

Tableau de bord des emplois dans les entreprises du médicament en 2017

Novembre 2018

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

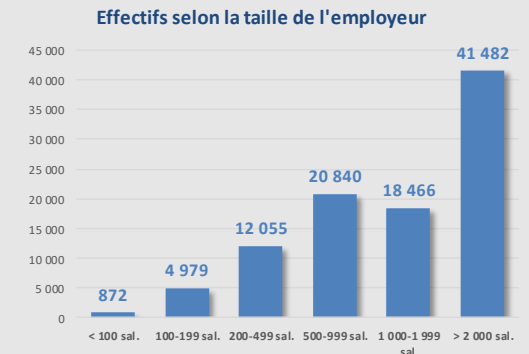
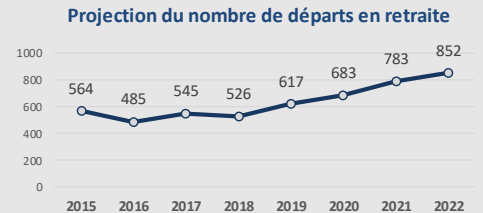
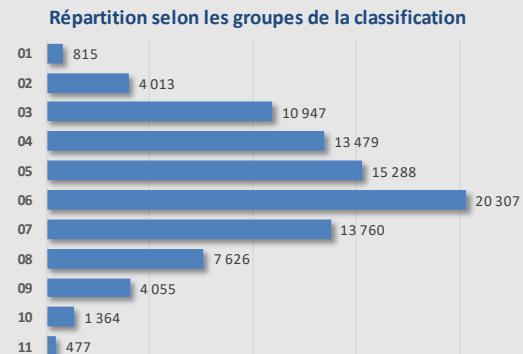
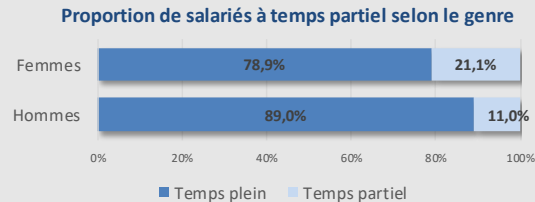
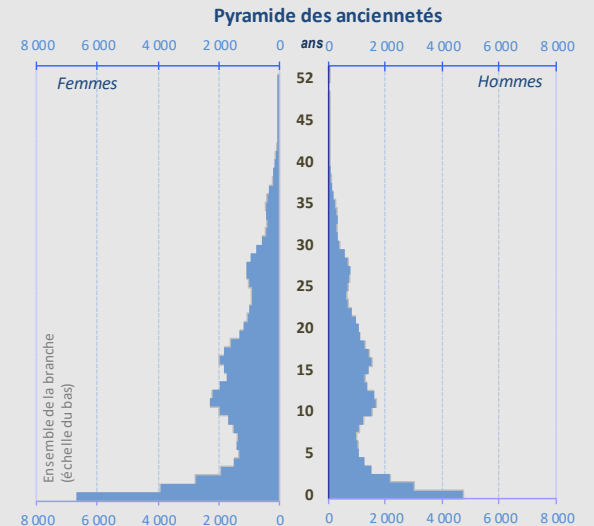
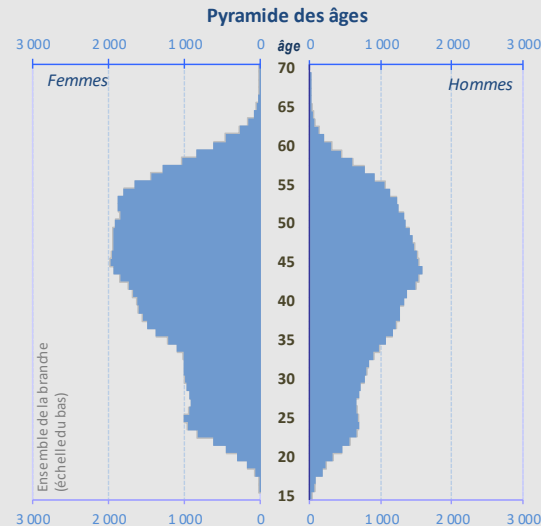
Les caractéristiques des salariés du secteur

Ensemble des salariés	4
Familles de métiers	5
Domaines d'activités	10
Métiers	26
Métiers de la R&D	27
Métiers de la production	35
Métiers de la commercialisation-diffusion	47
Métiers de l'administration-support	55
Régions	65
Contrats	103
Tableaux récapitulatifs : domaines, métiers, régions	107

Ensemble des salariés

Ensemble

		Effectif	en %
Nombre total de salariés		98 694	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		100,0%	
Hommes		42 362	42,9%
Femmes		56 333	57,1%
Age moyen	42,7	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans		14 072	14,3%
Effectif de 50 ans et +		29 439	29,8%
Effectif de 55 ans et +		13 583	13,8%
Anc. moyenne	12,5	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		31 823	32,2%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		23 603	23,9%
Effectif en CDI		86 888	88,0%
Effectif en CDD		5 953	6,0%
Contrat de professionnalisation		1 644	1,7%
Apprentissage		2 131	2,2%
Stage		2 078	2,1%
Effectif à temps plein		82 169	83,3%
Effectif à temps partiel		16 525	16,7%
Entrées en 2017		11 269	11,4%
Sorties en 2017		9 492	9,6%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		5 112	5,2%
Licenciement		1 180	1,2%
Retraite		545	0,6%
Démission		1 097	1,1%
Rupture		599	0,6%
Autres		570	0,6%
Entrants			
Hommes	4 686	CDI	3 711
Femmes	6 583	CDD	3 368
< 30 ans	6 930	Grp. 1 à 3	2 081
30 à 50 ans	3 756	Grp. 4 à 5	3 101
50 et plus	583	Grp. 6 à 11	3 325



Familles de métiers

Recherche et développement

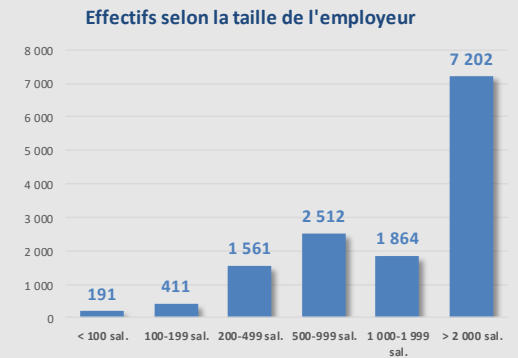
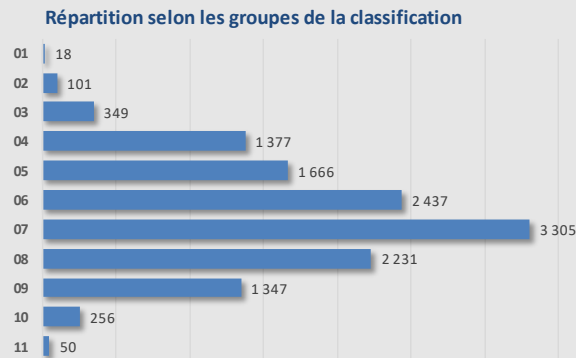
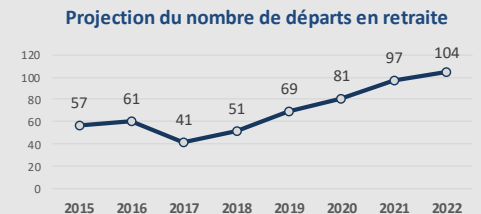
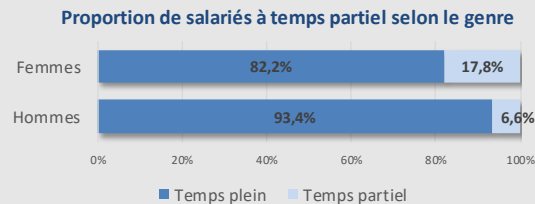
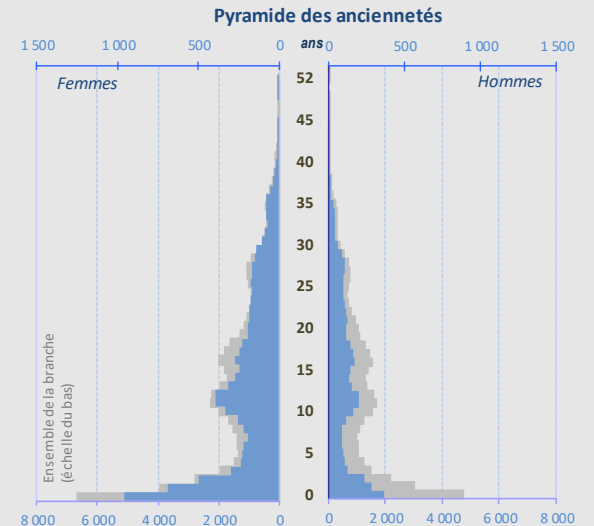
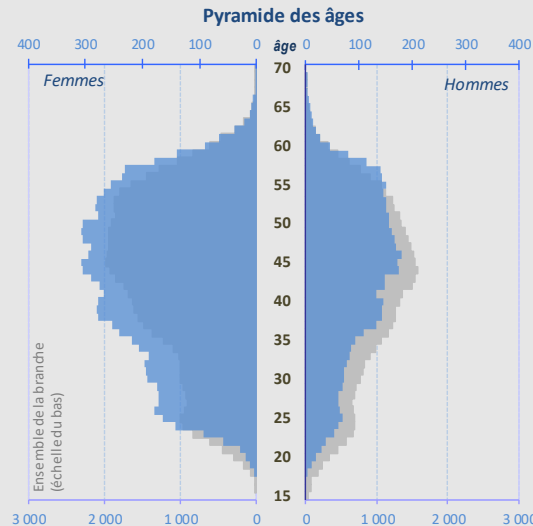
Production

Commercialisation-diffusion

Support

R&D

		Effectif	en %
Nombre total de salariés		13 741	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		13,9%	
Hommes		4 665	34,0%
Femmes		9 076	66,0%
Age moyen	43,4	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans		1 688	12,3%
Effectif de 50 ans et +		4 356	31,7%
Effectif de 55 ans et +		2 184	15,9%
Anc. moyenne	13,2	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		4 150	30,2%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		3 792	27,6%
Effectif en CDI		12 468	90,7%
Effectif en CDD		825	6,0%
Contrat de professionnalisation		132	1,0%
Apprentissage		202	1,5%
Stage		115	0,8%
Effectif à temps plein		11 816	86,0%
Effectif à temps partiel		1 925	14,0%
Entrées en 2017		1 310	9,5%
Sorties en 2017		1 011	7,4%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		498	3,6%
Licenciement		110	0,8%
Retraite		41	0,3%
Démission		186	1,4%
Rupture		68	0,5%
Autres		69	0,5%
Entrants			
Hommes	364	CDI	556
Femmes	946	CDD	465
< 30 ans	711	Grp. 1 à 3	60
30 à 50 ans	502	Grp. 4 à 5	342
50 et plus	96	Grp. 6 à 11	661



Production

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	44 047	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		44,6%
Hommes	23 471	53,3%
Femmes	20 576	46,7%

Age moyen	41,7	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	6 531		14,8%
Effectif de 50 ans et +	11 127		25,3%
Effectif de 55 ans et +	5 284		12,0%

Anc. moyenne	12,6	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	13 542		30,7%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	10 081		22,9%

Effectif en CDI	39 104	88,8%
Effectif en CDD	3 058	6,9%
Contrat de professionnalisation	745	1,7%
Apprentissage	827	1,9%
Stage	313	0,7%

Effectif à temps plein	37 493	85,1%
Effectif à temps partiel	6 554	14,9%

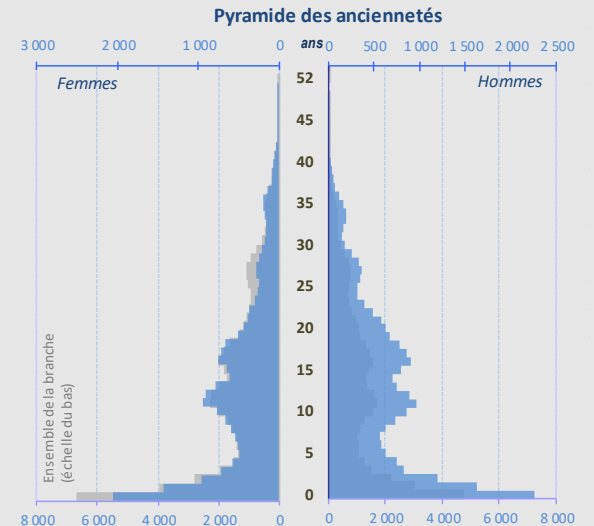
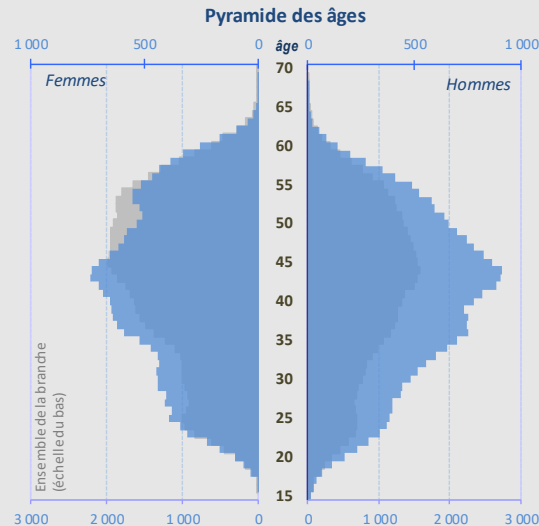
Entrées en 2017	4 280	9,7%
Sorties en 2017	3 400	7,7%

Motifs de sortie

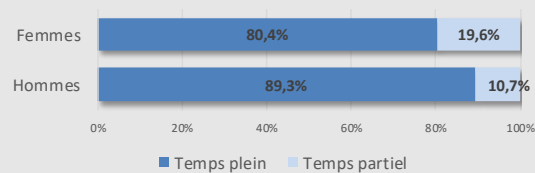
Fin de CDD	2 002	4,5%
Licenciement	221	0,5%
Retraite	326	0,7%
Démission	385	0,9%
Rupture	201	0,5%
Autres	119	0,3%

Entrants

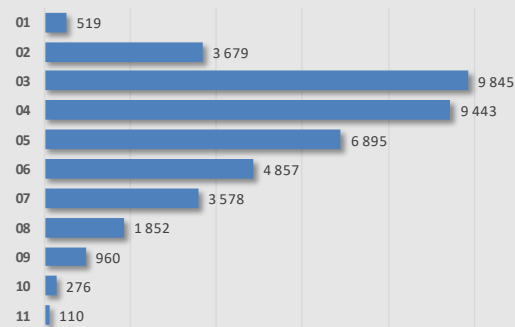
Hommes	2 249	CDI	1 293
Femmes	2 031	CDD	1 777
< 30 ans	2 677	Grp. 1 à 3	1 586
30 à 50 ans	1 431	Grp. 4 à 5	1 323
50 et plus	171	Grp. 6 à 11	798



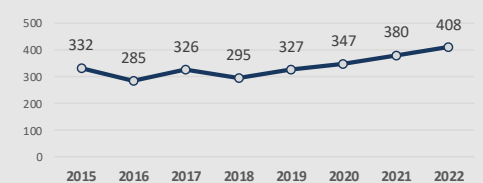
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



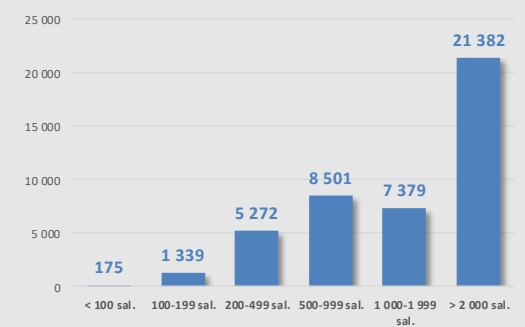
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Commercialisation-diffusion

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	24 174	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	24,5%	
Hommes	8 361	34,6%
Femmes	15 813	65,4%

Age moyen	43,6	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	3 504	14,5%	
Effectif de 50 ans et +	8 456	35,0%	
Effectif de 55 ans et +	3 555	14,7%	

Anc. moyenne	11,7	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	8 396	34,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	5 338	22,1%	

Effectif en CDI	20 795	86,0%
Effectif en CDD	981	4,1%
Contrat de professionnalisation	230	1,0%
Apprentissage	790	3,3%
Stage	1 378	5,7%

Effectif à temps plein	18 745	77,5%
Effectif à temps partiel	5 429	22,5%

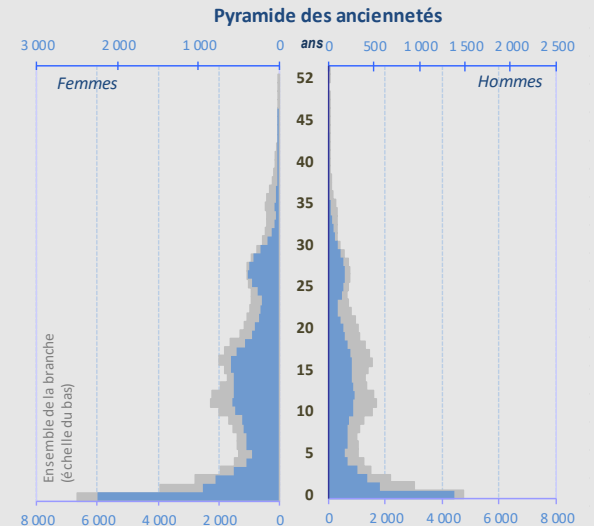
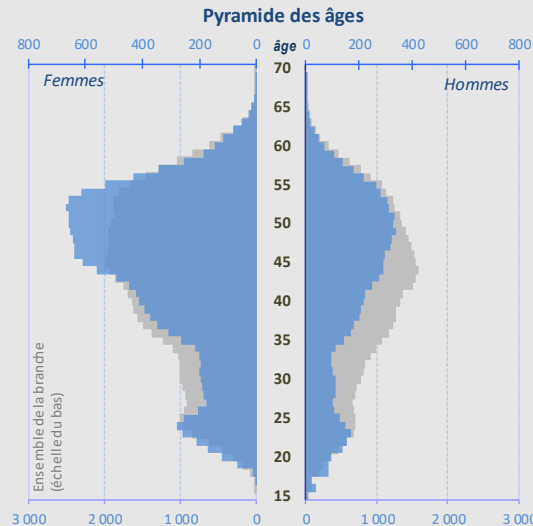
Entrées en 2017	3 581	14,8%
Sorties en 2017	3 304	13,7%

Motifs de sortie

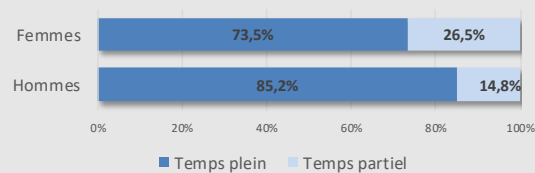
Fin de CDD	1 742	7,2%
Licenciement	696	2,9%
Retraite	55	0,2%
Démission	286	1,2%
Rupture	204	0,8%
Autres	199	0,8%

Entrants

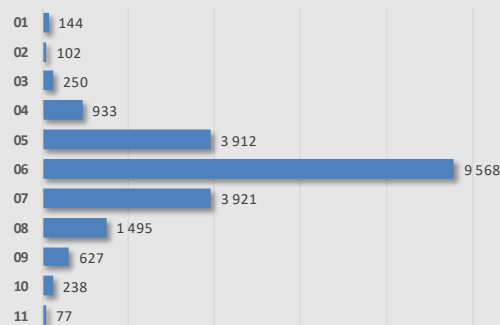
Hommes	1 365	CDI	1 132
Femmes	2 216	CDD	543
< 30 ans	2 286	Grp. 1 à 3	191
30 à 50 ans	1 092	Grp. 4 à 5	684
50 et plus	203	Grp. 6 à 11	1 120



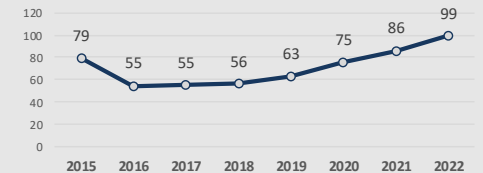
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



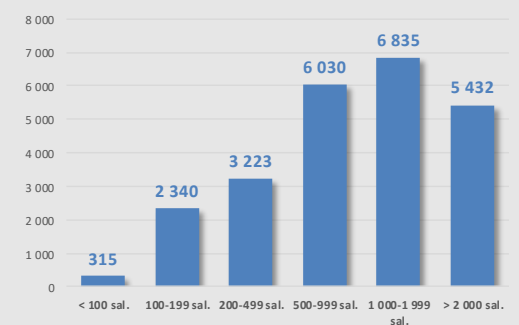
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Support

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	16 732	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		17,0%
Hommes	5 864	35,0%
Femmes	10 868	65,0%

Age moyen	43,3	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	2 349		14,0%
Effectif de 50 ans et +	5 500		32,9%
Effectif de 55 ans et +	2 561		15,3%

Anc. moyenne	12,6	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	5 735		34,3%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	4 392		26,3%

Effectif en CDI	14 522	86,8%
Effectif en CDD	1 090	6,5%
Contrat de professionnalisation	537	3,2%
Apprentissage	312	1,9%
Stage	272	1,6%

Effectif à temps plein	14 115	84,4%
Effectif à temps partiel	2 617	15,6%

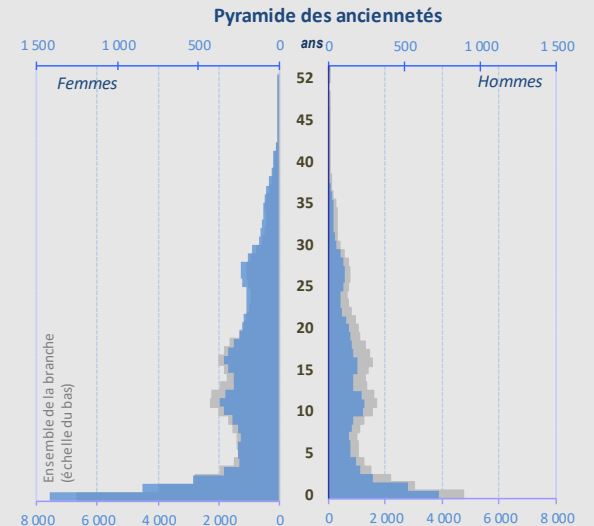
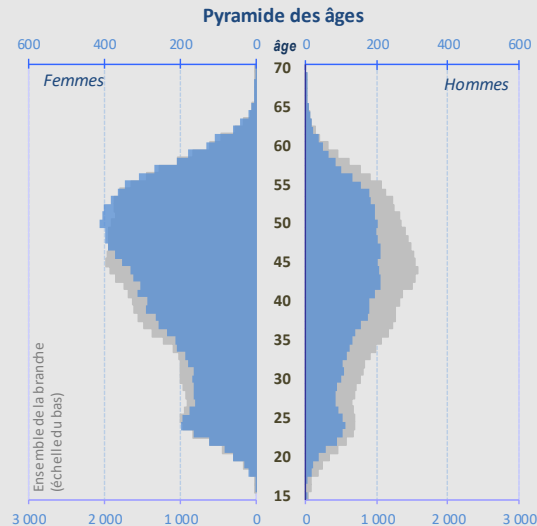
Entrées en 2017	2 099	12,5%
Sorties en 2017	1 777	10,6%

Motifs de sortie

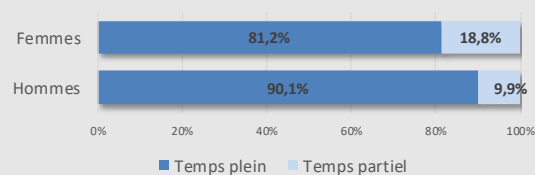
Fin de CDD	870	5,2%
Licenciement	154	0,9%
Retraite	123	0,7%
Démission	240	1,4%
Rupture	125	0,7%
Autres	182	1,1%

Entrants

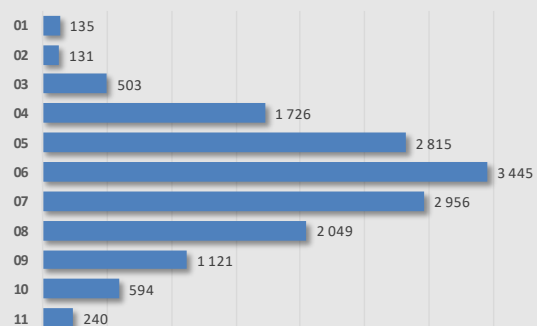
Hommes	708	CDI	730
Femmes	1 390	CDD	582
< 30 ans	1 255	Grp. 1 à 3	244
30 à 50 ans	731	Grp. 4 à 5	753
50 et plus	113	Grp. 6 à 11	746



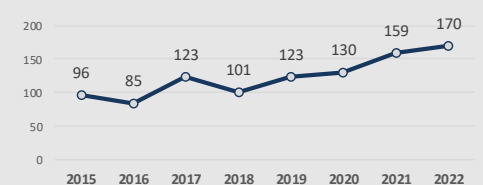
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



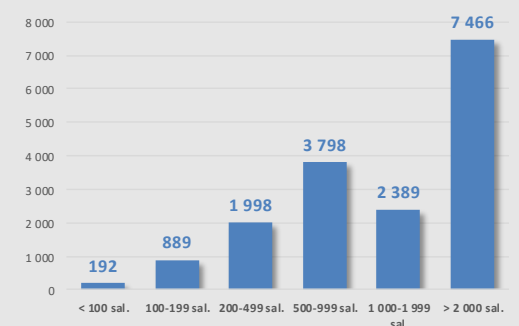
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Domaines d'activité

Recherche & Développement préclinique, dév. galénique, dév. industriel
 Recherche & Développement clinique
 Support R&D : PV, AR...
 Fabrication, conditionnement
 Maintenance industrielle
 Qualité
 Support production : logistique, organisation, méthodes...
 Information, promotion, vente
 Marketing
 Relation clients, SAV, assistance technique
 RH, formation, paie, administration du personnel
 Finance, comptabilité
 Informatique, systèmes d'information
 Secrétariat-assistanat
 Autres familles support : juridique, communication, affaires publiques...

Recherche & développement préclinique, dév. galénique, dév.

R&D

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	6 810	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		6,9%
Hommes	2 732	40,1%
Femmes	4 078	59,9%

Age moyen	43,7	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	739		10,8%
Effectif de 50 ans et +	2 205		32,4%
Effectif de 55 ans et +	1 080		15,9%

Anc. moyenne	15,3	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 573		23,1%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	2 358		34,6%

Effectif en CDI	6 258	91,9%
Effectif en CDD	442	6,5%
Contrat de professionnalisation	22	0,3%
Apprentissage	25	0,4%
Stage	64	0,9%

Effectif à temps plein	5 891	86,5%
Effectif à temps partiel	919	13,5%

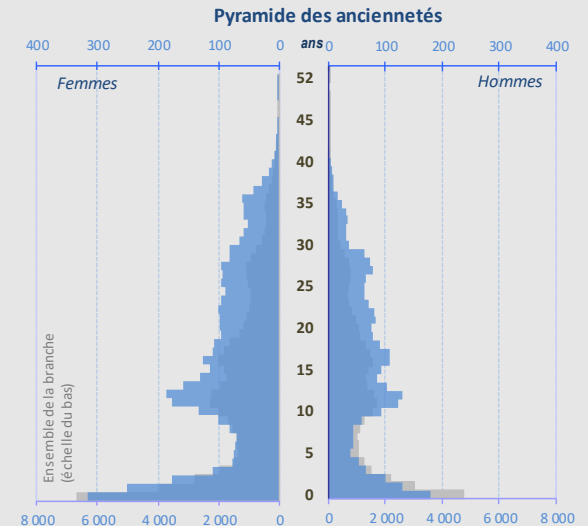
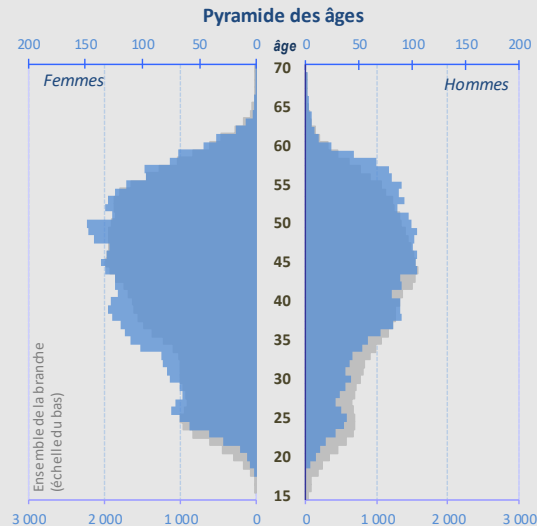
Entrées en 2017	489	7,2%
Sorties en 2017	424	6,2%

Motifs de sortie

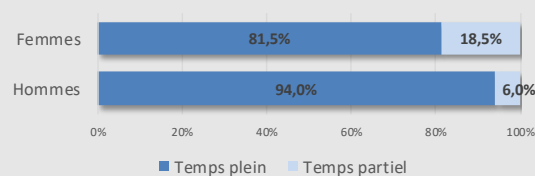
Fin de CDD	218	3,2%
Licenciement	43	0,6%
Retraite	28	0,4%
Démission	71	1,0%
Rupture	30	0,4%
Autres	17	0,2%

Entrants

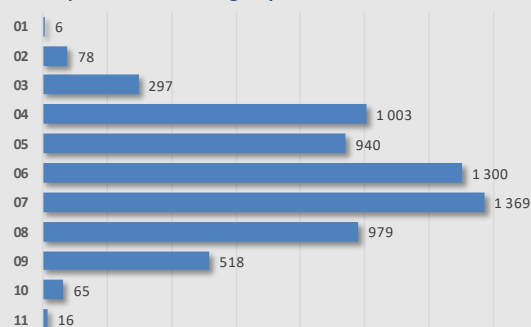
Hommes	176	CDI	160
Femmes	313	CDD	231
< 30 ans	300	Grp. 1 à 3	31
30 à 50 ans	173	Grp. 4 à 5	143
50 et plus	17	Grp. 6 à 11	210



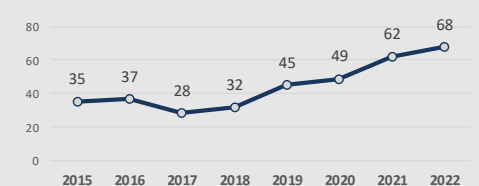
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



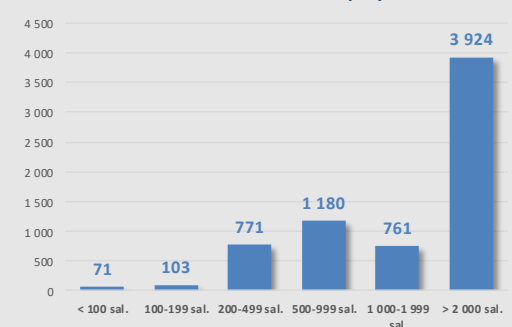
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Recherche & développement clinique

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 458	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	2,5%	
Hommes	684	27,8%
Femmes	1 774	72,2%

Age moyen	45,1	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	177	7,2%	
Effectif de 50 ans et +	877	35,7%	
Effectif de 55 ans et +	451	18,4%	

Anc. moyenne	12,1	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	783	31,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	553	22,5%	

Effectif en CDI	2 319	94,3%
Effectif en CDD	84	3,4%
Contrat de professionnalisation	13	0,5%
Apprentissage	17	0,7%
Stage	25	1,0%

Effectif à temps plein	2 128	86,6%
Effectif à temps partiel	330	13,4%

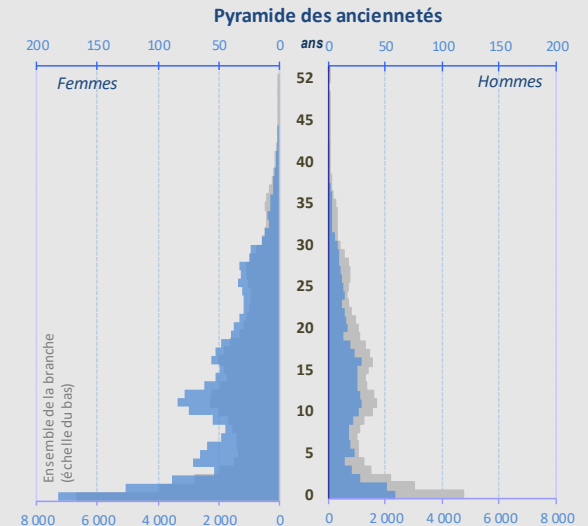
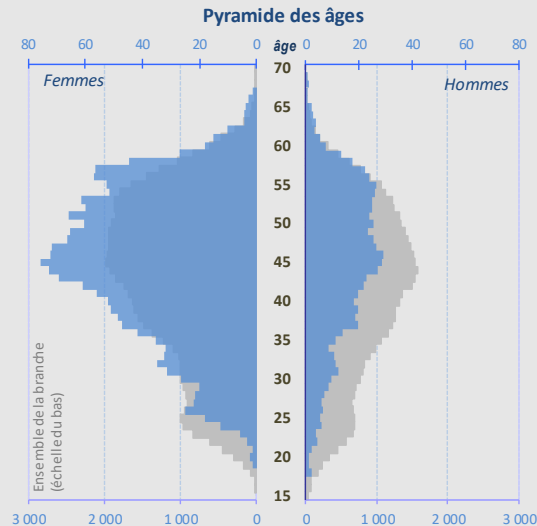
Entrées en 2017	238	9,7%
Sorties en 2017	175	7,1%

Motifs de sortie

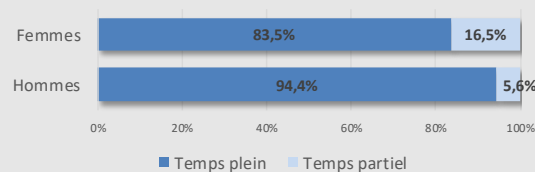
Fin de CDD	63	2,6%
Licenciement	38	1,5%
Retraite	6	0,2%
Démission	35	1,4%
Rupture	13	0,5%
Autres	13	0,5%

Entrants

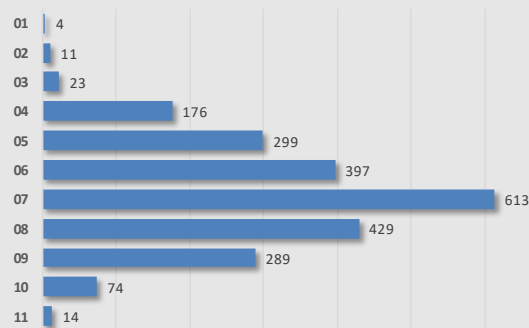
Hommes	58	CDI	136
Femmes	180	CDD	53
< 30 ans	87	Grp. 1 à 3	13
30 à 50 ans	121	Grp. 4 à 5	49
50 et plus	30	Grp. 6 à 11	116



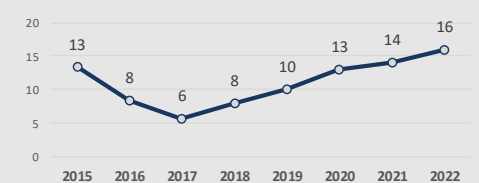
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



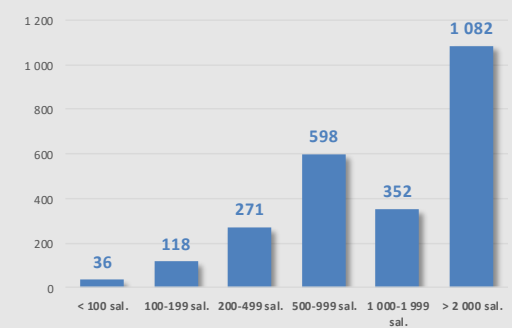
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Support R&D (pharmacovigilance, affaires réglementaires...)

R&D

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 684	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		2,7%
Hommes	576	21,4%
Femmes	2 108	78,6%

Age moyen	41,9	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	393		14,6%
Effectif de 50 ans et +	705		26,3%
Effectif de 55 ans et +	368		13,7%

Anc. moyenne	9,8	Ancienneté médiane	8,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 126		41,9%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	417		15,5%

Effectif en CDI	2 405	89,6%
Effectif en CDD	203	7,6%
Contrat de professionnalisation	5	0,2%
Apprentissage	45	1,7%
Stage	25	0,9%

Effectif à temps plein	2 222	82,8%
Effectif à temps partiel	461	17,2%

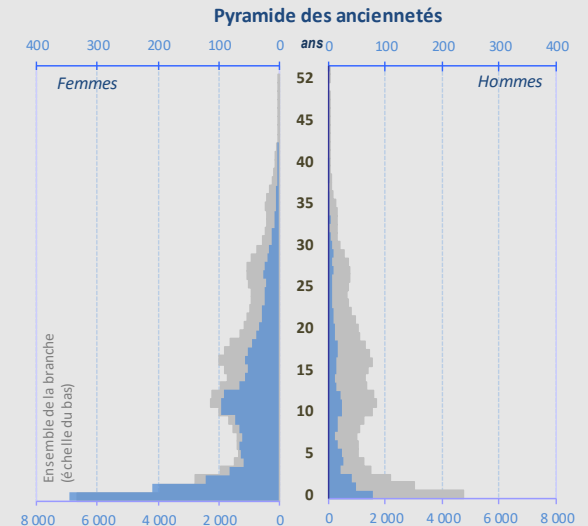
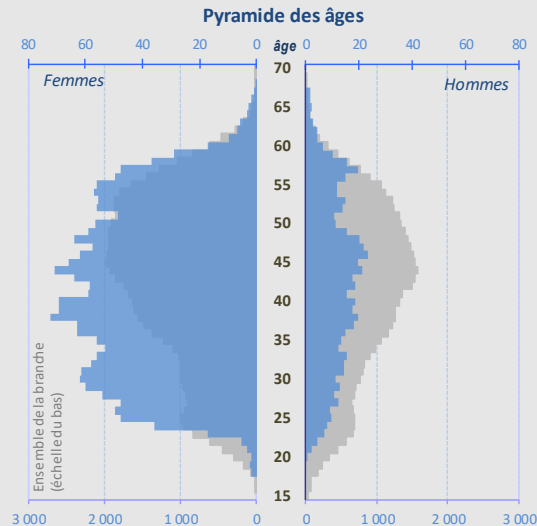
Entrées en 2017	419	15,6%
Sorties en 2017	234	8,7%

Motifs de sortie

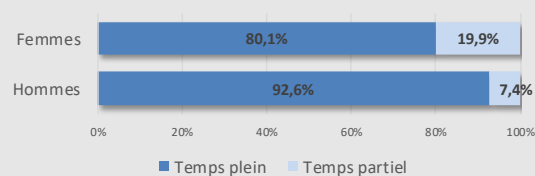
Fin de CDD	99	3,7%
Licenciement	17	0,6%
Retraite	5	0,2%
Démission	58	2,1%
Rupture	10	0,4%
Autres	36	1,3%

Entrants

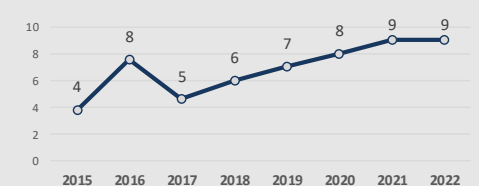
Hommes	76	CDI	221
Femmes	343	CDD	139
< 30 ans	201	Grp. 1 à 3	15
30 à 50 ans	170	Grp. 4 à 5	58
50 et plus	48	Grp. 6 à 11	276



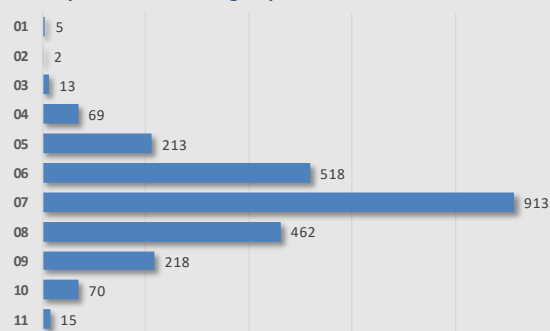
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



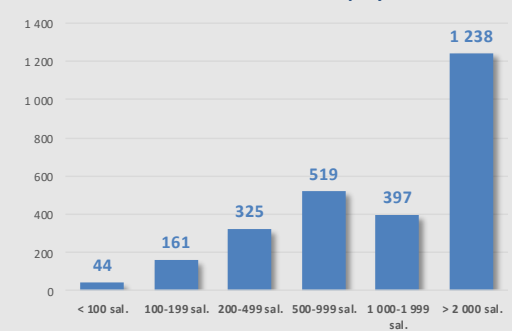
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Fabrication, conditionnement

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	20 415	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	20,7%	
Hommes	11 397	55,8%
Femmes	9 018	44,2%

Age moyen	42,0	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	2 524	12,4%	
Effectif de 50 ans et +	5 081	24,9%	
Effectif de 55 ans et +	2 344	11,5%	

Anc. moyenne	12,3	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	6 241	30,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	4 381	21,5%	

Effectif en CDI	18 643	91,3%
Effectif en CDD	1 567	7,7%
Contrat de professionnalisation	100	0,5%
Apprentissage	74	0,4%
Stage	30	0,1%

Effectif à temps plein	17 544	85,9%
Effectif à temps partiel	2 870	14,1%

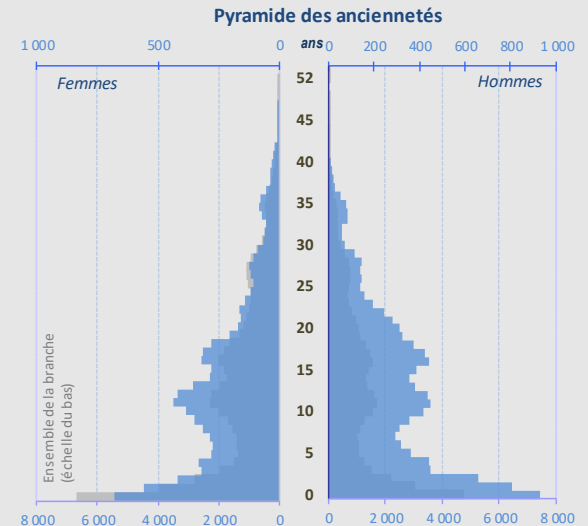
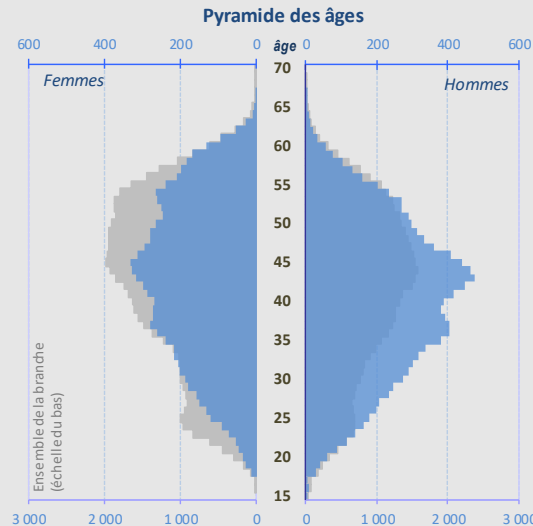
Entrées en 2017	1 597	7,8%
Sorties en 2017	1 402	6,9%

Motifs de sortie

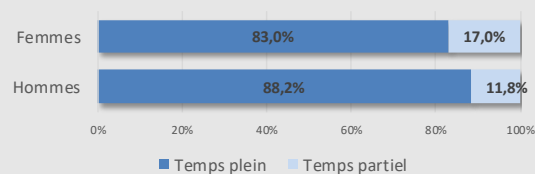
Fin de CDD	749	3,7%
Licenciement	143	0,7%
Retraite	168	0,8%
Démission	156	0,8%
Rupture	90	0,4%
Autres	36	0,2%

Entrants

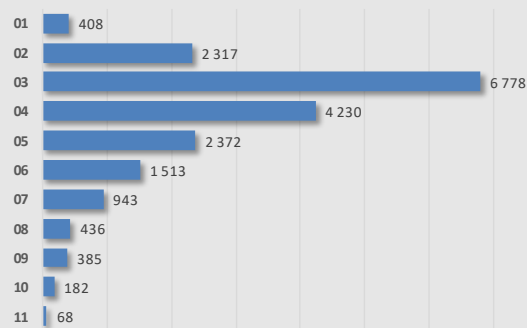
Hommes	930	CDI	568
Femmes	667	CDD	903
< 30 ans	842	Grp. 1 à 3	1 082
30 à 50 ans	684	Grp. 4 à 5	211
50 et plus	72	Grp. 6 à 11	196



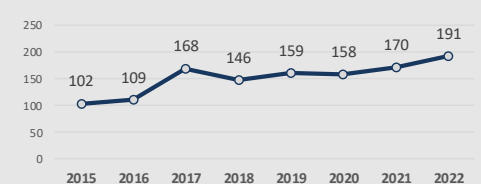
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



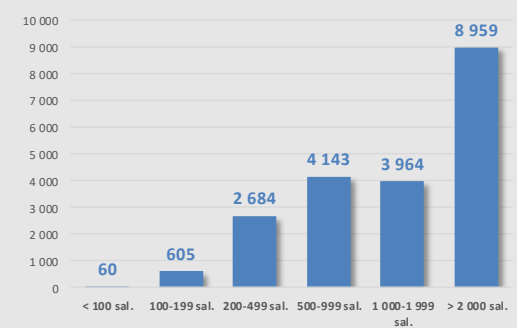
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Maintenance industrielle

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	3 579	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	3,6%	
Hommes	3 214	89,8%
Femmes	365	10,2%

Age moyen	42,6	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	345		9,6%
Effectif de 50 ans et +	931		26,0%
Effectif de 55 ans et +	412		11,5%

Anc. moyenne	13,4	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	865		24,2%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	869		24,3%

Effectif en CDI	3 408	95,2%
Effectif en CDD	104	2,9%
Contrat de professionnalisation	15	0,4%
Apprentissage	44	1,2%
Stage	9	0,2%

Effectif à temps plein	3 173	88,7%
Effectif à temps partiel	405	11,3%

Entrées en 2017	228	6,4%
Sorties en 2017	173	4,8%

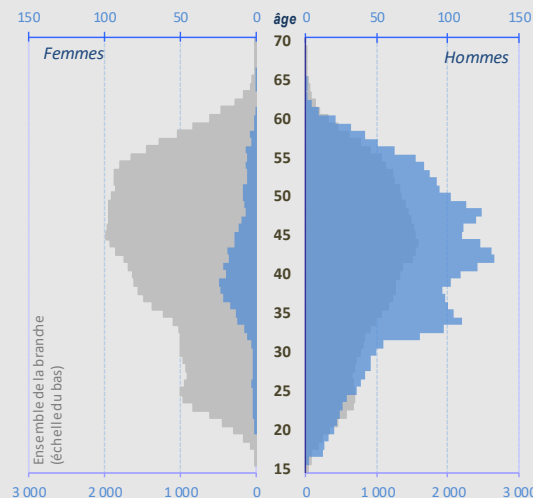
Motifs de sortie

Fin de CDD	64	1,8%
Licenciement	8	0,2%
Retraite	19	0,5%
Démission	53	1,5%
Rupture	11	0,3%
Autres	10	0,3%

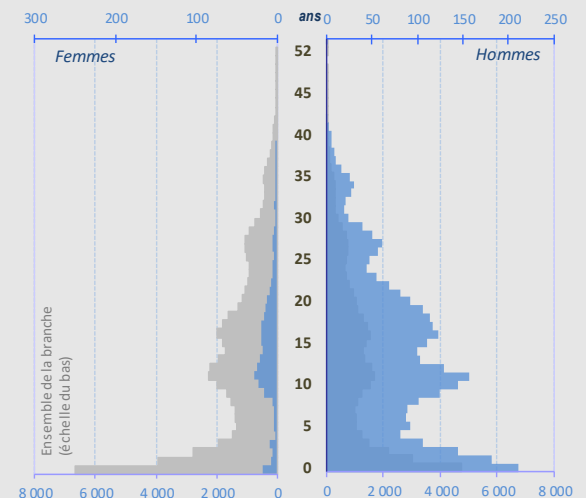
Entrants

Hommes	211	CDI	132
Femmes	17	CDD	62
< 30 ans	106	Grp. 1 à 3	34
30 à 50 ans	97	Grp. 4 à 5	146
50 et plus	25	Grp. 6 à 11	31

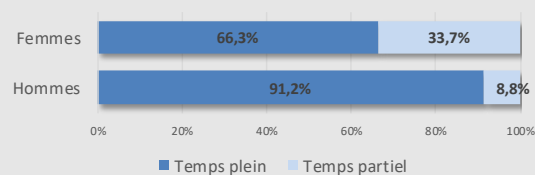
Pyramide des âges



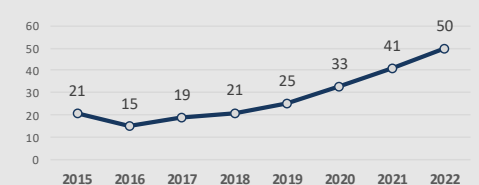
Pyramide des anciennetés



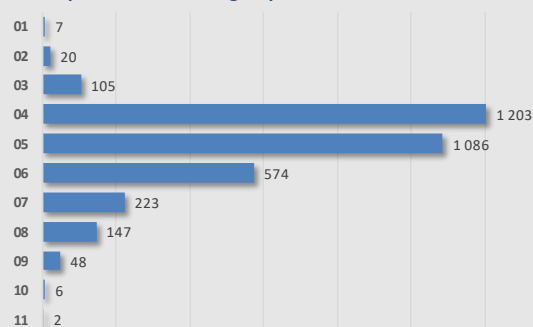
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



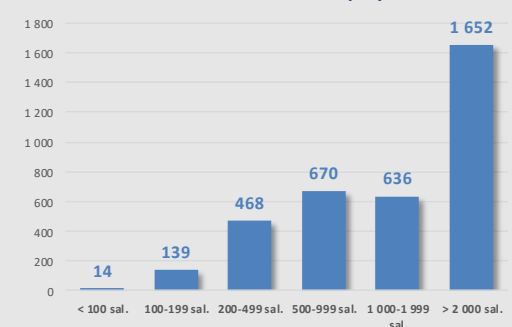
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Qualité

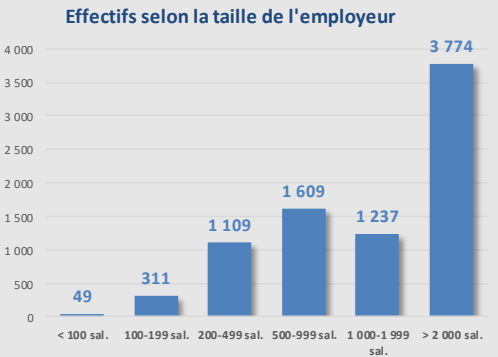
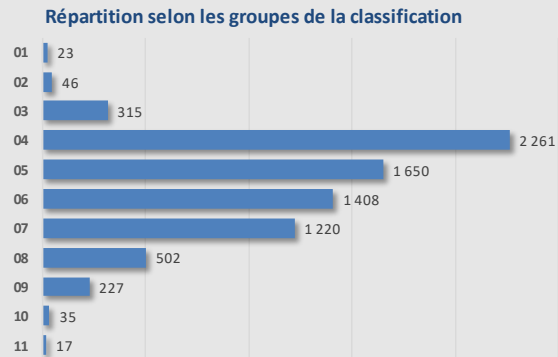
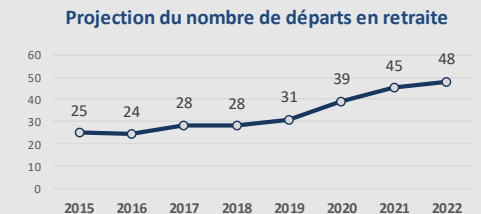
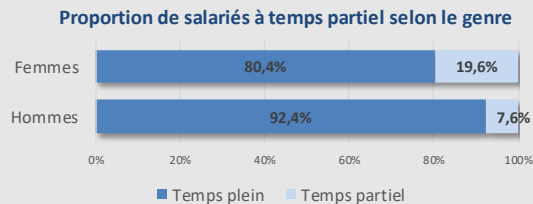
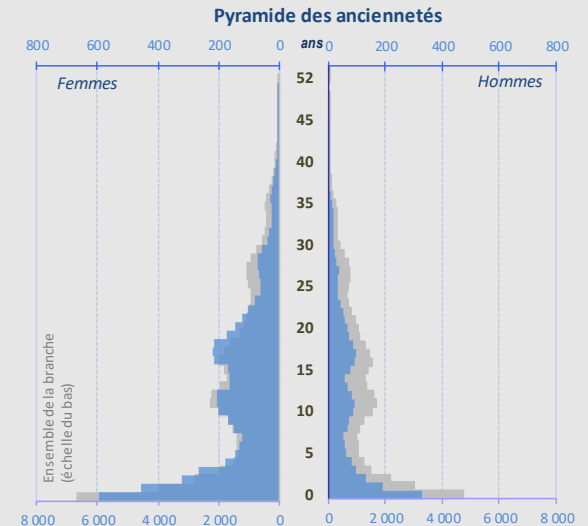
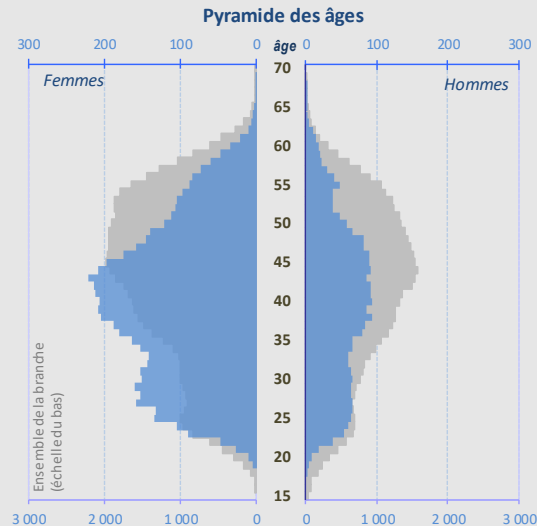
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	8 088	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	8,2%		
Hommes	2 517	31,1%	
Femmes	5 571	68,9%	
Age moyen	40,0	Age médian	40,0
Effectif < 30 ans	1 455	18,0%	
Effectif de 50 ans et +	1 480	18,3%	
Effectif de 55 ans et +	700	8,7%	
Anc. moyenne	11,7	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 854	35,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 646	20,4%	
Effectif en CDI	7 097	87,8%	
Effectif en CDD	780	9,6%	
Contrat de professionnalisation	26	0,3%	
Apprentissage	124	1,5%	
Stage	60	0,7%	
Effectif à temps plein	6 806	84,2%	
Effectif à temps partiel	1 282	15,8%	
Entrées en 2017	917	11,3%	
Sorties en 2017	647	8,0%	

Motifs de sortie

Fin de CDD	375	4,6%
Licenciement	28	0,3%
Retraite	28	0,3%
Démission	107	1,3%
Rupture	43	0,5%
Autres	40	0,5%

Entrants

Hommes	331	CDI	320
Femmes	586	CDD	444
< 30 ans	575	Grp. 1 à 3	60
30 à 50 ans	317	Grp. 4 à 5	413
50 et plus	25	Grp. 6 à 11	323



Support à la production (logistique, organisation, méthodes...)

