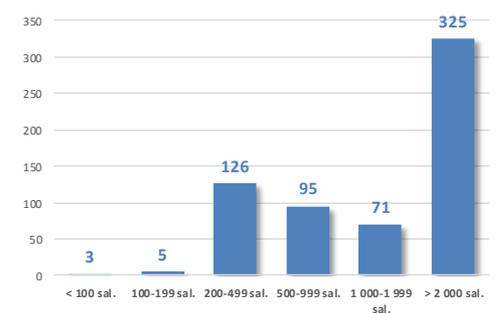
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement

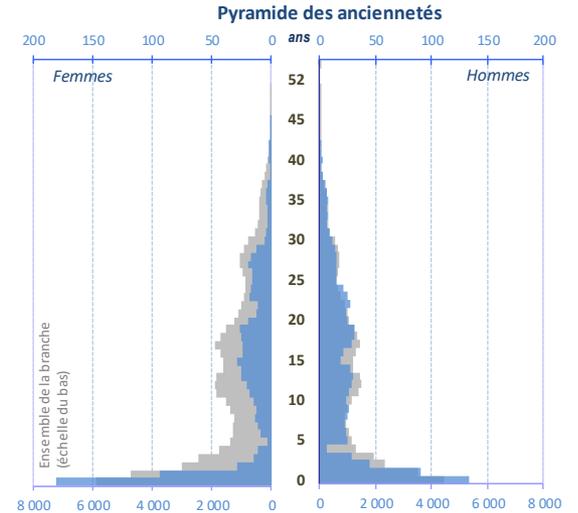
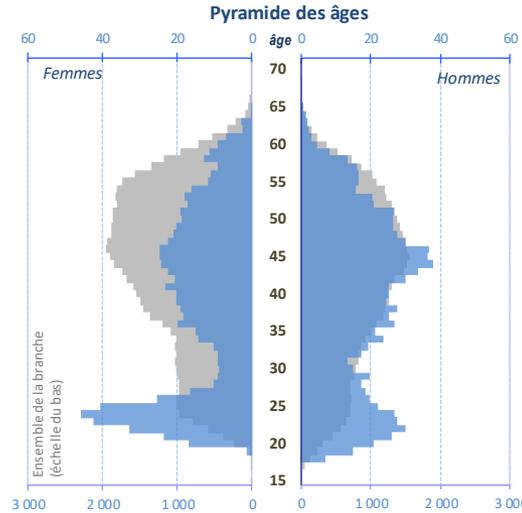
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 782	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,8%		
Hommes	968	54,3%	
Femmes	814	45,7%	
Age moyen	39,1	Age médian	40,0
Effectif < 30 ans	511	28,7%	
Effectif de 50 ans et +	390	21,9%	
Effectif de 55 ans et +	179	10,1%	
Anc. moyenne	12,2	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	664	37,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	473	26,5%	
Effectif en CDI	1 271	71,4%	
Effectif en CDD	25	1,4%	
Contrat de professionnalisation	142	8,0%	
Apprentissage	103	5,8%	
Stage	241	13,5%	
Effectif à temps plein	1 669	93,7%	
Effectif à temps partiel	112	6,3%	
Entrées en 2018	316	17,7%	
Sorties en 2018	480	26,9%	

Motifs de sortie

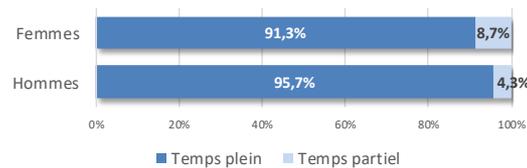
Fin de CDD	420	23,6%
Licenciement	7	0,4%
Retraite	8	0,5%
Démission	15	0,9%
Rupture	20	1,1%
Autres	8	0,4%

Entrants

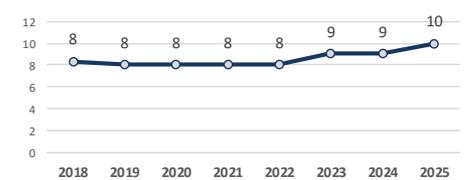
Hommes	134	CDI	19
Femmes	182	CDD	9
< 30 ans	276	Grp. 1 à 3	33
30 à 50 ans	34	Grp. 4 à 5	50
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	9



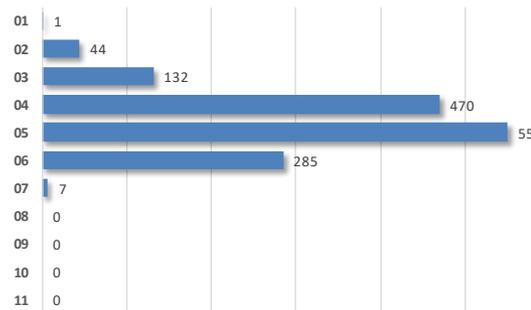
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



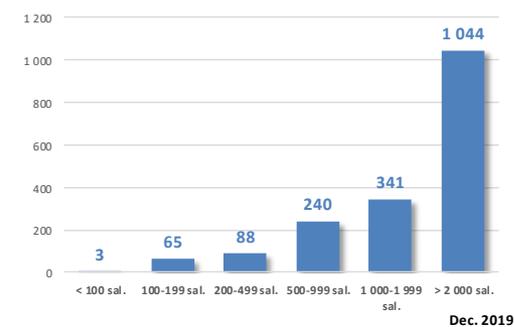
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Conducteur(rice) de ligne de conditionnement

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 694	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,7%	
Hommes	693	40,9%
Femmes	1 001	59,1%

Age moyen	41,7	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	224	13,2%	
Effectif de 50 ans et +	398	23,5%	
Effectif de 55 ans et +	181	10,7%	

Anc. moyenne	10,1	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	658	38,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	239	14,1%	

Effectif en CDI	1 584	93,5%
Effectif en CDD	97	5,7%
Contrat de professionnalisation	12	0,7%
Apprentissage	2	0,1%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	1 512	89,2%
Effectif à temps partiel	183	10,8%

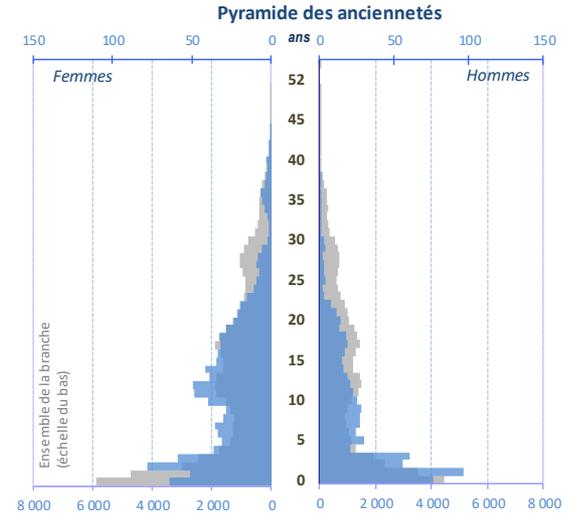
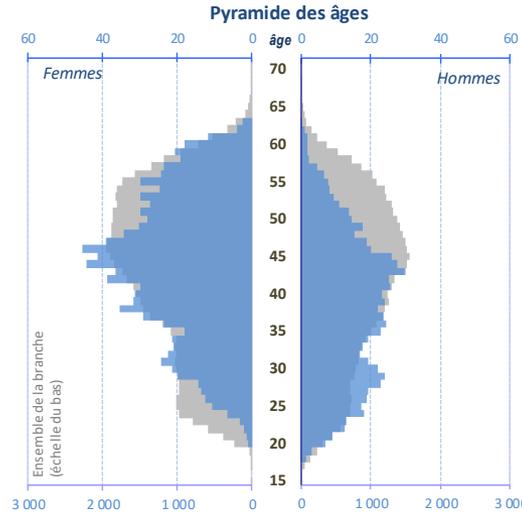
Entrées en 2018	174	10,3%
Sorties en 2018	89	5,3%

Motifs de sortie

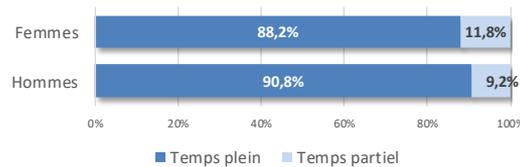
Fin de CDD	25	1,4%
Licenciement	15	0,9%
Retraite	5	0,3%
Démission	11	0,7%
Rupture	20	1,2%
Autres	7	0,4%

Entrants

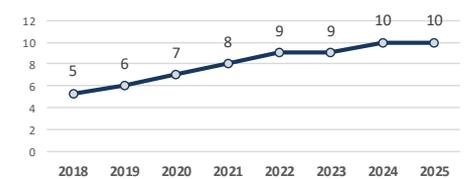
Hommes	91	CDI	119
Femmes	83	CDD	54
< 30 ans	66	Grp. 1 à 3	137
30 à 50 ans	102	Grp. 4 à 5	4
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	0



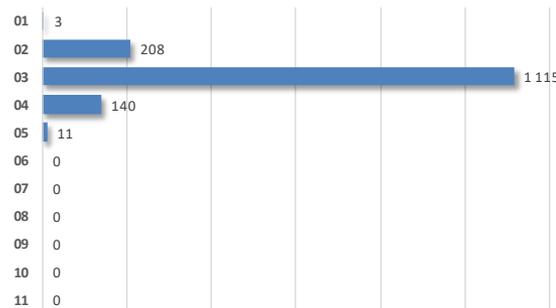
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



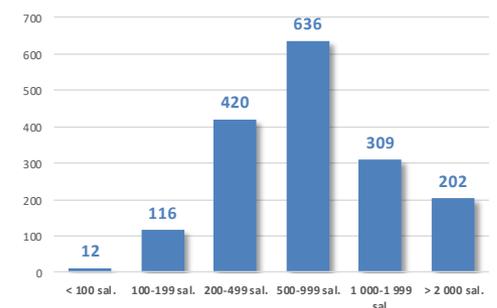
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Conducteur(rice) de procédé de fabrication

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 625	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		2,7%
Hommes	1 802	68,7%
Femmes	823	31,3%

Age moyen	41,6	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	378	14,4%	
Effectif de 50 ans et +	623	23,7%	
Effectif de 55 ans et +	290	11,1%	

Anc. moyenne	12,0	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	907	34,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	526	20,0%	

Effectif en CDI	2 149	81,9%
Effectif en CDD	463	17,6%
Contrat de professionnalisation	7	0,3%
Apprentissage	4	0,1%
Stage	2	0,1%

Effectif à temps plein	2 378	90,6%
Effectif à temps partiel	247	9,4%

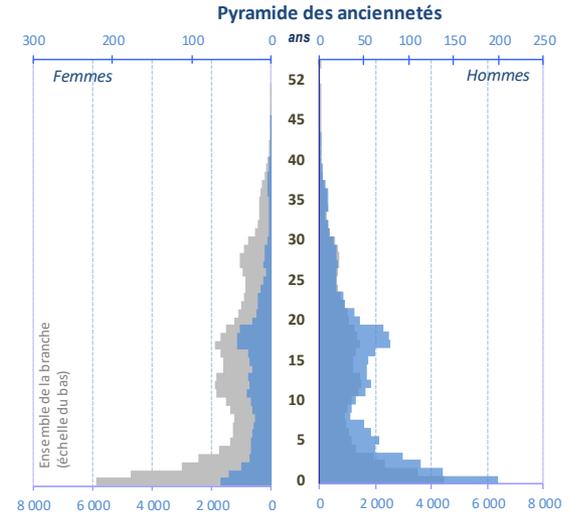
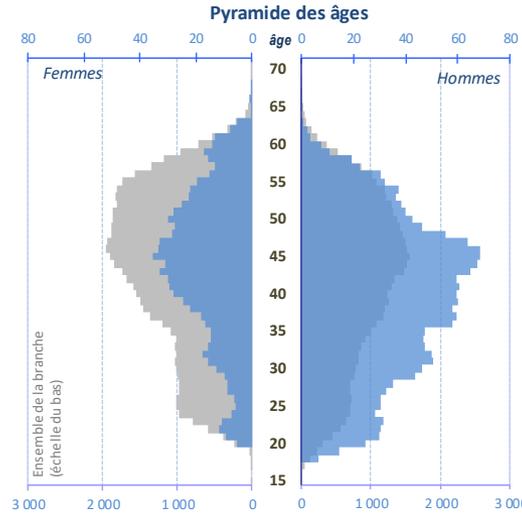
Entrées en 2018	325	12,4%
Sorties en 2018	551	21,0%

Motifs de sortie

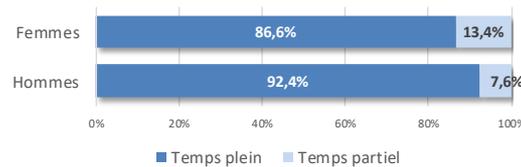
Fin de CDD	360	13,7%
Licenciement	24	0,9%
Retraite	17	0,7%
Démission	13	0,5%
Rupture	83	3,2%
Autres	48	1,8%

Entrants

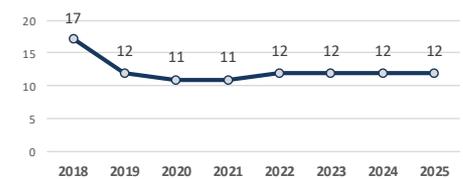
Hommes	243	CDI	40
Femmes	82	CDD	283
< 30 ans	157	Grp. 1 à 3	272
30 à 50 ans	156	Grp. 4 à 5	40
50 et plus	12	Grp. 6 à 11	0



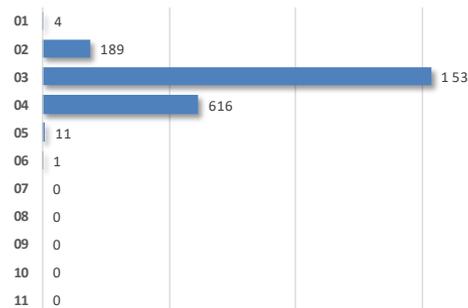
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



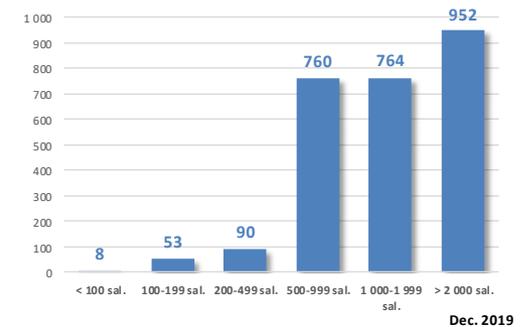
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Opérateur(rice) de production

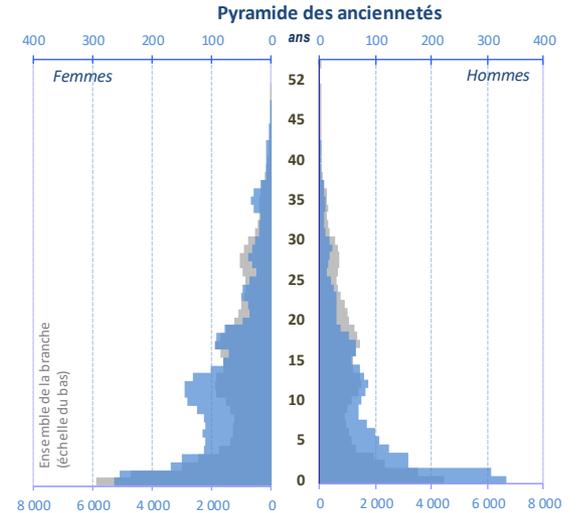
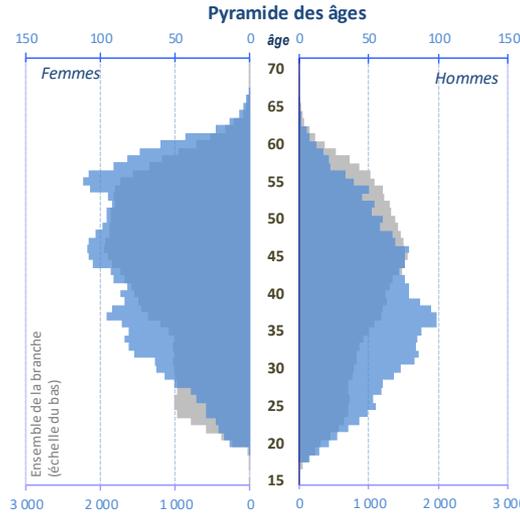
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	5 773	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	5,9%		
Hommes	2 527	43,8%	
Femmes	3 246	56,2%	
Age moyen	42,1	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	759	13,2%	
Effectif de 50 ans et +	1 601	27,7%	
Effectif de 55 ans et +	840	14,5%	
Anc. moyenne	10,7	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 254	39,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	960	16,6%	
Effectif en CDI	5 121	88,7%	
Effectif en CDD	595	10,3%	
Contrat de professionnalisation	28	0,5%	
Apprentissage	26	0,5%	
Stage	2	0,0%	
Effectif à temps plein	5 212	90,3%	
Effectif à temps partiel	561	9,7%	
Entrées en 2018	726	12,6%	
Sorties en 2018	409	7,1%	

Motifs de sortie

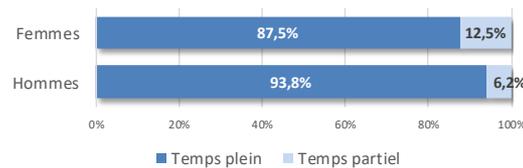
Fin de CDD	194	3,4%
Licenciement	47	0,8%
Retraite	43	0,7%
Démission	34	0,6%
Rupture	35	0,6%
Autres	42	0,7%

Entrants

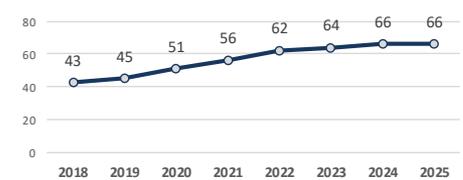
Hommes	394	CDI	380
Femmes	332	CDD	310
< 30 ans	298	Grp. 1 à 3	617
30 à 50 ans	373	Grp. 4 à 5	16
50 et plus	55	Grp. 6 à 11	0



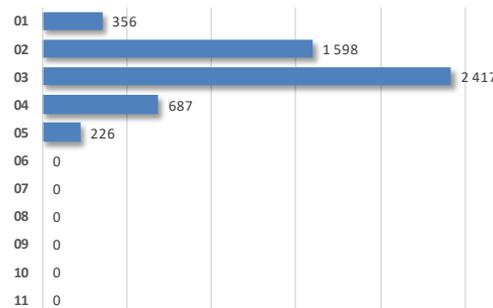
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



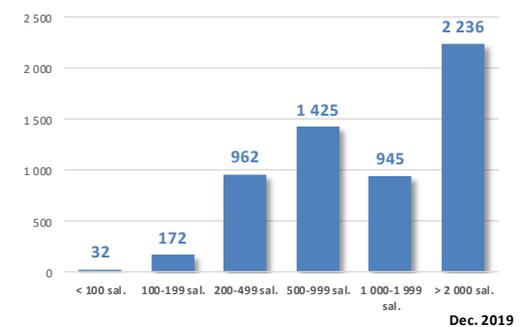
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Pilote référent fabrication-conditionnement

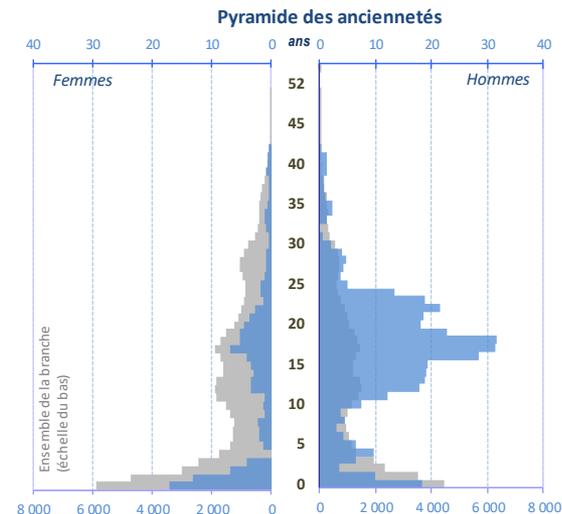
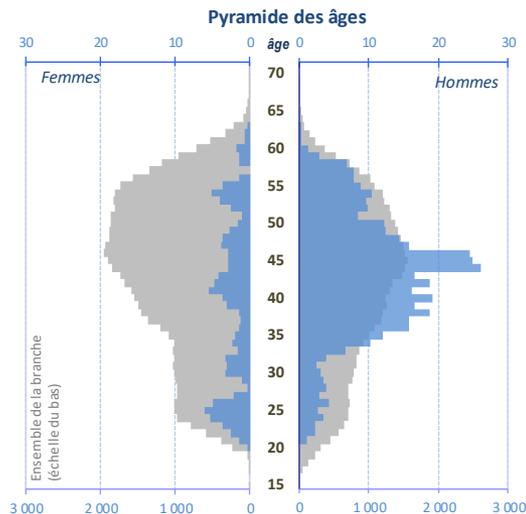
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	521	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,5%		
Hommes	407	78,0%	
Femmes	114	22,0%	
Age moyen	43,1	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	50	9,6%	
Effectif de 50 ans et +	124	23,8%	
Effectif de 55 ans et +	59	11,3%	
Anc. moyenne	15,4	Ancienneté médiane	17,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	97	18,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	156	29,9%	
Effectif en CDI	485	93,0%	
Effectif en CDD	13	2,5%	
Contrat de professionnalisation	9	1,8%	
Apprentissage	15	2,8%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	502	96,2%	
Effectif à temps partiel	20	3,8%	
Entrées en 2018	40	7,7%	
Sorties en 2018	19	3,6%	

Motifs de sortie

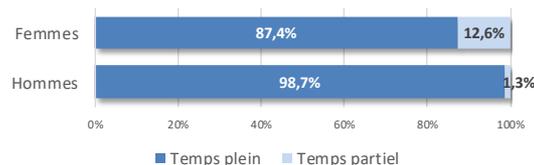
Fin de CDD	14	2,7%
Licenciement	0	0,0%
Retraite	2	0,4%
Démission	0	0,0%
Rupture	0	0,0%
Autres	0	0,0%

Entrants

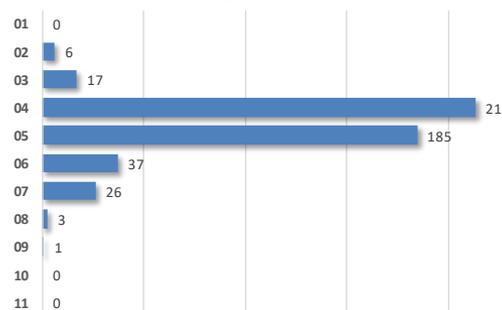
Hommes	18	CDI	11
Femmes	22	CDD	11
< 30 ans	32	Grp. 1 à 3	8
30 à 50 ans	8	Grp. 4 à 5	13
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	14



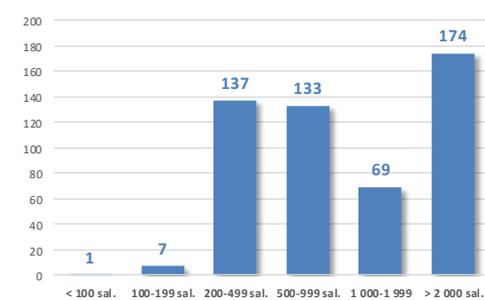
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Responsable de fabrication et/ou conditionnement

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 443	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	2,5%	
Hommes	1 402	57,4%
Femmes	1 041	42,6%

Age moyen	42,1	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	309	12,6%	
Effectif de 50 ans et +	545	22,3%	
Effectif de 55 ans et +	236	9,6%	

Anc. moyenne	13,6	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	741	30,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	687	28,1%	

Effectif en CDI	2 267	92,8%
Effectif en CDD	153	6,2%
Contrat de professionnalisation	2	0,1%
Apprentissage	10	0,4%
Stage	11	0,5%

Effectif à temps plein	2 256	92,3%
Effectif à temps partiel	187	7,7%

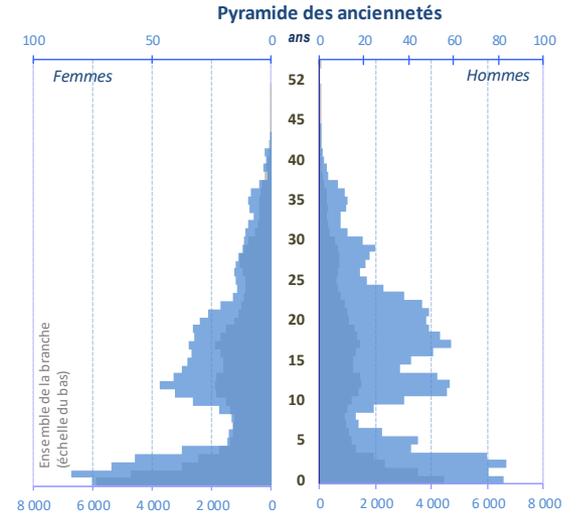
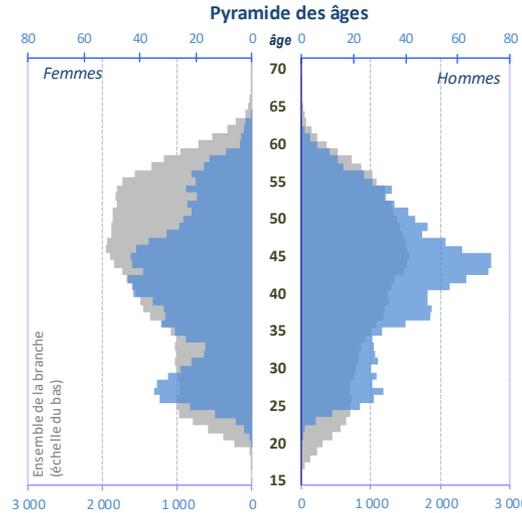
Entrées en 2018	195	8,0%
Sorties en 2018	226	9,3%

Motifs de sortie

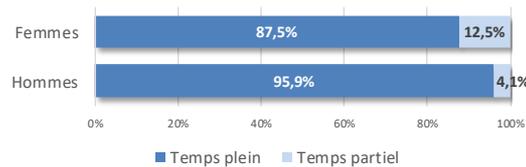
Fin de CDD	97	4,0%
Licenciement	14	0,6%
Retraite	8	0,3%
Démission	49	2,0%
Rupture	36	1,5%
Autres	18	0,7%

Entrants

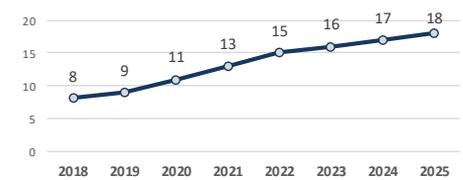
Hommes	99	CDI	135
Femmes	96	CDD	47
< 30 ans	87	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	102	Grp. 4 à 5	17
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	148



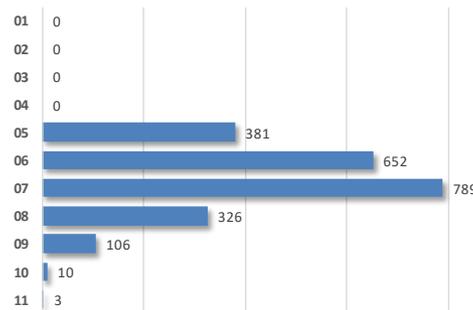
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



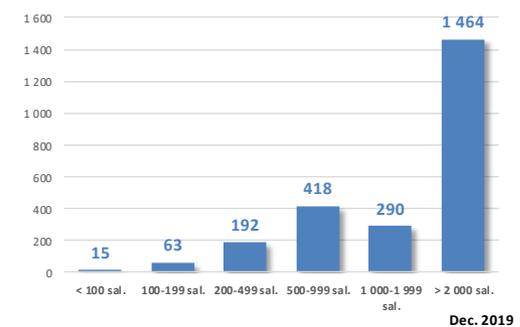
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	434	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	259	59,6%	
Femmes	176	40,4%	
Age moyen	42,4	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	60	13,7%	
Effectif de 50 ans et +	114	26,2%	
Effectif de 55 ans et +	49	11,4%	
Anc. moyenne	13,2	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	144	33,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	116	26,7%	
Effectif en CDI	408	94,0%	
Effectif en CDD	22	5,0%	
Contrat de professionnalisation	1	0,2%	
Apprentissage	4	0,9%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	404	93,1%	
Effectif à temps partiel	30	6,9%	
Entrées en 2018	42	9,6%	
Sorties en 2018	56	12,9%	

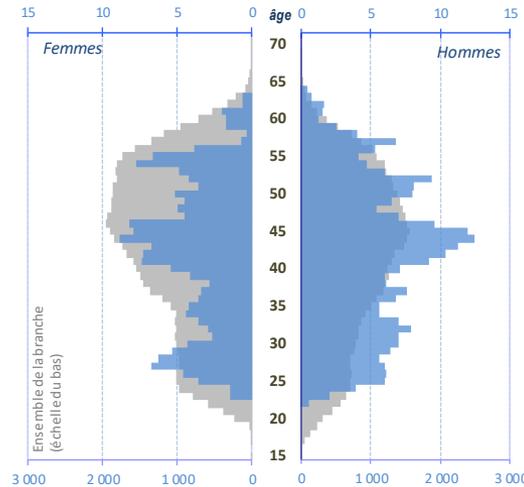
Motifs de sortie

Fin de CDD	12	2,9%
Licenciement	1	0,3%
Retraite	2	0,4%
Démission	20	4,5%
Rupture	12	2,7%
Autres	9	2,0%

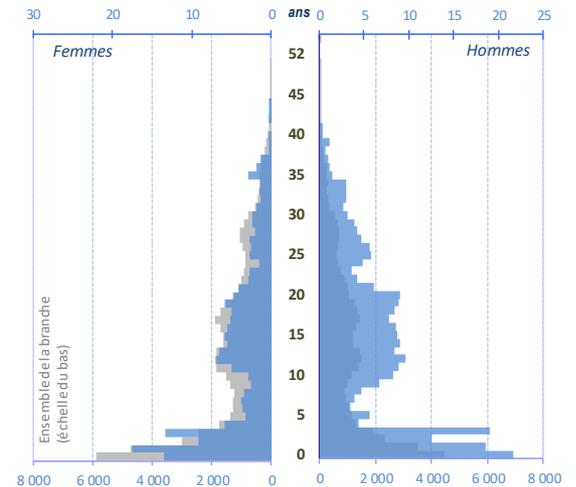
Entrants

Hommes	24	CDI	28
Femmes	17	CDD	13
< 30 ans	18	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	21	Grp. 4 à 5	9
50 et plus	2	Grp. 6 à 11	28

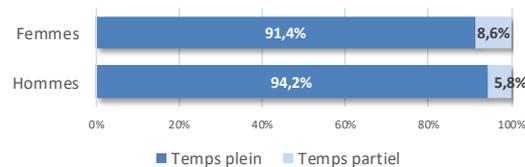
Pyramide des âges



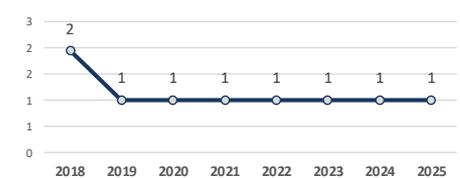
Pyramide des anciennetés



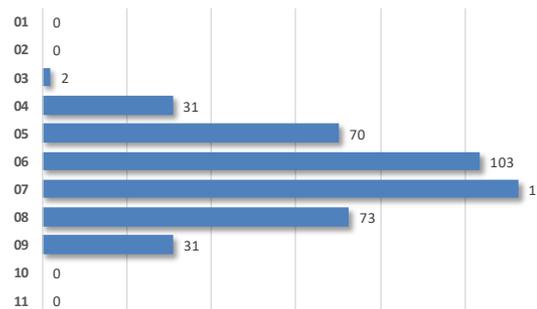
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



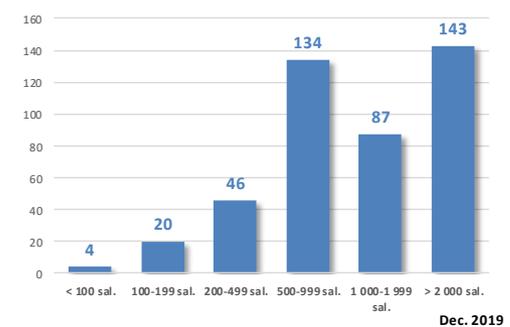
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement

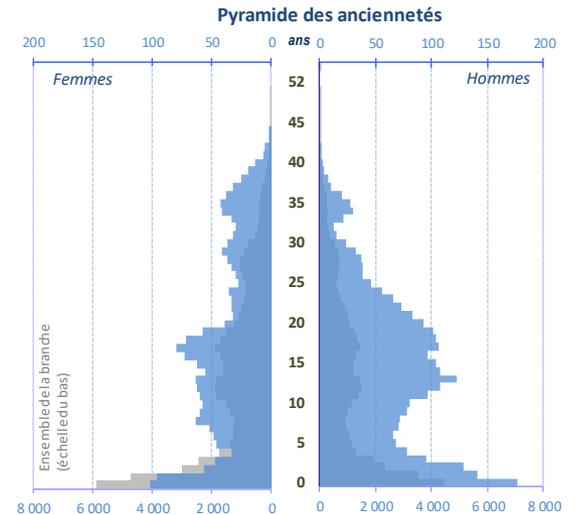
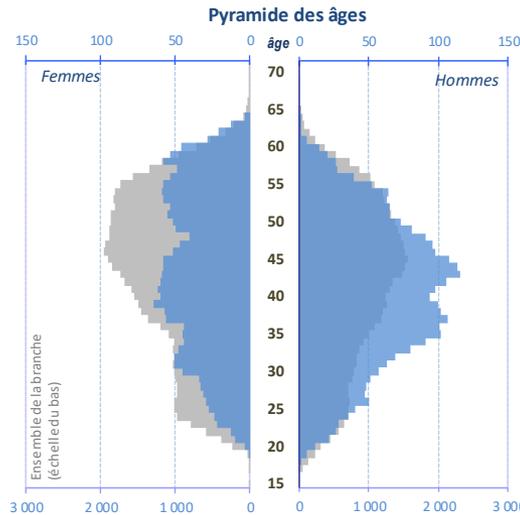
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	4 702	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	4,8%		
Hommes	2 754	58,6%	
Femmes	1 947	41,4%	
Age moyen	42,4	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	543	11,5%	
Effectif de 50 ans et +	1 260	26,8%	
Effectif de 55 ans et +	640	13,6%	
Anc. moyenne	15,0	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 069	22,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 452	30,9%	
Effectif en CDI	4 478	95,2%	
Effectif en CDD	144	3,1%	
Contrat de professionnalisation	58	1,2%	
Apprentissage	21	0,5%	
Stage	1	0,0%	
Effectif à temps plein	4 090	87,0%	
Effectif à temps partiel	612	13,0%	
Entrées en 2018	316	6,7%	
Sorties en 2018	172	3,7%	

Motifs de sortie

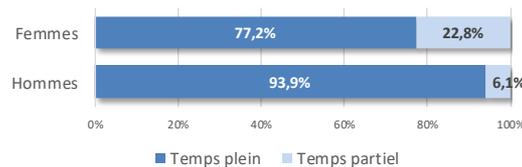
Fin de CDD	40	0,9%
Licenciement	22	0,5%
Retraite	46	1,0%
Démission	27	0,6%
Rupture	15	0,3%
Autres	20	0,4%

Entrants

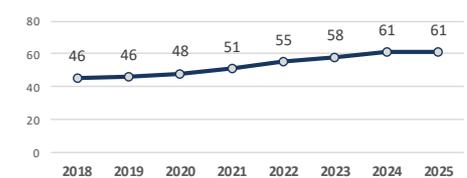
Hommes	196	CDI	187
Femmes	119	CDD	75
< 30 ans	183	Grp. 1 à 3	130
30 à 50 ans	122	Grp. 4 à 5	166
50 et plus	11	Grp. 6 à 11	9



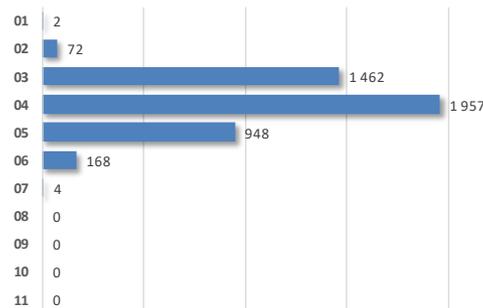
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



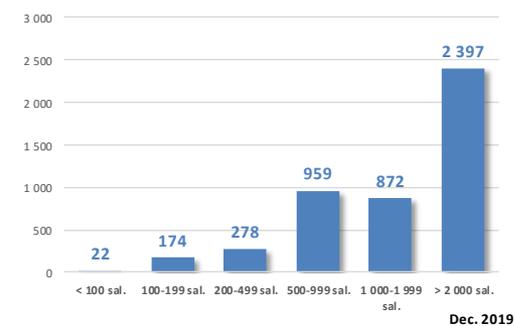
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Acheteur(euse) industriel

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	662	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,7%		
Hommes	266	40,2%	
Femmes	396	59,8%	
Age moyen	44,2	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	67	10,1%	
Effectif de 50 ans et +	237	35,9%	
Effectif de 55 ans et +	116	17,5%	
Anc. moyenne	14,5	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	187	28,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	204	30,9%	
Effectif en CDI	608	91,9%	
Effectif en CDD	33	4,9%	
Contrat de professionnalisation	13	1,9%	
Apprentissage	6	0,9%	
Stage	3	0,4%	
Effectif à temps plein	591	89,3%	
Effectif à temps partiel	71	10,7%	
Entrées en 2018	64	9,7%	
Sorties en 2018	51	7,7%	

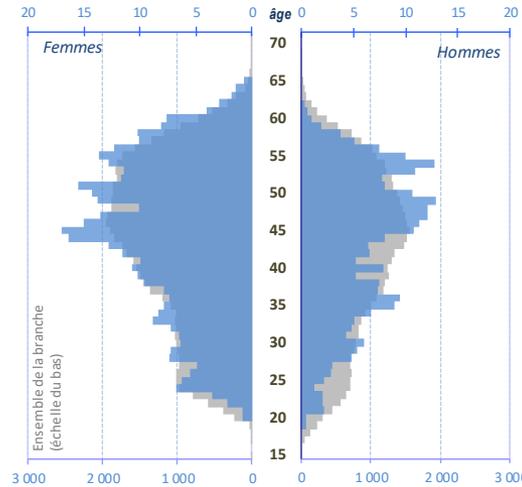
Motifs de sortie

Fin de CDD	12	1,8%
Licenciement	7	1,0%
Retraite	3	0,5%
Démission	13	1,9%
Rupture	3	0,4%
Autres	9	1,4%

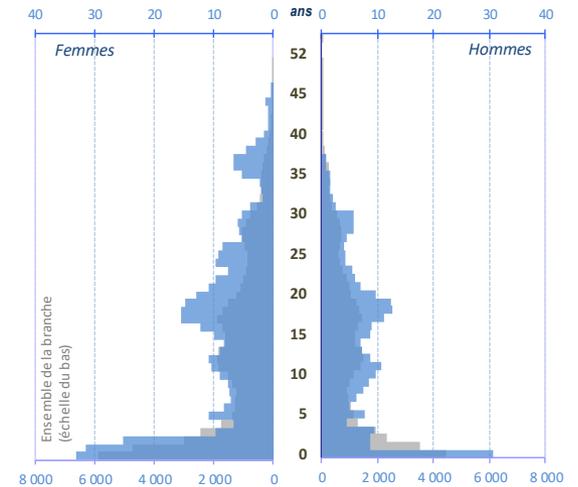
Entrants

Hommes	29	CDI	35
Femmes	35	CDD	17
< 30 ans	30	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	28	Grp. 4 à 5	18
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	31

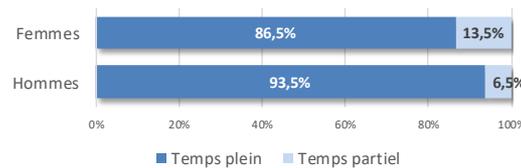
Pyramide des âges



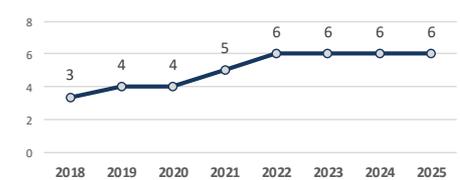
Pyramide des anciennetés



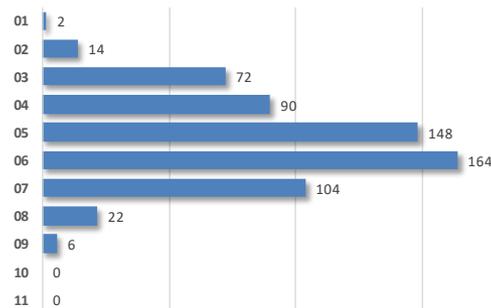
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



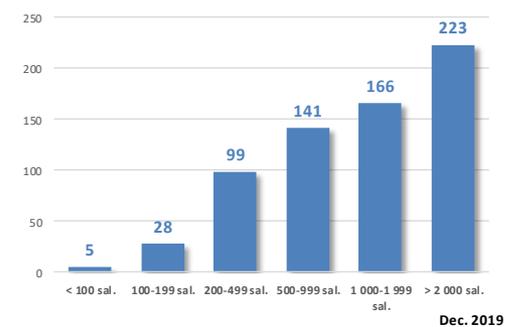
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Agent de planning/ordonnancement

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	298	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,3%		
Hommes	136	45,5%	
Femmes	163	54,5%	
Age moyen	43,8	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	21	7,0%	
Effectif de 50 ans et +	70	23,5%	
Effectif de 55 ans et +	43	14,5%	
Anc. moyenne	15,3	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	63	21,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	94	31,5%	
Effectif en CDI	284	95,2%	
Effectif en CDD	14	4,6%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,1%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	263	88,2%	
Effectif à temps partiel	35	11,8%	
Entrées en 2018	30	10,0%	
Sorties en 2018	19	6,3%	

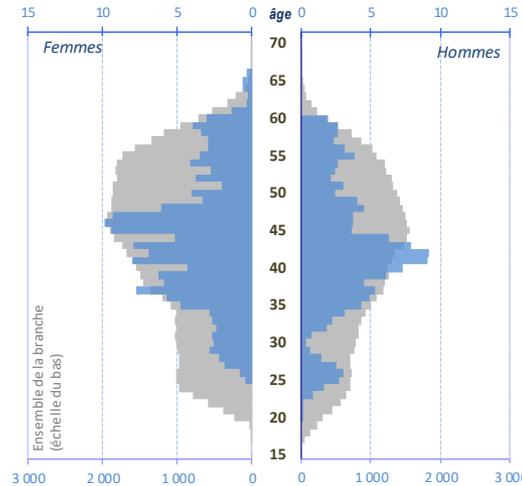
Motifs de sortie

Fin de CDD	2	0,8%
Licenciement	1	0,4%
Retraite	3	1,1%
Démission	7	2,2%
Rupture	2	0,7%
Autres	3	1,0%

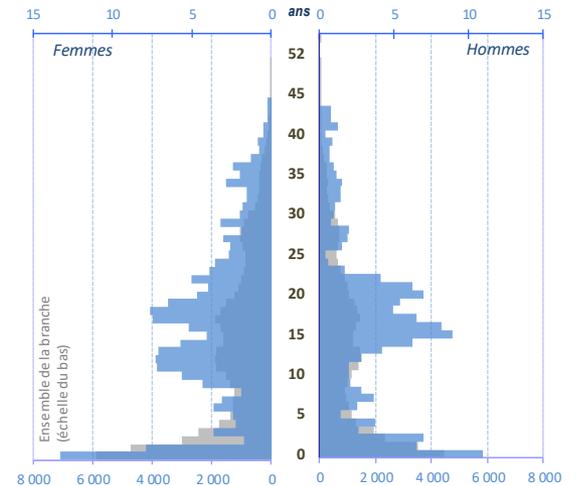
Entrants

Hommes	12	CDI	21
Femmes	18	CDD	8
< 30 ans	7	Grp. 1 à 3	2
30 à 50 ans	23	Grp. 4 à 5	11
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	11

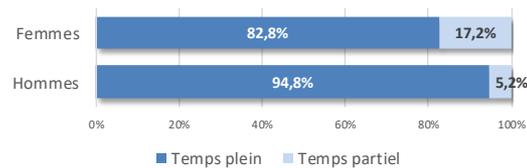
Pyramide des âges



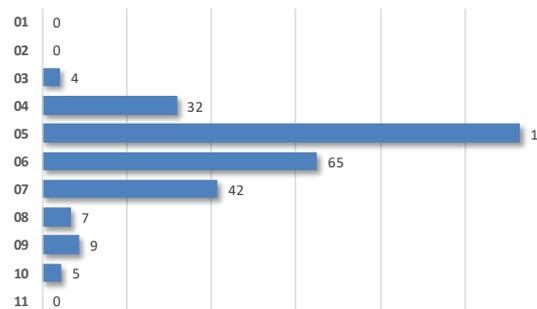
Pyramide des anciennetés



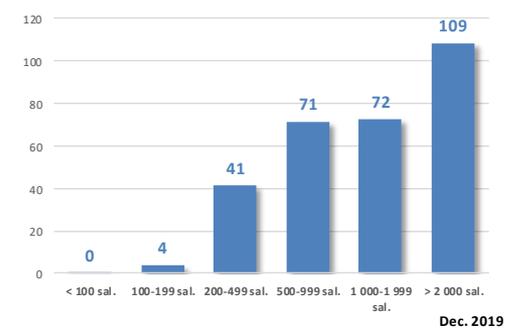
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Cariste manutentionnaire

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	805	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,8%	
Hommes	741	92,0%
Femmes	64	8,0%

Age moyen	44,9	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	55	6,8%	
Effectif de 50 ans et +	268	33,3%	
Effectif de 55 ans et +	156	19,4%	

Anc. moyenne	12,8	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	243	30,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	183	22,8%	

Effectif en CDI	745	92,6%
Effectif en CDD	57	7,1%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	2	0,3%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	749	93,1%
Effectif à temps partiel	56	6,9%

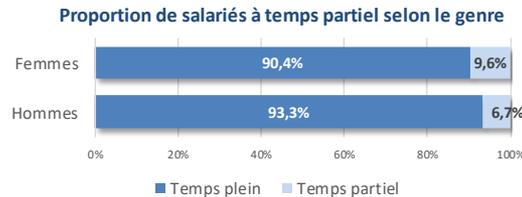
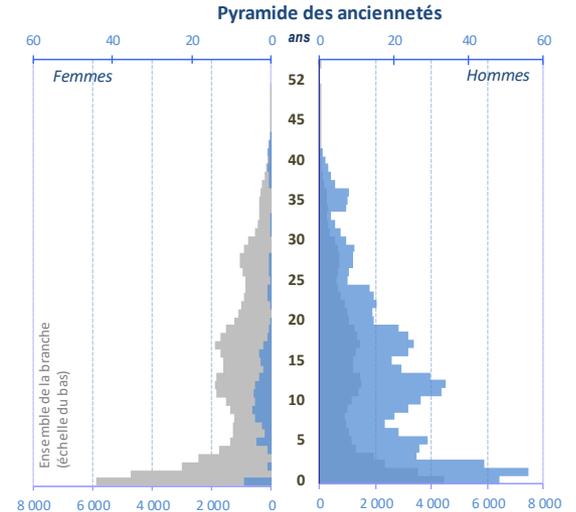
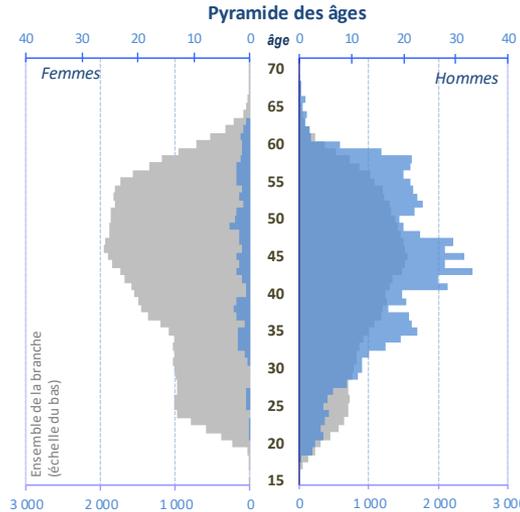
Entrées en 2018	64	7,9%
Sorties en 2018	60	7,5%

Motifs de sortie

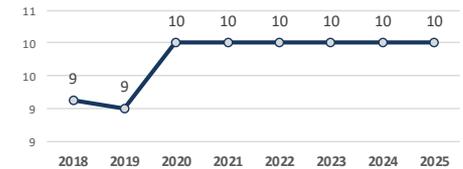
Fin de CDD	7	0,9%
Licenciement	6	0,8%
Retraite	9	1,1%
Démission	4	0,5%
Rupture	12	1,5%
Autres	8	1,0%

Entrants

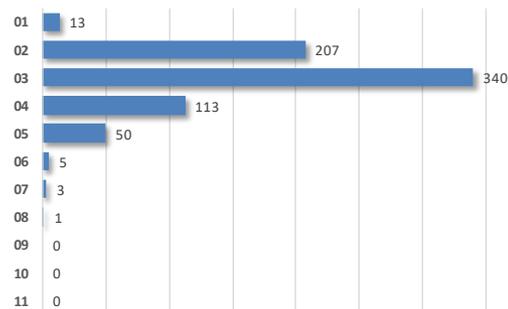
Hommes	56	CDI	30
Femmes	8	CDD	32
< 30 ans	31	Grp. 1 à 3	55
30 à 50 ans	27	Grp. 4 à 5	5
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	0



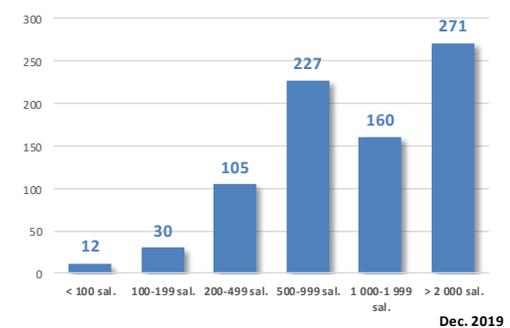
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification

