



PRODUCTION

Fabrication / Conditionnement

leem
les entreprises
du médicament

Directeur(riche) de site industriel

Le/la Directeur(riche) de site industriel participe à la définition de la stratégie industrielle du site et la met en œuvre. Il/elle est responsable sur le périmètre du site des investissements, de la productivité et de la performance économique, de la sécurité du personnel et de l'environnement. Il/elle représente l'entreprise dans son environnement économique et social et est garant du climat social.

ACTIVITÉS

Gestion et organisation du site industriel

- Mise en œuvre de la politique industrielle : définition des orientations stratégiques et des objectifs du site, assurer l'interface entre le site et la direction de son entreprise
- Management de l'interface avec les équipes du siège et les acteurs externes (Mairie, instances politiques, etc.)
- Organisation des moyens du site (humains, financiers, techniques).
- Représentation de l'entreprise auprès de l'administration, des acteurs économiques locaux, etc.

Supervision de la performance économique et de son optimisation

- Supervision ou pilotage avec le responsable de production des indicateurs évaluant la productivité, identification avec lui des leviers de rentabilité (capacité de production, optimisation des ressources)
- Fixe les orientations et objectifs du site en lien avec la stratégie définie par l'entreprise
- Pilotage des projets d'investissements du site : rédaction du cahier des charges, sourcing des fournisseurs, supervision de la mise en œuvre des projets
- Réalisation ou supervision des reportings auprès de la Direction

QEHS

- Garant de l'application de la politique de l'entreprise en matière de QEHS et traçabilité
- Porter la démarche et l'animation de l'amélioration continue
- Être garant de la veille sur l'évolution des normes et de la réglementation en matière de qualité et de sécurité

Management et développement des compétences des équipes

- Responsable de la gestion des ressources humaines sur son périmètre
- Adopte un management qui favorise l'accompagnement du changement, l'innovation et le développement des compétences des équipes
- Promotion de la transversalité et d'une culture de travail orientée QEHS
- Contribution à la cohésion des équipes
- Facilite la communication et les relations professionnelles inter-Directions
- Porte et fait vivre les valeurs de l'entreprise au quotidien



Profil de recrutement :

Métier accessible aux profils très expérimentés.

Bac+4/5, ce poste requiert au minimum 10 ans d'expérience dans les métiers de la production du même secteur d'activité. Il peut également être ouvert à des cadres ayant exercé des fonctions de directeur technique.



Formations

Parcours recommandés :

- Écoles d'ingénieurs



Passerelles métier :

Au sein de la filière métier :

- Directeur(riche) Général de filiale
- Directeur(riche) de Production de sites plus importants
- Directeur(riche) Industriel

Hors filière métier :

- DRH

Pour aller plus loin :

<http://www.macarrieredanslapharma.org/>



Autres appellations :

- Directeur site de production
- Responsable site industriel
- Directeur industriel
- Directeur usine

COMPÉTENCES CLÉS

←|→ Transverses

- Manager des managers
- Négocier avec des acteurs internes ou externes de niveau Direction
- Maîtriser la prise de parole en public
- Etre force de proposition sur le développement de l'activité et de l'organisation, imaginer des solutions
- Animer, motiver et mobiliser une équipe de collaborateurs pluridisciplinaires
- Gérer l'usine comme un centre de profit
- Négocier avec les clients grands comptes, fournisseurs, sous-traitants
- Communiquer, sens du terrain, faire preuve de souplesse relationnelle pour dialoguer avec les IRP et arbitrer d'éventuels conflits sociaux
- Accompagner le changement et le développement des compétences (sensibilité aux sujets RH)
- Savoir anticiper les risques et gérer les situations de crise
- Savoir impulser le changement



Métier

- Connaître les enjeux stratégiques du secteur
- Maîtriser la chaîne de production, les produits, les procédés de fabrication
- Maîtriser les méthodologies et outils d'amélioration continue
- Maîtriser la gestion et le contrôle budgétaire
- Connaître les fondamentaux du droit du travail
- Maîtriser les fondamentaux de l'analyse financière et l'optimisation des investissements
- Maîtrise des normes QEHS

Directeur(rice) de site industriel

Des profils recherchés.

Les métiers de la production sont confrontés aux évolutions technologiques et à l'informatisation croissante des équipements de fabrication et de conditionnement (IHM), avec pour conséquence des compétences techniques renforcées en automatisme, électronique et mécanique, ainsi qu'en maintenance de premier niveau. La polycompétence devient la règle.

La performance industrielle est recherchée par une optimisation des investissements et des processus.

Une sensibilisation des équipes à la maîtrise des coûts en tenant compte des exigences QEHS.

Cette recherche de performance devient l'affaire de tous : avec la mise en place d'un suivi des indicateurs au niveau de chaque ligne de fabrication / conditionnement et de chaque équipe, les salariés sont associés à l'analyse des performances (amélioration du niveau de qualité des produits, réduction du taux de panne des équipements, réduction des pertes matières...), à l'identification des problèmes et à la recherche de solutions d'amélioration.

Par ailleurs, les nouvelles générations de produits de santé nécessitent le développement de techniques spécifiques de fabrication et d'adapter les compétences en conséquence comme le génie biologique, l'utilisation des nanotechnologies, la maîtrise des procédés de bioproduction et de méthodes de conduite de process sophistiquées.