Production

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	9 262	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		9,4%
Hommes	5 068	54,7%
Femmes	4 194	45,3%

Age moyen	44,4	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	844		9,1%
Effectif de 50 ans et +	3 235		34,9%
Effectif de 55 ans et +	1 669		18,0%

Anc. moyenne	15,3	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 907		20,6%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	2 835		30,6%

Effectif en CDI	8 609	92,9%
Effectif en CDD	497	5,4%
Contrat de professionnalisation	73	0,8%
Apprentissage	52	0,6%
Stage	32	0,3%

Effectif à temps plein	7 594	82,0%
Effectif à temps partiel	1 669	18,0%

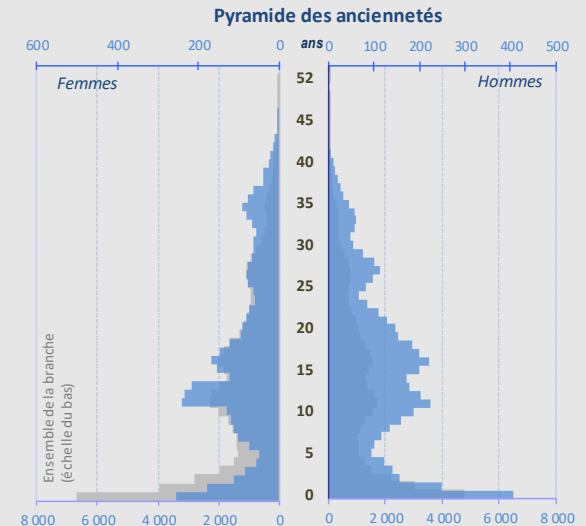
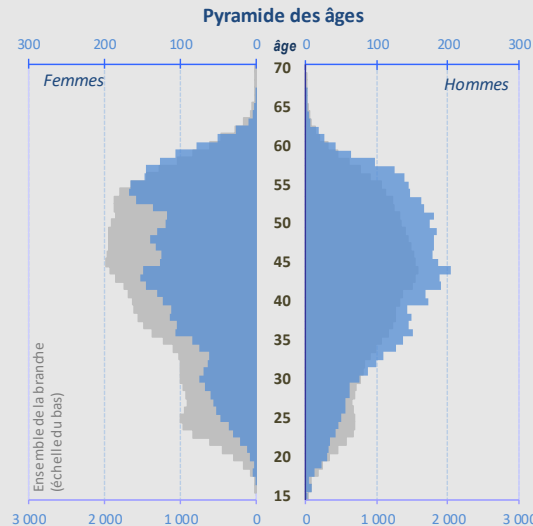
Entrées en 2017	656	7,1%
Sorties en 2017	588	6,4%

Motifs de sortie

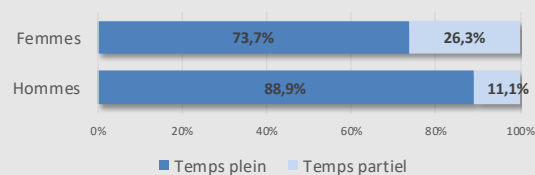
Fin de CDD	295	3,2%
Licenciement	31	0,3%
Retraite	108	1,2%
Démission	45	0,5%
Rupture	39	0,4%
Autres	30	0,3%

Entrants

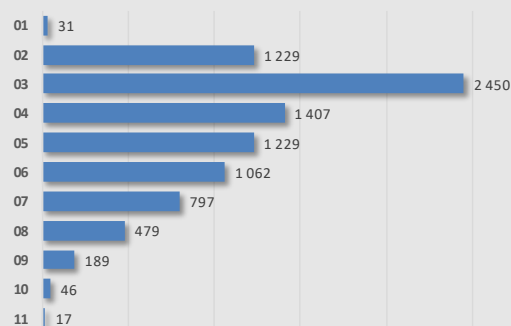
Hommes	404	CDI	237
Femmes	253	CDD	308
< 30 ans	357	Grp. 1 à 3	284
30 à 50 ans	262	Grp. 4 à 5	130
50 et plus	38	Grp. 6 à 11	170



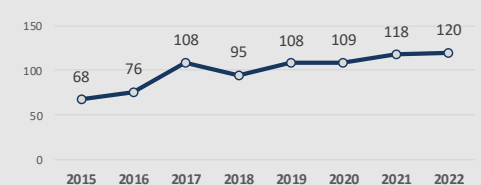
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



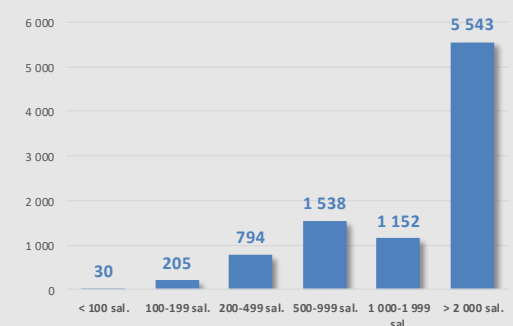
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Information, promotion, vente

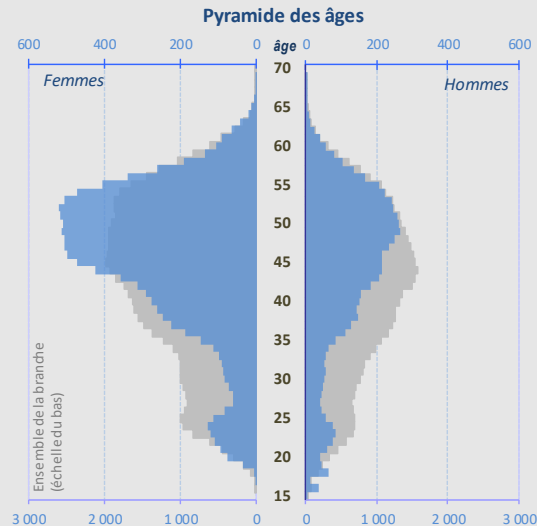
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	16 636	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	16,9%		
Hommes	5 768	34,7%	
Femmes	10 868	65,3%	
Age moyen	45,3	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	1 635	9,8%	
Effectif de 50 ans et +	6 562	39,4%	
Effectif de 55 ans et +	2 740	16,5%	
Anc. moyenne	12,6	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	4 812	28,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	4 045	24,3%	
Effectif en CDI	14 813	89,0%	
Effectif en CDD	512	3,1%	
Contrat de professionnalisation	38	0,2%	
Apprentissage	30	0,2%	
Stage	1 243	7,5%	
Effectif à temps plein	12 377	74,4%	
Effectif à temps partiel	4 259	25,6%	
Entrées en 2017	2 155	13,0%	
Sorties en 2017	2 436	14,6%	

Motifs de sortie

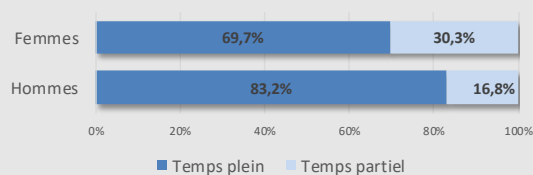
Fin de CDD	1 230	7,4%
Licenciement	622	3,7%
Retraite	30	0,2%
Démission	179	1,1%
Rupture	149	0,9%
Autres	139	0,8%

Entrants

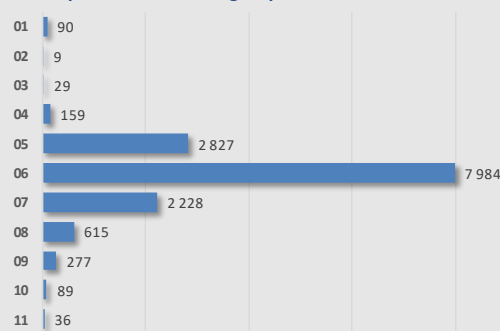
Hommes	850	CDI	676
Femmes	1 304	CDD	276
< 30 ans	1 293	Grp. 1 à 3	89
30 à 50 ans	704	Grp. 4 à 5	149
50 et plus	157	Grp. 6 à 11	597



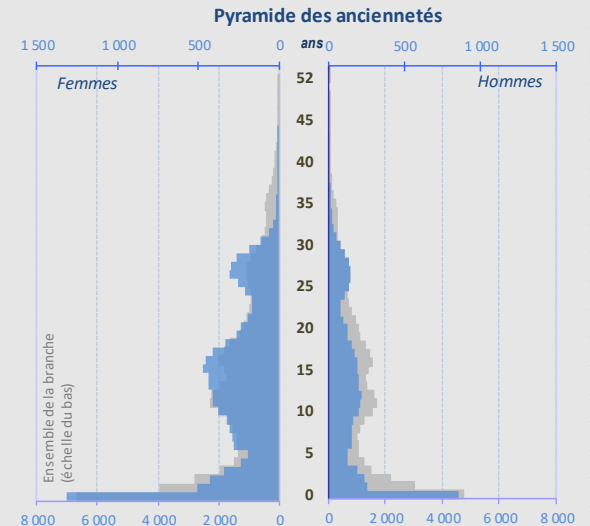
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



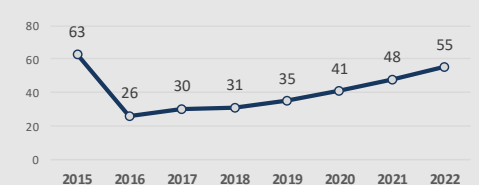
Répartition selon les groupes de la classification



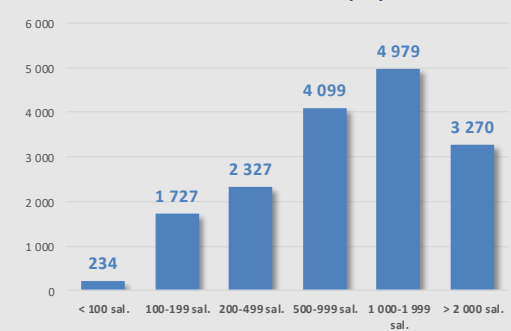
Commercialisation-diffusion



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Marketing

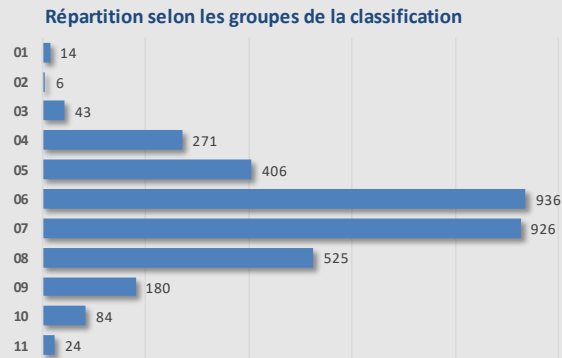
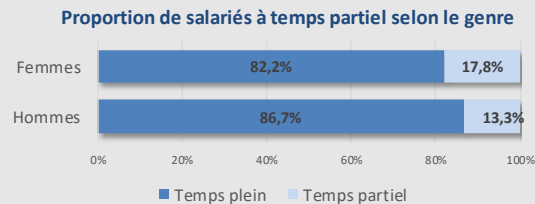
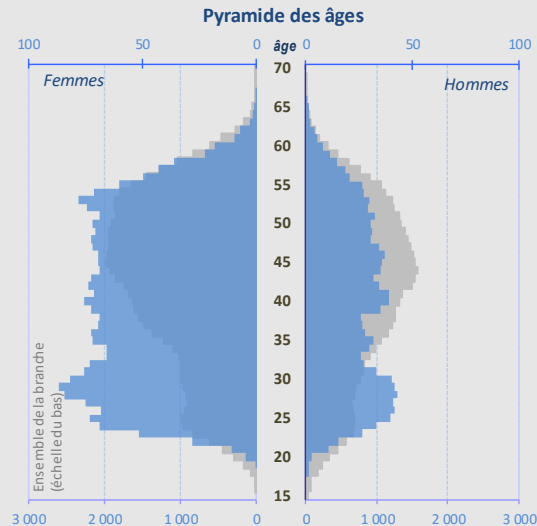
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	3 810	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	3,9%		
Hommes	1 211	31,8%	
Femmes	2 599	68,2%	
Age moyen	40,2	Age médian	40,0
Effectif < 30 ans	812	21,3%	
Effectif de 50 ans et +	907	23,8%	
Effectif de 55 ans et +	385	10,1%	
Anc. moyenne	9,3	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 858	48,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	631	16,6%	
Effectif en CDI	3 256	85,4%	
Effectif en CDD	323	8,5%	
Contrat de professionnalisation	66	1,7%	
Apprentissage	47	1,2%	
Stage	119	3,1%	
Effectif à temps plein	3 185	83,6%	
Effectif à temps partiel	625	16,4%	
Entrées en 2017	696	18,3%	
Sorties en 2017	420	11,0%	

Motifs de sortie

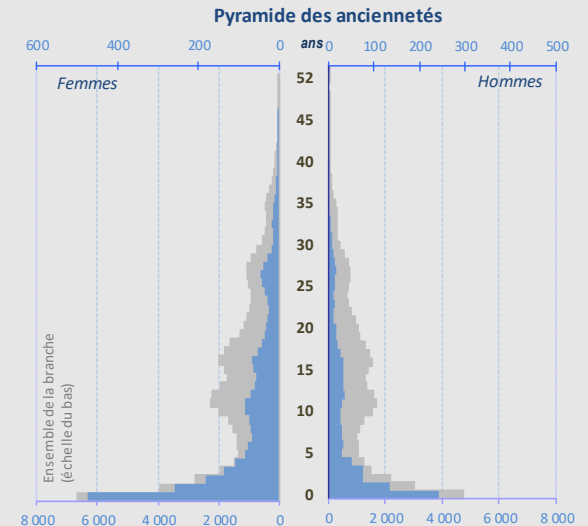
Fin de CDD	227	5,9%
Licenciement	32	0,8%
Retraite	2	0,1%
Démission	66	1,7%
Rupture	27	0,7%
Autres	43	1,1%

Entrants

Hommes	238	CDI	304
Femmes	458	CDD	197
< 30 ans	418	Grp. 1 à 3	32
30 à 50 ans	254	Grp. 4 à 5	94
50 et plus	25	Grp. 6 à 11	363



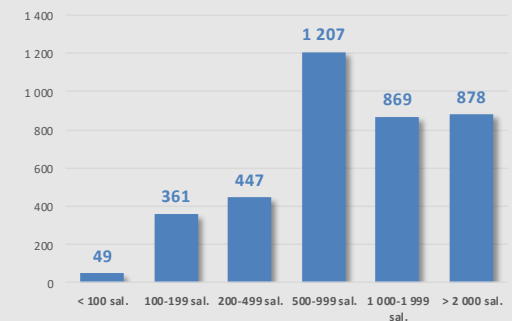
Commercialisation-diffusion



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Relation clients, SAV, assistance technique

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 752	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	1,8%		
Hommes	535	30,5%	
Femmes	1 217	69,5%	
Age moyen	44,2	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	163	9,3%	
Effectif de 50 ans et +	592	33,8%	
Effectif de 55 ans et +	245	14,0%	
Anc. moyenne	12,7	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	541	30,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	403	23,0%	
Effectif en CDI	1 621	92,5%	
Effectif en CDD	106	6,0%	
Contrat de professionnalisation	15	0,8%	
Apprentissage	5	0,3%	
Stage	5	0,3%	
Effectif à temps plein	1 391	79,4%	
Effectif à temps partiel	361	20,6%	
Entrées en 2017	171	9,7%	
Sorties en 2017	145	8,3%	

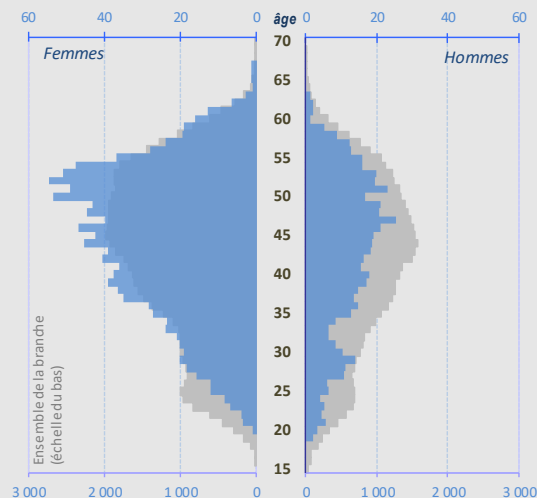
Motifs de sortie

Fin de CDD	59	3,4%
Licenciement	18	1,0%
Retraite	20	1,1%
Démission	18	1,0%
Rupture	17	1,0%
Autres	4	0,2%

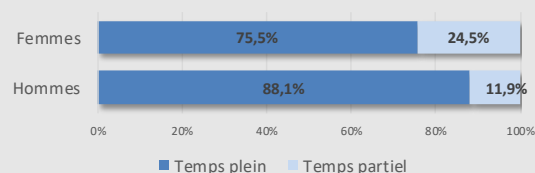
Entrants

Hommes	75	CDI	99
Femmes	95	CDD	54
< 30 ans	75	Grp. 1 à 3	14
30 à 50 ans	79	Grp. 4 à 5	58
50 et plus	16	Grp. 6 à 11	81

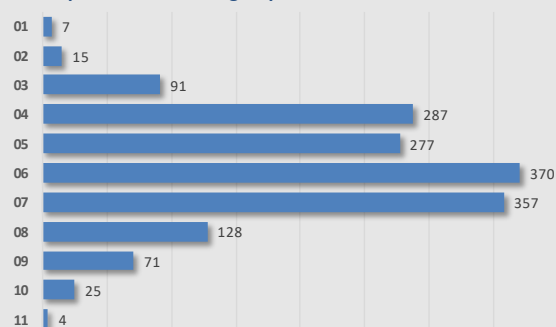
Pyramide des âges



Proportion de salariés à temps partiel selon le genre

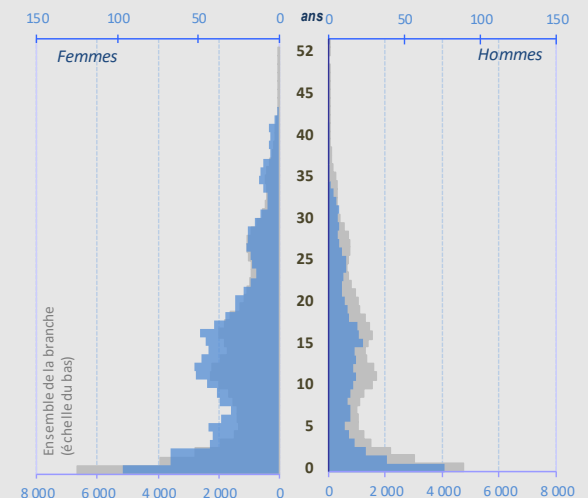


Répartition selon les groupes de la classification

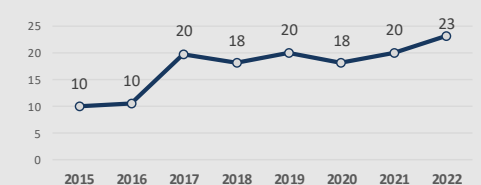


Commercialisation-diffusion

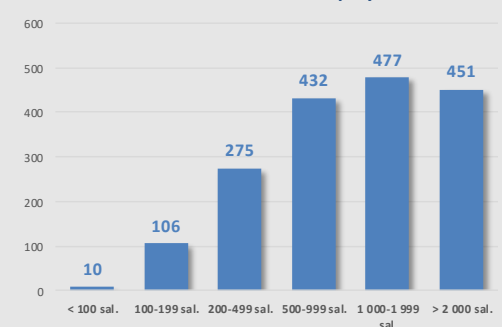
Pyramide des anciennetés



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



RH, formation, paie, administration du personnel

Support

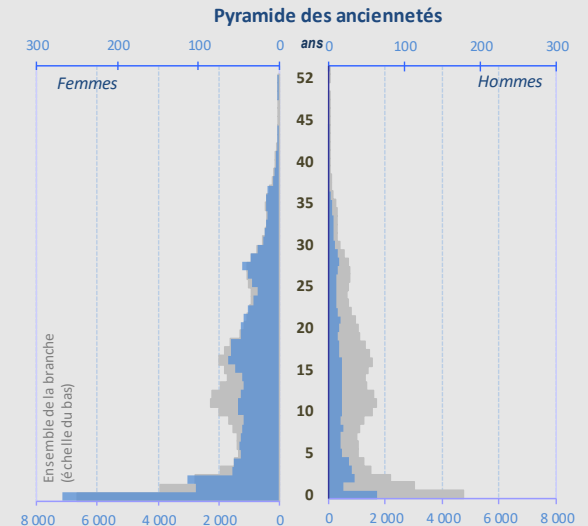
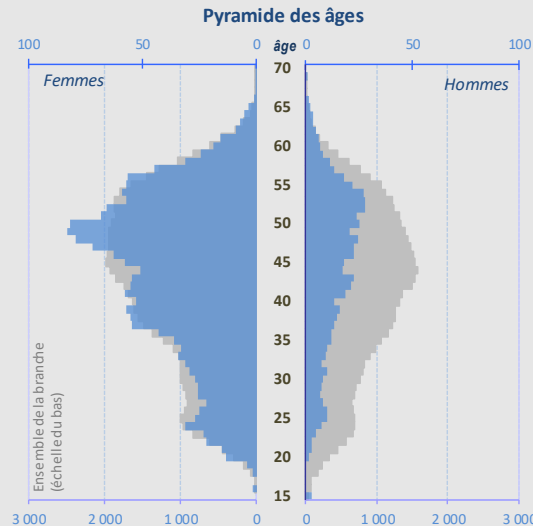
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	2 477	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	2,5%		
Hommes	607	24,5%	
Femmes	1 870	75,5%	
Age moyen	44,0	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	290	11,7%	
Effectif de 50 ans et +	856	34,6%	
Effectif de 55 ans et +	411	16,6%	
Anc. moyenne	12,9	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	843	34,0%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	685	27,7%	
Effectif en CDI	2 168	87,5%	
Effectif en CDD	198	8,0%	
Contrat de professionnalisation	72	2,9%	
Apprentissage	24	1,0%	
Stage	16	0,6%	
Effectif à temps plein	2 084	84,1%	
Effectif à temps partiel	393	15,9%	
Entrées en 2017	327	13,2%	
Sorties en 2017	282	11,4%	

Motifs de sortie

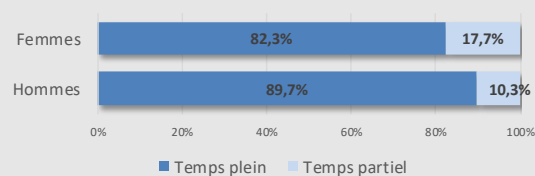
Fin de CDD	129	5,2%
Licenciement	45	1,8%
Retraite	23	0,9%
Démission	31	1,2%
Rupture	26	1,1%
Autres	19	0,8%

Entrants

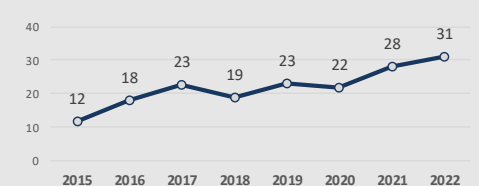
Hommes	62	CDI	127
Femmes	265	CDD	125
< 30 ans	170	Grp. 1 à 3	39
30 à 50 ans	137	Grp. 4 à 5	106
50 et plus	20	Grp. 6 à 11	127



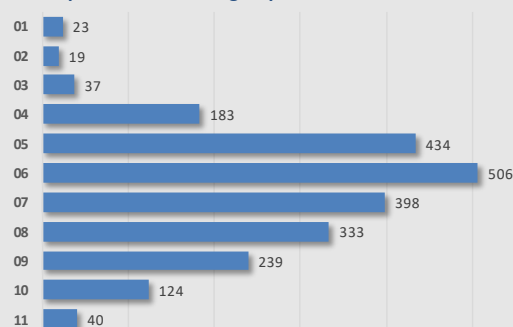
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



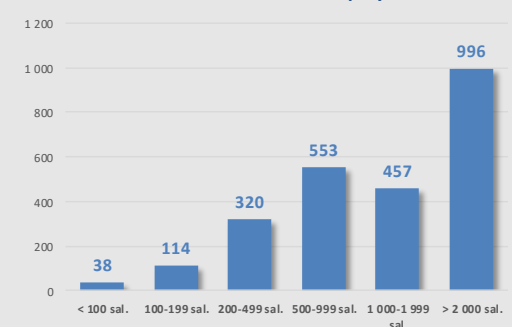
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Finance, comptabilité

Support

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 719	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		2,8%
Hommes	1 158	42,6%
Femmes	1 561	57,4%

Age moyen	41,7	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	354		13,0%
Effectif de 50 ans et +	704		25,9%
Effectif de 55 ans et +	271		10,0%

Anc. moyenne	11,3	Ancienneté médiane	10,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 035		38,1%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	542		19,9%

Effectif en CDI	2 457	90,4%
Effectif en CDD	148	5,4%
Contrat de professionnalisation	68	2,5%
Apprentissage	29	1,1%
Stage	18	0,6%

Effectif à temps plein	2 262	83,2%
Effectif à temps partiel	457	16,8%

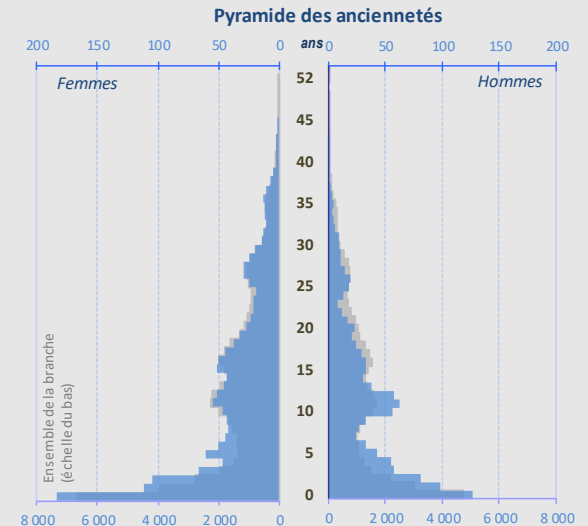
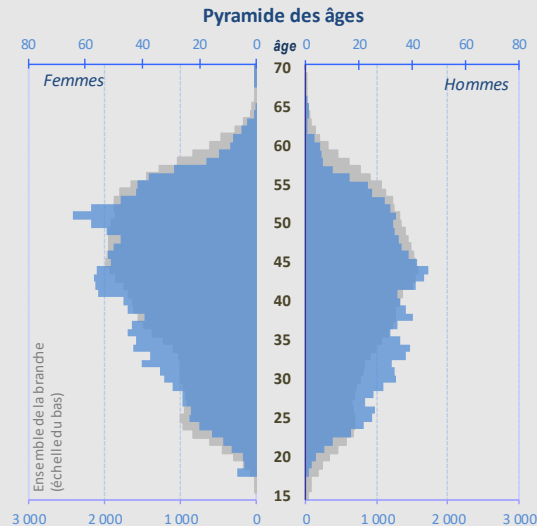
Entrées en 2017	310	11,4%
Sorties en 2017	272	10,0%

Motifs de sortie

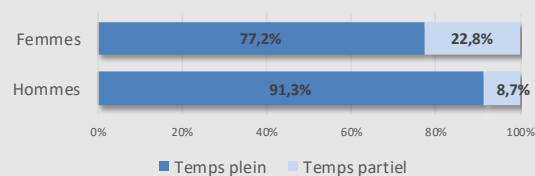
Fin de CDD	115	4,2%
Licenciement	21	0,8%
Retraite	12	0,4%
Démission	59	2,2%
Rupture	24	0,9%
Autres	26	0,9%

Entrants

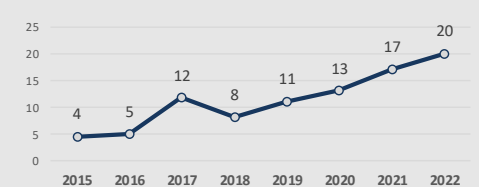
Hommes	127	CDI	153
Femmes	183	CDD	85
< 30 ans	138	Grp. 1 à 3	21
30 à 50 ans	160	Grp. 4 à 5	98
50 et plus	12	Grp. 6 à 11	154



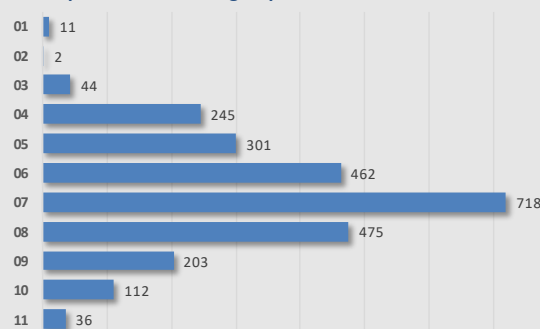
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



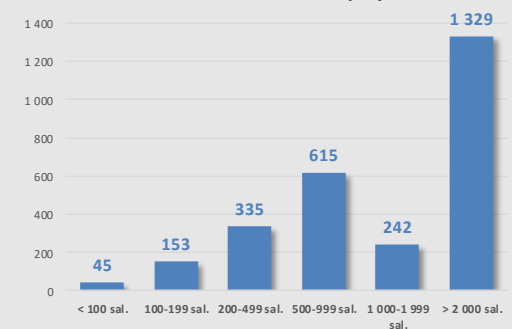
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Informatique, systèmes d'information

Support

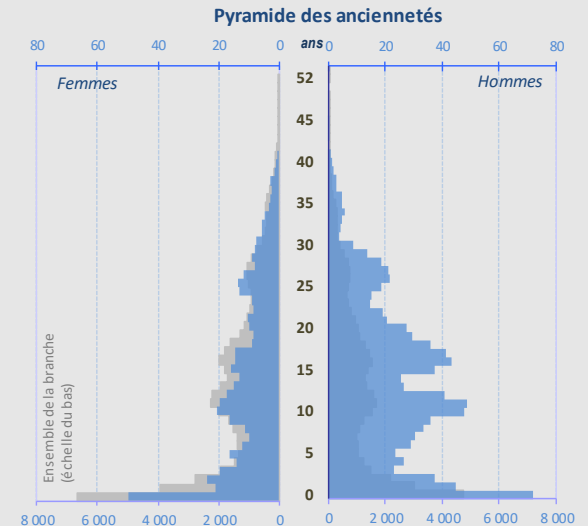
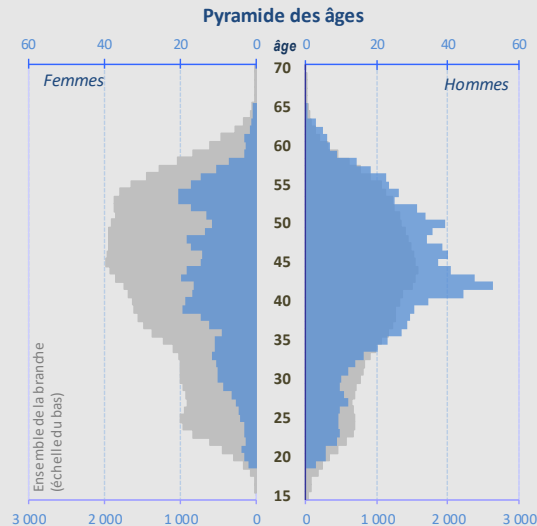
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 456	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	1,5%		
Hommes	973	66,8%	
Femmes	483	33,2%	
Age moyen	43,8	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	134	9,2%	
Effectif de 50 ans et +	447	30,7%	
Effectif de 55 ans et +	194	13,3%	
Anc. moyenne	13,4	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	373	25,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	376	25,8%	
Effectif en CDI	1 345	92,4%	
Effectif en CDD	66	4,6%	
Contrat de professionnalisation	13	0,9%	
Apprentissage	18	1,3%	
Stage	14	0,9%	
Effectif à temps plein	1 242	85,3%	
Effectif à temps partiel	215	14,7%	
Entrées en 2017	119	8,1%	
Sorties en 2017	104	7,1%	

Motifs de sortie

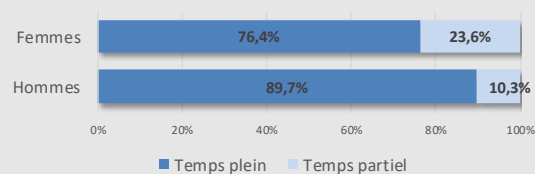
Fin de CDD	46	3,2%
Licenciement	9	0,6%
Retraite	5	0,4%
Démission	27	1,9%
Rupture	4	0,3%
Autres	9	0,6%

Entrants

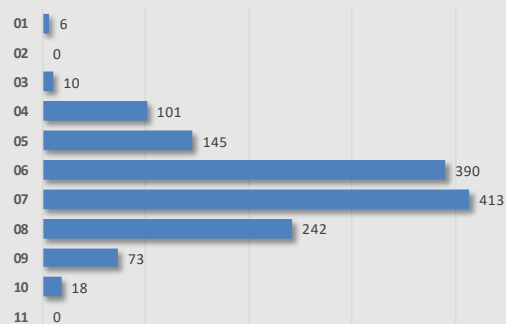
Hommes	69	CDI	60
Femmes	50	CDD	28
< 30 ans	56	Grp. 1 à 3	10
30 à 50 ans	51	Grp. 4 à 5	22
50 et plus	12	Grp. 6 à 11	67



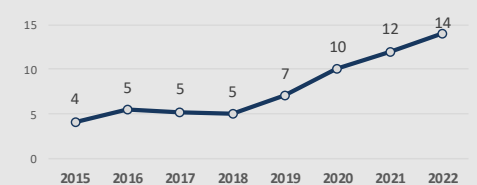
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



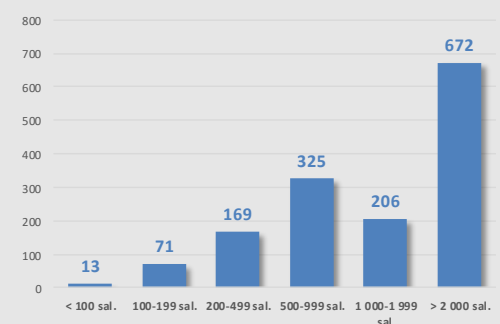
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



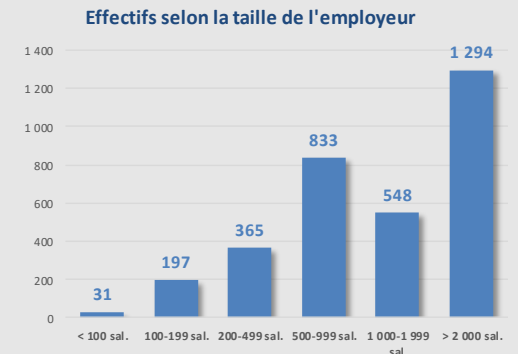
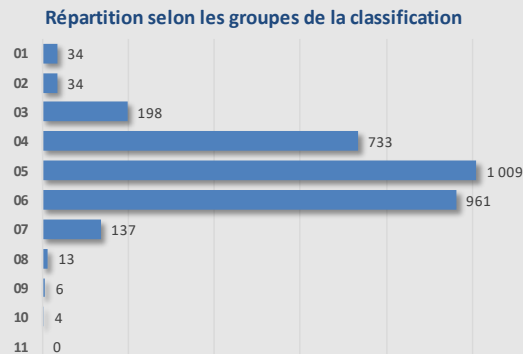
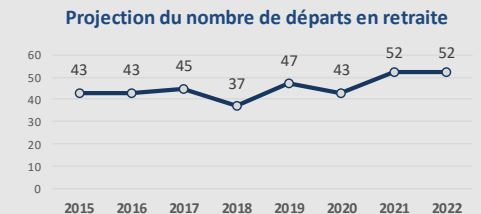
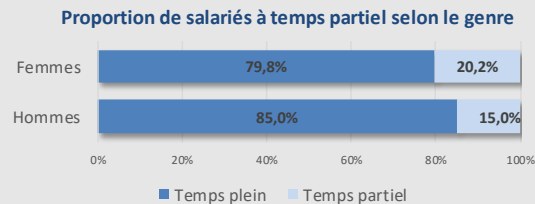
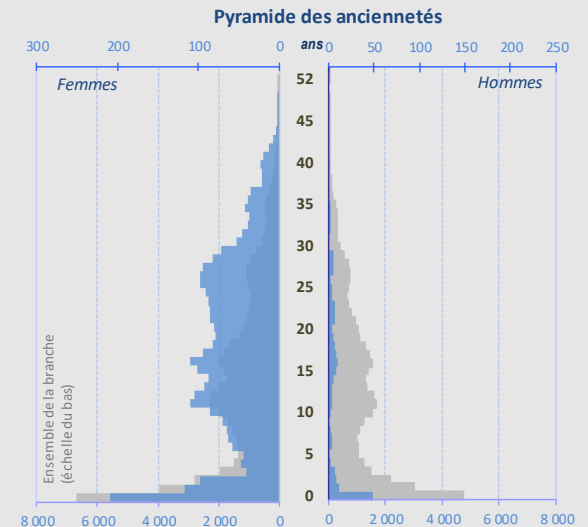
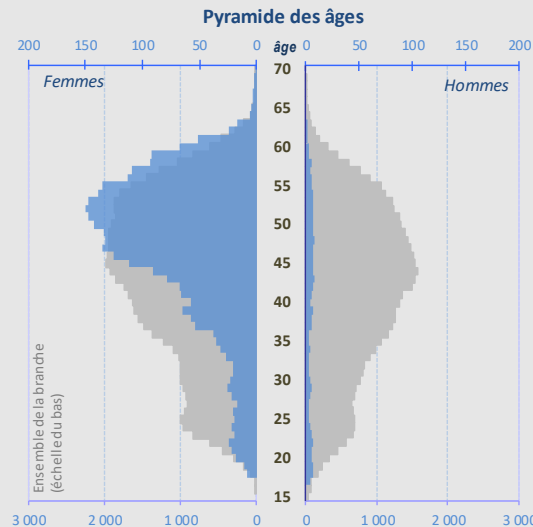
Effectifs selon la taille de l'employeur



Secrétariat-assistanat

Support

		Effectif	en %
Nombre total de salariés		3 268	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		3,3%	
Hommes		226	6,9%
Femmes		3 043	93,1%
Age moyen	46,7	Age médian	49,0
Effectif < 30 ans		284	8,7%
Effectif de 50 ans et +		1 517	46,4%
Effectif de 55 ans et +		744	22,8%
Anc. moyenne	16,8	Ancienneté médiane	16,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		639	19,6%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		1 349	41,3%
Effectif en CDI		2 951	90,3%
Effectif en CDD		207	6,3%
Contrat de professionnalisation		79	2,4%
Apprentissage		29	0,9%
Stage		2	0,1%
Effectif à temps plein		2 621	80,2%
Effectif à temps partiel		647	19,8%
Entrées en 2017		254	7,8%
Sorties en 2017		275	8,4%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		136	4,2%
Licenciement		27	0,8%
Retraite		45	1,4%
Démission		14	0,4%
Rupture		25	0,8%
Autres		20	0,6%
Entrants			
Hommes	46	CDI	68
Femmes	208	CDD	134
< 30 ans	143	Grp. 1 à 3	68
30 à 50 ans	87	Grp. 4 à 5	138
50 et plus	25	Grp. 6 à 11	31



Autres métiers des fonctions supports

Support

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	3 976	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	4,0%	
Hommes	1 919	48,3%
Femmes	2 057	51,7%

Age moyen	40,5	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	953	24,0%	
Effectif de 50 ans et +	1 007	25,3%	
Effectif de 55 ans et +	448	11,3%	

Anc. moyenne	9,1	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 956	49,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	650	16,4%	

Effectif en CDI	3 044	76,6%
Effectif en CDD	326	8,2%
Contrat de professionnalisation	258	6,5%
Apprentissage	177	4,5%
Stage	169	4,3%

Effectif à temps plein	3 478	87,5%
Effectif à temps partiel	498	12,5%

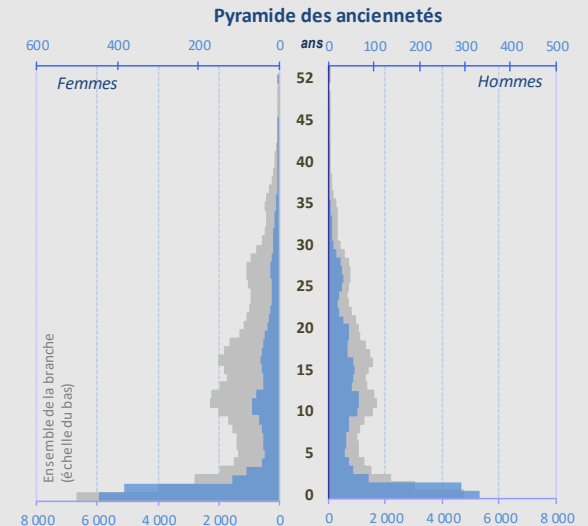
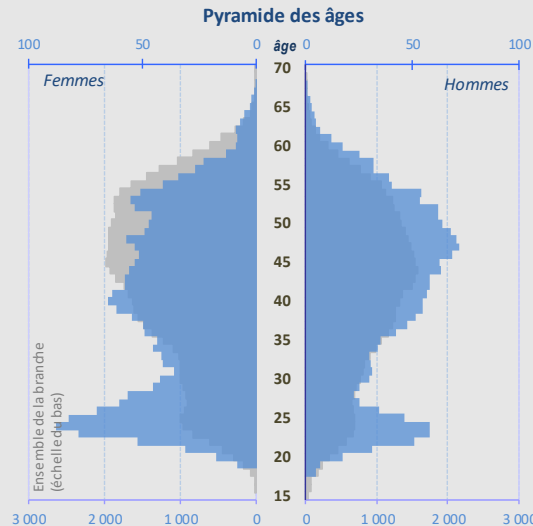
Entrées en 2017	746	18,8%
Sorties en 2017	563	14,2%

Motifs de sortie

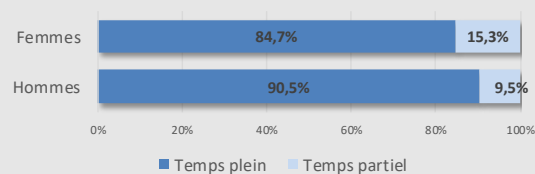
Fin de CDD	314	7,9%
Licenciement	27	0,7%
Retraite	20	0,5%
Démission	67	1,7%
Rupture	24	0,6%
Autres	75	1,9%

Entrants

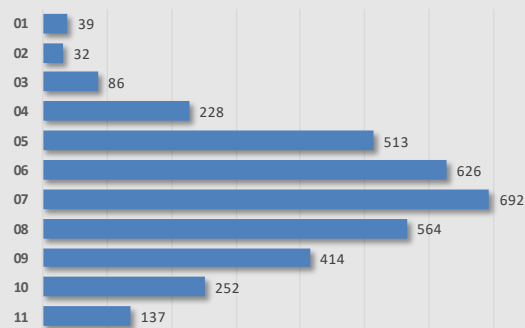
Hommes	320	CDI	157
Femmes	426	CDD	129
< 30 ans	565	Grp. 1 à 3	65
30 à 50 ans	157	Grp. 4 à 5	318
50 et plus	23	Grp. 6 à 11	212



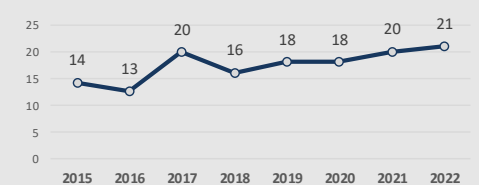
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur

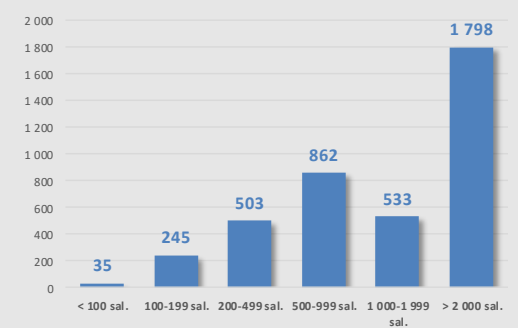


Tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

- Métiers de la R&D
- Métiers de la production
- Métiers de la commercialisation-diffusion
- Métiers de l'administration-support

Métiers de la famille R&D

Chargé de recherche préclinique

Technicien de laboratoire de recherche

Responsable R&D

Chargé de développement industriel

Chargé de recherche clinique

Chargé de vigilance sanitaire

Responsable / Chargé d'affaires réglementaires

Chargé de recherche pré-clinique

R&D

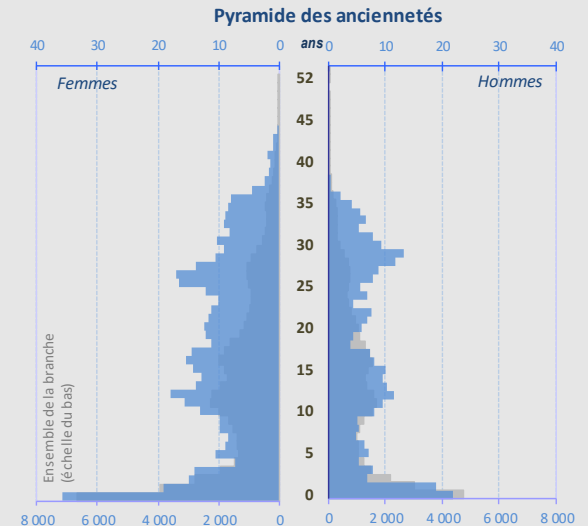
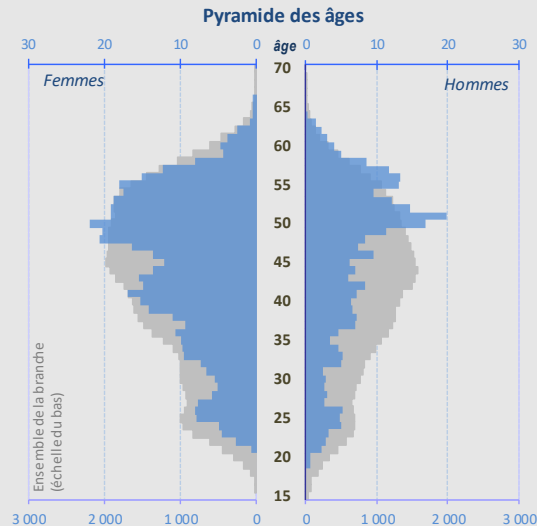
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	761	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	<i>0,8%</i>		
Hommes	293	38,5%	
Femmes	468	61,5%	
Age moyen	45,1	Age médian	47,0
Effectif < 30 ans	78	10,3%	
Effectif de 50 ans et +	314	41,2%	
Effectif de 55 ans et +	142	18,6%	
Anc. moyenne	16,5	Ancienneté médiane	16,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	169	22,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	312	41,0%	
Effectif en CDI	679	89,1%	
Effectif en CDD	56	7,3%	
Contrat de professionnalisation	2	0,2%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	25	3,3%	
Effectif à temps plein	685	89,9%	
Effectif à temps partiel	77	10,1%	
Entrées en 2017	58	7,6%	
Sorties en 2017	62	8,2%	