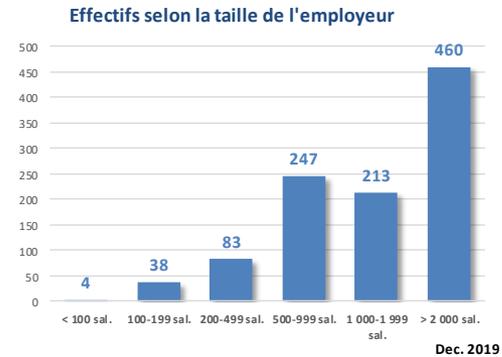
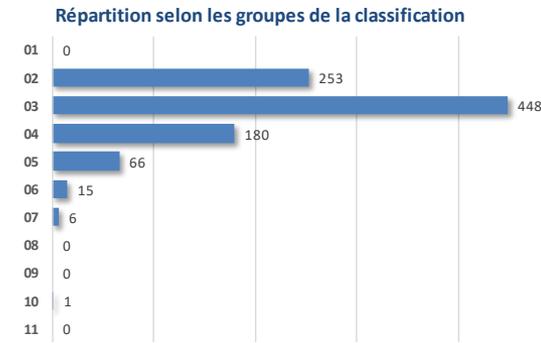
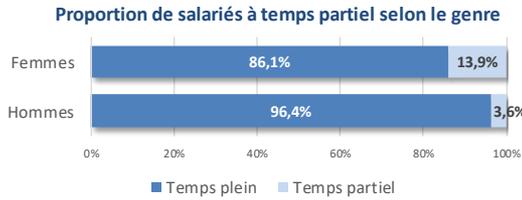
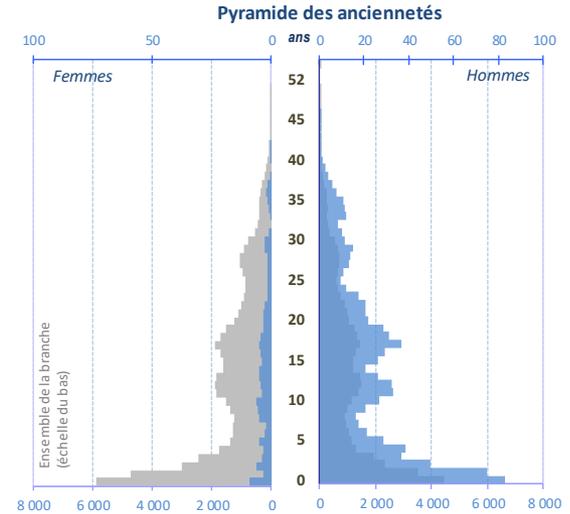
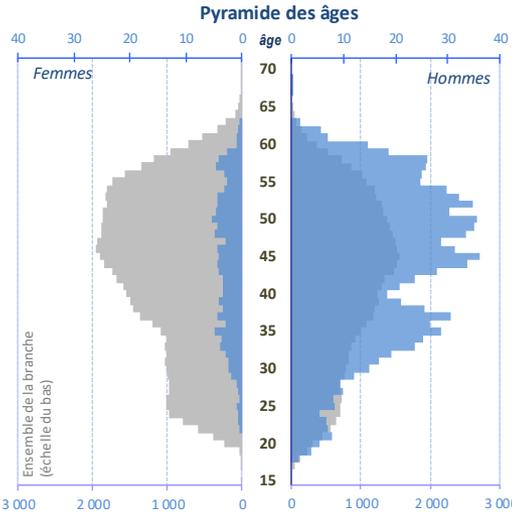


Effectifs selon la taille de l'employeur



Magasinier

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 044	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,1%		
Hommes	919	88,0%	
Femmes	125	12,0%	
Age moyen	44,8	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	80	7,7%	
Effectif de 50 ans et +	394	37,7%	
Effectif de 55 ans et +	193	18,5%	
Anc. moyenne	13,3	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	341	32,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	277	26,5%	
Effectif en CDI	937	89,7%	
Effectif en CDD	101	9,6%	
Contrat de professionnalisation	4	0,4%	
Apprentissage	2	0,2%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	994	95,1%	
Effectif à temps partiel	51	4,9%	
Entrées en 2018	93	8,9%	
Sorties en 2018	104	10,0%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	52	4,9%	
Licenciement	9	0,9%	
Retraite	11	1,0%	
Démission	2	0,2%	
Rupture	25	2,4%	
Autres	6	0,6%	
Entrants			
Hommes	84	CDI	42
Femmes	9	CDD	49
< 30 ans	22	Grp. 1 à 3	83
30 à 50 ans	57	Grp. 4 à 5	7
50 et plus	14	Grp. 6 à 11	0



Préparateur(trice) de commandes

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	664	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,7%	
Hommes	402	60,6%
Femmes	261	39,4%

Age moyen	44,9	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	44	6,6%	
Effectif de 50 ans et +	236	35,5%	
Effectif de 55 ans et +	110	16,6%	

Anc. moyenne	14,2	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	139	20,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	163	24,5%	

Effectif en CDI	660	99,4%
Effectif en CDD	4	0,6%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	622	93,8%
Effectif à temps partiel	41	6,2%

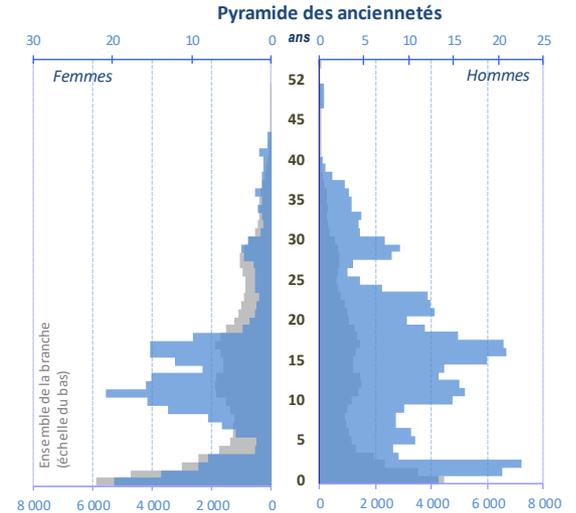
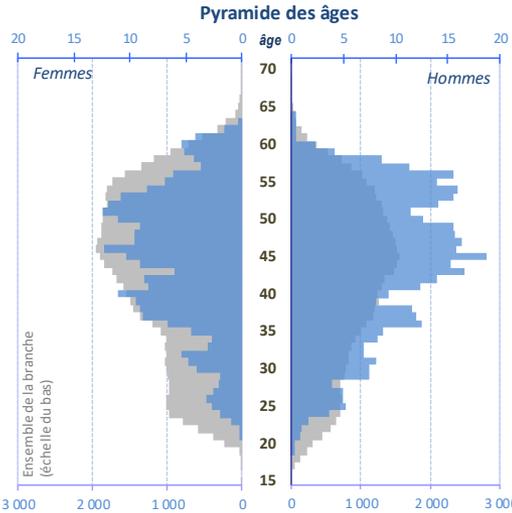
Entrées en 2018	31	4,7%
Sorties en 2018	21	3,2%

Motifs de sortie

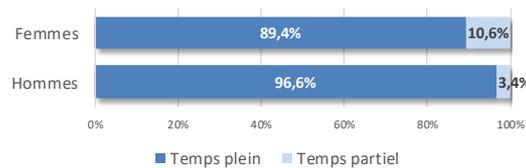
Fin de CDD	2	0,3%
Licenciement	2	0,3%
Retraite	4	0,6%
Démission	4	0,6%
Rupture	4	0,7%
Autres	5	0,8%

Entrants

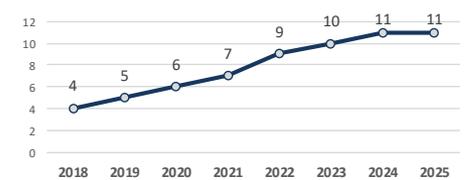
Hommes	13	CDI	29
Femmes	19	CDD	2
< 30 ans	9	Grp. 1 à 3	27
30 à 50 ans	22	Grp. 4 à 5	4
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	0



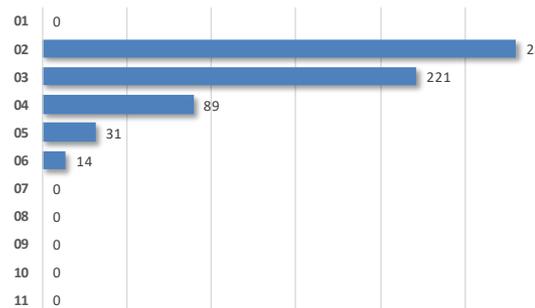
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



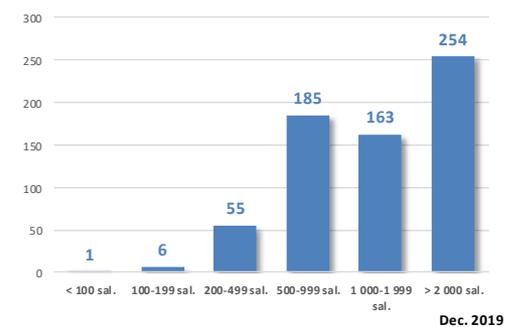
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable des achats industriels

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	320	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,3%	
Hommes	172	53,7%
Femmes	148	46,3%

Age moyen	44,5	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	15	4,7%	
Effectif de 50 ans et +	97	30,4%	
Effectif de 55 ans et +	50	15,7%	

Anc. moyenne	13,2	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	106	33,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	79	24,7%	

Effectif en CDI	316	98,7%
Effectif en CDD	3	0,8%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	1	0,5%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	281	88,0%
Effectif à temps partiel	38	12,0%

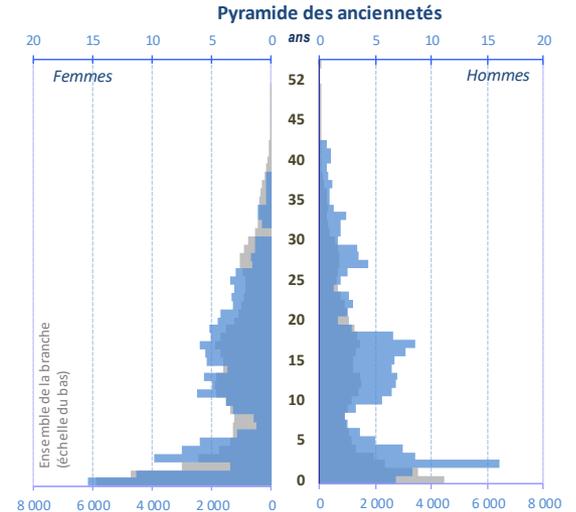
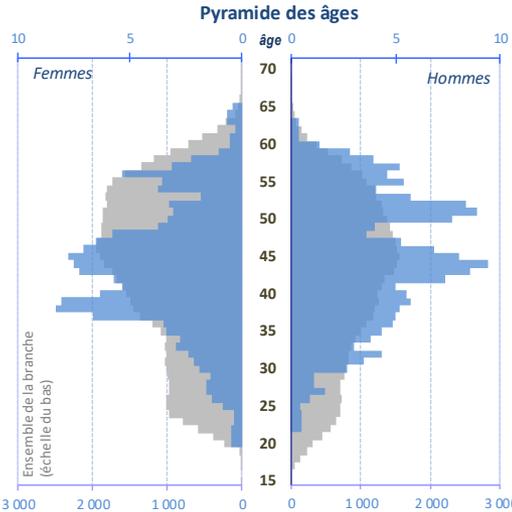
Entrées en 2018	28	8,9%
Sorties en 2018	23	7,3%

Motifs de sortie

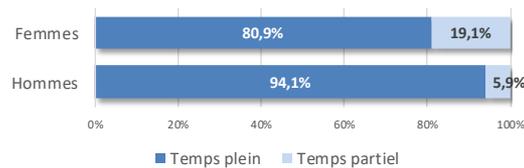
Fin de CDD	1	0,4%
Licenciement	7	2,1%
Retraite	3	1,0%
Démission	7	2,1%
Rupture	1	0,3%
Autres	5	1,5%

Entrants

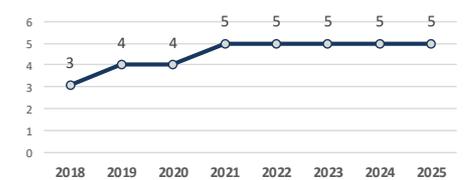
Hommes	10	CDI	25
Femmes	19	CDD	2
< 30 ans	6	Grp. 1 à 3	2
30 à 50 ans	22	Grp. 4 à 5	1
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	24



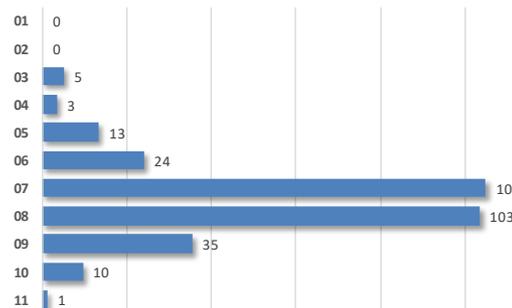
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



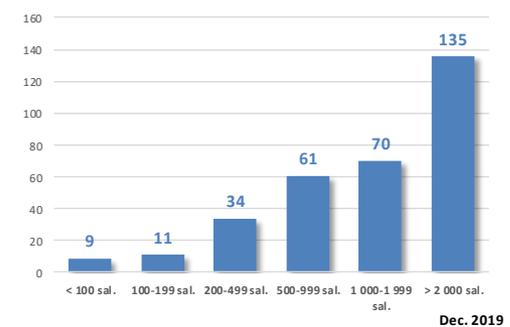
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable logistique

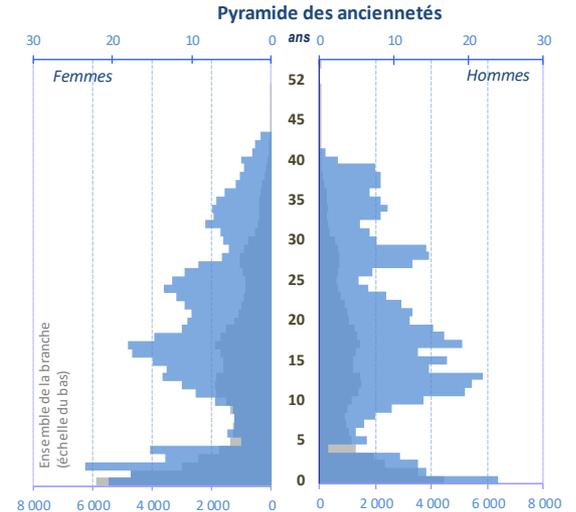
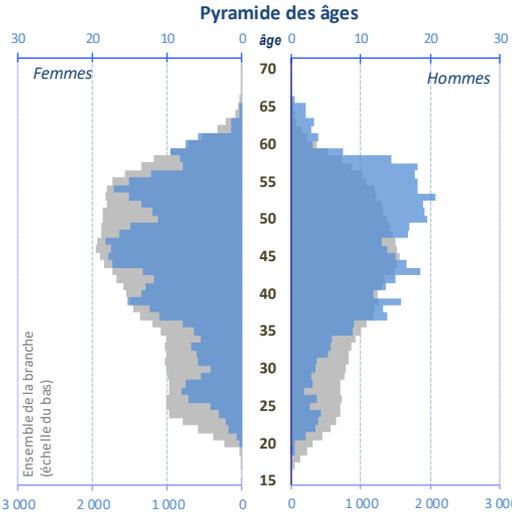
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	872	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,9%		
Hommes	455	52,2%	
Femmes	417	47,8%	
Age moyen	45,8	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	66	7,6%	
Effectif de 50 ans et +	350	40,2%	
Effectif de 55 ans et +	186	21,3%	
Anc. moyenne	17,6	Ancienneté médiane	17,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	164	18,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	356	40,8%	
Effectif en CDI	812	93,2%	
Effectif en CDD	42	4,8%	
Contrat de professionnalisation	5	0,6%	
Apprentissage	10	1,1%	
Stage	3	0,3%	
Effectif à temps plein	806	92,5%	
Effectif à temps partiel	65	7,5%	
Entrées en 2018	55	6,3%	
Sorties en 2018	68	7,8%	

Motifs de sortie

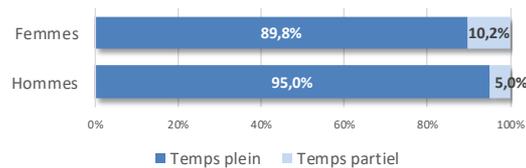
Fin de CDD	20	2,3%
Licenciement	16	1,8%
Retraite	4	0,5%
Démission	4	0,5%
Rupture	11	1,2%
Autres	9	1,0%

Entrants

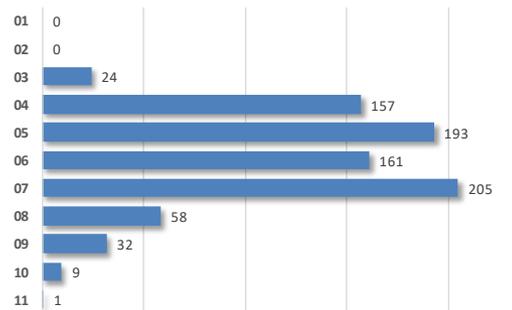
Hommes	28	CDI	28
Femmes	27	CDD	15
< 30 ans	32	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	22	Grp. 4 à 5	11
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	39



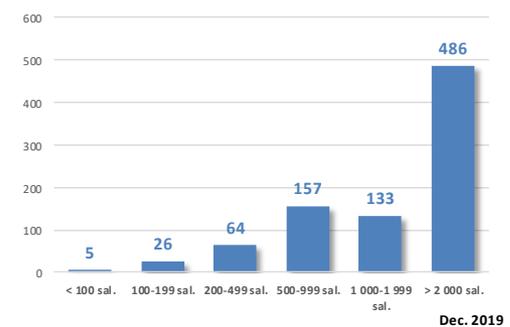
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable planning / ordonnancement

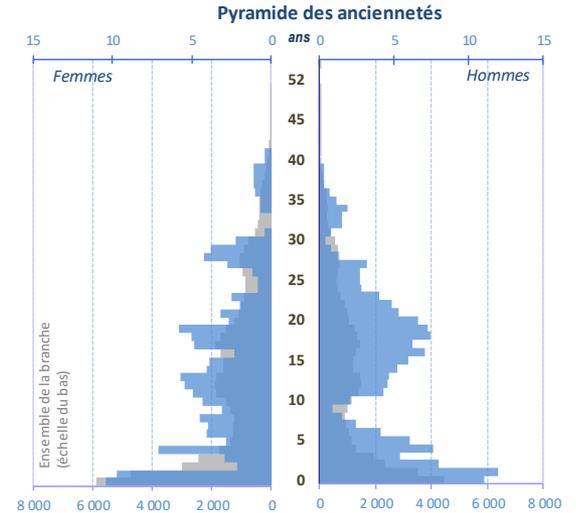
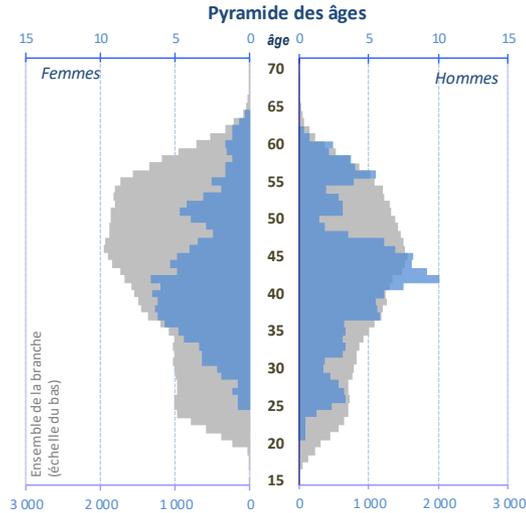
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	286	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,3%		
Hommes	156	54,5%	
Femmes	130	45,5%	
Age moyen	43,2	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	20	6,9%	
Effectif de 50 ans et +	69	24,1%	
Effectif de 55 ans et +	38	13,4%	
Anc. moyenne	13,5	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	85	29,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	77	26,7%	
Effectif en CDI	278	96,9%	
Effectif en CDD	9	3,1%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	266	92,8%	
Effectif à temps partiel	21	7,2%	
Entrées en 2018	29	10,1%	
Sorties en 2018	15	5,4%	

Motifs de sortie

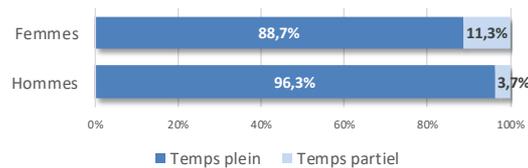
Fin de CDD	5	1,6%
Licenciement	0	0,0%
Retraite	2	0,8%
Démission	7	2,6%
Rupture	0	0,0%
Autres	1	0,4%

Entrants

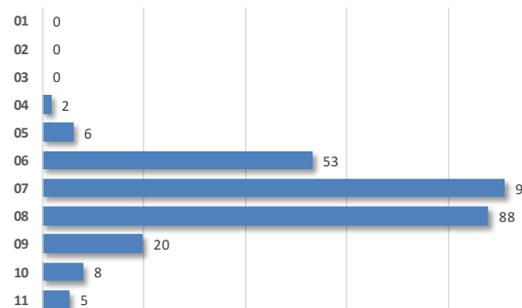
Hommes	14	CDI	25
Femmes	15	CDD	4
< 30 ans	7	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	19	Grp. 4 à 5	1
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	26



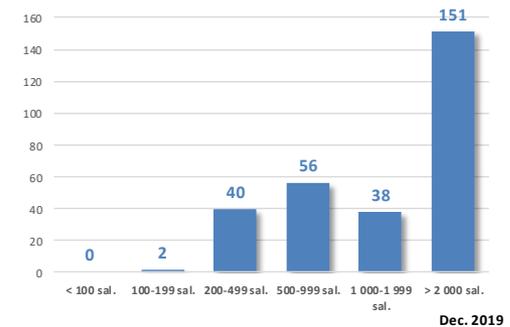
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable supply-chain

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	262	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,3%	
Hommes	159	60,5%
Femmes	104	39,5%

Age moyen	45,4	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	9	3,5%	
Effectif de 50 ans et +	79	30,2%	
Effectif de 55 ans et +	24	9,3%	

Anc. moyenne	14,2	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	64	24,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	68	25,9%	

Effectif en CDI	251	95,7%
Effectif en CDD	11	4,3%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	244	93,1%
Effectif à temps partiel	18	6,9%

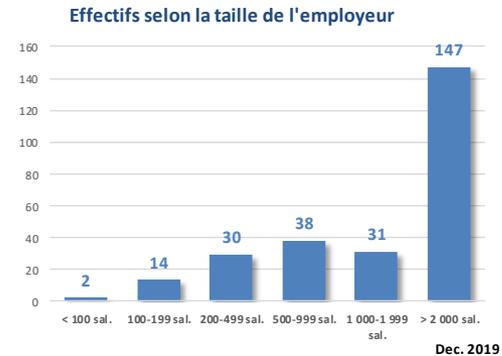
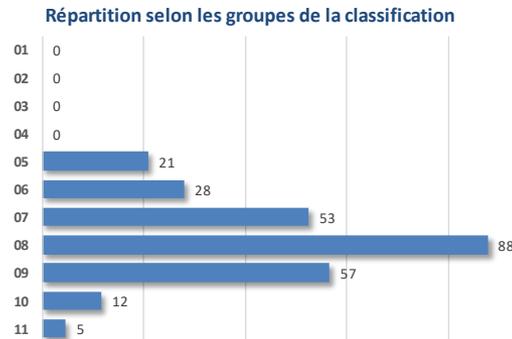
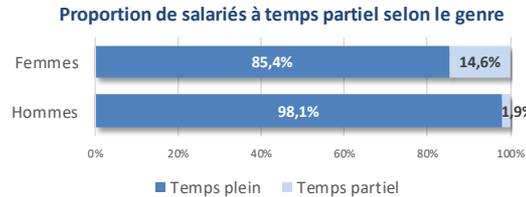
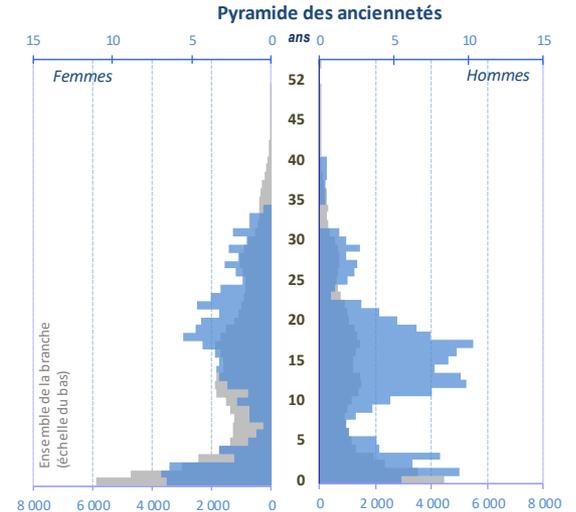
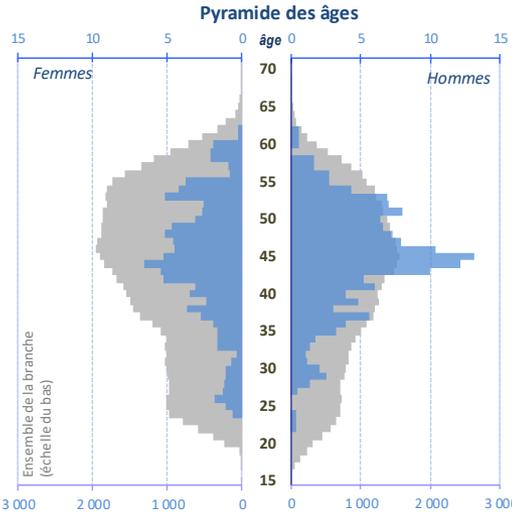
Entrées en 2018	23	8,7%
Sorties en 2018	18	7,0%

Motifs de sortie

Fin de CDD	8	2,9%
Licenciement	0	0,0%
Retraite	2	0,6%
Démission	3	1,1%
Rupture	2	0,8%
Autres	3	1,1%

Entrants

Hommes	13	CDI	20
Femmes	10	CDD	3
< 30 ans	3	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	18	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	23



Technicien(ne) logistique/supply chain

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 685	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,7%	
Hommes	590	35,0%
Femmes	1 096	65,0%

Age moyen	47,3	Age médian	49,0
Effectif < 30 ans	124	7,4%	
Effectif de 50 ans et +	840	49,8%	
Effectif de 55 ans et +	551	32,7%	

Anc. moyenne	19,5	Ancienneté médiane	19,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	271	16,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	801	47,5%	

Effectif en CDI	1 570	93,2%
Effectif en CDD	79	4,7%
Contrat de professionnalisation	16	0,9%
Apprentissage	15	0,9%
Stage	5	0,3%

Effectif à temps plein	1 269	75,3%
Effectif à temps partiel	417	24,7%

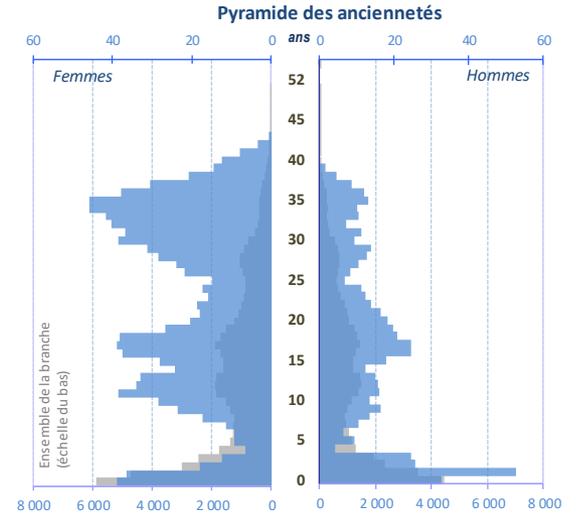
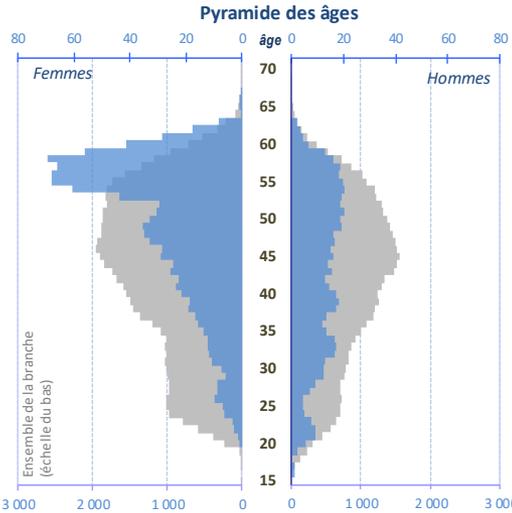
Entrées en 2018	81	4,8%
Sorties en 2018	121	7,2%

Motifs de sortie

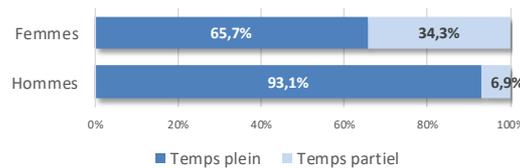
Fin de CDD	46	2,7%
Licenciement	9	0,5%
Retraite	39	2,3%
Démission	5	0,3%
Rupture	12	0,7%
Autres	9	0,5%

Entrants

Hommes	42	CDI	29
Femmes	39	CDD	33
< 30 ans	45	Grp. 1 à 3	35
30 à 50 ans	33	Grp. 4 à 5	39
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	2



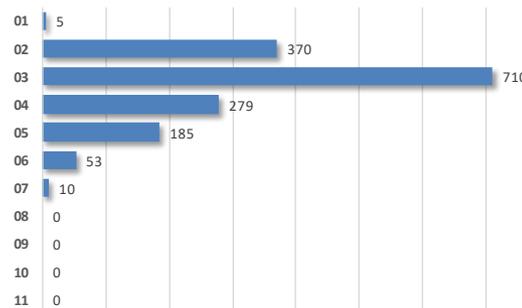
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



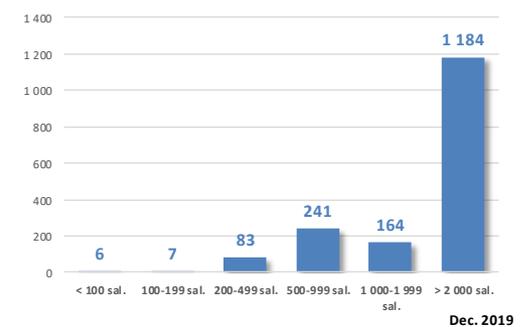
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable amélioration continue

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	254	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,3%	
Hommes	152	59,9%
Femmes	102	40,1%

Age moyen	41,4	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	32	12,7%	
Effectif de 50 ans et +	51	20,2%	
Effectif de 55 ans et +	15	5,9%	

Anc. moyenne	13,8	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	75	29,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	74	29,3%	

Effectif en CDI	244	95,8%
Effectif en CDD	7	2,8%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	4	1,4%

Effectif à temps plein	252	99,1%
Effectif à temps partiel	2	0,9%

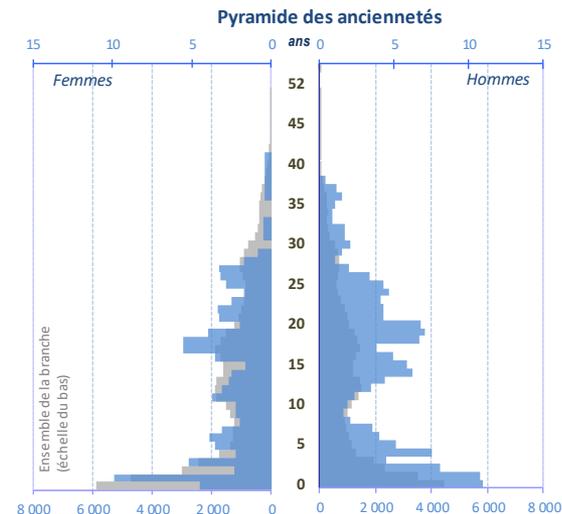
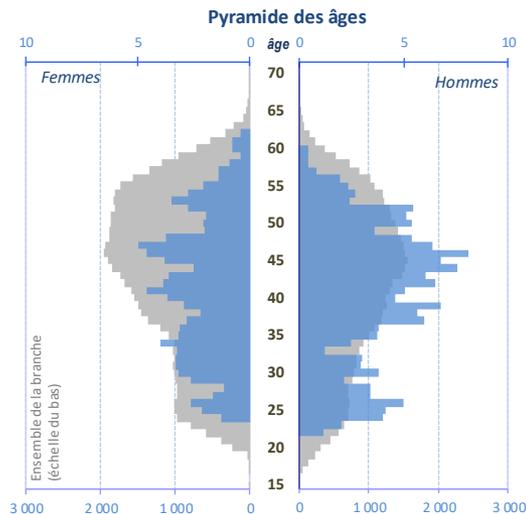
Entrées en 2018	16	6,3%
Sorties en 2018	10	4,1%

Motifs de sortie

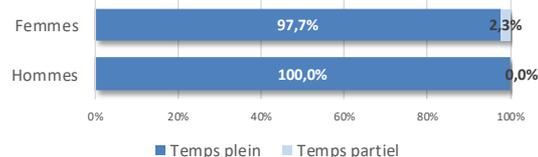
Fin de CDD	3	1,1%
Licenciement	1	0,5%
Retraite	0	0,0%
Démission	6	2,2%
Rupture	0	0,0%
Autres	1	0,3%

Entrants

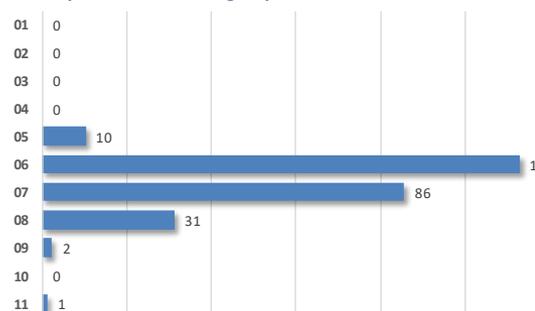
Hommes	12	CDI	7
Femmes	4	CDD	5
< 30 ans	6	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	10	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	12



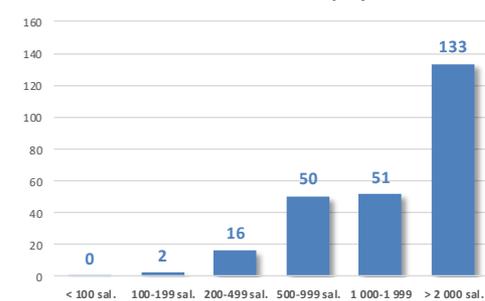
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Responsable maintenance

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	997	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,0%	
Hommes	895	89,7%
Femmes	102	10,3%

Age moyen	44,3	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	84	8,4%	
Effectif de 50 ans et +	339	33,9%	
Effectif de 55 ans et +	132	13,2%	

Anc. moyenne	14,3	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	249	25,0%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	300	30,1%	

Effectif en CDI	947	94,9%
Effectif en CDD	30	3,0%
Contrat de professionnalisation	8	0,8%
Apprentissage	13	1,3%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	950	95,2%
Effectif à temps partiel	47	4,8%

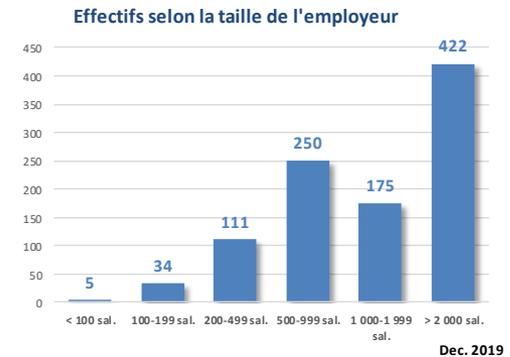
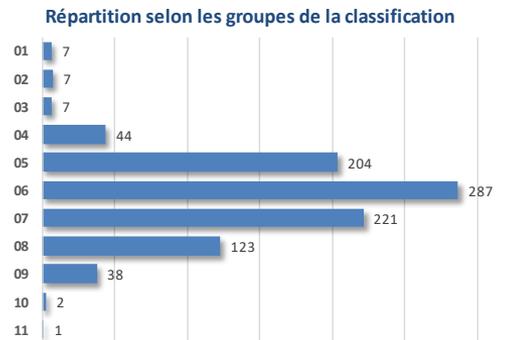
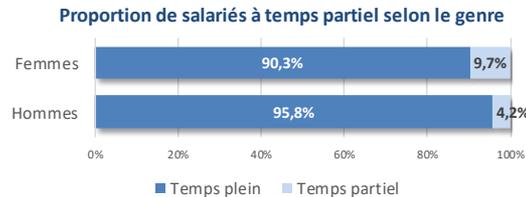
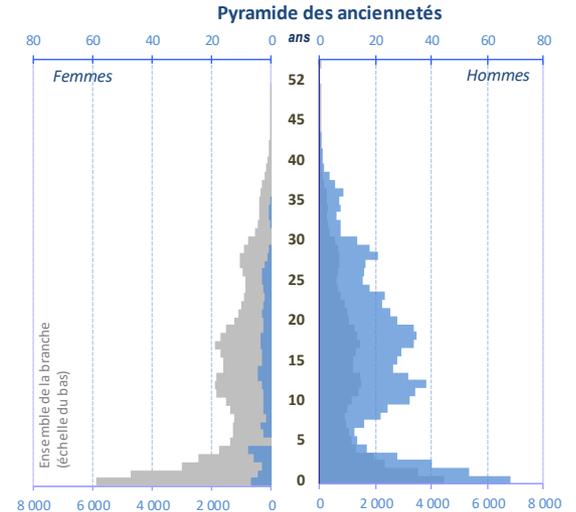
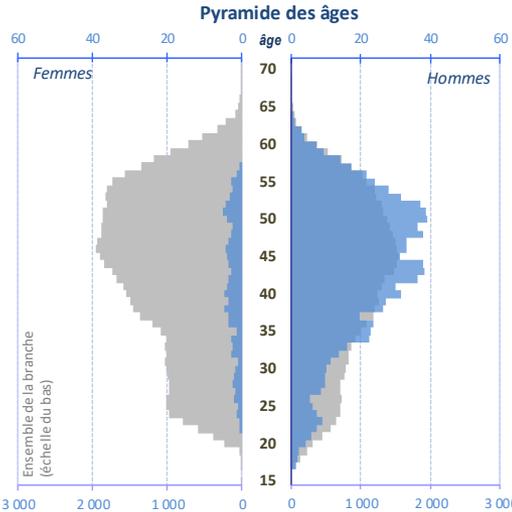
Entrées en 2018	83	8,4%
Sorties en 2018	74	7,4%

Motifs de sortie

Fin de CDD	27	2,7%
Licenciement	3	0,3%
Retraite	7	0,7%
Démission	14	1,4%
Rupture	11	1,1%
Autres	9	0,9%

Entrants

Hommes	71	CDI	62
Femmes	12	CDD	14
< 30 ans	36	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	42	Grp. 4 à 5	22
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	55



Technicien(ne) de maintenance

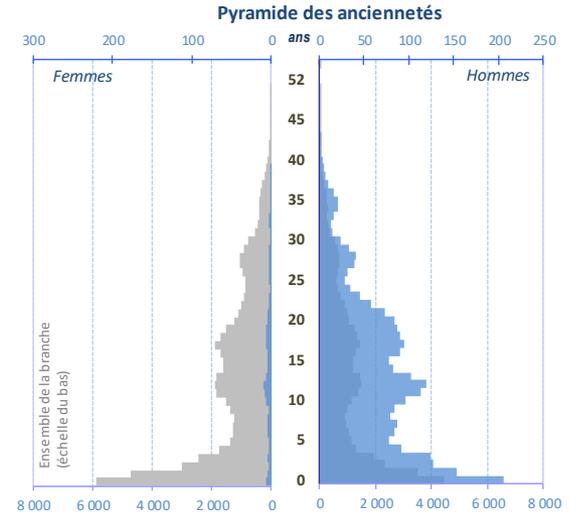
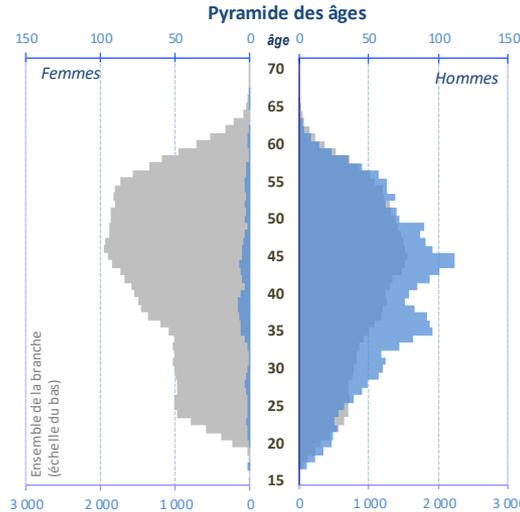
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	2 849	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche		2,9%	
Hommes	2 699	94,7%	
Femmes	150	5,3%	
Age moyen	42,0	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	354	12,4%	
Effectif de 50 ans et +	710	24,9%	
Effectif de 55 ans et +	340	11,9%	
Anc. moyenne	12,8	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	806	28,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	670	23,5%	
Effectif en CDI	2 714	95,3%	
Effectif en CDD	79	2,8%	
Contrat de professionnalisation	15	0,5%	
Apprentissage	40	1,4%	
Stage	1	0,0%	
Effectif à temps plein	2 714	95,3%	
Effectif à temps partiel	135	4,7%	
Entrées en 2018	231	8,1%	
Sorties en 2018	161	5,6%	

Motifs de sortie

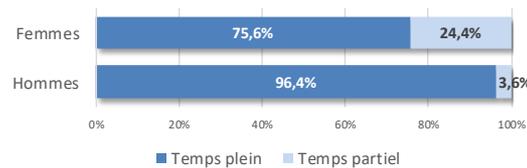
Fin de CDD	31	1,1%
Licenciement	18	0,6%
Retraite	16	0,6%
Démission	34	1,2%
Rupture	22	0,8%
Autres	21	0,7%

Entrants

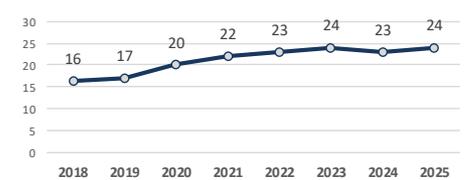
Hommes	225	CDI	152
Femmes	6	CDD	41
< 30 ans	118	Grp. 1 à 3	41
30 à 50 ans	99	Grp. 4 à 5	158
50 et plus	14	Grp. 6 à 11	4



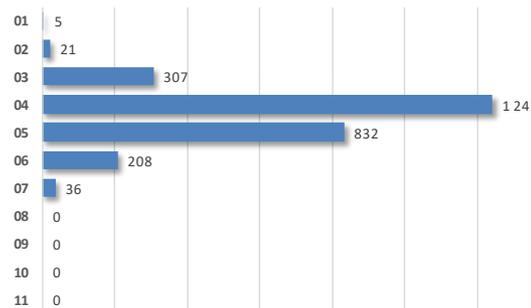
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



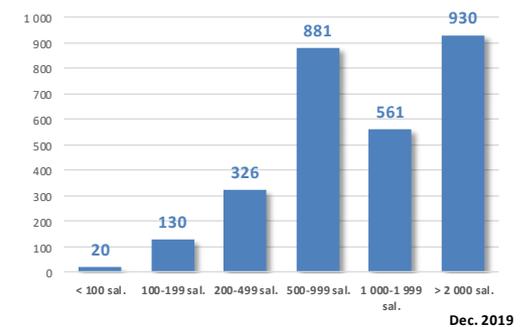
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien(ne) en métrologie et instrumentation/métrologue

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	244	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,2%	
Hommes	197	81,0%
Femmes	46	19,0%

Age moyen	41,6	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	27	11,0%	
Effectif de 50 ans et +	54	22,1%	
Effectif de 55 ans et +	16	6,7%	

Anc. moyenne	14,3	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	58	23,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	75	30,8%	

Effectif en CDI	226	92,8%
Effectif en CDD	11	4,4%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	6	2,4%
Stage	1	0,4%

Effectif à temps plein	240	98,4%
Effectif à temps partiel	4	1,6%

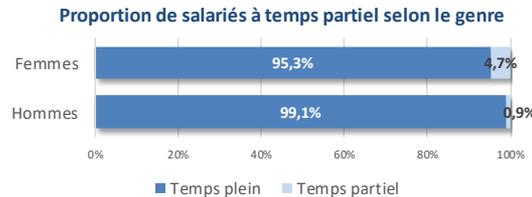
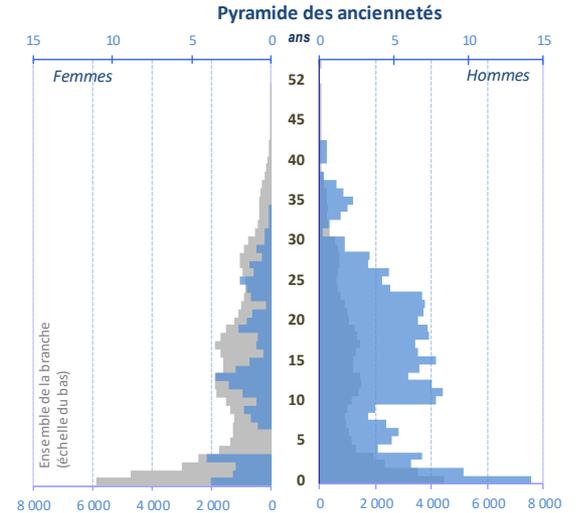
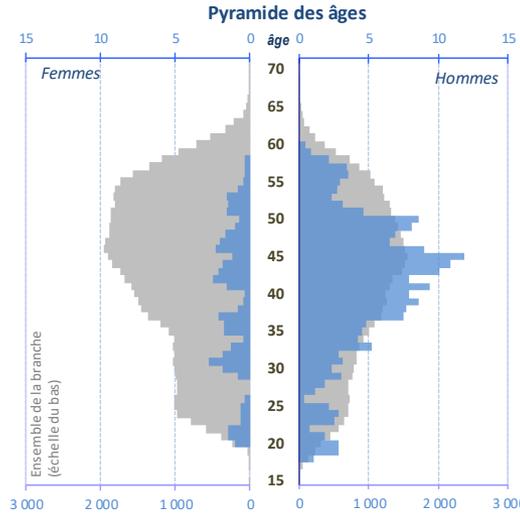
Entrées en 2018	23	9,3%
Sorties en 2018	12	5,0%

Motifs de sortie

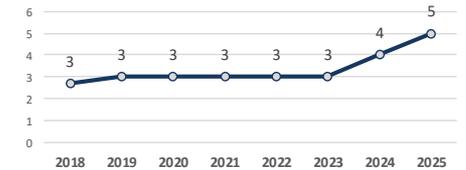
Fin de CDD	2	0,6%
Licenciement	3	1,2%
Retraite	3	1,1%
Démission	0	0,0%
Rupture	3	1,1%
Autres	1	0,5%

Entrants

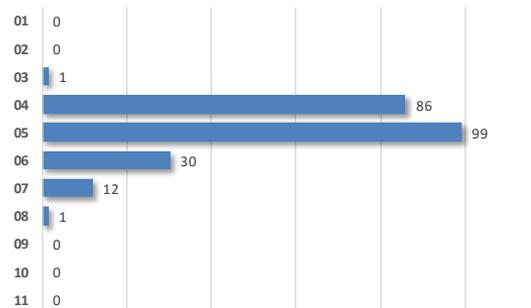
Hommes	19	CDI	9
Femmes	4	CDD	11
< 30 ans	13	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	8	Grp. 4 à 5	20
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	1



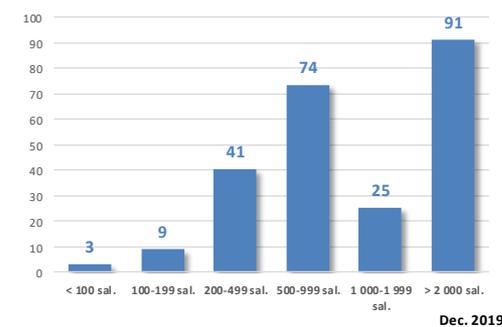
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Métiers de la famille QEHS

Assureur qualité
Chargé(e) d'assurance qualité
Responsable de l'assurance qualité
Technicien(ne) assurance qualité
Chargé(e) validation / qualification
Technicien(ne) validation / qualification
Directeur(rice) qualité
Responsable Hygiène Environnement Sécurité
Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité

Assureur qualité

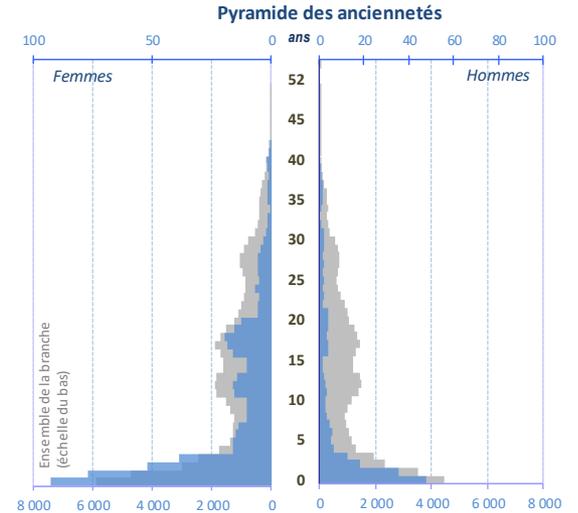
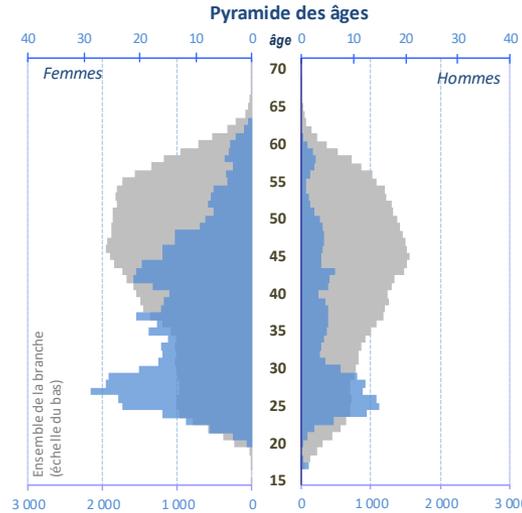
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	776	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,8%		
Hommes	205	26,4%	
Femmes	571	73,6%	
Age moyen	36,9	Age médian	36,0
Effectif < 30 ans	249	32,1%	
Effectif de 50 ans et +	94	12,1%	
Effectif de 55 ans et +	43	5,5%	
Anc. moyenne	8,8	Ancienneté médiane	4,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	417	53,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	115	14,9%	
Effectif en CDI	630	81,2%	
Effectif en CDD	101	13,1%	
Contrat de professionnalisation	8	1,0%	
Apprentissage	25	3,3%	
Stage	11	1,5%	
Effectif à temps plein	662	85,3%	
Effectif à temps partiel	114	14,7%	
Entrées en 2018	155	20,0%	
Sorties en 2018	105	13,6%	

