

## Structure de l'effectif – Zoom sur les seniors

### ➤ Zoom sur les « seniors » : des effectifs de seniors en augmentation

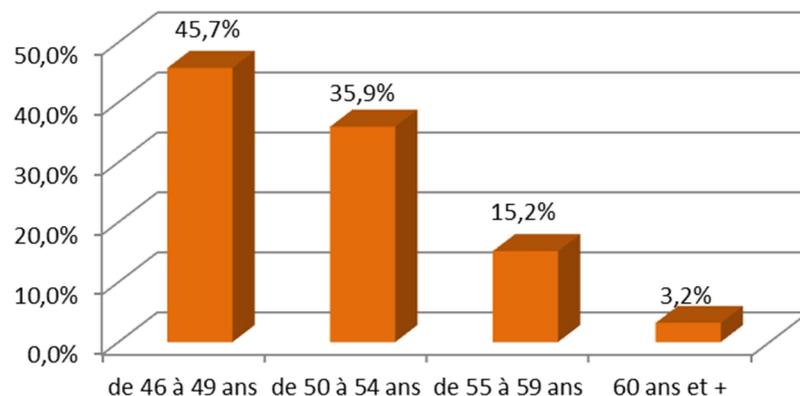
Salariés de plus de 45 ans : 40% soit 39999 personnes (rapportés à la branche 99453) soit :

- **46 à 49 ans : 36,2% des « seniors »** soit 14483 personnes, et 14,5% de l'effectif branche
- **50 à 54 ans : 37,6% des « seniors »** soit 15023 personnes, et 15,0% de l'effectif branche
- **55 à 59 ans : 22,0% des « seniors »** soit 8791 personnes, et 8,8% de l'effectif branche
- **60 ans et + : 4,3% des « seniors »** soit 1702 personnes, et 1,7% de l'effectif branche

Les salariés de 50 ans et plus représentent ¼ des effectifs de la branche.

### ➤ Une part de seniors en augmentation dans les recrutements

#### Recrutement par âge tout contrat



#### Evolution des recrutements de seniors (50 ans et plus)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
<b>Recrutement des séniors en nombre</b>	<b>965</b>	<b>1274</b>	<b>351</b>	<b>598</b>	<b>917</b>	<b>685</b>
<b>Dont CDI</b>	<b>64,5%</b>	<b>77%</b>	<b>67,6%</b>	<b>67,6%</b>	<b>81,9%</b>	<b>72,8%</b>
<b>En % du total des recrutements</b>	<b>10%</b>	<b>14%</b>	<b>6%</b>	<b>7,7%</b>	<b>10,4%</b>	<b>7,8%</b>

### Comparaison 2012/2013 de la part des « seniors » dans les effectifs branche :

% de la branche	2009	2010	2011	2012	2013
46 à 49 ans	12,1%	13,3%	13,8%	14,3%	14,5%
50 à 54 ans	12,0%	12,6%	13,4%	14,4%	15,0%
55 à 59 ans	7,8%	6,9%	7,6%	8,2%	8,8%
60 ans et plus	1,1%	1,1%	1,4%	1,6%	1,7%
total	33,0%	34%	36%	38,5%	40,0%

En 2013, les entreprises du panel ont recruté 526 seniors (50 ans et plus), tout contrat confondu, sur un recrutement total de 6686, représentant 7,8% des recrutements (contre 10,4% en 2012). Rapporté à la branche, cela correspond à 685 seniors recrutés en 2013 sur un recrutement total branche de 8704 personnes. 72,8% de ces recrutements concernent des CDI (499) et 27,2% des CDD (186).

Le recrutement des seniors dans la Branche, tout contrat confondu, a diminué de -25,3% entre 2012 et 2013. Par ailleurs, la part des CDI dans les recrutements a également diminué. On constate que la part des CDI dans les recrutements de seniors est nettement supérieure à celle de l'ensemble des recrutements en 2013 (73% contre 56,3%).