Motifs de sortie

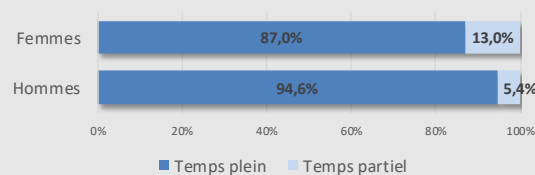
Fin de CDD	45	5,9%
Licenciement	2	0,3%
Retraite	2	0,3%
Démission	5	0,7%
Rupture	6	0,8%
Autres	1	0,1%

Entrants

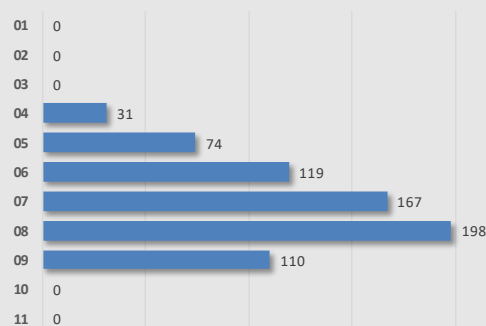
Hommes	22	CDI	9
Femmes	36	CDD	24
< 30 ans	36	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	19	Grp. 4 à 5	7
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	21



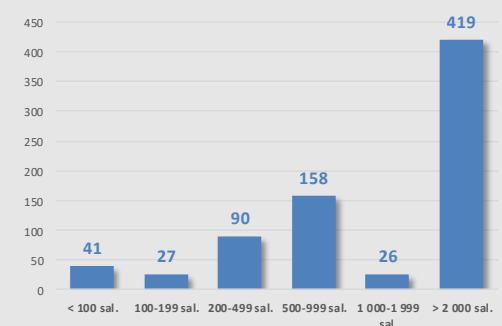
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien de laboratoire de recherche

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 399	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		2,4%
Hommes	781	32,6%
Femmes	1 618	67,4%

Age moyen	42,3	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	317		13,2%
Effectif de 50 ans et +	668		27,8%
Effectif de 55 ans et +	336		14,0%

Anc. moyenne	16,0	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	480		20,0%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	853		35,5%

Effectif en CDI	2 221	92,6%
Effectif en CDD	147	6,1%
Contrat de professionnalisation	5	0,2%
Apprentissage	19	0,8%
Stage	5	0,2%

Effectif à temps plein	1 958	81,6%
Effectif à temps partiel	441	18,4%

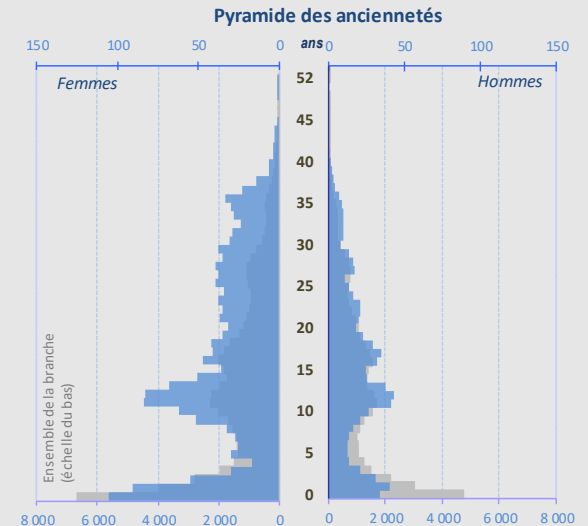
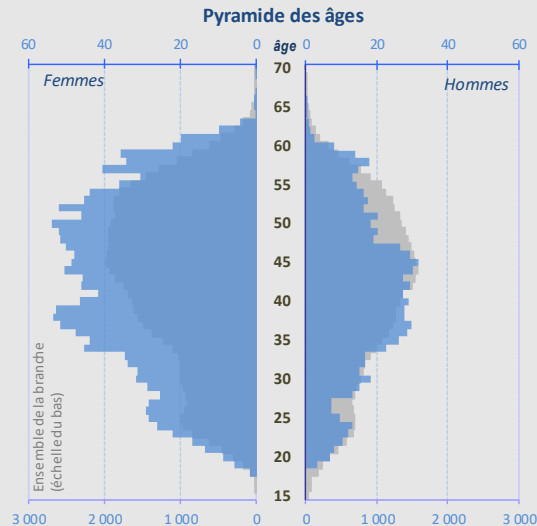
Entrées en 2017	138	5,7%
Sorties en 2017	152	6,4%

Motifs de sortie

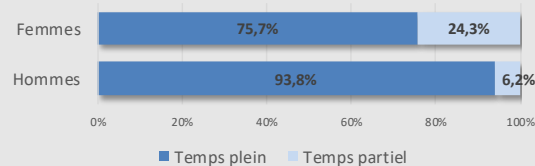
Fin de CDD	66	2,7%
Licenciement	29	1,2%
Retraite	16	0,7%
Démission	28	1,2%
Rupture	8	0,3%
Autres	0	0,0%

Entrants

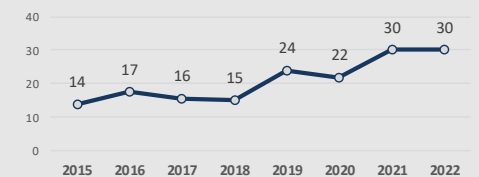
Hommes	33	CDI	29
Femmes	104	CDD	84
< 30 ans	114	Grp. 1 à 3	12
30 à 50 ans	24	Grp. 4 à 5	105
50 et plus	0	Grp. 6 à 11	7



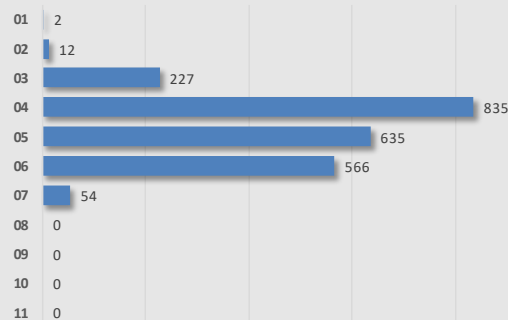
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



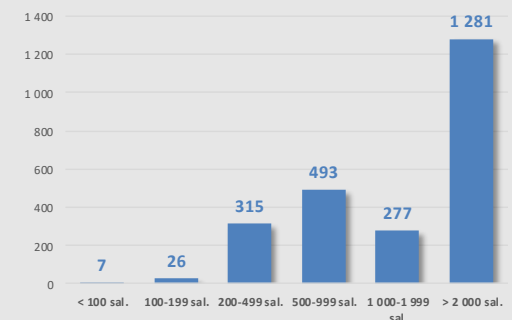
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable R&D

R&D

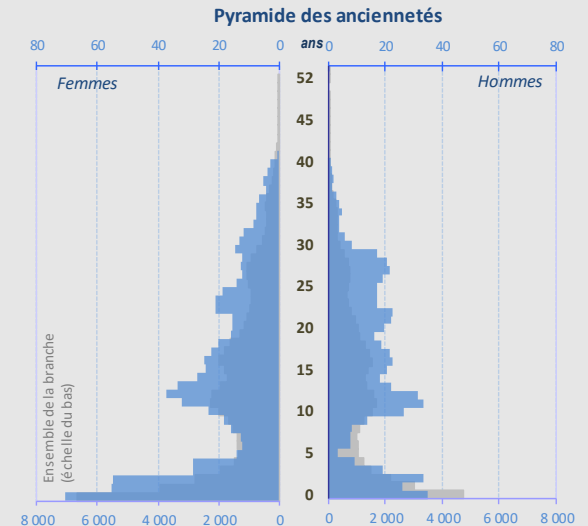
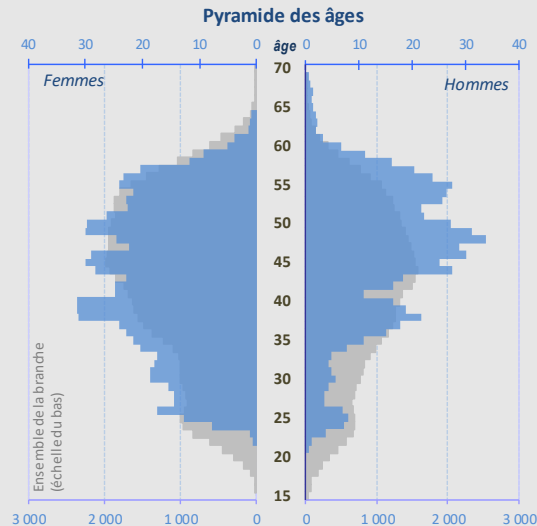
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 430	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	1,4%		
Hommes	631	44,1%	
Femmes	800	55,9%	
Age moyen	44,7	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	116	8,1%	
Effectif de 50 ans et +	499	34,9%	
Effectif de 55 ans et +	253	17,7%	
Anc. moyenne	14,3	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	377	26,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	456	31,9%	
Effectif en CDI	1 331	93,1%	
Effectif en CDD	99	6,9%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	1 344	94,0%	
Effectif à temps partiel	86	6,0%	
Entrées en 2017	104	7,2%	
Sorties en 2017	37	2,6%	

Motifs de sortie

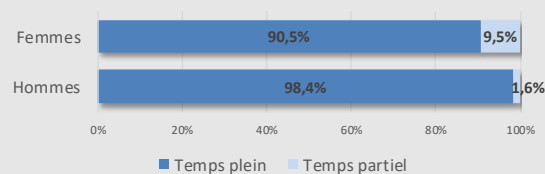
Fin de CDD	7	0,5%
Licenciement	3	0,2%
Retraite	1	0,1%
Démission	14	1,0%
Rupture	4	0,3%
Autres	4	0,2%

Entrants

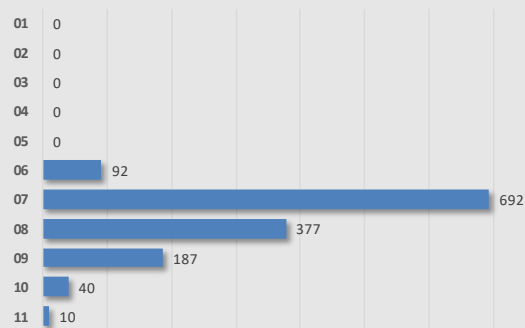
Hommes	34	CDI	53
Femmes	70	CDD	51
< 30 ans	45	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	51	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	8	Grp. 6 à 11	88



Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



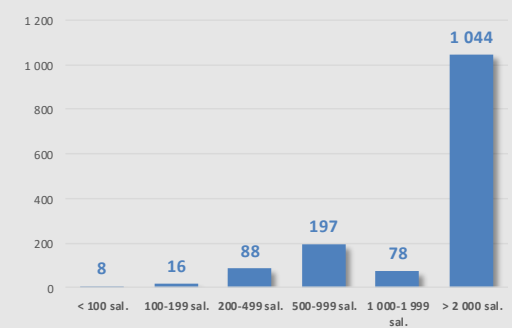
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chargé de développement industriel

R&D

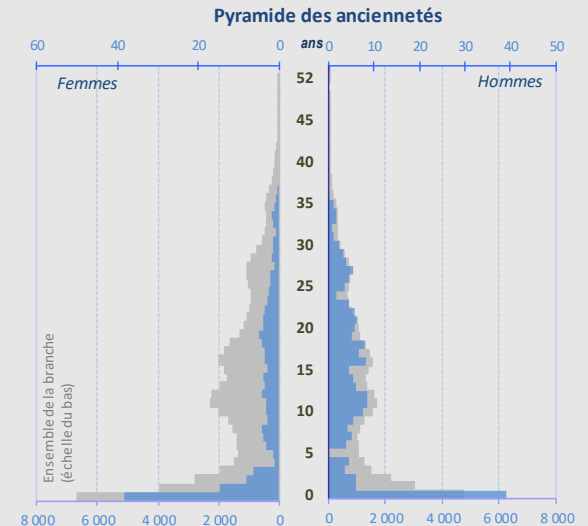
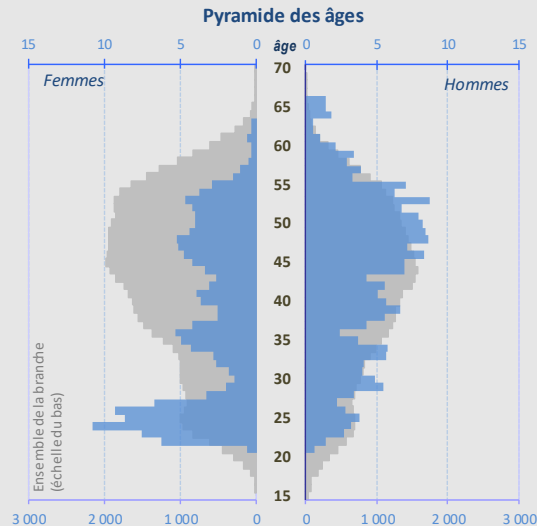
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	362	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	206	56,8%	
Femmes	157	43,2%	
Age moyen	41,4	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	72	19,9%	
Effectif de 50 ans et +	105	28,9%	
Effectif de 55 ans et +	44	12,3%	
Anc. moyenne	11,6	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	129	35,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	90	24,7%	
Effectif en CDI	296	81,7%	
Effectif en CDD	33	9,2%	
Contrat de professionnalisation	9	2,5%	
Apprentissage	2	0,4%	
Stage	22	6,2%	
Effectif à temps plein	314	86,6%	
Effectif à temps partiel	49	13,4%	
Entrées en 2017	78	21,4%	
Sorties en 2017	58	16,0%	

Motifs de sortie

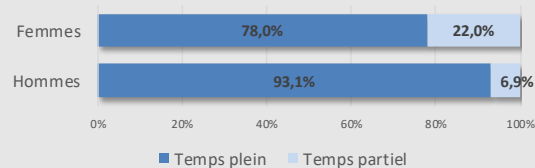
Fin de CDD	43	11,9%
Licenciement	2	0,6%
Retraite	4	1,1%
Démission	5	1,4%
Rupture	2	0,6%
Autres	0	0,0%

Entrants

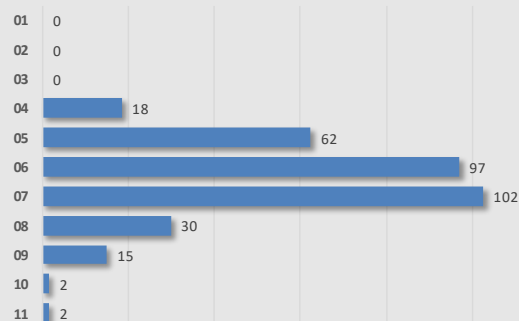
Hommes	39	CDI	28
Femmes	38	CDD	17
< 30 ans	48	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	29	Grp. 4 à 5	12
50 et plus	1	Grp. 6 à 11	33



Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



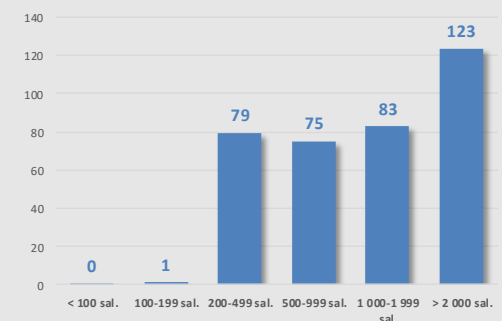
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chargé de recherche clinique

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	735	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,7%	
Hommes	202	27,5%
Femmes	532	72,5%

Age moyen	43,3	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	62	8,4%	
Effectif de 50 ans et +	186	25,3%	
Effectif de 55 ans et +	78	10,7%	

Anc. moyenne	10,1	Ancienneté médiane	10,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	284	38,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	97	13,2%	

Effectif en CDI	700	95,3%
Effectif en CDD	12	1,7%
Contrat de professionnalisation	1	0,1%
Apprentissage	7	0,9%
Stage	15	2,0%

Effectif à temps plein	652	88,8%
Effectif à temps partiel	82	11,2%

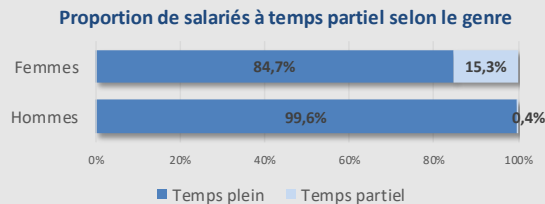
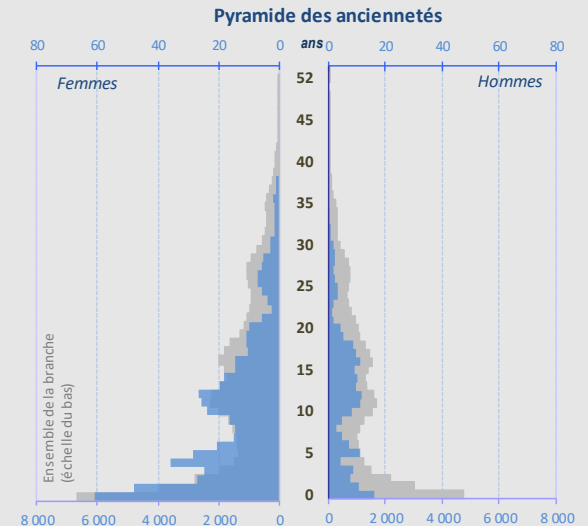
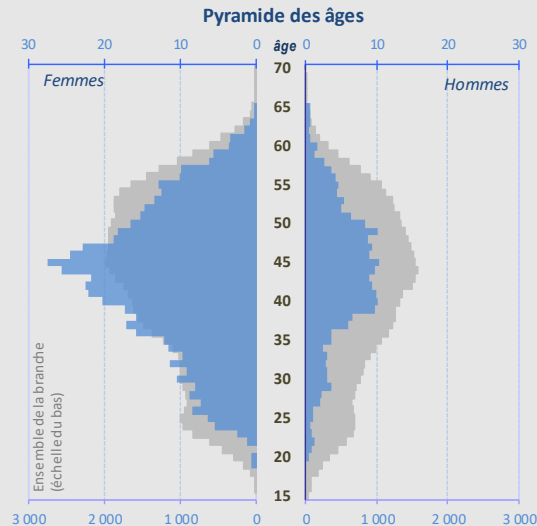
Entrées en 2017	76	10,4%
Sorties en 2017	42	5,7%

Motifs de sortie

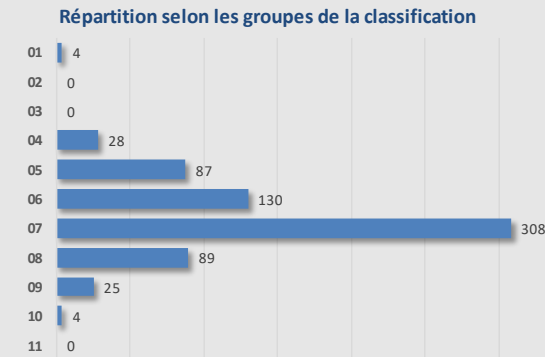
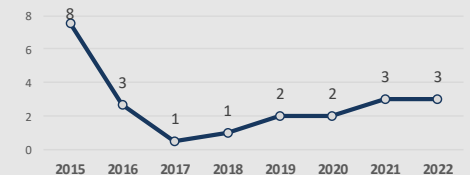
Fin de CDD	14	1,9%
Licenciement	7	0,9%
Retraite	1	0,1%
Démission	11	1,5%
Rupture	3	0,4%
Autres	6	0,9%

Entrants

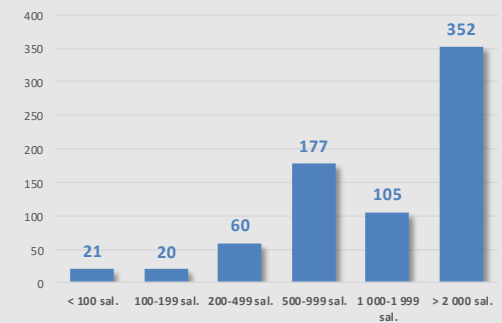
Hommes	15	CDI	43
Femmes	61	CDD	11
< 30 ans	29	Grp. 1 à 3	4
30 à 50 ans	37	Grp. 4 à 5	7
50 et plus	10	Grp. 6 à 11	32



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chargé de vigilance sanitaire

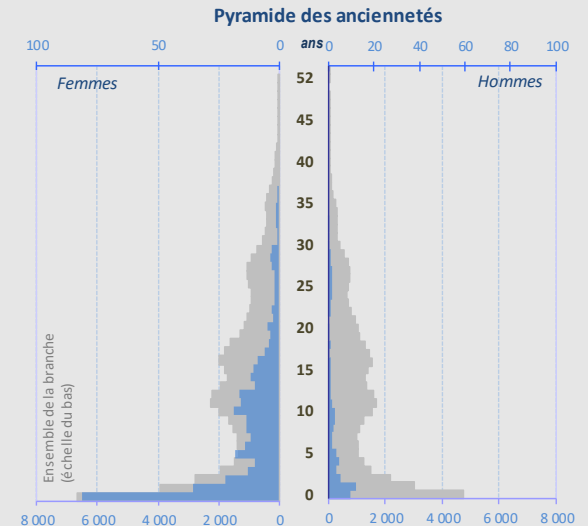
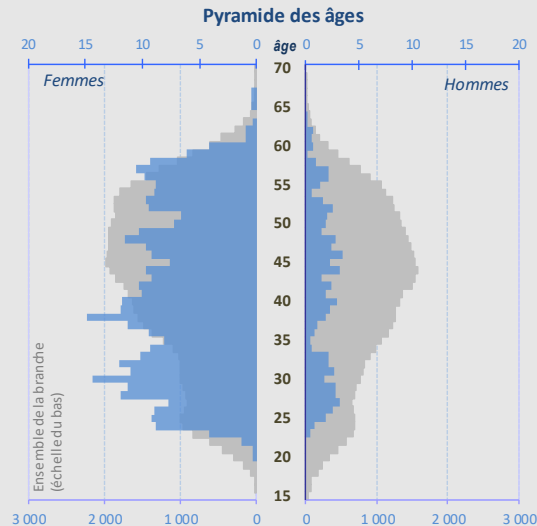
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	441	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	71	16,2%	
Femmes	370	83,8%	
Age moyen	41,2	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	79	17,9%	
Effectif de 50 ans et +	113	25,6%	
Effectif de 55 ans et +	61	13,9%	
Anc. moyenne	8,0	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	219	49,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	44	9,9%	
Effectif en CDI	393	89,1%	
Effectif en CDD	37	8,5%	
Contrat de professionnalisation	3	0,7%	
Apprentissage	5	1,0%	
Stage	3	0,7%	
Effectif à temps plein	376	85,3%	
Effectif à temps partiel	65	14,7%	
Entrées en 2017	88	20,0%	
Sorties en 2017	41	9,2%	

Motifs de sortie

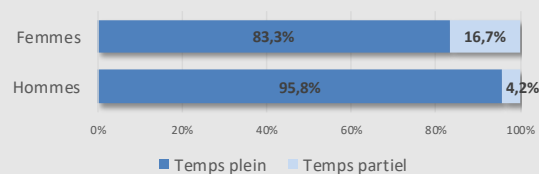
Fin de CDD	23	5,2%
Licenciement	1	0,3%
Retraite	0	0,0%
Démission	10	2,2%
Rupture	1	0,2%
Autres	5	1,1%

Entrants

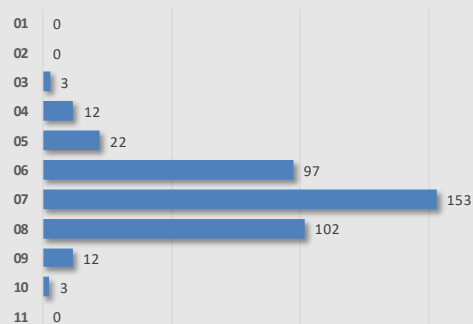
Hommes	10	CDI	57
Femmes	79	CDD	21
< 30 ans	43	Grp. 1 à 3	3
30 à 50 ans	41	Grp. 4 à 5	10
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	59



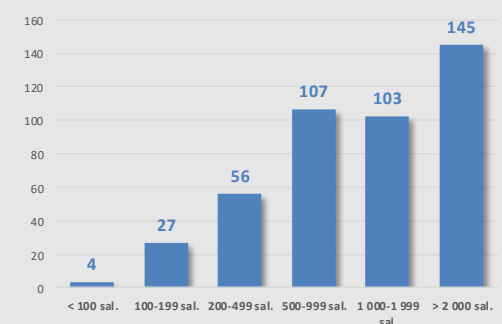
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable / Chargé d'affaires réglementaires

R&D

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	1 127	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	1,1%	
Hommes	223	19,8%
Femmes	904	80,2%

Age moyen	40,3	Age médian	39,0
Effectif < 30 ans	222		19,7%
Effectif de 50 ans et +	251		22,3%
Effectif de 55 ans et +	144		12,8%

Anc. moyenne	8,4	Ancienneté médiane	5,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	567		50,3%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	155		13,8%

Effectif en CDI	978	86,8%
Effectif en CDD	111	9,8%
Contrat de professionnalisation	3	0,2%
Apprentissage	24	2,1%
Stage	12	1,1%

Effectif à temps plein	940	83,4%
Effectif à temps partiel	188	16,6%

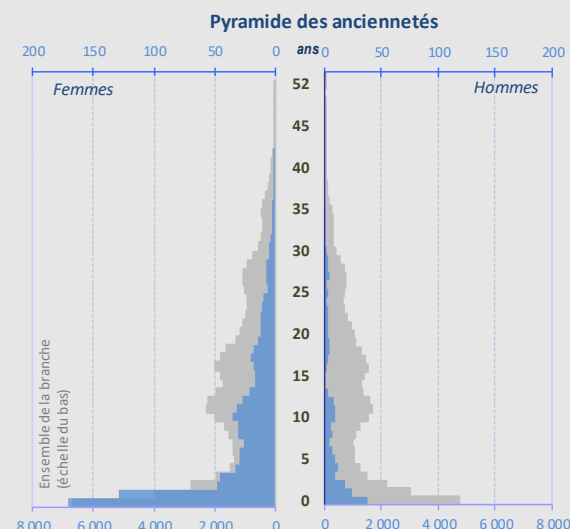
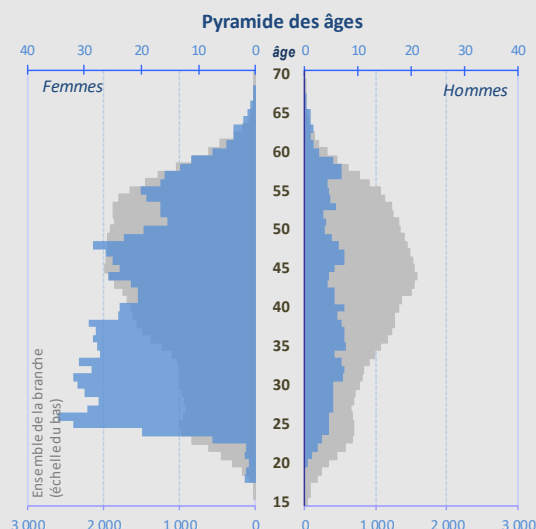
Entrées en 2017	207	18,4%
Sorties en 2017	138	12,3%

Motifs de sortie

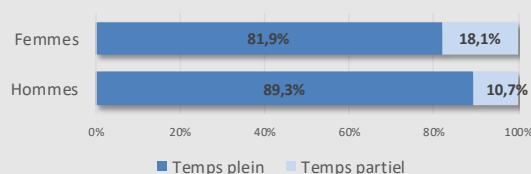
Fin de CDD	55	4,9%
Licenciement	5	0,5%
Retraite	2	0,2%
Démission	42	3,7%
Rupture	7	0,6%
Autres	20	1,7%

Entrants

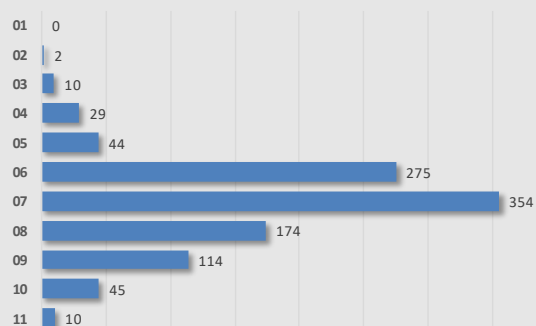
Hommes	37	CDI	110
Femmes	170	CDD	73
< 30 ans	102	Grp. 1 à 3	7
30 à 50 ans	78	Grp. 4 à 5	19
50 et plus	27	Grp. 6 à 11	158



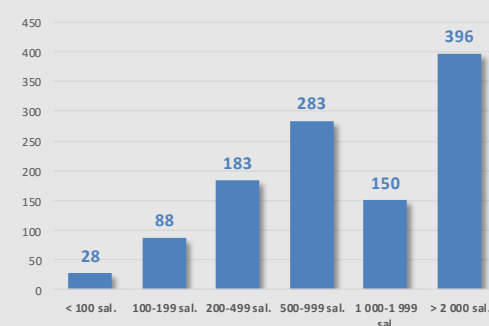
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Métiers de la famille Production

Opérateur de production
Technicien de production (fabrication/conditionnement)
Responsable production
Conducteur, régleur, pilote de production
Responsable maintenance
Technicien de maintenance
Responsable qualité
Technicien qualité
Magasinier, manutentionnaire, préparateur de commandes
Technicien logistique, supply-chain
Responsable logistique, supply-chain

Opérateur de production

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	6 878	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	7,0%	
Hommes	3 161	46,0%
Femmes	3 717	54,0%

Age moyen	40,8	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	1 138		16,5%
Effectif de 50 ans et +	1 669		24,3%
Effectif de 55 ans et +	828		12,0%

Anc. moyenne	9,8	Ancienneté médiane	8,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 904		42,2%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	981		14,3%

Effectif en CDI	5 873	85,4%
Effectif en CDD	918	13,3%
Contrat de professionnalisation	46	0,7%
Apprentissage	30	0,4%
Stage	12	0,2%

Effectif à temps plein	6 078	88,4%
Effectif à temps partiel	800	11,6%

Entrées en 2017	831	12,1%
Sorties en 2017	662	9,6%

Motifs de sortie

Fin de CDD	437	6,3%
Licenciement	47	0,7%
Retraite	78	1,1%
Démission	33	0,5%
Rupture	28	0,4%
Autres	15	0,2%

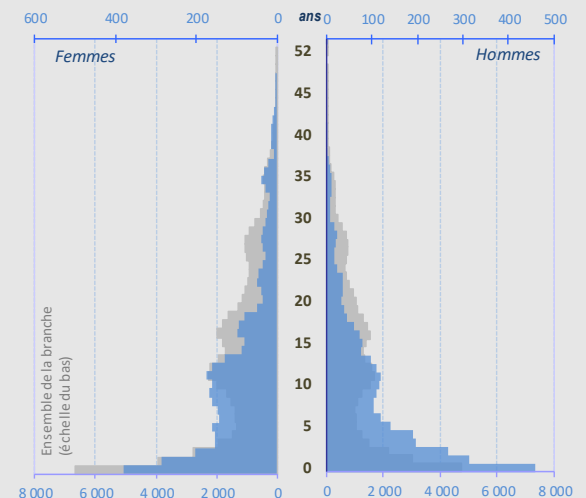
Entrants

Hommes	456	CDI	225
Femmes	375	CDD	548
< 30 ans	452	Grp. 1 à 3	773
30 à 50 ans	343	Grp. 4 à 5	29
50 et plus	37	Grp. 6 à 11	0

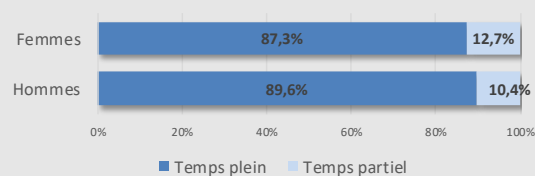
Pyramide des âges



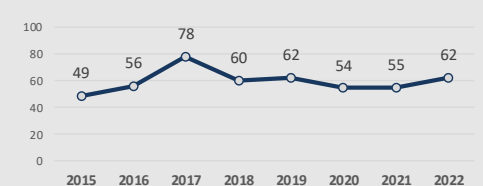
Pyramide des anciennetés



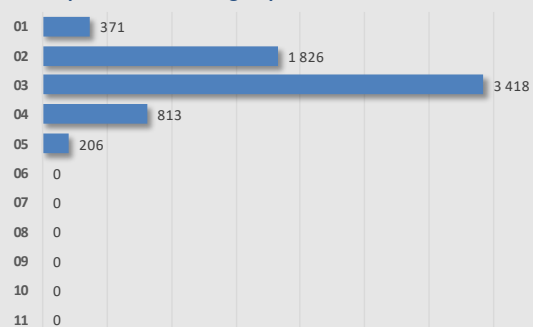
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



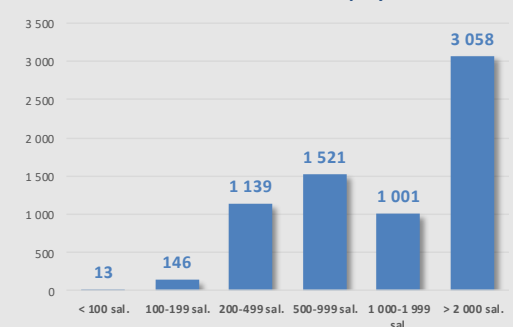
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien de production (fabrication/conditionnement)

Production

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	5 029	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	5,1%	
Hommes	3 195	63,5%
Femmes	1 834	36,5%

Age moyen	41,3	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	603	12,0%	
Effectif de 50 ans et +	1 049	20,9%	
Effectif de 55 ans et +	435	8,7%	

Anc. moyenne	13,6	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 221	24,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 270	25,3%	

Effectif en CDI	4 667	92,8%
Effectif en CDD	316	6,3%
Contrat de professionnalisation	12	0,2%
Apprentissage	29	0,6%
Stage	4	0,1%

Effectif à temps plein	4 080	81,1%
Effectif à temps partiel	948	18,9%

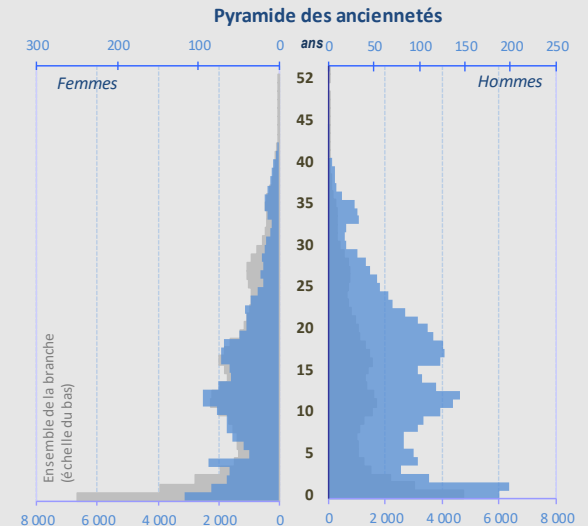
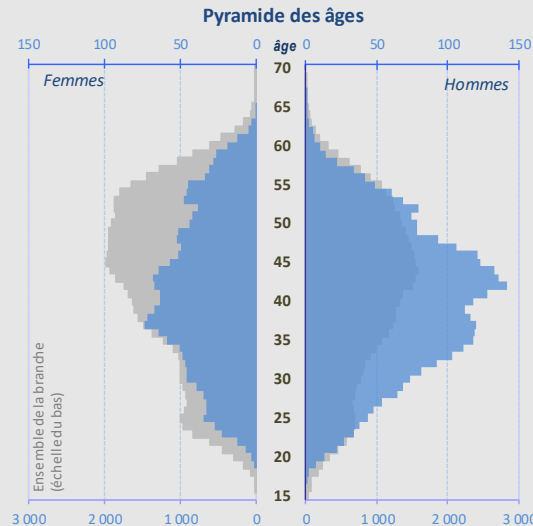
Entrées en 2017	302	6,0%
Sorties en 2017	253	5,0%

Motifs de sortie

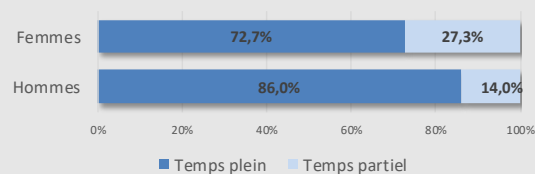
Fin de CDD	125	2,5%
Licenciement	27	0,5%
Retraite	30	0,6%
Démission	32	0,6%
Rupture	21	0,4%
Autres	4	0,1%

Entrants

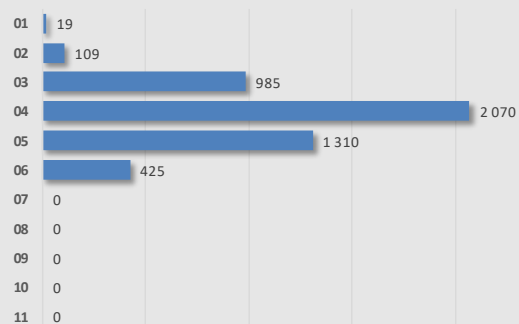
Hommes	187	CDI	91
Femmes	115	CDD	184
< 30 ans	166	Grp. 1 à 3	137
30 à 50 ans	130	Grp. 4 à 5	104
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	7



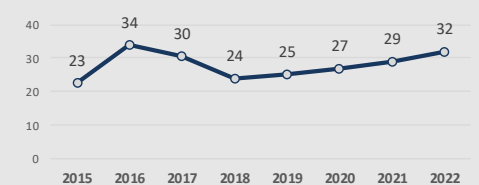
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



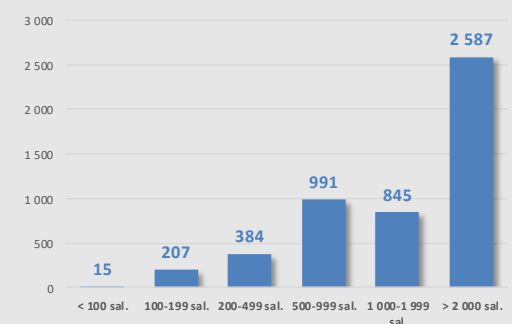
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable production

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 646	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		2,7%
Hommes	1 602	60,5%
Femmes	1 044	39,5%

Age moyen	42,8	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	269		10,2%
Effectif de 50 ans et +	652		24,7%
Effectif de 55 ans et +	258		9,8%

Anc. moyenne	14,2	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	653		24,7%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	773		29,2%

Effectif en CDI	2 504	94,6%
Effectif en CDD	126	4,7%
Contrat de professionnalisation	2	0,1%
Apprentissage	2	0,1%
Stage	12	0,5%

Effectif à temps plein	2 374	89,7%
Effectif à temps partiel	272	10,3%

Entrées en 2017	156	5,9%
Sorties en 2017	149	5,6%

Motifs de sortie

Fin de CDD	60	2,3%
Licenciement	12	0,4%
Retraite	10	0,4%
Démission	44	1,6%
Rupture	11	0,4%
Autres	6	0,2%

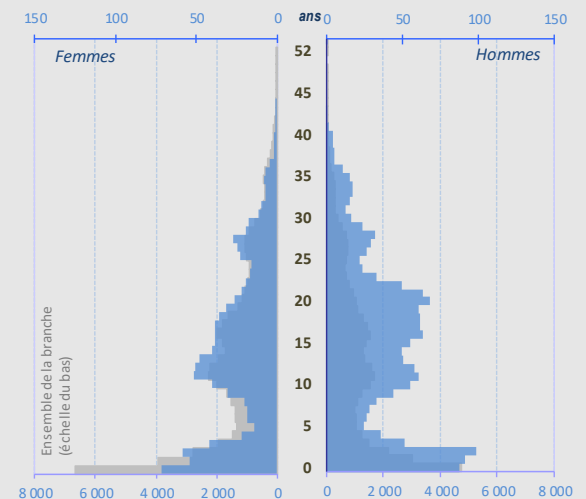
Entrants

Hommes	86	CDI	77
Femmes	70	CDD	64
< 30 ans	89	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	59	Grp. 4 à 5	20
50 et plus	8	Grp. 6 à 11	121

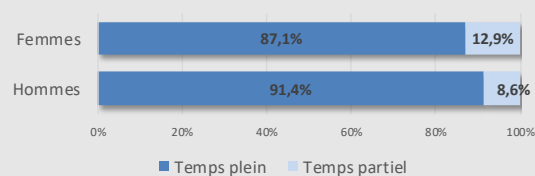
Pyramide des âges



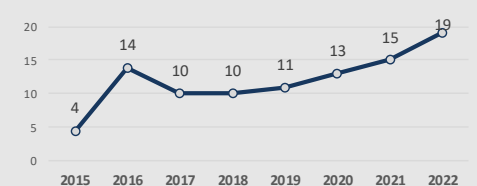
Pyramide des anciennetés



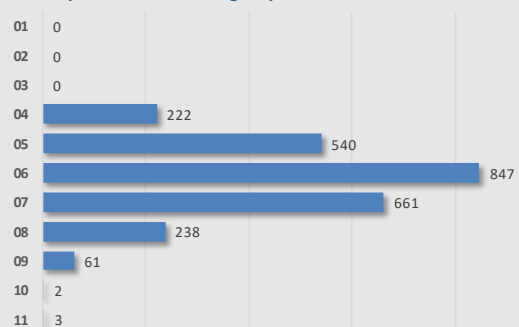
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



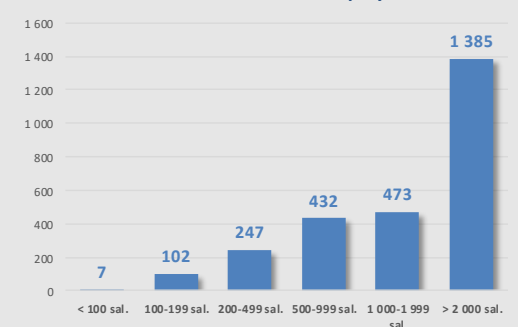
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Conducteur, régleur, pilote de production

Production

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	4 336	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		4,4%
Hommes	2 595	59,8%
Femmes	1 741	40,2%

Age moyen	42,7	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	408		9,4%
Effectif de 50 ans et +	1 080		24,9%
Effectif de 55 ans et +	497		11,5%

Anc. moyenne	12,9	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 112		25,7%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	866		20,0%

Effectif en CDI	4 140	95,5%
Effectif en CDD	164	3,8%
Contrat de professionnalisation	26	0,6%
Apprentissage	3	0,1%
Stage	3	0,1%

Effectif à temps plein	3 687	85,0%
Effectif à temps partiel	649	15,0%

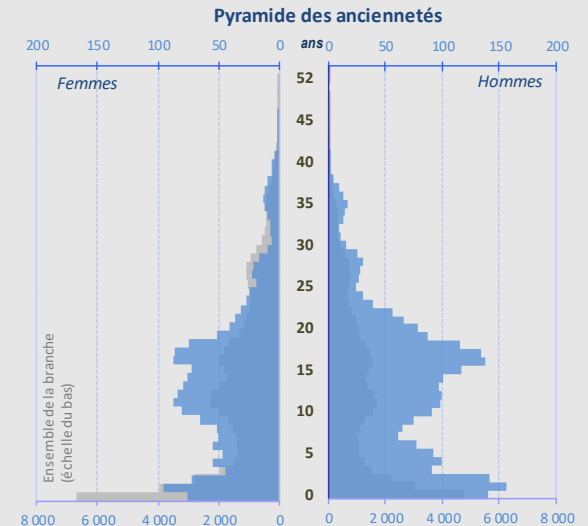
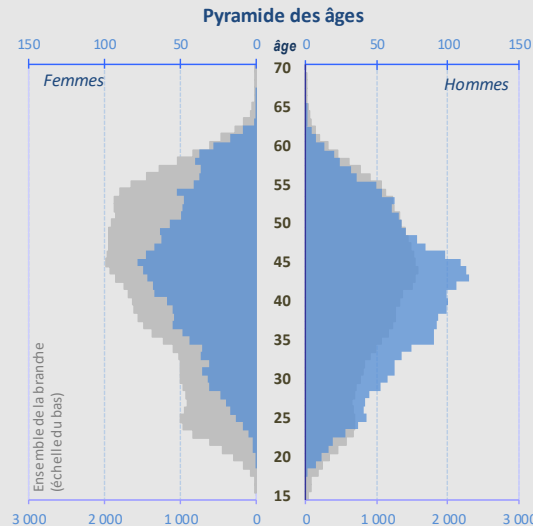
Entrées en 2017	216	5,0%
Sorties en 2017	231	5,3%

Motifs de sortie

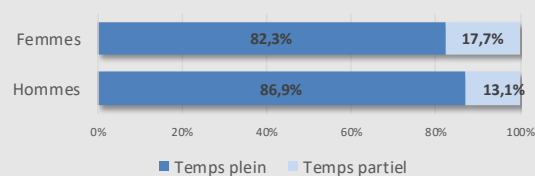
Fin de CDD	96	2,2%
Licenciement	34	0,8%
Retraite	41	0,9%
Démission	24	0,5%
Rupture	21	0,5%
Autres	5	0,1%

Entrants

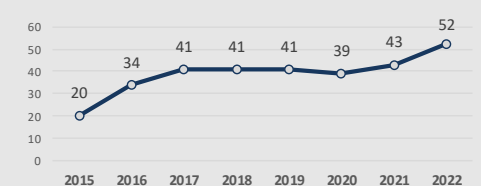
Hommes	140	CDI	124
Femmes	76	CDD	80
< 30 ans	91	Grp. 1 à 3	156
30 à 50 ans	112	Grp. 4 à 5	34
50 et plus	13	Grp. 6 à 11	19



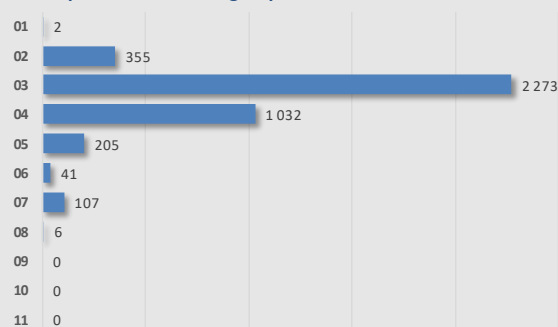
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



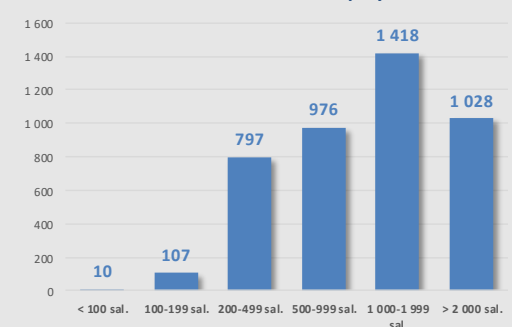
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable maintenance

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	637	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,6%		
Hommes	577	90,5%	
Femmes	60	9,5%	
Age moyen	45,6	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	17	2,6%	
Effectif de 50 ans et +	230	36,0%	
Effectif de 55 ans et +	91	14,2%	
Anc. moyenne	14,8	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	133	20,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	193	30,3%	
Effectif en CDI	631	99,0%	
Effectif en CDD	6	1,0%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	605	94,9%	
Effectif à temps partiel	33	5,1%	
Entrées en 2017	32	5,1%	
Sorties en 2017	29	4,5%	

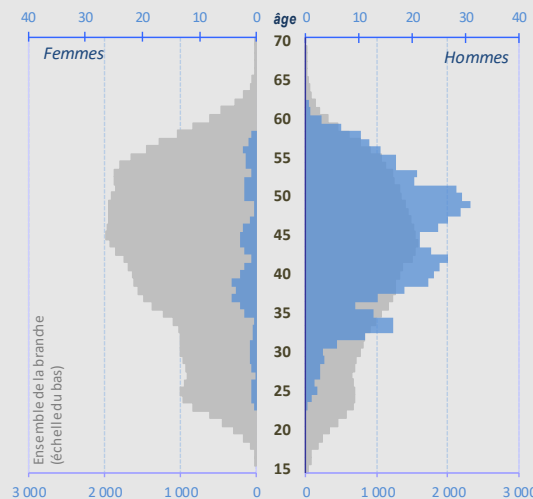
Motifs de sortie

Fin de CDD	2	0,4%
Licenciement	2	0,3%
Retraite	3	0,5%
Démission	16	2,5%
Rupture	3	0,5%
Autres	3	0,4%

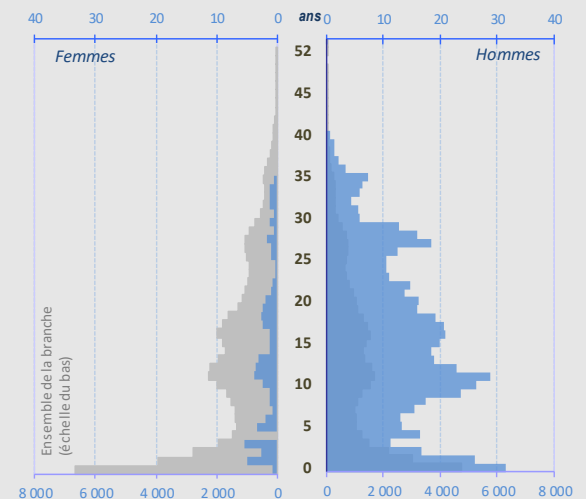
Entrants

Hommes	31	CDI	29
Femmes	1	CDD	3
< 30 ans	4	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	20	Grp. 4 à 5	3
50 et plus	9	Grp. 6 à 11	25

