

COMMUNIQUE DE PRESSE Paris, le 7 février 2012

2012-2015 : une nouvelle étude prospective sur les compétences et les métiers pour les industries de santé en Ile-de-France

Dans son contrat de performance 2009-2011, le pôle de compétitivité Medicen Paris Region s'était engagé à rechercher une réponse à l'évolution des besoins en compétences et en formation initiale et continue, propres aux métiers de l'innovation, dans les entreprises et laboratoires de recherche.

Trois acteurs incontournables de la santé en Ile-de-France mettent en commun leurs compétences

Une convention a été signée en mai 2010 entre **Medicen Paris Region**, le **Leem** et **Genopole®** pour réaliser une étude prospective sur les Compétences/Métiers pour les Industries de santé en Ile-de-France à l'horizon 2015. Cette étude intègre un périmètre plus large que celui des domaines d'activités biotech rencontrés dans les entreprises du médicament, notamment la médecine translationnelle, l'imagerie biomédicale, les outils de prédiction thérapeutique et diagnostic, la modélisation et la simulation bio-numérique. L'ensemble des métiers des différentes familles (R&D, Production, Commercialisation, famille « supports ») a été étudié avec l'appui du cabinet AEC Partners, au sein de trois grands types d'acteurs : les entreprises multi-sectorielles ou mixtes, les sociétés bio-pharmaceutiques « matures » et les PME de biotechnologies et de technologies de santé.

Du décloisonnement des différentes disciplines à l'émergence de nouveaux métiers

Les sciences de la vie sont passées d'une phase descriptive à une phase prédictive. Ce changement a plusieurs conséquences : l'émergence de nouveaux métiers, le rapprochement des technologies des sciences de la vie et de la santé avec les sciences de l'ingénieur et l'apparition de nouvelles disciplines.

Les objectifs de cette étude étaient de trois ordres :

- identifier les compétences et profils nécessaires des différents métiers et des évolutions technologiques à horizon 2015, en fonction du degré de maturité des entreprises;
- définir les axes prioritaires d'actions/formations pour soutenir l'évolution des compétences et la compétitivité de la filière des entreprises des produits et technologies de santé sur les cinq prochaines années en Ile-de-France;
- renforcer les collaborations entre le monde industriel et les universités/école.

Vous trouverez dans cette étude :

- Le constat et les chiffres clés en Ile-de-France : le développement de nouvelles approches entraîne un décloisonnement des différentes disciplines,
- Les 5 facteurs principaux d'évolution qui conditionnent les besoins en compétences Biotech et Technologies de santé,
- Le référentiel de compétences du « Chercheur » et les compétences spécifiques associées à chaque domaine d'activité,
- Le plan d'actions identifié pour répondre aux enjeux de la filière santé.

Pour télécharger l'étude :

<http://www.medicen.org/actualites/pole/publication-de-letude-competences-metiers-pour-les-industries-de-sante-en-ile-de-fra>; http://www.leem.org/sites/default/files/Strategie_Emploi-Formation_2015.pdf; <http://www.genopole.fr/Quelles-competences-pour-les.html>

A propos de Medicen Paris Region

Labellisé en 2005, Medicen Paris Region est un pôle de compétitivité mondial mobilisant entreprises, organismes académiques de recherche publique et d'enseignement supérieur et collectivités territoriales autour d'une même ambition: donner à l'Ile-de-France la place de leader européen au plan industriel, dans les domaines du progrès diagnostique et thérapeutique ainsi que dans celui des hautes technologies pour la santé. Fort de plus de 190 membres, son but est de développer l'attractivité du territoire francilien, de renforcer la compétitivité internationale de la filière santé et de développer croissance et emplois sur des marchés porteurs. Le pôle a retenu trois grands axes de R&D : la médecine translationnelle, les outils biologiques à usage industriel et produits bio-thérapeutiques et le bio-numérique - www.medicen.org

Le pôle et ses projets sont soutenus par



A propos de Genopole®

GENOPOLE®, premier bioparc français dédié à la recherche en génétique et aux biotechnologies appliquées à la santé et à l'environnement, Genopole® rassemble 20 laboratoires de recherche, 66 entreprises de biotechnologies ainsi que des formations universitaires (université d'Evry-Val-d'Essonne). Son objectif : favoriser le développement de la recherche en génomique, post-génomique et sciences associées et le transfert de technologies vers le secteur industriel, développer des enseignements de haut niveau dans ces domaines, créer et soutenir des entreprises de biotechnologies. www.genopole.fr

A propos du Leem et de l'Observatoire paritaire des métiers des entreprises du médicament)

Afin d'accompagner les entreprises dans la mise en place d'une gestion des compétences et d'anticiper et préparer les changements, le Leem a mis en place un Observatoire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation à la suite de la signature en juin 1994 de trois accords sur les classifications et salaires, la GPEC et évolutions professionnelles, et la formation, basés sur une logique de compétences. L'Observatoire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation des entreprises du médicament dénote une volonté forte du secteur de faire connaître ses métiers et les évolutions des compétences. Un grand nombre d'études ont été menées et d'outils produits depuis sa création, telles que le répertoire des métiers (en ligne), les brochures et les films métiers, l'étude prospective sur les métiers et l'emploi dans les entreprises du médicament à 5 et 10 ans, l'étude sur les métiers émergents... Un comité de pilotage paritaire se réunit deux fois par an depuis 2005 afin de fixer et suivre les actions prioritaires des travaux de l'Observatoire. Structure paritaire, l'observatoire des métiers est composé du Leem et des 6 organisations syndicales de l'industrie du médicament : CGT, FCE-CFDT, FO, CFE-CGC, CFTC, SNPADVM – www.leem.org

Le pôle et ses projets sont soutenus par