Motifs de sortie

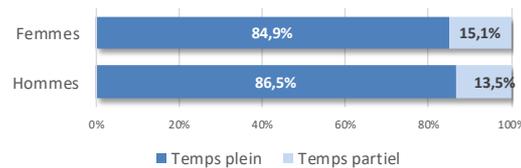
Fin de CDD	38	4,9%
Licenciement	0	0,0%
Retraite	2	0,2%
Démission	27	3,4%
Rupture	16	2,1%
Autres	4	0,5%

Entrants

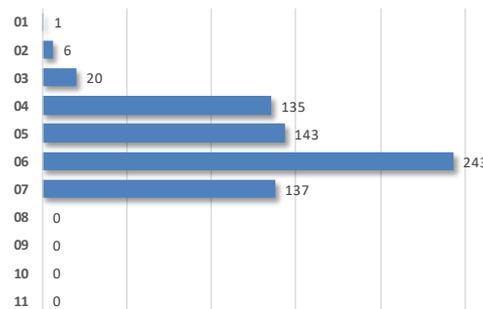
Hommes	54	CDI	69
Femmes	101	CDD	57
< 30 ans	115	Grp. 1 à 3	5
30 à 50 ans	39	Grp. 4 à 5	36
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	92



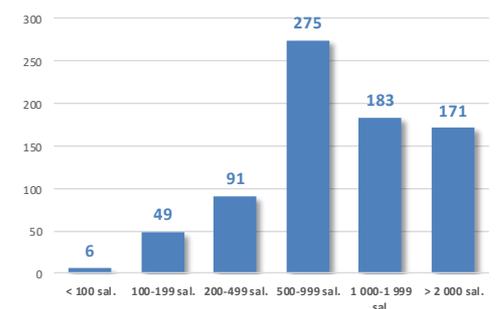
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



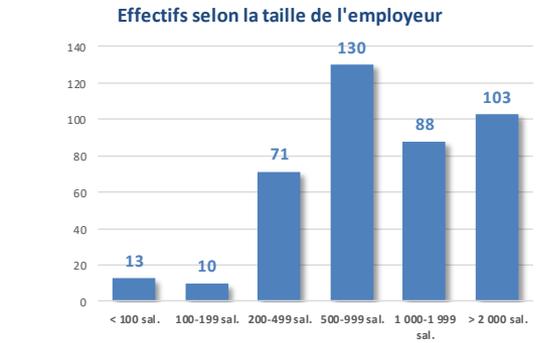
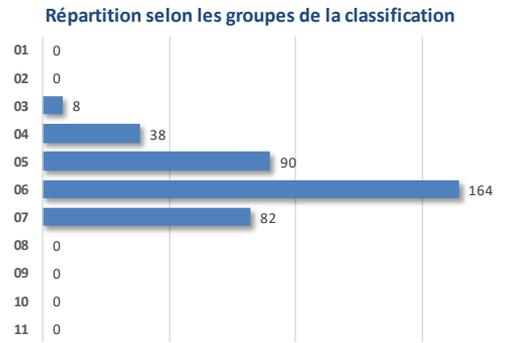
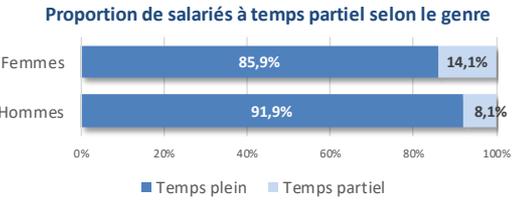
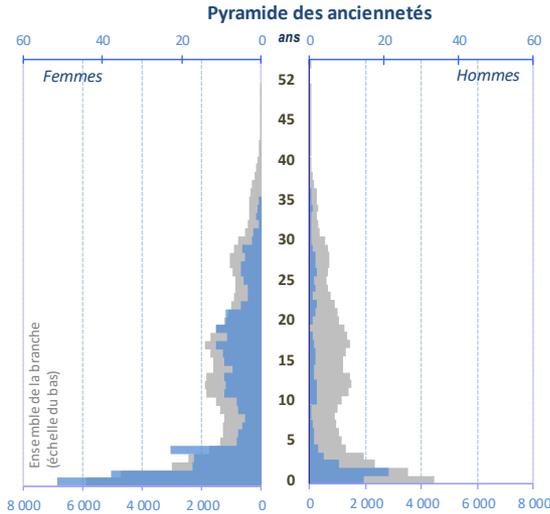
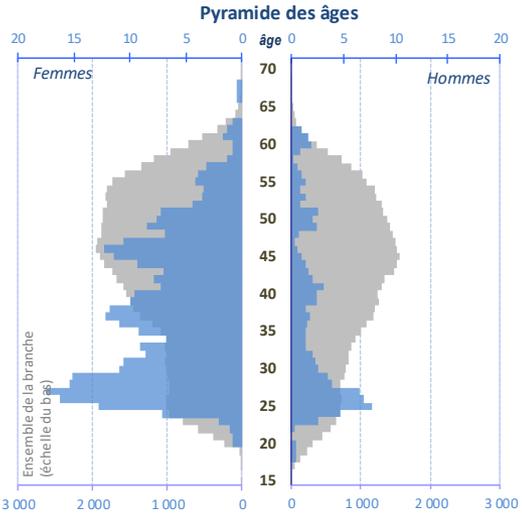
Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Chargé(e) d'assurance qualité

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	415	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	89	21,4%	
Femmes	326	78,6%	
Age moyen	37,8	Age médian	37,0
Effectif < 30 ans	124	29,9%	
Effectif de 50 ans et +	67	16,2%	
Effectif de 55 ans et +	30	7,1%	
Anc. moyenne	9,8	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	204	49,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	82	19,8%	
Effectif en CDI	350	84,4%	
Effectif en CDD	53	12,7%	
Contrat de professionnalisation	3	0,7%	
Apprentissage	9	2,2%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	362	87,2%	
Effectif à temps partiel	53	12,8%	
Entrées en 2018	74	17,9%	
Sorties en 2018	54	13,1%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	27	6,5%	
Licenciement	1	0,3%	
Retraite	4	1,0%	
Démission	15	3,6%	
Rupture	4	1,1%	
Autres	2	0,5%	
Entrants			
Hommes	16	CDI	44
Femmes	58	CDD	23
< 30 ans	53	Grp. 1 à 3	1
30 à 50 ans	20	Grp. 4 à 5	18
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	47



Dec. 2019

[Retour au sommaire](#)

Responsable de l'assurance qualité

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	650	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,7%	
Hommes	211	32,4%
Femmes	439	67,6%

Age moyen	42,9	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	57	8,7%	
Effectif de 50 ans et +	170	26,1%	
Effectif de 55 ans et +	90	13,8%	

Anc. moyenne	11,3	Ancienneté médiane	10,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	238	36,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	123	18,9%	

Effectif en CDI	622	95,7%
Effectif en CDD	28	4,2%
Contrat de professionnalisation	1	0,1%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	607	93,4%
Effectif à temps partiel	43	6,6%

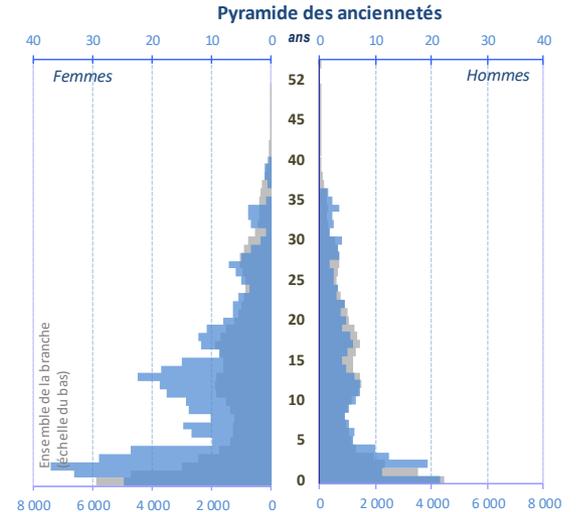
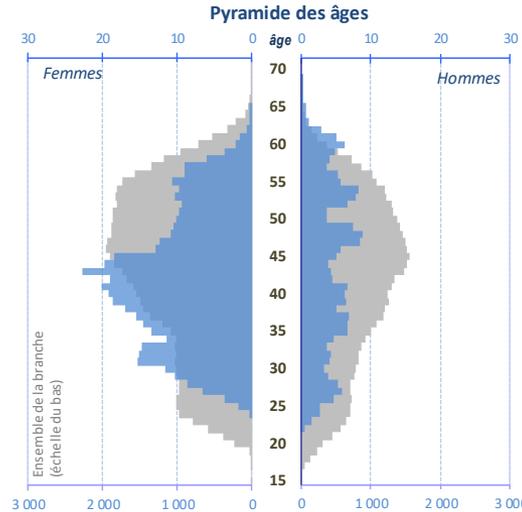
Entrées en 2018	62	9,5%
Sorties en 2018	41	6,3%

Motifs de sortie

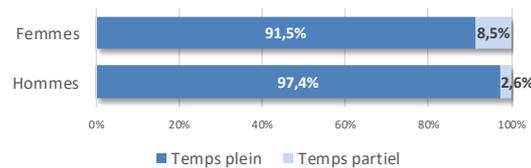
Fin de CDD	6	0,9%
Licenciement	4	0,6%
Retraite	0	0,0%
Démission	9	1,3%
Rupture	10	1,5%
Autres	7	1,1%

Entrants

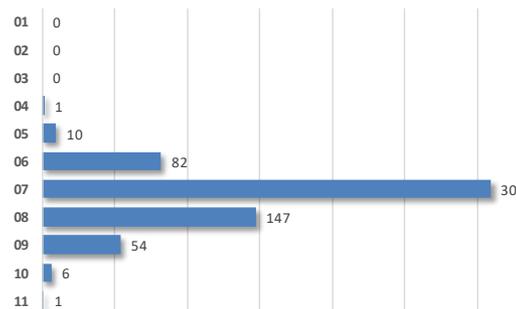
Hommes	27	CDI	44
Femmes	35	CDD	18
< 30 ans	22	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	34	Grp. 4 à 5	2
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	55



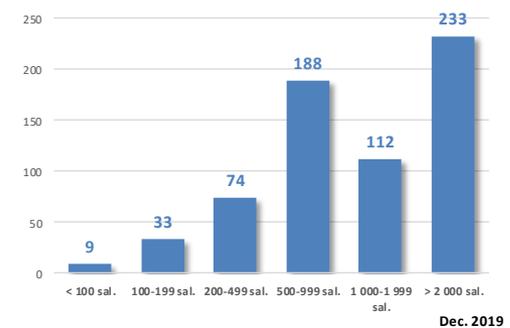
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien(ne) assurance qualité

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	493	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,5%	
Hommes	110	22,4%
Femmes	382	77,6%

Age moyen	41,1	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	68	13,7%	
Effectif de 50 ans et +	89	18,1%	
Effectif de 55 ans et +	34	6,8%	

Anc. moyenne	13,8	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	137	27,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	136	27,6%	

Effectif en CDI	453	91,9%
Effectif en CDD	27	5,4%
Contrat de professionnalisation	3	0,7%
Apprentissage	10	2,1%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	417	84,6%
Effectif à temps partiel	76	15,4%

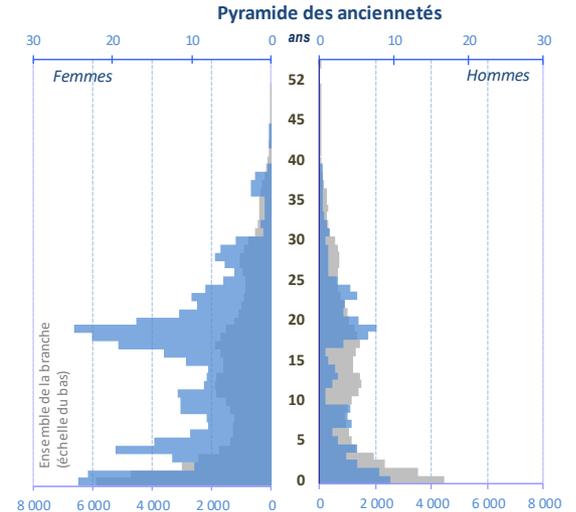
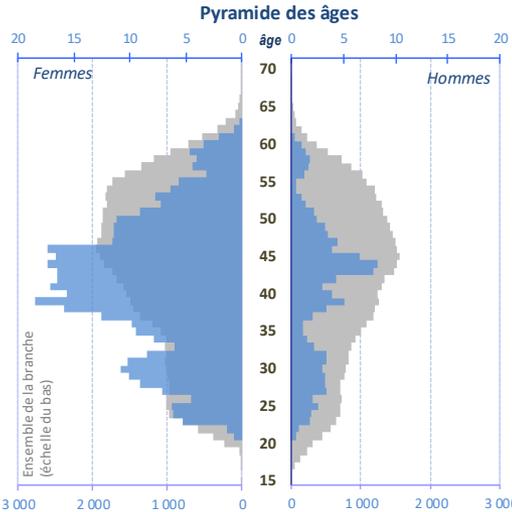
Entrées en 2018	36	7,4%
Sorties en 2018	29	5,8%

Motifs de sortie

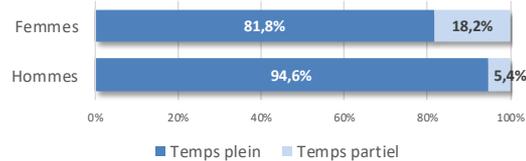
Fin de CDD	9	1,9%
Licenciement	3	0,7%
Retraite	0	0,0%
Démission	4	0,7%
Rupture	2	0,4%
Autres	10	2,1%

Entrants

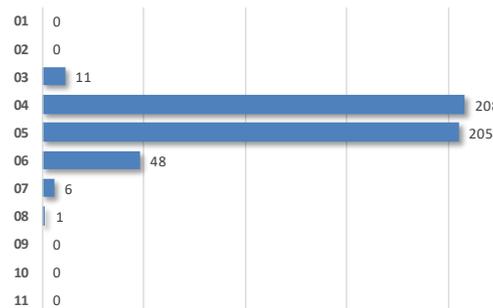
Hommes	12	CDI	13
Femmes	24	CDD	15
< 30 ans	27	Grp. 1 à 3	4
30 à 50 ans	9	Grp. 4 à 5	30
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	0



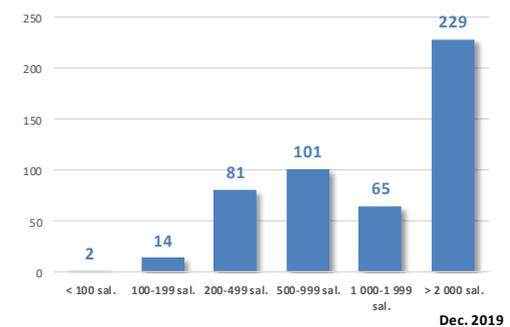
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chargé(e) validation / qualification

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	554	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,6%	
Hommes	211	38,1%
Femmes	343	61,9%

Age moyen	38,1	Age médian	39,0
Effectif < 30 ans	159	28,6%	
Effectif de 50 ans et +	80	14,5%	
Effectif de 55 ans et +	36	6,5%	

Anc. moyenne	10,3	Ancienneté médiane	7,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	259	46,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	114	20,6%	

Effectif en CDI	434	78,3%
Effectif en CDD	73	13,2%
Contrat de professionnalisation	18	3,2%
Apprentissage	28	5,1%
Stage	1	0,2%

Effectif à temps plein	490	88,4%
Effectif à temps partiel	64	11,6%

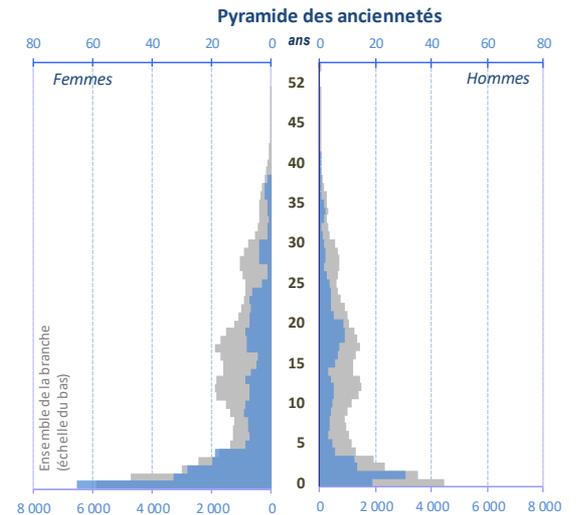
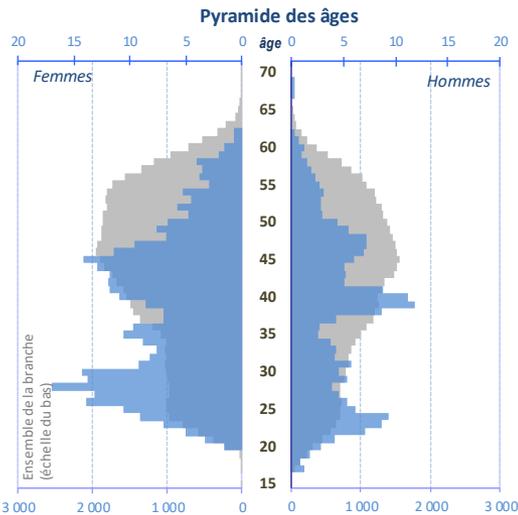
Entrées en 2018	93	16,7%
Sorties en 2018	68	12,3%

Motifs de sortie

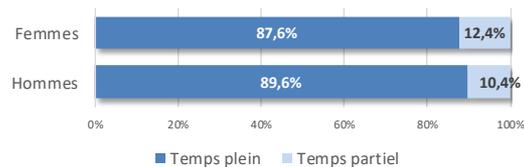
Fin de CDD	45	8,1%
Licenciement	1	0,3%
Retraite	1	0,2%
Démission	12	2,1%
Rupture	4	0,7%
Autres	4	0,7%

Entrants

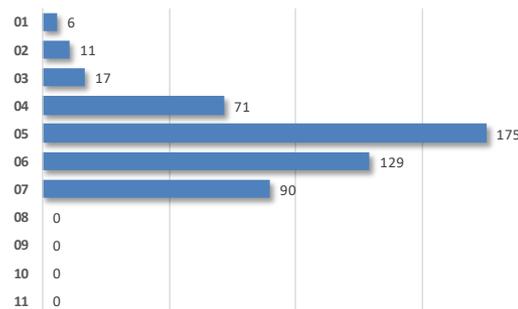
Hommes	25	CDI	25
Femmes	68	CDD	42
< 30 ans	70	Grp. 1 à 3	6
30 à 50 ans	21	Grp. 4 à 5	47
50 et plus	2	Grp. 6 à 11	32



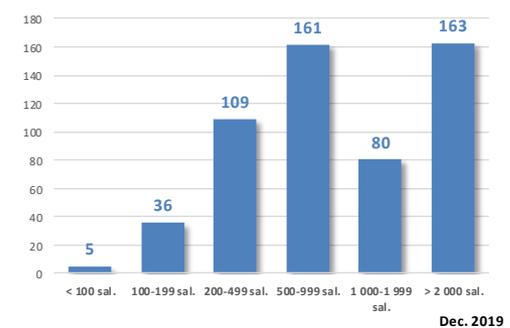
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien(ne) validation / qualification

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 084	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,1%	
Hommes	331	30,5%
Femmes	753	69,5%

Age moyen	39,1	Age médian	39,0
Effectif < 30 ans	267	24,6%	
Effectif de 50 ans et +	200	18,5%	
Effectif de 55 ans et +	98	9,0%	

Anc. moyenne	11,9	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	402	37,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	239	22,1%	

Effectif en CDI	911	84,1%
Effectif en CDD	154	14,2%
Contrat de professionnalisation	5	0,5%
Apprentissage	13	1,2%
Stage	1	0,1%

Effectif à temps plein	932	86,0%
Effectif à temps partiel	152	14,0%

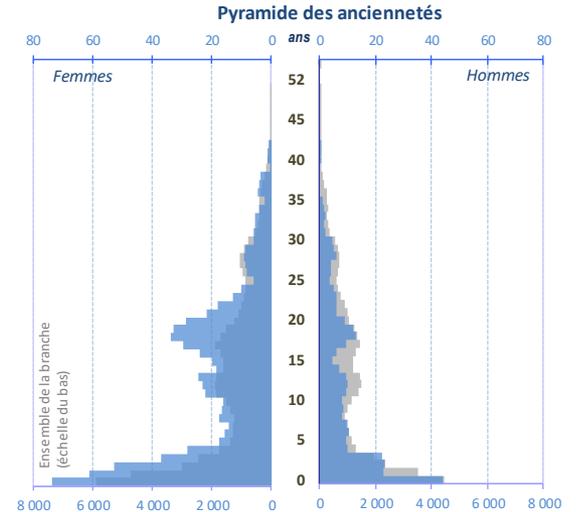
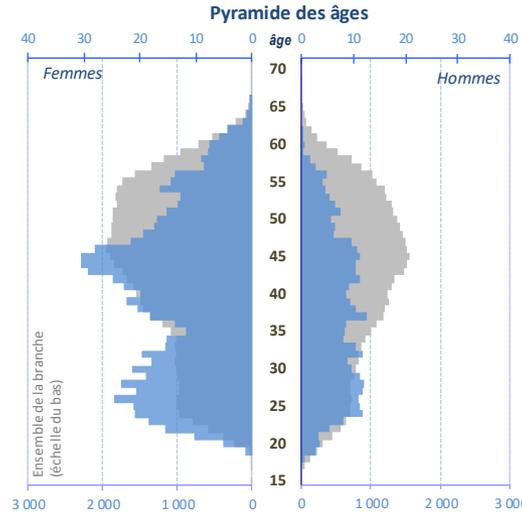
Entrées en 2018	123	11,3%
Sorties en 2018	88	8,1%

Motifs de sortie

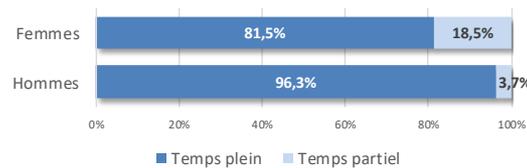
Fin de CDD	44	4,1%
Licenciement	9	0,8%
Retraite	3	0,3%
Démission	15	1,4%
Rupture	6	0,6%
Autres	10	0,9%

Entrants

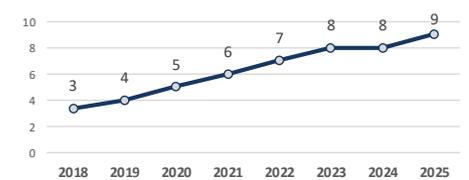
Hommes	42	CDI	26
Femmes	80	CDD	85
< 30 ans	92	Grp. 1 à 3	10
30 à 50 ans	27	Grp. 4 à 5	77
50 et plus	4	Grp. 6 à 11	18



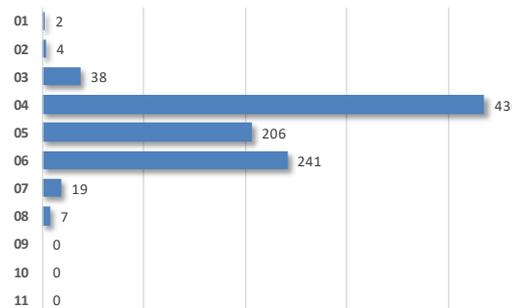
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



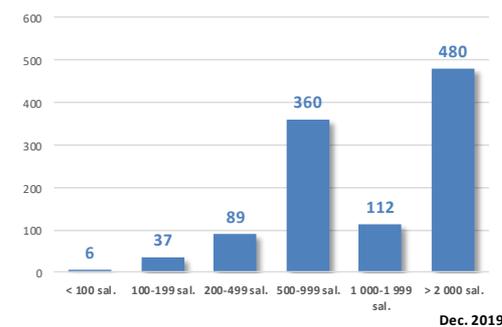
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Directeur(rice) qualité

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	276	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,3%	
Hommes	88	31,8%
Femmes	188	68,2%

Age moyen	43,2	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	42	15,2%	
Effectif de 50 ans et +	76	27,4%	
Effectif de 55 ans et +	49	17,7%	

Anc. moyenne	11,7	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	113	41,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	69	24,9%	

Effectif en CDI	258	93,5%
Effectif en CDD	18	6,5%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	257	93,4%
Effectif à temps partiel	18	6,6%

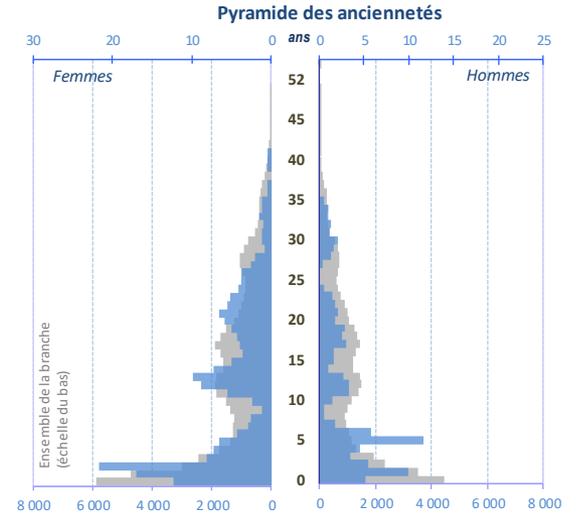
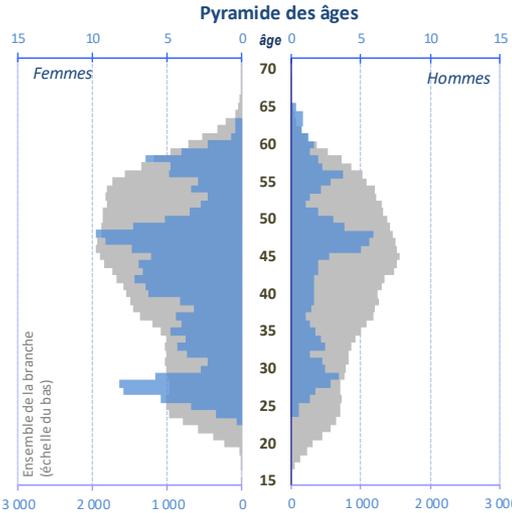
Entrées en 2018	33	12,1%
Sorties en 2018	18	6,4%

Motifs de sortie

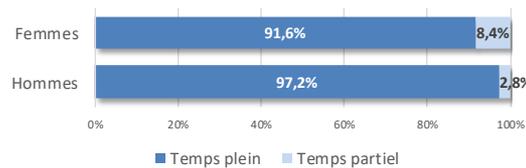
Fin de CDD	6	2,1%
Licenciement	1	0,5%
Retraite	0	0,0%
Démission	5	1,7%
Rupture	4	1,3%
Autres	2	0,8%

Entrants

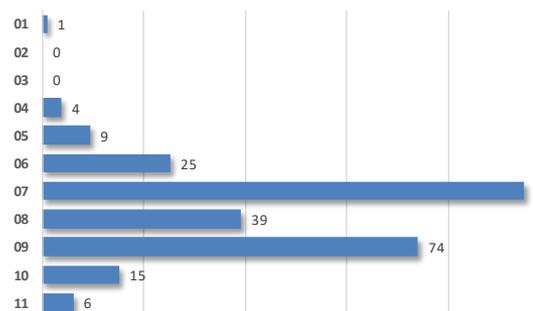
Hommes	7	CDI	22
Femmes	27	CDD	12
< 30 ans	15	Grp. 1 à 3	1
30 à 50 ans	14	Grp. 4 à 5	2
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	31



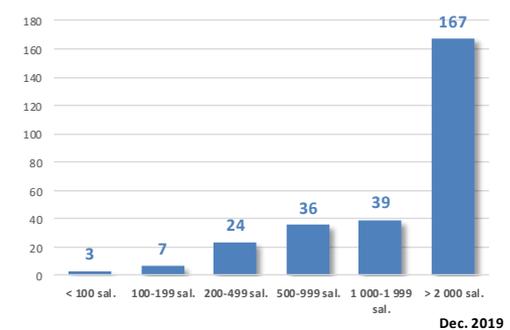
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable Hygiène Environnement Sécurité

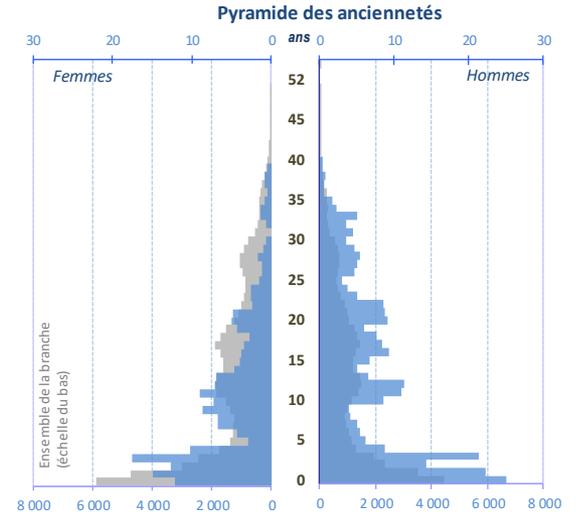
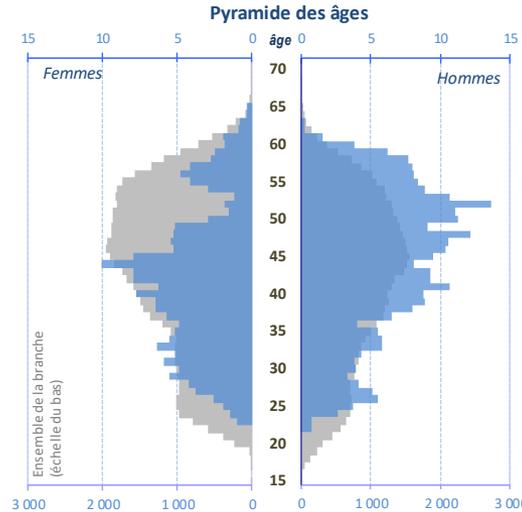
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	461	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,5%		
Hommes	280	60,7%	
Femmes	181	39,3%	
Age moyen	43,9	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	42	9,0%	
Effectif de 50 ans et +	144	31,2%	
Effectif de 55 ans et +	79	17,1%	
Anc. moyenne	12,0	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	168	36,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	116	25,1%	
Effectif en CDI	438	94,9%	
Effectif en CDD	18	3,9%	
Contrat de professionnalisation	1	0,2%	
Apprentissage	5	1,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	429	93,1%	
Effectif à temps partiel	32	6,9%	
Entrées en 2018	41	8,9%	
Sorties en 2018	31	6,7%	

Motifs de sortie

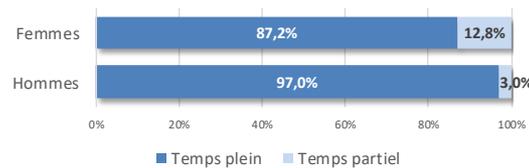
Fin de CDD	7	1,6%
Licenciement	5	1,1%
Retraite	2	0,4%
Démission	3	0,7%
Rupture	8	1,7%
Autres	6	1,3%

Entrants

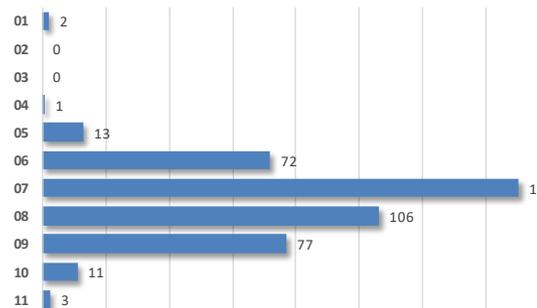
Hommes	28	CDI	31
Femmes	13	CDD	7
< 30 ans	16	Grp. 1 à 3	2
30 à 50 ans	21	Grp. 4 à 5	1
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	36



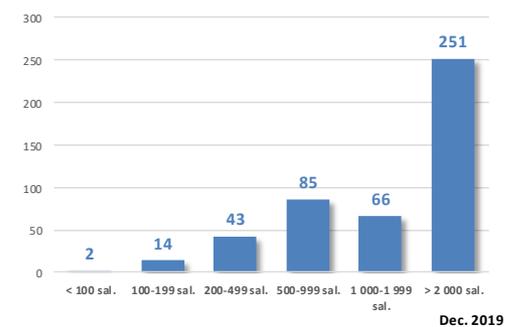
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	387	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,4%	
Hommes	230	59,5%
Femmes	157	40,5%

Age moyen	42,7	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	68	17,7%	
Effectif de 50 ans et +	128	33,1%	
Effectif de 55 ans et +	63	16,2%	

Anc. moyenne	14,9	Ancienneté médiane	16,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	111	28,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	136	35,1%	

Effectif en CDI	317	81,7%
Effectif en CDD	22	5,6%
Contrat de professionnalisation	29	7,5%
Apprentissage	15	3,8%
Stage	5	1,4%

Effectif à temps plein	348	89,9%
Effectif à temps partiel	39	10,1%

Entrées en 2018	51	13,2%
Sorties en 2018	30	7,8%

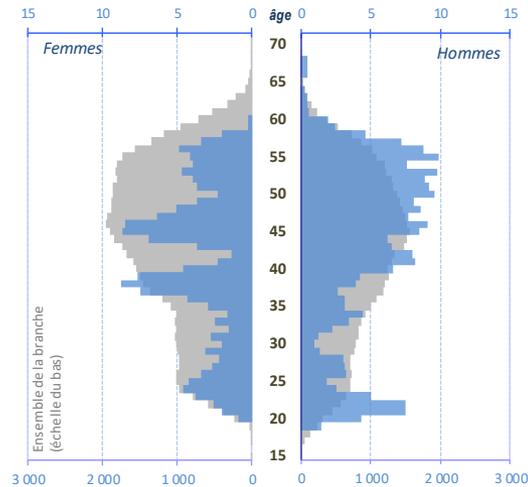
Motifs de sortie

Fin de CDD	17	4,3%
Licenciement	0	0,0%
Retraite	2	0,6%
Démission	4	1,1%
Rupture	0	0,0%
Autres	0	0,0%

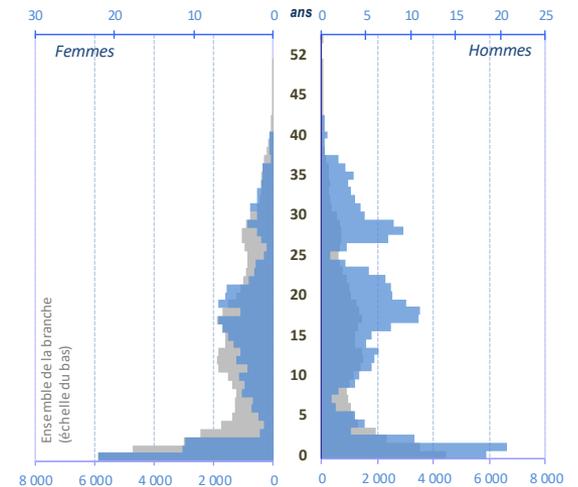
Entrants

Hommes	23	CDI	11
Femmes	28	CDD	10
< 30 ans	29	Grp. 1 à 3	4
30 à 50 ans	21	Grp. 4 à 5	28
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	10

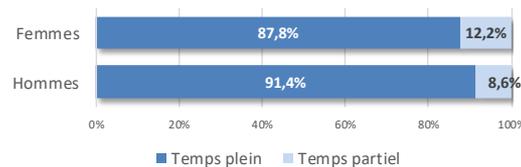
Pyramide des âges



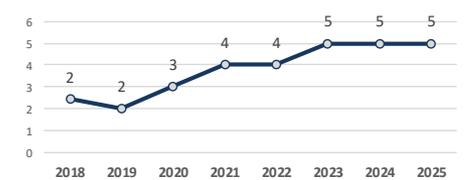
Pyramide des anciennetés



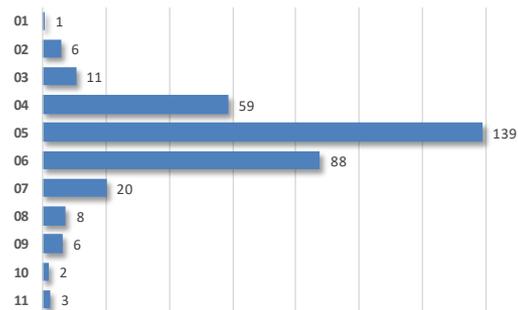
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



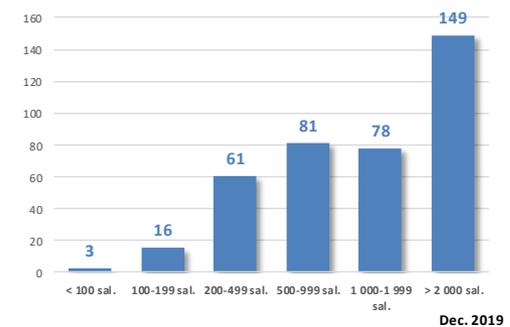
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

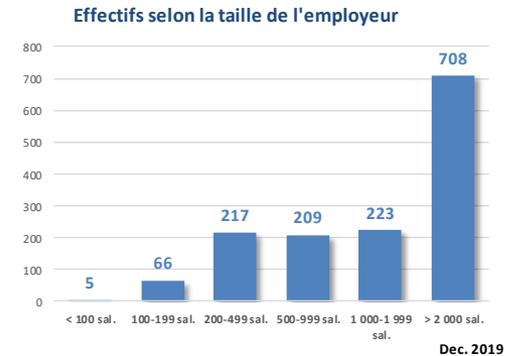
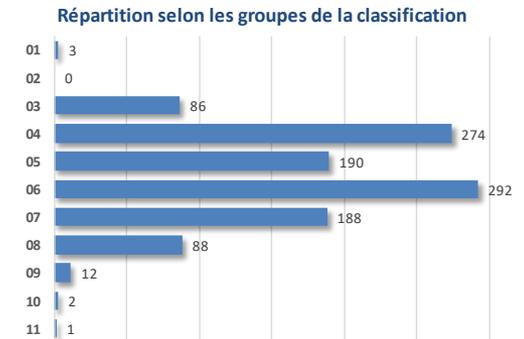
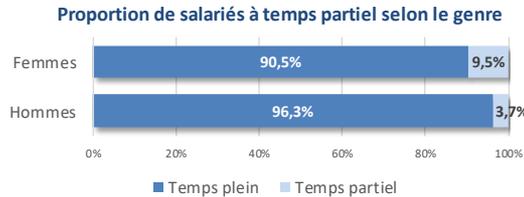
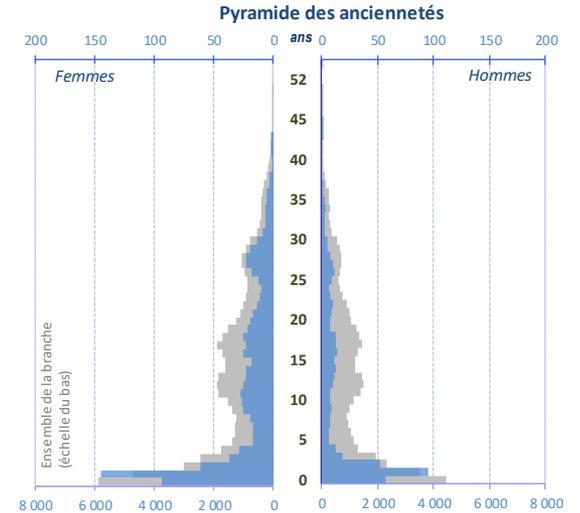
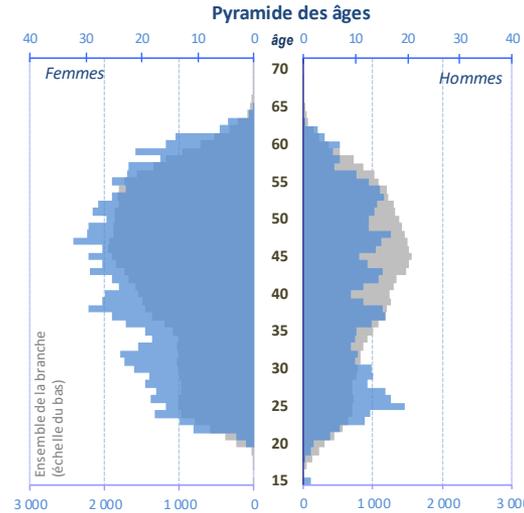


Métiers de la famille Promotion et Commercialisation

Chargé(e) de la formation réseau
Délégué(e) pharmaceutique
Responsable efficacité commerciale (SFE)
Responsable grands comptes (KAM)
Chef de gamme
Chef de projets santé
Responsable marketing
Responsable médical
Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament
Délégué(e) hospitalier
Directeur(rice) de l'information et de la promotion du médicament
Directeur(rice) de zone
Directeur(rice) régional

Chargé(e) de la formation réseau

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 429	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,5%		
Hommes	498	34,8%	
Femmes	932	65,2%	
Age moyen	42,1	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	244	17,0%	
Effectif de 50 ans et +	425	29,8%	
Effectif de 55 ans et +	224	15,6%	
Anc. moyenne	11,3	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	627	43,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	345	24,2%	
Effectif en CDI	1 046	73,2%	
Effectif en CDD	324	22,7%	
Contrat de professionnalisation	14	1,0%	
Apprentissage	39	2,7%	
Stage	7	0,5%	
Effectif à temps plein	1 322	92,5%	
Effectif à temps partiel	107	7,5%	
Entrées en 2018	162	11,4%	
Sorties en 2018	625	43,7%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	264	18,5%	
Licenciement	25	1,7%	
Retraite	6	0,4%	
Démission	24	1,6%	
Rupture	125	8,7%	
Autres	170	11,9%	
Entrants			
Hommes	61	CDI	72
Femmes	101	CDD	75
< 30 ans	65	Grp. 1 à 3	12
30 à 50 ans	88	Grp. 4 à 5	50
50 et plus	9	Grp. 6 à 11	71



Délégué(e) pharmaceutique

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	753	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,8%	
Hommes	296	39,3%
Femmes	457	60,7%

Age moyen	44,3	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	43	5,7%	
Effectif de 50 ans et +	211	28,1%	
Effectif de 55 ans et +	73	9,7%	

Anc. moyenne	12,0	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	217	28,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	168	22,3%	

Effectif en CDI	706	93,8%
Effectif en CDD	47	6,2%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	647	85,9%
Effectif à temps partiel	106	14,1%

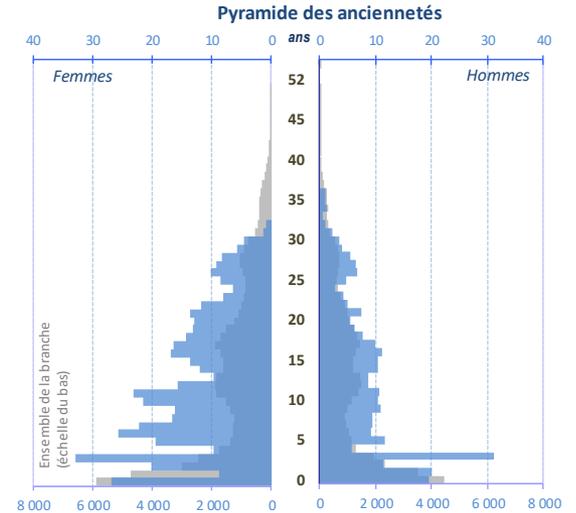
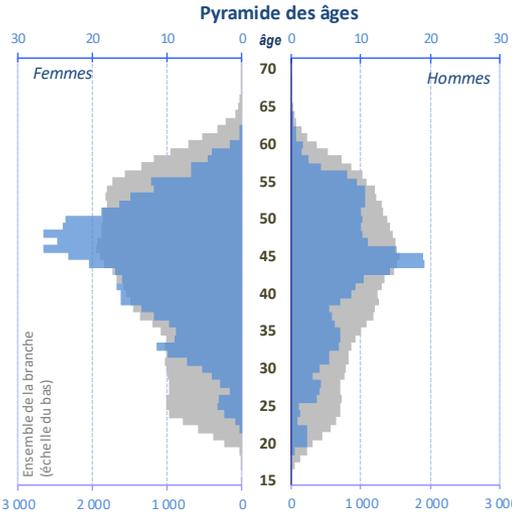
Entrées en 2018	52	6,9%
Sorties en 2018	70	9,3%

Motifs de sortie

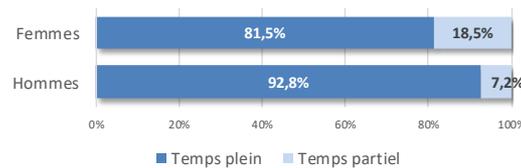
Fin de CDD	15	1,9%
Licenciement	16	2,1%
Retraite	1	0,1%
Démission	11	1,5%
Rupture	4	0,5%
Autres	23	3,1%

Entrants

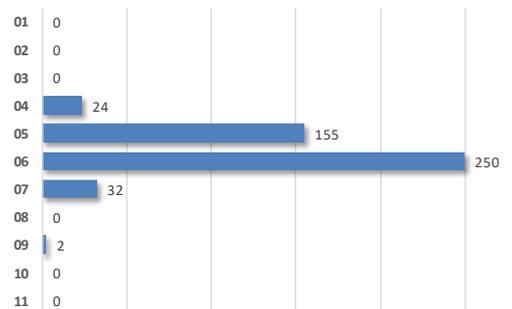
Hommes	24	CDI	16
Femmes	28	CDD	36
< 30 ans	17	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	30	Grp. 4 à 5	20
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	10



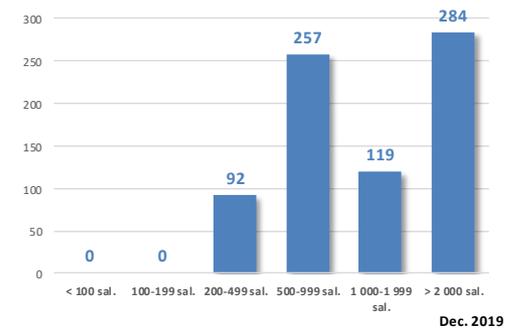
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable efficacité commerciale (SFE)

Promotion et Commercialisation

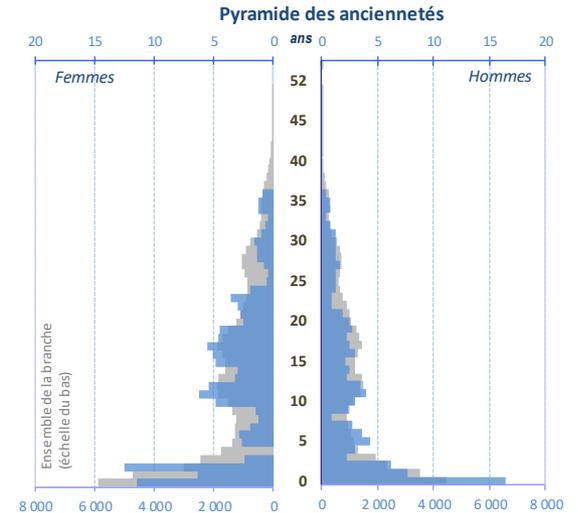
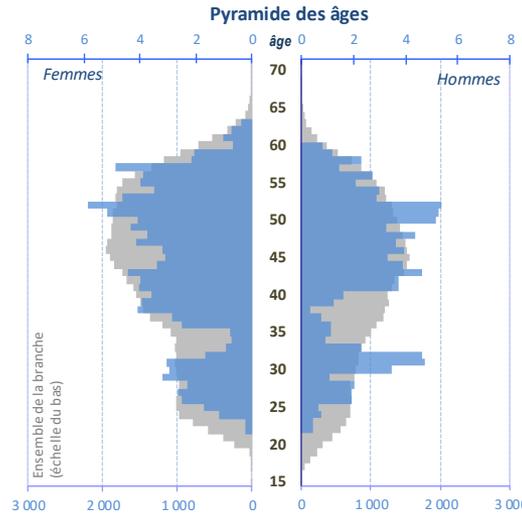
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	217	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,2%		
Hommes	98	45,4%	
Femmes	119	54,6%	
Age moyen	44,2	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	21	9,7%	
Effectif de 50 ans et +	80	36,7%	
Effectif de 55 ans et +	33	15,3%	
Anc. moyenne	11,7	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	75	34,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	46	21,2%	
Effectif en CDI	202	93,3%	
Effectif en CDD	9	4,0%	
Contrat de professionnalisation	5	2,1%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	1	0,7%	
Effectif à temps plein	200	92,2%	
Effectif à temps partiel	17	7,8%	
Entrées en 2018	31	14,1%	
Sorties en 2018	14	6,6%	

Motifs de sortie

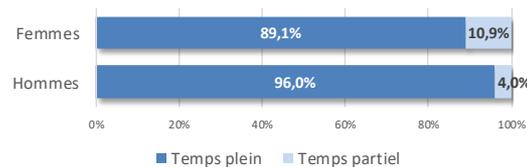
Fin de CDD	5	2,5%
Licenciement	1	0,5%
Retraite	0	0,0%
Démission	6	2,6%
Rupture	0	0,0%
Autres	2	1,0%

Entrants

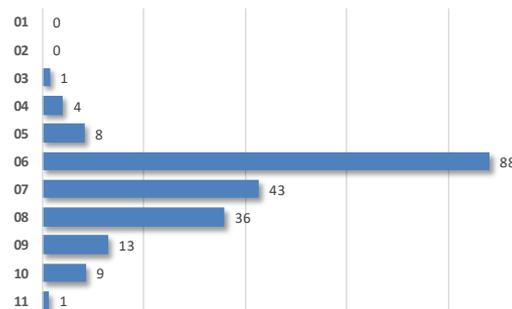
Hommes	16	CDI	22
Femmes	14	CDD	5
< 30 ans	11	Grp. 1 à 3	1
30 à 50 ans	18	Grp. 4 à 5	2
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	23



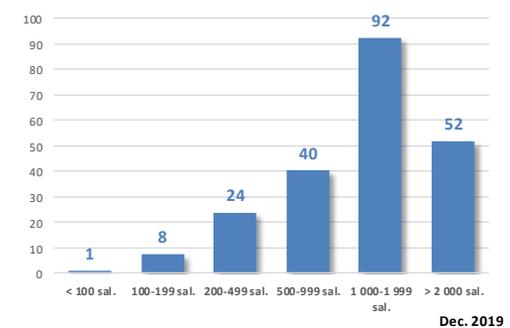
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



[Retour au sommaire](#)

Responsable grands comptes (KAM)

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	606	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,6%	
Hommes	288	47,6%
Femmes	318	52,4%