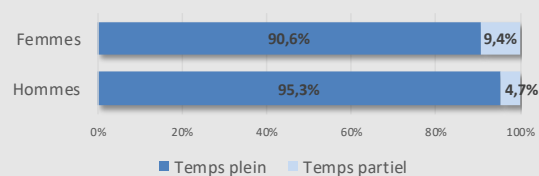
Pyramide des âges



Pyramide des anciennetés



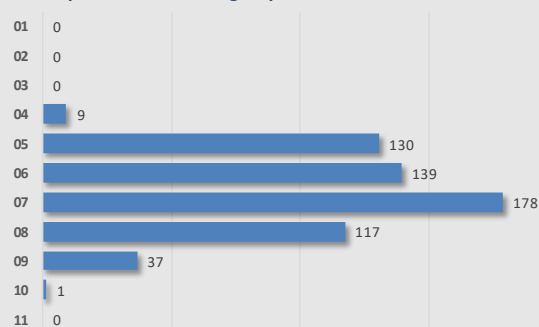
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



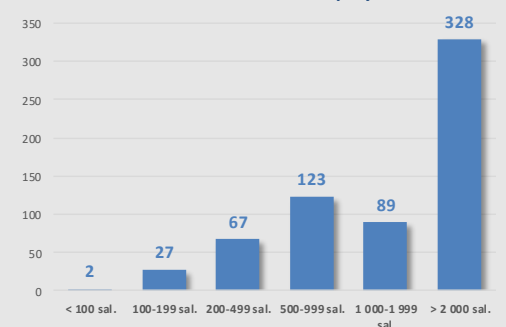
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien de maintenance

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 643	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	2,7%	
Hommes	2 402	90,9%
Femmes	240	9,1%

Age moyen	41,6	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	315		11,9%
Effectif de 50 ans et +	588		22,2%
Effectif de 55 ans et +	270		10,2%

Anc. moyenne	12,7	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	685		25,9%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	562		21,3%

Effectif en CDI	2 486	94,1%
Effectif en CDD	89	3,4%
Contrat de professionnalisation	15	0,6%
Apprentissage	44	1,7%
Stage	9	0,3%

Effectif à temps plein	2 301	87,1%
Effectif à temps partiel	341	12,9%

Entrées en 2017	183	6,9%
Sorties en 2017	139	5,3%

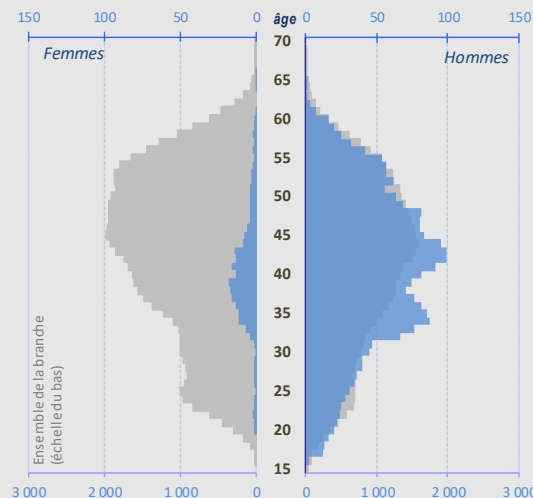
Motifs de sortie

Fin de CDD	58	2,2%
Licenciement	6	0,2%
Retraite	16	0,6%
Démission	35	1,3%
Rupture	8	0,3%
Autres	7	0,3%

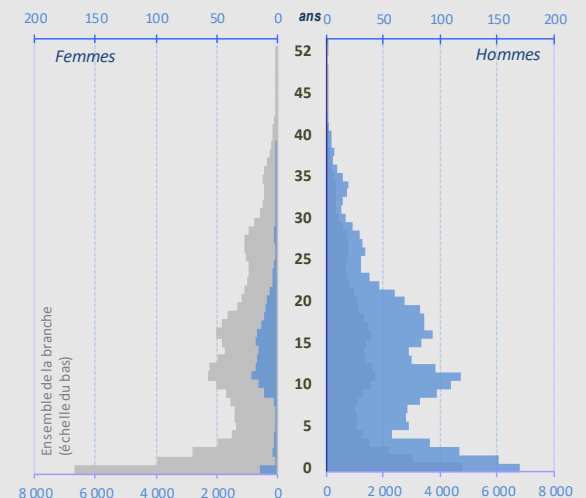
Entrants

Hommes	170	CDI	96
Femmes	13	CDD	53
< 30 ans	98	Grp. 1 à 3	30
30 à 50 ans	69	Grp. 4 à 5	137
50 et plus	16	Grp. 6 à 11	3

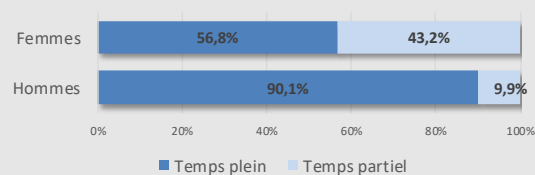
Pyramide des âges



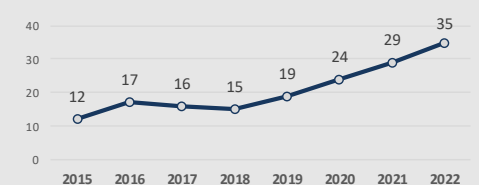
Pyramide des anciennetés



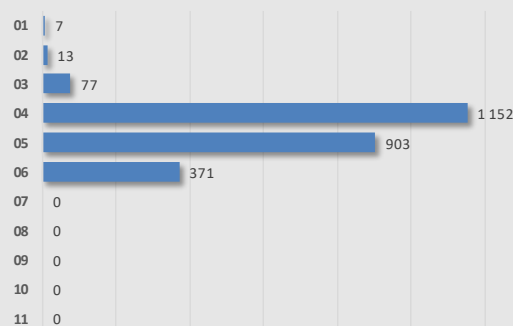
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



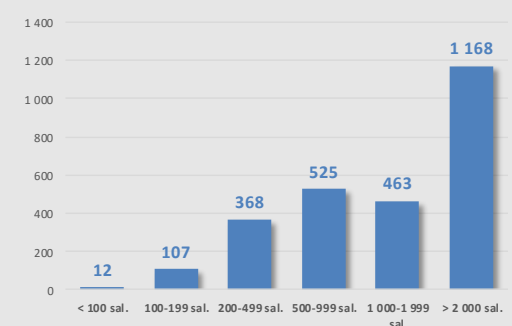
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable qualité

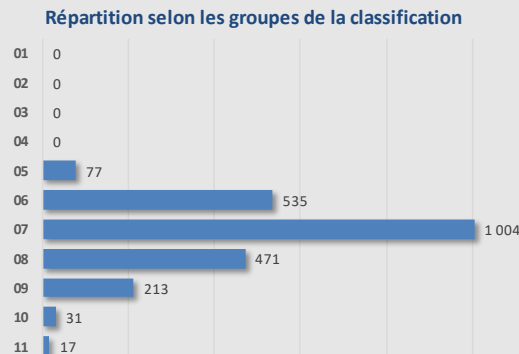
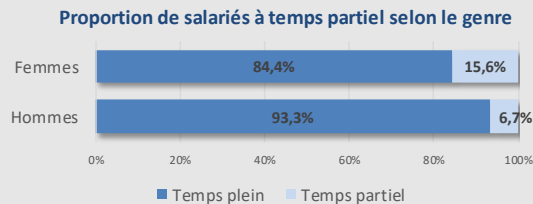
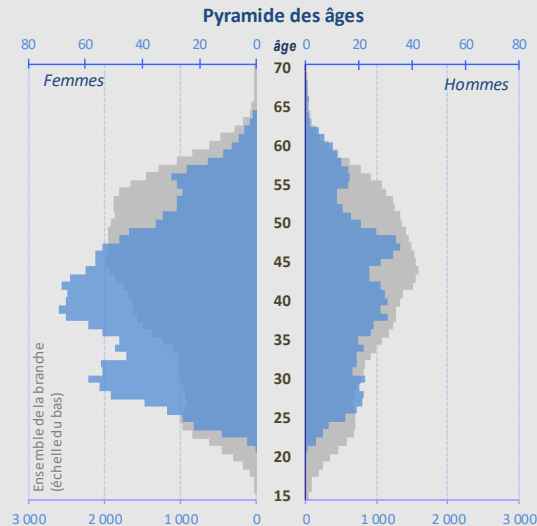
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	2 482	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	2,5%		
Hommes	812	32,7%	
Femmes	1 670	67,3%	
Age moyen	41,0	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	333	13,4%	
Effectif de 50 ans et +	483	19,5%	
Effectif de 55 ans et +	252	10,1%	
Anc. moyenne	10,2	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 025	41,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	404	16,3%	
Effectif en CDI	2 255	90,9%	
Effectif en CDD	194	7,8%	
Contrat de professionnalisation	2	0,1%	
Apprentissage	8	0,3%	
Stage	23	0,9%	
Effectif à temps plein	2 168	87,3%	
Effectif à temps partiel	314	12,7%	
Entrées en 2017	306	12,3%	
Sorties en 2017	182	7,3%	

Motifs de sortie

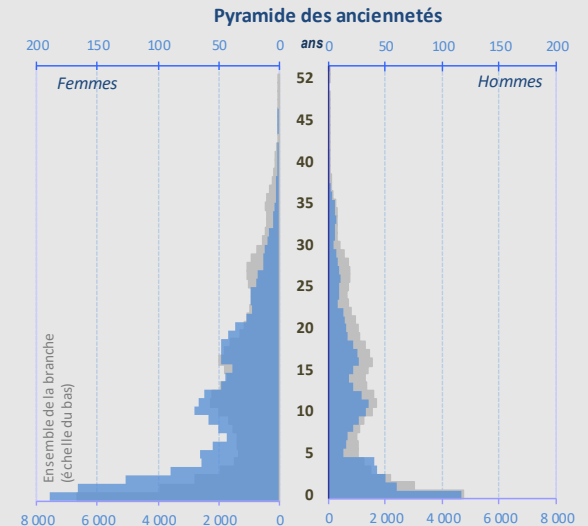
Fin de CDD	73	3,0%
Licenciement	7	0,3%
Retraite	7	0,3%
Démission	55	2,2%
Rupture	12	0,5%
Autres	13	0,5%

Entrants

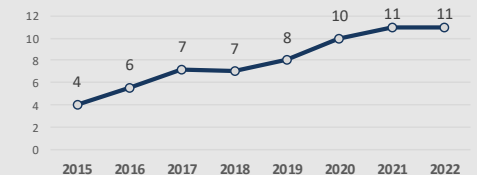
Hommes	117	CDI	162
Femmes	189	CDD	111
< 30 ans	146	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	149	Grp. 4 à 5	20
50 et plus	11	Grp. 6 à 11	230



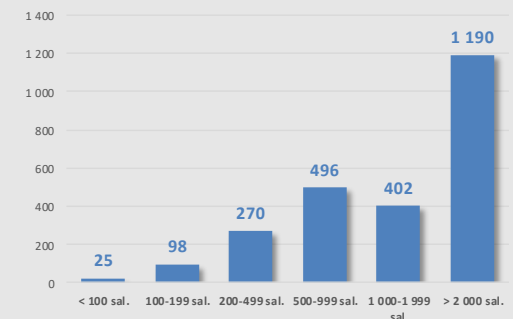
Production



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien qualité

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	4 642	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	4,7%		
Hommes	1 424	30,7%	
Femmes	3 218	69,3%	
Age moyen	39,4	Age médian	40,0
Effectif < 30 ans	952	20,5%	
Effectif de 50 ans et +	769	16,6%	
Effectif de 55 ans et +	350	7,5%	
Anc. moyenne	12,3	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 519	32,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 007	21,7%	
Effectif en CDI	3 975	85,6%	
Effectif en CDD	520	11,2%	
Contrat de professionnalisation	23	0,5%	
Apprentissage	97	2,1%	
Stage	27	0,6%	
Effectif à temps plein	3 833	82,6%	
Effectif à temps partiel	809	17,4%	
Entrées en 2017	506	10,9%	
Sorties en 2017	378	8,1%	

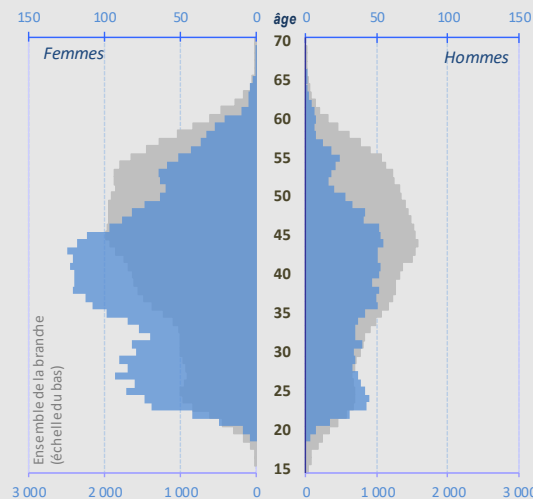
Motifs de sortie

Fin de CDD	255	5,5%
Licenciement	17	0,4%
Retraite	18	0,4%
Démission	43	0,9%
Rupture	24	0,5%
Autres	13	0,3%

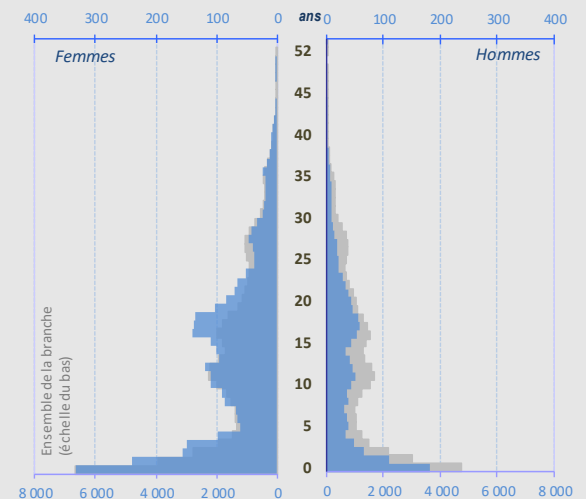
Entrants

Hommes	181	CDI	120
Femmes	326	CDD	287
< 30 ans	360	Grp. 1 à 3	41
30 à 50 ans	136	Grp. 4 à 5	353
50 et plus	10	Grp. 6 à 11	54

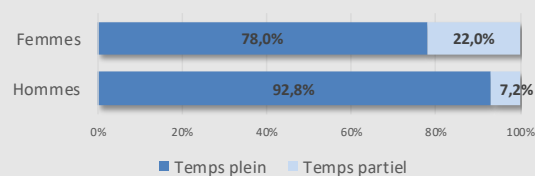
Pyramide des âges



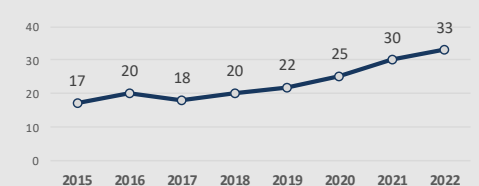
Pyramide des anciennetés



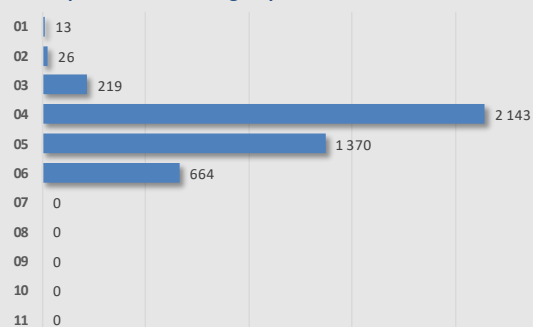
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



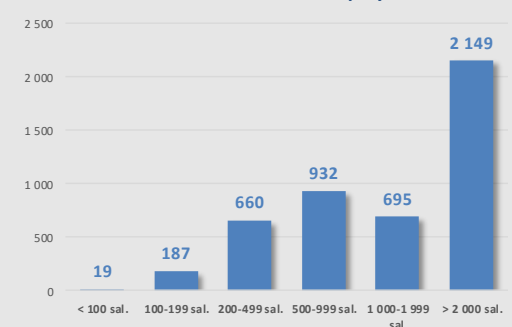
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Magasinier, manutentionnaire, préparateur de commandes

Production

	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	2 444	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	2,5%		
Hommes	1 989	81,4%	
Femmes	455	18,6%	
Age moyen	44,1	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	209	8,5%	
Effectif de 50 ans et +	815	33,4%	
Effectif de 55 ans et +	408	16,7%	
Anc. moyenne	13,0	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	675	27,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	565	23,1%	
Effectif en CDI	2 244	91,8%	
Effectif en CDD	181	7,4%	
Contrat de professionnalisation	8	0,3%	
Apprentissage	8	0,3%	
Stage	4	0,2%	
Effectif à temps plein	2 001	81,9%	
Effectif à temps partiel	443	18,1%	

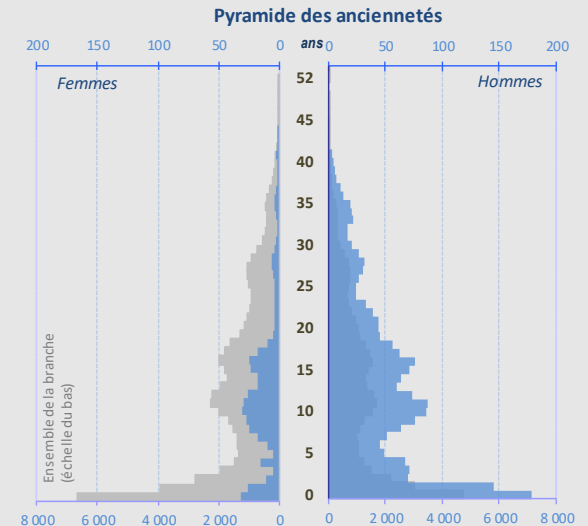
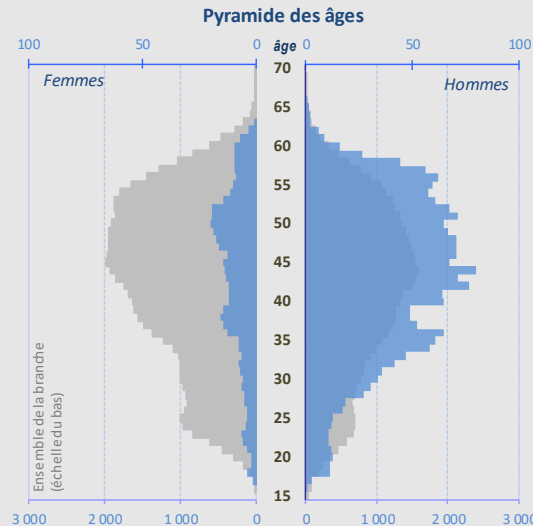
Entrées en 2017	211	8,6%
Sorties en 2017	169	6,9%

Motifs de sortie

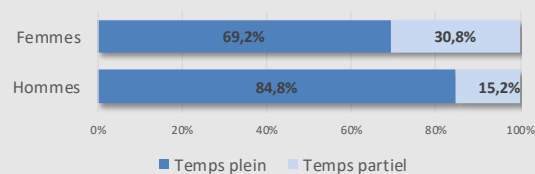
Fin de CDD	83	3,4%
Licenciement	16	0,6%
Retraite	27	1,1%
Démission	4	0,2%
Rupture	11	0,5%
Autres	13	0,5%

Entrants

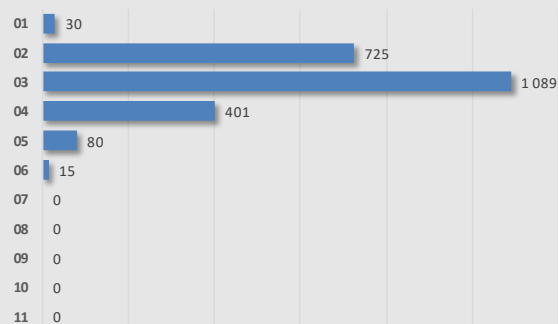
Hommes	179	CDI	78
Femmes	32	CDD	121
< 30 ans	86	Grp. 1 à 3	203
30 à 50 ans	109	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	16	Grp. 6 à 11	0



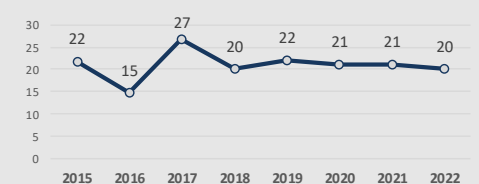
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



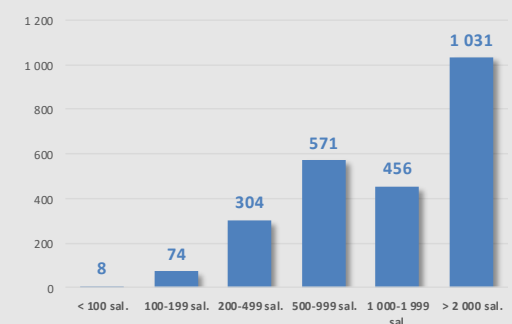
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Technicien logistique, supply-chain

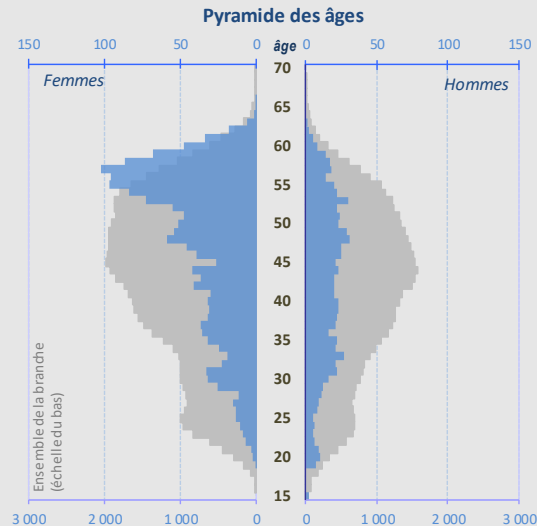
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	2 438	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	2,5%		
Hommes	754	30,9%	
Femmes	1 684	69,1%	
Age moyen	46,1	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	179	7,3%	
Effectif de 50 ans et +	1 114	45,7%	
Effectif de 55 ans et +	671	27,5%	
Anc. moyenne	17,7	Ancienneté médiane	15,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	268	11,0%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	911	37,4%	
Effectif en CDI	2 294	94,1%	
Effectif en CDD	102	4,2%	
Contrat de professionnalisation	19	0,8%	
Apprentissage	12	0,5%	
Stage	10	0,4%	
Effectif à temps plein	1 832	75,1%	
Effectif à temps partiel	606	24,9%	
Entrées en 2017	119	4,9%	
Sorties en 2017	165	6,8%	

Motifs de sortie

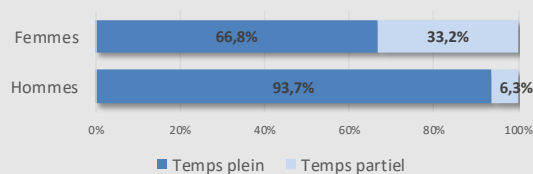
Fin de CDD	79	3,2%
Licenciement	5	0,2%
Retraite	58	2,4%
Démission	2	0,1%
Rupture	6	0,3%
Autres	2	0,1%

Entrants

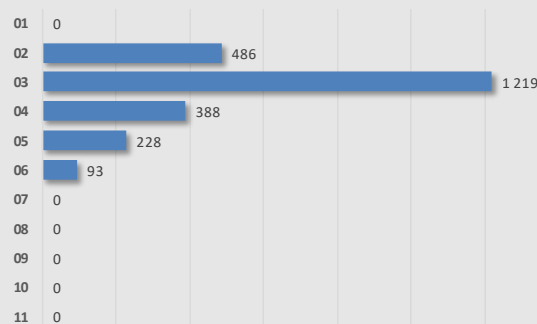
Hommes	55	CDI	33
Femmes	65	CDD	60
< 30 ans	83	Grp. 1 à 3	70
30 à 50 ans	31	Grp. 4 à 5	36
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	4



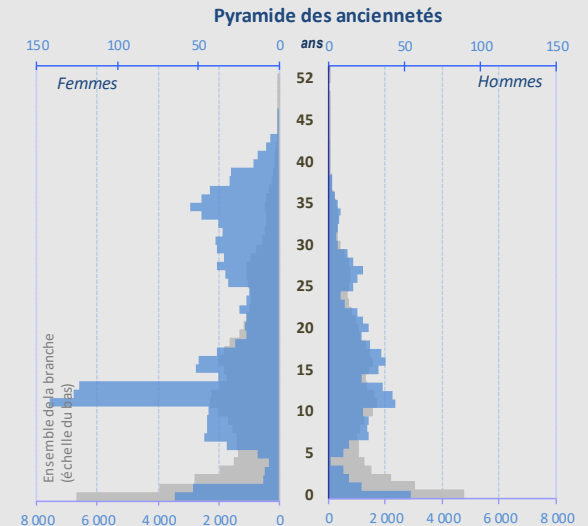
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



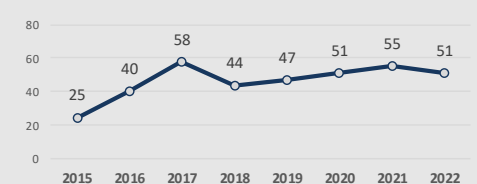
Répartition selon les groupes de la classification



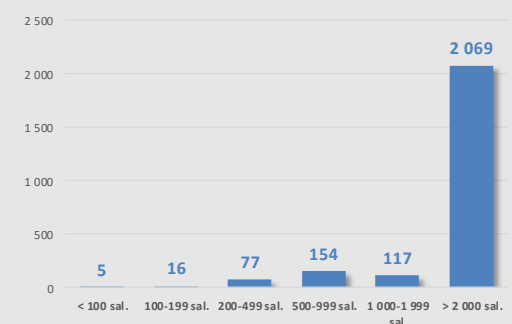
Production



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable logistique, supply-chain

Production

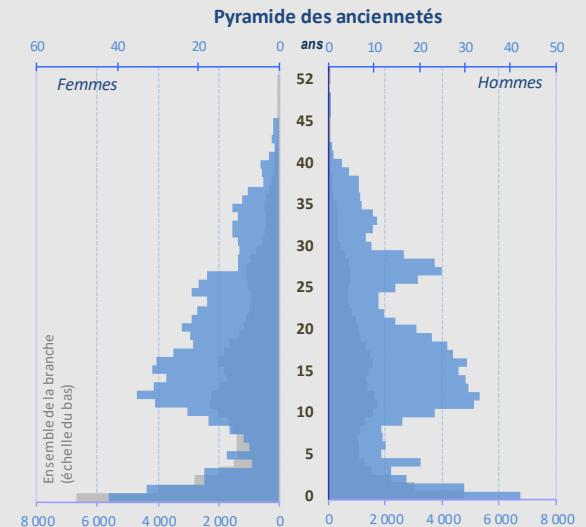
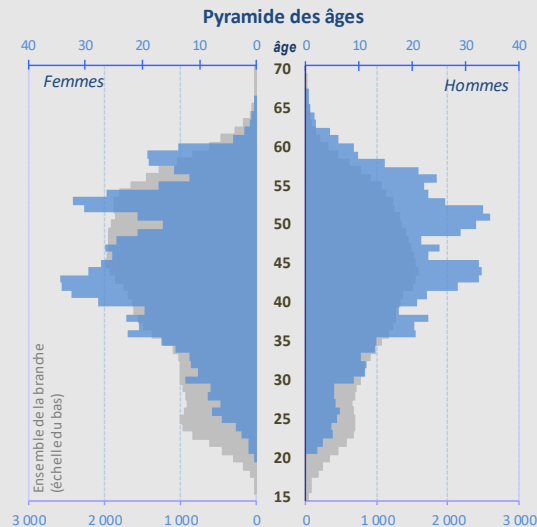
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 449	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	1,5%		
Hommes	728	50,2%	
Femmes	721	49,8%	
Age moyen	45,3	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	85	5,9%	
Effectif de 50 ans et +	523	36,1%	
Effectif de 55 ans et +	236	16,3%	
Anc. moyenne	16,5	Ancienneté médiane	16,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	267	18,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	518	35,7%	
Effectif en CDI	1 388	95,8%	
Effectif en CDD	54	3,7%	
Contrat de professionnalisation	3	0,2%	
Apprentissage	1	0,1%	
Stage	2	0,2%	
Effectif à temps plein	1 250	86,3%	
Effectif à temps partiel	199	13,7%	
Entrées en 2017	83	5,7%	
Sorties en 2017	72	5,0%	

Motifs de sortie

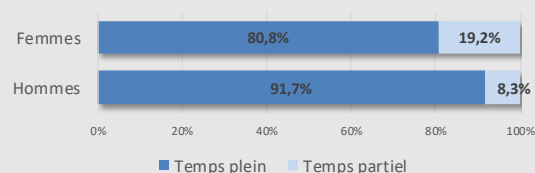
Fin de CDD	23	1,6%
Licenciement	4	0,3%
Retraite	13	0,9%
Démission	18	1,2%
Rupture	7	0,5%
Autres	3	0,2%

Entrants

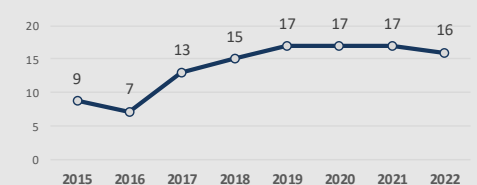
Hommes	42	CDI	44
Femmes	41	CDD	32
< 30 ans	36	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	41	Grp. 4 à 5	10
50 et plus	7	Grp. 6 à 11	63



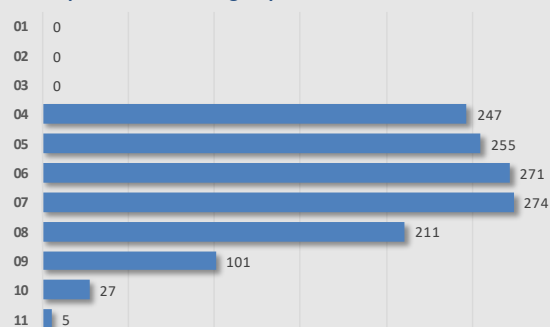
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



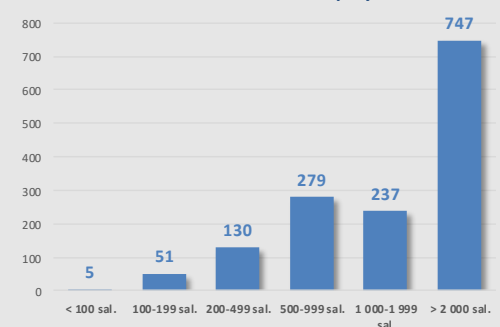
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Métiers de la famille Commercialisation-diffusion

Visiteur médical
Directeur régional
Délégué hospitalier
Responsable marketing
Chef de produit
Responsable relations clients
Chargé de clientèle

Visiteur médical

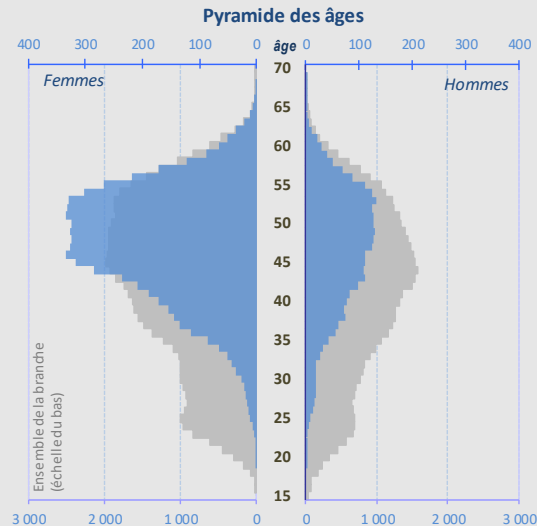
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	9 007	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>		9,1%	
Hommes	2 655	29,5%	
Femmes	6 353	70,5%	
Age moyen	47,5	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	158	1,7%	
Effectif de 50 ans et +	3 896	43,3%	
Effectif de 55 ans et +	1 613	17,9%	
Anc. moyenne	14,5	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 678	18,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	2 570	28,5%	
Effectif en CDI	8 730	96,9%	
Effectif en CDD	276	3,1%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	1	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	6 461	71,7%	
Effectif à temps partiel	2 546	28,3%	
Entrées en 2017	429	4,8%	
Sorties en 2017	859	9,5%	

Motifs de sortie

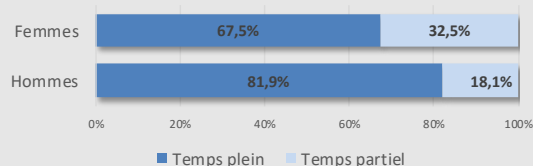
Fin de CDD	103	1,1%
Licenciement	492	5,5%
Retraite	10	0,1%
Démission	80	0,9%
Rupture	77	0,9%
Autres	48	0,5%

Entrants

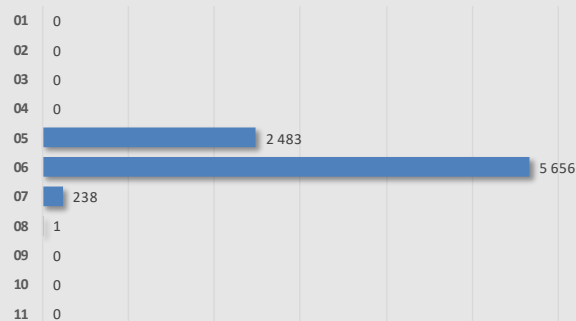
Hommes	135	CDI	266
Femmes	294	CDD	162
< 30 ans	62	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	294	Grp. 4 à 5	81
50 et plus	72	Grp. 6 à 11	237



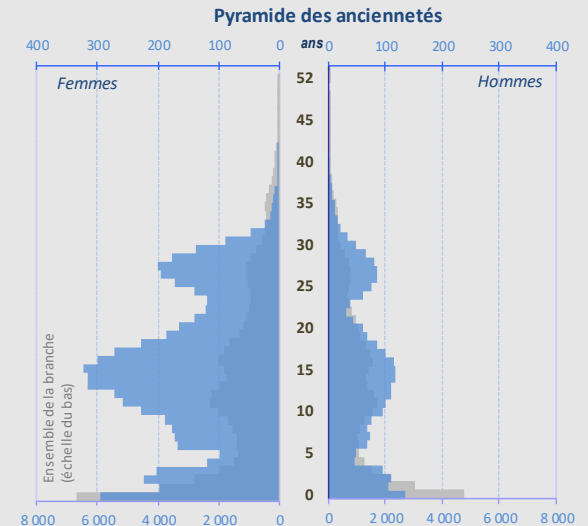
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



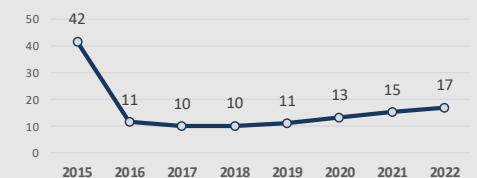
Répartition selon les groupes de la classification



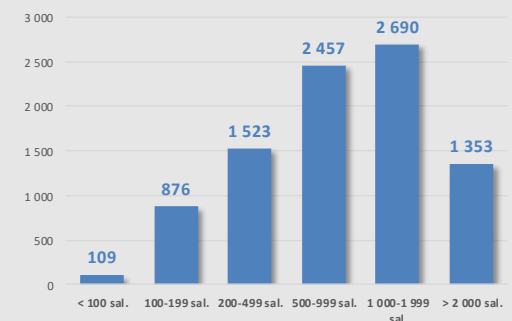
Commercialisation-diffusion



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Directeur régional

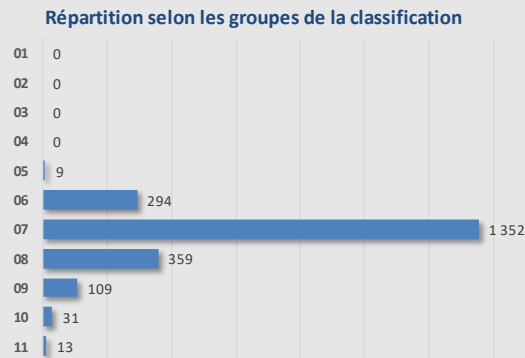
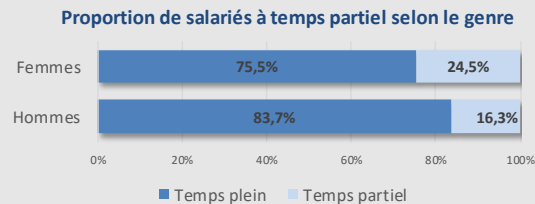
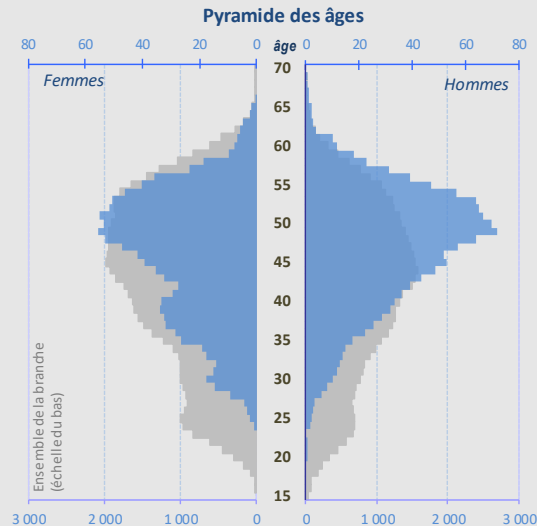
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	2 307	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	2,3%		
Hommes	1 228	53,2%	
Femmes	1 080	46,8%	
Age moyen	47,0	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	50	2,2%	
Effectif de 50 ans et +	1 006	43,6%	
Effectif de 55 ans et +	409	17,7%	
Anc. moyenne	12,5	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	687	29,8%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	560	24,3%	
Effectif en CDI	2 261	98,0%	
Effectif en CDD	44	1,9%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	2	0,1%	
Effectif à temps plein	1 843	79,9%	
Effectif à temps partiel	465	20,1%	
Entrées en 2017	219	9,5%	
Sorties en 2017	180	7,8%	

Motifs de sortie

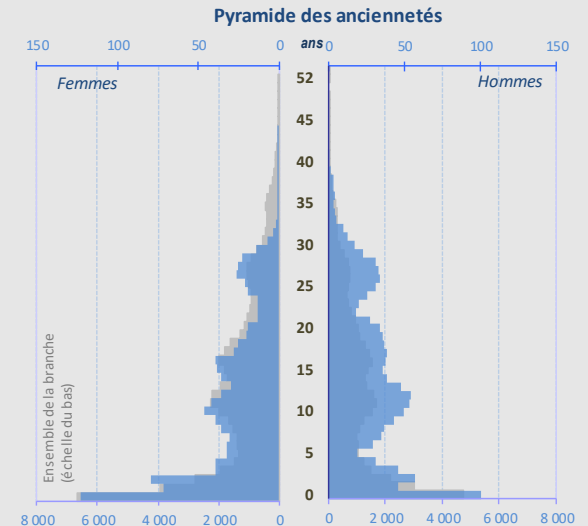
Fin de CDD	13	0,6%
Licenciement	75	3,3%
Retraite	5	0,2%
Démission	35	1,5%
Rupture	26	1,1%
Autres	13	0,6%

Entrants

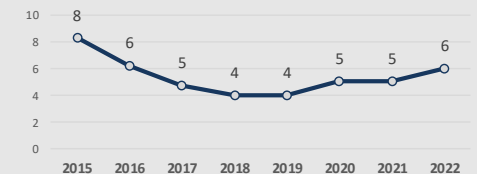
Hommes	100	CDI	189
Femmes	119	CDD	28
< 30 ans	12	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	161	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	46	Grp. 6 à 11	181



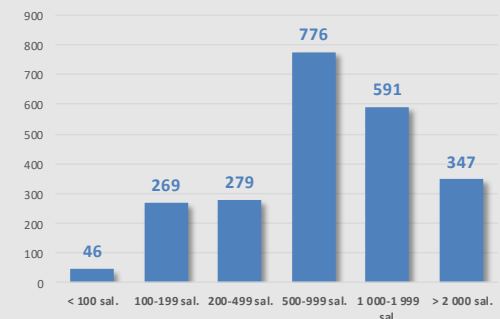
Commercialisation-diffusion



Projection du nombre de départs en retraite

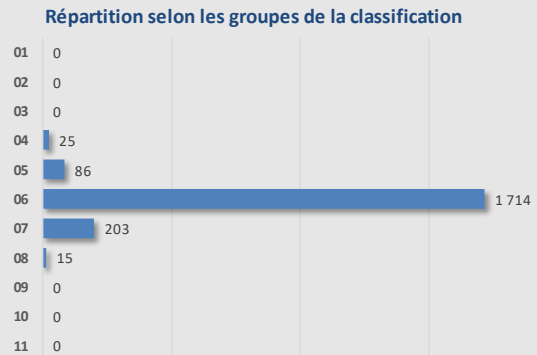
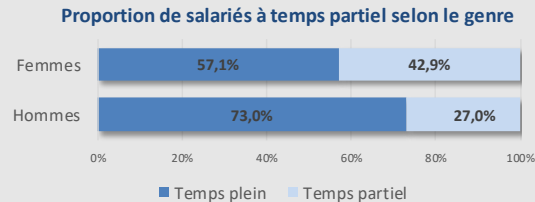
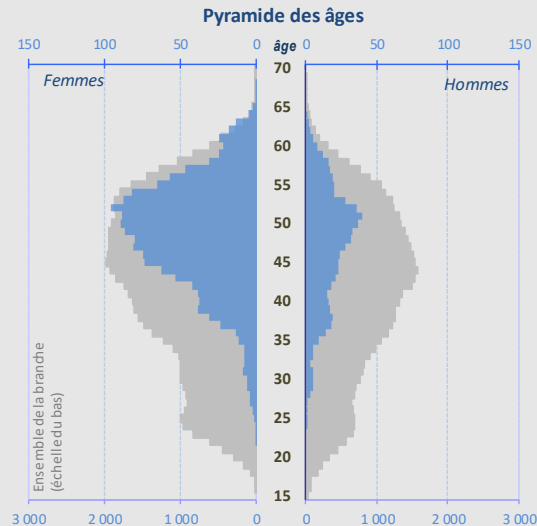


Effectifs selon la taille de l'employeur

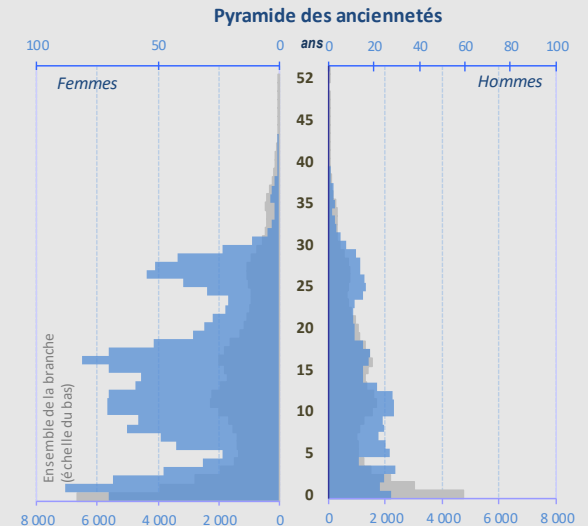


Délégué hospitalier

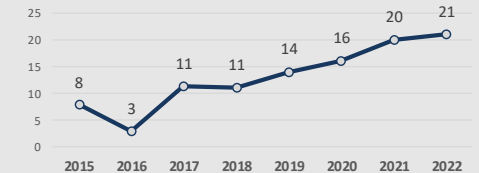
		Effectif	en %
Nombre total de salariés		2 163	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		2,2%	
Hommes		603	27,9%
Femmes		1 560	72,1%
Age moyen	48,5	Age médian	49,0
Effectif < 30 ans		24	1,1%
Effectif de 50 ans et +		1 054	48,7%
Effectif de 55 ans et +		430	19,9%
Anc. moyenne	13,4	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		475	22,0%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		538	24,9%
Effectif en CDI		2 093	96,7%
Effectif en CDD		71	3,3%
Contrat de professionnalisation		0	0,0%
Apprentissage		0	0,0%
Stage		0	0,0%
Effectif à temps plein		1 331	61,5%
Effectif à temps partiel		832	38,5%
Entrées en 2017		98	4,5%
Sorties en 2017		138	6,4%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		10	0,5%
Licenciement		38	1,8%
Retraite		11	0,5%
Démission		29	1,3%
Rupture		29	1,4%
Autres		12	0,6%
Entrants			
Hommes	28	CDI	7
Femmes	70	CDD	2
< 30 ans	6	Grp. 1 à 3	
30 à 50 ans	70	Grp. 4 à 5	
50 et plus	23	Grp. 6 à 11	



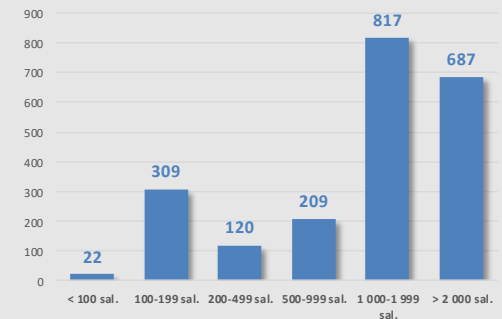
Commercialisation-diffusion



Projection du nombre de départs en retraite

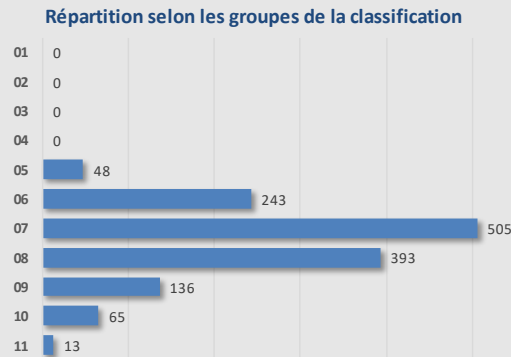
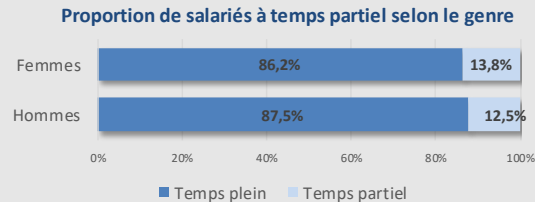
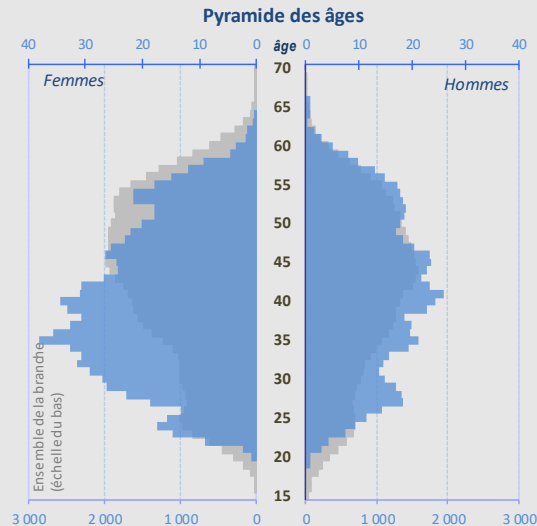


Effectifs selon la taille de l'employeur

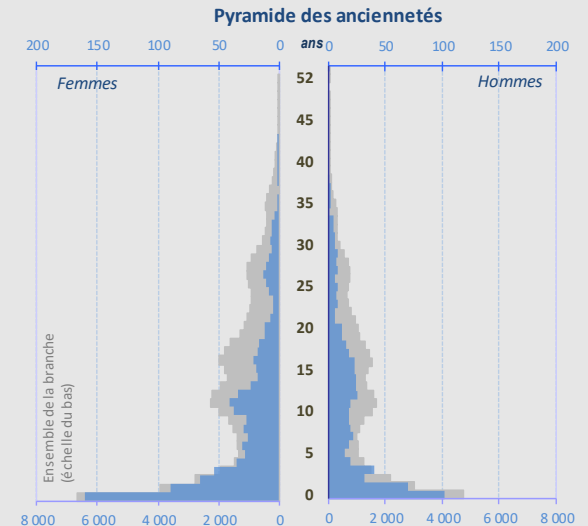


Responsable marketing

		Effectif	en %
Nombre total de salariés		1 567	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		1,6%	
Hommes		671	42,8%
Femmes		896	57,2%
Age moyen	40,9	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans		233	14,9%
Effectif de 50 ans et +		352	22,4%
Effectif de 55 ans et +		156	9,9%
Anc. moyenne	9,3	Ancienneté médiane	7,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		710	45,3%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		213	13,6%
Effectif en CDI		1 399	89,3%
Effectif en CDD		106	6,8%
Contrat de professionnalisation		3	0,2%
Apprentissage		0	0,0%
Stage		59	3,8%
Effectif à temps plein		1 359	86,7%
Effectif à temps partiel		208	13,3%
Entrées en 2017		253	16,1%
Sorties en 2017		169	10,8%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		87	5,5%
Licenciement		16	1,0%
Retraite		1	0,1%
Démission		23	1,5%
Rupture		15	1,0%
Autres		15	1,0%
Entrants			
Hommes	100	CDI	127
Femmes	153	CDD	65
< 30 ans	121	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	119	Grp. 4 à 5	4
50 et plus	13	Grp. 6 à 11	165



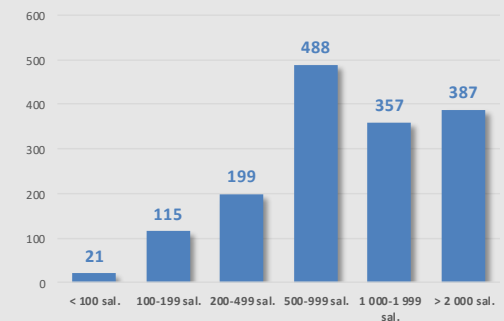
Commercialisation-diffusion



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chef de produit

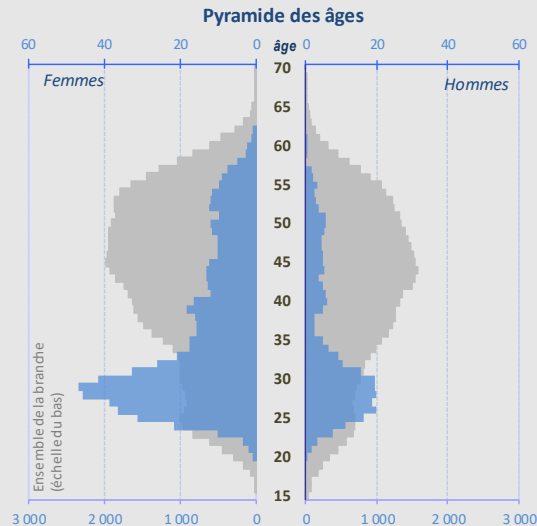
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	952	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	1,0%		
Hommes	272	28,6%	
Femmes	679	71,4%	
Age moyen	35,7	Age médian	32,0
Effectif < 30 ans	335	35,2%	
Effectif de 50 ans et +	129	13,5%	
Effectif de 55 ans et +	49	5,2%	
Anc. moyenne	5,4	Ancienneté médiane	3,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	662	69,5%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	69	7,2%	
Effectif en CDI	803	84,3%	
Effectif en CDD	105	11,0%	
Contrat de professionnalisation	18	1,9%	
Apprentissage	14	1,5%	
Stage	12	1,3%	
Effectif à temps plein	749	78,7%	
Effectif à temps partiel	203	21,3%	
Entrées en 2017	232	24,3%	
Sorties en 2017	93	9,8%	

