

R&D les entreprise du médicamer

Recherche et formulation

echnicien(ne)

R&D

Le/la technicien(ne) R&D participe aux différentes phases de développement de projets de recherche et/ ou de développement. Il/elle réalise des analyses, des synthèses et des études à la paillasse dans le cadre d'un projet de recherche selon une procédure ou un protocole défini, dans le respect des bonnes pratiques de laboratoire (BPL*), de la réglementation et des exigences juridiques de propriété industrielle et des règles d'hygiène, sécurité et qualité. Le technicien R&D est en charge d'activités participant à la mise au point de nouvelles approches thérapeutiques à destination du patient. Il existe différentes spécialités pour ce métier : biologie, chimie, biochimie, toxicologie, pharmacologie, pharmacocinétique, analytique...

Son degré d'autonomie dépend de son grade en lien avec son expérience.



Profil de recrutement :

Métier accessible aux débutants.



<u>Formations</u> <u>Parcours recommandés :</u>

- BTS/DUT Analyses biologiques; bio-analyses; biochimie; biotechnologie; génie biologique option analyses biologiques et biochimiques
- Licence pro industries chimiques et pharmaceutiques spécialité microbiologie industrielle et biotechnologies
- Bac +2 à bac +3 en chimie; biologie;
 bio-expérimentation; toxicologie; génie
 biologique ou sciences appliquées au laboratoire analytique
- Bac +2 à dominante mécanique, optique, électronique ou automatisme

Pour aller plus loin : http://www.imfis.fr/



Passerelles métier :

Au sein de la filière métier :

- Technicien(ne) de R&D dans une autre spécialité, de développement industriel/ méthodes ou de laboratoire de contrôle
- Chargé(e) de recherche (selon expérience et avec une formation complémentaire)

Hors filière métier :

- Technicien(ne) de production ou bioproduction
- Attaché(e) de recherche clinique/ARC
- Auditeur(rice) qualité
- Assistant(e) de bases de données cliniques



Autres appellations:

- Analyste de laboratoire
- Biologiste de laboratoire
- Chimiste de laboratoire
- Technicien de laboratoire R&D
- Technicien supérieur de laboratoire R&D, R&D Technician
- Sr. Lab Technician, R&D

ACTIVITÉS

Les activités du/de la technicien(e) R&D peuvent différer en fonction de son expérience

Définition des plans d'expérience

Réalisation des expériences de routine dans le respect de la réglementation et des règles d'hygiène et de sécurité sous la supervision de son responsable

- Définition des tests à pratiquer et des mesures à effectuer (définition de la fiabilité de l'analyse scientifique et/ou technique)
- Réalisation des travaux techniques de recherche (mesures, analyse et/ ou dosage) selon le
- Détection des incidents ou éléments inhabituels et nouveaux au cours de l'analyse scientifique
- Premier niveau d'analyse et d'interprétation et de synthèse des résultats d'expérience en lie

Analyse et synthèse des résultats (pour les technicien(ne)s R&D intermédiaire 3 à 5 ans d'expérience métier)

- Contrôle de la qualité des produits et des préparations, des essais et des résultats des analyses scientifiques
- Vérification des résultats et saisie dans le système informatique du laboratoire
- Renseignement des documents de suivi des expériences scientifiques et/ ou technologiques et/ ou technologiques
- Rédaction des comptes-rendus d'analyses scientifiques et/ ou technologiques (méthodes appliquées, résultats...)
- Présentation des résultats des expériences au cours des réunions internes

les entreprises du médicament

Technicien(ne) R&D



Développement de nouvelles techniques / protocoles dans le respect des normes de qualité sous la supervision de son responsable (pour les technicien(ne)s R&D confirmé(e) 5 à 8 ans et plus d'expérience métier)

- Proposition d'améliorations techniques et/ou technologiques pour les expériences scientifiques ou pour les tests
- Rédaction et mise à jour des procédures et/ou des protocoles liés aux activités
- Développement et mise en en œuvre de nouvelles techniques de recherche reproductibles
- Réalisation d'une veille scientifique et/ou technologique