Age moyen	45,5	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	31	5,1%	
Effectif de 50 ans et +	212	35,1%	
Effectif de 55 ans et +	95	15,7%	

Anc. moyenne	11,8	Ancienneté médiane	10,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	210	34,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	142	23,4%	

Effectif en CDI	576	95,0%
Effectif en CDD	29	4,9%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	1	0,2%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	570	94,0%
Effectif à temps partiel	36	6,0%

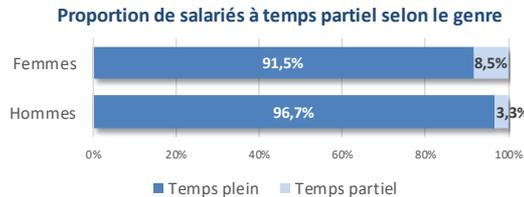
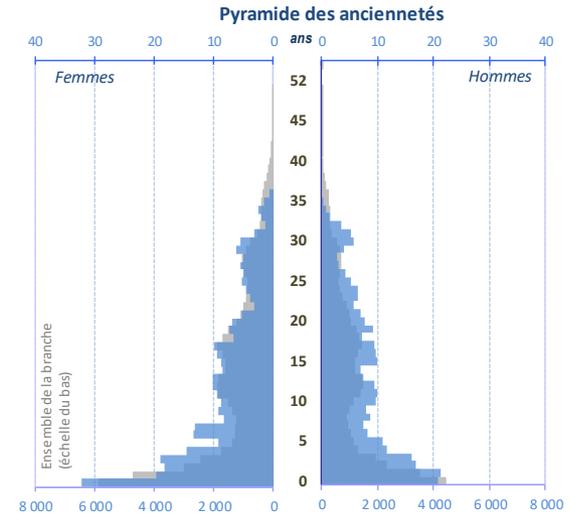
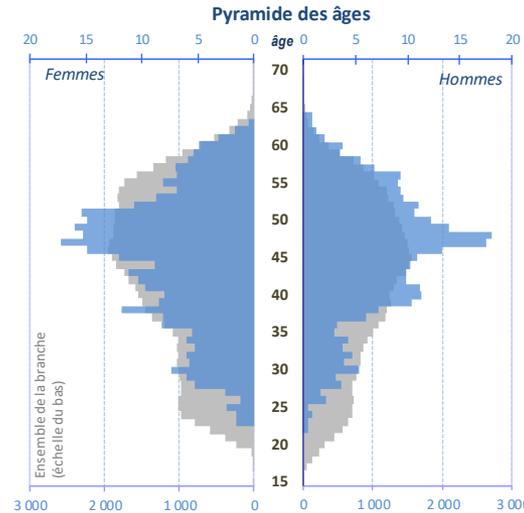
Entrées en 2018	58	9,6%
Sorties en 2018	54	9,0%

Motifs de sortie

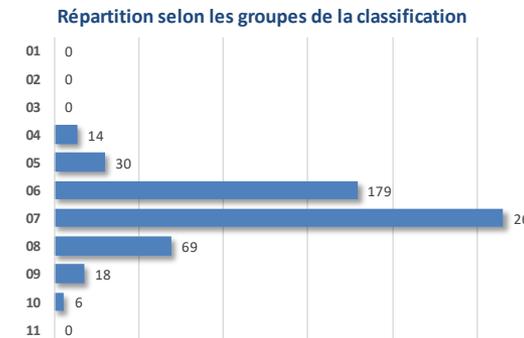
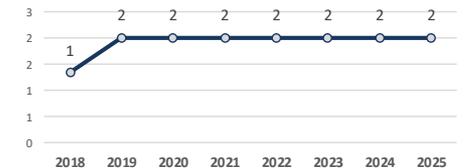
Fin de CDD	10	1,7%
Licenciement	8	1,4%
Retraite	1	0,2%
Démission	13	2,1%
Rupture	8	1,4%
Autres	13	2,2%

Entrants

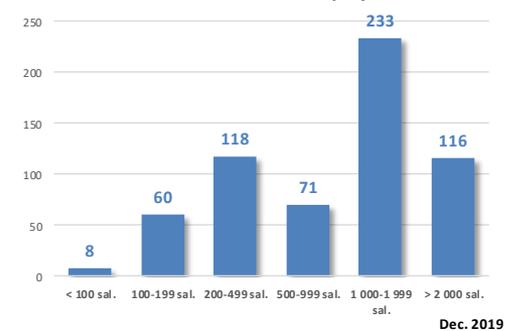
Hommes	24	CDI	34
Femmes	34	CDD	24
< 30 ans	12	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	41	Grp. 4 à 5	23
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	33



Projection du nombre de départs en retraite

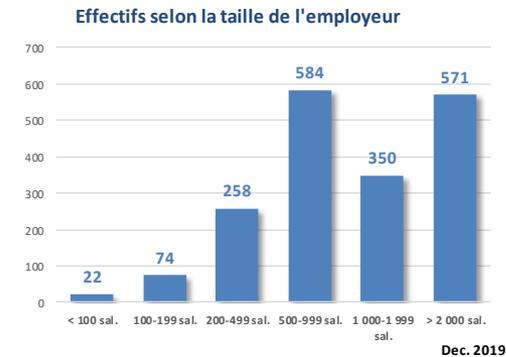
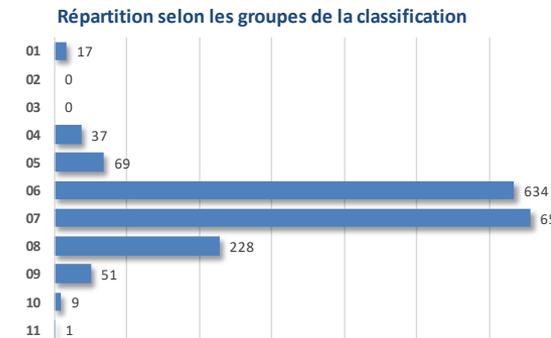
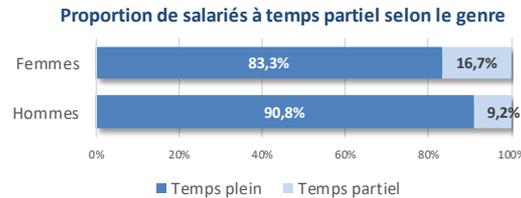
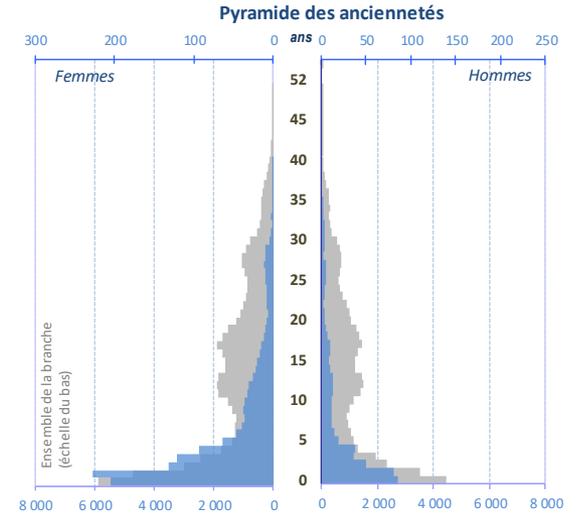
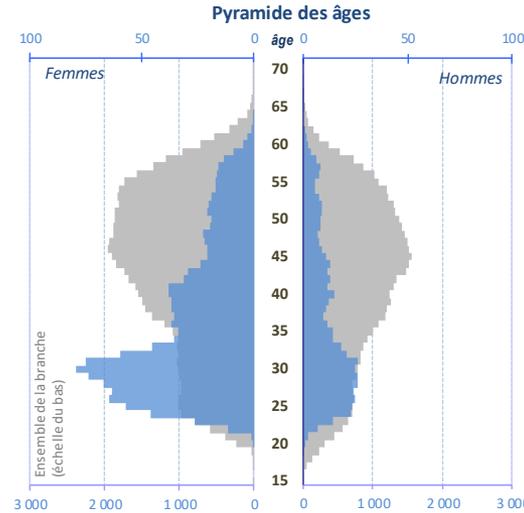


Effectifs selon la taille de l'employeur



Chef de gamme

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 859	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche		1,9%	
Hommes	520	28,0%	
Femmes	1 339	72,0%	
Age moyen	36,5	Age médian	34,0
Effectif < 30 ans	555	29,9%	
Effectif de 50 ans et +	264	14,2%	
Effectif de 55 ans et +	123	6,6%	
Anc. moyenne	6,7	Ancienneté médiane	3,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 155	62,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	168	9,0%	
Effectif en CDI	1 583	85,2%	
Effectif en CDD	164	8,8%	
Contrat de professionnalisation	45	2,4%	
Apprentissage	23	1,2%	
Stage	44	2,4%	
Effectif à temps plein	1 588	85,4%	
Effectif à temps partiel	271	14,6%	
Entrées en 2018	310	16,7%	
Sorties en 2018	326	17,5%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	96	5,2%	
Licenciement	23	1,2%	
Retraite	3	0,1%	
Démission	57	3,1%	
Rupture	62	3,3%	
Autres	52	2,8%	
Entrants			
Hommes	93	CDI	152
Femmes	217	CDD	64
< 30 ans	215	Grp. 1 à 3	1
30 à 50 ans	93	Grp. 4 à 5	52
50 et plus	2	Grp. 6 à 11	197

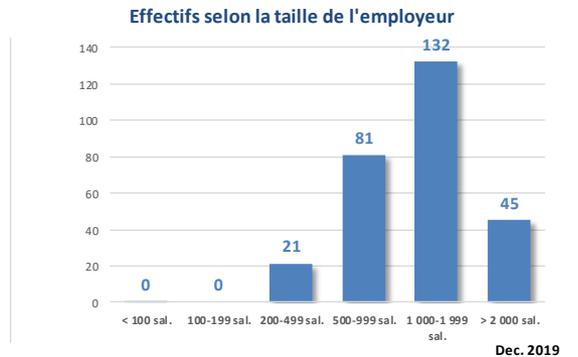
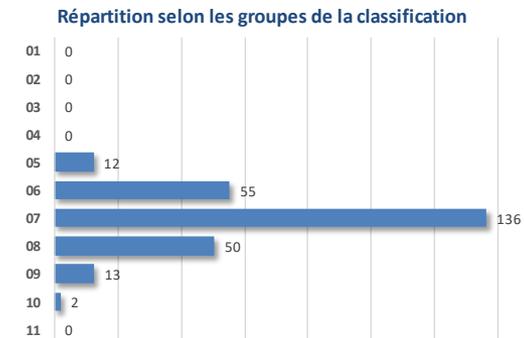
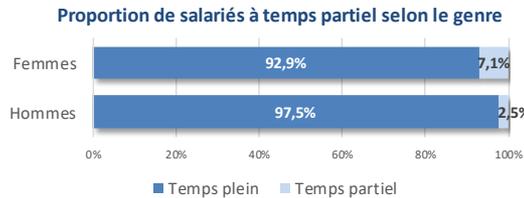
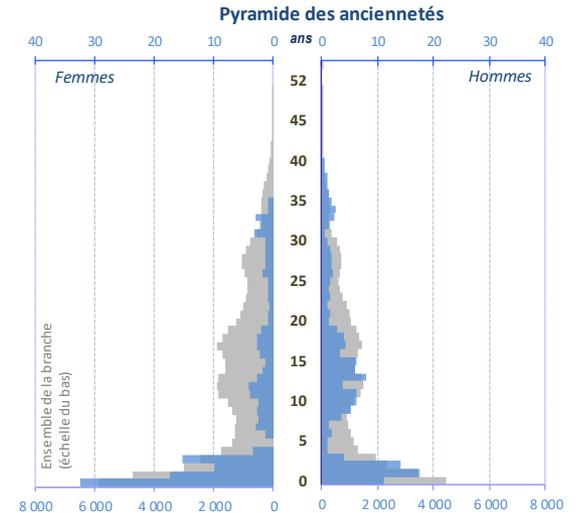
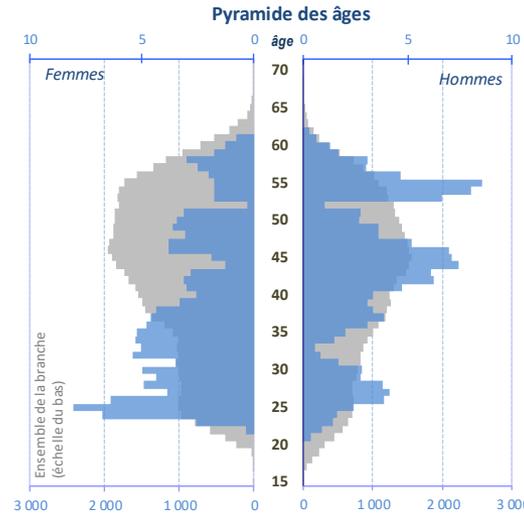


[Retour au sommaire](#)

Chef de projets santé

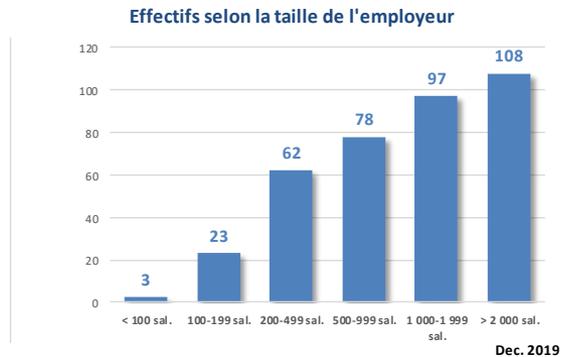
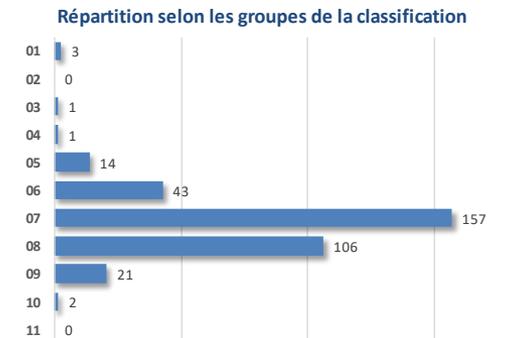
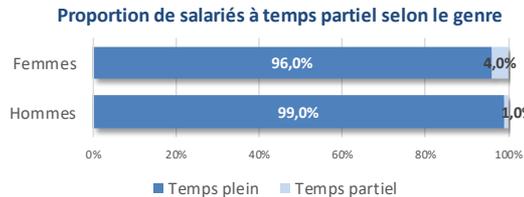
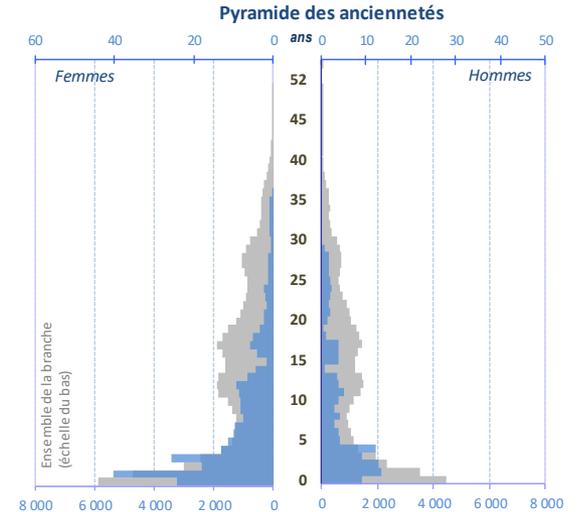
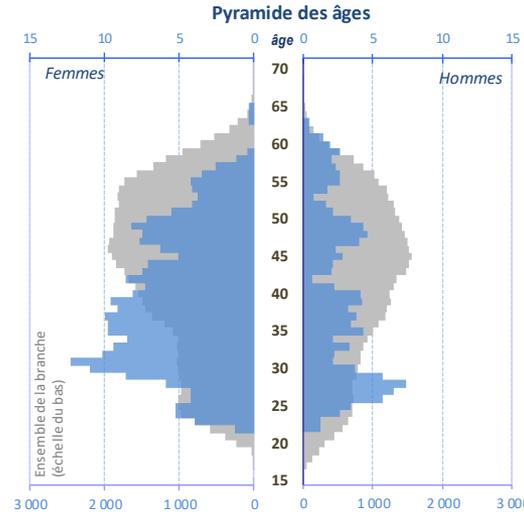
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	280	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,3%		
Hommes	143	51,1%	
Femmes	137	48,9%	
Age moyen	41,2	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	58	20,9%	
Effectif de 50 ans et +	74	26,5%	
Effectif de 55 ans et +	48	17,3%	
Anc. moyenne	10,5	Ancienneté médiane	8,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	128	45,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	53	18,8%	
Effectif en CDI	240	85,8%	
Effectif en CDD	34	12,1%	
Contrat de professionnalisation	1	0,4%	
Apprentissage	2	0,6%	
Stage	3	1,2%	
Effectif à temps plein	266	95,3%	
Effectif à temps partiel	13	4,7%	
Entrées en 2018	60	21,5%	
Sorties en 2018	23	8,3%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	6	2,2%	
Licenciement	0	0,0%	
Retraite	0	0,0%	
Démission	5	1,7%	
Rupture	2	0,6%	
Autres	6	2,2%	
Entrants			
Hommes	17	CDI	33
Femmes	43	CDD	23
< 30 ans	28	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	22	Grp. 4 à 5	7
50 et plus	9	Grp. 6 à 11	51

Promotion et Commercialisation



Responsible marketing

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	372	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	122	32,8%	
Femmes	250	67,2%	
Age moyen	39,5	Age médian	38,0
Effectif < 30 ans	65	17,5%	
Effectif de 50 ans et +	68	18,2%	
Effectif de 55 ans et +	31	8,4%	
Anc. moyenne	8,0	Ancienneté médiane	5,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	193	52,0%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	42	11,2%	
Effectif en CDI	333	89,7%	
Effectif en CDD	16	4,2%	
Contrat de professionnalisation	13	3,6%	
Apprentissage	3	0,9%	
Stage	6	1,6%	
Effectif à temps plein	360	97,0%	
Effectif à temps partiel	11	3,0%	
Entrées en 2018	42	11,4%	
Sorties en 2018	41	10,9%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	19	5,0%	
Licenciement	4	1,0%	
Retraite	0	0,0%	
Démission	6	1,5%	
Rupture	3	0,7%	
Autres	6	1,7%	
Entrants			
Hommes	16	CDI	23
Femmes	27	CDD	9
< 30 ans	20	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	18	Grp. 4 à 5	5
50 et plus	4	Grp. 6 à 11	31



[Retour au sommaire](#)

Responsable médical

Promotion et Commercialisation

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	358	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	117	32,7%	
Femmes	241	67,3%	
Age moyen	44,7	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	21	5,8%	
Effectif de 50 ans et +	127	35,6%	
Effectif de 55 ans et +	70	19,5%	
Anc. moyenne	8,5	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	171	47,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	34	9,4%	
Effectif en CDI	353	98,7%	
Effectif en CDD	4	1,1%	
Contrat de professionnalisation	1	0,3%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	337	94,1%	
Effectif à temps partiel	21	5,9%	
Entrées en 2018	38	10,7%	
Sorties en 2018	20	5,7%	

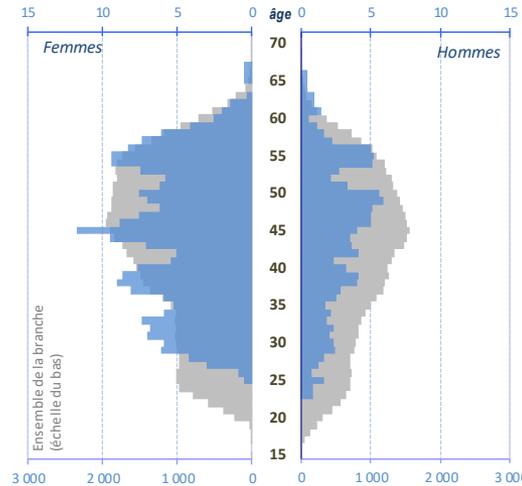
Motifs de sortie

Fin de CDD	1	0,2%
Licenciement	2	0,6%
Retraite	0	0,0%
Démission	10	2,9%
Rupture	4	1,2%
Autres	3	0,9%

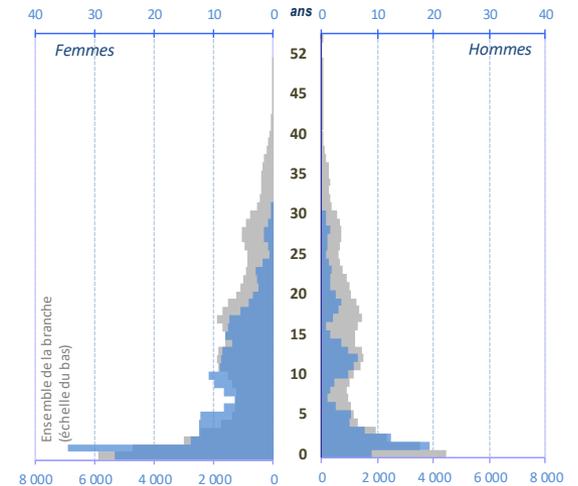
Entrants

Hommes	12	CDI	35
Femmes	26	CDD	3
< 30 ans	8	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	24	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	7	Grp. 6 à 11	37

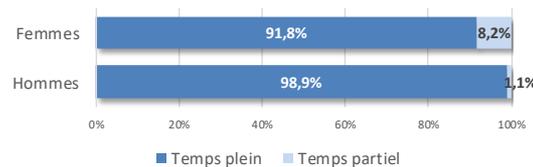
Pyramide des âges



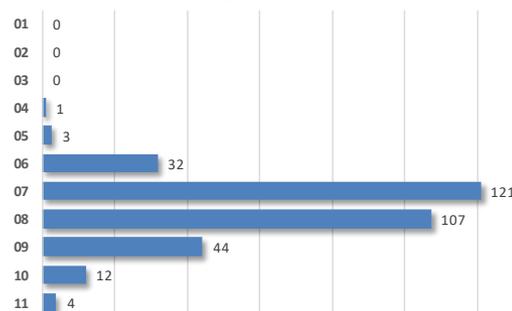
Pyramide des anciennetés



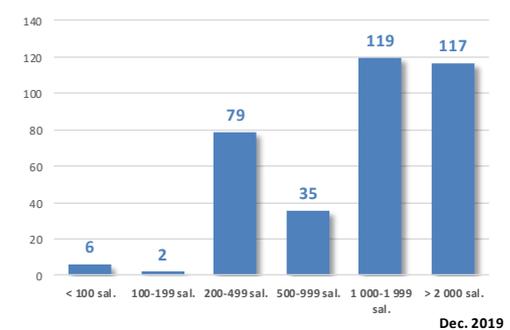
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

[Retour au sommaire](#)

Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	9 866	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		10,0%
Hommes	2 805	28,4%
Femmes	7 061	71,6%

Age moyen	47,5	Age médian	49,0
Effectif < 30 ans	347	3,5%	
Effectif de 50 ans et +	4 574	46,4%	
Effectif de 55 ans et +	2 098	21,3%	

Anc. moyenne	14,5	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 436	24,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	3 061	31,0%	

Effectif en CDI	9 454	95,8%
Effectif en CDD	362	3,7%
Contrat de professionnalisation	23	0,2%
Apprentissage	16	0,2%
Stage	12	0,1%

Effectif à temps plein	7 423	75,2%
Effectif à temps partiel	2 443	24,8%

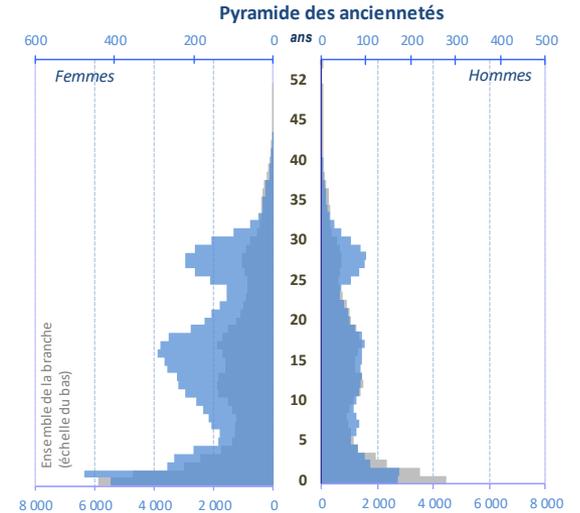
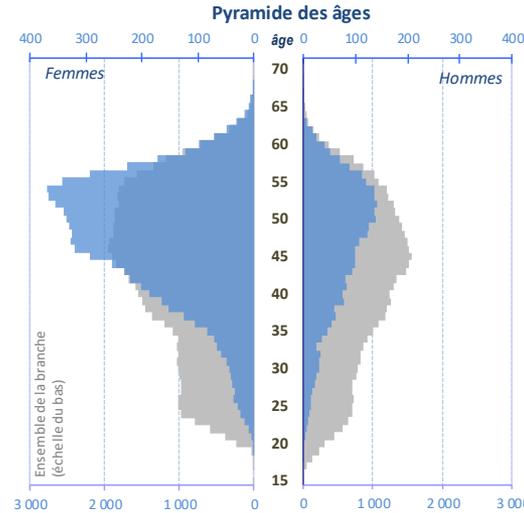
Entrées en 2018	621	6,3%
Sorties en 2018	1 135	11,5%

Motifs de sortie

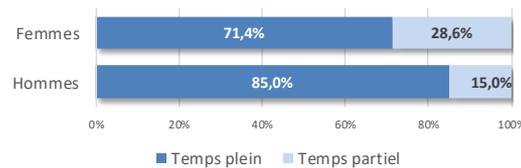
Fin de CDD	158	1,6%
Licenciement	293	3,0%
Retraite	22	0,2%
Démission	144	1,5%
Rupture	218	2,2%
Autres	179	1,8%

Entrants

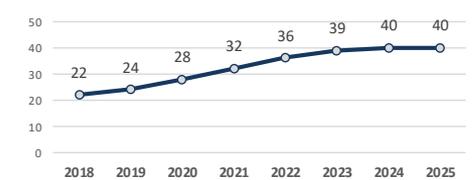
Hommes	200	CDI	441
Femmes	421	CDD	150
< 30 ans	123	Grp. 1 à 3	17
30 à 50 ans	400	Grp. 4 à 5	272
50 et plus	99	Grp. 6 à 11	280



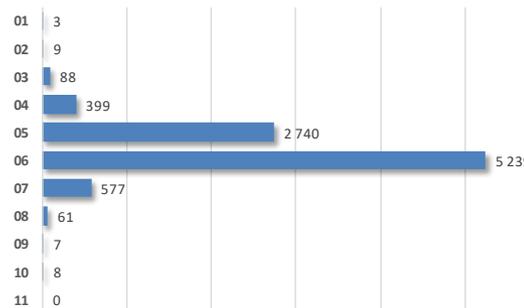
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



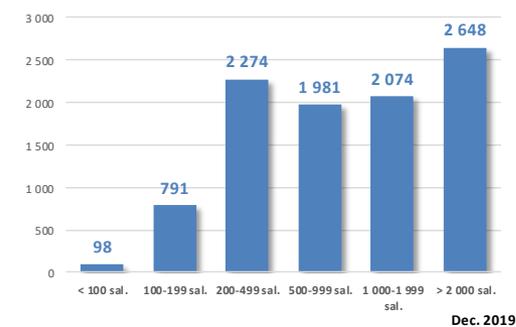
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Délégué(e) hospitalier

Promotion et Commercialisation

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	3 351	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	3,4%	
Hommes	943	28,2%
Femmes	2 407	71,8%

Age moyen	48,3	Age médian	49,0
Effectif < 30 ans	60	1,8%	
Effectif de 50 ans et +	1 619	48,3%	
Effectif de 55 ans et +	638	19,0%	

Anc. moyenne	12,8	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	928	27,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	761	22,7%	

Effectif en CDI	3 249	97,0%
Effectif en CDD	99	3,0%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	2	0,1%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	2 665	79,5%
Effectif à temps partiel	686	20,5%

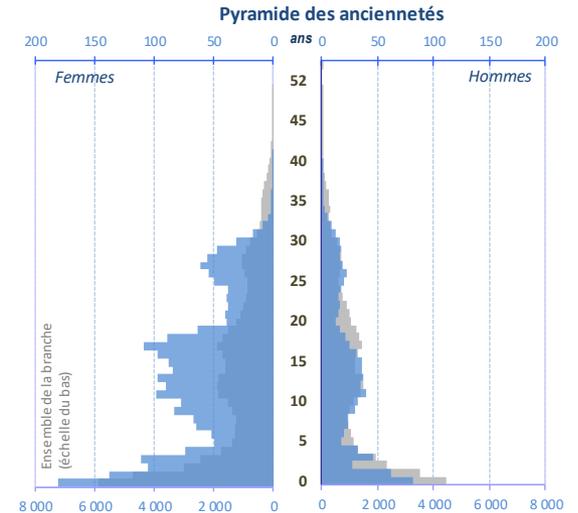
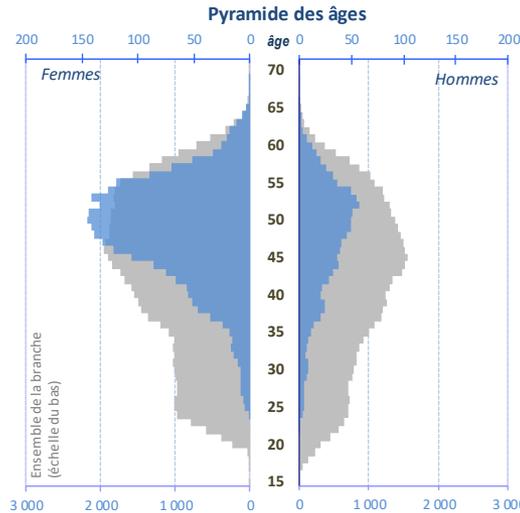
Entrées en 2018	269	8,0%
Sorties en 2018	239	7,1%

Motifs de sortie

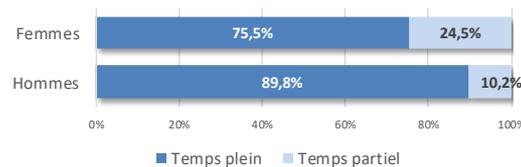
Fin de CDD	48	1,4%
Licenciement	50	1,5%
Retraite	6	0,2%
Démission	33	1,0%
Rupture	73	2,2%
Autres	30	0,9%

Entrants

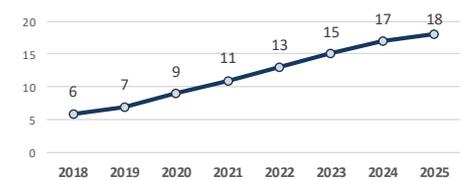
Hommes	83	CDI	216
Femmes	187	CDD	53
< 30 ans	36	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	177	Grp. 4 à 5	55
50 et plus	57	Grp. 6 à 11	207



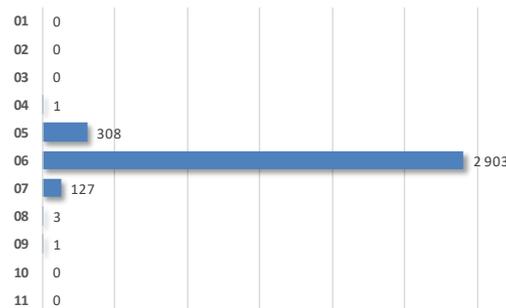
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



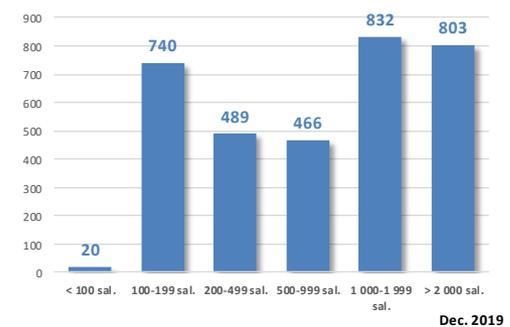
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	9 866	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		10,0%
Hommes	2 805	28,4%
Femmes	7 061	71,6%

Age moyen	47,5	Age médian	49,0
Effectif < 30 ans	347	3,5%	
Effectif de 50 ans et +	4 574	46,4%	
Effectif de 55 ans et +	2 098	21,3%	

Anc. moyenne	14,5	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 436	24,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	3 061	31,0%	

Effectif en CDI	9 454	95,8%
Effectif en CDD	362	3,7%
Contrat de professionnalisation	23	0,2%
Apprentissage	16	0,2%
Stage	12	0,1%

Effectif à temps plein	7 423	75,2%
Effectif à temps partiel	2 443	24,8%

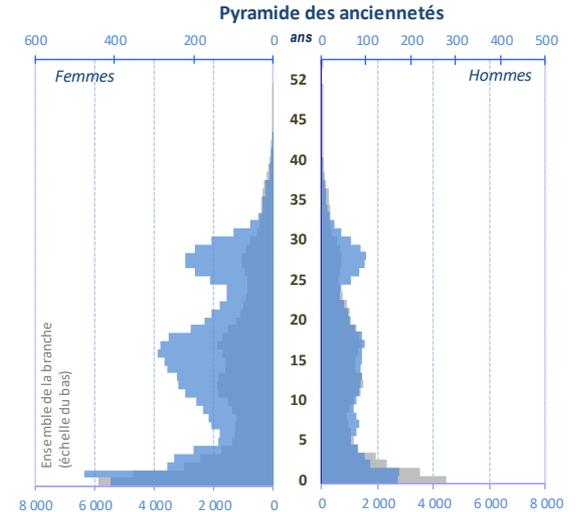
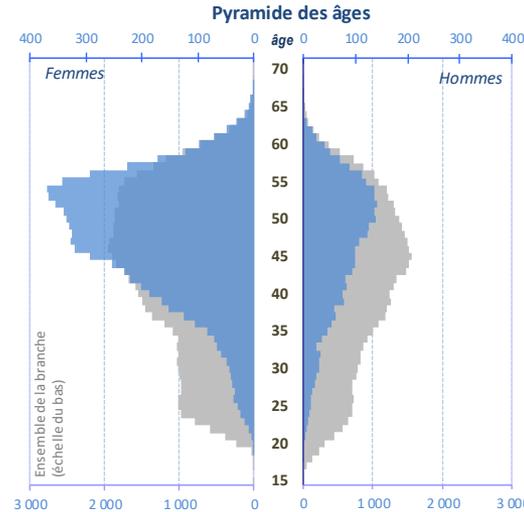
Entrées en 2018	621	6,3%
Sorties en 2018	1 135	11,5%

Motifs de sortie

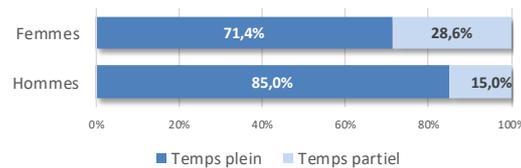
Fin de CDD	158	1,6%
Licenciement	293	3,0%
Retraite	22	0,2%
Démission	144	1,5%
Rupture	218	2,2%
Autres	179	1,8%

Entrants

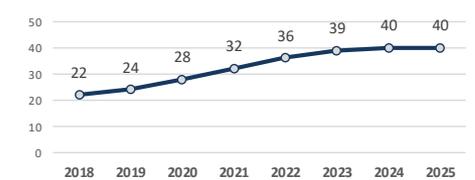
Hommes	200	CDI	441
Femmes	421	CDD	150
< 30 ans	123	Grp. 1 à 3	17
30 à 50 ans	400	Grp. 4 à 5	272
50 et plus	99	Grp. 6 à 11	280



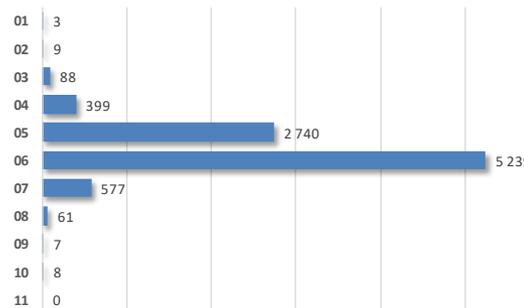
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



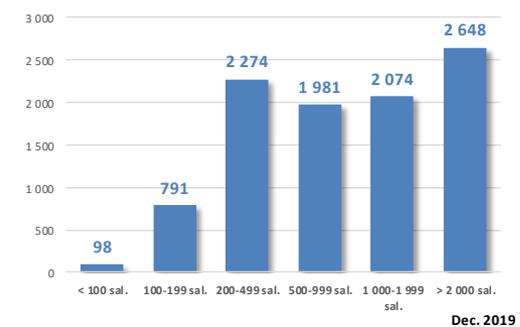
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification

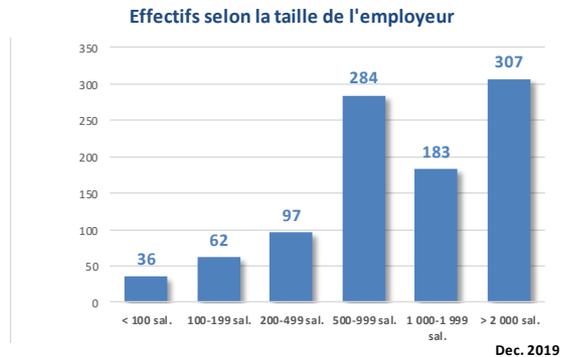
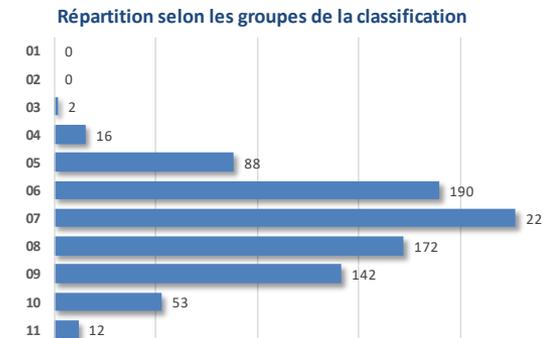
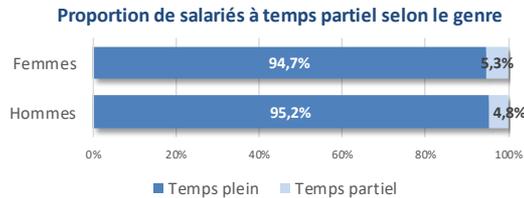
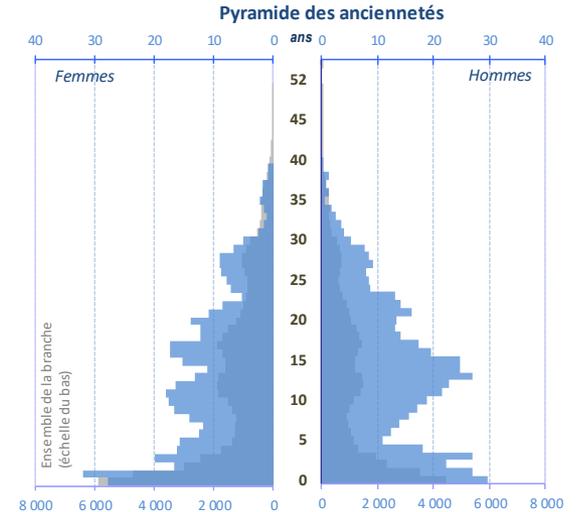
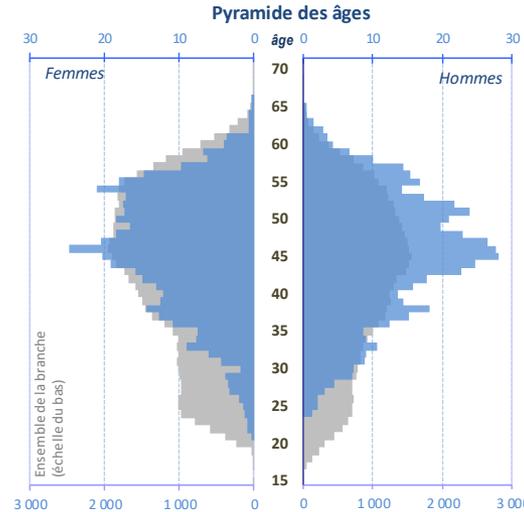


Effectifs selon la taille de l'employeur



Directeur(rice) de zone

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	968	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,0%		
Hommes	529	54,6%	
Femmes	440	45,4%	
Age moyen	46,0	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	31	3,2%	
Effectif de 50 ans et +	352	36,4%	
Effectif de 55 ans et +	161	16,6%	
Anc. moyenne	12,9	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	263	27,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	238	24,5%	
Effectif en CDI	946	97,7%	
Effectif en CDD	19	2,0%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	1	0,1%	
Stage	2	0,2%	
Effectif à temps plein	920	95,0%	
Effectif à temps partiel	49	5,0%	
Entrées en 2018	73	7,6%	
Sorties en 2018	91	9,4%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	8	0,8%	
Licenciement	23	2,3%	
Retraite	1	0,1%	
Démission	29	3,0%	
Rupture	23	2,3%	
Autres	6	0,6%	
Entrants			
Hommes	40	CDI	64
Femmes	34	CDD	6
< 30 ans	17	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	50	Grp. 4 à 5	1
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	67



Directeur(rice) régional

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 816	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,8%	
Hommes	1 071	59,0%
Femmes	745	41,0%

Age moyen	48,0	Age médian	50,0
Effectif < 30 ans	37	2,1%	
Effectif de 50 ans et +	918	50,6%	
Effectif de 55 ans et +	408	22,5%	

Anc. moyenne	13,6	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	496	27,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	508	28,0%	

Effectif en CDI	1 774	97,7%
Effectif en CDD	41	2,2%
Contrat de professionnalisation	1	0,1%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	1 647	90,7%
Effectif à temps partiel	169	9,3%

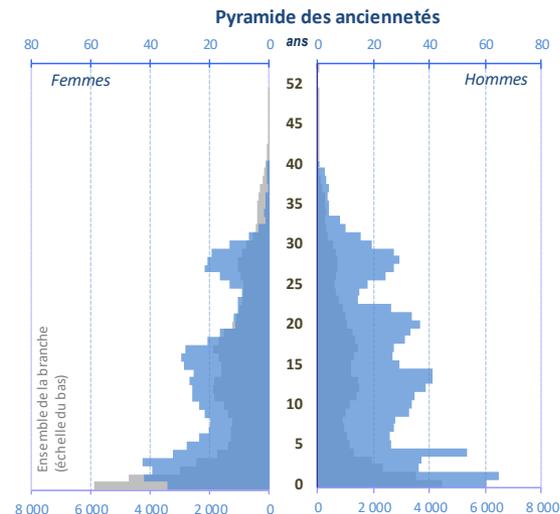
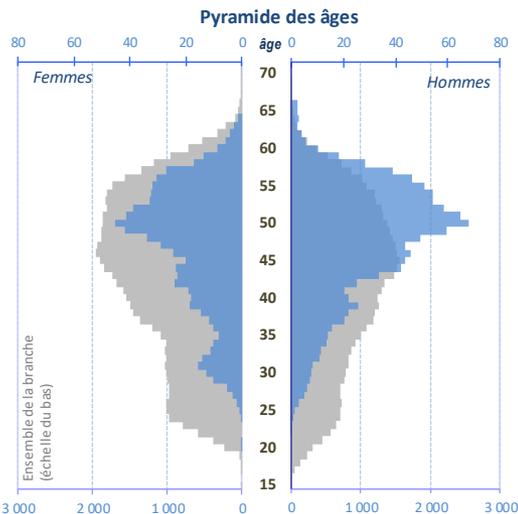
Entrées en 2018	110	6,0%
Sorties en 2018	133	7,3%

Motifs de sortie

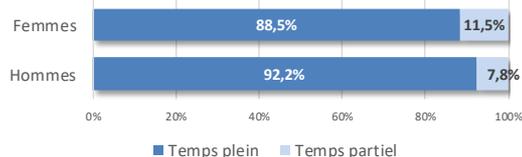
Fin de CDD	14	0,8%
Licenciement	42	2,3%
Retraite	0	0,0%
Démission	20	1,1%
Rupture	23	1,3%
Autres	24	1,3%

Entrants

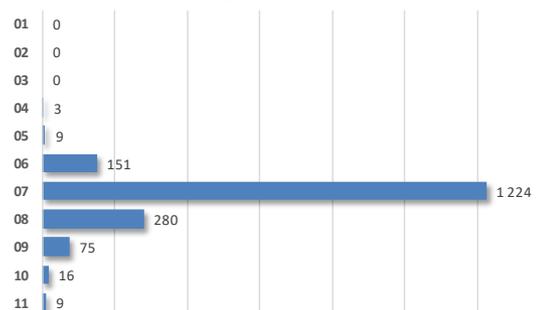
Hommes	68	CDI	88
Femmes	42	CDD	22
< 30 ans	15	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	71	Grp. 4 à 5	3
50 et plus	24	Grp. 6 à 11	106



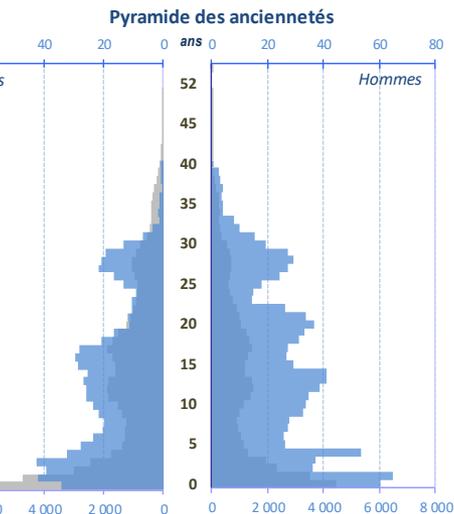
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



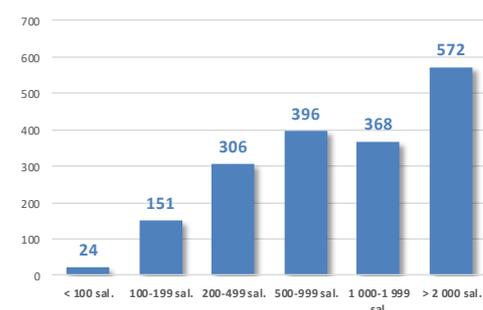
Répartition selon les groupes de la classification



Promotion et Commercialisation



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Métiers de la famille de l'Information médicale et réglementaire

Responsable d'accès au marché
Responsable information médicale
Chargé(e) de pharmacovigilance
Chargé(e) des Affaires réglementaires
Responsable affaires réglementaires

Responsable d'accès au marché

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	405	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,4%	
Hommes	145	35,8%
Femmes	260	64,2%

Age moyen	42,1	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	46	11,4%	
Effectif de 50 ans et +	103	25,4%	
Effectif de 55 ans et +	55	13,5%	

Anc. moyenne	9,8	Ancienneté médiane	7,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	174	43,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	67	16,6%	

Effectif en CDI	388	95,9%
Effectif en CDD	14	3,5%
Contrat de professionnalisation	3	0,7%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	358	88,5%
Effectif à temps partiel	46	11,5%

Entrées en 2018	50	12,3%
Sorties en 2018	34	8,5%

Motifs de sortie

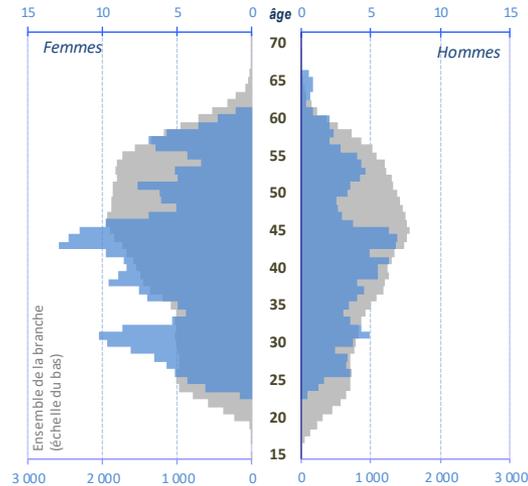
Fin de CDD	4	0,9%
Licenciement	6	1,4%
Retraite	3	0,7%
Démission	15	3,8%
Rupture	2	0,5%
Autres	1	0,3%

Entrants

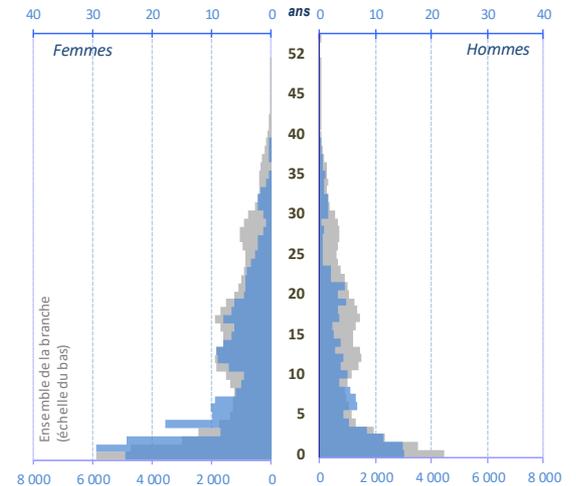
Hommes	18	CDI	39
Femmes	32	CDD	8
< 30 ans	18	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	26	Grp. 4 à 5	9
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	39

Information médicale & réglementaire

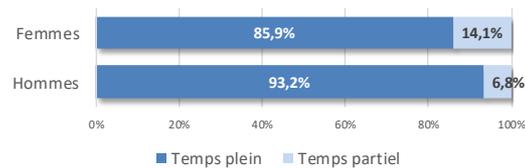
Pyramide des âges



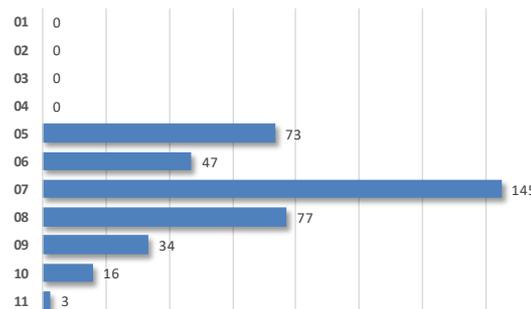
Pyramide des anciennetés



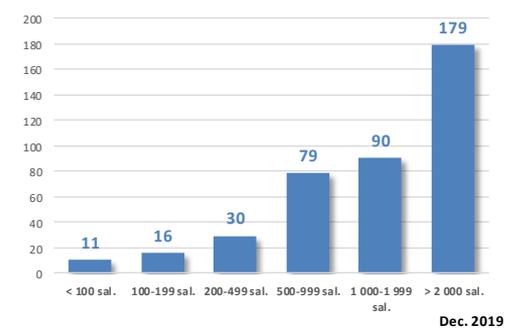
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Responsable information médicale