Motifs de sortie

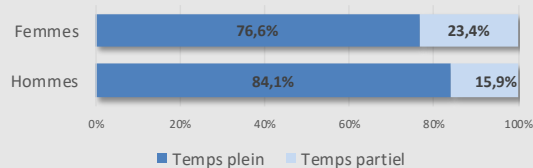
Fin de CDD	42	4,5%
Licenciement	5	0,5%
Retraite	0	0,0%
Démission	35	3,6%
Rupture	5	0,5%
Autres	4	0,4%

Entrants

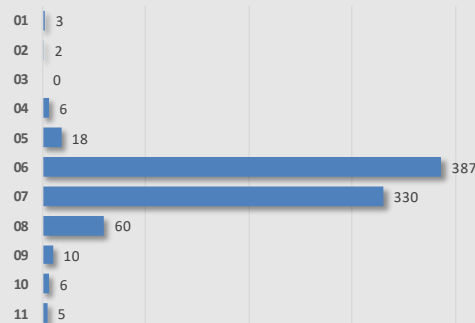
Hommes	81	CDI	116
Femmes	151	CDD	75
< 30 ans	157	Grp. 1 à 3	4
30 à 50 ans	73	Grp. 4 à 5	14
50 et plus	2	Grp. 6 à 11	146



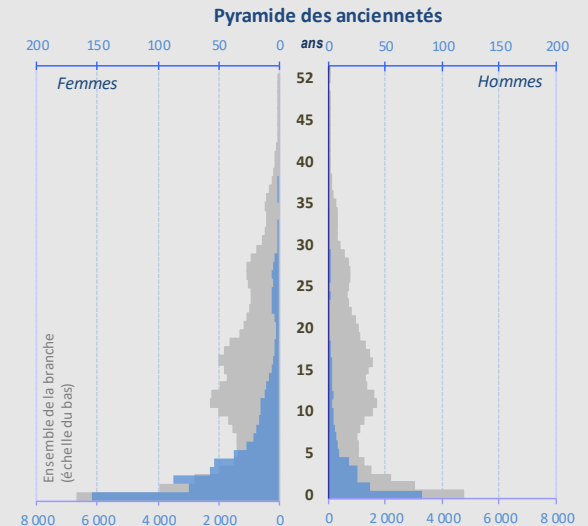
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



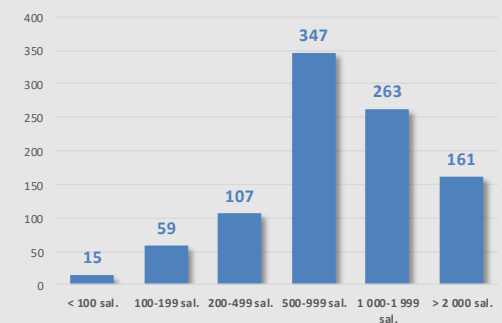
Répartition selon les groupes de la classification



Commercialisation-diffusion

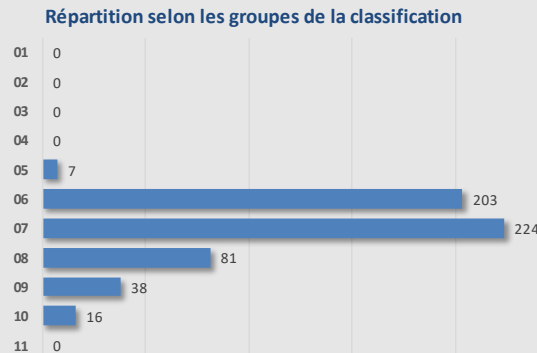
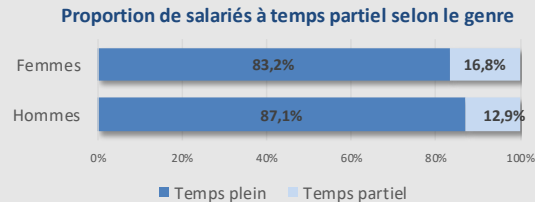
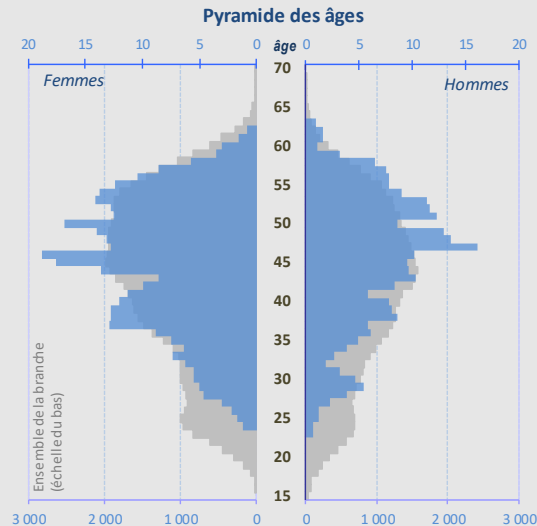


Effectifs selon la taille de l'employeur

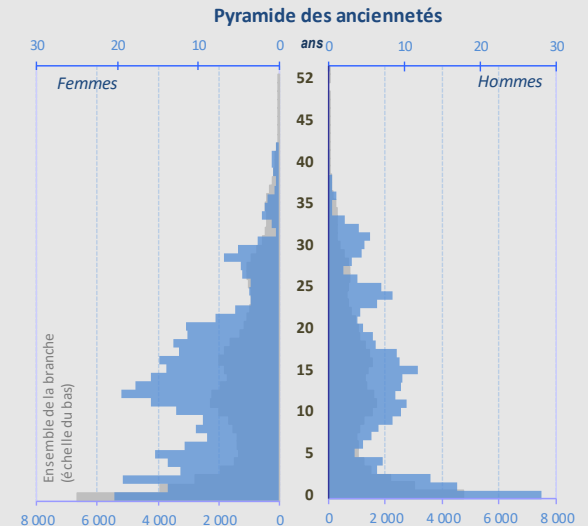


Responsable relations clients

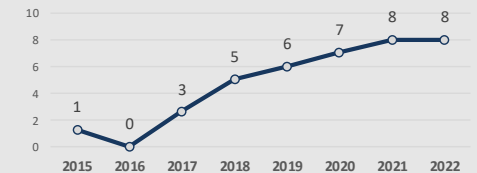
		Effectif	en %
Nombre total de salariés		610	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		0,6%	
Hommes		259	42,5%
Femmes		351	57,5%
Age moyen	45,4	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans		28	4,5%
Effectif de 50 ans et +		210	34,5%
Effectif de 55 ans et +		92	15,0%
Anc. moyenne	12,8	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		171	28,0%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		135	22,2%
Effectif en CDI		601	98,5%
Effectif en CDD		9	1,5%
Contrat de professionnalisation		0	0,0%
Apprentissage		0	0,0%
Stage		0	0,0%
Effectif à temps plein		518	84,9%
Effectif à temps partiel		92	15,1%
Entrées en 2017		47	7,8%
Sorties en 2017		33	5,5%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		7	1,1%
Licenciement		6	1,0%
Retraite		3	0,4%
Démission		8	1,3%
Rupture		9	1,5%
Autres		0	0,0%
Entrants			
Hommes	27	CDI	4
Femmes	20	CDD	
< 30 ans	13	Grp. 1 à 3	
30 à 50 ans	30	Grp. 4 à 5	
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	4



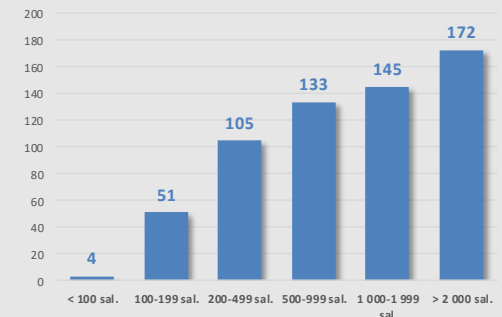
Commercialisation-diffusion



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chargé de clientèle

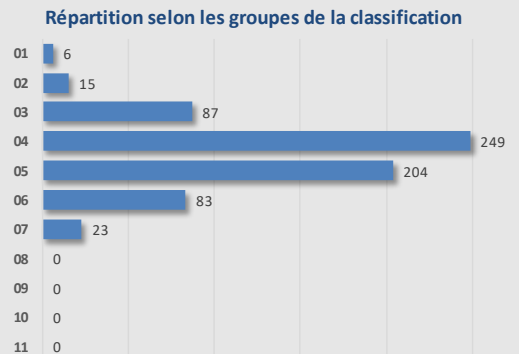
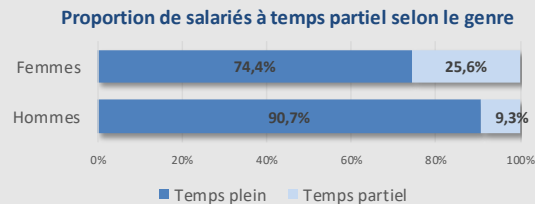
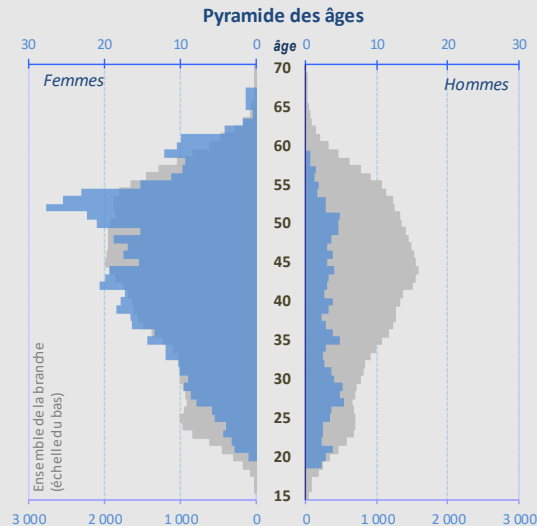
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	699	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,7%		
Hommes	127	18,1%	
Femmes	572	81,9%	
Age moyen	43,3	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	86	12,3%	
Effectif de 50 ans et +	233	33,4%	
Effectif de 55 ans et +	94	13,5%	
Anc. moyenne	12,2	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	237	33,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	144	20,6%	
Effectif en CDI	611	87,5%	
Effectif en CDD	68	9,8%	
Contrat de professionnalisation	11	1,6%	
Apprentissage	3	0,5%	
Stage	5	0,7%	
Effectif à temps plein	540	77,3%	
Effectif à temps partiel	158	22,7%	
Entrées en 2017	80	11,5%	
Sorties en 2017	72	10,3%	

Motifs de sortie

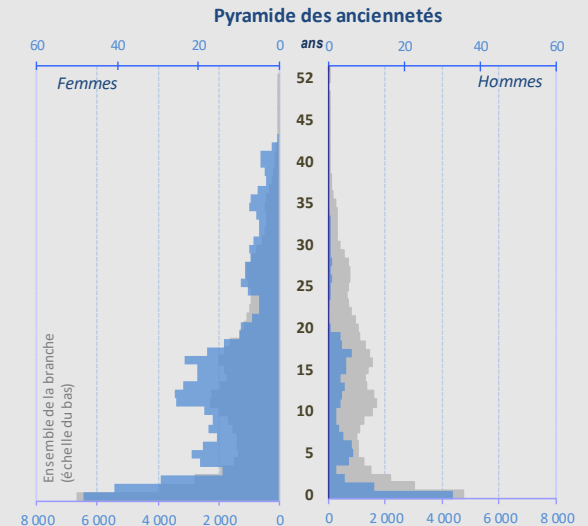
Fin de CDD	40	5,8%
Licenciement	3	0,5%
Retraite	16	2,3%
Démission	2	0,3%
Rupture	1	0,2%
Autres	3	0,5%

Entrants

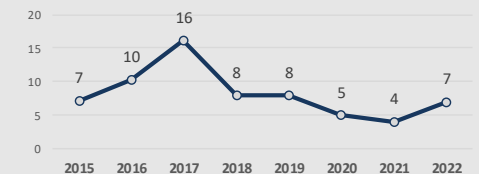
Hommes	33	CDI	34
Femmes	47	CDD	34
< 30 ans	40	Grp. 1 à 3	9
30 à 50 ans	34	Grp. 4 à 5	43
50 et plus	7	Grp. 6 à 11	18



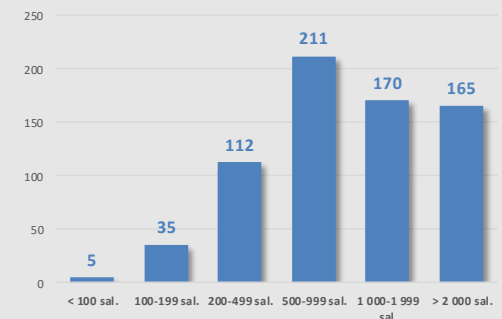
Commercialisation-diffusion



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Métiers de la famille Administration-support

Responsable ou chargé de paie

Responsable RH

Comptable

Contrôleur de gestion

Chef de projet informatique

Secrétaire/assistante/assistante de direction

Métiers des achats

Services généraux

Juriste

Responsable ou chargé de paie

Support

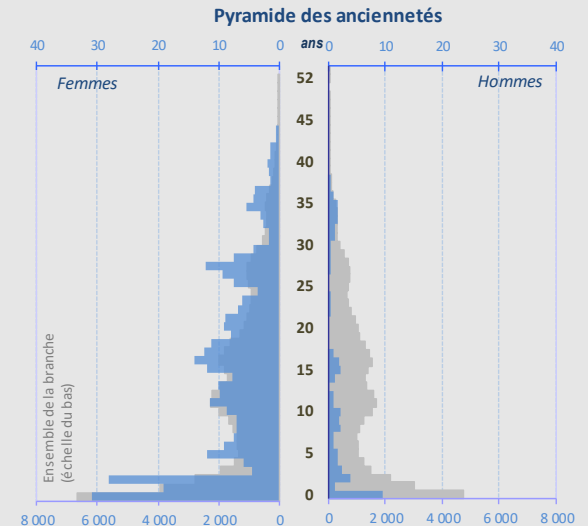
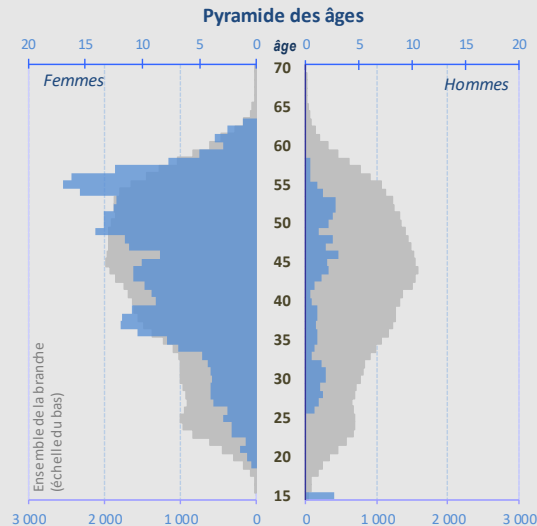
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	391	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,4%		
Hommes	49	12,6%	
Femmes	342	87,4%	
Age moyen	44,9	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	31	8,0%	
Effectif de 50 ans et +	152	38,9%	
Effectif de 55 ans et +	76	19,4%	
Anc. moyenne	14,1	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	120	30,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	119	30,4%	
Effectif en CDI	345	88,2%	
Effectif en CDD	40	10,1%	
Contrat de professionnalisation	4	1,1%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	3	0,7%	
Effectif à temps plein	340	86,8%	
Effectif à temps partiel	52	13,2%	
Entrées en 2017	40	10,3%	
Sorties en 2017	37	9,5%	

Motifs de sortie

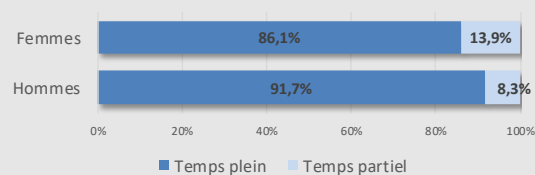
Fin de CDD	22	5,5%
Licenciement	4	0,9%
Retraite	6	1,5%
Démission	4	0,9%
Rupture	1	0,4%
Autres	0	0,0%

Entrants

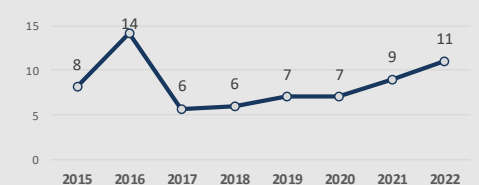
Hommes	10	CDI	7
Femmes	31	CDD	26
< 30 ans	19	Grp. 1 à 3	2
30 à 50 ans	15	Grp. 4 à 5	15
50 et plus	6	Grp. 6 à 11	9



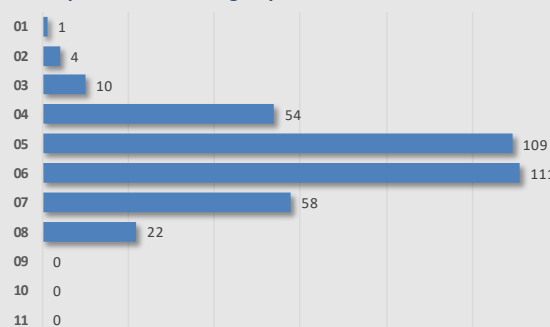
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



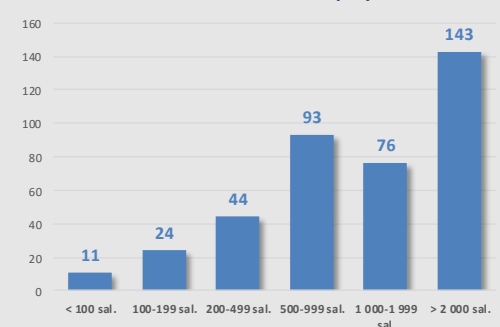
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Responsable RH

Support

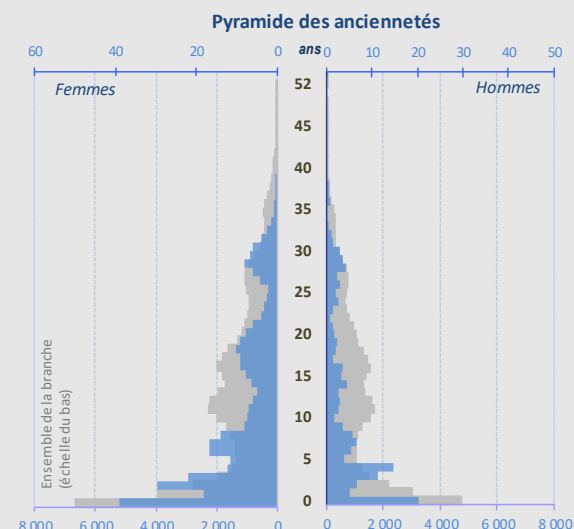
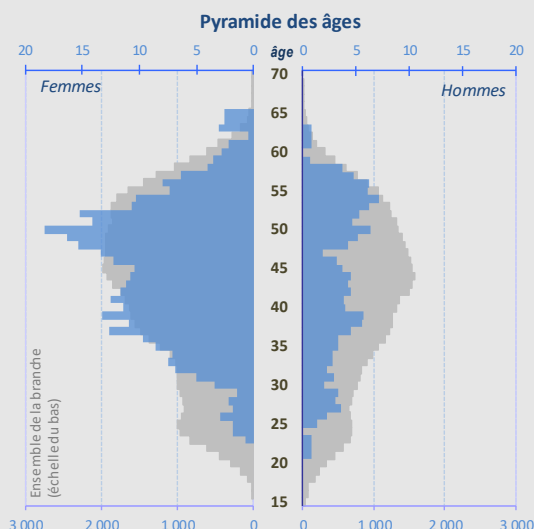
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	478	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	0,5%		
Hommes	144	30,1%	
Femmes	334	69,9%	
Age moyen	44,9	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	25	5,3%	
Effectif de 50 ans et +	170	35,6%	
Effectif de 55 ans et +	75	15,7%	
Anc. moyenne	10,8	Ancienneté médiane	7,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	195	40,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	100	20,9%	
Effectif en CDI	455	95,1%	
Effectif en CDD	16	3,4%	
Contrat de professionnalisation	3	0,6%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	4	0,9%	
Effectif à temps plein	411	85,9%	
Effectif à temps partiel	67	14,1%	
Entrées en 2017	57	11,9%	
Sorties en 2017	47	9,9%	

Motifs de sortie

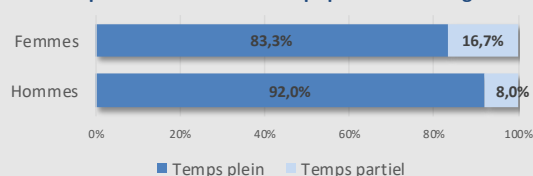
Fin de CDD	5	1,0%
Licenciement	12	2,5%
Retraite	7	1,4%
Démission	11	2,3%
Rupture	5	1,0%
Autres	5	1,1%

Entrants

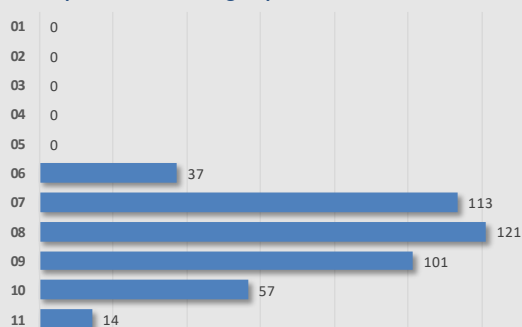
Hommes	18	CDI	42
Femmes	39	CDD	11
< 30 ans	11	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	40	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	46



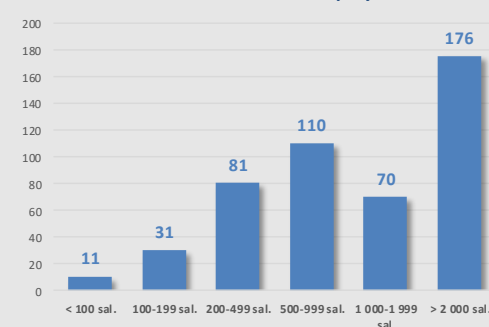
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Comptable

Support

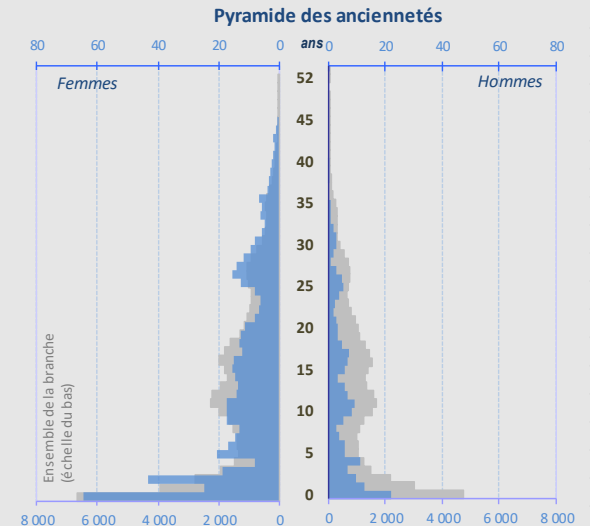
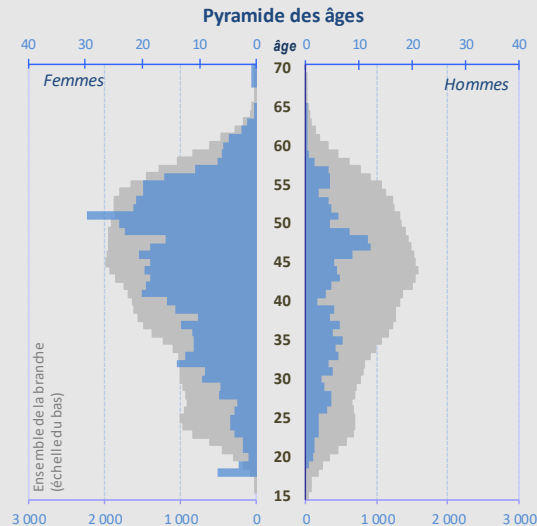
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	738	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,7%		
Hommes	190	25,8%	
Femmes	547	74,2%	
Age moyen	43,7	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	77	10,5%	
Effectif de 50 ans et +	249	33,7%	
Effectif de 55 ans et +	98	13,3%	
Anc. moyenne	13,0	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	248	33,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	200	27,1%	
Effectif en CDI	651	88,3%	
Effectif en CDD	60	8,1%	
Contrat de professionnalisation	21	2,8%	
Apprentissage	3	0,5%	
Stage	2	0,3%	
Effectif à temps plein	530	71,8%	
Effectif à temps partiel	208	28,2%	
Entrées en 2017	87	11,7%	
Sorties en 2017	100	13,5%	

Motifs de sortie

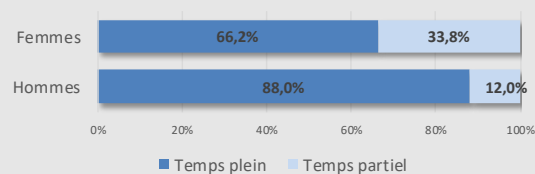
Fin de CDD	44	6,0%
Licenciement	14	1,9%
Retraite	6	0,8%
Démission	15	2,1%
Rupture	10	1,4%
Autres	8	1,1%

Entrants

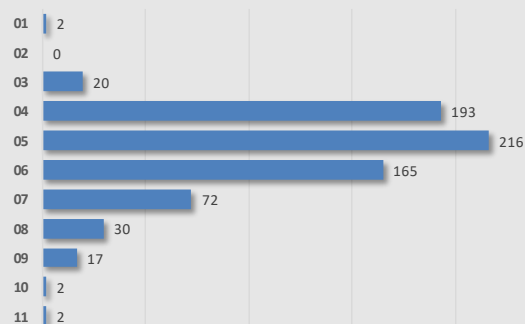
Hommes	22	CDI	26
Femmes	65	CDD	45
< 30 ans	31	Grp. 1 à 3	10
30 à 50 ans	53	Grp. 4 à 5	54
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	19



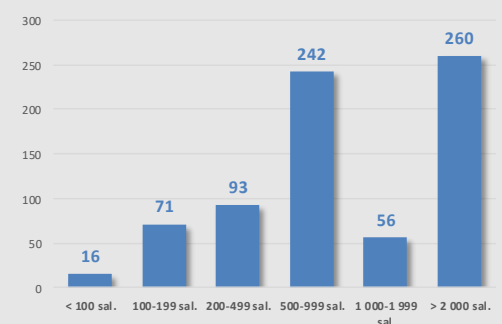
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Contrôleur de gestion

Support

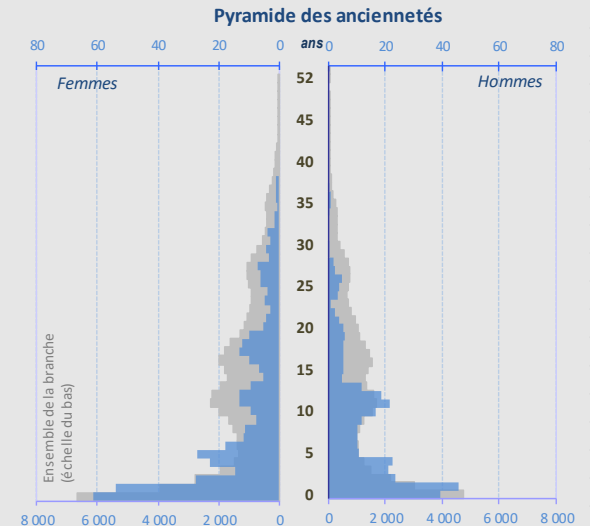
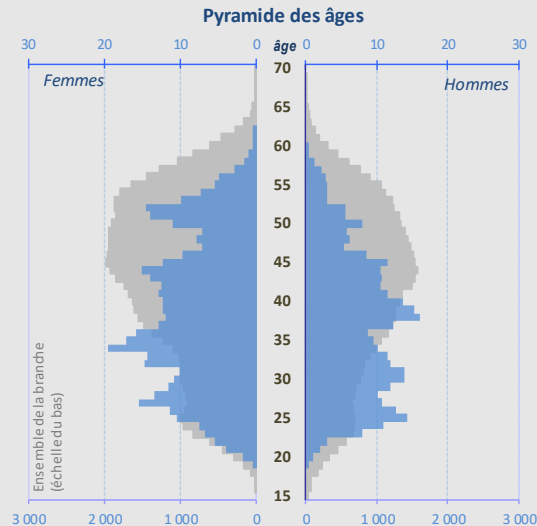
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	750	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	<i>0,8%</i>		
Hommes	337	45,0%	
Femmes	413	55,0%	
Age moyen	38,2	Age médian	38,0
Effectif < 30 ans	162	21,6%	
Effectif de 50 ans et +	115	15,4%	
Effectif de 55 ans et +	32	4,3%	
Anc. moyenne	8,7	Ancienneté médiane	6,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	370	49,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	92	12,3%	
Effectif en CDI	649	86,5%	
Effectif en CDD	62	8,3%	
Contrat de professionnalisation	21	2,8%	
Apprentissage	7	0,9%	
Stage	11	1,5%	
Effectif à temps plein	654	87,2%	
Effectif à temps partiel	96	12,8%	
Entrées en 2017	101	13,4%	
Sorties en 2017	93	12,4%	

Motifs de sortie

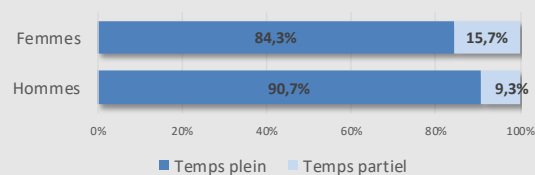
Fin de CDD	43	5,8%
Licenciement	2	0,2%
Retraite	0	0,0%
Démission	24	3,2%
Rupture	5	0,7%
Autres	8	1,1%

Entrants

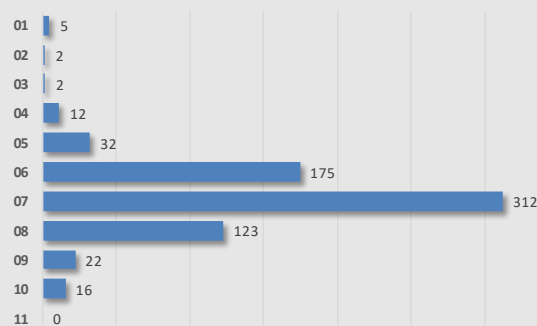
Hommes	39	CDI	53
Femmes	61	CDD	22
< 30 ans	56	Grp. 1 à 3	5
30 à 50 ans	42	Grp. 4 à 5	15
50 et plus	2	Grp. 6 à 11	61



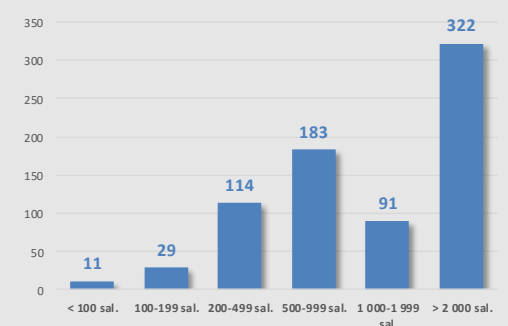
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Chef de projet informatique

Support

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	468	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,5%	
Hommes	319	68,2%
Femmes	149	31,8%

Age moyen	43,6	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	29	6,2%	
Effectif de 50 ans et +	125	26,6%	
Effectif de 55 ans et +	49	10,5%	

Anc. moyenne	12,2	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	125	26,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	104	22,1%	

Effectif en CDI	444	94,9%
Effectif en CDD	21	4,6%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	2	0,5%

Effectif à temps plein	393	83,9%
Effectif à temps partiel	75	16,1%

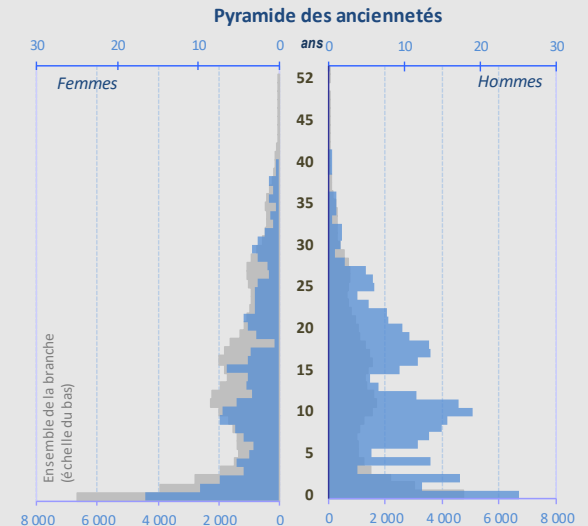
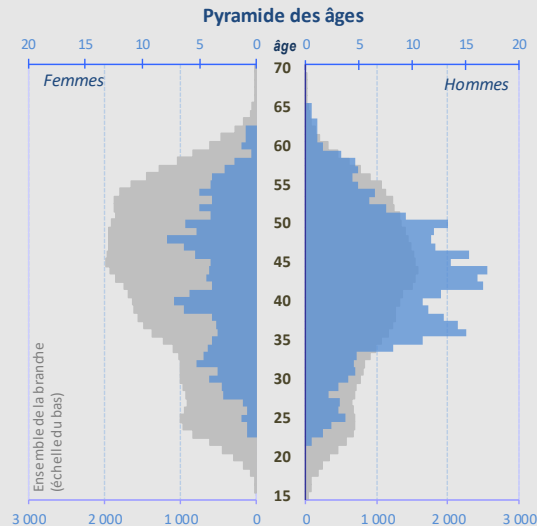
Entrées en 2017	42	8,9%
Sorties en 2017	28	6,0%

Motifs de sortie

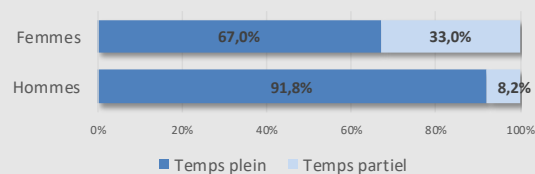
Fin de CDD	12	2,6%
Licenciement	0	0,0%
Retraite	3	0,6%
Démission	11	2,3%
Rupture	0	0,0%
Autres	1	0,3%

Entrants

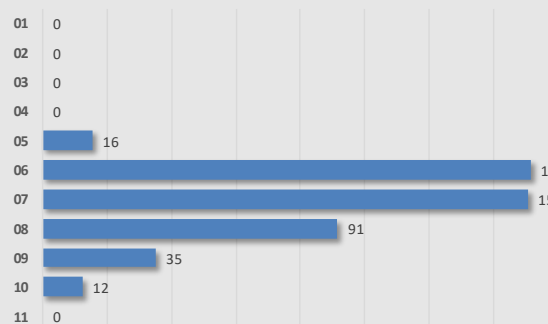
Hommes	25	CDI	32
Femmes	17	CDD	8
< 30 ans	9	Grp. 1 à 3	0
30 à 50 ans	28	Grp. 4 à 5	0
50 et plus	5	Grp. 6 à 11	38



Proportion de salariés à temps partiel selon le genre

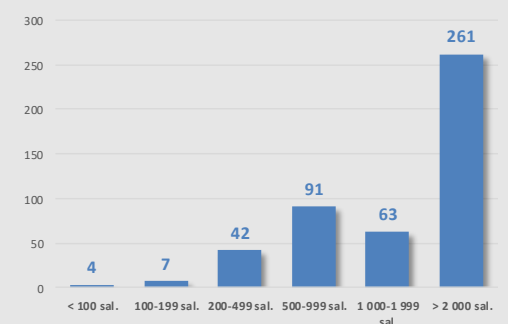


Répartition selon les groupes de la classification



2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022

Effectifs selon la taille de l'employeur



Secrétariat et assistantat de direction

Support

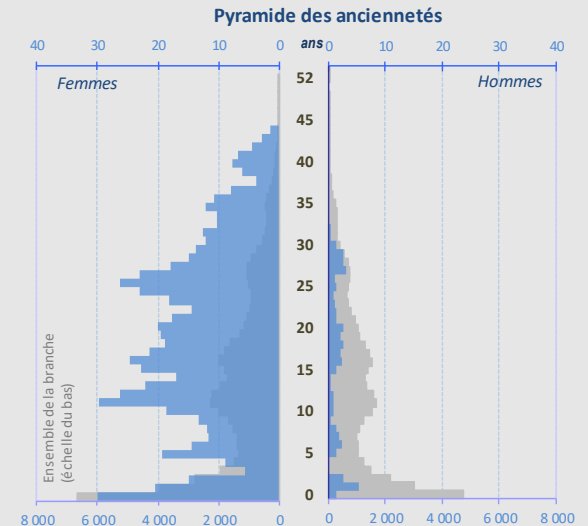
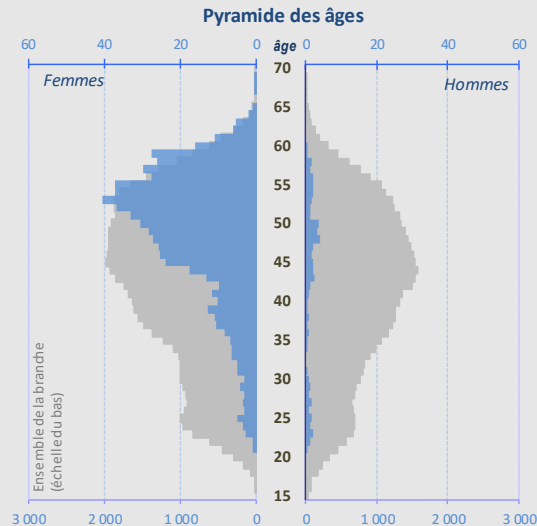
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	720	100,0%	
soit en % des effectifs de la branche	0,7%		
Hommes	54	7,5%	
Femmes	666	92,5%	
Age moyen	48,5	Age médian	50,0
Effectif < 30 ans	38	5,2%	
Effectif de 50 ans et +	389	54,0%	
Effectif de 55 ans et +	199	27,7%	
Anc. moyenne	18,0	Ancienneté médiane	18,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	110	15,3%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	320	44,4%	
Effectif en CDI	679	94,3%	
Effectif en CDD	27	3,8%	
Contrat de professionnalisation	6	0,9%	
Apprentissage	5	0,7%	
Stage	2	0,3%	
Effectif à temps plein	574	79,8%	
Effectif à temps partiel	146	20,2%	
Entrées en 2017	30	4,1%	
Sorties en 2017	39	5,4%	

Motifs de sortie

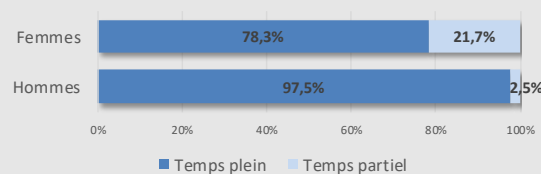
Fin de CDD	13	1,7%
Licenciement	3	0,5%
Retraite	12	1,7%
Démission	1	0,2%
Rupture	7	0,9%
Autres	2	0,3%

Entrants

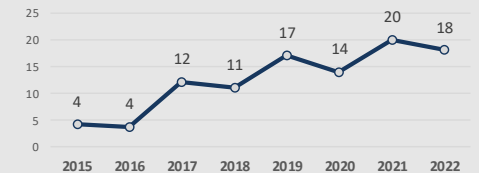
Hommes	1	CDI	12
Femmes	28	CDD	11
< 30 ans	11	Grp. 1 à 3	5
30 à 50 ans	12	Grp. 4 à 5	13
50 et plus	7	Grp. 6 à 11	8



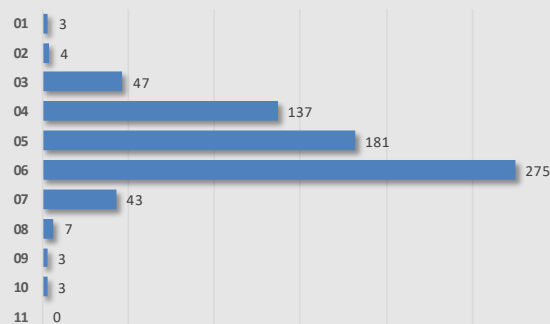
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



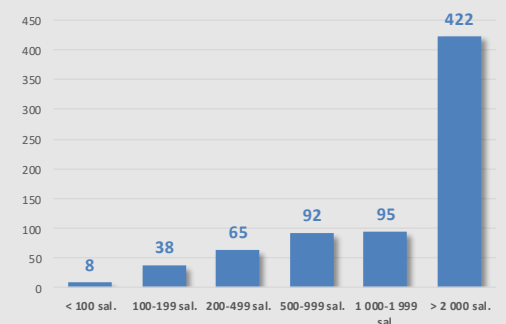
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification

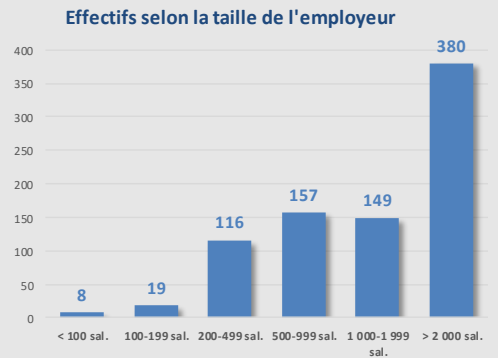
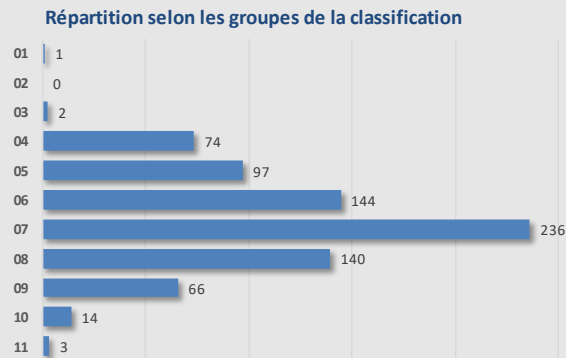
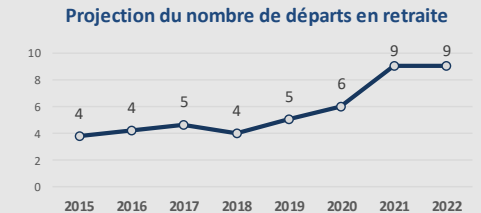
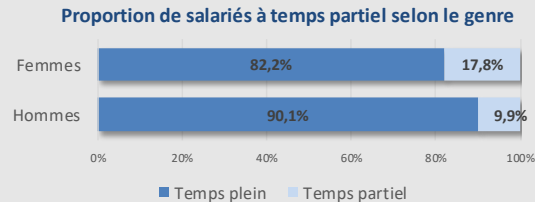
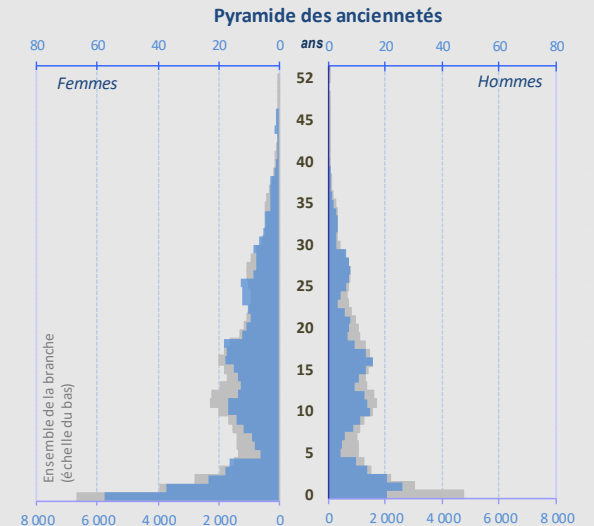
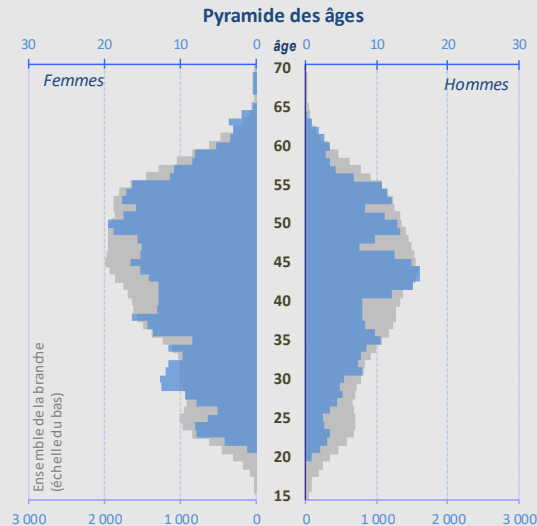


Effectifs selon la taille de l'employeur



Métiers des achats

		Effectif	en %
Nombre total de salariés		828	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		0,8%	
Hommes		330	39,9%
Femmes		498	60,1%
Age moyen	43,5	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans		87	10,5%
Effectif de 50 ans et +		273	33,0%
Effectif de 55 ans et +		121	14,7%
Anc. moyenne	13,4	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		253	30,6%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		225	27,2%
Effectif en CDI		763	92,1%
Effectif en CDD		35	4,2%
Contrat de professionnalisation		10	1,2%
Apprentissage		11	1,3%
Stage		9	1,1%
Effectif à temps plein		707	85,3%
Effectif à temps partiel		121	14,7%
Entrées en 2017		78	9,4%
Sorties en 2017		86	10,4%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		40	4,8%
Licenciement		6	0,8%
Retraite		5	0,6%
Démission		18	2,2%
Rupture		1	0,2%
Autres		10	1,3%
Entrants			
Hommes	21	CDI	4
Femmes	58	CDD	1
< 30 ans	37	Grp. 1 à 3	
30 à 50 ans	37	Grp. 4 à 5	1
50 et plus	4	Grp. 6 à 11	



Services généraux

Support

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	519	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	0,5%	
Hommes	286	55,0%
Femmes	234	45,0%

Age moyen	47,7	Age médian	50,0
Effectif < 30 ans	27	5,2%	
Effectif de 50 ans et +	264	50,7%	
Effectif de 55 ans et +	155	29,8%	

Anc. moyenne	18,5	Ancienneté médiane	18,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	74	14,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	228	43,8%	

Effectif en CDI	493	94,9%
Effectif en CDD	22	4,2%
Contrat de professionnalisation	4	0,7%
Apprentissage	1	0,2%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	452	87,1%
Effectif à temps partiel	67	12,9%

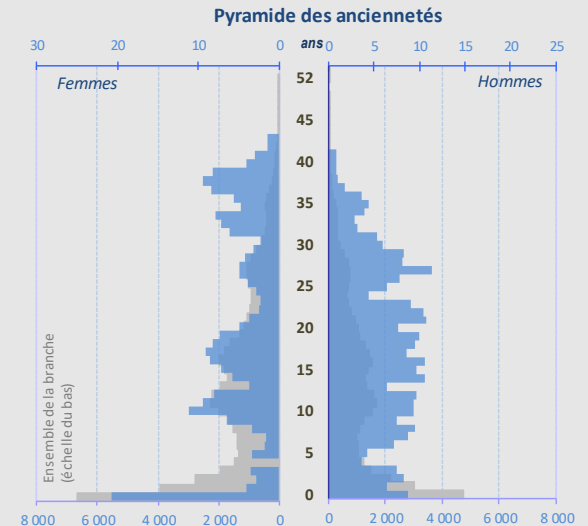
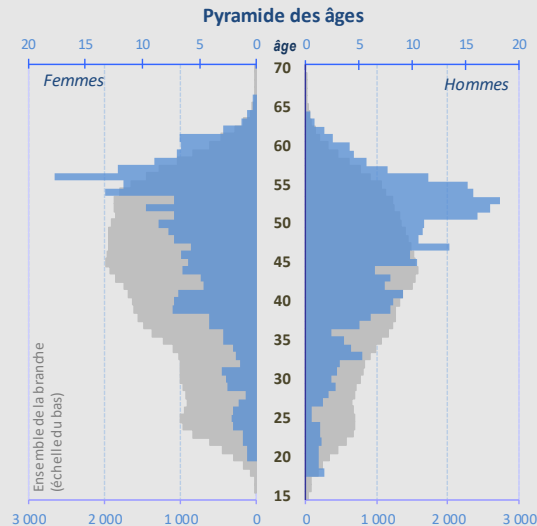
Entrées en 2017	29	5,7%
Sorties en 2017	36	7,0%

Motifs de sortie

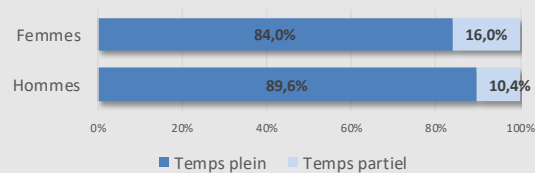
Fin de CDD	11	2,1%
Licenciement	4	0,8%
Retraite	11	2,1%
Démission	5	1,0%
Rupture	2	0,4%
Autres	0	0,0%

Entrants

Hommes	9	CDI	10
Femmes	21	CDD	14
< 30 ans	15	Grp. 1 à 3	13
30 à 50 ans	10	Grp. 4 à 5	6
50 et plus	4	Grp. 6 à 11	8



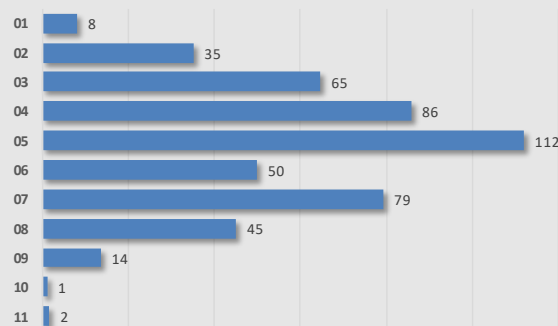
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



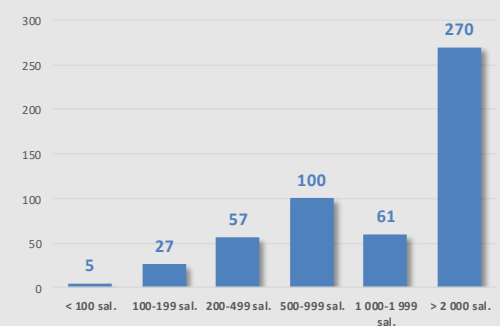
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Juriste