Participation au bon fonctionnement du laboratoire

- Garant du fonctionnement et de l'entretien de premier niveau du matériel utilisé
- Responsable de la maîtrise des risques sécuritaires ou environnementaux liés à la nature des techniques utilisées
- Entretien et maintien en ordre son environnement de travail (organisation et nettoyage des paillasses, tri des déchets
- Participation au maintien de l'environnement qualité

Pour les techniciens avec plus de 5 ans d'expérience : planification, coordination, exécution et analyse de son propre travail et contribution aux présentations, aux propositions et aux rapports



COMPÉTENCES CLÉS

← → Transverses

- Communiquer, lire et rédiger des documents techniques, des rapports, des notes en anglais
- Renseigner de manière fiable les documents de suivi
- Diagnostiquer pour traiter rapidement les incidents/éléments inhabituels
- Être orienté résultats et avoir une approche d'amélioration continue
- Être capable d'adaptation au changement organisationnel
- Faire preuve de diplomatie
- Respecter la politique de l'entreprise
- Travailler dans des organisations matricielles et internationales voire des startup (CRO et biotech)
- Adapter son travail en autonomie selon les besoins des programmes de recherche (selon le grade/expérience)
- Être capable d'analyser et de synthétiser des résultats pour formaliser des remontées d'informations fiables et utiles (selon le grade/expérience)
- Présenter les résultats des essais (rapports d'essais) en y intégrant les résultats analytiques à son responsable ou en réunion interne (selon le grade/expérience)
- Respecter la politique de l'entreprise
- Avoir le sens des priorités et de l'organisation (gestion de nombreux projets en parallèle)
- Avoir le sens de l'éthique



Métie

- Réaliser avec précision chacune des étapes d'un protocole établi et selon les BPL
- Avoir des connaissances des aspects techniques de développement, d'optimisation, de validation et de transfert des protocoles dans son domaine
- Anticiper, détecter, interpréter et avoir une démarche corrective des difficultés techniques (selon le grade/expérience)
- Utiliser de manière pertinente et efficace la suite Office et les logiciels spécifiques
- Savoir mettre à jour ses connaissances, assurer une veille régulière sur les aspects scientifiques, technologiques et réglementaires
- Être capable de mettre au point de nouvelles techniques de recherche/protocoles reproductibles (selon le grade/expérience)
- Avoir des connaissances en statistique et analyse de données biologiques
- Être force de propositions afin d'anticiper, de rester à niveau et d'améliorer les techniques de recherche (selon le grade/expérience)

Technicien(ne) R&D

L'industrie du médicament est l'un des secteurs économiques dont l'effort de recherche est le plus important. Le budget total consacré à la recherche est certes inférieur, en valeur absolue, à ceux de l'automobile et de la construction aéronautique et spatiale, mais il représente 9,8 % du chiffre d'affaires des entreprises du médicament en 2015, contre seulement 4,8 % pour l'automobile.

Les groupes pharmaceutiques externalisent parfois leur recherche amont, celle de la découverte de nouvelles molécules. La recherche amont se réalise de plus en plus dans des sociétés de recherche sous contrat ou CRO, qui rassemblent en France 300 entreprises et 10 000 salariés. Bien que toujours importants et faisant parties de l'ADN de l'excellence de la recherche française, les partenariats de recherche publique/privée sont aujourd'hui complétés par de plus en plus de partenariats dits privé/privé (CRO et grandes entreprises ou structure de Biotech et grandes entreprises).

Une autre évolution de la recherche pharmaceutique concerne l'automatisation et l'informatisation croissantes des méthodes d'observation. Les techniciens(nes) sont amenés à avoir moins de tâches d'exécution, mais plus de contrôle, de surveillance, de responsabilités.







^{*}Bonnes pratiques de laboratoire