

# Observatoire des métiers, de l'emploi et de la formation des entreprises du médicament

*Michel FONTANILLE*

*15 juin 2011*

# Le secteur pharmaceutique mondial est en pleine mutation

- **Enjeux de société (*croissance de la demande*)**
  - Droit à la santé (amélioration prise en charge),
  - Défis démographiques (allongement durée de vie)
  - Aspiration légitime au Mieux-Vivre et au Bien-Etre
  - Participation croissante des Patients-Citoyens (Révolution Internet, nouveau cadre juridique)
  - Développement d'une Société de la Précaution (Risque « subi » vs Risque « accepté », judiciarisation de la Santé, débat éthique autour du Progrès)
- **Défis scientifiques et économiques (*nouveaux Business Models*)**
  - Développement des bio-médicaments, sources de traitements personnalisés, à haute valeur ajoutée,
  - Accélération du développement des génériques, nombreux Blockbusters arrivant à échéance de leurs brevets
  - Politiques de maîtrise des dépenses de santé des pays « riches » et accès aux soins des PVD
  - Market Access (régulation)

# Le secteur pharmaceutique mondial est en pleine mutation

- **Mondialisation et globalisation du secteur**
  - Mondialisation et gouvernance globalisée des entreprises,
  - Compétitivité nouvelle entre territoires au niveau de l'innovation et de la production, BRIC / Europe / USA,
  - Perspective d'une redistribution de la localisation de la valeur ajoutée en fonction de la qualité des maillages (public/privé)
- **Enjeux nationaux**
  - Maintenir l'attractivité des industries de santé en France
  - Assises du médicament
  - Equilibre des comptes sociaux

- Evolutions des métiers et des compétences
    - Malgré les mutations, une légère diminution des effectifs dans la branche pharmaceutique pour la 2ème année consécutive : -1,7 % des effectifs entre 2008 et 2009 (100 355 personnes / 106 564 emplois dont le façonnage)
    - Répartition par famille R&D / Admin. / Commercialisation / Production
  - **en évolution**
    - Des emplois de plus en plus qualifiés (Groupe 6 à 11 : +7% en 5 ans)
    - Investissement élevé dans la formation ( 3,8% masse salariale en 2009)
    - Emergence de nouveaux métiers
- 
- Paradoxalement, difficultés de recrutements en R&D et en production
  - Reconversion des salariés nécessaire sur certains métiers

# Une politique d'anticipation de l'emploi et des compétences et accompagnement des mutations industrielles

- Deux exemples d'actions d'accompagnement de l'Observatoire paritaire des métiers des entreprises du médicament :
  - Anticiper et analyser l'évolution qualitative et quantitative des métiers, de l'emploi et de la formation
    - Exemple aujourd'hui avec l'étude sur les métiers émergents
  - Accompagner les entreprises dans la mise en place et l'animation d'une gestion des compétences
    - Exemple aujourd'hui avec le guide passerelles métiers « macarrieredanslapharma »