Support

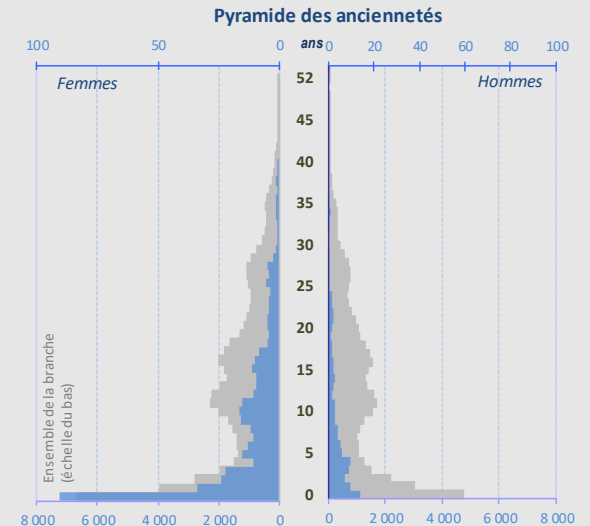
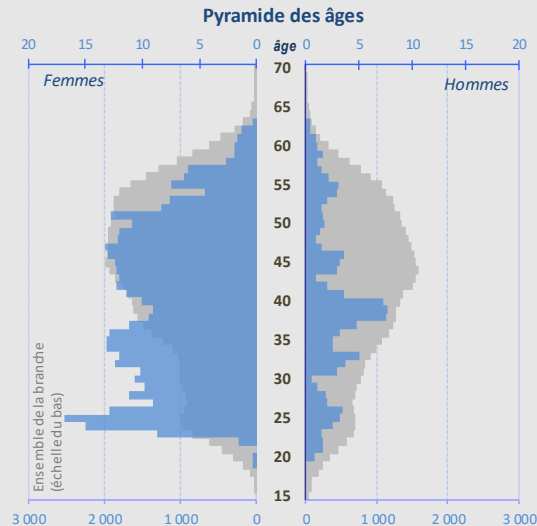
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	504	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	0,5%		
Hommes	109	21,6%	
Femmes	395	78,4%	
Age moyen	39,5	Age médian	40,0
Effectif < 30 ans	108	21,5%	
Effectif de 50 ans et +	99	19,8%	
Effectif de 55 ans et +	44	8,7%	
Anc. moyenne	8,3	Ancienneté médiane	5,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	252	50,1%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	65	13,0%	
Effectif en CDI	408	81,0%	
Effectif en CDD	36	7,2%	
Contrat de professionnalisation	8	1,7%	
Apprentissage	14	2,8%	
Stage	37	7,4%	
Effectif à temps plein	450	89,3%	
Effectif à temps partiel	54	10,7%	
Entrées en 2017	103	20,5%	
Sorties en 2017	79	15,7%	

Motifs de sortie

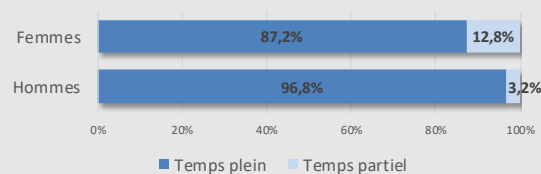
Fin de CDD	46	9,2%
Licenciement	8	1,5%
Retraite	0	0,0%
Démission	6	1,1%
Rupture	4	0,7%
Autres	14	2,9%

Entrants

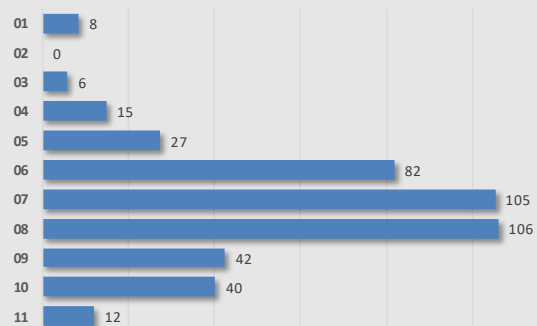
Hommes	14	CDI	33
Femmes	89	CDD	20
< 30 ans	70	Grp. 1 à 3	9
30 à 50 ans	31	Grp. 4 à 5	13
50 et plus	3	Grp. 6 à 11	39



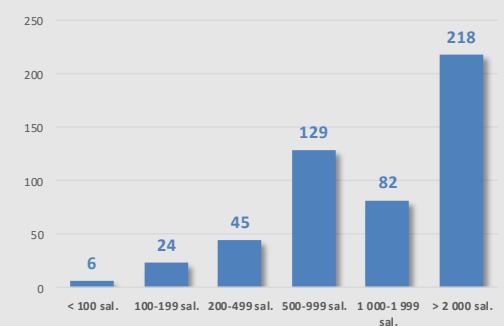
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

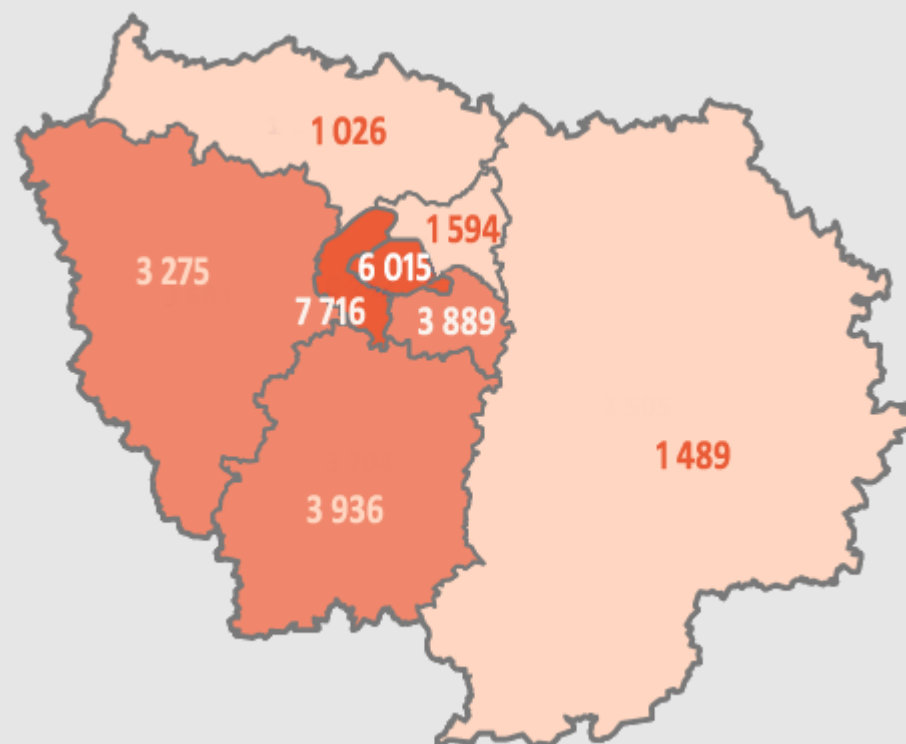
Ile-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 28 950 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions



[Statistiques détaillées](#)

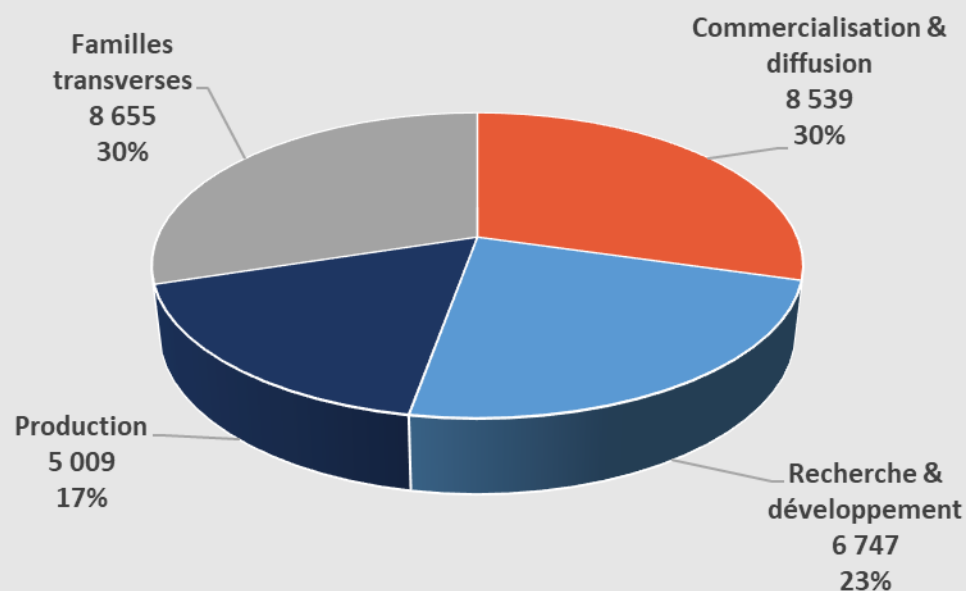
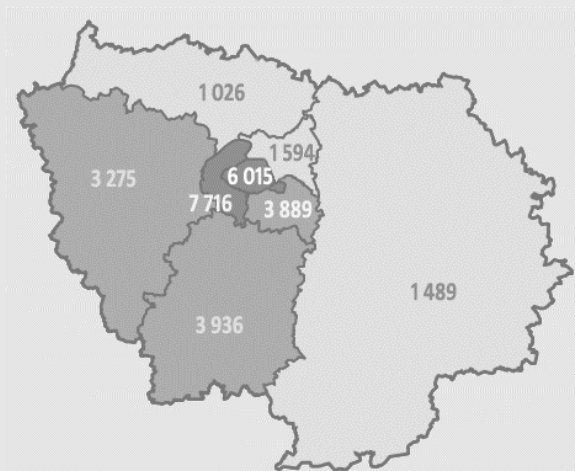
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Ile-de-France

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	564
De 200 à 499 salariés	45
De 500 à 999 salariés	20
1 000 salariés et plus	8



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Ile-de-France

Régions

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	28 950	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	29,3%	
Hommes	10 056	34,7%
Femmes	18 894	65,3%

Age moyen	42,6	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	4 495	15,5%	
Effectif de 50 ans et +	9 065	31,3%	
Effectif de 55 ans et +	4 245	14,7%	

Anc. moyenne	11,4	Ancienneté médiane	10,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	11 161	38,6%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	6 546	22,6%	

Effectif en CDI	25 208	87,1%
Effectif en CDD	1 663	5,7%
Contrat de professionnalisation	691	2,4%
Apprentissage	810	2,8%
Stage	578	2,0%

Effectif à temps plein	25 130	86,8%
Effectif à temps partiel	3 821	13,2%

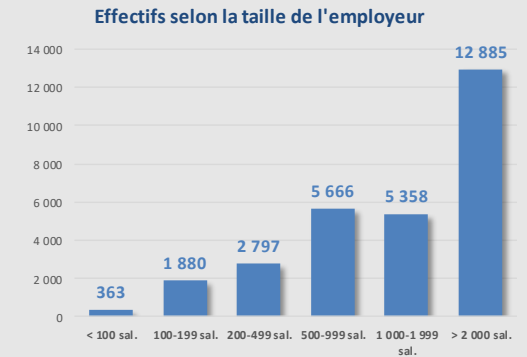
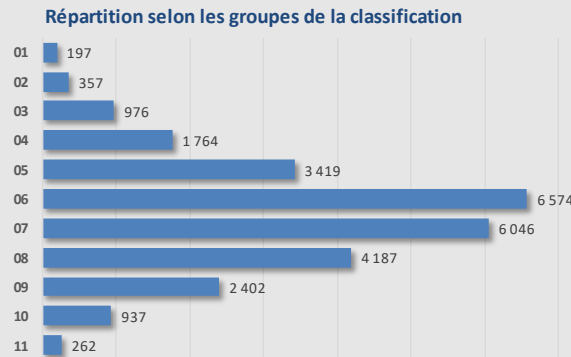
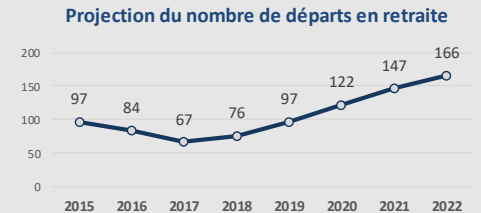
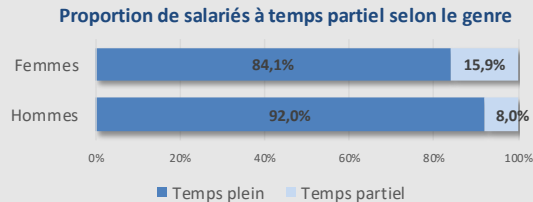
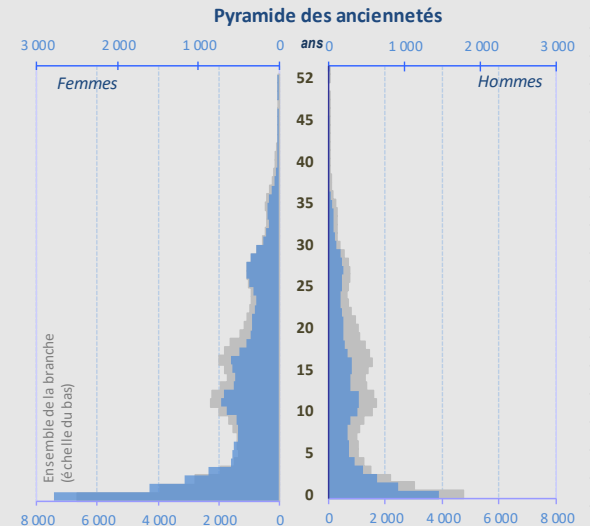
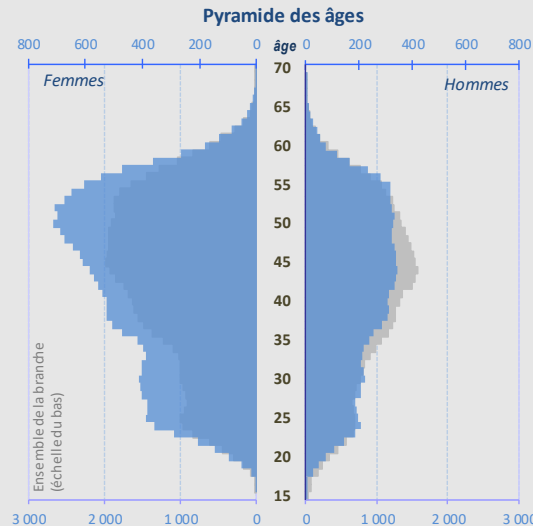
Entrées en 2017	3 933	13,6%
Sorties en 2017	2 874	9,9%

Motifs de sortie

Fin de CDD	1 410	4,9%
Licenciement	382	1,3%
Retraite	64	0,2%
Démission	450	1,6%
Rupture	163	0,6%
Autres	255	0,9%

Entrants

Hommes	1 344	CDI	1 505
Femmes	2 589	CDD	919
< 30 ans	2 344	Grp. 1 à 3	380
30 à 50 ans	1 362	Grp. 4 à 5	1 110
50 et plus	227	Grp. 6 à 11	1 507



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

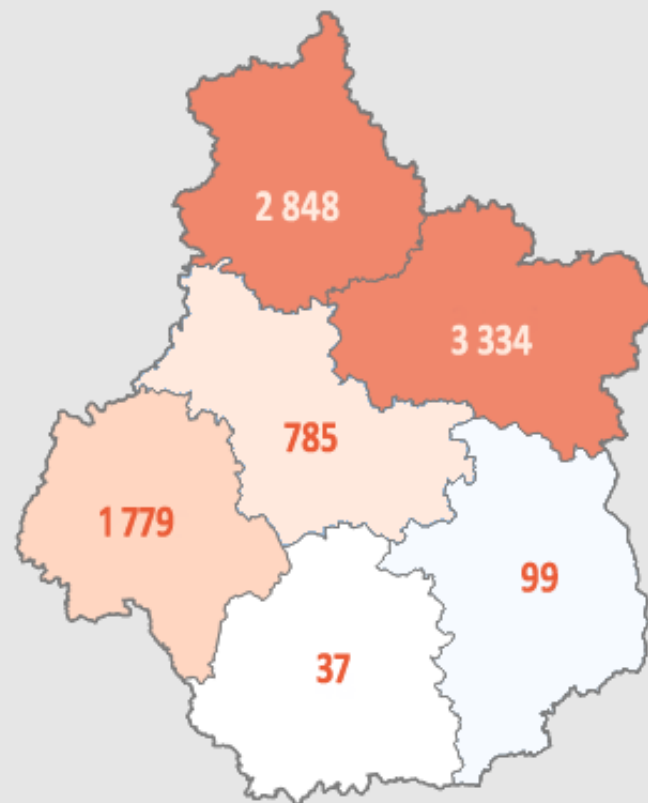
Centre - Val-de-Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 8 883 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

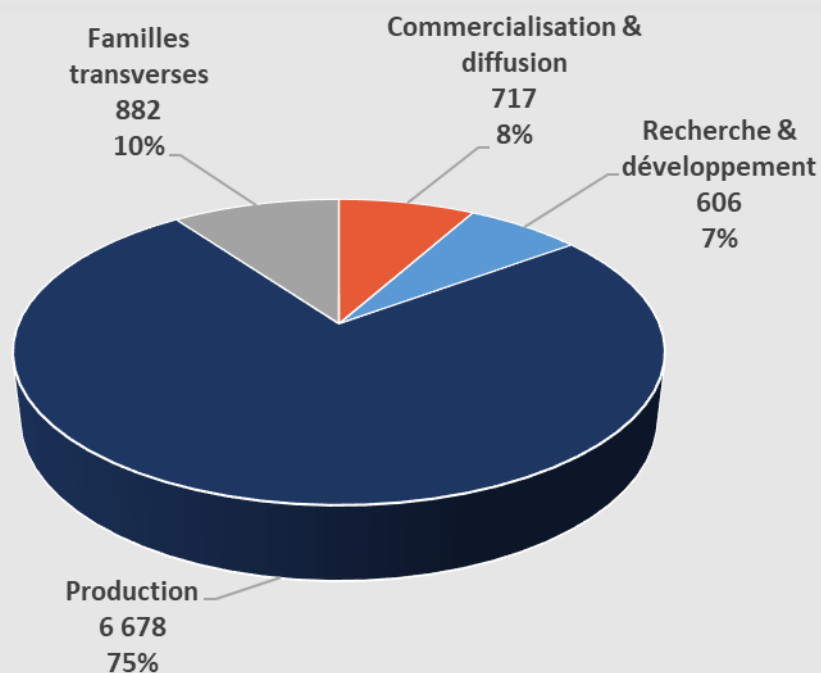
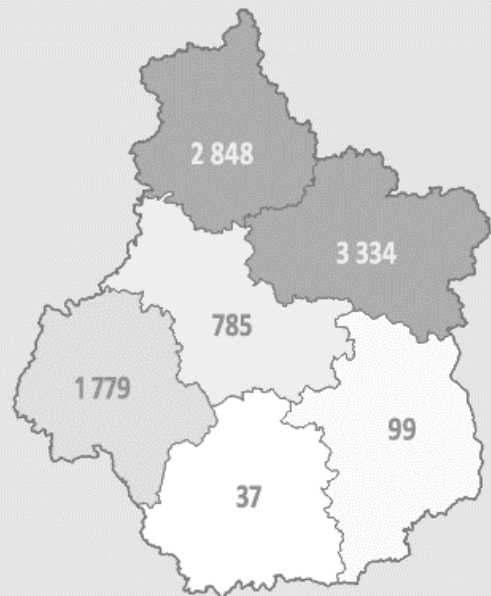
[Statistiques détaillées](#)[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Centre - Val-de-Loire

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	38
De 200 à 499 salariés	13
De 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	1



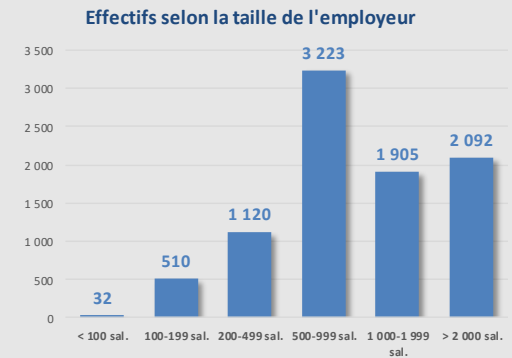
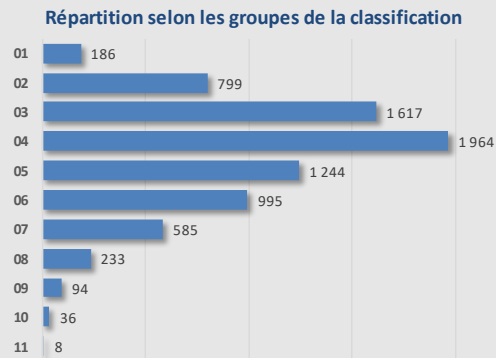
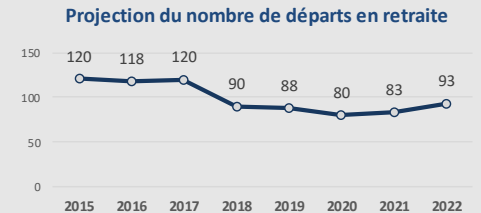
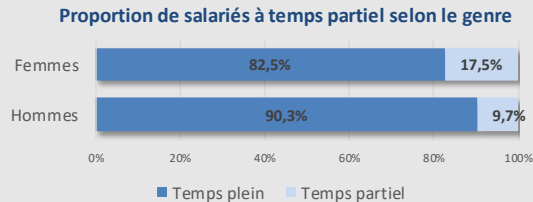
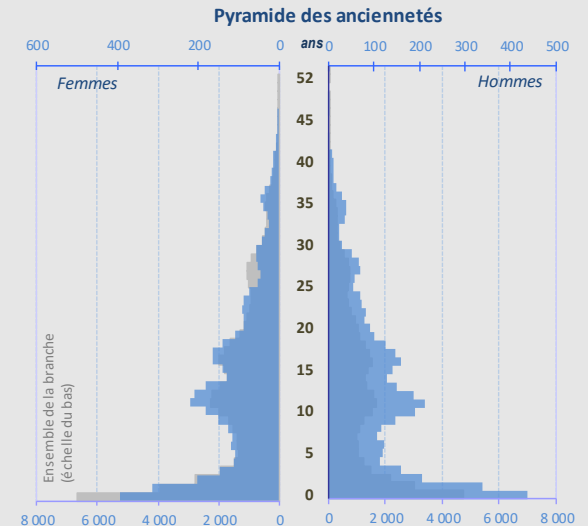
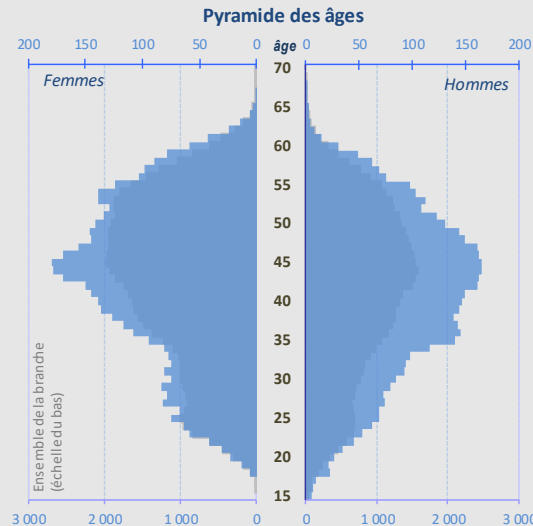
[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Centre - Val-de-Loire

Régions

		Effectif	en %
Nombre total de salariés		8 883	100,0%
soit en % des effectifs de la branche			9,0%
Hommes		4 395	49,5%
Femmes		4 488	50,5%
Age moyen	42,5	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans		1 184	13,3%
Effectif de 50 ans et +		2 461	27,7%
Effectif de 55 ans et +		1 161	13,1%
Anc. moyenne	12,6	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		2 655	29,9%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		2 021	22,8%
Effectif en CDI		8 009	90,2%
Effectif en CDD		543	6,1%
Contrat de professionnalisation		65	0,7%
Apprentissage		145	1,6%
Stage		122	1,4%
Effectif à temps plein		7 673	86,4%
Effectif à temps partiel		1 210	13,6%
Entrées en 2017		826	9,3%
Sorties en 2017		774	8,7%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		381	4,3%
Licenciement		57	0,6%
Retraite		120	1,4%
Démission		104	1,2%
Rupture		40	0,4%
Autres		51	0,6%
Entrants			
Hommes	435	CDI	320
Femmes	391	CDD	284
< 30 ans	463	Grp. 1 à 3	277
30 à 50 ans	320	Grp. 4 à 5	243
50 et plus	43	Grp. 6 à 11	156



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

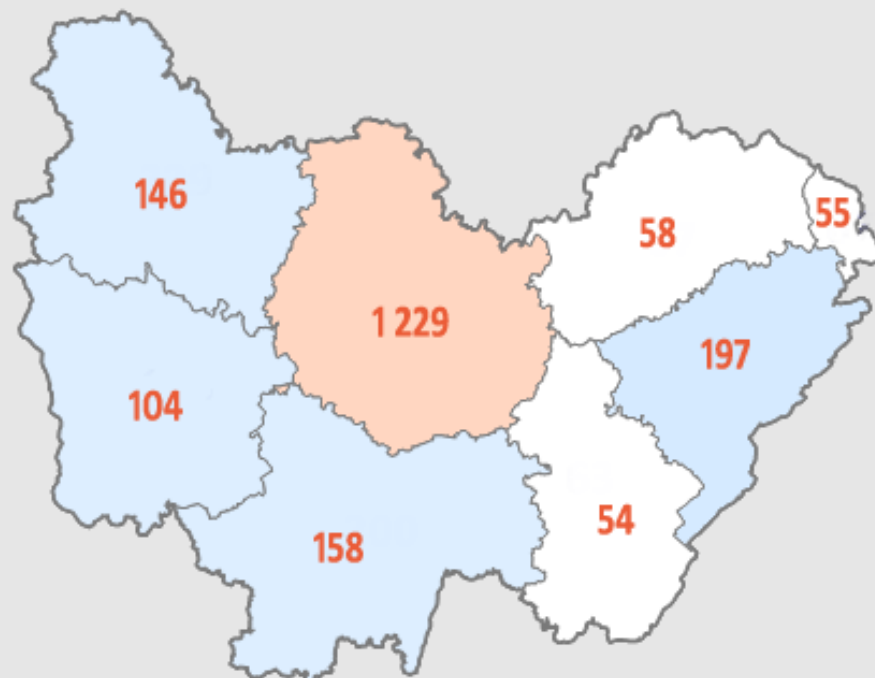
Bourgogne - Franche-Comté

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 2 000 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions



[Statistiques détaillées](#)

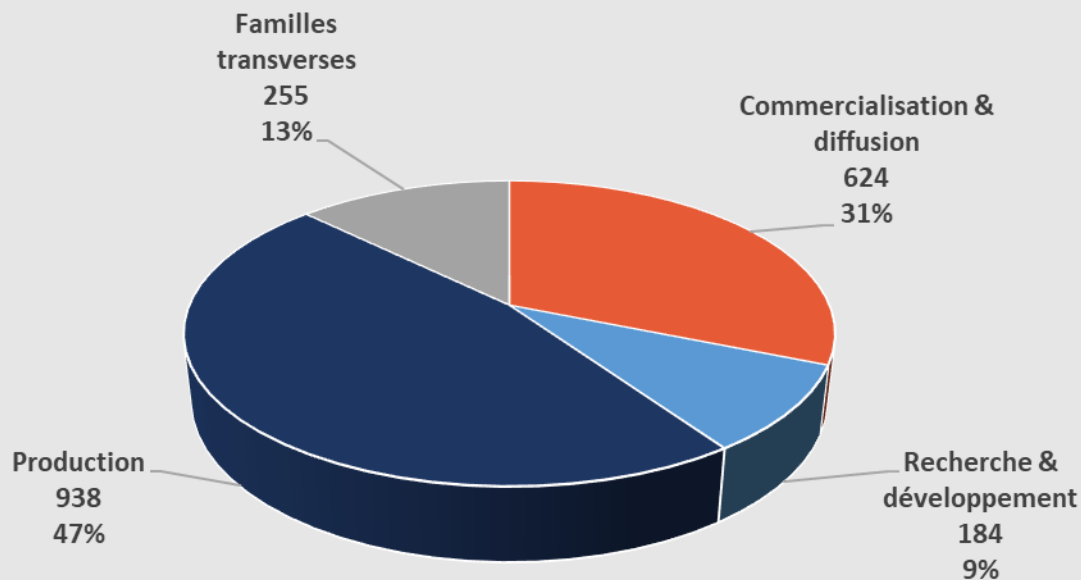
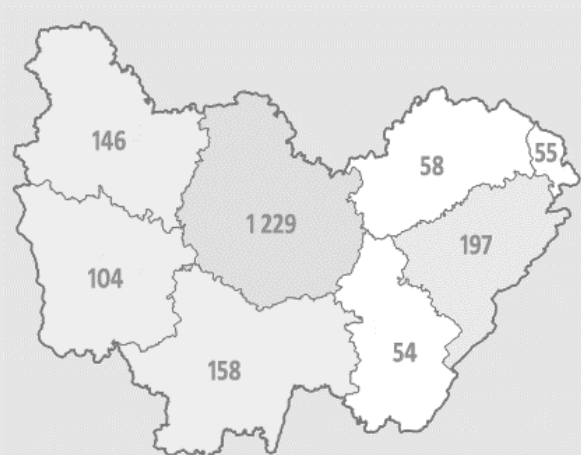
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Bourgogne - Franche-Comté

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	25
De 200 à 499 salariés	3
De 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Bourgogne - Franche-Comté

Régions

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	2 000	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		2,0%
Hommes	968	48,4%
Femmes	1 032	51,6%

Age moyen	43,1	Age médian	44,0
Effectif < 30 ans	294		14,7%
Effectif de 50 ans et +	610		30,5%
Effectif de 55 ans et +	289		14,4%

Anc. moyenne	12,9	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	616		30,8%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	512		25,6%

Effectif en CDI	1 739	86,9%
Effectif en CDD	116	5,8%
Contrat de professionnalisation	43	2,1%
Apprentissage	30	1,5%
Stage	73	3,6%

Effectif à temps plein	1 545	77,3%
Effectif à temps partiel	455	22,7%

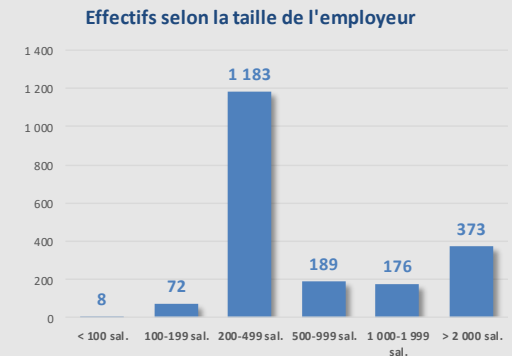
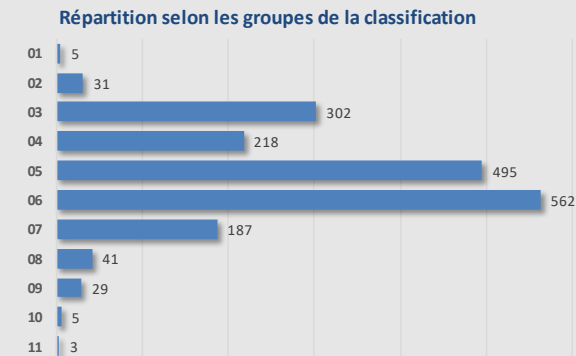
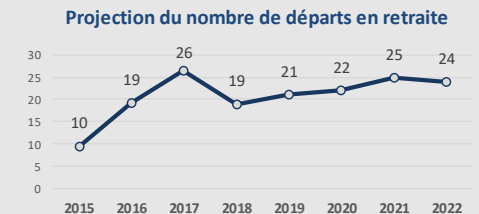
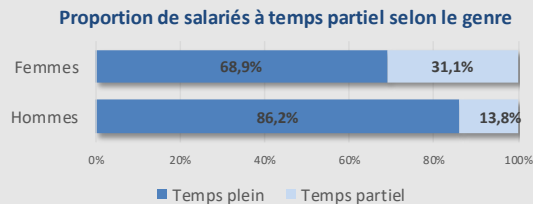
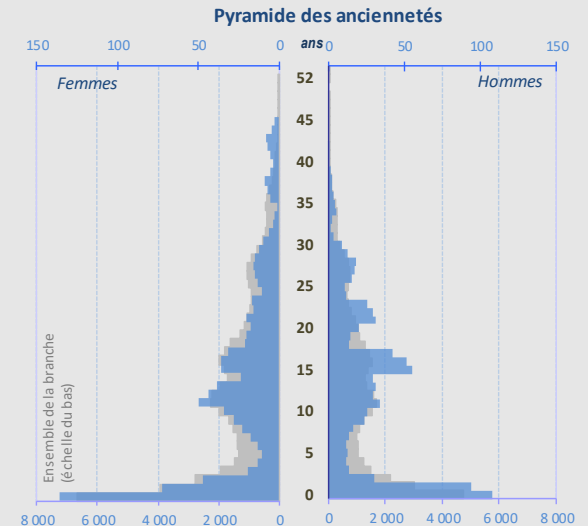
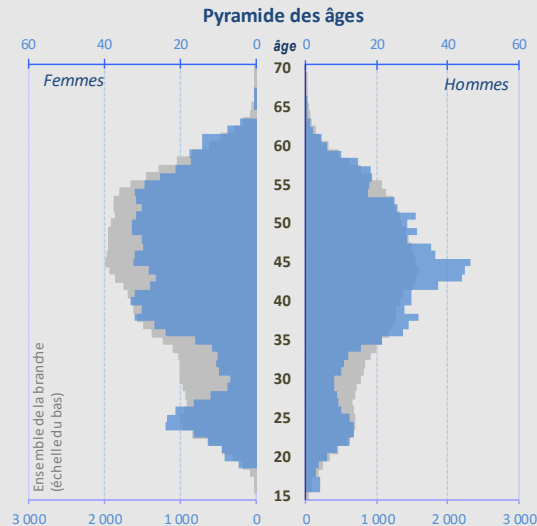
Entrées en 2017	258	12,9%
Sorties en 2017	365	18,3%

Motifs de sortie

Fin de CDD	209	10,4%
Licenciement	43	2,2%
Retraite	29	1,4%
Démission	49	2,5%
Rupture	18	0,9%
Autres	6	0,3%

Entrants

Hommes	117	CDI	76
Femmes	141	CDD	59
< 30 ans	176	Grp. 1 à 3	40
30 à 50 ans	64	Grp. 4 à 5	69
50 et plus	18	Grp. 6 à 11	66



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

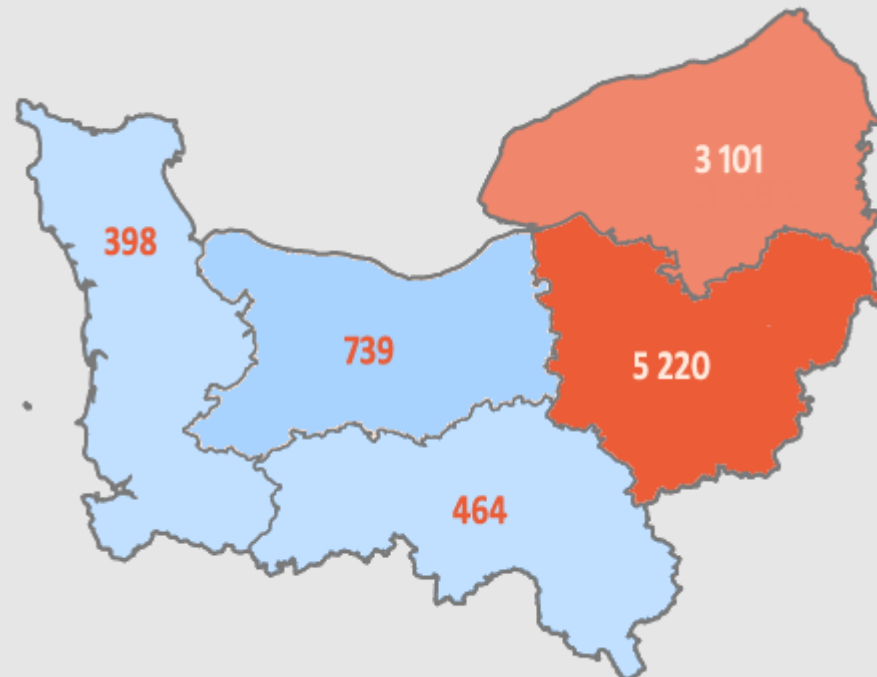
Normandie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 9 921 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions



[Statistiques détaillées](#)

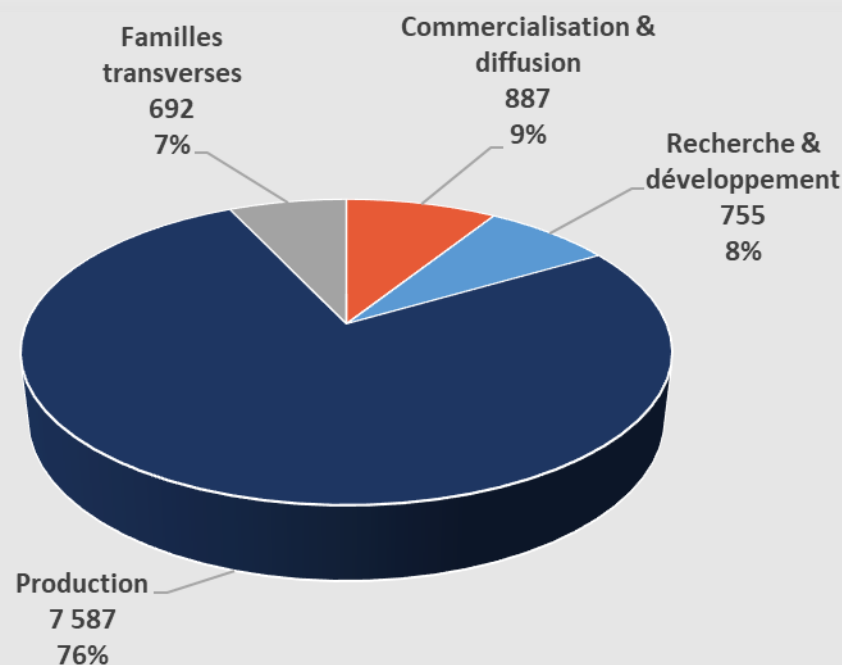
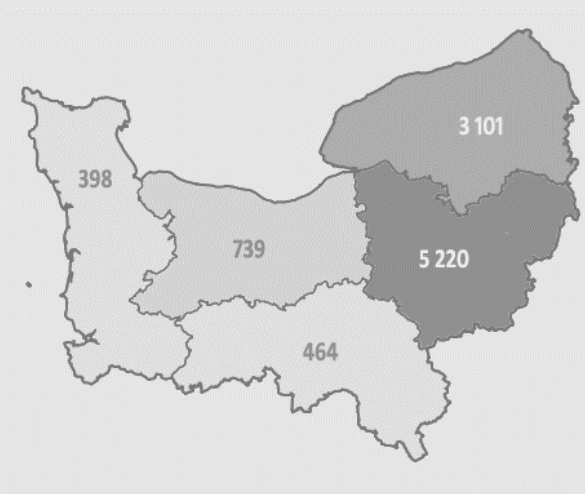
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Normandie

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	38
De 200 à 499 salariés	5
De 500 à 999 salariés	4
1 000 salariés et plus	1



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Normandie

Régions

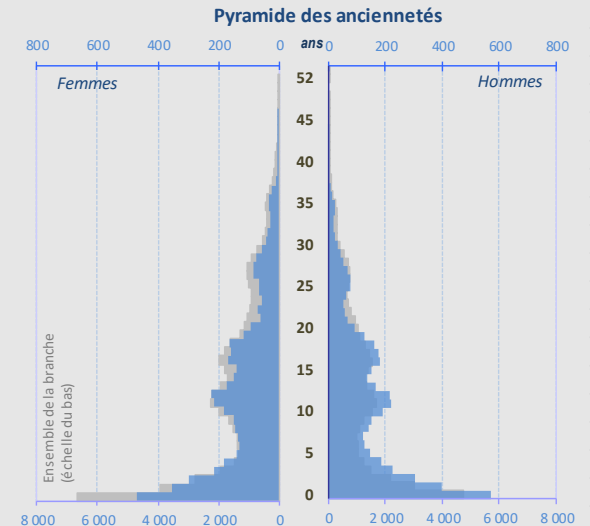
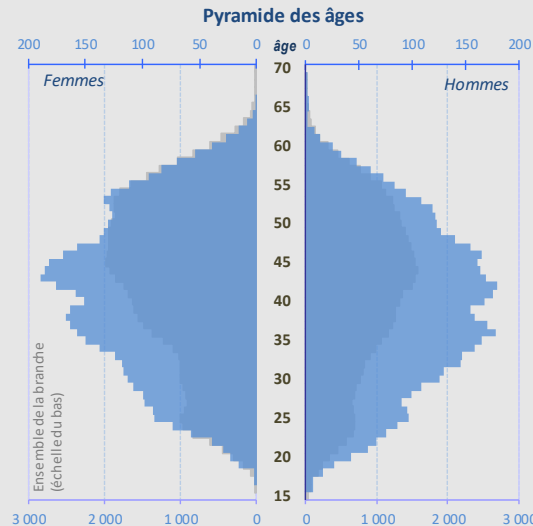
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	9 921	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	10,1%		
Hommes	4 959	50,0%	
Femmes	4 962	50,0%	
Age moyen	40,9	Age médian	41,0
Effectif < 30 ans	1 499	15,1%	
Effectif de 50 ans et +	2 217	22,3%	
Effectif de 55 ans et +	941	9,5%	
Anc. moyenne	11,4	Ancienneté médiane	11,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	3 514	35,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 805	18,2%	
Effectif en CDI	8 681	87,5%	
Effectif en CDD	858	8,7%	
Contrat de professionnalisation	119	1,2%	
Apprentissage	175	1,8%	
Stage	88	0,9%	
Effectif à temps plein	8 608	86,8%	
Effectif à temps partiel	1 313	13,2%	
Entrées en 2017	1 044	10,5%	
Sorties en 2017	828	8,3%	

Motifs de sortie

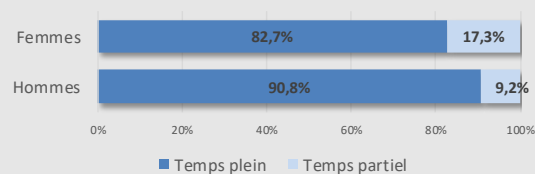
Fin de CDD	527	5,3%
Licenciement	54	0,5%
Retraite	58	0,6%
Démission	55	0,6%
Rupture	72	0,7%
Autres	21	0,2%

Entrants

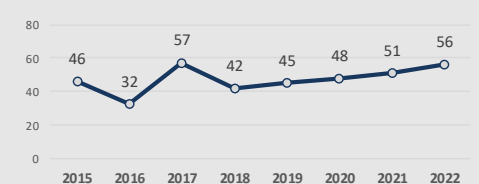
Hommes	575	CDI	316
Femmes	469	CDD	490
< 30 ans	588	Grp. 1 à 3	385
30 à 50 ans	403	Grp. 4 à 5	317
50 et plus	52	Grp. 6 à 11	222



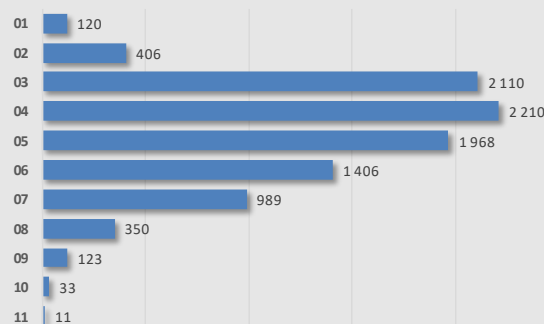
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



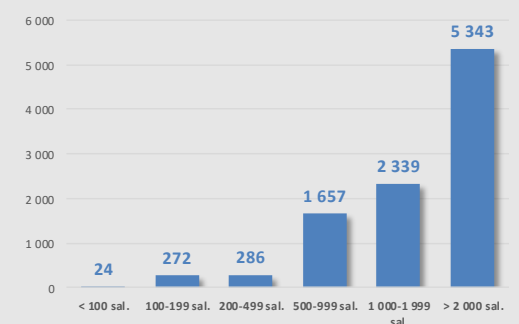
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

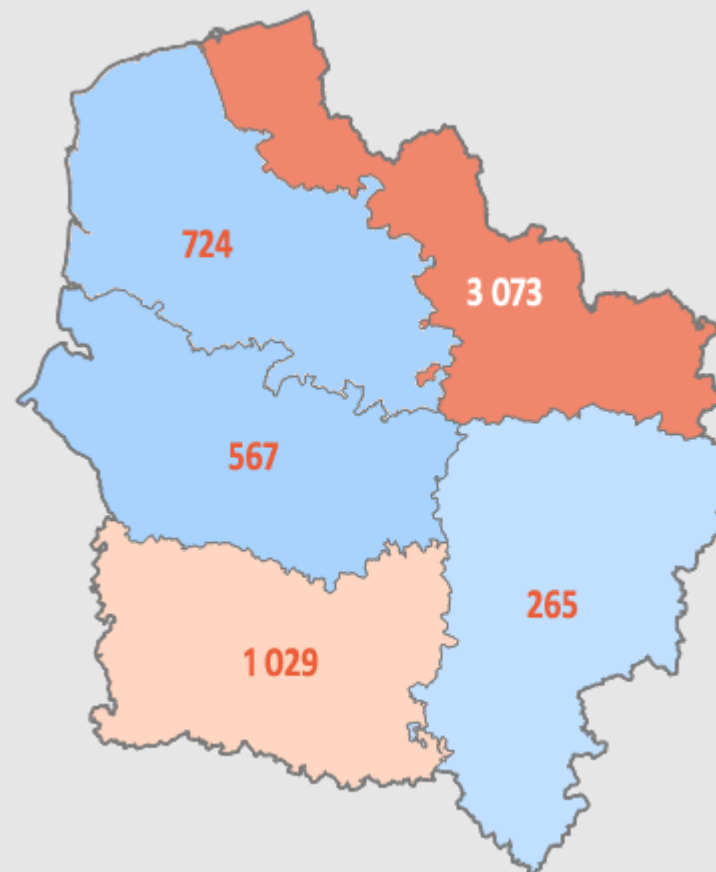
Hauts-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 5 658 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

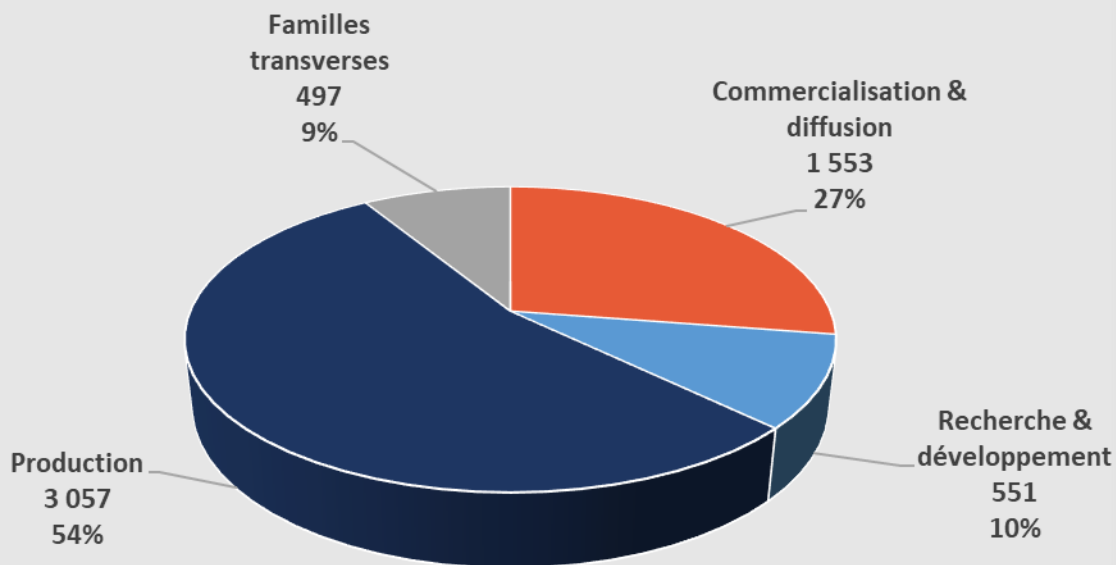
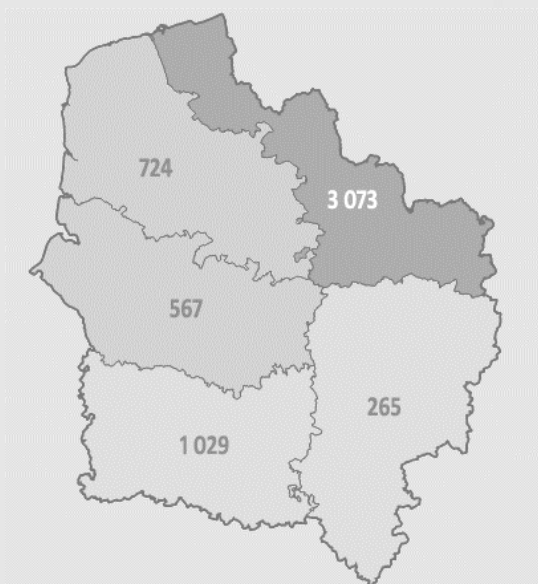
[Statistiques détaillées](#)[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Hauts-de-France

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	45
De 200 à 499 salariés	3
De 500 à 999 salariés	3
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Hauts-de-France