Information médicale & réglementaire

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	489	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,5%	
Hommes	185	37,8%
Femmes	304	62,2%

Age moyen	46,1	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	26	5,4%	
Effectif de 50 ans et +	210	43,0%	
Effectif de 55 ans et +	91	18,7%	

Anc. moyenne	12,7	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	166	33,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	126	25,8%	

Effectif en CDI	481	98,4%
Effectif en CDD	8	1,6%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	433	88,4%
Effectif à temps partiel	57	11,6%

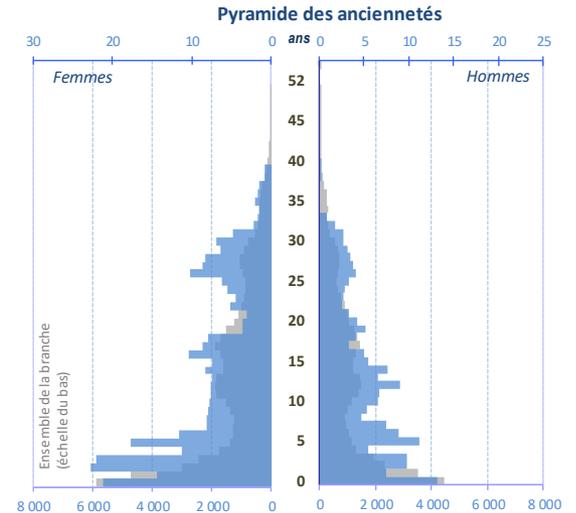
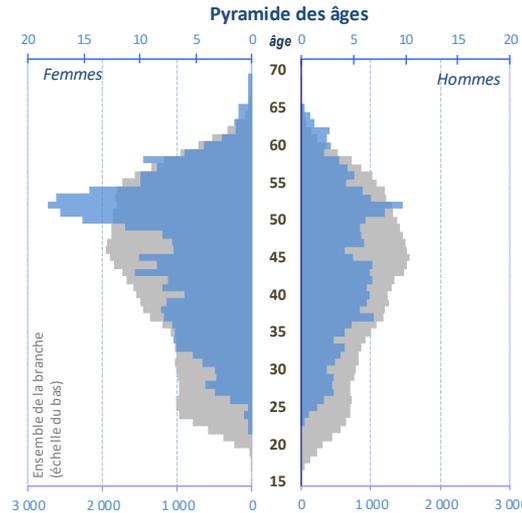
Entrées en 2018	38	7,7%
Sorties en 2018	39	7,9%

Motifs de sortie

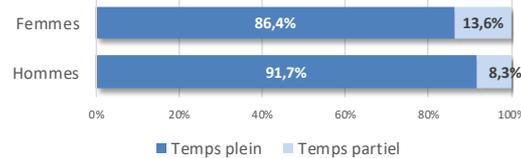
Fin de CDD	2	0,3%
Licenciement	11	2,2%
Retraite	1	0,2%
Démission	6	1,1%
Rupture	13	2,8%
Autres	5	1,1%

Entrants

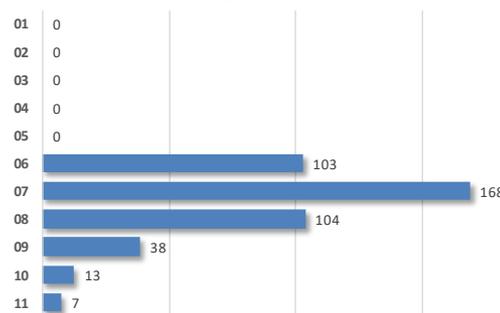
Hommes	14	CDI	34
Femmes	24	CDD	4
< 30 ans	7	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	26	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	33



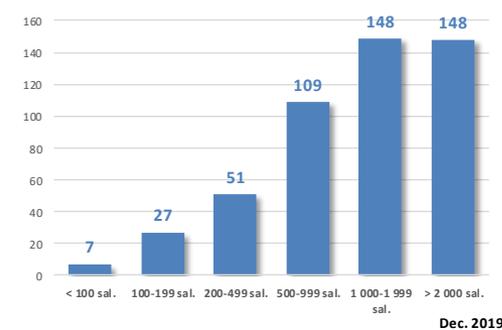
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chargé(e) de pharmacovigilance

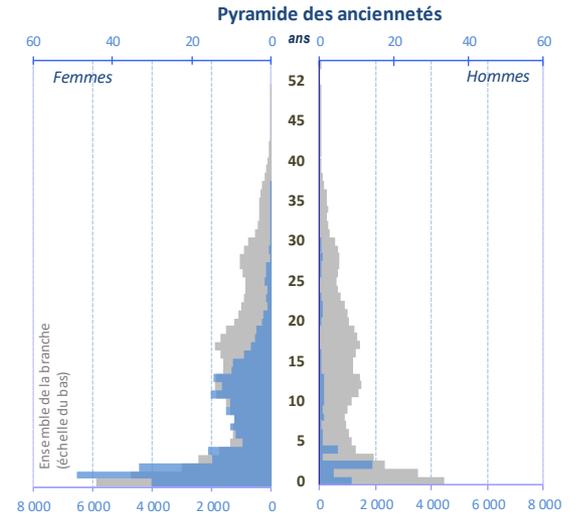
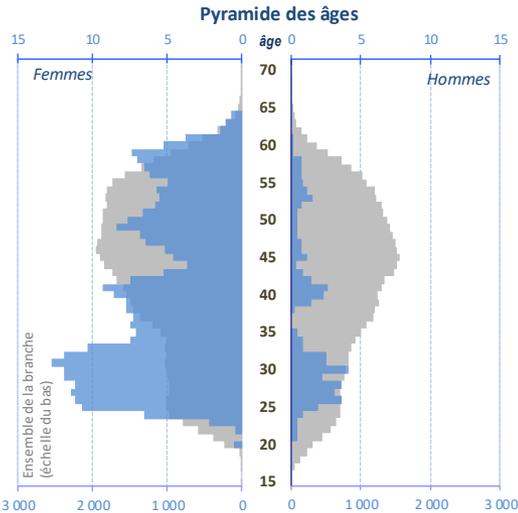
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	350	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	49	14,1%	
Femmes	301	85,9%	
Age moyen	39,6	Age médian	38,0
Effectif < 30 ans	82	23,5%	
Effectif de 50 ans et +	85	24,2%	
Effectif de 55 ans et +	50	14,4%	
Anc. moyenne	7,2	Ancienneté médiane	4,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	184	52,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	21	5,9%	
Effectif en CDI	300	85,8%	
Effectif en CDD	41	11,6%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	8	2,3%	
Stage	1	0,3%	
Effectif à temps plein	323	92,4%	
Effectif à temps partiel	27	7,6%	
Entrées en 2018	41	11,9%	
Sorties en 2018	38	11,0%	

Motifs de sortie

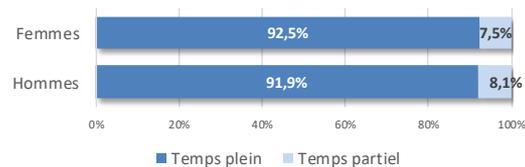
Fin de CDD	13	3,6%
Licenciement	7	1,9%
Retraite	0	0,0%
Démission	2	0,6%
Rupture	4	1,2%
Autres	6	1,6%

Entrants

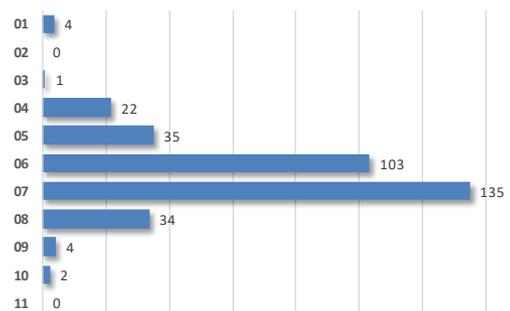
Hommes	9	CDI	14
Femmes	33	CDD	21
< 30 ans	31	Grp. 1 à 3	4
30 à 50 ans	7	Grp. 4 à 5	6
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	30



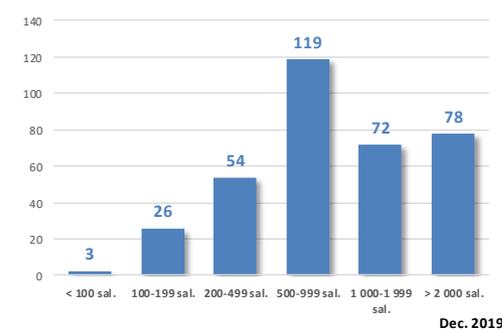
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chargé(e) des Affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 150	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,2%	
Hommes	209	18,2%
Femmes	940	81,8%

Age moyen	38,7	Age médian	37,0
Effectif < 30 ans	283	24,6%	
Effectif de 50 ans et +	217	18,9%	
Effectif de 55 ans et +	96	8,3%	

Anc. moyenne	9,0	Ancienneté médiane	5,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	596	51,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	169	14,7%	

Effectif en CDI	952	82,8%
Effectif en CDD	156	13,5%
Contrat de professionnalisation	3	0,2%
Apprentissage	26	2,2%
Stage	14	1,2%

Effectif à temps plein	1 008	87,7%
Effectif à temps partiel	142	12,3%

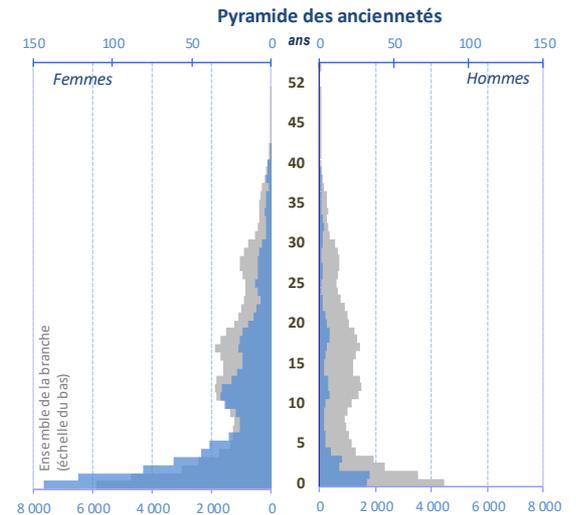
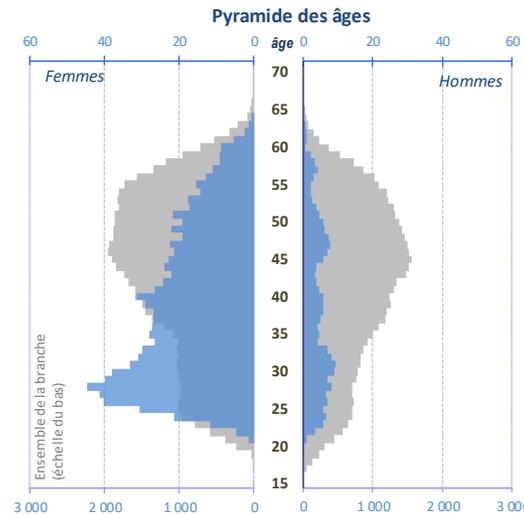
Entrées en 2018	192	16,7%
Sorties en 2018	148	12,9%

Motifs de sortie

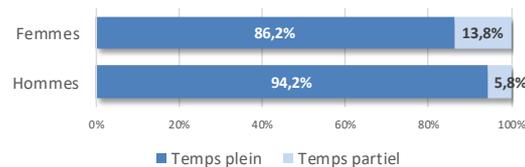
Fin de CDD	74	6,4%
Licenciement	7	0,6%
Retraite	3	0,3%
Démission	19	1,7%
Rupture	15	1,3%
Autres	20	1,7%

Entrants

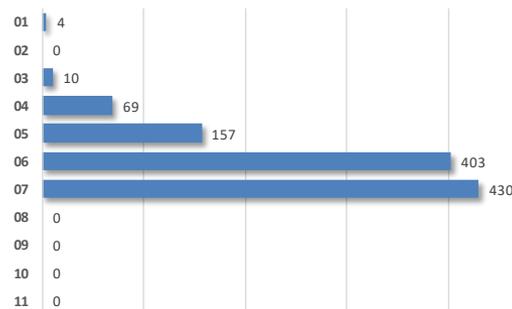
Hommes	37	CDI	82
Femmes	156	CDD	75
< 30 ans	130	Grp. 1 à 3	9
30 à 50 ans	61	Grp. 4 à 5	34
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	130



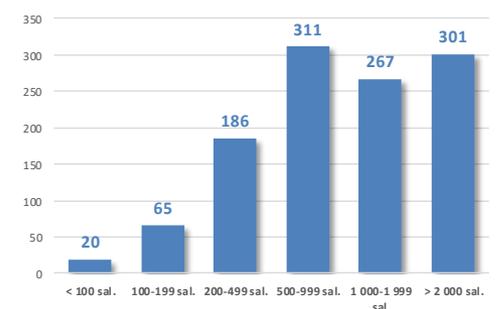
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Responsable affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire

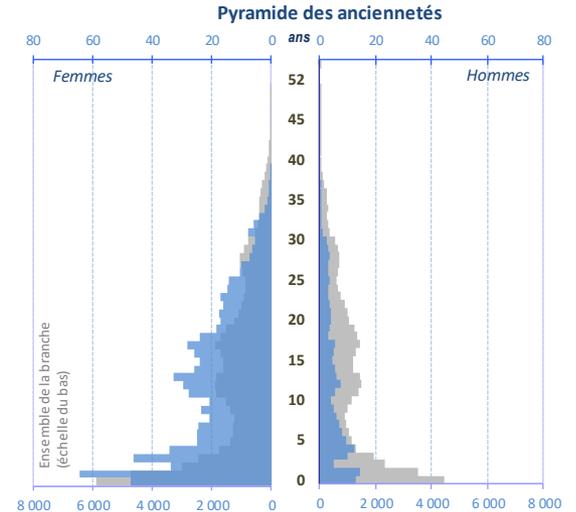
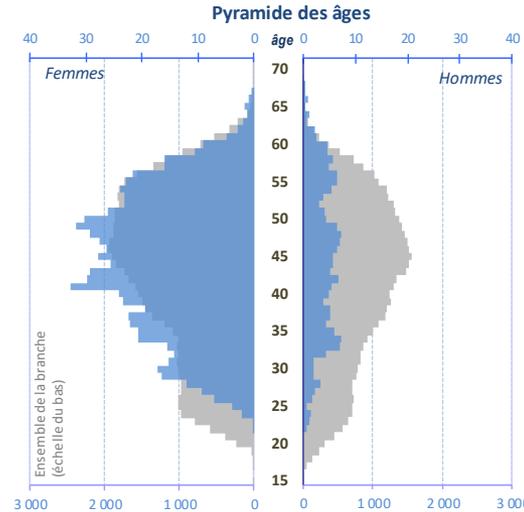
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	949	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,0%		
Hommes	184	19,4%	
Femmes	765	80,6%	
Age moyen	44,4	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	60	6,3%	
Effectif de 50 ans et +	303	31,9%	
Effectif de 55 ans et +	160	16,8%	
Anc. moyenne	11,7	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	316	33,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	204	21,5%	
Effectif en CDI	915	96,4%	
Effectif en CDD	34	3,6%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	870	91,7%	
Effectif à temps partiel	79	8,3%	
Entrées en 2018	84	8,9%	
Sorties en 2018	56	5,9%	

Motifs de sortie

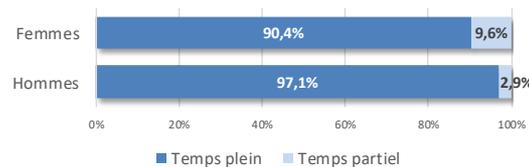
Fin de CDD	9	1,0%
Licenciement	6	0,6%
Retraite	1	0,1%
Démission	17	1,8%
Rupture	9	1,0%
Autres	7	0,8%

Entrants

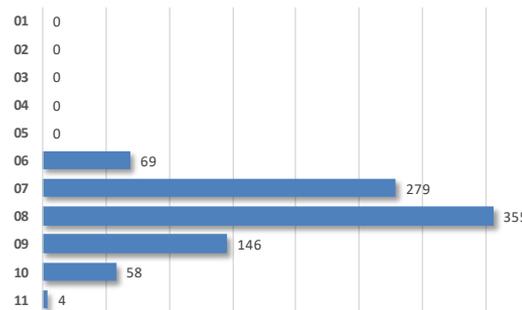
Hommes	22	CDI	65
Femmes	62	CDD	20
< 30 ans	21	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	49	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	14	Grp. 6 à 11	82



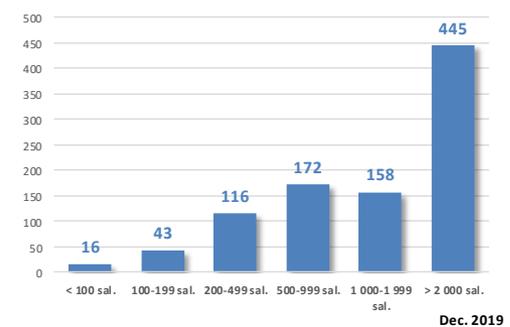
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Métiers de la famille Administration-Support

Responsable nouveaux médias, chargé de communication

Responsable Ethique Déontologie Conformité, responsable juridique

Juriste

Responsable RH

Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH

Services généraux

Comptable

Contrôleur de gestion

Responsable et directeur financier

Technicien informatique

Chef de projet informatique (dont directeur informatique)

Secrétariat et assistantat de direction

Responsable nouveaux médias, chargé de communication

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	481	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,5%	
Hommes	128	26,5%
Femmes	353	73,5%

Age moyen	39,9	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	116	24,1%	
Effectif de 50 ans et +	117	24,2%	
Effectif de 55 ans et +	45	9,4%	

Anc. moyenne	8,5	Ancienneté médiane	4,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	255	53,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	67	14,0%	

Effectif en CDI	388	80,8%
Effectif en CDD	53	11,0%
Contrat de professionnalisation	30	6,3%
Apprentissage	6	1,3%
Stage	3	0,7%

Effectif à temps plein	448	93,3%
Effectif à temps partiel	32	6,7%

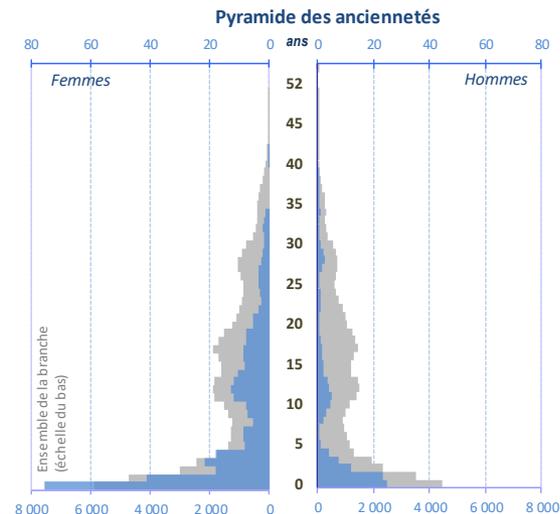
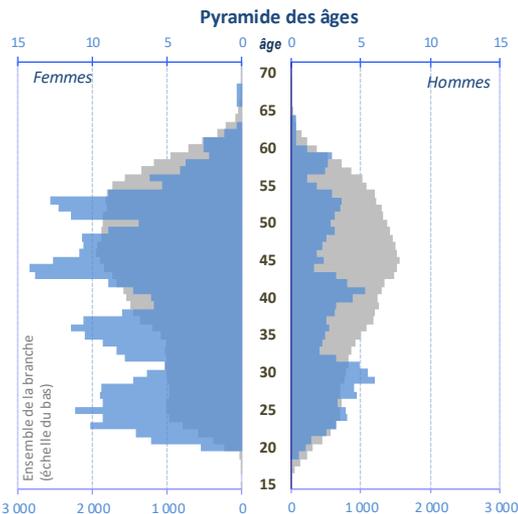
Entrées en 2018	117	24,3%
Sorties en 2018	67	13,8%

Motifs de sortie

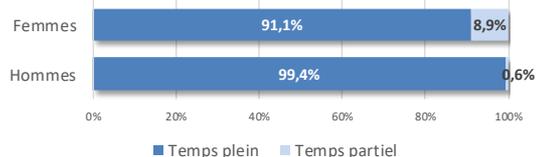
Fin de CDD	18	3,8%
Licenciement	9	1,8%
Retraite	1	0,2%
Démission	11	2,2%
Rupture	15	3,0%
Autres	12	2,5%

Entrants

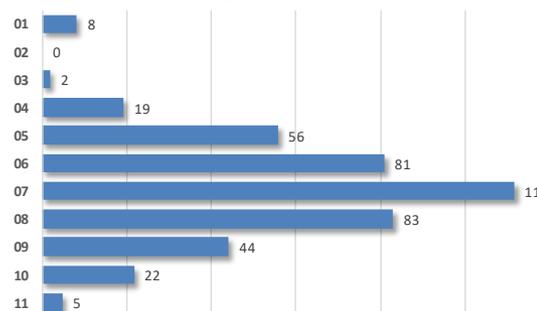
Hommes	29	CDI	54
Femmes	88	CDD	34
< 30 ans	68	Grp. 1 à 3	8
30 à 50 ans	45	Grp. 4 à 5	34
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	57



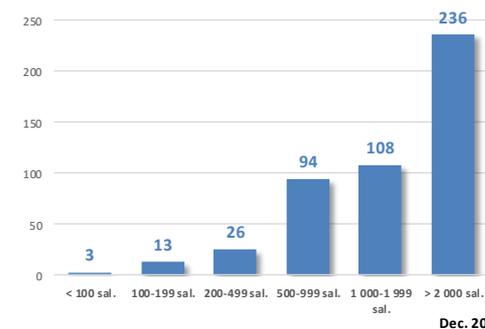
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification

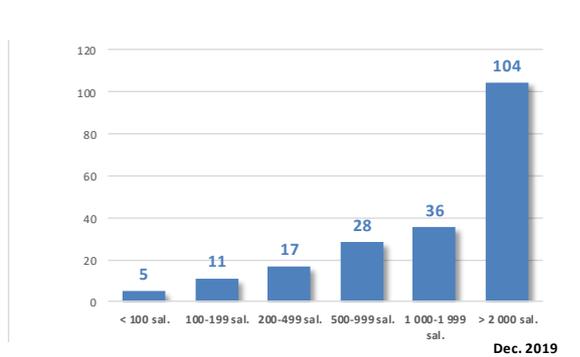
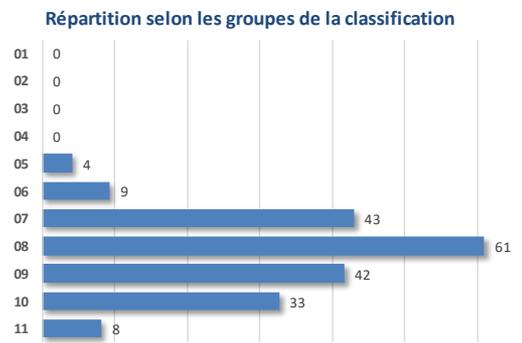
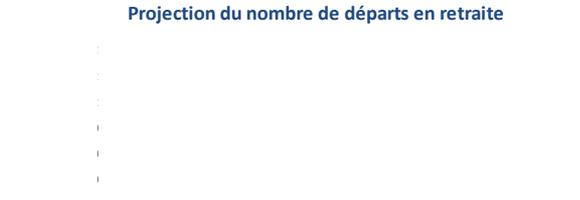
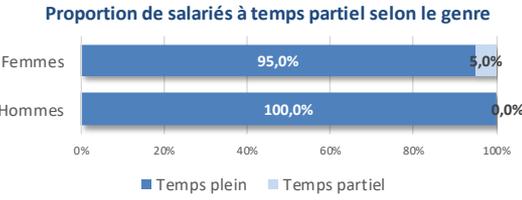
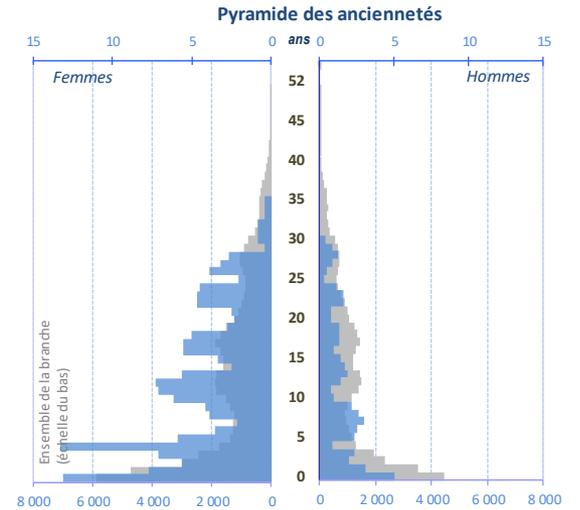
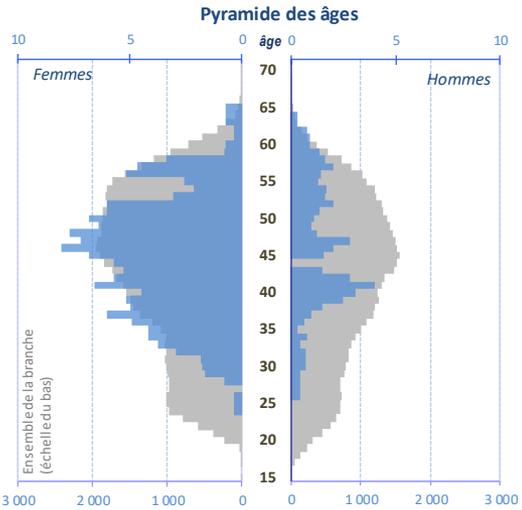


Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable Ethique Déontologie Conformité, responsable juridique

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	201	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,2%		
Hommes	50	24,7%	
Femmes	152	75,3%	
Age moyen	45,3	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	5	2,4%	
Effectif de 50 ans et +	62	30,7%	
Effectif de 55 ans et +	34	16,7%	
Anc. moyenne	11,7	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	68	33,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	44	22,0%	
Effectif en CDI	199	98,9%	
Effectif en CDD	2	1,1%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	194	96,2%	
Effectif à temps partiel	8	3,8%	
Entrées en 2018	21	10,6%	
Sorties en 2018	11	5,3%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	2	1,1%	
Licenciement	2	0,9%	
Retraite	0	0,0%	
Démission	3	1,6%	
Rupture	3	1,3%	
Autres	1	0,4%	
Entrants			
Hommes	6	CDI	19
Femmes	15	CDD	2
< 30 ans	2	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	15	Grp. 4 à 5	2
50 et plus	4	Grp. 6 à 11	20



[Retour au sommaire](#)

Juriste

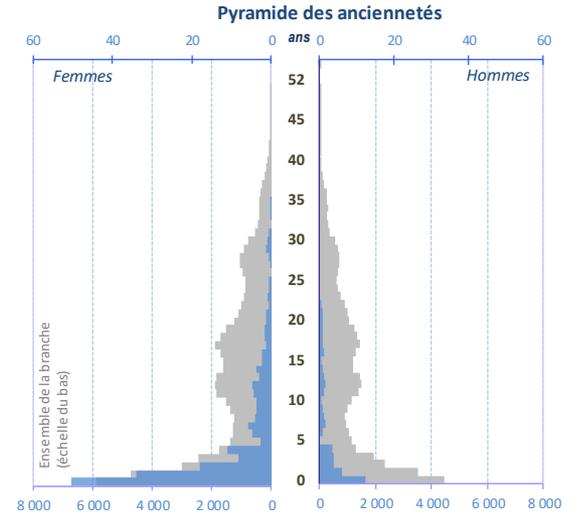
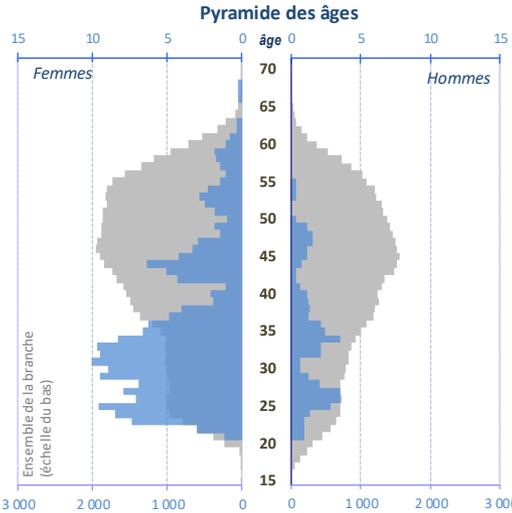
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	232	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,2%		
Hommes	47	20,1%	
Femmes	186	79,9%	
Age moyen	35,3	Age médian	33,0
Effectif < 30 ans	76	32,8%	
Effectif de 50 ans et +	24	10,4%	
Effectif de 55 ans et +	12	5,0%	
Anc. moyenne	5,2	Ancienneté médiane	2,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	154	66,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	13	5,4%	
Effectif en CDI	172	74,2%	
Effectif en CDD	25	10,9%	
Contrat de professionnalisation	2	0,8%	
Apprentissage	13	5,4%	
Stage	20	8,7%	
Effectif à temps plein	217	93,3%	
Effectif à temps partiel	15	6,7%	
Entrées en 2018	64	27,4%	
Sorties en 2018	44	19,0%	

Motifs de sortie

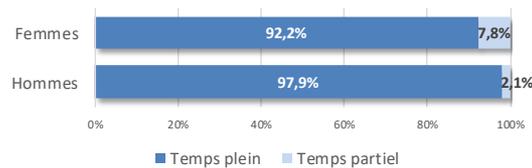
Fin de CDD	28	12,0%
Licenciement	6	2,4%
Retraite	0	0,0%
Démission	4	1,8%
Rupture	0	0,0%
Autres	3	1,1%

Entrants

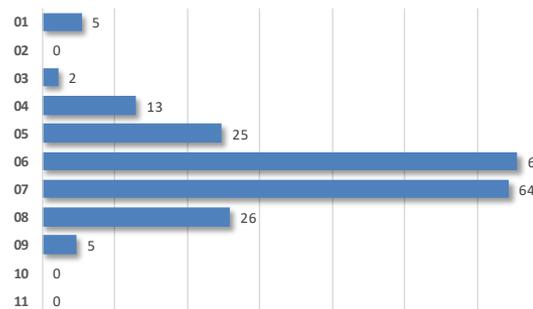
Hommes	13	CDI	23
Femmes	50	CDD	15
< 30 ans	44	Grp. 1 à 3	5
30 à 50 ans	19	Grp. 4 à 5	12
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	32



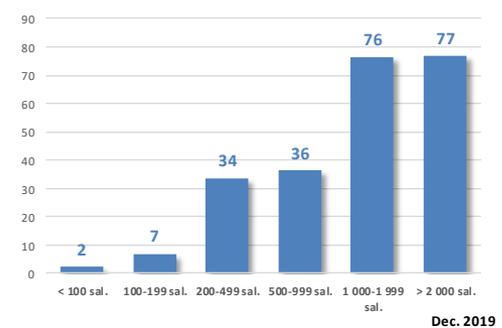
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable RH

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	822	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,8%	
Hommes	238	29,0%
Femmes	583	71,0%

Age moyen	44,9	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	59	7,1%	
Effectif de 50 ans et +	308	37,4%	
Effectif de 55 ans et +	131	15,9%	

Anc. moyenne	12,6	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	282	34,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	221	26,9%	

Effectif en CDI	765	93,0%
Effectif en CDD	26	3,2%
Contrat de professionnalisation	20	2,4%
Apprentissage	8	0,9%
Stage	4	0,4%

Effectif à temps plein	764	93,0%
Effectif à temps partiel	58	7,0%

Entrées en 2018	101	12,3%
Sorties en 2018	78	9,5%

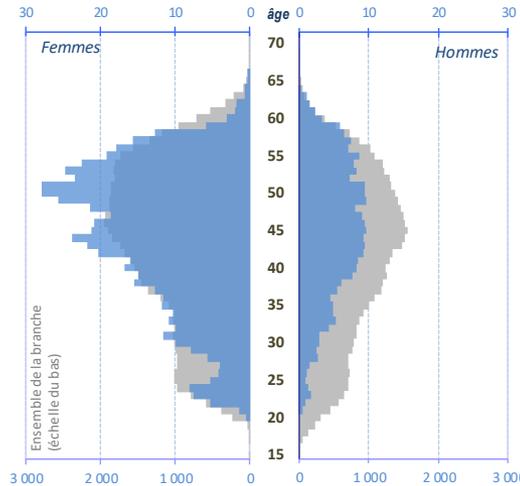
Motifs de sortie

Fin de CDD	19	2,3%
Licenciement	17	2,1%
Retraite	2	0,3%
Démission	11	1,4%
Rupture	13	1,6%
Autres	13	1,6%

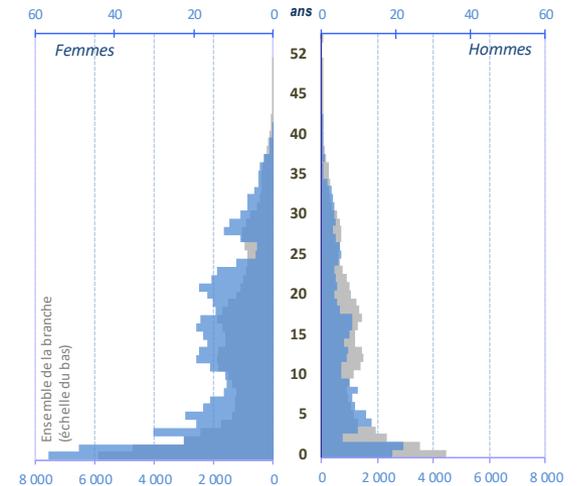
Entrants

Hommes	25	CDI	67
Femmes	76	CDD	8
< 30 ans	30	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	52	Grp. 4 à 5	27
50 et plus	19	Grp. 6 à 11	71

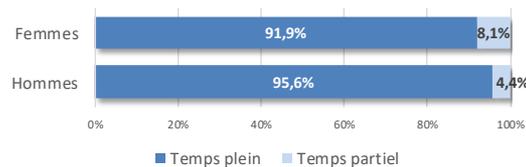
Pyramide des âges



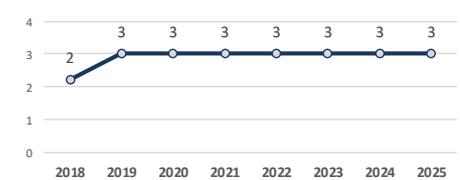
Pyramide des anciennetés



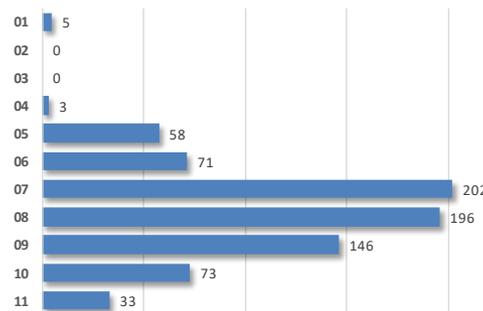
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



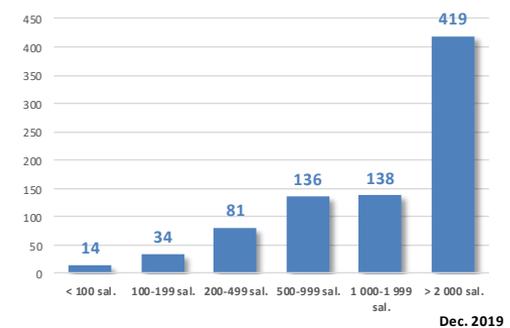
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	361	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	37	10,1%	
Femmes	324	89,9%	
Age moyen	38,3	Age médian	36,0
Effectif < 30 ans	116	32,1%	
Effectif de 50 ans et +	80	22,2%	
Effectif de 55 ans et +	35	9,8%	
Anc. moyenne	10,4	Ancienneté médiane	7,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	175	48,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	84	23,3%	
Effectif en CDI	247	68,5%	
Effectif en CDD	77	21,3%	
Contrat de professionnalisation	23	6,3%	
Apprentissage	13	3,6%	
Stage	1	0,3%	
Effectif à temps plein	312	86,6%	
Effectif à temps partiel	48	13,4%	
Entrées en 2018	70	19,3%	
Sorties en 2018	56	15,6%	

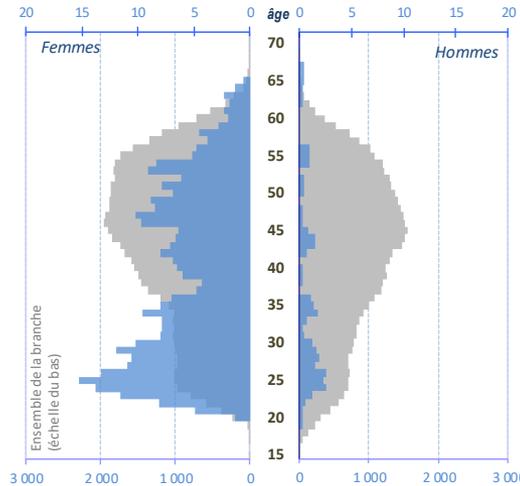
Motifs de sortie

Fin de CDD	40	11,1%
Licenciement	2	0,5%
Retraite	0	0,0%
Démission	4	1,1%
Rupture	5	1,5%
Autres	4	1,1%

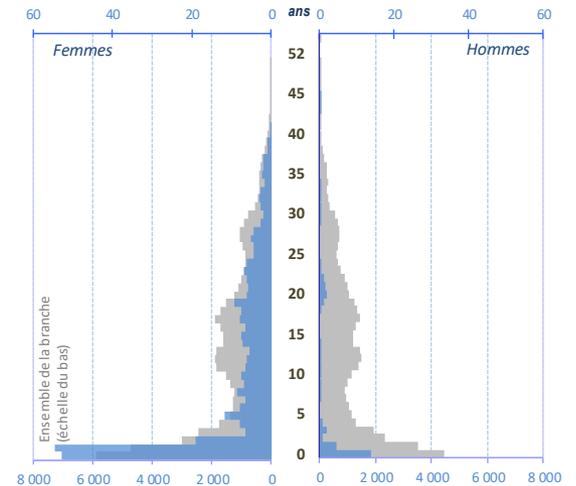
Entrants

Hommes	14	CDI	19
Femmes	56	CDD	29
< 30 ans	54	Grp. 1 à 3	4
30 à 50 ans	16	Grp. 4 à 5	32
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	20

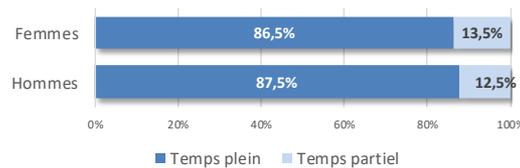
Pyramide des âges



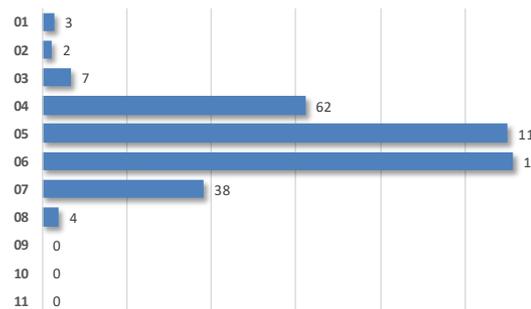
Pyramide des anciennetés



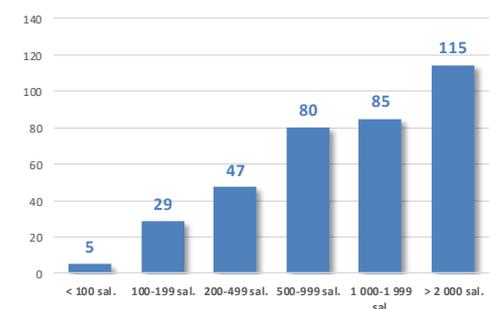
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



[Retour au sommaire](#)

Dec. 2019

Services généraux

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	523	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,5%		
Hommes	230	44,0%	
Femmes	293	56,0%	
Age moyen	46,0	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	49	9,4%	
Effectif de 50 ans et +	234	44,8%	
Effectif de 55 ans et +	132	25,3%	
Anc. moyenne	15,6	Ancienneté médiane	16,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	138	26,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	189	36,2%	
Effectif en CDI	469	89,8%	
Effectif en CDD	45	8,5%	
Contrat de professionnalisation	6	1,1%	
Apprentissage	1	0,2%	
Stage	2	0,4%	
Effectif à temps plein	448	85,7%	
Effectif à temps partiel	75	14,3%	
Entrées en 2018	52	10,0%	
Sorties en 2018	63	12,0%	

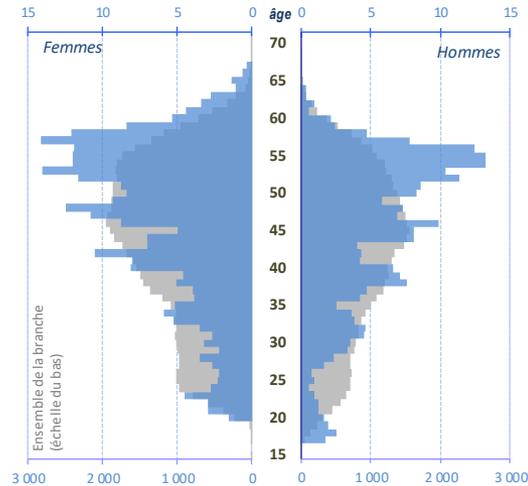
Motifs de sortie

Fin de CDD	30	5,8%
Licenciement	4	0,7%
Retraite	8	1,5%
Démission	6	1,1%
Rupture	7	1,3%
Autres	4	0,8%

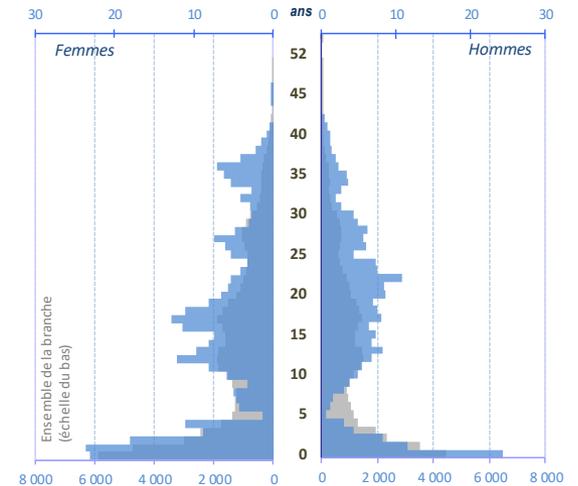
Entrants

Hommes	27	CDI	19
Femmes	25	CDD	28
< 30 ans	23	Grp. 1 à 3	24
30 à 50 ans	28	Grp. 4 à 5	16
50 et plus	2	Grp. 6 à 11	6

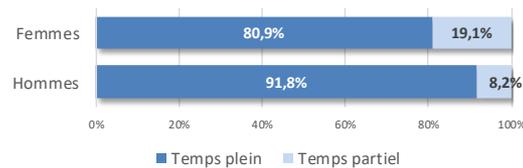
Pyramide des âges



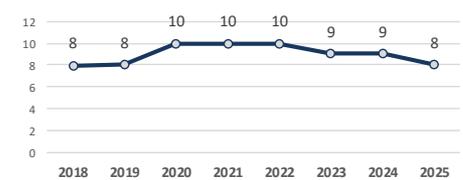
Pyramide des anciennetés



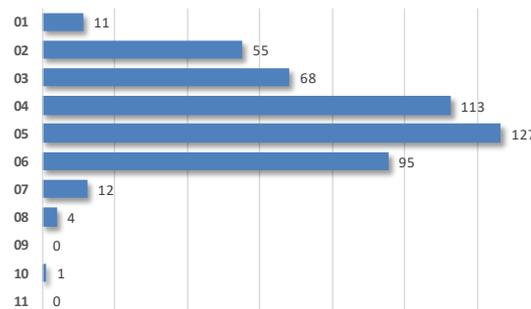
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



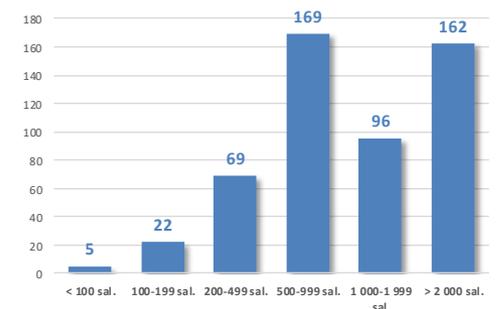
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



[Retour au sommaire](#)

Dec. 2019

Comptable

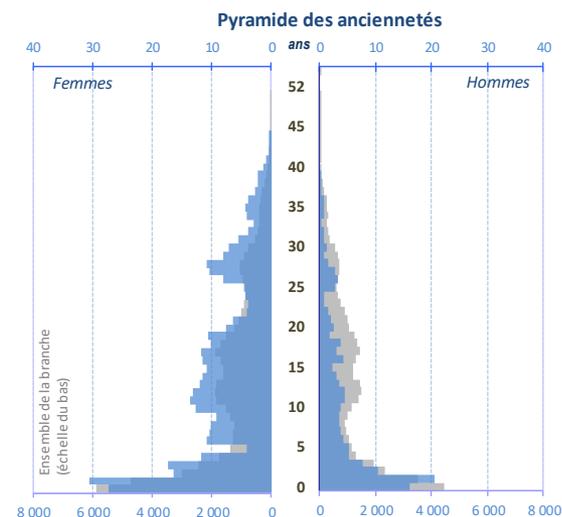
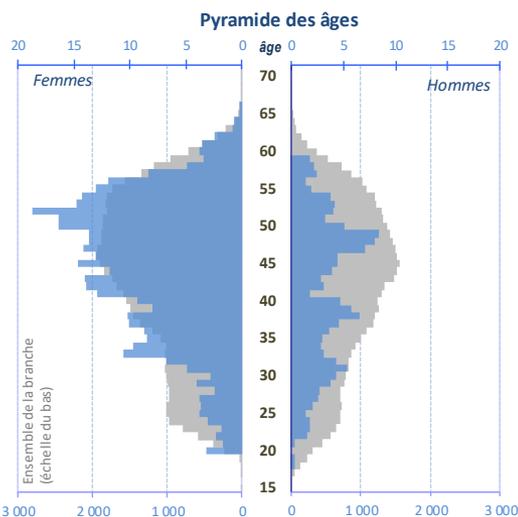
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	522	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,5%		
Hommes	142	27,2%	
Femmes	380	72,8%	
Age moyen	43,6	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	48	9,3%	
Effectif de 50 ans et +	170	32,5%	
Effectif de 55 ans et +	67	12,9%	
Anc. moyenne	13,0	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	173	33,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	138	26,5%	
Effectif en CDI	466	89,3%	
Effectif en CDD	43	8,2%	
Contrat de professionnalisation	9	1,6%	
Apprentissage	5	0,9%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	456	87,5%	
Effectif à temps partiel	65	12,5%	
Entrées en 2018	53	10,1%	
Sorties en 2018	41	7,8%	

Motifs de sortie

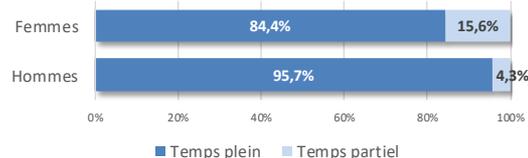
Fin de CDD	14	2,7%
Licenciement	11	2,1%
Retraite	2	0,3%
Démission	6	1,1%
Rupture	2	0,4%
Autres	5	1,1%

Entrants

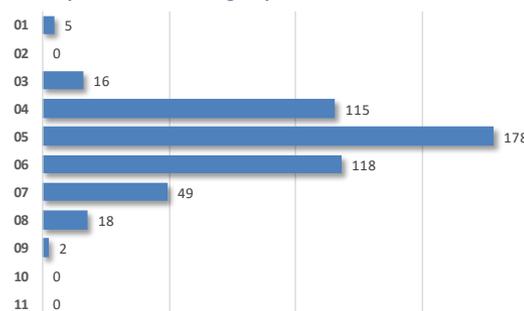
Hommes	17	CDI	26
Femmes	36	CDD	21
< 30 ans	18	Grp. 1 à 3	2
30 à 50 ans	29	Grp. 4 à 5	28
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	20



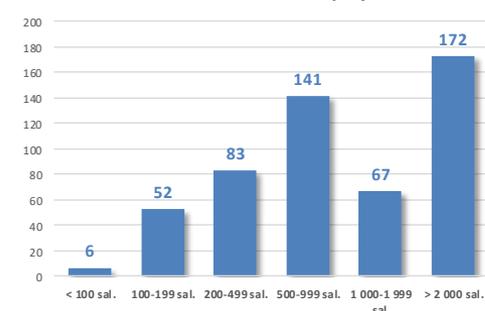
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



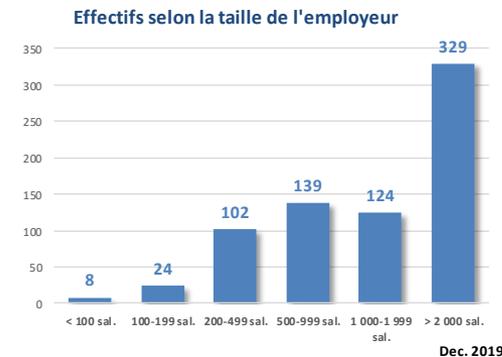
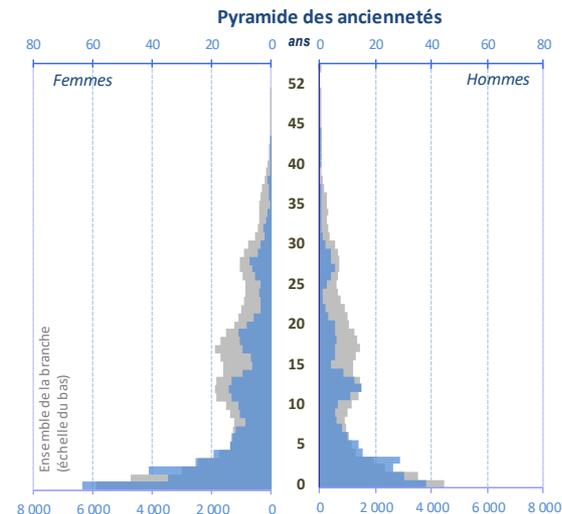
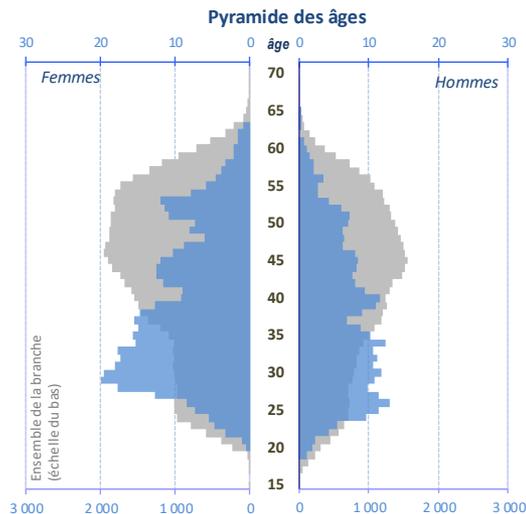
Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Contrôleur de gestion

