

# Observatoire des métiers, de l'emploi et de la formation des entreprises du médicament

**Travaux 2010 / Nouveaux projets 2011**

*Matinée Observatoire*

*15 juin 2011*

# Un outil : le premier observatoire des métiers actif dans une branche professionnelle

- 17 ans d'existence : observatoire mis en place en 1994
- Une démarche pionnière, alors que la loi du 4 mai 2004 sur la formation rend la négociation obligatoire
- Un engagement fort de la branche : inscription de la création de l'observatoire dans la convention collective (1994 / 2004)
- Un nouvel axe de concertation sociale
- Un outil au service des entreprises et de la politique emploi/formation de la branche : imbrication forte
- Un grand nombre d'outils et d'analyses permettant une bonne connaissance des métiers et de l'emploi et des études prospectives régulières

# Les missions de l'observatoire

(Accord du 24/09/04 – reprise accords de juin 1994)

---

« Donner des informations prospectives sur  
l'évolution quantitative et qualitative des emplois,  
notamment en termes de contenu  
d'activités et d'exigences de compétences,  
et des besoins en formation en découlant. »

# Pilotage de l'observatoire des métiers du médicament : une évolution en 2004

---

- Mise en place d'un comité de pilotage paritaire :
  - fixe les actions prioritaires de l'observatoire
  - veille à leur mise en place
  - suit les travaux
- Composition du comité de pilotage paritaire :
  - 2 personnes par organisation syndicale de salariés représentative dans la branche
  - autant de représentants du Leem
- 2 fois par an + groupes de travail ad hoc
- Information de la CPNEIS

# Les outils disponibles

1994 – 2009 : de nombreux travaux conduits au niveau de l'Observatoire des métiers

Outils d'analyse  
métiers

- Répertoire décrivant plus de 100 métiers du médicament
- Nomenclatures des emplois : recherche, développement, production, commercialisation, familles support
- Etudes sur les métiers en évolution : dév. galénique et industriel, économie de santé, qualité, pharmacovigilance, maintenance
- Référentiels métiers : visiteur médical, directeur régional, attaché de recherche clinique, formateur réseaux, référentiels CQP

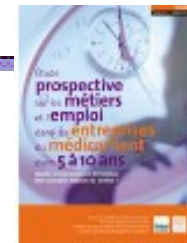


Outils  
compétences

- Guides méthodologiques RH : prospective métier, passerelles, CQP mode d'emploi...

# Les outils disponibles

1994 – 2009 : de nombreux travaux conduits au niveau de l'Observatoire des métiers



Etudes  
d'anticipation

- Etudes prospectives sur l'emploi, la formation et les pratiques RH
  - prospective emploi et métiers en 2004,
  - emploi et la formation en biotech santé (2005 et 2010)
  - opérations marketing/ventes – AEC/Pharmaceutiques (2006)

- Etudes emploi/formation régionales
- Etude Employabilité en visite médicale



Outils de  
com.

- Outils de communication métiers et emploi : brochures, Zoom sur les métiers ONISEP/Leem, internet, DVD clips métiers



# Observatoire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation médicament / 4 axes de travail

---

- Axe 1 : Études d'anticipation de l'emploi et des compétences
- Axe 2 : Partenariats / actions Emploi-Formation régionaux
- Axe 3 : Préparation des compétences clés de demain et des mutations industrielles
- Axe 4 : Communication et partage de l'information sur les besoins en compétences et l'offre de formation

# Observatoire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation des entreprises du médicament *Principaux travaux réalisés en 2010 (1/2)*

---

- Axe 1 : Études d'anticipation de l'emploi et des compétences
  - TB annuel emploi démographie et simulations de départs à fin 2009
  - Étude prospective emploi/formation dans les Biotechnologies santé
  - Réalisation d'un Guide « Passerelles Métiers »
  - Etude sur les métiers émergents
- Axe 2 : Partenariats/actions Emploi-Formation régionaux
  - Suite du contrat d'objectifs en Aquitaine
  - Étude emploi/formation en Biotech en IDF: MEDICEN/Génopole Evry (fin en 2011)

# Observatoire des Métiers, de l'Emploi et de la Formation des entreprises du médicament

## *Principaux travaux réalisés en 2010 (2/2)*

- Axe 3 : Préparation des compétences clés de demain et des mutations industrielles
  - Mutualisation des compétences biotech : finalisation des expérimentations en Ile de France et Rhône-Alpes
  - Employabilité en visite médicale (suites)
  - Construction d'un référentiel de formation pour les études de pharmacie
- Axe 4 : Communication et partage de l'information sur les besoins en compétences et l'offre de formation
  - Communication CQP : brochure CQP, outil formation (DVD)...
  - Edition DVD «L'industrie du médicament, des métiers au cœur de la vie»
  - Maintien et développement du site d'évaluation des formations biotech
  - Lancement des travaux de création d'un Institut virtuel des métiers et des formations (suite de la mission confiée par Valérie PECRESSE au Professeur Manuel Tunon de Lara / CSIS)

- Axe 1 : Études d'anticipation de l'emploi et des compétences
  - TB annuel emploi démographie et simulations de départs à fin 2010 (fin 2011)
  - Mise en ligne du site passerelles «[Macarrièredanslapharma.org](http://Macarrièredanslapharma.org)» (juin 2011)
  - Etude sur les métiers émergents (mai 2011)
- Axe 2 : Partenariats/actions Emploi-Formation régionaux
  - **Contrat d'objectifs en Aquitaine : étude prospective régionale**
  - Actions compétences /emploi /formation avec les pôles de compétitivité (Lyonbiopôle, Medicen, AlsaceBiovalley...) et les clusters
  - **Expérimentation d'anticipation de l'évolution des compétences et de l'emploi sur 2 bassins d'emploi (CSIS) : Rhône-Alpes et Normandie/Centre**

- Axe 3 : Préparation des compétences clés de demain et des mutations industrielles
  - **Mise en œuvre du plan « Compétences Biotech 2015 »**
  - **CEP : Anticipation et accompagnement des mutations de l'emploi des industries de santé (CSIS et suites de la paritaire Evolution de l'emploi)**
  - Développement du dispositif CQP : audit du dispositif
  - Partenariat Universités : innovation pédagogique, E-learning...
- Axe 4 : Communication et partage de l'information sur les besoins en compétences et l'offre de formation
  - Communication / réunion « petits-déjeuners recrutement » de l'observatoire
  - Création d'un Institut virtuel des métiers et des formations : pilote en sept. 2011