Régions

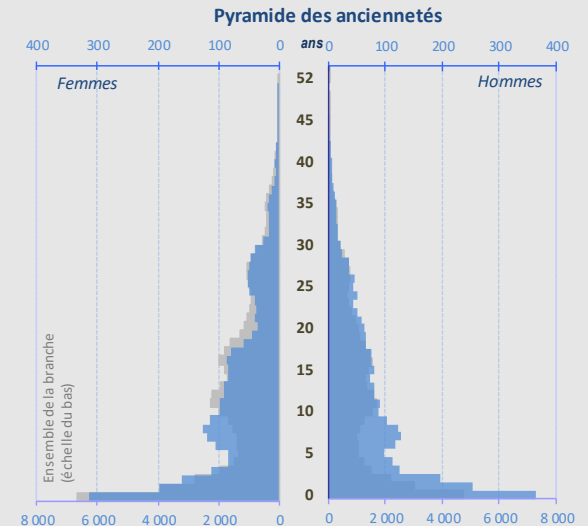
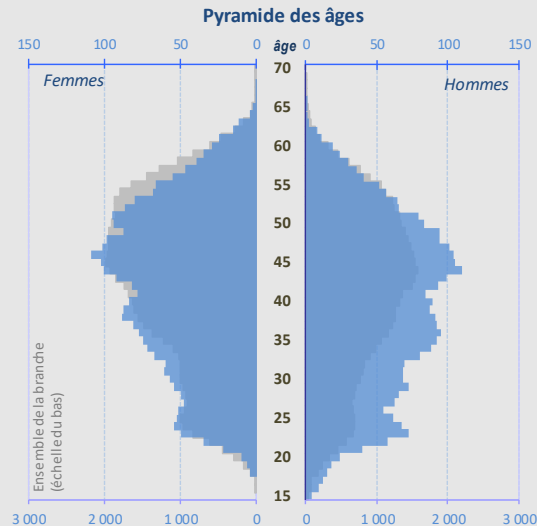
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	5 658	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	<i>5,7%</i>		
Hommes	2 910	51,4%	
Femmes	2 749	48,6%	
Age moyen	41,1	Age médian	42,0
Effectif < 30 ans	960	17,0%	
Effectif de 50 ans et +	1 367	24,2%	
Effectif de 55 ans et +	582	10,3%	
Anc. moyenne	11,2	Ancienneté médiane	9,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	2 032	35,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 181	20,9%	
Effectif en CDI	4 989	88,2%	
Effectif en CDD	273	4,8%	
Contrat de professionnalisation	119	2,1%	
Apprentissage	100	1,8%	
Stage	177	3,1%	
Effectif à temps plein	4 545	80,3%	
Effectif à temps partiel	1 113	19,7%	
Entrées en 2017	651	11,5%	
Sorties en 2017	625	11,1%	

Motifs de sortie

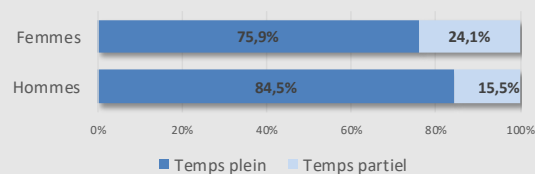
Fin de CDD	327	5,8%
Licenciement	91	1,6%
Retraite	36	0,6%
Démission	67	1,2%
Rupture	51	0,9%
Autres	20	0,4%

Entrants

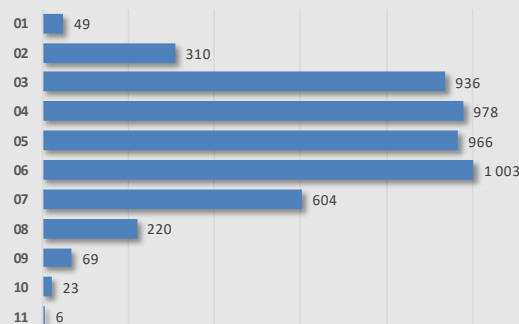
Hommes	351	CDI	222
Femmes	300	CDD	168
< 30 ans	398	Grp. 1 à 3	161
30 à 50 ans	220	Grp. 4 à 5	160
50 et plus	32	Grp. 6 à 11	152



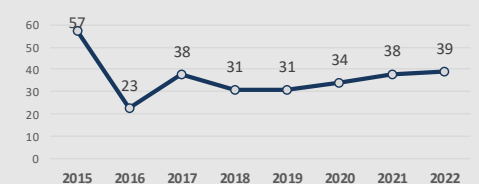
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



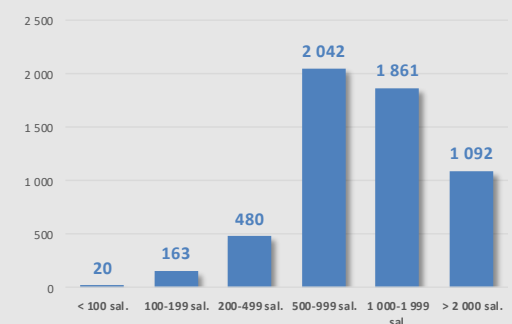
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur

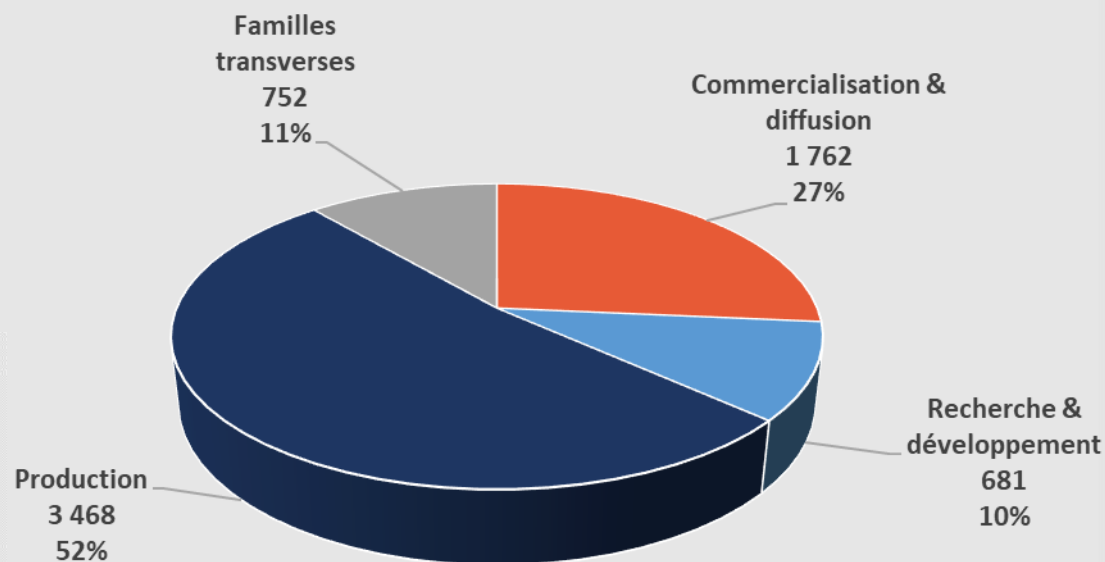
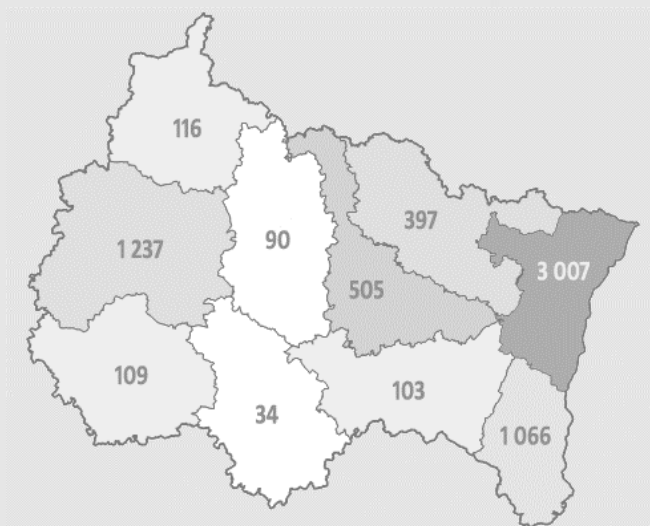


Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Grand-Est

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	68
De 200 à 499 salariés	8
De 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	1



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Grand-Est

Régions

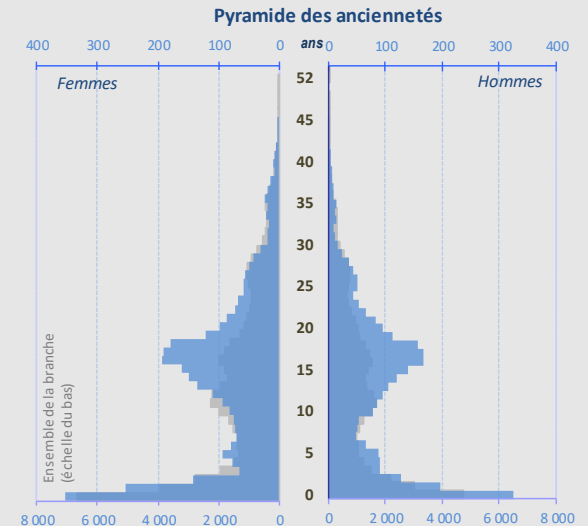
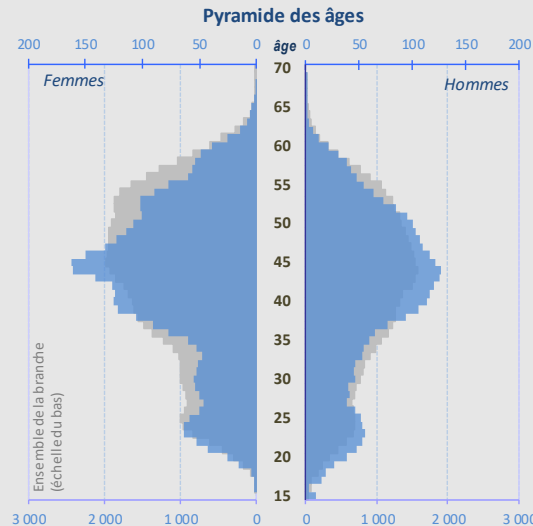
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	6 663	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	<i>6,8%</i>		
Hommes	3 088	46,3%	
Femmes	3 576	53,7%	
Age moyen	42,0	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	1 049	15,7%	
Effectif de 50 ans et +	1 702	25,6%	
Effectif de 55 ans et +	720	10,8%	
Anc. moyenne	13,0	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 942	29,2%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 492	22,4%	
Effectif en CDI	5 842	87,7%	
Effectif en CDD	273	4,1%	
Contrat de professionnalisation	47	0,7%	
Apprentissage	295	4,4%	
Stage	205	3,1%	
Effectif à temps plein	5 654	84,9%	
Effectif à temps partiel	1 009	15,1%	
Entrées en 2017	693	10,4%	
Sorties en 2017	820	12,3%	

Motifs de sortie

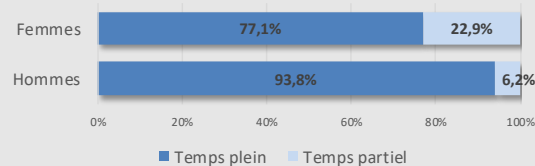
Fin de CDD	516	7,7%
Licenciement	113	1,7%
Retraite	50	0,8%
Démission	59	0,9%
Rupture	38	0,6%
Autres	29	0,4%

Entrants

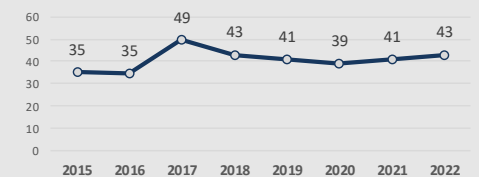
Hommes	332	CDI	191
Femmes	361	CDD	182
< 30 ans	489	Grp. 1 à 3	165
30 à 50 ans	186	Grp. 4 à 5	105
50 et plus	18	Grp. 6 à 11	116



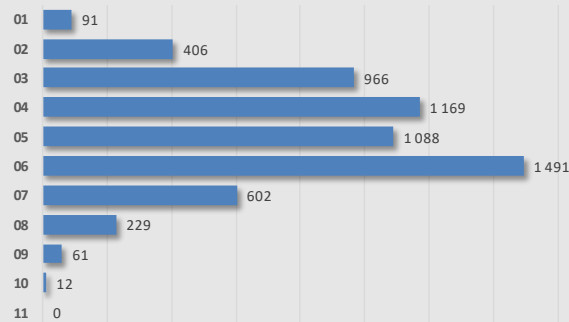
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



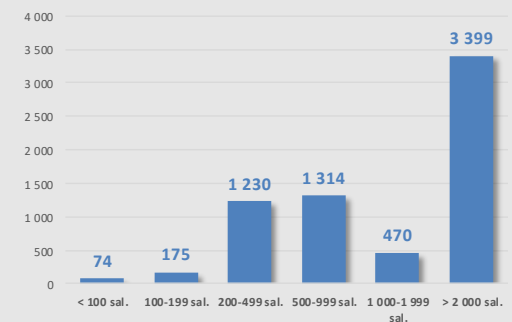
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

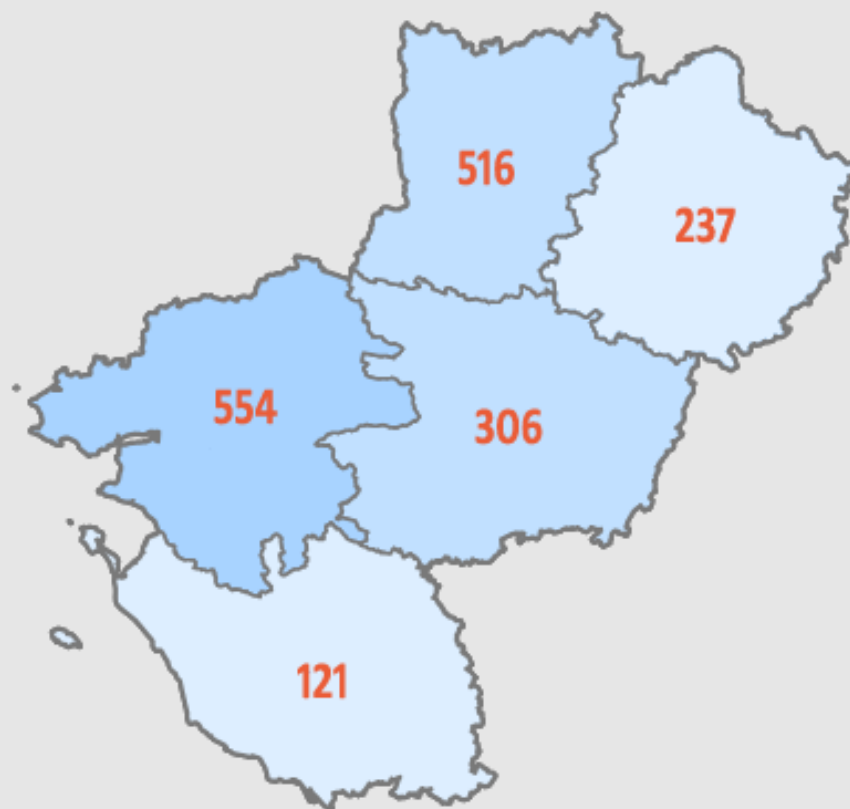
Pays-de-la-Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 1 733 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

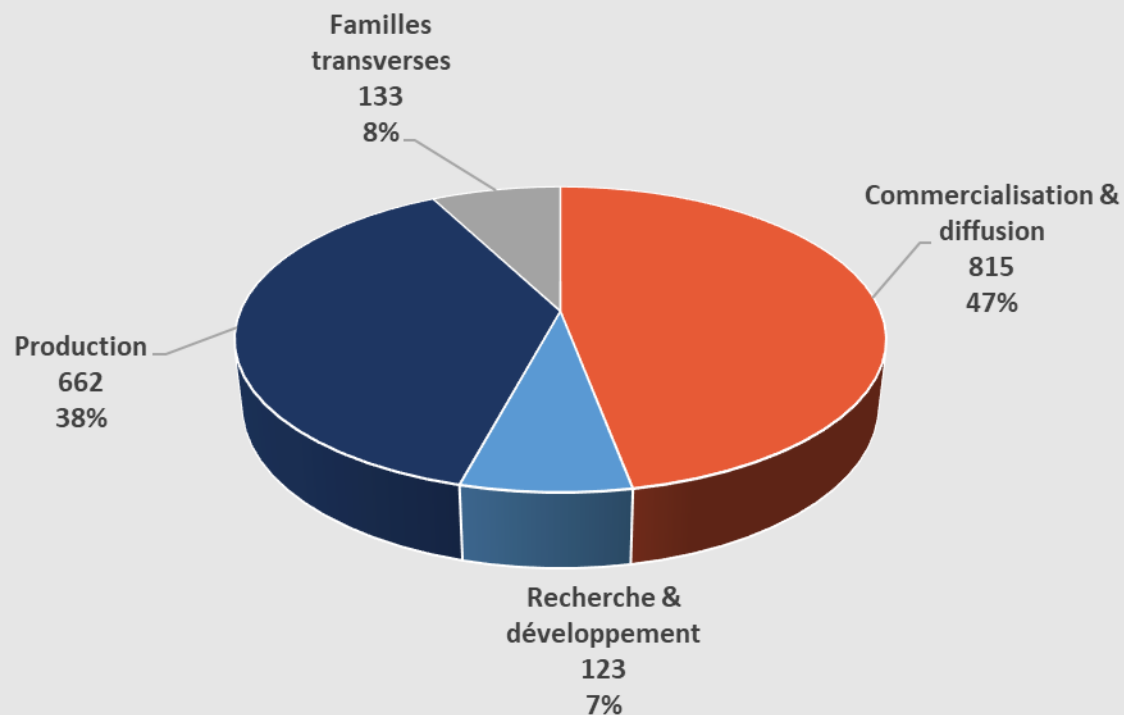
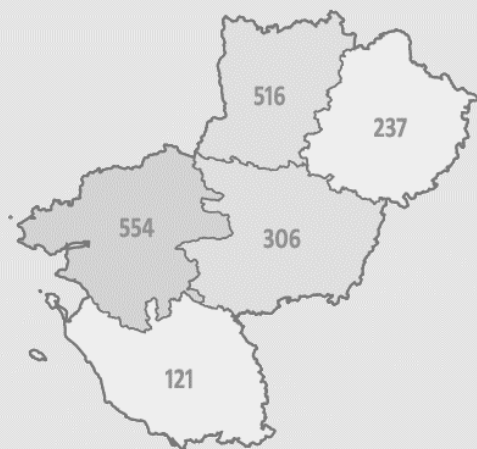
[Statistiques détaillées](#)[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Pays-de-la-Loire

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	41
De 200 à 499 salariés	4
De 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0



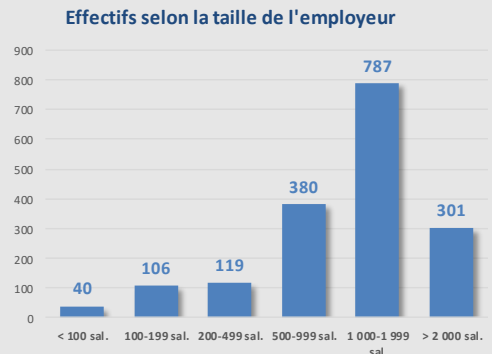
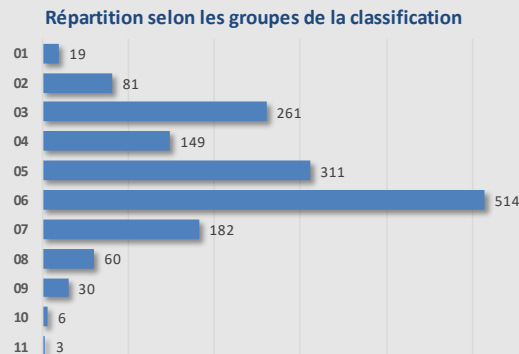
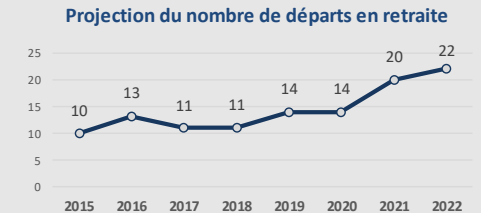
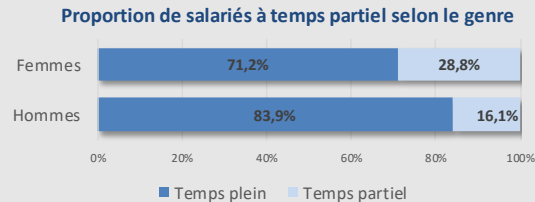
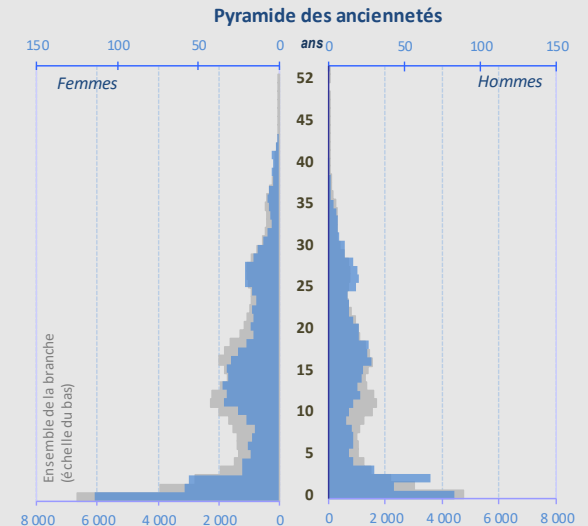
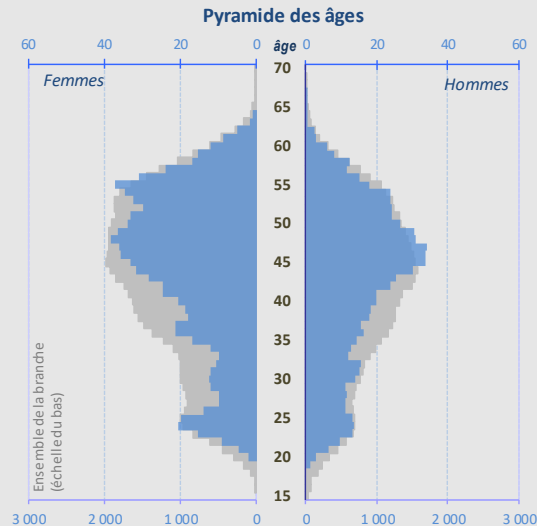
[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Pays-de-la-Loire

Régions

		Effectif	en %
Nombre total de salariés		1 733	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		1,8%	
Hommes		783	45,2%
Femmes		950	54,8%
Age moyen	43,8	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans		223	12,9%
Effectif de 50 ans et +		576	33,3%
Effectif de 55 ans et +		270	15,6%
Anc. moyenne	13,0	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans		579	33,4%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans		477	27,5%
Effectif en CDI		1 491	86,0%
Effectif en CDD		135	7,8%
Contrat de professionnalisation		26	1,5%
Apprentissage		39	2,3%
Stage		41	2,4%
Effectif à temps plein		1 333	76,9%
Effectif à temps partiel		400	23,1%
Entrées en 2017		209	12,1%
Sorties en 2017		230	13,3%
Motifs de sortie			
Fin de CDD		115	6,6%
Licenciement		39	2,2%
Retraite		12	0,7%
Démission		23	1,3%
Rupture		21	1,2%
Autres		12	0,7%
Entrants			
Hommes	88	CDI	45
Femmes	121	CDD	83
< 30 ans	113	Grp. 1 à 3	22
30 à 50 ans	89	Grp. 4 à 5	80
50 et plus	7	Grp. 6 à 11	57



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Bretagne

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 1 492 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions



[Statistiques détaillées](#)

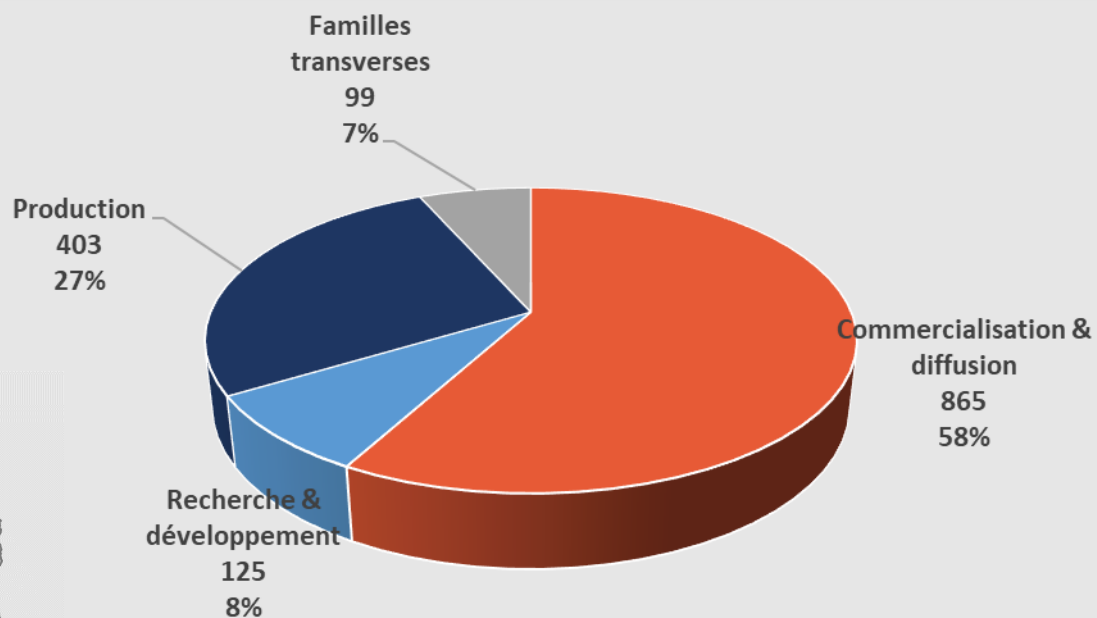
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Bretagne

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	22
De 200 à 499 salariés	1
De 500 à 999 salariés	0
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Bretagne

Régions

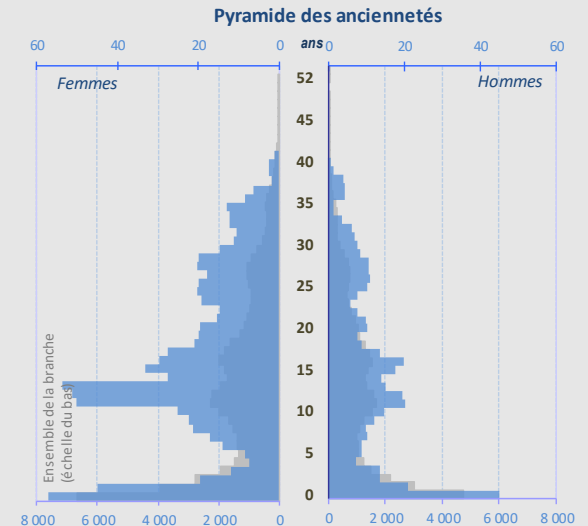
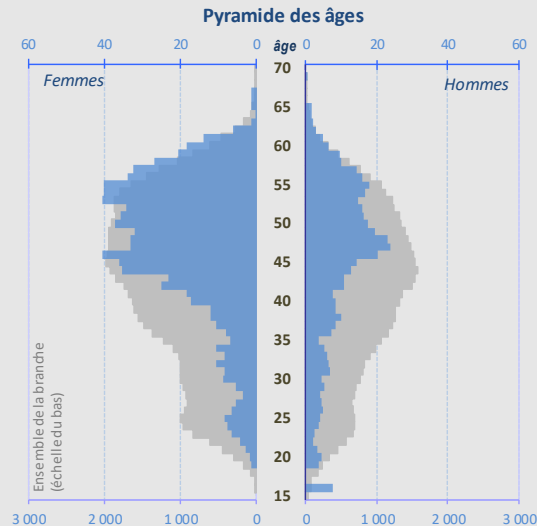
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	1 492	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	1,5%		
Hommes	515	34,5%	
Femmes	977	65,5%	
Age moyen	46,8	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	115	7,7%	
Effectif de 50 ans et +	677	45,4%	
Effectif de 55 ans et +	342	22,9%	
Anc. moyenne	15,0	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	305	20,4%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	471	31,6%	
Effectif en CDI	1 350	90,5%	
Effectif en CDD	79	5,3%	
Contrat de professionnalisation	17	1,2%	
Apprentissage	28	1,9%	
Stage	18	1,2%	
Effectif à temps plein	1 104	74,0%	
Effectif à temps partiel	388	26,0%	
Entrées en 2017	120	8,1%	
Sorties en 2017	154	10,3%	

Motifs de sortie

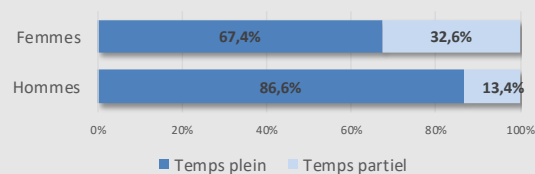
Fin de CDD	74	4,9%
Licenciement	33	2,2%
Retraite	16	1,1%
Démission	9	0,6%
Rupture	6	0,4%
Autres	11	0,7%

Entrants

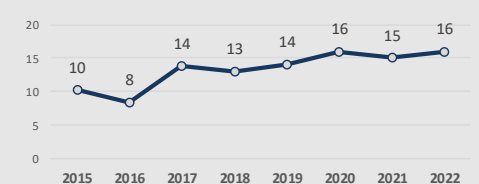
Hommes	53	CDI	29
Femmes	67	CDD	47
< 30 ans	80	Grp. 1 à 3	18
30 à 50 ans	26	Grp. 4 à 5	29
50 et plus	15	Grp. 6 à 11	50



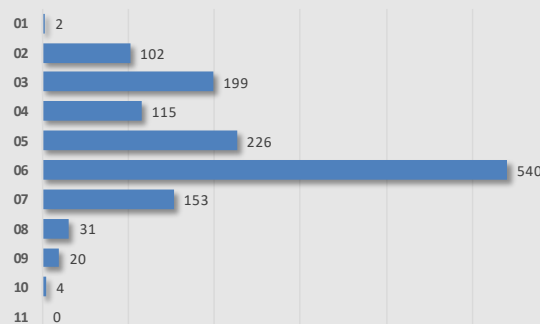
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



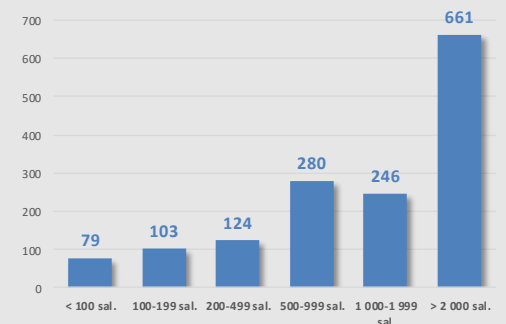
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

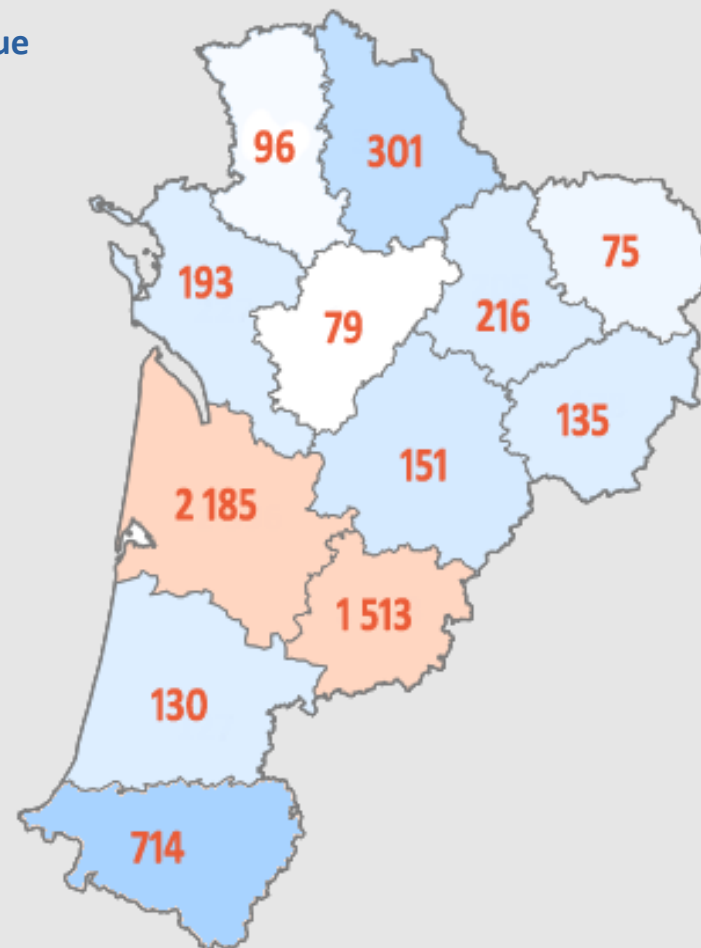
Nouvelle Aquitaine

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 5 788 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

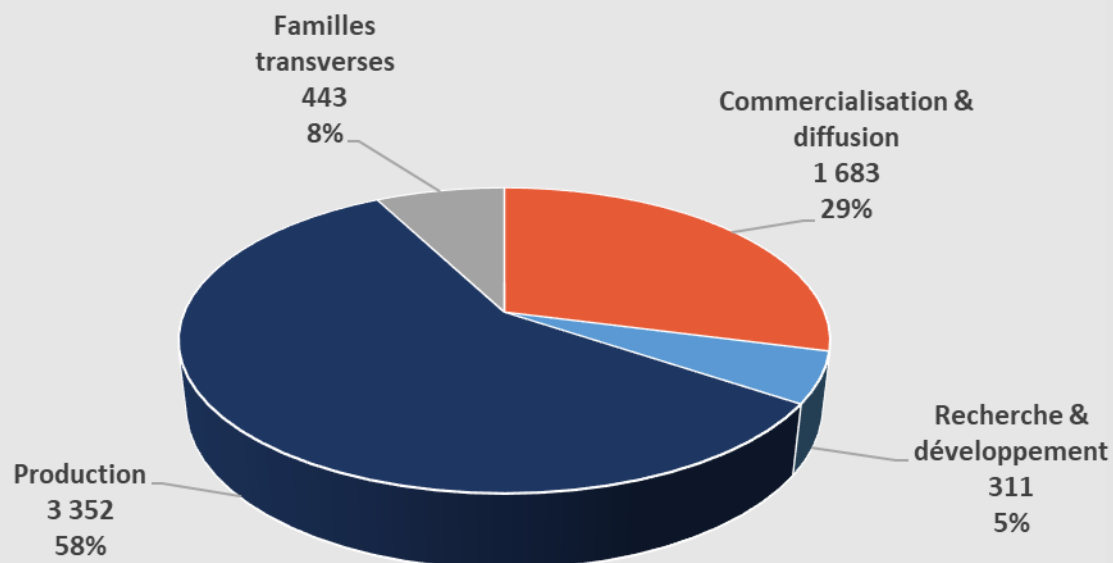
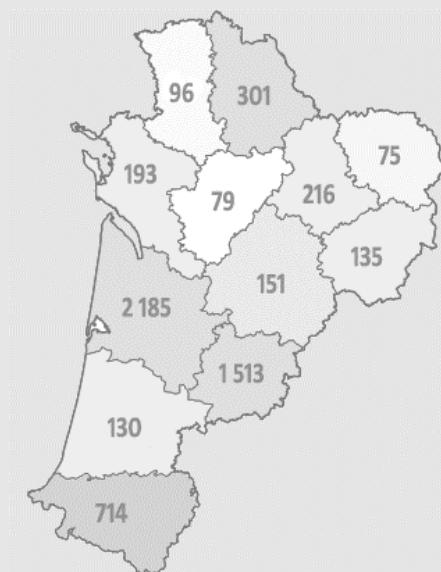
[Statistiques détaillées](#)[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Nouvelle Aquitaine

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	57
De 200 à 499 salariés	4
De 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Nouvelle Aquitaine

Régions

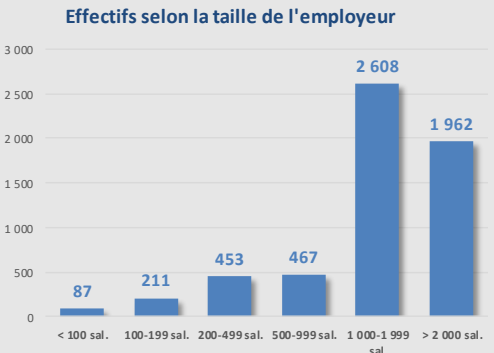
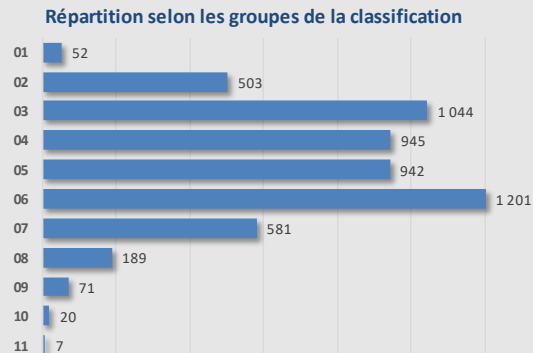
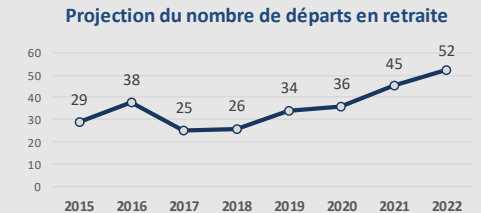
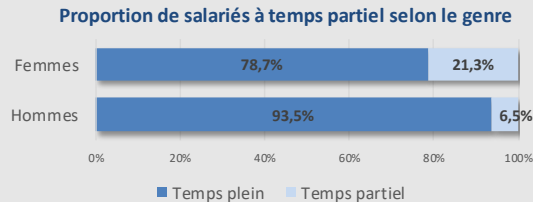
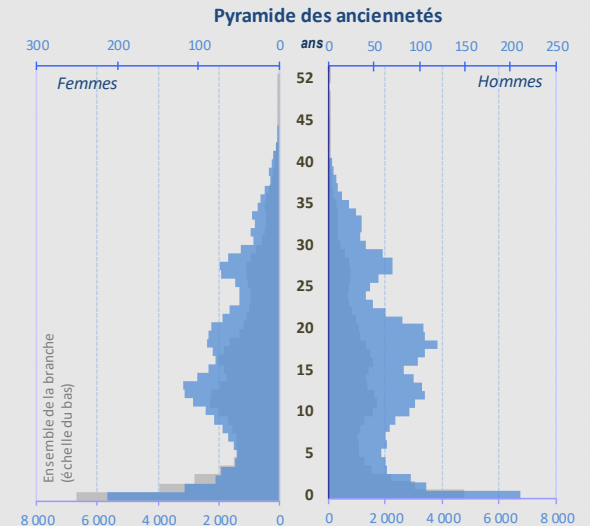
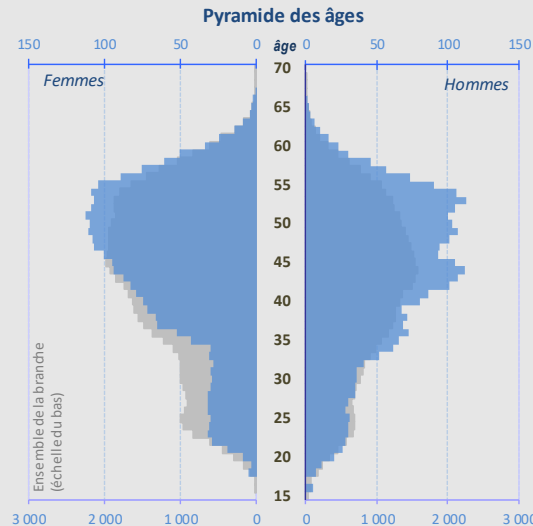
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	5 788	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	5,9%		
Hommes	2 932	50,7%	
Femmes	2 857	49,3%	
Age moyen	44,6	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	595	10,3%	
Effectif de 50 ans et +	2 149	37,1%	
Effectif de 55 ans et +	994	17,2%	
Anc. moyenne	15,0	Ancienneté médiane	14,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 259	21,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 853	32,0%	
Effectif en CDI	5 291	91,4%	
Effectif en CDD	252	4,4%	
Contrat de professionnalisation	73	1,3%	
Apprentissage	112	1,9%	
Stage	60	1,0%	
Effectif à temps plein	4 990	86,2%	
Effectif à temps partiel	799	13,8%	
Entrées en 2017	447	7,7%	
Sorties en 2017	299	5,2%	

Motifs de sortie

Fin de CDD	126	2,2%
Licenciement	60	1,0%
Retraite	27	0,5%
Démission	22	0,4%
Rupture	24	0,4%
Autres	24	0,4%

Entrants

Hommes	223	CDI	117
Femmes	224	CDD	161
< 30 ans	289	Grp. 1 à 3	118
30 à 50 ans	127	Grp. 4 à 5	116
50 et plus	31	Grp. 6 à 11	112



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

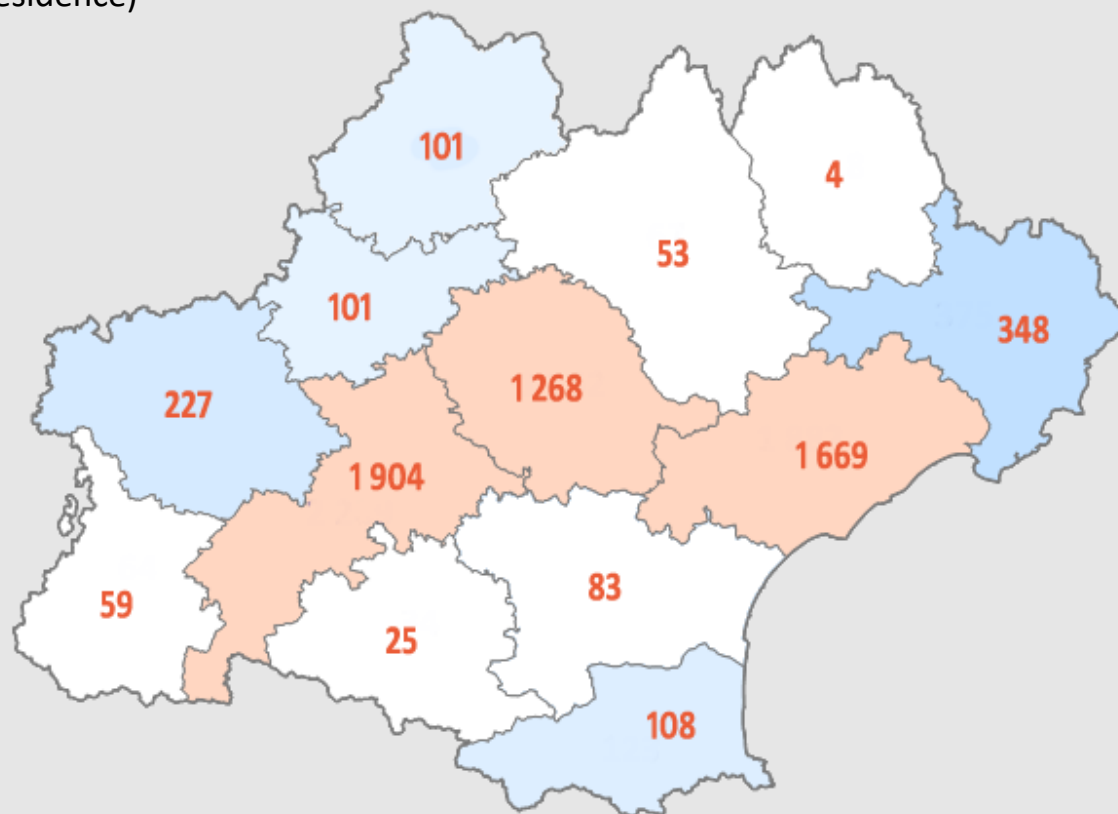
Occitanie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 5 950 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

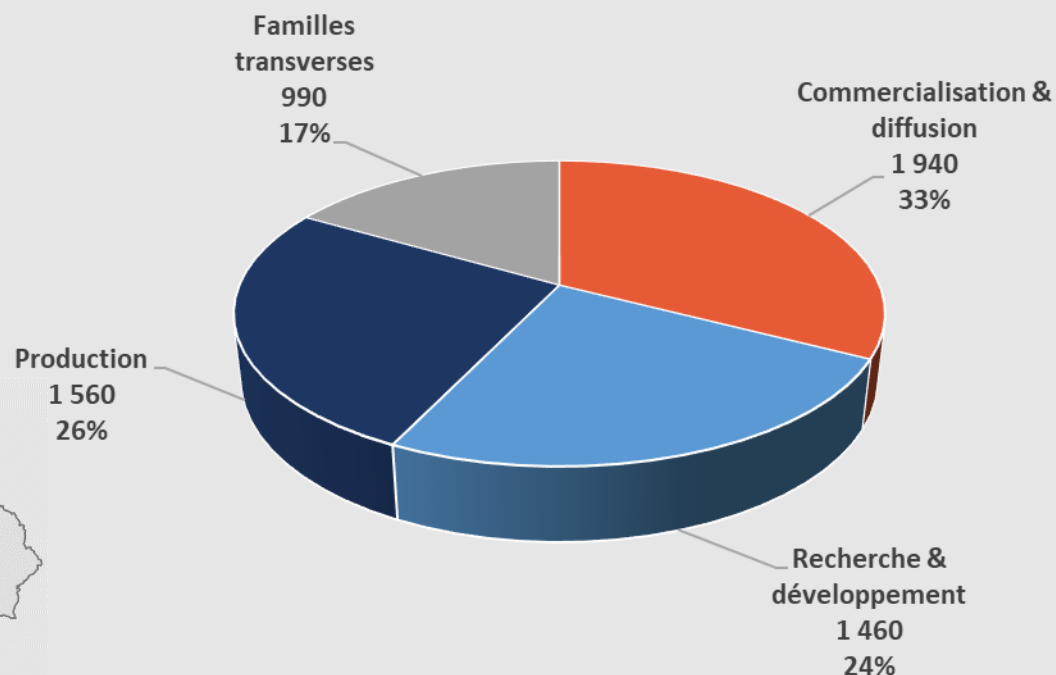
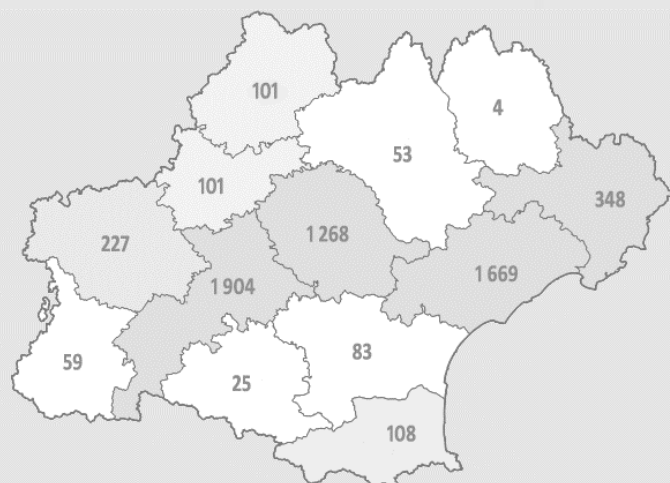
[Statistiques détaillées](#)[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Occitanie

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	148
De 200 à 499 salariés	6
De 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Occitanie

Régions

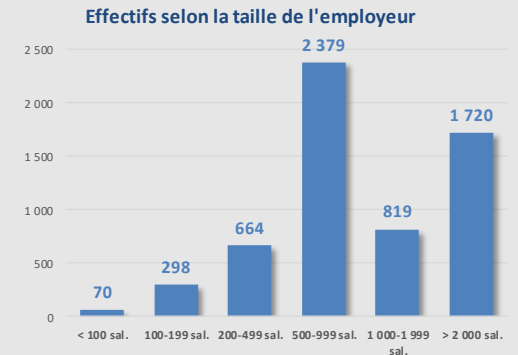
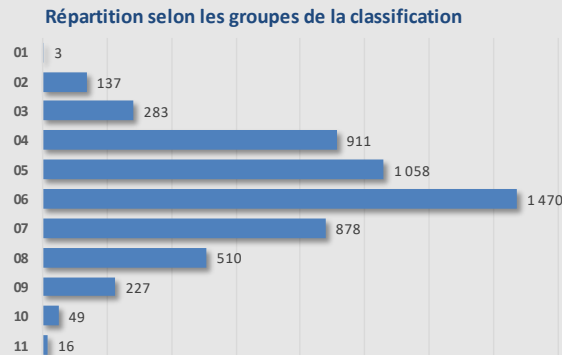
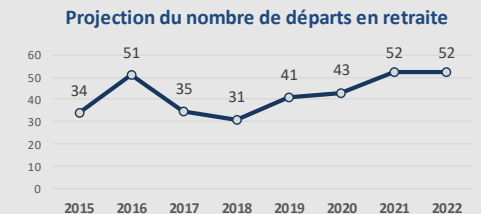
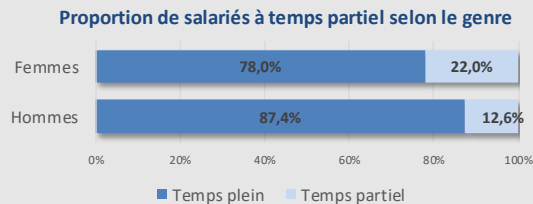
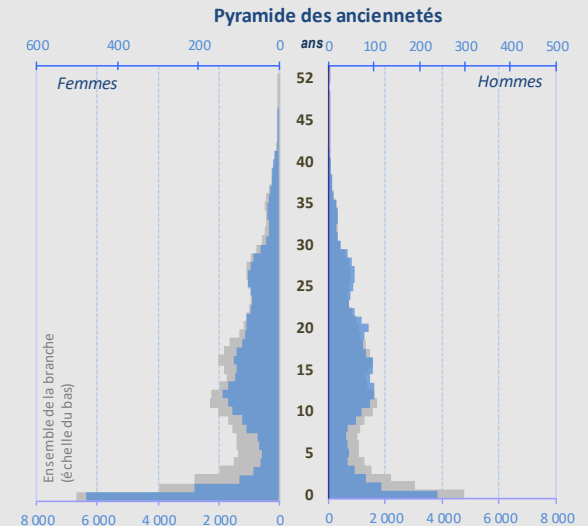
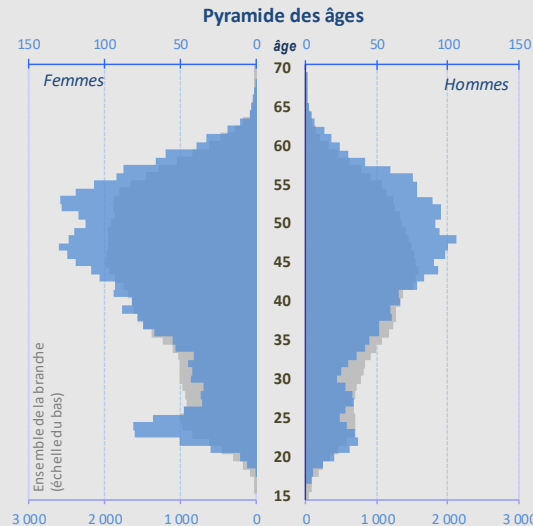
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	5 950	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	6,0%		
Hommes	2 514	42,3%	
Femmes	3 435	57,7%	
Age moyen	44,0	Age médian	46,0
Effectif < 30 ans	810	13,6%	
Effectif de 50 ans et +	2 108	35,4%	
Effectif de 55 ans et +	991	16,6%	
Anc. moyenne	14,0	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 588	26,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 778	29,9%	
Effectif en CDI	5 207	87,5%	
Effectif en CDD	317	5,3%	
Contrat de professionnalisation	55	0,9%	
Apprentissage	92	1,6%	
Stage	279	4,7%	
Effectif à temps plein	4 879	82,0%	
Effectif à temps partiel	1 071	18,0%	
Entrées en 2017	738	12,4%	
Sorties en 2017	679	11,4%	