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	726	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,7%		
Hommes	306	42,2%	
Femmes	419	57,8%	
Age moyen	38,5	Age médian	37,0
Effectif < 30 ans	156	21,4%	
Effectif de 50 ans et +	128	17,6%	
Effectif de 55 ans et +	43	5,9%	
Anc. moyenne	9,4	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	351	48,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	112	15,4%	
Effectif en CDI	656	90,4%	
Effectif en CDD	51	7,0%	
Contrat de professionnalisation	9	1,3%	
Apprentissage	7	1,0%	
Stage	2	0,3%	
Effectif à temps plein	668	92,0%	
Effectif à temps partiel	58	8,0%	
Entrées en 2018	131	18,1%	
Sorties en 2018	64	8,8%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	18	2,4%	
Licenciement	8	1,1%	
Retraite	2	0,3%	
Démission	17	2,3%	
Rupture	6	0,8%	
Autres	8	1,0%	
Entrants			
Hommes	58	CDI	86
Femmes	73	CDD	33
< 30 ans	63	Grp. 1 à 3	1
30 à 50 ans	61	Grp. 4 à 5	14
50 et plus	7	Grp. 6 à 11	104



Responsable et directeur financier

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	625	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,6%	
Hommes	299	47,9%
Femmes	325	52,1%

Age moyen	46,1	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	8	1,3%	
Effectif de 50 ans et +	224	35,8%	
Effectif de 55 ans et +	99	15,8%	

Anc. moyenne	13,1	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	176	28,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	150	24,1%	

Effectif en CDI	619	99,1%
Effectif en CDD	5	0,8%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	1	0,1%

Effectif à temps plein	596	95,4%
Effectif à temps partiel	28	4,6%

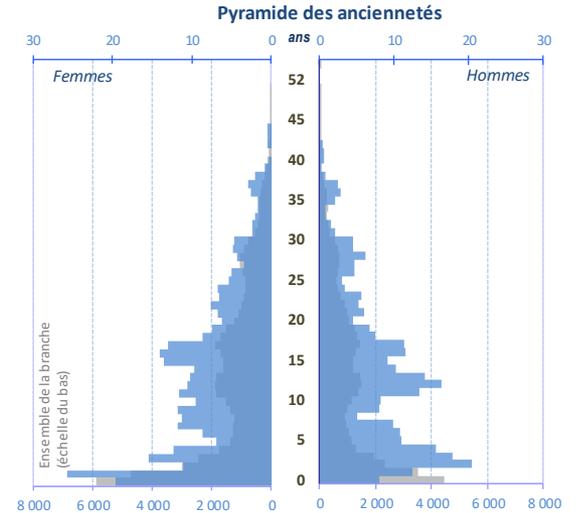
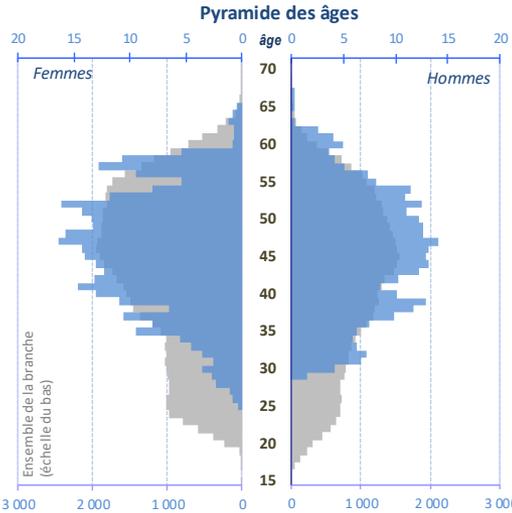
Entrées en 2018	45	7,3%
Sorties en 2018	41	6,5%

Motifs de sortie

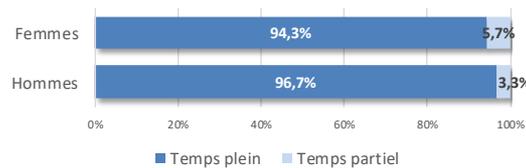
Fin de CDD	0	0,0%
Licenciement	16	2,5%
Retraite	0	0,0%
Démission	12	1,9%
Rupture	6	0,9%
Autres	3	0,6%

Entrants

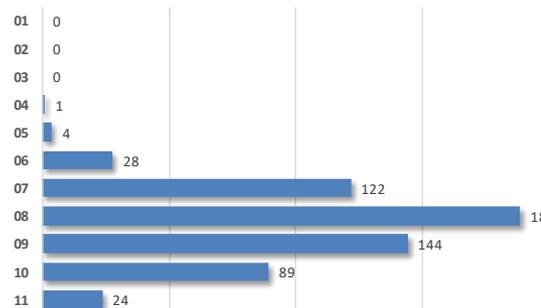
Hommes	20	CDI	42
Femmes	25	CDD	2
< 30 ans	3	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	32	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	10	Grp. 6 à 11	43



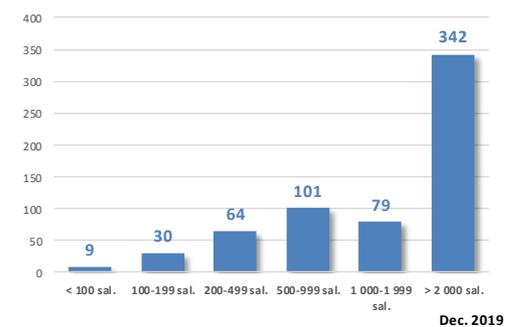
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien informatique

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	210	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,2%	
Hommes	149	71,0%
Femmes	61	29,0%

Age moyen	42,6	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	39	18,4%	
Effectif de 50 ans et +	56	26,6%	
Effectif de 55 ans et +	27	13,0%	

Anc. moyenne	13,3	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	69	33,0%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	54	25,7%	

Effectif en CDI	184	87,2%
Effectif en CDD	19	9,2%
Contrat de professionnalisation	3	1,5%
Apprentissage	4	2,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	191	90,8%
Effectif à temps partiel	19	9,2%

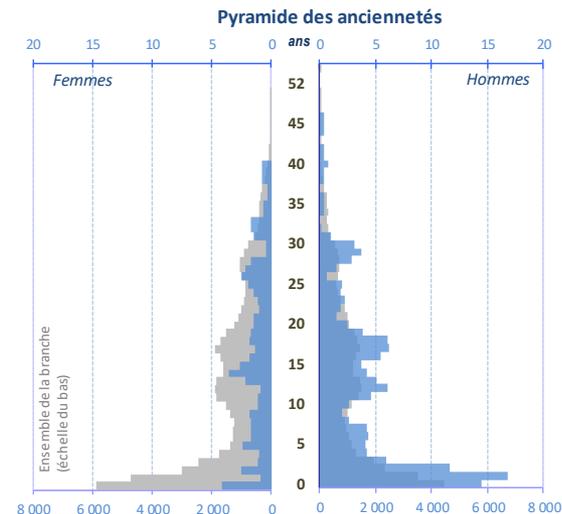
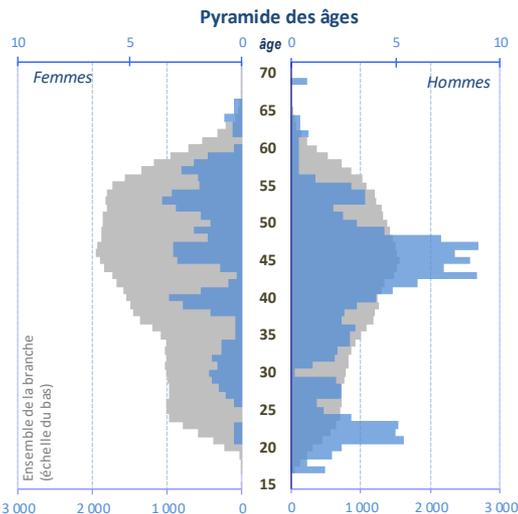
Entrées en 2018	19	8,8%
Sorties en 2018	15	7,1%

Motifs de sortie

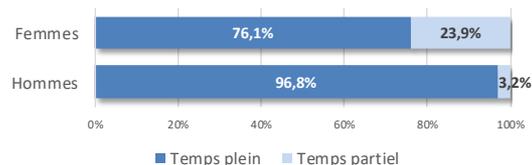
Fin de CDD	10	5,0%
Licenciement	1	0,5%
Retraite	0	0,0%
Démission	2	1,1%
Rupture	1	0,6%
Autres	0	0,0%

Entrants

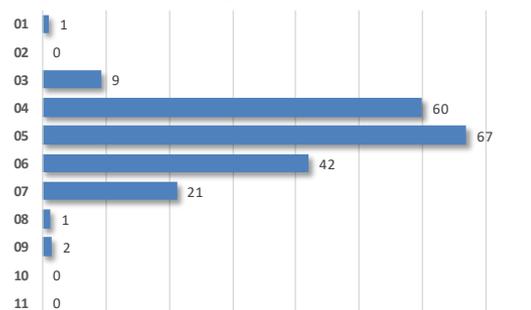
Hommes	14	CDI	8
Femmes	4	CDD	7
< 30 ans	9	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	9	Grp. 4 à 5	18
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	0



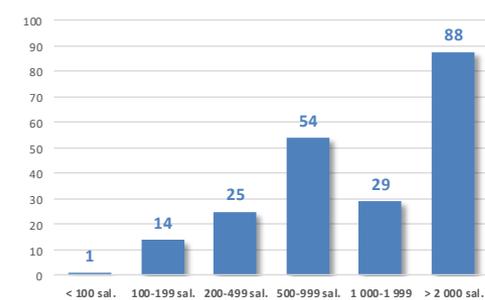
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Chef de projet informatique (dont directeur informatique)

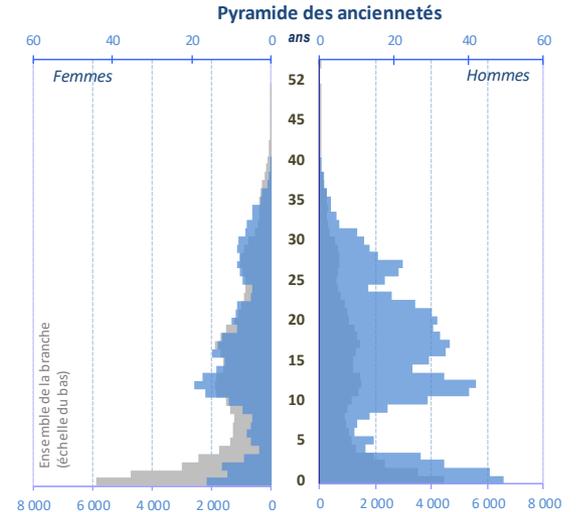
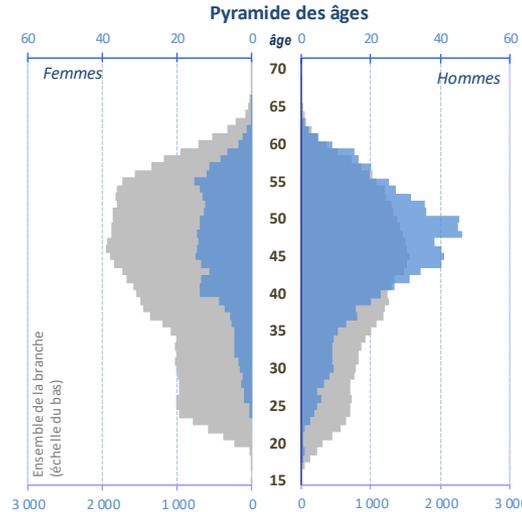
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 151	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,2%		
Hommes	816	70,9%	
Femmes	335	29,1%	
Age moyen	46,7	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	39	3,4%	
Effectif de 50 ans et +	470	40,9%	
Effectif de 55 ans et +	203	17,6%	
Anc. moyenne	15,0	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	237	20,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	369	32,1%	
Effectif en CDI	1 127	98,0%	
Effectif en CDD	15	1,3%	
Contrat de professionnalisation	5	0,4%	
Apprentissage	2	0,1%	
Stage	2	0,2%	
Effectif à temps plein	1 064	92,5%	
Effectif à temps partiel	86	7,5%	
Entrées en 2018	85	7,4%	
Sorties en 2018	52	4,5%	

Motifs de sortie

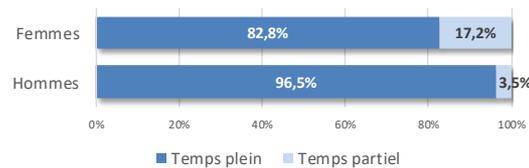
Fin de CDD	5	0,4%
Licenciement	7	0,6%
Retraite	0	0,0%
Démission	16	1,4%
Rupture	14	1,2%
Autres	7	0,6%

Entrants

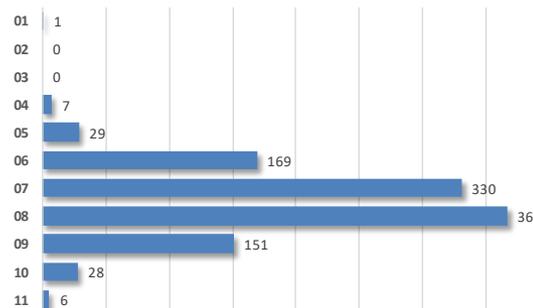
Hommes	60	CDI	72
Femmes	25	CDD	8
< 30 ans	20	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	55	Grp. 4 à 5	5
50 et plus	10	Grp. 6 à 11	69



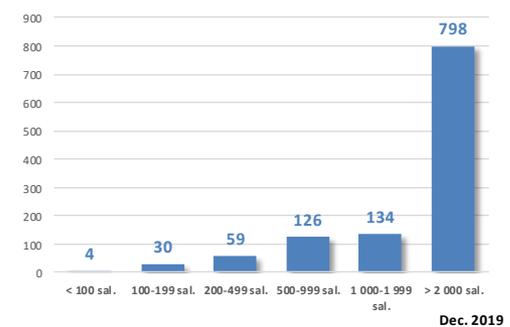
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Secrétariat et assistantat de direction

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 289	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,3%	
Hommes	52	4,0%
Femmes	1 237	96,0%

Age moyen	49,6	Age médian	51,0
Effectif < 30 ans	41	3,2%	
Effectif de 50 ans et +	728	56,5%	
Effectif de 55 ans et +	403	31,3%	

Anc. moyenne	18,9	Ancienneté médiane	19,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	185	14,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	623	48,4%	

Effectif en CDI	1 222	94,8%
Effectif en CDD	38	2,9%
Contrat de professionnalisation	16	1,2%
Apprentissage	10	0,8%
Stage	4	0,3%

Effectif à temps plein	1 084	84,1%
Effectif à temps partiel	205	15,9%

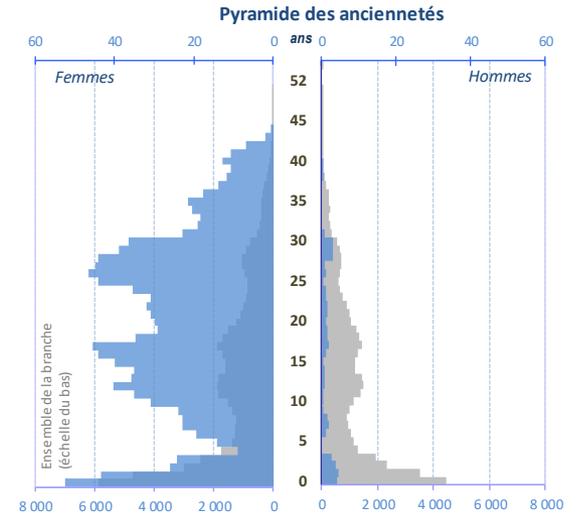
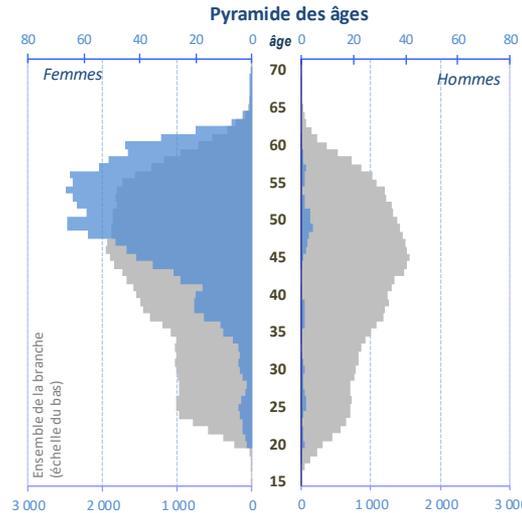
Entrées en 2018	67	5,2%
Sorties en 2018	111	8,6%

Motifs de sortie

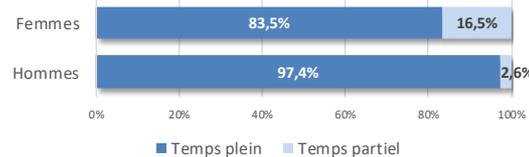
Fin de CDD	26	2,0%
Licenciement	17	1,3%
Retraite	23	1,8%
Démission	11	0,9%
Rupture	19	1,5%
Autres	12	0,9%

Entrants

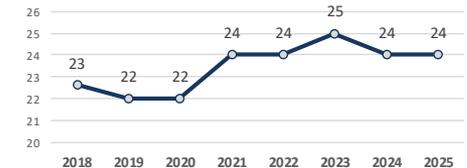
Hommes	4	CDI	26
Femmes	63	CDD	23
< 30 ans	22	Grp. 1 à 3	9
30 à 50 ans	31	Grp. 4 à 5	31
50 et plus	14	Grp. 6 à 11	22



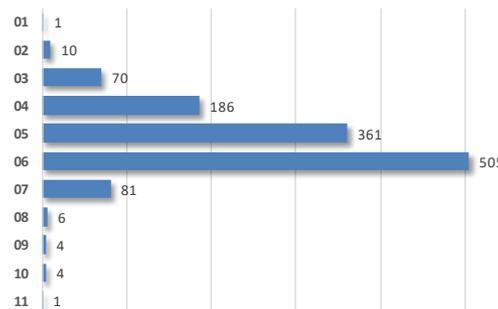
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



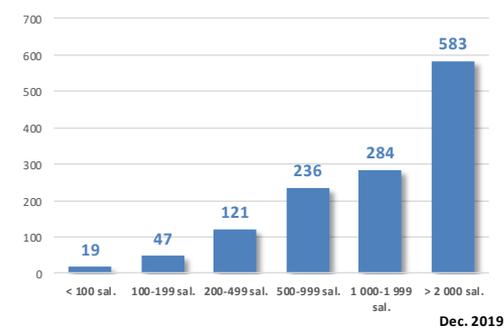
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Ile-de-France

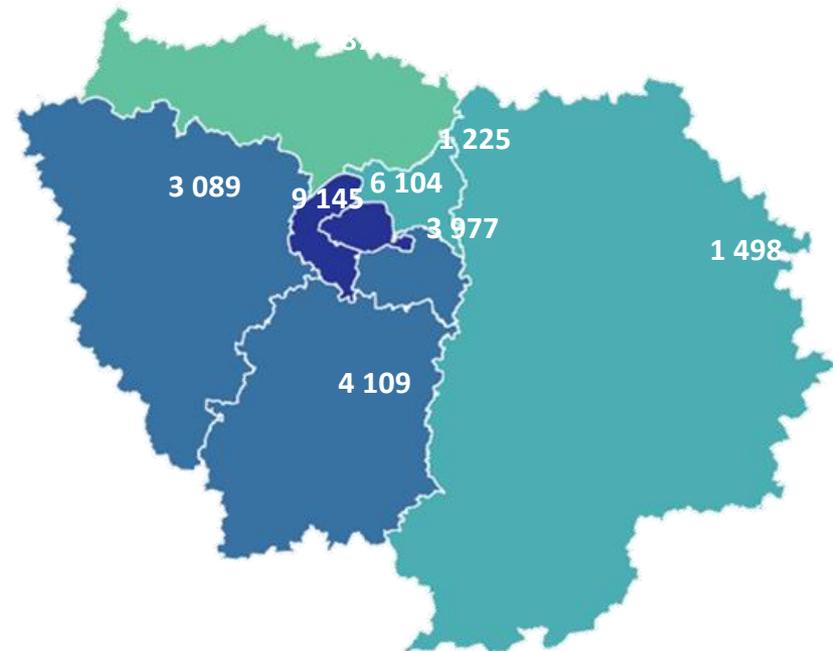
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 30 136 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

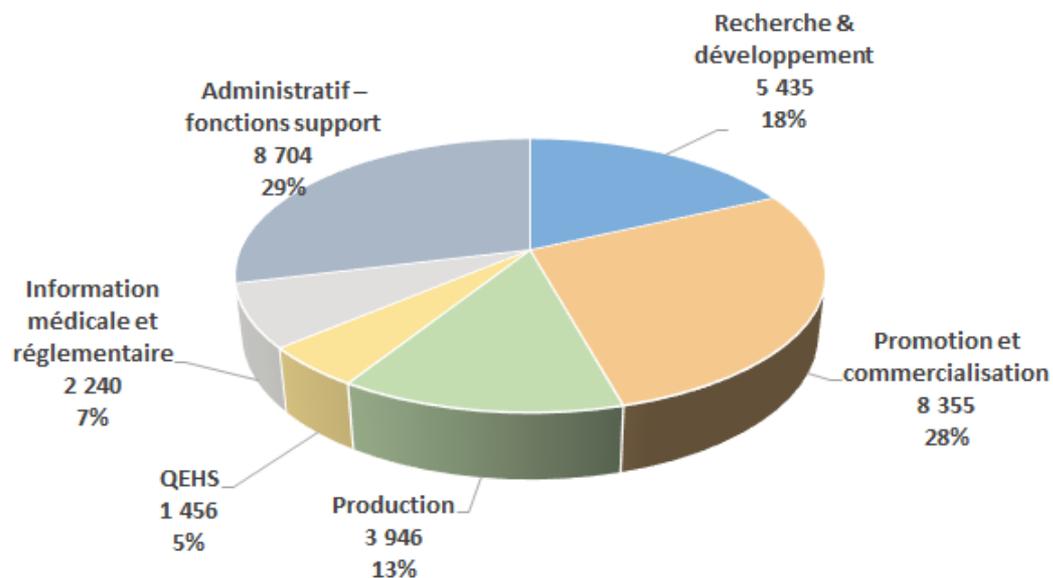
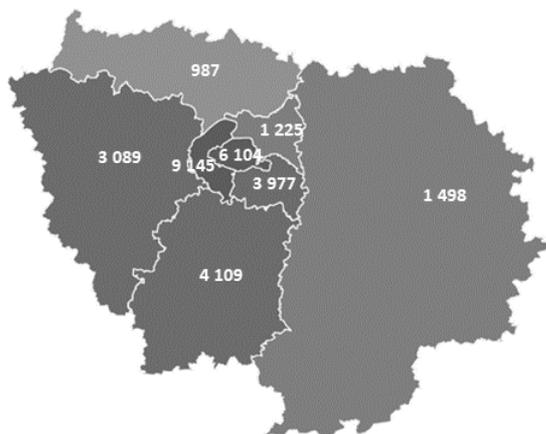
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Ile-de-France

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	564
De 200 à 499 salariés	45
De 500 à 999 salariés	20
1 000 salariés et plus	8



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Ile-de-France

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	30 136	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		30,6%
Hommes	10 654	35,4%
Femmes	19 482	64,6%

Age moyen	42,8	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	4 898	16,3%	
Effectif de 50 ans et +	10 036	33,3%	
Effectif de 55 ans et +	5 056	16,8%	

Anc. moyenne	11,5	Ancienneté médiane	10,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	12 128	40,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	7 048	23,4%	

Effectif en CDI	26 277	87,2%
Effectif en CDD	1 562	5,2%
Contrat de professionnalisation	651	2,2%
Apprentissage	908	3,0%
Stage	739	2,5%

Effectif à temps plein	27 596	91,6%
Effectif à temps partiel	2 540	8,4%

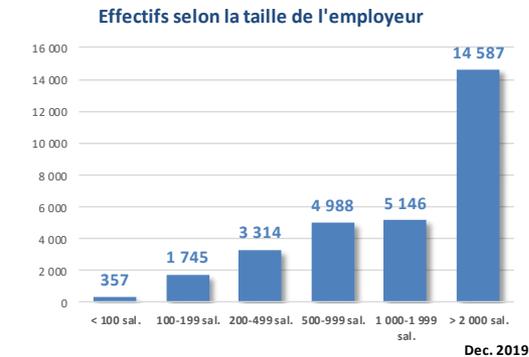
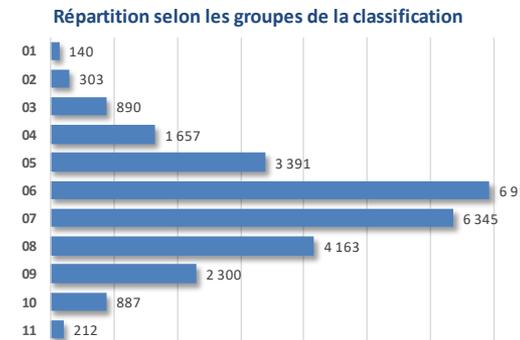
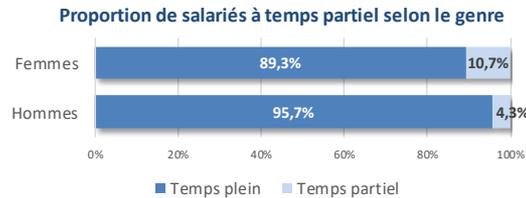
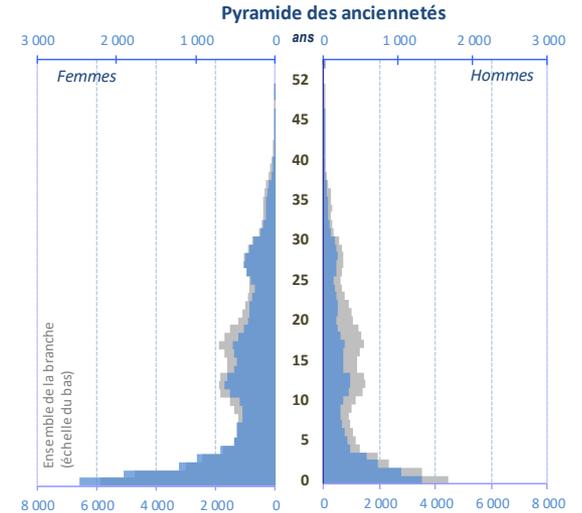
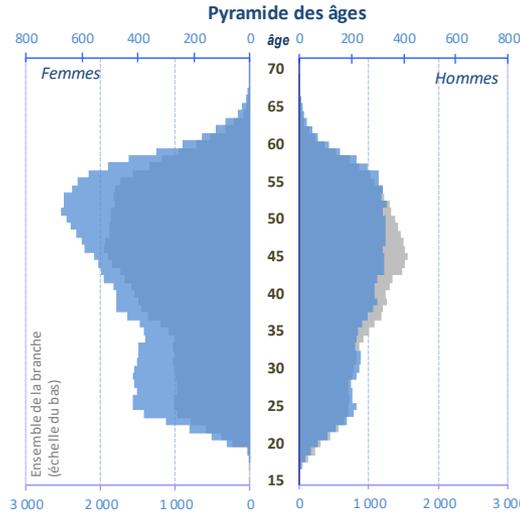
Entrées en 2018	4 279	14,2%
Sorties en 2018	3 984	13,2%

Motifs de sortie

Fin de CDD	1 824	6,1%
Licenciement	442	1,5%
Retraite	77	0,3%
Démission	540	1,8%
Rupture	469	1,6%
Autres	452	1,5%

Entrants

Hommes	1 520	CDI	2 075
Femmes	2 759	CDD	769
< 30 ans	2 330	Grp. 1 à 3	278
30 à 50 ans	1 617	Grp. 4 à 5	987
50 et plus	332	Grp. 6 à 11	2 021



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Centre - Val-de-Loire

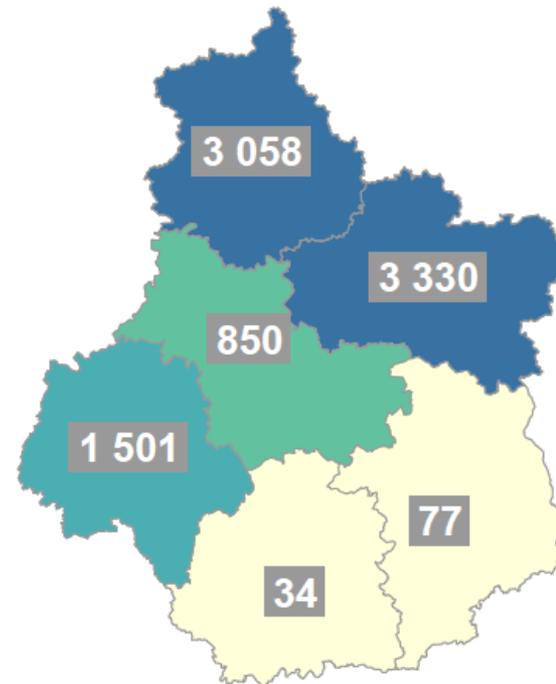
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 8 849 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

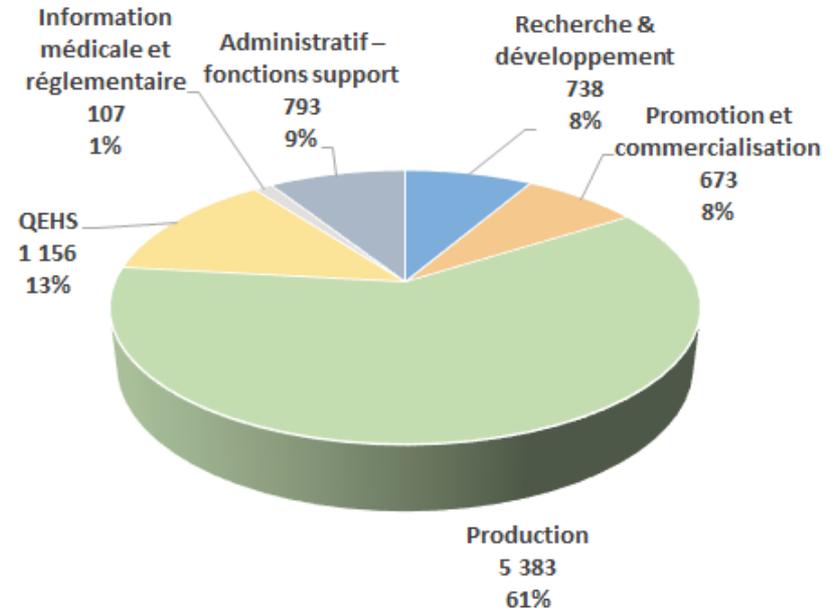
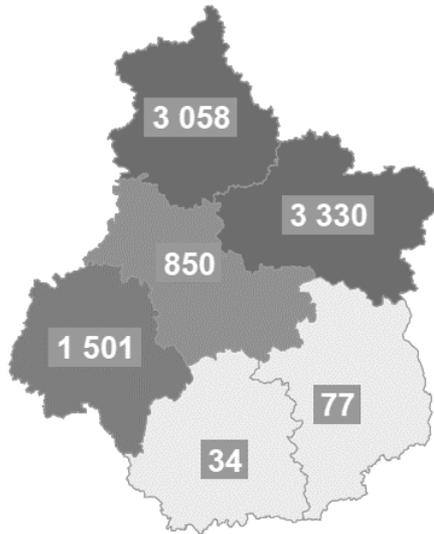
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Centre - Val-de-Loire

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	38
De 200 à 499 salariés	13
De 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	1



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Centre - Val-de-Loire

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	8 849	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		9,0%
Hommes	4 406	49,8%
Femmes	4 443	50,2%

Age moyen	43,0	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	1 099	12,4%	
Effectif de 50 ans et +	2 598	29,4%	
Effectif de 55 ans et +	1 248	14,1%	

Anc. moyenne	13,2	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 699	30,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	2 266	25,6%	

Effectif en CDI	8 041	90,9%
Effectif en CDD	492	5,6%
Contrat de professionnalisation	76	0,9%
Apprentissage	133	1,5%
Stage	107	1,2%

Effectif à temps plein	7 997	90,4%
Effectif à temps partiel	852	9,6%

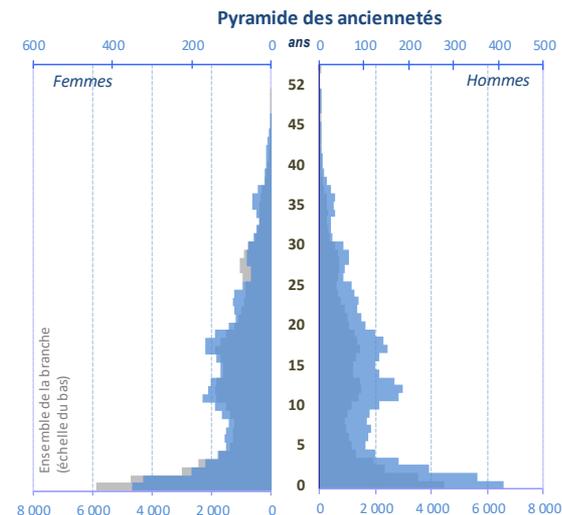
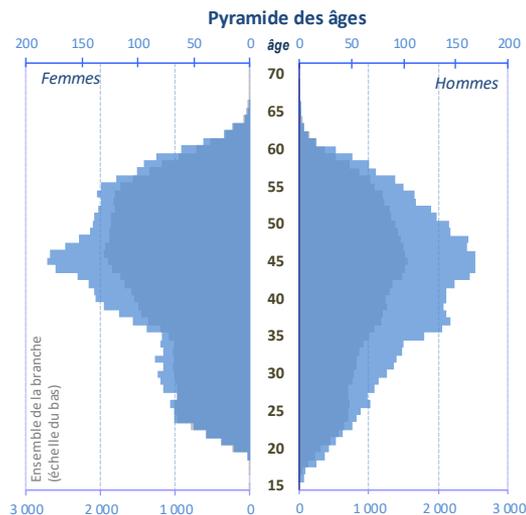
Entrées en 2018	829	9,4%
Sorties en 2018	812	9,2%

Motifs de sortie

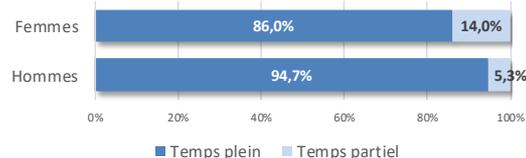
Fin de CDD	351	4,0%
Licenciement	72	0,8%
Retraite	76	0,9%
Démission	113	1,3%
Rupture	90	1,0%
Autres	53	0,6%

Entrants

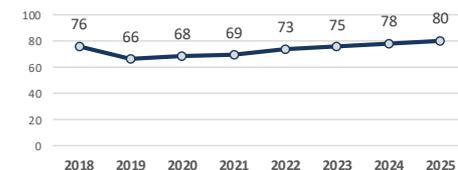
Hommes	443	CDI	390
Femmes	386	CDD	245
< 30 ans	442	Grp. 1 à 3	223
30 à 50 ans	333	Grp. 4 à 5	275
50 et plus	55	Grp. 6 à 11	158



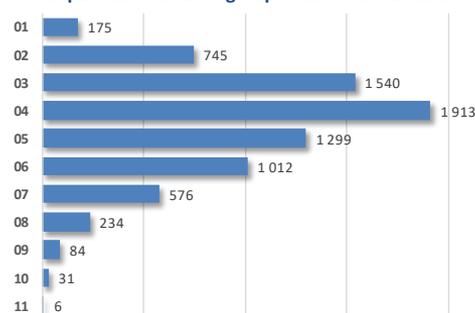
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



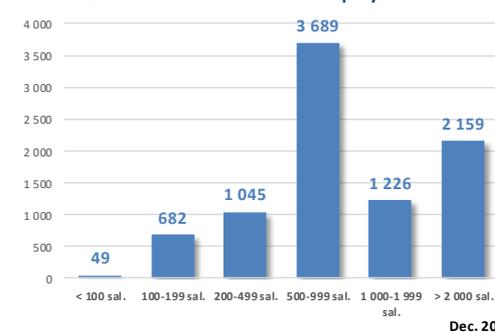
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Bourgogne - Franche-Comté

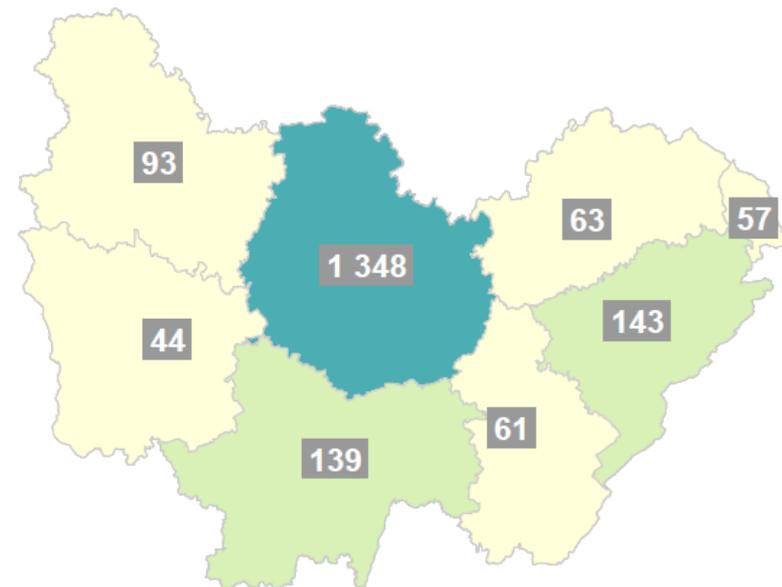
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 1 948 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

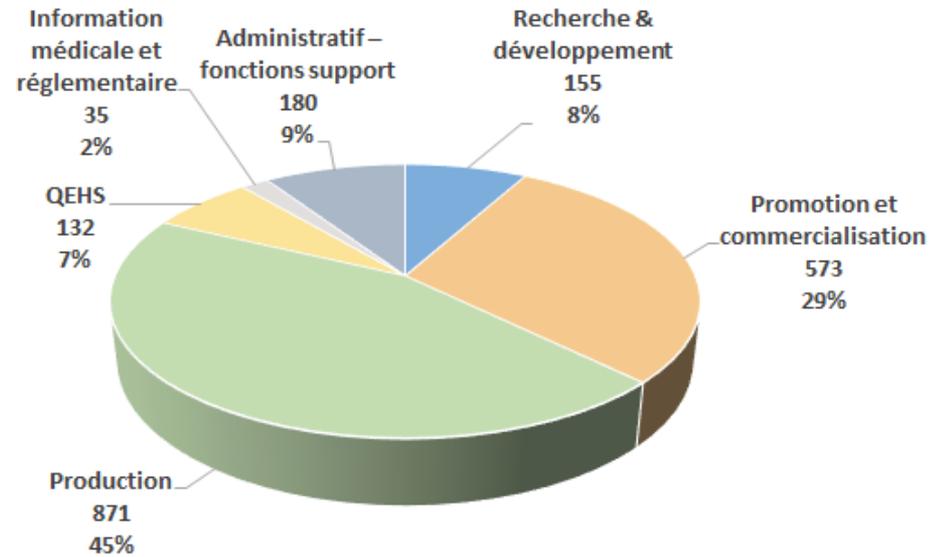
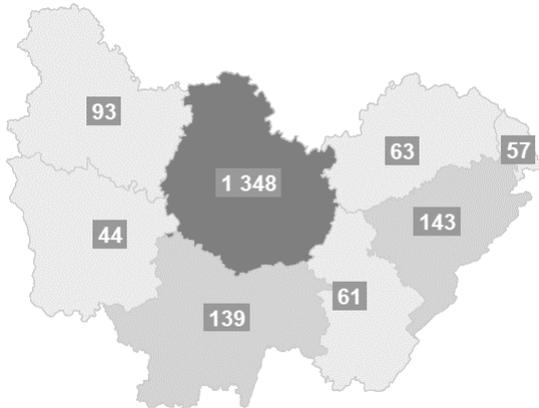
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Bourgogne - Franche-Comté

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	25
De 200 à 499 salariés	3
De 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Bourgogne - Franche-Comté

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 948	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	2,0%	
Hommes	981	50,4%
Femmes	967	49,6%

Age moyen	43,4	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	274	14,1%	
Effectif de 50 ans et +	600	30,8%	
Effectif de 55 ans et +	292	15,0%	

Anc. moyenne	12,6	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	699	35,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	505	25,9%	

Effectif en CDI	1 731	88,8%
Effectif en CDD	109	5,6%
Contrat de professionnalisation	35	1,8%
Apprentissage	32	1,6%
Stage	42	2,1%

Effectif à temps plein	1 562	80,2%
Effectif à temps partiel	387	19,8%

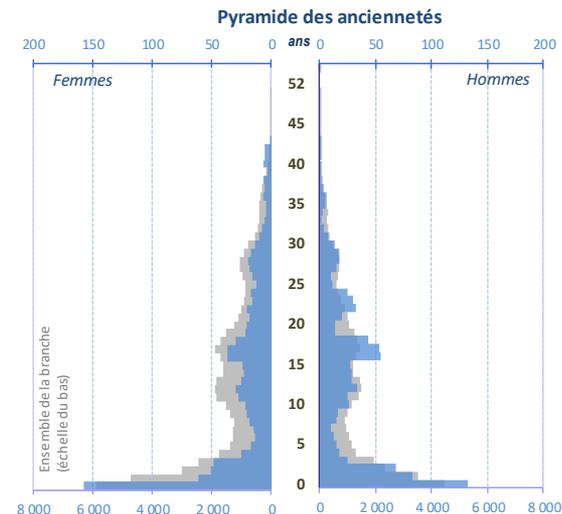
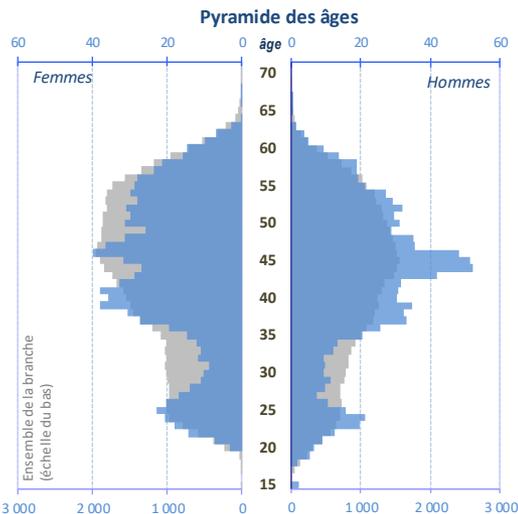
Entrées en 2018	332	17,0%
Sorties en 2018	250	12,8%

Motifs de sortie

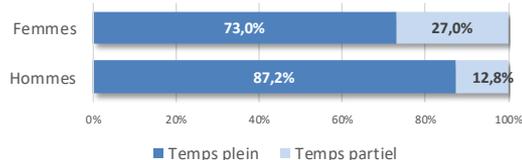
Fin de CDD	91	4,7%
Licenciement	24	1,3%
Retraite	18	0,9%
Démission	62	3,2%
Rupture	35	1,8%
Autres	19	1,0%

Entrants

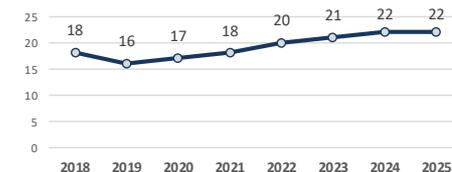
Hommes	177	CDI	177
Femmes	175	CDD	73
< 30 ans	164	Grp. 1 à 3	47
30 à 50 ans	146	Grp. 4 à 5	111
50 et plus	22	Grp. 6 à 11	117



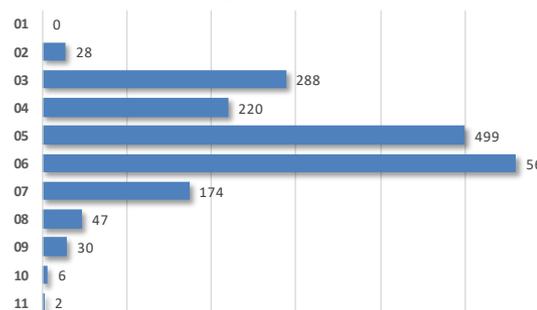
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



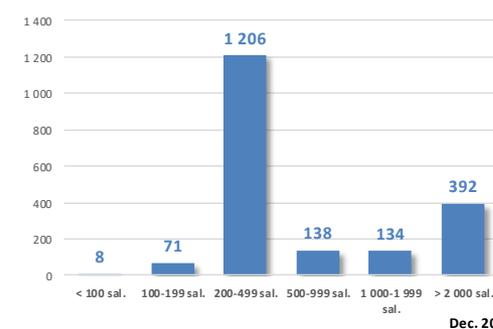
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Normandie

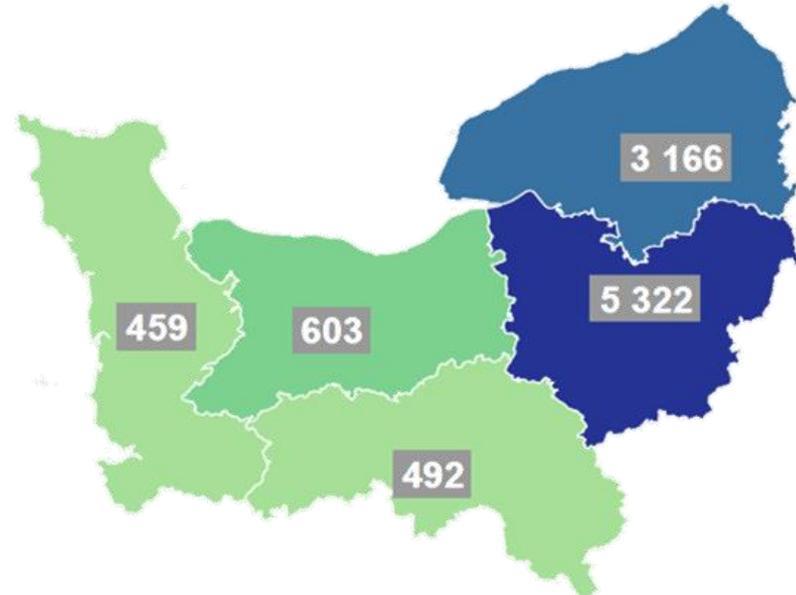
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 10 042 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

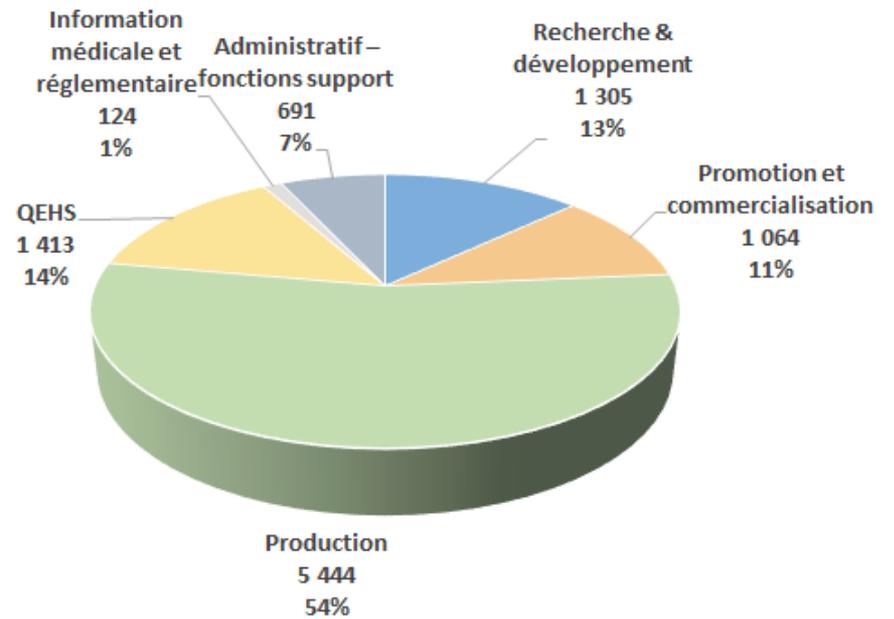
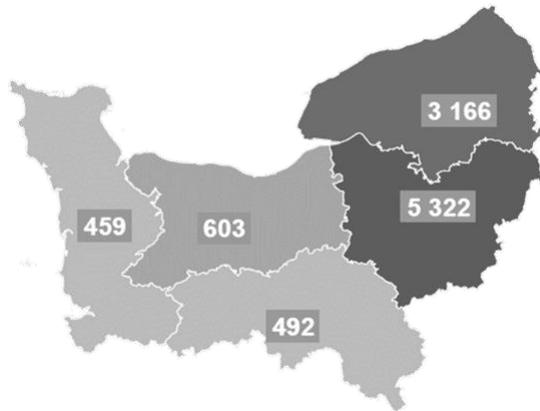
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Normandie

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	38
De 200 à 499 salariés	5
De 500 à 999 salariés	4
1 000 salariés et plus	1



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Normandie

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	10 042	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		10,2%
Hommes	5 059	50,4%
Femmes	4 983	49,6%

Age moyen	40,8	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	1 704	17,0%	
Effectif de 50 ans et +	2 278	22,7%	
Effectif de 55 ans et +	1 024	10,2%	

Anc. moyenne	11,2	Ancienneté médiane	10,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	3 889	38,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 953	19,5%	

Effectif en CDI	8 466	84,3%
Effectif en CDD	1 110	11,1%
Contrat de professionnalisation	140	1,4%
Apprentissage	192	1,9%
Stage	134	1,3%