Motifs de sortie

Fin de CDD	416	7,0%
Licenciement	107	1,8%
Retraite	36	0,6%
Démission	44	0,7%
Rupture	31	0,5%
Autres	25	0,4%

Entrants

Hommes	248	CDI	165
Femmes	490	CDD	204
< 30 ans	526	Grp. 1 à 3	50
30 à 50 ans	173	Grp. 4 à 5	191
50 et plus	39	Grp. 6 à 11	211



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

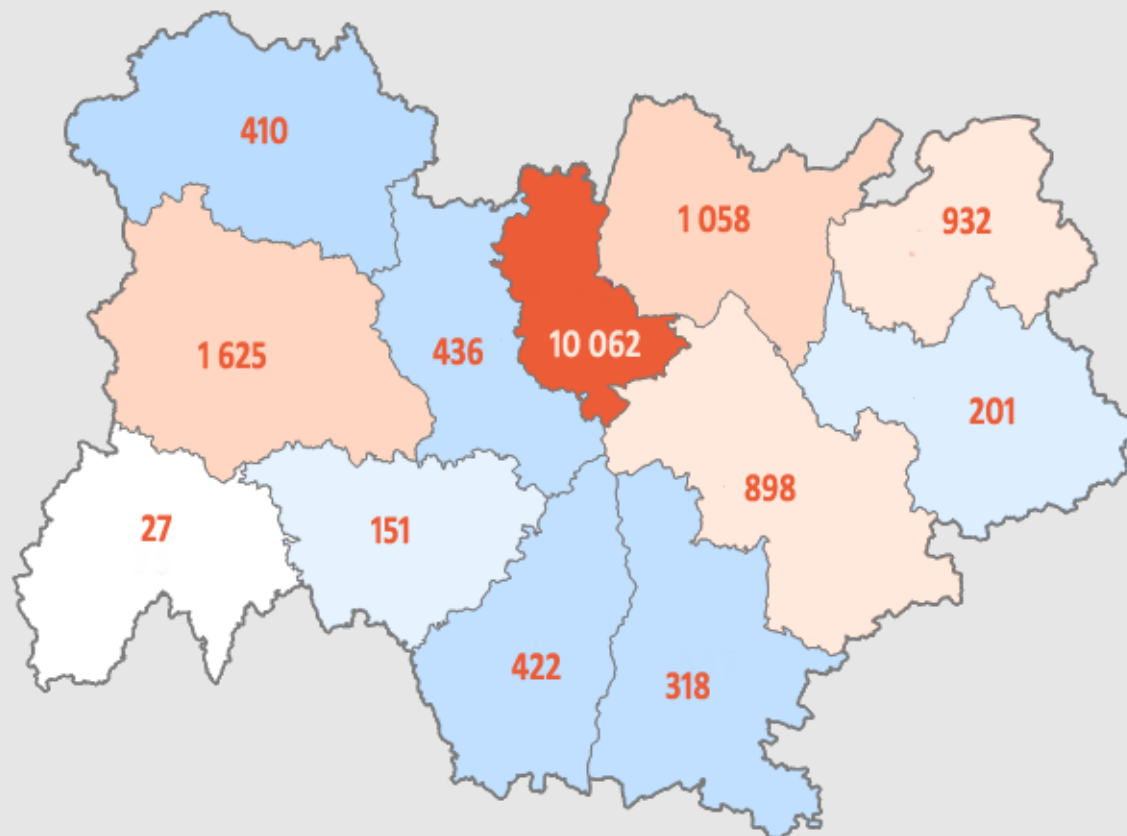
Auvergne - Rhône-Alpes

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 16 541 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions



[Statistiques détaillées](#)

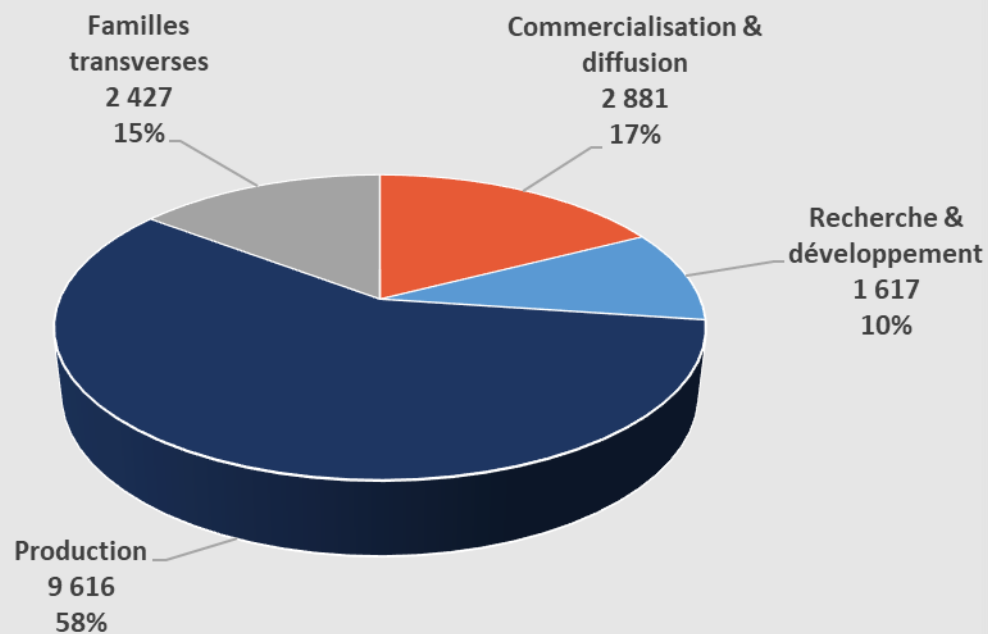
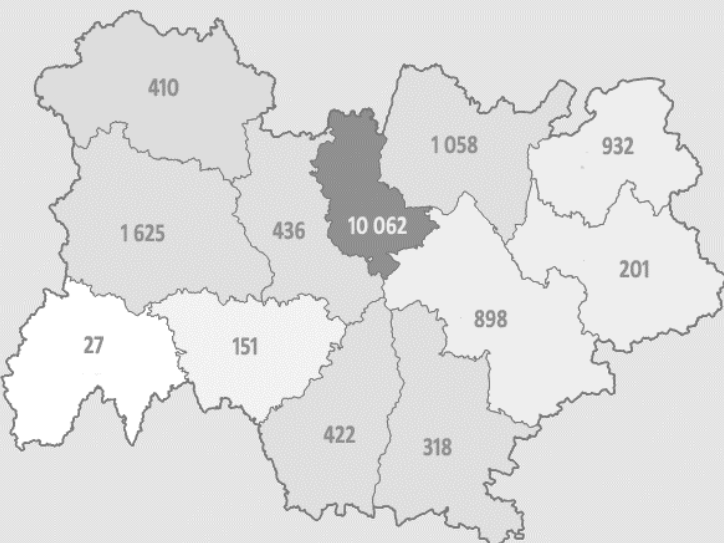
[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Auvergne - Rhône-Alpes

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	139
De 200 à 499 salariés	25
De 500 à 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	2



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Auvergne - Rhône-Alpes

Régions

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	16 541	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	16,8%	
Hommes	7 486	45,3%
Femmes	9 055	54,7%

Age moyen	42,3	Age médian	43,0
Effectif < 30 ans	2 293	13,9%	
Effectif de 50 ans et +	4 393	26,6%	
Effectif de 55 ans et +	2 044	12,4%	

Anc. moyenne	13,0	Ancienneté médiane	12,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	4 752	28,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	4 033	24,4%	

Effectif en CDI	14 477	87,5%
Effectif en CDD	1 168	7,1%
Contrat de professionnalisation	352	2,1%
Apprentissage	255	1,5%
Stage	289	1,8%

Effectif à temps plein	12 890	77,9%
Effectif à temps partiel	3 651	22,1%

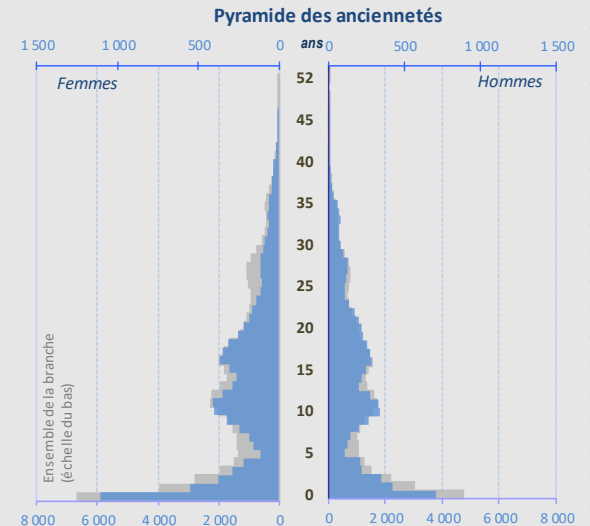
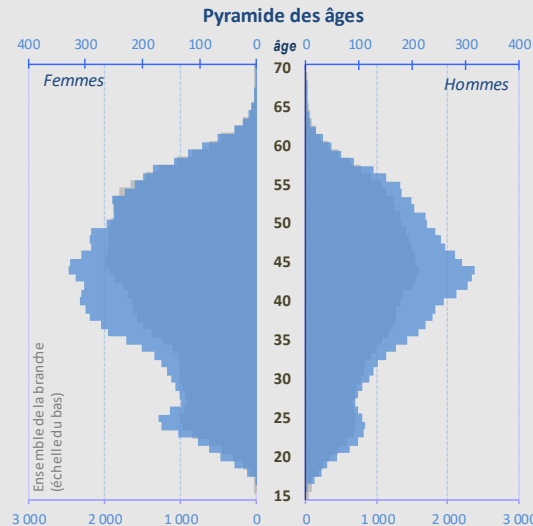
Entrées en 2017	1 835	11,1%
Sorties en 2017	1 327	8,0%

Motifs de sortie

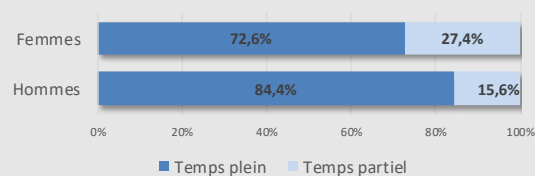
Fin de CDD	785	4,7%
Licenciement	115	0,7%
Retraite	68	0,4%
Démission	145	0,9%
Rupture	108	0,7%
Autres	61	0,4%

Entrants

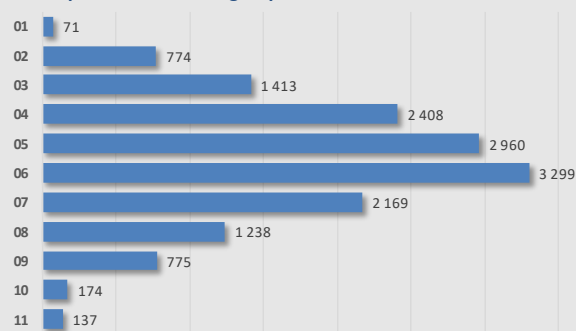
Hommes	717	CDI	545
Femmes	1 118	CDD	622
< 30 ans	1 152	Grp. 1 à 3	420
30 à 50 ans	611	Grp. 4 à 5	536
50 et plus	72	Grp. 6 à 11	508



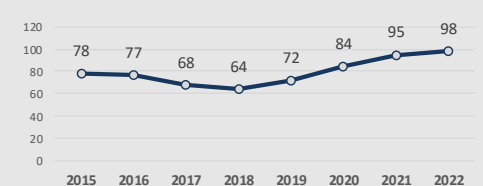
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



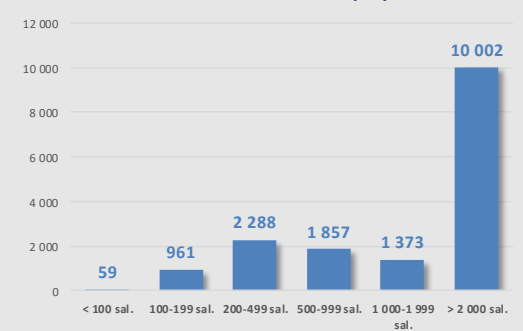
Répartition selon les groupes de la classification



Projection du nombre de départs en retraite



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

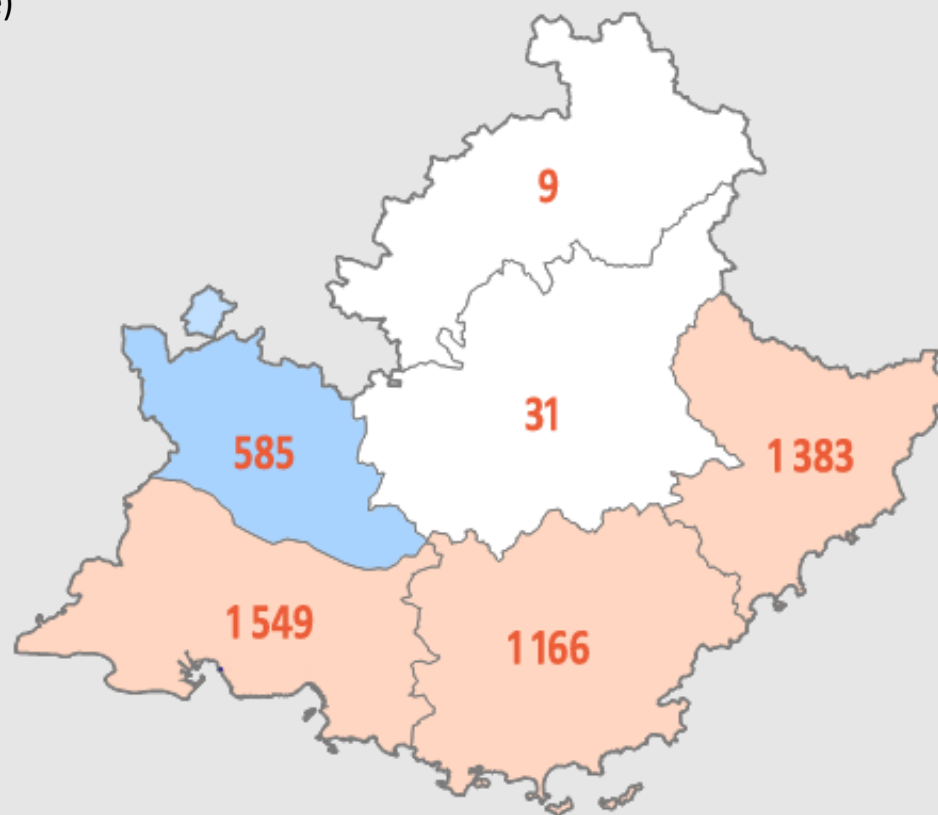
Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 4 723 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions

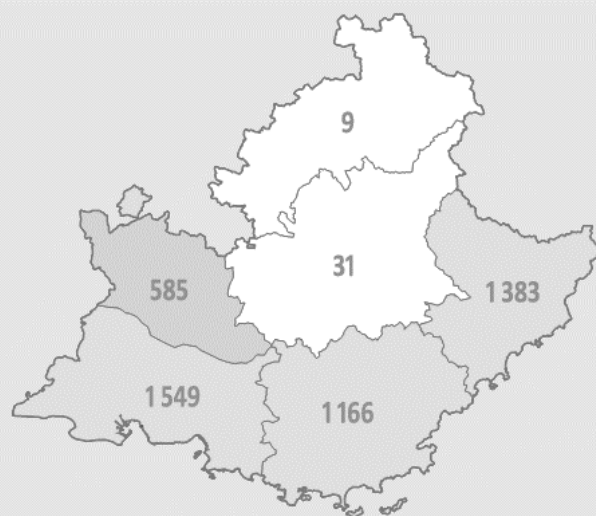
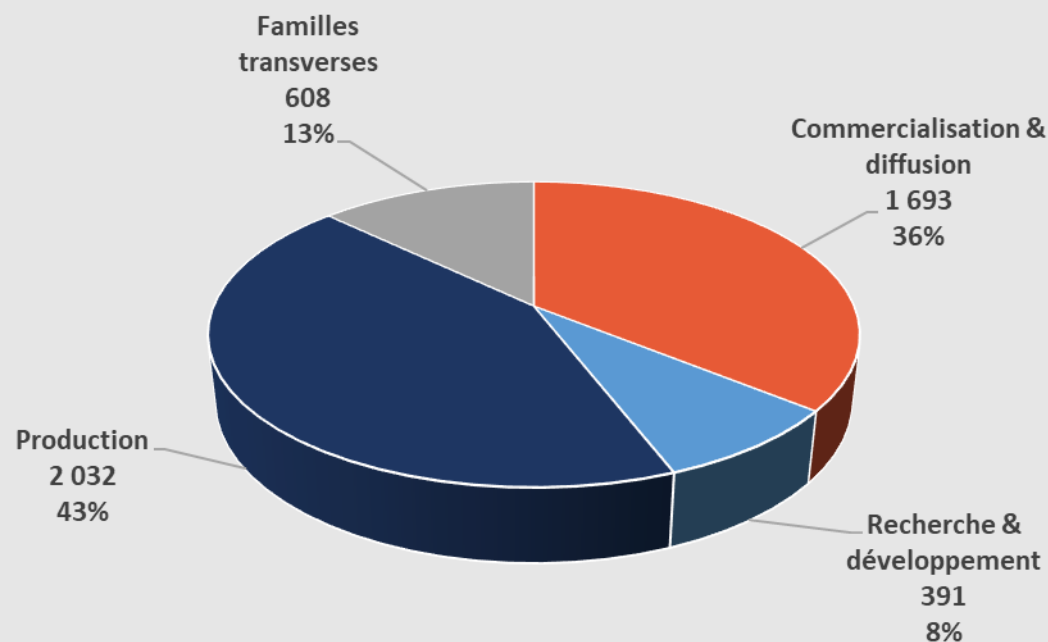
[Statistiques détaillées](#)[Retour au sommaire](#)

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Les effectifs dans la région selon les familles de métiers

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	68
De 200 à 499 salariés	3
De 500 à 999 salariés	2
1 000 salariés et plus	0



[Statistiques détaillées](#)

[Retour au sommaire](#)

Provence-Alpes-Côte d'Azur

Régions

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	4 723	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		4,8%
Hommes	1 702	36,0%
Femmes	3 021	64,0%

Age moyen	45,5	Age médian	48,0
Effectif < 30 ans	479		10,1%
Effectif de 50 ans et +	2 016		42,7%
Effectif de 55 ans et +	969		20,5%

Anc. moyenne	14,5	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	1 149		24,3%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	1 441		30,5%

Effectif en CDI	4 262	90,2%
Effectif en CDD	264	5,6%
Contrat de professionnalisation	15	0,3%
Apprentissage	36	0,8%
Stage	146	3,1%

Effectif à temps plein	3 412	72,2%
Effectif à temps partiel	1 312	27,8%

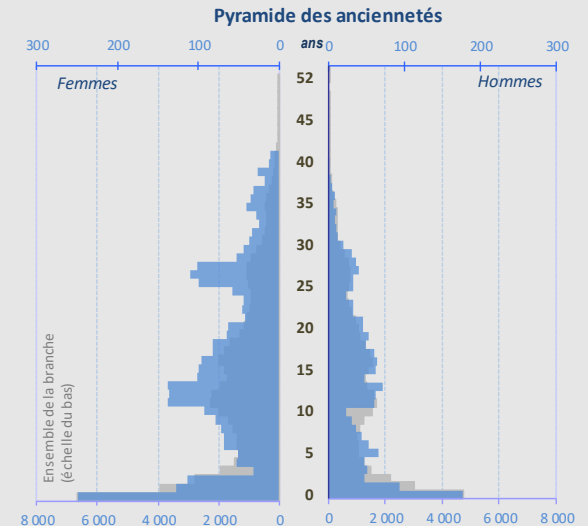
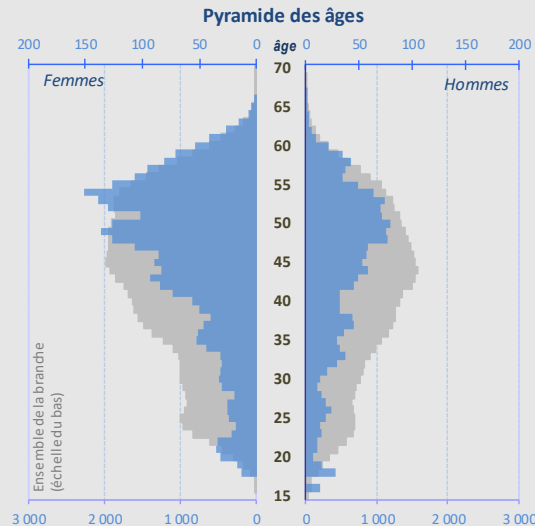
Entrées en 2017	440	9,3%
Sorties en 2017	491	10,4%

Motifs de sortie

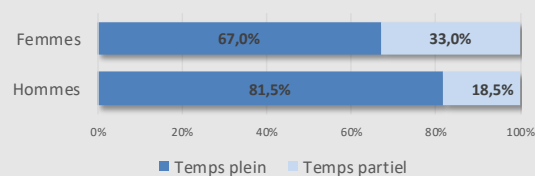
Fin de CDD	228	4,8%
Licenciement	79	1,7%
Retraite	36	0,8%
Démission	60	1,3%
Rupture	25	0,5%
Autres	47	1,0%

Entrants

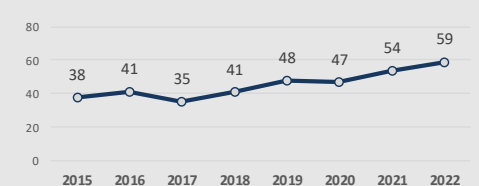
Hommes	183	CDI	134
Femmes	257	CDD	146
< 30 ans	283	Grp. 1 à 3	47
30 à 50 ans	134	Grp. 4 à 5	120
50 et plus	23	Grp. 6 à 11	128



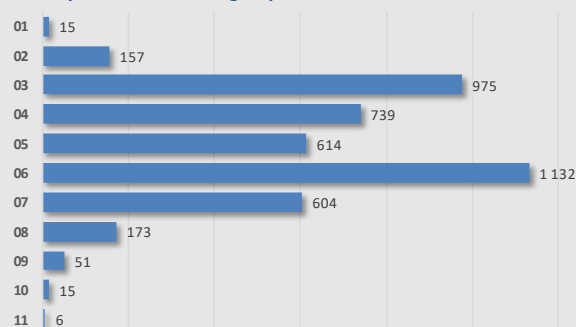
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



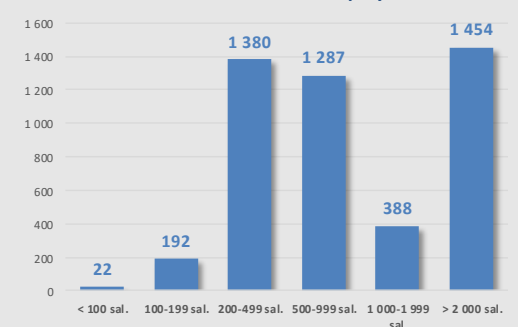
Projection du nombre de départs en retraite



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2017

Corse

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

- 69 salariés en 2017 (au lieu de résidence)

Légende

échelle commune à
l'ensemble des régions



Corse

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	69	100,0%
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>	<i>0,1%</i>	
Hommes	43	62,5%
Femmes	26	37,5%
Age moyen	49,6	
Effectif < 30 ans	0	0,0%
Effectif de 50 ans et +	35	50,7%
Effectif de 55 ans et +	20	29,7%
Age médian	51,0	
Anc. moyenne	13,4	
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	7	9,5%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	12	17,7%
Ancienneté médiane	13,0	
Effectif en CDI	67	96,4%
Effectif en CDD	2	3,6%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%
Effectif à temps plein	54	77,7%
Effectif à temps partiel	15	22,3%
Entrées en 2017	5	7,3%
Sorties en 2017	7	10,8%



Contrats

- CDI
- CDD
- Alternants (stagiaires, apprentis, contrats de pro.)

Salariés en CDI

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	86 888	100,0%
soit en % des effectifs de la branche		88,0%
Hommes	37 545	43,2%
Femmes	49 343	56,8%

Age moyen	44,7	Age médian	45,0
Effectif < 30 ans	5 174		6,0%
Effectif de 50 ans et +	28 965		33,3%
Effectif de 55 ans et +	13 375		15,4%

Anc. moyenne	14,1	Ancienneté médiane	13,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	20 164		23,2%
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	23 572		27,1%

Effectif en CDI	86 888	100,0%
Effectif en CDD	0	0,0%
Contrat de professionnalisation	0	0,0%
Apprentissage	0	0,0%
Stage	0	0,0%

Effectif à temps plein	71 802	82,6%
Effectif à temps partiel	15 086	17,4%

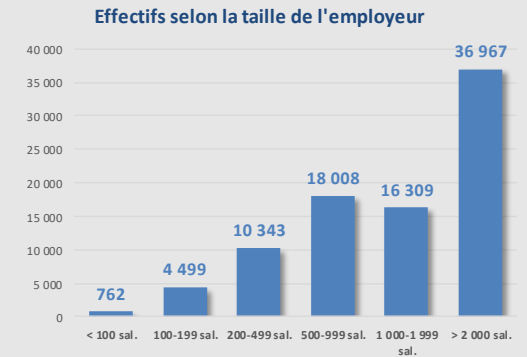
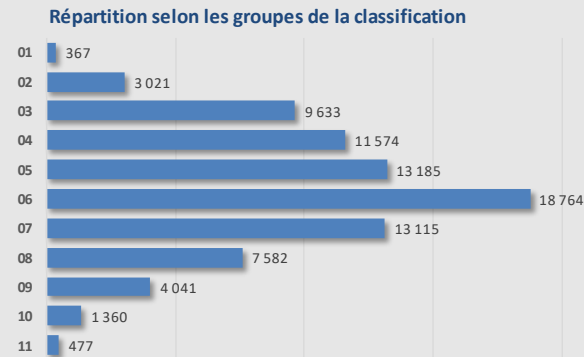
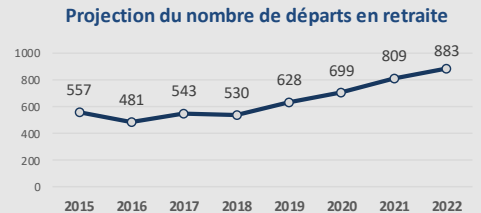
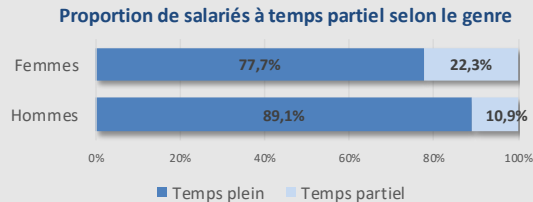
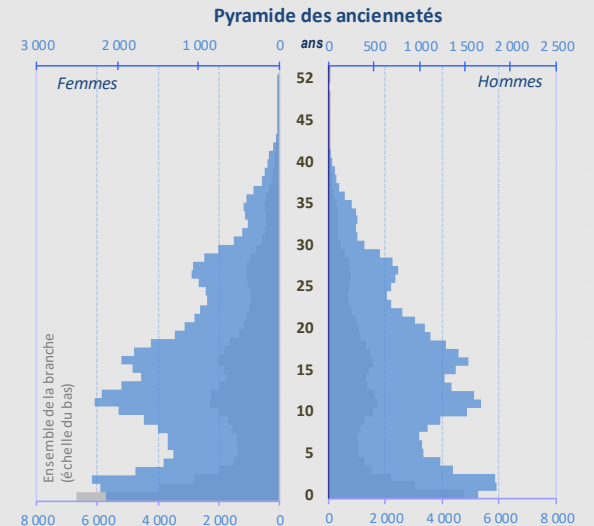
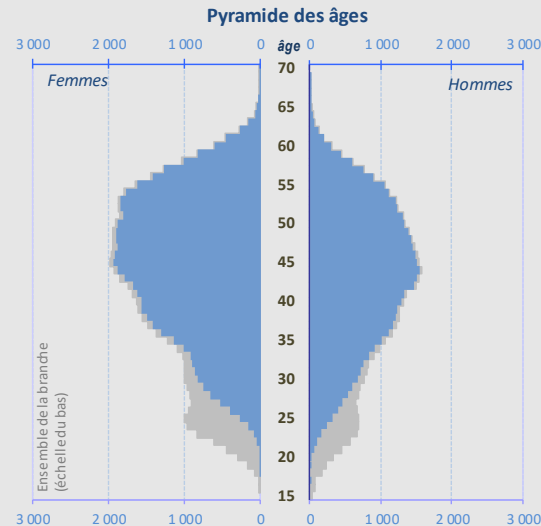
Entrées en 2017	3 711	4,3%
Sorties en 2017	3 940	4,5%

Motifs de sortie

Fin de CDD	74	0,1%
Licenciement	1 168	1,3%
Retraite	543	0,6%
Démission	1 074	1,2%
Rupture	459	0,5%
Autres	290	0,3%

Entrants

Hommes	1 615	CDI	3 711
Femmes	2 097	CDD	0
< 30 ans	948	Grp. 1 à 3	450
30 à 50 ans	2 404	Grp. 4 à 5	608
50 et plus	359	Grp. 6 à 11	2 172



Salariés en CDD

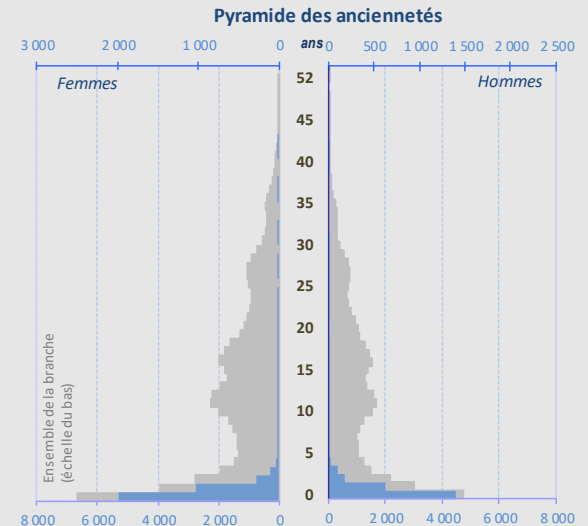
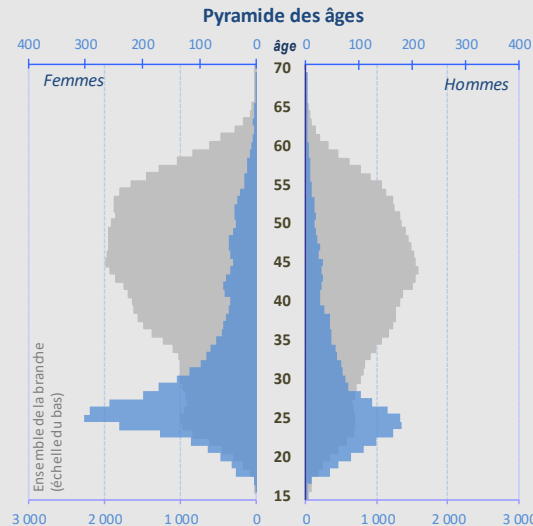
	Effectif	en %	
Nombre total de salariés	5 953	100,0%	
<i>soit en % des effectifs de la branche</i>		6,0%	
Hommes	2 382	40,0%	
Femmes	3 571	60,0%	
Age moyen	31,7	Age médian	28,0
Effectif < 30 ans	3 338	56,1%	
Effectif de 50 ans et +	465	7,8%	
Effectif de 55 ans et +	204	3,4%	
Anc. moyenne	1,0	Ancienneté médiane	0,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	5 814	97,7%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	28	0,5%	
Effectif en CDI	0	0,0%	
Effectif en CDD	5 953	100,0%	
Contrat de professionnalisation	0	0,0%	
Apprentissage	0	0,0%	
Stage	0	0,0%	
Effectif à temps plein	5 020	84,3%	
Effectif à temps partiel	933	15,7%	
Entrées en 2017	3 368	56,6%	
Sorties en 2017	2 679	45,0%	

Motifs de sortie

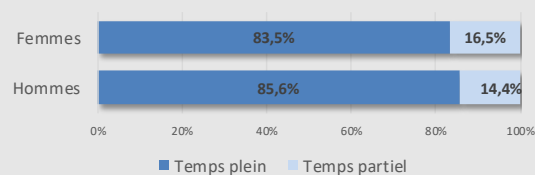
Fin de CDD	2 405	40,4%
Licenciement	10	0,2%
Retraite	2	0,0%
Démission	21	0,3%
Rupture	97	1,6%
Autres	92	1,5%

Entrants

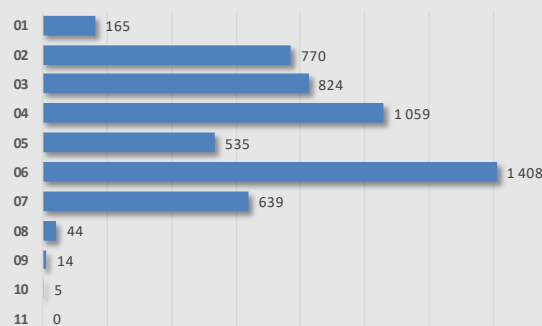
Hommes	1 400	CDI	0
Femmes	1 969	CDD	3 368
< 30 ans	2 002	Grp. 1 à 3	1 086
30 à 50 ans	1 150	Grp. 4 à 5	869
50 et plus	216	Grp. 6 à 11	1 102



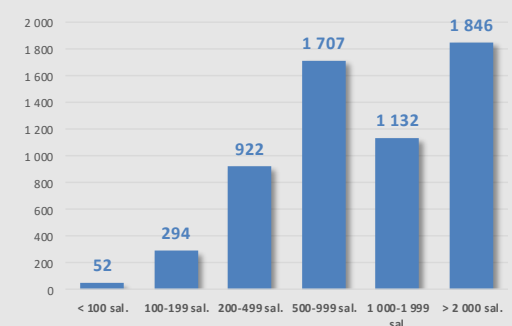
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Alternants (stagiaires, apprentis, contrats de pro.)

	Effectif	en %
Nombre total de salariés	5 853	100,0%
soit en % des effectifs de la branche	5,9%	
Hommes	2 434	41,6%
Femmes	3 419	58,4%

Age moyen	23,7	Age médian	23,0
Effectif < 30 ans	5 559	95,0%	
Effectif de 50 ans et +	9	0,2%	
Effectif de 55 ans et +	4	0,1%	

Anc. moyenne	0,4	Ancienneté médiane	0,0
Effectif d'ancienneté ≤ 5 ans	5 845	99,9%	
Effectif d'ancienneté ≥ 20 ans	3	0,1%	

Effectif en CDI	0	0,0%
Effectif en CDD	0	0,0%
Contrat de professionnalisation	1 644	28,1%
Apprentissage	2 131	36,4%
Stage	2 078	35,5%

Effectif à temps plein	5 346	91,3%
Effectif à temps partiel	507	8,7%

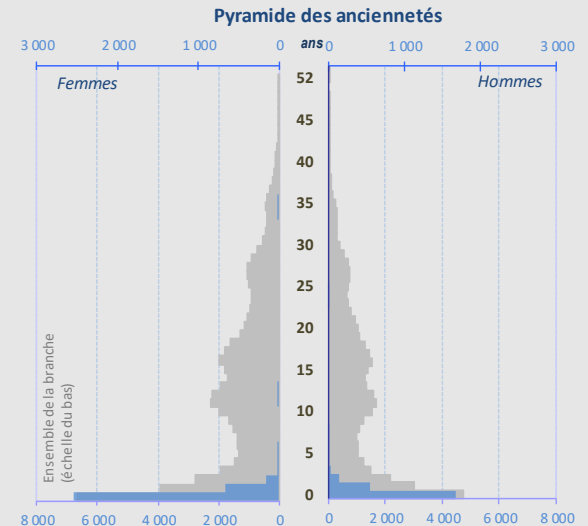
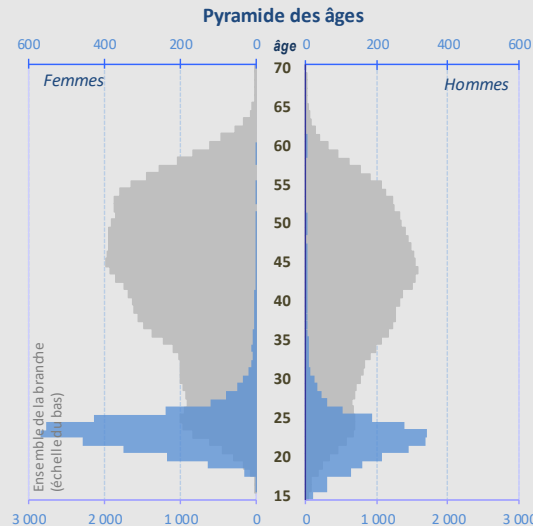
Entrées en 2017	4 190	71,6%
Sorties en 2017	2 873	49,1%

Motifs de sortie

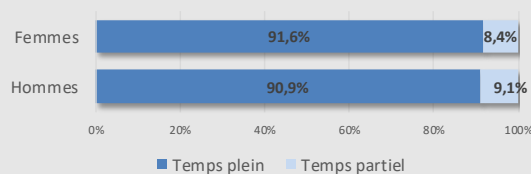
Fin de CDD	2 633	45,0%
Licenciement	2	0,0%
Retraite	0	0,0%
Démission	2	0,0%
Rupture	43	0,7%
Autres	187	3,2%

Entrants

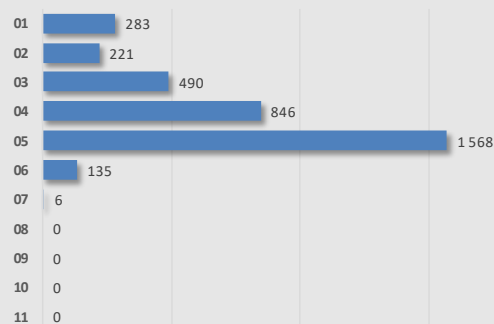
Hommes	1 672	CDI	0
Femmes	2 518	CDD	0
< 30 ans	3 980	Grp. 1 à 3	545
30 à 50 ans	202	Grp. 4 à 5	1 624
50 et plus	8	Grp. 6 à 11	51



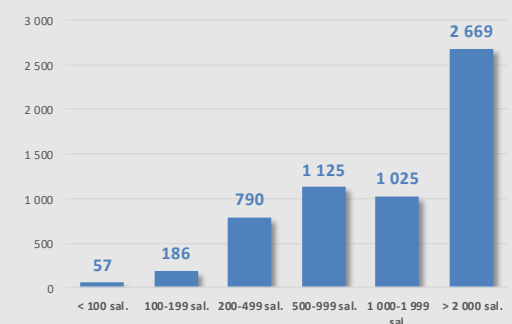
Proportion de salariés à temps partiel selon le genre



Répartition selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Tableaux récapitulatifs

- ☐ Familles de métiers
- ☐ Domaines d'activités
 - Métiers de la R&D
 - Métiers de la production
 - Métiers de la commercialisation-diffusion
 - Métiers de l'administration-support
- ☐ Régions

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Familles de métiers

Les effectifs selon les familles de métiers

Famille de métiers	2016	2017	Tendance
Recherche et développement	13 407	13 741	↗
Production	44 136	44 047	
Commercialisation - diffusion	24 547	24 174	↘
Administratif - fonctions support	16 696	16 732	

Source : Leem 2016 et 2017, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Domaines d'activité

Les effectifs selon les domaines d'activité

Famille de métiers	Domaine	2016	2017	Tendance
Recherche et développement	Recherche & Développement préclinique, développement galénique, développement industriel	6 809	6 810	
	Recherche & Développement clinique	2 296	2 458	↗
	Support R&D (pharmacovigilance, affaires réglementaires...)	2 468	2 684	↗
	Autres domaines de la R&D	1 835	1 789	↘
Production	Fabrication, conditionnement	19 059	20 415	↗
	Maintenance industrielle	3 402	3 579	
	Qualité	7 291	8 088	↗
	Support à la production (logistique, organisation, méthodes...)	8 276	9 262	↗↗
	Autres domaines de la production	6 108	2 703	↘
Commercialisation - diffusion	Information, promotion, vente	16 630	16 636	
	Marketing	3 930	3 810	
	Relation clients, SAV, assistance technique	1 782	1 752	
	Autres domaines de commercialisation-diffusion	2 206	1 976	↘
Administratif - fonctions support	RH, formation, paie, administration du personnel	2 580	2 477	↘
	Finance, comptabilité	2 518	2 719	↗
	Informatique, systèmes d'information	1 560	1 456	
	Secrétariat-assistanat	3 352	3 268	
	Autres fonctions (juridique, communication, affaires publiques...)	2 506	2 836	↗
	Autres métiers des fonctions supports	4 180	3 976	

Source : Leem 2016 et 2017, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille R&D

Les effectifs selon les métiers

Domaines d'activité	Métiers	2016	2017	Tendance
Recherche & Développement préclinique, développement galénique, développement industriel	Chargé de recherche préclinique	928	761	↘
	Technicien de laboratoire de recherche	2 373	2 399	
	Responsable R&D	1 284	1 430	↗
	Animalier	146	143	
	Chargé de développement industriel	223	365	
	Bio-informaticien, biostatisticien	208	230	
	Autres métiers du domaine	1 647	1 482	↘
Recherche & Développement clinique	Chargé de recherche clinique	556	735	↗
	Gestionnaire de données, documentaliste, rédacteur médical	622	683	
	Autres métiers du domaine	1 118	1 040	
Support R&D (pharmacovigilance, affaires réglementaires...)	Chargé de vigilance sanitaire	396	441	
	Responsable / Chargé d'affaires réglementaires	1 130	1 127	
	Autres métiers du domaine	942	1 115	↗
Autres métiers de la R&D	Autres métiers de la famille R&D	1 835	1 789	

Source : Leem 2016 et 2017, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille Production

Les effectifs selon les métiers

Domaines d'activité	Métiers	2016	2017	Tendance
Fabrication, conditionnement	Opérateur de production	6 255	6 878	↗
	Technicien de production (fabrication/conditionnement)	4 486	5 029	↗
	Responsable production	2 474	2 646	
	Conducteur, régleur, pilote de production	4 623	4 336	
	Directeur de production	698	686	
	Autres métiers du domaine	883	839	
Maintenance industrielle	Responsable maintenance	553	637	
	Technicien de maintenance	2 537	2 643	↗
	Autres métiers du domaine	310	299	
Qualité	Responsable qualité	2 103	2 482	↗
	Technicien qualité	4 275	4 642	
	Autres métiers du domaine	913	964	
Support à la production (logistique, organisation, méthodes...)	Magasinier, manutentionnaire, préparateur de commandes	2 359	2 444	
	Technicien logistique, supply-chain	1 773	2 438	↗
	Responsable logistique, supply-chain	1 261	1 449	
	Autres métiers du domaine	2 883	2 931	
Autres métiers de la production	Autres métiers de la famille Production	6 108	2 703	↘

Source : Leem 2016 et 2017, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille Commercialisation-diffusion

Les effectifs selon les métiers

Domaines d'activité	Métiers	2016	2017	Tendance
Information, promotion, vente	Visiteur médical	10 200	9 017	↘↘
	Directeur régional	2 032	2 319	
	Délégué hospitalier	1 652	2 163	↗
	Autres métiers du domaine	2 747	3 136	↗
Marketing	Responsable marketing	1 420	1 589	↗
	Chef de produit	1 020	952	
	Autres métiers du domaine	1 489	1 269	↘
Relation clients, SAV, assistance technique	Responsable relations clients	556	610	
	Chargé de clientèle	728	699	
	Autres métiers du domaine	498	443	
Autres métiers de la famille	Autres métiers de la famille Commercialisation-diffusion	2 206	1 976	↘

Source : Leem 2016 et 2017, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

Métiers de la famille Administration-support

Les effectifs selon les métiers

Domaines d'activité	Métiers	2016	2017	Tendance
RH, formation, paie, administration du personnel	Responsable ou chargé de paie	470	391	
	Responsable RH	345	479	↗
	Gestionnaire, assistant RH	349	409	
	Autres métiers du domaine	1 416	1 198	↘
Finance, comptabilité	Comptable	643	738	
	Contrôleur de gestion	679	750	
	Autres métiers du domaine	1 195	1 231	
Informatique, systèmes d'information	Technicien informatique	248	275	
	Chef de projet informatique	410	468	
	Autres métiers du domaine	902	714	
Secrétariat-assistanat	Secrétariat et assistanat de direction	646	720	
	Autres métiers du secrétariat-assistanat	2 705	2 548	↘
Autres fonctions (juridique, communication, affaires publiques...)	Métiers des achats	774	828	
	Services généraux	521	519	
	Juriste	449	504	
	Autres métiers du domaine	762	985	↗
Autres métiers de la famille	Autres métiers de la famille Support	4 180	3 976	↗

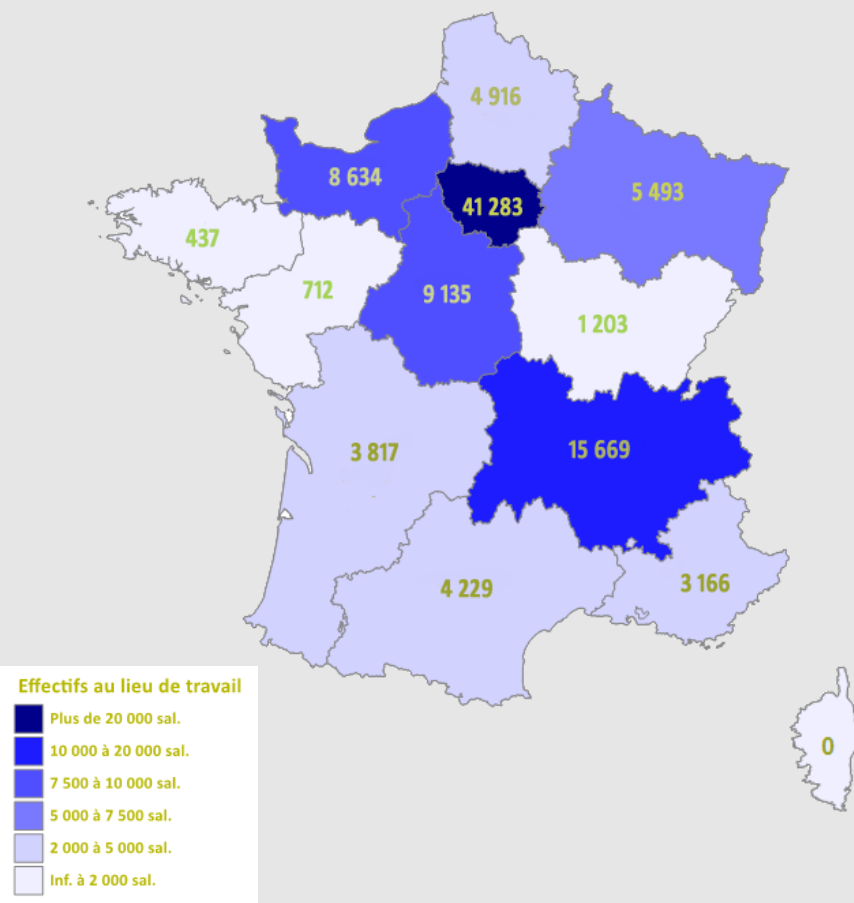
Source : Leem 2016 et 2017, ensemble des salariés

Les effectifs de l'industrie pharmaceutique

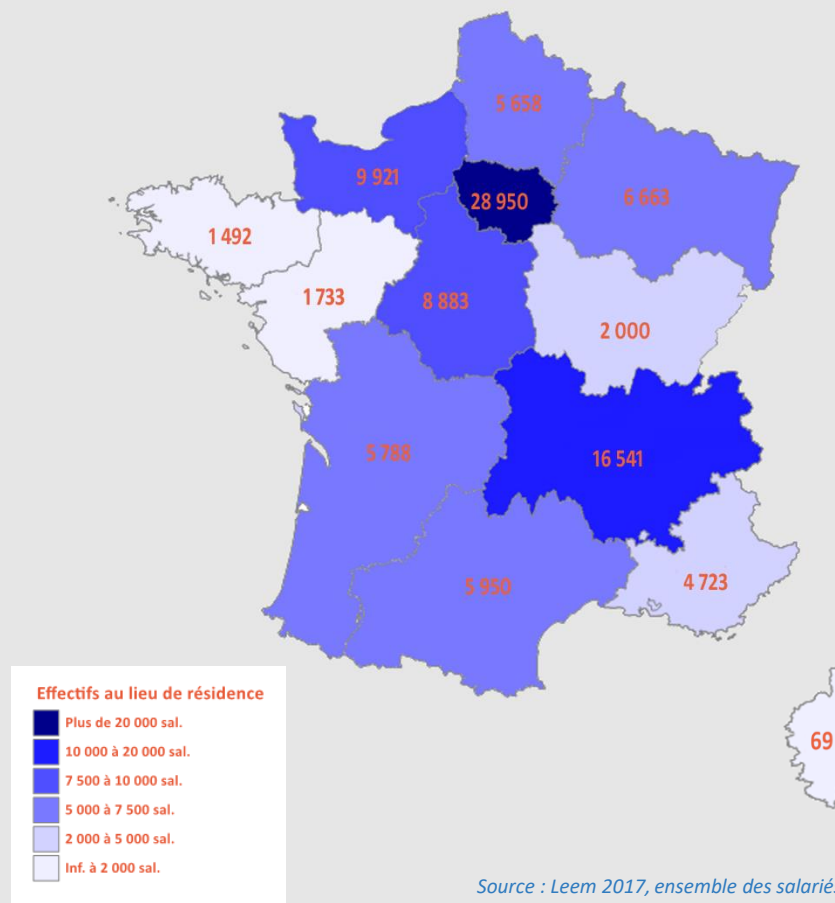
Régions

Les effectifs selon les régions

Effectifs de l'industrie pharmaceutique (2017)
selon la région de localisation de l'établissement employeur



Effectifs de l'industrie pharmaceutique (2017)
selon la région du lieu de résidence des salariés



Source : Leem 2017, ensemble des salariés

Rapport réalisé entre juillet et novembre 2018
avec l'appui technique du cabinet

Quadrat-études

45 rue de Lyon, Paris 12^{ème}

contact@quadrat-etudes.fr