Effectif à temps plein	9 125	90,9%
Effectif à temps partiel	917	9,1%

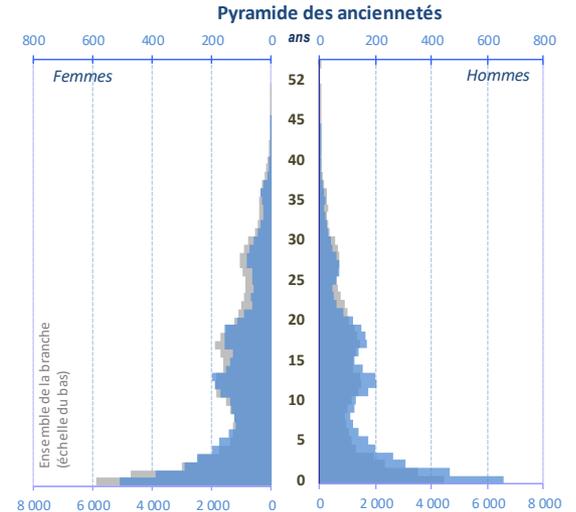
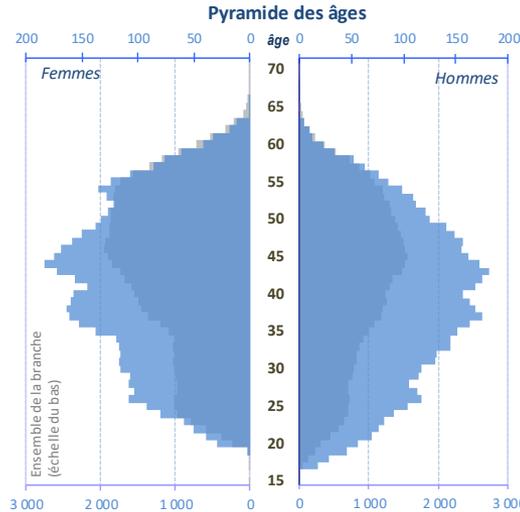
Entrées en 2018	1 284	12,8%
Sorties en 2018	1 268	12,6%

Motifs de sortie

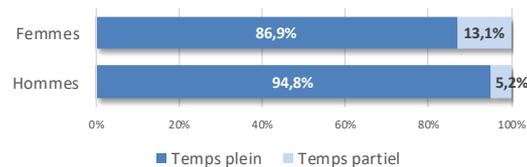
Fin de CDD	755	7,5%
Licenciement	58	0,6%
Retraite	41	0,4%
Démission	84	0,8%
Rupture	240	2,4%
Autres	88	0,9%

Entrants

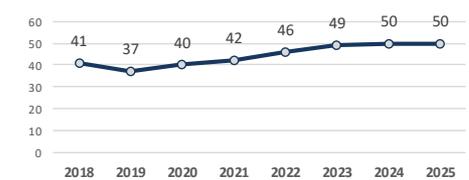
Hommes	715	CDI	402
Femmes	568	CDD	606
< 30 ans	720	Grp. 1 à 3	477
30 à 50 ans	508	Grp. 4 à 5	384
50 et plus	55	Grp. 6 à 11	251



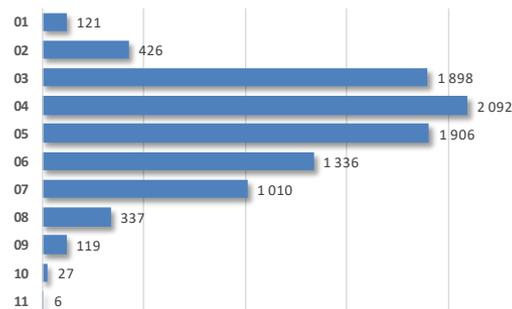
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



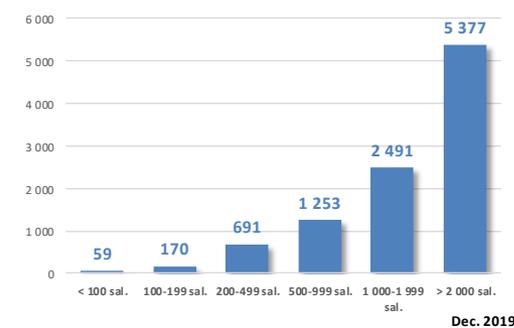
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Hauts-de-France

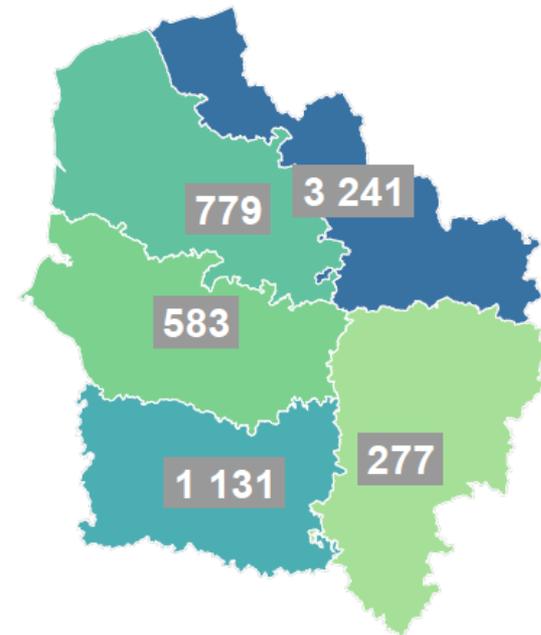
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 6 011 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

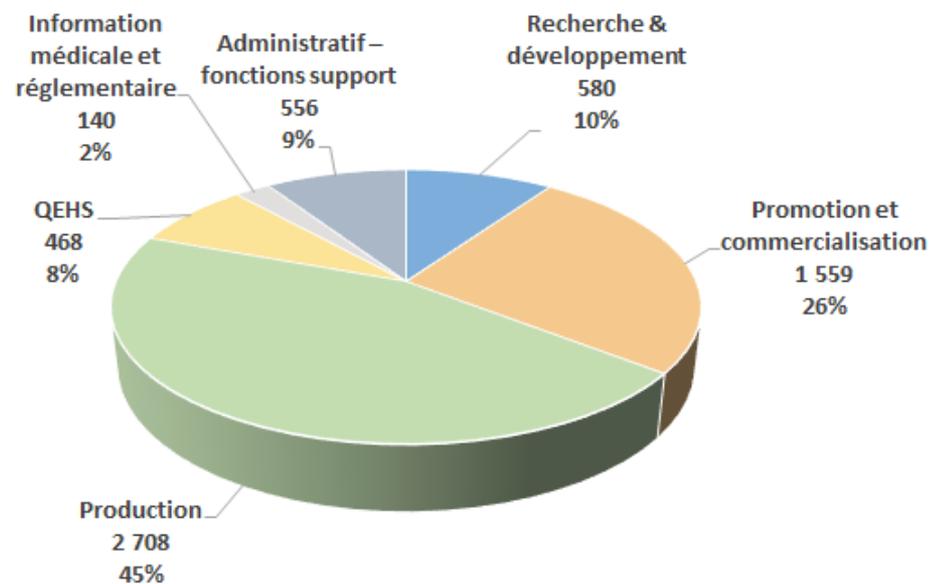
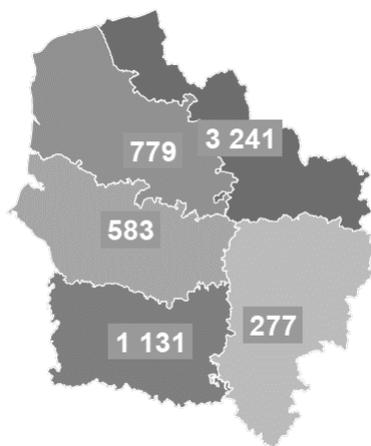
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Hauts-de-France

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	45
De 200 à 499 salariés	3
De 500 à 999 salariés	3
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Hauts-de-France

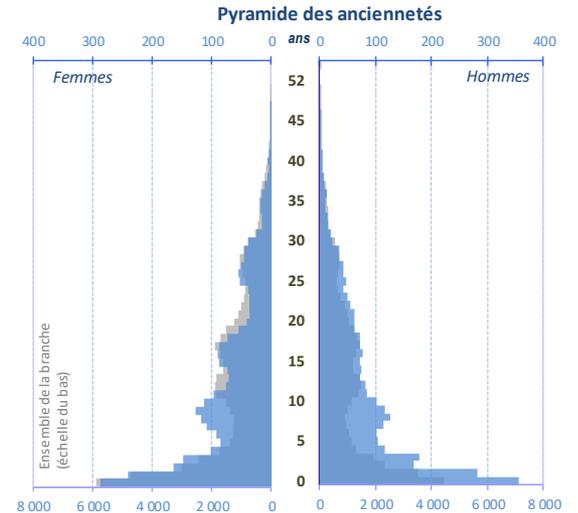
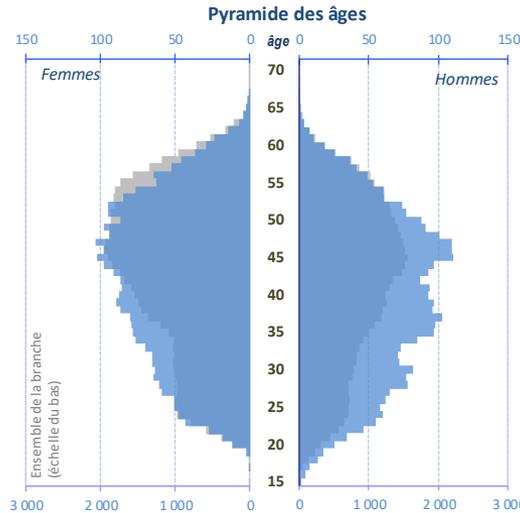
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	6 011	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche		6,1%	
Hommes	3 073	51,1%	
Femmes	2 938	48,9%	
Age moyen	41,3	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	968	16,1%	
Effectif de 50 ans et +	1 490	24,8%	
Effectif de 55 ans et +	663	11,0%	
Anc. moyenne	11,2	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 231	37,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 239	20,6%	
Effectif en CDI	5 402	89,9%	
Effectif en CDD	270	4,5%	
Contrat de professionnalisation	92	1,5%	
Apprentissage	121	2,0%	
Stage	126	2,1%	
Effectif à temps plein	5 423	90,2%	
Effectif à temps partiel	588	9,8%	
Entrées en 2018	715	11,9%	
Sorties en 2018	607	10,1%	

Motifs de sortie

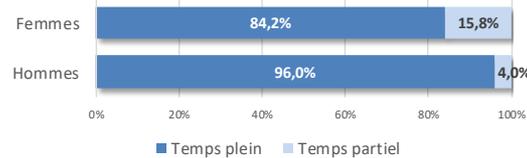
Fin de CDD	232	3,9%
Licenciement	82	1,4%
Retraite	31	0,5%
Démission	74	1,2%
Rupture	93	1,5%
Autres	94	1,6%

Entrants

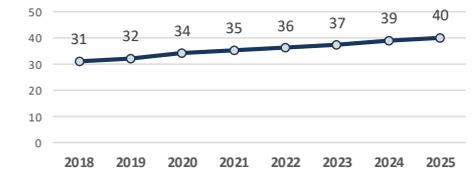
Hommes	396	CDI	359
Femmes	320	CDD	137
< 30 ans	411	Grp. 1 à 3	176
30 à 50 ans	272	Grp. 4 à 5	210
50 et plus	32	Grp. 6 à 11	206



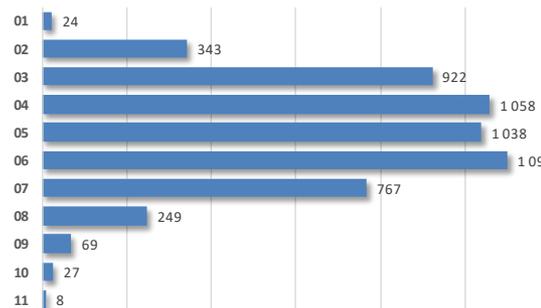
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



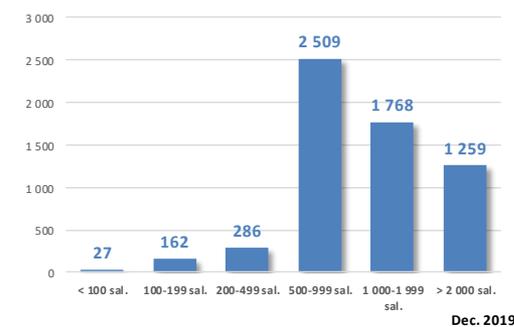
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Grand-Est

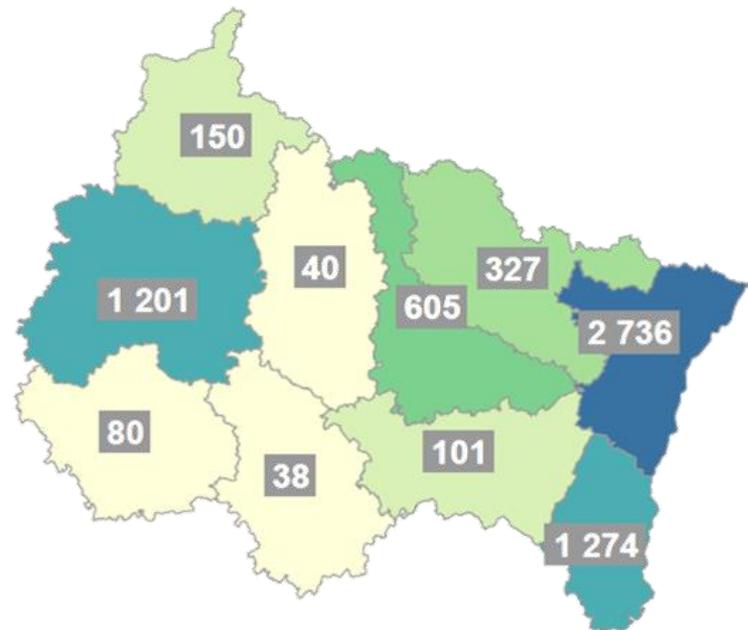
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 6 551 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

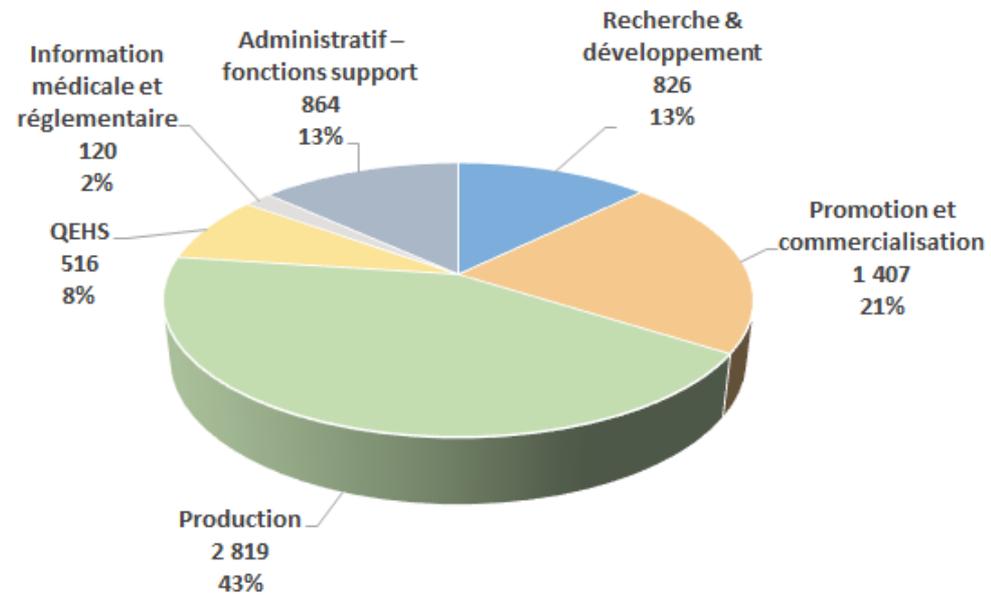
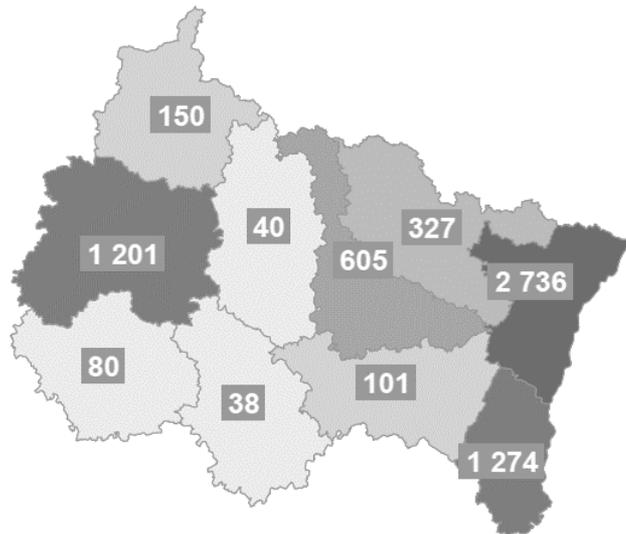
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Grand-Est

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	68
De 200 à 499 salariés	8
De 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	1



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Grand-Est

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	6 551	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		6,6%
Hommes	3 066	46,8%
Femmes	3 486	53,2%

Age moyen	43,3	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	887		13,5%
Effectif de 50 ans et +	1 931		29,5%
Effectif de 55 ans et +	853		13,0%

Anc. moyenne	13,7	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 827		27,9%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 722		26,3%

Effectif en CDI	5 963	91,0%
Effectif en CDD	171	2,6%
Contrat de professionnalisation	139	2,1%
Apprentissage	140	2,1%
Stage	138	2,1%

Effectif à temps plein	5 772	88,1%
Effectif à temps partiel	779	11,9%

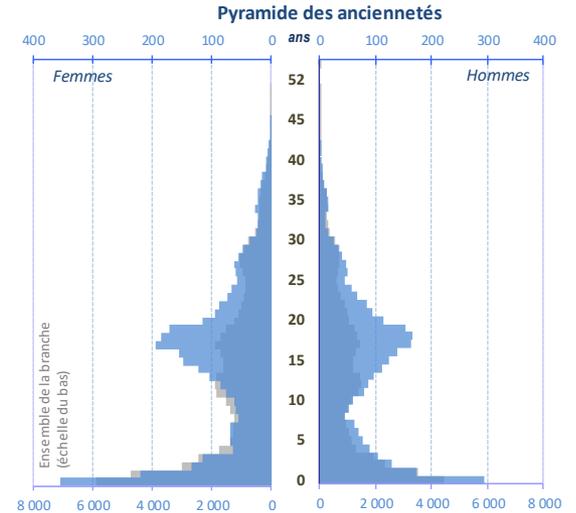
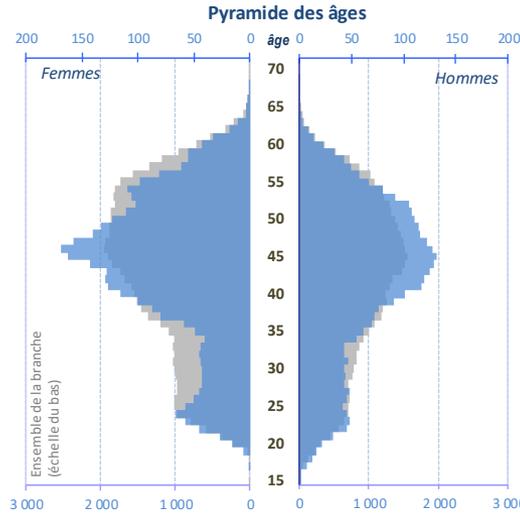
Entrées en 2018	679	10,4%
Sorties en 2018	625	9,5%

Motifs de sortie

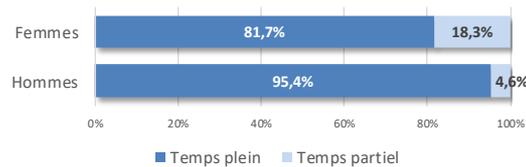
Fin de CDD	276	4,2%
Licenciement	67	1,0%
Retraite	39	0,6%
Démission	90	1,4%
Rupture	63	1,0%
Autres	84	1,3%

Entrants

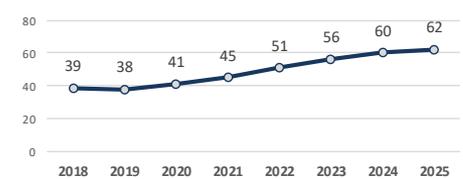
Hommes	313	CDI	326
Femmes	365	CDD	96
< 30 ans	439	Grp. 1 à 3	114
30 à 50 ans	200	Grp. 4 à 5	155
50 et plus	39	Grp. 6 à 11	173



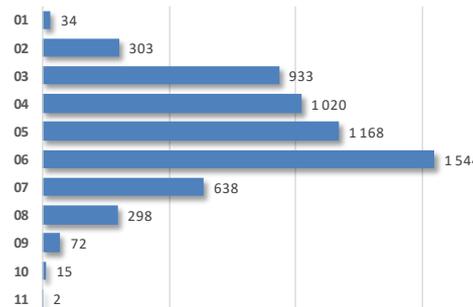
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



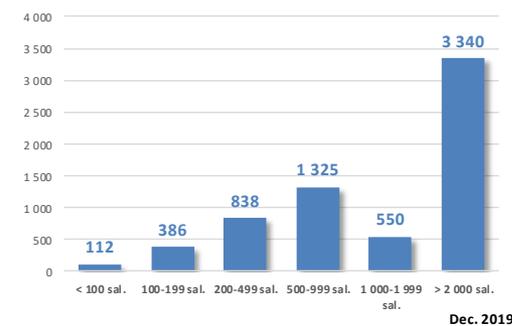
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Pays-de-la-Loire

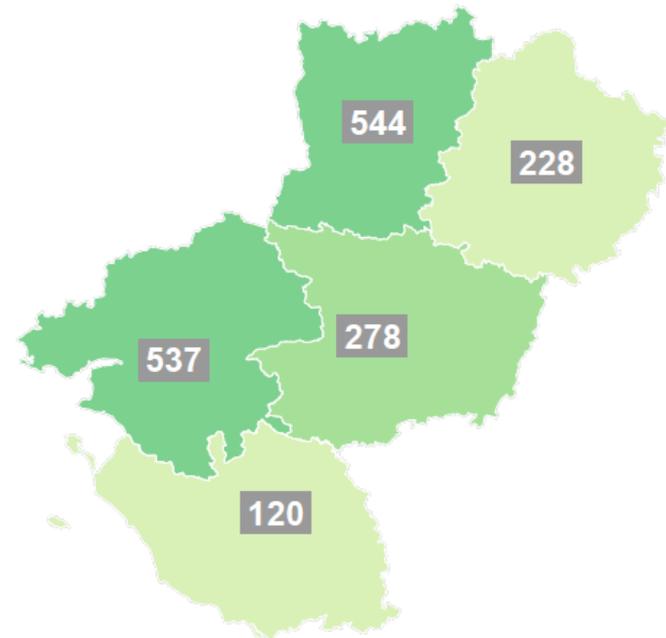
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 1 706 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

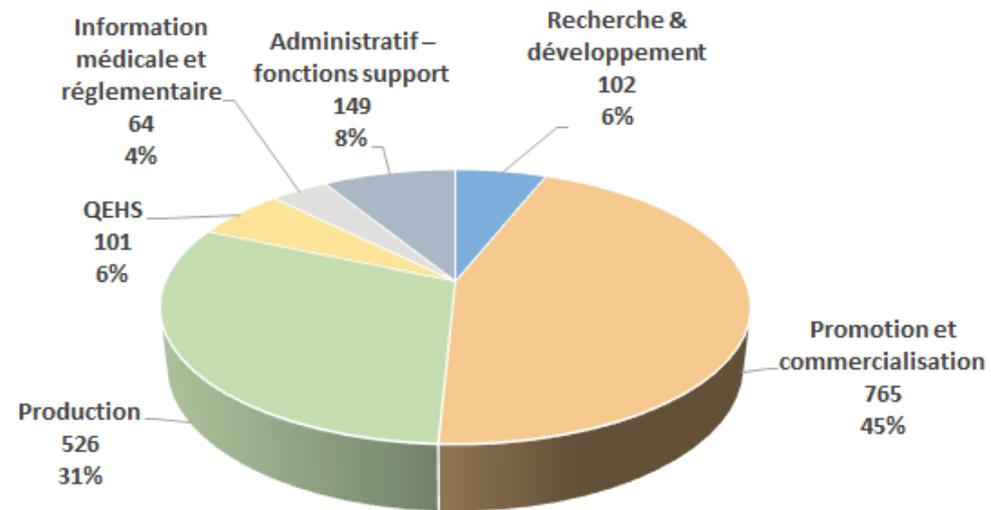
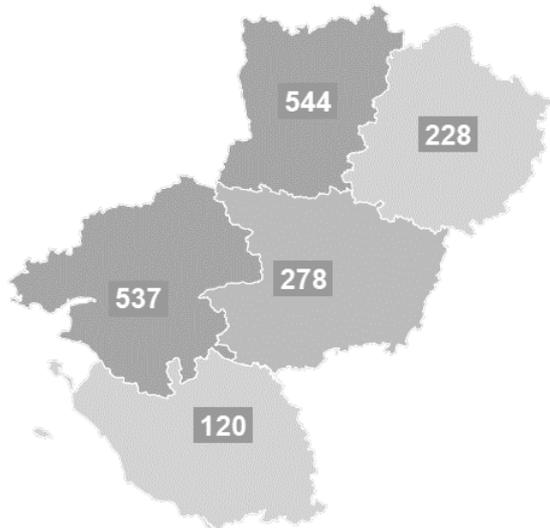
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Pays-de-la-Loire

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	41
De 200 à 499 salariés	4
De 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Pays-de-la-Loire

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 706	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,7%	
Hommes	789	46,3%
Femmes	917	53,7%

Age moyen	44,9	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	204	11,9%	
Effectif de 50 ans et +	654	38,4%	
Effectif de 55 ans et +	318	18,6%	

Anc. moyenne	13,4	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	599	35,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	512	30,0%	

Effectif en CDI	1 489	87,3%
Effectif en CDD	119	7,0%
Contrat de professionnalisation	21	1,2%
Apprentissage	39	2,3%
Stage	38	2,2%

Effectif à temps plein	1 509	88,4%
Effectif à temps partiel	198	11,6%

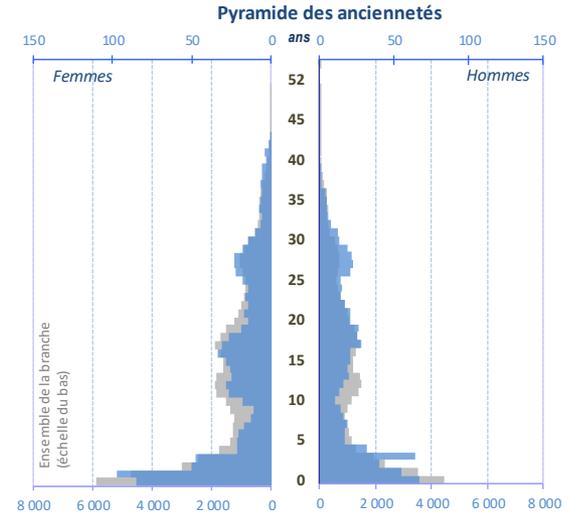
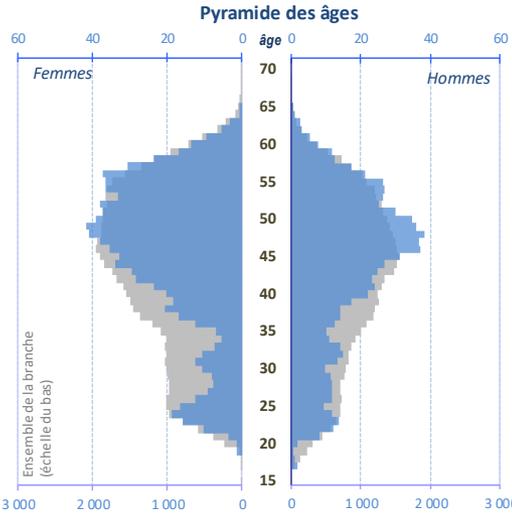
Entrées en 2018	158	9,3%
Sorties en 2018	287	16,8%

Motifs de sortie

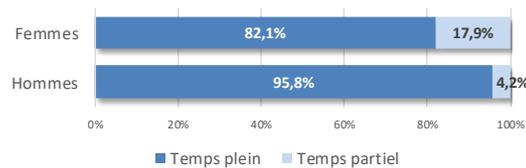
Fin de CDD	97	5,7%
Licenciement	49	2,9%
Retraite	5	0,3%
Démission	29	1,7%
Rupture	37	2,2%
Autres	70	4,1%

Entrants

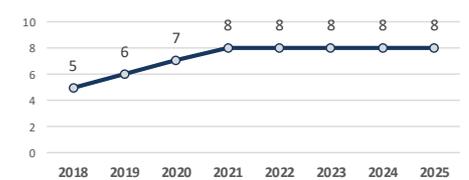
Hommes	69	CDI	57
Femmes	89	CDD	48
< 30 ans	76	Grp. 1 à 3	9
30 à 50 ans	67	Grp. 4 à 5	41
50 et plus	16	Grp. 6 à 11	65



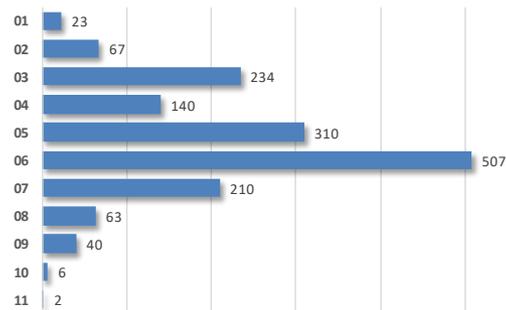
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



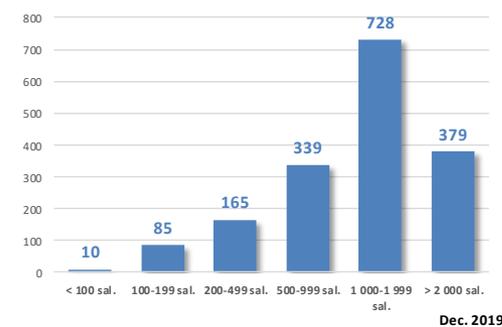
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Bretagne

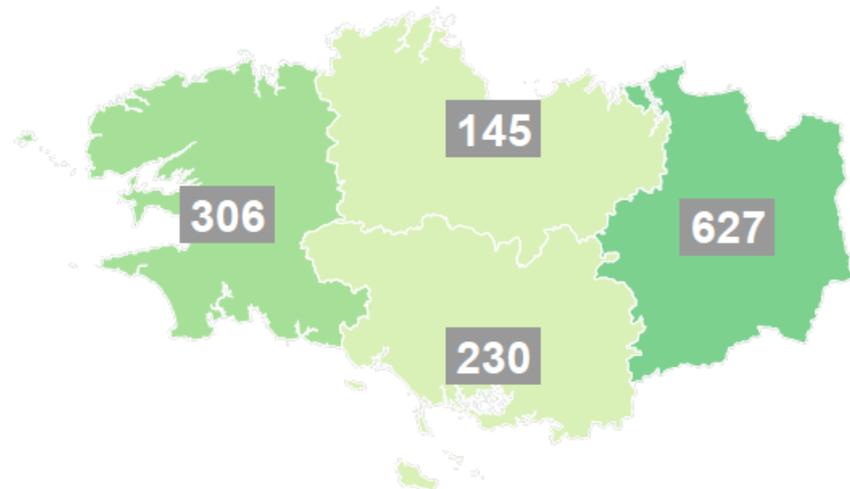
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 1 308 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

*échelle commune à
l'ensemble des régions*

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

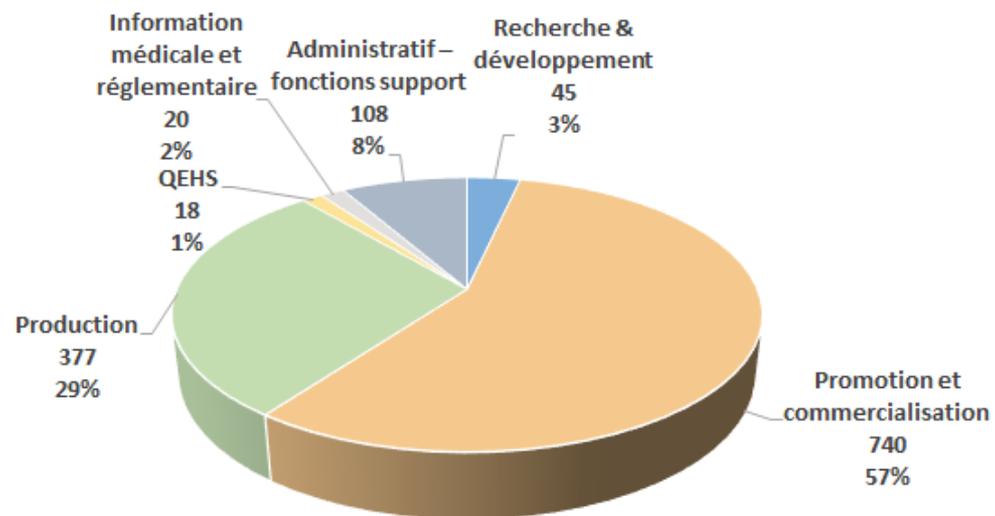
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Bretagne

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	22
De 200 à 499 salariés	1
De 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0

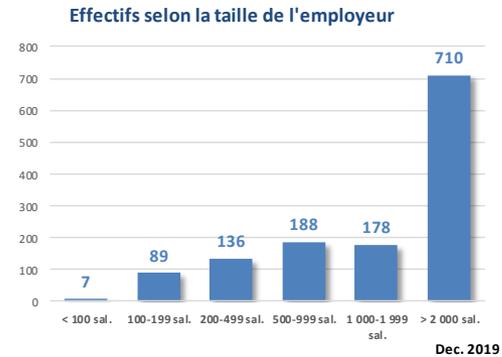
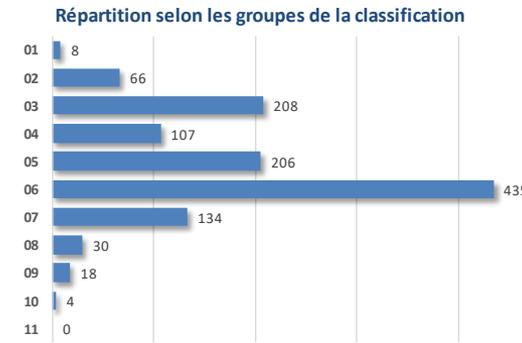
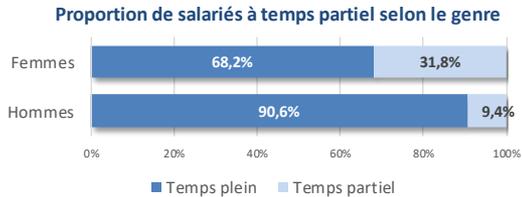
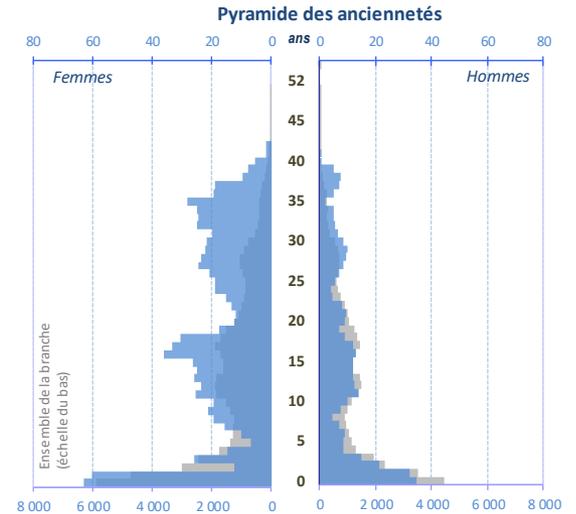
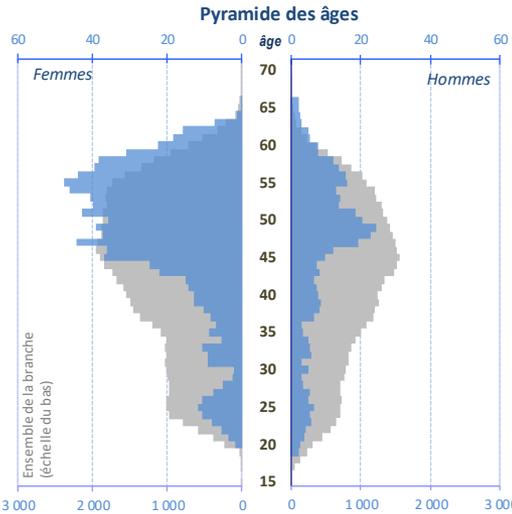


[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Bretagne

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 308	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	1,3%		
Hommes	401	30,7%	
Femmes	907	69,3%	
Age moyen	47,7	Age médian	50,0
Effectif < 30 ans	111	8,5%	
Effectif de 50 ans et +	671	51,3%	
Effectif de 55 ans et +	381	29,1%	
Anc. moyenne	17,1	Ancienneté médiane	16,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	304	23,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	527	40,3%	
Effectif en CDI	1 182	90,3%	
Effectif en CDD	66	5,0%	
Contrat de professionnalisation	14	1,1%	
Apprentissage	21	1,6%	
Stage	26	2,0%	
Effectif à temps plein	982	75,0%	
Effectif à temps partiel	326	25,0%	
Entrées en 2018	105	8,0%	
Sorties en 2018	177	13,5%	
Motifs de sortie			
Fin de CDD	66	5,0%	
Licenciement	15	1,2%	
Retraite	24	1,8%	
Démission	15	1,2%	
Rupture	31	2,4%	
Autres	25	1,9%	
Entrants			
Hommes	42	CDI	38
Femmes	64	CDD	26
< 30 ans	53	Grp. 1 à 3	3
30 à 50 ans	41	Grp. 4 à 5	30
50 et plus	11	Grp. 6 à 11	44



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Nouvelle Aquitaine

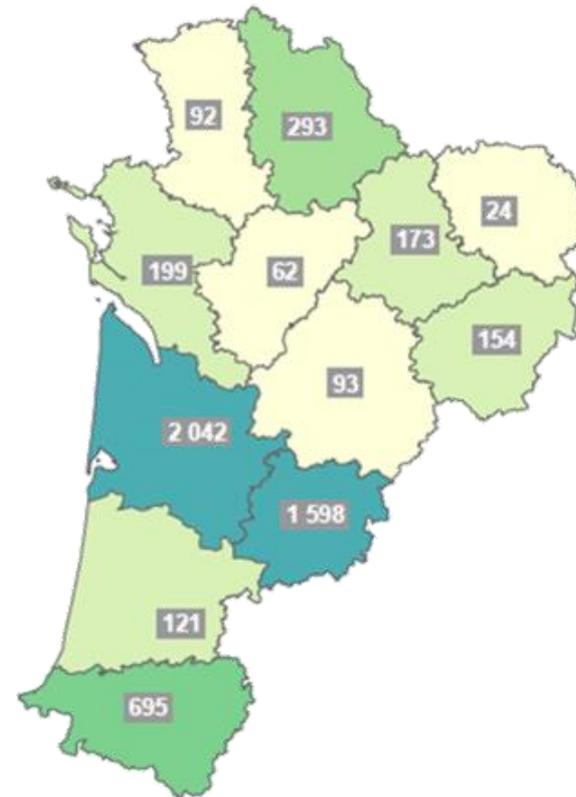
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 5 547 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

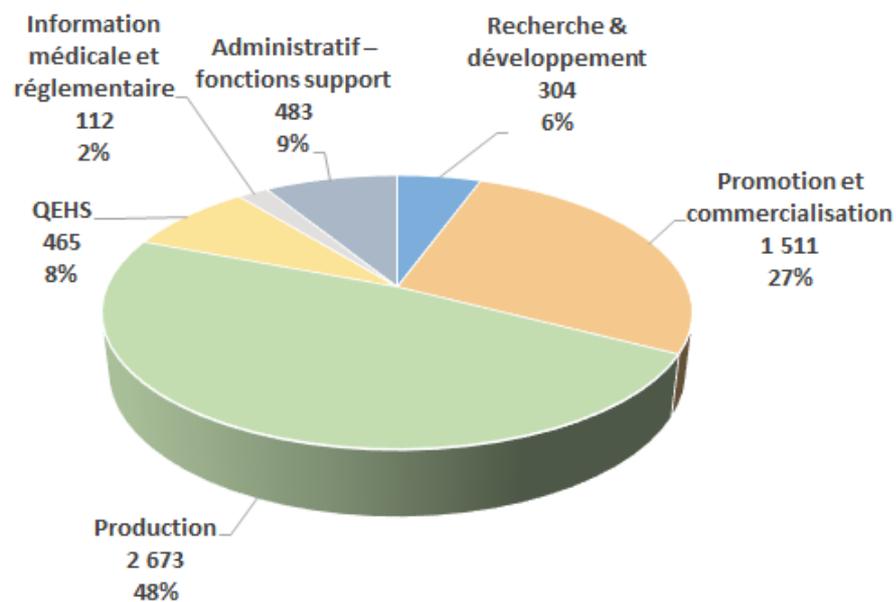
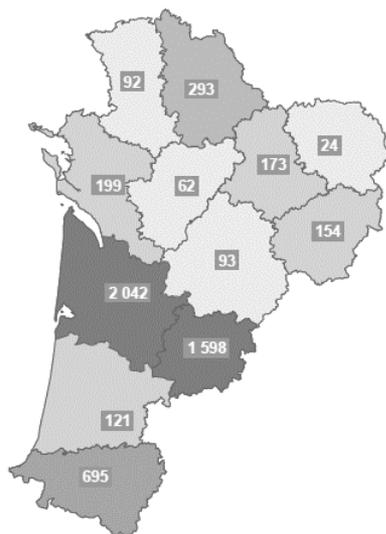
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Nouvelle Aquitaine

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	57
De 200 à 499 salariés	4
De 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Nouvelle Aquitaine

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	5 547	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	5,6%	
Hommes	2 879	51,9%
Femmes	2 669	48,1%

Age moyen	44,8	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	577	10,4%	
Effectif de 50 ans et +	2 091	37,7%	
Effectif de 55 ans et +	1 057	19,1%	

Anc. moyenne	14,9	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 343	24,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 870	33,7%	

Effectif en CDI	4 994	90,0%
Effectif en CDD	300	5,4%
Contrat de professionnalisation	50	0,9%
Apprentissage	114	2,0%
Stage	90	1,6%

Effectif à temps plein	4 867	87,7%
Effectif à temps partiel	680	12,3%

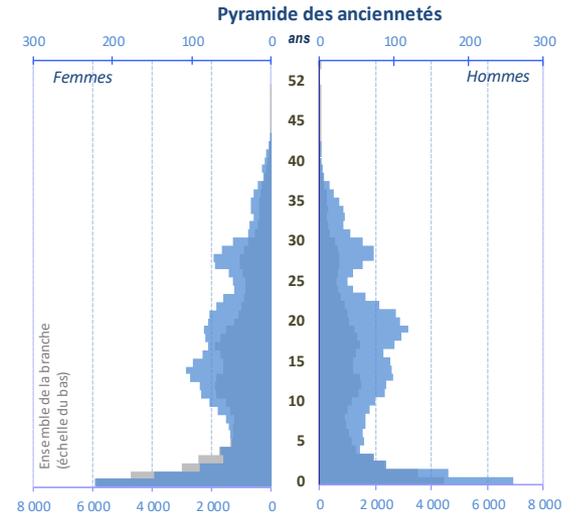
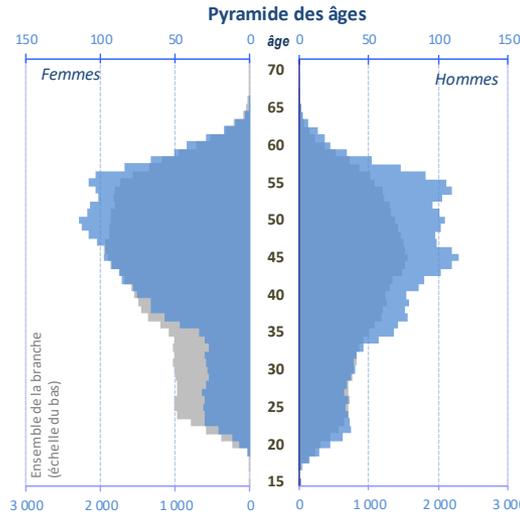
Entrées en 2018	496	8,9%
Sorties en 2018	415	7,5%

Motifs de sortie

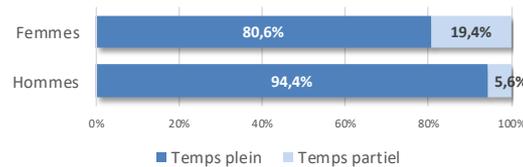
Fin de CDD	184	3,3%
Licenciement	35	0,6%
Retraite	5	0,1%
Démission	27	0,5%
Rupture	75	1,4%
Autres	54	1,0%

Entrants

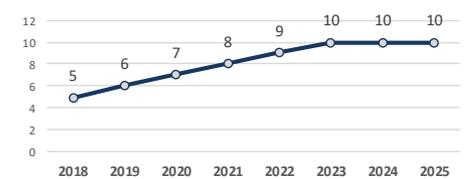
Hommes	270	CDI	190
Femmes	226	CDD	160
< 30 ans	268	Grp. 1 à 3	162
30 à 50 ans	206	Grp. 4 à 5	117
50 et plus	21	Grp. 6 à 11	107



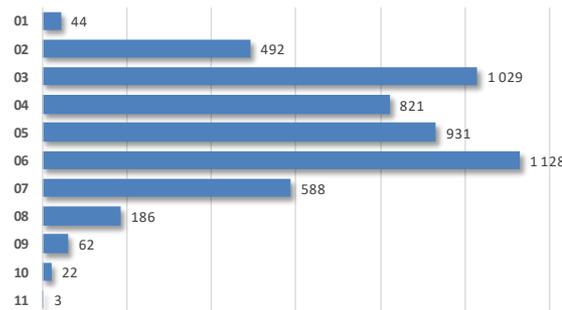
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



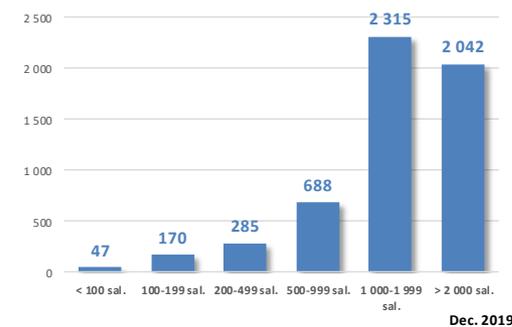
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Occitanie

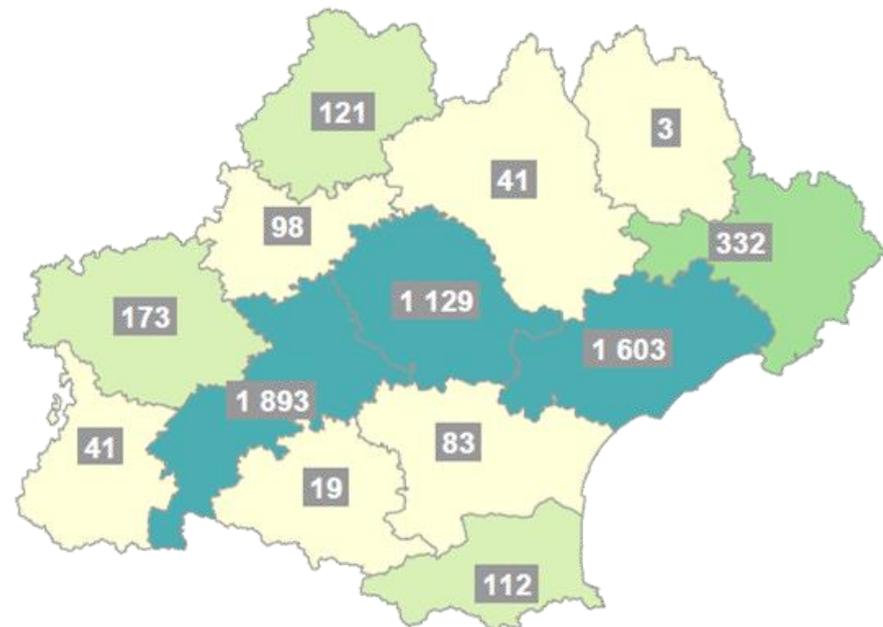
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 5 649 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

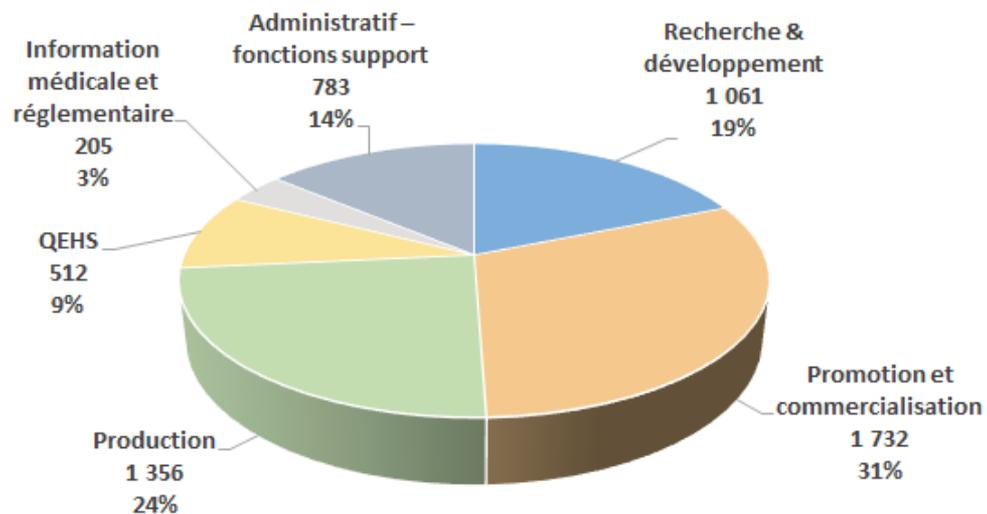
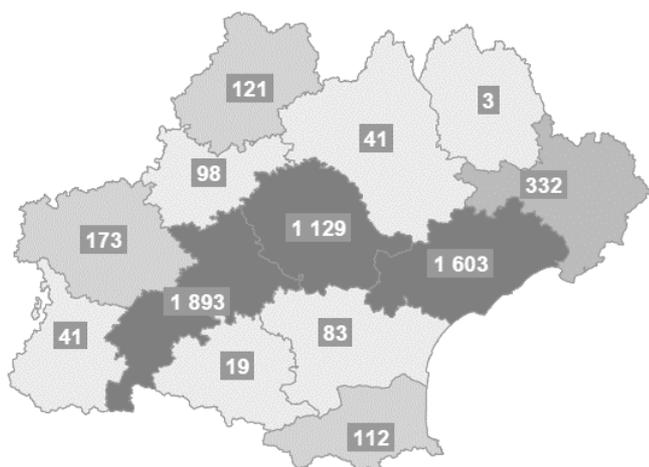
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Occitanie

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	148
De 200 à 499 salariés	6
De 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Occitanie

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	5 649	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		5,7%
Hommes	2 417	42,8%
Femmes	3 232	57,2%

Age moyen	44,6	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans		695	12,3%
Effectif de 50 ans et +		2 115	37,4%
Effectif de 55 ans et +		1 032	18,3%

Anc. moyenne	14,2	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		1 592	28,2%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		1 757	31,1%

Effectif en CDI	5 028	89,0%
Effectif en CDD	271	4,8%
Contrat de professionnalisation	74	1,3%
Apprentissage	97	1,7%
Stage	179	3,2%

Effectif à temps plein	4 788	84,8%
Effectif à temps partiel	861	15,2%

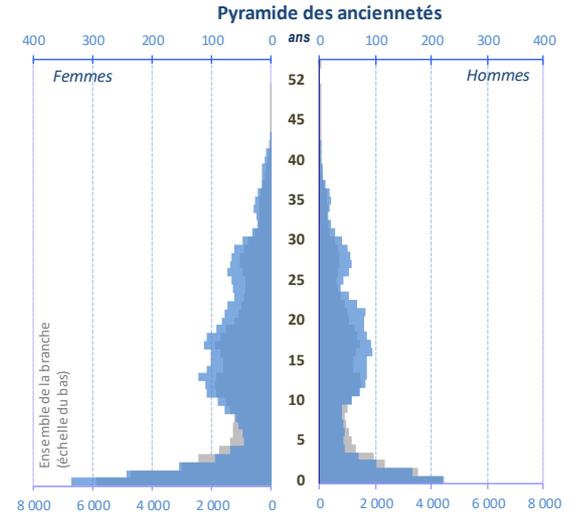
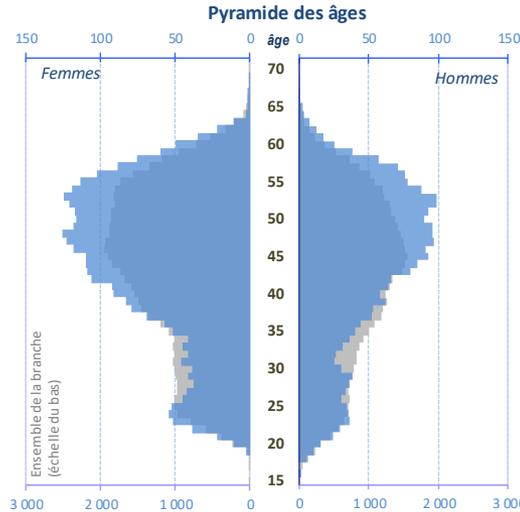
Entrées en 2018	578	10,2%
Sorties en 2018	666	11,8%

Motifs de sortie

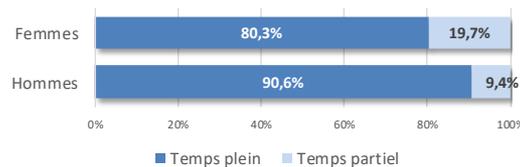
Fin de CDD	218	3,9%
Licenciement	44	0,8%
Retraite	19	0,3%
Démission	50	0,9%
Rupture	69	1,2%
Autres	56	1,0%

Entrants

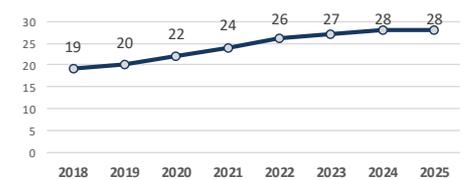
Hommes	238	CDI	187
Femmes	340	CDD	138
< 30 ans	355	Grp. 1 à 3	54
30 à 50 ans	180	Grp. 4 à 5	151
50 et plus	44	Grp. 6 à 11	193



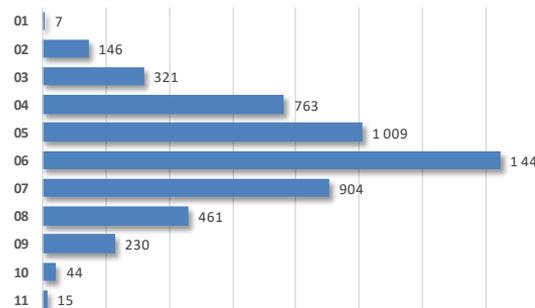
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



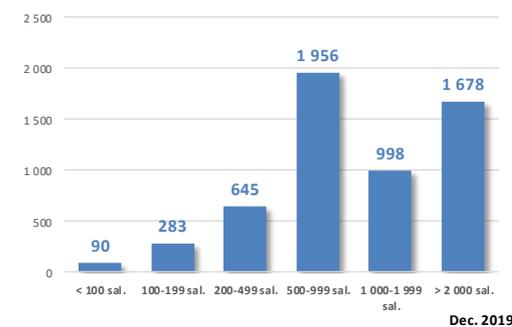
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Auvergne - Rhône-Alpes

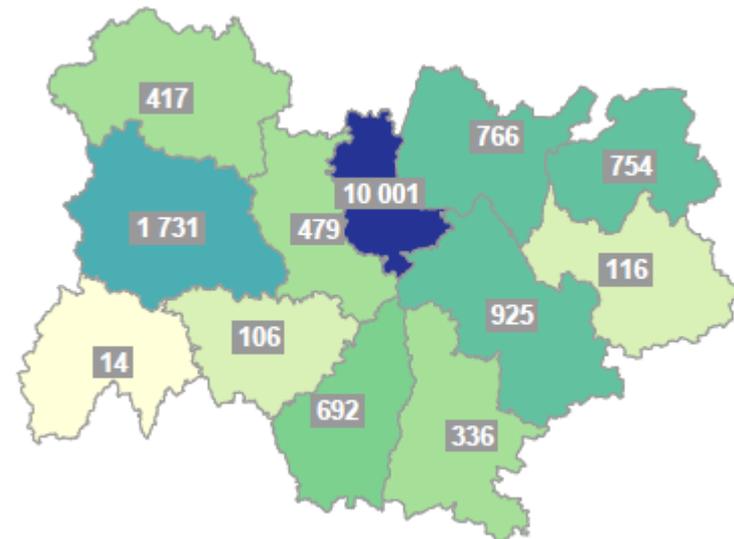
Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 16 338 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

- Moins de 100 salariés
- de 100 à 249 salariés
- de 250 à 499 salariés
- de 500 à 749 salariés
- de 750 à 999 salariés
- de 1 000 à 2 499 salariés
- de 2 500 à 4 999 salariés
- Plus de 5 000 salariés



[Statistiques détaillées](#)

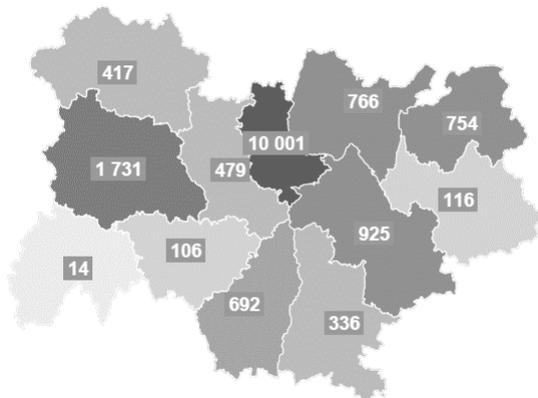
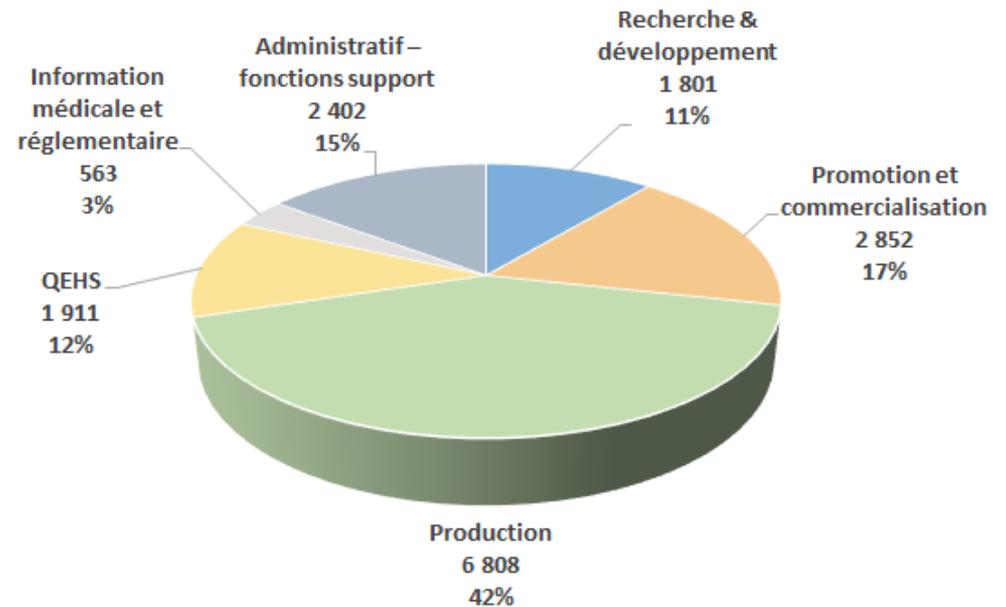
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Auvergne - Rhône-Alpes

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	139
De 200 à 499 salariés	25
De 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	2



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Auvergne - Rhône-Alpes

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	16 338	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	16,6%	
Hommes	7 393	45,3%
Femmes	8 944	54,7%

Age moyen	42,5	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	2 328	14,2%	
Effectif de 50 ans et +	4 580	28,0%	
Effectif de 55 ans et +	2 187	13,4%	

Anc. moyenne	13,0	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	5 241	32,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	4 147	25,4%	

Effectif en CDI	14 184	86,8%
Effectif en CDD	1 234	7,6%
Contrat de professionnalisation	310	1,9%
Apprentissage	283	1,7%
Stage	326	2,0%

Effectif à temps plein	13 657	83,6%
Effectif à temps partiel	2 681	16,4%

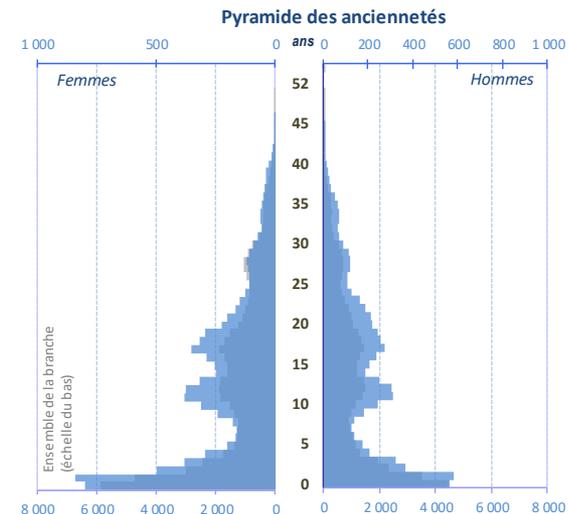
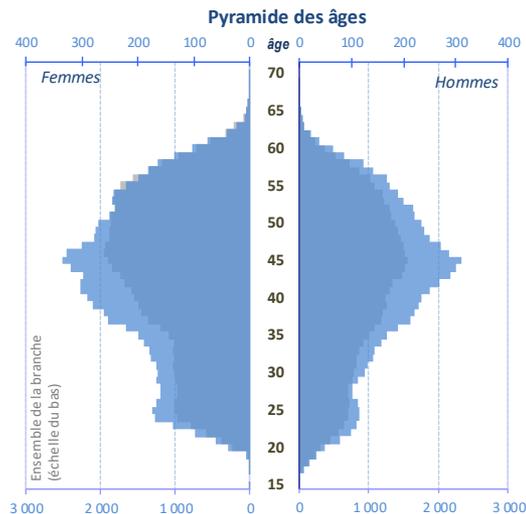
Entrées en 2018	1 663	10,2%
Sorties en 2018	2 034	12,5%

Motifs de sortie

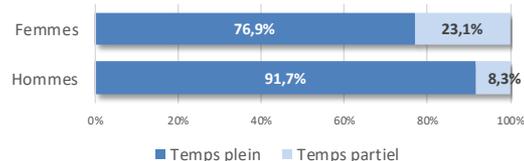
Fin de CDD	1 150	7,0%
Licenciement	107	0,7%
Retraite	80	0,5%
Démission	156	1,0%
Rupture	245	1,5%
Autres	282	1,7%

Entrants

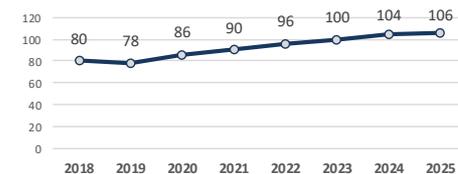
Hommes	705	CDI	613
Femmes	958	CDD	509
< 30 ans	972	Grp. 1 à 3	320
30 à 50 ans	598	Grp. 4 à 5	478
50 et plus	93	Grp. 6 à 11	469



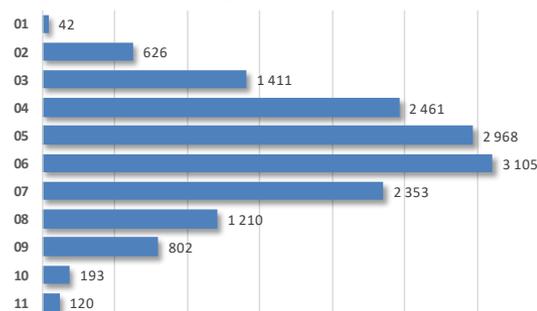
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



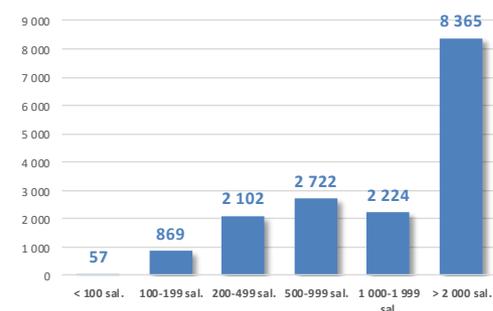
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Dec. 2019

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

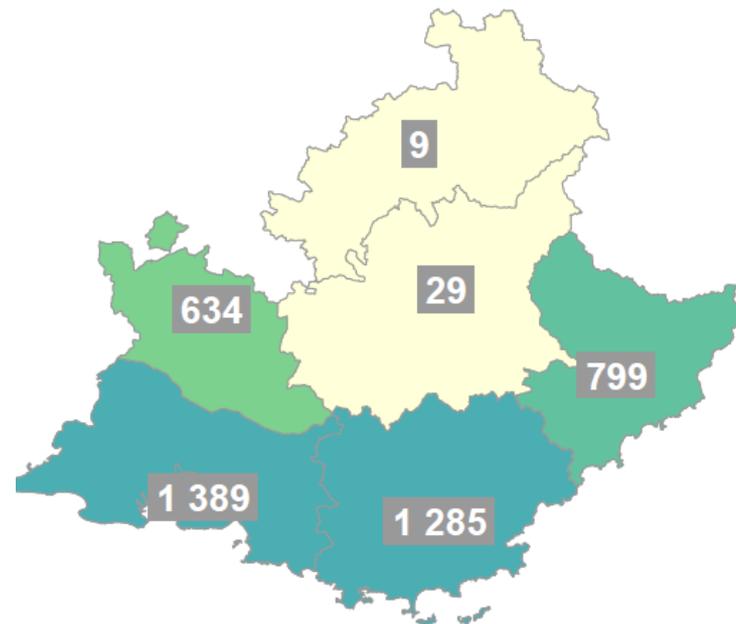
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 4 144 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions



[Statistiques détaillées](#)

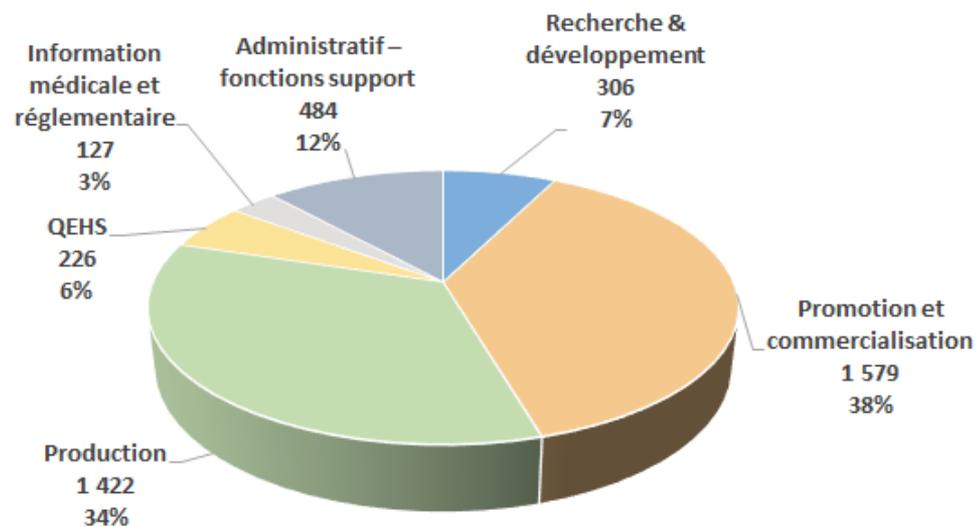
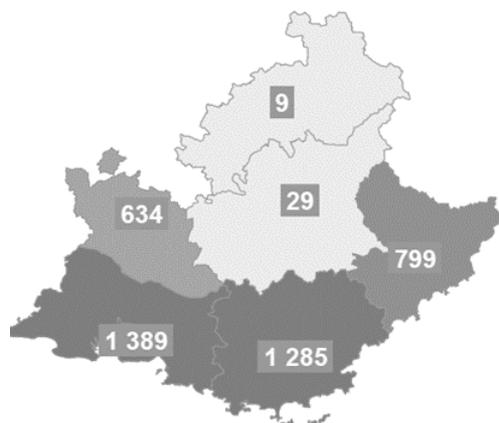
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	68
De 200 à 499 salariés	3
De 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Provence-Alpes-Côte d'Azur

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	4 144	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	4,2%	
Hommes	1 421	34,3%
Femmes	2 723	65,7%

Age moyen	45,8	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	410	9,9%	
Effectif de 50 ans et +	1 840	44,4%	
Effectif de 55 ans et +	866	20,9%	

Anc. moyenne	14,4	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 124	27,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 331	32,1%	

Effectif en CDI	3 766	90,9%
Effectif en CDD	240	5,8%
Contrat de professionnalisation	12	0,3%
Apprentissage	39	0,9%
Stage	86	2,1%

Effectif à temps plein	3 445	83,1%
Effectif à temps partiel	699	16,9%

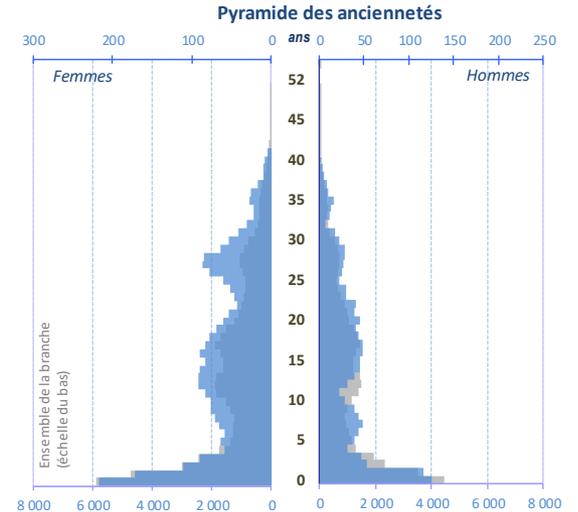
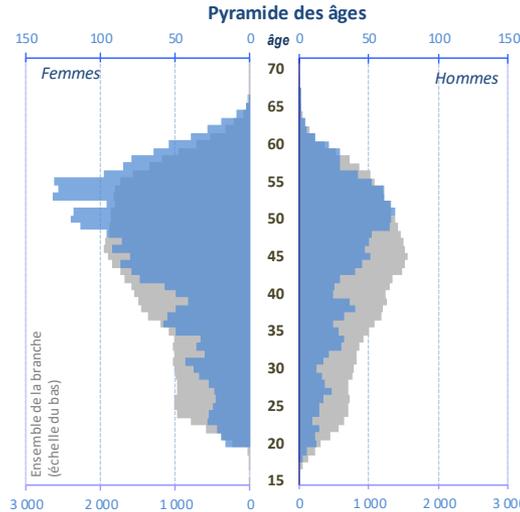
Entrées en 2018	360	8,7%
Sorties en 2018	508	12,3%

Motifs de sortie

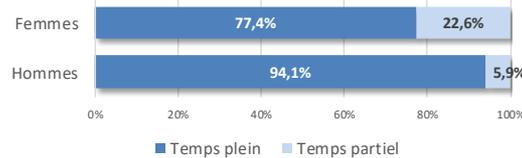
Fin de CDD	219	5,3%
Licenciement	87	2,1%
Retraite	29	0,7%
Démission	31	0,7%
Rupture	76	1,8%
Autres	66	1,6%

Entrants

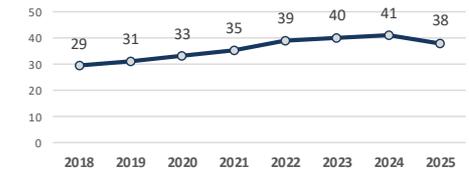
Hommes	132	CDI	148
Femmes	228	CDD	110
< 30 ans	189	Grp. 1 à 3	61
30 à 50 ans	142	Grp. 4 à 5	89
50 et plus	30	Grp. 6 à 11	132



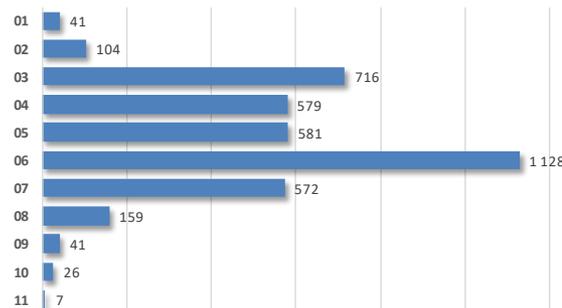
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



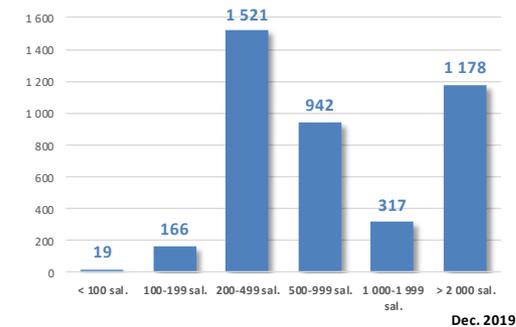
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2018

Corse

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 46 salariés en 2018 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

 Moins de 100 salariés
 de 100 à 249 salariés
 de 250 à 499 salariés
 de 500 à 749 salariés
 de 750 à 999 salariés
 de 1 000 à 2 499 salariés
 de 2 500 à 4 999 salariés
 Plus de 5 000 salariés

Corse

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	46	100,0%
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	<i>0,0%</i>	
Hommes	22	46,7%
Femmes	25	53,3%
Age moyen 50,5	Age médian 55,0	
Effectif < 30 ans	4	7,6%
Effectif de 50 ans et +	30	64,7%
Effectif de 55 ans et +	24	52,5%
Anc. moyenne 16,4	Ancienneté médiane 15,0	
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	4	9,6%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	17	37,0%
Effectif en CDI	44	94,6%
Effectif en CDD	0	0,0%
Contrat de professionnalisation	1	2,5%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	1	2,9%
Effectif à temps plein	35	76,1%
Effectif à temps partiel	11	23,9%
Entrées en 2018	2	5,4%
Sorties en 2018	4	9,7%



Contrats

- CDI
- CDD
- Alternants (stagiaires, apprentis, contrats de pro.)

[Retour au sommaire](#)

Salariés en CDI

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	86 806	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	88,1%	
Hommes	37 736	43,5%
Femmes	49 070	56,5%

Age moyen	45,0	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	5 487	6,3%	
Effectif de 50 ans et +	30 544	35,2%	
Effectif de 55 ans et +	14 839	17,1%	

Anc. moyenne	14,2	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	22 105	25,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	24 952	28,7%	

Effectif en CDI	86 806	100,0%
Effectif en CDD	0	0,0%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	76 312	87,9%
Effectif à temps partiel	10 494	12,1%

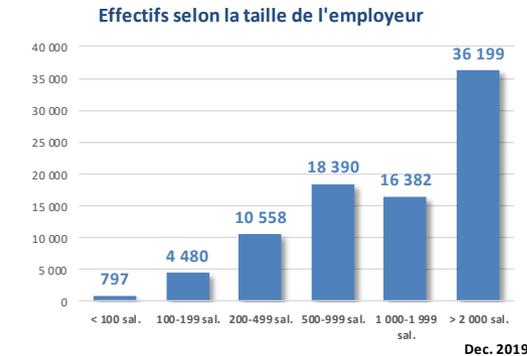
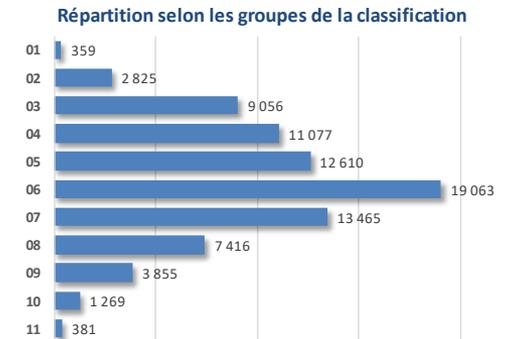
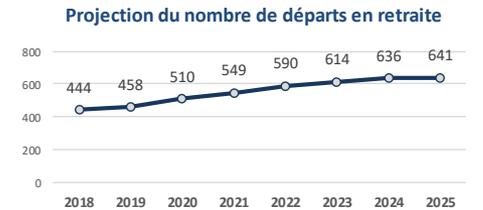
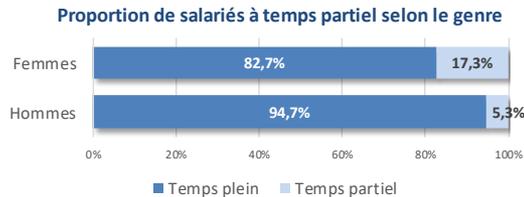
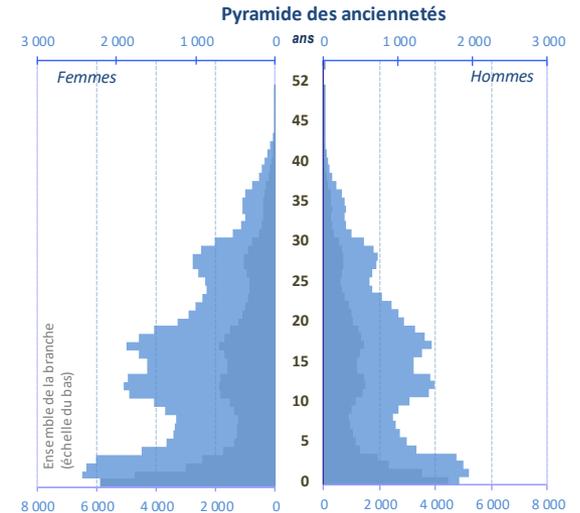
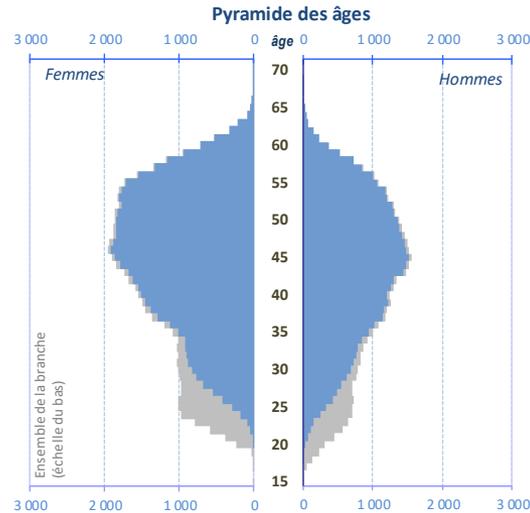
Entrées en 2018	4 971	5,7%
Sorties en 2018	5 351	6,2%

Motifs de sortie

Fin de CDD	0	0,0%
Licenciement	1 076	1,2%
Retraite	444	0,5%
Démission	1 253	1,4%
Rupture	1 269	1,5%
Autres	1 008	1,2%

Entrants

Hommes	2 282	CDI	4 971
Femmes	2 689	CDD	0
< 30 ans	1 393	Grp. 1 à 3	663
30 à 50 ans	3 054	Grp. 4 à 5	865
50 et plus	524	Grp. 6 à 11	2 953



Salariés en CDD

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	5 951	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		6,0%
Hommes	2 517	42,3%
Femmes	3 434	57,7%

Age moyen	32,3	Age médian	29,0
Effectif < 30 ans	3 210	53,9%	
Effectif de 50 ans et +	489	8,2%	
Effectif de 55 ans et +	221	3,7%	

Anc. moyenne	0,9	Ancienneté médiane	1,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	5 880	98,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	6	0,1%	

Effectif en CDI	0	0,0%
Effectif en CDD	5 951	100,0%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	5 333	89,6%
Effectif à temps partiel	618	10,4%

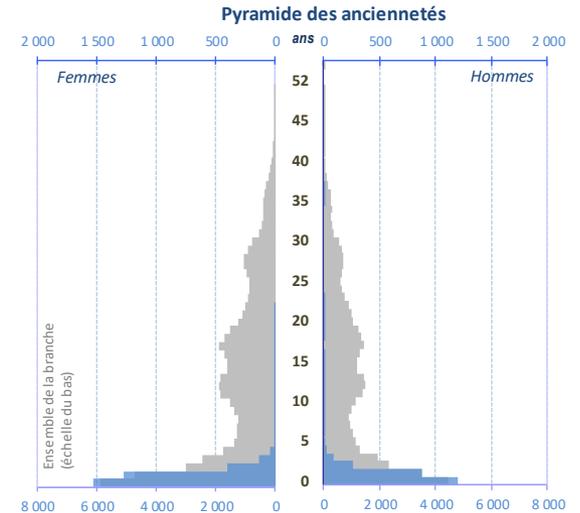
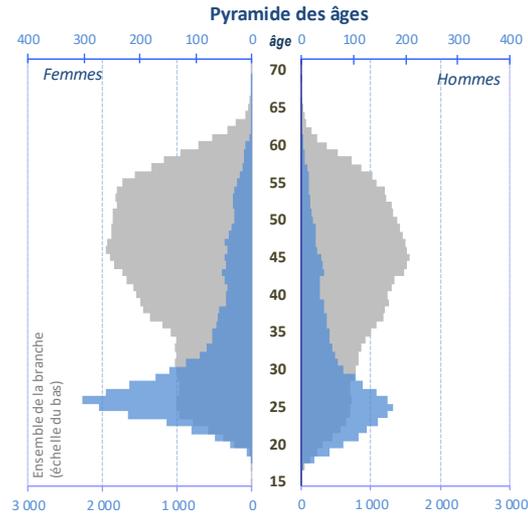
Entrées en 2018	2 921	49,1%
Sorties en 2018	2 931	49,2%

Motifs de sortie

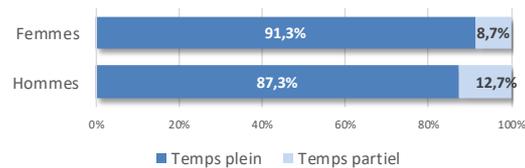
Fin de CDD	2 399	40,3%
Licenciement	8	0,1%
Retraite	0	0,0%
Démission	18	0,3%
Rupture	203	3,4%
Autres	228	3,8%

Entrants

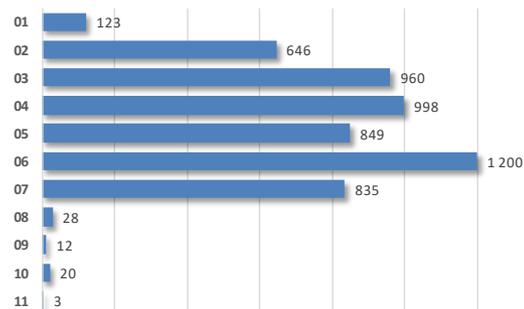
Hommes	1 271	CDI	0
Femmes	1 651	CDD	2 921
< 30 ans	1 601	Grp. 1 à 3	916
30 à 50 ans	1 097	Grp. 4 à 5	932
50 et plus	224	Grp. 6 à 11	921



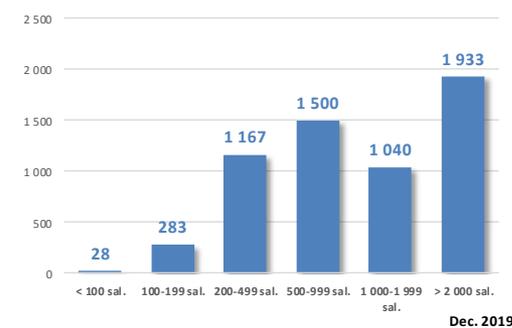
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Alternants (stagiaires, apprentis, contrats de pro.)

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	5 771	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	5,9%	
Hommes	2 391	41,4%
Femmes	3 380	58,6%

Age moyen	24,0	Age médian	24,0
Effectif < 30 ans	5 468	94,8%	
Effectif de 50 ans et +	8	0,1%	
Effectif de 55 ans et +	1	0,0%	

Anc. moyenne	0,5	Ancienneté médiane	0,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	5 763	99,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	0	0,0%	

Effectif en CDI	0	0,0%
Effectif en CDD	0	0,0%
Contrat de professionnalisation	1 617	28,0%
Apprentissage	2 118	36,7%
Stage	2 036	35,3%

Effectif à temps plein	5 329	92,3%
Effectif à temps partiel	442	7,7%

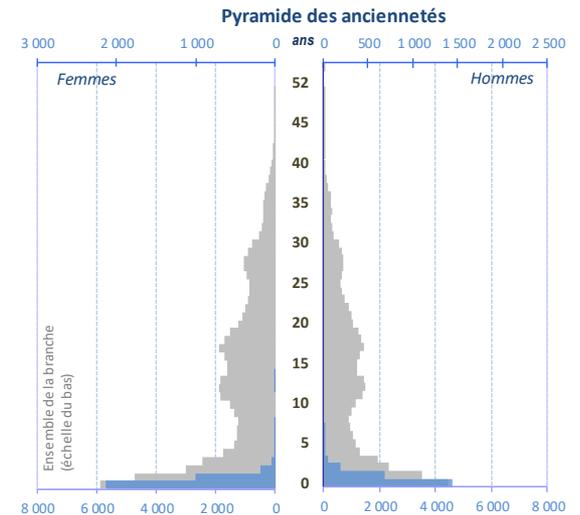
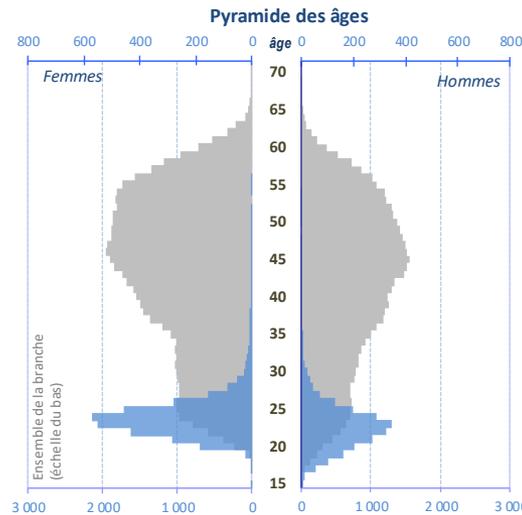
Entrées en 2018	3 606	62,5%
Sorties en 2018	3 387	58,7%

Motifs de sortie

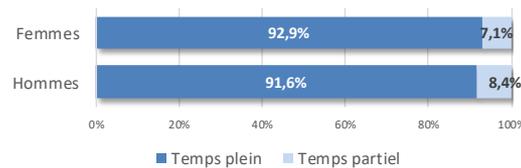
Fin de CDD	3 068	53,2%
Licenciement	2	0,0%
Retraite	0	0,0%
Démission	4	0,1%
Rupture	70	1,2%
Autres	114	2,0%

Entrants

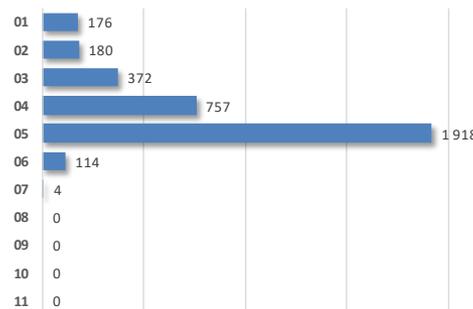
Hommes	1 453	CDI	0
Femmes	2 153	CDD	0
< 30 ans	3 433	Grp. 1 à 3	345
30 à 50 ans	169	Grp. 4 à 5	1 239
50 et plus	4	Grp. 6 à 11	68



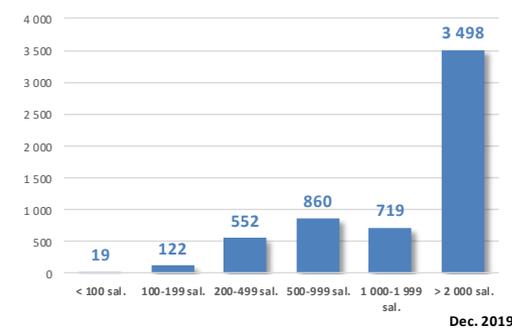
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Tableaux récapitulatifs

- Familles de métiers
- Domaines d'activités
 - Métiers de la R&D
 - Métiers de la production
 - Métiers de la QEHS
 - Métiers de la promotion et commercialisation
 - Métiers de l'information médicale et réglementaire
 - Métiers de l'administration-support
- Régions

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Familles de métiers

Les effectifs selon les familles de métiers

Famille de métiers	2018	Tendance
Recherche et développement	12 663	
Production	34 343	
QEHS	8 375	
Promotion et commercialisation	23 080	
Information médicale et réglementaire	3 857	
Administratif – fonctions support	16 211	

Source : Leem 2018, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Domaines d'activité

Les effectifs selon les sous-familles d'activité

Famille de métiers	Domaine	2018	Tendance
Recherche et développement	Biométrie / Data management	1 181	↗
	Développement clinique	2 204	
	Recherche et formulation	8 611	
	Autres métiers de la R&D	667	
Production	Développement industriel	1 075	↘
	Fabrication / Conditionnement	20 296	
	Logistique industrielle	7 226	↘
	Organisation ingénierie et maintenance	4 521	
	Autres métiers de la production	1 225	
QEHS (Qualité, Environnement, Hygiène, Sécurité)	Assurance qualité	2 334	↗
	Contrôle qualité	4 816	↘
	Environnement / Hygiène / Sécurité	1 208	↗
	Autres métiers de la QEHS	17	
Promotion et commercialisation	Formation / Administration / Export	3 255	
	Marketing	3 054	↗
	Information promotionnelle	16 452	
	Autres métiers de la promotion du médicament	319	

Famille de métiers	Domaine	2018	Tendance
Information médicale et réglementaire	Access Market	498	
	Information médicale	699	↘
	Pharmacovigilance	478	
	Affaires réglementaires	2 099	
	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	84	
Administratif – fonctions support	Communication	481	↗
	Juridique & Compliance	434	
	Affaires publiques et institutionnelles	166	
	RH / Formation / Paie / Administration du personnel	1 550	↘
	Autres familles support (assistanat, juridique, communication, affaires publiques, etc.)	785	
	Finance / Comptabilité	2 658	
	Informatique / Systèmes d'information	1 584	
	Secrétariat / Assistanat	3 357	↘
	Autres métiers support	5 196	

Source : Leem 2018, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille R&D

Les effectifs selon les métiers

Sous-familles	Métiers	2018	Tendance
Biométrie / Data management	Bio-statisticien(ne)	52	
	Biostatisticien(ne) Senior	134	
	Gestionnaire de bases de données biomédicales	851	↗
	Ingénieur Base de données	144	
Développement clinique	Attaché(e) de Recherche Clinique / Manager	553	
	Coordinateur(trice) d'études cliniques	318	
	Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques	372	
	Rédacteur médical	93	
	Responsable conseil brevet	58	
	Responsable du développement clinique	157	
	Responsable médical des études cliniques	134	
	Responsable opérationnel des études cliniques	519	↘
Recherche et Formulation	Agent de laboratoire	408	
	Animalier(ère)	151	
	Bio-informaticien(ne)	43	
	Chargé(e) de recherche	1 160	↗
	Responsable de département R&D	966	↘
	Responsable de la veille scientifique et technique	49	
	Responsable de partenariats de recherche	63	
	Responsable de projets R&D	808	
	Responsable d'équipe de recherche	923	↘
	Responsable formulation	148	
	Technicien(ne) formulation	580	
	Technicien(ne) R&D	3 312	
Autres métiers de la R&D	Autres métiers de la famille R&D	667	

Source : Leem 2018, ensemble des salariés

[Retour au sommaire](#)

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille Production

Les effectifs selon les métiers

Sous-familles	Métiers	2018	Tendance	
Développement industriel	Chargé(e) développement industriel méthodes	208		
	Responsable de conditionnement	52		
	Responsable de développement industriel	624		
	Technicien(ne) de développement emballage/conditionnement	191	↗	
Fabrication / conditionnement	Animateur(rice) d'équipe fabrication / conditionnement	1 782		
	Conducteur(rice) de ligne de conditionnement	1 694	↗	
	Conducteur(rice) de procédé de fabrication	2 625	↗	
	Directeur(rice) de production	133		
	Directeur(trice) de site industriel	190		
	Opérateur(rice) de production	5 773	↗	
	Pilote référent fabrication-conditionnement	521		
	Responsable de fabrication et/ou conditionnement	2 443		
	Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement	434	↗	
	Technicien(ne) de fabrication et/ou conditionnement	4 701		
	Logistique industrielle	Acheteur(euse) industriel	662	
		Agent de planning/ordonnancement	298	
		Cariste manutentionnaire	805	↗
Magasinier		1 044	↗	
Préparateur(trice) de commandes		664		
Responsable des achats industriels		320		
Responsable des services généraux		130		
Responsable logistique		872	↗	
Responsable magasins-réception-distribution		198	↗	
Responsable planning / ordonnancement		286		
Responsable supply-chain		262		
Technicien(ne) logistique/supply chain		1 685	↗	
Organisation ingénierie et maintenance		Coordinateur(trice) d'amélioration continue (ingénieur AM)	76	
	Responsable amélioration continue	254		
	Responsable maintenance	997		
	Technicien(ne) amélioration continue	101		
	Technicien(ne) de maintenance	2 849	↗	
	Technicien(ne) en métrologie et instrumentation/métrologue	244	↗	
Autres métiers de la production	Autres métiers de la production	1 225		

Source : Leem 2018, ensemble des salariés

[Retour au sommaire](#)

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille QEHS

Les effectifs selon les métiers

Sous-familles	Métiers	2018	Tendance
Assurance qualité	Assureur qualité	776	↘
	Chargé(e) d'assurance qualité	415	
	Responsable de l'assurance qualité	650	
	Technicien(ne) assurance qualité	493	↗
Contrôle qualité	Chargé(e) validation / qualification	554	
	Métrologue qualité	82	↘
	Responsable de laboratoire de contrôle	730	
	Responsable validation/qualification	559	
	Technicien(ne) de laboratoire de contrôle	1 807	↗
	Technicien(ne) validation / qualification	1 084	↘
Environnement / Hygiène / Sécurité	Auditeur(rice) qualité	69	
	Directeur(rice) qualité	276	↗
	Documentaliste qualité	7	
	Formateur(trice) qualité	8	
	Responsable Hygiène Environnement Sécurité	461	↗
	Technicien(ne) Hygiène Environnement Sécurité	387	↗
Autres métiers de la QEHS	Autres métiers de la QEHS	17	

Source : Leem 2018, ensemble des salariés

[Retour au sommaire](#)

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille Promotion et commercialisation

Les effectifs selon les métiers

Sous-familles	Métiers	2018	Tendance
Formation / Administration / Export	Chargé(e) de la formation réseau	1 420	
	Délégué(e) pharmaceutique	753	
	Directeur(trice) export	122	
	Responsable de zone internationale	128	
	Responsable efficacité commerciale (SFE)	217	
	Responsable formation commerciale et scientifique	29	
	Responsable grands comptes (KAM)	606	
Marketing	Chef de gamme	1 859	
	Chef de projets santé	280	
	Directeur(rice) marketing	185	
	Responsable marketing	372	
	Responsable médical	358	
Information promotionnelle	Chargé(e) de l'information et la promotion du médicament	9 866	
	Délégué(e) hospitalier	3 351	
	Directeur(rice) de l'information et de la promotion du médicament	451	
	Directeur(rice) de zone	968	
	Directeur(rice) régional	1 816	
Autres métiers de la promotion du médicament	Autres métiers de la promotion du médicament	319	

Source : Leem 2018, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille Information médicale et réglementaire

Les effectifs selon les métiers

Sous-familles	Métiers	2018	Tendance
Access market	Directeur(rice) d'accès au marché	49	
	Responsable d'accès au marché	405	
	Responsable étude Pharmaco-Économiques	24	
	Responsable études épidémiologiques	20	
Information médicale	Responsable information médicale	489	↗
	Responsable associations de patients	27	
	Référent(e) médical régional / MSL	183	
Pharmacovigilance	Chargé(e) de pharmacovigilance	350	↗
	Spécialiste pharmacovigilance	23	
	Responsable de pharmacovigilance	104	
Affaires réglementaires	Chargé(e) des Affaires réglementaires	1 150	
	Responsable affaires réglementaires	949	↗
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	84	

Source : Leem 2018, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille Administration-support

Les effectifs selon les métiers

Sous-familles	Métiers	2018	
Communication	Responsable nouveaux médias, chargé de communication	481	↗
Juridique & Compliance	Responsable Ethique Déontologie Conformité, responsable juridique	202	
	Juriste	232	
Affaires publiques et institutionnelles	Responsable régional des relations scientifiques/médicales	166	
RH / Formation / Paie / Administration du personnel	Responsable ou chargé de paie	151	↗
	Responsable RH	822	↗
	Gestionnaire, assistant RH, chargé de projet RH	361	
	Autres métiers du domaine	216	
Autres familles support (assistantat, juridique, communication, affaires publiques, etc.)	Services généraux	523	
	Autres métiers du domaine	262	
Finance / Comptabilité	Comptable	522	↗
	Contrôleur de gestion	726	
	Responsable et directeur financier	625	
	Autres métiers du domaine	785	
Informatique / Systèmes d'information	Technicien informatique	210	
	Chef de projet informatique (dont directeur informatique)	1 151	↗
	Autres métiers du domaine	223	
Secrétariat/assistantat	Secrétariat et assistantat de direction	1 289	↗
	Autres métiers du secrétariat-assistantat	2 068	
Autres métiers support	Autres métiers support	5 196	

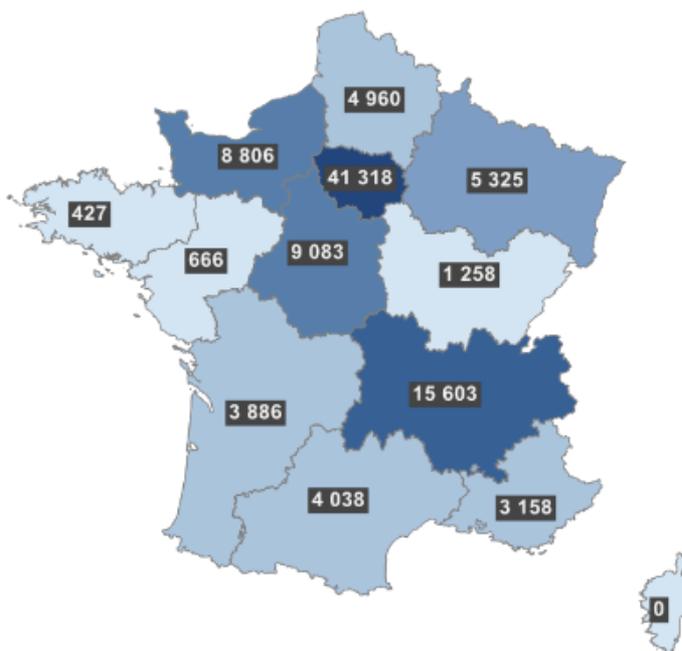
Source : Leem 2018, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

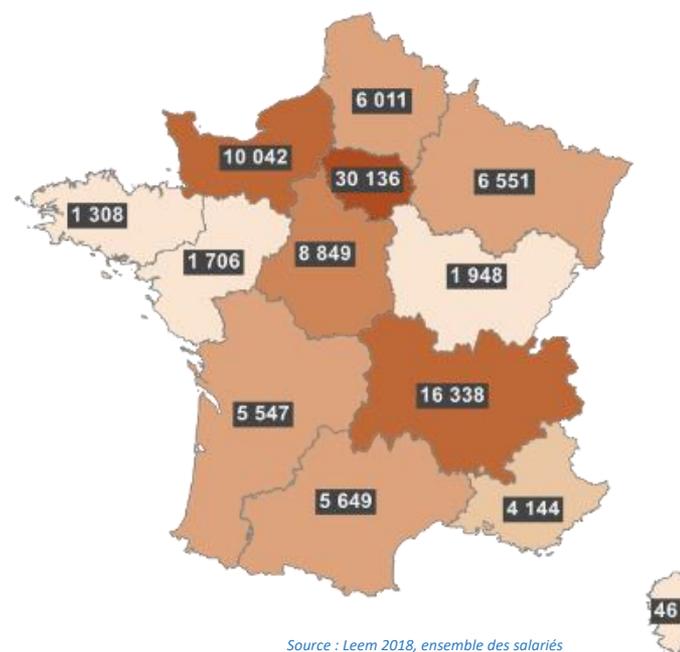
Régions

Les effectifs selon les régions

Effectifs de l'industrie pharmaceutique (2018)
selon la région de localisation de l'établissement employeur



Effectifs de l'industrie pharmaceutique (2018)
selon la région du lieu de résidence des salariés



Source : Leem 2018, ensemble des salariés

[Retour au sommaire](#)

Rapport réalisé entre juillet et décembre 2019
avec l'appui technique du cabinet

Quadrat-études

45 rue de Lyon, Paris 12^{ème}

contact@quadrat-etudes.fr

